

ПОЗИЦИЯ



№ 17 - 18 (1072 - 1073) • 10 - 16 МАЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

"МЫ ВСЕ - ВОЙНЫ ШАЛЬНЫЕ ДЕТИ..."



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

4 мая работники областных комитетов профорганизаций и аппарата ТОО "ФОР" собрались вместе для традиционного чествования ветеранов профсоюзного движения в канун Дня Победы.

В своем приветственном слове заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура тепло поздравил ветеранов и пожелал им "здоровья, здоровья и еще раз здоровья". Это, конечно, прежде всего, поскольку неумолимое время с каждым годом всё сильнее прореживает ряды наших славных предшественников на профсоюзных постах - сегодня ветеранская организация ТОО "ФОР" насчитывает всего шесть участников Великой Отечественной войны и 26 тружеников тыла.

А затем в честь ветеранов был дан концерт, в котором приняли участие замечательные ма-

стера Омской филармонии Лариса Дубинина, Владимир Белоусов и Андрей Соловьев. Это был небольшой, но пронзительный до глубины души лирический разговор о самом главном, что есть в жизни каждого из нас: о Родине и о хлебе, о любви и о дружбе... И о поразительной силе духа нашего народа, добывшего ценой неимоверно тяжких усилий такую долгожданную Победу.

"Мы все - войны шальные дети..." - поется в одной из самых любимых нами песен. Всё верно: даже те, кто родился через десятилетия после окончания войны, должны быть благодарны беспримерному самопожертвованию и стойкости тех, кто победил в той войне, а значит, дал нам всем право на жизнь. Земной поклон вам, ветераны. Будьте с нами как можно дольше.

Продолжение темы на с. 6-7.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПЕРВОМАЙ

"ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!"

Под таким девизом 1 мая в Омске состоялись шествие и митинг, на которые вышли около 10 тысяч омичей.



2-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ЧТОБЫ НЕ ОСТАВИТЬ ПОТОМКАМ ОДНИ ГОРЕЛЬНИКИ

Основной темой пленума обкома профсоюза работников лесных отраслей стало выполнение в 2011 году соглашения между облпрофорганизацией и Главным управлением лесного хозяйства Омской области.

3-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

БОЛЬШЕ НОВЫХ И МЕНЬШЕ "ИНЫХ"

Создание и восстановление первичек - приоритетная задача координационного совета профорганизаций Нововаршавского района.

5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

СУЖУСЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ БЕСПЛАТНО



11-я стр.



Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.

Индекс подписки 53022.

"ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!"

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ 1 МАЯ В ОБЛАСТНОМ ЦЕНТРЕ СОСТОЯЛИСЬ ТРАДИЦИОННЫЕ ШЕСТВИЕ И МИТИНГ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ФЕДЕРАЦИЕЙ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ И РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ПАРТИИ "ЕДИНАЯ РОССИЯ". ОКОЛО ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ ОМИЧЕЙ ПРИШЛИ СЮДА, ЧТОБЫ ВЫРАЗИТЬ СВОЮ СОЛИДАРНОСТЬ С РУКОВОДСТВОМ СТРАНЫ В ЕГО ПЛАНАХ СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОГО ГОСУДАРСТВА.

Шествие коллективов предприятий и профорганизаций началось у Академического театра драмы. Именно здесь формировалась колонна, украшенная множеством флагов, транспарантов и плакатов с призывами о необходимости повышения уровня социальных гарантий. Многотысячная колонна трудящихся, сопровождаемая приветствиями и лозунгами, прошла до площади Бухгольца, где и состоялся митинг.

Открыл его председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович, заявивший о безусловной поддержке профсоюзами региона программных заявлений вновь избранного президента России Владимира Путина - особенно в части, касающейся глубоких социальных преобразований, шагов государства навстречу не раз звучавшим требованиям трудящихся. "Сегодня наш главный лозунг - "Даешь строительство справедливости!", потому что в России до сих пор нет гармоничного общества, построенного на справедливой

Представитель профсоюзной организации ОАО "КБТМ" Любовь Щемелева еще раз от лица людей труда напомнила о том, что сегодня стране нужны рабочие места, а не потрясения. "Качественному труду - достойную зарплату! Долой заемный труд! Человеку труда - достойную жизнь!" - таковы, по её мнению, основные требования текущего момента.

Депутат Законодательного собрания, председатель регионального политсовета "Единой России" Александр Артемов, завершая митинг, подчеркнул: "Первомайский митинг - это яркий пример единения общества, народной поддержки президента. Сегодняшняя акция еще раз подтверждает стремление российских граждан к консолидации, к сохранению целостности государства и защиты его суверенитета. В каком-то смысле это ответ на попытки извне расшатать ситуацию в стране". "В нашем регионе социальная направленность бюджета,



РЕЗОЛЮЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ, МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ "ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!"

Мы, участники первомайского митинга, поддерживаем предвыборные обязательства В.В. Путина по строительству социального государства.

Мы выступаем за стабильность в стране и сильную инновационную экономику!

Мы за достойную зарплату и безопасный труд!

Мы за бесплатное образование и медицину, за ликвидацию дефицита мест в детских садах!

Мы за сильное гражданское общество, за реализацию Программы народных инициатив!

Мы за достойные стипендии и пенсионное обеспечение!

Мы за строительство справедливости!

Вместе мы победим! Залог тому - наше единство и солидарность.

**Принято на митинге трудящихся,
молодежи и студентов Омской области
1 мая 2012 года.**

социальной основе, - подчеркнул лидер областных профсоюзов. - И не случайно предвыборный программный документ Путина в сфере социальной политики обозначен в формате построения справедливости". "Вновь продолжаются попытки перекроить Трудовой кодекс в угоду олигархов, увеличить пенсионный возраст, - отметил Валерий Якубович основные вызовы сегодняшнего дня. - Ставка оппозиции делается на антинародный курс. Допустить этого нельзя".

Руководитель областного координационного совета Общероссийского народного фронта Вадим Бережной отметил, что создание в прошлом году по инициативе Владимира Путина этого движения позволило сотням тысяч россиян, в том числе и членам профсоюзных организаций, громче заявить о своем видении развития России, консолидировать свои усилия по построению справедливого общества. Он напомнил участникам митинга: "Сто лет назад этот праздник был праздником протеста. Люди собирались, чтобы бороться за улучшение условий невыносимой жизни. Сегодня времена изменились, сегодня это праздник созидания, надежд, весны, труда. Вместе те, кто активны, те, кто едины, те, кто не желает просто сидеть дома на своих диванах, а хотят делать жизнь лучше".

создание новых рабочих мест являются тем фундаментом, на котором строится вся наша политика, - заявил Артемов. - Мы уверены, что профсоюзы вместе с "Единой Россией" станут гарантами продолжения этой линии при новом руководстве области". И, говоря о первоочередных заботах региона, Александр Артемов добавил также: "17 июня мы должны будем избрать мэра Омска. К глубокому сожалению, проблемы, ежечасно, ежедневно накопленные, давят на нас. И мы должны вдвойне осторожно подойти к кандидатуре нового мэра. Не дадим превратить эти выборы в фарс, выдвинув своего кандидата, глубоко знающего хозяйственные и социальные нужды города".

После принятия резолюции митинга, в которой его участники заявили о поддержке курса Путина "к строительству справедливости как основной части социальной политики России", состоялся праздничный концерт.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



ИТОГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2012 ГОДУ "ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!"

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий превысило 2,4 миллиона человек. Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая 2012 года стали митинги, демонстрации и шествия, которые прошли в 82 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более чем 1350 городах и районных центрах.

В Омской области участниками первомайской акции стали 18 тысяч человек, из них 8 тысяч - в муниципальных районах.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ЧТОБЫ НЕ ОСТАВИТЬ ПОТОМКАМ ОДНИ ГОРЕЛЬНИКИ

Основной темой прошедшего пленума обкома профсоюза работников лесных отраслей стало выполнение в 2011 году соглашения, заключенного между областной профорганизацией и Главным управлением лесного хозяйства Омской области на 2011-2014 годы. Конкретно речь шла о выполнении обязательств по оплате труда работников в специализированном бюджетном учреждении "Омсклес".



В качестве справки скажем, что СБУ "Омсклес" было создано на базе другого бюджетного учреждения - Омского управления лесами, которое до 2005 года имело федеральное подчинение и численность до 2800 работников. Сегодня здесь трудится чуть более полутора тысяч человек, "Омсклес" объединяет 23 лесхоза. Главная его задача - обеспечение пожарной безопасности в лесах региона, тушение лесных пожаров. Однако деньги на содержание и оснащение из бюджета выделены не были. Отсюда и сложившаяся ситуация с вознаграждением за труд тех, кто работает в этом коллективе.

Сейчас отраслевое соглашение является основным документом, регламентирующим вопросы заработной платы в СБУ "Омсклес". Еще в 2008 году учреждение перешло на отраслевую систему оплаты труда. Главным управлением лесного хозяйства Омской области были установлены рекомендуемые размеры должностных окладов работников "Омсклеса", определены условия и размеры компенсационных, стимулирующих

выплат, порядок предоставления материальной помощи и др. Каким оказался результат?

Выступая на пленуме, заместитель начальника специализированного бюджетного учреждения по финансам Татьяна Гаврина привела такие цифры: если в целом по региону средняя зарплата в 2011 году составила около 20 тысяч рублей, то в "Омсклесе" она не достигла и 11 тысяч (кстати, это всего на 2,8 процента выше, чем в 2010-м). Татьяна Федоровна подчеркнула, что вопрос по заработной плате сегодня является одним из ключевых во всем лесном хозяйстве России, а уж для работников "Омсклеса" тем более. В таких, например, лесхозах, как Усть-Ишимский, Крутинский, Большереченский, Сар-

гатский, Горьковский, Степной, средний заработок не дотянул даже до 9 тысяч рублей. Более того, в Большеевском, Крутинском, Саргатском, Седелниковском лесхозах были случаи задолженности по выплате зарплаты. Срок ее достигал трех месяцев.

Лесоводам пеняют: мало зарабатываете от ведения предпринимательской, непрофильной деятельности. Но есть, как говорится, и другая сторона медали. "Омсклес" обеспечивает по государственному контракту тушение пожаров, выполняет противопожарные, лесовосстановительные работы - трудоемкие, требующие конкретных навыков. И очень затратные. Осуществлять их в условиях аукционной системы и доведе-

ния учредителем госзаданий попросту невыгодно. А получение, как правило, низкосортной древесины по рубкам ухода в счет выполнения лесохозяйственных работ и отсутствие финансирования на содержание аппаратов управления лесхозов и самого СБУ "Омсклес" приводят к росту кредиторской задолженности, низкой заработной плате, текучести кадров.

Да, разработанные здесь положения об оплате труда предусматривают возможность начисления зарплаты с учетом предусмотренных выплат - за непрерывный стаж, интенсивность труда, работу в выходные, праздничные дни и т. д. Однако отсутствие свободных денежных средств не позволяет сделать это в полном объеме - порой приходится думать, как обеспечить людям хотя бы гарантированный прожиточный минимум. В целях оптимизации затрат руководство лесхозов вынуждено вводить режим неполного рабочего времени, отпусков без содержания. Нетрудно предположить, что из-за такого развития событий можно растерять квалифицированные кадры. Восполнить же их дефицит потом будет очень сложно.

Так что же нужно предпринять, чтобы в наследство потомкам в регионе остались богатые леса, а не горельники? Просить поддержки у областной профсоюзной организации в решении наболевших проблем специализированному учреждению не придется - обком во всем старается оказывать коллективу всяческую помощь. На этот раз, обсудив сло-

жившуюся ситуацию, пленум принял обращение к губернатору Омской области Леониду Полежаеву.

В нем, в частности, отмечается: чтобы хоть как-то обеспечивать деятельность учреждения, содержать имущество и персонал, покупать в необходимом количестве технику и оборудование, лесхозы вынуждены были, не имея финансирования, потратить на эти цели свыше десяти миллионов рублей из внебюджетных средств - в ущерб уплате налогов. Что в свою очередь привело к росту кредиторской задолженности, ухудшению финансового состояния "Омсклеса" и, как следствие, блокировке лицевых счетов. Областная профсоюзная организация работников лесных отраслей не может оставить без внимания тот факт, что коллектив специализированного бюджетного учреждения, в составе которого почти 1100 членов профсоюза, не имеет возможности в полной мере пользоваться социальными гарантиями, что заработная плата в отрасли в регионе в два раза ниже, чем в промышленности. Поэтому обком обратился к губернатору с просьбой рассмотреть это обращение и инициировать в Законодательном собрании рассмотрение вопроса соответствующих изменений в бюджете Омской области на 2012-й и последующие годы, предусмотрев в нем финансирование СБУ "Омсклес". Кстати, среди бюджетных учреждений "Омсклес" является единственным, финансирование расходов которого не включено в бюджет Омской области.

Анна НИКОЛАЕВА.

ВАЖНО

ИНФОРМАЦИЯ КАК КЛЮЧ К МОТИВАЦИИ

Итоги нескольких традиционных смотров-конкурсов за 2011 год подвел президиум обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Критериями оценки в конкурсе на лучшую первичную профорганизацию были результаты, достигнутые в течение прошлого года по основным направлениям работы: мотивации профчленства, колдоговорному регулированию трудовых отношений, правозащитной, финансовой деятельности. Победители определялись в трех группах в зависимости от численности членов профсоюза. Лучшими в своих категориях признаны первички ГУ-управления ПФР в Крутинском районе (председатель Наталья Беспалова), управления Минтрудсоцразвития области по г. Омску (председатель Валентин Сапунов), ИК-7 Управления федеральной службы исполнения наказаний России по Омской области (председатель Валентина Раданцева) и Центра социальных выплат и материально-технического обеспечения по г. Омску (председатель Наталья Ерофеева). Лидером в конкурсе на лучший объединенный отраслевой комитет, райгорком стал Колосовский райком профсоюза, возглавляемый Алсу Осмаевой.

Ежегодно профорганизации борются также за звание лучших по информационному обеспечению. На победу здесь претендуют первички, использующие самый широкий спектр способов информирования членов коллектива: проведение профсоюзных

собраний, выпуск тематических стенгазет и листовок, оформление стендов, размещение важных сведений на страницах интернет-сайтов. Первое место в данном конкурсе разделили профорганизации ГУ-управления ПФР в Москаленском районе (председатель Любовь Харлова) и отдела сервисного обслуживания центра информационных технологий связи и защиты информации УМВД России по Омской области (председатель Жанна Воробьева).

Победа присуждалась и "в личном первенстве". Лучшим профлидером 2011 года признана Тамара Муравицкая, возглавляющая первичку Омского учебного центра федеральной противопожарной службы.

Все победители и призеры награждены Почетными грамотами обкома профсоюза и денежными премиями. Дополнительное поощрение ожидает профорганизации, отличившиеся в работе по информационному обеспечению. Впервые в число наград за достижения в данной области обком включил бесплатную подписку на профсоюзный еженедельник "Позиция" на второе полугодие. Председатель одной из первичек, ставший обладателем этого бонуса, согласилась поделиться с "призовой" газетой секретами успехов в информационной работе и мотивации профчленства. Как считает Жанна Во-

робьева, оба направления напрямую взаимосвязаны.

- В нашей организации трудятся 52 человека, и все они состоят в профсоюзе, - отмечает она. - Всесторонне информировать людей начинаем практически с момента их трудоустройства. Каждому, кто к нам приходит, обязательно вручается памятка члена профсоюза. Познакомиться с гарантиями колдоговора, планами работы профкома, новшествами в трудовом законодательстве можно на стенде "Профсоюзная жизнь". Выпускаются также красочные стенгазеты, посвященные различным праздникам. Несмотря на обилие современных средств информационного обеспечения, не стоит сбрасывать со счетов важность личного общения с представителями коллектива - именно его считаю одним из самых действенных способов убеждения. Члены профкома всегда проявляют внимание к новым сотрудникам, стараются узнать об их увлечениях, рассказывают о преимуществах профчленства. Как профлидер я присутствую на планерках у руководителя, затем делюсь полученными сведениями с профактивом, который в свою очередь доводит новую информацию до всех работников. Профсоюзные собрания - тоже хорошая возможность понять настроения коллектива, узнать, какие проблемы волнуют лю-



Жанна Воробьева: чем больше информации получают члены коллектива, тем активнее они проявляют себя в общественных делах.

дей, в каких мероприятиях они хотели бы участвовать. Кстати, активность работников в общественной жизни в немалой степени зависит от того, насколько профком может интересно проанонсировать или осветить те или иные события. Приведу такой пример. Несколько лет назад в спартакиадах, турслетах, конкурсах у нас участвовали немногие. А когда мы выпустили видеофильмы, рассказывающие об этих мероприятиях, от желающих буквально не стало отбоя. Так что профактив будет продолжать искать новые формы информирования членов профсоюза и создания позитивного имиджа профорганизации. Победа в конкурсе станет для этого хорошим стимулом.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

УРОК ЛИДЕРСТВА

В конце апреля на базе санатория-профилактория "Коммунальник" проходил семинар "Профсоюзный лидер-2012" для молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций Омска. Участниками семинара стали более ста представителей двадцати одного омского предприятия.

В первый день семинара молодые лидеры прошли так называемый "веревочный тренинг" в целях образования и сплочения команд. Тот, кто участвовал в таком тренинге, подтвердит: штука эта насколько бодрящая, настолько и поучительная, потому что заставляет только что собранную команду быстро выработать стратегию и тактику преодоления сложных веревочных препятствий. Затем со слушателями плотно занимались три профессиональных психолога, детально разобравшие вместе с участниками требования и нормативы конкурса "Профсоюзный лидер-2012".

Второй день продолжил тему воспитания и культивирования лидерских качеств.



Участники семинара просмотрели видеofilm "Совещание" и прошли соответствующий тренинг, а затем представили и обсудили собственные презентации в рамках конкурса "Лучший молодежный совет". Таким образом, получилось, что перед заключительным аккордом семинара, "круглым столом", слушатели прошли адреналиновый огонь "веревочного тренинга", умиротворяющую воду психологических занятий и медные трубы авторепрезентаций.

Ну а подвел итоги семинара "круглый стол" с участием заместителя председателя Федерации омских профсоюзов Виктора Хмельницкого и руководителя отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Андрея Ефремова, а также заместителя председателя горсовета Алексея Сокина. Состоялся весьма заинтересованный и

обоюдopoлезный разговор на темы взаимодействия и взаимопонимания молодежи (в том числе профсоюзной), работодателей и властных структур.

Открывая эту часть семинара, Виктор Хмельницкий напомнил о недавно принятой программе деятельности Федерации в сфере молодежной политики: "То, что мы приняли её на пять лет, не означает, что она является чем-то застывшим и неизменным. Она должна корректироваться под воздействием значимых внешних событий, меняющейся реальности, а также ваших пожеланий и настроений. Поэтому мы намерены как минимум раз в год возвращаться к рассмотрению программы".

Цифры показывают: молодежь играет всё более заметную роль в деятельности профсоюзов. Около тридцати процентов чле-

нов профсоюзных организаций - как раз молодежь в возрасте до 35 лет. Андрей Ефремов напомнил, что за последние годы в профсоюзных организациях области создано более ста молодежных советов. И добавил, что на недавнем заседании Генсовета ФНПР председателю Федерации омских профсоюзов Валерии Якубовичу был вручен диплом за победу ТОО "ФОП" в конкурсе "Эффективное обучение - сильный профсоюз". Этой наградой была отмечена работа региональной Федерации именно в сфере молодежной поли-

ти. Таким образом, по этому показателю омичи вошли в число лучших - и данный факт обязывает сделать наши усилия в выбранном направлении еще более серьезными.

Алексей Сокин, со своей стороны, призвал аудиторию подготовить предложения по поводу молодежных проблем и их возможно-

го решения - все эти соображения он вызвал лично представить депутатам горсовета. А еще пообещал всяческую помощь тем из присутствующих, кто захочет заняться политической деятельностью - к примеру, стать депутатом.

Вообще, разговор на "круглом столе" вышел неформальный и серьезный, затрагивающий наиболее волнующие молодое поколение профсоюзных вожаков вопросы. И породил, что естественно, вопросы другого рода. Насколько готова молодежь к личному участию в строительстве собственной судьбы, к самостоятельному принятию ответственных решений? Как количественный рост профсоюзной молодежи соотносится с качеством её работы?

Всё это, конечно, мы увидим позже, а пока, судя по отзывам участников семинара, для них наступает этап осмысления и применения на практике полученных знаний. Вот как сказал об этом председатель молодежной комиссии ОАО "Омскшина" Сергей Мурзин:

- Для меня было ценно узнать, из каких элементов складывается деятельность моих коллег, что из собственного опыта они считают наиболее важным. Очень полезен был "круглый стол" - может быть, иногда слишком эмоциональный, но коснувшийся самых акту-



альных для нас тем. Радует то, что молодежная политика стала предметом особого внимания Федерации омских профсоюзов и оформилась в целую программу действий. И, кстати, уже начинает реализовываться...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверения установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 29 мая по 1 июня. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца с 28 мая по 2 июля; с 29 мая по 3 июля. Режим работы 2 раза в неделю (каждые понедельник и среда (1-я гр.), вторник и четверг (2-я гр.), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru пр. К. Маркса, Дом союзов, 1-й эт., каб.170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЛЕТО КАК МИР ДЕТСТВА

С 3 по 5 мая в областном Экспоцентре проходила ставшая уже традиционной выставка индустрии туризма, отдыха и лечения "Лето-2012. Мир детства". Ее участниками стали более 200 учреждений из Омска и районов области.

Входя в состав областной и городской межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления и временной трудовой занятости несовершеннолетних, Федерация омских профсоюзов напрямую занимается вопросом полезного заполнения детского летнего досуга. Поэтому интерес к выставке "Лето-2012" у представителей отраслевых областных профорганизаций был предметным и неподдельным - уже в первый день работы экспозиции её посетили делегации практически всех обкомов профсоюзов.

Напомним также, что нынешний год объявлен в Омской области Годом здоровья детей. Следовательно, перед всеми, кто озабочен организацией отдыха и оздоровления детей, сейчас поставлена вдвойне ответственная задача - сделать так, чтобы в плане безопасности, комфорта и эффективности детского времяпрепровождения нынешнее лето стало ориентиром и образцом на многие годы вперед. Средства на это есть: оздоровительная кампания текущего года из разных источников финансирования получит более полумиллиарда рублей.

Говоря о содержательном аспекте выставки, невозможно не отметить, что её главными героями и действующими лицами являются именно дети и подростки. Они поют и играют, ползают среди игрушек и зачарованно



изучают звездное небо в мобильном планетарии. А заодно выбирают наиболее подходящий для себя способ проведения каникул. И уж тут их глазам позволительно несколько разбежаться, поскольку разнообразных предложений для них - просто масса. Оздоровительные и палаточные лагеря, санатории и дома отдыха, экскурсии и походы - всё, что угодно, вплоть до работы в студенческом отряде.

Кстати, теме временной занятости несовершеннолетних на выставке уделено особое внимание. И, честно говоря, очень приятно наблюдать весьма длинную очередь к этому стенду - вот, значит, насколько активно юношество хочет не только отдыхать, но и работать. И правильно: здоровее будет.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

БОЛЬШЕ НОВЫХ И МЕНЬШЕ "ИНЫХ"

Работа по созданию и восстановлению первичек входит в число приоритетных задач координационного совета профорганизаций Нововаршавского района.

Определенных результатов в этом направлении удалось добиться в прошлом году.

Просматриваются и резервы по наращиванию профсоюзных рядов.

Одна из вновь образованных первичек создана на предприятии "Бытсервис". Профорганизация поставлена на учет в объеме профсоюза работников жизнеобеспечения. Поначалу у коллектива не было уверенности в необходимости работы профоргана. Люди, как это нередко бывает, сразу задавались вопросом, какую материальную выгоду они смогут для себя извлечь. Беседа с руководителем и работниками, председатель координационного совета Нина Коноваленко старалась объяснить, что членство в профсоюзе - это прежде всего гарантия защиты трудовых прав. Аргумент подействовал, и в конце 2011-го первичка была сформирована. А уже в начале нынешнего года случилось так, что эта самая защита как раз срочно потребовалась. У нескольких представителей коллектива, имеющих отраслевые награды, при уходе на заслуженный отдых возникли сложности с присвоением звания "Ветеран труда". Председатель КС обратилась по поводу данной ситуации к специалистам Федерации омских профсоюзов. И сейчас работники "Бытсервиса" получают квалифицированную и, что немаловажно, бесплатную правовую помощь. Теперь у администрации и коллектива предприятия окончательно отпали сомнения относительно значимости профсоюзной поддержки.

В муниципальной системе образования появились четыре новые первички. Сформированы они в результате реорганизации - в самостоятельные учреждения выделились детские сады. Координационный совет и райком профсоюза оперативно провели необходимую подготовительную работу по созданию здесь профорганизаций, и сотрудники продолжают оставаться под профсоюзной защитой. В подобных ситуациях необходимо держать руку на пульсе, вовремя сориентироваться. Ведь нередки



Председатель координационного совета Нина Коноваленко (слева) обсуждает планы совместной работы с представителями профактива СПК "Ермак".

случаи, когда в условиях всевозможных преобразований отраслей происходит отток членов профсоюзов. Сохранять то, что есть, считает Нина Коноваленко, не менее важно, чем создавать новое. В ряде организаций района профчленство держится на высоком уровне уже в течение многих лет. К числу таковых относится, например, комплексный центр социального обслуживания населения. В учреждении трудится более 180 человек, и все они члены профсоюза. Проф-

работой здесь руководит Анна Терехова, которая активно участвует и в деятельности координационного совета, является заместителем его председателя.

Между тем в сфере создания и восстановления остается широкое поле деятельности. В Нововаршавском районе 75 организаций с численностью работающих свыше 15 человек. В каждой из них заключен коллективный договор. Но вот первички действуют только в 54 таких организациях, в остальных

же документы подписаны с "иными представителями". На эту проблему координационный совет обращает сегодня самое пристальное внимание. Социальная защищенность работников там, где есть "иные", как правило, ниже, констатирует председатель КС. Всего в организациях, где отсутствуют первички, трудится более 500 человек. Но, возможно, значительная часть из них скоро пополнит профряды. Намечены планы по восстановлению ранее распавшихся профорганизаций в пяти учреждениях культуры, где в общей сложности насчитывается свыше 230 работников. С руководителями соответствующая договоренность достигнута. Просматриваются перспективы создания первички на ветеринарной станции, которую предлагается включить в районную организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса, также возглавляемую Ниной Коноваленко. Переговоры в данном направлении ведутся и с главами крестьянско-фермерских хозяйств.

Система социального партнерства в районе отлажена эффективно. Регулярно на заседаниях трехсторонней комиссии рассматриваются вопросы охраны труда, оказания мер соцподдержки населению, оздоровления детей. Под особым контролем соцпартнеров находятся проблемы, связанные с заработной платой. О положении дел в этой сфере на заседаниях отчитываются руководители предприятий, в том числе и индивидуальные предприниматели. В районе отмечается позитивная динамика изменения уровня оплаты труда. Показатель средней зарплаты в настоящее время составляет 14,5 тысячи рублей - по отношению к прошлому году произошел рост более чем на 12 процентов. Срок действия нынешнего соглашения о социальном партнерстве истекает в конце 2012-го. Сейчас уже идет подготовка к подписанию очередного документа, в который планируется включить новое обязательство - оказание финансовой поддержки работе координационного совета профорганизаций из средств муниципального бюджета.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

"АМИК" С ПРОФСОЮЗОМ

ООО "Амик" (индивидуальный предприниматель Г. М. Саакян) - это сеть магазинов и гостиница в селе Одесском. Три года существует здесь профсоюзная организация, и в ее необходимости сегодня никто из работников не сомневается.

Все три года первичку ООО "Амик" возглавляет продавец Валентина Казак. На этом предприятии она работает девять лет, и в коллективе о ней отзываются как об опытным и ответственным работнике, доброжелательном и отзывчивом человеке. Но не только эти качества были определяющими при выборе председателя профорганизации. Главное, Валентина Ивановна - неравнодушный человек. Согласитесь, далеко не каждый вот так, на общественных началах, возьмет на себя груз забот о других.



- Наше предприятие небольшое, трудится на нем 21 человек, и большинство из них, а точнее 16 работников, являются членами профсоюза, - рассказывает Валентина Казак. - Порой бывает, что толчком к созданию профорганизации становится какой-то трудовой конфликт. У нас такового не было. Просто приехал к нам председатель координационного совета Владимир Васильевич Кабанец, объяснил что и как, в общем, сагитировал нас. Совсем не против цивилизованных трудовых отношений был и наш работодатель.

Так что сейчас в ООО "Амик" работают в соответствии с коллективным договором, в котором и сроки получения зарплаты прописаны, и материальная помощь, и другие меры социальной защи-

ты. К Новому году и 8 Марта здесь обязательно готовят подарки, причем очень хорошие, на солидную сумму. А если возникают семейные трудности, то помогают их решать людям. К примеру, профком не только посодействовал работнице предприятия в приобретении путевки в оздоровительный лагерь для её ребенка, но и выделил средства на его лечение.

- Человек не ведает, в какую ситуацию он может попасть завтра, а профсоюз всегда придет на выручку. В нашем коллективе теперь знают об этом, - говорит председатель первички.

Кстати, еще одна существенная деталь к портрету хорошей работницы и активной общественницы Валентины Казака. Её фотопортрет совсем недавно, 1 мая, наряду с другими портре-

тами лучших людей Одесского муниципального образования в торжественной обстановке помещен на обновленную Доску почета района.

Первичка ООО "Амик" - одна из нескольких, которые появились в последние три года по инициативе координационного совета профорганизаций Одесского района. Сейчас совет добивается создания профсоюзных организаций на территориях сельских поселений, которые объединили бы малочисленные трудовые коллективы находящихся там частных предприятий. Действует через местные администрации. Результаты есть - в четырех из девяти поселений территориальные первички организованы.

Татьяна ПЕЛИХ.
Фото автора.

В Полтавском муниципальном районе ежегодно в летнее время проходят оздоровление более семи тысяч детей. Широкое распространение получила практика школьных лагерей с дневным пребыванием, в которых занимаются в различных кружках и проводят досуг на свежем воздухе 4,5 тысячи ребят.

"ЮБИЛЕЙНЫЙ" ГОТОВЯТ ВСЕМ МИРОМ

А сейчас, перед началом летней кампании, проводится большая работа по подготовке к приему детей и в детском оздоровительном лагере "Юбилейный" - здесь в течение каникул отдыхают 450 юных полтавчан. Кстати, в нынешнем году лагерь отмечает не большую юбилей - ему исполняется 45 лет.

В процессе подготовки "Юбилейного" активно участвуют профсоюзные организации района. Накануне Праздника Весны и Труда районная администрация совместно с координационным советом профорганизаций провели на базе лагеря совещание с руководителями предприятий и организаций райцентра. Глава муниципального района Александр Милашенко выступил с предложением по долевному участию трудовых коллективов в ремонте и подготовке территории лагеря и его сооружений. Руководителям были розданы письма с указанием конкретного участка работы: устройство тротуаров, ремонт электроосвещения, установка качелей, подготовка спортивных площадок и многое другое. Закончить эти работы и подвести итоги сделанного решено к 20 мая.

Подобная практика, когда, что называется, всем миром делают хорошие дела, в Полтавском районе прижилась давно и доказала свою эффективность. Ну а те организации, у которых нет материально-технической базы для проведения ремонтных работ, выезжают на субботники и благоустраивают территорию, оказывают спонсорскую финансовую поддержку.

Еще одной заботой координационного совета остается обеспечение наполняемости оздоровительного лагеря. Поэтому всем профсоюзным организациям, особенно работников агропромышленного комплекса, представленным во всех крупных сельскохозяйственных кооперативах и обществах с ограниченной ответственностью, даны рекомендации по проведению набора детей в лагерь и по предоставлению компенсации родительской платы за путевки в размере 50 процентов её стоимости.

Юрий СОРОКИН,
председатель районного координационного совета профорганизаций.

"МОЯ ВОЙНА НАЧАЛАСЬ В СОРОК ПЯТОМ..."

9 мая 1945 года весь мир праздновал победу над фашистской Германией. Но еще для многих война не закончилась: на дальневосточных рубежах Родины советские солдаты отражали атаки японских захватчиков. Среди них был и Дмитрий Яковлевич ПАЗОН.



Но в сорок третьем повестка пришла и ему, нужны были солдаты для обороны Сталинграда. Так что он попал в самое пекло, но выжил, прошёл всю Украину, Бессарабию, дошёл до Вены... А под Будапештом его убили. 10 мая 1945 года...

С МЫСЛЬЮ О ДОМЕ

Война с Японией была непродолжительной, но это не умаляет подвиг солдат, побывавших там. Даже после капитуляции врага по всему Сахалину больше года слышны были выстрелы и взрывы. К тому же из Госкомитета обороны СССР пришёл приказ: всех японцев выселить на остров Хоккайдо. Это переселение шло очень тяжело! Фактически оно означало продолжение войны. Японцы считали Сахалин своей родиной и так просто отдавать земли не собирались.

Помню, выселяли мы посёлок Дуэ, это по-японски он так назывался, так на подступах к нему камикадзе было не счесть! - продолжает вспоминать Дмитрий Яковлевич. - Приходилось выводить людей под дулами автоматов. Жуткое зрелище! Старики, дети, женщины плачут, голосят, кидаются в ноги... Я не знал японского, но было понятно, что они молят о том, чтобы их оставили в покое.

И ещё существовала проблема. Все порты и огромные части берега были тщательно заминированы, а многие схемы минных полей уничтожены, так что почти год понадобился нашим солдатам, чтобы обезвредить опасные ловушки.

Очень хотелось отдохнуть, выспаться, но расслабляться было нельзя! - говорит ветеран. - Силы придавали мысли о доме...

Демобилизовался Дмитрий Пазон только в 1951 году. Приехал в родную деревню, помог матери управиться по хозяйству, заготовил корма на зиму для скотины и отправился в город: отец всегда хотел, чтобы сын стал инженером. Где же, как не в Омске, эту мечту исполнить? За время войны в город было эвакуировано много предприятий. Казалось бы: иди на любой завод. Но не тут-то было. Сразу после войны рабочих рук остро не хватало, но спустя почти шесть лет подросло новое поколение, ситуация изменилась, и уже не на всякий завод было так просто устроиться!

Работу Дмитрий Пазон нашел на "Штамповщике" - так до 1959 года называлось производственное объединение "Иртыш". И он отдал ему почти четыре десятилетия безупречного труда: был экономистом в цехе № 7, мастером ремонтно-строительного участка, начальником цеха, руководителем ОКСа, заместителем директора завода по капитальному строительству. Трудовой подвиг Дмитрия Яковлевича Пазона оценен орденом "Знак Почета".

Ольга НИКИТЕНКО.
Фото автора.

МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД

Ветеран труда и участник Великой Отечественной войны Аркадий Петрович КОРОМЫСЛОВ проработал на заводе им. Козицкого более сорока лет.

Свою трудовую деятельность начинал с должности лаборанта-химика, позже работал инженером-конструктором, заместителем начальника заготовительного цеха, заместителем механика. О том, как он работал, свидетельствуют его правительственные награды, бережно хранятся в семейном архиве ветерана немало благодарственных писем и Почетных грамот.

Аркадий Петрович - участник Курской битвы. В звании гвардии сержанта и в должности командира минометного расчета он освобождал от фашистской нечисти земли Украины и Белоруссии. Его фронтовой путь пролегал через Сумскую и Черниговскую области, Гомель и Речицу, с боями форсировал он реки Сож и Днепр, а при переправе Десны был ранен и попал в госпиталь. Уже здесь Коромыслову вручили награду - медаль "За боевые заслуги". Имеет ветеран и орден Отечественной войны.

Ольга ГРУДИНИНА.
Фото из архива профкома.



ЧУЖУЮ БЕДУ ОТ ЛЮДЕЙ ОТВЕДУ

В канун очередной годовщины Великой Победы в Омске обновится аллея Ветеранской славы, которая разместилась по соседству с танком Т-34, водружённом на пьедестал в мемориальном сквере. Появятся новые портреты омичей, наиболее активно проявивших себя в общественной деятельности. Среди них - Вера ПРУЦ, председатель первичной ветеранской организации Омского облпотребсоюза.

Гвардейскому сообществу кооператоров, которым долгие годы руководит эта инициативная женщина, исполняется нынче 25 лет. Поэтому городской Совет ветеранов и пенсионеров столь высоко оценил заслуги Веры Васильевны, чья подвижническая деятельность удостоена целой коллекции грамот и дипломов за патриотическое воспитание молодежи, социальную заботу о коллегах.

Трагична и удивительна судьба Веры Васильевны, чей возраст приближается к 90-летию. Она родилась в семье партийного работника в Таганроге, в молодости ей довелось пережить ужасы фашистского плена, за миску баланды работать на механическом и цементном заводах Вестфалии. После освобождения последовала за матерью, сосланной в Сибирь. Здесь и нашла призвание, посвятив себя работе в книжной торговле облпотребсоюза.

Я всегда больше волновалась не за себя, а за других, - уверена в правильной жизненной позиции Вера Васильевна. - Страшно переживала, когда мне рассказали, как в лагере изувечили подружку Валю Бойко. Её стихотворение, написанное мне на Новый, 1944-й, год, до сих пор храню у себя. Я уцелела на чужбине, но часто страдала из-за своего характера, которым удалась в отца, помогавшего освободить несправедливо обвинённых людей в годы сталинских репрессий. Очень уж отстаивала справедливость, где бы ни находилась. До сих пор стараюсь разделить беды людей, помочь и пособолезновать в горе нашим ветеранам. Мне зачастую говорят: "Выбрось это их головы". Но я же не электрический прибор, который можно выдернуть из розетки и обесточить. Никогда для себя ничего не просила. В профсоюзной организации облпотребсоюза вела культурную работу, а потом меня "нагрузили" наглядной агитацией, "подвесили" стенгазету. Вся жизнь



заботилась о людях, до сих пор никогда не забывая поздравить наших ветеранов с днем рождения, при удобном случае собрать их вместе. Это в моём характере. Но долго молчала, что была в плену в Германии, в нашем обществе было не принято говорить об этом. Мне кажется, что я даже незаслуженно получаю льготы, предоставленные государством бывшим несовершеннолетним узникам. Но особо радует, что люди по-прежнему доверяют мне, выбрав председателем ветеранской организации.

Николай ШОКУРОВ.
Фото из архива профкома.



На скромной, мало кому знакомой улице есть памятник из мрамора, установленный в честь выпускников и учащихся средней школы № 37, погибших в жестокой схватке с врагом во время Великой Отечественной войны. Открыт он был в год 25-летия Победы над германским фашизмом по инициативе выпускников этой школы. А вдохновителем и организатором ее осуществления стал директор школы Михаил Иванович Сырецкий, сам участник той страшной войны. Под его руководством ребята спроектировали стелу, создали фонд для сбора средств на ее возведение, приняли непосредственное участие в строительных работах, благоустройстве окружающей территории. Это было почетно. И это было правильно.

ЖИЗНЬ ВО ИМЯ БУДУЩЕГО

В НЕМ НЕ БЫЛО НИЧЕГО ДИРЕКТОРСКОГО

На мраморных плитах навечно выбиты имена 76 выпускников школы, многие из которых добровольцами ушли на фронт после выпускного вечера в июне 1941 года и не вернулись, чтобы побродить по ее родным этажам. До сих пор, спустя многие десятилетия, в музее школы собирают памятные материалы о подвиге героев, живших когда-то в соседних дворах. Стало доброй традицией проводить у монумента торжественные мероприятия, посвященные знаменательным датам в истории страны и коллектива этого учебного заведения.

Когда я собирал материалы о Михаиле Ивановиче Сырецком, мне повезло встретиться с выпускником школы 1953 года Владимиром Григорьевичем Архангельским. Именно в этот год Сырецкий был назначен ее директором. "Однажды на перемене в наш класс зашел какой-то мужчина, невысокого роста, не было в нем ничего директорского, - вспоминал бывший старшеклассник Володька, ставший впоследствии кандидатом технических наук, инженером по высоким технологиям Центрального конструкторского бюро автоматики. - А мы, великовозрастные, как раз играли в баскетбол: забрасывали тряпку на люстру под потолок. Шум, гам, прыжки по партам... Мужчина попытался остановить одного из баскетболистов, опустился и чуть не упал, видно, сказались военные раны. Потом повернулся и вышел из класса. Начали пытаться пришедшего на урок учителя физики - кто это был? Директор, отвечает. Попадет, говорит, вам всем, а тебе, сынок завуча, будет от мамы головомойка покрупнее. Мы поспешили прибраться в классе и ждали вызова "на ковер". Но обошлось. Такой воспитательный ход Михаила Ивановича оказался посильнее демонстративной взбучки. Позже мы добрым словом вспоминали нашу родную школу. Почти весь класс поступил в престижные вузы, в том числе столичные".

ВОЕВАЛ МИНОМЕТЧИКОМ

Сам же Михаил Иванович Сырецкий, прежде чем стал директором известной омской школы, прошел большой и непростой жизненный отрезок пути. Родился в 1922 году

в селу Соколово в Алтайском крае. Окончив среднюю школу, работал учителем математики в Тевризском районе Омской области. В 1942 году после окончания учебного года в семнадцатилетнем юношей он был призван в Красную армию. Так вспоминал Михаил Иванович о том времени в 1985 году:

Прежде чем отправиться на передовую, он окончил школу подготовки руководящего состава. Ну а боевую науку прошел на полях сражений Сталинградского фронта. Там и осознал, что такое война.

Прежде чем отправиться на передовую, я окончил школу подготовки руководящего состава. Ну а боевую науку прошел на полях сражений Сталинградского фронта. Там и осознал, что такое война. Сумел выжить в той мя-

срубке, воевал до полного разгрома окруженной армии Паулюса. До сих пор слышатся мне людские крики, рев танковых моторов, вой пикирующих бомбардировщиков. Наяву вижу, как горит и дымится земля, разлетаются во все стороны вагоны с солдатами, повсюду кровь, стоны, смерть..."

Сырецкий воевал минометчиком, получил тяжелое ранение под Белгородом. За подвиги в Великой Отечественной войне он был награжден многими боевыми наградами. После излечения в марте 1944 года Михаил Иванович по болезни демобилизовался и вернулся работать учителем математики в школу, откуда ушел на фронт.

ШКОЛА, КАК ПЕРЕДОВАЯ

В эти же годы он продолжил обучение в Омском пединституте на физико-математическом факультете. Вместе с ним училось немало фронтовиков. Все они остро ценили мирную жизнь, а потому проявляли особый интерес к учебе, общественным делам. Да и одеты были по-военному: в гимнастерки с орденскими планками, галифе и хромовые сапоги, вызывая интерес у студенток. Одна из них, Елена Белозерова, вспоминала: "Фронтовики задавали тон в учебе. Я всегда восхищалась, с какой серьезностью они осваивали педагогику, с какой неуемной жадностью работали в библиотеке".

После пединститута Михаил Иванович Сырецкий работал учителем математики в сельских школах, с 1948-го по 1952 год преподавал в базовой школе ОмГПИ, был заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Тогда и занялся он научными исследованиями в области связи. Таких увлекающихся, имеющих организаторские способности людей ценили: приказом заведующего городским отделом народного образования Михаил Иванович был назначен директором мужской средней школы № 37.

Здесь создалась не совсем благополучная обстановка: хулиганство подростков в школе, неповиновение учителям, даже саботаж уроков. Вручая Михаилу Ивановичу приказ о назначении, заведующий горно наказывал: "Берись, фронтовик, за школу. Это для тебя будет передовая, как на войне. Как фронтовик фронтовику говорю".

Сильный мужской коллектив учителей стал главной опорой молодого директора. Так

появились традиции школы устраивать футбольные, волейбольные батальи с командами учеников, завоевывая их доверие. В период хрущевских реформ, когда в школьные программы были включены уроки труда и даже производственного обучения, пришлось педагогам создавать необходимую учебно-материальную базу. В цокольном этаже оборудовали мастерские по обработке металла и дерева. В оранжерее зацвели цветы, появились кабинеты садоводства, домоводства. Общими усилиями построили гараж и даже

приобрели старенький грузовик, подготовив его для учебно-воспитательной работы по предложению руководства пединститута занялся научными исследованиями. В школе было организовано политехническое обучение. Новые приоритеты дало открытие физико-математического класса. А ведь тогда для этого нужно было получить разрешение Министерства просвещения РСФСР!

НОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Михаил Иванович на волне успехов в учебно-воспитательной работе по предложению руководства пединститута занялся научными исследованиями. В школе было организовано политехническое обучение. Новые приоритеты дало открытие физико-математического класса. А ведь тогда для этого нужно было получить разрешение Министерства просвещения РСФСР!

В 1958 году за успехи в области образования Сырецкому присвоили звание "Заслуженный учитель школы РСФСР". Он опубликовал ряд научных статей, защитил диссертацию.



Михаил Иванович Сырецкий ненавидел войну и любил детей.

жал публиковать статьи в научных журналах и сборниках.

Газета "Молодость" Омского государственного педагогического института так писала о нем в 1977 году: "Михаил Иванович Сырецкий прошел суровую жизненную школу. Настоящий коммунист. Воевал с 1942 года. Участвовал в боях за Сталинград, Орел, Курск, Белгород. Был тяжело ранен, лечился и жил верой в победу над фашизмом. После войны вернулся к педагогической деятельности. Теперь он декан факультета. Даже не знакомая лично со студентом, знает о нем всё. Быть таким же настойчивым, целеустремленным, настоящим педагогом, любящим свое дело, трудолюбивым, отзывчивым мечтает каждый из нас".



В год 25-летия Победы по инициативе Михаила Сырецкого был открыт памятник в честь выпускников и учащихся школы № 37, погибших на фронтах войны.

В результате школьный директор стал кандидатом педагогических наук, был приглашен в свой институт на должность старшего преподавателя кафедры алгебры и геометрии. В 1965 году, продолжая работать директором, по конкурсу был назначен здесь исполняющим обязанности доцента. Лекции молодого ученого-практика отличались глубиной, доступностью, оригинальностью и практической направленностью.

В 1972 году уже в зрелом возрасте Михаилу Ивановичу пришлось оставить директорский пост - слишком велика была нагрузка в школе, где массу времени кроме учебного процесса отнимали хозяйственные заботы, давали знать о себе фронтовые раны. Однако он не оставил пединститут, не прекращал научно-исследовательскую работу, продол-

В течение всех лет работы в институте Сырецкий занимался общественной деятельностью. Неоднократно избирался депутатом районного, городского, областного Советов народных депутатов. Занимал должность ректора народного университета педагогических знаний г. Омска. К десяти наградам за боевое мужество во время Великой Отечественной войны добавилась медаль "За трудовое отличие".

Вся жизнь Михаила Ивановича Сырецкого была посвящена служению Родине, детям, студентам - будущим учителям. И по-прежнему стоит в Омске когда-то задуманный им вместе с выпускниками 37-й школы памятник, на котором начертаны слова: "Памяти солдата поклонись, верности Отчизне поклонись".

Владимир ДЕМИДОВ.

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ - МОЛОДОЙ ПРОФЛИДЕР

Еще несколько лет назад главным конкурсом профмастерства педагогов считался "Учитель года". А сейчас по значимости ему ничуть не уступают аналогичные соревнования для воспитателей детских садов. Инициатором их проведения в свое время выступил общероссийский профсоюз работников народного образования и науки. Идея была поддержана Правительством РФ, и вот уже по всей стране каждый год выбирают и поощряют лучших педагогов дошкольных образовательных учреждений...

ПРОШЛИ ИСПЫТАНИЯ И ВЫШЛИ НА СЦЕНУ

В третий раз в нашем регионе проходил областной этап Всероссийского конкурса "Воспитатель года". Участие в нем приняли 29 самых достойных представителей профессии из разных уголков Омского Прииртышья. Испытания им предстояли не менее серьезные, чем их коллегам, работающим в школах, отмечает член жюри заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки Нелли Скворцова. Во время заочного тура изучались материалы, представленные конкурсантами, и определялись те, кто продолжит борьбу в финале. Десять главных претендентов на победу проводили презентацию своего педагогического опыта в Институте развития образования и обсуждали актуальные проблемы обучения и воспи-



Воспитатель года-2012 Анна Сошкина вернулась в родной Калачинский район на новеньком автомобиле, полученном в награду за победу в конкурсе.



Специальный приз "За волю к победе" воспитателю Большеуковского детского сада № 1 Марине Дмитриевой вручает председатель обкома профсоюза Александр Шрам.

тания за "круглым столом". Значительная часть конкурса - открытое занятие - для многих была самой сложной. Здесь нужно было продемонстрировать умение подобрать ключик к детским сердцам, заинтересовать совсем незнакомых малышей, увлечь их познавательной игрой.

В областном Доме учителя 27 апреля все с нетерпением ожидали результатов конкурса. В зале собрались коллеги участников, руководители муниципальных органов управления образованием, профлидеры, ветераны педагогического труда. С большим интересом за происходящим на сцене следили студенты педколледжей, и, возможно, всё, что они увидели и услышали, станет для них подтверждением того, что

выбор будущей профессии был правильным. Самые теплые слова признательности звучали в адрес тех, кто вместе с родителями делит заботу о малышах с первых лет их жизни, помогает им познавать окружающий мир, создает фундамент для дальнейшего образования. Воспитанники детских творческих коллективов свою благодарность педагогам выражали в стихах, песнях и танцах. Выступления веселой детворы создали в Доме учителя атмосферу праздника. И вот на сцену вышли сами участники...

Под громкие аплодисменты было объявлено имя победителя областного этапа Всероссийского конкурса "Воспитатель года - 2012". Обладателем почетного звания и главного приза - автомобиля "Лада" - стала Анна Со-

шкина, работающая в Центре развития ребенка - детском саду № 7 города Калачинска. Поздравляя победителя и приветствуя всех конкурсантов, первый заместитель министра образования Омской области Галина Лосева подчеркнула особую значимость профессии воспитателя. Серьезное внимание развитию системы дошкольного образования сегодня уделяет региональное правительство: строятся новые детские сады, создаются дополнительные места для обучения и воспитания дошколят, принимаются меры по повышению оплаты труда педагогов.

ПОДАРКИ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЯ

По условиям конкурса ценный приз полагался и учреждению, в котором трудится лучший воспитатель. Центр развития ребенка, где работает Анна Сошкина, был построен при финансовой поддержке областного правительства совсем недавно, открылся в сентябре 2010-го. В нем созданы самые современные условия для пребывания воспитанников и работы педагогов. Так что полученное в награду мультимедийное оборудование придется здесь весьма кстати.

Подарков на торжественной церемонии вручалось много. Телевизорами награждены конкурсантки, занявшие второе и третье места: воспитатель детского сада "Розовский" Омского района Мария Патага и Лариса Будина, работающая в Таврическом детском саду № 1 "Солнышко". А в свои учреждения они привезли новенькие ноутбуки. Приз "За волю к победе" учредил областной комитет профсоюза работников народного образования и науки, участво-

вавший в организации конкурса. Председатель обкома Александр Шрам вручил электронную книгу Марине Дмитриевой, воспитателю Большеуковского детского сада № 1. Как призналась нашей газете Марина Владимировна, конкурс для нее был удачным во всех отношениях. Не меньшее удовольствие, чем заслуженная награда, доставило общение с коллегами. Обмен опытом помог объективно взглянуть на свою работу, узнать, какие новшества можно в нее привнести.

ВЫБРАЛА РОЛЬ РУЛЕВОГО

Автомобиль ждал героиню дня у входа в Дом учителя. Анна Сошкина решила сразу же сесть за руль и отправиться в родной Калачинский район - права у нее есть. Пока она осваивалась на водительском месте, корреспонденты "Позиции" узнали и другие любопытные факты о воспитателе года. Оказывается, Анна - самая молодая участница конкурса, ее педагогический стаж насчитывает немногим более полутора лет.

- Работать воспитателем Анна Сергеевна начала как раз тогда, когда открылся наш детский сад, - рассказывает заведующая учреждением Марина Гулида. - Но, несмотря на молодость и небольшой опыт, уже сумела проявить себя как талантливый, творческий педагог. Она тщательно следит за новейшими методиками в сфере образования и постоянно предлагает перспективные идеи. Ребятушки ее очень любят, а родители прислушиваются к советам молодого воспитателя. Быстро завоевала Анна и уважение коллег. Всех вокруг она умеет заразить своей энергией. Не так давно коллектив избрал ее председателем профорганизации.

"Для всех найдется работа на корабле жизни, только надо найти свое дело и стараться быть лучшим", - так сформулировала свое кредо Анна Сошкина в материалах, поданных на конкурс. Дело по душе она, без сомнения, нашла. Вместе с любимым воспитателем на корабле под названием "Детский сад" малыши отправляются в увлекательное плавание в яркий мир игр и знаний. Роль рулевого Анна Сергеевна выбрала и в общественной жизни.

- Любовь к детям и активная позиция во всем - это, наверное, черты семейные, - говорит Анна. - Моя мама работает учителем в одной из школ района и возглавляет там профорганизацию. Постоянное общение с ребятами и профсоюзная деятельность отлично друг друга дополняют, дарят огромный эмоциональный подъем. Именно это сочетание дает шанс полностью реализовать свои способности. Кстати, я сама выдвинула свою кандидатуру на выборах председателя профкома, и коллеги сразу поддержали. Сейчас только еще начинаю вникать во все тонкости профработы - для меня она очень интересна, поскольку позволяет получать много новой полезной информации, расширять круг знакомств, всегда быть в центре событий. И главное, это возможность реально помогать людям в различных ситуациях.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

НАГРАДЫ

"ЗАСЛУЖЕННЫХ" ПРИБАВИЛОСЬ

Высшие трудовые награды России и Омской области 4 мая получили 19 лучших работников региона.

Звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" удостоены восемь учителей школ Омска и районов Омской области, преподаватели средних и высших учебных заведений. В их числе Наталья Клесова и Ирина Горчакова - учителя гимназий № 117 и 19 г. Омска, Неля Мозылева - учитель Пологрудовской средней школы Тарского района и Сергей Зубарев - учитель Шербакульской коррекционной школы, Наталья Кузьмина - заведующий кафедрой Омского государственного университета.

Почетное звание "Заслуженный конструктор Российской Федерации" присвоено начальнику отдела ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро" Олегу Слотину. Генеральный директор научно-производственного объединения "Мостовик" Олег Шишов удостоен звания "Заслуженный строитель Российской Федерации".

Высшие трудовые награды Омской области получили семь человек. В частности, почетное звание "Заслуженный деятель культуры Омской области" присвоено Владимиру Яковлеву - преподавателю детской школы искусств № 6 г. Омска, Ольге Марковой - ведущему методисту Государственного центра народного творчества Омской области. Павел Кочергин, участник Великой Отечественной войны, редактор газеты "Ветеран Омского Прииртышья", удостоен звания "Заслуженный журналист Омской области".

НУЖНА ПОМОЩЬ!

МАЛЫШКУ БОГДАНУ СПАСЕТ ОПЕРАЦИЯ В ГЕРМАНИИ



Богдане Воробец всего лишь один годик. Но в жизни этой маленькой девочки уже есть боль и страдания, ей грозит ампутация ноги из-за неудачно поставленной прививки в три месяца. С тех пор на протяжении 9 месяцев Богдана вместе с мамой побывали в больницах Омска, Москвы, Израиля. К сожалению, врачи не смогли помочь Богдане, в разных больницах устанавливались разные диагнозы. Шанс на спасение - это операция в Германии. Стоимость операции - 4 млн рублей.

Давайте поможем Богдане сделать первые шаги своими ножками.

Омская региональная общественная организация "Благотворительный центр помощи детям "Радуга"
ИНН 550309753,
КПП 550301001
Р/сч. 40703810945400140695
в Омском отделении Сбербанка России № 8634 г. Омска
К/сч. 3010181090000000673
БИК 045209673
Назначение платежа:
Благотворительное пожертвование для Богданы Воробец.
Тел.: 24-68-60, 908-902.
Сайт: www.raduga-omsk.ru

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

от 15 февраля 2012 г. № 107 г. Москва

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИЕМА ГРАЖДАН В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Зарегистрирован в Минюсте РФ 17 апреля 2012 г. Регистрационный № 23859

В соответствии со статьей 16 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 "Об образовании" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 30, ст. 1797; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 150; 2000, № 30, ст. 3120; 2002, № 26, ст. 2517; 2004, № 10, ст. 835; № 35, ст. 3607; 2006, № 1, ст. 10; 2007, № 2, ст. 360; № 7, ст. 838; № 27, ст. 3215; № 44, ст. 5280; № 49, ст. 6070, ст. 6074; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 7, ст. 786, ст. 787; № 46, ст. 5419; 2011, № 6, ст. 793; № 27, ст. 3871; № 46, ст. 6408; № 47, ст. 6608), и пунктом 5.2.12 Поло-

жения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 337 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 21, ст. 2603; № 26, ст. 3350; 2011, № 14, ст. 1935; № 28, ст. 4214; № 37, ст. 5257; № 47, ст. 6650, ст. 6662), приказываю:

Утвердить прилагаемый Порядок приема граждан в общеобразовательные учреждения.

Министр А. ФУРСЕНКО.

Приложение

ПОРЯДОК ПРИЕМА ГРАЖДАН В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Настоящий Порядок приема граждан в общеобразовательные учреждения (далее - Порядок) регламентирует прием граждан Российской Федерации (далее - граждане, дети) в федеральные государственные общеобразовательные учреждения, государственные общеобразовательные учреждения, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, муниципальные общеобразовательные учреждения, негосударственные общеобразовательные учреждения (далее соответственно - государственные, муниципальные, негосударственные учреждения, вместе - учреждения) для обучения по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования (далее - основные общеобразовательные программы).

2. Действие настоящего Порядка распространяется на образовательные учреждения, реализующие общеобразовательные программы.

3. Прием иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников за рубежом, в учреждения для обучения по основным общеобразовательным программам за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации осуществляется в соответствии с настоящим Порядком и международными договорами Российской Федерации.

4. Правила приема граждан в учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Правила приема граждан в муниципальные учреждения для обучения по основным общеобразовательным программам должны обеспечивать прием в указанные образовательные учреждения граждан, которые проживают на территории муниципального района, городского округа, закрепленной соответствующими органами местного самоуправления за конкретным муниципальным учреждением (далее - закрепленная территория), и имеющих право на получение общего образования (далее - закрепленные лица)¹.

6. Закрепленным лицам может быть отказано в приеме только по причине отсутствия свободных мест в учреждении².

В случае отказа в предоставлении места в учреждении родители (законные представители) для решения вопроса об устройстве ребенка в другое учреждение обращаются в органы местного самоуправления в сфере образования соответствующего муниципального района, городского округа.

7. Прием закрепленных лиц в учреждения всех видов осуществляется без вступительных испытаний (процедур отбора).

Государственные учреждения, негосударственные учреждения, реализующие на ступени основного общего и среднего (полного) общего образования общеобразовательные программы углубленного и/или профильного изучения отдельных предметов, в целях наиболее полного удовлетворения потребностей обучающихся предусматривают в правилах приема граждан в учреждения на соответствующей ступени механизмы выявления склонностей детей к углубленной и/или профильной подготовке по соответствующим учебным предметам.

Государственные учреждения, негосударственные учреждения, реализующие общеобразовательные программы для детей и

подростков, проявивших выдающиеся способности, способности к занятию определенным видом искусства или спорта, в целях наиболее полного удовлетворения потребностей обучающихся предусматривают в правилах приема граждан в учреждения механизмы выявления у детей данных способностей.

8. Прием граждан в учреждение с наличием интерната проводится при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания детей в таком учреждении.

9. Прием граждан для обучения в филиале учреждения осуществляется в соответствии с правилами приема граждан в учреждение.

10. С целью ознакомления родителей (законных представителей) обучающихся с уставом учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации учреждения, распорядительным актом органов местного самоуправления муниципального района, городского округа о закрепленной территории (далее - распорядительный акт), издаваемым не позднее 1 марта текущего года и гарантирующим прием всех закрепленных лиц и соблюдение санитарных норм и правил, другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса, учреждение размещает копии указанных документов на информационном стенде и в сети Интернет на официальном сайте учреждения.

11. С целью проведения организованного приема в первый класс закрепленных лиц учреждение не позднее 10 дней с момента издания распорядительного акта размещает на информационном стенде, на официальном сайте учреждения, в средствах массовой информации (в том числе электронных) информацию о количестве мест в первых классах; не позднее 1 августа - информацию о наличии свободных мест для приема детей, не зарегистрированных на закрепленной территории.

12. Прием граждан в учреждение осуществляется по личному заявлению родителей (законных представителей) ребенка при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

Учреждение может осуществлять прием указанных заявлений в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования.

В заявлении родителями (законными представителями) ребенка указываются следующие сведения о ребенке:

- а) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии);
- б) дата и место рождения;
- в) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) родителей (законных представителей) ребенка.

Родители (законные представители) ребенка предъявляют оригинал и ксерокопию свидетельства о рождении ребенка, оригинал и ксерокопию свидетельства о регистрации ребенка по месту жительства на закрепленной территории.

Родители (законные представители) ребенка, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, дополнительно предъявляют заверенные в установленном порядке копии документа, подтверждающего родство заявителя (или законность представления прав обучающегося), и доку-

мента, подтверждающего право заявителя на пребывание в Российской Федерации.

Иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе соотечественники за рубежом, все документы представляют на русском языке или вместе с заверенным в установленном порядке переводом на русский язык.

13. Родители (законные представители) детей имеют право по своему усмотрению представлять другие документы, в том числе медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

14. При приеме в первый класс в течение учебного года или во второй и последующий классы родители (законные представители) обучающегося дополнительно представляют личное дело обучающегося, выданное учреждением, в котором он обучался ранее.

При приеме в учреждение на ступень среднего (полного) общего образования родители (законные представители) обучающегося дополнительно представляют выданный ему документ государственного образца об основном общем образовании.

15. Требование предоставления других документов в качестве основания для приема детей в учреждение не допускается.

16. Прием заявлений в первый класс учреждений для закрепленных лиц начинается не позднее 10 марта и завершается не позднее 31 июля текущего года.

Зачисление в учреждение оформляется приказом руководителя учреждения в течение 7 рабочих дней после приема документов.

Для детей, не зарегистрированных на закрепленной территории, но зарегистрированных на территории муниципалитета (субъекта для Москвы и Санкт-Петербурга), прием заявлений в первый класс начинается с 1 августа текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года. Приказ о зачислении в первый класс издается не ранее 1 августа текущего года.

Учреждения, закончившие прием в первый класс всех детей, зарегистрированных на закрепленной территории, вправе осуществлять прием детей, не зарегистрированных на закрепленной территории, ранее 1 августа.

17. Для удобства родителей (законных представителей) детей учреждение вправе

установить график приема документов в зависимости от адреса регистрации.

18. При приеме на свободные места граждан, не зарегистрированных на закрепленной территории, преимущественным правом обладают граждане, имеющие право на первоочередное предоставление места в учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

19. Дети, зачисленные в учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, для освоения программы дошкольного образования продолжают обучение на ступени начального общего образования в том же учреждении.

20. Факт ознакомления родителей (законных представителей) ребенка, в том числе через информационные системы общего пользования, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации учреждения, уставом учреждения фиксируется в заявлении о приеме и заверяется личной подписью родителей (законных представителей) ребенка.

Подпись родителей (законных представителей) обучающегося фиксируется также согласие на обработку их персональных данных и персональных данных ребенка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации³.

21. Документы, представленные родителями (законными представителями) детей, регистрируются в журнале приема заявлений. После регистрации заявления родителям (законным представителям) детей выдается расписка в получении документов, содержащая информацию о регистрационном номере заявления о приеме ребенка в учреждение, о перечне представленных документов. Расписка заверяется подписью должностного лица учреждения, ответственного за прием документов, и печатью учреждения.

22. Приказы размещаются на информационном стенде в день их издания.

23. На каждого ребенка, зачисленного в учреждение, заводится личное дело, в котором хранятся все сданные при приеме и иные документы.

¹ Для закрепленных лиц, не достигших четырнадцати лет, или находящихся под опекой, местом жительства признается место жительства их законных представителей - родителей, усыновителей или опекунов (пункт 2 статьи 20 Гражданского кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 32, ст. 3301)).

При раздельном проживании родителей место жительства закрепленных лиц устанавливается соглашением родителей, при отсутствии соглашения спор между родителями разрешается судом (пункт 3 статьи 65 Семейного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 1, ст. 16; 2011, № 19, ст. 2715)).

Регистрация по месту жительства закрепленных лиц, не достигших четырнадцати лет и проживающих вместе с родителями (усыновителями, опекунами), осуществляется с выдачей свидетельства о регистрации по месту жительства (пункт 28 Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 30, ст. 2939; 1996, № 18, ст. 2144; 1997, № 8, ст. 952; 2000, № 13, ст. 1370; 2002, № 34, ст. 3294; 2004, № 52, ст. 5493; 2008, № 14, ст. 1412; 2010, № 37, ст. 4701; № 46, ст. 6024; 2011, № 44, ст. 6282)).

² Пункт 46 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2001 г. № 196 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 13, ст. 1252; 2007, № 31, ст. 4082).

³ Статья 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3451; 2010, № 31, ст. 4196; 2011, № 31, ст. 4701).



Дмитрий Петрович Неверовский.

...Гроза двенадцатого года с каждым днем надвигалась на Россию. Подчинив себе почти всю Европу и создав огромную, по сути всеевропейскую армию, Наполеон теперь устремил свой взор на еще непокоренного восточного гиганта. Война России с наполеоновской Францией становилась неизбежной.

Император Александр своим указом поручил командиру Павловского гренадерского полка, генерал-лейтенанту Д. П. Неверовскому, в кратчайший срок сформировать в Москве новую 27-ю пехотную дивизию и возглавить ее. "Дмитрий Петрович, - сказал ему Государь при этом назначении, - дивизию нужно сформировать очень скоро. Дело это трудное, но я совершенно уверен, что ты оправдаешь мое ожидание". Неверовский в двухмесячный срок создал дивизию численностью в 8100 человек из шести полков, взяв в новую дивизию многих жителей Москвы и Подмосковья. В июне 1812 года он уже командовал ею.

Царский указ торопил. Дивизия прошла ускоренное обучение. Ветераны удивлялись, как кропотливо и настойчиво, не жалея времени, Неверовский пестовал молодых новобранцев. Часто он брал ружье солдата, становился за бруствер и, стоя или лежа, всаживал пулю за пулей точно в центр мишени. "Вот так надо стрелять всем. Каждая пуля должна найти и поразить врага!"...

...Внезапное нападение на Россию Наполеона, большое численное превосходство его войск принудили Первую и Вторую русские армии раздельно отступать в тыл при постоянно грозящем со стороны противника окружении. Первоначальная встреча армий планировалась у Дриссы, на Двине, но не состоялась, и армии продолжали отходить раздельно. Их соединение становилось главной задачей, определявшей не только судьбу русской армии, но и судьбу России. Местом новой встречи был определен Смоленск. Там лежал "ключ" от Москвы. Туда шли русские полки, туда же спешил и Наполеон, надеясь быть там первым. Его войска форсировали Днепр, и с возвышений уже виднелось сиянье куполов смоленских соборов и церквей... Для соединения русским армиям не хватало одних суток.

Военный историк А. И. Михайловский-Данилевский так пишет об этом драматическом моменте: "Впереди на Ляды шел Мюрат с корпусами Нансути, Монбрана и Груши. За ним пехотные - Ней, Даву, Богарне и гвардейский. Из Могилева через Романово - Понятовский, Жюно и Латур-Мобур. Почти вся армия Наполеона шла к Смоленску через Красное. В Красном стоял Неверовский с 27-й дивизией, Харьковским драгунским полком и тремя казачьими полками. Он имел повеление наблюдать дороги Оршанскую и Мстиславскую, держа в Красном сколько можно далее..."

Пройдя форсированным маршем и отдаляясь от главных русских сил, генерал Неверовский с 27-й дивизией и приданными ему соединениями стал на пути Наполеона у местечка Красное, близ Смоленска. Барклаю-де-Толли и Багратиону для соединения их армий нужны были, как уже говорилось, сутки. На это время Неверовский, даже ценой жизни всей дивизии, должен был задержать, не пустить к Смоленску всю громадную армию Наполеона.

Генерал уже дважды получал донесения, что к Лядам близ Красного "валом валят" французские войска и их количества не счесть. Едва отряд Неверовского построился в боевой порядок, как "лавиной в 15 000 конницы Мюрата" атаковала и смела передовые части Неверовского, состоящие из приданной ему конницы. Посты были опрокинуты, казаки и драгуны рассеяны, подбиты две пушки, а пять захвачены "трофеем". Последние пять пушек генерал срочно отвел в тыл дивизии. Так уже в первом бою Неверовский лишился конницы, оставшись с одной пехотой. "...Он (Неверовский. - Ред.) обратился к полкам: "Ребята! Помните, чему вас учили, поступайте так, и никакая кавалерия не победит вас!"

Исторически сложилось так, что нашему народу веками приходилось вести борьбу с чужеземными захватчиками за национальное существование, в кровопролитных войнах отстаивать независимость своего Отечества. В этом году отмечается 200-летие войны 1812 года. К сожалению, не о всех героях того времени есть подробные сведения. Крайне скупы и разрозненны факты и из короткой жизни генерал-лейтенанта Дмитрия Петровича Неверовского. А между тем во время войны с Францией имя молодого генерала гремело по всей России, его знали и французские маршалы - они считали Неверовского одним из лучших русских генералов.

ДА, БЫЛИ ЛЮДИ...

Не торопитесь в пальбе, стреляйте метко во фронт неприятеля; третья шеренга, передавай ружья не суетясь, и никто не смей начинать без моей команды!"... Далее Михайловский-Данилевский пишет: "Конница Мюрата понеслась на пехотное каре с двух сторон; спокойно, безмолвно стояла дивизия. Но вот раздалась команда "Тревога!", барабаны забили сигнал, по фасам каре раздалось, сливаясь в общий гул, выстрелы, и французские всадники трупами устлали землю, а вся масса повернула назад. Стрельбе был дан сигнал "Отбой". Неверовский начал отступать. Мюрат усилил атаки, но тщетно, предложил сдаться, но, конечно, получил отказ. Так каждый шаг своего пути на протяжении двенадцати верст отвоювала себе доблестная 27-я дивизия. И силы всей конницы Мюрата не могли сломить ее". Историк завершает: "...Громада ее, какая была у Мюрата, в сорок атак не могла истребить нашей пехоты!"



В 1962 г. в Москве к 150-летию Отечественной войны 1812 года был открыт музей-панорама «Бородинская битва», центром экспозиции которого стала панорама «Бородино», написанная Ф.А. Рубо в 1912 году.

Неверовский выполнил приказ и на сутки остановил продвижение всех 190 тысяч солдат Наполеона, двигавшихся на Смоленск. Он сорвал стратегическую задачу французоз - опередить русских и первыми взять Смоленск. Русские армии соединились в одну. Багратион, лучший судья тех военных подвигов, в донесении № 475 от 5 августа 1812 года так сообщил императору Александру I об этом бое: "Нельзя довольно похвалить храбрость и твердость, с какою дивизия, совершенно новая, дралась против чрезмерно превосходных сил неприятельских. Можно даже сказать, что примера такой храбрости ни в какой армии показать нельзя".

Успех боя предопределило высокое полководческое искусство Неверовского, эффективное использование всех компонентов боя.

Наполеон был ошеломлен, узнав, что его "великую армию" сдерживала всего одна русская дивизия. Это так подействовало на императора, что он долго не мог прийти в себя и ослабил свой натиск на Смоленск. Его сподвижники - Сегюр, Пеле, Колленкур, Бертье и Ней - в своих мемуарах отмечают, что никогда не видели Наполеона таким безвольным и разбитым.

Потери дивизии были большими: 1200 рядовых и 20 офицеров. А ей вместе с войсками Раевского и Дохтурова предстояло защищать Смоленск. И защищали - доблестно и с великой отвагой.

"Заметить надобно, - писал Д. П. Неверовский сестре, - что дивизия три дня кряду была в жестоком огне. Сражались, как львы, и от обоих генералов (Раевского и Дохтурова. - Ред.) я рекомендовал наилучшим образом. Оба дня в Смоленском ходил я сам в штыки. Бог меня спас, только тремя пулями сюртук мой расстрелян. Потери были велики, как офицеров, так и рядовых". О действиях своих солдат под Смоленском он отзывался

так: "Увидел я, до чего может возвыситься мужество и неустрашимость русского солдата".

В канун Бородина 27-я дивизия в составе отряда генерала Горчакова блестяще в течение полутра суток обороняла Шевардинский редут и оставила позиции только по приказу Багратиона. М. И. Кутузов отметил это сражение при Шевардине специальным приказом: "Горячее дело, происходившее вчерашнего числа на левом фланге, кончилось к славе российского войска..."

Наступил великий день Бородина, 26 августа 1812 года.

В Бородинской битве 27-я дивизия Неверовского сражалась вместе со 2-й сводно-гренадерской генерала М. С. Воронцова на самом острове атак Наполеона - на левом фланге, на Багратионовых флешах. Наметив здесь прорвать русскую оборону, Наполеон бросил на штурм флешей лучшие войска. Уже через час здесь было пекло. Сменяя одна другую, 27-я

За время Бородинского сражения Семёновские (Багратионовы) флеша атаковали более 80 000 французоз и 30 000 из них нашли свою гибель на левом фланге русской обороны. На Бородинском поле Д. П. Неверовский стал генерал-лейтенантом. 27-я дивизия потеряла больше половины состава и после сдачи Москвы вышла в тыл для пополнения.

Свидетелями новых подвигов генерала Неверовского и его дивизии стали Тарутино и Малоярославец. Теперь русские войска двигались на запад, освобождая с боями занятые французоз русские города и села.

Штабной офицер 27-й дивизии Д. И. Дараган в воспоминаниях о Неверовском писал в газете "Северная пчела" за 1845 год: "Сохранилась собственноручная, хотя весьма краткая записка генерала Неверовского, писанная во время пребывания его в Вильно. Она имеет форму письма к жене и интересна как суждение одного из героев 1812 года о его собственных делах. "Правда твоя, мой друг, что я иногда бросался, где бы и не следовало. Три раза в разных делах сам в штыки ходил, но долг и честь то велели, и за то, может, Бог меня и спас, что я пули не боялся". В другом месте Д. И. Дараган цитирует Неверовского: "В Вильно я был принят Государем весьма милостиво, и вот его слова при всех генералах: "Дивизия ваша отличилась славою бесстрашной, и я никогда вашей славы и дивизии не забуду". Так, мой друг, Дмитрий твой служил храбро и с честью..."

Война с Наполеоном идет уже на землях Западной Европы (Австрия и Пруссия стали союзниками России). За проявленное героизм в Кацбахском сражении прусский король пожаловал Неверовскому орден Красного Орла, врученный ему маршалом Пруссии Блюхером. В 1813 году император Александр I предложил Неверовскому сформировать новый 13-й корпус русской армии и стать его командиром, оставаясь пока во главе 27-й дивизии. Это был ранг высшего командного состава и предопределял более высокий генеральский чин. Но сражение под Лейпцигом оборвало все планы на будущее.

В битве под Лейпцигом в октябре 1813 года генерал Неверовский был тяжело ранен в ногу. Оставаясь на коне, он продолжал командовать дивизией. Узнав о ранении генерала, командир корпуса Сакен приказал эвакуировать Неверовского в госпиталь. "Передай, не могу покинуть дивизию в трудный момент", - ответил он адъютанту Сакена, но вскоре почувствовал себя плохо и, теряя сознание, сполз с коня...

Это была последняя большая битва, проигранная французозами, которая привела к военному и политическому краху Наполеона.

...Тяжело раненного Неверовского на следующий день перевезли в Галле. Он был в сознании. Его оперировали, вынули несколько раздробленных костей, но французский свинец крепко застрял в костной ткани и долго не поддавался щипцам, лишь с третьей попытки был извлечен из раны. И только тогда генерал потерял сознание. Началась гангрена, бред, в котором ему всё чудился бой. 21 октября 1813 года Д. П. Неверовский скончался. Похоронен он был в немецком городе Галле со всеми воинскими почестями.

За защиту Отечества и воинские подвиги генерал Неверовский заслужил многие награды: Золотой Прагский крест, ордена Св. Георгия IV, III и II степени, Св. Владимира IV, III и II степени, Св. Анны I степени, прусский орден Красного Орла. Ордена Св. Георгия II степени и Св. Владимира II степени он увидел в госпитале в Галле, когда еще находился в сознании, был рад им, но не успел прикрепить к своему генеральскому мундиру.

В 1912 году, в столетний юбилей Бородинской битвы, через 99 лет после гибели Д. П. Неверовского, его останки были торжественно перевезены из Германии в Россию на Бородинское поле и с воинскими почестями перезахоронены на Багратионовых флешах. Рядом с памятником погибшим солдатам славной 27-й пехотной дивизии встал памятник ее командиру.

На граните начертано: "Генерал-лейтенант Неверовский сражен в 1813 году под Лейпцигом. Прах его покоится в Галле и в 1912 году по высочайшему повелению Государя-императора Николая Александровича перенесен на Родину 8 июля того же года".



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

КТО ОТВЕТИТ?

Прекращается ли поручительство, если должник умер, а его наследники отказались от наследства?

Согласно п. 1 ст. 1151 ГК РФ в случае, если все наследники отказались от наследства и при этом никто из них не указал, что отказывается в пользу другого наследника (ст. 1158 ГК РФ), имущество умершего считается выморочным.

Выморочное имущество переходит в порядке наследования по закону (ст. 1151 ГК РФ). В настоящее время такой порядок установлен только в отношении жилых помещений (п. 2 ст. 1151 ГК РФ). Остальное имущество должно переходить в собственность РФ в порядке, определенном законом (п. 3 ст. 1151 ГК РФ), но такой закон в настоящее время не принят.

Если выморочное имущество не перешло в государственную или муниципальную собственность, то основное обязательство (а вместе с ним, разумеется, и поручительство согласно ст. 367 ГК РФ) прекращается.

Если же оно перешло в государственную или муниципальную собственность (например, путем принятия жилого помещения), то следует учитывать, что наследники отвечают за долги наследодателя в пределах стоимости наследственного имущества (ст. 1175 ГК РФ).

При отсутствии или недостаточности наследственного имущества кредитное обязательство прекращается невозможностью исполнения соответственно полностью или в недостающей части наследственного имущества (п. 1 ст. 416 ГК РФ).

В соответствии с п. 1 ст. 367 ГК РФ поручительство прекращается с прекращением обеспеченного им обязательства, а также в случае изменения этого обязательства, влекущего увеличение ответственности или иные неблагоприятные последствия для поручителя, без согласия последнего.

Исходя из сказанного, поручительство прекращается в той части, в которой прекращается обеспеченное им обязательство, и поручитель должен нести ответственность перед кредитором в пределах стоимости наследственного имущества.

Таким образом, в случае смерти должника и при наличии наследников и наследственного имущества взыскание задолженности возможно с поручителя в пределах стоимости наследственного имущества.

При этом следует учитывать, что в данном случае будет иметь место смена должника в обеспечиваемом обязательстве. В силу п. 2 ст. 367 ГК РФ поручи-



тельство прекращается с переводом на другое лицо долга по обеспеченному поручительством обязательству, если поручитель не дал кредитором согласия отвечать за нового должника.

Поэтому, если в рассматриваемом случае в договоре поручительства содержится условие о согласии поручителя отвечать за любого нового должника, поручитель становится ответственным за исполнение наследником обязательства. Если такого условия в договоре нет, то договор поручительства прекращается.

СУЖУСЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ БЕСПЛАТНО

Обязан ли работодатель сохранять средний заработок на время нахождения работника в суде в качестве истца, если ответчиком является работодатель?



В перечне случаев предоставления гарантий и компенсаций, установленном ст. 165 Трудового кодекса РФ, отсутствует такой, как сохранение работнику среднего заработка за время нахождения его в суде в качестве истца, даже если ответчиком является работодатель.

Статья 393 ТК РФ устанавливает, что при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (согласно ст. 88 Гражданского процессуального кодекса РФ судебные расходы состоят из госпошлины и судебных издержек). В свою очередь, ст. 96 ГПК РФ, перечисляя возможные виды судебных издержек, не упоминает заработок, не полученный истцом по трудовому спору в связи с нахождением в суде во время его рассмотрения.

Статья 99 ГПК РФ, устанавливающая компенсацию за потерю времени, предусматривает ее получение только в двух случаях: недобросовес-

тности стороны, заявившей неосновательный иск, либо систематического противодействия правильному и своевременному рассмотрению и разрешению дела.

Статья 234 ТК РФ возлагает на работодателя обязанность возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться, но эта норма неприменима к данной ситуации.

Из всего сказанного выше следует, что работник, в пользу которого разрешен трудовой спор, не вправе рассчитывать на сохранение среднего заработка за время отсутствия на работе в связи с рассмотрением спора в суде.

Таким образом, отсутствие работника на работе в связи с рассмотрением его трудового спора в суде не обеспечено гарантией сохранения среднего заработка на этот период.

Полагаю, что вопрос сохранения среднего заработка работнику за время его нахождения в суде в качестве истца по трудовому спору недостаточно урегулирован законодательством и судебной практикой.

Возместить недополученный заработок работнику, чьи иски в суд удовлетворил, возможно путем отнесения таких сумм к другим признанным судом необходимыми расходам (ч. 1 ст. 96 ГПК РФ) при рассмотрении дела судом. Тогда будет и соблюден дух закона, и защищены трудовые права граждан, и восстановлена справедливость.

РЕЖИМ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Вправе ли работодатель без согласия работников ввести в организации режим неполного рабочего дня с оплатой за фактически отработанное время после ознакомления работников организации с приказом о предстоящем массовом сокращении штата по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда?

В соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Из ст. 74 ТК РФ следует, что в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

В случае, когда причины, указанные в ч. 1 настоящей статьи, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Согласно ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

На основании ст. 82 ТК РФ при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.



Учитывая изложенное, в связи с тем, что работодатель принял решение о сокращении штата работников, он не вправе ввести на предприятии режим неполного рабочего дня без согласия работников, так как в этом случае он не преследует цель сохранения рабочих мест.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ПФР

"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ" ПЕНСИОННОГО ФОНДА

На вопросы омичей отвечает заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда Галина ГОРСТ.

Какие документы нужно представить для оформления пенсии, если я гражданка РФ, но живу за пределами России?

И. КАПЦОВА.

Лица, выбывшие на постоянное место жительства за границу и не имеющие регистрации на территории Российской Федерации, имеют право на пенсию по старости (мужчины, достигшие возраста 60 лет, женщины - 55 лет) при наличии у них гражданства Российской Федерации и не менее 5 лет страхового стажа.

Для назначения и выплаты пенсии на территории Российской Федерации им необходимо представить следующие документы:

- заграничный паспорт гражданина РФ,
- заявление о назначении пенсии установленного образца,

- заявление о выплате пенсии установленного образца,
- документы, подтверждающие стаж и заработок,
- справку из консульства РФ, удостоверяющую место жительства за границей, дату выезда за пределы РФ, принадлежность к гражданству.

При отправлении документов на назначение пенсии почтой консулом заверяется выписка из российского паспорта, заявление о назначении пенсии. Документы о стаже, смене фамилии и другие представляются в подлинниках (копии заверяются в консульском учреждении либо нотариально), справка о заработной плате представляется в оригинале.

В дальнейшем выплата пенсии производится при условии представления в орган, выплачивающий пенсию, документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года. Указанный документ выдается дипломатическим представительством или консульским учреждением Российской Федерации, либо компетентным органом иностранного государства по месту жительства гражданина за пределами РФ.

Документы для назначения пенсии можно направить в Пенсионный фонд Российской Федерации, по адресу: Москва, Шаболовка, 4, ГСП-1, либо обратиться лично (или через доверенное лицо) в Пенсионный фонд по месту постоянной или временной регистрации на территории РФ.

Общую информацию о порядке назначения и выплаты пенсии гражданам, выехавшим за пределы РФ, формы заявлений можно получить на сайте ПФР (www.pfrf.ru) в соответствующем разделе.

Я отработал 14 лет на Крайнем Севере вахтовым методом из г. Омска (с 1986 г. по 1999 г.). Однако при назначении мне пенсии это обстоятельство не учли и размер пенсии рассчитали на общих основаниях. Правомерно ли это?

Н. АНДРИАНОВ.

Основной пенсионной льготой для "северян" является возможность назначения трудовой пенсии по старости ранее общеустановленного пенсионного возраста.

Вместе с тем пунктом 3 статьи 30 федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ" от 17.12.2001г. № 173-ФЗ предусмотрен расчет пенсии с учетом повышенного отношения заработной платы пенсионера к заработной плате по стране в зависимости от районного коэффициента:

- лицам, проживавшим по состоянию на 01.01.2002 г. в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях;

- мужчинам, достигшим возраста 55 лет и женщинам, достигшим возраста 50 лет, если они по состоянию на 01.01.2002 г. проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют на указанную дату страхового стажа не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин независимо от места жительства;

- лицам, в отношении которых при назначении досрочной трудовой пенсии по старости применяются положения статьи 28.1 федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ" от 17.12.2001г. № 173-ФЗ (двойное снижение), независимо от возраста и места жительства.

Кроме этого, лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 лет в местностях, к ним приравненных, и имеющих страховой стаж не менее 25 лет для мужчин или не менее 20 лет для женщин, устанавливается повышенный фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии.

Поскольку стаж вашей работы в районах Крайнего Севера составляет менее 15 лет и вы не проживали на 01.01.2002 г. в районах Крайнего Севера, то размер вашей пенсии правомерно исчислен в общеустановленном порядке.

Вместе с тем обращаем внимание, что для установления повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии вы можете доработать недостающий "северный" стаж и обратиться в территориальный орган ПФР за перерасчетом, который будет произведен со следующего месяца после обращения с заявлением.

Свои вопросы вы можете задать по телефону 24-74-01.

Домашний уголок



СОВЕТЫ
САДОВОДАМ

Иной раз начинающие садоводы-горожане всё лето гнут спину, "прихорашивают" свои грядки, а овощи, как заговоренные, не удаются. В чем же причина этих очень обидных неудач? Что не нравится помидорам и огурцам, капусте да морковке на нашей грядке?



Основная ошибка - это отсутствие чередования культур. Даже на малой площади необходимо соблюдать севооборот. Это предохранит овощи от вредителей и особенно от болезней. На одном и том же месте может годами расти только картофель, но при условии, что в почву ежегодно будут вноситься органические удобрения.

КАПУСТА

- Капуста отблагодарит садовода рекордным урожаем, если ее посадить на обильно заправленную органическими удобрениями почву.
- Капусту нельзя сажать в тени деревьев и построек, так как при этом она даст мелкие кочаны или вовсе их не образует.
- Ни в коем случае нельзя сажать капусту после других растений семейства капустных - редиса, редьки, репы, брюквы, дайкона и т. д., так как растения могут заболеть, и тогда даже на мизерный урожай рассчитывать не придется.

КАПУСТА ЦВЕТНАЯ

- Цветная капуста не терпит сухой и жаркой погоды. Поэтому с наступлением жары ее надо притенять, прикрыв пленкой, или использовать простой дедовский способ: поднять и связать несколько листьев в пучок.

КАРТОФЕЛЬ

- Чтобы уберечь всходы картофеля от возвратных заморозков, его надо окучить по самые верхушки побегов. Одновременно это вызовет рост дополнительного яруса корней, на которых образуются клубни.
- До появления всходов почву необходимо взрыхлить граблями.
- Вопреки распространенному ошибочному мнению, что картофель поливать не следует, он один из самых больших "водохлебов". Особенно влага необходима ему в июне и в первой половине июля. Опытные огородники считают, что число клубней у картофеля зависит от поливов в июне, а величина клубней - от поливов в первой половине июля.

РЕДИС

- Редис не переносит загущенной посадки. Его ботва при этом тянется к свету, а корнеплоды не растут. Семена необходимо сажать на расстоянии 5-6 см друг от друга.
- Редис очень любит влагу. В жаркую погоду его в идеале надо поливать утром, и вечером. На удобренной тепличной почве его надо сажать как бы в вырытое корытце. Покидая свой огород на несколько дней, не поленитесь хорошо залить такое "корытце" водой.

ЛУК РЕПЧАТЫЙ

- Нельзя сажать два года подряд лук и чеснок на одном месте, иначе растения замучают болезни и вредители.
- Лук-севок при посадке засыпают сверху землей всего на 1 см, иначе луковичка будет плохо развиваться и храниться.
- Лук репчатый требует обильный полив только в начале роста.

За 20-25 дней до его уборки поливы полностью прекращают, иначе луковички будут плохо храниться и загниют.

- Если лук-севок идет в стрелку, то стрелки следует выламывать у основания. Если же он вновь их образует, то лучше эти растения удалить с грядки или использовать в первую очередь в пищу.

СВЕКЛА

- Особое значение имеет своевременное прореживание посевов: первый раз в фазе 2-3 настоящих листьев на расстоянии 2 см друг от друга, а второй раз через 20 дней на расстояние 6-8 см.

МОРКОВЬ

- Морковь не переносит свежееунавоженную почву и переувлажненные участки. При этом корнеплоды начинают ветвиться, принимают уродливую форму.
- Важнейшее значение имеет прореживание растений: первый раз на расстояние 1 см друг от друга (в стадии 1-2 настоящих листьев) и во второй раз через 3 см друг от друга (в стадии 3-4 настоящих листьев).
- Поливы моркови особенно нужны в первый период роста растений и в самом начале образования корнеплодов.
- Главного вредителя моркови - морковную муху - хорошо отпугивает лук, посаженный на этой же или соседней грядке.

ОГУРЦЫ В ТЕПЛИЦЕ

- Огурцы отблагодарят садовода богатым урожаем, если их посадить в свежееунавоженную почву.
- Не поливайте огурцы вечером, а только в первой половине дня и только отстоявшейся теплой водой.
- Избыток влаги провоцирует развитие гнили и болезней.
- Огурцы боятся сквозняков, предпочитают проветривание теплицы сверху и очень не любят резких перепадов температуры.

ПОМИДОРЫ В ТЕПЛИЦЕ

- В момент посадки рассада должна быть свежая, т. е. ее увядание приводит к осыпанию первых цветков и потере урожая.
- Помидоры требовательны к теплу, но при температуре воздуха в теплице выше 30 градусов они перестают расти и опыляться.
- Сухость почвы и высокая температура воздуха ведут к осыпанию цветков и мелких завязей, а нерегулярные поливы ведут к растрескиванию плодов.
- Ни в коем случае нельзя поливать помидоры холодной водой, особенно в жаркую погоду.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■
- Что может быть хуже, если тебе ошибочно позвонили в четыре часа утра?!

- Если позвонили и не ошиблись.

■ ■ ■
- Сёма, вы знаете, когда вас нет, о вас такое говорят!

- Я вас умоляю! Передайте им: когда меня нет, они даже могут меня бить!

■ ■ ■
- Я записался на онлайн-курсы частных детективов. Я перевел им деньги - и больше о них ничего не слышал. Теперь думаю: меня обокрали или это мое первое дело?

■ ■ ■
Один мужик другому:
- Когда от меня ушла жена, у меня возникло огромное ощущение пустоты в доме... А когда-то везде стояла мебель...

■ ■ ■
- Вася, ты женился на Ольге?
- Нет, она сказала, что я бедный.

- Но у тебя богатый дядя. Почему ты ей об этом не сказал?

- Я сказал.
- И что?
- Теперь она моя тетья.

■ ■ ■
Иван Иванович на своей странице в "Одноклассниках" добавил 504 фотографии в альбом "Если честно, не очень люблю фоткаться".

■ ■ ■
Объявление: "Суперпредложение! Шейпинг. Солярий. Грязевые обертывания. Йога. Медитация. Общение с природой. Эффект 100%. Бесплатно. Начало занятий 1 мая. Место встречи у меня на огороде".

■ ■ ■
Первым хакером признан старик, закачавший через сеть особняка, дворянский титул и новое корыто!

■ ■ ■
Гаишник тормозит машину:
- Ваши документы, сэр!
- Почему это я вдруг - сэр?!

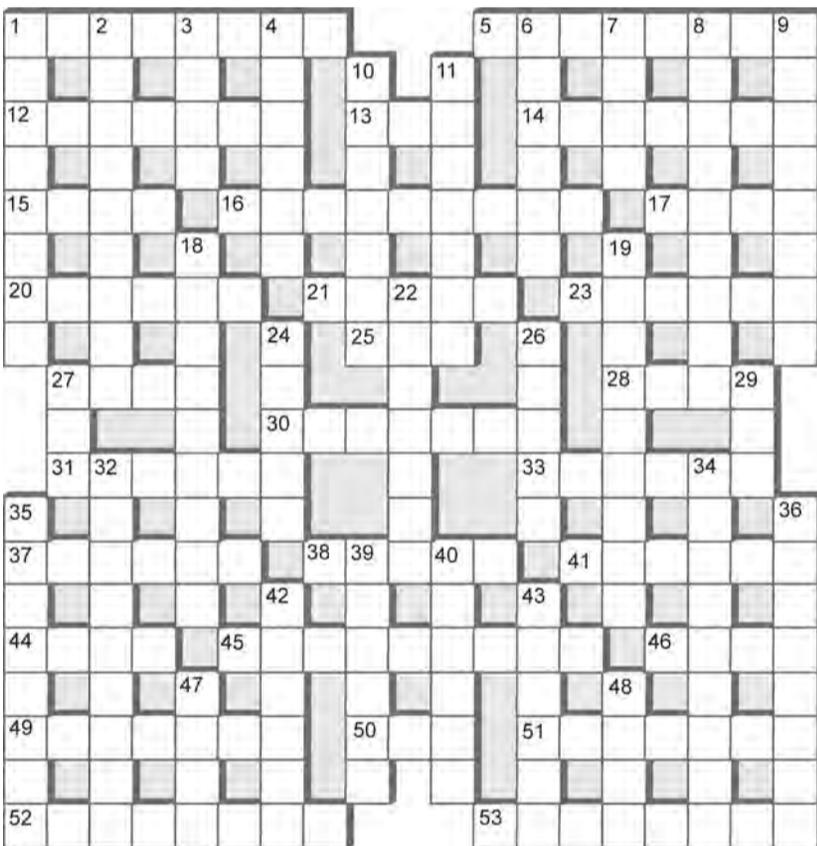
■ ■ ■
- Потому что едете по левой стороне дороги!
- Мама, ты что меня в черный список кинула?
- От тебя спам шел.
- Какой еще спам, мама?
- Ну, что-то вроде: "Кинь на баланс", "Мне новая куртка нужна", "Завтра денег дашь?" и так далее.

■ ■ ■
- Рабинович, дай сотню займы.
- После возвращения из Парижа.

■ ■ ■
- Ты едешь во Францию?
- И не думаю.

■ ■ ■
- Скажите, в чем разница между этим и этим телефонами?
- Разница между этим и этим телефонами в том, что вот это - МПЗ-плеер, а это - фотоаппарат...

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Названия областей в царской России. 5. Французский писатель-сатирик, автор басен. 12. Маленькие ручные санки. 13. Груда камней на перевалах в горах Средней Азии, место поклонения духам. 14. Гнойник в тканях вследствие их воспаления. 15. Русский жилой дом. 16. В старой России: полицейский чин. 17. Французский писатель, автор трилогии о Тартарене из Тараскона. 20. Древнеримские летописи. 21. Томление от отсутствия дела, интереса, веселья. 23. Простейшая теплица. 25. Военный титул в Османской империи. 27. Общее у писателя Гончарова и Тургенева, живописца Шишкина. 28. Триумфальная ... - сооружение в честь военных побед. 30. Оно - ягодное или фруктовое, а бывает и из розовых лепестков. 31. Семитский народ в Эфиопии и Эритрее. 33. Направление линии дороги, канала, газопровода. 37. Территория, обладающая общностью природных условий. 38. Косметическое средство. 41. Карта в колоде с изображением шута. 44. Роман Ф. Достоевского. 45. Шутливо о парикмахере. 46. Тот, кто претендует на изысканный вкус и манеры. 49. Персонаж повести М. Булгакова "Собачье сердце". 50. Обоняние животных. 51. Алыча по-грузински. 52. Погребальная колесница. 53. Бак для топлива.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Комната для приема гостей. 2. Режиссер фильмов "Брат" и "Брат-2". 3. Острая боль, колики. 4. Город-порт на Амазонке на территории Перу. 6. Автор романа "Тайна двух океанов". 7. Город в Оренбургской области. 8. Подставка под что-либо. 9. Обидная шутка. 10. Место для мусора, свалка. 11. Сестра мужа. 18. Владелец крупного земельного хозяйства. 19. Высший княжеский титул в Индии. 22. Химический элемент, его кристаллические модификации графит и алмаз. 24. Сильный порыв ветра с грозным ливнем. 26. Ценная промысловая рыба. 27. Узколистный кустарник. 29. Крупный длиннохвостый попугай. 32. В ряде стран: городское управление, муниципалитет. 34. Доверенное лицо дуэлянта. 35. Морской двусторчатый моллюск. 36. Повреждение в обшивке судна, при котором получилось сквозное отверстие. 39. Русалка в немецкой народной мифологии. 40. Открытый, простой в обращении человек: ... -парень. 42. Остановка в пути для отдыха во время похода. 43. "... его дворецкого" - американский фильм с Д. Дурбин в главной роли, вышедший на экран в 1943 году. 47. Предмет мебели. 48. Имущество, скарб, пожитки.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Омский дом печати", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.04.12 г. в 18.00. Номер подписан 25.04.12 г. в 18.00. Зак. № 1443.

