

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 14 (1250) • 21 - 27 апреля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ТЕРРИТОРИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В институте повышения квалификации Омского аграрного университета состоялся двухдневный семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов и представителей ФОП в муниципальных районах Омской области. В его работе приняли участие руководство Федерации, заместитель председателя областного правительства Владимир Компанейщиков, вице-президент регионального объединения работодателей Александр Мясников, министр сельского хозяйства и продовольствия Максим Чекусов, заместитель министра труда и соцразвития Ирина Варнавская, председатель регионального отделения ПФР Сергей Тодоров и другие представители органов власти.

Материал читайте на с. 2-3.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ПОБЕДИТЕЛИ

#### ПОМНЮ ВЕНУ, ПОМНЮ АЛЬПЫ И ДУНАЙ

Николаю Шмакову есть что вспомнить: он прошел с Красной армией от Сталинграда до Чехословакии.

4-я с.

#### ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

#### ДЕНЬ ВЫБОРОВ-2

Нефтегазстройпрофсоюз возглавил новый председатель.

5-я с.

#### КОНКУРС

#### МОЛОДЫМ ТОКАРЯМ И КОМПЬЮТЕР ПО ЗУБАМ

На базе Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского прошел региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства рабочих профессий в номинации «Лучший токарь».

9-я с.

#### ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА



#### ЧЁРНАЯ БЫЛЬ

Вспоминаем трагические страницы истории.

10-я с.

#### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

#### ВОСЕМЬ ВОПРОСОВ ОБ ОТПУСКЕ ЗА СВОЙ СЧЕТ



11-я с.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Идет подписка на газету "Позиция"  
в отделениях связи города и области.  
А с 18 апреля началась  
подписка в редакции газеты.



СТОИМОСТЬ ПОЛУГODOVОГО КОМПЛЕКТА:  
с доставкой по адресу  
- 339 руб. 55 коп.,  
при получении в редакции  
- 120 руб.

Наш индекс 53022.

# ТЕРРИТОРИЯ

Открывая семинар, **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко** подчеркнул: координационные советы организаций профсоюзов Омской области стали неотъемлемой частью организационной структуры профобъединения, действующей в соответствии с уставными целями профсоюзов в пределах конкретных муниципальных образований, в тесном взаимодействии с их администрацией, а также представительными органами местного самоуправления и работодателями. Однако в работе КС есть еще немало проблем, и настоящий семинар как раз призван помочь сориентироваться профактиву в дальнейшем выполнении решений Федерации, найти не только точки соприкосновения с обкомами отраслевых профсоюзов, но и наладить с ними совместную работу по основным направлениям.

Позже, в своем основном выступлении, посвященном реализации постановлений VII отчетно-выборной конференции ФОП, Сергей Моисеенко конкретизировал работу координационных советов и представителей ФОП в муниципальных образованиях. Они, как известно, имеются во всех 32 районах области и объединяют почти 64 тысячи членов профсоюзов. Как и в целом по области, на селе идет снижение профчленства, причины которого давно, что называется, лежат на поверхности: ликвидация и банкротство хозяйств. Тем не менее удается отстаивать первички там, где это возможно, и даже образовывать новые. Работа не из легких. Важную роль координационные советы играют при разработке и заключении территориальных трехсторонних соглашений, в районных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. Поэтому для усиления организационной, методической помощи в бюджете ФОП предусмотрены расходы на доплату председателю КС.

Участников семинара приветствовал **заместитель председателя областного правительства Владимир Компанейцев**. В своем выступлении он прежде всего отметил, что власть и профсоюзы всегда выстраивали конструктивные отношения между собой, а также с третьей стороной соци-



**Ирина Варнавская:**  
*Главная задача для совместной деятельности - сохранение стабильной ситуации на рынке труда региона.*

зидент, видимо, не был настроен говорить, однако вопрос из зала о взаимодействии регионального объединения работодателей с территориальными взял его, как говорится, за живое. Оказывается, всего семь территориальных объединений входят в региональное. Во многих же районах наблюдается разобщенность. Там, по словам Александра Мясникова, каждый выживает как может. Он признал, без поддержки муниципальной власти проблему территориальных объединений работодателей не решить, сообщив при этом, что в скором времени от регионально-объединения работодателей ей будет направлено обращение о содействии по укреплению территориальных объединений.

кадрах: общая потребность в целом по региону на 2016 – 2019 годы составляет 66,2 тыс. человек.

Отсюда, как подчеркнула далее Ирина Варнавская, вытекают следующие актуальные направления совместной работы по повышению уровня взаимодействия территориальных органов министерства и органов профсоюзов. Первое - это развитие системы социального партнерства на муниципальном уровне. Необходимо, чтобы новые новеллы пролонгированного на 2016-2018 годы областного трехстороннего соглашения нашли отражение в территориальных соглашениях с учетом местных условий. Особенно тщательная проработка областных обязательств требуется в тех районах, где территориальные соглашения закончили свое действие (сегодня их уже 12). Важным вопросом для территориальных трехсторонних комиссий остаётся обеспечение согласования проектов правовых актов в сфере труда. Замминистра

Однако вернемся к работе собственно координационных советов. Эта тема была продолжена в выступлении **заместителя заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Надежды Киселевой**. Она, в частности, отметила, что в свое время, после выхода соответствующего федерального закона, они принимали заинтересованное участие в создании легитимных органов работодателей на селе. Это способствовало повышению эффективности системы социального партнерства. Именно тогда стороны добились заключения территориальных соглашений во всех муниципальных районах области. Проводимый Федерацией мониторинг подтверждает их достаточный уровень и следование областному соглашению о социальном партнерстве. Так, в 75 процентах действующих соглашений предусмотрена индексация заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, в половине территори-



**У председателя координационного совета профорганизаций Нижнеомского района Александра Максимова было немало вопросов к представителям власти и работодателей.**

считает, что руководителям территориальных органов Минтруда и координационным советам эту процедуру необходимо взять под личный контроль.

Минтруд также волнует проблема легитимности представительства сторон социального партнерства в территориальных трехсторонних комиссиях. «Если представительство сторон от органов местного самоуправления и профсоюзов легитимно, то представительство стороны работодателей вызывает постоянные опасения. Территориальные объединения работодателей в любой момент могут либо прекратить свое существование, либо из-за несвоевременности предоставления отчетности в контрольно-надзорные органы быть исключены из единого государственного реестра юридических лиц, что ставит под сомнение законность деятельности территориальной комиссии. Данный вопрос должен находиться на постоянном контроле», - считает Ирина Варнавская.

Кроме того, она остановилась ещё на одной из актуальных задач в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а именно легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда. Прозвучала информация, что в рамках данной работы между Правительством Омской области и Федеральной службой по труду и занятости было заключено соглашение, согласно которому к концу 2016 года должно быть выявлено 90 тысяч работников, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых договоров. Губернатором Омской области 21 марта 2016 года утвержден План мероприятий, направленных на выявление и легализацию неоформленных трудовых отношений и неофициальной заработной платы.

Среди важных задач замминистра отметила и совершенствование нормативной базы в сфере охраны труда, сообщив, что завершается согласование проекта закона Омской области "Об охране труда в Омской области". А в связи с установлением на федеральном уровне новой величины МРОТ требует изменений Закон Омской области о минимальной оплате труда.

альных соглашений предусмотрено обязательство работодателей по установлению доли тарифа в структуре заработной платы в соответствии с областным соглашением о социальном партнерстве, отраслевыми соглашениями. В трети соглашений прописаны конкретные показатели по организации общественных работ для безработных граждан.

Особо был выделен пример сотрудничества в Таврическом районе. Здесь для поддержки системы социального партнерства трехстороннее соглашение содержит обязательство администрации района ежегодно предусматривать в бюджете на осуществление методической помощи и обучение представителей его сторон по 60 тысяч рублей. Данные средства выделяются в рамках федерального закона № 40 от 5 апреля 2010 года на поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций. Что тут скажешь? Только одно - такой опыт требует широкого распространения.

Прозвучала также информация о ситуации, касающейся коллективных договоров. На 1 января 2016 года из 2183 этих важных локальных документов, заключенных на предприятиях и в учреждениях области, где есть первички, 1579 (72 процента) действуют в организациях муниципальных районов.

Вместе с тем Надежда Киселева акцентировала внимание на недостатках. В частности, слабо ведется работа по вовлечению новых членов в территориальные объединения работодателей. Учитывая, что еще значительная часть предприятий бизнеса остается вне сферы действия социального партнерства, Федерация считает необходимым принятие закона «О социальном партнерстве в Омской области», где было бы прописано распространение региональных и территориальных соглашений на работодателей и работников, непосредственно не участвовавших в переговорах, по принципу «не отказался от реализации в установленный срок – значит, присоединился и обязан выполнять». Об этих и других вопросах шла речь на круглом столе, состоявшемся в рамках данного семинара.



ального партнерства - работодателями. Но жизнь не стоит на месте, поэтому в соответствии с её реалиями и власть и профсоюзы должны искать новые подходы, управленческие решения, чтобы соответствовать вызовам времени. При этом он подчеркнул, нынешняя тяжелая ситуация в экономике негативно сказывается при защите законных прав трудящихся. И как бы эффективно ни работала областная трехсторонняя комиссия, без активных действий первичных профсоюзных организаций весьма сложно выстроить комплексную работу. Именно таковой она должна быть при решении одной из острых проблем - легализации «серых» зарплат.

**Вице-президент регионального объединения работодателей Александр Мясников** также назвал Федерацию омских профсоюзов надежным партнером регионального объединения работодателей. По его мнению, она достойно представляет сторону трудящихся в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. О проблемах вице-пре-

Однако, как подчеркнул он далее, тут требуется и активная помощь координационных советов профсоюзов.

**Заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавская** также обозначила поле для совместной деятельности. Среди основных задач на 2016 год главной она назвала сохранение стабильной ситуации на рынке труда региона, пояснив при этом, что складывающаяся экономическая ситуация подталкивает работодателей сокращать расходы на развитие персонала, свертывать программы социальной поддержки, снижать уровень заработной платы работникам, использовать нелегальные формы занятости, сокращать численность персонала. Таким образом, теряется уровень квалификации работников, снижается их мотивация к труду и происходит рост негативных и зачастую миграционных настроений. Результаты проведенных мониторингов показывают неготовность работодателей финансировать развитие персонала. Наряду с этим они нуждаются в квалифицированных

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

## С «АЗБУКОЙ» ПО ЖИЗНИ

Центральным событием второго дня семинара стал круглый стол, посвященный роли координационных советов в развитии социального партнерства на территориях муниципальных районов. И открыл его своим выступлением глава администрации Таврического района Юрий Постовой, известный в области как давний и твердый приверженец курса на активное сотрудничество с профсоюзной стороной. Достаточно сказать, что Юрий Иванович удостоен одной из высших наград ФНПР - нагрудного знака «За заслуги перед профдвижением России».

Юрий Постовой сказал очень достойные слова (которые хотелось бы пожелать взять на вооружение большинству его коллег) о том, что он не мыслит своей повседневной работы без тесного взаимодействия с профсоюзными организациями района, без взаимной сверки планов и проектов. «Вопрос об этом даже не стоит», - особо подчеркнул Постовой. Обозначенные им ориентиры подтвердил выступивший следом **председатель координационного совета профорганизаций Таврического района Николай Бугаенко**, заметивший, что и в общении с работодателями глава администрации постоянно педалирует тему необходимости их личного вовлечения в дела профсоюзов: «Юрий Иванович так и говорит: «Как вы можете управлять предприятием, если отдаляетесь от коллектива, сами не состоите в профсоюзе и не инициируете его создание?». И, по словам Бугаенко, это единственно верная в текущей ситуации постановка вопроса, потому что те же работодатели по прошествии времени признают, что с образованием профсоюзной организации микроклимат в коллективе начинает улучшаться, пропадает почва для трудовых конфликтов. (Постовой сразу внес уточнение: на ковер в подобных случаях никто никого не вызывает, всё решается в задушевной беседе, при помощи железных фактов и неоспоримых аргументов.)

Тут надо напомнить также, что идея социального партнерства в Таврическом районе зиждется на сугубо материальной основе: координационному совету предоставлено очень хорошее помещение, оборудованное



ет очень пристальное внимание, совместно с заинтересованными ведомствами организуя «просветительские» семинары для работодателей и запуская информационные акции в местной прессе. И в данный момент готовится очередная такая кампания, которая продлится до конца года.

**Лидер исылькульских профактивистов Лидия Морозова** (на фото), представляющая 4750 членов районных профорганизаций, проинформировала коллег о том, что волнует больше всего, - «как ответственно быть работодателем». Оказывается, множеству предпринимателей, использующих в своей деятельности наемный труд, до того не мешало бы поучиться этому непростому занятию. И слабым звеном в механизме социального партнерства является, как ни странно, районное объединение работодателей. И это касается, очевидно, не только Исылькульского района. Поэтому Лидия Викторовна предложила руководству Федерации омских профсоюзов совместно с областным Министерством труда и социального развития и региональным объединением работодателей организовать серию обучающих семинаров для руководителей хозяйствующих субъектов в районах области.

Еще одно предложение Лидии Морозовой родилось из желания, во-первых, снизить контрольную нагрузку на предприятия аграр-

«Азбука профсоюзной жизни», рассчитанная на старшеклассников и содержащая базовые сведения о социально-трудовых отношениях и их основных субъектах. Эта программа имеет основательный успех у ребят, которые с нетерпением ждут каждого следующего занятия.

Поступательно проводится координационным советом во взаимодействии с социальными партнерами и работа по профориентации среди старших школьников в виде экскурсии по рабочим местам избранной специальности. Юные любинцы уже знакомы таким образом не только с профессиями врача или полицейского. А в скором времени десант любинских школьников ожидается и в Федерации омских профсоюзов, где знания, полученные из «Азбуки профсоюзной жизни», ребята смогут проверить и закрепить в ходе общения с профессионалами в области социально-трудовых отношений. Между прочим, эта работа уже дает зримые плоды: так, после знакомства с работой медиков семь ребят из числа экскурсантов изъявили желание стать сельскими врачами. И что вы думаете? Все семеро сейчас учатся в Омской медакадемии!

приятия региона. Этим дело не ограничится: стажировку в лучших хозяйствах страны летом пройдет и большинство преподавателей ОмГАУ.

Свою лепту в процесс пестования молодых специалистов должны будут внести и сами предприятия АПК, обязующиеся принять студентов и как минимум обеспечить им проживание и питание. Следующим шагом, вероятно, будет решение вопроса о начислении практикантам заработной платы.

Проблема материально-технического оснащения учебных заведений отрасли, и в первую очередь того же ОмГАУ, тоже будет постепенно решаться. Для аграрного университета, например, образец самой современной техники, трактор «Кировец», готов поставить Санкт-Петербургский тракторный завод. Соответствующие предварительные договоренности существуют и с зарубежными производителями сельхозтехники.

Из причин и следствий более стратегического, что ли, характера министр назвал избыточную увлеченность наших растениеводов пшеницей. «Пшеница - это, конечно, хорошо, - рассуждал Чекусов, - но она тянет за собой снижение урожайности, вредителей, осложнение санитарной обстановки, а в случае



## РЕГИОН С «СУМАСШЕДШИМИ РЕЗЕРВАМИ»

Завершал работу круглого стола весьма объемным выступлением **министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Максим Чекусов**, постаравшийся дать общую характеристику ситуации в сельском хозяйстве региона, сложившуюся к сегодняшнему дню. Кстати, несмотря на то, что министром Максим Чекусов был назначен менее полугодом назад, предмет своих нынешних забот он сумел освоить досконально, предпочитая получать информацию из первых рук: он уже успел объездить двадцать семь районов области, непременно бывая на сельхозпредприятиях, и вот с большой заинтересованностью принял участие в семинаре председателей профсоюзных координационных советов.

Обстановка в областном АПК, по мнению Чекусова, сейчас стабильная, но неоднородная. При этом резервы в отрасли у нас, как выразился министр, «просто сумасшедшие»: к примеру, из трехсот животноводческих предприятий всего 23 вышли по объему удоев молока за границу 5 тонн в год от одной коровы. «Что касается растениеводства, то мы до сих пор занимаемся экстенсивной системой земледелия, не вкладываясь в повышение плодородия почв, - продолжил Чекусов, - поэтому топчемся вокруг показателя в 15 центнеров с гектара». Очевидно, наш потенциал и в самом деле просто огромен.

Что же мешает реализовать этот потенциал? Прежде всего кадровый голод, ощущаемый на всех уровнях агропромышленного производства - от предприятий до министерства (и даже, подумайте только, в учреждениях Россельхозбанка). Поэтому, сказал Чекусов, «первым делом мы обратили внимание на Омский аграрный университет» - это значит, что все до единого его студенты, то есть 1035 человек, в нынешнем году отправятся на полноценную трудовую практику на сельхозпред-

хорошего урожая цена на неё падает». В качестве возможной альтернативы министр назвал рапс и привел такой пример: в прошлом году цена на тонну пшеницы была в районе 11 тысяч рублей, а на тонну рапса доходила до 30 тысяч. При примерно равной урожайности.

Другая стратегическая цель - расширить сеть перерабатывающих предприятий, с тем чтобы не вывозить сельхозпродукцию за пределы региона, а перерабатывать её на месте, получая более высокую добавленную стоимость и увеличивая налоговые поступления. «Если всё сельское хозяйство региона дает миллиард рублей в виде налогов, - сказал Максим Чекусов, - то переработка даст десять миллиардов».

Неожиданно поддержал министр критику в адрес сельскохозяйственных объединений работодателей, высказанную в выступлении Лидии Морозовой, назвав их в нынешнем виде скорее «клубами по интересам». Надо думать, что политика властей по отношению к этим объединениям в обозримом будущем подвергнется некоторому пересмотру. А мышление о том, как могут функционировать такие сообщества на самом деле, Чекусов проиллюстрировал примером ассоциации фермеров Алтайского края, которая централизованно и с большими скидками закупает технику, нефтепродукты, семена, средства защиты растений и многое другое, а переработанный урожай эшелонами отправляет на Дальний Восток...

Очевидно, что двухдневный многосторонний диалог, организованный Федерацией омских профсоюзов, окажется в итоге очень плодотворным для всех его участников. Кого-то он заставил задуматься, кого-то - даже переосмыслить некие принципы и установки, для кого-то стал источником новаторского опыта. «Такой разговор однозначно нужен», - говорили потом в кулуарах участники семинара. А значит, продолжение обязательно следует.

Отчет подготовили  
Людмила ГОЛОВАЧЕВА и Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



всей необходимой оргтехникой, а в бюджет района регулярно закладывается определенная сумма на поддержку деятельности совета, проведение его мероприятий.

Следующим взял слово **председатель координационного совета профорганизаций Полтавского района Юрий Сорокин**, предложивший присутствующим поговорить о легализации трудовых отношений, об отходе от практики «серых» зарплат. Подмечено, сказал Сорокин, что если в организации есть трудовые договоры, то проблем с «белой» зарплатой нет. Проще говоря, где есть профсоюз, там порядок отлажен. И в основном в Полтавском районе предприятия работают именно по этой схеме - исключение составляют лишь некоторые крестьянско-фермерские хозяйства, у которых приток и отток кадров часто носит сезонный характер. Тем не менее этому аспекту деятельности районный координационный совет уделя-

ного сектора, изнашиваемые под гнетом различных комиссий, а во-вторых, расширить систему обмена опытом между хозяйствами. Речь идет о забытом ныне советском опыте взаимопроверок, который сейчас легко возродить в виде районных конкурсов на лучшее предприятие отрасли, включающих в себя как документальную часть (завулированная проверка локальных нормативных актов), так и практическую (прямой обмен наработками). Опыт проведения такого конкурса в Исылькульском районе на базе конкретного предприятия показал, что этот формат востребован и принимается людьми с искренним интересом и благодарностью.

У **председателя координационного совета профорганизаций Любинского района Веры Ражевой** существуют собственные «ноу-хау» в сфере молодежной политики. Это прежде всего реализуемая на протяжении уже нескольких лет программа

ПОБЕДИТЕЛИ

# ПОМНЮ ВЕНУ, ПОМНЮ АЛЬПЫ И ДУНАЙ

**К**огда комсомольца Николая Шмакова, родом из Токалинского района, со сверстниками весной 1942 года вызвали в райвоенкомат, ему ещё 18 лет не было. Но крестьянский сын, как и его товарищи, не отказался от добровольного призыва в Красную армию. Новобранцы прошли недолгую тренировку в своём райцентре, дальше курсы ускоренной военной подготовки в омских Черёмушках, а летом эшелонам их отправили на фронт. Сибиряки уже в Петропавловске гадали: если поезд повернёт направо, придётся защищать Москву, а если налево - доставят к Волге. Добровольцев отрядили в самую горячую в ту пору военную точку - Сталинград.

Под станцией Котлубань подоспевшие свежие силы сибиряков 23-го отдельного батальона 55-й армии сменили долго державших оборону бойцов. Здесь Николай и принял свой первый бой:

*- Приказ командования был краток: держаться, не дать противнику прорвать нашу оборону. Ранним утром немцы под прикрытием артиллерии и авиации начали наступление. Впереди немецкой цепи шли танки. Открыла огонь и наша артиллерия, несколько фашистских танков были подбиты и горели, объять пламенем. Яростным огнём косили немцев наши автоматчики. Все попытки прорвать оборону советских частей немцам не удалось.*

*А 19 ноября по всему нашему фронту началось наступление.*

Николай Шмаков уже в ноябре 1942-го видел грозные залпы «катюш», участвовал в окружении 6-й армии немецкого фельдмаршала Паулюса. А потом с марта 1943-го ему довелось воевать на Курской дуге. В штабе полка бойцу объявили о переводе в состав истребительного противотанкового артиллерийского батальона. После трёх месяцев тренировок истребители вступили в ожесточённые бои. В это время в звании старшего сержанта наш земляк служил заместителем командира взвода. Сражались за каждую пядь родной земли, кое-где немцам удалось прорвать оборону. Но вклинившиеся немецкие танки, в том числе и новые «тигры», были уничтожены в глубине эшелонированной обороны. А с 12 июля началось наступление советских войск на этом участке. Немцы не выдержали мощного удара и, несмотря на яростное сопротивление, вынуждены были отступить.

Тяжёлое ранение в грудную клетку застигло его в боях за город Дмитров-Островский. После долгого лечения в госпиталях восстановившего силы бойца отправили на прорыв блокады Ленинграда, определив в полковому разведку. За участие в одной из операций по захвату «языка» на линии обороны немцев в районе Пулковских высот

наш земляк заслужил первую солдатскую награду - медаль «За отвагу». И дальнейшие его ратные подвиги отмечены целым рядом орденов и медалей.

Одно из ярких воспоминаний фронтовика связано с последними месяцами войны, когда наши солдаты продолжили освобождение от фашистских оккупантов стран Восточной Европы:

*- 1945 год, на который пришла победная весна, я встретил в Восточной Польше, в местечке Жешув. Стояла настоящая зима, со снегом, как у нас, в Сибири. Нашу стрелковую дивизию поляки принимали по-доброму. Видно, постарались местные коммунисты, разместив советских солдат на постой у жителей этого селения. Жили не стесненно, маленькими компаниями вместе с польскими крестьянами встречали новогодний праздник. Хозяева выставляли на стол нехитрую снедь, угощали нас палинкой. Этот крепкий самогон, мне кажется, является распространённым напитком также в Венгрии, Болгарии и других соседних странах. Дружно и душевно отпраздновали Новый год. Только мне непонятно, почему сегодня поляки глумятся над памятью своих освободителей, уничтожая мемориалы советским воинам. Тогда было предчувствие победы, все жили её ожиданием, произнося тосты за освобожде-*



**Дочь Нина готовит Николая Фокеевича на очередную встречу с боевыми друзьями.**

*ние Европы от фашизма. А от Жешува мы пошли дальше на Сандомир, где развернулся очередной военный плацдарм. Пройдя с боями Польшу, завершили войну ликвидацией немецко-фашистской группировки в Чехословакии, через пять дней после капитуляции Германии. Наш пехотный десант, доставленный на танках, помог ликвидировать последний очаг Второй мировой войны.*

Служить в армии гвардии старшему лейтенанту Шмакову довелось до 1947 года, выполняя в составе Центральной группы войск миротворческую миссию в Австрии. Наши войска были размещены вдоль демаркационной линии, а с другой стороны находились союзники - американцы. Ему вспоминаются Альпийские горы, голубой Дунай, готические соборы столичной Вены, из которой поезд увозил наших дембелей в родной Советский Союз.

Вернувшись в Сибирь, Николай Фокеевич несколько десятилетий учительствовал, работал директором школы. Конечно, не забыл, насколько сплочённым в то время был профсоюзный коллектив сельской интеллигенции, подававший пример творческого труда землякам. После ухода на пенсию переехал в Омск, где с соратниками по Комитету ветеранов войны и военной службы Центрального округа был занят военно-патриотическим воспитанием школьников. До сих пор не изменил своим идеалам, на фронте вступив в компартию 72 года назад, остаётся в рядах КПРФ. Ветеран с соратниками нетерпеливо ждут очередную годовщину Великой Победы, полноправными творцами которой они стали.

**Николай ШОКУРОВ.**  
Фото автора.

РЯДОМ С НАМИ

## ...ТОЛЬКО К ЗИНАИДЕ ЮРЬЕВНЕ!



**«Самый лучший педагог, профессионал своего дела!» «Педагог с большой буквы, чуткий, добрый и интересный человек».**  
**«Очень душевная, отзывчивая женщина». «Для нас, родителей, очень важно, что с самых первых дней посещения детского учреждения наш ребёнок встретился с доброжелательным, мудрым и уважительным отношением к себе со стороны воспитателя. Детей много, и они совсем маленькие, но Зинаида Юрьевна может создать дружную и весёлую обстановку». «Мой ребёнок с радостью посещает детский сад». Эти отзывы родителей полны искренней признательности воспитателю первой младшей группы «Смешарики» городского детского сада № 262 Зайнаб Краузиной. Во-первых, они подтверждают, что педагог способен обеспечить каждому ребёнку индивидуальный душевный подход, во-вторых, что талант воспитателя позволяет формировать из маленького человечка развитую творческую личность.**

Детям посвящена вся её трудовая жизнь. Зайнаб родилась в Узбекистане и там в 16 лет пошла работать няней в детский сад, чтобы помогать маме. Окончила педагогические курсы, и девушку сразу перевели воспитателем. Мама звала её Зиной, отчество Нуригдиновна посредством «перевода» трансформировалось в Юрьевну. «Так детям легче со мною общаться», - поясняет воспитатель. Зинаидой Юрьевной её запомнили несколько выпусков детей, их родители и коллеги.

Став женой военнослужащего, она со своим мужем проехала весь Узбекистан, они жили в Одессе, в Германии. Можно было сменить сферу деятельности, но везде Зинаида Юрьевна неизменно оставалась верна своей профессии. «Тянуло к детям», - просто поясняет она. В 1993 году семья Краузиных переехала в Омск, и супруга сразу же устроилась в детский сад № 262, где и трудится по сей день. С особым чувством педагог рассказывает о работе с воспитанниками подготовительной логопедической группы, с которыми провела очень много праздников, сама выступала в разных ролях. Они ездили в театры, на экскур-

сии, ходили в походы в берёзовую рощу. А там любили расположиться на траве и смотреть на верхушки шумящих берёз, на небо и пробегающие облака, описывать увиденные картинки, а ещё мечтать. «Детки такие умные, интересные, столько всего выдумывали и рассказывали», - с теплотой и нежностью вспоминает Зинаида Юрьевна.

Сейчас при встречах выросшие выпускники благодарят воспитателя и с радостью приводят своих малышей «только к Зинаиде Юрьевне». Седьмой год она пестует и наставляет детей в группе «Смешарики». По-прежнему яркий огонёк горит в ланских глазах наставницы, она энергична, неутюма, полна творческих идей. Зинаида Юрьевна - образец грамотного и творческого педагога, человека целеустремлённого, трудолюбивого и в высшей степени ответственного. На занятиях у неё не заскучаешь, она подогревает интерес детей, у которых наряду с творческим воображением крепнут практические навыки. При этом каждый ребёнок получает возможность заниматься любимым делом. Утренники этой группы всегда собирают коллег, являя для них пример отличного воплощения ориги-

нальных идей воспитателя, прекрасного исполнения ролей. Педагог вместе с воспитанниками и их родителями активно участвует в городских и окружных конкурсах, занимая призовые места.

Зинаида Юрьевна не только талантливая педагог, но и незаурядный организатор, она является активным участником всех мероприятий в детском саду. Надёжная, отзывчивая, справедливая, творческая натура - благодаря этим качествам она пользуется заслуженным уважением среди родителей и коллег, является добрым наставником молодых воспитателей. С самого первого дня работы в детском саду проявила себя активным членом профсоюзной организации. Принимала участие в самых разных конкурсах, спортивных состязаниях, туристических слётах, организуемых окружным профкомом работников образования. Уже в этом году в соревнованиях по плаванию показала один из лучших результатов в своей возрастной категории. Она всегда способна отстоять честь коллектива и настроена на победу, хотя из природной скромности, конечно, умолчит об этом. По её словам, признательна и благодарна профкому за

оказанную помощь в получении путёвок в детские лагеря, санатории. «Профсоюз помогал мне в личной жизни», - с душевной теплотой в голосе говорит она. В своей семье она вырастила сына и дочь, теперь воспитывает внуков. Надо сказать, у неё растут очень достойные наследники, впитавшие от бабушки самые добрые навыки и чувства.

За многолетний безупречный труд, за успехи в воспитании детей, в организации и совершенствовании образовательного воспитательного процесса Зинаида Краузина награждена Почётной грамотой и благодарственным письмом городского департамента образования. Коллектив нашего детского сада гордится, что в нём работает такой заслуженный педагог. «Время пролетело так быстро, - признаётся наша юбилярша. - На протяжении всех лет работы с малышами чувствую себя их второй мамой. В конце учебного года жалею своих детей, отдавая их в более старшую группу. Но потом приходят другие дети, и опять всё сначала».

**Галина ГРИЦФЕЛЬД,**  
старший воспитатель детсада № 262.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 14 (341) • 21 - 27 АПРЕЛЯ 2016 Г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ДЕНЬ ВЫБОРОВ-2

### НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ ВОЗГЛАВИЛ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



#### В ПРЕДЫДУЩЕЙ СЕРИИ

На вторую часть VII отчетно-выборного съезда Нефтегазстройпрофсоюза, отложенную на четыре месяца со дня проведения части первой (см. № 47, 2015), делегаты собрались без видимого напряжения. В декабре в результате жестких споров нефтяники и газовики попросили только что ушедшего на пенсию председателя профсоюза Льва Миронова порулить организацией еще немного в качестве и.о. Его заместители Надежда Звягинцева и Владимир Косович получили те же приставки к своим должностям.

Последний из них, параллельно с еще одним кандидатом на должность председателя - главой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александром Корчагиным, продолжил предвыборную кампанию. Судя по немногочисленным выступлениям на съезде 14 апреля, она была весьма активной. Что неудивительно, учитывая, что в декабре разрыв между претендентами был всего в доли процента. Третий кандидат, секретарь Нефтегазстройпрофсоюза Сергей Драндров, на тех выборах получил отвод, тем не менее тоже решил участвовать в выборах весной.

Открывая вторую часть съезда, Лев Миронов косвенно обозначил расклад сил: Сергея Драндрова выдвинули три организации, Владимира Косовича - восемь, Александра Корчагина - двадцать две. Однако сколько чьих представителей сидит в зале, сказать было трудно. К тому же некоторые делегаты могли и передумать в ходе дебатов.

Дебаты, правда, получились очень недлинные. Сразу после вступительного слова Льва Миронова председатель Оренбургской областной организации профсоюза Александр Додонов заявил отвод Сергею Драндрову. Напомним, в прошлый раз этот вопрос стал одним из камней преткновения для участников съезда. Согласно новой редакции устава, претендент на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза должен иметь опыт работы на выборной профсоюзной должности. Секретарь - должность назначаемая, но Сергей Герольдович предъявил коллегам справку о том, что в институте, где он проходил аспирантуру, был выбран профгруппом. В декабре это не помогло: делегаты фактически проигнорировали аргумент. Кто-то придрался к тому, что справка выдана руководством института, а не профсоюзной организацией.

Александр Додонов повторил этот довод 14 апреля. Смutilа его и несоизмеримость работы в должности институтского профгруппора и председателя одного из крупнейших в стране профсоюзов. Правда, отметил он, Сергей Герольдович в феврале этого года был еще выбран заместителем генсека Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, но «это не опыт профсоюзной работы». В защиту Драндрова попыталась было выступить глава Сургутской райорганизации профсоюза Татьяна Зайцева, но слова о демократии и праве каждого на шанс успеха явно не имели. Все отлично помнили, с чего началось полночасное заседание 10 декабря...

**Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства 14 апреля избрал себе нового лидера - спустя четыре месяца после начала VII отчетно-выборного съезда. Как сообщала «Солидарность» в конце прошлого года, в декабре Нефтегазстройпрофсоюз почти сутки выбирал председателя, но напряженнейшая интрига так и не разрешилась. За прошедшее время делегаты съезда учли прошлый опыт и выбрали нового лидера достаточно быстро и практически без прений. Им стал теперь уже бывший председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск» Александр Корчагин.**

В результате за отвод проголосовали 215 делегатов, против - 81, четверо воздержались. Лев Миронов, услышав результаты, выразил неудовольствие работой счетной комиссии: по ее подсчетам выходило, что голосовали 300 делегатов, тогда как мандатов было выдано 290. Тем не менее из-за очевидного перевеса голосов переголосовывать не стали. Отвод был дан, кандидаты на должность председателя остались двое. А им самим осталось только выступить с последними - предвыборными - речами.

#### КОМАНДА № 17

Свои речи оба читали, опираясь на записи, но Александр Корчагин, кажется, подготовился несколько лучше чисто с риторической точки зрения. Он коротко упомянул о том, что за прошедшие четыре месяца провел множество встреч с будущими избирателями практически по всей стране. Результатом стало то, что теперь, в отличие от прошлого раза, его кандидатуру выдвинули не только газовики.

В прошлый раз мы с вами не смогли прийти к какой-то консолидированной позиции, и это понятно: у крупных компаний свои интересы, у небольших вообще нет понимания того, что значит решение съезда для их работы в дальнейшем, - Александр Викторович так и говорил: не «у профсоюзной организации», а «у компаний». Возражений из зала не последовало.

Главным тезисом выступления Корчагина было то, что он игрок командный, несмотря даже на прозвучавшее «я человек упрямый». Сказав это, он тут же явочным порядком записал в свою команду всех присутствующих: «Поднимите руку те, для кого защита социально-экономических интересов сотрудников является главной задачей!» - ну и кто бы на их месте не поднял?

Перед началом второй части съезда каждый мог ознакомиться с предвыборной программой Александра Корчагина: она была доступна в распечатанном виде и включала в себя 34 пункта. «Все разговоры о существующем или возможном противостоянии между газовиками, нефтяниками, территориальными профсоюзными организациями будут прекращены», - гласит один из них. Отметим, что при буквальном прочтении речь идет только о прекращении разговоров. Тем не менее выше говорится об улучшении взаимодействия между профорганизациями.

Говорится в предвыборной программе и о готовности изменить при необходимости структуру Нефтегазстройпрофсоюза, но конкретика не называется. Помимо прочего, также заявляется о цели переподчинить профсоюзу первички некоторых предприятий газораспределения, которые сейчас входят в профсоюз работников жизнеобеспечения. Еще один важный аспект - сохранение «северных» надбавок.

Под конец Александр Корчагин подключил и тяжелую артиллерию: на мониторах показались кадры из недавнего кинохита «Легенда № 17». Тот эпизод, где тренер заставляет хоккеистов ездить по кругу и резко останавливаться тех, название чьей команды он выкрикнет. Поименованные, естественно, сразу падали и увлеклись за собой остальных.

Не падал только один - потому что не оставался. Потому что играл не за «Крылья Советов» или «Спартак», а за сборную. Такая вот вариация на тему веника и тростинок.

Владимир Косович, в свою очередь, напомнил собравшимся, что решается судьба профсоюза, и заверил, что кандидаты подчинятся любому решению избирателей. Хотя вряд ли кто-то ожидал иного. Первичным вопросом кандидат назвал вот этот - «сумеем ли мы возродить на глазах тающие мощь, уважение и авторитет ведущего отраслевого профсоюза страны?». Напомнил Владимир Степанович и о напряженной предвыборной борьбе, которая, продлившись она хоть до мая, довела бы, по его мнению, кандидатов до публичных дебатов на «Профсоюзном ТВ».

Вам также судить, - обратился Косович к делегатам съезда, - насколько избирательная кампания была честной, прозрачной... имелись ли случаи нарушения статьи пятой закона «О профсоюзах...» о невмешательстве в деятельность профсоюзов, или это могло только кому-то показаться.

Вопрос о вмешательстве в выборный процесс прямо или косвенно поднимался на съезде и позже. Так, глава комитета Госдумы по энергетике Павел Завальный сообщил, что рыночный конфликт интересов различных компаний способен перенестись и на их профсоюзные организации. Председатель Нижневартовской межрегиональной профорганизации ОАО «НК «Роснефть» Сергей Липилин был куда конкретнее:

Давайте все-таки, прежде чем голосовать, оставлять свои телефоны у представителей счетной комиссии. И не надо докладывать потом своему руководителю, как проголосовали. А это в первой части съезда было.

Но если Липилин, закончив речь буквально после этих слов, удостоился аплодисментов, то выступавшая за ним Альбина Цыкина, бывший председатель Сургутской районной организации профсоюза и почетный работник топливно-энергетического

комплекса, получила в свой адрес бурю негодования. Хотя сказала практически то же самое. А именно - что сама была свидетелем подобных случаев в декабре. Наибольшее возмущение выразили представители МПО ОАО «Газпром». Хотя напрямую их Альбина Алексеевна ни в чем, если внимательно вслушаться в ее слова, не обвиняла.

За все годы работы я нигде не видела, ни в одной нашей организации, кроме «Газпрома», чтобы так давили и унижали своих председателей. [Неразборчиво] когда председатели профсоюзных организаций говорят: «Мне надо показать мой бюллетень, как я проголосовал». Я это сама видела, - сообщила она.

В ответ раздалась крики: «Зачем вы оскорбляете?» и «Это провокация!». В результате Цыкина пару раз намекнула на возможное судебное преследование. Скорее всего, подразумеваются иски о клевете и защите чести, достоинства и деловой репутации. Но об этом можно будет узнать только по факту.

На данный же момент факты таковы: за Владимира Косовича проголосовали 107 делегатов, за Александра Корчагина - 170. Так что теперь Корчагин и возглавляет Нефтегазстройпрофсоюз. Владимир Косович в тот же день на заседании Российского совета профсоюза был вновь избран заместителем председателя. Его коллегой в той же должности осталась и Надежда Звягинцева. Появился в Нефтегазстройпрофсоюзе и третий зампред: им стал председатель объединенной ППО ООО «Управляющая компания «Татнефть» МПО ПАО «Татнефть» Владислав Зотов. Лев Миронов, возглавлявший профсоюз 25 лет, на этот раз сумел благополучно уйти на пенсию.

Закрывая съезд, Александр Корчагин попросил у коллег немного времени на то, чтобы передать дела на прежнем уже месте работы: «Дней десять, четырнадцать...»

- Десять! - донеслось из зала.

- Десять, - согласился человек команды.

Павел ОСИПОВ.

#### КОММЕНТАРИЙ

**Александр КОРЧАГИН,**  
председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

- Сейчас необходимо максимально ценить все то, что делал аппарат Нефтегазстройпрофсоюза, как реализовывались те проекты и обязательства, которые есть у профсоюза. Нужно выстроить взаимоотношения с работниками аппарата. И совместно с лидерами профсоюзного движения наметить перспективу нашего развития. Определить, чем мы должны в первую очередь заниматься.

Что касается переподчинения (профорганизаций предприятий газораспределения от профсоюза работников жизнеобеспечения к Нефтегазстройпрофсоюзу. - П.О.), то здесь в большей степени я закладываю вопрос об организации новых первичек там,

где их сейчас нет. Руки никому заворачивать не будем - только своей эффективной работой нужно доказывать необходимость вхождения в тот или иной профсоюз. Разборки между профсоюзами не будет.

[Что касается возможных трений между газовиками и нефтяниками], во второй части съезда риторика была уже совершенно другая, [а прежняя] звучала в большей степени от тех, кто не владел последней информацией. Рецепт [взаимопонимания] один: выработать решения совместно. Право высказываться дается в момент обсуждения каждому. Но когда решение принимается большинством, его нужно исполнять.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ТО, ЧТО ЗНАЮТ ВСЕ

Все знают, что уровень проблем с зарплатой и рабочим местом для большинства людей в стране сейчас сопоставим, а то и выше, чем в кризис 2008 - 2009 годов.

Все знают, что более половины трудоспособного населения страны сидит по уши в долгах. Около 40 млн граждан задолжали банкам по кредитам около 11 трлн рублей. И большая часть не выплатит эти долги в срок.

Все знают, что не менее четверти компаний планируют сокращения. И это еще не считая перевода работников на неполный рабочий день с потерей в зарплате.

Не является секретом и то, что две отрасли, которые выглядят сегодня более-менее приемлемо - АПК и «оборонка», - являются таковыми за счет государственного заказа, дотаций и искусственного сокращения конкуренции с иностранными товарами (запрет на ввоз продовольствия). В остальных отраслях продолжается падение производства. Это падение не случайно, поскольку предприятия отрезаны и от внешнего кредита (санкции), и от дешевого внутреннего кредита (политика Минфина России и Банка России).

Поскольку стимулирование внутреннего производства почти не происходит, а потребительский спрос граждан уменьшается из-за сокращения доходов, сегодня нет никаких оснований для изменения ситуации к лучшему. «Лучше» - пока что это снижение скорости падения. И это тоже известно практически всем.

Отказываясь стимулировать производство, правительство отказывается менять политику в отношении доходов работников. Но при этом стимулирует рост расходов населения. Как прямых расходов - через введение новых налогов, ухудшающих положение граждан (капитальный ремонт), так и через масштабную систему так называемых оптимизаций в сфере здравоохранения, образования, культуры. Поскольку все это стало услугами, и что важно - рыночными услугами, сокращается их бесплатная часть и увеличивается платная. Это подтвердит любой гражданин, сталкивавшийся с лечением или обучением.

Не было, нет и не планируется - даже на уровне дискуссий - никаких серьезных мер по выравниванию доходов топ-менеджмента и простых работников. Ни прогрессивной шкалы НДФЛ, ни налога на роскошь. Даже в компаниях с государственным контрольным пакетом акций уровень расщепления доходов исчисляется двузначными цифрами. Экономический кризис и снижение доходности компаний на это не повлияли. Индексация зарплаты по инфляции в Трудовом кодексе так и осталась без какого-либо прописанного механизма реализации. Поэтому, даже несмотря на двузначную инфляцию, в масштабах страны индексации зарплат нет.

Стала привычной армия безработных из нескольких миллионов человек, пытающихся прожить на формальное пособие (максимум - 4900 рублей в месяц), не превышавшее с 2009 года. По существу, эта армия сформирована для борьбы с ростом зарплат еще работающих граждан. Аргумент привычный: «Не нравится - увольняйся, за воротам таких сотни!»

Все перечисленные вещи не являются тайной и известны большинству работников. Точно так же известно и отношение работников к этим вещам. По оценкам ВЦИОМ, только одна из государственных «политик» явно и недвусмысленно поддержана населением - внешняя. Ни экономическая политика, ни социальная политика не устраивают. Но точно так же все знают и то, что протестный уровень граждан невелик. Недовольство растет, но и готовность протестовать невысока, хотя тоже растет. Весь протест на сегодня ограничивается отдельными предприятиями с отдельными проблемами. Долги по выплате в срок зарплаты, массовые увольнения - это те главные поводы, вокруг которых обычно разгорается конфликт.

Вот те обстоятельства и условия, в которых профсоюзы выходят на акции 1 мая 2016 года. В этом смысле совпадение Дня солидарности трудящихся с Пасхой выглядит знаменательно даже для неверующих. В Ветхом Завете Пасха - это исход евреев из египетского плена, в Новом Завете - жертва, принесенная для других. Заранее извинюсь за вольную трактовку, но российским работникам давно уже пора выйти из «египетского плена», в котором их держат фараоны из Минфина и Банка России. А любой профсоюзный активист, выходящий 1 мая с плакатом, делает это, защищая общие права, «за други своя».

То, что происходит у нас в стране, известно всем. Но в определенный момент значение имеют не общие знания, а открытая декларация своей позиции, поступки, действия.

1 мая профсоюзные активисты страны выйдут в каждом регионе России с одним лозунгом: «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!» Это именно то, что волнует людей. И чем громче мы об этом заявим, чем больше нас выйдут - тем сильнее прозвучит наша позиция.

Увидимся в колоннах!

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В Госдуму 11 апреля был внесен законопроект, который обязывает работодателей допускать представителей работников к обсуждению финансово-хозяйственных аспектов жизни предприятий с правом совещательного голоса (см. № 15, 2016). «Солидарность» узнала у основного автора законопроекта, вице-спикера Госдумы и первого заместителя председателя ФНПР Андрея Исаева, как закон, будучи принят, должен работать.

# БОЛЬШЕ ЗНАЕШЬ - ЛУЧШЕ БДИШЬ

## АНДРЕЙ ИСАЕВ РАССКАЗАЛ О НОВОМ СПОСОБЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**- Андрей Константинович, вы с коллегами считаете, что представители работников должны знать больше об управленческих решениях работодателей и даже как-то влиять на них. Но каким вы видите сам механизм реализации такого права?**

- Трудовым кодексом и сейчас предусмотрено, что представители работников вправе ставить перед коллегиальными органами организации работодателя вопросы и участвовать в их обсуждении. Но ведь те вопросы, которые работники задали, могут быть обсуждены и в их отсутствие. Мы же считаем, что работники должны обладать всей полнотой информации о политике, которую будет проводить предприятие. Для этого необходимо, чтобы представители работников вошли в состав коллегиальных органов управления предприятием на постоянной основе. При этом в законопроекте мы оговорили, что такие представители работников будут иметь право именно совещательного голоса.

**- Почему совещательного?**

- Потому что, если представитель работника получает право решающего голоса, он оказывается в противоречивой ситуации - практически превращается в работодателя. Таковым он быть не должен. Он должен иметь возможность поставить вопрос, участвовать в обсуждении, обладать всей полнотой информации - но решение должен принимать собственник. Если работники не согласны с решением, на этот случай в ТК прописан механизм коллективного трудового спора.

**- Предполагает ли законопроект, что работодатель будет именно обязан пускать представителей работников на совещания?**

- Да. Работодатель в течение трех дней с момента получения протокола о решении представительного органа работников (чаще всего это профсоюз) об участии в таких «совещаниях», а точнее заседаниях коллегиального органа, должен будет издать приказ, закрепляющий соответствующее право за работниками поименно. Это может быть и не один представитель, а несколько, в зависимости от масштаба самого предприятия.

**- Считаете ли вы, что для работодателя, который уклоняется от выполнения этого закона, если он будет принят, должно быть предусмотрено какое-то наказание?**

- Есть общая статья в Кодексе об административных правонарушениях - о нарушении прав профессиональных союзов и законных прав и интересов работников, она будет распространяться на таких работодателей. Важный момент: здесь, конечно, необходима инициатива. Бегать за профкомом с просьбами направить своих представителей сам работодатель вряд ли будет, инициатива должна исходить от профсоюза.

**- О каких управленческих решениях, помимо распределения прибыли, идет речь в законопроекте?**

- Штатное расписание, перспективный план организации работы предприятия, кадровая политика - все эти вопросы находятся в ведении коллегиального органа, участие в работе которого, в случае принятия закона, будет принимать представитель работников.

**- Но работники смогут влиять на решения по этим вопросам только через трудовой спор?**

- Необязательно. В ходе самого обсуждения по тому или иному вопросу может быть найден некий консенсус между работниками и работодателем. Ведь работники смогут полноправно участвовать в обсуждении и сами задавать вопросы. Естественно, чтобы влиять на решения таким путем, профсоюз должен иметь вес.

**- Каковы ваши прогнозы относительно принятия законопроекта?**

- Мы нацелены на то, чтобы в первом чтении закон был принят еще до осенних выборов в Госдуму. Потом надо добиваться, чтобы в первую же сессию он был принят следующим составом Госдумы в окончательной редакции. У меня и моего коллеги Михаила Васильевича Тарасенко есть очень позитивный опыт - это принятие закона о запрете заемного труда. Могу сказать, что, когда мы его вносили в первом чтении, даже нам не верилось, что удастся этот закон принять. Но в результате упорных действий профсоюзов закон был принят, а заемный труд запрещен. Наш новый законопроект, конечно, будут пытаться дезавуировать некоторые эксперты из финансово-экономического блока правительства. Но если профсоюз так же серьезно возьмется за этот закон, как взяли за принятие закона о запрете заемного труда, я уверен, что мы победим и он будет принят.

**- Закон о запрете заемного труда принимался долго и трудно, целых три года. Не опасаетесь такой же ситуации и теперь?**

- Может быть и такое. Но дорогу осилит идущий. Как говорит товарищ Шмаков, без борьбы нет победы!

Павел ОСИПОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай  
все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

# БЕДНЫХ НАКОРМЯТ ПОБЕДОЙ НАД КОРРУПЦИЕЙ

Группа депутатов 15 апреля внесла на рассмотрение коллег законопроект о помощи гражданам, находящимся за чертой бедности. На нее смогут рассчитывать те, кто получает доход ниже прожиточного минимума, установленного в регионе проживания.

Размер помощи составит разницу между доходом гражданина или его семьи в пересчете на одного человека (если он не имеет собственного дохода) и региональным прожиточным минимумом, помноженным на коэффициент 1,3. Если проще, власти доплатят малоимущим до 1,3 ПМ. При этом субъектам Федерации не возбраняется оказывать таким гражданам дополнительную финансовую помощь. Однако если доход в течение трех месяцев превышал 1,3 ПМ, выплаты прекратятся.

Пока основным недостатком законопроекта представляется сложность в индивидуальных расчетах для каждого претендента на выплату. Так, по оценке Минтруда, за чертой бедности на конец прошлого года находились около 19 млн россиян. И хотя многие из них - дети из бедных семей (то есть в трудовых отношениях пока не участвуют), они все равно влияют на расчеты дохода семьи на душу населения. Вопрос в том, кто будет заниматься всеми цифрами в регионах - о какой-либо автоматизированной системе учета доходов и начисления средств в законопроекте не говорится. Если не считать применения специальных электронных карточек для получателей выплат.

Между тем на реализацию инициативы только в 2016 году понадобилось бы около 1,5 трлн рублей. (Авторы в финансово-экономическом обосновании исходили из того, что выплаты начнутся с 1 марта.) Найти такие средства предлагается путем перераспределения бюджета: авторы законопроекта требуют пересмотра расходов на оборонку, силовые ведомства и работу госаппарата, которые в федеральном бюджете занимают около 40%. Вкупе эти расходы предлагается сократить на четверть.

Другой источник средств для воплощения инициативы ее авторы видят во введении прогрессивной шкалы налога на до-



ход физических лиц - для тех граждан, которые зарабатывают от 300 тыс. рублей и выше в месяц. Это, говорят депутаты, увеличит сбор НДФЛ на 600 млрд руб. в месяц. Правда, третий пункт в разделе «источники» с лихвой перечеркивает первые два. Ведь, по мнению авторов законопроекта, бюджет может экономить и до 8 трлн руб. в год... если победить коррупцию. Конкретных рецептов победы при этом не предлагается.

Правительство между тем уже дало на внесенный законопроект отрицательный отзыв. Чиновников не устраивают большие расходы, связанные с его реализацией. Кроме того, считают в правительстве, предложение противоречит действующему разграничению полномочий в сфере соцподдержки между Москвой и регионами.

## ДОСЬЕ

Законопроектом предусматривается оказание социальной помощи лицам, оказавшимся за чертой бедности. Действующее законодательство не использует такие понятия как «бедность» и «кризис». Вероятно, этим государством пытается создать видимость более благополучной реальности, чем она есть на самом деле. В целом установленный в стране прожиточный минимум представляется

нереалистичным. В этой связи законопроектом и вводится повышающий коэффициент 1,3: он позволяет приблизить доход малоимущих граждан в среднем к 12,5 тыс. рублей в месяц, что улучшает их материальное положение.

Средства ежемесячной социальной выплаты могут расходоваться на приобретение продуктов питания, непродовольственных товаров, лекар-

ственных препаратов, медицинских изделий, на внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги. Средства ежемесячной социальной помощи не могут расходоваться на приобретение алкогольной и табачной продукции. Ежемесячная социальная выплата не может быть предоставлена в виде наличных денежных средств.

(Из пояснительной записки к законопроекту.)

# СПЕЦОЦЕНКА СПЕЦОЦЕНКИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал 13 апреля принять во втором чтении изменения к закону о спецоценке условий труда. Документ был внесен правительством на первичное рассмотрение депутатов еще в декабре 2015 года.

Напомним, в своей инициативе правительство опиралось на результаты мониторинга практики спецоценки, проведенного Минтрудом (см. № 8, 2016) Предложения состоят в следующем: внести уточнения в порядок определения потенциально вредных и опасных факторов на производстве и в порядок установления соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда. Как отмечают в профильном комитете, законопроект расширяет права организаций, которые проводят спецоценку. В отдельных случаях право инициировать проведение СОУТ предлагается дать региональным властям.

«Законопроект направлен на усиление защиты прав работников. Документ «чистит», совершенствует с учетом правоприменительной практики и делает более демократичным порядок проведения спецоценки условий труда», - приводятся слова зампреда комитета по труду Михаила Тарасенко на официальном сайте комитета по итогам заседания 13 апреля. «Так, например, в случае

нарушения нормативных требований охраны труда проводится внеплановая спецоценка условий труда. При этом, согласно законопроекту, все права работников должны сохраняться до утверждения ее результатов», - добавил депутат.



«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

# НЕСОЦИАЛЬНЫЕ ЛИФТЫ ХОТЯТ ЧИНИТЬ БЫСТРО

Депутаты Госдумы от «Справедливой России» 16 апреля предложили внести в Жилищный кодекс поправки в связи с нашумевшим законом о капитальном ремонте, принятым в конце 2013 года. Суть предложения в том, чтобы ремонтировать не только то лифтовое оборудование в подъездах многоквартирных домов, которое признано непригодным для эксплуатации, но и то, у которого закончился срок службы.

По мнению парламентариев, их инициатива увеличит для жильцов шансы не остаться без лифта надолго. То есть не нужно будет ждать, пока до дома дойдет очередь по капитальному ремонту, на который жильцы ежемесячно откладывают деньги в общую с другими домами копилку. Предложение, с одной стороны, логично, поскольку по истечении срока эксплуатации оборудование, по идее, должно подвергаться хотя бы проверке на работоспособность. С другой стороны, если в подъезде сломался лифт, то его чинят и так, без дополнительных законов.

Интересно, что, согласно пояснительной записке, «признание лифта непригодным для эксплуатации» все же «не гарантирует того, что в отношении него будут оперативно проведены работы по капитальному ремонту или замене». Потому что «соответствующие работы в отношении конкретного дома могут быть указаны в региональной программе капитального ремонта на более поздний срок». Авторы законопроекта приходят к выводу, что лифт гражданам не починят, пока до дома не дойдет очередь. А длиться такая очередь, поясним, может и десяток лет.

Таким образом, «в целях исправления этой ситуации» законопроект вводит дополнительное правило для финансирования ремонта и замены лифта из средств фонда капремонта. Остается неясным только один момент: нужно ли будет тратить деньги на его замену, если по истечении срока эксплуатации выяснится, что лифт пока что нужно только слегка подкрасить?

# ПАРЛАМЕНТАРИИ РАСКРЫЛИ КОШЕЛЬКИ

Депутаты Госдумы обнародовали данные о своих доходах и имуществе за 2015 год, сообщают 15 апреля «Известия». Оказалось, чем скромнее статус депутата, тем больше он обычно зарабатывает.

Данные о думском руководстве действительно впечатляют не сильно. Так, спикер Госдумы Сергей Нарышкин, согласно отчетности, заработал за прошлый год 9 млн рублей. А самым состоятельным главой думской фракции оказался лидер КПРФ Геннадий Зюганов со скромными 6,5 млн рублей. Вице-спикер Госдумы от ЛДПР Игорь Лебедев заработал уже 16,5 млн, и дальше вниз цифры идут по восходящей.

Глава комитета по энергетике Павел Завальный («Единая Россия») заработал больше своих коллег из других комитетов и задекларировал более 30 млн рублей. А самым богатым оказался другой единоросс, Леонид Симановский, с рекордными 907 млн рублей, заработанными за прошедший год. Правда, господин Симановский депутат не вполне рядовой - он является зампредом комитета Госдумы по бюджету и налогам. Как подчеркивают «Известия», в 2014 году парламентарий заработал «всего» 353 млн рублей. Так что, возможно, комитет по бюджету и налогам стал работать в три раза эффективнее.

Что касается самых известных

профсоюзных депутатов в Госдуме, то их декларации говорят о следующем. Вице-спикер Андрей Исаев заработал за прошлый год 6,7 млн рублей, первый зампред комитета по труду Михаил Тарасенко 5,2 млн. Его коллеги по комитету Валерий Трапезников и Валентина Кабанова - по 5,1 млн рублей. Член комитета ГД по делам Содружества Независимых Государств, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Сергей Кузин завершил год с 5,4 млн рублей.

Остается добавить, что средняя зарплата депутата Госдумы составляет примерно 450 тыс. рублей в месяц, так что депутат только с нее может иметь около 5,5 млн руб. в год. Куда более высокие доходы парламентариев могут происходить, например, от продажи движимого и недвижимого имущества, получения наследства и так далее. В любом случае, доходы, полученные нечестным путем, если таковые у кого-то из депутатов, конечно, есть, вряд ли вносились бы в их декларации. Информацию о доходах и имуществе супругов депутатов можно узнать на официальном сайте Госдумы.

ПЛАНЫ

# БЕЗ ЗВАНИЯ, БЕЗ ИМЕНИ

## МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ УЖЕСТОЧИТЬ ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

Как минимум 15 лет в отрасли, документальные подтверждения профессиональных заслуг, награды из министерства, согласование с работодателем и профильным ведомством, личная подпись министра - все это понадобится для присвоения звания «Ветеран труда», если вступит в силу новый законопроект. Каждое министерство предлагается наделить собственным ведомственным знаком отличия, дающим право присваивать эту награду. Чем это может обернуться для работников организаций, имеющих только вертикаль, «Солидарности» рассказал заместитель руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей Боровичев.

Министерство труда и соцзащиты изобрело проект постановления правительства, меняющий процедуру присвоения звания «Ветеран труда». Планируется, что проект внесет порядок в учреждение ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение данной награды. По крайней мере, так сказано в пояснении.

- Вокруг этой награды было множество споров и разногласий, - напомнил Сергей Боровичев. - Изначально звание «Ветеран труда» давалось лицам, удостоенным государственных федеральных наград и почетных званий, а также награжденным ведомственными знаками отличия в труде. В 1997 году перечень знаков, которые рассматривались при присвоении звания, был уточнен. Помимо знаков федерального значения, он включал Почетную грамоту ФНПР и ВЦСПС, знаки за активную работу в профсоюзе, за активную работу в курортных учреждениях и т.д. Когда звание стало давать 50-процентную скидку при оплате коммуналки, вокруг ведомственных знаков отличия возникла путаница, поскольку средств на всех получателей не хватало.

Так, в 2005 году на федеральном уровне было принято решение,

что местные органы власти сами смогут определять, кому полагается звание. Разумеется, в регионах изыскивали способы экономии и, несмотря на знаки отличия, полученные ветеранами, звания получали далеко не все. Теперь взявшись за ведомственные знаки решили снова. В прошлом году на сайте правительства появилось соответствующее распоряжение.

- В Федерации независимых профсоюзов России давно считают, что этот вопрос надо упорядочить, но в варианте, разработанном представителями Минтруда, требования выставляются практически драконьи. Прежде всего, они идут вразрез с Конституцией Российской Федерации, где права всех граждан должны быть равными, - отметил Боровичев.

В одном из положений проекта говорится: чтобы претендовать на звание «Ветеран труда», человеку нужно как минимум 15 лет отработать в отрасли, иметь документальные подтверждения профессиональных заслуг, не иметь непогашенных судимостей и дисциплинарных взысканий, быть отмеченным иными наградами и знаками отличия, выданными профильным министерством. Кроме того, если эти критерии соблюдены, нужно, чтобы работодатель выдвинул кандидатуру работника, предварительно согласовав ее с профильным ведомством соответствующего субъекта Российской Федерации. Но и это еще не все. После документы направляются для утверждения в специальную комиссию министерства и только потом на подпись министру. Правда, в ФНПР отмечают, что даже это не главное:

- В предложенном министерством варианте есть элементы дискриминационного характера. Самое важное: ведомственные знаки отличия в труде будет определять Правительство РФ, а их сбором и предоставлением займутся отраслевые министерства, - рассказал Сергей Боровичев.

Заместитель руководителя департамента социального развития ФНПР объяснил: далеко не все организации относятся к конкретному министерству. У многих есть только собственная вертикаль, например, творческие союзы, физкультурно-спортивные общества и центры, фонды развития культуры и искусства, правовой и трудового обеспечения т.д. Если документ будет принят, интересы работников таких организаций перестанут учитываться. Кроме того, право на получение звания «Ветеран труда» потеряют около

20 тысяч освобожденных (штатных) профсоюзных работников. На имя министра труда Топилина было направлено письмо за подписью председателя ФНПР Шмакова, где мы предложили внести в документ следующее изменение. Предоставить возможность другим организациям федерально-



го уровня наряду с федеральным органом исполнительной власти учредить по одному ведомственному знаку отличия, дающему право на присвоение звания «Ветеран труда». Список таких организаций, возможно, будет утвержден правительством нашей страны.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

### КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

19 апреля состоялось заседание рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рабочая группа обсуждала вопрос учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». По итогам заседания принято решение отправить проект Минтруда на доработку. Участники обсуждения считают, что необходимо, во-первых, проанализировать и систематизировать практику регионов в присвоении данного звания. А во-вторых, предусмотреть возможность ходатайства объединений профсоюзных организаций и работодателей о награждении работников соответствующими ведомственными наградами.

НАУКА И ЖИЗНЬ

# ТАКОЙ ХОККЕЙ НАМ НЕ НУЖЕН

Во вторник 12 апреля на Московском биржевом форуме министр финансов России Антон Силуанов поразился тому, что сотрудники вверенного ему ведомства подготовили изменение бюджетного правила. Напомним, что бюджетное правило, введенное в 2004 году, предусматривает изъятие доли доходов от продажи нефти и газа за рубеж при цене сверх определенной «цены отсечения» и направление этих дополнительных доходов в Резервный фонд РФ и Фонд национального благосостояния России. Новшество предусматривает изъятие в резервные фонды дополнительных доходов, получаемых за счет продажи нефти при цене выше 50 долларов за баррель.

Эта идея повторяет сложившуюся с 1998 года

### ПОДОБНО СКУПОМУ РЫЦАРЮ

Сам факт сообщения об изменении бюджетного правила мог бы пройти мимо, если бы не одно обстоятельство: Минфин считает, что эти изменения будут способствовать предупреждению укрепления курса рубля и экономическому росту за счет появляющихся дополнительных доходов бюджета.

С первым утверждением еще можно где-то как-то согласиться. В нынешних экономических условиях низкий курс рубля по отношению к доллару и евро будет поддерживать какое-то время конкурентоспособность отечественной продукции. Однако второе предположение возвращает нас к вопросу: должен ли Минфин заниматься стратегией экономического развития страны?

«Такой рост - ценовой, сырьевой - нам не нужен», - говорит Силуанов. То есть изъятые из нефтяных доходов средства не должны идти на экономическое развитие и экономический рост? А какие методы для экономического роста может предложить Минфин? Пока его предложения касаются только сокращения расходов федерального бюджета по направлениям социальной политики, финансирования целевых программ отраслевых министерств и формирования резервных фондов. Насколько эти методы могут повысить потребительский спрос? Как это отразится на реструктуризации экономики?

Ответ очевиден: сокращение потребительского спроса приводит к закрытию предприятий и росту безработицы, а отсутствие вложений в инфраструктуру экономики страны снижает инвестиционную привлекательность. Минфин уподобля-

практику Норвегии, где дополнительные доходы бюджета, получаемые за счет роста цен на добываемую нефть, отправляются в специальный «нефтяной» фонд, основная задача которого - финансирование обязательств Пенсионного фонда. Средства спецфонда вкладываются в акции высокотехнологичных компаний и ценные бумаги развитых стран, и каждый гражданин Норвегии может на сайте Центробанка своей страны посмотреть, куда они вкладываются. К 2015 году маленькая Норвегия накопила более 900 млрд долларов «пенсионных» денег. И это при том, что, по данным Всемирного банка, страна по уровню ВВП занимает 26-е место мире (для сравнения: Россия - 6-е).

ется скупому рыцарю, с удовольствием пересчитывающему накопленные золотые. Если бы это касалось личных денег, то и бог с ним, пусть захнет над златом, но это же деньги страны.

При этом само управление средствами резервных фондов оставляет желать лучшего и вызывает обоснованные вопросы Счетной палаты. Например, в 2014 - 2015 годах за счет курсовой разницы Фонд национального благосостояния России вырос в 1,8 раза, до 5,2 трлн руб. Но доходность от размещения на счетах ЦБ снизилась по сравнению с показателем 2014 года: в долларах - на 0,4%, в евро - на 0,3%, в фунтах - на 0,9%. Доходность от размещения средств ФНБ на рублевых депозитах в ВЭБе была низкой - 6,48% при уровне инфляции 12,9%. Для сравнения: управление средствами ФНБ Норвегии приносило не менее 5,8% годовых в долларах! Это куда выше, чем 6,48% в рублях.

Те средства, которые все-таки достались промышленности, тоже расходовались не очень рационально. Опять же по данным Счетной палаты, на 1 января 2016 года из 50 млрд руб., перечисленных на модернизацию БАМа и Транссиба, было использовано только 3,7 млрд. То есть меньше 7,5% выделенных средств. Естественно спросить: а где оставшиеся? Нет, конечно, они не пропали, а переместились на счета банков.

Подобная картина и при строительстве ЦКАД (окружной дороги в Московской области). Из 21,7 млрд руб., перечисленных на строительство ЦКАД, в 2015 году не было использовано вообще ни рубля. Средства находились на счете в Газпромбанке. В конце октября 2015 года «Автодор» перечислил 12,6 млрд руб. в качестве аванса «Крокус интернешнл» на строительство первого пускового комплекса. «Крокус интернешнл» разме-

стил средства в Сбербанке. «Если бы проценты от размещения средств ФНБ получила госкомпания, деньги могли бы пойти на строительство ЦКАД», - пишут аудиторы Счетной палаты.

Из 1,08 млрд руб., выделенные Российскому фонду прямых инвестиций (который должен развивать высокотехнологичные проекты) на строительство «интеллектуальных сетей», было потрачено только 33,3%, указывает Счетная палата.

### РИСК ПОТЕРЯТЬ ВЫШЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

По мнению нашего министра финансов, России нужен в первую очередь инвестиционный рост. А инвесторы вкладывают деньги только тогда, когда «рентабельность от инвестиций превышает риск». «Давайте посмотрим, что произошло в 2015 году: произошел рост прибыли и прибыльности наших отраслей за счет изменений курса. Но куда эта прибыль пошла? В дивиденды на выплаты участникам и акционерам компаний, а не в новые проекты, инвестиции», - заявил Силуанов.

А чего министр ожидал от наших предпринимателей? Они, чай, тоже не глупые, понимают, что если Министерство финансов не готово поддерживать потребительский спрос, то зачем развивать производство? Затраты на модернизацию, улучшение качества продукции не окупятся, покупать продукцию внутри страны никому! Вот и выводят деньги в дивиденды до лучших времен. Риск потерять деньги на инвестициях в стагнирующий или сокращающийся спрос выше рентабельности.

«Самый важный фактор, влияющий на экономический рост сейчас, - это, конечно, цены на нефть. Рост цен на нефть на 10 долларов за баррель дают 0,8 - 0,9% экономического роста. Но нужен ли нам такой рост, который является не столь качественным? Качество плохое у этого роста, это с одной стороны. С другой стороны, мы опять приходим к отсутствию устойчивого роста, а ведь нам нужна именно устойчивость роста из года в год, а рост цен на нефть дает только разовый скачок», - рассуждает министр финансов.

То есть ждать нам, товарищи, надо некоего устойчивого роста. Откуда он возьмется, министр высокому биржевому собранию не объяснил. Как тут не вспомнить известного народного спортивного комментатора Озерова, оценившего игру канадцев без правил: «Такой хоккей нам не нужен!»

Александр САФОНОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 16, 2016 Г.

КОНКУРС

# МОЛОДЫМ ТОКАРЯМ И КОМПЬЮТЕР ПО ЗУБАМ

Омичи серьёзно подготовились к проведению в 2016 году регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства рабочих профессий в номинации «Лучший токарь». Участников конкурса напутствовал министр промышленности, транспорта и инновационных технологий региона Виктор Белов.

Одним из членов экспертной группы по этой профессии выступил Владимир Алексеев, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПО «Полёт» - Омского филиала Государственного космического научно-производственного центра им. М.В. Хруничева. Своими впечатлениями о состоявшемся на базе Омского авиационного колледжа им. Н.Е. Жуковского смотре «Лучший по профессии» Владимир Константинович поделился с корреспондентом «Позиции»:

- Нашему заводу нынче исполняется 75 лет, а головному предприятию им. Хруничева - целый век. В связи с этим в Москве будут проводиться юбилейные конкурсы по нескольким рабочим профессиям. Поэтому мы решили отобрать нашего кандидата по токарному делу на региональном этапе этого ежегодного Всероссийского конкурса. Среди десятка токарей кроме нашего «полётовца» соревновались рабочие ведущих омских предприятий - АО «Омсктрансмаш» и «Сатурн», ОмПО «Иртыш» и «Радиозавод им. А. С. Попова», НПП «Прогресс». Их теоретические знания проверялись серьёзными тестами, содержащими около 40 вопросов. С этим заданием Ильяз Каиргельдинов, работающий на нашем предприятии пять лет, справился быстрее всех. Практические навыки конкурсантов проверяли преподаватели авиационного колледжа. Токарям по чертежу предстояло «выточить» за отведённое время втулку на виртуальном станке, то есть на компьютере. Целую неделю до конкурса ребята ходили и готовились к предстоящему соревнованию, а наш кандидат включился только за день до события. Всё же компьютер - это не привычный токарный станок. В итоге Ильяз занял третье место, хотя преподаватели колледжа отметили его



незаурядные способности. Представитель Ассоциации токарей России вручил ему благодарственное письмо и подарок. Но мы постараемся основательно подготовить наших кандидатов к тем смотрам профессионального мастерства, которые пройдут в столице. А первое и второе места в омском конкурсе соответственно заняли Вадим Кудряшов и Дмитрий Мещенко из АО «Омсктрансмаш».

**P.S.** Финал конкурса "Лучший по профессии", который проводится Министерством труда и социального развития РФ совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей, будет проходить по результатам региональных конкурсов в форме очных соревнований с выполнением конкретных производственных заданий 4 июня 2016 года в городе Туле на площадке Конструкторского бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова. Его основные цели: повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда; пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса; содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям. На протяжении последних лет омские профессионалы неоднократно принимали участие во Всероссийском конкурсе, в том числе в номинациях на лучшего слесаря механосборочных работ, машиниста мостового крана, водителя автобуса, лесоруба, портного, швеи. В 2015 году представители от Омской области по итогам участия во Всероссийских соревнованиях вошли в десятку лучших представителей указанных профессий.

Никита ШИРОКОВ.

ДАТА

## ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ - 25 ЛЕТ

19 апреля 2016 года государственной службе занятости населения исполняется 25 лет. Четверть века назад в этот день был принят закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации».



В Омской области на протяжении всех этих лет успешно реализуются программы, направленные на содействие занятости населения региона. За 25 лет при поддержке специалистов центров занятости населения Омской области нашли работу более 900 тысяч граждан, прошли профессиональное обучение и получили востребованные на рынке труда профессии 128 тысяч человек. Более полутора миллионов человек воспользовались государственной услугой по профессиональной ориентации. Услуги по психологической поддержке и социальной адаптации оказаны более 255 тысячам человек.

В настоящее время государственная служба занятости оказывает 12 услуг в области содействия занятости населения и реализует дополнительные мероприятия, направленные на адресную поддержку отдельных категорий граждан. Особое внимание специалисты службы занятости Омской области уделяют трудоустройству инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, пенсионеров, подростков и выпускников.

В практику работы активно внедряются современные информационные технологии, позволяющие соискателям и работодателям взаимодействовать с центрами занятости в удобной для них форме и с минимальными затратами времени.

Как отметила начальник Главного управления государственной службы Омской области Виктория Курченко, Омскому региону удается сохранять самый низкий уровень регистрируемой безработицы среди субъектов Сибирского федерального округа. В настоящее время он составляет 1,4 процента от экономически активного населения и соответствует среднему по Российской Федерации.

С конца марта 2016 года в Омской области наблюдается снижение численности безработных граждан. По данным на 18 апреля 2016 года, в центрах занятости населения региона в качестве безработных зарегистрированы 14,2 тысячи человек. В областном банке вакансий представлены сведения о почти 16,6 тысячи вакансий, заявленных омскими работодателями.

Пресс-центр службы занятости Омской области.

ПРОФСПОРТ

## ТУРНИР ИМЕНИ А. И. ФАЛЬЧЕВСКОГО

Победой команды транспортного цеха ПО «Иртыш» завершился длившийся полтора месяца турнир по волейболу памяти А. И. Фальчевского, в котором приняли участие команды восьми заводских подразделений. Были среди волейболистов и представители Омского НИИ приборостроения.

После финальных игр между командами цехов № 1, 9, 11 и инструментального производства (ИП), которые сопровождались активной поддержкой многочисленных болельщиков, состоялась торжественная церемония награждения победителей, на которой присутствовали помощник по соцвопросам заместителя генерального директора по безопасности и управлению персоналом Олег Босакевич и председатель профкома «Иртыша» Надежда Лисицина. Победители соревнований - волейболисты цеха № 9, а также обладатели серебряных и бронзовых медалей - игроки цеха № 11 и ИП получили кубки и ценные призы. Подарками были отмечены и лучшие игроки турнира: Андрей Воскобойников (цех № 9), Евгений Чердынцев (цех № 11) и Павел Передерей (ИП). Коллектив отдела информационных технологий получил специальный приз и Почетную грамоту от заводского профкома за постоянство и активное участие в спортивных соревнованиях. Кроме того, профкомом были отмечены и постоянные судьи турнира - Алексей Ушаков и Геннадий Милютин.

Ирина ЗУБОВА.  
Фото автора.



Победители - команда цеха № 9.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР

### ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 26 апреля по 31 мая 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 25 апреля по 1 июня 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов; познакомим с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим сбору и обработке информации, приемам создания мультимедийных продуктов;

по программе «Управление коммуникациями» (40 часов) с 26 апреля по 3 июня 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

### ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

Зачетную книжку, выданную ОмГАУ им. Столыпина на имя Молдахимовой Мадины Еркешовны, считать недействительной в связи с утерей.

26 апреля 1986 года. Чернобыльская АЭС. Крупнейшая атомная катастрофа. Полностью разрушен четвертый энергоблок, а в атмосферу выброшено большое количество радиации.

Эта трагедия, память о которой жива и через тридцать лет, оставила свой жуткий след не только на земле, но и в душах людей.

### АВАРИЯ

25 апреля 1986 г. персонал Чернобыльской АЭС готовился к остановке четвертого энергоблока на планово-предупредительный ремонт, во время которого предполагалось проведение эксперимента. Вследствие диспетчерских ограничений останова реактора несколько раз откладывалась, это вызвало трудности с управлением мощностью реактора.

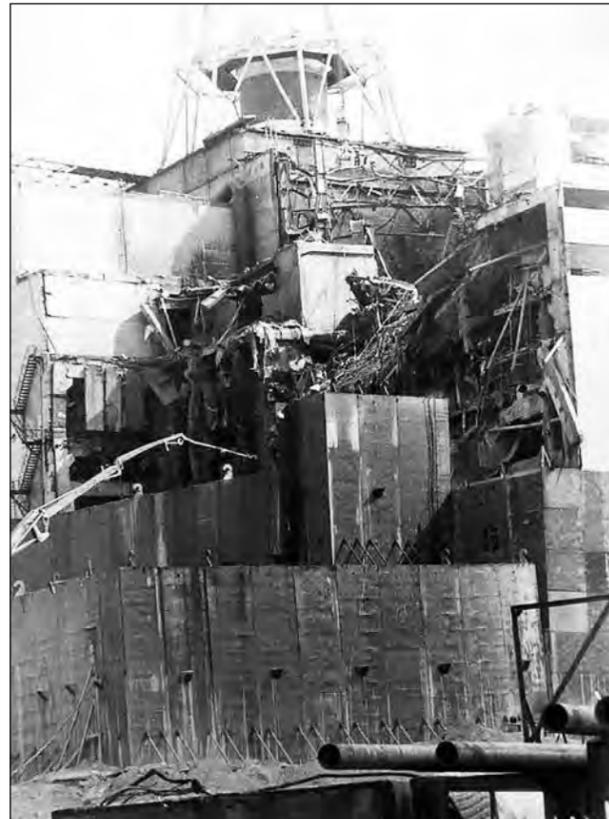
26 апреля в 1 час 24 минуты произошел неконтролируемый рост мощности, который привел к взрывам и разрушению значительной части реакторной установки. В результате аварии в окружающую среду выброшено большое количество радиоактивных веществ.

Владим САВЕНКОВ, работник станции:

«На центральном щите управления станцией мы услышали глухой удар, похожий на звук от падения очень тяжелого предмета. Секунд 15-18 мы думали: что же упало? И тут при-

ке Хиросимы и Нагасаки, именно при этом уровне облучения возникают первые признаки лучевой болезни.» В Чернобыле первые экипажи выбрали свой максимум за три дня. Их отстраняли от полетов, на их место приходили новые. Летчики пытались защитить себя сами. Кто-то нашел листы свинца и выстлал ими кресло. Вскоре все ликвидаторы летали только в таких свинцовых сиденьях.

Алкоголь тоже защищает от радиации, связывая свободные радикалы, разрушающие организм. Но чтобы этот способ был эффективен, надо принять алкоголь до полета. А как пьяного пилота пустить за штурвал? Каждое утро пилотам давали таблетки, содержащие йод. Специалисты института космической медицины к тому времени разработали немало средств, защищающих от радиации. Это и спецкостюмы, и лекарственные препараты. Но центр не согласился направить всё это для чернобыльцев. Один ученый на свой страх и риск привез секретный препарат. Передал мне флакон, всего 50 таблеток, их следовало давать тем, кто получил особо высокие дозы».



# ЧЁРНАЯ БЫЛЬ

боры на пульте показали системную аварию. Отключились некоторые линии связи. Затем приборы показали сбой в работе электрогенераторов на станции. Включились аварийные сирены, замигал свет. Через какое-то небольшое время генераторы «успокоились». Я позвонил диспетчеру «Киевэнерго», спросил: «Что у вас?» Думал, что перебои электроэнергии идут из центра. Но диспетчер ответил: «Это у вас что-то. Разбирайтесь». Зазвонил телефон. Я взял трубку. Работник военизированной охраны спрашивал: «Что произошло на станции?» Пришлось ответить, что надо разобраться. И сразу же звонит начальник караула охраны. Сообщает, что на 4-м блоке пожар. Я сказал, чтобы он открывал ворота и вызвал пожарников. Он ответил – ворота открыты, пожарные машины уже прибыли.

Тут вижу, что включается сигнал оповещения об аварии с 4-го блока. Я побежал туда. Встретились ребята. Они были очень грязные и возбужденные. Наконец машзал. Он интересовал меня в первую очередь, так как там запасы водорода и машинного масла – всё это огнеопасно. Вижу, кровля рухнула. Потом побежал на щит управления 4-м блоком. Спросил: «Льете ли воду для охлаждения реактора?» Мне ответили, что льют, но, куда она идет, и сами не знают.

Появился дозиметрист, сообщил, что его прибор слабенький и полную мощность радиационного излучения измерить не может. Вижу, ребята несут обожженного человека, это оказался В. Шашенок. Он был грязный, в шоковом состоянии, стонал. Я помог донести парня до щитовой 3-го блока. Оттуда позвонил в Москву, в ВПО «Союзатомэнерго», сказал, что на Чернобыльской АЭС самая серьезная авария. Потом позвонил телефонистке, чтобы объявила общую аварию по станции.

### О ЧЕМ УМАЛЧИВАЛИ ВЛАСТИ

Несмотря на очевидные масштабы аварии, возможность серьезных радиационных последствий вблизи от атомной станции, а также доказательства трансграничного переноса радиоактивных веществ на территории стран Западной Европы, на протяжении первых нескольких суток руководство страны не предпринимало адекватных действий в области информирования населения как СССР, так и других стран. Тем не менее уже в первые дни после аварии были приняты меры по засекречиванию данных о ее реальных и прогнозируемых последствиях.

Геннадий АНОХИН, начальник медслужбы ВВС Киевского военного округа (вечером 27 апреля вызвали в штаб, т. к. вертолет, только вернувшийся на базу, зафиксировал выброс радиации в зоне пожара на АЭС):

«Мы срочно выехали на аэродром. Мы догадывались, что техника тоже может фонить. Но когда поднесли прибор к вертолету, не поверили глазам. Сразу стало ясно: в Чернобыле произошло нечто из ряда вон выходящее. У экипажа оказались зараженными радиацией не только летные комбинезоны, но даже нижнее белье. Собрали всю одежду в пакеты, но что делать дальше? Выбросить – нельзя, сжечь – тем более. Пилоты рассказали, что дважды пролетели сквозь черное облако, поднявшееся над АЭС. Причем дверь кабины была открытой – химик замерял уровень радиации за бортом. (На следующее утро Геннадий Анохин был уже в Припяти.) Еще по дороге обратил внимание на вереницы автобусов. Город опустел – печальное и тревожное зрелище. Четкого плана действий не было – до Чернобыля никто не мог предположить возможности катастрофы такого масштаба. 40-тонный стальной колпак с реактора 4-го энергоблока был сброшен. Ясно было лишь одно: надо охлаждать реактор. Мешки с песком, гравием, мраморной крошкой и свинцом сбрасывали с вертолетов. Для этого надо было пролететь точно над местом взрыва. На высоте 200 метров радиация достигала 1000 рентген. Лучевая болезнь развивается после дозы в 100 рентген в час. 600 единиц – мгновенная смерть.

Необходимо было определить предельно допустимую дозу для ликвидаторов. Я неоднократно посылал запросы в Москву, но ответа не дождался. Пришлось брать ответственность на себя. Предложил, как в военное время, максимум – 25 рентген». (Кстати, японское правительство при аварии на Фукусиме установило предел для своих ликвидаторов в 250 миллизивертов (примерно 25 рентген). Японцы объясняют: столько в среднем получили выжившие при бомбардиров-



Техника и снаряжение, использованные при ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, стали непригодными для какого-либо дальнейшего использования. С тех пор это радиоактивные отходы, ждущие своей очереди на захоронение.

### ЗАГРЯЗНЕНИЕ

В результате аварии радиоактивному загрязнению только в России подверглась территория 19 субъектов с населением около 30 миллионов человек. Площадь территорий, загрязненных цезием-137, составила более 56 тысяч квадратных километров, на которых проживали около 3 миллионов человек.

Вадим ВАСИЛЬЧЕНКО (в апреле 1986 года ходил в пятый класс средней школы Припяти – за несколько лет до этого мама получила престижную работу на атомной электростанции и семья переехала в маленький спокойный городок):

«В тот день в школе нам раздали таблетки йодистого калия, объяснив, что на станции произошел незначительный выброс. По дороге домой с одноклассниками обсуждали слухи об аварии, выясняя, что там могло взорваться: бочка с бензином, а может, целая цистерна. Решили, раз пожара не видно, ничего страшного не случилось. Была суббота, впереди – выходной, и дети до вечера гоняли на улице мяч. На следующий день в городе появилась военная техника. Вот тогда стало страшно. Поняли: произошло что-то серьезное».

### ЛИКВИДАТОРЫ

В первый и наиболее острый период к ликвидации последствий аварии в зоне ЧАЭС было привлечено свыше 100 тысяч граждан СССР. Всего же за первые три года после аварии в 30-километровой зоне побывали 250 тысяч работников. Эти люди делали всё возможное, чтобы минимизировать последствия аварии. В последующий период все работы по контролю за радиационной обстановкой, снижению доз облучения населения, реабилитации загрязненных территорий, оказанию медицинской помощи и социальной защите населения пострадавших районов проводились в рамках государственных целевых программ.

Леонид ОРЛОВ, начальник Первого отдела Курской АЭС (курская и украинская станции были практически близнецами: строились по одному проекту):

«Бывало, смотрю из окна на внутреннюю территорию – и аж не по себе становится, будто из Курчатова и не уезжал. Первое время пришлось жить и работать в здании горкома партии, именно там располагался штаб Минэнерго СССР по ликвидации аварии. Времени катастрофически не хватало – спали в той же комнате, где и работали с бумагами. В углу была свалена гора матрасов. Мы проверили их дозиметром – фон ужасный! Самые «грязные» выбросили, на тех, что «звенели» меньше, кое-как устроились. Правда, лишь на несколько ночей. Позже нас переселили в пионерлагерь, где жили многие ликвидаторы. Каждый день нас возили на автобусах на ЧАЭС и обратно. По возвращении всех проверяли дозиметристы – взамен фонившей одежды и обуви выдавали новую. В административных помещениях атомной станции пришлось срочно заменить красивую мебель, купленную незадолго до аварии, на простую, без тканевой обивки. Все оконные проемы закры-

ли свинцовыми листами. Чтобы хоть как-то уменьшить облучение, вплотную к ним передвинули металлические шкафы.

Жаль молодых солдат, которых военкоматы бросили «на амбразуру» четвертого блока. Они понятия не имели, что такое радиация и какой опасности себя подвергают. Однажды наблюдал такую картину: двое солдат стояли на улице Чернобыля со снятыми защитными «лепестками», рвали в палисаднике вишни и с аппетитом ели. От замечания об опасности радиации парни отмахнулись: «Да ерунда, вчера дождик был, он все смыл». На деле всё с точностью до наоборот: осадки лишь повышают общий фон. Другой случай – любопытный солдат упрямился водителю бетоновоза свозить его на «экскурсию» к четвертому блоку. Вылез из кабины и спокойно пошел смотреть, что за укрытие сооружают над реактором. Дозиметристы, ехавшие на бронетранспортере, защищенном дополнительными листами свинца, увидев «экскурсанта», были в шоке. Его поспешно затащили в БТР и увезли.

Самую большую дозу радиации получили пожарные, первые приехавшие тушить возгорание на станции. Они не дали огню перекинуться на третий блок, но поплатились за это собственными жизнями. Из средств защиты – брезентовая роба, рукавицы и каска. 28 человек отправили самолетом в Москву, в шестую радиологическую больницу. Там, где они лежали, «зашкаливали» даже стены. Позже мне довелось пообщаться с медперсоналом клиники. Они никогда не были в Чернобыле, но получили свою дозу радиации. Их облучили те самые умирающие пожарные, за которыми они ухаживали...»

### ЭВАКУАЦИЯ

Спустя сутки после аварии правительственная комиссия приняла решение о необходимости эвакуации жителей близлежащих населенных пунктов. Всего до конца 1986 г. из 188 населенных пунктов (включая г. Припять) было отселено около 116 тыс. человек.

Лидия РОМАНЧЕНКО, сотрудник Чернобыльского монтажного управления, председатель Суворовской районной организации «Союз. Чернобыль. Украина»:

«Около 8 утра мне позвонила соседка и сказала, что ее соседка со станции не вернулась, там авария произошла. По радио сообщили, что к 15.00 всему населению необходимо быть готовым к эвакуации. Нужно собрать необходимые на три дня вещи и продукты и выйти на улицу. Мы так и сделали.

Мы жили почти на окраине города, и получилось так, что после того, как мы вышли на улицу, простояли там еще больше часа. В каждом дворе было по 3-4 милиционера, которые делали поквартирный обход, они заходили в каждый дом и каждую квартиру. Тех, кто не хотел эвакуироваться, выводили силой. Подъезжали автобусы, люди загружались и выезжали. Вот так и уехали со 100 рублями в кармане и вещами и продуктами на три дня.

Нас увезли в село Марьяновка Полесского района. Там мы пробыли три дня. К вечеру третьего дня стало известно, что радиационный фон растет и в Марьяновке. Стало понятно, что ждать нечего и нужно самим что-то решать, ведь у нас на руках было трое детей. В тот же вечер на последнем автобусе из Полесского мы уехали в Киев, а оттуда муж меня с детьми отвез к маме в село.

Мне еще повезло, что была возможность уехать к маме. Другим, кому куда было ехать, было сложнее. Их расселяли по гостиницам, пансионатам, санаториям. Детей отправляли в лагерь. А мы выжили благодаря соседям и родственникам. Я порой проснусь, выхожу на улицу, а на пороге дома уже стоит молоко, хлеб, кусочек сыра, яйца, масло. Так мы и прожили там полгода. Было очень сложно и страшно, ведь мы не знали, что с нами будет.

После аварии радиационное облако долго стояло над Припятью, потом рассеялось и пошло дальше. Мне говорили, что если бы тогда пошел дождь, то эвакуировать было бы уже некого. Нам очень повезло! Нам же никто ничего не говорил, какой уровень радиации, какую дозу мы получили, ничего!

В середине мая 1986 г. правительственная комиссия приняла решение о долговременной консервации 4-го блока с целью предотвращения выхода радионуклидов в окружающую среду и уменьшения воздействия проникающей радиации на площадке ЧАЭС.

Борьба с последствиями этой страшной аварии продолжается до сих пор...



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

# ВОСЕМЬ ВОПРОСОВ ОБ ОТПУСКЕ ЗА СВОЙ СЧЕТ

Сколько дней отпуска без сохранения заработной платы может взять работник, если он имеет право на такой отпуск сразу по двум основаниям, например как работающий пенсионер и ветеран боевых действий?

Отпуска без сохранения заработной платы не суммируются. Работник может рассчитывать только на отпуск наибольшей продолжительности из возможных. В данном случае — до 35 календарных дней как ветеран боевых действий (ч. 2 ст. 128 ТК РФ). По аналогии с дополнительными отпусками без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми (ст. 263 ТК РФ), указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

\*\*\*

**Вправе ли работодатель отказать работнику в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы?**

Если сотрудник относится к льготной категории работников, которым в соответствии с ТК РФ и федеральными законами работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы, отказать ему в таком отпуске работодатель не вправе. Но он вправе отказать работнику в предоставлении отпуска за свой счет по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, если это может негативно сказаться на деятельности организации. Причем самовольный уход сотрудника в отпуск без сохранения заработной платы работодателем может быть расценен как прогул. В связи с чем трудовой договор может быть расторгнут на основании пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за прогул).

\*\*\*

**Может ли работодатель уволить работника во время отпуска без сохранения заработной платы?**

Такое увольнение возможно лишь в некоторых случаях:  
— инициатива исходит от самого работника (ст. 80 ТК РФ);  
— достигнуто соглашение между работником и работодателем (ст. 78 ТК РФ);  
— организация ликвидируется (индивидуальный предприниматель прекращает свою деятельность) (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

В других случаях работодатель не вправе по своей инициативе уволить работника, находящегося в отпуске, в том числе в отпуске без сохранения заработной платы.

\*\*\*

**Вправе ли работник досрочно выйти из отпуска за свой счет?**

Трудовой кодекс не регулирует порядок досрочного выхода работника из отпуска без сохранения заработной платы. Если инициатором досрочного выхода из отпуска за свой счет является сотрудник, он должен написать заявление на имя руководителя организации. Вопрос досрочного выхода из отпуска решается по соглашению между работодателем и работником. В случае согласия работодатель должен издать соответствующий приказ. С приказом работник должен быть ознакомлен под роспись. Если работодатель не согласен, на заявлении работника он ставит свою резолюцию о несогласии.

\*\*\*

**Нужно ли продлевать отпуск без сохранения заработной платы на период нерабочих праздничных дней?**

Согласно ч. 1 ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни не включаются в число календарных дней ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Но действие ст. 120 ТК РФ не распространяется на отпуска без сохранения заработной платы. Поэтому если нерабочие праздничные дни приходятся на отпуск без сохранения заработной платы, то они входят в число календарных дней такого отпуска, не продлевая его.

\*\*\*

**Предоставляется ли отпуск за свой счет на несколько часов?**

Трудовое законодательство не устанавливает ни минимальной, ни максимальной продолжительности отпуска без сохранения заработной платы. В ч. 1 ст. 128 ТК РФ указано, что продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем. В то же время все виды отпусков согласно Трудовому кодексу предоставляются в календарных или рабочих днях, в частности:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней (ч. 1 ст. 115 ТК РФ);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем — не менее трех календарных дней (ч. 1 ст. 119 ТК РФ);
- оплачиваемый отпуск работникам, занятым на сезонных работах, — два рабочих дня за каждый месяц работы (ст. 295 ТК РФ).

Целесообразнее предоставлять работнику отпуск за свой счет в днях, а не в часах. В Правилах внутреннего трудового распорядка работодатель может закрепить положение о том, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на согласованное с работодателем количество рабочих дней, если это не приведет к нарушению сроков и срыву текущих работ, к которым работник имеет непосредственное отношение. О предоставлении такого отпуска работник должен своевременно уведомить руководителя структурного подразделения с соблюдением порядка служебной подчинен-



ности. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется на основании письменного заявления работника и оформляется приказом (распоряжением) генерального директора. По соглашению с руководителем структурного подразделения неотработанное рабочее время работник может восполнить в течение учетного периода. То есть в один день работодатель проставит сотруднику в таблице, например, 6 рабочих часов, а в другой день, когда он восполнит эти неотработанные часы, — 10 часов.

Все изменения графика рабочего времени во избежание конфликтов необходимо согласовывать письменно. В заявлении на отпуск без сохранения заработной платы работник может указать день, когда он готов задержаться на работе.

\*\*\*

**Как влияет продолжительность отпуска без сохранения заработной платы на стаж для ежегодного оплачиваемого отпуска?**

Отпуска за свой счет, предоставляемые по просьбе работника, включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, но только в части, не превышающей 14 календарных дней в течение рабочего года (абз. 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ). Если сотрудник использовал отпуск за свой счет продолжительностью свыше 14 календарных дней, его рабочий год сдвигается на количество дней превышения.

\*\*\*

**Может ли работник взять отпуск за свой счет с последующим увольнением?**

Трудовым кодексом не предусмотрено предоставление отпуска без сохранения заработной платы с последующим увольнением. Такая норма есть только для неиспользованных оплачиваемых отпусков — основного и дополнительного (ч. 2 ст. 127 ТК РФ). На практике работодатели нередко применяют данную норму к отпускам за свой счет по аналогии (определения Московского городского суда от 15.02.2013 № 4г/7-788/13 и от 06.12.2011 по делу № 33-40058). По мнению Роструда, работодатель может предоставить работнику отпуск с последующим увольнением, но это его право, а не обязанность (письмо от 24.12.2007 № 5277-6-1).

При предоставлении отпуска с последующим увольнением днем увольнения считается последний день отпуска (ч. 3 ст. 127 ТК РФ). Именно последним днем отпуска должна быть датирована запись об увольнении в трудовой книжке работника. Причем последним днем работы станет последний день выхода сотрудника на работу. То есть фактически трудовые отношения с работником прекращаются с началом его отпуска (определение Конституционного суда РФ от 25.01.2007 № 131-О-О и письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1). Как видим, в данном случае понятия «день увольнения» и «последний день работы» не совпадают, а потому отдать трудовую книжку и произвести полный расчет с работником необходимо до его ухода в отпуск — в последний день работы (ч. 5 ст. 80, ст. 84.1 и 127 ТК РФ).

При предоставлении отпуска с последующим увольнением работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник (ч. 4 ст. 127 ТК РФ).

Альтернативой увольнения по окончании отпуска без сохранения заработной платы может стать увольнение сотрудника по собственному желанию. Только в этом случае он должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения указанного срока, если работодатель не возражает против увольнения сотрудника (ч. 2 ст. 80 ТК РФ). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ). Поскольку в день увольнения работник не трудится, работодатель обязан направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ). Расчет с работником работодатель обязан произвести не позднее следующего дня после предъявления требования работника о расчете (ч. 1 ст. 140 ТК РФ).

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## БУДУЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ МОГУТ СВЕСТИ ПОСЕЩЕНИЕ ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА К НУЛЮ

Одна из основных задач территориальных органов ПФР на современном этапе — построение системы, направленной на создание благоприятных условий для граждан.

Территориальными органами ПФР по Омской области организовано и активно развивается электронное информационное взаимодействие с работодателями в части представления электронных образцов документов, необходимых для назначения пенсии гражданам (работникам), достигающим в ближайшее время права на пенсионное обеспечение (в т.ч. досрочное).

Почти 2800 работодателей г. Омска и Омской области уже заключили с ПФР соглашение об электронном взаимодействии для реализации возможности представления документов для назначения пенсий своим сотрудникам.

Электронные образцы документов, необходимые для назначения пенсии, представляются работодателями по защищенным телекоммуникационным каналам связи в соответствии с установленными законодательством РФ требованиями к защите персональных данных. При этом сведения передаются только с согласия работника.

Основная цель данной работы — обеспечить полноту и достоверность сведений о пенсионных правах граждан и минимизировать количество посещений ими территориальных органов ПФР.

Будущему пенсионеру необходимо будет лишь не ранее чем за месяц до наступления права на пенсионное обеспечение подать заявление о назначении пенсии.

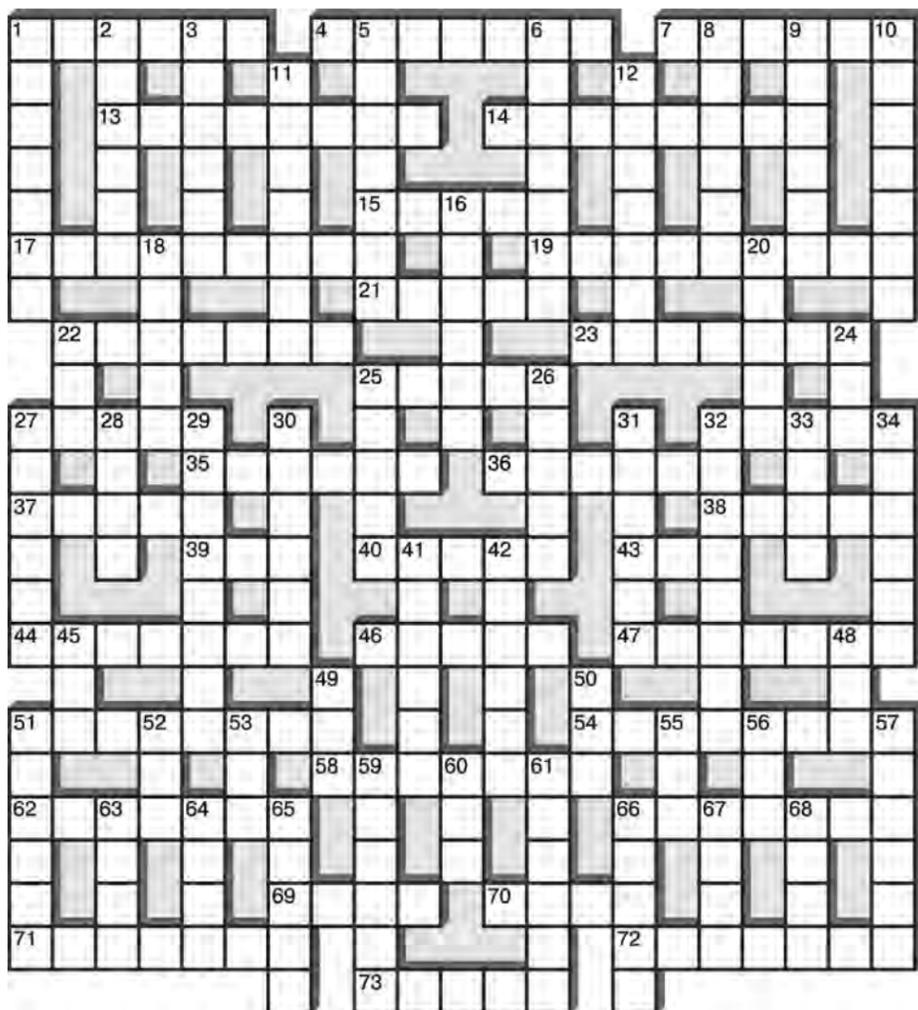
Следует обратить внимание, что обратиться с заявлением об установлении пенсии граждане могут через работодателя, а также в режиме реального времени посредством электронного сервиса «Личный кабинет застрахованного лица», который размещен на официальном сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru). Доступ к нему получают все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Таким образом, электронное информационное взаимодействие дает преимущества для всех участвующих сторон, и в первую очередь для будущего пенсионера. У работающих граждан пропадает необходимость в рабочее время обращаться в территориальное управление ПФР, не нужно ожидать в очереди. Работодателю для направления документов в электронный виде не надо подстраиваться под график работы управления ПФР.

В 2015 году территориальные органы ПФР по Омской области назначили более 6 тысяч пенсий работникам, чьи документы и сведения подобным образом были переданы в ПФР работодателями.

Пенсионный фонд продолжает и дальше расширять практику сотрудничества со страхователями, в связи с чем приглашает работодателей к более активному взаимодействию по этому направлению.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Маленькие часы. 4. Так жители Средиземноморья называют южный ветер. 7. ... раздора. 13. Кубинский народный танец. 14. Римский император из династии Юлиев-Клавдиев, убит преторианцами. 15. Оперетта французского композитора Ф. Эрве «Мадемуазель ...». 17. Вид садовой ограды. 19. Рытвина, ухаб. 21. Богиня мудрости в античной мифологии. 22. Поражение мышцы сердца. 23. Город в Турции. 25. Вид гравюры. 27. Обозначение перехода через улицу. 32. Другое название масляной культуры кунжута. 35. Натуральное желеобразующее и структурообразующее вещество, которое содержится в клеточных стенках и межклеточном пространстве всех растений. 36. Достаток, богатство. 37. Кондитерское изделие, в состав которого входят взбитые яичные белки. 38. Кулинарное изделие, имеющее округлую удлиненную форму. 39. ... изобилия - неиссякаемый источник богатства. 40. Страна, в которой находится Эверест. 43. Химический элемент, галоген. 44. Лицо, проверяющее финансовую деятельность компании. 46. Катапульта большого размера. 47. Быстрое гравитационное сжатие звезды. 51. Карело-финский эпос. 54. Нарушение речи. 58. Совокупность ощущений, представлений, чувств, мыслей человека. 62. Композитор, родившийся в Омске. 66. Устройство для отмеривания определенного количества какого-либо вещества. 69. Граница между хозяйствами на Руси. 70. Столица Мальдивской Республики. 71. Военное построение в одну линию. 72. Грузовая конная повозка. 73. Рассказ А. Чехова.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дикорастущее растение со съедобными листьями, медве-

жий лук. 2. Пустыня в Африке. 3. Ресторан с эстрадной программой. 5. Самая маленькая обезьяна. 6. Горбушка хлеба. 8. Вес товара с упаковкой. 9. Атмосферная влага, выпадающая на землю. 10. Нуль на водомерной рейке, где фиксируется средний многолетний уровень воды в водоемах. 11. Записи личного характера. 12. Зимний вид спорта. 16. Земноводное семейство саламандр, похожее на ящерицу. 18. Молочный продукт. 20. Море Северного Ледовитого океана. 22. Буква старой русской азбуки. 24. Повесть А. Куприна. 25. Экваториальное созвездие. 26. Приток Иртыша. 27. Длительное отсутствие дождей и высыхание почвы. 28. Пьеса В. Маяковского «Мистерия...». 29. Напиток для возбуждения аппетита. 30. Представитель милого народа, обитающего в Якутии и Магаданской области. 31. Город в Алтайском крае. 32. Разновидность халцедона. 33. Остаток от сжигания. 34. Рядовой моряк. 41. Полярные низкорослые заросли березы, кустарников. 42. Денежная единица Афганистана. 45. Город в России. 48. Буква греческого алфавита. 49. Напльв на стволах, ветвях и корнях деревьев. 50. Пчелиный клей. 51. Сорт винограда. 52. Жена Адама. 53. Древняя столица Армении. 55. Притеснение, гнет. 56. Часть древнеримского легиона. 57. Спутник Юпитера, носящий название части света. 59. Часть сцепки железнодорожных вагонов. 60. Порода собак. 61. Старинный бронезилет. 63. Лодка, приспособленная для передвижения по льду под парусами. 64. Город в Испании. 65. Река, впадающая в Балтийское море. 66. Река на Украине. 67. Бур для исследований глубоких слоев почвы. 68. Музыкальный коллектив.

Составил Юрий БОБКОВ.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Идеальный сосед - тот, кто шумит в то же время, что и вы.

Первый закон скидок: если вещь тебе нравится, есть подходящий цвет и размер, то скидка на нее не распространяется.

Детство кончается, когда начинаешь обходить лужи...

Самый лучший способ проснуться знаменитым - это уснуть знаменитым.

Когда делаешь с ребенком уроки, постоянно крадывается мысль: «А я вообще учился?»

Вчера перед сном собрался покачать пресс. Сегодня так и проснулся: руки на затылке, ноги под диваном.



На медосмотре призывников врач говорит одному:

- Прочтите, что написано в таблице там впереди.

- Какая таблица? Я не вижу никакой таблицы.

- Отлично. Там действительно нет таблицы. Годен!

В овощном магазине:

- Мне бы пять килограммов картофеля, но боюсь, не донесу.

- Ничего, - успокаивает продавщица, - я для вас так взвешу, что и десять донесете.

- Папочка, сегодня у нас в школе сокращенное родительское собрание.

- Что значит сокращенное?

- Ты, я и директор...

## Домашний уголок



# ПРАВИЛЬНОЕ ХРАНЕНИЕ

Ежедневно каждый из нас применяет от трех до семи-десяти средств, помогающих поддерживать в доме чистоту и порядок. Ни для кого не секрет, что ввиду потенциальной опасности моющие и чистящие средства должны храниться особым образом. Ведь здесь на первый план выходит вопрос безопасности детей, взрослых и домашних питомцев, а также вопрос надлежащих условий хранения, отвечающих рекомендациям производителя. Несмотря на это, мало кто педантично следует инструкциям хранения, приложенным к товарам бытовой химии.

### МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ

Наиболее популярны у хозяек такие места хранения бытовой химии, как кухонная мойка и встроенная тумба под ней, шкаф-купе в коридоре, кладовая, навесные шкафы и полки в ванной комнате, пространство за экраном, закрывающим ванну, тумба под раковиной и даже корзина для белья. В целом эти зоны дома по уровню температуры и влажности отвечают параметрам, указанным на этикетке средств. А вот балкон или лоджия, гараж, особенно неутепленные, не самое удачное место. Прямые солнечные лучи, дождь и снег, высокая влажность, перепады температуры ухудшают эффективность действия активных формул изделий или приводят их в полную негодность.

Чтобы уберечь детей или питомцев от нежелательного знакомства с содержимым ярких флаконов, бутылочек и пакетов, хранить бытовую химию советуют «повыше и подальше»: в запираемой кладовой или ванной, на верхних полках навесных шкафов или на антресолях. Также сегодня в продаже имеются средства детской безопасности - различные наклейки и запирающие устройства на ящики и дверцы, препятствующие тому, чтобы любопытный малыш или котенок добрался к опасным для него «игрушкам».

### РЕКОМЕНДАЦИИ

Вот несколько рекомендаций, которые, возможно, выглядят банальными, но их несоблюдение может сказаться не только на качестве уборки, но и на самочувствии домочадцев.

- Хранить бытовую химию необходимо в сухом, темном месте, в вертикальном положении, в плотно закрытой фабричной упаковке. Порошкообразные средства не взбрызнутся дополнительно поместить в полиэтиленовый пакет. Этикетки желательно сохранять, чтобы в любой момент можно было проверить срок годности и уточнить рекомендации производителя по применению средства.

- Вскрытые упаковки со стиральным порошком лучше плотно закрывать прищепками, а полиэтиленовые пакеты, в которые они помещены, нужно завязывать.

- Стиральные порошки можно пересыпать в специальные пластиковые контейнеры, а жидкое мыло и жидкость для мытья посуды перелить во флаконы с дозатором. Контейнеры нужно подписать (какой порошок, для какого вида белья, срок годности).

- Средства борьбы с домашними вредителями следует хранить отдельно в соответствии с инструкцией и строго следить за сроком годности.

- Особый подход требует хранение средств, обладающих высокой возгораемостью. К таким веществам относятся универсальные клеи, растворители, бензин и ацетон. Хранить их следует только в небольших количествах, в хорошо закупоренных емкостях и как можно дальше от источников тепла (печи, электрокамин, тепловые батареи, бытовые газовые плиты), электричества и огня.

- Места возле батарей центрального отопления, кухонной плиты, СВЧ-печи, рядом с пищевыми продуктами и лекарствами не подходят для хранения бытовой химии.

- Если нечаянно рассыпали или пролили какое-то из чистящих средств, нужно сразу это убрать.

- Просроченную бытовую химию следует утилизировать согласно указаниям на этикетке.

В обращении со средствами бытовой химии главное не только их правильное хранение, но и правильное использование. При пользовании веществами повышенной опасности старайтесь всегда применять средства индивидуальной защиты - респираторы, маски и перчатки.

### ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Армиор. 5. Рейсмус. 8. Волк. 12. Туше. 13. Ефим. 15. Галлофил. 16. Райкин. 17. Валаам. 18. Атрибут. 21. Апачи. 23. Рамка. 26. Лхаса. 27. Махатма. 31. Абрис. 32. Снег. 33. Гриб. 34. Фазан. 36. Таксист. 37. Сепия. 40. Окс. 42. Уса. 44. Биоритм. 45. Татары. 46. Ананас. 47. Когти. 50. Обнос. 52. Ньюанс. 54. Сырье. 55. Складничество. 57. Койот. 59. Ямщик. 62. Фьорд. 64. Эрг. 65. Стека. 69. Канцлер. 70. Арара. 71. Минерал. 72. Палех. 73. Альфа. 74. Криль. 75. Растратчик. 76. Порченков.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Разин. 3. Ют. 4. Руанда. 5. Регтайм. 6. Суоми. 7. Селитра. 8. Вигвам. 9. Ом. 10. Овчар. 11. Портал. 14. Мемфис. 19. Рух. 20. Бут. 21. «Асса». 22. Панно. 24. Кайса. 25. Аббе. 28. Акафист. 29. Абсурд. 30. Масштаб. 34. Фантина. 35. Завтрак. 38. «Песняры». 39. Яхтсмен. 41. Клык. 43. Спас. 48. Гепард. 49. Итон. 50. Омич. 51. Наксос. 53. Сесть. 54. Сво-як. 56. Иордань. 57. Каскадер. 58. Официант. 60. Магеллан. 61. Крылатов. 63. Рерих. 66. Тумак. 67. «Казачи». 68. «Начало».

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3572 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 20.04.16 г. в 18.00. Номер подписания 20.04.16 г. в 18.00. Заказ № 391670.

