

ШОЗВИЩИЯ

№ 15 (1025) • 21 - 27 АПРЕЛЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



УВАЖАЕМЫЕ ОМИЧИ!

Приглашаем вас 1 мая отметить

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА

шествием и митингом под девизом

**“ЗА ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА
И ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!”**

НАШИ ЛОЗУНГИ:

- **РОССИЯ! МАЙ! ТРУД!**
- **ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА - УВАЖЕНИЕ И ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!**
- **НЕТ - ИНФЛЯЦИИ! ДА - ИНДЕКСАЦИИ!**
- **В БЛАГОСОСТОЯНИИ ТРУДЯЩИХСЯ - БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ!**
- **ЕДИНАЯ РОССИЯ - СИЛЬНАЯ РОССИЯ!**
- **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА - РЕАЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ!**
- **ДОСТОЙНОГО БУДУЩЕГО НАШИМ ДЕТЯМ, ДОСТОЙНОГО НАСТОЯЩЕГО НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ!**
- **ВETERANAM ВОЙНЫ И ТРУДА - ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ВНИМАНИЕ И ЗАБОТУ!**
- **ВЕРИМ В РОССИЮ - ВЕРИМ В СЕБЯ!**
- **ВМЕСТЕ МЫ - СИЛА!**



МИТИНГ СОСТОИТСЯ НА ПЛОЩАДИ БУХГОЛЬЦА В 10.00

МАРШРУТ ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН УЧАСТНИКОВ ШЕСТВИЯ:

ПЕРВАЯ КОЛОННА

Место сбора колонн членских организаций Федерации омских профсоюзов, местных отделений партии "Единая Россия", представителей Кировского, Ленинского и Октябрьского округов - на Иртышской набережной у Ленинградского моста.

Сбор колонны - 9.00

Начало движения - 9.30

ВТОРАЯ КОЛОННА

Место сбора колонн членских организаций Федерации омских профсоюзов, местных отделений партии "Единая Россия", представителей Центрального и Советского округов - у Омского театра драмы.

Сбор колонны - 9.00

Начало движения - 9.30

Совет Федерации
омских профсоюзов

Омское региональное отделение Всероссийской
политической партии "Единая Россия"

ПО ОКОНЧАНИИ МИТИНГА ВАС ЖДЕТ КУЛЬТУРНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА НА ПЛОЩАДИ БУХГОЛЬЦА

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЧЛЕНСТВА - НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ

Основной темой очередного заседания президиума областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" стал вопрос мотивации членства в первичных профсоюзных организациях. И сразу скажу, что пути решения этой проблемы в областной организации "Электропрофсоюза" найдены не только разнообразные, но и порой очень нестандартные.

На сегодняшний день в целом по отрасли охват профсоюзным членством составляет 82,5 процента. При этом за последние три месяца произошло снижение этого показателя на 0,5 процента. Выяснилось, что в наибольшей степени виной всему недоработка первички ПРП "Омскэнергоремонт", допустившей уменьшение членства на 4 процента. В большинстве же других первичных профсоюзных организаций наблюдались лишь незначительные колебания в ту или другую сторону.

Тут нужно заметить, что вообще-то в обкоме "Электропрофсоюза" людей процентами мерить не привыкли. Учет здесь ведется полновесными человеческими единицами, и о движении любой из них председатель областной профсоюзной организации Николай Ефимкин всегда в курсе. Поэтому и говорит: "Только зная всё о каждом человеке, можно по-настоящему контролировать удельный вес профсоюзного членства". Так что 4 процента человеческих потерь для Ефимкина - ЧП.

В профсоюзной организации ПРП "Омскэнергоремонт" работа над ошибками была проведена не-

медленно: избран новый председатель, намечен план мероприятий по устранению недочетов. Так же оперативно были проанализированы упущенные возможности и в других первичках, показавших в своих отчетах пусть крохотный, но "минус". Поэтому на президиуме они с чистой совестью объявляли: вместо одного выбывшего члена профсоюза принято пять. И логично, что все первички, добившиеся роста рядов, будут награждены от имени обкома профсоюза.

В русле той же проблемы прошло и обсуждение намеченной обкомом "Электропрофсоюза" необычной акции по повышению профсоюзного членства в северных районах области. Во второй половине июня по Большереченскому, Знаменскому, Тарскому и Тевризскому районам под флагами ТОО "ФОР" и "Электропрофсоюза" пройдет водная экспедиция, возглавляемая заместителем председателя Федерации омских профсоюзов Виктором Хмельницким и председателем первичной профсоюзной организации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Анатолием Жижилевым. В райцентрах по пути следования профсоюзного

плота будут проводиться митинги и встречи с населением, северяне получат полную информацию о деятельности ТОО "ФОР" из первых рук. Кстати, набор людей в команду экспедиции продолжается, так что все желающие могут начать интересоваться своими шансами.

Кроме всего прочего, президиум обкома профсоюза уточнил вопросы участия профсоюзного актива в первомайской акции, в целом подтвердив принятые две недели назад, на предыдущем заседании президиума, решения.

А два следующих пункта повестки дня были посвящены теме активного отдыха. Сначала участники заседания одобрили план участия представителей "Электропрофсоюза" в спартакиаде Федерации омских профсоюзов, где будет выставлено уже традиционные две команды - от филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и от ОАО "ТГК-11". Однако ожидается и новшество: принято решение о формировании дополнительной команды - сборной "Электропрофсоюза" по волейболу. Создается она на базе ТГК-11, и в неё войдут лучшие игроки из первичных профорга-

низаций, стоящих на учете в обкоме профсоюза. К сведению будущих соперников: тренировки эта сборная уже начала...

Затем собравшиеся тепло поздравили заместителя председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Александра Заварзина с очередными золотыми медалями чемпионата мира и Европы по гиревому спорту, завершившегося на днях в белорусском Витебске. В упорной борьбе, в которую включились 366 лучших атлетов из 17 стран, Александр Федорович первенствовал в четырех упражнениях ветеранского раздела программы - олимпийском троеборье, толчке, рывке и длинном цикле.

Последним по порядку, но не по значению был пункт о проведении конкурса детского рисунка "Профсоюз глазами ребенка", который будет проведен во время летнего детского оздоровительного отдыха в ДОЛ им. Стрельникова. Предполагается, что в течение четырех смен в каждом из восьми отрядов лагеря будут определены по три лучших рисунка. И 22 декабря, в День энергетика, в фойе Музыкального театра пройдут сразу две выставки - лауреатов взрослого фотоконкурса "Профсоюз моими глазами" и детского "Профсоюз глазами ребенка". А ведь это в какой-то степени тоже будет акция по повышению профсоюзного членства...

Лев ГРАЧЁВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ О СОКРАЩЕНИИ ПРЕДУПРЕЖДЕННЫ ЕЩЕ БОЛЕЕ ДВУХСОТ РАБОТНИКОВ

По профсоюзным данным, с 9 по 15 апреля многие показатели из тех, что служат ориентирами для мониторинга ситуации на рынке труда, остались неизменными. Таково положение с численностью работников, простаивающих по вине работодателя (35 человек) и находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (883 человека), а также с объемом просроченной задолженности по зарплате перед работниками предприятий, профсоюзных организаций которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, - 74 млн 381 тыс. рублей.

Число работников, предполагаемых к увольнению, за неделю увеличилось на 203: с одной стороны, предупреждены о сокращении 268 человек в организации, подведомственной Министерству обороны, в то же время уволены 35 человек в ИФНС, 3 человека в муниципальных учреждениях образования и 27 человек в БУ "Специализированный дом ребенка". Итоговая цифра на данный момент - 2325 человек.

Людей, уволенных с начала высвобождения, стало больше на 65 (расшифровка показателя приведена выше) - в общей сложности 10718 человек. Количество персонала, пребывающего в режиме неполной занятости, уменьшилось на 248 человек, переведенных на полный режим в учреждениях здравоохранения, и составляет сейчас 3088 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР"

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

КОЛДОГОВОР ДОЛЖЕН СТАТЬ СТИМУЛОМ

Подготовка к принятию колдоговора и наращивание уровня профчленства - сегодня это первоочередные задачи для профсоюзного комитета ООО "Завод "Омскгидропривод".

Решать их непросто, поскольку заводчанам долгое время приходилось работать в условиях постоянных перемен. Собственно, под таким названием предприятие существует не так давно - с октября прошлого года. Образовалось оно на базе ОАО "Омскгидропривод", где близится к завершению процедура банкротства, к которой привели финансовые трудности кризисного периода. Основные производственные мощности завода сохранены, во вновь созданную структуру перешла значительная часть коллектива, продолжает действовать и профсоюзная организация.

Однако численность первички существенно поредела. Как сообщила председатель профкома Людмила Филатова, снижение произошло в основном из-за текучести кадров. Немало работников уволилось еще до начала процедуры банкротства. Тогда на предприятии, испытывавшем сложности со сбытом продукции и погашением взятых кредитов, накопилась весьма крупная задолженность по зарплате. Сокращения же, связанные с преобразованиями, коснулись немногих: почти 80 процентов оставшегося персонала трудоустроено в ООО "Завод "Омскгидропривод". Как требуется по закону при подобном рода реорганизациях, переведенным работникам было предложено написать заявления об отчислении профвзносов, подтверждающие намерение оставаться в профрядах. Но пока далеко не все члены коллектива подали такие документы. Нерешительность вполне объяснима: люди утратили уверенность в завтрашнем дне, своем будущем на предприятии. Чтобы преодолеть появившиеся сомнения, необходимо время. Профактив сегодня ведет большую разъяснительную работу - информирует коллектив о перспек-

тивах завода, планах профсоюзной организации.

Помимо переведенных, на завод принято более 50 новых работников, которые прошли специальное обучение. С каждым из них встретилась председатель профкома, познакомилась с профсоюзными традициями предприятия. Большинство новичков уже пополнили ряды первички. Тем не менее профсоюзная организация пока объединяет только половину коллектива, в то время как в ОАО "Омскгидропривод" в профсоюзе состояло около 80 процентов работающих. И всё же на увеличение профчленства есть серьезные надежды.

- Убедена, что импульсом для роста будет принятие коллективного договора, - говорит Людмила Филатова. - Уже почти в течение двух лет этот документ на предприятии не действовал. Планы по заключению колдоговора в период нестабильности неоднократно рушились из-за смены генеральных директоров, которая начала приобретать практически регулярный характер. Едва профком достигал каких-либо договоренностей с одним из руководителей, как на его место приходил новый. Сейчас предприятие возглавляет Алексей Жежелев, ранее работавший на Омском электромеханическом заводе. Взаимопонимание с ним профсоюзной стороне удалось наладить: гендиректор довольно четко обозначил намерения как по наращиванию объемов производства, так и по укреплению социальной защищенности работников, в том числе посредством заключения колдоговора. Планируется, что он будет принят в мае и уровень предусмотренных в нем гарантий по сравнению с предыдущим документом не сократится. Думаю, обязательства, которые возьмет на себя администрация, для членов коллектива должны стать подтверждением того, что положение завода дей-



ствительно улучшается, и стимулом для вступления в профсоюз. Кстати, еще один показатель существенный рост оплаты труда: ее средний уровень с момента образования ООО "Завод "Омскгидропривод" увеличился более чем на 50 процентов - с 11,2 до 16,7 тысячи рублей.

Профсоюзный комитет, постоянно поддерживающий контакт с администрацией, находится в курсе всех планов по развитию предприятия и стоящих перед ним производственных задач. Весной, в преддверии полевых работ, спрос на комплектующие для сельхозтехники, выпускаемые омским заводом, традиционно возрастает. Нынешняя ситуация в растениеводстве тем более позволяет строить прогнозы на востребованность продукции. В прошлом году погодные условия не благоприятствовали хо-

рошему урожаю, поэтому в ряде регионов, в том числе и в нашем, планируется увеличение посевных площадей - соответственно, для их обработки необходимо качественное оборудование. В настоящее время рассматриваются возможности поставок на "Ростсельмаш", Красноярский и Владимирский комбайновые заводы. С Минского тракторного завода пришло положительное заключение по результатам испытаний насосов-дозаторов рулевого управления, производимых на "Омскгидроприводе": конструкция признана способной конкурировать с зарубежными аналогами, что дает основание делать ставки на расширение рынков сбыта. С открывающимися перспективами профком связывает и надежды на укрепление позиций профсоюзной организации.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото из архива редакции.

ВАЖНО

ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ: НАМЕЧЕН ПОВОРОТ К ЛУЧШЕМУ

Новые меры по повышению оплаты труда учителей разработаны на федеральном уровне. Самый животрепещущий для российских просвещенцев вопрос был в центре внимания на недавнем заседании Правительства РФ. Итогом обсуждения стало решение о дополнительном выделении 120 миллиардов рублей на модернизацию школьного образования, которые в 2011-2013 годах будут направлены субъектам Федерации в виде субсидий. Причем главная цель оказания весомой бюджетной поддержки - постепенное доведение зарплаты учителей до среднего показателя оплаты труда по экономике соответствующего региона. Столь важный шаг, безусловно, можно расценивать в том числе и как результат настойчивых действий профсоюзов. В частности, важному решению правительства непосредственно предшествовали письменные обращения Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ к представителям органов исполнительной и законодательной власти. В этих посланиях в очередной раз были остро поставлены проблемы, связанные с оплатой труда, и особо подчеркивалось, что ранее проводимые реформы не смогли кардинально повлиять на рост реального уровня доходов бюджетников.

УКРЕПИТЬ "ФУНДАМЕНТ"

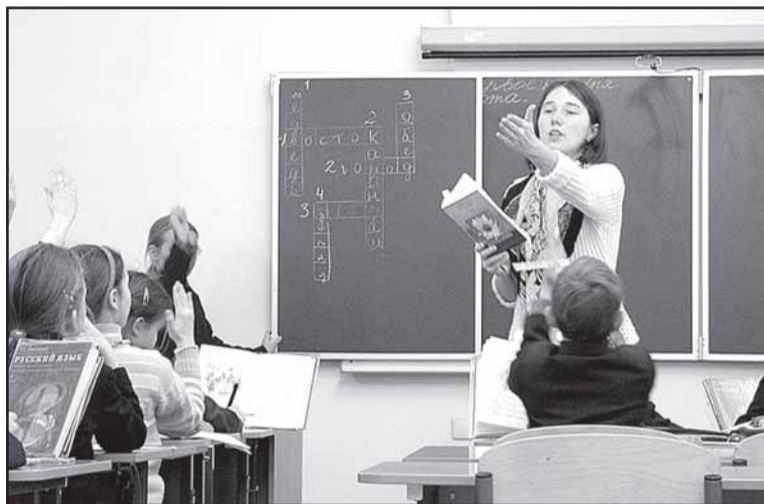
Рассмотрение актуального вопроса на заседании Правительства РФ было инициировано председателем Государственной думы Борисом Грызловым (в адрес которого, кстати, также поступило обращение ассоциации). Низкую оплату труда учителей он назвал одной из главных причин падения престижа профессии, наблюдаемого в последние годы. Важность проблемы признал и председатель правительства Владимир Путин, подтвердивший тот факт, что при общем увеличении средней зарплаты по экономике оплата труда учителей практически не растет. Хотя школа относится к муниципальному и региональному уровню управления, отметил премьер-министр, поддержка со стороны федеральной власти здесь необходима, поскольку речь идет о фундаменте, "на котором строится потом весь интеллектуальный потенциал нации".

В ходе заседания Владимир Путин представил конкретные предложения, касающиеся возможностей роста уровня доходов учителей. Суть их такова: из федерального бюджета регионам компенсируется значительная часть затрат на ремонт учреждений, приобретение оборудования и развитие других направлений модернизации обще-

го образования, а высвобождаемые за счет этого региональные средства идут на повышение зарплаты учителей. Особо было подчеркнуто, что увеличение оплаты труда не должно быть механическим - необходимо, чтобы оно осуществлялось в рамках действующих сегодня процедур подтверждения квалификации педагогов при обязательном участии профсоюзных организаций. Министерству образования РФ председатель правительства дал поручение по вопросам модернизации системы общего образования и повышения заработной платы учителей.

СРЕДСТВА В ОБМЕН НА ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Обсуждению механизмов реализации данного поручения было посвящено совещание в Минобрнауки, состоявшееся на прошлой неделе. Здесь собрались руководители органов управления образованием субъектов РФ, представители законодательной власти регионов, Центрального совета отраслевого профсоюза, областных и краевых профорганизаций. Омскую область представляли замминистра образования Лариса Солдатова, председатель профильного комитета Законодательного собрания Геннадий Геринг и председатель обкома профсоюза Александр Шрам. В ближайшее время федеральное министер-



ство намерено создать координационный совет по исполнению поручения, в состав которого обязательно будут включены представители профорганов.

Как сообщил на совещании министр образования и науки Андрей Фурсенко, общий объем федеральных средств, предоставляемых регионам, планируется распределить следующим образом: в нынешнем году финансирование составит 20 млрд рублей, в 2012-м - 60 млрд, в 2013-м - 40 млрд. Размер субсидий для каждого субъекта РФ будет рассчитываться с учетом его бюджетной обеспеченности и количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях.

В основу исполнения поручения ляжет принцип "средства

в обмен на обязательства". Условия расходования субсидий будут закреплены в соглашениях, которые органы исполнительной власти субъектов РФ должны заключить с российским Министерством образования. Так, использовать федеральные финансовые ресурсы регионы вправе только на реализацию определенных мероприятий - на приобретение оборудования (учебно-лабораторного, спортивного, для столовых), транспортных средств для перевозки учащихся, на развитие школьной инфраструктуры, на повышение квалификации и переподготовку учителей и директоров, а также на модернизацию учреждений путем создания в них центров дистанционного обучения. Учитываться будут установленные показатели эффективности, в случае недостижения которых размер субсидии для того или иного субъекта РФ может быть сокращен. Критериями здесь станут повышение уровня зарплаты учителей на основе системы нормативно-подушевого финансирования, создание современных условий образовательного процесса, использование в обучении электронных ресурсов, количество персонала, прошедшего аттестацию, увеличение доли учителей моложе 29 лет, принятие дополнительных мер в целях улучшения пенсионного обеспечения педагогов.

Планируется, что ощутить результаты федеральной поддержки учителя смогут уже в ближайшем будущем - начальный этап повышения зарплаты намечен на 1 сентября текущего года. В целом же выполнение поручения правительства наряду с целевой программой развития образования на 2011-2015 годы и приоритетным нацпроектом должно обеспечить достижение ориентиров национальной инициативы "Наша новая школа".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФАКТ!

23 АПРЕЛЯ ВСЕ - НА СУББОТНИК!

Как сообщили в департаменте дорожной деятельности и благоустройства г. Омска, мероприятия по благоустройству территории областного центра активно ведутся с 4 апреля. В них приняли участие уже более 54 тысяч горожан. Свыше 130 единиц техники вывезли 8,1 тыс. кубометров мусора.

В предстоящий субботник - 23 апреля - очистка улиц, дворов, скверов продолжится. Ориентировочно с территории города необходимо вывезти порядка 15 тыс. кубометров мусора.

По предварительным данным, полученным от предприятий и учреждений всех форм собственности, общественных организаций, в городских субботниках ориентировочно примут участие не менее 100 тыс. человек.

НАЧИНАЕТСЯ ПОСЕВНАЯ

В Омской области начинается весенняя посевная кампания. На этой неделе в южных районах области начали боронование почвы. Об этом сообщил 19 апреля на пресс-конференции министр сельского хозяйства и продовольствия Владимир Раров.

В этом году посевная площадь составит более 3 млн гектаров - это на 100 тыс. больше, чем в прошлом году. Увеличение посевов происходит за счет введения в оборот неиспользуемых земель. Дополнительные земли будут засеяны крупными и кормовыми культурами.

Как отметил Владимир Раров, финансовое состояние сельхозпредприятий значительно лучше, чем год назад, благодаря высоким ценам на сельхозпродукцию, сложившимся на рынке. Из 3 млрд рублей, необходимых для проведения посевной, лишь 1,2 млн рублей приходится на кредиты. Остальное составляют собственные средства. В прошлую посевную сельхозпроизводители взяли около 2 млрд рублей кредитов.

Для работы на посевной полностью подготовлена сельскохозяйственная техника. Благодаря соглашению правительства области и ОАО "Газпром-нефть" действует льготная цена на горюче-смазочные материалы.

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ НА 25-М МЕСТЕ

По предварительным итогам Всероссийской переписи населения-2010, Омская область заняла 25-е место среди субъектов РФ. Сейчас в регионе проживает 1 977 450 человек.

Как сообщает Омскстат, городское население Омской области составило 1 млн 413 тыс. 100 человек (71,5%), сельское - 564,4 тыс. человек (28,5%). Численность постоянного населения в Омске - 1 млн 154 тыс. человек. В Омске проживает 58,4% всего населения региона и 81,7% его городского населения. Самый многочисленный район Омской области является Омский муниципальный район (94,1 тыс. человек), самым малочисленным - Большеуковский район (8,2 тыс. человек).

Более подробные итоги переписи населения станут известны в конце 2011 года.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Александр ШРАМ, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- Голос профсоюзов услышан - именно так могу сказать о решении федерального правительства. К проблемам учителей, безусловно, удалось привлечь внимание. Улучшения благосостояния педагогов профорганы целенаправленно добивались на всех уровнях власти. Просвещенцы активно участвовали в акциях, проводимых Ассоциацией профсоюзов работников непроизводственной сферы, включая пикетирование здания Государственной думы в конце прошлого года. Многие важные вопросы удавалось решать и нашей облпрофорганизации через систему социального партнерства. В частности, не последнюю роль конструктивное сотрудничество с региональными органами власти сыграло в том, что с апреля произошло десятипроцентное увеличение оплаты труда омских педагогов путем направления бюджетных ассигнований на стимулирующие выплаты.

Разумным считаю оказание федеральной поддержки не путем прямого дотирования на повышение зарплаты, а через предоставление субсидий регионам - это позволит решать задачи модернизации образования в комплексе. Обнадеживает и то, что для выполнения поручения правительства установлены четкие временные рамки. До 1 августа планируется подписать соглашения со всеми субъектами Федерации, после чего сразу пойдет первый транш субсидий. Если сроки будут выдержаны, то уже с начала нового учебного года учителя почувствуют реальное увеличение доходов. Многие, конечно, будут зависеть от качественной подготовки регионов к заключению соглашений с Министерством образования РФ. Главное, чтобы разработанные механизмы реализации поручения строго соблюдались. Тогда действительно в положении российского учительства будет возможен серьезный поворот к лучшему.



О НАСУЩНОМ

ВООРУЖИТЬ НЕОБХОДИМОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

На прошлой неделе облпрофорганизацией работников здравоохранения совместно с правовым отделом ТОО "ФОР" на базе Омского центра профсоюзного образования для профактива медицинских учреждений проведено внеплановое правовое обучение по 18-часовой программе.

Необходимость в подобном семинаре вызвана стремительными процессами реорганизации в здравоохранении, а также вполне оправданным желанием профактива иметь свежую и подробную информацию о социально-экономической ситуации в отрасли, о реальной и возможной защите законных прав и интересов работников как в настоящее время, так и в ближайшем будущем. Поэтому наряду с темами, раскрывающими те или иные действующие положения Трудового кодекса РФ, которые доходчиво преподнесла аудиторию заведующий правовым отделом ТОО "ФОР" Светлана Малюк, в программу семинара было включено освещение актуальных вопросов отрасли нашего региона. А именно речь шла об окончательном варианте Программы модернизации на 2011-2012 годы, о порядке финансирования и применения распоряжения Правительства Омской области от 26.01.11 г. "О мерах по совершенствованию оплаты труда работников госучреждений Омской области в 2011 году", о восстановлении коммунальных льгот медработникам села и др. Эту информацию преподнесли профсоюзной аудитории руководители финансово-экономических служб Министерства здравоохранения области и Департамента здравоохранения администрации г. Омска.

Они, в частности, подтвердили, что на реализацию региональной программы в

2011-2012 годах из различных источников будет направлено более 7 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета 4 млрд. По расчетам, предполагаемые расходы за два года на заработную плату составят 60 процентов от суммы всех выделенных средств. Особое внимание будет уделено повышению уровня оплаты труда врачей и среднего медицинского персонала первичной медпомощи (то есть узким специалистам поликлиник), а также медработников стационарной помощи для ликвидации существующего ныне дисбаланса.

Специалистами финансово-экономической службы также были уточнены вопросы, касающиеся перечня основного персонала медучреждений, порядка оплаты труда руководителей, этапов повышения оплаты труда в 2011 году по категориям. В ходе обсуждения темы профактив высказал свою тревогу в связи с отсутствием нормативно-правового документа администрации г. Омска по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений. Конкретного ответа не прозвучало. Нет пока его и на письмо облпрофорганизации по этому же поводу, направленное в адрес городского Совета. Немного прояснилось в отношении обращений водителей МУЗ "Автобаза здравоохранения", Омского медицинского колледжа, Омского центра повышения квалификации - поднятый в них вопрос о по-

вышении оплаты труда находится в стадии решения.

В целом семинар оправдал поставленные задачи и фактически перерос в учебно-совещательное мероприятие, которое собрало широкий профактив учреждений здравоохранения - удостоверения о прослушивании курса получили 100 человек. Важны для них и обнадеживающие сведения о социально-экономическом положении в отрасли. Тем более, если её рассматривать в контексте прошедшего в это время Всероссийское форума медицинских работников и выступления на нем премьер-министра Владимира Путина. Мы найдем возможность в ближайшее время довести до наших первичек подробную информацию об этом важном событии, причем полученную от его непосредственных участников - членов омской делегации. Приведу здесь только небольшое положение из сказанного главой правительства на форуме: "Зарплаты многих медицинских работников едва превышают прожиточный минимум. И такое отношение к врачу в свою очередь оборачивается низким качеством медицинской помощи - совершенно очевидный факт. Очевидно также и то, что затягивать преобразования в здравоохранении,



брать паузу, ссылаясь на кризис, временные трудности, конечно же, невозможно... Мы приняли единственно верное решение - сформировали финансовую основу для региональных программ. Теперь у нас есть возможность за два года дополнительно вложить в систему здравоохранения ещё, кроме текущего финансирования, очень приличные деньги - 460 млрд рублей... По сути, это вложение в здоровье человека, повышение качества и доступности медицинской помощи и, конечно, людей, которые ежедневно выполняют благородную миссию - приходят на помощь к больному".

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК

ЕСЛИ НАЛАЖЕН КОНТРОЛЬ

Уже не первый год профсоюзный актив Исилькульской организации профсоюза работников народного образования и науки участвует в месячнике по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах, который, как известно, завершается 28 апреля Всемирным днем охраны труда.

В ходе месячника в образовательных учреждениях района обязательно проводится весенний общий технический осмотр зданий, закрепляемый соответствующим актом, проходят дополнительные инструктажи по охране труда на рабочих местах. И, как обычно, в плане мероприятий - проверка обеспеченности работников индивидуальными средствами защиты, учения по эвакуации людей в случае чрезвычайной ситуации, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, касающейся безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Особо выделяю тут активную работу комиссии по охране труда средней школы № 3 г. Исилькуля. Уже в конце декабря директор школы Светлана Александровна Бананина и председатель профсоюзного комитета Людмила Николаевна Комиссарова проверили, как выполнялось соглашение по охране труда во втором полугодии. Результаты впечатляют: все пункты соглашения полностью реализованы. Увеличились и ассигнования на эти цели: если в 2009 году на охрану труда было израсходовано 135 тысяч рублей, то в 2010-м - 152 тысячи.

Работы в этих рамках выполнялись самые разные - наряду с текущим ремонтом помещений школы, заменили на так называемые пластиковые четыре больших окна в спортивном зале. Нет нужды говорить, насколько комфортнее теперь проводить здесь уроки физкультуры, те или иные школьные мероприятия. Кабинеты физики, химии, информатики, мастерские, спортзал и столовая полностью обеспечены средствами пожаротушения и аптечками. Между прочим, хорошие условия труда - это в том числе и уют, убранство учебного заведения: не случайно его коллектив награжден дипломом как победитель областного конкурса на лучшую подготовку образовательных учреждений области к учебному году.

Новое соглашение по охране труда - на 2011 год, со-



Директор школы Светлана Александровна Бананина (слева) и председатель профсоюзного комитета Людмила Николаевна Комиссарова подвели итоги выполнения соглашения по охране труда.

держит 18 пунктов. Руководство школы намерено выполнить их все, а коллектив уверен, что так и будет, ведь гарантией тому - тесное партнерство администрации и профкома. По крайней мере, комиссия по охране труда недавно уже провела весенний технический осмотр здания учебного заведения, подготовлен акт, в котором сделаны соответствующие выводы и предложения.

Планируется провести субботник по очистке и уборке территории вокруг школы.

Как всегда, неоценимую помощь в этих делах оказывают активисты, и особенно уполномоченный по охране труда Александр Анатольевич Шибяев. Вообще, все в школе знают о предстоящем в связи со Всемирным днем охраны труда профсоюзном собрании, о проводимых в рамках месячника акциях. И все стараются в них участвовать. Тем более что в вопросах обеспечения безопасности труда дел всегда хватает.

Людмила ГЕРАСЬКИНА,
председатель Исилькульской районной
организации профсоюза работников
народного образования и науки.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение

по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 17, 18, 19 апреля в 12.00.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: utc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.

Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда по регистрационному номеру № 330 от 11 октября 2010 г.



ПОБЕДИТЕЛИ

СЛУЖИЛА НА ФРОНТЕ РАДИСТКОЙ...

О своей жизни Анастасия Прокопьевна Иванова, участница Великой Отечественной войны, рассказывает с мягкой, доброй улыбкой, и лишь пальцы рук выдают ее волнение. Мне даже показалось, что невольное постукивание по столу напоминает морзянку: ведь в прошлом Анастасия Прокопьевна была классным радистом и прошагала, как поется в известной песне, пол-Европы, встретив День Победы в поверженном Берлине. Тогда, в мае сорок пятого, ее сослуживцы передали долгожданное известие о Победе, наполнив эфир радостным писком морзянки. И не было в мире желанней этого послания.



Несмотря ни на что, Анастасия Прокопьевна считает себя счастливым человеком.

...Анастасии исполнилось девятнадцать лет, когда ее призвали в армию и отправили на курсы радистов в Новосибирскую область. А между тем мечтала девушка о другой, совсем мирной профессии и училась в кулинарном техникуме. Но жизнь распорядилась иначе.

Первый вопрос, который она услышала, приехав учиться на радиста, несколько ее озадачил. У девушки поинтересовались, умеет ли она петь? На что Анастасия ответила утвердительно. Это позже, освоив особый язык азбуки Морзе, она поняла, что для радиста иметь отличный слух так же важно, как и для музыканта. Тем более что слух у нее действительно оказался отличным. В те годы уметь играть на гитаре было особым шиком, а Анастасия считалась девушкой современной и от моды не отставала, прекрасно владела этим музыкальным инструментом и хорошо пела. Поэтому училась легко, очень скоро стала радистом третьего класса и командиром отделения. Ей в подчинение дали десять человек. А 8 марта 1943 года ее роту откомандировали в Москву на стажировку. До сих пор Анастасия Прокопьевна помнит, с каким нетерпением ожидала этой отправки, ведь путь в столицу пролегал через Омск, и на вокзале ее должны были ждать родные.

Когда эшелон остановился, она выскочила из вагона. Отец, увидев вместо привычной косы у дочери короткую стрижку, с грустной улыбкой сказал: "Ты у меня похожа на мальчишку с рогаткой". Потом они обнялись, а когда поезд вновь тронулся, Анастасия долго не могла прийти в себя: лицо отца, в глазах которого стояли слезы, не выходило из головы. Но ее новые боевые подруги помогли девушке отвлечься от горьких мыслей и успокоиться. Очень кстати оказался гостинец, который ей переда-

ли родные - целый мешок съестных припасов. Особенно "на ура" пошел гусь, которого девчата уплели в мгновение ока.

- Не знаю почему, - вспоминает Анастасия Прокопьевна, - но есть всегда очень хотелось. Молодые были, энергичные.

Стажировка в Москве длилась четыре месяца. В любую погоду девушки ходили с громоздкой радиостанцией на спине, связываясь между собой по радию. Не всегда получалось. Одно дело, когда ты находишься в учебном классе, а другое - на открытой местности. Да и опыта не хватало - то питание приемника забудут подключить, то тумблер включить. А когда выдавались свободные минутки, девушки подтрунивали друг над другом, стараясь как-то разрядить обстановку, даже частушку придумали по поводу своей нелегкой ноши: "Пять "Ока" и шесть "ПК", давит спину и бока".

Справедливость солдатской мудрости "тяжело в ученье, легко в бою" они оценили позже, когда попали на фронт. А свое боевое крещение Анастасия получила летом сорок третьего года на Курской дуге. И первой награды - ордена Красной Звезды - тоже была удостоена за это сражение. Правда, награда Иванову уже после победы, когда Анастасия Прокопьевна трудилась на заводе им. Козицкого.

Дорогами войны прошла бесстрашная сибирячка в составе Первого и Третьего Белорусских фронтов, освобождала Белоруссию, Польшу, Германию, участвовала в войне с Японией. Ей пришлось многое повидать и пережить. Победу девушка встретила в Берлине. Город тогда произвел на нее удручающее впечатление. Он казался мрачным и серым, а в отблесках пожарами даже зловещим.

Запомнилась ей и Белоруссия - сожженная и истерзанная страна, где вместо

селений - пепелища, а вместо домов - печные трубы. Кстати сказать, к 65-летию Победы Анастасия Прокопьевна получила весточку из того далекого прошлого. Ей принесли и вручили медаль, на которой на белорусском языке написано: "За вызволение Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков". Что и говорить, очень памятная награда.

Анастасия Прокопьевна прожила трудную, но яркую жизнь. После того как Германия была повержена, она вместе со своей девичьей ротой отправилась воевать дальше, в Японию. И в родной город вернулась только в 1948 году.

На завод им. Козицкого Анастасия пришла в надежде получить работу, связанную с профессией связиста, ведь ее она освоила на войне. Но девушке предложили место в бюро измерительных приборов, где она и трудилась до выхода на пенсию. Здесь же, на заводе, встретила свою судьбу - Петра Егоровича Иванова, с которым прожила всю жизнь душа в душу. К сожалению, отважного моряка уже нет в живых, но память о нем Анастасия Прокопьевна хранит в своем сердце.

А в семейном архиве Ивановых хранится много Почетных грамот, благодарственных писем, а также правительственных наград, среди которых медали "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.", "За освобождение Варшавы", "За взятие Берлина", "За победу над Японией".

Несмотря на то, что по состоянию здоровья Анастасия Прокопьевна не выходит



Для радиста иметь хороший слух так же важно, как и для музыканта.

из дома, скучать ей некогда. Она старается быть в курсе происходящего, с интересом читает газеты, любит познавательные телевизионные передачи и позитивные игры. А еще она с нетерпением ждет звонка от Таисии Федоровны Зензиной, к сожалению, единственной уцелевшей боевой подруги.

Анастасия Прокопьевна считает себя счастливым человеком. Да, была страшная война, пришлось хлебнуть лиха и после войны. Но были и любовь, и радость материнства. Она счастлива тем, что сегодня ее окружают заботой близкие люди - дочь и внучка. И у Анастасии Прокопьевны есть мечта: хочется ей, чтобы ее любимая внучка Виктория нашла свое место в жизни, приобрела хорошую профессию и занималась полезным для людей делом...

Ольга ГРУДИНА.

ПОТЕНЦИАЛ ЕСТЬ

В рамках проекта «Кадровый резерв – профессиональная команда страны», организованного при поддержке партии «Единая Россия» и Правительства Омской области, прошел региональный кадровый форум. В мероприятии приняли участие более 300 человек.

Главной целью прошедшего форума стало вовлечение в процессы модернизации и развития региона широкого круга активной молодежи и выработка предложений для программы «единороссов» в преддверии выборов 2011-2012 годов.

Работа форума проходила в пяти секциях. Среди обсуждаемых вопросов – интеграция науки и предпринимательства, развитие инновационных высокотехнологичных проектов в Омской области, в том числе в сфере образования, здравоохранения, агропромышленного комплекса. В частности, большой интерес вызвало предложение о создании венчурного фонда по поддержке молодых ученых и новых инновационных проектов, ко-

ФАКТ!

которые будут реализовываться на территории Омской области. Такой фонд мог бы участвовать в финансировании перспективных проектов, тем самым способствовать их встраиванию в экономику региона. Также затрагивалась тема образования агротехнопарка в Омской области. Новый парк должен включать постоянно действующий выставочный центр, где будут представлены и породы животных, и новые сорта растений, проводиться ярмарки новой продукции. В научный сектор агротехнопарка смогут войти вузы и лаборатории, которые будут заниматься изучением потребностей сельхозорганизаций, разрабатывать новые технологии.

Во время работы форума звучали предложения, направленные на модернизацию образовательного процесса в учебных заведениях, повышение эффективности работы по трудоустройству

инвалидов. В выступлениях участников отмечалось, что прошедший форум – это возможность для молодых людей быть услышанными органами власти, руководителями региона.

ОТКРЫЛСЯ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

В пятницу, 15 апреля, в Омской области торжественно открыто после масштабной реконструкции обновлённое здание Концертного зала с принципиально новыми возможностями. Взамен морально и физически устаревшей концертной площадки, интерьеры и оборудование которой практически не менялись с 1967 года, омичи получили современный многофункциональный концерт-



ный комплекс, оснащённый по последнему слову техники. Почётными гостями торжественного открытия главной концертной площадки региона стали строители, проектировщики, творческая интеллигенция Омска. Модернизация объекта выполнена в предельно сжатые сроки. Спустя всего четыре месяца с начала реконструкции первые зрители смогли в полной мере оценить все преимущества преобразённого здания. На обновлённой сцене Концертного зала прошел первый концерт с участием лучших профессиональных творческих коллективов Омской филармонии.

ЕСЛИ НАДО - УКОЛЮСЬ!

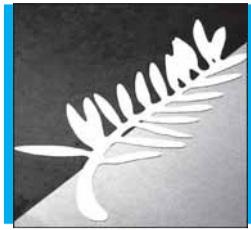
В рамках Европейской недели иммунизации, которая пройдет с 23 по 29 апреля, на территории Омской области запланирован ряд крупных мероприятий. Среди них – конференция для медицинских работников, театрализованные и игровые представления в библиотеках, тематические выставки, лекции, беседы в

культурно-досуговых и образовательных учреждениях.

Также намечены выезды прививочных бригад в отдаленные поселки. На предприятиях промышленности, энергетики, транспорта и связи, в автобусах, на автовокзале будут транслироваться аудиоролики, посвященные Европейской неделе иммунизации.

По данным Управления Роспотребнадзора по Омской области, в 2010 году привито более 1,17 млн человек, в том числе против гриппа 505 тыс. человек, против вирусного гепатита В 270 тыс., против дифтерии, коклюша, столбняка 197 тыс., против краснухи 90 тыс., против туберкулеза 30 тыс.

В течение года в Омской области не зарегистрировано заболеваемости дифтерией и корью. Заболеваемость вирусным гепатитом в 2010 году снизилась в сравнении с 2009 годом почти в 2 раза, показатель заболеваемости клещевым энцефалитом уменьшился в 2,9 раза.



КАННСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ РАСКРЫЛ ПРОГРАММУ

Каннский фестиваль, конечно, самый главный фестиваль Европы, может быть, даже и мира. Он наиболее престижный. Он драматичен потому, что администрация фестиваля уделяет большое внимание созданию некой драматургии. Там, например, обязательно программируют какой-нибудь скандал. Одним из источников постоянного «улюлюканья», «свиста» и невероятных отзывов в прессе является вечный раздражитель и провокатор Ларс фон Триер с его новой картиной об очередном конце света, которая называется «Меланхолия». Сам Ларс фон Триер в своих интервью обещал опять нечто невероятное, ужасное, шоковое или, наоборот, нечто особенно

нежное, что потом оборачивается каким-то особенно изысканным шоком.

Каннский фестиваль, как можно заметить по конкурсной программе, очень привержен своим любимцам, своим постоянным талантам. Наверное, две трети участников именно этой конкурсной программы постоянно здесь присутствуют, каждый — питомец Каннского фестиваля, и фестиваль внимательно следит за его развитием. Это Ким Ки Дук (Южная Корея), Гас Ван Сант (США), братья Дарденн (Бельгия).

К постоянным участникам фестиваля, конечно, относится испанец Педро Альмодовар с его новой картиной «Кожа, в которой я живу». Он уже много раз полу-

чал призы на Каннском фестивале, его там всегда ждут.

Конечно, это и финский режиссер Аки Каурисмяки с фильмом, название которого у нас переводится как «Гавр», а вообще, это «Гавань». И Паоло Соррентино с картиной «Должно быть место», впервые снявший фильм в США с американскими актёрами и американским названием, которое заимствовано из песенного шлягера известной группы.

Наряду с такого рода раскрученными и знаменитыми именами, Каннский фестиваль всегда предвещает нам каких-то «тёмных лошадей». В этот раз их довольно много, это люди, которых никто не знает или мало кто знает. Это могут быть талантливые дебютанты, могут быть ре-

жиссеры, которые сняли второй или третий фильм. Иногда это настоящий сюрприз и сенсация. Например, как в 1999 году было явление братьев Дарденн, о которых вообще никто не знал. Они сняли фильм «Розетта», от которого никто ничего особенного не ждал. Его показали в предпоследний день фестиваля, когда уже многие журналисты вообще разъехались, когда уже все призы теоретически были распределены. И вдруг именно они получили главный приз Каннского фестиваля и становятся всемирно знаменитыми. И сейчас они участвуют в конкурсе уже как мэтры.

Можно было только предполагать, какие российские фильмы будут претендовать на участие в Каннском фестивале. Это картина Андрея Звягинцева «Елена», картина Александра Сокурова «Фауст». Ходили слухи о том, что наконец-то будет готов фильм Алексея Германа-старшего «Трудно быть богом». И, наконец, было бы логично, наверное, в Канне показать третью часть трилогии Никиты Михалкова «Цитадель», пото-

му что две первые части там были показаны.

Каннский фестиваль объявил 19 фильмов конкурса, и нашей картины там нет. Но в его конкурсе почти никогда не было меньше 21–22 фильмов. Это означает, что сейчас там идут обсуждения двух-трех резервных мест, которые, видимо, будут объявлены в ближайшее время, а может быть, непосредственно прямо перед самым фестивалем. Кроме того, во второй по значению программе фестиваля «Особый взгляд» будет фигурировать фильм Бакура Бакурадзе «Охотник». По отзывам продюсеров и менеджеров, картина очень сильная.

Вот так работает Каннский фестиваль: он куёт новые кадры, он пестует и доводит до победного финала своих любимцев, он создаёт какую-то драматургическую ткань будущего фестиваля. И поэтому он такой увлекательный, реально драматичный. Его делают очень талантливые люди: это настоящие режиссеры, настоящие сценаристы этого фестиваля. Каннский фестиваль не показывает плохих фильмов.

КАК ЛЕЧИЛ НАС ДОКТОР БРЭГГ

Окончание.

Начало в предыдущем номере

Оказывается, доктор Брэгг всю жизнь скрывал, что от брака с Невой Парнин у него к 1921 году уже имелось трое детей: две дочери, Полина и Лоррин, и сын Роберт. Видимо, Брэггу все-таки осточертел Индианаполис, и он, решив попытаться счастья на другом побережье, перетащил семью в Лос-Анджелес, где ему удалось устроиться в приличную школу преподавателем физкультуры.

Возникает вопрос: когда же Пол успел увлечься медициной и голоданием, выучиться, поменять специальность, ведь обучение на врача, особенно в те годы, требовало много времени и денег? Никогда. И хотя большинство его книг подписаны им самим: «Пол Брэгг, доктор медицины», это ученое звание он присвоил себе сам.

В самых ранних интервью в конце 1920-х годов Брэгг вскользь упоминает одного своего приятеля-японца, который научил его в свое время приемам дзюдо. Японец утверждал, что если выйти на поединок после 24-часового голодания, то силы утраиваются. Однажды Брэгг применил его рекомендацию на практике и впервые игроками положил на лопатки самого сильного борца в их штате. Скорее всего, именно после этого он всерьез заинтересовался голоданием. Наверняка тогда Пол прочел книги доктора Джона Келлога о вегетарианстве, по крайней мере, Брэгг часто потом упоминал это имя в своих статьях. Не исключено, что читал он и Огюста Роллье, швейцарского врача, у которого якобы лечился.

Как Брэгг расстался с семьей — в точности неизвестно, скорее всего, он замучил жену своими новыми идеями. Освободившись от докучливых семейных обязанностей, Пол усиленно размышлял: что же ему делать со своей жизнью? Надо было что-то придумать, не век же учить школьников кувыряться. И вот в 1929 году в местной газете появляется объявление, что доктор Брэгг читает популярные лекции об омоложении: «Если вы сегодня выглядите на тридцать пять, я сделаю так, что через месяц вы будете выглядеть на двадцать, а если вам не повезло и вы выглядите на пятьдесят, то я сделаю так, что вы станете снова тридцатилетним!» В небольшой душный зальчик в Пасадене битком набился народ, по большей части экзальтированные дамы. И вот на сцену вышел лектор. Одна из слушательниц этой первой лекции утверждала, что перед ними предстал «ну просто греческий бог». Загорелый, атлетически сложенный, с волнистой густой шевелюрой. Он начал с того, что предложил угадать его возраст. Предположения колебались между 25 и 30 годами. И тогда Пол обрушил на слушателей тяжелую артиллерию: «Мне сорок девять лет, господа!» Зал ахнул. Они не дышали, они сидели замерев и боясь пропустить хоть одно слово из того, что говорил этот человек, сумевший обмануть природу. Голодать? Не есть мяса? И это все? Лекция была бесплатной, но после нее к Брэггу выстроилась огром-

ная колонна людей, желавших записаться на частную консультацию. Весьма впечатляющая по тем временам цена в 25 долларов решительно никого не смущала.

Тогда же, в 1929 году, в Dallas Morning News, одной из первых газет, взявших интервью у «доктора» Брэгга, он впервые публично прибалел себе 14 лет. А уже год спустя фасад одного из домов на престижной Саут-Хилл в Лос-Анджелесе украсила вывеска с надписью «Центр здоровья Брэгга», а дверь внушительного, обитого кожей кабинета — солидная табличка: «Доктор медицины П. Брэгг».

С тех пор Пол стал разъезжать с публичными лекциями о здоровом образе жизни сначала по Калифорнии, а потом и по другим штатам. У него появились ученики, последователи и обожатели. Брэгг постепенно научился театрализованно обставлять свои выступления, из него бы в самом деле вышел отличный актер. Он не утомимо изобретал все новые и новые аспекты избранной темы: как оздоровиться натуральными средствами.

Помимо лекций Брэгг начал писать и издавать книги на свои излюбленные темы. Первые две — «Правда о сексе» и «Излечи себя сам» — вышли в 1929 году. Написаны все они, кстати, талантливо, живо, легко, в них нет ни занудства, ни наукообразия. Первый тираж был 1000 экземпляров, следующие — 10 000, а через пять лет — уже 50 000. Брэгг приобрел славу с ураганной скоростью.

Несмотря на выдвигавшиеся сомнения, есть основания полагать, что книги он писал сам, не имея никакого специального образования. Достаточно посмотреть сохранившиеся видеозаписи выступлений Брэгга. Тексты, которые он произносит, обращаясь к аудитории, по стилю, лексике и интонациям очень напоминают манеру, в которой написаны его книги. Так, например, знаменитый диетолог усаживался за приготовленный ему стол и, деловито заложив в стоявшую перед ним гигантскую кастрюлю заранее подготовленные куски сырого мяса, крупы, сыр и огромные помидоры, начинал свой знаменитый монолог: «Сейчас вы отправите в свои сведенные голодом желудка вот это варено и вместе с ним вкуснейшей антибиотикой, которыми угощали коров, перед тем как прирезать, отменную клейковину из круп — она склеит ваши кишки, чистейшей беспримесные нитраты и нитриты вот из этих восхитительных крупных красноплодных помидоров и других здоровых и полезных овощей, только сегодня приобретенных мною в супермаркете как раз для нашей праздничной встречи». Брэгг брал огромную поварешку и начинал раскладывать «блюдо» по одноразовым пластиковым тарелкам. «Измумительный пластик, — продолжал он, — взаимодействуя с горячей пищей, выделяет отменного качества яд». Зал смеялся и плакал...

Прикличить «доктору» Брэггу ярлык авантюриста и бессовестного шарлатана, которому все сошло с рук, конечно, было бы проще всего... Однако он очень много читал и внимательно следил за появляющейся все в больших количествах новой лите-

ратурой по здоровому питанию, со временем в своих собственных книгах он все чаще цитировал серьезных врачей. Конечно, он был в первую очередь талантливым компилятором, но, как бы то ни было, благодаря его таланту пропагандиста и популяризатора американское общество увлеклось идеями здорового образа жизни и страна фастфуда стала интересоваться натуральными органическими продуктами.

Мистификатор Пол в своем стремлении стать «первым и главным» иногда сильно преувеличивал. Например, он утверждал, что еще в 1912 году открыл в Лос-Анджелесе первый магазин здорового питания, где продавались выращенные без химикатов овощи и фрукты. Это чистой воды блеф! Однако в 1950-е годы Брэггу в самом деле удалось учредить сеть таких магазинов, популярность которых год от года только увеличивалась. Кроме того, все свои рекомендации Брэгг сначала проверял на себе. Долгие годы он держал себя в «ежовых рукавицах», питался только сырыми фруктами и овощами, раз в неделю голодал. Испробовал 30-дневный лечебный голод и поначалу думал, что умрет, но вышел из голодовки в самом деле помолодевшим.

Между прочим, президент Рузвельт, один из постоянных клиентов знаменитого диетолога (с его сыном Брэгг несколько лет занимался боксом), удивлялся: почему доктор не назначает ему столь же радикальных мер, которыми пользуется сам и о которых рассказывает на лекциях? Но с пациентами, любими, Брэгг был осторожен, как солдат на минном поле. Хотя он и не получил медицинского образования, однако строго придерживался главного принципа профессиональных врачей: не навреди. И постепенными изменениями в диете, медленным отказом от мяса, непродолжительным голоданием Брэггу в самом деле удавалось совершать исцеления. Гари Купера он вылечил от начинающегося артрита, Джуди Гарленд от мучительных головных болей, Флеминга от цирроза печени... Постепенно Брэгга стали считать почти чудотворцем. Однако и у него случались неудачи, которые, естественно, тщательно замалчивались. В архивах хранятся свидетельства о нескольких судебных процессах, возбужденных против диетолога пациентами, которые подорвали здоровье, пользуясь его рекомендациями, были даже два случая со смертельным исходом, но всякий раз адвокатам удавалось выпутать Пола из неприятных историй.

ЧЕЛОВЕК БЕЗ ВОЗРАСТА

Раскрыть некоторые маленькие и большие тайны Брэгга неожиданно помогли опубликованные дневники актрисы Глории Свенсон. Долгие годы она была любовницей «доктора», и, насколько можно судить, связь с ней стала тяжким испытанием для твердых принципов и железного распорядка жизни Брэгга. Как прикажете отучить эту избалованную голливудскую диву от шампанского и шоколадных конфет? А без взбитых сливок Глория просто не засыпала. Опи-



сывая события 1952 года, памятные для нее по личным причинам, Глория упомянула, что сын Брэгга, Роберт Элтон, с помпой женился на некоей умопомрачительной красавице Патриции Пенделтон. Затем следовали завистливые описания стареющей Глории, как хороша невестка Брэгга — 26-летняя миниатюрная блондинка с голубыми глазами и ямочками на щеках, чем-то похожая на саму Глорию в молодости. Далее Свенсон писала, что «старый ненасытный кот» Пол тоже положил глаз на Патрицию, и когда через четыре года Роберт Брэгг развелся с молодой женой, ею якобы «занялся» отец. Факты, а особенно документы, — упрямая вещь. Аккуратная подпись с завитушками, поставленная урожденной Патрицией Пенделтон под договором о разводе с Робертом Брэггом 12 марта 1956 года, в точности совпадает с автографами, которые «дочь» Пола ставит на титульных листах своих многочисленных книг. По всему выходит, что Патриция Брэгг, преспокойно выдающая себя всему миру за родную дочь гуру, на самом деле является его бывшей невесткой, а если верить намекам Глории Свенсон, то и бывшей любовницей. Кто из них, Пол или Патриция, сочинил трогательную легенду, согласно которой она является его единственной дочерью, так никогда и не вышедшей замуж, дабы продолжать дело отца, сейчас сказать невозможно. Но возникает вопрос: ну а как же дети Брэгга? Почему они молчали все это время? Сын Роберт вскоре после развода порвал отношения с отцом и больше не желал о нем слышать. Что касается дочерей, Полины и Лоррин, то Патриция, скорее всего, попросту купила их молчание. Вообще она проявляла завидную ловкость. Например, в 1975 году журнал «Пипл» опубликовал одно из последних интервью с Полом Брэггом. Его спросили, в каком возрасте, с его точки зрения, заканчивается сексуальная активность, на что он ответил: «Вам следует обратиться к кому-то другому с этим вопросом, так как мне всего лишь 95 лет». После смерти Брэгга Патриция, переиздавая книгу с его лучшими интервью, заменила окончание этой фразы: «...я человек без возраста». И в дальнейшем при переиздании Пола Брэгга она ловко убирала отдельные фразы — так, чтобы у читателя даже создавалось впечатление, что «великий дед Брэгг», негероически почивший от банального сердечного приступа, по-прежнему жив и здоровствует...

ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

По трудовому договору первая часть заработной платы (аванс в счет заработной платы) выплачивается работнику 15-го числа текущего месяца, а остальная заработная плата - в последнее число данного месяца. Иных дней выплаты заработной платы не установлено. В трудовом договоре работодателем также закреплено следующее условие: если его контрагент, с которым работник работает от имени работодателя, допускает просрочку исполнения обязательств до 15-го числа текущего месяца, аванс не выплачивается, а его сумма включается в заработную плату, выплачиваемую в последнее число данного месяца. Правомерно ли закрепление последнего условия в трудовом договоре?

В соответствии со ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

На основании ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику определяется трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Как установлено ч. 6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Правилами внутреннего трудового распорядка организации предусмотрено, что 3-го числа начисляется заработная плата под расчет за прошедший месяц, а 27-го числа начисляется заработная плата за первую половину текущего месяца (аванс). Соответствует ли такой порядок выплаты заработной платы трудовому законодательству?

Часть 6 ст. 136 ТК РФ содержит императивное требование о том, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Из данной нормы следует, что период между выплатами заработной платы должен составлять не менее полмесяца, то есть около 15 дней. В ином случае данная норма звучала бы следующим образом:

Нормы данной части носят императивный характер.

Отсюда следует, что невыплата аванса с включением его суммы в заработную плату в данном случае нарушает положения ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

Согласно ч. 2 ст. 9 ТК РФ трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не подлежат применению.

Следовательно, работодатель нарушил положения указанной части и в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях может быть привлечен к административной ответственности.

разом: заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц. В рассматриваемом случае это требование не выполняется (период между выплатой аванса и заработной платой составляет только 5 - 6 дней).

Установленные в организации сроки выплаты заработной платы могут привести к нарушению требований ст. 136 ТК РФ: например, работник, поступивший на работу 1-го числа, получит заработную плату за первую половину месяца (аванс) только в конце месяца (27-го числа), когда месяц практически отработан полностью, что противоречит трудовому законодательству. Указанный вывод подтверждается позицией официальных органов (письмо Минздравсоцразвития России от 25.02.2009 № 22-2-709).

С учетом изложенного данный порядок выплаты заработной платы не соответствует трудовому законодательству.



РОСПИСЬ В ТРУДОВОЙ

В каких случаях работник должен расписываться в трудовой книжке: только после записи об увольнении или после каждой записи, сделанной работодателем в трудовой книжке (например, после записи о приеме на работу, переводе, увольнении)?

Согласно п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, при увольнении работника (прекращении трудового договора) все записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника (за исключением случаев, указанных в п. 36 Правил).

По смыслу указанной нормы работник расписывается в трудовой книжке один раз: когда получает документ у лица, ответственного за ведение трудовых книжек, после внесения записи о прекращении трудового договора. Подпись работника свидетельствует о том, что все записи о его трудовой деятельности у данного работодателя внесены правильно.

Таким образом, работник должен ставить подпись только после записи в трудовой книжке об увольнении (прекращении трудового договора).

Ответы на вопросы подготовки
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт
ТОО "ФОР".

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

ВЫСЕЛЕНИЕ ЗА ДОЛГИ

Прошу разъяснить, можно ли выселить из занимаемого жилого помещения за долги по коммунальным услугам. Кто осуществляет контроль за несанкционированным подключением к коммунальным услугам, например к электричеству.

Процедура принудительного выселения вследствие неуплаты за жилое помещение и коммунальные услуги предусмотрена Жилищным кодексом Российской Федерации только из жилого помещения, занимаемого по договору социального найма.

В соответствии со статьей 90 Жилищного кодекса Российской Федерации выселение нанимателя и проживающих совместно с ним членов его семьи из жилого помещения с предоставлением другого жилого помещения по договору социального найма возможно, если наниматель и проживающие совместно с ним члены его семьи в течение более шести месяцев без уважительных причин не вносят плату за жилое помещение и коммунальные услуги. Выселение происходит в судебном порядке с предоставлением другого жилого помещения по договору социального найма, размер которого соответствует размеру жилого помещения, установленному для вселения граждан в общежитие (не менее 6 кв. м на одного человека).

Суды, рассматривая иски о выселении из жилого помещения нанимателя и членов его семьи за неуплату за жилое помещение и коммунальные услуги, должны обязательно учитывать объективные основания такой неуплаты, исследовать причины образования задолженности. Причины могут быть различными, например: тяжелое материальное положение нанимателя и дееспособных членов его семьи, болезнь нанимателя и (или) членов его семьи, отъезд на длительный срок и т.п.

Выселение возможно, если суд признает причины неуплаты за жилое помещение и коммунальные услуги неуважительными. Их "уважительность" определяется с учетом всех конкретных обстоятельств в совокупности. В частности, не считаются уважительными такие причины, как злоупотребление спиртными напитками или наркотическими веществами, забывчивость и т.д.

Согласно статье 155 Жилищного кодекса Российской Федерации плата за жилое помещение и коммунальные услуги вносится ежемесячно до десятого числа

следующего за истекшим месяцем, если иной срок не установлен договором управления многоквартирным домом.

Плата за жилое помещение и коммунальные услуги может вноситься не только нанимателем жилого помещения лично, но и членами его семьи, а также иными лицами, которые могут выполнять обязанность по внесению платы самостоятельно.

При расчете срока невнесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги шесть календарных месяцев отсчитываются со дня, следующего за днем, когда плата должна быть внесена (с десятого числа соответствующего месяца).

Выселение возможно только тогда, когда невнесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги длится без перерыва в течение более шести месяцев. Если плата внесена нанимателем жилого помещения по истечении пяти месяцев неуплаты, например, то предъявить иск о выселении такого гражданина не представляется возможным. Установленный шестимесячный срок прерывается внесением платы в любой сумме, даже не в полном объеме, а не только погашением всей задолженности.

Обратиться в суд с иском о выселении из жилого помещения нанимателя и членов его семьи за неуплату за жилое помещение и коммунальные услуги вправе наймодатель. До обращения в суд наймодатель, которому стало известно об указанных нарушениях условий договора социального найма, обычно принимает меры для того, чтобы наниматель погасил образовавшуюся задолженность, например, направляет нанимателю и проживающим совместно с ним членам его семьи письма о необходимости устранить соответствующие нарушения и т.д.

Одновременно с выселением к нанимателю предъявляется требование об уплате всей суммы задолженности и пени, численной по правилам, предусмотренным частью 14 статьи 155 Жилищного кодекса Российской Федерации. Выселение не освобождает от уплаты этих платежей за весь период проживания до момента выселения из жилого помещения.

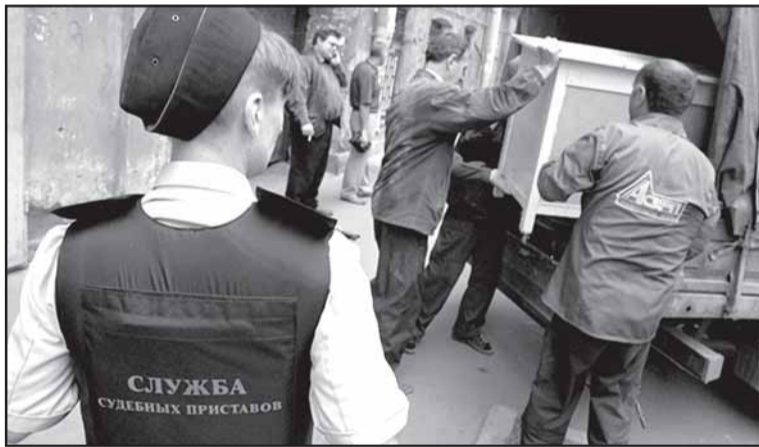
Возможность выселения собственников за неуплату коммунальных платежей за квартиру Жилищным кодексом Российской Федерации не предусмотрена. Однако с собственников квартиры обслуживающая дом организация может взыскать задолженность по ранее предоставленным коммунальным услугам в судебном порядке.

За самовольное подключение к коммунальным сетям законодательством предусмотрена административная ответственность.

Согласно статье 7.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях самовольное подключение к энергетическим сетям, нефтепроводам, нефтепродуктопроводам и газопроводам, а равно самовольное (безучетное) использование электрической, тепловой энергии, нефти, газа или нефтепродуктов влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до двух тысяч рублей.

Самовольное подключение к централизованным системам водоснабжения и водоотведения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до одной тысячи пятисот рублей на основании статьи 7.20 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В соответствии со статьей 9.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение правил пользования топливом, электрической и тепловой энергией, правил устройства электроустановок, эксплуатации электроустановок, топливо- и энергопотребляющих установок, тепловых сетей, объектов хранения, содержания, реализации и транспортировки энергоносителей, топлива и про-



дуктов его переработки влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей.

Дела о вышеуказанных правонарушениях рассматривают должностные лица органов государственного энергетического надзора. Указанные должностные лица вправе составлять протоколы при выявлении административного правонарушения и привлекать виновных лиц к административной ответственности.

Органом государственного энергетического надзора является Управление по технологическому и экологическому надзору Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Омской области.

Кроме того, по вопросам несанкционированного подключения к коммунальным услугам граждане могут также обратиться в организации, являющиеся поставщиками конкретных коммунальных услуг.

Елена АШВИЦ,
специалист 1-й категории отдела
правового обеспечения и экспертизы
заявок управления муниципального
заказа и организации торгов
Администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".