

ПОЗВИЩА

№ 17 (1118) • 8 - 15 мая 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

**Уважаемые ветераны
Великой Отечественной войны
и труженики тыла!
Дорогие омичи!**

**От всей души поздравляем вас
с 68-й годовщиной Великой Победы!**

9 Мая - священный праздник для каждого россиянина, для всех нас он является символом национальной гордости и мощи нашей Родины.

Мужество, сила духа и самоотверженность наших солдат и полководцев стали примером беззаветного служения Отечеству.

Неувядаемой славой покрыли себя все, кто сражался за Родину на фронтах и проявлял чудеса героизма, работая в тылу. Неоценимый вклад в победу над фашизмом внесли воины и труженики Омской земли. У нас было сформировано восемь дивизий, четыре бригады, почти триста тысяч солдат и офицеров ушли на фронт. Из западных территорий страны наша область приняла более ста промышленных предприятий.

Омичи отправили на фронт тысячи самолетов, танков, авиамоторов. Селяне, сами полуголодные, собирали зерно по колоску и регулярно снабжали воинов хлебом и другим продовольствием.

В сердцах ветеранов, в памяти их потомков живы и будут жить герои Великой Отечественной. Мы не забудем тех, кто сложил головы на полях сражений, кто умер от ран и болезней. Светлая им память...

Отдавая дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, профсоюзы принимают самое активное участие в организации патриотической работы среди молодежи. Но главное - реальными делами помогают решать социальные проблемы фронтовиков и ветеранов тыла, обеспечивать военному поколению достойные условия жизни.

Дорогие земляки!

В этот знаменательный праздник искренне желаем вам счастья, крепкого здоровья, мира вашим домам! Пусть Победа и память о ней будут всегда с нами - в сердцах, в добрых начинаниях, в постоянной и каждодневной заботе о старшем поколении!

**Исполком Федерации
омских профсоюзов.**



ЧЕМ УЖЕ КРУГ, ТЕМ ДОРОЖЕ ОБЩЕНИЕ

В канун Дня Победы, 7 мая, в Федерации омских профсоюзов принимали самых желанных и почетных гостей - ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, долгие годы посвятивших профработе.

Праздничные встречи организуются для них ежегодно, и каждая новая получается всё более теплой и трогательной. Чем уже становится круг этих замечательных людей, тем дороже минуты общения - и им самим, и тем, кто сегодня продолжает их дело. Участники мероприятия собрались еще задолго до его официального начала, чтобы успеть обо всем рассказать и расспросить. Ветераны не только делятся воспоминаниями о прошлом, но и новостями, говорят на самые разные темы: о семье, политике и, конечно, о профсоюзном движении. Так уж устроены профлидеры - привыкли быть в гуще событий, проявлять неравнодушие и дружеское участие.

С наступающим праздником Великой Победы собравшихся поздравил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, пожелавший всем крепкого здоровья, оптимизма, любви и заботы близких сердец. Песни под баян, фронтовые и лирические, добавили всем хорошего настроения, придали встрече особую атмосферу душевности. Каждый, кто побывал на торжестве, унес с собой коллективное фото на память, которое будет согревать приятными воспоминаниями и надеждами на новые встречи.

"ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!"

Под таким лозунгом в Омске прошла традиционная Первомайская акция профсоюзов, поддержанная региональным отделением партии "Единая Россия". Пятнадцать тысяч омичей вышли на Первомайские шествие и митинг, для того чтобы во весь голос заявить о своих требованиях, направленных на защиту социально-трудовых прав - достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, соблюдения прав трудящихся на объединение. К этой цифре нужно добавить еще более четырех тысяч сельских труженников, принимавших участие в Первомайских мероприятиях различных форматов в районах области.

Примечательной деталью профсоюзной акции нынешнего Первомая стало участие в ней первых лиц города и области - праздничные колонны вместе с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем возглавляли губернатор Виктор Назаров, председатель Законодательного собрания Владимир Варнавский, мэр Омска Вячеслав Двораковский, председатель городского Совета Галина Горст.

Митинг, состоявшийся на площади Бухгольца, открыл председатель областного правительства Виктор Назаров. "Нам, омичам, есть чем гордиться, - заявил он в своем выступлении. - И в первую очередь

своей трудовой славой, неравнодушным отношением к людям труда". Своё приветственное слово участникам акции губернатор завершил призывом к молодым жителям области не покидать родных

пределов, вместе налаживать здесь благодатную жизнь.

Выступившая следом за Виктором Назаровым председатель профорганизации омской средней

школы № 88 Татьяна Каргаполова продолжила мысль губернатора, отметив: "Каким быть в праздник - настроению - праздничным или нет, - во многом зависит от того, как решаются вопросы труда". При этом, по мнению Татьяны Каргаполовой, "труженики бюджетной сферы пришли на Первомай с хорошим настроением - за последние год-полтора у них заметно поднялась заработная плата". И всё-таки, подытожила она, "существенные меры по поддержке и развитию образования в Омском Прииртышье приняты... однако достойных государственных стандартов в оплате труда нет, даже минимальных".

Несмотря ни на что, омской педагогике есть чем гордиться - и в этом в последнее время имело достаточно поводов убедиться всё учительское сообщество страны. Победителями всероссийских профессиональных конкурсов стали учитель математики омской гимназии № 43 Юлия Лучко (конкурс "Мой лучший урок") и учитель технологии

омской школы-интерната № 17 Татьяна Хохлова (конкурс уполномоченных по охране труда). Первое место во всероссийском конкурсе "Ученик года" занял ученик нововаршавской гимназии Владимир Шульгин. А председатель комитета по образованию администрации Большереченского района Валентина Шульгина стала лауреатом всероссийского конкурса "Лучший муниципальный служащий".

Остальные выступавшие на митинге уже своим социальным составом - от председателя областного совета ветеранов, участника Великой Отечественной войны Павла Кочергина до председателя профкома студентов педагогического университета Варвары Савченко - обозначили широчайшую народную поддержку Первомайских профсоюзных лозунгов. Темы достойного труда и достойной заработной платы являются, очевидно, тем смысловым стержнем, на который нанизываются прочие актуальные проблемы сегодняшнего дня. И отраднее видеть, что исполнительная и законодательная власти региона полностью солидаризируются с профсоюзами в их требованиях социальной справедливости. Таким мы и хотим видеть настоящее социальное партнерство - со сторонами, исповедующими одни идеи и в полной мере разделяющими бремя социальной ответственности.

Завершилась Первомайская акция профсоюзов ярким концертным представлением.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ, МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ "ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!"

Мы, участники Первомайского митинга, поддерживаем действия Правительства Российской Федерации и Правительства Омской области, направленные на стабильный инновационный путь развития, решение социальных программ!

Мы за социальное государство и достойную жизнь!

Мы за сильное гражданское общество!

Мы за достойную зарплату и безопасный труд!

Мы за бесплатное образование и медицину, за ликвидацию дефицита мест в детских садах!

Мы требуем достойного будущего нашим детям, достойного настоящего нашей молодежи!

Мы за реформирование пенсионной системы в интересах человека труда!

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся!

Залог тому - наше единство и солидарность.

Вместе мы победим!

Принята на митинге трудящихся, молодежи и студентов Омской области 1 Мая 2013 года.

ПЕРВОМАЙ ПРОШАГАЛ ПО СТРАНЕ

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, 1 Мая в прошедших по всей стране шествиях и митингах под знаменами Федерации независимых профсоюзов России с лозунгом "Достойный труд - достойная зарплата!" приняли участие около 2,5 миллиона трудящихся. Только в столице в манифестации, организованной Московской федерацией профсоюзов и прошедшей по Тверской улице, по данным МВД, участвовало 90 тыс. человек.

Первомайские мероприятия профсоюзов прошли в более чем 1200 городах и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Грозном (120 тыс.), Москве (90 тыс.), Якутске (55 тыс.), Хабаровске (40 тыс.), Перми (37 тыс.), Екатеринбурге и Владивостоке (25 тыс.), Курске (24 тыс.), Магадане (23 тыс.), Санкт-Петербурге и Омске (по 15 тыс.).

Как и в прошлом году, в Первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодежные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 1 миллиона работающей молодежи и студентов.

Продолжение темы на с. 5.



ЛЁТЧИК-АРТИЛЛЕРИСТ ИЗ КАВАЛЕРИЙСКОЙ ДИВИЗИИ

ОТ ИРТЫША ДО ДНЕПРА

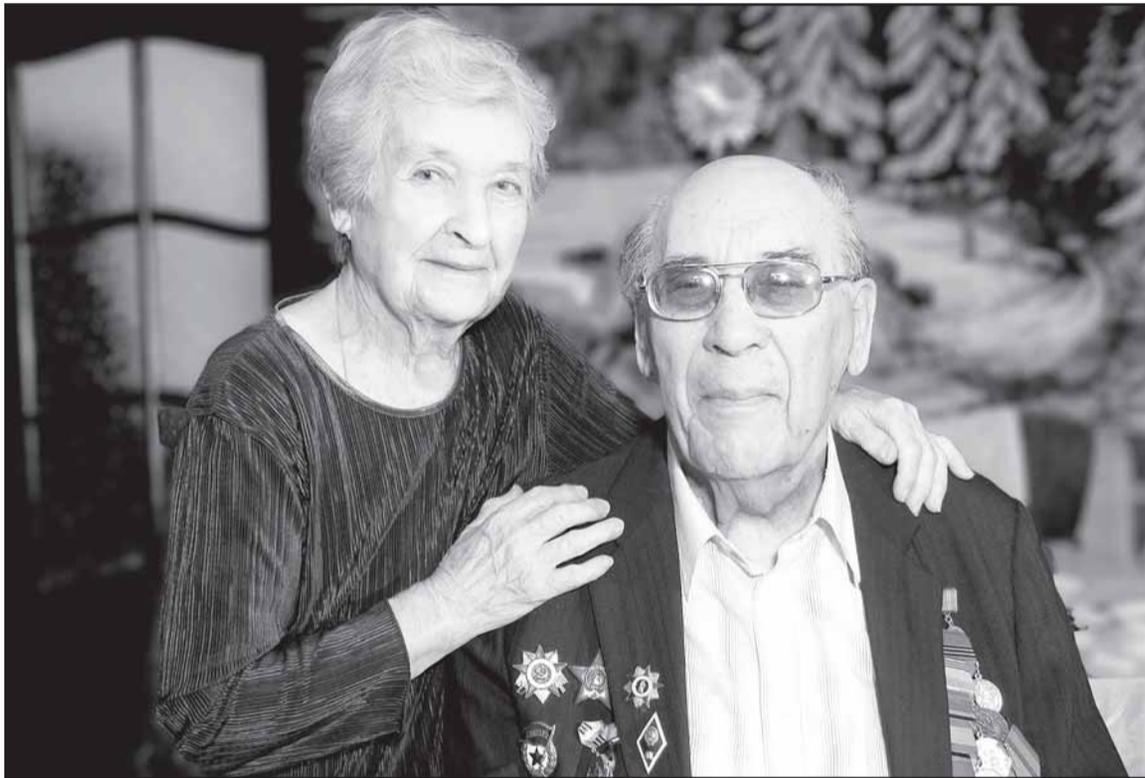
Война для Федора Шакирова не начиналась довольно долго. Ещё в начале 1941 года он уехал учиться в Абаканскую летную школу. И когда в сентябре окончил её, став лётчиком, то отправлен был не на фронт, а в город Бердск - в Новосибирскую военную школу пилотов. При этом то ли лётчиков в армии было слишком много, то ли в наземных войсках была сильная нехватка, а только просуществовала Новосибирская военная школа пилотов лишь до Нового года. Её расформировали, а курсантам предложили идти в другие военные училища по своему выбору.

Шакиров в числе других выбрал Днепропетровское Краснознаменное артиллерийское радиотехническое училище. Кстати, орден Красного Знамени училища, и случай этот из числа очень редких, был вручен за стойкость и мужество, проявленные его личным составом во время реальных боевых действий. Училище было сформировано 30 июля 1941 года из студентов и молодежи Днепропетровска, а уже 3 августа брошено на оборону города. Участвовало в боях до сентября, а потом было эвакуировано в Томск. Тринадцать выпускников ДНАУ стали Героями Советского Союза, но из трех тысяч человек личного состава училища, вступивших в бой в августе, в живых осталось не более ста пятидесяти. "В Томск было практически некого перевозить, - вспоминает Федор Измайлович. - Штаб да охрана. И пустые коридоры".

Лётчики из Новосибирска, составив первый набор артиллерийского училища в Томске, закончили обучение в конце 1942 года. Им присвоили звание лейтенанта и группами отправили на фронт. И Шакиров сразу попал в ад, имя которому было Сталинградское сражение. Он был назначен командиром взвода 101-го отдельного конно-артиллерийского дивизиона 15-й кавалерийской дивизии. Дивизион этот, к слову, просуществовал меньше года: сформирован был 28 апреля 1942 года, а прекратил существование 14 февраля 1943-го, после участия в широко известном рейде советских войск по тылам врага, совершенном несколькими кавалерийскими частями в январе - феврале 1943 года. Задачей Шакирова и его товарищей было занять железнодорожную станцию Чернухино в Ворошиловградской области. Под постоянными бомбежками и с каждодневными тяжелыми боями, ценой больших потерь наши войска выполнили поставленную задачу. Но 101-го ОКАД больше не стало.

Участвовала 15-я кавалерийская дивизия и в боях на Курской дуге. А позже, войдя в состав 1-го Белорусского фронта, дивизия (которая к тому времени получила наименование 17-й гвардейской) оказалась под Гомелем. Прибыв маршем в поселок Лоев, бойцы дивизии сразу приняли участие в сражениях. Наши войска форсировали Днепр, а артиллеристы Шакирова обеспечивали огневое прикрытие со своего берега. В этих боях Федор Измайлович был тяжело ранен

Затейливо сложилась военная судьба у известного всему профсоюзному Омску человека, Федора Измайловича ШАКИРОВА. 24 апреля ему исполнилось 90 лет, и за это время судьба предложила ему не один такой вот прихотливый извив. Поздравляя заслуженного боевого ветерана с Днем Победы, мы напомним читателям "Позиции" основные этапы этого долгого славного пути.



и удостоен ордена Красной Звезды. Прошел несколько полковых госпиталей, в конце концов оказался в Пермской области, в городе Чусовом. Вышел из госпиталя 9 февраля 1944 года инвалидом, был комиссован и признан непригодным к дальнейшей воинской службе.

ОТ ЛЕБЯЖЬЕГО ДО АЗОВА

Курганская область - край лебединый, не иначе. А почему еще здесь, на сорок шестой по площади территории страны, находится больше, чем в каком бы то ни было регионе, населенных пунктов с названием Лебяжье? Их здесь шесть. Плюс одноименное озеро. Для сравнения - в Омской области, вдвое превосходящей Курганскую по площади, всего одно Лебяжье, в Называевском районе. Ну и озерцо в Барабинской степи, на границе с Новосибирской областью. Так что насчет лебедей - это, совершенно очевидно, в Курган.

Туда-то, в одно из этих Лебяжьих, и был направлен Шакиров по распоряжению Курганского облвоенкомата, к которому приписали молодого лейтенанта. Его назначили преподавателем начальной военной подготовки в местную школу, где он и встретил День Победы.

В декабре 1945-го Шакирова демобилизовали, и он вернулся в Омск. И вот тут оказалось, что лётчик-артиллерист из кавалерийской дивизии совершенно неподготовлен к мирной жизни: никакой специальности нет, ничему более-менее пригодному на "гражданке" не обучен. И по направлению военкомата лейтенант Шакиров опять отпра-

вился преподавать начальную военную подготовку - в мужскую семилетнюю школу № 17, которая располагалась в районе кинотеатра "Экран" (помните такой?), на Ремесленных.

Здесь же работала учителем начальных классов красивая серьезная девушка Екатерина Павловна. Бравый военрук быстро форсировал путь к её сердцу - на этот раз без осложнений, и в 1946 году на свет появилась молодая чета Шакировых. А в 1947 году у них родился сын Михаил. Тоже, кстати, ныне очень известный и уважаемый человек, в свое время работавший в политехническом институте, потом возглавивший областное управление Госсвязьнадзора, а ныне преподающий в авиационном колледже имени Жуковского.

Отработав два года в школе, Федор Измайлович по направлению военного отдела горкома партии стал начальником отдела кадров Омской картографической фабрики. Там он тоже провел два года, после чего горком КПСС перевел его инструктором в Центральный райком партии. Секретарем его была тогда очень незаурядная женщина, Екатерина Сухина. Шакиров, которому в жизни крайне везло на замечательных коллег, вспоминает о Екатерине Дмитриевне с большой теплотой: "Мы с ней были очень хорошие друзья". А для того, чтобы было понятнее, о личности какого масштаба и каких устремлений идет речь, скажем, что позднее, когда Сухина была уже секретарем обкома, она принимала самое деятельное участие в появлении на Омской земле классического университета и возобновлении самостоятельной работы Омского книжного издательства. Таких друзей, конечно, помнят всю жизнь.

После Федора Измайловича определили на учебу в трехгодичную областную партийную школу, по окончании которой (с красным дипломом) он в 1957 году был направлен в Азовский район, заместителем председателя райисполкома. Четыре года проработал заместителем, затем председателем - до самого упразднения района в 1963 году. Таким образом, Шакиров - последний глава исполнительной власти в Азовском районе советских времен. А это само по себе - уже отдельная строчка в энциклопедии.

ОТ МАГДЕБУРГА ДО ОМСКА

Когда Азовский район прекратил свое существование, второй секретарь сельского обкома КПСС (как известно, в то время в целях мнимого улучшения управляемости территорий многие партийные и государственные органы в регионах были разделены на городские и сельские) Михаил Елизаветин предложил Шакирову руководство областной (и опять-таки сельской) профорганизацией работников госучреждений.

А в 1970 году жизнь Федора Измайловича совершила очередную удивительную зигзаг. Его вызвали в ЦК профсоюза и предложили отправиться в заграничную командировку - возглавить объединенный комитет профсоюза рабочих и служащих Советской Армии в одной из армий Группы советских войск в Германии. И отправился Шакиров в ГДР, в древний город Магдебург, история которого насчитывает больше 1200 лет.

Тогда именно в Магдебурге базировалась 3-я общевойсковая

ударная армия под командованием знаменитого генерала Валентина Варенникова, на тот момент самая большая и самая мощная в мире армия. Из пяти ее дивизий четыре были танковыми, плюс два полка тяжелых танков для прикрытия границы и два учебных танковых полка по 350 танков каждый. Если честно, то не каждый фронт во время войны имел столько на направлении главного удара. Личный состав армии насчитывал 75 тысяч бойцов, без учета ракетчиков и артиллеристов. Словом, это была ультрапередовая армия своего времени.

Вся эта военная машина требовала постоянного обслуживания - в том числе и специалистами невоенного профиля. Для работы в качестве служащих Советской Армии хоть и набирали желающих через военкоматы, но по сути они оставались гражданскими людьми. Вот для защиты интересов гражданских лиц в войсках и существовал профсоюз рабочих и служащих Советской Армии. И профсоюз весьма мощный - гражданских в армии тогда было едва ли не столько же, сколько солдат и офицеров.

Шакиров, которому, как мы уже отмечали, везло на друзей, сблизился с Варенниковым. Между прочим, они не только одногодки, но и подданные одного бога - бога войны, артиллерии. И даже воевали в одних местах: сначала под Сталинградом, а когда в августе 1943 года старшего лейтенанта Валентина Варенникова назначили начальником артиллерии 100-го стрелкового полка 35-й гвардейской стрелковой дивизии, он, как и Шакиров, участвовал в боях при форсировании Днепра.

По контракту Федор Измайлович проработал в Магдебурге три года. Ему предлагали продлить договор, да в Омске к тому времени уже нужно было кому-то сидеть с новорожденной внучкой. Поэтому в Союз отправилась жена, а заскучавший Шакиров по истечении контракта двинул за ней. И, вернувшись в 1974 году, вновь возглавил обком профсоюза - на этот раз работников торговли и потребительской кооперации. Больше десяти лет пробыл он у руля этого обкома, отсюда и ушел на пенсию.

Федор Измайлович припоминает замечательных людей, с которыми его сводила судьба, и речь заходит о председателе совета ветеранов Федерации омских профсоюзов Михаиле Пляскине. "В профсоюзах я встретил много очень толковых людей, один из которых - мой большой друг Михаил Петрович Пляскин. Мы с ним знаем друг друга с момента моего первого появления на профсоюзной работе".

Они встречаются при любом удобном случае, который, впрочем, при удивительной мобильности Шакирова надо ещё подгадать. "Представляете, - со смехом рассказывает Пляскин, - звоню ему, а его нет. Оказывается, на Рыбный рынок убежал!" Но друзья обязательно увидятся в Федерации омских профсоюзов. Потому что иначе просто быть не может: встречи с ветеранами в канун Дня Победы здесь - традиция незыблемая.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА



Очередной пленум обкома профсоюза работников культуры прошел вслед за знаменательной датой - 60-летием образования российского отраслевого профсоюза. По этому случаю в торжественной обстановке наиболее активным профлидерам были вручены награды. А центральными темами обсуждения стали самые актуальные проблемы дня сегодняшнего - оплата труда и мотивация профчленства.

ВРЕМЯ ПОКАЗАТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ

Выступая на пленуме, **заместитель министра культуры Омской области Елена Ложникова** сообщила о предстоящих изменениях в сфере оплаты труда. На федеральном уровне принята программа ее поэтапного увеличения. Разработана так называемая "дорожная карта", где для субъектов Федерации определены конкретные сроки и показатели. Требования, предъявляемое к Омской области, следующее: к концу 2013 года средняя зарплата работников культуры должна достичь 60 процентов от среднего уровня оплаты труда по экономике региона. Прогнозируется, что к этому времени он будет равен 25100 рублям. Распоряжением регионального правительства предусмотрен такой расклад: в государственных учреждениях отрасли средняя зарплата должна составить 70 процентов от средней по экономике (то есть 17570 рублей), в находящихся в ведомстве муниципалитетов - 55 процентов (13805 рублей).

При этом будут пересмотрены функции учреждений и обязанности работников. В частности, одним из основных механизмов по реализации поставленной задачи станет выделение финансово-хозяйствен-

ных служб учреждений культуры в отдельные организации. Предприняты шаги и по совершенствованию системы трудовых отношений в отрасли. Повсеместно будет внедряться утвержденная на федеральном уровне единая форма трудового договора, где четко указаны критерии оценки деятельности каждого работника, которые необходимо учитывать при начислении зарплаты. К тому же следует сформировать в каждом учреждении свои показатели эффективности, соответствующие его специфике. В трудовых договорах обязательно нужно отражать конкретные размеры вознаграждения за выполнение тех или иных функций, причем условия его получения должны быть максимально прозрачными.

Изменения коснутся и требований к работе руководителей учреждений, трудовые договоры с которыми тоже предстоит заключать по новой типовой форме. Число закрепленных в них обязанностей расширится. Предусмотрена в том числе и такая - обеспечивать заданный уровень зарплаты в своем коллективе. В связи с грядущими преобразованиями, отметила замминистра, повышенная ответствен-

ность требуется и от профорганов, которые должны держать под контролем распределение фонда оплаты труда и составление новых нормативных актов.

О сегодняшнем положении дел, связанном с зарплатой, проинформировала **председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина**. Обком регулярно осуществляет мониторинг ситуации в этой сфере. С сентября прошлого года согласно распоряжению регионального правительства средняя зарплата в отрасли возросла на десять процентов и составила около 11,3 тысячи рублей. Самые высокие показатели отмечаются в Одесском и Саргатском районах, самые низкие - в Русско-Полянском, Тевризском и Усть-Ишимском. Перспективы по увеличению доходов работников культуры действительно обнадеживающие. Но связанные с ними структурные изменения в организациях неизбежно повлекут за собой сокращения, переводы и другие процессы, затрагивающие интересы занятых в отрасли. И в это время, сделала акцент председатель обкома, очень важно, чтобы профорганы проявили активную позицию, пока-

зали свою значимость в коллективах. Необходимо строго следить за соблюдением трудового законодательства при реорганизациях, вести разъяснительную работу, индивидуально подходить к проблемам каждого члена профсоюза.

Что касается профчленства в отрасли, то оно, к сожалению, имеет отрицательную динамику. Согласно данным статистики, на 1 января 2013-го ряда облпрофорганизации насчитывали 5190 человек,

что на 500 меньше, чем годом ранее. Но хотя в целом наблюдается снижение, есть и некоторые позитивные тенденции. В десяти организациях охват профчленством возрос. Плодотворно работали в плане привлечения в профсоюз профорганы Кормиловского, Омского, Седельниковского, Тюкалинского районов, а также первички Омской филармонии и областного колледжа культуры.

Окончание на с. 9.



КОНКУРС

ПРИЗЕРАМ - ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ"

Что мне дает работа в профсоюзе? Смело отвечаю - уверенность в себе, творческий подход к делу, мобильность в решении возникающих проблем, уважение коллег. И это не пустые слова, за ними конкретные результаты работы. Назову некоторые из них: отрегулирован механизм социального партнерства, который обеспечивает стабильную работу коллектива, дисциплину, хорошую квалификацию работников и высокий имидж организации; улучшены условия труда всех сотрудников; предоставлены определенные льготы специалистам, проработавшим в учреждении пять и более лет. Имеем возможность поддержать сотрудников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, не только словами. И трудится у нас сплоченный коллектив, чему в немалой степени способствовало проведение различных культурно-досуговых и спортивных мероприятий...

Так написала в своем эссе "Что мне дает работа в профсоюзе" председатель профкома БУ Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" Наталья Клишина - один из победителей конкурса "Лучший профсоюзный лидер 2012 года", ежегодно проводимого обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Эссе - это своего рода самопрезентация. До этого же президиум оценивает такие главные показатели, как профчленство, наличие и выполнение коллективного договора, уровень организационно-массовой работы, исполнительской дисциплины председателя и др. Так вот, в реабилитационном центре членами профсоюза является большинство сотрудников, реализация колдоговора находится под постоянным контролем профкома и председателя первички, вся работа ведется по плану, регулярно проходят заседания профкома. Тем же характеризуется и так же действует профорганизация Управления регионального Министерства труда и социального развития по г. Омску. Её возглавляет Валентин Сапунов, ставший еще одним победителем конкурса "Лучший профсоюзный лидер 2012 года".

Подведены итоги и других традиционных смотров-конкурсов обкома за 2012 год. Среди объединенных профкомов, райгоркомов на первый раз лучшим признан объединенный проф-



Председатель обкома профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Виктор Клепинин награждает Валентина Сапунова, победителя конкурса "Лучший профсоюзный лидер", председателя профорганизации Управления регионального Министерства труда и социального развития по г. Омску.

союзный комитет ГУ-Отделения Пенсионного фонда по Омской области (председатель Ольга Дудкова). Во всех первичках этого учреждения заключены колдоговоры, охват профчленством составляет 98,3 процента.

Больше всего призеров в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию. Во-первых, значительно количество первичек, во-вторых, итоги подводились по группам: первая - численность до 50 человек, вторая - от 51 до 150, третья - более 150 человек. Проанализировав статданные, а также представленные сведения, президиум сделал вывод, что в 33 первичках, действующих в организациях Омска, и в 57 первичках в районах области профчленство сохранено и растет. Кроме того, активизировалась их деятельность по реализации основных направлений: социальной защите членов профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию

социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, информационному обеспечению. Наилучших же результатов добились следующие первички: в первой группе - ГУ-Управления ПФР в Русско-Полянском районе (председатель Татьяна Еременко), отдела сервисного обслуживания федерального казенного учреждения "Центр хозяйственного и сервисного обслуживания УМВД России по Омской области" (председатель Жанна Воробьева); во второй - БУ Омской области "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (с 2005-го по 2012 год председателем была Наталья Клишина, сейчас - Оксана Вольпина); в третьей - Хозяйственного управления Правительства Омской области (председатель Наталья Василькина).

Три призера определены в конкурсе на лучшую первичную организацию по информационному обеспечению. Первое место - у профорганизации геронтологического центра "Куйбышевский" (председатель Нина Козьякова). Президиум отметил хорошо оформленный и регулярно обновляемый стенд "Профсоюзная жизнь", наличие библиотечки для членов профсоюза, где обязательно присутствуют газеты "Позиция" и "Солидарность", проводимую совместно директором и председателем профкома большую разъяснительную и консультационную работу по вопросам трудового законодательства, выполнению колдоговора, фотолетопись большинства мероприятий, в том числе конкурса профмастерства, традиционного Дня соцработника и др. Второе место присуждено профорганизациям ГУ-Управления ПФР в Октябрьском округе г. Омска (председатель Елена Туманова) и Омского учебного центра федеральной противопожарной службы (председатель Тамара Муравецкая). Здесь также есть профсоюзные уголки с тщательно подобранными мотивационными и информационными материалами, оперативными новостями, освещаются заседания профкомов, планы его работы и др., к праздникам выпускаются стенгазеты.

Победители всех конкурсов награждены Почетными грамотами обкома и денежными премиями, а в конкурсе по информационному обеспечению - еще и подпиской на газету "Позиция".

Семен ТАРАСОВ.

ДАНЬ ПАМЯТИ

АЛЛЕЯ СВЯЗИ ПОКОЛЕНИЙ

Так уж повелось, что коллективы предприятий, имеющих отношение к отрасли связи, отмечают вместе сразу два праздника - День радио и День Победы. В этот раз к числу торжественных мероприятий, посвященных обеим знаменательным датам, добавилось еще одно. В Омске 6 мая состоялось открытие аллеи Связистов. Свое памятное место у представителей большого профессионального сообщества появилось в самом центре города - в сквере напротив Главпочтамта.

Около двадцати организаций региона приняли участие в этом важном событии. На открытии аллеи собрались работники филиалов ОАО "Ростелеком", ФГУП "Почта России", Омского НИИ приборостроения, ОмПО "Иртыш", компаний сотовой связи. Церемония началась с воспоминаний о самых важных вехх в истории отрасли. Всем известно, что 7 мая 1895 российский физик Александр Попов продемонстрировал изобретенный им первый в мире радиоприемник и осуществил с его помощью сеанс связи. Эту дату и принято считать Днем радио. Кстати, официально отмечать ее ежегодно в нашей стране начали с 1945-го - в канун долгожданной Победы. В летописи Великой Отечественной немало страниц о фронтовых подвигах радистов. Так что для работников отрасли близость двух календарных дат в чем-то символична, а традиция объединять их празднование появилась вполне закономерно.

С тех давних пор в развитии связи сделан огромный шаг вперед - это одна из самых перспективных и динамичных отраслей. Сейчас мы не представляем жизнь без сотовых телефонов, Интернета и цифровых технологий. Но прогресс был бы невозможен без труда тех, кто стоял у истоков. Создание аллеи - знак уважения и признательности ветеранам отрасли, подчеркнул, обращаясь к присутствующим на церемонии, министр промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области Алексей Гладенко. Большое значение ее появление имеет и для связи между поколениями, сделал акцент генеральный директор ОАО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения", председатель регионального объединения работодателей Владимир Березовский. Сегодня очевидна необходимость повышать интерес молодежи к радиотехническим

специальностям. На аллее можно увидеть названия ведущих предприятий этой сферы, что, безусловно, будет способствовать укреплению их престижа в глазах молодых омичей.

Тепло поздравила коллег председатель обкома профсоюза работников связи Елена Савина. В числе высказанных ею пожеланий было и такое - чтобы профессиональное сообщество стало еще шире. Облпрофсоюз объединяет представителей многих предприятий, но есть и резервы для увеличения ее численности. В адрес коллективов компаний сотовой связи прозвучало предложение пополнить профряды.

Свою сплоченность работники предприятий связи доказали не только словом, но и совместным трудом. Когда завершилась торжественная церемония, они взялись за лопаты и высадили десятки саженцев кедров и лип. Рядом работали ветераны и молодые сотрудни-

ки, руководители и профактивисты. Центром зеленой территории стал памятный знак - камень с табличкой, где указаны названия организаций связи региона.

В том, что в городе выросла эта красивая аллея, есть и определенная заслуга профорганов. Идея принадлежала коллективу Омского филиала ОАО "Ростелеком", администрация и профактив предприятия помогли ее реализовать.

- Мечта создать такой вот уютный уголок родилась достаточно давно, - рассказывает председатель профсоюзной организации филиала Татьяна Рейтер. - Воплощали ее в жизнь шаг за шагом. Сначала создали, так сказать, мини-аллею - к 150-летию электросвязи в регионе: наши сотрудники высадили деревья рядом с офисом компании. Но хотелось, чтобы это была более масштабная территория, знаковая для всех, кто посвятил долгие годы отрасли связи. Инициативу поддержали власти города и области, и, конечно, с радостью откликнулись другие предприятия. На благоустройство аллеи были выделены средства и из нашего профсоюзного бюджета. Место очень удачное: неподалеку расположены многие организации отрасли. Уверена, оно станет центром проведения большинства праздничных мероприятий связистов. И еще здесь будет приятно просто погулять и проникнуться особым чувством - профессиональной гордостью.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Для ветеранов отрасли посадка молодых деревьев - символ надежды на достойную смену.

ПРОФСПОРТ

В ВОЛЕЙБОЛЕ НЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ. НО ОНИ СИЛЬНЕЙШИЕ

1 мая в Одесском состоялся традиционный волейбольный турнир на призы районной газеты и кубок и призы координационного совета профсоюзных организаций района. Впервые за шесть лет существования турнир собрал рекордное количество игроков - около 80. Девять команд боролись за звание сильнейшей, соревнования продолжались 10 часов!

Каждая встреча на площадке проходила до двух побед, и если встречались сильные команды, исход поединка решался в третьем

периоде. Безусловным лидером турнира с первых же игр стала женская команда Одесского района, которую тренирует В. Ярошенко. Слаженная, красивая игра девушек вызвала восхищение и болельщиков, и соперников. Лишь однажды с минимальным отрывом в счете их обыграла команда Агрохолдинга "Сибирь", собравшая студентов и школьников из Желанного.

Команды Желанновской и Побочинской школ повели по две встречи, но более силь-

ные соперники - сборные погранкомендатуры и КФХ "Ярошенко В.М." - не оставили им шанса для дальнейшего участия в турнире. Школьники из Комсомольской СОШ оказались более выносливыми, а во встрече с командой "Содружество", объединившей любителей волейбола райцентра, повели в счете и выиграли, но выбили их из турнира встреча с пограничниками.

О команде КФХ "Ярошенко" надо сказать особо: девушки по 12-14 лет удивляли всех - они смело бросались на мяч, "вытягивали" блоки и удары, направленные через сетку сильными мужскими руками, "летали" над сеткой и под ней, только мелькали косички то тут, то там. С помощью тренера В. Ярошенко и его воспитанника В. Журавлева, ныне играющего в командах города Петропавловска, юные волейболистки завоевали третье место, обыграв команду Лукьяновского поселения.

В борьбе за первое место встретились женская сборная Одесского района и пограничники. Чувствовались усталость и напряжение: шутка ли - весь день провести в волейбольных боях! Выносливее оказались девушки, и весь поединок преимущество оставалось на их стороне.

Особыми призами координационного совета профсоюзных организаций - фотоальбомами - были отмечены самая юная участница соревнований Виолетта Сердюк (команда КФХ "Ярошенко") и выпускница средней школы этого года Виктория Журавлева (сборная Одесского района). Кроме того, всем участникам турнира редакция газеты "Пламя" всегда с вами" подарила полугодовую подписку на районку.

Лариса НИКИФОРОВА.
Фото автора.



Кубок победителям вручает председатель координационного совета профсоюзных организаций Одесского района Владимир Кабанец.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ВРЕМЯ ПОКАЗАТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ

Окончание. Начало на с. 4.

В практику работы обкома вошли выезды в муниципальные районы: с профактивом на местах обсуждались вопросы трудового законодательства и развития социального партнерства. Результатом таких встреч стало появление новых профсоюзных организаций. В частности, созданы они в Любинском и Полтавском районах. Сформированы первички также во Дворце искусств "Сибиряк" и "Пятом театре". Причем сотрудники театра сами проявили инициативу, осознав необходимость профсоюзной защиты. Получив консультации в обкоме, быстро провели все организационные мероприятия: устроили собрание трудового коллектива, избрали профком. Большинство работников уже вступило в профсоюз. Сейчас в учреждении идет подготовка к заключению колдоговора.

Профлидеры организаций, добившиеся успехов в мотивации, поделились своим опытом. На пленуме была представлена положительная практика профработы на муниципальном уровне. Из выступления председателя Горьковской районной организации профсоюза Якова Адама собравшиеся узнали, что реформирование сети учреждений отрасли может не только создавать сложности, а, напротив, сыграть положительную роль в ситуации с профчленством. В результате децентрализации некоторые организации в сфере культуры были переданы в ведомство сельских поселений и получили статус самостоятельных юридических лиц. По предложению райкома в каждой из них были созданы первички, объединяющие библиотечных и клубных работников. На сегодня насчитывается 15 таких профсоюзных организаций, в большинстве которых действуют свои колдоговоры, заключенные с поселковыми администрациями. При подобном раскладе значительно проще контролировать профработу на местах - ведь многие села находятся на удаленном расстоянии от райцентра. А главное, что профчленство после реорганизации возросло в несколько раз.

Прочная система социального партнерства налажена в Кормиловском районе. Заключено территориальное отраслевое соглашение между райкомом профсоюза и комитетом по культуре. Председатель районной профсоюзной организации Надежда Шумилова входит в состав действующей при нем комиссии - по аттестации рабочих мест, по премированию и награждению. В учреждениях подписываются коллективные договоры, в которых предусмотрено немало социальных гарантий. Сотрудники регулярно получают материальную помощь при различных жизненных обстоятельствах. По инициативе райкома в документы удалось внести важный пункт о том, что зарплата работников не может быть ниже того уровня, что составляла до внедрения НСОТ. Но, как констатирует профлидер, даже качественный по содержанию колдоговор далеко не всегда способствует повышению мотивации профчленства - ведь распространяется он на всех сотрудников без исключения. Поэтому рассматриваются возможности установления определенных преимуществ для членов профсоюза. Например, уже принято решение о том, чтобы только им предоставлялось закрепленное колдоговорами право на дополнительные оплачиваемые дни отпуска в период уборочных работ.

Председатель первички Омской филармонии Ольга Федашова отметила, что на укрепление статуса профсоюзной организации прежде всего работает настойчивость в защите прав сотрудников. Профком твердо отстаивает интересы творческих работников при проведении аттестации, распределении стимулирующих выплат и в других важных ситуациях. Познакомившись с определенными достижениями коллег, представители профактива, безусловно, почерпнули полезные идеи, которые смогут применить в своей практике. Говоря об эффективных формах мотивации, Надежда Лашина особое внимание рекомендовала обратить на широкое информирование коллективов обо всех направлениях профработы - чаще проводить собрания, регулярно обновлять профсоюзные стенды, увеличивать подписку на профсоюзные издания.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Еще ни один пессимист не проник в тайны звезд,
не открыл неизвестную землю и не распахнул
перед человеческим духом новые небеса.
Хелен Келлер.

«ФРАУ МАРЕСЬЕВ» - ТАНКИСТ МАРИЯ ЛАГУНОВА

Из дому дети Ивана Лагунова уходили как можно быстрее – уж очень зла была мачеха. Младшая – Маруся – ушла в 10 лет. Ее забрала к себе старшая сестра Ольга. Впервые в жизни маленькая девочка ехала по железной дороге, да еще так далеко – из села Околичикова, что под Курганом, аж до самого Свердловска. Страшновато, конечно, было, но делать нечего. Дома оставаться было невозможно, да и времена тяжелые – коллективизация. В городе все-таки легче. В Свердловске Маруся закончила семилетку, и больше уже в школу не ходила – сестра зарабатывала немного, на одну небольшую зарплату вдвоем не проживешь. Сначала была домработницей, нянькой. Когда за деньги, когда за харчи и одежду, а когда и за обеды-обноски. Времена тяжелые, а люди – они разные, бывало, что и пользовались положением сельских девчонок. И на завод не пойдешь – не берут, рановато.

В 16 лет Маруся устроилась на фабрику «Уралобувь». Сначала – чернорабочей, но уже через четыре года была дежурным электриком цеха. А это дело серьезное, тут специальный допуск нужен. Но, во-первых, не работать же чернорабочей! А во-вторых, дело ответственное, порядок нужен: на дежурном электрике смена держится. И на ней тоже держалась – до 1941 года. Держалась бы и дальше, но... Война – значит, в армию.

В 1941-м особо не разбирались, кого куда направлять – не до того было. А тут человек с семилеткой, технически грамотный, и постановление Совета Народных Комиссаров СССР (так тогда называлось правительство) от 30.06.41 подоспело – разрешили женщинам служить в боевых частях Красной Армии. Вот и приняли Машу в автотракторную школу. Технику освоила отлично, и направили ее служить на Волховский фронт в батальон аэродромного обслуживания истребительного авиаполка. Основная задача – поддерживать летное поле в рабочем состоянии, горючее да боеприпасы к самолетам подтаскивать. Волховский фронт – места болотистые, сырые. Поэтому трактористам приходилось вкалывать без передышки, а с ноября по апрель снег с летного поля убирать. Хорошо еще, немецкая авиация редко беспокоила. Редко, но иногда довольно метко: во время одного из налетов – в 1942 году – Маруся была контужена и попала в госпиталь. После госпиталя – в запасной полк, а там – как в насмешку! – в кино-механики определили. И – «отставить возражения, ефрейтор Лагунова. Смирррна! Крууу-гом! В кинобудку... шагом... марш!» Обидно! Она не кисейная барышня, кино крутить – много ума не надо!

И представитель учебного полка, что из Нижнего Тагила приехал людей в танкисты набирать, туда же:

– Нет, товарищ ефрейтор, никак не могу. В танки и на боевые корабли девушек не берут, традиция такая. Вы вообще понимаете, что такое – танк?! Это вам не трактор, барышня. Брат Николай погиб? Понимаю ваше горе, но помочь ничем не могу. Не положено. Ясно вам? Я спрашиваю – ясно?!

Нет, не ясно! Постановление СНК есть? По здоровью подходит? Опыт вождения трактора есть? Что еще нужно? Указание? Будет вам указание. Мария обратилась к Председателю Верховного Совета Михаилу Ивановичу Калинину с просьбой о содействии – он и посодетствовал, даже специальную телеграмму прислал. Взяли в танкисты. Ну а там – как все: занятия, наряды, караул. И, конечно, танкодром. ОН, танк, – это мощь! Это сила! Серьезная, грозная машина. За рычагами Лагунова была уже не как все, а гораздо лучше всех. Настолько лучше (устройство танка – «хорошо», вождение – «отлично»), что по окончании школы ей предложили остаться инструктором вождения. Не осталась...

Пополнение для 56-й танковой бригады разгружалось в темпе – предстоял 100-кило-



метровый ночной марш. Ночи в июне коротки, до рассвета колонне надлежало укрыться от глаз германской авиаразведки. Поэтому командир 56-й Трофим Мельник лично прибыл на выгрузку.

– Лихо свели танк с платформы, молодцы. Кто?

– Командир танка лейтенант Чумаков, механик-водитель ефрейтор Лагунова.

– Как? Логунов?

– Никак нет, товарищ комбриг, Лагунова. Мария Лагунова.

– Что?! Женщина?! Да...

Комбрига легко понять: танк, как уже говорилось, не трактор, даже мелкий ремонт тяжел. А в бою! Температура в танке до +60°С, пороховые газы (удалять их из танка тогда еще не умели), жуткий грохот, нужно жать на педали, двигать рычаги фрикционной передачи – всё это не каждый мужчина сумеет. Танкисты – люди крепкие, у механиков-водителей вообще плечи – как зонт широкие. А тут – девушка, 21 год не исполнился. А впереди – тяжелые бои на Курской дуге. Ну, куда ее? В бой, что ли? В штаб! В связистки-машинистки!!! С командиром, конечно, не очень-то поспоришь, но Мария держалась твердо: в бой – и точка! Тем более, что тот ночной марш был пройден ею безукоризненно.

Дальше была Курская дуга. Тяжело в учении – легко в бою... Нет, не так говорил генералиссимус Суворов. Тяжело в учении – легко в походе, вот как. В походе Маше было легче других (именно потому, что в учении себя не жалела), а в бою всем тяжело. Ко всему, о чем уже сказано, стреляют же прямо по тебе (даже если мимо – всё равно по тебе), и видно в триплексы танковые плохо. Если устав нарушить и люк открыть – того и гляди, осколок тебя найдет или пуля шальная.

А после боя танку техосмотр, если нужно – текущий ремонт, дозаправить топливом и боезапасом, ствол пушечный пробанить, как следует (всем экипажем несколько часов), поспать, сколько удастся – и снова вперед. Экипаж на ходу еще может передермать, а механик-водитель всех везет и не всякому рычаги своего танка доверит, любая неисправность – об его голову.

От Курска до Киева по карте автомобильных дорог – всего ничего, пятьсот двадцать километров, часов пять езды в автомобиле. Если окрестностями любоваться – часов шесть. С боями, конечно, гораздо дольше. У Маши вышло четыре месяца. Больше тысячи километров, двенадцать танковых атак. И вот Киевская область, Броварской район, село Княжичи, тринадцатая атака. Последняя. Одну огневую точку подавили. Вторую – не успели. Из танка механика-водителя вытащили без сознания, очнулась Лагунова только в полевом госпитале. Левая рука онемела, болела поврежденная ключица. И ноги очень болели. С трудом припод-

нявшись на койке, Мария откинула одеяло. Ног не было.

Потом был госпиталь в Сумах. Летчик, который вез Марию, сказал однополчанам, что Лагунова дорогой умерла. Умерла не Маруся, а ее спутница, но однополчане узнали об этом позднее. После Сум были госпитали в Ульяновске и Омске. В омском госпитале в палате было семь девочек. У шестерых ампутировано по одной ноге, и только у Марии – обе. Мария завидовала им так, как, наверное, больше никому и никогда не завидовала. Боли были ужасные. И одиночество. Сестра – далеко, сослуживцы – далеко, да и зачем она им – безногая. И другим тоже – зачем? Лишний груз, обуза! Но была в омском госпитале лечащий врач Валентина Борисова. Это она написала письма и в бригаду, и в учебный полк. В госпиталь приехали старые товарищи, привезли письма от сослуживцев и друзей. Маруся поначалу не верила.

Весной 1944 года Лагунову направили в Москву, в клинику НИИ протезирования. Директор института профессор Василий Дмитриевич Чаклин специалистом был виднейшим. Он лично, как говорят врачи, наблюдал пациентку. Когда Мария впервые надела протезы, ей стало страшно – она поняла, что это несчастье будет с ней всю жизнь. И первый шаг на протезах оказался, как и следует быть, неудачным – насадила синяков и шишек. Профессор В.Д. Чаклин оказался человеком жестким, натуру пациентки понял:

– Лагуновой палку не давать, вставать и двигаться – не помогать. Пусть учится ходить без подпорок. Сама!

Пришлось учиться. Профессор хорошо понимал, что делал, ходить на протезах Мария научилась достаточно быстро. И никто, кроме нее, не знал, чего это на самом деле стоило.

Ходьба – даже такая – дело монотонное. Набирая километры по коридорам клиники и в садике, Мария думала. Думала о том, как жить дальше, что делать. Со службой всё было понятно: по излечении явиться для дальнейшего прохождения службы в учебный полк в Нижнем Тагиле, должность – телеграфистка.

Аемобилизовалась Мария в 1948 году. Жить решила в Свердловске. Работа нашлась на фабрике «Уралобувь», той самой, только не электриком, а контролером ОТК. Замкнулся круг – началась новая жизнь. Всякое бывало в этой новой жизни: и дармоедкой называли, и по кабинетам гоняли – с ее-то ногами.

Однажды шла со смены поздним осенним вечером, отстала от сослуживцев. Грязно было, мокро – и не удержалась на ногах, упала. А сослуживцы уже далеко – кричать без толку. В это время какие-то люди шли мимо. Мария хотела на помощь позвать и услышала в свой адрес:

– Смотри, вишь, как нализалась!

– Гы-гы...

Не так уж и виноваты эти люди, они просто не знали. Не знали – и Бог им судья, но всё равно: такая слабость, хоть и своя – уничтожительнее пощечины. Мария добралась до ближайшего столба, поднялась. Щеки горят, лицо в слезах. Такие вещи сломать могут запросто. А Мария разъярилась еще больше.

В 1949 году у Марии родился сын, которого назвали Николаем в честь ее погибшего брата, а в честь погибшего на фронте брата Кузьмы Фирсова – мужа. А еще два года спустя пришлось уехать с Урала – у Марии... простите, уже Марии Ивановны, нашли астму, потребовалась срочная смена климата. Сначала жили в Переяславе-Хмельницком, а потом – в Броварах. От их дома на улице Энгельса до села Княжичи – всего три километра. Замкнулся еще один круг. А жизнь продолжалась.

Жить стало легче – к инвалидам и ветеранам относились уже с большим уважением, появились льготы. Однополчане собрали денег – подарили «Волгу» ГАЗ-21 с ручным управлением (тогда это была большая редкость), на этой «Волге» семья объездила чуть ли не полстраны.

В ГДР Мария Ивановна бывала не однажды. Однополчан, конечно, не забывала (56-я бригада дислоцировалась в Цербсе). Во время одной из таких встреч...

– Жаль, что вы не приехали на 30 минут раньше, – сказала Марии Ивановне командир бригады. – Тут у нас немецкий журналист был, мы ему о вас рассказывали – как вы танк водили. Так он не поверил.

– А мы ему докажем, – ответила Лагунова.

– Что, танк поведете?

– Поведу. По танкодрому, конечно, и без препятствий – но поведу. Только лестницу, что ли, подставьте – в танк-то я сама не заберусь.

Лестница не понадобилась – танкисты подняли ее на башню на руках. Т-55 – это вам не «тридцатьчетверка», это куда серьезнее. Инструктор объяснял, что к чему, а у Марии Ивановны дрожали руки и глаза были в слезах. Не боялась она машины, просто не думала и не гадала, что снова встретится с НИМ, что снова поведет боевой танк. И повела. Дай Бог каждому так по первому разу. Немец был вне себя от восторга – жал руку, кричал: «Браво! Браво, фрау Маресьев!»...

В 1975 году ученики киевской школы №41 со своим классным руководителем Еленой Николаевной Онаць готовили экспозицию будущего музея 56-й бригады. Конечно, они отправились в Бровары. И, конечно, не сразу сориентировались хоть и в небольшом, но незнакомом городе. Первый же прохожий, узнав, что им нужно, сказал:

– Так вы к Лагуновой приехали? Не беспокойтесь. Ее дом вам любой покажет, мы все тут ее знаем.

Марии Ивановны с нами больше нет. Но есть ее дети и внуки. Есть посвященный ей стенд в музее 41-й киевской школы. Есть улица Марии Лагуновой в Броварах. Есть память, благодарность и уважение.

Что человек уйдет от нас когда-нибудь – это ясно с момента его рождения, это естественно. Это жизнь. Самое важное – такой человек был с нами, многое сделал и многому нас научил. Светлая память!..

WWW.POBEDIVSHIE.RU

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

- 35 часов в неделю.
- Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет.
- 8 часов.
- 6 часов.
- 4 часа.
- 2,5 часа.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ

В правилах внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что работникам на основании их заявления могут быть предоставлены перерывы для курения продолжительностью 15 минут. Вправе ли работодатель не оплачивать время таких перерывов? Какое максимальное количество таких перерывов может быть предоставлено работникам в течение восьмичасового рабочего дня (двенадцатичасовой смены)?

Время перерывов в работе устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

Статьей 107 ТК РФ установлено, что перерыв в течение рабочего дня (смены) является одним из видов времени отдыха.

ТК РФ предусматривает следующие виды перерывов:

- перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время (ст. 108 ТК РФ);

- специальный перерыв, обусловленный технологией и организацией производства и труда, включаемый в рабочее время (ч. 1 ст. 109 ТК РФ, письмо Роструда от 11.04.2012 № ПГ/2181-6-1);

- специальный перерыв для обогрева и отдыха, включаемый в рабочее время (ч. 2 ст. 109 ТК РФ);

- перерыв для кормления ребенка, включаемый в рабочее время (ст. 258 ТК РФ).

Специальные перерывы для курения ни ТК РФ, ни другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ не предусмотрены.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Таким образом, в силу ст. 107 ТК РФ предоставляемый работодателем в течение рабочего дня (смены) перерыв для курения является одним из видов времени отдыха. Данный период времени не отнесен ни ТК РФ, ни иными нормативными правовыми актами РФ к рабочему времени, в связи с чем указанный перерыв не подлежит оплате со стороны работодателя.

При этом, поскольку порядок предоставления перерывов для курения трудовым законодательством РФ не установлен, в со-

ответствии со ст. 100 ТК РФ вопрос о максимальном количестве таких перерывов, предоставляемых работникам в течение рабочего дня (смены), может быть урегулирован работодателем в правилах внутреннего трудового распорядка.



НЕПРАВОМЕРНЫЙ ОТКАЗ

Я обратился в бухгалтерию с заявлением о предоставлении мне сведений персонализированного учета и получил отказ. Обязана ли организация предоставить мне сведения моего персонализированного учета и в какой срок? Если да, то какой ответственности может быть привлечена организация за отказ?

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "Об индивидуальном (персонализированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - закон № 27-ФЗ) страхователь обязан передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонализированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица. Таким образом, законодательно закреплена обязанность страхователя-организации, в которой работает работник, предоставить каждому застрахованному лицу копию сведений, направленных в орган ПФР для индивидуального (персонализированного) учета. При этом законом № 27-ФЗ за нарушение этой обязанности

не предусмотрено ответственности для работодателя.

Однако ст. 62 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Нарушение этой нормы может привести к наложению штрафа в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ:

- для должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образова-

ния юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

- для юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.



РАБОТА ДЛЯ КОРМИЛЬЦА

Я работаю по совместительству и представил документы, подтверждающие, что я являюсь единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, моя жена не состоит в трудовых отношениях. Можно ли уволить меня, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по основанию, предусмотренному ст. 288 ТК РФ?

Согласно ст. 288 ТК РФ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Однако на основании ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с родителем, являющимся единственным кормильцем в семье ребенка в возрасте до трех лет, воспитывающим трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за ис-

ключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

При этом малолетними детьми считаются несовершеннолетние, не достигшие возраста четырнадцати лет (ст. 28 Гражданского кодекса РФ).

Положения данной статьи распространяются и на работников-совместителей. Таким образом, если работник-совместитель представил документы, подтверждающие, что он является единственным кормильцем в семье, воспитывающим трех малолетних детей, его жена не состоит в трудовых отношениях, при этом одному из детей менее трех лет, а остальные не достигли четырнадцатилетнего возраста, то его нельзя уволить на основании ст. 288 ТК РФ.



ВЫГОВОР ЗА КУРЕНИЕ

Вправе ли организация с 1 июня 2013 г. установить для работников меры дисциплинарной ответственности (например замечание, выговор) за курение в помещениях организации?

С 1 июня 2013 г. вступает в силу федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" (далее - закон № 15-ФЗ) за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

На основании п. 3 ч. 1 ст. 10 закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака юридические лица имеют право устанавливать запрет курения табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 10 закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать права работников на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

На основании п. 1 ст. 11 закона № 15-ФЗ в целях предупреждения возникновения заболеваний, связанных с воздействием окружающего табачного дыма и потреблением табака, сокращения потребления табака одной из мер является установление запрета курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах.

Пунктом 9 ч. 1 ст. 12 закона № 15-ФЗ установлено, что для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека запрещается курение табака на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях.

Согласно ч. 2 ст. 12 закона № 15-ФЗ на основании решения собственника имущества или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, допускается курение табака:

- 1) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции и организованы на судах, находящихся в дальнем плавании, при оказании услуг по перевозкам пассажиров;

- 2) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях общего пользования многоквартирных домов, которые оборудованы системами вентиляции.

На основании ст. 23 закона № 15-ФЗ за нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака устанавливается в том числе дисциплинарная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (в том числе замечание, выговор).

Учитывая изложенное, организация вправе с 1 июня 2013 г. установить запрет на курение в помещениях организации и установить меры дисциплинарной ответственности за нарушение такого запрета (в том числе замечание и выговор); на основании решения собственника имущества организации или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, организация вправе разрешить курение табака в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции.