ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

12+

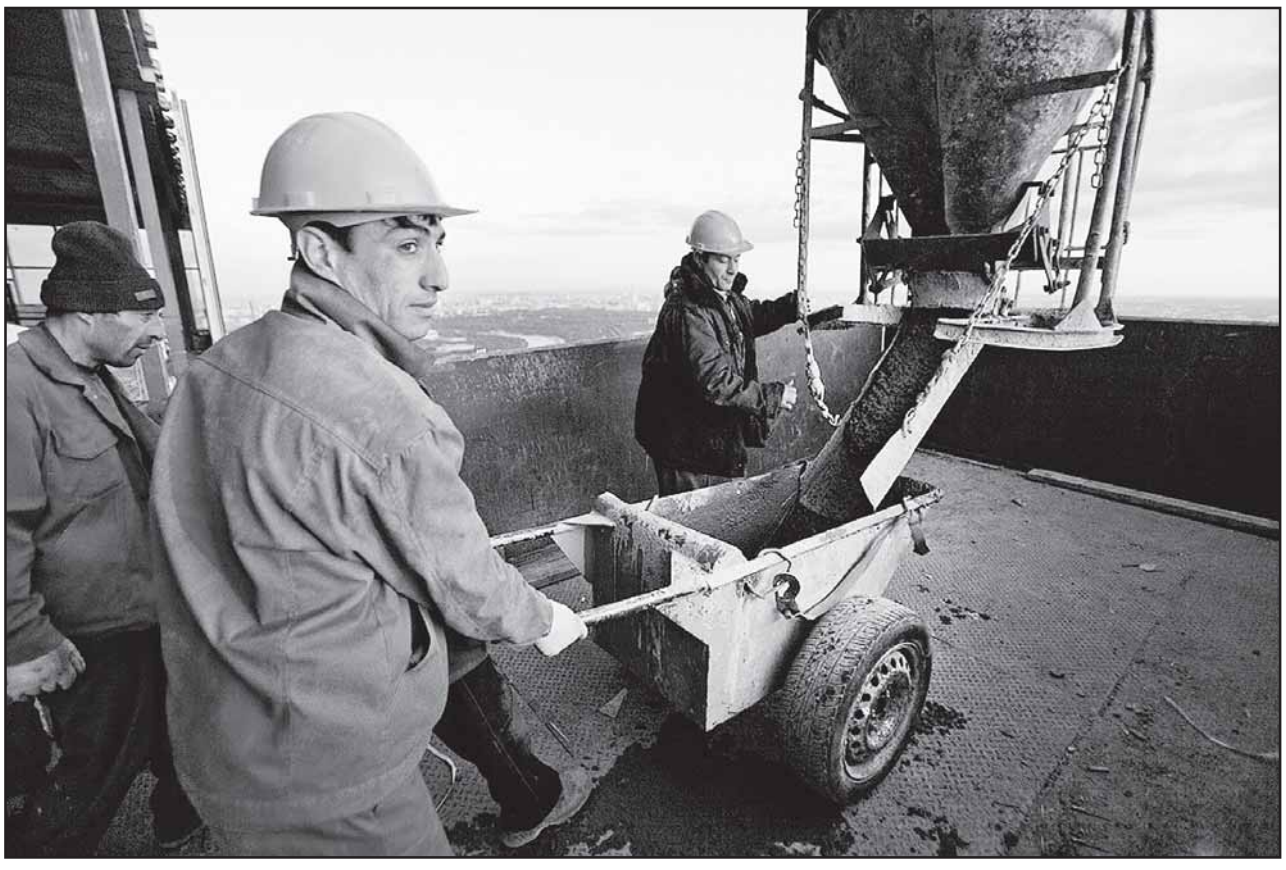
ПОЗИЦИЯ

№ 14 (1115) • 11 - 17 АПРЕЛЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЧУЖАЯ РУБАХА БЛИЖЕ К ТЕЛУ?

Рабочая группа по вопросам привлечения иностранных работников в строительную отрасль, созданная при Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области с участием отраслевого профсоюза, рассмотрела заявки ряда омских организаций стройкомплекса, пожелавших использовать на возводимых объектах труд не своих земляков, а гастарбайтеров. Вновь приходится констатировать: к сожалению, многие из работодателей отдают предпочтение рабсиле из ближнего и дальнего зарубежья.

Материал читайте на с. 3.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОБРАЗОВАНИЕ

С СОЦПАРТНЕРСТВОМ ПО-ТАРСКИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА МЕСТЕ

Впервые пленум обкома работников народного образования прошел в выездном формате.

2-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ

4-я стр.

АКЦИЯ

ИТАЛЬЯНСКАЯ САМОВОЛКА

Почему ижевские педиатры устроили забастовку?

5-я стр.

КОНКУРС

НАШИ ЛЮДИ В ГОЛЛИВУДЕ

Управление федеральной почтовой связи по Омской области и обком профсоюза работников связи провели конкурс профессионального мастерства среди операторов почтовой связи.

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАМЫ-ОДИНОЧКИ

11-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

С 1 апреля во всех отделениях связи города и области началась подписка на газету «Позиция» на II полугодие 2013 года.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу - 169 руб. 20 коп.,

до востребования (абонентский ящик) - 160 руб. 30 коп.

НАШ ИНДЕКС 53022.

ОБРАЗОВАНИЕ

С СОЦПАРТНЕРСТВОМ ПО-ТАРСКИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА МЕСТЕ

Впервые пленум обкома профсоюза работников народного образования и науки проходил в выездном формате. Местом его проведения был город Тара. С такой инициативой выступила председатель Тарской районной организации профсоюза Наталья Щеглова. Предложение нашло поддержку в обкоме: опыт работы райкомов "заочно" изучается отраслевым профактивом регулярно, но лучше, как говорится, один раз увидеть... В рамках поездки гости смогли посетить тарские учреждения образования различных видов, узнать об их достижениях и перспективах, о формах сотрудничества профкомов с администрацией. Именно развитие социального партнерства стало центральной темой обсуждения, а точнее, главным вопросом в повестке дня двух пленумов - райкома и обкома профсоюза. Знакомство с практикой взаимодействия сторон соцпартнерства в системе образования района позволило профлидерам взять на заметку полезные идеи и в то же время ярче высветило проблемы, общие для большинства профорганизаций.

В Тарском муниципальном районе насчитывается 81 образовательное учреждение. В 78 из них действуют первички, проинформировала на пленарном заседании райкома Наталья Щеглова. Коллективные договоры заключены в каждом учреждении. Эффективно реализуется отраслевое территориальное соглашение о социальном партнерстве между райкомом и комитетом по образованию. Регулярно подводятся итоги выполнения его обязательств. Председатель райкома входит в состав коллегии комитета, созданных при нем различных комиссий и рабочих групп, является также членом районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Действует также трехстороннее соглашение между районной профорганизацией, Управлением Министерства труда и социального развития по Тарскому району, комитетом по образованию. Совместно представители сторон проводят в учреждениях проверки в сфере охраны труда и правового регулирования. По устранению нарушений, связанных в основном с оформлением некоторых локальных нормативных актов, оперативно принимаются меры. Анализ соцпартнерства на уровне учреждений показывает, что в большинстве из них профактив участвует в решении вопросов, связанных с установлением педагогической нагрузки, профессиональной подготовкой и повышением квалификации сотрудников, аттестацией, заработной платой - председатели профкомов обязательно включаются в комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Позитивный опыт отмечается и в сфере охраны труда. При содействии администрации района и отраслевого комитета завершена аттестация рабочих мест во всех общеобразовательных учреждениях. Развивается система общественного контроля - только в течение прошлого года уполномоченные по охране труда провели 130 проверок в организациях отрасли. Пристальное внимание уделяется повышению уровня их знаний. При поддержке обкома и Омского центра профсоюзного образования обучение по охране труда проходят не только уполномоченные, но также руководители учреждений и их заместители.

Серьезное значение придается совершенствованию информационного взаимодействия сторон на всех уровнях. Тарский райком старается использовать современные ресурсы для обмена важными сведениями с первичками и комитетом по образованию, на сайте которого размещен баннер со ссылкой на страницу облпрофорганизации. Ведется работа и по созданию собственной интернет-странички. С профорганизациями учреждений налажено общение посредством электронной почты. Источником полезных знаний для профактива стали методические материалы, выпускаемые обкомом, газеты "Позиция" и "Мой профсоюз", а с прошлого года появился у райкома и свой печатный орган - информационный листок "ПрофВести". Повышению компетентности профлидеров способствуют регулярно организуемые семинары с участием специалистов комитета по образованию, Управления Минтрудсоцразвития, Пенсионного фонда, налоговой инспекции и других служб.

В совместной деятельности соцпартнеров важное место отведено профессиональному росту, раскрытию талантов педагогов. Райком профсоюза учредил свой приз для участников различных конкурсов профмастерства, таких как "Учитель года", "Самый классный классный", "Воспитатель года", "Сердце отдаю детям". Учитывается мнение профсоюзной стороны и при представлении просвещенцев к ведомственным наградам.

Многие аспекты сотрудничества нашли отражение и в выступлении заместителя председателя комитета по образованию Тарского района Людмилы Кинас. Партнерство органов власти и профсоюзов, подчеркнула она, играет весомую роль в процессе модернизации отрасли, ведь качество работы педагога в значительной мере зависит от того, насколько защищенным он себя чувствует. Совместно рассматриваются трудовые споры. В прошлом году было организовано 11 внеплановых выездов специалистов комитета и райкома в образовательные учреждения. Педагогическая общественность района своевременно получает информацию, касающуюся мер по поэтапному увеличению оплаты труда в отрасли. По данным регионального Министерства образования, Тарский район - один

из тех, откуда поступает минимальное число обращений работников, касающихся вопросов начисления зарплаты. И это тоже можно назвать показателем эффективности системы соцпартнерства.

В ходе пленума районной организации профсоюза был представлен и опыт конкретных учреждений. О жизни коллективов и векторах совместной работы администрации и профкома рассказали председатель первички Междуреченской СОШ Лидия Михеева, профлидер из Тарского педколледжа Татьяна Бабаш и Наталья Рязанова, возглавляющая профорганизацию детского сада № 6 г. Тары.

Пленум обкома профсоюза прошел в режиме "круглого стола", участники которого обсудили практику Тарского райкома, а также общие приоритеты дальнейшей работы профактива отрасли. Председатель облпрофорганизации Александр Шрам отметил, что Тарский райком показал положительный пример совместного решения важных проблем представителями работодателя и профсоюзной стороны. Разумеется, есть здесь и свои проблемы, в основном актуальные и для большинства других районных профорганизаций. Задачи, обозначенные в постановлениях обоих пленумов, в целом схожи. Касаются они совершенствования соцпартнерства в вопросах повышения оплаты труда, адресной поддержки молодых специалистов, особенно в сфере обеспечения жильем, распределения средств на охрану труда в учреждениях, учета мотивированного мнения профорганов при подготовке локальных нормативных актов. Особое внимание рекомендовано обратить на создание форм стимулирования председателей первичек, ведущих огромную работу на общественных началах.

Гости поделились своими впечатлениями от "экскурсий" по образовательным учреждениям района. Накануне пленарных заседаний участники, разбившись на группы по интересам, побывали в Заливинской средней общеобразовательной школе, СОШ № 5, детском доме им. Карбышева, Центре детского творчества и Тарском филиале Омского государственного педагогического университета.

В отзывах подчеркивалось, что в коллективах ощущается атмосфера творчества и взаимопонимания, а отношения руководителей сколь деловые, столь и доверительные. Словом, увиденное вполне можно считать подтверждением сказанному на пленуме. Отмечена была, в частности, прозрачность распределения стимулирующих выплат в Заливинской школе: педагоги сами заполняют карту результативности, данные которой учитываются при начислении зарплаты. Председатель студенческой первички Омского государственного университета им. Достоевского Ирина Белоконь дала высокую оценку работе Тарского филиала ОмГПУ, назвав его "северным оазисом образования": понравились и современные условия для обучения, и настрой ректора на плодотворное взаимодействие с профкомом. Позитивных эмоций всем добавила культурная программа - посещение Северного драматического театра им. Ульянова и Центральной районной библиотеки. Выездной пленум многие восприняли как открытый урок. Прозвучали предложения организовать аналогичные мероприятия на территории других районных организаций профсоюза. По мнению участников, именно такое вот близкое знакомство наиболее полно раскрывает истинную картину соцпартнерства и вдохновляет коллег на новые перспективные замыслы.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НЕПОЛНОСТЬЮ ЗАНЯТЫХ, ИЛИ ЧАСТИЧНО СВОБОДНЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

По данным на 5 апреля, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 2 за счет НПО "Микроген", и сейчас в эту категорию входит 1 человек.

Работников, предполагаемых к увольнению, стало больше на 44 (предупреждены о сокращении 36 человек в учреждениях соцзащиты и 8 в учреждении образования). Всего на данный момент - 1206 человек.

Количество пребывающих в режиме неполной занятости выросло на 554 (переведены на неполную рабочую неделю 484 человека в структурном подразделении ОАО "Российские железные дороги" и 70 в Тарском лесхозе), составив в итоге 1987 человек.

Без изменений остались число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (622 человека), уволенных с начала высвобождения (14117 человек), а также объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых состоят на учете в отраслевых обкомах, - 64 миллиона рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий **с 16 по 19 апреля 2013 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;**

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца **с 15 апреля по 22 мая 2013 г.; с 16 апреля по 23 мая 2013 г. Режим работы - два раза в неделю: каждые понедельник и среда (1-я гр.), вторник и четверг (2-я гр.), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.**

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

БЕЗ ИЛЛЮЗИЙ

ЧУЖАЯ РУБАХА БЛИЖЕ К ТЕЛУ?

Начало на с. 1.

Но сначала несколько цифр, которые мы нашли в Интернете: по данным Минтруда РФ, на конец февраля 2013 года количество безработных в России, только официально зарегистрированных в органах службы занятости, составило 1 миллион 105 тысяч человек. При этом за февраль их стало больше на 3,36 процента. В то же время своим постановлением № 1137 Правительство Российской Федерации определило на этот год потребность в привлечении 1 миллиона 745 тысяч иностранных работников. В том числе в строительной отрасли - 585 тысяч человек. Даже простая арифметика дает понять: гастарбайтеры могут "выдавить" с рынка труда еще порядка 640 тысяч наших соотечественников. Это, так сказать, официально. Какова тут реальная цифра - можно лишь представить...

Кто-то возразит: да они, мол, будут использоваться преимущественно на низкоквалифицированной, малооплачиваемой работе, которую россияне выполнять не хотят. Ну, это как сказать. Во-первых, малооплачиваемой она зачастую становится как раз потому, что на ее выполнение за копейки охотно соглашаются гастарбайтеры из Китая, Таджикистана, Узбекистана, Армении. Так какой смысл платить за нее больше? Во-вторых, а почему наши работодатели не просят квоты на иностранных спецов, например, по монтажу высокотехнологичного оборудования, рисуя заявки на каменщиков, бетонщиков, укладчиков асфальта? Да всё та же причина: им просто нужна та самая дешевая рабсила.

Чтобы не быть голословными, вот заявки ООО "Оптимстрой плюс", ООО "Строительная фирма "Стройпромсиб", ООО "Омстрой" и ряда других фирм на этот и даже уже на 2014 год: просят разрешить привлечь из Таджикистана, Узбекистана, Армении десятки, а то и сотни кровельщиков, штукатуров, дорожных рабочих и представителей совсем уж загадочной профессии - отделочников железобетонных изделий.

Сразу скажем, в большой степени благодаря твердой позиции отраслевого профсоюза рабочая группа при региональном Министерстве строительства выносит на рассмотрение межведомственной комиссии Омской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников по максимуму урезанные запрашиваемые квоты. И вообще, Омская область, слава богу, пока еще не попала в число тех областей и республик, где спрос на гастарбайтеров давно уже преодолел все разумные пределы. Но от этого как-то не легче. Хотя бы потому, что сама позиция наших работодателей в сфере строительства уже повлекла за собой серьезные негативные последствия. И явно еще повлечет. Вот конкретные факты.

Начнем издалека: вряд ли какой инженер обойдется без знаний по физике. Между тем выпускники омских школ сегодня всё неохотнее сдают ЕГЭ по этому предмету. Впрочем, это не главное. Главное, потребность стройкомплекса региона в специалистах, особенно рабочих профессий, ежегодно возрастает. А вот подходы к решению этого вопроса, по сути, остаются неизменными.

И снова обратимся к последнему заседанию рабочей группы при региональном Минстрое по вопросам привлечения иностранных работников: в информации об организациях, подавших заявки на привлечение иностранной рабочей силы, в графе "замечания по представленным документам" сплошь и рядом - "не представлен договор с учреждениями профессионального образования на подготовку работников соответствующих специальностей". В переводе на совсем уж понятный язык: они, эти организации, просто не хотят готовить в омских учебных заведениях собственные кадры.

Анализируя складывающуюся здесь ситуацию, отраслевой профсоюз запросил у омских профессиональных училищ и колледжей информацию о наличии заявок на подготовку строительных рабочих. Выяснилось: если в прежние годы стройфирмы просили подготовить для них хотя бы по два-три специалиста той или иной рабочей профессии, то в 2011-2012 годах - просто пустота... Исключение лишь - ПУ-46 с его достаточно специализированной направленностью.

О чем это говорит? По мнению заместителя председателя Федерации омских профсоюзов, председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора Хмельницкого, в том числе и о том, что в Омской области по вопросу подготовки в учебных заведениях кадров для строительства принципиальной позиции не просматривается ни у власти, ни у работодателей. Собирались, к примеру, рассмотреть ситуацию с кадровым обеспечением на заседании областной трехсторонней комиссии - так пока и не рассмотрели. Да, у нас принята программа, касающаяся в целом кадровой политики в регионе. Но, к сожалению, мы нередко утверждаем планы, а потом в них и не заглядываем.

Если же вернуться к теме далеко не всегда адекватной оплаты труда привлекаемых иностранных рабочих и последствиях этого привлечения для омских строителей, то здесь у стройпрофсоюза тоже есть свое мнение: многие наши работодатели, в первую очередь те, кто не поставил свою подпись под отраслевым или областным трехсторонним соглашением, откровенно манипулируют размерами заработной платы и условиями труда иностранцев, считает он. Что в свою очередь негативно сказывается в целом на заработках в отрасли. И это следует рассматривать как недобросовестную конкуренцию, со всеми вытекающими отсюда действиями в отношении таких руководителей и хозяев стройфирм.

А еще - нужно эффективнее использовать тут систему социального партнерства. "В подписанном в его рамках областном трехстороннем соглашении, - говорит Виктор Хмельницкий, - есть утвержденный порядок размещения заказов, когда организуются тендеры на выполнение тех же строительных работ за счет бюджетных средств. Но мы при этом всегда настаиваем: при проведении торгов обязательно должно присутствовать условие, что оплата труда работников организации-соискателя получения этого заказа не будет ниже средней по отрасли в регионе. Иначе размер ожидаемого получения налогов на доходы физических лиц с вложенных бюджетных миллионов рублей вполне может оказаться совершенно несоизмерим с фактическим. Иными словами, немалая часть государственных средств уйдет в тень серых схем".

В целом же, по словам Виктора Хмельницкого, отраслевой профсоюз и дальше будет настаивать на введении еще двух условий получения разрешения на привлечение гастарбайтеров омскими строительными организациями - реальной подготовки собственных кадров на замену иностранным работникам и выполнении областного и отраслевого соглашений по уровню оплаты труда.

Яков ШИЛИН.

Количество безработных в России, только официально зарегистрированных в органах службы занятости, на конец февраля составило 1 миллион 105 тысяч человек.

Правительство Российской Федерации определило на 2013 год потребность в привлечении 1 миллиона 745 тысяч иностранных работников. В том числе в строительной отрасли - 585 тысяч человек.

СОЦОПРОС

РАБОТА И БЕЗРАБОТИЦА

Вероятность потери работы в глазах работающих респондентов возросла, но при этом шансы на равноценное трудоустройство оценивают выше, чем прежде. В сообщениях блогеров за последние три месяца по теме работы и безработицы наиболее обсуждаемым вопросом был поиск работы.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, насколько актуальна тема безработицы для россиян, насколько работающие респонденты опасаются увольнения и верят ли в возможность равноценного трудоустройства. Пресс-релиз также содержит результаты мониторинга социальных медиа, проведенного агентством "Социальные сети" на предмет обсуждения блогерами темы работы и безработицы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОПРОСА

Актуальность проблемы безработицы для россиян несколько снизилась: соответствующий индекс* потерял 10 пунктов (с -27 до - 37 пунктов). Больше стало тех, у кого нет знакомых, потерявших работу (с 62 до 67%), и одновременно меньше - тех, у кого такие знакомые есть (с 34 до 30%).

Разговоры на тему безработицы также стали несколько менее распространенными: о том, что в их окружении обсуждается данная тема, сообщают 44% (в январе с.г. 51%). Лично участвуют в этих разговорах 36% (ранее 40%).

Несмотря на снижение актуальности проблемы потери работы, вероятность собственного увольнения в глазах работающих респондентов выросла: соответствующий индекс** прибавил 4 пункта за три месяца (с 34 до 38). Доля тех, кто считает подобный сценарий вполне возможным или даже уверены в этом, несколько выросла (с 26 до 29%), а тех, кто не допускает подобное, напротив, стала меньше (с 33 до 27%).

При этом вероятность равноценного трудоустройства кажется опрошенным выше, чем ранее: соответствующий индекс*** снизился с 51 до 46 пунктов. Больше стало тех, кто верит, что сможет найти равноценное место работы (с 45 до 53%), и меньше - тех, кто пессимистично настроен (с 50 до 41%).

По данным мониторинга социальных медиа, проведенного агентством "Социальные сети", из 6169 релевантных публикаций на тему рынка труда и безработицы почти половина обнаруженных сообщений содержала тему поиска работы (48%). На втором месте - тема увольнения, возможного или состоявшегося (37%). И реже обсуждается тема нового трудоустройства (15%).

Если рассматривать обсуждение темы блогерами в динамике, то по сравнению с февралем тема состоявшегося увольнения стала более актуальной в сообщениях блогеров (с 22 до 32%), равно как и опасение потери работы (с 9 до 13%). При этом обсуждение поиска работы, напротив, встречается в сообщениях реже, чем в январе (с 46 до 38%), равно как и сообщения, содержащие обсуждение сложностей в этом процессе (с 10 до 4%).

**Индекс демонстрирует актуальность проблемы безработицы. Показатель рассчитывается как разница положительных и отрицательных ответов на вопрос: "Есть ли среди Ваших близких, знакомых люди, которые потеряли работу в течение последних 2-3 месяцев?". Чем выше значение индекса, тем выше актуальность проблемы для респондентов. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в диапазоне от -100 до 100.*

***Индекс вероятности увольнения демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно вероятности потери работы. Индекс строится на основе вопроса: "Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что в ближайшие 2-3 месяца Вас уволят, или такой вероятности нет?". Ответам присваиваются коэффициенты от 0,9 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

****Индекс трудоустройства демонстрирует субъективную оценку респондентов ситуации на рынке труда. Индекс строится на основе вопроса: "Если Вы потеряете работу, как Вы думаете, легко ли Вам будет найти равноценную работу?". Ответам присваиваются коэффициенты от 0,1 до 0,9. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 23-24 марта 2013 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

Мониторинг публикаций в социальных сетях проведен агентством "Социальные сети" (Social Networks Agency) 1 января - 31 марта 2013 г. Мониторинг проведен с помощью открытых поисковых систем (Blogs.Yandex.ru, Blogsearch.google.ru) и собственного поискового механизма. Всего обнаружено 6169 релевантных публикаций на заданную тему (за три месяца).

wciom.ru

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ Омской области за январь - февраль 2013 года

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - февраль 2013 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 101,4 %. По виду деятельности "добыча полезных ископаемых" наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в 4,2 раза.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - феврале 2013 года введено в эксплуатацию 611 квартир общей площадью 48 тыс. кв. метров. По данным Омскстата, за аналогичный период 2012 года введено в действие 1900 квартир общей площадью 120,9 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 19,7 %, яиц - на 16,6%, производство молока уменьшилось на 12,8 %. Рост производства мяса имел место в 17 районах, молока - только в 4 районах области. Продажа зерна и молока по сравнению с январем - февралем 2012 года снизилась, яиц и мяса выросла.

За прошедший период 2013 года потребительские цены возросли на 2,0 % относительно декабря 2012 года, в том числе: на продовольственные товары - на 2,2 %; на непродовольственные товары - на 0,5 %; на платные услуги населению - на 4,0 %.

Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта - прирост составляет 16,4 %, жилищно-коммунальные - 4,5%, рост цен на санаторно-оздоровительные услуги составил 2,5 % , на услуги организаций культуры - 3,5%. За аналогичный период прошлого года потребительские цены выросли только на 0,5%.

Задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 года составила 10,9 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 марта 2012 года на 0,9 млн руб. (на 7,7%), по сравнению с 1 февраля 2013 года увеличилась на 3,7 млн рублей (на 51,0 %).

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 года увеличилась по сравнению с 1 февраля 2013 года по видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 21,3%; строительство - в 2,3 раза; транспорт - в 2,2 раза.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 4,0 млн рублей (36,9 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2012 году.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 марта 2013 года составляла 480 человек, на 1 марта 2012 года данный показатель составлял 448 человек.

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с января-февраля 2012 года по январь-февраль 2013 года снизилась на 1,5 тыс. человек. Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу февраля 2013 года составляла 14,8 тыс. человек, из них статус безработного имели 14 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в феврале 2013 года увеличилось по сравнению с февралем 2012 года на 6 человек и составляло 872 человека.

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-февраль 2013 г.	К январю-февралю 2012 г., %
Индекс промышленного производства		101,4
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	284	в 4,2 р.
- обрабатывающие производства	86744	100,2
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	8331	107,8
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	4212,3	63,1
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	2432,1	90,1
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	48,0	39,7
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	32,5	113,2
- молоко, тыс. тонн	62,7	87,2
- яйца, млн штук	119,9	113,9
Объём платных услуг населению, млн руб.	10351,9	101,9
Оборот розничной торговли, млн руб.	38410,9	101,6
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		(февраль к декабрю 2012 г.) 102,0
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь 2013 г.):		(к январю 2012 г.)
номинальная, руб.	22383,3	114,3
реальная (с учётом роста цен), %		105,6
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2013 г., млн руб.	10,9	(к 01.03.12 г.) 99,1
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.03.13 г.)	7	
в том числе в районах области	5	
Общая численность безработных, тыс. чел.	84,1	98,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец февраля 2013 г., тыс. чел.	14,0	(к концу февраля 2013 г.) 93,7
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	16219,0	106
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		98,4

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

РАЙОННЫЕ БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

"БОЛЬШЕВИКОВ" НАГРАДИЛИ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Торжественные мероприятия, посвященные одной из самых сложных отраслей сельского хозяйства - животноводству, в Полтавском, как, впрочем, и в других районах Омской области да и всей страны, начали проводить несколько десятилетий назад. С тех пор многое изменилось: другой агропромышленный комплекс, другая структура трудовых отношений. Неизменным, пожалуй, остался сам принцип праздника - не только подводить итоги сделанному и ставить задачи на перспективу, но и чествовать людей, занятых тяжелым физическим трудом животноводов.

Настоящий праздник труда организовали дояркам, телятницам, скотникам и другим работникам животноводческих ферм СПК "Большевик" правление и профсоюзный комитет этого кооператива. В конце трудового дня 30 марта животноводы, ветераны труда и просто жители села спешили в Новоильиновский сельский Дом культуры, где их ожидали праздничный концерт и церемония награждения победителей и призеров трудового соревнования. Надо отметить, что подобные мероприятия в СПК проводятся ежегодно, но в этом году к празднику готовились особенно тщательно. Экономическое положение хозяйства было осложнено жестокой засухой и неурожаем 2012 года, и надо было провести День животновода так, чтобы люди в полной мере почувствовали высокую оценку их труда.

А гордиться достижениями тружеников можно: за 2012 год средний надой от фуражной коровы, впервые за историю трудового коллектива, превысил 6000 килограммов, получено 727 граммов среднесуточных привесов по стаду крупного рогатого скота, что тоже превышает все предыдущие показатели. Впечатляет и призовой фонд, для награждения призеров трудового соревнования было выделено 700 тысяч рублей. Денежные премии, цветы, поздравления в тот день получили 79 рабочих и специалистов этого хозяйства. Кроме того, глава района А.В. Милашенко вручил Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за высокие производственные показатели и вклад в развитие сельскохозяйственного производства кузнецу ручной ковки Д.Ф. Гаусу. Хорошее настроение собравшихся в Доме культуры было подкреплено зажигательным выступлением творческой группы из Омска.

Денежные премии, цветы, поздравления получили 79 рабочих и специалистов СПК "Большевик".

В череде будней и тяжелого крестьянского труда этот праздник наверняка запомнится надолго. Хорошо, что руководство и профком "Большевика" твердо намерены и впредь поддерживать и развивать добрую традицию чествования работников за их добросовестный и действительно самоотверженный труд. Кстати, подобный праздник накануне состоялся и в другом хозяйстве Полтавского района - ООО "Еремеевское".

Юрий СОРОКИН.
Фото автора.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 14 (210) ▪ 11 - 17 АПРЕЛЯ 2013 г.

АКЦИЯ

ИТАЛЬЯНСКАЯ САМОВОЛКА

ПОЧЕМУ ИЖЕВСКИЕ ПЕДИАТРЫ УСТРОИЛИ ЗАБАСТОВКУ?

В начале апреля несколько участковых педиатров двух ижевских поликлиник объявили "итальянскую забастовку" в знак протеста против нововведений в системе оплате труда, вступивших в силу с 2013 года. Корреспондент "Солидарности" съездил в "точку" коллективного недовольства и убедился, что проблемы в системе здравоохранения Удмуртии, в общем-то схожи с общероссийскими.

ВНЕШНЕЕ СПОКОЙСТВИЕ

- Мы здесь уже третий час. Правда, перед тем как отстоять очередь к педиатру, зашли на прием еще к двум врачам, - говорит корреспонденту "Солидарности" пенсионерка Руфа Вахрушева, пришедшая в поликлинику с маленькой внучкой. - Сказали, что наш участок перешел к другому педиатру. Почему? Не знаю. Наверное, им нравится вот так людей в одном месте собирать.

На втором этаже городской детской поликлиники № 8 Ижевска на самом деле не очень многолюдно. Менее десятка мам с малышами, ожидающих своей очереди на прием к детским врачам. Никакого ажиотажа, напряжения, недовольства - размеренная работа педиатрического отделения. С ходу никогда не догадаешься, что несколько участковых педиатров медучреждения прямо сейчас проводят здесь "итальянскую забастовку".

Корреспондент центральной профсоюзной газеты прибыл на место событий на фоне разразившейся шумихи в российской блогосфере и отчасти в официальной прессе. Дело в том, что 23 марта в столице Удмуртии в сквере у Вечного огня врачи шести детских городских поликлиник провели пресс-конференцию под открытым небом, на которой пригрозили недельной "итальянской забастовкой", со 2 по 9 апреля ("Солидарность", № 12, 2013). Они пошли на эту меру в основном по двум причинам: из-за задержек выплат стимулирующей части заработной платы и внедрения новой системы штрафов в медучреждениях Удмуртии с 1 января 2013 года. И все это - на фоне тяжелейшей нагрузки на врачей-педиатров, которые обслуживают иной раз более 800 детей на участке. Врачи потребовали немедленного повышения оклада участковым педиатрам и медсестрам на 29%, а также включения всего объема действовавших до 1 января 2013 года стимулирующих выплат в базовую часть зарплаты.

- Пациенты пока не страдают, потому что старшие педиатры, зав. отделениями подключились к медосмотрам детей, совмещают работу на разных участках, - рассказала автору этих строк накануне поездки в столицу Удмуртии заведующий вторым педиатрическим отделением детской городской клинической поликлиники № 8 Галина Терентьева. - То есть мы сделали все, чтобы родители и их дети не почувствовали на себе эффект от, скажем так, событий, которые у нас происходят в последние дни.

Все так: несмотря на определенную информационную кампанию, поднятую в Рунете, никто из родителей, с кем общался корреспондент "Солидарности" на месте, понятия не имел об "итальянской забастовке" в поликлинике ("Правда, что ли?!").

В стартовавшей 2 апреля акции приняли участие не шесть, как планировалось, а всего лишь две детские поликлиники (№ 8 и 9), причем по несколько педиатров от каждой. Суть работы докторов на итальянский манер заключается в том, что они принципиально придерживаются нормативов (согласно которым на прием каждого маленького пациента отводится 15 минут). Что, собственно, и должно было создать большие очереди в указанных ижевских поликлиниках. Однако об "итальянской забастовке" автору этих строк напомнило разве что крохотное объявление о том, что в течение всего месяца некоторым педиатрам, помимо их участков, дополнительно придется обслуживать и другие.

Но внутри коллектива, по всей видимости, обстановка очень напряженная. После событий 23 марта главврачи 8-й и 9-й поликлиник покинули свои посты (по непроверенной информации - взяли больничные), оставив заместителей, которые неожиданно для себя стали временно исполнять обязанности главврачей. Педиатры, не принявшие участие в акции, - молчат и игнорируют звонки прессы. К сожалению, не можем не упомянуть о том, что от общения с корреспондентом газеты отказалась и председатель первичной профорганизации БУЗ УР "ДГКП № 8 МЗ УР" Татьяна Платунова. Впрочем, как и сами участники "итальянской забастовки".

- Наша территориальная организация объединяет 22 тысячи человек, и во всех детских медучреждениях у нас созданы и функционируют профячейки, - рассказывает председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Ольга Попова. - К сожалению, возглавляют их неосвобожденные профсоюзные работники, то есть те же самые врачи, которые работают с той же самой нагрузкой. И, тем не менее, они находят силы, время и возможности взять на себя и профсоюзную работу. Конечно, сейчас нагрузка на восьмую поликлинику колоссальная. К тому же пристальное внимание средств массовой информации, исполнительного органа власти. Все это, наверное, нервирует, отвлекает.

ГОВОРЯЩИЙ ПРИМЕР

- Тем не менее вы очень правильно сделали, что поехали именно в восьмую поликлинику, - говорит председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Сергей Шерстобит. - Очень большой жилой микрорайон, много детей и как следствие высокая нагрузка на участковых педиатров.

Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики "Детская городская клиническая поликлиника № 8 Министерства здравоохранения УР" (таково полное название медорганизации, где мы побывали) - хорошая иллюстрация тому, в каких условиях работают наши детские доктора по всей стране. Да, в каждом регионе свои особенности, однако общая тенденция - чудовищная нагрузка на врачей по ряду причин, которые мы разберем чуть позже. И эта нагрузка налицо.

Поликлиника оказывает первичную амбулаторную помощь прикрепленному детскому населению Устиновского и Первомайского районов Ижевска, обслуживает более 15 тысяч детей в возрасте от нуля до семнадцати лет включительно. В медучреждении действуют сразу два педиатрических отделения, объединяющих 18 участков. За каждым из них должен быть закреплен один участковый врач плюс медсестра.

- На самом деле сейчас у нас 16 участковых педиатров, и их количество постоянно меняется, потому что кто-то на учебе, кто-то на больничном, - сообщает заведующий вторым педиатрическим отделением Галина Терентьева. - В середине апреля у нас будет уже три временно вакантных участка, потому что еще один врач ляжет на плановую операцию.

Согласно штатным нормативам медицинского персонала кабинета врача-педиатра, рекомендованным Минздравсоцразвития, на 800 детей должен приходиться один участковый педиатр. Теперь делим 15 тысяч ребят и девчат, закрепленных за поликлиникой, на 15 детских врачей и уже получаем по 1000 детей на каждого. И это по очень грубым подсчетам и вопреки информации официального сайта поликлиники, где указано среднее количество детей на участке - 818.

Здесь важно понимать следующее: в сложной системе оплаты труда детских докторов, которую мы по косточкам разберем чуть позже, норма "800 детей на одного педиатра" соответствует основной (одной) ставке медработника. Когда норма превышается, в силу вступают стимулирующие надбавки за напряженность. По логике, за переработку должны платить пропорционально количеству детей (в документах Минздравсоцразвития они называются "штатными единицами"), но, как показывает российская практика, на местах этот вопрос решают по-разному.

РАЗБОР ПОЛЕТОВ

Инициатива уставших от напряжения педиатров не могла не вызвать ответной реакции местных властей в лице республиканского Минздрава. 2 апреля, в день старта акции, министр здравоохранения Удмуртии Владимир Музлов на специально организованной пресс-конференции заявил, что средняя заработная плата ижевских педиатров по итогам 2012 года составила 21 тысячу рублей. И отметил, что педиатры, которые принимают участие в "итальянской забастовке", выдвигают необоснованные требования. Потому что объемы стимулирующих выплат в 2013 году выросли, другое дело, что они выплачены были не авансом, а по факту выполненной работы.

Слова главы Минздрава Удмуртии должны быть тщательным образом расшифрованы. В настоящий момент основным документом, регламентирующим деятельность детских врачей, является приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.04.2012 № 366н "Об утверждении порядка оказания педиатрической помощи". В объемном документе, включающем в себя 12 приложений, расписаны правила оказания педиатрической помощи медицинскими организациями независимо от их организационно-правовой формы. В том числе - очень важный в нашем случае норматив о восьмистах детях на один участок.

Он, норматив этот, был заложен намного раньше, в 2001 году, приказом Минздрава России № 371 "О штатных нормативах медицинского и педагогического персонала детских городских поликлиник (поликлинических отделений) в городах с населением свыше 25 тысяч человек". И стал основным критерием при решении вопроса об увеличении денежных выплат участковым педиатрам в рамках приоритетного национального проекта "Здоровье".

- Помните, в 2006 году стартовал раскрученный в то время нацпроект "Здоровье", когда врачам участковой службы дали надбавки в размере 10 тысяч рублей? До декабря 2012 года эти средства поступали директивно из федерального центра. Однако с 1 января 2013 года, в связи с вступлением в силу нового закона о Фонде обязательного медицинского страхования, выплаты производятся из территориального фонда. Изменился и порядок их выплаты: если раньше средства шли авансом, то сейчас они выплачиваются по факту выполненной работы, - объясняет председатель рескома профсоюза Ольга Попова.

Фокус вот в чем: до 2013 года стимулирующие надбавки по нацпроекту "Здоровье" начислялись автоматически после преодоления барьера "800 детей на участкового", но теперь эти деньги нужно заработать. Что, в свою очередь, подразумевает максимально качественное выполнение своих профессиональных обязанностей.

- Сейчас работа участкового педиатра оценивается по специальным критериям, разработанным совместно с российским Минздравом, но это основополагающие, базовые моменты, - поясняет председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников здравоохранения Людмила Лукичева. - Детализацией этих критериев занимается каждое учреждение здравоохранения в отдельности, причем все положения, как правило, утверждаются администрацией по согласованию с профсоюзной организацией.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 14, 2013 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- **Закрывается ОАО "Соломбальский целлюлозно-бумажный комбинат".**
- **Грядущий массовый митинг работников ЗАО "БазэлЦемент-Пикалево".**
- **Сразу два коллективных трудовых спора на единой промышленной площадке Димитровградского автоагрегатного завода могут закончиться протестными действиями.**
- **Работники архангельских автопредприятий МУП "АПАП-1" и МУП "АПАП-2" добились от руководства частичного удовлетворения своих требований, не проводя пикет.**

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРАВО НА СОЛИДАРНОСТЬ

На прошлой неделе состоялось заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. На нем, кроме других тем, о которых рассказано в этом номере "Солидарности", возникло подобие скандала. Подобие - это потому, что формальное обсуждение происходило вполне прилично. А вот подспудное содержание этого самого "формального обсуждения" было... скажем так, странноватым.

О чем речь? Речь о следующем. В декабре прошлого года президент Белоруссии Александр Лукашенко подписал указ № 9 под названием "О дополнительных мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности". В соответствии с указом досрочное расторжение контракта работника во время модернизации предприятия возможно только с согласия нанимателя. Если наниматель откажется расторгнуть контракт, обжаловать это можно только у председателя областного (Минского городского) исполнительного комитета. Правда, работникам таких заводов будет производиться доплата - исходя из финансовых возможностей предприятия. Но эти деньги придется вернуть, если работник нарушит свои трудовые обязательства или будет уволен за какие-либо действия. Если бывшие работники не смогут вернуть эту доплату, то должны выплатить ее из зарплаты на новом месте работы. А если они не работают, то должны снова устроиться на прежнюю работу. И полученную ранее доплату будут возвращать из своей заработной платы. Вот такая прекрасная перспектива для работников. Особенно если обратить внимание на фразу "исходя из финансовых возможностей предприятия".

В связи с этим указом в адрес Александра Лукашенко было направлено письмо председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, президента Конфедерации труда России Бориса Кравченко и президента Белорусского конгресса демпрофсоюзов Александра Ярошука. В письме указ № 9 был назван крепостным правом, а президента Белоруссии призвали этот указ отменить. Сразу скажу - реакция отсутствовала, указ не отменен. Реакция же структуры, которая должна была хотя бы высказаться относительно указа - Федерации профсоюзов Белоруссии, свелась к единственной реплике - надежде на то, что указ применяться не будет.

И вот прошло несколько месяцев, и на заседании Исполкома ВКП председатель ФПБ Леонид Козик предложил принять решение "о невмешательстве объединений профсоюзов в дела суверенных стран без согласия на то национального профцентра, входящего в ВКП". Такой вариант "сухаревской конвенции". Поскольку никто из объединений, входящих в ВКП, по моим данным, не планировал вооруженного нашествия на территорию суверенных стран, то интерпретация подобного предложения вполне прозрачна. Это была попытка ввести фактическое право вето для любого выражения своего мнения. При этом, отмечу, высказывание своего мнения фактически приравнивалось к "вмешательству" во внутренние дела суверенных стран.

Зафиксирую еще один момент. Мнение Леонида Козика было поддержано несколькими представителями международных объединений профсоюзов (МОП), входящих в ВКП. И хотя большинство остановилось на том, чтобы образовать комиссию, которая бы оценила, насколько профсоюзная солидарность является "вмешательством в дела суверенных стран", создавшуюся ситуацию было бы желательно рассмотреть подробнее.

Вначале о содержательной части предложения.

Я совершенно не склонен демонизировать А. Лукашенко, как это делает существенная часть российской "демократической общественности". Но в данном случае с указом было вполне реальное, не надуманное нарушение прав работников. Это нарушение не имеет никакой связи с другими явными или надуманными обвинениями Лукашенко в иных прегрешениях. Это не выборы, оппозиция или Госдеп. Это нарушение трудовых прав, которое никто - включая представителей ФПБ - публично не отрицал (по крайней мере, в большом количестве публикаций, которые я читал на русском языке).

Если мы примем мнение Л. Козика: о трудовых событиях в стране, о нарушениях прав трудящихся - только с разрешения крупнейшего профобъединения, а само профобъединение по неизвестным (или известным?) причинам молчит, то получается, что о массовом нарушении прав даже заявить публично невозможно. "Вмешательство!" Возможно, такая ситуация устраивает автора указа. Возможно, устраивает Л. Козика. Но я не могу представить, как подобная конфигурация может устраивать нормального профсоюзного активиста.

И еще одно замечание. К сожалению, я не присутствовал на заседании Исполкома и поэтому не могу привести список руководителей МОПов, поддержавших предложение Л. Козика. Вместо этого я зашел на сайт ВКП. Это хороший и современный ресурс, дающий полное представление о деятельности организации и ее членских структур. Там можно прочитать о работе практически всех национальных профцентров. О содержании работы можно спорить, но о ней можно хотя бы узнать.

Информация о работе 28 МОПов, входящих в ВКП, за последние полгода присутствует в следующем объеме:

- в январе 2013 года "Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о приеме профсоюза работников государственных учреждений Израиля в состав Федерации",

- "22 - 26 октября в Москве состоялся очередной, шестой международный форум "Лес и человек", в работе которого приняла участие делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ во главе с председателем В.П. Карнюшиным".

Это вся деятельность, которая была приведена.

Вы считаете, что это случайность?

Что на самом деле имеет место большой объем работы?

И что в качестве "аналитических материалов" МОПы присылают нечто отличное от статданных по странам, сведенных в несколько таблиц?

И что МОПы выступают организаторами реальных кампаний солидарности?

И что эта деятельность хотя бы примерно аналогична той, которую ведут с отраслевыми профсоюзами международные профсоюзные секретариаты?

Можно быть несогласным с деятельностью, к примеру, ФПБ и Л. Козика. Но там хотя бы есть предмет, с которым можно не соглашаться. В случае же МОПов... Боюсь, что самореализация на заседаниях Исполкома и Совета ВКП (вроде той, которая случилась), а также возможность поездок по бывшему Союзу и встречи-воспоминания с коллегами - это чуть ли не единственная для многих форма работы. Достаточно ли этого для сбора членских взносов? Получается, что достаточно. Хотя, на мой взгляд, для отраслевых профсоюзов разных стран оснований для осовременивания своих МОПов тоже более чем достаточно.

Александр ШЕРШУКОВ.

АКЦИЯ

ИТАЛЬЯНСКАЯ САМОВОЛКА

Окончание. Начало на с. 5.

Еще раз акцентируем внимание на краеугольном камне возникшей в Ижевске проблемы: средства, о которых говорят бастующие "по-итальянски" педиатры, теперь не плюсуются к базовому окладу по умолчанию, а являются стимулирующей надбавкой, которую необходимо заработать. И это - инициативы федеральных органов исполнительной власти.

При этом точно так же, как критерии оценки работы детских врачей отданы на усмотрение медучреждений, система штрафных санкций за огрехи в работе утверждается в отдельном положении администрацией с учетом мнения профкома.

НЕ ПО АДРЕСУ

Именно поэтому глава Минздрава Удмуртии на упомянутой пресс-конференции подчеркнул: "То, что часть участков в детских поликлиниках вышли на такую акцию, - это их право, но нельзя забывать о том, что надо внимательнее читать нормативные документы".

Теперь уже подкованному в вопросе читателю, думается, должно быть понятно, что практически все требования "итальянских забастовщиков" хотя и актуальны, но не могут быть выполнены немедленно, "здесь и сейчас". Из-за того, что несколько педиатров поликлиники № 8 выразили таким способом свое недовольство, никто в одночасье приказ Минздравсоцразвития № 366н не поменяет и не снизит обязательную норму обслуживания одним педиатром с 800 "штатных единиц" до 600 - это в принципе невозможно. Точно так же обстоят дела с требованием о включении всего объема действовавших до 1 января 2013 года стимулирующих выплат в базовую часть зарплаты: ФЗ № 217 (о ФОМС) вступил в силу и работает, и его действие распространяется на всю страну.

С пересмотром приказов о штрафных санкциях и критериях оценки труда дела обстоят проще - но "итальянская забастовка" слишком суровый инструмент для достижения этой цели. В учреждении есть действующая профсоюзная организация, которая на основании обращений работников и при поддержке республиканской организации профсоюза работников здравоохранения может поднять перед работодателем вопрос о пересмотре данных положений.

- Мы ни в коем случае не осуждаем людей, которые выбрали такую форму протеста, - подчеркнула зампред рескома профсоюза работников здравоохранения Тамара Знаева. - Другое дело, что на нормативную базу в самом учреждении можно влиять, вносить изменения, дополнения, но все это вопрос конструктивного диалога с работодателем. То же самое касается пересмотра нормативных актов регионального или федерального значения: здесь в силу уже вступает республиканская организация профсоюза, которая может поставить соответствующий вопрос перед региональной исполнительной или законодательной властью. Или доложить о ситуации ЦК профсоюза, который работает на федеральном уровне.

Как стало известно корреспонденту "Солидарности", бастующие педиатры не состоят в профсоюзе работников здравоохранения, поэтому обо всех этих нюансах могут и не знать. Как заметила зав. отделением поликлиники Галина Терентьева, все требования педиатров "отправлены не по адресу", потому что администрация поликлиники их просто не может решить.

Вместе с тем после старта акции, скорее всего, на каждого не бастующего детского врача "упали" не 1000 маленьких пациентов, а уже больше. Больше напряженности, больше работы с бумагами. В конце концов, скорее всего, врачи получат и больше денег за счет диких переработок в этом месяце. Ну а в блогосфере уже прошла информация о продлении этой "итальянской забастовки" еще на неделю...

В БОЙ ИДУТ ОДНИ...

Но вот что интересно: трагический парадокс всей этой истории заключается в том, что ижевские педиатры обнажили проблемы в российском здравоохранении, причем сделали это абсолютно точно. Просто кто-то, смертельно устав, уходит с этой работы, кто-то свыкся с происходящим вокруг, а кто-то находит в себе силы протестовать.

- Корни сложившегося положения уходят в прошлое, когда финансирование отрасли шло по остаточному принципу. А после отмены распределения выпускников вузов медицинские учреждения работали неукомплектованные, что даже приветствовалось внутри коллективов, так как давало возможность подработки, - констатирует Ольга Попова. - Со временем старые кадры ушли, а новые - не пришли. В отрасли огромный кадровый голод.

- Сейчас 40% выпускников высшей профессиональной медицинской школы проходят мимо здравоохранения, - подтверждает председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Павел Зырянов. - Почему? Да потому, что у врача, проучившегося шесть лет (плюс седьмой год - интернатура в обязательном порядке), оклад получается 5600 рублей...

В современных условиях, с внедрением новых стандартов и технологий, оказание медицинской помощи на прошлом уровне стало недопустимым, поэтому ужесточились критерии оценки работы медиков. И нагрузка на педиатров увеличивается еще и с ростом рождаемости.

- Пока российское здравоохранение держится на людях пенсионного возраста, у нас их примерно половина, - рассказывает председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Ирина Смирнова. - Но для того чтобы заработать нормальные деньги, причем с учетом нашего северного коэффициента, приходится работать не меньше чем на 1,5 - 2 ставки. Это очень тяжело.

По словам Смирновой, в Карелии должностные оклады педиатров составляют чуть более 5000 рублей - деньги, которые никогда не привлекали и не будут привлекать молодых специалистов в медицину.

- В соответствии с ТК у нас женщины работают не более 36 часов в неделю. Если брать пятидневку в целом, то человек должен работать семь с небольшим часов в день. И на этом можно заработать не более 12 тысяч рублей в месяц - только на одну ставку. Поэтому они работают днем, а потом берут дежурства и работают по десять и более часов в сутки. Сначала людям нужно дать достойную базовую зарплату, а не делать акцент на стимулирующих выплатах, - считает Смирнова.

При этом Людмила Лукичева, председатель Нижегородской областной организации профсоюза, отметила, что качественной работе врачей, помимо диких переработок, мешает резко увеличившийся документооборот:

- Если раньше талон на прием к врачу составлял 1/8 часть странички, где указывались только фамилия и адрес, то сейчас он составляет целую страницу, где надо написать номер страхового медицинского полиса, номер пенсионного свидетельства, код подразделения, код врача, проставить заболевание по специальной форме, если диагноз установлен. Это занимает очень много времени.

При этом широко анонсированная модернизация и информатизация отрасли (предполагалось введение электронной амбулаторной карты, электронной истории болезни) все-таки запаздывает.

Да, проблем очень много. Но, как сказала Ирина Смирнова, профессия врача - особенная, и люди идут в медицину не просто так. Если человек болен и страдает, ему, несмотря ни на что, нужно оказать помощь. Даже если кто-то пересматривает порядок выплат стимулирующих надбавок, даже если во вверенном участке оказывается больше 1000 детей. Даже если на смену вдруг, не дай бог, никто из молодых не придет.

Глеб САВИН.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил АНДРОЧНИКОВ, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

- По данным Минздрава, здравоохранению не хватает около 30% медработников, врачей. Если вы посмотрите по коэффициенту совместительства на территориях, то поймете, что в большинстве территорий он равен 1,6 - 1,7. То есть нынешние врачи работают практически с двойной нагрузкой. Мало того, схема, по которой происходит реформирование здравоохранения, подразумевает увеличение не только некой эффективности врача, но и объема его работы. Работа становится еще более интенсивной, и люди уже почти не выдерживают.

Говорят об этом все. Это проблема не одного города и не одних педиатров - это проблема многих врачей, и особенно она касается тех территорий, где их мало.

Мы эти вопросы уже давным-давно ставили перед нашими так называемыми социальными партнерами - и на местах, и здесь у нас, в центре. Всё всем прекрасно известно, но, к сожалению, серьезных подвижек пока незаметно. С моей точки зрения, надо стимулировать оставшихся врачей и тем, кто оканчивает медицинские образовательные учреждения, обеспечивать достойную оплату труда, чтобы они приходили в специальность и там оставались. Других решений, по моему мнению, здесь нет. Иначе следующий этап - это миграция врачей из стран ближнего зарубежья. Но это не совсем тот выход, это замена отечественных рабочих рук зарубежными.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

"БРИГАДМИЛЬЦЫ" В ЗАКОНЕ

В МАЕ ДУМА ПРИМЕТ ЗАКОН О ДРУЖИННИКАХ

Добровольные народные дружины (ДНД) в России будут воссозданы по советскому образцу. Граждан обяжут выполнять любые "законные требования народных дружинников и внештатных сотрудников" полиции. Дружинник же получит массу приятных прав, от личного досмотра граждан и до применения к ним силы.

Теперь возрождение ДНД будет не только местной инициативой. В середине марта законопроект "об участии граждан в охране общественного порядка" внесен в Госдуму группой сенаторов и депутатов во главе с руководителем фракции "ЕР" в ГД Владимиром Васильевым. Последнее обстоятельство дает повод считать, что документ Дума примет быстро. МВД проект поддержан, как и правительством (по предварительным данным). По сведениям источников "Солидарности" в Госдуме, концепция документа вообще разработана в полицейском ведомстве, просто его "внесли депутатами", чтобы ускорить принятие закона.

Документ устанавливает, что руководить народными дружинами будут командиры, избранные членами дружины по согласованию с местным самоуправлением и правоохранительными органами. В дружинники не возьмут лиц с неснятой или непогашенной судимостью; ранее осужденных за умышленные преступления; состоящих на учете как наркоманы и алкоголики. Дружинники при охране общественного порядка получат право применять физическую силу - в случае опасности для них или других лиц, в состоянии необходимой обороны или крайней необходимости. Предполагается запретить им применять физическую силу к женщинам, инвалидам, а также к несовершеннолетним, когда "их возраст очевиден или известен" (кроме случаев вооруженного или группового нападения). Не предполагается разрешить дружинникам иметь при себе оружие самообороны, поскольку "в рейды" они будут ходить только вместе со штатными правоохранителями, у которых оружие всегда есть.

В КоАП РФ включат две новые статьи - "Невыполнение законных требований народного дружинника или внештатного сотрудника полиции" и "Превышение народным дружинником или внештатным сотрудником полиции их полномочий". Неподчинение дружинникам при исполнении ими обязанностей по охране общественного порядка, а также воспрепятствование их законной деятельности карается административным штрафом в размере от 500 до 2500 руб. Дружинникам за совершение действий, "явно выходящих за пределы их полномочий", повлекших нарушение прав и законных интересов граждан (организаций), грозит предупреждение или штраф (1000 - 3000 руб.). Те же действия должностных лиц, возглавляющих органы управления народными дружинами (штабы), наказываются предупреждением или штрафом (1500 - 5000 руб.).

Для поддержки законопроекта в Госдуме уже провели представительный круглый стол. Ведущий мероприятия, член комитета ГД по безопасности Анатолий Выборный, напомнил, что в стране до сих пор не принят федеральный закон, который бы позволил гражданам активно и на постоянной основе помогать полицейским в охране общественного порядка. В 64 регионах закон есть (в каждом свой, и все разные), а вот "рамочного", на уровне центра - нет, и это беда. Депутат отметил, что институт народных дружин стал возрождаться десять лет назад именно как местная инициатива, в регионах и муниципалитетах. "Сегодня есть внятный запрос общества на оказание такого содействия!" - провозгласил Выборный и сообщил, что и власть заинтересована в этом. В доказательство народной тоски по "бригадмильцам" депутат привел данные недавнего опроса ВЦИОМ: "Более 87% россиян признались, что нуждаются в такой помощи правоохранительным органам, а 53% (из этих 87%. - *В.Б.*) сами готовы непосредственно участвовать в этом!"

Начальник главного управления МВД РФ Юрий Демидов рассказал, что в регионах зарегистрировано около 14 тыс. народных дружин; примерно 190 тыс. граждан помогают охране общественного порядка; с их помощью только за прошлый год выявлено около 32 тыс. преступлений и более 450 административных правонарушений. Демидов сообщил, что ведомство "активно участвует в обобщении результатов деятельности народных дружин" и выдает законодателям и общественникам немало ценных рекомендаций. По его словам, инициатива возродить ДНД одобрена уже не только в МВД, но и на уровне правительства.

Начальник казенного учреждения "Московский городской штаб народной дружины" Владимир Семерда выступил за радикальное расширение прав местных властей при воссоздании ДНД, для чего предложил создать при профильном комитете рабочую группу по кардинальной доработке документа. Его затея крайне не понравилась главе комитета ГД по безопасности Ирине Яровой (главному инициатору проекта), которая увидела в этом стремление "замотать" решение вопроса и ядовито заметила: теперь она "понимает, почему за 20 лет так и не получилось создать закон об участии граждан в охране порядка". Мол, всякий раз создавались, утверждались и согласовывались комиссии и группы, и решение вопроса в очередной раз откладывалось. А надо разрубить сей гордиев узел разом, тем более что на местах все уже есть. "Мы говорим об этом законе не с вопросительным знаком, а с восклицательным! - заявила Яровая. - Мы создаем правовые рамки для того, что в субъектах РФ давно уже реализуется". И вновь намекнула на поддержку в верхах. В общем, как говорили в советском фильме "Гараж", все решения утверждены и согласованы - вам что, наша власть не нравится?..

В стилистике московского "дружинного начальника" выступили еще несколько человек из регионов, но короче и конкретней (Семерда со своим докладом о достижениях и препирательствами с Яровой "выбрал" временной регламент аж трех выступлений). Владимир Захаров, зампред комиссии Заксобрания Новосибирской области, предложил наделить дружинников форменными бушлатами и жетонами плюс по возможности снабдить их служебным травматическим оружием. Зампред правительства Ульяновской области Николай Маркин предложил увеличить федеральное финансирование дружин через субсидии регионам и обратил внимание на то, что в проекте почти не прописаны соцгарантии и льготы для дружинников. Но нарвался на отповедь Яровой: "Мы не создаем новую правоохранительную структуру, не создаем новую бюрократию - а вы, получается, просите, чтоб МВД профинансировало всех внештатных сотрудников и добровольных помощников. Вы думаете, вам дадут второй бюджет на создание второго МВД? Да государству гораздо проще поставить вопрос об увеличении штата МВД, и все!" Ну а просьбы организовать работу в ДНД преимущественно на платной основе Яровая назвала "дискредитацией идеи добровольности".

Замглавы МЧС Краснодарского края Николай Малюк рассказал о казачьих дружинах, которые "действуют как на возмездной, так и на безвозмездной основе", и - потребовал прописать в законе возможность создания ДНД в форме полноценного юридического лица, поскольку ДНД сведены к общественным организациям с расплывчатым статусом...

На это возразил председатель профсоюза работников негосударственной сферы безопасности Дмитрий Галочкин. Он напомнил о принятом в прошлом году законе, который фактически разрешил казачьим структурам организовывать частные охранные предприятия. Кроме того, Галочкин предупредил о том, что предусмотренная в проекте возможность работать в ДНД иностранцам и апатридам вызовет недовольство россиян: "Статья о доступе к охране общественного порядка лиц с иностранным гражданством и без гражданства конфликтна и не встретит понимания у населения".

Впрочем, в заключительном слове Демидов из МВД идею о "ДНД-юрлицах" поддержал. И не исключил возможности того, что ведомство порекомендует ко второму чтению вписать эту норму в проект. Тем более что к позиции МВД прислушиваются...

ДОСЬЕ

По законопроекту, участие граждан в охране общественного порядка может осуществляться в пяти формах: 1) содействие правоохранительным органам (право граждан на добровольной основе участвовать в мероприятиях по охране порядка); 2) участие в добровольческой деятельности, которая будет резко ограничена "участием граждан в мероприятиях по поиску пропавших без вести лиц, жизни и здоровью которых может угрожать опасность"; 3) сотрудничество на добровольной и долговременной внештатной основе с полицией; 4) участие граждан в деятельности народных дружин на территории поселений или городских округов; 5) участие в деятельности общественных объединений правоохранительной направленности, сформированных для участия в охране порядка "в пределах территории проживания, нахождения собственности, работы или учебы".

Основные направления деятельности общественных объединений правоохранительной направленности: участие в охране общественного порядка в населенных пунктах, на транспортных магистралях, в местах массового отдыха граждан; содействие правоохранительным органам в борьбе с преступлениями и правонарушениями; участие в мероприятиях по поиску пропавших без вести; предупреждение детской безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних; участие в природоохранных мероприятиях, в борьбе с браконьерством и с нарушениями правил охоты и рыболовства; помощь правоохранительным органам в выполнении задач по поддержанию правопорядка при ЧС.

РЕКЛАМУ ТАБАКА ОЦЕНЯТ В ПОЛМИЛЛИОНА

По принятому недавно "антитабачному закону" реклама табака должна быть запрещена. Теперь в Госдуму внесен законопроект, предусматривающий крупные штрафы за любую рекламу табачных изделий. "С конфискацией".

За рекламу табака, табачных изделий и курительных принадлежностей авторы законопроекта предложили установить штраф: 2 - 3 тыс. руб. для граждан; 5 - 20 тыс. для должностных лиц; 20 - 50 тыс. для индивидуальных предпринимателей; 100 - 500 тыс. для юрлиц. Как дополнительное наказание предложена конфискация рекламной продукции и оборудования, использованного для изготовления рекламы. Для юрлиц - еще и административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. За курение в самолете предлагается штрафовать на сумму от 20 до 50 тыс. руб. либо наказывать обязательными работами сроком от 50 до 200 часов. Большинство поправок вносится в КоАП РФ. А по изменениям, вносимым в закон "О рекламе", при показе фильмов или телепрограмм, где демонстрируются табачные изделия или процесс курения, организатор показа (вещательная организация) должен обеспечить во время эфира еще и трансляцию социальной рекламы о вреде табака.

"А"-СПРАВКА

В конце февраля президент подписал закон "Об охране здоровья населения от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака". Закон вводит запрет на рекламу табака, в том числе на "табачное спонсорство", рекламную раздачу табачной продукции и привлечение потребителей различными "акциями"; на рекламу табачных изделий в создаваемых аудиовизуальных произведениях, театрально-зрелищных представлениях, радио-, теле- и видеопрограммах. Запрещена продажа табачной продукции несовершеннолетним и несовершеннолетними. Кроме того, курить запретят в общественных местах, в том числе на остановках общественного транспорта, на вокзалах и перронах, в кафе и ресторанах. Владельцам офисов и прочих контор придется обустроить комнаты для курильщиков или выделить им место на открытом воздухе. Большинство норм нового закона вводится в действие с июня этого года. А с 2014 года торговать табачными изделиями смогут только стационарные объекты - магазины и павильоны (но не киоски). Будет запрещено курение на территории и в помещениях большинства объектов производства, соцкультбыта и сферы услуг.

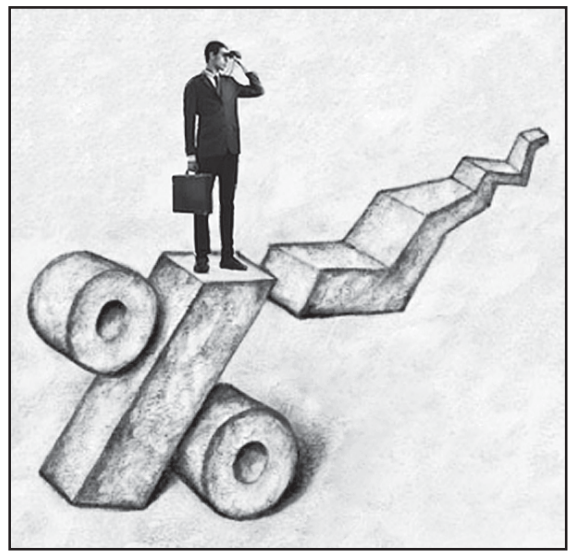
Рубрику «Парламентская хроника» ведет Вадим БАРАБАНОВ.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ГОД НЕСБЫВШИХСЯ НАДЕЖД

ЭКСПЕРТЫ ВКП ПРЕДСТАВИЛИ ДОКЛАД ОБ ЭКОНОМИКЕ РЕГИОНА

Департамент Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся 5 апреля представил аналитический доклад о социально-экономическом положении стран - участниц СНГ. Международные эксперты отмечают замедление темпов роста экономики региона, связанное не в последнюю очередь с беспокойством бизнеса по поводу второй волны всемирного финансового кризиса. Корреспондент "Солидарности" побывал на заседании Совета ВКП и сделал определенные выводы.



ПОСТОРОННИМ В... ВП

5 апреля в Москве прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, объединяющей 10 национальных профцентров стран СНГ и 28 международных отраслевых объединений профсоюзов. На встрече членов Совета была представлена интересная аналитика социально-экономического положения стран Содружества за прошедший год.

"О социально-экономическом положении в государствах - участниках СНГ в 2012 году и задачах профсоюзов" - так звучит основная тема заседания. Ее развернул перед слушателями заместитель руководителя департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Евгений Новожилов. Профсоюзный мониторинг этого самого положения говорит о том, что всемирный экономический кризис, по сути, никуда не делся, но протекает в "вялой" форме.

Это выражается прежде всего в том, что бизнесмены не торопятся вновь "рисковать по полной" согласно законам рынка. Для многих жителей стран СНГ, включая граждан России, этот факт вступает в противоречие с риторикой официальных властей, которые с 2010 года активно успокаивают население своих стран: кризис-де миновал, и "все под контролем". Результаты глобальных международных исследований только подкрепляют сомнения.

- По данным ряда исследований, проведенных Международным валютным фондом, Всемирным банком и другими мировыми институтами, рост ВВП во всем мире в 2012 году продолжал снижаться и составил лишь 2,3%. В 2011 и 2010 годах было, соответственно, 2,8% и 4,1%. Эти показатели оказались ниже, чем предполагалось ранее, - констатировал Евгений Новожилов.

Из приведенной в докладе таблицы индексов физического объема ВВП в СНГ и в отдельных странах мира можно сделать выводы как утешительные, так и не очень. Страны СНГ в 2012 году вкупе показали рост ВВП (3,4%), обгоняющий Японию (2%), США (2,3%) и уступающий только Индии (4,5%) и Китаю (7,8%). Это, как вы догадались, в целом хорошие новости. Плохие состоят в том, что, исходя из вышеприведенных данных, государства Содружества настолько слабы, что все вместе могут только кое-как конкурировать по объемам роста экономики с отдельно взятыми странами.

Тревожные сигналы о замедлении роста экономики стран Содружества в 2012 году поступали из квартала в квартал: падали темпы промышленного производства, в том числе черных и цветных металлов, машиностроительной продукции и потребительских товаров, снижались инвестиции и грузооборот транспорта. Так, если за 2011 год промышленное производство выросло на 4,4%, то за 2012-й - всего на 1,9%.

В докладе были также опасения по поводу растущего разрыва между долями реального и "виртуального" секторов экономики стран СНГ. В ряде стран Содружества упало производство машин и оборудования, то есть уменьшилась доля обрабатывающих отраслей. Но именно отрасли, производящие высокотехнологичные товары или, по крайней мере, продукцию, которую можно "реально пощупать", как раз и придают устойчивость экономическому развитию. Несмотря на важность банковского сектора, развитые страны всегда имеют значительную долю высокопроизводительного промышленного сектора экономики. Относительно же стран СНГ впору применять детский "садистский" анекдот: нет ног - нет мультиков. В отдельных странах Содружества доля виртуальных операций и сферы услуг уже достигла 18% ВВП.

- Добавленная стоимость все более переносится из производственной сферы в финансовую, где наблюдается рост спекулятивных операций. Это неизбежно приведет к очередным "воздушным пузырям" в экономике, - докладывает Новожилов.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Выровнять ситуацию, в принципе, можно путем набившей россиянам оскомину модернизации экономики. В докладе даже прозвучали знакомые до боли слова "инновационный путь развития". Впрочем, шутки шутками, а деваться больше все равно некуда. Только вот профсоюзы обоснованно опасаются вероятного скачка безработицы, связанного с модернизацией. Можно даже с уверенностью сказать - неизбежного скачка.

Поэтому самое пристальное внимание члены ВКП собираются уделять рынку труда, активному участию в разработке национальных и региональных программ занятости. Профсоюзы настаивают на том, чтобы структурные изменения в экономике обеспечивали создание новых, высококачественных рабочих мест, с безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Здесь уже многое будет зависеть от комплексного подхода к занятости и профессиональной ориентации молодежи. (Пессимисты, в принципе, имеют основание делать ставку на внуков.) Так, в той же России уже как минимум лет пятнадцать не устаревает фраза, что "юристов, экономистов и журналистов в стране - как собак нерезаных". Проще говоря, заводы стоят - одни музыканты кругом. Но в этом положении молодежь вряд ли можно винить. Люди хотят работать там, где больше платят. И, конечно, где престижней.

Вот такой замкнутый круг: модернизация экономики невозможна без высококвалифицированных кадров, а кадры не спешат квалифицироваться, пока не пощупали эффекта от этой самой модернизации. Что-то в консерватории не так. И профсоюзы ВКП намерены включиться в создание системы непрерывного образования человека, всю его жизнь. Одна из конкретных задач в этом процессе - увеличить финансирование сферы профессионального образования за счет государства и работодателей.

Тема финансирования - чего угодно - в свою очередь связана с идолом новейшего времени: инвестициями. Об инвестициях сейчас не говорит разве только британская королева, и то потому, что для этого у нее есть премьер-министр. Российские граждане, например, уже должны были привыкнуть к формуле "вот сейчас нам кто-нибудь даст денег - и тогда заживем". Денег, констатирует департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся, не дадут.

Инвестиционная активность в странах СНГ падает. Если за 2011 год прирост инвестиций в регионе составил 9,8%, то за 2012 год - уже только 7,1%. Спад инвестиционной деятельности произошел, как уже упоминалось, из-за негативного эффекта ожидания второй волны финансового кризиса, из-за падения деловой активности в обрабатывающем секторе экономики, а также из-за того, что уже несколько лет не снижается ставка кредитования реального сектора экономики. У банков нет так называемых "длинных денег" для финансирования проектов с окупаемостью в три года и более.

Наконец, немного о рынке труда в СНГ. Здесь, отмечают авторы доклада, произошли "некоторые позитивные изменения". Например, численность экономически активного населения (включая как занятых, так и безработных) за 2012 год увеличилась на миллион человек. Источником данных в докладе назван Статкомитет СНГ. Надо полагать, что ему цифры предоставило московское УФМС.

Вообще же численность проживающих в СНГ людей оценивается примерно в 280 млн, и экономически активны около половины из них. Радует, что при этом численность занятых в 2012 году составила 131 млн человек. Это значит, что в СНГ сокращается количество безработных. В декабре 2012 года их было 7,8 млн человек (в соответствии с методологией расчетов МОТ). Или - на 1% меньше, чем годом ранее. При этом в Евросоюзе, например, безработица оценивается в 10%, в США - в 8%. (Правда, что нам это дает, помимо пустой гордости, непонятно.)

Стоит отметить, что уровень регистрируемой безработицы традиционно меньше, чем определенной по методологии МОТ. Так, официальный статус безработного в Содружестве за 2012 год получили 3,8 млн человек. На учете в службах занятости на конец года состояло 1,9 млн человек, что на 11% меньше, чем на конец 2011 года. Как пел Башлачев, эх, сумма показателей!

С иными показателями, как выясняется, можно даже особо не считаться. Вот, например, в Белоруссии насчитывается без малого 25 тысяч официально зарегистрированных безработных. Это полпроцента экономически активного населения страны. Данные по методике МОТ в докладе представлены не были, зато председатель Федерации профсоюзов Белоруссии Леонид Козик ничтоже сумняшеся заявил с трибуны о том, что в его стране безработных нет совсем. Ложь, большая ложь и статистика - так, кажется? А те, кого насчитали белорусские власти, - это, дескать, профессора, которые воротят нос от тех или иных университетов.

Впрочем, читатель "Солидарности" поверит Леониду Козику легко. Потому что читал на наших страницах о нашумевшем приказе № 9 президента Белоруссии Александра Лукашенко. Приказ запрещает работникам деревообрабатывающих предприятий увольняться с работы без разрешения работодателей. При таком подходе безработицу победить действительно легко. Но пусть белорусы не расстраиваются: как говорится в докладе ВКП, 2012 год вообще был годом несбывшихся надежд для всех граждан СНГ. Так что мы - вместе.

Павел ОСИПОВ.

"А"-СПРАВКА

На данный момент СНГ работает в режиме "10+1". То есть постоянными членами организации являются Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Россия, Таджикистан и Узбекистан. К ним примыкает так называемый "ассоциированный" член Содружества Туркмения. Украина не ратифицировала устав организации, но формально является ее членом, а Грузия вышла из состава СНГ в 2009 году из-за вооруженного конфликта с Россией в августе 2008 года.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

КОНКУРС

Управление федеральной почтовой связи по Омской области и обком профсоюза работников связи провели конкурс профессионального мастерства среди операторов почтовой связи.

НАШИ ЛЮДИ В ГОЛЛИВУДЕ

...Представьте себе вполне такой голливудский сюжет: прямо накануне ответственных соревнований в оргкомитет приходит не заявленный никем человек, говорит, что данным видом деятельности занимается всего полтора года, но усердно тренировался, и просит включить его в число участников. Разумеется, оргкомитет против: он ведь и существует-то для соблюдения регламента и принципа равенства спортсменов. Однако с соревнований по объективным причинам снимается один из участников, и только тогда "темной лошадке" идут навстречу - единственно с целью сохранить оговоренное количество игроков. А наш новичок берет и с ходу выигрывает соревнования. Счастливые улыбки сквозь слезы, воздушные поцелуи всей планете, "The End", титры, можно включить мобильные устройства.

Именно по такому сценарию, взывающему к кока-коле и попкорну, протекал конкурс за звание лучшего оператора почтовой связи Омской области. Победила в нем Карина Трибухина, оператор почтового отделения № 88, что находится на улице 22 Апреля. Она действительно всего-то полтора года в профессии (гораздо меньше всех своих соперниц), она в самом деле изъявила желание участвовать в конкурсе по собственной инициативе, попав на него в самый последний момент. И пожалуйста - триумф, весь мир у ног, Карину ждут Улан-Удэ и Москва, места проведения межрегионального и всероссийского этапов конкурса.

Председатель областной профорганизации работников связи Елена Савина и победитель конкурса Карина Трибухина.

В роли нехорошего оператора - начальник контрольно-справочного участка Омского почтамта Ирина Антипина.

Голливуд не ждет, да. Но это, надеюсь, временно - до тех пор, пока Карина не озаботится соответствующим планом. Она человек системный, уверенный в своих силах и устремляющийся к цели кратчайшим путем. Поэтому, скажем, на вопрос, какой из разделов конкурсной программы был для неё самым трудным, она отвечает: "Никакой, я шла побеждать. Я люблю побеждать".

Привычка к победам у Карины давняя, ещё со школьных лет - если уж она за что-то бралась, то неизменно делала это лучше всех. А поскольку натура она энергичная и инициативная, то бралась за многое, в том числе и за художественную самодеятельность (говорю же: трепещи, Голливуд!). "Я люблю активный образ жизни, люблю находиться среди людей, общаться, заряжаться от них энергией. Поэтому и работаю в почтовом отделении", - говорит она.

Наверное, нашей победительнице ещё и с местом работы немного повезло. Председатель профсоюзного комитета Омского почтамта Вера Сапронова отметила, что коллектив почтового отделения № 88 на редкость дружен, умеет постоянно поддерживать благожелательную атмосферу - нечего и удивляться тому, что членство в профсоюзе здесь стопроцентное. "Они всегда участвуют во всех акциях и мероприятиях, проводимых профсоюзом, - говорит Вера Сапронова, - и Кариночка в этой обстановке сразу нашла себя, полюбила профессию оператора".

Но продолжим тему общения с людьми в пределах почтового отделения. Этому аспекту работы операторов был посвящен раздел конкурса под названием "Таинственный клиент". В течение нескольких секунд перед каждой участницей разыгрывалась сценка с коротким диалогом между оператором и посетителем, и в процессе этого общения конкурсантки должны были углядеть десяток нарушений отраслевых Стандартов качества клиентского сервиса. Ну, это трудно, я вам скажу. Время ограничено, волнение предельное, жюри ждет ответа, зал гудит, и в такой обстановке надо успеть заметить, что оператор не поздоровалась, жует бабл-гам, у неё яркий макияж и маникюр, волосы не прибраны, плечи оголены, форменная одежда и бейдж отсутствуют, а посторонние объявления на барьере, напротив, присутствуют, она отвлеклась на звонок по сотовому и не предложила дополнительные услуги, а ещё, о ужас, сказала "конвертик" и "газетка" вместо нормальных "конверт" и "газета". И тут я, товарищи, полностью согласен со Стандартами качества: сам не в "газетке" работаю.

В роли нехорошего оператора выступила Ирина Антипина, начальник контрольно-справочного участка Омского почтамта. И выступила с блеском, оформив тем самым ещё одну заявку на попадание в Голливуд. Несколько раз Ирина повергла зал в повальный хохот, удивительно достоверно изображая отношение к клиенту в стиле "господи, как же вы все мне надоели!". Этот стиль требует, в частности, на вопрос посетителя "А это письмо по Омску пойдет?" давать естественный ответ: "Нет, его повезут". И так далее. Ну, знакомая картина.

После конкурса мы побеседовали с Ириной, и она призналась, что в этой роли, несмотря на видимую легкость вживания в образ, ей было трудно, потому что подобный стиль общения ей абсолютно не свойствен. За девятнадцать лет в профессии необходимые рамки и привычка к деловой этике отлились у неё в бронзе, так что несколько раз она даже забывала упомянуть злосчастный "конвертик". Приходилось "клиенту" самому выводить "оператора" на нужное слово.

Второе и третье места по итогам конкурса заняли соответственно Вера Кузнецова (Любино) и Оксана Сакаева из омского почтового отделения № 53. Однако памятных подарков и бурных аплодисментов удостоились все участницы, председатель жюри конкурса, заместитель директора областного УФПС Сергей Глемба подытожил происходящее низким поклоном в адрес девушек за их храбрость, а директор УФПС Андрей Минков поддержал его словами: "Проигравших нет, все - молодцы!" И добавил, что в выступлениях участниц явно прослеживаются стилевые особенности руководства почтамтов: "Чувствуется твердая любинская рука, поражает команда омского почтамта, а ещё лично мне хотелось бы отметить калачинцев".

А подводя итоги конкурса в беседе с корреспондентом "Позиции", директор регионального управления ФПС подчеркнул: "Люди, участвующие в конкурсе, не только сами вырастают профессионально, но и доносят атмосферу здорового соревнования до своих коллективов. Они начинают общаться между собой, что тоже идет на пользу работе. Наконец, конкурсы помогают участникам и зрителям глубже уяснить основы корпоративной культуры". Добавлю к этому лишь одно: такой конкурс - это ещё и очень увлекательное, познавательное и азартное зрелище. Хоть кино снимай.

...Да, чисто для справки: в лос-анджелесском районе Голливуд как минимум три почтовых отделения. Есть с чего начать, если что.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ЗАНЯТОСТЬ - МОЛОДЫМ!

В понедельник, 8 апреля, в Омской области стартовала ежегодная информационная акция для выпускников образовательных учреждений «Занятость - молодым!». Она призвана помочь молодым людям в поиске подходящей работы или учебы, определиться с выбором профессии. Акция включает ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, презентации организаций, модульные программы «Выпускнику на заметку», профориентационные мастер-классы. Помимо этого все желающие могут посетить консультации по вопросам стажировки выпускников образовательных учреждений, а также индивидуальные консультации по психологической и социальной адаптации на рынке труда. Так, например, в центрах занятости Большерченского и Тарского районов состоятся индивидуальные консультации по вопросам профессионального обучения, социальной адаптации и психологической поддержки безработных граждан. Мероприятия в рамках информационной акции «Занятость - молодым!» будут проходить в областном центре и муниципальных районах до 26 апреля.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ДОЛЬЩИКОВ

Госжилстройнадзор Омской области организовал ежедневную работу «горячего» телефона по вопросам долевого строительства жилья. Специалисты бесплатно консультируют жителей региона, которые решили поучаствовать в долевом строительстве, но при этом желают обезопасить себя от возможных проблем. За разъяснениями специалистов можно обратиться в рабочие дни по адресу: **ул. К. Либкнехта, 33, кабинет 401 или по телефону 200-578.** С начала года в Госжилстройнадзор поступило 130 подобных обращений граждан.

Специалисты советуют не заключать договоры с застройщиком, если дом построен менее чем на 70%, внимательно проверять документы фирмы и её опыт работы, изучать текст договора. Покупка жилья на стадии строительства позволяет сэкономить от 200 до 400 тысяч рублей, но при этом сроки ввода домов зачастую срываются, нередки случаи нарушения обязательств перед дольщиками.

По последним данным регионального Госжилстройнадзора, в Омской области по договорам долевого участия строительства жилья, заключенным в соответствии с законодательством, возводится 74 дома, по иным формам договоров - 18 домов. С начала 2013 года введено в эксплуатацию 3 дома, построенных с участием средств дольщиков в Любинском районе и Омске. Правительство Омской области контролирует достройку 24 проблемных домов, где нарушены права дольщиков. На этих домах создаются жилищно-строительные кооперативы дольщиков, подыскиваются более надежные застройщики-инвесторы, решаются вопросы бесплатного подключения долгостроев к сетям. В исключительных случаях выделяются бюджетные средства на достройку домов: в 2013 году на эти цели в региональном бюджете предусмотрено 48 миллионов рублей.

ДАЧНЫЕ МАРШРУТЫ ОСТАНУТСЯ ПРЕЖНИМИ

В 2013 году будет действовать график работы садовых автобусных маршрутов, действовавший на протяжении последних лет, в частности в 2012 году. Такое решение было принято после согласования с руководством Омского областного союза садоводческих и дачных некоммерческих объединений. Планируется, что садовые автобусы будут курсировать с 1 мая до 29 сентября.

По данным открытых интернет-источников.

Более 60 % постоянных курильщиков задумывались о том, чтобы бросить курить. Таковы данные опроса населения о потреблении табака, который проводился в России по требованию рамочной конвенции ВОЗ. Но лишь треть (32,1 %) всех курильщиков все-таки пыталась это сделать в течение года до опроса. Из пытавшихся только 11,2 % добились успеха. Есть большой соблазн связать сложность попыток бросить курить с условиями окружающей социальной среды: коллеги регулярно бегают на перекур, домочадцы пожимают плечами, глядя на ваше рвение к здоровому образу жизни, и вообще, каждый день мы живем в режиме цейтнота. Надо же снять напряжение, затянувшись сигареткой! Но всё же социально-психологические факторы в этой истории вторичны. Давайте начнем с никотина и его нейрофармакологии, ведь именно этот содержащийся в сигаретах алкалоид винят в формировании физической зависимости.

ДЕЛО - ТАБАК?

ИСТОЧНИК ОТРАВЫ

В чистом виде никотин это яд. И, кстати, об этом прекрасно была осведомлена Агата Кристи, работавшая в молодости фармацевтом в аптеке. Один из героев ее «Трагедии в трех актах» выбирает средством отравления именно эту бесцветную маслянистую жидкость. В высокой концентрации никотин блокирует рецепторы определенного типа и нарушает тем самым передачу нервных импульсов. Если доза была критической, жертву ждет летальный исход. Именно это и произошло с отравленным героем английской писательницы.

Впрочем, сам по себе никотин в умеренных дозах не опасен. Самая серьезная статья обвинения, которую можно ему предъявить, — формирование физической зависимости. Что именно происходит с этим алкалоидом в организме человека? Какие механизмы он запускает? Процесс этот достаточно сложный и не вполне изученный.

Из доступных ученым данных вырисовывается следующая картина. Попадая в организм в низкой концентрации (как во время курения), никотин связывается со специфическими белковыми молекулами — разными подтипами никотиновых ацетилхолиновых рецепторов (н-АХР). Никотин — полный агонист этих рецепторов. Это означает, что он подходит им идеально, как ключ к замку, и при контакте меняет их состояние, активирует их. Взаимодействие никотина с этими рецепторами имеет два важных последствия. Во-первых, снижается чувствительность этих рецепторов к их природному активатору — ацетилхолину (он образуется у нас в теле в малых дозах как естественный продукт организма). А во-вторых, происходят изменения в функционировании ацетилхолиновой системы, играющей очень важную роль в обеспечении когнитивных процессов. В результате стимуляции никотином разных подтипов этих рецепторов высвобождаются важнейшие нейромедиаторы головного мозга — дофамин, норадреналин, серотонин и некоторые другие.

Постепенно это приводит к тому, что для нормальной работы нервной системы организм начинает испытывать регулярную потребность в никотине (ведь свой природный активатор уже не так эффективно работает). Так формируется никотиновая зависимость. И когда курильщик, пытаясь бросить, воздерживается от курения, он испытывает абстинентный синдром от недостатка никотина в организме. Вялость, раздражительность, плохое настроение и бессонница — эти малоприятные симптомы и вынуждают тянуться к сигарете.

Очень важную роль в формировании самой привычки курить играет тот факт, что при попадании никотина в мозг высвобождается «нейромедиатор удовольствия» дофамин. Именно благодаря ему курильщик испытывает чувство удовлетворения после выкуренной сигареты. Основная роль в регуляции высвобождения дофамина отводится подтипу никотиновых ацетилхолиновых рецепторов. Тот факт, что именно этот подтип рецепторов «отвечает» за дофамин и за формирование привычки курить, подтверждают опыты на мышах. И это открытие уже сыграло свою роль в создании лекарственных препаратов от никотиновой зависимости.

ВИТАМИНЫ В НИКОТИНЕ

Бытует мнение, что никотин — как бы парадоксально это ни звучало — не только вреден, но и полезен. В системе доказательств придерживающихся этого мнения людей фигурирует никотиновая кислота, которую, как они слышали, врачи прописывают в качестве витамина. Действительно, окисляясь, никотин образует никотиновую кислоту, которая предотвращает развитие пеллагры, кожного заболевания. Кроме того, никотиновая кислота обладает и рядом других полезных свойств: она улучшает деятельность печени, стимулирует кроветворную функцию костного мозга, облегчает процессы детоксикации. Витамин этот назначают при многих нарушениях. Однако из получаемого при курении никотина никотиновая кислота не образуется — в организме человека нет такого фермента, который превращал бы ядовитый алкалоид в полезный витамин. Так что оздоравливаться, покуривая табак, вряд ли получится.

ЧЕЛОВЕК ГОРЯЧЕГО КОПЧЕНИЯ

Если никотин «всего лишь» формирует зависимость, то куда больший вред наносят различные компоненты табачного дыма, которые вдыхает в себя курильщик, пытаясь получить очередную дозу никотина. Именно с этими химическими веществами и связывают риск развития онкологических болезней и хронической обструктивной болезни легких (нарушения проходимости дыхательных путей).

Очевидно, что наиболее простым путем частично избавиться от этой проблемы должен быть какой-то альтернативный способ регулярно снабжать никотином организм. На это и ставят производители никотинсодержащих пластырей, жвачек, леденцов, спреев, таблеток и ингаляторов. Они дают возможность зависимым людям получать свою порцию удовольствий, не захламляя организм компонентами табачного дыма. Но не думайте, что эти средства безвредны и абсолютно безопасны. Легкие не страдают, но никотин-то продолжает потихоньку отравлять организм, ведь в больших дозах он всё же отрава, не говоря об описанном выше формировании никотиновой зависимости. Здесь, кстати, можно вспомнить, что произошло с главным героем романа Кристофера Бакли «Здесь курят» (Christopher Buckley, Thank You for Smoking), активно лоббирующим интересы табачных компаний: его похитили и облепили тело никотиновыми пластырями, чуть не отправив тем самым бедолагу на тот свет.

ВЫХОД ЕСТЬ

Кому-то удается избавиться от пагубного пристрастия относительно легко, волевым решением (это последняя сигарета!), а другие мучаются годами, честно пытаются, срываются, снова пытаются бросить. Опять смотрим в книжку: Марк Твен оставил нам замечательную сентенцию: «Бросить курить легко. Я делал это тысячу раз». Врачи, специализирующиеся на этой проблеме, делят своих пациентов на тех, кто курит по привычке, и тех, у кого сформировалась физиологическая зависимость от никотина. У первых никотин и прочие содержащиеся в табаке вещества практически не задействованы в биохимических реакциях — нет физиологической потребности в очередной дозе. Все лечение сводится к тому, чтобы преодолеть психологическую зависимость.

Во второй группе могут оказаться люди с разной степенью зависимости, и степень эта будет обусловлена не только «стажем» курильщика, но и его генетическими особенностями. Поскольку мы живем во времена, когда всякую болезнь или нарушение пытаются объяснить излишней активностью или, наоборот, бездействием тех или иных генов, многие группы ученых сейчас ведут поиски так называемых «генов курильщика» и готовят базу к решению проблемы никотиновой зависимости на генетическом уровне.

Как понять, насколько лично вы зависимы от никотина? Врачи советуют провести простейший тест, вспомнив первые полчаса после пробуждения. Если вы тратите это время на то, чтобы найти и выкурить сигарету, это повод для беспокойства. Вероятнее всего, зависимость от никотина довольна сильная, и избавляться от нее — в случае если вам этого хочется — надежнее с помощью профессиональных врачей.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Никотин — азотсодержащее органическое соединение, которое присутствует в листьях помидоров, картофеля, зеленого перца, но особенно им богаты листья табака. Именно из них впервые и удалось выделить никотин химикам Поссельту (W. Posselt) и Райманну (L. Reimann), которые описали этот процесс в своей статье, опубликованной в 1828 году в журнале Geigers Magazin der Pharmazie. Свое название алкалоид получил в честь растения (Nicotiana tabacum), из которого и был выделен. А растение в свою очередь было названо именем Жана Нико (Jean Nicot), французского дипломата, служившего при португальском дворе. В 1560 году Нико подарил королеве Екатерине Медичи шкатулку нюхательного табака, рекомендовав его как средство от мигрени. Табак пришелся ко двору и постепенно вошел в моду.

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

ДИНАСТИЯ РОМАНОВЫХ

1. *Воцарение Михаила Федоровича ознаменовало конец эпохи Смутного времени. За время его правления был начат выпуск первой российской газеты, возобновились отношения с иностранными державами, был заключен "вечный мир" с Речью Посполитой и Швецией. Кроме того, был основан первый железоделательный завод под:*

- **Тулой**
- **Ижевском**
- **Астраханью**
- **Челябинском**

. . .

2. *16 мая 1703 года на отвоеванных у шведов землях, называвшихся Ингерманландией, была заложена крепость Санкт-Питербурх, которую через 17 лет переименовали в Санкт-Петербург. Строительство городских построек шло на осушенных болотах, а для того, чтобы ускорить возведение каменных домов, Петр I запретил аналогичные стройки по всей России. Каменщики были вынуждены ехать на работы в Северную столицу.*

Какие стихийные бедствия создавали наибольшие проблемы при строительстве города?

- **наводнения**
- **пожары**
- **землетрясения**
- **штормы**

. . .

3. *Павел I вступил на престол 6 ноября 1796 года, однако процарствовал совсем недолго – 12 марта 1801 года он скончался от, как гласила официальная версия, апоплексического удара. Спустя столетие, в 1905 году, Российская империя испытала шок, когда стала известна правда о смерти Павла. Что послужило ее причиной?*

- **самоубийство**
- **передозировка наркотиков**
- **убийство заговорщиками**
- **отравление алкоголем**

. . .

4. *Начало царствования Николая I было омрачено восстанием декабристов, а период его правления ознаменовался подавлением инакомыслия, ужесточением цензуры, усилением политического сыска и кровопролитной войной на Кавказе. Столь нелицеприятный список «достижений» не мешал ему носить прозвище:*

- **Ослепительный**
- **Незабвенный**
- **Великолепный**
- **Солнцеликий**

. . .

5. *Российский император Александр III в официальной дореволюционной историографии именовался Миротворцем – его царствование во внешней политике было ознаменовано небывалым прежде периодом мира. В 1887 году он чуть не стал, как и его отец, жертвой покушения народовольцев. Примечательно, что одним из казненных организаторов покушения был старший брат:*

- **Льва Троцкого**
- **Владимира Ленина**
- **Максима Горького**
- **Иосифа Сталина**

. . .

6. *Царская династия Романовых началась обрядом призвания на царство Михаила Федоровича в Ипатьевском монастыре в Костроме и закончилась расстрелом царской семьи в ночь с 16 на 17 июля 1918 года в Ипатьевском доме в:*

- **Тобольске**
- **Саратове**
- **Иркутске**
- **Екатеринбурге**

Ответы в следующем номере.

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ВОРОВСТВО КАК ОСНОВАНИЕ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

Может ли хищение имущества на рабочем месте не у работодателя, а у сослуживцев послужить основанием для увольнения сотрудника по инициативе работодателя?

На основании пп. "г" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий.

Нормами ТК РФ по сравнению с Кодексом законов о труде РФ расширен состав имущества, за хищение которого работодатель наделен правом расторгнуть трудовой договор с сотрудником. С введением в действие ТК РФ законом защищено любое чужое имущество.

Из прямого толкования нормы пп. "г" п. 6 ст. 81 ТК РФ следует, что уволить сотрудника можно за хищение не только имущества, принадлежащего работодателю, но и за обращение в свою собственность любого чужого имущества. Основополагающим условием для этого является место совершения хищения - рабочее место.

Для правомерного увольнения факт хищения должен быть подтвержден судом. При этом следует учитывать, что за хищение могут привлечь как к административной, так и к уголовной ответственности. Критерием применения вида ответственности является стоимость похищенного.

На основании норм ст. 7.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях мелкое хищение чужого имущества путем кражи, мошенничества, присвоения или растраты при отсутствии признаков преступлений, предусмотренных чч. 2, 3 и 4 ст. 158, чч. 2 и 3 ст.159 и чч. 2 и 3 ст. 160 Уголовного кодекса РФ, влечет наложение административного штрафа в размере до трехкратной стоимости похищенного имущества, но не менее одного минимального размера оплаты труда или административный арест на срок до пятнадцати суток. (При этом хищение чужого имущества признается мелким, если стоимость похищенного имущества не превышает одну тысячу рублей.)

Выявив факт хищения, работодатель сразу уволить работника не может, ему следует обратиться в правоохранительные органы с соответствующим заявлением для возбуждения уголовного дела или дела об административном правонарушении.

Приказ об увольнении необходимо издать тогда, когда суд вынесет акт, признающий работника виновным (а в тексте приказа об увольнении следует в обязательном порядке сослаться на этот акт).

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАМЫ-ОДИНОЧКИ

Какими льготами и правами обладает мать-одиночка в Омске?

Налоговым кодексом Российской Федерации (далее - НК РФ) установлено - при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение налогового вычета в размере 1 000 рублей за каждый месяц налогового периода, который распространяется на каждого ребенка у налогоплательщиков, на обеспечении которых находится ребенок и которые являются родителями или супругом (супругой) родителя. Единственному родителю указанный налоговый вычет предоставляется в двойном размере.

Статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, воспитывающих детей в возрасте до 5 лет без супруга, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Статьей 263 ТК РФ определено - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для нее время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

ТК ФР устанавливает гарантии одиноким матерям при расторжении трудового договора.

Согласно ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), по инициативе работодателя не допускается.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями допускается в следующих случаях:

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

С педагогическими работниками (одинокими матерями) расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно в случае применения педагогическим работником (в том числе однократно) методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

В соответствии со ст. 7 закона Омской области от 8 февраля 2006 года № 731-ОЗ "О регулировании земельных отношений в Омской области" одинокие матери, воспитывающие несовершеннолетних детей, имеют право на однократное бесплатное получение в собственность земельных участков из земель, находящихся в собственности Омской области или муниципальной.

Согласно решению Омского городского Совета от 16 ноября 2005 года № 298 "О земельном налоге на территории города Омска" для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, налоговая база уменьшается на не облагаемую налогом сумму в размере 40000 рублей на одного налогоплательщика на территории города Омска в отношении земельного участка, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении.

Решением Омского городского Совета от 30 сентября 2009 года № 281 "О муниципальном жилищном фонде коммерческого использования города Омска" установлены:

льготные условия исчисления платы за наем жилого помещения коммерческого фонда для одиноких матерей в размере 20 процентов от рыночной арендной платы за наем объекта недвижимости;

льготные условия по рассрочке внесения платежа по договору купли-продажи жилого помещения коммерческого фонда для одиноких матерей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в городе Омске, срок которого составляет 10 лет.

Решением Омского городского Совета от 28 ноября 2007 года № 71 "О предоставлении компенсации расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения в части комплексного обслуживания лифтов гражданам, проживающим на первых этажах жилых домов, оборудованных лифтами" предоставляется компенсация расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения в части комплексного обслуживания лифтов одиноким родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей и проживающим на первых этажах жилых домов, оборудованных лифтами.

Постановлением Администрации города Омска от 7 октября 2004 года № 443-п "О порядке взимания платы за обучение по дополнительным образовательным программам в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей детских школах искусств и детских художественных школах" установлено, что для детей одиноких матерей, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей - детских школах искусств и детских художественных школах, плата за обучение составляет 50 процентов от тарифа, утвержденного указанным постановлением.

Кроме вышеуказанных льгот законодательством предусмотрены следующие пособия на ребенка.

Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" определено, что размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

В соответствии с указанной нормой Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан устанавливает право на получение ежемесячного пособия на каждого ребенка в размере (с учетом районного коэффициента к заработной плате, применяемого на территории Омской области) 500 рублей одиноких матерей (кроме детей в возрасте от полутора до трех лет).

В соответствии с НК РФ указанное государственное пособие не подлежит налогообложению.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

УВЕЛИЧИЛИСЬ ТРУДОВЫЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ

С 1 апреля 2013 года проведено очередное повышение пенсий.

Законодательством предусматривается индексация размеров трудовых пенсий в связи с ростом цен и среднемесячной заработной платы в Российской Федерации.

Государственные пенсии, в том числе социальные, индексируются с учетом роста цен на товары и услуги, а также с учетом роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год.

Коэффициенты индексации определяются Правительством РФ.

В соответствии с принятыми постановлениями с 1 апреля 2013 года коэффициент индексации трудовых пенсий составил 1,033, а государственных пенсий - 1,0181.

Это означает, что с 1 апреля 2013 года увеличились на 3,3 % размеры трудовых пенсий по старости, трудовых пенсий по инвалидности и трудовых пенсий по случаю потери кормильца. Напомним, что это уже второе повышение трудовых пенсий в этом году - с 1 февраля 2013 года трудовые пенсии были проиндексированы на 6,6%.

Для того чтобы определить размер трудовой пенсии с 1 апреля, необходимо общий размер трудовой пенсии (с учетом фиксированного базового размера) умножить на 1,033.

Пример:

размер трудовой пенсии по старости составлял 10 000 руб., с учетом индексации с 01.04.2013 размер составит 10 000 руб. х 1,033 = 10 330 руб.

В 1,0181 раза, или на 1,8%, увеличились с 1 апреля социальные и государственные пенсии, а именно: пенсии детям-инвалидам, инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства, государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников ВОВ, граждан, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда", вдов погибших военнослужащих, государственные пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Гражданам, получающим две пенсии, увеличились обе - и трудовая, и государственная. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачивается две пенсии, трудовая пенсия увеличилась на индекс 1,033, а государственная пенсия по инвалидности - на 1,0181.

Пример:

- участник ВОВ, инвалид II группы, по состоянию на март размер пенсии составлял 23 879,39 руб., из них 14 007,97 руб. - трудовая пенсия, а 9 871,42 руб. - государственная пенсия по инвалидности. С учетом индексации размер трудовой пенсии составил 14 007,97 х 1,033 = 14 470,23 руб., а размер государственной пенсии составил 9 871,42 х 1,0181 = 10 050,10 руб. Общий размер пенсии с 1 апреля - 24 520,33 руб.

С 1 января 2013 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области на 2013 год установлена в размере 5 370 рублей. Неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

С 1 апреля 2013 года в связи с увеличением размеров пенсий, объема предоставляемых льгот общее материальное обеспечение получателей федеральной социальной доплаты к пенсии изменилось.

В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превышает 5370 рублей, выплата федеральной социальной доплаты к пенсии приостановлена.

Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигает прожиточного минимума, то осуществляется доплата до 5370 рублей.

Кроме того, **с 1 апреля 2013 года размеры ежемесячных денежных выплат федеральным льготникам увеличились на 5,5 процента.**

Рост размеров ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) составил от 19 до 210 рублей в зависимости от категории льготника и выбора гражданином формы получения социальных услуг.

Сумма средств, направляемая на оплату предоставляемого гражданину набора социальных услуг (НСУ), с 1 апреля текущего года также увеличилась и составляет 839,65 руб. в месяц, в том числе:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства) - 646,71 руб.;

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение) - 100,05 руб.;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд) - 92,89 руб.

Домашний уголок

УГОЛОК ДУШИ

ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ СОЗДАТЬ У СЕБЯ В ДОМЕ УГОЛОК, ГДЕ ВЫ И ВАША ДУША ВСЕГДА МОЖЕТЕ ОТДОХНУТЬ, - ОБРАТИТЕ ВЗОР НА БАЛКОН. ПРИЛОЖИВ НЕ ТАК МНОГО УСИЛИЙ, ВЫ МОЖЕТЕ ПРЕВРАТИТЬ ЕГО НА ВСЁ ЛЕТО В ЦВЕТУЩИЙ САД.

РАЗМЕЩЕНИЕ

Привлекательность и красота любого озелененного балкона зависят, прежде всего, от умелого подбора растений и правильного размещения цветочных емкостей. На полу можно расположить ящики с самыми крупными и тяжелыми растениями, а также высокими растениями с непрочными "голенастыми" стеблями.

Лучше устанавливать ящики по бокам или по центральной линии и с учетом расположения верхних ящиков, но перегружать ими пол не рекомендуется.

Если вдоль ограждения балкона укрепить неширокие полочки, то на них можно разместить многоэтажный садик. На верхнюю полочку пойдут растения, нуждающиеся в обилии солнца, а внизу разместятся теневыносливые культуры.

Хорошо закрепленная вертикальная стойка или "многоэтажная" подставка также открывают дополнительные резервы пространства.

Если позволяет конструкция и площадь балкона или лоджии, не стоит ограничивать их оформление только ящиками по периметру. Подвесные горшки, кашпо, плетеные корзинки дают нам возможность задействовать потолок верхнего балкона.

Разделительные стенки между двумя соседними балконами тоже предоставляют места для крючков под подвесные емкости. Но это еще не всё. Остается место с наружной части балкона, где тоже можно разместить ящики для посадки свисающих цветов.

Такое активное использование всех уровней балкона даст нам много дополнительного пространства, а главное, ощутимо расширит возможности художественного решения нашего небольшого цветочного рая.

ВЫБОР И УСЛОВИЯ

Растение - это живой организм с определенными требованиями к свету, температуре, влажности.

На солнечной стороне поселите *пеларгонию плющелистную, сальвию, флокс Друммонда, гвоздику голландскую, гвоздику китайскую, годецию, маргаритку, настурцию, левкой, львиный зев, георгины; горшечные: агаву, юкку, лавр, алоэ, кактусы, драцену; вьющиеся: кобею, хмель, ипомею, душистый горошек, турецкие бобы, пассифлору.*

Если балкон располагается на северной стороне, то "ваши" растения - *фуксия, барвинок, бархатцы, табак, бегония клубневая, незабудки, резеда. Горшечные: бальзамин, лавровишня, традесканция, хвойные, циссус. Вьющиеся - ампелопсис, плющ.*

Если ваш балкон постоянно продувается ветрами, то подойдут *бегония, вербена, лобелия, пеларгония, карликовые астры и хризантемы, календула, бальзамин, плющ, лавр.*

Если хотите, чтобы балкон утопал в цветах всю весну и лето напролет, с осени высадите в горшки или ящики луковицы *тюльпанов* и *нарциссов*, которые и "откроют сезон" ранней весной. Здесь же поселятся двулетние растения (*анютины глазки, маргаритки, незабудки*) и многолетники (*примулы, дороникум весенний*). С наступлением лета их сменят "на вахте" *бархатцы, петуния, лобелия, бегония, сальвия, пеларгония*, двулетники (*гвоздика турецкая, колокольчик средний*), многолетники (*ромашка крупноцветная, лилия тигровая*).

Зеленое оформление балкона или лоджии не будет гармоничным без вьющихся растений (*душистый горошек, тунбергия крылатая, азарина ползучая*). Лианы обычно высаживают в ящики на полу и часть побегов направляют по стене. Помимо чисто декоративных такие растения выполняют и полезные функции. Из них можно создавать зеленые стенки, защищающие от солнца и пыли. Очень красиво выглядят на балконах висящие растения (*герань плющелистная, ампельная фуксия, лобелия, вербена*).

Наряду с пышноцветущими можно использовать и растения, имеющие интересную структуру и красивую окраску листьев (*гелихризум черешковый, яснотка крапчатая, плектрантус Форстера, глехома плющелистная*).

На большом балконе вполне можно вырастить декоративные кустарники (*ирга, айва, декоративные сливы, яблони, рододендрон, клен пальчатый*). Многие из них могут благополучно перезимовать на открытом балконе, только нужно утеплить кадку или контейнер.

СОЧЕТАНИЕ И УХОД

Множество растений на балконе еще не гарантирует его эффектность, беспорядочное смешение всех красок и форм растений не считается хорошим стилем. Знание нескольких правил поможет вам гармонично сочетать растения, различающиеся формой и окраской цветов.

Крупные и мелкие: в ящик сажается одно или несколько эффектных крупноцветковых растений, их сопровождают растения, обильно цветущие мелкими цветочками.

Широкие и узкие: стройные свечеобразные соцветия хорошо

контрастируют с приземистыми плоскими круглыми цветками.

Подобное с подобным: композиция из растений с цветками одного тона всегда выглядит очень спокойно и гармонично.

Светлые и темные: когда сочетаются разные оттенки одного цвета. Такой постепенный переход от одного к другому (например, белый или розовый, переходящий в сиреневый и фиолетовый) смотрится очень естественно.

Яркие и бледные: такое соседство строится на контрастах, например, красного с белым, оранжевого с синим.

Растения, выращиваемые в емкостях, нуждаются в более интенсивном уходе, чем если бы они были в саду. Их необходимо ежедневно поливать (в жаркую погоду 2-3 раза в день), подкармливать (1-2 раза в неделю). Кроме того, требуется постоянная обрезка засохших и пожелтевших листьев. Отцветшие растения приходится выдергивать целиком и заменять другими. Только при таком уходе зеленый убор вашего балкона сохранит свежий и привлекательный вид до самой осени.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Ты меня больше не любишь! - выговаривает жена мужу. - Раньше ты целыми вечерами сидел напротив меня, смотрел мне в глаза и держал мои руки в своих руках...

- После того, как мы продали пианино, я не вижу в этом необходимости.

■■■

Подскажите, в театральный институт по-прежнему берут тех, кто умеет петь, танцевать?.. А то включишь телевизор: режут, душат, убивают...

■■■

Хочу повесить дома карту мира и втыкать булавки в места, где я побывал. Но сначала придется съездить в два места по краям карты, чтобы она не отвалилась.

■■■

- Купил энергосберегающую лампочку, дома подключил, а она не горит.

- Всё правильно! Бережет энергию...

■■■

Разговаривают два приятеля:

- Вижу, твоя машина постоянно стоит у подъезда. Никуда не ездишь, не сломалась?

- Да нет. Понимаешь, так хорошо ее поставил, что боюсь, уеду - и кто-то место займет.

■■■

Ошибочно набранный номер телефона никогда не бывает занят...

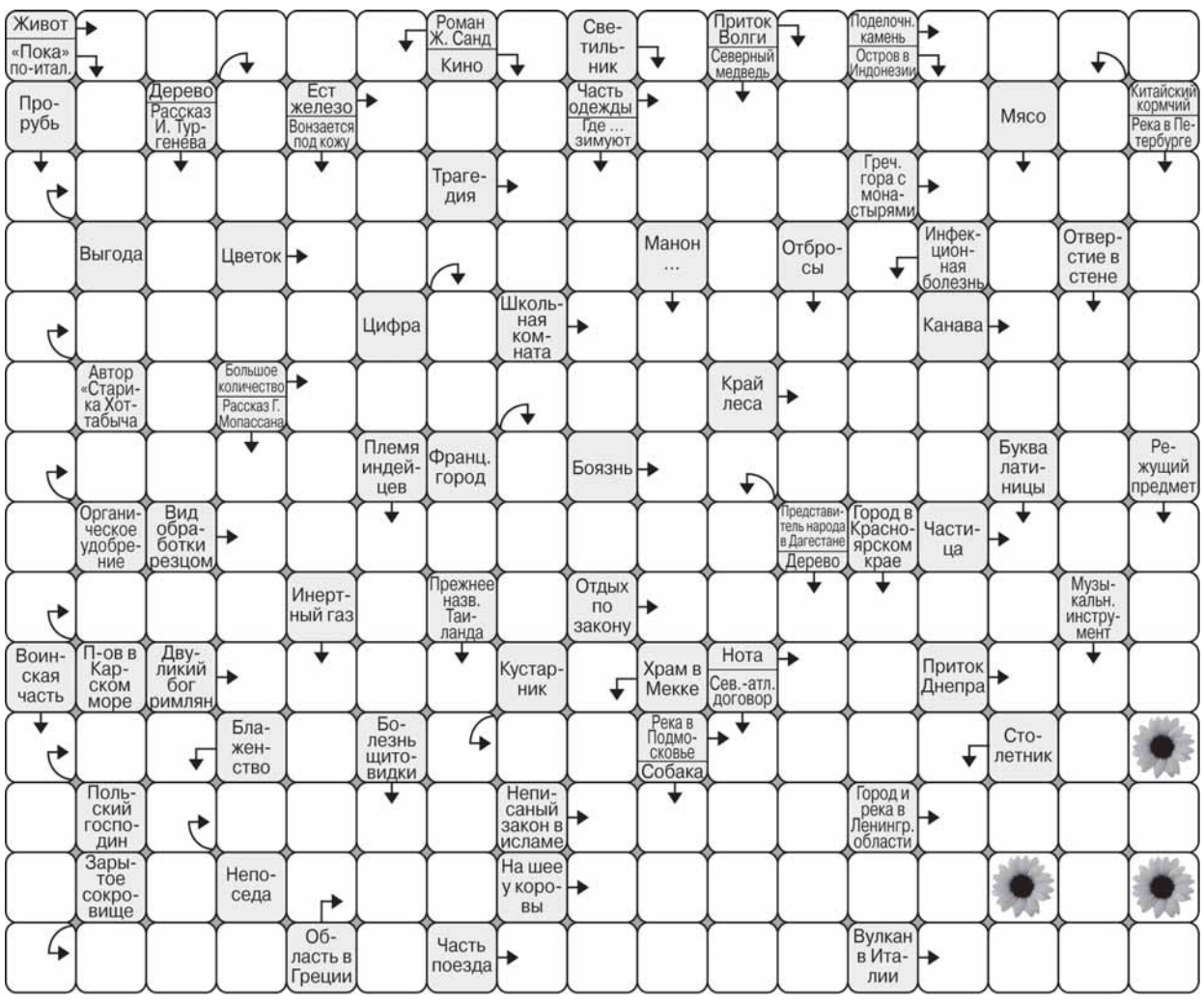
■■■

- Вот это я в Египте три года назад, а вот это в Таиланде в прошлом году, это мы в Греции...

- А это где?

- А там не написано? Сейчас жену спрошу: зайка, вот это голубое махровое полотенце из какого отеля мы привезли?

СКАНВОРА



Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Охапка. **10**. Самосвал. **11**. Антонина. **12**. Омар. **13**. Фарватер. **14**. Трубадур. **16**. Окно. **17**. Габбро. **19**. Влади. **21**. Артиллерия. **22**. Шкаф. **24**. Бусы. **25**. Лужа. **26**. Плоть. **27**. Юстас. **29**. РАПП. **32**. Баян. **33**. Каас. **34**. Подбородок. **36**. Подвиг. **38**. Гнедич. **39**. Терек. **40**. Сандалии. **42**. Острог. **43**. Шанс. **44**. Галстук. **46**. Обрезок. **48**. Хибара.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Боа. **2**. Чан. **3**. Балалайка. **4**. Эскадра. **6**. Хлорофилл. **7**. Картотека. **8**. Горб. **9**. Энтузиаст. **15**. Ата. **18**. Орнитолог. **19**. Вирусолог. **20**. Ля. **23**. Филин. **24**. Бланк. **28**. Сало. **29**. Ребятишки. **30**. Профессор. **31**. Малиновка. **34**. Пикассо. **35**. Кнессет. **37**. Дон. **41**. "Арго". **45**. Уха. **47**. Бах.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"
●
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.
●
Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.
●
Редактор Л. Н. ТРУШ.
●
Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.
Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru
●
Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.
●
Газета выходит по четвергам.
Тираж 4200 экз.
Индекс подписки: 53022.
●
Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.
●
Срок подписания в печать по графику: 10.04.13 г. в 18.00. Номер подписан 10.04.13 г. в 18.00. Зак. № 1129.
●