

ПОЗИЦИЯ



№ 18 (1028) • 12 - 18 МАЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**НАКАНУНЕ ДНЯ ПОБЕДЫ В ОАО "ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ"
ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ ВНОВЬ ОТКРЫЛСЯ МЕМОРИАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС,
ПОСВЯЩЕННЫЙ ПАМЯТИ ЗАВОДЧАН-ФРОНТОВИКОВ.**

ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ ИЗ ЗАВОДСКОГО ЦЕХА



...С раннего утра, задолго до начала торжественной церемонии открытия мемориала, к заводской проходной шли и шли люди. Всем хотелось наконец-то увидеть обновленный комплекс, увенчанный надписью "Вечная слава павшим в боях за Родину". Ведь в мартирологе, включающем в себя 134 фамилии погибших на Великой Отечественной заводчан, наверняка есть кто-то из родных и близких людей, ныне работающих на предприятии.

Сооруженный ещё в 1975 году к 30-летию Победы, мемориал за три с лишним десятка прошедших лет основательно обветшал, поэтому

руководством завода было принято решение возвести его заново. И думается, что ветеран завода Валентина Неделько, с которой мы беседовали на открытии мемориала, выразила общее мнение военного поколения заводчан: "Молодцы!" Для Валентины Кузьминичны, с шестнадцати лет работавшей на агрегатном заводе и отдавшей ему почти сорок лет жизни, уважение к памяти о мужестве предков, как и для каждого ветерана, - не пустой звук. И эта похвала из уст хрупкой женщины с лучистыми глазами, всю войну простоявшей за револьверным станком, дорогого стоит.

Окончание на с. 4.

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.**

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПРОФСОЮЗ ИДЕТ В СЕЛА

О восстановлении присутствия профсоюза в организациях и хозяйствах Азовского района нашему корреспонденту рассказала Валентина Косинцева, председатель райкома профсоюза работников АПК.

2-я стр.

КОНКУРСЫ

ШАНС ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Президиум обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подвел итоги своих ежегодных традиционных смотров-конкурсов за 2010 год.



4-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ВЫЖИТЬ, ЧТОБЫ ЗАЩИТИТЬ

На белгородском "Энергомаше" работники борются за право отстаивать свои права через профсоюз.

5-я стр.

ВРЕМЯ ДЕТСКОЕ

"ГОД РЕБЕНКА У НАС ВСЕГДА"

Для работы в этой школе недостаточно быть просто хорошим профессионалом...



9-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПРОФСОЮЗ ИДЕТ В СЕЛА



Всего два года возглавляет Азовский райком профсоюза работников АПК Валентина Косинцева, однако в отраслевом обкоме уже высоко оценивают результаты ее настойчивости, целеустремленности и энергии. Ну что касается энергии, то мы сами в ее наличии убедились: прошлой осенью Валентину Андреевну едва удалось захватить в Азово - она как раз отправлялась в одно из сел района восстанавливать первичную профорганизацию. А в этот раз общаться вообще пришлось по мобильной связи - Косинцева опять была в дороге...

- Валентина Андреевна, помнится, в прошлую нашу встречу вы торопились в село Цветнополе, где должно было пройти первое собрание возрождаемой профсоюзной первички. И что - сегодня она действует?

- Можно сказать, это уже полнокровная организация, в составе которой 97 членов профсоюза. В основном это водители, трактористы, доярки, скотники. Возглавившая первичку Ольга Андреевна Майер сама новичок в профсоюзе, но осваивается, вместе с профгруппоргами целенаправленно работает над первоочередными задачами - подготовкой коллективного договора, оздоровлением детей членов профорганизации. И постоянно учится: ездит на семинары, да еще кадровика, других работников с собой берет.

- А в ОАО "Звонаревское" удалось создать профорганизацию? Вы говорили, что там никак не по-

лучалось найти взаимопонимание с руководством этого акционерного общества...

- Здесь пока ситуация не изменилась. Впрочем, райком отступить не намерен. И, скажу так, мы небеспочвенно надеемся на скорые перемены.

- То есть восстановление присутствия профсоюза в хозяйствах и организациях района продолжается?

- Да. Вот, например, недавно полеводческая структура птицефабрики "Русь" обрела юридическую самостоятельность. И работники "Золотого колоса" (так теперь новое хозяйство называется) уже написали заявления о вступлении в профсоюзные ряды.

В ближайшие дни у нас пройдет встреча в КФХ "Аширбеков". Это сильное крестьянско-фермерское хозяйство, постоянно держит первенство по району. Здесь круглогодично трудятся двадцать работников,

и все они сами изъявили желание создать первичку. Думаю, люди видят результаты деятельности профсоюза, иначе зачем бы им нужно было проявлять тут инициативу?

Ну а мы, естественно, всемерно ее поддерживаем. Тем более что хозяйство перспективное - здесь намечено существенно расширить производство и, следовательно, принимать новых работников. Хотя в целом проблема вовлечения в профсоюз тех, кто трудится в крестьянско-фермерских хозяйствах, остается: трудно создать первичку там, где работают всего два-три человека.

- Не разочаровались за два года в профсоюзной работе?

- Бывают, конечно, непростые моменты, но ничего, интерес не пропал. Тем более что поддержку всё время ощущаю - и от администрации района, и от управления сельского хозяйства. Не говоря уже об активистах и коллегах по профсоюзной

деятельности, будь то Татьяна Ивановна Павленко, представляющая первичную организацию районного спорткомплекса, или председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Антон Юрьевич Шульц. Мне ведь доверили и координационный совет профорганизаций в районе возглавлять. Так что вместе все вопросы решаем - у нас такого нет, чтобы каждый отраслевой райком в свою сторону тянул.

- И к Первомаю вместе готовились?

- А как же! Делегацию от района отправили на демонстрацию в Омск, а в самом Азово митинг провели и торжественное собрание в Доме культуры. Надеюсь, и дальше так действовать будем, в партнерстве с властью и работодателями.

Яков ШИЛИН.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

НА РЫНКЕ ТРУДА - НЕСТАБИЛЬНО

По профсоюзным данным, с 30 апреля по 6 мая без изменений осталась лишь численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, - 995 человек.

Персонал, находящийся в простое по вине работодателя, увеличился на 87 человек (на ФГУП "НПП "Прогресс"), составив в общей сложности 288 человек.

Работников, уволенных с начала высвобождения, стало больше на 109 за счет увольнения 32 человек в ГУ ЦБ РФ по Омской области, 60 человек в УВД КАО г. Омска и 17 человек в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ". Итоговая цифра на данный момент - 10908 человек.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, уменьшилось на 29, составляя теперь 2716 человек: предупреждены о сокращении 70 человек в структурном подразделении Западно-Сибирской железной дороги и 10 человек в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", уже уволены 109 человек, о которых было сказано выше.

Людей, работающих в режиме неполной занятости, стало меньше на 349 человек: на полный режим работы переведены 14 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова" и 248 человек на ФГУП "НПП "Прогресс". Вместе с тем на этом же предприятии в режим простоя перешли 87 человек, так что общий итог на сегодняшний день - 2729 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, увеличилась на 40 млн 778 тыс. рублей (ООО "Омск-Полимер"), достигнув 109 млн 798 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

СУД ДА ДЕЛО



ЗАЩИЩА ПРАВА МЕДИКОВ

Как нам сообщил председатель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Моисеенко, в текущем году значительно активизировалась работа первичек центральных районных больниц по возмещению денежных компенсаций за коммунальные услуги медикам, работающим и проживающим в сельской местности. Напомним, данная льгота была установлена в соответствии со ст. 36 Кодекса Омской области от 14 ноября 2008 года № 1093-ОЗ (т.16). Однако уже с начала следующего года действие статьи приостановилось.

Практически сразу же с этого момента отраслевые профорганы разных уровней совместно с Федерацией омских профсоюзов развернули работу по защите законных прав сельских медработников. В частности, были обращения к главам муниципальных образований, в районные и областную прокуратуры, в Законодательное собрание и Правительство Омской области и даже Верховный суд Российской Федерации. Настойчивые целенаправленные действия, которые предпринимались два с лишним года, все-таки дали положительные результаты.

В настоящее время районными судами удовлетворены иски по возмещению денежных компенсаций за коммунальные услуги 89 медицинским работникам Тевризского рай-

она, 54 - Знаменского, 10 и более - Омского, Любинского, Большереченского и еще целого ряда других районов.

Правда, произвести сразу все выплаты муниципальные образования из-за отсутствия достаточных средств не могут. Поэтому профкомами райбольниц согласованы с главами районов графики погашения долгов, находящиеся на контроле судебных приставов.

Подача исков продолжается. Все обратившиеся медики и председатели профсоюзных комитетов получают исчерпывающую информацию и юридическую помощь в правовом отделе ТОО "ФОП" и в обкоме профсоюза работников здравоохранения.

Людмила ВИКТОРОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на обучение

по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 17, 18, 19 мая в 12.00.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.



Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда по регистрационному номеру № 330 от 11 октября 2010 г.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

ЗАРПЛАТА ПЕДАГОГА: ВОПРОСОВ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ОТВЕТОВ



Недавно по инициативе областной профорганизации работников народного образования и науки в Федерации омских профсоюзов прошел "круглый стол" на тему "Реализация отраслевой системы оплаты труда в учреждениях образования. Опыт. Проблемы. Пути решения". Как сказал, открывая заседание, председатель обкома профсоюза Александр Шрам, "проведение такого обсуждения явилось жизненной потребностью: несмотря на то, что по новой системе оплаты труда педагоги работают уже два года, у них возникают всё новые вопросы и трудности".

Нужно отметить, что правовые отношения в области оплаты труда педагогов находятся на постоянном профсоюзном контроле. В течение 2010 года трижды проводился мониторинг реализации отраслевой системы оплаты труда (ОСОТ), в том числе общероссийский в ноябре прошлого года, в котором профсоюзы участвовали совместно с Министерством образования Омской области.

В работе "круглого стола" приняли участие руководители педагогических и профсоюзных коллективов, специалисты обкома профсоюза, а также начальник отдела экономического планирования, анализа и развития областного Министерства образования Александр Коваль, заведующий отделом планово-экономической работы департамента образования администрации Омска Владимир Гофман и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура.

Зарботная плата, как справедливо заметил руководитель образовательного профсоюза, тема наиболее актуальная для каждого работающего человека. Александр Шрам назвал и три фундаментальных понятия, на которых строится ОСОТ, три "К" - количество, квалификация, качество. Однако гораздо чаще на "круглом столе" звучали совсем другие "К": "как?", "когда?" и "каким образом?".

Представители исполнительной власти постарались максимально исчерпывающе ответить на все вопросы педагогов, рассказать о том, что будет происходить в отрасли в ближайшее время. А неясных мест с оплатой учительского труда на сегодняшний день - хоть отбавляй. Какие в 2011 году будут особенности формирования фонда оплаты труда? Ожидаемая педагогами прибавка в 6,5 процента пойдет на фонд оплаты труда или коснется только стимулирующих выплат? Предстоит ли повышение зарплат у городских педагогов дополнительного образования?

На последний вопрос председателя райкома профсоюза Центрального округа Ларисы Грачёвой Владимир Гофман ответил так: "В начале марта мы обратились к заместителю мэра Богдану Масану с официальным письмом, в котором попросили предусмотреть в бюджете города на 2011 год повышение зарплат для педагогов системы дополнительного образования. На сегодняшний день этот вопрос всё еще рассматривается, поскольку требует 5 миллионов рублей незапланированных затрат из городского бюджета. Я так думаю, что будет принято решение увеличить стимулирующую часть за счет экономии собственных средств".

А какова вообще ситуация с учительскими зарплатами в нашем регионе? Сведения, представленные Омкстатом, свидетельствуют о росте в 2010 году сред-



немесячной номинальной заработной платы работников образования на 34,5 процента к показателю 2008 года, когда действовала Единая тарифная сетка. При этом в районах области это повышение составило 45,1 процента, а в 11 районах оно и вовсе превысило 50-процентный уровень. Максимальный рост заработной платы работников образования произошел в Горьковском (67,9 процента), минимальный - в Омском (31,6 процента) районах. Наибольшая средняя заработная плата в сфере образования в 2010 году зафиксирована в Колосовском районе - 11178 руб., а также в Азовском (11102 руб.) и Кормиловском (11002 руб.).

Значительно меньшие изменения наблюдаются в зарплате педагогов дополнительного образования и воспитателей дошкольных учреждений - чем, собственно, и был вызван вопрос Ларисы Грачёвой. У них рост составил соответственно 4,8 и 7,1 процента в районах области, в Омске - 10,76 и 6,9 процента. Самую низкую среднюю зарплату получают воспитатели детских садов Омска - 6728 рублей. И вообще, несмотря на принимаемые меры, областной уровень зарплат педагогов существенно отстает от общероссийских отраслевых показателей и от уровня зарплат, сложившегося в реальном секторе экономики.

Поэтому работники образования региона были так активны во время проведения акции профсоюзов осенью 2010 года: 17190 членов профсоюза отрасли подписали требования об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также об индексации заработной платы. А члены Совета профсоюза отрасли от Омской области Александр Шрам и Олег Перегудов 28 октября уча-

ствовали в пикетировании здания Государственной думы в поддержку требований профсоюзов.

Одним из элементов политического процесса по поддержке своих требований для учителей служит и такой вот "круглый стол", на котором можно донести свои нужды и чаяния до людей, уполномоченных принимать решения. Вместе с тем педагог - профессия творческая, предполагающая нестандартные ходы и нетривиальные решения. Поэтому представители учебных учреждений не только ждали ответов от властных структур, но и сами пришли с багажом полезного опыта. Так, Наталья Попова, руководящая гимназией № 69, рассказала об особенностях взаимодействия администрации учебного заведения и первичной профсоюзной организации. "Идеальный вариант - это когда в школе есть сплоченная команда, способная выносить взвешенные и оптимальные для всех решения. И такая команда у нас есть: это заместители директора, председатель профкома и общественно активная часть коллектива". При этом, правда, сама призналась, что с людьми, входящими в команду, ей откровенно повезло. А как быть тем, у кого процент удачи при формировании трудового коллектива оказался не столь высок?

Но это вопрос риторический, а тем временем продолжают возникать вопросы более конкретного плана, которых у педагогов, как мы видим, накопилось много. Но при условии наличия доброй воли у сторон социального партнерства все их можно безболезненно разрешить и снять с повестки дня.

Леонид ГЛУБОКОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ОМИЧИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

9 мая, в День 66-й годовщины Победы, жители Омской области возложили венки и цветы к монументам воинской славы участников Великой Отечественной войны. В парк Победы почтить память земляков, погибших в 1941-1945 годах, пришли представители ветеранских и молодежных общественных объединений, фронтовики и труженики тыла, их родственники, члены областного кабинета министров. Воинские почести у монументов славы отдали курсанты Омского танкового инженерного института им. П.К. Кошерева и Омского кадетского корпуса. Затем делегация регионального правительства возложила венки и цветы к мемориалу на Старо-Северном кладбище, где похоронено большинство участников войны, к памятникам Д.М. Карбышеву и Г.К. Жукову, памятнику омичам-труженикам тыла, открытому к 65-й годовщине Победы, и памятнику Анастасии Ларионовой, потерявшей на фронте всех семи сыновей.



На Соборной площади состоялась смотр войск Омского гарнизона. Параду предшествовало прибытие к месту его проведения кортежа армейских автомобилей с ветеранами Великой Отечественной войны. Торжественным строем перед фронтовиками и тысячами зрителей прошли офицеры подразделений ракетной армии, железнодорожной бригады, ВДВ, курсанты Омского танкового инженерного института и кадетского корпуса. Участники парада исполнили военные песни и продемонстрировали строевую подготовку.

ПРИЗЫВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В Омске продолжается весенний призыв граждан на военную службу. Установленное для города Омска задание на текущую призывную кампанию составляет 1530 человек.

За прошедший месяц призывной кампании медосвидетельствование и заседания призывных комиссий прошли 2669 призывников. На военную службу призвано 810 горожан (52,9 % от набора), из них 102 омича имеют высшее профессиональное образование. В составе команд на областной сборный пункт убыли 187 омичей. Проходить службу они будут в воинских подразделениях постоянной боевой готовности Центрального военного округа.

Еще 20 омичей призваны на службу в Президентский полк. Их торжественные проводы к месту службы пройдут 20 мая на территории Омской крепости. Будущим военным Президентского полка будут вручены награды и памятные подарки.

НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

В апреле в течение двух недель на территории Омской области сотрудники УГИБДД УВД по Омской области провели целевое межрегиональное оперативно-профилактическое мероприятие «Маршрутка».

В ходе мероприятия было проверено 12842 единицы пассажироперевозящего транспорта. Инспекторы выявили 2625 фактов нарушений ПДД. В их числе 1002 факта управления транспортным средством, не зарегистрированным в установленном порядке, 78 - управления в нетрезвом состоянии, 192 - нарушения правил перевозки пассажиров.

Кроме того, сотрудниками Управления ФМС России по Омской области было выявлено 39 фактов нарушения режима пребывания иностранных граждан, сообщается РИА «Омск-Информ».



КОНКУРСЫ

ШАНС ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

**Президиум обкома профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания
подвел итоги своих ежегодных традиционных
смотров-конкурсов за 2010 год.**

В смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию приняло участие 17 первичек. Проанализировав статистические данные и представленные на конкурс сведения, президиум пришел к выводу, что в 2010 году профорганизации активизировали свою работу по социальной защите, контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, информационному обеспечению, организационному укреплению своих структур и др.

Охват профсоюзным членством в прошлом году в целом по областной организации составил 84,4 процента. Но немало первичек объединили в своих рядах весь трудовой коллектив. Среди них профорганизации Омского протезно-ортопедического предприятия, Управления федерального казначейства по Омской области, студентов финансово-экономического колледжа, большинство сельских и городских первичек объединенного отраслевого комитета регионального Отделения Пенсионного фонда РФ.

Профчленство - важный критерий при определении лучших. Но, конечно же, не единственный. Работа профорганизаций оценивается в первую очередь по наличию коллективного договора, а главное - по выполнению его обязательств. Есть еще целый ряд показателей по реализации уставной деятельности.

В итоге, оценив их все, президиум признал победителями в областном смотре-конкурсе на лучшую профорганизацию по первой группе (численность членов профсоюза до 50 человек) первичку ГУ - отдела пенсионного страхования Пенсионного фонда РФ в Большееуковском районе, ко-

торую возглавляет Елена Сельгинова. По второй группе (от 51 до 150 человек) лучшими названы сразу две профорганизации - бюджетного учреждения "Центр социального обслуживания Знаменского района" (председатель Надежда Лебедева) и бюджетного учреждения "ИК-3 Управления федеральной службы исполнения наказаний по Омской области" (председатель Любовь Шумайлова). Единодушно члены президиума проголосовали за победителя в третьей группе (численность членов профсоюза более 150 человек) - первичку Министерства финансов Омской области, председателем которой является Татьяна Прудских.

В смотре-конкурсе на лучший объединенный отраслевой комитет, райгорком профсоюза самых высоких результатов добился объединенный профком ГУ - Отделения ПФР по Омской области, возглавляемый Ольгой Дудковой. Во всех первичках отделения заключены и выполняются коллективные договоры, охват профчленством составляет 95,9 процента, за 2010 год в профсоюзные ряды влились еще 89 человек.

Профорганизации ГУ-Управления ПФР в Муромцевском районе (председатель Лилия Ефимова) и медико-санитарной части УВД по Омской области (председатель Любовь Шипицына) разделили первое место в конкурсе на звание "Лучшая первичная организация профсоюза по информационному обеспечению". Президиум, в частности, отметил, что в этих первичках регулярно обновляются материалы на профсоюзных стендах, причем развернуто показывается жизнь трудового коллектива, доходчиво представляется информация о работе вышестоящих профорганов, поме-



Председатель облпрофорганизации Виктор Клепинин вручает Почетную грамоту победителю конкурса "Лучший профсоюзный лидер 2010 года" председателю первички ГУ - Управления ПФР в Октябрьском округе г. Омска Елене Тумановой.

щаются различные справочные сведения и др. Имеются отдельно оформленные витрины "Профсоюзная библиотечка", оформляются фотовыставки, выпускаются стенгазеты. Первички получают областной профсоюзный еженедельник "Позиция", отдельные материалы которого находят место в профсоюзном уголке и обсуждаются на заседаниях профкома, как, впрочем, и другая профсоюзная и социально-экономическая информация.

И наконец лучшим профсоюзным лидером 2010 года признана председатель профсоюзной организации ГУ - Управления ПФР в Октябрьском округе г. Омска Елена

Туманова. Коллеги отзываются о ней как о творческом, грамотном и требовательном председателе и хорошем товарище. Елена смогла наладить действенный контроль за выполнением положений колдоговора, сумела вовлечь большинство коллектива в проведение различных культурно-досуговых мероприятий, а в результате добилась стопроцентного профчленства.

Как и полагается, все победители и призеры получили дипломы обкома и денежные премии. Смотры-конкурсы продолжают. А значит, еще у многих будет шанс отличиться.

Семен ТАРАСОВ.

ПАМЯТЬ

ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ ИЗ ЗАВОДСКОГО ЦЕХА

Окончание. Начало на с. 1.

Открытие возрожденного мемориала вышло красочным и торжественным. Почетным гостем торжества был председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. В церемонии приняли участие заместитель председателя правительства области Александр Артемов, генеральный директор ОАО "Высокие технологии" Дмитрий Шишкин, а также представитель заводской молодежи Максим Попов.

Одним из самых главных действующих лиц открытия комплекса был ветеран Великой Отечественной войны полковник авиации в отставке Михаил Матяшов. Судьба Михаила Митрофановича типична для многих тысяч его сверстников. Трудовую деятельность он начал в двенадцать лет в 1943 году, после освобождения его воронежского колхоза от оккупации. "Растя хлеб для фронта, мы тогда пахали на коровах, - вспоминает Матяшов. - Старшая сестра вела переднюю пару, вторую пару - я, а мама была в плугу. Потом я поступил на работу в МТС, и главный бухгалтер со временем заметил, что у меня есть математические способности. Поэтому в 1949 году меня направили на учебу в Ростов-на-Дону, в кооперативный техникум. А параллельно я поступил в Ростовский аэроклуб, окончив его с отличием. И в 1950 году меня призвали в армию, в Славгородскую военнопланерную школу. Потом было Пугачевское летное училище и направление на службу в боевой полк..." Михаил Митрофанович был летчиком, вторым пилотом, командиром корабля, застав ещё легендарный стратегический бомбардировщик Ту-4. В 1986 году он уволился из армии, работал, пока позволяло здоровье, на "Гражданке" - в том числе на агрегатном заводе, начальником штаба гражданской обороны, а



потом помощником генерального директора по делам ГО и ЧС. Окончательно он отошел от дел только в 2004 году. Трудовой стаж Матяшова - с 1943 по 2004 год. А с учетом летной выслуги - на восемь лет больше...

Всего за годы войны на фронте оказались более тысячи

заводчан. 134 из них не вернулись домой. Их имена и нанесены на памятную доску мемориала. Трое агрегатчиков стали Героями Советского Союза, двадцать пять - кавалерами ордена Славы III степени. Три человека были удостоены наград братской Польши. А вообще в годы Великой Отече-

ственной геройски проявил себя не только каждый из ушедших на фронт работников завода, но и всё предприятие в целом - 22 ноября 1945 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Кстати, события новейшей истории тоже успели внести свою лепту в горестный список на памят-

ной доске, пополнившийся двумя фамилиями заводских воинов-интернационалистов.

Открыл торжественную церемонию заместитель председателя областного правительства Александр Артемов. "Это праздник всех омичей, еще одно свидетельство того, что в Омском регионе никто не забыт и ничто не забыто, - сказал он в частности. - Руководство ОАО "Высокие технологии" показывает сегодня пример отношения к нашей истории". Эту мысль подтвердил и генеральный директор компании Дмитрий Шишкин: "Мемориал был реконструирован нами как раз потому, что это - одна из ценнейших реликвий предприятия".

Разрезав красную ленточку, Михаил Матяшов, Александр Артемов, Дмитрий Шишкин и Максим Попов официально открыли мемориал. А апофеозом церемонии стало зажжение на мемориале вечного огня - эта честь была предоставлена председателю совета ветеранов завода Борису Астафьеву и представителю молодого поколения Леониду Чепикову. Именно они принесли факел, зажженный от металлургической печи одного из заводских цехов.

После этого собравшиеся почтили память павших в боях за Родину минутой молчания. И щелчки метронома, отмерявшего эту скорбную минуту, будто ненадолго вернули собравшихся в военную пору - в блокадный Ленинград, из радиорепродукторов которого каждый день были слышны удары точно такого же метронома. Волей судьбы, кстати, автором предыдущего мемориала на агрегатном заводе был ленинградский скульптор Эдуард Зарецкий.

Завершилось открытие возрожденного мемориала возложением венков к вечному огню.

Лев ГРАЧЁВ.

**Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

Именно такими словами, вынесенными в заголовок нашей публикации, характеризуют свою работу педагоги специальной коррекционной общеобразовательной школы № 18 VIII вида. Ведь их воспитанникам - детям с нарушениями развития интеллекта - особая забота нужна постоянно. Заключается она не только в том, чтобы дать воспитанникам необходимый образовательный минимум. Не менее важно помочь им обрести уверенность в себе. Многие из учителей, которые здесь трудятся, имеют специальность дефектолога-логопедо-педагога. Но хороших профессиональных навыков для работы в таком учреждении недостаточно. Сочетаться они должны с другим очень ценным качеством - "большим сердцем".



Во время практики в коррекционной школе № 18 студенты педколледжей получают ценный опыт работы с детьми.

"ГОД РЕБЕНКА У НАС ВСЕГДА"

ТЯЖЕЛО В УЧЕБЕ, ЛЕГЧЕ В ТРУДЕ

В коррекционной школе всего девять классов. Программа здесь, разумеется, облегченная - образовательный процесс существенно отличается от предусмотренного в обычной средней школе. Свои особенности есть в обучении каждому предмету. Скажем, "потолок" в математике для ребят, отстающих в умственном развитии, - операции с дробями и вычисление процентов. На уроках русского языка не изучаются сложносочиненные и сложноподчиненные предложения. Вместо физики и химии преподается интегрированный курс естествознания. Серьезное внимание уделяется обществузнанию, поскольку проблема адаптации таких детей в социуме очень актуальна. Знания учеников оцениваются хоть и по пятибалльной системе, но всё же и в этом плане подход нетрадиционный: требования к ребятам предъявляются разные - в зависимости от способности усваивать тот или иной предмет. То, что одному ребенку дается достаточно просто, для другого может стать настоящим достижением. И очень важно, чтобы каждый такой маленький успех был замечен и заслужил поощрение.

Под присмотром педагогов ребята ходят практически целый день. Домашние задания выполняются в школе, поскольку без помощи учителей здесь бывает не обойтись. Для интересного проведения досуга также созданы все условия: всегда открыт спортивный зал, работает много кружков. Дети рисуют, танцуют, поют, занимаются бисероплетением и другими видами рукоделия. Немало творческих и спортивных мероприятий проводится в коррекционной школе № 18 и в рамках Года ребенка. И хотя таковым здесь, как уже было сказано, считается любой год, инициативу областного правительства коллектив всецело одобряет - это сразу видно в том числе и по тематическим стендам, украшающим рекреации и кабинеты. В регионе, отмечает директор школы Елена Харламова, безусловно, много внимания уделяется проблемам материнства и детства. Реализуются программы поддержки детей-инвалидов, сирот, многодетных семей, ребят, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Помощь из областного бюджета оказывается и специальным коррекционным школам: учащиеся бесплатно обеспечиваются питанием, учебниками, выделяются средства на ремонт зданий.

Но есть, конечно, у таких школ и серьезные сложности, на которые в Год ребенка педагогам хотелось бы обратить внимание органов власти. Одна из главных связана с дальнейшим обучением и трудоустройством выпускников. Возможности получения среднего специального образования у ребят с проблемами развития интеллекта крайне ограничены. Поступить они могут только в два профессиональных училища (№ 49 и 14), обладающих соответствующими лицензиями. Раньше прием велось еще ПУ № 4, с которым у коррекционной школы № 18 были налажены прочные партнерские отношения. Недавно учебное заведение закрылось вследствие оптимизации - это стало очень ощутимой потерей. В учи-

лище можно было приобрести специальность штукатур-маляра, весьма востребованную на рынке труда. Именно этот профиль трудового обучения в школе считается особенно сильным. Помимо него действуют и четыре других: слесарное, столярное, швейное дело и цветоводство. На уроки труда отводится гораздо больше часов, чем в обычном общеобразовательном учреждении. Педагоги понимают, насколько важно здесь качество преподавания, и стараются удерживать его на максимально высоком уровне.

Да и сами ребята порой демонстрируют неординарное мастерство в том или ином ремесле. И часто получается так, что знания и навыки, полученные на уроках, становятся основой будущей профессии. Многие выпускники, как рассказывает ди-

- Вселить надежду мы стремимся не только в наших ребят, но и в их родителей, с которыми постоянно поддерживаем контакт, - подчеркивает Елена Александровна Харламова. - Причем какие-либо проблемы чаще всего обсуждаем не на общих собраниях, а в индивидуальном порядке, иногда подключаем школьного психолога. Почему-то бытует мнение, что умственно отсталые дети обычно рождаются в неблагополучных семьях. Это абсолютно неверно. Причины нарушений в развитии интеллекта могут быть самые разные: заболевания, перенесенные матерью в период беременности, травмы, полученные детьми в раннем возрасте, плохая экология... Большинство родителей - вполне приличные, обеспеченные люди. Но психологически им, конечно, очень тяжело: многие из них

работают методические материалы. Да и сами они регулярно совершенствуют свой профессиональный уровень. Вопросы аттестации и повышения квалификации на постоянном контроле администрации и профкома учреждения.

ПРОСТОЙ СЕКРЕТ РЕШЕНИЯ СЛОЖНОЙ ПРОБЛЕМЫ

- Стоять на месте, упускать возможности профессионального роста учителям мы просто не позволяем, - отмечает председатель профорганизации Нина Александровна Самарская. - Наши педагоги вовремя подтверждают и повышают свои категории, занимаются научной работой, участвуют в различных проектах и конкурсах, причем нередко с высокими результатами. Есть у нас, например, обладатель федерального гранта в рамках нацпроекта - это педагог-психолог Елена Юрьевна Соколова. Проблемы, связанные с оплатой труда, также обсуждаются профкомом и администрацией совместно. Так, при внедрении НСОТ мы приняли решение установить максимально возможную базовую ставку, на которую уже начисляются 20-процентная надбавка, положенная педагогам коррекционных школ, и стимулирующие выплаты. Словом, изыскиваем любые возможности увеличить весьма скромные доходы учителей. Существенные социальные гарантии закреплены в коллективном договоре. Документом предусмотрены как традиционные обязательства (в частности по выделению материальной помощи в определенных случаях), так и особые "бонусы" - например, дополнительные дни к отпуску сотрудникам, работавшим в течение года без ухода на больничный. Даже если те или иные обстоятельства не нашли отражения в колдоговоре, человек всё равно может рассчитывать на понимание и дружеское участие. Молодым мамам оказываем помощь в устройстве ребятшек в детские сады. Постоянно выручаем друг друга в различных ситуациях, связанных с работой. Я, например, всегда знаю, что если у меня в каком-то классе открытый урок, классный руководитель позаботится, чтобы ребятами пришли на него опрятными. Конечно, психологическая нагрузка у наших педагогов очень большая, поэтому одно из главных предназначений профорганизации вижу в создании комфортного микроклимата в коллективе. Профсоюзную поддержку люди, безусловно, чувствуют: первичка объединяет 50 из 54 работников.

Проблема привлечения молодых кадров, актуальная для многих учреждений образования, в специальной коррекционной школе № 18 давно решена - значительную часть коллектива здесь составляет молодежь. Секрет прост: доверительная атмосфера, готовность помочь друг другу советом, способность вдохновить на новые идеи. Заряжаясь положительными эмоциями в общении с коллегами, и молодые педагоги, и более опытные каждый день встречают своих воспитанников с улыбкой и открытым сердцем.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Часто навыки, приобретенные на уроках труда, становятся для ребят основой будущей профессии.

ректор, прекрасно освоили все виды ремонтных работ - белят, штукатурят, кладут плитку. У некоторых уже отбоя нет от заказчиков, и всегда есть стабильный доход. Применение таким способностям находится и непосредственно в стенах учебного заведения: уют и комфорт в кабинетах создают ученики. Не раз школьники участвовали в ремонтах детских садов, которые посещают их младшие братья и сестры...

ПОМОЩЬ И ДЕТАМ, И РОДИТЕЛЯМ

Намного тяжелее устроиться в жизни выпускникам, у которых проблемы в интеллектуальном развитии сочетаются с серьезными физическими недугами. К сожалению, такие случаи не редкость. В коррекционной школе № 18 сейчас обучается 147 ребят, из которых 90 - инвалиды детства, в том числе колясочники. Их будущим трудоустройством педагоги очень обеспокоены. Чтобы помочь найти работу как можно большему количеству выпускников, администрация школы всегда активно сотрудничает со службой занятости.

стесняются своих родственников, друзей, соседей. Мы стараемся объяснить, что стыдиться здесь нечего. Наша общая с мамами и папами задача - помочь ребятам преодолеть комплексы, найти свое место в жизни, почувствовать себя полноправными членами общества.

Коллектив в школе сложился профессиональный, сплоченный, творческий, всегда готовый к участию в инновациях. Педагоги щедро делятся своими знаниями с коллегами из других учебных заведений. Тем более в этом есть серьезная необходимость. В Омской области ведется большая работа по повышению доступности коррекционного образования. Многие средние общеобразовательные школы региона открывают на своей базе спецклассы для детей с нарушениями развития интеллекта. Разумеется, учителям, собирающимся в них работать, нужна определенная подготовка. Пройти ее помогают в том числе и опытные специалисты из коррекционной школы № 18, которые активно участвуют в соответствующем проекте Института развития образования Омской области: приглашают коллег на открытые уроки, раз-

В конце ноября 1923 года в предместье японского городка Одате (префектура Акита) родился щенок акита ину. Строго говоря, это потом он стал щенком именно этой породы, а в то время о ее названии в Японии мало кто задумывался. Вскоре щенка отправили за тысячу километров в токийский пригород Сибуя, к новому хозяину — профессору Токийского императорского университета Эйсабуро Уэно. Новый питомец был его восьмой собакой и получил имя Хачи, или Хачико (по-японски «хачи» обозначает число восемь).

Жили Уэно и Хачико душа в душу. Утром собака провожала профессора до железнодорожной станции Сибуя, с которой он отправлялся на работу, вечером, ровно в пять часов, там же и встречала, а выходные и праздники они проводили в обществе друг друга. Но 21 мая 1925 года Эйсабуро Уэно умер прямо на работе от кровоизлияния в мозг. Рассказывают, что вечером, когда тело профессора доставили в

ставовали внуки профессора Уэно и сам виновник торжества — Хачико.

Почти год спустя, 8 марта 1935 года, Хачико умер — прямо на станции. Ему было одиннадцать лет, почти десять из которых он провел в ожидании хозяина. Прах верного пса похоронили в могиле Эйсабуро Уэно, а из шкуры сделали чучело для этнографической экспозиции Национального музея в Токио. К этому времени в Японии уже появились первые признаки субкультуры, связанной с именем Хачико. Ее популяризации и распространению способствовали многочисленные газетные статьи, рассказы и стихи, а в 1937 году появился даже гимн «Верный пес Хачико».

Почти одновременно с историей Хачико формировалась и история японской породы собак — акита. В конце 1920-х годов в Японии появились два кинологических общества по сохранению породы, а в 1931-м распоряжением Министерства сельского хозяйства ее внесли в список «Памятники природы». Можно без преувеличения ска-



тался в стороне и туристический бизнес: в Сибуя открылся экскурсионный автобусный маршрут «По местам скитания Хачико». И наконец, образ Хачико был канонизирован: главной чертой, выделяющей его из общей массы акит, отныне стало подломленное левое ухо — память о ране, еще в юности полученной в драке верным псом профессора Эйсабуро Уэно.

Вероятно, первая история об акита ину — это случай с собакой Сиро, произошедший в 1604 году. Согласно легенде, охотник по имени Садароку вместе со своей белой собакой Сиро отправился в горы, забыв дома обязательную лицензию на охоту. Он добыл оленя, но был застигнут егерями и препровожден в тюрьму, а его пес помчался домой. Увидев собаку одну, жена охотника поняла, что случилась беда. Обнаружив забытую мужем лицензию, она привязала ее к ошейнику и отправила Сиро обратно, но пес опоздал: Садароку был казнен. Верность и сообразительность Сиро так впечатлили местных жителей, что после смерти пса они соорудили для него гробницу...

СИМВОЛ ВЕРНОСТИ

Сибуя, обеспокоенный непонятными событиями Хачико, разбив стеклянную дверь, ворвался в дом и всю ночь пролежал в гостиной у ног умершего хозяина.

После похорон родственники Эйсабуро Уэно, жившие на восточной окраине Токио, в Асакусе, забрали Хачико. Но пес постоянно сбежал и возвращался к старому дому в другом конце города, и спустя год его отдали бывшему садовнику профессора Уэно в Сибуя. Верная расписанию, заведенному еще при жизни хозяина, собака каждый день выходила на улицу и, заглянув в старый хозяйский дом, следовала обычным путем на станцию. Хачико подолгу и с напряжением всматривался в лица и фигуры пассажиров, и только голод заставлял его оставить свой пост и вернуться в дом садовника.

Множество людей, посещавших станцию, восхищались преданностью собаки и не скупилась на похвалы ей в своих рассказах. Молва ширилась, и в сентябре 1932 года одна из ведущих японских газет, Asahi Shimbun, напечатала очерк о судьбе Хачико. Несколько статей о преданной собаке со станции Сибуя было опубликовано в специализированном журнале по собаководству в Японии. Благодаря этим изданиям история о преданной собаке получила широкую огласку в стране и даже за ее пределами. Вдохновленный историей о преданности Хачико, известный скульптор Тэру Андо отлил бронзовую скульптуру собаки, которая была торжественно установлена 21 апреля 1934 года перед билетными кассами станции Сибуя. На церемонии присут-

зять, что и своей популярностью во всем мире акиты в значительной мере обязаны Хачико.

В апреле 1944 года бронзовая скульптура Хачико, как и многие другие памятники, по решению правительства была конфискована для военных нужд. Однако после окончания Второй мировой войны, в 1948 году, копия памятника, сделанная Такэси Андо, сыном автора оригинальной скульптуры, была водружена на прежнее место.

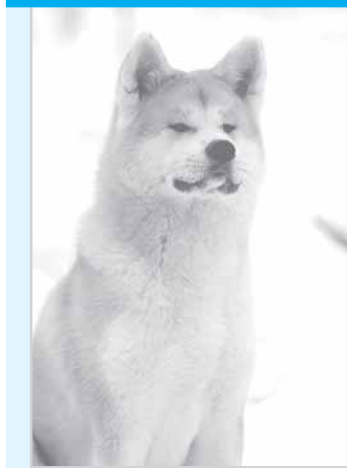
Вышедший в 1987 году на экраны Японии художественный фильм Hachiko Monogatari («История Хачико») вызвал новый всплеск интереса к теме преданной со-

баки. Лента, представлявшая собой самое полное жизнеописание Хачико, с успехом прошла в Японии и за ее пределами.

Волна любви к Хачико захлестнула почти все сферы жизни японцев. Не без помощи правительственных органов в свет вышли публикации: «Хачико в государственной политике», «Хачико и патриотизм», «Чему мы научились у верного пса Хачико». Почтовое ведомство выпустило серию марок, службы коммунального хозяйства — канализационные люки с тематикой «Хачико» и «Акиа ину», а дорожники отметились тротуарной плиткой с изображением Хачико и автобусными остановками, в очертаниях которых угадывались контуры акиты. Не ос-

СПРАВКА

- По данным археологов, история собак в Японии насчитывает более 8000 лет, но не существует ни одного документального подтверждения существования особой субкультуры собак породы акита вплоть до конца XIX века.
- В конце 1920-х годов в Японии появились две кинологические организации — AKIHO (Общество по защите и сохранению акита ину, 1927 год) и NIPPO (Общество по защите и сохранению японских собак, 1928 год), в задачи которых входило воссоздание породы акита.
- Во время Второй мировой войны значительная часть поголовья акиты была истреблена. Тем не менее на первой послевоенной выставке AKIHO, прошедшей в ноябре 1947 года, были выставлены 22 собаки.
- После войны в результате конкурентной борьбы между AKIHO и NIPPO порода разделилась на две части. Одна впоследствии была названа американской акитой (большой японской собакой), вторая оставила за собой название японской акиты (акита ину).
- В конце 1960-х — начале 1970-х годов в результате селекционной работы имидж акита ину был сильно видоизменен: черная маска на морде в Японии была признана дисквалифицирующим пороком, а главным окрасом стал рыжий с белой маской. Экстерьер же американской акиты остался практически без изменения и близок к типу акиты начала 1950-х годов.



БОГ И НЛО ОДИНАКОВО РЕАЛЬНЫ

Парадоксальную вещь выявил недавний опрос россиян: несмотря на то, что верующими себя называют около 70 процентов жителей страны, жизнь после смерти кажется возможной лишь 26 процентам. Верования соотечественников вообще во многом противоречивы: мы святым куличи на Пасху, но при этом боимся черных кошек и разбитых зеркал.

Несмотря на то, что 59 процентов граждан считают себя православными, а еще десять заявляют о принадлежности к другим конфессиям, в загробную жизнь верят лишь 26 процентов опрошенных.

54 процентам воскресение кажется не более чем мифом. Больше всего среди неверующих в жизнь после смерти оказалось среди сельских жителей, мужчин, студентов и пожилых людей.

Интересно и то, что чаще всего в загробную жизнь верят люди с доходом больше 30 тысяч рублей в месяц, предприниматели и руководители. Удивительно, но среди бизнесменов оказалось больше верующих в вечную жизнь, чем среди тех, кто называет себя православным: 43 процента против 31.

Если верить многочисленным опросам и исследованиям, то человеческая вера — вообще, гора парадоксов и даже несуразностей. Россияне, называющие себя православными, считают своим долгом носить нательный крестик и святить куличи на Пасху, но при этом совершенно не брезгуют гороскопами и советами «ясновидящих». О том, что спуск на разный род «бабок» есть, говорит всё растущее количество предложений «вернуть любимого» и «отвадить соперницу».

Вообще, в последние годы наши соотечественники

стали куда более скептическими: гороскопы, вещие сны, профессиональные астрологи всё еще пользуются популярностью среди населения, но уже в гораздо меньшей степени. Инопланетная жизнь для большинства наших соотечественников — такая же сказка, как и жизнь загробная. Возможность существования вневременных цивилизаций отрицают 58 процентов россиян.

Правда, скептицизм жителей России не распространяется на бытовые приметы: зеленые человечки и жизнь после смерти многим кажутся мифом, а вот несчастья, которые сулят встреча с черной кошкой, разбитое зеркало или рассыпанная соль, для большинства вполне реальны.

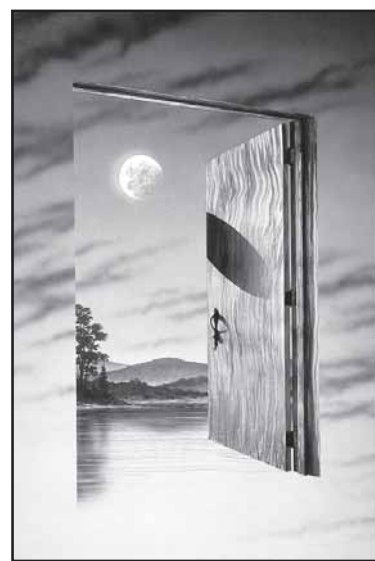
Стоит сказать, что представители церкви такими данными не удивлены. Священники считают, причисляя себя к православным, люди имеют в виду не религиозную принадлежность, а национальную, семейную традицию, культуру. То есть в Бога многие не факт что верят, но уверенно называют себя православными.

По сути, для многих из нас сходить в церковь на праздник и покрестить детей то же самое, что посылить «на дорожку» или постучать по дереву, «чтоб не слазить», — старая примета, призванная отвратить неприятности.

Впрочем, нельзя сказать, что только россияне отличаются столь странным отношением к религии. Например, 43 процента американцев посещают религиозные церемонии каждую неделю или хотя бы через раз, но это не ме-

шает 38 процентам взрослых жителей США верить в существование инопланетян, 33 процента верят в снежного человека, 37 процентов — в привидения. Из них 23 процента убеждены, что призраки — это умершие родственники или друзья, а 20 процентов заявили, что лично встречались с духами умерших.

Срециалисты, впрочем, утверждают, что никакого парадокса тут нет. Человек, в принципе открытый для веры в высший разум, может верить в несколько на первый взгляд противоречащих друг другу вещей. Традиционные религии потому и традиционны, что люди из поколения в поколение передают свою приверженность к той или иной конфессии, соблюдая всей семьей определенные ритуалы. Но зачастую это не более чем дань национальной культуре, а не стопроцентная приверженность церковной догматике.



ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ ПРИ ПЕРЕВОДЕ

На работника было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания (за опоздание на работу). Через полгода работник у того же работодателя был переведен на другую работу, и через месяц работы на работника опять было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания за такой же проступок. Работодатель сообщил работнику о том, что данное дисциплинарное взыскание является повторным, так как срок действия первого дисциплинарного взыскания не истек. Однако работник не согласился с позицией работодателя, так как был переведен на другую работу. Правомерна ли позиция работника?

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии со ст. 194 ТК РФ, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

В рассматриваемой ситуации работник был переведен на другую работу у того же работодателя и на него было наложено дисциплинарное взыскание, при этом первое дисциплинарное взыскание снято (погашено) не было.

Согласно вышеприведенным нормам со дня применения дисциплинарного взыскания должен пройти год, а в рассматриваемом случае прошло только семь месяцев.

Кроме того, трудовым законодательством не предусмотрено, что при переводе работника на другую работу у того же работодателя он освобождается от ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

Из вышеизложенного следует, что наложенное дисциплинарное взыскание после перевода на другую работу в данном случае является повторным. Следовательно, позиция работника неправомерна.

УВОЛИЛСЯ - ВЕРНИ СПЕЦОДЕЖДУ

Строительная организация выдала работнику спецодежду. Имеет ли право работодатель на возмещение ущерба в случае, если увольняющийся работник не вернул спецодежду? Можно ли удерживать стоимость спецодежды из его заработной платы?

Трудовым законодательством предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан за счет собственных средств, то есть бесплатно для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдать им специальную одежду.

Порядок выдачи спецодежды работникам строительных организаций регулируется приказом Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 № 477 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

Поскольку работодатель обязан сообщить работникам о полагающихся им средствах индивидуальной защиты (ч. 2 ст. 212 ТК РФ), каждого работника необходимо ознакомить с правилами и нормами выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) при заключении с ним трудового договора (п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н).

После того как работодатель определил, по какой профессии, каким работникам, в каком количестве и на какой срок выдают СИЗ, он должен зафиксировать это во внутренних документах. Правила и нормы выдачи СИЗ могут быть установлены приложением к коллективному договору или самостоятельным локальным актом.

Выдача и возврат специальной одежды должны отражаться в личных карточках работников (п. 61 Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных приказом Минфина России от 26.12.2002 № 135н с изм. на 24.12.2010).

При выдаче СИЗ с работником необходимо заключить договор о передаче ему СИЗ в пользование или оформить разовый документ приема-передачи, поскольку в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном объеме причиненного ущерба возлагается на работника в случае недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу.

Согласно п. 64 Методических указаний специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату при увольнении.

Обязанность работника возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб предусмотрена ст. 238 ТК РФ, поэтому расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за невозврат спецодежды.

Таким образом, в случае правильного оформления выдачи спецодежды при невозвращении ее работником, увольняющимся из организации, работодатель вправе требовать возмещения стоимости спецодежды (срок использования которой не истек) с учетом степени ее износа (ст. 246 ТК РФ).

Согласно ст. 241 ТК РФ за причиненный организацией ущерб работник несет материальную ответственность в пределах среднего месячного заработка, если иное не установлено федеральным законом.

В случае умышленного причинения ущерба устанавливается полная материальная ответственность работника, предполагающая возмещение в полном размере (ст. 242 и 243 ТК РФ).

Исходя из изложенного считаем, что при увольнении работника, получившего спецодежду по правильно оформленным первичным документам, работодатель вправе требовать ее возврата или оплаты ущерба. В случае если работник не согласен возместить причиненный ущерб в добровольном порядке, работодатель может обратиться в суд с иском о возмещении ущерба.

Срок исковой давности для обращения работодателя в суд равен одному году (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТИ, КОТОРОЙ УЖЕ НЕТ



законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе, то есть на занимаемой ранее должности.

В соответствии с ч. 4 ст. 36, ч. 1 ст. 106 федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" содержащееся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если взыскатель допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменен приказ (распоряжение) об увольнении.

Согласно ст. 396 ТК РФ и ст. 211 ГПК РФ решение о восстановлении работника подлежит немедленному исполнению.

Таким образом, работодатель обязан немед-

Каким образом работодателем должно быть исполнено судебное решение о восстановлении работника на прежней должности, если должность, ранее занимаемая уволенным работником, после его увольнения была сокращена?

Согласно определению Конституционного суда РФ от 16.02.2006 № 30-О работник, уволенный без

ленно после вынесения судом решения допустить работника к исполнению его прежних обязанностей и отменить приказ об увольнении.

Поскольку суд не рассматривает процедуру трудоустройства работника, а восстанавливает нарушенное право работника с момента его нарушения, не имеет правового значения, есть у работодателя вакантная должность на момент вынесения судом решения или нет.

В случае восстановления работника при отсутствии в штатном расписании должности, которую он занимал ранее, работодатель фактически обязан внести изменения в штатное расписание организации, введя соответствующую должность или аннулировав приказ о сокращении ранее указанной должности.

Данный вывод подтверждается судебной практикой. То обстоятельство, что должность истца на момент вынесения решения сокращена, не может являться основанием для отказа в восстановлении его на работе в прежней должности.

ПЛОХАЯ РЕПУТАЦИЯ НЕ ПОВОД ДЛЯ ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ

Работник организации был заключен под стражу за совершение кражи. Однако подозрения на счет него не подтвердились, и он был выпущен на свободу через два дня. На следующий день работник пришел на работу, но работодатель отстранил его от работы на неопределенный срок (на время хождения слухов, сплетен) в связи с тем, что он два дня находился под стражей и данное обстоятельство отрицательно влияет на репутацию как работника, так и организации. Вправе ли работодатель отстранить работника от работы по данному основанию?

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, в частности по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; в других случаях, предусмотренных ТК РФ, а также иными федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В рассматриваемой ситуации работодатель отстранил работника от работы в связи с тем, что он два дня находился под стражей за совершение кражи и данное обстоятельство отрицательно влияет на репутацию как работника, так и организации.

Статьей 108 Уголовно-процессуального кодекса РФ предусмотрена такая мера пресечения, как заключение под стражу.

Однако согласно п. 10 ч. 2 ст. 29 УПК РФ только

суд, в том числе в ходе досудебного производства, правомочен принимать решения, в частности о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности в соответствии со ст. 114 УПК РФ.

Согласно ч. 3 ст. 114 УПК РФ постановление о временном отстранении подозреваемого или обвиняемого от должности направляется по месту его работы.

Из рассматриваемой ситуации следует, что работодатель по своей инициативе отстранил работника от работы при отсутствии постановления суда о временном отстранении подозреваемого от должности.

Таким образом, работодатель не вправе по своей инициативе отстранять работника от работы в данном случае.

Кроме того, согласно ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате незаконного отстранения работника от работы.

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ ПРИЗЫВЕ В АРМИЮ

Предусмотрена ли выплата выходного пособия при увольнении в связи с призывом в армию? Какой документ должен предъявить работник для подтверждения факта его призыва на военную службу и получения выходного пособия при увольнении?

Трудовой договор с работником, подлежащим призыву на военную службу, прекращается в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Согласно абз. 3 ч. 3 ст. 178 ТК РФ при прекращении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Документом, подтверждающим факт призыва на военную службу, является повестка о явке на призывной пункт (ст. 31 федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ (с изм. на 28.12.2010) "О воинской обязанности и военной службе").

Соответственно, основанием для прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу и выплаты выходного пособия является повестка.



ЕСЛИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР БЫЛ СРОЧНЫМ



Работники приняты на работу по срочным трудовым договорам на четыре месяца. Какую запись нужно вносить в трудовые книжки этих работников при их увольнении в связи с истечением срока трудовых договоров? Полагается ли им компенсация за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск?

Истечение срока трудового договора в качестве основания прекращения трудового договора предусмотрено п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Таким образом, при увольнении работника в связи с истечением срока трудового договора в графу 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки необходимо внести запись: "Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации".

Обращаем внимание на то, что все записи следует вносить без сокращения слов в точности с приведенной выше формулировкой.

Согласно ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Исключений из этого правила для срочных трудовых договоров ТК РФ не установлено.

Таким образом, при увольнении работников, работавших по срочным трудовым договорам, им выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, рассчитываемая пропорционально отработанным месяцам.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ТОО "ФОР".