

ШОЗВИЩИЯ

№ 16 - 17 (1162 - 1163) • 8 - 14 мая 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

**УВАЖАЕМЫЕ ВETERАНЫ
ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ,
ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА,
ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!**

Сердечно поздравляем вас
с 69-й годовщиной Победы
в Великой Отечественной войне!
Победный май 1945 года навсегда
останется символом героизма
и мужества нашего народа.

Этот священный праздник
наполняет наши сердца чувством
безграничной гордости за нашу
Родину, за наш народ,
в жесточайшей схватке
победивший фашизм.

Подвиг защитников Отечества
и тружеников тыла стал для всех
поколений россиян высшим
нравственным ориентиром.

В сердцах ветеранов, в памяти
их потомков живы и будут жить
герои Великой Отечественной.

Мы не забудем тех, кто сложил
головы на полях сражений,
кто умер от ран и болезней.

Светлая им память...

Мы низко кланяемся всем
живущим ветеранам войны.
Глубокая вам благодарность
за ратный и мирный труд,
жизненную мудрость и активную
гражданскую позицию.

Вы – победители.

Вы – живая история.

**Забота о вашем благополучии –
наша главная обязанность.**

С праздником, дорогие омичи!

**Крепкого вам всем здоровья,
мира и согласия.**



Исполком Федерации
омских профсоюзов



Немало воспоминаний о суровых испытаниях военных лет и профсоюзной работе в мирное время связывает пришедших на встречу ветерана Великой Отечественной Георгия Георгиевича Самкова и тружеников тыла Валентину Николаевну Матину, Ивана Прокопьевича Антоненко (сидят слева направо), Михаила Васильевича Михеева, Михаила Петровича Пляскина.

ВСЁ ЦЕННЕЕ И ТРОГАТЕЛЬНЕЕ

В эти дни на предприятиях и в организациях чествуют людей, которыми особо гордится любой коллектив, - участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. В Федерации омских профсоюзов вчера, 7 мая, тоже приветствовали своих героев – тех, для кого профработа стала достойным продолжением славных дел военной поры. Всё ценнее и трогательнее становятся эти встречи для самих виновников торжества и тех, кто устраивает им теплый прием. Вместе с нами 69-ю годовщину Великой Победы отмечают трое участников войны и 22 труженика тыла, состоящие в ветеранской организации ТОО «ФОП». Не всем им состояние здоровья позволило присутствовать на празднике – теплые поздравления они обязательно получают на дому.

Сердечные приветствия и непринужденные беседы звучали еще задолго до начала торжественного собрания. Участники встречи пришли пораньше, чтобы успеть расспросить друг друга о семье и самочувствии, узнать последние новости профсоюзной жизни и, конечно же, вспомнить былое. С искренними словами благодарности за боевые и трудовые заслуги к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, пожелав всем крепкого здоровья, энергии, бодрости духа, заботы близких. Сейчас, отметил он, предпринимается много попыток исказить историческую правду о событиях Великой Отечественной, и потому для нас так важны воспоминания каждого, кто был их очевидцем. Свой вклад в сохранение преемственности поколений и патриотическое воспитание молодежи стремятся внести сегодня профсоюзы.

Оживить в памяти страницы прошлых лет помогли лирические песни в исполнении артистов Омской филармонии – о любви и молодости, фронтовой дружбе и преданности Родине. От ТОО «ФОП» и отраслевых обкомов ветеранам и труженикам тыла вручены цветы и премии. А самыми дорогими подарками стали внимание, дружеское общение и сознание того, что там, где они когда-то работали, их всегда помнят и ждут. Через год душевная встреча обязательно повторится, и очень хочется, чтобы на торжество по случаю следующего, юбилейного, Дня Победы пришло как можно больше гостей.

ТАК МНОГО ПОВОДОВ СПЛОТИТЬСЯ...

Очень теплым, красочным и торжественным выглядел в нашем городе Первомай. Приветливое солнышко подарило омичам весенний душевный подъем. Нарядить этот день в яркие цвета постарались и сами участники шествия и митинга, по традиции организованных Федерацией омских профсоюзов при поддержке регионального отделения партии «Единая Россия». Повсюду развевались флаги, мелькали воздушные шары, плакаты и ленточки цветов триколора. Акция, посвященная Празднику Весны и Труда, собрала в этот раз около двадцати тысяч человек и стала самой массовой за последние годы.



На площадь имени Бухгольца, где состоялся митинг, пришли люди разных возрастов и профессий - представители профорганизаций промышленных предприятий и бюджетных учреждений, студенчества, органов власти, общественных объединений и национально-культурных центров. Много было и детворы, пусть пока не понимающей до конца суть праздника, зато полностью разделяющей всеобщее радостное настроение. Для взрослых же праздник стал еще и поводом выступить с требованиями. «Достойный труд - справедливая зарплата!» - так звучал главный девиз нынешнего Первомая. Лозунгов похожего содержания можно было увидеть немало: «Социальное государство - сила нации!», «Достойная зарплата - залог прогресса!», «МРОТ - без премий и компенсаций!»... Объединяющим фактором для многих омичей стали и актуальные общественно-политические события - среди самых приметных надписей на первомайских плакатах были приветствующие возвращение Крыма. Именно с этой темы, открывая



оплаты труда намного ниже официальных статистических цифр и реально малооплачиваются, поскольку съедается стабильно растущей инфляцией и увеличением платежей за услуги ЖКХ, здравоохранения и образования. Поэтому по-прежнему актуальны призывы о проявлении социальной и экономической ответственности, которые адресованы органам власти всех уровней, собственникам и работодателям.

Первый заместитель председателя Правительства Омской области Юрий Гамбург поздравил собравшихся с праздником, который во все времена символизировал уважение к труду. Сплотившись, омичи смогут сделать экономику региона стабильной и динамично развивающейся, выразил он уверенность. За активную гражданскую позицию, проявление неравнодушия и патриотизма жителей региона поблагодарил сопредседатель регионального отделения Общероссийского народного фронта Николай Кравченко.

От имени работников бюджетной сферы выступили врач родильного дома № 4 Татьяна Барнякова и учитель лицея № 4 Ла-

риса Лопардина. Отметив положительные изменения в решении проблем зарплаты в здравоохранении и образовании, они всё же констатировали, что называть ее достойной пока преждевременно. Беспокоит, что рост доходов медиков и педагогов достигается в основном за счет повышенной нагрузки, которую они вынуждены брать на себя. Лозунг о справедливой зарплате бюджетники считают весьма злободневным.

Свою позицию обозначила на митинге и молодежь. «Нам нужны полная занятость, безопасные условия труда, адекватная зарплата при восьмичасовом рабочем дне, гарантированная доставка общественным транспортом на работу и с работы!» - так выразила интересы молодых работников промышленных предприятий инженер ОАО «Высокие технологии» Ксения Садунова. Председатель профорганизации студентов Омского государственного аграрного университета Андрей Ерошевич подчеркнул, что часто звучащий тезис «Молодежь - будущее России!» должен подкрепляться конкретной поддержкой. Молодому поколению необходимы качественное образование, достойная стипендия, гарантия первого рабочего места и доступное жилье!

Со словами признательности за добросовестный труд к работникам всех отраслей экономики Омского Прииртышья обратился секретарь регионального отделения политической партии «Единая Россия» Александр Артемов. Пока остается немало проблем, требующих внимания органов власти и всех омичей, отметил он. Очень важно объединить усилия, чтобы наш город преобразился и достойно встретил свой 300-летний юбилей.

Завершился митинг принятием итоговой резолюции, в которой отразились все первомайские требования. Солидарны с горожанами были и жители районов области, где также проходили шествия, митинги и торжественные собрания с участием органов муниципальной власти. В общей сложности акции районного уровня собрали свыше девяти тысяч человек, треть из которых составили представители молодого поколения.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

митинг, начал свое выступление председатель ТОО «ФОР» Валерий Якубович: «Сегодня мы вновь встречаем крымскую весну... В непростую для России минуту, как это всегда и бывало, произошла мощная консолидация всех ее народов, объединение их в единый кулак, которого всегда так боялись наши недруги!»

Комментируя основное требование участников акции, лидер омских профсоюзов подчеркнул, что профорганы поддерживают реализацию программы модернизации российской экономики, курс правительства страны на обеспечение социальной справедливости и будут всемерно содействовать исполнению известных майских указов президента РФ. Позитивные результаты принимаемых шагов заметны: идет прирост производства, улучшается ситуация с занятостью, значительно увеличилась оплата труда работников бюджетной сферы. Однако при общем росте показателя средней зарплаты по области она остается еще очень низкой у большей части рядовых труженников, особенно если учесть колоссальнейшее расслоение населения по доходам. Сегодня на 20 процентов высокооплачиваемых работников приходится половина фонда зарплаты страны, а вторая такая же часть - на долю оставшихся 80 процентов. Да и темпы роста доходов у них тоже далеко не равные, что усиливает расслоение и несправедливость в обществе. У профсоюзов есть основания утверждать, что повышение средней



РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ,
МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Мы, участники митинга, выступаем за продолжение реализации программ инновационного развития отечественной экономики и развития человеческого капитала и на этой основе повышение благосостояния трудящихся и укрепление социальной справедливости в обществе.

Наша страна движется по пути укрепления благосостояния граждан, развития промышленности и социальной сферы.

Отечественная промышленность сейчас переживает не лучшие времена, и наша первоочередная задача – модернизировать предприятия, поставив их на новые рельсы развития.

Приоритетной задачей сегодня являются преодоление чрезмерной дифференциации населения по доходам, установление достойных государственных стандартов в оплате труда и поддержка незащищенных слоев нашего общества.

Мы выражаем общее мнение о необходимости дальнейшего продвижения практики «социальных лифтов» для молодежи. Жизненно важно, чтобы это понятие стало реальным механизмом укрепления справедливости в обществе, и, прежде всего, в сфере труда. Нужно повсеместно создавать условия для достойного заработка на высокотехнологичных безопасных рабочих местах при восьмичасовом рабочем дне.

Мы выступаем за дальнейшую модернизацию образования, здравоохранения, культуры, за повышение их уровня и доступности, за недопущение повышения пенсионного возраста и свертывания социальных программ, в том числе по поддержке детства и работе с молодежью.

Мы призываем органы власти отказаться от инициатив, влекущих ухудшение положения наемных работников и населения, в том числе:

- не допустить перехода на социальные нормы потребления электроэнергии, воды и других бытовых услуг, ведущего к неизбежному повышению их стоимости;

- заморозить рост цен и тарифов естественных монополий и ЖКХ, поставить обоснованность их размеров под действенный общественный контроль.

Мы поддерживаем политику президента России на международной арене, вхождение Крыма в состав России и солидарны с русскоязычным населением братской Украины!

Не позволим исказить историческую правду о Великой Отечественной войне.

Мы заявляем о своей твердой решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся и всего населения!

Залог тому – наше единство и солидарность. Вместе мы победим!

Принята на митинге 1 мая 2014 года.

ВЕСЕННИЙ МАРШ



По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в первомайских шествиях и митингах в 2014 году по всей России приняли участие 2 миллиона 732 тысячи человек, в том числе от молодежи более 1 миллиона человек, в 1187 городах и районных центрах страны.

Основные лозунги Первомая – 2014: «ПРОТ

– на уровень прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивную шкалу налогообложения!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!», «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!», «Человеку труда – гарантию занятости!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. Впервые после распада СССР профсоюзные колонны прошли по Красной площади. В шествии участвовало 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя колонны демонстрантов, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Праздник 1 Мая придает дух сплочения и солидарности профсоюзам на протяжении всей истории их существования. В ходе первомайских мероприятий мы выдвигаем требования достойного труда и социальной справедливости, выполнения которых мы будем неуклонно добиваться, защищая кровные интересы трудящихся».

В шествии по Красной площади также приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов. В частности, партий «Союз Труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

По окончании шествия в Кремле состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР М.В. Шмаковым с президентом России В.В. Путиным. В свете первомайских мероприятий профсоюз М.В. Шмаков отметил, что достойный труд и справедливая зарплата, под девизом которых прошли митинги и шествия по всей России, являются необходимыми условиями развития страны. Президент одобрил позицию профсоюзов по закону о запрете заемного труда. Кроме того, стороны договорились о более тщательном обсуждении планов по введению социальной нормы по оплате коммунальных услуг.

По оперативной информации из федеральных округов, наиболее многочисленные первомайские шествия и митинги состоялись в городах: Грозном (124 тыс.), Москве (120 тыс.), Рязани (51 тыс.), Якутске (50 тыс.), Хабаровске (45 тыс.), Перми (41 тыс.), Владивостоке, Ижевске, Волгограде, Астрахани и Симферополе (по 40 тыс.), Иванове (30 тыс.), Екатеринбурге и Самаре (по 25 тыс.).

НЕЗАБЫВАЕМОЕ

ЛЮБОВЬ К ГЕОГРАФИИ

Михаил Петрович Щербак родился в 1925 году в Харьковской области, в селе Савинцы. А в первый класс пошел на хуторе у деда километрах в пяти от села – школа была, конечно, маленькая, но учитель попался хороший, старорежимной выделки. Благодаря ему Щербак полюбил всякие интересные предметы: математику, к примеру, и историю. А еще – географию. И до того, видать, сильно её полюбил, что последующие лет двадцать прилежно изучал её практическим образом. Буквально на своих двоих. И вполне возможно, что из зигзагов его передвижений по глобусу в конечном счете можно сложить какое-нибудь осмысленное слово. Какое? А вы их сейчас много прочитаете, найдется что выбрать.

ПЕРВЫЕ
СТРАНСТВИЯ

Отец Михаила работал в колхозе бригадиром, затем председателем, а потом вдруг завязал с колхозным строительством (можно предположить, что на это решение сильно повлиял в том числе и пережитый семьей великий голод 1932-1933 годов), взял расчет и устроился на шахту в Луганской области. И этот переезд, совершенный маленьким Михаилом, был первым его путешествием.

Через месяц после начала войны отца забрали в армию. А еще через месяц пришла похоронка: убит в боях под Киевом. Но особо горевать ни времени, ни сил не было: парней его возраста всю использовали на рытье окопов под Ворошиловградом (так стал называться в 1935 году Луганск) и строительстве оборонительных сооружений. И вдобавок они строили железную дорогу для вывоза из промышленного города Лисичанска оборудования тамошних заводов.

А утром 17 июля 1942 года Ворошиловград был оставлен Красной Армией без боя. Полгода Щербак прожил в оккупированном городе, а потом местную молодежь собрали и объявили: «Кто хочет служить Германии, отходят в одну сторону, кто не хочет – в другую». Он отошел в ту сторону, которая «не хочет». И три месяца пробыл в лагере, пока ему с другом не удалось оттуда удрасть: наступали наши, немцы при отходе повели за собой колонну заключенных, и парням удалось, сыпанув в сторону, схорониться в кукурузном поле.

Когда Михаил вернулся домой, Ворошиловград уже снова был советским. И его тут же призывали в армию.

РАЗНЫЕ БОИ
МЕСТНОГО
ЗНАЧЕНИЯ

Попал Щербак в запасной полк в Донецкой области. «Ни какой подготовки, - вспоминает Михаил Петрович, - постреляли маленько, вот и вся боевая учеба». Так что сразу же, в октябре 1943-го, всех отправили на пополнение во фронтовые части. Щербак оказался на Юго-Западном фронте, воевавшем на украинской земле. Буквально на земле: там же черноземы – известно какие, да? Жирные, сытные – как сало. А солдату приходится всё время падать. «Поднимаешься, а на шинели слой земли толщиной в сантиметр», – с восторгом рассказы-

вает ветеран. Там, на этих черноземах, он и получил свое первое ранение.

5 февраля 1944 года это было. Ситуация для той войны традиционная: немцы засели на возвышенности, наши наступают невзирая на потери. Наши в атаку – те из пулемета всех косят. Вот и Михаила достало: пуля перебила брючный ремень и прошла навылет через бедро. Он отполз назад, к санитарам, и только поднялся, опираясь на винтовку, как тут же рядом мина разорвалась – и ему осколок попал в ту же ногу.

Пока до медсанбата его дотащили, прошло много времени. Так что врач, осмотрев его, ска-



Май 1945-го.

зал: «Дело плохо, гангрена начинается». Но потом добавил: «Да ты молодой, крепкий, должен выдержать». И начал ногу лечить: смочит бинты марганцовкой, засунет этот ком в рану – и крепкий молодой криком исходит. Жжет, зараза. Доктор тут пытку прекращает. Однако как только боль отпустит, опять приходит со своей марганцовкой, меняет тампон – и всё заново. Но ногу спас в итоге.

Из днепропетровского госпиталя Михаил на санитарном поезде уехал для окончательной

поправки аж в Баку. Там он пробыл три месяца. Потом повезли в Грузию, в Боржоми. «Вода вот эта вот, боржоми, хорошая, просто не напиться, - говорит Щербак. - А кормили не очень: двести граммов тюльки или хамсы какой-нибудь, две ложки кукурузной каши и суп – просто огурцы плавают непонятно какие да та же кукуруза».

Вылечившись, Михаил записался в маршевую роту – и снова поезд...

Окончание на с. 14.

И ПРОБЛЕМЫ ЛЮДЕЙ, И ПРАЗДНИКИ

Напомним, что сейчас в первичных организациях идет очень важный процесс подведения неких промежуточных итогов и формулирования задач на ближайшее будущее – отчетно-выборная кампания. Вот и профсоюзная организация Клинического медико-хирургического центра, до сих пор называемого в народе «медсанчастью № 10», провела 22 апреля отчетно-выборное собрание. Главным его итогом стало то, что прежний председатель профкома Иван Карлов сложил свои полномочия, а на его место был единогласно избран Константин Романовский.

Главный врач КМХЦ Вадим Бережной прокомментировал это обстоятельство так: «Надо дать одним отдохнуть, а другим проявить себя». И, наверное, по отношению к Ивану Карлову это более чем справедливо – десять лет возглавлял он профком десятой медсанчасти, а затем, когда это учреждение объединилось со специализированной травматолого-ортопедической больницей, и профком КМХЦ.

Благодаря Ивана Карлова за долгое и безукоризненное сотрудничество, Вадим Бережной подчеркнул: «В делах у Ивана Юрьевича всегда был порядок, он руководил профсоюзной организацией как настоящий лидер. К нему в любое время можно было подойти со своей проблемой и быть уверенным, что он не только выслушает, но и добьется решения этой проблемы. За эти годы я сам подписал по его инициативе множество ходатайств в разнообразные

высокие инстанции, так что знаю о его настойчивости не понаслышке. И сейчас я хочу позвать ему руку и пожелать не успокаиваться».

Итак, отныне пост председателя профкома КМХЦ по единогласному решению участников отчетно-выборного собрания займет Константин Романовский. На этом выборная часть повестки дня не закончилась – активисты определили также персоналии делегатов на осеннюю отчетно-выборную конференцию областной профорганизации работников здравоохранения.

Подытоживая свое десятилетнее пребывание в качестве руководителя профорганизации, Иван Карлов в беседе с корреспондентами «Позиции» сказал: «Главное – удалось сильно поднять значимость профсоюзной организации, увеличить процент профсоюзного членства. Достаточно сказать, что в 2006 году, в момент объеди-



нения МСЧ № 10 и специализированной травматолого-ортопедической больницы, этот показатель составлял 68 процентов, сейчас – 92. При этом задача добиться поголовного членства не ставится, поскольку в крупном коллективе обязательно есть небольшая часть людей, считающихся (или считающих себя) временщиками. Без таких и профсоюзная организация может обойтись».

А на вопрос о степени сотрудничества профсоюза и работодателя Иван Карлов ответил так: «У меня по этому поводу к администрации КМХЦ исключительного слова благодарности, поскольку за все десять лет я ни разу не встретил с её стороны непонимания или отказа. Бывая на профсоюзных кон-

ференциях и пленумах, я с изумлением слушал жалобы тех из коллег, которые не могут попасть на прием к главврачу, не находят с ним контакта и так далее. У нас такого не было ни разу: в любой момент главврач Вадим Бережной найдет время для разговора с профсоюзным руководителем. Все вопросы, касающиеся личных дел сотрудников, решаются только с ведома профкома. Все приказы о взысканиях проходят через рассмотрение профсоюзной организации, и не всегда, замечу, она дает согласие».

Новоизбранный председатель профкома Константин Романовский, обрисовывая свои ближайшие задачи, сказал: «Вопервых, перерегистрация профсоюзной организации, разбор бу-

жанных дел. Потом, люди идут в профком хлопотать о материальной помощи, в этот процесс тоже надо уже вникать. Надо начинать помогать с устройством детей в детские сады... Но вообще-то самые главные задачи – достойное проведение профессиональных праздников, Дня медсестры, а потом и Дня медработника. Работа у нас специфическая, пациентам врачи и медсестры отдают все свои силы и нервы. Поэтому главная забота профсоюза – снимать возникающие проблемы и устраивать людям праздники, как-то нивелировать их энергозатратные будни».

...Уже новому председателю профкома из зала был задан очень актуальный по нынешним временам вопрос: «Какую роль будет играть профсоюзная организация в сдаче норм ГТО?» Константин Романовский прикинул, что, возможно, стоило бы обязать принимаемый на работу персонал к прохождению кроме медосмотра еще и норм ГТО. Но вообще-то, сказал он, всё в руках коллектива – как он постановит, в таких объемах эти самые нормы и сдадутся. Вадим Бережной обнадеживающе резюмировал: «Травматологи у нас есть, в случае чего спасут».

Хорошо здесь. Надежно.
Глеб ЧЕРНЯК.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ГДЕ БОЛЬШЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА - ТАМ БОЛЬШЕ ПОРЯДКА

В Омском научно-исследовательском институте приборостроения подведены итоги работы профорганизации за последние пять лет. На отчетно-выборной конференции оценку деятельности профактива дали 118 делегатов, представляющих все подразделения предприятия.

Одним из основных показателей эффективности профработы вполне можно считать динамику профсоюзного членства. В первичке ОАО «ОНИИП» она положительная. За отчетный период численность профорганизации увеличилась с 766 до 1039 человек, отметила председатель профкома Надежда Верховец. В пяти подразделениях достигнут стопроцентный охват профчленством, в целом по предприятию его уровень составляет около 77 процентов. Значительная роль в мотивационной деятельности отводится комиссии профкома по работе с молодежью, которую возглавляет Николай Лиль. На сегодня в профрядах насчитывается свыше четырехсот представителей молодого поколения. Больше молодежи стало и в составе профсоюзного актива: на отчетно-выборных собраниях в коллективах избрано 14 профоргов в возрасте до 35 лет. Комиссия способствует профессиональной самореализации молодых сотрудников, выходит с предложениями по расширению числа социальных гарантий для них, участвует в организации спортивных и культурных мероприятий. Не раз она становилась победителем смотра-конкурса, регулярно проводимого Федерацией омских профсоюзов, а в прошлом году была признана лучшей и на уровне ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Уже много лет неизменно частью коллективного договора является раздел, касающийся работы с молодежью и закрепляющий для нее немало льгот. Впрочем, широкий спектр гарантий предусмотрен

для всех сотрудников. Всего за отчетный период прошло три колдоговорных кампании, и неоднократно по инициативе профсоюзной стороны в документ включались новые меры поддержки работников и увеличивались суммы выплат социального характера. Значительные средства направляются предприятием на предоставление материальной помощи и дополнительных отпусков в различных обстоятельствах, компенсацию аренды жилья, подъемные молодым специалистам, пособия матерям по уходу за детьми от полутора до двух лет, премии по случаю праздников. В 2011 году начало действовать совместное решение администрации и профкома о частичной оплате санаторного оздоровления работников, а с марта нынешнего года доля профбюджета здесь увеличена с пяти до десяти процентов. Из профсоюзных средств также выделяются поощрения к юбилейным датам, приобретаются новогодние подарки.

Важнейший вектор сотрудничества сторон соцпартнерства – улучшение условий труда и забота о здоровье работников. За последние годы в ряде подразделений проведен ремонт комнат приема пищи и санитарно-гигиенических помещений. Совместно специалистами здравпункта и представителями профактива осуществляется контроль за работой столовой, сотрудникам которой направляются замечания по поводу соблюдения чистоты, качества и ассортимента предлагаемых блюд. По инициативе проверяющих были приняты меры по изменению графика питания в целях сокращения очередно-

сти – для коллективов цехов обед стал начинаться на пятнадцать минут раньше. Ну а за состоянием рабочих мест помогают следить представители общественного контроля. Недавно было вновь избрано 38 уполномоченных, которые в ближайшее время пройдут обучение в Омском центре профсоюзного образования. При содействии профкома среди подразделений ОНИИП ежегодно организуется смотр по пожарной безопасности и культуре производства. В традицию вошло и определение лучшего уполномоченного по охране труда – два работника, удостоенных этого звания на предприятии, приняли участие в конкурсе, впервые проведенном в этом году ТОО «ФОР».

Вопросы состояния здоровья сотрудников регулярно рассматриваются на расширенных заседаниях профкома. В течение отчетного периода подписаны положения об оздоровлении членов коллектива в санатории «Оазис» и лечении в многофункциональном центре современной медицины «Евромед» с частичным финансированием из средств предприятия и профбюджета. Но лучше предотвратить заболевания, чем потом с ними бороться, считают на предприятии. Поэтому профилактике уделяется особое внимание. Организуются занятия физкультурой в кабинете функциональной разгрузки, которые посещают до 70 человек в неделю. Открыт для сотрудников тренажерный зал, оснащенный всем необходимым оборудованием. И, конечно, поддержанию хорошего самочувствия способствует участие в многочисленных соревнованиях, как корпоратив-



ных, так и городского и областного масштаба. Около половины расходов на спортивно-оздоровительную работу берет на себя профорганизация. В прошлом году сумма профсоюзных средств, затраченных на эти цели, составила более 600 тысяч рублей.

Свою работу профактив строил с учетом замечаний, поступивших в ходе предыдущих отчетов и выборов, подчеркнула Надежда Верховец. По просьбам представителей коллектива за эти годы установлены дорожные знаки для пешеходов на прилегающей к институту территории, оборудованы остановочный комплекс и стоянка для личных автомобилей работников, выполнены пожелания, касающиеся создания комфортных условий труда в подразделениях.

Предложения прозвучали и в этот раз. У молодежи, в частности, возникли идеи по поводу проведения новых мероприятий. Инициативы молодого поколения поддержал присутствующий на конференции генеральный директор Владимир Березовский. По его мнению, штабы традиционных спортивных соревнований, конкурсов профмастерства нужно продолжать расширять – направлены они должны быть на сплочение работников ОНИИП, ОмПО «Иртыш» и завода им. Козицкого, которым предсто-

ит решать общие задачи. Ведь всем скоро эти предприятия составят одно научно-производственное объединение. Руководитель поблагодарил профактив за сотрудничество в укреплении социальной стабильности, развитии кадрового потенциала и выразил надежду на дальнейший рост профрядов. Наблюдение директора таково: «В тех подразделениях, где больше членов профсоюза, – больше и порядка». Работу профкома делегаты единодушно признали удовлетворительной и проголосовали за продление полномочий выборных профорганов до проведения отчетно-выборной конференции ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, которая должна состояться до февраля 2016 года.

Представителям профактива, добросовестно выполняющим общественные обязанности, на конференции вручены награды. Самой высокой из них удостоен председатель совета ветеранов Омского НИИ приборостроения Яков Моисеевич Перцель, посвятивший работе на предприятии более 50 лет. В преддверии Дня радио он награжден впервые учрежденным в этом году нагрудным знаком ЦК «Ветеран профсоюза РЭП».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

На днях в районном центре Полтавка прошло совместное расширенное заседание координационного совета профорганизаций и президиума райкома профсоюза работников АПК. В работе заседания приняла участие заведующий отделом правовой и технической инспекции Федерации омских профсоюзов Светлана Малюк.

«КТО НЕ ПРИШЕЛ, ТОТ МНОГОЕ ПОТЕРЯЛ...»

Собравшиеся обсудили актуальные вопросы сегодняшнего дня районных профсоюзов: профилактику производственного травматизма и новые положения об аттестации рабочих мест, состоянии работы по заключению и выполнению коллективных договоров и ход отчетно-выборной кампании в первичных профорганизациях, входящих в райком профсоюза работников АПК, качество ведения трудовых договоров на предприятиях и участие профсоюзных организаций в детском оздоровлении летом нынешнего года...

А Светлана Малюк по уже устоявшейся традиции посвятила свое выступление разъяснению участникам заседания (среди которых были представители не только профсоюзов, но и работодателей) некоторых нюансов трудового законодательства и порядка оформления локальных нормативных актов, а также другой внутренней документации. Подробно остановилась Светлана Малюк на рассмотрении сути так называемых «эффективных контрактов», на которые к 2018 году должны перейти все предприятия и учреждения бюджетной сферы. Напомним, что этот термин подразумевает, что трудовые отношения будут строиться на наличии государственного задания и целевых показателей эффективности работы. Такой контракт должен быть основан на системе оценки эффективности деятельности работников, на системе оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, количество и качество затраченного труда, и, наконец, на системе нормирования труда.

Опять-таки традиционно после выступления заведующего отделом правовой и технической инспекции ТОО «ФОП» образовалась весьма оживленная группа желающих получить более пространственные консультации по вопросам трудовых отношений. И корреспонденты «Позиции»

поинтересовались у некоторых из этих слушателей их впечатлениями от услышанного.

Главный экономист СПК «Ольгинский» Марина Горковенко ответила нам так: «Мне всё это было очень интересно, потому что свою нынешнюю должность я заняла недавно – можно сказать, только осваиваюсь в ней. И для меня важна информация абсолютно по всем затронутым Светланой Никандровной вопросам, от последних нормативных документов, касающихся кадровой работы, до тонкостей оформления внутренних актов предприятия. Поэтому вернее будет сказать даже так: мне всё это не столько очень интересно, сколько очень нужно».

Специалист по кадрам казенного учреждения «Центр социальных выплат и материально-технического обеспечения по Полтавскому району» Галина Шлендик в своем ответе подчеркнула: «Для меня предмет особого внимания – новации в трудовом законодательстве, то, в каких направлениях будут проходить изменения нормативно-правовой базы в этой сфере. Такой вот малюсенький с виду, но очень важный нюанс: со 2 апреля этого года среднемесячное число календарных дней при полностью отработанном месяце считается равным 29,3, тогда как раньше этот показатель составлял 29,4. Вроде бы что такое одна десятая? Но это небольшое изменение влечет за собой огромный вал расчетной работы. И нужно понять алгоритм этой работы. Я уверена, что те люди, которые не пришли по каким-то причинам на нынешний семинар, потеряли очень многое...»

Сколько было этих потерявших – нам неизвестно. Но вот те пятьдесят семь человек, которые присутствовали на семинаре в большом зале администрации Полтавского района, выходит, очень многое приобрели.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



После своего выступления Светлана Малюк (слева) консультировала всех желающих.

РЯДОМ С НАМИ

С ПОЖЕЛАНИЕМ ДАЛЬНЕЙШИХ УСПЕХОВ

Президиум Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ за активную и многолетнюю работу в профсоюзе наградил Почетной грамотой председателя профсоюзного комитета Называевской центральной районной больницы фельдшера Ивана Яблонских.



Заслуженную награду профсоюзному лидеру вручил председатель обкома отраслевого профсоюза Сергей Моисеенко. Кстати, в течение последних нескольких лет Иван Яблонских занимает также пост заместителя председателя координационного совета профорганизаций Называевского района.

Профорганизация работников Называевской ЦРБ является одной из самых крупных в районе: здесь на учете состоят 320 членов профсоюза. И приятно отметить, что в данном случае качество не отстает от количества – медики держат уверенное лидерство по степени участия в общественной жизни города и района. И роль руководителя профорганизации Ивана Яблонских в становлении этого самобытного социально активного коллектива достаточно велика.

Неосвобожденным председателем профкома Яблонских избрали в 2006 году. И за прошедшие годы Иван Анатольевич немало сделал для улучшения социально-бытовых условий своих

коллег. Так, для вечно занятых медиков порой является проблемой как следует пообедать. Поэтому все отделения ЦРБ оборудованы микроволновыми печами, холодильниками, электрочайниками, комнатами для приема пищи. Но, разумеется, этим круг забот Яблонских отнюдь не исчерпывается: он вникает абсолютно во все повседневные вопросы, волнующие медиков, – от заработной платы до охраны труда.

Какие это дает результаты? Как правило, позитивные: к примеру, заработная плата ежегодно индексируется, в 2013 году её рост в сравнении с предыдущим годом составил 21,5 процента, так что на данный момент медицинские работники получают в среднем 20159 рублей. Аттестовано сто процентов рабочих мест, в 2013 году в районном смотре-конкурсе на лучшую организацию по вопросам охраны труда коллектив завоевал кубок главы районной администрации.

Большое внимание уделяет профсоюзный руководитель вопросам оздоровления работни-

ков и развития массового спорта. В ЦРБ имеется спортивный зал с тренажерами, спортсмены больницы регулярно участвуют в районных и областных спартакиадах.

Все эти обстоятельства и послужили, очевидно, сильнейшим доводом в пользу кандидатуры Ивана Яблонских во время недавних выборов председателя профкома на очередной отчетно-выборной конференции профорганизации ЦРБ. Свой привычный уже пост Яблонских занял в третий раз, так что остается только пожелать ему традиционное – дальнейших успехов в развитии профсоюзного движения.

Владимир УВАРОВ,
председатель координационного совета профорганизаций Называевского района.

ЧЕЛОВЕК-ИСКРА

Человек-улыбка, человек-солнце, человек-искра...

Так и только так можно сказать о воспитателе детского сада «Солнышко» Одесского района Нине Кирюхе.

легам и родителям. На её занятиях у детей горят глаза, Нина Анатольевна умеет их увлечь. Родители, кстати, тоже являются полноправными участниками педагогического процесса – так, недавно вместе с детьми они посадили березовую аллею.

В 2013 году Нина Кирюха стала победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года», выйдя на областной этап. Здесь она в своей стихии: ей замечательно удаются открытые занятия, педагогические чтения, интернет-конференции, мастер-классы и многое другое из того, что может характеризовать современного учителя. Эти задатки перенимают от неё и воспитанники – они не просто участвуют в различных конкурсах, но и стано-

вятся призёрами всероссийских детских форумов «Мечтай! Исследуй! Размышляй!» и «Солнечный круг».

Кроме всего прочего Нина Анатольевна, на зависть многим полная оптимизма и энергии, успеваешь трудиться на посту председателя первичной профсоюзной организации. Поэтому неудивительно, что за успехи в воспитании детей дошкольного возраста, за постоянное совершенствование учебного и воспитательного процессов воспитатель Нина Кирюха представлена к занесению на районную Доску почёта.

Оксана ХАРЛАН,
председатель Одесской районной профорганизации работников народного образования и науки.



Нина Анатольевна – опытный педагог с более чем пятнадцатилетним стажем работы в системе образования, успешно реализующий методику воспитания и обучения по программе «Детский сад – дом радости» и самое большое внимание уделяющий развитию творческих способностей детей.

Она такая, каким и должен быть воспитатель детского сада. У неё всегда приветливая улыбка, она доброжелательно относится к окружающим, кем бы они ни были: как к детям, так и к кол-

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить у правового инспектора по тел. 31-27-09, у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

При реализации молодежной политики Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ значительный упор делает на формировании и активизации деятельности молодежных советов (комиссий) в медучреждениях, что вполне понятно, ведь многие проблемы мотивации можно решить только в трудовых коллективах, где реально видны результаты работы профорганов.

МЕДИКИ СКАЗАЛИ: «МЫ ВМЕСТЕ!»

Систематическая деятельность в этом направлении началась с создания в 2003 году молодежного совета облпрофорганизации, который вместе с президиумом стал координировать действия первичек по защите социально-трудовых прав молодежи и вовлечению её в профактив, а также оказывать помощь молодым специалистам в реализации общественно полезных инициатив.

Насколько плодотворны были эти шаги - можно судить, например, по таким результатам. На начало этого года из 14828 человек в возрасте до 35 лет, работающих в здравоохранении региона, членами профсоюза являются 10672, то есть 81,3 процента, а охват профчленством студентов вузов и учащихся средних специальных учебных заведений вообще стопроцентный. Помолодел и кадровый состав выборных профсоюзных органов: в профкомы избрано более 20 процентов молодежи, а среди профгруппоргов каждый третий - молодой человек. Сегодня у нас действует 53 молодежных совета. Да, первичек у нас в два раза больше, так что работы ещё хватит. Но мы выполнили очень важную первоочередную задачу - молодежные советы сформированы во всех организациях, где трудятся 50 и более работников до 35 лет.

Надо сказать, что с созданием молодежных советов представители областной профорганизации медиков заметно активней стали принимать участие в различных мероприятиях отраслевого ЦК и ТОО «ФОП». Например, уже в текущем году наша молодежь достойно показала себя на региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия 2014», в IX международном фестивале искусств студентов-медиков и медработников, проходившем в Казани, смотре-конкурсе Федерации омских профсоюзов на лучший молодежный совет. Особенно эффективно функционируют молодежные советы в больнице скорой медицинской помощи № 1, клиническом онкологическом диспансере, медсанчасти № 9, центральной больнице Калачинского района, медакадемии и медколледже.

В развитии и становлении молодежных структур большую роль играет профобучение. Определенная система здесь у нас уже сложилась: обязательно посещают различные занятия новички, для более опытного актива составляется также специальная программа. Посылаем своих представителей на семинары, организуемые ЦК, работаем в тесном контакте с Омским центром профсоюзного образования. Вот совсем недавно на

его базе прошел большой семинар председателей молодежных советов, тематика которого была определена актуальностью проблем здравоохранения, ролью молодежи в обществе, защитой ее социально-экономических интересов и необходимостью при этом иметь определенные правовые знания. Семинар собрал практически всех молодых профлидеров как лечебных, так и образовательных учреждений, перед которыми выступили представители регионального министерства, обрисовавшие полную картину состояния здравоохранения региона, перспективы его развития, ситуацию с оплатой труда, кадровую политику отрасли. Преподаватели центра и специалисты аппарата ТОО «ФОП» поделились знаниями, связанными со спецификой и конкретным содержанием профсоюзной работы. Кроме того, у слушателей была возможность рассказать друг другу о собственной практике, и она, эта возможность, во всяком случае со слов самих же председателей молодежных советов, была с толком использована.

Думаю, не только молодежи, но и нам, их старшим коллегам, есть что почерпнуть из прошедшего семинара. В его ходе слушатели заполняли анкеты, и вот какие ответы были получены. Приоритетным направлением в деятельности профорганизации 63 процента опрошенных считают решение вопросов достойного уровня заработной платы, защиту социально-трудовых прав через коллективный договор - 40 процентов, оказание правовой помощи - 43 процента, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий - 57 процентов. Более половины председателей молодежных советов видят повышение мотивации к членству в профсоюзе через хорошо выстроенную информационную политику, 40 процентов респондентов указали на необходимость здесь всех условий, то есть реальные дела профорганизации, наличие мотивов солидарности, корпоративизма, самореализации, доверия к профлидеру и др. Интересно, что только три процента опрошенных тормозом для профчленства считают руководителей.

В анкете был и такой вопрос: «Каким должен быть основной девиз для активного члена профсоюза?» Почти 90 процентов наших респондентов ответили: «Мы вместе!»

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения РФ.



ПРОФУЧЕБА

МАШИНОСТРОИТЕЛИ ЗАВЕРШИЛИ УЧЕБНЫЙ ГОД

Первичная профорганизация «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» подвела итоги очередного года обучения профсоюзных активистов, начавшегося еще 1 ноября 2013 года.

Заместитель председателя профкома Анатолий Пилипенко, открывая последнее занятие (посвященное, кстати, изменениям в пенсионном законодательстве), сообщил, что в течение года сорок шесть работников предприятия прослушали семнадцать лекций, которые читали в основном специалисты ТОО «ФОП», его центра профсоюзного образования а также представители социальных ведомств. Он подчеркнул также, что верный тон всему процессу обучения задал в своей вводной лекции заместитель председателя ТОО «ФОП» Виктор Хмельницкий, рассказавший об истории профсоюзного движения и о современном этапе его развития.

Больше тридцати часов разнообразных сведений по всем актуальным для профсоюзных работников вопросам - от правовых до управленческих, от психологических до законодательных - лягут, как выразился Анатолий Пилипенко, в багаж слушателей чрезвычайно полезным грузом. Действительно, в

нынешних условиях значение такого массива познаний для профсоюзного активиста трудно переоценить. А сферы применения этих познаний жизнь будет предлагать на каждом шагу: это могут быть и действия, направленные на правовую защиту работников, и шаги в русле информационной политики, и более грамотный подход к обеспечению условий и охраны труда, и даже просто дискуссия внутри коллектива на какую-то животрепещущую тему.

В своих впечатлениях от прослушанного курса лекций, высказанных на последнем занятии, машиностроители были едины: «До этого мы, может быть, и не подозревали, сколько всего интересного, важного и нового происходит вокруг, какое огромное количество нужной информации ежедневно проходит мимо нас. Огромное спасибо организаторам за эту учёбу!»

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 мая 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВОДИТ СЕМИНАРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАМ:

- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии биологического фактора, воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия. Определение класса условий труда на рабочих местах по напряженности трудового процесса - **13 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии виброакустических факторов (шум, вибрация общая и локальная, инфразвук, ультразвук) - **20 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата - **27 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений. Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса - **3 июня, 14.00-15.30.**

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре - 200 руб., членов профсоюзов - 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов - за счёт средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

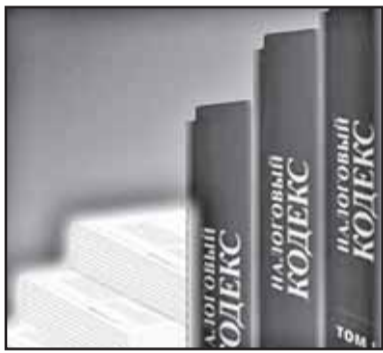


ВЫПУСК № 16 (257) • 8 - 14 МАЯ 2014 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ОТДЕЛИТЬ ВЗНОСЫ ОТ НАЛОГОВ

ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКЕ НА 2015 - 2019 ГОДЫ
НЕДОВОЛЬНЫ И ПРОФСОЮЗЫ, И РАБОТОДАТЕЛИ



НОВАЯ НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

Налоговая нагрузка на экономику России за 2013 год несколько сократилась. Произошло это, как следует из материалов Минфина, главным образом за счет снижения налога на прибыль, НДС, акцизов, таможенных пошлин, а также сокращения налогов, сборов и платежей за пользование природными ресурсами. Нагрузка на экономику страны уже стала меньше средней по Организации экономического сотрудничества и развития (34,9%), снизившись до 33,31% с 35%. При этом расходы госбюджета на реализацию налоговых льгот выросли до 2,9% ВВП (с 2,7% в 2010-м), сообщил РТК заместитель директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина России Андрей Кизимов.

В рейтинге Всемирного банка Doing Business по условиям предпринимательской деятельности Россия в 2014 году вышла на 92-ю позицию (с 111 в 2013 году). В номинации "Налогообложение" (где оценивается не столько объем налогов и платежей, сколько быстрота и четкость обслуживания) РФ вышла на 56-е место с 63-го. В номинации "Регистрация предприятий" - на 88-е с 100-го.

По общему числу выплат, количеству часов, посвященных выплате налогов, и размеру налога на прибыль показатели России лучше, чем в среднем по ОЭСР, БРИКС и G20. Это было достигнуто в основном за счет упрощения налогового учета и его сближения с бухгалтерским учетом.

В будущем году Минфин планирует активнее противодействовать уклонению от налогообложения с использованием низконалоговых юрисдикций (что уже принято именовать деофшоризацией). Раскрытие информации о бенефициарах становится обязательным условием для получения компаниями льгот. Вводится понятие так называемых "контролируемых иностранных компаний" (КИК, от Controlled Foreign Corporation or Company, CFC - иностранная компания, определенная часть акций которой принадлежит налоговым резидентам данной страны) и создается механизм их налогообложения.

Кроме того, налоговики продолжают совершенствовать процедуры взимания налога на имущество. Особенно - на недвижимое имущество. В частности, Кизимов упомянул, что был введен налог на недвижимость организаций, причем налог вычитывается исходя не из рыночной, а из кадастровой стоимости имущества, которая может превышать рыночную. В период с 2015-го по 2019 год будет введен налог на недвижимость для физических лиц, а также будет взиматься налог с продажи недвижимости. Здесь, правда, из стоимости каждого объекта будет вычитаться стоимость 20 кв. м (для квартир), 50 кв. м (для жилых домов) или 1 млн рублей (для единых комплексов). Ставка налога составит 0,1% кадастровой стоимости жилья и 0,5% - прочих объектов.

Интересно, что за последние два года в обсуждении налога на недвижимость приняли участие 1,5 тысячи человек, были орга-

На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений Минфин представил проект "Основных направлений налоговой политики на 2015 - 2019 годы".

Проектом остались недовольны и работодатели, и профсоюзы. Лидер ФНПР предложил трехстороннее управление одним из видов сборов с предприятий - страховыми взносами.

низованы более 10 круглых столов, проведены обсуждения в правительстве и Госдуме, но сдвинуться с мертвой точки так и не удалось. Условия для введения налога на недвижимость физлиц в стране отсутствуют и сейчас. Например, не завершено разграничение государственной и муниципальной собственности на землю. В большинстве регионов и муниципальных образований не определено местоположение границ между субъектами РФ, муниципалитетами, населенными пунктами, национальными парками. Так что налог будет вводиться в разных муниципалитетах страны по мере решения всех этих вопросов и составления кадастра.

ВОПРОСЫ БЕЗ ОТВЕТА

Между тем Торгово-промышленная палата (ТПП) РФ в этом году провела опрос предпринимателей по теме увеличения налога на имущество организаций. И выяснила, что в некоторых случаях налоговая нагрузка к концу 2016 года вырастет в 7 - 10 раз по сравнению с уровнем 2013 года, составляя для отдельных компаний сумму более 1,5 млн рублей. "Это может повлечь за собой ухудшение экономических показателей бизнеса, усилит "теневой" сектор, возможно, создаст условия для повторения ситуации 2013 года, связанной с массовой ликвидацией индивидуальных предпринимателей", - говорится в заключении ТПП РФ.

Представители бизнеса отметили к тому же, что "Основные направления..." не содержат мероприятий по оценке эффективности налоговых льгот, мер по гармонизации налоговых систем стран - участниц Таможенного союза, мер налогового стимулирования инновационного развития, а также не затрагивают на среднесрочную перспективу крайне важных вопросов амортизационной политики.

Представитель Минфина не смог удовлетворительно ответить и на вопросы участников обсуждения в РТК.

- Принятие закона о КИКах спровоцирует уход компаний в офшоры и сокращение налогооблагаемой базы. Вы как-то оценивали эти потери? - спросил Кизимова председатель Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Представители профсоюзов были еще более конкретны.

- Вот на основании этой новой кадастровой цены подсчитали налог на здание Росуглепрофа. И отобрали здание, - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Теперь, вместо того чтобы обращаться к Иван Ивановичу (председателю Росуглепрофа Мохначуку. - А.Ч.), шахтеры могут сразу отправляться стучать касками на Горбатый мост. Или к Минфину...

- Ведь вы берете эти цифры откуда-то с потолка! - взорвался Мохначук. - Вот скажите мне, на каком основании высчитывается налог на недвижимость организаций? Где эта формула?! Кто ее видел?

- Есть формула... Это вопрос к Росреестру, - замаялся Кизимов.

- Что касается этого налога на недвижимость и некоторых других налогов... Вот вы всё хотите отдать в регионы или муниципалитетам. Но тогда зачем вы вообще нуж-

ны? - добавил Шмаков. - Кроме того, вы все время ссылаетесь на международные соглашения, которые у нас уже почти не действуют. В ОЭСР нас уже не принимают. А если из ВТО исключат - совсем будет хорошо...

- И к вопросу о льготах, о которых тоже мало что сказано... Почему нельзя освободить от уплаты подоходного налога тех, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума? Один из министров экономического блока имеет зарплату 12 тысяч рублей в час. А как быть человеку, который получает 5 тысяч рублей в месяц? - продолжил лидер ФНПР.

Однако главным недостатком документа Минфина Шмаков назвал объединение в одном разделе "нагрузка на бизнес" налогов и страховых социальных платежей. Глава РСРП попросил отвести эту претензию как "теоретическую" и "несущественную": "Это страхование не является страхованием. Фактически это налог". Но профлидер был непреклонен.

- Мы настаиваем на разделении страховых взносов и налогов, - заявил Шмаков. - Потому что, как только мы позволим назвать их налогами, сразу выйдут под флагом "давайте сокращать нагрузку на бизнес", и почему-то всегда начинают сокращать со страховых взносов! Мы также не хотим останавливаться на отделении страховых взносов от налогов, а будем настаивать на трехстороннем управлении этими фондами.

Председательствовавшая на заседании РТК вице-премьер Ольга Голодец поддержала требования профсоюзов.

ПРИБЫЛЬНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Далее, в рамках мониторинга за своевременностью выплаты заработной платы работникам хозяйствующих субъектов РФ, на заседании рассмотрели ситуацию с выплатой заработной платы в ОАО "Кунгурский машиностроительный завод", ООО "Заринский свинокомплекс" и ОАО "Иркутскгеофизика".

По состоянию на 1 апреля 2014 года просроченная задолженность по зарплате в ОАО "Кунгурский машиностроительный завод" составляет 20,745 млн рублей. Глубина задолженности - 1,6 месяца. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, - 971 человек.

Кунгурский машиностроительный завод производит мобильные буровые установки и агрегаты, предназначенные для бурения и ремонта эксплуатационных скважин для добычи нефти и газа, а также бурения геологоразведочных скважин и скважин для водоснабжения и гидрогеологии. Клиенты - "Газпромнефть", "Роснефть" и другие нефтегазовые гиганты. По словам исполнительного директора Сергея Агафонова, нанятого для вывода предприятия из кризиса, продукция завода вне конкуренции - крупнейшая "фабрика мира", Китай, не способна выпустить оборудование сопоставимых цены и качества. "Разве что из европейских или американских комплектующих, - добавил Агафонов. - Но тогда продукция будет в четыре раза дороже".

- Тогда как же у вас появилась задолженность? - недоумевает Голодец.

- Набрали кредитов в 2008 году, вот про-

центы остались... Наша проблема - отсутствие оборотных средств для выполнения имеющихся заказов. Из-за кассового разрыва между поставкой и полным расчетом за продукцию. Но мы расплатимся в июне, есть график погашения...

- А прибыль у предприятия есть? - вмешивается Шмаков.

- Есть.

- Какая?

- Ну примерно как задолженность по зарплате, миллионов двадцать.

- Стоп, а почему тогда задолженность не выплатили? - еще больше удивляется вице-премьер.

- Безобразие, люди же на вас работают, - снова обращается к директору лидер ФНПР. - Немедленно выплатить зарплату! - И обращаясь к членам РТК: - Думаю, нужно требовать выплаты зарплаты до уплаты налогов в каждом случае задолженности. Может быть, стоит принять для этого отдельный закон.

Ольга Голодец снова соглашается с профлидером и требует немедленного погашения задолженности. Агафонов, тем не менее, стоит на своем: не раньше начала июня, раньше не сможет. Это вызывает сильное недовольство профсоюзной стороны - настолько сильное, что обмен мнениями быстро перерастает в перепалку. Однако неожиданно в защиту директора выступает представитель отраслевого профсоюза: мол, завод хороший, и директора я давно знаю, дайте ему время... В итоге по результатам совещания представителю ОАО "Кунгурский машиностроительный завод" было указано на необходимость принятия исчерпывающих мер для погашения задолженности по заработной плате перед работниками и предписано до 20 мая 2014 года доложить в Роструд об исполнении.

НЕ ПЛАТИШЬ ЗАРПЛАТУ - В ТЮРЬМУ

Вице-премьер предлагает передать информацию по двум другим делам также в Роструд без обсуждения. Профсоюзы и работодатели согласны, но всех смущает имеющееся в документах одного из предприятий-должников предложение "учесть положительный опыт". В Заринском свинокомплексе задолженность по зарплате составляет 5,068 млн рублей. Глубина задолженности - 3 месяца. Численность работников, перед которыми имеется задолженность, - 343 человека. "И о каком положительном опыте может тут идти речь?" - спрашивает Голодец.

Пояснения дал заместитель губернатора Кемеровской области Валерий Шабанов: - ООО "Заринский свинокомплекс" сейчас переходит в собственность ЗАО "УК Кем-Ойл". Предприятие согласилось погасить чужие долги перед сотрудниками. Бывший хозяин комплекса сейчас в СИЗО - против него возбуждено уголовное дело. За невыплату зарплаты. А новый хозяин, как только закончится передача предприятия в собственность и все финансовые документы будут в его распоряжении, начнет выплачивать долги...

Руководителям и представителям учреждений Заринского свинокомплекса и Иркутскгеофизики также было предложено принять исчерпывающие меры для погашения задолженности перед сотрудниками и доложить в Роструд об исполнении до 20 мая. Члены РТК отметили применение Рострудом системных мер, направленных на взыскание задолженности по зарплате.

- Нам необходимо сохранить Роструд, - добавил Михаил Шмаков. - Если его разделят на региональные организации и передадут в подчинение местным властям, то ни спросить, ни узнать ничего по задолженностям будет не у кого.

Алексей ЧЕ.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

МЫ - ЛУЧШИЕ!

Я не знаю точно, относится ли Россия к странам, чьи граждане наиболее склонны заниматься самобичеванием. По-моему, относится. Если случается какая-то беда, то такое впечатление - именно ее и ждали, к ней готовились. И даже воспринимают ее с некоторым облегчением: "Наконец-то!" Но ладно бы - беда! Ровно такое же отношение и к достижениям. Они - или "неправильные", или в них нужно найти изъян, который ставит под сомнение и сами достижения, и их авторов. Хвалить себя считается настолько неправильно, что любое благожелательное выражение либо оплачено деньгами, либо написано идиотом. Если автора в идиотизме и подкупе не заподозришь - значит, он был не в себе. В этом смысле выражение Александра Суворова "Мы русские, какой восторг!" трактуется "думающими людьми" либо как националистическое, либо как шовинистическое. А стихотворение Александра Пушкина "Клеветникам России" - крайне актуальное сегодня! - тоже, с точки зрения "думающих людей", крайне подкачало. С другой стороны, любая пакость или отвратительная глупость, написанная кем-либо в отношении России или ее граждан, почти всегда встречала у наших соотечественников очень или хотя бы слегка сочувственный подход. Уму непостижимо, как с таким отношением многих граждан - в стиле "она сама себя выпорола" - Россия остается одним из крупнейших государств в мире. А вот-таки остается! И здесь мы переходим к Первомаю.

Так получилось, что за день до первомайской демонстрации я принял участие в двух медиавстречах - на радио и в газете. И на обеих встречах от "мальчиков-девочек-журналистов" звучал вопрос: "А что, профсоюзы еще есть?" И на обеих встречах приходилось отвечать одно и то же. Что в крупнейшем профцентре России - ФНПР - через отраслевые профсоюзы состоят более 20 миллионов людей. Которые фиксируют свое членство не "лайками" в Фейсбуке, а ежемесячным отчислением 1% своей зарплаты. Что это количество людей - больше, чем все российские политические партии и другие общественные организации, вместе взятые. Что уже завтра, 1 Мая, мы выведем на улицы два миллиона человек (по факту получилось даже больше). А на вопрос: "А почему профсоюзы ФНПР не проводят коллективных акций или забастовок?" - пришлось приводить другие примеры. Про Качканарский ГОК, который недавно провел "итальянскую забастовку" - а это несколько ТЫСЯЧ участников - и выиграл ее. И про абсолютно легальную, по Трудовому кодексу, забастовку, которую проводил в Йошкар-Оле профком автотранспортников - 400 человек! - и проиграл ее (да! забастовки не всегда выигрывают). Что только неделю назад в Питере медики вышли на митинг из-за прямого обмана в части повышения зарплат. А на вопрос: "А чем ваши профсоюзы еще помогают людям?" - достаточно привести простой пример: в год несколько тысяч судебных дел ведут в стране профсоюзные юристы и выигрывают 92% из них...

И когда приводишь подобные примеры, спор как-то сам по себе оканчивается. Потому что становится ясно: в ответ на твои примеры, на ФАКТУРУ, тебе преподносят банальную антипрофсоюзную идеологию - идеологические умозаключения. Не факты, а мнения. А это - разница.

Но здесь есть и другая проблема, аналогичная той, с которой началась эта заметка. Вся эта антипрофсоюзная пропаганда невольно влияет на сознание многих профсоюзных-распрофсоюзных активистов: "Если так много СМИ вокруг пишет, что профсоюзов нет, может быть, профсоюзов и вправду нет?" И тогда получается, что нет 20 миллионов, а есть один. Что нет и не было никаких - вообще никаких! - забастовок и протестов. Что нет никаких профсоюзных юристов. А раз так - вместо полноценной работы и борьбы у профсоюзного активиста получается плач Ярославны и... правильно, самобичевание. Причем самобичевание безысходное. С рассказами "какие мы слабые" и "как мы в очередной раз прокололись". И все эти рассказы с чувственным наслаждением ловит вся антипрофсоюзная кодла. С особым наслаждением - потому что именно такие рассказы "изнутри", такое самобичевание вроде бы подтверждает их идеологические измышления.

Значит ли это, что нет у нас проблем? Не значит. Проблемы есть, они существенные. И знаем мы о них больше, чем любой антипрофсоюзный критик. Но говорим мы о них для того, чтобы их разрешать, а не для того, чтобы ковырять пальцем в ране.

И даже при этих проблемах российские профсоюзные активисты в десятки раз лучше, чем их "гуманитарные критики". А российские профсоюзы, объединенные в ФНПР, больше, сильнее и круче не только всех общественников в России, но и - как ни странно это прозвучит на первый взгляд - любого другого профцентра в мире. Именно так - любого другого профцентра в мире.

С Первомаем, товарищи!

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

О закрытии предприятий и проблемах первичных профсоюзных организаций "Солидарности" приходится писать часто. Что поделать, журналистов нашего профиля в основном зовут "в поля", когда плохо. Но случаются и поездки с изначально приятной задачей. На этот раз корреспондент нашего издания посетил новое предприятие, на котором работники решили создать первичку, а профсоюзные организаторы помогли людям объединиться.

РОЖДЕНИЕ НОВОЙ ПЕРВИЧКИ

КОРРЕСПОНДЕНТ "СОЛИДАРНОСТИ" НАБЛЮДАЛ ЗА СОЗДАНИЕМ НОВОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В цехах Ростовского филиала компании ОАО "Сыктывкар Тисью групп" (ПГТ Семибратово, Ярославская область) стоит шум работающего производства. По конвейерам бегут заготовки и уже готовая продукция - санитарно-гигиеническая бумага различного назначения. В основном, конечно, наиболее популярный товар - туалетная бумага и бумажные полотенца. В помещениях работает несколько десятков человек. Все делается тщательно и без суеты - новейшее оборудование, одно из лучших по отрасли в Европе, функционирует без сбоев. Упаковкой продукции занимаются роботы - на их быструю слаженную работу можно смотреть бесконечно - как на горящий огонь или текущую воду.

Пока производство работает на привозном сырье. Бумагу-основу, из которой, собственно, и делается вся санитарно-гигиеническая продукция, доставляют с головного предприятия, расположенного в Сыктывкаре. Но в соседнем цехе идет сборка гигантской бумагоделательной машины. Вскоре у филиала появится свой собственный материал. Переработка макулатуры в бумагу-основу будет производиться в соседних помещениях.

Трудно поверить, но еще полтора года назад на месте Ростовского филиала ОАО "Сыктывкар Тисью групп" царил полное запустение. Цеха некогда мощного поселкообразующего завода по производству газоочистительной аппаратуры заросли травой. Кое-где даже деревья выросли. Перед кабинетом руководителя предприятия развешены фотографии из серии "было - стало". Картины удивительные. Вот полуразрушенное здание с покрытым бетонным крошечным полом и растительностью, а вот то, во что это помещение превратилось, - прекрасно оборудованный цех с современной производственной линией. Здание достроили, полностью привели в порядок, оборудовали для рабочих отличную столовую, раздевалки, две сауны.

Это мы еще не сразу фотографировать начали, - улыбается директор филиала Александр Каган. - Многие остались только в нашей памяти. Когда мы сюда приехали и увидели царящую здесь разруху - совершенно не верилось, что за несколько месяцев можно все это в порядок привести. А тем более наладить производство.

ОРГАНИЗАЦИОННО ПО ТРЕБОВАНИЮ

Как частная структура ОАО "Сыктывкар Тисью групп" существует с 2004 года. Но традиции профсоюзного движения на предприятии куда старше. Ранее "Тисью групп" относилось к Сыктывкарскому лесопромышленному комплексу, где профсоюз более чем успешно борется за права трудящихся уже несколько десятилетий (читайте "Солидарность", № 45, 2013, статья "На страже большого ЛПК"). С отделением предприятия работники решили не бросать общественное объединение и остаться в профсоюзной структуре СЛПК. Сделать это уда-



подождать. Когда же предприятие встало на ноги (на данный момент здесь работает около 150 человек), пришло время проводить агитацию и организационное собрание по созданию профсоюзной организации. Обсудив это с членами профсоюза головного предприятия и получив полное одобрение коллектива, Ирина Надюкова и ее коллега с СЛПК выдвинулись в Семибратово.

ОРГСБОРАНИЕ

Первое профсоюзное собрание, состоявшееся на предприятии 23 апреля, стало результатом длительной организационной работы, проведенной специалистами профсоюзов Шульгиной и Надюковой. Конечно, существовала группа сотрудников, которые изначально просили о создании первички, но большинство работников филиала только предстояло убедить в необходимости вступить в профсоюз.

Мы подготовили презентации, рассказывающие о деятельности организаций работников на СЛПК "Монди" и "Сыктывкар Тисью групп", составили приблизительный план нашей работы на предприятии, договорились с генеральным директором филиала, - рассказывает Надюкова. - Была подготовлена специальная программа, учитывающая особенности законодательства, напечатаны шаблоны заявлений. В общем, приехали мы во всеоружии. А дальше решили соби- рать людей большими группами и объяснять, зачем нужен профсоюз.

Интересно, что поначалу работа с людьми не задалась. Была допущена одна, но серьезная ошибка, которая чуть не погубила все начинание.

В первый день работы нам удалось встретиться с большой группой сотрудников ИТР. Но методически, организационно и психологически мы построили это собрание неправильно, - признается Шульгина. - Работая с ними, мы показали красивые презентации, сказали много красивых слов... Но мы словно позиционировали себя какой-то второй стороной. Внешне это, видимо, воспринималось, как "приехали откуда-то большие тетины и пытаются нас тут учить". Конечно, люди затушевались! Замкнулись... Отклика не было.

Но профсоюзные лидеры быстро поняли свою ошибку и изменили стратегию организационной работы - вместо проведения крупных собраний поехали по цехам, объясняя людям преимущества профсоюза. Иногда в спорах доказывали свою позицию. А также договорились с работодателем, чтобы тот позволил сотрудникам посещать профсоюзные собрания-презентации небольшими группами. Как выяснилось, от работы с отдельными людьми на местах и маленькими коллективами гораздо больше толку. Сыграл свою роль и эффект "сарафанного радио".

Люди, которых нам удалось убедить, стали выступать уже на нашей стороне, - объясняет Шульгина. - Рассказали в цехах о профсоюзных идеях и конкретной работе. Когда мы на второй день проводили небольшие собрания, кто-то уже нес заявления на вступление в профсоюз!

Окончание на с. 10.

ЗА КРАЖУ АВТОНОМЕРОВ НАКАЖУТ СТРОЖЕ

Кражу автомобильных номеров будут расценивать как преступление. 25 апреля Госдума приняла законопроект, по которому за махинации с госномерами введут уголовную ответственность и ужесточат административную. Закон вступит в силу через 3 месяца со дня опубликования (скорее всего, с 1 июля, когда его одобрит СФ и подпишет президент).

Законопроект внесла группа депутатов-единороссов и сенатор Владимир Федоров, бывший "главный гаишник" страны. По мнению основного инициатора проекта - депутата ГД Вячеслава Лысакова, - государственный регистрационный знак не является личной собственностью, и гражданин не может распоряжаться госномером по своему усмотрению, "в том числе и посредством отчуждения". А сейчас "неправомерные действия, связанные с изъятием номеров, не образуют признаков хищения". И это упущение... Поэтому, если дознаватели докажут, что изъятие госномеров "совершено из корыстной и иной личной заинтересованности", то это будет преступление, за которое назначат уголовное наказание. Ну а если признаков уголовного наказания не обнаружат, то за "неправомерное завладение госномером" установят административную ответственность - небольшой штраф. При "рецидиве" последует административный арест на неделю или две.

Как пояснил Лысаков, необходимость таких поправок связана с распространившейся в последние годы практикой, когда номера похищают и требуют за их возврат деньги. Это преступление часто носит скрытый характер. Сам автовладелец редко "химичит" с номерами, мелкое хулиганство здесь - тоже явление нечастое, и за него "привлекать к уголовной ответственности не следует". Зато множится хорошо организованный преступный "бизнес". Так, в поселках и малых городах Московской и Ленинградской областей дальнобойщики почти всегда отдают деньги злоумышленникам, так проще отделаться. Ведь за отсутствие номеров с автоладельца берут штраф в 5 тысяч рублей или лишают прав до 3 месяцев. Автомобилистам приходится соглашаться на условия похитителей. По сведениям Лысакова, в 2011 году и за первое полугодие 2012 года в РФ зарегистрировали почти 15 тысяч сообщений о похищении госномеров у автоладельцев (61% подобных правонарушений выявили в Московском регионе и более 34% в Санкт-Петербурге и Ленинградской области). Раскрываемость этих преступлений крайне низка - "трудно собрать доказательную базу хищения".



Получается, статья УК за вымогательство тоже не очень работает, сделал вывод коммунист Николай Арефьев. Депутат Валерий Зубов ("СП") предложил повысить штрафы, а не пытаться насаждать "уголовку" ("потому что правоохранители станут создавать свой бизнес, да и это иллюзия, что с повышением наказания проблема всегда решается"). В итоге законодатели надеялись, что автоладельцы смогут в лицензированной фирме получить "достаточное число" дубликатов автономеров, чтобы держать их в багажнике...

Будущий закон дополнит УК РФ новой статьей 325.1 (неправомерное завладение государственным регистрационным знаком транспортного средства, совершенное из корыстной заинтересованности либо в целях совершения тяжкого или особо тяжкого преступления). Она предусматривает ответственность в виде штрафа до 200 тыс. рублей, обязательные работы до 360 часов, исправительные работы на срок до 1 года либо лишение свободы на тот же срок. За те же деяния, совершенные группой лиц по предварительному сговору либо организованной группой, грозит штраф до 300 тыс. рублей, обязательные работы на срок до 480 часов, исправительные работы на срок до 2 лет либо лишение свободы на срок до 4 лет. В КоАП включают новую статью 19.18.1 (неправомерное завладение государственным регистрационным знаком транспортного средства), предусматривающую административную ответственность: штраф на граждан в размере от 2 тыс. до 5 тыс. рублей или административный арест на срок до 15 суток.

ЗА ОПРАВДАНИЕ НАЦИЗМА ПОСАДЯТ НА ПЯТЬ ЛЕТ

Исторический ревизионизм станет в РФ уголовным преступлением. Во всяком случае, применительно к событиям Великой Отечественной войны и борьбы с фашизмом в 1939 - 1945 годах. Госдума единогласно приняла в третьем чтении закон "об установлении уголовной ответственности за посягательство на историческую память в отношении событий, имевших место в период Второй мировой войны".

Документ, названный "законом Яровой" (единоросс Ирина Яровая была основным его инициатором и "толчком"), призван противодействовать попыткам ревизии итогов Второй мировой войны и попыткам оскорбления исторической памяти в отношении событий Великой Отечественной войны.

В УК вводится новая статья 354.1 "Реабилитация нацизма", которая устанавливает ответственность за отрицание фактов, установленных приговором Нюрнбергского трибунала, за одобрение установленных этим приговором преступлений, а также за распространение заведомо ложных сведений о деятельности СССР во время Второй мировой войны. Если такие измышления будут оглашены публично, за это грозит штраф до 300 тыс. рублей, принудительные работы или лишение свободы на срок до 3 лет. Если попытки реабилитации нацизма будут совершены с использованием служебного положения или СМИ, а равно "с искусственным созданием доказательств обвинения", ответственность будет выше: штраф до 500 тыс. рублей или лишение свободы на срок до 5 лет с дисквалификацией до 3 лет.

Расследование преступлений

по статье о реабилитации нацизма будет вести не полиция, а Следственный комитет РФ. Фактически это говорит о том, что руководство страны настаивает на квалификации данного преступления как особо опасного.

Первоначальный вариант "закона Яровой", внесенный 5 лет назад, предполагал сажать на "пятiletку" за более широкий круг преступлений. А именно за "искажение приговора Нюрнбергского трибунала, либо приговоров национальных судов или трибуналов, основанных на приговоре Нюрнбергского, допущенное с целью полной или частичной реабилитации нацизма и нацистских преступников". А равно и за "объявление преступными действий стран-участников антигитлеровской коалиции, а также одобрение, отрицание преступлений нацизма против мира и безопасности человечества, совершенные публично". (Иными словами, назвать англо-американскую бомбардировку Дрездена "варварской" или "преступной", как давно повадились делать "ревизионисты", в РФ было бы запрещено под страхом уголовного наказания.) В варианте от 2010 года авторы проекта изменили формулировки.

МИГРАНТАМ РАЗРЕШАТ ИЗВОЗ ПО ИНОСТРАННЫМ ПРАВАМ

Еще полтора года мигрантам в РФ не обязательно получать водительские права российского образца для перевозки пассажиров. 25 апреля в первом чтении был принят соответствующий законопроект депутата-единоросса Москвичева, председателя комитета по транспорту.

Новый законопроект переносит сроки введения нормы, запрещающей использование иностранного водительского удостоверения при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортным средством. Запрет должен вступить в силу 7 мая этого года, но теперь ждать его придется до июня 2015 года.

Принятый в ноябре 2013 года закон допускает использование "извозчиками" на территории РФ водительских прав только российского образца. Водители долж-

ны получать их, сдав все положенные испытания. Крайний срок "переобучения" водителей-мигрантов истек в мае этого года. Такой закон стал чуть ли не первой в истории России попыткой очистить отечественные дороги от некавалифицированных водителей-мигрантов.

Согласно сводкам ГАИ, за последние годы количество аварий, совершенных по вине иностранных водителей автобусов и маршруток, выросло многократно. Растет число травмированных и погибших. Основная беда - слабая квалификация водителей, получивших права в своих националь-

ных государствах. Шоферы, не сумевшие устроиться в автопарки, уходят в частный извоз и вносят свою лепту в катастрофическую ситуацию на дорогах...

При обсуждении проекта в Думе разгорелся скандал. Депутаты от "оппозиции" кричали о "мигрантском лобби" в правительстве и других властных структурах. Мол, чиновники для объяснения отсрочки и срыва сроков додумались с цинизмом сослаться на вхождение Крыма в состав РФ и проблемы крымчан на российских дорогах. Депутатов выслушали, закон приняли...



"А"-СПРАВКА

По действующему закону, в этом году иностранным гражданам должны были запретить управление транспортным средством в коммерческих целях, если национальные или международные водительские права были получены в других государствах. "Нероссийские" водительские удостоверения должны были остаться действительными только для обычных поездок, для работников диппредставительств или консульств; а среди "коммерсантов" - только для транзитников.

Проблема в том, что пока российское законодательство разрешает использовать на территории страны национальные и международные водительские удостоверения, соответствующие требованиям международных договоров РФ.

Действующий закон основан на положениях Венской конвенции, цель которой - облегчить международное дорожное движение и повысить безопасность на дорогах благодаря единообразным правилам. На деле это скорее снизило безопасность на дорогах РФ, так как большая часть ДТП происходит по вине нетрезвых или некавалифицированных водителей, как правило, мигрантов. Их выгодно нанимать за копейки шоферами в секторе коммерческих перевозок, а главное - водителями общественного транспорта и маршрутных такси.

МНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЯ

Евгений МОСКВИЧЕВ, председатель комитета по транспорту ("ЕР"):

- В мае прошлого года президент подписал закон, в котором вводились новые критерии допуска к участию в дорожном движении. В том числе вводился запрет на работу в РФ в качестве водителей иностранцев с национальным водительским удостоверением. На вступление запрета в силу отводился год. За это время правительство должно было установить порядок обмена иностранных удостоверений на российские и организовать его. До 7 мая осталось меньше двух недель, а порядок обмена до сих пор не разработан. Кроме того, из-за последних изменений Венской конвенции о дорожном движении порядок должен предусматривать новые подходы к обучению и переобучению водителей, дабы они получали удостоверения и имели право работать на российских маршрутах. И все это должно было быть согласовано между МВД, Минтрансом, Минюстом...

Между прочим, это большая программа по обучению всех категорий водителей. Обмен удостоверений не проводился, и за оставшееся время это сделать невозможно. А в общественном транспорте у нас сегодня работает 70 - 80% водителей-иностранцев, в первую очередь граждан Таможенного союза. И если они потеряют право выйти на работу (в начале дачного сезона!), то общественный транспорт может встать, и россияне не доедут до работы. В нашем автотранспорте более трети водителей - иностранные. Надо учесть, что в РФ два новых региона, а там водительские удостоверения тоже иностранные. То есть 7 мая весь транспорт в Крыму и Севастополе встанет. Выход один: отложить введение нормы до июня 2015 года. В течение года, надеемся, правительство доделает постановление...

РОЖДЕНИЕ НОВОЙ ПЕРВИЧКИ

Окончание. Начало на с. 8.

Кстати, при такой работе проявились и активные люди, пожелавшие заниматься общественной деятельностью. Так сформировался будущий профком. Естественно, корреспондент "Солидарности" с удовольствием общался с делегатами, прибывшими на собрание, стараясь узнать, что подвигло людей вступить в профсоюз.

- Честно говоря, у меня цели чисто меркантильные, - смеется один из пришедших на собрание работников, попросивший не называть его имя. - По-моему, профсоюз может дать нам дополнительные преимущества - получать путевки на себя и детей, льготы различные. Возможно, получится увеличить зарплату. В любом случае, добиваться чего-то от работодателя веселее вместе, чем поодиночке.

- Я приехал сюда из Сыктывкара, там у нас на предприятии давно действует профсоюз, - объяснил свою позицию Михаил Линт, механик производства СГБ. - Я вступил еще в 2008 году. В принципе, полезная организация. Так что я выступил за создание профкома здесь, в Ростовском филиале.

- Конечно, большую работу проделали не только мы с Ириной, но и те работники, что прибыли с головного предприятия. Местные сотрудники, конечно, интересовались у своих коллег, как действовал профсоюз там и чем он может быть полезен, - поясняет Тамара Шульгина. - Здорово, что у людей из Сыктывкара сложилось такое положительное мнение о деятельности профкома, что они готовы были заняться организацией первички на местах.

У других сотрудников филиала похожие мысли. Кто-то просто поверил на слово коллегам, приехавшим с головного предприятия. Кто-то решил, что через профсоюз можно будет добиться дополнительных бонусов... Но есть и люди, решившие заняться профсоюзной деятельностью из идеологических соображений.

- Знаете, я раньше работала совершенно в других структурах, очень далеких от бумажного производства. Профсоюз у нас там был из рук вон плохой. Председатель палец о палец для людей не ударил. И я сначала была против образования первички здесь. Но потом послушала, что люди на собрании говорили, стала постепенно проникаться идеей. Как-то понятнее сделалось, зачем вообще профсоюз нужен. И что зависит все не только от председателя, а, по большому счету, от нас самих, - объяснила свое вступление в профсоюз еще одна сотрудница филиала.

Несмотря на то, что итоговое собрание имело, скорее, технический характер, все провели как положено, со всеми необходимыми по регламенту процедурами. В том числе для того, чтобы у людей выработалась привычка к подобным мероприятиям и они не терялись при обсуждении и голосовании по более серьезным вопросам.

В итоге буквально за полчаса новая первичка (в статусе цехкома) была официально зарегистрирована. На момент окончания оргсобрания в профсоюз уже вступило более 90 человек. И люди продолжали нести заявления. Таковы результаты организационной работы, активная фаза которой заняла всего два дня. В ближайшие месяцы на производстве придет еще несколько сотен сотрудников, и нет сомнений в том, что многие из них также поддержат профсоюз.

- Я начальник административно-хозяйственного отдела. Через меня все люди проходят - спецодежду получить и тому подобное. С каждым можно пообщаться, каждого выслушать, каждому помочь. Я в курсе большинства проблем работников, поэтому и решила заняться общественной деятельностью, - объясняет Наталья Щенникова, избранная председателем профсоюзной организации Ростовского филиала компании ОАО "Сыктывкар Тисью групп". - А еще мне важно, что люди увидели во мне лидера. Это мой первый реальный опыт профсоюзной работы, но я уверена, что справлюсь.

В первую очередь председатель профкома намерена заняться разработкой предложений по коллективному договору. А еще - организационным укреплением первички.

- Будем приближаться к 100 процентам! - восклицает Наталья.

Александр КЛЯШТОРИН.

В ТРУДОВОМ МЕЙНСТРИМЕ В РОССИИ РАТИФИЦИРОВАНО 70 КОНВЕНЦИЙ МОТ

Российское трудовое законодательство использует не все возможности международного права. К такому выводу пришли эксперты, собравшиеся 22 - 24 апреля на международной конференции "Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм". Высказывалось мнение, что нужно ратифицировать еще около двух десятков конвенций Международной организации труда.

В Минтруде России 22 - 24 апреля прошла международная конференция "Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм". Ее целью был анализ соответствия российского социально-трудового законодательства нормам международного трудового права. Участники конференции выработали рекомендации по дальнейшему развитию законодательства и присоединению к международным стандартам в данной сфере.

РОССИЯНЕ ЗНАЮТ СВОИ ПРАВА

В целом, по мнению экспертов, трудовое законодательство России соответствует международному.

- В России ратифицировано 70 конвенций МОТ, в том числе 8 основных, - сообщил Сергей Вельямкин, первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ. - Министерство продолжает работать над улучшением трудового законодательства. У наших граждан высокий уровень правовой грамотности. Это, как ни странно, доказывает большим количеством жалоб от россиян в МОТ. Люди знают свои права и знают, как их отстаивать. Для сравнения - от Узбекистана не поступило в МОТ ни одной жалобы.

Директор бюро МОТ в Москве Димитрина Димитрова считает российское трудовое законодательство вполне современным:

- Из 70 ратифицированных конвенций 49 унаследованы от СССР. С 1992 года по 2009 год была принята 21 конвенция. Еще 10 - с 2009 года по нынешний. Это замечательная динамика. Я хотела бы отметить, что Россия стала одной из первых 30 стран, ратифицировавших Конвенцию № 186 "О труде в морском судоходстве" (2006). В прошлом году была ратифицирована еще одна важная конвенция - № 176 "О безопасности и гигиене труда на шахтах" (1995).

По словам Димитровой, в ближайшее время ожидается ратификация следующих конвенций МОТ:

- № 102 - Конвенция 1952 года "О минимальных нормах социального обеспечения";
- № 144 - Конвенция 1976 года "О трехсторонних консультациях" (международные трудовые нормы);
- № 140 - Конвенция 1974 года "Об оплачиваемых учебных отпусках".

ЗАСЛУГА ФНПР

По словам заведующего кафедрой трудового права и права социального обеспечения МГЮА им. О.Е. Кутафина Константина Крылова, важнейшую роль в ратификации конвенций МОТ сыграла ФНПР:

- Двадцать лет назад именно по инициативе ФНПР был создан список конвенций, необходимых для заключения. Он был приложением к Генеральному соглашению, и благодаря этому списку проводилось планомерное улучшение трудового законодательства.

Александр Егоров, руководитель сек-

ции департамента международных трудовых норм МОТ, считает, что России есть еще над чем поработать:

- Из 70 ратифицированных в России конвенций сейчас в силе лишь 50. И только 36 из них относятся к актуальным. Россия явно недоиспользует возможности международного трудового права. Можно ратифицировать еще около 20 конвенций.

ПРАКТИКА: СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Конвенции - все-таки теория. А что же происходит на практике? Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав, и Никита Лютов, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения МГЮА, проанализировали, как именно международное законодательство применяется в России. Они обнаружили немало правовых лакун. Так, формально в России нет законодательных препятствий к свободе объединений и коллективных переговоров. Тем не менее...

- В России не предусмотрено никакого наказания в тех случаях, когда профсоюзная организация преследует на самом деле не интересы работников, а интересы работодателя, - говорит Елена Герасимова.

По ее мнению, следует расширить перечень организаций, которые могут представлять работников на переговорах, включить в него не только первичку, но и сам профсоюз, и межрегиональное профсоюзное объединение.

Кроме того, как сообщила Герасимова, в России нет действенных методов защиты от дискриминации профлидеров - есть запрет и меры наказания, но не механизм, который бы позволил доказать факт дискриминации. Есть и дискриминация работников. Например, по возрасту: достижение пенсионного возраста становится официальным основанием для заключения срочного трудового договора. Или по полу: средняя заработная плата женщин составляет 65% от среднего заработка мужчин. Существует также большой перечень профессий, которыми не могут заниматься женщины.

- В России совершенно не запрещены сексуальные преследования на работе, - указала еще на одну проблему директор Центра социально-трудовых прав. - Государственная трудовая инспекция не принимает к рассмотрению такие жалобы. Теоретически можно обратиться в суд. Но что там требовать? Только пробовать взыскать копеечную сумму за нанесенный моральный вред. При этом бремя доказывания лежит на самом истце, и он оказывается не защищенным от дальнейших преследований.

Сомнительно реализуются права рос-

сиян на забастовку. Герасимова сообщает, что в России много ограничительных процедур, которые, по сути, являются запретительными. Нельзя проводить забастовки солидарности и забастовки, направленные на признание профсоюзов; у ряда профессий, таких, как госслужащие и железнодорожники, существуют дополнительные ограничения на забастовку.

- Не развита борьба с локаутами, - продолжила Герасимова. - Конечно, в России запрещено увольнять бастующих. Но не запрещено брать на место бастующих временных работников.

ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ОПЛАТА ТРУДА

По мнению Никиты Лютова, достаточно хорошо в России реализован запрет принудительного труда. Таким признается лишь труд вследствие прямых угроз. Но к нему следует отнести и ситуации, когда люди работают без оплаты из страха, что иначе их уволят. Принудительным нужно считать труд военнослужащих на гражданских объектах. Конвенция № 29 "О принудительном труде" (1930) не считает таковым лишь "всякую работу или службу, требуемую в силу законов об обязательной военной службе и применяемую для работ чисто военного характера".

России есть что улучшить в отношении оплаты труда. В частности, у нас разрешено до 20% заработной платы выдавать в неденежной форме, но, говорит Герасимова, "нет нормы, которая бы предписывала, что эта продукция должна быть востребована человеком. Зачастую работодатель просто избавляется таким образом от своей неслишком ликвидной продукции".

Вопрос оплаты труда неизбежно привел к обсуждению российского МРОТ. Несколькими годами подряд ФНПР добивается доведения "минималки" до прожиточного минимума. А между тем международное законодательство предписывает, что МРОТ должен обеспечивать достойный уровень жизни. Минимальный уровень оплаты труда, установленный Европейским комитетом по социальным правам, составляет 60% от средней заработной платы. То есть МРОТ в России должен составлять 18 тысяч рублей.

- У нас МРОТ ниже, чем в Румынии и Болгарии, - резюмировала директор Центра социально-трудовых прав. - Хотя там ВВП на душу населения ниже в три раза, чем в России. В странах, где уровень ВВП на душу населения сопоставим с российским (Польша, страны Прибалтики), минимальный размер оплаты труда выше нашего в 3 - 5 раз.

В завершение хотелось бы заметить, что МРОТ примерно в 18 тысяч рублей очень близок к расчетам минимального потребительского бюджета (примерно 16 тысяч рублей). Именно на введении такого потребительского бюджета вместо устаревшего прожиточного минимума и настаивает ФНПР.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74,
(495) 688-59-56,
(495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 17, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- В школах хотят ввести уроки пенсионной грамотности.
- Как выполняется майский указ президента В. Путина двухлетней давности о зарплатах педагогов.
- Профсоюзный научно-мониторинговый центр представил анализ социально-трудовой обстановки в стране в I квартале 2014 года.
- Краткий курс борьбы с финансово-экономическими санкциями, которыми грозят России.

ОХРАНА ТРУДА

НА ЧЬИХ ОШИБКАХ УЧИМСЯ?

Отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов проанализировал причины связанных с производством смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, которые произошли в первом квартале 2014 года на предприятиях и в организациях, имеющих профсоюзные организации.

За этот срок произошло тринадцать несчастных случаев, в том числе один смертельный. 14 февраля 2014 года рабочий Седелниковского дорожного ремонтно-строительного управления производил валку леса. Неожиданно спиливаемое дерево изменило направление падения и после удара о соседнее дерево своим комлем сбilo лесоруба с ног и придавило. Он получил множественные переломы, сотрясение головного мозга, повреждение легкого. Травмы оказались несовместимыми с жизнью, и спустя несколько дней работник ДРСУ скончался.

Комиссия, расследовавшая эту трагедию, пришла к выводу: ее причиной стала неудовлетворительная организация производства работ. Оказалось, что валка леса, уборка опасных деревьев не входили в функциональные обязанности работника, он не имел нужных профессиональных навыков. К тому же погибший был отправлен на выполнение задания без соответствующей технологической карты и оформления наряда-допуска, никто его действия не контролировал, хотя человек выполнял работы повышенного риска.

По-прежнему опасной остается профессия медицинского работника. Если за весь 2013 год в медорганизациях Омской области, где есть профсоюзные ячейки, было зафиксировано восемь тяжелых и один групповой несчастный случай, то уже в первом квартале этого года травмы получили шесть медиков. Причем большинство из них – работники «скорой».

Бригада станции скорой медицинской помощи ехала на вызов в один из январских дней. На перекрестке в автомобиль на полном ходу врзалась «Газель». Итог – фельдшер бригады получила закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга и ушибы.

Часто работники «скорой» подвергаются нападениям тех, кому они оказывают помощь. Так, 18 января агрессивный пациент, доставленный в приемное отделение городской больницы № 1 имени Кабанова, нанес фельдшеру бригады серьезные травмы. Еще одно нападение на фельдшера станции скорой медицинской помощи произошло в той же больнице 15 февраля – бои ему нанесли доставленная в медучреждение пациентка и ее

спутник, находившиеся в состоянии алкогольного опьянения.

К сожалению, нередко в первом квартале этого года несчастные случаи на производстве происходили из-за беспечности или невнимательности самих работников. Водитель ОАО «КБТМ», находясь в служебной командировке, на автомобиле МАЗ-6422 возвращался из Ижевска в Омск. В пути вышло из строя седельно-прицепное устройство. Оторвавшийся полуприцеп налетел на кабину грузовика. От удара водителя выбросило из-за руля, и он получил повреждение позвоночника. В правилах дорожного движения такая ситуация называется «непроведением перед выездом проверки исправности транспортного средства и необеспечением в пути следования его исправного технического состояния».

Каждому известно, даже временная невнимательность может привести к тяжелым последствиям, тем более, если к этому добавляется, например, неудовлетворительное техническое состояние здания, где работник трудится. Инженер-технолог ОАО «Сибирские приборы и системы» спускалась по ме-



таллической маршевой лестнице открытого типа со второго этажа в производственное помещение. Наступив на подол шубы, потеряла равновесие и упала с середины пролета. Итог – черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга. Пристав-исполнитель Управления федеральной службы судебных приставов по Омской области спускалась с третьего на второй этаж по лестничному маршу, покрытому керамической плиткой. И тоже, поскользнувшись, упала. Итог – черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга. Фельдшер здравпункта ОАО «Омский аэропорт», направляясь к автомобилю

скорой помощи по обледенелому перрону, сделала неосторожный шаг... И вновь – черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга. Оператор технологической установки ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» производила осмотр печи П-101. Чтобы убедиться в работоспособности теплоспутников обогрева, она привстала на одну ногу и попыталась вытянутой рукой потрогать их. В результате – потеря равновесия, падение. Дальше можно не продолжать.

Есть такое выражение: на чужих ошибках учатся. Получается, что нередко – и на своих тоже.

Яков ШИЛИН.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2014 ГОДА

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ	Январь - март 2014 г.	К январю - марту 2013 г., %
Индекс промышленного производства		100,7
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	1040	134,0
- обрабатывающие производства	152608	108,8
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	13333	105,1
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	8558,8	94,3
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	97,7	110,2
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	49,4	99,8
- молоко, тыс. тонн	117,9	102,5
- яйца, млн штук	179,0	97,2
Объём платных услуг населению, млн руб.	17131,1	101,2
Оборот розничной торговли, млн руб.	67211,6	107,1
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		март 2014 г. к декабрю 2013 г. 102,2
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - февраль 2014 г.):		к январю - февралю 2013 г.
номинальная, руб.	24208,0	109,5
реальная (с учётом роста цен), %		104,1
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 апреля 2014 г.), млн руб.	12,0	к 01.04.13 г. 145,4
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 апреля 2014 г.)	4	
в том числе в районах области	3	
Общая численность безработных, тыс. чел.	79,6	96,4
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	13,1	95,7
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	19013,9	109,9
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		105,1

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь – март 2014 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 100,7 %. По виду деятельности «добыча полезных ископаемых» наблюдается рост показателя отгруженных товаров собственного производства - 134 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе – марте 2014 года введено в действие 1205 квартир общей площадью 97,7 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками за свой счет и с помощью кредитов построено 270 квартир общей площадью 41,4 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе - марте по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 1,8 %, молока - на 3,2 %, производство яиц уменьшилось на 1,6 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях 11 районов, молока – в 18 районах области, на долю которых приходилось 81,8 процента и 87,3 процента от общего объема их производства соответственно.

В марте 2014 года потребительские цены возросли на 2,2 % (относительно декабря 2013 года), в том числе: на продовольственные товары - на 3,9 %, наибольший рост цен отмечен на сахар, плодоовощную продукцию, молоко и молочную продукцию, масло сливочное, рыбу и морепродукты, муку, алкогольные напитки; на непродовольственные товары - на 1,0 %; на платные услуги населению - на 1,4 %.

Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2014 года составляла 12,0 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 апреля 2013 года на 3,7 млн рублей (на 45,4 %).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 5,1 млн рублей (43,1%) приходилось на долги, образовавшиеся в 2013 году, 6,8 млн рублей (56,9 %) – в 2012 году и ранее.

Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 апреля 2014 года составляла 290 человек и возросла по сравнению с 1 марта 2014 года на 12 человек (на 4,3 %).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОР».

**НЕЛЬЗЯ ЛЮБИТЬ ЖИВЫХ, НЕ НАУЧИВШИСЬ ЧТИТЬ ПАМЯТЬ ПАВШИХ.
К. РОКОССОВСКИЙ**

ДОМ ПАВЛОВА

Обескровленная в предыдущих тяжелых боях под Харьковом 13-я гвардейская стрелковая дивизия в мае 1942 года выходила на переформирование в назначенный пункт сбора — город Дубовку. После сбора дивизия передислоцировалась в Николаевку под Камышином, где и началось ее пополнение. Пополнялась дивизия только кадровым составом: фронтовиками, выписанными из госпиталей после выздоровления, и курсантами военных училищ, в основном из города Астрахани.

После этого началась усиленная боевая подготовка: стреляли, преодолевали полосы препятствий, метали гранаты по окнам домов, проводили тактические учения в условиях, приближенных к уличным боям. И так два месяца. Мы чувствовали, что нас готовят к боям в каком-то крупном городе, и поэтому на учениях выкладывались не жалея сил — и, как потом оказалось, не напрасно.

Я тогда был заместителем командира батальона. Командиром был старший лейтенант Дронов, комиссаром — политрук Гапусенко, начальником штаба — старший лейтенант Соловьев.

12 сентября утром поступила команда ликвидировать лагерь, да так, чтобы никаких признаков не осталось на месте нахождения крупного соединения, и приготовиться к маршу.

К вечеру подошла колонна автомашин, мы погрузились и с наступлением темноты двинулись в путь. На рассвете прибыли к Средней Ахтуе и, используя густой туман, с соблюдением всех мер маскировки выгрузились в высокий кустарник на берегу реки. Пролежали мы в кустарнике весь день. С заходом солнца подъехали полевые кухни и грузовые машины с оружием и боеприпасами. После ужина, который был одновременно и завтраком, и обедом, получили станковые и ручные пулеметы, гранаты и боеприпасы к автоматам и винтовкам. Боеприпасов брали кто сколько сможет, поэтому, предчувствуя тяжелый бой, поднагрузились порядком. И снова ночной марш, но теперь уже в пешем порядке. Марш был нелегким, но бойцы держались бодро. Кое-где в колонне раздавались шутки и задорный мужской смех. Перед рассветом прибыли в Красную Слободу, на берегу у излучины Волги, где в настоящее время находится рыбоконсервный завод. И сразу, словно по команде, прекратились шутки и смех. Бойцы, шокированные увиденным, даже разговаривали шепотом: на всем протяжении Волги пляли горящие островки нефти, а за Волгой, на всем обозримом пространстве, лежал в развалинах горевший Сталинград. Он, словно огромный фантастический зверь с огненной пастью, рычал, готовый проглотить любое количество живых существ. На лице бойцов появилась неподдельная тревога: что будет с ними там, в этом огненном аду?!

Подошли командир дивизии генерал-майор Родимцев и командир полка полковник Елин. Поздоровавшись, они подождали к

себе комбата Дронова. Через несколько минут комбат дал команду на переправу. Первыми грузились на катера и баржи 7-я рота под ко-



Яков Федотович Павлов, командир пулемётного отделения 42-го гвардейского стрелкового полка 13-й гвардейской стрелковой дивизии 62-й армии Донского фронта, гвардии старший сержант.

«Значит, наш командир полка раньше нас высадился на правый берег Волги», — подумал я и быстро направился в штаб полка, который располагался в здании областного отдела НКВД.

Полковник Елин спросил, сколько со мной прибыло личного состава, и, когда я доложил, приказал очистить берег от прорывавшихся небольших групп противника, после чего занять оборону на рубеже мельницы и зданий НКВД и держать до переправы основных сил полка.

Приказ командира полка мы выполнили, берег от противника очистили и заняли указанный им рубеж, но основные силы полка пришлось ждать весь день, так как из-за авиации противника переправляться днем было невозможно. За это время мы отбили несколько ожесточенных атак противника. И только в двадцать три часа 14 сентября комбат Дронов с остальными подразделениями батальона переправился через Волгу и присоединился к нам. Правее мельницы занял оборону 2-й батальон нашего полка.



Из 31 защитника дома Павлова были убиты трое — лейтенант-минометчик А. Н. Чернышенко и рядовые И. Я. Хайт и И. Т. Свириин. Павлов был ранен, но пережил войну.

мандованием старшего лейтенанта Наумова, 9-я рота под командованием старшего лейтенанта Бабенко и половина пульроты со старшим лейтенантом Дороховым во главе. С первым эшелоном батальона переправлялся я. Второй эшелон возглавлял сам комбат Дронов.

Когда буксиры с баржами отчалили от берега, стало рассветать, и противник, обнаружив нас, открыл артиллерийский огонь. К счастью, не прицельный. Нас спасала черная дымовая завеса, которая стелилась над Волгой и скрывала нас от противника.

Катера и баржи вплотную к берегу подойти не смогли, и мы высаживались, прыгая прямо в воду. На берегу меня уже ждали связные, передавшие приказ немедленно прибыть к командиру полка. Считая, что наш командир полка еще на левом берегу, я удивленно спросил:

— К командиру какого полка?

— К командиру 42-го гвардейского стрелкового полка полковнику Елину, — подтвердили связные.

На другой день полк переходил в наступление с задачей овладеть более выгодным рубежом обороны с добротными зданиями, которые можно было бы превратить в своеобразные крепости. Командование батальона направило меня в 7-ю роту, комиссара Гапусенко — в 8-ю, а комбата Дронова — в 9-ю роту. Не успели мы разойтись, как вблизи разорвался шальной снаряд, осколком которого был тяжело ранен Дронов. Полковник Елин приказал мне принять командование батальоном.

Весь день шел ожесточенный бой. Метр за метром мы продвигались вперед, наконец заняли заданный рубеж и приступили к его оборудованию. Рыли траншеи, строили дзоты, используя фундамент зданий, пробивали в стенах амбразуры, заваливали окна и двери, которые нам были не нужны. Это был титанический труд, так как приходилось долбить либо бетон, либо асфальт. Но бойцы работали не покладая рук, так как понимали, что от этого зависит не

НАША СПРАВКА	
<i>Сталинградская битва — боевые действия советских войск по обороне города Сталинграда и разгрому крупной стратегической немецкой группировки в междуречье Дона и Волги в ходе Великой Отечественной войны. Является крупнейшей сухопутной битвой в истории человечества, которая наряду со сражением на Курской дуге стала переломным моментом в ходе военных действий, после которых немецкие войска окончательно потеряли стратегическую инициативу. Сражение включало в себя попытку вермахта захватить правобережье Волги в районе Сталинграда (современный Волгоград) и сам город, противостояние Красной армии и вермахта в городе и контрнаступление Красной армии (операция «Уран»), в результате которого 6-я армия и другие силы союзников нацистской Германии внутри и около города были окружены и частью уничтожены, а часть захвачены в плен.</i>	
ДАТА 17 июля 1942-го — 2 февраля 1943 года	
МЕСТО Сталинград, СССР	
ИТОГ Победа Красной Армии	
ПРОТИВНИКИ	
СССР	Третий рейх Румыния Италия Венгрия Хорватия Финляндия (финские добровольцы)
СИЛЫ СТОРОН	
К началу операции 386 тыс. человек, 2,2 тыс. орудий и миномётов, 230 танков, 454 самолёта (+200 сам. ДА и 60 сам. ПВО). Дополнительно с советской стороны было введено 11 армейских управлений, 8 танковых и механизированных корпусов, 56 дивизий, 39 бригад. На 19 ноября 1942-го в сухопутных войсках 780 тыс. человек. Всего 1,14 млн человек	К началу операции 430 тыс. человек, 3 тыс. орудий и миномётов, 250 танков и штурмовых орудий, 1200 самолётов. На 29 ноября 1942-го в сухопутных войсках 877 тыс. человек
ПОТЕРИ	
1 129 619 чел. (безвозвратные и санитарные потери), 524 тысяч единиц стрелкового оружия, 4341 танк и САУ, 2777 самолётов, 15,7 тыс. орудий и минометов	841 000 (безвозвратные и санитарные потери), 237 775 пленных солдат и офицеров, 5762 орудия, 1312 минометов, 12701 пулемет, 156 987 винтовок, 10 722 автомата, 744 самолета, 1666 танков, 261 бронемашина, 80438 автомашин, 10679 мотоциклов, 240 тракторов, 571 тягач, 3 бронепоезда и другое военное имущество

только прочность обороны, но и их собственная жизнь. Причем всё это приходилось делать под непрерывным огнем противника.

Немцы в усилители иногда кричали: «Рус зольдат, скоро будеш Вольга куп-куп. Капут вам делать будем». После этого они открывали бешеный огонь из всех видов оружия.

С 14 по 22 сентября батальону пришлось вести самые ожесточенные оборонительные бои. Выполняя приказ Гитлера — по-

кончить со Сталинградом, а русские войска, находящиеся на правом берегу, утопить в Волге, — немецкое командование бросало на штурм нашей обороны всё новые и новые силы. Иногда немцам удавалось вклиниться в нашу оборону, и тогда приходилось поднимать бойцов врукопашную, которой фашистские солдаты боялись как огня. А потери батальона всё росли. Выбыли из строя командиры 8-й и 9-й рот и некоторые командиры взводов.

И всё же день 22 сентября был самым горячим. Противник бросил на нашу оборону самые крупные силы, особенно на позиции 7-й роты. Но на их пути оказался небольшой четырехэтажный дом, где оборону держал один из взводов 7-й роты со станковым пулеметчиком Павлом Демченко, украинцем из-под Полтавы. Это был настоящий солдат, истинный гвардеец, пулемет в его руках творил чудеса. Оставив на поле боя десятки трупов, немцы отступили. Но вскоре снова пошли в атаку. Повторилось то же самое. После нескольких атак перед домом лежало множество трупов немецких солдат. Причем после каждой атаки Демченко менял огневую позицию. Он появлялся то в одном конце дома, то в другом, то на первом этаже, то на втором.

Взбешенные немцы направили к дому легкий танк, который ударил из огнемета по верхним этажам и крыше дома. Дом загорелся. Воодушевленные этим, немцы снова бросились в атаку. Но из горящего дома снова заработал пулемет Демченко, кромсая густые цепи противника. Тогда немцы выкатили на прямую наводку орудия и открыли по дому ураганный огонь. В доме обвалился потолок, стали рушиться стены. Одна из них придавила уже раненого Павла Демченко. Но наступил вечер, и фашисты в атаку уже не пошли.

Используя наступившее затишье, командир роты старший лейтенант Наумов с группой бойцов пробрался в горящий дом, собрал остатки героического взвода, вместе с ними откопал тело Павла Демченко и его пулемет ЕЖ № 64. После этого покинули горящий дом и вышли на основные позиции 7-й роты. Павла Демченко со всеми почестями похоронили на берегу Волги, а его пулемет сохранили. В настоящее время он стоит в Музее обороны Сталинграда.

За 22 сентября батальон отбил 12 яростных атак противника. И когда наступило затишье, мне показалось, что в батальоне никого в живых не осталось. Превозмогая усталость, мы с комиссаром Гапусенко решили пройти по обороне батальона. И каковы же были наши радость, удивление и восхищение, когда в развалинах первого же дома мы услышали песню «Есть на Волге утес». Причем пел не один человек, а многие бойцы. От усталости голоса были силпые, песня лилась тихо, но задумчиво. Мы с комиссаром были настолько потрясены, что не смогли сдержать слезы.

— Живы, комиссар. Многие живы, — тихонько воскликнул я.

— И будем жить, комбат, — послышался чей-то глухой голос. — Надо жить.

— С такими, как вы, братцы, не только будем жить, но и победим, — завершил короткий диалог комиссар.

Вскоре мы получили подкрепление и стали приводить в порядок оборонительные сооружения, которые были разрушены в ходе последних боев, благо противник, понеся большие потери и ничего не добившись, на некоторое время приутих.

Полковник Елин решил воспользоваться затишьем и укрепить позиции полка. Он вызвал меня и отдал приказ штурмом взять четырехэтажный дом на



Всё время обороны дома Павлова (с 23 сентября по 25 ноября 1942 года) в подвале находились мирные жители, пока советские войска не перешли в контратаку.

площади 9-го Января, который местные жители называли рай-потребсоюзом. Дом господствовал над всей прилегающей местностью, вплоть до Мамаева кургана. Из этого дома можно было фиксировать любое передвижение войск противника.

Возвратившись в батальон, я созвал штурмовую группу во главе с сержантом Яковом Павловым. Группу вооружил только автоматами и пулеметами. Кроме того, у каждого было штык-нож и по три гранаты Ф-1. Почему я избрал Павлова? Потому что это был энергичный, мужественный, исполнительный и в то же время находчивый сержант. Затем я договорился с командиром артиллерийского дивизиона об открытии по условленному сигналу массированного огня по дому, а с командиром 7-й роты об огневой поддержке группы Павлова.

С наступлением темноты 27 сентября я с ординарцем Колей Формусатовым, связным Сашей Болдыревым, расчетом ручного пулемета и медицинской сестрой Марией Лодыченко вместе с группой Павлова выдвинулся на исходные позиции, которые находились в развалинах впереди мельницы, в нескольких десятках метров от дома, который предстояло штурмовать.

В двадцать два часа по моему приказу Коля Формусатов дал условленный сигнал, пустив в сторону Волги красную, а затем зеленую ракеты. Через считанные секунды артиллерийский дивизион открыл ураганный огонь по дому. Заработала и вся оборона батальона.

К этому времени в Сталинграде уже традиционно сложилось, что как только начинался бой на участке какого-то батальона, полка или дивизии, наши войска открывали огонь по всему фронту, чтобы скрыть истинное направление удара. И на этот раз не было исключения. Как только были произведены первые выстрелы артиллерийского дивизиона, сразу же загрохотал весь передний край обороны наших войск в городе.

Но вот огонь артиллерийского дивизиона по дому прекратился, и я дал команду группе Павлова: «Вперед!» Мы видели, как они темными тенями бросились к дому и скрылись в проломе стены. Сразу же оттуда послышались автоматные очереди, а потом всё стихло. Началось томительное ожидание, которое длилось двадцать минут, но мне оно показалось вечностью. Наконец от Павлова прибежал посыльный Черноголов и принес от него письменное донесение:

«Командиру батальона гвардии капитану Жукову. Дом

взят. Жду дальнейших указаний, 28.9.42 г. Павлов».

Подняв свою группу, я вместе с ней, преодолев открытое пространство, через пролом тоже попал в дом. Сержант Павлов доложил, что противник оставил дом, но в самом конце дома в полуподвальном помещении есть люди. Судя по отрывкам разговора — русские.

Вместе с Павловым мы еще раз обошли весь дом и, убедившись, что противника действительно нет, направились в помещение, где предположительно были люди. Приняв все меры предосторожности, открыли дверь и осветили фонариком помещение. В страхе прижавшись друг к другу, в углу стояли несколько женщин и детей и широко открытыми испуганными глазами смотрели на нас.

Вдруг у одной женщины, лет двадцати пяти, страх пропал, она улынулась и крикнула:

— Господи, так это же наши, наши!

Женщины бросились к нам, стали обнимать и целовать.

— Спасители наши... Спасибо вам, — шептали они.

Отправив женщин и детей на берег Волги к переправе, мы с сержантом Павловым обсудили все меры по обороне дома, и я, пообещав ему прислать подкрепление, направились на позиции батальона.

С наступлением темноты по моему приказу Павлову было отправлено 2 станковых и 6 ручных пулеметов, 2 противотанковых ружья и сорокапятимиллиметровая противотанковая пушка. Туда же направились дивизионный и артиллерийский наблюдатели для доклада генерал-майору Родимцеву о передвижениях немецких войск и для корректировки артиллерийского огня из-за Волги.

Когда я о принятых мерах доложил командиру полка полковнику Елину, он их полностью одобрил, но в заключение добавил:

— Смотри, Жуков, головой мне отвечаешь за этот дом!

На следующую же ночь я приказал заминировать все подступы к дому со стороны противника противопехотными минами, а где могли пройти танки — и противотанковыми. В дополнение ко всему саперы вокруг дома протянули спираль Бруно.

К нашему счастью, кладка дома была настолько прочной, что артиллерийские снаряды делали только выбоины или, в крайнем случае, пробоины, но стены стояли, как монолит.

В течение месяца, с конца сентября и до 28 октября 1942 года, немцы почти ежедневно, а то и по несколько раз в день штур-

мовали дом, но защитники дома во главе с Яковом Павловым мужественно отражали все атаки. Оставив на подступах к дому множество трупов, противник снова отходил на свои позиции.

Особенно крупные силы противник стал накапливать на подступах к дому в конце октября. Чтобы сорвать план противни-

с собой и пулемет. В это время к нему подоспела группа бойцов, которую я выслал ему на помощь. Они вынесли с поля боя и Воронова, и его пулемет. Когда я подошел к нему, превозмогая боль, он произнес:

— Ох, и побил же я их, гадов! Это я за Пашу Демченко отомстил! — потом внимательно посмотрел на меня и тихо попросил:

— Товарищ капитан, попросите начальника медсанбата, чтобы он не отправлял меня в ты-



Мемориальная доска на доме Павлова. 4 мая 1985 года на торцевой стене дома со стороны улицы Советской открыта мемориальная стена-памятник. Авторы архитектор В. Е. Масляев и скульптор В. Г. Фетисов. Надпись на мемориальной стене гласит: «В доме этом слились воедино подвиг ратный и трудовой».

Подвиг защитников дома Павлова увековечен мемориальной стеной на торцевой стене дома со стороны площади.

Надпись на ней гласит: «Этот дом в конце сентября 1942 года был занят сержантом Павловым Я. Ф. и его боевыми товарищами Александровым А. П., Глуценко В. С., Черноголовым Н. Я. В течение сентября - ноября 1942 года дом героически защищали воины 3-го батальона 42-го гвардейского стрелкового полка 13-й гвардейской ордена Ленина стрелковой дивизии: Александров А. П., Афанасьев И. Ф., Бондаренко М. С., Воронов И. В., Глуценко В. С., Гридин Т. И., Довженко П. И., Иващенко А. И., Киселев В. М., Мосиашвили Н. Г., Мурзаев Т., Павлов Я. Ф., Рамазанов Ф. З., Сараев В. К., Свирин И. Т., Собгайда А. А., Торгунов К., Турдыев М., Хайт И. Я., Черноголов Н. Я., Чернышенко А. Н., Шаповалов А. Е., Якименко Г. И.»

ка овладеть домом, было принято решение во второй половине дня 28 октября всем батальоном перейти в наступление. Завязался кровопролитный бой, который длился до самого вечера. Немцы несколько раз переходили в контратаки, но каждый раз метким огнем их встречал двадцатилетний станковый пулеметчик Илья Воронов. Это был настоящий богатырь. Даже будучи раненым, он продолжал вести огонь по врагу. А когда к вечеру закончились патроны и немцы попытались захватить мужественного воина, он, выдерживая чеку зубами, так как левая рука после ранения уже не действовала, забросал их гранатами Ф-1.

Когда атаки врага прекратились, Воронов, весь израненный, не только пытался сам ползти, но здоровой правой рукой тащил за

ловой госпиталь, чтобы после излечения я снова попал в свой батальон.

Я пообещал, но в медсанбате у него обнаружили около десятка пулевых и осколочных ранений, в том числе несколько тяжелых, а в довершение ко всему ампутировали ногу, так что он не только в свой батальон, но и вообще уже на фронт не попал.

Это был для батальона самый тяжелый бой. Мы потеряли почти шестьдесят процентов личного состава. Погиб командир 7-й роты Наумов, ранены Афанасьев, Глуценко, Гридин, Черноголов. Но дом мы все-таки отстояли!

Комбат Алексей ЖУКОВ.

«Непридуманные рассказы о Войне».

www.world-war.ru

НЕЗАБЫВАЕМОЕ

ЛЮБОВЬ К ГЕОГРАФИИ

Окончание. Начало на с. 3.
**ЗА ТРИСТА ШАГОВ
ДО РЕЙХСТАГА**

В конечном счете поезд прибыл аж под Ковель, в ту же самую 8-ю гвардейскую армию под командованием Василия Чуйкова, в которой Михаил воевал до ранения. (Кстати, знаете ли вы, что в 1965 году, когда в честь 20-летия Победы двум дивизиям 8-й гвардейской армии была возвращена нумерация времен войны и при этом 21-я гвардейская мотострелковая дивизия стала 27-й, к её почетному наименованию «Новобугская» было добавлено наименование «Омская»?)

Это было уже летом 1944-го. Восьмая гвардейская тогда воевала в Польше. Щербак вместе со своими однополчанами форсировал Вислу и защищал знаменитый Магнушевский плацдарм, освобождал Лодзь и Познань. О Познани, к слову, разговор особый, поскольку это была отдельная глава в истории войны – штурм хорошо укрепленной цитадели, в которой укрывалось тысяч двести гитлеровцев. Потери там у советских войск были ужасающими: в батальоне, где служил Михаил Петрович, за месяц боев четыре комбата погибли, и всего в конце концов от батальона осталось четыре человека, которых направили на пополнение в роту, состоявшую из... лейтенанта и пяти солдат.

«Там было так, - заново переживает события семидесятилетней давности Щербак. - Лейтенант со своими солдатами занял один из домов. А по соседству немцы засели. Мне он приказал взять моих бойцов и выбить немцев из этого дома. А там наверху пулеметчики сидят, всё перекрывают. Ну, перебежали мы к этому дому, а у меня было шесть или семь гранат. Я вдоль дома бегу и в каждое окно гранату бросаю. До дверей дошел, бросил, оглянулся – а за мной никого нет. Все за углом залегли, потому что сверху немец с «фаустпатроном» сидит, выцеливает. Пока я им кричал, чтобы они ко мне бежали, из дверей еще один с гранатой выскочил. Я давай прятаться, и тут меня пулеметчик зацепил: в руку, спину и в плечо. Тут и тот, с гранатой, бросил её наконец, да влопыхах не выдернул колечко. Она мне под ноги упала, я схватил, а рука не действует. Я кольцо зубами рванул и обратно в двери бросил. И пошел назад к этому лейтенанту...»

Пока Михаил лежал в госпитале, Познань наши взяли, а дело как раз 23 февраля было. И им привезли в госпиталь подарки – по бутылке коньяку и по плитке шоколада. А Щербак третий день после операции уснуть не мог – так ему хирург спину разворотил. Ну, выпил – его тут же сморило, и проспал он двое суток.

А когда вышел из госпиталя, уже на Одере воевали, Михаил еще успел во взятии Кюстрина поучаствовать. Войну он закончил в Берлине, шагах в трехстах от рейхстага. Не дошел маленько, значит.

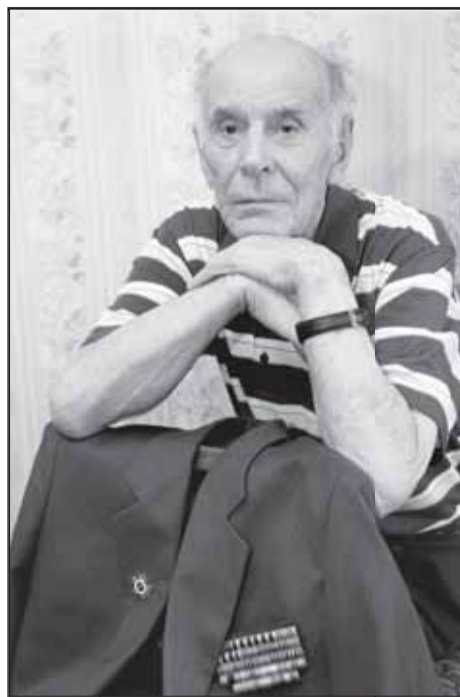
Зато в другом смысле у него случилось перевыполнение. За свою боевую доблесть Михаил Петрович получил два ордена Славы – и оба третьей степени! Кто-то из штабных что-то напугал, поэтому и произошел такой вот неслыханный случай: вообще-то награждение орденом Славы производится в строгой последовательности, от третьей степени к первой.

После войны Щербак еще два года прослужил в Группе советских оккупационных войск в Германии старшим вычислителем при штабе полка. Сначала в Берлине, потом в Лейпциге, Эрфурте и в конце концов в городке Ордруф в Тюрингии. Кстати, в этом Ордруфе, где численность населения никогда не превышала нескольких тысяч (в 2006 году, например, немногим менее 6 тысяч) стояли наши части общей численностью 25 тысяч человек!

Потом войска стали потихоньку из Европы выводить, и в 1948 году, уже будучи сержантом, транзитом через Польшу Щербак вернулся в Советский Союз, в Петрозаводск, где еще два года служил в арtpолку.

КОНЕЦ ГЕОГРАФИИ

В 1950 году Щербак наконец демобилизовался и приехал домой. Ясное дело, работать где-то надо, а никакой специальности он приобрести не успел. Пошел в военкомат поинтересоваться, что предлагают. И в итоге попал на строительство Волго-Донского канала – это уже в Волгоградской области его судьба закинула. 31 мая 1952-го канал открыли, и перед Михаилом Петровичем вновь открылись все дороги. Предложили ему на выбор строительство Куйбышевской ГЭС (которое уже заканчивалось), Большого Каракумского канала в Тур-



кмении или Омского нефтеперерабатывающего завода. Угадываете, что он выбрал?

В Омске Щербак окончил десятилетку, затем сельхозинститут по специальности «гидромелиорация», стал дипломированным инженером-гидротехником. Прошел все карьерные ступеньки – был геодезистом, мастером, прорабом, старшим прорабом, начальником производственного участка. Десять лет работал главным инженером управления стройтреста, потом стал начальником управления. На пенсию формально ушел в 1985-м, но на самом деле работал до 1997 года. Член профсоюза, кстати, с первого своего рабочего дня.

Однако всё это уже совершенно отдельная и очень большая история. А география Михаила Щербака на этом закончилась. Так уже больше шестидесяти лет и живет в Омске этот человек, без раздумий отвечавший «да» на любой призыв Родины и ставший строителем.

Слава богу, строителем ему гораздо дольше быть пришлось.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива ветерана.

ФАКТ!

ПО ГЛАВНЫМ УЛИЦАМ

В этом году 9 мая Омск также присоединится к Всероссийской акции «Бессмертный полк». В День Победы омичи пройдут колонной по главным улицам областного центра с портретами своих родственников – солдат, погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

Колонна будет формироваться с 12.00 у дома № 3 по ул. Красный путь. Движение начнется в 13.00. Участники акции минуют Соборную площадь и пройдут к Свято-Никольскому казачьему собору. Здесь «Бессмертный полк» и остановится. Завершится мероприятие минутой молчания в память о тех, кто не вернулся с войны.

Напомним, «Бессмертный полк» появился в 2012 году в Томске. На следующий год подобные акции прошли уже в 120 городах России, Казахстана, Киргизии, Украины и Израйля.

ВЫПЛАТЫ ВЕТЕРАНАМ

По распоряжению губернатора Виктора Назарова из регионального бюджета на единовременные выплаты ветеранам ко Дню Победы направлено свыше 44 млн рублей. Выплаты производятся уже месяц в каждомдневном режиме. Они доставляются получателям лично либо поступают на расчетные счета граждан через отделения Сбербанка.

Инвалиды и участники Великой Отечественной войны получают по 3 тысячи рублей. Выплаты Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы составляют 10 тысяч рублей. Вдовам участников Великой Отечественной войны – Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы выплачивается по 8 тысяч рублей. Вдовам погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, принимавших участие в войне с Финляндией и (или) Японией, не вступившим в повторный брак, размер выплаты составит 2 тысячи рублей. Вдовам (вдовцам) инвалидов и участников Великой Отечественной войны, бывшим узникам гетто, концлагерей и других мест лишения свободы, созданных фашистами или их союзниками, предусмотрено выплатить 1,5 тысячи рублей. Все награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда» получают по 1,5 тысячи рублей. Проработавшим в тылу больше шести месяцев в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года выплатят по 750 рублей.

АКЦИЯ

ПРАЗДНИК НА АЛЛЕЕ СВЯЗИСТОВ

...712-й линейный батальон связи был сформирован в Омске в самом начале войны. В ноябре 1941 года связисты прибыли на фронт, в 1-ю ударную армию, где с ходу принял участие в боях за Москву. С 1943 года батальон воевал в составе 2-го Прибалтийского фронта, освобождал Прибалтику. После окончания войны в Европе батальон был переброшен на Дальний Восток – добивать японскую армию. За успешные боевые действия батальон был награжден орденом Красного Знамени, шесть раз приказом Верховного Главнокомандования связистам объявлялась благодарность.

О славном боевом пути 712-го Краснознаменного батальона связи и других фронтовых связистов на днях с благодарностью вспоминал заместитель председателя областного Комитета ветеранов войны и военной службы, в годы войны водитель-механик танка Т-34 Павел Кочергин. А вместе с ним – и множество людей, собравшихся на небольшой площади в центре сквера напротив Главпочтамта. От этой площади берет начало не слишком длинная аллея, густо засаженная молоденькими кедром и липами, кото-



Небольшая площадь в Центральном сквере с трудом вместила всех гостей акции.

рая называется аллеей Связистов. А собрались здесь представители предприятий этой отрасли, отмечавшей 7 мая свой профессиональный праздник.

Аллея, высаженная связистами в прошлом году, находится в Центральном сквере отнюдь не случайно. Эта территория, можно сказать, является историческим средоточием мест, связанных с развитием омской связи: в частно-

сти, кроме всего прочего, именно в доме на Интернациональной, 35 располагался любительский телецентр, откуда 7 ноября 1954 года в эфир вышла первая программа нашего телевидения. А еще – и об этом собравшимся на аллее Связистов тоже напомнил Павел Кочергин – в годы войны на рынке, который был на месте нынешнего Торгового центра «Омский», были установлены два репродуктора, и

практически весь город сходил сюда узнать, что происходит на фронте...

Рассказ о делах и достижениях людей, занятых в отрасли, неизбежно начинается и заканчивается Великой Отечественной. Уж слишком близко календарь расположил две даты – День Победы и День работников отраслей связи. А еще потому, что опыт той войны с неумолимой ясностью вновь и вновь говорит: можно сражаться без нужного количества танков и самолетов, но вот без связи – сразу сдавайся. И выходит, что незаметные герои фронта на деле и были самыми настоящими героями, без которых была бы невозможна великая Победа, – такими, как, например, наш земляк, 19-летний паренек Матвей Путилов.

Вот и на аллее Связистов почетные гости начинали свои приветственные речи с благодарности тем, кто в свое время приближал Победу: об этом говорили мэр города Вячеслав Дворакowski, начальник управления информационных технологий и связи областного правительства Ольга Илютикова, директор Омского филиала ОАО «Ростелеком» Александр Южаков, а также мно-

гие представители деловых и ветеранских кругов региона. А потом все дружно пошли смотреть, как прижились за год деревца, среди которых есть и «профсоюзные».

Наш знаменитый писатель-фронтовик Виктор Астафьев так писал о военных буднях связистов: «Уютно осевшие на дно траншеи, бойцы отводят глаза, когда уходят на разведку ребята. Разведчики-то не по одному, чаще всего группой идут на рискованное дело. И сколько славы, почета на весь фронт и на весь век разведчику. Свистит, драный, битый, один-единишечек уходит под огонь, в ад, потому как в тихое время связь рвется редко, и вся награда ему – сбегал на линию и остался жив».

Земной поклон этим людям за всё, что они сделали для нас. И знаете что, давайте почаще приходите на аллею Связистов – там хорошо уже сейчас, а будет еще лучше: Александр Южаков сообщил, что акция работников отрасли по благоустройству аллеи носит долговременный характер. Так что этой дорожке под сенью кедров и лип, видимо, суждено связывать в том числе и сердца влюбленных...

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

В локальном нормативном акте организации существует положение, в соответствии с которым за выполнение работником организации дополнительной работы по той же профессии устанавливается доплата в размере 15% должностного оклада. Вправе ли работодатель устанавливать в локальном акте организации фиксированный размер доплаты за дополнительную работу?

В соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В ст. 151 ТК РФ предусмотрено, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом со-

держания и (или) объема дополнительной работы.

При согласовании условий о совмещении работником должностей стороны могут установить срок такого совмещения, порядок выполнения работы по совмещаемой должности и размер доплаты (ст. 151 ТК РФ).

Таким образом, согласно ТК РФ размер доплаты устанавливается по соглашению конкретных сторон трудового договора и, как следствие, в локальном нормативном правовом акте такой размер закреплен быть не может.

Согласно ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглаше-

ниями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Следовательно, наличие в локальном акте организации положения о фиксированном размере (15% оклада) доплаты за выполнение работником дополнительной работы по той же профессии ухудшает положение работников и в связи с этим не подлежит применению, так как размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Вместе с тем необходимо иметь в виду следующее: доплата за совмещение профессий не производится в случае, если дополнительная работа выполняется в рамках заключенно-



го трудового договора. Такое обстоятельство имеет место быть, если в должностных инструкциях отдельных категорий работников, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров, предусматриваются случаи, когда в период отсутствия на рабочем месте другого работника со схожей трудовой функцией они исполняют обязанности отсутствующего работника (письмо Минздравсоцразвития России от 12.03.2012 № 22-2-897).

О ПРИЧИНАХ ПРОСТОЯ

Является ли виной работодателя простой в работе в связи с невозможностью немедленно устранить поломку оборудования?

Согласно ч. 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ причинами простоя (временной приостановки работы) считаются обстоятельства экономического, технологического, технического или организационного характера.

В соответствии со ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызван-

ного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Однако трудовым законодательством не раскрываются причины, по которым можно определить, по чьей вине произошел простой.

Для того чтобы определить, по чьей вине произошел простой, можно обратиться к письму Роструда от 12.05.2011 № 1276-6-1, согласно которому, если работником был сломан станок, простой вызван виновными действиями работника. При этом оснований считать, что в отношении других работников, работающих на дан-

ном станке, произошел простой по вине работодателя, не имеется. То есть в отношении других работников простой вызван причинами, не зависящими от работодателя и работника.

Таким образом, можно сделать вывод, что простой в работе, вызванный невозможностью немедленно устранить поломку оборудования, например вследствие невыполнения контрагентами своих обязательств по договору (несвоевременной поставки деталей, узлов, агрегатов и тому подобного, необходимых для ремонта оборудования), можно трактовать как простой по причинам, не зависящим от работника и работодателя. Однако если работодатель, имея все необходимые детали, сознательно затягивает ремонт оборудования,



время простоя будет трактоваться как время простоя по вине работодателя.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Если кандидат отказывается заключать трудовой договор с условием об испытательном сроке, вправе ли работодатель отказать ему в приеме на работу?

Статья 56 Трудового кодекса РФ дает понятие трудового договора - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим со-

глашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статья 57 ТК РФ определяет, что в трудовом договоре должно быть указано, а также перечислены условия, которые являются для включения в трудовой договор обязательными.

Часть 4 ст. 57 ТК РФ определяет, что в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нор-

мативными актами, в частности об испытании.

Статья 70 ТК РФ указывает, в каком порядке условие об испытании может быть включено в трудовой договор. Так, в силу названной статьи при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В связи с изложенным, во-первых, включение в трудовой договор условия об испытании является не обязательным, а во-вторых, оно включается в трудовой договор в порядке соглашения сторон, и если одна из сторон не соглашается на включение дан-



ного условия в трудовой договор, то трудовой договор заключается сторонами без данного условия.

Более того, настаивание работодателя на включении условия об испытании в трудовой договор прямо противоречит ст. 70 ТК РФ, которая указывает, что условие об испытании включается в трудовой договор по соглашению сторон.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ БЕРЕМЕННЫХ

Я находилась в ежегодном оплачиваемом отпуске. После его окончания я принесла справку о том, что во время отпуска находилась на обязательной диспансеризации беременных женщин, и потребовала продлить отпуск на дни диспансеризации. Должен ли работодатель продлить время отпуска?

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 Трудового кодекса РФ). Согласно ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. В ст. 124 ТК РФ установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Основной задачей диспансерного наблюдения женщин в период беременности являются предупреждение и ранняя диагностика возможных осложнений беременности, родов, послеродового периода и патологии новорожденных (п. 9 Порядка оказания медицинской помощи по профилю «Акушерство и гинекология (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)», утвержденного приказом Минздрава России от 01.11.2012 № 572н (далее - Порядок)).

Согласно п. 6 Порядка при физиологическом течении беременности осмотры беременных женщин проводятся: врачом-акушером-гинекологом не менее семи раз; врачом-терапевтом не менее двух раз; врачом-оториноларингологом, врачом-офтальмологом не менее одного раза (не позднее 7 - 10 дней после первичного обращения в женскую консультацию); другими врачами-специалистами по показаниям, с учетом сопутствующей патологии.

Скрининговое ультразвуковое исследование проводится трехкратно: при сроках беременности 11 - 14 недель, 18 - 21 неделя и 30 - 34 недели.

Во время нахождения женщины в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске она по договоренности с врачом определяет периоды прохождения медицинских осмотров у необходимых врачей. Если по результатам медицинского осмотра женщина нуждается в лечении (амбулаторном или стационарном), то врач выдает листок временной нетрудоспособности, и на основании его женщина может продлить ежегодный очередной отпуск (ст. 124 ТК РФ) в связи с временной нетрудоспособностью. Таким образом, работодатель не должен продлевать ежегодный очередной отпуск на число дней диспансеризации в связи с беременностью, которую женщина проходила во время ежегодного отпуска, если она не принесла листок временной нетрудоспособности.



В ОМСКЕ 9 МАЯ



- **Возложение венков и цветов к монументам воинской славы и на воинских захоронениях.** 10.00, парк им. 30-летия Победы; Старо-Северное мемориальное кладбище, памятники Д. М. Карбышеву, Г. К. Жукову, омичам - труженикам тыла; памятник Матери (А. А. Ларионовой).

- **Кросс, посвященный Дню Победы.** 10.00, парк "Зеленый остров" (ул. Старозагородная роща, 10).

- **Кубок г. Омска по гребле на байдарках и каноэ.** 11.00, СДЮСШОР № 3 (ул. Суворова, 90).

- **Торжественное построение войск Омского гарнизона, парад символов боевых знамен воинских соединений и частей, сформированных в годы Великой Отечественной войны в Омской области.** 12.00, Соборная площадь.

- **Соревнования по водномоторному спорту.** 12.00, ул. 3-я Островская, 2д.

- **"Салют Победы в наших песнях и наших сердцах".** 13.00, Омская крепость (ул. Партизанская, 5а).

- **"Живы... войной испепеленные года".** 13.00, парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Маяковского, 96).

- **"Память, которой не будет забвенья".** 13.00, парк "Советский" (ул. Андрианова, 3).

- **"Вечный свет Победы!"** 14.00, парк "Зеленый остров".

- **Всероссийские соревнования по велосипедному спорту).** 14.00, площадь Победы.

- **Чемпионат г. Омска по трековым гонкам.** 14.00, мотодром ДОСААФ России (ул. 3-я Островская, 2а).

- **Фейерверк.** 23.00, левый берег напротив парка "Советский", остров напротив гостиницы "Омск".

Домашний уголок



ЭКОЛОГИЧНАЯ ОТДЕЛКА СТЕН

Тема экологии сейчас очень популярна: мы ищем экологически чистые продукты, стараемся покупать одежду из натуральных материалов. Приобретают популярность и экообои, также имеющие в своей основе природные компоненты. Они обеспечивают в доме оптимальную влажность и воздухообмен.

Бумажные обои. Безусловно, этот вид обоев можно отнести к разряду экологически чистых. Они "дышат" и имеют низкую стоимость, благодаря чему до сих пор являются одними из самых распространенных. Отлично подходят для детских - выдержат любые художества вашего чада, а в случае чего их можно быстро и без особых затрат сменить. Это, конечно, плюсы. Но есть и минусы: бумажные обои боятся воды, впитывают неприятные запахи; кроме того, они недолговечны. Тем не менее, если ваш выбор остановился на них, имейте в виду, что наиболее предпочтительны с точки зрения экологии обои из неотбеленной бумаги.

Текстильные обои. При изготовлении этих обоев используют лен, шелк, хлопок, бархат, велюр. Ткани пропитывают специальными веществами, которые защищают их от пыли и выгорания. Текстильные обои отлично поглощают шум, обладают гипоаллергенными и антибактериальными свойствами.

При желании оклеить или обтянуть стены можно и натуральной тканью - хлопком, льном, ситцем, сатином и даже шерстью. Правда, обычная ткань, в отличие от текстильных обоев, впитывает посторонние запахи и может стать настоящим пылесборником.

Растительные обои абсолютно натуральны, так как изготовлены из волокон растений (бамбук, джут, тростник, морские водоросли, сизаль (волокно из листьев агавы) и др.). Делаются они вручную: высушенные стебли трав связывают друг



с другом в пучки и соединяют с основой из бумажного полотна. По выделке получается похоже на очень тонкую циновку. Сохраняются и красивая фактура, и естественные цвета. Впрочем, покрытия могут быть выкрашены специальными гипоаллергенными красками, а также их пропитывают особым составом, защищающим от пыли. Растительные обои отлично пропускают воздух, обеспечивают неплохую звуко- и теплоизоляцию, обладают большой прочностью. Единственный минус - как и большинство изделий из натуральных волокон, такие покрытия боятся яркого

света и со временем могут потерять цвет.

Кожаные обои. Ими не обклеивают все стены. Они очень эффектно смотрятся в небольших панно, декорирующих стены, пол или потолок. Хорошо вписываются в этностиль, их можно сочетать с другими видами обоев из натуральных волокон.

Пробковые обои. Изготавливаются они путем нанесения на бумажную основу тонкого слоя коры пробкового дуба. У таких обоев масса преимуществ: они очень долговечны, не выгорают и не промокают, гипоаллергенны и не притягивают пыль. Также они насыщены воздухом (пробка - пористый материал), поэтому обладают отличными звукоизолирующими свойствами и прекрасно сохраняют тепло.

Стеклообои. В их основу входит известь, сода и кварцевый песок. Они отличаются особой прочностью, устойчивы к появлению плесени и грибка и не вызывают аллергии.

- Обоями из трав, ткани и кожи можно оклеивать и отдельные поверхности - ширмы, шкафы, изголовья кроватей.

- Текстиль для стен не стоит использовать в прихожей, коридоре, детской, ванной, на кухне.

- Гостиные и спальни хорошо оформить текстильными или растительными обоями спокойных и теплых оттенков (особенно если комната выходит на северную сторону).

- Для столовой и кухни подберите пастельные тона - персиковые, абрикосовые, салатные, зеленые. Избегайте в этих зонах холодных оттенков - они отвлекают аппетит.

- Детскую лучше оклеить гипоаллергенными звукопоглощающими материалами.

- В холле и кабинете уместны кожаные и этнические обои из натуральных растительных волокон.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■
- Сема, дай 100 рублей до зарплаты.

- Так ты же не работаешь!
- Но ты-то работаешь!..

■ ■ ■
- Дочь, дай-ка покажем, как мы выучили месяцы: ян...?

- Варь!
- Фев...?

- Раль!

■ ■ ■
- Теперь давай сама.

- Арт. Рель. Ай. Юнь. Юль. Густ. Тябрь. Тябрь. Ябрь. Кабрь.

■ ■ ■
SMS-переписка.

- Дорогая, мне посуду мыть или ты вернешься и сама помоешь?
- Хорошо мой любимый.

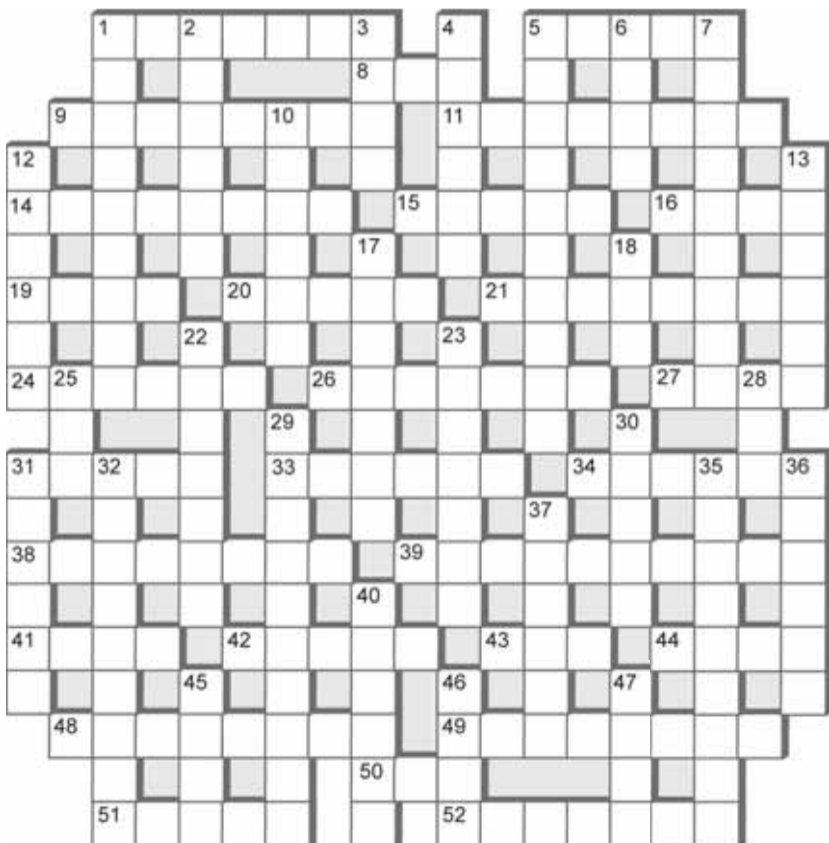
- Уточни, пожалуйста, - "хорошо, мой любимый", "хорошо, мой, любимый", "хорошо мой, любимый"!

■ ■ ■

- Теперь я понял, что такое хорошая акустическая система. Это когда приходят соседи снизу и просят уменьшить громкость, так как я им мешаю делать ремонт.

■ ■ ■
Продам словарь синонимов. Торг, аукцион, конкурс, тендер, бартер, сделка, товарообмен уместен.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Съедобный морской моллюск. 5. Русский художник ("Бурлаки на Волге"). 8. То, что охватывает взор, пейзаж. 9. Ручное оружие. 11. Гребенка для волос. 14. Большая разливательная ложка. 15. Дикая кошка, обитающая в степях Азии и Закавказья. 16. Французский живописец-импрессионист. 19. Категория, разряд, звание, чин. 20. Французский живописец, его лучшие картины посвящены жизни народов Океании. 21. Южная птица с длинной шеей и нежно-розовым оперением. 24. Российский актер Театра на Таганке, в кино сыграл Атоса. 26. Врожденная и приобретенная реакция организма на раздражения. 27. Мелкое волнение водной поверхности. 31. Небольшой стожок сена. 33. Предметы кухонного обихода. 34. Тот, кто постоянно питит. 38. Совокупность наук о живой природе. 39. Полицейский из комедии Н. Гоголя "Ревизор". 41. Единица объема жидкости. 42. Он - передовой, партизанский, строительный. 43. Главный остров Индонезии. 44. Денежная единица Вьетнама. 48. Настойка, водка в старину. 49. Областной город в Украине. 50. Буква старой русской азбуки. 51. Государство в Африке. 52. Конусообразное приспособление для переливания жидкостей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Впечатление от чего-либо неожиданного и странного. 2. Туго натянутая струна лука. 3. Машина в гараже. 4. Римский император периода расцвета Римской империи. 5. Форма правления, когда глава государства избирается населением. 6. Живописный городок на Волге. 7. Препроводительный документ к товару, перевозимому грузу. 10. Французская золотая монета в старину. 12. Роды свиньи. 13. Мелкие монеты. 17. Запасы на случай надобности. 18. Стихотворный метр. 22. Генерал, командовавший кавалерийским корпусом во время Московской битвы. 23. Деревянный духовой музыкальный инструмент. 25. Селение на берегу озера Титикака в Перу. 28. Большой танцевальный вечер. 29. ... путевка. 30. Комнатная складная переносная перегородка. 31. Герметически изолированный провод. 32. Действие, нарушающее правила поведения. 35. Собрание бумажных каталожных листов. 36. Переносное чукотское жилище. 37. Столица республики на Урале. 40. Лесная птица с пестрым оперением, объект охоты. 45. Город в Англии, где расположен старейший колледж для мальчиков. 46. Чувство сильного негодования. 47. Город в Подмоскovie с домом-музеем П. Чайковского.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Муляж. 6. Редан. 8. Мыс. 11. Буланова. 12. Молдавия. 15. Пион. 16. Костяника. 17. Мопс. 20. Скирда. 21. Ядрин. 22. Курган. 25. Парламент. 26. Колонна. 29. Гальвани. 31. Комиссаров. 35. Гавайи. 36. Ландо. 37. Миссия. 40. Реал. 41. Шарашкина. 42. Шейк. 45. Панихида. 46. Вакансия. 47. Ква. 48. Штраф. 49. "Амкар".

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Хурал. 2. Рядовой. 3. Рефлекс. 4. Мазай. 7. Пуговица. 8. Мастодронт. 9. Сменщик. 10. Виторган. 13. Спесь. 14. Ясень. 18. Эдельвейс. 19. Чуковский. 23. Умань. 24. Комик. 25. Пта. 27. АМО. 28. Мордюкова. 29. Гагара. 30. Левиафан. 32. Растение. 33. Взятка. 34. Саравак. 38. "Малина". 39. Уникум. 43. Винт. 44. Анна.

Учредитель -
Совет Федерации
омских профсоюзов.

Издатель -
учреждение
"Аппарат ТОО "ФОР"

Газета
зарегистрирована
Западно-Сибирским
региональным
управлением
регистрации
и контроля
Роскомпечати
12.02.99 г.
Регистрационное
удостоверение
№ Г - 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя
и редакции:

Россия, 644024,
г. Омск,
пр. Маркса, 4,
комн. 277, 279, 280.

Телефоны:
311842 - редактор,
310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи
не рецензируются
и не возвращаются,
документы высылаются
по согласованию
с редакцией.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах
газеты, несут авторы.

Мнение авторов
материалов не всегда
совпадает с позицией
редакции.

При перепечатке ссылка
на газету "Позиция"
обязательна.

Ответственность
за содержание
и достоверность
сведений в рекламных
и частных объявлениях
несет рекламодатель.

Газета выходит
по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки:
53022.

Отпечатано:
в ООО
"Квадро",
644042, Омск,
проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания
в печать
по графику:
07.05.14 г. в 18.00.

Номер подписан
07.05.14 г. в 18.00.

Заказ № 1328.

