

ПОЗВИЩА

№ 16 (1117) • 25 АПРЕЛЯ - 7 МАЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПЕРВОМАЕМ!

**ФЕДЕРАЦИЯ
ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ
ПРИГЛАШАЕТ ОМИЧЕЙ
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ
В ШЕСТВИИ И МИТИНГЕ
ПОД ДЕВИЗОМ
“ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД -
ДОСТОЙНАЯ
ЗАРПЛАТА!”.**

**Митинг состоится
на площади Бухгольца в 10.00.**

**Сбор колонны в 9.00
у Омского театра драмы.**

Начало движения в 9.30.

**По окончании митинга
всех ждет
культурно-развлекательная
программа.**



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляем с 1 Мая!

Этот праздник с многолетней историей продолжает оставаться одним из самых почитаемых, поскольку наполнен весенним настроением, надеждами на обновление, верой в добрые перемены. В современной России Первомай стал государственным Праздником Весны и Труда. И этот факт говорит о том, что на уровне национальной политики заявлено уважительное отношение к человеку труда. Однако и сегодня не утрачивает актуальности название, под которым праздник более 120 лет назад сплотил миллионы рабочих по всему миру, - День международной солидарности трудящихся.

Еще далеко не всегда провозглашенные принципы достойного труда реально претворяются в жизнь. Многим нашим согражданам еще требуется обеспечить достойную заработную плату, хорошие условия труда и стабильную занятость. Первомай по-прежнему объединяет всех, кто стремится жить в сильном государстве и справедливом обществе. Чем больше нас соберется в первомайских колоннах на профсоюзной акции, тем убедительнее мы докажем, что вместе мы - сила. Сила, способная отстоять свои права на достойный труд, достойную зарплату и социальную защищенность. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия и профессиональных успехов!

*Исполком Федерации
омских профсоюзов.*

НАШИ ЛОЗУНГИ

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ДОХОДЫ ОТ БОГАТСТВА РОССИИ - НА БЛАГО РОССИЯН!

КАЧЕСТВЕННОМУ ТРУДУ - ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ - СПРАВЕДЛИВОЕ ОБЩЕСТВО!

ПРОФСОЮЗЫ - ОСНОВА ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА!

ПРОФСОЮЗЫ - ЗА СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ!

СПЛОЧЕННЫЕ ПРОФСОЮЗЫ - КРЕПКОЕ ОБЩЕСТВО!

ТРУЖЕНИК - ХОЗЯИН РОССИИ!

ДОЛОЙ ЗАЕМНОЕ РАБСТВО!

НАМ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА, А НЕ ПОТРЯСЕНИЯ!

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА - УЧИТЕЛЯМ И ВРАЧАМ!

ПЕНСИОНЕРАМ И СТУДЕНТАМ - ЗАБОТУ ГОСУДАРСТВА!

**ТАРИФЫ И ЦЕНЫ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ -
ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ГОСУДАРСТВА!**

**ТРЕБУЕМ ДОСТОЙНОГО БУДУЩЕГО НАШИМ ДЕТЯМ,
ДОСТОЙНОГО НАСТОЯЩЕГО НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ!**

**ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА - УВАЖЕНИЕ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!
ЗАЕМНЫЙ ТРУД - РАБСТВО БЕЗ ПРАВ И ГАРАНТИЙ!**

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА - ЗАЛОГ ПРОГРЕССА!

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ: "Многого можно добиться через конструктивный социальный диалог"

Первомай для профсоюзов - это не только главный праздник, но и демонстрация единства и солидарности в достижении достойной жизни для трудящихся, это акция с определенными требованиями, о чем "Позиция" и побеседовала с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем.



- Валерий Степанович, главный лозунг нынешнего Первомая "Достойному труду - достойную зарплату!" в той или иной форме был среди основных и предыдущих майских коллективных действий профсоюзов...

- Не только майских, но и других, допустим октябрьских: как известно, начиная с 2008 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов ежегодно проводится Всемирный день действий "За достойный труд!". В прошлом году в его рамках во всех регионах, в том числе и у нас в Омской области, состоялись семинары, "круглые столы", собрания профактива, заседания коллегиальных профорганов, где обсуждались сформулированные ФНПР на основе рекомендаций МОТ Стандарты достойного труда. А затем, в декабре, в Москве по инициативе Владимира Путина прошла Международная конференция высокого уровня, посвященная теме Стандартов достойного труда и мерам по их реализации. И вообще - борьба за достойный труд является ключевым вектором деятельности профсоюзов страны. Поэтому на VII съезде ФНПР и была принята наша главная программа "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны".

- С понятием "достойная зарплата" различий как-то меньше, чем с понятием "достойный труд". Наверное, стоит напомнить, как трактуют его профсоюзы.

- Всё достаточно просто - это безопасный, высокопроизводительный, высококвалифицированный, хорошо организованный и хорошо оплачиваемый труд. По-моему, не надо иметь семи пядей во лбу, чтобы понять - именно такой труд определяет успешность развития человека как главного капитала экономики и является непременным условием устойчивого развития страны и её конкурентоспособности. Отмечу также: профсоюзы считают, что достойный труд зиждется на четырех основаниях - это фундаментальные права в сфере труда, эффективная занятость, социальная защита и социальный диалог.

Похоже, в какой-то мере мы уже убедили власть в необходимости внедрения Стандартов достойного труда. Пример тому: задача, поставленная президентом страны, - создать в течение нескольких лет 25 миллионов эффективных рабочих мест.

Впрочем, мы не склонны идеализировать намерения и обещания всех уровней власти. Хорошо знаем, как они могут остаться только на бумаге или на словах. Тем не менее убеждены, что основным инструментом реализации Стандартов достойного труда является социальное партнерство и что посредством конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения вопросов экономического роста.

- Но как быть с тем, что сегодня этот институт взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей далек от совершенства. Те же соглашения в сфере регулирования социально-трудовых отношений порой остаются формальными документами.

- Да, это серьезная проблема, и мы пытаемся её решать. Читателям "Позиции" уже хорошо известно, что по инициативе ТОО "ФОП" разрабатывается региональный закон о социальном партнерстве. Не скрою, обсуждение его проекта идет не гладко. Но мы твердо будем стоять на своем. В частности на том, чтобы областное трехстороннее соглашение распространялось на всех работодателей (при определенных условиях), а не только на тех, кто входит в объединение, подписавшее документ. Ведь действующее сегодня областное трехстороннее соглашение распространяется менее чем на половину экономически активного населения. Работники, не являющиеся членами профсоюзов, остаются за рамками этой формы регулирования трудовых отношений. Причем далеко не всегда действует принцип преемственности областного соглашения и коллективных договоров, принимаемых в организациях. Нас беспокоит также, что 25 процентов этих документов заключается не с профорганами, а с так на-

зываемыми "иными представителями". По нашему мнению, это уже не социальное партнерство, а скорее его имитация, при которой невозможно обеспечить реальную защиту значительной части наемных работников.

- Опираясь на определение достойного труда, можно вполне уверенно сказать: нам до такого идеала еще далеко. Сегодня порой рисуется прямо противоположная картина - неудовлетворительные условия труда, низкие заработки, подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, притеснения со стороны работодателей и так далее...

- К сожалению, всё это есть в нашей жизни. И особенно там, где нет профсоюзной организации, а значит - коллективной защиты, и работники остаются один на один с работодателем. Но не одни мрачные краски в ней присутствуют. Возьмем, к примеру, такой важный показатель уровня жизни, как заработная плата. У нас в Омской области в этом году по сравнению с прошлым годом она увеличилась на 13,2 процента и составила 22 тысячи рублей. Значительно улучшилась ситуация в бюджетной сфере. Заработная плата в здравоохранении выросла на 22,4 процента, в том числе у врачей городских медучреждений на 25,5 процента, областных - на 18,1 процента и составила 27105 и 30171 рубль соответственно. Практически в два раза поднялся уровень оплаты педагогических работников, и сегодня он равен среднеобластному. Подчеркну, что достигнуто это благодаря совместным действиям органов власти и профсоюзов по реализации так называемых майских указов президента. Кроме того, в текущем году по инициативе Федерации омских профсоюзов впервые принято соглашение о региональном МРОТ, в котором закреплена минимальный размер оплаты труда для внебюджетных отраслей на 10 процентов выше установленного на федеральном уровне. Мы практически избавились от такого позорного явления, как задержки выплаты зарплаты. Снижается безработица: в настоящее время она

составляет 1,3 процента экономически активного населения, что ниже средних показателей по Российской Федерации (1,4 процента) и по Сибирскому федеральному округу (1,8 процента). Хотя не секрет, что официально зарегистрированная безработица не соответствует действительности. И мы поддерживаем коллег из других регионов - надо переходить на международную систему оценки безработицы.

К сожалению, в отличие от безработицы уровень зарплаты в Омской области отстает от среднего по России и по СФО. Продолжают иметь место "серые зарплаты", которые лишают людей социальных гарантий и права на достойную пенсию. Кроме того, остро встал вопрос нехватки квалифицированных кадров. Всё это - задачи для совместного решения сторон социального партнерства, и они прописаны в областном соглашении.

- Валерий Степанович, неизменным лозунгом современного Первомая является также "Сильные профсоюзы - справедливое общество". На ваш взгляд, что необходимо сделать для усиления позиции профсоюзов?

- Прежде всего надо добиваться, чтобы профсоюзные организации были на каждом предприятии и чтобы их численность была не менее половины общего числа работающих. Надо также добиваться обязательного заключения и выполнения конкретного коллективного договора с работодателем, регулирующего важнейшие социально-трудовые вопросы работников на предприятии. А это, считаю, уже будет немалая составляющая обеспечения справедливости в обществе.

Поздравляю всех с наступающим Первомаем и приглашаю встретить его в колоннах демонстрантов, проявив тем самым профсоюзную солидарность и готовность добиваться реализации требований, лежащих в основе лозунга нынешней акции "Достойный труд - достойная зарплата!".

Людмила ГОЛОВACHEВА.

ВЕСТИ С МЕСТ

ОБЛАСТЬ ГОТОВИТСЯ К ПРАЗДНИКУ

Какое количество людей будет участвовать в первомайской профсоюзной акции? На этот вопрос пока можно ответить лишь предположительно. Так, примерно 10 тысяч человек сойдутся на праздничном шествии и митинге в областном центре, не менее четырех тысяч человек соберут первомайские мероприятия в сельских районах. И наверняка по уже установившемуся обычаю в рядах участников профсоюзной акции будет много молодежи - больше трети от общего числа. А вот на вопрос: как конкретно пройдет Праздник Весны и Труда в районах области? - можно ответить более обстоятельно. Итак, что же ожидает участников первомайской профсоюзной акции в районных центрах?

В ПОЛТАВКЕ митинг под лозунгом "Достойный труд - достойная зарплата!", участниками которого станут около пяти тысяч человек, предврат торжественное открытие районной Доски почета. Двадцать четыре передовика сельхозпроизводства и четыре трудовых коллектива не только будут увековечены на Доске почета, но и получат достойные награды в ходе чествования. Заключат программу первомайских мероприятий возложение цветов на аллею Героев и праздничный концерт.

В ЛЮБИНО первомайская акция пройдет в форме народного шествия. Судя по всему, пройдет это мероприятие очень торжественно - проход праздничных колонн по центру села будет сопровождаться дикторским текстом, в котором каждой организации, каждому передовику трудового соперничества и каждому ветерану производства будет воздано по заслугам. А после шествия состоятся массовые спортивные соревнования и, конечно, праздничный концерт.

В НОВОВАРШАВКЕ стало традицией ежегодно 1 Мая высаживать зеленую аллею. Так будет и на этот раз. Кроме того, будет большой концерт художественной самодеятельности, большим участием артистов которого станут дети - воспитанники местных творческих коллективов. А еще юные нововаршавцы проведут 1 Мая конкурс рисунков на асфальте.

В ИСИЛЬКУЛЕ в канун Первомая координационный совет профорганизаций района вот уже четвертый год подряд организует акцию "Профсоюзная аллея" по благоустройству в центре города заброшенной территории и превращению её в цветущий сквер.

- Мы уже здесь посадили много кустарников и деревьев, разбили большую клумбу, - рассказывает председатель КС Лидия Морозова. - Однако после зимы вновь требуется навести порядок - очистим участок от накопившегося мусора, посадим цветы и новые деревья, в том числе вместо тех, которые не



выдержали холодов. В общем, продолжим облагораживать территорию. Хочется надеяться, что в скором времени созданный нашими профорганизациями сквер станет любимым местом отдыха для горожан.

Кстати, в 2011 году координационный совет участвовал в конкурсе профсоюзных инициатив, проводимом газетой "Солидарность", и со своей "Профсоюзной аллеей" был отмечен благодарственным письмом.

Первомай в Исилькуле также по традиции будет отмечен общегородским торжественным собранием, которое пройдет в районном Доме культуры. Его ведущие глава муниципального образования Владимир Сусленко и председатель КС Лидия Морозова поздравят земляков с наступающим праздником и отметят лучших из них Почетными грамотами и благодарственными письмами. А затем в рамках областного конкурса "Душа России" состоится гала-концерт творческих коллективов района.

ПЯТЬ ВОПРОСОВ В КАНУН ПЕРВОМАЯ

- С КАКИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ ВАША ОТРАСЛЬ ПОДХОДИТ К ПРАЗДНИКУ?

Отвечает председатель областной профорганизации работников народного образования и науки **Александр ШРАМ**:

- С принятием указов президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" модернизация российского образования получила новый импульс: совершенствуется отраслевая система оплаты труда, реализуется приоритетный национальный проект "Образование", претворяется в жизнь национальная образовательная инициатива "Наша новая школа". С 1 сентября 2013 года вступает в силу новый федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации". В нем представлена система непрерывного образования, обеспечивающая переход от дошкольного детства к осознанному выбору последующей профессиональной деятельности. В обсуждении проекта закона активно принимал участие отраслевой профсоюз. Учтены многие наши поправки.

А что касается наших местных достижений, то последние месяцы были отмечены несколькими победами омичей в различных конкурсах федерального масштаба, ставшими наглядным подтверждением высокого уровня регионального образования.

Так, в конце марта были подведены итоги ежегодного Всероссийского конкурса учителей биологии, математики, физики и химии-2013. Его лауреатами стали и омские педагоги. В номинации "Молодой учитель" - Светлана Дресвянникова и Антон Карсаков из Седельниковской средней школы № 1 (отметим, что в этой номинации состязались 400 педагогов из 65 регионов России). В другой номинации, "Наставник будущих ученых", победители определялись по результатам опроса их бывших учеников, ныне студентов 118 российских вузов. Здесь студенты назвали имена 363 преподавателей, в том числе Ольги Левенко и Натальи Храмовой из лицея № 64, а также Владимира Давыденко из школы № 117 (оба учебных заведения находятся в областном центре).

Несмотря на молодость и небольшой преподавательский стаж, отнюдь не робкими получаются первые шаги в профессии учителя математики омской гимназии № 43 Юлии Лучко. Начав свою педагогическую деятельность в 2009 году, она уже успела стать победителем городского конкурса молодых педагогов "Открытие" 2012 года, а затем и Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов "Мой лучший урок" в 2012 и 2013 годах. Более того: за победу в этом конкурсе в течение двух лет благотворительный фонд "Наследие Д. И. Менделеева" награждал её медалью "За службу образованию". В октябре 2012 года по результатам аттестации Юлии Лучко присвоена I квалификационная категория. Добавим также, что Юлия (хотя правильнее уже говорить Юлиа Анатольевна) является заместителем председателя молодежного совета при Октябрьском райкоме отраслевого профсоюза.

В актив омской педагогике можно занести и тот факт, что ученик Нововаршавской гимназии Володя Шулгин стал победителем Всероссийского конкурса "Ученик года". Ведь в его победу всех себя вложили наставники - заместитель директора гимназии по внеклассной работе Ольга Захарова, руководитель ансамбля "Надежда", в котором поет Володя, Нина Глеклер и руководитель хореографического кружка Ирина Зиненко. Всего в Ульяновске, в котором и был 13 лет назад учрежден этот конкурс, собрались старшеклассники из двадцати трех российских регионов. Опередив всех соперников, Володя стал обладателем диплома первой степени и сертификата на очень солидную денежную сумму...

- КАКИЕ ГЛАВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ПРЕДДВЕРИИ ПЕРВОМАЯ МОЖНО ОТМЕТИТЬ В ЖИЗНИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

Отвечает председатель профкома Открытого акционерного общества "Конструкторское бюро транспортного машиностроения" **Виктор КУРОЧКИН**:

- На предприятии сформирован профессиональный, слаженный коллектив. Кадровому составу уделяется особое внимание, благодаря чему наблюдается стабильный рост численности сотрудников. В ОАО работают более 4000 человек, при этом рост численности персонала в 2012 году составил 4,4 процента по сравнению с предыдущим годом. В последнее время среди пришедших на предприятие увеличилось количество молодежи в возрасте до 35 лет. Желание людей идти сюда на работу связано, прежде всего, со стабильным развитием и достойным уровнем средней заработной платы, которая в прошлом году выросла на 22,6 процента к уровню 2011 года. Кроме того, сотрудники имеют возможность постоянного обучения на территории предприятия и за его пределами, участвуют в семинарах по командообразованию и личностному росту. Конкурсы профессионального мастерства, межрегиональные и общероссийские научные конференции и форумы - везде работники КБТМ представляют свое предприятие на достойном уровне.

На предприятии активно развиваются социальные проекты. Для детей предусмотрены путевки в детские оздоровительные загородные лагеря, сами работники имеют возможность отдыхать в живописной заводской зоне отдыха "Арты", на путевки работникам и членам их семей предоставляются скидки.

ОАО "КБТМ" успешно выполнило государственные оборонные заказы в 2011 и 2012 годах, и главной задачей, на которую сегодня нацелен весь коллектив, является выполнение текущего госзаказа, который увеличился вдвое по сравнению с прошлым годом и обеспечен предприятию до 2015 года.

Необходимо отметить, что профком тесно сотрудничает с работодателем для осуществления положений Трудового кодекса РФ, действующего колдоговора, Федерального отраслевого соглашения. Эти рабочие контакты глубоко действенны, основаны на взаимопонимании и доверии друг к другу, работодатель и профком выступают равноправными и деловыми партнерами. А в данный момент в целях развития социального партнерства сторонами начата колдоговорная кампания на 2013-2016 годы.



- КАКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЕТ ДЛЯ ВАС ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА?

Отвечает заместитель министра труда и социального развития Омской области **Ирина ВАРНАВСКАЯ**:

- Внимание к теме труда, к теме человека труда у нас в региональном правительстве подчеркивается тем обстоятельством, что в Омской области десять лет назад учрежден свой соответствующий праздник - 19 ноября, который так официально и называется День труда.

Наша область - ярко выраженный промышленный регион, большинство рабочих мест здесь предлагают именно производственные предприятия. Поэтому, конечно, в этот день должна всемерно популяризоваться значимость человека труда, разъясняться его особый статус.

Может быть, производствам в этот праздничный день даже стоит открыть свои двери для посетителей, показать им, особенно молодежи, современное производство, о котором та не узнает ни из каких средств массовой информации - они, к сожалению, в основном потеряли интерес к этой теме. А ведь сейчас рабочий за станком может быть самым настоящим "белым воротничком", хорошо зарабатывающим за счет ума и общего кругозора интеллигентом.

Да, мы знаем, что в последнее время престиж человека труда снизился, поэтому я призываю в день Весны и Труда к максимуму внимания действующим работникам и ветеранам труда со стороны молодежи. Надо использовать широкий общественный интерес к этому дню для пропаганды действительных, а не мнимых ценностей.

- С КАКИМИ МЫСЛЯМИ ГОТОВИТСЯ К ПЕРВОМАЙСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ СТУДЕНЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ?

Отвечает председатель профсоюзной организации студентов СибГУФК **Юлия ДОЛБИШЕВА**:

- Второй год студенческую профорганизацию возглавляет выдвиженец из студенческой среды, а не назначенец из преподавателей. И по сравнению с прошлогодней первомайской акцией на нынешние шествие и митинг мы выйдем уже более массово, потому что пришло осознание того, во имя чего это всё устраивается, люди начали понимать, зачем студенчеству нужен профсоюз, они увидели не только его активную деятельность, но и результаты этой деятельности. Так что сейчас обеспечить широкое участие в акции было гораздо легче.

Мы все пока что учимся азам профсоюзной деятельности. И я как молодой председатель каждый день сама всему учусь со своими ребятами. Так, в декабре мы ездили на школу профсоюзного лидера. А совсем недавно, после официального воссоздания Ассоциации профорганизаций студентов, на базе ОмГТУ была проведена школа профсоюзного актива.

Мы начинаем проводить собственные мероприятия. Так, буквально на днях объявили профсоюзный фотоконкурс "Объективный мир", проводим анкетирова-

- КАКИЕ ВОПРОСЫ СЕЙЧАС НАХОДЯТСЯ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

Отвечает председатель координационного совета профорганизаций Калачинского района **Олег ЛОПАРЕВ**:

- В Калачинском районе сейчас работает пролонгированное соглашение о социальном партнерстве на 2010-2013 годы, новое соглашение на 2013-2015 годы находится на стадии подписания.

На проводимом координационным советом ежемесячном мониторинге рынка труда, источником информации для которого выступают не работодатели, а работники и их представители, мы видим, что нередко профкомы по согласованию с руководителями предприятий как альтернативу высвобождению работников при сокращении объемов производства выбирают работу в режиме неполной занятости - однако при появлении реальной возможности настаивают на переходе в нормальный режим деятельности. Работники, находящиеся в простое или в режиме неполной занятости, находятся под повседневным вниманием координационного совета.

В 2012 году в Калачинском районе действовало 98 коллективных договоров - 90,7 процента от общего числа хозяйствующих субъектов, с охватом 8102 работников. Однако встречи с руководителями предприятий, не имеющих коллективных договоров, проводятся постоянно - за последнее время такие встречи проводились в ООО "Осокино" и ООО "Индийка". Имеется также совместный с районным управлением Минтруда опыт по созданию первичной профсоюзной организации и заключению коллективного договора в бюджетном учреждении "Областная станция по борьбе с болезнями животных по Калачинскому району".

И вот буквально сейчас профсоюзы района проводят большую организационную работу по подготовке к летней кампании оздоровительного отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних. Нынешним летом мы готовимся оздоровить более трех тысяч ребят.

ние студентов с целью выявления качества обучения, налаженности быта в общежитии и питания в столовых и буфетах. Разрабатываем положение конкурса на самого активного, самых спортивного, самого интеллектуального студента, на лучшего мужскую и женскую команды общежития. В активную фазу этот проект войдет с 1 сентября. Также в следующем учебном году планируется конкурс на лучшего профорга.

Еще один огромный шаг вперед - рассмотрение в данный момент кандидатуры председателя студенческой профорганизации в члены ученого совета вуза с правом голоса. Для нас это победа, потому что раньше к студентам относились не очень серьезно, свысока. Сейчас, когда мы становимся самостоятельной организацией, всё выглядит по-другому. Хорошее свидетельство изменившихся отношений с руководством университета - предстоящий летом в виде поощрения от вуза трехдневный выезд пятнадцати самых активных студентов в Казань, на Универсиаду.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

ВРЕМЯ ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ

В условиях сложной демографической ситуации и старения работоспособных россиян особенно остро встает вопрос обеспечения безопасности тех, кто производит в стране материальные блага. Иными словами, тех, кто кормит страну.

По долгосрочному прогнозу Росстата, численность населения в России к 2020 году останется такой же, как в 2009-м, а число людей трудоспособного возраста снизится на 10 миллионов при одновременном увеличении на 7 миллионов тех, кто уже будет старше этого возраста. Можно ли изменить эту тенденцию? Наверное, да, если предпринять дополнительные меры, в том числе по безопасности труда, снижению количества профессиональных заболеваний и в конечном итоге сохранению жизни многих россиян, продлению их возможности трудиться и после выхода на пенсию.

Если взять сегодняшний уровень профессиональной заболеваемости на территории Омской области, то вроде бы всё у нас в порядке: с удовлетворением можно констатировать, что он продолжает оставаться ниже уровня среднероссийских показателей. В масштабах Сибирского федерального округа этот показатель тоже неплохой - восьмое место среди двенадцати входящих в него регионов. В абсолютных же цифрах ситуация выглядит так: 44 случая хронических профзаболеваний за 2012 год - такая низкая заболеваемость не регистрировалась с 1997 года (для сравнения, в 2010 году - 95 случаев, в 2011-м - 76). Случаи заболеваний имели место в 19 субъектах г. Омска и всего в 10 районах области - Большереченском, Исилькульском, Калачинском, Кормиловском, Нововаршавском, Полтавском, Тарском, Муромцевском, Саргатском и Омском (кстати, чаще всего в группе риска на селе оказывались ветеринарные работники, доярки и механизаторы, а среди жителей Омска за последние пять лет "лидируют" речники, авиаторы, строители). В то же время за этот срок вообще не регистрировалась профессиональная заболеваемость в Азовском, Нижнеомском, Усть-Ишимском, Шербакульском районах. По одному случаю было в Горьковском, Се-

дельниковском, Таврическом, Колосовском, Большеуковском районах.

Выходит, всё хорошо, беспокоиться не о чем? В том-то и дело, что приведенные выше цифры никоим образом не должны успокаивать. Если говорить о селе, то эти показатели, скорее всего, - результат отсутствия врачей-профпатологов или просто их неэффективной работы. В качестве примера приведу Таврический район: находится рядом с областным центром, есть профпатолог, специалисты, оборудование... и всего одно зарегистрированное еще в 2007 году профессиональное заболевание. Кто-нибудь поверит, что это объективные данные?

Тем более, что есть и другая статистика - с негативным оттенком. В частности, удельный вес заболевших женщин у нас в регионе составляет 36 процентов, тогда как в среднем по России он на 9 процентов ниже. По возрастному составу 75 процентов жителей Омской области, получивших профзаболевания, имеют возраст свыше 50 лет. И вполне возможно, что эти заболевания просто не были зафиксированы раньше. Чаще всего причиной ухудшения здоровья становятся шум и вибрация на производстве - 46 процентов случаев, инфекционная заболеваемость - 32 процента, заболевания органов дыхания - 14 процентов, тяжесть труда - 6 процентов.

Так почему же у нас снизилось выявление профзаболеваний? Если взять прошедший год, то первая и основная причина в том, что список их Министерство здравоохранения РФ утвердило и зарегистрировало в Минюсте только 15 мая. Хотя, кстати, никто не мешал устанавливать и накапливать предварительные диагнозы. Вторая причина: в прошлые годы наибольшее количество профзаболеваний регистрировалось на предприятиях оборонного комплекса с крайне тяжелыми условиями труда (в частности завод транспортного машино-

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

Тема Всемирного дня охраны труда в этом году - "Профилактика профессиональных заболеваний". Во всем мире они - главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн смертей на рабочем месте лишь 321000 происходит вследствие несчастного случая. Остальные - различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство неприемлемого дефицита достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идет о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузке на систему социального обеспечения. Между тем профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация.

строения, ПО "Полет", ОМП им. Баранова). Сегодня же технологические процессы в "оборонке" стали более современными и безопасными, а, например, на заводе транспортного машиностроения выпуск продукции вообще прекращен: нет производства - нет проблем. Ну и третья причина - недовыявление случаев профзаболеваний.

Кому это выгодно? Снова взглянем на ситуацию в целом по стране. Фактический показатель профессиональной заболеваемости уже не одно десятилетие не отражает истинного уровня влияния вредных факторов рабочей среды и трудового процесса на здоровье работников. В итоге кривая динамики профзаболеваемости на протяжении 40 лет имеет тенденцию к снижению, которая в последние 10 лет приняла просто угрожающий характер. Наличие стремление ликвидировать профессиональную заболеваемость как социальное явление. Выявляемость составляет 0,03 процента от численности группы профессионального риска. Всё это привело к тому, что методика отнесения к группе профессионального риска оказалась неинформативной - абсолютное большинство видов экономической деятельности за 20 лет переместилось в сторону начальных классов наименьшего риска. Это обусловило резкое снижение страховых платежей и стало одним из факторов дискредитации существующей системы охраны труда и здоровья работников. Что называется, вот где собака зарыта.

С выходом приказа № 302н по медосмотрам Управление Роспотребнадзора по Омской области подготовило методические письма, материалы для работодателей размещаются на сайте, проводится постоянная работа по их обучению. Проблема качества и полноты ос-

мотров находится и под пристальным вниманием регионального Министерства здравоохранения. Но цель - обеспечить раннее выявление профзаболеваний, поставленная в стране много лет назад, так, к сожалению, и не была достигнута, в том числе и в Омской области.

Специалисты Роспотребнадзора только в прошлом году и только в городе Омске составили около 600 протоколов на работодателей, в том числе за несвоевременное прохождение медосмотров. По требованию управления улучшены условия труда для 7 тысяч работающих. Однако сделать еще предстоит немало, чтобы изменить складывающуюся ситуацию. Необходимо обеспечить более тесное взаимодействие со всеми заинтересованными министерствами и ведомствами, продолжить создание системы мониторинга условий труда, состояния здоровья работающих, управления профессиональными рисками с целью достоверной оценки индикативных показателей деятельности, повысить ответственность ЛПУ за проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с нормативными документами. И это, конечно же, далеко не всё. Необходимо осознание каждым - от контролирующих служб и органов, от руководителей, стремящихся сбросить с себя ответственность за решение проблем профзаболеваний, до самих работников, порой скрывающих состояние своего здоровья из опасения потерять работу, - пора думать о будущем. Своим будущим, своего предприятия, всей страны.

Людмила РУДЕНКО,
заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Омской области.

ЗНАКОМЬТЕСЬ!

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ? САМЫЙ ЛУЧШИЙ!

ЗА ЧТО КОЛЛЕКТИВ УВАЖАЕТ ВЛАДИМИРА ЛАКМАНА

Может быть, таким и должен быть уполномоченный по охране труда? "В слесарке у него всегда просто идеальный порядок!" - с уважением говорят в заводском отделе техники безопасности. "Трудно найти более ответственного человека, чем он!", - считает начальник цеха 6-6-а акционерного общества "Омский каучук" Виктор Рубцов. А сам Владимир Яковлевич Лакман, слесарь по ремонту химоборудования этого цеха, тут же демонстрирует начальнику свою "уполномоченную" внимательность: в корпусе начала падать кирпичная кладка одной из стеновых перегородок - надо срочно принимать меры, чтобы никто не пострадал. Впрочем, как признался нам по секрету, сам тоже, случается, допускает нарушения личной охраны труда. "Но это так, по мелочи..."

Об уважаемых людях на производстве непременно рассказывают всякие "легенды". Есть такая и про Лакмана. Погнал он как-то свой старенький трактор на техосмотр (Владимир Яковлевич в цехе и швец, и жнец, и на дуде игрец: не только слесарные работы выполняет, но и на тракторе успешно "совмещает профессии"). Так вот, подъезжает на пост контроля - машина, как всегда, на ходу, блестит помпными боками. А его возвращают обратно: мол, чего новую технику-то пригнал - ее предъявлять на техосмотр не требуется...

Уполномоченным по охране труда Владимира Лакмана избрали на собрании профкома вроде как не столь уж давно - семь лет назад. Но это если сравнивать с общим стажем работы (на заводе синтетического каучука он с 1972 года!). Впрочем, тогда и института уполномоченных как такового не было. "Зато много чего было другого, хорошего, в том числе по созданию людям достойных условий труда и отдыха", - говорит Владимир Яковлевич. "Это точно, - вторит ему начальник цеха. - Производство-то у нас специфичное - химия! Да, медосмотры строго каждый год проводятся, заводской профилакторий отстоять удалось, по профсоюзным пу-

тевкам работники в нем и сегодня с удовольствием отдыхают. Но в прежние-то времена так вообще жили там, да еще с семьями, по утрам отправляясь в свои цеха на автобусах предприятия. И профилактика профзаболеваний посерьезнее была. Конечно, если говорить о влиянии на здоровье химического сырья и процессов выпуска продукции, то здесь у нас всё, слава богу, в порядке. Зато, например, об уровне шума, вибрации этого, к сожалению, не скажешь".

Про профилактику профзаболеваний Владимир Яковлевич с начальником цеха, похоже, не случайно ввернули: нынче общая тема Всемирного дня охраны труда, который будет проходить 28 апреля, как раз этот вопрос. Понятно, что средств на всё не хватает, но на предупреждение этих заболеваний, в целом на охране труда их экономить никак нельзя, уверен уполномоченный.

А уж что касается тех, кто вместе с Лакманом выполняет важную и очень важную общественную работу, то они, конечно же, стараются делать ее добросовестно - иначе зачем было браться! И правда - зачем? Хлопот много, доплат никаких, опять же обучение время от времени проходить надо в Центре профобразования Федерации омских профсоюзов. Наверное, та самая "от природы данная" Владимиру Яковлевичу и еще сорока заводским уполномоченным ответственность за себя и за других не последние тут роль играет. Сам он при любом удобном случае обязательно напомним коллегам по цеху, что производственные травмы чаще не от плохо поставленной охраны труда, а от личной беспечности бывают. Считает также важным информировать работников об их правах в обеспечении безопасности. Впрочем, и об обязанностях - тоже. Вероятно, поэтому, не сомневаясь, утвердительно кивает головой в ответ на вопрос, воспринимают ли товарищи его всерьез как уполномоченного?

И в самом деле, ну кто будет возражать, когда о нем кто-то заботится?

Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Владимиру Лакману и председателю цехкома слесарю КИПиА Галине Куликовой всегда есть что обсудить и по работе, и по профсоюзным делам.

МНЕНИЕ

Виктор КОВАЛЕНКО, председатель профкома ОАО "Омский каучук": "На таких людях всё держится..."

- Много хорошего можно сказать о Владимире Яковлевиче. И то, что обязательность в выполнении любого задания у него запредельная. И что выполняет он эти задачи лучше многих других. В итоге, например, участвуя в ежегодном заводском конкурсе уполномоченных по охране труда, в прошлом году занял второе место, а в этом стал его победителем. Профком обязательно поощрит его добросовестность и принципиальность.

Тем более, что они еще понадобятся не раз: да, в вопросах охраны труда, улучшения его условий на предприятии сделано немало, взяты хотя бы проведенный ремонт во многих бытовках, операторных. Есть у нас своя санитарно-промышленная лаборатория, которая следит за состоянием воздуха, воды. Активно действует комиссия по охране труда. В положенные сроки проводится аттестация рабочих мест. Но проблем еще масса. И профсоюзный комитет очень рассчитывает на помощь таких заводчан, как Владимир Яковлевич Лакман.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 16 (212) - 25 АПРЕЛЯ - 7 МАЯ 2013 г.

ВАЖНО

К ПЕРВОМАЮ ГОТОВЫ

ФНПР ПРОВЕЛА СМОТР ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ

В преддверии праздника 1 Мая профсоюзам очень важно скоординировать свои действия и требования.

Только это может напомнить властям и согражданам о том, что Первомай - не просто "лишний" выходной,

но, прежде всего, массовая акция наемных работников в защиту достойного труда.

Масштабы празднования в России Дня международной солидарности трудящихся, а также требования российских профсоюзов корреспонденты "Солидарности" выясняли на специальном совещании руководства ФНПР с региональными профцентрами.

НАМ ЕСТЬ ЧТО ПОТРЕБОВАТЬ

23 апреля в Москве прошло селекторное совещание, посвященное предстоящему празднованию Дня международной солидарности трудящихся. Праздник отмечается в 142 странах, но масштабнее всего, конечно, в России. Что, естественно, требует подготовки. В обсуждении приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, председатели первичных профорганизаций, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет. Причем многие - не покидая своих регионов, при помощи интернет-коммуникации. Трансляция совещания была организована во всех республиканских, краевых и областных центрах. В этом году первомайские демонстрации пройдут под общим лозунгом: "Достойный труд, достойная заработная плата!"

- Наша акция пройдет по всей России, с требованиями эффективной занятости и безопасных условий труда, достойной заработной платы, соблюдения прав работников и прав профессиональных союзов, - обозначил приоритеты **председатель ФНПР Михаил Шмаков**. - А также с требованиями, которые актуальны для вашего региона, вашего города.

При этом, напоминает Шмаков, ведущие экономисты и руководство страны все чаще выступают с предсказаниями возможной рецессии во второй половине текущего года как фазы мирового финансового кризиса. Это может привести к снижению роста российской экономики, что в свою очередь неминуемо повлечет за собой массовые увольнения и снижение заработной платы, особенно в частном секторе. Так что первомайские профсоюзные лозунги не могут быть просто праздничными кричалками. И, оставляя по традиции региональным профобъединениям свободу для первомайского творчества, руководство ФНПР напоминает о том, что креатив должен соответствовать повестке дня.

Повестка же эта диктуется нестабильной экономической ситуацией не только в России, но и в других странах. Так, на недавней Европейской региональной конференции МОТ отмечалось, что экономическая ситуация в Европе, особенно в Евросоюзе, довольно сложная. Повсеместно наблюдается рост безработицы и связанное с этим снижение доходов трудящихся. И представители рабочего движения должны внимательно следить за всеми экономическими процессами на всех уровнях, от международного до муниципального. Соответственно, и организация первомайских мероприятий не сводится к согласованию количества шариков и цвета флажков. Для российских профсоюзов этот день - повод

поставить перед властями актуальные вопросы и быть услышанными.

- Благоприятные статистические выкладки по средней заработной плате не скрывают проблемы бедности работающих россиян, - продолжает Михаил Шмаков. - Среднемесячная начисленная заработная плата в январе 2013 года, по оценке Росстата, с учетом высокооплачиваемых категорий работников, составила 27 340 рублей. Однако медианное значение этого показателя (значение, ниже и выше которого получает зарплату одинаковое количество работающих) находится на уровне 17 тысяч рублей. Минимальный размер оплаты труда фактически заморожен на уровне двух третей прожиточного минимума. И, собственно, это как раз и есть повод для того, чтобы выдвигать требования. Эти вопросы во многом решаются на уровне регионов. Нам есть что требовать от правительств и от тех депутатов, за которых мы голосовали.

В рыночной экономике рост уровня жизни работника возможен либо через серьезное увеличение зарплаты, либо через развитие сети бесплатных услуг. Однако в реальности россияне не видят ни того, ни другого. Примерно треть всех денежных доходов населения приходится на долю 10% самых богатых граждан. И лишь около 2% - на долю 10% самых бедных. Если не принимать никаких мер, то разрыв в доходах между богатыми и бедными россиянами будет увеличиваться. В целом, по мнению профсоюзных экспертов, экономика России демонстрирует отрицательную динамику. Сегодня это признают уже и правительственные эксперты.

Это сказывается и на отечественном рынке труда. Уровень безработицы впервые за последние 6 месяцев вырос. Доля молодежи в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25%. А средний возраст российского безработного - 35,5 лет. Остро стоит вопрос о восстановлении баланса между прожиточным минимумом, размерами заработной платы и пенсии.

- Мы выступаем против снижения уровня социальных гарантий и социально-трудовых прав работников. И поэтому считаем необходимым активизировать свои действия в рамках реализации Генерального соглашения на 2011 - 2013 годы. То же самое касается и трехсторонних соглашений в каждом регионе. Необходимо добиваться запрета заемного труда, способствовать созданию 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, - заявил лидер ФНПР. - При этом 15 миллионов - это новые рабочие места, а 10 - модернизированные, то есть рабочие места с внедрением современных технологий на действующих предприятиях. Трудящийся человек заслужил себе право на уважение, справедливую зарплату и достойную жизнь. Поэтому, исходя из той экономической ситу-

ации, которая нас окружает, мы и должны строить все требования и выступления в ходе наших первомайских мероприятий.

В РЕГИОНАХ

По предварительной информации, поступившей в Москву из федеральных округов, число предполагаемых участников первомайских мероприятий - более 1,7 млн человек. Около половины из них - молодежь, состоящая в профсоюзных рядах. Наиболее массовые акции, как ожидается, пройдут в Якутске, Перми, Хабаровске, Москве, Екатеринбурге, Магадане, Петропавловске-Камчатском, Грозном, Курске и Самаре. В 1047 городах и райцентрах России состоятся шествия, митинги и демонстрации. На ряде предприятий планируются собрания первичных профорганизаций. Готовятся, а кое-где уже и проходят встречи профактивов с представителями органов власти субъектов РФ и органов местного самоуправления.

В первомайских мероприятиях совместно с ФНПР примут участие представители общественных организаций, поддерживающих профсоюзные лозунги. Это объединения, входящие в Общероссийский народный фронт, союзы ветеранов труда и пенсионеров, региональные отделения партий "Союз труда" и "Единая Россия", а также представители госорганов и органов местного самоуправления.

В Еврейской автономной области запланирована закладка профсоюзной аллеи. В Санкт-Петербурге традиционно будет проводиться раздача листовок у станций метро с призывом к жителям города принять участие в первомайской акции. В Вологодской области пройдет имидж-выставка молодежных советов предприятий области "Наша работа - наша гордость". В Алтайском крае и Республике Алтай традиционно пройдет профсоюзная акция под названием "Профсоюзный автобус". Танцевальный флешмоб "Мы на Первомае" будет организован в Красноярском крае. Профсоюзный молодежный совет Республики Мордовия планирует провести акции "Чистота и забота - детским садам", "Профсоюз, молодежь, ветераны". И прочая, прочая, прочая - в России регионов много, а полос в "Солидарности" всего шестнадцать.

- 1 мая шествия с митингами пройдут в Благовещенске, Биробиджане, Хабаровске, Южно-Сахалинске, Якутске, Петропавловске-Камчатском, Владивостоке и Магадане. Ожидается, что в областных и краевых центрах в мероприятиях поучаствуют до 140 тысяч человек. А в целом по нашему дальневосточному региону более 250 тысяч, - отчитался за Дальний Восток **председатель Объединения организаций профсоюзов Магаданской области Николай Махонькин**. - Канун 1 Мая у нас очень насыщенный. Мы только что завершили очередную спартакиаду трудящейся профсоюзной молодежи, посвя-



щенную Году профсоюзной молодежи и 60-летнему юбилею Магаданской области. В оставшиеся до 1 Мая дни у нас еще пройдут традиционная встреча руководителей областных организаций профсоюзов с и.о. губернатора и заседание областной трехсторонней комиссии. Запланированы традиционные выступления по случаю праздника на областном телевидении и радио.

Председатель Федерации профсоюзов Самарской области Павел Ожерев выступил с информацией от Приволжского федерального округа. Там первомайские митинги и праздничные мероприятия пройдут в большинстве городов и районов. Ожидаемая численность участников по округу - около 370 тысяч человек, из которых более 120 тысяч - молодежь. В самой Самаре ожидаются шествие и митинг на 30 тысяч человек. Во всех регионах будут приниматься резолюции с требованиями, рекомендованными ФНПР, а также актуальными для каждой конкретной области и республики.

- В соответствии с решениями, которые приняты профсоюзными органами областей Северо-Западного федерального округа, 1 Мая в городах и районах состоятся митинги, шествия, массовые молодежные мероприятия, - взял слово **председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин**. - Всего, по предварительным данным, в первомайских мероприятиях примут участие около 100 тысяч человек. Во всех регионах идет активная подготовка к этим событиям. Есть новации, о которых я бы хотел сказать подробнее. В частности, в Санкт-Петербурге на 27 видеозащитах размещена реклама рабочих профессий, имена победителей конкурсов профессионального мастерства. В общественном транспорте демонстрируются первомайские видеоролики. В Архангельске и Пскове первомайские лозунги и призывы тоже размещены в общественном транспорте. Молодежные флешмобы "Защити себя сам и вступи в профсоюз" будут проходить во всех организациях от Калининграда до Архангельска. В Санкт-Петербурге со своими флагами пройдет партия "Союз труда".

В Южном федеральном округе, сообщила **председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов Светлана Калашникова**, в первомайских мероприятиях ожидается участие 300 тысяч человек. В основном это волгоградцы, краснодарцы и ростовчане. Но и в остальных регионах округа на акции выйдут не менее чем по 5 тысяч участников.

- В этом году мы решили провести праздник для себя немножко необычно: раздуть шествия на две колонны, выстроить по отраслевому принципу, - говорит о родной области Светлана Калашникова. - В рамках награждения на митинг трудовых коллективов наградами регионального уровня мы в качестве эксперимента вводим небольшое новшество. Было принято решение, что награждаться будут только те трудовые коллективы, которые имеют соответствующие экономические показатели, развитое социальное партнерство и реально действующие профорганизации.

Основные требования астраханцев будут посвящены повышению заработной платы, подписанию соглашения о МРОТ и предоставлении льгот по оплате за услуги ЖКХ работникам здравоохранения, трудящимся и проживающим в сельской местности.

- Конечно, необходимо в каждом регионе, в каждом городе опираться не только на те лозунги, которые рекомендованы Исполкомом ФНПР, - подвел итог Михаил Шмаков. - Важно проявлять инициативу, или, как теперь говорится, принимать креативные решения. Но наш с вами креатив должен заключаться в том, чтобы не только генерировать хорошие идеи, но и воплощать их в жизнь. Потому что без этого любой креатив никому не интересен.

Павел ОСИПОВ.
Фото: www.fnpr.ru

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ШИРОКО ЗАКРЫТЫЕ ГЛАЗА

Если наблюдать за облеченными властью людьми, один из самых странных моментов в их жизнедеятельности - это момент, когда у них открываются глаза на действительность. То есть до какого-то времени все идет прекрасно. Потом - начинаются проблемы. Но и в этот момент интерпретация "свыше" остается прежней: "Все хорошо, прекрасная маркиза". То, что "нехорошо", вообще-то давно не секрет. То, что сгорела не только конюшня, но и дом, отлично видно всем окружающим. Всем - но не "облеченным". И вот тут-то, когда огонь практически утих и остался только пепел, у начальника открываются глаза. Это все еще Гоголь зафиксировал - "а подать сюда Тяпкина-Ляпкина". С самим "Ляпкиным", конечно, после такого прозрения разберутся. О формах разбирательства чуть позже Гоголя написал Салтыков-Щедрин: "Начальник плюнул в глаза подчиненному, и тот прозрел". Другое дело, что за Ляпкина отвечает не только сам Ляпкин, но и допустивший его на должность, а позже попустительствующий Ляпкину.

Перейдем к примерам. Все идет к тому, что министра образования Ливанова вскорости снимут с должности. Кто прозрел? И чья это будет победа? Разума над косностью? Если бы одновременно была ликвидирована система ЕГЭ, я бы еще согласился. Так ведь ее-то никто трогать не собирается.

Еще одна история. Министр экономики обнаружил, что темпы роста российской экономики практически прекратили быть темпами роста. Что характерно - при достаточно высоких ценах на энергоносители. Вот ведь завышка! Уже долгие годы стандартной формой утилизации промышленных предприятий является их банкротство, распродажа оборудования и открытие в их бывших корпусах торговых центров. Неужели такая схема может обеспечить рост экономики? Неужели для вменяемого экономиста секретом являются, скажем так, проблемы, которые характерны для машиностроения или даже "оборонки"? Неужели секрет то, что в целой группе отраслей уже несколько месяцев сокращаются производство и персонал? Выходит - секрет, раз такое откровение.

Про начавшиеся проблемы российских производителей мяса "Солидарность" уже писала. Помните, как там в "Джентльменах удачи": "Я тебе говорил, что я завязал? - Ну, говорил. - Я тебе говорил, чтобы не приходил? - Ну, говорил. - Я тебе говорил, что с лестницы спущу? - Ну, говорил. - Ну, так не обижайся". Говорили, что после вступления в ВТО будут проблемы. Ну, так они у свиноводов и начались. В хороших, крепких современных хозяйствах. Теперь ждем - кто из начальства прозреет.

Эта история, кстати, и профсоюзов касается. Если помните, профсоюзы уже почти два года выступают против предложений М. Прохорова относительно увеличения продолжительности рабочей недели. В том смысле, что злой Прохоров говорил: "Пусть работают больше, главное, чтобы больше зарабатывали". А добрые мы (профсоюзы) говорили: нужно, чтобы нормально платили за стандартный размер рабочего дня. А если больше - то за сверхурочные, и не больше положенного времени. И вроде бы даже добро победило зло. В том смысле, что все предложения Прохорова отвергли снизу доверху. А концепцию реформирования Трудового кодекса, написанную Российским союзом промышленников и предпринимателей, вообще не пустили на порог Российской трехсторонней комиссии. Победило добро? Вроде бы да. А теперь... следите за руками.

Какова продолжительность рабочей недели в классических бюджетных профессиях - учителя и врача? Каков будет их заработок, если они будут работать на одну ставку? Не является ли то, что они вынуждены работать на две ставки, формально и фактически потогонной системой? (Для сомневающийся - предлагаю почитать подробности о потогонной системе, благо Интернет позволяет.) И не является ли эта система, которая функционирует практически легально, реализацией на практике предложений М. Прохорова и РСПП? Только в секторе, который формально не имеет отношения ни к Прохорову, ни к РСПП.

Очень хорошо, что профсоюз медработников вместе с палатой, которую возглавляет Леонид Рошаль, предлагают принять для медиков "социальный пакет". Это действительно хорошее предложение. Но в любой профессии любому работнику в первую очередь важна оплата за его труд. Если при этом имеет место социальный пакет - отлично. Но низкую зарплату за работу стандартной временной продолжительностью он не компенсирует. Пока что у министра здравоохранения глаза открылись только в части нарушений технического характера (не предупредили, не объяснили и т.д.). А как быть с работой на полторы-две ставки? Как быть с завышенными нормами? То есть с теми проблемами, которые должны разрешаться не на уровне региона. Если построена несправедливая система оплаты труда, то ее замена справедливой - вполне профсоюзное дело. Стандартным профсоюзным манером, описанным в Трудовом кодексе: дискуссия - переговоры - трудовой конфликт - забастовка. На каждом этапе эта последовательность может закончиться компромиссом. А может и не закончиться. Но в этом опять-таки ничего странного, нового или незаконного нет.

На мой взгляд, странно во всем лишь то, что об этом пишет главный редактор газеты "Солидарность", а не представитель бюджетных профсоюзов. Впрочем, возможно, я недостаточно разбираюсь в предмете. И расчетные листки, которые я видел, были неправильными. Не исключаю, что их даже сфабриковали в американском посольстве, как и все самое страшное в нашей сложной жизни.

Александр ШЕРШУКОВ.

ИЖОРСКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ПЕРВИЧЕК В ОАО "ИЖОРСКИЕ ЗАВОДЫ"



В день, когда этот номер увидит свет, в Подмоскovie должно состояться заседание президиума ЦК профсоюза машиностроителей России. Будет рассмотрена непростая ситуация на одном из старейших предприятий Санкт-Петербурга - Ижорских заводах. Главным образом дело касается организационной составляющей: в настоящий момент на территории предприятия действуют сразу три первички профсоюза. В этом клубке противоречий есть все: и миллионы пропавших профсоюзных средств, и непримиримая борьба первичек, и целый букет уставных нарушений, да и просто нескончаемые конфликты амбиций профсоюзных лидеров. Корреспондент "Солидарности" съездил в северную столицу и застал положение в крайней степени запущенности.

ПЛОДЯ СУЩНОСТИ

- Эта история тянется с конца 1980-х годов, - рассказывает председатель Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации профсоюза машиностроителей России Виктор Калинин. - Профсоюзная организация Ижорских заводов, будучи тогда одной из крупнейших в регионе, вышла из Ленинградского обкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения и, во-первых, стала одним из учредителей будущей Ленинградской федерации профсоюзов, а во-вторых, напрямую вошла в ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения, который существовал до 1990 года.

Однако в марте 1991 года был учрежден профсоюз работников тяжелого машиностроения РСФСР, переименованный позднее в профсоюз машиностроителей России. Кроме того, уже в декабре 1991 года был создан Российский профсоюз машиностроителей и приборостроителей. А 16 февраля 1995 года две эти организации объединились, образовав единый профсоюз машиностроителей РФ, который и по сей день существует в таком виде. И вот именно с тех пор профсоюзная организация Ижорских заводов автоматически перешла на обслуживание в ЦК нынешнего профсоюза машиностроителей России - вплоть до 2011 года. И это было первое серьезное нарушение устава, потому что, как известно, первички, какими бы громадными они ни были, не могут входить в ЦК напрямую, если при этом функционируют территориальные организации отраслевого профсоюза.

Для того чтобы хоть немного понять происходящее в профсоюзных организациях предприятия, необходимо не только окунуться в историю примерно двадцатилетней давности, но и понять структуру самих Ижорских заводов - что она представляла собой раньше и какая сейчас.

После развала СССР Ижорские заводы - флагман отечественного машиностроения, около 30 тысяч работников - были приватизированы, тем самым их акции оказались распределены среди большого числа портфельных инвесторов. В 1998 году предприятие попало в сферу интересов Кахи Бендукидзе и его промышленного холдинга "Объединенные машиностроительные заводы" (Группа "Уралмаш-Ижора"). В итоге ему удалось сконцентрировать 80% акций предприятия, которое и вошло в ОМЗ.

Почти сразу после этого производственная база Ижорских заводов начала распродаваться по частям. Например, прокатный стан-5000, бывший технологической площадкой Ижорских заводов, был продан "Северстали". Уникальный сталелитей-

ный комплекс для производства спецстали и отливок практически любой сложности был разбит на отдельные юридические лица (ООО "ОМЗ-Спецсталь" и ООО "ОМЗ-Литейное производство"), хотя они взаимно дополняли друг друга. А производство экскаваторов для горнодобывающей отрасли было выведено в ООО "ИЗ-Картекс им. П.Г. Коробкова".

В настоящий момент главным акционером Ижорских заводов по-прежнему остается ОМЗ - у холдинга более 58% акций предприятия. С той лишь разницей, что теперь основным собственником самого ОМЗ (Группа "Уралмаш-Ижора") является ЗАО "Форпост-менеджмент", контроль над которым (85% акций) принадлежит "Газпромбанку".

Но и даже сейчас из 670 гектаров территории Ижорских заводов около 420 га занимают сторонние предприятия, не имеющие отношения к ОМЗ. Всего - около 150 юридических лиц: собственники промышленных объектов, арендаторы, подрядчики. Причем процессы реструктуризации, слияний, объединений и вывода объектов из одного ООО в другое идут постоянно.

- В начале 90-х Ижорская профсоюзная организация насчитывала 20 с лишним тысяч человек, - говорит председатель профсоюза машиностроителей России Николай Шатохин. - И после объединения они нам в таком виде и достались по наследству. На уровне ЦК несколько раз принимались решения об их вхождении в территориальную организацию, но не выполнялись. И, видимо, мы, Центральный комитет, виноваты в том плане, что не проявили должной настойчивости и не определились, что с ними делать.

Действительно, у нас на руках подборка постановлений президиума ЦК, обращений 2006 - 2007 годов бывшего (Геннадия Трудова) и нынешнего председателей профсоюза в адрес главы профкома ППО "Ижорские заводы" Николая Алексеева с требованием решить вопрос о вхождении в Ленинградский (СПб) обком профсоюза работников машиностроения. Все впустую.

Реорганизационные процессы на Ижорских заводах 2000-х годов начали влиять на целостность единой профсоюзной организации. В 2005 году на территории предприятия была организована еще одна ячейка профсоюза машиностроителей - ППО ОАО "Ижорские заводы" цеха № 6, которая появилась в самостоятельном юрисдикции - ООО "ОМЗ-Металлоконструкции".

- Скажу честно, тогда мы разговаривали с Алексеевым на предмет статуса новоиспеченной первички. Я поставил условие: либо его единая первичная организация наконец-то

вступает в нашу территориальную, и тогда мы закрываем все вопросы по нарушению устава профсоюза, и у нас будет одна организация профсоюза машиностроителей на территории Ижорских заводов, либо я ставлю на учет вторую. Он отказался, - рассказывает Калинин.

Как показывает время, и этот шаг был не совсем оправданным, потому что впоследствии цех № 6 снова перевели в состав ОАО "Ижорские заводы" - а это две профсоюзные организации в одном юрисдикции, в нарушение того же устава. Тем не менее, забегая вперед, скажем, что сегодня цех № 6 находится в составе другого юридического лица - ООО "ИЗ-Картекс им. П.Г. Коробкова". Эта профсоюзная организация сейчас, к слову, насчитывает порядка 300 человек и состоит в обкоме на профобслуживании. По иронии судьбы, и там есть члены профсоюзной организации "Ижорские заводы", которую возглавляет Алексеев.

И раз уж мы заговорили о дне сегодняшнем, добавим, что в декабре прошлого года бывший член профкома ППО "Ижорские заводы" Сергей Рябиченко создал еще одну профсоюзную ячейку профсоюза машиностроителей России, объединившую пока всего лишь 37 работников. Эдакая "сборная солонка" из председателей именованных заводских цехкомов (а не других юрисдикций), не пожелавших работать вместе с Алексеевым. И в январе 2013 года новая профсоюзная ячейка была принята обкомом отраслевого профсоюза на полное профобслуживание.

- Нет, меня не смущает наличие трех первичек на территории ижорской промышленной площадки ОМЗ, - подчеркнул Виктор Калинин. - Мы приняли их на основе закона и нашего устава. А если еще одни захотят? Да ради бога!

Здесь вот что удивительно. В то время как отраслевой профсоюз на разных уровнях (обком, ЦК) не мог заставить ППО "Ижорские заводы" под председательством Алексеева вступить в территориальную организацию, когда на площадках завода начали плодиться профсоюзные сущности, в дело вмешался... работодатель. Равиль Урусов, пришедший на должность генерального директора ОАО "Ижорские заводы" в мае 2010 года, сразу отметил нездоровую ситуацию в профсоюзной среде на предприятии. По словам Калинина, именно под давлением гендиректора (каким образом - можно предположить далее) некогда единая заводская организация вступила-таки в Ленинградскую областную (СПб) организацию профсоюза машиностроителей. Сие историческое событие состоялось 21 апреля 2011 года.

Окончание на с. 8.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

Несовершеннолетнего при разводе родителей больше не смогут лишиться комнаты. Даже если хозяин квартиры, который развелся с матерью ребенка, фиктивно продаст жилплощадь близкому родственнику. Совет Федерации внес в Госдуму соответствующие поправки к закону "Об опеке и попечительстве" и Гражданскому кодексу.



У ДЕТЕЙ ПЕРЕСТАНУТ ОТБИРАТЬ ЖИЛЬЕ?

Ст. 16 ЖК определяет исчерпывающий перечень видов жилых помещений: жилой дом, часть жилого дома, квартира, часть квартиры и комната. Но в ст. 20 закона "Об опеке и попечительстве" упоминания о комнате нет вообще, хотя она такой же объект гражданского оборота, как и другие виды жилого помещения. (Сейчас этот пункт закона об опеке гласит, что недвижимое имущество, принадлежащее подопечному, не подлежит отчуждению. Но есть исключение - отчуждение "жилого дома, квартиры, части жилого дома или квартиры" возможно, если подопечный меняет место жительства.)

Этот порядок КС еще летом 2010 года признал не соответствующим Конституции. По мнению суда, эта правовая "лакуна" позволяет недобросовестным отцам нарушать конституционное право своих детей на жилище. Сейчас законодательство не обязывает отца, если он владелец жилья, получать от органов опеки разрешение на отчуждение (продажу или дар) в одном случае: когда после развода с женой (не собственницей этого жилья) право на опеку и проживание ребенка с ней по ее месту жительства получает мать.

Действующий порядок в сочетании со ст. 31 Жилищного кодекса (по ней "право пользования жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения не сохраняется") образует лазейку в законодательстве. Дело в том, что закон, по решению суда, обязывает оставить "бывших" членов семьи собственника жить в этой квартире либо возложить

на ее владельца обязанность обеспечить их другим жильем в случае, когда никакого другого жилья нет. Однако этот барьер обходится просто: хозяин жилья "продает" квартиру близкому родственнику (матери или отцу, живущим отдельно) - по ст. 292 ГК разрешения от опеки на это не нужно. А после этого "новый хозяин" обращается в суд с требованием побудить посторонних очистить помещение - и мать с ребенком, как правило, выселяют вполне "по закону".

Теперь отнять у "неродного" ребенка комнату станет труднее - запрет на ее отчуждение пропишут в базовом законе. Как объяснил председатель комитета СФ по соцполитике Валерий Рязанский, поправки приведут нормы закона об опеке в соответствие с Жилищным кодексом. Они устранят возможность злоупотреблений в случаях, когда органы опеки решают "проблему выдачи предварительного разрешения на отчуждение принадлежащей подопечному комнаты". Плюс поправки вернут несовершеннолетним "равные возможности и права по сравнению с гражданами - пользователями других жилых помещений".

Согласно сводкам Росстата, под опекой (попечительством) находятся почти 450 тысяч детей. (Домохозяйств с несовершеннолетними, обитающими в коммуналах, по официальным данным, более 369 тысяч, а в "общагах" живут свыше 810 тысяч.) Сколько семейно-коммунальных трагедий происходит из-за дыр в законодательстве на самом деле - остается лишь догадываться...

ПЕДАГОГОВ И ДАЧНИКОВ "УЧЛИ" В ТК

Специфику работы учителей, преподавателей и воспитателей дополнительно разъяснят в Трудовом кодексе, а огородникам фактически запретят жаловаться на притеснения со стороны местных властей.

19 апреля Госдума приняла пакет поправок к законодательству. Ряд норм трудового права теперь приведут в соответствие с Трудовым кодексом РФ, а давно устаревшие отсылочные нормы отменяют.

Так, новый закон объявляет не действующими положения закона "Об образовании", оговаривающие продолжительность рабочего времени учителей, специфику предоставления педагогам дополнительного оплачиваемого отпуска и порядок увольнения по инициативе работодателя.



Согласно ст. 252 ТК, особенности регулирования труда, ведущие к снижению уровня гарантий работникам (ограничение прав, повышение дисциплинарной или материальной ответственности), могут устанавливаться исключительно Трудовым кодексом либо в случаях и порядке, им предусмотренных. "Избыточные" основания для увольнения педагога прописаны в законе "Об образовании" и уже предусмотрены ТК - в ст. 336 (о дополнительных основаниях прекращения трудового договора с педагогичес-

ким работником) и в ст.81 (о расторжении контракта по инициативе работодателя). Окончательно устарели они после вступления в силу нового Закона об образовании, который существенно урезал трудовые права учителей.

Ограничительный характер носят нововведения, касающиеся садоводов. Документ убирает из ст. 49 закона "О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан" отсылку к бывшему КЗоТу РФ, не действующему уже более 10 лет. Данная статья содержит ссылку на базовый свод законов о труде. На нее ссылались при решении мелких споров между огородниками и местной властью, которая не имела права ограничивать законную деятельность дачников и вообще "мешать им жить". Казалось бы - если сейчас КЗоТа нет, то можно "по логике" поставить отсылку к ТК. Но этого не сделают.

Сейчас чиновников, пойманных на неисполнении своих обязанностей по беспрепятственному обеспечению ведения гражданами садоводства, огородничества или дачного хозяйства", можно подвергать дисциплинарному взысканию "в порядке, определяемом федеральными законами и иными нормативными правовыми актами". (Дисквалификация за притеснение дачников не грозит - только мелкие штрафы.) Законопроект эту оговорку из закона убирает вообще, то есть садоводам кивать на "кодекс труда" и жаловаться на мелкие притеснения станет бессмысленно - отсылка к нему исчезнет. При этом никаких "методов" против муниципалитета взамен не предлагается...

ШКОЛЬНИКОВ НАЧНУТ ПРОВЕРЯТЬ НА НАРКОТИКИ

19 апреля Госдума одобрила во втором чтении правительственный пакет поправок к законодательству "о вопросах профилактики незаконного (немедицинского) потребления наркотических средств и психотропных веществ". Документ разработан совместно Минздравом и Минобром; его планируется ввести в действие уже с нового учебного года.

Для проверки подростка на наркотики понадобится письменное согласие учащегося, если он достиг пятнадцати лет, либо его родителей (законных представителей), если он младше этого возраста. В случае, когда результаты теста или медосмотра выявят следы употребления наркотиков, ребенка поместят в наркодиспансер. Полномочие направить подростка "на реабилитацию" у медиков и школьных работников появится даже при "подозрении на выявление" после теста или медосмотра. Правда, и в этих случаях письменное согласие самого подростка (родителей и опекунов, пока ребенок не достиг пятнадцати лет) потребуются в обязательном порядке.

Основная проблема проекта, как указывали даже "лояльные" эксперты и депутаты (в частности глава комитета ГД по охране здоровья Сергей Калашников) - в полном пренебрежении этикой. Ведь после того, как подозрения или сам факт

помещения (а хотя бы и рекомендации лечь на лечение) в диспансер получат огласку, доброе имя подростка и его родных будет опорочено. Проще говоря, ослышат по всему свету, даже если "подозрение" не подтвердится.

Однако разработчиков из правительственных ведомств это не волнует. Профилактики ведь честному человеку бояться нечего - хоть в пятнадцать лет, хоть в десять... Во всяком случае, новый полпред правительства в Думе Александр Сиенко потребовал отклонить поправки Калашникова, которые как раз прописывали "этический момент" и могли сделать проект более детальным.

В целом законопроект направлен на профилактику наркомании (см. "а"-справку) и призван ввести в стране хоть какую-то систему раннего выявления употребления наркотиков. Подробности все еще "в разработке", но уже известно, что основной объем полномочий возложат на "РОНО"...



"А"-СПРАВКА

Законопроект вносит в ряд законов поправки, направленные: на профилактику незаконного (немедицинского) потребления наркотиков, наркомании; на введение системы раннего выявления употребления наркотиков; на закрепление соответствующей компетенции органов управления образованием и здравоохранением, а также наделение соответствующими полномочиями органов государственной власти субъектов РФ.

Дается определение понятий "профилактика незаконного (немедицинского) потребления наркотических средств и психотропных веществ", а также "раннее выявление незаконного (немедицинского) потребления наркотических средств и психотропных веществ".

Определяются полномочия центра и субъектов РФ в сфере профилактики незаконного (немедицинского) потребления таких средств и веществ, наркомании, а также компетенция образовательных учреждений по обеспечению раннего выявления незаконного (немедицинского) потребления таких средств и веществ среди учащихся.

Устанавливаются: основания и порядок осуществления мероприятий по раннему выявлению

лиц, допускающих незаконное (немедицинское) потребление таких средств и веществ (проводится при наличии письменного информированного согласия учащихся, достигших возраста 15 лет, или письменного информированного согласия родителей, законных представителей учащихся, не достигших возраста 15 лет). В случае выявления (подозрения на выявление) незаконного (немедицинского) потребления таких средств и веществ учащимся по результатам социально-психологического тестирования или профилактического медицинского осмотра, его направляют в специализированную медицинскую организацию, оказывающую медицинскую помощь по профилю "наркология". Подростка, достигшего возраста 15 лет, направят в диспансер при наличии его собственного письменного согласия. Если подросток младше 15 лет, понадобится письменное согласие родителей (законных представителей) учащегося. Процедуру (форму заявления и порядок его подачи) устанавливают по итогам согласований Минздрава с Минобрнауки. Предусмотрено вступление закона в силу через 6 месяцев после его официального опубликования.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ИЖОРСКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК

Окончание.
Начало на с. 6.

ПРОЗЕВАЛ

И вот тут-то начинается самый "кайф". Выяснилось, что за время самостоятельного плавание, когда на протяжении многих лет попросту игнорировались постановления и обращения ЦК профсоюза, в хозяйстве Алексеева в 2009 году пропало более 19 млн рублей профсоюзных денег. Об этом стало известно в марте прошлого года, когда в Ленинградский обком профсоюза пришло письмо за подписью директора по безопасности ОАО "Ижорские заводы" Олега Махно, который на основании слов самого Алексеева поделился данной щекотливой информацией.

- В 2003 году, когда мы еще состояли в единой профорганизации, было принято коллегиальное решение о продаже акций предприятия, которые имелись в распоряжении ППО, с тем чтобы вырученные деньги затем куда-нибудь вложить, - рассказывает председатель ППО ОАО "Ижорские заводы" цеха № 6 профсоюза машиностроителей Марина Даморацкая. - Итого выручили 6,7 млн рублей, которые были вложены в три компании. Дальнейшая судьба этих средств нам до недавнего времени была неизвестна.

- Это был Хеджевый фонд, компании "Энергокапитал" и "Эктоинвест", - пояснил корреспонденту "Солидарности" сам председатель ППО "Ижорские заводы" Николай Алексеев. - Считаю, мы очень хорошо вложились, потому что в 2007 году на расчетный счет профкома вернулось около 18 млн рублей. Далее профком принял решение опять вложить эти деньги. Но выбор компании профкомом не обсуждался, что мне сейчас и ставится в вину, и, может быть, превышение моих полномочий в этом было - что единолично, самовольно распорядился этими деньгами. Однако коллегиальный орган принял принципиальное решение - вложить, а мне было поручено выбрать компанию. Я и выбрал "Эктоинвест".

Как следует из упомянутого письма Олега Махно, соответствующее генсоглашение "Об оказании услуг на организованном рынке ценных бумаг" между ППО "Ижорские заводы" и ЗАО "Финансовая компания "Эктоинвест" было подписано Алексеевым 7 февраля 2007 года. Примеча-

тельная деталь: ревизионная комиссия профсоюза машиностроителей РФ, которая со 2 по 4 июля 2007 года проводила проверку финансово-хозяйственной деятельности заводской профорганизации, этот момент отразила, подчеркнув, что "ППО "Ижорские заводы" наряду с уставной деятельностью ведет предпринимательскую деятельность, в соответствии с уставом ЦК, размещая временно свободные средства в ценные бумаги ЗАО "ФК "Эктоинвест", что не противоречит закону о некоммерческих организациях".

- На тот момент у этой компании был наш бывший заводской профилакторий, они вели его реконструкцию, - рассказывает далее Алексеев. - Брали кредиты в Международном банке Санкт-Петербурга, потому что своих денег не хватало. В общей сложности у них было порядка 500 млн рублей кредитов. И когда в 2008 году финансовый рынок обрушился, они не смогли вернуть кредиторские задолженности, а банк за долги отобрал у них отель. Вот этот момент я прозевал и деньги оттуда вовремя не вывел.

- Вы ощущаете свою ответственность за то, что деньги вот так взяли и пропали? - поинтересовался корреспондент "Солидарности".

- Конечно, да. Если бы деньги были, сегодня не было бы этих проблем.

И ЗАВЕРТЕЛОСЬ

Естественно, о положении в ППО постепенно стало известно, скажем так, широкому кругу лиц - настолько, что авторитет некогда огромной профсоюзной организации был капитально подорван. Кто же из простых работников поверит, что 19 млн рублей просто так взяли и "прозевались"? Сомнения есть и у нас, но мы ни в коем случае ничего не утверждаем без решения компетентных органов. Как следствие из организации начался мощный отток членов профсоюза, но - зачастую в другие профячейки, поддерживаемые обкомом. Что, конечно же, вносит определенный разрыв в отношения между профлидерами предприятий, расположенных на ижорской площадке.

Впрочем, и раньше профчисленность в ППО "ИЗ" неуклонно снижалась. На 1 января 2010 года она составляла 2453 человека из числа работающих, на 1 января 2011-го - 2184 человека, годом позже - 1980 человек. По состоя-

нию на 1 апреля 2013 года в ППО "Ижорские заводы" числятся всего 1076 работающих на предприятии профсоюзников, за год потеряна почти тысяча!

- Знаю, что Алексеев часто говорит обвинения в мой адрес, дескать, я специально раскалываю профдвижение на заводе, поддерживаю другие первички, - говорит Калинин. - Но ты посмотри, у тебя же люди давно уже бегут из организации!

Конечно, эта ситуация никоим образом не могла, и логичный вопрос об объединении всех первичек с выбором одного председателя поднимался еще год назад. И, как ни парадоксально, опять при непосредственном участии бывшего гендиректора ОАО "Ижорские заводы" Равиля Урусова. По словам Калинина, именно он стал инициатором объединительной конференции, которая могла состояться уже в прошлом году. Еще раз: ни обком, ни ЦК повлиять на Алексеева никак не могли, а тут вдруг по настоянию Урусова ППО "Ижорские заводы" в территориальную организацию вошла, и приняла участие в объединении непримиримых друзей. Чудеса да и только.

- При Урусове мне предлагали нормальную работу с окладом в 120 тысяч рублей, я мог спокойно уйти, - подтверждает Алексеев. - Почему не ушел? Потому что за мной висел незакрытый долг.

- А разве вы его вернете? - Нет, я его не верну, но, по крайней мере, решением конференции вопрос уже решен.

Речь идет о конференции, состо явшейся 28 августа прошлого года, которую профком ППО "ИЗ" провел без предупреждения вышестоящей организации. Зачем? Дело в том, что после провала объединительной конференции (Урусов ушел с поста гендиректора, и "мыши снова пустились в пляс") 6 августа 2012 президиум областного комитета издал постановление о созыве внеочередной конференции ППО "Ижорские заводы", запланированной на 12 сентября, с говорящей повесткой дня: "О положении в первичной профорганизации в связи с систематическим невыполнением уставных требований, решений ЦК профсоюза, грубым нарушением финансовой дисциплины, значительным выходом членов профсоюза из организации".

- Написали бы сразу - о снятии Алексеева, а не о каком-то мифическом положении, - коммен-

тирует председатель ППО "ИЗ". - Под вывеской "о положении" планировалось объявить о том, что Алексеев вор, его надо снять, и тут же провести объединительную конференцию. Сразу избрать нового председателя, нового зама и, возможно, объединиться. Поэтому пришлось упреждающе провести конференцию 28 августа, не дожидаясь сентября.

Ну то есть явное неподчинение вышестоящей организации просто даже и не скрывается. Корреспондент "Солидарности" видел итоговые решения этой конференции, однако Николай Алексеев не разрешил снять с них копию или хотя бы сфотографировать на планшет. Но два самых "классных" момента в них автор материала все-таки отразил. Первое - это то, что взыскание дебиторской задолженности в сумме 19 млн 604 тысячи рублей было признано нереалистичным (сами себе простили). И второе - это подготовка предложений по рассмотрению возможности выхода ППО "ИЗ" из состава Ленинградской областной (СПб) организации профсоюза машиностроителей РФ. Мрак.

Мрак - и с другой стороны баррикад. За все вышеописанные "подвижки", за неподчинение вышестоящим профорганам, за ущерб профсоюзу в размере 19,6 млн рублей, за массовый отток членов профсоюза постановлением президиума обкома от 20 сентября 2012 года Николаю Алексееву... был объявлен выговор.

ВАШ ХОД, ЦК

С 25 по 27 февраля уже этого года на территории ижорских промплощадок работала специальная комиссия ЦК профсоюза машиностроителей, которая тщательно разбиралась во всей этой истории. Вот только некоторые выводы:

1. Конференция от 28 августа 2012 не может быть признана законной, потому что нарушен порядок выбора делегатов на эту конференцию. Решения конференции не могут быть признаны легитимными и подлежат отмене вышестоящим профорганом.

2. Необходимо провести работу с ППО ОАО "Ижорские заводы" (председатель - Сергей Рябиченко) и ППО ОАО "Ижорские заводы" цеха № 6 (Марина Даморацкая) по реорганизации в виде слияния либо присоединения друг к другу, потому что они являются организациями одного юридического лица.

3. Обкому предложено обратиться в правоохранительные органы на предмет правомерности действий Николая Алексеева с имуществом ППО "ИЗ", повлекших причинение материального ущерба организации.

4. Центральному комитету и обкому - принять меры по отстранению Алексеева от должности председателя ППО "ИЗ" и рассмотреть вопрос об исключении его из профсоюза машиностроителей РФ.

5. Внести предложения по изменению (дополнению) устава профсоюза, положения о первичной профорганизации и других нормативно-правовых документов, исключающему возникновение подобных ситуаций.

Вся эта история опять говорит о необходимости серьезных изменений в структуре профсоюзов, жесткой централизации финансовых потоков, усилении профсоюзной дисциплины, координации совместных действий по профсоюзной вертикали. Потому что подыгрывание каким-то "особенным" крупным первичкам, многолетнее закрывание глаз на нарушения устава, бесконечные предупреждения - все это ни к чему не приводит. Вернее, приводит к тому, что профсоюз эти организации просто терпит, вместе с людьми, которых должен защищать.

4 апреля 2013 состоялась отчетная конференция ППО "ИЗ", на которой вопрос о выходе профорганизации из Ленинградской областной (СПб) организации профсоюза машиностроителей РФ был решен положительно.

- Я понимаю, что нас в ЦК, скорее всего, не примут. Поэтому мы останемся сами по себе. Но члены профкома на конференции об этом говорили и решили, что лучше уж без обкома. Вступление в обком в 2011 году было большой ошибкой, - констатировал Алексеев.

- Мы получили от них соответствующие документы в пятницу, 19 апреля, однако в соответствии с уставом не имеем права принять их в ЦК, - подчеркнул председатель профсоюза Николай Шатохин. - На заседании президиума ЦК мы первым делом отменили это решение профкома ППО "Ижорские заводы". Следующим шагом будет рассмотрение вопроса о применении к Алексееву мер уставного воздействия - вплоть до исключения его из профсоюза машиностроителей РФ.

Глеб САВИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 16, 2013 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- О ситуации на единой промышленной площадке Димитровградского автоагрегатного завода в Ульяновской области.

- Вступление в ВТО загнало отечественное свиноводство в кризис.

- За прошедшую неделю в "деле Кобозева" сменились гособвинитель и два свидетеля.

- Lufthansa вновь не летает - профсоюз требует роста зарплат.

- Работники трех крупнейших израильских авиакомпаний El Al, Arkia и Israir вышли на бессрочную забастовку.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ - НА СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

Очень часто в кругу семьи Масленниковых предметом оживленной беседы становятся чертежи, схемы, параметры изделий... Словом, дома продолжается разговор о работе.

От этого никуда не деться, поскольку супруги Александр Борисович и Валентина Георгиевна и их сын Сергей трудятся на одном предприятии. Каждое утро трое Масленниковых спешат к зданию, расположенному на улице Масленникова. Такое вот случайное совпадение. Для семьи, где все искренне преданы своей профессии, оно, безусловно, стало счастливым знаком. Ведь с Омским научно-исследовательским институтом приборостроения связано столько интересного, важного и дорогого сердцу.

Именно здесь, в ОНИИП, почти сорок лет назад и родилась семья. В 1973-м Александр Борисович попал сюда по направлению после окончания Томского института автоматизированных систем управления и радиоэлектроники. Вскоре встретил будущую жену Валентину Георгиевну, которая, получив образование в Ростове, начала работать в институте годом ранее. С тех пор в их жизни произошло немало событий: родились дочь и сын, были профессиональные успехи, карьерный рост. Но неизменным все четыре десятка лет оставалось место работы: у Александра Борисовича - отдел главного конструктора, у Валентины Георгиевны - отдел главного технолога. Фотографии супругов Масленниковых хранятся в музее ОНИИП - оба они почетные ветераны предприятия.

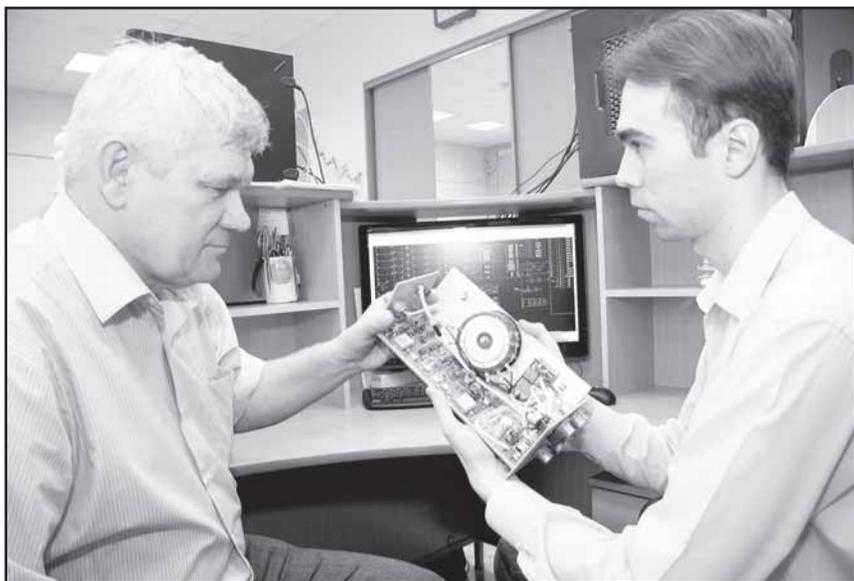
Неудивительно, что Сергей долго не задумывался о выборе профессии. Дома только и разговоров было, что об институте. Да к тому же сыну-пятикласснику отец "передал полномочия" по ремонту всей неисправной бытовой техники, сказав "не будет получаться, помогу". Но часто звать на помощь не пришлось - упорство, любознательность и гены сделали свое дело. В Омском НИИ приборостроения Сергей трудится уже десятый год - начинал, еще учась в политехе. Сейчас в одном из радиотехнических отделов он работает ведущим инженером-конструктором сектора, который занимается разработкой и сопровождением производства довольно сложных изделий, используемых во многих комплексах КВ-связи. Уже не раз Сергей Масленников доказывал, что в профессию пошел не просто по стопам отца, но и по призванию. Одно из последних достижений - присуждение именной стипендии предприятия. Подобные ежемесячные вознаграждения, выплачиваемые в течение года, предусмотрены для молодых сотрудников ОНИИП как стимул к профессиональному росту. Право на их получение предоставляется на конкурсной основе с учетом комплекса показателей работы. Претендовать можно на стипендию первой, второй и тре-

тью степени - в зависимости от опыта и уровня квалификации. В этой градации Сергей достиг самой высокой планки.

А глава семейства в настоящее время является заместителем начальника отдела по науке. О своей работе он может с азартом говорить часами. За годы, проведенные в ОНИИП, Александр Масленников принимал участие в разработке сотен самых разных изделий для радиоаппаратуры как военного, так и гражданского назначения. И сегодня его увлеченность своим делом ничуть не меньше, чем сорок лет назад. Ощущение рутинности и однообразия ему совсем незнакомо.

- В таком ритме утратить интерес просто невозможно, - рассказывает Александр Борисович. - Постоянно появляются новые изделия, да и у тех, которыми занимаемся уже давно, меняются параметры, габаритные размеры. По отношению к одной детали можно применить абсолютно разные подходы, которые влияют на трудоемкость производства, скорость изготовления, стоимость изделия на выходе. Приходится быть и в некотором роде экономистами. В последнее время мы осуществляем очень много таких расчетов, которые раньше просто нереально было произвести, а теперь самые передовые компьютерные программы, внедренные в институте, это позволяют. Вычисляем малейшие нюансы механических и климатических воздействий на изделие. В итоге принимаются технические решения по использованию оптимальных материалов - наиболее простых и дешевых, что, разумеется, экономически выгоднее.

В своем отделе зам по науке участвует и в "конструировании" системы кадров, принятии решений о приеме на работу молодых специалистов. Вместе с другими руководителями посещает учебные заведения и "присматривает" перспективных студентов. Студенческие знакомства со спецификой деятельности под руководством опытных наставников. Принимая на работу выпускников, Александр Борисович заведомо знает, что еще три-четыре года их придется доучивать



В день визита корреспондентов "Позиции" представителям династии Масленниковых пришлось обсуждать нюансы производственного процесса вдвоем: Валентина Георгиевна в это время была в отъезде. Хотя ее мнение, как всегда, пришлось бы кстати...

- восполнять пробелы в образовании, допущенные в омских вузах. Для профессионального совершенствования в отделе созданы благоприятные условия, были бы способности и желание работать. Руководители настаивают, чтобы молодые сотрудники чаще писали научные статьи, участвовали в конкурсах, подавали заявки на патенты на изобретения. Только в нынешнем году от отдела их поступило пять, по двум уже приняты положительные решения. Конечно, любые достижения даются непросто: иногда приходится задерживаться на работе, а порой "понедельник начинается с субботы". Но зато у молодых есть шанс карьерного роста и возможность увеличить заработок.

- Старшие коллеги стараются привить молодежи еще и командный дух, - добавляет Александр Масленников. - Так уже заведено у нас: после получения очередного задания в отделе сами собой создаются творческие группы. А эффект от коллективного интеллектуального труда, как показывает практика, выше, чем от индивидуального. Атмосфера доверия чувствуется и в других подразделениях предприятия. Здесь надо отдать должное профкому, который организует много мероприятий, помогающих сплотиться. Особенно это важно для молодежи: она только еще адаптируется в коллективе. Неформальное общение способствует взаимопониманию и в работе. У нас в семье все члены профсоюза.

Именно профкомом в прошлом году предложил Масленниковым поучаствовать в конкурсе трудовых династий Омского Прииртышья, где, как отмечает Александр Борисович, удалось расширить круг профессиональных знакомств, побеседовать на профессиональные

темы. На просьбы профкома он тоже всегда откликается. С готовностью согласился, например, войти в состав жюри конкурса молодых инженеров, организованного несколько лет назад профсоюзными организациями предприятий радиоэлектронной промышленности.

К семейственности на работе все относится по-разному. Масленниковы же видят в ней в основном плюсы. С проблемой столкнулись только однажды - в постперестроечные девяностые, когда перебои в работе предприятия сказались на материальном положении всей семьи. Искушению изменить любимому делу из-за временных трудностей Александр Борисович и Валентина Георгиевна не поддались. И благодаря постоянству и оптимизму семья сегодня носит гордое звание династии. Сейчас ОНИИП обеспечен заказами, объемы производства постоянно растут, осваиваются новые изделия. И в море работы Масленниковы в своей стихии. Трудятся они все в разных отделах, но в производственном круговороте их деятельность часто бывает взаимосвязана. Схемы за подписью сына попадают на стол к отцу, чертежи, подписанные Александром Борисовичем, - к Валентине Георгиевне. В такой ситуации порой возникают споры. Но, как утверждают родственники-коллеги, быстрее и проще разрешить их на семейном совете, минуя служебные формальности. Так что преимущества в работе очевидны. Что касается семейных отношений, то они давно прошли испытания на прочность - в них царит гармония и взаимопонимание. Когда интересы общие, скучно вместе никогда не бывает.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

ЗДОРОВЫЙ ЮМОР ПЛЮС ЦЕЛЕБНОЕ ТВОРЧЕСТВО

Будущие врачи 22 апреля блистали талантами на сцене ОмЦ "Химик". Здесь проходил межфакультетский конкурс "Студенческая весна", организованный профсоюзным комитетом Омской государственной медицинской академии. Мероприятие проводится уже не первый год и обретает всё большую популярность. В этот раз в зрительном зале практически не было свободных мест - каждой команде была обеспечена самая горячая поддержка.



В творческом поединке сошлись представители всех пяти факультетов вуза, а также команда медколледжа Росздора, присоединенного к академии. Всем им предстояло четыре конкурсных испытания. В программу вошли сольный и групповой вокал, танец и выступление в оригинальном жанре. Возглавлять жюри организаторы доверили председателю молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрею Ефремову. Дилетантов среди судей не было - опытным взглядом способности студентов оценивали специалисты по хореографии и вокальному мастерству, бывалые кавээнщики.

Свое отношение к происходящему, пусть и не столь компетентное, зато искреннее, выражала и публика, сопровождая выступления громкими аплодисментами и ободряющими возгласами. Такого поощрения конкурсанты, безусловно, были достойны. На сцене им

удалось создать атмосферу настоящего праздника - юмор, обаяние и яркие костюмы стали удачным дополнением многих творческих номеров. Свои профессиональные качества студентам-медикам еще предстоит проявить в перспективе, но одно им удалось доказать точно: поднять настроение пациентам они сумеют.

Ну а наибольшее количество баллов, выставленных жюри, набрали сразу две команды, поделившие первое место. Победителями признаны коллективы фармакологического и педиатрического факультетов. Отличительной особенностью их выступлений во всех номинациях стало единство стиля. Студенты педиатрического пред-

ставили оригинальную вариацию сказки "Бременские музыканты". Команда фармакологического избрала в качестве лейтмотива ностальгические музыкальные хиты прошлого века. По итогам конкурса были также определены лидеры в номинациях. Все победители награждены дипломами и денежными премиями.

Громко заявлять о себе студенты способны не только на творческих мероприятиях. Совсем скоро они продемонстрируют свою активную жизненную позицию, выйдя на профсоюзную первомайскую акцию. Кстати, итоговую резолюцию митинга доверено прочесть именно представителю студенческой молодежи Наталье Шефер, члену правления АПОС Омской области, заместителю председателя профкома студентов СибАДИ.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Идеи 8-часового рабочего дня более ста лет. Впервые требование ограничения рабочего дня восьмью часами было выдвинуто в США на съезде тред-юнионов и рабочих союзов 1882 года. Принцип, по которому появилась цифра 8, простой: треть жизни работе, треть семье, треть на отдых. Тогда рабочий день не был ограничен и фактически составлял 11-12, а иногда и 15 часов. Требования были отправлены президенту США, но тот на них никак не отреагировал. Повторно требование выдвинули в 1884 году, тогда было решено установить 8-часовой рабочий день с 1 мая 1886 года явочным порядком, а в случае несогласия заводских администраций отстаивать свои требования с помощью стачек.

1 мая 1886 года в США бастовали сотни тысяч человек на более чем десяти тысячах предприятий. Центром забастовок был Чикаго. Администрация завода сельскохозяйственных машин Маккормика объявила о локауте (коллективном увольнении) полутора тысяч протестующих рабочих. Уволенные и их семьи собрались в пикет у ворот завода. Администрация наняла штрейкбрехеров и разогнала пикет с помощью полиции, в ходе разгона несколько человек погибли. Собравшийся в городе на следующий день митинг был расстрелян после провокации: неизвестный кинул в полицейских бомбу. Было убито несколько десятков человек, организаторы забастовок, анархисты, через год были осуждены и повешены.

Однако до практической реализации принципа 8-часового рабочего дня прошло много времени и потребовалось много усилий. В 1919 году как подразделение Лиги наций была создана Международная организация труда. Первая Международная конференция труда, проведенная этой организацией, приняла конвенцию №1, устанавливающую 8-часовой рабочий день и 48-часовую рабочую неделю. Несмотря на это, нормативную продолжительность рабочей недели в 40 часов в США законодательно установили лишь в 1938 году. Это не означало ограничения продолжительности рабочей недели, просто время свыше 40 часов оплачивалось как сверхурочное, в полтора раза дороже. Во Франции 40-часовая неделя была установлена в 1936 году. В среднем законодательство, ограничивающее рабочее время 40 часами в неделю, в развитых странах было принято в конце 30-х — начале 50-х гг. и сохраняется с небольшими изменениями по сей день.

В России ситуация была несколько иной. Впервые рабочий день законодательно был ограничен в 1897 году, тогда он был установлен в 11,5 часа (в субботу 10 часов) при шести рабочих днях в неделю. Отпуска не предусматривалось, как и какой-либо ответственности за несоблюдение установленного ограничения. Надо сказать, что это было сделано не по доброй воле властей, а на фоне массовых забастовок мая 1896 года. До этого рабочий день составлял 12-13, а часто и 15 часов.

Научная революция, технологические прорывы, инновации — экономика кипит, всё меняется, но одно остаётся неизменным - рабочее время.

8 часов в день, 5 дней, 40 часов в неделю. Кажется, так было всегда и всегда будет. Несмотря на то, что производительность труда постоянно растёт, техника постоянно модернизируется. Появляются новые системы менеджмента: MRP, бережливое производство — за последние полсотни лет новомодных названий было с десяток. И всё это множество систем и теорий направлено на одно лишь сокращение затрат, в первую очередь трудовых. По некоторым оценкам, для удовлетворения человечеством большинства жизненных потребностей достаточно 3-часового рабочего дня, а рабочее время всё то же: 8 часов в день, 5 дней, 40 часов в неделю.



Требование 8-часового рабочего дня было в петиции, подготовленной Николаю II рабочими и жителями Петербурга 9 января 1905 года. Как известно, петицию Николай II так и не рассмотрел. На практике рабочий день был уменьшен лишь после Февральской революции, в марте 1917 года. Ограничение предусматривалось соглашением между Петроградским советом рабочих депутатов и Обществом фабрикантов и заводчиков. Тогда был установлен 8-часовой рабочий день при шести рабочих днях в неделю. Однако это было лишь соглашение, законодательно оно оформлено Декретом Совета народных комиссаров 29 октября 1917 года, на четвёртый день после Октябрьской революции. Самый первый Кодекс законов о труде 1918 года ограничивал рабочий день 8 часами днём и 7 часами ночью. В связи с разрухой Гражданской войны требо-

вания кодекса соблюдались не всегда, однако в новом Кодексе законов о труде РСФСР 1922 года норма о 8-часовом рабочем дне стала безоговорочной. В 1927 году начался переход к 7-часовому рабочему дню. Продолжительность рабочей недели менялась, практиковались пятидневка, шестидневка и непрерывная рабочая неделя (здесь имеется в виду не число рабочих дней, а число дней в цикле труда и отдыха — четыре рабочих дня и один выходной, пять рабочих и выходной, шесть и выходной соответственно).

Накануне войны, в 1940 году, в СССР вновь была введена семидневная рабочая неделя (шесть рабочих и один выходной) с восьмичасовым рабочим днём. С 1941 по 1945 год, понятно, работали по законам военного времени, практически без ограничений. Однако оплачиваемые отпуска были

возвращены, а обязательные сверхурочные отменены уже в начале лета 1945 года, меньше чем через месяц после Победы. К 7-часовому рабочему дню возвращались постепенно, по отраслям хозяйства, с 1956 по 1960 год. Современный график работы с 41-часовой рабочей неделей был установлен Кодексом законов о труде 1971 года, хотя переход на пять рабочих дней с двумя выходными в неделю был осуществлён ранее, в 1967 году. Примерно в том же виде рабочая неделя существует в России до сих пор.

Принцип 40-часовой рабочей недели регламентирует Конвенция №47 Международной организации труда 1935 года, а Рекомендация №116 1962 года предлагает государствам последовательно сокращать продолжительность рабочего дня. То же самое предлагает и Европейская социальная хартия 1961 года. Однако с начала 1960-х в этой области в мире мало что поменялось. Была попытка перехода на 35-часовую неделю во Франции в 1998 году. Сделана она была не с целью уменьшить рабочий день как таковой, а увеличить занятость во время очередного экономического кризиса, предполагалось, что короткий рабочий день заставит собственников нанимать больше людей. Эта мера действительно работала с 1998 до 2002 года, однако впоследствии оказалось, что сокращённая рабочая неделя приводит к уменьшению зарплаты. Всё закончилось фактической отменой 35-часовой рабочей недели в 2008 году и возврату к прежней норме в 40 часов.

В итоге с конца 30-х, несмотря на рост производительности труда, мир топчется на месте. Всё те же 8 часов в день, 5 дней, 40 часов в неделю. Это для развитых стран, в развивающихся распространена 48-часовая рабочая неделя. И это формально, потому что фактически практикуется 10-12-часовой рабочий день. В России, как и в других странах «третьего мира», неоплачиваемые сверхурочные очень распространены. Интересно, что часто они не считаются сверхурочными, предполагается, что работник не справился с обязанностями в основное время и остался после работы. Сам, конечно, по своей инициативе, адекватность сопоставления администрацией объёма работ с ресурсом рабочего времени сомнению не подвергается. Конечно, к этому добавляются дорога на работу и с работы, время, чтобы прийти в себя после работы и подготовиться к следующему рабочему дню, и т.п. Конечно, ни о каком соблюдении принципа 8 часов на работу, 8 семье и 8 на отдых говорить не приходится.

Урок, который можно извлечь из истории нормы рабочего времени, однозначен: рабочий день был уменьшен не сам по себе, а после длительного организованного отстаивания наёмными работниками требований по его сокращению без уменьшения зарплат.

<http://nektolukas.ru>

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

1. Какую сокращённую продолжительность рабочего времени устанавливает Трудовой кодекс РФ для работников от 16 до 18 лет:

- 24 часа в неделю;
- 35 часов в неделю;
- 38 часов в неделю.

2. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. По просьбе какой категории работников работодатель обязан установить неполный рабочий день или неделю:

- работника до 16 лет;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет;
- пенсионера.

3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 36-часовой рабочей неделе не может превышать:

- 8 часов;
- 7 часов;
- 11 часов.

4. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать:

- 5 часов;
- 3 часов;
- 6 часов.

5. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника в течение двух дней подряд не должна превышать:

- 4 часов;
- 8 часов;
- 12 часов.

6. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не может превышать:

- Вы почему опоздали?
- Да у меня часы без стрелок!
- Мои вообще без цифр, но я же не опаздываю...



- 2,5 часа;
- 4 часов;
- 5 часов.

Ответы будут опубликованы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ОТМЕНЯЕМ УДОЧЕРЕНИЕ, МЕНЯЕМ ФАМИЛИЮ

Я была удочерена отцом своего брата в 1986 году. Как я могу отменить удочерение по собственной инициативе? Хочу вернуть фамилию настоящего отца. И как это можно сделать, если настоящий отец умер?

В соответствии с семейным законодательством отмена усыновления (удочерения) возможна только в судебном порядке по требованию родителя, удочерителя, удочеренного ребенка, достигшего четырнадцати лет, органа опеки и попечительства, а также прокурора (ст. 140, 142 СК РФ).

Поводом для отмены удочерения, помимо уклонения удочерителя от своих обязанностей родителя, могут служить различные основания исходя из интересов ребенка и с учетом его мнения (ст. 141 СК РФ).

Последствия такой отмены (ст. 143 СК РФ):

- прекращение взаимных прав и обязанностей удочерителя и удочеренного ребенка;
- восстановление взаимных прав и обязанностей ребенка и его родителей (его родственников), если этого требуют интересы ребенка;

- разрешение судом вопроса о сохранении за ребенком присвоенных ему в связи с его удочерением имени, отчества и фамилии;
- разрешение судом вопроса об обязанности бывшего удочерителя выплачивать средства на содержание ребенка.

Однако семейным законодательством предусматривается ограничение по отмене

удочерения, если к моменту предъявления требования об отмене удочерения удочеренный ребенок достиг совершеннолетия. В таком случае отмена удочерения возможна лишь с взаимного согласия удочерителя и удочеренного ребенка, а также родителей удочеренного ребенка, если они живы, дееспособны и не лишены родительских прав (ст. 144 СК РФ).

В то же время, если вы хотите носить фамилию вашего отца без наступления последствий отмены удочерения, то вы можете подать заявление о перемене имени в орган записи актов гражданского состояния в порядке, предусмотренном ст. 58 федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния".

В таком заявлении должны быть указаны следующие сведения:

- фамилия, собственно имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, национальность (указывается по желанию заявителя), место жительства, семейное положение (состоит или не состоит в браке, вдов, разведен) заявителя;
- фамилия, имя, отчество, дата рождения каждого из детей заявителя, не достигших совершеннолетия;

- реквизиты записей актов гражданского состояния, составленных ранее в отношении заявителя и в отношении каждого из его детей, не достигших совершеннолетия;

- фамилия, собственно имя и (или) отчество, избранные лицом, желающим переменить имя;

- причины перемены фамилии, собственно имени и (или) отчества.

Одновременно с подачей такого заявления должны быть представлены следующие документы:

- свидетельство о рождении лица, желающего переменить имя;

- свидетельство о заключении брака в случае, если заявитель состоит в браке;

- свидетельство о расторжении брака в случае, если заявитель ходатайствует о присвоении ему добрачной фамилии в связи с расторжением брака;

- свидетельство о рождении каждого из детей заявителя, не достигших совершеннолетия.

Ваше заявление будет рассмотрено в течение месяца органом записи актов гражданского состояния (ст. 60 федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния").

НЮАНСЫ ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В организации действует общий коллективный договор, при этом было принято решение о заключении отдельного коллективного договора в филиале. Будет ли в этом случае распространяться действие общего коллективного договора, заключенного в организации в целом, на работников филиала?

В соответствии с ч. 1 ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (ч. 4 ст. 40 ТК РФ).

Согласно ч. 5 ст. 40 ТК РФ для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подраз-

делении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с ч. 1 ст. 33 ТК РФ. При этом правом представлять интересы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (чч. 2 - 5 ст. 37 ТК РФ).

В силу ч. 3 ст. 43 ТК РФ действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех

работников соответствующего подразделения.

Срок окончания действия коллективного договора определяется сторонами непосредственно в тексте договора. Этот срок не должен превышать трех лет (ч. 1 ст. 43 ТК РФ).

Таким образом, ТК РФ не предусматривает такое основание прекращения действия коллективного договора, заключенного в организации в целом, как принятие коллективного договора в филиале.

Следовательно, в таком случае на работников филиала будет распространяться действие как общего коллективного договора, так и коллективного договора филиала, а на иных работников организации - только общего коллективного договора.

ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА

Я за счет средств работодателя прошел обучение по профессии "лифтер", получил соответствующее удостоверение и предъявил его работодателю. Вправе ли работодатель не отдавать мне это удостоверение, если вскоре после обучения я уволюсь по собственному желанию, не отработав установленного ученическим договором срока после обучения и не возместив затраты на обучение?

В соответствии со ст. 198 Трудового кодекса РФ работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с работником данной организации ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы. Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору.

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 1 ст. 204 ТК РФ). Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

В силу ч. 2 ст. 207 ТК РФ, в случае если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством.

Таким образом, ТК РФ предусматривает конкретную санкцию, которую может использовать работодатель в случае, если ра-

ботник, прошедший обучение, без уважительных причин не выполняет условия заключенного ученического договора (увольняется, не отработав установленного ученическим договором срока после обучения и не возместив затраты на обучение).

При этом ТК РФ не предусматривает возможность работодателя не отдавать соответствующее удостоверение работника в качестве санкции за вышеупомянутые действия работника. Следовательно, работодатель не вправе не отдавать работнику удостоверение последнего.

Кроме того, необходимо обратить внимание на тот факт, что в рассматриваемой ситуации работник увольняется по собственному желанию.

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Однако в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных пра-

вовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Учитывая норму ст. 80 ТК РФ, в указанных в этой статье случаях работник, прошедший обучение, вправе уволиться в день, указанный им в заявлении, и не отработывать установленного ученическим договором срока после обучения. В этом случае у работника отсутствует обязанность возместить затраты на обучение.

Данный вывод подтверждает и формулировка ст. 249 ТК РФ, в соответствии с которой в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Отмечу, что в случае отказа работника от возмещения затрат сумма причиненного ущерба может быть взыскана с работника в судебном порядке (ст. 248 ТК РФ).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

О ВЫПЛАТЕ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

С 1 июля 2012 года - даты вступления в действие федерального закона от 30.11.2011 № 360-ФЗ - в территориальные управления Пенсионного фонда РФ г. Омска и Омской области за назначением выплат из средств пенсионных накоплений обратилось 27,5 тыс. пенсионеров, из них 25 тыс. уже установлена соответствующая выплата.

Основная масса граждан, обратившихся в территориальные управления ПФР г. Омска и Омской области, - это получатели трудовой пенсии: мужчины 1953 - 1966 годов рождения и женщины 1957 - 1966 годов рождения, за которых в период их трудовой деятельности с 2002 по 2004 год работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии по тарифу 2%.

Вторая по величине категория - это граждане, вступившие в Программу государственного софинансирования по формированию пенсионных накоплений в соответствии с федеральным законом № 56-ФЗ (так называемая программа "тысяча на тысячу").

Как показывает статистика, за период с июля 2012 года по март 2013 года более 99% обратившихся (25 тыс. пенсионеров) получили свои пенсионные накопления в виде единовременной выплаты. Шестьдесят гражданам накопленные средства выплачиваются в виде срочной пенсионной выплаты, пятидесяти девяти - в виде накопительной части трудовой пенсии по старости.

Размер выплат определяется исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица на день, с которого назначается соответствующий вид выплат.

Средний размер установленной единовременной выплаты составляет 6535,76 тыс. руб., срочной выплаты - 666,26 руб., накопительной части - 497 руб.

Напомним, с 1 июля 2012 года граждане, у которых формируются пенсионные накопления, при наличии оснований (назначение пенсии по достижении общеустановленного пенсионного возраста, досрочная трудовая пенсия) имеют право подать заявление в пенсионный фонд - ПФР или негосударственный пенсионный фонд - на назначение и выплату средств пенсионных накоплений. Назначение выплаты носит заявительный характер.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений производится в срок, не превышающий два месяца со дня принятия решения о назначении такой выплаты. Срок принятия решения по назначению единовременной выплаты определен законом и составляет 1 месяц.

Срочная выплата и выплата накопительной части производится в порядке, который установлен для выплаты всех пенсий, то есть, как правило, в срок, не превышающий один месяц. Выплаты будут производиться совместно со страховой частью трудовой пенсии или пенсией по государственному пенсионному обеспечению (социальной пенсией). В настоящее время производится отзыв средств пенсионных накоплений из управляющих компаний.

Гражданам, которые еще только будут обращаться в ПФР за назначением пенсии, назначение выплат за счет средств пенсионных накоплений будет производиться по их заявлениям одновременно с назначением трудовой пенсии.

Таким образом, для получения выплат из средств пенсионных накоплений должны совпасть два фактора: человек должен иметь право на назначение трудовой пенсии (или уже являться пенсионером) и иметь средства пенсионных накоплений, зафиксированные на индивидуальном лицевом счете в пенсионном фонде.

Ирина АНАНИЕВА,
начальник отдела организации назначения и перерасчета пенсий.

Домашний уголок



В ОГОРОД НЕ С ПУСТЫМИ РУКАМИ

Дома и на дачном участке всегда образуется много разных отходов, которые знающие люди не выбрасывают, а собирают и привозят на грядки или засыпают в цветочные горшки. Надо ли это делать, стоит ли возиться с разным мусором, и куда его подсыпать?

ЯИЧНАЯ СКОРЛУПА

Многие собирают ее зимой, а потом ограничиваются тем, что высыпают в какую-нибудь грядку да и забудут об этом. Только, оказывается, она полезна не всем растениям.

Замечено, что хорошо отзывается на такую подсыпку цветная капуста, при этом скорлупу надо измельчить и добавить в лунку при посадке.

Скорлупа за счет своей структуры лучше усваивается почвой, чем мел или известь. Посыпанная крупными кусочками при посадке картофеля, она защитит от кротов, а рассыпанная по капустной грядке сверху - от слизней. От появления медведки ее вносят в лунки.

Покрытые грядки скорлупой поверху (примерно 1-2 стакана на 1 кв. м) нравятся арбузам, дыням, баклажанам, перцам, свекле.

У томатов случается заболевание - вершинная гниль, это когда плоды рано краснеют, а при сборе оказывается, что низ у них почернел и высох. Это от недостатка кальция в почве. Значит можно подсыпать скорлупой и томаты, правда, подействует не сразу, но, если такая проблема была в прошлом сезоне, внесите скорлупу заранее.

Если почву в емкости с рассадой астр засыпать измельченной скорлупой, они не заболеют "черной ножкой", то же - и с капустой.

Полезно добавлять скорлупу и в компостную кучу. Замечено, что в больших количествах она вредна для рассады томатов, баклажанов, перцев и любых сеянцев раннего возраста, кроме, как уже было сказано, астр и капусты. И совершенно не потерпят добавление скорлупы все комнатные любители кислых почв - узамбарские фиалки, глоксинии, стрептокарпусы. Зато из нее получается прекрасный дренаж на дно цветочного горшка или рассадных стаканчиков под все другие растения.

Перед тем как заготавливать скорлупу, ее желательно ошпарить и просушить, чтобы не было неприятного запаха. Затем ее измельчают и используют по назначению. Для комнатных цветов скорлупу можно просто залить водой на несколько дней и использовать настой для полива.

Некоторые делают жидкое удобрение из скорлупы яиц - эта форма подкормки более эффективна, потому что усваивается моментально. Для этого скорлупа измельчается, складывается в стеклянную банку, заливается кипятком и под крышкой выдерживается 2 недели. За это время вода мутнеет и настойка приобретает крайне неприятный запах, что и является показателем готовности. Разводят эту жидкость с водой (1:3) и поливают сливы, капусту, вишню, лук, листовые овощи и корнеплоды.

ЧАЙ

Опытники считают, что одного стакана высушенной спитой заварки на ведро земли вполне достаточно, это аэрирует почву и служит слабым удобрением. Для удобрительных поливов берут стакан спитого чая, заливают горячей водой и дают настояться 4-5 дней, после процеживают.

Применяют чай и при посадке комнатных цветов. Для этого на дно горшка укладывают дренаж, как обычно, а сверху на него - слой спитого чая, затем - землю. Пока растение распустит корни до чайного слоя, заварка перегниет и получит-

ся полезный для него компост. Особенно полезен чай для папоротников, они очень страдают от большого количества карбонатных солей в поливной воде, а чай мягко раскисляет почву и помогает растениям справиться с проблемой.

Чайные отходы можно использовать и как мульчу в горшках, только в сухом виде. Сырая мульча может покрыться плесенью, и ее очень любят мошки. Отходы чая хорошо разрыхляют и компостную кучу, причем ускоряют компостирование, это хорошо, потому что качественный, мелкий компост получается только через два года. На внесение сухой заварки в лунки при посадке хорошо реагируют огурцы и томаты.

КОФЕ

Что касается кофейной гущи, то считается, что она содержит много калия. Как и любая рассыпчатая составляющая, гуща улучшает структуру почвы. Однако большинство опытных садоводов не применяют ее на цветах.

Зато остатки кофе полезно выливать в места скопления муравьев и улиток.

Также гуща может использоваться в качестве перегноя, который будет удерживать влагу и не позволять расти сорнякам.

Кофейная гуща часто используется при посеве моркови. Она получается чистой, без черных дыр.

ЛУКОВАЯ ШЕЛУХА

На комнатных растениях настой луковых шелухи применяют для борьбы с разными вредителями, особенно эффективно от паутинного клещика. Средством опрыскива-



ют и промывают листья больных растений снизу. На литровую банку настоя берут около 20 г шелухи (это около стакана, с уплотнением), заливают горячей водой и оставляют на сутки, затем его процеживают. Для лучшего прилипания добавляют жидкое мыло. Еще через сутки растение желательно промыть чистой водой. Отжимки луковой шелухи полезно добавлять в компостную кучу.

Брать шелуху для лечения растений надо только от здоровых луковиц, у лука полно разных заболеваний, которыми болеют многие культуры. Вместо настоя можно применять отвар. Для приготовления отвара берут 10 г шелухи, заливают 5 л теплой воды, накрывают крышкой, доводят до кипения и дают остыть. Отвар процеживают, разбавляют вдвое для опрыскивания и мытья растений. Для полива рассады и цветов отвар разбавляют еще вдвое. При регулярном применении ваши цветы и сеянцы "повеселеют".

Советуют применять свежий, только что приготовленный отвар, но это довольно хлопотно. Для начала можно приготовить отвар на 5-7 дней, результат всё равно будет хорошим. Хранится луковая шелуха много лет, если ее хорошо просушить, и при этом сохраняя все свои полезные свойства.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:

В. С. ВИСКОВИЧ, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор **Л. Н. ТРУШ.**

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:

311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 24.04.13 г. в 18.00.

Номер подписан 24.04.13 г. в 18.00. Зак. № 1296.



Составил Юрий БОБКОВ.

ВНИМАНИЕ!
Следующий номер газеты "Позиция" выйдет 8 мая 2013 года.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

А знаете ли вы, что теперь дети, когда собираются играть в прятки, договариваются, что не будут звонить друг другу по мобильному?

- Доктор, я уже несколько дней не сплю, не ем и не пью никакой жидкости. Вы знаете, что у меня?
- Конечно, сонливость, голод и жажда.

75% людей не знают математику. Хорошо, что я отношусь к остальным 28%.

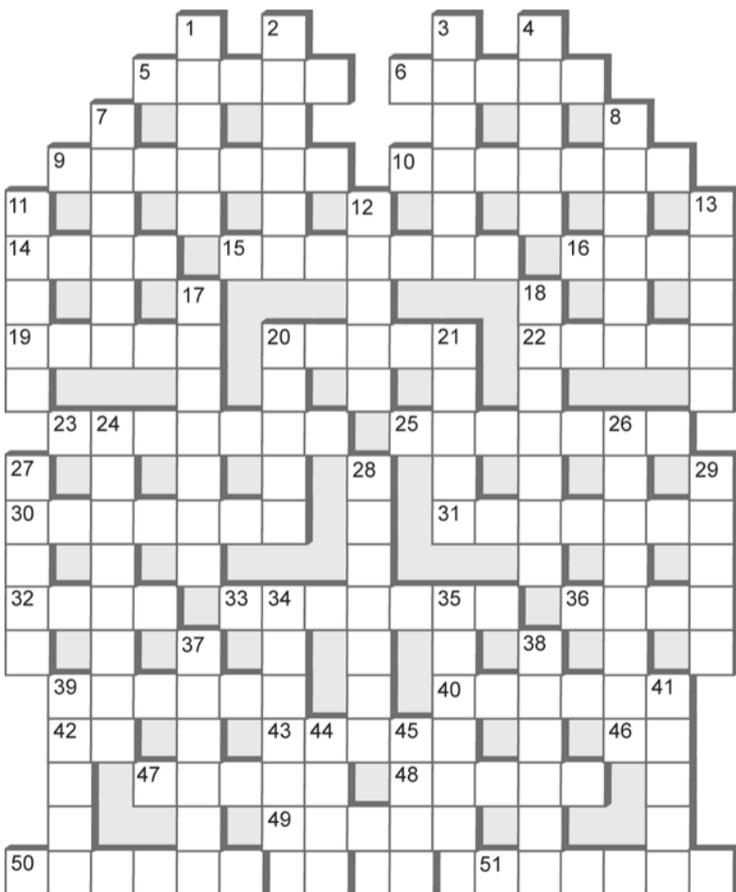
Эвакуатор "ворует" припаркованную в неположенном месте машину, и тут же ее место со свистом занимает другой автомобиль. Из него выскакивает мужик, подбегает к водителю эвакуатора и спрашивает:
- Тебе сколько до штрафстоянки и обратно ехать?

- Сегодня на кухне буду новую мойку ставить!
- А чем тебя старая не устраивала?

- Низкая, чтобы из крана воды в чайник набрать, надо в ней всю посуду перемыть!

- Что лучше носить с красивым галстуком?
- Длинную, до пояса бороду!

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Излишек. 5. "Манас". 8. Ром. 9. Гвоздика. 11. Мистраль. 14. Панфилов. 15. Калач. 16. Язов. 19. Рвач. 20. Шаман. 21. Перемена. 24. Альбом. 26. Почерк. 27. Шпала. 30. Обгон. 32. Обабок. 33. Кнопка. 36. Нотариус. 37. Шорты. 39. Хота. 42. Вена. 43. Страх. 44. Тарутино. 47. Лезгинка. 48. Трафарет. 49. Сто. 50. Голик. 51. Морковь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Инвентарь. 2. Лезвие. 3. Крах. 4. Аммиак. 5. Маслаченко. 6. Нора. 7. Селезнева. 10. Илона. 12. Спарта. 13. Гвиана. 17. Самовар. 18. Шершень. 22. Коннери. 23. Федоров. 25. Лоб. 28. Лук. 29. Полустанок. 30. Основа. 31. Гуттенберг. 34. Противень. 35. Анатом. 38. Тиара. 40. Дамаск. 41. Пугало. 45. Угол. 46. Атом.