

# ПОЗИЦИЯ

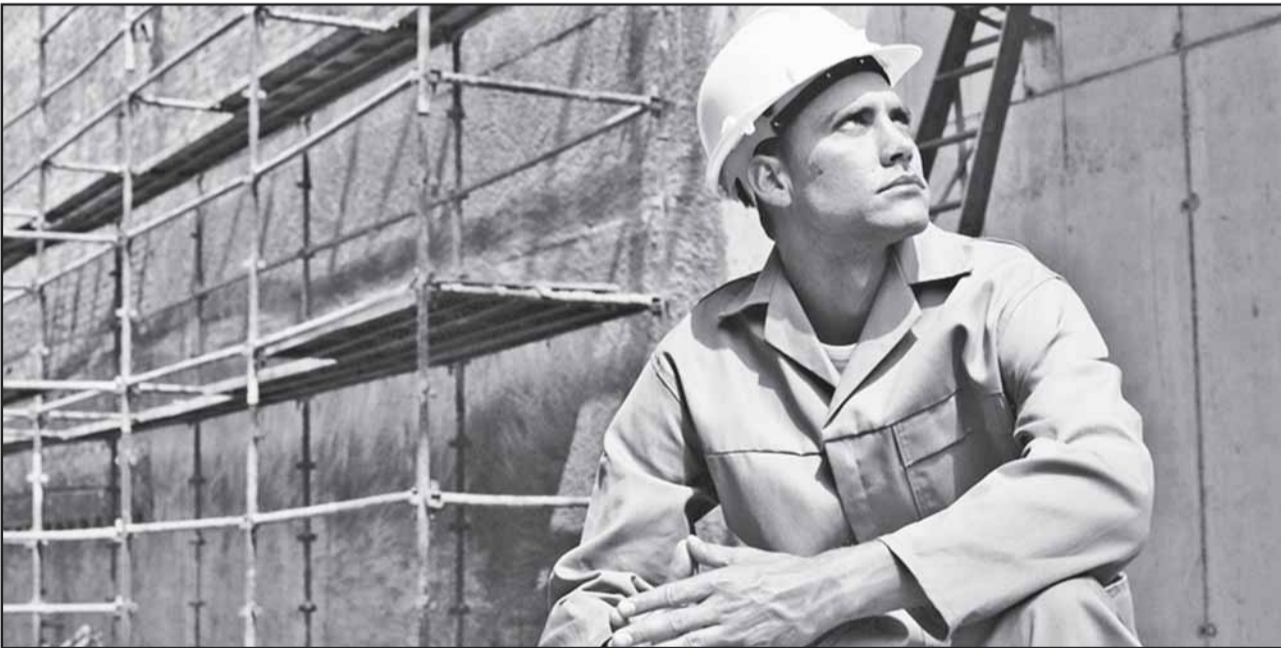
№ 15 (1116) .18 - 24 АПРЕЛЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## РАЗНЫЕ РАКУРСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На минувшей неделе прошел третий (и заключительный) в текущем году зональный семинар-совещание "Развитие системы социального партнерства в Омской области".

На двух предыдущих, состоявшихся в Таре и Исилькуле, собирались председатели районных координационных советов профсоюзов северной и центральной зон региона, а в этот раз очередь дошла до районов южной зоны. Как обычно, в работе семинара-совещания самое деятельное участие приняли представители областных властей и объединений работодателей, а председатели координационных советов рассказали об опыте своего взаимодействия с социальными партнерами.

Какими же факторами характеризуется ситуация в сфере, ставшей главной темой обсуждения для участников семинара? Какие вопросы функционирования социального партнерства его стороны считают сегодня наиболее злободневными и требующими безотлагательного решения? Обо всем этом - на с. 3.



По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, к началу 2012 года за пять предыдущих лет численность трудовых ресурсов сократилась на 47,6 тысячи человек (3,6 процента) и составила 1257,2 тысячи человек. В 2012 году процесс продолжился.

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

С 1 апреля во всех отделениях связи города и области началась подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2013 года.

**СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА**

с доставкой по адресу - **169 руб. 20 коп.,**

до востребования (абонентский ящик) - **160 руб. 30 коп.**

**НАШ ИНДЕКС 53022.**



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### С ПЛЕНУМА ОБКОМА

#### ЗАЩИТА ПРАВ КАК ФОРМА МОТИВАЦИИ

Основные аспекты правовой работы в первичных профорганизациях стали одним из главных вопросов в повестке дня пленума обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности.

2-я стр.

#### ПРОФУЧЕБА

#### САМИ ПРИДУМАЛИ И САМИ ПРОВЕЛИ

В прошедшие выходные прошли занятия школы профсоюзного актива для представителей студенческих профорганизаций.

4-я стр.

#### ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

#### КАК СПАСТИ МОНОГОРОДА?

Цветная металлургия - в зоне риска.

5-я стр.

#### ФОТОКОНКУРС

#### ПОЛОЖЕНИЕ ОБЛАСТНОГО ЭТАПА ФОТОКОНКУРСА ФНПР "ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ"

9-я стр.

#### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

#### "МОЛЧУНАМ" САМОЕ ВРЕМЯ ПОДАТЬ ГОЛОС

11-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

# ЗАЩИТА ПРАВ КАК ФОРМА МОТИВАЦИИ

Основные аспекты правовой работы в первичных профорганизациях стали одним из главных вопросов в повестке дня пленума обкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности. Участники также проанализировали итоги деятельности профактива отрасли в ряде других важных направлений.

Выступая на пленуме, **заведующий правовым отделом Федерации омских профсоюзов Светлана Малюк** сделала акцент на правилах оформления локальных нормативных актов, которые обязательно должны приниматься с учетом мнения профорганов. Собравшиеся узнали, как избежать типичных ошибок при составлении трудового договора, положения об оплате труда и других основополагающих документов. **Председатель обкома Николай Плотников** отметил, что следует чаще обращаться за поддержкой в правовой отдел ТОО "ФОР". Необходимо активнее информировать работников о том, что члены профсоюза могут получить здесь бесплатные консультации и конкретную юридическую помощь в отстаивании своих интересов, в том числе и через суды. От эффективности правозащитной деятельности во многом зависит доверие к профсоюзам, а потому представители трудовых коллективов должны быть осведомлены о достижениях профорганов в этой сфере. Председателям первичек предприятий, в частности, рекомендовано размещать на стендах информационный листок "Профсоюз помог", где регулярно освещаются такие факты. Важно, чтобы и сами профлидеры были подкованы в вопросах трудового законодательства - стоит шире использовать возможность обучения на базе Омского центра профсоюзного образования. Повышение правовой компетентности, безусловно, поможет более плодотворно вести диалог с работодателями.

Представители профактива в ходе пленума обменялись мнениями по поводу значимости правовой работы и тесно связанной с ней проблемы мотивации профчленства. Опыт ведения профсоюзной документации поделился **председатель профкома ФГУ "Ком-**



**бинат "Иртыш" Росрезерва" Виктор Орлов.** Об участии профактива в решении правовых вопросов рассказала **Валентина Драчук, возглавляющая первичку сотрудников Омского механико-технологического техникума.** Мнение профсоюзной стороны учитывается при распределении стимулирующих выплат. Однако в целом в вопросах зарплаты существует немало проблем. Базовые ставки педагогам техникума давно не повышались, невелик и фонд оплаты труда в целом. Невысокие заработки становятся причиной сильной текучести кадров, что влияет и на уровень профчленства. В такой ситуации, по мнению Валентины Драчук, сложно поддерживать авторитет профорганизации.

Позитивная практика в сфере колдоговорного регулирования накоплена за долгие годы в ОАО "Хлебодар". Для работников предусмотрено немало гарантий сверх тех, что установлены Трудовым кодексом, отметила **председатель первички предприятия Ольга Шпак.** Выплачивается 13-я зарплата, регулярно увеличиваются суммы материальной помощи при различных обстоя-

тельствах и иных социальных выплат, положенных по колдоговору. Решаются вопросы оздоровления, проводятся интересные спортивные мероприятия, конкурсы профмастерства. Значимая роль профорганизации в жизни коллектива очевидна для большинства - в профсоюзе состоит 75 процентов работников. На таком уровне профчленство держится стабильно. Однако над мотивацией необходимо продолжать работать - во всяком случае не допускать уменьшения профрядов. Колдоговор распространяется на всех сотрудников без исключения, но от их имени подписывает его с работодателем профорганизация. Как подчеркнула профлидер, позиция руководителя предприятия такова: только при достаточно высоком уровне профчленства будет оставаться столь же существенное социальное наполнение колдоговора.

Участники пленума рассмотрели и ситуацию с профчленством в целом. В облпрофорганизацию работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности входит 15 первичек. Всего на



профучете состоит 3332 человека, охват профчленством равен 45,7 процента. Снижение его уровня обусловлено в основном процессами реорганизации на предприятиях, сокращением численности штатов. Создаются в отрасли новые структуры, однако вопросы формирования в них профорганизаций решаются непросто. Наиболее низкий охват профчленством наблюдается в ОАО "Сибхлеб", ЗАО "Житница". Вместе с тем в облпрофорганизации есть первички, где оно стабильно высокое: в ОАО "Сан-Инбев" в профсоюзе состоит сто процентов работников, на комбинате "Иртыш" - 99 процентов. На достойном уровне удается сохранять профчленство на мясокомбинате "Омский", в ОАО "Омскхлебопродукт", на заводе розлива минеральной воды "Омский". Обком намерен совершенствовать работу по формированию новых первичек. В структуре облпрофорганизации действуют первички сотрудников трех техникумов, однако студенческие не созданы. На эти резервы необходимо обратить особое внимание. Определенную роль здесь сможет сыграть молодежный совет ТОО "ФОР". Важным направлением работы для профактива остается и расширение охвата коллективными договорами - сейчас они заключены в десяти профорганизациях.

Предметом обсуждения на пленуме также стали итоги работы обкома за 2012 год и выполнение обязательств отраслевого тарифного соглашения, заключенного с региональным Минсельхозпродом и Ассоциацией предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. Одним из ключевых направлений в рамках социального партнерства является содействие увеличению заработной платы работников. Профкомы регулярно ведут переговоры с работодателями по этому вопросу. В течение про-

шлого года оплата труда на большинстве предприятий возросла - средний ее уровень в отрасли составил более 19,6 тысячи рублей. Задолженностей по зарплате и задержек ее выдачи в организациях не выявлено. В ОАО "Омскхлебопродукт", на заводе розлива минеральной воды, комбинате "Иртыш", в Центре агрохимслужбы "Омский" проводится индексация. Но не все работодатели обязуются осуществлять повышение тарифной или премиальной части зарплаты.

Не менее важное поле деятельности для сторон соцпартнерства - охрана труда. В этом направлении отмечается ряд положительных моментов. Стопроцентная аттестация рабочих мест проведена на ЗРМВ, Омской макаронной фабрике, комбинате "Иртыш", который, кстати, признан победителем в одной из номинаций областного конкурса на лучшее состояние условий труда. Большое внимание охране труда уделяется также в ОАО "Сан-Инбев". Здесь действует медпункт, оснащенный современным оборудованием, прием ведут два врача-терапевта. Все работники обеспечены качественной сертифицированной спецодеждой. Устраиваются дни безопасности, во время которых сотрудники обучаются методам оказания первой медпомощи в любых ситуациях. Но пока, к сожалению, не удается избежать несчастных случаев на производстве в отрасли - за 2012 год их произошло 24. К числу проблем можно отнести и недостаточно эффективную работу уполномоченных по охране труда. В течение прошлого года только три из них были обучены на базе Омского центра профсоюзного образования. Пленум считает: вопрос повышения компетентности уполномоченных должных взять на контроль все первички.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

# ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ

Продолжая цикл фотоконкурсов "Профессия в лицах" и в целях подготовки к Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях, художественного отображения посредством искусства фотографии деятельности профсоюзов по развитию массовой физической культуры и спорта, Исполнительный комитет ФНПР постановил провести в 2013 году фотоконкурс ФНПР "Олимпиада для всех".

Во исполнение данного решения, а также в целях пропаганды здорового образа жизни, популяризации массовой физической культуры и спорта, повышения внимания работодателей и властных структур к созданию условий на предприятиях для занятий работниками физической культурой и спортом Исполком ТОО "ФОР" принял постановление о проведении областного этапа фотоконкурса ФНПР "Олимпиада для всех".

Положение о конкурсе читайте на с. 9.



## РАЙОННЫЕ БУДНИ

# БОЛЬШЕ СТИМУЛОВ ДЛЯ МОЛОДЫХ

В Одесском районе приняты новые условия трудового соперничества, ежегодно организуемого среди работников сельхозпредприятий. Проведение соревнований стало одним из важных направлений социального партнерства муниципальных органов власти и райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. Вот и в этот раз при разработке условий были учтены предложения, поступившие от профсоюзной стороны.

Одно из позитивных новшеств, введенных в этом году, связано с увеличением призового фонда. Размеры премий для победителей решено повысить в полтора раза. Как рассказал председатель райкома Владимир Кабанец, изменения коснулись и системы поощрения молодого поколения, участвующего в соревнованиях, - здесь предусмотрены дополнительные номинации. В частности, специальная премия будет вручаться лучшим молодым работникам, представляющим крестьянско-фермерские хозяйства. Немало мо-

лодежи трудится в КФХ "Гардер", "Ивашенко", "Никифоров", и она, кстати, уже достойно показала себя на прошлогодних состязаниях. Появилась также номинация для молодых семей, ведущих личные подсобные хозяйства. Новые условия трудового соперничества уже одобрены главой администрации района и утверждены на сессии районного совета депутатов.

Создаются для участников и моральные стимулы. Выпускаются "молнии" с итогами полевых работ, фотографии лидеров трудовых соревнований размещаются на Доске почета, информация о них публикуется на страницах районной прессы. Райком также намерен возродить традицию по установке флажков на машины победителей, чтобы они были в центре внимания. Расширение форм поощрения в рамках трудового соперничества стороны соцпартнерства считают значимым шагом в сфере реализации политики по привлечению молодых кадров в отрасль.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

# РАЗНЫЕ РАКУРСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

## Окончание. Начало на с. 1. ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

В своем выступлении на семинаре президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский назвал самым главным ресурсом Омской области людей. Оговорившись, впрочем, что прочими ресурсами область большей частью обделена.

Итак, люди. Как же добываем мы и на что расходует это наше главное "полезное ископаемое"? Сразу скажем, что, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, к началу 2012 года за пять предыдущих лет численность трудовых ресурсов сократилась на 47,6 тысячи человек (3,6 процента) и составила 1257,2 тысячи человек. В 2012 году оскудение продолжилось: 1246,5 тысячи человек (еще минус почти 11 тысяч). При этом важно помнить, что в общий объем трудовых ресурсов входят как трудоспособное население в соответствующем возрасте, так и работающие пенсионеры, а также иностранные трудовые мигранты.

Надо сказать, что процесс вымывания трудовых ресурсов из экономики региона несколько опережает прогнозы ученых, которые всегда более осторожны, нежели выкладки властных ведомств. В 2002 году коллективный труд российских и казахстанских демографов "Фронтёрская миграция" предсказывал, что к 2011 году в Омской области будет насчитываться 1297 тысяч готовых к труду людей (промашка составила 40 тысяч человек), к 2012-му - 1278 тысяч (по факту на 32 тысячи меньше), к 2013-му - 1256 тысяч (на деле 1237,6 тысячи).

Дальше мы в свою очередь тоже вторгаемся в сферу прогнозов, которые впоследствии будет любопытно сравнить. Значит, так: одиннадцать лет назад ученые оценивали рынок трудовых ресурсов 2014 года в 1234 тысячи человек, 2015-го - в 1210 тысяч. Областное Министерство труда и соцразвития дает на эти два года другие цифры - 1229,8 тысячи и 1220,9 тысячи человек. При этом чей бы прогноз ни оказался вернее, говорят приведенные показатели в конечном счете об одном и том же: рынок труда в регионе сжимается. Ежегодные потери трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (без работающих пенсионеров и иммигрантов) в Омской области составляют 16,1 тысячи человек.

И речь идет не о естественной убыли населения - в этом смысле сальдо рождаемости-смертности у нас положительное (в 2012 году число родившихся превысило количество умерших на 2278 человек). Дело главным образом в том, что люди уезжают из Омской области в другие регионы - прежде всего в Москву и Санкт-Петербург, конечно, но немалое количество омичей выбирает для дальнейшей жизни города ближайшего и просто близкого соседства: Екатеринбург, Новосибирск, Тюмень.

Данные регионального Минтруда свидетельствуют о том, что ежегодно из Омской области выезжают мигрантов больше, чем приезжает из них. За 2011 год отрицательное сальдо в межрегиональном обмене достигло 6144 человек (в 2010 году - 3777 человек). А в 2012 году область покинули ещё 52,7 тысячи человек - без малого на 3 тысячи больше, чем въехали в неё.

Ситуация усугубляется тем, что миграция из области совершается зачастую "в два прыжка": сначала сельчане уезжают из районов в Омск, а затем покидают и его. То есть прежде всего лишаются трудовых ресурсов именно муниципальные районы, а не областной центр.

В общем, и это еще один неутешительный прогноз областного Минтруда, "при сопоставлении численности трудовых ресурсов Омской области с суммой численности занятых в экономике и численности населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде ожидается дефицит трудовых ресурсов, величина которого в 2013 году составит 11,4 ты-

сячи человек, в 2014 году - 17,1 тысячи человек, в 2015 году - 20,9 тысячи человек".

Между прочим, происходящее напрямую сказывается и на численности профсоюзных рядов. Уезжает, напомним, в основном трудоспособное население в трудоспособном возрасте - то есть, как правило, члены профсоюза. А приезжают к нам сельчане и иммигранты, которым в основном не до сплочения рядов и защиты трудовых прав - за город бы как-нибудь зацепиться...

## ЛИДЕРЫ И ОТСТАЮЩИЕ

Кроме анализа рынка труда специалистами регионального профильного министерства (которое, к слову, представляли заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавальская, а также начальник отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Светлана Кондакова) поделились с участниками семинара интересной работой - рейтингом районов области по развитию системы социального партнерства.

Основной целью его формирования является повышение эффективности партнерства на территориальном уровне. Или, проще говоря, демонстрация лидеров процесса и отстающих, достижений и провалов, планомерной стабильности работы и хаотической непредсказуемости. В число 18 ключевых показателей наряду с такими маркерами состояния социально-трудовой сферы, как оплата труда и уровень занятости, входят также, к примеру, так называемые "показатели функционирования системы" - доля поселений, имеющих соглашения о социальном партнерстве, в общем числе поселений, такое же соотношение организаций, заключивших коллективные договоры, и так далее.

Все 18 показателей в совокупности дают итоговый рейтинг района - при этом минимальное значение суммарного рейтинга соответствует первому месту, максимальное - последнему, 32-му. Так вот, по результатам 2012 года первое место занял Называевский район, на втором и третьем - Азовский и Одесский районы. Ну а замыкают таблицу Кормиловский, Усть-Ишимский и Знаменский районы (соответственно 30-е, 31-е и 32-е места).

Расшифруем некоторые из параметров итоговой таблицы. Так, по части деятельности районных трехсторонних комиссий наибольших успехов добились Азовский, Называевский и Оконешниковский районы, минимальных - Черлакский, Павлоградский и Шербакульский. По показателям функционирования системы (о них шла речь несколько выше) в лидерах - Одесский, Называевский и Павлоградский районы, в отстающих - Тевризский, Кормиловский и Тюкалинский. По результативности социального партнерства (реальные сдвиги в уровне зарплат, занятости и т.д.) впереди - Называевский, Одесский и Седельниковский районы, в замыкающих - Большеуковский, Знаменский и Русско-Полянский.

Среди тех муниципальных районов, которые за год добились максимального прогресса в сфере регулирования социально-трудовых отношений, можно выделить Нововаршавский (с 27-го рейтингового места в первом квартале переместился на 6-е в четвертом), Павлоградский (с 28-го места скакнул на 10-е), Полтавский (32-е место рывком поменял на 14-е) и Марьяновский (с 31-го места сразу на 13-е) районы.

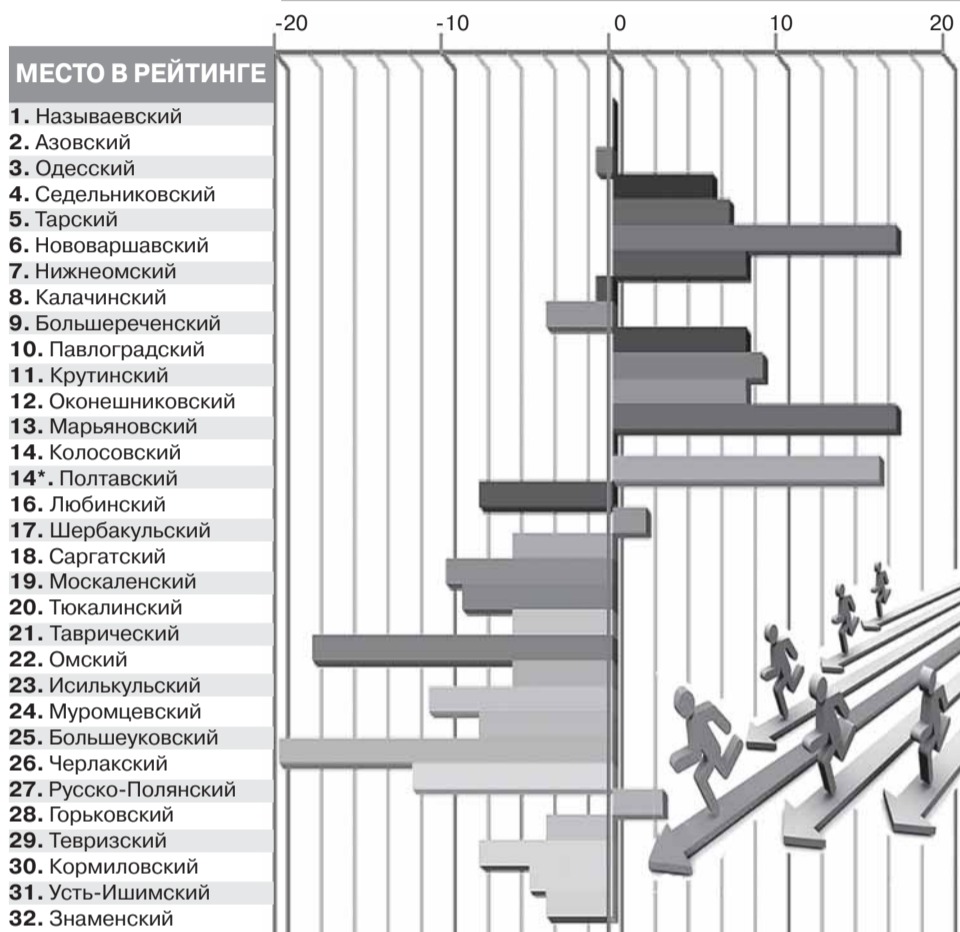
Вместе с тем за то же время значительно снизили свои показатели Русско-Полянский (10-е рейтинговое место в первом квартале и 27-е в четвертом), Омский (после 5-го места 22-е) и Большеуковский (с 11-го места сполз на 25-е) районы.

Наконец, осталось назвать те районы, применительно к которым понятие "стабильность" является не призраком класса, а несколько наоборот. На протяжении всего обозреваемого периода наихудшие показатели неизменно демонстрировали Кормиловский (25-е место в первом квартале, 29-е место в третьем и 30-е место во втором и четвертом кварталах 2012 года), Тевризский (29-е место в первом и четвертом кварталах, 31-е во

## РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА

### МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(+) УЛУЧШЕНИЕ, (-) УМЕНЬШЕНИЕ  
РЕЙТИНГОВОГО МЕСТА ЗА 2012 ГОД



\*У Колосовского и Полтавского районов - одинаковая рейтинговая оценка.

втором и 30-е в третьем) и Знаменский (30-е место в первом квартале и 32-е в последующих трех кварталах) районы. Словом, рейтинг четко дает понять, каким факторам и территориям следует уделить первоочередное внимание сторонам областного социального партнерства.

## ПРОФСОЮЗЫ И "ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ"

Выступление на калачинском семинаре-совещании заместителя председателя Федерации омских профсоюзов Николая Кочуры было посвящено роли координационных советов в системе социального партнерства. И прежде всего он напомнил собравшимся о том, что начало 2013 года было ознаменовано принятием двух основополагающих региональных документов - соглашения о минимальной заработной плате и соглашения о социальном партнерстве на 2013-2015 годы.

Радует то обстоятельство, что в новом областном соглашении мы смогли достичь более высоких показателей по защите социально-экономических интересов и гарантий работников по повышению уровня жизни населения, - отметил Николай Кочура и далее подробно рассказал о том, какие именно показатели имеются в виду.

Итак, среди завоеваний нового областного соглашения можно выделить в первую голову те, что касаются заработной платы трудящихся. Это, в частности, стремление сторон социального партнерства к выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы, закладывание в соглашение более жестких санкций за задержку зарплаты, индексация зарплаты в зависимости от роста потребительских цен (с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год), совместные консультации сторон по установлению размера минимальной заработной платы в Омской области и прочее.

Однако сфера социально-трудовых отношений в регионе не исчерпывается одним только областным соглашением. На своих

уровнях в дело вступают территориальные соглашения в муниципальных районах и коллективные договоры в хозяйствующих субъектах. И вот здесь-то ситуация складывается очень странная - в том смысле, что в районах получает определенное распространение практика заключения коллективных договоров не с профсоюзными организациями, а с "иными представителями работников".

Пора заканчивать с "иными представителями от работников" в погоне за охватом предприятий коллективными договорами, - подчеркнул Николай Кочура. - Надо избежать этого в организациях, где функции учредителя исполняет муниципалитет или областное Министерство труда.

Несколько примеров, приведенных заместителем председателя ТОО "ФОР", дают достаточно наглядную картину. Так, в муромцевских учреждениях образования заключено 35 коллективных договоров с профсоюзами и еще 10 почему-то с "иными представителями работников". На калачинских предприятиях ЖКХ подписано по 8 колдоговоров с профсоюзами и "иными представителями", в Любино в той же отрасли - 2 колдоговора с профсоюзом и целых 9 с "иными представителями". На предприятиях торговли в Горьковском, Калачинском, Любинском районах все коллективные договоры заключены с "иными представителями работников". Вот вам, пожалуй, и еще одна проблема из тех, что требуют предельного внимания сторон социального партнерства.

Как видно, трехчасовой семинар-совещание не только дал всем его участникам богатую пищу для размышлений, но и подсажал очередность шагов по укреплению социально-трудовых отношений в регионе. А кроме того, в очередной раз дал понять, что очень многие наболевшие вопросы могут найти свое разрешение только в результате совместных усилий социальных партнеров. И это утверждение верно для любого уровня партнерства.

Лев ГРАЧЁВ.

СУД ДА ДЕЛО

# В СПИСКАХ НЕ ЗНАЧИЛСЯ...

**Более 190 педагогов в течение прошлого года получили в обкоме профсоюза работников народного образования и науки помощь в оформлении исковых заявлений в суды по поводу неправомерного отказа в назначении досрочной трудовой пенсии. В 86 процентах этих случаев решения вынесены в пользу истцов. Казалось бы, законодательство однозначно предписывает, что трудовая пенсия по старости полагается лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей. Но как раз с подсчетом стажа и бывает связано большинство споров.**

Учитель начальных классов Сибирской общеобразовательной школы № 2 Ирина Попова обратилась по поводу назначения досрочной пенсии в ГУ-Управление ПФР РФ в Омском районе. Однако, по мнению специалистов Пенсионного фонда, запрос ее был преждевременным. Причем, если следовать их расчетам, "подождать" ей нужно было почти девять лет. Между тем в данном учреждении, правда неоднократно переименовывавшемся, Ирина Попова работала с 1987 года. Именно в изменении его названия и заключалась загвоздка. Весьма продолжительный период по этой причине не был включен в спецстаж. В 1991 году педагог была переведена в Сибирскую школу-колледж, где трудилась до 1999 года. Свою позицию представители Пенсионного фонда мотивировали тем, что учебное заведение такого типа не значится в установленном законом списке учреждений, работа в которых засчитывается в льготный стаж, дающий право на досрочную пенсию. Не признали также подлежащими включению в него еще целый ряд периодов, когда педагог находилась на курсах повышения квалификации, в учебных отпусках и служебных командировках.

Усомнившись в справедливости такого решения, Ирина Попова обратилась за поддержкой к обкому профсоюза работников народного образования и науки, где помогли ей составить исковое заявление и собрать доказательство, необходимые для подтверждения требований. Суду были представлены свидетельства того, что Сибирская школа-колледж являлась общеобразовательным учреждением. Учредителем его было Управление по образованию при администрации Омского района, учебная деятельность велась по соответствующим планам и программам, учащимся выдавались аттестаты государственного образца, как и в других школах. Неизменной оставалась и должность педагога - учитель начальных классов. В итоге суд пришел к следующему выводу: пенсия назначается в зависимости от вида деятельности, а не организационно-правовой формы учреждения, таким образом, отсутствие его наименования в упомянутом списке не может считаться основанием для ущемления прав истца на досрочное пенсионное обеспечение.

Справедливыми были признаны и другие требования учителя. Что касается курсов повышения квалификации, то они являются обязательным условием педагогической деятельности - без них невозможно прохождение аттестации. А без получения высшего образования невозможно присвоение учителю высшей квалификационной категории, которую имеет Ирина Попова. Во время ее нахождения на курсах, а также в учебных отпусках за ней сохранялись рабочее место, должность и средняя зарплата, а работодателем производились отчисления в Пенсионный фонд. Выезжая в командировки, учитель продолжала выполнять свои должностные обязанности: проводила внеклассные занятия с детьми, творческие отчеты, выступала на педагогических конференциях и семинарах. Подтверждается это приказами руководителя учреждения, где она работает. Изучив обстоятельства, приняв документальные доказательства, суд посчитал, что все названные периоды должны быть внесены в спецстаж, и обязал Управление ПФР в Омском районе назначить Ирине Поповой трудовую пенсию.

В данном случае педагог обратилась за профсоюзной поддержкой, что называется, по горячим следам. Пенсионные выплаты ей полагаются с момента обращения в Управление ПФР. Однако бывают и другие ситуации. Как отмечают в обкоме, иногда люди, видимо недостаточно зная о своих правах, решаются оспорить отказ Пенсионного фонда спустя долгие месяцы, а то и годы. В таких случаях даже при положительном судебном решении по поводу продолжительности стажа трудовая пенсия будет назначена только с момента нового обращения в органы ПФР.

Ольга САВИЦКАЯ.

КОНКУРС

16 апреля 2013 года состоялось награждение победителей конкурса "Лучший работодатель Омской области в сфере занятости населения".

# "СИБИРЯК", "САТУРН" И ДРУГИЕ

Целями данного мероприятия, проводимого в регионе с 2003 года, являются совершенствование системы обеспечения занятости населения, формирование имиджа социально ответственного работодателя, мотивация работодателей на сохранение действующих и создание новых рабочих мест, развитие института социального партнерства. В этом году в первом этапе конкурса, организованного во всех муниципальных районах Омской области и административных округах города Омска, приняли участие 114 работодателей - организаций и индивидуальных предпринимателей, из них 49 прошли в финал.

Как пояснили в областной службе занятости, итоги конкурса подводились в пяти номинациях: "Создание и сохранение рабочих мест", "Инновации в развитии кадрового потенциала", "Участие в программах активной политики занятости населения", "Социальная ответственность", "Содействие занятости инвалидов". Победителей определяла конкурсная комиссия, в составе которой представители отраслевых министерств, органов местного самоуправления, службы занятости, объединения работодателей, профсоюзов. При подведении итогов учитывались такие показатели, как наличие коллективного договора, расширение произ-

водства, дополнительные гарантии при приеме на работу молодых специалистов, профессиональное обучение работников за счет средств работодателя, внедрение современных технологий по работе с персоналом, трудоустройство граждан с ограниченными возможностями и др.

В результате в номинации "Создание и сохранение рабочих мест" лучшими признаны: среди организаций до 500 человек - сельскохозяйственный производственный кооператив "Сибиряк" Москаленского района, свыше 500 человек - ОАО "Сатурн" и среди индивидуальных предпринимателей - крестьянское (фермерское) хозяйство Артемьева Михаила Ивановича (Муромцевский район). Также стали победителями в других номинациях: "Инновации в развитии кадрового потенциала" - ОАО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения"; "Участие в программах активной политики занятости населения" - ЗАО "Плодопитомник Лисавенко" (Калачинский муниципальный район Омской области) и индивидуальный предприниматель Новиков Анатолий Иванович (Таврический район); "Социальная ответственность" - ОАО "Омский каучук"; "Содействие занятости инвалидов" - автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области "Омский психоневрологический интернат".

Специальных призов Федерации омских профсоюзов удостоены победитель, а также занявшие второе и третье места в номинации "Социальная ответственность".

Семен ТАРАСОВ.



Призы Федерации омских профсоюзов вручил заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий.

ПРОФУЧЕБА

13-14 апреля на базе Омского государственного технического университета проходили занятия школы профсоюзного актива для представителей студенческих профорганизаций.

Идея этой учебной программы была высказана самим студенческим профактивом - молодым активистам, как воздух, нужен постоянный обмен опытом и подпитка свежей информацией. И вот благодаря организационной и финансовой поддержке Федерации омских профсоюзов школа профсоюзного актива начала свою работу.

Первыми преподавателями новой школы стали сами профсоюзные активисты - точнее, те из них, кто уже обладает необходимым опытом и знаниями: большинство занятий провели председатель Ассоциации профорганизаций студентов (АПОС) Юрий Солодянкин и его заместитель Герман Федотов. Помогал им председатель молодежного совета ТОО "ФОР" Андрей Ефремов. Гостями школы профсоюзного актива стали командир Омского областного студотряда Алексей Потейко и шеф-редактор ГТРК "Омск" Николай Зусик.

В течение двух дней 75 человек из семи вузов вели непрерывный мозговой штурм, пытались найти ответы на самые разнообразные вопросы студенческой молодежи: как мотивировать студентов на членство в профсоюзе и как продумать справедливое стипендиальное обеспечение, как разумнее вести переговоры с руководством вуза и как ярче провести первомайскую акцию, какой должна быть рациональная структура профорганизации и каким вообще профсоюз как таковой?

Честный, непредвзятый разговор привел к ожидаемым выводам: да, нынешние профсоюзы не свободны от недостатков, но при наличии доброй воли

# САМИ ПРИДУМАЛИ И САМИ ПРОВЕЛИ



самих членов профсоюзов все они преодолемы и изживаемы. И, по мнению студентов, ключом к решению многих проблем является именно всеобъемлющая и своевременная учеба. Нужно учиться самим зарабатывать деньги, учиться взаимодействовать с ответственными ведомствами, учиться осуществлять грамотную информационную политику, учиться готовить внятные перспективные проекты и заявки на гранты...

Слушатели дали высокую оценку прошедшим занятиям, единодушно признав их неоценимую пользу. Все-таки коллективный разум, имея точку опоры в лице профсоюзов, способен если и не перевернуть мир, то уж точно свернуть горы. И ощутимыми плодами совместных интеллектуальных усилий стали два решения - направить мэру Омска обраще-

ние с требованием о снижении стоимости студенческого проездного билета до уровня, соизмеримого с размером средней стипендии, а также провести 1 мая в качестве дополнения к профсоюзной акции студенческий субботник на набережной Иртыша.

Осталось только добавить, что Федерация омских профсоюзов намерена уделить процессу становления АПОС самое пристальное внимание, включив для его максимально эффективной работы различные дополнительные стимулы. А в качестве первого шага АПОС и студенческий медиацентр (его главной задачей будет консолидация информационных потоков, исходящих от студенческих профорганизаций вузов) получают собственное помещение в Доме союзов.

Глеб ЧЕРНЯК.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 15 (211) • 18-24 АПРЕЛЯ 2013 г.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

## КАК СПАСАТИ МОНОГОРОДА?

### ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ - В ЗОНЕ РИСКА

#### ОПОЛОВИНИЛИ ПЕРСОНАЛ

ООО "Буруктальский никелевый завод" расположено в Светлинском районе Оренбургской области в 20 км от границы с Казахстаном и в 10 км от поселка Светлый с населением 8 тысяч человек. Сегодня на заводе, производящем ферроникель из силикатной никелевой руды и вторичного сырья, трудится более 450 человек. В мае половина персонала завода может оказаться без работы.

- Сейчас ситуацию уже не спасти, - считает председатель профкома БНЗ Юрий Панферов. - Я и сам подпал под сокращение. У нас на предприятии 450 работников, и более 200 будут уволены. А больше работы в поселке нет.

По словам председателя профкома, зарплаты здесь крайне низки. Слесарь получает 9 тысяч рублей, плавильщик 5-го разряда - 12 тысяч, плавильщик 6-го разряда (наивысшего) - 15 тысяч.

- Наше предприятие не в силах выполнять отраслевое соглашение, - признал Панферов. - Коллективный договор есть, но он просто не выполняется. А индексаций заработной платы и прочих благ, к примеру доплаты за выслугу лет, нам приходилось добиваться через суд. Первичка прошла уже не менее десяти судов, а в прокуратуре меня узнают в лицо.

По словам профлидера, завод бедствует уже давно. Производство устарело морально и технически. И, что хуже всего, одна из двух печей плавильного цеха в аварийном состоянии, ее хотят остановить - у предприятия денег на ремонт нет. Значит, в прежнем количестве не нужны будут и работники.

- Руководство говорит нам, что четвертый год завод работает в убыток. Еще в начале кризиса наше предприятие претендовало на помощь от государства - по программе помощи моногородам. Но помощь так и не была оказана. С собственниками предприятия профком связаться не может - не приезжают, на телефонные звонки не отвечают. Губернатор пытался вмешаться в ситуацию, говорил о необходимости сохранения рабочих мест. Ему даже обещали, что увольнений не будет. Однако 1 апреля уволили 14 человек, а с 11 мая начнутся массовые сокращения, уведомления уже на руках. Я не представляю, что еще можно сделать в такой ситуации, если даже губернатору обещание дали и не сдержали.

#### ПОД УГРОЗОЙ ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

1 мая вместо праздничной демонстрации работники Надвоицкого алюминиевого завода (ОАО "НАЗ", поселок Надвоицы Сеgezского района, Карелия) собираются провести акцию протеста, требуя сохранить предприятие. Из-за высоких расценок на электроэнергию производство алюминия уже невыгодно, и компания "Русал" заявила о возможнос-

*Мировой кризис ударил и по России.  
Стоимость цветных металлов на рынке нестабильна.  
Многие предприятия в моногородах и монопоселках  
теряют рентабельность и находятся под угрозой закрытия.  
Люди - на пороге безработицы. По мнению  
Горно-металлургического профсоюза России,  
к такому состоянию отечественную цветную  
промышленность привела и политика  
невмешательства со стороны государства.*



ти закрытия завода. Такая перспектива грозит социальной катастрофой - ведь НАЗ - градообразующее предприятие в поселке.

- На каждую тонну алюминия у нас по 600 - 900 долларов убытка, - рассказывает председатель профкома Михаил Шестоперов. - Производство стало нерентабельным. На предприятии сейчас 830 работников, они получают достойные зарплаты. Здесь работают трудовые династии, в некоторых семьях уже третье поколение работает на заводе. Причем люди устраивались на завод с расчетом трудиться тут до самой пенсии. А если предприятие закроют, работать всему поселку будет просто негде.

Ситуация тем обиднее, что на заводе отнюдь не устаревшие технологии. В модернизацию производства вкладывались значительные деньги, и, по словам Шестоперова, завод готов полностью перейти на новые, более экологичные технологии электролиза. Но какой смысл, если предприятие закроют?

- С теми тарифами на электроэнергию, что есть сейчас, производимый алюминий обходится дороже, чем его можно продать на Лондонской бирже, - поясняет председатель Объединения организаций

профсоюзов в Республике Карелии Илья Косенков. - Постоянные издержки столь высоки, что продукция попросту нерентабельна. Сегодня завод получает электроэнергию по 1,75 руб. за киловатт/час. Если анализировать обоснованность таких расценок, приходишь к неутешительным выводам. По данным комитета по тарифам, себестоимость киловатта составляет примерно 35 копеек. На "выходе" его продают примерно по рублю. А после передачи через сети стоимость достигает уже 1,75 рубля. То есть за передачу энергии по сетям приходится отдавать почти половину ее стоимости.

По словам Косенкова, сейчас разрабатываются планы спасения предприятия. Вариантов есть несколько:

- снижение тарифа на электроэнергию;
  - покупка электроэнергии напрямую от генерации;
  - строительство своих мощностей.
- Неподалеку от предприятия у нас есть недостроенная Белопорожская ГЭС, - поясняет Косенков. - Есть вероятность, что Дерипаске предложат достроить эту ГЭС, и тогда предприятие получало бы энергию напрямую, без посредников. В разработку вариантов спасения включены и гла-

ва Республики Карелии, и наше профобъединение.

Жителям поселка тем временем остается лишь надеяться. Объединение организаций профсоюзов на всякий случай провело семинар для работников: объяснили, какие права у них есть и как их можно защитить.

- Средняя заработная плата у нас на предприятии составляет 31 тысячу рублей, - рассказывает председатель профкома. - Вместе со службами, выведенными за штат, а это ремонтники, хозяйственники, столовая, медперсонал, завод кормит около полутора тысяч людей. А всего в поселке живет около восьми тысяч человек. И все, получается, зависят от завода. У нас даже дети идут учиться на специальности, которые позволят устроиться на завод. Монопоселок. В начале кризиса мы претендовали на помощь от государства, но, насколько мне известно, помощи не было. Кажется, неподходящая численность работников была.

К митингу работников Надвоицкого алюминиевого завода 1 мая обещал присоединиться и глава Карелии Александр Худилайнен.

#### КОММЕНТАРИЙ ЦК

- К сожалению, мировой кризис скажется и на России, - констатирует Вячеслав Егоров, советник председателя ГМПР. - И это очень серьезно затронуло цветную металлургию. К примеру, цена на никель колеблется от 9 до 19 тысяч долларов за тонну. Только крупное предприятие может справиться с такими перепадами. Те же проблемы у алюминиевых заводов. Спрос на алюминий упал. Предприятия закрываются. В России сейчас рентабельны только алюминиевые заводы, расположенные рядом с источниками электроэнергии. Отдаленные от источников энергии, как Надвоицкий алюминиевый, терпят убытки.

По словам советника, Надвоицкий алюминиевый завод хоронить рано. Пройдет кризис - спрос на алюминий увеличится. Предприятие хорошего уровня, в модернизацию было вложено много денег. Перепрофилировать его означает потерять все вложения. Но в первую очередь для профсоюза важно сохранение рабочих мест.

- Проблемы моногородов весьма актуальны для нашего профсоюза. Из 350 моногородов примерно 50 - металлургические. Идти людям больше некуда. Государство же устранилось от решения проблем. Более того, нет внятной промышленной политики. Поэтому собственник сразу же, как возникают проблемы, может закрыть предприятие. Сейчас есть вероятность, что в Кемеровской области "Евраз" закроет несколько заводов. Все они расположены в небольших поселках. Что делать людям? Чем их занять? Проблема из проблем. И, к сожалению, эта проблема волнует больше профсоюзы, чем государство.

Полина САМОЙЛОВА.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 15, 2013 Г.

АКЦИИ

**Массовую акцию протеста на полтысячи человек провели 13 апреля защитники агрофирмы "Вельская", которую, как считает значительная часть работников, готовят к банкротству и рейдерскому захвату. Люди требуют передать предприятие под управление коллектива и вернуть необоснованно снятого в декабре директора. В противном случае на одном из самых эффективных сельхозпроизводств области может начаться бессрочная забастовка.**

## "ВЕЛЬСКАЯ" МИТИНГУЕТ

### ОБАНКРОТИТЬ СВОЮ ФИРМУ РАБОТНИКИ НЕ ПОЗВОЛЯТ

В Вельске (Архангельская область) в субботу, 13 апреля, прошел митинг в защиту ОАО "Агрофирма Вельская" - одного из ведущих сельскохозяйственных предприятий области, дальнейшая судьба которого вызывает опасения у работников и многих жителей.

Напомним странную историю с кадровыми перестановками на "Вельской", о которой наша газета уже несколько раз писала (смотрите, в частности, наш репортаж из Вельска в № 12, 2013). В конце минувшего года директор агрофирмы Сергей Шишов был без объяснения причин снят с должности, а ему на смену назначили человека без соответствующего опыта. Когда дело дошло до задержки зарплат и под угрозой оказалась посевная кампания, директора сменили, однако коллектив не успокоился. По мнению работников, профсоюзной организации и самого экс-директора, дело, вполне возможно, ведется к банкротству успешного предприятия, занимающего к тому же весьма лакомые земли вокруг города. За похожими примерами далеко ходить не надо: в

последнее время были обанкрочены уже два сельхозпредприятия области - Котласская птицефабрика и птицефабрика холдинга ОГО в Няндоме.

Защитники агрофирмы потребовали передачи контрольного пакета акций работникам (сейчас 100% акций "Вельской" находится в руках областного Минимущества). На переходный период они требуют вернуть руководителем отправленного в отставку Сергея Шишова.

Акция прошла очень хорошо и организовано, - сказала "Солидарности" Галина Непомилуева, глава районной организации профсоюза работников АПК и активный участник "обороны" агрофирмы.

В митинге приняли участие 500 человек, однако, как говорит Непомилуева, если бы удалось избежать неизбежной "течучки", желающих поддержать требования участников могло быть значительно больше.

Напомним, ранее защитники предприятия уже пытались провести массовую акцию протеста, однако ее пришлось отменить: в последний момент появи-

лась информация о том, что на акцию могут пригнать "массовку", после чего по ныне действующему законодательству организаторам и участникам митинга могли грозить суровые санкции.

Чего ждать дальше? В Вельске активисты агрофирмы говорили корреспонденту "Солидарности", что готовы бороться за предприятие "до конца", так что митингом здесь дело едва ли ограничится.

Сейчас в профсоюзе и инициативной группе ожидают результатов прокурорской проверки законности снятия Шишова и назначения нового руководства: по словам Непомилуевой, кадровые перестановки были проведены с нарушениями устава акционерного общества.

Кроме того, заявили защитники "Вельской", если их требования не будут услышаны, они не исключают, что начнут в ближайшее время бессрочную забастовку - единственно, необходимый минимум работ все же обещают выполнять. По словам Галины Непомилуевой, иначе нельзя: коро- вы перемрут.

**Александр ЦВЕТКОВ.**

КРИТИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

# ВСЕ ХОТЯТ, НО НЕ МОГУТ БЕЗ МОСКВЫ

## НАДВОИЦКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД СПАСАЮТ ВСЕМ МИРОМ

**Два месяца прошло с тех пор, как карельские профсоюзы обратились с письмом к президенту Путину о критической ситуации в регионе: около половины предприятий республики убыточны, градообразующие предприятия либо банкроты, либо находятся в предбанкротном состоянии или простое. Однако положение не только не улучшилось - оно ухудшилось: судьба Надвоицкого алюминиевого завода, а вместе с ним и восьмитысячного поселка висит на волоске.**



Долгое время профсоюзы опасались за судьбу Кондопожского ЦБК, где более тысячи работников с начала года были отправлены в простой из-за сложного финансового положения (см. "Солидарность", № 1, 2013). Тогда работала лишь одна бумагоделательная машина, и были опасения, что комбинат вообще закроется. Но сегодня, по словам председателя Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелии Ильи Косенкова, ситуация не столь печальна. В настоящее время работает три машины, директор ЦБК рассчитывает на рентабельное производство, а профсоюзы уже ведут речь не о банкротстве, а о заключении нового коллективного договора (старый закончил свое действие 1 января 2013 года).

- Сейчас мы ведем разговор о новом колдоговоре и возвращении членских взносов - комбинат нам задолжал. Если откажутся от заключения колдоговора, мы перейдем в коллективный трудовой спор, - комментирует обстановку Косенков. - Мы встречались с главой республики, просили, чтобы он пососредоточился нам. Однако тяжелой всего Надвоицкому заводу. Если его закроют, то весь поселок останется без средств к существованию.

Надвоицкий алюминиевый завод продолжает работать себе в убыток из-за высоких цен на электроэнергию. Ее стоимость составляет 50% от себестоимости продукции, хотя для рентабельности должно быть не более 15%. Напомним, что с 2009 года средняя цена одного кВт/ч для завода выросла почти в три раза и сегодня составляет 2 рубля (см. "Солидарность", № 29, 2012).

7 апреля глава компании "Русал" Олег Дерипаска приехал на свой карельский завод. По словам губернатора республики Александра Худилайна, ему пришлось "устроить скандал в Москве", чтобы добиться приезда Дерипаски на завод, где тот не был ни разу за все время существования предприятия. И который собирался закрыть.

- То, что впервые в истории господин Дерипаска приехал на этот завод и посмотрел людям в глаза... наверное, у него теперь что-то человеческое должно проснуться, и он, может быть, подумает десять раз, прежде чем давать команду на закрытие этого завода, - ска-

зал глава Карелии во время "горячей линии" с жителями.

Вот только Дерипаска, похоже, думает, что судьба завода зависит как раз не от него, а от властей. "Русал" попросил администрацию региона повлиять на снижение тарифов на электроэнергию для Надвоицкого завода.

"Тарифы на электроэнергию (в Карелии. - Ю.Р.) в два раза выше, чем на большей части территории России и в соседней Финляндии, что делает невозможным функционирование бизнеса на территории республики. "Русал" выражает надежду, что руководство республики сможет использовать имеющиеся у него возможности и влияние для создания в Карелии условий, способствующих промышленному росту республики и развитию бизнеса", - говорится в сообщении алюминиевой компании.

Надо отметить, профсоюзы в данном случае придерживаются той же позиции. Председатель профкома НАЗ сообщил "Солидарности", что они готовят на 1 мая митинг с требованием продолжения работы завода, но не к Дерипаске, а к правительству. Ну а сам губернатор заявил, что готов присоединиться к профсоюзному митингу, если "Русал" решит закрыть предприятие.

Впрочем, помимо радикального метода возможны еще два варианта развития событий: либо перепрофилирование завода с сохранением рабочих мест, либо строительство инвестиционной площадки между Сегежей и Надвоицами и запуск новых производств. Профсоюзная организация примет любой из этих вариантов при условии, что персоналу будет гарантировано сохранение рабочих мест. Если же последуют массовые сокращения, то это станет социальной катастрофой для Надвоиц, где проживают около 8 тыс. человек.

"Помимо желания правительства Карелии и Олега Дерипаски (снизить энерготариф. - Ю.Р.), необходимо понимание федеральных структур. Сейчас все зависит от позиции Территориальной генерирующей компании и руководителей страны", - передают СМИ слова губернатора. По его мнению, ситуация должна разрешиться в Москве в течение ближайших полутора-двух недель.

**Юлия РЫЖЕНКОВА.**

# ЗАПРЕТ НА ЗАБАСТОВКУ И 4 ТЫСЯЧИ СВЕРХУ

**ПРЕДЫСТОРИЯ:**

В прошлом номере "Солидарность" рассказала читателям о готовящейся забастовке на двух крупных предприятиях Ульяновской области. Сотрудники Димитровградского автоагрегатного завода (ДААЗ) и Димитровградского завода светотехники (ДЗС) решили выйти на бессрочную акцию протеста после того, как переговоры с представителями работодателей окончательно зашли в тупик. Естественно, сперва объединенный профком заводов предпринял все возможное, чтобы решить коллективный трудовой спор мирным путем. Переговоры прошли через стадии примирительной комиссии, привлечения посредника и трудового арбитража, однако неконструктивная позиция руководства не оставила никаких шансов для

спокойного выхода из конфликта. Забастовка на ДЗС должна была начаться 10 апреля, в то время как трудовой коллектив ДААЗ только собирался принять окончательное решение о протестных действиях. Перспектива остановки предприятия также не помогла работодателю принять верное решение. Вместо того чтобы провести с представителями работников дополнительные переговоры и прийти к общему решению, начальство отправило в Ульяновский областной суд, потребовав, во-первых, перенести забастовку, а во-вторых, признать ее незаконной. На слушанье по переносу акции протеста представителями профсоюза не пригласили, лишь прислали 8 апреля определение суда о том, что акция протеста отложена на 10 дней.

"Солидарность", № 14, 2013 г.

## СУД УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВИЛ ПРИЗНАТЬ ЗАБАСТОВКУ НА ДЗС НЕЗАКОННОЙ

9 апреля в профком ДААЗ, объединяющий трудовые коллективы нескольких предприятий единой промышленной площадки, пришли неутешительные новости. Как и ожидалось, Ульяновский областной суд запретил работникам выходить на забастовку.

В резолютивной части решения суда сказано, в частности, следующее:

"Исковое заявление Общества с ограниченной ответственностью "Димитровградский завод светотехники" (ООО "ДЗС") удовлетворить.

Забастовку, объявленную конференцией работников Общества с ограниченной ответственностью "Димитровградский завод светотехники" от 02 апреля 2013 года, на 10 апреля 2013 года, с 7.00 часов до полного удовлетворения требований трудового коллектива, признать незаконной".

Помимо того, организаторов забастовки обязали "взыскать... в солидарном порядке в пользу Общества с ограниченной ответственностью "Димитровградский завод светотехники" государственную пошлину в размере 4000 рублей", что, может быть, не слишком затратно, однако весьма обидно.

Особенно для людей, искренне болеющих за социальное положение работников предприятия.

Мотивационная же часть решения, в которой областной суд объяснит свою позицию, должна быть предоставлена профкому 16 апреля.

Данное решение Ульяновского областного суда - понятно, не последняя точка в этом тяжелом трудовом конфликте. Сейчас юристы объединенного профкома и территориальной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения готовят апелляцию в Верховный суд РФ.

Впрочем, во всей этой ситуации есть и хорошая сторона. По словам ведущего специалиста по информационной работе профсоюзной организации ОАО "ДААЗ" Юрия Шерстнева, все произошедшее дало понять работодателям, насколько серьезно трудовой коллектив намерен добиваться своего. Это, видимо, несколько "отрезвило" руководителей. В профком наконец начали поступать предложения, от которых как минимум можно отталкиваться в дальнейших переговорах. Лучше, конечно, поздно, чем никогда.

**Александр КЛЯШТОРИН.**

## ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

**В России вводится запрет брать "высококвалифицированных мигрантов" с дипломами на рядовые должности в торговле; кроме того, они вместе с семьями выводятся из-под "квот на мигрантов". "Новая миграционная политика" в действии: ничего не меняя по сути, вводить для мигрантов трудноразличимые "ограничения", которые очень легко обойти.**

## МИГРАНТ С ДИПЛОМОМ ТОРГОВАТЬ НЕ БУДЕТ?

Госдума приняла правительственный законопроект об ограничениях для привлечения к трудовой деятельности в РФ иностранцев - высококвалифицированных специалистов. Им запретят работать на рядовых "должностях" в сфере розничной торговли, где мигрантов с "корочками" уже очень много. Помимо этого, высококвалифицированных спецов из-за рубежа и членов их семей не будут включать в "квоты на мигрантов". Напомним, что сейчас трудиться на территории РФ неограниченный период времени могут только работники с "разрешением высококвалифицированного специалиста". Многие, в том числе в ЖКХ и торговле, начали оформлять такие "разрешения" своим работникам. И в итоге под видом специалиста работает малоквалифицированный мигрант, выправивший документ за деньги. Теперь таких "спецов" разрешат нанимать только на управленческие должности, что должно утешить "аборигенов"...

По данным специалистов Правового управления Аппарата Госдумы, проектом вводятся понятия, каких нет ни в трудовом законодательстве, ни в квалификационных справочниках, ни в законе "О правовом положении иностранных граждан" (в который, собственно, и вносятся поправки). Сюда относятся, например, "работники, осуществляющие руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли". Значение понятия не определено даже в самом законопроекте, что спровоцирует произвольное толкование работодателем и "вызов сложности в правоприменительной практике".

А ведь даже "высококвалифицированный специалист" - понятие слишком размытое и всеобъемлющее. Это специалист,

"имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности".

Кто, в каком порядке, каких работников будет относить к категории руководителей и координаторов "деятельности, связанной с ведением торговли", - неясно. Вероятно, этим займутся те же ловкие иностранцы, для которых придумают особые должности.

Замминистра труда Татьяна Блинова долго разъясняла депутатам, зачем вообще нужен законопроект: "Высококвалифицированные специалисты не должны быть теми лицами, которые стоят в торговом зале. Мы должны допустить привлечение специалистов только на те должности, где осуществляется руководство и координация. Ограничение коснется именно продавцов или консультантов в залах". Что же до расплывчатого определения новых должностей, то замминистра сообщила, что такая форму-

лировка "объединяет все группы должностей руководителей: это и руководитель, и замруководителя, и гендиректор, и начальник отдела - все эти должности, содержащие управленческую функцию, определены теперь через одно понятие".

Коммунист Сергей Решульский попросил чиновника на пальцах объяснить, будем мы видеть в магазинах после принятия этого закона больше российских продавцов или иностранцев? Ответ был следующим - ничего не изменится. Точнее: "Механизм квотирования при привлечении иностранных работников, не относящихся к категории высококвалифицированных, полностью сохраняется, и в этом отношении ограничения по привлечению иностранцев именно в качестве продавцов определяются действующим механизмом, который будет работать и после принятия этого закона".

### КОММЕНТАРИЙ

Сергей ИВАНОВ, депутат Госдумы (ЛДПР):

- Я вообще не понял логику данного закона. Мы отлично знаем, что для мегаполисов характерна такая ситуация, когда в магазине очень много "специалистов" и "руководителей", которые иногда даже толком не владеют русским языком, это понятно. Этим документом запрещается принимать таких "специалистов" и включать их в квоты. Но кто поверит в то, что он реализует и вообще как-то снизит напряженность с миграцией или повысит уровень обслуживания населения? Ведь под такую характеристику (руководитель-

координатор торговой деятельности) можно кого угодно подписать, а заниматься человек все равно будет тем, что ему велит. Но нам в ответ из правительства говорят, что закон этот затронет какую-то тысячу человек, которая работает "не по диплому". По их же собственной логике получается, что в масштабах всей страны этот фактор погоды не делает. Мы что, так сильно страдаем от засилья подобных "обделенных" специалистов в наших магазинах или на рынках? Там проблемы-то другие.

## "ИМПОРТ" ДЕТСКОЙ РАБСИЛЫ ЗАПРЕТЯТ

**В Россию запретили ввозить несовершеннолетних гастарбайтеров.**

**Впрочем, уже въехавших в РФ мигрантов могут фактически легализовать, если "возраст вышел", работают они законно и правонарушений за ними нет.**

Госдума приняла закон, по которому в РФ запрещается выдача патента или разрешения на работу иностранным гражданам в возрасте до 18 лет. (До недавнего времени разрешения на работу могли выдавать даже 16-летним гастарбайтерам.) При этом аннулировать уже выданные патенты тоже запрещается. О депортации въехавшего в детском возрасте мигранта речи не идет - дескать, сам человек ни в чем не виноват... Законопроект, разработанный группой единороссов, вносит ряд поправок в Трудовой кодекс. Теперь общее в РФ правило о возможности заключения трудового договора с лицами, достигшими 16 лет, неприменимо к иностранцам. Точнее - "не должно применяться в случаях, предусмотренных законодательством о правовом положении иностранных граждан в РФ".

При обсуждении разгорелся скандал: ряд депутатов от КПРФ и ЛДПР обвинили инициаторов в фактической легализации "трудового демпинга" и даже детского рабского труда. В ответ зампред комитета ГД по госстроительству Дмитрий Вяткин призвал закон принять, так как он устанавливает запрет на выдачу рабочих виз для трудовых мигрантов младше 18 лет, только и всего. Правда, всем известно, что гастарбайтеры часто попадают в Россию без виз и незаконно, но об этом в законе не пишется...

## ВТОРОЙ ЗАКОН О ЗАПРЕТЕ МАТА

**Материться запретят в кино, театре и литературных произведениях. 12 апреля Госдума приняла в первом чтении законопроект единоросса Станислава Говорухина, который устанавливает всеобъемлющий запрет на нецензурную брань во всех видах аудиовизуального искусства.**

Закон вводит запрет на нецензурную брань в выпускаемой на русском языке на территории РФ "продукции общероссийских, региональных и муниципальных организаций телерадиовещания, кинематографии, периодических печатных изданий, книг и иной информационной продукции". А равно "при проведении театрально-зрелищных, культурно-просветительных и зрелищно-развлекательных мероприятий". Нарушение запрета на мат будет караться штрафами для граждан от 2 тысяч до 2,5 тысячи рублей, для должностных лиц - от 4 тысяч до 5 тысяч рублей и для юрлиц - от 40 тысяч до 50 тысяч рублей.

Правительство РФ поддержало проект, однако попросило уточнить понятие "нецензурная брань", которое в законопроекте не определено. (То, что понятие не определено и в подписанном ранее законе о запрете мата в СМИ, чиновников не смутило.) Авторы соглашаются, что правоприменительная практика "вызовет необходимость определения наличия нецензурной брани", плюс породит "спорные ситуации в отношении признания конкретных слов или выражений нецензурной бранью - может потребоваться проведение экспертизы".

Законопроект предусматривал, что фильм, при наличии в нем нецензурной брани, не получит не только госфинансирования (то есть будут заранее высянать, ругаются в фильме или нет), но даже и прокатного удостоверения. С этим пунктом не со-



гласилось правительство, которое вспомнило о возможности "использования в фильме нецензурной брани как неотъемлемой части художественного замысла автора". Правительство указало, что сейчас фильмы с матом классифицируются по закону "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" и помещаются соответствующим знаком информационной продукции для ее оборота на территории РФ ("18+"). А раз принцип работает, отказываться от него не надо.

Станислав Говорухин спрогнозировал, что пресса "поднимет крик о цензуре" по поводу его инициативы, и уточнил: цензура - это хорошо, особенно нравственная, без которой "не выживет ни одно государство". Депутат-единоросс бывший журналист Борис Резник усомнился в необходимости закона. Он сказал, что матерятся наши люди

"от нужды, от нахождения в условиях, в которых мы живем", и спросил, как быть с переизданиями современных и старинных авторов, которые не брезговали матом в произведениях. Говорухин отвечал, что за классиков можно не волноваться, а вот современникам экспертизу могут и назначить...

После этого вспомнить классиков и рассказывать анекдоты из жизни современников стали почти все выступающие, и начался предсказуемый балаган. В сухом остатке: 441 депутат из 450 проголосовал за насаждение "всероссийской экспертизы на ругательства" в стране, где определение нецензурной брани в законах не прописано, Интернет остается "зоной свободы слова", а немалая часть граждан склонна к сутяжничеству... Определять, что в каждом случае являлось площадной бранью, станут эксперты-филологи.

А в начале недели президент подписал закон о запрете сквернословить в СМИ (законопроект внесли в парламент тоже единороссы). Так, за изготовление или распространение продукции СМИ, содержащей нецензурную брань, установят штрафы с конфискацией "предмета административного правонарушения". Для граждан - от 2 тысяч до 3 тысяч рублей, для должностных лиц - от 5 тысяч до 20 тысяч рублей, для юридических лиц - до 200 тысяч рублей.

Ранее привлечь к ответственности за ругань, согласно КоАП, могли только по ст. 5.61 ("оскорбление") - штраф для граждан

от 3 до 5 тысяч рублей за публичное оскорбление, для юрлиц от 100 до 500 тысяч рублей. А также по ст. 20.1 ("мелкое хулиганство") - штраф от 500 до 1000 рублей или арест до 15 суток.

P.S. Характерный штришок и образец мышления законодателей: перед обсуждением "закона о мате в СМИ" в окончательном третьем чтении в прессу просочилась информация о том, что думцы собираются приравнять замену нецензурных слов и выражений отточиями или звуковыми сигналами ("запикивание") в СМИ и аудиовизуальном искусстве к нецензурной брани. Таких поправок в законе в итоге не появилось, а зампред комитета ГД по конституционному законодательству и государственному строительству Дмитрий Вяткин ("ЕР") ситуацию опроверг.

Сделал этот он следующим образом: "Это, с одной стороны, забавная, а с другой - удручающая картина. Конечно же, об этом речи не шло и не идет. Речь о том, что по результатам экспертизы не полностью, частично закрытые или скрытые звуковыми сигналами слова могут быть признаны нецензурной бранью в контексте всего материала. Но это будет делаться не на основании прямого указания в тексте закона - это может быть признано только на основании проведенной экспертизы. Известно, что на практике, в частности в делах об оскорблении, о защите чести и достоинства, также проводится экспертиза тех или иных слов и выражений, опубликованных в СМИ. И бывают случаи, когда даже замененные точками нецензурные слова признаются оскорбительными в случае, если из контекста становится очевидным, какие именно слова и выражения имелись в виду".

ПРОТЕСТ

# МЕДИЦИНА, ДОРОГИ. А ДАЛЬШЕ ЧТО?..

## РАБОТНИКИ ИРИКЛИНСКОЙ ГРЭС И ЖИТЕЛИ ПОСЕЛКА ВЫСТУПИЛИ ВМЕСТЕ

**13 апреля почти тысяча жителей поселка Энергетик в Оренбургской области вышли на митинг в защиту своих конституционных прав на охрану здоровья и медицинскую помощь. Организатором митинга выступила профсоюзная первичка работников Ириклинской ГРЭС, являющаяся в поселке основным центром общественного движения населения.**

Митинг жителей поселка Энергетик, организованный первичкой Ириклинской ГРЭС, состоялся 13 апреля. Суть требований сводилась к решению двух главных проблем: остановить сокращение местной больницы и поликлиники и провести срочный капитальный ремонт дороги Энергетик - Новоорск. Одна из участниц митинга, Любовь Померко, еще никогда не выступала перед таким большим количеством народа. Со слезами на глазах она рассказывала, как зимой прошлого года, в пургу и заносы, ее дочь оказалась полностью отрезанной от иногородней медицинской помощи, была вынуждена рожать в не приспособленных для этого условиях и едва не умерла во время родов.

Любовь Васильевна знает, о чем говорит. В последние годы в поселке значительно снизились объемы и виды, доступность и качество предоставляемых жителям медицинских услуг. В больнице закрылись родильное, инфекционное, гинекологическое отделения, прекращена круглосуточная работа детского отделения. В ближайшее время ожидается перевод хирургического и терапевтического отделений на режим дневного стационара. Кроме того, не хватает койко-мест, и больные вынуждены неделями ждать очереди на госпитализацию. А ведь ранее в поселке работали несколько десятков врачей практически по всем направлениям медицинской помощи! Сегодня врачей, по словам митингующих, осталось несколько человек, и почти все они пенсионного возраста. Из-за нехватки врачей больные с высокой температурой и вирусными инфекциями вынуждены часами ожидать приема.

Как говорит председатель профсоюзной организации работников Ириклинской ГРЭС Владимир Воробьев, поселчане недовольны и качеством автомобильной дороги Энергетик - Новоорск, которую ежедневно разбивает большегрузный транспорт с рудой.

- В настоящее время дорога непригодна для проезда, - говорит Владимир Тихонович. - Нам фактически недоступна медицинская помощь, в том числе экстренная, в центральной районной больнице. Жители Энергетика вынуждены получать медицинские услуги в Орске, расположенном почти за 100 км. Такая удаленность приводит к высокой опасности для жизни и здоровья наших жителей в случаях внезапных острых заболеваний, травм, отравлений, преждевременных родов. Наличие на территории поселка крупного предприятия - Ириклинской ГРЭС - существенно повышает риск опасных для жизни случаев повреждения здоровья на производстве (в том числе массовых!), требующих экстренной медицинской помощи.

Характерно, что демографическая ситуация в поселке тоже не располагает к оптимизму: население неуклонно уменьшается, смертность почти вдвое превышает рождаемость.

Исторически сложилось, что поселок Энергетик, являясь крупнейшим плательщиком налогов в области (в лице жителей и организаций, расположенных на его территории), не подпадает ни под одну из областных социальных программ, связанных с развитием здравоохранения и спорта. По существу, это единственный крупный населенный пункт области, в котором за счет бюджетных средств до сих пор не построено ни одного спортивного объекта.

За резолюцию с обнародованными на митинге требованиями единогласно проголосовали 600 человек. Жители поселка ждут развернутого ответа от правительства Оренбургской области и администрации Новоорского района по существу обозначенных вопросов и мер для исправления ситуации.

Сергей ШКЕРИН.

ЗАБУГОРЬЕ

В минувшую пятницу по призыву профсоюза "Август 80" и общепольского профсоюза "Трудовая инициатива" на акцию протеста в воеводском центре - Гожуве Великопольском - вышли сотни медицинских работников больницы расположенного неподалеку города Костшин-над-Одрой.

# ПОЛЬСКИЕ МЕДИКИ: ШЕСТЬ ЛЕТ С ДОЛГАМИ ПО ЗАРПЛАТЕ!

## ПРИВАТИЗАЦИЯ КАК КОРЕНЬ ЗЛА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Повод отчаянного выступления людей в белых халатах привел в изумление не только издавших виды профсоюзных экспертов, но и практически всю страну. Такого беспредела никто не помнит за всю новейшую историю Польши. Дело в том, что вот уже шесть лет органы городского самоуправления ничего не делают, чтобы вернуть накопившиеся долги по зарплате врачам и остальному медперсоналу!

На транспарантах, с которыми прибыли протестовать медики, два основных лозунга: "Верните наши деньги" и "Мы против приватизации здравоохранения!". Акция началась ровно в час дня у стен местной филармонии. Именно отсюда колонна тех, кто решил на всю Польшу заявить о том, что больше не намерены терпеть вопиющее унижение и несправедливость, двинулась в направлении зданий, где расположены региональные представительства воеводского управления и политических партий, входящих в ныне правящую парламентскую коалицию ("Гражданская платформа", "Польская крестьянская партия").

Как же могло случиться такое, что медперсонал крупной больницы столь длительное время находится в роли заложников? Все банально просто. В свое время имущество этого государственного медучреждения районные власти решили приватизировать и передать частной фирме. Перед самым началом приватизации в 2007 году персоналу перестали выплачивать зарплату, бросив вместо этого лишь подачку в размере 120 евро. Как говорится, чтобы было на что прокормиться в переходное время. Никто и предположить тогда не мог, что временное "переходное время" новые владельцы законсервируют на годы.

Если конкретнее, то до сей поры ни глава местной власти, ни депутаты, ни частные владельцы так и не рассчитались с медиками. Общий долг 380 сотрудникам больницы уже перевалил за сумму в два миллиона долларов США. А самая высокая задолженность, которую необходимо выплатить отдельно взятому работнику больницы, составляет 25 тыс. долларов. И такое положение не особенно волнует работодателей. Скажем, в январе депутаты приняли проект бюджета, который в

очередной раз не предусматривает никаких выплат тем, кто шестой год ждет свои кровно заработанные деньги. Поражает и тот факт, что даже когда в бюджете района (Повята) и появляются случайные доходы, как, например, немалая сумма, вырученная от продажи здания местной школы, о выплате долгов медикам все равно не вспоминают.

Что же происходит? Местные власти пришли к выводу, что упомянутую больницу следует ликвидировать, но не ранее 2017 года, иначе все ее долги автоматически перейдут на региональную администрацию. Поэтому принято решение и дальше задерживать не только выплату долгов по зарплате медикам, но и долг самой больницы, который ежедневно увеличивается на сумму около 7 тысяч долларов. Общая же задолженность составляет уже свыше 35 млн долларов.

Полный абсурд! Профсоюзные активисты рассказывают, что когда в начале нынешнего года во время очередной бюджетной сессии депутаты города Костшин-над-Одрой вновь проигнорировали требования работников многострадальной больницы, зал заседаний был захвачен возмущенными медиками. Дело чуть не дошло до драки. Слуг народа - депутатов спасли подоспевшие к месту конфликта стражи порядка. Для продолжения дебатов по бюджету в срочном порядке нашли новое помещение, все подходы к которому наглухо перекрыла полиция.

По мнению профсоюзов и представителей персонала больницы, именно в тот день было нарушено одно из важнейших демократических прав граждан - право участия в открытом заседании органов самоуправления. Некоторые польские СМИ сравнивали такое поведение властей с методами, практикуемыми в странах, далеких от демократии.

Так или иначе, на сегодня положение обворованного медперсонала выглядит весьма трагично. Когда-то они боролись за жизнь пациентов, ныне же сами болеют и голодают. Выживают только благодаря помощи своих семей и знакомых. Некоторым удалось устроиться на местные фабрики в специальной экономической зоне, но там врачам приходится трудиться уже в каче-

стве чернорабочих за мизерное вознаграждение.

- Мы не живем, мы выживаем. Для нас время переговоров закончилось, будем подавать в суд на власти, бороться до конца, - говорит Барбара Росоловска, бывшая работница костшинской больницы. - Мы являем собой беспрецедентный случай в истории Польши - медики стали кредиторами государства...

Однако профсоюзы не намерены сдаваться и считают, что проблема медиков из провинции носит не районный, а общепольский характер. Издевательства над медиками в Костшине не является позором лишь местных властей данного города. На очереди - судьба персонала и больницы из города Гожув Великопольский. Это медучреждение также планируют окончательно приватизировать до конца года, но проблемы начались уже сейчас. Работников увольняют, тем, кто остался, урезают зарплаты, их переводят на временные контракты с обычных трудовых договоров, а медицинское обслуживание осуществляется лишь частично.

- Вы все видите сами, - предупреждают представители профсоюза "Август 80". - Это просто еще одно доказательство того, что приватизация выгодна только для фирм и медицинских корпораций, но никак не для пациентов, жителей регионов или медработников. В процессе трансформации больницы меняют свой профиль таким образом, чтобы приносить максимальную прибыль новым владельцам, о спасении жизней или здоровья никто и не думает. Многих увольняют, остальных переводят на "мусорные договоры", оставляют работать только те отделения, которые являются доходными...

Так или иначе, проблема приватизации в системе здравоохранения Польши, как показывает протест медиков, является самой острой как для тех, кто работает в данной отрасли, так и профсоюзов, защищающих их трудовые права. Не случайно профсоюзы прямо заявили, что в ближайшее время подобные акции протеста против бесчеловечной приватизации пройдут и в других регионах страны.

Владимир КИРЬЯНОВ,  
собкор Варшава.



# ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация  
профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность"  
и узнавай все подробности этого  
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)  
оформляется в редакции.  
Подписаться также можно через каталоги.  
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".  
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org



# ПОЛОЖЕНИЕ ОБЛАСТНОГО ЭТАПА ФОТОКОНКУРСА ФНПР "ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ"



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Организатором областного этапа фотоконкурса ФНПР "Олимпиада для всех", посвященного зимним Олимпийским играм в Сочи в 2014 году (далее - конкурс), является ТОО "Федерация омских профсоюзов" (далее - Федерация).

1.2. Для проведения регионального этапа конкурса Исполкомом ТОО "ФОП" утверждается состав Оргкомитета, жюри (конкурсной комиссии) и смета расходов. Координацию работы по подготовке и проведению фотоконкурса осуществляет Организационный комитет (далее - Оргкомитет).

1.3. Итоги конкурса подводятся на заседании конкурсной комиссии и утверждаются на заседании Исполкома ТОО "ФОП".

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основными задачами конкурса являются:

- пропаганда здорового образа жизни;
- популяризация массовой физической культуры и спорта;
- повышение внимания работодателей и властных структур к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом;
- художественное отображение посред-

ством искусства фотографии работы профсоюзов в области физической культуры и спорта, достижений профсоюзных спортсменов.

## 3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Областной этап фотоконкурса ФНПР "Олимпиада для всех", посвященного зимним Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, проводится с 15 апреля по 3 июня 2013 года.

3.2. В конкурсе участвуют фотографы - члены профсоюзов.

3.3. На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2008 по 2013 год. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

3.4. Авторы для участия в конкурсе представляют областные или первичные профсоюзные организации. Участие без такого представления исключено.

3.5. Фотографии направляются в информационно-редакционный отдел Федерации в цифровом виде по электронной почте [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru) или на электронных носителях в формате jpg или tiff с разрешением 300 dpi и размером изображения от 1700 до 3500 пикселей по длинной стороне. К работам необходимо приложить

сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия работ(ы), года создания, ФИО и даты рождения автора, места его работы, номера контактного телефона.

Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП" т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.**

3.6. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

3.7. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

## 4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

4.1. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике конкурса (наиболее яркое отображение деятельности профсоюзных организаций, способствующей повышению уровня массовой физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях, пропаганда здорового образа жизни, достижений в области физической культуры и спорта, ветеранов физкультурно-спортивной работы - наставников молодежи, выдающихся спортсменов);
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

## 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

5.1. Конкурсная комиссия до 7 июня 2013 года подводит итоги, определяет работы-победители и направляет материалы в Оргкомитет.

5.2. Оргкомитет представляет результаты конкурса на утверждение Исполкому ТОО "ФОП" и до 20 июня 2013 года направляет работы-победители с установленными приложениями секретарю ФНПР - представителю ФНПР в СФО, в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов в СФО для отбора работ на участие в федеральном этапе конкурса, проводимом ФНПР с 1 июля по 1 сентября 2013 года.

5.3. Победители конкурса, руководители членских организаций, наиболее активные конкурсанты награждаются денежными премиями, дипломами, благодарственными письмами.

5.4. Фотоработы победителей и лучшие фотографии, представленные на конкурс, публикуются на фотостенде ТОО "ФОП", страницах профсоюзной печати, сайте ТОО "ФОП".

5.5. Оргкомитет организует итоговую фотовыставку конкурса в Доме союзов.

5.6. Победители конкурса награждаются специальными дипломами и денежными премиями:

- за 1-е место - 10 тысяч рублей;
- за 2-е место - 7 тысяч рублей;
- за 3-е место - 5 тысяч рублей.

## ПРОФСПОРТ

# ТУРНИР ПАМЯТИ А. И. ФАЛЬЧЕВСКОГО СТАНЕТ ТРАДИЦИОННЫМ

В минувшие выходные завершился волейбольный турнир ОАО "ОмПО "Иртыш" памяти Альфреда Фальчевского, организованный администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. На протяжении полутора месяцев больше десятка заводских команд из различных подразделений предприятия на площадке спорткомплекса "Искра" соревновались за право обладать кубком.

Имя Альфреда Иосифовича Фальчевского, пожалуй, знакомо не только заводчанам. Легендарный директор, 30 лет возглавлявший предприятие, новатор, производитель, строитель. Во многом благодаря ему появился микрорайон "Радуга": многоэтажные дома, общежития, школа № 76, магазины, детские сады, спортивный комплекс "Искра". Поэтому очень знаково, что в юбилейный для "Искры" год - ей в этом году исполняется 40 лет - было решено провести первенство предприятия по волейболу памяти Альфреда Фальчевского.

Болельщикам, которых, кстати, практически на каждой игре едва вме-



Фрагмент соревнований.

щали зрительские трибуны, было на что посмотреть. Череду захватывающих игр держала всех в напряжении до последнего забитого мяча, а капризная удача перелетала от одной команды к другой. Финал оказался неожиданным: всё, как говорится, перевернулось с ног на голо-

ву - в лидеры вышли те, кто обычно мастерски показывают себя в других видах спорта, оставив позади признанных заводских волейболистов.

После финальной серии игр призовые места распределились следующим образом: победителем первенства и обладателем заветного кубка стала команда цеха № 4, "серебро" завоевали игроки транспортного цеха, "бронза" - у коллектива инструментального производства.

На торжественной церемонии закрытия турнира присутствовали генеральный директор ОАО "ОмПО "Иртыш" Андрей Аршинин и исполняющая обязанности председателя профкома Надежда Лисицина. Ценные подарки, сувениры и медали, врученные ими командам, стали приятным завершением весьма напряженных соревнований.

Волейбольное первенство памяти А. И. Фальчевского решено сделать традиционным, так что у команд, которым не повезло в этом году, есть реальный шанс заполучить переходящий кубок в следующем.

Ирина ЗУБОВА.  
Фото автора.



Награждение победителей.



Кирилл Хохлов,  
5 лет, диагноз ДЦП

**Срочно**  
необходимо  
собрать на  
лечение  
**192 450**  
рублей!

**634-635**  
**634-636**



Дети планеты Земля  
детский благотворительный фонд

Расчетный счет в рублях РФ:  
Получатель: Детский Благотворительный Фонд  
«Дети планеты Земля»  
ИНН 5506074623, КПП 550601001,  
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"  
БИК 045209777, к/с 30101810000000000777  
Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315

[childrenofplanet.com](http://childrenofplanet.com)

### НОЧУ ТОО ФОП "ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ" ПРЕДОСТАВЛЯЕТ В АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЯ

**В центре города (пр. Маркса, 4)  
для проведения обучения,  
семинаров, встреч:**

**- учебные аудитории на 40 чел.,  
- актовЫй зал на 170 чел.**

**Заявки на аренду принимаются  
по тел./фак. 31-65-83; 31-27-55.**

**E-mail: [oscp@omskprof.ru](mailto:oscp@omskprof.ru);**

**пр. К. Маркса,  
Дом союзов,  
каб. 170, 171.**



# ПОНЯТЬ БЕЗ СЛОВ

Наблюдая за мимикой и жеста-ми обезьян, можно легко догадаться, что невербальные способы общения появились куда раньше, чем членораздельная речь. Указывать пальцем на желаемый предмет, грозить кулаком, топтать ногами — что может быть проще? Это так называемые безусловные жесты, уходящие в глубокую древность и понятные любому человеку. Еще Николай Миклухо-Маклай доказал, что европейцы и папуасы Новой Гвинеи одинаково понимают улыбку, плач, выражение страха или удивления. Иное дело — жесты условные, присущие определенным нациям, сословиям, группам людей, объединенных какой-либо идеей или даже религием. Что такое крестное знамение, как не условный жест христиана? В индуизме особые жесты — мудры — распространены еще шире, они передают сложные чувства и понятия не только в религиозных ритуалах, но и в танце.

Есть жесты, свойственные определенным профессиям, например, честь, отдаваемая военными, или движения рук морских сигнальщиков (тут, правда, еще флажки нужны). Есть партийные жесты — пионерский салют или приветствие нацистов. Один и тот же жест в разные эпохи и в разной среде может пониматься по-разному. К примеру, на Западе пальцы, растопыренные в виде латинской буквы V, с легкой руки Уинстона Черчилля означают победу (victory). Но с таким смыслом этот жест сложился только со времени Второй мировой войны, до этого растопыренные в форме латинской V пальцы, вскинутые над собеседником, означали призыв замолчать. В Италии это оскорбительный намек на супружескую неверность, а у нас — это «коза», то есть выражение угрозы в маргинальной среде.

Сегодня глобализация сделала многие жесты, например, рукопожатие, понятными во всем мире. А ведь еще недавно руки пожимали только европейцы и родственные им народы. Считается, что это приветствие возникло в Средние века, когда рыцари показывали друг другу, что не держат наготове оружие. Жители Ближнего Востока при встрече целовались, индийцы складывали руки перед грудью, китайцы тоже пожимали руки, но не друг другу, а сами себе. Масаи протягивали встречному руку, предварительно плюнув на нее, а представители соседнего народа луо в знак уважения плевали на этого самого встречного. Уже упомянутый Миклухо-Маклай писал: «Папуасы подают друг другу руки, но не пожимают их. Перед почетным гостем в знак приветствия они приседают на корточки». Скандинавские саамы и новозеландские маори терлись носами. Самоанцы при приветствии обнюхивали друг друга. Монголы облизывали один другому щеки. Тибетцы, как уже говорилось, высовывали язык и при этом правой рукой снимали шапку, а левой касались уха.

**Чтобы понять жителей другой страны, знания их языка явно недостаточно. Существуют не менее важные средства коммуникации — мимика и жесты, и они везде разные. У нас, к примеру, высовывая язык, дразнят собеседника, китайцы так угрожают, тибетцы здороваются, а индейцы майя соглашаются. Жестов, выражающих радость, гнев, разочарование, столько, что впору составлять словари (и такие уже есть). Мало того, появилась особая наука — кинесика, изучающая невербальные способы выражения эмоций.**



Всеволод Овчинников в книге «Ветка сакуры» так описывает японское приветствие: «Заметив знакомого, японец считает своим долгом, прежде всего, замереть на месте, даже если дело происходит на середине улицы и прямо на него движется трамвай. Затем он как бы переламывается в пояснице, так что ладони его вытянутых рук скользят вниз по коленям, и, застыв еще на несколько секунд в согбенном положении, осторожно поднимает вверх одни лишь глаза. Выпрямляясь первым невежливо, и кланяющимся приходится зорко следить друг за другом».

У многих азиатских народов существовали сложные церемонии приветствия: младший первым приветствовал старшего, подчиненный — начальника, идущий — сидящего и так далее.

По-разному у различных народов происходит и прощание: русские поднимают ладонь и покачивают ею вперед и назад. В Италии делают то же, но при этом обращают ладонь к себе. Англичане очень медленно водят ладонью из стороны в сторону, а экспрессивные latinoамериканцы, прощаясь (как и здороваясь), обнимаются и хлопают друг друга по спине. Вообще, интенсивность жестов,

или, как говорят ученые, степень кинесичности, различается у народов не меньше, чем их значение. Как правило, чем южнее, тем оживленнее люди жестикулируют, тем богаче их мимика и язык жестов. В Европе больше всего жестов используют итальянцы: так, восхищение женской красотой они выражают не меньше чем пятью способами. Первый — большим и указательным пальцами провести по щеке. Второй — прихватить пальцами кожу на щеке, как бы подкручивая усы (если нет самих усов). Третий — слегка оттянуть вниз нижнее веко. Четвертый — сложить ладонь в трубочку и поднести к глазам, имитируя подзорную трубу. Пятый, довольно грубый, — одновременно вскинуть вверх два больших пальца. При этом в каждой итальянской области и чуть ли не в каждом городе есть свои способы выражения эмоций.

Английский психолог Майкл Аргайл подсчитал, что за час непринужденного общения мексиканец делает в среднем 180 жестов, француз — 120, итальянец — 80, финн — один жест, а англичанин — ни одного. Русские в его обзор не вошли, но из опыта видно, что наши земляки не склонны к бурной жестикуляции и осужда-

ют ее у других. Об этом говорит пословица: «Языком не расскажешь, так и пальцем не растычешь». О том же говорил Константин Станиславский: «Оратору надо стремиться к тому, чтобы обуздать свои жесты, добиться того, чтобы он владел ими, а не они им».

Такая разная «кинесичность» — дополнительный повод для характеристик друг друга. Так, северяне считают южан развязными и бесцеремонными, а те, в свою очередь, видят в них людей скрытных и высокомерных. Даже у соседних народов многие жесты имеют прямо противоположное значение. Сколько было недоразумений у наших туристов в Болгарии, где головой качают в знак согласия, а кивают — наоборот! Кстати, так делают не только болгары, но и их балканские соседи — греки, румыны, македонцы, а также индусы. Жители Мальты в знак отрицания касаются кончиками пальцев подбородка, повернув кисть вперед. Японцы в этом случае покачивают ладонями из стороны в сторону, а арабы откидывают голову назад.

Жители арабских стран — такие же чемпионы в области жестов в Азии, как итальянцы в Европе. Выражая восхищение кем-то, чаще всего

женщиной, они указательным пальцем рисуют на правой щеке воображаемую ямочку, отличительный признак красавицы. Здороваясь, арабы, помимо рукопожатия, прикладывают руку к сердцу, а выражая непонимание собеседника, делают движение, напоминающее вкручивание лампочки. Демонстрируя дружеские чувства, араб потирает друг о друга указательные пальцы двух рук, подогнув остальные пальцы. Если арабский чиновник или полицейский ударяет ребром ладони одной руки по сгибу другой, то он предлагает вам показать документы. Стоит отметить, что все арабские жесты делают правой рукой — левая, как и у многих народов, считается несчастли-вой.

Француз, находя какую-то идею глупой, стучит себя по голове, а немец шлепает ладонью по лбу. Англичанин тем же жестом показывает, что он доволен собой. Когда голландец, стуча себя по лбу, вытягивает указательный палец вверх, это означает, что он по достоинству оценил ваш ум. Но — внимание! — если палец направлен в сторону, то собеседник думает, что у вас не все дома. Чтобы предупредить, что информация секретна, русские и немцы прикладывают палец к губам, англичане — к носу, а в Италии тот же жест служит предупреждением об опасности. В англоязычных странах кольцо из большого и указательного пальцев означает «все в порядке» — намек на первую букву выражения «o'кей». Однако в Японии этот жест означает просьбу дать денег в долг, в Бразилии — сексуальное желание, а во Франции — недоверчивое отношение к словам собеседника («ноль»). В Турции и Греции это сильное оскорбление — намек на гомосексуализм собеседника. Арабы также болезненно воспринимают поднятый вверх большой палец — обычный для нас знак одобрения. Японцы, хоть и привыкшие к западной этикете, по-прежнему нервно относятся к рукопожатию и тем более к похлопыванию по плечу, для них касаться собеседника во время разговора — недопустимая вольность.

Как избежать таких казусов? Даже наличие специальных словарей жестов, которые есть в США, Франции, Испании и недавно появились в России, не спасает положения: не заглядывать же в словарь на каждом шагу! Выход один: находясь среди иностранцев, жестикулировать как можно меньше, чтобы не попасть впросак. А на досуге все-таки изучать чужие жесты. Они, по мнению ученых, вместе с мимикой несут в себе до 70% информации о человеке, в то время как на долю слов (причем правдивых) остается всего 30%. Даже рискуя ошибиться, мы непременно узнаем больше о других, а заодно и о самих себе — ведь невербальное общение происходит из глубин души, где, как правило, сложно лукавить.

## О ПАПАХ В ЦИФРАХ

**В феврале римский папа Бенедикт XVI отрёкся от Святого престола. 13 марта 2013 года был избран новый 266-й римский папа - Франциск. Это первый в истории папа из Нового Света и первый за более чем 1200 лет папа не из Европы (после сирийца Григория III, правившего с 731 по 741 год). Первый папа-иезуит. Первый папа-монах со времён Григория XVI (1831—1846).**

1981 год существует институт папства. Он ведет свою историю с 32 года н. э., когда, по преданию, апостол Петр стал первым епископом Рима.

265 было римских пап, включая Бенедикта XVI. Еще один папа умер, не успев принять полномочия.

7,8 года длился понтификат Бенедикта XVI.

1294 год: Целестин V официально провозгласил право папы на отречение.

4 достоверных случая отречения пап от престола до Бенедикта XVI.

598 лет назад произошло последнее перед Бенедиктом XVI отречение папы — Григория XII.

5 пап в «Божественной комедии» Данте помещены в ад. В том числе Целестин V — за отречение.

1006 дней пустовал Святой престол после смерти Климента IV до избрания Григория X, состоявшегося в 1271 году. Это были самые долгие выборы папы. В 1274-м для ускорения этого процесса были приняты новые жесткие правила.

3 дня кардиналы, запертые для избрания папы в особом помещении, получали полноценное питание. Затем их рацион ограничивали одним блюдом в день. Если на восьмой день они не приходили к согласию, их переводили на хлеб и воду до принятия решения.

120 кардиналов (не более) могут участвовать в выборах папы. Так было решено в 1975 году.



266-й папа римский Франциск.

2/3 голосов требуется набрать кандидату, чтобы стать папой.

45 итальянцев были папами с 1523 года, пока в 1978 году не был избран поляк, а в 2005-м — немец.

## ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

1. Первый железодельательный завод был основан под Тулой.
2. Наибольшие проблемы в Петербурге возникали из-за наводнений, которые уничтожали постройки и склады с провиантом.
3. Павел I был убит офицерами-заговорщиками в собственной спальне в ночь на 12 марта 1801 года в Михайловском замке.
4. Домашнее прозвище — Никс, официальное - Незабвенный.
5. Александр Ульянов - старший брат Владимира Ульянова.
6. Царская династия Романовых закончилась расстрелом царской семьи в ночь с 16 на 17 июля 1918 года в Ипатьевском доме в Екатеринбурге.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

## КОМПЕНСАЦИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Моему ребенку 7 января 2013 г. исполнилось три года. 9 января 2013 г. я вышла на работу. Должен ли работодатель выплачивать компенсацию по уходу за ребенком до трех лет за январь 2013 г. и в каком размере?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Согласно абз. 3 п. 1 указа Президента РФ от 30.05.1994 № 1110 "О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан" матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовых форм, установлена ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб.

Выплата таких ежемесячных компенсаций производится на основании Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан, утвержденного постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206 (далее - Порядок).

Пунктом 17 Порядка установлено, что при наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты ежемесячных компенсационных выплат, выплата ежемесячных компенсационных выплат прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

В рассматриваемой ситуации при достижении ребенком возраста трех лет работница теряет право на компенсацию в размере 50 руб., то есть наступило обстоятельство, влекущее прекращение выплаты данной компенсации. Следовательно, работодателю с февраля 2013 г.



следует прекратить выплачивать вам компенсационную выплату в размере 50 руб.

## ЕСЛИ РАБОТАЛ В ВЫХОДНОЙ

Я получаю месячный оклад, по распоряжению администрации отработал в праздничный день с предоставлением дня отдыха в этом же месяце. Какова в этом случае будет моя заработная плата? Будет ли уменьшен размер месячного оклада вследствие того, что день отдыха оплате не подлежит (ч. 3 ст. 153 ТК РФ)?

В соответствии с ч. 3 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение кото-

рого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей. С нашей точки зрения, день отдыха, предоставленный в соответствии со ст. 153 Кодекса, должен исключаться из нормы рабочего времени.

Таким образом, если работник выбирает день отдыха, работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме.



## ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДОЛЯ

Кто имеет право на обязательную долю в наследстве?

Среди наследников по закону выделяется особая группа наследников, которые призываются к наследованию независимо от наличия завещания. Правила об обязательной доле в наследстве ограничивают свободу завещания. Лица, имеющие право на обязательную долю в наследстве, не могут быть лишены права ее наследовать, за исключением случаев, указанных в п. 4 ст. 1149 ГК РФ, а именно: "Если осуществление права на обязательную долю в наследстве повлечет за собой невозможность передать наследнику по завещанию имущество, которым наследник, имеющий право на обязательную долю, при жизни наследодателя не пользовался, а наследник по завещанию пользовался для проживания (жилой дом, квартира, иное жилое помещение, дача и тому подобное) или использовал в качестве основного источника получения средств к существованию (орудия труда, творческая мастерская и тому подобное), суд может с учетом имущественного положения наследников, имеющих право на обязательную долю, уменьшить размер обязательной доли или отказать в присуждении".

Право на обязательную долю в наследстве в целях материального обеспечения предоставлено двум категориям лиц:

1) нисходящим родственникам: несовершеннолетним детям наследодателя (не достигшим возраста 18 лет), нетрудоспособным детям наследодателя, нетрудоспособному супругу;

2) восходящим родственникам: нетрудоспособным родителям, нетрудоспособным иждивенцам наследодателя, состоящим в иных родственных отношениях с наследодателем либо вообще не состоящим в них. Перечень лиц, имеющих право на обязательную долю, является исчерпывающим, т.е. право на обязательную долю не имеют не только лица, которые вообще не могут быть на-

следниками по закону, но и наследники по закону второй-седьмой очередей, за исключением случаев, когда эти лица находились на иждивении умершего.

Право на обязательную долю не переходит к потомкам умершего наследника по праву представления.

Необходимо учитывать, что дети, усыновленные после смерти лиц, имущество которых они имели право наследовать, не утрачивают право на обязательную долю, если имущество было завещано другим лицам, поскольку ко времени открытия наследства правоотношения с наследодателем, являющимся их родителем, не были прекращены.

Право на обязательную долю в наследстве не зависит от согласия других наследников (как по закону, так и по завещанию) на ее получение. Право на обязательную долю подлежит удовлетворению независимо от очереди соответствующего наследника.

Удовлетворение права на обязательную долю зависит от наличия или отсутствия завещания на имущество наследодателя или его часть. В случае если имущество или часть имущества наследодателя наследуется наследниками по закону, наследники, имеющие право на обязательную долю, призываются к наследованию одновременно с наследни-

ками той очереди, которая призывается к наследованию по закону.

В случае наличия завещания наследники, имеющие право на обязательную долю в наследстве, призываются к наследованию одновременно с наследниками по завещанию. А в случае, если завещана часть имущества, необходимые наследники призываются к наследованию одновременно с наследниками по завещанию и наследниками по закону соответствующей очереди.

Размер обязательной доли определяется следующим образом. В законе указано, что минимальный размер обязательной доли должен составлять не менее половины от размера доли, которая получается при делении наследственной массы на число наследников по закону, которые призывались бы к наследованию в случае отсутствия завещания, с учетом числа наследников по праву представления, а также числа наследников, имеющих право на обязательную долю в наследстве.

При этом необходимо исходить из стоимости всего наследственного имущества (как в завещанной, так и в незавещанной части), включая предметы обычной домашней обстановки и обихода, независимо от того, проживал кто-либо из наследников совместно с наследодателем или нет. В обязательную долю засчитывается всё, что получено наследником из наследства по какому-либо основанию (например, по завещанию или в качестве наследника по закону первой очереди при отсутствии завещания и т.д.). Учитывается стоимость переданных по наследству вещей, иного имущества, в том числе имущественных прав (ст. 1112 ГК), а также стоимость исполнения по завещанию в пользу наследника, имеющего право на обязательную долю, обязанности имущественного характера, поскольку такое исполнение производится за счет наследства.



ПЕНСИИ: О ГЛАВНОМ

# "МОЛЧУНАМ" САМОЕ ВРЕМЯ ПОДАТЬ ГОЛОС

Октябрьский округ нашего города можно смело назвать "пролетарским", рабочим. Здесь ярко выражено преобладание населения, занятого на том или ином промышленном предприятии - как говорили в годы перестройки, в "реальном секторе экономики". И в самом деле, сектор этот очень реальный: здесь зарабатывают реальным трудом реальные, а не надутые махинациями деньги, здесь давно и прочно знают, что копеечка счёт любит. Естественно, что большинство вопросов, касающихся мало кому понятных изменений в пенсионном законодательстве РФ, исходит именно из Октябрьского округа. Поэтому мы и попросили рассказать обо всех новшествах ещё раз и максимально подробно начальника управления ГУ-УФР в Октябрьском округе Надежду КОРШУНОВУ.

- В первую очередь советую поспешить тем, кто еще не стал участником Программы государственного софинансирования пенсионных накоплений. Напомню, что эта программа, предоставившая российским гражданам возможность самостоятельно влиять на размер собственной пенсии, стартовала 1 октября 2008 года. И до окончания срока, когда можно вступить в неё, до 1 октября, остается меньше полугода.

Условия программы достаточно просты: минимальная сумма взноса должна составлять 2 тысячи рублей в год, на каждую тысячу, внесенную гражданином на свой счет, государство добавляет свою - но не более 12 тысяч рублей в год. Таким образом, за 10 лет такого совместного финансирования будущей пенсии можно скопить 240 тысяч рублей. В Омской области уже более 111 тысяч жителей стали участниками этой программы, перечислив в счет своей будущей пенсии свыше 116 миллионов рублей.

Кстати, на заметку социальным партнерам: закон дает возможность и работодателю делать добровольные дополнительные взносы на накопительную часть пенсии его работников, при условии, что они включены в Программу государственного софинансирования пенсий. При этом Налоговый кодекс освобождает взносы работодателя на софинансирование добровольных пенсионных отчислений своих работников от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в сумме, не превышающей 12 тысяч рублей в год на каждого работника.

Что касается размеров страховых взносов, то гражданам 1967 года рождения и моложе, зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, с 2013 года предоставляется возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Они могут либо оставить 6 процентов, как сегодня, либо снизить тариф до 2 процентов. В этом случае тариф на формирование страховой части пенсии увеличивается с 10 до 14 процентов.

Тут надо обязательно иметь в виду вот что. Многие из нас никогда не подавали заявления (или их заявления не были удовлетворены) о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании (УК) или негосударственного пенсионного фонда (НПФ). Так вот, настало время подобным "молчунам" наконец-то подать голос. У тех, кто заявление в 2013 году не подает, с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии по умолчанию будет направляться 2 процента тарифа страховых взносов, а на страховую часть пенсии - 14 процентов.

Для граждан же, которые ранее хотя бы единожды подавали заявление о выборе УК, включая ГУК "Внешэкономбанк", либо НПФ, и оно было удовлетворено, с 2014 года на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6 процентов тарифа, а на страховую часть пенсии - 10. В то же время всегда можно подать заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК "Внешэкономбанк" с пометкой "2 процента".

Письменное заявление о выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию, как и раньше, можно подать как в территориальный орган ПФР, так и через любого трансферента Пенсионного фонда, то есть организацию, с которой у фонда заключены соглашения о взаимном удостоверении подписей. Заявление также можно подать по почте или с курьером; при этом установление личности и проверку подлинности подписи гражданина осуществляет нотариус. Кроме того, запущен сервис подачи заявлений в электронном виде через единый портал государственных и муниципальных услуг "gosuslugi.ru". Заметим: на момент подачи заявления гражданину должно исполниться 14 лет.

Уточнить, какой страховщик сегодня формирует ваши пенсионные накопления, можно с помощью выписки из вашего индивидуального лицевого счета в ПФР, путем обращения в клиентскую службу территориальных управлений ПФР или на сайт "gosuslugi.ru".

