

ПОЗИЦИЯ

№ 17 (1253) • 12 - 18 мая 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

«ПОЗИЦИЯ» КАК НАГРАДА

Омский обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания подвел итоги традиционных конкурсов за 2015 год.



Лучшие профсоюзные активисты облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания.

На этот раз в областном смотре-конкурсе на звание «Лучшая первичная организация профсоюза» приняли участие 39 первичек. Президиум, проанализировав представленные профактивом сведения, сделал вывод: в 2015 году активизировалась работа профсоюзных организаций по реализации основных направлений деятельности, а именно по вопросам социальной защиты членов профсоюза, контроля за соблюдением трудового законодательства, социального партнерства, организационного и финансового укрепления, информационного обеспечения. В 22 первичных профорганизациях г. Омска профчленство не только сохранено, но и растет.

Стопроцентного охвата профсоюзным членством добились первички Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Любинского района Омской области, УМТСП Ново-Варшавского района, КУ МФЦ Исилькульского района, ФКУ ЛИУ-11 УФСИН России по Омской области, а также большинства сельских и городских организаций регионального отделения ПФР. В самой же объединенной отраслевой организации Отделения Пенсионного фонда по Омской области из 1945 работающих 1929 являются членами профсоюза, то есть 99,2%. Впервые в 2015 году здесь было принято в профорганизацию самое большое количество сотрудников - 153, в том числе молодежи до 35 лет - 123. В результате оказалось, что каждый третий член профсоюза в этом учреждении в возрасте до 35 лет. Значительно увеличилась профорганизация Омской академии МВД России.

Во всех организациях - участниках смотра-конкурса заключены коллективные договоры, утвержден резерв на председателя, имеются профсоюзные уголки, избраны и успешно занимаются проверками уполномоченные по охране труда. Но лучшие из лучших всё же были определены. Это профорганизации: БУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Любинского района Омской области», возглавляемая Ниной Рева (первая группа - численность до 50 человек), Омской академии МВД России, председателем которой является Светлана Минева (вторая группа - от 51 до 150 человек) и Отделения ПФР по Омской области во главе с председателем Натальей Пановой (третья группа - свыше 150 человек).

Во втором смотре-конкурсе на звание «Лучший объединенный отраслевой райгорком профсоюза», где критерии оценки работы практически были такими же, как и в первом, победителем признан Таврический райком профсоюза (председатель - Татьяна Фрикель). В 2015 году здесь была создана новая первичка, и сегодня райком объединяет уже семь профорганизаций. Охват профсоюзным членством составляет 82,2%. Президиум также отметил регулярную правозащитную работу райкома. По итогам этого конкурса за активную работу по вовлечению в члены профсоюза была отмечена председатель объединенного отраслевого комитета профорганизации регионально-го отделения ПФР Ольга Дудкова.

Окончание на с. 2.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

Фотоконкурс «Профсоюзы и общество» продолжается.

Ждем ваших фотографий до 20 мая.

Подробности в газете «Позиция», № 13 и на сайте omskprof.ru

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОШУ СЛОВА

КОГО УСТРАИВАЕТ ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ»?

Профорганизации Калачинского района пытаются найти решение проблемы «теневых» зарплат, нелегальных трудовых отношений.

2-я с.

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В ДОМЕ СОЮЗОВ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ

В актовом зале Федерации омских профсоюзов прошло торжественное собрание, посвященное 71-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне.



3-я с.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОБЪЯСНИТЬ

Минфин отказывается комментировать членам РТК свое видение пенсионной реформы.



5-я с.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

УДАРНИКИ КОМСОМОЛЬСКОЙ СТРОЙКИ

Встреча строителей Омского нефтезавода собрала в библиотечном центре «Культура Омска» посланцев Ленинского комсомола сразу двух потоков - 1956-го и 1966 года.

9-я с.

ПРОШУ СЛОВА

КОГО УСТРАИВАЕТ ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ»?

Так называемая неформальная занятость – характерная черта современной экономики. Уровень ее зависит от многих факторов: экономических реалий, доходов населения, справедливости налогов и социальных взносов. И даже от коррупции и степени недоверия властям.

Конечно, если оценивать ситуацию на предприятиях и в учреждениях, где действуют профсоюзные организации, то здесь трудовое законодательство в основном соблюдается. Тем не менее неформальная занятость создает для профсоюзов немало проблем. Логика здесь проста: главный объект их внимания – работник. А именно его интересы оказываются уязвимы. Я уже не говорю о государстве, которое не получает в должном объеме средства в виде налогов и обязательных страховых взносов.

Недекларированный труд – это, прежде всего, недекларированная заработная плата. То есть то самое вознаграждение, которое получают в «конвертах». Чаще всего такая схема работает в малом бизнесе, обосновавшемся в сферах транспорта, строительства, оказания услуг, торговли, сельского хозяйства. Нет необходимости говорить, что работники, получающие зарплату таким способом, социально не защищены, за копейки трудятся на износ, в недостоинных условиях, порой при полном отсутствии социального страхования. Естественно, интересы этих людей профсоюзы не представляют, а значит, они находятся вне социального диалога с работодателями и органами власти.

Вот и получается, что зарплаты «в конверте» не устраивают никого, кроме тех, кто их платит. А как может быть иначе, если от налоговых поступлений напрямую зависит развитие образования, здравоохранения, культуры, спорта, решаются задачи социальной поддержки населения, в том числе пенсионеров.

Кстати, о пенсионерах отдельный разговор. Правительство России, усиленно занимающееся проблемой легализации неформальной занятости уже не первый год, рассматривает ее прежде всего как меру, направленную на обеспечение пенсионных прав граждан, с учетом кардинальных изменений в пенсионной системе. Будем говорить так: для бюджетов всех уровней ре-

зультатом решения этой проблемы является выполнение доходной части за счет НДФЛ.

По оценке Минтруда России, в нашей стране из 88,5 млн трудоспособных граждан работают легально лишь 49 млн человек. Более 25 процентов остается «в тени». В связи с этим Пенсионный фонд недополучает ежегодно свыше 700 млрд рублей. Не удивительно, что Госдума собирается принять закон об ужесточении ответственности работодателей за осуществление деятельности без постановки на налоговый учет или выплату «серой» заработной платы.

Проблема «теневых» зарплат, нелегальных трудовых отношений стоит остро и в нашем Калачинском районе. Как тут изменить ситуацию к лучшему? Какие рычаги воздействия имеются и как их использовать? Как убедить людей работать на законных основаниях? Профсоюзы района вместе с другими заинтересованными сторонами пытаются найти ответы на эти вопросы и, конечно же, действуют в практической плоскости.

Одной из важных задач, которые мы поставили перед собой, стало активное участие совместно с работодателями и органами власти в работе по исключению полностью или частично недекларированных трудовых отношений. Представители координационного совета профорганизации Калачинского района вошли в число постоянных участников комиссий по снижению неформальной занятости. Например, в 2015 году комиссии занимались важнейшими проблемами, которые или провоцируют людей на «нелегальный» труд, или являются его следствием. К их числу можно отнести, например, нарушения трудового законодательства, в том числе порядка оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы.

Особое внимание уделялось территориям сельских поселений, где неформальная занятость населения – явление достаточно распространенное. Чтобы четко представлять тут всю картину, в рамках межведомственного информационного взаимодействия проводился анализ состава лиц, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования именно в разрезе сельских поселений района. При этом



мы внимательно следим, чтобы работники после их перевода с неформальных форм занятости на легальное оформление трудовых отношений не потеряли работу.

Хотел бы отметить, что очень большую роль в решении всех проблем с «нелегальными» трудовыми отношениями играет по возможности полное информирование людей о последствиях, которые влечет их согласие на такую форму отношений. В частности, разговор об этом состоялся на дне охраны труда, в котором приняли участие представители более чем восьмидесяти организаций района, на встрече с местными предпринимателями, которую провел прокурор области Анастас Спиридонов, на встречах руководителей сельских поселений с главами крестьянско-фермерских хозяйств. Информационные материалы распространялись не только в районных средствах массовой информации, но и при содействии ООО «АТП-36» в маршрутном городском и пригородном пассажирском транспорте, помещались на стендах в Калачинской районной больнице, на городском рынке, почтамте, железнодорожном вокзале.

Есть ли какой-то эффект от всей этой работы? В качестве ответа приведу такой факт: в результате совместных действий поступление в Пенсионный фонд страховых взносов в Калачинском районе добавилось еще по 83 работникам.

Олег ЛОПАРЁВ,
председатель координационного совета профорганизаций Калачинского района.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УЧАСТНИКИ СЪЕЗДА НАПРАВИЛИ ПИСЬМО ПРЕЗИДЕНТУ

В Санкт-Петербургском Дворце труда прошел VII съезд профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Председателем профессионального союза вновь избран Иван Гыбин.

На съезде присутствовали представители Министерства промышленности и торговли РФ, ФНПР, руководители ряда предприятий. А среди 180 делегатов съезда были работники трех омских предприятий – ОНИИП, ПО «Иртыш» и завода им. Козицкого.

Съезд не только подвел итоги работы за прошедшее пятилетие. В течение нескольких дней шел обстоятельный, деловой разговор о профсоюзной деятельности радиоэлектронщиков, значении и влиянии профсоюза на жизнь производственных коллективов отрасли, отмечались недочеты и упущения, формировались планы на очередные пять лет. Во всех выступлениях подчеркивалось главное: основная задача профсоюза – защита прав и интересов его членов.

Лучшие представители членских организаций, в том числе профсоюзный лидер ОмПО «Иртыш» Надежда Лисицина, были отмечены наградами. Кроме того, она была избрана членом ЦК профсоюза и членом президиума ЦК профсоюза.

В эти же дни в рамках съезда впервые была проведена отраслевая конференция «Социальное партнерство – залог развития радиоэлектронной промышленности», где состоялась встреча руководителей отраслевых предприятий и представителей профсоюза. Профорганизация АО «ОмПО «Иртыш» второй год подряд признается лучшей по работе в системе социального партнерства. Поэтому на конференции выступил генеральный директор объединения Владимир Березовский, проинформировавший участников форума о социальной политике предприятия, поддержке его работников, в том числе молодежи.

На съезде и конференции неоднократно высказывалась мысль о необходимости совместно со сторонами социального партнерства принять меры к внесению поправок в федеральный закон № 275-ФЗ от 29.12.2012 «О государственном оборонном заказе», так как установленный законом порядок значительно затрудняет использование средств предприятий для обеспечения социальных гарантий работников. По этому поводу делегатами съезда было направлено письмо президенту Российской Федерации.

Нина ДОРОЖКИНА.

КОНКУРСЫ

«ПОЗИЦИЯ» КАК НАГРАДА

Окончание. Начало на с. 1.

Еще один ежегодно проводимый обкомом конкурс называется «Лучшая первичная организация профсоюза по информационному обеспечению». Рассматривая материалы этого конкурса, президиум увидел общую положительную тенденцию: в 2015 году первички стали более активно использовать в расширении гласности, укреплении связи с членами профсоюза, их информационном обеспечении такие формы, как профсоюзные уголки и стенды с разнообразными рубриками, фотостенды, альбомы, фотовитрины. Особо были отмечены две профорганизации. В первичке Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов (**председатель Нина Козякова**) для широкого освещения деятельности, показа роли и значения профсоюза оформлен стенд «Профсоюзная жизнь». На нём в обязательном порядке присутствуют сведения о составе, плане работы, решениях профкома, правовая информация, информация о выполнении коллективного договора. Стенд также украшают такие рубрики, как «На досуге», «Сердечно поздравляем!», размещаются тут и различные объявления. Все рубрики постоянно обновляются. Для членов профсоюза в интернете подобрана библиотечка: газета «Позиция», информационный вестник обкома профсоюза, информационный бюллетень ЦК профсоюза, организационно-уставные документы профсоюза, текст коллективного договора, положение об оплате, правила внутреннего трудового распорядка. Хорошей практикой стало, когда профком оформляет фотоальбомы проводимых в учреждении мероприятий: конкурсов профессионального мастерства, концертных программ, Дня социального работника, выставок экспонатов урожая «Осени богатые дары».

Большая работа по информационному обеспечению проводится в первичной профсоюзной организации социальной реабилитации центра для несовершеннолетних Таврического района (**председатель Яна Смирнова**). Здесь также имеется содержательный уголок «Профсоюзный вестник». По всем проводимым мероприятиям и праздничным датам оформляются альбомы. В честь юбилея разрабатывается «именной» стенд, выпускаются стенные газеты, посвященные государственному и профессиональным праздникам. Практикуется также фотогазета, посвященная торжественным и праздничным мероприятиям, конкурсам «Лучший по профессии» и др.

Этим первичкам и отданы первое и второе места соответственно.

Согласно Положению об областном смотре-конкурсе на звание «Лучший профсоюзный лидер года» наиболее высоких показателей за 2015 год добилась объединенная отраслевая профорганизация УФСИН России по Омской области, **возглавляемая Ларисой Петровой**. За прошлый год здесь в члены профсоюза принято 39 человек, в чем непосредственная заслуга председателя. Сама Лариса Николаевна принимает активное участие в еженедельных селекторных совещаниях, ежеквартальных коллегиях, входит в состав комиссии по охране труда, комиссии по социальному страхованию, аттестационно-кадровой комиссии, санаторно-отборочной комиссии УФСИН России по Омской области. В общем, по мнению президиума, это самая достойная кандидатура на звание «Лучший профсоюзный лидер 2015 года».

К традиционным конкурсам в областной

профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания прибавился новый – «Лучшая первичная организация профсоюза» в номинации «За успехи в мотивации профсоюзного членства». Президиум констатировал: на основании статданных по итогам 2015 года наилучших результатов в вопросах сохранения и увеличения численности членов профсоюза добилась первичка администрации Таврического муниципального района (**председатель Ирина Симонова**). В настоящее время она насчитывает 85 человек, что составляет 85% от числа работающих в администрации и её структурных подразделениях. В ряды профсоюза вступили 48 человек, что стало возможным благодаря убедительной аргументации в пользу профсоюзного членства. Здесь членам профсоюза оказывается материальная помощь в беде и в радости (в связи с длительным нахождением в стационаре, смертью близкого родственника, рождением ребенка). Кроме того, первичка организует поездки в театры г. Омска, незабываемым было посещение работниками и их детьми аквапарка. И вообще ни один праздник не обходится без профкома, который взял на себя всю оргработу, поздравления с днем рождения, заботу о ветеранах.

Остается добавить, что всем победителям и призерам вручены Почетные грамоты обкома и денежные премии. А победители смотра-конкурса на лучшую первичку по информационному обеспечению получили ещё от обкома и подписку на газету «Позиция». Награды за эффективное сотрудничество с профсоюзом удостоен и **глава администрации Таврического муниципального района Юрий Пустовой. Анна НИКОЛАЕВА.**

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В ДОМЕ СОЮЗОВ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНЫ

Торжественное собрание, посвящённое 71-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне, прошло в актовом зале Федерации омских профсоюзов. Приглашение получили фронтовики и труженики тыла, а также активисты профсоюзного движения. К сожалению, редуют ряды участников военных событий 1941-1945 годов. Из троих оставшихся в живых солдат Победы, связавших после войны свою судьбу с профсоюзной работой, ни один не смог прийти на встречу с товарищами по состоянию здоровья. Перед началом торжества демонстрировалась кинохроника «Омские профсоюзы в годы Великой Отечественной войны».



Первому слову для поздравления ветеранов предоставили почётному гостю депутату Государственной думы Олегу Смолину. Сын фронтовика и труженицы тыла, Олег Николаевич гордится своими родителями и земляками, внёсшими достойный вклад в разгром немецко-фашистских завоевателей. День Победы он назвал национальным праздником нашего народа, поскольку нигде за рубежом так масштабно не отмечается это яркое событие.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко принял дар от Олега Смолина - объёмную книгу лидера российского профсоюзного движения Михаила Шамова. Сергей Владимирович, обращаясь к своим соратникам, также назвал День Победы самым важным национальным праздником. Бесценна память о людях, прославивших нашу страну ратной службой и трудом в тылу, поэтому сберечь её, передать следующему поколению - задача для всех нас.

Яркий пример мужества и патриотизма, по мнению лидера ФОП, явили собой участники боевых сражений, которых ждали на эту встречу. Фронтовиков преклонного возраста подвело здоровье, но об их подвигах напомнил выступающий. Артиллерист Фёдор Шакиров защищал Сталинград, воевал на Курской дуге и был тяжело ранен при форсировании Днепра. Командир огневого взвода Георгий Самков освобождал Белоруссию, Польшу, громил врага на территории Восточ-



ной Пруссии. Наряду с мужчинами дорогами войны прошла и замечательная мужественная женщина Наталья Черноок. Боевое крещение она приняла на Курской дуге, а дальше проследовала с нашими освободителями через Белоруссию и Украину. Награждённые боевыми орденами и медалями, эти люди в мирное время проявили себя в разных должностях на профсоюзной работе, отдав ей дол-

гие годы. Как и их товарищи, которые с малых лет трудились в тылу - на военных заводах и в сельском хозяйстве.

Сергей Владимирович доложил ветеранам о деловой активности омских профсоюзов, благодаря чему правительству Омской области направлено десятка два предложения по претворению в жизнь законов, обеспечивающих улучшение условий труда, от-

дыха и пенсионного пособия населению. По инициативе профсоюзов будет установлена мемориальная доска почётному гражданину Омска Алексею Бухтиярову, около полутора десятка лет проработавшему председателем Омского областного совета профсоюзов. Кроме того, в парке им. 300-летия Омска начаты работы по возведению Аллеи омских профсоюзов.

- Низкий поклон и вечная память тем, кто ушёл из жизни. Мы желаем находящимся в зале крепкого здоровья, тепла и внимания близких и всех окружающих их людей. Сегодня благодаря вам в мирное время мы можем спокойно трудиться, радоваться жизни, воспитывать наших детей и внуков, - прозвучало в обращении Сергея Моисеенко.

В качестве подарка ветеранам театр-студия «Артист» под руководством Александра Федотова подготовила по такому случаю литературно-музыкальную композицию «Помним, гордимся!». Наряду со взрослыми певцами основными исполнителями в этом представлении были дети. Трогательно звучали в нём эти слова юных наследников Победы: «Вечно в памяти живущих это: горе и беда никогда не повторится, никогда!» А на Ваню Планкова, которому на днях «стукнет» шесть лет, исполнившего песню «Смуглянка-молдаванка», обрушился шквал аплодисментов.

Денис НИКОЛАЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ МИССИЯ

ШИНЕЛЬ В ПОДАРОК

Городской Совет ветеранов и пенсионеров продолжает свою патриотическую миссию по увековечению памяти о формировании в начале Великой Отечественной войны в нашем крае воинских соединений и военных госпиталей, дислоцированных в Омске. Накануне Дня Победы одна мемориальная доска размещена на здании Омской областной станции юных техников (старом корпусе школы № 37), переоборудованном в 1941 году под эвакогоспиталь № 3502. Адрес другого мемориального знака - здание школы № 65 на улице Омской. Эвакогоспиталь № 1251 размещался здесь с 15 августа 1941-го по 1 ноября 1944 года.

Старенький школьный корпус, который возведён 80 лет назад, к этому времени обновился, во многом заботу проявили шефы из ОАО «Высокие технологии». Стоит отметить, что в школе № 65 действует крепкая профсоюзная организация, членами которой являются практически все сотрудники учебного заведения, в том числе и директор Наталья Тижина. В этом видится заслуга председателя профкома учительницы начальных классов Антонины Дегтярёвой, объединившей своих коллег в работе, общественных делах и досуге, а также в патриотическом воспитании школьников.

В торжественном строю застыли парадно одетые ребята, державшие в ру-

ках портреты участников войны. Эти люди, ушедшие из жизни, подарили мир нашей земле, благодаря которому рождались наследники славы дедов и прадедов. И сегодня фронтовики остаются с нами, их лица с архивных фотографий глядят на своих потомков в рядах «Бессмертного полка», шагающего не только по улицам городов России, но и стран мира. С проникновенными словами к детям обратился отец Вячеслав (Галаган), настоятель храма Параскевы Пятницы, подаривший икону Пресвятой Богородицы.

К ребятам с поздравлениями обратились депутаты Законодательного собрания Омской области Сергей Жуков, Алексей Провозин и Михаил Федотов, назвавший это событие очередным уроком мужества. В подарок школьному музею он передал солдатскую шинель, объяснив детям её значение: в походах она согревала бойцов, во время привалов и сна служила защитой от непогоды, а также носилками для раненых.

Под звуки метронома участники мероприятия почтили память павших защитников Отечества, пожелали здоровья пришедшим к ним на торжество ветеранам. А после того как заместитель председателя городского Совета ветеранов и пенсионеров Николай Перестюк снял покровы с мемориальной доски, начался праздничный концерт. Память о том, что школа № 65 несколько военных лет была госпиталем, теперь отмечена мемориальным знаком.

Никита ШИРОКОВ.
Фото автора.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 17 по 20 мая 2016 года с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.

Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

УТОЧНЯЕМ

В материале «Судьба первички связана с позицией работодателя» («Позиция», № 16) в третьей колонке во втором абзаце следует читать: «О практике работы по соцпартнерству в своем районе рассказал глава Павлоградского района Александр Сухонос».

ИМ РЕКЛАМА НЕ НУЖНА. НУЖНА БОЛЬШАЯ СЦЕНА!

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «АМУРСКИЙ» ОТМЕТИЛ СВОЕ 30-ЛЕТИЕ.

...«Мы - команда», - гордо говорят сотрудники Центра, и это обстоятельство ярко проявляется во время нашего разговора, в котором участвуют заведующие отделами Татьяна Нагорная и Нина Махмудова (она, кстати, в 1986 году стала одним из первых сотрудников только что образованного Дома пионеров - так в момент своей организации назывался нынешний Центр творчества), а также заведующий сектором воспитательной и досугово-массовой работы Елена Лехомысля. Диалог течет удивительно слаженно: собеседники то подхватывают мысль друг друга, то просто говорят в унисон. Вот такого, знаете, чтобы перебить или там вступить во внутреннюю полемику - ни боже мой. Команда.

В год своего тридцатилетия команда практически сидит на чемоданах: на данный момент у Центра два здания - основное на 21-й Амурской, 24а, и филиал на 33-й Северной, 40. И вот сейчас еще дали помещение на 24-й Северной - четвертый этаж бывшего детского дома, 1200 квадратных метров, подлежащих ремонту. Переезд планируется к сентябрю. Однако не тотальный: на этажах под «Амурским» будет располагаться детский сад, а это заставляет скорректировать планы - «громкие» коллективы туда не поедут, останутся на 21-й Амурской.

Хотя, если по-честному, и что с того, что «громкие» не тронутся с места? Им-то не отсутствие лишних нежных ушей главнее всего, а что? Конечно, отдельное помещение с хорошим залом и большой сценой, буквально стонет Лехомысля. А нету этого - ни там, ни здесь. И как теперь быть?

Тут дело вот в чем. В свои тридцать лет Центр творчества «Амурский» - одно из самых молодых учреждений дополнительного образования в городе. Несмотря на это, сейчас в год через него проходит больше четырех тысяч ребят. А с будущим филиалом на 24-й Северной число воспитанников должно превысить шесть тысяч. Соответственно, у «Амурского» очень многочисленные коллективы: в хореографическом объединении «Калейдоскоп», скажем, больше двухсот детей, они танцуют огромные номера, предназначенные для внушительных площадок вроде Концертного зала и Музыкального театра. «Поэтому нам нужна большая сцена!» - это опять с нажимом говорит Лехомысля. Она, как Афанасий Фет, певец одной темы, но этим и подкупает.

В штате Центра попадают собственные бывшие воспитанники. Педагог Алена Иванова начала ходить сюда еще в дошкольную студию, в четыре года. А сейчас уже несколько лет работает с вокальным ансамблем «Каприз». Педагог Евгений Бондаренко тоже пришел сюда дошколенком, долго занимался в «Калейдоскопе», теперь в нем же шлифует новые поколения юных талантов. Заведующий сектором «Дошкольная академия» Наталья Киреева в подростковом возрасте начала заниматься здесь в «Школе гувернанток» (было такое модное в конце 90-х направление работы «Амурского», потом эта школа переросла в институт профессиональной подготовки «Гармония»). Ирина Захваткина, два года отработавшая с «Калейдоскопом», приняла участие в педагогическом конкурсе «Открытие», была там в числе лидеров и уехала расти дальше в Санкт-Петербург. Ну, может, вернется еще. Когда большая сцена появится.

Возвращаются воспитанники и в ином качестве - приводя сюда через годы заниматься своих детей. Встретив своих любимых педагогов, радуются ужасно - и ведут детей родственникам. Так что здесь уже создаются потихоньку целые кланы и династии.

«В рекламе мы не нуждаемся: наши коллективы, особенно образцовые, работают на таком серьезном уровне, что их знают во всем городе, - справедливо утверждают Татьяна, Нина и Елена. - Поэтому дети едут сюда заниматься со всего города: с левого берега, из центра, из Нефтяников... Есть даже из районов области, Горьковского, ска-

жем, или Таврического. Родители привозят детей, терпеливо ждут, потом увозят обратно».

Их действительно знают и любят: самые разные ведомства и организации, от городского департамента культуры до областного совета ветеранов, не мыслят без творческих коллективов «Амурского» своих мероприятий. Причем под них отдаются лучшие площадки города - вроде Концертного зала и Музыкального театра.

С начала мая расписание их выступлений начинает приобретать вид плакатов, а к числу двадцать пятому мая размер этих документов («портянок» - деликатно выражаются мои собеседницы, хотя можно было бы и смело рубануть «пелёнок») увеличивается кратно. Ну а в День города выступления расписаны поминутно - чтобы успеть приехать, спеть/сплясать, загрузиться в транспорт и переместиться на следующую площадку.



Не возникает ли при такой востребованности у детей звездная болезнь? «Это любому может быть свойственно и в любом возрасте, - в один голос отвечают педагоги. - Но у нас слишком адекватные сотрудники. Может быть, даже к сожалению: если бы у нас был такой синдром сознания собственной исключительности, то уже давно и сцена была бы. Когда мы приходим в учреждения образования и видим плачевное состояние актовых залов с теми самыми сценами, постоянно думаем: вот отдали бы нам, мы б тут такое устроили! Но мы же не звезды, и эти наши мысли никто не слышит».

«Мы - команда», - говорят они и считают самым главным своим достижением за минувшие тридцать лет счастливо сложившийся коллектив. «Мы работоспособны до трудолюбия, - с неодобрением смотрят они на мой диктофон, который показывает уже целых полчаса разговора, - и мы готовы не уходить отсюда с утра до ночи, чтобы добиться успеха».

Дети, видя такую самоотдачу, тоже трудятся в полную силу и за её пределами. А родители, смотря на такое поведение детей и их педагогов, вдруг срывают с голов шапки и хрюкают ими об пол, таща из-за пазухи бумажники. «Родители - наши самые большие помощники, - с нежностью говорит Нагорная. - Наша материальная база, от мебели до ремонта в туалетных комнатах, - это исключительно их заслуга. Практически во всем здании благодаря родителям установлены пластиковые окна, в каждом учебном кабинете - мультимедийные учебные доски... Правда, руки приложены всё равно наши».

Насколько легко новому человеку влиться в этот коллектив? Легко, если он работоспособен и амбициозен, размышляют сообщество педагогов «Амурского», добавляя: и если в нем есть какая-то изюминка. Он должен быть лидером - «болтаться в хвосте мы не можем, это не наш стиль жизни и работы». Он должен



быть интересен детям и взрослым, без этого тоже никак.

В общем легче сказать, у кого здесь нет шансов вообще. У людей, которые считают часы и минуты до конца работы. У тех, кто двух слов связать не может. И у тех, кто работает по стандартам, здесь таковых не признают.

Что в итоге главное - призы и дипломы или что-то ещё? И призы, конечно, говорят Лехомысля, Махмудова и Нагорная, потому что это показатель работы: любой педагог после трех лет самостоятельной деятельности должен показать результат. И что-то ещё тоже, продолжают они, потому что мы должны помочь ребенку раскрыться в органичном для него качестве. Бывает, что дети занимаются сразу в трех коллективах, потому что ищут для себя правильное направление. При этом педагоги Центра дают и определенное специальное образование: дети начинают ориентироваться в терминологии, в знаковых фигурах своего жанра, в его истории. Расширяется в конечном счете кругозор ребенка, что тоже важно.

Расширяется этот кругозор и в исконно географическом смысле: коллективы Центра часто выезжают за пределы Омской области и России для участия в конкурсах. «С 1997 года наши ребята путешествуют, - вспоминают педагоги, - и за это время побывали во Франции, Германии, Италии, Испании, Турции, Финляндии и Швеции. И куда бы они ни ездили, обязательно привозят Гран-при или первое место. Ездят, уточним опять-таки, при огромной помощи родителей. А потом воспитанники идут со своим увлечением дальше по жизни, сделав его своей профессией: многие работают в Омском русском народном хоре, в Сибирском хореографическом ансамбле «Русь», в ансамбле танца «Иртыш», становятся известными в Омске артистами и шоуменами, учатся в лучших консерваториях страны».

Генерирование идей, благодаря которому так ярко живет Центр творчества и о котором с такой охотой говорят его работники, являет собой вовсе не череду внезапных озарений и просветлений. Здесь очень сильная методическая служба, которая как раз и придает нужный вектор раскручиванию педагогических мозгов. Её научный руководитель, заместитель директора по науке кандидат педагогических наук Любовь Обласова сумела собрать вокруг себя неплохую исследовательскую школу и соответствующих специалистов. В итоге в 2015 году Центр творчества «Амурский» опять стал лучшим образовательным учреждением России - уже в третий раз с 2006 года. А здешний педагог Евгений Комаровская несколько лет назад стала обладателем высшей награды для педагогов дополнительного образования, «Хрустального ключа», за первое место во Всероссийском конкурсе «Сердце отдаю детям!».

Если пройтись по персоналиям, то невозможно не вспомнить много лет возглавлявшую профсоюзную организацию «Амурского» Валентину Лапковскую, прекрасного человека и чуткого педагога с большим даром общественного деятеля. К слову, именно благодаря ей в Центре творчества некогда была создана библиотека для детей, родителей и педагогов, в дальнейшем ставшая современным информационно-методическим центром. «Второго такого человека найти нелегко», - сетуют мои собеседники, но в таком коллективе он отыщется обязательно.

Пока же реализовать себя на профсоюзном поприще старается методист Елена Красноусова, и нужно пожелать ей так необходимых здесь мудрости и взвешенности. Тем более что существует такая надежная опора и большой друг «Амурского», как председатель Центрального райкома профсоюза работников народного образования и науки Лариса Грачёва. Она всегда в курсе всех событий, всегда готова прийти на помощь и направить энергию коллектива в новое созидательное русло. «Кстати, первая победа в профсоюзном смысле уже есть: третье место по пионерболу в организованных райкомом профсоюза соревнованиях школ Центрального округа», - смеются педагоги.

«Мы - команда», - с гордостью говорят люди «Амурского». А возглавляет эту команду директор Надежда Андрианова, всегда умеющая поддержать каждого и словом, и делом, неустанно хлопочущая за своё учреждение в различных руководящих ведомствах. Она умеет настроить свою команду на новые свершения, и после десятилетия успеха Центру творчества всё равно хочется идти дальше, иметь в своих рядах побольше фонтанирующей идеями молодежи. Свои идеи, разумеется, тоже есть: развивать спорт, например. «И цирк бы надо, потому что это классно, но места нет», - с воодушевлением говорят они.

...И конечно, надо бы большую сцену.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 16 (343) • 12 - 18 МАЯ 2016 Г.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОБЪЯСНИТЬ

МИНФИН ОТКАЗАЛСЯ КОММЕНТИРОВАТЬ ЧЛЕНАМ РТК СВОЕ ВИДЕНИЕ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Заседание Российской трехсторонней комиссии 29 апреля сопровождалось крупным скандалом. Члены РТК обратили внимание вице-премьера Ольги Голодец на то, что Минфин вынашивает планы отменить досрочные пенсии. Голодец заверила собравшихся в том, что социальный блок правительства не в курсе планов Минфина. Но в конце концов не в курсе остались и другие члены РТК: замминистра финансов Илья Трунин отказался комментировать планы ведомства, ссылаясь на запрет своего министра.

ДЕНЬ РАДИО

Министерство финансов России составило план пенсионной реформы, состоящий из шести пунктов, сообщили «Ведомости» накануне заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), состоявшегося 29 апреля. Среди предложений ведомства есть, например, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и женщин (сейчас это 60 и 55 лет соответственно). В качестве некоторой «гуманизации» инициативы предлагается повышать планку выхода на пенсию постепенно, по полгода за год. А в качестве противовеса, впрочем, имеется вариант «на год в год».

Утром 29 апреля новые подробности планов Минфина были опубликованы в других СМИ. В частности «Коммерсантъ» уточнил, что основные предложения этого ведомства (и заодно Центробанка) касаются ликвидации пенсионной накопительной системы и сохранения обязательной ставки платежа в Пенсионный фонд в 22%. Однако в то же самое утро на заседании РТК ехал глава Росуглепрофа Иван Мохначук. Ехал в машине - и слушал по радио новости. Которые не замедлил пересказать для председателя Российской трехсторонней комиссии Ольги Голодец. По его словам выходило, что Минфин и Центробанк планируют отмену института досрочных пенсий для работников, занятых на вредном производстве. Как минимум для шахтеров.

- Я сегодня по радио «Вести» слышал обсуждение предложений Минфина и Центробанка о повышении пенсионного возраста, о лишении шахтеров досрочных пенсий. Мне уже с Кузбасса позвонили... Это кому же нужно так будоражить народ? - выступил, по вычке с места, неудержимый Иван Мохначук.

В ответ Голодец заверила собравшихся в том, что социальный блок правительства, который она возглавляет, не знаком с обнародованными в прессе предложениями ведомств. Замминистра труда Любовь Ельцова от имени своего министерства подтвердила высказывание вице-премьера. В результате Голодец попросила коллег из Минфина, присутствовавших на заседании, сделать официальное заявление по обсуждаемому поводу.

БЕЗ КОММЕНТАРИЕВ

На время вопрос был забыт - до тех пор, пока с докладом на трибуну не вышел заместитель министра финансов Илья Трунин. Он говорил уже об официальном пред-



ложении своего ведомства - о передаче функций администрирования пенсионных взносов от Пенсионного фонда налоговой службе. (Об официальной позиции ФНПР по этому вопросу читайте в предыдущих номерах «Солидарности» и на официальном сайте профцентра.) Но с трибуны чиновника не отпускали долго - из-за просочившихся в прессу планов, описанных выше.

- Я получил поручение от министра не комментировать этот вопрос, - отвечал Трунин. Несмотря даже на то, что ответить «по-серьезному» ему предлагала сама вице-премьер.

Глава ФНПР Михаил Шмаков отреагировал на такой пассаж логичным предложением: рекомендовать президенту «разогнать» РТК ввиду того, что ее мнение в правительстве «никого не волнует». И тут же поставил под сомнение, «стоит ли собираться в следующий раз».

Сразу после этого демарша Голодец попросила Трунина (а на самом деле приказала ему) в лучших традициях российских анекдотов «выйти и зайти, как положено» - проследовать за дверь и запросить ответа у своего начальника, министра финансов Антона Силуанова:

- Вы являетесь официальным представителем Минфина в Российской трехсторонней комиссии. Я очень прошу вас выйти и вернуться. - За внешней вежливостью вице-премьера чувствовался неподдельный гнев.

Замминистра выдержал порку с достоинством и вернулся через несколько минут, сообщив, что в ведомстве рассматривается сразу несколько вариантов пенсионной реформы, среди которых пока нет ни одного официального. То есть по существу так и не ответил.

Позже в кулуарной беседе с журналистами Ольга Голодец уточнила, что все еще ждет объяснений от Антона Силуанова «до конца рабочего дня». Однако ни в официаль-

ных источниках правительства, ни на сайтах Минфина или Минтруда анонсированных объяснений на момент написания данного материала так и не появилось.

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ

- Учитывая отказ от комментариев о пенсионной реформе, я прошу вас как координатора комиссии доложить об этом руководителю государства, - высказал, обращаясь к вице-премьеру, дипломатически скрытое, но жесткое неодобрение действий Минфина Михаил Шмаков. - В таких условиях трехсторонняя комиссия работать не может. И тогда я ставлю вопрос: стоит ли собираться в следующий раз?

- Коллеги, я вам официально заявляю, что никаких документов [в социальном блоке правительства] на этот счет нет, никаких дискуссий не ведется. А если кто-то со своими предложениями выходит, то он за них должен отвечать в полном объеме, - резюмировала Голодец.

- Что они дуру включают каждый раз?! Вы издеваетесь! - кивнул на представителя Минфина Иван Мохначук. - Сейчас начнется такая ситуация, что мама родная! Сейчас шахтеры выйдут на майские праздники с лозунгами «Долой правительство!». И что я должен им сказать? Прозвучало четко: ликвидировать досрочные пенсии, через каждые полгода повышать пенсионный возраст. И чего дальше?

Павел ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 18, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Возможности повышения заработной платы работников металлургической отрасли стали основной темой разговора на XII пленуме Горно-металлургического профсоюза России.
- Участник Великой Отечественной войны рассказал о событиях своей фронтовой и послевоенной биографии.
- Крупнейший пенсионный фонд США намерен значительно сократить выплаты.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НЕ ГОВОРИТЕ ПОТОМ, ЧТО ВАС НЕ ПРЕДУПРЕЖДАЛИ

Экономический кризис, социальные и финансовые проблемы - это то, с чем сталкивается сегодня почти любое предприятие, профсоюзная организация и работник в частности. Соответственно, каждый пытается эти проблемы разрешить в меру своего понимания и имеющихся ресурсов. Но разрешить их сразу не получается. Одновременно возникают новые проблемы, формирующие вместе с нерешенными эдакий ком. Или гордиев узел. И вместо хотя бы среднесрочного планирования, концентрированной борьбы с проблемами что организации, что люди скатываются в мешанину, вынужденно принимают ежеминутные решения. Нет времени, чтобы спокойно сесть, посидеть и подумать на два шага вперед. Между тем, как говорят в сериале "Игра престолов", "зима близко". Общие тенденции того, с чем мы сталкиваемся уже осенью в экономической и социальной политике, уже примерно ясны. Как ясны и рецепты, которыми нас будут "вводить в русло" этой политики. Не претендуя на роль Кассандры (тем более что с ней лично вышло все не гладко), обозначу некоторые совершенно откровенные и нескрываемые вещи.

Обычно выступающее в качестве доброго Гудвина, Министерство экономики России обнародовало прогноз на ближайшие три года. Если коротко, то это стагнация (отсутствие роста), уменьшение темпа падения экономики и возможное снижение инфляции до 5%. Предыдущие прогнозы Минэкономики не оправдались - реальность оказалась страшнее. Да и сейчас экономическая политика Минфина и Минэкономики не дает никаких оснований считать, что ситуация выправится хотя бы до уровня этого прогноза. Но мы оставим в стороне экономическую политику - поговорим о социальной. С ней все более-менее понятно. Уже сегодня заявлено об очередном сокращении государственных расходов. В социальном плане это означает снижение доходов работающих в бюджетной сфере. На секундочку, это снижение еще не учитывает продолжающийся рост цен и инфляцию. Предполагаемое сокращение и пересмотр бюджета, скорее всего, предстоит осенью. Осень 2016 года - первый перспективный горизонт для нашего среднесрочного планирования.

Уже принят во втором чтении законопроект о повышении пенсионного возраста для государственных служащих. При этом мы должны учитывать, что из госслужащих подавляющее большинство получает невысокую зарплату. По сути - это первый шаг к общему повышению пенсионного возраста. О чем напрямую сказали и действующий министр Улюкаев и недавно назначенный на должность заместителя руководителя Экономического совета при президенте России Алексей Кудрин. С той поправкой, что это имеет смысл обсуждать (обсуждается уже давно) также осенью после выборов. Так мы опять возвращаемся к осени 2016 года.

Снова начался разговор о низкой производительности труда россиян. Напомним, что производительность труда в бюджетной сфере - вообще вещь абстрактная. Заводить речь о низкой производительности труда врача или учителя обычно пытаются, когда хотят взвалить на них дополнительную работу без дополнительной оплаты либо провести сокращения организаций и сотрудников. А вот что касается реальной экономики, то там производительность труда может быть увеличена - либо внедрением нового оборудования, либо новых технологий. Либо увеличением прямой эксплуатации работников в стиле "бери больше - кидай дальше". Для покупки оборудования и технологий предприятиям не дают кредитов по доступным ценам. Такова политика Банка России

и Министерства финансов. А значит, разговор о производительности труда как раз про эксплуатацию. Более того, про эксплуатацию, не подкрепленную адекватным с позиции работника вознаграждением.

В настоящий момент нет даже подобия разговора об изменении налоговой политики в стране в отношении распределения доходов граждан. Никакого прогрессивного налога на сверхдоходы, никакого налога на роскошь. Вместо этого мы имеем оплату имущества по кадастровой стоимости и дополнительные взносы на капитальный ремонт. Ну как "мы имеем"? Скорее - наоборот.

Я думаю, что не за горами возвращение в правительство Алексея Кудрина. Напомню, что основными формами управления финансами, принятыми в его бытность министром, были сокращение налогов на бизнес и сокращение государственных расходов. С одним нюансом. Все это происходило в обстановке существенного роста государственных доходов от продажи энергоносителей. Грубо говоря, Кудрин пытался экономить деньги в момент, когда их число росло по экспоненте. При этом он никогда не был замечен в инициативах, связанных со стимулированием производства, - с чем сегодня как раз главная проблема. Сейчас история другая - доходы бюджета падают. Они падают, и их рост не стимулируют. Складывается впечатление, что "там" просто не знают, как это делать, потому что последние 15 лет этим можно было не заниматься.

Таковы вполне реальные перспективы. Причем уже осенью. Напомню, что осенью у нас в стране предполагается свободное волеизъявление граждан в виде выборов в Государственную думу. Есть два глобальных пути, по которым могут пойти профсоюзы. Первый путь: противодействовать этим перспективам "по мере их возникновения". То есть, когда появится, скажем, законопроект о повышении пенсионного возраста, топить его в РТК, устраивать пикеты и прочее. Второй путь: в рамках подготовки к "перспективам" уже сегодня не только активно включиться в процесс избрания профсоюзных кандидатов, но и, возможно, уже сейчас зафиксировать те положения, которые для будущего депутата от профсоюзов будут неоспоримыми. Скажем, предложить всем кандидатам, претендующим на депутатство, подписать Профсоюзную хартию. Где, к примеру, будут перечислены положения, против которых он будет всегда выступать «против», а также те, за которые он всегда будет голосовать «за». Вне зависимости от партийной дисциплины и прочего. Потому что если для депутата важнее партийная дисциплина, чем то же неприятие повышения пенсионного возраста, то какой он "профсоюзный депутат"? Такие пункты можно сформулировать недвусмысленно и жестко. Без "бороться и стремиться". Можно сказать, что это ограничивает свободу народных избранников. Ну да - ограничивает. Ограничивает в пользу профсоюзов и работников. Называется "императивный мандат".

Неправильно считать, что мы - профсоюзы - живем в ситуации непредсказуемости и неопределенности. Это только частично так. Многие мы можем предсказать уже сегодня. А значит, можем и запланировать свои действия. Мы, конечно, рассчитываем на лучшее. Что вертолет прилетит, и волшебник подарит всем эскимо. И мы даже знаем, как его зовут. Тем более что прецеденты уже были - и с вертолетом, и с наведением социальной справедливости на отдельных предприятиях. Но даже чтобы выиграть в лотерею, нужно вначале купить билет. А не жаловаться потом, что "нас не предупредили". Нас уже вполне обо всем предупредили.

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНО

Плоская шкала налогообложения - это бастион, который бизнес и либеральные политики будут защищать до конца, рассказывая сказки о том, как она способствует «выходу из тени» и установлению социального равенства. Но даже в странах с ультралиберальной экономикой введена прогрессивная шкала, а с бедняков налог на доходы не берут нигде. Кроме как в России. Доктор экономических наук Ольга Александрова в интервью «Солидарности» рассказала, почему так происходит.

АНТИСОЦИАЛЬНАЯ ПЛОСКОСТЬ

ПОЧЕМУ РЕФОРМА ПЛОСКОЙ ШКАЛЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРОВАЛИЛАСЬ

С 2001 года в России налог на доходы физических лиц (НДФЛ) уплачивается по плоской, то есть не зависящей от размера дохода, и уникально низкой ставке - 13%. (Это основная ставка НДФЛ; для отдельных видов доходов установлены другие.) Новация подавалась как шаг в сторону социальной справедливости и экономической эффективности. Говорилось, что из-за того, что богатые уклоняются от уплаты высоких налогов, основное бремя ложится на бедных и среднеобеспеченных граждан. Уста-

новление же плоской низкой ставки снимет с них это бремя и «выведет зарплату из тени». Кроме того, говорилось, что социальная справедливость соблюдена, поскольку при плоской шкале более состоятельные граждане платят и более высокую сумму НДФЛ в абсолютном выражении.

Это все заявляли власть имущие с экранов телевизоров. Зарубежный опыт и исследования многих отечественных ученых говорят о другом. О том, что нас всех сильно обманули.

ЧТО ПРОИЗОШЛО ПОСЛЕ РЕФОРМЫ

Заместитель директора по научной работе Института социально-экономических проблем народонаселения РАН доктор экономических наук Ольга Александрова изучила этот вопрос и обнаружила, что многое, что подается как достижение от введения плоской шкалы, на самом деле таковым не является.

Сначала посмотрим на так называемое главное достижение упомянутой реформы, а именно выход из «тени», увеличение собираемости налогов.

Многие эксперты считают, что повышение налоговой дисциплины среди высокообеспеченных граждан практически не произошло. Так, директор Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Алексей Шевяков утверждал, что скрытая оплата труда составила все те же 11% ВВП, что и до реформы. Экспресс-руководитель компаний. И если ранее те платили своим подчиненным зарплату ниже установленного в регионе прожиточного минимума, то после взбучки около 80% работодателей стали платить больше.

Плюс те, кто раньше платил 12% дохода (а таких было много), стали платить 13%, - поясняет Ольга Александрова. - До 2001 года ведь была прогрессивная шкала налогообложения, но, что называется, драконовская. Она будто специально такой была сделана, чтобы дискредитировать саму идею: довольно высокие ставки сразу падали на среднеобеспечен-

ных, а богатые уходили от уплаты или получали налоговые вычеты.

Во-вторых, с 1 января 2002 года была существенно снижена (с 35% до 25%) ставка налога на прибыль организаций, в связи с чем на предприятиях высвободились значительные ресурсы, часть которых стала источником роста заработной платы.

В-третьих, то был период роста цен на энергоносители, а следовательно, и быстрого экономического роста, в результате чего повышались зарплаты и соответственно поступления в казну.

Ну и, в-четвертых, за легализацию зарплат серьезно взялись. Только в 2007 году на заседании комиссий ФНС по легализации зарплат при региональных налоговых органах и администрациях пригласили более 520 тысяч руководителей компаний. И если ранее те платили своим подчиненным зарплату ниже установленного в регионе прожиточного минимума, то после взбучки около 80% работодателей стали платить больше.

Плюс те, кто раньше платил 12% дохода (а таких было много), стали платить 13%, - поясняет Ольга Александрова. - До 2001 года ведь была прогрессивная шкала налогообложения, но, что называется, драконовская. Она будто специально такой была сделана, чтобы дискредитировать саму идею: довольно высокие ставки сразу падали на среднеобеспечен-

ных, а богатые уходили от уплаты или получали налоговые вычеты.

В общем итог этой «социальной реформы» 2001 года в том, что она повысила уровень налогообложения для основной массы населения с малыми и средними доходами и снизила для населения с высокими доходами. Богатые стали платить с зарплаты в 3,2 раза меньше, а с дивидендов - в 4,5 раза меньше. Да, на доходы в виде дивидендов тоже была введена плоская шкала НДФЛ - 9%, и лишь в 2014 году она была поднята до 13%. Действительно ли для России стимулирование развития рынка ценных бумаг важнее стимулирования честного производительного труда?

В результате доля НДФЛ, собираемого с бедных, например в Москве, составляет 7,25% собранной суммы, в то время как в развитых странах не превышает 1%. А в России сейчас бедными официально признано 19 млн человек. Это две Москвы! Притом что бедными у нас считаются те, у кого доход на человека в семье ниже прожиточного минимума, а в Европе - те, чей душевой доход составляет 50 - 60% от медианного. Если бы мы считали по европейской методике, у нас было бы четыре Москвы бедных!

К сожалению, все в комплексе делалось: плоская шкала, отказ от налогов на наследование дарение, введение трехлетнего срока давности по имущественным сделкам - чтобы не вставал вопрос о законности приватизации... - вспоминает Александрова.

«А»-СПРАВКА

КАКАЯ СХЕМА ПРЕДЛАГАЕТСЯ

Замдиректора по научной работе ИСЭПН РАН д.э.н. Ольга Александрова предлагает один из возможных вариантов прогрессивной шкалы налогообложения доходов населения. Отправной точкой для этого варианта послужила схема подоходного налогообложения в Чили как образца либеральных реформ.

ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ В ЧИЛИ	
Зарплата, евро в месяц	Ставка, %
0 - 810	0
810 - 1800	5
1800 - 3000	10
3000 - 4200	15
4200 - 5400	25
5400 - 7200	32
7200 - 9000	37
Более 9000	40

При этом соответствующий налог берется не со всей суммы, а с дельты. Это значит, что если человек зарабатывает 1000 евро в месяц, то 5% (ставка для такого заработка) он будет платить не с 1000 евро, а со 190 (то есть 810 евро в доходе налогом не облагаются). И так далее.

Если применить чилийскую схему к россий-

ским реалиям (на январь 2016 года средняя зарплата была 32 тыс. рублей в месяц, или около 450 долларов), то можно сделать не облагаемый налогом доход размером менее 200 - 250 долларов. С превышающих этот размер сумм, но не доходящих до 450 долларов (с дельты), брать 5%; с дельты 450 - 700 долларов - 7%; с дельты 700 - 1000 долларов - 10%; с дельты 1000 - 2000 долларов - порядка 14%, 2000 - 3000 долларов - 18%, 3000 - 6000 долларов - 28%, 6000 - 12 тыс. долларов - порядка 38%, свыше 12 тыс. долларов в месяц - 50%.

При такой прогрессивной шкале ставок те жители России, кто получает нынешнюю среднюю зарплату, платили бы НДФЛ в пять раз меньше, чем платят сегодня. А те, кто зарабатывает около 160 тыс. рублей в месяц, платили бы почти столько же, сколько и сейчас. Даже те, у кого зарплата 320 тыс. рублей в месяц, отдавали бы государству чуть больше нынешнего - 17,5% дохода.

А вот для получающих 100 средних доходов (3,2 млн рублей в месяц) НДФЛ был бы в 3,42 раза больше нынешнего и составил бы 44% полученного дохода. И, например, для руководителей наших госкорпораций и госбанков, получающих, по данным СМИ, существенно больше, НДФЛ приближался бы к половине от полученного дохода. Именно поэтому такая прогрессивная шкала и считается либеральной.

Окончание на с. 8.

ВЫПЛАТУ ИЗ МАТКАПИТАЛА УВЕЛИЧАТ НЕНАМНОГО И НЕ ДЛЯ ВСЕХ

Российское правительство внесло 30 апреля в Госдуму законопроект, согласно которому единовременная выплата за счет средств материнского капитала в текущем году может быть увеличена с 20 тысяч до 25 тысяч рублей.

В правительстве полагают, что принятие законопроекта повысит социальную защиту семей, имеющих более одного ребенка. И, как говорится в пояснительной записке, компенсирует родителям выпадающие доходы. Подать заявление на единовременную выплату можно будет в срок до 30 ноября 2016 года, однако уже 31 декабря действие законопроекта и, соответственно, программы увеличенных выплат должно быть прекращено.

Между тем, учитывая нынешние финансово-экономические реалии, растянуть до конца года дополнительные пять тысяч рублей семьям с двумя и более детьми будет крайне сложно. Особенно тем, кто подаст заявление сразу после принятия соответствующего закона (им «пятерка» достанется на большее количество месяцев). Споры об этом продолжатся в Госдуме и на момент написания данного материала, что подсказывает: семей, которые в принципе будут готовы воспользоваться предложенной льготой, может оказаться немного. Порой хлопоты по сбору необходимых документов оказываются «дороже» хотя бы в сравнении моральных затрат и потери времени.

Что до упомянутых споров в Госдуме, то глава думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Епифанова предлагает, например, раздавать единовременно не по 25, а по 50 тысяч рублей. Как она справедливо указывает, эти деньги растянуть на несколько месяцев будет гораздо реальнее.

«В любом случае принятие данной меры будет иметь особую социальную значимость для наших семей. Практика предоставления гражданам аналогичных выплат показывает, что за их получением обращается 70% граждан, не распорядившихся средствами маткапитала», - цитирует Епифанову РИА «Новости» 5 мая.

Согласно нынешней редакции законопроекта, программа будет действовать только в том случае, если второй либо последующий ребенок родился не позднее 30 сентября текущего года. Соответственно, даже если закон будет принят на месяцы раньше, будущие родители могут столкнуться с чисто бюрократическими препонами: «нет ребенка - нет выплат».



ДОСЬЕ

Материнский капитал предоставляется семьям, воспитывающим более одного ребенка, с 1 января 2007 года. При этом для государства нет разницы между рожденными и усыновленными детьми. Важно, чтобы чадо имело российское гражданство, а семья не прибегала к праву использования других форм дополнительной государственной поддержки.

Материнский капитал можно использовать для погашения ипотечного кредита, реконструкции и ремонта жилого дома с увеличением жилой площади, участия в долевом строительстве, оплаты содержания ребенка в детском саду, получения платных медицинских услуг (включая дорогостоящие операции), вложений со стороны матери в негосударственный пенсионный фонд и других целей. На данный момент сумма материнского капитала составляет 453 тысячи 26 рублей.

ЗА ПРОДАЖУ АЛКОГОЛЯ ДЕТЯМ НАКАЖУТ СТРОЖЕ

Депутат Госдумы Дмитрий Носов (ЛДПР) предлагает ввести уголовную ответственность за продажу алкоголя несовершеннолетним. По информации «Известий», соответствующий законопроект будет внесен в нижнюю палату парламента в ближайшее время.

На данный момент уголовная ответственность для продавшего спиртное ребенку наступает в случае повторного нарушения действующего закона. Депутат предлагает наказывать в уголовном порядке уже за первый случай.

«Известия» также приводят результаты исследования Высшей школы экономики, согласно которым в 2013 - 2015 годах алкоголь употребляли «более 80% молодых россиян», или около 9 млн человек. Возрастной порог молодости при этом не называется. Отметим, что по многим нормативным документам российское государство считает молодежью людей возрастом до 35 лет. То есть назвать молодыми алкоголиками при желании можно и достаточно взрослых россиян. Однако в исследовании отмечена действительно опасная тенденция: нижняя возрастная планка начала потребления алкоголя «в последние годы» снизилась с 16 до 13 лет. Привычка же к спиртному, считают специалисты ВШЭ, появляется у молодых россиян в среднем уже в 13 лет.

Текст нового законопроекта имеется в распоряжении «Известий», сообщает издание. В материалах на сайте Госдумы найти его на момент написания данного текста не удалось. Согласно источнику, Носов предлагает ввести для продавших впервые алкоголь несовершеннолетним штраф в размере 50 - 80 тыс. рублей. В качестве мерила предлагается использовать также «зарплату или иной доход» осужденного за три - шесть месяцев. Не исключаются исправительные работы и запрет на «определенную» деятельность.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ РАСКРИТИКОВАЛ МАКСИМА ТОПИЛИНА

Депутат Госдумы Михаил Моисеев отреагировал на слова министра труда Максима Топилина о том, что в России нет бедных пенсионеров. Парламентарий считает, что таких слов произносить не следовало, передает 27 апреля Life News.

Как указал 27 апреля Михаил Моисеев, зампред думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, на данный момент в увеличении пенсии нуждаются «больше двух миллионов пожилых россиян». Ранее в тот же день министр Топилин заявил следующее: «Пенсионеров, как вы знаете, у нас бедных нет. С точки зрения формальных признаков. Все пенсионеры получают доплаты до прожиточного минимума, но если в семье, где есть пенсионер, есть трое детей, ситуация меняется» (цитата по ТАСС). «Нехорошо сказал», - расценил данное высказывание Моисеев.

Ранее «Солидарность» сообщала о том, что председатель непарламентской партии «Союз труда» Александр Шершук счел слова министра «как минимум странными». Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в свою очередь в связи с инцидентом не в первый раз намекнул о возможности смещения министра труда.

КЛИЕНТАМ НПФ ГРОЗИТ «ЮРЬЕВ ДЕНЬ»

Сенатор Николай Журавлев внес 29 апреля в Госдуму законопроект, регламентирующий расторжение гражданами России договоров с негосударственными пенсионными фондами (НПФ) в случае, если они заключили иные договоры с другими страховщиками.

Целью законопроекта заявлено повышение мобильности клиентов НПФ. Но, как отмечает «Коммерсантъ», инициатива послужит решению проблем самих страховщиков, которые лишаются управления солидными суммами пенсионных активов при переходе клиентов от одного НПФ к другому. А поскольку сейчас заявления о смене страховщика граждане подают в Пенсионный фонд России, НПФ не сразу узнают, что заключенные ими ранее сделки по факту оказываются недействительными.

«По данным Пенсионного фонда России, по итогам 2015 года свыше 6,2 млн граждан в установленном порядке изъявили желание о смене НПФ. Следствием этой проблемы является выстраивание инвестиционной стратегии фондов, прежде всего, исходя из высокой ликвидности активов с тем, чтобы иметь возможность оперативно исполнить решения граждан о переходе в другие негосударственные пенсионные фонды. В свою очередь, такая стратегия влечет снижение доходности в долгосрочной перспективе», - отмечает Николай Журавлев в пояснительной записке к законопроекту.

Сегодня меняющий НПФ гражданин теряет всю накопленную доходность за пять лет, но «это не останавливает граждан», отмечает в пояснительной записке. Можно предположить, что накопления в негосударственных пенсионных фондах не рассматриваются россиянами как нечто ценное, за что есть смысл держаться. Сенатор, однако, настаивает, что граждане просто недостаточно информированы о последствиях перехода.

Интересно также, что Журавлев сетует на отсутствие у НПФ возможности «проверить обоснованность решения» граждан о смене страховщика, а также «корректность и достоверность информирования для принятия решения». Вывод о том, что представители НПФ должны получить возможность «обосновать» клиенту, что тот не прав, в пояснительной записке, впрочем, не приводится.

Примечательна также фраза: «фонды не могут прогнозировать отток клиентской базы, в связи с чем вынуждены держать в высоколиквидных активах существенный объем средств». Высокая ликвидность

актива связана с хорошими шансами быстро продать его в случае необходимости по стоимости, близкой к рыночной. Другие варианты активов - это низколиквидные и неликвидные, поэтому опасения сенатора представляются несколько странными.

Конечно, приведенный тезис может характеризовать невозможность для НПФ делать «длинные» вложения, которые продавать быстро не будет необходимости. Правда, в этой связи возникает вопрос о самой необходимости для россиян услуг негосударственных пенсионных фондов.

Как бы то ни было, основными положениями законопроекта являются обязательное информирование фондом, заключившим новый договор, текущего страховщика в пятидневный срок с момента подписания такого договора и обязанность клиента сообщать своему НПФ о переходе. Нарушение порядка уведомления может послужить основанием для отказа в передаче накопленных средств новому страховщику. Иначе говоря, возможное введение сроков уведомления может обернуться «кабалой» для клиентов НПФ.

АКТУАЛЬНО

АНТИСОЦИАЛЬНАЯ ПЛОСКОСТЬ

Окончание. Начало на с. 6.

МОЖНО ЛИ ВВЕСТИ В РОССИИ ПРОГРЕССИВНУЮ ШКАЛУ

В прошедшие годы все предложения ввести НДФЛ с прогрессивной шкалой ставок отвергались. Не изменилась ситуация и в условиях наступившего кризиса.

- Что будет, если ввести такую шкалу? - спрашивает у Ольги Аркадьевны.

- Бюджет получит больше средств. Часть из них можно направить на социальные трансферты для подтягивания дохода самых бедных граждан до приемлемого уровня, который позволяет уйти от избыточного неравенства. Это значит, что семьи станут располагать большими доходами, смогут позволить себе лучшее питание, врачей, хорошие лекарства и т.д. Это вопрос не просто о социальной политике, а об образе общества. Я абсолютно убеждена, что моральная атмосфера станет более здоровой. Люди, которые сейчас не платят, бояться и чувствуют себя мошенниками, но оправдываются тем, что «там» мошенничают в крупных масштабах, а они «тут» - в малых. Перепишут на колбасе срок годности, перемешают лекарство с фальсифицированным... То есть мошенничество множится.

- Реально ли в России ввести прогрессивную шкалу? Получим ли мы от нее тот экономический и социальный эффект, который она предполагает?

- Вот тут совершенно точно можно говорить о том, что если будет политическая воля, если политико-экономическая элита сочтет, что ситуация такова, что надо поступиться частью своих экономических привилегий и допустить механизмы перераспределения доходов, то да. При всех разговорах, что мы вроде отказались от либерального пути, мы на самом деле семимильными шагами идем в либеральную экономику. У меня такое впечатление, что, к сожалению, нынешняя патриотическая риторика прикрывает махровый неолиберализм с точки зрения социально-экономической политики, который даже с тем, что было в 90-е годы, не сравнить.

Посмотрите: то, что вчера было социальным благом, сегодня становится уже социальными услугами, а услугу можно передать и частному сектору. И так, незаметливо, бюджетные деньги перекачиваются в частные структуры. Это, знаете ли, самый что ни на есть тэтчеризм. Но на прогрессивную шкалу налогообложения даже Тэтчер не покушалась!

Странники плоской шкалы уверяют, что другие страны переходили на прогрессивную шкалу, когда там была благодать, излишки денег. На самом деле это - неправда. Там включали механизм перераспределения, чтобы не случилось социального взрыва, в условиях, когда их элита испугалась. Но элита пугается тогда, когда ее пугают.

- А у нас предпосылки к социальному взрыву нет?

- Нет. Судя и по тому, какая реализуется социальная политика, и по полному отказу от внедрения каких бы то ни было инструментов перераспределения доходов для нашей элиты жареным не пахнет.

«А»-СПРАВКА А КАК ЗА РУБЕЖОМ?

В большинстве стран используется прогрессивная шкала налогообложения. Не только в Швеции, представляющей социал-демократическую модель социального государства, но и, например, в Великобритании.

В Германии минимальная ставка налогообложения - 14%, максимальная - 45%, при этом существует не облагаемый налогом минимум, регулярно пересматриваемый в сторону повышения. Кроме того, имеются налоговые льготы, связанные с наличием детей, чрезвычайными обстоятельствами (болезнь, несчастный случай), пожилым возрастом.

Принципиальное отличие налоговой системы во Франции в том, что там подлежит обложению подоходным налогом не каждый человек в отдельности, а домохозяйство.

В США - символ либерального государства - система налогообложения тоже основана на прогрессивной шкале, со ставками от 10% до 35%, имеющей дискретный характер: каждая более высокая ставка применяется лишь к строго определенной части облагаемого дохода.

Плоская шкала действует, например, в Эстонии. Правда, там величина ставки более чем в 1,5 раза выше, нежели в России (20% против 13%). Кроме того, при детальном изучении становится ясно, что «плоская» шкала в Эстонии оказывается не такой уж и плоской. Граждане, чей доход менее 154 евро в месяц (11 550 рублей, почти вдвое выше российского МРОТ), освобождены от уплаты НДФЛ, так что в Эстонии, скорее, двухступенчатая система: 0% при доходе до 154 евро и 20% при доходе сверх этого.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

НАУКА И ЖИЗНЬ

РОССТАТ ХОТЕЛ ПОРАДОВАТЬ...

ОПЛАТА ТРУДА

Росстат на прошлой неделе, наверное чтобы порадовать трудящихся перед 1 Мая, опубликовал ободряющие данные о росте заработной платы в марте 2016 года. Так вот, дорогие товарищи, цифры выглядят следующим образом. (Далее показатели сравниваются за аналогичные периоды к предшествующему году: месяц к месяцу, квартал к кварталу.)

В этом марте среднемесячная начисленная зарплата работников, по оценке, составила 35 570 рублей. Номинальная зарплата с марта прошлого года выросла аж на 9%, а с февраля, но уже текущего года, рост составил целых 5%. Положительную динамику демонстрировала и реальная заработная плата. С марта прошлого к марту этого года она подросла на 1,6%, а с февраля к февралю еще больше - на 4,5%. Напомним, что, по данным Минэкономразвития России, за 2015 год реальная заработная плата снизилась на 8,1%.

Неужели кризис миновал и мы на пороге нового экономического роста? Так хочется весны, обновления! Но радости не получается, поскольку реально располагаемые доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен), по предварительным данным, в марте 2016 года были на 1,8% меньше, чем годом ранее. А в первом квартале этого года в сравнении с показателем за аналогичный период 2015-го - снижение на 3,9%.

Еще больший диссонанс в весеннее настроение вносит квартальный отчет Минэкономразвития. По его данным, первый квартал текущего года показал снижение реальной зарплаты на 0,5%. Да и как может быть иначе? Зарплата - производная от экономического роста. А по оценке Минэкономразвития России, в марте 2016 года индекс ВВП с исключением сезонности составил -0,1%; ВВП стал на 1,8% ниже, чем в марте прошлого года. В целом за квартал снижение ВВП к показателю соответствующего периода прошлого года оценивается министерством в 1,4%.

Ситуация с оплатой труда в начале 2016 года во многом определяется итогами предшествующего периода развития экономики. Прошлый год был крайне непростой. Высокая инфляция, спад промышленного производства, рост безработицы и неполной занятости, снижение возможностей региональных бюджетов оказывать социальную помощь бедным семьям - все это привело к снижению потребительского спроса населения и промышленности.

Так, по данным Росстата, расходы на конечное потребление за 2015 год сократились на 7,5%. Потребление домашних хозяйств снизилось на 9,6%, сектора государственного управления



- на 1,8%. В 2014 году наблюдалась обратная тенденция: динамика потребительских расходов населения и государства увеличилась на 1,5% и 0,2% соответственно.

ПРОИЗВОДСТВО

В промышленности спад инвестиционного спроса был больше потребительского. Валовое накопление за 2015 год сократилось на 18,7%, что хуже показателя 2014 года почти на 11 пунктов. Увеличение спада связано со снижением запасов материальных средств, объем которых сократился на 1,2% ВВП (в 2014-м - снижение на 0,3% ВВП). В то же время значительно увеличился и спад накопления основного капитала (до 7,6% против 2,6% в 2014-м).

В качестве положительного явления можно отметить влияние чистого экспорта на динамику ВВП: экспорт товаров и услуг в 2015 году увеличился на 3,6%, в то время как падение импорта товаров и услуг достигло 25,7% (против, соответственно, роста на 0,6% и падения на 7,6% в 2014 году).

По данным Росстата, в марте 2016 года индекс промышленного производства снизился на 0,5% от показателя годом ранее; в первом квартале падение составило 0,6%. Добыча полезных ископаемых на протяжении первого квартала оказалась на 3,4% больше, чем за первый квартал прошлого года. К сожалению, в этот же период обрабатывающие производства показали падение на 3,1%.

Объем строительных работ в марте 2016 года был на 1,4% меньше, чем годом ранее; сравнение объема работ за первые кварталы двух лет показывает более существенное сокращение. Снижение темпов строительства вызвало серьезное падение в секторе производства строительных материалов. Выпуск цемента снизился на 18,3%, кирпича - на 22,2%, блоков стеновых мелких из ячеистого бетона - на 27,5%, конструкций и деталей сборных железобетонных - на 22,9%.

В металлургии по итогам марта

впервые с начала 2015 года отмечается прирост - на 0,3% с марта прошлого года. Однако динамика за первый квартал 2016 года находится в отрицательной зоне (- 2,5% год к году). Темп прироста производства чугуна в марте остается умеренно высоким, а по итогам первого квартала - на 6,3%.

По итогам первого квартала 2016 года экспортно ориентированная химическая промышленность показывает стабильный прирост в 3,0% (к показателю соответствующего периода предыдущего года). По большинству товарных позиций наблюдается рост производства по сравнению с показателями за первый квартал 2015 года: производство удобрений и пластмасс увеличилось на 8,3% и 5,3% соответственно, производство аммиака возросло на 9,3%.

Лучше всего себя чувствует пищевая промышленность. Ограничение импорта позволило поддерживать положительный индекс производства сельскохозяйственной продукции. В первом квартале он вырос на 2,8%. В частности выросло производство мяса и субпродуктов убойных животных (11,4%), птицы (5,9%), сыров и сырных продуктов (3,1%), молока жидкого обработанного (2,7%).

САМОЧУВСТВИЕ КОМПАНИЙ

Тем не менее 2016 год окажется сложнее предыдущего, уверены 54% работодателей, принявших участие в исследовании по проекту «Банк данных заработных плат» портала HeadHunter. Каждая четвертая (23%) из опрошенных компаний планирует в этом году сокращать персонал. Эти тенденции особенно характерны для крупных компаний с численностью работников более 5 тыс. человек: 63% работодателей уверены, что год будет сложным, 40% собираются оптимизировать штат.

Сокращать численность в первую очередь будут компании в автомобильном бизнесе (60%), добыче и переработке полезных ископаемых (48%) и розничной торговле (36%), говорится в обзоре HeadHunter. В число самых пессимистично настроенных попали компании из секторов добычи полезных ископаемых, медиа и строительства: соответственно 76, 64 и 62% таких фирм негативно оценивают перспективы этого года.

Сокращение идет рука об руку с политикой замещения высокооплачиваемых рабочих мест. Кадровые агентства отмечают, что вакансий становится все меньше, а поиск новых рабочих мест идет дольше. Поэтому пока нет места успокоенности, что кривая в очередной раз вывезет. Все сложно, и правительству нужно активнее разрабатывать программы развития реального сектора экономики.

Александр САФОНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

УДАРНИКИ КОМСОМОЛЬСКОЙ СТРОЙКИ

Встреча строителей Омского нефтезавода собрала в библиотечном центре «Культура Омска» посланцев Ленинского комсомола сразу двух потоков - 1956-го и 1966 года.

Прибыв в Омск кто 60 лет, а кто полвека назад по путёвкам на молодёжную стройку, комсомольцы сменили заключённых, возводивших первые корпуса нефтехимического комплекса. Нужны были более сознательные и квалифицированные профессионалы, которыми оказалась молодёжь из Башкирии, поволжских нефтедобывающих регионов и других областей европейской части страны, демобилизованные моряки Черноморского флота и солдаты Советской армии. Об этом мне поведал ещё до открытия торжества председатель Совета ветеранов строительно-

технических углеводородов, курировавшего социальные программы и профсоюзную работу, трудились многие строители нефтезавода и соцобъектов городка Нефтяников. Парни и девчата тех лет были активны на всех фронтах - трудовых и политических, в быту и досуге, комсомольских и профсоюзных делах.

В библиотечном зале собрались люди, причастные к возведению промышленных объектов, парковых зон, жилья, образовательных, культурных и медицинских учреждений не только на территории нынешнего Советского округа, но и всего города. Александр Се-

С первым эшелонком по комсомольской путёвке в Омск 14 июня 1956 года прибыла Людмила Одинцова, оставив работу контролёра на Уфимском авиационном заводе. В СМУ-4 треста № 6 она возглавила сформированную ещё в Уфе бригаду отделочников, добившись высокой эффективности её работы. Столь же удачно Людмила Павлова повторила свой опыт, перейдя в отстающий коллектив и перевоспитав его. Позднее она много лет отдала партийно-хозяйственной работе. Государство высоко оценило её труд, наградив орденом Ленина.

Ещё одна уфимская заводчанка той же профессии Рита Норт, в девичестве Говядинкина, хорошо помнит июньский эшелон 60-летней давности. Прибывших комсомольцев расселяли в палаточном городке, поскольку даже барачников на всех не хватало. В Омске Рита освоила строительную профессию в учебном комбинате, начинала с отделочницы на жилых домах вблизи нынешнего Советского парка культуры и отдыха. После работы на стройке обучилась на продавца, потом бухгалтера и в этой профессии утвердилась до пенсии.

Проникшись комсомольским призывом, на ударную стройку из города Стерлитамак Башкирской АССР приехала к нам Людмила Дубкина, в замужестве сменившая фамилию на Петухову. На омскую землю она ступила 19 июля 1956 года, когда ей было всего 20 лет, возглавив бригаду из 24 девушек примерно такого же возраста. Они прокладывали подъездной путь к нефтезаводу через весь город:

- Смотрю сейчас, как муравьи, обхватив соломинку со всех



сторон, тащат её, так и мы укладывали шпалы на железнодорожную насыпь. Сверху - рельсы, крепили их, забывая костыли, и шли дальше. Слабосильные девчонки даже плакали. Когда дул ветер, нам порошило глаза пылью с насыпи, но всё перетерпели. Пошла с жалобой к начальнику СМУ-4 Василию Петровичу Наседкину, а он убеждает: «Люда, это главная артерия к нефтезаводу. Как только её достроите, пойдут цистерны с нефтью на переработку». Комсомольцев долго уговаривать не надо, трудились на этой дороге два месяца. Потом по ней через реку Омку нас провезли на паровозе. А меня отправили на курсы бригадиров комплексных бригад. По окончании их возглавила бригаду отделочников, около десятка лет строили жилые дома по проспекту Мира, Советскую овощную базу. Потом более 40 лет работала мастером производственного обучения в профтехучилище. Мой общий трудовой стаж составил 55 лет.

Неповторимой встречей с молодостью назвал это событие Геннадий Павлов, председатель городского Совета ветеранов и пенсионеров, вручая от имени мэра

Омска Вячеслава Двораковского благодарственные письма супругам Земляковым. Повод для поздравлений был весомый: Лариса Тихоновна и Владимир Фёдорович (демобилизованный моряк), прибывшие к нам по комсомольским путёвкам в 1956-м и 1960 году и теперь по праву считающие себя сибиряками, отметили 50-летие совместной жизни. Лидер ветеранов подчеркнул, что бескорыстным и самоотверженным трудом строителей нефтезавода могут гордиться дети и внуки. Их житейский опыт является достоянием Омска, встречающего трёхвековой юбилей.

Очень тёплую атмосферу праздника сотворили самодеятельные солисты хора «Современник» под управлением Георгия Зайцева и Альвины Аксёновой. Звучали песни, спетые душой, именно из репертуара того комсомольского времени. Неподражаем в своём мастерстве был Владимир Васильев, которого слушатели давно зовут «омским Лемешевым». И, конечно, участники подпевали незабвенным мелодиям об омских улицах и городке Нефтяников.

Никита ШИРОКОВ.
Фото автора.



Рита Норт и Людмила Петухова (крайние слева) среди комсомольских подруг.

го треста № 6 Александр Ерёмин, организатор слёта комсомольцев-добровольцев. Под началом этого специалиста, прошедшего путь от прораба до замначальника треста, строившего комплекс арома-

ров, отслуживший в Кремлёвском полку, на омской стройке стал плотником, а моряк Виктор Сандуленко возглавил рабочую бригаду. Они трудились на разных участках, но их сроднила судьба первопроходцев.

РЯДОМ С НАМИ

ЛЕТОПИСЕЦ ЛИХОЛЕТЬЯ

Не так давно в Москве вышла необычная книга альбомного формата «Другое дело». Это международный проект, посвящённый людям, которые в пенсионном возрасте смогли кардинально изменить свою судьбу и добиться значительных успехов на новой стезе. Один в 75 лет стал брокером и уже заработал свой первый миллион, другой в 93 года - голливудским актёром. Это представители девяти стран, из России - пять человек, среди них наш омич Пётр Александрович Кузин, который в 76 лет написал свою первую книгу и за пять последующих лет издал их уже семнадцать. К слову, фолиант «Другое дело» переведён на многие языки и вышел в США, Канаде, Англии, Франции, Дании, Японии, Китае, Украине.

Интересы Петра Александровича обширны, ему покоряются различные жанры, в том числе и стихотворные. Много времени уделяет краеведческой тематике, из-под его пера вышла повесть о знаменитом саде Комиссарова. Но, пожалуй, самое ценное в его творчестве то, что он собирает и систематизирует воспоминания очевидцев значимых моментов нашей истории: коллективизации, войны с фашизмом, восстановления порушенного лихолетием хозяйства огромной страны. Неустанно он развешивает по городам и весям, встречаясь с последними очевидцами, которым уже далеко за восемьдесят. Это поистине бесценные свидетельства тружеников тыла, тех, кто попал в своё время под оккупацию или уходил партизанить в белорусские леса.

Да и жизнь самого П.А. Кузина наполнена тяжкими испытаниями и может служить примером для подражания молодому поколению. В восемь лет ему вместе с матерью и двумя старшими братьями пришлось работать в колхозе. В 1942 году погиб отец, через какое-то время от непосильной работы умерла мать, и он в 14 лет остался круглым сиротой. Но не пропал упорный паренёк, наоборот, закалился в преодолении всевозможных трудностей. Его стаж охватывает полвека, больше всего приходилось трудиться в стро-

ительной сфере: участвовал в возведении Ленинградского моста, нефтезавода, Дворцов культуры имени Баранова, Малунцева, больничного городка на 3-й Транспортной, жилого сектора в Чкаловском посёлке и городке Нефтяников.

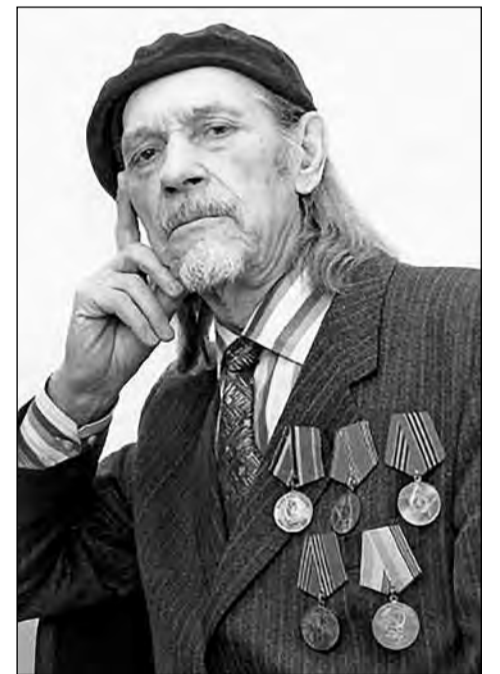
Немалых усилий стоило ему отыскать место захоронения своего отца. Обращался в различные архивы, но всё тщетно. Лишь когда стал развиваться Интернет, удалось обнаружить следы бойца Александра Герасимовича Кузина, который считался без вести пропавшим. Оказалось, что благодаря поисковикам его останки были обнаружены и захоронены в братской могиле на центральной площади города Холм Новгородской области. Он побывал на этом святом для него месте, чтобы поклониться праху отца и выпить поминальную чарку. Об этой поездке есть проникновенные строки его мемуаров.

Ещё один немаловажный факт из жизни Петра Александровича. В приснопамятные перестроечные годы он, как и многие жители нашей страны, почувствовал себя обокраденным и оказался на грани нищеты. Дочь Лариса, которая жила с семьёй в Бельгии, позвала его к себе. Продав квартиру, вместе с женой уехали за кордон. С первых же минут ему не понравилось на чужбине: всё не так, даже вокзал находится под землёй, словно ме-

тро. Сытая европейская жизнь не прельщала, если не с кем даже поговорить по душам на родном языке. Он не находил себе места, те же чувства испытывала и его жена. Не дожидаясь получения нового гражданства, они спешно распрощались с близкими и вернулись назад. И снова пришлось всё начинать с нуля, на первое время их приютил сын, ну а обзавестись собственным хозяйством для многоопытного Петра Александровича было не такой уж сложной задачей.

К писательству П.А. Кузин обратился случайно. Этим профессионально занималась его супруга Валентина. Она посещала литобъединение, в 1983 году в Омском книжном издательстве даже вышла её повесть «Проталина». После кончины жены Пётр Александрович почувствовал страшное одиночество. Казалось, что жизнь уже исчерпана до дна. Опасаясь за его угнетённое состояние, дочь Лариса посоветовала ему заняться составлением истории семейного клана. Думала, это отвлечёт отца, а он так увлёкся, что стал списывать лист за листом. Одну из работ показала московской писательнице, и та посоветовала издать её, что автор и сделал.

С тех пор он взял за правило - набирать на ноутбуке хотя бы по страничке в день. Его стали публиковать в местных журналах «Преодоление», «Тарские ворота», «Иртыш-Омь»,



сборниках «Живая нить памяти», «Наше наследие - фронтовые письма», «Не тленны наши имена, пока жива Россия», «Отцы нам завещали жить», «Часы нашей судьбы, свидетели и судьи». О нём самом неоднократно выходили статьи в омских периодических изданиях. Его постоянно приглашают на творческие встречи в школы, колледжи, дома отдыха, санатории. Таких встреч с читателями накопилось уже более ста.

Теперь иной раз и сами читатели звонят, просят написать о каком-нибудь человеке с интересной биографией. Не на все просьбы он может откликнуться, так как на свои книги постоянно жертвует собственную пенсию и просто раздаривает их. Обращался как-то за помощью в одну ветеранскую организацию, но поддержки не получил. Вот и приходится ему держаться на собственном энтузиазме.

Невольно подумаешь, что на таких людях земля держится...

Евгений АСТАШКИН.

ВЛАДИМИР ВОЗОВИКОВ, ВЛАДИМИР КРОХМАЛЮК

ДЕЙСТВУЯ ПО ОБСТАНОВКЕ...

Рассказ

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

- Слушайте, парни: мы действительно можем и развеселить фашистов, и накормить, и обогреть...

Агеев коротко изложил товарищам план захвата ближайшей к ним машины.

- Огонь обеспечить я берусь, - сказал он. - Но всё же главная фигура в этом деле - механик-водитель. Справишься, старшина?

- Попробую, - ответил Румянцев. - Только надо бы захватить машину тихо. Потребуется время осмотреться в ней, чтобы потом не дать промашки. Тут, как говорится, работать надо без помарок.

- Тогда начинаем...

Завтрак был в разгаре. Большинство, оставив машины, собралось в голове колонны, где стояла кухня и раздавали пищу. Этим и воспользовались смельчаки - через несколько минут они уже находились у замыкающего "тигра".

Готовились бесшумно убрать вражеских танкистов, дежуривших в машине, но, к удивлению Агеева, первым вскочившего на броню и заглянувшего в открытый люк, в танке никого не было. Бдительность у немцев оказалась не на высоте. Впрочем, кто мог ждать нападения на целую колонну танков, стоявших среди своих войск. В боевом отделении Агеев зажег спичку, при свете ее нашел тумблер внутреннего освещения, включил свет. Старшина Румянцев возился в отделении управления, пробовал рычаги и педали. Осваивался на своем месте и заряжающий.

Снаружи послышалась какая-то команда, голоса немецких танкистов поухилили - похоже, экипажи начали расходиться по машинам.

- Готовы? - спросил Агеев.

- Я готов, - отозвался Румянцев. - Но если кончится топливо в баке, как переключиться на другой, я не знаю.

- Ничего, - успокоил Агеев, - Тут до своих недалеко.

- И я готов. - Заряжающий держал в руках бронбойный снаряд, собираясь послать его в открытый казенник пушки.

- Пулемет тоже в порядке, имей в виду, командир.

- Может, подождем, пока они в машину залезут - пару языков прихватим, - предложил Румянцев. - Мы же разведчики.

- Берем первого, - распорядился Агеев. - Потом сразу - люки наглухо, и - вперед!.. Заряжай пушку!..

Брат, однако, пришлось двоих, потому что командир и водитель "тигра" одновременно полезли на свои места. Обошлось без шума - советские танкисты пустили в ход рукоятки пистолетов, и обмякшие тела врагов мешками свалились на днище танка.

- Заводи!.. Вперед!..

Агеев уже держал на прицеле стоящую напротив вражескую машину и в тот миг, когда взревел двигатель, нажал спуск. Что произошло с "тигром", по которому он выстрелил в упор, Агеев не видел - вспышка и дым от выстрела ослепили его, а Румянцев уже двинул захваченную машину вперед - только утренние сумерки вдруг распались от бешеного, мятущегося света. Агеев догадался, что пораженный танк вспыхнул мгновенно. Вероятно, снаряд разбил топливные баки.

Румянцев вел танк вдоль колонны, Агеев торопливо ловил в прицел другие машины, бил в упор, и, хотя снова не видел результатов собственной работы, злое торжество охватывало его душу. Знал: ни один снаряд на таком расстоянии не пропадает зря. "Это вам за нашу тридцатьчетверку, это вам за Петю Круглова, оставшегося в ней", - повторял он.

В начале фашисты опешили. Видимо, после первого выстрела они подумали, что один из их экипажей по неосторожности всадил снаряд в соседа, но когда "тигр" двинулся через кусты, расстреливая колонну, многие решили, что на них внезапной атакой обрушились советские танки. Началась паника, некоторые экипажи, бросив машины, во весь дух мчались к лесу, надеясь там найти спасение. Лишь немногие поспешили нырнуть в люки, стали разворачивать пушки, пытаясь встретить атакующих огнем. Враги пришли в себя, когда танк стал удаляться. Разглядев его, немцы начали соображать, что произошло.

Сверкнули выстрелы, над уходящим "тигром" прошумели первые болванки. Вскоре огонь стал ураганным. Враги торопились, а лихорадочная пальба обыкновенно не приносит большой пользы, к тому же кусты и деревья мешали прицельной стрельбе, и лишь один снаряд срикошетил о броню башни. Оглянувшись, Агеев увидел над местом, где стояла вражеская колонна, огромный столб огня. Неподдалеку занимался другой. Агеев знал, что отнюдь не каждый

подбитый танк загорается, но в том, что два "тигра" уничтожены, не сомневался.

Станут ли враги преследовать? Скорее всего, станут. Если за этим безрезультатом и осинником начнется открытое поле, преследование опасно. Растерянность врагов теперь сменилась злостью, а пушки у "тигров" мощные, чего не скажешь о кормовой броне. Если даже издали влетят снаряды - конец. Обидно будет после того, как вырвались из самого звериного логова... Как там наши? Услышали пальбу во вражеском расположении, насторожила она их?..

Агеев пробрался к механику-водителю, в самое ухо закричал:

- Жми, Алексей, жми всюю!.. Держи прямо на восход...

Румянцев и без того выжимал из "тигра" всё возможное. Однако тяжелая машина была неразворотливой и неуклюжей, на ней трудно маневрировать среди рывтин и деревьев. Танкисты уже набили себе шишки, хотя тяжелый танк не так-то просто встряхнуть на ухабах. Командир и заряжающий прощали Румянцеву все ушибы - он ухитрился ни разу не остановиться, не посадить машину в воронку или овраг, хотя вел "тигр" впервые в жизни. Только вспоминали родную тридцатьчетверочку - уж на той-то ушли бы от врага без лишних осложнений.

За редколесьем открылось просторное поле, скорость машины возросла. Румянцев поминутно оглядывался... То ли погоня отстала, то ли враги вообще отказались преследовать их. Еще бы с полкилометра пройти полевой дорогой, и тогда уж наверняка не достанут.

В зареве рассвета впереди вставал сизый лес, где должен был занимать позиции их танковый батальон. Конечно, могли отклониться ночью, и теперь перед ними не тот лес, но всё равно каждый пройденный метр приближал к своим. Ну а если там передовые подразделения врага?.. Что ж, снова бой, не привыкать. Враги, конечно, узнают свой "тигр", подпустят спокойно, и надо этим воспользоваться - устроить им хорошую баньку. Тогда и прорваться будет проще. Главное, конечно, раздавить орудия, если они там есть...

Полевая дорога повернула, двинулись пашней. На рыхлой земле скорость снова упала, но за тыл Агеев теперь был спокоен.

До леса оставалось уже менее километра, когда над башней танка провыл снаряд и позади вскинулся черный столб земли. Второй снаряд ударил впереди, и в груди Агеева похолодело: "В вилку взяли, следующий снаряд будет наш..."

Заряжающий, что-то крича, распахнул люк и выскочил на верхнюю броню. "Куда он, сумасшедший?.." И вдруг Агеева осенило: "Это же наши быют, наши!.."

В следующий миг Агеев был снаружи. Заряжающий, стоя на броне, размахивал сорванной с себя натальной рубахой. Артиллеристы заметили сигнал, огонь прекратили. Чтобы окончательно успокоить их, Агеев нырнул в башню, поднял ствол танковой пушки и уж потом снова присоединился к заряжающему.

В лесу танкистов окружили изумленные бойцы, начались расспросы, но Агеев, не отвечая, попросил доставить его вместе с пленными к старшему начальнику. К его радости, этим старшим начальником на участке обороны оказался их комбат. С радостью и удивлением встретил он разведчиков. Выслушав Агеева, попросил указать на карте расположение колонны фашистских танков, доложил по радио обстановку в штаб части, потом обратился к разведчикам:

- Молодцы. Весь экипаж приказано представить к наградам. - Засмеялся. - А мы тут гадали, что за шум у немцев. Из штаба спрашивают, кто послал рейдовую группу к фашистам в тыл, мы руками разводим, а оказывается, действительно наша работа. Теперь отдыхайте, вы ведь всё равно пока "безлошадные". Пленных сами доставите в штаб.

- Товарищ капитан, - заговорил Агеев. - Мы не "безлошадные" - "тигр" вполне исправен. Мы его уже обкатали, снарядов достаточно. Только вот кресты закрасим да подзаправимся - и готовы в бой. А отдыхать будем по очереди в танке, пока в обороне стоим. Разрешите?

- Ну что с вами делать, - улыбнулся комбат. - Занимайте свое место. А в обороне мы вряд ли застоимся.

Через полчаса, позавтракав и дозаправив трофейную машину топливом, экипаж младшего лейтенанта Агеева занял указанную ему позицию на лесной опушке. Теперь в нем снова находилось четыре танкиста, так что экипаж был вполне боеспособен.

ТАНКИ ГРЯЗИ НЕ БОЯТСЯ

Рассказы о могучих героях-танкистах Великой Отечественной войны, ворочающих Т-34 рычагами без гидравлики, конечно же, будоражат воображение. О том, как себя чувствует человек в современной машине, читайте ниже.

Снаружи танк и вправду не может и не должен быть чистым, а хорошая спортивная форма оказывается кстати, когда хочешь аккуратно опустить свое тело в небольшой люк, не испачкав ногами сиденье. Танк Т-72Б3 производит впечатление чрезвычайно сложной и в то же время хорошо продуманной машины.

Управление танком не сильно отличается от автомобильного: газ, тормоз и сцепление на своих законных местах, разве что вместо руля — рычаги. Хитрость в том, что еще до начала движения необходимо запомнить расположение всех органов управления и научиться находить их на ощупь. В походном положении механик-водитель высовывает голову из люка, диаметр которого едва превышает ширину плеч, поэтому ни рычагов, ни педалей, ни каких-либо рукояток или кнопок ему не видно. В боевом положении с закрытым люком в кабине тем более не осмотришься — темно.

«Боевой» специфики машины никто не отменял: на педали сцепления и особенно тормоза здесь нужно давить изо всех сил, разгибая ногу в колене и упиравшись пятой точкой в кресло. Зато 39-литровому дизелю абсолютно всё равно, насколько плавно вы отпускаете сцепление, а средняя педаль чаще используется в качестве так называемого «горного тормоза»: если продавить ее почти до пола, срабатывает фиксатор. На равнинной местности «горный тормоз» служит отличным «ручником».

Заводится танк двумя кнопками: одна запускает масляный насос, а вторая — стартер. А дальше всё привычно: сцепление, первая передача, газ... Поехали!

На ходу танк... легок. Наушники неожиданно комфортного шлемофона оберегают уши и от шума, и от холода. По словам командира, с такой защитой даже стрельба из пушки не кажется громкой. Наверняка вы не раз слышали, что 2,5-тонные лимузины за счет большой инерции практически не замечают колдобин на асфальте. Представьте себе, насколько плавно плывет по грунтовке машина в 46 тонн.

Рычаги управления на Т-72Б3 гидравлические, поэтому работать ими легко. У танка две одинаковые коробки передач (семь скоростей вперед и одна назад). Потянув на себя левый или правый рычаг, вы переключаете соответствующую коробку на одну ступень ниже. К примеру, если вы движетесь на первой скорости и тянете левый рычаг, левый трак останавливается и танк поворачивает на месте с радиусом поворота, равным ширине машины. Если же вы едете на третьей передаче, то при повороте налево на левом тракте включится вторая. Потянув оба рычага сразу, вы временно перейдете на вторую скорость.

Самое интересное в управлении танком — это то, что радиус поворота машины находится в жесткой зависимости от включенной передачи. Поэтому, чтобы ездить на танке быстро, требуются некоторая сноровка и глазомер. Заметьте, рычаги не притормаживают, а переключают передачи, поэтому поворот включается и выключается резко.

Езда в боевом положении и вовсе напоминает старомодную компьютерную игру: в перископ видно область от левого до правого «крыла», «прицеливаться» помогает прочерченная центральная линия. К габаритам привыкаешь довольно быстро, а вот к посадке — нет: сидеть приходится сильно наклонившись вперед. Распрямить спину с закрытым люком для механика-водителя — непозволительная роскошь.

Простота управления танком кажущаяся. Одно дело прокатиться по полигону, совсем другое — провести широкую машину по узкому следу минного трала или понтонному мосту, преодолеть брод, не похоронить аппарат в не замеченной вовремя канаве. Внедорожные способности танка не столь велики, как может показаться: траки траками, а 46 тонн никто не отменял.

Современный танк — сложная боевая машина, у которой более 200 различных органов управления. Правила требуют, чтобы ремонт танка мог производиться силами экипажа, и это требование относится не только к конструкции машины, но и к квалификации бойцов. Так что до настоящих танкистов нам — как до звезд.



www.popmech.ru



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

ОТРАБОТКА ПЕРЕД УВОЛЬНЕНИЕМ

Могут ли по закону принуждать меня к двухнедельной отработке при увольнении?

Согласно ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель

обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать ему трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Поэтому по общему правилу работник обязан отработать две недели с момента подачи им заявления об увольнении по собствен-



ному желанию. Указанный двухнедельный срок начинает исчисляться на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. Причем в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

ЕСЛИ ЗАДЕРЖИВАЮТ ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Работодатель прекратил выплату заработной платы. Задолженность более четырех месяцев. Ведомости начисления и выдачи заработной платы не предоставляются. Что делать? Куда обращаться?

В соответствии со ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средняя заработная плата. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после полученного от работодателя письменного уведомления о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Одновременно в данной ситуации можно обратиться в суд и в прокуратуру. В суд необходимо обратиться каждому из работников с требованием (исковым заявлением) о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, а в прокуратуру - с коллективным заявлением от работников. Результаты проведенной прокуратурой проверки по факту невыплаты заработной платы могут явиться основанием для возбуждения уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Согласно ст. 145.1 УК РФ частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установ-

ленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительны-



ми работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

ОТПУСК ЗА ВРЕДНОСТЬ

У меня отпуск 28 дней, плюс 6 дней за вредность. Но сейчас 6 дней отняли, сказав, что это по Трудовому кодексу РФ. Так ли это? Какой может быть максимальный дополнительный отпуск за работу на вредном производстве?

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлена в размере не менее 7 календарных дней (в силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870). При этом наличие вредных и (или) опасных условий труда должно быть подтверждено результатами аттестации рабочего места по условиям труда (проведение аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда обязательно у любого работодателя, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

Кроме того, продолжает применяться Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22.

Существует также инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 года № 273/П-20 (далее инструкция о порядке применения Списка).

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, профессии, должности которых предусмотрены по производством и цехам Списка.

Список содержит также перечень общих для всех отраслей профессий. Если работник трудится по профессии, отнесенной Списком к профессиям для всех отраслей, то для предоставления дополнительного отпуска неважно, в каком цехе, производстве работает такой человек. Продолжительность дополнительного отпуска установлена в Списке отдельно по каждой работе, должности и варьируется от 6 до 36 рабочих дней. Здесь нужно знать, что



Списком установлена лишь минимальная продолжительность дополнительного отпуска, поэтому на практике работникам могут установить в соответствии с актом организации, коллективным договором дополнительный отпуск и большей продолжительности.

Если в ходе аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда не выявлено вредных и (или) опасных производственных факторов, то работник не имеет права на дополнительный отпуск, даже если его профессия предусмотрена Списком, что следует из ч. 4 ст. 219 ТК РФ.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ

Скажите, пожалуйста, какие документы обязательны для предъявления при устройстве на работу? Имеет ли работодатель право забирать паспорт работника?

Паспорт гражданина Российской Федерации является основным документом, удостоверяющим личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации (далее - паспорт). Паспорт обязаны иметь все граждане Российской Федерации (далее - граждане), достигшие 14-летнего возраста и проживающие на территории Российской Федерации. Запрещается изъятие у гражданина паспорта, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации (пункты 1, 22 Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 8 июля 1997 года № 828 "Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации").

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Таким образом, работодатель не вправе изымать у работника его паспорт, так как это противоречит действующему законодательству.

Домашний уголок «ИГРЫ» С ПРОСТРАНСТВОМ

Зеркала являются привычным элементом декора квартиры. Они есть практически в каждом помещении дома - спальне, коридоре, ванной, гардеробной - и выполняют в этих комнатах свои естественные функции - отражают наш внешний вид и окружающую обстановку.



Помимо прозрачных (традиционных) зеркал существуют также матовые и цветные. Они имеют цветную отражающую гладь, которую получают способом тонирования стекла или с помощью нанесения специального защитного слоя различной расцветки. Часто зеркала делают с фасетом (скос по краям), задающим тот или иной геометрический рисунок. Современные зеркала могут иметь самые разнообразные формы: эллипса, многоугольника, круга, силуэты, напоминающие солнце, капли воды, облако, фигуры животных и многие другие.

ДЛЯ ЧЕГО ИСПОЛЬЗУЮТ

- Для визуального расширения пространства. Давно известный прием состоит в том, что маленькое помещение можно визуально расширить, создав отражение части комнаты. Для этого используют довольно большие зеркальные полотна. Располагают их таким образом, чтобы в них отражался законченный фрагмент помещения. Такой метод еще помогает увеличить количества света в темном помещении.

- Для придания динамики интерьеру. Например, зеркальное окно оживит самый официальный и скучный интерьер, придаст ему простора и динамики.

- Для украшения помещения.

- Для освещения. Зеркала прекрасно отражают искусственный свет, поэтому, выбрав зеркало в качестве фона для светильника, можно получить поток света удвоенной мощности.

- Для коррекции формы помещения. С этой целью используют двойные зеркала. Такая пара сможет гармонизировать длинную комнату, если разместить их на противоположных стенах. Слишком маленькое помещение тоже можно увеличить с помощью парных зеркал, если поместить их на стыке стен. Для этого выбирают малоосвещенный угол комнаты, заодно решив и проблему с увеличением количества света.

- Для придания нового акцента интерьеру. Самым простым способом является использование большой группы зеркал разного размера, которая размещается на одной стене. Такая композиция заставит выглядеть все предметы совершенно по-новому. Некоторые зеркала можно снабдить подсветкой.

- Для изготовления мебели. Как правило, из зеркального полотна делают вставки для дверей шкафов, полотна для раздвижных или складных дверей, столешницы для журнальных или передвижных полок, тумбочек и столов.

КАК ПРИМЕНЯЮТ

Каждое помещение имеет свои собственные показания и противопоказания для использования зеркал в интерьере.

- В спальнях применения зеркал лучше ограничить. Здесь их используют в качестве дополнений предметов мебели или как украшения. Большие зеркальные пространства, например на потолке, могут оказаться слишком утомительны. Гораздо более уместны варианты зеркальных картин или оформление зеркального окна.

Психологи считают, что человек, находящийся в спальне, испытывает смутное беспокойство, если дверь находится вне поля его зрения. Вот почему рекомендуется ставить кровать таким образом, чтобы видеть входящего в спальню, или советуют добиться хорошего обзора с помощью зеркального отражения. Но существует правило: зеркало не должно «смотреть» на спящего человека.

Зеркальная поверхность журнального или чайно-кофейного столика будет приумножать то, что на нем находится, возбуждая аппетит (не важно к чему - к книгам или сладостям) и побуждая как можно больше проводить времени за чтением или дружеской беседой.

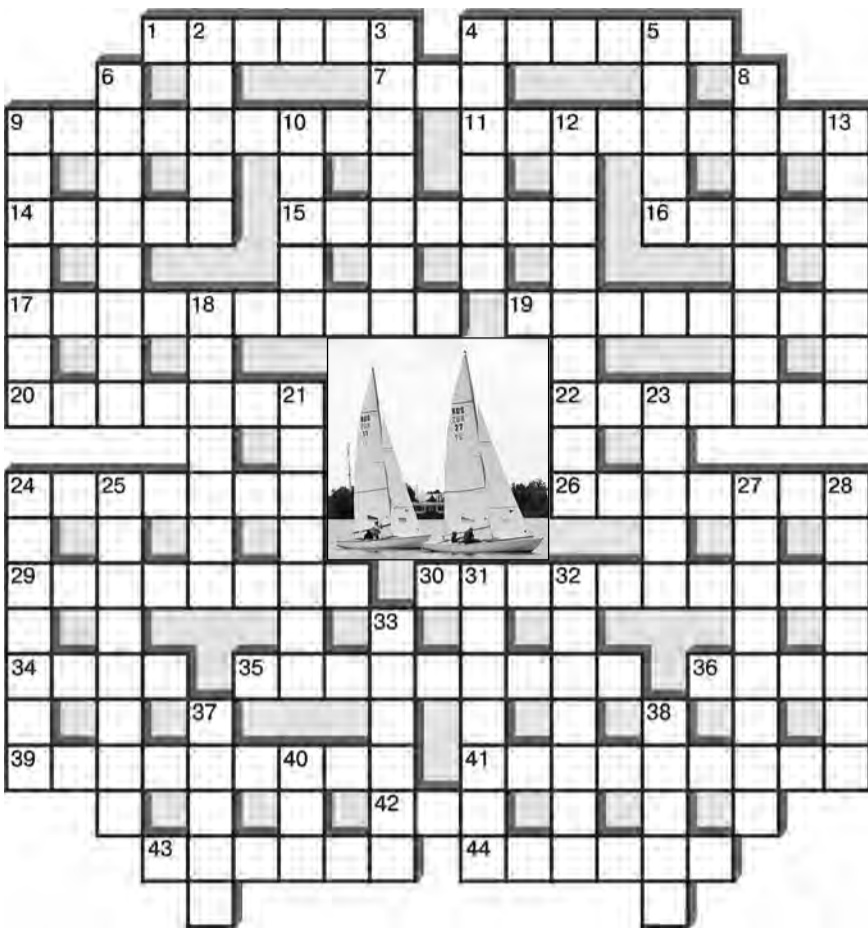
- В детских комнатах лучше использовать не зеркальное полотно, а специальные отражающие элементы, которые сделаны из пластика и покрыты зеркальной пленкой. Это дает гарантию безопасности использования. Особенно уместны большие зеркальные наклейки на стену в виде растений, животных, сказочных персонажей.

- Нередко можно встретить весьма оригинальные образцы использования зеркал на кухне. Как правило, там хорошо выглядят зеркальные украшения: часы, картины.

- В прихожей, холле или коридоре зеркало имеет в основном деловое назначение. Его размещают поближе к входной двери, чтобы было удобно оглядеть себя, поправить головной убор или причесаться. Удачно размещается зеркало и на входной двери, особенно если прихожая небольшая: отражение зрительно увеличивает пространство. Если коридор узкий, зеркала лучше вешать на боковой стене, чтобы они создавали впечатление большей ширины. Очень оправдывает себя в таком случае шкаф-купе с зеркальными дверцами.

- Традиционное место установки зеркал - ванная. Это, пожалуй, единственное место в доме, где зеркальным может быть абсолютно всё. Можно использовать зеркальную плитку, тонированную или обычную. Впрочем, более выигрышный вариант - ее сочетание с керамической облицовочной плиткой темных или насыщенных цветов.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Килевая яхта олимпийского класса (см. рис.). 4. Дворовые люди помещика в XVIII-XIX вв. 7. Вид восточного единоборства. 9. Совещение, конференция по какому-либо научному вопросу. 11. Первая русская печатная газета. 14. Развалина какого-либо сооружения. 15. Перебор, избыток. 16. Первый в Индии международный гроссмейстер по шахматам. 17. Внутреннее побуждение к новым формам деятельности. 19. Проволочная сеть для передачи электрического тока. 20. Горная система в Азии. 22. Птица семейства куриных. 24. Арба по своей сути. 26. Событие, случай. 29. Вещество, не проводящее электрический ток. 30. Сторона в договоре по отношению к другой стороне. 34. Мера скорости движения судов. 35. Исправление, поправка. 36. Река в Центральной Европе. 39. Специализация художника. 41. Российская киноактриса («Зигзаг удачи»). 42. Период времени. 43. Общее название многих сплавов на основе меди. 44. В древнеримской мифологии богиня утренней зари.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Пористая осадочная горная порода. 3. Русский поэт Серебряного века, создатель школы акмеизма. 4. Народ в России. 5. Древнерусский струнный музыкальный инструмент. 6. Направление в философии, признающее опыт единственным средством достоверного познания. 8. Спортивный снаряд. 9. Вид водного спорта. 10. Роман Ф. Достоевского. 12. Элемент сценического оформления. 13. Штат в США. 18. Номер в цирке. 21. Город в Московской области. 23. Пролив между островами, между островом и берегом. 24. Странный каприз. 25. Вклад, инвестиция. 27. Специалист по верховой езде. 28. В греческой мифологии одна из девяти муз, покровительница лирической поэзии. 31. Вывоз ископаемых с места выработки. 32. Жанр фильма. 33. Толстые смоленые нитки для шитья кожи. 37. Народ Австралии и Океании. 38. Литературный жанр. 40. Сын, потомок в арабских именах.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Учитель музыки - ученице:

- Предупреждаю, если ты не будешь вести себя как следует, я скажу твоим родителям, что у тебя таллант.

- Дорогая, этого супа надо было сварить литров тридцать.

- Он тебе так понравился?

- Нет, просто тогда он был бы не такой соленый.

- Сема, что там такое грохнуло на кухне?

- Роза, у меня случилось озарение: я видел будущее!

- И что там в будущем?

- Мы покупаем новую сахарницу!

Я держу свое хозяйство: две коровы, свиньи, овцы, гуси, утки... еще там, по мелочи... Подскажите, как наладить отношения с соседями... снизу?

Забегая с утра в маршрутку, понимаешь, зачем в детском садике была игра «Займи стульчик».

- Потерпевший, узнаете ли вы человека, который угнал у вас машину?

- Ваша честь, после речи его адвоката я вообще не уверен, была ли у меня машина.

- Спасибо, доктор, что вы вылечили меня от мании величия. Теперь я человек совершенно непревзойденной, фантастической, можно сказать, феноменальной скромности.

Мои джинсы, которым 20 лет, и которые я пару раз уже порвал, ковыряясь на даче, становятся всё более и более модными.

- Мужики, кто-нибудь разбирается в растениях? Я герань залил, что делать?

- И что, сильно?

- Соседи снизу сказали, сильно.

Ложишься спать - в голове тысяча планов на завтра, один другого грандиознее. Просыпаешься, желание только одно - поспать...

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Плавник. 5. Уэллс. 8. Аир. 9. Асфиксия. 11. Аркебуза. 14. Авогадро. 15. Гидра. 16. Удел. 19. Абаз. 20. Гагат. 21. Стольник. 24. Ольхон. 26. Горнило. 27. Межа. 31. Кнехт. 33. Трахея. 34. Болеро. 38. Кострома. 39. Сообщество. 41. Юань. 42. Илоты. 43. Тал. 44. Ишак. 48. Кубертен. 49. Спарринг. 50. Очи. 51. Изюбр. 52. «Калипсо».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пастораль. 2. Акинак. 3. Каяк. 4. Гранит. 5. Ускоритель. 6. «Любэ». 7. Созидание. 10. Сервал. 12. Какапо. 13. Клякса. 17. Балобан. 18. Ала. 22. Ноктюрн. 23. Анкерок. 25. Лен. 28. Жор. 29. Стимулятор. 30. Голем. 31. Коклюш. 32. Ессентуки. 35. Евтушенко. 36. Оборки. 37. Облава. 40. Станок. 45. Ревю. 46. Усик. 47. Троп.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3595 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 11.05.16 г. в 18.00. Номер подписан 11.05.16 г. в 18.00. Заказ № 392182.

