

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 14 (1160) • 17 - 23 апреля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА

С 11 ПО 13 АПРЕЛЯ БАЗА ОТДЫХА «ПОЛИТОТДЕЛ» СТАЛА МЕСТОМ ПРОВЕДЕНИЯ ТРАДИЦИОННОГО ВЕСЕННЕГО СБОРА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ.



Основная часть программы нынешней «Веснянки» пришлось на День космонавтики, 12 апреля. Что, конечно же, глубоко символично, поскольку подобные выезды, до предела насыщенные семинарами, тренингами и «круглыми столами», давно уже стали настоящей стартовой площадкой для запуска ввысь производственных и общественных карьер молодых профсоюзных активистов. Что, кстати, полностью отвечает сути молодежной политики Федерации омских профсоюзов: планомерно выводить на орбиту большой социальной работы молодые кадры, изнутри знающие все проблемы и заботы своего поколенческого круга.

Молодежная профсоюзная «Веснянка» все годы своего существования пользовалась большой популярностью: азарт двигательной активности на ставшем наконец-то по-настоящему свежим воздухе здесь всегда разумно сочетался с высоким градусом дискуссий на актуальные темы – то, что, собственно, и надо энергично ищущим молодым организациям. Поэтому, как говорит председатель молодежного совета ТОО «ФОР» Андрей Ефремов, и в этот раз «отбоя от команд не было». Всего их получилось двадцать. Семьдесят пять человек. Причем на нынешний сбор приехали наряду с теми делегациями, которые присутствовали здесь испокон веков, многочисленные новички: команды Омского отделения ЗСЖД, ОАО «ОмскВодоканал», ОАО «КБТМ», нескольких медицинских учреждений. Вот вам, кстати, и еще одно значение выражения «стартовая площадка».

Окончание на с. 3.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области с начала любого месяца.

Наш индекс 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ - ЗАРПЛАТА

Самые бедные бюджетники - ветеринары. Профсоюз пытается им помочь.

2-я стр.

КОНКУРС

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Во второй этап ежегодного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» вышли 103 организации.



3-я стр.

ВАЖНО

ДВЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Генсовет ФНПР поприветствовал крымских коллег и обсудил введение соцнорм на коммунальные услуги.

5-6-я стр.

КОНКУРС

ТОЧНО, СРОЧНО И ТВОРЧЕСКИ

Прошел финал регионального конкурса профмастерства среди почтальонов.



9-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ - ЗАРПЛАТА

САМЫЕ БЕДНЫЕ БЮДЖЕТНИКИ - ВЕТЕРИНАРЫ. ПРОФСОЮЗ ПЫТАЕТСЯ ЭТО ИЗМЕНИТЬ.

В конце марта прошлого года на учредительной конференции была создана объединенная территориальная профорганизация работников ветеринарной службы АПК Омской области, которая вошла в состав областной организации работников агропромышленного комплекса. Этот шаг в первую очередь был вызван несостоятельностью прежней структуры: ранее первички ветеринарной службы действовали в составе райкомов профсоюза работников АПК, и их интересы как-то само собой «размывались» среди системных проблем сельскохозяйственной отрасли. Между тем у ветеринаров довольно остро встали вопросы оплаты и условий труда, социальной защищенности. Стало очевидно: действовать надо целенаправленно, тем более что ветслужба относится к бюджетной сфере.

И вот на прошлой неделе объединенный профсоюзный комитет новой профорганизации подвел итоги своей работы за год. Судя по отчету её председателя Алексея Васькина, после объединения в профсоюзной жизни появились существенные перемены. В частности, в первичках, которых, кстати, насчитывается 35 (32 в районах области и 3 в Омске), заключены коллективные договоры, проведена аттестация рабочих мест. Появилась возможность оказывать особо нуждающимся материальную помощь, поздравлять юбиляров, более предметно заниматься детским оздоровлением и отдыхом – например, в минувшие зимние каникулы побывать на новогодней профсоюзной елке в Концертном зале смогли около 200 детей работников ветслужбы. Сами профактивисты не упускают случая получить новые знания и опыт общественной работы: в обкоме профсоюза и на местах для них проводится учеба, посещают они занятия и в Омском центре профсоюзного образования. Их действия, направленные на мотивацию профчленства, дали неплохие результаты: за год территориальная профсоюзная организация увеличилась поч-

ти на 140 человек, и сейчас в её рядах состоит 846 членов.

Но, как неоднократно подчеркивалось на заседании, самым лучшим мотивирующим фактором должны стать предпринимаемые меры по увеличению заработной платы работникам учреждений ветеринарии. Добиться результатов здесь нелегко. Но делать это надо, пусть поэтапно. На ветеринаров, в отличие от учителей, врачей и работников культуры, не распространяется майский указ президента РФ по повышению оплаты труда. В итоге сегодня самую маленькую зарплату среди бюджетников за свой тяжелый труд получают работники ветслужбы. В Омской области в 2013 году она в среднем составила 14 тысяч рублей. Даже в сельском хозяйстве, где зарплатная планка всегда ниже, чем в других отраслях, этот показатель равен 15,5 тысячи рублей.

В то же время перед государственной ветслужбой стоят сложные и важные задачи – это предупреждать инфекционные и другие заболевания животных сельхозпредприятий и личных подворий, способствовать росту поголовья скота и птицы, обеспечивать безопасность продуктов пита-



ния животноводства и в конечном итоге защищать от болезней людей. Как справляется с этой задачей ветслужба области? По словам председателя объединенного профкома Алексея Васькина, являющегося главным специалистом Главного управления ветеринарной службы Омской области, эпизоотическая обстановка в нашем регионе сейчас благополучная, все вспышки инфекционных заболеваний вовремя удалось ликвидировать.

Но, похоже, делать это с каж-

дым разом становится всё труднее и труднее. Низкая зарплата, тяжелые и опасные условия труда неизбежно вызвали дефицит ветеринарных врачей в государственной ветслужбе, что отрицательно сказывается на развитии сельских территорий, приводит к невозможности оказания срочной ветеринарной помощи в труднодоступных населенных пунктах. Поднять же социальный и материальный уровень ветеринаров за счет уве-

сударственные ветучреждения, а также возратить коммунальные льготы сельским ветеринарам.

Обком в свою очередь нашел поддержку у Федерации омских профсоюзов, которая обратилась к губернатору с предложением, чтобы он выступил с законодательной инициативой о внесении поправок в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан, а конкретно – включить в эти самые категории работающих на селе и вышедших на пенсию специалистов ветслужб, что позволит восстановить социальную справедливость в отношении этих тружеников и будет способствовать укреплению кадрового состава. «К сожалению, пока на областном уровне нет положительных решений, – сообщил собравшимся председатель обкома Алексей Зубарев. – Например, из Минтруда пришел такой ответ: полномочия по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки осуществляются субъектами Российской Федерации при наличии финансовых возможностей...»

Однако такие ответы не станут тормозом для дальнейших действий профсоюзов. А поскольку проблема заработной платы и социальной защищенности ветеринаров является общероссийской, её решением сейчас активно занимается Центральный комитет профсоюза работников АПК. По территориям разосланы анкеты, касающиеся положения дел в государственных ветеринарных учреждениях. Их содержание станет существенным подспорьем при переговорах ЦК с правительством страны.

**Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ИСКАТЬ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ РОСТА ПРОФРЯДОВ

Профорганизация Усть-Ишимской ЦРБ – самая крупная по численности в районе. Однако проблема мотивации профчленства остается здесь довольно актуальной: пока первичка объединяет только половину сотрудников. В наращивании профрядов заинтересована главный врач больницы Ольга Густенёва. По ее мнению, чем больше работников состоит в профсоюзе, тем стабильнее и сплоченнее коллектив.

Совсем недавно в первичке прошло отчетно-выборное собрание. Возглавлять профорганизацию опять доверили прежнему председателю – фельдшеру скорой медицинской помощи Евгении Логиновой, которой удается успешно совмещать напряженную основную работу с общественными делами. Избранный профактив в начале нового отчетного периода решил обратить самое пристальное внимание на мотивационную деятельность. Совместно администрацией и профкомом разработан план мероприятий по повышению профчленства. Руководитель, кстати, подает коллективу личный пример – уже много лет состоит в профсоюзе.

Особый акцент в составленном плане делается на вовлечение в профряды молодежи. Одним из важных факторов мотивации стороны соцпартнерства считают возможность получения членами профсоюза бесплатной юридической помощи. Это преимущество всегда подчеркивается в беседах с вновь принимаемыми в учре-

ждение сотрудниками. Как отмечает Ольга Густенёва, за консультациями правового характера нередко приходится обращаться в обком профсоюза работников здравоохранения, и там оперативно дают все необходимые разъяснения.

Сообща администрацией и профкомом решаются вопросы распределения стимулирующих выплат – представители профактива входят в соответствующую комиссию, которая всегда старается учесть в том числе и интересы молодых специалистов. Мнение профсоюзной стороны обязательно принимается во внимание при назначении премий из внебюджетного фонда. Так, по ходатайству профкома недавно были выделены денежные поощрения работникам, обеспечивавшим медицинское обслуживание в проходившем в Усть-Ишиме областном спортивно-культурном «Празднике Севера». Ответственно подходят соцпартнеры к заключению коллективных договоров. Действующим документом для работников предусмо-

трены дополнительные дни отпуска при вступлении в брак, рождении ребенка, в других важных жизненных обстоятельствах. В этих случаях членам профсоюза также оказывается материальная помощь из профбюджета. Обязательно стараются поощрить работников в связи с юбилеями и календарными праздниками.

В намеченных планах, направленных на увеличение профчленства, серьезная роль отведена повышению компетентности профактива, совершенствованию деятельности профгрупп, информационной работе. В каждом отделении Центральной районной больницы сейчас оформлены стенды по охране труда, а также красочные профсоюзные уголки, где представлены сведения о различных новшествах в законодательстве, отчеты о делах профкома, анонсы профсоюзных мероприятий, поздравления юбиляров.

На совместных заседаниях администрации и профкома ЦРБ часто присутствует председатель коорди-



На совместном заседании администрации и профкома больницы обсуждаются вопросы охраны труда и мотивации профчленства.

национного совета профорганизаций Юрий Андреев. По его словам, первичка больницы сегодня входит в число наиболее эффективно работающих, и опыт ее профактива, безусловно, будет полезно изучить коллегам из других учреждений. Всего же КС включает 35 профорганизаций, относящихся к девяти отраслям и объединяющих около 780 членов профсоюзов. За последнее время в составе совета были пополнения. В 2012-м образовалась профорганизация в дорожно-строительном ремонтном управлении. Чуть больше года назад в одном из самых передовых хозяйств района - СПК «Никольск» - также появилась первичка, в создании которой значительную поддержку оказал обком профсоюза работников агропромышленного комплекса. И уже в начале нынешнего года сформирован профорган в подразделении

ветеринарной службы. Между администрацией района, координационным советом и объединением работодателей заключено соглашение о социальном партнерстве. На заседаниях трехсторонней комиссии регулярно обсуждаются вопросы оплаты и охраны труда, занятости населения.

Перспективы к расширению профсоюзных рядов в целом по району есть, считает Юрий Андреев. Да и практически в каждой отдельной первичке остаются резервы для повышения профчленства. Собственные планы мероприятий по его наращиванию, аналогичные тому, что составлен в ЦРБ, стали бы для профорганизаций существенным подспорьем в мотивационной работе.

**Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА

Окончание. Начало на с. 1.

При всей своей традиционности «Веснянка» этого года вышла донельзя нетрадиционной, вместив в себя за три неполных дня сразу несколько важных мероприятий. И первое из них – проведение очередного этапа смотра-конкурса на лучший молодежный совет ТОО «ФОП».

Идея вынесения конкурса на загородную площадку возникла из-за проблемы прозаической: молодежные советы собраны в основном из людей работающих, и работающих очень хорошо. А это означает, что в городе собрать их в любое время дня сложно – слишком востребованы они на производстве. А ведь суть конкурса в первую очередь не в распределении призовых мест, а в том, чтобы максимальное количество молодежных советов увидели друг друга, задали друг другу вопросы и напитались друг от друга здоровым опытом. Вот все двадцать команд-участниц в «Политотдел» и съехались.

Тут кстати будет сказать, что редко когда база отдыха «Политотдел» настолько точно отвечала своему названию, как в эти три апрельских дня. Потому что при всем разнообразии затрагиваемых преподавателями и слушателями тем доминировали вопросы политики – больше, конечно, внутренней: «Почему всё так?» и «Как сделать лучше?».

Но вернемся к конкурсу молодежных советов. Команды были разбиты на группы соответственно численности профорганизаций. В первой группе, самой мощной, оказался один новичок – Омское отделение ЗСЖД. Остальные команды были матерыми зубрами, в разные годы уже побеждавшими в этом конкурсе: филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «ТГК-11», ПО «Иртыш» и ПО «Полет». Свои дебютанты были и в других группах – скажем, команды ОАО «ОМКБ» и ОАО «ОмскВодоканал». Однако независимо от степени опыта (хотя где-то и благодаря ему) презентации молодежных советов показали очень неплохой качественный уровень. Это было видно по тому, с какой живостью воспринимали показанное зрители, и с какой



активностью они задавали уточняющие вопросы. Теперь командам предстоит следующий этап – оценка их практических мероприятий в сфере молодежной политики. Сумма этапов и выявит победителя (это произойдет ориентировочно во второй половине июня).

Повестка дня сбора вместила в себя и отборочный этап региональной стадии Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегия-2014». В этой части «Веснянки» участвовали около двадцати человек, которые отвечали на вопросы программного теста, о степени сложности которого можно судить по некоторым выдержкам: например, «Когда произошло официальное оформление профсоюзов России?» или «Что является высшим органом ТОО «ФОП»?». Не сказать, что вопросы слишком уж коварные, но, положив руку на сердце, кто ответит на них

или им подобные с ходу уверенно? Ну ребята с ними в общем разобрались, и в финальную часть вышли десять человек. Эта десятка лучших писала там же, в «Политотделе», эссе на тему развития профсоюзного движения, и теперь уже после оценки этих сочинений несколько наших молодых активистов выйдут во всероссийский финал.

Необходимо отметить такой вот отрядный момент: большая часть мероприятий сбора была проведена силами слушателей школы профсоюзного лидера предыдущих лет. То есть ребята уже достигли такой степени зрелости, что могут исключительно компетентно учить других. Так прошли тренинг на командообразование, увлекательный квест (игра на скорость с поиском спрятанных и зашифрованных кодов) на сообразительность и знание профсоюзных реалий, большой (на два с половиной часа) тренинг по навыкам переговорного процесса и так далее.

Что в итоге? Вы знаете, этот абзац писать не очень-то хочется, потому что он будет сплошным набором уже звучавших неоднократно слов. Но писать нужно, потому что слова эти каждый раз абсолютно искренни и говорятся участниками сбора от всей души. Вот что это за слова: «Мы даже не думали, что за два дня можно получить столько благодатной энергии и столько знаний. Почаще бы и огромное спасибо!»

Вот, написал. И в следующем году напишу обязательно. Потому что стартовая площадка не терпит отступлений от сложившегося канона.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

АГРАРИИ НА СТАРТЕ

По информации Министерства сельского хозяйства области, не менее 3,7 млрд рублей будет привлечено на проведение весенних полевых работ, которые массово начнутся 10-15 мая. Погода в этом году позволяет аграриям не проводить полевые работы для сохранения влаги, как это было в прошлом году. На сегодняшний день экономится ГСМ, сохраняется техника. Площадь посевов в области останется на уровне прошлого года и составит почти 3 млн гектаров. Тем не менее планируется оптимизация структуры посевных площадей с учетом зональных особенностей и экономических потребностей. Так, планируется увеличение посевов масличных культур в связи с предстоящим запуском завода по переработке растительного масла в Таврическом районе. Развитие животноводства потребует выделения не менее 708 тыс. гектаров под кормовые культуры. Спрос на пивоваренный ячмень скажется на увеличении посевных площадей этой культуры до 85 тыс. гектаров.

ЦЕНТР СНОВА

ПРИНИМАЕТ РЕБЯТ

В Тюкалинском районе Омской области открыт после капитального ремонта социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко». Основным направлением его деятельности является профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также социальная реабилитация детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В учреждении для временного проживания воспитанников созданы все необходимые условия, приближенные к домашним: оборудованы места для подготовки домашних заданий, имеются мягкие зоны для отдыха, уютные спальные комнаты и игровые. Имеется учебная и художественная литература. Ежегодно на базе центра курс социальной реабилитации проходят около 100 несовершеннолетних.

Ремонтно-строительные работы велись в рамках долгосрочной целевой программы «Семья и демография Омской области (2010 — 2014 годы)».



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ТАТЬЯНА КУЗЬМИНА, инженер-специалист отдела внешнеэкономической деятельности ОАО «КБТМ», секретарь совета молодежи предприятия:

«Я давно очень хотела поучаствовать в обмене опытом с коллегами с других предприятий, но не могла представить себе, как это можно устроить. Не позвонишь ведь кому-нибудь из них: «Здравствуйте, я хочу с вами о многом поговорить». И тут вдруг – такой счастливый случай. Столько людей, столько идей, столько эмоций, столько позитива! Я увидела множество молодых, увлеченных, умных людей, которые могут что-то самостоятельно придумать, а главное – могут придуманное сделать. Конечно, для практического преломления всего вынесенного с этих занятий требуется время, но какие-то конкретные мысли уже появляются. И воплощение этих мыслей вы сможете увидеть уже Первого мая, в молодежной колонне традиционного шествия...»



КОНКУРС

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Сразу напомним: ежегодный конкурс «Лучший работодатель года Омской области» был учрежден указом губернатора в октябре 2013-го и проводится региональным Министерством труда и социальной защиты населения с участием Федерации омских профсоюзов. Его целью, как говорится в указе, является выявление компаний, добившихся высокой эффективности в решении вопросов социально-трудовой сферы. Кстати, он пришел на смену конкурсу на лучшее состояние условий и охраны труда. Теперь же эта тема стала одной из шести номинаций нынешнего.

Как нам рассказал принимающий участие в определении лучших работодателей заместитель председателя ТОО «ФОП» Николай Кочура, в первом этапе конкурса, проходившего с 1 января по 1 марта текущего года в муниципальных районах Омской области и административных округах г. Омска, территориальные комиссии проанализировали информационные карты, поступившие от 203 работодателей. Во второй этап прошли 103 организации. В итоге же областная комиссия определила следующих победителей конкурса, причем в каждой номи-

нации называлось по три работодателя.

Наибольшее количество баллов в номинации «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов», в которой принимали участие 22 работодателя, набрало бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области «Андреевский психоневрологический интернат». В номинации «Участие в программах активной политики занятости населения» оценивалась работа 14 организаций. Лучшей признана администрация Шербакульского городского поселения Шерба-

кульского муниципального района. На номинацию «Улучшение условий и охраны труда» претендовало 26 работодателей. Наибольшее количество присужденных баллов у ОАО «Омский бекон» (г. Калачинск). Бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Дом детского творчества» Любинского муниципального района стало первым из 18 участников в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». В номинации «Создание и сохранение рабочих мест» оценивалась работа 15 организаций. Первое место здесь за-



Профессиональное обучение сотрудников за счет средств работодателя широко практикуется в ОНИИП.

няло ООО «Высокие технологии». В номинации «Развитие кадрового потенциала» из 8 работодателей наиболее преуспело ОАО «Омский

научно-исследовательский институт приборостроения».

Семен ТАРАСОВ.

Фото из архива «Позиции».

ПОЗИЦИИ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УДАВШАЯСЯ ЖИЗНЬ ВАЛЕНТИНЫ МАКСИМОВОЙ

Отчетно-выборное собрание профсоюзной организации Специализированного автономного учреждения (САУ) «Подгородный лесхоз», состоявшееся 11 апреля, получилось окрашенным в несколько лирические тона. А всё потому, что в этот день со своей организацией прощалась, уходя на заслуженный отдых, председатель профкома лесхоза Валентина Максимова. Тридцать пять лет отдала она профсоюзной работе, и двадцать шесть из них пробыла во главе профорганизации.

В лесхозе Максимова когда-то оказалась во многом случайно. Она окончила Саратовское педучилище и несколько лет отработала в Пушкинской средней школе учителем начальных классов. Но в один прекрасный (для Подгородного лесхоза, конечно) момент оказалась перед необходимостью изменить доселе плавное течение своей жизни. И в 1979 году устроилась в лесхоз библиотекарем. Практически сразу коллеги оценили её энергию и настойчивость, а потому быстро избрали в состав профкома. И несколько лет она возглавляла культурно-массовую комиссию, потом была казначеем. А с 1988 года прочно заняла пост председателя профкома.

Ввиду всех этих обстоятельств выступление Валентины Никитичны на собрании носило отчасти ностальгический характер – ведь подводились итоги не столько отчетного периода, сколько всей её жизни в профсоюзе. Не обошлось, разумеется, и без сравнений: скажем, в восьмидесятые годы в коллективе лесхоза было 260-270 человек со стопроцентным членством в профсоюзе, сейчас в профсоюзной организации состоит сорок человек. Или вот: если четверть века назад профком распределял жильё и прочие фундаментальные жизненные блага, то сейчас скромные возможности профорганизации не всегда позволяют доплатить пять процентов стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Но... как сказал поэт, «жизнь такова, какова она есть, и больше никакова». Мы жи-

во Сергей Шмаков) и после этого неукоснительно соблюдаются. Успешно работают комиссии профкома, занимающиеся детским отдыхом и оздоровлением, культурно-массовой деятельностью, социальным страхованием. В полном соответствии с колдоговором

праздники. А подтвердят местные школа и детсад, которым постоянно оказывается вся помощь по необходимому в данный момент общественному или производственному направлению.

...Председателю областной проффор-



Председатель обкома профсоюза Наталья Тришкина вручает Валентине Максимова Почетную грамоту.



Идет обсуждение отчетного доклада.

вом в те времена, которые даны нам историей, и в тех условиях, повлиять на которые зачастую не в наших силах. Поэтому оценивать степень наших достижений нужно с поправкой на эти самые объективные условия. И с такой точки зрения одна из главных задач профсоюзных организаций – поступательное движение к тому уровню жизни, который мы согласны считать достойным, – в САУ «Подгородный лесхоз» выглядит вполне решаемой.

Сравним: в 2010 году средняя зарплата у занятых на рабочих специальностях здесь составляла 7200 рублей, сейчас – 12700. Условия коллективного договора тщательно выверяются сторонами социального партнерства (в целях доведения его положений до уровня реально выполнимых – как в один голос говорили на отчетно-выборном собрании Валентина Максимова и директор лес-

хоза Максимова) и после этого неукоснительно соблюдаются. Успешно работают комиссии профкома, занимающиеся детским отдыхом и оздоровлением, культурно-массовой деятельностью, социальным страхованием. В полном соответствии с колдоговором

максимальное внимание уделяется вопросам охраны труда: достаточно сказать, что на эти цели предприятие выделяет ежегодно более 200 тысяч рублей – это, наверное, самый высокий показатель среди всех лесхозов области. Большое количество детей с помощью профкома направляется на отдых в ДОЛы. Кстати, о детях: добрым словом на собрании был упомянут обком профсоюза работников лесных отраслей, который постоянно снабжает лесхозовскую ребятню билетами на новогоднюю профсоюзную елку.

организации работников лесных отраслей Наталье Тришкиной тоже есть что вспомнить о многолетней деятельности профсоюзного лидера Валентины Максимова: они поработали бок о бок больше пятнадцати лет. «Какую только работу она не выполняла, – с чувством отметила в своем выступлении на отчетно-выборном собрании Тришкина, – буквально всю, какую можно потребовать от председателя профкома. И вообще с Валентиной Никитичной очень легко: она прекрасный человек и неутомимый работник». И Почетная грамота областной профорганизации, врученная её руководителем, стала естественным подтверждением этих слов.

Председательствовавший на собрании директор САУ «Подгородный лесхоз» Сергей Шмаков также передал Валентине Максимова памятный адрес от коллектива предприятия, а вслед за этим приступил к главной процедуре дня – выборам состава профкома. По настоянию собравшихся к первоначальному пяти кандидатурам была добавлена шестая – представитель цеха товаров народного потребления, и за новообразованный профком проголосовали единогласно.

Не вызвал долгих обсуждений и вопрос о том, кто станет новым председателем профкома. По единодушному мнению присутствовавших, в том числе и Валентины Максимова, лучший претендент на эту должность – работник лесничества (и по странной прихоти судьбы тоже бывший педагог) Марина Банных. Тридцать девять голосов без единого «против» утвердили это решение.

«Быть среди людей, всеми силами помогать им всегда было моей потребностью, – сказала после собрания корреспондентам «Позиции» Валентина Максимова. – Поэтому твердо говорю: моя жизнь удалась». Пожелаем же, чтобы через много лет эти слова могла повторить Марина Банных. И главное, заметим, для этого уже есть: сложившийся дружный коллектив и всемерная поддержка руководства предприятия.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ! СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ОМСКЕ

«Газпром нефть» на этой неделе в Омске ввела в эксплуатацию самый мощный в России комплекс по производству моторных масел, сообщает ИП «Омское время».

Новый комплекс позволит выпускать широкий ассортимент импортозамещающей продукции с использованием новейших технологий. Кроме того, модернизация производственной площадки позволит увеличить долю «Газпром нефть-СМ» на российском рынке с 14 до 16 процентов, значительно увеличив объем премиальной продукции, а также укрепить присутствие компании на рынках стран Центральной Азии.

Оборудование, установленное на омском заводе, позволяет производить линейку премиальных масел с использованием технологий, которые до этого применялись только на заводе «Газпром нефть» в Италии.

В церемонии запуска нового производства приняли участие губернатор Виктор Назаров, заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» по логистике, переработке и сбыту Анатолий Чернер, директор департамента переработки нефти и газа Министерства энергетики РФ Михаил Грязнов.

Напомним, что Правительство Омской области в сотрудничестве с компанией ОАО «Газпром» реализует комплекс проектов на территории Прииртышья. Одно из направлений сотрудничества – это дальнейшая модернизация ОАО «Газпром нефть» — Омский НПЗ».

ОХОТНИЧИЙ СЕЗОН

Минприроды области предложило провести весенний сезон охоты под девизом «Чистый лес — чистая совесть охотника!», поэтому каждому охотнику при получении разрешения на добычу охотничьих ресурсов вручается пакет для сбора и вывоза мусора. Кроме того, охотникам вручаются памятки по борьбе с лесными пожарами и мерам профилактики заражений болезнями животных и птиц. На сегодняшний день, сообщили в ведомстве, уже выдано более полутора тысяч разрешений на добычу охотничьих ресурсов и столько же вручено пакетов для сбора мусора.

Напомним, весенняя охота в Омской области на пернатую дичь откроется в южных районах с 26 апреля, а в северных районах сезон весенней охоты пройдет с 1 по 3 мая. Из нововведений в предстоящем сезоне — это охота на белолобого гуся в период с 26 по 28 апреля в охотничьих угодьях Искилькульского, Калачинского, Нововаршавского, Одесского, Оконешниковского, Павлоградского, Полтавского, Русско-Полянского, Черлакского и Шербакульского районов области. Кроме того, в период с 1 по 3 мая охотникам будет доступен особый вид охоты на вальдшнепа на вечерней тяге в Седельниковском, Тарском, Тевризском и Усть-Ишимском районах Омской области.

СКОРО ЛЕТО

Более 250 вагонов, курсирующих в составе поездов омского формирования и группах прицепных вагонов транзитных поездов всех направлений, дополнительно будет задействовано для перевозок пассажиров нынешним летом.

С начала апреля в Омском пассажирском вагонном и мотор-вагонном депо начались профилактический ремонт и подготовка парка подвижного пассажирского состава. Для обслуживания пассажиров комплектуется штат поездных бригад для поездов дальнего и пригородного сообщения. На дальних перевозках в летний период будет задействовано около 600 омских проводников, в том числе 100 человек за счет трудоустройства студентов Омского областного студенческого отряда, прошедших специализированные курсы в Омском государственном университете путей сообщения. Студенты будут распределены в поездные бригады для обслуживания дополнительных поездов и прицепных вагонов, курсирующих в основном в южном направлении. В этом году летний график движения поездов войдет в действие с 1 июня.

ВАЖНО

ДВЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ

ГЕНСОВЕТ ФНПР ПОПРИВЕТСТВОВАЛ КРЫМСКИХ КОЛЛЕГ И ОБСУДИЛ ВВЕДЕНИЕ СОЦНОРМ НА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Выступление представителей крымских профсоюзов стало настоящей изюминкой заседания Генсовета ФНПР, состоявшегося 9 апреля. Коллеги из теперь уже российских регионов (Севастополя и, собственно, Республики Крым) поблагодарили профсоюзы за активную поддержку и выразили надежду на плодотворное сотрудничество.

Вместе с тем главным вопросом совещания стало введение социальных норм на коммунальные услуги. Активно продвигаемые правительством коммунальные "пайки" вызвали многочисленные претензии лидеров ФНПР.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ ИСТОРИЧЕСКАЯ

Состоявшееся 9 апреля заседание Генерального совета ФНПР началось с весьма интересных и важных выступлений. Поприветствовать и поблагодарить коллег по правозащитной деятельности приехали представители профсоюзов Республики Крым и города Севастополя.

- В последние полгода для крымчан дни сначала шли, потом бежали, потом летели. Мы были вынуждены постоянно принимать какие-то политические заявления. Когда в конце ноября в Киеве собрался майдан по противодействию коррупционной власти, все регионы Украины отнеслись к этому с некоторым пониманием. Но когда майдан этот очень быстро приобрел националистический характер, мы поняли, что никто не услышит наших чаяний. А значит, надо действовать сообразно ситуации. Что и было сделано, - рассказал о событиях последних месяцев Владимир Клычников, председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма. - Видно, звезды так сошлись, что все, от кого требовалось, в едином порыве сделали то, что должны были сделать.

По словам Клычникова, сейчас крымчане очень благодарны властям республики за принятое решение о присоединении к России. Но состояние праздника и ликования у людей скоро пройдет. Следовательно, пора налаживать нормальную жизнь в новых условиях.

- Люди очень устали от коррупционных схем, - признается Клычников. - Есть необходимость работать по справедливости, работать прозрачно. Мы очень во многом отстали. Нам нужно скорее адаптироваться к российскому законодательству, в том числе трудовому.

Еще более эмоциональным оказалось выступление лидера Севастопольского городского совета профсоюзов Елены Калуженко:

- Я хочу начать со слов благодарности за ту дружескую поддержку, которую мы ощущали все время, пока у нас происходили известные события. Телефонные звонки, телеграммы, электронные письма... Все это придавало нам силы и уверенность в том, что мы делаем правильное дело и делаем его вместе с вами. Мы убедились, что Россия своих не бросает. Крым - это два миллиона русских людей. А в целом на Украи-



не проживают еще одиннадцать миллионов. Мы видим, что сегодня происходит на востоке страны, и за них у нас, конечно, очень болит душа.

Конечно, работы у крымских профсоюзов сейчас непочатый край. Перерегистрация структур, проведение конференций, повторный сбор заявлений от членов профсоюзов, адаптация к нормам российского трудового законодательства - вот только небольшая часть того, над чем предстоит работать крымчанам. Но трудности их не пугают. Главное, по их мнению, уже свершилось.

- Наша история, наша культура - это Россия. За Россией наше будущее - это мое глубокое убеждение, - заявила Калуженко, вручая главе ФНПР Михаилу Шмакову флаг Севастополя - и в знак благодарности российским профсоюзам за активную поддержку граждан Крыма, и в преддверии первомайских мероприятий. - Посмотрите на флаг. Бело-синий фон - это белокаменный город на берегу синего моря. Памятник затопленным кораблям - символ первой обороны Севастополя. Звезда города-героя - символ второй обороны Севастополя. И лавровая ветвь как символ связи поколений. И я думаю, что мы эту связь поколений достойно продолжаем.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ СОЦИАЛЬНАЯ

Обсудив аспекты исторической справедливости, участники заседания Генсовета перешли к насущным вопросам общественной и экономической справедливости. Главной темой стало отношение профсоюзов к введению правительством социальной нормы потребления коммунальных услуг. По мнению профсоюзов, планируемое введение соцнорм - большая ошибка, которая может привести к значительному росту коммунальных платежей для простых россиян. Такие вопросы, как стимулирование энергосбережения и перекрестное субсидирование промышленности тарифов на электроэнергию для населения, нужно решать иными способами.

- Задачу снижения тарифной нагрузки на предприятия можно спокойно решить без дополнительных поборов с населения, путем пересмотра политики регулирования деятельности естественных монополий в области электроэнергетики, - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков, делая вступительный доклад по обозначенной теме. - Прежде чем будоражить население введением "пайков" и опасными тариф-

ными экспериментами, стоило бы заняться инспектированием отечественной энергетики, повышением эффективности сетевых компаний.

По мнению Шмакова, "энергопайки" - это не что иное, как завуалированное повышение тарифов, которое будет способствовать росту социальной напряженности. Такие современные достижения цивилизации, как компьютер, кондиционер, электрообогреватель, телевизор, стиральная машина, могут стать недоступной роскошью для многих российских семей. И в первую очередь для тех, кто и так не может позволить себе многого. Переплаты за коммунальные услуги будут особенно заметны на фоне отсутствия существенных позитивных сдвигов в уровне оплаты труда россиян.

В профсоюзах считают целесообразным провести во всех регионах трехсторонние консультации по вопросу введения социальной нормы на электроэнергию. Необходимо проанализировать экономические последствия введения соцнорм для населения того или иного региона. До всестороннего анализа и обоснования никаких "энергопайков" допускать нельзя.

- Чтобы ресурсы были доступны для всего экономически активного населения страны, надо вводить не социальные нормы потребления, а социальную норму заработной платы в размере минимального потребительского бюджета, принятого на основе потребительского корзины восстановительного потребительского бюджета трудоспособного населения. Где, естественно, должна учитываться и стоимость коммунальных услуг. Именно в этом состоит принцип социальной справедливости, а не во введении "карточной системы" распределения ресурсов, - уверен Михаил Шмаков. - Нам не важно, сколько стоит батон хлеба: 13 копеек, 13 рублей или миллион триста тысяч. Нам важно, чтобы 10 минут нормо-часа покрывали стоимость этого батона.

Отдельное внимание глава ФНПР уделил критике тезиса сторонников введения соцнорм, согласно которому эта мера позволит избежать так называемого перекрестного субсидирования электроэнергетики за счет промышленности. Проблема искусственного ценового перекоса известна: меньшие цены на электроэнергию для населения и социальных объектов за счет увеличенных тарифов для промышленности. Но профсоюзы считают, что в данном случае вопрос о ликвидации перекрестного субсидирования следует рассматривать как пропагандистское сопровождение порочной идеи. Даже внушительное повышение тарифов на электроэнергию для населения не сможет обеспечить рентабельную работу промышленных предприятий.

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВОДИТЕЛИ И РУКОВОДИТЕЛИ

Поскольку по роду занятий мне приходится регулярно оценивать уровень протестной активности в разных регионах России, то, соответственно, одновременно можно наблюдать и характерные изменения этой активности. Как в части форм и методов, так и в отношении отраслей, в которых она проявляется. Иногда отрасли бывают крайне показательные.

Скажем, в прошлом году "Русал" закрыл пять алюминиевых заводов по России. Ах, извините, не закрыл, а "законсервировал". С протестами и митингами профсоюзных организаций - но "законсервировал". Ситуация совершенно потусторонняя для рациональной экономики. Хотя для экономики, построенной на культуре дивиденда, росте цен на электроэнергию и зависимости от цен на лондонской бирже, - совершенно логичная.

Но из прошлогодней ситуации можно было сделать одни выводы. А вот сейчас кризис развивается в этой, не вполне даже рыночной, нише экономики, как местные пассажирские перевозки. Автобусные, в частности. Сразу в нескольких регионах России прошли либо продолжаются забастовки водителей автотранспорта. Казалось бы - какие такие глобальные выводы из этого можно сделать?

Каковы причины почти всех трудовых конфликтов на местном автотранспорте за последнее время? Либо долги по зарплате, либо крайне низкая зарплата, либо развал предприятия. Для сегодняшней России - увы - традиционные причины. Но здесь существенны одновременные проблемы в группе однотипных, не связанных друг с другом предприятий. А также неспособность и, более того, почти демонстративное нежелание региональных властей эти проблемы разрешать.

МЕСЯЦ в Йошкар-Оле идет легальная забастовка автотранспортников с участием 400 человек! А глава республики практически в открытую называет их шантажистами. И это в ситуации, когда оценка каждого главы региона зависит в том числе от наличия социальной напряженности и способности эту напряженность снять. А тут и не снимают напряженность, и не снимают главу. Почему? Люди просят, по сути, согласовать график движения транспорта, чтобы не возить только льготников. А почему не возить льготников? А потому что... А потому что региональные бюджеты в ряде российских территорий прекратили рассчитываться за проезд льготников. С последующими проблемами у автопредприятий.

Следующий пункт. Почему регионы прекратили компенсировать стоимость перевозки льготников? Предположу, что их бюджеты и так находятся в крайне сильном напряжении из-за невыполнения "майских указов" Путина. Ну, есть из-за выполнения, конечно же, - у нас же уж как выросла зарплата врачам и учителям! Правда, им приходится работать на полторы или две ставки, чтобы получить эту повышенную зарплату. И теперь в некоторых регионах уже медики митинги проводят по этому "счастливому поводу". Но мы понимаем, что главное не в этом...

Так вот из-за "злостных бюджетников", как я понимаю, на автотранспортников никто и не реагирует. Ибо если бы сказал президент: "Разобраться - почему не платят за провоз льготников?" - то разобрались бы с автотранспортниками. Другое дело, что тогда забыли бы про учителей и врачей. И вот так по кругу латается "тришкин кафтан".

Однако есть такое ощущение, что лататься он так дальше будет недолго. Потому что из-за несбалансированности региональных бюджетов число дырок увеличивается. Их невозможно закрыть "сверху", работая в старой парадигме перераспределения сверхдоходов от торговли энергоресурсами. Именно поэтому за последние пару месяцев мы уже неоднократно слышали от либеральных экономистов рассказы про то, что-де "либо нужно быстрее по пути радикальных системных реформ, либо нас столкнул на путь мобилизационной экономики". Имея, правда, в виду под "системными реформами" приватизацию наиболее лакомых кусков госсобственности, а под страшилками о мобилизационной экономике опасность усиления государственного регулирования и в экономике, и в налогообложении частных сверхдоходов.

По большому счету, реальной альтернативы мобилизационной экономике действительно нет. Всем уже ясно, что шансы на самостоятельное развитие у России есть только при наличии собственной сильной НЕСЫРЬЕВОЙ экономики. Чтобы развивать свои предприятия, в них надо вкладывать ресурсы - человеческие, финансовые и технологические. Точно так же давно ясно: все рассказы про массивированные иностранные инвестиции - это сказки. В 1991 году их можно было слушать. Сейчас - извините, надоело. Поэтому напрашивается резкое, контролируемое государством снижение прибыли крупных собственников, изъятие этой их маржи и перераспределение в развитие производства и внутреннего рынка. Тоже мне "бином Ньютона".

Если уж Д.А. Медведев заговорил о необходимости пересмотра места России в глобальной экономике, то становится ясно, что "ситуация накануне". Жаль только, что эти эпохальные события на текущем этапе никак не помогут автотранспортникам Йошкар-Олы. А значит, за свои права работникам по-прежнему приходится бороться самим. Без скидок на "геополитику" и возможные сияющие перспективы. Увы.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

ДВЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Окончание. Начало на с. 5.

С БОЛЬШИМ ОПТИМИЗМОМ

Представители профильного министерства, присутствующие на заседании, попытались отбиться от претензий профсоюзов. Утверждалось, что в ряде городов и регионов, где проводились пилотные испытания социальных норм на коммунальные платежи, оплата не только не выросла, но даже уменьшилась. Кроме того, по расчетам правительственных экспертов, "пайков" в той же электроэнергетике будет хватать большинству населения...

Исторический аспект появления соцнорм на электроэнергию поведала Светлана Гудкова, заместитель начальника управления регулирования электроэнергетики отрасли Федеральной службы по тарифам. По ее словам, началось все с Владимирской области, где ряд промышленников пожаловались губернатору на излишнюю эксплуатацию дешевых тарифов на электроэнергию со стороны понаехавших в регион московских бизнесменов. Понастроили, мол, особняков и пользуются дешевыми региональными тарифами, подогревая бассейны и устанавливая освещение по периметру участков. А промышленность загибается, выплачивая немеренные суммы за электроэнергию. Дабы ущадить зарвавшихся магнатов местного значения, в области попытались ввести дифференцированную оплату за определенное количество киловатт-часов. Использовал меньше 100 кВт-ч в месяц, платишь одну сумму, больше - другую, а если превысил 200 - третью. И так далее. Это, однако, не сработало. Изворотливые московские бизнесмены быстро нашли способ обходить новые правила. Тогда-то и пришла мысль подойти к ценообразованию на электроэнергию по-новому. Подумали, от чего можно оттолкнуться, и заметили, что в потребительской корзине на тот момент (2003 - 2004 годы) учитывался потребительский минимум: 50 кВт-ч в месяц на человека. Эту цифру и взяли за основу. По словам Гудковой, многие незащищенные категории граждан получили некие преференции.

Так, до порога в 50 кВт-ч люди платят нормальную стоимость за киловатт-час, а после - увеличенную. Эта схема работает во Владимирской области с 2005 года. Присоединились к пилотному проекту и еще несколько регионов - со своими значениями соцнорм. Интересно было бы взглянуть на расчеты, насколько больше стали платить владельцы шикарных особняков по отношению к своему доходу, и сравнить с теми же цифрами, например, у обычного преподавателя. Таким образом, после попыток ввести ограничения для богатых под раздачу попали все жители области.

Светлана Гудкова признала, что на первом этапе от населения поступало много негативных отзывов, жалоб, обращений в прокуратуру и другие надзорные органы. Были технические ошибки и неточности. Но в дальнейшем градус "негатива" снизился, и стали видны положительные стороны изменений. Схема легла в основу федерального порядка введения соцнорм на коммунальные платежи. Тем не менее максимальные полномочия по установке соцнорм отданы местным властям. Они должны сами учитывать местоположение региона и

условия проживания граждан, а затем решать, какая величина соцнормы для населения должна быть введена.

- Результаты по пилотным регионам сегодня подтверждают правильность выбранных целей и корректность установленного порядка, - считает зам руководителя ФСТ. - Вопрос "донастройки" всегда есть. Понятное дело, что сразу создать идеально работающий инструмент невозможно.

Важность реформы попытался обосновать и Андрей Максимов, начальник отдела развития нормативной базы отрасли Министерства энергетики РФ. По его словам, в первую очередь, реформа призвана снизить уровень перекрестного субсидирования.

- Понятно, что поддерживать и субсидировать население надо... Вопрос в том, насколько именно, - задается вопросом Максимов.

Чиновник от Минэнерго считает, что социальная норма - это не какая-то "карточная" политика, а лишь система тарифов с двумя составляющими. В пределах социальной нормы - один тариф, сверх нее - другой. Рассказал Максимов и о методе установления соцнормы в том или ином регионе:

- Регулярно слышим: кондиционеры - не кондиционеры, Магадан - не Магадан, коллеги про полярную ночь вспомнили... Социальная норма опирается на среднее фактическое потребление электроэнергии в регионе. Регион берет фактическое потребление, усредняет и устанавливает величину. Таким образом, учитываются все особенности того или иного субъекта РФ.

По словам Андрея Максимова, обобщенный опыт пилотных проектов в шести регионах учитывает особенности различных слоев населения и многие другие факторы.

- Советую всем посмотреть собственные платежи. 140 киловатт там нет! Реальная цифра - это как раз средние 77 киловатт, которые показали исследования. Весьма странно слышать цифры расчетов в 140, 200, 250 киловатт, - оправдывался чиновник. Часть дальнейшей его выступления буквально утонула в недоуменном гуле зала. Видимо, большинство присутствующих, заглядывая в платежи, видят куда более значительные показатели, чем названные Максимовым.

У многих присутствующих на заседании Генсовета сложилось впечатление, что каждая заинтересованная правительственная организация хочет этой реформой добиться чего-то своего. Причем - за счет населения. Реплики региональных профсоюзных лидеров с трибуны существенно сбавили градус правительственного оптимизма.

ПРИМЕРЫ ИЗ ЖИЗНИ

- Мы уже девять лет в системе пилотного проекта по введению социальных норм на электроэнергию. Пилотная норма установлена на уровне 50 кВт-ч в месяц на одинокого живущего человека. С такой социальной нормой потребитель может себе позволить оплачивать по щадящей цене только постоянно работающий холодильник и периодически включаемые приборы типа телевизора, фена или утюга. А по данным нашего департамента цен

и тарифов областной администрации, 40% населения пока что укладывается в эту предельно низкую норму. Наверное, речь идет о жителях села, которые вынуждены в XXI веке довольствоваться минимальным комфортом - печка, колючка и единственная лампочка, - рассказала Надежда Сухарникова, председатель Владимирского областного объединения профсоюзов, опровергнув этим позитивные измышления Светланы Гудковой.

Еще более резко высказался Александр Первухин, председатель Мурманского областного совета профсоюзов:

- У меня складывается впечатление, что представители министерств не только оторваны от реальной жизни, которой мы все живем, но и от прописных экономических истин. Фактически, они призывают граждан ограничить потребление, - заявил профсоюзный деятель.

Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов также усомнился в правительственных доводах:

- Сейчас в Красноярском крае действуют нормы потребления электроэнергии для населения, проживающего в жилых домах, в 75 кВт-ч в месяц на человека. В эту норму уложатся в лучшем случае 15 - 20% населения края! И это при условии, что люди действительно экономят на всем! В среднем человеку, чтобы чувствовать себя относительно комфортно, требуется где-то 100 кВт-ч в месяц. То есть на семью из трех человек в нашем регионе необходимо где-то 300 кВт-ч при разумной экономии электроэнергии.

Исянов считает, что в первую очередь надо разобраться с посредниками, которые зарабатывают на пути электроэнергии от генерации до конкретного потребителя. Только после этого можно будет говорить о реальной стоимости электричества для населения.

- В ноябре 2013 года, во время всемирных действий профсоюзов "За достойный труд", областной совет профсоюзов провел анкетирование граждан с целью узнать отношение населения к этой правительственной инициативе. Более 70% граждан высказались отрицательно об установлении социальных норм на электроэнергию и прочие коммунальные платежи. Многие усмотрели в этом желание правительства поднять тарифы на услуги ЖКХ, - рассказал Анатолий Соколов, председатель Нижегородского областного объединения профсоюзов.

Все вышесказанное подытожил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

- Ссылки на то, что эксперименты в разных регионах ведутся долгое время и это, мол, показывает, что дальше систему надо распространять на всех, - несостоятельны. Информация правильная, а вывод неправильный. Результаты во всех регионах, где проводился эксперимент, - отрицательные. Надо это признать и спокойно идти дальше, выдвигая новые передовые идеи, как решить этот вопрос. А цифры мы обсудим отдельно - на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Александр КЛЯШТОРИН.
Фото: www.fnpr.ru.

ГОССЛУЖАЩИМ ПОДТВЕРДЯТ ПРАВО НА СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Правительство РФ внесло в Госдуму для ратификации Конвенцию МОТ № 151. Этот международный документ закрепляет право госслужащих на объединение, включая право на создание профессиональных союзов для защиты своих интересов. В первом чтении проект планируется рассмотреть в середине мая.

По мнению Правительства РФ, российское законодательство практически полностью соответствует основным нормам и требованиям Конвенции № 151. Согласно анализу специалистов Минтруда, институт социального партнерства "достаточно полно урегулирован" трудовым законодательством РФ, при этом отдельные элементы соцпартнерства "нашли свое закрепление" в российском законодательстве о госслужбе.

В конвенции есть положение о том, что госслужащие пользуются всеми правами для реализации свободы объединения - но при условии, что они соблюдают обязательство, вытекающие из их статуса и характера выполняемых функций. Так, госслужащие могут: создавать профобъединения, защищаться от дискриминации и ущемления свободы объединений в области занятости, вести коллективные перего-

воры с органами власти, заключать коллективные договоры, вносить предложения по совершенствованию работы госоргана и т.д.

Иными словами, по мысли разработчиков, отечественное законодательство о госслужбе настолько отвечает международным нормам, что не понадобится "внесения изменений в действующее законодательство и не потребуются выделения дополнительных ассигнований из бюджета". Однако ФЗ "О международных договорах РФ" требует ратифицировать все международные соглашения России, предметом которых являются основные права и свободы человека и гражданина. Законопроект разработан для соответствия нормам международного права и в качестве "страховки" от появления законов, способных нарушить право госчиновников на объединение и защиту своих прав и интересов.

"А"-СПРАВКА

Конвенция МОТ № 151 (о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на госслужбе) была принята на 64-й сессии Генконференции МОТ 27 июня 1978 года в Женеве и вступила в силу 25 февраля 1981 года. (МОТ - специализированное учреждение ООН в сфере труда, ее нормативные акты действуют в области трудовых правоотношений.)

Новый законопроект подтверждает, что трудовые правоотношения в сфере госслужбы - предмет регулирования трудового права, а не административно-правового регулирования, иначе это противоречило бы как Конвенции № 151, так и Рекомендациям МОТ № 159 (от 1978 года) "О процедурах определения условий занятости на государственной службе (о трудовых отношениях на государственной службе)".

В ряде статей ТК для отдель-

ных категорий работников установлены ограничения на участие в системе соцпартнерства, но это соответствует международной практике. Например, Конвенция № 151 содержит указание на то, что национальные законы или правила должны определять, в какой мере гарантии будут применяться к военным и сотрудникам силовых ведомств. Ст. 11 ТК предусматривает распространение Трудового кодекса и иных подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, практически на все категории госслужащих. В том числе: на военнослужащих "при исполнении"; на членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций; на лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера (если эти лица выступают в качестве работодателей или их представителей либо заключили с данной организацией трудовой договор).

ФОНД СОЦСТРАХА ОБЯЖУТ ОКАЗЫВАТЬ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ

Право застрахованных лиц на получение от страховщика бесплатной юридической помощи подтвердят специальным законом. ФСС обяжут помогать не только со сбором справок и написанием жалоб, но и с представительством в суде. Внесенный правительством законопроект на прошлой неделе одобрил и рекомендовал принять Госдуме комитет ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов.



Поправки к закону от 29.12.2006 года № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" обяжут страховщика оказывать гражданам бесплатную юридическую помощь в виде разъяснений о том, как составлять заявления, жалобы, ходатайства и другие документы. Авторы проекта открыли, что "действующий механизм реализации прав застрахованных лиц" на компенсации и возмещение вреда декларативен и требует усовершенствования.

Сейчас, согласно "правоприменительной практике" и ст. 13 данного закона, если страхователь занемог (получил травму, профзаболевание) либо ушел в декрет, то назначают и выплачивают положенные пособия территориальные органы страховщика. При этом основания для выплаты зачастую приходится подтверждать в суде, а это требует от "временно недееспособных" граждан огромных затрат времени и ресурсов.

Закон уже предусматривает обязанность страховщика бесплатно консультировать страхователей и застрахованных лиц по вышеуказанным вопросам. Теперь законопроект включает в эту обязанность норму о практической помощи и требует от ФСС представлять интересы застрахованных лиц в суде, если они просят такой поддержки.

За недоработки законопроект раскрыли специалисты правового управления аппарата Госдумы. Думские эксперты указали, что нормы проекта просто говорят об оказании "бесплатной юридической помощи". То-

да как необходимо прописать, что речь идет не о любой, а о квалифицированной помощи. Тогда проект будет соответствовать принятому рамочному закону "О бесплатной юридической помощи в РФ", который декларирует, что одним из принципов оказания такой помощи является установление требований к профессиональной квалификации лиц. В этом же случае законопроект будет отвечать норме Конституции РФ о праве россиян "льготной категории" на получение бесплатной квалифицированной юридической помощи.

Поскольку, по мнению авторов, принятие законопроекта "не потребует дополнительных расходов госбюджета и не повлечет за собой увеличения штатной численности" работников ФСС, его могут принять в кратчайшие сроки. По прогнозам источников "Солидарности" в аппарате ГД - скорее всего уже в конце апреля.

Впрочем, комитет ГД по труду засомневался в том, что реализация новых норм не потребует расходов и не повлечет увеличение штатов работников ФСС. По закону, основной принцип оказания бесплатной юрпомощи - это достаточная "профессиональная квалификация лиц", ее оказывающих. К тому же в законе декларируется "свободный выбор гражданином государственной или негосударственной системы" бесплатной юрпомощи. Наконец, представление интересов граждан в судах - очень трудоемкий и затратный процесс (требуются подкованные "адвокаты", труд которых должен быть оплачен). Поэтому комитет попросил правительство обосновать свой "финансовый оптимизм".

Закон о спецценке условий труда,

еще не полностью вступивший в силу, начали исправлять. Предлагается в виде исключения определить особый учетный период рабочего времени для моряков и речников - год вместо стандартных трех месяцев. Такие поправки к ТК внес в Госдуму зампред комитета ГД по труду Николай Коломейцев (КПРФ).

МОРЯКАМ - "ЛЬГОТНЫЙ" РАСЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ?

По сообщению автора проекта, закон-спутник, сопровождающий "закон о спецценке труда", внес поправку в ст. 104 ТК. По ней для всех трудящихся на вредных или опасных работах установлен учетный период продолжительностью не более трех месяцев. При этом, по мнению депутата, "подстригли всех под одну гребенку" и не учли реальные условия труда плавающего состава судов, использующихся с целью судоходства и торгового мореплавания.

Эта поправка может ухудшить положение работников плавающего состава. Так, она нарушает сложившиеся за десятилетия "традиции по использованию суммированных дней отдыха в длительный межнавигационный период". То есть лишает дополнительного "мини-отпуска". Коломейцев уверен, что это побудит работников брать отпуск без сохранения зарплаты, что вызовет серьезные финансовые проблемы в их семьях.

Кроме того, исправление ТК таким "законом о спецценке" потребует увеличить численность работников плавсостава уже через три месяца (для смены экипажа и соблюдения закона). Из-за этого, прогнозирует депутат, снизится конкурентоспособность флота в России и на

международной арене. (Произойдет резкий рост финансовых расходов на увеличение численности работников плавсостава для смены экипажей судов; подчас сделать это в недоступных для другого транспорта районах речных и морских бассейнов будет вовсе невозможно.)

А из-за неизбежного в таких условиях снижения зарплат морякам и речникам "под угрозой окажется вся система сохранения кадров в условиях сезонной перевозок грузов и пассажиров водным транспортом".

По предложению депутата, нужно исходить из реалий: 1) продолжительность навигации в замерзающих речных и морских бассейнах РФ составляет 4 - 6 месяцев; 2) необходимо обеспечивать репарацию экипажей морских судов в течение полугода по истечении максимального срока непрерывной работы на судне. (Последнее требование отвечает нормам Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве и кодексам торгового мореплавания и внутреннего водного транспорта.) Эти факторы не позволяют соблюдать "стандартную" ежедневную и еженедельную продолжительность рабочего времени моряков. Кроме того, по словам депутата, ограничение учетного периода тремя месяцами для плавсостава противоречит ряду статей ТК (в них указано, что на судах морского и речного транспорта продолжительность учетного периода - не более одного года).

Поэтому Коломейцев предлагает дополнить ст. 104 ТК РФ следующим изменением: "Учетный период не может превышать один год. А для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, кроме работников плавающего состава самоходных и несамоходных судов, используемых в целях судоходства и торгового мореплавания, - три месяца".



СИТУАЦИЯ

**НОВАЯ
ВОЛГОГРАДСКАЯ
ВЛАСТЬ ЗАНЯЛАСЬ
"ХИМПРОМОМ"**



С проблемами волгоградского завода ОАО "Химпром" разберется рабочая группа - сообщили "Солидарности" в Волгоградском областном комитете Росхимпрофсоюза. Об этом решении, принятом на федеральном уровне, ранее стало известно от нового и. о. губернатора области Андрея Бочарова. Свеженазначенный губернатор успел провести ряд переговоров, посвященных проблемам предприятия, в том числе с премьером Дмитрием Медведевым и главой корпорации "Ростехнологии" (собственником предприятия) Сергеем Чемезовым.

Напомним, "Химпром" находится де-факто в состоянии банкротства, а его руководство в течение нескольких последних лет постоянно менялось. В конце марта собственник известил трудовой коллектив о сокращении, которое начнется в ближайшие сроки (продлится с июля нынешнего года до марта 2015 года). Более 4 тысяч сотрудников могут остаться без работы в связи с мерами по остановке и консервации производства. Решение об "оптимизации численности" было принято в обход действующего постановления правительства, согласно которому ликвидация проблемного предприятия не предусматривается как минимум до 2016 года.

Вместе с тем, как ранее отметил сам Бочаров, вопрос о сохранении завода в его нынешнем виде едва ли появится на повестке дня. Тем не менее, по словам нового руководителя области, в будущем площадка "Химпрома" может быть использована "для развития существующих рентабельных направлений и для запуска новых". В частности, одной из задач рабочей группы станет поиск инвесторов, которые смогли бы оживить производство.

Как рассказала "Солидарности" глава обкома профсоюза Нина Кулыгина, хотя сокращений штатов избежать вряд ли удастся, получилось решить висевший в воздухе вопрос с положенными по законодательству компенсациями и пособиями увольняемым - они будут выплачены в любом случае.

Пока большинство достигнутых договоренностей носят декларативный характер, насколько они смогут наполниться конкретикой - мы увидим в ближайшие месяцы.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

**МАРИЙ ЭЛ: ЗАБАСТОВКА
ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

**СОТРУДНИКИ ООО "ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ"
ВЫШЛИ НА ОЧЕРЕДНОЙ МИТИНГ**

Уже почти месяц в Республике Марий Эл продолжается забастовка работников крупнейшей транспортной компании региона ООО "Пассажирские перевозки". Транспортники, доведенные до отчаяния задолженностью по зарплате и планами региональных властей по реструктуризации предприятия, организовали митинг в поддержку своих требований. В акции приняли участие сотни неравнодушных граждан.



За минувшую неделю бастующие работники крупнейшего транспортного предприятия Марий Эл ООО "Пассажирские перевозки" (о забастовке читайте в № 12 - 14, 2014) провели несколько встреч с представителями региональной власти. К сожалению, положительного результата эти совещания не дали.

Встречи с заместителем министра промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл Александром Новоселовым, к сожалению, так и не привели к результату, - говорит Сергей Царегородцев, председатель профкома ООО "Пассажирские перевозки". - Единственное предложение, которое он донес со стороны министерства, - это выход коллектива из забастовки и расформирование всего предприятия. На основе наших "Пассажирских перевозок" предлагается создать два новых ООО. Что там будет? Какие гарантии готово предоставить министерство работникам? Зачем это делается? Новоселов не был готов дать ответы на эти вопросы ни в первый день встречи с нашими работниками, ни во второй.

По словам Царегородцева, замминистра не смог наладить даже нормальный диалог с бастующими работниками. А речь чиновника спровоцировала взаимные претензии, переходившие в оскорбления. Стоит ли говорить, что транспортники только усилили напор на региональных чиновников?

13 апреля мы организовали очередную акцию протеста перед окнами здания правительства Республики Марий Эл. В митинге приняли участие около 600 человек. На акцию протеста вышли как сотрудники нашего предприятия, так и сочувствующие нам жители Йошкар-Олы, - рассказывает Сергей Царегородцев.

По его словам, в ходе акции профсоюзникам удалось собрать более 800 подпи-

сей в поддержку требований бастующих - о погашении задолженности по зарплате и об организации нормальной работы общественного транспорта в республике.

Отметим, что по мере того, как представители власти меняют риторику (об этом рассказывалось в предыдущих номерах газеты), меняются и требования работников. Сегодня, помимо цели добиться как погашения задолженности по зарплате, так и установки общего расписания для государственных и частных перевозчиков, на первое место вышло требование сохранить предприятие. По мнению его сотрудников, разделение предприятия на две части - лишь тактический шаг со стороны Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства республики в стремлении уйти от трудового конфликта. Шаг, скорее, политический, а не экономический.

По-прежнему удивляет транспортников и позицию главы правительства республики Леонида Маркелова.

14 апреля на местном телевидении выступил глава правительства. Еще раз заявил, что на месте нашего предприятия будут организованы два, что мы слишком много просим, что, дескать, наше основное требование - ликвидация частных автоперевозчиков - не может быть выполнено... Хочу еще раз подчеркнуть: мы никогда не требовали и не требуем ликвидации частных перевозчиков. Мы лишь хотим, чтобы республиканское правительство установило единые правила для всех участников рынка, составило общее расписание с учетом наших интересов и в дальнейшем следило за выполнением этих правил. Все! - разъясняет позицию трудового коллектива Царегородцев.

Как рассказал корреспонденту "Солидарности" председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспор-

та и дорожного хозяйства Владимир Ломакин, на уровне Минтранса РФ идут консультации по проблемам городского пассажирского транспорта, подобным тем, которые наблюдаются в Марий Эл. Также, по его словам, на региональном уровне готовится новое соглашение по требованиям бастующих, вокруг чего и будут вестись дальнейшие переговоры.

В сфере управления общественным транспортом существует разделение полномочий. С моей точки зрения, абсурдность ситуации состоит в том, что у федерального Министерства транспорта нет никаких полномочий, чтобы повлиять на Министерство промышленности, транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл, - считает Ломакин.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

15 апреля, во второй половине дня, в ситуации с забастовкой транспортников Йошкар-Олы наметились первые позитивные изменения. От республиканского правительства поступили средства на ликвидацию задолженности по зарплате.

Правительство Республики Марий Эл выделило 5 млн рублей на погашение задолженности по зарплате работникам ООО "Пассажирские перевозки". Это позволит закрыть долги по выплатам за февраль и часть марта, - пояснила "Солидарности" председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл Ольга Цветкова. - По остальным требованиям бастующих работников мне бы не хотелось опережать события и что-то обещать. 16 апреля состоится встреча забастовочного комитета с представителями региональной власти. Вновь будут обсуждаться условия прекращения акции протеста.

Александр КЛЯШТОРИН.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!**

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org



КОНКУРС

Пятнадцать представительниц прекрасного пола боролись на прошлой неделе за звание лучшего почтальона года в финале регионального конкурса профмастерства, организованного Омским филиалом ФГУП «Почта России». Оценивались, конечно, прежде всего деловые навыки участниц, но и личное обаяние не в последнюю очередь работало на результат. Впрочем, это как раз тот случай, когда одно от другого отделить сложно. Вежливость, доброту и веселый нрав современный почтальон вполне может причислить к разряду своих профессиональных качеств, что с блеском и доказали конкурсантки.

Всего в филиале трудится около 2500 почтальонов, отметил в своем приветственном слове заместитель директора УФПС по Омской области Сергей Глемба, возглавляющий оргкомитет конкурса. Стать лучшими из них, заслужить право выступать на заключительном этапе региональных соревнований, направленных на повышение престижа профессии, - уже серьезное достижение. Финалистки завоевали уважение коллег и доверие клиентов, и каждая из них - достойная претендентка на победу.

Первая часть состязаний больше напоминала зрелищное многожанровое шоу. Испытание с традиционным названием «визитная карточка» открывало широкий простор для творчества, и девушки вовсю на нем развернулись. Рассказы о себе, своей работе, семье и коллективе сопровождалась красочными фотослайдами, видеороликами, музыкальными композициями. Сотрудница отделения связи № 48 города Омска Светлана Литовка буквально зажгла публику, искусно подогнав почтовую тематику под мотив одного из самых горячих эстрадных хитов. Весь зал с удовольствием подхватывал припев: «О боже, родная почта, я спешу с доставкой срочно, и я хочу работать точно - на почте, и точка!»

Оригинальность подачи «автопортретов» ничуть не снижала информативную составляющую. Из выступлений можно было узнать много достойных уважения фактов личной и профессиональной биографии участниц. Вот уже более тридцати лет работает на Полтавском почтамте Нина Яковлева. Неудивительно, что и ее хобби в какой-то степени связано с любимой работой - она собрала огромную коллекцию редких марок и открыток. У Инги Суглобовой из Искилькульского почтамта стаж совсем невелик - чуть больше года. Но и за это короткое время она успела очаровать многих, к кому приходит с корреспонденцией и

добрым словом. Благодарные клиенты подготовили для жюри видеопослание с отзывами о своем «заботливом почтальоне Инге». В этот раз представительницы молодого поколения - в большинстве, подчеркивает неизменный член жюри конкурса Елена Савина, возглавляющая обком профсоюза работников связи. А это говорит о том, что интерес к профессии не ослабевает, и опытным почтальонам удается воспитывать достойную смену.

За время презентации «домашних заданий» на столе, за которым заседало жюри, появилось множество самых разных предметов рукоделия участниц. В числе подношений были и кулинарные изыски собственного приготовления. Даров скопилось так много, что из зала даже поступило предложение открыть на почте музей сродни тому, который регулярно пополняют участники телеигры «Поле чудес». Но если серьезно, подарки совсем не воспринимались как стремление подкупить строгих судей: все понимали, что каждая конкурсантка просто хочет показать свои таланты, раскрыться как разносторонняя личность. Ведь многогранность - одна из главных особенностей их профессии. «Современный почтальон и спортивен, и умен», - прозвучало в стихотворной «визитке» Юлии Проводниковой из 76-го отделения связи Омска. «Почтальон - он как психолог, математик и филолог», - продолжила тему Вера Степанова, работающая в ОПС «Саргатское» Любинского почтамта.

Действительно, сложно перечислить весь набор качеств и навыков, которые требуются сегодня от наших сотрудниц, - комментирует в беседе с корреспондентом «Позиции» начальник Тарского почтамта Клавдия Меринова. - Доставка писем, газет и журналов - лишь малая часть их работы. Населению они еще приносят товары народного потребления, на дому принимают платежи, оформляют подписку, распространяют

ТОЧНО, СРОЧНО И ТВОРЧЕСКИ



лотерейные билеты... Но ведь каждую услугу надо еще грамотно, тактично предложить, найти подход к клиенту - проявить внимание, завести душевный разговор. Всегда объясняем начинающим почтальонам: «Молчком много не заработаешь». Большинство девушек не жалуется - общение им нравится, да и постоянное движение полезно для здоровья. И конкурсы такие вот для них очень важны. Участницы из разных уголков области убедились, что и преимущества профессии, и сложности у всех одинаковые. Мы вот, например, думали, что такие препятствия, как распутица на дорогах и стаи бродячих собак, только на наших маршрутах встречаются. А оказывается, это беда общая - о ней не раз сегодня в выступлениях упоминали. Но интересы своих работников мы отстаиваем: совместно с профсоюзными органами обращаемся в администрацию района по поводу многих проблем, и они постепенно решаются. Во всех сферах жизни коллектива Тарского почтамта, по словам Клавдии Александровны, профактив играет заметную роль. Когда обсуждалась кандидатура на участие в конкурсе, мнение профлидеров подразделений обязательно принималось во внимание. Выбор

остановили на почтальоне Ларисе Киргинцевой, которая безупречно справляется со своими обязанностями, зачастую перевыполняя план. От редакции районной газеты «Тарское Прииртышье» ей неоднократно вручалась премия по итогам проведения подписной кампании. Вообще же, в этом году желающих поучаствовать в профессиональных состязаниях было много. Вдохновил пример тарского почтальона Ольги Колесниковой, возвратившейся с прошлого конкурса с победой. Вот коллеги и поняли: шанс есть у каждого, кто с душой относится к своему делу. Но отнюдь не только возможность получить титул «Лучший почтальон года» привлекает на конкурс.

Я точно не зря приехала из Тевриза, - делится впечатлениями участница Энжелина Аширбаева. - Трудно предсказать итоги, но главный результат у меня уже есть - радость от интересного общения, новых знакомств. Мы с девчонками, хоть и работаем так далеко друг от друга, вспомнили столько похожих случаев, убедились, что в любых обстоятельствах нас выручает оптимизм. Ощущая огромный эмоциональный подъем и желание работать...

А испытания между тем про-

должались. Знание тонкостей своего дела почтальоны подтверждали в ответах на тестовые вопросы. Затем подкрепляли теорию практикой, «разруливая» инсценированные проблемные ситуации. Участницам пришлось продемонстрировать соблюдение правил оказания почтовых услуг, владение профессиональным этикетом. По большому счету, от них требовалось мысленно перенестись в один из своих обычных рабочих будней. Непосвященные же узнали, что пенсии нельзя вручать «на лавочке возле дома», даже если прекрасный помнишь получателя, а судебное письмо родственнику адресата можно выдать только при наличии специально оформленной доверенности. На провокации условных клиентов бдительные почтальоны не поддались, но при этом отказы в некорректных просьбах были предельно вежливыми и доброжелательными.

Искренние симпатии жюри и зрителей заслужили многие, но прежде всего - объективность и беспристрастность. Получилось так, что самые высокие результаты показали представительницы областного центра: трое из четверых, выступавших на конкурсе, заняли пьедестал почета. Лучшим почтальоном-2014 в регионе признана сотрудница ОПС-644048 Омского почтамта Светлана Литовка. Второе место - у Юлии Проводниковой, которая трудится в 76-м почтовом отделении, еще одним призером стала Гульнара Биберашвили из 53-го. Лидеры награждены денежными премиями, а дипломы и ценные подарки вручены всем участницам. Но для Светланы Литовки соревнования еще не окончены. В мае ей предстоит бороться за звание лучшего почтальона Сибирского федерального округа на конкурсе, который состоится в столице Хакасии - Абакане.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- на семинар «Узкие места» трудового законодательства: как найти правовые решения и как применять их на практике» руководителей, заместителей руководителей, руководителей и специалистов кадровых служб организаций, индивидуальных предпринимателей 22 апреля 2014 г. Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна - заведующий отделом правовой и технической инспекции ТОО «Федерация омских профсоюзов». **Время проведения - 14.00-17.00. Место проведения - пр. К. Маркса, 4, каб. 178. Стоимость обучения - 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 200 руб.;**

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 мая 2014 г. **Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.**



В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВОДИТ СЕМИНАРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАМ:

- Определение класса условий труда на рабочих местах по химическому фактору - **22 апреля, 15.00-16.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии биологического фактора, воздействию аэрозолей преимущественно фиброгенного действия. Определение класса условий труда на рабочих местах по напряженности трудового процесса - **13 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии виброакустических факторов (шум, вибрация общая и локальная, инфразвук, ультразвук) - **20 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата - **27 мая, 14.00-15.30;**
- Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений. Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса - **3 июня, 14.00-15.30.**

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре - 200 руб., членов профсоюзов - 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов - за счёт средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OCP@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ИСКУССТВО ВОРОВАТЬ

КАК ПРАДЕДУШКИ СЕГОДНЯШНИХ КОРРУПЦИОНЕРОВ РАСТИЛИ СВОИХ МОГИЛЬЩИКОВ

«Один мой знакомый захотел основать в Петербурге предприятие (...). Ему прямо сказали в Министерстве внутренних дел, что 25% чистой прибыли нужно дать одному чиновнику этого министерства, 15% – одному служащему в Министерстве финансов, 10% – другому чиновнику того же министерства и 5% – ещё одному».

РЫБА ГНИЁТ С...

Те, от кого современные чиновники требуют откаты, могут сравнить цифры. Приведённые выше – конца 1860-х. А сама цитата – из «Записок революционера» князя Петра Кропоткина. Идеолог анархизма, борец с самодержавием рассказывает о том, что привело его в революцию.

Возмущение тогдашней коррупцией – не главная из причин. Но она тоже имела место. Кропоткин до того служил в Сибири, работал с людьми из команды Н. Муравьева-Амурского. Этот великий сибирский генерал-губернатор, выведший Россию на её нынешние дальневосточные рубежи, в своём хозяйстве всячески искоренял взятку, заменял коррупционеров «молодыми честными офицерами». Посреди петербургской гнили доводы типа «Все так делают!» на Кропоткина не действовали. Не все! Он в Сибири работал честно, его начальники тоже. И, глядя на то, что творится, князь приходил к мысли: рыба гниёт с головы, и отсечь эту голову, увы, для страны полезнее.

Ниже мы приведём похожие примеры. Очень уж тут большой для нашей истории вопрос. Эпоха Александра II – время отмены крепостного права, великих реформ, экономического рывка... И одновременно – те самые годы, про которые великий Некрасов написал: «Бывали хуже времена, но не было подлей».

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЛИХОРАДКА

26 января 1857 г. вышел высочайший указ об организации в России сети железных дорог. Здравая идея, нужное дело! Правда, расчёт на приход иностранного капитала оправдался лишь частично. Решили привлекать капитал собственный. И тут, чуя перспективы и завтрашнюю прибыль, в этот бизнес повалили совершенно новые и неожиданные люди. Началась знаменитая «железнодорожная лихорадка».

Фон Дервиз, Поляковы, Блиох, фон Мекк, Губонин, Кокорев, Бенардаки... «Железнодорожные короли» того времени. Новые хозяева жизни.

Безусловно – хищники. Строили много, быстро, дёшево – и плохо. Получить концессию – под неё кредит (лучше государственной), экономия на всём, обманывая рабочих, проложить на живую нитку колею – вырывать следующую концессию – вот их логика и тактика. Попутные махинации стали классикой мошенничества. Создание фиктивных акционерных обществ. Регистрация несуществующих предприятий, якобы обеспечивающих строительство, и закупка для них за границей необлагаемого пошлинами сырья и оборудования (потом перепродавалось). Биржевые и банковские аферы. И взятки, взятки... Кто только не состоял «на кармане» у железнодорожных дельцов! Родня царя, его морганатическая супруга княгиня Е. Юрьевская, генералы, министры...

После 25 лет «железнодорожной лихорадки» выяснилось: в стране 52 железные дороги. Правда, они не увязаны в единую сеть. Правда, из-за халтурной прокладки движение по многим возможно лишь очень медленное. При этом, строя, экономили на инфраструктуре, в частности на крытых складах, – и при перегрузке, например, зерна его приходится сыпать на землю, потом начинаются дожди, и груз гибнет. Плюс каждая дорога устанавливает свои тарифы (безбожно задирая цены). А более 20 в случае войны неспособны обеспечить перевозки. И масса аварий...

Но при этом проложенные ими железные дороги работают до сих пор! Это был производительный капитализм. Хотя, конечно, ангелов среди его героев не наблюдалось.

ДАЛЬНИЕ ЗЕМЛИ

Но не только истории железнодорожные становились тогда предметом скандалов. Кто сегодня помнит «уфимское дело»? «Логишинское»? А они тоже обсуждались, влияли на настроения.

«Уфимское дело» напоминает времена нашей приватизации. Пётр Валув, один из крупнейших сановников Александровской эпохи (и, в общем-то, честный, умный человек) в 1872 г. стал министром государственных имуществ. А в Башкирии как раз большие массы местного населения из одного сословия (казачьего) переводились в другое (крестьяне). В связи с этим перенарезались земли. И при Валуве странным образом дивные пашни и леса в Уфимской и Оренбургской губерниях бесплатно или за бесценок обрели новых собственников. Позднее разбившая эту историю комиссия признала: себе Валув не взял ни клочка. Но земли действительно роздал – «по слабости и желанию угождать разным лицам».

«Логишинское дело» ещё круче. Логишин (Логишино) – село в Пинском уезде. В 1874 г. минский губернатор Токарев перевёл земли местных крестьян в собственность, рассчитывая позже их выкупить. Крестьяне свои земли выжили защищать. Токарев бросил на подавление войска. Несколько человек застрелили, кого-то отправили в Сибирь, всех выпороли. Такое вот тогдашнее чиновничье рейдерство с опорой на силовые структуры.

Про силовые структуры – не для красного словца. Токарев был человеком А. Потапова – недавнего генерал-губернатора Северо-Западного края, а в тот момент шефа Третьего отделения. Так что «дело о бунте» склепалось легко.

Потапов вообще был мерзавец – так его прямо называли современники. Обратите внимание: события происходили под Пинском. В этих местах в 1863-м польхало польское восстание. И Петербург тогда, чтобы оторвать от бунтующей шляхты местных крестьян, особыми указами разрешил белорусским и литовским селянам (период ведь сразу после отмены крепостного права) на льготных условиях выкупать наделы зем-

ли даже большие, чем в глубинной России, за счёт земель, конфискуемых у повстанцев. Мера помогла покончить с восстанием. Чтобы гарантировать покой в крае, Александр II чуть позже ещё раз подтвердил: здесь крестьянские земли не трогать! Но в 1868 году генерал-губернатором стал Потапов – и начал эти слишком крупные (по его мнению) наделы отбирать. У него даже случился конфликт с гражданским губернатором адмиралом Шестаковым, заступившимся за крестьян. Увы, Шестакова сняли, а Потапов пошёл наверх. И делал карьеру, пока через несколько лет не стало ясно: некоторые его личные странности – не просто так. Человек натуральным образом сходит с ума! Тихонько отправили в отставку, стали разбираться, что натворил.

ДАЙ МИЛЛИОН

Одно из самых скандальных уголовных дел той эпохи – процесс Скопинского банка. Если очень упрощая – что-то вроде «МММ». Игра началась при Александре II, при Александре III завершилась шумным судебным процессом. Залогом успеха аферы был широкий пиар как самого банка, так и его главы Ивана Рыкова (честнейший коммерсант! жертвует на храмы! помогает бедным!). В нашем случае примечательна одна деталь. Когда Рыкова судили, прозвучала фраза: украл 14 миллионов. «Помилуйте! – возмутился Рыков. – Мне только миллион достался, остальное на взятки ушло!»

ДЕЛА ФЛОТСКИЕ И АРМЕЙСКИЕ

Выше мы говорили про П. Кропоткина – как раздражение от столичной коррупции (хотя, разумеется, не только это) сделало его врагом режима. Вот похожая история.

«В заграничном плавании командиры, ревизоры и старшие механики обыкновенно наживали целые состояния. Главной статьёй был уголь: записывалось нерасходное число оборотов винта, и в расход выводилось гораздо большее, чем в действительности, количество израсходованного угля; кроме того, по соглашению с консулами (при закупке в иностранных портах. – Ред.) устанавливались искусственно высокие цены. Загребались огромные куши. Суханову предложили подписать квитанцию в приёме такого-то количества угля по такой-то цене. Суханов отказался».

Это из воспоминаний народолюбца Э. Серебрякова о своём товарище Николае Суханове. Оба были морскими офицерами. Суханов тогда пошёл на принцип. Начальство начало его ломать – подкупали, угрожали. Он не сдавался. Дело дошло до суда. Однако виновные отделались символическим наказанием, а у Суханова начались проблемы: не повышали в звании, перевели на берег. Позже



ЗАВЕРШЕНИЕ СЮЖЕТОВ

он возглавил военную организацию «Народной воли». Расстрелян. Но интересное дело: сослуживцы в Кронштадте по-человечески Николаю сочувствовали. Помнили: всё началось с того, что человек пытался бороться «за казённые интересы легальными средствами».

Вообще показательно: военная организация «Народной воли» поначалу состояла именно из моряков. Лишь позже к революционерам пришли армейские офицеры. Историки объясняют это, в частности, тем, что возмущавшего молодых военных воровства больше было на флоте. В армии же военным министром тогда был Д. Милютин – выдающийся реформатор, человек безупречно честный. Абсолютно идеальный порядок в огромном хозяйстве невозможен, но воровали при нём всё-таки не столько в самих войсках, сколько около них. Например, во время Русско-турецкой войны 1877–1878 гг. нехорошо прославилась фирма «Греггер, Горвиц, Коган и Ко» – главный поставщик продовольствия для армии.

Милютин требовал судебного преследования виновных. Причём не только жуликоватых поставщиков, но также штабных и интендантских генералов, обеспечивших условия для воровства. Увы... А Греггер и компания через некоторое время ещё и предъявили казенные претензии за недополученные несколько миллионов рублей. И частично получили. За ребята ходатайствовала всё та же Е. Юрьевская. Из личной симпатии? Из меркантильного интереса?

ДЕНЬГИ ОТ АЛЯСКИ

Отдельная тема, к которой «АН» ещё планируют вернуться: куда делись 7,2 млн долларов, за которые Россия в 1867 г. продала Америке Аляску? Очень уж с ними неясная история. Есть три версии. Одна – экзотическая: деньги плыли в Россию на корабле, а корабль утонул. Вторая – конспирологическая: корабль – это выдумки, деньги просто растворились по карманам причастных к продаже сановников. Третья – официальная: чушь, на эти миллионы закупили в Англии локомотивы для русских железных дорог. Возможно, никакой тайны нет. Действительно – закупили. Но показательно: из-за тогдашней коррупции и первые две версии не кажутся фантастическими.

1 марта 1881 г. народолюбцы убили Александра II. Это отдельная драма, в которой множество аспектов. Но есть и такой: общественное недовольство, вызванное политикой самого либерального из русских царей – в том числе и расцветшей при нём коррупцией, – пробудило силы, жертвой которых сам государь и пал. К власти пришёл его сын Александр III (правил до 1894 г.), которому пришлось разбираться с наследием отца, в том числе не лучшим.

Как завершились истории, о которых шла речь? При Александре III был проведён комплекс мер по оздоровлению ситуации на железных дорогах. Прошли жесточайшие ревизии, часть выкупило государство. Унифицировались тарифы, упорядочивалось хозяйство... Чем-то это похоже на ситуацию, когда человек, купив дом, вынужден, ругаясь и влезая в бесконечные новые траты, доводить его до ума – переделывать крышу, ставить новые окна... Но дом всё-таки уже стоял.

Александр III терпеть не мог Валуву, история с башкирскими землями стала лишь дополнительным компроматом, после которого того (уже главу Кабинета министров) отправили в отставку. Минский губернатор Токарев – виновник логишинского дела – пошёл под суд. Избавился новый государь и от великого князя Константина Николаевича, отвечавшего за флот. В армии с интендантским воровством не покончили, просто при Александре III Россия не воевала, вот оно и не бросалось в глаза. Но потом были Русско-японская война, Первая мировая – оказалось, что язва вечная...

Тем не менее «большую коррупцию» Александр III победить смог. До некоторой степени. Но коррупция коррупции рознь. Светлейший князь Потёмкин тоже был не безгрешен, однако столько для страны сделал! Крым присоединил! Турок победил! Суворова с Ушаковым вырастил! За это на его грехи можно рукой махнуть. И коррупция при Александре II была всё-таки не раковой опухолью, а так... формой смазки чиновничьего механизма. По сравнению с тем, что сегодня творится, – детский сад.

Сергей НЕХАМКИН,
«Аргументы Недели».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ЗАРПЛАТА ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Два месяца назад в связи с производственной необходимостью меня временно перевели на другую должность с сохранением оклада, но изменили систему оплаты труда (со сдельно-премиальной на повременно-премиальную), соответственно мой средний заработок снизился в два раза, насколько это законно, если я не был предупрежден о снижении зарплаты?

Любой перевод работника, вне зависимости от его формы (внешний или внутренний, по желанию работодателя или работника), происходит в письменной форме, оформляется приказом с указанием основания и срока перевода, характера работы и размера её оплаты. Более того, требуется письменное согласие работника на перевод.

В случае признания перево-

да на другую работу незаконным сотрудник должен быть восстановлен по прежнему месту деятельности. При этом орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате такому лицу разницы в заработке за всё время выполнения нижеоплачиваемой работы. Также суд вправе по требованию работника вынести решение о взыскании с работо-

дателя денежной компенсации морального вреда, причиненного указанными действиями (ст. 394 ТК РФ). Причем в случае задержки работодателем исполнения решения о восстановлении сотрудника на прежней работе орган, принявший решение, выносит определение о выплате данному гражданину разницы в заработке за всё время задержки (ст. 396 ТК РФ).

РАБОТА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ

Сколько раз в течение года работодатель имеет право привлекать работника к работе в выходные дни?

Согласно ст. 111 Трудового кодекса РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых

зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожаров, наводнений, голода, землетрясений, эпидемий или эпизоотий) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ст. 113 ТК РФ).

Следовательно, работодатель имеет право привлекать работников к работе в выходные дни с их письменного согласия. Трудовое законодательство не содержит ограничений по количе-

ству привлечения работников в год к работе в выходные дни. При этом работодателю необходимо иметь веские объективные причины для привлечения работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.



ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Один из родителей хочет, чтобы его ребенок, достигший возраста 14 лет, работал в период каникул. Согласие органа опеки и попечительства также получено. Однако второй родитель, проживающий совместно с ребенком и не лишенный родительских прав, возражает против заключения трудового договора с его ребенком, считая, что ребенок в период каникул должен отдыхать, а не работать. Имеет ли правовое значение несогласие второго родителя с трудоустройством его ребенка?

Согласно ч. 3 ст. 63 ТК РФ с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Таким образом, для заклю-



чения трудового договора с несовершеннолетним, достигшим возраста 14 лет, достаточно согласия только одного из родителей; несогласие второго родителя правового значения не имеет.

В п. 6 постановления № 1 также указывается, что заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет в силу ч. 3 ст. 63 ТК РФ возможно при соблюдении следующих условий: подросток, достигший 14 лет, должен быть учащимся; предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью; работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы; на заключение трудово-

го договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста 15 лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

Вместе с тем согласно п. 1 ст. 61 Семейного кодекса РФ родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей (родительские права). В соответствии со ст. 64 СК РФ родители являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами, в том числе в судах, без специальных полномочий.

В связи с этим п. 23 постановления № 1 разъясняет, что родитель (попечитель) ребенка, а также орган опеки и попечительства вправе требовать расторжения трудового договора с учащимся, не достигшим 15 лет, в случае если работа оказывает негативное влияние на здоровье ребенка.

Таким образом, несогласие одного из родителей с трудоустройством несовершеннолетнего, не достигшего возраста 15 лет, не имеет правового значения при заключении трудового договора, однако, если родитель полагает, что выполняемая работа негативно влияет на здоровье ребенка, не достигшего возраста 15 лет, он вправе требовать как от работодателя, так и в судебном порядке расторжения трудового договора с ребенком.

ЧТО ДОСТАНЕТСЯ В НАСЛЕДСТВО

Скончался бывший муж - отец моего несовершеннолетнего ребенка. Его мать утверждает, что после него ничего не осталось, одни долги, мол, если хочешь наследство, то отдавай за него. Получается, что-то у него есть, тем более что я точно знаю, что он проводил крупные операции и наверняка что-то имел. Каким образом я могу узнать, осталось ли после него какое-то имущество и каков его состав?

Самое главное - это в течение шести месяцев со дня смерти наследодателя успеть обратиться к нотариусу по месту открытия наследства (т.е. по последнему месту жительства наследодателя) с заявлением о принятии наследства либо с заявлением о выдаче свидетельства о праве на наследство. Ребенок умершего - это наследник первой очереди.

Если имущества нет, то ваш ребенок ничего не унаследует.

Если есть только долги, то распределение долга при наследовании имущества следующее: каждый из наследников отвечает по долгам наследодателя «в пределах стоимости перешедшего к нему имущества» (ст. 1175 ГК РФ). Для того чтобы узнать, какое имущество входит в состав наследства, то, если другие наследники уже обратились за наследством, надо уточнить у нотариуса, какие документы они представили. Если

таких сведений нет, то нотариус должен послать запрос. В целях выявления состава наследства и его охраны банки, другие кредитные организации и иные юридические лица обязаны по запросу нотариуса сообщать ему об имеющихся у них сведениях об имуществе, принадлежавшем наследодателю (ст. 1171 ГК РФ). Даже если это займет много времени - неважно. Самое главное - это не пропустить срок обращения с за-

явлением о вступлении в наследство.

Следует отметить, что даже если в завещании ребенок не указан, то он всё равно имеет право на обязательную долю. В соответствии со ст. 1149 ГК РФ несовершеннолетние дети наследодателя наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону.

ГАРАНТИИ ИНТЕРНАМ

Предоставляются ли работнику, который обучается в интернатуре, гарантии в соответствии со ст. 173.1 ТК РФ?

Согласно ч. 4 ст. 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - закон № 323-ФЗ) обучение в интернатуре обеспечивает приобретение специалистом необходимого уровня знаний, умений и навыков, а также квалификации, позволяющей занимать должности медицинских работников и фармацевтических работников; продолжительность обучения в интернатуре не может превышать один год.

Лица, имеющие высшее медицинское образование и (или) высшее фармацевтическое образование и обучающиеся в интернатуре, являются интернами, и на них распространяются права, обязанности, меры социальной поддержки и стимулирования ординаторов, установленные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - закон № 273-ФЗ), а к осуществлению образовательной деятельности по программам интернатуры применяются правила, установленные для осуществления образовательной деятельности по программам ординатуры (ч. 4.1 ст. 100 закона № 323-ФЗ).

При этом положения ч. 4.1 ст. 100 закона № 323-ФЗ применяются до истечения нормативных сроков освоения образовательных программ лицами, принятыми для такого обучения; с 1 сентября 2017 г. они применяться не будут (ч. 9 ст. 101 закона № 323-ФЗ).

Меры социальной поддержки обучающихся, согласно п. 7 ч. 2 ст. 34 закона № 273-ФЗ, включают в себя иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами.

Статьей 173.1 ТК РФ установлены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - освоением программ подготовки кадров высшей квалификации.

Согласно ч. 1 этой статьи работники, осваивающие программы ординатуры по заочной форме обучения, имеют право:

- на ежегодные дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней с сохранением среднего заработка. При этом к ежегодному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка; указанный проезд оплачивает работодатель;

- на один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы.

Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Таким образом, полагаю, что на обучающихся в интернатуре медицинских работников (интернов) полностью распространяются гарантии и льготы, установленные трудовым законодательством в отношении лиц, обучающихся в ординатуре (ординаторов), поскольку законодательство фактически приравнивало интернов к ординаторам в вопросах прав, обязанностей, мер социальной поддержки и стимулирования.

Домашний уголок



ВЕСЕННИЙ ПРАЗДНИК

Уже совсем скоро Пасха, которая в 2014 году будет отмечаться 20 апреля. С приближением этого праздника в магазинах появляются целые отделы с традиционной выпечкой. В основном это, конечно, куличи. Большие и маленькие, высокие и низкие, с изюмом и орехами или просто украшенные сахарной глазурью. Они способны удовлетворить вкус самого взыскательного покупателя. По крайней мере, так утверждают производители. Действительно, практически идеальный внешний вид, красивое украшение из сахарной крупки и запах свежей выпечки соблазнят кого угодно. А как же вкус и вековые традиции? Конечно, с современным темпом жизни не поспоришь, времени ни на

что не хватает, и самый простой вариант - купить кулич в магазине, освятить в церкви и украсить им пасхальный стол. Быстро, недорого и традиции соблюдены. Но сравните, например, хлеб из магазина, производство которого поставлено на поток, и тот хлеб, который испекли вы сами, вложив в него частичку своего тепла, заботы и любви. Также и настоящий вкусный и ароматный кулич не может быть испечен кем-то другим, кроме вас. В пасхальном столе нет запретов на продукты. Помимо обязательных кулича, пасхи и яиц могут быть любые блюда. Из года в год многие семьи повторяют праздничное меню, но иногда хочется чего-то оригинального и необычного.



ТОРТ-ЯИЧНИЦА

Бисквит: 3 яйца, 150 г сахара, 150 г муки, 1 ч. л. гашеной соды. **Суфле:** 200 мл молока, 200 мл сливок 33%, 100 г сахара, 10 г желатина, абрикосы или персики.

Желатин заливаем 150 мл холодной кипяченой воды, оставляем на час.

Яйца взбиваем с сахаром, добавляем муку, гашеную соду, перемешиваем. Духовку разогреваем до 180°C. Противень смазываем маслом, выкладываем ровным слоем тесто. Выпекаем в течение 15-20 минут.

Приступаем к суфле. Желатин нагреваем до полного растворения. Сливки взбиваем с сахаром, добавляем молоко, перемешиваем, вливаем желатин, еще раз перемешиваем. Ставим суфле в холодильник на 15 минут, чтобы загустело.

Готовый бисквитный корж остужаем, выкладываем на него суфле и ставим в холодильник на 5-6 часов. С абрикосов (или персиков) - можно консервированных - аккуратно срезаем круглые бока размером с яичные желтки и выкладываем на суфле сверху на равном расстоянии друг от друга, чтобы получилось похоже на большую яичницу.

ТВОРОЖНЫЙ КУЛИЧ ПОД ШОКОЛАДОМ

250 г творога, 150 г сахара, 2 ст. муки, 50 г сливочного масла, 60 мл молока, 30 г дрожжей, 2 яйца, желток, 2 ч. л. ванильного сахара, соль, апельсин. Для шоколадной глазури: черный и молочный шоколад - по 100 г, сливочное масло - 1 ст. л., сахарная пудра - 100 г, стружка кокосовая.

Смешиваем теплое молоко и дрожжи, добавляем по 1 ст. л. сахара и муки, оставляем в те-

плом месте на 10 минут. Взбиваем яйца и желток с остальным сахаром. Творог смешиваем с маслом, солью, ванильным сахаром, мукой и цедрой апельсина, вливаем взбитые с сахаром яйца, дрожжевую массу и перемешиваем. Форму смазываем маслом, посыпаем сухарями или закрываем пергаментной бумагой. Выливаем туда тесто и оставляем в теплом месте на час. Духовку разо-

греваем до 200 градусов, снижаем температуру до 180 и выпекаем тесто 40 минут.

Все виды шоколада измельчаем и растапливаем на водяной бане, добавляем масло и сахарную пудру. Если получается очень густая масса, разбавляем ее водой. Остывший кулич поливаем полученной глазурью, посыпаем кокосовой стружкой и ставим на 5 минут в холодильник.

САЛАТ "ПАСХАЛЬНЫЙ КУЛИЧ"

4 картофелины, 4 яйца, 3 моркови, пучок зеленого лука, шампиньоны маринованные - 500 г, отварная куриная грудка - 150 г, майонез - 150 г, сухарики (для обсыпки), помидор или сладкий перец для украшения.

Для салата понадобится специальная форма без дна или можно использовать 850-граммовую банку из-под консервированных грибов (персиков, ананасов), которую необходимо обрезать с двух сторон. На блюдо в центр ставим банку-форму и выкладываем внутрь нее салат слоями: тертый отварной картофель, майонез, нарезанное куриное филе с

зеленым луком, майонез, тертая отварная морковь, шампиньоны с зеленым луком, майонез, натертые желтки. Так повторяем слои до самого верха формы, не забывая смазывать майонезом. Салат на 1-2 часа убираем в холодильник, затем снимаем форму. Салат с боков обмазываем тонким слоем майонеза и обсыпая измельченными сухарями, крупные кусочки сухариков кладем сверху, чтоб придать "куличу" объем. Натертые белки смешиваем с майонезом и выкладываем на верхушку кулича. Сверху украшаем зеленым луком, желтками, перцем и помидором.

СКАНВОРД

Казахский муз. инструмент	Ценная рыба	Советск. поэт	Улица в Нью-Йорке	Инъекция	Крестная мать	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход
Ставят под чашку	Советск. поэт	Улица в Нью-Йорке	Инъекция	Крестная мать	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец
Блюдо из фасоли	Улица в Нью-Йорке	Инъекция	Крестная мать	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование
Новая вещь	Инъекция	Крестная мать	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов
Республика в составе РФ	Крестная мать	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова
Ганцов-Эмигрант	Инфекц. болезнь	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...
Столица Мозамбика	Духовное лицо	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр
Тот, кто градет	Лодка народов Севера	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес
Лист для документа	Машина-вездеход	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка
Шкала...	Поет один певец	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь
Буква русской азбуки	Негодование	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ
Алибабов	Обитатель Богов	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант
Артист Малого театра	Аленцова	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика
Парусный военный корабль	Заблудшая...	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет
Щипцы	Шифр	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа
Загнутое острие	Лес	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...
Диск для подачи сигналов	Снежная корка	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...	Буква русской азбуки
Медведь по-немецки	Новая вещь	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...	Буква русской азбуки	Алибабов
Венский автор оперетт	Республика в составе РФ	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...	Буква русской азбуки	Алибабов	Артист Малого театра
Обязательство	Ганцов-Эмигрант	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...	Буква русской азбуки	Алибабов	Артист Малого театра	Парусный военный корабль
Воспаление гор-тани	Столица Мозамбика	Тот, кто градет	Лист для документа	Шкала...	Буква русской азбуки	Алибабов	Артист Малого театра	Парусный военный корабль	Щипцы

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Клипса. 6. Дружба. 9. Сырок. 11. Голец. 12. Мать. 13. Мыс. 16. Уже. 17. Штанга. 18. Мишень. 21. Томь. 22. Вакцина. 23. Эфир. 26. Кассета. 28. Белорус. 29. Лакомка. 30. Тристан. 34. Парад. 36. "Рэмбо". 37. Инжир. 39. Иуда. 40. Спальня. 43. Клюз. 46. Таганрог. 47. Арканзас. 48. "Игрок". 49. Иосиф.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Латыш. 3. Сходни. 4. Цыц. 5. Сом. 7. Ратуша. 8. Блажь. 9. Севара. 10. Кармин. 14. Стамеска. 15. Терцина. 16. Униформа. 19. Стикс. 20. Крест. 24. Щекотка. 25. Хлястик. 27. "Амкар". 28. Бордо. 31. Спринт. 32. Эмаль. 33. Кризис. 35. Радуга. 38. Железо. 41. Пролог. 42. Наркоз. 44. Много. 45. Мамин.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Доктор, у меня что-то с памятью! Что ни сделаю, всё тут же забываю!
- Одолжите мне 500 долларов!

Преступники ограбили магазин компасов и скрылись в неизвестном направлении.

В вагон вечерней электрички входит небольшого роста мальчик с барабаном на шее. Окинув взглядом переполненный уставшими от трудового дня людьми вагон, малыш весело объявляет:
- Ну, товарищи, или по десяточке, или я начинаю свой концерт!

В аптеке. Посетитель протягивает рецепт в окошко. Аптекарь долго смотрит на рецепт, потом поворачивает его вверх ногами. Затем смотрит на просвет. После этого поворачивается спиной и разглядывает его через плечо. Наконец тоскливым голосом спрашивает:
- Скажите, пожалуйста, а что у вас болит?

Стоматолог - пациенту:
- Зуб у вас удалил, два часа не ешьте...
- Да я после ваших цен полмесяца голодать буду!

Гадалка - клиенту:
- У вас яркое будущее... Высокая должность... Красная машина... Вы быстро карабкаетесь по лестнице...
- Это-то я всё знаю. Я - пожарный.

В музее гид объясняет:
- Вот это сын фараона, это жена фараона, это брат фараона, а это мумия фараона.
- А мумия кем фараону приходится?

Собрание ясновидящих отменили по непредвиденным обстоятельствам.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
● Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:
311842 – редактор, 310549 – общий.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

● Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

● Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

● Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

● При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

● Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

● Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

● Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

● Срок подписания в печать по графику: 16.04.14 г. в 18.00. Номер подписан 16.04.14 г. в 18.00. Заказ № 1123.

