

ПОЗИЦИЯ



№ 15 (1070) .19 - 25 АПРЕЛЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

БЕЗОГОВОРОЧНАЯ ВИКТОРИЯ

Конкурсы на лучшего профсоюзного работника впору переименовывать в конкурсы на выявление лучшей профсоюзной работницы. По крайней мере, в последние полгода итогом состязаний, свидетелем которых становился автор этих строк, неизменно была победа представительницы прекрасного пола. Так было на конкурсе "Лучший по профессии среди молодых специалистов", который выиграла Екатерина Тимонина из МП г. Омска "Тепловая компа-

ния", так было на конкурсе профоргов ОмГУПС "Суперпрофорг", где победила Юлия Меркулова, тем же завершился и конкурс "Лучший студенческий профсоюзный лидер-2012", только что проведенный областной профорганизацией работников народного образования и науки: на нем одержала победу девушка с говорящим именем Виктория. Впрочем, обо всем по порядку.

Окончание на с.9.



Виктория Давыдова опередила всех своих соперников, принадлежащих к более сильному полу.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ТЕРРИТОРИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

В СПК "ЕРМАК" РАБОТАЮТ ТАК: ПО-ХОЗЯЙСКИ И ПО-ПАРТНЕРСКИ

Поддерживать статус территории социальной стабильности СПК "Ермак" позволяет прочное партнерство руководства и профсоюзной организации.



3-4-я стр.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ЗАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ ХОТЯТ В ПРОФСОЮЗ

45 % заемных работников верят в то, что профсоюзы способны защитить их права.

5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

УСТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА



11-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2012!

Идет подписка на газету "ПОЗИЦИЯ" на второе полугодие 2012 года. Её можно оформить в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу - **142 руб. 55 коп.**

до востребования (абонентский ящик) - **134 руб. 65 коп.**

В редакции: для юридических лиц - **72 руб.**

для физических лиц - **42 руб.**



Наш индекс **53022.**

К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ

ЧЕРЕЗ ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ - К РОСТУ ПРОФРЯДОВ

На пленуме обкома профсоюза работников культуры, состоявшемся 11 апреля, была проанализирована динамика численности облпрофорганизации за 2011 год.

Представляя данные сводного статистического отчета, председатель обкома Надежда Лашина отметила, что по состоянию на начало нынешнего года облпрофорганизация объединяла 5690 членов профсоюза. В течение 2011-го она пополнилась тремя новыми первичками. Одна из них появилась в структуре учреждений отрасли Таврического района. Профорганизации созданы также в Омской областной библиотеке для детей и юношества и детской школе искусств № 13. Достаточно эффективно, как подчеркивалось на пленуме, велась работа профактива по привлечению новых членов профсоюза. За отчетный период в профорганизацию вступило 875 человек - на двести больше, чем в 2010 году. Наибольший рост профрядов отмечен в Горьковском районе. В профсоюз здесь вновь принято 52 работника. Неплохих результатов по наращиванию профрядов добился профактив в Русско-Полянском, Седельниковском, Нижнеомском районах. Стабильно высокий уровень профчлен-

ства сохраняется в профорганизации студентов Сибирского государственного университета физической культуры. В качестве положительного примера приводился также Москаленский район, где в профсоюзе состоит без малого сто процентов работников культуры.

Однако, несмотря на эти позитивные тенденции, в целом уровень профчленства всё же сократился. Снизилось количество членов профсоюза в Омском, Калачинском, Колосовском, Муромцевском, Большереченском районах... Всего за год численность облпрофорганизации уменьшилась на триста человек. Из них 153 написали заявления о выходе из профсоюза по собственному желанию, остальные потери, как объясняют профлидеры, связаны с текучестью кадров. Особое беспокойство вызывает тот факт, что из 54 первичек, находящихся на учете в обкоме, только в десяти уровень профчленства превышает 50 процентов. Как напомнила собравшимся Надежда Лашина, заключать колдоговоры с работода-

телем от имени коллектива, влиять на принятие иных нормативных актов в праве только профорганизация, объединяющая более половины работающих. Поэтому сейчас для профактива принципиально важно не допустить дальнейшего сокращения профрядов и направить максимум усилий на мотивационную работу. Профлидерам необходимо наладить постоянный обмен опытом в решении этих проблем.

В числе важнейших условий эффективности мотивационной работы на пленуме было названо обучение профактива. В некоторых учреждениях сегодня трудится достаточно много молодых сотрудников, и у профлидеров есть намерение создавать молодежные советы при профорганизациях. Но именно недостаток знаний не позволяет правильно построить работу в этом направлении. Необходимо повышение компетентности и в других актуальных вопросах. Председатель обкома рекомендовала шире использовать здесь возможности Омского центра профсоюзного обра-



зования. Своевременное представление членам коллектива сведений о делах и инициативах профорганизации и инициативах профорганизации, объединяющая более половины работающих. Поэтому сейчас для профактива принципиально важно не допустить дальнейшего сокращения профрядов и направить максимум усилий на мотивационную работу. Профлидерам необходимо наладить постоянный обмен опытом в решении этих проблем.

Пополнить багаж знаний представители профактива отрасли смогли и непосредственно в день проведения пленума. Заместитель

заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП" Надежда Киселева познакомила собравшихся с особенностями жилищной политики в регионе и мерами соцподдержки в этом направлении, которыми могут воспользоваться работники бюджетной сферы. Специалисты Омского центра профсоюзного образования провели для профлидеров обучающее занятие на тему мотивации профчленства.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НЕ ОБОЙТИСЬ

13 апреля на пленуме обкома профсоюза работников предприятий пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности РФ обсуждалась тема охраны труда и эффективного обеспечения общественного контроля на предприятиях отрасли.

Конкретно речь шла о ситуации 2011 года. О том, чем она характеризовалась, рассказал в своем выступлении председатель облпрофорганизации Николай Плотников. В первую очередь он подчеркнул, что вопросы охраны труда регулярно рассматриваются президиумом, а на предприятиях - на совместных заседаниях администрации и профкомов. К тому же помощь обкому оказывает техническая инспекция труда ТОО "ФОП". Принимаемые меры способствовали улучшению ситуации, о чем в определенной степени можно судить по такому показателю, как производственный травматизм: если в 2010 году на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, профорганизации которых стоят на учёте в отраслевом обкоме, был зафиксирован 31 несчастный случай, то 2011-м - 19.

Согласно информации председателя обкома, службы охраны труда имеются во всех организациях, как, впрочем, и постоянно действующие комиссии, в составе которых представители работодателей и профсоюзных комитетов. Кроме того, за порядком на рабочих местах и в бытовых помещениях следят 93 уполномоченных от первичек. Это их право зафиксировано в коллективных договорах. К тому же во все колдоговоры включены отдельным приложением мероприятия по улучшению условий труда,

защите окружающей среды и их финансирование. Ежегодно на общих собраниях по итогам года заслушивается отчет работодателя о выполнении обязательств в этой сфере. Вот некоторые из них: периодически организуются медицинские осмотры, проводится аттестация рабочих мест, а санитарно-бытовые помещения поддерживаются в удовлетворительном состоянии. Спецдеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты работники обеспечиваются согласно установленным нормам и приложениям коллективных договоров. На ряде предприятий есть прачечные и швейные цеха, где производится стирка и ремонт спецодежды, кроме того, действуют медпункты.

Также было отмечено, что немалую роль в реализации коллективных договоров играют совместные проверки. В течение прошлого года представители администрации и профорганизаций предприятий 110 раз устраивали рейды по рабочим местам, бытовым помещениям, выявили 45 нарушений и внесли работодателю 31 предложение по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию техники безопасности.

Как стало понятно из выступления Николая Плотникова, а затем и председателя профорганизации Омского филиала ОАО "САН ИнБев" Валентины Карпенко лучше всех ситуация на данном предприятии. Ка-



В Омском филиале ОАО "САН ИнБев" все работники в полном объеме обеспечены сертифицированной спецодеждой.

жется, здесь делают всё, чтобы работа было комфортно и производительно. За этим в первую очередь строго следит комиссия по охране труда, председателем которой является сам директор филиала, а заместителем - предпрофкома и в которой задействованы профсоюзные уполномоченные. В 2011 году на охрану труда одного работающего на предприятии пошло около 22 тысяч рублей. И результаты того стоят: более тысячи дней оно работает без несчастных случаев, и не зря из 119 заводов "САН ИнБев" - этой одной из крупнейших в Европе пивоваренных компаний - именно Омский занял первое место по созданию условий и охране труда за прошедший год. В последнее время здесь регулярно проводится опрос сотрудников на предмет того, удовлетворены ли они бытовым обслуживанием на производстве (состояние санитарно-бытовых поме-

щений, работа столовой, медпункта, общая безопасность и пр.). Так вот, 96,6 процента заводчан отвечают "да".

ОАО "Омский бекон" г. Калачинский во всех отношениях более скромное предприятие. К тому же в прошлом году тут были зафиксированы несчастные случаи. Однако и у администрации, и у профсоюзного комитета также есть стремление сделать безопасным производство и удобными рабочие места. У этого стремления есть вполне реальные очертания: более 80 процентов рабочих мест аттестовано, для 430 работников улучшены условия труда. По словам председателя профорганизации Владимира Багрянцева, несчастные случаи у них на производстве очень часто происходят по неосторожности, а что ещё хуже - люди просто пренебрегают инструкциями. Поэтому обучение, проверка соответствующих знаний по-

ставлены во главу угла. Председатель профкома считает важным, что районная трехсторонняя комиссия постоянно рассматривает вопросы, касающиеся охраны труда: её решения подталкивают работодателей к выполнению мероприятий в этой сфере.

В прошлом году факты производственного травматизма зафиксированы не только на Калачинском мясокомбинате. И хотя в целом по отрасли, как уже было отмечено, их стало значительно меньше, для беспоконья остается серьезный повод. На ряде предприятий необходимо принять более эффективные меры для обеспечения общественного контроля - так, в частности, считает главный технический инспектор труда ТОО "ФОП" Василий Собылинский, который перед пленумом вместе с председателем обкома побывал с проверкой на заводе розлива минеральной воды, в ОАО "Хлебодар" и "Макаронная фабрика". После заверений инженеров по охране труда, что они сами без уполномоченных профкомов со всем справляются, проверяющие нашли по несколько нарушений трудового законодательства на каждом предприятии. "Охрана труда - это очень сложная сфера, изменения в ней происходят постоянно. Поэтому без института уполномоченных, способных охватить большое производственное пространство, сейчас не обойтись. И задача профсоюзов - эффективно организовать их работу, которая ко всему прочему является хорошей мотивацией для профчленства", - подытожил разговор главный технический инспектор труда Федерации. Собственно это заключение и было положено в основу постановления пленума.

Семен ТАРАСОВ.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

ТЕРРИТОРИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

В СПК "ЕРМАК" РАБОТАЮТ ТАК: ПО-ХОЗЯЙСКИ И ПО-ПАРТНЕРСКИ



СТАБИЛЬНОСТЬ В ЦИФРАХ

Для начала вкратце о показателях деятельности, которые позволяют хозяйству сохранять репутацию рентабельного и эффективного. Специализируется оно на производстве и реализации молока, мяса и зерна. Балансовая прибыль СПК на протяжении последних нескольких лет держится на уровне не ниже 35 млн рублей. А в прошлом году она была самой высокой - более 45 миллионов. Налоги, поступающие от предприятия, составляют основу экономической базы Ермаковского сельского поселения, в которое входит пять сел, и весомую часть бюджета района. Общественное стадо в хозяйстве насчитывает 5450 голов, в том числе 1700 дойных коров. Кооператив производит свыше 66 процентов мяса и около 58 процентов молока от общего объема продукции животноводства в районе.

Львиная доля прибыли вкладывается в дальнейшее развитие, совершенствование мощностей. Животноводческие фермы оснащены современным итальянским оборудованием. Во многом благодаря внедрению передовых технологий надои в хозяйстве ежегодно растут. Самым успешным в этом отношении стал опять же 2011-й: удой на одну корову составил 4738 кг, всего же за год произведено более восьми тысяч тонн молока. Постоянно закупается новая техника и для обработки земель. В СПК "Ермак" серьезно занимаются сортообновлением семян, посевом наиболее ценных кормовых культур, улучшением процесса удобрения. Не упускает кооператив возможностей участия в программах Министерства сельского хозяйства РФ, направленных на поддержку аграриев, и осваивает практически все виды бюджетных субсидий.

ПЕЙЗАЖИ КАК ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Чистота и аккуратность - первое, что бросается в глаза на территории предприятия. Во всем чувствуется заботливая рука хозяина. Зовут его Иосиф Яковлевич Герк. Имя это с особыми нотками теплоты звучит из уст тех, кто здесь трудится. В конце марта Иосиф Яковлевич отметил профессиональный юбилей: исполнилось тридцать лет с тех пор, как он возглавил "Ермак" (тогда еще совхоз с одноименным названием). В целом же его трудовая биография, начавшаяся в Марьяновском районе, насчитывает более 56 лет, и все они посвящены работе на земле. Свою первую трудовую награду - медаль "За освоение целинных земель" - Герк получил еще в 18-летнем возрасте. Позже к ней прибавилось немало других. В числе самых высоких - ор-

СПК "Ермак" Нововаршавского района вот уже много лет на виду и на слуху. Опыт этого передового хозяйства внимательно изучается аграриями из разных уголков региона и привлекает внимание средств массовой информации.

Не стала исключением и наша газета. Но не только значительные производственные достижения вызвали интерес "Позиции". За "Ермаком" закрепился еще и статус территории социальной стабильности. А поддерживать ее позволяет прочное партнерство руководства и профсоюзной организации, о котором не так давно рассказала на пленуме обкома профсоюза работников АПК председатель профкома предприятия Светлана Корженко. Вот мы и решили посетить СПК "Ермак", чтобы найти подтверждения тому, что понятия "социальная ответственность" и "успешное развитие" действительно настолько крепко связаны.



Иосиф Герк: вложения в социальное благополучие коллектива оправдывают себя сторицей.

ден "Знак Почета". В 2009 году председатель СПК "Ермак" был удостоен золотой медали "За особые заслуги перед Омской областью". Почетный гражданин Нововаршавского района Иосиф Герк является членом "Клуба 100" - координационно-методического объединения, куда входят лучшие сельхозпроизводители региона.

Впрочем, лучше любых наград и званий руководителя характеризует отношение людей, которые работают под его началом. Знакомство корреспондентов "Позиции" с подразделениями СПК, как правило, начиналось с подобных фраз представителей коллектива: "Иосиф Яковлевич решил... сделал... помог...". Теперь уже далеко не все работники помнят, что когда-то совхоз "Ермак" считался низко-рентабельным хозяйством и едва держался на плаву. Именно Иосиф Герк выбрал правильный, как показало время, вектор развития, сделав ставку на разведение крупного рогатого скота. Добрым словом те, кто трудится давно, вспоминают и возникшую у председателя идею создать собственную перерабатывающую базу. В значительной мере благодаря этому предприятие смогло выжить в непростые 1990-е, что удалось далеко не всем крупным хозяйствам. С зарплатами были проблемы, зато необходимыми продуктами работники "Ермака" обеспечивались.

Теперь же перерабатывающее производство приносит предприятию неплохой доход, а жители района могут приобрести недорогие и вкусные мясные полуфабрикаты, колбасу, хлебулочные и кондитерские изделия. И что немаловажно, всё это натуральное - без консервантов и различных вредных добавок. Сегодня кооператив располагает собственными мельницей, пекарней, колбасным, макаронным и кондитерским цехами. А это, к слову, еще и 50 рабочих мест.

Кабинет председателя СПК украшают увеличенные пейзажные фотоснимки, сделанные в разное время им самим. Рассветы и закаты на них не заморские, а родные, сельские. Вся обстановка говорит о любви к природе, к своему краю. И это чувство, наверное, не в меньшей степени, чем огромные знания и опыт, помогает в руководстве хозяйством. Забота о людях труда - еще один ключевой принцип управления в "Ермаке".

- Какими бы прогрессивными ни были технологии, основа всех достижений - стабильный работоспособный коллектив, - выражает свою позицию Иосиф Яковлевич. - Каждый человек в нем должен ощущать себя нужным, полезным, осознавать ответственность за результат своего труда. Такое отношение к производству возможно только при условии, что работник чувствует на предприятии защиту и поддержку в любой ситуации. Вложения в социальное благополучие оправдывают себя сторицей. Обеспечивать его стараемся вместе с профсоюзной организацией. Просто не представляю себе работу с людьми без профсоюзного комитета.

СОПЕРНИЧЕСТВО УЖИВАЕТСЯ С ДОВЕРИЕМ

В СПК "Ермак" трудится около пятисот человек. В профсоюзной организации состоит 99 процентов работающих, среди них и руководитель. Регулярные профсоюзные собрания, проводимые на предприятии, - как раз одна из возможностей дать почувствовать работникам, что их мнение для руководства очень значимо. На таких встречах поднимаются самые актуальные производственные и бытовые проблемы. Ежегодно информация обо всех показателях деятельности хозяйства представляется коллективу - цифры и факты абсолютно прозрачны: начиная от надоев и привесов и заканчивая чистой прибылью. Такая открытость позволяет объективно проанализировать итоги работы, понять, каким направлениям стоит уделить приоритетное внимание в будущем. Совсем недавно в СПК принят новый коллективный договор, его заключению опять же предшествовало детальное обсуждение пунктов во время собраний на производственных участках.

Окончание на с. 4.

ФАКТ!

ГОСУСЛУГИ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

С 1 июля 2012 года вступает в силу федеральный закон № 210 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг». Именно с этого времени начнет действовать норма о запрете требования от граждан документов, находящихся в распоряжении иных органов. Другими словами, будет значительно упрощена процедура получения различных справок и документов. Те структуры, которые предоставляют государственные и муниципальные услуги, не вправе будут требовать от заявителя информации, которая находится в распоряжении государственных органов и органов местного самоуправления. Граждане смогут получить нужные документы централизованно, в одном месте, благодаря системе межведомственного электронного взаимодействия между органами власти.

СОЛНЕЧНАЯ ЭНЕРГЕТИКА В РУССКОЙ ПОЛЯНЕ

Горячее водоснабжение экспериментального 22-квартирного дома в районцентре Русская Поляна почти месяц обеспечивается с помощью 40 вакуумно-солнечных коллекторов. Система, установленная в торце здания, позволяет весной обеспечивать жителей горячей водой до 60% от потребности, а летом - на 100%. При нехватке солнечной энергии в работу автоматически включается система теплообменника. Уже сейчас вода нагревается до 55 градусов и аккумулируется в двух баках по 1,5 тыс. литров каждый. Летом горячая вода обойдется жителям значительно дешевле и ее не придется отключать в период ремонтно-профилактических работ. Системы отопления и горячего водоснабжения могут действовать автономно.

Кроме того, на территории Русско-Полянской РЭС (район электрических сетей) успешно эксплуатируется еще одна солнечная батарея мощностью 3 кВт. Она обеспечивает энергией гараж и насос системы отопления. Здесь же установлен ветрогенератор мощностью 30 кВт. После завершения пусконаладочных работ он обеспечит освещение и отопление административного здания РЭС. По прогнозам специалистов, эффект от работы ветроустановки составит до 10 тыс. кВт энергии за год.

ДЕНЬГИ НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

В Омске идет прием заявок на конкурс по разработке и выполнению общественно полезных проектов. Некоммерческие организации, которые в нем победят, получат гранты на общую сумму 40 млн руб.

Конкурс проходит в седьмой раз. С каждым годом число участников возрастает: в 2011 году поддержано 179 заявок из 314, на это было выделено 30 млн руб. В этом году сумма увеличилась до 40 млн, соответственно вырастет и число участников. Заявки можно подавать до 23 мая.

Омичи будут строить детские площадки, помогать инвалидам, заниматься патриотической работой, творчеством, спортом, ветераны смогут издать свои воспоминания. Конкурс помогает сделать первый шаг.

За время существования конкурса - с 2006 года - на него поступило 976 проектов, из них поддержали 484. Максимальная сумма средств, направляемая на один проект, составляет от 300 тыс. до 750 тыс. руб. Расходование средств строго контролируется: в заявке прописываются расходы, и при одобрении комиссии средства можно направлять только на них. Организации предоставляют полный финансовый отчет, отзывы омичей, фотографии. Если это требование нарушается, средства возвращаются в бюджет.

ТЕРРИТОРИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

В СПК "ЕРМАК" РАБОТАЮТ ТАК: ПО-ХОЗЯЙСКИ И ПО-ПАРТНЕРСКИ

Окончание. Начало на с. 3.



Светлана Корженко:
профком отвечает за сохранение традиций и доверительной атмосферы в коллективе.

- Новаторство в развитии производства у нас гармонично сочетается с сохранением всего лучшего, что осталось еще с советской эпохи, - отмечает профлидер Светлана Корженко. - Прочно прижилась в СПК традиция проведения трудовых соревнований, которые администрация и профком организуют совместно. Результаты соперничества во время посевной и уборочной публикуются в специальных выпусках стенгазет. Чествование победителей всегда проходит очень интересно и торжественно, поздравляем их "От всей души" - именно так называются тематические вечера, посвященные этому событию. Передовики производства получают дипломы и денежные вознаграждения. Общий призовой фонд трудовых соревнований в прошлом году составил 345 тысяч рублей. Еще один обычай из прошлого, который и в настоящем зарекомендовал себя как хороший стимул к повышению производительности труда, уровня профессионализма, - размещение фотографий самых достойных работников на Доске почета предприятия. Вместе с моральным поощрением им полагается и материальное: размер премии по инициативе профкома с прошлого года увеличен с пяти до десяти тысяч рублей.

На Доске почета можно увидеть фото-

графии людей самых разных профессий. Среди "лиц" СПК "Ермак", например, оператор машинного доения Дина Лесная. Стабильно высокие показатели ее работы оценены не только на предприятии и в районе, но и на уровне всей области. По итогам прошлого сельскохозяйственного года она вошла в число лучших работников АПК Омского Прииртышья, которых региональное правительство наградило автомобилями. Таких высококлассных доярок в "Ермаке" немало. Победительницей трудового соревнования в СПК стала Ольга Иоппа, которая достигла самых высоких надоев - в среднем 5164 кг от одной коровы. Лишь ненамного отстала Наталья Бровка. Профессию механизатора на Доске почета достойно представляет Александр Епифанцев, чей стаж на предприятии уже перешагнул рубеж в четверть века. Лидерство в трудовом соперничестве удерживают также трактористы Владимир Горючкин, Евгений Бицук, комбайнер Сергей Гиевский.

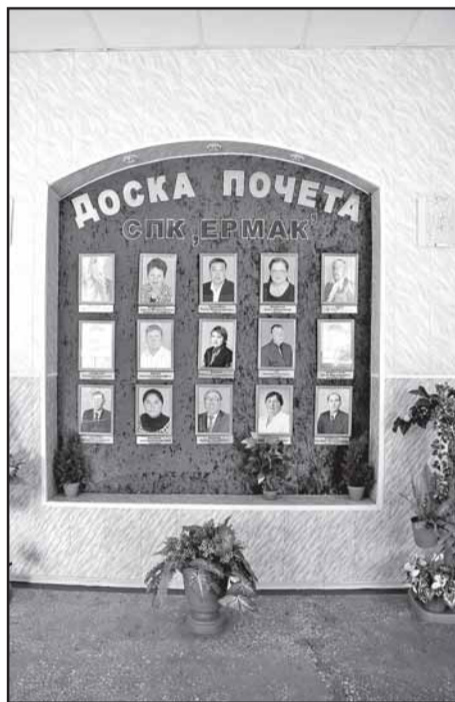
Репутацию настоящего мастера своего дела давно заслужил механизатор Геннадий Любомирский, которого профком готовится поздравить с 60-летием. Практически всю жизнь он посвятил работе на полях и был неоднократно награжден за трудовые заслуги. Геннадий Александрович - представитель одной из самых крепких "ермаковских" трудовых династий. Сегодня в СПК работают и его дети. Как не считать "Ермак" своим домом, если с ним связано всё самое дорогое сердцу, если здесь рядом с тобой самые близкие люди? Добросовестный труд на благо предприятия стал для многих членов коллектива семейной традицией.

ГРАНИЦЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Контроль за состоянием условий труда и безопасностью - тоже та область, где администрация и профком привыкли действовать в тандеме. Затраты на эту сферу в СПК "Ермак" постоянно возрастают. В 2011-м по сравнению с предыдущим годом они увеличились с 1,2 до 4,5 млн рублей. В хозяйстве проведена аттестация большинства рабочих мест. Причины производственного травматизма тщательно анализируются, а соответствующие выводы, как и предложения работников, воплощаются в конкретные обязательства, которые включают в себя соглашение по охране труда. За последнее время улучшены условия работы на животноводческих фермах, в автогараже, центральной ремонтной мастерской, пекарне. На производственных участках оборудованы комнаты отдыха и душевые.

Зарплата на предприятии по сельским

меркам считается неплохой. Средний ее уровень составляет 11,5 тысячи рублей. Подспорьем для работников являются и выплаты по различным случаям, закрепленные колдоговором. Но не только материальный фактор, убеждена Светлана Корженко, позволяет привлекать кадры, сохранять стабильный коллектив, но и особый микроклимат. Были случаи, когда люди уходили с предприятия, найдя более доходное место, а затем возвращались:



"Лица" СПК "Ермак" пользуются всеобщим уважением и получают хороший материальный стимул - премию в 10 тысяч рублей.

тем, кто привык к "домашней" доверительной атмосфере, в другой освоиться сложно. Вниманием окружены не только те, кто трудится на предприятии сейчас, но и люди, уже ушедшие на заслуженный отдых. Ко Дню пожилого человека они получают материальную помощь. Теплые встречи организуются для ветеранов в канун Дня Победы. А к 8 Марта каждой пенсионерке профком высылает поздравительную открытку.

"Под крылом" СПК "Ермак" находятся практически и все объекты соцсферы, которые расположены на территории сельского поселения. Взять хотя бы участковую больницу, где нам удалось побывать. По внешнему виду здание можно было бы принять и за ЦРБ. Палаты здесь светлые и комфортные, во многих есть телевизоры и холодильники. А ведь еще совсем недавно больница находилась на грани закрытия. Вмешался Иосиф Герк, подключивший к решению проблемы всевозможные инстанции: от администрации района до депутатов Законодательного собрания области. На ремонт и оснащение учреждения кооператив выделит 700 тысяч рублей. Сейчас предприятие поставляет продукты для питания больных и оплачивает ставку повара. Помогает хозяйство также школам и детсадам - содействует в благоустройстве, укреплении материально-технической базы, предоставляет транспорт для подвоза ребятишек. По инициативе председателя СПК был создан местный краеведческий музей. В пяти его залах представлен богатый материал по истории ермаковской земли. Музей, смотрителем которого является Светлана Корженко, стал "визитной карточкой" села и центром патриотического воспитания молодежи.

Вот настолько широки границы социальной ответственности СПК "Ермак". Именно на ней держится стабильное развитие производства, преданность работников своему предприятию, привязанность жителей села к родной земле.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Работницы пекарни заботятся о том, чтобы на столах жителей окрестных сел каждый день был вкусный ароматный хлеб.

ФАКТ!

НОВОЕ ЖИЛЬЕ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

По данным регионального Минстроя, 297 ветеранов войны определились с подбором новых квартир из 323, получивших в феврале 2012 года свидетельства на улучшение жилищных условий. Из них 264 человека уже оплатили сделки и оформляют право собственности на новую недвижимость. Ожидается, что все получатели жилищных субсидий смогут улучшить жилищные условия еще до майских праздников. После проведения отчетности о реализации федеральных средств по целевому назначению Омская область вправе запросить очередной транш для покупки квартир очередникам. Сейчас будут обеспечены жильем ветераны, поставленные на учет до 12 апреля 2011 года.

НАРУШИТЕЛЯМ ГРОЗЯТ ШТРАФЫ

Весной с наступлением тепла у всех обитателей водоемов начинается самый важный биологический период в жизни - нерест.

Во время весеннего нерестового периода рыб, в соответствии с Правилами рыболовства для Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна, введены запретные сроки для добычи водных биоресурсов за исключением добычи водных беспозвоночных на территории Омской области.

С 20 апреля по 20 мая - во всех реках с их притоками и пойменными системами и с 25 апреля по 25 мая - во всех озерах запрещается ловить рыбу ставными сетями и фтилями, а также рыболовными снастями с применением плавательных средств.

Разрешается в запретные сроки добыча (вылов) водных биоресурсов одной донной или поплавочной удочкой и спиннингом с берега с общим количеством крючков не более 2 штук на орудиях лова у одного гражданина, а также жерлицами общим количеством не более 5 штук у одного гражданина, сообщили в Минприроды Омской области.

Штрафные санкции за незаконную добычу рыбы в нерестовый период составляют от 1 до 2 тысяч рублей. Также нарушителям необходимо будет возместить ущерб государству за незаконно добытые водные биоресурсы.

В ОМСКЕ ОТКРОЮТСЯ САДОВЫЕ ЯРМАРКИ

Первые ярмарки в рамках традиционного мероприятия «Весенний сад» пройдут в округе города с 20-21 апреля. В Кировском округе ярмарка откроется на площадке у торгового комплекса «Миллениум» (ул. Дианова). В Ленинском - у ДК «Железнодорожник» (ул. 6-я Станционная, 31). Жители Советского округа смогут приобрести товары для сада и огорода на площадке у торгового комплекса «Первомайский» (ул. Заозерная, 11/1). Омичи, проживающие в Центральном округе, посетят «Весенний сад» на Площади праздников (улица 21-я Амурская, 20 Б).

Режим работы ярмарок - с 9.00 до 15.00. Индивидуальным предпринимателям и руководителям организаций, изъявившим желание принять участие в ярмарках, рекомендовано снизить торговую надбавку на реализуемые товары с целью привлечения наибольшего количества покупателей.

По состоянию на 12 апреля принято свыше 100 заявок от хозяйствующих субъектов, расположенных на территории города и области, желающих принять участие в весеннем празднике торговли. Общегородские площадки ярмарки «Весенний сад» откроются чуть позже.

Это будут две площадки. 27 - 28 апреля купить товары садово-огородного ассортимента можно будет возле торгового центра «Континент» (улица 70 лет Октября, 25/2). 4-5 мая ярмарочная площадка переместится к традиционному месту проведения - торговому центру «Омский».

КОНКУРС

Окончание. Начало на с. 1.

Между прочим, в Омской области 60 тысяч членов общероссийского профсоюза работников народного образования и науки. И 20 тысяч из них - студенты. Поэтому звание самого лучшего лидера в таком мощном коллективе не только почетно, но и очень весомо. И кстати, здесь действительно выявляются лучшие из лучших. Не зря, открывая конкурс, председатель областной профорганизации Александр Шрам сказал: "Мы горды тем, что на всех профсоюзных соревна-

организации. Так что магия чисел и знаменательных совпадений просто обязывала конкурс к определению безусловно яркого и харизматичного лидера. Ну и сразу можно сказать, что таковыми были все конкурсанты, поэтому жюри предстояло сделать очень нелегкий выбор.

Конкурсная программа состояла из четырех этапов: "автопортрет", "блиц", "ситуация" и "пиар-акция". В рамках этих разделов конкурсанты должны были соответственно представить себя с демонстрацией своих лучших качеств, по-

реводчика с английского языка. В качестве ответственного за спортивно-массовую работу он провел на своем факультете за год четырнадцать самых разных мероприятий, и вот уже скоро год, как избран профсоюзным вожаком. Так что его заявление в конце "автопортрета" - "я являюсь первым кандидатом на звание лучшего профсоюзного лидера", - пожалуй, не лишено было оснований.

Председатель профбюро факультета "инженерно-строительный институт" СИБАДИ Алексей Вере-



БЕЗОГОВОРОЧНАЯ ВИКТОРИЯ



ниях федерального значения всегда громко и гордо звучат имена представителей Омской областной профорганизации работников образования и науки".

В нынешнем, уже четвертом по счету, конкурсе приняли участие посланцы четырех вузов - ОмГПУ (Виктория Давыдова), ОмГТУ (Герман Федотов), СИБАДИ (Алексей Верекин) и ОмГУ (Антон Шацаускас). Понятное дело, не без ансамбля - конкурсантов сопровождали весьма многочисленные группы поддержки. А оценки четверым участникам конкурса выставляли четыре члена жюри - представители обкома профсоюза Евгений Дрейлинг и Нелли Скворцова, а также заместитель директора Омского центра профсоюзного образования Елена Евдокимова и заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов.

Примечательно, что в областной профорганизации работников народного образования и науки 2012 год объявлен годом первичной

казать свои знания азов повседневной профсоюзной работы, справиться с непростой коллизией правового характера, а также презентовать некую яркую пиар-акцию на тему профсоюзного членства.

Виктория Давыдова, которой по жребию выпало выступать самой первой, учится на химико-биологическом факультете ОмГПУ, где является заместителем председателя профбюро по организационной и социальной работе. Деятельность её на этом посту многогранна и хлопотлива, но в песне о своих буднях, разыгранной при помощи группы поддержки в виде сцены из мюзикла, Виктория умудрилась отразить все основные направления этой работы. Стало понятно, что если Виктория и трудится так же как поет, то студентам её факультета можно позавидовать.

Герман Федотов, председатель профбюро радиотехнического факультета ОмГТУ, в свое время учился в кадетском корпусе и дослужился там до знаменосца, а кроме того, получил квалификацию пе-

кин возглавляет свою профсоюзную организацию с первого курса. Тоже, согласитесь, характеристика. Своим коньком Алексей считает культурно-массовые мероприятия, поэтому если вы присутствуете на турслете, посвящении в студенты или игре в КВН, то знайте твердо: это затея Верекина. Кстати, как вы думаете, какие качества в человеке способна развить работа в профсоюзе? Ну-ну. А вот Алексей утверждает, что эта работа сильно подняла его ораторское искусство. То есть всё остальное и без того уже было развито достаточно. Представляете, с каким профсоюзным монстром пришлось сразаться прочим конкурсантам?

Профорг курса и заместитель председателя профбюро химфака ОмГУ Антон Шацаускас был, без сомнения, самым оригинальным - если не сказать экстравагантным - участником конкурса. На этапе "автопортрета" он иллюстрировал извечный дуализм человеческой природы с помощью белой и черной перчаток на руках, его "пиар-акция" была самой лаконичной и оставляющей на послевкусие множество вопросов, а группа поддержки Антона была самой шумной и, что ли, влюбленной в своего представителя. Тут всё понятно: Шацаускас - член команды КВН химфака с опытом работы водителя, так что с обаянием и умением завладеть вниманием аудитории у него полный порядок.



"Блиц" был, наверное, самым трудным из этапов конкурса. Хотя он и содержал вопросы, на первый взгляд, элементарные - вроде "Как расшифровывается ФНПР?" или "Назовите руководящие органы профгруппы". Однако помножьте эти вопросы на естественное волнение и цейтнот - и получите во многих случаях 2х2=5.

А вот с "пиар-акцией" было весело. Алексеем Верекиным, скажем, был представлен проект "Адаптация студентов-первокурсников в вузе" с обширным списком мероприятий - от круглого стола "Общежитие - мой дом" до собрания профгруппиров "Скоро сессия". Герман Федотов выступил с проектом "Сибирский округ - свобода передвижений", в котором подобно

бачкам порхали между сибирскими вузами студенты и преподаватели. Антон Шацаускас, как было сказано, попытался взять "пиар-акцию" с наскока, эффектной формой, особенно не напрягаясь над содержанием. И только Виктория, говорящая всё о себе своим именем, предложила комплексный подход к проблеме, продемонстрировав заодно, как выглядит один из инструментов этого подхода - флэшмоб. Этим она, наверное, присутствующих и зацепила. Во всяком случае, в её победе не усомнился никто. Как и в победе её группы поддержки.

Безоговорочная, как говорится, Виктория.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОБЩЕСТВО

НЕ ОТВЛЕКАЮТСЯ, РУЛЯ

Каждый второй водитель в России использует мобильный телефон во время езды.

Компания Ford провела исследование, целью которого было выяснить процент водителей, использующих за рулем мобильные телефоны и другие электронные устройства. Опрос проводился в странах, являющихся крупнейшими европейскими авторинками: Германии, Испании, Италии, Франции, Великобритании и России.

Согласно полученным компанией данным, 48% из 5500 опрошенных водителей регулярно используют в поездке электронные устройства для того, чтобы проверить почту или прочитать СМС.

Чаще всего это делают итальянцы. Около 62% итальянских водителей не расстаются с мобильным телефоном во время езды. Российские водители оказались на втором месте - 55%. Далее следуют французы и немцы (49%), в использовании телефона за рулем признались 40% испанских водителей, а реже всего электронными устройствами пользуются в Великобритании (35%).

Вместе с тем 95% участвовавших в опросе признали использование мобильного телефона за рулем опасным для остальных участников дорожного движения, а 55% признались, что чтение СМС замедляет их реакцию.

В качестве причин, по которым водители использовали мобильный телефон, британские, французские и немецкие респонденты назвали скуку и желание пообщаться с друзьями. В остальных случаях это были сообщения, связанные с работой.

«В странах Евросоюза не существует универсального наказания за то, что водитель отвлекается от дороги. В большинстве стран ЕС за использование мобильного телефона за рулем полагается штраф, но его размер слишком мал - всего 60 евро», - считает ведущий аналитик Edmunds.com Лэйси Платч.

В России штраф за использование мобильного телефона за рулем без специальной гарнитуры составляет 500 рублей.

«Люди привязались к своим гаджетам. Однако даже в поездках на небольшие расстояния важно помнить, что в первую очередь надо следить за дорогой, а затем уже проверять почту в телефоне, как бы сильно ни хотелось нарушить эту последовательность», - утверждает глава департамента рисков ЕСИ Майк Паккард.

Согласно аналитическому исследованию, проведенному



британской страховой компанией Ensure Car, 21% европейских водителей попали в аварию, т. к. сидели в Интернете во время движения. Еще 18% респондентов теряли контроль за дорогой, потому что набирали СМС.

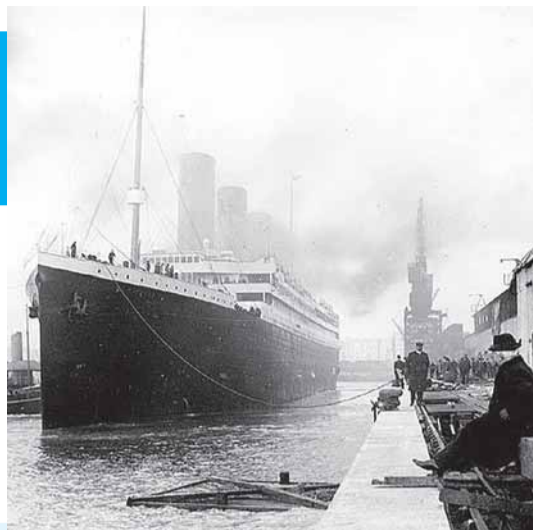
В качестве альтернативы Ford предлагает использовать интегрированную в мультимедийный комплекс автомобиля систему синхронизации с телефоном, которая сможет воспроизводить СМС, а также отправлять ответные сообщения, выбирая голосом один из заданных в памяти шаблонов.

www.gazeta.ru/auto

ПОЗИЦИЯ

100 ЛЕТ НАЗАД В ЛЕДЯНЫХ ВОДАХ АТЛАНТИКИ
РАЗЫГРАЛАСЬ ЖУТКАЯ МОРСКАЯ ТРАГЕДИЯ

ВЕК «ТИТАНИКА»



За 100 лет, прошедших с 15 апреля 1912 года, погибли сотни кораблей и самолетов. Но, пожалуй, нет такой катастрофы, которая произвела бы столь неизгладимое впечатление на человечество, как гибель «Титаника».



В Британии отчеканили коллекционную, достоинством в пять фунтов стерлингов, с напылением 24-каратного золота, монету. На одной стороне монеты красуется моложавый профиль английской монархини, на другой - гордо рассекающей волны корабль Ее Величества "Титаник" и даты, как на надгробном памятнике, 1912 - 2012.

На самом же деле корабль погиб в возрасте новорожденного младенца, повидав этот белый свет всего четыре апрельских дня. Но эти четыре дня потрясли мир.

Сенсацией стало появление в английском порту Саутгемптон грандиозного, 269-метрового, не имевшего аналогов океанского лайнера, который три года строили по последнему слову корабельной инженерии на верфи североирландского Белфаста. Выживший при крушении корабля второй помощник капитана Чарльз Лайтоллер позже вспоминал: "Мне потребовалось 14 дней, прежде чем я смог с достаточной степенью уверенности на-

на "Титанике". Между тем, по подсчетам экспертов, могли бы спастись не 32 процента отправившихся в несчастный круиз, а 53,4 процента, если учесть число мест в спасательных шлюпках корабля. Погибли 80 процентов мужчин, находившихся на "Титанике", и 25 процентов женщин. Из пассажиров 1-го класса удалось спастись 61 проценту, из "стандартного" класса - 42, из 3-го класса - 24. Из океана смогли поднять тела 333 погибших. "Звук, который исходил от тонущих людей, - это то, что я не могу описать вам, и то, что никто другой не сможет. Этот ужаснейший звук - и потом наступавшая вслед за ним страшная тишина", - так описала происходившее вокруг шедшего на дно "Титаника" спасшаяся пассажирка Ева Харт.

Ад разверзся после того, как 14 апреля за 20 минут до полуночи в 375 милях к юго-востоку от канадского Галифакса "Титаник" напоролся на айсберг. В самом ли деле это был айсберг? Два расследования причин гибели

океанского дна. Но "покойный" корабль продолжает ржаветь на глубине в 3750 метров, разбросав свои обломки на двух с лишним квадратных километрах. Поднять "Титаник" со дна так и не решились. Многие родственники погибших категорически воспротивились этой идее, не желая, чтобы упокоившиеся в гробнице корабля мертвые восстали из своих могил. По сей день так и не ясно, были ли на "Титанике" русские. По разным данным, на корабле плыли от 10 до 27 пассажиров из России, хотя как таковые русские фамилии в списке отсутствуют. Полагают, что в составе экипажа служил кассиром Михал Яковский (в некоторых источниках это имя пишется как Ядовский), которого считают сыном русского генерала. Но ни один солидный источник "титаниковедов" ничего определенного на сей счет не содержит.

Сегодня не осталось в живых уже никого из тех, кто пережил крушение "Титаника". В 2001-м в возрасте 92 лет во французском Монпелье скончался профессор философии Мишель Навратил, которому в момент катастрофы было всего три года. Он спасся вместе со своим двухлетним братом, но так как отец, тайно увозивший сыновей в Америку от своей бывшей жены, внес их в список пассажиров под вымышленными именами, то братьев, куда их не разыскала мать, долгое время именовали "сиротами "Титаника". В 1997-м в Британии в возрасте ста лет - будучи всего лишь на один год младше киношной Роз - умерла еще одна пассажирка "Титаника", Эдит Хейсман. И точно так же, как Роз, Эдит не пережила второй встречи с "Титаником". Она умерла вскоре после того, как приняла участие в рекламном круизе к месту гибели корабля. Ни разу за восемь десятков лет Эдит не осмеливалась навестить "могилу" отца, погибшего при крушении "Титаника".

Тип Пассажирское судно
Государство Великобритания
Порт приписки Ливерпуль
Класс Пассажирский лайнер класса «Олимпик»
Владелец White Star Line
Верфь Верфь «Harland and Wolff»
Спущено на воду 31 мая 1911 г.
Введено в эксплуатацию 10 апреля 1912 г.

Параметры
Длина 269,1 м
Ширина 28,19 м
Высота 18,4 м (от ватерлинии до шлюпочной палубы)
Средняя осадка 10,54 м
Водоизмещение 52 310 т

Технические данные
Мощность 55 тыс. л. с.
Скорость 24–25 узлов
Экипаж 908 человек
Пассажирместимость 2556 человек
Грузовместимость 46328 регистровых тонн

Это путешествие стало, по словам дочери миссис Хейсман, сильнейшим эмоциональным шоком для столетней дамы.

Но сегодня потомки тех, кто плыл на "Титанике", повторяют путь великого корабля на океанском суперлайнере "Балморал". Ушедшему 10 апреля с того же причала "Балморалу" предстоит довести до конца прерванный маршрут "Титаника" и 20 апреля высадить 1309 пассажиров своего рейса в порту Нью-Йорка. Ажиотаж в связи с мемориальным круизом был таков, что практически все билеты стоимостью до нескольких десятков тысяч фунтов стерлингов раскупили в 28 странах мира уже несколько месяцев назад...



"Титаник" ржавеет на глубине 3750 метров, разбросав обломки на двух с лишним квадратных километрах.

ходить дорогу от одной части корабля к другой". Отход "Титаника" 10 апреля 1912 года в его первый рейс от причала 43/44 стал причиной первополосных заголовков в ведущих мировых изданиях. Корабль поражал воображение.

"Мы обедали вчера вечером в ресторане "Ритц"... Столы смеялись розовыми розами и белыми маргаритками. Дамы в восхитительных сверкающих шелках и мужчины, безупречные в своей ухоженности, струнный оркестр, исполнявший Пуччини и Чайковского... Еда была превосходна: икра, омары, виноград, выращенный в оранжереях, свежие персики... Ночь была холодной и ясной, а море - стеклянным..." Этот последний обед на "Титанике", поданный пассажирам первого класса за считанные часы до жуткого кошмара, обессмертила впоследствии в своих воспоминаниях выжившая пассажирка Уолтер Дуглас. Этот обед, с соблюдением всех мельчайших деталей чудом уцелевшего и намеренно проданного с аукциона корабельного меню, ежегодно в день катастрофы судна воспроизводят в качестве поминального застолья члены Исторического общества "Титаника". Это представительная международная организация вот уже более полувека заботится о сохранении всего, что связано с легендарным лайнером.

В крупнейшей морской катастрофе XX века погибли 832 пассажира и 685 членов экипажа, что составило 68 процентов от пливших

гигантского лайнера, остановившихся именно на этом заключении, не убедили многих исследователей трагедии, продолжавших искать более "достоверную" причину. Наиболее популярная версия крушения - значительное превышение скорости, с которой шел корабль. Почему же он шел на таких скоростях? Инженер Роберт Эссенхай из университета Огайо является автором теории, что в кочегарках "Титаника" начал тлеть уголь - и дабы предотвратить возгорание, в топку поспешили забрасывать дополнительные порции этого тлеющего угля, что якобы и прибавило рыси кораблю. Еще одна версия - подозрения относительно махинации со страховкой "Титаника", составлявшей колоссальные на ту пору 1 млн фунтов стерлингов. Судовладельцы могли-де специально подставить корабль под удар для получения страховки за его повреждение, не рассчитывая при этом, что корабль затонет. Ряд экспертов утверждают, что "Титаник" столкнулся вовсе не с айсбергом, а с паковым льдом. Наконец, самая экзотическая версия называет причиной трагедии находившуюся на борту египетскую мумию, которую якобы выкупил у Британского музея пассажир "Титаника" журналист Уильям Томас Стэд. Эта мумия, как гласит молва, имела эпитет "приносящая несчастье". Полагают, что Стэд пронес ее на борт контрабандой и рассказал о своем "багаже" другим пассажирам в ночь перед крушением.

Возможно, тайна - если она существует - была бы раскрыта, поднимись "Титаник" с

МЕЖДУ ТЕМ

Британские специалисты, анализирувавшие причины крушения круизного лайнера "Коста Конкордия", считают, что техника эвакуации при помощи спасательных шлюпок практически не изменилась со времен "Титаника" и что, возможно, пришло время подумать о новых способах эвакуации. Например, таких, как отделяющиеся в случае аварии части корпуса корабля. Представитель профсоюза служащих на кораблях Эндрю Линингтон отметил, что в то время как уровень подготовки основных членов экипажа высокий, персонал, обслуживающий пассажиров, проходит лишь минимальную подготовку на случай аварии. Тогда как для эвакуации тысяч пассажиров нужно иметь достаточное количество квалифицированного персонала.

КАЖДЫЙ САМ ЗА СЕБЯ

Распространенное мнение о том, что первыми во время кораблекрушения спасают женщин и детей оказалось мифом. Это доказали ученые из шведского университета в Уппсале.

К такому выводу исследователи пришли, изучив историю 18 самых крупных крушений с 1852 по 2011 год. "Мы все ожидаем, что экипаж корабля в случае крушения первым делом будет спасать пассажиров, - пояснил один из исследователей Майкл Элиндер. - Но результаты исследования доказывают обратное: капитан и команда выживают гораздо чаще пассажиров. А погибают чаще всего женщины и дети". По статистике, процент выживших после кораблекрушения среди женщин ниже, чем среди мужчин. Больше всего шансов спастись (60 процентов), по данным шведов, у команды корабля, а меньше всего (10 процентов) - у детей.

Майкл Элиндер и его коллега Оскар Эрикссон уверены, что в критической ситуации принцип "первые женщины и дети" совершенно не работает. И на героический поступок мужчины способны пойти только под угрозой применения физической силы, как это было во время крушения "Титаника". Капитан легендарного британского судна приказал расстреливать всех, кто попытается надеть спасательный жилет раньше женщин и детей. Но история "Титаника" была, скорее, исключением, чем правилом. В других кораблекрушениях, когда подобных распоряжений от капитана не поступало, каждый был сам за себя.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

УСТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Какими документами устанавливаются в организациях системы оплаты труда?



Подробно порядок установления заработной платы работнику расписан в ст. 135 ТК РФ. Заработная плата работника формируется в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые определяют размеры тарифных ставок и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Норма абзаца 2 ст. 135 ТК РФ, определяющая установление порядка системы оплаты труда, сформулирована следующим образом: "Системы оплаты труда... устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права".

Как видно из приведенной формулировки данной нормы, при перечислении нормативных актов между ними отсутствуют союз "или", который в общем случае предоставляет право выбора.

Следовательно, в соответствии с требованиями законодательства системы оплаты труда в организациях должны быть предусмотрены и коллективными договорами, и соглашениями, и локальными нормативными актами.

Светлана МАЛЮК, заведующий правовым отделом ТОО "ФОП".



Учебное время в школе определяется расписанием уроков. Расписание составляется и утверждается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя.

При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между учебными занятиями, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более

РАСПИСАНИЕ УРОКОВ

Зависит ли количество перерывов между учебными занятиями, так называемыми "окнами", от учебной нагрузки педагога? Например, правомерно ли следующая расстановка часов: пн. - 1-й, 3-й, 4-й; вт. - 2-й, 5-й, 6-й; ср. - 1-й, 3-й, 5-й, 6-й; чт. - 1-й, 6-й; пт. - 1-й, 3-й, 6-й - при нагрузке 15 часов в неделю в школе и 3 часа обучения на дому?

часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателем целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, это время включается в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Что касается приведенного примера о расписании одного из педагогов, нарушений в его составлении не усматривается.

Александр ШРАМ, председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

У нас в организации задерживают выплату заработной платы почти на две недели. Как рассчитать компенсацию за задержку выплаты заработной платы?

Согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Итак, формула для расчета процентов (компенсации) работнику за задержку выплаты заработной платы и других выплат выглядит следующим образом:

сумма задолженности x ставку рефинансирования ЦБ РФ / 100 / 300 x количество дней задержки выплаты.

Пример порядка расчета процентов за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы.

Зарплата работника согласно трудовому договору составляет 20 000 рублей в месяц.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца 20-го числа текущего месяца (10 000 рублей), за вторую половину месяца 5-го числа месяца, следующего за расчетным (10 000 рублей).

За первую половину февраля выплату заработной платы задержали. Выплата произведена не 20 февраля, а 5 марта (вместе со второй выплатой зарплаты за отработанный февраль).

Период задержки выплаты заработной платы - 14 дней (с 21 февраля по 5 марта).

Согласно указанию Центрального банка РФ от 23 декабря 2011 года № 2758-У начи-



ная с 26 декабря 2011 года ставка рефинансирования Банка России устанавливается в размере 8 процентов годовых.

1/300 - минимальный размер процентов в силу ст. 236 Трудового кодекса РФ.

10000 (сумма задолженности) x 8 (ставка рефинансирования) / 100 / 300 x 14 (количество дней задержки) = 37 рублей.

Если ставка рефинансирования ЦБ РФ менялась за период просрочки, то сумму компенсации (процентов) следует рассчитывать по периодам, в которых действовали разные размеры ставки рефинансирования.

ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В нашей организации были установлены системы видеонаблюдения и прослушивания служебных телефонов в целях контроля за работой с клиентами и для установления случаев хищений. Имеет ли работодатель право на это? Обязан ли работодатель уведомить работников об установке таких систем?

В настоящее время вопрос о правомерности установки работодателями систем видеонаблюдения и прослушивания телефонов в организации и процедура такой установки прямо законодательством не регламентируются.

В соответствии со ст. 23 Конституции РФ каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

На основании ст. 24 Конституции РФ сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на полную достовер-

ную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Таким образом, работодатель не имеет права на тайное установление систем видеонаблюдения и прослушивания служебных телефонов и обязан уведомить работников об установке таких систем в организации в письменной форме. Письменное уведомление работников, а также их согласие могут быть получены путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору. Либо в организации необходимо разработать локальный нормативный акт, в котором определить цели установления систем видеонаблюдения и прослушивания служебных телефонов и места их установки. С данным локальным актом необходимо ознакомить всех работников и получить подпись об их согласии на внедрение на территории работодателя вышеуказанных систем.



Также необходимо отметить, что, учитывая абзац 4 ст. 88 ТК РФ, работодатель обязан предупредить лиц, получающих персональные данные работника (в рассматриваемом примере - лиц, которые будут ответственно за наблюдение по установленным видеокерам и за прослушивание телефонных переговоров), о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности).

Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ, правовой инспектор ТОО "ФОП".

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
КОНСУЛЬТИРУЕТИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИИ
И ЕДВ С 1 АПРЕЛЯ

На "горячую линию" Омского отделения ПФР (тел. 24-74-01) продолжают поступать звонки от омичей с вопросами на тему первоапрельского повышения пенсий. На них отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Галина ГОРСТ.

Какие пенсии увеличились с 1 апреля и насколько?

С 1 апреля 2012 года увеличены трудовые пенсии на 3,41% и социальные пенсии на 14,1%.

Кроме того, с 1 апреля на 6% увеличены ежемесячные денежные выплаты, осуществляемые федеральным льготникам.

Кому выплачиваются социальные пенсии?

Социальные пенсии выплачиваются гражданам (в том числе инвалидам), которые не имеют права на трудовую пенсию в связи с небольшой продолжительностью стажа; детям-инвалидам; детям, потерявшим кормильца, и некоторым другим категориям.

Получателями государственных пенсий в системе Пенсионного фонда РФ являются инвалиды Великой Отечественной войны, инвалиды-военнослужащие из числа рядового состава, проходившие военную службу по призыву, участники войны и жители блокадного Ленинграда, имеющие инвалидность от общего заболевания, вдовы погибших военнослужащих в период Великой Отечественной войны, родители погибших военнослужащих, граждане, пострадавшие в результате радиационных воздействий, ставшие инвалидами и др.

Какая часть трудовой пенсии увеличится в результате индексации?

С 2010 года индексация производится на весь размер трудовой пенсии без разделения на базовую и страховую части. Таким образом, с 1 апреля текущего года увеличен общий размер трудовой пенсии.

Получаю трудовую пенсию по старости и федеральную социальную доплату до прожиточного минимума пенсионера, общая сумма выплат составляет 5066 рублей. Будет ли произведена индексация моей пенсии?

С 1 апреля проиндексированы все трудовые пенсии, в том числе размер которых ниже прожиточного минимума. При этом общая сумма выплат 5066 рублей может увеличиться лишь в том случае, если пенсия с учетом индексации превысит размер прожиточного минимума.

Если размер пенсии после индексации не превысил прожиточный минимум пенсионера, то будет установлена федеральная социальная доплата в новом размере и общий размер выплат не изменится.

Коснется ли индексация компенсационной выплаты по уходу?

Размер компенсационной выплаты по уходу устанавливается указом Президента РФ, и повышение размера компенсационной выплаты по уходу возможно в случае принятия соответствующего нормативного акта. Таким образом, с 01.04.2012 года компенсационная выплата по уходу индексации не подлежит.

В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ -
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
МАРАФОН

Омское отделение Пенсионного фонда в пятницу, 20 апреля, проводит информационный марафон на тему "Отчетность страхователей в ПФР за I квартал 2012 года".

Как изменились формы отчетов в Пенсионный фонд в текущем году? Где можно их взять? Нужно ли переработать отчетность, отправленную по старой форме? На эти и другие вопросы специалисты Пенсионного фонда ответят

20 апреля с 9 до 16 часов
по тел.: 23-18-06, 24-65-95.