

ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗВИЩИЯ

№ 16 (1026) • 28 АПРЕЛЯ - 4 МАЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПЕРВОМАЕМ!

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляем вас с 1 Мая - Праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся!

Более века Первомай в России остается одним из самых почитаемых праздников. Он несет с собой весну и тепло, надежды на лучшее и добрые перемены. 1 Мая - праздник для всех, кто своим ежедневным трудом создает завтрашний день, процветание и благополучие своей страны и своей семьи.

У профсоюзов всегда была и есть твердая позиция: солидарность - главное оружие в борьбе за социально-трудовые права трудящихся. И первомайская акция - это не только возможность публично восславить человека труда, но и еще одна возможность громко заявить о своих справедливых требованиях. В этом году у нас в регионе, как и по всей стране, она пройдет под главным лозунгом "За достойные рабочие места и заработную плату!".

Актуальность его очевидна: экономическая эффективность деятельности многих предприятий достигается путем занижения фонда оплаты труда, работодатели предпринимают попытки изменить трудовое законодательство в ущерб интересам трудящихся, осуществить модернизацию экономики за счет интенсификации труда, усиления эксплуатации работников, сложной остается ситуация на рынке труда. Положение усугубляет рост цен на потребительском рынке и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

Не раз доказано - в одиночку проблем не решить.

Если же каждый член профсоюза не будет отсиживаться в надежде, что кто-то за него добьется того же повышения зарплаты, а станет активно принимать участие в делах своей организации, то мощь её многократно возрастет, и она даст достойный отпор наступлениям на конституционные права своих членов. "Сильные профсоюзы - справедливое общество!" - это наш с вами лозунг, и на том мы будем стоять!

Уважаемые земляки! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне. Вместе мы сумеем сделать жизнь лучше.

Проявим профсоюзное единство и солидарность!

Встретим Первомай в колоннах демонстрантов!

ПРИЗЫВАЕМ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, ВСЕХ ОМИЧЕЙ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ШЕСТВИИ И МИТИНГЕ, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ 1 МАЯ НА ПЛОЩАДИ БУХГОЛЬЦА В 10 ЧАСОВ.

Исполком Федерации омских профсоюзов.



Фрезеровщик 4-го разряда ОАО "Сибирские приборы и системы" Алексей БАБАКОВ - представитель нового поколения рабочих, с высшим образованием и тягой к новым знаниям:

"МНЕ ОЧЕНЬ ХОТЕЛОСЬ БЫ ВЕРНУТЬ ЗВАНИЮ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА ТО ВЫСОКОЕ ДОСТОИНСТВО, КОТОРОЕ В СВОЕ ВРЕМЯ С ГОРДОСТЬЮ НОСИЛ МОЙ ОТЕЦ. СЕЙЧАС МЫ ТРУДИМСЯ ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ, И ТОЧНО ТАК ЖЕ ВЫЙДЕМ СО СВОИМИ ТРЕБОВАНИЯМИ НА ПЕРВОМАЙСКУЮ ДЕМОНСТРАЦИЮ".

В ТОО «ФОР» продолжают работать «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

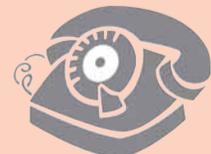
Консультации можно получить:

у правового инспектора труда

тел. 30-67-76,

у специалиста по вопросам заработной платы

тел. 31-27-22.



ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

TOOFOP@RAMBLER.RU

С ЧЕМ ВСТРЕЧАЕМ ПЕРВОМАЙ?

С таким традиционным вопросом накануне 1 Мая "Позиция" обратилась к руководителям членских организаций Федерации омских профсоюзов. А еще мы спросили: какой Первомайский лозунг видится им в свете сегодняшнего дня наиболее актуальным?

ЛИДИЯ ГЕРАСИМОВА,

председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения:

- Прежде всего отмечу: наша областная профсоюзная организация поддерживает реформы жилищно-коммунального комплекса, прогрессивные преобразования в городском электротранспорте, других отраслях, первички которых стоят у нас на учете. Понимаем, что достойная жизнь членов профсоюза возможна лишь на основе современного развития и модернизации предприятий, и объективно оцениваем нынешнее неудовлетворительное состояние основных фондов, оборудования, рабочих мест, невысокий уровень квалификации управленческих и рабочих кадров. Отсюда наше стремление усилить свое влияние на процесс и формирование законодательной и нормативно-правовой базы осуществляемых в наших отраслях реформ.

Решая эти задачи, мы выступаем за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства. Поэтому принимаем активное участие в подготовке региональных программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, постоянно расширяем партнерские связи среди объединений работодателей. Свидетельством этому является последнее соглашение, заключенное между облпрофсоюзом и администрацией г. Омска на 2011-2013 годы, где нам удалось добиться увеличения базовой тарифной ставки рабочего первого разряда до 4200 рублей. Однако реализовать это повышение не могут ряд предприятий. Одна из причин - порочная практика по сдерживанию роста тарифов на ЖКУ и услуги горэлектротранспорта не за счет повышения эффективности производства, а за счет экономии на зарплате работников. Привычной стала и ситуация, когда тарифы на услуги устанавливаются ниже фактических затрат предприятий, у которых не остается достаточно средств даже на текущую хозяйственную деятельность, что порождает их банкротство.

Еще одна архиважная проблема - сокращение численности членов профсоюза. Мы прилагаем немало усилий по воссозданию первичных профсоюзных организаций, разрушаемых в ходе реструктуризации предприятий, смены формы собственности (за 2010 год воссоздано семь первичек), но, к сожалению, наших усилий недостаточно.

Всё это не случайно. В 1990-е годы государством принималось немало законов, снижающих мотивацию профчленства. Вспомним отстранение от управления фондом социального страхования и охраны труда. Кроме того, в процессе пересмотра трудового законодательства произошло включение в новый Трудовой кодекс РФ нормы о распространении действия колдоговора на всех членов коллектива, независимо от членства в профсоюзе. Это стало так называемой точкой невозврата.

Убеждена, что в нынешней ситуации с продолжающимся сокращением профчленства по большому счету отраслевые решения вопроса о распространении колдоговора только на членов профсоюза становятся жизненно необходимым. Вдумайтесь в то, что мы имеем в трудовом законодательстве сегодня: ст. 43 ТК РФ узаконивает право одних людей пользоваться результатами труда других, не оплачивая его. О каком равенстве, провозглашенном ст. 19 Конституции РФ, в этой ситуации может идти речь?! Пересмотреть действующее законодательство и внести необходимые изменения в отношении распространения колдоговоров и соглашений - должно стать нашей стратегической задачей.

Считаю, выходя 1 Мая на праздничную демонстрацию, профсоюзы среди основных лозунгов должны иметь и такой: "Колдоговор только для членов профсоюза!". Да и сам Первомай должен стать массовой профсоюзной акцией солидарности трудящихся в борьбе за свои права.

НАТАЛЬЯ КОНДЮРИНА,

врач, председатель профорганизации горбольницы № 4:

- Сегодня у коллектива нашей больницы, наверное, как и у многих медиков, появилась надежда. Полагаю, нетрудно догадаться, что связана она с реализацией программы модернизации здравоохранения. Насколько мне известно, у нас в регионе планируется создание шести первичных сосудистых центров: трех - в сельских районах области и трех - в Омске, где будут задействованы для этих целей четвертая и девятая медсанчасти, а также горбольница № 4. Излишний оптимизм не к месту, ибо часто слова расходятся с делом, но, тем не менее, известие порадовало. Во-первых, для организации сосудистого центра выделяются средства на соответствующее медицинское оборудование и оснащение, на ремонт помещения. Во-вторых, наши врачи, медсестры займутся практикой по своей основной квалификации, ведь несколько лет назад четвертая горбольница была, как известно, кардиологическим диспансером, и у нас работают кардиологи, ревматологи - подлинно профессионалы.

Крайне важно и третье обстоятельство. А именно - открывающиеся возможности по повышению заработной платы. Сейчас средний заработок по нашей больнице примерно 15 тысяч рублей. Но это при том, что практически весь персонал работает на полторы-две ставки. Конечно, при такой нагрузке весьма сложно избежать нареканий по поводу качества медпомощи. Какой же тут выбор? У нас на сей счет в коллективе грустно шутят: "На одну ставку есть нечего, а на две - некогда".

Считаю, что уже давно надо было определить стандарты качества работы. Ведь сейчас и не поймешь, как идут стимулирующие выплаты. Например, их можно получить за простое посещение научно-практической конференции. Очевидно - тут нужно исходить из принципов благополучия пациента и профессиональной компетентности медиков. Так что лозунг злостной лозунга "Качественному труду - достойную заработную плату!". Хотя и все другие Первомайские требования профсоюзов наша первичка считает справедливыми.

Кстати, наша первичка - это подавляющее большинство работников горбольницы, а точнее 83 процента. Еще пару-тройку лет назад было гораздо меньше. Как повысили профчленство? Один только пример. При разработке очередного колдоговора решили, что нужна комиссия, занимающаяся медицинским обеспечением работников. Создали, и она неплохо справляется со своими обязанностями. Да и вообще профком считает: если врач шаг за шагом подводит пациента к здоровому образу жизни, то он сам должен быть здесь образцом. Поэтому из профбюджета были выделены деньги и приобретен тренажерный зал. Действия профкома оценены.



ЛИДИЯ МОРОЗОВА, председатель координационного совета профорганизаций Исилькульского района:

- Координационный совет профорганизаций Исилькульского района был создан в числе первых в 1995 году, и сегодня он представляет интересы 5,5 тысячи членов профсоюзов, объединенных в 107 организаций, действующих на предприятиях разных отраслей. Кстати, шесть из них образованы сравнительно недавно - в течение 2010 года и в первом квартале текущего.

Кроме помощи в создании профорганизаций и наращивании профсоюзного членства, другая важная задача для координационных советов, которая, впрочем, связана с первой, - содействие в развитии соцпартнерства. Коротко о его состоянии у нас в районе. Трехстороннее соглашение заключается с 1996 года. Работает трехсторонняя комиссия, на заседаниях которой регулярно рассматривается ход выполнения соглашения, а также состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, реализация законов об уровне оплаты и охраны труда. Кроме того, представители КС участвуют в работе различных постоянно действующих комиссий - межведомственных по заработной плате и охране труда, по детскому оздоровлению, а также координационного совета содействия занятости населения. Проводим совместные проверки с прокуратурой, со специалистами управления Минтруда. В 2010 году таких было пять, в этом - уже четыре. К слову, найдено немало нарушений социально-трудовых прав работников. Сейчас принимаются меры для их устранения. Для повышения качества колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в районе действует экспертная комиссия, которая проводит

экспертизу проектов колдоговоров на предмет соответствия ТК РФ и вышестоящим соглашениям. В общем, о наличии в районе социального партнерства говорить можно.

Но мы отчетливо понимаем, что дальнейшее развитие соцпартнерства сдерживается отсутствием профсоюзных организаций на многих предприятиях, в хозяйствах. Было бы идеально, если бы это понимали и наши партнеры. Вопросы содействия со стороны работодателей в создании и восстановлении профсоюзных организаций отражены во всех соглашениях. Однако договоренности эти не выполняются, а там, где имеются профорганизации, нередко встречаются многочисленные факты принятия работодателями локальных нормативных актов без учета мнения профсоюзов. Говоря о дальнейшем эффективном развитии социального партнерства, нельзя не учитывать в совместной работе принципов, изложенных в ст. 24 ТК РФ. В связи с этим считаю актуальным в сегодняшних реалиях лозунг примерно с таким содержанием "Бизнес должен быть социально ответственным!".

Об этом, и не только, мы, профактив, обязательно скажем 1 Мая на общерайонном собрании, которое будет проводиться в городском Доме культуры. Готовимся и к другому мероприятию. Координационный совет вышел с инициативой проведения акции "Профсоюзная аллея". По ее названию видно - будем озеленять наш город, увы, небогатый на различного рода насаждения. Инициатива одобрена, акция намечена на 29 апреля и имеет еще одну цель - сплочение профорганизаций района.

ВЛАДИМИР КОЛЕСНИКОВ, председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Ситуация в отраслях, первички которых объединяет наша организация, прямо скажу, - сложная. Основная проблема - в росте цен на моторное топливо. Два года у нас в Омске не поднималась стоимость проезда в городском пассажирском транспорте. Мы хорошо понимаем, что это вопрос социальный и политический. Но данный факт проблемы предприятий не снимает. Сколько-нибудь заметного улучшения не произошло и после того, как в начале текущего года проезд увеличился на 2 рубля. Да, разница между предельным тарифом, определенным РЭК в 13 рублей, и установленным горсоветом в 11 рублей муниципальным пассажирским предприятиям компенсируется. Но дело в том, что себестоимость перевозок выше: на сегодняшний день более 14 рублей. И этот разрыв никого не волнует кроме самих предприятий, у которых накопились огромные суммы за приобретенное топливо.

Что касается пассажирских перевозок, назову еще одну проблему. Впрочем, она на слуху тоже не первый год. Речь о "ГАЗелях", а точнее - беспорядке, которой связан с этим видом городского транспорта, нечестной конкуренции, которая выбивает из бизнеса организации, работающие в рамках закона. Наш отраслевой профсоюз многократно обращался к органам власти, выдвигал требования в ходе акций протеста о необходимости принятия федерального закона о пассажирских перевозках, но, как говорится, воз и ныне там.

Высокие цены на топливо отражаются и на работе дорожных организаций. Продолжается снижение уровня их финансирования. В настоящее время они получают всего 10-15 процентов средств от норматива. Поэтому дорожники вынуждены переходить на трех-, четырехдневную рабочую неделю. И это, заметьте, происходит в начавшийся строительный сезон. "Без дорог нет будущего!" - думаю, актуальный лозунг не только для работников дорожного хозяйства, но и для абсолютно всех других отраслей.

Сейчас возлагаются большие надежды на дорожный фонд, к восстановлению которого наш профсоюз приложил немало сил. Но пока он не наполнен необходимыми средствами. Плохо то, что одновременно муссируются предложения о передаче ДРСУ в частные руки. Наш профсоюз говорит: "Нет приватизации дорожных предприятий!" Потому что уже есть печальный опыт по многим областям, когда в течение года после акционирования предприятия перепрофилируются.

Что тут долго говорить: тяжелое финансовое положение сказывается и на заработной плате работников и на обеспечении безопасных условий труда.

Так что трудовые коллективы наших предприятий готовы встать и под общий Первомайский лозунг "За достойные рабочие места и заработную плату!".

"МЫ ЗНАЕМ ЦЕНУ СВОЕМУ ТРУДУ!"

25 апреля состоялось всероссийское селекторное профсоюзное совещание под председательством главы ФНПР Михаила Шмакова. Совещание было посвящено ходу подготовки и проведению первомайской акции "За достойные рабочие места и заработную плату!".

Особенность нынешнего Первомае в том, что он проходит в год 125-летия расстрела мирной демонстрации рабочих в Чикаго, которые требовали 8-часового рабочего дня. В память об этом событии трудящиеся по всему миру отмечают 1 мая демонстрациями и митингами. (В этом году, как прозвучало на совещании, они пройдут в 146 странах.)

Сегодня лозунг чикагских рабочих приобретает особую остроту и актуальность, подчеркнул Шмаков, акцентируя внимание участников селектора на недопустимых, с точки зрения ФНПР, заявлениях, сделанных на состоявшемся 21 апреля в Москве съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Уже не первый раз звучат от РСПП предложения о пересмотре Трудового кодекса РФ, который якобы слабо мотивирует человека на труд. Бизнесмены предлагают ввести 12-часовой

рабочий день, активно внедрять заемный труд, снова снизить размеры налоговых отчислений во внебюджетные фонды и т.п. Но самое главное, в резолюции съезда не упоминается социальное партнерство, говорится лишь о частно-государственном партнерстве. "Мы расцениваем это как очередную атаку на ТК, на права человека труда, - подчеркнул председатель ФНПР. - Это недопустимо. ФНПР поставила перед РСПП прямые вопросы: действительно ли они готовы отказаться от социального партнерства? действительно ли они за деиндустриализацию государства? действительно ли они готовы поддерживать трудовых мигрантов в ущерб рабочим родной страны? Такие же вопросы профсоюзы должны поставить перед представителями бизнеса в регионах. Ответ, который они дадут, будет нашим аргументом в борьбе за трудовые права россиян".

В 2011 году отмечается и еще одна красноречивая дата - 150-летие отмены крепостного права в России, в связи с чем также возникают печальные аналогии. Жесткой критике председатель ФНПР подверг доклад Института социального развития (ИнСоР) "Обретение будущего: Стратегия 2012" - своего рода напутствие экспертного сообщества будущему президенту страны. В докладе современное российское общество делится на две неравные части - элиту ... и всех остальных. По мнению либеральных фундаменталистов из ИнСоРа, необходим переход к гибкому трудовому законодательству и высокой дисциплине участников рынка. Предлагается проводить максимально открытую миграционную политику, поощрять миграцию; отметить систему квотирования в привлечении иностранной рабочей силы; расширить сферу деятельности частных агентств занятости, предусмотреть возможность для ЧАЗов осуществлять лизинг рабочей силы и выступать в качестве работодателя. Иными словами, в планах реформаторов низвести работников до уровня рабов у работодателя и расходного материала без гарантии воспроизводства. "По сути, - подчеркивает Шмаков, - нам вновь предлагают

крепостное право, только в более изощренной форме".

В соответствии с новыми вызовами, как считает глава ФНПР, необходимо актуализировать первомайские лозунги, среди которых непременно должен быть "Защитим 8-часовой рабочий день для трудящихся Российской Федерации!". Кроме того, он предложил использовать в дополнение к ранее озвученным лозунгам еще один, выдвинутый Молодежным советом ФНПР: "Мы знаем цену своему труду!".

По предварительным данным, в первомайских мероприятиях по всей стране примут участие около двух миллионов человек, из них почти 500 тысяч составит молодежь. Основные формы коллективных действий в этом году - митинги, шествия, пикеты. Самые массовые акции пройдут в Якутске, Кузбассе, Челябинске, Екатеринбурге, Перми, Москве. Масштабные мероприятия также намечаются в Хабаровске, Петропавловске-Камчатском, Грозном, Саранске, Курске, Омске. Во многих регионах в Первомае примут участие "Единая Россия", другие общественные объединения и партии, поддерживающие лозунги и требования профсоюзов.

Анна НИКОЛАЕВА.

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА И КАЖДЫЙ ДЕНЬ



Оперативно получить необходимую информацию по охране труда работники ТЭЦ-2 могут, подойдя к одному из специальных стендов, размещенных на каждом участке.

В нашем регионе вот уже четвертый год по инициативе Федерации омских профсоюзов в преддверии 28 апреля проводится месячник активных действий профсоюзов по предупреждению нарушений требований охраны труда на рабочих местах. В этот период на предприятиях и в организациях, где есть первички, проходят тематические мероприятия.

В Омском филиале ОАО "ТГК-11" одной из форм организации месячника стал цикл контрольно-профилактических проверок в структурных подразделениях. Такую акцию можно назвать совместной инициативой профсоюзной стороны и работодателя. Мероприятия были организованы в соответствии с постановлением обкома "Всероссийского Электропрофсоюза" и решением профкома. Вышел также и приказ администрации филиала о

проведении декадника охраны труда. Проверки осуществлялись начальниками цехов, специалистами секторов по охране труда и производственному контролю и общественными уполномоченными.

Возможности подготовиться к визиту проверяющих у коллективов подразделений не было: внезапность - важное условие организации таких мероприятий. Особое внимание экспертные группы обращали на наличие ограждений на рабочих местах, знаков безопасности, правильность применения работниками средств индивидуальной защиты и инструментов, оформление стендов, посвященных технике безопасности, регулярность заполнения уполномоченными по охране труда журналов учета замечаний. Как рассказал председатель первичной профорганизации Омского фи-

Всероссийный день охраны труда отмечается с 2003 года по решению Международной организации труда. В этот раз он проходит под лозунгом "Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию".

Профсоюзы России всегда участвуют в посвященных Всемирному дню охраны труда акциях, цель которых - сосредоточить внимание международного сообщества на новых тенденциях в области безопасности и гигиены труда и повысить осведомленность о росте связанных с работой травм, заболеваний и гибели людей. Впрочем, для профорганов любого уровня борьба за улучшение условий труда во все времена являлась ключевой задачей.

Позиция профсоюзов в этом отношении четко отражена в резолюции VII съезда ФНПР "Охрана труда и экология - важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся". Достойный и безопасный труд - одно из неизменных требований, звучащих на традиционных первомайских митингах.



Современное компьютерное оборудование, которого на Кировской районной котельной становится всё больше, значительно облегчает труд работников.

лиала ОАО "ТГК-11" Александр Кобылкин, несмотря на эффект неожиданности, недостатков в

ходе проверок было выявлено совсем немного.

Окончание на с. 4.

ЛЮДИ ТРУДА

ДИНАСТИЯ КАК СИМВОЛ СТАБИЛЬНОСТИ

Заводскими династиями в любые времена было принято гордиться. Уважения достоин уже хотя бы сам факт семейной преданности одному предприятию. Но дело не только в этом. Династии, особенно те, у которых есть перспективы роста, - это еще и своего рода признак надежного будущего завода. Если обновляется производство, укрепляется социальная стабильность в коллективе, значит, и интерес к предприятию не угасает, а передается из поколения в поколение. Вот так считает грузная семья заводчан, с которой корреспонденты "Позиции" познакомилась на ОмПО "Иртыш" накануне Первомая.

ВСЛЕД ЗА НАДЕЖДОЙ ПРИШЛА ЛЮБОВЬ

Когда родные сестры Надежда Сомова и Любовь Шаромова начинали трудиться на предприятии, ни у одной из них не было серьезных планов продолжить семейную династию, хотя к тому времени их отец Михаил Андреевич Коломин проработал здесь уже более тридцати лет. До прихода на "Иртыш" (тогда еще телевизионный завод) девушки успели получить образование, приобрести небольшой опыт работы на других предприятиях, выйти замуж. Причины трудоустройства на новое место были довольно прозаичные, чисто женские: у обеих маленькие ребятишки, а завод рядом с домом, поблизости детский сад и школа.

Однако дети давно выросли, а сестры продолжают оставаться заводчанками. У Надежды Михайловны стаж работы на ОмПО "Иртыш" почти 26 лет, у Любови Михайловны - лишь на год меньше. Как-то само собой получилось, что соображения удобства сменились привязанностью к своему делу и коллективу. Да и мысль о преемственности поколений постепенно начинала греть душу. Надежда Сомова уже долгое время трудится в теплоэнергетическом цехе, где сейчас занимает должность старшего экономиста. В этом же подразделении несколько лет проработала Любовь Шаромова, сегодня она старший инспектор отдела охраны труда и промышленной безопасности.

Обе сестры не только грамотные специалисты, но и профлидеры, председатели цехкомов. Совпадение это, наверное, неслучайное. Активность, неравноду-

шие, доброжелательность - черты семейные. С профсоюзной деятельностью самым тесным образом был знаком и Михаил Андреевич Коломин. Долгое время он возглавлял профорганизацию цеха № 3, где работал старшим мастером слесарного участка пресс-форм. "Относись к людям так, как хочешь, чтобы они относились к тебе" - эти слова отца, который, к сожалению, недавно ушел из жизни, стали для дочерей принципом во всех делах.

Конечно, Михаил Андреевич, посвятивший предприятию более сорока лет, был искренне рад тому, что неожиданно-негаданно стал родоначальником настоящей заводской династии. Ведь продолжилась она и в третьем поколении - на ОмПО "Иртыш" пришли и сыновья Надежды Сомовой, Сергей и Павел. Успехами ребят сегодня гордятся мама, тетя и бабушка, которая, кстати, тоже причастна к заводу. Большая часть ее трудовой биографии, насчитывающей в общей сложности 54 года, связана с железной дорогой. А последние пять лет перед уходом на заслуженный отдых Валентина Коломина работала на "Иртыше"...

ЕСТЬ СТИМУЛ И ЭНЕРГИЯ

Первым заводчанином из представителей третьего поколения династии стал Павел. В детстве, как рассказывает мама, он мечтал о спортивной карьере. Позврослев, задумался о деле более серьезном. От близких Павел слышал о предприятии только хорошее, да и сам он уже успел частично с ним познакомиться. Еще учась в старших классах, братья Сомовы работали на озеленении территории завода во время лет-

ней трудовой практики. Опять же на "Иртыше" работали знакомые - ведь многие заводчане живут неподалеку друг от друга. Так что Павел знал, что долго в коллектив вливаться не придется. В общем решил попробовать и, как уже с уверенностью говорит теперь, с выбором не ошибся. Устроился в теплоэнергетический цех, где трудится и Надежда Михайловна. Причем со своим главным увлечением расставаться не пришлось - спортивная жизнь на ОмПО "Иртыш" кипит. Павел Сомов стал капитаном заводской футбольной команды и постоянным участником турслетов, организуемых как предприятием, так и Федерацией омских профсоюзов.

В профессиональном плане тоже всё сложилось. Перспективы карьерного роста для современной молодежи имеют большое значение. В том, что на заводе такое есть, Павел убедился на собственном опыте. Вскоре без отрыва от производства он получил высшее образование и был назначен старшим мастером котельного оборудования. Обеспечивать бесперебойную работу систем теплоснабжения - задача очень ответственная. Да и руководить коллективом более чем из 15 человек (многие из них, кстати, старше своего начальника) тоже непросто. Но упорство и заряд энергии, который дает участие в богатой событиями заводской жизни, помогают справляться с трудностями.

СРАВНЕНИЕ В ПОЛЬЗУ РОДНОГО ЗАВОДА

Неоспоримые преимущества на ОмПО "Иртыш" нашел для себя и старший сын Надежды Сомовой, Сергей. После возвращения



из армии он успел поработать на ряде частных предприятий. Всё бы ничего, но вот возможность совмещать трудовую деятельность с обучением "частники" предоставлять отказывались. А для Сергея поступление в институт было очень важно.

- Это и стало определяющим фактором в решении о приходе на завод, - рассказывает Сергей. - Теперь без проблем работаю и получаю образование в институте сервиса. На предприятии еще и предоставляется оплачиваемый учебный отпуск. Немало здесь увидел и других плюсов. Сейчас я наладчик оборудования металлопокрытия и окраски в первом цехе. На участке печатных плат у нас внедряются самые современные технологии. Конечно, осваивать новейшее оборудование молодежи очень интересно. Модернизируются и другие цеха. Потому и молодых работников на заводе становится с каждым годом всё больше. Не последнюю роль в их привлечении играет существенная социальная поддержка, оказываемая предприятием и профсоюзной организацией. Вот, например, когда я женился, нашей молодой семье выделили комна-

ту в общежитии, а затем помогли и с устройством ребенка в детский сад.

- Уверенность в завтрашнем дне важна для работников любого возраста, - добавляет Надежда Сомова. - Заводчане, безусловно, чувствуют заботу о себе как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзного комитета. У нас и материальная помощь предоставляется в различных ситуациях, и оздоровительные путевки выделяются. Конечно, постоянство у нашей семьи в характере. Но думаю, что секрет рождения и роста династии заключается еще и в стабильности, социальной защищенности, которую мы ощущаем на родном заводе.

Число представителей династии, кстати, в скором будущем, возможно, увеличится. Любовь Шаромова мечтает о том, чтобы и ее сын, который сейчас проходит армейскую школу, по возвращении устроился на ОмПО "Иртыш". Разговор с ним на эту тему уже был, и пока молодой человек не против...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА И КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Окончание. Начало на с. 3.

Неукоснительное соблюдение норм охраны труда на предприятиях энергосистемы - задача каждого дня, от выполнения которой зависит не только безопасность самих энергетиков, но и бесперебойное обеспечение теплом и светом жилых домов, промышленных и социальных объектов. Любая мелкая проблема, если ее вовремя не устранить, может привести к очень серьезным последствиям. Мелочей в сфере охраны труда быть не может, убеждены администрация и профактив филиала, поэтому особое значение здесь придается развитию системы общественного контроля. Всего в структурных подразделениях работает 146 уполномоченных по охране труда. Как правило, это высококвалифицированные специалисты, которые уже долгое время трудятся в своих коллективах. Регулярно для них организуется обучение в Омском центре профсоюзного образования.

- Чаще всего именно уполномоченные первыми обнаруживают те или иные недо-

статки и сообщают о них руководителям, - отмечает Александр Кобылкин. - Без общественного контроля невозможно было бы получить полную объективную информацию о положении дел в сфере охраны труда - ведь специалистам со стороны администрации сложно быть в курсе ситуации на каждом участке. Надо сказать, руководители подразделений оперативно устраняют нарушения, выявленные уполномоченными. Подтверждают это в том числе и проведенные в рамках месячника проверки: в журналах учета напротив большинства записей о замечаниях стоит отметка "выполнено". Как профсоюзной стороной, так и администрацией признается важность работы уполномоченных - в коллективный договор ОАО "ТГК-11" удалось внести пункт о предоставлении им пяти оплачиваемых часов в неделю для выполнения общественных обязанностей. Действует и система поощрений. Ежегодно проводится конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. Победителям вручаются дипломы и денежные премии. В прошлом году лучшим стал старший машинист Кировской районной

котельной Александр Трумес. А добросовестностью одного из наших уполномоченных Андрея Веретенникова, работающего на ТЭЦ-2, отмечена даже областной наградой - благодарностью регионального Минтруда содружества. Поощрять профактивистов за эффективный общественный контроль стараемся не только раз в год по итогам конкурса: премируем, например, также по результатам дней охраны труда, регулярно проводимых в подразделениях, и таких вот проверок.

Задачи уполномоченных не исчерпываются выявлением конкретных недостатков. Определенная их заслуга есть и в том, что в подразделениях филиала постоянно улучшаются условия труда. Выделению средств, скажем, на ремонт производственных и бытовых помещений зачастую предшествуют настойчивые обращения уполномоченных к руководителям. В плане обеспечения комфортных условий труда и отдыха за последние годы к лучшему изменилось многое. Активно ведется компьютеризация рабочих мест, обновляются и бытовки. В большинстве подразделений, по-

мимо столовых, работают комнаты приема пищи, оснащенные холодильниками, микроволновыми печами, телевизорами. На ТЭЦ-2 появились удобные женские комнаты с сауной и тренажерами. Оборудована здесь и современная прачечная, где есть вся необходимая техника для стирки, глажки и ремонта спецодежды. Аналогичные условия для приведения в порядок рабочей "экипировки" созданы также на ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5.

В каждом подразделении, конечно, есть и нерешенные проблемы. Поле деятельности в сфере охраны труда у администрации и профкома остается обширное. Совершенствование здесь, как гласит лозунг, должно быть непрерывным. В ОАО "ТГК-11" скоро начнется подготовка к заключению очередного коллективного договора (срок действия нынешнего истекает в конце года). Профсоюзная сторона обдумывает предложения по включению в будущий документ новых мероприятий, направленных на охрану труда.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

РЕЦЕПТ УСПЕХА

СОСТОЯЛОСЬ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ЗАНЯТИЕ СЕМИНАРА ДЛЯ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ, ОРГАНИЗОВАННОГО ОТРАСЛЕВЫМ ОБКОМОМ ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ НА БАЗЕ ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОО "ФОР".

Уже четыре года второй четверг каждого месяца с октября по апрель становится днем, когда зрелые специалисты в различных областях науки и практики встречаются с педагогами, только начинающими свой трудовой путь. Разговор на этих встречах идет на самые актуальные темы: трудовое законодательство, социально-экономические новации, адреса методической поддержки и, конечно, профсоюзная деятельность - в частности работа молодежного совета Федерации омских профсоюзов. И популярность семинара из года в год растет: если в 2009/10 учебном году его посетили 164 молодых специалиста, то в нынешнем - уже 315. При этом 52 человека посещали занятия систематически, а 11 из них не пропустили ни одного. Они-то и получили на днях свидетельства Омского центра профсоюзного образования ФОР о прохождении обучения по программе "Основы трудового законодательства".

Стартовое занятие семинара, традиционно проходящее в октябре, становится адаптацией молодых педагогов к миру серьезных трудовых взаимоотношений, своеобразным путеводителем по сфере социально-экономических и правовых вопросов. Кроме всего прочего слушатели получают информацию о той поддержке, которая предусмотрена для работающих в муниципальных учреждениях Омска молодых специалистов, о городском профессиональном конкурсе "Открытие", об адресах методической помощи и ещё о многом другом.

Вообще же в течение каждого семинара слушатели усваивают огромное количество ценной информации из первых рук. Вот и на последнем семинаре с помощью правового инспектора труда обкома профсоюза Леонида Свирина они изучили практику заключения трудового договора, организацию режима труда и отдыха, детально обсудили вопросы занятости педагогов в каникулярное время и порядка предоставления отпусков. Об установлении объема учебной нагрузки для педагогов, вопросах совмещения и



совместительства рассказывал председатель областной организации профсоюза Александр Шрам. Председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов убедительно доказывал преимуществу профсоюзного членства. О нюансах социального страхования проинформировал начальник контрольно-ревизионного отдела Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ Виктор Окунев. И очень актуальным для молодых педагогов оказалось занятие "Конфликты и технология выхода из эмоционально напряженных ситуаций" с доцентом кафедры практической психологии ОмГПУ Ириной Хит-

ровой. Видимо, даже молодость от стрессов не гарантирует...

С особым интересом восприняли слушатели в заключение мастер-класс "Молодые - молодым". В нем приняли участие лауреат Всероссийского конкурса "Педагогический дебют", участник межрегионального форума молодых педагогов 2010 года учитель математики Седелниковской СОШ № 1 Антон Корсаков, победитель областного этапа и лауреат Всероссийского конкурса "Воспитатель года-2010" воспитатель омского детского сада № 23 Ирина Теплякова, а также победитель городского конкурса "Открытие" 2010 года учитель английского языка гимназии № 26 Елена

Ломоносова, которая, кстати, в 2008-2009 годах была слушателем этого же семинара. Они рассказали о своих первых шагах на пути профессионального роста, об участии в конкурсах, поделились некоторыми секретами мастерства. Молодые, но заслуженные

проявили в своих самопрезентациях настолько же большую степень креативности, как и в своих школьных уроках. Вот как рассказывала о своих профессиональных принципах, например, Елена Ломоносова: "Создавать ситуацию успеха может только тот, кто сам успешен. Каждый учитель на своем уроке - это шеф-повар! Трудолюбие, ответственность, преданность делу, стремление и умение довести дело до конца - вот идеальные компоненты для создания блюда "Мой успех". Я... при приготовлении этого блюда приправляю его щепоткой похвалы, капелькой авансирования, готовлю пикантный игровой, творческий соус. И радость познания обеспечена!"



последующие попытки не будут комом.

Что ж, рецептура обнародована, образцы испробованы, весь необходимый инструментариум молодым педагогам выдан. Для изготовления долгожданного блюда "Мой успех" осталось только его приготовить - и есть уверенность, что у слушателей нашего семинара ни первая, ни все

Нелли СКВОРЦОВА, заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВЫПЛАТУ ПОЛУЧИЛИ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ

1 апреля Омское отделение Пенсионного фонда, сообщила его пресс-служба, завершило прием заявлений на единовременную выплату до 12 тысяч рублей за счет средств материнского (семейного) капитала. Данная выплата была установлена в 2010-2011 годах по решению правительства в связи со сложной экономической ситуацией и предназначалась для повседневных нужд семьи.

С заявлением на получение единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала в Пенсионный фонд обратились более 29 тысяч омских семей, что составляет 77 процентов от всех имевших право на нее. Свыше 28 тысяч семей единовременную выплату уже получили, всего на счета граждан перечислено более 341,4 миллиона рублей.

В рамках предыдущей кампании по предоставлению единовременной выплаты, которая завершилась в I квартале 2010 года, с соответствующим заявлением обратилось 26 тысяч семей. На счета граждан перечислено 311,4 миллиона рублей.

Напомним, что размер материнского капитала в 2011 году для тех, кто им еще не воспользовался, составляет 365 тысяч 698 рублей 40 копеек.

ФАКТ!

В ДЕНЬ ПОМИНОВЕНИЯ

С 1 по 3 мая будет организована работа дополнительных специальных маршрутов до Ново-Кировского, Ново-Южного, Северо-Восточного, Старо-Восточного, Ново-Еврейского, Ново-Восточного, Мусульманского, Западного, Юго-Восточного кладбищ и до кладбища в микрорайоне Черемуховское.

Специальные маршруты 1 и 2 мая будут работать с 8 до 18 часов, 3 мая - с 7 до 20 часов. В День поминовения 3 мая работа пассажирского транспорта будет организована согласно расписаниям рабочих дней.

На автобусных маршрутах 2, 22, 45, 132, 116 и троллейбусных маршрутах 3 и 15 будет закреплен дополнительный подвижной состав. Движение автобусов маршрута № 36 будет продлено до Западного кладбища, а маршрута № 17 - до Ново-Кировского. Для обеспечения бесперебойной работы общественного транспорта на начальных и конечных пунктах специальных маршрутов будут осуществлять контроль специалисты департамента транспорта администрации города Омска и предприятий городского пассажирского транспорта. Кроме того, в пассажирских предприятиях

предусмотрен резервный подвижной состав, который при необходимости будет использован для принятия оперативных мер по обеспечению стабильных пассажирских перевозок, сообщает официальный портал администрации г. Омска.

КОМИССИЯ ОПРЕДЕЛИТ ПОЛЕЗНОСТЬ

Тридцать миллионов рублей выделено в этом году администрацией Омска на поддержку общественно полезных проектов некоммерческих организаций и органов территориального общественного самоуправления. Стоит отметить, что 92 проекта представлены организациями, которые впервые решили подать заявки на получение муниципального гранта.

Среди участников конкурса, сообщили в пресс-службе мэрии, представлен самый широкий спектр организаций: общественные объединения ветеранов, молодежные и творческие объединения, объединения граждан с ограниченными возможностями. Значительно увеличилось количество заявок, представленных спортивными объединениями. Включаются в работу профсоюзы, ассоциации молодых предпринимателей, некоммерческие образовательные объединения.

До 12 мая этого года все проекты должны получить экспертную оценку. 18 мая комиссия определит победителей.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение

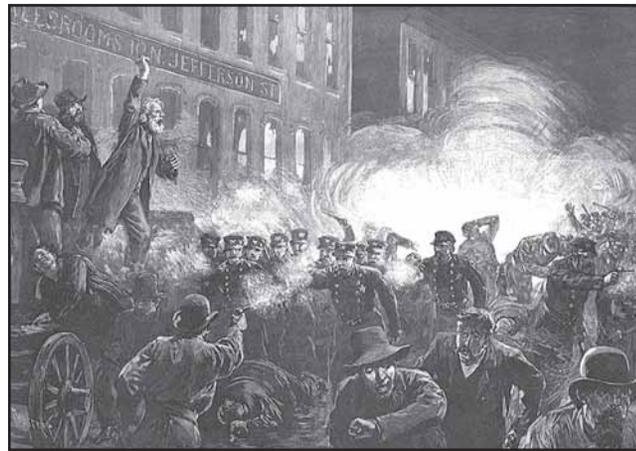
по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 17, 18, 19 апреля в 12.00.

Заявки на обучение принимаются по тел./факс. 31-65-83; E-mail: итс-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.



Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

125 лет назад произошли события, которые весь мир отмечает как День международной солидарности трудящихся. Он установлен в память о выступлении рабочих Чикаго, организовавших забастовку и демонстрацию с требованием 8-часового рабочего дня, закончившиеся кровавым столкновением с полицией.



ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ В ЧИКАГО

Сто с небольшим лет назад Америка представляла собой страну совсем не «американской мечты». В 1880 году средняя стоимость жизни составляла 720 долларов в год, а годовая средняя зарплата рабочих в промышленности была около 300 долларов в год. При этом средний рабочий день составлял 11-12 часов, а нередко и все 15. Каждый шестой ребенок работал в промышленности, получая половину зарплаты взрослого за одинаковую работу. Что такое охрана труда – никто не знал. Все эти данные взяты из заключения Бюро трудовой статистики, представленного Конгрессу США. В конце этого заключения делается вывод: «Люди должны умирать для того, чтобы процветала индустрия».

Естественно, рабочие уже пытались организованно бороться за свои права. Однако мирные шествия, подача петиций вызывали реакцию раздражения и ненависти у власть имущих, более того, по свидетельству американского историка Ф. Фолнера: «Для отрядов конной полиции или для пешеходных полицейских, когда они шли сомкнутым строем, стало излюбленным занятием разгонять при помощи дубинок любое скопление рабочих. Дубинка была «беспристрастным» орудием: она одинаково избивала мужчин, женщин, детей и глазеющих лавочников». В ответ стали возникать вооруженные группы для охраны рабочих от нападения полиции и войск. Первая такая группа была создана чикагскими анархистами в 1875 году.

Чикаго был признанным центром рабочего движения в США в 80-х годах. В городе действовали отделения Ордена рыцарей труда, Американской федерации профсоюзов, Социалистической рабочей партии. Но основное влияние на рабочих имели анархисты, объединенные в Международное товарищество трудящихся. Лидерами их стали Альберт Парсонс и Август Шпис, прежде активные функционеры профсоюзов. Разуверившись в легальной политической деятельности, поняв, что парламентские выборы есть лишь «изобретение буржуазии для обмана рабочих», они начали искать новые методы борьбы с эксплуатацией пролетариата капиталистами и государством, с полицейским террором. Главным средством борьбы они видели «создание вооруженных организаций рабочих, готовых с оружием в руках защищать свои права от всяких посягательств на них», главной своей целью –

В 2004 году на месте исторического майского митинга вдали от центра современного Чикаго, на большом перекрестке двух широких, хотя и не центральных улиц, появился современный вида памятник. Нечто вроде небольшой баррикады: повозка, загроможденная досками, люди на ней. Это место на картах города называется "Хэймаркет-сквер", то есть площадь Сенного рынка.



ХРОНИКА

1 мая 1886 года чикагские рабочие организовали забастовку и демонстрацию с требованиями 8-часового рабочего дня, которые закончились кровавыми столкновениями с полицией.

Через три года Парижский конгресс II Интернационала назвал 1 мая Днем солидарности рабочих всего мира и предложил ежегодно отмечать его демонстрациями с социальными требованиями.

В Российской империи этот праздник впервые был отмечен в 1890 году в Варшаве проведением первомайской стачки рабочих. На следующий год в Петербурге состоялась первая маевка. С 1897 года маевки стали носить политический характер и сопровождаться массовыми демонстрациями.

В 1917 году 1 мая впервые отпраздновали открыто. Во всех городах страны миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами коммунистической партии «Вся власть Советам», «Долой министров-капиталистов». По настоящему массовым праздником 1 мая стал в СССР. И это действительно был праздник для трудящихся, получивших дополнительно два выходных дня. Майские гуляния проходили по всей стране, люди радовались обновлению природы и дружно шли на демонстрацию с транспарантами и цветами. Долгое время 1 мая отмечалось как День международной солидарности трудящихся всех стран.

В 1992 году в России его переименовали в Праздник Весны и Труда.



полное уничтожение системы насилия и эксплуатации.

Активность и бескомпромиссная позиция анархистов привлекли к ним рабочих. За один лишь 1883 год из Социалистической рабочей партии в Международное товарищество трудящихся перешли 1500 человек. Они участвовали в организации большинства забастовок на Среднем Западе США, помогая рабочим, несмотря на принадлежности к партиям и союзам или политическим и социальным взглядам.

В 1884 году Федерация профсоюзов приняла резолюцию: с 1 мая 1886 работать не больше 8 часов; установить эту продолжительность рабочего дня явочным порядком и добиваться ее признания всеобщей забастовкой.

Руководство крупнейшей по численности организации США – Ордена рыцарей труда, согласившись с лозунгом 8-часового рабочего дня, отказалось поддержать его забастовкой, а в марте 1886 года прямо запретила своим членам бастовать 1 мая.

Чикагские анархисты сначала отри-

цательно отнеслись к лозунгу 8-часового рабочего дня. Их лидер, Альберт Парсонс, писал: «Согласиться с тем, что капиталисты имеют право на 8 часов нашего труда, – это факт, признающий справедливость наемного труда... 8 часов могут оказаться подкачкой, которую капиталисты бросят рабочим, чтобы удовлетворить их и заставить отказаться от борьбы за свержение наемного рабства». Однако, поняв, как глубоко этот вопрос волнует рабочих, и не желая оставаться в стороне от массового и исторически прогрессивного движения, анархисты присоединились к нему. Они сразу перевели движение в область практических дел, и в результате наиболее массовое, активное и успешное выступление 1 мая 1886 года было именно в Чикаго.

1 мая в США бастовали 350 тысяч человек (11562 предприятия), еще около 100 тысяч сумели добиться принятия своих требований до начала всеобщей забастовки. Сокращения рабочего дня до 8 часов добились около 200 тысяч, примерно столько же – сокращения с 12 и более часов до 9-10.

В Чикаго, как уже говорилось, движение было наиболее массовым. 1 мая здесь бастовали свыше 40 тысяч человек (около 50 тысяч добились своего до мая 1886-го), не работало ни одно предприятие. В этот же день в газете «Мэйл» появилось требование расправиться с Парсонсом и Шписом – «главными организаторами беспорядков». Власти ждали лишь предлога для своей мести. И выжидали недолго.

На одном из заводов Чикаго объявили локаут, 1,5 тысячи человек были уволены. В ответ рабочие объявили забастовку. 3 мая на завод прибыли штрейкбрехеры. Рабочие их встретили митингом у проходной, но полиция разогнала его, используя оружие. 4 человека были убиты, десятки ранены. В тот же вечер появились листовки с призывом собраться на митинг протеста против террора полиции. К середине следующего дня мэр города дал разрешение на его проведение, и вечером 4 мая на Хэймаркет-сквер собрались 3 тысячи человек, в том числе женщины и дети.

Выступавшие требовали проявить твердость и организованность в борьбе за свои права. Около 10 часов пошел проливной дождь, люди начали расходиться. Ушел и присутствовавший на митинге мэр Гаррисон. По пути он зашел в полицейский участок, сообщил, что митинг кончился без всяких инцидентов. Но сразу после его ухода на площадь вступил отряд полиции, потребовавший очистить ее. Выступавший в это время анархист Филден успел лишь крикнуть, что это мирный митинг, и тут кто-то бросил бомбу...

Один полицейский был убит, 53 ранено. Тут же был открыт огонь, полицейские преследовали людей, избивая и расстреливая мужчин, женщин и детей. В той боине погибли десятки, ранено 200 людей.

На следующий день полиция громила рабочие клубы, типографии, без всяких ордеров вламывалась в квартиры, арестовывала «подозрительных». Сотни человек были схвачены и подверглись пыткам, их заставляли лжесвидетельствовать и доносить. Через несколько дней большинство было выпущено. Обвинительное заключение предъявили восьмерым: Альберту Парсонсу, Сэмюэлю Филдену, Юджину Швабу, Адольфу Фишеру, Августу Шпису, Георгу Энгелю, Луису Лингу, Оскару Небе.

Эти люди были особенно ненавистны властям предрешающим – не столько из-за убеждений (все они были анархистами), сколько из-за того, что благодаря им Чикаго стал главным центром рабочего движения в США. Кроме Филдена, никого из них не было на митинге в момент взрыва, поэтому обвинили их не в организации взрыва, а в убийстве: обвинение основывалось на том, что неизвестный террорист действовал под впечатлением их речей. Парсонсу удалось скрыться в подполье, но к началу суда он сдался, желая разделить судьбу своих товарищей.

Присяжным была дана инструкция: приравнивать к убийству агитацию рабочих за объединение для защиты своих прав. Но и ее не требовалось: присяжные – все как один управляющие предприятиями – до начала процесса говорили о своей убежденности в виновности обвиняемых и о том, что они вынесут соответствующее решение.

Суд шел около месяца, в заключительном слове прокурор сказал: «Здесь решается вопрос о законности и анархии. Коллегия присяжных отобрала этих людей из числа других и предала их суду потому, что они были вожаками. Они виновны не в большей мере чем те тысячи, которые идут за ними. Господа присяжные заседатели, осудите этих людей, и пусть это послужит примером для других». Приговор гласил: семерым – смертная казнь, одному – 15 лет лишения свободы. Филдену и Швабу заменили смертную казнь на пожизненное заключение; Линг покончил с собой.

11 ноября 1887 года Парсонс, Шпис, Энгель и Фишер были повешены. Но уже в 1893 году всех амнистировали за недоканальность их вины.

А в декабре 1888 года Сент-Луисский съезд Американской федерации труда решил назначить 1 мая 1890 года днем общенационального выступления за права рабочих. Чуть позже конгресс II Интернационала постановил праздновать 1 мая как День международной солидарности трудящихся.

ПРЕДЪЯВИТЕ ДОКУМЕНТЫ

Какие документы работник обязан представить работодателю при заключении трудового договора? Правомерен ли отказ работодателя в заключении договора при отсутствии какого-либо документа? В каких случаях работодатель может требовать иные документы при приеме на работу?

Получение необходимых документов для заключения трудового договора является первым шагом к оформлению трудовых отношений. В том случае, если работник представит не все требуемые работодателем документы, он может получить отказ в приеме на работу. Но всегда ли работодатель имеет право требовать те или иные документы, например справку о составе семьи и др.?

Статьей 65 ТК РФ установлен перечень документов, которые работодатель может требовать при приеме на работу, а работник обязан представить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки).



ДОКУМЕНТ.

УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ

Паспорт является основным документом, удостоверяющим личность гражданина РФ на территории РФ, на основании указа президента РФ от 13.03.1997 № 232 "Об основном документе, удостоверяющем личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации".

Но при его отсутствии лицо, поступающее на работу, может предъявить иной удостоверяющий личность документ. На территории России для граждан РФ такими документами являются:

- военный билет, временное удостоверение, выдаваемое взамен военного билета, или удостоверение личности (для лиц, которые проходят военную службу);
- временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта;
- документ, удостоверяющий личность гражданина РФ, по которому гражданин РФ осуществляет въезд в Россию (для лиц, постоянно проживающих за пределами территории РФ). Это паспорт, дипломатический паспорт, служебный паспорт и паспорт моряка (удостоверение личности моряка);
- справка установленной формы, выдаваемая гражданам РФ, находящимся в местах содержания под стражей, подозреваемым и обвиняемым.

Поэтому при приеме на работу взамен отсутствующего паспорта можно потребовать любой из вышеуказанных документов, а при получении работником паспорта оформить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении реквизитов документа, удостоверяющего личность работника.

В любом случае после оформления паспорта гражданина РФ работник должен представить его работодателю.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек установлены постановлениями Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках" и Минтруда России от 10.10.2003 № 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек".

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) должен вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем. Требовать от работника принести новый бланк трудовой книжки неправомерно, так как указанными постановлениями установлена обязанность по обеспечению работника, трудоустраивающегося впервые, трудовой книжкой возложена на работодателя.

При выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение.

Соблюдение такого порядка предотвращает использование поддельных бланков трудовой книжки.

СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Каждый работник, за которого в соответствии с действующим законодательством уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд, должен иметь указанное свидетельство. При заключении трудового договора впервые страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

Для оформления свидетельства обязательного пенсионного страхования работодателю необходимо заполнить ряд документов, формы которых разработаны и утверждены постановлением Правления ПФР от 31.07.2006 № 192п. Этим же постановлением утверждена и Инструкция по заполнению форм документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Если при приеме на работу выяснилось, что будущий работник потерял свидетельство пенсионного страхования, работодатель на основании п. 5 ст. 7 закона № 27-ФЗ должен направить его в территориальный орган ПФР, так как лицо, не работающее по трудовому договору или не заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, и не зарегистрированное в качестве страхователя, обязано в течение месяца со дня утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования обратиться с заявлением о его восстановлении в орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

ДОКУМЕНТЫ ВОИНСКОГО УЧЕТА

Требование работодателя о представлении документов воинского учета правомерно только в том случае, если будущий работник является военнообязанным или подлежит призыву на военную службу. Если поступающий на работу не представляет военный билет, ссылаясь на то, что он освобожден от призыва или не подлежит ему, необходимо затребовать у него специальное удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу.

Предъявление работником документов воинского учета необходимо для ведения воинского учета работодателем. Такой учет должен вестись в организации на основании п. 7 ст. 8 федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

Обратите внимание! Несообщение ру-

ководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятых на работу гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете, влечет наложение административного штрафа в размере от 300 до 1000 руб. (ч. 3 ст. 21.4 КоАП РФ).

ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

Работник по требованию работодателя обязан представить документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний, если работник поступает на работу, требующую таких знаний или специальной подготовки. Например, принимая на работу врача, работодатель имеет право требовать представления диплома о высшем образовании, а также сертификата специалиста и лицензии на осуществление медицинской или фармацевтической деятельности.

Трудоустраивая водителя, работодатель может требовать предъявления водительского удостоверения на право управления транспортным средством соответствующей категории, которое подтверждает его профессиональную подготовку.

В то же время требование работодателя представить документ об образовании к работнику, принимаемому на работу, не требующую специальных знаний (например: сторож, уборщица, оператор ПК), будет незаконно.

Бывает, что работник приносит копию диплома об окончании вуза, мотивируя отсутствие оригинала утерей. Достаточно ли такой копии, если работник принимается на должность, требующую наличия высшего профобразования? Поскольку трудовым законодательством не предусмотрено представление копий документов об образовании при приеме на работу, отсутствие оригинала документа может расцениваться работодателем как отсутствие подтверждения наличия должного образования.

Конечно, при необходимости принять на работу такого сотрудника всё же можно, но нужно предупредить работника о том, что надо представить дубликат диплома, и о возможном расторжении трудового договора по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - представление подложных документов при заключении трудового договора, если впоследствии выяснится, что диплом поддельный.

Если работник не примет меры к получению дубликата диплома, трудовой договор с ним может быть прекращен по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ).

ТРЕБОВАНИЕ РАБОДАТЕЛЯ О ПРЕДСТАВЛЕНИИ ИНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Статья 65 ТК РФ предусматривает, что в отдельных случаях с учетом специфики

работы Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Например, принимая на работу несовершеннолетнего работника, работодатель вправе потребовать согласие одного из родителей на трудоустройство и справку о состоянии здоровья будущего работника (ст. 63, 266 ТК РФ).

Работодателю может понадобиться справка (заключение) об отсутствии судимости, но правомерным ее требование будет лишь тогда, когда сотрудник устраивается на работу:

- с наркотическими средствами и психотропными веществами;
- педагогом (ст. 331 ТК РФ);
- в службы авиационной безопасности;

- в ведомственную охрану. А в соответствии со ст. 324 ТК РФ заключение трудового договора с лицами, прибывшими в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, допускается при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

В случае же отсутствия таких правовых актов требование работодателя представить документы, не предусмотренные ст. 65 ТК РФ, является неправомерным. Так, нарушением будет, если работодатель потребует с женщины, принимаемой на работу, справку о наличии или отсутствии беременности и примет решение о возможности приема на работу лишь после представления такой справки.

Довольно часто работодатели требуют представить при трудоустройстве ИНН. Отметим, что отказ в трудоустройстве по причине непредставления указанного документа неправомерен, и работник его легко оспорит в суде. Но, учитывая необходимость данных сведений для сдачи бухгалтерией отчетности по форме 2-НДФЛ, рекомендуем работодателям разъяснять работникам, что данные сведения требуются для правильного оформления документов, связанных с их трудовой деятельностью.

Также к документам, которые работодатель не вправе требовать, а работник может представить лишь в случае своего добровольного волеизъявления, можно отнести:

- свидетельство о заключении (расторжении) брака;
- свидетельства о рождении детей;
- пенсионное удостоверение;
- справку об инвалидности и т. д.

Данные документы могут быть представлены в копиях и только по желанию работника.

Ответ на вопрос подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт ТОО "ФОР".