

# ПОЗВИЩИЯ

№ 15 (161) • 24 апреля - 7 мая 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С ПЕРВОМАЕМ!

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Примите самые сердечные поздравления с наступающим 1 Мая – Праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся!

Первомай уже давно стал одним из самых почитаемых праздников у нас в стране. Меняются эпохи, поколения, а он каждый год приходит в наши дома как символ весны, неся с собой надежды на добрые перемены, новые силы и новое вдохновение на реализацию самых смелых замыслов.

1 Мая – праздник всех, кто честным трудом создает благополучие своей страны, своего края, своей семьи.

У профсоюзов твердая позиция: солидарность - главное оружие в борьбе за социально-трудовые права трудящихся, вместе мы - сила, способная повлиять на происходящие экономические процессы. Поэтому Первомай для нас – это, прежде всего, хорошая публичная возможность привлечь внимание власти и работодателей к недопустимо низким гарантиям социальной защищенности граждан, к необходимости индексировать зарплаты, неукоснительно соблюдать трудовое законодательство. Мы всегда готовы к диалогу, к мирному решению проблем, однако наши требования остаются по-прежнему твердыми. Мы никогда не забываем о том, что, следуя традиции, защищаем самую главную нашу ценность – человека труда, создающего национальное богатство страны. Пусть Первомай укрепит надежду на перемены к лучшему и позитивный настрой. Пусть труд каждого будет востребован, оценен по достоинству и приносит удовлетворение и достаток. Счастья, здоровья и удачи всем жителям Омского Прииртышья!

Исполком Федерации омских профсоюзов.



### НАШИ ЛОЗУНГИ

**В РОССИИ ЗАРАБОТАЛ - В РОССИЮ ВЛОЖИ!**

**ВЛАСТЬ! ИЗБАВЬ НАРОД ОТ ЖУЛИКОВ!**

**ДАВАЙ ЗАРПЛАТУ, МЫ НЕ РАБЫ!**

**НЕ ПЛАТЯТ - НЕ РАБОТАЙ!**

**ЗАПРЕТИТЬ ЗАЕМНЫЙ ТРУД В РОССИИ!**

**МРОТ - НА УРОВЕНЬ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!**

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ -**

**ЗАКОН ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТОДАТЕЛЯ!**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР -**

**НА КАЖДОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ!**

**ПОКА МЫ ЕДИНЫ - МЫ НЕПОБЕДИМЫ!**

**ДАЕШЬ ПРОГРЕССИВНУЮ ШКАЛУ**

**ПОДОХОДНОГО НАЛОГА!**

**РОСТУ ТАРИФОВ И ЦЕН -**

**ОПЕРЕЖАЮЩИЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!**

**СПЛОЧЕННЫЕ ПРОФСОЮЗЫ - КРЕПКОЕ ОБЩЕСТВО!**

**ТРИ «ЗА» - ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ!**

**ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА - ГАРАНТИЮ ЗАНЯТОСТИ!**

**РАБОТАЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ -**

**ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ!**



### ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРИГЛАШАЕТ ОМИЧЕЙ  
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ШЕСТВИИ И МИТИНГЕ  
ПОД ДЕВИЗОМ

**“ДОСТОЙНЫЙ ТРУД -  
СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!”**

СБОР КОЛОННЫ В 9.00 У ОМСКОГО ТЕАТРА ДРАМЫ.

НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ В 9.30.

МИТИНГ СОСТОИТСЯ  
НА ПЛОЩАДИ БУХГОЛЬЦА В 10.00.

ПО ОКОНЧАНИИ МИТИНГА ВСЕХ  
ЖДЕТ КУЛЬТУРНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА.

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ



# ПЕРВОМАЙ ВОЗВРАЩАЕТСЯ НА КРАСНУЮ ПЛОЩАДЬ

**22 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛОСЬ СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПРЕДСТОЯЩЕМУ ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ.**

Трансляция была организована во всех регионах. В обсуждении приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, председатели первичных профорганизаций, представители СМИ. Напомним, в этом году по решению исполкома ФНПР первомайская профсоюзная акция организуется в форме шествий и митингов под общим лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!». Они пройдут по всей России с требованиями, направленными на обеспечение: защиты социально-трудовых прав и интересов работников, социальных гарантий, достойной заработной платы, социальной справедливости, эффективной занятости и безопасных условий труда

Открыл совещание председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Он напомнил, что решение о проведении Дня международной солидарности было принято 125 лет назад, в 1889 году, на Парижском учредительном конгрессе II

Интернационала в память о расстрелянных властями тремя годами ранее рабочих, вышедших на улицы Чикаго с мирной демонстрацией и требованием восьмичасового рабочего дня.

Эти требования и сегодня являются актуальными во многих странах, в том числе и у нас, - продолжил Михаил Шмаков. - Несмотря на продекларированный законодательством восьмичасовой рабочий день, работники трудятся сверхурочно, не имея соответствующей оплаты труда. Но вот когда нам говорят о росте зарплаты, то тогда умалчивают, чтобы заработать побольше, люди трудятся не одну смену, а полторы...

Далее Шмаков отметил, что в условиях нестабильной экономической ситуации социально-трудовые отношения требуют особого внимания. А ситуация такова: темпы роста ВВП в 2013 году составили лишь 101,4 процента, при этом в промышленном производстве отмечается стагнация, а в обрабатывающих отраслях зафиксиро-

вана отрицательная динамика. Инвестиции в основной капитал составили всего 100,2 процента, тогда как в 2012-м этот показатель был равен 106,6 процента. Вместе с тем стоимость услуг жилищно-коммунального хозяйства поднялась на 9,8 процента, потребительские цены – на 6,5 процента, а рост реальной заработной платы по отношению к 2012 году снизился (5,6 процента против 8,4). Кроме того, уменьшился рост реальных располагаемых доходов населения по сравнению с этим же периодом (3,9 против 4,4 процента).

Не решен вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. На 1 января 2014 года МРОТ установлен в размере 5554 рубля, что составляет 66,5 процента прогнозируемого размера прожиточного минимума трудоспособного населения в 2014 году. Решив эту проблему, профсоюзы, по словам лидера ФНПР, должны добиваться того, чтобы МРОТ был не

ниже минимального потребительского бюджета. А это уже совершенно другой, более справедливый уровень. В настоящее время он составляет примерно 20 тысяч рублей.

Нестабильна ситуация на рынке труда. С одной стороны, официальные статданные можно считать удовлетворительными: количество вакансий превышает спрос. С другой стороны, рынок труда характеризуется застойной безработицей, высоким уровнем безработицы среди молодежи и сельского населения, а также в городах с моноэкономической структурой.

Так что, как подчеркнул Михаил Шмаков, на первомайской демонстрации профсоюзы должны показать организованность, сплоченность, способность формулировать требования и готовность добиваться поставленных целей. «Сегодня перед профсоюзами стоят большие задачи. Нам есть за что бороться, и в этой борьбе мы победим!» - заявил он.

На селекторном совещании

руководители ряда территориальных профобъединений рассказали об особенностях проведения Первомай у себя в регионах, а также прозвучала информация о количестве участников первомайской акции: по предварительным данным, в шествиях, митингах и других мероприятиях по всей стране примут участие более 1 млн 873 тыс. членов профсоюзов, в том числе более 603 тыс. молодежи. Наиболее массовые акции предполагаются в Москве (100 тыс.), Перми, Якутске (по 50 тыс.), Волгограде (40 тыс.), Екатеринбурге (25 тыс.) и др. Совместно с ФНПР в первомайских мероприятиях примут участие представители общественных организаций, входящих в Общероссийский народный фронт: союзы ветеранов труда и пенсионеров, представители госорганов и органов местного самоуправления, региональных отделений партии «Союз труда» и партии «Единая Россия».

Завершая селекторное совещание, председатель ФНПР отметил, что официальное название 1 Мая – Праздник Весны и Труда. Но для профсоюзов он был и остается Днем международной солидарности трудящихся. «Если мы будем активно бороться за свои права, то в скором времени День международной солидарности трудящихся вновь станет государственным праздником. Точно так же, как благодаря нашим активным действиям профсоюзная манифестация 1 Мая, спустя 23 года, вновь возвращается на Красную площадь – главную площадь страны».

Людмила ЛИТВИНОВА.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ВСЁ ЖЕ ЛУЧШЕ НЕ ДОВОДИТЬ ДО КОНФЛИКТА

**Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности Федерации омских профсоюзов и её членских организаций в 2013 году составила более 84 миллионов рублей.**

Такая цифра была озвучена на очередном заседании исполкома ТОО «ФОП», состоявшемся на прошлой неделе и посвященном правозащитной работе членских организаций территориального профобъединения в 2013 году. То, что это приоритетное направление в деятельности профсоюзов вообще и каждой профорганизации в частности, особо говорить не приходится. Но, как выяснилось, не везде. Впрочем, всё по порядку.

Согласно информации, которую представила исполкому заведующий правовым отделом Светлана Малюк, вопросы правозащитной работы регулярно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов в таких областных профсоюзных организациях, как работников народного образования и науки, здравоохранения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения. Не только обсуждают, но и действуют - например, при разработке и рассмотрении проектов законов области и иных документов по вопросам трудовых отношений. За отчетный период членскими организациями Федерации проведена экспертиза по 151 нормативно-правовому акту. Особенно здесь преуспел обком профсоюза работников народного образования и науки, который дал высокопрофессиональные заключения 12 проектам нормативно-правовых актов правительства Омской области, регионально-го Министерства образования, администрации г. Омска. Кроме того, обкомом проведена экспертиза

2944 коллективных договоров, что в 3,5 раза больше, чем в 2012 году.

Неоднократно на заседании подчеркивалась важность такой формы общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, как проверки. Их количество увеличили облпрофорганизации работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, Баскомфлота, первичных профорганизаций Омского отделения Западно-Сибирской железной дороги, ПО «Полет». Всего же в прошедшем году проведено 770 проверок, в ходе которых выявлено свыше 3 тысяч нарушений, работодателям по этому поводу выдано почти 400 представлений, более 80 процентов зафиксированных нарушений устранено. Действуя в данном направлении, многие членские организации продолжают конструктивное взаимодействие с органами прокуратуры и Гострудинспекцией.

Защита прав и интересов членов профсоюзов осуществляется и в судебных процессах. С участием правовых инспекторов труда и иных юристов в судах рассмотрено 179 дел, при этом абсолютное большинство исков, а точнее 97,7 процента, удовлетворено. У профсоюзов нарабатана определенная судебная практика по защите трудовых, пенсионных и других прав работников. Однако каждый судебный спор индивидуален и требует досконального изучения ситуации. Не только помогали находить убедительные доводы, обосновывающие иски, но и активно участвовали при рассмотрении трудовых



**Устные и письменные консультации, оказание квалифицированной юридической помощи в составлении документов правового характера - одна из активных форм правозащитной работы ТОО «ФОП» и его членских организаций. Прием членов профсоюзов ведет заведующий правовым отделом Федерации Светлана Малюк.**

споров представители областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, Росхимпрофсоюза, первичных организаций ПО «Полет» и ОАО «Сибирские приборы и системы».

Возвращаясь к экономической эффективности, полученной от всех форм правозащитной деятельности Федерации и её членских организаций, можно отметить: особенно заметных результатов здесь добились обкомы профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и профком Омского отделения Западно-Сибирской железной дороги - рост составил 2,1, 1,3 и 1,8 раза соответственно.

В то же время в некоторых членских организациях наблюдается спад или затишье - в частности, не анализируются коллективные

договоры и локальные нормативные акты, уменьшилось количество проверок или вообще они не проводятся. В этом ряду были названы облпрофорганизации работников пищевой и перерабатывающей промышленности, лесных отраслей, культуры, Нефтегазстройпрофсоюза и др. Конечно, как было замечено на заседании, можно предположить, что в сферах деятельности таких организаций либо всё в порядке с трудовыми отношениями, либо там утрачено доверие к профоргану.

Но как бы то ни было, исполком считает: профорганизации должны всегда занимать активную позицию в правозащитной деятельности и при этом больше внимания уделять профилактике и пресечению трудовых правонарушений.

Анна НИКОЛАЕВА.

**В ФЕДЕРАЦИИ  
ОМСКИХ  
ПРОФСОЮЗОВ  
РАБОТАЕТ**

**«ГОРЯЧАЯ»  
ТЕЛЕФОННАЯ  
ЛИНИЯ**

**КОНСУЛЬТАЦИИ  
МОЖНО  
ПОЛУЧИТЬ**

**У ПРАВОВОГО  
ИНСПЕКТОРА**

**ПО ТЕЛ. 31-27-09,**



**У СПЕЦИАЛИСТА  
ПО ВОПРОСАМ  
ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ**

**ПО ТЕЛ. 31-27-22.**

# ВРЕМЯ СВЕРИТЬ ОРИЕНТИРЫ

**В КАНУН ПЕРВОМАЯ, НЕ НАРУШАЯ ТРАДИЦИИ, «ПОЗИЦИЯ» ОБРАТИЛАСЬ К ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ С ВОПРОСОМ: «С КАКИМИ УСПЕХАМИ, ОЖИДАНИЯМИ И ТРЕВОГАМИ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ВСТРЕЧАЮТ ПЕРВОМАЙ?»**

## ПОЗИТИВНЫЙ ОПЫТ – НА ЗАМЕТКУ

**Лидия МОРОЗОВА,**

**председатель координационного совета профорганизаций Исилькульского района:**

- Для многих профорганизаций, в том числе и нашего района, самые актуальные задачи сейчас связаны с проведением отчетно-выборной кампании. Координационный совет внимательно следит за ее ходом и старается взять на заметку позитивные начинания, которые есть у представителей профактива разных отраслей. Так, изучив опыт работы коллег из системы образования, где во всех учреждениях уже прошли отчеты и выборы, мы решили широко распространить практику проведения дня председателя первички. Идея заключается в организации встреч с конкретными коллективами на местах. В первички могут выезжать представители райкомов, профлидеры других организаций той или иной отрасли, чтобы глубже вникнуть в проблемы, которые волнуют работников, выслушать их предложения, дать консультации. Такое живое общение будет способствовать налаживанию взаимопонимания между профлидерами и рядовыми членами профсоюза, а значит, и укреплению профрядов.

Стараемся совершенствовать методы мотивации профчленства, повышения авторитета профорганов. Профсоюзная сторона активно участвует в организации трудового соперничества. Райком профсоюза работников АПК выделил в нем новое направление и впервые в этом году провел конкурс «Образцовая ферма», поощрив животноводческое отделение СПК «Лесной», ставшее победителем. Сельское хозяйство для нашего района, как и для большинства других, - ведущая отрасль, и мы стремимся поднимать престиж ее основных профессий. Вопросы обеспечения достойных условий труда и заработной платы в АПК постоянно рассматриваются соцпартнерами. Но всех проблем не решить только на муниципальном уровне. Необходимо больше внимания к развитию предприятий отрасли и поддержке сельских тружеников со стороны государства. Эти требования обязательно найдут отражение в лозунгах, с которыми жители Исилькульского района выйдут на Первомайскую акцию.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЛЮС ПОДДЕРЖКА ГОСУДАРСТВА

**Надежда ВЕРХОВЕЦ,**

**председатель профорганизации ОАО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения»:**

- Накануне Первомай у коллектива появился веселый повод для гордости - наше предприятие удостоено звания «Лучший работодатель года Омской области» по итогам конкурса, проводимого региональным Минтрудсоцразвития при поддержке Федерации омских профсоюзов. Победа присуждена в номинации «Развитие кадрового потенциала», и ее вполне можно назвать результатом совместной работы администрации и профкома, направленной на привлечение и закрепление молодежи. Значительное число социальных гарантий предусмотрено для молодых сотрудников коллективным договором: выплаты при вступлении в брак, рождении ребенка, «подъемные» возвращающимся после службы в армии... Предоставляются широкие возможности для карьерного роста и профессиональной самореализации. Недавно трое наших работников в возрасте до 30 лет защитили кандидатские диссертации - тем, кто получает научную степень, обязательно полагаются денежные поощрения от предприятия. Поддерживаем молодые семьи: нередко будущие мужья и жены находят друг друга здесь, в институте. Только за последние месяцы зарегистрировали брак четыре такие пары. Перспективным специалистам оказывается помощь в решении квартирного вопроса - предприятие либо компенсирует часть первоначального взноса на квартиру, либо гасит проценты по ипотечному кредиту.

Продуманная кадровая политика важна для эффективного развития любой отрасли. От социальной ответственности работодателей здесь зависит многое. Но и властные структуры, безусловно, должны уделять больше внимания привлечению молодых специалистов на промышленные предприятия. Поэтому наши Первомайские лозунги обязательно будут касаться в том числе расширения мер государственной поддержки молодежи.



## НЕ СТАВИТЬ ТОЧКУ В ПЕРЕГОВОРАХ

**Владимир КОЛЕСНИКОВ,**

**председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:**

- У работников наших отраслей, к сожалению, не так много поводов для праздничного настроения. Неоднозначна ситуация в дорожном хозяйстве. Положительные изменения намечались в вопросах оплаты труда. В конце прошлого года было заключено отраслевое тарифное соглашение между обкомом профсоюза, вновь образованным Министерством развития транспортного комплекса Омской области и представителями работодателя. Удалось внести в документ обязательство по индексации ставки первого разряда на десять процентов. Но тревогу вызывает предстоящая реорганизация - планируется, что по несколько ДРСУ, расположенных в районах области, будут объединяться в одну организацию, представляемую головным предприятием и подведомственными участками. И это неизбежно приведет к уменьшению численности коллективов - сокращения коснутся в основном инженерно-технического персонала. Не секрет, что на селе остро стоят проблемы трудоустройства, поэтому профорганы всерьез обеспокоены грядущими преобразованиями.

Еще более напряженное положение дел в сфере автомобильного транспорта. Значительное сокращение пассажирских маршрутов ведет к потере рабочих мест и снижению доходов занятых в отрасли. Проблема зарплаты автомобилистов практически не сдвигается с мертвой точки - чтобы выжить, водителям приходится сегодня трудиться с огромными переработками. Индексация не производилась уже два года. Долгая подготовка предшествовала подписанию отраслевого соглашения с представителями горадминистрации - сейчас оно находится на уведомительной регистрации. Принят документ с протоколом разногласий: по ключевым позициям прийти к консенсусу так и не удалось. Профсоюзная сторона настаивала на индексации тарифной ставки хотя бы на уровень инфляции, но в соглашении обозначен лишь показатель 4,7 процента, и то с оговоркой «при наличии финансовых источников». Но профорганы не намерены опускать руки и ставить точку в переговорном процессе. Сейчас очень важно постараться не допустить социальной напряженности в трудовых коллективах, как-то ободрить людей. В этой ситуации еще большее значение приобретают организуемые обкомом спортивные соревнования и конкурсы профмастерства, направленные на сплочение работников. Все традиционные мероприятия мы будем проводить, несмотря на любые сложности.

## ВАЖНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ И ЗАРПЛАТА

**Нина КАЛГАНОВА,**

**председатель профорганизации ФГУП ПО «Полет»:**

- Кардинальное омоложение коллектива - одна из самых положительных тенденций, наметившихся за последнее время в развитии нашего предприятия. Значительную роль в этом процессе сыграла школа профсоюзного лидера, действующая у нас уже четвертый год. Знания и навыки, которые дают преподаватели Омского центра профсоюзного образования, молодежь с успехом применяет не только в общественной деятельности, но и в профессиональной. Многие из тех, кто прошел эту школу, занимают сегодня должности руководителей подразделений, возглавляют цехомы и легко находят контакт с коллективом.

Тем не менее в сфере развития кадрового потенциала есть и свои проблемы. Нехватка грамотных специалистов всё же ощущается. На заводе идет масштабная модернизация производства, устанавливается современное оборудование, работа на котором требует очень высокой квалификации. Энергичной, технически подкованной молодежи приходит много, но не так просто ее удержать. Ведь помимо перспектив карьерного роста для привлечения хороших специалистов важна еще и достойная зарплата. Сегодня средний уровень оплаты труда на ПО «Полет» ниже среднего показателя по региону. Профсоюзная организация постоянно поднимает этот наболевший вопрос. Определенные меры по росту заработной платы предусмотрены программой финансового оздоровления, принимаемой головным предприятием - центром им. Хруничева. Обнадёживает и то, что о необходимости повышения статуса инженерных профессий всё чаще говорится на федеральном уровне, и хотелось бы видеть со стороны органов власти конкретные шаги в этом направлении.

## ЗА ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

**Антон КАБАКОВ,**

**председатель профорганизации студентов Омского государственного университета путей сообщения:**

- Для учащихся многих вузов в последнее время остро стоит проблема оплаты за проживание в общежитиях. Если до принятия нового закона об образовании ее размер регулировался на федеральном уровне и составлял не более пяти процентов от базовой стипендии, то сейчас полномочия по установлению расценок переданы самим учебным заведениям. На положении студентов ОмГУПС такое новшество негативно не отразилось, поскольку все вопросы, связанные со студенческой жизнью, решаются совместно с профкомом. Сегодня стоимость проживания в общежитии только на пять процентов выше той, что была еще в 2011 году. Не так давно в структуре вуза произошли изменения: железнодорожный техникум, который раньше имел статус филиала, теперь вошел в состав университета как факультет среднего профобразования, а его студенты стали членами нашей первички. Профком сейчас отстаивает и их интересы. По инициативе профсоюзной стороны для этой категории учащихся был произведен перерасчет оплаты за общежитие, в результате чего она снизилась практически на 50 процентов. Эффективнее стали решаться и проблемы улучшения условий проживания. Готовится к подписанию новое коллективное соглашение между администрацией вуза и профкомом студентов, в нем, уверен, сохранятся все прежние социальные гарантии.

У нас действует бюро по трудоустройству, которое помогает выпускникам найти работу по окончании университета. Вообще же проблему первого рабочего места и профессиональной адаптации мы считаем самой злободневной на сегодняшний день, и именно на нее хотим обратить внимание на Первомайской акции. И еще выступаем за предоставление студенчеству права на участие в формировании законодательных актов, касающихся молодежной политики.

Полосу подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

# НАГРАЖДЕННЫ ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

## ВПЕРВЫЕ ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛА СМОТР-КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА».

Обеспечение общественного контроля за охраной труда входит в число приоритетных задач для отраслевых обкомов и профсоюзных комитетов предприятий и организаций. С целью повышения эффективности этой деятельности, а также поощрения тех, кто наряду с основной работой выполняет столь ответственные функции, и был учрежден конкурс. Итоги подводились в преддверии Всемирного дня охраны труда. Ежегодно 28 апреля по инициативе МОТ он отмечается во всех странах, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам, существующим в этой области, к необходимости усиления мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости.

На каждом крупном предприятии действуют службы по охране труда, но это ничуть не умаляет важности общественного контроля. Ведь ситуация на производстве в целом во многом зависит от порядка на каждом рабочем месте, от соблюдения каждым работником норм техники безопасности, и эти нюансы порой быстрее подмечают именно уполномоченные, постоянно находящиеся в своих подразделениях. Сегодня это осознают во многих организациях, где профактив стремится совершенствовать систему общественного контроля, регулярно направляет уполномоченных на обучение, поощряет их за плодотворную работу.

Принимаемые меры дают положительные результаты. В 2013 году количество проверок, осуществленных уполномоченными профкомов по охране труда, увеличилось в 1,7 раза, а число выявленных ими профессиональных рисков возросло почти вдвое. В смотре-конкурсе, проводимом Федерацией, определяющими были как раз эти показатели, достигнутые каждым участником. Учитывались поступившие от них предложения, включенные в соглашения по охране труда коллективных договоров. Важным критерием было наличие на участках, где они работают, профсоюзных стендов, отражающих текущие вопросы обеспечения безопасности, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний. Таковы обязательные условия, ну а дополнительные инициативы уполномоченных, способствовавшие совершенствованию работы, конечно, тоже приветствовались.

Претендентов на победу представили областные организации профсоюзов работников химических отраслей промышленности, здравоохранения, образования и науки, пищевой и перерабатывающей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, «Всероссийского электропрофсоюза», Иртышская территориальная организация профсоюза работников водного транспорта, а также первички ОАО «Омский НИИ приборостроения», «Омское моторостроительное конструкторское бюро» и ОМО им. П. И. Баранова. Всего за лидерство боролись 18 участников. Двенадцать из них по решению конкурсной комиссии удостоены звания «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП». В торжественной обстановке на заседании исполкома Федерации им вручены награды.

Лучшие из лучших, как оказалось, работают в здравоохранении и энергосистеме. Наибольшее количество баллов набрали старшая медсестра хирургического отделения больницы скорой медицинской помощи № 1 Оксана Сапожникова и слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования СП «ТЭЦ-4» Омского филиала ОАО «ТГК-11» Анатолий Боягин. Абсолютные победители награждены дипломами первой степени и денежными премиями в размере десяти тысяч рублей.

Значительных результатов в сфере общественного контроля за охраной труда добились также токарь завода им. Баранова Татьяна Ткачева, старший воспитатель Чер-

лакского детского сада № 7 комбинированного вида Нина Жданова, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей производственного отделения «Северные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Владимир Редкозубов и аппаратчик перегонки группы М ОАО «Омский каучук» Андрей Чусовитин. Им вручены дипломы второй степени, а материальное вознаграждение составило пять тысяч рублей.

Еще шесть уполномоченных стали обладателями дипломов третьей степени и получили премии в размере трех тысяч рублей. В эту группу призеров вошли старший машинист котельного оборудования цеха СП «Кировская районная котельная» Омского филиала ОАО «ТГК-11» Александр Трумес, токарь ОМО им. Баранова Александр Сединкин, старший врач станции скорой помощи Елена Пономарева, монтажник ВСТС и оборудования ООО «УК «Жилищник-7» Сергей Черепанов, линейный инженер-механик БПУ Омского судоремонтно-судостроительного завода ОАО «Иртышское пароходство» Анатолий Караник и формовщик колбасных изделий ОАО «Омский бекон г. Калачинск» Наталья Гуляева.

Организаторы конкурса, который решено теперь сделать ежегодным, надеются, что круг его участников в будущем расширится. В этот раз далеко не все членские организации ТОО «ФОП» выдвинули своих кандидатов – в ряде случаев по причине недостаточной эффективности системы общественного контроля на предприятиях и в учреждениях. Конкурс как раз должен стать стимулом к выведению данного направления работы на качественно новый уровень. И дело не только в солидном призовом фонде – моральный аспект не менее важен. Авторитет победителей конкурса в коллективах наверняка повысится. Вряд ли кто-то усомнится в компетентности уполномоченного, удостоенного звания лучшего.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ

## СОЦНОРМЫ ОТЛОЖИЛИ. ПОКА

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение, отменяющее введение социальной нормы потребления коммунальной услуги по водоснабжению и установление соцнорм потребления коммунальных услуг по отоплению и газоснабжению, соответствующий документ опубликован на официальном сайте правительства.

Против введения социальных норм потребления коммунальных услуг выступали профсоюзы в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, этой теме было посвящено заседание Генсовета ФНПР от 9 апреля 2014 года «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг». К сожалению, социальная норма потребления электроэнергии не отменится. Подробнее о причинах демарша Правительства РФ вы можете прочитать на сайте Федерации омских профсоюзов [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru) в разделе «Социально-трудовые отношения».

Результаты реализации пилотных проектов по введению соцнорм потребления электроэнергии показали, что одним из условий успешного внедрения норм потребления коммунальных услуг является оснащённость приборами учета большинства потребителей и наличие перекрестного субсидирования.

При этом, согласно данным Росстата, по состоянию на 30 июня 2013 года оснащённость квартир и индивидуальных жилых домов индивидуальными приборами учета холодной и горячей воды составляет 57,5%.

Кроме того, в сфере водоснабжения практически отсутствует перекрестное субсидирование, снижение которого является одной из основных целей введения соцнорм потребления коммунальных услуг. Поэтому, считают в правительстве, установление нормы потребления в сфере водоснабжения сейчас преждевременно.

Для установления норм потребления коммунальных услуг по отоплению и газоснабжению также необходимо оборудовать жилые помещения приборами учета газа и тепловой энергии, что в настоящий момент требует значительных затрат и не является экономически целесообразным.

## ХОЧЕШЬ В ОТПУСК - ЗАПЛАТИ ДОЛГИ

Омское отделение Пенсионного фонда обратилось к предпринимателям-должникам с просьбой перечислить все необходимые выплаты. Это касается тех, кто своевременно не оплатил страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование. В период летних отпусков для них вводят дополнительные ограничения. Так, недобросовестным работодателям ограничат выезд за рубеж.

Эта мера уже показала свою действенность – границу не могли пересечь 680 омских бизнесменов, накопивших долги общей суммой 190 миллионов рублей. После введения запрета на выезд от должников поступило более 62 миллионов.

Страховые взносы - это обязательные платежи, от уплаты которых зависит размер будущей пенсии каждого гражданина. Самозанятое население, к которому относятся и предприниматели, уплачивает за себя взносы в ПФР самостоятельно, - напоминает Пенсионный фонд РФ по Омской области.



Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»:  
Александр Трумес, Татьяна Ткачева, Наталья Гуляева, Анатолий Караник, Александр Сединкин,  
Нина Жданова, Оксана Сапожникова, Анатолий Боягин, Андрей Чусовитин.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 15 (256) · 24 АПРЕЛЯ - 7 МАЯ 2014 Г.

ВАЖНО

## ПОДАРОК ТРУДЯЩИМСЯ К 1 МАЯ

### ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ВО ВТОРОМ И В ТРЕТЬЕМ ОКОНЧАТЕЛЬНОМ ЧТЕНИИ ПРИНЯЛА ЗАКОН О ЗАПРЕТЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА В РОССИИ

**Заемный труд - это фактически современная система рабского использования трудящихся, которая широко распространена как в "третьем мире", так и, увы, в развитых странах. Вместо того чтобы принять человека на работу напрямую, его берут опосредованно, через агентство занятости. Например, металлургический комбинат заключает соглашение с таким агентством, которое сдает людей в аренду, чтобы те работали металлургами. Но в такой ситуации этим людям не положен ни удлиненный отпуск, ни досрочная пенсия, за них не нужно платить повышенные взносы на страхование от профзаболеваний и несчастных случаев на производстве. Таким образом, работодатели экономят на работниках, обходят Трудовой кодекс и профсоюзное движение, потому что формально выступают в роли заемщиков рабочей силы и не заключают никаких коллективных договоров с трудящимися.**

Напомню, что закон был принят нами во втором чтении еще в конце апреля 2013 года. Но тогда мы говорили, что не исключено его возвращение к процедуре второго чтения. Для этого было несколько причин.

Первая причина - техническая. Сначала законопроект был нацелен на принятие мер, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем использования не только механизмов заемного труда, но и договоров гражданско-правового характера. Однако задачи защиты работников от неправомерного использования гражданско-правовых договоров и непризнания трудовых отношений при фактическом допуске к работе без оформления трудового договора были решены в конце 2013 года, когда Государственная дума приняла закон-спутник к федеральному закону "О специальной оценке условий труда". Тогда необходимые изменения были приняты в Трудовой кодекс Российской Федерации и в Кодекс об административных правонарушениях. Чтобы не дублировать одни и те же нормы, часть статей нужно было убрать из текста нового закона.

Вторая причина связана с тем, что в законе о запрете заемного труда остались неогороженными случаи так называемого "прикомандирования" работников, то есть направления их к другому работодателю без заключения с ним трудового договора. Таким механизмом широко пользуются крупные группы компаний, в том числе транснациональные. Особенно актуально применение "прикомандирования" при осуществлении совместных проектов. В зарубежной практике это явление также называют "секондмент".

Однако бесконтрольный обмен персоналом между организациями в рамках "прикомандирования" может стать источником злоупотреблений. Например, недобросовестные работодатели могут создавать "карманные" дочерние организации, набирать туда персонал и предоставлять его потом самим себе на более выгодных условиях, экономить за счет занижения зарплаты, гарантий, предусмотренных коллективным договором, тарифов взносов на страхование от несчастных случаев на производстве.

В течение года, прошедшего с момента принятия законопроекта во втором чтении, проводились многочисленные консультации между Минэкономразвития, Минтрудом, объединениями работодателей, в том числе международными. Но консенсуса относительно того, что делать с "секондментом", найдено не было.

В связи с этим было принято решение что те, кто заинтересован в сохранении "прикомандирования" на территории России, должны разработать и внести в Госдуму отдельный законопроект на данную тему. На его разработку дается почти полтора года. Если за это время он не появится, то с 2016 года "прикомандирование" в нашей стране применяться не будет.

Третья причина заключается в том, что нужно было изучить отдельные случаи, когда услуги частных агентств занятости реально необходимы, и внести соответствующие поправки. Это сделано нами для того, чтобы не выплеснуть с водой ребенка. Мы оговорили ситуацию, когда работодатели просто не могут обойтись без таких агентств. Допускается их деятельность по предоставлению труда работников в случаях, когда наниматель - физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем и использующее людей для личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства. Также допускается направление людей на работу к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми сохраняется место работы. Например, если временно отсутствующего по болезни сотрудника необходимо заменить на период распродаж в магазине, срочный договор с новым работником заключить не получится, потому что неизвестно, сколько проболует постоянный сотрудник, и привлекается человек из агентства. Наконец, допускается направление людей к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Мы также выделили случаи, когда предоставление персонала удобно самим работникам. Студентам, обучающимся на дневном отделении вузов, выгодно отдать свои трудовые книжки в частное агентство занятости, которое сегодня предложит им одно место работы, а завтра - другое. Бывшим заключенным, которым сложно трудоустроиться, одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, также удобно искать работу через агентство. Мы прописали в законе, что частное агентство занятости имеет право заключать с этими лицами трудовые договоры.

Есть и жесткие ограничения на предоставление персонала. Напомню, что законом о занятости установлены общие запреты на



замену участвующих в забастовке работников и на замену тех, кто временно приостановил работу в связи с задержкой зарплаты на срок более 15 дней. То есть запрещено использование людей в качестве штрейкбрехеров. Также запрещается направление граждан для выполнения работ в случае простоя принимающей компании или осуществления ею процедуры банкротства, в случае введения принимающей стороной режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. Помимо этого, законом о запрете заемного труда введены дополнительные запреты, которые относятся только к частным агентствам занятости. Им запрещено направлять людей для работы на объектах, где условия труда являются вредными или опасными. Кроме того, запрещено замещение отдельных должностей, если наличие работников является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи свидетельства о допуске к определенному виду работ. Запрещено использование граждан из агентств занятости в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного плавания (река - море). Таким образом, "снять" замечания Газпрома и Роснефти, которые как раз и "прикомандировывают" своих сотрудников для работы в сложных условиях.

Для того чтобы получить право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников, частное агентство занятости должно пройти государственную аккредитацию. Аккредитация проводится с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, куда входят представители профсоюзов и объединений работодателей.

Требования аккредитации следующие: наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей, отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты Российской Федерации, наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года, отсутствие у него судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников, не могут высту-

пать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

В федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" внесены изменения, согласно которым страхователи, направляющие людей на временную работу по договору о предоставлении труда, уплачивают страховые взносы с заработка направленных граждан, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Обязательным условием при заключении договора является обеспечение принимающей организацией безопасных условий и охраны труда.

Таким образом, исключаются случаи, когда работодатели "экономят" на трудовых и социальных гарантиях работникам, которые направлены к ним частными агентствами занятости.

Для того чтобы избежать давления работодателя на своих сотрудников путем занижения им зарплаты, сокращения штатов и другими способами, установлена норма о том, что, если число граждан из частного агентства занятости, привлекаемых для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников, решение о заключении договора с агентством принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

С целью защиты прав работников, направляемых агентством, установлено, что принимающая сторона несет субсидиарную ответственность по обязательствам направляющей стороны, вытекающим из трудовых отношений с этими работниками, в том числе по выплате заработной платы, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока ее выплаты, оплаты отпуска и т.п. Одновременно вводится обязательное заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются сведения о принимающей организации, необходимые для привлечения ее к субсидиарной ответственности.

Важная уступка, на которую пошли профсоюзы, - вступление в силу закона о запрете заемного труда с 1 января 2016 года. Такая дата была выбрана для того, чтобы дать возможность добросовестным работодателям перейти на нормальную схему трудовых договоров и отношений. Но уже сам факт принятия закона в весеннюю сессию 2014 года ориентирует граждан на то, что использование заемного труда в России бесперспективно. Мы считаем, что это хороший подарок трудящимся к 1 Мая.

**Андрей ИСАЕВ,**  
председатель комитета  
Государственной думы по труду,  
социальной политике и делам  
ветеранов, первый заместитель  
председателя ФНПР.

**Михаил ТАРАСЕНКО,**  
председатель подкомитета  
по трудовым отношениям комитета  
Государственной думы по труду,  
социальной политике и делам ветеранов,  
координатор межфракционной  
депутатской группы "Солидарность".

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 16, 2014 Г.

ПОЗИЦИЯ

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# "СИГНАЛ" СОЛИДАРНОСТИ

**ТРАНСПОРТНИКИ ЕКАТЕРИНБУРГА ПРОВЕЛИ  
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ ПРОТЕСТА**

Несколько сотен водителей по всему Екатеринбург поддержали акцию "Сигнал", сообщая гудком в одну и ту же минуту, пытаясь привлечь внимание областной администрации к своим проблемам. Главная беда транспортных предприятий Екатеринбурга - многомиллионная задолженность региональных властей по компенсации стоимости перевозки льготных категорий граждан.

Сотни водителей автобусов, троллейбусов и трамваев Екатеринбурга одновременно нажали на кнопки звукового сигнала 21 апреля ровно в 12.00. Транспортники пытаются "догудеться" до региональной власти, которая на протяжении уже нескольких лет не выполняет обязательств по компенсации проезда льготных категорий граждан. Компенсации за льготников из федерального и регионального регистров не поступают с 2009 года. За это время недополучены сотни миллионов рублей. Дефицит средств не позволяет транспортным предприятиям ни повысить зарплату сотрудникам хотя бы до средней по региону, ни обновить подвижной состав.



- Мы были вынуждены провести эту предупредительную акцию протеста. По-другому региональная власть нас попросту не слышит. На протяжении нескольких лет мы терпеливо просили, писали обращения, делали заявления - всё без толку. Видимо, пришло время кардинальных действий, - объясняет и.о. председателя областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Свердловской области Ольга Соловьева. - Если власти не услышат наш сигнал, придет время выходить на митинги и другие полноценные акции протеста. Ну и конечно мы еще раз выскажем свои требования на первомайских мероприятиях.

Стоит отметить, что ГИБДД и прокуратура неодобрительно отнеслись к планируемой акции. По их мнению, одновременный гудок множества транспортных средств мог основательно помешать дорожному движению в городе. Представителям профкомов транспортных предприятий, а также Ольге Соловьевой поступило несколько представлений и предостережений. Но даже угроза штрафных санкций не помешала большинству недовольных участвовать в протестных действиях. По сути, обещанных кар испугались только трудовые мигранты.

- Дело в том, что на водительских должностях работает довольно много мигрантов, которые не посчитали нужным проявить солидарность со всеми транспортниками города, - разъясняет и.о. председателя обкома. - В какой-то степени их, конечно, можно понять. Административные нарушения для них - это не только денежные штрафы, но и вполне реальный повод остаться без работы. При наличии двух таких нарушений мигранту могут не продлить разрешение на работу на территории РФ.

Впрочем, в муниципальных транспортных предприятиях, чьи работники и проводили акцию "Сигнал", водителей-мигрантов не очень много, около 20%. В основном они задействованы в частных транспортных компаниях.

- Уверена, что наши члены профсоюза приняли участие в акции, борясь за свои деньги, за свою заработную плату, - говорит Соловьева. - Сейчас мы собираем информацию об итогах протеста, но уже понятно, что по меньшей мере в центре города практически весь общественный транспорт прогудел в поддержку наших требований.

Многие жители Екатеринбурга, которые заранее знали об акции протеста, тоже просигналили из своих машин, показав, что знают о проблеме и одобряют действия транспортников.

Интересно, что даже руководство города отнеслось к "Сигналу" с пониманием: "Проблема в том, что областные власти уже несколько лет не доплачивают транспортным предприятиям за перевозку льготников, предприятия, накопив огромные долги, находятся на грани банкротства и в мае уже не смогут платить сотрудникам зарплату. А это 10 тысяч человек! Надеюсь, что их услышат", - написал в своем блоге глава Екатеринбурга и спикер муниципальной думы Евгений Ройзман.

Отметим, что несколько недель назад в Екатеринбурге была сформирована комиссия из представителей профсоюза, регионального правительства и городской администрации. В ее задачу входит разрешение проблемы транспортников. Пока, по словам Соловьевой, члены комиссии собирают и анализируют документы, которых за несколько лет набралось, мягко говоря, немало. Когда ждать конкретного результата от деятельности этого органа, пока не известно. А терпение сотрудников общественного транспорта кончилось уже давно.

- В сегодняшней ситуации нужно ответить на два вопроса: "Что делать с долгами?" и "Как жить дальше?" - считает Ольга Соловьева. - Ответ на первый вопрос может дать эта комиссия, порекомендовав правительству какой-либо выход. А вот что делать дальше - это вопрос к нормативно-правовой базе, которая нуждается в существенной корректировке, и по которой мы будем плотно работать.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

**Средняя заработная плата в железнодорожной отрасли составила 38 тыс. рублей. Однако ее индексация проходила не на всех предприятиях и, как правило, не превышала уровня инфляции. Объединение работодателей признало, что с каждым годом заработок железнодорожников все ниже по отношению к средней зарплате по стране. Обо всем этом говорили 16 апреля на заседании Президиума ЦК Роспрофжела.**

# КРЫМСКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ВСТУПИЛИ В РОСПРОФЖЕЛ

**СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦК РОСПРОФЖЕЛА**

16 апреля собрался Президиум ЦК Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. Мероприятие началось с приятных новостей - у профсоюза прибавилось новых членов: в Роспрофжел вступили работники Крымской железной дороги.

- У Роспрофжела 8 апреля появилось 32 новых первички, - сообщил председатель профсоюза Николай Никифоров. - Формирование структуры уже почти завершилось. Осталась одна заминка: задерживается выдача профсоюзных билетов.

Надо сказать, легкой жизни крымчанам в ближайшие месяцы ожидать не приходится: продажи билетов на поезда в сторону Украины упали на 70%, и не исключено, что это железнодорожное пассажирское сообщество какое-то время вообще будет парализовано. Пока же крымские профактивисты заняты подготовкой нового колдовора, соответствующего российскому отраслевому соглашению.

- В целом ситуацию в отрасли можно назвать благополучной - нарушений отраслевого соглашения не зафиксировано, - сказал Сергей Чаплинский, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (Желдор-



транс). - Однако сложностей немало. Наибольшее количество проблем выявлено в вагоноремонтном секторе. Там высокая конкуренция с частными компаниями, которые могут предложить лучшие цены. Они снижают издержки за счет экономии на персонале, низких заработных плат и нарушения Трудового кодекса. К сожалению, эти компании не входят в отраслевое объединение и не пускают к себе профсоюзы. То есть рычагов воздействия на них нет. Из-за

этого наши предприятия вынуждены идти на неприятные меры, в том числе оптимизировать численность персонала. Но все увольнения проводятся с соблюдением трудового законодательства.

Ситуацию с вагоноремонтными заводами наглядно объяснил Николай Шашков, председатель дорожной территориальной организации профсоюза на Западно-Сибирской железной дороге:

- Возьмем Барнаульский вагоноремонтный завод. Там выросла заработная плата на 11%. Но за счет чего? Был прекращен режим неполного рабочего времени. А индексации не было. Кроме того, недавно на предприятии сменился собственник, нынешний вышел из отраслевого соглашения, и найти рычаги давления на него теперь сложно.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы ЦК Роспрофжела Александр Лощагин сообщил, что среднемесячная зарплата в отрасли составила 38,2 тыс. рублей. Наиболее высокий заработок - в ОАО "ПГК" - 100,1 тыс. рублей (снижение на 5% за 2013 год) и ОАО "ФГК" - 104,9 тыс. рублей (снижение на 3,9%). Сама низкая оплата труда - в ОАО "ЖКТ" - 17,4 тыс. рублей (увеличение на 8,3%).

Впрочем, на обсуждении выяснилось, что высокие зарплаты зачастую объясняются ловкостью бухгалтерских подсчетов.

- В ОАО "НИИАС" (Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте) среднемесячная заработная плата официально составляет 86 тыс. рублей, - пояснили из зала. - Но по факту при исчислении среднего заработка к фонду оплаты труда относятся суммы грантов, выделенных на исследовательские работы.

В большинстве организаций (82%) была проведена индексация. В среднем ее размер составил 5,8%, что несколько ниже инфляции, которая по итогам 2013 года составила 6,8%.

- Минэкономразвития давит, требует "привязать" зарплату к про-

изводительности труда, - посетовал Сергей Чаплинский. - Но в этом нет никакого смысла, так как в нашей отрасли оплата труда не превышала роста его производительности. Мы не видим никакого смысла в ограничении роста зарплат. Они и так с каждым годом становятся все ниже и ниже по отношению к средней. В результате персонал начинает уходить на другую работу.

## СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ

За минувший год уполномоченными по охране труда профсоюза выявлено около 310 тыс. нарушений. Техническими инспекторами труда Роспрофжела выявлено более 22,8 тыс. нарушений, выдано около 1,9 тыс. представлений об их устранении, предьявлено 842 требования о приостановке работ. По словам Александра Лощагина, 95% нарушений были устранены работодателями.

Большое внимание уделялось условиям труда локомотивных бригад. Обобщены результаты проверок техинспекторами профсоюза не менее 100 локомотивов в пределах границ железных дорог. Выявлены проблемы по состоянию средств жизнеобеспечения в кабинах. Даны предложения в Дирекцию тяги ОАО

"РЖД" о необходимости организации техобслуживания и ремонта эксплуатируемых на локомотивах вентиляторов, кондиционеров, холодильников и санузлов в условиях локомотиворемонтных депо. ЦК профсоюза добился выделения средств на обслуживание кондиционеров и биотуалетов в размере 21,6 млн рублей и 2,2 млн рублей соответственно.

По словам Лощагина, размер социального пакета работников зависит от предприятия. Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- в ОАО "РЖД" 60,8 тыс. рублей;
- в ОАО "ПГК" 123 тыс. рублей;
- в ОАО "ФГК" 83,6 тыс. рублей;
- в ОАО "ТрансКонтейнер" 60,7 тыс. рублей.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера в среднем составили 7,5 тыс. рублей.

У профсоюза есть немалые успехи в правовой работе. Правовыми инспекторами труда Роспрофжела проведено более 2250 проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых хозяйствующим руководителям направлены более 1400 представлений об устранении около 8 тыс. нарушений. Взыскано в пользу работников более 66 млн рублей.

Полина САМОЙЛОВА.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

## РЕБЕНОК СТАНЕТ РОССИЯНИНОМ ПРИ СОГЛАСИИ РОДИТЕЛЯ

Ребенок не получит российское гражданство против воли родителей. (Если это не родители, лишены прав, и не родители-иностранцы.) Совет Федерации одобрил соответствующие поправки к ст. 14 и 27 закона "О гражданстве в РФ".

Ранее СФ отклонил законопроект из-за несогласованности некоторых его положений. Парламентариям пришлось создавать согласительную комиссию, причем дорабатывали проект довольно долго - восемь месяцев. В итоге переработали "чуть менее чем полностью" и позволили государству разлучать детей только с родителями-иностранцами из недружественных государств, с лицами, лишенными родительских прав и ограниченными в них. В прежнем варианте государству, в том числе "органам опеки", давали слишком большую волюницу для "расширительных толкований" закона...

Новый закон исключает возможность приема в гражданство РФ ребенка без согласия его родителей. Как напомнила коллегам зампред Комитета СФ по конституционному законодательству и развитию гражданского общества Людмила Бокова, проект должен привести в соответствие нормы законов "О гражданстве РФ" и "Об опеке и попечительстве" с положениями Семейного кодекса РФ. (Декларировалось это и в прежнем варианте.) По словам сенатора, поправки "направлены на исключение возможности приема в гражданство РФ без согласия родителей ребенка, оставшегося без их попечительства". Закон будет действовать и "в ситуациях, когда родители не лишены родительских прав, но временно не способны исполнять свои обязанности". Помимо этого, поправки допускают упрощенный прием в гражданство РФ ребенка, помещенного под



надзор в российские организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Исключение составляют случаи временного пребывания ребенка в такой организации, пока родители (усыновители, опекуны, попечители) по уважительной причине не могут выполнять свои обязанности по отношению к ребенку.

Вводится положение, определяющее порядок выбора гражданства, если российское было получено лицом до 18 лет. Такое лицо в возрасте от 18 до 20 лет обязано сделать выбор между гражданством РФ или гражданством иностранного государства, подав заявление. (В противном случае гражданство РФ "у данного лица прекращается".) Учет таких лиц ведется ФМС, дипломатическими представительствами и консульствами РФ. Правило не распространяется на лиц, которые могут иметь "двойное гражданство" на основании международного договора между Россией и соответствующим иностранным государством.

В прежнем варианте законопроекта акцент сделали на облегчении приема в российское гражданство из смешанных семей (а о возможных злоупотреблениях как-то особо не думали). По тому проекту, живущему за рубежом ребенку из смешанной семьи, чтобы стать гражданином РФ, вообще не требовалось согласия родителя-иностранца. Было достаточно заявления матери-россиянки (или отца-россиянина).

Госдума приняла в первом чтении законопроект о гарантиях работникам, входящим в состав выборных профорганов. Поправки в ст. 374 Трудового кодекса РФ внесли депутаты-единороссы Михаил Тарасенко, Борис Михалев, Николай Горовой и Сергей Кузин.

## ПРОФАКТИВИСТОВ ЗАЩИТЯТ ОТ УВОЛЬНЕНИЙ

Законопроект оговаривает условия увольнения на основании п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ не освобожденных от основной работы руководителей (а также их замов) выборных коллегиальных органов первичек и профорганизаций структурных подразделений на предприятиях. Проект предусматривает, что помимо общего порядка такие увольнения допустимы только с предварительного письменного согласия вышестоящего выборного профоргана и госинспекции труда.

Рассмотреть вопрос об увольнении и направить работодателю согласие либо несогласие вышестоящий выборный профорган должен в течение семи рабочих дней после получения проекта приказа и копий докумен-

тов. Если вышестоящий выборный профорган выразит несогласие, работодатель в течение трех дней должен будет направить проект приказа об увольнении и копии документов в госинспекцию труда. Она оценивает обоснованность решения профсоюза и представляет работодателю свой вердикт в течение семи рабочих дней со дня получения документов.

Решение госинспекции может быть обжаловано в судебном порядке как работодателем, так и работником. В случае согласия госинспекции труда с решением работодателя об увольнении, работник (представляющий его интересы выборный орган первички или вышестоящий выборный профорган) вправе обжаловать решение госинспекции в суд.

### "А"-СПРАВКА

Законопроект излагает в новой редакции ст. 374 ТК (гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профорганизаций и не освобожденным от основной работы). Основная причина, по которой он принят, - печально знаменитое постановление КС, вышедшее в ноябре 2009 года. Тогда суд признал неконституционным прежний пункт ТК, защищавший неосвобожденных профактивистов от "произвольных" увольнений. (По прежней норме увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК "руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций, профорганизаций структурных подразделений (не ниже це-

ховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы", допускалось помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профоргана.) Уже в следующем году правительство внесло и провело через парламент закон, исполняющий вердикт КС. Неосвобожденных профактивистов "по желанию работодателя" начали увольнять за дисциплинарные проступки наравне с "обычными" работниками. Такие действия стали все более частыми и "более мотивированными", поскольку эффективной защиты представителей работников от увольнения в связи с профсоюзной деятельностью ТК не предусматривает.

## "ТИХОХОДА" ОШТРАФУЮТ НА 30 "У.Е."

Водителей тихоходов за блокирование дорожного движения оштрафуют на полторы тысячи рублей. Совет Федерации одобрил закон об административной ответственности шоферов медленно движущихся машин за отказ пропустить следующие за ними автомобили.

Как напомнил коллегам член комитета СФ по правовым и судебным вопросам Владимир Едалов, Правила дорожного движения в РФ требуют от тихоходного авто уступить дорогу движущимся позади транспортным средствам для обгона или опережения. Правило это почти не выполняется, причем безнаказанно, что служит причиной множества конфликтов, злоупотреблений и ДТП на дорогах. Закон устанавливает административную ответственность водителей тихоходных транспортных средств, перевозящих крупногабаритный груз или двигающихся со скоростью, не превышающей 30 километров в час (это правило действует "вне населенных пунктов"), за отказ пропускать "задних". Ответственность для нарушителя - административный штраф в размере от 1000 до 1500 рублей.

Законопроект был внесен депутатами от ЛДПР и принят почти через 3 года - после неоднократных прежних попыток, отклонений и затягиваний. При обсуждении проекта в Думе выяснилось, что "ЕР" предполагала его отклонить.

И лишь в предпоследний день позиция сменилась, и профильный комитет одобрил проект. Так что лидеры ЛДПР едва успели сменить длинные негодующие речи на короткое благодарственное сообщение. В конце концов, законопроект "опозиционных" фракций в ГД одобряют не чаще, чем раз в полгода...

P.S. Действующая редакция Правил дорожного движения содержит следующий пункт: "В случае если вне населенных пунктов обгон или опережение тихоходного транспортного средства, транспортного средства, перевозящего крупногабаритный груз, или транспортного средства, двигающегося со скоростью, не превышаю-

щей 30 км/ч, затруднены, водитель должен принять как можно правее, а при необходимости остановиться, чтобы пропустить следующие за ним транспортные средства". (К тихоходным относятся трактора, комбайны, гужевые повозки, а также автомобили, перевозящие крупногабаритный груз, дорожно-строительная техни-

ка и т.п.) По данным авторов проекта, правоприменительная практика стран Центральной и Восточной Европы показывала, что применение наказания для водителей тихоходов, не уступающих дорогу другим, оправдала себя как мера, улучшающая дорожную обстановку, и сделала поездки безопаснее и комфортнее.



### МНЕНИЕ

Сергей ИВАНОВ, депутат Госдумы РФ (фракция ЛДПР):

- Это серьезнейшая проблема на дорогах. Огромное количество людей, залезая по уши в кредиты, покупают себе новые "тачки" и выезжают на дороги, дороги же строятся плохо, в итоге - пробки. Плюс нечистые на руку сотрудники автоинспекции, пользуясь тем, что на дорогах тесно, машин много, и все куда-то торопятся, могут выпустить какую-нибудь телегу несамоходную, которая едет, скапливается большая очередь, народ терпит, терпит, но потом кто-нибудь даст газу - сразу и объехал. Ему доблестный сотрудник ГАИ и говорит: "Приехал - плати!" А в ПДД предусмотрено, что при движении водитель тихохода, видя такую ситуацию, должен либо уступить дорогу, либо оста-

новиться. В общем, предпринять действия, чтобы пробка, которая за ним скопилась, рассосалась. И вот за то, что водитель должен делать, но не делает, он никак не отвечает: нет в КоАП никаких санкций, поэтому он может ехать и говорить по мобильному телефону или книжку читать - неважно. Как правило, подобные люди - нормальные и уступают в итоге дорогу, но есть деятели, которые провоцируют вынужденно нарушать правила дорожного движения - потом их не обидят... Для них надо установить не очень большую, но ответственность.

Удивительна история наших проектов на "автомобильную" тему: сначала профильный комитет по транспорту говорит "нет", потом

говорит "ладно, примем", потом опять назад... Наш документ, несмотря на безусловную практическую значимость, под различными предлогами то "зависал" в профильном комитете Госдумы, то подвергался странному и немотивированному нападкам. В итоге, несмотря на рекомендацию комитета к принятию, проект был сочтен требующим доработок. А бывает, что комитеты просто переписывают к себе в отзыв точку зрения правительства - и "предъявляют". Но проблема-то очевидная, она никуда не делась от таких телодвижений! Именно поэтому у нас в стране ничего не идет - парламент нужные законы не принимает, а те, которые принимает, у нас не работают.

# "ДОСТУПНАЯ СРЕДА" ПРИДЕТ В КРЫМ

## А МИНТРУД ОДАСТ МРОТ РЕГИОНАМ И ЗАЙМЕТСЯ КВАЛИФИКАЦИЕЙ КАДРОВ

**Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ одобрил законопроект об отмене единого МРОТ, который теперь будет зависеть от прожиточного минимума в регионе. Члены совета также обсудили концепцию законопроекта о создании системы независимой оценки квалификации. Кроме того, им сообщили, что Крым и Севастополь в этом году будут включены в госпрограмму реабилитации инвалидов "Доступная среда", а саму госпрограмму совет рекомендовал продлить до 2020 года.**



### КАЖДОМУ РЕГИОНУ ПО МРОТ

Единого на всю страну минимального размера оплаты труда больше не будет. В каждом регионе МРОТ будет свой, рассчитанный на основании местного прожиточного минимума (ПМ). Об этом рассказала участница заседания Общественного совета при Минтруде РФ директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда Марина Маслова.

Проект ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников)" должен быть вскоре внесен на рассмотрение правительства, затем, после согласования с другими ведомствами, поступит в Госдуму. Ранее министр труда РФ Максим Топилин заявлял, что закон о соответствии МРОТ прожиточному минимуму может быть принят до конца года.

Отвечая на вопрос о возможных претензиях Минфина к документу, Маслова уточнила, что законопроект не потребует дополнительного бюджетного финансирования - сверх того, что уже предусмотрено на выполнение "майских указов" президента. А первый замминистра труда и социальной защиты Сергей Вельямкин добавил, что повышение зарплаты бюджетникам в регионах происходит уже сейчас в связи с реализацией этих указов. Регионы подписали "дорожные карты" по повышению зарплат, и не только тем категориям работников, которые прописаны в указах (врачам, учителям, работникам культуры, соцработникам), но и младшему персоналу социальных учреждений, поскольку в результате исполнения указов должны сохраниться дифференциации в зарплатах и стабильность в коллективах.

Законопроектом предусмотрено повышение последнего общероссийского МРОТ с 1 января 2015 года с нынешних 5554 до 5865 рублей в месяц - в соответствии с ростом потребительских цен на 5,6% согласно прогнозу Минэкономразвития. А с 1 октября 2015 года МРОТ будет устанавливаться в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ на третий квартал предыдущего года. В 2015 году каждый региональный МРОТ должен быть не меньше 89% регионального прожиточного минимума, в 2016 году - 94%, а в 2017 году должен сравняться с ним.

Марина Маслова напомнила, что по закону эти два показателя должны быть равны, но на самом деле "минималка" составляет 66,5% ПМ. Дискуссия о том, как приравнять МРОТ к прожиточному минимуму, длилась долго отчасти из-за того, что стороны - министерство, профсоюзы, работодатели - не могли договориться о том, должна ли мини-

мальная зарплата включать в себя районные надбавки и коэффициенты или они должны начисляться сверху. Предложенный вариант - приравнять МРОТ к ПМ в конкретном регионе - должен снять это противоречие:

"При приближении МРОТ к величине прожиточного минимума в целом по России для трудоспособного населения и величинам прожиточного минимума в субъектах РФ значительно возрастает актуальность учета межрегиональной дифференциации в условиях и стоимости проживания", - отмечается в пояснительной записке к документу, которую зачитала Маслова.

В третьем квартале 2013 года в 56 субъектах РФ региональные ПМ были ниже среднероссийского (8014 рублей в месяц). В случае доведения МРОТ до среднероссийского ПМ в Тамбовской области минимальная зарплата превысила бы региональный прожиточный минимум на 41%, в Курской, Липецкой и Воронежской областях - на 22 - 24%. Но при этом в Ненецком АО минимальная заработная плата составила бы менее половины от регионального ПМ. Прожиточные минимумы трудоспособного населения выше среднероссийского значения в Москве, Московской, Смоленской и Вологодской областях, Краснодарском крае и других регионах.

Процентное соотношение МРОТ и ПМ как раз и призвано решить указанную проблему, заметила Маслова. Но в абсолютном разрыве значения МРОТ будут различаться и таким образом учитывать региональные особенности. При этом у работодателей будет не менее полугод, чтобы при необходимости принять меры по повышению зарплат работников до уровня не ниже МРОТ и учесть указанную информацию при подготовке бизнес-планов и планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной год.

Повышение зарплат в частном секторе происходит за счет средств работодателей, а значит, у бюджетов регионов появятся выпадающие доходы из-за уменьшения налога на прибыль, заметил член Общественного совета, советник гендиректора ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания" Максим Довгялло. Он предложил Минтруду проработать эту проблему, чтобы регионы могли сделать бюджетные корректировки до внесения законопроекта на обсуждение в правительство.

### МИНТРУД ХОЧЕТ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ

На заседании Общественного совета чиновники Минтруда представили и еще довольно "сырую" идею независимой оценки квалификации работников. Интересно, что идея как будто носилась в воздухе: на заседании правительства, говоря о кадровом голоде предприятий, премьер-министр Дмитрий Медведев посоветовал на отсутствие такой системы.

"Сейчас работодатели и крупнейшие университеты работают над созданием профессиональных стандартов по основным профессиям, - цитирует премьер-министра "Прайм-ТАСС". - Реальному сектору необходимо активнее заниматься подготовкой специалистов, разработкой образовательных программ, скажем прямо, вкладывать в это деньги, потому что это их потребность". А независимая оценка "позволит не только объективно оценивать специалистов, но, надеюсь, и стимулировать их к обновлению своих компетенций и постоянному профессиональному росту".

В настоящее время сертификаты выдают как учреждения профобразования, так и торгово-промышленные палаты, региональные объединения работодателей или даже предприятия, говорится в концепции проекта закона "О независимой оценке квалификации", которую зачитала Маслова. Наиболее востребованы для сертификации рабочие профессии в строительстве (каменщик, маляр, штукатур, бетонщик), сервисе и торговле (повар, кондитер, парикмахер, портной, продавец). Экзамен проходит в форме выполнения практического задания, эксперты - представители работодателей и организаций-оценщиков. Причем оценка квалификации гастарбайтеров "имеет фрагментарный характер", отмечается в материале.

По версии Минтруда, оценку будут осуществлять специальные центры сертификации, создаваемые работодателями или уже созданные в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы. Оплачивать работу независимых оценщиков будут или работодатели, или сами соискатели, или другие заинтересованные структуры. Предполагается, что работники смогут самостоятельно пройти проверку квалификации, если сочтут нужным; также на проверку могут отправить сотрудников или соискателей работодателя.

"Независимая оценка квалификации осуществляется на добровольной основе и определяет соответствие квалификации гражданина профессиональному стандарту либо иным квалификационным требованиям, - говорится в концепции. - В целях обеспечения независимости данного механизма работодатели, работники которых проходят независимую оценку квалификации, а также организации, осуществляющие образовательную деятельность, в которых граждане получали профессиональное образование или проходили профессиональное обучение, не вправе проводить указанную оценку".

Чтобы стимулировать предприятия оплачивать оценку квалификации работников, предлагается внести ряд изменений в ч. 2 Налогового кодекса. А также внести поправки в закон "О занятости населения" с целью "предоставления возможности гражданам, ищущим работу, пройти независимую систему оценку квалификации по на-

правлению органов службы занятости, и при необходимости обучения".

Обсуждение концепции на заседании совета было бурным, но не беспристрастным. Оппонентами идеи Минтруда выступили представители тех самых организаций по сертификации, на чей бизнес и покушается новая система. Недовольны были и представители работодателей - тем, по замыслу ведомства, предстоит платить государственным центрам за проверку компетентности сотрудников. Марина Маслова ответила оппонентам от частных центров по сертификации так, что в ее ответе содержался намек на торговлю дипломами в этих организациях. И возражения на это не последовало. А представитель профсоюзов - лидер Росуглепрофа Иван Мохначук - горячо поддержал инициативу Минтруда.

Однако среди заявлений, вроде "зачем это создавать, если у нас уже есть", звучали и важные предостережения. Предлагалось, например, предупредить превращение государственных центров сертификации в центры вымогательства средств у граждан и очаги коррупции. Представители Минтруда пообещали учесть все замечания при разработке законопроекта.

### КРЫМ СТАНЕТ ДОСТУПНЕЕ. ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Глава департамента по делам инвалидов Минтруда РФ Григорий Лекарев рассказал членам совета о реализации госпрограммы "Доступная среда" на 2011 - 2015 годы. "Доступная среда" направлена на формирование условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам и на совершенствование механизма предоставления услуг в сфере реабилитации и системы медико-социальной экспертизы. Сейчас в программе участвуют 67 регионов, но скоро станет на два больше.

- Министр поставил задачу, чтобы в этом году включить в программу также Крым и Севастополь, - сказал Лекарев. - Мы будем иметь наши пилотные регионы, которые имеют самый большой опыт, подключиться к методической помощи.

Пилотные регионы - это Тверская и Саратовская области, где реализуются проекты в сфере профобразования и культуры, а также Татарстан, где стараются сделать максимально доступным для инвалидов общественный транспорт, в том числе метро. В этом году к программе присоединятся еще 69 регионов.

По данным Минтруда, на первом этапе реализации госпрограммы (с 2011 по 2013 год) доля доступных для маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры выросла с 15,8% в 2011-м до 16,9% в 2013 году. Доля общеобразовательных учреждений, где создана универсальная безбарьерная среда, выросла с 2,5% в 2010-м до 6,5% в 2013 году. В то же время доля парка городского автомобильного и наземного электротранспорта общего пользования, оборудованного для перевозки инвалидов, выросла совсем незначительно, всего на 0,3% - до 8,3% в 2013 году.

Целью госпрограммы было "формирование к 2016 году условий для беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения". Однако то, что к 2016 году достичь этого результата не удастся, в правительстве уже поняли. Поэтому, как сообщил Григорий Лекарев, намерено продлить "Доступную среду" до 2020 года: "Планируется учесть региональный опыт и лучшие реализованные практики, обеспечив при этом унификацию работы реабилитационных организаций".

В этом году на реализацию госпрограммы будет выделено 4 млрд рублей. Общий объем ее финансирования до 2020 года должен превысить 190,82 млрд рублей, из них 171,653 млрд из федерального и почти 19 млрд из региональных бюджетов.

Алексей ЧЕ.

НАГРАДЫ ГОДА

# ПО МАШИНАМ!

**В ОБЛАСТНОМ ДОМЕ УЧИТЕЛЯ 18 АПРЕЛЯ СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТРЕХ ГЛАВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСОВ В ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ.**

Награды вручались лучшим из лучших в трех номинациях: «Лучший учитель», «Лучший воспитатель» и «Лидер в образовании». Понятно поэтому, что участвовавшие в торжественной церемонии детские и юношеские артистические коллективы не могли быть какими-нибудь серыми и заурядными: программу праздника составили сплошь образцовые, судя по титулам, труппы – ансамбль эстрадного танца «Элегия», хоровая группа Государственного детского ансамбля, театр моды «Алиса», детский коллектив «Вокал-студия», хореографическая студия «Солнышко» при Государственном Омском русском народном хоре. И всё было исполнено действительно образцово – слаженно, заигрывательно и... по-детски непосредственно.

А главными героями церемонии были сидевшие в зале пятнадцать финалистов двух областных состязаний и регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России». Всего же в этих трех конкурсах приняли участие 88 представителей педагогического сообщества Омской области. И если добавить к ним финалистов и победителей прошлых лет, по разным причинам не ставших ныне конкурсантами, но уверен-



Победители - Лариса Ефимова, Виктор Иванов и Людмила Зубцова.



Зал Дома учителя был полон.

но остающихся на передовой линии отрасли, то получится более чем внушительный отряд лидеров омской педагогики. За будущее нашего дошкольного и школьного образования можно, таким образом, сильно не беспокоиться.

Кстати, в будущем году эта педагогическая когорта получит мощное подкрепление: прямо на церемонии губернатор Виктор Назаров сообщил о том, что дал поручение министру образования Омской области Сергею Алексееву вывести на этот высокий уровень конкурсы педагогов дополнительного, коррекционного и профессионального образования. В качестве главного приза победителям также будут вручаться автомобили, так что через год по новеньким машинам на глазах у рукоплещущих коллег лихо рассядутся сразу шесть лучших наших педагогов.

А в этот раз главные моторизованные награды распределились следующим образом. На региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года России» победа решением высокого жюри досталась учителю истории и обществознания азовской средней общеобразовательной школы № 2 Александру Иванову. Лучшим воспитателем года названа музыкальный руководитель тевризского детского сада №1 Людмила Зубцова. Наконец, общепризнанным лидером в образовании-2014 стала директор омской гимназии №140 Лариса Ефимова.

...Вы знаете, в обществе, превыше всего ставящем неуклонный прогресс в любой области человеческой деятельности, естественным образом приоритет отдается процессам, чья линия тренда направлена вперед и вверх: «взята новая вершина», «достигнут более высокий уровень», «получило развитие то-то», «улучшены показатели в том-то»... А можно ли применить подобную шкалу к достижениям в педагогике? Можем ли мы сказать, что учителя в 2014 году сделали огромный шаг вперед по сравнению с учителями в 2004, к примеру, году? Или главное достоинство преподавателя, вне зависимости от тысячелетия на дворе, состоит в том, чтобы не самому рваться вперед, а подталкивать туда своих учеников?

По-своему на эти темы размышляет член жюри прошедших конкурсов, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки заслуженный учитель РФ Александр Шрам: «Педагог учится вместе с учениками, вместе с ними познает. И во время конкурса мы по-особому ощутили, с каким интересом работают эти люди, с какой любовью, с каким желанием каждый конкурсант стремится выявить новые знания силами ученика, обобщить эти знания и сделать его личным достоянием. Вот какой он, современный учитель».

А губернатор Омской области Виктор

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Виктор ИВАНОВ, победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года»:**

*- Я в этом конкурсе участвую впервые, и вот сразу – победа. Это здорово! Умею ли я ездить? Права есть, руль держать умею, но в последнее время мало было практики. Так что машина выиграна очень своевременно. А поскольку конкурсов впереди, надеюсь, много, то когда-нибудь, может быть, соберу и целый автопарк...*

Назаров, которого мы искренне благодарим за уделенную специально для корреспондентов «Позиции» минуту, по нашей просьбе вспомнил, напротив, педагогов прежних лет – своих любимых школьных преподавателей:

- Прежде всего это моя первая учительница Лидия Константиновна Артамонова, которая привела меня в первый класс и которую я постоянно вспоминаю, а также директор школы Антонина Ивановна Михайлова. И вообще сегодня непросто выделять каких-то преподавателей – наверное, они все должны быть любимыми, потому что каждый из них своим трудом, своим отношением к делу заслуживает эпитета «любимый».

Несколькими минутами ранее Виктор Иванович, стоя на сцене Дома учителя, выразил надежду на то, что в будущем году количество конкурсантов как минимум удвоится (что само собой разумеется, поскольку удвоится и количество номинаций), а скорее всего будет гораздо большим. Представляете, какого накала в таком случае достигнет борьба за главные призы конкурса? Учителя, дорогие наши, пора уж вам в массовом порядке записываться на курсы автовождения...

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФАКТ!

### СКАЖИ СПАСИБО

В почтовых отделениях Омской области началась социальная акция «Благодарность землякам», приуроченная к 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

До конца месяца желающие смогут подписать поздравительные открытки и сказать теплые слова людям, которые спасли мир от фашизма. Праздничные послания будут торжественно вручаться участникам войны вместе с президентскими письмами ко Дню Победы. Для сбора поздравительных открыток в почтовых отделениях установлены специальные ящики.

Чтобы поздравить ветерана, достаточно приобрести маркированную открытку или маркированный конверт и написать на открытке или в письме свои пожелания. Отправитель может не знать адреса и имени ветерана, но признание величия его подвига, выраженное в поздравлении, российские почталыоны обязательно доставят всем ветеранам к 9 Мая.

Всероссийская акция «Благодарность землякам» проводится Омским филиалом Почты России второй год. В прошлом году было собрано и доставлено омским ветеранам около тысячи поздравительных открыток.

### ГОРОД СТАЛ ЧИЩЕ

В работах по благоустройству и санитарной очистке Омска в субботу приняли участие более 85 тысяч горожан, вывезено 8 757 куб. м мусора, газонов очищено на площади 1 053 га.

В порядок приводились места общего пользования – парки, скверы, набережные, дороги местного значения, а также пешеходные зоны в микрорайонах, дворы, улицы частного сектора, территории, прилегающие к предприятиям, организациям и учреждениям. Из общего количества участников 38,2 тысячи составили учащиеся – школьники и студенты.

В департаменте городского хозяйства отметили, что в этот день активно выполнялись работы не только по уборке территории от накопившегося за зиму мусора, но проводилась помывка и покраска опор, павильонов и ограждений. Специалистами Управления дорожного хозяйства и благоустройства Омска планомерно производился аварийно-восстановительный ремонт дорог местного значения. В частности, в этот день было отремонтировано 1 936 кв. м проезжей части на самых проблемных участках дорог.

Традиционно в день общегородского субботника в Омске начата посадка зеленых насаждений. Хотя основные работы по озеленению города намечены на 26 апреля, в минувшую субботу на территории города уже высажено около 3000 деревьев ценных пород и декоративных кустарников.

### ЗАЩИТИМ ЛЕС ОТ ПОЖАРОВ

За последние три дня было ликвидировано 46 лесных пожаров. Основная причина большинства возгораний – проведение неконтролируемых сельскохозяйственных палов, когда огонь с полей приходит в лес. Тушением лесных пожаров занимаются сотрудники 23 лесхозов, подведомственных Главному управлению лесного хозяйства Омской области. Лесопожарные формирования насчитывают более 600 человек личного состава и более 300 единиц техники. Для оперативного обнаружения и принятия мер по тушению лесных пожаров применяется спутниковое наблюдение из космоса, система мониторинга с помощью видеокамер, установленных в пожароопасных местах, установлена постоянная связь со службами авиатрулирования, работают лесные противопожарные дружины из числа сотрудников лесхоза, охотхозяйств и рядовых активистов. Сообщить о случае возгорания можно по телефону круглосуточного диспетчерского пункта и прямой линии лесной охраны 8-800-100-94-00.

Наиболее опасный для леса период – с середины апреля до середины мая, когда сельскохозяйственные организации и дачники поджигают сухую траву и жители направляют ее за город на пикники. Специалисты ГУ лесного хозяйства Омской области призывают граждан подключиться к проведению Всероссийской акции «Сельхозпалы – под контроль», чтобы защитить наши леса от пожаров.

# 125 ЛЕТ ПЕРВОМАЮ

**В ИЮЛЕ 1889 ГОДА ПАРИЖСКИМ КОНГРЕССОМ II ИНТЕРНАЦИОНАЛА  
1 МАЯ БЫЛО ОБЪЯВЛЕНО ОФИЦИАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ.**

В Российской империи Первомай как день международной солидарности впервые отметили в 1890 году в Варшаве проведением стачки 10 тысяч рабочих. С 1897 года маёвки стали носить политический характер и сопровождались массовыми демонстрациями. Первомайские выступления рабочих в 1901 году в Петербурге, Тбилиси, Гомеле, Харькове и других городах впервые сопровождались лозунгами: «Долой самодержавие!», «Да здравствует республика!», столкновениями с войсками (например, т. н. Обуховская оборона 1901 года).

На первомайские стачки и демонстрации 1912—1914 годов выходило более 400 тысяч рабочих.

В 1917 году, после Февральской революции, Первомай впервые отпраздновали открыто: миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами «Долой министров-капиталистов», «Вся власть Советам», «Долой империалистическую войну!».

После Октябрьской революции 1917 года праздник стал официальным: в этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады (первый первомайский парад РККА состоялся в 1918 году на Ходынском поле). На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили «маёвки» — массовые празднования на природе.



17-й год.

**30-е годы.**

В эпоху «развитого социализма» в СССР первомайские демонстрации стали нести иную смысловую нагрузку. В день Первого мая трудящиеся СССР «выражают свою солидарность с революционной борьбой трудящихся капиталистических стран, с национально-освободительным движением, выражают решимость отдать все силы борьбе за мир, за построение коммунистического общества».

Организованные колонны трудящихся шествовали по центральным улицам городов и сёлков, из громкоговорителей звучали приветствия и политические лозунги, а с трибун, установленных обычно возле главных административных зданий, демонстрантов приветствовали руководители КПСС, представители власти, передовики производства, ветераны, почётные граждане. Велась трансляция по местным теле- и радиоканалам.

1 мая 1990 года последний раз состоялась официальная первомайская демонстрация.



30-е годы.



50-е годы.



60-е годы.



2010-е годы.

1 мая 1991 на Красной площади состоялся митинг, организованный Московской федерацией профсоюзов и Ассоциацией свободных профсоюзов, против повышения цен.

Сейчас, как и десятки лет назад, первомайские шествия проходят под значимыми социальными и политическими лозунгами. Люди шествуют под знаменами, выражая свою озабоченность целым рядом актуальных проблем.



70-е годы.

Использованы фотографии из открытых интернет-источников.

# РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Реорганизация представляет собой основание прекращения деятельности юридического лица и отличается от ликвидации правомочием, то есть переходом прав и обязанностей реорганизуемого юридического лица к другим лицам.

Особенности правомочия при реорганизации зависят от ее формы. Наряду с общими вопросами проведения реорганизации, одинаковыми для всех юридических лиц, наибольшую сложность в отношении некоммерческих организаций (далее - НКО) составляют проблемы допустимых форм реорганизации.

Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) членов профсоюза данной первичной организации и решению руководящего выборного коллегиального органа профсоюза.

При реорганизации первичной профсоюзной организации должны быть приняты решения о профсоюзном членстве и профсоюзных билетах, о заявлениях, ранее поданных о вступлении, постановке на учет в профсоюзную организацию и перечислении профсоюзных взносов, о действии ранее заключенных коллективных договоров и соглашений.

## Реорганизация некоммерческой организации осуществляется в форме:

- **СЛИЯНИЯ,**
- **ПРИСОЕДИНЕНИЯ,**
- **РАЗДЕЛЕНИЯ,**
- **ВЫДЕЛЕНИЯ,**
- **ПРЕОБРАЗОВАНИЯ.**

### **СЛИЯНИЕ**

Слиянием первичных профсоюзных организаций признается возникновение новой первичной профсоюзной организации путем передачи ей всех прав и обязанностей двух или нескольких первичных профсоюзных организаций с прекращением деятельности последних.

Первичные профсоюзные организации, участвующие в слиянии, заключают договор о слиянии, в котором определяются порядок и условия его проведения. Соответствующий руководящий выборный коллегиальный профсоюзный орган выносит на решение конференции (общего собрания) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в слиянии, вопросы о реорганизации в форме слияния, об утверждении договора о слиянии, об утверждении передаточного акта.

Выборы руководящего и контрольно-ревизионного органов вновь возникающей первичной профсоюзной организации проводятся на совместной конференции (общем собрании) первичных профсоюзных организаций, участвующих в слиянии. Порядок голосования на совместной конференции (общем собрании) может быть определен договором о слиянии первичных профсоюзных организаций.

Деятельность новой первичной профсоюзной организации, образованной в результате слияния двух или нескольких первичных профсоюзных организаций, осуществляется на основе устава соответствующего профсоюза, структурным подразделением которого она становится, и общего положения о первичной профсоюзной организации данного профсоюза.

При слиянии первичных профсоюзных организаций все права и обязанности каждой из них переходят к вновь возникшей первичной профсоюзной организации в соответствии с передаточным актом.

### **ПРИСОЕДИНЕНИЕ**

Присоединением первичной профсоюзной организации признается прекращение деятельности одной или нескольких первичных профсоюзных организаций с передачей всех их прав и обязанностей другой профсоюзной организации.

Присоединяемая первичная профсоюзная организация и первичная профсоюзная организация, к которой осуществляется присоединение, заключают договор о присоединении, в котором определяются порядок и условия его проведения. Соответствующий руководящий выборный коллегиальный профсоюзный орган каждой первичной профсоюзной организации выносит на решение конференции (общего собрания) своей первичной профсоюзной организации вопрос о реорганизации в форме присоединения и об утверждении договора о присоединении. Руководящий выборный коллегиальный орган присоединяемой первичной профсоюзной организации выносит также на решение конференции (общего собрания) вопрос об утверждении передаточного акта.

Порядок голосования на совместной конференции (общем собрании) определяется договором о присоединении.

Деятельность первичной профсоюзной организации продолжает осуществляться на основании устава соответствующего профсоюза, структурным подразделением которого она является, и общего положения о первичной профсоюзной организации данного профсоюза.

При присоединении одной первичной профсоюзной организации к другой к последней переходят все права и обязанности присоединяемой первичной профсоюзной организации в соответствии с передаточным актом.

### **РАЗДЕЛЕНИЕ**

Разделением первичной профсоюзной организации признается прекращение деятельности данной первичной профсоюзной организации с передачей всех ее прав и обязанностей вновь создаваемым первичным профсоюзным организациям.

Руководящий выборный коллегиальный орган реорганизуемой в форме разделения первичной профсоюзной организации выносит на решение конференции (общего собрания) вопросы о реорганизации первичной профсоюзной организации в форме разделения, о порядке и условиях этой реорганизации, о создании новых первичных профсоюзных организаций.

Конференция (общее собрание) реорганизуемой в форме разделения первичной профсоюзной организации принимает решение о реорганизации первичной профсоюзной организации в форме разделения, создании новых первичных профсоюзных организаций и утверждении разделительного баланса.

Конференция (общее собрание) каждой вновь создаваемой первичной профсоюзной организации принимает решение об избрании руководящего и контрольно-ревизионного органов.

Вновь созданная первичная профсоюзная организация действует на основании устава профсоюза, в состав которого она входит, и общего положения о первичной профсоюзной организации данного профсоюза.

При разделении первичной профсоюзной организации все ее права и обязанности переходят к двум или нескольким вновь создаваемым первичным профсоюзным организациям в соответствии с разделительным балансом.

### **ВЫДЕЛЕНИЕ**

Выделением первичных профсоюзных организаций признается создание одной или нескольких первичных профсоюзных организаций с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемой первичной профсоюзной организации без прекращения деятельности последней.

Руководящий выборный коллегиальный орган реорганизуемой в форме выделения первичной профсоюзной организации выносит на решение конференции (общего собрания) вопросы о реорганизации первичной профсоюзной организации в форме выделения, о порядке и условиях его осуществления, о создании новой первичной профсоюзной организации, об утверждении разделительного баланса.

Конференция (общее собрание) реорганизуемой в форме выделения первичной профсоюзной организации принимает решение о реорганизации первичной профсоюзной организации в форме выделения, о порядке и условиях выделения, о создании новой первичной профсоюзной организации, об утверждении разделительного баланса.

При выделении из состава первичной профсоюзной организации одной или нескольких первичных профсоюзных организаций к каждой из них переходит часть прав и обязанностей реорганизованной в форме выделения первичной профсоюзной организации в соответствии с разделительным балансом.

### **ПРЕОБРАЗОВАНИЕ**

Первичная профсоюзная организация вправе преобразовываться в другую первичную профсоюзную организацию с соблюдением требований, установленных законами.

Руководящий выборный коллегиальный орган преобразуемой первичной профсоюзной организации выносит на решение конференции (общего собрания) вопросы о преобразовании первичной профсоюзной организации, порядке и условиях его осуществления, об утверждении передаточного акта.

Конференция (общее собрание) преобразуемой первичной профсоюзной организации принимает решение о преобразовании первичной профсоюзной организации, порядке и условиях осуществления преобразования, об утверждении передаточного акта.

Конференция (общее собрание) преобразуемой первичной профсоюзной организации может принять решение о своем преобразовании в конференцию (общее собрание) новой первичной профсоюзной организации.

Участники создаваемой при преобразовании новой первичной профсоюзной организации принимают на своей конференции (общем собрании) решения об избрании руководящего и контрольно-ревизионного органов.

Деятельность преобразованной первичной профсоюзной организации осуществляется на основе устава соответствующего профсоюза, структурным подразделением которого она является или становится, и общего положения о первичной профсоюзной организации данного профсоюза.

Преобразование первичной профсоюзной организации осуществляется в случаях преобразования организации, в которой она действует, реорганизации профсоюза, структурным подразделением которого она являлась, принятия решения о преобразовании ее в первичную организацию другого профсоюза, а также в случае преобразования ее в самостоятельный профсоюз.

При преобразовании первичной профсоюзной организации к вновь возникшей первичной профсоюзной организации переходят все права и обязанности реорганизованной первичной профсоюзной организации в соответствии с передаточным актом.

## Реорганизация некоммерческих организаций осуществляется в два этапа.

### **ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ В УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РФ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ (Г.ОМСК, УЛ. ЛЕНИНА, 41А) ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ**

#### **ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ 1-ГО ЭТАПА**

1. Уведомление о начале процедуры реорганизации по форме № Р12003 [1] с указанием:

- полное наименование некоммерческой организации;
- ОГРН;
- учетный номер;
- форма реорганизации;
- реквизиты решения о реорганизации;
- количество реорганизуемых некоммерческих организаций;
- сведения о всех реорганизуемых организациях;
- сведения о заявителе (Ф.И.О., должность, паспортные данные)

Уведомление представляется в двух экземплярах, один из которых должен быть подлинником.

В случае участия в реорганизации двух и более некоммерческих организаций уведомление направляется организацией, последней принявшей решение о решении либо определенной решением о реорганизации.

2. Решение о начале процедуры реорганизации в двух экземплярах, один из которых должен быть подлинником.

После 1-го этапа дважды с периодичностью один раз в месяц некоммерческая организация размещает в СМИ информацию о своей реорганизации:

- сведения о каждом участвующем в реорганизации,
- форма реорганизации,
- порядок и условия заявления кредиторами требований\*.

\*Примечание: данные публикуются в «Вестнике государственной регистрации», подать заявки в который можно в НК «Западно-Сибирский Центр Инвестиций» (644043, г. Омск, ул. Фрунзе, 1, корпус 4, 8-й этаж, каб. 804, ТРК «Миллениум», тел. (3812) 24-54-81, 28-38-49, 38-28-20) или в ООО «Правовая гарантия» (644042, г. Омск, пр-т К. Маркса, 24, оф. 82, тел. 8 (3812) 92-53-20, тел (факс) 8 (3812) 30-81-67).

#### **ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ 2-ГО ЭТАПА**

1. Заявление о государственной регистрации некоммерческой организации, создаваемой путем реорганизации, по форме № Р12001 [2].

Заявление заполняется на каждое вновь возникающее юридическое лицо\*.

\*Примечание: при реорганизации в форме присоединения представляется заявление о прекращении деятельности присоединенной организации по форме №Р16003[3].

Заявление представляется в двух экземплярах, один из которых должен быть подлинником.

2. Учредительные документы (подлинники или нотариально заверенные копии) каждого вновь возникающего юридического лица, создаваемого путем реорганизации, в трех экземплярах.

3. Договор о слиянии (присоединении) в двух экземплярах.

4. Передаточный акт или разделительный баланс в двух экземплярах

5. Документ об уплате государственной пошлины\*.

\*Примечание: при реорганизации в форме присоединения госпошлина не оплачивается.

Однако обращаем внимание, что заявитель вправе, но не обязан представлять указанный документ.

6. Документ, подтверждающий представление некоммерческой организацией сведений о страховых взносах и страховом стаже.

Однако обращаем внимание, что заявитель вправе, но не обязан представлять указанный документ.

В соответствии с приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 455 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством юстиции Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций» Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Омской области осуществляет прием заявителей для личного представления документов для государственной регистрации в соответствии со следующим графиком:

<b>понедельник</b>	<b>14.00 - 17.00,</b>
<b>вторник</b>	<b>09.00 - 12.00,</b>
<b>среда</b>	<b>14.00 - 17.00,</b>
<b>четверг</b>	<b>09.00 - 12.00,</b>
<b>пятница</b>	<b>14.00 - 16.00.</b>

Домашний уголок



# СОЛНЦЕЗАЩИТНЫЕ ПРОДУКТЫ

"Скорей бы лето", - думаем мы, с нетерпением ожидая, когда уже можно будет погреться под солнечными лучами. Умеренное их воздействие для здорового организма полезно, а излишек может причинить значительный вред. Поэтому необходимо защищать кожу, причем не только снаружи, используя косметические средства, но и изнутри, употребляя определенные продукты, в которых содержатся полезные для этого соединения - антиоксиданты. Они обладают свойством снижать уровень свободных радикалов и защищать кожу от вредного воздействия солнечной радиации.

## ФРУКТЫ И ОВОЩИ НАСЫЩЕННОГО ЦВЕТА

Слишком яркое солнце может навредить не только человеку, но и растениям. Но если людям помогает специальный крем, то природа наделила растения для этой цели цветом. Чем более интенсивен цвет плода, тем выше его защита от солнечных лучей.

Например, за сладкий вкус и яркий цвет (красный, оранжевый, желтый) болгарского перца отвечают соединения каротиноиды, являющиеся антиоксидантами. Попадая в наш организм, они группируются в местах, наиболее подверженных воздействию солнечных лучей.

Яркой пигментации фруктов и овощей красного и розового цвета способствует ликопин - тоже один из каротиноидов. В сырых помидорах много ликопина, но в переработанных томатах его еще больше, так как готовка высвобождает это вещество.

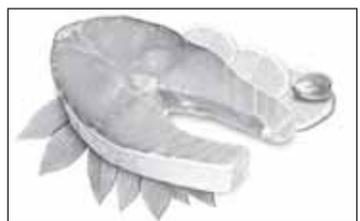
Кроме того, значительное количество ликопина поступает в наш организм из дынь, розовых грейпфрутов. В меньшей концентрации он содержится в арбузах, абрикосах, папайе.

Черника, черная смородина, клюква, ежевика также содержат антиоксиданты, обладающие солнцезащитными свойствами.

## РЫБА

Рыба содержит жирные кислоты омега-3. Клетки, "подкормленные" ими, оказывают более интенсивное сопротивление свободным радикалам по сравнению с теми, что снабжаются лишь насыщенными жирами.

Чтобы ваш организм смог наслаждаться всеми преимуществами, которые дают ему жирные кислоты омега-3, рекомендуется съедать не менее двух порций рыбы в неделю, выбирая тот сорт, который богат этими элементами (сельдь, тунец, лосось, сардины). Добавки на основе рыбьего жира обладают теми же полезными качествами.



## ЗЕЛЕНый И ЧЕРный ЧАЙ

Оба вида чая содержат полифенолы - антиоксиданты, противостоящие свободным радикалам, вырабатываемым в организме под воздействием солнечных лучей.

Известно, что в зеленом чае содержится полифенол более сильного воздействия. Кроме того, полезней заваривать чай немного дольше обычного, это умножает количество полифенолов.



## КАКАО

Этот продукт прост в приготовлении и содержит более 700 полезных соединений, многие из которых являются антиоксидантами. Флаванолы в какао, считающиеся одними из самых эффективных антиоксидантов, помогают защищать нас от солнца.

## ЧЕРный ШОКОЛАД

Антиоксиданты, присутствующие в этом виде шоколада, называются флавоноиды, и они также помогают снизить чувствительность кожи к солнечным лучам.

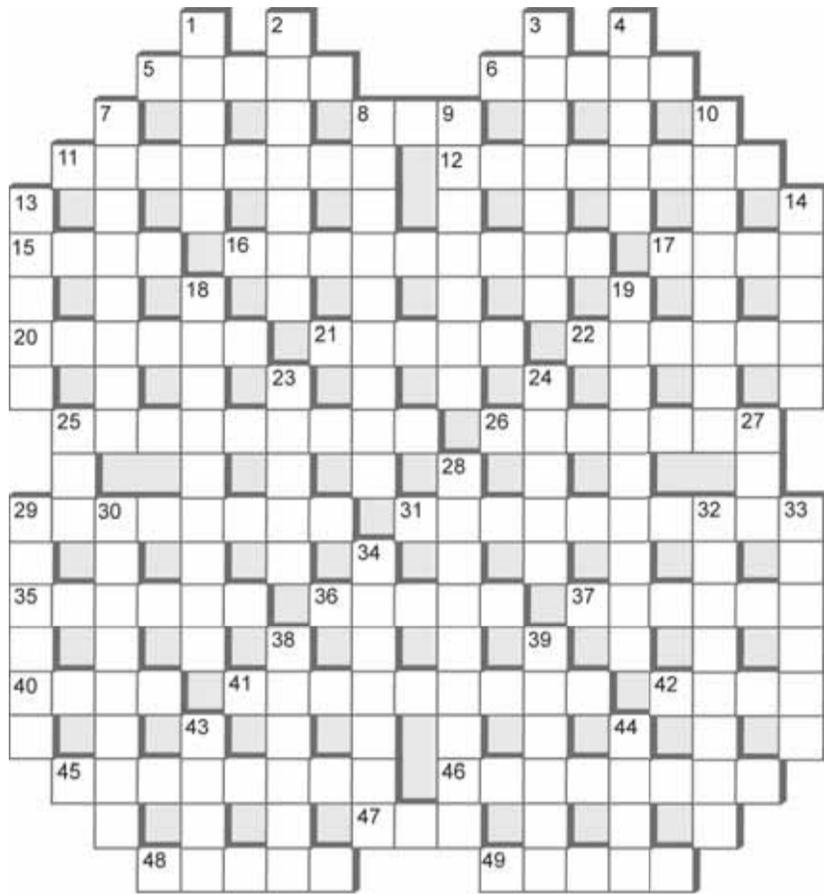
Специалисты рекомендуют потреблять около 50 граммов черного шоколада в день для достижения желаемого результата. Однако следует помнить, что молочный шоколад не годится для этой цели - молоко препятствует усвоению полезных субстанций.

## ЛИСТОВые И ЗЕЛЕНые ОВОЩИ

Брокколи, цветная капуста, шпинат - также отличный выбор, если вы хотите увеличить дозу витаминов и антиоксидантов.

Конечно, несмотря на то, что некоторые продукты обеспечивают довольно мощную защиту от вредных солнечных лучей, это не значит, что, включая их в свой рацион, вы можете целый день жариться на пляже. Также не забывайте в весенне-летний период пользоваться солнцезащитными средствами.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Модель предмета в натуральную величину. 6. Уступ на днище глассера. 8. Суша, острым углом вдающаяся в море. 11. Петербургская эстрадная певица. 12. Государство в Восточной Европе. 15. Декоративное растение с крупными яркими цветками. 16. Кислые ягоды лесного травянистого растения. 17. Комнатная собачка. 20. Продолговатый стог сена или соломы. 21. Город в Чувашии. 22. Древний могильный холм. 25. Высший орган власти. 26. Военный строй, когда солдаты расположены в затылок друг другу. 29. Итальянский ученый XVIII века, один из основателей учения об электричестве. 31. Энтузиаст садоводства, основавший в дореволюционные годы сад на берегу Иртыша, с 1994 года сад считается ботаническим памятником природы. 35. Штат в США. 36. Четырехместная карета с откидывающимся верхом. 37. Ответственное задание, роль, поручение. 40. Денежная единица Бразилии. 41. ... контора - несолидное учреждение, жульническая компания. 42. Современный бальный танец. 45. Церковная служба поминовения усопших. 46. Незамещенная должность в учебном заведении. 47. Сказала лягушка. 48. Денежное взыскание. 49. Футбольный клуб Перми.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. В Монголии: выборный орган верховной власти. 2. Воинское звание солдата. 3. Реакция организма на раздражение. 4. Дед, который спасал зайцев. 7. Застежка, "лезущая" в петлю. 8. Вымершее хоботное, предшественник мамонтов и слонов. 9. Работник, исполняющий обязанности в очередь с другим. 10. Актер театра и кино (фильмы "Благочестивая Марта", "Чародеи"). 13. Надменность, высокомерие. 14. Лиственное дерево с ценной древесиной. 18. Горное травянистое растение с серебристо-белыми цветками. 19. Писатель, литературовед, автор книг для детей. 23. Украинский город. 24. Амплуа актера. 25. В египетской мифологии бог земли, плодородия, искусств и ремесел. 27. Автомобильный завод в Москве (1924-1934 гг.). 28. Российская киноактриса ("Молодая гвардия", "Комиссар", "Родня"). 29. Крупная северная водоплавающая птица. 30. В Библии: огромное морское чудовище. 32. Организм, получающий питание из почвы и воздуха. 33. Подкуп должностных лиц деньгами или ценностями. 34. Штат в Малайзии на острове Калимантан. 38. Воровской притон. 39. Человек как нечто неповторимое, единственное в своем роде. 43. Крепежная деталь. 44. Имя польской певицы Герман.

Составил Юрий БОБКОВ.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Фирма приглашает опытных бездельников для работы в конкурирующей организации.

Вот так бывает: поставишь любимую песню на будильник... И нет больше любимой песни.

Раньше дорогой автомобиль показывал, сколько человек заработал, а теперь - сколько должен.

- У тебя бывают приступы бездействия?  
- У меня бывают приступы действия.

Любую неизвестную кнопку надо нажимать четное количество раз.



Хотите бесплатно провести полную диагностику своего автомобиля? На авторынке предложите его перекупщикам.

- Мам, угадай, кто из этих трех девушек моя невеста?  
- Вон та, в центре.  
- Как ты догадалась?  
- Она, когда зашла, сразу меня бесить стала.

- Дорогие гости, угощайтесь! Тут в вазе ровно 18 конфет. Берите, сколько хотите.

- Я катаюсь на велосипеде как молния.  
- Так быстро?  
- Нет. Зигзагами.

## ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Домбра. Соло. Гнев. Лобио. Авеню. Тонко. Бор. Диабет. Обнова. Шприц. Чадра. Метеорит. Стая. Кума. Мапуту. Марк. Вор. Тиф. Ля. Нил. Бари. Мазена. Зоил. Ур. Ней. Ним. Жаров. Сто. Ген. Епископ. Крюк. Аймак. Опарыш. Легар. Каяк. Мбе. Корчма. Обещание. Джип. Ларингит.  
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Маршак. Труженик. Уши. Ирис. Як. Имам. Окоп. Блюдец. Адан. Коп. Тур. Зеро. Че. "АББА". Клей. Паром. Блок. Яп. Ад. Соте. Антраша. Отчим. Ио. Лен. Атавизм. Мамба. Код. Поло. Гоа. Бер. Бобр. Ур. Иже. Клещ. Наст. Бланк. Небо. Тува. Гонг. Овца. Реомюра. Вера. Нуриев. Корвет.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР" ● Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ. ● Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 23.04.14 г. в 18.00. Номер подписан 23.04.14 г. в 18.00. Заказ № 1199.



СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ "ПОЗИЦИЯ" ВЫЙДЕТ 8 МАЯ 2014 ГОДА.