

ПОЗИЦИЯ

№ 15 (1251) • 28 апреля - 4 мая 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПЕРВОМАЕМ!



**Федерация омских профсоюзов
приглашает омичей принять участие
в первомайском шествии и митинге под девизом**

**«НЕТ – РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН!
ДА – РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!».**

**МЕСТО СБОРА - У МАГАЗИНА «ОКЕАН»
(Иртышская набережная, 12).**

Сбор колонны - 9.00. Начало движения - 9.30.

**НАЧАЛО МИТИНГА - У ГОСТИНИЦЫ «ОМСК»
(Иртышская набережная, 30) - 10.00.**

*По окончании митинга вас ждет
культурно-развлекательная программа.*

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

От всей души поздравляю вас с Праздником Весны и Труда! Следуя традициям международного и российского профсоюзного движения, Первого мая, как обычно, Федерация омских профсоюзов проведет шествие и митинг в защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, на котором выскажет свои запросы и требования к властям.

Переживаемый сегодня нами период характеризуется снижением уровня жизни. По итогам 2015 года существенно сократились реальная заработная плата и покупательная способность населения, снизился потребительский спрос. В нынешнем году индексация пенсий, социальных выплат и пособий предусмотрена на уровне ниже инфляционных показателей, отменена индексация пенсии работающим пенсионерам. Поэтому главным девизом профсоюзной первомайской акции 2016 года стал лозунг «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!».

Желаю вам благополучия, оптимизма и побольше поводов для радости. Мира и тепла вашим семьям, спаянности и верности кругу друзей и близких, процветания и стабильности трудовым коллективам. С праздником вас!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель
Федерации омских профсоюзов.

**1
мая**

НАШИ ЛОЗУНГИ

Наша сила – в единстве и солидарности!

Когда мы едины – мы непобедимы!

Даешь прогрессивный налог на доходы!

**Доходы от богатств России –
на благо россиян!**

Трудовой народ – за достойный МРОТ!

Молодым – работу, пенсионерам – заботу!

НЕТ - снижению государственных социальных гарантий!

**МРОТ – на уровень
минимального потребительского бюджета!**

Достойные пенсии, а не пособие по бедности!

Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!

**Индексацию зарплаты и пенсий –
не ниже уровня инфляции!**

Есть инфляция – должна быть индексация!

Безопасным условиям – ДА!

Росту профзаболеваний – НЕТ!

Законность! Занятость! Зарплата!

Село в порядке – страна в достатке!

Тарифы ЖКХ - под контроль государства!

НЕТ – коммунальному грабежу!

Работающий человек не должен быть бедным!

ВАЖНО

ДЕЙСТВОВАТЬ НА РАВНЫХ И В ПРАВОВОМ ПОЛЕ

Как мы уже сообщали, в ходе состоявшегося в марте семинара руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов состоялся деловой разговор профсоюзных лидеров, руководителей Правительства Омской области и регионального объединения работодателей. Речь шла об актуальных вопросах социально-трудовых отношений, повышения эффективности социального партнерства и ответственности сторон за принятые обязательства.

Одним из результатов трехстороннего диалога было решение о выработке профсоюзами пакета предложений по возможной реализации обозначенных проблем. Такой пакет сформирован и отправлен в адрес Правительства Омской области. Сегодня мы предлагаем вниманию широкого круга профактива предложения Федерации омских профсоюзов, её членских организаций.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

- Министерству труда и социального развития Омской области создать рабочую группу из представителей сторон регионального трехстороннего соглашения для проработки проекта закона «О социальном партнерстве в Омской области».
- Принять закон Омской области «О социальном партнерстве в Омской области».
- Предоставить право законодательной инициативы ФОП.
- Предложить Законодательному Собранию Омской области войти с предложением в Госдуму о законодательном закреплении ответственности собственников и работодателей за препятствие деятельности профсоюзных организаций, нарушение конституционного права работников на объединения.
- Заслушивать на коллегиях органов исполнительной власти Омской области (министерств) с участием обкомов отраслевых профсоюзов, заседаниях областной трехсторонней комиссии руководителей предприятий (организаций) и председателей профкомов данных предприятий (организаций) о выполнении действующего на предприятии коллективного договора в целях повышения ответственности сторон за его выполнение.
- Рассмотреть возможность принятия на региональном уровне нормативного акта об ответственности работодателей за отсутствие в организации коллективного договора.
- Министерству строительства и ЖКК Омской области оказать содействие Региональному объединению работодателей Омской области по созданию союза работодателей в отрасли ЖКК для заключения отраслевого соглашения с Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.
- Рекомендовать органам исполнительной власти Омской области при проведении смотров-конкурсов, подведении итогов трудового соперничества среди трудовых коллективов в курируемых отраслях экономики региона учитывать наличие и выполнение коллективных договоров, заключенных с профсоюзными организациями.
- Принять нормативный правовой акт Правительства Омской области, дающий полномочия министрам Правительства Омской области подписывать отраслевые соглашения с областными комитетами отраслевых профсоюзов.
- Правительству Омской области проработать вопрос выделения средств на оздоровление работников бюджетной сферы.
- Правительству Омской области предъявлять требования к работодателям учреждений бюджетной сферы региона о дове-

дении гарантированной части заработной платы в ее структуре до 60 процентов.

- При переговорах руководителей Правительства Омской области с руководителями международных, межрегиональных интегрированных структур, имеющих и планирующих открыть предприятия на территории Омской области, привлекать представителей профсоюзов соответствующей отрасли для предварительного поднятия вопроса о защите трудовых прав работников, трудоустройство которых планируется на предприятии.

- При проведении в Омской области оптимизации организаций, учреждений и предприятий заслушивать мнение отраслевых профсоюзов.

- При заслушивании работодателей на заседаниях коллегияльных органов Правительства Омской области, органов исполнительной власти Омской области по важным социально-экономическим вопросам учитывать состояние в организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, присоединение к областному и отраслевому соглашениям и вхождение в соответствующее объединение работодателей.

- Провести семинар-совещание на базе Правительства Омской области с руководителями органов исполнительной власти Омской области, муниципальных органов власти, объединений работодателей, председателями отраслевых профсоюзов и координационных советов по вопросам социального партнерства.

- Изучить вопрос о целесообразности передачи проведения уведомительной регистрации коллективных договоров от управлений Минтруда в районах муниципалитетам (Трудовой кодекс РФ такое право предоставляет регионам).

- Оказывать финансовую поддержку профсоюзам, в том числе координационным советам в муниципальных районах, из регионального и муниципальных бюджетов как социально ориентированным организациям (НКО) под конкретные программы и общественно полезные услуги.

- Оказать поддержку профсоюзным организациям по заключению соглашений с кандидатами на выборах в Государственную Думу РФ, Законодательное Собрание Омской области, органы местного самоуправления в случае обращения кандидатов к профсоюзам за поддержкой на выборах.

- С целью популяризации социального партнерства на предприятиях и в организациях города Омска в рамках трехстороннего регионального соглашения предоставлять бесплатное эфирное время на телевидении для показа наиболее ярких примеров взаимодействия работодателей с профсоюзами.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В ГОСТЯХ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Координационный совет профорганизаций Любинского района, возглавляемый опытным профлидером Верой Ражевой, уже несколько лет целенаправленно осуществляет молодежную политику. Здесь одним из первых был организован молодежный совет, который заявил о себе интересными культурно-массовыми и патриотическими мероприятиями. И первыми начали реализовывать полезную и актуальную программу «Азбука профсоюзной жизни», рассчитанную на старшеклассников и содержащую базовые сведения о социально-трудовых отношениях и их основных субъектах. Причем в программе задействованы не только ученики райцентра, но и школ всех 19 поселений района. Анкеты, которые ребята заполняют после каждого занятия, говорят об их неподдельном интересе к изучаемой теме. Тем более, что это не монотонные лекции, а прежде всего ролевые игры. Что еще немаловажно, координа-

онный совет сочетает «Азбуку профсоюзной жизни» с работой по профориентации, подключая к ней работодателей. Это даёт возможность старшеклассникам посещать предприятия и профессиональные учебные заведения, находящиеся как в Людино, так и в областном центре.

В конце минувшей недели любинские школьники побывали в Федерации омских профсоюзов, где специалисты ФОП поведали им об истории профдвижения в Омском Прииртышье, о сегодняшних задачах Федерации, о работе отделов её аппарата. Еще один профсоюзный урок ребята получили в кабинете председателя Федерации. Сергей Моисеенко, рассказав о структуре профобъединения, его взаимодействии с властью и работодателями в решении вопросов защиты законных прав и интересов работников, подчеркнул, что молодежная политика является приоритетным направлением в деятельности ФОП. Речь



здесь идет и о социальной защищенности молодых работников и студентов, и о развитии творческого и лидерского потенциала, выработке навыков управленческой деятельности, формировании активной жизненной позиции. Именно активность ребят порадовала лидера омских профсоюзов, и, назвав их «юными коллегами», он пожелал им

вырасти в достойную смену, способную решать самые трудные задачи.

Кстати, после Федерации омских профсоюзов любинские школьники посетили Омский институт водного транспорта...

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

28 АПРЕЛЯ -

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ФОРУМ КАК СРЕДСТВО ПРИВЛЕЧЬ К ПРОБЛЕМЕ

Ежегодно 28 апреля в целях содействия предотвращению несчастных случаев на рабочих местах и профзаболеваний Международная организация труда (МОТ) проводит Всемирный день охраны труда. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, объединения работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют различные мероприятия, приуроченные к этому дню. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

В 2016 году тема Всемирного дня охраны труда звучит как «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». 28 апреля в Омске в Экспоцентре проходит форум, посвященный этой теме. Среди его участников - Федерация омских профсоюзов, которая посредством стендов и видеороликов информирует посетителей мероприятия об общественном контроле за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда, обучении уполномоченных профкомов по охране труда, кстати, их избрано более пяти тысяч и в прошлом году ими устранено около 23 тысяч профессиональных рисков.

В преддверии Всемирного дня охраны труда Совет ФОП подвел итоги конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда Федерации омских профсоюзов. Дипломы первой степени и денежные премии по десять тысяч рублей присуждены монтеру пути Калачинской дистанции пути Олегу Быковскому и электрослесарю цеха тепловой автоматики и измерений СП «ТЭЦ-4» АО «ТГК-11» Ивану Зотину. Кроме того, лучшими также признаны еще десять профсоюзных активистов, работающих в учреждениях и на предприятиях разных отраслей. Они удостоены дипломов второй и третьей степени, а также денежного вознаграждения по пять и три тысячи рублей.

Семен ТАРАСОВ.

СТРЕСС НА РАБОТЕ

Как сообщает «Российская газета» (№ 6952 от 19. 04. 2016 г.), более 40 процентов россиян испытывают стресс на рабочем месте. И в этом они не оригинальны. Исследования показали, что в Западной Европе от стресса на работе страдают более трети трудящихся - 36 процентов.

Эти цифры прозвучали на конференции, посвященной стрессу на работе, которая прошла в рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

Стресс на работе не только пагубно влияет на здоровье работников, но и бьет по карману работодателей, так как в состоянии стресса люди гораздо хуже и менее эффективно работают, а то и вовсе отсутствуют на работе формально, часто становятся жертвами несчастных случаев, болеют. Поэтому работодатели всё чаще начинают задумываться о том, как сделать условия труда более комфортными как в физическом, так и психологическом плане.

Как отметила завкафедрой гигиены, медицины труда Казанского госуниверситета Лилия Фатхудинова, в наш век не так страшны инфекционные заболевания - от многих из них есть вакцины и лекарства, как заболевания сердечно-сосудистой, нервной системы, онкологические. А причиной их появления и развития нередко является стресс, которому в свою очередь всё чаще подвергается человек во время производственного процесса.

Среди негативных факторов можно выделить наличие повышенных требований на работе, отсутствие у человека возможности влиять на рабочий процесс, контролировать ситуацию, строить карьеру, проблемы в межличностных отношениях, психическое насилие, неудовлетворенность работой в целом, страх безработицы.

Если человек постоянно попадает под действие этих факторов, результат не заставит себя долго ждать. Во-первых, возрастает вероятность стать жертвой несчастного случая на производстве, во-вторых, в перспективе (возможно, не сразу, но через 10 - 20 лет) могут развиваться болезни сердечно-сосудистой системы, заболевания опорно-двигательного аппарата. А в-третьих, могут случиться психические расстройства, например депрессии, или может начаться алкоголизация. Кстати, очень часто «выпивать» начинают представители тяжелых профессий, в том числе связанных с большой психической нагрузкой.

ПЕРВОМАЙСКИЕ НАСТРОЕНИЯ



«С каким настроением встречаете вы и ваши коллеги по профсоюзу нынешний Первомай?» - с таким вопросом мы обратились в канун праздника к ряду профсоюзных руководителей. Результаты нашего традиционного первомайского опроса - перед вами.

«НАСТРОЕНИЕ РАБОЧЕЕ», - уверил нас председатель координационного совета профорганизаций Нижнеомского района Александр МАКСИМОВ.

- Район живет своей обычной жизнью: школьники перед окончанием учебного года топяются исправить неудачные оценки, охотники готовятся к началу сезона, а аграрии уже приступили к боронованию почвы. Несколько, конечно, мешают дожди, которые выпадают чуть ли не каждую ночь, тем не менее уже обработано больше 17 тысяч гектаров - 17,3 процента всех посевных площадей.

Что касается Первого мая, то на заседании координационного совета мы решили провести в этот день в трудовых коллективах собрания, посвященные празднику. А главное мероприятие профсоюзной акции пройдет на крыльце районного Дома культуры - с 10 утра в праздничный день здесь зазвучит музыка, а в 11 часов откроется митинг-концерт с участием представителей политических партий и общественных организаций. Их выступления будут перемежаться номерами, подготовленными артистами и творческими коллективами района. Так что, если опять-таки поможет еще и погода, настроение у нижеомцев будет наконец-то праздничным.

В своем размеренном ритме живут и профсоюзные организации района, насчитывающие 39 первичек. Пусть небольшим, но успехом мы считаем тот факт, что за первый квартал 2016 года в ряды профсоюзов вступили 36 новых членов.

«НАСТРОЕНИЕ ОЗАБОЧЕННОЕ», - призналась председатель областной профорганизации работников культуры Надежда ЛАШИНА.

- Заботы наши связаны в основном с социальной обстановкой в отрасли. Не утешает ситуация с уровнем зарплаты, которая не увеличивается на протяжении уже двух лет. Кстати, по уровню среднемесячной начисленной зарплаты в учреждениях культуры Омская область занимает восьмое место в СФО и 48-е в стране. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений культуры, недостаточное финансирование при сохранении объема муниципального заказа сильно осложняют жизнь наших работников.

избран новый председатель, Светлана Цыганова, которая сразу энергично взялась за реформы в сфере сотрудничества с профильным федеральным министерством и тем самым вселила надежду на позитивные изменения. Прошла отчетно-выборная конференция областной профорганизации, где принят пятилетний план работы с акцентом на информационную работу и молодежную политику. Поскольку молодежь составляет шестую часть членов профсоюза, назрела необходимость в создании молодежного совета при обком профсоюза, уже начался период его организационного оформления.

Тем не менее они не опускают рук и обеспечивают ровное течение культурной жизни региона. Так, прошлый год, получивший в РФ титул Года литературы, был до отказа насыщен разнообразными акциями и мероприятиями, конкурсами и выставками. Таким же станет и 2016 год - Год кино. Будут выделены федеральные средства на развитие кинодеятельности в муниципальных районах, вновь откроется кинотеатр «Первомайский». Работы предстоит много.

Радует то, что за последний год мы не только не потеряли ни одной первички, но и активизировали работу по созданию новых профорганизаций в районах области и, что стоит отметить особо, в департаменте культуры мэрии Омска - на это люди там настроены очень решительно.

За год, прошедший от Первомай до Первомай, состоялось несколько важных профсоюзных форумов, придавших необходимый импульс нашей деятельности. На съезде профсоюза работников культуры был

А в целом настрой у нас оптимистичный, культура в нашей стране и не такие времена переживала. На первомайскую акцию мы всегда выходим с желанием, с большим удовольствием и в большом количестве. Поэтому что всегда ожидаем лучшего!

«НАСТРОЕНИЕ ДЕЛОВОЕ», - улыбнулся председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций ООО "КВАРЦ Групп" Николай ПЕЧЕНИН.

- В марте-апреле, с постепенным выводом из режима постоянной эксплуатации объектов энергетики, Омский филиал энергосервисной компании ООО «КВАРЦ Групп» принимается за капитальный ремонт этих объектов. Самая главная забота сейчас - достойно провести весенне-летний ремонтный период, чтобы затем у омичей зима прошла без проблем. Понятно, что в данный момент пора у компании самая горячая, поэтому значительная часть сотрудников «КВАРЦ Групп» встретит первомайский праздник на рабочем месте. Ну

а остальные, и прежде всего молодежь, примут участие в шествии и митинге под профсоюзными лозунгами - и обязательно под нашим корпоративным «Когда мы едины, мы непобедимы!». Следуя давней традиции, на первомайскую профсоюзную акцию многие наши работники приходят семьями. И надеются, что ситуацию с достойным трудом и соответствующей зарплатой решат в конце концов не обращения к президенту во время «прямых линий», а системные последовательные усилия всех сторон социального партнерства...

«НАСТРОЕНИЕ ПРАЗДНИЧНОЕ», - сказал, как отрезал, председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Евгений ЦАЛКО.

- С молодежными активистами мы очень долго обсуждали эту тему - и на занятиях школы профсоюзного лидера, и на заседаниях молодежного совета - и в конце концов пришли к выводу, что Первомай обрел свое идеальное название: это действительно молодежная весна и труда. Весна - вот она, в полном виде, солнечная, цветущая, радостная. И труд - вот он, в наших многотысячных колоннах, сильный и солидарный. Поэтому настроение у нас соответствующее: мы рады празднику, рады, что можем встретиться, пожать друг другу руки и обсудить текущие дела. И продемонстрировать, что мы - сила. В нынешнем году, кстати, мы решили сделать отдельную молодежную колонну флагоносцев, в которой будет около пятидесяти человек. Что-то, кажется нам, в общей людской массе мы теряемся. А про нас и наши проблемы забывать нельзя.

Проблем у молодых много, и они общеизвестны. Но мы решили сосредоточиться на одной - цене на проездной билет в общественном транспорте для учащихся средних специальных учебных заведений. Стипендия у ребят небольшая, они, как правило, из малообеспеченных семей, приежжие вынуждены снимать квартиры, а тут еще и такие цены на проезд. Они просто пропускают занятия из-за невозможности добраться туда-обратно!

Сейчас в молодежном совете ФОП происходит много чего любопытного: постепенно обновляется команда, приходят люди, которые реально хотят что-то сделать, которые чувствуют силу профсоюза и активно ищут векторы ее применения. Так что первомайское шествие для нас - еще один повод поглядеть вокруг и набросать массу интересных предложений!

ВНИМАНИЕ!
 29 АПРЕЛЯ В ЭФИРЕ 12 КАНАЛА ПРОЙДЕТ ПЕРВАЯ ПЕРЕДАЧА
 ИЗ ЦИКЛА "ПРОФСОЮЗ TV". НАЧАЛО В 18.35
 (ПОВТОР ПЕРЕДАЧИ 30.04.2016 В 14.55).
НЕ ПРОПУСТИТЕ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить:

по правовым вопросам по тел. **31-27-09**,
 по социально-трудовым отношениям
 и заработной плате по тел. **31-27-22.**

ПО ПОВОДУ

«СЕГОДНЯ ШИННИКАМ ГАРАНТИРОВАНА ЗАНЯТОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. И ЭТО ГЛАВНОЕ»

В Омской области растет уровень зарегистрированной безработицы. Как сообщила на своей пресс-конференции руководитель Главного управления службы занятости населения Виктория Курченко, если в конце 2015 года этот уровень составлял 1,2 процента от общего числа экономически активного населения, то на данный момент он вырос до 1,4 процента. А между тем в скором времени в регионе ожидается сокращение еще порядка 700 работников. Но вот удивительное дело: на этом фоне в акционерном обществе «Омкшина», наоборот, наблюдается всплеск спроса на рабочих самых разных профессий. Что по этому поводу думает председатель профорганизации шинников Владимир ПИВОВАРОВ?

- Ситуация на «Омкшине» коренным образом изменилась в 2015 году. Пошли заказы на выпускаемую продукцию, начали расти объемы, поэтому мы сегодня набираем людей, чего уже давно у нас не было. Согласитесь, это о многом говорит: в разгар кризиса акционерное общество готово предоставлять новые рабочие места, платить белые зарплаты, гарантировать социальные льготы в соответствии с действующим коллективным договором. Далеко не каждое предприятие сейчас может этим похвастаться.

- Рост заказов связан с так называемым импортозамещением?

- Затрудняюсь ответить. Но раньше у нас была головная боль - конкуренция со стороны китайских производителей шин. Однако ослабление рубля пошло нам на пользу: все потребители развернулись на отечественную продукцию. Получается, кому война, а кому мать родна...

Сейчас на предприятии четырехсменная, круглосуточная режим работы, всё производство, связанное с выпуском шин радиальной конструкции, уже перешло на скользящий график. Остался лишь один небольшой участок, где сохранилась пятидневная рабочая неделя. Понятно, что на заводе потребовалось увеличение численности персонала.

- Знаю, что когда-то, в девятые годы, мастера и начальники цехов «Омкшины» хранили заветные записные книжки, в которых были записаны телефоны и адреса работников, вынужденных уйти из-за спада производства, отсутствия заказов. Хранили в надежде, что когда-нибудь появится необходимость вернуть их назад...

- Сегодня у нас с полной нагрузкой работает отдел обучения и подбора персонала. Ну и, конечно, работники зовут друзей назад, даем везде объявления. Вообще, руководство сейчас очень озабочено кадровым вопросом - планы большие, спрос на продукцию есть, надо выполнять заказы.

- Но ведь людей надо чем-то привлечь. Все-таки труд на шинном заводе физически тяжелый.

- Привлечь есть чем: зарплата выплачивается без задержек, в соответствии с заключенным колдоговором сформирован большой социальный блок. Есть конкретные гарантии для молодежи. Обучение ведется индивидуально по каждой профессии, причем в это время идет оплата.

Да, труд на производстве шин нелегкий. И все-таки костяк коллектива всегда сохраняется. Это люди, которых не причислишь к вахтовикам, с наступлением зимы возвращающимся в город и идущим устраиваться на предприятия, а весной опять увольняющимся. Кстати, таких шараканий в последнее время у нас уже не было. Во-вторых, еще раз повто-

рю, идет активная подготовка новых кадров. Сегодня на площадке «Омкшины» трудится уже более 2300 человек. Думаю, такого массового привлечения людей на производство и в итоге укрупненности предприятия кадрами по сменам, по профессиям не было уже лет семь-восемь. Поневоле хочется постучать по дереву, чтобы не сглазить.

- Хорошо, заказы на продукцию пошли, рабочих приглашают на завод. А что с заработной платой?

- С февраля «Омкшина» перешла на новую систему оплаты труда. При этом по большинству профессий и должностей произошло повышение постоянной составляющей зарплаты - тарифов и окладов. Конечно, у кого-то рост зарплаты оказался больше, у кого-то меньше, но в среднем выше 10 процентов. Хотя мы надеемся, что это только начало. По крайней мере, рассчитываем на достижение более высоких позиций при заключении в этом году нового коллективного договора. Вопрос заработной платы ведь всегда волновал каждого, он был, есть и будет. Стремление людей получать больше, чтобы хватало на достойную жизнь, - это нормально.

- Вчера шинный завод вошел в «Сибур - Русские шины», сегодня он - в компании «Кордиант». А что происходит с коллективным договором, с сохранением льгот?

- Все социальные льготы, гарантии, которые были прежде прописаны, сохранились и с переходом под «флаг» акционерного общества «Кордиант», при этом они выполняются безукоризненно. С новым собственником мы заключили колдоговор в 2014 году. Конечно, были опасения: кризис наступил, начали сказываться последствия санкций в отношении России, с заказами было очень плохо. Однако в ходе нашей встречи руководство предприятия заверило: социальные гарантии не тронем. Так и оказалось. Даже по отдельным пунктам колдоговора обязательства были усилены.

- В этой ситуации какими вы видите дальнейшую роль и задачи профсоюзной организации «Омкшины»?

- Одна из первоочередных задач сейчас - удержать набранный персонал. Ведь на его обучение, прохождение первичных медосмотров, обеспечение спецодеждой и прочее затрачены немалые средства. И не хотелось бы, чтобы люди увольнялись, а предприятию вновь приходилось нести финансовые затраты на всё это, лучше использовать деньги на социальные выплаты или повышение зарплаты.

По-прежнему в приоритетах у профсоюза - охрана труда. К сожалению, «Омкшина» - не исключение из числа предприятий, где работники нередко пренебрегают правилами и инструкциями поведения на производстве. А они, эти инструкции, известно, чем писаны. Если посмотреть аналитику по несчастным случаям, то чаще всего они бывают связа-



ны либо с корифеями, которые отработали не один десяток лет, либо с молодежью. Корифеи уже пренебрегают правилами охраны труда, а молодые еще не научились их соблюдать. Вот этим категориям работников и приходится уделять особое внимание.

И еще: так сложилось, что профсоюзы долгое время с чем ассоциировались? Новогодние подарки, путевки, ну турслеты в придачу. Потом решили - мы все-таки не массовикозатейники, надо больше тем же повышением зарплаты работников заниматься. И всё равно жизнь показала: не хлебом единым жив человек. Вместе с руководством предприятия определились: надо и семейный отдых заводчан возрождать, и выходы в театр с детьми. Заключили договор с ТЮЗом, откупаем на спектакли зал целиком. И знаете, все пятьсот мест никогда не пустуют.

- А как же собственный Дворец культуры «Шинник» продали?

- «Шинник» сдан в аренду. Но там по-прежнему осуществляется культурно-досуговая деятельность по всем направлениям. Как раз здесь мы проводим, например, те же самые детские утренники, новогодние вечера для работников завода, вручаем ребятишкам заводчан, идущим в первый класс, ранцы со школьными принадлежностями. Концерты, посвященные Международному женскому дню, тоже здесь проходят.

- Последний вопрос, касающийся профчленства. Понятно: есть у предприятия заказы на выпускаемую продукцию - всё хорошо складывается и работники все при деле, нет заказов - наступает пора сокращений. Но потом, как, к примеру, сегодня, опять растет спрос на омские шины, людей зовут вернуться. Многие ли вновь вступают в профсоюз?

- Не все, конечно, но примерно 95 процентов пишут заявление. Люди понимают, что под защитой профсоюза всё равно надежнее работать и пользоваться трудовыми гарантиями. Плюс можно иметь определенные льготы, в том числе даже выйдя на пенсию.

А вообще настроение у шинников сегодня хорошее. Ведь, согласитесь, в нынешней кризисной ситуации гарантированная трудовая занятость - это для каждого главное.

Яков ШИЛИН.

КОНКУРС

В Омске прошел областной (филиальный) конкурс профессионального мастерства среди начальников почтовых отделений.

Это насколько деловое, настолько же и творческое состязание было организовано региональным управлением почтовой связи и областной профорганизацией работников связи. Проходило оно уже не в первый раз, поскольку связисты на протяжении многих лет бережно поддерживают традицию проведения конкурсов профессионального мастерства по направлениям занятости своих сотрудников: среди водителей, почтальонов, операторов почтовых отделений и, наконец, начальников отделений.

Напутствованные председателем жюри, руководителем отдела по управлению качеством УФПС Максимом Покладом, конкурсантки отправились на первый этап состязаний, а заместитель начальника Омского почтамта по производству Марина Смирнова так описала для «Позиции» их идею и ход:

- Конкурс профессионального мастерства среди начальников почтовых отделений состоит из трех этапов: филиальный, на котором мы присутствуем сегодня, макро-региональный, в котором примут

участие чемпионы областей Сибирского федерального округа, и финальный, московский, где будут соревноваться уже лучшие из лучших в масштабах страны. В филиальном этапе принимают участие четырнадцать участниц, две из которых представляют Омск. Состоит кон-

курс из трех частей: теоретическое тестирование, домашнее задание (самопрезентация) под названием «Идеальный день начальника» и практическое задание - провер-

ка участниц на стрессоустойчивость, умение правильно общаться с клиентами, достойно выходить из трудных ситуаций, проявлять компетентность и соблюдать стандарты клиентского сервиса.

Основное условие для участия в конкурсе - стаж работы в должности не менее года. А цель его многопланова: закрепить положительный имидж «Почты России», повысить профессиональные навыки работников, вызвать у молодежи интерес к работе в нашей организации...

Все участницы появились на конкурсе не просто так - все они прошли довольно длительный и тщательный предварительный отбор. Его суть была в том, что Смирнова и её коллеги по всей области выезжали в отделения связи, где тестировали руководителей по очень широкому кругу вопросов, составляющему, впрочем, повседневный набор забот начальника почтового отделения: почтовый и финан-

совый бизнес, охрана труда, безопасность, кадры. Для тестирования было подготовлено более 60 вопросов разного уровня, ответы по которым проверяли, начальники (точнее, начальницы) делали работу над ошибками и снова проходили тестирование. В общем, отбор был серьезный, круче которого, пожалуй, только отбор в отряд космонавтов.

После теоретического тестирования определилась тройка самых сильных участниц: Наталья Черкасова из омского отделения связи № 21, опять-таки омичка Лариса Ремизевич, возглавляющая отделение № 117, и руководитель отделения связи села Гауф Евгения Колесник, представляющая Полтавский почтамт. Их оценки были самыми высокими, а ход тестирования мы попросили прокомментировать Ларису Ремизевич.

Окончание на с. 9.



Омский почтамт представляли Лариса Ремизевич (справа) и Наталья Черкасова.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 15 (342) • 28 АПРЕЛЯ - 4 МАЯ 2016 Г.

ВАЖНО

ПЕРВОМАЙ: ГОТОВНОСТЬ № 1

РЕГИОНЫ ОТЧИТАЛИСЬ В ПОДГОТОВКЕ К ПЕРВОМАЙСКИМ МЕРОПРИЯТИЯМ

Более двух миллионов человек российские профсоюзы готовы вывести на Первомай. Во всех регионах страны состоятся шествия, митинги и другие акции, посвященные Дню международной солидарности трудящихся. О том, с какими лозунгами профсоюзы отмечают 1 Мая в этом году и какие цели преследуют, устраивая масштабные коллективные действия, профлидеры говорили на селекторном совещании, традиционном в преддверии праздника.

«Нет - росту налогов и цен!
Да - росту зарплат и пенсий!»,
«Сначала зарплата, потом налоги!» - вот два главных лозунга, с которыми профсоюзы выходят на акции в День международной солидарности трудящихся. Об этом 20 апреля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на селекторном совещании. В обсуждении приняли участие руководители отраслевых профсоюзов, территориальных профобъединений и других профорганизаций. Очная часть совещания состоялась в Москве. Большинство участников присоединились к собранию удаленно и рассказали о своих планах проведения первомайских акций: шествия, митинги, флешмобы, информационные пикеты и т.д. По подсчетам ФНПР, таким образом отметить Первомай намерены более 2 млн человек по всей стране.

Как пояснил Шмаков, первый профсоюзный лозунг продиктован провальной политикой финансово-экономического блока правительства. Попытки Минфина и других ведомств закрыть бюджетную дыру за счет урезания прав работающих пенсионеров, сокращения индексации и отмены пособий не удалась. Не помогли даже дополнительные поборы с населения, которых в последнее время предостаточно.

- Экономический кризис вызван не столько санкциями и изменениями сырьевой конъюнктуры, сколько некомпетентными по форме и антинародными по содержанию действиями финансово-экономического блока правительства. Его попытками за счет увеличения цен, тарифов и налогового бремени решить собственные проблемы. При этом правительство не принимает должных мер для стабилизации экономической ситуации и стимулирования экономического роста, - заявил Шмаков. И подчеркнул, что главная задача профсоюзов в этих условиях - не допустить, чтобы преодоление кризиса осуществлялось за счет трудящихся и социально незащищенных граждан.

Второй лозунг - тоже не от хорошей жизни. В условиях, когда одной из главных проблем становится задержка заработной платы, приходится в очередной раз ставить вопрос о том, что на проблемных предприятиях именно заработан-



ные деньги надо выплачивать в первую очередь.

- В ходе прямой линии, которую провел президент Владимир Путин 14 апреля, очень много вопросов касалось долгов по зарплате. В связи с этим необходимо вновь поднять вопрос об изменении статьи 855 Гражданского кодекса. Сегодня, при недостатке финансовых средств предприятия, задолженность по зарплатам, налогам и взносам во внебюджетные фонды выплачивается только в третью очередь. Необходимо это изменить, поставить выплату зарплат перед налогами и прочими сборами, - уверен Шмаков.

По словам профсоюзного лидера, это в том числе даст и налоговой службе дополнительный стимул работать на пользу граждан: - А то им там делать нечего, судя по всему. Поэтому они сейчас пытаются взять на себя обязанность по сбору взносов во внебюджетные фонды. Что абсолютно не соответствует технологии их деятельности. Пусть уж лучше займутся нормальной работой!

Досталось от профсоюзного лидера и бизнесу, который, подтянув собственные финансы, как-то не слишком озабочен повышением доходов сотрудников. По приведенной Шмаковым статистике за 2015 год, совокупная прибыль предприятий выросла в прошлом году на 49%, тогда как совокупный фонд заработной платы увеличился всего на 4%.

- Приведенные цифры полностью опровергают лживый тезис о том, что у нас рост зарплат опережает рост производительности тру-

да, и наглядно демонстрируют, что у работодателей есть возможность повышать плату за труд. Между тем, по тем же официальным данным, реальная заработная плата в целом по стране упала в прошлом году на 9%. А она, по мнению профсоюзов, упала еще ниже - на 20%. Мы-то считаем не абстрактную, а потребительскую инфляцию и реальные доходы населения, - пояснил глава ФНПР.

В таких условиях, считают в профцентре, особенно важно показать силу и единство российских трудящихся. В этом профсоюзам помогут дружественные политические партии - «Единая Россия», с которой у ФНПР заключено соглашение, и «Союз Труда», основанный профактивистами.

- Профсоюзы - экономическая организация, но вопросы экономики решаются в том числе на законодательном уровне. Поэтому 1 Мая в едином строю с территориальными объединениями профорганизаций могут выступать политические силы, разделяющие идеологию и требования ФНПР. Главным политическим крылом профсоюзов должны выступить представители региональных структур Всероссийской партии «Союз Труда». Эта партия готовится участвовать в выборах на местном и муниципальном уровнях, а также в выборах в Государственную думу. Наша партия должна быть узнаваемой и 1 Мая должна заявить о себе как о мощной политической силе! Мы должны продвигать кандидатов от этой партии, поддерживать их и помогать с финансированием, - заявил Михаил Шмаков.

РЕГИОНАЛЬНАЯ МОЗАИКА

МОСКВА

По Красной площади столицы пройдет 100-тысячная демонстрация. Все согласования с властями города и прочими службами уже получены. В отдельных районах Москвы состоятся встречи профактива с трудовыми коллективами конкретных предприятий и с молодежной аудиторией. А Московская федерация профсоюзов готовит широкомащтабную первомайскую акцию в социальных сетях.

МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Здесь состоится несколько первомайских демонстраций, а также встреча профактива с руководителем региона. А по всему Приморскому федеральному округу 1 Мая пройдут более 60 шествий и 71 митинг, в которых примут участие более 300 тысяч человек.

ЕВРЕЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ

Помимо традиционных первомайских акций в этом регионе будет вручен профсоюзный билет новому губернатору Александру Левинталю, избранному осенью 2015 года.

СЕВАСТОПОЛЬ

Профсоюзный актив Севастополя проведет шествие в центре города-героя. Непосредственно перед праздником профактивисты встретятся с губернатором. По известным причинам в Крыму вообще и в Севастополе в частности нет полной загрузки предприятий. Потому официальные лозунги ФНПР здесь считаются как нельзя более своевременными.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Мероприятия в Екатеринбурге и области начнутся еще до 1 Мая. В связи с Всемирным днем охраны труда проходят приемы граждан и проверки производств. Кроме того, уже пятый год подряд здесь проходят две молодежные акции - «Рисуем труд» и «Высадка аллеи труда». Руководитель региона проведет две встречи: одну - с лучшими работниками и трудовыми династиями, вторую - с профсоюзными лидерами и активистами. Непосредственно 1 Мая по области состоится несколько шествий и митингов с общей численностью участников от 70 до 100 тысяч.

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Шествия, митинги и другие акции пройдут во всех городах и муниципальных районах региона. В преддверии Первомая в трудовых коллективах уже проходят профсоюзные собрания с обсуждением экономической и политической ситуации в стране. В честь Международного дня солидарности трудящихся в Белгороде будет открыта областная Аллея трудовой славы.

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В столице региона Нальчике состоится шествие, крупный митинг и праздничный концерт. Кроме того, здесь будет праздничный флешмоб - с раздачей информирующих о деятельности профсоюзов листовок, профсоюзной газеты и тематической атрибутики. Всего по Северо-Кавказскому федеральному округу к первомайским акциям присоединятся порядка 200 тысяч человек. Планируется проведение 53 митингов и 13 шествий.

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

Краевые профсоюзные организации проводят масштабное информирование жителей региона о целях, задачах и работе профсоюзов. Прямые эфиры на радио, листовки и флаеры с информацией - необходимый элемент привлечения людей на демонстрацию и в профсоюзное движение, считают в региональном профобъединении. Не обойдется, конечно, без шествий и митингов по всему региону.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В «городе трех революций» отмечание Первомая начнется с возложения цветов к стеле, посвященной первой маевке, устроенной еще в 1891 году. В день праздника по Невскому проспекту пройдет шествие, в котором примут участие десятки тысяч человек. Закончится оно праздничным концертом на Дворцовой площади. Отдельные мероприятия пройдут в 17 муниципальных районах области.

Александр КЛЯШТОРИН.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 17, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КРАСНЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

Тема пересечения Первомай и Пасхи в этом году приобрела немного навязчивый характер. При этом нужно сказать, что, несмотря на все обсуждения, почти всюду как были демонстрации, так и будут, как были митинги, так и будут. За некоторыми исключениями. В нескольких регионах власть отказалась вместе с профсоюзами организовывать шествия или митинги. Пока что уникальным событием на профсоюзной карте России является Сургут, где местные профсоюзники решили Первомай отметить только заседанием трехсторонней комиссии, и всё. О том, что обнаружили эти исключения, стоит поговорить.

Сразу скажу, что вызывает уважение то, что свое решение о фактическом неучастии во всероссийском Первомае сургутские коллеги приняли публично. Лет десять назад "Солидарность" описывала один регион (какой не скажу, дело было громкое и позорное), где коллегиальный орган профобъединения постановил "не участвовать". На улице тогда никто не вышел, зато в Москву отчитались, что-де "митинг проведен". По-моему, уж лучше отстаивать, может быть, неправильное, но свое мнение, чем обманывать коллег. Но на этом похвала сургутским коллегам оканчивается.

На планете Земля есть только один безусловный профсоюзный день, который вписан в историю и используется именно для связи этой истории с современностью: День международной солидарности трудящихся. Отказываясь от него либо заменяя его трехсторонним мероприятием, профсоюзы отказываются от своего прошлого, коречат свое настоящее и ставят под сомнение будущее. По большому счету, Первое мая - еще и день профсоюзного единения. Будь ты простой член профсоюза, председатель профкома, регионального профобъединения или ФНПР - 1 Мая ты вместе со всеми выходишь показать солидарность. То есть причастность к работникам - членам профсоюза и готовность отстаивать общие интересы. Кстати, отстаивать иногда и в ущерб себе. Можно ссылаться на уже позабытую классику Максима Горького "Мать" и Павла Власова. А можно - на многих сегодняшних председателей профкомов, которые, несмотря на угрозы работодателя, тем не менее выбирают путь защиты членов профсоюза. Как отказываться от всего этого?..

В этом смысле то, что в некоторых регионах власть отказалась от централизованного проведения первомайских мероприятий, я считаю, вполне нормально. Мы пережили 90-е. Именно тогда как противовес солидарности трудящихся Первомай получил странное официальное название - Праздник Весны и Труда. Странное, но вполне логичное. Если трудящихся, выступающих за свои права, нужно лишить ориентиров, то начинать нужно с символов. Не случайно, что переименование произошло в 1992 году. А дальше...

Есть такой термин "идентичность" - качество, по которому люди оценивают свою общую принадлежность к нации, социальной группе, организации. Если ты выступаешь за солидарность трудящихся - это одна идентичность. А если просто подтверждаешь, что уже весна и ты не против поработать, равно как и стоящий рядом на трибуне губернатор, а то и частный работодатель... Это тоже идентичность, но совсем другая. Вам какая нужна? Хотелось бы, в идеале, со всеми. Но на практике приходится выбирать. А еще при этом выборе тебе говорят такую речь: "1 Мая - государственный праздник. Если вы против того, чтобы рядом с вами отметил государственный праздник руководитель региона или города, вы... какой-то неправильный, возможно, нехороший человек. Тем более что мы вам и аудиторию обеспечим. Что вам перед парой тысяч говорить о проблемах? Давайте лучше перед десятками тысячами порадуемся весне и праву работать". Или не говорят именно так. Но подразумевают.

Сначала все происходит очень хорошо: много народа, ленточки, шарiki... А потом выясняется, что 1 Мая уже не твой профсоюзный день. Не ты и не твои профсоюзные мысли объединяют собравшихся людей. Кто собирает, кто ведет - тот и контролирует. Дело вполне может кончиться тем, что тебе на твоём же митинге и слова не дадут. Фантастика? Эх... Собственно, поэтому я полностью поддерживаю тех региональных руководителей, которые отдали профсоюзам право и честь самим собрать и вести членов профсоюзов. Пусть вначале будет поменьше - компенсируем содержанием.

Звучали смутные слухи о том, что-де где-то какие-то власти не разрешили проводить шествия-митинги, ссылаясь на Пасху. Вполне допускаю, что много есть среди региональных руководителей людей, стремящихся быть святее патриарха Московского. И народ уже давно определил таких известным изречением "заставь дурака...". Однако слухи слухами, а реальность такова: никто нигде ничего профсоюзам не отменял. Подтверждая старую истину: сами себе мы можем навредить больше, чем злостный враг, и помочь больше, чем лучший друг. Это относится и к остальным нашим проблемам. Но для начала - достойно встретим Первомай!

Александр ШЕРШУКОВ.

НАУКА И ЖИЗНЬ

«ДО ОСНОВАНЬЯ, А ЗАТЕМ...»

В апреле не только прилетают на родину скворцы и пробиваются первые почки на деревьях. Апрель - это еще и время начала подготовки бюджета на следующий год. А любой бюджет в Российской Федерации основывается на прогнозе социально-экономического развития страны на трехлетний период.

Как, скажите, без прогноза понять, что ждет экономику в ближайшем будущем? Что будет развиваться, что произойдет с заработными платами, как поведут себя цены в магазинах? Много вопросов, и все они требуют ответа. А иначе Министерство финансов не сможет понять, сколько денежек в бюджете скопить удастся, на какие такие нужды можно будет этот бюджет потратить, а какие запросы придется оставить без удовлетворения.



К ГАДАЛКЕ НЕ ХОДИ

Прогноз (не путать с гороскопом) готовит серьезное федеральное ведомство - Минэкономразвития. Оно уж точно знает, сладко или солоно экономике и гражданам в будущем придется. Вот и давайте посмотрим, что же в этом предсказании содержится.

По линии демографического развития до 2019 года предполагается увеличение количества россиян. Сейчас нас с вами 146,4 млн человек, а к 2019 году расплодимся до 147,4 млн. Здорово. Страна большая, и граждан нужно много. Но на этом хорошая часть прогноза и заканчивается.

По линии экономики ситуация, по образному выражению министра экономики Улюкаева, «около нуля»: в 2017 году если рост и будет, то только на 0,8%. Правда, прогноз экономической погоды обещает рост больше - до 2,2%. Это крайне мало для преодоления возникших структурных проблем и реализации программы импортозамещения. Напомню, что устойчивость экономики в среднесрочном и долгосрочном периоде может быть обеспечена ростом на уровне не менее 7%!

Почему так мало, спросит читатель. Все просто: в том же самом документе (прогнозе) указываются неутешительные цифры увеличения инвестиций в основную капитал (оборудование, технологии): 100,8% в 2017 году и 104,2% в 2019-м. Денег у предприятий на развитие нет. Если в 1998 году коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами у предприятий составлял минус 17, то в 2014-м - минус 41,2! Иными словами, даже в кризис 1998 года у предприятий было больше собственных средств для покрытия текущих расходов на зарплату, сырье, оборудование и т.п. Кроме того, сократилась рентабельность производства товаров и услуг: в 2010 году она в среднем составляла 10%, а в 2014-м - только 7,3%.

Обратим особое внимание на последние цифры и вспомним, что кредитная ставка, установленная ЦБ, составляет 11%. При средней рентабельности 7,3% и отсутствии собствен-

ных оборотных средств у многих предприятий - где можно взять займы? В коммерческих банках? Так там цена кредитов еще выше, чем у Центрального банка. Возьмешь - и прямая дорога к банкротству. Правда, на это некоторые экономисты говорят, что надо повышать производительность труда. Но повышать ее без инноваций и модернизации не получится, а для этого опять деньги нужны.

Вот и скажите теперь, что предложения использовать средства государства на инвестирование в развитие - неправильные.

ДОХОДЫ: «ОКОЛО НОЛЯ» И ХУЖЕ

Идем дальше. Что у нас с будущими доходами населения? Кислогато. Реальные располагаемые доходы (то есть доходы за вычетом инфляции) будут расти в пределах 0,7 - 1,1%. Если в абсолютные цифры перевести, то средний доход в 30 тысяч рублей будет увеличиваться всего на 300 рублей в год.

Этому положению будет способствовать та политика, которую в качестве базового варианта предлагает Минэкономразвития. Если для некоторых категорий бюджетников (врачи, средний и младший медицинский персонал, преподаватели вузов, работники науки) рост зарплат продолжится в рамках исполнения «майских» указов президента РФ, то по отношению к госслужащим и другим работникам бюджетной сферы индексацию предлагают проводить только в рамках сокращения численности. То есть реальный рост заработной платы ожидается только в 2017 году, а в 2018 и 2019 годах в лучшем случае он будет сохраняться опять на уровне «около нуля».

Ухудшится соотношение среднего размера страховой пенсии и прожиточного минимума пенсионера: с 168,7% в 2015-м до 135% в 2019 году. Индексация пенсии будет по прогнозу отставать от роста прожиточного минимума. При реализации такого прогноза бедных среди пенсионеров станет больше.

По-прежнему будет инфляция, несмотря на все заявления ЦБ. И как ранее мы уже писали, основной вклад в эту инфляцию сделает всеми любимое ЖКХ. Уже в 2017 году прогнозируется более высокий уровень индексации тарифов в коммунальной сфере - до 4,8% (в 2016-м - 4%). А рост цен на электроэнергию даже превысит прогнозируемый уровень инфляции на 7,5%. Причём все та же необходимость поддержания сетевого хозяйства и ввод новых мощностей. Правда, эту часть в прогнозе можно просто копировать из прежних документов. Удивительное постоянство.

Ножницы между ростом тарифов и цен на продукты и топтанием на месте доходов населения приведут к обрешению уровня жизни. К концу 2016 года доля населения с доходами ниже прожиточного минимума увеличится до 13,7%, а в 2019 году - снизится всего лишь до 13,1% (в 2013 было 10,8%).

Вот при таких не очень радужных перспективах для возможностей благоприятной инвестировать в развитие экономики и возможностей населения поддерживать потребительский спрос на товары и услуги Минфин в качестве главной задачи рассматривает дальнейшее сокращение расходов федерального бюджета. По его прогнозу, расходы должны ежегодно урезаться не менее чем на 5%.

СТРАННАЯ ЛОГИКА

И в заключение - о логике документа. Занимаясь снижением уровня инфляции, ЦБ, Минфин, Минэкономразвития предлагают экономить на расходах граждан. Странная логика. А где возьмут средства предприятия для финансирования своей текущей деятельности? Кто будет оплачивать растущие тарифы на услуги ЖКХ? Неужели для будущего экономического роста нужно уничтожать то, что еще как-то живет или, точнее, выживает в непростых кризисных условиях?

Ой, как крепко засела в головах революционная фраза «до основанья, а затем». Может, не надо до основанья?

Александр САФОНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного члена
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

ШКОЛЯРОВ И ДОРОГИ ПОДДЕРЖАТ ГОСПРОГРАММОЙ

В ближайшее время российские регионы получат 25 млрд рублей для строительства новых школ на селе.

Об этом 15 апреля сообщила в ходе работы дискуссионной площадки «Социальное развитие села: новое качество жизни» председатель думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина.

«Серьезные изменения в развитии села произошли с 2013 года, когда стартовала программа развития сельских территорий», - приводятся слова госпожи Баталиной на официальном сайте возглавляемого ей комитета. Как уточняется в сообщении, депутат считает, что для дальнейшего развития сельской местности «нужно двигаться вперед, не повторяя того, что уже сделано». Касается ли этот тезис положительной практики развития села, остается не вполне ясным.

Как подчеркнула Ольга Баталина, обсуждение заданной темы должно способствовать созданию комфортных условий жизни - «чтобы на селе оставалась молодежь, возвращались специалисты, рождались дети, чтобы кадровое обеспечение сельхозпроизводства было профессиональным и достойным».

Особое внимание уделялось вопросам инфраструктуры: кроме строительства школ и детских садов было сказано о необходимости развивать дорожную сеть и обеспечивать сельчан транспортом. Баталина пояснила, что на эти цели по действующему законодательству должно идти не менее 5% бюджетных фондов, но чиновники в большинстве случаев игнорируют эту норму. Причина, уверена депутат, в том, что за нарушение не предусмотрена серьезная ответственность. Соответственно, за введение таковой парламентарий и высказалась. Однако конкретных предложений о возможном наказании в думском отчете с мероприятия не приводится.

Более проработанной оказалась программа по строительству сельских школ: по словам депутата, за ближай-



шие десять лет на нее планируется потратить порядка двух триллионов рублей. Есть вероятность, что часть этих средств будет опосредованно направлена на поддержку отечественного автопрома: в ходе дискуссии поступило предложение закупать школьные автобусы через систему госзаказов. Другое дело, что в случае масштабного строительства школ на селе эти автобусы не понадобятся в принципе.

ДОСЬЕ

Программа «Содействие созданию в субъектах РФ (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016 - 2025 годы была утверждена распоряжением правительства 23 октября 2015 года.

Ее авторы ссылаются в том числе на данные Росстата, согласно которым на 1 января 2014 года в две или три смены в России работали почти 11 тыс. школ, что составляет примерно четверть от общего их количества. Обучалось в

них более 1,8 млн детей, или 14% от общего числа школьников на тот момент. Хотя третья школьная смена - явление для России весьма экзотическое, на 1 января 2015 года в таком режиме учились более 13 тыс. детей. От третьей смены намерены отказаться окончательно к 2018 году. По демографическим прогнозам, к 2025 году, когда принятая правительственная программа прекратит свое действие, в стране станет на 3,5 млн школьников больше.

ГОСДУМА РАССМОТРИТ РАЗВОД С ТАТАРСТАНОМ

Госсовет Татарстана намерен направить в Госдуму законопроект, усложняющий правила развода для россиян. Авторы идеи считают, что соответствующие поправки к Семейному кодексу будут способствовать укреплению института брака в стране.

Татарстанские законодатели предлагают увеличить с одного до трех месяцев срок, который должен пройти от подачи заявления о разводе до официального расторжения брака. Кроме того, планируется обязать суды назначать примирительные процедуры между супругами, если в семье есть несовершеннолетний ребенок, а один из родителей разводиться не желает. Что это именно за процедуры, не уточняется - пока в законопроекте прописана лишь обязанность суда отложить в приведенной ситуации разбирательство на полгода.

Татарстанские парламентарии также предлагают запретить практику заочных разводов. В целом инициаторы законопроекта уверены, что их предложения позволят супругам лишней раз подумать о целесообразности развода и примириться друг с другом. Как отмечает «Коммерсантъ», изначально местная инициатива предлагала лишить мужа права требовать развода, пока общему ребенку не исполнится три года. Но после критики этого положения на федеральном уровне законодатели смягчили запрет на два года.

Прежняя редакция законопроекта уже направлялась на нулевое чтение в Госдуму. Тогда председатель думского комитета по делам семьи Елена Мизулина отмечала, что усложнение процедуры развода способно отвратить граждан от самой идеи вступления в брак.

ДЕКРЕТ О ЗЕМЛЕ СНОВА ПРИНЯТ

Госдума 22 апреля приняла сразу в двух последних чтениях закон о «дальневосточном гектаре».

Как ранее писала «Солидарность», инициатива по раздаче всем желающим гектара земли на Дальнем Востоке возникла в рамках программы о территориях опережающего развития (ТОР).

Напомним, законопроектом «Об особенностях предоставления гражданам земельных участков в Дальневосточном федеральном округе» предполагается возможность один раз предоставить гражданину России земельный участок в подведомственных министерству регионах (см. № 48, 2015). Срок безвозмездного пользования участком не должен превышать пяти лет, после чего гражданин сможет взять землю в аренду или получить в собственность. Однако если будет доказано, что земля не используется по назначению, последует ее изъятие. Доступные участки будут перечислены в специальном электронном реестре сайта «НаДальнийВосток.рф», который заработает в июле этого года.

Подать одну заявку на надел сможет любое количество человек, и общая «на всех» площадь будет увеличена пропорционально числу

заявителей. Каких-либо конкурсов на право пользования гектаром не предусмотрено. Требования к участку простые: он должен находиться в свободном обороте и не быть обремененным правами на него третьих лиц. Для передачи в пользование гражданам признана пригодной не всякая земля. Исключение составили участки, указанные в лицензиях на пользование природными недрами, а также расположенные на территориях социально-экономического развития, особой экономической зоны либо зоны территориального развития, где предусмотрены собственные льготы и преференции.

Закон вступит в силу с 1 октября текущего года, но сразу воспользоваться им смогут только граждане, имеющие прописку на российском Дальнем Востоке. Прочие россияне смогут «отхватить» себе кусок родины с 1 февраля 2017 года.

ДЕПУТАТЫ ПОТРЕНИРУЮТСЯ НА ГОССЛУЖАЩИХ

22 апреля депутаты Госдумы одобрили во втором чтении законопроект, повышающий пенсионный возраст для госслужащих.

Речь идет о государственных гражданских и муниципальных служащих, включая чиновников регионального уровня.

Согласно законопроекту, нововведение начнет действовать с 1 января 2017 года. Возраст выхода на пенсию увеличится у чиновников-мужчин с 60 до 65 лет, у женщин с 55 до 63 лет. При этом в комментарии ТАСС зампред думского комитета по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Виктор Казаков перечислил некоторые льготы, которые сохранятся для депутатов. Так, законопроект предусматривает право на ежемесячную доплату к пенсии для сенаторов, а также депутатов Госдумы первого и второго



созывов. То же коснется и народных депутатов РСФСР.

«Инициатива дает возможность желающим работать как можно дольше и приносить пользу государству», - приводит агентство комментарий господина Казакова. Парламентарий подчеркнул, что законопроект направлен «на сохранение квалифицированных кадров». Тем не менее связь квалификации чиновника со сроком его службы не представляется столь очевидной. Тем более с его возрастом: тот или иной человек может впервые занять должность госслужащего и в 20 лет, и в 64 года.

Другой депутат Госдумы, член комитета по труду Валерий Трапезников дал понять в комментарии ТАСС, что законодателями движет не только забота о сохранении опытных госслужащих на рабочих местах. «В России 42 млн пенсионеров, 14 млн из них работает. Скоро может наступить критический момент, когда количество работающих пенсионеров сравняется с числом неработающих и тогда пенсии платить будет нечем», - приводит агентство слова парламентария. Господин Трапезников не исключил, что в дальнейшем повышение пенсионного возраста коснется других групп россиян. «Сначала нужно обкатать этот закон», - сказал депутат.

ПОБЕДИТЕЛИ

ПЕРЕМЕЛЕТСЯ - МУКА БУДЕТ

Иван Фёдорович из окна своей квартиры вглядывается в величественное серое здание Кировск-Омского элеватора, стоящее напротив дома.

- По объёму засыпаемого зерна он занимает второе место в мире после канадского, - уверяет человек, проработавший на этом предприятии в общей сложности два десятка лет и большую часть жизни в мукомольной промышленности. И сетует, что сейчас элеватор загружен только наполовину, - значит, работает вполсилы. Скудеют закрома Родины, для которой Иван Антропов потрудился на славу. Такой вывод делает ветеран.

Ваня родился 10 сентября 1925 года в селе Абакша Павловского района Алтайского края. Его отец батрачил, но в период нэпа сумел заработать деньги, купил пару лошадей, сельскохозяйственный инвентарь, занял пять десятин земли. Казалось бы, жить да радоваться, растя пятерых детей. Но когда справный хозяин Фёдор Антропов в 1931 году отказался вступить в колхоз, то местный комитет бедноты записал его в кулаки и постановил вместе с домочадцами выслать в Томскую область. Позже в архиве Барнаула не обнаружится никакой справки об изъятии имущества, хотя перечислены имена изгнанных родителей и всех детей.

Новая жизнь переселенцев поневоле началась в томской тайге, в Чаинском районе. В урманном посёлке образовалась промартель по производству деревянных изделий. Её работники выгоняли пихтовое масло, дёготь, перерабатывали коноплю на паклю. Обжился трудовой народ, в хозяйстве завелись лошади, коровы, овцы, артельные мужики обрабатывали около 250 га сельскохозяйственных земель.

Школу-семилетку Иван Антропов окончил в селе Бундюр в 1942 году и стал работать вместе с промысловиками. В годы войны для промарттели был спущен госзаказ: работни-

ки выпускали конные брички и сани, лыжи и бочки, лодки и шпалы, другую продукцию для фронта и народного хозяйства. С 1946 года Иван уже осваивал профессию механика по теплосиловым установкам в Томском политехникуме Министерства заготовок СССР. На первом курсе и в профсоюз вступил. А за год до окончания техникума - в 1949-м - созрел до создания семьи. Жена Галина всю жизнь работала в банковской сфере.

Важные события в жизни молодожёнов пришлось на 1950 год: в семье родился сын Сергей, окончил техникум муж, которого по распределению направили на мукомольный завод города Черепаново Новосибирской области, куда и перебрались все на жительство. Дипломированный специалист стал работать помощником механика по энергохозяйству. А в 1952 году его командировали на трёхмесячные курсы в Москву, после окончания которых Ивана Антропова по распоряжению Министерства заготовок СССР отрядили работать начальником цеха на Омский крупозавод № 20.

В этой же должности с апреля 1955 года Иван Фёдорович пришёл на Кировск-Омский элеватор, во время работы на котором начал заочно учиться на кафедре зерноведения Восточно-Сибирского технологического института в г. Улан-Удэ. За два года до окончания вуза, в 1968 году, его направляют на новый участок работы, связанный с монтажом и наладкой оборудования хлебоприёмных предприятий и подчинённый Новосибирскому тресту Министерства заготовок СССР. Хоть и начинались эти работы в Омской области с нуля, результаты не замедлились сказаться. Были построены и запущены в действие комбикормовые заводы в Большеречье и Таре, реконструированы зерносушилки в нескольких районах.

Неразрывно вся его жизнь была связана с профсоюзом. Для детей работников эле-



Вот какие правнуки подрастают у Ивана Фёдоровича.

ватора в Ачаире каждое лето открывался палаточный лагерь, в котором по профсоюзным путёвкам могли отдыхать по 400 ребятишек в три смены. Ветеран вспомнил, как завозили ежедневно по несколько мешков сдобных булочек, которые детишки съедали в один присест. А на территории в это время кашеварила летняя, почти что полевая, кухня.

Отличившегося в делах опытного специалиста стали «бросать» то на один, то на другой объект. В 1974 году по направлению Кировского райкома КПСС он уже работал директором ремонтно-механического завода треста «Росводпром», а в 1978 вернулся на Кировск-Омский элеватор, но уже в качестве главного инженера. Уходя отсюда на пенсию в 1985 году, Иван Фёдорович до 1996 года трудился помощником начальника штаба Гражданской обороны в администрации Кировского округа. И в эти годы связал свою судьбу с ветеранским движением, стал вести общественную работу по патриотическому воспитанию в школе № 55. Он помогал Комитету ветеранов войны и военной службы Кировского округа составлять списки пожилых людей, которые на пенсии оказались без опеки предприятий, где работали долгие годы, и о которых забыли дети.

- Сам почувствовал, что люди нуждаются во мне, как ветераны, так и школьники, - говорит Иван Фёдорович, при этом его гвардейские усы лихо топорщатся. - Мне интересно в кругу сверстников, в общении с ними встречаю много хороших людей. Молодею, когда настаиваю на путь истинный учеников.

В жизни ветерана были и трагические, и радостные моменты. Он овдовел после смерти супруги Галины Васильевны, с которой прожили более полувека и сообща гордились детьми. Сын Сергей после окончания Омского лётно-технического училища работает в аэропорту города Магадана. Зато рядом дочь Елена, которая унаследовала после окончания Всесоюзного финансово-экономического института профессию от матери, а место работы - Кировск-Омский элеватор - от отца. Четверо внуков у Ивана Фёдоровича и уже семеро правнуков. Его мололи жернова жизни, зато помол удался доброго сорта. Пусть и дальше не подводит здоровье и радуют успехами наследники!

Денис НИКОЛАЕВ.
Фото автора.

КОНКУРС

ЧЕТЫРНАДЦАТЬ «ИДЕАЛЬНЫХ ДНЕЙ» ЗА ПОЛТОРА ЧАСА

**Окончание.
Начало на с.4.**

«Все вопросы оказались для меня легкими, - с задором сказала Лариса, - но был один, немного труднее других, про велосипед: какого цвета должен быть светоотражатель на велосипеде почтальона? Я ответила, что любого. Не очень уверена, но кажется, что права. Вообще вопросы были не каверзные, касались повседневных дел почтового отделения. Не хотелось бы подвести тех, кто в меня верит, но для меня, если честно, участие в конкурсе уже прогресс, потому что я работаю начальником отделения всего год». Рекомендую вам, друзья мои: если вы желаете дальнейшего прогресса этой симпатичной, жизнерадостной женщине, то заходите в 117-е отделение, что находится на 3-й Молодежной, 49, и пишите в книгу жалоб всякие приятные вещи.

Сейчас объясню, зачем. То есть объяснит Марина Смирнова:

- Что касается укрепления имиджа «Почты России», то в этом плане у нас наблюдается положительная динамика. Мы уже несколько лет осуществляем проверку отделений методом «тайный клиент», и этот клиент навещает в отделения ежеквартально. Раз от раза требования ужесточаются, и тем не менее есть отделения, которые каждый

раз показывают высокие результаты. Большую пользу приносит и книга жалоб и предложений: если раньше клиенты просили её только для того, чтобы пожаловаться, то сейчас страницы переполнены благодарностями. Мы снимаем с них копии и затем на еженедельных занятиях технологической учебы с начальниками отделений и их заместителями озвучиваем добрые слова и рассматриваем все поступившие обращения и предложения.

Тем временем участницы в течение полутора часов справились с домашним заданием, которое, напомним, называлось «Идеальный день начальника» и ставило целью проверить, насколько руководитель отделения связи умеет правильно организовать свой рабочий день, включающий в себя работу с кадрами, проведение инструктажей, обеспечение сохранности отправлений, организацию работы в операционном зале, грамотное выстраивание клиентопотока и многое другое.

Этот этап со всей ясностью лично мне показал, что идеальный рабочий день начальника почтового отделения должен вмещать в себя часов тридцать. Впрочем, участницы не унывали и обрисовывали свои трудовые будни во всех мыслимых жанрах - шершавым языком пособия по менеджменту и

блистательно исполненной инфографикой, прозой и стихами. Особенно отличилась на стихотворном поприще представляющая Русско-Полянский почтамт Светлана Москаленко, чьи озорные строки несколько раз прерывались аплодисментами. А Нина Прокопцева (Тюкалинский почтамт) даже спела проникновенную песню, обращенную к девочкам.

Кстати, об этом. Вы знаете, среди конкурсанток оказалось довольно много совсем молодых девушек. Так что даже несколько обидно, что стандарты клиентского сервиса «Почты России» так ограничивают работников в стремлении к подчеркиванию своих внешних данных: исключительно аккуратная причёска, только светлый маникюр, неяркий макияж, никаких броских украшений. Но понять это можно: в рабочее время мысли должны быть заняты как минимум велосипедными катафотами, а не чем-нибудь легкомысленным.

А по поводу молодости участниц конкурса: в каком же возрасте можно стать начальником отделения? «Достаточно отработать оператором три года, чтобы проявить себя, - отвечает Марина Смирнова. - Если к прочим достоинствам явно прилагаются еще и организаторские способности, то мы сразу продвигаем человека вперед».



Во время практического задания голова у участниц шла кругом: надо одновременно контролировать обстановку в отделении и решать проблемы капризных клиентов.

Куда именно вперед, уточнила начальник Омского почтамта Лариса Плис: «По итогам конкурса мы переводим отличившихся работников в отделения с более высокой классностью. Всем нашим отделениям присвоены классы от пятого до первого, так что перспективы у всех довольно ясные».

Но это вообще, а вот на данный момент самая четкая перспектива открылась перед работником Полтавского почтамта Евгений Колесник, которая и стала победительницей конкурса. Теперь она будет представлять Омскую об-

ласть на макрорегиональном этапе конкурса. Омички Наталья Черкасова и Лариса Ремизевич остались на втором и третьем местах.

...Между прочим, в июле нынешнего года омская почта отметит свое 275-летие. Поэтому давайте-ка заходить не только в 117-е отделение, но и во все, что встретится на пути. И писать, писать, писать... У людей праздник, им пригодится.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах.
Устав МОТ



МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) строится на принципе её Устава, который гласит, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости. МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, законодательство по детскому труду, а также ряд положений о безопасности труда и мирных трудовых отношениях. Организация является международным учреждением, дающим возможность работать над подобными проблемами, находить их решение и в конечном итоге улучшать условия труда повсюду в мире. Ни одна страна или отрасль промышленности не смогла бы добиваться этого без подобных же одновременных шагов со стороны своих конкурентов.



Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии представила концепцию того, как должен выглядеть труд в XXI веке.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ МОТ

Международная организация труда возникла в 1919 г. вместе с Лигой Наций в соответствии с Версальским мирным договором. В создании МОТ воплотилось стремление к социальным переменам после Первой мировой войны и убежденность в том, что любые реформы необходимо проводить на международной основе. После Второй мировой войны в Филадельфийской декларации МОТ вновь подтвердила свои основные цели и дополнила их. Декларация предвосхищала нарастание в послевоенный период стремления к национальной независимости и закладывала основы крупномасштабного технического сотрудничества с развивающимся миром. В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением образованной незадолго до этого Организации Объединенных Наций. В 1969 году, в 50-ю годовщину своего образования, МОТ была удостоена Нобелевской премии мира.



КАК РАБОТАЕТ МОТ

МОТ имеет **трехстороннюю структуру**. Представители работодателей и трудящихся имеют в ней наряду с представителями правительств равный голос при определении политики и программ. МОТ содействует подобному трипартизму и внутри государств-участников, способствуя «социальному диалогу» между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительств для выработки и - там, где это необходимо, - осуществления национальной политики в социальной, экономической и многих других областях. Ежегодно созывается **Международная конференция труда**, которая принимает международные трудовые нормы и определяет общую политику МОТ. Каждые два года Конференция принимает двухлетнюю программу деятельности и бюджет МОТ, финансируемый государствами-членами. Конференция является также международным форумом, на котором обсуждаются глобальные социально-трудовые проблемы. Каждое государство-участник имеет право направить на Конференцию четырех делегатов: двух от правительств и по одному от представителей трудящихся и работодателей. Эти делегаты имеют право выступать и голосовать независимо друг от друга. Между ежегодными сессиями Конференции деятельностью МОТ руководит Административный совет, который состоит из 28 представителей правительств, 14 представителей трудящихся и 14 представителей работодателей. Международное бюро труда в Женеве является секретариатом МОТ, ее оперативной штаб-квартирой, исследовательским и издательским центром. Административно-управленческие функции осуществляются децентрализованно - через региональные, субрегиональные и местные представительства более чем в сорока странах. Периодически проводятся региональные совещания государств-членов МОТ, где рассматриваются вопросы, представляющие особый интерес для данного региона.



ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ МОТ

У МОТ четыре основные стратегические цели:

- продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех;
- укреплять трипартизм и социальный диалог.

Эти задачи решаются различными путями:

- путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;
- принятием международных трудовых норм, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением. Нормы служат ориентиром для национальных органов при проведении такой политики в жизнь;
- с помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества, которые разрабатываются и осуществляются при активном взаимодействии с национальными партнерами с целью помочь странам в эффективной реализации этой политики;
- путем профессиональной подготовки и обучения, исследований и издательской деятельности в поддержку этих усилий.

ПОЛИТИКА И ПРОГРАММЫ

ФИЛАДЕЛЬФИЙСКАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ

В 1944 году Международная конференция труда, состоявшаяся в Филадельфии (США), приняла Филадельфийскую декларацию. Уточнив цели и задачи МОТ, Декларация установила следующие принципы:

- труд не является товаром;
- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- все люди, независимо от расы, вероисповедания или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и уважения человеческого достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПАХ И ПРАВАХ В СФЕРЕ ТРУДА

В 1998 году Международная конференция труда приняла Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда, в которой подтверждается решимость международного сообщества «соблюдать, содействовать применению и добросовестно проводить в жизнь» право трудящихся и работодателей на свободу объединения и их реальное право на коллективные переговоры. Декларация также обязывает государства-члены прилагать усилия с целью устранения всех форм принудительного или обязательного труда, действительного запрещения детского труда и дискриминации в области труда и занятий. В Декларации подчеркивается, что все государства-члены обязаны соблюдать эти фундаментальные принципы вне зависимости от того, ратифицировали они соответствующие конвенции МОТ или нет.

ОТНОШЕНИЯ МОТ И РОССИИ

В годы существования СССР отношения между МОТ и руководством страны были не очень лояльны. МОТ критиковала Правительство Советского Союза за нарушение прав человека, в частности за диссидентов, за принудительный труд, невыполнение отдельных конвенций и т.д. Однако неверно представлять, что никакого сотрудничества между СССР и МОТ не было. Советские делегации и его представители активно работали во всех органах МОТ, в своих выступлениях, в предлагаемых проектах резолюций советскими делегатами выдвигались важные вопросы: право на труд, занятость, повышение жизненного уровня трудящихся, борьба за мир и социальную справедливость и др.

Руководители МОТ и его отделов посещали страну, общались с самыми разными ее представителями. Советские министерства и ведомство использовали рекомендации и нормы Международной организации в области охраны труда. В советский период была переведена и издана на средства профсоюзов «Энциклопедия по безопасности и гигиене труда».

Сегодня Россия как правопреемница СССР в полной мере развивает и осуществляет сотрудничество с МОТ во многих областях. С переходом к рыночным отношениям интерес к организации существенно вырос. Большую роль в тот период в установлении отношений между МОТ и Россией сыграл руководитель Московского бюро МОТ Е.М. Давыдов. Начались консультации и помощь в создании социально-трудового законодательства, характерного для рыночного хозяйства.

Сотрудничества с МОТ позволяет:

- приблизить наше законодательство в области социальных отношений к международным стандартам;
- лучше познакомиться с зарубежным опытом в области социального партнерства;
- получить определенную техническую и консультативную помощь по линии МОТ, в частности в области подготовки профсоюзных кадров;
- установить более широкий контакт с зарубежными профсоюзными центрами;
- использовать эту авторитетную организацию для обращения к ней с жалобой в случае нарушения международных конвенций и рекомендаций в области трудовых отношений.

Правовая база этого сотрудничества - членство в организации и Соглашение между Правительством РФ и МОТ.

Практическое взаимодействие реализуется на базе программ технического сотрудничества. Например, ММеждународная организация труда в рамках проекта, который называется «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ» и реализуется МОТ при финансовой поддержке российской компании ЛУКОЙЛ, успешно апробировала инновационный механизм - взаимную экспертную оценку, которая осуществляется на добровольной основе. Страны изучают политику в сфере молодежной занятости друг у друга, а затем обмениваются мнениями и опытом на совместных встречах.

По состоянию на 1 января 2016 года Российская Федерация ратифицировала 73 конвенции МОТ, включая восемь фундаментальных, 52 из них - в силе. За последнее время (с 2010 по 2014 год) было ратифицировано одиннадцать конвенций (№ 173, 187, 174, 132, 135, 154, 185, 176, 140, 151, 144, конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве). Ратифицировав конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве, Россия вошла в 30 первых стран, в которых эта важнейшая международная норма вступила в силу. По итогам 2014 года Российская Федерация заняла первое место в мире по числу ратификаций (три конвенции). Этот результат был отмечен лично генеральным директором МОТ Гаем Райдером.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

ЕСЛИ ЕСТЬ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ, ОБУСЛОВЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом

При прохождении медицинского осмотра у меня были выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором. Какие действия в этом случае может предпринять работодатель?

Согласно абз. 5 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работник отстраняется от работы при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором. Противопоказания могут быть выявлены при прохождении медицинского осмотра либо при проведении иных медицинских процедур.

Основанием для отстранения в данном случае является медицинское заключение, выданное в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Как поступает работодатель, если им получено медицинское заключение о наличии противопоказаний у работника? Вариантов действий может быть несколько, все они обусловлены состоянием здоровья работника и локальными нормативными актами, действующими в той или иной отрасли. Например, работник может быть направлен на даль-

нейшее обследование (медико-социальную экспертную комиссию), признан полностью неспособным к трудовой деятельности и уволен, временно или постоянно переведен на другую работу.

При этом необходимо иметь в виду, что согласно ст. 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную сотруднику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности).



Если же в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ. КАК ПОЛУЧИТЬ ПРИЧИТАЮЩЕЕСЯ

Я подала заявление в суд по взысканию алиментов. Как получить исполнительный лист?

Исполнительный лист — это документ, выдаваемый на основании вступившего в законную силу решения суда общей юрисдикции или арбитражного суда, с целью возбуждения исполнительного производства и совершения судебным приставом-исполнителем действий по принудительному исполнению судебных решений. Процедура возбуждения исполнительного производства состоит из нескольких этапов: выдача взыскателю исполнительного листа, предъявление его ко взысканию в службу судебных приставов и вынесение постановления о возбуждении исполнительного производства либо об отказе в возбуждении исполнительного производства (ст. 30 закона «Об исполнительном производстве»).

Исполнительный лист по просьбе взыскателя направляется судом для исполнения в отдел ФССП либо по заявлению взыскателя, подаваемому в канцелярию суда по гражданским делам, выдается на руки или направляется по почте. Ст. 428 ГПК РФ предусматривает случай, когда суд по своей инициативе направляет исполнительный лист для исполнения - при вынесении решения о присуждении компенсации за нарушение права на судопроизводство в разумный срок или права на исполнение судебного постановления в разумный срок. При этом «Инструкция по судебному делопроизводству в районном суде» предписывает направление непосредственно судом листа для исполнения и в некоторых других случаях.

Согласно п. 9.3.8. приказа Судебного департамента при ВС РФ от 29.04.2003 № 36 суд направляет документы для исполнения по следующим категориям дел:

- о взыскании ущерба, причиненного преступлением (в случаях назначения судом конфискации имущества по искам о защите интеллектуальной собственности, наложения штрафов и присуждения к взысканию иных денежных сумм в доход государства);

- о взыскании госпошлины с должника в доход бюджета (взыскатель - налоговый орган);

- о взыскании алиментов (кроме случаев, когда исполнительный документ по заявлению взыскателя выдан ему на руки). При взыскании алиментов в пользу одиноких матерей на содержание детей, родившихся вне брака, копия решения высылается органу соцзащиты для прекращения выплаты пособия на их содержание;

- о возмещении вреда здоровью и в связи со смертью кормильца;

- о восстановлении на работе незаконно уволенных или переведенных работников и взыскании заработной платы за вынужденный прогул, а также о взыскании денежных сумм с должностных лиц, виновных в незаконном увольнении или переводе работников либо в неисполнении решения суда о восстановлении на работе.

Суд не вправе отказать в просьбе взыскателя о направлении исполнительного документа для исполнения непосредственно судом и по другим категориям гражданских дел. В остальных случаях исполнительный документ выдается взыскателю на руки под расписку в справочном листе по делу либо высылается взыскателю заказным отправлением с уведомлением.

При этом должны быть соблюдены следующие требования:

- сопровождение исполнительного производства;
- проверка достаточности совершенных исполнительных действий;
- подготовка жалобы на действия (бездействие) судебного пристава или административного иска в суд.

Судебный пристав-исполнитель перед принятием исполнительного листа к исполнению должен проверить, не истек ли срок предъявления исполнительного документа (ст. 21 закона «Об исполнительном производстве») к исполнению и соответствует ли данный документ требованиям ст. 13 закона. Также в возбуждении исполнительного производства может быть отказано по



основаниям, указанным в ст. 31 закона. По общему правилу срок исполнительного давности составляет три года со дня вступления судебного акта в законную силу. Общий срок взыскания по исполнительному листу - 2 месяца со дня возбуждения исполнительного производства (ст. 36 закона).

По требованиям о взыскании периодических платежей исполнительные документы могут быть предъявлены к исполнению в течение всего срока, на который присуждены платежи, а также в течение трех лет после окончания этого срока. В тех случаях, когда судебный акт должен исполняться немедленно, срок для предъявления исполнительного листа исчисляется со следующего дня после дня его вынесения судом. При предоставлении отсрочки (рассрочки) исполнения - исчисляется с момента окончания предоставленной отсрочки. Требования о восстановлении на работе должны быть исполнены не позднее первого рабочего дня после дня поступления исполнительного документа в подразделение ФССП.

В заявлении о выдаче исполнительного листа необходимо указать следующие сведения:

- наименование судебной инстанции и состав суда, принявшего решение по гражданскому иску;
- суть искового требования;
- данные об участниках судебного разбирательства;
- номер дела, дату принятия судом решения;
- данные о заявителе;
- подпись истца и дату составления заявления.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ ПО ИНТЕРНЕТУ? ЭТО РЕАЛЬНО!

Как Пенсионный фонд и профсоюзы защищают пенсионные права работников омских предприятий

Современная динамичная жизнь требует от государственных органов работы по-новому. Сегодня невозможно представить себе многочасовое ожидание в очередях для того, чтобы представить в государственную структуру необходимые документы, сделать запрос или получить нужную справку. Сокращение не только времени ожидания оказания услуги, но и вообще сведение к минимуму посещений государственных организаций — такую задачу ставит Правительство Российской Федерации в том числе и перед территориальными органами Пенсионного фонда РФ.

Особую значимость при решении этой задачи приобретает вопрос предоставления гражданам возможности получения государственных услуг в электронном виде.

Не секрет, что значительный объем работы органов ПФР приходится на назначение пенсии. Ускорить и облегчить этот процесс позволяет целый комплекс мер, прежде всего заблаговременная работа по подготовке документов граждан к назначению пенсий.

Работа начинается не позднее чем за 9 месяцев до наступления права на заслуженный отдых. Специалисты оценивают имеющиеся у гражданина документы, в случае необходимости оказывают содействие в истребовании недостающих справок.

Для повышения эффективности заблаговременной работы, сокращения количества посещений территориальных органов гражданами с 2014 года организовано электронное информационное взаимодействие территориальных органов ПФР и страхователей по представлению документов работников, необходимых для назначения пенсии.

В марте 2014 года данный вопрос был рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в результате чего было решено:

- региональному объединению работодателей проводить информационную работу среди работодателей;

- территориальному общественному объединению «Федерация омских профсоюзов» содействовать организации электронного информационного взаимодействия и включению в коллективные договоры обязательств работодателей по представлению документов в электронном виде в территориальные органы ПФР.

Для работодателя предусмотрено право представлять в ПФР документы на работников для установления пенсий, а также для подачи заявления на установление пенсии, в том числе в электронном виде.

Для сокращения времени ожидания в очереди при обращении граждан за предоставлением государственных услуг в территориальные органы ПФР внедрены электронные сервисы по предварительной записи на прием, заказу документов и другие.

С 2015 года на сайте ПФР работает «Личный кабинет застрахованного лица», через который можно направить заявление на установление и доставку пенсии, не выходя из дома. На сегодняшний день уже более 20 тысяч омичей воспользовались такой возможностью.

Кроме того, с согласия работника направить электронное заявление может и работодатель по защищенным телекоммуникационным каналам связи.

Таким образом, подготовка работника к выходу на пенсию должна стать одной из значимых социальных задач работодателя.

Не менее важно содействие и профсоюзных органов, исходя из своего главного предназначения, защищают интересы и проявляют заботу о работниках.

Плюсы такого взаимодействия очевидны, так как оно направлено на благополучие работников, повышение имиджа предприятия как социально ответственного. Кроме того, исключается личное посещение территориального органа ПФР, ожидание в очереди, экономится рабочее время самих работников и специалистов кадровых служб.

Многие работодатели уже по достоинству оценили возможность представления в территориальные органы ПФР в электронном виде документов на работников предпенсионного возраста для проведения заблаговременной работы. На сегодняшний день 2930 страхователей (37% от общего количества) заключили соглашение с Пенсионным фондом о подобной форме работы. Из них 1088 (38%) предприятий с численностью работников свыше 50 человек. К настоящему времени в органы Пенсионного фонда Омской области поступило более 10 тысяч макетов пенсионных дел, по ним вынесено более 7 тысяч положительных решений о назначении пенсий.

Домашний уголок

УКРАШАЕМ САД

Майские праздники - идеальное время для подготовки дачи к летнему сезону. Предварительная работа уже началась: дома подросла рассада овощей и цветов, постепенно покупаются посадочный материал, инвентарь и различные садовые мелочи, чтобы затем реализовать любые творческие порывы. Например, если стоит задача оживить забор в саду, замаскировать неприглядные постройки, ванную, бочку или старое высохшее дерево, то в этом помогут вьющиеся растения. Они плохо пропускают шум, являются преградой к загрязнению и при этом, конечно, улучшают экологию участка. Многие лианы потрясающе эффектны. И уже сами по себе становятся украшением сада.



Вьющиеся растения могут быть однолетними и многолетними. Однолетние лианы позволяют экспериментировать с видами и сортами, чтобы каждый год оформлять вертикальные опоры по-разному. Подбирая вьющийся однолетник, обратите внимание на следующие виды:

- **Ипомея** - одна из наиболее быстрорастущих теплолюбивых вьющихся лиан. За 2-3 месяца вегетации (обычно к середине лета) она успевает нарастить метровые плети и оплести ими забор или беседку. Если ипомею не предоставить опору, то вьющиеся стебли будут стелиться по

земле или «обвязывать» стебли прямостоячих растений. Поэтому иногда ее сажают без привязки к опоре, то есть используют в качестве почвопокровника. Особую красоту ипомею придают цветы-граммофоны, открывающиеся ранним утром и сворачивающиеся в полдень. Среди расцветок преобладают фиолетовые, розовые, голубые, красные, багровые тона.

- **Кобея**. Цветы-колокольчики у этого растения бывают белой, зеленовато-кремовой, фиолетовой, сиреневой окраски. Желательно выращивать кобею через рассаду, так как эта лиана долго «раскачивается». Если в мае в грунт будут высажены растения с развитой корневой системой, первые цветы начнут распускаться в начале июля. В любом случае начавшееся цветение будет долговременным - до начала холодов.

- **Душистый горошек**. Его цветовая палитра крайне обширна: от чисто-белого до фиолетового и коричневого. Устойчив к заморозкам.

- **Декоративная фасоль** в отличие от душистого горошка боится заморозков, поэтому высаживают ее в мае.

- **Настурция** вырастает до двух метров длины. Эти однолетники требуют обильного полива до цветения и солнечного места.

Многолетние лианы более мощные, часто с одревесневающим стеблем большого диаметра. Они требуют прочных опор, иногда дополнительной подвязки тяжелых побегов. Среди них можно выделить такие виды:

- **Актинидия** - морозостойкая листопадная лиана, обвивающая своими побегами вертикальные опоры. Достигает высоты 2-15 м, при этом обильно цветет и плодоносит. Листья имеют особенность менять окраску в течение сезона.

- **Клематис**. В садах клематисы создают широкие зеленые ширмы с большими цветами диаметром до 15 см. Эта лиана травянистая, с одревесневающими стеблями, но гибкими побегами, взбирающимися на высоту 2,5-3 м. Цветы могут быть белыми, желтыми, розовыми, вишневыми, голубыми, фиолетовыми. Некоторые сорта источают ароматы, напоминающие запах миндаля, жасмина или примулы. Уход сводится в основном к обрезке, поливу и защите растения от зимних морозов: лиану снимают и укрывают.

- **Жимолость** отличается пышностью цветения. Самая известная душистая жимолость, или каприфоль - листопадная лиана, цветущая в мае-июне белыми, нежно-желтыми, розовыми цветками.

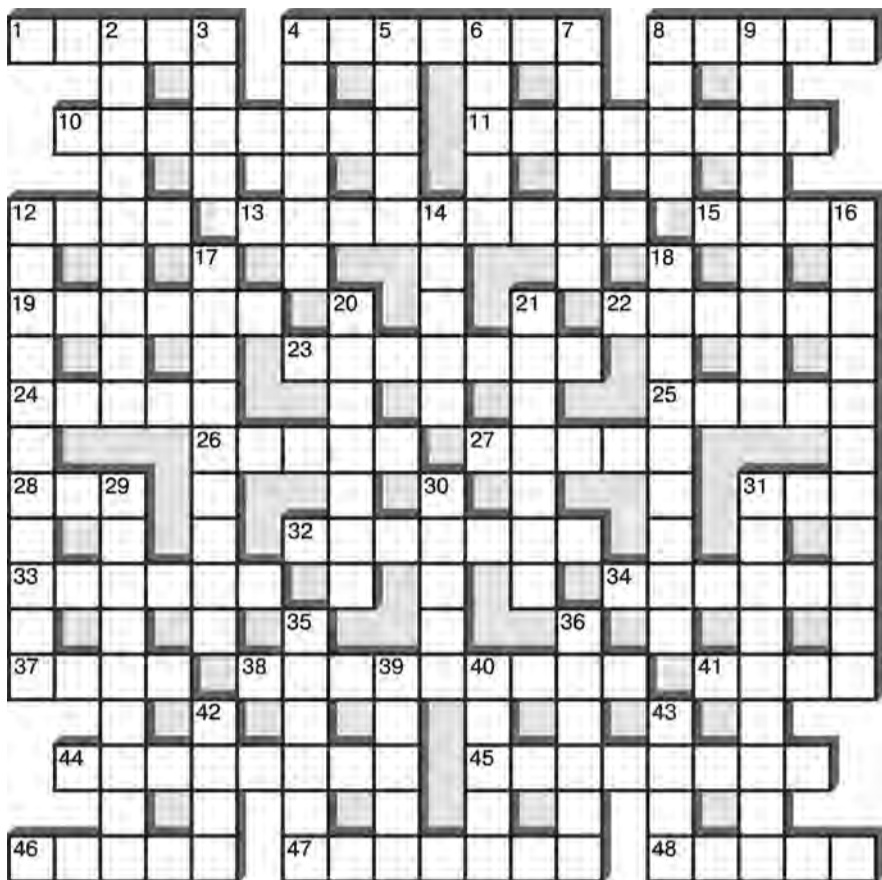
- **Плющ** - универсальная лиана, способная забраться на любую поверхность, включая стены дома, заборы, беседки. Ему не нужны специально натянутые нити или вертикальные опоры, так как на побегах образуются воздушные корни-присоски, способные цепляться за что угодно. Плющ можно использовать и в качестве почвопокровника, быстро покрывающего землю густым зеленым ковром.

- **Девичий виноград** нуждается в крепкой опоре, так как некоторые сорта достигают в высоту 25 м, при этом мощно разрастаясь в стороны. Листья лианы чем-то напоминают листву клена - они имеют такие же острые зубцы. Растение неприхотливо, хорошо растет в тени, не боится морозов.

- **Хмель** способен быстро организовать высокую ограду, которая не только визуально ограждает от соседей, но и является отличной звукоизоляцией, а широкие листья хорошо задерживают лишнюю пыль и дым с улицы. Любит глинистую или песчаную почву, хорошо растет и на солнце, и в тени.

Один раз вырастив на даче вьющиеся растения, уже сложно отказать от них. Колонны, арки, беседки и хозяйственные постройки, задекорированные зелеными ширмами и яркими цветами, визуально становятся частью растительных композиций сада, придавая ему особое очарование.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Стиль джазовой музыки. 4. Вечнозеленое хвойное дерево. 8. Мясной фарш с рисом в виноградных листьях. 10. Прибор для определения плотности жидкостей и сыпучих тел. 11. Род открытого пирога с творожной начинкой. 12. Движение воздуха (газов, дыма) в печных, котельных и других устройствах, вызываемое разностью давления. 13. Внешний вид и телосложение животного. 15. Зодиакальное созвездие. 19. В греческой мифологии нимфа деревьев, обитательница лесов и рощ. 22. Подвижное соединение частей механизма, деталей. 23. Помещение вне зала заседания (в парламенте, на конференции). 24. Роскошь, особое изящество, необычность. 25. Русский поэт, друг и единомышленник В. Маяковского. 26. Комедийный актер советского кино. 27. Внешний вид, наружность. 28. Река в Индии, Китае, Пакистане. 31. Плавающее ограждение из плотов, металлических сетей, защищающее вход в гавань или фарватер от неприятельских судов. 32. Крайнее проявление чего-либо, невоздержанность, излишество. 33. Столица Албании. 34. Последний римский император, полководец. 37. Детское восприятие окружающей действительности. 38. Установка для переработки мяса и рыбы. 41. Единица счета в спорте для обозначения количества выигранных. 44. Альпийская фиалка. 45.

Изображения или надписи на стенах и других поверхностях. 46. Третья от Солнца планета в Солнечной системе. 47. Научное сочинение. 48. Полководец Александра Македонского, командовал его флотом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Священные письмена египетских жрецов. 3. Неглубокая печь с широким входом. 4. Удар в теннисе. 5. Явления, связанные с растворением природными водами горных пород (гипс, каменная соль и др.). 6. Жидкая лекарственная форма. 7. Ловчая птица. 8. Тропическое растение, из волокон которого изготавливают грубые ткани. 9. Ничем не омраченная радость, народное торжество. 12. Государство в Азии. 14. Казачий чин. 16. Математическое выражение. 17. То же что соответственно, тождественно, созвучно, равнозначно. 18. Населенный пункт на юго-западном побережье Крыма. 20. Крупный морской и речной порт на Енисее. 21. Одна из основных поз классического танца. 29. Одна из теорий эволюции органического мира. 30. Поэма М. Лермонтова. 31. Дорожно-строительный материал. 35. Основное положение вероучения, принимаемое на веру. 36. Титул принцев в Испании и Португалии. 39. Жанр японской поэзии. 40. В Древнем Риме: посол, а также наместник императора в провинции. 42. Часть конской упряжи. 43. Гора в Греции.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■
- На улице +20. Вот так заметно наступила весна.
- Главное, чтобы потом не оказалось, что на самом деле это было лето.

■ ■ ■
Если вы увидели в утренней переполненной маршрутке человека с улыбкой на лице - не пытайтесь это повторить, трюк сделан профессиональным каскадером.

■ ■ ■
- Ты в какие игры играешь?
- Я в игры не играю, я не зависю от них, в жизни много других радостей, постигаю их.
- Компьютер сломался?
- Да.

■ ■ ■
Теорию относительности начинаешь понимать, когда час стоишь перед табличкой на магазине: «Перерыв 10 минут».

■ ■ ■
Гаишник останавливает на перекрестке машину и спрашивает у водителя:
- Вы любите водить машину?
- Люблю...
- Так почему не научитесь?

■ ■ ■
Склад-стройка реализует песок, цемент, арматуру по ценам ниже рыночных, самовывоз, работаем без выходных с 23.00 до 5.00.

■ ■ ■
Почему меня никто не понимает? Неужели я формирую свои коммуникативные акты посредством слишком сложных лингвистических конструкций, недоступных для адекватного когнитивного восприятия?

■ ■ ■
- Папа, я окончил институт!
- Что, первоапрельская шутка?
- Нет, весенний призыв...

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Часики. 4. Сирокко. 7. Яблоко. 13. Хабанера. 14. Калигула. 15. «... Нитуш». 17. Штакетник. 19. Колдобина. 21. Афина. 22. Инфаркт. 23. Анталы. 25. Офорт. 27. Зебра. 32. Сезам. 35. Пектин. 36. Обилие. 37. Суфле. 38. Рулет. 39. Рог. 40. Непал. 43. Йод. 44. Аудитор. 46. Онагр. 47. Коллапс. 51. Калевала. 54. Замкание. 58. Психика. 62. Шербалин. 66. Дозатор. 69. Межа. 70. Мале. 71. Шеренга. 72. Подвода. 73. «Анюта».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Черемша. 2. Сахара. 3. Кабаре. 5. Игрунка. 6. Краюшка. 8. Брутто. 9. Осадки. 10. Ординар. 11. Дневник. 12. Биатлон. 16. Тритон. 18. Кефир. 20. Белое. 22. Иже. 24. «Ама». 25. Орион. 26. Тобол. 27. Засуха. 28. «...-буфф». 29. Аперитив. 30. Юкагир. 31. Алейск. 32. Сердолик. 33. Зола. 34. Матрос. 41. Ерники. 42. Афгани. 45. Уфа. 48. Пси. 49. Кап. 50. Уза. 51. Кишмиш. 52. Ева. 53. Ани. 55. Иго. 56. Ала. 57. Европа. 59. Стяжка. 60. Хин. 61. Кираса. 63. Буер. 64. Леон. 65. Неман. 66. Днепр. 67. Зонд. 68. Трио.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3572 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 27.04.16 г. в 18.00.
Номер подписан 27.04.16 г. в 18.00.
Заказ № 391860.

