

ПОЗИЦИЯ

№ 16 - 17 (1207 - 1208) • 7 - 13 мая 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!



ВСПОМНИЛИ И СПЕЛИ О ГЛАВНОМ

По традиции в канун Дня Победы состоялась встреча ветеранов Федерации омских профсоюзов. Общение ее участников, как и всегда, проходило в атмосфере дружеской и трогательной. Чувствовался и какой-то особый эмоциональный подъем, на который настраивала значимость предстоящей юбилейной даты. Без ноток грусти тоже не обошлось: ведь всё меньше с каждым годом в кругу собравшихся становится ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Из числа фронтовиков, ушедших когда-то на заслуженный отдых из Федерации, 70-ю годовщину Великой Победы встречают Федор Измайлович Шакиров, Георгий Георгиевич Самков и Наталья Иосифовна Черноок. Вместе с нами празднуют знаменательное событие и двадцать тружеников тыла. Имена всех главных виновников торжества с искренней благодарностью назвал в своем приветственном выступлении председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Присутствующим он напомнил о большом вкладе профсоюзов в приближение Победы. На них в первую очередь легла забота о семьях работников, призванных в армию, именно они формировали части народного ополчения, создавали Совет по эвакуации. При содействии профорганов в первые два года войны удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий, эвакуировать 17 миллионов человек и наладить колоссальное по масштабам производство боевой техники.

Всем, кто пришел на встречу, Сергей Моисеенко и председатель совета ветеранов Федерации Михаил Пляскин пожелали крепкого здоровья, оптимизма, любви и заботы близких. Подарком для гостей стал праздничный концерт артистов Омской филармонии – знакомые слова старых песен о главном с удовольствием подхватывал зал. В ходе торжественного мероприятия также состоялось награждение победителей регионального этапа фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны».

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА - 2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции идет подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2015 года.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 59 руб. 95 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций при получении в редакции - 100 руб.

Наш индекс 53022.

Дорогие ветераны
Великой Отечественной войны
и труженики тыла!
Уважаемые омичи!

Широкое празднование 70-летия Великой Победы красноречиво свидетельствует: годы уходят, но не меркнет память о подвиге наших отцов и дедов, защитивших Родину от страшной угрозы фашизма. Мы всё больше стремимся сохранить каждую крупицу истории тех трагических лет, чтобы даже далекие потомки знали правду о том, что сделал наш народ для спасения всего мира. И чтобы ни у кого не возникало черных мыслей эту историю переиначить.

Почти триста тысяч наших земляков, жителей Омского Прииртышья, ушли на фронт. Еще больше их приближали полный разгром гитлеровцев здесь, на сибирской земле: у станков на эвакуированных за Урал заводах и на бескрайних хлебных полях, в конструкторских лабораториях и в операционных тыловых госпиталях.

Сегодня издано немало томов Книги памяти, куда вписаны имена всех, кто не вернулся с войны. Но самая полная Книга памяти - в наших сердцах, ведь нет в Омской области, как и во всей России, ни одной семьи, которую та война не опалила бы своим смертельным огнем.

9 Мая по-прежнему остается нашим самым великим праздником.

И по-прежнему Знамя Победы развевается над нами, обязывая хранить верность идеалам, которые наши дорогие ветераны пронесли через многие десятилетия.

Мира вам и благополучия!
Счастья и веры в самих себя,
в наше единство.

Ведь единый народ - непобедим.

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов.



ПРИВЕТ СИБИРИ

День 1 Мая в Омске и области был, как обычно, ознаменован шествиями и митингами, прошедшими под профсоюзными лозунгами во всех 32 муниципальных районах и в областном центре. Главными девизами первомайской акции нынешнего года в Омской области стали «Росту цен - удвоение зарплаты!» и «Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!».

Организованные совместно ОООП «Федерация омских профсоюзов», региональными отделениями политических партий «Единая Россия» и «Союз Труда» омские митинг и шествие стали по традиции последних лет чрезвычайно массовыми - в них приняли участие как минимум 10 тысяч человек, около 4 тысяч из них составляли представители молодежи. Еще 15,5 тысячи человек, по самым скромным оценкам, насчитывали первомайские акции в муниципальных районах.

...Погода радовала с самого утра: уже по-настоящему тепло и комфортный ветерок, сильный ровно настолько, чтобы поэффектнее пополоскать сотни флагов участников митинга. Фотографы, профессионалы и любители, количество которых по традиции едва ли не спорило с численностью шествия, на такую погоду не нарадуются. Сразу обнаружился и человек, обеспечивший такую благодать: начальник **Обь-Иртышского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Сергей Иванов**, пришедший для участия в шествии своей трудовой коллектив, в краткой беседе с корреспондентом «Позиции» с тихой гордостью выразился в том смысле, что приятно, конечно, когда собирается так много людей в хорошем настроении, но еще приятнее знать, что это хорошее настроение обеспечено в том числе и стопроцентно оправдавшимся прогнозом погоды.

препятствовать росту потребительских цен, но и не может воспрепятствовать труду тоже назначать свою цену, лидер омских профсоюзов призвал собравшихся активнее бороться за свои права, настойчивее обозначать свои социальные требования.

Заместитель председателя Правительства Омской области, руководитель аппарата губернатора и регионального правительства Владимир Компанейщиков солидаризовался со словами Сергея Моисеенко, заявив: «Омская область славна своими трудовыми традициями, обилием трудовых династий, поэтому в центре общественного внимания должен быть именно человек труда». Поддержал эту точку зрения и **президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский**, сказавший о том, что промышленность Омской области жива и будет жить, демонстрируя уверенный рост, поэтому от сторон социального партнерства ей нужна только самая деятельная поддержка.

О грядущем юбилее Великой Победы говорили все выступавшие на митинге. «Сегодня сотни тысяч россиян вышли на улицы городов и сел. От Владивостока до Севастополя, от Усть-Ишима до Черлака мы скандируем лозунги «Мир! Труд! Май!» Но хочется добавить к этим словам еще одно слово - «Победа!». Потому что мир был добыт ратным трудом на-

ших отцов и предков», - так выразился, в частности, **секретарь Омского регионального отделения партии «Единая Россия» Александр Артемов**.

В преддверии 70-летия Победы митинг просто не мог обойтись без прочувствованных слов ветеранов боевых действий разных лет. И к участникам первомайской акции обратились **ветеран Великой Отечественной войны, заместитель председателя областного Комитета ветеранов войны и военной службы Павел Кочергин**, а также **сопредседатель регионального отделения Общероссийского народного фронта Герой Советского Союза Николай Кравченко**. Затем выступили представители профсоюзных организаций, различных кругов омской общественности.

Завершился митинг принятием резолюции, провозгласившей, в частности, требование «решительных действий в борьбе с коррупцией и казнокрадством, установле-



ния государственного контроля над ценами естественных монополий и в жилищно-коммунальном секторе». Финальным, поистине первомайским аккордом акции стал выпуск огромной стаи белоснежных голубей. А затем

праздник продолжился народными гуляниями и обширной концертной программой.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Ровно в 9.30 шествие, возглавляемое духовым оркестром речного училища им. капитана Евдокимова, двинулось по улице Ленина. Скажем, кстати, несколько слов об этом оркестре, поскольку он - старожил профсоюзных первомайских акций и ведет их по главной улице города с «Приветом Сибири», «Варягом» и «Прощанием славянки» уже полтора десятка лет. **Старший концертмейстер и дирижер оркестра Рудольф Финк** говорит тем не менее, что в рутину это занятие не превращается, музыкантов очень воодушевляет то, что они находятся в центре всеобщего внимания. А это на самом деле так: оркестр все тридцать с лишним минут, что длится шествие, находится в окружении фотокамер, ему машут флажками и кричат подбадривающе. А уж когда в гущу музыкантов (а то и кому-нибудь из них на руки) удается внедрить и сфотографировать ребенка, радости родителей просто нет предела.

После шествия его участники собрались на митинге на исторической площади имени Бухгольца - месте основания почти триста лет назад города Омска. Открыл митинг **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**, подчеркнувший, что профсоюзы страны не желают мириться с существующей ситуацией в стране, когда федеральные власти не могут или не хотят избрать правильный вектор выхода из кризиса. Прочитав слова председателя ФНПР Михаила Шмакова о том, что рынок не может за-



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ,
МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Мы, участники первомайского митинга, заявляем о нашем единении и солидарности в отстаивании права на достойный труд и достойную заработную плату, на достойное настоящее нашей молодежи и пенсионеров.

Мы выступаем за реализацию государственных антикризисных программ, способных реально изменить положение в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве, сохранить рабочие места, социальные права и гарантии человеку труда.

Мы поддерживаем нашего президента в его твердой позиции по защите интересов России и ее граждан, по защите исторической памяти и роли советского народа в Великой Отечественной войне, в поддержке братских народов Новороссии в борьбе с неофашизмом.

Мы требуем от президента решительных действий в борьбе с коррупцией и казнокрадством, установления государственного контроля за ценами естественных монополий и в жилищно-коммунальном секторе.

Россия должна быть сильной, единой, независимой державой, гарантом мира и созидания.

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся. Залог тому - наше единство и солидарность!

Принято на митинге трудящихся,
молодежи и студентов Омской области
1 мая 2015 года.

МИР! ТРУД! МАЙ!

1 Мая - День международной солидарности трудящихся! В преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия образования ФНПР во всех городах страны миллионы трудящихся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом «Росту цен - удвоение зарплаты!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в первомайских шествиях и митингах в 2015 году по всей России приняли участие более 2,5 миллиона человек.

Основные лозунги первомайской акции профсоюзов в 2015 году: «Май трудовой! Май победный!», «За сохранение рабочих мест!», «За мир и стабильность!», «Достойная зарплата - достойная пенсия!», «Право на забастовку неприкосновенно!», «В России заработал - в Россию вложи!», «В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!», «Три «ЗА» - зарплата, занятость, законность!» и др.

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало 140 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя колонны демонстрантов, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Для российских профсоюзов 1 Мая - это не просто Праздник Весны и Труда, а день коллективных действий в поддержку требований роста зарплаты, обеспечения занятости и социальных гарантий, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Для профсоюзов 1 Мая - это день международной солидарности трудящихся!».

В шествии по Красной площади также приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов. В частности, партий «Союз Труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

По оперативной информации из федеральных округов, наиболее многочисленные первомайские шествия и митинги кроме Москвы состоялись в Грозном (100 тыс.), Хабаровске (80 тыс. чел.), Якутске (60 тыс. чел.), Санкт-Петербурге (50 тыс.), Рязани и Иванове (по 30 тыс.), Владимире и Екатеринбурге (по 25 тыс.), Курске и Белгороде (по 21 тыс.), Липецке, Благовещенске, Магадане, Петропавловске-Камчатском, Владивостоке (20 тыс. чел.).

В Сибирском федеральном округе шествия и митинги прошли в 205 городах и районных центрах региона. В первомайской акции профсоюзов приняли участие 194 тыс. человек. Наиболее крупные мероприятия в СФО состоялись в городах Омске и Новосибирске (по 10 тыс.).

По данным Департамента общественных связей ФНПР.



РАЙОННЫЕ ПРАЗДНИКИ

БЫТЬ НА ДОСКЕ
ПОЧЕТА - ПОЧЕТНО

Во многих районах области как правило на Праздник Весны и Труда в райцентрах обновляют Доску почета победителей трудового соревнования. Вот и для Одесского муниципального образования это уже давно стало доброй традицией.

А для населения района канун открытия Доски каждый раз волнительный: чьи же портреты на этот раз окажутся выставленными на общее обозрение...

Но до того как им появиться, приходится много похлопотать и поволноваться: дело-то какое ответственное! Трудовые коллективы вместе с профсоюзными комитетами выдвигают кандидатуры передовиков и подают их на утверждение в районную комиссию по оформлению Доски почета. Но Доска в самом центре села может вместить примерно 30 портретов, а подается обычно больше кандидатур. В этом году их было чуть ли не вдвое больше! Комиссия, в которую входят представители муниципалитета, координационного совета профсоюзных организаций, общественных организаций и районного Совета депутатов, тщательно рассмотрела кандидатуры и проект постановления передала главе района на утверждение.

роva из Буняковки и А. П. Иващенко из Одесского - размещены портреты механизатора М. А. Майера и механика Б. С. Гашока. Многоопытные работники, они - образец отношения к труду для молодых. Кстати, руководители этих КФХ регулярно выписывают в коллективы газету «Позиция», а нынче еще и оказали помощь в подготовке к празднованию 50-летия районной профсоюзной организации.

На Доске почета одесситы увидели и портрет директора Одесского казачьего сельскохозяйственного училища П. Ф. Усика. Казачьим оно стало совсем недавно, но планку держит по-прежнему высоко, обучая сельскохозяйственным профессиям не только деревенских мальчишек и девчонок, но и городских - из школ-интернатов. Все годы



Сама церемония открытия Доски почета уже оформилась до мелочей. Это всегда событие для района. Поэтому на площади собирается много нарядных людей с шарами, живыми цветами - не только представители трудовых коллективов, но и жены, мужья, дети, бабушки и дедушки передовиков. Каждому хочется порадоваться за родного человека и, конечно, погордиться! Сценарий готовят работники культуры. Отличительной чертой нынешнего митинга была тема 70-летия Великой Победы. От имени активистов ветеранского движения выступила председатель совета ветеранов Лукьяновского казачьего сельского поселения сирота войны М. И. Хаматдинова, ее портрет также помещен на Доску почета. Торжественный ритуал прошел с построением передовиков, внесением знамени района, а вручение свидетельств, памятных медалей и цветов - с участием главы района В.Н. Корнейчика.

Среди прочих каждый год на Доске почета и портрет лучшего председателя профсоюзной организации одного из трудовых коллективов. На этот раз достойное место здесь занял портрет председателя профсоюзной организации отдела Пенсионного фонда в Одесском районе И. В. Гордя. Она умело совмещает работу ведущего специалиста с общественной работой, и это ценят коллеги, уже не первый год избирая ее профсоюзным вожаком.

В районе много крестьянских фермерских хозяйств, и традиционно на Доске почета появляются портреты их работников. В этом году по ходатайству глав - И. И. Никифо-

здесь активно работает профсоюзная организация, которая является помощником администрации в укреплении дисциплины обучающихся и зачинщиком добрых дел.

В числе лучших - учитель истории Одесской школы № 2 И. А. Бородавкина, отдавшая обучению и воспитанию детей более двух десятков лет. Передовые методики преподавания истории, умение находить контакт со школьниками - ее отличительные черты.

Жителям Одесского района также приятно было увидеть и портрет молодого педагога Комсомольской школы В. А. Маркусенко, который к тому же в числе лучших спортсменов района. Кандидат в мастера спорта по греко-римской борьбе, он недавно стал серебряным призером чемпионата Омской области.

Можно еще много рассказывать о славных передовиках из разных сфер жизни района, важно то, что одна из сохранившихся и непреходящих ценностей человечества - труд - по-прежнему остается в большом почете на одесской земле.

После открытия Доски почета состоялся митинг в рамках Всероссийской профсоюзной акции протеста под лозунгом «Росту цен - удвоение заработной платы!». Завершился этот праздничный первомайский день традиционным волейбольным турниром на Кубок райкома профсоюза работников АПК.

Владимир КАБАНЕЦ,
председатель координационного
совета профсоюзных организаций
Одесского района.

СЕРДЦЕ МАТЕРИ

*Природа буйно расцветала
В июня теплые те дни,
Ничто тогда не предвещало,
Что будут грозными они.*

*Вдруг диким смерчем на планете
Внезапно вспыхнула война,
И встали взрослые и дети,
Отпор чтоб дать врагу сполна.*

*В семнадцать лет мать проводила
Родного, милого мальчика
И вслед ему всё говорила,
Не посямил чтоб тот отца.*

*И вот крещение боевое
Ее сыночек получил,
Дзот вражеский закрыв собою,
Друзей от пуль он защитил.*

*Земля стонала в битве тяжкой,
Все звуки раненых глася,
А он в крови с пробитой грудью
Шептал, глоток воды прося.*

*Гудели танки, самолеты,
И несся боя дикий смерч.
И помирал солдат у дзота,
Шинельку стягивая с плеч.*

*И глядя в пепельное небо,
Он вспомнил матери глаза.
«Я не подвел отца, родная,
Но не успел тебе сказать».*

*А сердце матери, почуяв
Последний вздох ее мальчика,
Нещадно болью отозвалось,
Кровь отгоняя от лица.*

*И руки протянув с надеждой,
Она рванулась, глядя вдаль,
И тут же рухнула на землю,
Принявши горькую печаль.*

*И с первым отзвуком сознания
Сквозь слезы вскрикнула она:
«Сынок?!» - напрасны ожидания.
Да будь же проклята война!*

Николай БУГАЕНКО,
председатель координационного
совета профорганизаций
Таврического района.
01.03.2015 г.

ПОЛ-ЕВРОПЫ ПРОЩАГАЛ ОН...

**Хочу рассказать о своем земляке, участнике
Великой Отечественной войны, хорошем товарище,
активном общественнике и квалифицированном специалисте -
Генрихе Антоновиче МАЛЫШЕВЕ.**

Родился Генрих в самом конце 1914 года. Такое малораспространенное в наших краях имя дали ему родители, кажется, в честь какого-то родственника или знакомого, уж больно доброго и отзывчивого человека. Впрочем все деревенские, и ребятишки и взрослые, кликали его Генной, Генкой. А детство и юность его прошли в селе Большепесчанка Называевского района. Отец Антон умер рано, воспитание троих детей легло на плечи матери Софьи Ивановны. Генрих был самым младшим из них, а потому, как это всегда бывает, его больше жалели: когда «затерявшийся» кусочек сахара невзначай подсунут, когда от слишком тяжелой работы освободят. И мальчик отвечал на это своим родным прилежной учебой. В 1932 году Генрих окончил семилетнюю школу на «отлично» и был направлен районным отделом образования учителем в деревню Носовка. К слову, именно тогда он вступил и в члены профсоюза.

В 1939 году Называевским райвоенкоматом был призван в Красную Армию на службу. До демобилизации оставалось всего полгода, когда началась война... Военная часть, где служил Генрих Антонович, была сразу же брошена на передовую. Так что боевое крещение солдат получил в самом начале войны, было это под станцией Дретунь в Белоруссии. В первом же бою он был ранен, уж слишком был сильным натиск немцев. Но ничего: санитары вытащили с поля боя, в госпитале подлечили - и опять на передовую. Воевал на Первом

и Третьем Белорусских фронтах, с боями прошел 117 населенных пунктов, был в Польше, Чехословакии, Германии, брал Прагу, Берлин...

В Интернете есть очень хороший сайт, называется он «Подвиг народа». О моем славном земляке там написано, что он был опытным, храбрым офицером, не терялся в самых сложных условиях боя и всегда находил способ для выполнения боевой задачи. Так, 23 апреля 1945 г. вступил в бой под городом Берлином, а 25 апреля принял командование батальоном, заменив тяжелораненого командира батальона, и блестяще руководил боевыми действиями. 27 апреля в уличном бою в Берлине в районе Губерттсбардерштрассе в наиболее напряженный момент боя, когда противник превосходящими силами обрушился на его левого соседа, Малышев, умелым маневром заняв выгодную позицию, ударил по врагу всеми силами батальона и не только восстановил положение, но и погнал противника, перерезал полотно железной дороги, имевшей для немцев важное тактическое значение, так как по ней подвозились к центру Берлина боеприпасы. Описывается на сайте и много других героических эпизодов.

Всего в период операции в Берлине батальон Малышева уничтожил свыше 270 танков, 470 немцев взял в плен. Захвачено 21 орудие различных калибров, 8 самоходных установок, 120 автомашин, 7 боевых складов с оружием.

В 1946 году, когда старший лейте-



нант Генрих Малышев вернулся домой в Называевск, грудь офицера украшали орденом Александра Невского, орденом Красной Звезды и семь медалей «За боевые заслуги». Отмечу тут, что командование военной части, с которой он закончил разгром гитлеровских захватчиков в Берлине, рекомендовало ему поступить в Военную академию. Но Генрих отказался: нестерпимо тянуло на малую родину, семь лет он не видел мать и сестер.

А затем 30 лет непрерывно работал Генрих Антонович Малышев на ниве народного просвещения. Был директором школы, инспектором и заведующим роно. С 1950-го по 1965 год три раза избирался председателем райкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Это были нелегкие годы восстановления и развития народного образования и культуры. Его немалый вклад в это дело бесспорен.

Генрих Антонович Малышев ушел из жизни в 1975 году. Вечная ему память, вечная память всем участникам Великой Отечественной войны, не дожившим до сегодняшнего дня.

Владимир УВАРОВ,
председатель координационного
совета профорганизаций
Называевского района.
Фото из семейного архива
родственников ветерана.

УЧАСТНИК ПАРАДА

**Василий КОМЛЕВ в Великую Отечественную служил
в войсках по борьбе с бандитизмом в Москве, а после войны
охранял порядок и выслеживал государственных
преступников в Таллине.**

Будущий слесарь химцеха Омской ТЭЦ-5 родился в деревне Смирновке Седельниковского района 24 февраля 1927 года. Повестка в армию семнадцатилетнему юноше пришла, когда шёл уже четвертый год войны. «Сначала служил в Омске, в железнодорожных учебных войсках, сопровождал грузы на фронт, а затем присягу приняли, и нас отправили в Москву для охраны правительственных учреждений», - рассказывает ветеран. Василий Фомич попал в войска по борьбе с бандитизмом, где ему предстояло отслужить семь лет. Словом, когда на передовой советские солдаты защищали Родину от внешних захватчиков, Василий Комлев вместе с сослуживцами боролся с внутренними врагами Отечества.

В Москве рота Василия Фомича патрулировала город; всех подозрительных граждан, кто появлялся на улице во время комендантского часа, солдаты отправляли в милицию. Пришлось Комлеву участвовать и в ликвидации известной благодаря братьям Вайнерам банды «Чёрная кошка» - она занималась хищением товаров по поддельным документам, грабежами и кражами, обворовывала и без того бедных, раздетых и разутых войной людей. Полностью эта преступная группировка была обезврежена в течение нескольких месяцев после войны. «Очень часто выходили на ночные операции: выслеживали государственных изменников, вражеских свя-

зистов, - вспоминает далее Василий Фомич. - И опасность могла грозить нашим бойцам чуть ли не за каждым углом».

Весть о Победе для служащих 260-го стрелкового полка, куда входила рота Комлева, стала настоящим глотком свежего воздуха. «Это радостное известие я услышал на Белорусском вокзале во время патрулирования, в тот день как раз был на дежурстве. Посчастливилось мне попасть и на Парад на Красной площади, который был посвящён Великой Победе. Готовились к нему несколько месяцев», - делится воспоминаниями ветеран.

После Москвы подразделение Василия Комлева направили в Эстонскую ССР: бороться с преступностью военным пришлось в столице республики - в Таллине. Где было легче, Василию Комлеву сказать сложно. «Преступников везде хватало», - горько вздыхает ветеран. За свою «невидимую» войну он награжден орденом Отечественной войны II степени, многочисленными медалями.

В 1951 году Василий Фомич демобилизовался и устроился работать в Тарский леспромхоз трактористом, а уже в 1970-м пришёл трудиться на площадку строительства Омской ТЭЦ-5. История станции тогда только начиналась, и Василию Комлеву посчастливилось оказаться в числе её создателей. «Был и плотником, и столяром, опалубку строили, фундамент заливали, всё делали», - рассказывает Василий Фо-



мич. В 1975 году тогда уже слесарь химцеха Василий Комлев стал победителем соцсоревнования.

На ТЭЦ-5 Василий Фомич, совсем недавно отметивший свой 88-й день рождения, и сегодня бывает регулярно. Говорит, «приятно, что нас не забывают». А ведь по-другому и не должно быть. Особенно если речь идёт об участнике Великой Отечественной войны, вместе с другими её героями вставшем на защиту Отечества и вложившем свой труд в создание одной из самых крупных омских теплоэлектроцентралей.

Анна КЛИМЕНКО.
Фото автора.

КНИГИ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

**Омские железнодорожники собрали более
600 книг для библиотеки Дома ветеранов
на станции Купино. Эта благотворительная
акция была посвящена 70-й годовщине Победы
в Великой Отечественной войне.**

Впрочем передача собранных книг - это была лишь часть церемонии, которую устроили представители руководства Омского региона Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» для жителей Купинского дома. Первым делом ветеранов тепло поздравили с наступающим Днем Победы, поинтересовались здешним житьем-бытьем и, конечно же, вручили памятные подарки.

Кстати, часть собранной литературы направлена на пополнение фондов вагонов-библиотек омских пригородных электропоездов, которыми также пользуются люди преклонного возраста.

Напомним, Купинский дом ветеранов Омского региона ЗСЖД был открыт 10 лет назад, в 2005 году, в честь 60-летия Победы. В доме проживают 11 пенсионеров железнодорожного транспорта, в том числе ветераны Великой Отечественной войны. Руководство дороги предоставило ветеранам отдельные благоустроенные меблированные квартиры. Кроме того, в доме имеется общий холл для общения и проведения досуга пенсионеров, прачечная. Круглосуточно в доме дежурит вахтер, в течение недели Дом ветеранов посещают социальные работники. Ну а библиотека при Доме ветеранов была организована силами самих ветеранов-железнодорожников более пяти лет назад.

Светлана ЗАНОСОВА.

ГЕОРГИЙ ИЗ ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

За месяц до сокрушительной победы Советского Союза над фашистской Германией Георгию САМКОВУ исполнилось 20 лет. Но как раз на исходе та война успела изувечить его, наполовину лишив зрения. После госпиталя в августе 1945 года сибиряк был демобилизован. Его богатая биография стала основной темой торжества в Омском облпотребсоюзе по случаю 90-летия ветерана-фронтовика.

Он родился в крестьянской семье в деревне Ермолино Тюкалинского района Омской области. Выпускник средней школы своего райцентра, с ноября 1942-го по 1944 год Георгий обучался в Омском военно-пехотном училище. А потом командиром роты ПТР в составе 159-й стрелковой дивизии воевал на 3-м Белорусском фронте. Храбрый офицер был удостоен орденов Красной Звезды, Отечественной войны I степени, десятка медалей, среди которых «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и «За боевые заслуги».

Несмотря на инвалидность, демобилизованный офицер сразу же применил свой военный опыт на гражданке, отработав два года (по 1947-й) военрукком Тюкалинской школы. А потом Георгий Георгиевич в полной мере реализовал своё призвание в системе област-

ной потребительской кооперации. Нарбатывая бухгалтерский и экономический опыт практической работы, он успешно обучался в Омской торгово-кооперативной школе и позднее в межобластной Тюменской школе Роспотребсоюза. Его карьерный рост был обусловлен природной смекалкой и высоким чувством ответственности, он легко справлялся с любым порученным делом на должностях председателя сельпо, главбуха Тюкалинского райпотребсоюза, маслосыркомбината и коопзверопромхоза, ответственного работника областного кооперативного штаба. А к исходу трудовой деятельности Георгий Самков на два десятка лет посвятил себя профсоюзной работе. Ветеран труда, отличник советской потребкооперации отмечен наградами профессиональных союзов разного уровня.



Участниками торжества Георгия Георгиевича стали его бывшие коллеги-кооператоры и профсоюзные организаторы. Некоторые из них почти полвека трудились рядом с юбиляром, поэтому не скупилась на добрые пожелания здоровья и бодрости своему соратнику. Радость ветерана разделили его дочери Надежда и Ольга, сын Владимир. Благодарил деда за победу от имени молодых потомков внук Денис. Для них он по-прежнему остаётся негасимым символом мужества и самоотверженности освободителей нашего Отечества в кровопролитной войне, завершившейся 70 лет назад.

Николай ШОКУРОВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОМНИМ И ЧТИМ

Великая Отечественная война... В каждой семье есть своя нелегкая история: у кого-то с трагическим концом («погиб», «пропал без вести»), у кого-то со счастливым («Дошел до Берлина, еду домой!»). Мы передаем из поколения в поколение письма и фотографии, но так хочется рассказать о своих героях, показать их другим людям. Ежегодно проводимые Омской облпрофорганизацией работников народного образования и науки конкурсы на лучшую публикацию и на лучшую фотографию в этом году посвящены 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Участниками конкурсов, прошедших сначала в первичных, а затем в районных организациях, стали 50 человек. Лучшие работы на литературный конкурс поступили из 21 райкома. В фотоконкурсе под названием «Этот праздник, со слезами на глазах» приняли участие 36 человек (представлено 20 райкомов).



Память о фронтовике Михаиле Кадочникове теперь хранят внуки и правнуки.

Конкурсная комиссия рассмотрела огромное количество талантливых, потрясающе интересных и красочных материалов и определила победителей (их имена вы можете узнать на сайте Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ: www.esetur.ru/omskiy/). Лучшие работы (1-е, 2-е и 3-е места) будут поощрены дипломами и ценными подарками. Эссе выйдут специальным изданием, а фотографии будут размещены на видеоэкране Института развития образования Омской области.

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото участника конкурса Ирины СОКОЛОВОЙ.

ДВА ВАСИЛИЯ

Многие предприятия и организации в эти дни чествуют тех, кем по-особому гордятся коллективы. Ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла тепло принимают там, где они когда-то работали, или посещают с поздравлениями на дому. Вот и в ОАО «Транспортно-коммерческая компания», чья первичка входит в состав облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, тоже прошла недавно очень душевная встреча. Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов предприятия постарались провести ее так, чтобы каждый почувствовал себя героем, достойным самой искренней признательности.

Кульминационным моментом праздничной программы стало вручение фронтовикам и труженикам тыла юбилейной медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне» - с каждой круглой датой ценность таких наград умножается многократно. Обстановка на встрече благоприятствовала воспоминаниям. Пробуждали их и звучащие записи неподражаемого голоса Левитана, и фронтовые песни под баян в исполнении приглашенных артистов. Распахнуты были двери комнаты боевой и трудовой славы: не так давно ей было присуждено первое место в конкурсе музеев, проводимом областным советом ветеранов, - такая вот богатая здесь коллекция экспонатов. Среди них и состоялась беседа корреспондентов «Позиции» с тружениками тыла Василием Аркадьевичем Завязочниковым и Василием Ивановичем Ночкиным...

Трудовая биография у обоих началась очень рано. Родился Василий Завязочников на севере области - в нынешнем Тарском районе. Отец его сразу, в 1941-м, ушел на фронт, и вернуться ему было не суждено. Сын уже с 11 лет всю работу в поле. Впрочем сельским мальчишкам к этому было не привыкать - оборонить родители учили с малолетства. А вот новое дело, которое Василию доверили примерно через год, показалось более сложным. Трудиться направили в леспромхоз, на сплав. Выполнять приходилось самые разные виды лесозаготовительных работ - и рубить, и в пучки увязывать, и транспортировать груз на плотах до судов. И физически было очень тяже-

ло, и ответственность слишком большая - за сохранность стратегического природного ресурса. Да еще река Тара порой капризничала. То течение не в меру сильное возникнет, то лед на перекатах никак таять не хочет... а план выполнять надо. Частенько домой на ночевку возвращаться не удавалось. Спали в построенных рядом бараках, а летом, случалось, и под открытым небом.

Когда окончилась война, Василий Завязочников приобрел профессию исключительно сухопутную - выучился на шофера. Вскоре его призвали в армию. Служить выпало в Германии, где он возил на машине командира полка. Произошел здесь такой вот парадокс: на фронте парень не был, а от пули пострадал, причем ранение получил тяжелейшее. Однажды часовой случайно споткнулся и, падая, курок зацепил. Девять месяцев Василий пролежал на чужбине в госпитале, из них четыре - в гипсе. Потом еще на Родине долечивался, врачи даже за жизнь его опасались. Но он выкарабкался. Да и разве мог, пережив страшную войну, позволить себе сдаться из-за нелепой случайности? Практически все годы трудовой биографии в мирное время связаны у Василия Аркадьевича с ОПОГАТ-1 (прежнее название «ТранКК»). Исколесил он всю область, доставляя грузы в разные районы. С этого предприятия и ушел на заслуженный отдых.

«Ковать победу в тылу» - это выражение уж точно про Василия Ночкина. В годы войны он с тринадцатилетнего возраста работал в кузнице в совхозе «Новоомский» Омского рай-



Испытания учат ценить простые житейские радости, считает Василий Завязочников.

рались. А за работой я такие мускулы нарастил - настоящим богатырем стал! Сила затем на армейской службе очень пригодилась. Да и в ОПОГАТ-1 грузовые автомобили водили отнюдь не слабаки. В советское время, кстати, на предприятии насчитывалось до 1300 единиц техники, а численность коллектива превышала две тысячи человек. ЗИС-5, «Колхида», «УралЗИС» ... - с явной ностальгией перечисляет Василий Иванович машины, за баранкой которых довелось сидеть за 42 года работы в ОПОГАТ-1. Свой личный автомобиль перестал водить уже после того, как исполнилось семьдесят, - зрение, к сожалению, стало подводить, а рука твердой до сих пор осталась.

В этом году Василий Ночкин справил 85-летие. Но широкою ногу отмечать не планировал, но у семьи на этот счет было иное мнение. Сделали ему сюрприз: даже из других городов родственники на юбилей приехали - дети, внуки, правнуки, племянники. «Вот, спасибо, и на предприятии вниманием не обделяют», - говорит Василий Иванович...

У двух Василиев судьбы в чем-то главным похожи, как и у многих людей их поколения. Но этим можно только гордиться. Похожи они испытаниями, из которых удалось выйти победителями, честным трудом, преданностью предприятию и профессии... Им не о чем жалеть и не в чем себя упрекнуть.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Более сорока лет посвятил Василий Ночкин работе на одном предприятии.

она. Вместе с напарником ремонтировали самый разный сельхозинвентарь: плуги, бороны, грабли, колеса от телег. Вспоминает Василий Иванович то время без горечи: «Трудно жили, зато дружно, все в селе друг другу помочь ста-

ЗАВОД № 166, ДИТЯ ВОЙНЫ

В рамках нашей рубрики, посвященной сохранению памяти о Великой Отечественной войне в музеях области, мы с вами побывали в нескольких муниципальных районах. А сегодня, накануне Дня Победы, мы предлагаем вам посетить Музей истории ПО «Полет» - одного из самых прославленных и крупнейших предприятий региона. К тому же «Полет» сам, как и многие другие заводы и фабрики Омска, - дитя войны...

«ЭТО БЫЛА ЭПОПЕЯ»

Приказ генерального директора «Поле-та» Сергея Бовкуна о создании музея появил-ся 5 мая 1981 года, так что позавчера у этого подразделения предприятия был день рож-дения, с которым мы всех заводчан искренне поздравляем. Инициатором создания музея выступил совет ветеранов «Полета», чрезвы-чайную деятельную поддержку на всех органи-зационных этапах оказывали и руководство - главным образом в лице генерального ди-ректора, - и профсоюзная организация.

Первоначально музей размещался в ПТУ № 21, затем было принято решение о его пе-реводе на территорию предприятия, где он и находится по сей день. Интересно, что за всю тридцатичетырехлетнюю историю музея его возглавляли всего три человека: с 1981 года по 2004-й - Павел Морозов, с 2004-го по 2010-й - Михаил Сошников, и до настоящего времени - Евгений Беляев.

Ветераны завода и стали первоначаль-ным и главным источником пополнения му-зейных фондов: несли фотографии, до-кументы, копались в архивах и делились воспоминаниями. Сейчас экспозиция силь-но разрослась, для всего музейного имуще-ства места уже не хватает. Но даже при этом музей просто не мог не отдать значительную долю своего пространства под редкостный и очень ценный экспонат - легендарный жид-костный ракетный двигатель РД-170, являю-щийся самым мощным ракетным двигателем на жидких компонентах топлива из когда-либо созданных. Именно этот двигатель устанавли-вался на ракете «Энергия», несшей много-разовый космический транспорт «Буран». Ев-гений Беляев скупно характеризует процесс размещения РД-170 в музее так: «Это была эпопея». Понятно, такая громадина!

За год через музей проходят свыше трех тысяч человек, дети и вовсе ездят сюда со всего города. К примеру, в день нашего посе-щения здесь были с экскурсией школьники из Амурского поселка. Ребятам в музее ин-тересно всё, ведь он представляет собой ове-ществленную историю отечественной авиа-ции и космонавтики. Одна только настоящая спускаемая капсула космического корабля чего стоит!

Музей популярен и многими любим, по-этому по праву отмечен заслуженными награ-дами: его работа была удостоена в 1987 году памятной медали имени Туполева, в 2005 году - медали «60 лет Победы в Великой Отече-ственной войне», в 2012 году - памятным зна-ком «100 лет ВВС России». А еще он постоян-но участвует в различных смотрах-конкурсах, в результате чего в 2007 году был признан лучшим среди себе подобных в Октябрьском округе, в 2014 году занял в этом состязании второе место.

«ПОЛЕТ» НА ВИРАЖАХ ИСТОРИИ

Должно быть, омичи в массе своей зна-ют, что первым именем «Полета», данным ему при рождении, было авиационный завод № 166. Да и вообще история предприятия ос-вещена достаточно широко, так что мы озна-комимся с ней совсем коротко, выделив лишь самые важные штрихи.

Итак, Омский авиационный завод № 166 был создан в июле 1941 года на базе эвакуи-рованных предприятий - московского заво-да опытных конструкций № 156 (в состав ко-торого входило специальное конструкторское бюро для арестованных авиаинженеров, из-вестное как ЦКБ-29 НКВД и руководимое авиаконструктором Андреем Туполевым), ту-шинского авиационного серийного завода № 81 им. Молотова и частично кимрского авиазавода № 288. Вместе с москвичами в Омск приехал и конструктор Сергей Королёв, которого незадолго до этого Туполев разы-скал в одном из лагерей почти умирающим. На заводе Королёв был назначен заместите-лем начальника цеха № 4.

Как гласят официальные хроники «Поле-

та», днём рождения нового предприятия счи-тается 24 июля, когда был издан директор-ский приказ № 1. К слову, первым директором завода был прославленный летчик, облада-тель Золотой Звезды Героя Советского Союза № 1 Анатолий Ляпидевский. Однако, как со-общают специалисты, еще за пять лет до того, в 1936 году, на юго-восточной окраине Омска началось строительство завода № 166 - толь-ко вовсе не авиационного, поскольку строил его, по некоторым сведениям, трест «Союз-мебель» Наркомата лесной промышленности. Впрочем другие данные свидетельствуют о том, что завод должен был быть моторостро-ительным. По соседству планировали распо-ложиться автосборочный завод (филиал Горьковского автозавода) и завод автоотра-кторных прицепов им. Коминтерна. Впослед-ствии история всё в этих планах смешала, и на месте завода № 166 оказался моторостро-ительный завод (нынешнее МПО им. Баранова), а сам 166-й, уже с совершенно другой специализацией, обосновался рядом, на хо-рошо знакомой нам территории. Но и от своих предполагаемых мебельных истоков не ушел окончательно, как мы позже увидим.

Эшелоны с людьми и оборудованием для будущего завода приходили чуть ли не каж-дый день. Всего в Омск прибыл 1901 вагон, около 20 тысяч работников и членов их семей. И сразу уточним, что такое «вагон», поскольку первые заводчане вспоминали: «Ехали даже не в теплушках, а под открытым небом, на до-сках и станках». Оборудование поначалу раз-местили в шести корпусах завода № 166. Но после того как из Запорожья был эвакуирован моторостроительный завод, эти корпуса от-дали под него, а станки 166-го вывезли прямо на площадку и уже буквально вокруг них стали строить новые цеха.

«ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ»

В Омск из-под Иркутска был перемещен Олаг НКВД - его заключенные и возводили заводские объекты. Они же обустроили но-вую взлётно-посадочную полосу (нынешний Космический проспект). Строились также жи-лые бараки, которых за 1941-1943 годы появ-илось 154. Несмотря на все более или менее крупные проблемы, на голод и холод, завод рос и осваивал производство...

24 июля, как уже было сказано, вышел первый приказ по заводу, которым зафиксиро-



Директор музея Евгений Беляев.

ван сам факт появления нового предприятия. А уже 27 июля Государственный комитет обо-роны обязал завод № 166 в кратчайшие сро-ки приступить к производству двухмоторного бомбардировщика АНТ-58/59, он же 103У, он же будущий Ту-2. «До 10 сентября 1941 года, - рассказывает Евгений Беляев, - должны были быть изготовлены первые пять самолетов, к



октябрю - еще пять, в октябре - 10, в ноябре - 15 и в декабре - 20». Всего, таким образом, до нового года завод, который существовал пока только в начальственных распоряжениях, обя-зан был поставить в войска 55 машин.

Конечно, это фантастическое требова-ние исполнено не было. Тем не менее в дека-бре первый самолет был готов. И самолет от-личный: его превосходные летные и боевые характеристики отмечали все, кто летал на нем и занимался обслуживанием. Есть даже све-дения о том, что во время испытаний Ту-2 на одном моторе смог долететь от Омска до Мо-сквы. И всё же этот проект был неожиданно свернут осенью 1942 года, когда завод успе-л выпустить всего 78 Ту-2. 166-му заводу вмени-ли в обязанность срочно приступить к запуску серийного производства истребителей Як-7 конструктора Александра Яковлева, а с янва-ря 1944 г. - к его модификации, Як-9У. Вот эти самолеты завод выпускал уже до конца вой-ны, изготовив в итоге в общей сложности око-ло 3500 «яков».

щины, старики и дети. Приток рабочей силы обеспечивался также за счет школ ФЗО, кон-тингента пересыльных пунктов и госпиталей, даже вербовки людей из других областей пу-тем вольного найма. Поразительно, но в таких кадровых условиях, когда основную массу за-нятых составляли малоквалифицированные работники (да и тех, честно говоря, не хватало), завод бесперебойно выпускал высококлассную боевую технику. И, заметим в скобках, не толь-ко: в целях наиболее оптимального использо-вания и расходования сырья завод изготов-ливал также разнообразный ширпотреб - от садовых инструментов и обуви до (внимание!) мебели. В тумбочек, шкафов и прочего.

О ГЕРОЯХ И НАГРАДАХ

Историки отмечают, что в адрес завод-чан неоднократно приходили письма с фрон-та с благодарностью за созданные самолеты вроде, например, вот такого: «139-й гвардей-ский авиационный Смоленский Краснозна-менный полк, перевооружившись на самолет Як-9У, на 7 ноября произвел 433 вылета на со-провождение бомбардировщиков, прикрытие поля боя и не имеет ни одной потери в само-летах и летчиках. В период с 13 по 29 октября в напряженных воздушных боях с самолета-ми противника типа ФВ-190 и Ме-109 полком сбито 24 самолета противника».

В итоге за самоотверженный труд кол-лективу завода в 1943 году было присужде-но переходящее Красное знамя ГКО СССР. А 2 июля 1945 года предприятие удостоено ор-дена Трудового Красного Знамени, первой из трех своих высших государственных наград.

Самыми высокими званиями страны в разное время были отмечены и отдельные ра-ботники завода. Особо выделим тот факт, что трое из заводчан стали в годы войны Героя-ми Советского Союза - Александр Никандров, Иван Проскурков и Иван Желтоплясов. Все трое, кстати, получили Золотую Звезду Героя в одном и том же 1945 году. А 12 июля 1945 года указом Президиума Верховного Со-вета СССР большая группа работников Омско-го завода № 166 была награждена трудовыми орденами и медалями: пять человек - орде-ном Ленина, в том числе сменивший Ляпи-девского на посту директора завода Леонид Соколов, 20 человек - орденом Трудового Красного Знамени, еще несколько десятков заводчан получили ордена Красной Звезды и «Знак Почета», медали «За трудовую до-блесть» и «За трудовое отличие». Всего же за годы войны кавалерами государственных на-град стали сотни его работников.

...Ни музей, ни заводской мемориаль-ный комплекс не испытывают недостатка в посетителях. Самые желанные гости здесь, конечно, ветераны войны и труда. Они бывают часто, о них помнят, их ждут. Их, прошедших в своей жизни через тяжелейшие испытания, с каждым годом становится всё меньше. Но по всем человеческим законам удельный вес на-шей памяти и нашей благодарности, приходя-щихся на каждого из них, должен, наоборот, увеличиваться. Иначе просто нельзя.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 14 (299) • 7 - 13 МАЯ 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ФИНАНСЫ ПРОТИВ «СОЦИАЛКИ»

СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК ПРАВИТЕЛЬСТВА НЕ НАМЕРЕН ПЕРЕСМАТРИВАТЬ СВОИ РАСХОДЫ



Российские работодатели намерены ответить экономическому кризису увольнениями работников, увеличением цен на продукцию и сокращением инвестиционных программ. Об этом говорится в материалах заседания Российской трехсторонней комиссии, прошедшего 24 апреля.

Что касается бюджетной сферы, то накануне Минфин предложил «вернуться к идее оптимизировать расходы на социальные учреждения». Однако вице-премьер Ольга Голодец заявила, что пересмотра бюджета в зоне ответственности социального блока правительства не планируется. Тем не менее вероятность такого пересмотра подтверждается практикой принятия решений в Белом доме.

менной: мы настаиваем на том, чтобы накопительный компонент пенсионной системы из обязательной части был переведен в добровольную, - сказал Добромислов. - Финансово-экономический блок правительства говорит о том, что средства из накопительной части пенсий - это «длинные и дешевые деньги». Это правда, но почему-то они совершенно не говорят о том, что эти деньги надо будет потом возвращать пенсионерам.

Константин Добромислов обращает внимание на то, что «дешевизна» средств, которые будут поступать в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), говорит о том, что на них «вряд ли будут начислены большие инвестиционные доходы». Напомним, премьер-министр Дмитрий Медведев, объясняя решение правительства, говорил, что «пенсионные средства должны быть источником длинных инвестиций для экономики». Эксперт из ФНПР, в свою очередь, считает, что капиталоёмкость потенциальных финансовых проектов, в которые можно было бы вложить полученные НПФ пенсионные средства, не позволит получить такую доходность, чтобы пенсионные накопления россиян не обесценились и хотя бы сохранили покупательную способность на протяжении 40 - 50 лет.

Для того чтобы этот механизм заработал в полном объеме или будущие пенсии хотя бы сохраняли покупательную способность, годовой рост валового внутреннего продукта России должен составлять хотя бы 7 - 10%, - считает Добромислов.

А рост ВВП России по итогам 2014 года, согласно данным Росстата, составил 0,6%.

Сегодня приходится говорить о тех «длинных и дешевых» деньгах, которые никогда не вернутся к вкладчикам, то есть будущим пенсионерам. А правительство заставляет людей играть в эту «рулетку», - констатирует собеседник «Солидарности».

Нам же, похоже, просто остается следить за «мыльной оперой», в которую давно превратилась бесконечная пенсионная реформа. Тем более что сейчас остроты сюжета придают экономической кризис и соответствующие настроения работодателей (включая государство), описанные выше.

Павел ОСИПОВ.

ПЕРЕСМОТРА НЕ БУДЕТ...

Социальный блок правительства не намерен пересматривать расходы бюджета в своей сфере, заявила 24 апреля журналистам вице-премьер Ольга Голодец:

- Те ориентиры, которые мы для себя наметили по всем параметрам социальной политики: в здравоохранении, образовании, пенсиях, мы не намерены пересматривать. Это хорошие ориентиры, и мы их намерены достигнуть.

Ранее в этот же день на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) председатель ФНПР Михаил Шмаков поинтересовался отношением вице-премьера к сообщению о том, что Минфин предлагает сократить бюджетные расходы на сферы культуры, образования и здравоохранения. Информация об этом появилась накануне в российских СМИ.

- Я прошу к этому относиться как к информации прессы, - ответила Шмакову Ольга Голодец. - У нас есть государственные (социальные. - П.О.) программы, утвержденные правительством при участии РТК. На сегодня мы можем ответить, что они достигают установленных показателей.

Напомним, 23 апреля «Коммерсант» сообщил, что «Министерство финансов предлагает правительству вернуться к идее оптимизировать расходы на социальные учреждения, в том числе школы, вузы, больницы, театры и музеи». По информации издания, одновременно на заседании правительства был представлен план «Оптимизация сети и численности работников государственных и муниципальных учреждений».

Как сообщала «Солидарность» в новостной ленте своего сайта, в Минфине считают основными проблемами социальных сфер чрезмерную численность работников и низкую производительность их труда. Министерство предлагает ввести стандарт оказания услуг, нацеленный на «повышение качества и доступности». Малые учреждения, загруженные работой менее чем на 50% своих возможностей, планируется сливать с крупными, а высвободившиеся площади распродавать.

Какую-то долю услуг госучреждений предлагается отдать на откуп частным предприятиям.

Выслушав слова Ольги Голодец о том, что социальный блок правительства не собирается пересматривать расходы бюджета по своей части, Михаил Шмаков задал «контрольный» вопрос:

- То есть нам считать это (сообщения о планах Минфина. - П.О.) дезинформацией СМИ?
- Информацией СМИ, - все же уточнила вице-премьер.

Позже в беседе с журналистами она добавила, что, по ее мнению, «наши проблемы больше кроются в финансово-экономической сфере». Так, сообщила Голодец, отток капитала, прогнозируемый по итогам 2015 года, составит 110 млрд долларов, что «больше всех расходов на здравоохранение в Российской Федерации».

- Мы ожидаем от финансово-экономического блока эффективных мер по получению дополнительных доходов в нашем государстве. Основной проблемой развития рынка труда является недоступность кредитования - как для предприятий, так и потребительского кредитования, - считает вице-премьер.

...ИЛИ БУДЕТ

Судя по материалам, представленным на заседании РТК стороной работодателей, такое положение дел не обещает ничего хорошего ни работникам, ни, вероятно, самим бизнесменам. Общероссийские объединения работодателей (самым крупным из которых является РСПП - Российский союз промышленников и предпринимателей) провели в марте-апреле анкетный опрос среди представителей российского бизнеса. Судя по данным опроса, недоступность кредитов и неплатежи со стороны контрагентов серьезно ощутили на себе более 21% опрошенных компаний. Почти половина - более 42% - уже жалуются на недостаток оборотных средств.

Пятая часть опрошенных успели использовать методы сокращения рабочего времени для экономии денег. А четверть всех организаций, участвовавших в опросе, за последний месяц прибегали к сокращениям персонала. Что неудивительно, если учи-

тывать, что почти треть респондентов зафиксировали падение спроса на свои товары и услуги. Половина компаний намерены сократить расходы на персонал в ближайшем будущем. Вообще же сокращать свои расходы тем или иным способом планируют без малого 90% опрошенных.

При этом повысить доходность путем повышения цен на продукцию планирует треть. А почти четверть компаний намерены свернуть инвестиционные программы, в то время как доля тех, кто хочет сохранить или развить такие программы, ниже в пять раз. Пятая же часть опрошенных собирается распродавать непрофильные активы, что, по-видимому, должно послужить звончком профсоюзам: велика вероятность того, что такая распродажа будет сопровождаться выводом персонала в аутсорсинг.

Стоит отметить, что в отчете о результатах опроса, включенном в материалы заседания РТК, нет данных о количестве респондентов в абсолютных цифрах. Поэтому остается исходить из того, что РСПП считает свой опрос репрезентативным.

Отметим еще и вот что: то, что социальный блок правительства (в данном контексте государство стоит рассматривать как крупнейшего в стране работодателя) не планирует пересматривать расходы бюджета в сфере своей ответственности, само по себе не означает, что перемен не будет. Примером может служить история с «размораживанием» накопительной части пенсии как обязательного элемента пенсионного страхования, о чем 23 апреля сообщил на заседании правительства премьер-министр Дмитрий Медведев.

Согласно принятому решению, с 2016 года страна вернется к пенсионной схеме, против которой активно выступал тот же социальный блок во главе с Ольгой Голодец и министром труда Максимом Топилиным. После заседания РТК 24 апреля вице-премьер просто сказала журналистам то же самое, что и Медведев: накопительная часть пенсии вновь станет обязательной. Накануне в Минтруда отказались дать «Солидарности» комментарий по поводу решения премьера.

Справедливости ради заметим, что по этому вопросу на заседании РТК высказался и министр труда: - Премьер сказал лишь о сохранении накопительного компонента. Никаких других слов не было сказано, поэтому нужно посмотреть, что предложат в рамках поручения, которое дано правительством, Минфин и Минэкономразвития, - сказал Максим Топилин.

Однако такую выжидательную позицию можно рассматривать и как подтверждение того, что руководство правительства в своих решениях не слишком считается с представителями социального блока. В конце концов, решение - чем бы ни увенчались ожидания министра Топилина - было принято в обход той же РТК.

Между тем, по сути, только ФНПР продолжает открыто настаивать на том, что накопительная часть пенсии должна иметь сугубо добровольную основу. Об этом в комментарии «Солидарности» заявил руководитель департамента социального развития ФНПР Константин Добромислов.

- Позиция ФНПР остается неиз-

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 17, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Проблемы авиапромышленного комплекса обсуждались на круглом столе «Будущее отечественного авиапрома: оценки и прогнозы», который прошел в конце апреля.
- Как профсоюзы помогают хакасским погорельцам.
- На пресс-конференции, посвященной Дню солидарности трудящихся, лидеры ФНПР предложили наказывать тех, кто массово увольняет работников, и конфисковывать имущество у лиц, ответственных за невыплату зарплаты.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

БУХГАЛТЕР НА ВОЕВОДСТВЕ

Жанр прогноза - и благодарный, и неблагодарный жанр одновременно. Неблагодарный - потому что всегда есть шансы, что события пойдут по другому пути, и предсказатель сядет в лужу. Благодарный - потому что жанр предсказаний всегда хорошо воспринимался гражданами (всем интересно знать, что будет). К тому же опасность быть уличенным в ошибках невелика. Если специально не вспоминать, то обычно никто не помнит, кто и что говорил о будущем всего месяц назад. В декабре прошлого года на фоне роста курса валюты отдельные эксперты угрожали к апрелю курсом 150 рублей за доллар. И где эти эксперты? Известно где - дают новые прогнозы. Тем не менее накануне 1 мая хочется немного потренироваться в краткосрочном прогнозе на осень: что будет происходить в экономике, «социалке» и т.д.? В том числе для того, чтобы профсоюзные активисты, прочитав этот прогноз и согласившись с ним или поспорив, прикинули осенний расклад на свою организацию или регион. И соответственно перспективы профсоюзных действий.

Вкратце сейчас ситуация такая. В экономике устойчивая стагнация. Можно говорить лишь о нескольких отраслях, где положение за полгода улучшилось. На мой взгляд, это «оборонка» и сельское хозяйство. Просто потому, что деньги, выделяемые бюджетом в эти отрасли, были изначально зафиксированы в антикризисной программе. Для большинства остальных отраслей предполагается, что банковский сектор (а его поддерживали деньгами изрядно) начнет прокачивать через себя деньги, которые в виде доступных кредитов пойдут на предприятия. Долго ли, коротко ли - но эта сказка пока никак не оправдалась. Сегодня нет в России доступного (дешевого и «длинного») кредита. В ситуации, когда страна отрезана от аналогичных западных кредитов из-за санкций, это означает, что в экономике наступает денежный голод. Из примерно 3 млрд рублей долгов по заработной плате почти вся сумма не выплачивается из-за отсутствия у предприятий собственных средств. Добавлю - и оборотных средств.

Поскольку правительство и Минфин намеренно сдерживают поступление денег в экономику, все это напоминает 90-е годы, когда таким же образом гайдаровское правительство посадило на голодный паек всю промышленность России. Ничего нового в действительности. Разница только в том, что сегодня еще остаются резервные накопления. Поэтому и последствия такой политики пока что отличаются от происшедшего в 90-е годы.

Нет никаких оснований к тому, чтобы к осени что-либо изменилось. С вероятностью 90% будет продолжена практика сокращения бюджетных расходов. В социальном смысле это означает продолжение «оптимизаций» (читай - сокращений). Проблема не только в уменьшении числа медицинских и учебных учреждений. (Хотя доклад Счетной палаты - органа государственного контроля! - о последних таких реформах многим должен был бы прочистить мозги.) Проблема не только в увеличении эксплуатации остающихся работников. Проблема в том, что при неработающей промышленности и отсутствии новых рабочих мест (и сокращении старых рабочих мест) для людей, остающихся без работы, нет никаких перспектив. Можно одновременно затушить социальное недовольство деньгами, как это было сделано в прошлом году в Москве при увольнении медиков. Но выплаты заканчиваются, а рабочее место просто так не возникает. Кроме того, в большинстве регионов денег на это банально нет в результате бюджетной реформы - привет ее архитектору, бывшему министру финансов Кудрину!

Таким образом, осенью вполне возможен рост безработицы до 7 - 8%. Эта цифра ниже уровня безработицы в пик кризиса-2009, но пока что есть все шансы на то, что на этом она не остановится. И, кроме того, сейчас речь идет не о коротком периоде, а о застойной безработице. В этой ситуации цинично выглядит предложение о борьбе с тунеядством. Напомним, что в средневековой Англии после того как крестьян согнали с земли и резко увеличилось число нищих, были приняты законы о борьбе с нищенством - от физического уничтожения до работных домов,

где люди трудились по 14 - 16 часов за миску супа. Так, к слову...

В результате фактической девальвации рубля, роста цен, повсеместной «заморозки» зарплаты и ее снижения произошло падение реальных доходов большинства работающего населения. Цифру падения можно оценить примерно в 25 - 30%. Это достаточно много. Можно предположить, что и осенью произойдет скачок - уровнем ниже, поскольку вряд ли случится аналогичное падение рубля. Но и случившегося достаточно. К сожалению, никаких положительных тенденций пока не видно.

Разница с кризисом-2009, на мой взгляд, еще и в том, что сейчас федеральное правительство прилагает инструмент господдержки только к банкам и отдельным отраслям/предприятиям. Ни о каких массовых программах поддержки безработных, переобучения, общественных работ, создания новых рабочих мест говорить нельзя. Только разговоры о дерегулировании и поддержке малого бизнеса. Даже такая глобальная тема, как рост цен, вызывает... странную реакцию. Прочитую длинный, но характерный пассаж из отчета председателя правительства:

«...когда смотришь за тем, как ведут себя отдельные предприниматели в кризисной ситуации, честно говоря, удивляешься тому, насколько это аморальное поведение. Очевидно, что любой бизнесмен должен думать о прибыли. Но не всякая прибыль возможна в нынешних условиях. Мы с вами как-то обсуждали эту тему. К сожалению, той ситуацией, которая сложилась, например, на лекарственном рынке, да и на рынке продовольствия, некоторые просто воспользовались. Это элементарная жадность, желание максимизировать свои доходы за короткий период. И конечно, это достойно самого серьезного осуждения, не могу здесь с вами не согласиться. И те самые сверхприбыли, которые возникают в таких условиях, мы просто обязаны принимать во внимание, когда формулируем свои государственные решения. Что я имею в виду? В том числе решения о поддержке и по лекарственной линии, и по регулированию торговой деятельности. В настоящий момент в недрах Государственной Думы обсуждается законопроект об изменении к закону о торговле, включая изменение ряда правил, касающихся торговых сетей. Я думаю, что их можно было бы поддержать, мы уже с коллегами разговаривали на эту тему. Еще раз подчеркиваю: не всякие доходы являются моральными, даже если они укладываются в действующие правовые рамки. И об этом должны задуматься наши коллеги-предприниматели.»

Добрый вечер! Внезапно выясняется, что некоторые разрешенные правом доходы - «аморальны». Но вопрос об аморальности правовых норм, допускающих подобные доходы, даже не ставится. Хотя, думаю, такой вопрос уже давно сформулировали работники, регулярно посещающие магазины.

Сказанное выше означает, что к осени хуже станет не только с зарплатой и рабочим местом, но и с уровнем социальных протестов. Причем адресатом этих протестов станут не только отдельные собственники предприятий или губернаторы, но и экономический курс правительства. Сложилась странная ситуация. Правительство сокращает государственные расходы и пытается дерегулировать экономику. Но пока что это влечет только снижение жизненного уровня работников и - в перспективе - протесты. А вот протесты будут пытаться гасить не системно, поскольку система сейчас заточена совершенно под другое. Скорее всего, мы снова столкнемся с режимом ручного управления для тушения социальных пожаров. Но этот режим возможен как частность, единственный случай. Он допустим, когда система в остальном работает в принципе правильно. В нашем случае ситуация другая. При продолжении нынешнего курса осенью вполне возможно появление массовых требований отставки правительства как не справившегося с разрешением социально-экономических проблем.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

Продолжается систематическое сокращение числа рабочих в ОАО «Вологодский машиностроительный завод» (ВМЗ). К началу июня на предприятии их может остаться всего человек двадцать, в то время как еще в январе было около 140. Как сообщают в профкоме предприятия, с января на ВМЗ не выплачивается заработная плата. Тем не менее областной Департамент труда и занятости отказался признать наличие на предприятии коллективного трудового спора. Коллектив в ответ подал на ведомство в суд.



К ТРУДОВОМУ СПОРУ ЧЕРЕЗ СУДЕБНЫЙ

КОЛЛЕКТИВ ВОЛОГОДСКОГО МАЗЗАВОДА
ПОДАЛ В СУД НА ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА

С иском к Департаменту труда и занятости Вологодской области обратился в суд коллектив Вологодского машиностроительного завода. Работники завода, который не первый месяц находится в предбанкротном состоянии, требуют признать наличие на предприятии коллективного трудового спора. Это защитило бы людей от сокращения, которое в настоящее время продолжается на заводе. Если в конце января на ВМЗ еще работали 137 человек (см. № 3, 2015), то сейчас, по словам предпрофкома предприятия Ольги Стуканцевой, осталось не более 70 работников. К тому же с 31 мая будет уволен еще 51 человек.

Департамент труда, несмотря на сокращение персонала и долги по зарплате за несколько месяцев, наличие коллективного трудового спора признавать отказывается. Чиновники настаивают на том, что имеются лишь индивидуальные трудовые споры.

23 апреля в Вологодском городском суде прошло предварительное слушание дела по иску коллектива ВМЗ.

- Нам было предложено представить суду кое-какую дополнительную информацию, дополнительные заявления (от работников ВМЗ. - П.О.). Мы представили. Выслушали мою позицию: основанием для признания коллективного трудового спора я считаю невыплату заработной платы. На данный момент имеется задолженность за январь, февраль, март и по авансу за апрель. С января не получали премий, - рассказала Ольга Стуканцева в беседе с «Солидарностью».

Общую сумму задолженности на

данный момент предпрофкома назвать затруднилась, объяснив это тем, что с руководством завода «стало трудно общаться». Что неудивительно, если учитывать, что 14 апреля была уволена по сокращению сама Стуканцева. Как рассказала предпрофкома, ее пригласили в отдел кадров под предлогом необходимости «поправить график учета рабочего времени», но вручили приказ о ее увольнении.

- Я сейчас (27 апреля. - П.О.) иду с биржи труда - работы в городе Вологде нет, - констатирует Ольга Стуканцева.

При этом, по словам профлидера, ей предлагали должности на самом ВМЗ, однако переквалифицироваться в уборщицы, санитарки, подсобные рабочие или мойщики посуды бывшая заместительница начальника цеха посчитала для себя неприемлемым. В такой же ситуации оказались и другие уволенные работники.

Рассмотрение иска коллектива ВМЗ к областному Департаменту труда и занятости по существу назначено на 15 мая. А 7 мая должен состояться суд по иску кредиторов завода о признании предприятия банкротом. Как сообщала «Солидарность» ранее, работники ВМЗ рассчитывают на то, что завод признают банкротом. Однако не для того, чтобы предприятие прекратило свое существование, а для запуска процедуры финансового оздоровления. Об этом подчеркнуто говорится в письме на имя президента Путина, которое было передано ему в марте. Судя по последней информации из Вологды, реакции на письмо пока не последовало.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету
«Солидарность» и узнавай
все подробности этого
и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74, (495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге «Почта России».
Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ТИХООКЕАНСКОГО ЛОСОСЯ ЗАЩИТИЛИ ОТ ИСТРЕБЛЕНИЯ

Запрет на перекрытие большими рыболовными сетями путей миграции лосося за пределами исключительных экономических зон тихоокеанских государств был принят на международном уровне еще в конце 1991 года. С этого момента данный промысел переместился в пределы российской зоны, на которую это ограничение не распространяется. В Совете Федерации подсчитали ежегодный ущерб от такого неэкологичного вылова - и инициировали запретительные меры на уровне национального законодательства.

35 японских и 16 российских судов ежегодно выставляют рыболовные сети на путях миграции тихоокеанского лосося, полностью перекрывая около 1600 км. Добывая таким образом до 17 тыс. тонн ценной рыбы, они препятствуют ее прохождению к берегам Камчатки, что негативно сказывается как на воспроизводстве лососевых пород, так и на экономической ситуации в регионе. По оценке сенаторов, из-за неурегулированности данного вопроса российский рынок недополучает продукции на общую сумму в 5 млрд рублей. Больше всего страдают воспроизводство и добыча нерки.



В случае принятия закона, запрещающего данный вид лова, в дальневосточном регионе можно будет создать дополнительно почти 4 тыс. рабочих мест, а также повысить доходы бюджетов всех уровней на 500 млн рублей в год.

Подобные законы соответствуют международной практике - они действуют на территории экономических зон стран ЕС, в Атлантике и на Северном море. Законопроект, запрещающий перекрытие сетями прохода лососевых рыб во внутренние воды Российской Федерации, поддержан руководством всех дальневосточных регионов и принят Госдумой в первом чтении 24 апреля.

Дмитрием Медведевым как главой правительства и одновременно главой наблюдательного совета ВЭБ был инициирован законопроект, согласно которому Центробанк передаст Внешэкономбанку 15% своей прибыли. Это позволит оздоровить одну из крупнейших финансовых организаций Украины - Проминвестбанк.

БАНК РОССИИ ПОДЕЛИТСЯ ПРИБЫЛЬЮ С ВНЕШЭКОНОМБАНКОМ

Перечислять 75% своей чистой прибыли в федеральный бюджет обязан Центральный банк России в соответствии с действующим законодательством. Оставшиеся 25% он имеет право использовать на собственные нужды. Но в текущем году Центробанку придется поделить прибыль еще и с госкорпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк, ВЭБ), которой он передаст еще 15% своего дохода. Данное решение было подготовлено в аппарате правительства и оформлено законом, который Госдума приняла 24 апреля сразу в трех чтениях.

По оценке министра финансов Антона Силуанова, сумма, которую

Центробанк перечислит ВЭБ, составит порядка 27,5 млрд рублей. Эти средства пойдут на конкретные проекты, одобренные наблюдательным советом ВЭБ, председателем которого является Дмитрий Медведев. Кстати, в начале апреля правительством было принято решение о предоставлении Внешэкономбанку госпомощи в размере 330 млрд рублей за счет средств Фонда национального благосостояния.

Внешэкономбанк является управляющей компанией для пенсионных накоплений граждан, не заключивших договоры с негосударственными пенсионными фондами. Об успешности работы компании свидетельствует тот факт, что про-

центная ставка по пенсионным накоплениям «молчунов» всегда меньше, чем официально установленный размер инфляции.

Кроме того, ВЭБ выступал в качестве одного из основных кредиторов строительства олимпийской инфраструктуры в Сочи. В настоящее время процентные ставки по кредитам, полученным на эти задачи, субсидируются государством.

В числе прочих активов банка - украинский Проминвестбанк, более 99% акций которого принадлежат российской госкорпорации. В конце апреля стало известно, что на поддержку украинского банка ВЭБ планирует потратить 400 млн долларов, то есть более 20 млрд рублей.

ДОСЬЕ

Внешэкономбанк - одна из старейших финансовых организаций страны. Созданный в 1922 году в рамках Новой экономической политики для проведения банковских операций с заграничными контрагентами, на протяжении почти 70 лет он являлся единственным учреждением, которое имело право осуществлять данный вид деятельности. Внешэкономбанком СССР он назывался вплоть до 2007 года, выступая под именем главного оператора внешнеэкономической деятельности сверхдержавы в течение 15 с лишним лет после официального прекращения ее существования.

В советское время ВЭБу принадлежал ряд зарубежных банков, через которые СССР осуществлял расчеты с иностранными компаниями. Кроме того, все

официальные инвалютные доходы советских граждан должны были поступать на счета во Внешторгбанк, для осуществления платежей по этим счетам гражданам выдавались специальные чеки. Отоварить их можно было в сети «элитных» магазинов, в сталинские годы носившей название Торгсин, а затем переименованной в «Березку», где также обслуживались сотрудники зарубежных посольств и фирм.

В постсоветское время за Внешэкономбанком закреплена функция обслуживания внешнего госдолга, а с начала финансового кризиса 2008 года через эту организацию проходят средства, направляемые государством на поддержку отечественной финансовой системы.

ТРАНСПЛАНТАЦИЮ ОРГАНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ОТРЕГУЛИРУЮТ

В российском законодательстве впервые будут описаны понятия, связанные с эффективностью трансплантации органов и донорством при трансплантации. Внесенный Минздравом законопроект принят Госдумой в первом чтении 21 апреля.

«Биомедицинский клеточный продукт», «клеточная линия», «донор биологического материала», «безопасность клеточного продукта» - такие понятия в российском законодательстве появятся впервые, если Государственная дума примет внесенный Минздравом законопроект «О биомедицинских клеточных продуктах». В первом чтении парламентом он уже одобрен.

По замыслу разработчиков, документ позволит урегулировать спорные вопросы, возникающие в процессе разработки, исследований, экспертизы, госрегистрации, продажи, хранения, уничтожения и перемещения через границу биомедицинских клеточных продуктов. Регулированием и проведением экспертизы будут заниматься уже существующие государственные медицинские учреж-

дения, так что дополнительных бюджетных расходов принятие данного закона не предполагает.

Документ предусматривает возможность использования в медицинских целях искусственно выращенных органов с использованием клеточного материала пациента. При этом клонирование эмбриона и применение продуктов, полученных путем прерывания развития человеческого плода, законопроект прямо запрещает.

Кроме того, запрещается использовать в качестве донорских органы несовершеннолетних или недееспособных лиц. Брать у них биологические фрагменты можно будет только в том случае, если они будут использованы для пересадки им самим.

Отметка «без использования генно-модифицированных организмов» на российских товарах вскоре может стать излишней. Государственная дума приняла в первом чтении подготовленный Министерством образования и науки закон, согласно которому производство и ввоз ГМО на территорию страны можно будет осуществлять исключительно в исследовательских целях.



ГМО СОБИРАЮТСЯ ЗАПРЕТИТЬ ПОЛНОСТЬЮ

Заняться проблемой генно-модифицированных организмов Министерству образования поручил президент России по итогам совещания, состоявшегося в феврале 2014 года. Подготовленный специалистами министерства законопроект подразумевает полный запрет на выращивание генно-модифицированных организмов на территории страны. Исключение сделано только для научно-исследовательских и экспертных организаций.

Под запрет может попасть и импорт продуктов, произведенных с использованием ГМО, - таким правом законопроект наделяет Правительство РФ.

Для нарушителей закона предусмотре-

на административная ответственность - от 10 тыс. до 50 тыс. рублей для должностных лиц и от 100 тыс. до 500 тыс. рублей для предприятий. Для частных лиц ответственности в законе не предусмотрено, так что дачникам, случайно посадившим на своем участке семена генно-модифицированного растения, опасаться нечего. Но вот продать выращенный урожай легальным путем уже не получится - соответствующего разрешения не дадут органы фитосанитарного контроля.

Учитывая отсутствие серьезных возражений со стороны профильных парламентских комитетов, закон может быть принят и вступить в силу уже в первом полугодии текущего года.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ЗАКРЫТЬ НЕЛЬЗЯ АКЦИОНИРОВАТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛОГДЫ НАШЛА СПОСОБ ИЗБАВИТЬСЯ ОТ КРЕДИТОРА

Вологодское ПАТП-1 осуществляет 60% пассажирских перевозок в городе. Но ему приходится работать себе в убыток - ездить по убыточным маршрутам и перевозить льготников. Между тем городские власти, задолжавшие предприятию 110 млн рублей, недавно решили ПАТП приватизировать и превратить его в ОАО. Скорее всего, сразу после акционирования предприятие окажется в предбанкротном состоянии и попадет в частные руки. А 803 сотрудника могут потерять работу.



денег нет. Еще в 2013 году мы взяли новые автобусы в лизинг, платили за них банку существенные проценты. Отдали за это время много денег. Но в последнее время платить лизинговые платежи не можем. На нас подали в суд, этот суд выиграла. И на днях судебные приставы заберут у нас единственные новые автобусы. Деньги оказались потрачены зря. А 60 водителей остаются без работы.

При этом городская администрация должна своему муниципальному предприятию 110 млн рублей за компенсацию социально значимых маршрутов, компенсацию за школьные и студенческие проездные. Чтобы добиться этих денег, ПАТП пришлось обратиться в арбитражный суд. Но при всем бедственном положении предприятия, пока оно МУП, сложно его обанкротить. А как только станет акционерным предприятием - быстро «уйдет» за долги.

- Стоимость нашего предприятия невелика, - рассказывает председатель профкома. - 106 млн рублей стоит наш земельный участок, еще около 200 млн - «основные средства».

Что ждет после этого город? Придут частные фирмы. Но только на популярные маршруты.

- Все мы знаем, на чем экономят частники - на безопасности и налогах, платят зарплату в конвертах, если вообще платят, - сетует председатель профкома. - У нас сейчас троллейбусное предприятие стало частным. Водители заработную плату видят с опозданием на четыре месяца, из 50 троллейбусов ходит всего 20.

МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

Естественно, профсоюзы стараются не допустить приватизации МУП. Написали письменное обращение к губернатору. Сейчас собирают подписи среди работников ПАТП-1 и населения за отмену решения гордумы.

С точки зрения Юрия Тадлова, решение городской думы противоречит федеральному закону от 21.12.01 № 178-ФЗ, п. 1 ст. 30, в котором прямо указано, что «объекты социально-культурного назначения <...> могут быть приватизированы в составе имущественного комплекса унитарного предприятия, за исключением используемых по назначению <...> объектов транспорта и энергетики, предназначенных для обслуживания жителей соответствующего поселения».

В связи с этим обком направил обращения в Генеральную прокуратуру РФ, прокуратуру Вологодской области, а также главному федеральному инспектору по Вологодской области аппарата полномочного представителя президента РФ в Северо-Западном федеральном округе.

Полина САМОЙЛОВА.

ПОЛОЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Автопредприятие в Вологде было основано в 1939 году. В 1995-м оно было передано из областной собственности в муниципальную и переименовано в Муниципальное унитарное пассажирское автотранспортное предприятие № 1 (МУ ПАТП № 1). Сейчас на предприятии трудятся 803 работника. На линии выходят 170 автобусов, на них приходится около 60% пассажирских перевозок города. Остальные 40% выполняют троллейбусы и частные предприятия.

Проблемы у предприятия традиционные - в первую очередь экономически необоснованный тариф. Сейчас себестоимость поездки составляет 27 рублей. А до 1 февраля билет стоил всего 20 рублей. С 1 февраля цену на проезд подняли до 25 рублей. Впрочем «частники» возят горожан за 20 рублей.

- Конечно, тариф в 25 рублей - это очень дорого для нашего города, - рассказывает председатель Вологодского обкома профсоюза автодорожников Юрий Тадлов. - И такое повышение серьезно сказалось на отношении горожан к предприятию - люди недовольны. При этом сейчас у ПАТП 36 маршрутов, и из них только три прибыльные. Городским властям не раз предлагалось сократить количество маршрутов, оптимизировать их. Власти отказывались. Потому что понятно, что частники не пойдут на заведомо убыточные маршруты.

ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Социальная значимость автотранспортного предприятия в Вологде велика. Чего не скажешь о зарплатах работников.

- Средняя заработная плата на предприятии 23,7 тыс. рублей, - рассказывает председатель профкома ПАТП-1 Владимир Богданов. - У водителей немного больше - 31,2 тыс. рублей. Но это за счет того, что водители у нас в основном молодые парни, у них семьи, ипотеки - они готовы работать сверхурочно.

По словам Богданова, заработные платы на предприятии не соответствуют отраслевому соглашению. Многие водители пытались оспорить такое положение вещей в судах. Суды выиграла, а вот денег так до сих пор и не получили.

- Единственное, что хорошо на нашем предприятии, так это то, что зарплата выдается всегда вовремя, - уточняет Богданов. - Да, мы «планово убыточные», у нас бедственное финансовое положение, но для выдачи заработной платы систематически берутся кредиты.

РЕШЕНИЕ ОБ АКЦИОНИРОВАНИИ

26 марта городская дума Вологды приняла решение об акционировании предприятия.

- Предложение внес глава города Евгений Шулепов, - поясняет председатель об-

кома, - и было оно принято мгновенно. Но предприятие уже много лет «планово убыточное». Всегда в долгах. Никакое акционирование с этой проблемой не сможет справиться.

В качестве официального обоснования необходимости акционирования предприятия от имени городских властей выступил председатель комитета по экономической политике Вологодской городской думы Евгений Перов:

- Речь идет не о продаже предприятия, а только о смене организационно-правовой формы. Это делается для удобства управления. Сейчас МУПами оставляют только планово убыточные предприятия. А транспортное предприятие не должно быть МУПом, не должно быть убыточным. ООО тут создать невозможно, так как большие обороты, большой уставный капитал (более 300 млн), поэтому выбрана форма ОАО. Это все в рамках действующего законодательства. Продажа акций возможна только по решению Вологодской городской думы, администрация самостоятельно продать эти акции не может. А конечная цель - улучшить качество пассажирских перевозок.

Думается, работники все до одного согласятся с тем, что автотранспортное предприятие «не должно быть убыточным». Только как это возможно, если тарифы, разрешенные городом, ниже себестоимости? А кроме тарифов у предприятия еще немало финансовых проблем.

«ОЛИМПЫ» И «БЛОКАДНИКИ»

В том, что в бедственном положении предприятия виноваты городские власти, сомнений не возникает. Как ПАТП-1 делают площадкой для различных экспериментов, «Солидарность» уже писала (см. № 29, 2009, материал «Олимп» в мешке»). Напомним, тогда предприятие заставляли приобрести за свой счет автобусы местной сборки «Олимп». Причем автобусы были весьма низкого качества, но по таким ценам, по каким можно было купить автобусы качественные. Евгения Нестерова, возглавлявшего ПАТП-1 на протяжении 20 лет и отказавшегося приобретать эти автобусы, уволили под предлогом окончания срока контракта. Поставили нового руководителя, который послушно купил 57 «Олипов».

- К сведению, Череповецкая автоколонна 1456 от этих «Олипов» категорически отказалась! И всего два «Олимпа» были приобретены частными перевозчиками, - сетует Юрий Тадлов.

Дальше - больше. По инициативе городских властей в июле прошлого года у некоего ЗАО «Питеравто» были взяты в аренду 102 автобуса со средним пробегом от 800 тысяч до 1 миллиона километров. Из 102 автобусов 15 были привезены в Вологду машиной технической помощи! Местные жители прозвали эти автобусы «блокадниками».

- Сейчас лишь половина этих машин выходит на линию, - объясняет председатель профкома. - Да и им сделан толь-

ко косметический ремонт - подкрасили, подлатали кузов. А ходовую часть не ремонтировали.

При этом ПАТП-1 ежемесячно должно платить арендную плату ЗАО «Питеравто» в 28 тысяч рублей за каждый автобус (то есть за все автобусы - около 3 млн рублей ежемесячно). Однако за прошедшие с момента заключения договора 10 месяцев ПАТП-1 не заплатило за аренду еще ни рубля. То есть сейчас ПАТП-1 должно ЗАО «Питеравто» уже примерно 30 млн рублей.

- ЗАО «Питеравто» постепенно захватывает рынок городских перевозок на северо-западе России, - считает Владимир Богданов. - Они работают и в Архангельске, и в Петрозаводске, и в Пскове. За все время аренды «Питеравто» не потребовали ни копейки с нашего предприятия. Я думаю, они копят долги. И как только ПАТП будет акционировано, они с накопленными долгами пойдут в суд и попросту заберут наше предприятие.

Юрий Тадлов согласен, что акционирование МУПа больше похоже на преднамеренное обанкрочивание предприятия в пользу «Питеравто». В качестве обоснования своей точки зрения он привел следующий факт: представитель «Питеравто» Евгений Пурин уже занял должность замдиректора по качеству в ПАТП-1.

ДОЛГИ

Согласно данным контрольно-счетной палаты Вологды, по результатам деятельности за 2014 год ПАТП-1 получило убыток в 39 млн рублей. Всего у предприятия долгов на 170 млн рублей (лизинговые платежи, арендная плата, внебюджетные фонды, запчасти). И скоро будет еще больше - отчет контрольно-счетной палаты был представлен гордуме для одобрения внесения здания ПАТП в залог для получения кредита в 60 млн рублей.

- У нас 45 млн долга только перед Пенсионным фондом, - рассказывает Богданов. - Мы в год должны отдавать около 60 млн рублей налогов и социальных отчислений. А

КОММЕНТАРИЙ

Владимир ЛОМАКИН, председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- К сожалению, ситуация типичная. Схожие проблемы сейчас наблюдаются и в других городах: Северодвинске, Йошкар-Оле, Усть-Илимске, Пензе. История везде одинакова: городские власти устанавливают тарифы ниже экономической обоснованных. Но денег для покрытия разницы у муниципалитетов нет. Всего по стране пассажирским предприятиям сейчас должны около 16 млрд рублей. Люди, работающие на этих предприятиях, фактически нищие - средняя заработная плата на автобусных предприятиях - 27 тыс.

рублей, троллейбусных - 25 тыс. рублей, трамвайных - 23 тыс. рублей.

Я уверен, что большую часть денег, которые местные власти должны за компенсацию социальных поездок, они уже никогда не вернут. Муниципалитеты сейчас стараются сэкономить, и крайним становится транспорт. Конечно, профсоюз возражает против такого способа решения проблем. Мы ставим вопрос перед министерством, требуем, чтобы выполненные работы оплачивались полностью. Но пока проблема далека от решения.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРАЗДНИЧНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ

Законом субъекта РФ установлен дополнительный нерабочий праздничный день. Сокращается ли в такой ситуации продолжительность предпраздничного рабочего дня?

Перечень нерабочих праздничных дней установлен ч. 1 ст. 112 Трудового кодекса РФ.

Субъекты РФ имеют право устанавливать на своей территории дополнительные нерабочие праздничные дни. Но установление законом субъекта РФ дополнительного нерабочего праздничного дня не должно противоречить нормам ТК РФ (ст. 5, 6 ТК РФ).

При установлении субъектом РФ дополнительного нерабочего праздничного дня на работников субъекта в полной мере распространяются все гарантии, установленные ТК РФ. Например:

- дополнительный нерабочий праздничный день не влечет уменьшения зара-

ботной платы работников, получающих оклад (ч. 4 ст. 112 ТК РФ);
- привлечение к работе в дополнительный нерабочий праздничный день



производится в исключительных случаях (ст. 113 ТК РФ);

- за работу в дополнительный нерабочий праздничный день производится доплата или предоставляется другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ);

- дополнительный нерабочий праздничный день не включается в число дней ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Данная норма применяется и в случае, если нерабочий праздничный день установлен законом субъекта РФ.

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ ЗА ПРОГУЛ

В штате работников организации числится три человека: директор, экономист и менеджер. Менеджер совершил прогул, когда экономист находился в отпуске. Может ли директор оформить акт об отсутствии работника при участии свидетелей со стороны - работников организации, которая арендует место в том же помещении?

Прогул - это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). За прогул к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения.

Порядок фиксирования факта прогула не регламентирован ТК РФ и иными нормативными правовыми актами. Как правило на практике составляется акт об отсутствии работника на рабочем месте, который подписывается его непосредственным руководителем и двумя свидетелями.

Возможны иные способы фиксирования прогула: докладные записки непосредственного руководителя, фиксация фактически отработанного рабочего времени (явок/неявок) в документе учета рабочего времени, данные электронной пропускной системы и др.

Основная задача руководителя в данной ситуации подтвердить факт отсутствия работника на рабочем месте и то, что работник отсутствовал без уважительной причины.

Ст. 55 Гражданского процессуального кодекса РФ гласит о том, что дока-

зательствами прогула являются полученные в предусмотренном законом порядке сведения о фактах, на основе которых суд устанавливает наличие обстоятельств, обосновывающих требования и возражения сторон, а также иных обстоятельств, имеющих значение для правильного рассмотрения и разрешения дела. Эти сведения могут быть получены из объяснений сторон и третьих лиц, показаний свидетелей, письменных и вещественных доказательств, аудио- и видеозаписей, заключений экспертов.

То есть руководитель вправе привлечь к подписанию акта работников сторонних организаций, в том случае если они действительно могут подтвердить



в суде отсутствие на рабочем месте работника более четырех часов, если работник обжалует дисциплинарное взыскание.

Также важно выяснить причину отсутствия работника, поскольку лишь отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин является прогулом. Для этого работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение (ст. 193 ТК РФ). Если работник не представляет его по истечении двух рабочих дней, составляется соответствующий акт. При этом отсутствие письменного объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Нужно знать, что дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено в срок позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Работник может обжаловать дисциплинарное взыскание в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 193 ТК РФ).

НЕВЫПЛАЧЕННЫЕ ОТПУСКНЫЕ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

При увольнении работнику не выплатили деньги за неиспользованный отпуск. Работодатель обещал, что выплатит отпускные позже, и работник шел навстречу бывшему работодателю. Уже прошел год с даты увольнения. Пропустил ли работник срок для обращения в суд? Какие можно указать уважительные причины пропуска срока?

В соответствии со ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных ст. 392 ТК РФ, они могут быть восстановлены судом.

В соответствии с п. 5 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2 судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска без уважительных причин срока обращения в суд (чч. 1 и 2 ст. 392 ТК РФ) или срока на обжалование решения комиссии по трудовым спорам (ч. 2 ст. 390 ТК РФ), так как ТК РФ не предусматривает такой возможности. Не является препятствием к возбуждению дела в суде и решение комиссии по трудовым спорам об отказе в удовлетворении требования работника в связи с пропуском срока на его предъявление.

Вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд может разрешаться судом при условии, если об этом заявил

ответчик. При подготовке дела к судебному разбирательству необходимо иметь в виду, что в соответствии с ч. 6 ст. 152 ГПК РФ возражение ответчика относительно пропуска истцом без уважительных причин срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть рассмотрено судьей в предварительном судебном заседании. Признав причины пропуска срока уважительными, судья вправе восста-



новить этот срок (ч. 3 ст. 390 и ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

Установив, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, судья принимает решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу (абз. 2 ч. 6 ст. 152 ГПК РФ).

Если же ответчик сделал заявление о пропуске истцом срока обращения в суд (чч. 1 и 2 ст. 392 ТК РФ) или срока на обжалование решения комиссии по трудовым спорам (ч. 2 ст. 390 ТК РФ) после назначения дела к судебному разбирательству (ст. 153 ГПК РФ), оно рассматривается судом в ходе судебного разбирательства.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут рассматриваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

КОНСУЛЬТИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЕСЛИ НЕПРАВИЛЬНО НАЧИСЛИЛИ ПЕНСИЮ

За год в Омском отделении ПФР назначается порядка 50 тысяч новых пенсий, а всего в Омской области пенсионерами являются около 600 тысяч человек.

Сегодня на заслуженный отдых уходят омичи, у которых часть трудового стажа пришлась на советское время, часть - на непостые девяностые-двухтысячные, когда не всем удалось сохранить гарантированные рабочие места: кому-то пришлось побыть «челноком», работать без официального оформления, а значит, без отчислений в Пенсионный фонд... У кого-то небольшой или даже минимальный трудовой стаж, была маленькой заработная плата... Все эти параметры непосредственно влияют на размер пенсии. И если в советское время пенсионное законодательство было единым для всего периода трудовой деятельности человека, потому что единой была экономическая политика страны, каждый период четко учитывался и отражался в трудовой книжке, то сегодня размер пенсии рассчитывается исходя из разных временных периодов и разных пенсионных законодательств - советского, постсоветского и современного. Вот почему в советское время каждый пенсионер мог легко и просто самостоятельно рассчитать себе будущую пенсию, а сегодня для этого требуется знание и практика применения нескольких федеральных законов двух стран - Советского Союза и Российской Федерации.

В практике любого территориального органа страны встречаются ситуации, когда пенсионер считает, что ему начислили слишком маленький размер пенсии. В этом случае он имеет полное право обратиться в вышестоящий орган - Отделение ПФР соответствующего региона - на личный прием или письменно.

В нашем регионе личный прием граждан осуществляется специалистами Отделения ПФР по Омской области по адресу: г. Омск, ул. Чкалова, 25, каб. 104. Письменное обращение можно направить по почтовому адресу либо в электронном виде через сайт ПФР. Специалистами Отделения ПФР будет проверен расчет пенсии по документам пенсионного дела, изучены варианты увеличения пенсии. По результатам рассмотрения гражданам будут подготовлены письменные ответы с соответствующими рекомендациями, оказано содействие в истребовании дополнительных документов.

Необходимо отметить, что в соответствии с действующим пенсионным законодательством назначение, перерасчет и выплата пенсии производятся территориальным управлением ПФР на основании документов о стаже, заработной плате и других документов, представленных заявителем. Бывают ситуации, когда пенсия начисляется в заниженном размере по недосмотру самого гражданина - например он не указал, что у него на иждивении находится ребенок или он имеет право на какие-то доплаты. При предоставлении недостающих документов с 1-го числа следующего месяца пенсия будет пересчитана в сторону увеличения.

Иногда граждане высказывают желание обратиться за расчетом пенсии к независимым экспертам и требуют выдать им на руки копии их пенсионных дел. Но выплата дело формируется из документов, представленных самим гражданином, поэтому для любой независимой экспертизы достаточно документов, находящихся в распоряжении гражданина, а также выписки из индивидуального лицевого счета в ПФР. При этом надо помнить, что юридической силы заключение данных экспертов иметь не будет.

Возможно обращение в судебные органы. Но суд при определении размера пенсии будет исходить из тех же законов, что и органы Пенсионного фонда. Отметим, что в практике Омского отделения ПФР не было случаев перерасчета пенсии в сторону увеличения по решению суда в результате неправильного применения норм законодательства органами ПФР.

Более того, Омское отделение ПФР само неоднократно выходило с законодательными инициативами, направленными на массовую защиту трудовых прав граждан.

Пресс-служба ГУ-Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области.

АНАЛИЗ ИТОГОВ КАК

ЖИЗНЬ СТАВИТ ЗАДАЧИ - ПРОФСОЮЗ ИХ РЕШАЕТ

По каким критериям оценивать работу выборных профсоюзных органов, в том числе за тот или иной отчетный период? Формула тут проста: нужно посмотреть, насколько каждый член профсоюза был обеспечен рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременно ли выплачивалась достойная его труда заработная плата, были ли безопасными условия и охрана этого труда, и, наконец, как защищались права работника. Высказав эту сентенцию в начале своего отчетного доклада на конференции, исполняющий обязанности председателя Омской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий БАХИРЕВ следом обозначил и главную задачу профорганизаций всех уровней - обеспечить защиту индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза.

ЧТОБЫ БЫЛО КОГО ЗАЩИЩАТЬ

Однако для выполнения этой задачи, по меньшей мере, нужно, чтобы было кого защищать. Как обстоят тут дела в областной профорганизации? Геннадий Бахирев привел такие цифры: за пять прошедших лет была вновь создана 41 первичная профсоюзная организация, впервые принято в члены профсоюза за 3937 человек. Выход членов профсоюза по собственному желанию не увеличился и оставался на уровне 1,1-1,7 процента от общей численности.

Хотя в целом картину благополучной все-таки не назовешь. Если, например, в объединенной отраслевой организации Пенсионного фонда (38 первичек) добились охвата профчленством 98,8 процента работающих, то в некоторых профорганизациях этот процент куда как меньше. С 2010-го по 2014 год вообще было потеряно более 90 первичных профорганизаций. Основной и объективной причиной этого Геннадий Бахирев считает непрекращающуюся реорганизацию, ликвидацию, всякого рода преобразования структур и управлений.

Но есть и субъективные факторы, прямо влияющие на неизбежность профсоюзных рядов работников госучреждений и общественного обслуживания. В частности, многие члены профсоюза не удовлетворены информированностью трудовых коллективов о деятельности профорганов по социальной защите. Они в полной мере не знают своих гарантий и установленных прав. Впрочем в ряде случаев отмечаются и потребительский подход к членству в профсоюзе, разочарование, обусловленное низкой оплатой труда.

КОНТРОЛЬ ПО-ПРЕЖНЕМУ ВОСТРЕБОВАН

Реальное ее повышение - это, пожалуй, главное, чем должны заниматься профсоюз.

«Если в соответствии с ростом цен на товары и услуги индексация заработной платы ещё хоть как-то проводится, то увеличение должностных окладов работников до величины не ниже минимального размера оплаты труда и доведение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения пока остаются недосягаемыми», - подчеркнул Геннадий Бахирев. По его словам, в течение последних двух лет обком профсоюза неоднократно направлял письменные обращения в адрес Правительства Омской области, регионального Министерства труда и социального развития. В них поднимались вопросы повышения зарплаты отдельным работникам учреждений соцзащиты, не попавшим под указы президента России, образовавшейся диспропорции в уровнях оплаты труда различных категорий работников, когда заработная плата более квалифи-

рованных из них оказывалась на уровне или меньше, чем у малоквалифицированных. Заострялось внимание и на проблемах, связанных с выплатами стимулирующего характера. В связи с этим принципиальную позицию обком занял при внесении изменений в постановление Правительства Омской области №172-п.

Да, позитивные перемены все-таки происходят, установление размеров зарплаты работникам, обозначенных в майских указах президента, в соответствии с «дорожными картами» выполняется. Однако зачастую это происходит за счет оптимизации численности персонала, роста интенсивности труда, изменения норм обслуживания. Поэтому общественный контроль со стороны профсоюзов по-прежнему останется востребованным.

Как останется он востребованным и в вопросах соблюдения законодательства по охране труда, здоровья работников. В целях его обеспечения обком профсоюза регулярно проводит обучение уполномоченных по охране труда. Сегодня их уже больше двухсот. За отчетные пять лет проведено 574 проверки, выдано почти 100 представлений по устранению недостатков.

Однако одними лишь проверками мотивацию профчленства не повысишь. Поэтому обком, например, оказывает материальную помощь членам профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы. Утверждено положение и определены выплаты в зависимости от потери дней нетрудоспособности.

НАДО УМЕТЬ ДОГОВАРИВАТЬСЯ

Выступая перед делегатами конференции, Геннадий Бахирев отдельно остановился на выполнении задач по совершенствованию и развитию социального партнерства. Сегодня областной профорганизацией заключены отраслевые соглашения с региональными Министерством труда и социального развития, Главным управлением по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, территориальным органом федеральной службы государственной статистики, управлениями Министерства внутренних дел, федеральных служб исполнения наказаний, судебных приставов.

В районах области подписаны 32 территориальных соглашения от имени координационных советов, в состав которых входят и профсоюзные организации госучреждений.

И еще такие цифры: в отраслях, на которые распространяется влияние областной профорганизации, сегодня действует 165 коллективных договоров. Охват ими членских организаций составляет 92,2 процента. Конечно, нет необходимости говорить, что инициатором начала ведения переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров всегда выступает профсоюз-



ная сторона. Практика показывает, что на их основе эффективно решаются вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания правовой защищенности и безопасных условий трудовой деятельности членов профсоюза, профорганизаций в целом. Кстати, сегодня на каждого члена профсоюза приходится льгот и гарантий, закрепленных коллективными договорами и соглашениями, на сумму от 5 тысяч рублей в год.

«В то же время нужно отметить, что нами не выполнено одно из важнейших положений программы действий профсоюза, касающееся стопроцентного охвата его членов соглашениями и коллективными договорами, - обратил внимание делегатов Геннадий Бахирев. - А ведь у нас здесь есть собственный хороший опыт, который можно распространить на всю областную организацию. Например, такого стопроцентного охвата добились профорганизации комплексных центров социального обслуживания населения. Сложилась хорошая практика заключения коллективных договоров на протезно-ортопедическом предприятии, в Омской академии МВД России, геронтологических центрах «Куйбышевский», «Нежинский», управлении Министерства труда и социального развития г. Омска, в профорганизациях Таврического райкома профсоюза».

Но для того чтобы это получилось, а также, чтобы колдоговоры максимально защищали интересы коллективов, необходима активная работа профсоюза на всех этапах их подготовки и заключения. Нередко проблемы возникают при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат. Кроме того, у работодателей имеет место недопонимание роли социального партнерства, коллективный договор воспринимается ими как правовой акт, возлагающий на работодателя исключительно дополнительные обязательства. И наоборот, там, где складываются партнерские отношения в рамках диалога, они всегда дают положительные результаты. В итоге социальное партнерство превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм выработки совместных решений по повышению социально-трудовых прав и гарантий работников.

Конечно, многое тут зависит от личностных качеств профлидеров. В докладе были названы такие профсоюзные вожаки, как Вера Даниловна Майбурова, Светлана Васильевна Минеева, Галина Аркадьевна Байдалова, Людмила Юрьевна Щербань, Нина Алексеевна Козякова и другие: развивая социальное партнерство, они осваивают новые правила взаимодействия с руководителями, участвуют в формировании нормативной и правовой базы, научились разбираться в экономических, социально-трудовых и иных вопросах. Естественно, в идеале всем этим арсеналом знаний должен владеть каждый профсоюзный руководитель.

ПРОИНФОРМИРОВАН - ЗНАЧИТ, ВООРУЖЕН

Аксиома: для успешной реализации всех направлений профсоюзной деятельности необходимо, чтобы каждый знал, чем живет профсоюз, как он защищает права и интересы работников. Даже те, кто не являются членами профсоюза, должны это знать.

Потому в своем выступлении Геннадий Бахирев не обошел вниманием положение с информационным освещением профсоюзной работы. Оно существенно активизировалось. В обкоме профсоюза учрежден фонд обучения и информационного обеспечения его членов, а также резервный фонд дополнительного стимулирования, активизации деятельности профорганизаций, профактива. Финансовые средства областной профорганизации выделялись на инструктивно-методические и информационные материалы, выпуск информационных вестников обкома профсоюза, экспресс-листочков, экспресс-информации и др. Всё активнее в работе стал использоваться Интернет.

«Конечно, важно шире применять новые информационные технологии, однако мы должны в полной мере задействовать и имеющиеся ресурсы, областную и центральную газеты «Позиция» и «Солидарность», ведь профсоюзная печать по-прежнему остается самой доступной формой обеспечения информацией, - подчеркнул докладчик. - В каждой первичной профорганизации также должен быть профсоюзный уголок или стенд. Задача состоит в том, чтобы каждый профсоюзный лидер стал пропагандистом, агитатором и распространителем информации. Между тем в некоторых первичных профорганизациях более 60 процентов финансовых средств профсоюза направляются на культурно-массовые мероприятия, в то время как на информационную работу, обучение профсоюзного актива вообще не планируется или расходует менее одного процента».

Прозвучала на конференции и оценка финансовой политики профсоюза в целом. В отчетном периоде продолжалась работа, направленная прежде всего на укрепление дисциплины в вопросах сбора, распределения и целевого расходования членских профсоюзных взносов. В итоге, несмотря на сокращение численности членов профсоюза, поступление взносов даже росло и продолжает увеличиваться. Хотя важно не только получать эти средства, но и эффективно ими распорядиться. Однако в реальности целый ряд профорганизаций членские взносы расходует нерационально, без учета требований Устава и Программы действий профсоюза.

...Как решать все поднятые в выступлениях и множество других актуальных вопросов, которые ставит перед профсоюзом жизнь? По крайней мере, один рецепт тут точно известен: работать придется вместе. И не только в собственных рамках областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Впрочем профсоюзы исторически всегда были сильны своим единством.

ИМПУЛЬС К РАЗВИТИЮ

Обсуждая отчетный доклад, делегаты постарались дать объективный анализ деятельности облпрофорганизации и осветили разные аспекты работы, осуществляемой в первичках. Особое внимание многие из них обратили на значимость поддержки, которую оказывал обком. Выражалась она в обучении профактива, обеспечении информационно-методическими материалами, в квалифицированных консультациях по любым актуальным вопросам. Всего на конференции присутствовало 43 делегата. В ее работе также приняли участие председатель Алтайской краевой профорганизации, член ЦК профсоюза Валентина Назина, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, представители Минтрудсоцразвития области и территориальных органов многих федеральных ведомств.

ЧЕМ КОМПЕТЕНТНЕЕ, ТЕМ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Очень важна помощь со стороны обкома в условиях, когда в учреждениях то и дело проводятся разного рода реорганизации, подтернула **председатель объединенного профкома УФСИН России по Омской области Лариса Петрова**. В прошлом году процесс оптимизации в структуре ведомства затронул свыше 450 работников, и уже в этом - более 420. Это не значит, что все они попали под сокращение, пояснила профлидер, однако бесконечные переводы и кадровые перестановки тоже не способствуют благоприятному микроклимату в коллективе: люди постоянно находятся в подвешенном состоянии. В такой ситуации необходимо тщательно следить за порядком во всех нормативных документах, правовых актах, касающихся трудовых отношений. В этом плане на содействие обкома всегда можно рассчитывать.

Оказывается помощь и в разработке колдоговоров, заключаемых в профорганизациях, входящих в объединенную профструктуру УФСИН. Всего здесь действует 15 первичек, три из которых были восстановлены за последние два года, чему опять же способствовал обком. При необходимости его представители с готовностью выезжают непосредственно в учреждения, в том числе в районы области. В рамках бюджетного финансирования не так много возможностей обогащать колдоговоры различными гарантиями материального порядка, заметила Лариса Петрова, поэтому профком старается расширять спектр преимуществ для работников за счет мер поддержки, не требующих особых затрат. Так, например, сотрудникам полагаются дополнительные дни отпуска при различных жизненных обстоятельствах, раз в неделю предоставляются полчаса свободного времени для занятий спортом... Профактив ходатайствует о присвоении членам профсоюза ведомственных наград, предлагающих определенных льготы. Профком занимается организацией художественной самодеятельности, распределением оздоровительных путевок и организацией досуга детей в ведомственном лагере «Зарница». Словом, и в непростой обстановке находятся способы сохранять профсоюзный авторитет.

Председатель объединенного профкома Управления МВД России по Омской области Вера Майбурова согласилась с тем, что в вопросах регулирования трудовых отношений весьма важную роль играет компетентность профактива. Информационные вестники, выпускаемые обкомом, давно стали настольными книгами для председателей первичек. Много полезных знаний дают и регулярно организуемые им семинары, где профлидеры обмениваются опытом, участвуя психологическим приемам ведения переговоров с работодателем. В объединенной профорганизации в отчетном периоде эффективность профработы возросла, убеждена ее председатель. От заключения единого колдоговора, как практиковалось прежде, здесь перешли к принятию своих документов в отдельных первичках - таким образом учитываются особенности, связанные с реальной ситуацией в каждом подразделении. Если пять лет назад, вспомнила Вера Майбурова, еще возникали проблемы с реализацией права работников на повышение квалификации за счет средств работодателя, то

теперь без помех можно таковым воспользоваться. По инициативе профкома в штате появились специалисты по охране труда: положение дел в этой сфере с тех пор значительно улучшилось, что оценили и руководители.

Существенную поддержку областного комитета профсоюза получают начинающие профлидеры, что подтвердил на конференции **председатель первички Нежинского геронтологического центра Владимир Виноградов-Савченко**. Избрали его не так давно - в марте 2014-го, а до этого он возглавлял молодежный совет учреждения. Справиться с новой общественной функцией очень помогли представители обкома, давшие массу практических советов, снабдившие методической литературой, которая теперь уже составляет целую библиотеку. Новый статус профлидера и прежний опыт работы в качестве председателя молодежного совета способствуют привлечению в профряды молодых сотрудников. От такого пополнения профсоюзная жизнь определенно выигрывает, в ней становится больше креатива. В учреждении проводятся спартакиады, различные творческие мероприятия для работников. На официальном сайте центра недавно появилась страничка профкома. Имидж профорганизации во многом определяется отношением к ней руководителя. Благодаря поддержке директора Яны Щербаковой за последних два года численность членов профсоюза здесь увеличилась почти на 150 человек. В прошлом году профорганизация Нежинского вошла в число победителей проводимого обкомом смотра-конкурса на лучшую первичку.

«НЕ КАСА ВЗАИМОПОМОЩИ, А ГАРАНТИЯ ЗАЩИТЫ»

«Ни один сотрудник не был уволен или переведен на другую должность без нашего согласия», - так охарактеризовала одну из основных функций профкома **председатель первички Омской академии МВД Светлана Минеева**. А если в учреждении происходит сокращение численности штатов, профактив делает всё возможное, чтобы членов профсоюза эта процедура не коснулась. Случались ситуации, когда приходилось бороться с необъективностью отдельных руководителей. Профлидер привела конкретный пример: пришел в отдел новый начальник и сразу решил обновить коллектив, хотя трудился здесь люди с большим стажем и опытом. Результатом таких намерений стали два приказа о дисциплинарных взысканиях в отношении одной из сотрудниц, абсолютной необоснованных, по мнению профсоюзной стороны. Председатель профкома обратилась в обком, где ей помогли определить порядок действий. После долгих переговоров с руководством академии, в ходе которых профлидер проявила настойчивость и показала безусловную осведомленность в вопросах трудового законодательства, оба приказа были отменены.

Учреждения, подведомственные Министерству труда и соцразвития области, процессы оптимизации тоже не обходят стороной. Эту тему затронула в своем выступлении **руководитель социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Таврического района Татьяна Фрикель**, возглавляющая райком профсоюза. В этом году в результате определенных законодательных преобразований произошли до-

С ПОДДЕРЖКОЙ ОБКОМА ВЫШЕ РЕЗУЛЬТАТ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ



вольно серьезные изменения в штатных расписаниях учреждений системы соцзащиты. Всего в районе было запланировано сократить сто штатных единиц в организациях этой сферы. Райком сразу же взял обстановку на контроль. При его участии проанализированы все внутренние ресурсы, индивидуально рассмотрена ситуация, касающаяся каждого специалиста. В итоге для большинства из них найдена подходящая работа в учреждениях сети. Подобные примеры профактив старается использовать в мотивации профчленства, заметила Татьяна Фрикель. Скептически настроенным разъясняют, что «профсоюз не касса взаимопомощи, а гарантия защиты в сложных обстоятельствах».

УЙТИ ОТ ДИСПРОПОРЦИЙ И НАПРЯЖЕННОСТИ

На проблемах заработной платы сделала акцент **председатель первички комплексного центра социального обслуживания населения «Пенаты» Галина Байдалова**. В этом учреждении слово профкома всегда значимо, администрация учитывает его мнение при принятии любых важных решений. Однако в последнее время, несмотря на взаимопонимание сторон соцпартнерства, не удается избежать социальной напряженности в коллективе. Причина ее кроется в недовольстве ряда сотрудников соотношением доходов разных категорий персонала. Скажем, сегодня у социальных работников и заведующих отделениями зарплата примерно одинаковая (а то у первых выходит и больше). Получается не вполне справедливо, поскольку у завотделений, которых не коснулся 597-й президентский указ, выше уровень квалификации. Порой почему-то ошутимо отличается и размер оплаты труда у специалистов разных КЦСОН, хотя они и выполняют одинаковые обязанности. Профорганы, по мнению Галины Байдаловой, должны продолжать настойчиво добиваться устранения таких вот «перекосов».

Перспективы, связанные с заработной платой, осветила выступившая на конференции **начальник отдела трудовых отношений и уровня жизни регионального Минтрудсоцразвития Светлана Кондакова**. Особо она подчеркнула, что основные стремления министерства и профсоюзной стороны в этом вопросе совпадают. Что касается майских указов президента, то как раз на их реализацию в части повышения оплаты труда работникам социальной сферы и направленные процессы оптимизации сети учреждений,

их расходов и штатной численности. Это дает довольно значительную экономию, которая позволяет в том числе постепенно увеличивать и зарплату «иных категорий», оказавших за рамками указов. В 2014 году средний уровень оплаты труда таковых вырос на 12,3 процента. Министерство и дальше будет принимать меры по устранению диспропорций. Полностью разделяет оно и позицию профорганов по поводу необходимости существенного увеличения окладной части в зарплате - в этом направлении работа тоже ведется. В целом же темпы роста оплаты труда в системе социальной защиты несколько притормозятся: в условиях кризисных реалий 2015 года на федеральном уровне скорректированы целевые показатели, обозначенные в региональных «дорожных картах». Представитель министерства также констатировала, что ведомственные нормативно-правовые акты, касающиеся зарплаты, регулярно совершенствуются с учетом предложений обкома профсоюза - изменения в соответствующие документы вносятся только после согласования с ним.

С приветственными словами к делегатам обратился **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**, пожелавший им успехов и отметивший, что облпрофорганизация вносит весомый вклад в реализацию задач, стоящих перед профорганами региона в целом. Поздравила коллегу **член ЦК профсоюза Валентина Назина**, возглавляющая Алтайскую краевую профорганизацию. Как она проинформировала, в рядах общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания состоит более миллиона человек. В нем насчитывается 79 региональных организаций, объединяющих первички более чем сорока различных министерств и ведомств. В этом многочисленном сообществе Омская облпрофорганизация, безусловно, занимает достойное место. По поручению ЦК Валентина Назина зачитала телеграмму, адресованную участникам председателем общероссийского профсоюза Николаем Водяновым. В своем обращении он выразил уверенность, что решения конференции станут серьезным импульсом для наращивания профрядов и развития соцпартнерства.

Итоги выборной части конференции таковы. Работа облпрофорганизации в отчетном периоде признана удовлетворительной. А **Геннадий Бахирев** единогласно избран ее председателем.

Отчет подготовили
Яков ШИЛИН и Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НА БЕЗЫМЯННОЙ

Дымилась роща под горою,
И вместе с ней горел закат.
Нас оставалось только трое
Из восемнадцати ребят.
Как много их, друзей хороших,
Лежать осталось в темноте,
У незнакомого поселка,
На Безымянной высоте.
Светилась, падая, ракета,
Как догоревшая звезда,
Кто хоть однажды видел это,
Тот не забудет никогда.
Он не забудет, не забудет
Атаки яростные те —
У незнакомого поселка,
На Безымянной высоте...

Эту песню слышали многие, многие читали текст, но скорее всего мало кто обратил внимание на особенность текста - Безымянная высота пишется там с большой буквы как имя собственное.

Оказывается, М. Л. Матусовский написал песню по тексту своей одноименной поэмы, созданной в дни боев осенью 1943 года.

В ее основу лег эпизод, который мог бы показаться придуманным — мало ли было на пути от Бреста до Волги и от Волги до Эльбы безымянных высот, тяжелых сражений и потерь. Но в основу песни «На Безымянной высоте» положена действительная история...

Незнакомый поселок — это небольшая деревушка Рубеженка на западе Калужской области. А Безымянная высота — голая, открытая со всех сторон высота с отметкой 224,1 — находится недалеко от деревни. Сражались здесь воины-сибиряки 718-го стрелкового полка 139-й стрелковой дивизии. Дата подвига — ночь с 13 на 14 сентября 1943 года.

Их было всего восемнадцать. Восемнадцать коммунистов.

Рядовой Артамонов Александр Алексеевич.

Рядовой Белоконов Емельян Иванович.

Сержант Власов Константин Николаевич.

Рядовой Воробьев Гавриил Андреевич.

Рядовой Голенкин Николай Иванович.

Сержант Даниленко Николай Федорович.

Старший сержант Денисов Даниил Алексеевич.

Старший сержант Закомолдин Роман Емельянович.

Рядовой Касабиев Татари Налькович.

Сержант Кигель Борис Давыдович.

Рядовой Куликов Иван Иванович.

Рядовой Лапин Герасим Ильич.

Рядовой Липовецкер Элюша Яковлевич.

Старшина Панин Петр Иванович.

Рядовой Романов Петр Андреевич.

Рядовой Шляхов Дмитрий Агеевич.

Рядовой Ярута Дмитрий Ильич.

Младший лейтенант Порошин Евгений Иванович.

Они добровольно вызвались выполнить трудную задачу: проникнуть в тыл врага, занять выгодную позицию, а утром, уточнив обстановку, передать по радио данные и помочь наступлению частей дивизии. Задачу воины выполнили, но дорогой ценой.

Незаметно пробрались они в тыл к гитлеровцам, однако здесь были обнаружены врагом. Последняя их радиogramма гласила: «Принимаем бой». Всю ночь дрались смельчаки на высоте 224,1, названной Безымянной. В живых остались только двое, и те уцелели чудом — Г. И. Лапин и К. Н. Власов. Все остальные погибли.

Один из уцелевших — Герасим Ильич Лапин — подробно рассказывал потом об этом бое.

В начале войны он оказался в Новосибирске. Работал на эвакуированном заводе.

Через некоторое время с пополнением сибиряков попал на передовую.

Прибыло их на Западный фронт свыше пятисот человек, все коммунисты и комсомольцы. Часть пополнения была направлена в 139-ю стрелковую дивизию, которой командовал полковник Иосиф Кириллов. Лапина зачислили в полк подполковника Ефрема Салова.

С первого же боевого крещения сибиряки показали себя достойными воинами. Они храбро дрались с врагом, очищая от захватчиков земли Калужской области. Заняли несколько населенных пунктов. Днем и ночью пробивались они на запад, форсируя водные преграды, ломая упорное сопротивление противника.

Недалеко уже была река Десна, а за ней Рославль — крупный узел вражеской обороны. Гитлеровцы переправили через реку тяжелую артиллерию, заняли заранее подготовленные рубежи на этом берегу и готовились к упорному бою. Немецкие радиостанции с тревогой передавали: «В дивизию полковника Кириллова, штурмующую Рославль, прибыло крупное пополнение «русских

СМОЛЕНСКАЯ НАСТУПАТЕЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ

Операция была осуществлена войсками Западного фронта под командованием генерала армии В. Д. Соколовского и войсками левого крыла Калининского фронта под командованием генерала армии А. И. Еременко. Она началась в период контрнаступления советских войск под Курском и завершилась в период битвы за Днепр и Правобережную Украину. Эта операция являлась составной частью общего наступления Советской Армии в летне-осенней кампании 1943 года и имела большое стратегическое значение.

К началу августа 1943 года общая обстановка на советско-германском фронте, в том числе и на западном стратегическом направлении, определилась победами, одержанными Советской Армией в битве под Курском.



медведей». Так они называли сибиряков, испытывав не однажды силу их ударов.

На пути подразделений 718-го стрелкового полка встала высота 224,1, трижды опоясанная траншеями, насыщенная огневыми средствами. Она господствовала над местностью и являлась ключевой позицией перед Десной. На подступах к высоте разгорелся бой. Противник любой ценой пытался удержать эту важную позицию. Его пушки били прямой наводкой, десятки минометов и пулеметов вели непрерывный огонь. Четыре раза с бешеным воем бросались гитлеровцы в контратаку. Советские воины отбрасывали их обратно в траншеи. Как только захлебнулась последняя вражеская контратака, поднял своих бойцов коммунист старший сержант Даниил Денисов.

— Вперед! — крикнул он.
Воины бросились за ним. Огнем из автоматов и гранатами они выбили немцев из траншей и леска у самого подножия высоты. Но не успели даже перекурить, как враг снова пошел в контратаку. Три раза он пытался смять горстку советских бойцов и вернуть потерянный рубеж. Однако те не отступили ни на шаг.

— Что с бою взято, то свято! — сказал Дмитрий Ярута.

— Это точно! — ответил Денисов и послал его к ротному доложить обстановку.

— Да, — мечтательно проговорил парторг роты Емельян Белоконов, — кому-то сегодня салютует Москва. Возьмем мы город Рославль, и в нашу честь пушки палить будут.

— Конечно, возьмем! — заявил Денисов. Бойцы заулыбались, и у каждого на душе стало легче.

Попытка гитлеровского командования развернуть летом 1943 года наступление в районе Курска окончилась полным провалом. В течение нескольких дней в ожесточенном оборонительном сражении Красная Армия сломала мощное наступление немецко-фашистских войск из районов Орла и Белгорода и сама перешла в контрнаступление.

Войска левого крыла Западного, Брянского, Центрального, Воронежского и Степного фронтов развивали наступление, нанося противнику один удар за другим. Красная Армия прочно держала в своих руках стратегическую инициативу, успешно ведя борьбу с основными силами гитлеровской Германии и ее союзников. В этих условиях было очень важно активными действиями на других направлениях нанести поражение как можно большим силам противника (и прежде всего на тех участках фронта, которые были ближе всего расположены к району Курска), чтобы не позволить ему использовать эти силы для противодействия нашему контрнаступлению. К таким участкам фронта в первую очередь относилось западное направление, как непосредственно примыкавшее к району курского выступа.

С этой целью Ставка Верховного Главнокомандования и готовила крупную наступательную операцию на западном направлении, придавая ей большое значение. Командование Западного и Калининского фронтов было

своевременно ориентировано в том, что летом 1943 года главный удар советские войска будут наносить на юго-западном стратегическом направлении, где находилась основная группировка немецко-фашистских войск. При этом внимание командующих фронтами было обращено на то, что перед войсками Западного и Калининского фронтов противник держит крупные силы (свыше сорока дивизий), поэтому если их не разбить или не сковать, то немецко-фашистское командование сможет часть этих сил перегруппировать на юг и тем самым затруднить наступление советских войск, наносивших главный удар.

Чтобы не допустить этого, Ставка Верховного Главнокомандования приказала командующим войсками Западного и Калининского фронтов приступить к подготовке наступательной операции на смоленском и рославльском направлениях.

Войскам Западного и Калининского фронтов предстояло нанести поражение 3-й танковой и 4-й армиям противника, входившим в состав группы армий «Центр», и овладеть рубежом Смоленск - Рославль.

Вечером командир взвода младший лейтенант Евгений Порошин, вернувшись от командира полка подполковника Салова, сказал:

— Ну, товарищи сибиряки, нашу просьбу командование удовлетворило. Наша задача — под прикрытием огня пробраться в тыл врага, занять выгодное место для наблюдения и замаскироваться, а на рассвете уточнить расположение огневых позиций и живой силы, корректировать огонь нашей артиллерии и минометов, нарушить линию связи и дезорганизовать управление войсками противника, посеять панику в его рядах и захватить высоту. Задача ясна?

— Ясна, — дружно ответили воины.

— Тогда — пополнить боеприпасы! — командовал Порошин.

Из вещмешков выбросили всё лишнее. Взяли по шесть-семь дисков к автоматам, по три пачки патронов и по пятнадцать-шестнадцать гранат.

Саперы сделали проходы через минное поле и проволочное заграждение.

И вот загремели сотни орудий и минометов. Это продолжалось несколько минут. На заранее подготовленном участке был образован своеобразный коридор, по которому и пошла группа добровольцев. Артиллеристы и минометчики сопровождали их огнем, переноса его всё дальше и дальше, в глубь неприятельской обороны.

Враг молчал. Наши смельчаки прошли, не встретив сопротивления на первом рубеже, и углубились в тыл противника. Но здесь натолкнулись на второй эшелон немецкой обороны. Завязался бой.

Гитлеровцы вскоре поняли, что на высоту прорвалась небольшая группа советских бойцов. Убедившись в своем численном превосходстве, они решили отрезать ее, окружить и уничтожить. Фашистов было более двух батальонов. Они наседали со всех сторон.

ВЫСОТЕ...

— Будем биться до последнего патрона, до последнего вдоха! — сказал партизанин Белоконов.

Все, как клятву, повторили его слова.

Дрались яростно, по-богатырски. Подпускали фашистов на близкое расстояние и били по ним в упор. Когда стало ясно, что долго так не продержаться, Порошин начал подавать ракетой сигналы, вызывая на себя огонь нашей артиллерии и минометов. Взрывы снарядов и мин сотрясали высоту.

Бой продолжался всю ночь. Г. И. Лапин так рассказывал о той ночи:

«Я не могу описать действия каждого. Был я рядовым солдатом и не мог видеть всё поле боя. Да и некогда было. Мы разделились на пары: один ведет огонь, другой заряжает диски к автоматам, а потом — наоборот.

Помню, как оторвало руку Борису Давыдовичу Кигелю. Отказавшись от перевязки, он вел бой одной рукой. И только когда этот герой был смертельно ранен, его автомат замолк.

Помню, как был ранен в левую руку Николай Иванович Голенкин. Он бил по врагу одной правой рукой. Потом его ранило в живот. Он собрал все силы, поднялся и пошел на врага, ведя огонь. По нему стреляют из автоматов, а он идет и идет, наводя страх на фашистов. Лишь поравнявшись с их рядами, Голенкин упал замертво.

Разрывной пулей ранило в ногу Дмитрия Ильича Яруту. Сделав себе перевязку обмоткой, он продолжал стрелять. Заряжал диски, передавал их товарищам. Получив второе ранение, на этот раз смертельное, он сказал мне: — Ильич, останешься в живых — возьми мой партбилет, — и скончался. Я с ним был на правом фланге. Так бились и все остальные.

Наконец нас осталось совсем мало: Николай Даниленко, Александр Артамонов, Константин Власов, я и еще кто-то. Расстреляв свои патроны и бросив последнюю гранату, я подполз к убитому Дмитрию Яруте, из его автомата убил еще нескольких гитлеровцев, находившихся в 6–7 метрах. Взял у Яруты партбилет, положил рядом со своим. В это время разорвался снаряд. Меня оглушило и отбросило.

Очнувшись я под терновым кустом, в густой траве. Было уже светло. Кругом враг, слышна немецкая речь. Справа от куста — миномет, слева — пулемет. А впереди траншея, из которой гитлеровцы вели огонь. Бой шел сильный. К середине дня он стал затихать и вскоре совсем прекратился. Не имея патронов и гранат, я снял штык с винтовки и решил драться им, если на меня нападут. Но фашисты или не замечали меня, или считали убитым.

Так я пролежал весь день, а ночью выполз к своим. Доложил командиру роты обо всем. Он по телефону сообщил командиру полка. Утром наши подразделения пошли в наступление и овладели высотой. Я увидел тела своих боевых товарищей. Фашистские изверги издевались даже над мертвыми. У каждого в голове было по два-три пулевых отверстия, черепа проломлены прикладами. Казалось, они и мертвые сражались с врагом. Однако и битых фашистов больше сотни лежало на поле боя.

Похоронили мы своих товарищей в братской могиле с воинскими почестями. На могиле дали клятву мстить захватчикам до полного их разгрома. На памятнике написали: «За Родину!».

Так героически дрались за Безымянную высоту воины-коммунисты одного из подразделений нашей части».

Лапин попал в медсанбат, там бойца подлечили, и он продолжал воевать в составе этого же полка, был дважды ранен, но оба

раза после излечения возвращался в свою часть. Затем был направлен на учебу и переведен в другую часть, с которой и дошел до Берлина. После войны Лапин вернулся в родной Донецк.

Герасим Ильич Лапин после демобилизации из рядов Советской Армии трудился на шахтах. За долголетнюю и безупречную работу был награжден медалью «За трудовое отличие».

Любопытно сложилась судьба другого оставшегося в живых героя высоты Безымянной — Константина Николаевича Власова. Его тогда посчитали погибшим.

Как-то в начале 1965 года подполковник В. И. Плотников, воевавший позже в той же дивизии и многое сделавший для установления подробностей подвига героев боя, прие-

Все восемнадцать героев боя за высоту тогда же были награждены орденом Отечественной войны I степени. Из них шестнадцать — посмертно.

Бойцы 139-й стрелковой дивизии, как знамя, пронесли через всю войну память о своих боевых друзьях из группы Евгения Порошина. С возгласами «За порошинцев!» сражались они за Рославль и Могилев, Кенигсберг и Гданьск. И в Берлине, на почерневшей от огня и дыма стене рейхстага, кто-то размашисто написал: «За порошинцев». И каждый раз, когда в ее части поступало пополнение, новичкам рассказывали о бое на Безымянной высоте. Погибшие герои пережили свою смерть. Их подвиг стал примером храбрости и эталоном поведения в бою.



хал к жене Власова и привез ей награду мужа. Разговор он начал издали, чтобы не ранить сердце женщины: служил ли кто из ее близких в армии, писал ли что? Женщина ответила: служил муж, и пришла на него похоронная, но оказалось, что он жив.

— Да вы сами можете поговорить с ним. Он только что пришел с работы и лег отдыхать...

Так «воскрес» спустя 22 года еще один из славной группы порошинцев.

Что же случилось тогда с Власовым?

В ту ночь, когда у Власова кончились патроны и гранаты, он подполз к убитому Порошину и взял оставшиеся у него четыре гранаты. Три из них связал ремнем и хотел вывести из строя вражескую пулеметную точку. Но за ним увязались четыре гитлеровца. Тогда он метнул связку в них. Последнюю же гранату сберег для себя. И когда его окружили фашисты, он вытащил чеку. Однако взрыватель не сработал.

Власова взяли в плен. Сутки провел сержант Власов в рославльской тюрьме, 49 суток - в бобруйском лагере военнопленных. 4 ноября 1943 года пленных погрузили в эшелон и повезли на запад, в Германию. Перед самой отправкой Костя спрятал под стелькой ботинка примитивный складной нож с плоской ручкой. Уже в пути, под стук колес, Власов вместе с другими пленными поочередно надрезали этим ножом доску против наружного запора двери, выдавили надрезанную доску, раскрутили проволоку на щеколде и, откатив тяжелую вагонную дверь, на полном ходу выпрыгнули из вагона. В ночной темноте они разбежались по окрестным кустам. Через несколько минут их окликнули партизаны. Вместе с другими бойцами, спасшимися от немецкого рабства, Власов был зачислен в белорусский партизанский отряд «Мститель», участвовал во многих партизанских операциях, беспощадно мстил за погибших товарищей. В боях с фашистами был ранен. После войны вернулся домой в Новосибирск, поступил на металлургический завод.



КУЙБЫШЕВСКИЙ РАЙОН, КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ, РОССИЯ

В октябре 1966 года на месте подвига восемнадцати героев на территории Куйбышевского района Калужской области, на девятом километре за деревней Высокое (недалеко от ранее существовавшей деревни Рубеженка, на границе Калужской, Смоленской и Брянской областей, в 8 км от реки Десна) по дороге Бетлица - Милеево - Высокое на Безымянной высоте, отмеченной на карте цифрой 224,1, был открыт памятник. На торжественный митинг по этому случаю собрались делегации из разных областей, родственники погибших. Прибыли и участники боя — Г. И. Лапин и К. Н. Власов, а также бывший командир 139-й стрелковой дивизии генерал-майор И. К. Кириллов.

А 9 мая 1980 года там был открыт мемориальный комплекс. Он сооружен по проекту московских скульпторов братьев Александра Дмитриевича и Николая Дмитриевича Щербаковых и архитектора лауреата Государственной премии РСФСР Евгения Ивановича Киреева. Этот памятник посвящен бессмертному подвигу героев - восемнадцати бойцов из 139-й Рославльской Краснознаменной дивизии. Название песни «На Безымянной высоте» определило название музейного комплекса, состоящего из памятника павшим воинам, землянки в три наката и музея. На граните монумента начертаны имена 18 героев.

**ПРАЗДНИЧНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ**

**ОБЩЕГОРОДСКОЙ ПРОЕКТ «ПАМЯТЬ СЕРДЦА»
В ПАРКЕ ИМ. 30-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ:**

- Торжественное открытие церемонии зажжения Вечного огня. 8 мая, 10.00.
- Экскурсионные маршруты. 8, 9 мая с 10.00 до 18.00. Группы будут формироваться у аллеи памяти «Помни их имена».
- Концерт «Равнение на Победу!». 8 мая с 10.00 до 20.00, 9 мая с 11.00 до 20.00, центральный вход в парк, малая сцена.
- Проект-реконструкция «Дороги Великой Победы». 8, 9 мая с 10.00 до 20.00, справа от центральной аллеи.
- Интерактивная музейная экспозиция «Город мужества и славы». 8, 9 мая, 10.00, зона выставочных павильонов, слева от малой сцены.
- Документальные фильмы о событиях на фронте и в тылу, видеосюжеты об омичах-ветеранах войны и тружениках тыла. 8, 9 мая с 10.00 до 22.00 за центральной частью парковой зоны - скульптуры «Солдат Победы».
- «Школа молодого бойца». 8, 9 мая с 10.00 до 20.30.
- Историческая зарисовка «Казачья воляница». 8, 9 мая, 10.00.
- Историко-документальный эпос «От былинных сражений до Великой Победы». 9 мая, 20.30, главная сценическая площадка.
- Лазерное светомузыкальное пиротехническое шоу. 9 мая в 22.00.

- «Ликуй, Победы торжество, на сотни голосов!» - реконструкция событий довоенного и послевоенного времени. 7, 8 мая, площадь у «Арены-Омск».
- Торжественное построение войск Омского гарнизона, парад символов боевых знамен воинских соединений и частей, сформированных в годы Великой Отечественной войны в Омской области. 9 мая, 10.00, Соборная площадь.
- Городские соревнования по велосипедному спорту. 9 мая, 14.00, площадь Победы.
- Балет «Карбышев». 9 мая, 20.00, Соборная площадь.
- «Звездный май» - концерт ведущих солистов и ансамблей Омской филармонии. 9 мая, 20.00, площадь у Концертного зала.
- Фейерверк. 9 мая, 22.00, напротив: гостиничного комплекса «Омск», пересечения набережной Тухачевского и улицы Кемеровской, парка культуры и отдыха Советского административного округа г. Омска.

АКЦИЯ

СИМВОЛ ПАМЯТИ

22 апреля во всех регионах России, в том числе и в Омске, стартовала традиционная акция «Георгиевская ленточка», посвященная празднованию годовщины победы над фашизмом. Продлится она вплоть до 9 мая. В ходе этого мероприятия волонтеры раздают символические черно-оранжевые ленточки, в которых использован биколор Георгиевской ленты, чтобы все желающие могли приколоть их себе на грудь в знак памяти и признательности героям войны.

Впервые акция была проведена в 2005 году в Москве по инициативе журналистов РИА «Новости» и общественной организации «Студенческая община» и за десять лет существования успела стать современным непреложным атрибутом празднования Дня Победы. Главной целью этого проекта стало стремление во что бы то ни стало не дать забыть новым поколениям, кто и какой ценой выиграл самую страшную войну прошлого века, чьими наследниками мы остаемся, чем и кем должны гордиться, о ком помнить.

Ежегодно акция «Георгиевская ленточка» набирает свои обороты и уже успела стать доброй традицией. Она была признана одной из наиболее широких по своему масштабу в России. В 2006 году было распро-



странено свыше 4 миллионов георгиевских ленточек в России, в странах ближнего и дальнего зарубежья. В 2007 году акция расширила свою географию, распространившись почти по всему миру, всем странам, где есть русские диаспоры. К акции присоединяются также жители многих европейских стран, не являющиеся выходцами из бывшего Советского Союза. В прошлом году по всей России было распространено восемь миллионов ленточек.

ИЗ ИСТОРИИ

История Георгиевской ленты началась в 1769 году, когда императрица Екатерина II издала указ об учреждении ордена в честь Святого Георгия для отличия офицеров за заслуги на поле боя и выслугу в воинских чинах. Награда стала высшим знаком воинского отличия в Российской империи. В статуте ордена 1769 года содержалось следующее описание орденской ленты: «Лента шелковая о трех черных и двух желтых полосах». При этом с самого начала оттенок желтых полос на ленте воспринимался многими как оранжевый. С точки зрения геральдики, противоречия в этом не было, поскольку желтый и оранжевый цвета рассматриваются лишь как варианты отображения золотого. Традиционно закреплено такое толкование цветов Георгиевской ленты: черный означает дым, оранжевый - пламя.

После 1917 года Георгиевская лента была упразднена вместе со всей системой наград Российской империи. В 1943 году оранжево-черные цвета снова стали наградными - их использовали на колодке ордена Славы, а в 1945-м - при оформлении медали «За победу над Германией». Лента лишь поменяла название - с Георгиевской на Гвардейскую, найдя себе место также на знаменах гвардейских объединений, соединений и частей. Уже в современной российской истории, в 2000 году, орден Святого Георгия был восстановлен в качестве военной награды.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Сегодня прочитал вашу книгу.
— Последнюю?
— Надеюсь...

Основные характеристики дисплея: яркость, контрастность, пыльность.

Ничто так не бодрит с утра, как фраза: «Мы проспали!»

Жена сказала: «Давай остановимся у магазина, хлеб купим». Короче, еле багажник закрыл...

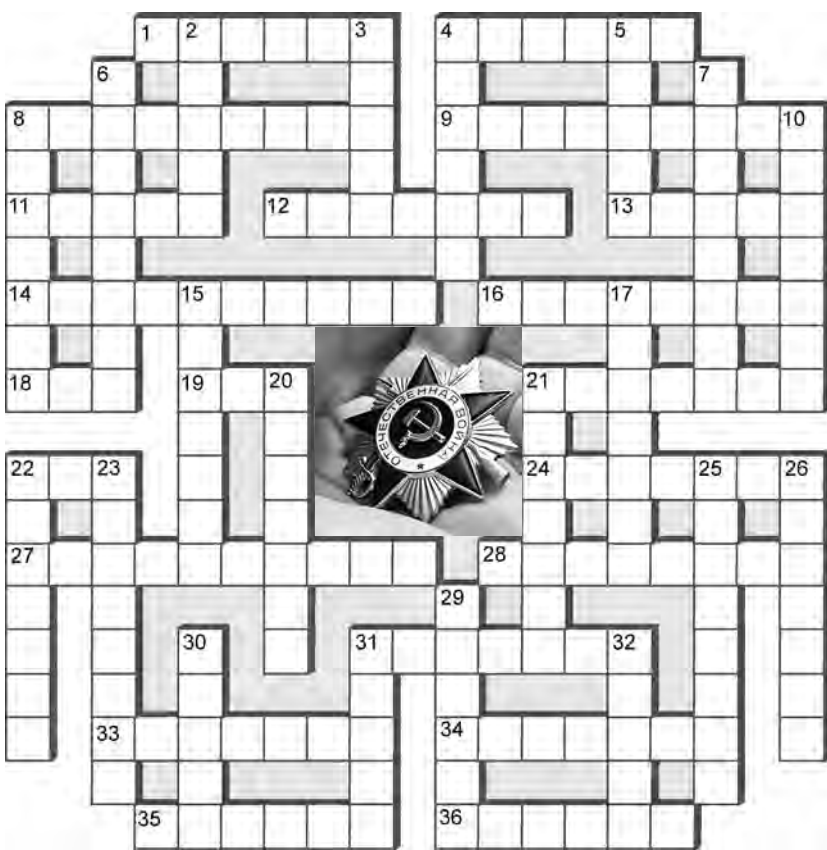
Распространитель:
— Купите лотерейный билет! Главный выигрыш - автомобиль!
— Зачем мне автомобиль?
— Ну всё равно купите, не все же выигрывают.

— Ты что натворил? Ты забил гол в свои ворота!
— Не удержался, такая удобная позиция была для удара.

— Ты заметил, как мой голос наполнил концертный зал?
— спросил певец у друга.
— А ты заметил, как люди стали покидать зал, чтобы освободить место для твоего голоса?



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Советский киноартист, участник Великой Отечественной войны, наибольшую популярность получил после фильма «Офицеры». 4. Где находилась ставка Верховного Главнокомандующего в годы Великой Отечественной войны. 8. Режиссер фильма «Место встречи изменить нельзя». 9. Передающая радиостанция с известным местоположением. 11. Немецкий физик, которого разрабатывал Штирлиц. 12. Духовой музыкальный инструмент, используется в основном для подачи сигналов. 13. Как звали главного героя в фильме «Баллада о солдате»? 14. Автор слов песни «Катюша». 16. Войсковое подразделение. 18. Внешнеполитическое ведомство, в годы Великой Отечественной войны - Наркоминдел. 19. Восток. 21. Стоит на посту. 22. Прибор для измерения скорости судна. 24. Часть своей рубашки, которая действительно ближе к телу. 27. Автор Седьмой симфонии, написанной в блокадном Ленинграде. 28. Уполномоченный представитель государства. 31. Окружение войск противника, города с целью уничтожить. 33. Медицинский стационар при воинской части. 34. Часть суток. 35. Литературный журнал, издавался с 1924 г. в Ленинграде, во время войны выходил 6 раз в год с перерывом в блокадную зиму. 36. Город-герой.

сражались за Родину). 4. Четырехжды Герой Советского Союза, кавалер двух орденов «Победа», множества других советских и иностранных орденов и медалей Г. Жуков в послевоенные годы получил народное прозвище «... Победы». 5. После Великой Отечественной войны в СССР появилось множество таких женщин. 6. Часть войск или флота, находящаяся впереди главных сил. 7. Летчик, Герой Советского Союза, прототип главного героя произведения Б. Полевого «Повесть о настоящем человеке». 8. Мужество, самоотверженность, стойкость. 10. Самый молодой пилот Второй мировой войны Аркадий Каманин (1928-1947), в 15 лет был удостоен своей первой боевой награды - ордена ... Звезды за спасение разбившегося пилота. 15. Отражение наступательных действий противника. 17. Склад оружия и военного снаряжения. 20. Сигнал об опасности. 21. Одна из организаций партизанского отряда в годы Великой Отечественной войны, ее именем названа улица в Омске. 22. Испытания, приведшие к потерям. 23. Летчик, Герой Советского Союза, 26 июня 1941 года геройски погиб, направив свой подбитый самолет в скопление машин и танков противника. 25. В разведгруппы времен Великой Отечественной войны входили не просто солдаты, а специальный контингент обученных людей, часть которых должна была в совершенстве знать этот язык. 26. Стрелковое оружие, созданное М. Калашниковым. 29. Армия. 30. Ответ на пароль. 31. Бой, сражение. 32. Схематически зарисованный план местности.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Гарнир. 6. Ухажер. 10. Светило. 11. Алексей. 12. Габон. 13. Биржа. 14. Мякиш. 15. Заочник. 17. Каскад. 18. Кабина. 19. Катехизис. 25. Ковчег. 27. Указка. 28. Селенга. 29. Череп. 30. Псков. 31. Того. 32. Строчок. 33. Арка. 34. Фучуга. 35. Унание. 36. Антракт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шантажист. 2. Виноград. 3. Охранник. 4. Рейкьявик. 7. Овчинка. 8. Добыча. 9. Пеликан. 15. Занавес. 16. Калинка. 20. «Хамелеон». 21. Аксенов. 22. Двоеточие. 23. Взыскание. 24. Наколка. 26. Гематоген. 27. Уголовник.

Учредитель –
Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Издатель –
учреждение
«Аппарат ТОО «ФОП»

Газета
зарегистрирована
Западно-Сибирским
региональным
управлением
регистрации
и контроля
Роскомпечати
12.02.99 г.
Регистрационное
удостоверение
№ Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

**Адрес издателя
и редакции:**
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный
редактор, 310549 –
корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи
не рецензируются
и не возвращаются,
документы высылаются
по согласованию
с редакцией.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах
газеты, несут авторы.

Мнение авторов
материалов не всегда
совпадает с позицией
редакции.

При перепечатке ссылка
на газету «Позиция»
обязательна.
Ответственность
за содержание
и достоверность
сведений в рекламных
и частных объявлениях
несет рекламодатель.

**Газета выходит
по четвергам.**
Тираж 3819 экз.
Индекс подписки:
53022.
Цена свободная.

Отпечатано:
в ОАО
«Советская Сибирь»,
644042, Омск,
проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания
в печать
по графику:
06.05.15 г. в 18.00.
Номер подписан
06.05.15 г. в 18.00.
Заказ № 382822.

