

ПОЗВИЩИЯ

№ 15 (1206) • 23 апреля - 6 мая 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПЕРВОМАЕМ!



УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!
Примите самые сердечные поздравления с наступающим Первомаем - Праздником Весны и Труда, солидарности и единства профсоюзов!
В нашей области живут и трудятся сотни тысяч граждан, которые каждый день отдают свои знания, помыслы, труд на благо родной земли. И в этот день все мы - люди труда должны выразить свою солидарность и показать обществу, что именно нашими руками создается и крепится благополучие нашей Родины!
Этот день дает возможность вспомнить об истории страны, в которой мы все выросли и которой привыкли гордиться. Особенно это важно в преддверии такого великого события, как 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, а также 110-й годовщины профсоюзного движения в России.
Мы - за мирное решение всех проблем между властью, профсоюзами, общественными движениями, партиями, работодателями, за социальное партнерство и гражданский мир. Но мы выходим на улицы в первомайских колоннах для того, чтобы привлечь внимание власти к недопустимо низким гарантиям социальной защищенности граждан, к необходимости индексировать зарплаты, неукоснительно соблюдать трудовое законодательство. Сегодня уже слишком заметны проявления кризиса, ударившие по простым людям. Возникла реальная угроза падения жизненного уровня. В этой ситуации наши требования однозначны и бескомпромиссны. Мы стоим на том, что солидарность, особенно в условиях социально-экономического кризиса, - это главное оружие профсоюзов.
Желаю всем мира, счастья и благополучия. И давайте встретим Первомай в колоннах демонстрантов. Чем больше нас будет в рядах профсоюзов, тем быстрее мы сможем добиться успеха!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

Федерация омских профсоюзов приглашает омичей принять участие в первомайском шествии и митинге под девизом «ТРУДУ - НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!».

Митинг состоится на площади им. Бухгольца в 10.00.

Сбор колонн в 9.00 у Омского театра драмы.

Начало движения в 9.30.

По окончании митинга всех ждет культурно-развлекательная программа.

Росту цен - удвоение зарплаты!

Антикризисные меры в интересах человека труда!

В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!

Внебюджетные фонды -

на страховые принципы под контролем профсоюзов!

Государственная поддержка - реальному производству!

Гражданину России - достойный труд и достойную зарплату!

Достойная зарплата - достойная пенсия!

Достойный труд! Достойная зарплата!

За достойную зарплату, справедливые социальные гарантии!

За прогрессивное налогообложение доходов.

Каждому предприятию - коллективный договор!

Коллективный договор - гарантия достойного труда!

Право на забастовку неприкосновенно!

Прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц!

Профсоюзы - основа гражданского общества!

Работающему человеку - достойный уровень жизни!

Работающий человек не должен быть бедным!

Растет квартплата - должна расти зарплата!

Социальному государству - социальную политику!

Стандарты достойного труда -

в коллективные договоры и соглашения!

Три «ЗА» - зарплата, занятость, законность!

Май трудовой! Май победный!

За сохранение рабочих мест!

За мир и стабильность!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

«ГЛАВНЫМИ ОСТАЮТСЯ ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ»

Как мы уже сообщали, 14 апреля VII отчетно-выборная конференция на альтернативной основе избрала новым председателем Федерации омских профсоюзов Сергея МОИСЕЕНКО, до этого возглавлявшего вторую по численности в территориальном профобъединении областную организацию работников здравоохранения.

Сегодня он отвечает на вопросы «Позиции».

- Сергей Владимирович, понятно, что вы уже давно имеете большой опыт организационной и руководящей работы. И все-таки: какие первоочередные задачи поставили перед собой после избрания?

- Я пришел в Федерацию, когда здесь уже были сверстаны планы, шла работа. И она будет продолжаться. Хотя, конечно же, у меня как у нового руководителя есть своё видение движения вперед, поэтому определенная корректировка, естественно, будет. Считаю, что необходимо внести изменения в структуру аппарата Федерации, некоторые отделы нужно укрепить кадрами и конкретизировать направления их работы. Впрочем спешка здесь не нужна, изменения произойдут не сразу и будут, безусловно, подчинены нашей главной задаче - обеспечению социально-трудовых прав членов профсоюзов.

В частности, выступая перед делегатами конференции, в своем программном заявлении я обозначил особую важность улучшения оздоровления членов профсоюзов, их семей и возможные пути, как это сделать. Напомню, тут есть хороший опыт, в том числе у наших соседей, его можно использовать, причем работать в этом направлении совместно. Не исключаются совместные программы и с Фондом социального страхования, ФНПР, с областным правительством. Так вот, чтобы начать эту исключительно важную работу, в том числе и для повышения мотивации профсоюзного членства, нужны специалисты, нужен профильный отдел. И он будет создан. Впрочем это будет одно из направлений его работы.

- Во взаимоотношениях с отраслевыми организациями какие-то новации намечаете?

- Новациями это назвать нельзя, но продолжать дальнейшее укрепление взаимодействия с членскими организациями просто необходимо. На только что прошедшей VII отчетно-выборной конференции некоторые делегаты упрекали коллег в отсутствии солидарности: когда бьются, например, за свои законные права автомобилисты, молчат бюджетники и наоборот. Конечно, каждый отраслевой профсоюз прежде всего заинтересован в решении своих проблем. И это по большому счету неправильно. Сила в солидарности - это не просто лозунг, это хороший жизненный опыт. Считаю, руководителям отраслевых профорганизаций нужно почаще встречаться, делиться своими проблемами и опытом их решения. Постараюсь поработать в этом направлении.

И еще нам нужно четко знать кадровый потенциал наших членских организаций, изучить их возможности, если надо - обучить. Хотя, конечно, профобучение в Федерации поставлено на должном уровне. И кажется, при этом используется достаточно много форм и методов. Только вот, по-моему, явных лидеров у нас не хватает, поэтому я и говорю о необходимости более внимательного знакомства с кадрами.



- А каким вы себе представляете сегодняшнего профсоюзного лидера - будь то профорг, председатель профкома или человек, возглавляющий большой отраслевой профсоюз?

- Ну здесь я вам ничего нового не скажу. Как известно, одной из проблем на пути совершенствования способов защиты интересов и законных прав трудящихся является проблема лидерства. Давайте не будем забывать старый, но крайне правдивый лозунг «Кадры решают всё!». Профсоюзный лидер - это ключевая фигура на любом уровне профструктуры. Он должен и уметь работать со своими товарищами, наемными работниками, которых он представляет, и четко действовать на «опозиционном» поле работодателя, власти. А значит, он должен обладать не только нужными знаниями, но и даром убеждения, быть хорошим психологом, уметь выходить из стрессовых ситуаций, ведь порой давление идет с обеих сторон. И еще много можно перечислять важных качеств. Но самое главное, по-моему, профсоюзный лидер должен быть твердо убежден в правоте своего дела и иметь осознанную позицию, что он хочет защитить своих товарищей. Таких людей в наших рядах немало. Но должно быть гораздо больше.

- А в масштабах всего территориального профобъединения чем необходимо заняться прежде всего? И будет ли тут соблюдаться преемственность в отношении намеченных планов и задач?

- Федерация омских профсоюзов, её бывший руководитель Валерий Степанович Якубович много сделали для развития в Омской области системы социального партнерства. Я постараюсь не снизить эту планку. Определенные наметки по этому поводу уже есть. Опять же я о них говорил перед делегатами конференции. Напомню, в 90-х годах для обсуждения насущных вопросов областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений нередко собиралась в стенах Дома союзов. Да, тогда времена были протестные. Сегодня иные, но, полагаю, поводы для встречи на нашей территории можно найти весомые. Тем более на заседание трехсторонней комиссии можно пригласить более широкий профактив. В таком формате можно бы-

сть. Для этого мы создаем специальное управление. Уверен, что мы сможем заработать средства для выполнения своих уставных обязанностей.

- Вас хорошо знают как руководителя областной организации работников здравоохранения. А каков Сергей Владимирович в кругу семьи, друзей? Чем любите заниматься в свободное время?

- Обожаю свою внучку. От общения с ней вся усталость, какие-то стрессовые состояния сразу же улетучиваются. Если есть время, читаю с ней книжки, она, как, наверное, и все дети, обожает русские народные сказки, складываем пазлы и смотрим мультики про Машу и Медведя. При этом еще не известно, кто тут больше получает удовольствия.

Да, у меня много друзей. Настоящих, которые не бросят в беде, всегда помогут. А в свободное время занимаюсь спортом. Люблю рыбалку, когда сидишь и замороженно смотришь на поплавок. И вообще, я очень люблю природу, нашу родную, сибирскую. Хочу надеяться, что и на новом посту будет хоть маленькая толика времени, чтобы иногда выбраться в свои любимые загородные места. Пока же у меня складывается семидневная рабочая неделя.

- Нарушаете трудовое законодательство...

- По отношению к себе начальникам можно...

- И последнее. Накануне главного профсоюзного праздника - Первомайа чтобы вы хотели пожелать членам профсоюзов и вообще всем омичам?

- Прежде всего, мира. Мирное небо над головой - это счастье! Это не просто понимаешь, а остро ощущаешь, когда смотришь новости с Украины, когда слушаешь уже многих ветеранов Великой Отечественной войны. Уверен, в мире мы добьемся благополучия и достойной жизни. Крепкого всем здоровья и счастья!

Беседовала Анна НИКОЛАЕВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

стрее найти истину, если мы, профсоюзы, власть и работодатели, равноправные, а не заклятые партнеры, как нередко иронизируют средства массовой информации.

- Не могу не задать вопрос по поводу информационного обеспечения омских профсоюзов: как предполагаете использовать медийный ресурс, имеющийся сегодня в распоряжении Федерации?

- Здесь опять же будут выполняться решения VII отчетно-выборной конференции. Но чтобы охватить внепрофсоюзную аудиторию, нам нужно выходить и на внешние СМИ. Конечно, стоит это немалых денег. Однако тут ведь можно вначале воспользоваться возможностями системы социального партнерства, тем более, что в областном трехстороннем соглашении на сей счет есть определенная договоренность.

- Финансовое обеспечение деятельности территориального профобъединения - один из главных вопросов, без решения которых сложно строить работу на перспективу...

- Конечно. Всё последнее время Федерация выполняла свою функцию в меньшей степени за счет профсоюзных взносов - большой доход в казну принесли собственностью. Сейчас её осталось совсем немного. Но я полагаю, можно умело распорядиться и тем, что

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ НА НЕУКЛЮЖУЮ ПОЛИТИКУ

22 апреля председатель ФНПР Михаил Шмаков провел традиционное селекционное совещание, посвященное подготовке регионов к празднованию 1 Мая. В Омске на это совещание собрались руководители и представители членских профорганизаций, первые лица Федерации омских профсоюзов.

«В нынешнем году праздничных трудящихся пройдет в более чем 140 странах мира, - сказал, открывая совещание, Михаил Шмаков. - И все понимают, что этот Первомай - особенный: он пройдет в преддверии 70-летия Великой Победы. Мы свято чтим память героев и выступаем против провокаторов и поджигателей новой войны». Как известно, не так давно прошел автопробег от Москвы до Магадана, организованный ФНПР в честь юбилея Победы, и, как подчеркнул профсоюзный лидер, «в ходе этой акции мы лишним раз убедились в том, что мысли и чаяния людей во всех регионах едины: все хотят прочного мира без войн и санкций».

Михаил Шмаков посвятил свое выступление главным образом разъяснению того, почему одним из главных лозунгов первомайских профсоюзных мероприятий стало воззвание «Росту цен - удвоение зарплаты!»: «Сегодня утверждают, что экономика России переживает кризис, связанный с международными санкциями и падением цен на нефть. На самом деле виной всему происходящему сейчас неадекватная, неуклюжая экономическая политика правительства. И нужно менять либо эту политику, либо проводящих её людей. В рыночной экономике нельзя запретить рост цен. Но труд тоже имеет свою цену, и она тоже способна расти. А то ведь по итогам 2014 года Россия по уровню зарплаты уступила первое место в СНГ, опустившись на третье - за Казахстаном и Белоруссией. Поэтому первоочередной мерой властей должно стать повышение платежеспособности работающих».

В русле сформулированных в первомайских лозунгах основных целей профсоюзов всецельной поддержки, по мнению Михаила Шмакова, заслуживает инициатива Роспрофжела, собравшего более 100 тысяч подписей под требованием ежегодного повышения зарплат на уровень инфляции. Которая, напомним, в 2014 году составила, по официальным данным, 11,4 процента, а только за три месяца текущего года - уже 7 процентов. «Антикризисный план, предлагаемый правительством, не содержит антиинфляционных мер, - заявил председатель ФНПР, - и поэтому нам не подходит».

Поддержать лозунги ФНПР на первомайские профсоюзные мероприятия выйдут, по предварительным подсчетам, более 2,5 миллиона человек. Более подробно о процессе подготовки к 1 Мая рассказали выступившие в ходе совещания руководители некоторых территориальных профсоюзных объединений и отраслевых профсоюзов.

Глеб ЧЕРНЯК.

НАША СПРАВКА

Сергей Владимирович МОИСЕЕНКО - уроженец Омской области. В 1981 году окончил Омский государственный медицинский институт. С 1981-го по 1983 год - ординатор кафедры социальной гигиены и организации здравоохранения ОГМИ; с 1983-го по 1987-й - главный врач областного штаба студенческих отрядов Омской области; с 1987-го по 1989-й - главный врач санатория-профилактория «Медик». Одновременно с 1978-го по 1983-й и в 1989 году был председателем профсоюзного комитета Омского государственного медицинского института. А в феврале 1993 года на X пленуме обкома профсоюза работников здравоохранения был избран председателем обкома профсоюза на альтернативной основе. Профсоюзная работа Сергея Моисеенко прерывалась лишь однажды: с 2005-го по 2008 год он занимал должность министра здравоохранения Омской области.

В 1999 году С. Моисеенко защитил кандидатскую диссертацию на степень кандидата медицинских наук по организации здравоохранения. Он также является академиком Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы.

Сергей Владимирович - отличник здравоохранения, награжден Почетной грамотой Министерства здравоохранения и ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, Почетной грамотой ФНПР и нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах».

В преддверии Праздника Весны и Труды мы по традиции поинтересовались у представителей различных профсоюзных организаций, с какими делами и мыслями они подходят к Первомаю, какие из существующих проблем считают главными и требующими первоочередного решения.

КОЛДОГОВОРЫ ЕСТЬ ВО ВСЕХ МЕДУЧРЕЖДЕНИЯХ

Людмила ЯКОВЛЕВА,
помощник председателя областной проф-
организации работников здравоохранения:

- В основном медики области готовятся к встрече Первомаю с ровным, рабочим настроем. За 2014 год нам совместно с профильным областным министерством многое удалось изменить к лучшему: достаточно сказать, что мы добились снижения на 0,9 процента общей смертности населения и на 2,7 процента детской смертности. Особое внимание мы уделяли вопросам финансирования отрасли и оплаты труда - в результате не было зафиксировано никаких задержек заработной платы, а уровень оплаты труда был увеличен, достигнув в среднем 20,4 тысячи рублей. При этом с 1 января 2015 года на 50 процентов вырос размер базовых окладов. Еще один плюс - возвращение коммунальных льгот специалистам-медикам в сельской местности.

Опять-таки совместными усилиями областного Минздрава, обкома профсоюза и руководства медучреждений мы добились положительной тенденции в вопросе создания здоровых и безопасных условий труда: стабилизировались показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снизился объем временной нетрудоспособности на сто работающих. В загородном отделении Центра восстановительной медицины и реабилитации Министерства здравоохранения Омской области ежегодно отдыхают и лечатся более тысячи медработников и членов их семей. Большое внимание уделяется внедрению норм здорового образа жизни.

Если говорить об исключительно профсоюзных делах, то количество членов профсоюза сейчас составляет 70 процентов от общего числа работников, причем принятых значительно больше, чем выбывших. Возросла роль коллективных договоров, охват которыми составляет 100 процентов медучреждений. Вообще же наша областная проф-организация - одна из самых многочисленных в регионе: в ее состав входят 132 первички, объединяющие более 42 тысяч человек.

Что касается проблем, то они, наверное, общие практически для всей работающей страны: нам, как и всем, хотелось бы достойного уровня оплаты труда и строгого соблюдения правовых норм - особенно в период реорганизации отрасли.

ПРАЗДНИК КАК ЧАСТЬ ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ



ПРОФСОЮЗ - НЕ КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Владимир БЫКОВ,
председатель областной организации Росхимпрофсоюза:

- Ситуация у нас сейчас непростая. Я имею в виду ситуацию не только в стране, но и в областной профорганизации. За последнее время у нас поменялись многие председатели первичек, да и сам я возглавляю обком профсоюза всего третий месяц. Поэтому прежде всего необходимо отладить схемы взаимодействия внутри областной профорганизации, упорядочить её структурное строение, добиться в работе ясности, прозрачности и честности. Кроме того, нужно сохранить на предприятиях профессионалов - с кадрами у нас проблема, так что следует придать четкость процессу обучения, повышения квалификации.

Следующий аспект, требующий постоянного внимания, - создание всех объективных предпосылок для безаварийной работы. Мы проведем специальную оценку условий труда, также открытую и честную, чтобы люди не пострадали, не потеряли льготы, предоставляемые им из-за вредных условий труда.

В общем, главное сейчас - сохранить трудовые коллективы и уровень зарплаты. И, разумеется, расти дальше. Наша областная профорганизация объединяет сейчас около 12 тысяч членов профсоюза, занятых на 14 предприятиях. Но есть надежда на то, что нас станет значительно больше: мы достигли предварительной договоренности о создании проф-организации с руководством группы компаний «Титан». Работа в этом направлении идет, так что, думаю, всё получится.

Профсоюз - не касса взаимопомощи, это серьезный труд по защите прав работников, требующий действий в унисон с работодателями. Только тогда на предприятиях будут действовать работающие коллективные договоры, защищающие права большинства трудовых коллективов. И придет понимание того, что такое на самом деле профсоюз - то есть появится мотивация для вступления в него у тех, кто пока еще сомневается и раздумывает. Только так, упорно и дружно сотрудничая, мы постепенно придем к повышению жизненного уровня трудовых коллективов и, конечно, членов профсоюза.

ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА НУЖДЫ СЕЛА

Александр ПИРОГОВ,
председатель координационного совета
профорганизаций Омского района:

- Начну с того, что 3 апреля состоялась VII отчетно-выборная конференция районной профорганизации работников АПК, на которой мои профсоюзные коллеги в очередной раз оказали мне большую честь, избрав на новый срок руководителем райкома профсоюза. И вот что заботит прежде всего: предыдущая наша конференция проходила в условиях выхода из экономического кризиса, когда казалось, что всё самое плохое уже позади и дальше отрасль ждет годы роста экономики. Однако прошло пять лет, а агропромышленный комплекс страны столкнулся с еще более серьезными вызовами. И если государство вновь не обратит внимания на село, то нас всех ожидают большие проблемы. Вдобавок за эти пять лет профсоюзы района потеряли из-за банкротств три первички. Впрочем появились другие производственные структуры, в которых заняты в том числе и бывшие члены профсоюза, так что перед нами стоит задача возрождения профорганизации.

Но проблемы проблемами, а люди тем не менее работают, строят планы и, конечно, готовятся к празднику. В канун 1 Мая откроется районная Доска почета, на которую будут занесены лучшие трудовые коллективы и передовики аграрного производства. Работники АПК района готовятся к посевной, уже сейчас началось боронование пашни. Райкомы профсоюзов работников здравоохранения и народного образования участвуют в организации оздоровительных площадок при школах, а также в районном ДОЛ «Солнечная поляна», способном принять больше трехсот детей за одну смену. Районная профорганизация работников лесного хозяйства вместе со всеми тружениками отрасли готовит высадку саженцев, облагораживание зеленых массивов. Все профсоюзные руководители проводят встречи с трудовыми коллективами, напутствуя их и поощряя тех, кто уже успел отличиться...

ПРИ ЭНЕРГИЧНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ СПОСОБНЫ НА МНОГОЕ

Ирина ПРОСКУРИНА,
председатель профорганизации ОАО «ОМКБ»:

- Главное, что хотелось бы выделить в нашей работе за последние месяцы, - это заключение очередного коллективного договора на 2015-2017 годы, положения которого по некоторым параметрам претерпели изменения в лучшую для работников сторону. Это по-настоящему хороший, реалистичный и выполнимый документ. Зарплата у нас пока не очень высокая, но колдоговор обязывает принимать меры по этому поводу, и мы стараемся: с 1 апреля зарплата была повышена.

Большой упор профорганизация совместно с руководством предприятия делают на информационную политику. Ежедневно в эфир выходит корпоративное радио, привлекающее внимание коллектива обзор текущих событий, информацию о важных делах и мероприятиях, подборку интересных фактов. Как у всякого серьезного СМИ, у нас разработана сетка вещания, так что люди знают, в какой день какие темы будут освещаться, и ждут этих программ. Кроме того, мы регулярно выпускаем буклет «Твой профсоюз», предназначенный для потенциальных членов профсоюза. Очередной тираж буклета увидел свет в конце прошлого года.

Активнее стала работа молодежного актива профорганизации, вовлеченного в большинство мероприятий акционерного общества и Центрального административного округа. В числе последних таких мероприятий было участие в волонтерской миссии в учреждениях здравоохранения округа, а также в интеллектуальной игре «Нам дороги эти позабыть нельзя», посвященной 70-летию Победы. И, конечно, молодежь на первых ролях во всех наших спортивных соревнованиях, которых в ОАО «ОМКБ» проходит много: мы развиваем на предприятии с десятком видов спорта. У нас есть футбольное поле и волейбольная площадка, спортивный зал, в котором в прошлом году был сделан очень хороший ремонт. Нужно подчеркнуть, что в обслуживании всех спортивных объектов, как, собственно, и во всей повседневной деятельности, нам большую помощь оказывает администрация предприятия.

И отмечу еще, что ни одно обращение в профком не остается без рассмотрения и деятельного реагирования. Исполняя пожелания работников, в прошлом году мы даже вернули на линию автобусный маршрут № 72, отмененный было властями. Эта акция была инициирована профкомом и при всемерной поддержке руководства ОАО «ОМКБ» увенчалась успехом. Так что при энергичном сотрудничестве социальные партнеры способны на многое...

УБЕДИЛИСЬ В АКТИВНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ПЕРВИЧЕК

Олег ПЕРЕГУДОВ,
председатель профорганизации студентов Омского государственного
технического университета, председатель студенческого координационного
совета в СФО профсоюза работников народного образования и науки РФ,
руководитель регионального штаба Волонтерского корпуса 70-летия Победы:

- Весь последний месяц у руководителей молодежных профорганизаций был насыщен важной работой, связанной с индексацией вузовского стипендиального фонда. Дело в том, что первоначально правительством было определено: этот фонд должен ежегодно индексироваться на уровень официально зафиксированной инфляции. Однако из-за кризисных процессов прошлого года правительство урезало размер индексации практически вдвое - до 5,5 процента. На съезде отраслевого профсоюза было заявлено о неприятии такого выхода из положения, соответствующее решение направлено премьер-министру Дмитрию Медведеву и спикеру Госдумы Сергею Нарышкину. Кроме того, в регионах была организована отправка телеграмм в федеральные властные органы в поддержку этого решения, только от Омской области было направлено больше 400 телеграмм. Учитывая, что стоимость такого сообщения составляет весьма крупную для студента сумму, около 200 рублей, маневры правительства со стипендиальным фондом крепко заделали за живое молодежь страны. Вдобавок благодаря этой акции мы смогли оценить мобилизационные ресурсы наших первичек и убедились в их активности.

Что касается Волонтерского корпуса, то в эти дни у нас проходит очень много мероприятий, организованных как собственно корпусом, так и общественными организациями и властными ведомствами. Они сведены в обширную единую программу, которая предусматривает проведение как минимум двух-трех мероприятий в день по всей области. В их числе - акция «Георгиевская ленточка», стартовавшая 22 апреля. А 1 мая волонтерам только в областном центре предстоит участие в четырех мероприятиях...

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

ИТОГИ ПЯТИЛЕТКИ И В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Начало и конец нынешнего отчетного периода в жизни областной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса получились во многом схожими: тогда и сейчас кризис, тогда и сейчас всё те же внутренние базовые проблемы - ориентация экономики России на сырьевые ресурсы, высокая импортозависимость страны, отсутствие действенных механизмов финансово-кредитной поддержки внутренних инвестиций в реальный сектор экономики. Эти проблемы в АПК были известны и ранее, однако принимаемых мер было недостаточно, и только с началом реализации национального проекта, государственных программ развития сельского хозяйства и социальной сферы села положение постепенно начало выправляться. В такой ситуации отраслевой профсоюз старался представлять и защищать интересы не только работников, но и товаропроизводителей, от результатов деятельности которых реально зависит жизненный уровень трудящихся. Профсоюзные организации ежегодно выдвигали требования органам государственной власти, направленные на увеличение финансовой поддержки агропромышленного комплекса, выполнение в полном объеме принятых госпрограмм. Введенные в 2014 году экономические санкции против России потребовали от руководства страны принятия ответных мер, которые были осознанно поддержаны профсоюзами. Что же можно сегодня занести в актив областной профорганизации и ее обкома, а что осталось в пассиве?

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Выступая с докладом на отчетно-выборной конференции, председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК Алексей Зубарев подчеркнул, что в этих условиях решать все вопросы в сфере социально-трудовых и экономических отношений в агропромышленном комплексе региона приходилось в первую очередь с помощью системы социального партнерства. В частности, на областном уровне это отраслевое соглашение между обкомом профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия и агропромышленным объединением работодателей, в муниципальных районах - территориальные трехсторонние соглашения с участием райкомов профсоюза. В 90 процентах сельхозорганизаций, где имеются первички, были заключены коллективные договоры, действие которых распространяется почти на 25 тысяч работников, занятых в этих сельхозструктурах.

Чтобы они максимально учитывали интересы трудовых коллективов, обкомом профсоюза и министерством ежегодно проводится отраслевой смотр-конкурс на лучшее коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Например, в прошлом году его победителями в своих зонах были признаны ООО «Еремеевское» Полтавского района, СПК «Лесной» Исилькульского района, ООО «Лидер» Большереченского района и СПК «Никольск» Усть-Ишимского района. Алексей Зубарев также отметил, что наиболее активно используют в работе площадку социального партнерства профсоюзные организации, работодатели и муниципальные органы власти Азовского, Исилькульского, Полтавского, Таврического и Шербакульского районов.

Что касается областной профорганизации, то ее обком также активно участвовал в работе региональной и областной отраслевой трехсторонней комиссии, коллегии министерства и общественного совета, действующего при нем. Это позволяло влиять на содержание проектов принимаемых Правительством Омской области программ развития отрасли и сельских территорий, личных подсобных хозяйств, занятости населения, улучшения условий и охраны труда, вносить в органы государственной и муниципальной власти свои предложения по экономическим и социальным проблемам,

в том числе по ежегодному установлению минимальной заработной платы работников сельского хозяйства. Ну а в итоге успешная реализация этих программ, соглашений и коллективных договоров способствовала развитию отрасли в целом и решению многих социальных вопросов.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ОХРАНЕ ТРУДА

Одной из главных задач областной профорганизации в отчетный период Алексей Зубарев предсказуемо назвал обеспечение роста заработной платы работников и ее своевременных выплат. Сегодня, когда кризис повлек за собой порой необузданные скачки цен, это становится еще более актуально. Обком профсоюза на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Министерством сельского хозяйства и продовольствия, и данных статистики постоянно анализирует уровень заработной платы, сравнивая его с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, а затем предоставляет информацию райкомом и комитетам профсоюза. Эта аналитическая информация также регулярно используется в работе и обсуждается на заседаниях соответствующей комиссии министерства.

Впрочем, главное - не вся эта проводимая работа ради самой работы, а ее результат. Нет сомнений, что усилия профсоюза тоже способствовали тому, что за истекшие пять лет среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла почти в два раза - с 8613 рублей в 2009 году до 16125 рублей в истекшем. Хотя председатель облпрофорганизации аграриев обратил внимание делегатов конференции, что она всё равно составляет пока лишь 61,3 процента от средней заработной платы по региону. Отраслевым соглашением ставится задача довести это соотношение до 80 процентов, а месячная тарифная ставка рабочего первого разряда должна обеспечивать в заработной плате не менее 60 процентов.

Ближе всех к этому показателю находятся Азовский, Кормиловский и Омский муниципальные районы, которые выводят в целом на первое место лесостепную зону области, где в промышленных комплексах и хозяйствах занято 52 процента работников отрасли, а средняя зарплата составляет 17897 рублей. В то же время, например, в Колосовском, Большереченском и Седельниковском рай-

онах она даже ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области. Аутсайдерами же в своих зонах являются Черлакский и Калачинский районы.

Говоря о получаемой работниками АПК заработной плате, Алексей Зубарев особо отметил такой факт: если в прошлый отчетный период ее рост происходил в хозяйствах в основном за счет кадрового сокращения в связи с неэффективной занятостью, то в последние годы всё обстоит иначе - увеличение зарплаты больше идет за счет интенсификации труда. Что вполне понятно: сокращать сегодня уже практически некого, наоборот, появился дефицит квалифицированных кадров - работодатели заявляют в центры занятости о потребности почти 3 тысяч работников, при том что на селе состоят на учете по безработице 35 тысяч человек. Нередко в сельхозорганизациях вынуждены принимать решения о совмещении работниками обязанностей, зачастую без дополнительной оплаты и при отсутствии нормирования труда.

И здесь тоже поле деятельности для профсоюза, как и в некоторых других вопросах, по которым обкому пока не удалось добиться положительного решения. Среди них, в частности, повышение заработной платы ветеринарным работникам на селе, восстановление утраченных в 2006 году коммунальных выплат.

Завершая часть своего доклада на конференции, посвященную перспективам роста заработной платы в секторе АПК Омской области, Алексей Зубарев заострил внимание на отдельном соглашении региональной трехсторонней комиссии для работников агропромышленного комплекса: «С 1 января 2015 года по предложению нашего обкома профсоюза с учетом финансового состояния той или иной организации установлена ежемесячная минимальная заработная плата в размере МРОТ. Так вот наша общая задача вместе с райсельхозуправлениями повсеместно проследить за введением в действие данного решения и за внесением в трудовые и коллективные договоры, территориальные соглашения и положения об оплате труда необходимых изменений. А еще нам нельзя уходить от ежегодного повышения заработной платы ниже инфляции - это приводит к снижению реальных доходов людей, что уже наблюдалось в отрасли в 2014 году в половине муниципальных районов».

Говоря о таком важнейшем направлении деятельности любой профсоюзной организации, как от-

стаивание права работника на нормальные условия и охрану труда, Алексей Зубарев напомнил, что еще в 2010 году обком профсоюза совместно с министерством и райсельхозуправлениями проводил паспортизацию сельскохозяйственных организаций. Полученные результаты использовались в практической работе, но, к сожалению, не переросли в итоге в разработку областной отраслевой программы по охране труда. Между тем агропромышленный комплекс по-прежнему остается одной из самых травмоопасных отраслей. За 2010-2014 годы в сельском хозяйстве произошло 546 несчастных случаев, из них 25 со смертельным исходом. Причины несчастных случаев связаны с грубым нарушением инструкций по охране труда, несоблюдением правил техники безопасности и технологических процессов, плохой организацией работ, отсутствием инструктажей, низкой трудовой дисциплиной, пьянством, а нередко и с беспечностью самих пострадавших.

«В то же время анализ показывает, что в сельхозорганизациях, где действует профсоюз, несчастные случаи, в том числе смертельные, происходят значительно реже», - подчеркнул председатель областной профорганизации. - Однако это не дает повода утверждать, что в вопросах охраны труда мы делаем всё, что требуется. Иначе почему по-прежнему не во всех хозяйствах, где положено, в штатное расписание введены должности специалистов по охране труда, не выделяется требуемый законом объем финансовых средств? Почему в сельскохозяйственной отрасли сохраняется высокий уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности, а в 12 районах Омской области в прошедшем году даже допущен ее рост?»

ОБ УКРЕПЛЕНИИ РЯДОВ ПРОФСОЮЗА

В настоящее время структура областной профорганизации включает 21 районную, 2 объединенные, 228 первичных и 165 цеховых профсоюзных организаций и 225 профгрупп, объединяющих 20511 членов профсоюза. С одной стороны, это одно из крупнейших в Омской области отраслевых профобъединений. С другой - очевидно, что многие объективные и субъективные трудности ему преодолеть пока не удалось. В результате в сравнении с предыдущим отчетным периодом уменьшилось на 17 количество первичных, а также сократилось число цеховых организаций и профгрупп.

Да, по большей части это произошло в связи со структурными изменениями сельхозорганизаций и учебных заведений, также стимулировавших сокращение общей численности областной организации на 8356 членов профсоюза. Однако беспокойство, например, то, что профорганизации были ликвидированы в 52 сельхозорганизациях, а новые созданы только в 31 хозяйстве.

В минус Алексей Зубарев записал и ликвидацию Нижнеомского, Саргатского, Черлакского, Тарского и Горьковского райкомов профсоюза. «Произошло это в связи с прекращением здесь деятельности первичных организаций», - отметил он. - И если Большереченский, Колосовский, Кормиловский, Русско-Полянский, Тюкалинский райкомы не примут необходимых организационных мер при активном участии социальных партнеров в лице муниципальных органов власти, райсельхозуправлений и работодателей, подобное может произойти и с ними».

Между тем есть немало примеров другого порядка. В отчетный период серьезно укрепили свои позиции Азовская, Исилькульская, Полтавская, Таврическая, Шербакульская районные профсоюзные организации (председатели райкомов Валентина Андреевна Косинцева, Лидия Викторовна Морозова, Юрий Иванович Сорокин, Николай Николаевич Бугаенко, Тамара Михайловна Фрицлер). Хорошая оценка работы на прошедших отчетно-выборных собраниях и конференциях дана многим профсоюзным комитетам. Среди них профкомы ОАО «Омский бекон», СПК «Ермак», ОПХ «Боевое», АФ «Екатеринославская», ЗАО «Азовское», ОАО «Птицефабрика «Сибирская».

В областной профсоюзной организации активизирована правозащитная работа, стало больше уделяться внимания работе с молодежью. Профсоюзная организация учащихся Таврического сельхозоչайственного техникума была названа лауреатом смотра-конкурса ЦК профсоюза в своей номинации. А трудовым коллективом ЗАО «Знамя», ЗАО им. Кирова, ЗАО «Сергеевское», СПК «Лесной», ООО «Еремеевское», СПК «Пушкинский» за достигнутые успехи в труде вручены его дипломы.

Всё это говорит о том, что у профсоюзного движения омских аграриев есть будущее. Ну а формировать это будущее предстоит уже новому профактиву и его руководству.



ПОДВЕЛИ АГРАРИИ

Оценку результатам деятельности облпрофорганизации предстояло дать 62 присутствующим делегатам. Широк был и круг приглашенных на конференцию. В ее работе приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Виталий Эрлих, член президиума ЦК профсоюза Людмила Вастьянова, возглавляющая Новосибирскую отраслевую облпрофорганизацию, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, президент Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Евгений Аронов, руководители райсельхозуправлений и организаций сферы АПК. Выступающие поделились успехами и проблемами, актуальными для районов области и действующих на их территории предприятий. Участники форума постарались дать объективный анализ ситуации в отрасли, который позволил определить круг приоритетов на ближайшие годы.

НА РАЗВИТИИ АГПРОПРОМА ЭКОНОМИТЬ НЕ БУДУТ

К присутствующим министр Виталий Эрлих обратился как к представителям «самой динамично развивающейся отрасли». Столь оптимистичное заявление он подкрепил цифрами и фактами, характеризующими положение дел в нашем регионе. Омская область входит в десятку ведущих сельхозпроизводителей страны, полностью обеспечивает себя продовольствием и предоставляет на вывоз все виды продукции, кроме овощей. Существенное подспорье отрасли оказывается из бюджетов всех уровней. Так, общий объем инвестиций, направленных только на техническое перевооружение сферы АПК региона, превысил в прошлом году 2,8 млрд рублей. Успешно реализуется у нас федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий». По совокупности критериев оценки ее действия область занимает пятое место в РФ, а по такому показателю, как ввод жилья на селе, вообще лидирует. Результаты работы отрасли в финансовом выражении тоже обнадеживают. Увеличилась рентабельность агропромышленного комплекса: если в 2013 году уровень ее составлял 7,4 процента, то в 2014-м достиг 19,4 процента. Цифра эта выше, чем в среднем по России. Количество прибыльных хозяйств тоже возросло. В консолидированный бюджет области в виде налоговых отчислений от предприятий АПК поступило 11,8 млрд рублей.

У сельхозтоваропроизводителей есть все основания рассчитывать впредь на серьезную господдержку. В нынешних условиях оборонная промышленность и АПК – отрасли, которых экономия не коснется, выразил уверенность министр. На перспективу строятся весьма амбициозные планы, связанные со всеми основными направлениями развития регионального агропрома, и в их реализации органы власти и работодатели рассчитывают на сотрудничество с профсоюзной стороной, заключил Виталий Эрлих.

Ряд данных, приведенных управляющим Омским региональным отделением Фонда социального страхования Александром Лосем, также подтверждает динамику стабильности в АПК. Увеличились поступления страховых взносов, отчисляемых работодателями отрасли, снизилась задолженность по ним, возросла налогооблагаемая база. И всё же на 18 процентов объем поступающих средств не дотягивает до уровня, необходимого для полного финансирования выплат работающим по линии соцстраха. Одна из объективных при-

чин – постоянный рост размеров самих пособий. Но есть и другие: не так уж редка, например, ситуация, когда обнаруживаются фальшивые листки нетрудоспособности. Руководитель ведомства обратился к профсоюзам с просьбой о содействии в преследовании подобных случаев. В числе приоритетных направлений сотрудничества он также выделил работу по освоению средств ФСС, направляемых на предупреждающие мероприятия по охране труда.

ПРАКТИКА, ДОСТОЙНАЯ ВНИМАНИЯ

Положительные тенденции в развитии АПК отмечаются в Искиткульском районе, о чем проинформировала председатель райкома профсоюза Лидия Морозова. В течение прошедшего пятилетия предприятия отрасли работали стабильно, год от года улучшая результаты. Убыточных хозяйств в районе нет. Прибыльность же в течение этого периода увеличилась в 2,3



раза. По итогам работы в минувшем году согласно областному рейтингу Искиткульский занимал передовые позиции. Высокие показатели – прежде всего заслуга трудовых коллективов. А благоприятный психологический микроклимат в них, тоже являющийся составляющей успеха, создает работа профорганизаций. Первички сейчас действуют на всех предприятиях отрасли района, за исключением СП «Сибирь», относящегося к ООО «АПК-Титан», которое известно нелояльным отношением к профсоюзам.

На общем благополучном фоне явно просматриваются и проблемы, констатировала председатель райкома. Несмотря на рентабельность хозяйств, средний уровень оплаты труда в сфере АПК района ниже среднеобластного показателя по отрасли и составляет только 13,7 тысячи рублей. По мне-

СТАБИЛЬНОСТЬ ОТНОСИТЕЛЬНА, ПРИОРИТЕТЫ АБСОЛЮТНЫ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ

нию Лидии Морозовой, профорганы должны быть настойчивее в решении вопросов, связанных с заработной платой, пенсионным обеспечением. Следует целенаправленно добиваться закрепления в ТК обязательной ежегодной индексации и придания статуса законодательных норм другим важным гарантиям в сфере оплаты труда.

В числе направлений работы, наиболее актуальных в ближайшее время, профлидер выделила и контроль профактива за организацией специальной оценки условий труда, тщательный анализ ее результатов. В ходе проведения в районе конкурса «Образцовая ферма» обратил на себя внимание такой факт: на предприятиях животноводства аттестация в основном проходила летом и ранней осенью, когда в помещениях обычно благоприятный температурный режим, отсутствующий специфический аммиачный запах, повышенная влажность и другие вредные для здоровья факторы. «Что это – стечение обстоятельств или преднамеренные уловки работодателя?» – этим вопросом задались представители райкома и твердо намерены найти на него ответ. Ни в коем случае нельзя допустить, чтобы следствием проведения СОУТ стало снижение льгот и гарантий работникам.

Об успешной практике в ряде направлений рассказал на конференции председатель Полтавской районной организации профсоюза Юрий Сорокин. Последние годы здесь были пло-

творными в плане совершенствования профработы. Явные изменения к лучшему произошли в мотивации профчленства и развитии соцпартнерства. Профорганы активно проявляют себя во всех сферах жизни района, что, безусловно, работает на их авторитет. Значительное внимание уделяется проведению трудовых соревнований: на организацию таковых и поощрение победителей направляется весомая часть профбюджета. Ведется работа по созданию профорганизаций в сельских администрациях, заключению поселенческих соглашений о соцпартнерстве. Первички сформированы также в двух крестьянско-фермерских хозяйствах. Важным условием укрепления имиджа профсоюзов райком считает эффективную информационную работу – с местными СМИ налажено сотрудничество на регулярной основе.



СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ РЕПУТАЦИЮ

Свой взгляд на ситуацию в отрасли представил директор ФГУП «Омское», член президиума обкома профсоюза Михаил Шуляков. Возглавляемое им предприятие работает эффективно, и его вполне можно отнести к разряду социально ответственных. Подобных в Омском районе несколько, и всё же они не в большинстве, констатировал выступающий. Основной части хозяйств в современных условиях приходится тяжело. Да, сегодня отрасль работает продуктивно, добивается роста прибыли. Но доходы нивелируются постоянным ростом цен на горюче-смазочные материалы, запчасти к технике, несовершенством налоговой системы и всевозможными штрафами со стороны надзорных органов. В решении этих проблем заинтересованы и руководители предприятий и профсоюзы. Ведь если работодатели получают нормальные условия для развития производства, откроется больше возможностей для укрепления социальной базы. По мнению Михаила Шулякова, профсоюзам в диалоге с органами власти всех уровней стоит быть более требовательными.

Слово на конференции было предоставлено и молодому поколению профактивистов. Проблемы работы с молодежью, проводимой в профорганизации ОАО «Омский бекон», отразила в своем выступлении председатель цехкома электромонтер Марина Акользина. За отчетный период, отметила она, численность членов профсоюза на предприятии снизилась более чем на 680 человек, что объясняется главным образом текучестью кадров. Молодежи приходится достаточно много, но она не спешит пополнять профряды. В «Омском беконе» трудится более 960 работников в возрасте до 35 лет, и только около четверти из них состоят в профсоюзе. В 2012 году на предприятии при поддержке профорганизации был создан молодежный совет. Заинтересовать и сплотить молодое поколение он старается, организуя яркие спортивные и культмассовые мероприятия. Проводятся и социально значимые акции: традиционно молодые работники посещают ветеранов на дому в канун 9 Мая. Рассматриваются и новые планы, направленные на

привлечение молодежи в профряды, – эту задачу Марина Акользина назвала стратегической и для отраслевого профсоюза в целом.

Молодежную тему продолжил председатель профорганизации студентов и аспирантов Омского государственного аграрного университета Андрей Ерошевич. Все локальные нормативные акты в вузе, по его словам, принимаются только после согласования с профсоюзной стороной. При ее участии решаются вопросы предоставления социальных льгот, мест в общежитии. Учащиеся видят, какую серьезную работу ведет профком. Главное, чтобы авторитет профсоюзов в глазах молодежи не пошатнулся и в дальнейшем. Часто Андрей Ерошевич общается с выпускниками, работающими на селе, обсуждает с ними различные острые вопросы. Многих волнует положение дел с занятостью. Типична ситуация, когда люди, которые трудятся в фермерских хозяйствах, имеют возможность заработка только в периоды посевной и уборочной, а в другое время остаются не у дел. Используя рычаги социального партнерства, необходимо искать пути решения этой и других проблем сельских тружеников. Только конкретные дела помогут укрепить репутацию.

Информацию о главных результатах работы, проводимой на уровне высших эшелонов системы соцпартнерства отрасли, представила член ЦК профсоюза, его координатор по Сибирскому федеральному округу Людмила Вастьянова. Присутствующим она рекомендовала обязательно довести эти сведения до коллективов на местах, чтобы работники знали, сколь важные вопросы решаются сегодня при непосредственном участии профсоюзной стороны. Положительный отзыв коллеги из Новосибирска заслужила Омская отраслевая профорганизация. «Видно, что актив составляют неравнодушные, преданные делу люди, у которых есть чему поучиться», – отметила она.

А итоговую оценку дали делегаты конференции, признав работу облпрофорганизации в отчетном периоде удовлетворительной. Единодушны они были и в выборе председателя – Алексею Зубареву вновь оказано доверие.

Отчет подготовили Яков ШИЛИН и Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 13 (298) • 23 АПРЕЛЯ - 6 МАЯ 2015 Г.

ВАЖНО

ВРЕМЯ ПЕРЕОЦЕНИВАТЬ КАМНИ

МИНТРУДА ГОТОВИТ ИЗМЕНЕНИЯ К ЗАКОНУ О СПЕЦОЦЕНКЕ

Тема спецоценки условий труда стала одной из центральных на Всероссийской неделе охраны труда (13 - 17 апреля, Сочи). Больше 8000 человек обсуждали много вопросов, но в этой сфере трудно вообразить сейчас вопрос актуальней этого.

К тому же Минтруда представил проект поправок к закону о спецоценке, с которыми категорически не согласны некоторые профлидеры. Корреспондент «Солидарности» между тем пришел к выводу, что даже Гострудинспекция порой не стесняется советовать работодателям «сначала проводить СОУТ, а уж потом снижать» уровень гарантий работникам.

К первой Всероссийской неделе охраны труда (НОТ), которая прошла 13 - 17 апреля в главном медиацентре Олимпийского парка Сочи, организаторы, основным из которых выступил Минтруда, готовились тщательно. И мероприятие прошло на хорошем уровне. Многие из более чем 8000 участников НОТ тоже готовились к ней заблаговременно: за две недели до начала мероприятия я не смог забронировать номер в гостинице парка.

В зал «Пушкин», где проходила церемония официального открытия Недели охраны труда, многие тоже попасть не сумели. Зато трансляцию церемонии можно было посмотреть в соседних «Толстом» и «Достоевском», так что кто искал себе места, тот нашел.



ДОБРОВОЛЬНО- ПУБЛИЦИСТИЧЕСКИ

Министр труда Максим Топилин, открывая Неделю, сообщил, что участников форума рад приветствовать в Сочи премьер Дмитрий Медведев. Правительство, по словам Медведева, «уделяет большое внимание улучшению условий работы тех, кто занят на вредных и опасных производствах».

Забегая вперед: посетив некоторые мероприятия Недели, я пришел к выводу, что чуть ли не единственным способом такого улучшения в правительстве считают проведение СОУТ, которая позволит снизить классы вредности просто по факту проведения, вне зависимости от реального положения дел.

По словам же самого Топилина, правительство все 20 лет находилось в поиске «того, как сделать сферу охраны труда все более привлекательной, все более безопасной, все более комфортной для людей». Причем с упором на «экономические механизмы решения этой задачи». В том числе, вероятно, имелось в виду развитие отечественного рынка средств индивидуальной защиты (СИЗ), потому что министр тут же поделился опытом позитивного общения с их производителями - тут же, на специальной выставке.

После двадцати лет поиска мы создали механизм специальной оценки условий труда, связали это с пенсионными вопросами, с вопросами гарантий и компенсаций, создали экономический механизм, который стимулирует всех работать на одно дело - чтобы сохранить здоровье наших работников и делать это экономически выгодным, - поделился Топилин достижениями вверенного ему министерства и добавил: - Это необходимо в связи с тем, чтобы уйти от повышенных тарифов, вкладываться в охрану труда, и тогда интерес к этой работе появляется у всех.

Остается, правда, по словам министра, еще вопрос о том, «как сделать эту систему еще лучше, еще эффективней». Он сообщил, что Минтруда работает над поправками к 125-му закону («Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»). Поправки предполагают, что средства собственников производств будут вкладываться прежде всего в профилактику профзаболеваний и предотвращение несчастных случаев, а не в компенсацию их последствий. Между тем, сооб-

шил министр, в прошлом году количество случаев со смертельным исходом «удалось сократить» на 20%: с 2757 в 2013 году до 2223 в 2014-м. Без особого, получается, упора на профилактику, которая все еще в планах.

Топилин также рассказал, что министерство работает над вопросами «перехода на добровольное пенсионное обеспечение в связи с условиями труда». Напомним, что накопительная часть пенсии исключена из системы государственного пенсионного страхования, что Минтруда приветствовал. Тот же Топилин отмечал, что эта система может работать только на добровольной основе (см. № 14, 2015). Теперь же получается, что Минтруда намерен подталкивать граждан к выбору добровольного пенсионного страхования. Что в таком случае делало бы это страхование не таким уж и добровольным...

Добровольно - можно не сомневаться - вышел к трибуне мэр Сочи Анатолий Пахомов.

Тема, которую вы сегодня обсуждаете, наверное, одна из самых важных в любом обществе. Достойные условия труда, вообще право на труд, социальная справедливость - это все то, на чем держится общество. И хорошая работа всегда дает положительные результаты на социальную напряженность общества, - заявил Пахомов.

Ранее СМИ сообщали, что, например, за 2012 год на олимпийских стройках произошло 40 несчастных случаев, и половина из них со смертельным исходом. А среди поводов для несчастных случаев строителей тогда лидировали задержки зарплат, на втором месте была невыплата различных компенсаций. Но это ли повод для социальной напряженности...

И хочу сказать, что даже на этих огромных стройках были минимизированы случаи гибели, случаи нарушения правил безопасности. Потому что страна за этим очень серьезно смотрела, - подытожил Пахомов.

...А СЛОВА НЕТ

За Неделю охраны труда в медиацентре прошли десятки встреч, круглых столов, дискуссий и семинаров. «Солидарность» выбрала тему спецоценки условий труда, волнующую многих наших читателей. Дискуссию «Управление профессиональными рисками: научное направление или насущная необходимость в условиях современной России?» как раз вели сотрудники Клинского института охраны и условий труда (КИОУТ), заявляющего о себе как о «номере один в реестре организаций, проводящих спецоценку».

Как сообщил начальник научно-исследовательского отдела КИОУТ Сергей Вихров, система охраны труда, основанная на требованиях Трудового кодекса, заставляет работодателей излишне много времени уделять документообороту. Из презентации, сделанной докладчиком, можно было понять: есть некая «старая» система охраны труда, а есть «новая» - система менеджмента. Требования обеих пересекаются друг с другом, что и порождает на свет нескончаемое количество отчетных бумажек.

Но институт не был бы институтом, если бы не имел готового решения. По сути, выступление Вихрова было рекламой продукта КИОУТ - системы управления профессиональными рисками. (Поясним, что именно профессиональные риски являются объектом изучения при СОУТ: это загрязнения, вибрация, шум и прочие потенциально вредные факторы производства.) Так вот суть предложения института в том, чтобы грамотно совместить две системы, упомянутые выше, и сократить не только документооборот, но и количество специалистов по охране труда в компании (примерно вдвое). Об улучшении условий труда и здоровья работников тоже было сказано, но создавалось впечатление, что главное - сэкономить.

От собравшихся бизнесменов посыпались возражения: дескать, количество спецов по охране труда уменьшится, но нагрузка-то на каждого увеличится - как быть? А если на предприятии с 50 работниками и так один специалист? А если на 3000 работников «охранников» всего восемь? Сергей Вихров «успокоил»: да, объем работы, может, даже и вырастет, но количество-то специалистов по охране труда точно уменьшится...

Интересный момент: на сайте института есть небольшой раздел: «Зачем проводить СОУТ, если есть результаты АРМ?» (аттестации рабочих мест). Цитируем ответ: «по результатам СОУТ возможно снижение класса вредности либо снятие этого класса, и таким образом вы получите возможность отчислять меньший размер дополнительного тарифа или не платить его вовсе; задекларированные рабочие места по результатам СОУТ освобождаются от проверок государственной инспекции на срок до 5 лет и могут быть пролонгированы в случае отсутствия несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации. По результатам СОУТ работодатель может быть освобожден от всех расходов, связанных с наличием вредных условий труда». Казалось бы, о чем еще тут можно говорить?

Но при желании - можно. Директор департамента по научной работе КИОУТ д.м.н. Надежда Симонова поделилась некоторыми наблюдениями. Так, по ее словам, работники почти всех нефтяных компаний «сидят» на первом классе вредности - самом «безопасном». Хотя, казалось бы, специфика производства должна предполагать более вредные условия труда. Симонова буд-то намекала: лукавят результаты аттестаций и спецоценок, а вслед за ними и статистика. Тем более что, по ее словам, далеко не все профзаболевания выявляются и «регистрируются». И получается, что количество профзаболеваний «падает», а смертность на рабочих местах растет. То есть проблема есть, «а слова нет». Ученая очень кстати вспомнила, что на одной из конференций КПСС «было принято решение о том, что советские люди не болеют сифилисом и профзаболеваниями», что вывело статистику по теме на небывалые высоты.

УТРОМ СОУТ - ВЕЧЕРОМ ОТМЕНА ЛЬГОТ

Во время круглого стола «Нарушения в сфере установления гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ: надзорная деятельность и судебная практика» замдиректора департамента дополнительного профобразования КИОУТ Юлия Куроптева рассказала, что до 2008 года россияне почти не обращались в суды с исками о предоставлении компенсаций за вредность:

- Конец 2008 года. Практически с нуля количество обращений работников в суд возросло до 7500. Это произошло потому, что было принято постановление правительства № 870 (об установлении компенсаций. - П.О.), и работники осознали, что им не предоставляются [положенные] компенсации... и просили суд обязать работодателя вернуть систему предоставления компенсаций в соответствии со списками. - По инициативе Куроптевой было не понять, нравятся ли ей такой подъем сознательности рабочего класса: - Работники стали более компетентны, поводы (для обращений в суд. - П.О.) стали более глубокими. Например, что необходимо отменить результаты спецоценки, что компенсации установлены необоснованно, что необходимо предоставить компенсации по 870-му постановлению за предыдущие периоды...

Окончание на с. 8.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

ВСТАЛИ ЗА СВОИ ДОЛГИ

ПРИМОРСКИЕ РЕМОНТНИКИ ДОБИВАЮТСЯ СВОИХ ЗАРПЛАТ

Долг по заработным платам в несколько миллионов на приморском предприятии

«Дальэнергоремонт» заставил сотрудников приостановить работу.

Как выясняется, не в первый раз.

15 апреля была приостановлена работа на ОАО «Дальэнергоремонт» (город Артем Приморского края). Причиной стала многомиллионная задолженность по заработной плате, накопившаяся в связи с отсутствием заказов на работы и тяжелым финансовым положением предприятия.

- Заработную плату мы теперь выдаем через комиссию по трудовым спорам, - сетует председатель профкома Евгений Перевалов.

Задержки зарплат на предприятии происходят уже не первый год. Дважды, в апреле и в июне 2014 года, работники в связи с этим уже приостанавливали работу. Нынешний год начался особенно тяжело - в январе и феврале предприятие находилось в простое, коллектив был переведен на 2/3 заработной платы. В марте и апреле деньги перестали поступать вовсе: сумма скопившейся задолженности, по словам Перевалова, составила несколько миллионов рублей. Нынешний кризис на предприятии,



если верить главе профкома, обусловлен сложной и порою непрозрачной системой работы отрасли.

- Не будем скрывать, что на ремонтном фонде в энергетике больше всего коррупции. Вот и у нас была посредническая структура, ОАО «Дальтехэнерго» - прежде энергоемкое и наукоемкое производство, занимавшееся проектированием и монтажом, с большим количе-

ством грамотных и квалифицированных работников. В конце концов там осталось «три стула, два стола», а в марте Дальтехэнерго и вовсе приказало долго жить. И теперь, после ликвидации компании, возникла правовая ситуация, что мы сейчас ни с кем не можем заключать договоры. Долги возникли моментально.

Сейчас, по словам предпрофкома, руководство Дальэнергоремонта пытается наладить выход напрямую на основного регионального заказчика - ООО «Дальневосточная генерирующая компания», что позволит улучшить финансовое положение. Пока же вопросами заработных плат занимаются другие структуры - сейчас в отделе судебных приставов города Артема свыше трехсот исполнительных листов о взыскании долгов перед работниками.

В счет погашения долгов по зарплате приставы арестовали оргтехнику и дебиторскую задолженность Дальэнергоремонта.

Александр ЦВЕТКОВ.

ПРОФКОМ - ЗА ДВЕРЬ

«НЕУДОБНУЮ» ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ МУРМАНСКОГО МОРСКОГО ТОРГОВОГО ПОРТА РЕШИЛИ ВЫСЕЛИТЬ

В ПАО (публичное акционерное общество) «Мурманский морской торговый порт» началась война администрации с профкомом: активистов выселяют с занимаемых организацией площадей и затрудняют доступ на производство. Причиной, считают в профсоюзе, стала неуступчивость во время коллективных переговоров.

Профорганизацию Мурманского морского торгового порта попытались в буквальном смысле «вынести» из занимаемых кабинетов - в профсоюзе считают, что поводом была настойчивость организации при коллективных переговорах и готовность добиваться своего в суде. Так, в прошлом году на предприятии был инициирован коллективный трудовой спор. Среди претензий профсоюзной стороны значились длительное отсутствие индексаций заработных плат сотрудников (при том, что порт, получающий прибыль в долларах, продолжает хорошо зарабатывать, несмотря на кризис) и вопросы зарплат «вредников», которые по новому законодательству переведены на сокращенный рабочий день.

- Любыми путями переговоры затягивались, договориться так и не получилось, - рассказывает глава профкома предприятия Николай Рыбкин. - Мы предложили решить вопрос в суде. Нам - не под запись, естественно, - было сказано, что «суды категорически неприемлемы» и, если пойдем в суд, «то там отнимем, там отрежем, а если и выиграете - найдем, где снять».

В начале апреля в профком явились работники службы безопасности и ремонтно-строительного управления (PCY), собирались выносить из шкафов папки с документами. Мотивировали свои действия представители администрации довольно странно - сам момент был зафиксирован Рыбкиным на видео.

«Рыбкин: - В вашей должностной инструкции есть [обязанность] выносить документы чужих организаций? Мы отдельное юридическое лицо.

Начальник PCY: - Мы ничего не выносим, мы вам помогаем. Мы вам пришли помочь.

Рыбкин: - Нам не нужна ваша помощь, мы вас не просили.

Начальник PCY: - Нас не интересуют, что вы думаете. Мы вам пришли помочь, и мы хотим вам помочь. И мы полным эту помощь».

По правде говоря, срок аренды помещения у профсоюзных работников действительно закончился еще в декабре. Но в ответ на предложение продлить договор администрация выдвигала неприемлемые варианты. Либо помещение площадью 12 квадратных метров, чего совершенно недостаточно для нормальной работы профкома, либо - в качестве альтернативы - комнату охраны труда. В последнее время от времени проводятся мероприятия, не связанные с деятельностью профкома, - а значит, проведение там заседаний и конференций пришлось бы согласовывать с работодателем.

- Мы не должны просить и уведомлять работодателя о наших заседаниях. Мы имеем право проводить их когда захотим как независимая организация, - говорит Рыбкин. - А этот кабинет нам неподконтролен, кроме того, там постоянно проводятся обучение и экзамены по охране труда. Возникают сомнения, будем ли мы вообще туда попадать.

В настоящий момент неопределенность с помещением продолжается - профсоюзу предложили выделить для работы площади за пределами порта. В самих же «помещениях раздора» начался ремонт.

- Пока там тишина, - комментирует глава областного комитета профсоюза работников водного транспорта Владимир Цветков. - В помещении, где раньше находилась комната для заседаний, ремонт. В помещении, где непосредственно находится профком, пришли батареи менять, а у бухгалтера пока ничего не трогают...
Что в порту стало «тесно дышать»,

профсоюз обнаружил еще в прошлом году, когда конференция трудового коллектива выдвинула требования к работодателю.

- Перед конференцией вдруг начали изымать пропуск, чего никогда раньше не было, - рассказывает Рыбкин. - Как только мы пытались образумить работодателя, он ссылаясь на законы и правила о пограничном и таможенном режиме.

Также, по словам Рыбкина, при проходе на предприятие стали требовать указывать в заявке конкретное время и место, куда направляется человек.

Но я же не могу, - негодует Рыбкин, - собираясь на собрание, где мы с работниками будем обсуждать, допустим, иск в суд по невыплаченной заработной плате, оповещать работодателя, а он будет ставить туда сотрудника службы безопасности!

Рыбкин также утверждает, что началось давление на рядовых членов профсоюза:

- Сейчас работодатель не дает людям путевки на турбазу, если они члены профсоюза, затрудняет перенос отпуска, не дает выходить в выходные сверхурочно.

Вместе с тем сам генеральный директор порта Александр Масько на вопрос журналистов по поводу взаимоотношений с профсоюзами заявил: «Могу одно сказать, у нас никакой проблемы в этом направлении нет, даже не знаю, откуда вопрос».

«Солидарность», однако, намерена прояснить позицию администрации в данном вопросе. Мы отправили письменные вопросы по поводу происходящего на предприятии в адрес генерального директора порта и очень рассчитываем на ответ в ближайшее время.

Александр ЦВЕТКОВ.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

БОЛЬНОЙ ПЕРЕД СМЕРТЬЮ ПОТЕЛ

Каждый на свой манер раздражен окружающими его проблемами. У меня наибольшее раздражение вызывает одна конкретная ситуация - когда меня держат за идиота. Не лично меня и не в связи с моими частными проблемами, а меня вместе с большим числом граждан и по проблемам, которые у нас с этими гражданами примерно общие. И дело даже не в простом или сложном обмане. Гораздо более обидна ситуация, когда даже особых усилий, чтобы меня ввести в заблуждение, не прилагается. В том смысле, что и так, мол, сойдет. Не поверит, так смирится. Поясно на примерах.

Буквально на днях снова всплыла история с зарплатами топ-менеджеров крупнейших государственных компаний. Что-де их никак нельзя заставить публично огласить заработываемую в этих компаниях зарплату. Позвольте не согласиться насчет «невозможности заставить». У нас в стране за последние двадцать лет менялась даже Конституция. Сливались регионы, пришли и ушли массовые голосования по выборам губернаторов. Возникают и исчезают налоги. Министрства появляются и рушатся. И вот, понимаешь ли, только зарплату руководителей госкомпаний никак нельзя узнать! Хотя - чего уж проще? Одна поправка к закону о коммерческой тайне.

При этом все прекрасно понимают, почему подобной поправке не бывать, во всяком случае сейчас. Потому что и руководители госкомпаний, и руководители большинства частных компаний получают неприлично большую зарплату. В части госкомпаний ситуация выглядит вдвойне неприлично, поскольку она никак не коррелируется ни с экономическими достижениями этих компаний, ни с зарплатами основной массы сотрудников. Но когда это неприличие завуалировано, находится в сфере домыслов и сплетен - это одно. А когда - вот он, Петр Петрович, и его зарплата - на сайте компании, и любой может убедиться, что получает Петр Петрович по 1 млн в день за непосильный труд, который к тому же привел не к росту доходов компании, а к финансовым трансфертам в компанию из госбюджета... Это же разница! Более того, прямое разжигание социальной розни получается. Вот именно потому нас и спасают от этих черных мыслей сокрытием зарплатных неприличностей. Хотя об этом знают все.

Другой пример. Начались разговоры о повышении пенсионного возраста. Снова здорово! Только что страна перешла на новую Пенсионную систему. Когда ее вводили, аргументы были такие, что-де «с расчетом не в деньгах, а в баллах заживем по-настоящему». Перешли на баллы, прошло меньше года. И тут - опа! Снова кончились деньги? «Гранаты (баллы) у него не той системы»? Я даже не буду упоминать о том, как, когда и в каком объеме государство перечисляет деньги в Пенсионный фонд за своих будущих пенсионеров (бюджетников). Есть еще более откровенное кидальново (извините за технический термин - все остальное звучит еще более неприлично). Каждый раз, как только возобновляется разговор о повышении пенсионного возраста, возникает такой аргумент: если повысить возраст, то люди смогут дольше работать. Как будто кто-то сегодня запрещает дееспособному мужчине в 61 год, востребованному на рабочем месте, трудиться в меру сил?! Однако нам же не могут прямо сказать: мы хотим забрать у вас деньги размером в пять лет оплачиваемой пенсии, на которую (как вы считали) вы отчисляли пенсионные взносы. Поэтому мы лучше расскажем вам, как расцветет ваша жизнь и востребованность в обществе в случае повышения пенсионного возраста.

Рядом с этим примером стоит пример о... о господи!.. о том, что «рост производительности труда должен опережать рост зарплат». По идее, должен. Другое дело, что поиск правильного соотношения продолжается уже двадцать лет. Как в анекдоте про математиков, которым для точных расчетов нужен идеальный сферический конь в вакууме. Кого волнует, что такого коня нет в природе? Кого волнует, что никто не в состоянии просчитать производительность труда у бюджетников (а значит - и «правильные» темпы роста их зарплат)? Кого волнует, что после всех повышений зарплат половина работников вынуждена брать потребительские кредиты из-за бескормицы? Наконец, кого волнует, что нынешние, якобы низкие, темпы роста производительности труда никак не мешают расти доходам собственников компаний? Но, несмотря на предполагаемый ответ на все эти вопросы, нам, думаю, еще двадцать лет будут петь песню о «низких темпах».

Отдельное подразделение «лапши на ушах» - того, что знают все и что нельзя говорить вслух, - это эвфемизмы. Когда во время Второй мировой войны фашисты употребляли термин «окончательное решение еврейского вопроса», под этим подразумевалось уничтожение евреев в лагерях смерти. Это и был эвфемизм. То есть приглядное слово для неприглядного деяния. Прошла война. Наступило время экономических «реформ». И современную Россию захлестнул термин «оптимизация». То есть ликвидация (слияние и пр.) организации и увольнение работников. Ну как скажите прямо: мы вас уволим и сэкономим деньги. (Будут ли, с точки зрения потребителя, лучше работать «слитые» учреждения - вопрос, мягко говоря, дискуссионный. Последний доклад Счетной палаты о медицине и культуре многое поясняет.) Однако прямо нам про увольнения и экономии не говорят. Чтобы не расстраивать. За что, конечно, большое и человеческое спасибо. А что чувствуешь себя дураком - так впервой, что ли?..

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

ВРЕМЯ ПЕРЕОЦЕНИВАТЬ КАМНИ

Окончание. Начало на с. 6.

Стоит ли удивляться тому, что с августа прошлого года постановление № 870 утратило силу... Теперь мы наблюдаем некий «переходный период», когда вновь принимаемые на работу будут получать компенсации по результатам СОУТ, а «старички» - по все еще не отмененным спискам классов вредности. Хотя что мешает провести спецоценку и на их рабочих местах, осталось непонятным.

- Условия труда у работника не изменяются - изменились критерии оценки вредных условий труда, - выступил из зала кто-то из сознательных работодателей. И тут же попросил совета, как прописать в трудовом договоре пониженный уровень компенсаций, положенный по результатам СОУТ, если работник на это не согласен...

Но крепче всего, конечно, запомнилась фраза представителя Гострудинспекции в Свердловской области Татьяны Косилиной: «Пока вы не провели спецоценку условий труда, лишать работников компенсации вы не имеете права». Звучало очень доходчиво.

ЗА СТЕКЛОМ

О спецоценке говорили и на заседании общественного совета при Минтруде (16 апреля, Сочи). Замминистра труда Сергей Вельямийкин сообщил об изменениях, которыми Минтруда планирует наделить закон о СОУТ.

- Первое касается установления возможности декларировать соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на тех рабочих местах, где по итогам измерений выявлены допустимые условия труда. Это очевидная ошибка, которая была нами допущена, - признал замминистра. - Потому что получается, что по итогам идентификации признать рабочее место безопасным можно, а по итогам исследований, по-честному - нельзя. Мы эту ошибку предлагаем поправить.

Вторая поправка касается «возможностей использования и учета при определении класса условий труда тех СИЗ, которые по техрегламенту Таможенного союза не подлежат обязательной сертификации». Проще говоря, планируется сделать так, чтобы на класс условий труда влияло использование не только сертифицированных, но и несертифицированных СИЗ.

Планируется также уточнить вопросы проведения спецоценки условий труда работников, имеющих доступ к гостайне. И внести в реестр филиалы организаций, проводящих СОУТ, - из-за нарушений, которые выявил у них Роструд.

Резко против таких поправок выступил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, который в совете возглавляет комиссию по условиям и охране труда. Особенно это касалось пункта о СИЗ. Со слов Мохначука выходило, что главное даже не сертификация, а эффективность того или иного СИЗ при производстве каждого конкретного вида работ:

- Если организация возьмет сертифицированные СИЗ, то они априори должны быть эффективными. Если они не являются таковыми, то мы не можем согласиться (с сертификацией СИЗ как основанием для снижения класса вредности. - П.О.).

Свою позицию глава Росуглепрофа объяснил на гипотетическом примере из родной отрасли: шахтеру выдают сертифицированные очки, они запотевают, шахтер их протирает, и очки царапаются, потому что кругом пыль. В результате через очки ничего не видно, и шахтер вынужден их снять. Малейший камешек в глаз - он получает травму и остается виноватым, потому что снял сертифицированные, но неэффективные очки. Такое положение дел профлидер считает несправедливым, тем более если на основании выдачи таких очков работнику снизят класс вредности его рабочего места. Мохначук предлагает подготовить методику определения эффективности СИЗ и думает, что возглавляемая им комиссия совета возражать не будет.

- Будет, - откликнулся его зам по комиссии, советник гендиректора ОАО «СУЭК» Максим Довгялло. - Мы действуем в том поле, которое определено уже действующими нормативно-правовыми актами. Закон, установивший нормы, которые подверг критике Иван Иванович, принят. И методика, которая расшифровывает нормы закона, зарегистрирована в Минюсте. Мы можем сколько угодно говорить о том, что правильно или неправильно, но это уже (далее неразборчиво. - П.О.)...

Говорить, как оказалось, действительно можно: доклад Сергея Вельямийкина просто приняли к сведению, комиссия по условиям и охране труда вернется к нему в ближайшее время. Потому что для охраны труда недели маловато будет.

Павел ОСИПОВ.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

БЮДЖЕТ ФСС СКОРРЕКТИРОВАН

Уточнение экономических прогнозов на 2015 год заставило правительство и депутатов скорректировать не только федеральный бюджет, но и бюджет Фонда социального страхования. Дефицит его вырастет почти на 28 млрд руб. Впрочем на размере страховых выплат это не отразится.



Одновременно с принятием изменений в федеральный бюджет Государственная дума рассмотрела и утвердила корректировки в бюджет Фонда социального страхования. 15 апреля они были одобрены Советом Федерации. С 55,4 до 83,2 млрд руб. вырастет превышение расходов фонда над его доходами.

Согласно уточненным прогнозам

правительства, номинальная начисленная среднемесячная зарплата в стране составит 34 098 руб., а общий фонд заработной платы по стране - 18 559 трлн руб. Это означает, что Фонд соцстраха получит в 2015 году доход примерно в 519,5 млрд. Ранее его доход прогнозировался в размере 538,6 млрд.

При этом расходы фонда вырастут - с

594 до 602,6 млрд. По листкам временной нетрудоспособности государство планирует заплатить гражданам на 10 млрд больше. Зато на выплатах в связи с возникновением профессиональных заболеваний и несчастными случаями на производстве сэкономят почти 1,5 млрд руб. Примерно на миллиард сократятся и расходы, связанные с содержанием аппарата фонда, включая отмену индексации зарплат его сотрудникам и сокращение объемов работ по капитальному ремонту и строительству.

Из федерального бюджета фонд получит всего на 2,6 млрд больше запланированного - эти средства потребуются на оплату дополнительных выходных дней родителям или опекунам детей-инвалидов. Для погашения выросшего дефицита средств на оплату больничных фонд использует накопления прежних лет, когда бюджет его был профицитным.

ВЫПИСКИ ИЗ ЕГРЮЛ УХОДЯТ В ПРОШЛОЕ

В рамках кампании по уменьшению издержек для бизнеса правительство снова сокращает число бумаг, представление которых требуется в ходе обязательной отчетности. На сей раз очередь дошла до «выписок из Единого государственного реестра юридических лиц».

Направлять в госорганы выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и Единого государственного реестра юридических лиц предприятиям иногда нужно по несколько раз в день. 10 марта Госдума приняла закон, который позволит делать это не чаще 100 раз в году. По мнению его авторов, в сравнении с текущим положением дел это будет восприниматься как «незначительное число слу-чаев».

По действующему законодательству, почти все государственные ин-

станции, куда предприятия должны направлять сведения о своей деятельности, требуют нотариально заверенные копии учредительных документов и госреестров. Подготовка этих бумаг требует времени и расходов, хотя чиновникам они совершенно не нужны - нужные сведения им легко получить путем межведомственного взаимодействия, что и происходит в случаях, когда необходима проверка достоверности представленной в документах информации.

Но даже отмена такого явно избыточного требования поначалу обернет-

ся увеличением количества административных бумаг. С принятием закона почти 50 нормативно-правовых актов федеральных министерств и ведомств будут отменены и потребуют повторной разработки с учетом изменений в законодательстве.

Это лишь один из серии законов, принимаемых с целью сокращения административных издержек в работе предприятий и органов власти. Только в текущем году вступили в силу законы об отмене командировочных удостоверений и круглых печатей.

НА БИЛЕТ В КРЫМ ГОСУДАРСТВО ДОБАВИТ

До 1 января 2018 года государство будет регулировать тарифы на перевозку пассажиров морскими паромными из Краснодарского края в Крым. Именно к этому сроку планировали запустить движение по Керченскому мосту.



15 апреля Совет Федерации одобрил закон, по которому государство будет регулировать тарифы на перевозки из портов Краснодарского края в Крым и обратно, а также на связанные с этими перевозками дополнительные услуги вплоть до 1 января 2018 года. По самым точным с момента внесения закона прогнозам, автомобильное движение по мосту через Керченский пролив откро-

ется не раньше 18 декабря того же года. Впрочем для пролонгации действия закона времени хватит.

В ближайшие годы расценки на данный вид услуг станет регулировать Федеральная служба по тарифам. Действовать она будет по согласованию с органами исполнительной власти Республики Крым и города Севастополя.

Тарифы на паромную перепра-

ву влияют не только на стоимость билетов для туристов. От тарифов во многом зависят цены на продукты и товары повседневного спроса в Крыму, значительная часть которых завозится туда морским транспортом. В отсутствие госрегулирования транспортные компании испытывают сложности с планированием расходов на доставку грузов, ведь от перевозчика зависит, сколько будет стоить переправа одной фуры из порта Кавказ в Керчь - 20 или 40 тыс. руб.

ОАО «РЖД» уже опубликовало тарифы на перевозку пассажиров автобусами с использованием керченской переправы от железнодорожного вокзала Анапы до основных крымских автовокзалов. Самым дешевым (460 руб.) оказался автобусный рейс Анапа - Феодосия. А дороже всего (700 руб.) обойдется шестичасовая морская прогулка на катамаране из Анапы напрямиком на набережную Ялты.

«Парламентскую хронику» подготовил Сергей КОЗЛОВСКИЙ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 16, 2015 Г.

17 апреля более 120 сотрудников Омскгражданпроекта и членов их семей собрались у Тобольских ворот Омской крепости, чтобы принять участие в спортивной эстафете и массовом забеге. Эти соревнования коллектив института посвятил 70-летию Великой Победы.

Состязания превратились в большой патриотический праздник, особый настрой которому придавали звучащие из динамиков песни военных лет, георгиевские ленточки, приколотые к спортивным курткам, и алые воздушные шары в руках многочисленных болельщиков.

На открытии соревнований участники поздравили генеральный директор института Иван Любич и министр спорта Омской области Александр Фабрициус. От имени молодого поколения сотрудников выступили Антон Журавлев, Настя Роговенко и Александр Зелинский.

Иван Любич, вдохновитель этих состязаний, в частности, сказал:

- Как сыну фронтовика мне очень важно передать эстафету памяти о войне своим подрастающим внукам и молодым работникам нашего предприятия. В этом году Омскгражданпроекту исполняется 80 лет. В коллективе всегда помнят героическое прошлое института. В годы Великой Отечественной

войны многие сотрудники ушли на фронт, и пятеро сложили головы, защищая Родину. А те, кто вернулся, продолжили созидательное дело, проектируя новые объекты, возрождая наш город после военного лихолетья. Сегодня в ветеранской организации предприятия не осталось ни одного фронтовика, и лишь четверо труженников тыла готовятся встретить юбилей Победы. Время неумолимо, и мы должны сделать всё, чтобы новые поколения знали о войне правду, знали, какой ценой наш народ отстоял мир на Земле. Надеюсь, что наш спортивный праздник всколыхнет патриотические чувства в коллективе и у многих омичей.

Первыми на дистанции 200 м стартовали дети. После забега все 13 маленьких участников были приглашены на пьедестал и награждены спортивной медалью победителя. В эстафете состязались 10 команд, в каждой по 7 человек (три женщины и четверо мужчин). Участники бежали по одному километру, а общим результатом стала 70-километро-

вая дистанция. Три команды-призеры были удостоены заслуженных дипломов.

Завершилась программа соревнований массовым забегом на 700 м, который прошел под Знаменем Победы - аналогом легендарного стяга, в мае 1945-го водруженного над поверженным рейхстагом. В



юбилейном году Знамя Победы станет главным символом 9 Мая.

Кульминацией форума стал запуск 70 воздушных шаров, которые алым салютом взмыли в весеннее небо.

Подготовка к этому празднику проходила при активном участии совета ветеранов и профкома институ-

та. Наталья Шустова, председатель профсоюзного комитета:

- Придя молодым специалистом в Омскгражданпроект в 1980-е годы, я сразу оказалась в гуще общественной жизни, которая кипела в институте. Мы, молодые и энергичные сотрудники, устраивали всевозможные мероприятия - концерты, спектакли, а в памятные военные даты обязательно поздравляли ветеранов.

Очень хочется, чтобы эти традиции не были утрачены, и тут наша администрация и профком единомышленны. Эстафета, посвященная 70-летию Победы, - первое событие, предусмотренное обширной юбилейной программой. В ней и встречи молодежи с бывшими работниками, и торжество в актовом зале, и возложение цветов на могилы ушедших из жизни фронтовиков и труженников тыла, работавших в институте.

Татьяна ИВАЩЕНКО.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ГЛАВВРАЧИ ПРЕДПОЧИТАЮТ ДАРТС

Чуть больше трех недель осталось до финальных соревнований XVII областной спартакиады трудящихся, посвященной 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Для того чтобы встретить эти старты во всеоружии, членские организации Федерации омских профсоюзов проводят собственные состязания. Отобранные в ходе них лучшие из лучших и будут представлять профорганизации области на областной спартакиаде.

Провели свою спартакиаду, приуроченную к той же славной дате 70-летия Победы, и члены областной профорганизации работников здравоохранения. Прошла она с размахом, привычным для одного из крупнейших в области профсоюзных объединений, - участниками спартакиады стали 33 команды, в состав которых вошли 320 спортсменов. Точное количество болельщиков, которых тоже было немало, назвать, конечно, затруднительно.

Соревнования прошли в пяти видах программы: волейболе, гиревом спорте, настольном теннисе, плавании и дартс. Обязательными, идущими в состязательный зачет были первые четыре, а турнир по дартс был предназначен исключительно для главных врачей медучреждений: для них, видимо, как ни для кого другого, важен очень точный расчет в целеполагании, амплитуде движений и оценке рисков.

Победу в командном зачете по итогам соревнований одержали спортсмены детского легочно-туберкулезного санатория, второе и третье места - у автоба-

зы здравоохранения и медицинского колледжа. В отдельных видах программы победителями стали

щие приверженцы здорового образа жизни. В гиревом спорте в весовых категориях до и выше



команды областной клинической больницы (волейбол), детского легочно-туберкулезного санатория (плавание), врачебно-физкультурного диспансера (гиревый спорт) и городской детской клинической больницы (настольный теннис).

В личном зачете героями спартакиады стали следующие

90 килограммов победили Сергей Абрамов и Иван Махота, а среди ветеранов в тех же категориях первенство завоевали Владимир Рудзинский (все трое из врачебно-физкультурного диспансера) и Петр Цимерман (Западно-Сибирский медицинский центр). В плавании, где турнир проводился в двух возрастных категориях, сильнейшими у женщин стали Александра Панова (детский легочно-туберкулезный санаторий) и Эльвира Зюлина (врачебно-физкультурный диспансер), а у мужчин - Тимофей Коваль (больница скорой медицинской помощи № 2) и Максим Кидалов (областная клиническая больница).

Отдельное спасибо следует сказать болельщикам, которые поддерживали своих до хрипоты. Или, раз уж речь идет о медиках, правильнее будет сказать «до несмыкания голосовых связок»?..

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«ЛОКОМОТИВ» ВПЕРЕДИ

19 апреля в Омске в Ледовом Дворце спорта им. А. Кожевникова состоялся хоккейный турнир, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В турнире приняли участие 4 команды Омского региона ЗСЖД - команда локомотивного депо Омск «Локомотив» (1-е место), команда Называевской дистанции пути «Путеец» (2-е место), сборная Омского региона «Запсибовец» (3-е место) и дебютант турнира команда охраны омского железнодорожного транспорта (4-е место).

- Сегодняшним турниром мы отдаем дань памяти всем победителям, прошедшим тяжелыми дорогами войны. Все наши спортивные достижения в этом году мы посвящаем 70-летию Великой Победы. Отрадно, что наши трудовые коллективы не стоят на месте, и среди железнодорожников Омского региона появляются новые спортивные команды, зажигаются новые спортивные звезды, - отметил на открытии мероприятия руководитель Омского региона Евгений Шапуленко. В ходе турнира были разыграны различные конкурсы как среди зрителей, так и среди игроков. В конкурсе по забитым буллитам победил нападающий команды «Локомотив» Дмитрий Рудских, в номинации «Сила броска» победу одержал защитник команды «Локомотив» Сергей Бокарев, в конкурсе на точность броска победил капитан команды «Локомотив» Николай Светов. Памятным призом был награжден самый старший игрок Омского региона - играющий тренер команды Называевской дистанции пути Михаил Смурыгин.

Напомним, активное развитие хоккейного спорта среди железнодорожников Западной Сибири началось именно в Омском регионе в 2008 году (сборная Называевской дистанции пути), а первый дорожный турнир состоялся в 2013 г. в Новосибирске. С этого периода омские хоккейные команды железнодорожников трижды завоевывали Кубок первенства всей Западно-Сибирской магистрали.

Светлана ЗАНОСОВА.



Леша Дзекун, 4 года
СИЛЬНАЯ
МЫШЕЧНАЯ ДИСТРОФИЯ.
Необходим аппарат неинвазивной
вентиляции легких.
Стоимость лечения 540 000 рублей*

*стоимость лечения может меняться из-за курса валют и индивидуального подбора масок для Леша.

ИНН 5503097573 для Сбербанка
тел. 908-902
www.raduga-omsk.ru

Поможем Леше дышать!

Благотворительный центр
«Радуга»
помощь детям

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

В ЭТОМ ГОДУ РОССИЙСКОМУ ПРОФДВИЖЕНИЮ ИСПОЛНЯЕТСЯ 110 ЛЕТ

Необходимость объединения усилий в организации борьбы за улучшение условий труда и экономического положения трудящихся привела в 1905-1907 годах к зарождению профессиональных союзов в России. Образование профсоюзов открыло новый этап в развитии рабочего движения в России.

ЗАРОЖДЕНИЕ

6 октября 1905 года состоялась первая Всероссийская конференция профсоюзов, на которой было образовано Московское бюро уполномоченных, или Центральное бюро профессиональных союзов (ЦБПС) что, по существу, и положило начало организационному становлению и развитию профсоюзного движения в России. Как и в других странах мира, профессиональные союзы в России стали первой формой организации, наиболее доступной широким массам населения.

Вторая Всероссийская конференция профсоюзов прошла нелегально в Петербурге с 24 по 28 февраля 1906 года. В период между двумя буржуазно-демократическими революциями (1907 – 1917 гг.) многим профорганизациям приходилось действовать в нелегальных условиях, почти все межсоюзные органы, координирующие деятельность профессиональных союзов, были разгромлены. Победа Февральской революции создала благоприятные условия для легальной деятельности профсоюзов России.

В июне 1917 г. состоялась третья Всероссийская конференция профсоюзов, которая сыграла важную роль в организационном оформлении профсоюзного движения страны. Конференция избрала временный Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

После Октября 1917 г. в программных документах профсоюзов говорится и о новых функциях этих организаций, и о необходимости заботы о росте производительности труда, повышении эффективности экономики, подчеркивается, что забота о производстве это и есть забота о человеке, о его благосостоянии. Новые российские профсоюзы наряду с традиционными функциями защиты повседневных интересов трудящихся, связанных с улучшением условий труда, быта и отдыха, берут на себя обязанность организации трудового соревнования, вовлечения рабочих и служащих в управление производством, воспитательной работы в трудовых коллективах.

I Всероссийский съезд профсоюзов состоялся в январе 1918 года. Основная борьба развернулась вокруг вопроса о задачах профессионального движения. Большинство голосов была принята резолюция большевиков, которая радикально меняла судьбу профсоюзов – был взят курс на их участие в государственном и хозяйственном строительстве. 16 января 1919 г. в Москве состоялся II Всероссийский съезд профсоюзов, обсудивший задачи профсоюзов. Он подтвердил решение I Всероссийского съезда профсоюзов о неизбежности курса на огосударствление профсоюзов, их активное участие в работе советской власти.

Решения I и II Всероссийских съездов профсоюзов легли в основу деятельности советских профсоюзов на многие десятилетия и послужили причиной постепенной утраты их главной функции – защиты социально-экономических интересов работников наемного труда. Демократические формы и методы работы профсоюзов уступили место администрированию и командова-

нию (замена выборов назначением, переход от добровольного членства к принудительному и т.д.). На исходе 30-х годов обстановка в жизни страны складывалась неоднозначно. Профсоюзы росли, развивались, обретали новые функции. Несмотря на это, в мае 1935 г. И.В. Сталин заявил о своеобразном кризисе профсоюзов.

ВКЛАД В ПОБЕДУ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ

Внесли профсоюзы свой вклад и в разгром немецко-фашистских войск в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг. и восстановление народного хозяйства. В кратчайшие сроки была выработана и реализована программа первоочередных действий, среди которых было участие в формировании народного ополчения и подготовке населения к

довой активности трудящихся, улучшение их благосостояния.

УКРЕПЛЕНИЕ В ПЕРИОД ОТПЕЛИ

Тридцатилетний период (1956 – 1985 гг.) развития профсоюзов не поддается однозначной оценке: их судьба неоднократно преломлялась вслед за теми историческими изгибами, которые претерпевало советское (российское) общество. Исторические факты свидетельствуют, что во времена хрущевской оттепели (1956–1964 гг.), а также в последующий период, связанный с попытками на основе решений мартовского и сентябрьского (1965 г.) пленумов ЦК КПСС, XXIII съезда партии (1966 г.) провести хозяйственную реформу, создались более благоприятные условия для повышения роли и значения профсоюзов в обществе.



самообороне, организации труда в промышленности и сельском хозяйстве, помощь семьям фронтовиков.

Неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В 1941-1942 годах было эвакуировано свыше 2,5 тысячи промышленных предприятий и 17 млн человек.

В годы войны на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 200 госпиталей.

Профсоюзы в короткие сроки перестроили формы и методы культурно-массовой работы среди рабочих и служащих. Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы, руководители художественной самодеятельности и библиотекари были проводниками воспитательной работы.

Особой заботой профсоюзов в годы войны стали сиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

Велика роль профсоюзов в движении «Всё для фронта – всё для Победы!». За самоотверженный труд более 200 тружеников были удостоены звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

В послевоенное время главной задачей профсоюзов стала борьба за выполнение и перевыполнение плана восстановления и развития народного хозяйства, развитие тру-

Именно к 50 – 70-м годам относится появление целого ряда правовых актов, развивавших и усиливавших права и полномочия профсоюзов на предприятиях и в экономике. Это, например, «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза» (1958 г.), которое в 1971 г. было обновлено на основе указа Президиума Верховного Совета СССР. В 1970 г. были приняты «Основные законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» – вто-



рая «конституция для профсоюзов». Большое значение для профсоюзов имели такие правовые акты, как «Положение о социалистическом государственном предприятии» (1965 г.), «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров» (1974 г.), «Положение о товарищеских судах» (1977 г.) и некоторые другие.

ПОДЪЕМ В ГОДЫ ЗАСТОЯ

Благодаря появившейся законодательной базе профсоюзы наби-



рали силу. О том, какой авторитет и вес они имели в 70-80-е годы, можно судить хотя бы потому, что нередко руководители крупных предприятий отчитывались о ходе выполнения коллективных договоров, мероприятий по охране труда и технике безопасности, решении социальных вопросов перед профсоюзами, которые активно участвовали в решении производственных задач, таких как организация социалистического соревнования и экономической учебы, забота об ускорении научно-технического прогресса. При профсоюзном контроле за охраной труда также полностью передали профсоюзам. Значительную роль играли профсоюзы в решении социальных проблем: обеспечении людей жильем, оздоровлении трудящихся, организации труда и отдыха. Существовала профсоюзная сеть оздоровительных учреждений: санаториев, профилакториев, домов отдыха, туристических баз. Государство передало в ведение профсоюзов всю систему социального страхования. За счет бюджета соцстраха финансировался целый ряд мер по охране здоровья работников: санаторно-курортное лечение, отдых, диетическое и дополнительное питание...

НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Важнейшей страницей в летописи профсоюзного движения России в постсоветский период стало проведение учредительного съезда профсоюзов РСФСР в 1990 году, провозгласившего создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), которая впервые в стране приняла Декларацию о правах трудящихся и программу ре-

формирования трудового законодательства, организовала разработку изменений и дополнений в Кодекс законов о труде, законопроектов в области социальной политики, а также концепцию будущего Трудового кодекса.

Именно профсоюзы, имея многолетний положительный опыт квалифицированного участия в управлении социально-экономическими процессами на уровне предприятий, регионов, отраслей и всей страны, первыми выступили с предложениями о развитии социального партнерства, регулировании социально-трудовых отношений в новых условиях.

Развитие России в последние полтора десятилетия вызвало кардинальные изменения всех сторон жизни страны и общества, в том числе в экономике, трудовых отношениях и социальной сфере. Новые жизненные реалии внесли коренные перемены в деятельность профсоюзов России, потребовали от них переосмысления и пересмотра идеологии, целей, задач и функций, форм и методов работы, их адаптации к давно забытым последними поколениями россиян жестким условиям рыночного капиталистического хозяйствования. Повышение деятельности профсоюзов и их структур по защите социально-экономических интересов своих членов напрямую зависит от решения вопросов организационного, финансового и кадрового укрепления как Федерации, так и всех членских организаций.

Четкое понимание профсоюзным активом основных направлений деятельности в рыночных условиях, обучение технологиям их реализации, проведение организационного укрепления профсоюзов – требования сегодняшнего дня.

Требования профсоюзного движения (сегодня общая численность составляет более 21 миллиона человек) к власти и работодателям за 100 лет существования в России практически не изменились. Напомним, что 100 лет назад главными требованиями были введение 8-часового рабочего дня, отмена штрафов на производстве и повышение зарплат. Однако и сейчас работодатели зачастую нарушают право трудящихся на восьмичасовую рабочую смену, повышение зарплаты также остается одной из главных задач.

Правовое положение профессиональных союзов в Российской Федерации сегодня определяется Конституцией, ТК, законом 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законами (например о коллективных договорах), соглашениями о занятости населения.

Профессиональным союзам предоставлены права в решении конкретных вопросов труда, его оплаты и т.д.

Профессиональные союзы могут создавать территориальные и отраслевые объединения, а также вступать в них.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами.

Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профессиональных союзов или воспрепятствовать осуществлению их прав, предусмотренных законом. Новые профессиональные союзы создаются чаще всего по профессиональному признаку.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ВЫХОДНЫЕ ДЛЯ ДОНОРА

Работник работает в двух организациях - по основному месту работы и по совместительству. В выходной день он сдал кровь. Имеет ли право работник на два оплачиваемых дня отдыха и по основному месту работы, и по совместительству? Если да, то вправе ли он взять их в разные дни: сначала два дня по основному месту работы, а через неделю - два дня на работе по совместительству?

Согласно ст. 186 Трудового кодекса РФ в день сдачи крови работник освобождается от работы. В случае сдачи крови в выходной день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха. При сдаче крови работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

В соответствии со ст. 287 ТК РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Следовательно, работник в месте рабо-

ты по совместительству имеет право на гарантии в случае сдачи им крови, предусмотренные ст. 186 ТК РФ.

В силу пп. «д» п. 39 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» время использования дополнительных дней отдыха работника-донора не зависит от усмотрения работодателя.

Таким образом, работник организации, сдавший в выходной день кровь, вправе самостоятельно решить, в какие рабочие дни он будет использовать дополнительные дни отдыха.

В ст. 286 ТК РФ отмечено, что лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Однако к дополнительным дням отдыха за



сдачу крови это условие не относится.

Законодательством РФ не запрещено брать дополнительные дни отдыха за сдачу крови в разные дни - по основному месту работы и по совместительству.

УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Какую запись следует внести в трудовую книжку работника, уволенного по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ? Допустима ли формулировка: «Уволен в связи с утратой доверия, пункт 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации»? Если нет, то можно ли указать: «Совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя», если работник обслуживал только товарные ценности, а денежные ценности не обслуживал?

В соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

Пленум Верховного Суда РФ в постановлении от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указал, что судам необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора с работником по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия возможно только в отношении работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности (прием, хранение, транспортировка, распределение и т.п.), и при условии, что ими совершены такие виновные действия, которые дали работодателю основание для утраты доверия к ним. При установлении в предусмотренном законом порядке факта совершения хищения, взяточничества и иных корыстных правонарушений эти работ-

ники могут быть уволены по основанию утраты к ним доверия и в том случае, когда указанные действия не связаны с их работой (п. 45).

Согласно ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. Учитывая изложенное, произвольная (сокращенная) формулировка «Уволен в связи с утратой доверия, пункт 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации» в трудовой книжке работника недопустима.

При этом необходимо учитывать, что в п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ говорится как об обслуживании денежных ценностей, так и об обслуживании товарных ценностей. В силу особенностей выполнения трудовой функции отдельные работники могут обслуживать только товарные ценности либо только денежные. В таком случае указание в трудовой книжке вариативной формулировки «...непо-

средственно обслуживающим денежные или товарные ценности» будет противоречить реальному содержанию трудовой функции работника.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации в трудовой книжке работника следует указать: «Трудовой договор расторгнут в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные ценности, дающих основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, пункт 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».



СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО НА ПОЛНУЮ СТАВКУ

Может ли медицинское учреждение принять на работу медицинскую сестру на условиях внешнего совместительства на полную ставку? По основному месту она работает на полную ставку.

Согласно ст. 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Статья 284 ТК РФ устанавливает ограничения по продолжительности рабочего времени при работе по совместительству: по общему правилу совместитель не может работать больше чем на полставки.

Однако особенности работы по совместительству медицинских и фармацевтических работников определены не только ТК РФ, но и постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее - постановление № 41).

Согласно пп. «а» п. 1 постановления № 41 медицинские работники вправе осуществлять работу по совместительству как по другой работе, так и по аналогичной должности, специальности, профессии.

Подпунктом «б» п. 1 постановления № 41 установлены особенности определения максимальной продолжительности рабочего времени по совместительству. Так, выработать по совместительству в течение месяца полную норму рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели, могут:

- младший медицинский и фармацевтический персонал;

- врачи и средний медицинский персонал городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток (продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в этом случае определяет тот орган, в ведении которого находится медицинское учреждение).

Таким образом, на полную ставку можно принять именно эти категории медицинских работников.

Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении Профессиоанальных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» для учреждений здравоохранения установлены четыре профессиональные квалификационные группы должностей работников отрасли:

- первая - «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (сюда относятся должности санитарки, санитарки (мойщицы), младшей медицинской сестры по уходу за больными, сестры-хозяйки, фасовщицы, не требующие необходимой квалификационной подготовки);

- вторая - «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (в эту группу входит пять уровней. Первые четыре - это должности среднего медицинского персонала (медицинская сестра, медицинский регистратор, лаборант, оптик-оптометрист и т.д.). Пятый уровень состоит из должностей старшего медицинского персонала);

- третья - «Врачи и провизоры»;

- четвертая - «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим меди-

цинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

Как следует из судебной практики, понятия «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» и «Младший медицинский и фармацевтический персонал» тождественны.

Таким образом, работать по совместительству на полную ставку могут работники, занимающие должность младшей медицинской сестры. А медицинские сестры, включенные в квалификационную группу «Средний медицинский и фармацевтический персонал», могут работать на полную ставку по совместительству только в городах, районах и иных муниципальных образованиях, где имеется недостаток в таких работниках, и только при условии согласования такой продолжительности работы с органом, в ведении которого находится медицинское учреждение.



О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ

Уволенный работник разгласил информацию, составляющую коммерческую тайну и ставшую ему известной в связи с исполнением трудовых обязанностей у бывшего работодателя. Вправе ли организация взыскать с уволенного работника убытки, причиненные разглашением информации?

Действующее трудовое законодательство позволяет работодателю обязать работника не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, включив соответствующее условие в трудовой договор (ст. 57 Трудового кодекса РФ).

Под коммерческой тайной в силу ст. 3 федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (далее - Закон о коммерческой тайне) понимают режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

Коммерческую тайну составляет информация (сведения) любого характера (производственного, технического, экономического и др.), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые неизвестны третьим лицам и к которым у них нет свободного доступа на законном основании, если обладателем в отношении таких сведений введен режим коммерческой тайны.

В частности, ст. 11 Закона о коммерческой тайне устанавливает требования, которые работодатель обязан выполнить для того, чтобы обеспечить конфиденциальность информации. При невыполнении указанных условий работодатель лишается возможности привлечь работника к ответственности за разглашение коммерческой тайны.

Прежде всего работодатель должен принять локальный акт, содержащий перечень информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются сам работодатель и его контрагенты, и ознакомить с ним работника под расписку; ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение; создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

Согласно ч. 4 ст. 11 Закона о коммерческой тайне работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причиненных ему разглашением информации, составляющей коммерческую тайну, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима коммерческой тайны.

Если разглашение секрета производства произошло уже после того, как трудовые отношения работника с данным работодателем прекращены, привлечь к ответственности такого работника можно по нормам гражданского законодательства. Отношения между работником и работодателем после прекращения трудовой деятельности выходят за рамки трудовых отношений и носят уже гражданско-правовой характер.

Согласно п. 2 ст. 1470 Гражданского кодекса РФ гражданин, которому в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя стал известен секрет производства, обязан сохранять конфиденциальность полученных сведений до прекращения действия исключительного права на секрет производства. По смыслу ст. 1470 ГК РФ, для того чтобы работник не мог разгласить секрет производства даже после увольнения, необязательно заключать отдельное соглашение. В данном случае режим коммерческой тайны должен быть соблюден в силу закона.

Работодатель вправе обязать работника возместить все убытки, причиненные разглашением секрета производства (п. 1 ст. 1472 ГК РФ). Убытки возмещаются в полном объеме, не ограничиваясь размером среднего месячного заработка работника, и включают в себя реальный ущерб и упущенную выгоду. Возможность взыскать с бывшего работника упущенную выгоду особенно важна для работодателя, так как реальный ущерб зачастую ограничивается стоимостью материального носителя, в котором был выражен секрет производства, тогда как размер упущенной работодателем выгоды может быть гораздо больше.

Домашний уголок



НАДЕВАЕМ ПЛАЩ

Весна - время постоянных перемен погоды, время курток и плащей, защищающих нас от ветра, дождя и холода. Обычно для ухода за верхней одеждой мы пользуемся информацией, указанной на бирках, которые пришиты к вещи с изнанки, но зачастую этого бывает недостаточно. Как же осуществлять уход за плащом, чтобы со временем он не потерял свой внешний вид и радовал не один сезон?



Покупая плащ, внимательно изучите, из какой ткани он сшит. Практически не мнутся изделия с большим содержанием полиэстера, полиамида, ацетата и полиуретана.

Хранить плащи нужно только на вешалках-плечиках, дабы предотвратить потерю формы. Если вешать плащ на крючок, можно растянуть спинку, и тогда плащ будет непригоден для носки. Размер плечиков должен соответствовать размеру плаща, поскольку если они шире, чем надо, - рукава деформируются, а если уже - плечи провисают.

Место хранения зависит и от материала, из которого сшит плащ. Так, бολоньевые вещи не рекомендовано хранить в жарких и сухих помещениях. Они быстро теряют привлекательность, для таких плащей предпочтительнее сухое и прохладное место.

Не стирайте плащ в горячей воде, так как подкладка может сесть. Лучше всего делать это вручную, хотя этот процесс, конечно, более трудоемкий, но вы точно избежите многих неприятностей. Еще лучше сда-

вать плащ в химчистку. Если изделие просто запачкалось, то встряхните его и протрите влажной мягкой тканью, можете почистить вещь пылесосом через тряпку, только не пользуйтесь жесткими щетками - они могут повредить верхний слой плаща, и вещь станет промокать.

Плащи без подкладки, в том числе и дублированные поролоном, можно почистить в домашних условиях. Для этого изделие необходимо повесить на плечики над ванной или тазом и протереть губкой, смоченной в мыльном растворе. После полоскания плащ нужно повесить на плечики и высушить.

Если плащ стал жестким, намочите его в воде с нашатырным спиртом (столовая ложка нашатыря на 1 л воды), а затем прополощите в чистой воде.

Но даже самая хорошая вещь со временем может потерять яркость красок. Если подобная неприятность случилась и с вашим плащом, не расстраивайтесь - освежить цвет можно в домашних условиях. Для этого мокрый плащ протирают тампоном, смоченным в уксусе. Или же можно прополоскать всё изделие в слабоуксусном растворе, после чего вывесить в хорошо проветриваемой комнате.

Обращаться с плащами следует бережно и аккуратно. После стирки их не рекомендовано отжимать, сушить плащ следует только на вешалке, вдали от батарей и иных отопительных приборов. Синтетические плащи стирают специальными порошками для синтетики, прополаскивают на плечиках с помощью направленной струи воды, не отжимают.

Если у плаща оторвалась пуговица, ни в коем случае не пришивайте ее сразу на ткань - под большую пуговицу, с изнаночной стороны, непременно подкладывается маленькая. В этом случае вы избежите разрыва ткани.

Гладят плащи с лицевой стороны теплым (не горячим!) утюгом. Для восстановления эластичности ткани плащ можно прополоскать в растворе нашатырного спирта (1 ложка на литр воды).

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Возвращается муж из командировки, заглядывает в шкаф, вытягивает оттуда любовника и кричит:
- Сколько тебе говорить, нет ее тут, развелся я!

Считаете, что вы никому не нужны? Тогда попробуйте лечь спать днем. Вам позвонят все. Даже те, с кем вы не знакомы...

Если вы купили что-то, на чем не написано Made in China, то это подделка.

Прапорщик на построении обращается к солдату:

- Рядовой Иванов, почему вас вчера не было на учениях по маскировке?

- Товарищ прапорщик, а кто вам сказал, что меня не было.

Если фильм смотрят один раз - это плохой фильм. Если фильм смотрят два раза - это хороший фильм. Если фильм смотрят три раза - это отличный фильм. Если фильм смотрят бесконечно - это «Ирония судьбы...».

Маня и Ваня живут в полной гармонии: одни и те же вкусы, идеи, желания. Только у Вани ушло пять лет, чтобы к этому приспособиться...

Жена, уходя в магазин, сказала мужу:

- Будешь варитьпельмени, кидай по одному, чтобы не слиплись!

Когда вернулась, злой муж варил только шестойпельмень...

Теща:
- Когда отходит мой поезд?
Зять:
- Через 2 часа 34 минуты 40 секунд...

Пошла Машенька по грибы да по ягоды. Вернулась ни с чем. Потому что надо ставить перед собой конкретные цели.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОЙСЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

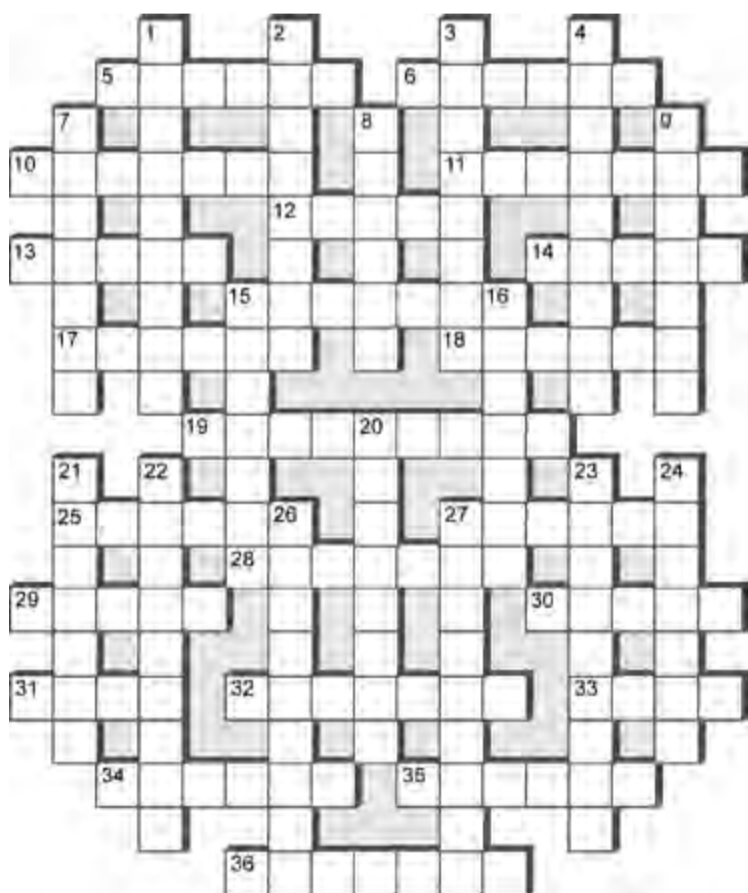
Газета выходит по четвергам. Тираж 3818 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 22.04.15 г. в 18.00. Номер подписан 22.04.15 г. в 18.00. Заказ № 382464.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Картофель, овощи, макароны, добавляемые к мясным блюдам. 6. Поклонник, любитель поволочиться за женщинами. 10. Солнце - дневное ... Луна - ночное ... 11. Сын Петра I. 12. Государство в Экваториальной Африке. 13. Она - валютная, товарная, фондовая. 14. Содержимое батона. 15. Тот, кто обучается без непосредственного контакта с преподавателями, путем самостоятельного изучения предметов. 17. Водопад, низвергающийся уступами. 18. Помещение для летчиков в самолете. 19. Религиозная книга, излагающая вероучение в форме вопросов и ответов. 25. Судно Ноя. 27. Палочка учителя. 28. Река, впадающая в озеро Байкал. 29. Костяк головы. 30. Древнерусский город, известный с 903 г. 31. Государство в Западной Африке. 32. Весенний съедобный гриб. 33. Криволинейное перекрытие между устоями моста. 34. Маленькая птичка, пташка. 35. Безнадежная печаль, грусть. 36. Перерыв в цирке, театре.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Выгогатель. 2. Южное лиановое растение. 3. Сторож, караульщик. 4. Столица Исландии. 7. Овечья шкура. 8. То, что приобретает охотой, промыслом. 9. Водоплавающая птица с мешком под длинным клювом. 15. Полотно, закрывающее сцену от зрительного зала. 16. Русская народная песня. 20. Рассказ А. Чехова. 21. Русский писатель (романы «Остров Крым», «Московская сага», «Таинственная страсть»). 22. Знак препинания. 23. Мера воздействия, административное наказание. 24. Татуировка. 26. Лекарственный препарат, применяемый при малокровии. 27. Преступник.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Куравлев. 5. Мормышка. 10. Сизиф. 11. Ляп. 13. Валет. 14. Ливр. 15. Расстрига. 16. Шанс. 19. Венера. 20. Шутка. 22. Майдан. 24. Три. 26. Перс. 27. Стяг. 29. Растяпа. 30. Амфора. 32. Телега. 36. Кокс. 37. Ольга. 40. Снимок. 43. Фрак. 44. «Тангейзер». 45. Буфф. 48. Громыко. 49. Самогон. 50. Акр. 51. Анорак. 52. Сейнер.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Королева. 2. Рисование. 3. Ваза. 4. Евфрат. 6. Отвага. 7. Миля. 8. Шотландия. 9. Аэросани. 11. Лоскут. 12. Портки. 17. Кроссовки. 18. Барселона. 21. Трутень. 23. Кураж. 25. Статья. 26. Пра. 28. Гоа. 31. Максакова. 33. Гамбургер. 34. Карфаген. 35. Скафандр. 38. Лагуна. 39. Гейзер. 41. Заноза. 42. Пенсне. 46. Мыло. 47. Шмон.

Военная служба по контракту на Дальнем Востоке. Зарплата от 30 тысяч до 70 тысяч рублей. Тел. 89140691796.

Удостоверение участника боевых действий на имя Муромцева Олега Викторовича считать недействительным в связи с утерей.

ВНИМАНИЕ! СЛЕДУЮЩИЙ, СДВОЕННЫЙ, НОМЕР ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ» ВЫЙДЕТ 7 МАЯ 2015 ГОДА.