

ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

12+

ПОЗИЦИЯ



№ 18(1119) • 16 - 22 мая 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ «ПОЗИЦИЮ»

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.



**СТОИМОСТЬ
ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:**

с доставкой по адресу -

169 руб. 20 коп.,

до востребования

(абонентский ящик) -

160 руб. 30 коп.

НАШ ИНДЕКС 53022.

**ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ
СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ В РЕДАКЦИИ.**

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ОМПО "ИРТЫШ" - НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР И НОВЫЙ КОЛДОГОВОР



В производственном объединении "Иртыш" прошла внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профорганизации. Делегаты подвели итоги работы профкома за последние три года и наметили приоритеты на перспективу.

Не менее важным событием для заводчан стало принятие нового коллективного договора на 2013-2015 годы.

Конференция состоялась значительно раньше завершения пятилетнего отчетного периода, который должен был продлиться до марта 2015-го. Такое опережение связано с объективной причиной - увольнением прежнего председателя первички Татьяны Соловьевой. Необходимо было избрать нового профлидера и внести изменения в состав профсоюзного комитета. К тому же подошел к окончанию срок действия коллективного договора. Скрепить тенденции новым документом решено было в день проведения конференции.

С основными результатами работы профкома делегатов познакомила исполняющий обязанности председателя профорганизации Надежда Лисицина. Как одну из позитивных тенденций она отметила омоложение профактива. За истекший период в состав цехкомов избрано 11 заводчан в возрасте до 35 лет. Значительное внимание профком уделяет повышению компетентности профкадров, в том числе и молодых. В этом плане налажено сотрудничество с Омским центром профсоюзного образования ТОО "ФОР". Действует на ОмПО "Иртыш" совет молодежи, для членов которого организуются различные семинары и тренинги. Не так давно впервые на предприятии был проведен конкурс "Лучший молодой профлидер".

Совместно администрация и профком реализуют ряд мер по привлечению молодежи на предприятие. Одним из важных механизмов здесь является возможность обучения по целевому направлению. Сегодня по такой системе в вузах получают образование

57 молодых людей, чьи родители в основном трудятся на "Иртыше". Завод продолжает строить жилье, и приоритетным правом на приобретение квартир на льготных условиях пользуются молодые специалисты. Коллективный договор включает в себя раздел, посвященный социальной защите молодежи. Традиционно устраиваются конкурсы профмастерства, в которых участвуют представители молодого поколения. Общими усилиями руководство и профактив стараются помочь сотрудникам решить одну из самых острых проблем - связанную с нехваткой мест в детсадах. Дошкольным учреждениям оказывается помощь в проведении ремонта. В апреле нынешнего года по ходатайству профорганизации 25 ребятишек работников производственного объединения получили места в детском саду № 12.

В заботе о будущем кадровом потенциале проявляется особая дальновидность: предприятие шефствует над двумя школами микрорайона. Для учеников организуются экскурсии в заводские подразделения, Музей трудовой славы. В летнее время старшеклассники имеют возможность поработать на предприятии. Продуманная молодежная политика дает результаты: всё больше молодых появляется в цехах и отделах. Сейчас средний возраст работающих на предприятии - 39 лет.

К числу положительных изменений, произошедших за последние годы, относится и улучшение условий труда, состояния санитарно-бытовых помещений. Полностью обновлен фасад здания заводоуправления, появилась современная про-

ходная, идет полная реконструкция кровли крупных цехов - № 1 и 17.

Актуальна для предприятия, где труд многих работников связан с вредными факторами, проблема оздоровления. Выделение средств федерального бюджета на эти цели, как известно, не предусмотрено. Укреплять здоровье членов коллектива приходится за счет собственных финансовых ресурсов. Приобретаются путевки в санаторий "Оазис" - за отчетный период их было закуплено 670: заводчане оплачивают лишь незначительную часть стоимости, основные расходы идут из средств предприятия и профбюджета. На территории ОмПО "Иртыш" действует здравпункт, где ведут прием опытные фельдшеры, работает оздоровительный комплекс, в котором можно пройти физиопроцедуры, открыты кабинеты массажа и лечебной физкультуры. Как подчеркнула Надежда Лисицина, в вопросах создания благоприятных условий труда для работников, обеспечения социальной защищенности руководство завода и профком находят взаимопонимание, что, безусловно, идет на пользу развитию предприятия.

Оценку выполнения коллективного договора со стороны администрации дал начальник отдела организации труда и заработной платы Александр Санин. Обязательства документа реализуются в полном объеме, отметил он. Относится это и к разделу, касающемуся оплаты труда. На предприятии предусмотрено вознаграждение за выслугу лет, практически ежемесячно к основному окладу выплачивается разовая премия. Колдоговором закреплены различные доплаты и ма-

териальные льготы, в том числе для молодежи. Дважды за отчетный период пересматривались в сторону увеличения тарифные ставки и оклады. Средняя зарплата на предприятии регулярно возрастает: если в 2010 году ее уровень составлял 17 тысяч рублей, то в 2012-м достиг более 23 тысяч рублей.

Перспективы завода на конференции осветил генеральный директор Андрей Аршинин. В этом году ОмПО "Иртыш" вошло в состав холдинга "Росэлектроника", который включает 120 предприятий. Управлять такими масштабами сложно, поэтому рассматриваются планы по объединению ряда предприятий. Пока неясно, по какому принципу оно будет происходить - отраслевому или территориальному. Однако уже сегодня принято решение об объединении "Иртыша" и Омского НИИ приборостроения. Но причин для беспокойства в связи с предстоящими изменениями у заводчан не должно быть, сделал акцент руководитель. Речь о сокращении численности коллектива не идет. Предприятие и в дальнейшем будет стабильно обеспечено работой. Большинство контрактов с заказчиками уже заключено, и объемы производства на этот год остаются существенными. Продолжится техническое перевооружение. Важным шагом для развития станет запуск собственного энергокомплекса предприятия, который должен заработать буквально на днях.

Большинством голосов новым председателем профсоюзной организации на конференции была избрана Надежда Лисицина. Коллектив оказал ей доверие, поскольку с профработой она хорошо знакома:

не один год входила в состав профсоюзного комитета, а в последнее время была заместителем председателя на неосвобожденной основе. Что касается подписанного колдоговора, то в него внесен ряд важных изменений в пользу работников, связанных в основном с охраной труда. О позитивных новшествах Надежда Лисицина рассказала "Позиции":

- Согласно вновь принятому документу увеличилось число категорий работников, имеющих право на дополнительный отпуск. Для машинистов кранов и грейдеров установлена его продолжительность до 14 дней, и семь дней предусмотрено для водителей автомобилей. Дополнительный отпуск теперь также полагается гинекологу здравпункта. Расширен перечень профессий, представители которых вправе досрочно уйти на пенсию, - к таковым добавились маляры. Удалось также закрепить четырехпроцентную прибавку к зарплате за вредные условия труда электро- и газосварщикам. Нашли отражение в колдоговоре новые нормы по обеспечению спецодеждой и моющими средствами. Включен и пункт по организации периодических медицинских осмотров - они проводились и ранее, но теперь это обязательство зафиксировано документально. Хочу отметить, что внесение всех названных коррективов было инициировано профсоюзной стороной. Подписанию колдоговора предшествовали собрания трудовых коллективов в подразделениях. Пожелания работников, предложения, поступившие от цехкомов, легли в основу изменений.

Ольга САВИЦКАЯ.

ЭХО ПРАЗДНИКА

ОТМЕТИЛИ ПЕСНЯМИ, ПЛЯСКАМИ И ЭСТАФЕТНЫМ БЕГОМ

8 мая в ОАО "Конструкторское бюро транспортного машиностроения" прошли мероприятия, посвященные 68-й годовщине Победы и подготовленные совместно руководством предприятия, профсоюзной организацией и молодежным советом.

Разумеется, в центре торжеств были ветераны войны и тыла. Каждое подразделение предприятия приняло участие в поздравлении своих заслуженных стариков - и кого-то из них, как ни жаль, по состоянию здоровья пришлось навестить дома. Но всё же около двадцати ветеранов смогли прийти в ОАО "КБТМ", где состоялась их официальное чествование.

Прошло чествование у Вечного огня в мемориальном комплексе предприятия. Ветеранов поздравили генеральный директор Игорь Лобов и председатель профорганизации Виктор Курочкин, а те в своих ответных словах рассказали о полных лишениях и горестях военных годах.

Хореографический ансамбль "Метелица" ДК им. Лобкова украсил чествование песнями военных лет и зажигательными танцами. Артисты постарались для ветеранов на славу: порой во время танца создавалось ощущение, что от гранитных плит мемориального комплекса летят искры. И зрители, собравшиеся в ОАО "КБТМ", оказались очень благодарной аудиторией - они и подпевали, и пританцовывали, и оглушительно аплодировали.

В честь великого праздника состоялась также традиционная легкоатлетическая эстафета. Около двадцати подразделений предприятия приняли участие в этих соревнованиях, а



победу одержала команда цеха № 100. Болельщики, уже разогревшиеся во время концерта, переживали за своих весьма бурно, и эстафета прошла, как всегда, в очень теплой атмосфере.

А потом в заводоуправлении было не менее теплое и душевное чаепитие, и видно было, что ветераны растроганы до слез. Поэтому они совершенно искренне благодарили за праздник всех, кто отвечал за его организацию: заместителя генерального директора предприятия по кадрам Сергея Крупко, председателя профсоюзной организации Виктора Курочкина, председателя молодежного совета профорганизации Инну Сорокину и секретаря профкома Любовь Щемелеву.

Глеб ЧЕРНЯК.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по охране труда по программ-ам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 21 по 24 мая. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;
- по основам компьютерной грамотности "Новые информационные технологии в профессиональной деятельности с использованием Интернета" с 30 мая по 27 июня каждый вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

ПО-ПРЕЖНЕМУ НАРУШАЕМ...

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПЕРЕМЕН К ЛУЧШЕМУ НЕ ВИДНО

Если взглянуть на оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области, то впору говорить о возможной тенденции роста в регионе количества связанных с производством несчастных случаев, в том числе и смертельных, что самое печальное. Если за весь 2012 год последних было 38, то уже в первом квартале нынешнего - 13. Плюс к тому 34 тяжелых и 2 групповых несчастных случая.

Анализируя статистику, отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов обращает внимание: более 60 процентов несчастных случаев в первой четверти 2013 года произошло вследствие неуправляемости организации производства, свыше 30 - из-за невыполнения пострадавшими инструкций по охране труда.

Именно их игнорирование монтажником санитарно-технических систем и оборудования ОАО "КБТМ" привело к тому, что во вре-

мя работы с углошлифовальной машиной при демонтаже вентиляционного короба он получил рваную рану плеча, геморрагический шок первой степени. По собственной вине пострадал и слесарь по ремонту подвижного состава депо Московка: нарушив производственную дисциплину, работник не выключил сверлильный станок и попытался извлечь металлическую заготовку. Его рука попала в зону вращающегося режущего инструмента...

Инвалидностью третьей группы закончилась попытка осмотра расположенного на трехметровой высоте кабеля слесарем по ремонту электрооборудования ЗАО "Завод розлива минеральной воды "Омский". Впрочем, здесь уже причиной несчастного случая, по заключению государственного инспектора труда, стала неудовлетворительная организация работ, невыполнение работодателем требований Межотраслевых правил по охране труда при работе на высо-

те. Похожая ситуация произошла и с ведущим инженером энергетической службы Детской городской больницы № 4, также упавшим с лестницы и получившим травму. С той лишь разницей, что он к тому же не прошел в установленном порядке очередное обучение и проверку знаний норм и правил работы на электроустановках.

К сожалению, недостатки в организации обучения работников по охране труда не редкость на предприятиях и в организациях Омской области. Это подтверждает и несчастный случай, произошедший в ОАО "Омский бекон": один из операторов свиноводческого комплекса получил закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение головного мозга, пытаясь вручную открыть клапаны дозаторов корма для животных. Неизвестно, проходил ли соответствующее обучение стропальщик депо Омск-Сортировочный (ОСП ОАО "Вагонная ремонтная компания-1"), однако, перекачивая колесные пары

В I квартале 2013 г. в Омской области произошло 34 тяжелых, 13 смертельных и 2 групповых несчастных случая.

грузового вагона из тележечного отделения в колесно-роликовый производственный участок, он грубо нарушил инструкцию по охране труда: в частности, не закончив перемещение одной колесной пары, приступил к работе со второй. При этом поскользнулся и упал - в тот момент вторая колесная пара наехала ему на ногу. Итог - множественные переломы.

Факты, приведенные в бюллетене, выпущенном отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, подтверждают, что беспечность, нарушение требований безопасности порой приводят к тому, что не сам нарушитель, а другие работники получают травмы и уве-



чья. Слесарь-ремонтник по ремонту и обслуживанию технологического оборудования ОАО "Омкшина", увидев, что в проход, по которому он шел, въезжает электротягач, своевременно отошел в сторону и стал у бетонной колонны, чтобы пропустить транспорт. При повороте водитель тягача краем грузовой тележки зацепил металлический стеллаж, прижав им слесаря-ремонтника к бетонной колонне. Попавшему в больницу пострадавшему понадобилось серьезное хирургическое вмешательство.

Яков ШИЛИН.

ЗНАЕТ В ШКОЛЕ КАЖДЫЙ УГОЛОК

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТАЕТ В ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТЕ № 15

Внутреннюю папку с отчетами, актами, сметами должны были представить участники смотра-конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда", проводимого раз в два года обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Из всех этих документов, скрепленных печатями и подписями, в итоге складывается общая картина показателя деятельности претендентов на победу. Конкурсная комиссия обращает внимание на количество проведенных проверок, предписаний, выданных руководителям учреждений, мероприятий по устранению выявленных нарушений, наличие необходимых инструкций и множество других критериев. А за сухими цифрами и фактами видны ответственность и неравнодушие, без которых уполномоченному не обойтись в работе и тем более не получить звания лучшего.

Эти качества в полной мере присущи педагогу Ольге Винклер, которая ведет общественный контроль за охраной труда в специальной коррекционной общеобразовательной школе-интернате № 15. Поэтому профком и администрация посчитали ее достойным соискателем, убедили побороться за лидерство, помогли собрать нужные документы. Компетентность Ольги Михайловны оценили и в Октябрьском райкоме профсоюза, который признал ее лучшим уполномоченным в округе и представил кандидатуру на областной этап конкурса. И вот результат - первое место.

Победа и обрадовала, и удивила. Ведь опыт работы в качестве уполномоченного у Ольги Винклер невелик. На эту должность ее избрали не так давно - в 2010 году. Но в курс дела она вошла быстро: очень пригодились занятия в Омском центре профсоюзного образования. Теоретические знания были получены, а на практике, безусловно, помогло то, что в школе-интернате Ольге Винклер знаком буквально каждый уголок: ее педагогический стаж составляет почти 17 лет, и все эти годы прошли именно здесь. Сначала долгое время была воспитателем, теперь - учитель начальных классов. Совмещать основные и общественные обязанности непросто, но она искренне предана профессии, любит детей, ей дорог коллектив, а потому вполне естественно желание заботиться о том, чтобы школа была комфортной и безопасной территорией для коллег и учеников. Казалось бы, образовательное учреждение не сравнить с заводским цехом, где всюду окружают вредные производственные факторы. Но это только на первый взгляд кажется, что в школе не столь актуален контроль за состоянием условий и охраны труда.

- Пищеблок, прачечная, столярная мастерская, спортзал, а также часть учебных кабинетов - физики, химии, технологии, - перечисляет Ольга Винклер наиболее травмоопасные места. - Эти помещения - в зоне моего особого внимания. Плюс постоянно составляю план обхода всех этажей, которых у нас

четыре. Заглядывая в каждый кабинет, слежу за состоянием освещения, смотрю, целы ли оконные стекла, нормально ли работают дверные замки, не забыл ли кто выключить компьютер... Вот недавно заметила в библиотеке электрический шнур, который лежит прямо посередине помещения, запнуться очень легко. Выдала предписание - электрики перенесли розетки и убрали опасную преграду. В круг моих задач также входит контроль за своевременностью прохождения инструктажей разными категориями работников, оформлением личных карточек учета спецодежды, спецобуви, моющих средств. Словом, мелочей нет. Ведь если не обращать внимания на те или иные проблемы, пусть вроде бы и мелкие, позже они могут перерасти в самые неприятные последствия. Да, задача уполномоченного профкома - прежде всего контролировать условия, в которых трудятся работники. Но чувство ответственности всегда усиливает и осознание того, что нам доверены здоровье и безопасность учеников. Тем более у нашей школы-интерната особая специфика. Здесь воспитываются и обучаются слабослышащие дети, многие из них в учреждении находятся круглосуточно.

Несчастных случаев на производстве в школе за последние годы не было. Замечает Ольга Михайловна не только текущие проблемы, требующие незамедлительного устранения, - старается смотреть и в перспективу. Когда администрацией составляются планы по ремонту помещений, приобретению различного оборудования, мебели, обязательно учитывается мнение опытного председателя профкома Светланы Рыбиной и, конечно, уполномоченного по охране труда. Объемы бюджетного финансирования не так велики, и важно рационально распределять средства. Уполномоченный, регулярно обходящий значительное по площади здание, помогает расставить приоритеты. В вопросах улучшения условий работы для персонала директор Наталья Зачинская, как правило, идет навстречу. Планы мероприятий в этой сфере отражаются в соглашении по охране труда, которое



Уполномоченный по охране труда Ольга Винклер проверяет состояние оборудования противопожарной безопасности.

ежегодно заключают стороны соцпартнерства.

За последнее время в здании школы обновилось многое. Проведен ремонт туалетных комнат и душевых, более удобная мебель появилась в учебных кабинетах, рабочие места педагогов оснащаются современной техникой, приобретено качественное оборудование для кухни. Серьезное внимание уделяется противопожарной безопасности - для хранения специнвентаря установлены новые компактные ящики. В спортзале вставлены пластиковые окна, отчего не только преобразился внешний вид, но улучшился температурный режим в помещении. Заменена дверь центрального входа в здание, что спасает от дискомфорта в холодную погоду в первую очередь вахтеров и сторожей. А еще недавно была выделена специальная комната для хранения профсоюзной документации - как раз в ней размещен уголок по охране труда.

Финансовые возможности, конечно, не позволяют оперативно воплощать все замыслы по обеспечению безопасности и уюта. Но благодаря взаимопониманию администрации и профкома, бдительности и настойчивости уполномоченного по охране труда шаг за шагом решаются самые сложные вопросы. Дол-

го, например, не получалось организовать аттестацию рабочих мест, мешала всё та же нехватка финансовых ресурсов. В этом она будет наконец-то проведена: удалось добиться выделения средств.

Оздоровительные мероприятия - тоже важная часть работы по охране труда. Процесс воспитания и обучения ребят с нарушениями слуха связан с большими эмоциональными и психологическими нагрузками. Профком старается создать сотрудникам благоприятные условия для восстановления сил. В учреждении работает группа здоровья, организовано посещение бассейнов в соседних школах, традиционными стали различные спортивные соревнования. Коллектив не пропускает спартакиады, устраиваемые райкомом профсоюза, в состав команды по плаванию входит Ольга Винклер. Что ж, остается пожелать ей удачи в самых разных соревнованиях, профессиональных, спортивных и творческих. Кстати, она представит облпрофорганизацию в конкурсе "Лучший уполномоченный по охране труда", проводимом Центральным советом отраслевого профсоюза.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

БОРЬБА ЗА ЛИДЕРСТВО: НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ И В ТВОРЧЕСКОМ ПРОСТОРЕ

ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ПЯТЫЙ РАЗ ПРОВЕЛ КОНКУРС "ЛУЧШИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФЛИДЕР"

Многие из тех, кто был участниками конкурса в первые годы, теперь окончили учебные заведения и приступили к профессиональной деятельности. А профсоюзные традиции продолжают жить в студенческой среде. И "подросло" немало других молодых профактивистов, не менее талантливых, энергичных, увлеченных. Именно такими показали себя конкурсанты, претендовавшие на победу в этом году.

Борьба за лидерство шла между представителями четырех вузов - Омского государственного университета им. Достоевского, Сибирской автомобильно-дорожной академии, педагогического и технического университетов.

Самые яркие штрихи собственной биографии пришлось вспомнить участникам, чтобы достойно выглядеть в первом конкурсном испытании под названием "Автопортрет". В арсенале "живописцев" были фотослайды, видеоролики, красноречие и юмор. Впечатляющим и многогранным получился образ профора факультета иностранных языков педуниверситета Татьяны Волужева: она успела хорошо проявить себя в учебе, спорте, педагогической практике и общественной жизни. Как одна из лучших студенток Татьяна была приглашена на ректорский бал - у нее серьезные шансы окончить вуз с отличием. Весьма солидный послужной список на профсоюзном поприще у Германа Федотова из Омского государственного технического университета. Начинать в "должности" фотографа - запечатлевал для истории мероприятия, проводимые профкомом. Затем возглавил комиссию по спортивной работе объединенного совета общежитий, позже стал председателем профбюро радиотехнического факультета. В вузе Германа считают одним из главных генераторов идей: по его инициативе реализуется немало общественно полезных проектов. Впрочем, найти применение своим организаторским способностям он старается не только в пределах университета - в конце прошлого года его избрали заместителем председателя правления Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области.

Довольно оригинальным вышел "Автопортрет" Никиты Налимова, профгруппорга второго курса Института математики и информационных технологий ОмГУ им. Достоевского. В свою самопрезентацию он включил элементы кулинарного шоу, продемонстрировав изобретенный им рецепт профсоюзного лидера. Главными ингредиентами стали целеустремленность и настойчивость. Обязательно нужно посолить "блюдо" и добавить перчинку - ведь без острых проблемных ситуаций и борьбы трудно представить себе работу профлидера. И, конечно, на "профсоюзной кухне" не обойтись без надежных помощников и духа сплоченности. На протяжении всего конкурса Никиту горячо подбадривали болельщики. Группа поддержки из ОмГУ была признана самой активной.

"И прилежно, и с любовью" нарисовала свою картину заместитель председателя профбюро факультета "Автомобильные дороги и мосты" СибАДИ Анастасия Гуляр. Выступление получилось лирическим и трогательным. Студентка призналась в своем чувстве к "Профкому Профкомычу", которого удостоила самых лестных характеристик: он заботливый - организует отдых и оздоровление учащихся, щедрый - выделяет материальную помощь и новогодние подарки, веселый - проводит много интересных досуговых мероприятий... Что же касается деталей портрета собственного, то Анастасия добавила: "Мы идеальная пара, мои перспективные идеи профком претворяет в жизнь, с ним я становлюсь лидером!"

Два следующих конкурсных этапа очень напоминали ситуацию сдачи экзамена, до боли знакомую любому студенту. Во время испытания "Блиц" участникам задавалась серия

весьма нетрадиционному пути пошли представители педагогического университета. Ребята решили показать, как "не должен работать профком". Зрителям и жюри было представлено несколько сценок на эту тему. Скажем, переживания студентки, недовольной результатом экзамена, горе-профактивисты всего лишь подсластили конфеткой. А учащиеся, обратившиеся с жалобой на некачественное питание в столовой, услышали в ответ: "Не нравятся - съедим сами". Получилось забавно, из зала то и дело звучал веселый смех. Но все-таки задание предполагало профсоюзный PR... Выступление, возможно, выглядело бы эффективнее, если бы команда, обличив недо-



Одним из самых сложных испытаний было "Правовое ориентирование", которое очень напоминало ситуацию сдачи экзамена.

одинаковых вопросов, касающихся устава отраслевого профсоюза, нормативных актов учебного заведения, порядка назначения и выплаты стипендий. Пока одному конкурсанту предоставлялось слово, остальные удалялись из зала. Так что ответы получились разные: у кого-то - краткие, у кого-то - более развернутые. Покой присутствовали небольшие неточности, однако в целом участникам удалось доказать, что определенным багажом знаний, необходимых профактивисту, они обладают. Несколько сложнее далось "Правовое ориентирование" - испытание, где теорию нужно было как бы закрепить на практике. Каждому предлагалось "разрулить" конкретную проблему, с которой может столкнуться член профсоюза. И если не всегда хватало осведомленности в сфере законодательства, то искреннее желание добиться справедливости было налицо. Наверное, это всё же главное для начинающих профлидеров, а не заблудиться на правовом поле им помогут более опытные коллеги.

Зато во время самой зрелищной части конкурса, именованной "PR-акция", молодежь держалась легко и уверенно. Подготовиться к этому этапу можно было заранее. К тому же здесь приветствовалось командное выступление, что опять же помогало справиться с волнением. Простор для творчества предоставлялся неограниченный. Песни, танцы, шутки и инсценировки - всё это можно было пустить в ход. Правда, с одним обязательным условием: в любом оригинальном жанре важно было раскрыть опыт работы профорганизации, показать способы мотивации профчленства, достижения в сфере социального партнерства в вузах. В общем, планировалось что-то среднее конкурсу агитбригад.

Фантазии студентов не было предела. По

статки, след за тем продемонстрировала и работу над ошибками.

Пожалуй, больше всего соответствовала сути конкурсного испытания инсценировка молодежи из университета им. Достоевского. Команда представила свою вариацию сказки "Двенадцать месяцев". Сюжет таков: в профкоме бедной студентке-сиротке помогли получить комнату в общежитии, добиться социальной стипендии и других льгот. Удалось продемонстрировать и всё многообразие жизни студенческого коллектива. Каждый из "братьев-месяцев" был богат на события: различные профсоюзные акции, творческие конкурсы, спортивные соревнования, оздоровительные мероприятия. Финалом мини-спектакля стало выступление героини в профорганизацию и вручение ей профбилета. Кстати, разворачивалось действие на фоне эмблемы студенческой первички внушительного размера, которая стала важным элементом декора и пиара.

Предваряя оглашение итогов, председатель обкома профсоюза Александр Шрам поблагодарил молодежь за активность и неравнодушие. По его мнению, все участники проявили себя как разносторонние личности, обладающие лидерскими качествами и искренне стремящиеся помогать окружающим. Ну а оценки жюри выглядели так. Звания "Лучший студенческий профлидер-2013" удостоен Никита Налимов. Второй результат у Анастасии Гуляр, представляющей СибАДИ. Третье место разделили Герман Федотов из ОмГТУ и Татьяна Волужева из педуниверситета. Участники награждены дипломами и денежными премиями. Поощрения вполне заслужили и неутомимые группы поддержки - им вручены аппетитные торты.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФАКТ!

СОЗДАЮТСЯ РАБОЧИЕ МЕСТА

На омской производственной площадке предприятий "Кордиант-Восток" и "Омксшина" открыто более 100 вакансий для увеличения выпуска легковых и легкогрузовых шин. Наиболее востребованы сборщики и вулканизаторщики покрышек, контролеры ОТК, каландровщики и вальцовщики резиновых смесей, транспортировщики и слесари-ремонтники. Работникам предлагается конкурентоспособная заработная плата.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве в сфере развития шинной промышленности, подписанным губернатором Омской области Виктором Назаровым и руководством холдинга "Кордиант", уже введено в эксплуатацию новое производство легкогрузовых шин мощностью до 400 тыс. штук в год для комплектации новой линейки автомобилей "ГАЗель NEXT". С развитием предприятия появятся дополнительные рабочие места, увеличится заработная плата и отчисления в бюджеты и внебюджетные фонды. В рамках инвестиционного проекта планируется к середине 2014 года наладить выпуск 250 тыс. легковых шин на вторичный рынок и развить линейку легковых, в т.ч. широкопрофильных шин объемом 350 тыс. шт. в год. Объем инвестиций в омские шинные заводы оценивается специалистами в 12,5 млрд рублей.

ПОДДЕРЖКА АГРАРИЯМ

На проведение в Омской области весенних полевых работ 2013 года будет направлено 3,5 млрд рублей, половина из которых - собственные средства предприятий, в том числе с учетом полученных субсидий, а также привлеченные банковские кредиты. С начала года аграрии получили финансовую поддержку на сумму около 1 млрд за счет федерального и областного бюджетов. Субсидии распределены по целевым направлениям следующим образом: 626,9 млн рублей - на нужды растениеводства, 110,4 млн рублей - на развитие животноводства, 208,1 млн рублей - на возмещение части затрат для уплаты процентов по кредитам.

В 2013 году введен новый вид государственной поддержки аграриям - субсидия на 1 га посевных площадей сельскохозяйственных культур (несвязанная поддержка в области растениеводства), которой воспользовались 1259 получателей из всех муниципальных районов Омской области. Субсидию на 1 килограмм реализованного товарного молока высшего, первого и второго сортов получили 107 хозяйств из 27 районов Омской области. Хозяйствам, занимающимся производством свинины, мяса птицы и яиц, на возмещение части затрат, связанных с удорожанием кормов, будет оказана поддержка в размере 258,9 млн рублей за счет федерального и областного бюджетов. На оказание несвязанной поддержки в области растениеводства в июне 2013 года будет выплачено дополнительно 156,7 млн рублей.

На проведение весенних полевых работ хозяйствами привлечены кредитные ресурсы на сумму около 1,2 млрд рублей (примерно 65% от заявленной потребности). Большая часть кредитов - около 989 млн рублей - получена в Россельхозбанке. Стоит отметить, что в целом объем бюджетных ассигнований, утвержденных на 2013 год по линии регионального Минсельхозпрода, составит более 2,7 млрд рублей. В поддержку отрасли из областного и федерального бюджетов будут выделены примерно равные суммы - по 1,3-1,4 млрд рублей соответственно, сообщили в пресс-службе регионального правительства.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 18 (214) • 16 - 22 МАЯ 2013 г.

ЗАПУТАННАЯ СИТУАЦИЯ

ШОУ "УЯРСКИЕ ПЕЛЬМЕНИ"

КАК ДВА СОБСТВЕННИКА ДЕЛЯТ ОДИН КОМБИНАТ

Ситуация на Уярском мясокомбинате (Красноярский край) порой напоминает шоу. Только аплодировать не хочется. Здесь очень сложная, запутанная ситуация с собственниками. И эта чехарда явно не идет на пользу предприятию. Но люди, несмотря ни на что, продолжают честно и добросовестно работать, надеясь на стабильность. Профком предприятия намерен сделать все для сохранения рабочих мест и защиты прав работников.

ГРОМ НА МЯСОКОМБИНАТЕ

Продукция Уярского мясокомбината известна, наверное, каждому жителю Красноярского края. Она считается одной из лучших, побеждает в конкурсах, ее любят и выбирают покупатели, в том числе работники мясокомбината, - а это, пожалуй, самый верный признак качества. Отличная, признанная продукция и коллектив специалистов - что еще нужно предприятию для процветания?

Но не так давно вокруг Уярского мясокомбината произошли скандальные события. Сначала - арест экс-главы Уярского района Владимира Соломатова - его подозревают в получении взятки от директора МУП "Уярский мясокомбинат" Виктора Грохотова. Через некоторое время появилась информация о вооруженном захвате предприятия одним из его собственников.

В такой круговерти не приходится говорить о стабильной работе мясокомбината. Однако на предприятии сильная профсоюзная организация - на протяжении многих лет членство в профсоюзе здесь 100-процентное. И сейчас коллектив готов пойти за своими профсоюзными лидерами, чтобы отстаивать рабочие места.

Но давайте по порядку. Градообразующее предприятие в первый раз подверглось неожиданному банкротству в 2001 году, при тогдашнем директоре мясокомбината (и нынешнем главе администрации района) Анатолии Карабине.

Чтобы имущество мясокомбината не ушло с молотка по частям, администрация района решила его выкупить. Но средств у дотационного района не хватало, и комбинат приобрели "на двоих" администрация и частное предприятие из Зеленогорска ООО "Богунай". Стало два юридических лица: ООО "Уярский мясокомбинат", принадлежащее частному лицу, и МУП "Уярский мясокомбинат", принадлежащее администрации района.

После этого больше десяти лет работа мясокомбината казалась стабильной. Пока в 2012 году снова внезапно не грянул гром - угроза банкротства. На этот раз выкупить комбинат - уже целиком - вознамерился глава ООО "Богунай" Игорь Андронов, который предложил 2,4 млн рублей за муниципальную долю. Действующее производство - по цене скромной квартиры. И хотя сделка не состоялась, ситуация оставалась напряженной. Глава района Владимир Соломатов тогда уже находился под следствием, а местные органы власти, видимо, растерялись и активных действий не предпринимали.



У СЕМИ НЯНЕК

Для исправления ситуации на предприятии был назначен антикризисный управляющий Александр Вяткин. Новый человек принес новые надежды. Зарплата коллективу теперь выплачивается вовремя, объемы производства подросли. Но ситуация все равно нестабильная, так как зависит от исхода банального нынче "дележа собственности", который многим уже набил оскомину.

В феврале этого года на базе принадлежащего МУП "Уярский мясокомбинат" имущественного комплекса комбината было образовано ООО "Аграрно-производственный комплекс "Уярский". У него три собственника: Уярский район, который владеет 49% уставного капитала, и два частных инвестора: ООО "Риком" и ООО "Альф-Т". Директором нового предприятия стал Александр Вяткин.

При этом половиной из восьми объектов недвижимости комбината владеет упомянутый Игорь Андронов: предпринимателю каким-то образом удалось обзавестись такой долей еще в 2007 году, при прежнем директоре мясокомбината Грохотове. Предприниматель в производстве участия не принимает, однако разделения прибыли, по словам Вяткина, требует.

Кроме такого вот "напарника" директору АПК "Уярский" досталось "наследство" в виде долгов. Из суммы почти в 70 млн около 36 млн, как говорит Александр Вяткин, - задолженность по налогам, которая сформировалась за счет "серых" схем ухода от налогов. В свою очередь предприятию тоже должны: более 10 млн - долг Андронova перед мясокомбинатом за отгруженный товар.

В настоящее время в связи со всеми этими вопросами проходят

судебные тяжбы. Представители Игоря Андронova пытаются доказать состоятельность притязаний еще и на движимое имущество мясокомбината - основное технологическое оборудование, которое якобы еще в марте прошлого года перешло в собственность Андронova.

Была и совсем острозащитная история в жизни предприятия. АПК "Уярский" обвинило ООО "Уярский мясокомбинат" (владелец Игорь Андронов) в попытке во-

оруженного захвата предприятия. ООО "Уярский мясокомбинат" потом обвинило АПК "Уярский" в дезинформации. В общем, сплошное противостояние. На предприятии работают две охраны: от одной и от другой организации. А, как известно, у семи нянек дитя без глаза. Такая усиленная бдительность вызывала нервозность в коллективе, однажды даже случился конфликт с участием охранника. После этого ООО "Уярский мясокомбинат" прибегнуло к услугам Енисейского казачьего войска. Теперь на комбинате сидят четыре служивых казака. Ради справедливости надо отметить, что ведут они себя корректно, вежливо, никого не обижают.

7 мая наконец-то состоялось заседание районного совета депутатов, на котором рассматривался вопрос о мясокомбинате. Наконец - потому как у работников предприятия давно претензии к народным избранникам - те отстраняются от решения проблемы, вплоть до того, что не приходят на заседания совета, посвященные ситуации на комбинате.

Возможно, и в этот раз заседания бы не было, но около 15 работников мясокомбината и лидер краевой организации профсоюза работников АПК Виталий Дрожжак пришли в зал заседаний и отказались его покинуть, пока депутаты не рассмотрят вопрос о судьбе предприятия. И представитель краевой власти лично на автомобиле поехал по домам депутатов, собирая их на заседание для кворума.

В результате было решено создать новое акционерное общество - ОАО "Агропромышленный комплекс "Уярский" (директор Александр Вяткин) вместо прежне-

го ООО "АПК "Уярский", создание которого прокуратура посчитала незаконным.

А люди продолжают работать. На устаревшем оборудовании, в непростых условиях, с маленькой зарплатой и большой неуверенностью в завтрашнем дне.

В компании с председателем профкома предприятия Ниной Хохровой и лидером краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Виталием Дрожжаковым мы прошли по цехам мясокомбината. Территории огромные, чистые и полупустые. В пельменном цехе несколько женщин работают на ручной лепке, в колбасном тихо - пока нет заказа. В убойном цехе влажно и холодно, висят несколько туш, и молодые парни на лестницах вручную отпиливают, отрезают, обмываю куски. Работа не то чтобы не для слабонервных, но как минимум тяжелая.

"За вредные условия труда не платят, молока не дают, оборудование давно пора менять, и даже перчатки дают только одну пару на месяц", - говорят люди. Работники считают, что заработная плата должна быть выше (средняя на комбинате около 10 тыс. рублей), а условия труда - лучше. Но при этом коллектив великодушно относится к ситуации: мол, директор готов все наладить, улучшить, развить, но предприятие находится в неясном положении, понятно, что никто не рискует вкладываться в нестабильность.

В общем-то работникам не так важно, кто у руля. Важнее, чтобы зарплаты хватало на нормальную жизнь, условия труда не угрожали жизни и здоровью, чтобы не болело сердце о завтрашнем дне.

Ирина СЕРЕДКИНА.

КОММЕНТАРИИ

Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Виталий ДРОЖЖАКОВ:

- В ситуациях, подобных той, что сложилась на Уярском мясокомбинате, важно, чтобы был слышен голос работника. Мы часто видим позицию власти, иногда видим позицию собственников, которые между собой что-то делят, но голос работника, производящего все эти материальные блага, слышен не всегда. А услышан он может быть в первую очередь через профсоюз. И я считаю, что этот голос должен быть самым громким и самым представительным.

Комбинат не просто существует сам по себе, он дает рабочие места - причем депрессивному району, где вообще рабочих мест не так много. И мы должны за них бороться вместе. Надеюсь и даже уверен, что рабочие не бросят ситуацию на самотек, и мы сможем их организовать на защиту своих трудовых прав.

Председатель профсоюзного комитета ООО "АПК "Уярский" Нина ХОХРОВА:

- Нам всем хотелось бы стабильности, чтобы предприятием и коллективом управлял один хозяин. Люди этого ждут... Ждут и повышения зарплаты, которого не было уже лет шесть, и создания рабочих мест... Производственные площади у нас большие, возможность развернуться есть. Наш мясокомбинат способен работать в полную силу, может выпускать больше продукции.

В мае приступаем к работе над новым коллективным договором. Много пунктов в нем касается охраны труда, оздоровления работников... И конечно

же оговаривается оплата труда. С директором есть договоренность о повышении заработной платы. Сейчас руководители цехов, которые знают потребности и способности своих работников, предварительно определяют размер будущей зарплаты.

Директор ООО "АПК "Уярский" Александр ВЯТКИН:

- Обстановка сегодня на мясокомбинате довольно нервная. Другой работы в Уяре не найти, тем более по специальности. Если остановить комбинат, город умрет.

В планах - выйти на производственные мощности 15 - 17 тонн мясной продукции в сутки (против 3 тонн на сегодня. - Ред.), создать собственную сырьевую базу, расширить линейку продукции, увеличить штат со 127 до 300 человек, повысить среднюю заработную плату до уровня как минимум средней по краю...

Для нас важно привлечь молодежь: сегодня более половины коллектива - работники пенсионного и предпенсионного возраста. Мы уже заключили договор о подготовке кадров с Уярским профучилищем, с Рыбинским техникумом. С Красноярским государственным аграрным университетом обсудили перспективы сотрудничества вплоть до открытия на базе комбината кафедры для обучения специалистов в сфере переработки.

Если бы я не верил в будущее - встал бы и ушел. Главное, что меня здесь держит, - интересная работа и хороший, крепкий коллектив со своими традициями. А профсоюз вообще считаю правой рукой. Наша совместная работа совершенно необходима.

ПИКЕТ

ОСНОВНОЙ ВОПРОС

РАБОТНИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЙ "МУХИ" ТРЕБУЮТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Около 70 преподавателей Государственной художественно-промышленной академии им. А.Л. Штиглица 13 мая провели пикет в Санкт-Петербурге. Педагогов, которых поддержали и студенты, в первую очередь не устраивает низкий уровень оплаты труда.

- Недавно мы наконец-то получили штатное расписание и смогли подсчитать оплату одного часа работы по каждой профессии, - рассказывает заместитель председателя профкома Санкт-Петербургской государственной художественно-промышленной академии им. А.Л. Штиглица Владимир Олейник. - Выяснилось, что учебный мастер у нас получает 47 - 49 рублей в час, педагог в зависимости от должности - 50 - 70 рублей. При этом натуралистка, с которой пишут картины, зарабатывает 120 рублей в час и выше.

Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия им. А.Л. Штиглица - бывшая "Муха", слава которой наряду с московской "Строгановкой" гремела на весь Советский Союз. Высшее образовательное учреждение и по сей день дает стране первоклассных мастеров промышленной живописи, однако в отличие от советских времен сегодня прочему-то труд преподавателей достойно, мягко говоря, не оплачивается.

По словам Олейника, главная причина тому - не совсем понятная политика администрации учреждения, большая часть фонда оплаты труда которо-

го идет на зарплаты не преподавательскому составу, а административным работникам.

- Сегодня мастер получает максимум 14 тысяч рублей в месяц. На эти деньги прожить невозможно, и так больше продолжаться не может, - констатировал Олейник. - Мы хотим изменений в штатном расписании, чтобы оно стало немного гибче. Мы требуем разработки новой, более справедливой системы оплаты труда.

Владимир КУЗНЕЦОВ, председатель Санкт-Петербургской и Ленинградской областной организации профсоюза работников народного образования:

- Мы поддерживаем борьбу нашей профсоюзной организации. Требуем и желаем, чтобы администрация села за стол переговоров с профсоюзом и нашла общие точки соприкосновения в разработке новой системы оплаты труда работников.

Надо сказать, что непродолжительная акция возымела эффект: на следующий день после проведения пикета, 14 мая, на расширенном заседании ректората стороны договорились обсудить ситуацию на площадке совета СПбГХПА. Хотя это и устная договоренность, однако все же сигнал о том, что администрация вуза обратила внимание на пикет преподавателей и поддержавших их студентов.

Глеб САВИН.

ЗАБУГОРЬЕ

ХВАТИЛО ОДНОДНЕВНОЙ АКЦИИ

ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ В LUFTHANSA

Немецкий профсоюз Verdi в очередной раз достиг успеха, продемонстрировав, как должна вестись профсоюзная борьба в переговорах с работодателем. Проведя в конце апреля предупредительную забастовку работников общественного обслуживания авиакомпании Lufthansa, профсоюз вынудил компанию отменить более тысячи рейсов и согласиться на повышение заработной платы работников.

22 апреля около тридцати тысяч работников общественного обслуживания авиакомпании Lufthansa, входящих в профсоюз Verdi, провели предупредительную забастовку. Причиной тому послужило скандальное предложение менеджмента компании по "повышению" зарплат работников, которое, по мнению профсоюзной стороны, на самом деле могло привести к постепенному снижению доходов сотрудников в течение следующих 12 месяцев. В частности, менеджмент Lufthansa предложил повышение зарплат на 1,2% в октябре текущего года и еще на 0,5% в 2014 году. В действительности реализация этих планов растянулась бы на 29 месяцев. К тому же, по мнению Verdi, предложение компании не содержало гарантий трудовой занятости работников. Также профсоюз потребовал повышения зарплат на 5,2% для бортовых работников и работников наземных служб дочерних подразделений компании - Lufthansa Cargo, Lufthansa Technics, Lufthansa Systems.

Об акции было объявлено заранее, как того требует немецкое трудовое законодательство. Причем профсоюз работников общественного обслуживания Германии настоял на ее проведении несмотря на то, что стороны заранее договорились сесть за стол переговоров

29 - 30 апреля. Однодневная забастовка стартовала в указанный день, и Lufthansa отменила рейсы на местных воздушных линиях, в том числе в таких крупных городах, как Берлин, Штутгарт, Ганновер, Кельн, Нюрнберг. При этом пострадало и международное авиасообщение.

- Во время акции мы следили за тем, чтобы "Аэрофлот" не выставлял дополнительные рейсы на направлениях, временно закрытых "Люфтганзой", потому что это связано с дополнительной нагрузкой на экипажи, - рассказал "Солидарности" президент профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук. - В принципе, мы всегда поддерживаем акции подобного рода.

В итоге было отменено более 1700 рейсов, из-за доставленных неудобств пострадали порядка 150 тысяч пассажиров, компания понесла многомиллионные убытки. При этом руководство авиакомпании усмотрело нарушение трудового законодательства при проведении предупредительной забастовки и пригрозило судебным иском в отношении профсоюза Verdi.

Тем не менее 2 мая было объявлено о том, что стороны достигли соглашения о повышении заработной платы. Оно предусматривает дифференцированное повышение зарплаты в соответствии с результатами работы в различных сегментах бизнеса. Документ будет действовать в течение 26 месяцев, с 1 февраля 2013 года по 31 марта 2015 года. В итоге жалование наземного персонала Lufthansa увеличится на 3% в два этапа: на 1,5% с 1 августа 2013 года и на 1,5% с 1 августа 2014 года. А сотрудники подразделений Lufthansa Technics, Lufthansa Systems и Lufthansa Cargo также в два этапа увеличат свои доходы на 4,7%. Теперь до 15 мая новое соглашение должны одобрить тарифная комиссия Verdi и сами члены профсоюза.

Глеб САВИН.

ОПЫТ

РАЗМАГНИТИЛИ

ПРОФКОМ "МАГНИТА" ПРЕКРАТИЛ СВОЕ СУЩЕСТВОВАНИЕ

Самая боевая и, наверное, успешная первичка, созданная в торговой сети "Магнит", продержалась больше года. С одной стороны - это очень мало, но с другой - еще ни одной профсоюзной организации в "империи" миллиардера Сергея Галицкого не удалось остаться на плаву и чего-то добиться. В этом первичке, бесспорно, помогли и всероссийская кампания солидарности, и поддержка Саратовского обкома профсоюза "Торговое единство", и заведенное впервые в России уголовное дело по статье "Дискриминация в зависимости от принадлежности гражданина к общественным объединениям".

Звонок председателю первички Энгельсского распределительного центра ЗАО "Тандер" (структурное подразделение сети магазинов "Магнит") Дмитрию Быстрову принес неожиданную новость: профсоюзной организации на складе больше нет. Кончилась. Последние на предприятии члены профсоюза принесли заявления о выходе из организации, так что даже трех человек не осталось. Я попыталась выразить Дмитрию сочувствие, но он меня перебил, заявив, что гордится тем, что они успели сделать.

Самая крупная победа - введение 36-часовой рабочей недели (вместо 40-часовой) и дополнительного отпуска продолжительностью 7 дней. Кроме того, прекратились смены по 12 часов, с переработками. С помощью Госинспекции труда удалось убедить работодателя, что во вредных условиях (а на складах "Тандера" они вредные) нельзя столько работать.

Все время, пока профактивисты боролись за нормальную рабочую неделю, с ними боролась служба безопасности предприятия. Самых ярких "смутьянов" уволили, а в отношении жены одного из них (она тоже работала в "Магните") даже грозили завести уголовное дело, если он продолжит защищать работников. Не просто так Следственный комитет города Энгельса возбудил уголовное дело против ЭРЦ ЗАО "Тандер" - дискриминация действительно была, так же как и угрозы в адрес профлидеров, и прослушивание их телефонов, и даже патроны, подброшенные Дмитрию Быстрову в багажник машины. Вот только затем... уголовное дело оказалось закрыто "из-за отсутствия состава преступления".

Членов профсоюза лидеры тщательно скрывали от работодателя, но в "Магните" оказалась хорошая служба безопасности: людей вычисляли и на них начинали давить, требуя написать заявления о выходе из профсоюза. В последнее время стала популярна схема, основанная на якобы нарушении техники безопасности. Дело в том, что в ЭРЦ ЗАО "Тандер" есть инструкция по безопасности, в которой говорится, что термобокс для перевозки продуктов нуж-

но обязательно катить перед собой. Однако бокс высокий и тяжелый, и если выполнять инструкцию, то грузчик просто не видит, что происходит перед ним, а это крайне опасная ситуация, поэтому все тянут боксы за собой. Профком пытался привести инструкцию в соответствие со здравым смыслом, а руководство "Тандера" ссылается на положение о розничной торговле: в нем написано, что бокс положено толкать от себя. Но ведь Энгельсский распределительный центр - не магазин, а склад, где торговля вообще не ведется! А в Госинспекции труда разводят руками и ничего не могут сделать.

Тем временем этот пункт инструкции стал прекрасным способом избавления от неудобных. Им предъявляют претензии в нарушении техники безопасности и отстраняют от работы до сдачи экзамена, который с первого раза никто не сдает - это уже "норма". Не сдал экзамен - не допускают к работе, при этом зарплата за грузчиком не сохраняется. Некоторые по четыре раза сдавали, месяц сидели без зарплаты. Тут и задумываешься, стоит ли состоять в профсоюзе...

- Народ выбрал путь попроще. Борьаться никто не хочет, - поясняет экс-председатель профкома. - Я дал слово, что до последнего солдата буду воевать - так оно и было. Но если солдаты бросили оружие...

Окончательно все застопорилось на аттестации рабочих мест. Быстров пытался выяснить, почему никто не знает о результатах якобы проведенной аттестации. Для этого нужно было, чтобы кто-то из работников запросил их, но никто не захотел.

- Я спросил ребят, будем ли мы бороться за нормальную аттестацию, а мне ответили: не надо, хватит, - разводит руками Дмитрий Быстров.

Он решил, что если всех такое положение дел устраивает, то нет смысла дальше продолжать борьбу. Впрочем, он полагает, что это не конец, не исключено и продолжение:

- Посмотрим, если руководство опять начнет затягивать гайки - можно будет вторую волну поднять. Я не теряю контакта с товарищами.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ БОРЬБЫ

2012 год, январь. В ЭРЦ ЗАО "Тандер" создана первичка. Директор розничной сети "Магнит" Ирина Ляхова угрожает Юрию Качуру - одному из трех профактивистов - возбуждением уголовного дела в отношении его жены, товароведа магазина сети "Магнит". (Об этом подано заявление в Следственный комитет по Саратовской области.)

3 февраля. В Энгельс приезжает делегация из головного офиса предприятия для встречи с профкомом. "Нам было предложено несколько вариантов. Первый - мы выходим из профсоюза, идем на мировое соглашение и продолжаем работать. Второй вариант - мы расторгаем трудовой договор, увольняемся по соглашению сторон, нам дают компенсационные выплаты, профсоюзная организация, естественно, перестает существовать. Третий вариант - нас увольняют по инициативе работодателя за нарушение дисциплины. Мы выбрали последнее", - пояснили профлидеры.

3 февраля. Сергей Китаев уволен "за нарушение техники безопасности" (катил термобокс рывками, а не плавно).

3 февраля. Дмитрий Быстров уволен "за прогул": он попросил один день за свой счет, начальник смены разрешил, а более высокое руководство чуть позже отказало. Вот только Быстрову об этом "забыли" сообщить.

8 февраля. Служба безопасности предприятия приехала в здание областной федерации профсоюзов поговорить с председателем обкома "Торгового единства".

14 марта. Энгельсский районный суд полностью удовлетворил иск зампреда профкома ЭРЦ ЗАО "Тандер" Сергея Китаева. Истец просил восстановить его на работе, взыскать с "Тандера" зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда, а также отменить дисциплинарное взыскание.

21 марта. Суд восстановил Дмитрия Быстрова на работе, также полностью удовлетворив его иск.

29 марта. Энгельсский следственный комитет возбудил уголовное дело против ЭРЦ ЗАО "Тандер" по ч. 1 ст. 136 УК РФ "Дискриминация в зависимости от принадлежности гражданина к общественным объединениям". По этой статье предусмотрено наказание до 5 лет лишения свободы.

10 апреля. Прокуратура кардинально меняет свою позицию: если на суде она выступает на стороне профлидеров, то теперь полностью поддерживает апелляцию ЗАО "Тандер".

11 апреля. Сергея Китаева "заваливают" на экзамене по технике безопасности, не допуская до работы.

17 апреля. Председателю профкома подбрасывают боевые патроны от автомата "Калашников".

24 апреля. Газета "Солидарность" объявляет общероссийскую кампанию солидарности в поддержку первички ЭРЦ ЗАО "Тандер".

14 июля. В городе Энгельсе проходит пикет в поддержку первички.

Август. Следственный комитет закрыл уголовное дело ввиду "малых перспектив выигрыша в суде".

13 сентября. Энгельсский районный суд обязал ЭРЦ ЗАО "Тандер" предоставить профкому в безвозмездное пользование оборудованное помещение для осуществления профсоюзной деятельности.

30 сентября. Уголовное дело по ч. 1 ст. 136 УК РФ вновь открыто.

Декабрь. Следственный комитет вновь закрыл уголовное дело "из-за отсутствия состава преступления".

2013 год, февраль. Профком обращается в инстанции, чтобы получить результаты аттестации рабочих мест.

Апрель. Последний член профсоюза написал заявление о выходе из организации. Первичка ЭРЦ ЗАО "Тандер" больше не существует.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ЗА ЛЕСАМИ ВНОВЬ ПРИСМОТРЯТ РЕГИОНЫ?

Лесной госнадзор частично вернут регионам, как было до катастрофических лесных пожаров 2010 года. Пока же у местных властей связаны руки, а центр не справляется да и не планирует следить за всеми. Заксобрание Санкт-Петербурга внесло в Госдуму законопроект, который имеет большие шансы быть принятым - в правительстве не возражают...

Пакет поправок питерских законодателей к Лесному кодексу вернет региональным властям право вести госнадзор и госконтроль в лесах, расположенных на участках в собственности субъектов РФ. По мысли авторов, поправки исправят нынешнее положение, когда проблемы госнадзора в "региональных" лесах не урегулированы на уровне федерального центра.

Ранее, согласно статьям 81 и 83 ЛК, центр передал субъектам РФ право лесного госконтроля и надзора только "на землях лесного фонда", за исключением "лесов, расположенных на землях обороны и безопасности, землях особо охраняемых природных территорий (ООПТ) федерального значения". То есть госнадзор за лесами не передавался "регионалам" в отношении лесничеств и лесопарков, а также лесов, расположенных на "стратегических" землях. При этом ни в "184-м законе" (о перераспределении полномочий между центром и регионами), ни в Лесном кодексе РФ для регионов не прописали возможность самостоятельно осуществлять лесной надзор на участках, находящихся в их собственности. Получилось, что полномочия продекларированы, но неосуществимы.

Поправки призваны наделить регионы полновесным правом осу-

ществлять государственный "лесопатологический" мониторинг на своей территории, а также разрабатывать и утверждать программы такого мониторинга.

Эта система постоянного наблюдения позволит вовремя получать данные о происходящих в лесах изменениях, делать прогнозы и обнаруживать проблемные участки, а значит, предотвращать беду. Сейчас в федеральном законодательстве полномочия регионов по части "лесного" мониторинга не регулируются, что снимает с местных чиновников всякую ответственность за пренебрежение его проведением.

Законопроект установит общие полномочия субъектов РФ по ведению "лесного" мониторинга, по разработке программ лесопатологического обследования и контролю работ по обследованию территорий. Кроме того, регионы смогут оперативно решать вопросы, связанные с контролем состояния окружающей среды. Авторы указывают, что нехватка таких полномочий "приводит к кризисному состоянию лесов", когда тысячи деревьев гибнут "в результате воздействия неблагоприятных факторов (загрязненный воздух, засоление и загрязнение почв при отсутствии адекватных методов ухода)".

"А"-СПРАВКА

Напомним, два года назад по следам "всероссийского пожарища-2010" парламент принял ряд законов, перераспределивших часть "лесных" полномочий между федеральными и региональными органами власти. Так, уже в середине 2011 года исполнительной власти вернули часть отнятых у нее новым Лесным кодексом прав на осуществление противопожарного лесного надзора, а также передали центру полномочия по установлению допустимого объема изъятия древесины в лесах.

Другим законом к полномочиям регионов добавили осуществление государственного пожарного надзора в лесах. При этом постарались уточнить порядок обеспечения пожарной безопасности - ввести мониторинг пожарной опасности в лесах, определить перечень работ по противопожарному обустройству лесов, по обеспечению лесхозов средствами предупреждения и тушения пожаров, по ликвидации ЧС, вызванных пожарами, а также по разработке планов тушения таких пожаров.

Так, при обнаружении пожара на предоставленном участке лесопользователи обязаны немедленно сообщить об этом в диспетчерскую службу и принять возможные меры по недопущению распространения пожара. Работы по тушению лесных пожаров и принятию мер пожарной безопасности в лесах выполняются местными пожарными подразделениями МЧС.

Вдобавок после "горячего лета - 2010" власти одобрили закон, который расширил круг ре-

гиональных чиновников, разбирающих дела о нарушении лесного законодательства. Такими полномочиями наделили не только глав региональных "лесных" ведомств и их заместителей, но и руководителей структурных подразделений этих организаций в муниципалитетах, а также их заместителей. Муниципальные "филиалы" региональных лесхозов получили формальное право штрафовать нарушителей правил поведения в лесах по горячим следам и практически "на месте".

Приняв этот проект, законодатели исправили свою ошибку: согласно одобренным ими в конце 2009 года поправкам к КоАП право рассматривать дела об административных правонарушениях от имени органов исполнительной власти субъектов РФ по лесному контролю и надзору с 2010 года оставили только за руководителями региональных профильных органов и их замами. Получилось так, что в каком-нибудь обширном регионе право разбирать "дела об ущербе лесам" от имени органов исполнительной власти имели несколько человек. Любой может прикинуть, способны ли эти полдюжины чиновников успеть всюду с учетом российских расстояний. А ведь "черные вырубщики" учитывают это прежде всего...

Другое дело, что такое полномочие передали частично и не всем. В реестр "право имеющих" не были включены главы территориальных (местных) лесхозов и их структурных подразделений. То есть именно те, кто сталкивается с нарушениями чаще всего и в первую очередь...

ШТРАФЫ ЗА БЕСЧИНСТВА В ЗАПОВЕДНИКАХ ВЫРАСТУТ

Административные наказания за правонарушения, совершенные на особо охраняемых природных территориях (ООПТ), немного ужесточатся. Правительство внесло в Госдуму соответствующие поправки в КоАП.

Только в 2011 году госинспекторами по охране территорий заповедников и национальных парков, а также их замами было рассмотрено 9206 дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 8.39 "Нарушение правил охраны и использования природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях". К административной ответственности были привлечены 7218 граждан и 47 юридических лиц.

Нарушения правил охраны и использования природных ресурсов на ООПТ предлагается квалифицировать как одни из самых значительных правонарушений среди экологических. Сейчас же ситуация обратная - подобные правонарушения грозят даже меньшим штрафом, чем совершенные вне особо охраняемых природных территорий.

Так, по статье 8.28 КоАП "Незаконная рубка, повреждение лесных насаждений или самовольное выкапывание в лесах деревьев, кустарников, лиан" незаконная рубка деревьев вне ООПТ влечет наложение штрафа на граждан в размере от 3500 до 4500 рублей с конфискацией орудий совершения правонарушения и продукции незаконного природопользования; на должностных лиц - от 30 тысяч до 40 тысяч рублей с конфискацией; на юрлиц - от 100 тысяч до 150 тысяч рублей с конфискацией.

Для сравнения, те же действия, совершенные на ООПТ, влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от 1000 до 2000 рублей с конфискацией или без таковой; на должностных лиц - от 2000 до 4000 рублей с конфискацией или без; на юрлиц - от 30 тысяч до 60 тысяч

рублей с конфискацией или без таковой.

Теперь размеры административных штрафов, предусмотренных статьей 8.39 КоАП за бесчинства на ООПТ и в заказниках, повысят. Для граждан они составят от 3000 до 4000 рублей, для должностных лиц - от 15 тысяч до 20 тысяч рублей, для юрлиц - от 300 тысяч до 500 тысяч рублей.

Помимо этого, госинспекторам по охране государственных природных заповедников и национальных парков предлагается дать право составлять протоколы об административных правонарушениях в охранных зонах заповедников и национальных парков, а также на подведомственных им ООПТ, таких как государственные природные заказники. Сейчас инспектора такого права не имеют, что приводит к росту брако-



ньерства и разрушению ценных природных комплексов.

Напомним, после "горячего лета-2010" власти постарались ограничить пребывание граждан в лесах, обложив их штрафами за безобразное поведение и за нарушение пожарной безопасности. Троекратно были увеличены штра-

фы за нарушение пожарной безопасности для физических лиц (до 3000 - 5000 рублей), в 7 - 10 раз - для юрлиц (до 150 - 200 тысяч рублей) и в 15 раз - для должностных лиц (до 30 - 50 тысяч рублей).

Физлиц прижали, а счастья все нет...

ГДЕ ВЫГОДНЕЕ БЫТЬ БЕЗРАБОТНЫМ

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В РОССИИ - ОДНО ИЗ САМЫХ НИЗКИХ

Уже несколько лет подряд пособие по безработице в России остается неизменно низким, но предложения профсоюзов пересмотреть его размер правительством не принимаются. Между тем в большинстве развитых стран это пособие позволяет людям выживать во время поиска работы, не опускаясь на дно.

Среднее по РФ пособие по безработице составляет 2700 рублей в месяц - чуть больше трети от прожиточного минимума по стране. Максимальное - 4900 рублей. А минимальное - всего 850 рублей, и, согласно подсчетам ФНПР, минимальное пособие получают около половины зарегистрированных безработных. Впрочем, несмотря на все предложения профсоюзов, сделанные в Российской трехсторонней комиссии, правительственная сторона РТК отказалась пересматривать размеры этих пособий в ближайшее время.

Из-за мизерности пособий в России официально регистрируются не более трети безработных, и это по самым оптимистичным расчетам. Тогда как, к примеру, в Германии на учет становятся около 75% безработных. Посмотрим же, как организована выплата пособий по безработице в ряде других стран.

США

Условия получения пособия по безработице и размер пособия в США сильно разнятся по штатам. Как правило, пособие не превышает половины утраченного заработка, кроме того, в большинстве штатов есть ограничения для максимального пособия. Размер среднего пособия по безработице в США - 260 долларов в неделю. В Оклахоме размер еженедельного пособия может колебаться от 16 до 275 долларов, а в штате Вашингтон - от 109 до 496. В большинстве штатов пособие по безработице выплачивается не дольше 26 недель. В 2010 году практически половина тех безработных, которые не успевали найти работу за эти 26 недель, оставались без средств к существованию.

ЯПОНИЯ

Пособие по безработице достигает 60% - 80% от утраченного заработка в зависимости от стажа работы и заработной платы. Однако, как отмечала МОТ, большая часть потерявших работу японцев не обращаются за пособием.

КИТАЙ

Право на получение пособия по безработице возникает у китайских граждан, которые уплачивали взносы на обязательное страхование от безработицы, по крайней мере, в течение года, были уволены не по собственному желанию, зарегистрировались в качестве безработных и встали на учет на бирже труда. Пособие по безработице ниже минимального размера оплаты

труда, но выше прожиточного минимума. Самый большой срок получения такого пособия - 24 месяца. Система страхования на случай потери работы в 2002 году распространялась на 103 млн человек. Максимальный размер пособия - 951 юань в месяц (155 долларов).

ГЕРМАНИЯ

Здесь существует два вида пособия по безработице. Право на первый вид - Arbeitslosengeld-1 - имеют лица, которые за последние два года проработали как минимум год и вовремя уведомили о том, что есть опасность потерять работу (к примеру, работающие на срочных трудовых договорах). Это пособие достаточно велико - 60 - 70% от последнего заработка. Срок выплаты - примерно 1,5 года. Затем, если безработный так и не утратил этого статуса, назначается фиксированная сумма пособия в пределах 350 - 400 евро в месяц.

Второй вид пособия - Arbeitslosengeld-2 - выплачивается не из страховых выплат, а из госбюджета, без ограничения по времени и с целью гарантирования прожиточного минимума. Право на это пособие есть и у работающих, если их доход меньше прожиточного минимума (для одинокого жителя прожиточный минимум - около 650 евро в месяц).

Потолок выплат составляет 2215 евро в месяц в Западной Германии и 1940 евро в Восточной.

ФРАНЦИЯ

Пособие по безработице назначается при условии, что за 18

месяцев, предшествующих потере работы, человек выплачивал соответствующие взносы в течение как минимум 4 месяцев. Однако увольнение не должно происходить по инициативе работника (за исключением обоснованных случаев, как, например, переезд в другой город по семейным обстоятельствам). Пособие выплачивается обычно в течение 6 месяцев, но только нуждающимся - если доход ниже 846,90 евро на одного человека в месяц (или ниже 1693,80 евро на семейную пару). При этом безработный должен поддерживать постоянную связь со службой занятости и доказывать, что ищет работу.

В итоге безработный может получать до половины утраченного заработка. Потолок выплат - 6161 евро в месяц. Выплачивать пособие по безработице страна готова от 4 месяцев до 2 лет (до 3 лет для уволенных в возрасте свыше 50 лет).

ИТАЛИЯ

Пособие выплачивают в течение 2 лет (3 года - потерявшим работу в возрасте старше 50 лет). Ежемесячный максимум выплаты - 1119 евро.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

В этой стране тоже существует два вида пособий по безработице. Пособие первого типа выплачивается лицам, уплатившим за последние 2 года достаточный объем взносов обязательного страхования (National Insurance Contributions, NIC). Пособие второго типа выплачивается лицам, имеющим накопления не более 16 тыс. фунтов на семью. Срок вып-

латы пособий - не более полугода. Их размер зависит от трудового стажа и колеблется от 50 до 110 фунтов в неделю.

ИСПАНИЯ

Пособие по безработице платят от 4 месяцев до 2 лет, максимум - 1397 евро в месяц.

БЕЛЬГИЯ

Пособие по безработице обычно составляет в первые 3 месяца 65% от последнего заработка, затем снижается до 60%. Максимальный размер пособия - 1541 евро в месяц.

ЧЕХИЯ

Для получения пособия безработный должен иметь 12 месяцев стажа за последние 3 года. Пособие можно получать не больше года, при этом лицам, дважды за последние полгода потерявшим работу без уважительных причин, в выплатах отказывают. Пособие за первые 6 месяцев равно 65%, а в последующие 6 месяцев - 60% от средней заработной платы работника. В среднем пособие составляет примерно 220 евро в месяц.

ПОЛЬША

Размер пособия един для всех безработных и установлен в твердой сумме, равной примерно трети среднего месячного заработка по стране, и составляет около 170 долларов. Пособие в более высоком размере (75% среднего заработка работника) выплачивается уволенным по вине работодателя, а также лицам, которым до наступления пенсионного возраста осталось менее 5 лет



и которые имеют необходимый стаж для приобретения права на пенсию. Пособие можно получать в течение года.

АВСТРИЯ

Безработный может получать пособие, равное 55% от средней заработной платы. Оно может достигать 2000 евро в месяц, а продолжительность выплаты зависит от возраста человека и размера сделанных им страховых отчислений. В некоторых случаях срок выплаты пособия по безработице может достигать 9 лет.

БОЛГАРИЯ

Для получения права на пособие необходимо отработать 9 из последних 15 месяцев. Если человек сам ушел с работы, ему назначается маленькое пособие - 80% от минимальной заработной платы. Обычное же пособие составляет 60% от среднего месячного заработка работника. Максимальный размер пособия - 150% минимальной заработной платы. Срок обеспечения пособием зависит от стажа безработного, минимальный - 4 месяца.

ВЕНГРИЯ

Для получения пособия безработному нужно иметь стаж уплаты страховых взносов в течение 360 дней. Сначала безработный получает 70% от заработной платы, а затем пособие снижается до 50% от зарплаты. Максимальный размер пособия - тройная минимальная зарплата, а она составляет примерно 170 долларов в месяц. Не нашедшим работу, так же как и в Болгарии, назначается социальное пособие.

РУМЫНИЯ

В румынском законодательстве предусмотрена дифференциация пособий. 60% минимальной заработной платы - при стаже до одного года. При стаже от 1 до 5 лет - 50% утраченного заработка (но не менее 75% от минимальной зарплаты). 55% от утраченной зарплаты, но не ниже 80% минимальной - при стаже 5 - 15 лет. И 60% утраченного заработка, но не ниже 85% минимальной зарплаты при стаже свыше 15 лет. Минимальный срок выплаты пособия - полгода. Размеры пособий в целом невелики: сейчас в стране всего шесть безработных, чьи пособия составляют от 800 до 1400 евро.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 18, 2013 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- О Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР во Владивостоке.
- Регионы сообщают о первомайских скандалах с властями.
- Что принесет новый закон творческим работникам.
- Интервью с гендиректором Института внешнеполитических исследований и инициатив В. Крашенинниковой.
- В Госдуму внесли второй вариант закона о соцобслуживании.
- Специальный репортаж о Македонии.

РЯДОМ С НАМИ

В ПРОФЕССИИ И ПРОФСОЮЗЕ - ПОЛВЕКА

Как и многие горожане, в будние дни **Нина Алексеевна Баранец** спозаранку спешит на работу. Её рабочее место - на кафедре гистологии Омской государственной медицинской академии. Кандидат медицинских наук, доцент ОмГМА, профессор Российской академии естествознания, заслуженный работник науки и образования **Нина Алексеевна Баранец** недавно отметила своё 70-летие.



Нина родилась в городе Ишиме Тюменской области, где успешно окончила среднюю школу и еще задолго до выпускного определилась с выбором, куда пойти учиться дальше - только в медицинский вуз. Решительная и целеустремленная, в 1961 году она поступила на санитарно-гигиенический факультет Омского государственного медицинского института имени М.И. Калинина. Собственно с этого же времени начинается и профсоюзный стаж Нины Баранец: вместе с другими первокурсниками она вступила в профсоюз медицинских работников. Общественная работа не стала для неё обузой. Нина легко бралась за организацию различных студенческих мероприятий и сама в них с удовольствием участвовала. И эта активность не мешала не только хорошей учебе, но и научно-исследовательскому поиску, которым она занималась все свои студенческие годы. Кстати, в 1967 году Нина блестяще выступила с первой научной работой на Всероссийской студенческой конференции.

После окончания института Нина Баранец работала эпидемиологом в санэпидстанции Омска. Однако стремление заниматься наукой взяло верх, и она устроилась в центральную научно-исследовательскую лабораторию (ЦНИЛ) мединститута. Несколько лет работала под руководством заведующего лабораторией кандидата медицинских наук Валерия Константиновича Леонтьева. Этот замечательный ученый со своими учениками немало сделал для отечественной медицины. Впоследствии он защитил докторскую

диссертацию, стал профессором, академиком РАМН директором Центрального научно-исследовательского института санитарии (г. Москва). Опять же, как и в студенческие годы, в ЦНИЛ Нина Алексеевна Баранец совмещала научную и общественную работу. Видя её отзывчивость, готовность помочь, умение уладить конфликтную ситуацию и найти путь к решению проблем, коллеги избрали её профоргом.

Однако поиск себя в профессии продолжался. И когда Нине Баранец предложили место ассистента на кафедре гистологии, цитологии и эмбриологии, она, взвесив все "за" и "против", согласилась. Выбор оказался длиною в жизнь. В 1975 году защитила кандидатскую диссертацию, а в 1993 году Баранец присвоено учёное звание доцента. За период своей работы Нина Алексеевна опубликовала более 100 научных трудов, является автором ряда изобретений. Её работы носят конкретный практический характер, стали частью региональных программ по оздоровлению работников нефтеперерабатывающих предприятий, по выявлению паразитарных заболеваний жителей Крайнего Севера. Результаты исследований опубликованы в специальных медицинских изданиях, обсуждены коллегами на многочисленных конференциях и съездах.

Заслуживает большого уважения и другая сторона деятельности Баранец - воспитательная работа среди студентов и подростков. Так, в детском эколого-биологическом центре она занималась со школьниками города более 10 лет. А многие знают Нину Алек-

сеевну не только как ученого и педагога, но и как поэтессу. Её публикации можно было увидеть на страницах газет "Омская правда", "Омский вестник", "Вечерний Омск", а уж в вузовской многотиражке "За медицинские кадры" она была постоянным автором. Нина Алексеевна активно участвует в работе редакционного совета литературного альманаха медицинской академии. Несколько поэтических сборников издала под псевдонимом Нина Спирина, используя свою девичью фамилию. В них мудрость и лукавство, любовь к людям и неприятие человеческих пороков, верность родному краю и поистине сердечная щедрость. Более 20 стихотворений Нины Спириной (Баранец) положены на музыку омским композитором Николаем Царапкиным. Некоторые песни недавно звучали на юбилейном творческом вечере маэстро в исполнении популярной певицы Любови Казариной. Самыми благодарными слушателями при этом были преподаватели и студенты медакадемии.

Но и это еще не всё о ней. Сверстники отмечают многолетнее участие Нины Алексеевны Баранец в ветеранском движении родного вуза и Центрального округа г. Омска. В мае 2012 года она была делегатом VIII Всероссийской конференции "Исторический опыт медицины в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.", состоявшейся в Центральном музее Вооружённых сил РФ в Москве.

Алевтина АВИЛОВА,
член совета ветеранов
ЦАО г. Омска.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ПОМОЖЕМ МАШЕ СТАНЦЕВАТЬ НА ВЫПУСКНОМ

Маша Кистанова - очень сильная девочка. В свои 14 лет она перенесла больше, чем большинство взрослых, и это отнюдь не пустые слова.

Еще когда Маша была совсем маленькой, в 3 года, врачи нашли у девочки злокачественную опухоль - саркому Юинга на правом бедре. Саркома Юинга - одна из самых агрессивных злокачественных опухолей. Тогда родители и врачи сделали всё возможное, чтобы спасти Машеньку. Девочка перенесла 12 курсов химиотерапии, лучевую терапию, неоднократные переливания компонентов крови. Рак удалось победить, конечно, остались небольшие проблемы, но особых трудностей они Маше не доставляли.

В 7 лет Маша пошла в школу, где сразу записалась в танцевальную студию. Ей очень нравилось заниматься эстрадными танцами: в студии всегда царил теплая, семейная атмосфера, девочки стали очень близкими подружками, а еще у Маши всё прекрасно получалось, и никто никогда не замечал, что правая ножка у нее чуть короче.

Жизнь шла по заведенному кругу - родители работали, а их дочка была на уроках, потом на танцах, а после много времени проводила с подружками и друзьями. Она всё успевала, хорошо училась и была в классе настоящей заводилой.

Всё поменялось в один миг, веселый школьный праздник закончился очень печально. 14 февраля 2012 года во время игры Маша упала и сломала хрупкую правую ногу.

Перенесенная в детстве "химия" и лучевая терапия дали о себе знать. Кость оказалась предельно ослабленной. После облучения шансов на то, что она срастется, почти не было. Не помогали ни аппараты Елизарова, ни пластиковые ортезы. Мышцы ноги начали атрофироваться, кость сместилась. Лечение не приносило результатов.

Уже после выписки домой к Кистановым приходил мануальный терапевт, который старательно разрабатывал ослабевшие мышцы. Эта терапия дала определенные результаты, сейчас Маша может ходить с опорой. Она много занимается, стойко переносит практически невыносимую боль.

А вот Машина мама много плачет, как будто сама в тысячу раз острее чувствует боль, что переживает ее дочь, но руки в их семье опускать не собираются. В мировой практике есть успешный опыт замены суставов и костей на имплантаты. Маша и ее родители очень надеялись, что найдется клиника, где девочку смогут провести подобную операцию.

Девочку уже ждут в Германии. Стоимость предварительного счета, включающего об-



следования и консультации врачей, 11 000 евро.

После несчастного случая, произошедшего с Машей, вся ее танцевальная группа перестала заниматься - так девочки решили поддержать подругу.

Уже больше года Маша учится дома, но все школьные подруги поддерживают ее. Они каждый день приходят к Маше в гости, стараются помочь ей не грустить. Девочки надеются, что на выпускном вечере они смогут еще станцевать вместе.

А после выпускного Маша мечтает поступить в медицинский, чтобы спасти жизни других людей.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ РЕКВИЗИТАМ:

ОРОО "Благотворительный центр помощи детям "Радуга"
ИНН 5503097573 КПП 550301001
БИК 045209673
Р/сч 40703810945400140695 в Омском отделении
Сбербанка России № 8634 г. Омска
Справки по телефону 908-902

ФОТОКОНКУРС

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВАС!

Идет областной этап
Всероссийского конкурса
"ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ".

Присылайте до 1 июня 2013 г.
фотографии о спортивной жизни
вашей профсоюзной организации

- и выигрывайте
ДЕНЕЖНЫЕ ПРИЗЫ
по 10, 7 и 5 тысяч рублей!



Подробности в газете "**Позиция**", № 15, 2013 г.,
на сайте omskprof.ru (рубрика
"Официальные документы", подраздел
"Постановления исполкома ТОО "ФОР")
и по тел. 31-05-49.

ФАКТ!

ОХОТА НА САМОЛЕТЫ

Первый в истории споттинг на территории международного аэропорта Омск (Центральный) пройдет 5 июня. Мероприятие приурочено к 90-летию юбилею гражданской авиации России и будет проводиться совместно с Всероссийской общественной организацией «Молодая авиация». Во время споттинга фотографы смогут запечатлеть взлет и посадку самолетов с максимально близкого расстояния, стоянку воздушных судов, а также работу служб аэропорта. Организаторы обещают разместить лучшие снимки в здании аэропорта. Кроме того, они смогут принять участие в фотовыставке в рамках акции «Авиация в объективе» на Международном авиационно-космическом салоне (МАКС-2013), который пройдет с 27 августа по 1 сентября этого года.

ПРАЗДНИК КОЛОКОЛЬНОГО ИСКУССТВА В ОМСКЕ

Вчера, 15 мая, в Омске начался областной праздник колокольного искусства "Пасхальные звоны", организованный региональным Министерством культуры, специалистами центра звонарского мастерства Дворца культуры и семейного творчества "Светоч" совместно с Омской митрополией РПЦ. Продлится он до 24 мая.

Каждый омич, пришедший на «Пасхальные звоны», будет допущен на колокольню, сможет увидеть, как устроена звонница, а также произвести звон в колокола. Участниками мероприятия станут специалисты центра звонарского мастерства и преподаватели школы звонарей Дворца культуры и семейного творчества "Светоч", а также звонари храмов Омской митрополии, учащиеся общеобразовательных школ, педагоги, работники культуры и прихожане.

Праздник поможет возродить и сохранить традиции колокольного звона, расширить и углубить знания омичей о православной истории и культуре. Лучшие звонари области каждый год участвуют в Звонильной неделе Международного Московского Пасхального фестиваля и зимнем фестивале в Каргополе Архангельской области.

В январе 2016 года от Земли оторвется космический корабль с деталями первой марсианской базы на борту. А в 2022-м на борт такого же корабля ступят первые эмигранты, готовые покинуть родную планету навсегда.

2022: МАРС НАВСЕГДА

Компания из Нидерландов Mars One призывает граждан проголосовать за покорение Марса телевизионным пультом. Голландские антрепренеры обещают уже в 2016 году заложить первый камень будущей колонии на Марсе, а в 2023 году поселить в ней первых эмигрантов.

Речь идет именно об эмиграции, ибо возвращение колонистов на родную планету пока не предусмотрено ни существующими технологиями, ни бюджетом проекта. Затраты предварительно оценивают в \$6 млрд, и собрать большую часть этой суммы планируется с помощью телевизионных трансляций всех этапов проекта как с Земли, так и с Марса.

Пока трудно понять, что именно представляет собой Mars One: то ли самый амбициозный частный космический венчур в истории, то ли беспрецедентной наглости пиар очередного реалити-шоу.

Убедиться в серьезности или несерьезности планов Mars One станет возможным уже через три года – первый беспилотный полет к Марсу запланирован на 2016-й. Пока же можно только попытаться оценить шансы покорения Красной планеты.

2013-й. Набор кандидатов в астронавты и строительство симулятора марсианской базы на Земле

Отправиться на Марс в 2023 году смогут лишь четверо астронавтов. Меньшая группа не сможет справиться с минимальными задачами выживания на Красной планете, большую не потянет ракета-носитель Falcon Heavy. Напомним, что разработка самой тяжелой из современных ракет (монстры типа «Энергии» и Saturn V давно сняты с производства) компанией SpaceX находится в завершающей стадии, первый демозапуск носителя намечен на конец текущего года. И соглашения о намерениях между SpaceX и Mars One уже подписано.

Сначала будет набрано шесть групп, затем их число вырастет до десяти. Минимальный возраст кандидата – 18 лет, и предпочтением будет отдаваться молодым: ведь к моменту первого запуска им будет уже 28. Разумеется, кандидаты должны быть здоровы психически и физически, интеллектуально развиты, находчивы, обучаемы. А вот специальных требований к квалификации и даже знанию английского языка организаторы не предъявляют. Предполагается, что за десять лет подготовки астронавты получат все необходимые навыки.

В каждой группе будет как минимум два квалифицированных бортинженера и два медика широкого профиля. Как минимум один член экипажа должен иметь расширенные знания в области марсианской геологии. Еще один получит экзотическую специальность экзобиолога – специалиста по внеземной жизни, предположительно за полярным кругом. Телезрители смогут наблюдать за тренировочными миссиями по монтажу и ремонту оборудования, использованию скафандров и марсоходов.

Главное требование к кандидатам – психологическая совместимость с товарищами по группе. Четверо смелых, готовых навсегда расстаться с родной планетой и близкими людьми, должны стать буквально единым целым. Если один из них струсит, вся группа сойдет с дистанции.

К 2022 году комиссия экспертов снова выберет шесть групп, технически готовых к путешествию. Угадайте, как будет выбрана та самая четверка героев, которая навсегда войдет в историю? Конечно же, всенародным зрительским голосованием. Очевидно, по накалу страстей шоу не будет равных.

Январь 2016-го. Отправка на Марс 2,5 т запчастей и провизии. Посадка в районе будущей базы запланирована на октябрь 2016 года

С первой посылкой к Марсу отправятся запасные солнечные батареи, комплект всевозможных запчастей и продукты питания. Груз не будет содержать сложного, хрупкого и дорогого оборудования, такого как марсоход или аппаратура жизнеобеспечения, так что



Закат на Марсе. Снимок марсохода «Спирит», 19 мая 2005 года

Марс – четвертая по удаленности от Солнца планета Солнечной системы. Минимальное расстояние от Марса до Земли составляет около 55 млн км (когда Земля находится между Солнцем и Марсом), максимальное – около 401 млн км (когда Солнце находится между Землей и Марсом). Марс почти вдвое меньше Земли: средний радиус Земли – 6371 км, Марса – 3386,2 км. Масса планеты составляет 11 % массы Земли. Ускорение свободного падения на экваторе Марса равно 3,711 м/с (0,378 земного). Наклон оси вращения Марса обеспечивает смену времён года. Температура на планете колеблется от -153 °С на полюсе зимой и до более +20 °С на экваторе в полдень. Длина средних солнечных суток составляет 24 часа 39 минут, всего на 2,7 % длиннее земных. Марсианский год состоит из 668,6 марсианских солнечных суток.

цена возможной ошибки на первый раз будет минимальной. Также первый корабль должен вывести на ареостационарную (Арес – Марс) орбиту специально разработанный к тому времени коммуникационный спутник, который обеспечит трансляцию марсианского шоу на Землю.

В качестве грузового корабля и по совместительству посадочного модуля предполагается использовать уже доказавший свою работоспособность SpaceX Dragon.

Загвоздка состоит в том, что для нужд Mars One обычный Dragon 3,7 метра в диаметре маловат. Голландцы предполагают использовать специальный пятиметровый Dragon, о разработке которого пока известно лишь понаслышке.

Большой корабль можно назвать краевым камнем всей миссии. Ведь и жилые модули, и модули жизнеобеспечения, и транспорт для больших марсоходов будет представлять собой не что иное, как посадочный модуль Dragon с теми или иными доработками.

Тем не менее на случай, если к 2016 году большой Dragon еще не будет готов, у Mars One есть «план Б»: отправить к Марсу обычный 3,7-метровый Dragon и надеяться, что к 2018 году подоспеет его большой брат.

Напомним, что планетарные траектории Земли и Марса образуют 15-летний цикл, в ходе которого расстояние между планетами постоянно изменяется. Благоприятные условия для полета к Красной планете, или так называемые окна запуска, образуются приблизительно раз в 26 месяцев.

2018-й. Прибытие марсохода, поиск и подготовка подходящей площадки для будущей колонии

С научными марсоходами, ныне бороздящими просторы Красной планеты, машину Mars One объединяет лишь название. Крупный аппарат будет представлять собой электрический трактор повышенной проходимости, способный выполнять функции тягача, экскаватора, научной лаборатории и высокоточного манипулятора одновременно.

Первое, что должен будет сделать марсоход, – найти подходящую площадку для строительной базы. Решать эту задачу ему предстоит практически самостоятельно. Ведь в зависимости от взаимного расположения планет время прохождения радиосигнала между Землей и Марсом варьируется между 3 и 20 минутами. Умножьте это число на 2, и вы поймете, что марсоход должен быть скорее автономным роботом, нежели радиоуправляемой машиной.

Для обитаемой колонии критически важно наличие водяного льда в грунте в непосредственной близости от базы. Поэтому марсоход будет не только искать ровную площадку, но и постоянно брать пробы породы. Кстати, наличие достаточных запасов льда на Марсе – пока только предположение.

В дальнейшем по мере прибытия на планету новых модулей марсоход должен будет разыскивать их и буксировать к базе. Он же снимет с них защитную оболочку, развернет солнечные батареи, подключит электросеть и воздуховоды. После строительства базы и прибытия первых колонистов машина будет разрабатывать и подвозить на базу марсианский

грунт для нужд строительства, добычи воды, а из нее – кислорода и водорода.

Отправка на Марс силовой техники, тем более настолько продвинутой, – задача, с которой человечеству доселе сталкиваться не приходилось. Это заставляет лишний раз усомниться в том, что существующих технологий и впрямь достаточно для воплощения в жизнь планов Mars One.

2021-й. Прибытие шести посадочных модулей и строительство марсианской базы

Считается, что в течение одного окна можно совершить от трех до шести удачных запусков кораблей к Марсу. Создатели Mars One планируют использовать шесть шансов из шести и отправить на планету шесть посадочных модулей. Среди них будет два модуля жизнеобеспечения, два жилых модуля, один грузовик с добавочной порцией запчастей и провизии и еще один марсоход.

Поддержку в создании модулей жизнеобеспечения обещала компания Paragon Space Development, участвовавшая в разработке оборудования для МКС и станции «Мир». Интриги здесь практически нет – все технологии давно отработаны и используются.

Модуль жизнеобеспечения будет добывать воду путем выпаривания и последующей конденсации водяного льда, содержащегося в марсианском грунте. Марсоход сможет загружать в модуль до 60 кг породы за раз. Часть воды будет использоваться для производства кислорода. Один модуль жизнеобеспечения может собрать 1500 л воды и 120 кг кислорода за 500 дней.

На Земле мы дышим не только кислородом – воздух содержит почти 80% азота, а также инертные газы. Модуль жизнеобеспечения будет добывать азот и аргон для дыхания из марсианской атмосферы. По прибытии астронавтов ему также предстоит заняться очисткой жидких отходов и удалением углекислого газа.

В основе жилого модуля также будет лежать космический корабль, оборудованный шлюзовой камерой для выхода астронавтов на поверхность планеты. Однако в самом корабле будут располагаться «мокрые зоны» – душевая и кухня. Жить же астронавтам предстоит в надувных помещениях, развернутых после посадки. Жизнеспособность данной концепции доказали космические аппараты Genesis I и Genesis II (пока беспилотные), введенные на орбиту фирмой Bigelow Aerospace. Данной компании пока нет в списке подрядчиков Mars One. Голландцы намерены использовать технологии гибких тканей, применявшиеся на космических скафандрах и посадочных подушках действующих марсоходов.

Второй марсоход поможет прибывшему ранее выстроить все шесть модулей в линию, соединить их коридорами и воздуховодами, развернуть солнечные батареи и электрическую сеть. К 2022 году все системы жизнеобеспечения должны быть запущены, и предполагается, что первых гостей Красной планеты в жилых модулях будут ждать свежий воздух и чистая вода.

2022-й. Старт

Для отправки первой делегации землян на Марс на околоземной орбите будет собран большой космический корабль, по масштабам сравнимый с МКС. Он будет состоять из посадочного модуля, двух разгонных блоков и большого жилого модуля, в котором астронавты будут спать, тренироваться и отдыхать в течение почти полугодового путешествия к Красной планете.

В 2023 году герои ступят на марсианский грунт – и сразу примутся за дело. Они должны будут доделать всю тонкую работу по сборке базы, запустить системы по производству еды, обустроить надувные жилые модули. Через несколько недель прибудут еще пять грузовых модулей с запчастями и провизией (и снова шесть шансов из шести).

В дальнейшем в каждое окно запуска (примерно раз в два года) на Марс будут прилетать новые колонисты: каждый раз четверо смелых и пять грузовых модулей. Скучать новоиспеченным марсианам будет некогда: им предстоит не только наладить свой быт, но также проработать и воплотить в жизнь технологию строительства жилищ непосредственно из местного грунта.

Задача освоения марсианских стройматериалов куда более важна, чем кажется на первый взгляд.

Магнитное поле планеты крайне неустойчиво, магнитные полюса не совпадают с физическими. Отсутствие устойчивого магнитного поля и разреженная атмосфера делают поверхность планеты практически беззащитной перед радиацией. На сегодняшний день технологий, способных в течение долгого времени защищать астронавтов от смертоносного излучения, не существует. Подземные жилища могли бы помочь укрыться от этой опасности.

Делаем ставки

Главной интригой в проекте Mars One принято считать финансирование. Удастся ли с помощью телетрансляций собрать заветные \$6 млрд – этот вопрос лежит на поверхности, и именно на нем концентрируется внимание СМИ.

Возможно, в данном случае деньги не главная проблема. Если все будет складываться удачно, к проекту могут подтянуться и корпоративные спонсоры, и даже государство. В наши дни есть немало могущественных людей, для которых исследования космоса постепенно переходят из сферы финансовых интересов в сферу личных амбиций.

Подтянуть технологии, увы, не так просто. На сегодняшний день не существует ни пятиметрового Dragon, ни грузового марсохода, ни проверенной защиты от радиации (как для марсианских жилищ, так и просто для длительных межпланетных перелетов), ни даже достоверных сведений о количестве льда в грунте. При этом создатели проекта всерьез рассчитывают на шесть удачных запусков подряд и на безупречно точные посадки как минимум 14 модулей. Чудес, как известно, не бывает.

С другой стороны, так хочется, чтобы сказка стала былью. Это перевернуло бы представление и о человеческих возможностях, и о чудесах. Что ж, подождем десять лет...



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

УДЕРЖАНИЯ ИЗ ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Могут ли быть удержаны из пособия по уходу за ребенком алименты, выплаты по исполнительному листу?

Постановлением Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 установлен Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей (далее - Перечень). Согласно п. 1 Перечня удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей производится со всех видов заработной платы (денежного вознаграждения, содержания) и дополнительного вознаграждения как по основному месту работы, так и за работу по совместительству, которые получают родители в денежной (рублях или иностранной валюте) и натуральной формах. В пп. "в" п. 2 Перечня сказано, что удержание алиментов

производится, в частности, с пособий по временной нетрудоспособности, по безработице только по решению суда и судебному приказу о взыскании алиментов либо нотариально удостоверенному соглашению об уплате алиментов. Что касается ежемесячного пособия по уходу за ребенком, то оно не именовано в данном Перечне, а значит, с этого пособия не следует производить удержание алиментов на несовершеннолетних детей.

Порядок взыскания выплат по исполнительному листу регулируется федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (далее - закон № 229-ФЗ). Согласно ст. 98 закона № 229-ФЗ судебный при-

став-исполнитель обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина в следующих случаях:

- исполнения исполнительных документов, содержащих требования о взыскании периодических платежей;
- взыскания суммы, не превышающей десяти тысяч рублей;
- отсутствия или недостаточности у должника денежных средств и иного имущества для исполнения требований исполнительного документа в полном объеме.

При этом в ст. 101 закона № 229-ФЗ указаны виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание. В частности, п. 12 ч. 1 данной статьи установлено, что к



этим доходам относятся пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

Таким образом, с ежемесячного пособия по уходу за ребенком не могут быть взысканы суммы по исполнительному листу.

ИЗМЕНЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Можно ли перевести работника, работавшего по бессрочному трудовому договору, на работу по срочному трудовому договору (на один год)? Что для этого потребуется?

Срочный трудовой договор с работником заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ.

Согласно абз. 6 ч. 1 ст. 59 ТК РФ для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя, а также работ,

связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг, заключается срочный трудовой договор.

В случае заключения срочного трудового договора в нем в обязательном порядке указывается срок его действия, а также обстоятельство (причины), послужившие основанием для его заключения (ст. 57 ТК РФ).

Внесение изменений в трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, путем установления срока действия трудового договора неправомерно.

Таким образом, в случае намерения сторон продолжить трудовые отношения с работником на вышеуказанных основаниях необходимо расторгнуть прежний трудовой договор (например по соглашению сторон - п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК



РФ), а затем заключить срочный трудовой договор.

КТО ЗАПЛАТИТ ЗА МЕДОБСЛЕДОВАНИЕ

Законно ли наличие в трудовом договоре повара пункта о возмещении работодателю затрат, понесенных в результате прохождения при трудоустройстве медицинского обследования, в случае увольнения работника ранее чем по истечении 6 месяцев?

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных

медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-про-

филактических и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Таким образом, медицинский осмотр повара при приеме на работу проводится за счет средств работодателя.

Условие трудового договора о



том, что повар в случае увольнения ранее чем по истечении 6 месяцев после приема на работу должен возместить работодателю затраты на медицинское обследование повара при трудоустройстве, незаконно.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

Положением об оплате труда организации предусмотрены персональные надбавки. Критерии их установления не определены, и фактически назначение надбавки работнику и ее размер определяются исключительно личным отношением руководителя к работнику. Имеет ли право работодатель поощрять работников таким образом?

Статьей 135 Трудового кодекса РФ установлено, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 129 ТК РФ определяет, что заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и

надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статьей 57 ТК РФ определено, что обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Статья 3 ТК РФ запрещает получать какие-либо преимущества независимо от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В силу п. 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличия определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояния здоровья, наличия определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли).

В соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.



Таким образом, юридически назначение персональной надбавки не может зависеть от условий, не связанных с деловыми качествами работника. При этом условия, порядок и критерии установления персональной надбавки должны быть установлены локальным нормативным актом. Обязательство работодателя о выплате надбавки должно быть отражено в трудовом договоре работника.

ЗАБОТА ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИЯ?

Прав ли работодатель, отказавший женщине в приеме на работу водителем городского маршрутного такси? Является ли этот отказ дискриминацией работника?

Статья 3 Трудового кодекса РФ запрещает дискриминацию в сфере труда и определяет в числе критериев, которые не могут являться основанием для ограничения трудовых прав, пол, расу, цвет кожи, национальность, язык, происхождение, имущественное, семейное, социальное и должностное положение, возраст, место жительства, отношение к религии, политические убеждения, принадлежность или непринадлежность к общественным объединениям, а также другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника.

В то же время не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Статья 253 ТК РФ определяет, что применение труда женщин ограничивается на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с пп. 387, 388 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 в перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, включены работы, выполняемые по профессиям:

- водитель автомобиля, работающий на автобусе с количеством мест свыше 14 (кроме занятого на внутризаводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта автобуса);
- водитель автомобиля, работающий на автомобиле грузоподъемностью свыше 2,5 тонны (кроме занятого на внутризаводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и выполнению ремонта грузового автомобиля).



