

ПОЗВИЩИЯ

№ 14 (205) • 16 - 22 апреля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОЦЕНКА ПОСТАВЛЕНА - ПРИОРИТЕТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

14 апреля в Доме союзов прошла VII отчетно-выборная конференция Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов». В работе конференции приняли участие 118 делегатов, представляющих более 236 тысяч членов профсоюзов области. Кроме того, участниками профсоюзного форума стали губернатор Омской области Виктор Назаров, первый заместитель председателя регионального правительства Вячеслав Синюгин, президент Регионального объединения работодателей Владимир Березовский, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, представители органов областной и муниципальной власти.

Материал читайте на с. 2 - 4.



1-я стр.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТРАСЛЬ

КАК ПОТРАТИТЬ 55 МИЛЛИОНОВ



Ожидать ли
терапевтического
эффекта от рекламы
Минздрава?

5-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

ОТКАЗ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПРИДЕТСЯ ОБОСНОВЫВАТЬ ПИСЬМЕННО

Госдума приняла в первом чтении
законопроект, который поможет
соискателю получить документ
о причинах отказа в приеме на работу.

7-я стр.

ПРОФСПОРТ

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении XVIII Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

9-10-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК



11-я стр.

**В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.**

Консультации можно получить

у правового инспектора по тел. 31-27-09,

у специалиста по вопросам

заработной платы по тел. 31-27-22.



ОЦЕНКА ПОСТАВЛЕНА -

В ИЗМЕНИВШЕЙСЯ ОБСТАНОВКЕ

Открывший VII отчетно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов отчетный доклад председателя ООООП «ФОП» Валерия Якубовича изобилует откровенными и зачастую острыми суждениями на злобу дня. Мы предлагаем вашему вниманию краткое изложение этого доклада, который в свете дальнейших событий следует рассматривать скорее как напутствие вновь избранным руководящим органам Федерации.



О ТОЧКАХ ОТСЧЕТА И ВЕКТОРАХ РАЗВИТИЯ

Свое выступление лидер омских профсоюзов начал с комментария по поводу «несколько необычных» условий, сопутствующих проведению конференции. Во-первых, по мнению Валерия Якубовича, это изменившаяся после внеочередного VIII съезда ФНПР последовательность проведения отчетов и выборов профсоюзных органов разных уровней: отчетно-выборная кампания началась с высшего профсоюзного звена - Федерации независимых профсоюзов России, с IX съезда, а далее проходят съезды и конференции ее членских организаций, отраслевых и территориальных объединений организаций профсоюзов. Что это дает? Коротко говоря, при такой последовательности членским организациям до своей конференции становятся известны как итоги деятельности ФНПР за отчетный период, так и приоритетные перспективы развития профсоюзов страны. То есть они знают, от чего отталкиваться и в каком направлении строить вектор движения.

Во-вторых, отчетно-выборная кампания в профсоюзах проходит во время вхождения страны в глубокий экономический кризис. «На IX съезде ФНПР отмечалось, - сказал Валерий Якубович, - что причинами, вызвавшими такую ситуацию в стране, являются не только внешние факторы (санкции Запада и падение цен на нефть), но и внутренние, базовые проблемы, прежде всего зависимость экономики России от цен на сырьевые ресурсы, высокая импортозависимость страны и отсутствие действенных механизмов финансово-кредитной поддержки внутренних инвестиций в реальный сектор экономики.

Эти проблемы были известны и ранее, однако на поверку вышло, что принятых мер было недостаточно, и экономика страны оказалась беспомощной противостоять внешним вызовам».

В то же время можно сделать вывод о том, что возникший кризис отнюдь не вытекал из логики предыдущих событий. Как отметил докладчик, «в целом прошедшее пятилетие, начиная с 2011 года, в экономике области характеризуется положительной динамикой по ключевым показателям». Среднегодовой прирост валового регионального продукта составил около 4 процентов, инвестиций в основной капитал ежегодно прибывало более 5 процентов, что создало базу для модернизации производства и повышения заработной платы работающих. Средняя начисленная заработная плата в 2014 году выросла на 78 процентов по сравнению с 2009 годом и составила 26 313 рублей. В этих позитивных результатах есть и доля участия профсоюзов. ООООП «ФОП» добивалось включения в трехсторонние соглашения обязательств по повышению заработной платы и ее ежегодной индексации, установлению доли тарифа в ней не менее 60 процентов, недопущению задолженности, а при ее наличии - по выплате компенсации за задержку в повышенном размере.

О МИНИМУМАХ И МАКСИМУМАХ

Особый акцент Валерий Якубович сделал на вопросе о минимальном размере оплаты труда, за который последние десять лет профсоюзы ведут отчаянную борьбу, стремясь сделать его максимально достойным, однако, по его словам, «пока нельзя сказать, что наши попытки достигли желаемого результата: хотя МРОТ ежегодно индексируется и за 10 лет увеличился с 720 руб. (2005 г.) до 5965 руб. (2015 г.), однако не достиг даже величины прожиточного минимума». МРОТ по-прежнему остается крайне низким и далеко не отвечает своему назначению, поэтому необходимо, считает руководитель Федерации, сме-

нить ориентацию МРОТ на качественно иной, чем прожиточный минимум, показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения. А для этого Правительство РФ совместно с профсоюзами и работодателями необходимо разработать порядок поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета.

Не мог обойти своим вниманием Валерий Якубович и тему оплаты труда бюджетников, а точнее, темпы исполнения майских (2012 года) указов президента РФ. Размеры зарплаты по обозначенным в этих документах категориям работников в нашей области достигли по состоянию на 1 января 2015 года уровней, предусмотренных дорожными картами. Однако достигается это путем интенсификации труда, что не способствует качеству предоставляемых услуг. Вместе с тем, общий размер заработной платы по области пока остается крайне низким в масштабах не только России, но и СФО. Поэтому задачей номер один Федерации омских профсоюзов и всех профсоюзных организаций области остается борьба за дальнейший рост зарплаты. Или, как гласит основной лозунг ФНПР сегодняшнего дня, «Росту цен - удвоенные зарплаты!».

О БОРЬБЕ ЗА ПРАВА РАБОТНИКОВ

Достойный труд - это не только соответствующая зарплата, но и соблюдение законных прав и интересов работников в области охраны труда. И Федерацией омских профсоюзов совместно с членскими организациями постепенно поднимается на должный уровень институт уполномоченных по охране труда профкомов. За отчетный период свыше 5 тысяч уполномоченных выявили и устранили более 60 тысяч профессиональных рисков. Технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов в ходе проверок выявлено более тысячи нарушений требований охраны труда, работодателям направлено 72 представления. По результатам их выполнения были восстановлены права более трех тысяч работников - на льготную пенсию, на дополнительный отпуск, на доплату за работу во вредных условиях труда и на обеспечение средствами индивидуальной защиты. Улучшены производственные условия для более чем 95 тысяч работников.

«Вместе с тем не следует забывать, - подчеркнул Валерий Якубович, - что на наших предприятиях за этот период всё же погибли 27 человек, получили тяжелые травмы 280, профессиональные заболевания зафиксированы у 105 работников. И анализ показывает, что доброй половины этих случаев могло и не быть, если бы профессиональные риски были своевременно выявлены и устранены».

Добавим: и если бы профсоюзы были еще строже в вопросах правовой защиты работников. Ведь действенность юридическое профсоюзное вмешательство в производственные процессы неоспорима. Можно сказать, что это - одно из главных достижений ООООП «ФОП» в отчетном периоде. «Хочу заметить, - прокомментировал это обстоятельство Валерий Якубович, - что в последние годы правовые службы профсоюзов в восстановлении нарушенных прав и интересов членов профсоюзов более широко используют судебные процессы, помогают оформлять иски, подавать заявления в суд, что тоже очень важно для работников, или непосредственно участвуют в рассмотрении дел». В результате за пять лет оказана помощь в оформлении исковых заявлений в суд 1700 членам профсоюзов, в суде сопровождалось 880 дел, из которых 95 процентов были удовлетворены полностью или частично.

По требованию правовых инспекторов

профсоюзов были отменены 72 приказа о незаконном увольнении работников и 91 приказ о незаконном наложении дисциплинарных взысканий, выплачена задержанная зарплата на общую сумму 26,5 млн рублей. В целом экономическая эффективность правовых служб профсоюзов за рассматриваемый период составила более 237 миллионов рублей.

О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

Одним из ключевых индикаторов прошедшего пятилетия в жизни профсоюзов региона председатель ООООП «ФОП» назвал перемены в работе с молодежью. «Вопросы молодежной политики, - отметил Валерий Якубович, - более емко и конкретно прописываются в областном трехстороннем, а также в ряде отраслевых соглашений и коллективных договоров, то есть их реализация становится обязательной для всех сторон социального партнерства - особенно это касается компаний «Газпромнефть-ОНПЗ», «ТГК-11», «ОНИ-ИП», «Омский аэропорт» и некоторых других».

В самом деле, полным ходом идет становление сети молодежных советов, созданных на сегодняшний день при 100 профсоюзных комитетах и 12 координационных советах в районах области, где пятилетку назад их не было вообще. Налажено обучение председателей и членов молодежных советов в ходе выездных семинаров, обучающей программы «Школа профсоюзного лидера», конкурсов для работающей и студенческой молодежи, а также традиционного смотра-конкурса на лучший молодежный совет. А в 2011 году Федерация омских профсоюзов получила грант мэра города Омска за проект по работе с молодежными советами предприятий и организаций.

В то же время, напомнил руководитель областного профобъединения, следует усилить работу в сфере адаптации и закрепления молодежи, наставничества, профессионального и карьерного роста, социальной защиты и оказания работающей молодежи всевозможной практической помощи. Необходимо также и впредь укреплять Ассоциацию профсоюзных организаций студентов, более активно поддерживать деятельность студенческих профкомов, обеспечить конструктивное взаимодействие структур студенческого самоуправления.

Есть еще один аспект молодежной политики ООООП «ФОП», год от года получающий всё более пристальное внимание профсоюзов. «Предмет особой заботы Федерации, - сказал об этом Валерий Якубович, - организация летнего оздоровительного сезона детей и проведение новогодних представлений, число детей, побывавших на которых, за десять лет увеличено в два раза». Заметим, что за пять отчетных лет на работу с детьми и молодежью было направлено более 17 миллионов рублей - 7 процентов бюджета Федерации омских профсоюзов.

О МОТИВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ

Говоря о мотивации профсоюзного членства, весьма значимым моральным активом Федерации, по мнению Валерия Якубовича, можно назвать интенсивное обучение профсоюзных кадров, ключевая роль в котором принадлежала Омскому центру профсоюзного образования, награжденному дипломом лауреата Всероссийского конкурса в номинации «Лучший учебно-методический центр профсоюзов». За прошедшую пятилетку он был значительно модернизирован: расширены площади аудиторий, все они оснащены современным оборудованием, учебные классы подключены к Интернету.

Центр реализует программы теории и практики профсоюзной деятельности по 29 лицензированным учебным планам. С сентября 2010 года по декабрь 2014-го на его базе обучено более 15 тысяч слушателей. Параллельно развивается обучение профактива непосредственно на предприятиях, в организациях и, что особенно важно, в районах области. Такой возможностью воспользовались около шести тысяч членов профсоюзов.

Отметил Валерий Якубович и существенные изменения в информационной работе омских профсоюзов: с 2010 года в Федерации действует информационно-редакционный отдел, профессионально занимающийся вопросами пропагандистского обеспечения профорганизаций региона. К уже имевшимся ресурсам - газете «Позиция», официальному сайту, стенду «Фотохроника событий Федерации» и регулярно проводимым выставкам - добавился быстро завоевавший признание аудиторией информационный листок «Профсоюз помог». А с 2013 года информационное пространство расширилось за счет наружной рекламы: на видеозеркале, установленном на здании Дома союзов, теперь в онлайн-режиме размещаются профсоюзная и социальная реклама, информация о важных событиях в жизни профсоюзов области.

Существенно укреплена информационно-техническая база Федерации, которая состоит из 55 персональных компьютеров, подключенных к локальной сети и к Интернету. Ежедневно обновляется правовая информационная система «Консультант +». Оперативному общению и передаче информации способствуют 40 активных электронных адресов и система Skype.

Однако, как подытожил председатель ООООП «ФОП», понятно, что в силу разных причин, главная из которых - финансовая, в ближайшее время всем членским организациям перейти на высокотехнологичные информационные ресурсы сложно. В связи с этим нужно максимально использовать имеющиеся возможности - в первую очередь, областную и центральную профсоюзные газеты «Позиция» и «Солидарность». «Профсоюзная печать, - заявил Валерий Якубович, - по-прежнему остается самой доступной формой обеспечения информацией и взаимодействия профорганизаций. Судя по тиражу газеты «Позиция», мы не используем эту возможность»...

ОБ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ

«Непростыми были полтора года, предшествовавшие внеочередному съезду ФНПР, - сказал Валерий Якубович, - когда в результате развернувшейся дискуссии выработались предложения по реформированию структуры профсоюзов, в основном сведшиеся к их территориальным объединениям. И здесь нами действительно была проведена очень заинтересованная, глубоко профессиональная работа».

В результате удалось сохранить статус территориальных объединений организаций профсоюзов, в том числе и их право оставаться полноценными членскими организациями ФНПР, на паритетных началах с отраслевыми профсоюзами участвовать в общероссийских съездах и конференциях, представлять территориальные профобъединения в Генсовете и исполкоме ФНПР, т.е. иметь возможность принимать непосредственное участие в решении ключевых вопросов профдвижения России. За профобъединениями сохранились право юридического лица, право иметь свой Устав, другие атрибуты, владеть и распоряжаться собственностью.

Но при этом приняты меры, которые направлены на укрепление дисциплины и ответственности в профсоюзной структуре. Они, по мнению руководителя ООООП «ФОП», адекватны в сложившейся ситуации и направлены на обеспечение профсоюзного единства, повышение эффективности работы.

Полный текст отчетного доклада Валерия Якубовича будет опубликован на сайте ООООП «ФОП» в ближайшее время.

ПРИОРИТЕТЫ ОПРЕДЕЛЕННЫ

НУЖНЫ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ВОЛЯ РУКОВОДСТВА ОБЛАСТИ, СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ И АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

«Наиболее авторитетное, влиятельное и опытное общественное формирование в регионе» - такую характеристику **Федерации омских профсоюзов дал губернатор области Виктор Назаров**. По его мнению, представители профобъединений, работодателей и власти должны конструктивно работать вместе на сохранение социальной и экономической стабильности. Федерацией выстроена эффективная система защиты прав работников. Особенно выделил глава региона вклад профорганов в нормотворческую деятельность, их участие в разработке правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений. Сотни законопроектов проходят через экспертизу профсоюзной стороны, и ее замечания обязательно учитываются.

В числе наиболее значимых функций профактива глава региона назвал и организацию общественного контроля в сфере охраны труда, который позволяет выявлять множество профессиональных рисков, предотвратить их негативное влияние. Высоко представители власти оценивают и работу профсоюзов по содействию развитию кадрового потенциала области, повышению престижа рабочих профессий. Именно благодаря профорганам возрождается система наставничества на предприятиях, регулярными становятся конкурсы профмастерства. «Омску, входящему в пятерку индустриальных центров страны, очень нужны квалифицированные специалисты технического профиля», - подчеркнул Виктор Назаров.

Чтобы не допускать социальной напряженности в обществе, необходимо создавать условия для участия граждан в процессах управления государством, регионом. Наладить такую вот обратную связь можно только с помощью профсоюзов. Обозначив свою позицию на этот счет, губернатор выразил твердое намерение и дальше плодотворно сотрудничать с Федерацией на принципах социального партнерства.

Председатель Ленинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Галина Тебенкова в своем выступлении сделала акцент на актуальной ситуации в отрасли и роли профактива в ее развитии. Стоит признать, что государство в последнее время уделяло системе образования повышенное внимание, на ее нужды направлялись значительные финансовые ресурсы. Так, в 2013-м и 2014-м средств было выделено вдвое больше, чем в предыдущие годы. Выход известных майских указов президента стал значимым шагом в решении вопросов заработной платы. Бюджетники, в том числе педагоги, в этот период ощутили существенную поддержку со стороны Федерации омских профсоюзов. Прежде всего заключалась она в участии специалистов ФОП в разработке связанных с оплатой труда нормативно-правовых актов, принимаемых органами власти города и области. В частности, согласование с Федерацией прошли более 130 таких документов, касающихся реализации майских указов. Зачастую они дорабатывались с учетом предложений и замечаний профсоюзной стороны, вносились изменения в пользу работников.

Определенные подвиги есть и в плане увеличения доли тарифа в фонде заработной платы. Если пять лет назад ставка учителя была равна 4000 рублей, то в настоящее время она в два раза выше. Однако достаточным ее размер назвать никак нельзя. Необходимо, несмотря на сложные экономические реалии, продолжать добиваться установления базовых ставок и должностных окладов бюд-

жетников как минимальной государственной гарантии. В числе нерешенных проблем - отсутствие ежегодной индексации зарплаты. В первом квартале 2015 года, констатировала Галина Тебенкова, произошло некоторое снижение оплаты труда в ряде общеобразовательных учреждений города. В целом же, как уже не раз подчеркивали профорганы на всех уровнях, рост средней зарплаты в отрасли происходит по большей части за счет повышения нагрузки педагогов. Между тем качество их работы порой страдает еще и из-за усиления бюрократизации в системе образования. «За валом бумаг учителю, воспитателю скоро некогда будет посмотреть на ребенка!» - возмутилась председатель райкома.

Беспокоит нехватка возможностей для полноценного оздоровления педагогов. За счет средств облбюджета каждый год в профилактории «Оптимист» поправляют здоровье 1250 работников отрасли, но это крайне мало, если учесть, что в учреждениях образования области, где есть профорганизации, трудится почти 55 тысяч человек. Обострилось и положение дел с детским летним оздоровлением, есть претензии к системе рас-



Идет регистрация делегатов конференции.



На конференцию собрались 118 делегатов, представляющих более чем 236 тысяч членов профсоюзов области.

пределения путевок. Таков круг проблем, которые требуют внимания отраслевых профорганов и Федерации в ближайшее время.

Во многом созвучными с этим выступлением были высказывания представителя профактива другой бюджетной отрасли - здравоохранения. Большой вопрос перекосов в системе оплаты труда затронула **председатель первички Центра гигиены и эпидемиологии в Омской области Людмила Дегтярева**. Чиновники регулярно рапортуют о существенном росте среднего уровня оплаты труда в отрасли. Но показатель этот весьма условный, и на деле зарплата работников во многих учреждениях на порядок ниже называемых средних цифр. Чтобы объективно оценивать ситуацию с оплатой труда в здравоохранении, нужно учитывать, сколько получает каждый работник в конкретном учреждении. Профорганам по силам провести такой анализ и довести до представителей власти сведения, отражающие реальную статистику.

Тема оздоровления работников также остро прозвучала в выступлении Людмилы Дегтяревой. Нагрузка у медиков очень высо-

кая, не идет на убыль и профзаболеваемость. Нужно принимать меры по созданию условий для санаторно-курортного лечения работников. Стоит рассмотреть возможности возрождения профсоюзных здравниц, задуматься о перераспределении средств профбюджета. По мнению профлидера, эффективное решение вопросов оздоровления, актуальных для большинства отраслей, стало бы и одним из действенных способов мотивации профсоюзного членства. О снижении доверия к профорганам, необходимости укрепления их имиджа говорят и данные проводимых в стране социологических опросов и показатели статотчетности, свидетельствующие о непрекращающемся оттоке из профрядов. Необходимо использовать самый широкий спектр методов и форм работы для возвращения былой значимости профсоюзов и изменения к лучшему динамики профчленства.

По оценке **председателя Исилькульского райкома профсоюза работников АПК, председателя координационного совета профорганизаций района Ли-**

дии Морозовой, истекшие пять лет Федерация омских профсоюзов жила нелегкими проблемами и задачами нашей области, делая многое от нее зависящее, чтобы итогом проводимых преобразований стал рост благосостояния омичей. Она также считает, что при всей напряженности социально-экономической ситуации в стране аграрный сектор экономики нашей области обеспечивает в полном объеме потребности её жителей в продовольствии. С ростом производства растет и уровень оплаты труда, сохраняются многие социальные льготы и гарантии. Тем не менее вопрос о заработной плате - один из тех, которые вызывают беспокойство большинства отраслевых профсоюзов, в том числе и облпрофорганизации работников АПК. Председатель райкома сообщила, что в 26 районах средняя зарплата в сельхозпредприятиях существенно ниже областного показателя по отрасли, а в сравнении со средней по экономике региона составляет немногим более 60%. Профсоюз аграриев на всех уровнях пытается решать «зарплатную» проблему, как и вопрос по совершенствованию пенсионного законодательства в отношении работников сельского хозяйства. Так, по инициативе ЦК профсоюза и профильного комитета Госдумы с 1 января 2015 года действует закон, согласно которому устанавливается фиксированная доплата в 25% к страховой пенсии по старости и по инвалидности неработающим пенсионерам, если они проработали не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве. Немного, но всё же это лучше, чем ничего.

Лидия Морозова также доложила конференции, что делегаты-аграрии полностью разделяют данную в отчетном докладе положительную оценку состоянию социального партнерства в области как важнейшему механизму достижения оптимального баланса интересов сторон, а также развитию профсоюзного движения. Однако, как отметила она далее, в АПК еще низок уровень правовых знаний и культуры именно в сфере партнерских отношений. Почти половина работодателей отрасли не содействуют райкомам в создании профорганизаций и даже препятствуют этому, тем самым уклоняясь от использования договорных форм регулирования трудовых отношений.

Окончание на с. 4.
Окончание. Начало на с. 1-3.

ОЦЕНКА ПОСТАВЛЕНА - ПРИОРИТЕТЫ ОПРЕДЕЛЕННЫ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

На таких предприятиях, как ООО «АПК-Титан», «Титан Агро», ООО «Сибирская нива», во вновь создаваемых промышленных комплексах и многих других организациях локальные нормативные акты принимаются в одностороннем порядке либо с так называемыми ничем не значащими иными представительными органами, в результате работники оказываются не защищены законом. «И даже там, где есть профсоюзная организация, на практике работодатель сейчас имеет возможность нарушать права профсоюзов, грубо вмешивается в финансовые вопросы без существенных правовых последствий для себя. Фактически создан режим благоприятствования недобросовестным работодателям. Поэтому назрела острая необходимость в принятии закона Омской области «О социальном партнерстве». Для того чтобы улучшить социальный диалог в обществе, нужна прежде всего политическая воля руководства области, социальная ответственность работодателей и их объединений и, конечно, активная, деловая и конструктивная позиция профсоюзных организаций», - заключила председатель райкома.

Как известно, в более чем вековой истории Омсктрансмаша были и взлеты и падения. Сейчас, несмотря на кризис, предприятие развивается, о чем рассказал **председатель профкома «Трансмаш Оборонпроф» Вячеслав Курочкин**. Правда, большой объем выпускаемой продукции составляет госзаказ, тем не менее есть немало разработок и уже готовых изделий, которые будут востребованы в таком актуальном направлении, как развитие Арктики. Говоря при этом о расширении социальных обязательств перед работниками, предпрофкома подкрепил свои дальнейшие высказывания словами президента страны, сказанными на IX съезде, о том, что нельзя переключать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике и корпорации с государственным участием должны стать флагманом социального партнерства. По мнению Вячеслава Курочкина, Омсктрансмаш идет именно таким курсом вместе с корпорацией «Уралвагонзавод», куда он вошел. Сейчас на заводе работают пять тысяч человек, зарплата выше среднеобластной и составляет более 28 тысяч рублей. Причем в коллективном договоре, основанном на колдоговоре Уралвагонзавода, четко прописан процесс индексации оплаты труда, и он неукоснительно выполняется. Кроме того, появилось много новых пунктов, улучшающих положение работников. В частности, на культурно-массовую и оздоровительную работу в 2014 году направлено более 30 млн рублей, на выплаты работникам при выходе на пенсию - свыше 1 млн рублей. Увеличиваются средства на улучшение условий труда. Так, если в 2014 году на эти цели было израсходовано 17 млн рублей, то уже на текущий год запланировано 107 млн. Работа предприятия в этом направлении отмечена на отраслевом уровне: в 2013 году Омсктрансмаш занял третье место в конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства». В настоящее время завод также принимает участие в конкурсе, где будут оцениваться итоги 2014 года.

Несмотря на то, что с соцпартнерством на Омсктрансмаше всё в порядке, Вячеслав Курочкин всецело поддерживает свою коллегу Лидию Морозову в том, что Федерации необходимо продолжать работу над принятием закона Омской области о социальном партнерстве, что не удалось сделать в отчетном периоде и что крайне важно для всех профсоюзных организаций. И еще он считает, что следует перенять хороший опыт деловых встреч на областном уровне профактива и директорского корпуса, распространенный в других регионах.

На трибуне - **председатель областного профсоюзного комитета работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников**. Он возглавляет обком профсоюза уже пятнадцать лет и с высоты своего немалого опыта видит вещи не очень-то весе-

лые: «Отрасль переживает такие же сложные времена, как и вся Россия. Численность членов профсоюза падает, и главным образом не потому, что люди уходят из него, а потому, что занятых в отрасли становится меньше. Да и саму отрасль бросает из стороны в сторону: за десять лет работники автотранспорта успели поменять принадлежность к четырем разным министерствам. Что касается пассажирских автоперевозок, то здесь три года не индексировали зарплату, она постоянно снижается. О пополнении подвижного состава и говорить нечего...»

Полемика по поводу современного состояния и дальнейшего развития профсоюзов длится столько же, сколько существуют сами профсоюзы. У каждого, и это естественно, есть свой собственный взгляд на проблемы профдвижения и пути решения этих проблем. Поэтому многие из выступавших на отчетно-выборной конференции использовали благоприятный повод для откровенного высказывания о наболевшем. Не стал исключением и Владимир Иванович: «У профсоюзов есть три замечательных принципа - единство, солидарность и справедливость. К сожалению, именно единства и солидарности нам порой и не хватает, отраслевые профсоюзы существуют сами по себе. И может так случиться, что, скажем, профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства инициирует какую-то акцию, а другие обкомы профсоюзов её просто не заметят. И со справедливостью как-то не очень: санитарка в поликлинике получает шесть тысяч, у кондукторов на транспорте, которые по двенадцать часов на ногах, зарплата восемь-десять тысяч. А у депутатов Госдумы, которые якобы пекутся об их благе и позволяют себе по четыре месяца не бывать на рабочем месте, зарплата за один день больше в разы».

Настоящая же вечная тема - молодежная политика профсоюзов. Что греха таить: су-



Идет голосование.

всего представитель ФНП отметил сам доклад и дополнявшие его выступления делегатов как свидетельство огромной работы, проделанной Федерацией омских профсоюзов за отчетный период. Отдал должное Давид Кришталь и тому, насколько захватывающим и откровенным получился разговор на конференции: «Вы прямо говорите о существующих проблемах, не посыпая голову пеплом, а пытаетесь совместными усилиями найти выход из положения».

Заместитель председателя подчеркнул также как обстоятельство, безусловно, отрадное акцент на несомненной необходимости и важности социального партнерства, сделан-

предстоящий период. Кстати, эту аббревиатуру мы с вами написали и прочитали в последний раз: приводя наименование областного профобъединения в соответствие с изменениями в Гражданском кодексе, делегаты проголосовали за его следующий вид - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», или ООСОП «ФОП».

Ну, а затем началась самая ожидаемая и самая ответственная процедура конференции - избрание нового председателя профобъединения. Дело в том, что **Валерий Степанович Якубович**, пятнадцать лет возглавлявший Федерацию, выразил желание уйти на заслуженный отдых. Можно уверенно сказать, что при нем профсоюзы области пережили пору своего расцвета: несмотря на все большие и малые бури, время от времени взбаламучивавшие социальное пространство страны, в нашем регионе сохранялись и стабильность, и внятность совместной политики профсоюзов и властей. Именно при Якубовиче слова «социальное партнерство» перестали быть красивым фразеологизмом и стали повседневной практикой всех ответственных за упорядочивание социально-трудовых отношений лиц. Координационные советы профсоюзных организаций во всех муниципальных районах области и больше ста молодежных советов на предприятиях и в организациях - это результат именно его усилий. Впрочем, перечисление заслуг нашего многолетнего профсоюзного лидера заняло бы чрезвычайно много места, поэтому остается только искренне поблагодарить Валерия Степановича за его титаническую работу и пожелать здоровья, счастья и семейного тепла.

Были зарегистрированы два кандидата на должность председателя Федерации - руководители обкомов профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова и профсоюза работников здравоохранения Сергей Моисеенко. Кандидаты представили делегатам свои программы развития и ответили на вопросы, а затем в результате тайного голосования **председателем Федерации был избран Сергей Моисеенко**. В этом месте опять уместны пожелания - только теперь уже новому председателю Федерации: удачи, уверенности в своих силах и сохранения победного настроения, который, думается, не мог не появиться после такого яркого финала выборов.

В заключение делегаты избрали руководящие органы ООСОП «ФОП». Вот так: у нас теперь новый председатель и новая аббревиатура. Будем ждать дальнейших новостей.

**Отчет подготовили
Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Анна ЛИТВИНОВА и Лев ГРАЧЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Валерий Якубович поздравил вновь избранного председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко.

ществует определенная диспропорция в распределении ответственных постов между молодыми людьми и зрелыми мужчинами. Которые, кстати, в свое время сами были молодыми и честолюбивыми дублерами. Вот какова точка зрения на эту проблему руководителя областной профсоюзной организации работников автотранспорта: «Молодежь не очень охотно идет в профсоюз, это верно. Но ведь и мы держим её на расстоянии. Вот у нас из одиннадцати членов президиума областного профобъединения десять - пенсионеры. Это заслуженные люди, но ведь они - явный аргумент в пользу повышения пенсионного возраста!»

Этим замечанием Владимир Колесников снискал не только аплодисменты аудитории, но и живое одобрение завершавшего прения по отчетному докладу **заместителя председателя ФНП Давида Криштала**. Но прежде

ный в своем выступлении губернатором Виктором Назаровым: «Без такого тесного партнерства в регионе просто не может быть социальной стабильности».

Особо впечатлила Давида Криштала, как можно понять из его слов, успешная информационная политика ООСОП «ФОП»: «Эта часть работы у вас поставлена на очень высокий уровень - и газета «Позиция», и листок «Профсоюз помог», и сайт, на который я и раньше заходил, а после конференции тем более стану постоянным читателем».

...Заключительная часть конференции была посвящена подведению итогов. Работу Федерации в течение истекших пяти лет делегаты признали удовлетворительной, утвердив все официальные документы конференции. Были единогласно приняты и основные направления развития ООСОП «ФОП» на

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 12 (297) • 16 - 22 АПРЕЛЯ 2015 Г.

ОТРАСЛЬ

КАК ПОТРАТИТЬ 55 МИЛЛИОНОВ

ОЖИДАТЬ ЛИ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА ОТ РЕКЛАМЫ МИНЗДРАВА?



На фоне сокращения бюджетных расходов на здравоохранение у Минздрава совершенно неожиданно нашлись «лишние» 55,6 млн рублей. С точки зрения ведомства эти деньги, конечно, не лишние, а целевые - их планируется потратить на создание и размещение телевизионных роликов, способствующих «формированию положительного образа российского здравоохранения». Опрос, проведенный «Солидарностью» в регионах, показал, что профсоюзные работники применили бы эти средства с большей фантазией.

гик: «Создание системы поддержки принятия решений лечащего врача при постановке диагноза, выборе методики лечения и назначения лекарственных препаратов» за 16 дней и 20 млн рублей. И «Создание федеральной электронной медицинской библиотеки» за 14 дней и 35 млн рублей. Впоследствии и эти два тендера были отменены...

А вот рекламные проекты Минздрав воплощает лучше. В декабре 2013 года на создание информационно-разъяснительных материалов в области профилактики ВИЧ, гепатитов В и С ведомство потратило 72,1 млн руб. Работы были выполнены за две недели. А показы роликов всего четыре дня...

Осенью прошлого года ведомство собралось проводить социально-демографическое исследование, которое «выявит уровень удовлетворенности россиян родным здравоохранением и их мнение по поводу проводимых реформ». Опрос должен был охватить 5 тысяч человек, которые бы оценили динамику изменений в российской медицине за последние три года, а также сообщили, чем именно они недовольны. Финансирование выделялось в рамках подпрограммы «Управление развитием отрасли РФ «Развитие здравоохранения». Цена контракта - 8,48 млн рублей. То есть стоимость опроса каждого респондента равна 1,6 тысячи рублей. Однако результаты этого масштабного исследования до сих пор широкой публике неизвестны.

Что характерно, поинтересоваться мнением россиян о реформах Минздрав решил сразу после того, как аудиторы Счетной палаты сообщили, что качество и доступность медицинской помощи снизились, объемы бесплатной медпомощи снижаются на фоне увеличения объемов платных услуг, койки в учреждениях сокращаются, а больницы получают штрафы из-за несоблюдения несуществующих стандартов оказания медпомощи.

Между тем еще в прошлом году было решено серьезно сократить финансирование некоторых из 11 подпрограмм, входящих в рассчитанную до 2020 года госпрограмму «Развитие здравоохранения». К примеру, расходы на мероприятия по совершенствованию оказания медпомощи онкологическим больным решили сократить на 8,5 млрд рублей, пострадавшим в ДТП - на 6 млрд рублей, пациентам с сосудистыми заболеваниями - на 2 млрд рублей. На 4 млрд рублей решили сократить расходы на развитие службы крови, на 52 млрд - расходы на высокотехнологическую помощь и развитие новых эффективных методов лечения. Несколько дней назад на РТК Минфин сообщил, что собирается сократить расходы на программу «Развитие здравоохранения» еще на 16,3 млрд рублей.

Что делать с такими урезанными финансами и как отчитываться об «успешном реформировании»? Остается надеяться только на рекламу.

Полина САМОЙЛОВА.

РЕКЛАМА ВМЕСТО ТРАМАДОЛА

Недавно Министерство здравоохранения России объявило конкурс на оказание услуг по изготовлению и размещению телевизионных материалов «для формирования положительного образа российского здравоохранения». Об этом сообщило агентство РБК со ссылкой на сообщение, размещенное министерством на сайте госзакупок. Платить за «положительный образ» министерство собирает щедро: максимальная цена контракта - 55,6 млн рублей.

Задание - создать и разместить рекламные ролики на двенадцати центральных телеканалах. И эти ролики должны способствовать «повышению престижа профессии медицинского работника, созданию позитивного отношения к российскому здравоохранению, популяризации профилактического направления российской медицины и популяризации профилактики сердечно-сосудистых заболеваний».

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 22 апреля, а работы должны быть выполнены в несколько этапов, последний из которых завершается 30 октября этого года.

Спору нет - имидж у Минздрава действительно хромает, акции протестов медиков проводятся в последний год-полтора с «завидной» регулярностью. Но поможет ли ведомству трата бюджетных 55 млн на фоне сокращения расходов на практическое здравоохранение?

Эксперты считают, что нет. К примеру, председатель комитета по охране здоровья Сергей Калашников в интервью радио «Говорит Москва» заявил, что «реклама здравоохранению не поможет. У народа очень хорошее отношение и к здравоохранению, и к врачам. У народа негатив по отношению к организаторам здравоохранения. То есть к чиновникам».

Эдуард Гаврилов, директор фонда «Здоровье», рассказал интернет-изданию «Medusa», что «наладить работу системы здравоохранения, повысив качество и доступность медпомощи, - вот что было бы лучшей рекламой для министерства. Очереди на прием к врачу, на обследования, проблемы с доступом к обезболивающим лекарствам, уменьшение количества фельдшерско-акушерских пунктов

(ФАП) на селе, неадекватное сокращение коек в стационарах, рост платности медуслуг - на эти факторы нельзя закрывать глаза, полагаясь на воздействие телеэфира».

По мнению Гаврилова, на эти 55 млн рублей можно купить почти 600 тысяч упаковок трамадола, который часто применяют для снятия болевого синдрома у онкобольных. Или, например, 111 речевых процессоров для глухих детей и взрослых, проблеме замены которых Минздрав никак не может решить в рамках ОМС.

КУДА БЫ НАПРАВЬТЬ?

«Солидарность» решила поинтересоваться у глав территориальных организаций профсоюза работников здравоохранения, как бы они потратили 55 млн рублей, если бы могли их направить на нужды здравоохранения своего региона.

Виктор ДУРНОВ,
председатель
Саратовской областной
организации профсоюза:

- Я бы направил эти деньги на заработные платы. А именно на повышение окладов. Вы слышали, сколько у нас сейчас составляет МРОТ? Почти 6 тысяч рублей. А оклады санитарок, к примеру, 3 - 4 тысячи рублей. Платить им меньше, чем МРОТ, нельзя. И что выходит? Мы сейчас работаем в системе обязательного медицинского страхования (ОМС). То есть деньги зарабатывают врачи приемом и лечением больных. Но часть денег, ими заработанных, идет на доплаты до МРОТ персоналу, который денег из системы ОМС не привлекает. Так что повышение зарплаты - вопрос номер один.

Анжелика ШУНДЕР,
председатель
Псковской областной
организации профсоюза:

- Сразу однозначно сказать трудно, куда бы я лично направила эти деньги в нашем регионе. Но если так, навскидку... Какую-то часть денег я отправила бы на решение проблемы привлечения кадров. Потому что имеющиеся программы не справляются с этой задачей. Еще часть денег направила бы на повышение тарифов ОМС. Их надо повышать, потому что они не соответствуют реальным усилиям персонала. Если бы остались еще деньги... В денежных вливаниях

у нас нуждается онкология, а также туберкулезная служба.

Ирина СМЕРНОВА,
председатель
Карельской республиканской
организации профсоюза:

- Что собираются рекламировать, я не знаю. И не понимаю. У нас в регионе совсем недавно решили предпринимать «меры по сбалансированности бюджета». И в качестве этих мер собираются оптимизировать фонды оплаты труда, в том числе и работников здравоохранения. Сначала ФОТ урежут на 5%. А потом хотят урезать его еще. Я сама только недавно узнала о таком решении. Конечно, мы будем бороться и протестовать. О какой рекламе может идти речь в таких условиях? Индексации зарплаты нет, рекомендуют «затягивать пояса»... У людей раздражение накапливается.

Нина КОВАЛЬЧУК,
председатель
Челябинской областной
организации профсоюза:

- Я считаю некорректным ставить вопрос о том, как бы я распорядилась данной суммой. Непонятно, что это будет за реклама, огромная ли это сумма для бюджета, пострадают ли от этого другие направления... Такую сумму можно направить на что угодно. Хотя на оборудование, хоть на медикаменты. Но в нашей области вроде всего хватает, все идет по плану, зарплаты у нас растут. Так что я не могу ответить на этот вопрос.

Александр КРИВКО,
председатель
Ставропольской краевой
организации профсоюза:

- Я могу сказать точно, что если бы мне дали такую сумму, я бы не тратил ее на рекламу. Я бы потратил эти деньги на практическое здравоохранение. Ведь многого не хватает. Не знаю, как можно рекламировать успехи, если есть много нерешенных проблем. У нас в регионе я бы пустил эту сумму на закупку оборудования. На существенное поднятие заработных плат все равно не хватит, а оборудование очень нужно. Закупил бы его для фельдшерско-акушерских пунктов, для центральных районных больниц.

Татьяна ПЕТРЕНКО,
председатель
Краснодарской краевой
организации профсоюза:

- Конечно, эти деньги надо отдавать людям! Люди бедствуют. Все

нужно направить на повышение заработных плат. Даже мы, профсоюз, находим повод помочь людям деньгами: делаем премии грамотам, даем материальное поощрение тем, кто выиграл в конкурсах. Людям нужны деньги.

Ольга ФЕДУЛОВА,
председатель
Коми республиканской
организации профсоюза:

- Я бы потратила эти деньги на оздоровление медицинских работников. Закупила бы на всю сумму путевки и отправила подлечиться. Ведь врачи - самые трудные пациенты. Они часто не думают о своем здоровье и бескорыстно работают за нищенскую зарплату. А проблемы со здоровьем есть у всех. Особенно у тех, кто работает во вредных и опасных условиях труда. Это в первую очередь реаниматологи, анестезиологи, хирурги. Смотрите - хирург проводит часы в вынужденной позе. Почти у всех у них остеохондроз. О модернизации, о покупке оборудования все говорят. А вот о самих работниках забывают. У нас в регионе кадровый дефицит. Средний возраст работников - пенсионный, у каждого целый букет заболеваний. Чтобы достойно получать, они работают на 1,5 - 2 ставки. Но этих доходов на оздоровление все равно не хватает. Так что я бы в первую очередь позаботилась об этом.

КРЕАТИВ МИНЗДРАВА

Отметим, что это не первый случай, когда Минздрав решает отвлечься от рутины и акцентировать свое внимание на чем-то более интересном. К примеру, в 2010 году министерство тоже объявляло конкурс. И тоже на 55 млн рублей. Победитель конкурса должен был за 16 дней обеспечить «создание социальной сети медицинских работников и пациентов на основе портала главных внештатных специалистов». Тогда Олег Симанков, директор департамента информатизации Минздравсоцразвития, заявил, что «соцсеть создается для того, чтобы устранить барьеры между главными внештатными специалистами страны», и нужно привлекать подрядчиков, чтобы «обеспечить высокий экспертный уровень материалов».

После скандала тендер отменили. И сразу объявили два дру-

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 15, 2015 Г.

ПОЗИЦИИ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КТО И ПОЧЕМУ КОШМАРИТ ПРОФСОЮЗЫ?

За прошедшие полтора года в России явно увеличилось число судебных дел, которые ведутся против профсоюзных лидеров. Дело председателя Волгоградского профобъединения Вячеслава Кобозева (9 лет общего режима и штраф в размере 1,2 млн рублей), которое можно было бы еще недавно считать исключением, было продолжено делом председателя организации Российского профсоюза докеров (РПД) порта Восточный Леонида Тихонова. Ему за инкриминируемую растрату дали 3,5 года лишения свободы с отбыванием наказания в колонии общего режима. Недавно завершился суд над лидерами Шереметьевского профсоюза летного состава (6,5, 6 и 5,5 года заключения для троих руководителей). Кроме того, уже несколько месяцев находится под стражей председатель Архангельского профобъединения Александр Савкин, возбуждено дело и арестовано имущество председателя Хакасского профобъединения Андрея Петрова. Обоим предъявлено обвинение в мошенничестве, а по сути - в неправомерном использовании профсоюзных средств. То есть уже можно говорить об определенной тенденции. Можно лишь предполагать, почему она возникла, и думать, что делать в этом смысле профсоюзам.

Для начала зафиксируем общее и особенное у всех этих дел.

Ни в одном из этих дел профсоюзные организации не были инициаторами и не соглашались с выдвинутым обвинением. Исключение составляло дело Кобозева, где на определенном этапе профорганизации признали себя потерпевшей стороной. Но сделано это было под недвусмысленным давлением со стороны следователей - ненадолго. В остальных делах инициаторами выступали следственные органы, подчас даже без какого-либо обращения к ним. При этом шокирует, что в рамках следственных действий без обращения и без заявления потерпевшей стороны, а просто по инициативе самозародившегося следствия в некоторых делах несколько месяцев прослушивались телефоны профсоюзных руководителей.

Было бы заманчиво утверждать, что таким образом борются с региональной оппозицией. Но это не вполне так - летчики и докер «в политике» замечены не были, Кобозев и Петров, в принципе, тоже. А Александр Савкин вообще был членом партии «Единая Россия» и в данном качестве был избран депутатом областного законодательного органа. Правда, на следующий день после ареста региональное руководство партии приостановило его членство, но это никак не относится Савкина к буйной оппозиции.

Методы следствия. Не буду перечислять нарушения закона, допущенные во время процесса Кобозева. Потому что это долго. От оптового изъятия документов до «случайных» патронов. Но вот что существенно: при предъявлении обвинений профлидеров почти сразу берут под арест. Был арестован и несколько месяцев провел под арестом Кобозев. То же - с летчиками. Сидит и - скорее всего, до суда - будет сидеть Савкин. Домашний арест как форма ограничения свободы - скорее исключение. Обоснования ареста, которые принимает во внимание суд, зачастую анекдотичны. В случае с Савкиным основанием для ареста стало наличие загранпаспорта. Дескать, может бежать. Ага, со штрафом за неправильную парковку страну не покинешь, а вот под следствием, но с загранпаспортом - по версии суда, сам бог велел!

Обращают на себя внимание приговоры. В ситуации, когда полномочные по правам бизнесменов призывают «не кошмарить бизнес», а председатель правительства выступает за снижение ответственности предпринимателей «по уголовке», профсоюзным лидерам дают по полной. В ситуации трудового конфликта Тихонову за якобы растрату примерно 300 тысяч рублей профсоюзных средств дают 3,5 года в колонии общего режима. Кобозеву присуждают отсидку в колонии дольше, чем сидят некоторые убийцы. Ни о каком снижении ответственности речи обычно не идет.

Теперь о предполагаемых причинах. Я не верю во всероссийскую теорию заговора. То есть не было тайного совещания в Кремле, Белом доме или на Старой площади, где

некие злодеи и враги демократии злоумышляли: «А давайте-ка устроим российские профсоюзы!» Все обстоит еще хуже. Потому что наличие централизованного заговора в известном смысле облегчает борьбу с ним. Но в данном случае имеет место стихийный регионально-отраслевой процесс, вызванный разными причинами. Где-то это месть за неправильное распределение (а точнее, за сохранение) профсоюзной собственности. Где-то ответный удар работодателей за выигранный профсоюзом трудовой конфликт. Где-то профсоюзный лидер «выдвинулся» в регионе не по чину, начал «строить из себя независимого», вот и осадил таким способом. Вначале возникает причина. А вот далее выясняется, что, несмотря на численность профсоюзов, их структуру и даже финансовые ресурсы, при выдвигании подобных обвинений способов противодействия немного. «Немного» - для тех форм борьбы, которые предусматривает судебная процедура. Ну да - будет адвокат, будут заявления. Вот как бы и все. К примеру, даже несмотря на хорошую пиар-кампанию Шереметьевского профсоюза летного состава, суд присудил обвиняемому по максимуму. Несколько лет назад, несмотря на кампанию Конфедерации труда России по делу Валентина Урусова, которому инкриминировали распространение наркотиков, Урусов вышел на свободу, отсидев почти весь срок.

Есть и еще одна качественная проблема, которая затрудняет линию обороны. Далеко не во всех профсоюзных организациях отлажена работа контрольно-ревизионных структур. А значит, в случае внешних претензий остающиеся на воле профактивисты не всегда могут быть на сто процентов уверены, что «дым без огня». Понятно, что честь мундира нужно защищать. Но защищать ее, будучи лично уверенным в невинности профактивиста, как-то приятнее. Эту уверенность и должны обеспечивать контрольно-ревизионные органы. А она есть?

Более того, в нецентрализованной структуре, каковой на сегодня является ФНПР, сложилась такая ситуация: региональное профобъединение (или профсоюз) не выполняет решения съезда ФНПР, но при этом претендует на безоговорочную поддержку центральных органов в кризисной ситуации. Это касается не только судебных претензий. Но справедливо ли это, если, что называется, «по чесноку»?

И последний вопрос: все ли профсоюзные руководители готовы к публичным заявлениям и - более того - акциям в поддержку обвиняемых коллег? Когда судили Кобозева, местный профактивист был, по сути, запуган следствием, а все заявления в поддержку профлидера шли исключительно с уровня ФНПР. Но если поддерживать обвиняемого его коллеги не готовы, то ситуация проста: ты не поддерживаешь - и тебя не поддержат. Круг замкнулся.

И что делать со всеми этими вопросами в условиях нарастающего децентрализованного давления на профсоюзных лидеров? На мой взгляд, нужны несколько организационных шагов.

Нужно создание общероссийского фонда или отдельного счета для аккумуляции средств на поддержку судебной защиты профактивистов. И не только. В случае ареста профсоюзного лидера необходимы деньги на помощь его семье, остающейся зачастую без средств к существованию.

Нужна централизация контрольно-ревизионных органов. В случае выдвижения претензий необходима сразу и однозначно документированная позиция профсоюзного органа - и регионального, и центрального уровня. Это возможно только при наличии реального контроля.

Нужно формировать (раз уж ее нет сейчас) готовность к публичным акциям в поддержку коллег. Это на сегодня, увы, вещь непривычная. Гораздо более распространены акции профсоюзов, где поводами выступают трудовые конфликты, социально-экономические требования, нарушения прав работников. Однако формирующаяся тенденция к арестам профсоюзных лидеров и их последующему засуживанию требует новых форм проявления солидарности.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ



Трудности, постигшие государственных служащих в последние несколько месяцев, известны. Здесь и заморозка индексации зарплат, и возможные сокращения в федеральных ведомствах, и неравенство доходов и социальных льгот у федеральных и региональных сотрудников. Все эти вопросы корреспондент «Солидарности» обсудил с председателем отраслевого профсоюза Николаем Водяновым.

ЛЮДИ ГОСУДАРЬЕВЫ: УСПЕХИ И ПРОБЛЕМЫ

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОБСУДИЛИ ИТОГИ 2014 ГОДА

8 апреля в Москве состоялось заседание Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Главным вопросом повестки дня стало выполнение норм отраслевых соглашений, заключенных между профсоюзом и рядом федеральных органов государственной власти. Специфика работы с госорганами состоит, в частности, в том, что профсоюзным специалистам приходится вести работу над заключением 14 отраслевых соглашений в различных государственных органах, а также над коллективным договором с ФГУП «Охрана» МВД России, который по сути является 15-м отраслевым соглашением. Ну а после заключения весьма непрямых документов их исполнение, естественно, необходимо постоянно контролировать.

Участники заседания пришли к общему мнению, что по итогам 2014 года обязательства, принятые сторонами отраслевых соглашений, в целом выполнялись. Исходя из доклада заместителя председателя профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ Сергея Уварова вопросов не возникло ни по исполнению локальных коллективных договоров, ни по процедурам, связанным с сокращениями персонала, ни по другим параметрам, постоянно находящимся под массовым увольнением в 2014 году в ЦК профсоюза не поступало.

Впрочем, совсем гладкой ситуацию в трудовой среде работников государственных учреждений назвать нельзя. Во-первых, первые месяцы 2015 года показали, что времена предстоят нелегкие. Среди трудностей - заморозка денежного содержания федеральным государственным гражданским служащим и возможные сокращения в федеральных ведомствах. Во-вторых, имеется ряд старельных проблем, решить которые профсоюз пытается уже в течение нескольких лет.

В настоящее время существует проблема неравенства зарплат и социальной защиты между работниками федеральной противопожарной службы и противопожарной службы субъектов Российской Федерации - рассказал корреспонденту «Солидарности» председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов. - Как правило зарплата федеральных пожар-

ных на порядок выше, чем региональных, хотя они зачастую тушат пожары вместе. Такая же несправедливость и по досрочной страховой пенсии. Вопрос этот не новый и возник тогда, когда в соответствии с ФЗ № 122 от 22.08.2004 года государственная противопожарная служба была разделена на федеральную противопожарную службу и противопожарную службу субъектов РФ. Условия труда работников противопожарной службы субъектов РФ не изменились, не стало меньше и профессионального риска, но эти работники лишились права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

По словам Водянова, одна из трудностей переговоров по этой проблеме заключается в том, что решать вопросы на местах приходится за счет ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, причем с каждым субъектом в отдельности.

Подобные проблемы не только у пожарных, а практически во всех ведомствах, где произошло разделение полномочий и переход с федерального подчинения на региональное, - подчеркивает Водянов. - Целиком этот вопрос не всегда удается решить, но определенные подвижки по нему есть. Мы постоянно работаем над улучшением сложившейся ситуации.

Что же касается заморозки зарплат госслужащих и возможных сокращений на местах, Николай Водянов заявляет однозначно: «Профсоюз такое решение не поддерживает!»

Мы настаиваем, чтобы все процессы происходили цивилизованно, - говорит профсоюзный лидер. - Несколько дней назад президент Владимир Путин подписал закон, замораживающий индексацию зарплат госслужащим. Понятно, что его надо исполнять. Но мы надеемся, что эта «заморозка» будет компенсирована государственным служащим впоследствии.

Есть у профсоюза госучреждений и поводы для радости. Например, перспективы дальнейшего развития межрегиональной Крымской республиканской и города Севастополя организаций. Кстати, во время очередной встречи представителей крымских профсоюзов с руководителями региона профсоюзный билет получил глава Республики Крым Сергей Аксенов.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Для более полной информации свяжитесь с нами:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56,
(495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ОТКАЗ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПРИДЕТСЯ ОБОСНОВЫВАТЬ ПИСЬМЕННО

Действующее законодательство предусматривает право соискателя на получение письменного объяснения причин отказа в трудоустройстве, вот только пока буква закона остается декларацией, ждать документа не приходится. Сейчас реальных механизмов реализации этого права нет. Но скоро они появятся.

Человеку, ищущему работу, отказать в заключении трудового договора без объяснения причин не имеет права ни один работодатель - на то есть четкое указание в Трудовом кодексе. Более того, соискатель может запросить объяснение в письменном виде. Но сроки, в течение которых работодатель обязан представить данный документ, не оговорены, а потому эта норма почти никогда не соблюдается и фактически является «мертвой».

В комитете Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов проблему начали решать еще год назад. Работодателю отводился семидневный срок на представление письменного изложения причин отказа в трудоустройстве. Проект соответствующих поправок к Трудовому кодексу в Госдуму внесли в июле 2014 года, а официальный отзыв правительства пришел только в марте 2015-го.

Правительственные эксперты согласились, что законопроект необходим, и предложили к нему следующие уточнения:

- требование представить письменное объяснение должно предъявляться работодателю также в письменной форме;

- возможность его предъявления «должна ограничиваться

определенными разумными сроками».

Госдума в первом чтении 8 апреля приняла законопроект, сейчас он дорабатывается с учетом замечаний правительства.

ДОСЬЕ

Отсутствие у соискателя документа о причинах отказа в приеме на работу является одной из основных проблем в ходе дальнейшего оспаривания решения работодателя. Ведь в законодательстве определено, по каким причинам работодатель имеет право отказать претенденту в приеме на работу, а по каким - нет. Например, желание работодателя видеть в коллективе преимущественно молодых либо преимущественно опытных работников, а также предпочтения, отдаваемые при найме представителям того или иного пола, по закону являются дискриминирующими причинами отказа и подлежат оспариванию в суде.

Ст. 64 Трудового кодекса указывает, что наниматель не может отказать в трудоустройстве женщине по причине ее беременности или наличия у нее детей, либо работникам, которые переводятся от другого работодателя при наличии приглашения. Также запрещены все причины отказа, не основанные на деловых качествах соискателя. К ним могут быть отнесены прямые или косвенные ограничения прав, предоставление преимуществ соискателю на основании расы, цвета кожи, национальности, происхождения, имущественного положения, возраста и иных качеств, не влияющих на его способность к выполнению трудовой функции.

В том случае, если суд признает отказ в приеме на работу незаконным, соискатель может рассчитывать на существенные компенсации. Например - на взыскание неполученного заработка за период с момента отказа в трудоустройстве и компенсации морального вреда.

Непрерывно трудиться персонал морских и речных судов может не более двух с небольшим месяцев. Данная норма распространяется на этих работников так же, как и на других лиц, чья работа сопряжена с вредными или опасными условиями. Однако в профсоюзе работников водного транспорта РФ это ограничение считают излишним.

РАБОТНИКАМ ПЛАВСОСТАВА ПОЗВОЛЯТ ТРУДИТЬСЯ БОЛЬШЕ

В конце 2013 года в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» Трудовой кодекс РФ был дополнен следующим новшеством: для всех без исключения работников, занятых на вредном или опасном производстве, учетный период рабочего времени ограничивается продолжительностью не более трех месяцев. Таким образом, если по какой-то причине им приходится трудиться без выходных и отпусков, например в случае работы вахтовым методом, то раз в три месяца неиспользованные дни отдыха все равно придется «отгулять».

Для персонала речных и морских судов это обернулось серьезными проблемами. Навигация на большинстве отечественных водных путей продолжается от четырех до шести месяцев в году. Накопившиеся за этот период выходные как правило используются в период отсутствия навигации. Новый же закон вынудил работников уходить на длительные выходные в разгар сезона. В результате уменьшилось

число оплачиваемых дней отдыха в межнавигационный период, сократилось общее число рабочих дней в году, а значит - снизились доходы. Кроме того, транспортным компаниям пришлось расширять штаты, из-за чего выросли их расходы.

Законопроект, увеличивающий учетный период для работников плавсостава речных и морских судов с трех месяцев до одного года, был инициирован рядом общественных организаций, включая профсоюз работников водного транспорта РФ. Проект был принят парламентом 9 апреля в первом чтении.



МАЛЫМ НАРОДАМ ПОМОГУТ В СОЗДАНИИ СОВЕТОВ

Создавать общественные советы при органах местного самоуправления - право представителей малых народов, гарантированное федеральным законом. Однако в перечне полномочий органов местного самоуправления указаний на это право нет, что часто трактуется как отсутствие правовой возможности создавать подобные советы. Группа сенаторов предлагает исправить существующее противоречие.

В целях защиты исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов малочисленные народы и их объединения имеют право на создание советов представителей при органах исполнительной власти субъектов РФ. Это положение закреплено в ст. 8 федерального закона «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации». При этом полномочия органов местного самоуправления на создание таких советов в законодательстве не зафиксированы. По мнению инициаторов нового законопроекта, это обстоятельство на практике «нередко становится основанием для отказа должностными лицами местного самоуправления в создании советов представителей ма-

лочисленных народов при органе местного самоуправления».

Комитет Госдумы по делам национальностей счел данную законодательную инициативу весьма своевременной, поскольку она способствует реализации Стратегии государственной национальной политики РФ, которая относит защиту прав малых народов к числу вопросов, требующих «особого внимания государственных и муниципальных органов». В комитете также считают, что принятие законопроекта соответствует «Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации».

Законопроект принят Госдумой в первом чтении 10 апреля.

До 5 тысяч рублей штрафа заплатят работодатели, принимающие на работу мигрантов по специальностям, не указанным в их разрешениях на работу. Такую поправку приняла Госдума в первом чтении 8 апреля по инициативе Законодательного собрания Челябинской области.

ЗА МИГРАНТОВ, РАБОТАЮЩИХ НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, РАБОТОДАТЕЛЯ ОШТРАФУЮТ

Временно пребывающий на территории Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность по профессии, не указанной в разрешении на работу. Эта норма закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» вступила в

силу с 1 января 2014 года. Такое же ограничение установлено и для лиц без гражданства. Но до сих пор несоблюдение этой нормы не влекло никаких последствий для работодателя - действующее законодательство предусматривает только штрафы за привлечение к работе лиц, не имеющих разрешения либо с разрешением, выданным территориальным органом не по месту работы.

Депутаты Заксобрания Челябинской области решили устранить правовой пробел. Согласно их проекту поправок к Кодексу об административных правонарушениях, за привлечение к работе по специальности, не указанной в разрешении на работу мигранта, работодатель заплатит штраф в размере до 5 тысяч рублей.

Комитет Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству оценил инициативу как «вполне мотивированную, обоснованную и целесообразную», а 8 апреля Государственная дума приняла законопроект в первом чтении.



ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ТРАНСНАЦИОНАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ «НЕСТЛЕ» ВОЗМОЖНЫ АКЦИИ ПРОТЕСТА

Сейчас на ряде фабрик и заводов транснациональной компании «Нестле» идут коллективные переговоры, и счет не всегда в пользу работников. На предприятии в Перми не решен вопрос о размере индексации заработной платы и, более того, пытаются уволить профактивисток. А в Тимашевске работодатель хочет серьезно «порезать» социальный пакет. Положение чревато возбуждением коллективно-трудовых споров и даже акциями протеста, если стороны в ближайшее время не достигнут компромисса.



Трудовые конфликты начали развиваться на предприятиях транснациональной компании «Нестле». Причиной стали разногласия с работодателями по поводу новых колдоговоров. Сотрудникам «Нестле-Пермь» пока не удается договориться о размере индексации заработной платы.

Наши переговоры по заработной плате зашли в тупик, - рассказывает зампреда профкома Светлана Кузьминых. - Мы добивались индексации заработных плат на 12,4%. А работодатель согласился провести индексацию лишь на уровень повышения цен в регионе, что составляет 10,4%. И это несмотря на то, что компания получила большую прибыль, а в колдоговоре зафиксировано намерение работодателя повышать реальные заработные платы. Похоже, сейчас переговорный процесс мы завершим с протоколом разногласий. И если трудовой коллектив захочет, будем возбуждать коллективный трудовой спор.

Этим трудности профкома не ограничиваются. Сейчас Светлане и еще одной профактивистке угрожает увольнение. Избавиться от сотрудниц под предлогом сокращения штата пытались еще осенью прошлого года - именно тогда было вручено уведомление. Вышестоящий профсоюзный орган не дал разрешения на увольнение, и теперь работодатель оспаривает законность мотивированного мнения крайкома в суде.

В суд они подали почти сразу, как только подошел срок предполагаемого увольнения, в феврале, - поясняет Светлана. - Уже состоялось несколько заседаний. Работодатель доказывает, что наше увольнение никак не связано с профсоюзной деятельностью и, следовательно, не является дискриминацией. О второй профактивистке, которую пытаются уволить вместе со мной, они якобы даже не знали. А не зная, что она профактивистка, получается, не могли ее дискриминировать. Я не верю в такие аргументы. Эта женщина была делегатом на конференции, не раз ей приходилось отпрашиваться с работы для участия в профсоюзных мероприятиях. А я и вовсе участвую в коллективных переговорах.

Как уверена предпрофкома, объективных причин для увольнения работников на фабрике нет. Более того, в связи с реконструкцией предприятия скоро будут набирать новый персонал. Вакантные места есть на фабрике даже сейчас, хотя заработная плата на этих местах составляет примерно 22 тысячи рублей, что на 10 тысяч ниже средней.

- Сегодня коллективные пе-

реговоры идут почти на всех фабриках «Нестле» в России, - рассказывает предпрофкома «Нестле Кубань» (Тимашевск) Анатолий Шульга. - Но коллективный договор подписали только в Самаре. Там же продлили социальную программу на год. А у нас работодатель пытается лишить сотрудников адекватной индексации заработной платы под предлогом того, что «не ожидали двузначной цифры». Кроме того, нас пытаются оставить без социального пакета.

Председатель профкома заявил, что работодатель намерен отобрать почти все социальные выплаты: материальную помощь на случай проблем со здоровьем в семье, поощрительные за выслугу лет, выплаты в «день пиццера», выплаты пенсионерам и многодетным семьям, санаторные путевки...

У нас записано, что при сокращении работнику выплачивается столько окладов, сколько лет он отработал на предприятии, - продолжил Шульга. - Даже этих денег хотят лишить. Хотят убрать все дополнительные отпуска, кроме положенных по закону. При этом компания отказывается дать нам какую-либо информацию. К примеру, показать долю заработной платы в себестоимости продукции, какие расходы компания несет, какие прибыли будет иметь, если сократит социальную программу... Ничего не показывают. Мы однозначно знаем, что это - копейки, которые не спасут компанию. И считаем, что социальную программу нам пытаются «срезать» в назидание, за активную профсоюзную борьбу. Значительного экономического эффекта от сокращения «социалки» мы не видим.

Анатолий Шульга сообщил, что переговоры будут длиться до 22 - 25 апреля. И если спорные вопросы не будут урегулированы, то возможны акции протеста - работники к ним морально готовы.

Не надо думать, что проблемы нашего предприятия уникальны. Как вы знаете, есть большие сложности в Перми. Также люди недовольны на предприятиях «Нестле» в Вологде, в Жуковском, в Вязьме, в Калуге, в Домодедово... На многих из них даже не дают создать профсоюз.

По мнению Шульги, действия «Нестле» заслуживают отдельного внимания. И 9 июня в Тимашевске пройдет координационный совет, на котором соберутся все первички профсоюза работников АПК, входящие в IUF.

И там мы обсудим поведение транснациональных компаний в кризисной ситуации в России, - подытожил Шульга.

Полина САМОЙЛОВА.

АКЦИЯ

Взять цены на продукты питания и услуги ЖКХ под жесткий контроль и увеличить заработок бюджетников потребовали в ходе митинга в Североморске представители Мурманского регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда» и представители первичных профсоюзных организаций. По мнению политических и профсоюзных активистов, уровень доходов большинства граждан существенно не дотягивает до цен, установленных в магазинах в последние месяцы.



ЦЕНЫ - ВНИЗ, ЗАРПЛАТЫ - ВВЕРХ!

В СЕВЕРОМОРСКЕ ПРОШЕЛ МИТИНГ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ ВПП «СОЮЗ ТРУДА»

11 апреля в городе Североморске (Мурманская область) состоялся митинг «За повышение уровня жизни граждан». Инициаторами акции протеста выступили активисты Мурманского регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда» и представители первичных профсоюзных организаций профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России. В митинге приняли участие около 60 человек, выдвинувших ряд экономических требований к власти. Главные вопросы, поднятые в ходе протестного действия: постоянное неоправданное повышение цен на продукты питания и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также низкие зарплаты работников бюджетного сектора.

Сильнее всего повышение цен ударило по незащищенным слоям населения - пенсионерам, студентам, бюджетникам, - поясняет организатор протестного действия, председатель регионального отделения ВПП «Союз труда» Евгений Голубоцкий. - Цены рванули вверх, зарплаты же в лучшем случае остались на прежнем уровне. Как следствие, покупательная способность граждан существенно снизилась.

Низкие зарплаты бюджетников вообще и представителей гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации в частности стали второй темой проведенного митинга. Как рассказал Голубоцкий, зарплата работников основных категорий гражданского персонала по области составляет 16 - 18 тысяч рублей, что почти в три раза меньше среднего заработка по региону.

Только тем, что у нас в городе да и в области аховая ситуация с трудоустройством, объясняется тот факт, что люди идут на такую зарплату в войсковые части, - считает политический лидер.

Еще одна важная для жителей региона проблема, затронутая активистами «Союза труда» в ходе митинга, - высокие тарифы на обязательное страхование гражданской ответственности для владельцев транспортных средств.

У нас чуть ли не самые дорогие полисы ОСАГО в России, - возмущается Евгений Голубоцкий. - Причина этого в том, что Мурманская область признана самым аварийным регионом страны. Но это не из-за того, что у нас водители плохие. Просто дороги находятся в таком состоянии, что поездки по ним становятся настоящим аттракционом на выживание! Особенно в зимнее время, когда шоссе покрыты толстым слоем снега и льда.

Участники акции протеста приняли резолюцию, в которой отражены все высказанные на митинге требования к власти. В частности, люди требуют обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы гражданского персонала ВС РФ и других работников бюджетной сферы, установить предельный уровень оплаты за жилье и ЖКУ гражданам не более 10% от совокупного дохода семьи, осуществить жесткий контроль за ценами на продукты питания и тому подобное.

Александр КЛЯШТОРИН.

ИМЕЕМ ПРАВО

ЕДУ ИЗ МАГАДАНА

В МАГАДАНЕ СУМЕЛИ ДОБИТЬСЯ ОПЛАТЫ ПЕРЕЕЗДА УВОЛЕННЫМ РАБОТНИКАМ

За последние несколько лет Магаданский обком профсоюза работников связи добился для десяти работников компенсации расходов, связанных с переездом после увольнения на постоянное место жительства в другую местность. Только за последние месяцы обком защитил трех работников, в пользу которых суд взыскал более 382 тысяч рублей.

Недавно Магаданский обком профсоюза работников связи в очередной раз устранил дискриминацию прав работников в отношении северных гарантий. В конце 2014 года обком профсоюза представлял в судах интересы трех своих членов, требуя у Магаданского филиала ФГУП «Почта России» взыскания расходов, связанных с переездом на постоянное место жительства в другую местность, включая провоз багажа. Представителем работников в суде выступала председатель областной организации профсоюза Валентина Дорошевич. Исковые требования суд удовлетворил полностью - в пользу работников взыскано более 382 тысяч рублей.

Мы ведем защиту трудовых прав во всех регионах, - рассказала главный правовой инспектор профсоюза Наталья Федорченко. - Работа немалая. Только за прошлый год правовая помощь была оказана 378 членам профсоюза работников связи. Мы рассмотрели 4 450 жалоб и других обращений. Работа Магаданского обкома в некотором роде эксклюзивна: председатель областной организации Валентина Дорошевич - юрист, и она

очень эффективно представляет интересы работников связи в судах. Особенно в вопросе компенсации расходов на переезд из районов Крайнего Севера на новое место жительства в связи с увольнением.

Проблемы, с которыми сталкиваются магаданские работники Почты России и «Ростелекома», одни и те же: работодатели не хотят оплачивать их переезд из региона в случае увольнения.

Каждая организация «экономит» по-своему. К примеру, Почта России использует «Регламент возмещения расходов на компенсацию расходов по переезду (и на оплату отпуска) могут претендовать только сотрудники с длительным стажем работы - не менее 15 лет.

Это давняя проблема, - поясняет Наталья Федорченко. - Мы в свое время провели немало консультаций, чтобы найти ее решение. В Магадане люди обратились за помощью, и обком представлял их интересы в индивидуальных трудовых спорах. Аргументация обкома в судах была следующей: ФГУП «Почта России» приняло свой регламент без уче-

та мнения представительного органа работников. Указав в регламенте новое основание для получения компенсации, ФГУП лишило работников государственной гарантии. Между тем из ч. 5 ст. 326 ТК РФ следует, что предоставление данной гарантии законодатель связал исключительно с работой и проживанием в неблагоприятных природно-климатических условиях. Никаких других условий данная норма закона не содержит.

В защиту работников ОАО «Ростелеком» обком в суде ссылался на то, что ряд условий колдоговора противоречит действующему федеральному законодательству. К ним относятся и непрерывный стаж работы в организации не менее 15 лет в качестве условий компенсации расходов, и определенный перечень оснований для увольнения (по сокращению численности или штатов, по соглашению сторон, в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности). Таким образом, положения колдоговора были признаны не подлежащими применению, а также дискриминирующими сотрудников «Ростелекома» по сравнению с работниками, финансируемыми из федерального, регионального и муниципальных бюджетов.

Как сообщает пресс-служба профобъединения Магаданской области, таких дел у обкома за последние годы было десять, из них семь в отношении сотрудников Почты России и три в отношении работников «Ростелекома». Все решения суда были вынесены в пользу работников.

Полина САМОЙЛОВА.

ЖИВАЯ ЛЕГЕНДА

БЫВШЕМУ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ «ОМСКОБЛАВТОТРАНСА» ИВАНУ ПЕТРОВИЧУ БОГАТЫРЕВУ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ.

Когда началась Великая Отечественная война, ему было шестнадцать лет, и он каждый день проходил пешком пять километров до школы и столько же обратно. Когда Юрий Гагарин полетел в космос, ему только что исполнилось тридцать шесть, и он уже получил известность в Омске как чрезвычайно успешный директор авторемонтного завода № 3. В дни Московской олимпиады его имя уже гремело по всей отрасли – по объему автобусных перевозок при нем Омск вышел на третье место после Москвы и Ленинграда. А еще через несколько лет он стал Героем Социалистического Труда, последним в Омской области. Он прожил долгую, до отказа наполненную напряженной работой, но именно поэтому счастливую жизнь. На днях ему исполнилось девяносто, но он всё ещё бодр и не любит говорить о болячках.

Этот человек – Иван Петрович Богатырев, настоящая легенда хозяйственного, промышленного Омска. Когда он в сороковых демобилизовался из армии, то вынужден был пешком



Приветственный адрес Ивану Петровичу вручает председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников.

преодолеть двести пятьдесят километров от Омска до родной Петропавловки, что в Муромцевском районе. Не было тогда никакого внутриобластного пассажирского сообщения. Всю могучую, разветвленную и отлично организованную сеть автоперевозок со всей существующей гигантской инфраструктурой и трудовым коллективом в 40 с лишним тысяч человек создал именно он, когда стал директором областного «Омскавтотранса». Впрочем, читатели нашей газеты обо всем этом хорошо знают: Богатырев не однажды становился героем наших публикаций, и в последний раз – в сентябре прошлого года.

Так что на правах старых знакомых мы присоединяемся ко всем многочисленным поздравлениям, прозвучавшим в адрес юбиляра, желаем ему несокрушимого здоровья и семейно-дружеского тепла. А друзей у Богатырева много: его в Омске помнят, любят и искренне почитают. Понятно, легенда же.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ XVIII СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 70-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

XVIII Спартакиада трудящихся Омской области, посвященная 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, проводится с целью привлечения населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, патриотического воспитания молодежи, сохранения памяти о героизме советского народа и Победе в Великой Отечественной войне.

2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап – массовые соревнования в коллективах физической культуры и спортивных клубов предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап – финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 14 по 16 мая 2015 г. на спортивных площадках спортивного комплекса «Сибирский нефтяник» (пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады состоится 16 мая 2015 г. в 11.00 на стадионе «Сибирский нефтяник». Телефоны для справок: 31-36-29, 21-79-05.

3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство подготовкой Спартакиады осуществляет оргкомитет, утвержденный президиумом ООООП «Федерация омских профсоюзов», Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и БУ Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта» (по согласованию).

Оргкомитет утверждает: план мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), результаты соревнований. Занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призёров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований по программе Спартакиады возлагается на областной совет ФСО профсоюзов

«Россия» и главную судейскую коллегию: главный судья Спартакиады – судья РК Сафарметов Хафис Ахметович (по согласованию), зам. главного судьи – судья РК Мартыненко Владимир Иванович (по согласованию), зам. главного судьи – судья РК Диденко Владимир Павлович, главный секретарь – судья РФ Комарова Елена Борисовна.

Главные судьи по видам спорта (по согласованию): волейбол – судья РК Шумихин Олег Викторович, настольный теннис – судья РК Мартыненко Елена Анатольевна, лёгкая атлетика (эстафета 4 x 100 м) – судья РК Воронин Сергей Николаевич, плавание – судья РК Усов Валерий Григорьевич, эстафета по плаванию – судья РК Никель Виктор Генрихович, спортивная семья – судья РК Несговорова Ольга Васильевна, гиревой спорт – судья РК Козленко Владимир Николаевич, троеборье ГТО – судья РК Кудина Елена Николаевна, черлидинг – судья РК Твердовская Светлана Васильевна, мини-футбол – судья РК Гешко Виктор Васильевич.

Спортивно-техническая комиссия: председатель комиссии – Быков В.А., члены комиссии: Диденко В.П., Комарова Е.Б., Ефремов А.Д., Сафарметов Х.А. (по согласованию).

4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Каждый участник команды может принять участие только в одном виде соревнований (основного зачета) Спартакиады.

Участник соревнований обязан иметь при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований, паспорт или иной документ, заменяющий паспорт, свидетельство о рождении для детей и при необходимости предъявить их главному судье или в спортивно-техническую комиссию.

По требованию СТК участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется.

Представитель команды несёт персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, организации) решением спортивно-технической комиссии команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

Коллективы физической культуры (предприятия) членских организаций ООООП «ФОП» вносят организационный взнос на проведение соревнований в размере 1 000 (одной тысячи) рублей. Коллективы физической культуры предприятий и организаций, не входящих в ООООП «ФОП», допускаются к соревнованиям после утверждения оргкомитетом и оплаты организационного взноса в размере 3 000 (трёх тысяч) рублей.

Для участия в соревнованиях по мини-футболу (не входит в общий зачет Спартакиады) вносится дополнительный организационный взнос в размере 3 000 (трех тысяч) рублей.

5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

14 мая 2015 года

16.00 Волейбол – спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

16.00 Мини-футбол – спортивная площадка «Сибирский нефтяник».

15 мая 2015 года

15.00 Настольный теннис – манеж «Сибирский нефтяник».

16.00 Волейбол – спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

16.00 Мини-футбол – спортивная площадка «Сибирский нефтяник».

16 мая 2015 года

11.00 Торжественное открытие – стадион «Сибирский нефтяник».

12.00 Гиревой спорт – стадион «Сибирский нефтяник».

12.00 Плавание – бассейн «Коралл».

12.00 Троеборье ГТО – легкоатлетический манеж стадиона «Сибирский нефтяник».

12.00 Волейбол – спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

12.00 Спортивная семья (вне зачета) – стадион «Сибирский нефтяник».

12.00 Мини-футбол (вне зачета) – спортивная площадка «Сибирский нефтяник».

12.00 Черлидинг (вне зачета) – стадион «Сибирский нефтяник».

14.00 Легкоатлетическая эстафета – стадион «Сибирский нефтяник».

14.00 Эстафета по плаванию – бассейн «Коралл».

6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Состав команды – 2 человека (1 мужчина и 1 женщина). Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по настольному теннису, утвержденными Минспорта России. Каждая командная встреча состоит из двух одиночных встреч (1 мужской и 1 женской), в случае ничейного результата проводится встреча смешанных пар.

Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

ВОЛЕЙБОЛ

Соревнования командные. Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по волейболу, утвержденными Минспорта России.

К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюзов (не более одной команды от обкома) и команды предприятий прямого подчинения ООООП «ФОП».

Соревнования проводятся отдельно среди команд отраслевых обкомов профсоюза и команд предприятий прямого подчинения ООООП «ФОП».

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза или председателем ППО предприятия прямого подчинения.

Состав команды – 8 человек независимо от пола и возраста.

Соревнования проводятся в три партии по системе с выбыванием согласно проведенной жеребьевке. При выигрыше одной из команд двух партий подряд третья партия не проводится.

Проигравшим командам места определяются по среднему баллу.

Окончание на с. 10.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ XVIII СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 70-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

Окончание. Начало на с. 9.

ПЛАВАНИЕ

Соревнования лично-командные. Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию, утвержденными Минспорта России.



Женщины:

1-я возрастная группа (до 35 лет включительно) - 50 метров вольным стилем;
2-я возрастная группа (36 лет и старше) - 25 метров вольным стилем.

Мужчины:

1-я возрастная группа (до 35 лет включительно) - 50 метров вольным стилем;
2-я возрастная группа (36 лет и старше) - 50 метров вольным стилем.

Состав команды - 8 человек, зачёт по 6 лучшим результатам (по 3 результата из каждой возрастной группы) независимо от пола участников.

Победители в личном первенстве определяются по лучшему результату по двум возрастным группам.

Победители в командном первенстве определяются по сумме очков-мест зачетных участников. При равенстве очков победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х и 3-х мест.

Эстафета 4 x 50 метров (вольным стилем).

Состав команды - 4 человека: 2 мужчины и 2 женщины. К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюза (не более двух команд от обкома) и команды предприятий прямого подчинения ОООП «ФОП».

Победитель определяется по наименьшему времени прохождения дистанции.

В зачет обкому или коллективу предприятия прямого подчинения ОООП «ФОП» идет лучший результат.

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза или председателем ППО предприятия прямого подчинения. Каждый участник при себе должен иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейн.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Соревнования лично-командные. Количество участников от коллектива - не более четырех человек, зачет коллективу по трем лучшим результатам.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по гиревому спорту, утвержденными Минспорта России, по двум возрастным группам: до 40 лет и старше 40 лет; в трёх весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг, свыше 90 кг.

Вес гири - 24 кг. Упражнение рыбок выполняется в один приём одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Соревнования командные. Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по лёгкой атлетике, утвержденными Минспорта России.

Состав команды - 4 человека. Дистанция 400 м (4 x 100 м). Соревнования проводятся раздельно среди мужских и женских команд.

Количество команд от коллектива - не более двух. Зачёт коллективу определяется по лучшему результату команды независимо от группы (мужской или женской).

ТРЕБОРЬЕ ГТО

Соревнования лично-командные. Проводятся раздельно среди мужчин и женщин в двух возрастных группах: до 35 лет включительно и 36 лет и старше.

Состав команды - не более шести человек.

Дисциплины:

женщины

- сгибание-разгибание рук от гимнастической скамейки в положении лежа,
- метание гранаты (500 г),
- кросс 400 метров;

мужчины

- подтягивание на перекладине,
- метание гранаты (700 г),
- кросс 800 метров.

Победители и призеры определяются по сумме очков-мест всех видов программы соревнований.

Зачёт коллективу определяется по двум лучшим результатам участников команды независимо от группы и возраста.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Соревнования не входят в общий зачет Спартакиады.

Легкоатлетическая эстафета 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребёнок - 50 м).

Количество команд от обкома - не более шести.

Состав команды: папа, мама, дочь; папа, мама, сын.

1-я группа - возраст ребёнка до 8 лет.

2-я группа - возраст ребёнка с 9 до 11 лет.

3-я группа - возраст ребёнка с 12 до 13 лет.

Возрастная группа определяется по дате и году рождения ребёнка, возраст ребёнка подтверждается свидетельством о рождении.

Соревнования личные, первенство определяется по наименьшему времени прохождения дистанции в каждой возрастной группе, отдельно среди семей с сыном и семьей с дочкой.

ЧЕРЛИДИНГ

Соревнования не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды - не менее пяти человек. Соревнования проводятся по программе чир-данс шоу, время исполнения не более 2,5 минуты. Оценивается синхронность, внешний вид, артистичность, креативность. Более подробная информация в Положении по проведению соревнований по черлидингу.

Командам, решившим принять участие в данном виде, будет оказана помощь Федерации черлидинга Омской области в составлении программы, подборе музыкального сопровождения.

МИНИ-ФУТБОЛ

Соревнования командные, не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды - 8 человек, игры проводятся по правилам игры в футбол (мини-футбол) с учетом настоящего положения. Продолжительность матча - два тайма «грязного» времени по 10 минут, перерыв 5 минут. Игра проводится по схеме 5 + 1 (5 в поле + вратарь). Игроки одной команды должны иметь футболки одного цвета. Игроки имеют право играть только в спортивной обуви, не представляющей опасности для соперников.

Примечание: игрок, отличающийся цветом формы от игроков своей команды, к игре не допускается.

Сроки, места и порядок проведения соревнований по мини-футболу будут определены на заседании судейской коллегии.

Заседание судейской коллегии с представителями команд состоится 23 апреля 2015 г. в 10.00 по адресу: пр. К. Маркса, 4, кабинет 370 (Дом союзов).

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЁТЕ

В финальных соревнованиях Спартакиады разыгрываются:

- личное первенство,
- командное первенство,
- общекомандное первенство.

Личные и командные места по видам программы определяются согласно регламенту по виду спорта.

Общекомандные места определяются по двум группам:

- среди коллективов физической культуры,

- среди отраслевых обкомов профсоюзов и предприятий прямого подчинения ОООП «ФОП» (если предприятие участвует по программе спартакиады отраслевого обкома).

Среди КФК места определяются по наименьшей сумме очков-мест всех видов программы: настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, гиревой спорт, троеборье ГТО.

Среди отраслевых обкомов профсоюза - по сумме очков-мест двух лучших спортивных коллективов и места, занятого командой в соревнованиях по волейболу и эстафете по плаванию.

Среди предприятий прямого подчинения - по сумме очков-мест всех видов программы: настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, гиревой спорт, троеборье ГТО и места, занятого командой в соревнованиях по волейболу и эстафете по плаванию.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х, 3-х и т. д. мест.

Команды, принявшие участие не во всех видах программы, в комплексном зачёте получают места после команд с полным зачётом.

8. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование Спартакиады осуществляется ОООП «ФОП», Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и БУ Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта». Коллективы физической культуры предприятий и организаций вносят организационный взнос на проведение соревнований (см. п. 4).

9. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ЛИЧНЫЙ ЗАЧЁТ

Победители в личных соревнованиях награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место денежными призами и грамотами.

ПО ВИДАМ СПОРТА

Команды-победительницы по видам спорта награждаются грамотами и кубками.

КОМПЛЕКСНЫЙ ЗАЧЁТ

Команда-победительница в комплексном зачёте среди отраслевых обкомов профсоюзов награждается переходящим кубком; призеры Спартакиады - кубками и дипломами ОООП «ФОП» и Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области.

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди предприятий прямого подчинения ОООП «ФОП» отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубками и дипломами ОООП «ФОП» и Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области.

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди коллективов физической культуры награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубками и дипломами ОООП «ФОП» и Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области.

В рамках Спартакиады оргкомитет подводит итоги и проводит награждение в следующих номинациях:

- лучший коллектив физкультуры по итогам работы в 2014 году;

- лучший спортивный коллектив по массовости;

- самый юный и самый возрастной участник Спартакиады, принявший участие в финальных соревнованиях Спартакиады;

- за самую многочисленную и активную группу болельщиков на трибунах во время проведения церемонии открытия Спартакиады;

- за лучший спортивный прогресс;

- за лучший информационный стенд.

10. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки на участие в Спартакиаде подаются до 20 апреля в мандатную комиссию Спартакиады (пр. К. Маркса, 4, к. 219).

Именные заявки по установленной форме, заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем организации, и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию Спартакиады во время прохождения мандатной комиссии 22 апреля 2015 года.

Последний срок подачи заявок - 23 апреля 2015 года. Вместе с заявкой представляется краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады.

На парад команды выходят в спортивной форме со штандартом организации.

Заседание судейской коллегии состоится 23 апреля 2015 года в 10.00 в помещении Федерации омских профсоюзов: пр. К. Маркса, 4, каб. 370.

11. РАБОТА МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия принимает заявки для участия в Спартакиаде КФК 22 апреля 2015 года с 10.00 до 19.00 и 23 апреля с 09.00 до 10.00, пр. К. Маркса, 4, 3-й этаж (к. 370).

Председатель мандатной комиссии - **Колмарова Елена Борисовна** (т. 217-905).

12. ПРОТЕСТЫ

Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подают представители команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в спортивно-техническую комиссию в письменном виде до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушений правил проведения соревнований участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Физкультурные и спортивные мероприятия проводятся на спортивных сооружениях, отвечающих требованиям соответствующих нормативно-правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности участников и зрителей.

Все участники Спартакиады застрахованы от несчастного случая на время проведения соревнований за счет организационного взноса команды.

Все проводимые соревнования обеспечиваются медицинскими работниками Областного врачебно-физкультурного диспансера, бригадой скорой медицинской помощи на весь период проведения финальных игр Спартакиады.

Данное положение является приглашением к участию в Спартакиаде.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

Работник, по мнению работодателя, совершил два дисциплинарных проступка в один день. Имеет ли право работодатель за первый из них привлечь его к дисциплинарной ответственности в виде замечания или выговора, а затем в пределах месячного срока привлечения к ответственности уволить за второй дисциплинарный проступок по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

Согласно ч. 2 ст. 21 ТК РФ работник обязан соблюдать трудовую дисциплину. Согласно ст. 189 ТК РФ под дисциплиной труда понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право наложить на работника дисциплинарное взыскание.

Порядок наложения дисциплинарного взыскания закреплен в ст. 193 ТК РФ. В частности, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

При этом дисциплинарное взыскание применяется не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Кроме того, дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то об этом составляется акт.

В ч. 3 ст. 192 ТК РФ перечислены основания расторжения трудового договора, являющегося



увольнением в качестве вида дисциплинарного взыскания.

Одним из таких оснований является увольнение по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Однако из формулировки данного основания расторжения трудового договора следует, что неисполнение работником трудовых обязанностей должно быть совершено, когда работник уже имеет дисциплинарное взыскание. В соответствии со ст. 194 ТК РФ работник считается имеющим дисциплинарное взыскание в течение года со дня его наложения, если оно не было снято досрочно.

Согласно ч. 5 ст. 193 ТК РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Таким образом, в случае, когда работник в течение одного дня совершил два проступка, работодатель вправе наложить два дисциплинарных взыскания в виде замечания и (или) выговора с соблюдением вышеуказанной процедуры их наложения. Однако если работник на день совершения двух проступков не имел дисциплинарного взыскания, то уволить его по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ нельзя.

О РАСТОРЖЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

На период отсутствия основного работника (отпуска по уходу за ребенком) был принят другой работник. Однако второй работник тоже ушел в декретный отпуск. Какое основание прекращения договора с третьим работником указать?

Срочный трудовой договор может быть заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы (ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 57 ТК РФ, в случае когда заключается срочный трудовой договор, в нем необходимо указать срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

Можно взять работника по срочному трудовому договору после того, как второй работник уйдет в отпуск по беременности и родам. В трудовом договоре с третьим работником нужно указать, что он принят на период отсутствия временного работника, но до выхода на работу основного работника.

После выхода замещающего работника срочный трудовой договор с временным работником прекращается в связи с выходом основного работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ). Поэтому момент окончания срочного договора в данном случае рекомендуется определять не конкретной датой, а указанием на наступление определенных событий. А именно в основании расторжения трудового договора указать: «До



момента выхода основного или замещающего его работника».

МЕДОСМОТР ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Может ли работодатель обязать проходить предварительный медицинский осмотр, если это не предусмотрено приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н?

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ одной из обязанностей работодателя является обеспечение прохождения работником предварительного (при приеме на работу) и периодического медицинских осмотров. В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), обязаны перед приемом на работу пройти предварительный медицинский осмотр.

Для урегулирования вопроса необходимости прохождения работником предварительного медицинского осмотра приказом № 302н были утверждены:

- Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования);

- Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников;

- Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах

и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Данный приказ Минздравсоцразвития России содержит Перечни производственных факторов и работ, при наличии которых работник в обязательном порядке должен пройти предварительный медицинский осмотр. Но что делать, если производственные факторы и работы не подпадают под эти перечни, а работодатель всё же требует пройти предварительный медицинский осмотр?

ТК РФ содержит ряд статей, в которых предусмотрена обязанность пройти предварительный (при приеме на работу) медицинский осмотр, а именно работников:



1) занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах (ст. 213 ТК РФ);

2) занятых на работах, связанных с движением транспорта (ст. 213 ТК РФ);

3) организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений (ст. 213 ТК РФ);

4) не достигших 18 лет (ст. 69 ТК РФ);

5) привлекаемых в районы Крайнего Севера и районы, приравненные к ним (ст. 324 ТК РФ);

6) работающих вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Приказ № 302н содержит особенности прохождения предварительного (при приеме на работу) и последующих медицинских осмотров работниками, занятыми на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако в других правовых актах также содержится обязанность работника пройти медицинский осмотр при приеме на работу. Таким образом, работодатель может обязать проходить предварительный медицинский осмотр, если это не предусмотрено приказом № 302н.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ ВETERАНЫ ПОЛУЧАТ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ПОЗДРАВИТЕЛЬНЫЕ ПИСЬМА ОТ ПРЕЗИДЕНТА

Одним из знаковых событий текущего года станет празднование 70-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Спустя почти 70 лет великая Победа не забыта, ее значение трудно переоценить, поэтому ветераны ВОВ - особая категория россиян, о повышении уровня жизни которых и совершенствовании мер социальной поддержки постоянно заботится государство.

Президентом РФ В.В. Путиным подписан указ от 26.02.2015 № 100 «О единовременной выплате некоторым категориям граждан РФ в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», в соответствии с которым ветераны получают единовременные выплаты.

Размеры выплат составят:

7000 рублей:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны;
- лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания;
- вдовам (вдовцам) погибших участников войны с Финляндией, ВОВ, войны с Японией;
- вдовам (вдовцам) умерших инвалидов и участников ВОВ.

3000 рублей:

- лицам, проработавшим в тылу в период с 22.06.1941 по 09.05.1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР;
- лицам, награжденным орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период ВОВ;
- бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

Единовременная выплата будет произведена в апреле 2015 года.

А к 9 Мая все ветераны Великой Отечественной войны получат поздравительные письма президента РФ. Списки получателей таких писем готовит Пенсионный фонд РФ на основании своей базы данных.



Домашний уголок



КЛЕИТЬ ИЛИ КРАСИТЬ?

Стены являются наиболее часто изменяемой деталью интерьера. Их покрытия чаще подвергаются нашему воздействию и, следовательно, интенсивнее ветшают. Да и когда душа настойчиво требует перемен, то наименее трудоемко изменить дизайн стен. На чем же остановиться: клеить обои или красить стены? Выбор касается не просто личных предпочтений, а требует анализа технологических особенностей помещения. Какова влажность помещения? Есть ли холодные, примыкающие к улице углы и стены? Есть ли соседи с частой вероятностью подмочить репутацию? И наконец, какое качество поверхности этих самых стен?

Красить стены довольно просто, а выбор оттенков безграничен; краска не собирает пыль; покрашенные поверхности легко мыть, к тому же обработанную таким образом поверхность легко перекрасить в другой цвет.

Рулонные и жидкие обои, в свою очередь, считаются экологически чистыми; промышленность предлагает колоссальное количество обойных рисунков и узоров; некоторые виды обоев долговечнее краски; они лучше скрывают дефекты стены.

Таким образом, и оклеивание обоями, и их покраска имеют свои достоинства и недостатки. Попытаемся их проанализировать.

СТОИМОСТЬ МАТЕРИАЛОВ

Прежде чем формировать смету на работы по отделке, определите, что вы сравниваете. Стоимость качественных обоев и хорошей краски? Дорогих обоев и «бюджетной» краски? Будем считать, что красить стены будут не самой дорогой, однако качественной краской, а обои будут практичными в эксплуатации и привлекательными на вид. Сравнивая данные стеновые покрытия, вы убедитесь, что оклеить или покрасить 20-30 метров поверхности приличными материалами стоит приблизительно одинаково. Не разнятся в стоимости и инструменты, необходимые для работы.



логически чистыми», очень непрактичны: это либо дорогие текстильные материалы, либо обычные бумажные. Они легко пачкаются, боятся влаги и нестойки к истиранию.

А сами краски! Современный строительный рынок изобилует огромным ассортиментом лакокрасочных материалов. Это и алкидные краски, эмалевые и масляные. Современные разработки этих классов нетоксичны, влаго- и светостойчивы. Можно выбрать глянцевые, матовые и полуматовые варианты. Силикатные краски. Они имеют водосодержащую основу, легко разводятся и идеально подходят для бетонных и каменных поверхностей. И самый распространенный вид красок для внутренних поверхностей - эмульсионные краски: акриловые, поливинилацетатные, латексные и водоэмульсионные. Вода в этих красках является разбавителем, не растворяющим компоненты. Они нетоксичны, хорошо пропускают воздух и, в случае латексных, водостойки.

ПРАКТИЧНОСТЬ

Краска пачкается быстрее, чем обои, однако и моется лучше. Но если вы поставите пятно на покрашенной стене через год после покраски и попытаетесь его отчистить, то вас ждет неприятный сюрприз. Чистое пятно будет сильно выделяться на общем фоне. Поэтому придется мыть всю стену. На обоях же (особенно на фактурных) небольшое пятно можно и вовсе не заметить.

Таким образом, в новостройках и в комнатах, где поверхности быстро пачкаются, лучше использовать моющиеся обои. А вот в домах с высокой влажностью лучше подойдет краска. Как некий компромиссный вариант можно рассмотреть возможность нанесения жидких обоев, стоящих где-то посередине между описанными технологиями.

РАЗНООБРАЗИЕ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Сейчас имеется крупнейший выбор обоев: состав, фактура, толщина, цветовая гамма, разнообразие рисунков. От однотонных до экстравагантных смесей, нежных рисунков и геометрических схем, изображений растений, животных и целых картин. Можно подобрать любое сочетание, геометрическим рисунком визуально расширить или сузить помещение, тоном охладить или сделать комнату теплее. Да и так ли сейчас велика разница оклейки или покраски в случае специальных обоев под покраску или технологий нанесения жидких обоев!

Теперь необходимо познакомиться с мифом о экологической чистоте обоев. Те их виды, которые принято считать «дышащими и эко-

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Бунин. 7. Алеут. 9. Сом. 12. Оклахома. 13. Апельсин. 16. Литр. 17. Диктатура. 18. Пари. 21. Банкет. 22. Мука. 23. Каньон. 26. Термометр. 27. Пародия. 30. Курятник. 32. Церемониал. 36. Жасмин. 37. Зебра. 38. «Кортик». 41. Раек. 42. Хванчара. 43. Счет. 46. Якобинец. 47. Трамплин. 48. Ага. 50. Чайка. 51. Ралли.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бугай. 2. Гипофиз. 3. Алгебра. 4. Кутья. 6. По. 8. Скитание. 9. Сантиметр. 10. Мастика. 11. Хиханьки. 14. Глоба. 15. Жизнь. 19. Термитник. 20. Жаворонок. 24. Ампири. 25. Гашек. 26. Тау. 28. Яма. 29. Терракота. 30. Кожура. 31. Расческа. 33. Источник. 34. Локоть. 35. Темница. 39. Звонок. 40. Юрмала. 44. Юбка. 45. Опал. 49. Ге.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Когда наши соседи узнали, что мы купили новую мебель, они чуть с ума не сошли от зависти...

- И в чем же это выразилось?
- Они подарили нашему сыну книжку «Юный столяр» и набор инструментов.

Первый приз в номинации «Самый несамостоятельный человек» забрала мама победителя.

Сижу, пью кофе в кафе. Подходит парень и говорит: «Девушка, можно я за вас заплачу?» Но я не растерялась, достала квитанции за газ, свет, воду...

- Папочка, дай мне 200 рублей, - просит сын.

- А мне - 500, - просит дочь.
- А мне нужно 2000, - говорит жена.

- Да что с вами сегодня случилось? - удивляется отец.
- Ты забыл? У тебя сегодня день рождения.

В продажу поступили перфораторы «Жаворонок».



- Что, ждешь принца на белом «лексусе»?

- Да нет... Главное, чтобы человек был хороший. А какого цвета «лексус» - неважно...

У профессора математики пропала собака. Он пообещал поставить нашедшему «пятерку» без экзамена. Собака стала пропадать каждую сессию.

- Дорогой, доктор порекомендовал поехать нам отдохнуть на Багамы или на Канары. Куда мы поедим?

- К другому доктору!

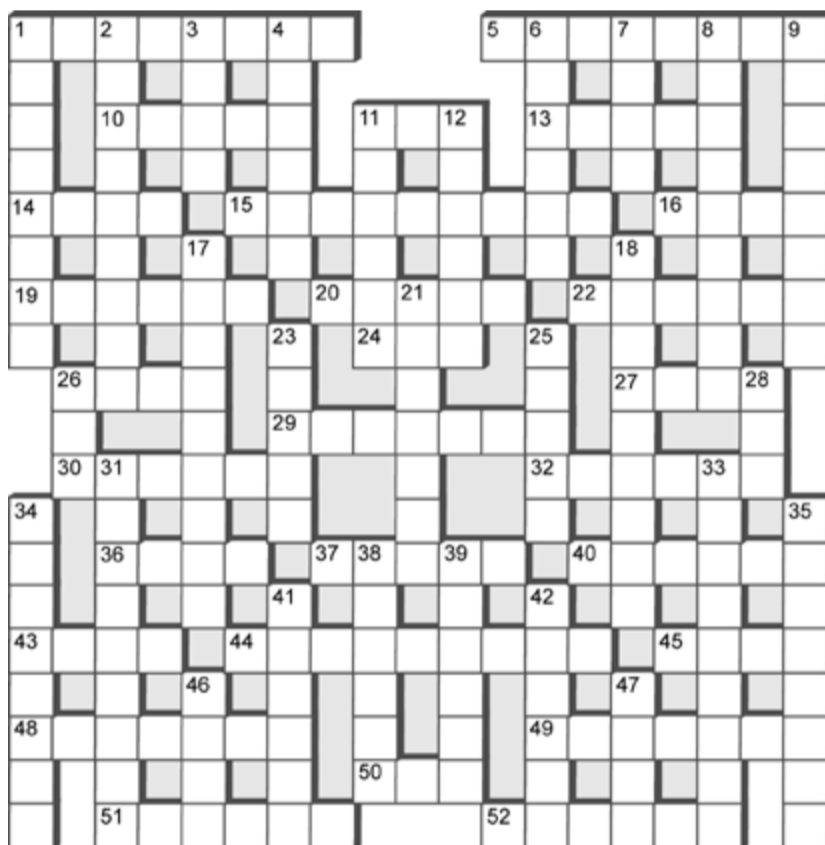
Самое длинное и увлекательное путешествие начинается со слов: «Я знаю короткую дорогу!»

Поговорка нашего времени: «Семь раз проверь, один раз отпавь».

- Дорогой, мне нужны деньги: я хочу выглядеть по последней моде.

- Надеюсь, дорогая, эта мода будет действительно последней.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Киноактер (Жорж Милославский в комедии Л. Гайдая «Иван Васильевич меняет профессию»). 5. Разновидность блесны. 10. Царь Коринфа, прогневивший богов и осужденный вечно вкатывать на гору камень, который с вершины скатывается обратно. 11. Грубая ошибка, промах. 13. Игральная карта. 14. Денежная единица во Франции (до 1795 г.). 15. Священнослужитель, исключенный из духовного звания. 16. Вероятная возможность успеха, удачи. 19. Римская богиня любви, тождественная Афродите. 20. То, что говорится не всерьез, ради развлечения. 22. Базарная площадь на Украине. 24. Простое число. 26. Житель Ирана. 27. Знамя высоким стилем. 29. Неловкий, невнимательный человек, делающий всё плохо. 30. Английский сосуд с двумя ручками. 32. Четырехколесная повозка. 36. Твердая масса, получаемая из каменного угля, используется как топливо в металлургическом производстве. 37. Имя актрис Андровской, Аросевой, Книппер-Чеховой. 40. Фотографическое изображение чего-нибудь. 43. Мужской концертный сюртук. 44. Опера Р. Вагнера. 45. Пьеса В. Маяковского «Мистерия-...». 48. Советский государственный деятель, долгое время был министром иностранных дел СССР. 49. Погоня охотника за зверем без собак. 50. Земельная мера. 51. Ветроза-

щитная куртка с капюшоном. 52. Небольшое морское рыболовное судно.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шахматный ферзь. 2. Искусство изображать предметы графическими средствами. 3. Сосуд изящной формы, а также королевская династия в Швеции. 4. Река в Сирии и Ираке. 6. Смелость, храбрость. 7. Единица длины в морском деле. 8. Часть Великобритании. 9. Механические сани с воздушным винтом. 11. Отрезанный кусок ткани или кожи. 12. Штаны в просторечии. 17. Спортивная обувь для бега. 18. Главный город в Каталонии. 21. Самец в пчелиной семье. 23. Задорная развязность, наигранная смелость. 25. Общий склад фигуры, телосложение. 26. Приток Оки, место расположения Окского заповедника. 28. Малый штат Индии. 31. Соведающая «Романтики романса» на телеканале «Культура». 33. Булочка с вложенным в нее бифштексом с приправами. 34. Древний город-государство, разрушенный римлянами после Пунических войн. 35. Оболочка человека в открытом космосе. 38. Внутренний водоём кораллового острова. 39. Источник, периодически выбрасывающий фонтаны горячей воды и пара. 41. Кусочек дерева, вонзившийся под кожу. 42. Очки без дужек. 46. Кусок мощной массы. 47. Обыск в тюрьме.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрацией и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3818 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 15.04.15 г. в 18.00.
Номер подписан 15.04.15 г. в 18.00.
Заказ № 382269.