

ПОЗИЦИЯ



№ 14 (1069) . 12 - 18 АПРЕЛЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

12 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ

ТЕ, КТО ВЗЯЛ ВЫСОТУ "ПОЛЕТА"

Отмечаемый сегодня День космонавтики для омского производственного объединения "Полет" наполнен особым смыслом, поскольку коллектив предприятия вот уже 55 лет напрямую причастен к ракетно-космической тематике. За несколько часов до наступления 1958 года, 31 декабря 1957-го, постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР Омскому машиностроительному заводу № 166 было поручено взяться за изготовление баллистической ракеты Р-12 (8К63). С этого момента завод устремил все свои помыслы и свершения в термосферу Земли, а через несколько лет получил и более соответствующее своему занятию, поистине возвышенное название - "Полет".

12 апреля примечательно еще и тем, что в этот день "Полет" подводит итоги организованного совместно администрацией и профкомом предприятия производственного соревнования в первом квартале года. В чью же честь сегодня прозвучат аплодисменты и слова признательности? Среди основных цехов победителем стал цех № 38, лучшим из вспомогательных и обслужива-

ющих назван цех № 15, а в соревновании отделов первенства добился отдел № 29. В индивидуальном зачете среди инженерно-технических работников победили Т. Денисова, С. Шайда, Л. Шершунова, Т. Никитенко, В. Лобова и М. Жирнов, среди рабочих основных профессий - Я. Вербный, В. Сорокин, В. Гер, Д. Иванов, А. Дьяков, О. Штукарев и С. Васильева, лучшим наставником признан А. Дубасов.

Отдельные номинации учреждены для заводской молодежи: так, победителями в своем разделе соревнования среди инженерно-технических работников стали Е. Мелехова, И. Юдина и А. Белкин. А среди молодых рабочих чемпионами первого квартала названы Ф. Коваленко, Д. Шмелев и А. Данилин.

В одном из следующих номеров "Позиции" мы познакомим вас с некоторыми лауреатами - представителями молодого поколения рабочих - "полетовцев".

А пока поздравляем всех с праздником, всем - новых высот и всем - успешного полета. Без ка- вычек.



Фото из архива редакции газеты ПО "Полет" "Заводская жизнь".



Внимание! Погнуска-2012!

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.**

Индекс погнуска 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

СОЦПАРТНЕРСТВО

ОСВЕДОМЛЕН- ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

На традиционном семинаре для руководителей членских организаций Федерации профлидеры вместе с руководителями областных ведомств обсудили вопросы социально-экономического развития Омской области, государственные гарантии медицинского обслуживания населения, состояние рынка труда, развитие системы образования.

2-3-я стр.

ВАЖНО

ВКП - 20 ЛЕТ: ИТОГИ, УРОКИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

16 апреля Всеобщая конфедерация профсоюзов отметит юбилей.



5-6-я стр.

ПРОФСПОРТ

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРОВЕДЕНИИ XV СПАРТАКИАДЫ
ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОСВЯЩЕННОЙ 67-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ
В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ**

9-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

КАК ЖИВЕШЬ, КОСМОНАВТ?

Несмотря на то, что опыт околоземных полетов исчисляется десятилетиями, обеспечение жизнедеятельности в космосе остается чрезвычайно сложной технической и медицинской задачей.



10-я стр.

ОСВЕДОМЛЁН - ЗНАЧИТ

Ровно через неделю после заседания Совета ТОО "ФОП", рассмотревшего актуальные проблемы развития системы социального партнерства, 6 апреля, в Доме союзов состоялось еще одно мероприятие с участием партнеров профсоюзов - традиционный семинар для руководителей членских организаций Федерации. На этот раз профлидеры вместе с руководителями областных ведомств обсудили вопросы социально-экономического развития Омской области, государственные гарантии медицинского обслуживания населения, состояние рынка труда, развитие системы образования. Открывая семинар, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович отметил не только важность предложенных для аудитории тем, но и подчеркнул безусловную значимость подобных встреч, так как они дают возможность их участникам получить полезную информацию из первых уст и сверить собственные ориентиры, укрепить контакты и договориться о дальнейших совместных действиях.

Начался же разговор с социально-экономической ситуации, о которой рассказал министр экономики Омской области Игорь Мураев. Поскольку "Позиция" уже давала в январе подробный материал об этом с пресс-конференции министра, мы повторим только некоторые цифры и факты. Например такие: по итогам 2011 года промышленное производство по сравнению с 2010-м выросло на 6,3 процента, объем валовой продукции сельского хозяйства увеличился на 13,9 процента, жилья построено больше на 19,1 процента (840 тыс. кв. метров, в том числе в районах области 450 тыс.) Объем инвестиций в основ-

ной капитал составил 110 процентов к уровню 2010 года, что значительно выше показателя по России. Введено 76 объектов промышленного и сельскохозяйственного назначения, что наряду с реализацией специальных программ способствовало снижению напряженности на рынке труда: на одну вакансию приходился один незанятый омич. Уровень зарегистрированной безработицы снизился до 1,3 (в 2010 году - 1,7). В результате роста производства увеличились денежные доходы населения. По данным Минэкономики, заработная плата возросла почти на 14 процентов.



Министр экономики Омской области Игорь Мураев и председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович: разговор по существу и с пользой для дела.

Что касается дальнейшего развития региона, то половину плана действий правительства на ближайшее будущее составляют мероприятия по повышению уровня и качества жизни населения. Обещано, что 2012 год станет годом серьезной динамики в росте зарплаты. Она должна повыситься на 20 процентов в среднем по области. Кро-

ме того, приоритетными задачами останутся поддержка малого и среднего бизнеса, развитие высокотехнологичных производств, укрепление инвестиционной привлекательности региона, модернизация образования и здравоохранения. Вот о последних двух приоритетах и расскажем подробнее.

ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ ПОД ПРИСМОТРОМ

Министр образования Омской области Ирина Прозорова познакомилась с основными показателями развития отрасли в 2011 году и планами на предстоящий период. Особый акцент в ее выступлении был сделан на роли социального партнерства в решении задач по модернизации региональной системы образования.

Позитивные изменения, по оценке министра, произошли в обеспечении доступности дошкольного образования. В течение прошлого года в регионе дополнительно создано более пяти тысяч мест для воспитания и обучения детей от трех до семи лет. На эти цели из областного и муниципальных бюджетов направлено свыше 600 млн рублей. Открыто два новых детских сада - в областном центре и Омском муниципальном районе. В свое время многие здания, где размещались детсады, были перепрофилированы - теперь же часть из них вновь возвращается в систему дошкольного образования. Расширяется сеть частных учреждений в этой сфере. Получает развитие и такая форма, как семейные группы для дошколят, особенно эффективно она начала функционировать на селе. В десяти районах области проблема дефицита мест в дошкольных учреждениях полностью решена. Тем не менее в целом в связи с ростом рождаемости проблема очередности не теряет актуальности. Еще три тысячи дополнительных мест планируется открыть в нынешнем году. В частности, будет построено четыре детсада на Левобережье.

Не менее важное направление в деятельности министерства - модернизация общего образования. Из бюджетов различных уровней на реализацию соответствующих мероприятий в нынешнем году выделено более миллиарда рублей, что почти втрое больше, чем в 2011-м. Сегодня разработана эффективная информационная система, позволяющая осуществлять мониторинг освоения финансовых ресурсов в учреждениях. Активно в регионе ведется работа по внедрению новых федеральных государственных стандартов. Переход на ФГОС в начальной школе завер-

шится повсеместно уже в нынешнем году. Что касается основного общего образования, то здесь новые стандарты сначала будут апробированы в 116 пилотных учреждениях.

По созданию современных условий обучения Омская область входит в пятерку лидеров среди субъектов Федерации, отметила Ирина Прозорова. Серьезное внимание в регионе уделяется обеспечению доступности качественного образования для школьников независимо от места их проживания. Растет число учреждений, применяющих технологии дистанционного обучения, расширяются возможности использования интернет-ресурсов. Продолжается приобретение автобусов для доставки детей из отдаленных сел к месту обучения. Значительные средства вкладываются также в закупку современного лабораторного оборудования, компьютеров, мебели для школ.

О росте качества обучения свидетельствуют показатели единых государственных экзаменов. По итогам прошедшего учебного года омские школьники по семи предметам продемонстрировали результаты, превышающие среднероссийские. Кстати, планируется дальнейшее совершенствование процедуры сдачи ЕГЭ. Изменения будут направлены на повышение ее открытости. В организации общественного наблюдения, добавила министр, важна будет помощь профорганов.

В числе важных результатов работы министерства можно выделить и то, что удалось свести к минимуму долю неэффективных расходов в региональной системе образования. Сегодня она составляет лишь четыре процента - это затраты на содержание малокомплектных школ, которые необходимо было сохранить. Поэтому соответствующие расходы, в общем-то, нельзя назвать "неэффективными".

В настоящее время министерство полностью осведомлено о ситуации с заработной платой в каждом учреждении, особо подчеркнула Ирина Прозорова. Отслеживать положение дел в этой сфере помогает четкая система электронного мониторинга. В прошлом году региональным правительством предприняты серьезные шаги по повышению зарпла-

ты педагогическим работникам. Рост доходов учителей в Омской области был обеспечен не только за счет увеличения стимулирующего фонда, но и в связи с изменением гарантированной части оплаты труда. На этом настаивали профорганы, отметила министр, и их требования были услышаны. Базовая ставка учителя на норму рабочего времени увеличена с 4000 до 4830 рублей. Немаловажно и то, что с 2012 года всем педагогам в гарантированную часть зарплаты включены надбавки за стаж. Появились дополнительные стимулы для профессионального роста: с 15 до 20 процентов выросла надбавка за высшую квалификационную категорию.

В нынешнем году продолжается реализация мер, направленных на улучшение благосостояния работников отрасли. Уже с 1 января оплата труда медицинским работникам образовательных учреждений повышена на 50 процентов. У педагогических работников, не являющихся учителями, зарплата стала больше на 30 процентов. Положительные изменения намечены и на ближайшее будущее. С 1 сентября на 15 процентов возрастет оплата труда педагогов дошкольного образования. А средний уровень зарплат учителей с начала нового учебного года должен вновь повыситься и составить не менее 20 тысяч рублей.

В 2012 году общий объем ассигнований Министерству образования области увеличен и на сегодня составляет 12,5 млрд рублей, что на 9,6 процента выше объема 2011-го. Условием выделения федеральных ресурсов субъектам РФ является сохранение зарплаты учителей на уровне средней оплаты труда по экономике региона. Для его выполнения в Омской области есть все предпосылки, считает министр.

В своем выступлении Ирина Прозорова поблагодарила за сотрудничество обком профсоюза работников народного образования и науки. Между министерством и профсоюзной стороной регулярно происходит обмен информацией по самым актуальным проблемам отрасли. Председатель облпрофорганизации Александр Шрам входит в состав коллегии министерства, а также областной



Ирина Прозорова: система соцпартнерства эффективно налажена в большинстве учреждений образования.

комиссии по аттестации педагогов. Эффективно налажена система соцпартнерства и в большинстве учреждений. Профсоюзные комитеты участвуют в решении вопросов, связанных с повышением квалификации педагогов, распределением стимулирующих выплат, предоставлением социальных гарантий работникам. Плодотворное сотрудничество с профорганами сложилось также в организации конкурсов профессионального мастерства педагогов.

Часть вопросов, заданных профактивом Ирине Прозоровой, касалась подготовки кадров для предприятий на базе учреждений профессионального образования. Данная система сейчас находится на стадии реформирования, сообщила министр. Многие ПУ объединяются с наиболее сильными учреждениями среднего профобразования и будут функционировать как их филиалы. Такие изменения направлены на повышение качества обучения будущих специалистов. Продолжая тему, председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Александр Зубарев поинтересовался, возможно ли содействие министерства в создании первичек учащихся в профессиональных учебных заведениях. Такая необходимость есть, поскольку далеко не всегда находится взаимопонимание с руководителями учреждений в этом плане. Ирина Прозорова согласилась, что роль профорганизаций в правовом и патристическом воспитании молодежи очень велика, и предложила провести совместное с профактивом совещание, посвященное данной проблеме.

ВООРУЖЁН

Конкретно о том, как протекает модернизация здравоохранения в Омском Прииртышье, собравшимся рассказала заместитель начальника управления медицинской помощи, профилактики и реабилитации областного Минздрава Марина Костенко.

Вообще по предварительным итогам реализации программы модернизации здравоохранения и по демографическим показателям Омская область находится в пятерке лидеров - об этом недавно заявила министр здравоохранения и социального развития РФ Татьяна Голикова на видеоконференции с участием премьер-министра Владимира Путина по вопросам реализации демографической политики государства и региональных программ модернизации здравоохранения в 2011 году и задачах на 2012-й.

Лидерство в такой тонкой и непростой сфере, как здравоохранение, с одной стороны, почетно, а с другой - вдвойне ответственно, ведь за цифрами стоят конкретные жизнь и здоровье людей. А значит, достигнутые показатели можно только улучшать: понижение их в буквальном смысле смерти подобно... Так как же наш регион собирается идти к новым успехам?

Как выясняется, через тернии. Дело в том, что государственные гарантии оказания медицинских услуг в Омской области имеют существенные ограничения в виде большой протяженности территории и неравномерной плотности населения, где 58 процентов жителей сосредоточены в областном центре, а северные районы можно назвать частично безлюдными. В Усть-Ишиме, скажем, или Больших Уках существующая плотность населения просто не позволяет по нормативам иметь центральную районную больницу. Что же делать в этом случае - ведь оставлять людей без медицинской помощи нельзя?

Выход специалистам областного Минздрава видится в очень неоднозначно воспринимаемой и до сих пор дискутируемой в СМИ и Интернете новации - в создании так называемых "домовых хозяйств". Под этим с виду абсолютно не медицинским термином кроется вот что: в деревнях с недостаточным даже для функционирования фельдшерско-акушерского пункта населением определяются (на добровольных началах, разумеется) дворы с обязанностью оказания первой медицинской помощи. Их обеспечивают бинтами и шинами, знанием необходимых приемов, а также телефонной связью с ближайшим лечебным учреждением. И таким образом каждая деревня получает своего "придворного медика".

Однако в деле обучения навыкам экстренной медицинской помощи Минздрав го-

ДЛЯ КОГО МОДЕРНИЗИРУЕТСЯ МЕДИЦИНА?



Марина Костенко:
первичная медицинская помощь
должна стать доступной.

предмет "основы безопасности жизнедеятельности", в котором как раз и изучают способы оказания само- и взаимопомощи?

Следующий шаг в деле повышения доступности первичной медицинской помощи, особенно для жителей отдаленных районов, и снижения нагрузки на врачей узких специальностей центральных районных больниц - организация офисов общей врачебной практики, которых в 2011 году открылось четырнадцать, а в нынешнем году запланировано открытие еще двадцати пяти. Врач общей практики, напомним, - это специалист, широко ориентированный в основных врачебных дисциплинах: неврологии, офтальмологии, лор-болезнях, хирургии, акушерстве. Словом, он способен оказать многопрофильную амбулаторную помощь при наиболее распространенных заболеваниях.

Так получилось, что буквально накануне сотрудниками министерства была закончена работа над программой развития отрасли в

Будем надеяться, что эту цифру специалистам Минздрава удастся отстоять, поскольку состояние городских лечебно-профилактических учреждений местами действительно просто удручает. Но если придется идти на уступки, то, как сказала Марина Костенко, сокращение финансовых требований коснется только тех учреждений, где за здоровье пациента бороться уже поздно: патологоанатомических отделений и моргов.

В конкретных планах областной медицины, в частности, организация в городе окружных мини-диагностических центров. В каждом округе будет выделено ведущее учреждение, обладающее наиболее опытными специалистами и приличным оснащением, на базе которого появится оргметодотдел, взаимодействующий с прочими лечебницами округа.

Другое злободневное направление усилий здравоохранительных ведомств в Омске - модернизация службы скорой помощи. Примечательно, кстати, что в прошлом году за счет экономии средств при проведении торгов на оказание услуг сторонними организациями областными медиками было приобретено 58 автомобилей санитарной помощи, которыми отныне оснащены практически все районы области. В областном центре парк машин скорой помощи также обновляется, но особое внимание уделяется модернизации средств связи и учета: около 20 миллионов рублей выделяется на подключение к ГЛОНАСС, оснащение дежурных бригад электронными планшетниками и т.д.

Третьей из важнейших проблем, решаемых в рамках модернизации, является совершенствование оказания медицинской помощи при дорожно-транспортных происшествиях. По этому поводу будет разработана отдельная областная программа, которая получит федеральное финансирование. Цель этой программы - создание специализированных (и, наверное, находящихся в "шаговой близости") медицинских отделений, способных оперативно и качественно провести всю необходимую диагностику.

После выступления представителя Минздрава участники семинара высказали свою озабоченность бурной коммерциализацией медицины в областном центре. "Хотелось бы услышать ответ на коренной вопрос: куда у нас движется система здравоохранения? - так сформулировал эту проблему председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович. - Есть ли у нас какие-то гарантированные Конституцией положения о бесплатной медицинской помощи? Или вся бесплатная часть медицины - от неотложки до укола, приводящего в чувство, а дальше всё платное?" А следом председатель областной организации Росхимпромпрофсоюза Николай Субач поинтересовался тем, какова отдача от вновь поступающего передового оборудования, бесплатный доступ к которому для пациентов надежно закрыт. Иными словами, не кроется ли тихая сплошная приватизация за столь дорого стоящей региону модернизацией отрасли?

Марина Костенко отвечала в том духе, что, скажем, на бесплатную флюорографию народ силком не затянешь. И что пациенты в общении с медиками должны быть бдительными, о неправомыслии, на их взгляд, денежных требованиях сообщая куда надо.

По большому счету, вопрос "для кого модернизируется медицина?" всё-таки остается открытым...

Подготовили **Ольга САВИЦКАЯ**
и **Лев ГРАЧЕВ.**
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

НАЗНАЧЕНИЯ

ДЕПУТАТЫ ЗС ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА НОВОГО ГУБЕРНАТОРА

В понедельник, 9 апреля, депутаты Законодательного собрания Омской области на внеочередном заседании проголосовали за наделение полномочиями губернатора Виктора Назарова, сообщает ИП "Омская губерния". За утверждение кандидатуры проголосовали 43 депутата, против - 1.

Пост главы региона Виктор Назаров сможет занять после инаугурации, которая состоится 30 мая 2012 года. До этого времени руководить регионом будет губернатор Омской области Леонид Полежаев.

Виктора Назарова, кандидатуру которого на рассмотрение Законодательного собрания Омской области президент России Дмитрий Медведев внес 3 апреля, депутатам представил полномочный представитель президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе В.А. Толоконский.

Виктор Иванович Назаров родился 18 октября 1962 года в Большереченском районе Омской области, окончил Омский государственный университет по специальности «правоведение».

В 2005 году возглавил ЗАО "Газпром межрегионгаз Омск". В 2011 году избран депутатом Законодательного собрания Омской области по Тюкалинскому избирательному округу № 14.

ФАКТ!

КО ДНЮ ПОБЕДЫ

Более 12 тысяч жителей Омской области (27% от общего числа ветеранов-получателей) уже получили денежные выплаты к 67-летию Победы в Великой Отечественной войне. Всего до 1 мая 2012 года единовременные денежные выплаты получат 48 тысяч человек. На эти цели из регионального бюджета выделено около 43 млн рублей. По 2,5 тыс. руб. предусмотрено для инвалидов и участников Великой Отечественной войны, выплаты Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы составят 10 тыс. руб., по 8 тыс. руб. получат вдовы Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, не вступившие в повторный брак, вдовам погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны размер выплаты составит 1,5 тыс. рублей, выплаты в размере 1000 руб. предусмотрены для бывших узников концлагерей и гетто, труженикам тыла полагаются по 500 руб. Впервые в этом году единовременную денежную выплату ко Дню Победы получат лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда». Размер выплаты этой категории граждан составит 1 тысячу рублей.

Денежные средства перечисляются через почтовые отделения и доставляются получателям лично либо поступают на расчетный счет гражданина через отделения Сбербанка.

ОМСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ - СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

По итогам Всероссийского конкурса на лучшее предприятие, организацию в сфере ЖКХ за 2011 год комиссия Министерства регионального развития РФ приняла решение о награждении дипломом первой степени коллектива ОАО «Территориальная генерирующая компания №11». Дипломы второй степени получат МП г. Омска «Комбинат специальных услуг» и ОАО «ОмскВодоканал», диплом третьей степени будет вручен коллективу ООО «Управляющая компания «ЦентрЖилСервис». Руководители Минрегиона РФ отметили активное участие в конкурсе предприятий Омской области. Награждение победителей состоится сегодня, 12 апреля, на Всероссийском форуме жилищно-коммунального хозяйства в Москве.



тов пойти ещё дальше. Как говорит Марина Костенко, знания эти нужны всем: кто знает, в какой момент они могут быть востребованы. В общем-то логично - сегодня даже правильно вызвать скорую помощь сообразит не каждый, что уж тут говорить о правилах обращения с людьми с переломом позвоночника, например. Поэтому Минздрав, по словам его представителя на семинаре, намерен обучать этим премудростям водителей, а также ввести подобный курс в школьную образовательную программу. Всё бы хорошо, но ведь у школьников уже есть, кажется,

областном центре на 2012 - 2016 годы. Как известно, надобность в такого рода расчетах была вызвана тем, что с 1 января все муниципальные учреждения здравоохранения (в том числе 60 в Омске) перешли в подчинение областного Минздрава. В ходе этой работы выяснилось, что обновление основных фондов требует практически всем городским учреждениям здравоохранения, и первоначально запланированной на все мероприятия суммы в 10 миллиардов рублей просто не хватит. Сейчас речь идет уже о 16,8 миллиарда рублей.

ВМЕСТЕ - ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ!

И ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ - В НАСЛЕДСТВО

В церемонии награждения по итогам конкурса "Лучшая трудовая династия", проходившей недавно в Органном зале Омской филармонии, победителями и призёрами среди 105 трудовых династий - представителей всех отраслей деятельности Омской области в номинации "Потребительская кооперация, пищевая промышленность и ремесленничество" стали четыре дружные кооперативные семьи. Членов каждой из них объединяют не только родственные узы, но и работа в одной отраслевой системе, преданность своему, раз и навсегда выбранному, любимому делу.

Семейные трудовые традиции открыли для многих из них путь к профессиональному успеху в потребительской кооперации, некоторые сегодня уже занимают ведущие должности и даже являются руководителями кооперативных предприятий.

Глава династии Хандогиных - Анатолий Васильевич - 35 лет работает в этой системе. Начинать водителем, затем работал мастером, заместителем директора хлебозавода Тевризского райпо, а теперь возглавляет потребительское общество "Хлебокомбинат Тевризский". Его жена Любовь Адамовна более четверти века трудится в кооперации, последние годы - заведующей производством этого же потребительского общества. Брат Анатолия Васильевича - Василий Васильевич - почти 20 лет работает оператором котельной хлебокомбината. Свыше 25 лет трудовой стаж их сестры Веры Васильевны - товароведа Тевризского райпо. В целом получается, что общий трудовой стаж Хандогиных составляет 103 года!

А вот дело династии Алёшиных - трудовую эстафету у ее основательницы - продавца Исилькульского райпотребсоюза с 35-летним стажем Веры Егоровны Алёшиной - продолжила её дочь Валентина Николаевна Притула, которая более 30 лет работала бухгалтером, главным бухгалтером протдорга, а затем директором филиала "Заготпротм" Исилькульского райпо. Теперь кооперативную династию вот уже 15 лет представляет внучка Веры Егоровны и дочь Валентины Николаевны - Елена Викторовна Топорина, работающая, как и её бабушка, продавцом в филиале райпо "Опточно-розничная торговля".

Более 80 лет насчитывает общий трудовой стаж ещё одной кооперативной династии из Исилькуля - Мухановых. Её основательница Нина Михайловна 22 года прорабо-

тала продавцом райпотребсоюза, её дочь Людмила Алексеевна Литко - 41 год продавцом и заведующей магазином Исилькульского райпо. Сейчас в потребительской кооперации района трудятся продавцами и две внучки Нины Михайловны - Наталья Петровна Мильшина и Татьяна Николаевна Гончарук. Нет необходимости говорить, что все представители этих трудовых династий активно участвуют в общественной и профессиональной жизни своих коллективов, старшие являются ветеранами и наставниками, а более молодые - лидерами потребкооперации, награждены ведомственными знаками отличия и Почётными грамотами.

Ну а самым ярким примером преданности своему делу можно назвать многочисленную династию Самбратов, включающую в себя 11 человек и имеющую общий трудовой стаж 322 года! Возглавляет ее в настоящее время сын основателя династии, Николая Михайловича, Михаил Николаевич Самбрат. Не только в отраслях торговли, общественного питания и потребительской кооперации, по которым номинировалась эта большая семья, но и по всем остальным видам трудовой деятельности, представители которых участвовали в конкурсе, это, пожалуй, одна из самых больших и славных династий в нашей области. Учитывая все ее заслуги и трудовые достижения, жюри конкурса единодушно присудило кооперативной династии первое место.

Особо примечателен тот факт, что семья Самбрат стояла у истоков создания одного из первых потребительских обществ Большереченского района: еще в 20-годы прошлого столетия Николай Самбрат начинал продавцом местного сельпо, затем работал заготовителем райпотребсоюза, отдав большереченской кооперации 58 лет и прервав работу лишь в военные годы. Три раза ве-



Омские кооператоры - участники церемонии награждения победителей конкурса "Лучшая трудовая династия". Слева направо: Наталья Мильшина, Вячеслав Башкатов, Елена Топорина, Анатолий и Любовь Хандогины, Алла и Михаил Самбрат.

теран войны Николай Михайлович Самбрат был победителем профессионального конкурса "Лучший заготовитель", являлся наставником молодёжи. Его жена Пелагея Петровна проработала в райпотребсоюзе 34 года уборщицей. Вместе с мужем они вырастили и воспитали четырёх сыновей, которые также посвятили свой труд потребительской кооперации Омской области. Старший сын Иван начинал счетоводом сельпо, затем работал ревизором, был избран председателем ревизионной комиссии райпотребсоюза, всего его трудовой стаж составил 45 лет. Супруга Ивана Николаевича, Людмила Николаевна, также 42 года отдала любимому делу - работала товароведом. Их сын Андрей уже 17 лет работает охранником в райпотребсоюзе. Более 30 лет, сначала трактористом хлебокомбината, потом машинистом холодильных установок, отработал в районной кооперации и второй сын главы династии - Павел. Его жена Людмила Андреевна также свыше трех десятков лет трудилась на хлебокомбинате пекарем. Десять лет рабочим потребительского общества "Центральное" трудится их сын Евгений. Третий из братьев Самбрат - Николай - работал в райпотребсоюзе специалистом по охране труда.

К сожалению, старших братьев и родителей семейства Самбрат сегодня уже нет в живых. Но их дело

продолжает младший из братьев, нынешний глава трудовой династии Михаил Николаевич. Председатель Совета Большереченского райпотребсоюза Михаил Самбрат работает в потребительской кооперации Омской области уже 42 года. Начав с рядовых должностей - водителя, товароведа, прошел все профессиональные ступени до руководителя крупнейшей кооперативной организации области. Помимо ведомственных наград, среди которых орден "За вклад в развитие потребительской кооперации России" и медаль Центросоюза "180 лет потребительской кооперации РФ", он награжден Почётной грамотой Правительства Омской области, имеет благодарность министра сельского хозяйства России. Первой помощницей, поддерживающей Михаила Николаевича во всех добрых начинаниях не "по долгу службы", является его супруга Алла Андреевна, которая, кстати, уже в течение 11 лет избирается членом ревизионной комиссии райпотребсоюза и активно участвует в кооперативной жизни.

Возглавляемая Михаилом Самбратом организация является бесшумным лидером отраслевого экономического соревнования не только Омского региона, но и победителем проводимых Центросоюзом конкурсов и смотров. Райпотребсоюз оказывает немалую социальную поддержку малообеспеченным жи-

телям и старикам, содержит нерентабельные магазины в малых и отдалённых селах, строит детские и спортивные площадки, проводит озеленение и благоустройство территории возле кооперативных предприятий, участвует во всех организуемых в районе политических, массовых, культурных и спортивных мероприятиях. Все работники коллектива Большереченского райпотребсоюза по примеру своего руководителя не остаются в стороне от нужд и проблем земляков, стараются выполнять наказы и запросы пайщиков, своим добросовестным трудом по торговому обслуживанию селян, производству товаров народного потребления и закупкам излишков сельхозпродукции у населения вносят немалый вклад в социально-экономическое развитие родного района.

Словом, верно гласит русская поговорка: где родился, там и пригодился. И не только по месту рождения, но и по месту работы родителей, в дружной кооперативной "семье". Всё самое доброе, что заложено в них старшими, лучшие трудовые традиции своих семей новые поколения кооператоров стремятся приумножить. И по-прежнему самое высокое звание для них - Человек труда!

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель областной профсоюзной организации работников потребкооперации и предпринимательства.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 апреля 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюза - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; т. 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ

В рамках общегородской благотворительной патриотической акции «Ветеран живет рядом», стартовавшей в Омске, студенческие активы 25 образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования окажут ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла помощь по дому.

К работе также присоединятся волонтерские отряды и воспитанники молодежных клубов. Стоит отметить, что наибольшую активность проявили студенты Омского летно-технического колледжа гражданской авиации им. Ляпидевского. Всего в акции примут участие более 300 человек.

АВТОБУСЫ ПОЙДУТ ПО САДОВЫМ МАРШРУТАМ

С 29 апреля городские автобусы начнут ходить по весенне-летнему расписанию. График движения уже согласован с областным союзом садоводов. Перевозка садоводов будет осуществляться по 85 автобусным маршрутам, в том числе по 48 сезонным садовым маршрутам и трем круглогодичным, которые будут продлены в лет-

ФАКТ!

ний период до садоводческих товариществ. Для удобства горожан будут изменены схемы и некоторых городских автобусных маршрутов.

С 29 апреля по 21 мая автобусы по садовым маршрутам будут курсировать три раза в неделю (в выходные и один рабочий день), а также в праздничные дни, с 22 мая по 10 сентября - четыре раза в неделю, с 10 сентября по 14 октября - три раза в неделю.

В мае первые автобусы будут отправляться от начальных остановок в 8 часов утра, с июня - в 7 часов, последние рейсы от садоводческих товариществ - в 20.00-20.30. Расписание всех маршрутов будет размещено на конечных и начальных остановках, в СМИ и Интернете. Министерством промышленности, транспорта и связи Омской области прорабатывается вопрос о возможности перевозки садоводов теплоходами по маршруту Центр - сады «Зеленый берег». В прошлом году такой маршрут отсутствовал.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ XV СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 67-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится с целью привлечения трудящихся к занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, определения сильнейших спортсменов и команд спортивных клубов предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап - массовые соревнования в коллективах физической культуры и спортивных клубах предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап - финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 17 по 19 мая 2012 г. на спортивных площадках спортивного комплекса "Сибирский нефтяник" (пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады состоится 19 мая 2012 г. в 11.00.

Телефоны для справок: 31-36-29, 605-605.

3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство осуществляет оргкомитет, утвержденный ТОО "Федерация омских профсоюзов" и Министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области. Оргкомитет утверждает план мероприятий по подготовке и проведения Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), результаты соревнований, занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призёров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований возлагается на областную совет ФСО профсоюзов "Россия" и главную судейскую коллегию.

Главный судья Спартакиады - судья РК Сафарметов Х.А.

Главный секретарь - судья РК Мартыненко В.И.

Главные судьи по видам спорта:

спортивная семья - судья РК Никель В.Г.
лёгкая атлетика (эстафета 4 x 100 м) - судья РК Несговорова О.В.

плавание - судья РК Усов В.Г.

настольный теннис - судья ВК Аболина С.В.

гиревой спорт - судья ВК Козленко В.Н.

троеборье ГТО - судья ВК Калашников Г.К.

волейбол - судья РК Шумихин О.В.

Спортивно-техническая комиссия: председатель комиссии - Диденко В.П., члены комиссии - Комарова Е.Б., Ефремов А.Д., Быков В.А.

4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Участник соревнований обязан иметь при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований, паспорт или иной документ, заменяющий паспорт, дети - свидетельство о рождении и при необходимости предъявить их главному судье или в спортивно-техническую комиссию.

Участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется. Представитель команды несёт персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участниках соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, организации; не является членом спортивной семьи) решением спортивно-технической комиссии команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

17 мая 2012 года

16.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

18 мая 2012 года

15.00 Настольный теннис - манеж "Сибирский нефтяник".

16.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

19 мая 2012 года

11.00 Торжественное открытие - стадион "Сибирский нефтяник".

11.30 Плавание - бассейн "Коралл".

11.30 Троеборье ГТО - стадион "Сибирский нефтяник".

12.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

12.00 Спортивная семья. Легкоатлетическая эстафета - стадион "Сибирский нефтяник".

12.00 Гиревой спорт - стадион "Сибирский нефтяник".

14.00 Легкоатлетическая эстафета - стадион "Сибирский нефтяник".

6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Состав команды - 2 человека (1 муж. и 1 жен.). Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Легкоатлетическая эстафета - 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребёнок - 50 м).

Количество команд от коллективов - не более четырех.

Состав команды:

- папа, мама, дочь;

- папа, мама, сын.

1-я группа - возраст ребёнка до 8 лет (включительно).

2-я группа - возраст ребёнка с 9 до 11 лет (включительно).

3-я группа - возраст ребёнка с 12 до 14 лет (включительно).

Возрастная группа определяется по дате и году рождения ребёнка на момент проведения соревнований, возраст ребёнка подтверждается свидетельством о рождении.

Личное первенство определяется по лучшему результату семьи.

Зачёт коллективу определяется по сумме мест двух семей независимо от пола и возраста ребенка. При равенстве очков победитель определяется по сумме времени, при равенстве этого показателя - по лучшему результату семьи с ребёнком более младшего возраста.

ВОЛЕЙБОЛ

Соревнования командные, проводятся в соответствии с правилами соревнований по волейболу, утвержденными Минспортуризма России.

К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюзов (одна команда от обкома), команды предприятий прямого подчинения ТОО "ФОП".

Заявка заверяется руководителем членской организации ТОО "ФОП".

Состав команды - 8 человек независимо от пола и возраста.

Соревнования проводятся согласно жеребьевке в три партии по системе с выбыванием. При выигрыше одной из команд двух партий подряд третья партия не проводится.

Проигравшим командам места определяются по среднему баллу.

ПЛАВАНИЕ

Соревнования лично-командные, проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию, утвержденными Минспортуризма России, в двух возрастных группах: до 35 лет (включительно), 36 лет и старше.

Женщины:

1-я возрастная группа - 50 метров вольным стилем.

2-я возрастная группа - 25 метров вольным стилем.

Мужчины (обе группы) - 50 метров вольным стилем.

Состав команды - 8 человек, зачёт по четырем лучшим результатам (по два результата из каждой возрастной группы) независимо от пола участников.

Победители в личном первенстве определяются по лучшим результатам в двух возрастных группах.

Победители в командном первенстве определяются по сумме очков зачетных уча-

стников. При равенстве очков победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х и 3-х мест.

Эстафета 4 x 50 метров.

Состав команды 4 человека (2 муж. и 2 жен.). К участию в соревнованиях допускаются команды отраслевых обкомов профсоюзов (не более двух команд от обкома) и команды предприятий прямого подчинения ТОО "ФОП".

Победитель определяется по лучшему времени прохождения дистанции. В зачет обкому и коллективу предприятия прямого подчинения ТОО "ФОП" идет лучший результат.

Заявка заверяется руководителем членской организации ТОО "ФОП".

Каждый участник при себе должен иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейн.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Соревнования лично-командные. Количество участников от коллектива - не более четырех человек, зачет коллективу по трем лучшим результатам.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по гиревому спорту, утвержденными Минспортуризма России, в двух возрастных группах: до 40 лет (включительно) и старше 40 лет; в трёх весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг, свыше 90 кг.

Вес гири 24 кг. Упражнение рывок выполняется в один приём одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Соревнования командные. Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по лёгкой атлетике, утвержденными Минспортуризма России.

Состав команды - 4 человека. Дистанция 400 м (4 x 100 м). Соревнования проводятся раздельно среди мужских и женских команд.

Количество команд от коллектива - не более двух.

Зачёт коллективу определяется по лучшему результату команды независимо от группы.

ТРОЕБОРЬЕ ГТО (ВНЕ КОМАНДНОГО ЗАЧЕТА СПАРТАКИАДЫ)

Соревнования личные, проводятся раздельно среди мужчин и женщин в двух возрастных группах: до 35 лет (включительно) и 36 лет и старше.

Состав команды - не более четырех человек.

Женщины:

- сгибание-разгибание рук от гимнастической скамейки в положении лежа;

- толкание ядра (4 кг);

- кросс 400 метров.

Мужчины:

- подтягивание на перекладине;

- метание гранаты (750 г);

- кросс 800 метров.

Победители и призёры определяются по сумме очков-мест всех видов программы соревнований.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЁТЕ

В финальных соревнованиях Спартакиады разыгрываются:

- личное первенство;

- командное первенство;

- общекомандное первенство.

Личные и командные места по видам программы определяются согласно регламенту по виду спорта.

Общекомандные места определяются по двум группам:

- среди коллективов физической культуры и предприятий прямого подчинения ТОО "ФОП";

- среди отраслевых обкомов профсоюзов.

Среди КФК места определяются по наименьшей сумме очков-мест всех видов программы: настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, спортивная семья, гиревой спорт.

Среди отраслевых обкомов профсоюзов места определяются по сумме очков-мест двух лучших спортивных коллективов и мест, занятых командой в соревнованиях по волейболу и в эстафете по плаванию.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х, 3-х и т. д. мест.

Команды, принявшие участие не во всех видах программы, в комплексном зачёте получают места после команд с полным зачётом.

8. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Личный зачёт

Победители в личных соревнованиях награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место денежными призами и грамотами.

По видам спорта

Команды-победительницы по видам спорта награждаются грамотами и кубками.

Комплексный зачёт

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ТОО "ФОП".

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди коллективов физической культуры награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ТОО "ФОП".

9. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки на участие команд в Спартакиаде подаются до 30 апреля в мандатную комиссию Спартакиады, (пр. К. Маркса, 4, каб. 219).

Именные заявки по установленной форме (приложение 2), заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем организации, и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию Спартакиады во время прохождения мандатной комиссии 15 мая 2012 года.

Последний срок подачи заявок 15 мая 2012 года. Вместе с заявкой представляется краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады.

На парад команды выходят в спортивной форме, со штандартом организации.

Заседание судейской коллегии состоится 16 мая 2012 года в 10.00 в помещении Федерации омских профсоюзов (пр. К. Маркса, 4, каб. 370).

Данное положение является приглашением к участию в Спартакиаде.

10. РАБОТА МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия принимает документы 15 мая 2012 года с 10.00 до 19.00 и 16 мая с 9.00 до 10.00 по адресу: пр. К. Маркса, 4, каб. 370, актовый зал учебного центра ТОО "ФОП".

Председатель мандатной комиссии - Комарова Елена Борисовна.

11. ПРОТЕСТЫ

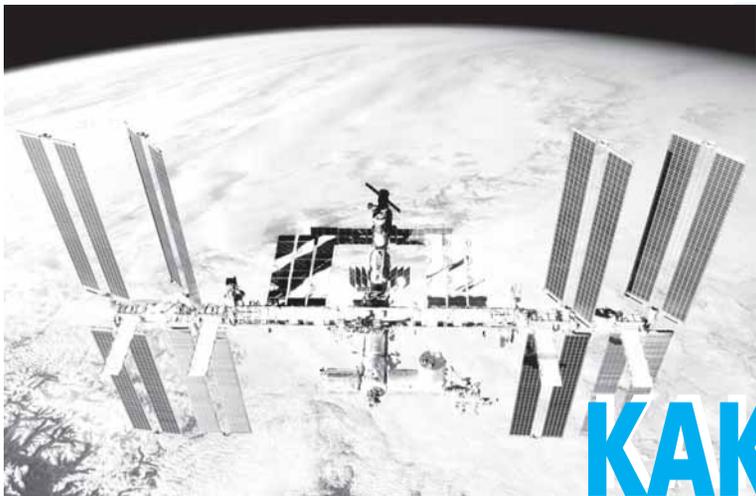
Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подают представители команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в спортивно-техническую комиссию в письменном виде до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушений правил проведения соревнований участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Физкультурные и спортивные мероприятия проводятся на спортивных сооружениях, отвечающих требованиям соответствующих нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности участников и зрителей. Все проводимые соревнования Спартакиады обеспечиваются медицинскими работниками Областного врачебно-физкультурного диспансера, бригадой скорой медицинской помощи на весь период проведения.



Фотография Международной космической станции, сделанная с «Атлантика» (миссия STS-129) 25 ноября 2009 г.

Для человека космос — предельно враждебная среда. По сочетанию неблагоприятных факторов у космической пустоты нет земных конкурентов, разве что открытый огонь. Полет проходит практически в полном вакууме, невесомости, при очень больших перепадах температур и под воздействием ионизирующих излучений. Но и в таких условиях человек научился не просто выживать, а продуктивно работать — с помощью специального оборудования.

Даже сейчас, когда опыт околоземных полетов исчисляется годами, обеспечение жизнедеятельности в космосе остается чрезвычайно сложной технической и медицинской задачей. Ее решение возложено на систему обеспечения жизнедеятельности (СОЖ). В нее входят устройства и запасы для бесперебойного снабжения экипажа воздухом, водой и пищей, для очистки воздуха и воды, регулирования температуры и санитарно-гигиенического обеспечения.

КАК ЖИВЕШЬ, КОСМОНАВТ?

ДАВЛЕНИЕ ВОЗДУХА

Если мерой критичности СОЖ считать время, которое при её отказе остается в запасе у экипажа, то на первое место выходит, конечно, обеспечение воздухом. Он не только нужен для дыхания, но и обеспечивает необходимое внешнее давление, а также служит для отвода тепла, непрерывно выделяемого человеческим телом. Неудивительно, что одной из самых серьезных опасностей в космосе является разгерметизация, приводящая к потере воздуха.

Крупная пробоина или внезапно открывшийся люк — страшный сон любого космонавта. Экипаж почти мгновенно оказывается в космическом вакууме, и если он не находится в спасательных скафандрах, то падение давления вызывает вскипание растворенных в легки газы, а воздух в альвеолах легких резко расширяется, приводя к их разрыву. Человек получает тяжелую баротравму, теряет сознание, и уже через минуту спасти его невозможно. Именно из-за этой угрозы для выхода в открытый космос приходится использовать специальные шлюзовые камеры с двумя люками — внешним и внутренним, которые нельзя открывать одновременно.

И всё же разгерметизация не обязательно приводит к мгновенной катастрофе. Темп потери воздуха, который вытекает в вакуум примерно со скоростью звука, пропорционален диаметру отверстия. Чем меньше отверстие, тем больше времени экипаж имеет в запасе на эвакуацию, даже если не использовать резервные запасы воздуха.

25 июня 1997 года на орбитальном комплексе «Мир» испытывалось ручное дистанционное управление стыкующимся космическим кораблем. Недавно разгруженный «Прогресс М-34» отошел от станции на 30 километров и стал приближаться. Но уже рядом со станцией что-то пошло не так. Вместо того чтобы неподвижно зависнуть в 50 метрах, корабль продолжил сближение со скоростью 3 м/с, промахнулся мимо стыковочного узла, зацепил солнечную батарею, повзвизнул и ударился в борт станции. Всего было зафиксировано семь соударений в течение трех минут. Почти сразу загорелось табло «Разгерметизация» и включилась прерывистая аварийная сирена. Автоматика чувствует снижение давления 1,5 миллиметра ртутного столба в минуту, а тут падение составляло более 6 миллиметров в минуту. Авария случилась, когда станция была вне зоны связи с Землей. Сеанс начался только через 9 минут. За это время экипаж уже успел по характерному шипению определить, что пробоина образовалась в модуле «Спектр», принявшем основной удар «Прогресса». С Земли подтверждают уже принятое решение герметизировать модуль. Александр Лазуткин успевает отключить все важнейшие системы — воздуховод и шланг холодильно-сушильного агрегата, разрезать электрические кабели, протянутые через люк. Через 14 минут после аварии модуль был изолирован.

Давление на станции упало на 12%, до 670 миллиметров ртутного столба. Площадь пробоины составила 3—4 см². Найти ее так и не удалось.

ЗАЧЕМ НАМ АЗОТ?

Наряду с поддержанием давления СОЖ должна обеспечить нужный химический состав атмосферы. В ней для жизненных функций организма важнее всего парциальные давления кислорода и углекислого газа, а количество азота роли не играет. Это позволяет довольно гибко варьировать газовый состав воздуха и давление на борту космических аппаратов.

На советских и российских космических кораблях всегда применялась атмосфера, близкая по составу и давлению к земной. Американцы в первых пилотируемых системах 1960—1970 годов — «Меркурий», «Джемини» и «Аполлон» — использовали атмосферу из чистого кислорода. Давление при этом составляло лишь 35—38% от нормального. Отказ от ненужного для дыхания азота сокращает массу запасов воздуха, упрощает СОЖ и, главное, благодаря снижению давления позволяет уменьшить толщину стенок, а с ней и массу обитаемых отсеков.

Однако именно кислородная атмосфера стала причиной гибели экипажа «Аполлона-1» 27 января 1967 года. В тот день астронавты Эдвард Уайт, Вирджил Гриссом и Роджер Чаффи проводили наземные испытания. К этому времени конструкция корабля еще не была «доведена до ума», многие электрические кабели даже не были толком заизолированы, из негерметичных трубопроводов системы терморегулирования постоянно утекала пожароопасная жидкость этиленгликоль. Внезапно в командном отсеке, где находились все три члена экипажа, произошло короткое замыкание и начался пожар. Электропроводка и горючие материалы в кислородной атмосфере мгновенно вспыхнули. Спустя несколько секунд экипаж был уже мертв — астронавты отравились токсичными продуктами горения.

ВОДА И ПИЩА

Важнейшими после дыхания потребностями человека являются питье и еда. По российским нормативам для нормальной работоспособности космонавт должен получать в сутки 2,2 литра воды, из которых около 0,75 литра используются для питья. У американских астронавтов норма расхода воды больше — примерно 3,6 литра. Для питья у каждого члена экипажа есть индивидуальный мундштук, который насыщается на шприцы разветвленной бортовой системы водоснабжения «Родник». На них же надеваются тубики с сублимированной пищей. На МКС воду доставляют в основном грузовыми рейсами «Прогрессов» и «Шаттлов», а в последнее время еще и европейскими транспортными кораблями «Жюль Верн».

Воду также получают в результате работы кислородно-водородных топливных элементов. Но из-за большого количества растворенных газов ее используют только для технических, в частности гигиенических

нужд. На станциях «Салют» и «Мир» техническая вода добывалась из конденсата атмосферной влаги и мочи космонавтов, чем достигалась почти полная замкнутость системы водоснабжения. Это, в частности, позволило оборудовать станции душевой кабинкой из полимерной пленки, в которую вода подавалась под давлением через распылитель. На МКС контур «по воде» разомкнут: ее отходы сливают в опустевшие водяные баки «Прогрессов» и более не используют. Душа здесь нет, и экипаж «моется всухую», обтираясь влажными салфетками. Связано это не только с экономией воды, но и с большой длительностью и трудоемкостью принятия душа в невесомости. Достаточно сказать, что, прежде чем выйти из кабинки, космонавт должен был специальным отсасывающим устройством тщательно собрать внутри все капли воды. По той же причине экономии времени космонавты не стирают одежду на борту, а просто периодически берут новый комплект.

Что касается еды, то нормой считается суточное потребление примерно 500—600 граммов пищи (в пересчете на сухую массу) при калорийности 2500—2700 килокалорий. Для экипажей «Салютов» продукты питания упаковывались в 100-граммовые консервные банки и алюминиевые тубы по 165 граммов. Сухие (сублимированные) соки и кофе расфасовывались в пленочные пакеты. Для приготовления пищи и напитков имелся специальный проточный блок подогрева воды. Сейчас пища экипажа МКС более разнообразна. В нее входят как обезвоженные, так и готовые

продукты. Свежие овощи и фрукты на борту станции тоже бывают, но нечасто — только при визитах «Прогрессов» и «Шаттлов».

НЕШТАТНЫЕ СИТУАЦИИ

Нештатные, или попросту аварийные, ситуации возникают нечасто, но готовность к ним нужна постоянно. Космический форс-мажор может потребовать экстренной эвакуации экипажа на Землю. Для этого к МКС всегда пристыкован дежурный «Союз», который в течение полугода играет роль спасательной шлюпки. Хотя атмосфера из чистого кислорода сейчас не используется, опасность пожара на станции нельзя сбрасывать со счетов. Казалось бы, в условиях невесомости нет конвекции, а значит, и притока свежего кислорода, так что любое возгорание должно угаснуть само собой. Однако «подпитывать» огонь может работающая система вентиляции. Коварство космического пожара в том, что его трудно засечь по звуку. В невесомости нет естественной конвекции, и пламя само по себе не шумит. Кроме того, слабые звуки заглушаются гулом работающего оборудования. При горении опасно не столько пламя, сколько концентрация токсичных продуктов горения, а также их проточка по отсекам станции системой вентиляции. Поэтому основными подходами к борьбе с возгораниями является своевременность их обнаружения с помощью специальных датчиков огня и газоанализаторов, а также выключение вентиляции. Космонавтов необходимо снабжать противогАЗами, а на этапе проектирования аппарата применять негорю-

чие и огнестойкие материалы, не выделяющие при нагреве токсичных веществ. Для повышения безопасности и надежности работы многие системы космических аппаратов, а в особенности пилотируемых, многократно резервируются.

Ярким примером пользы резервных систем служит полет корабля «Аполлон-13» в апреле 1970 года. Неудачи преследовали миссию с самого начала, но наибольший «сюрприз» ждал троих астронавтов — Джеймса Ловелла, Джона Свайгерта и Фреда Хейза в понедельник 13 апреля. В этот день на полпути к Луне в служебном отсеке «Аполлона» взорвался бак с жидким кислородом, который питал один из топливных элементов корабля. Осколками был поврежден и второй бак. Практически сразу упало напряжение в электросети, многие системы пришлось отключить, температура в обитаемых отсеках понизилась. И тут как нельзя кстати оказался второй «обитаемый объем» — кабина лунного модуля «Аквиариус», наличие которого во многом помогло астронавтам справиться с возникшими проблемами. Пережив несколько неприятных дней, страдая от холода и недостатка кислорода, отремонтировав подручными средствами систему удаления СО₂, астронавты успешно вернулись на Землю 17 апреля. Эпопея «Аполлона-13» прекрасно иллюстрирует преимущества, которые дает резервирование систем. Не будь лунного модуля, вряд ли астронавты смогли бы выбраться из этой передряги.

КОСМИЧЕСКИЙ МУСОР: ОСТАТКИ БЫЛОЙ РОСКОШИ

С 1957 года в космос было запущено около 5000 станций. Многие давно вышли из строя, но еще блуждают по пространству, порой распадаются или взрываются, создавая угрозу для ныне действующих спутников.

7-16 км/с
Скорость движения частиц космического мусора

КТО СКОЛЬКО НАМУСОРИЛ
Данные по U.S. Space Surveillance Network округлены

- Китай 3650 фрагментов
- СНГ 6100 фрагментов
- Европа 100 фрагментов
- Франция 500 фрагментов
- Индия 200 фрагментов
- Япония 200 фрагментов
- США 4900 фрагментов
- Другие страны 650 фрагментов

РАЗ В СУТКИ с орбиты сходит один фрагмент мусора. Чаше всего он стравив в атмосфере

Наибольшая концентрация мусора наблюдается на высотах 800—1000 км

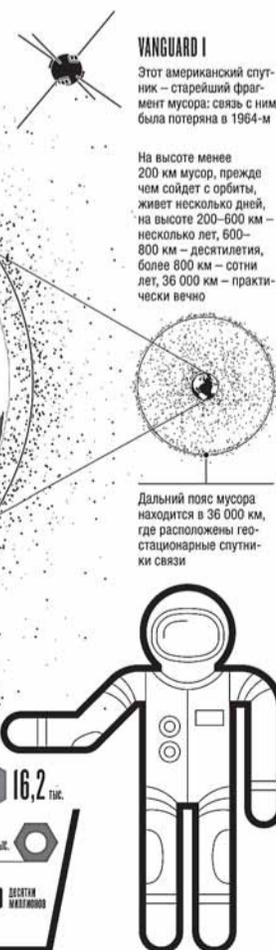
Единственный случай падения фрагмента мусора на человека произошел в 1997 году в штате Оклахома. Женщине в плечо ударил обломок американской ракеты Delta II величиной с ладонь.

11 ЯНВАРЯ 2007 ГОДА
Чтобы продемонстрировать свою способность бороться с космическими аппаратами потенциального противника, Китай при помощи ракеты, запущенной с земли, уничтожил собственный метеорологический спутник «Фэнъюнь-1С», который выработал срок. Количество мусора в ближайшем космосе увеличилось более чем на 2800 единиц, то есть на 25%

ОБЪЕМЫ > 10 см
При столкновении с космическими станциями могут привести к катастрофе

ОБЪЕМЫ 1-10 см
Способны серьезно повредить пилотируемый корабль или искусственный спутник

ОБЪЕМЫ < 1 см
При столкновении с космическими аппаратами не причиняют фатального вреда



УПРАВЛЕНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТЬЮ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Каждый работающий гражданин зарегистрирован в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС), и Пенсионный фонд РФ открывает ему индивидуальный лицевой счет. Основа трудовой пенсии по старости - это страховые взносы работодателей. Трудовая пенсия по старости состоит из двух частей: страховой и накопительной. Накопительная часть пенсии формируется у официально работающих граждан 1967 года рождения и моложе, у участников Программы государственного софинансирования и у тех граждан, кто направил средства материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии.

И страховая и накопительная часть пенсии зависит от размера страховых взносов, но накопительная часть пенсии позволяет сформировать дополнительный источник ее финансирования. И размер этого дополнительного источника зависит от самого человека.

Как формируется этот дополнительный источник?

Существует три способа, определенные пенсионным законодательством.

Первый способ - оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде РФ и выбрать для их инвестирования управляющую компанию, отобранную Министерством финансов РФ по конкурсу и имеющую договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений с Пенсионным фондом РФ. Такая компания может предложить несколько вариантов инвестирования (инвестиционных портфелей), а человек выбирает наиболее подходящий ему инвестиционный портфель. Инвестиционный портфель - это определенный набор финансовых активов (ценные бумаги, деньги на счетах в банке и др. разрешенные законодательством активы), в которых могут быть размещены пенсионные накопления. Список этих активов ограничен. Это делается для того, чтобы пенсионные накопления могли размещаться только в самые надежные активы.

Второй способ - тоже оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде РФ, но инвестировать их через государственную управляющую компанию (сокращенно - ГУК). На сегодняшний день это Внешэкономбанк. ГУК имеет два инвестиционных портфеля - "расширенный" и "государственных ценных бумаг". Если гражданин вообще не выбирает способ инвестирования своих пенсионных накоплений, то они автоматически направляются в ГУК, инвестиционный портфель "расширенный". Если выбор остановился на инвестиционном портфеле "государственных ценных бумаг", то для этого нужно подать заявление установленного образца в любое территориальное подразделение Пенсионного фонда РФ не позднее 31 декабря текущего года.

Третий способ - перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Если на момент обращения за назначением накопительной части пенсии средства будут находиться в НПФ, то выплачивать накопительную часть пенсии будет НПФ.

Какой способ ему больше подходит, каждый выбирает сам.

Право выбора может быть осуществлено не чаще одного раза в год.

Списки управляющих компаний и НПФ можно посмотреть на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru), а также в любом территориальном управлении Отделения ПФР по Омской области.

Если человек принимает решение перевести свои накопления в выбранный НПФ, то с ним нужно заключить договор об обязательном пенсионном страховании. Подать заявление можно не только через территориальное управление Отделения ПФР по Омской области, но и через организацию-трансферента, которая в рамках соглашения с Пенсионным фондом РФ о взаимном удостоверении подписей заверит на заявлении подпись гражданина и, переведя её в электронный вид, передаст в Отделение Пенсионного фонда РФ.

С 2004 года в качестве трансферентов могут выступать НПФ, которые имеют право заключать договоры об обязательном пенсионном страховании, принимать заявления от граждан, а также вести

разъяснительную работу по правам граждан при формировании будущей пенсии.

В 2012 году заключили соглашения о взаимном удостоверении подписей с Пенсионным фондом РФ с правом уведомлять об этом Отделение ПФР по Омской области следующие негосударственные пенсионные фонды: "Образование", "Промагрофонд", "Лукойл - Гарант", "РГС", "Ренессанс: Жизнь и Пенсии", "Кит Финанс", а также НПФ электроэнергетики.

Как перевести средства пенсионных накоплений из государственной управляющей компании в негосударственную управляющую компанию?

Если человек остановил свой выбор на негосударственной управляющей компании, то сначала нужно определиться, в какую именно управляющую компанию их перевести. При выборе управляющей компании следует обратить внимание на ее инвестиционную декларацию. В ней определен инвестиционный портфель. Если управляющая компания предлагает несколько инвестиционных портфелей, следует обратить внимание на информацию о доходности инвестиций этой управляющей компании за предыдущие годы. Накопления имеет смысл направлять в те управляющие компании, которые имеют стабильные показатели доходности. Следует также обратить внимание на возраст компании, дату получения лицензии, на размер собственного капитала управляющей компании, на стоимость чистых активов. Всё это важно и значимо, но каждый человек вправе придать больший или меньший вес каждому из этих факторов. Главное - сделать это осмысленно. Один предпочитает показатели доходности, другой - показатели надежности, и каждый подбирает для себя оптимальный вариант.

Как выбрать негосударственный пенсионный фонд?

Списки НПФ можно посмотреть на сайтах Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru), Национальной ассоциации пенсионных фондов (www.napf.ru) и Федеральной службы по финансовым рынкам (www.fcsm.ru). Каждый НПФ имеет и свой сайт. При выборе НПФ необходимо в первую очередь обратить внимание на опыт, репутацию НПФ и на доходность инвестирования пенсионных накоплений. Определившись с выбором НПФ, следует заключить с ним договор об обязательном пенсионном страховании и не позднее 31 декабря текущего года подать заявление о переводе своих пенсионных накоплений либо из Пенсионного фонда РФ, либо из другого НПФ в зависимости от того, где до этого формировались пенсионные накопления.

Что такое Программу государственного софинансирования пенсии?

Программа государственного софинансирования пенсии - это уникальная возможность увеличить будущую пенсию за счет дополнительных взносов самого гражданина и с участием средств государства. Суть программы заключается в формировании пенсионных накоплений путем уплаты дополнительных страховых взносов в добровольном порядке на накопительную часть пенсии и такой же суммы страховых взносов (т.е. софинансирования) государства, а также взносов работодателя (при желании работодателя). При перечислении на накопительную часть пенсии 2 000 и более рублей в год государ-

ство удваивает эти деньги: такую же сумму в пределах от 2000 до 12 000 рублей в год перечислит государство, что будет отражено на индивидуальном лицевом счете. Таким образом, размер будущей пенсии может быть существенно увеличен.

Третьей стороной софинансирования накопительной части будущей пенсии своего работника может стать работодатель.

Взносы, поступившие в рамках Программы, включая средства государственной поддержки, передаются в управление по выбору гражданина либо государственной управляющей компании, либо управляющей компании, отобранной по конкурсу, либо негосударственному пенсионному фонду с целью получения дополнительного инвестиционного дохода.

При выходе на пенсию (при назначении трудовой пенсии) страховые взносы, поступившие на лицевой счет гражданина от него самого и от государства, а также доход от их инвестирования учитываются при расчете накопительной части пенсии или при установлении срочной пенсионной выплаты.

Сколько лет будет действовать Программа государственного софинансирования пенсии?

Программа государственного софинансирования рассчитана на 10 лет с даты первого взноса гражданином дополнительных страховых взносов на накопительную часть пенсии. В течение этих лет государство будет удваивать средства, перечисленные гражданином в рамках Программы, в пределах от 2 000 до 12 000 рублей в год. При этом в Программу можно вступить и начать платить взносы до 1 октября 2013 года.

Кто может участвовать в Программе государственного софинансирования?

В Программе могут участвовать граждане Российской Федерации, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, кроме детей до 14 лет. Вступить в Программу могут и те, кому сейчас в рамках обязательного пенсионного страхования (граждане 1966 года рождения и старше) страховые взносы на накопительную часть пенсии работодателем не перечисляются, а также пенсионеры.

Как вступить в Программу государственного софинансирования пенсии?

Для вступления в Программу необходимо подать заявление в Пенсионный фонд РФ - самостоятельно либо через трансферента, организацию, с которой у Пенсионного фонда РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей.

Что такое трансферент?

Трансферент - это организация, с которой у Пенсионного фонда РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей. Узнать, какие трансференты есть на территории Омска и Омской области, можно на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru) или по телефону "горячей линии" Отделения ПФР по Омской области (тел. 24 - 74 - 01) или в его районных управлениях.

Какие документы необходимо предоставить, чтобы вступить в Программу государственного софинансирования?

Типовое заявление о вступлении в Программу, паспорт гражданина РФ и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Заявление можно заранее скачать с сайта Пенсионного фонда РФ из раз-

дела "Программа государственного софинансирования пенсии" (www.pfrf.ru).

Существуют ли льготы для тех, кто достиг пенсионного возраста, но не получает пенсию?

Да, существуют. Для граждан, достигших общеустановленного пенсионного возраста (женщины 55 лет, мужчины 60 лет), но не обратившихся за назначением пенсии, действуют особые условия государственного софинансирования. Государство не удваивает их взнос, а увеличивает в четыре раза. Если в рамках Программы вносится 12 000 рублей, то государство заплатит 48 000 рублей в год.

При каких условиях выплачиваются пенсионные накопления?

Пенсионные накопления выплачиваются в нескольких видах: единовременная выплата, срочная пенсионная выплата, выплата накопительной части трудовой пенсии, выплата правопреемникам умершего застрахованного лица.

Единовременная выплата выплачивается людям, получающим трудовую пенсию по инвалидности или трудовую пенсию по случаю потери кормильца либо получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые, достигнув пенсионного возраста, не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости в связи с тем, что у них отсутствует необходимый для этого страховой стаж.

Единовременно средства пенсионных накоплений могут быть выплачены гражданам, размер накопительной части пенсии которых в случае ее назначения составляет 5% и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости, включая страховую и накопительную составляющие. Это мужчины 1953 - 1966 годов рождения и женщины 1957 - 1966 годов рождения при достижении ими пенсионного возраста.

Срочную пенсионную выплату при достижении пенсионного возраста могут получить граждане, участвующие в Программе государственного софинансирования, и граждане, передавшие материнский (семейный) капитал или часть его на накопительную часть пенсии. Срок выплаты гражданин устанавливает для себя сам, но он не может быть менее 10 лет.

Средства пенсионных накоплений можно также получать пожизненно в составе накопительной части пенсии.

В случае если смерть человека наступила до назначения ему срочной пенсионной выплаты или до установления ему накопительной части трудовой пенсии, его пенсионные накопления выплачиваются его правопреемникам. В случае смерти человека после назначения ему срочной пенсионной выплаты, остаток пенсионных накоплений, не выплаченный умершему, подлежит выплате правопреемникам. Выплата средств пенсионных накоплений осуществляется Пенсионным фондом РФ или негосударственным пенсионным фондом в зависимости от того, где умершим застрахованным лицом формировалась накопительная часть трудовой пенсии на дату его смерти.

Ирина ДМИТРИЕВА,
начальник отдела организации и учета процесса инвестирования
Отделения ПФР по Омской области.

Конт. тел. отдела организации
и учета процесса инвестирования
Отделения ПФР по Омской области
24-74-85.



г. Омск, ул. Фрунзе, 40, оф. 301-13
тел: (3812) 27-28-29
сайт: www.npfo.ru