

ПОЗВИЩИ



№ 14 (1024) .14 - 20 АПРЕЛЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Одной из главных тем обсуждения на пленуме обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, состоявшемся на прошлой неделе, были итоги выполнения в 2010 году отраслевого трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, заключенного между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, региональным Агропромсоюзом и облпрофорганизацией.

Представители сторон положительно оценили результаты сотрудничества в отчетном периоде, однако, по их общему мнению, анализ остающихся в АПК проблем и задач, намеченных на перспективу, подтверждает необходимость совершенствовать взаимодействие по ряду направлений.

ОТ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА К РОСТУ ЗАРПЛАТЫ

ДИНАМИКА В ЦЕЛОМ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

С основными показателями развития отрасли в прошлом году профактив ознакомил первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов. В целом ситуация в АПК характеризуется позитивной динамикой, о чем свидетельствуют определенные цифры и факты. По сравнению с 2009 годом количество рентабельных хозяйств увеличилось с 66 до 75 процентов. Общий объем прибыли от их деятельности составил 1,7 млрд рублей. В частности, существенных темпов роста удалось достигнуть в производстве молока. В десяти районах области удой на одну корову соста-

вил более четырех тысяч килограммов, а в Омском и Марьяновском преодолен даже пяти тысячный рубеж. Эти результаты являются самыми высокими по итогам нескольких лет. Также впервые за последние годы в Омской области выросло поголовье коров (на 2,2 тысячи), при том что в среднем по России продолжается тенденция его снижения. В числе факторов, повлиявших на улучшение данных показателей, замминистра назвал повышенное внимание, уделяемое в регионе заготовке кормов. Сегодня это направление выделяется как одно из стратегических в развитии АПК. Положительно на ситуации в животноводстве сказалась и грамотность многих руководителей хозяйств в вопросах производственного планирования.

Окончание на с. 3.



15 апреля 2011 года с 10.00 до 13.00 уполномоченный Омской области по правам человека Василий Васильевич Пронников проводит прямую телефонную линию. Если ваши права нарушены, звоните по телефонам: 21-31-77, 21-31-00, 21-31-01.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

"ТОЧКУ НЕВОЗВРАТА" МИНОВАЛИ

О том, что сегодня происходит в ОАО "Омкшина", рассказывает председатель профкома Владимир Пивоваров.



2-я стр.

ВАЖНО

"АПРЕЛЬСКИЕ ТЕЗИСЫ"

Проблемы социального страхования в России стали основной темой повестки дня Генсовета ФНПР.



5-я стр.

ПРОФСПОРТ

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 66-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ

Как определяется продолжительность отпуска без сохранения заработной платы.

11-я стр.

НАЙТИ СВОЁ МЕСТО

ИДЕТ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОБЪЯВЛЕННЫЙ ИСПОЛКОМОМ ТОО "ФОП" И ПОСВЯЩЕННЫЙ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Вопрос создания безопасных условий работы в последнее время приобрел особую злободневность: к нему на протяжении нескольких месяцев приковано внимание даже президента страны. Этой теме во многом было посвящено и состоявшееся на днях заседание президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

О взаимодействии Нововаршавского райкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций в сфере охраны труда рассказали председатель райкома Лариса Отмахова и инженер по охране труда районного комитета по образованию Геннадий Верещагин. Ими была изучена практика создания безопасных условий работы в Нововаршавской гимназии, Ермаковской средней школе, детских садах "Родничок" и Ермаковском, а также в детском оздоровительно-образовательном центре.

Участники заседания узнали, что комитет по образованию, райком профсоюза, руководители образовательных учреждений и профсоюзных комитетов контролируют процесс исполнения требований охраны труда в тридцати учреждениях района. В 2010 году общие затраты из муниципального бюджета на улучшение

условий работы составили 1,5 миллиона рублей.

Однако при внешне налаженной работе в данном направлении выявились и слабые места. В частности, недостаточно активно идет работа по аттестации рабочих мест, а в ходе анализа практики работы уполномоченных по охране труда выяснилось, что положения об организации их работы не разработаны, планы мероприятий отсутствуют, учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений не поставлен. Отсутствие постоянного контроля профсоюзного актива приводит к тому, что в учебных заведениях наблюдаются значительные упущения в сфере охраны труда, а в 2007 и 2008 годах при эксплуатации электроустановок в учреждениях района погибли работники.

"Нововаршавский район в

течение десятилетий отличается яркостью и насыщенностью образовательной работы, а нам в этой работе ещё предстоит найти своё место", - так резюмировал председатель областной профорганизации Александр Шрам дискуссии о деятельности районной профорганизации.

Затем участники заседания заслушали информацию председателя Крутинского райкома профсоюза Николая Шумилова о выполнении обязательств соглашения между областным Министерством образования и обкомом профсоюза на 2010-2012 годы в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования Крутинского района.

Николай Шумилов рассказал о том, что на учете в Крутинской районной организации профсоюза находятся первичные профсо-

юзные организации 28 учреждений образования, в которых трудится 706 человек. Из них 342 - члены профсоюза (61 процент). В районе действует трехстороннее соглашение на период с 2010 по 2013 год, подписанное районной администрацией, комитетом по образованию и райкомом профсоюза работников народного образования и науки.

В основном пункты соглашения сторонами выполняются. И очень важно, что положения соглашения резонируют с действующей в районе программой развития системы образования на 2010 - 2014 годы - в частности с разделом "Кадровое обеспечение", который ставит задачу создания резерва высококвалифицированных, компетентных руководителей и педагогов. В полном соответствии с этими документами в течение 2009 - 2011 годов 343 человека повысили квалификацию на базе центра образовательных инициатив ОмГПУ, кафедр непрерывного профессионального образования ИРОО, ОмГПУ, ОмГТУ, факультета довузовской подготовки ОмГУ, в настоящее время 27 человек участвую на заочных отделениях педагогических вузов Омска. Муниципальный бюджет выделил на эти цели в 2009 году почти 150

тысяч рублей, а в 2010 году - 176 тысяч.

Кстати, вопросы охраны труда были затронуты и в этой части заседания - скажем, в Крутинском районе в 2010 году районной профорганизацией совместно с областным центром охраны труда, Государственной транспортной инспекцией управления государственного автодорожного надзора, Федеральной службой Ростехнадзора, надзора электроэнергетики было обучено 55 специалистов.

Тем не менее процесс аттестации рабочих мест и здесь протекает с заметными трудностями ввиду отсутствия средств. Этот вопрос будет решаться совместно с главой районной администрации, и график аттестации на 2011 - 2013 годы уже составлен.

Кроме того, президиум облпрофорганизации работников народного образования и науки рассмотрел вопросы оплаты труда в учреждениях отрасли в 2010 году. Анализ состояния дел показал, что, несмотря на все принимаемые меры, уровень зарплат в образовании в области значительно отстает от общероссийских показателей. Отсутствие базовых ставок и окладов приводит к тому, что в большинстве образовательных учреждений ставки педагогов ниже уровня рекомендуемых областными Министерством образования. Поэтому профактив поддержал закрепление в резолюции VII съезда ФНПР требования к Правительству РФ об установлении базовых ставок и окладов как минимальных государственных гарантий по оплате труда по всем профессионально-квалификационным группам.

Лев ГРАЧЁВ.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

"ТОЧКУ НЕВОЗВРАТА" МИНОВАЛИ

Год назад, накануне Первомая, наша газета рассказала читателям о том, какая ситуация складывалась на тот момент в акционерном обществе "Омскшина". Оптимизма в публикации было мало: предприятие по-прежнему лихорадило, работать коллективу приходилось всего четыре дня в неделю, резко снизилась заработная плата. Создавалось впечатление, что головная компания "Сибур - Русские шины" просто хочет избавиться от омского завода.

Что же происходит здесь сегодня? Об этом - наш разговор с председателем профкома этого акционерного общества Владимиром Пивоваровым. А начался он с хорошей новости: предприятие переходит на скользящий график работы.

Сегодня продолжается набор четвертой смены.

В целом будет принято на работу порядка 450 человек.

- Владимир Сергеевич, пик кризиса позади?

- По крайней мере, пик общего финансово-экономического кризиса - пожалуй, что да. В лучшую сторону изменилась обстановка на рынке, оживился автотранспорт - шины снова востребованы. В итоге снова набираем кадры.

- Разыскиваете "старую гвардию"?

- В первую очередь. Профессии на заводе специфические, если приглашать рабочих со стороны, их сначала нужно обучить. А что это значит? В зависимости от специальности период подготовки новичка длится от одного до трех месяцев, в это время он просто еще не готов выпускать продукцию. Так что, направляя в СМИ информацию о дополнительном наборе, мы, прежде всего, старались вернуть ушедших с "Омскшины" профессионалов.

Кстати, когда на предприятии начались массовые сокращения, начальники цехов, мастера обязательно записывали телефоны, домашние адреса увольняемых в надежде, что всё наладится. Но ведь время идет, бывшие шинники не могли сидеть и ждать, когда их снова позвонят. Многие уже трудоустроились. Поэтому сейчас, испытывая недостаток кадров, принимаем, что называется, и людей с улицы, отправляем их на обучение.

В общем, в этом плане сегодня выгодно отличаемся от того же объединения имени Баранова, где идет крупное сокращение

работников. Радует, что ведут набор рабочих "Полет", "Омсктехуглерод", некоторые другие предприятия, расположенные в нашем Октябрьском округе. Не компетентен утверждать, что там налицо экономическая стабилизация, но что касается "Омскшины", то наш завод действует с полной загрузкой.

- И что - появилась уверенность, что "точку невозврата" он уже благополучно миновал?

- В свете того, какие задачи на перспективу ставит руководство есть надежды. А ведь еще недавно все говорили: каких-нибудь два-три года - и предприятие прекратит существование. Сегодня подготовлены амбициозные проекты, ждем их одобрения компанией. В случае положительного исхода заводу еще понадобится дополнительная численность работников.

- Как в этой ситуации решаются вопросы социальной защиты шинников? Ведь в этом году заканчивается срок действующего коллективного договора.

- Да, летом у нас начнется колдоговорная кампания. Но пока подписанный в 2008 году договор выполняется. Кроме одного пункта.

- Могу предположить, что речь идет об индексации заработной платы - этот вопрос вы поднимали еще на состоявшейся в ноябре прошлого года отчетно-выборной конференции областной профорганизации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.



Совершенно верно. Проблема стоит очень остро, по-прежнему однозначный положительный ответ в корпоративном центре нам не дают. Но в конце прошлого года после переговоров профсоюзного комитета с работодателем было принято решение с 1 февраля точно - не нравится мне это слово - произвести повышение заработной платы тем, кто непосредственно занят на выпуске шин.

Нас, конечно, это не устраивает - ведь если бы руководство согласилось на индексацию зарплаты, то она коснулась бы всего коллектива. Так что снова ведем переговоры, профсоюзный комитет обратился к руководству с письмом, в котором предлагает провести повышение заработной платы тем, кто остался "за бортом" в феврале. Надеюсь, в этом году вопрос доведем до логического завершения.

- Вы сказали, что летом начнется колдоговорная кампания. Все-таки рассчитываете сохранить в новом договоре все основные льготы и гарантии?

- В ныне действующем договоре у нас прописано, что все его положения при заключении очередного документа ухудшаться не могут. Сейчас, конечно, трудно прогнозировать ход ведения переговоров, но, думаю, обе стороны подойдут взвешенно к преодолению спорных моментов. Хотя с нашей сто-

роны позиция однозначна - ухудшать коллективный договор мы не можем.

- Какие еще задачи, помимо тех, о которых мы уже говорили, профсоюзная организация решает сейчас на предприятии?

- Да много о чем голова болит! Охрана труда - в частности специфичный для нашего завода вопрос соблюдения питьевого режима в цехах, где технологический процесс связан с высокой температурой; обеспечение работников спецодеждой; разъяснительная работа. Сейчас очень актуальна задача оздоровления - и самих заводчан, и их детей.

- Актуальна в том числе и потому, что медсанчасть "Омскшины" продается?

- То, что собственник решил избавиться от так называемых непрофильных активов, - через это уже прошли многие предприятия. Но в любом случае мы будем контактировать с медсанчастью, профессиональный, первичный медицинский осмотр как был, так и будет проводиться. А то, что сменился собственник медучреждения, может быть, это только на пользу ему пойдет - появятся новое оборудование, дополнительные услуги и прочее. По крайней мере, будем на это надеяться.

Интервью: Яков ШИЛИН.



Председатель обкома Алексей Зубарев подчеркнул, что профактивистам необходимо более широко информировать коллективы о перспективах предприятий и ситуации в отрасли.

денции, выразил мнение Олег Подкорытов, во многом способствовало регулярное рассмотрение на заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии вопросов, касающихся уровня и своевременности выплаты зарплаты. Тем не менее достойной оплаты труда работников отрасли всё еще назвать нельзя - она почти вдвое ниже среднеобластного показателя. К тому же очень значительна дифференциация среднего уровня зарплаты между муниципальными районами. Самым высоким он является в Азовском (свыше 11 тысяч рублей) и Омском (почти 13 тысяч), при этом в Большеуковском и Седелниковском не дотягивает и до пяти тысяч рублей.

НЕ ОБОШЛОСЬ БЕЗ ПОТЕРЬ

Вопросы оплаты труда неизменно будут находиться под пристальным вниманием соцпартнеров. Особое место им отводится и в колдоговорном регулировании трудовых отношений. По информации, представленной председателем обкома профсоюза работников АПК Алексеем Зубаревым, колдоговоры действуют в 203 из 239 сельхозорганизаций, где есть первички. В последнее время отмечается улучшение качества заключаемых документов.

на таких работодателей могут быть обращения в арбитражные суды.

Последствия экономического кризиса в организациях отрасли в течение прошлого года еще довольно остро давали о себе знать. Обком и райкомы активно участвовали в реализации областной и муниципальных программ содействия занятости населения, направленных на предотвращение массовых увольнений, проводили консультации членов профсоюза по вопросам трудового законодательства. К сожалению, всё же потерь в коллективах избежать не удалось. По данным райсельхозуправлений, среднесписочная численность работников сельхозорганизаций уменьшилась на 1875 человек. Наибольший уровень снижения отмечается в Любинском, Калачинском, Шербакульском районах.

КОЛЛЕКТИВАМ НУЖНА ИНФОРМАЦИЯ

Проблемами сохранения предприятий и трудовых коллективов вплотную занимается и отраслевое министерство. В ходе пленума председатель Азовской районной организации профсоюза Валенти-

Окончание. Начало на с. 1.

Впрочем, далеко не во всех сельхозорганизациях в этом отношении дела обстоят успешно. Сокращение поголовья коров было допущено в четырех районах области. Имеющиеся в хозяйствах проблемы находят на постоянном контроле регионального Минсельхозпрода. Сегодня за каждым районом закреплены специалисты министерства, областного управления ветеринарии и научных организаций, которые совместно стараются корректировать деятельность сельхозорганизаций, искать пути повышения ее эффективности. Содействуют в этом плане и социальные партнеры. Как рассказал на пленуме **председатель правления Агрпромосюза Омской области Анатолий Сницарь**, региональное отраслевое объединение работодателей регулярно организует выездные заседания в сельских районах с участием представителей министерства и профсоюзной стороны. На таких встречах всесторонне изучается практика работы передовых хозяйств, происходит конструктивный обмен опытом.

Что касается растениеводства, то здесь также требуются механизмы повышения продуктивности. Невысоки в прошлом году были объемы производства зерна - 2,2 млн тонн. Объясняется это не только неблагоприятными погодными условиями, но и недостаточно рациональным использованием земельных ресурсов. Правительством Омской области поставлена задача по выработке не менее трех миллионов тонн зерна ежегодно, а также по росту урожайности всех необходимых региону культур, чему должно способствовать расширение посевных площадей. Практически во всех районах, отметил Олег Подкорытов, для этого есть резервы. В текущем году запланировано дополнительно ввести в оборот не менее ста тысяч гектаров сельхозугодий.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ: ОБУЧЕНИЕ ПЛЮС СОЦПОДДЕРЖКА

Наряду с развитием производства важнейшей задачей, решаемой органами власти, является создание условий для повышения уровня жизни и роста доходов селян. Существенная поддержка оказывается аграриям в плане сбыта продукции. С октября начали широко организовываться социальные ярмарки "Омские продукты - омичам", в ходе которых прибыль от реализации товаров составила 190 млн рублей. Серьезное внимание в прошлом году уделялось обустройству сельских территорий. На эти цели было направлено около 1 млрд рублей (в 1,5 раза больше, чем в 2009-м). Продолжалась реализация мероприятий по газификации, строительству социальных объектов, обеспечению жильем молодых семей.

Развитие села, подчеркнул Олег Подкорытов, во многом зависит от кадрового потенциала отрасли. Данная проблема неоднократно становилась предметом рассмотрения соцпартнеров. Ситуация в этом плане продолжает оставаться сложной. Количество руководителей сельхозпредприя-

ОТ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА К РОСТУ ЗАРПЛАТЫ

тий, имеющих высшее профессиональное образование, сегодня составляет 75 процентов, главных специалистов - 61, представителей среднего звена - 35 процентов. Этого недостаточно, особенно если учесть, что постоянное обновление технологических процессов предъявляет всё более серьезные требования к качеству знаний работников. За счет бюджетов всех уровней в 2010 году повысили квалификацию 1,5 тысячи рабочих массовых профессий - на их

Серьезно повлияли на это семинары и консультации для профактива и работодателей, проводимые обкомом и Федерацией омских профсоюзов. Важную роль играют и трудовые соревнования, ежегодно организуемые совместно с региональным Минсельхозпродом, - непременным условием для присвоения призового места в них является наличие колдоговора, подписанного работодателем и профсоюзным комитетом.

на **Косинцева** поинтересовалась перспективами ЗАО "Русь", находящегося в трудном финансовом положении. Аналогичный вопрос относительно ЗАО "Птицефабрика "Любинская" задала **председатель райкома Вера Ражева**. Как сообщил Олег Подкорытов, представители министерства обсуждают сложившуюся ситуацию с руководителями хозяйств. Вероятно, здесь придется сократить неэффективную часть производства, но в любом случае будут приняты все меры, чтобы предприятия продолжили работать.

Приоритетным полем деятельности для соцпартнеров остаются задачи по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях отрасли. В настоящее время профактивом и представителями Минсельхозпрода проводится паспортизация сельскохозяйственных организаций, на основе которой будут разработаны отраслевые мероприятия по устранению имеющихся недостатков. В традицию вошла совместная организация смотря-конкурса на лучшие муниципальный район и предприятие по охране труда и пожарной безопасности. Реализуемые меры дают результаты - за 2010 год количество несчастных случаев на производстве сократилось на 25 процентов. Но тем не менее сложностей, связанных с охраной труда, по-прежнему немало. В большинстве хозяйств руководители не выполняют требования об аттестации рабочих мест - охват составляет только 29,4 процента. Достаточно высок уровень профзаболеваемости в отрасли. Тормозит решение серьезных вопросов то, что в условиях кризиса затраты на охрану труда сократились. Особо подчеркнута на пленуме была роль общественного контроля в этой сфере, осуществляемого профактивом.

Завершая обсуждение итогов выполнения соглашения, председатель обкома Алексей Зубарев сделал акцент на том, что профлидерам необходимо больше внимания уделять всестороннему информированию членов коллективов. Очень важно, чтобы работники получали сведения о перспективах предприятий и понимали свою роль в выполнении производственных задач, имели представление о ситуации в отрасли в целом. Кстати, один из вопросов в повестке дня пленума был посвящен проблемам АПК в масштабах всей страны и развитию российского профдвижения - участники заседания рассмотрели решения V съезда отраслевого профсоюза и VII съезда ФНПР.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



На пленуме председатели районных профорганизаций имели возможность задать волнующие их вопросы представителям сторон соцпартнерства.

подготовку предполагается делать упор и в дальнейшем. Число выпускников учебных заведений, принятых на работу в сельхозорганизации, по сравнению с 2009 годом возросло, но вопросы привлечения молодежи актуальности не теряют. С текущего года на 10 процентов увеличился объем средств облбюджета, направляемых на выплату подъемных молодым специалистам, - необходимость этой меры неоднократно подчеркивалась соцпартнерами.

Решение кадровой проблемы напрямую связано с перспективами увеличения оплаты труда занятых в АПК. В этом отношении в регионе также наметились определенные изменения к лучшему. Среднемесячная зарплата работников сельхозорганизаций за год выросла на восемь процентов и составила 9110 рублей, а объем задолженности сократился в несколько раз - с 11,1 до 1,8 млн рублей. Столь позитивной тен-

Вместе с тем в 80 сельхозорганизациях, где нет первичек, коллективные договоры отсутствуют либо заключены с иными представителями, что, как правило, не лучшим образом сказывается на социальной защищенности работников. Беспокойство профактива вызывают также факты игнорирования некоторыми работодателями достигнутых договоренностей и требований законодательства, касающихся прав профсоюзов при проведении проверок, принятии локальных нормативных актов, создании профорганизаций. Так, в девяти сельхозорганизациях, перешедших в собственность путем были ликвидированы первички. Нередки и нарушения, связанные с удержанием и перечислением профвзносов. Видимо, как подчеркнул Алексей Зубарев, пора от убеждений переходить к принуждению: единственным методом воздействия

СКОРО - В ПОЛЕ

Как идет подготовка семян и техники, как создаются необходимые бытовые условия к предстоящим весенне-полевым работам - это всё посмотрели на прошлой неделе главный агроном управления сельского хозяйства и продовольствия администрации Одесского района, заместитель председателя профорганизации управления Игорь Клейман и председатель райкома профсоюза работников АПК, председатель координационного совета профорганизаций района Владимир Кабанец в крестьянско-фермерских хозяйствах Д.И. Зубко, В.М. Ярошенко, А.В. Григорьева, находящихся в самом отдаленном поселении района - Ореховском, что на границе с Республикой Казахстан. Кроме того, в центре внимания проверяющих было и состояние техники безопасности. Это одно из мероприятий, проводимых райкомом профсоюза работников АПК и координационным советом в рамках объявленного исполкомом ТОО "ФОР" месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда.



Председатель райкома профсоюза работников АПК В. Кабанец и глава КФХ В. Ярошенко ведут разговор о перспективах заключения коллективного договора.

Крестьянско-фермерское хозяйство Дмитрия Зубко, производственная база которого находится в селе Громогласово, в районе считается стабильно крепким. В коллективе постоянно работают 20 человек, среди которых много молодежи. Хозяйство занимается растениеводством, а с недавних пор глава хозяйства, он же председатель районного совета депутатов, решил взяться еще и за развитие животноводства и теперь также разводит овец и свиней. Так что работники этого КФХ заняты круглый год. Кстати, в конце прошлого года здесь была создана профсоюзная организация, которую возглавил механик хозяйства Владимир Легченко, и сейчас с помощью райкома профсоюза идет разработка коллективного договора, который намечается заключить в скором времени.

Крепкое хозяйство, как известно, держится на определенном порядке. Его и увидели в КФХ Зубко главный агроном и председатель райкома профсоюза. Подготовка к весенним работам посевных комплексов, почвообрабатывающей техники идет строго по плану. Впрочем, многие сельхозмашины и агрегаты были отремонтированы сразу после окончания осенних полевых работ. Здесь, по словам Дмитрия Зубко, к технике притому относиться бережно, а потому особых проблем не

возникает. Работа о людях, похоже, тут тоже не просто слова. Во всяком случае, глава и председатель первички КФХ поделились с проверяющими своими планами по поводу лучшего обустройства комнаты отдыха для работников.

В КФХ Ярошенко, которое располагается в селе Орехово, сейчас идет подработка зерна. Крепко стоящее на ногах фермерское хозяйство, не один год специализирующееся на выращивании зерновых, продолжает свое развитие. Но сегодня Владимир Ярошенко, как и его сосед, рискнул заняться и животноводством: завез коров, выращивает свиней. Что выгодно отличает это хозяйство от некоторых других, так это то, что здесь развито трудовое соревнование и разработана система поощрений, в том числе материальных. Так, по итогам прошлой уборки своего лучшего механизатора Ярошенко наградили автомобилем "Жигули".

В малом селе Бобровице, где располагается КФХ Григорьева, тоже полным ходом идет подготовка к весенне-полевым работам: здесь во время приезда районных представителей занимались ремонтом техники. Кстати, трудовой коллектив у фермера постоянный, слаженный. Сам глава КФХ регулярно оказывает какую-либо помощь селу. Например, в

зимнее время после каждого снегопада он очищает дороги.

Однако вернемся к результатам проверки, а именно к тому, как обстоят дела с техникой безопасности и охраной труда. Выяснилось: во всех трех крестьянско-фермерских хозяйствах проводятся инструктажи, имеются журналы, оформляются уголки по технике безопасности, что в определенной степени способствует более-менее благополучной ситуации, касающейся производственного травматизма. Стоит отметить, что и в целом по району за 2010 год и три месяца текущего не произошло ни одного смертельного или тяжелого несчастного случая. Контроль за ситуацией совместный - специалистов районной администрации, управления регионального Минтруда по Одесскому району и профактива.

Татьяна АЛЕКСЕЕВА.
Фото автора.

"ОЖИВИТЬ РАБОТУ..."

О буднях Горьковского райкома профсоюза работников культуры рассказывает его председатель, директор районного историко-краеведческого музея Яков АДАМ:

- 2010 год для районной профсоюзной организации работников культуры получился внешне совершенно рутинным, без каких-либо разительных перемен. Совместно с комитетом по культуре районной администрации мы проводили традиционные праздничные мероприятия, занимались отдыхом и оздоровлением детей в летних лагерях, по мере возможности помогали членам профсоюза.

Однако в нынешнем году наша работа заметно оживилась. Дело в том, что исторически профсоюзная деятельность работников культуры протекала "под крылом" одной общей большой профорганизации, поскольку учредителем всех наших предприятий выступал районный комитет по культуре. Сейчас же произошла реорганизация структуры районных учреждений культуры, в её составе стало 16 юридических лиц, учрежденных местными администрациями, и поэтому в настоящий момент мы создаем соответствующее количество первичных профорганизаций. Эту работу мы начали только что, в марте, и сейчас уже в шести учреждениях оформлены все необходимые решения и протоколы, первички в них официально созданы, проводят свое собрание профсоюзные активисты седьмой организации. И к середине апреля мы планируем создать первичные профорганизации как в райцентре, так и во всех одиннадцати сельских поселениях. Кстати, что касается самого Горьковского, то здесь первички созданы уже во всех отраслевых учреждениях - в музее, школе искусств, библиотеке, центре русской культуры, доме культуры.

Надеемся, что происходящие изменения помогут нашим профсоюзным организациям найти новые стимулы в деятельности, не только оживить работу на селе, но и увеличить количество членов профсоюза. Даже по первым результатам можно судить, эти цели вполне достижимы: во всяком случае, количественное увеличение действительно происходит - как за счет людей, когда-то вышедших из профсоюза по разным причинам и теперь возвращающихся в него, так и за счет абсолютных новичков, которые в профсоюзе не состояли никогда. И такая картина, к слову, наблюдается и в райцентре, и в сельских поселениях...

Записал Лев ГРАЧЁВ.

P.S. На днях состоялась конференция районной организации профсоюза работников культуры. На ней были кардинально обновлены основополагающие документы районной профсоюзной организации - положение и устав, а также избран новый состав райкома. Председателем райкома вновь стал Яков Адам. После этой конференции Горьковская профсоюзная организация работников культуры очень рассчитывает двинуться вперед с новыми силами и новыми большими задачами. Поэтому пожелаем ей успеха.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

В ЕДИНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

С 26 января по 6 апреля 2011 года в Омском центре профсоюзного образования прошла обучение группа впервые избранных председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций Омской области по программе "Основы профсоюзного движения" в рамках "Единообразного образовательного пространства ФНПР". Эта программа относится к первому уровню профсоюзного образования и рассматривается как начальная подготовка профсоюзного актива.

В ходе обучения слушатели познакомились с организационным строением общероссийских профсоюзов и их объединения - Федерации независимых профсоюзов России, а также оргработой, которая ведется на разных уровнях профдвижения. Практически все занятия строились на теоретическом материале и доступных, узнаваемых примерах из практики. Будь то темы, касающиеся принципов и методов регулирования оплаты труда через коллективные договоры и соглашения, мотивации профчленства, охраны труда, или когда речь шла об информационной работе в первичках, о профсоюзном движении на современном этапе. Именно так строили свои лекции заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, заместители заведующих отделами Николай Пергун и Надежда Киселева, другие специалисты.

По отзывам самих профактивистов, весьма интересными и полезными для них были также занятия по вопросам имиджа профсоюзных лидеров, психологии ведения переговоров при заключении коллективного договора, урегулировании конфликтов, которые проводили доцент кафедры связей с общественностью Омского университета путей сообщения Алексей Росляков и доцент кафедры практической психологии педагогического университета Сергей Хитрин. Перед слушателями центра выступали также специалисты различных ведомств. В частности, начальник контрольно-ревизионного отдела ГУ "Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ" Виктор Окунев рассказал о нормативно-правовых актах в области социального страхования, вступивших в силу с 2011 года. Кроме того, обучающиеся имели возможность получить квалифицированные консультации по ак-



Занятия по вопросам имиджа профлидеров, которые проводил доцент ОмГУПСА Алексей Росляков, по словам слушателей, были весьма интересны и полезны.

туальным вопросам социально-трудовых отношений.

И еще, что немаловажно, председателям профсоюзных и цеховых комитетов, прошедшим тестирование, будут вручены свидетельства установленного образца Ин-

ститута профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений г. Москвы.

Елена ЕВДОКИМОВА,
заместитель директора Омского центра профсоюзного образования.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 66-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ



1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд спортивных клубов предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап - массовые соревнования в коллективах физической культуры и спортивных клубах предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап - финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 12 по 14 мая 2011 года на спортивных площадках спорткомплекса "Сибирский нефтяник" (пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады 14 мая 2011 года в 11.00 на стадионе "Сибирский нефтяник". Телефоны для справок: 31-36-29, 605-605.

3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство подготовкой Спартакиады осуществляет оргкомитет, утвержденный исполкомом ТОО "Федерация омских профсоюзов" и Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области. Оргкомитет утверждает план мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), результаты соревнований, занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призеров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований по программе Спартакиады возлагается на областной совет ФСО профсоюзов "Россия" и главную судейскую коллегию.

Главный судья - судья РК Сафарметов Х. А.

Главный секретарь - судья РК Мартыненко В. И.

Главные судьи по видам спорта:
- легкая атлетика (эстафета 4 x 200 м) - судья РК Никель В. Г.,

- плавание - судья РК Усов В. Г.,

- настольный теннис - судья РК Мартыненко В. И.,

- гиревой спорт - судья РК Королев В. И.,

- волейбол - судья РК Шумихин О. В.,

- спортивная семья (легкоатлетическая эстафета) - судья РК Скороход В. А.,

- спортивная семья (эстафета по плаванию) - судья РК Агишев С. А.

Спортивно-техническая комиссия: Диденко В. П. - председатель комиссии, Комарова Е. Б., Ефремов А. Д., Волошин В. В. - члены комиссии.

4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Участник соревнований обязан иметь при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований, паспорт или иной документ, заменяющий паспорт, дети - свидетельство о рождении. При необходимости - предъявить их главному судье или в спортивно-техническую комиссию.

По требованию СТК участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется.

Представитель команды несет персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участников соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предпри-

ятия, организации, не является членом спортивной семьи) решением спортивно-технической комиссии команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

Коллективы физической культуры, членские организации ТОО "ФОП" (в том числе предприятия прямого подчинения) вносят организационный взнос на проведение соревнований согласно решению исполкома ТОО "ФОП". Предприятия и организации без вхождения в ТОО "ФОП" участвуют в соревнованиях на коммерческой основе, вносят организационный взнос в соответствии с решением оргкомитета Спартакиады.

5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

12 мая 2011 года

16.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

13 мая 2011 года

15.00 Настольный теннис - манеж "Сибирский нефтяник".

16.00 Спортивная семья (эстафета по плаванию) - бассейн "Коралл".

16.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

14 мая 2011 года

11.00 Торжественное открытие - стадион "Сибирский нефтяник".

11.30 Плавание - бассейн "Коралл".

12.00 Волейбол - спортивный павильон "Сибирский нефтяник".

12.00 Спортивная семья (легкоатлетическая эстафета) - стадион "Сибирский нефтяник".

12.00 Гиревой спорт - стадион "Сибирский нефтяник".

14.00 Легкоатлетическая эстафета - стадион "Сибирский нефтяник".

6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Состав команды - 2 человека (1 мужчина и 1 женщина). Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Количество спортивных семей от коллектива не более трех в каждом виде программы. Состав команд:

- папа, мама, дочь;

- папа, мама, сын.

1-я группа - возраст ребенка до 8 лет (включительно).

2-я группа - возраст ребенка 9 - 11 лет (включительно).

3-я группа - возраст ребенка 12 - 14 лет (включительно).

Возраст ребенка определяется по дате рождения на момент проведения соревнований и подтверждается свидетельством о рождении.

Соревнования проводятся раздельно по программе:

- легкоатлетическая эстафета - 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребенок - 50 м),

- эстафета по плаванию - 100 м вольным стилем (папа - 50 м, мама - 25 м, ребенок - 25 м).

Личное первенство определяется по лучшему результату семьи.

Зачет коллективу определяется по сумме мест двух семей независимо от пола и возраста.

При равенстве очков победитель определяется по лучшему результату семьи с ребенком младшего возраста.

ВОЛЕЙБОЛ

К соревнованиям допускается по одной команде от членской организации ТОО "ФОП" (областные комитеты профсоюза и предприятия прямого подчинения ТОО "ФОП"). Заявка заверяется руководителем членской организации. Состав команды - 8 человек, из них в заявке не менее двух женщин, на площадке не менее одной.

Соревнования проводятся в три партии по системе с выбыванием согласно проведенной жеребьевке. При выигрыше одной из команд двух партий подряд третья партия не проводится. Проигравшим командам места определяются по среднему баллу.

ПЛАВАНИЕ

Состав команды - 10 человек, зачет по 6 лучшим результатам (по 2 результата из каждой возрастной группы) независимо от пола участников.

Дистанция:

- женщины - 1-я возрастная группа - 50 метров вольным стилем, 2-я и 3-я группы - 25 метров вольным стилем;

- мужчины - 50 метров вольным стилем.

Каждый участник соревнований должен иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейне.

Победители в личном первенстве определяются по лучшему результату по трем возрастным группам:

- у мужчин 1-я группа - до 35 лет, 2-я группа - 36 - 55 лет, 3-я группа - 56 лет и старше (по всем возрастам включительно);

- у женщин 1-я группа - до 35 лет, 2-я группа - 36 - 50 лет, 3-я группа - 51 год и старше (по всем возрастам включительно).

Возраст участника определяется по дате рождения на момент проведения соревнований.

Победители в командном первенстве определяются по сумме очков-мест зачетных участников команды. При равенстве очков победитель определяется по наибольшему количеству первых, вторых и третьих мест.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Состав команды - 4 человека, зачет по трем лучшим результатам.

Соревнования проводятся по двум возрастным группам: до 40 лет и старше 40 лет, в трех весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг и свыше 90 кг. Возраст участника определяется по дате рождения на момент проведения соревнований.

Вес гири 24 кг. Упражнение рывок выполняется в один прием одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Состав команды - 4 человека (2 мужчины и 2 женщины). Дистанция 800 метров (4x200 м). Количество команд от коллектива - не более двух. Зачет коллективу определяется по лучшему результату.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЕТЕ

Общеконандные места определяются по трем группам:

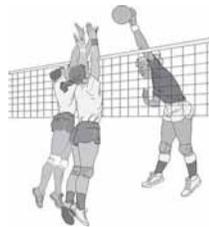
- среди коллективов физической культуры по наименьшей сумме очков-мест во всех видах программы - настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, спортивные семьи, гиревой спорт (без учета результатов соревнований по волейболу);

- среди отраслевых обкомов профсоюзов по сумме очков-мест двух лучших спортивных коллективов и места, занятого командой в соревнованиях по волейболу;

- среди членских организаций ТОО "ФОП" (предприятий прямого подчинения) по наименьшей сумме очков-мест во всех видах программы - настольный теннис, плавание, легкоатлетическая эстафета, спортивные семьи, гиревой спорт, волейбол.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству первых, вторых, третьих и т.д. мест.

Команды, принявшие участие не во



всех видах программы, в комплексном зачете получают места после команд с полным зачетом.

8. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Личный зачет: победители в личных соревнованиях награждаются за первые, вторые и третьи места грамотами и подарками.

По видам спорта: команды-победительницы по видам спорта награждаются дипломами.

Комплексный зачет: команды-победительницы в комплексном зачете среди отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за первые, вторые и третьи места кубком и грамотой;

команды-победительницы в комплексном зачете среди предприятий прямого подчинения ТОО "ФОП" награждаются за первые, вторые и третьи места кубком и грамотой;

команды-победительницы в комплексном зачете среди коллективов физической культуры награждаются за первые, вторые и третьи места кубком и грамотой.

9. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки на участие команд в Спартакиаде подаются до 29 апреля 2011 года в мандатную комиссию Спартакиады (пр. Маркса, 4, к. 219).

Именные заявки по установленной форме (приложение 2) от коллективов предприятий, заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем организации, и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию Спартакиады во время прохождения мандатной комиссии 10 мая 2011 года.

Последний срок подачи заявок 11 мая 2011 года. Вместе с заявкой представляется краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады.

На парад команды выходят в спортивной форме со штандартом организации.

Заседание судейской коллегии состоится 11 мая 2011 года в 10.00 в помещении учебного центра Федерации омских профсоюзов (пр. Маркса, 4, каб. 370).

Данное положение является приглашением к участию в Спартакиаде.

10. РАБОТА МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия работает 10 мая 2011 года с 10.00 до 19.00, 11 мая с 9.00 до 14.00 (пр. Маркса, 4, 3-й этаж, каб. 370).

Председатель мандатной комиссии - Комарова Елена Борисовна.

11. ПРОТЕСТЫ

Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подают представители команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в спортивно-техническую комиссию до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушения правил участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Физкультурные и спортивные мероприятия проводятся на спортивных сооружениях, отвечающих требованиям соответствующих нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности участников и зрителей. Все проводимые соревнования Спартакиады обеспечиваются медицинскими работниками Областного врачебно-физкультурного диспансера, бригадой скорой медицинской помощи на весь период.

КАК ЛЕЧИЛ НАС ДОКТОР БРЭГГ

Почтенная нью-йоркская газета 12 июля 1976 года сообщила, что в результате несчастного случая во время серфинга на 96-м году жизни скончался всемирно известный диетолог, поборник голодания и здорового питания доктор Пол Брэгг. Его отменное здоровье служило наилучшей рекламой пропагандируемого им образа жизни, и когда бы не трагическая случайность, он, разумеется, дожил бы до 120, как и планировал. Однако в тот же день в другой не менее почтенной газете было написано, что доктору Брэггу на улице стало плохо, как это случается иногда с людьми его возраста, и умер он в больнице от банальной сердечной недостаточности. Никто в стране, погрузившейся тогда в глубокую скорбь, не обратил внимания на эти неувязочки.



АМЕРИКАНСКАЯ СКАЗКА

Имя доктора к тому времени было от лично известно практически каждому американцу, а его книги «Излечи себя сам» и «Чудо голодания» давным-давно стали мировыми бестселлерами. Сам Брэгг разъезжал с лекциями о здоровом образе жизни по всей стране, и чтобы попасть к нему на прием, нужно было записываться не позднее чем за три месяца. Вскоре после смерти знаменитого диетолога на один из центральных телеканалов американского телевидения пригласили его дочь Патрицию — поделится воспоминаниями о своем легендарном отце. Она тоже была врачом, тоже специалистом по здоровому питанию и к тому же стала преемницей дела Брэгга — после смерти Пола к ней перешло управление розовой шляпке красавицы на бутылках знаменитого яблочного уксуса, который Пол Брэгг в свое время обессмертил. В студии на встречу с Патрицией собрались поклонники знаменитого диетолога и приверженцы его учения, а телефон надрывался от бесконечных звонков телезрителей.

Патриция охотно рассказала о детстве своего отца. Пол вырос на огромной богатой ферме в штате Виргиния. Его отец, Роберт Элтон, славился своим умением выращивать бесподобные овощи и фрукты. Из яблок производили уксус в специальных деревянных бочонках — ими был забит весь обширный подвал дома. Мать Пола, Кэролайн, традиционно добавляла несколько капель яблочного уксуса в еду заболевшим домочадцам и домашним животным — коровам, козам, даже курам, и те чудесным образом выздоравливали.

Шоу шло гладко, пока один из зрителей, почтенный господин преклонных лет, не пожелал уточнить, как вяжется с идиллическим образом фермы, изобилующей свежими фруктами, свидетельство самого Брэгга, писавшего в одной из своих ранних книг, что в детстве его кормили исключительно жареным и жирным — других блюд его мать готовить не умела. Тонко улыбнувшись, Патриция ответила, что в семье были проблемы с бабушкой Кэролайн, женой ее деда Роберта. Дедушка-то понимал всю важность того, что мы отправляем себе в желудки, а вот его жена готовила так, как все средние американские домохозяйки XIX века. Не

исключено, что от этого Пол и заболел туберкулезом.

И дочь с удовольствием повторила историю, которую охотно рассказывал и сам доктор Брэгг. Будто он внезапно заболел туберкулезом лет в 16, харкал кровью и так ослабел, что едва добирался до ванной комнаты. Один из медицинских светил штата предупредил родителей, что ему остается всего месяц жизни. И они решились на последнее средство: отправить Пола в швейцарскую клинику доктора Огюста Роллье, знаменитого натуропата, лечившего с помощью солнечных ванн и физических упражнений самые серьезные заболевания. В результате усилий Роллье Пол выздоровел и торжественно пообещал своему спасителю, что тоже станет врачом.

Патриция собралась уже переходить к презентации своих новых книг, но пожилой джентльмен не унимался: «Госпожа Брэгг, вы сказали, что ваш отец был средним из трех братьев, но ведь сам он писал, что у него была сестра Луиза, которую он вылечил своим методом». — «Это кузина папы, просто кузина Луиза, они вместе росли», — любезно улынулась Патриция.

Больше пылливому джентльмену ведущий не давал слова, и Патриции удалось без помех рассказать трогательную сказку о своем детстве. Как Пол женился на ее матери — калифорнийке Нетти Пендлтон, когда он был уже признанным авторитетом в области диетологии. Это был абсолютно гармоничный брак. Родители держали друг друга за руки до самой смерти матери от несчастного случая: Нетти сбила машина. Следуя системе мужа, она до старости сохраняла стройность, свежесть и красоту. Пожалуй, у них был весьма необычный дом: в старинном дубовом буфете никогда не водилось ни сахара, ни кофе. А тем более никаких лекарств, даже простого аспирина: отец предал все это анафеме много лет назад.

Патриция никогда в своей жизни не брала в рот мяса, до сих пор не знает вкуса шоколада... Папа запрещал ей носить наручные часы и прокалывать уши — это плохо влияет на кровообращение, а также... при этих словах Патриция, как девочка, смущенно хихикнула: да-да, она никогда не брила ноги и никогда не пользовалась дезодорантом, вместо него она всегда употребляет подсоленную воду из пульверизатора. Отца она с детства боготворила, ездила вместе с ним во многие поездки, слушала, впитывала, училась... И в конце концов стала его

правой рукой. Конечно, ей приходится очень много работать! Шутка ли, управлять «империей Брэгга», которая включает по всей Америке десятки магазинов натуральной продукции, торгующих всем — от конфет до мыла, три крупных книжных издательства, три фермы по 120 акров земли в Калифорнии и Австралии, на которых овощи и фрукты выращивают органическим методом. Словом, если бы благодаря отцу Патриция не обрела сверхздоровье, то просто рухнула бы от такого множества дел, как загнанная лошадка, а она абсолютно свежа...

НЕУВЯЗКИ И НЕСТЫКОВКИ

Патриция продолжала рассказывать миру эту легенду до 1980 года, когда корреспондент «Вашингтон пост» задал ей весьма неожиданный вопрос: если Пол Брэгг родился 6 февраля 1881 года, как он сам пишет во всех своих книгах, и оказался в клинике Роллье в 16 лет, то это должно было случиться в 1897 году, верно? Подвох заключался в том, что Огюст Роллье открыл клинику в местечке Лейзин только в 1903-м! На это госпожа Брэгг, не моргнув глазом, ответила, что у ее отца всегда была скверная память на цифры. Поначалу на эту нестыковку не обратили большого внимания. Но госпожа Брэгг, видимо, чтобы придать убедительность истории о клинике, добавила, что именно там ее отец увлекся спортивной борьбой — швейцарский врач очень поощрял пациентов к занятиям спортом, и Пол настолько преуспел в спорте, что позднее вошел в олимпийскую сборную и выиграл Олимпийские игры в 1908 году, а потом в 1912-м. О том, что доктор Брэгг до самой смерти участвовал в состязаниях по борьбе, знали все: он сам часто об этом упоминал. Но точные даты провоцируют любознательность. Один из ценителей исторической точности немедленно выяснил по старым газетам, подшивки которых так тщательно и аккуратно хранят американские библиотеки, что Пол Брэгг никогда не входил в составы олимпийских команд — ни в 1908-м, ни в 1912 годах.

Мелкие неувязочки в биографии великого Брэгга провоцировали все новые расследования. И в один прекрасный день до тошная журналистская братия докопалась до его свидетельства о рождении, сохранившегося в публичной библиотеке города Бейтсвилл штата Индиана. В том самом городе, в котором Пол Брэгг действительно появился на свет, но только не 6 февраля 1881 года, как утверждал он сам, а 6 февра-

ля 1895 года. Так открылась тайна его беспрецедентной молодости. Великий Брэгг прибавил себе 14 лет! Гениальный маркетинговый ход!

В конце концов картина жизни Брэгга, которую удалось собрать из лоскутов и осколков достоверных свидетельств, принципиально отличается от той легенды, которую доктор сам для себя придумал.

УПРЯМЫЕ ФАКТЫ

Не было никакой процветающей фермы в Виргинии, а был покосившийся жалкий домишко в пригороде Индианаполиса — Бейтсвилле, где ютился семейство типографика Роберта Элтона Брэгга. У него было трое сыновей, из которых Пол — средний. Никакой сестры Луизы, или «просто кузины», отродясь не существовало. Поскольку денег вечно не хватало, Роберт перевез семью в Вашингтон, где ему удалось найти сносную работу. Вся история с туберкулезом и швейцарской клиникой была чистойшей выдумкой — юношей Пол обладал отменным здоровьем, обожал спорт, особенно борьбу, и побеждал во всех школьных соревнованиях. Разумеется, никогда он не участвовал ни в каких Олимпийских играх.

После школы Брэгг самостоятельно перебрался в Нью-Йорк и перебивался там случайными заработками. 5 января 1915 года в церкви Святого Бенедикта в Нью-Йорке он обвенчался со своей давней любовью, девушкой по имени Нева Парнин, приехавшей к нему из Индианаполиса. Их брачное свидетельство тоже удалось отыскать, благодаря чему и выплыл наружу факт женитьбы Брэгга на этой женщине, имени которой он ни разу не упомянул в своих книгах. Судя по всему, это родители Невы угорворили молодых вернуться в Индианаполис — и Пол устроился там страховым агентом в крупную фирму — The Metropolitan Life Insurance Company. Однако живой и горячий темперамент Брэгга никак не соответствовал рутинному существованию страхового агента. Энергия била в нем через край, тело требовало нагрузки, и часто, оттарабанив в офисе по телефону зауценную речь клиентам, он смешил сотрудников различными акробатическими трюками, которым научился, глядя на злезжих циркачей, или же предлагал всем и каждому помериться силами: борьба была его страстью. Иногда в городе устраивались любительские состязания, где Пол нередко завоевывал призы, но только отнюдь не олимпийские.

Окончание в следующем номере.

ГОТОВЬ ЛЕТОМ САНИ... И ИММУНИТЕТ

Резкое потепление, яркое солнышко, практически мгновенно стаявший снег, да вся природа кричит: скоро лето, скоро отпуск. И пусть у каждого свои планы на этот сезон: кто-то уже привычно отправится отдыхать в Турцию, кто-то на дачу выращивать овощи-фрукты, а кому-то суждено будет провести все теплые и солнечные дни в душном офисе, но главное в это время - не забыть укрепить свою иммунную систему, ведь потом нас опять ждет зима. Итак, не забудьте этим летом:



- 1. Походить босиком по траве** (в области стоп располагается очень много активных точек, поэтому прогулки босиком обеспечивают естественный массаж, активизируют работу органов и систем, укрепляющих защитные силы организма).
- 2. Поплавать в открытом водоеме** (плавание очень полезно для позвоночника, органов дыхания, улучшает микроциркуляцию крови и оказывает успокаивающее действие на нервную систему).
- 3. Покататься на роликовых коньках** (катание на роликах тренирует вестибулярный аппарат, улучшает ориентацию в пространстве).
- 4. Покататься верхом на**

- лошади** (это поможет снять стресс и очень полезно для нервной системы).
- 5. Придумать новый рецепт свежевыжатого сока** (соки, не содержащие консервантов и не прошедшие тепловую обработку, насыщают организм множеством витаминов и микроэлементов, что способствует укреплению организма).
- 6. Совершать длительные пешеходные прогулки** (такие прогулки (5-7 км или 10 тысяч шагов) рекомендованы всем — в том числе пациентам с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, они тренируют сердце, закачивают и улучшают обменные процессы).
- 7. Покататься на велоси-**

- педу** (велосипедные прогулки укрепляют сердечную мышцу и способствуют восстановлению защитных сил организма).
- 8. Принять солнечную ванну** (пребывание на солнце в утренние и вечерние (после 5-6 вечера) часы полезно для кожи, стимулирует выработку витамина D и укрепляет защитные силы организма).
- 9. Сходить в поход** (такого рода путешествия способствуют снятию стресса и обогащению организма кислородом).
- 10. Собрать и съесть пять стаканов земляники** (земляника богата витамином С и микроэлементами, она укрепляет защитные силы организма и защищает его от вирусных атак).

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ

Правомерно ли положение коллективного договора организации, которым установлено, что работники вправе брать за свой счет отпуск продолжительностью не более 5 дней в году?



В соответствии со ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Следовательно, по смыслу ТК РФ общее количество дней, на которые работник в течение года вправе просить предоставить отпуск без сохранения заработной платы, не ограничивается. При этом в случаях, не указанных в ч. 2 ст. 128 ТК РФ, вопрос о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы решается по соглашению сторон трудового договора, но это не означает, что существует какой-то лимит на количество дней в году, в течение которых работник может находиться в данном отпуске.

Таким образом, положение коллективного договора организации, которым установлено, что работники вправе брать за свой счет отпуск продолжительностью не более 5 дней в году, неправомерно.

Однако следует учитывать, что согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ДЛЯ ВЫПУСКНИКА ВУЗА

Можно ли установить испытательный срок работнику, который закончил обучение в вузе в 2009 г. и нигде не работал?

В трудовом договоре может содержаться условие об испытании, но прежде чем его туда вносить, работодателю необходимо проверить, не относится ли новичок к категории лиц, которым испытание устанавливать нельзя.

Согласно ст. 70 ТК РФ к таковым относятся:

- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет;
- лица, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- окончившие имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Работница написала заявление об увольнении по собственному желанию с отработкой 2 недели. Во время отработки женщина узнала, что беременна, и выразила желание отозвать заявление об увольнении, представив справку о беременности. Работодатель отказал в продолжении действия трудового договора, указав, что на данное рабочее место приглашен в письменной форме другой работник, которому не может быть отказано в заключении трудового договора. Правомерна ли позиция работодателя?

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 2 недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Как следует из изложенного, ст. 80 ТК РФ устанавливает единый порядок расторжения трудового договора по инициативе работника, который распространяется на всех работников, в том числе беременных женщин. Каких-либо исключений из установленного правила расторжения трудового договора по инициативе работника, если на его место уже приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора, в отношении работников-женщин ТК РФ не устанавливает.

Отказ работодателя в продолжении действия трудового договора в данной ситуации правомерен.

СОБСТВЕННОРУЧНО ИЛИ НА КОМПЬЮТЕРЕ?



Работник с использованием компьютера распечатал набранное им заявление об увольнении по собственному желанию, а собственноручно поставил только подпись и расшифровку подписи. Может ли такое заявление, представленное работником работодателю, считаться надлежащим предупреждением последнего об увольнении работника или все же текст заявления об увольнении работнику необходимо писать вручную?

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

Трудовой кодекс РФ не устанавливает формы данного предупреждения работодателя, следовательно, заявление об увольнении по собственному желанию может быть написано в произвольной форме. К нему предъявляются общепринятые требования делопроизводства (кому подано заявление, чье заявление, суть заявления, дата, подпись).

ГОСТ Р 51141-98 "Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения" утвержден постановлением Госстандарта России от 27.02.1998 № 28.

Таким образом, рассматриваемое заявление может считаться надлежащим предупреждением работодателя об увольнении работника, если из него возможно установить, кому подано заявление, чье заявление, суть заявления, дату и подпись. Требования о том, что весь текст заявления об увольнении работнику необходимо писать вручную, нормативные правовые акты не устанавливают.

ОТЗЫВ ИЗ УЧЕБНОГО ОТПУСКА

Возможен ли отзыв работника из учебного отпуска?

Отпуска, предоставляемые в связи с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования без отрыва от работы, имеют строго целевое назначение и должны быть использованы только в установленные сроки (ст. 173 - 176 ТК РФ). Основанием для их предоставления является справка-вызов образовательного учреждения.

С получением справки-вызова у работника возникает право требовать своевременного предоставления отпуска, а у работодателя - обязанность предоставить ему отпуск в установленный срок.

Статьей 125 ТК РФ предусмотрена возможность отзыва работника из отпуска с его согласия. При этом такая возможность предусмотрена только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Учебные отпуска к числу ежегодных оплачиваемых отпусков не относятся. Таким образом, работодатель не вправе отзываться работника из учебного отпуска.

- избранные на выборную должность на оплачиваемую работу;
- приглашенные на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев;
- успешно завершившие ученичество, заключившие трудовой договор с работодателем, у которого проходили обучение (ст. 207 ТК РФ);
- иные в случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Ваш будущий работник окончил образовательное учреждение высшего профессионального образования и впервые поступает на работу по полученной специальности. Казалось бы, ему испытание установить нельзя. Однако нормой ст. 70 ТК РФ это предусмотрено только для лиц, поступающих на работу в течение одного года со дня окончания вуза. Поэтому работодатель имеет полное право включить в трудовой договор условие об испытательном сроке. Работник же, в свою очередь, имеет право соглашаться на такие условия или нет.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ИНФОРМИРУЕТ

ОБЕСПЕЧЕНА
МАКСИМАЛЬНАЯ
ДОХОДНОСТЬ

В результате временного размещения средств страховых взносов Пенсионный фонд Российской Федерации обеспечил доходность в 12,2% (33,0 млрд рублей).

Речь идет об инвестировании страховых взносов, поступивших от работодателей в 2009 году на накопительную часть трудовой пенсии своих работников.

Этот доход получили все работающие россияне, имеющие накопительную часть пенсии, за кого работодатель перечислял в этот период страховые взносы.

Показанный результат является максимальным с 2002 года - с момента начала инвестирования Фондом пенсионных накоплений. В прошлом году этот показатель составил 9,6%.

Напомним, что по закону Пенсионный фонд инвестирует страховые взносы работодателей на накопительную часть трудовой пенсии до момента их передачи в управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды в разрешенные законодательством активы.

В данный момент ПФР уже начал перечисление страховых взносов на формирование накопительной части застрахованных лиц за 2009 год и чистый финансовый результат от их временного размещения в доверительное управление 52 управляющим компаниям (включая государственную управляющую компанию Внешэкономбанк) по 60 инвестиционным портфелям и в 105 негосударственных пенсионных фондов, которые занимаются обязательным пенсионным страхованием.

Итоговая сумма, подлежащая передаче в управляющие компании и НПФ, составляет 302,5 млрд рублей. Из них 63,9 млрд рублей по выбору застрахованных лиц будет передано в управление НПФ; 4,4 млрд рублей частным управляющим компаниям и 234,2 млрд рублей Внешэкономбанку (233,3 млрд рублей в расширенный инвестиционный портфель и 880,6 млн рублей в инвестиционный портфель государственных ценных бумаг).

Для сравнения: в 2010 году ПФР перечислил страховые взносы за 2008 год и чистый финансовый результат от их временного размещения в доверительное управление 54 управляющим компаниям по 62 инвестиционным портфелям и в 113 негосударственных пенсионных фондов на общую сумму 275,1 млрд рублей. Из них 35 млрд рублей было передано в управление НПФ, 5 млрд рублей частным управляющим компаниям и 235 млрд рублей Внешэкономбанку (234,6 млрд рублей в расширенный инвестиционный портфель и 396 млн рублей в инвестиционный портфель государственных ценных бумаг), сообщила пресс-служба Омского отделения ПФР.

