

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 18 (164) • 15 - 21 мая 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУХНЯ СЕЛЬСКОГО УЧИЛИЩА

Полтавский район внешне весьма молод: четверть его населения, около шести тысяч человек, составляет молодежь в возрасте от 14 до 30 лет. И значительная часть этой молодежи каким-то образом связана с местным профессиональным училищем № 64 – достаточно сказать, что ежегодно примерно сто девятиклассников поступают в училище, а многие по его окончании остаются работать на предприятиях района. Благо, что готовит училище специалистов, по нынешним временам востребованных в любой сельской глубинке: мастеров сельскохозяйственного производства, поваров, пекарей, кондитеров, продавцов.

Окончание на с. 2.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

В отделениях связи города и области идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2014 года.

Наш индекс 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ - ЗАРПЛАТА

На расширенном заседании Омского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания рассмотрен ход реализации Программы действий общероссийского профсоюза на 2010-2015 годы.

2-я стр.

ВАШЕ ПРАВО

С ПРОФСОЮЗОМ ЛУЧШЕ ПОСОВЕТОВАТЬСЯ

Профсоюз помог своей активистке доказать: никому не позволено игнорировать Трудовой кодекс.

3-я стр.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

СТИМУЛ ПРОВЕРИТЬ СЕБЯ

В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», организованном Федерацией омских профсоюзов, победу одержал Анатолий Боягин, слесарь по эксплуатации газового оборудования котельного цеха ТЭЦ-4.

4-я стр.

ЕСТЬ ПОВОД

РОССИЙСКОЕ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ЛУЧШЕ АМЕРИКАНСКОГО

Впечатления профлидера от американской действительности.

5-я стр.

В ОБЛПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ - ЗАРПЛАТА

На расширенном заседании Омского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания рассмотрен ход реализации Программы действий общероссийского профсоюза на 2010-2015 годы и утвержденных на этот же период основных направлений деятельности Омской облпрофорганизации.

Как отмечено в докладе, с которым выступил заместитель председателя облпрофорганизации Геннадий Бахирев, одним из основных направлений работы, определенных программными документами, является защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. Главным вектором действий здесь стали совершенствование и развитие социального партнерства через систему заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Стоит напомнить, что профсоюз госучреждений и общественного обслуживания по сути является многоотраслевым. Так, Омская областная организация объединяет членов профсоюза более десяти министерств и ведомств. И, разумеется, одним отраслевым соглашением тут не обойтись. На сегодняшний день обкомом их заключено шесть и распространяются они почти на 64 процента работающих членов профсоюза. По сравнению с 2010-м этот показатель стал выше, однако обком считает темпы его увеличения медленными, а потому ставит задачу активизировать работу по заключению соглашений. Принятые же документы в основном выполняются. Правда, для бюджетных организаций остается проблемой неперечисление работодателем на счет профорганов средств на культмассовую и спортивно-оздоровительную работу. Причина не нова – отсутствие запланированных средств на эти цели.

Лучше в количественном отношении обстоят дела с коллективными договорами. В отраслях, на которых распространяется сфера деятельности обкома, их заключено 170. Колдоговорами охвачено 95,5 процента членов профсоюза (в 2010-м было 87,6 процента). Особую активность проявили первички регионального Минтруда и соцразвития, Управления внутренних дел, Федеральной службы исполнения наказаний, Пенсионного фонда: во всех структурах этих ведомств, где есть профорганы, заключены колдоговоры. Как и положено, направляющим в этом

процессе является обком. Тематические обсуждения на президиуме, распространение передового опыта и методических материалов через информационные вестники, регулярная экспертиза колдоговоров также послужили улучшению их качества. В ряду положительных моментов при принятии коллективных договоров отмечены, например, такие, как включение в них обязательств за счет средств работодателя выплат на проведение медосмотров работников, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей. Кроме того, определяются доплаты за работу на компьютерах, более активно стали использоваться дополнительные гарантии для женщин, имеющих детей. В общем в обкоме посчитали, что на каждого члена профсоюза приходится льгот и гарантий, закрепленных коллективными договорами и соглашениями, на сумму 10-15 тысяч рублей ежегодно.

Тем не менее проблем ещё хватает и

при включении в колдоговоры положений, требующих дополнительных финансовых затрат, и затем при их выполнении. Поэтому профорганам необходимо усилить контроль за реализацией принятых обязательств, регулярно будировать этот вопрос на заседаниях профкомов и собраниях трудовых коллективов. Зампредседателя обкома также считает, что следует обратить особое внимание на реализацию статьи 8 ТК РФ в части принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и соблюдение установленных статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения или согласования профкома.

При защите социально-трудовых отношений работников, подчеркивалось в докладе, прежде всего профсоюз должен заниматься борьбой за реальное повышение заработной платы. Такое направление дал и IX (внеочередной) съезд общероссийского профсоюза, прошедший в декабре 2013 года. Индексацию в связи с ростом цен на товары и услуги нельзя считать повышением зарплаты, так как её реальное содержание остается неизменным. Поэтому ФНПР, все общероссийские отраслевые профсоюзы настаивают на том, что решение проблемы должно начаться с увеличения должностных окладов работников до величины не

ниже минимального размера оплаты труда и доведения МРОТ до величины прожиточного минимума. Вопрос, похоже, с мертвой точки сдвинулся: известно, что в Минтруде РФ готовится законопроект по этому поводу. Однако планируется, что минимальный размер оплаты труда достигнет уровня прожиточного минимума только во второй половине 2018 года. По мнению же профсоюзов, срок должен быть приближен, в соответствии с чем они и действуют.

В начале текущего года ЦК профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ в очередной раз обратился с этими вопросами в правительство страны, в том числе с предложением включить соответствующие положения в отраслевые соглашения. Кроме того, на федеральном уровне не сходит с повестки дня тема о недопустимости включения в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат, а также районных коэффициентов.

Со своей стороны обком профсоюза на региональном уровне также постоянно пытается решать «зарплатные» проблемы. В частности, были его обращения и в правительство, и в Минтруд Омской области относительно повышения зарплаты сотрудникам учреждений соцзащиты, не попавшим под майские указы президента, а также необходимости устранения диспропорции в уровнях оплаты труда некоторых категорий работников в центрах социальной защиты населения (получилось так, что после выполнения указов президента высококвалифицированные специалисты и заведующие стали получать, как рядовые работники, а порой даже меньше). Некоторых результатов добились. В 2013 году благодаря перераспределению бюджетных ассигнований, использованию внутренних резервов отрасли в регионе удалось повысить на 17 процентов зарплату некоторым категориям сотрудников, не обозначенных в майских указах. И выступая по данному вопросу на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в марте текущего года, министр труда и соцразвития Михаил Дитятковский заверил, что работа в этом направлении будет продолжена.

На расширенном заседании обкома обсуждены также темы правозащитной деятельности профсоюза, его организационного укрепления, работы с молодежью и др. Принятое постановление нацеливает профорганы на усиление работы по всем направлениям.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУХНЯ СЕЛЬСКОГО УЧИЛИЩА

Окончание. Начало на с. 1.

В нынешнем году профессиональному училищу № 64 исполняется сорок лет: в 1974 году райисполкомом было принято постановление об открытии филиала Исылкульского СПТУ № 28 в Полтавке. И Полтавское училище к своим сорока годам завоевало исключительно добрую репутацию. Вот скажите, о многих подобных учебных заведениях, пусть даже и в областном центре, написаны книги? А здесь не так давно прошла презентация солидного публицистического издания под названием «Полтавское профессиональное училище № 64, годы преодоления». Выход этой книги, как утверждают полтавчане, стал заметным событием, поскольку за минувшее время через училище прошли очень многие, в том числе и занимающие важные руководящие посты, жители района.

Ну а о нынешнем дне училища нам рассказал (пустил, так сказать, на профессиональную кухню учреждения) председатель профорганизации преподаватель основ безопасности жизнедеятельности Полтавского ПУ № 64 Виктор Некерев.

В профсоюзную организацию училища входят тридцать человек, в том числе директор учи-

лища Сергей Заковенко и другие представители администрации. Поэтому, в общем-то, практически все возникающие проблемы решаются нами совместно и без лишнего напряжения. Однако если всё же случаются спорные моменты (в основном они касаются начисления зарплаты, вопросов охраны труда), мы садимся, разговариваем и обязательно приходим к взвешенному решению. Плюс – у нас действует коллективный договор, в рамках которого стараются держаться и профсоюзная сторона, и работодатель. Поэтому каких-то затяжных, крупных конфликтов в коллективе никогда не возникало.

Контингент обучающихся довольно большой – 215 человек. Мы стимулируем ребят к старанию и прилежанию, например, тем, что периодически бесплатно возим группы «передовиков учебны» в Омск на хоккей, в различные КДЦ, на выставки. При планировании досуга ребят основное внимание всегда уделяли военно-патриотическому воспитанию, а тут еще и руководство страны нас в этом поддержало, вернув нормативы ГТО. Наверняка это поможет нам шагнуть вперед, хотя в спортивном смысле мы и так выглядим неплохо: на равных соревнуемся со все-

ми школами района, а иногда и побеждаем.

Основные задачи нашей профсоюзной организации, как и тысяч других, – урегулирование социально-трудовых отношений, помощь оказавшимся в трудной ситуации, участие в повседневной жизни коллектива, организация культурных и спортивных мероприятий. Но порой возникают проблемы, о которых еще вчера ты не подозревал. Как, например, с отменой бесплатного питания для обучающихся.

Видите ли, у нас учатся ребята как благополучные, так и не очень. Иной раз в семье не хватает денег не то чтобы даже прилично одеть ребенка, но даже на то, чтобы он доехал до училища. А сейчас еще и питание для обучающихся стало практически полностью платным. Мы пытаемся совместно с руководством училища как-то облегчить создавшееся положение, выделяем деньги на компенсацию части затрат на питание – примерно 30 процентов. Но всё равно ситуация немного тревожит: есть опасность оттока обучающихся. Раньше общезнание было их вторым домом, а теперь из-за платного питания они стараются из этого дома поскорее уехать или вовсе не приезжать.



Председатель профорганизации Полтавского профессионального училища № 64 Виктор Некерев.

А так-то что ж не учиться? База у нас хорошая, техника самая современная – трактора и комбайны фирмы «Case», постоянно покупаем новое оборудование, прицепной инвентарь. Достаточно собственных сельхозугодий – больше тысячи гектаров. А насчет «второго дома» лучше других расскажут бывшие выпускники училища, которые сейчас работают здесь мастерами производственного обучения, преподавателями, водителями, пекарями, поварами.

...А теперь давайте вернемся к фотоснимку на первой странице нашей газеты. Думаете, эти юные улыбающиеся люди просто пози-

руют с кухонной утварью в руках? Отнюдь. Повара из Полтавского ПУ № 64 уже с самого начала обучения приобретают самые серьезные навыки кулинарии. И вот вам свежий пример: накануне майских праздников на базе технологического факультета Омского экономического института состоялся областной конкурс профессионального мастера «Лучший студент по профессии «повар»». Так вот, в номинации «Повар-юниор» Валентина Арцер из Полтавского училища заняла третье место. Вот такая здесь кухня, профессиональная.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВАШЕ ПРАВО



Из приказа № 32-лс от 28 февраля 2014 года и. о. руководителя бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шербакульского района» Е. Н. Олейник: «1. Восстановить Деменкову Анну Александровну на работе в должности заведующей отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 0,5 ставки внутренним совместителем с 28.02.2014 г. 2. Оплатить Деменковой А. А. время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда».

А ведь этот приказ мог бы и не понадобиться, если бы администрация учреждения внимательнее читала Трудовой кодекс. Тем более, когда речь идет об увольнении работника, одновременно являющегося профсоюзным активистом...

С ПРОФСОЮЗОМ ЛУЧШЕ ПОСОВЕТОВАТЬСЯ

Новогодний «подарок» от работодателя Анна Деменкова получила в последний день уходящего 2013 года: ее уволили с должности заведующего отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов Комплексного центра социального обслуживания населения Шербакульского района с формулировкой «по сокращению штатов». Правда, прежде, чем это случилось, Анна Александровна все-таки попыталась изменить ситуацию. К тому же профсоюзный комитет центра 17 декабря в письменной форме не согласился с ее увольнением. Однако администрация учреждения мнение профсоюза проигнорировала.

Омская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в состав которой входит первичка Шербакульского центра соцобслуживания, и Федерация омских профсоюзов не остались в стороне от происходящего, тем более что Анна Деменкова является заместителем председателя профкома организации: было принято решение помочь ей подготовить исковое заявление в суд и направить для участия в рассмотрении дела представителя правового отдела ТОО «ФОП» Елену Хмельницкую.

В ходе судебного разбирательства Деменкова подтвердила исковые требования восстановить ее на работе, взыскать с ответчика средний заработок за время вынужденного прогула, а также компенсацию нанесенного ей морального вреда. При этом

она сослалась на нарушение порядка увольнения - ей было отказано в предоставлении освобожденной на тот момент должности заведующего отделением социальной реабилитации инвалидов. Кстати, уволили Анну Александровну по сокращению 0,5 ставки, хотя в уведомлении речь шла о сокращении только 0,2 ставки.

Представитель Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая в полной мере поддержала иск Деменковой. Она обратила внимание суда на то, что в соответствии со статьей 371 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель в случаях, предусмотренных данным кодексом, принимает решение об увольнении обязательно с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа. При этом он должен направить в выборный орган профорганизации проект приказа об увольнении, а также копии документов, являющихся основанием для принятия такого решения. Что сделано не было.

Более того, не было соблюдено и требование статьи 374 ТК РФ относительно увольнения не освобожденных от основной работы руководителей выборных коллегиальных органов первичных, цеховых профорганизаций и их заместителей. Дело в том, что уволить Анну Александровну, являющуюся неосвобожденным заместителем председателя профкома, можно было, лишь получив согласие вышестоящего профсоюзного органа - Омской областной организации профсоюза работников госуч-

реждений и общественного обслуживания. Но и это согласие администрация Шербакульского комплексного центра соцобслуживания даже не попыталась получить. На суде прозвучало весьма курьезное оправдание ответчика, что руководство учреждения якобы не знало о профсоюзной должности Деменковой. Трудно поверить в искренность подобного заявления, хотя бы по той причине, что в ответе профсоюза работодателю по поводу увольнения заведующего отделением центра эта должность Анны Александровны была конкретно указана.

Изучив материалы дела и заслушав заключение помощника прокурора Шербакульского района О. Ю. Цыкуновой, судья Шербакульского районного суда М. С. Дробот пришел к выводу: при расторжении договора работодатель не обеспечил соблюдение указанного законодательством порядка увольнения работника. В итоге суд принял решение: восстановить Анну Александровну Деменкову на работе на 0,5 ставки в должности заведующего отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шербакульского района», взыскать с центра в ее пользу средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию нанесенного Деменковой морального вреда. На сегодняшний день решение вступило в законную силу.

Яков ШИЛИН.

ФАКТ!

РАЗВИВАЯ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках рабочего визита, посвященного годовщине организации русско-французского инновационного центра в областном клиническом онкологическом диспансере, в Омск прибыла делегация врачей Страсбургского университета.

В состав делегации вошли академик РАМН профессор-хирург Жильбер Массард, а также специалисты в сфере радиологии и вертебрологии.

Как отмечают специалисты, основной целью визита станет подписание соглашения о сотрудничестве между Министерством здравоохранения Омской области, Омской государственной медицинской академией и Страсбургским университетом.

В рамках визита французские врачи проведут оперативные вмешательства пациентам с онкологическими заболеваниями в медико-санитарной части № 9 и клиническом онкологическом диспансере.

ВОЗРОЖДЕНИЕ ГТО

Сдача Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», возрожденного указом президента РФ Владимира Путина, будет начата в семи регионах страны.

Омский регион, а также Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ярославская, Свердловская области, Республика Мордовия были выбраны в качестве экспериментальных площадок для апробации новых инструментов пропаганды физической культуры и спорта. Особое внимание будет уделяться привлечению к здоровому образу жизни через комплекс ГТО («Готов к труду и обороне») подрастающего поколения.

Уже в мае Омск познакомится с нормами ГТО. На стадионе ДОСААФ РФ 17 и 18 мая пройдет Всероссийский фестиваль военно-прикладных и технических видов спорта. В программе соревнований: выступление спортсменов по водному спорту, автотюнинг и картингистов; финальные соревнования спартакиады допризывной молодежи и сдача норм ГТО. Молодежи допризывного возраста будет предоставлена возможность сдать несколько из норм ГТО.

ПУТЕПРОВОД ДОСТРОИТ

Департамент строительства Омской мэрии пообещал в скором времени назвать победителя конкурса на 4-й этап реконструкции магистрали по улице 21-й Амурской со строительством путепроводной развязки через железнодорожные пути, сообщает РИА «Омскинформ». Начальная (максимальная) цена контракта составляет 286 млн 782 тыс. рублей.

Проект реконструкции магистрали разработан ООО «НПО «Мостовик» по заданию Омской мэрии. Путепровод соединяет центральную часть города с поселком Первого кирпичного завода, микрорайоном Пригородный и имеет выход на Пушкинский тракт. Сейчас движение организовано по части путепровода через железную дорогу (три полосы) и транспортной развязке в одном уровне на пересечении с улицей Завертяева со светофорным регулированием.

Но в мэрии заявляют, что эта схема является временной, рассчитанной на период строительства объекта. На этом участке постоянно возникают пробки, поэтому строительство второй очереди путепровода просто необходимо.

В состав 4-го этапа строительства объекта входит устройство девяти лево- и правоповоротных съездов. Протяженность участка трассы по 21-й Амурской - 366 метров (включая путепровод по Завертяева). А общая протяженность съездов транспортной развязки на пересечении с улицей Завертяева составит почти полтора километра.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителем работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 мая 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 20 мая по 24 июня 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00; с 26 мая по 25 июня 2014 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.



В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВОДИТ СЕМИНАРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАМ:

- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии виброакустических факторов (шум, вибрация общая и локальная, инфразвук, ультразвук) - 20 мая, 14.00-15.30;
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата - 27 мая, 14.00-15.30;
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений.

Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса - 3 июня, 14.00-15.30.

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре - 200 руб., членов профсоюзов - 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов - за счёт средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда
под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

СТИМУЛ ПОВЕРИТЬ В СЕБЯ



В крупном котельном цехе ТЭЦ-4 слесаря по эксплуатации газового оборудования Анатолия Боягина знают все, хотя работает он здесь только второй год. Специфика производства была знакома ему и раньше: до этого он несколько лет трудился в другом структурном подразделении Омского филиала ОАО «ТГК-11». А вот быстро освоиться в коллективе, заслужить уважение коллег помогла деятельность в качестве уполномоченного по охране труда. Общественные функции Анатолий выполняет очень добросовестно и, несмотря на непродолжительный опыт, уже добился серьезных успехов в этой сфере. В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», организованном Федерацией омских профсоюзов, он одержал победу.

Совмещение основных и общественных обязанностей повысило интерес к работе и значительно расширило круг общения, признается Анатолий Боягин. Сегодня эти два направления удачно друг друга дополняют – одно помогает совершенствоваться в другом. Сосредоточенность и наметанный глаз необходимы и там, и там. Каждый день слесарь проверяет исправность оборудования, следит, чтобы не было утечек газа, устраняет возникающие неполадки. А еще как уполномоченный совершает обход всей территории цеха, где в его поле зрения находятся и техника и люди. Особое внимание обращает на спецодежду и средства индивидуальной защиты. Производство связано с вредными факторами: запыленностью, загазованностью, вибрацией. Поэтому экипировка работников всегда должна быть в полном порядке: каски, беруши, респираторы...

– Скучно, наверное, было бы мне, если бы моя работа замыкалась только на одном участке, – говорит уполномоченный. – А так – постоянно в движении, в гуще событий. Со многими удалось наладить товарищеские отношения. Важность проверок большинство сослуживцев вполне осознает. К тому же лучше сразу отреагировать на мое замечание, сделанное по-дружески, и незамедлительно исправить оплошность, чем потом отвечать за нарушение норм техники безопасности перед специалистами контролирующих служб администрации. Санкции в этом отношении у нас достаточно жесткие – от лишения премии и переэкзаменовки по охране труда до увольнения. Поэтому возражений у коллег не находится.

Порой хлопот добавляют подрядчики, работающие периодически на территории ТЭЦ. Почему-то иногда они считают, что раз не яв-

ляются постоянными сотрудниками предприятия, то и общие правила на них не распространяются. Но Анатолий Боягин, конечно, и здесь начеку. Недавно, например, увидел бригаду, выполняющую погрузочно-разгрузочные работы, решил проверить, всё ли в порядке. Оказалось, у некоторых не было необходимых удостоверений стропальщиков, специальных повязок, а кто-то каску забыл надеть. Бдительный уполномоченный сделал предупредительное. А когда вскоре вернулся на то же место, рабочие были уже в полном «обмундировании» и документы требуемые предъявили. Настолько Анатолий привык подмечать все нюансы, связанные с охраной труда, что даже дома ему сложно «отключить» контролирующую функцию – членам семьи тоже приходится соблюдать технику безопасности в бытовых условиях.

Администрация предприя-



На ТЭЦ-4 оборудован учебный класс по охране труда, где регулярно занимаются в том числе и уполномоченные.

тия работе представителей общественного контроля оказывает всестороннюю поддержку. Территория ТЭЦ обширная, и помощь уполномоченных, постоянно находящихся в своих подразделениях и знающих в них каждый уголок, специалистам службы охраны труда просто необходима. Взаимопонимание налажено и с руководителями цехов. Тем более время на выполнение общественных обязанностей – гарантия, закрепленная документально. Согласно коллективному договору, действующему в ОАО «ТГК-11» и распространяющемуся на все его структурные подразделения, уполномоченным предоставляются четыре часа в неделю на осуществление проверок. Значимая роль отводится им и при

проведении дней охраны труда на предприятиях. Каждую вторую среду месяца уполномоченные совместно с начальниками цехов анализируют степень реализации запланированных мероприятий, количество устраненных недостатков, а затем отчет сдается главному инженеру. Все представители общественного контроля в преддверии дней охраны труда получают также специальные задания. Поручается им, например, проверить состояние освещенности, систем пожарной безопасности или, скажем, работу столовой, здравпункта. Без участия уполномоченных не обходятся и дни культуры производства, которые тоже проходят ежемесячно.

Окончание на с. 9.

КОНКУРС

СОРИЕНТИРОВАЛИСЬ И «ПРОПИАРИЛИСЬ»

За звание «Лучший студенческий профлидер - 2014» боролись недавно представители омских вузов. Конкурс по традиции проводился обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Такие соревнования позволяют выявить перспективных молодых профактивистов, способствуют укреплению связей между студенческими первичками и обмену опытом в сфере мотивации профчленства.

В ходе первого этапа конкурса под названием «Автопортрет» жюри и зрители увидели пять впечатляющих образов, нарисованных остроумно и с фантазией. Любопытные штрихи добавили фотослайды, видеоролики, музыкальные номера. Участники раскрылись как многогранные личности, применяющие свои способности не только в профсоюзной работе. С успехом совмещают ее с научной деятельностью и занятиями спортом представительницы технического университета Светлана Аникина и Ксения Ветрова. Не менее разносторонние интересы у Антона Войлиненко из ОмГУ им. Достоевского и Каржаса Буркитбаева из ОмГТУ. Весьма содержательной была самопрезентация студента Сибирской автомобильно-дорожной академии Леонида Сухова. Рассказывая о себе, он сразу же поставил и одну из самых актуальных проблем, которую старается решить как профлидер, – поиск форм мотивации для привлечения в профсоюз обучающихся на внебюджетной основе.

Без творческой жилки современному молодому профлидеру в работе не обойтись – это участники доказали еще в самом начале состязаний. И всё же любой креатив может быть лишь удачным дополнением к профессиональным навыкам и правовой грамотности. Именно по этим критериям оценивалось выполнение следующих заданий. Оперативно и точно ответить на одиннадцать вопросов необходимо было в испытании «Блиц». Здесь требовались знания федерального закона «Об образовании», устава отраслевого профсоюза, положения о стипендиальном

обеспечении и других нормативных актов, действующих в вузах. В целом неплохую осведомленность подтвердили все конкурсанты, а самые развернутые ответы удалось дать Антону Войлиненко. Чувствовались и умение уверенно держаться перед аудиторией и солидный уровень подготовки. Как раз в апреле в ОмГУ прошли курсы для начинающих профторгов, которые наверняка стали для участника существенным подспорьем.

Степень «подкованности» примерно в

тех же вопросах, что и на предыдущем конкурсном этапе, проверялась в ходе «Правового ориентирования». Только теперь теорию нужно было закрепить практикой – найти выход из конкретных сложных ситуаций, по поводу которых студенты чаще всего обращаются в профком. Опять же с задачей блестяще справился представитель классического университета, предложивший несколько способов разрешения конфликта и квалифицированно прокомментировавший каждый из них. Логично и обстоятельно действовала также Светлана Аникина, умело «разрулив» проблемы, касающиеся правил проживания в студенческих общежитиях.

Самой зрелищной частью конкурса стала «PR-акция». И это неудивительно. В выступлениях, тщательно подготовленных заранее, главная роль отводилась артистичным

и темпераментным группам поддержки. Чтобы представить работу своих профорганизаций, студенты избрали самые разные формы. Публику пороковали песнями, танцами, юмористическими сценками. Однако творческое начало не отодвинуло на второй план идеологическую составляющую. Всем удалось показать методы мотивации профчленства в действии, создать позитивный имидж своих первичек.

Жюри высоко оценило компетентность Антона Войлиненко, который в своем вузе возглавляет профбюро социально-гуманитарного факультета. На конкурсе он одержал уверенную победу и был признан лучшим студенческим профсоюзным лидером. Второе место заняла заместитель председателя профорганизации студентов Омского государственного технического университета Светлана Аникина. Третий результат – у Леонида Сухова, председателя профбюро факультета «Экономика и управление» СибАДИ. Призеры награждены Почетными грамотами обкома и денежными премиями. Остальным участникам за активность и неравнодушие вручены благодарственные письма. А группы поддержки получили в подарок аппетитные торты. Поощрение они, безусловно, заслужили: болельщики задорными кричалками создавали в зале атмосферу азарта и эмоционального подъема, а выступающим помогали справиться с волнением.

По окончании конкурса интересную новость сообщил всем председатель профкома студентов ОмГТУ Олег Перегудов. Возможно, скоро на базе этого вуза будут проведены аналогичные соревнования всероссийского уровня. Техуниверситет уже подал заявку на соответствующий грант, и шансы получить его достаточно высоки.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото предоставлено обкомом профсоюза работников народного образования и науки.



Одержав победу Антону Войлиненко (справа) помогли собственная эрудиция и креативная группа поддержки.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 17 (258) · 15 - 21 МАЯ 2014 Г.

ЕСТЬ ПОВОД

РОССИЙСКОЕ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ЛУЧШЕ АМЕРИКАНСКОГО

ВПЕЧАТЛЕНИЯ ПРОФЛИДЕРА ОТ АМЕРИКАНСКОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ

После трехнедельной поездки по Соединенным Штатам Америки и знакомства с трудовым законодательством этой страны руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов пришел к выводу, что Россия куда ближе к международному "образцу" трудовых отношений, чем США.

На днях Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, вернулся из трехнедельной поездки по США.

Поездка была организована одним из подразделений госдепартамента США в рамках обмена опытом и посвящена адаптации экономики к вступлению в открытые торговые отношения (к примеру, в ВТО). Российская делегация включала двух представителей со стороны работодателей, двух представителей науки и представителя ФНПР. Олег Соколов рассказал "Солидарности" о наиболее ярких впечатлениях, вынесенных из этой поездки.

ГОСУДАРСТВО НЕ ДАЕТ ГАРАНТИЙ

Для меня было большим удивлением узнать, что многие вещи, которые у нас в России являются обыденными, в Соединенных Штатах никак не регулируются правом. В частности - трудовой договор. Он обязателен только для моряков. У простых же работников его, как правило, не бывает. Даже у государственных служащих трудовой договор в письменной форме бывает далеко не всегда. Соответственно, работодатель всегда может пересмотреть условия договора, работника легко уволить. И даже доказать, что ты работал, тоже бывает проблематично - нужны свидетели. А испытательный срок может длиться сколько угодно долго.

К слову, в США вообще только отдельные нормы регулируются федеральным законодательством. Этих норм не очень много и распространяются они в основном на работников государственных учреждений и военнослужащих. Основное регулирование трудовых отношений происходит на уровне штатов. При этом законодательство штатов может ухудшать положение работников по отношению к федеральному законодательству. В целом федеральное законодательство регулирует лишь продолжительность рабочего времени - оно должно составлять не более 40 часов в неделю. Работать сверхурочно можно. Но каждый час оплачивается уже в полуторном размере. Из плюсов хотел бы отметить отсутствие суммированного учета рабочего времени. То есть если на прошлой неделе вы отработали 35 часов, а на этой неделе - 45 ча-

сов, то все равно получите оплату за сверхурочную работу во вторую неделю.

Нет в США и понятия регламентированных выходных дней. Рабочая неделя может начинаться с любого дня, и выходные дни могут приходиться на любой день недели. Нет и гарантии оплачиваемых отпусков. Традиционно оплачиваемый отпуск составляет всего 8 - 10 дней. Нерабочие праздничные дни распространяются только на государственных служащих. Нормы, которые нужно соблюдать относительно увольнения работника, существуют лишь в нескольких штатах.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

В США большинство конвенций МОТ до сих пор не ратифицировано. Однако именно поэтому там так важны профсоюзы. Очень многие гарантии работников прописаны в коллективном договоре. По сути именно колдоговор заменяет индивидуальные трудовые договоры. Но при этом надо отметить, что членов профсоюзов в США не так уж и много. К примеру, в производстве это лишь 8% работников.

При этом профсоюзы в США были признаны государством значительно позже, чем в России. Даже в 30-е годы XX века на заводе "Форд" были столкновения между профсоюзами и полицией. Лишь к концу 1930-х был принят так называемый закон Вагнера, который дал право профсоюзам на существование.

СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Создание профсоюзной организации на предприятии в США осуществить гораздо сложнее, чем в России. Для того чтобы появился профсоюз, за него должны проголосовать больше половины работников. Правда, возможно создание профсоюзной организации по профессиям. Но тогда за создание организации должны проголосовать не менее половины представителей этой профессии на предприятии.

Как только на предприятии решили создать профсоюзную организацию, посылается петиция в Национальное управление по трудовым отношениям. После одобрения петиции проводится голосование. Представитель управления в обязательном порядке наблюдает за голосованием. Однако плюсом является то, что голосование всегда тайное, и работники могут не бояться преследования со стороны работодателя.

КОЛДОГОВОР

Коллективный договор на предприятии заключается на срок не менее 3 лет. Максимальная продолжительность договора ничем не ограничена. Также никакой закон не влияет на содержание коллективного договора. Традиционный раздел - пенсионный. Именно в колдоговоре прописывается, как и на ка-

"А"-СПРАВКА:

Закон Вагнера (Wagner Act, официальное название - Национальный закон о трудовых отношениях, National Labor Relations Act) - американский закон о регулировании трудовых отношений, принятый Конгрессом США 5 июля 1935 года по инициативе сенатора Роберта Вагнера (Robert Wagner) в рамках политики президента Франклина Рузвельта. Принятие закона было обусловлено необходимостью смягчить обострившиеся в связи с Великой депрессией классовые противоречия.

Закон Вагнера провозгласил право рабочих на организацию и заключение коллективных договоров, легализовал право на некоторые виды забастовок. Закон запрещал предпринимателям отказываться от заключения коллективного договора, создавать собственные профсоюзы при своей компании, запрещал дискриминацию при найме или увольнении по мотивам профсоюзной деятельности или за использование рабочим своих законных прав. На основании закона Вагнера был создан Национальный совет по трудовым отношениям (National Labor Relations Board) в составе трех членов, наделенный широкими полномочиями, в том числе правом восстанавливать на работе уволенных сотрудников. Национальный совет по трудо-

вым отношениям наблюдал за процессом создания профсоюзов и за их деятельностью. В случае необходимости он мог инициировать вопрос о создании профсоюза на предприятии.

Конституционность закона Вагнера была признана Верховным судом США в 1937 году. Будущий федеральный акт, закон распространялся только на работников, занятых на предприятиях федерального значения; однако он оказал влияние и на законодательство штатов, большинство из которых приняло так называемые малые законы Вагнера. Этот закон стал наиболее значительным шагом в становлении трудового законодательства в XX веке, обеспечил поддержку профсоюзов Франклину Рузвельту в ходе президентских выборов 1936 года. За годы действия закона Вагнера число членов американских профсоюзов выросло втрое - до 15 млн человек, на подавляющем большинстве предприятий были заключены коллективные договоры.

В 1943 году был принят закон Смита-Коннелли, который ограничил некоторые полномочия профсоюзов. А в 1947 году новый закон о трудовых отношениях - закон Тафта-Хартли - по существу заменил собой закон Вагнера.

"А"-СПРАВКА:

В настоящее время США ратифицировали лишь 14 конвенций МОТ. Среди них только одна направлена на защиту прав всех работников - это Конвенция МОТ № 105 "Об упразднении принудительного труда" (1957 г.). Таким образом, США до сих пор не ратифицировали такие важные конвенции, направленные на обеспечение защиты прав работников, как Конвенция МОТ № 87 "О свободе ассоциаций и защите права на организацию" (1948 г.), Конвенция МОТ № 95 "О защите заработной платы" (1949 г.), Конвенция МОТ № 111 "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (1958 г.), Конвенция МОТ № 97 "О трудящихся-мигрантах" (1949 г.), Конвенция МОТ № 143 "О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения" (1975 г.) и др.

ких условиях компания будет обеспечивать пенсии сотрудникам.

ПРОТИВОСТОЯНИЕ

Из плюсов американской системы хотелось бы отметить следующее: если на предприятии есть профсоюз, то профсоюзные взносы туда должны платить все работники, вне зависимости от того, состоят они в профсоюзе или нет. Считается, что профсоюз оказывает услуги по защите прав работников, и работники должны эти услуги оплачивать. Существует в США и понятие "закрытого предприятия" - на это предприятие нельзя устроиться, не вступив в профсоюз.

Однако не надо думать, что профсоюзам в США живется легче, чем у нас. В 24 штатах, преимущественно южных, принят закон под обманчивым названием "Право на труд". По сути этот закон направлен против профсоюзов и ухудшает положение работников штатов по от-

ношению к федеральному законодательству.

Согласно этому закону, для создания профсоюзной организации мало того, чтобы более половины работников поддержали это решение. Нужно еще собрать подписи всех поддержавших работников. Понятное дело, работники боятся давления со стороны работодателя, и это осложняет создание профсоюзной организации. В качестве примера можно привести завод "Фольксваген", расположенный в Детройте. Менеджмент завода был абсолютно антипрофсоюзным. Благодаря усилиям профсоюза на головном предприятии в Германии удалось заменить американских менеджеров. Но создать профсоюз на американском заводе так и не получилось - не набралось половины голосов.

Кроме того, закон "Право на труд" разрешает не платить взносы тем работникам, которые не состоят в профсоюзе. Таким образом, ослабляется финансовая состоятельность профсоюзов. К сожалению, этот закон становится все более "популярным" - недавно его приняли в штате Мичиган.

"А"-СПРАВКА:

Также законом "О справедливых трудовых стандартах" устанавливается минимальный размер оплаты труда: с 24 июля 2009 г. он составляет 7,25 доллара США в час, однако для работников, не достигших возраста 20 лет, в течение первых 90 дней с момента трудоустройства у данного работодателя размер заработной платы может устанавливаться в размере 4,25 доллара США в час.

В целом же я пришел к выводу, что российское трудовое законодательство гораздо ближе к "цивилизованному" международному стандарту, чем законодательство США.

Полина САМОЙЛОВА.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 18, 2014 Г.

ПОЗИЦИЯ

СТРУКТУРА И МНЕНИЯ

ИЗ ДОКЛАДА НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ (ГРОЗНЫЙ, 13 МАЯ 2014 Г.)

КОНТЕКСТ

Перед тем как говорить о непосредственно информационной работе, нужно сказать о том общероссийском, а в последние месяцы и международном контексте, в котором шла профсоюзная информационная работа.

Уже до нынешнего обострения внешнеполитической обстановки российская экономика находилась в состоянии стагнации. Вторая половина прошлого года прошла под знаком начала сокращений в производственном секторе. Символом этого стало одновременное закрытие нескольких алюминиевых заводов компанией "Русал". Причины понятны: падение цены на алюминий на Лондонской бирже и рост цен на электроэнергию в России.

Но, по сути, этот символизм еще глубже.

Первый вопрос: для чего нужно слияние российской экономики с мировой (причем в качестве поставщика либо сырья, либо болванок), если "сливки" снимает так называемая мировая экономика, а последствия кризисных явлений приходится на российского работника?

Второй вопрос: в чем был смысл приватизации или акционирования ряда ключевых отраслей (в частности электроэнергетики), если это не принесло ни снижения цен для потребителя, ни технического развития отрасли, ни роста доходов основной массы работников, ни бонусов для зависимых производящих отраслей?

Закрытие алюминиевых заводов стало символом еще с одной точки зрения. "Крылатый металл" не нужен внутри страны в том числе потому, что основной авиаперевозчик - "Аэрофлот" - предпочитает закупать "Боинги" и "Эйрбасы". В результате еще существующие в стране авиапроизводители лишаются заказов, люди - работы, государство - налогов.

Дело не ограничилось только упомянутыми предприятиями, уже в этом году большие сокращения либо уже прошли, либо планируются практически во всех производственных отраслях.

"ПРАВИЛА ИГРЫ" НАДО МЕНЯТЬ

Обычно в ситуации сокращений следует обращение менеджмента компании к профсоюзной организации с предложением согласиться с увольнениями во имя сохранения предприятия. Традиционно - пусть и отстаивая права увольняемых, пусть и пытаясь сократить их число - профсоюз де-факто соглашается. Аргумент: "Если не будет предприятия - не будет и профсоюзной организации". Однако на данную проблему нужно смотреть шире. Очень часто собственник изначально избирает такую модель существования и развития предприятия, которая выгодна ему в смысле "сбора сливок" (получения дивидендов) и ничем не грозит в ситуации "схлопывания рынка". Изменилась конъюнктура - предупредил работника (кстати, строго по закону) или объявил банкротство, вышел из предприятия и - поехал отдохнуть на полгодика на Лазурный берег. А работник получил 5 окладов (в лучшем случае) и, проживая их, судорожно пытается найти работу в моногороде или по иной специальности.

Понятно, что ситуацию здесь нужно рассматривать в комплексе. Тот факт, что сегодня собственник действует по этой - повторю, совершенно законной - схеме и по действующим "правилам игры",

не означает, что схему и правила не нужно менять. Нужно! И государство вплотную стоит перед такой необходимостью. Потому что схема и правила - самоедкие, выгодны только одной стороне и невыгодны ни государству, ни работнику. Это означает, что заботиться о сохранении предприятия профсоюз должен ДО кризиса. И не тем, чтобы принуждать работника повышать производительность труда, - это работа менеджмента, а тем, чтобы менять "правила игры" в экономике через изменение законодательства. Чтобы максимально усложнить процесс закрытия предприятий, чья продукция имеет перспективу, но чье развитие сегодня зависит от мировой экономической конъюнктуры. Чтобы привязать ответственность собственника к экономическим результатам работы предприятия. И - через изменение экономической и промышленной политики государства.

По большому счету, иного пути нет ни у профсоюзов, ни у государства. У профсоюзов - потому что в противном случае мы обречены жить по циклу, который определился за последние 10 лет. Выглядит этот цикл так. В тучные годы мы с трудом отжимаем у собственника повышения зарплаты, которое даже в прибыльных отраслях редко превышает 9 - 10% за год; остальное якобы должно пойти на техническое перевооружение, покупку других предприятий, ну и на дивиденды - куда без них! А в тощие годы выясняется, что перевооружение не состоялось, "подушки безопасности" нет, а профкому теперь заниматься тем, что составлять списки увольняемых и отстаивать их права, с минимальным (в рамках закона в лучшем случае) участием работодателя. Когда по такому кругу ведут в первый раз - можно заниматься самообманом. Но когда во второй и третий раз - это даже не смешно.

Порочный цикл сказывается не только на внебюджетных, но и на бюджетных отраслях. А значит, касается и государства. Сегодня исполнение майских указов В. Путина в части повышения зарплат работникам бюджетной сферы упирается в проблему. Дело даже не в отписках или манипулировании так называемой "средней зарплатой", работой на полторы и две ставки или сверхработками руководства бюджетных учреждений. Проблема в том, что у государства - и в федеральном центре, и в регионах - банально не хватает денег на полноценное повышение зарплат "по честному", то есть для достижения уровня зарплат бюджетника за одну ставку объема средней зарплаты по региону.

Денег же нет не потому, что их разворовали, "потратили на Олимпиаду, Крым" и т.д. Если государство целенаправленно занижает налогооблагаемую базу через снижение налогов (включая плоскую шкалу налогообложения), льготы бизнесу, низкие налоги для получателей дивидендов и т.д. - откуда в бюджете возьмутся деньги на бюджетников?

Таким образом, ситуация достаточно проста: государство стоит перед жизненно важной необходимостью изменения экономической, промышленной и финансовой политики, а профсоюзы - перед необходимостью влиять на эту политику.

Нынешний внешнеполитический кризис, связанный с отношениями России с Украиной, странами Европы и США, а также возможные экономические санкции только усиливают тенденции к ориентации на внутренний рынок и его развитие. И смысл информационной работы профсоюзов в этой части на ближайшую перспективу должен заключаться в том, чтобы подталкивать политику государства в данном направлении. Чтобы продвигать именно эту тему в повестку дня общества.

СТРУКТУРУ - УСИЛИТЬ

Если оценивать наиболее важные события, произошедшие внутри профсоюзного движения, то, без сомнения, важнейшим стал октябрьский съезд ФНПР. Начатый на нем процесс внутреннего реформирования профсоюзной структуры был бы невозможен без труда профсоюзных информработников. Напомню, что на момент начала обсуждения будущих поправок к уставу можно было слышать огромное количество небезлиц, которые сознательно или по принципу "в трамвае навистели" пытались распространять в нашей аудитории. Чего только не ставилось в будущую вину: и "ФНПР хочет отнять собственность", и "всех будут назначать из Москвы". Сегодня в стране идут внеочередные конференции региональных профобъединений, вносятся поправки в уставы. И что? У кого ФНПР "отняла собственность"? Кого назначили "из Москвы"? Думаю, что тем, кто продуцировал небезлицы, должно быть стыдно (если они, конечно, честные люди). Минимальные изменения, которые на уровне, по сути, общепрофсоюзного консенсуса вносятся в уставы, четче структурируют внутреннюю жизнь организаций.

Однако это только первый шаг. Мы не можем уйти от ответа на вопрос: как организационно усиливать отраслевые профсоюзы?

Есть профсоюзы, которые полностью выполняют свои обязанности и перед региональными отделениями, и перед своими членами. Но как быть с теми, которые эти обязанности не выполняют? (Не обязательно по своей вине - если разрушена отрасль, то никакой профсоюз там неоткуда взяться.) Как быть, если все видит: этот профсоюз практически не работает, а его организации и члены профсоюза брошены на произвол судьбы, точнее - на попечение регионального профобъединения?

Я считаю, что нет другого пути, как более целенаправленно подталкивать такие профсоюзы к слиянию или присоединению к коллегам. Наверное, коллегиальные органы ФНПР уже в ближайшем времени должны предложить определенную "дорожную карту" перспективного объединения профсоюзов. Однако еще до того, как такая карта появится, считаю, обязанностью профсоюзных СМИ является содержательная оценка реальной деятельности и (что, возможно, даже важнее) бездеятельности конкретных профсоюзов, региональных комитетов и профорганизаций. В прошлом году мы с вами провели большую работу по созданию реестра информационных профсоюзных ресурсов. Из него ясно видно, кто работает, а кто нет. Логично предположить: там, где нет информационной работы, нет организационной работы по привлечению новых членов, нет правовой защиты членов профсоюза, там нет, по сути, и самого профсоюза. Де-юре он есть - де-факто его нет. К таким ситуациям нужно через публикации привлекать внимание профсоюзной общественности и коллегиальных органов.

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Если говорить об информационной работе, то мы должны существенно скорректировать подход к ней. Информационные работники зачастую воспринимают ее как процесс изготовления различных продуктов: пресс-релиза, газеты, радиопрограммы, ТВ.

С одной стороны, это правильно, именно таким образом сегодня и появляются новые профсоюзные продукты. С другой - один или даже несколько качествен-

но сделанных продуктов без своевременного распространения среди максимального числа профактивистов остаются авторским, единичным экземпляром. Проблема же распространения решается либо с помощью финансов, либо через профструктуру. Денег у наших организаций явно недостаточно, чтобы заполнить страну баннерами или печатными СМИ. А центральные каналы ТВ - это территория без профсоюзов, за исключением отдельных новостных сюжетов. Поэтому преодолевать проблему распространения информации, доведения ее до членов профсоюзов нужно через структуру.

Именно под это сделаны Рекомендации по информационному взаимодействию, утвержденные Исполкомом ФНПР. Именно для этого департамент общественных связей ФНПР рассылает "пакеты материалов, рекомендованных для публикации". Но на уровне членской организации именно работа по продвижению общероссийской, отраслевой и региональной профсоюзной информации лежит на информработниках. Совместно мы должны не только сами продуцировать информпродукт, но и ставить задачи и контролировать их выполнение в профструктурах на уровне обкомов и первичек. Смысл не в том, чтобы просто сделать матрицу информационных ресурсов или инфопаспорт региона или отрасли. Смысл в том, чтобы по этим ресурсам регулярно и оперативно проходила наша информация. Конечно, это, скорее, управленческая функция. Но, кроме нас, реализовывать ее некому. И мы будем помогать профсоюзным информационным структурам налаживать эту работу.

И еще несколько слов по поводу подачи профсоюзной информации. Длительное время мы говорили об информировании членов профсоюзов. Предполагалось, что член профсоюза, получив информацию, должен сам на досуге ее осмыслить и сделать выводы. Однако то, что было хорошо до начала XXI века, сегодня не работает. Мы живем в обстановке агрессивной информационной войны. В том числе по социально-трудовым поводам. А стиль множества профсоюзных заметок как будто остался в 1990 году. Главной интонацией профсоюзных материалов в большинстве случаев стала либо сухая, безэмоциональная заметка в стиле информагентства, либо псевдовеселые спортивные и иных праздников. Этим никого ни в чем не убедишь. Мы должны активнее работать с мнениями людей. Именно переубеждая их, перетягивая на свою сторону. Можно плохо относиться к словам "агитация" и "пропаганда", но, не используя их, мы сознательно складываем руки перед антипрофсоюзной агитацией и антипрофсоюзной пропагандой.

Работа с мнениями людей обязывает нас идти на новые площадки. Конечно, прекрасно создать свою группу "ВКонтакте" или "Фейсбуке", записать в нее всех профсоюзных коллег и копировать свои материалы. Но это - убеждение уже убежденных. А значит, занятие почти бессмысленное. Нужно идти на площадки, нейтрально или даже антипрофсоюзно настроенные, и убеждать людей там. Тем более что аргументы у нас есть. Конечно, это сложнее, чем сидеть "в своей уютенькой Жезешечке". Иначе - не нужно выдавать имитацию за реальную деятельность.

Резюмирую. Важнейшими направлениями работы на среднесрочный период становятся:

- построение централизованной информационной структуры;
- более активная работа с мнениями людей, с использованием всех информационных носителей.

Александр ШЕРШУКОВ.

"СОЦИАЛЬНЫЙ МАЙ" - 2014

ДУМА ИСПРАВИТ ЗАКОНЫ О ПРОФСОЮЗАХ И ОБ ОБРАЗОВАНИИ

За последний месяц парламент одобрил немало законов, напрямую касающихся интересов социально уязвимых слоев населения. Часть из них уже подписал президент, другие приняты Госдумой в первом чтении либо согласовываются в комитетах. Кроме того, "субъекты законодательной инициативы", в первую очередь правительство, внесли в палату ряд новых законопроектов, также имеющих отношение к социальной сфере.

ПРОФСОЮЗАМ - БОЛЬШЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Вскоре в России может быть принят закон о "видовом разномобразии" профструктур. Правительство РФ внесло в Госдуму пакет поправок к Трудовому кодексу и закону "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". На российских предприятиях появятся "цеховые профорганизации" и "профсоюзные группы".

В конце апреля документ был одобрен на заседании правительства, а ранее согласован разработавшим его Минтрудом с другими ведомствами. В мае проект планируется оценить в рамках РТК, а на рассмотрение Госдумы вынести к концу июня.

По мнению авторов, их законопроект призван уточнить понятийный аппарат Закона о профсоюзах, облегчить деятельность профсоюзов и упростить процесс создания их структурных подразделений.

Законопроект прежде всего должен исполнить постановление Конституционного суда РФ от 24.10.2013 № 22-П, который признал неконституционными ряд положений статьи 3 Закона о профсоюзах. По мнению КС, эти нормы закона устанавливают закрытый (исчерпывающий) перечень видов профорганизаций и их структурных подразделений, который не может быть дополнен или исправлен. Тем самым профсоюзам фактически запрещено самим определять свою оргструктуру, например создавать профорганизации и их структурные подразделения, не упомянутые в этой статье Закона о профсоюзах. Согласно вердикту КС, законодатель не вправе препятствовать профсоюзам самостоятельно определять и использовать ту оргструктуру, которая им больше подходит.

Поэтому законопроект вносит в статью 3 Закона о профсоюзах поправки, устанавливающие "более широкий перечень структурных единиц в рамках состоявшейся профсоюзной иерархии и одновременно исключают толкование норм статьи в качестве исчерпывающего перечня таких структурных единиц". Так, законопроект вводит понятия "цеховая профсоюзная организация", "профсоюзная группа", а также "иные профсоюзные организации", причем на всех уровнях. В определениях "общероссийский профсоюз" и "межрегиональный профсоюз" наряду с отраслями деятельности предложено использование в большей степени соответствующего действующему законодательству термина "вид деятельности". Помимо ст. 3 Закона о профсоюзах представительство работников в социальном партнерстве устанавливается в ст. 29 Трудового кодекса РФ. Поэтому сопутствующие изменения вносятся и туда. Например, предлагается расширить перечень установлен-



ных статьей 29 Кодекса представителями работников.

Глава подкомитета по трудовым отношениям член ЦС ГМПР Михаил Тарасенко сообщил корреспонденту "Солидарности", что правительственный проект нужно детально изучить, но уже сейчас видно, что его придется серьезно доработать и внести в первом чтении ряд поправок. Сейчас, по словам Тарасенко, в документе масса недочетов и к нему немало вопросов и у "заинтересованных сторон", и у парламентариев.

"МЭРИИ" БУДУТ ПЛАТИТЬ ДОНОРАМ?

Регионы получат право наделять муниципалитеты полномочием выплачивать ежегодные денежные "премии" почетным донорам России. Такой законопроект Госдума приняла в первом чтении.

Сейчас в законодательстве полномочиями по назначению и предоставлению регулярных денежных выплат гражданам, награжденным знаком "Почетный донор России", наделены только уполномоченные органы власти субъектов РФ. При этом почетные доноры - получатели таких выплат - зачастую живут очень далеко от региональных центров и не всегда успевают вовремя оформить эту "премию", а подчас и вовсе о ней не знают. В ранее действовавшем законе от 1993 года такая норма была, но печально знаменитый 122-й закон (о монетизации льгот) с 2005 года это право отменил.

- Это очень разумный законопроект, - говорит председатель комитета ГД по охране здоровья Сергей Калашников. - Потому что нынешний порядок оформления выплаты создает социальную напряженность, влечет лишние и неоправданные транспортные и иные расходы большинства получателей в связи с удаленностью многих муниципальных образований от столицы субъекта РФ, в которой расположен такой уполномоченный орган.

Напомним, более года назад вступил в силу закон "О донорстве

крови и ее компонентов", по которому донорам дали право претендовать на получение материальной компенсации за сдачу крови. Правда, окончательное решение - за регионами. Новый закон вводит "барьер" выплат донору за сдачу крови - 9659 рублей в год. Каждый субъект РФ сам определяет вид компенсации для доноров и ставки, по которой им будут платить, если регион решил выбрать деньги. В правительстве настаивают на отмене денежных льгот для доноров и переходе к натуральным - в виде бесплатных обедов. Поэтому донору станут "в приоритетном порядке" предлагать не деньги, а талон на обед или продуктовый набор.

О МЕЖДУНАРОДНОМ ПОХИЩЕНИИ ДЕТЕЙ

РФ привела свои законы в соответствие с Гаагской конвенцией о гражданско-правовых аспектах международного похищения детей. Совет Федерации одобрил пакет поправок в законодательство, адаптирующих российские законы к международным нормам и требованиям, заложенным в конвенции. Новый закон дает возможность ускорить возвращение детей, которых один из родителей после развода незаконно вывез в любую из стран

- участниц конвенции. Конвенция предполагает признание решений иностранных судов.

Россия присоединилась к конвенции в октябре 2011 года (всего ее участниками являются более 90 стран). Новый закон устраняет лазейки в национальном законодательстве, которые препятствовали исполнению на территории России основополагающих международных стандартов в этой сфере. Прежде всего, это касается требований базовой конвенции о гражданско-правовых аспектах международного похищения детей. Присоединение РФ к конвенции даст возможность согласовать механизмы работы госслужб стран-участниц в подобных конфликтах. Так, согласно конвенции, если один из родителей увез ребенка тайно, считается, что он лишил его привычной для него обстановки - и государство, на территории которого оказался ребенок, должно добиться его возвращения. И только после того, как ребенка вернут в "привычную среду", то есть родителю, от которого он был увезен, может начаться новая "тяжба" о том, с кем из родителей ему жить, с "законным" или с тем, кто его увез, как этот родитель должен участвовать в его воспитании и т.п.

Новый закон, в частности, вносит пакет поправок в ГПК РФ: кодекс дополняется главой, определяющей процессуальные особенности рассмотрения такого рода дел. Например, предусматривается обязательное участие, наряду с органом опеки и попечительства, прокурора для дачи заключения по делу. Устанавливается право суда запретить ответчику изменять место пребывания ребенка и временно ограничить выезд ребенка из РФ. В случае неизвестности места пребывания ответчика и (или) ребенка судом должен объявляться их розыск. Принудительное отбирание ребенка и передача его другому родителю должны производиться также с обязательным участием детского психолога, врача, педагога, переводчика и иных специалистов по работе с детьми, если так сочтет суд. Сейчас предусмотрено участие только "органа опеки и попечительства и лица, которому передается ребенок", а в тяжелых случаях - участие представителя ОВД.

МЕДАЛИ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВОССТАНОВЯТ

Госдума приняла в первом чтении закон, который возвращает большую часть поощрений учащихся. Так, за успехи в учебе (а также в физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности) предполагается несколько видов поощрений. Это: похвальный отзыв; объявление благодарности в устной или письменной форме; награждение грамотой, ценным подарком или премией; занесение фамилии учащегося в Книгу почета или на Доску почета образовательной организации. При этом выпускники образовательных организаций, с отличием освоившие образовательные программы среднего общего образования, могут быть поощрены золотой медалью "За особые успехи в учении" или похвальной грамотой "За особые успехи".

Условия и правила предоставления поощрений медалистам - федеральное полномочие; их будет определять Минобрнауки РФ. Порядок, условия и виды поощрения учащихся за успехи в учебной и общественной деятельности определят сами образовательные организации. Документ также устанавливает, что локальными актами образовательной организации могут быть предусмотрены иные виды поощрения обучающихся. В том числе материального характера.

Эти виды поощрений были изъяты из практики законом "Об образовании в РФ", который вступил в силу с сентября прошлого года и лишил учащихся большей части поощрительных и стимулирующих "призов". Точнее, действующей редакцией закона право учащихся на поощрение за упомянутые успехи подтверждается. Но это всего лишь декларация, которая не находит практического воплощения. Ведь норм, раскрывающих порядок и формы такого поощрения, новый закон не содержит (в нем детально оговорены только специальные денежные поощрения и другие меры стимулирования учеников, проявивших выдающиеся способности). Таким образом, по части "обычных" традиционных поощрений, к которым у нас привыкли с советских времен, руки у директоров школ и ректоров вузов были связаны - они не могли "самостоятельно" вводить поощрения, правила для которых не разработаны. Однако "запрет" продержался чуть более полугода...

Вадим БАРАБАНОВ.

МНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЯ

Людмила ШВЕЦОВА, зампред Госдумы РФ:

- В советской, а затем в российской системе образования существовало очень много форм поощрения, самыми значимыми из которых были золотые и серебряные медали, а также Почетные грамоты за успехи в изучении отдельных предметов. Кстати, золотые и серебряные медали были введены сразу после окончания войны в 1945 году, именно тогда выделение талантливых учащихся стало особым приоритетом. К сожалению, в новом законе "Об образовании" этим наградам достойного места не нашлось. Это вызвало отрицательную реакцию в обществе, среди родителей, среди учащихся, и многие регио-

ны приняли свои законы, которые утвердили на региональном уровне подобного рода награды. Мы считаем необходимым вернуть поощрения за успехи в учебной и иной деятельности и определить нормы, каким образом это можно было бы сделать. Что касается возможных льгот медалистам при поступлении в вузы - мы договорились с Министерством образования о том, что после того, как мы примем закон, оно выпустит постановление, по которому наличие медали будет давать преимущества. Какие - этот вопрос надо будет еще проработать и нам в комитете, и вместе с министерством...

ВАЖНО

СОГЛАСИЛИСЬ С ПРОФСОЮЗАМИ

В прошлом номере "Солидарности" мы рассказывали о заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся в конце апреля ("Прогноз работы", № 17, 2014). Тогда же было принято решение о внесении изменения в Соглашение о минимальной заработной плате на 2014 год. Подробнее об этом нам сообщили в Информационно-аналитическом центре МФП.

Напомним, что переговоры по данному соглашению проходили напряженно. Основное разногласие между сторонами социального партнерства касалось оценки темпов роста прожиточного минимума для трудоспособного населения. Трудностей добавляло вступление в действие в 2013 году Федерального закона от 03.12.2012 № 227-ФЗ "О потребительской корзине в целом по РФ". Закон определил новый порядок определения стоимости потребительской корзины, а также утвердил новые правила исчисления прожиточного минимума (постановление Правительства РФ от 29.01.2013 № 56). В соответствии с этими изменениями был принят городской закон "О потребительской корзине в городе Москве".

Первоначальным предложением МФП было установить в 2014 году минимальную заработную плату в размере 14 000 рублей. Правительство Москвы выдвинуло встречное предложение: установить минимальную зарплату в городе с 1 января 2014 года 12 600 рублей, а с 1 июля 2014 года - 12 850 рублей. Представители МФП указывали социальным партнерам на несоответствия, содержащиеся в Правилах исчисления величины прожиточного минимума, которые приводили к занижению величины ПМ для трудоспособного населения. Тем не менее было принято предложение правительства Москвы.

В декабре 2013 года Правительство РФ внесло изменения в Правила исчисления величины прожиточного минимума, которые устранили содержащиеся в Правилах неточности исчисления ПМ. А это, в свою очередь, поставило под угрозу реализацию пункта 3.1 Московского трехстороннего соглашения, которым предусмотрено, что минимальная зарплата должна быть не ниже ПМ для трудоспособного населения города.

В результате социальные партнеры договорились установить с 1 июня 2014 года минимальную заработную плату в Москве в размере 14 000 рублей, что и предлагали профсоюзы. В Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве на 2014 год будут внесены соответствующие изменения.

ЗАБУГОРЬЕ

ГНЕВ ПОЛЬСКИХ ШАХТЕРОВ

В ПОЛЬСКОМ КАТОВИЦЕ ПРОШЛА КРУПНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА, ОРГАНИЗОВАННАЯ ШАХТЕРСКИМИ ПРОФСОЮЗАМИ

В манифестации на улицах города Катовице, который называют здесь угольной столицей Щленского региона, приняли участие более 12 тысяч человек. Главное требование к властям - немедленно выработать стратегию по спасению всей угледобывающей отрасли, находящейся, по мнению горняков, в шаге от катастрофы.

Такой демонстрации единства и силы профобъединений в стране не видели уже много лет. Началось все ранним утром 29 апреля возле воеводского управления. Над головами людей - море профсоюзных флагов, десятки транспарантов с названиями предприятий, представители которых принимают участие в протесте. Перед демонстрацией кто-то поджег пирамиду из автопокрышек, полетели файеры и петарды. Среди собравшихся были не только шахтеры, но и многочисленная группа агрессивных молодых людей со скрытыми под черными масками и шарфами футбольных клубов лицами. Они скандировали: "Болельщики поддерживают шахтеров!"

На ступенях главного воеводского учреждения разлили красную жидкость, символизирующую кровь. В нее бросили портреты премьер-министра Дональда Туска, а также главного ответственного за угольную отрасль Польши министра Томаша Томчикевича. Раздавались вой сирен и возгласы: "Воры! Воры!" Не обошлось и без других бранных слов в адрес властей.

Решение руководства Угольной компании начать в конце апреля производственный простой стало последней каплей, которая переполнила чашу нашего терпения, - говорит протестующим председателем шахтерской "Солидарности" Ярослав Гжещик. - Похоже на то, что это генеральная репетиция перед окончательной и бесповоротной ликвидацией шахт, которые кормят наш регион. Скорее всего, не десятки, а сотни тысяч человек потеряют из-за этого работу, ведь одно место в угольной отрасли создает еще несколько в других. Если это произойдет, наше Щленское воеводство может деградировать как экономически, так и социально...

Ему вторит председатель шахтерского отделения Всепопольского соглашения профсоюзов Анджей Хвилюк:

- Политики-недоучки твердят с экранов телевизоров, что наша отрасль является дотационной. Это подлая ложь! За последние 10 лет горняки отдали бюджету свыше 22 млрд долларов США. Для примера, в прошлом году было отчислено свыше двух млрд долларов. Много это или мало, судите сами: это четверть всех расходов государства на оборону, или 70% затрат на содержание правоохранительных и судебных органов. А что будет, если эти деньги вдруг испарятся? Это уже не региональная проблема, а проблема всей страны...

Выслушав профлидеров, горняки шумно двинулись по улицам города к штаб-квартире Угольной компании и зданию Катовицкого угольного холдинга, возле которых сожгли куклу, похожую на одного из членов правления угольного гиганта.

Стоит подчеркнуть, что польские шахтерские профсоюзы уже давно не выступали так решительно и остро. И это не удивительно! Шахтеры, как никогда, озабочены ситуацией в сво-



ей Угольной компании - самом большом угледобывающем предприятии ЕС, обеспечивающем занятость 55 тысяч человек. Статистика удручает: только в прошлом году потери холдинга составили 312,5 млн долларов. В конце же нынешнего апреля было принято решение вообще начать производственный простой, чтобы не увеличивать запасы добытого угля, который так и не нашел сбыта. Его невостребованный объем составляет на сегодняшний день уже 5 млн тонн.

Понятно, что, несмотря на увеличение запасов, профсоюзы не согласились с прекращением добычи, поскольку такое решение администрации не только сразу же привело к урезанию зарплат и без того бедствующих горняков, но и вообще поставило под угрозу существование многих нерентабельных шахт. В регионе очень боятся их массовой ликвидации и, соответственно, увольнения тысяч рабочих.

Как же в этих условиях формулируют свои требования организаторы шахтерского протеста? В петиции, которая адресована премьеру страны и властям региона, профсоюзы потребовали немедленно начать конструктивные переговоры в рамках министерств и ведомств, чтобы создать экстренный план по спасению угледобывающей отрасли. Созданный протестно-стабильный комитет обращает внимание на три основных момента. Во-первых, это ограничение импорта в Польшу угля из стран, входящих в Евросоюз (к слову, ныне одним из главных поставщиков десятков миллионов тонн "черного золота" в год является Россия, предлагающая самые выгодные цены). Но дело в том, что в самой Польше стоимость добычи постоянно растет. Поэтому, чтобы снизить финансовую нагрузку на угледобывающую отрасль, профсоюзы предлагают властям не только ввести таможенные барьеры, но и сократить налогообложение отечественных предприятий.

Кроме того, польские горняки требуют отказать от выполнения так называемого Второго климатического и энергетического пакета ЕС. По мнению профсоюзов, Польша должна

сама принимать решение о допустимых выбросах парниковых газов в атмосферу с учетом особенностей национальной экономики.

И, наконец, профсоюзы требуют больше заботиться о самой шахтерской среде. Настаивают на срочной разработке плана стратегии по спасению отрасли на 15 - 20 лет вперед, обеспечивая повсеместное развитие угольных электростанций. И это понятно - Польша имеет большие запасы угля, хотя местные компании в последние годы и испытывают большие сложности с его сбытом. Вот если переориентировать производство энергии на угольные электростанции, можно решить эту проблему.

Что ответили на это власти? После шахтерских выступлений в Катовице премьер Польши срочно встретился с представителями профсоюзов. Несколько дней назад он прибыл в столицу Щленского региона для участия в экстренном заседании, посвященном состоянию польской угледобывающей отрасли. Приехал не один - привез с собой политиков правящей коалиции, министров. Сделал и заявление, суть которого в том, что польскую угледобывающую отрасль нужно спасти, хотя ее и ждут серьезные изменения и реструктуризация. Глава правительства пытался успокоить горняков не случайно, ведь уже в конце мая состоятся выборы депутатов нового состава Европарламента. Наблюдатели отмечают, что заверения премьера звучали не слишком убедительно, поскольку были не более чем стандартными предвыборными обещаниями.

Куда более честно о шахтерских проблемах говорят эксперты-экономисты. Они не скрывают, что половина шахт Щленского региона нерентабельна и подлежит ликвидации. Мол, только так польская угледобывающая промышленность сможет встать на ноги.

- Надо отдавать себе отчет в том, что угледобыча - единственный сектор польской экономики, в котором работа длится только 5 дней в неделю. При этом шахтеры еще получают дополнительные выплаты. Несмотря на то, что угледобывающая промышленность является дефицитной, за последние 25 лет в нее было вложено более 62,5 млрд долларов США в форме разных субсидий. Чтобы возродить отрасль, нерентабельные шахты следует попросту закрыть, - говорит Матей Буковский, председатель фонда "Wise".

Удалось ли премьеру успокоить шахтеров, пока неизвестно. Страна замерла в ожидании. Ведь если правительство не начнет в ближайшее время выполнять требования горняков, профсоюзы обещают организовать уже в Варшаве самую крупную за последние годы акцию протеста. Какими будут последствия, польская столица, к сожалению, уже знает...

Владимир КИРЬЯНОВ, сборкор, Варшава.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

18 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МУЗЕЕВ

Есть в СКК имени Виктора Блинова небольшая, но приятная сердцу среднестатистического омича экспозиция – Музей истории омского хоккея. Хранитель этого музея Виталий Константинович Высоцкий, человек хотя и легендарный, впечатления монументальности не производит: совершенно белые борода лопатой и кустистые брови делают его похожим скорее на доброго домового. Каковым для музея он, собственно, и является. И который наверняка, уходя на время из опекаемого им помещения, непременно запирает его «на ключик».



ВЫСОЦКИЙ. ТРИЖДЫ СПАСИБО, ЧТО ЖИВОЙ

КОМСОМОЛЕЦ, ОТЛИЧНИК, СПОРТСМЕН

Высоцкий говорит, что его долгая 85-летняя жизнь трижды могла оборваться в самом её начале. Первый раз – когда он девятимесячным выпал из окна, второй раз – когда он в два года съел какую-то крайне несъедобную фигню и у него несколько раз останавливалось сердце. А третий раз точной фиксации во времени не имеет: его семья жила до войны в казахском Актау, где находился известный горноплавильный комбинат – проще говоря, урановые рудники. Отца похоронили в Актау в 1939 году, да и все тамошние жители, по сути, были в разной степени облучены. И все-таки хранитель Музея омского хоккея выжил. Видимо, и у него есть свой надежный ангел-хранитель.

Из Казахстана семья Высоцких перебралась в Саргатский район, в коммуны «Колос», и прожила там всю войну. А после войны переселилась в Омск. Там-то в начале пятидесятых подростки, среди которых был уже и Виталий Высоцкий, познакомились с новым, «канадским», видом хоккея – и сразу поняли, во что всю жизнь хотели играть. Во множестве появились катки, а за неимением подходящего места для площадки играли прямо в междворовых проездах. Инвентарь, конечно, делали сами, клюшки выпиливали и гнули из чего угодно, даже из фанеры. С шайбами поступали иначе: вот Высоцкий, например, утверждает, что просто брали лошадиные отходы жизнедеятельности, заливали водой и замораживали.

Как, кстати, выглядел типичный дворовый хоккеист той поры? На этот счет в Музее омского хоккея есть фигура так называемого Ванечки примерно лет семи: коньки «снегурки», притороченные к валенкам и зафиксированные щепочкой, самодельная клюшка и обязательный румянец во все щеки на счастливой физиономии.

Сам Высоцкий по узкой спортивной специализации конькобежец, был кандидатом в мастера спорта, чемпионом Тихоокеанского флота, выигрывал первенство ЦС ДСО «Водник». На флоте, кстати, оказался не случайно: окончил Омское речное училище. После службы работал штурманом в Омском речном пароходстве и немножко занимался спортом, был выбран секретарем комитета ВЛКСМ речного порта, потом пошел дальше по комсомольско-партийной линии, попутно успев получить диплом института физкультуры. А в 1963 году Высоцкого назначили председателем областного спорткомитета.

За восемнадцать лет, что Высоцкий проработал на этом посту, в Омске были построены первый в городе закрытый бассейн «Пингвин», лечебно-физкультурный диспансер и еще несколько спортивных сооружений и трасс. И, кроме того, спортсменам и тренерам (уточним: мы не говорим об олимпийских чемпионах) было выделено 137 квартир.

Самое тесное сотрудничество в этот период у структур, отвечавших за развитие омского спорта, было с профсоюзами. Почему? Дальше сами увидите. А главными проводниками этого процесса были в семидесятые годы председатель областного совета профсоюзов Алексей Иванович Бухтияров и секретарь облсовпрофа Арсений Антонович Баранов.

ВНАЧАЛЕ БЫЛ «СПАРТАК»...

Первая в Омске хоккейная команда была собрана в 1950 году, и организационный период её становления протекал на редкость стремительно: уже в январе 1951 года омский «Спартак» провел первый матч на первенство РСФСР. Да, «Спартак», поскольку команда была приписана тогда к одноименному добровольному спортивному обществу, председателем облсовета которого была Галина Турышева. В более



же общем смысле команду курировал областной совет профсоюзов, а конкретно инструктор облсовпрофа Иван Эйхман.

«Спартак» омский хоккейный клуб был до 1962 года. А потом начал, как наши нынешние хоккеисты, кочевать по командам... то есть по предприятиям. С 1962-го он стал «Аэрофлотом», с 1967-го – «Каучуком», в 1972 году, объединившись со второй омской хоккейной командой, «Локомотивом», команда стала «Химиком», в 1974-м – «Шинником», и в 1981-м наконец «Авангардом». Однако кому бы ни принадлежал наш, так сказать, «Спартак» или «Химфлот», он ни на минуту не терял самой тесной связи с профсоюзами, поскольку именно профсоюзной организацией предприятий отвечали за содержание команд.

Кстати, это содержание было тогда хоть и накладным, но все же не за пределами. Можно было, к примеру, вполне обойтись без информационного табло: Виталий Высоцкий рассказывает, что был в те былинные годы такой радиокомментатор Андрей Бобылев, который обычно выбирал на «Динамо» самую лучшую точку обзора и надсаживался в свой микрофон так, что весь стадион каждую секунду был постоянно в курсе происходящего. Как правило, Бобылев до пояса торчал из какой-нибудь форточки, так что в особо напряженные моменты игры мог даже грянуть из нее оземь – бывало и такое.

Среди экспонатов музея – вратарский шлем Николая Кокшарова, спартаковского вратаря в сезоне 1958/59 года, когда омичи завоевали звание чемпионов РСФСР и путевку в класс «А» (так тогда называлась высшая лига). «Тогда, как в войну, все хоккеисты просто жили единой целью, – вспоминает Высоцкий, – и упрямо шли к ней, невзирая ни на что». Ни на что – это в том числе и на подножки стихии: случалось так, что устанавливалась теплынь и лед на открытом стадионе к обеду превращался в кашу. Тогда начало игр назначали на 6-7 часов утра. Легенды гласят даже, что иногда поплывший лед приходилось закреплять, выливая в него цистерны молока.

Это потом, уже при Высоцком, на «Динамо» сделали искусственный лед. Всё необходимое для этого оборудование, от почти двух десятков километров труб до агрегата для производства фреона, пробивал заведующий орготделом обкома партии Яков Михайлович Попов, один из немногих представителей тогдашних властных

структур, кто искренне и самозабвенно любил хоккей. Не слишком моден был у нас тогда этот вид спорта: понятно ведь, что до определенного момента он культивировался только потому, что крупному промышленному центру просто негласно было положено иметь как минимум одну команду мастеров во всех ключевых, массово привлекательных видах спорта.

И не менее понятно, что те руководители предприятий, которым в разные годы доставался несчастливый лотерейный билет «хоккейная команда», в нее как-то не влюблялись – тащили воз, как вельо, и не более.

СВЕТЛОЕ МЕСТО

Отдельный уголок экспозиции посвящен истории создания и проведения зимней сельской областной спартакиады «Праздник Севера». А предыстория у этого спортивного праздника из разряда «не было бы счастья...». В общем, полвека назад подсказал Высоцкому, что мало мы используем резервы настоящей кладези спортивных талантов – села. И тогда председатель областного спорткомитета при поддержке сельского ДСО «Урожай» (тоже, кстати, профсоюзного) инициировал проведение в 1971 году в Тевризе первого «Праздника Севера».

Что такое был тогда Тевриз? Глубокое захолустье, где в деревнях не было электричества. Но стратегия продвижения спартакиады по районам области с самого начала была выбрана верная: проводить её там, где требуется строительство современных спортивных объектов, решение давно назревших инфраструктурных проблем. Вот и Тевриз... «Сложности были неимоверные, – вспоминает Высоцкий. – За что ни возьми, от проезда до размещения. На стадионе не было ни трибун, ни освещения, ни минимальных удобств. Мы сами возводили хоккейную коробку, тянули электричество. И вот на первую игру подтягиваются болельщики – из них человек четыреста верхом на лошадях. Так когда мы зажгли освещение хоккейной коробки, они чуть с лошадей не попадали: такого яркого света в жизни не видели».

Стенд, посвященный детским хоккейным соревнованиям в рамках турнира «Золотая шайба», тоже открывает весьма славные страницы в истории омского хоккея. А первых победителей турнира из нашей области также первоначально поддержал и впоследствии поздравлял именно Высоцкий: это были калачинские пацаны, выигравшие «Золотую шайбу» в 1970 году.

...Музей истории омского хоккея – место очень даже посещаемое. Бывают здесь и ветераны, и действующие хоккеисты, и мальчишки, занимающиеся в хоккейной школе. Попадают сюда даже своеобразные «легионеры» – посетители из стран зарубежья разной степени дальности. Так что в музейной книге отзывов на одной странице соседствуют напутствия на разных языках мира: «Allez Авангард!!», подписанное гостем из Франции, «Avangard los los... weiter so!» с наилучшими пожеланиями из Австрии, а также что-то иероглифами, но понятно, что от южнокорейского болельщика омского хоккейного клуба.

Язык положительных эмоций – он ведь интернациональный. А музей, хранителем которого является Виталий Константинович Высоцкий, порождает исключительно светлые чувства. Образно говоря, такого яркого света многие из нас в жизни не видели.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

СТИМУЛ ПОВЕРИТЬ В СЕБЯ

Окончание.
Начало на с. 3.

Словом, забот много, ответственность большая, да и объем знаний для организации качественного общественного контроля требуется солидный. Уполномоченный Анатолий Боягин прошел обучение в Омском центре профсоюзного образования. Подготовка ведется и на уровне Омского филиала ОАО «ТГК-11».

Проводятся выездные семинары на базе отдыха им. Стрельникова, участники которых не только получают новые знания, но и обмениваются опытом между собой. Разработана и система поощрения для лучших уполномоченных по охране труда, ежегодно организуются смотр-конкурсы. Сначала победители определяются в каждом структурном подразделении, а потом – по филиалу в целом. Как рассказала председатель профсоюзной организации ТЭЦ-4 Зинаида Приезжева, в этом году было принято новое положение о конкурсе: усовершенствованы критерии оценки показателей, увеличен призовой фонд.

Для Анатолия Боягина оба конкурсных этапа завершились победой. И как раз представился случай испытать свои силы на более высоком уровне. Впервые конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» в нынешнем году проводился ТОО «ФОР». На лидерство претендовали 18 участников, представляющих предприятия и организации самых разных отраслей. И вновь Анатолий занял первое место.

Достижение это значит для него много – победа укрепила уверенность в себе. Да и сама работа уполномоченного в какой-то степени стала новой страницей в жизни: обогатила полезными знаниями, дала возможность проявить способности, а главное, помогла понять, что нужно совершенствоваться в деле, которое тебе по душе, стремиться к более высоким результатам. Сегодня у Анатолия есть конкретная цель – продолжить образование. Когда-то он окончил всего девять классов и профессиональное училище. Теперь, решив восполнить пробелы, посещает вечернюю школу и твердо намерен учиться дальше. А будущее свое связывает только с энергетикой – отраслью, работе в которой более сорока лет посвятил его отец.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия
МОЛОШНИКОВА.

СТАЛИН, ХРУЩЁВ И НАТО

КАК СССР ЗАХОТЕЛ СТАТЬ ЧЛЕНОМ СЕВЕРОАТЛАНТИЧЕСКОГО БЛОКА

65 лет назад (4 апреля 1949 г.) в Вашингтоне был подписан Североатлантический договор. С этого дня ведёт отсчёт история Организации Североатлантического договора, более известной как НАТО. Но интересно: мы в ответ свою Организацию Варшавского договора создали лишь через шесть лет. Почему?

ЗДРАВСТВУЙ, ВРАГ!

Варшавский блок приказал долго жить в июле 1991-го, после подписания в Праге соответствующих соглашений. А НАТО – ничего, процветает, к нашим границам придвинулось. И кто сегодня помнит, что поначалу, в 1949-м, предполагалось – войска Атлантического блока будут защищать лишь США, страны Западной Европы и Средиземноморья. Ныне – вон уже аж в Афганистане воюют! Сейчас в НАТО антироссийское оживление в связи с украинской ситуацией, сотрудничество с нами приостановили. Ещё недавно казалось, что к XXI веку организация себя изжила, её будущие противники довольно абстрактны – международный терроризм, киберугрозы... Но нет. Кое-кто в Брюсселе небось даже вздыхает с облегчением: Россия – это ведь почти СССР! Старый, добрый, почти родной враг... Можно просить деньги на новые задачи, демонстративно проверять порох в пороховницах.

НАТО и было создано с началом холодной войны для противодействия «советской угрозе». Но бывает, что в ответ делается не тот ход, которого ждешь.

«БИЗОНИЯ» И «ТРИЗОНИЯ»

Вспомним, как НАТО начиналось. Европа второй половины 1940-х – голодная и разрушенная войной. 16 стран получают американскую экономическую помощь по «плану Маршалла». Страны соцлагеря – нет.

Окончательное размежевание произошло в июле 1947-го, на Европейской экономической конференции в Париже. Было понятно: Америка в обмен на помощь потребует политической привязки к своему курсу. Часть европейских государств не возражала.

Но у Москвы была своя логика. Да, разумеется, страны соцлагеря (тогда у нас чаще говорили «страны народной демократии») выбрали соцлагерь не оттого, что тамшнее население так уж уверовало в коммунистические идеалы. С другой стороны, ещё в феврале 1945-го в Ялте Сталин договорился с Черчиллем и Рузвельтом – это будет сфера нашего влияния, периметр лояльных государств вдоль советской границы. Потом умершего Рузвельта сменил в США отнюдь не симпатизирующий русским Трумэн, а Черчилль в «фултонской речи» (март 1946-го) провозгласил политику холодной войны. Так что Москва настоятельно не порекомендовала ехать на конференцию в Париж полякам, чехам, румынам и далее по списку.

В начале 1948-го два новых кризиса ускорили развитие событий. Чехословакия, где у власти находилось коалиционное правительство, от американской помощи отказывалась со скрипом. Правительство там было коалиционное. Резко против того, чтобы следовать курсу Москвы, выступали президент страны Э. Бенеш (политик с мировым именем) и министр иностранных дел Я. Масарик (очень популярная фигура, сын основателя государства) – они настаивали, что у Чехословакии свои интересы. Тогда, в феврале 1948-го, с помощью советских спецслужб местные коммунисты организовали массовые волнения, закончившиеся фактическим переворотом. Бенеш подал в отставку (вскоре умер). Масарик в те дни то ли покончил с собой, то ли был убит (неясно до сих пор). Чехословакия окончательно стала коммунистической. Её пример – другим наука.

В Германии – свой сюжет. В 1945-м там образовались четыре зоны оккупации: советская, британская, американская и французская. В 1947-м британская и американская зоны объединились – возникло пространство, именуемое «Бизонией». Потом присоединилась французская зона. Стала «Тризония», из которой позже образовалась ФРГ. То есть политически и экономически – часть Запада.

Всё это делалось в нарушение предыдущих договорённостей. Советский Союз в знак протеста вышел из Контрольного совета, управлявшего Германией. И перекрыл границы с другими зонами, тем самым заблокировав Западный Берлин. Начался «берлинский кризис» – события, связанные с американским «воздушным мостом» в эту часть города, экономическими реформами в «Тризонии»...

В общем, все уже понимали: запад (Европы) есть запад, восток (опять же Европы) есть восток – и вместе им не сойтись. Восток, понятно, контролировался Москвой с её мощной армией. Запад начал договариваться о военном союзе с США и Канадой. Итогом и стало то самое Вашингтонское соглашение от 04.04.1949 г., с которого мы начали рассказ. И соответственно – создание единого военно-политического союза 12 (тогда) государств: Бельгии, Великобритании, Дании, Исландии, Италии, Канады, Люксембурга, Нидерландов, Норвегии, Португалии, США и Франции. Союз назвали Организацией Североатлантического договора – по-английски North Atlantic Treaty Organization (НАТО – НАТО).

ПАКТ МИРА

По логике Сталин должен был действовать, скажем так, симметрично. Но на Совещании руководителей европейских социалистических стран (март 1949 г.) заявил другое: «Мы не ответим созданием своего блока». И пояснил: во-первых, это усугубило бы раскол Европы, «в чём Черчилль лживо обвиняет нас». Во-вторых – зачем «помогать Америке и Англии спровоцировать войну с СССР и его союзниками»? Нет, у нас есть своё предложение – европейский «Пакт Мира».

План глобального «Пакта Мира» в сентябре 1949-го был предложен советской делегацией на Генассамблее ООН. Суть идеи: пять великих держав – СССР, США, Англия, Франция и Китай – заявляют об отказе от применения силы при решении спорных вопросов и призывают остальных действовать так же. Под давлением США Генассамблея предложение отклонила. Тогда по всей планете развернулось массовое движение защитников мира. Советский Союз его активно поддерживал – но, с другой стороны, было и что поддерживать: новой войны «маленький человек» нигде не хотел, и с миллионами подписей под воззваниями Всемирного Совета Мира власть имущим приходилось считаться.

Европейский «Пакт Мира» – что-то в том же роде, но в «местном» масштабе. Да, целый ряд стран вошёл в НАТО. Но не все! Вот Швейцария – всегда нейтральная. Вот маленькие государства, которые не хотят лезть в опасные для них игры, – Андорра, Монако... Вот Ирландия – она только что обрела независимость, очень не любит Англию и не хочет состоять с ней ни в каких блоках. И так далее, у каждого – своё. Западная Европа отнюдь не едина в своём желании противостоять СССР. Есть, по сталинскому выражению, «брешы». И с каждой страной-«брешью» можно вести свою игру.

Сталин тогда, например, сказал, где можно эту игру начать, – в Скандинавии. Дания и Норвегия в НАТО вошли? Вошли. А Швеция, исповедующая постоянный нейтралитет, – нет. А Финляндия – нет. И ту же Норвегию Москва начала терзать дипломатическими нотами. После вступления в НАТО у вас появятся американские базы? Почему вы не поддерживаете идею Стокгольма о создании «Североевропейской зоны нейтралитета»? Давайте подпишем взаимный пакт о ненападении...

Политика – циничная вещь. Автор готов признать, что товарищ Сталин руководствовался идеями миролюбия, общей безопасности и т.д. Но, правда, и воевать с НАТО

СТРАНЫ-УЧАСТНИЦЫ НАТО		
Дата	Страна	Примечания
Страны-основатели		
4 апреля 1949	Бельгия	
4 апреля 1949	Великобритания	
4 апреля 1949	Дания	
4 апреля 1949	Исландия	Исландия — единственный член НАТО, у которого нет регулярных ВС, это было одним из условий вхождения страны в организацию. В Исландии имеется лишь береговая охрана (БОХР). Также было принято решение о подготовке исландских добровольцев на базах в Норвегии для участия в миротворческих миссиях НАТО.
4 апреля 1949	Италия	
4 апреля 1949	Канада	
4 апреля 1949	Люксембург	
4 апреля 1949	Нидерланды	
4 апреля 1949	Норвегия	
4 апреля 1949	Португалия	
4 апреля 1949	США	
4 апреля 1949	Франция	С июля 1966 Франция вышла из военной организации НАТО, оставаясь участницей политической структуры Североатлантического договора. В 2009 вернулась во все покинутые структуры.
Первое расширение		
18 февраля 1952	Греция	С 1974 по 1980 Греция не принимала участие в военной организации НАТО из-за напряжённых отношений с другим членом блока — Турцией.
18 февраля 1952	Турция	
Второе расширение		
9 мая 1955	Германия	Присоединилась Западная Германия. Саар воссоединился с ФРГ в 1957, с 3 октября 1990 — объединённая Германия.
Третье расширение		
30 мая 1982	Испания	Не участвует в военной организации НАТО.
Четвёртое расширение		
12 марта 1999	Венгрия	
12 марта 1999	Польша	
12 марта 1999	Чехия	
Пятое расширение		
29 марта 2004	Болгария	
29 марта 2004	Латвия	
29 марта 2004	Литва	
29 марта 2004	Румыния	
29 марта 2004	Словакия	
29 марта 2004	Словения	
29 марта 2004	Эстония	
Шестое расширение		
1 апреля 2009	Албания	
1 апреля 2009	Хорватия	

– то есть прежде всего с Америкой, сытой, богатой, не порушенной войной, с мощным военным и ядерным потенциалом, – нам было не по силам. В любом случае Советский Союз навязал геополитическому противнику другую тактику противодействия – вы бряцаете оружием, а мы думаем о мире... Сработало. СССР тем временем наращивал свой потенциал. Но дальше было ещё интереснее.

ХОТИМ К ВАМ

В марте 1953-го Сталин умер. А в 1954-м СССР обратился в НАТО с неожиданным предложением. Настолько неожиданным, что задумываешься – кто придумал? Хрущёв? Маленков? Молотов – тогда министр иностранных дел? Наверное, Хрущёв: экстравагантные ходы – в его духе. Иногда они по последствиям были неудачны (как в случае с Крымом), а иногда...

В общем, в апреле 1954-го Москва заявила, что готова «изучить возможность» вступления Советского Союза в НАТО. Пояснялось: ведь тогда некому и не с кем будет враждовать! Система коллективной безопасности в Европе станет действительно реальной, а мир – стабильнее.

Конечно же, никто не предполагал, что предложение будет принято. И НАТО, естественно, его отклонило, сочтя сугубо пропагандистским ходом. Но после отказа Москва имела полное право сказать: вы ковали меч – мы отвечали призывами к миру. Мы предложили решение проблемы – вы не захотели. Теперь, извините, у нас есть полное моральное право думать о создании своего оборонительного блока.

И такой блок появился – через год с небольшим. 14 мая 1955 г. была провозглашена Организация Варшавского договора. Действительно лишь через шесть лет после НАТО. Что есть исторический факт.

БРЮССЕЛЬ, БУЛЬВАР ЛЕОПОЛЬДА III

До 1952 г. штаб-квартира НАТО располагалась в Лондоне, потом в Париже. Но у Франции (точнее, персонально у Ш. де Голля) с НАТО своя история отношений: в 1966-м французы вышли из военной организации блока (оставаясь в политических структурах). Штаб-квартира переехала в Брюссель, где располагается доныне, на бульваре короля Леопольда III – это комплекс зданий, скорее на окраине города.

Сегодня в составе НАТО 28 стран, ещё ряд государств заявляют о желании войти в блок. НАТО принимало участие в 15 вооружённых конфликтах: иногда имели место прямые боевые действия одного или нескольких государств-участников, иногда – помощь в той или иной форме какой-то из сторон. Типичный и до сих пор не забытый у нас пример – зверские бомбёжки натовской авиацией Сербии в 1999 году.

В апреле 2014-го генеральный секретарь НАТО А. Ф. Расмуссен призвал европейских членов НАТО к увеличению расходов на оборону в качестве реакции на обострение российско-украинских отношений...

Георгий ДЕЖКИН.
«Аргументы Недели»



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК, ИЛИ ИЗВЕЩЕНИЕ О СОСТАВНЫХ ЧАСТЯХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Обязана ли организация при выплате заработной платы выдавать работнику расчетный листок? Установлены ли требования к оформлению расчетного листка?

В соответствии с ч. 1 ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Расчетный листок (РЛ) представляет собой выписку из ведомости об

оплате труда. Это документ, который работник должен получать при выдаче ему заработной платы не реже чем раз в месяц при производстве окончательного расчета по итогам работы за месяц.

Форма расчетного листка не утверждена, и каждая организация должна сама разработать и утвердить свой бланк РЛ. При этом в соответствии со ст. 136 ТК РФ нужно учесть мнение представительного органа работников.



ОЧЕРЕДНОЙ ОТПУСК ДЛЯ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЫ

Обязана ли организация предоставить мне отпуск непосредственно перед началом отпуска по беременности и родам на основании ст. 260 ТК РФ, если я уже полностью использовала отпуск за текущий рабочий год?

Общий порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков регулируется гл. 19 «Отпуска» Трудового кодекса РФ.

В частности, ст. 122 ТК РФ определяет условия возникновения у работника права на использование отпуска:

- за первый год работы - по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев;

- за второй и последующие годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Одновременно устанавливается право на использование отпуска до истечения шести месяцев непрерывной работы (независимо от желания работодателя) следующими категориями работников:

- женщинами - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работниками в возрасте до семнадцати лет;
- работниками, усыновившими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- другими - в случаях, предусмотренных федеральными законами.

На основании ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, у-

тверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являющимся обязательным как для работодателя, так и для работника. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Очевидно, что возможность использования отпуска в удобное работникам время предоставляется, в частности, работникам, перечисленным в ст. 122 ТК РФ, а также мужьям в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам независимо от времени непрерывной работы у данного работодателя.

Анализ приведенных норм ТК РФ по совокупности позволяет сделать следующие выводы:

- за второй и последующий годы работы любой работник имеет право на получение ежегодного отпуска с первого же дня начала соответствующего рабочего года, если это будет предусмотрено графиком отпусков или согласовано с работодателем в индивидуальном порядке;

- за первый год работы ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы имеют право требовать перечисленные в ст. 122 и 123 ТК РФ категории работников.

При этом ни у одного из работников не может возникнуть право на отпуск до начала рабочего года, за который этот отпуск предоставляется.



Статьей 260 ТК РФ установлено, что перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Таким образом, если начало отпуска по беременности и родам приходится на рабочий год, в счет которого вы ранее полностью использовали ежегодный оплачиваемый отпуск, то права требовать предоставления отпуска за следующий рабочий год у вас нет.

ПРАВО ДОНОРА

Я сдавал кровь и представил работодателю соответствующую справку об этом. Желания присоединить дополнительный день отдыха, предоставляемый работнику после дня сдачи крови, к ежегодному оплачиваемому отпуску я не выражал, а равно никак не выражал намерения использовать данный день в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Вправе ли работодатель вместо предоставления дополнительного дня отдыха в данном случае заменить этот день денежной компенсацией?

В соответствии со ст. 186 Трудового кодекса РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

На основании изложенных норм следует заключить, что требование, указанное в первом предложении приведенной нормы ст. 186 ТК РФ, является императивным в том смысле, что ТК РФ не предусмотрена возможность замены

предоставления данного дня отдыха денежной компенсацией. ТК РФ допускает только по желанию работника либо присоединить данный день к ежегодному оплачиваемому отпуску, либо использовать данный день в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Таким образом, работодатель не вправе заменить дополнительный день отдыха, полагающийся работнику, сдавшему кровь, денежной компенсацией, даже несмотря на то, что желания присоединить дополнительный день отдыха, полагающийся после дня сдачи крови, к ежегодному оплачиваемому отпуску данный работник не выражал, а



равно никак не выражал намерения использовать данный день в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

СТРАХОВАЯ ИЛИ НАКОПИТЕЛЬНАЯ? ТЕПЕРЬ У ОМИЧЕЙ ЕСТЬ ВЫБОР

Ответы на вопросы «горячей линии»

- Я слышал, что теперь можно отказаться от накопительной части пенсии. Расскажите об этом подробнее: кого это касается и как сделать правильный выбор?

Н. Герасимов.

Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:

- Действительно, в 2014-2015 годах граждане 1967 г. р. и моложе (именно у них формируется накопительная часть пенсии) могут самостоятельно выбрать тариф, по которому будут формироваться их пенсионные накопления: либо оставить в накопительной части 6%, как сегодня, либо перевести эти проценты в страховую часть.

Таким образом, если гражданин отказывается от формирования пенсионных накоплений, страховые взносы его работодателя в Пенсионный фонд России – в размере индивидуального тарифа 16% – будут направляться на формирование его страховой части пенсии. Важно отметить, что даже в этом случае все ранее сформированные пенсионные накопления будут по-прежнему инвестироваться и выплачены в полном объеме, с учетом инвестиционного дохода, когда человек получит право выйти на пенсию и обратится за ее назначением.

«МОЛЧУНАМ» ПРИДЕТСЯ СДЕЛАТЬ ВЫБОР

Если омичи, которые никогда не подавали заявление о выборе управляющей компании (УК), включая «Внешэкономбанк», или негосударственного пенсионного фонда (НПФ), так называемые «молчуны», желают, чтобы у них и в последующие годы по-прежнему направлялось на формирование накопительной части трудовой пенсии 6%, им следует подать заявление в территориальное управление ПФР о выборе УК либо НПФ.

Таким образом, выбор 6% тарифа накопительной части пенсии в любом случае сопряжен с выбором управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда.

Важно! У тех, кто не подаст заявление до 31 декабря 2015 года и останется так называемым «молчуном», новые пенсионные накопления перестают формироваться и все взносы будут направляться на формирование страховой части пенсии.

ХОТИТЕ 0%? НАПИШИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ!

Для граждан, которые в предыдущие годы хотя бы единожды подавали заявление о выборе УК, включая «Внешэкономбанк», либо НПФ, и оно было удовлетворено, на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6% тарифа. При этом дополнительного заявления для перечисления 6% на накопительную часть пенсии им подавать не придется. В то же время эта категория граждан имеет возможность отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, для чего необходимо подать соответствующее заявление. Такое решение можно принять в любой момент без временных ограничений.

Важно отметить, что у омичей, которые в течение 2013 года подали заявление о выборе государственной управляющей компании «Внешэкономбанк» с тарифом 2%, с 2014 года по умолчанию накопительная часть прекращает формироваться: их страховая часть увеличивается за счет направления всех взносов на страховую часть пенсии (подача заявления не требуется). Если эти граждане подадут заявление о выборе УК либо НПФ в течение 2014-2015 годов, то тогда они продолжат формировать накопительную часть в размере 6%.

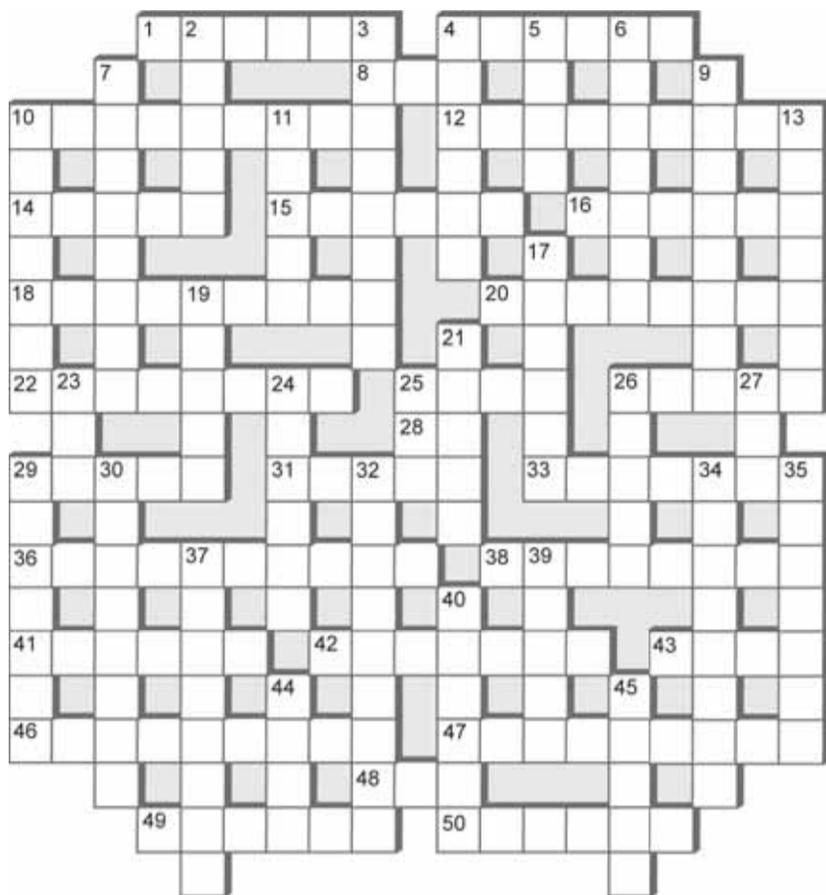
Третья категория омичей, которых коснется нововведение, – это молодые люди, которые в новом году впервые приступят к работе. Они смогут в течение 5 лет с момента первого начисления им взносов выбирать, на финансирование какой части пенсии направить 6%. До принятия ими решения 6% тарифа будут перечисляться в страховую часть.

Таким образом, молодые работники, «двухпроцентники» и «молчуны» с 2016 года будут автоматически переведены в распределительную систему, если они не напишут соответствующих заявлений.

Какую систему все-таки выбрать – страховую (распределительную) или накопительную? Каждый должен решить сам, но следует помнить, что страховая часть гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов ПФР. Средства же накопительной части пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. В этом случае доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их работы.

Стоит отметить, что в Омском отделении ПФР отмечают возросшую активность жителей региона по переводу средств пенсионных накоплений в НПФ и УК. Так, за предыдущие 10 лет омичами было подано более 366 тысяч заявлений на выбор УК или НПФ, из них только за 2013 год – более 126 тысяч (третья часть от общего количества).

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Католический священник в Польше. 4. Рыба, еще не достигшая нормальной величины. 8. Мясное блюдо. 10. Алкогольный напиток из яблок. 12. Изысканное кушанье. 14. Химический элемент, радиоактивный инертный газ. 15. Мужчина, у которого умерла жена. 16. Священник лютеранской церкви. 18. Недоброжелательство. 20. Прокламация злободневного политического содержания. 22. Специалист в науке о космических телах и Вселенной в целом. 25. Сосуд для захоронения праха. 26. Накладные голенища. 28. Папирусная лодка Т. Хейердала. 29. Бестолковый человек. 31. Штат в Индии. 33. Штат в США. 36. Вид женского белья. 38. Косметолог, специалист по макияжу. 41. Там, где тесно, недостаточно просторно. 42. Российский актер, достигший возраста 99 лет. 43. Государство в Африке. 46. В православном храме: стена, покрытая иконами. 47. Российская певица, лирико-колоратурное сопрано (в 1902-1950 гг. в Большом театре). 48. Восток. 49. Специалист по проводке судов. 50. Русский писатель (романы "Тени исчезают в полдень", "Вечный зов").

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Армянское озеро. 3. Свадебный пир. 4. Человек большого ума. 5. У древних сла-

вян бог любовной страсти. 6. В школе: записывание текста, произносимого учителем. 7. Охотник, отслеживающий зверя. 9. Увольнение офицера с военной службы. 10. Колпачок на зубе, оберегающий его от порчи. 11. В геральдике: надпись или эмблема на гербе. 13. Греческий групповой танец. 17. Столица государства в Европе. 19. Непроизвольные внезапные вдохи с характерным звуком. 21. Тяжелое переживание, причиняющее нравственные страдания. 23. Бальнеологический курорт. 24. В старину: пахарь. 25. Боевой клич русских. 26. Животное, житель эвкалиптовых лесов Австралии. 27. Беспорядочный гул голосов. 29. Бить ... означает бездельничать. 30. Специалист в науке об озерах. 32. Английский писатель, мастер приключенческого романа. 34. Распространитель политических идей, воздействующий на сознание широких масс. 35. Артистка. 37. Зоолог, изучающий рыб. 39. Образ государственного деятеля, политика, целенаправленно формируемый для его популяризации и рекламы. 40. Сухое красное вино, производящееся в Тоскане (Италия). 44. Мельчайшая частица химического элемента. 45. Российский кардиолог, академик, лечивший Л. Брежнева.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Устрица. 5. Репин. 8. Вид. 9. Пистолет. 11. Расчет. 14. Половник. 15. Манул. 16. Мане. 19. Ранг. 20. Гоген. 21. Фламинго. 24. Смехов. 26. Рефлекс. 27. Рябь. 31. Копна. 33. Утварь. 34. Пискля. 38. Биология. 39. Держиморда. 41. Литр. 42. Отряд. 43. Ява. 44. Донг. 48. Спотыкач. 49. Николаев. 50. Иже. 51. Кения. 52. Воронка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Удивление. 2. Тетива. 3. Авто. 4. Адриан. 5. Республика. 6. Плес. 7. Накладная. 10. Луидор. 12. Опорос. 13. Мелочь. 17. Резервы. 18. Ямб. 22. Доватор. 23. Кларнет. 25. Моо. 28. Бал. 29. Туристская. 30. Ширма. 31. Кабель. 32. Проступок. 35. Картотека. 36. Яранга. 37. Ижевск. 40. Рябчик. 45. Итон. 46. Гнев. 47. Клин.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Сергей Иванович очень радовался, когда нашел в зимней куртке двести тысяч, но потом расстроился, когда его уволили из гардероба.

У спортсмена спрашивают:
- Вам, наверное, нравится занимать везде первые места?
- Да, конечно! С первого ряда всегда лучше видно!

Он ухаживал за ней целую неделю, а потом ему отключили Интернет.

Раньше я думал, что учить уроки - это самое ужасное в мире занятие. Ничего подобного! Самое ужасное занятие - это учить уроки со своим ребенком.

Летят две ласточки. Одна говорит другой:
- Что-то люди на нас часто поглядывают. Наверное, дождь будет!

Приготовливая на выброс корочки со старым хламом, не рассматривайте их содержимое, иначе выкидывать будет нечего.

В наше время провинившихся детей ставят в угол, в котором хуже всего ловится Wi-Fi.

Мать спрашивает у сына:
- Ты знаешь еще какой-нибудь способ подготовки к экзаменам, кроме молитвы?

Спал сегодня плохо, но зато мало.

Домашний уголок



ВИТАМИННАЯ ЗЕЛЕНЬ

У каждого огородника на участке обязательно есть место для выращивания витаминной зелени. В большой список такой зелени входит и всем известный щавель - многолетнее растение, имеющее оригинальный кисловатый вкус. Кроме этого он еще и чрезвычайно полезен. В молодых листьях растения содержатся витамины С, К, Е, группы В, а также микроэлементы: кальций, железо, фосфор.

ВЫРАЩИВАНИЕ

Почва для выращивания щавеля должна быть удобрена, очищена от сорняков, в меру увлажнена. Участок лучше выбрать достаточно освещенный. В тени листья щавеля будут вытягиваться.

Садят щавель обычно посевом семян в грунт. Высевать семена можно весной, летом и осенью (под зиму). Нужно следить за глубиной заделки семян (0,5-1 см), иначе семена могут не взойти. Всходы появятся через 10-12 дней.

Уход за растением заключается в поливе, прополке, рыхлении. При поливе главное - пользоваться лейкой с мелкими отверстиями - так не будет образовываться корка на почве и не будут вымываться семена. Нужно следить за тем, чтобы земля была влажной, но не переувлажненной. Обязательно проредите всходы. Оставлять между растениями нужно по 5-7 см. Прореженные растения дают более крупные листья. Раз в две недели необходимо рыхлить междурядья.

Срезать листья щавеля нужно, когда их размер достигнет 8-10 см. Регулярный сбор зелени дает омоложение и меньшее скопление щавелевой кислоты. Если нет необходимости собирать семена щавеля, то цветоносы надо срезать под корень. При появлении массового стрелкования (это обычно происходит на следующий год) можно скосить полностью все растения. Скошенную грядку надо поливать. Таким образом щавель омолодится. На одном месте это растение можно выращивать не более 4-5 лет.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

В нашей традиционной кухне мы всегда используем щавель, прежде всего для щей, гарниров и салатов, добавляем к овощам. Потому что он - кислый, освежающий, летний. Даже в сладкие блюда его можно добавлять.

Щавелевый суп, пожалуй, самое любимое блюдо весной. Он хорош и в горячем и в холодном виде. Щавель можно добавлять в овощные супы на бульоне или же на воде, в зеленые щи с отваренными яйцами и сметаной, в окрошки на травяном отваре, в ботвинью из зелени или с рыбой. Главное помнить о том, что щавель готовится очень быстро: добавлять его в суп надо за несколько минут до окончания варки. Для приготовления щей из щавеля понадобится 200-250 г свежих листьев щавеля, 4-5 картофеля, 1-2 луковицы, 1-2 ст. л. риса, по одному корнеплоду петрушки и моркови, зелень петрушки, укропа, 2-3 яйца, 2-3 ст. л. сметаны, 1,5-2 л воды, растительное (подсолнечное) масло, соль. Промытый щавель нарезать мелко, затем потушить в небольшом количестве воды. Измельченный лук, морковь и петрушку пассеровать на растительном масле. В кипящую воду поместить промытый рис, варить около 10 минут. Добавить нарезанный кубиками картофель, варить до полуготовности, затем положить пассерованный лук и морковь с петрушкой, потушенный щавель, а также измельченную зелень петрушки, соль по вкусу и варить до готовности. Сняв с огня, щи надо выдержать 10-20 минут под закрытой крышкой. Можно подавать с яйцом, сваренным вкрутую, зеленью укропа и сметаной.

Использовать щавель можно и в напитках. В обычный домашний лимонад, который готовит-



Если посеять щавель возле малины широкой полосой, то ее корневища не преодолеют кордон из щавеля. Ведь у него корни очень мощные и длинные, а малине будет трудно перейти через мощную защиту. Не нужно будет устраивать специальные ограждения, и со стороны смотрится красиво изумрудный бордюр вокруг малины.

Прекрасным соседом щавель является и для черной смородины. Если посадить его вблизи кустарников, листья у смородины станут чище, сочнее и крупнее, даже без дырочек от вредителей. Соответственно и урожай будет более здоровым и полезным.

сы из сока лимона и минералки со льдом, можно добавить порезанный щавель.

Рецептов закусок и салатов из щавеля также немало, например, можно приготовить такой вариант салата: смешать свежий щавель с отваренным картофелем, репчатым луком, яйцами, солеными огурцами, зеленью, горчицей, маслом растительным и перцем с солью. Или же сделать такую закуску. Понадобится 2 грецких ореха, 1 яйцо, 1/2 стакана воды, 4 ст. л. рубленого щавеля, 1 ст. л. растительного масла. Мелко нарезаем щавель и кладем его в кипящую воду на 2 минуты, после необходимо его обсушить. Растолочь орехи, соединить с порубленным яйцом, щавелем и маслом, перемешать.

Щавель используют и как начинку для различных мучных блюд. Например, пирог с щавелем. Начинка: 300-500 г листьев щавеля, 100 г сахара. Тесто: 400 г сахарного печенья (типа "Юбилейное"), 50-80 г сливочного масла, 2 яйца. Сначала вымыть щавель, обсушить, отрезать грубые стебли и порезать. Положить его в миску, всыпать сахар и размять толкушкой. Печенье растолочь в крошку. Смешать яйца с размягченным сливочным маслом, добавить толченое печенье. Должно получиться мажущее тесто. На дно формы положить фольгу или бумагу, затем тесто, формируя небольшие бортики. На тесто выложить щавель. Запекать 15-25 минут при температуре 180-200°C.

Щавель заготавливают на зиму: сушат, замораживают и консервируют. В первом случае листья мелко порежьте и оставьте на солнце до высыхания (закрывая сеткой от мух). Во втором - промойте и обсушите листья щавеля, порежьте их и разложите по целлофановым пакетам, затем выдавив из них лишний воздух, плотно завяжите. И заморозьте. Еще один вариант заготовки - это соленье. Листья щавеля тщательно промывают, измельчают и плотно укладывают в банки, заливая горячей, слегка подсоленной водой. Затем их пастеризуют в течение 7-10 минут и закатывают.

Соскучившись по витаминам, салатам и свежим щавелевым супам, не забывайте, что все хорошо в меру - увлекаться щавелем не стоит. Ну а в разумных пределах ешьте на здоровье.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 14.05.14 г. в 18.00. Номер подписан 14.05.14 г. в 18.00. Заказ № 1397.

