

ПОЗИЦИЯ

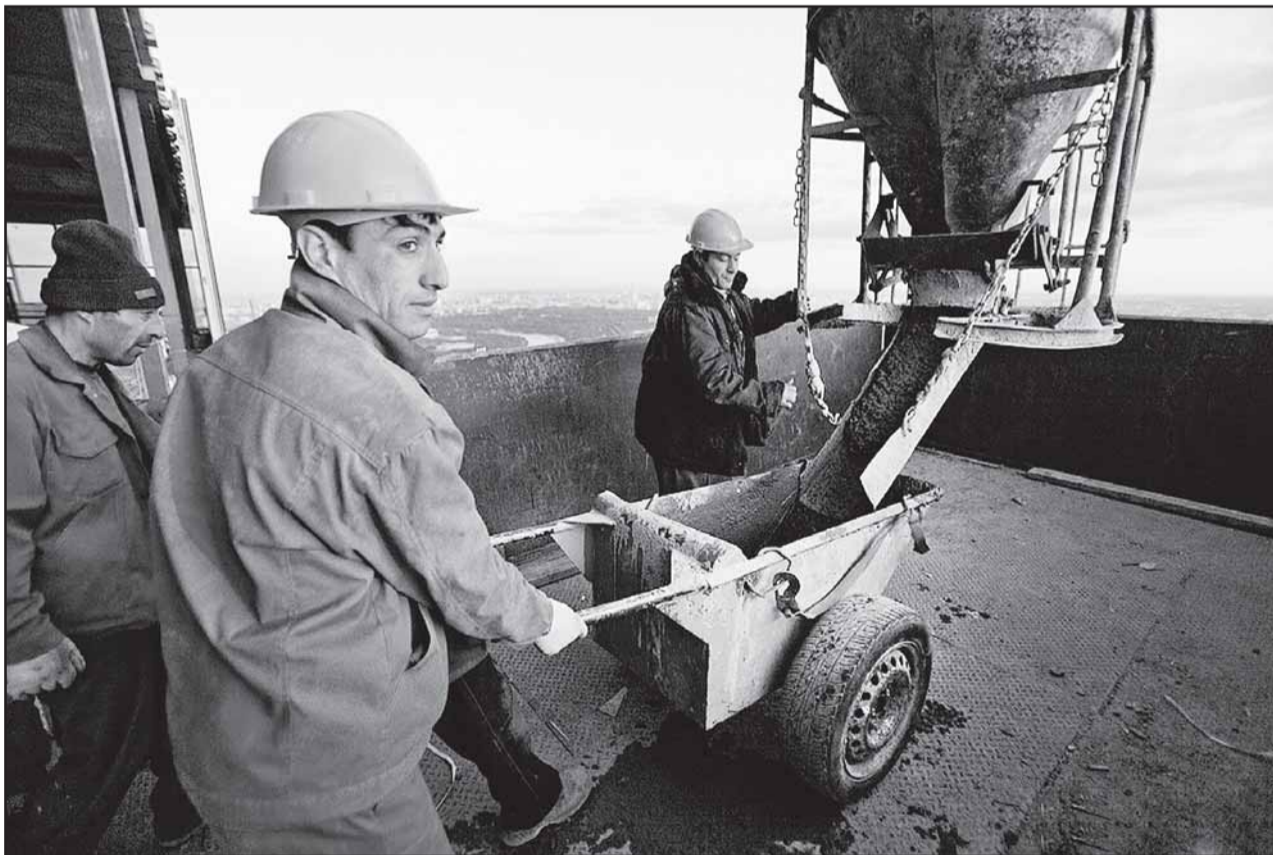


№ 14 (1115) . 11 - 17 АПРЕЛЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЧУЖАЯ РУБАХА БЛИЖЕ К ТЕЛУ?

Рабочая группа по вопросам привлечения иностранных работников в строительную отрасль, созданная при Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области с участием отраслевого профсоюза, рассмотрела заявки ряда омских организаций стройкомплекса, пожелавших использовать на возводимых объектах труд не своих земляков, а гастарбайтеров. Вновь приходится констатировать: к сожалению, многие из работодателей отдают предпочтение рабсиле из ближнего и дальнего зарубежья.

Материал читайте на с. 3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

С 1 апреля во всех отделениях связи города и области началась подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2013 года.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГODOVOTO КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу - **169 руб. 20 коп.**,

до востребования (абонентский ящик) - **160 руб. 30 коп.**

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОБРАЗОВАНИЕ

С СОЦПАРТНЕРСТВОМ ПО-ТАРСКИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА МЕСТЕ

Впервые пленум обкома работников народного образования прошел в выездном формате.

2-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ

4-я стр.

АКЦИЯ

ИТАЛЬЯНСКАЯ САМОВОЛКА

Почему ижевские педиатры устроили забастовку?

5-я стр.

КОНКУРС

НАШИ ЛЮДИ В ГОЛЛИВУДЕ

Управление федеральной почтовой связи по Омской области и обком профсоюза работников связи провели конкурс профессионального мастерства среди операторов почтовой связи.

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАМЫ-ОДИНОЧКИ

11-я стр.

С СОЦПАРТНЕРСТВОМ ПО-ТАРСКИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА МЕСТЕ

Впервые пленум обкома профсоюза работников народного образования и науки проходил в выездном формате. Местом его проведения был город Тара. С такой инициативой выступила председатель Тарской районной организации профсоюза Наталья Щеглова. Предложение нашло поддержку в обкоме: опыт работы райкомов "заочно" изучается отраслевым профактивом регулярно, но лучше, как говорится, один раз увидеть... В рамках поездки гости смогли посетить тарские учреждения образования различных видов, узнать об их достижениях и перспективах, о формах сотрудничества профкомов с администрацией. Именно развитие социального партнерства стало центральной темой обсуждения, а точнее, главным вопросом в повестке дня двух пленумов - райкома и обкома профсоюза. Знакомство с практикой взаимодействия сторон соцпартнерства в системе образования района позволило профлидерам взять на заметку полезные идеи и в то же время ярче высветило проблемы, общие для большинства профорганизаций.

В Тарском муниципальном районе насчитывается 81 образовательное учреждение. В 78 из них действуют первички, проинформировала на пленарном заседании райкома Наталья Щеглова. Коллективные договоры заключены в каждом учреждении. Эффективно реализуется отраслевое территориальное соглашение о социальном партнерстве между райкомом и комитетом по образованию. Регулярно подводятся итоги выполнения его обязательств. Председатель райкома входит в состав коллегии комитета, созданных при нем различных комиссий и рабочих групп, является также членом районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Действует также трехстороннее соглашение между районной профсоюзной организацией, Управлением Министрства труда и социального развития по Тарскому району, комитетом по образованию. Совместно представители сторон проводят в учреждениях проверки в сфере охраны труда и правового регулирования. По устранению нарушений, связанных в основном с оформлением некоторых локальных нормативных актов, оперативно принимаются меры. Анализ соцпартнерства на уровне учреждений показывает, что в большинстве из них профактив участвует в решении вопросов, связанных с установлением педагогической нагрузки, профессиональной подготовки и повышением квалификации сотрудников, аттестацией, заработной платой - председатели профкомов обязательно включаются в комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Позитивный опыт отмечается и в сфере охраны труда. При содействии администрации района и отраслевого комитета заверше-

на аттестация рабочих мест во всех общеобразовательных учреждениях. Развивается система общественного контроля - только в течение прошлого года уполномоченные по охране труда провели 130 проверок в организациях отрасли. Пристальное внимание уделяется повышению уровня их знаний. При поддержке обкома и Омского центра профсоюзного образования обучение по охране труда проходят не только уполномоченные, но также руководители учреждений и их заместители.

Серьезное значение придается совершенствованию информационного взаимодействия сторон на всех уровнях. Тарский райком старается использовать современные ресурсы для обмена важными сведениями с первичками и комитетом по образованию, на сайте которого размещен баннер со ссылкой на страницу облпрофорганизации. Ведется работа и по созданию собственной интернет-странички. С профорганизациями учреждений налажено общение посредством электронной почты. Источником полезных знаний для профактива стали методические материалы, выпускаемые обкомом, газеты "Позиция" и "Мой профсоюз", а с прошлого года появился у райкома и свой печатный орган - информационный листок "ПрофВести". Повышению компетентности профлидеров способствуют регулярно организуемые семинары с участием специалистов комитета по образованию, Управления Минтрудсоцразвития, Пенсионного фонда, налоговой инспекции и других служб.

В совместной деятельности соцпартнеров важное место отведено профессиональному росту, раскрытию талантов педагогов. Райком профсоюза учредил свой приз для участников различных конкурсов профмастерства, таких как "Учитель года", "Самый классный классный", "Воспитатель года", "Сердце отдаю детям". Учитывается мнение профсоюзной стороны и при представлении просвещенцев к ведомственным наградам.

Многие аспекты сотрудничества нашли отражение и в выступлениях заместителя председателя комитета по образованию Тарского района Людмилы Кинас. Партнерство органов власти и профсоюзов, подчеркнула она, играет весомую роль в процессе модернизации отрасли, ведь качество работы педагога в значительной мере зависит от того, насколько защищенным он себя чувствует. Совместно рассматриваются трудовые споры. В прошлом году было организовано 11 внеплановых выездов специалистов комитета и райкома в образовательные учреждения. Педагогическая общественность района своевременно получает информацию, касающуюся мер по поэтапному увеличению оплаты труда в отрасли. По данным регионального Министерства образования, Тарский район - один



из тех, откуда поступает минимальное число обращений работников, касающихся вопросов начисления зарплаты. И это тоже можно назвать показателем эффективности системы соцпартнерства.

В ходе пленума районной организации профсоюза был представлен и опыт конкретных учреждений. О жизни коллективов и векторах совместной работы администрации и профкома рассказали председатель первички Междуреченской СОШ Лидия Михеева, профлидер из Тарского педколледжа Татьяна Бабаш и Наталья Рязанова, возглавляющая профсоюзную организацию детского сада № 6 г. Тары.

Пленум обкома профсоюза прошел в режиме "круглого стола", участники которого обсудили практику Тарского райкома, а также общие приоритеты дальнейшей работы профактива отрасли. Председатель облпрофорганизации Александр Шрам отметил, что Тарский райком показал положительный пример совместного решения важных проблем представителями работодателя и профсоюзной стороны. Разумеется, есть здесь и свои проблемы, в основном актуальные и для большинства других районных профорганизаций. Задачи, обозначенные в постановлениях обоих пленумов, в целом схожи. Касаются они совершенствования соцпартнерства в вопросах повышения оплаты труда, адресной поддержки молодых специалистов, особенно в сфере обеспечения жильем, распределения средств на охрану труда в учреждениях, учета мотивированного мнения профорганов при подготовке локальных нормативных актов. Особое внимание рекомендовано обратить на создание форм стимулирования председателей первичек, ведущих огромную работу на общественных началах.

Гости поделились своими впечатлениями-

ми от "экскурсий" по образовательным учреждениям района. Накануне пленарных заседаний участники, разбившись на группы по интересам, побывали в Заливинской средней общеобразовательной школе, СОШ № 5, детском доме им. Карбышева, Центре детского творчества и Тарском филиале Омского государственного педагогического университета.

В отзывах подчеркивалось, что в коллективах ощущается атмосфера творчества и взаимопонимания, а отношения руководителей сколь деловые, столь и доверительные. Словом, увиденное вполне можно считать подтверждением сказанному на пленуме. Отмечена была, в частности, прозрачность распределения стимулирующих выплат в Заливинской школе: педагоги сами заполняют карту результативности, данные которой учитываются при начислении зарплаты. Председатель студенческой первички Омского государственного университета им. Достоевского Ирина Белоконов дала высокую оценку работе Тарского филиала ОмГПУ, назвав его "северным оазисом образования": понравились и современные условия для обучения, и настрой ректора на плодотворное взаимодействие с профкомом. Позитивных эмоций всем добавила культурная программа - посещение Северного драматического театра им. Ульянова и Центральной районной библиотеки. Выездной пленум многие восприняли как открытый урок. Прозвучали предложения организовать аналогичные мероприятия на территории других районных организаций профсоюза. По мнению участников, именно такое вот близкое знакомство наиболее полно раскрывает истинную картину соцпартнерства и вдохновляет коллег на новые перспективные замыслы.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НЕПОЛНОСТЬЮ ЗАНЯТЫХ, ИЛИ ЧАСТИЧНО СВОБОДНЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

По данным на 5 апреля, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 2 за счет НПО "Микроген", и сейчас в эту категорию входит 1 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 44 (предупреждены о сокращении 36 человек в учреждениях соцзащиты и 8 в учреждении образования). Всего на данный момент - 1206 человек.

Количество пребывающих в режиме неполной занятости выросло на 554 (переведены на неполную рабочую неделю 484 человека в структурном подразделении ОАО "Российские железные дороги" и 70 в Тарском лесхозе), составив в итоге 1987 человек.

Без изменений остались число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (622 человека), уволенных с начала высвобождения (14117 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых состоят на учете в отраслевых обкомах, - 64 миллиона рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 16 по 19 апреля 2013 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;
- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца с 15 апреля по 22 мая 2013 г.; с 16 апреля по 23 мая 2013 г. Режим работы - два раза в неделю: каждый понедельник и среда (1-я гр.), вторник и четверг (2-я гр.), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.



Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

БЕЗ ИЛЛЮЗИЙ

ЧУЖАЯ РУБАХА БЛИЖЕ К ТЕЛУ?

Начало на с. 1.

Но сначала несколько цифр, которые мы нашли в Интернете: по данным Минтруда РФ, на конец февраля 2013 года количество безработных в России, только официально зарегистрированных в органах службы занятости, составило 1 миллион 105 тысяч человек. При этом за февраль их стало больше на 3,36 процента. В то же время своим постановлением № 1137 Правительство Российской Федерации определило на этот год потребность в привлечении 1 миллиона 745 тысяч иностранных работников. В том числе в строительной отрасли - 585 тысяч человек. Даже простая арифметика дает понять: гастарбайтеры могут "выдавить" с рынка труда еще порядка 640 тысяч наших соотечественников. Это, так сказать, официально. Какова тут реальная цифра - можно лишь предположить...

Кто-то возразит: да они, мол, будут использоваться преимущественно на низкоквалифицированной, малооплачиваемой работе, которую россияне выполнять не хотят. Ну, это как сказать. Во-первых, малооплачиваемой она зачастую становится как раз потому, что на ее выполнение за копейки охотно соглашаются гастарбайтеры из Китая, Таджикистана, Узбекистана, Армении. Так какой смысл платить за нее больше? Во-вторых, а почему наши работодатели не просят квоты на иностранных спецов, например, по монтажу высокотехнологичного оборудования, рисуя заявки на каменщиков, бетонщиков, укладчиков асфальта? Да всё та же причина: им просто нужна та самая дешевая рабсила.

Чтобы не быть голословными, вот заявки ООО "Оптимстрой плюс", ООО "Строительная фирма "Стройпромсиб", ООО "Омстрой" и ряда других фирм на этот и даже уже на 2014 год: просят разрешить привлечь из Таджикистана, Узбекистана, Армении десятки, а то и сотни кровельщиков, штукатуров, до-

рожных рабочих и представителей совсем уж загадочной профессии - отделочников железобетонных изделий.

Сразу скажем, в большой степени благодаря твердой позиции отраслевого профсоюза рабочая группа при региональном Министерстве строительства выносит на

чих профессий, ежегодно возрастает. А вот подходы к решению этого вопроса, по сути, остаются неизменными.

И снова обратимся к последнему заседанию рабочей группы при региональном Минстрое по вопросам привлечения иностранных работников: в информации об

яснилось: если в прежние годы стройфирмы просили подготовить для них хотя бы по два-три специалиста той или иной рабочей профессии, то в 2011-2012 годах - просто пустота... Исключение лишь - ПУ-46 с его достаточно специализированной направленностью.

О чем это говорит? По мнению заместителя председателя Федерации омских профсоюзов, председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора Хмельницкого, в том числе

влечения для омских строителей, то здесь у стройпрофсоюза тоже есть свое мнение: многие наши работодатели, в первую очередь те, кто не поставил свою подпись под отраслевым или областным трехсторонним соглашением, откровенно манипулируют размерами заработной платы и условиями труда иностранцев, считает он. Что в свою очередь негативно сказывается в целом на заработках в отрасли. И это следует рассматривать как недобросовестную конкуренцию, со всеми вытекающими отсюда действиями в отношении таких руководителей и хозяев стройфирм.

А еще - нужно эффективнее использовать эту систему социального партнерства. "В подписанном в его рамках областном трехстороннем соглашении, - говорит Виктор Хмельницкий, - есть утвержденный порядок размещения заказов, когда организуются тендеры на выполнение тех же строительных работ за счет бюджетных средств. Но мы при этом всегда настаиваем: при проведении торгов обязательно должно присутствовать условие, что оплата труда работников организации-соискателя получения этого заказа не будет ниже средней по отрасли в регионе. Иначе размер ожидаемого получения налогов на доходы физических лиц с вложенных бюджетных миллионов рублей вполне может оказаться совершенно несоизмерим с фактическим. Иными словами, небольшая часть государственных средств уйдет в тень серых схем".

В целом же, по словам Виктора Хмельницкого, отраслевой профсоюз и дальше будет настаивать на введении еще двух условий получения разрешения на привлечение гастарбайтеров омскими строительными организациями - реальной подготовки собственных кадров на замену иностранным работникам и выполнении областного и отраслевого соглашений по уровню оплаты труда.

Яков ШИЛИН.

Количество безработных в России, только официально зарегистрированных в органах службы занятости, на конец февраля составило 1 миллион 105 тысяч человек.

Правительство Российской Федерации определило на 2013 год потребность в привлечении 1 миллиона 745 тысяч иностранных работников. В том числе в строительной отрасли - 585 тысяч человек.

рассмотрение межведомственной комиссии Омской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников по максимуму урезанные запрашиваемые квоты. И вообще, Омская область, слава богу, пока еще не попала в число тех областей и республик, где спрос на гастарбайтеров давно уже преодолел все разумные пределы. Но от этого как-то не легче. Хотя бы потому, что сама позиция наших работодателей в сфере строительства уже повлекла за собой серьезные негативные последствия. И явно еще повлечет. Вот конкретные факты.

Начнем издалека: вряд ли какой инженер обойдется без знаний по физике. Между тем выпускники омских школ сегодня всё неохотнее сдают ЕГЭ по этому предмету. Впрочем, это не главное. Главное, потребность стройкомплекса региона в специалистах, особенно рабо-

организациях, подавших заявки на привлечение иностранной рабочей силы, в графе "замечания по представленным документам" сплошь и рядом - "не представлен договор с учреждениями профессионального образования на подготовку работников соответствующих специальностей". В переводе на совсем уж понятный язык: они, эти организации, просто не хотят готовить в омских учебных заведениях собственные кадры.

Анализируя складывающуюся здесь ситуацию, отраслевой профсоюз запросил у омских профессиональных училищ и колледжей информацию о наличии заявок на подготовку строительных рабочих. Вы-

и о том, что в Омской области по вопросу подготовки в учебных заведениях кадров для строительства принципиальной позиции не просматривается ни у власти, ни у работодателей. Собирались, к примеру, рассмотреть ситуацию с кадровым обеспечением на заседании областной трехсторонней комиссии - так пока и не рассмотрели. Да, у нас принята программа, касающаяся в целом кадровой политики в регионе. Но, к сожалению, мы нередко утверждаем планы, а потом в них и не заглядываем.

Если же вернуться к теме далеко не всегда адекватной оплаты труда привлекаемых иностранных рабочих и последствиях этого при-

СОЦПРОС

РАБОТА И БЕЗРАБОТИЦА

Вероятность потери работы в глазах работающих респондентов возросла, но при этом шансы на равноценное трудоустройство оценивают выше, чем прежде. В сообщениях блогеров за последние три месяца по теме работы и безработицы наиболее обсуждаемым вопросом был поиск работы.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, насколько актуальна тема безработицы для россиян, насколько работающие респонденты опасаются увольнения и верят ли в возможность равноценного трудоустройства. Пресс-релиз также содержит результаты мониторинга социальных медиа, проведенного агентством "Социальные сети" на предмет обсуждения блогерами темы работы и безработицы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОПРОСА

Актуальность проблемы безработицы для россиян несколько снизилась: соответствующий индекс* потерял 10 пунктов (с -27 до -37 пунктов). Больше стало тех, у кого нет знакомых, потерявших работу (с 62 до 67%), и одновременно меньше - тех, у кого такие знакомые есть (с 34 до 30%).

Разговоры на тему безработицы также стали несколько менее распространенными: о том, что в их окружении обсуждается данная тема, сообщают 44% (в январе с.г. 51%). Лично участвуют в этих разговорах 36% (ранее 40%).

Несмотря на снижение актуальности проблемы потери работы, вероятность собственного увольнения в глазах работающих респондентов выросла: соответствующий индекс** прибавил 4 пункта за три месяца (с 34 до 38). Доля тех, кто считает подобный сценарий вполне возможным или даже уверен в этом, несколько выросла (с 26 до 29%), а тех, кто не допускает подобное, напротив, стала меньше (с 33 до 27%).

При этом вероятность равноценного трудоустройства

кажется опрошенным выше, чем ранее: соответствующий индекс*** снизился с 51 до 46 пунктов. Больше стало тех, кто верит, что сможет найти равноценное место работы (с 45 до 53%), и меньше - тех, кто пессимистично настроен (с 50 до 41%).

По данным мониторинга социальных медиа, проведенного агентством "Социальные сети", из 6169 релевантных публикаций на тему рынка труда и безработицы почти половина обнаруженных сообщений содержала тему поиска работы (48%). На втором месте - тема увольнения, возможно или состоявшегося (37%). И реже обсуждается тема нового трудоустройства (15%).

Если рассматривать обсуждение темы блогерами в динамике, то по сравнению с февралем тема состоявшегося увольнения стала более актуальной в сообщениях блогеров (с 22 до 32%), равно как и опасение потери работы (с 9 до 13%). При этом обсуждение поиска работы, напротив, встречается в сообщениях реже, чем в январе (с 46 до 38%), равно как и сообщения, содержащие обсуждение сложностей в этом процессе (с 10 до 4%).

*Индекс демонстрирует актуальность проблемы безработицы. Показатель рассчитывается как разница положительных и отрицательных ответов на вопрос: "Есть ли среди Ваших близких, знакомых люди, которые потеряли работу в течение последних 2-3 месяцев?". Чем выше значение индекса, тем выше актуальность проблемы для респондентов. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в диапазоне от -100 до 100.

**Индекс вероятности увольнения демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно вероятно-



сти потери работы. Индекс строится на основе вопроса: "Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что в ближайшие 2-3 месяца Вас уволят, или такой вероятности нет?". Ответам присваиваются коэффициенты от 0,9 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.

***Индекс трудоустройства демонстрирует субъективную оценку респондентов ситуации на рынке труда. Индекс строится на основе вопроса: "Если Вы потеряете работу, как Вы думаете, легко ли Вам будет найти равноценную работу?". Ответам присваиваются коэффициенты от 0,1 до 0,9. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 23-24 марта 2013 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

Мониторинг публикаций в социальных сетях проведен агентством "Социальные сети" (Social Networks Agency) 1 января - 31 марта 2013 г. Мониторинг проведен с помощью открытых поисковых систем (Blogs.Yandex.ru, Blogsearch.google.ru) и собственного поискового механизма. Всего обнаружено 6169 релевантных публикаций на заданную тему (за три месяца).

wciom.ru

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ Омской области за январь - февраль 2013 года

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - февраль 2013 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 101,4 %. По виду деятельности "добыча полезных ископаемых" наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в 4,2 раза.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - феврале 2013 года введено в эксплуатацию 611 квартир общей площадью 48 тыс. кв. метров. По данным Омскстата, за аналогичный период 2012 года введено в действие 1900 квартир общей площадью 120,9 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 19,7 %, яиц - на 16,6 %, производство молока уменьшилось на 12,8 %. Рост производства мяса имел место в 17 районах, молока - только в 4 районах области. Продажа зерна и молока по сравнению с январем - февралем 2012 года снизилась, яиц и мяса выросла.

За прошедший период 2013 года потребительские цены возросли на 2,0 % относительно декабря 2012 года, в том числе: на продовольственные товары - на 2,2 %; на непродовольственные товары - на 0,5 %; на платные услуги населению - на 4,0 %.

Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта - прирост составляет 16,4 %, жилищно-коммунальные - 4,5 %, рост цен на санаторно-оздоровительные услуги составил 2,5 %, на услуги организаций культуры - 3,5%. За аналогичный период прошлого года потребительские цены выросли только на 0,5%.

Задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 года составила 10,9 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 марта 2012 года на 0,9 млн руб. (на 7,7%), по сравнению с 1 февраля 2013 года увеличилась на 3,7 млн рублей (на 51,0 %).

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 года увеличилась по сравнению с 1 февраля 2013 года по видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 21,3%; строительство - в 2,3 раза; транспорт - в 2,2 раза.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 4,0 млн рублей

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-февраль 2013 г.	К январю-февралю 2012 г., %
Индекс промышленного производства Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.: - добыча полезных ископаемых - обрабатывающие производства - производство и распределение электроэнергии, газа и воды	284 86744 8331	101,4 в 4,2 р. 100,2 107,8
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб. Инвестиции в основной капитал, млн руб. Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	4212,3 2432,1 48,0	63,1 90,1 39,7
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий: - мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн - молоко, тыс. тонн - яйца, млн штук	32,5 62,7 119,9	113,2 87,2 113,9
Объём платных услуг населению, млн руб. Оборот розничной торговли, млн руб.	10351,9 38410,9	101,9 101,6
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		(февраль к декабрю 2012 г.) 102,0
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь 2013 г.): номинальная, руб. реальная (с учётом роста цен), %	22383,3	(к январю 2012 г.) 114,3 105,6
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 г., млн руб. Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.03.13 г.) в том числе в районах области	10,9 7 5	(к 01.03.12 г.) 99,1
Общая численность безработных, тыс. чел.	84,1	98,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец февраля 2013 г., тыс. чел.	14,0	(к концу февраля 2013 г.) 93,7
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	16219,0	106
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		98,4

(36,9 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2012 году.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 марта 2013 года составляла 480 человек, на 1 марта 2012 года данный показатель составлял 448 человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с января-февраля 2012 года по январь-февраль 2013 года снизилась на 1,5 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу февраля 2013 года составляла

14,8 тыс. человек, из них статус безработного имели 14 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в феврале 2013 года увеличилось по сравнению с февралем 2012 года на 6 человек и составляло 872 человека.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

РАЙОННЫЕ БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

"БОЛЬШЕВИКОВ" НАГРАДИЛИ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Торжественные мероприятия, посвященные одной из самых сложных отраслей сельского хозяйства - животноводству, в Полтавском, как, впрочем, и в других районах Омской области да и всей страны, начали проводить несколько десятилетий назад. С тех пор многое изменилось: другой агропромышленный комплекс, другая структура трудовых отношений. Неизменным, пожалуй, остался сам принцип праздника - не только подводить итоги сделанному и ставить задачи на перспективу, но и чествовать людей, занятых тяжелым физическим трудом животноводов.

Настоящий праздник труда организовали дояркам, телятникам, скотникам и другим работникам животноводческих ферм СПК "Большевик" правление и профсоюзный

комитет этого кооператива. В конце трудового дня 30 марта животноводы, ветераны труда и просто жители села спешили в Новоильиновский сельский Дом культуры, где их ожидали праздничный концерт и церемония награждения победителей и призеров трудового соревнования. Надо отметить, что подобные мероприятия в СПК проводятся ежегодно, но в этом году к празднику готовились особенно тщательно. Экономическое положение хозяйства было осложнено жестокой засухой и неурожаем 2012 года, и надо было провести День животновода так, чтобы люди в полной мере почувствовали высокую оценку их труда.

А гордиться достижениями тружеников можно: за 2012 год средний надой от фуражной коровы, впервые за историю трудового коллектива, превысил 6000 кило-

граммов, получено 727 граммов среднесуточных привесов по стаду крупного рогатого скота, что тоже превышает все предыдущие показатели. Впечатляет и призовой фонд, для награждения призеров трудового соревнования было выделено 700 тысяч рублей. Денежные премии, цветы, поздравления в тот день получили 79 рабочих и специалистов этого хозяйства. Кроме того, глава района А.В. Милашенко вручил Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за высокие производственные показатели и вклад в развитие сельскохозяйственного производства кузнецу ручнойковки Д.Ф. Гаусу. Хорошее настроение собравшихся в Доме культуры было подкреплено зажигательным выступлением творческой группы из Омска.

В череде будней и тяжелого



Денежные премии, цветы, поздравления получили 79 рабочих и специалистов СПК "Большевик".

крестьянского труда этот праздник наверняка запомнится надолго. Хорошо, что руководство и профком "Большевика" твердо намерены и впредь поддерживать и развивать добрую традицию чествования работников за их добросовестный и

действительно самоотверженный труд. Кстати, подобный праздник накануне состоялся и в другом хозяйстве Полтавского района - ООО "Еремеевское".

Юрий СОРОКИН.
Фото автора.

КОНКУРС

Управление федеральной почтовой связи по Омской области и обком профсоюза работников связи провели конкурс профессионального мастерства среди операторов почтовой связи.

НАШИ ЛЮДИ В ГОЛЛИВУДЕ

...Представьте себе вполне такой голливудский сюжет: прямо накануне ответственных соревнований в оргкомитет приходит не заявленный никем человек, говорит, что данным видом деятельности занимается всего полтора года, но усердно тренировался, и просит включить его в число участников. Разумеется, оргкомитет против: он ведь и существует-то для соблюдения регламента и принципа равенства спортсменов. Однако с соревнований по объективным причинам снимается один из участников, и только тогда "темной лошадке" идут навстречу - единственно с целью сохранить оговоренное количество игроков. А наш новичок берет и с ходу выигрывает соревнования. Счастливые улыбки сквозь слезы, воздушные поцелуи всей планете, "The End", титры, можно включить мобильные устройства.

Именно по такому сценарию, взывающему к кока-коле и попкорну, протекал конкурс за звание лучшего оператора почтовой связи Омской области. Победила в нем Карина Трибухина, оператор почтового отделения № 88, что находится на улице 22 Апреля. Она действительно всего-то полтора года в профессии (гораздо меньше всех своих соперниц), она в самом деле изъявила желание уча-



Председатель областной профорганизации работников связи Елена Савина и победитель конкурса Карина Трибухина.



В роли нехорошего оператора - начальник контрольно-справочного участка Омского почтамта Ирина Антипина.

ствовать в конкурсе по собственной инициативе, попав на него в самый последний момент. И пожалуйста - триумф, весь мир у ног, Карину ждут Улан-Удэ и Москва, места проведения межрегионального и всероссийского этапов конкурса.

Голливуд не ждет, да. Но это, надеюсь, временно - до тех пор, пока Карина не озабочится соответствующим планом. Она человек системный, уверенный в своих силах и устремляющийся к цели кратчайшим путем. Поэтому, скажем, на вопрос, какой из разделов конкурсной программы был для неё самым трудным, она отвечает: "Никакой, я шла побеждать. Я люблю побеждать".

Привычка к победам у Карины давняя, ещё со школьных лет - если уж она за что-то бралась, то неизменно делала это лучше всех. А поскольку натура она энергичная и инициативная, то бралась за многое, в том числе и за художественную самодеятельность (говоря же: трепещи, Голливуд!). "Я люблю активный образ жизни, люблю находиться среди людей, общаться, заряжаться от них энергией. Поэтому и работаю в почтовом отделении", - говорит она.

Наверное, нашей победительнице ещё и с местом работы немного повезло. Председатель профсоюзного комитета Омского почтамта Вера Сапронова отметила, что коллектив почтового отделения № 88 на редкость дружен, умеет постоянно поддерживать бла-

гожелательную атмосферу - нечего и удивляться тому, что членство в профсоюзе здесь стопроцентное. "Они всегда участвуют во всех акциях и мероприятиях, проводимых профсоюзом, - говорит Вера Сапронова, - и Кариночка в этой обстановке сразу нашла себя, полюбила профессию оператора".

Но продолжим тему общения с людьми в пределах почтового отделения. Этому аспекту работы операторов был посвящен раздел конкурса под названием "Таинственный клиент". В течение нескольких секунд перед каждой участницей разыгрывалась сценка с коротким диалогом между оператором и посетителем, и в процессе этого общения конкурсантки должны были углядеть десяток нарушений отраслевых Стандартов качества клиентского сервиса. Ну, это трудно, я вам скажу. Время ограничено, волнение предельное, жюри ждет ответа, зал гудит, и в такой обстановке надо успеть заметить, что оператор не поздоровалась, жует бабл-гам, у неё яркий макияж и маникюр, волосы не прибраны, плечи оголены, форменная одежда и бейдж отсутствуют, а посторонние объявления на барьере, напротив, присутствуют, она отвлеклась на звонок по сотовому и не предложила дополнительные услуги, а ещё, о ужас, сказала "конвертик" и "газетка" вместо нормальных "конверт" и "газета". И тут я, товарищи, полностью согласен со Стандартами качества: сам не в "газетке" работаю.

В роли нехорошего оператора выступила Ирина Антипина, начальник контрольно-справочного участка Омского почтамта. И выступила с блеском, оформив тем самым ещё одну заявку на попадание в Голливуд. Несколько раз Ирина повергла зал в восторженный хохот, удивительно достоверно изображая отношение к клиенту в стиле "господи, как же вы все мне надоели!". Этот стиль требует, в частности, на вопрос посетителя "А это письмо по Омску пойдет?" давать естественный ответ: "Нет, его повезут". И так далее. Ну, знакомая картина.

После конкурса мы побеседовали с Ириной, и она призналась, что в этой роли, несмотря на видимую легкость вживания в образ, ей было трудно, потому что подобный стиль общения ей абсолютно не свойствен. За девятнадцать лет в профессии необходимые рамки и привычка к деловой этике отлились у неё в бронзу, так что несколько раз она даже забывала упомянуть злосчастный "конвертик". Приходилось "клиенту" самому вывести "оператора" на нужное слово.

Второе и третье места по итогам конкурса заняли соответственно Вера Кузнецова (Любино) и Оксана Сакаева из омского почтового отделения № 53. Однако памятных подарков и бурных аплодисментов удостоились все участницы, председатель жюри конкурса, заместитель директора областного УФСФС Сергей Глемба подытожил происходящее низким поклоном в адрес девушек за их храбрость, а директор УФСФС Андрей Минков поддержал его словами: "Проигравших нет, все молодцы!" И добавил, что в выступлениях участниц явно прослеживаются стилевые особенности руководства почтамтов: "Чувствуется твердая любинская рука, поражает команда омского почтамта, а ещё лично мне хотелось бы отметить калачинцев".

А подводя итоги конкурса в беседе с корреспондентом "Позиции", директор регионального управления ФПС подчеркнул: "Люди, участвующие в конкурсе, не только сами вырастают профессионально, но и донесут атмосферу здорового соревнования до своих коллективов. Они начинают общаться между собой, что тоже идет на пользу работе. Наконец, конкурсы помогают участникам и зрителям глубже уяснить основы корпоративной культуры". Добавлю к этому лишь одно: такой конкурс - это ещё и очень увлекательное, познавательное и азартное зрелище. Хоть кино снимай.

...Да, чисто для справки: в лос-анджелесском районе Голливуд как минимум три почтовых отделения. Есть с чего начать, если что.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ЗАНЯТОСТЬ - МОЛОДЫМ!

В понедельник, 8 апреля, в Омской области стартовала ежегодная информационная акция для выпускников образовательных учреждений «Занятость - молодым!». Она призвана помочь молодым людям в поиске подходящей работы или учебы, определиться с выбором профессии. Акция включает ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, презентации организаций, модульные программы «Выпускнику на заметку», профориентационные мастер-классы. Помимо этого все желающие могут посетить консультации по вопросам стажировки выпускников образовательных учреждений, а также индивидуальные консультации по психологической и социальной адаптации на рынке труда. Так, например, в центрах занятости Большереченского и Тарского районов состоятся индивидуальные консультации по вопросам профессионального обучения, социальной адаптации и психологической поддержки безработных граждан. Мероприятия в рамках информационной акции «Занятость - молодым!» будут проходить в областном центре и муниципальных районах до 26 апреля.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ДОЛЬЩИКОВ

Госжилстройнадзор Омской области организовал ежедневную работу «горячего» телефона по вопросам долевого строительства жилья. Специалисты бесплатно консультируют жителей региона, которые решили поучаствовать в долевом строительстве, но при этом желают обезопасить себя от возможных проблем. За разъяснениями специалистов можно обратиться в рабочие дни по адресу: ул. К. Либкнехта, 33, кабинет 401 или по телефону 200-578. С начала года в Госжилстройнадзор поступило 130 подобных обращений граждан.

Специалисты советуют не заключать договоры с застройщиком, если дом построен менее чем на 70%, внимательно проверять документы фирмы и её опыт работы, изучать текст договора. Покупка жилья на стадии строительства позволяет сэкономить от 200 до 400 тысяч рублей, но при этом сроки ввода домов зачастую срываются, нередки случаи нарушения обязательств перед дольщиками.

По последним данным регионального Госжилстройнадзора, в Омской области по договорам долевого участия строительства жилья, заключенным в соответствии с законодательством, возводятся 74 дома, по иным формам договоров - 18 домов. С начала 2013 года введено в эксплуатацию 3 дома, построенных с участием средств дольщиков в Любинском районе и Омске. Правительство Омской области контролирует достройку 24 проблемных домов, где нарушены права дольщиков. На этих домах создаются жилищно-строительные кооперативы дольщиков, подыскиваются более надежные застройщики-инвесторы, решаются вопросы бесплатного подключения долгостроев к сетям. В исключительных случаях выделяются бюджетные средства на достройку домов: в 2013 году на эти цели в региональном бюджете предусмотрено 48 миллионов рублей.

ДАЧНЫЕ МАРШРУТЫ ОСТАНУТСЯ ПРЕЖНИМИ

В 2013 году будет действовать график работы садовых автобусных маршрутов, действовавший на протяжении последних лет, в частности в 2012 году. Такое решение было принято после согласования с руководством Омского областного союза садоводческих и дачных некоммерческих объединений. Планируется, что садовые автобусы будут курсировать с 1 мая до 29 сентября.

По данным открытых интернет-источников.

Более 60 % постоянных курильщиков задумывались о том, чтобы бросить курить. Таковы данные опроса населения о потреблении табака, который проводился в России по требованию рамочной конвенции ВОЗ. Но лишь треть (32,1 %) всех курильщиков все-таки пыталась это сделать в течение года до опроса. Из пытавшихся только 11,2 % добились успеха.

Есть большой соблазн связать сложность попыток бросить курить с условиями окружающей социальной среды: коллеги регулярно бегают на перекур, домочадцы пожимают плечами, глядя на ваше рвение к здоровому образу жизни, и вообще, каждый день мы живем в режиме цейтнота. Надо же снять напряжение, затянувшись сигареткой! Но всё же социально-психологические факторы в этой истории вторичны.

Давайте начнем с никотина и его нейрофармакологии, ведь именно этот содержащийся в сигаретах алкалоид вины в формировании физической зависимости.



ДЕЛО - ТАБАК?

ИСТОЧНИК ОТРАВЫ

В чистом виде никотин это яд. И, кстати, об этом прекрасно была осведомлена Агата Кристи, работавшая в молодости фармацевтом в аптеке. Один из героев ее «Трагедии в трех актах» выбирает средством отравления именно эту бесцветную маслянистую жидкость. В высокой концентрации никотин блокирует рецепторы определенного типа и нарушает тем самым передачу нервных импульсов. Если доза была критической, жертва ждет летальный исход. Именно это и произошло с отравленным героем английской писательницы.

Впрочем, сам по себе никотин в умеренных дозах не опасен. Самая серьезная статья обвинения, которую можно ему предъявить, — формирование физической зависимости. Что именно происходит с этим алкалоидом в организме человека? Какие механизмы он запускает? Процесс этот достаточно сложный и не вполне изученный.

Из доступных ученым данных вырисовывается следующая картина. Попадая в организм в низкой концентрации (как во время курения), никотин связывается со специфическими белковыми молекулами — разными подтипами никотиновых ацетилхолиновых рецепторов (n-AChR). Никотин — полный агонист этих рецепторов. Это означает, что он подходит им идеально, как ключ к замку, и при контакте меняет их состояние, активизирует их. Взаимодействие никотина с этими рецепторами имеет два важных последствия. Во-первых, снижается чувствительность этих рецепторов к их природному активатору — ацетилхолину (он образуется у нас в

теле в малых дозах как естественный продукт организма). А во-вторых, происходят изменения в функционировании ацетилхолиновой системы, играющей очень важную роль в обеспечении когнитивных процессов. В результате стимуляции никотином разных подтипов этих рецепторов высвобождаются важнейшие нейромедиаторы головного мозга — дофамин, норадреналин, серотонин и некоторые другие.

Постепенно это приводит к тому, что для нормальной работы нервной системы организм начинает испытывать регулярную потребность в никотине (ведь свой природный активатор уже не так эффективно работает). Так формируется никотиновая зависимость. И когда курильщик, пытаясь бросить, воздерживается от курения, он испытывает абстинентный синдром от недостатка никотина в организме. Вялость, раздражительность, плохое настроение и бессонница — эти малоприятные симптомы и вынуждают тянуться к сигарете.

Очень важную роль в формировании самой привычки курить играет тот факт, что при попадании никотина в мозг высвобождается

«нейромедиатор удовольствия» дофамин. Именно благодаря ему курильщик испытывает чувство удовлетворения после выкуренной сигареты. Основная роль в регуляции высвобождения дофамина отводится подтипу никотиновых ацетилхолиновых рецепторов. Тот факт, что именно этот подтип рецепторов «отвечает» за дофамин и за формирование привычки курить, подтверждают опыты на мышах. И это открытие уже сыграло свою роль в создании лекарственных препаратов от никотиновой зависимости.

ВИТАМИНЫ В НИКОТИНЕ

Бытует мнение, что никотин — как бы парадоксально это ни звучало — не только вреден, но и полезен. В системе доказательств придерживающихся этого мнения людей фигурирует никотиновая кислота, которую, как они слышали, врачи прописывают в качестве витамина. Действительно, окисляясь, никотин образует никотиновую кислоту, которая предотвращает развитие пеллагры, кожного заболевания. Кроме того, никотиновая кислота обладает и рядом других полезных свойств: она улучшает

деятельность печени, стимулирует кроветворную функцию костного мозга, облегчает процессы детоксикации. Витамин этот назначают при многих нарушениях. Однако из получаемого при курении никотина никотиновая кислота не образуется — в организме человека нет такого фермента, который превращал бы ядовитый алкалоид в полезный витамин. Так что оздоравливаться, покуривая табак, вряд ли получится.

ЧЕЛОВЕК ГОРЯЧЕГО КОПЧЕНИЯ

Если никотин «всего лишь» формирует зависимость, то куда больший вред наносят различные компоненты табачного дыма, которые вдыхает в себя курильщик, пытаясь получить очередную дозу никотина. Именно с этими химическими веществами и связывают риск развития онкологических болезней и хронической обструктивной болезни легких (нарушения проходимости дыхательных путей).

Очевидно, что наиболее простым путем частично избавиться от этой проблемы должен быть какой-то альтернативный способ регулярно снабжать никотином организм. На это и ставят производители никотинсодержащих пластырей, жвачек, леденцов, спреев, таблеток и ингаляторов. Они дают возможность зависимым людям получать свою порцию удовольствия, не захламывая организм компонентами табачного дыма. Но не думайте, что эти средства безвредны и абсолютно безопасны. Легкие не страдают, но никотин-то продолжает потихоньку отравлять организм, ведь в больших дозах он всё же отравляет, не говоря об описанном выше формировании никотиновой зависимости. Здесь, кстати, можно вспомнить, что произошло с главным героем романа Кристофера Бакли «Здесь курят» (Christopher Buckley, Thank You for Smoking), активно лоббирующим интересы табачных компаний: его похитили и облепили тело никотиновые

пластырями, чуть не отправив тем самым бедолагу на тот свет.

ВЫХОД ЕСТЬ

Кому-то удается избавиться от пагуного пристрастия относительно легко, волевым решением (это последняя сигарета!), а другие мучаются годами, честно пытаются, срываются, снова пытаются бросить. Опять смотрим в книжку: Марк Твен оставил нам замечательную сентенцию: «Бросить курить легко. Я делал это тысячу раз». Врачи, специализирующиеся на этой проблеме, делят своих пациентов на тех, кто курит по привычке, и тех, у кого сформировалась физиологическая зависимость от никотина. У первых никотин и прочие содержащиеся в табаке вещества практически не задействованы в биохимических реакциях — нет физиологической потребности в очередной дозе. Все лечение сводится к тому, чтобы преодолеть психологическую зависимость.

Во второй группе могут оказаться люди с разной степенью зависимости, и степень эта будет обусловлена не только «стажем» курильщика, но и его генетическими особенностями. Поскольку мы живем во времена, когда всякую болезнь или нарушение пытаются объяснить излишней активностью или, наоборот, бездействием тех или иных генов, многие группы ученых сейчас ведут поиски так называемых «генов курильщика» и готовят базу к решению проблемы никотиновой зависимости на генетическом уровне.

Как понять, насколько лично вы зависимы от никотина? Врачи советуют провести простейший тест, вспомнив первые полчаса после пробуждения. Если вы тратите это время на то, чтобы найти и выкурить сигарету, это повод для беспокойства. Вероятнее всего, зависимость от никотина довольно сильная, и избавляться от нее — в случае если вам этого хочется — надежнее с помощью профессиональных врачей.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Никотин — азотсодержащее органическое соединение, которое присутствует в листьях помидоров, картофеля, зеленого перца, но особенно им богаты листья табака. Именно из них впервые и удалось выделить никотин химикам Поссельту (W. Posselt) и Райманну (L. Reimann), которые описали этот процесс в своей статье, опубликованной в 1828 году в журнале *Geigers Magazin der Pharmazie*. Свое название алкалоид получил в честь растения (*Nicotiana tabacum*), из которого и был выделен. А растение в свою очередь было названо именем Жана Нико (Jean Nicot), французского дипломата, служившего при португальском дворе. В 1560 году Нико подарил королеве Екатерине Медичи шкатулку нюхательного табака, рекомендовав его как средство от мигрени. Табак пришелся ко двору и постепенно вошел в моду.

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

ДИНАСТИЯ РОМАНОВЫХ

1. Воцарение Михаила Федоровича ознаменовало конец эпохи Смутного времени. За время его правления был начат выпуск первой российской газеты, возобновились отношения с иностранными державами, был заключен «вечный мир» с Речью Посполитой и Швецией. Кроме того, был основан первый железодобывающий завод под:

- Тулой
- Ижевском
- Астраханью
- Челябинском

2. 16 мая 1703 года на отвоеванных у шведов землях, называвшихся Ингерманландией, была заложена крепость Санкт-Петербург, которую через 17 лет переименовали в Санкт-Петербург. Строительство городских построек шло на осушенных болотах, а для того, чтобы ускорить возведение каменных домов, Петр I запретил аналогичные стройки

по всей России. Каменщики были вынуждены ехать на работы в Северную столицу.

Какие стихийные бедствия создавали наибольшие проблемы при строительстве города?

- наводнения
- пожары
- землетрясения
- штормы

3. Павел I вступил на престол 6 ноября 1796 года, однако процарствовал совсем недолго — 12 марта 1801 года он скончался от, как гласила официальная версия, апоплексического удара. Спустя столетие, в 1905 году, Российская империя испытала шок, когда стала известна правда о смерти Павла. Что послужило ее причиной?

- самоубийство
- передозировка наркотиков

- убийство заговорщиками
- отравление алколом

4. Начало царствования Николая I было омрачено восстанием декабристов, а период его правления ознаменовался подавлением инакомыслия, ужесточением цензуры, усилением политического сыска и кровопролитной войной на Кавказе. Столь нелюбимый список «достижений» не мешал ему носить прозвище:

- Ослепительный
- Незабвенный
- Великолепный
- Солнцеликий

5. Российский император Александр III в официальной дореволюционной историографии именовался Миротворцем — его царствование во внешней политике было ознаменовано небывалым прежде периодом

мира. В 1887 году он чуть не стал, как и его отец, жертвой покушения народовольцев. Примечательно, что одним из казенных организаторов покушения был старший брат:

- Льва Троцкого
- Владимира Ленина
- Максима Горького
- Иосифа Сталина

6. Царская династия Романовых началась обрядом призвания на царство Михаила Федоровича в Ипатьевском монастыре в Костроме и закончилась расстрелом царской семьи в ночь с 16 на 17 июля 1918 года в Ипатьевском доме в:

- Тобольске
- Саратове
- Иркутске
- Екатеринбурге

Ответы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ВОРОВСТВО КАК ОСНОВАНИЕ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

Может ли хищение имущества на рабочем месте не у работодателя, а у сослуживцев послужить основанием для увольнения сотрудника по инициативе работодателя?

На основании пп. "г" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий.

Нормами ТК РФ по сравнению с Кодексом законов о труде РФ расширен состав имущества, за хищение которого работодатель наделен правом расторгнуть трудовой договор с сотрудником. С введением в действие ТК РФ законом защищены любое чужое имущество.

Из прямого толкования нормы пп. "г" п. 6 ст. 81 ТК РФ следует, что уволить сотрудника можно за хищение не только имущества, принадлежащего работода-

телю, но и за обращение в свою собственность любого чужого имущества. Основопологающим условием для этого является место совершения хищения - рабочее место.

Для правомерного увольнения факт хищения должен быть подтвержден судом. При этом следует учитывать, что за хищение могут привлечь как к административной, так и к уголовной ответственности. Критерием применения вида ответственности является стоимость похищенного.

На основании норм ст. 7.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях мелкое хищение чужого имущества путем кражи, мошенничества, присвоения или растраты при отсутствии признаков преступлений, предусмотренных чч. 2, 3 и 4 ст. 158, чч. 2 и 3 ст. 159 и чч. 2 и 3 ст. 160 Уголовного кодекса РФ, влечет наложение административного

штрафа в размере до трехкратной стоимости похищенного имущества, но не менее одного минимального размера оплаты труда или административный арест на срок до пятнадцати суток. (При этом хищение чужого имущества признается мелким, если стоимость похищенного имущества не превышает одну тысячу рублей.)

Выявив факт хищения, работодатель сразу уволить работника не может, ему следует обратиться в правоохранительные органы с соответствующим заявлением для возбуждения уголовного дела или дела об административном правонарушении.

Приказ об увольнении необходимо издать тогда, когда суд вынесет акт, признающий работника виновным (а в тексте приказа об увольнении следует в обязательном порядке сослаться на этот акт).

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАМЫ-ОДИНОЧКИ

Какими льготами и правами обладает мать-одиночка в Омске?

Налоговым кодексом Российской Федерации (далее - НК РФ) установлено - при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение налогового вычета в размере 1 000 рублей за каждый месяц налогового периода, который распространяется на каждого ребенка у налогоплательщиков, на обеспечении которых находится ребенок и которые являются родителями или супругом (супругой) родителя. Единственному родителю указанный налоговый вычет предоставляется в двойном размере.

Статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, воспитывающих детей в возрасте до 5 лет без супруга, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Статьей 263 ТК РФ определено - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для нее время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

ТК РФ устанавливает гарантии одиноким матерям при расторжении трудового договора.

Согласно ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), по инициативе работодателя не допускается.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями допускается в следующих случаях:

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

С педагогическими работниками (одинокими матерями) расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно в случае применения педагогическим работником (в том числе однократно) методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

В соответствии со ст. 7 закона Омской области от 8 февраля 2006 года № 731-ОЗ "О регулировании земельных отношений в Омской области" одинокие матери, воспитывающие несовершеннолетних детей, имеют право на однократное бесплатное получение в собственности земельных участков из земель, находящихся в собственности Омской области или муниципальной.

Согласно решению Омского городского Совета от 16 ноября 2005 года № 298 "О земельном налоге на территории города Омска" для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, налоговая база уменьшается на не облагаемую налогом сумму в размере 40000 рублей на одного налогоплательщика на территории города Омска в отношении земельного участка, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении.

Решением Омского городского Совета от 30 сентября 2009 года № 281 "О муниципальном жилищном фонде коммерческого использования города Омска" установлены:

льготные условия исчисления платы за наем жилого помещения коммерческого фонда для одиноких матерей в размере 20 процентов от рыночной арендной платы за наем объекта недвижимости;

льготные условия по рассрочке внесения платежа по договору купли-продажи жилого помещения коммерческого фонда для одиноких матерей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в городе Омске, срок которого составляет 10 лет.

Решением Омского городского Совета от 28 ноября 2007 года № 71 "О предоставлении компенсации расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения в части комплексного обслуживания лифтов гражданам, проживающим на первых этажах жилых домов, оборудованных лифтами" предоставляется компенсация расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения в части комплексного обслуживания лифтов одиноким родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей и проживающим на первых этажах жилых домов, оборудованных лифтами.

Постановлением Администрации города Омска от 7 октября 2004 года № 443-п "О порядке взимания платы за обучение по дополнительным образовательным программам в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей детских школах искусств и детских художественных школах" установлено, что для детей одиноких матерей, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей - детских школах искусств и детских художественных школах, плата за обучение составляет 50 процентов от тарифа, утвержденного указанным постановлением.

Кроме вышеуказанных льгот законодательством предусмотрены следующие пособия на ребенка.

Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" определено, что размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

В соответствии с указанной нормой Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан устанавливает право на получение ежемесячного пособия на каждого ребенка в размере (с учетом районного коэффициента к заработной плате, применяемого на территории Омской области) 500 рублей одиноких матерей (кроме детей в возрасте от полутора до трех лет).

В соответствии с НК РФ указанное государственное пособие не подлежит налогообложению.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

УВЕЛИЧИЛИСЬ ТРУДОВЫЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ

С 1 апреля 2013 года проведено очередное повышение пенсий.

Законодательством предусматривается индексация размеров трудовых пенсий в связи с ростом цен и среднемесячной заработной платы в Российской Федерации.

Государственные пенсии, в том числе социальные, индексируются с учетом роста цен на товары и услуги, а также с учетом роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год.

Кoeffициенты индексации определяются Правительством РФ.

В соответствии с принятыми постановлениями с 1 апреля 2013 года коэффициент индексации трудовых пенсий составил 1,033, а государственных пенсий - 1,0181.

Это означает, что с 1 апреля 2013 года увеличились на 3,3 % размеры трудовых пенсий по старости, трудовых пенсий по инвалидности и трудовых пенсий по случаю потери кормильца. Напомним, что это уже второе повышение трудовых пенсий в этом году - с 1 февраля 2013 года трудовые пенсии были проиндексированы на 6,6%.

Для того чтобы определить размер трудовой пенсии с 1 апреля, необходимо общий размер трудовой пенсии (с учетом фиксированного базового размера) умножить на 1,033.

Пример:
размер трудовой пенсии по старости составлял 10 000 руб., с учетом индексации с 01.04.2013 размер составит 10 000 руб. x 1,033 = 10 330 руб.

В 1,0181 раза, или на 1,8%, увеличились с 1 апреля социальные и государственные пенсии, а именно: пенсии детям-инвалидам, инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства, государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников ВОВ, граждан, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда", вдов погибших военнослужащих, государственные пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Гражданам, получающим две пенсии, увеличились обе - и трудовая, и государственная. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачивается две пенсии, трудовая пенсия увеличилась на индекс 1,033, а государственная пенсия по инвалидности - на 1,0181.

Пример:
- участник ВОВ, инвалид II группы, по состоянию на март размер пенсии составлял 23 879,39 руб., из них 14 007,97 руб. - трудовая пенсия, а 9 871,42 руб. - государственная пенсия по инвалидности. С учетом индексации размер трудовой пенсии составил 14 007,97 x 1,033 = 14 470,23 руб., а размер государственной пенсии составил 9 871,42 x 1,0181 = 10 050,10 руб. Общий размер пенсии с 1 апреля - 24 520,33 руб.

С 1 января 2013 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области на 2013 год установлена в размере 5 370 рублей. Неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

С 1 апреля 2013 года в связи с увеличением размеров пенсий, объема предоставляемых льгот общее материальное обеспечение получателей федеральной социальной доплаты к пенсии изменилось.

В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превышает 5370 рублей, выплата федеральной социальной доплаты к пенсии приостановлена.

Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигает прожиточного минимума, то осуществляется доплата до 5370 рублей.

Кроме того, с 1 апреля 2013 года размеры ежемесячных денежных выплат федеральным льготникам увеличились на 5,5 процента.

Рост размеров ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) составил от 19 до 210 рублей в зависимости от категории льготника и выбора гражданином формы получения социальных услуг.

Сумма средств, направляемая на оплату предоставляемого гражданину набора социальных услуг (НСУ), с 1 апреля текущего года также увеличилась и составляет 839,65 руб. в месяц, в том числе:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства) - 646,71 руб.;

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение) - 100,05 руб.;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд) - 92,89 руб.