

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 13 (1249) • 14 - 20 апреля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МОЛОДЫМ ЛИДЕРАМ УЧЁБА ВПРОК



По признанию самих ребят, школа молодого лидера открывает новые возможности, направления, которые можно самим выбирать и смело по ним шагать.

ОТ БАКАЛАВРА ДО МАГИСТРА

Когда в августе прошлого года Яна Алексеева устроилась на работу в городскую школу № 72, первым делом поинтересовалась, есть ли в учебном заведении профсоюзная организация. Получив положительный ответ и узнав, что школьная первичка под руководством Надежды Гришиной объединяет три четверти коллектива, сознательно стала членом профсоюза. Сказались семейные традиции: Владимир Константинович, её отец, тоже вступил в профсоюз, будучи школьным преподавателем, в далёком 1978 году. Так и связал свою жизнь с общественным движением, уже более 20 лет занимается профработой в одной из крупнейших в Омске профсоюзной организации ПО «Полёт». Поэтому дочь Яна с юных лет воспитывалась на домашних разговорах, которыми родители подогревали её интерес к общественной организации.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

НЕСМОТЯ НА РЕМОНТ ДОРОГ, ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОЙДЁТ

На очередном заседании президиума Федерации омских профсоюзов принято решение о проведении Первомайской акции.

2-я с.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

МЕДИКИ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИЕ КОЛДОГОВОРЫ

Совместные коллегия Министерства здравоохранения Омской области и IV пленум облпрофорганизации работников этой отрасли были посвящены обсуждению выполнения двустороннего соглашения в 2015 году.

3-я с.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

"ОБОРОНКА" ВСТАЛА НА НОГИ

Но количество смертельных несчастных случаев не сокращается.

5-я с.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОЛОЖЕНИЕ

об областном этапе Всероссийского фотоконкурса ФНПР "Профсоюзы и общество".

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении XIX Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 71-й годовщине победы в Великой Отечественной войне и 300-летию образования города Омска.

9-10-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Идет подписка на газету "Позиция" в отделениях связи города и области. А с 18 апреля начинается подписка в редакции газеты.



СТОИМОСТЬ ПОЛУГODOVОГО КОМПЛЕКТА:
с доставкой по адресу
- 339 руб. 55 коп.,
при получении в редакции
- 120 руб.

Наш индекс 53022.

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

11 апреля представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Юрий Гуляко провел селекторное совещание по системе «Скуре» с руководителями территориальных профобъединений, темой которого стала подготовка к Всероссийской Первомайской акции.

ПО ВСЕЙ СИБИРИ СОСТОЯТСЯ ШЕСТВИЯ И МИТИНГИ

Как следует из информации представителей профобъединений, во всех краевых и областных центрах, а также во многих других городах и поселках регионов на 1 Мая готовится проведение шествий и митингов. Активное участие в них примет молодежь, которая намеревается устроить различные флешмобы, в том числе агитационные с раздачей праздничной атрибутики, флажков с символикой профорганизаций, воздушных шаров.

В некоторых городах кроме массовых мероприятий пройдут встречи профактива с главами регионов, о чем, в частности, сообщили представители Алтайского крайсовпрофа и Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай. Интересно, что в Барнауле накануне Первомая пройдет ежегодная акция «Профсоюзный автобус», организуемая молодежным советом Алтайского крайсовпрофа. Автобус, украшенный символикой краевых профсоюзов, всех пассажиров возит бесплатно, приглашая вошедших на шествие и митинг 1 Мая. Кроме того, молодые активисты рассказывают о деятельности профсоюзов и отвечают на вопросы пассажиров. Подобная акция планируется и в Горно-Алтайске. Кстати, омская молодежь также планирует агитационные акции накануне Первомая, а во время шествия впечатляющее флаг-шоу.

Кроме того, намечаются заседания территориальных трехсторонних комиссий, в ряде городов на предприятиях, особенно с тяжелым экономическим положением, пройдут собрания трудовых коллективов с приглашением работодателей и представителей органов власти.

Почти везде профсоюзы выйдут на шествие с представителями политических партий, которые поддерживают их позицию и требования. В основном, как у нас в Омске, в ряды демонстрантов вольются члены «Единой России» и «Союза труда». Есть города, где к профсоюзам ещё присоединятся «Справедливая Россия» (Красноярский край), КПРФ (Новосибирская область, Хакасия). После шествий и митингов во многих городах будут организованы праздничные гуляния.

Конечно же, руководители профобъединений не могут не брать во внимание, что на 1 мая выпадает Светлое Христово Воскресение - Пасха. Но, по их мнению, такое совпадение не будет большой помехой для достойного проведения этих двух праздников. В Первомайских демонстрациях в городах СФО примут участие от 4 тысяч до 30 тысяч человек.

И еще. Юрий Гуляко обратил особое внимание руководителей профобъединений на проведение Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество».

Семен ТАРАСОВ.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

НЕСМОТРЯ НА РЕМОНТ ДОРОГ, ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОЙДЁТ

На очередном заседании президиума Федерации омских профсоюзов, состоявшемся 7 апреля под председательством руководителя ФОП Сергея Моисеенко, принято решение о проведении Первомайской акции в 2016 году.

В принятом постановлении по этому поводу, в частности, говорится, что настоящий период в Омской области, как и по всей России, характеризуется снижением уровня жизни. По итогам прошлого года существенно сократились реальная заработная плата, покупательная способность населения и как следствие снизился потребительский спрос. Второй год подряд наблюдается ухудшение качества важнейших социальных услуг: не индексируется фонд оплаты труда бюджетников, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, не повышаются размеры пособия по безработице. Более того, в 2016 году индексация пенсий, социальных выплат и пособий предусмотрена на уровне ниже инфляции, отмечена индексация пенсий работающим пенсионерам.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, твердо стоя на позиции консолидации сил при отстаивании законных прав и интересов работников, президиум всецело одобрил решение исполкома ФНПР о проведении Всероссийской Первомайской акции в форме шествия и митинга под девизом «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!» и рекомендовал членским организациям и координационным советам ФОП принять к исполнению собственное постановление и постановление исполкома ФНПР.

При обсуждении плана подготовки и проведения Первомайской акции председателем ФОП было сделано сообщение об изменении обычного места её проведения, что связано с ремонтными работами на улице Ленина и площади Бухгольца. Для этих целей определена Иртышская набережная.

Президиум также рассмотрел ход выполнения за 2015 год областного соглашения о социальном партнерстве и соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории г. Омска. При этом, в частности, было отмечено, что в ходе реализации пунктов соглашений специалистами ФОП проведено 445 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. Руководителям предприятий выдано 368 предостережений по 652 выявленным нарушениям трудовых прав работников, 597 из них устранены в полном объеме. Эти проверки способствовали повышению номинально начисленной зарплаты на 5,2 процента. Выполняя обязательства в сфере развития рынка труда и содействия занятости населения, ФОП инициировала рассмотрение областной трехсторон-



ней комиссией вопроса о мерах по снижению неформальной занятости в торговле и на транспорте. В результате профсоюзного контроля за ситуацией на рынке труда из заявленных к высвобождению в 2015 году 15,5 тысячи работников фактически было уволено 5790. Что касается охраны труда, то специалистами ФОП, обкомов отраслевых профсоюзов, профактивистами проведено более 24 тысячи проверок, выявлено 23,5 тысячи нарушений. Многие из них устранены или устраняются в настоящее время.

Вместе с тем президиум отметил, что профсоюзы не принимали достаточных мер по выполнению ряда обязательств соглашения. Так, не в полном объеме выполнен пункт соглашения, в котором речь идет о содействии включению уточненного показателя по росту номинальной начисленной заработной платы в отраслевые соглашения и коллективные договоры. Также не проведены консультации сторон социального партнерства по вопросу строительства многоквартирных домов для сдачи в наём работникам организаций, молодым семьям. Кроме того, работодателями и профсоюзами неактивно ведется работа по включению в соглашения и колдоговоры (это пункт городского соглашения) обязательства по индексации заработной платы. Это условие предусмотрено только в 28 процентах колдоговоров. В своем решении президиум в качестве первоочередных задач назвал выполнение в полном объеме не только названных, но и в дальнейшем всех пунктов соглашения.

Президиум также обсудил практику работы членских организаций ФОП и её молодежного совета с первичными профсоюзными организациями студентов, принял постановление и утвердил положения о проведении областной спартакиады трудящихся, посвященной 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, и проведении областного

этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество». (Положения публикуются на с. 9 и 10.) Кроме того, принято решение об организации оздоровления и санаторно-курортного лечения членов профсоюзов. Дано поручение отделу по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП совместно с ООО «Омсккурорт» продолжить работу по заключению договоров о сотрудничестве с домами отдыха и санаторно-курортными учреждениями, готовыми предоставлять путевки на льготных условиях членам профсоюзов и их семьям.

Как мы уже сообщали в предыдущем номере, в ходе семинара для руководителей членских организаций прошел круглый стол «Актуальные вопросы развития профсоюзного движения на современном этапе», в котором приняли участие социальные партнеры, в том числе координатор областной трехсторонней комиссии заместитель председателя Правительства Омской области Татьяна Виживитова. Тогда по теме состоялся весьма заинтересованный разговор, в ходе которого профсоюзными лидерами было высказано немало предложений по повышению эффективности работы института социального партнерства, мотивации профчленства, усилению прав профсоюзов и др. Эти предложения, как заверила зампред, правительство готово рассмотреть. Так вот, президиум еще раз их обсудил, конкретизировал некоторые моменты. Было решено направить пакет предложений в Правительство Омской области и администрацию г. Омска после проведения 14-15 апреля семинара для председателей координационных советов профсоюзных районных организаций, где, возможно, будут новые предложения, которые необходимо будет включить в уже существующий пакет.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 19 по 22 апреля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 25 апреля по 1 июня 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов; познакомим с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим сбору и обработке информации, приемам создания мультимедийных продуктов;

по программе «Управление коммуникациями» (40 часов) с 26 апреля по 3 июня 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

МЕДИКИ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИЕ КОЛДОГОВОРЫ

Совместные коллегия Министерства здравоохранения Омской области и IV пленум облпрофорганизации работников этой отрасли, где профсоюзную сторону представлял председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин, были посвящены обсуждению решения социально-экономических вопросов отрасли в ходе выполнения двустороннего соглашения между министерством и областной профорганизацией в 2015 году.

В своем выступлении Сергей Быструшкин сообщил, что на начало 2016 года в состав областной организации профсоюза входила 121 первичка, объединяющая в своих рядах 42463 члена профсоюза. В течение 2015 года профсоюзной стороной совместно с профильным министерством проводилась работа по корректировке двустороннего соглашения, действие которого решением-постановлением коллегии министерства и пленума облпрофорганизации от 2 апреля 2015 года продлено до 1 июля 2017 года.

В рамках этой работы активно проводилось заключение коллективных договоров в медицинских организациях области и города: в результате новые коллективные договоры заключены в 110 бюджетных медучреждениях из 117, в пяти учреждениях срок колдоговоров не истек, в двух продлен на следующий год.

В истекшем году был проведен также очередной этап смотроконкурса ЦК профсоюза на лучший коллективный договор учреждения здравоохранения. Победителями стали городская клиническая боль-

ница № 1, клинический кожно-венерологический диспансер и Центр крови.

«В 2015 году в учреждениях здравоохранения активизирована работа по внедрению здорового образа жизни, - отметил Сергей Быструшкин. - Администрацией учреждений совместно с профсоюзом финансируется приобретение спортивного инвентаря, аренда спортивных сооружений. Во вне рабочее время на базе помещений лечебной физкультуры ведутся занятия для медработников. На базе комплекса БСМП № 1 функционируют группы здоровья для работников медучреждений города Омска, проводятся соревнования и спортивные праздники с долевым финансированием из облпрофбюджета, для реабилитации работников отрасли более 10 лет функционирует загородное отделение БУЗОО «Центр восстановительной медицины и реабилитации», в котором в 2015 году бесплатно оздоровлено более 800 человек, в том числе 230 детей в летних заездах «Мать и дитя».

В результате всей этой работы, как сообщил руководитель отраслевого профсоюза, заболе-

ваемость работников отрасли с временной утратой трудоспособности снизилась на 15 процентов, а производственный травматизм снижен до 54 случаев (в 2014 году было зафиксировано 68 подобных случаев).

Министр здравоохранения Омской области Андрей Стороженко в своем выступлении очертил стратегические направления работы ведомства в 2016 году, опирающиеся на сделанное в течение 2015-го. В частности, он рассказал, что в прошлом году было создано детское диспансерное отделение клинического противотуберкулезного диспансера, предназначенное для обслуживания более чем 105 тысяч детей трех округов областного центра и всех муниципальных районов. «Такого объединенного детского отделения нет ни в одном регионе Сибирского и Дальневосточного федеральных округов», - подчеркнул министр. Кроме того, выполнялись строительство поликлиники на тысячу посещений в смену в районе улицы 70 лет Октября и проспекта Комарова, а также реконструкция педиатрического кор-



пуса и хирургического стационара городской детской клинической больницы № 3.

При этом, посетовал Андрей Стороженко, бюджетный процесс в 2015 году строился в условиях недофинансирования - так, с июня не финансировались такие статьи расходов, как содержание имущества, арендная плата, приобретение медицинского и технологического оборудования и другие. В итоге общий объем недополученных учреждений здравоохранения средств составил на конец года 334,4 миллиона рублей.

По итогам обсуждения услышанного коллегией министерства и пленумом обкома профсоюза отметили, что работа, предписанная двусторонним территориальным соглашением и дополнением к нему от 27 октября 2015 года, в том числе в части реализации программ модернизации («дорожная карта»), а также реализации майских 2012 года указов президента РФ, проводилась в полной мере. Участники заседания подчеркнули, что основное внимание было уделено

финансированию отрасли, уровню оплаты труда, организационно-воспитательной работе с кадрами. Благодаря этому не регистрировалось задержек заработной платы, принимались меры по закреплению молодых специалистов, были сохранены коммунальные льготы специалистам-медикам сельской местности, активизирована правозащитная работа.

Вместе с тем коллегия и пленум отметили, что ряд вопросов, таких, как увеличение финансирования отрасли, приведение структуры заработной платы к рекомендуемой согласно «дорожной карте» и майским указам президента РФ 2012 года, установление социальных гарантий и решение бытовых проблем, а также льготное лечение, реабилитация и санаторно-курортное оздоровление сотрудников отрасли требуют дальнейшего особого внимания социальных партнеров, тщательного совместного контроля и дополнительных решений.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ЛЕС РУК ТРЕБУЕТ

Специализированное автономное учреждение «Калачинский лесхоз» отсчитывает свою историю с 1947 года, так что ему можно начинать потихоньку готовиться к 70-летнему юбилею. И празднование этого события должно быть соответствующе широким, поскольку раскинулся лесхоз на территории двух районов, Калачинского и Оконешниковского.



Но пока не до праздников. Директор лесхоза Владимир Зыков, пришедший на эту должность год назад, на робкий вопрос о каких-либо успехах, достигнутых за это время, жестко рубит: «Выжили - уже успех». Впрочем, кому сейчас легко? А Зыков просто не хочет лишний раз надуть щеки, поскольку достижений хоть и немного, но они заметны: госзадание выполнено полностью, зарплату работникам удалось не просто удержать на прежнем уровне, но даже поднять тысячи на полторы. Сейчас здесь в среднем получают около пятнадцати тысяч - говорят, по меркам Калачинска нормально. Тем более что деньги выплачиваются в срок и полностью, в этом смысле грех жаловаться. Поэтому и текучки кадров нет, коллектив стабильный.

Это рассказывает уже Ольга Хиль, председатель профорганизации САУ «Калачинский лесхоз», по должности - мастер цеха вспомогательного производства и завскладом. Её цех занимается тем, что перерабатывает древесину: изготавливает деревянные части сельскохозяйственной, плотницкой и прочей утвари, пилит доски и бруски. А председателем первички, в которую входят все 58 человек трудового коллектива, она уже шесть лет. И уж раз люди давно друг друга знают, то досуг предпочитают проводить совместно - помимо различных мероприятий на месте даже ездят в Концертный зал на всяких эстрадных исполнителей. Естественно, от души поздравляют именинников, отмечают памятные даты, не забывают пенсионеров.

Основной костяк лесхоза и, соответственно, профорганизации - работники со стажем не в один десяток лет. Характерно, что и директор, и профсоюзный лидер в числе людей, на которых можно всегда уверенно

опереться в повседневной работе, назвали примерно одинаковый набор фамилий. Это, скажем, экономист Людмила Паутова, начинавшая, кстати, когда-то в лесхозе как раз с должности мастера цеха деревообработки. Зыков комментирует: «Она давно здесь работает, всю подноготную производства знает, с ней можно проконсультироваться по самому широкому, выходящему за рамки экономических, кругу вопросов». И заместитель директора Татьяна Матвеева, дипломированный и очень компетентный специалист лесного хозяйства. И казначей профорганизации Ольга

Захарчева, исполняющая кроме контроля кадровых вопросов еще массу функций. И бухгалтер Наталья Вишневецкая, проработавшая в лесхозе, как и Паутова, едва ли не половину прожитых им лет. И начальник Оконешниковского участка Анатолий Пустовой - еще один обладатель диплома о профильном образовании...

А вот у Владимира Зыкова такого документа нет. Зато есть, судя по всему, желание сделать так, чтобы о выживании предприятия думать не приходилось. В прошлом кадровый военный, после службы в армии он переехал

из Ленинградской области в Омскую и в течение восьми лет был в Калачинском районе государственным лесным инспектором. Так что предмет свой знает плотно. К слову, во время работы лесным инспектором он отвечал в том числе и за борьбу с лесными свалками. Так вот, пусть любители свинячить в лесу имеют в виду, что от внимательного глаза им уйти не удастся: Владимир Михайлович вспоминает, что то и дело находил в мусорных кучах то копии паспорта автора свалки, то кипу документов виновного в том же банка.

Хотя вообще-то, как говорит Ольга Хиль, люди становятся несколько сознательнее. Это обстоятельство можно проследить, к примеру, по динамике лесных пожаров. Тут такое дело: в плане профилактики возгораний специалисты Калачинского лесхоза в каждом населенном пункте занимаются агитацией, стараются держать ситуацию под контролем. Ну и успехи налицо: прошлый год выдался сравнительно спокойным, средств на борьбу с пожарами было потрачено не слишком много. И так из года в год, тыфу-тыфу. В основном-то, говорит Хиль, пожары из-за чего? Из-за весенних подготовительных работ: земледельцы стерно поджигают, устраивают сельхозпал. Вот, значит, доходит до людей агитация, они лучше следят за распространением огня.

Но сейчас пока заботы другие, со сходом снега начинается воспроизводство лесов - посадка деревьев. В этом году Калачинскому лесхозу надо посадить 28 гектаров, на три больше, чем в прошлом. Так что ладно, спасибо за внимание, работать надо. Это Зыков уже на пороге говорит, натягивая куртку. И то верно: лес рук требует.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ**Окончание. Начало на с. 1.**

- Правда, тогда я ещё не до конца понимала, чем же так восхищаются взрослые, когда слышала: профсоюз - это хорошее дело, там все дружны, объединены общими интересами. Хотя уже сама пользовалась профсоюзными благами: отдыхала в летних детских лагерях, получала на праздники подарки, радовалась представлениям на новогодних ёлках, - с улыбкой вспоминает Яна приятные моменты своего детства. - В полной мере я ощутила силу профсоюзного коллектива, когда сама стала частью его жизни.

Она вспоминает калачинский лагерь «Орлёнок», в котором не только часто отдыхала, но и позже практиковалась вожатой. Была восхищена педколлективом и тем, что там всё работало как часы. В интернациональном коллективе у отдыхающих ребят воспитывались чувства патриотизма и дружбы между народами нашей страны. Была возможность задуматься, наблюдая, какая прекрасная профессия - воспитание и образование детей. Но Яна по окончании школы поступила в Ом-



МОЛОДЫМ ЛИДЕРАМ УЧЁБА ВПРОК

ский институт сервиса, специализируясь на средовом дизайне. Возможно, сыграло детское увлечение рисованием, поскольку даже рисовала портреты сотрудников отца, когда приходила к нему на работу. Постепенно осознала, что это не совсем верный выбор. Девушке показалось, что дизайнер её направления - профессия скорее мужская, связанная со строительством и архитектурой. Успешно защитив диплом бакалавра в институте сервиса, она с удовольствием продолжила учиться в Омском государственном педагогическом университете по специальности «художественное образование».

Преемственность в образовании позволила за два года обучения на художественно-графическом факультете стать магистром. Диссертация Яны Алексеевой раскрыла тему «Развитие проектной деятельности средствами средового дизайна». Осознанный выбор укрепила школьная практика, а дипломная работа выпускницы получила отличную оценку. Дипломированный педагог может преподавать школьникам и студентам дизайн и его историю, изобразительное искусство и смежные дисциплины.

Правда, молодому специалисту поначалу предлагали места в школах отдалённых городских окраин, добираться откуда до дома было весьма проблематично. Помогли в Октябрьском райкоме облпрофорганизации работников образования, согласовав в августе прошлого года трудоустройство Яны в школе № 72 на место преподавательницы изобразительного искусства, ушедшей в декретный отпуск. Ещё до начала учебного года она увлеклась оформительской работой, которая стала и непосредственной обязанностью. Теперь восторгается коллективом, который принял её как родную и которым руководит Раиса Кирпитнёва, депутат Омского городского совета. Загрузили работой по полной, чего и требовала сама молодая учительница, теперь занятая 19 часов в неделю со школьниками с 1-го по 7-й класс. Дополнительно Яна Владимировна, как привычно обращаются к ней дети, ведёт и шестичасовые занятия в рисовальных кружках.

- Второклассники - у меня самые активные рисовальщики, - объявляет Яна. - Очень интересно наблюдать, как дети развиваются, творчески растут. В этом видишь и отражение своего труда, что для меня очень приятно. Школьные уроки заставляют придерживаться определённых стандартов, а в кружках я не стесняюсь ставить перед ребятами сложные задачи, чтобы они дали волю фантазии, бужу

их творческие задатки. Именно такие работы юных художников побеждают на конкурсах. Мне такое общение с воспитанниками нравится: не только я их учу, но и они меня учат. Эта работа позволяет мне саморазвиваться, самореализовываться. Конечно, огорчает, что у молодых специалистов убрали доплаты, да и сам заработок невелик. Но удовлетворение от сделанного приносит такую радость, что и за деньги не купишь.

**БУДЬТЕ АКТИВНЫ,
И ВАС ЗАМЕТЯТ**

Забот у преподавателя изобразительного искусства, как говорится, полон рот и кроме занятий с учениками. То плакат попросят нарисовать, то обновить к празднику школьный актовый зал, то новогоднюю обстановку создать. Кажется, коллеги быстро поняли, что азарта и активности Яне не занимать. Присмотрелись к ней и профсоюзные лидеры, когда она проявляла задор в любых начинаниях - от обучающих семинаров до культурно-спортивных мероприятий. Яна Владимировна успешно выступила в роли ведущей праздничной программы ко Дню учителя, когда чествовали ветеранов педагогического труда. Она стала активной участницей флешмоба, посвящённого юбилею профсоюзов и проведённого в Доме детского творчества Октябрьского округа. Кстати, в этом учебном году в коллектив школы № 72 пришли семеро молодых специалистов, влившихся в профсоюзные ряды. Дальновидный лидер райкома профсоюза работников образования Алла Никитина выделила тройку октябрцев для учёбы в школе профсоюзного лидера, занятия которой прошли на базе отдыха «Политотдел» Любинского района. Там Яна познакомилась с молодыми коллегами из других профсоюзных организаций:

- Программа нашего слёта была насыщенной и интересной. Теоретические занятия перемежались игровыми включениями. Нам доходчиво объясняли: для чего создан профсоюз, как он работает и за что отвечает, что мы можем получить от профсоюза и дать ему, чем поможем своим товарищам и самим себе. Консультации велись на конкретных житейских примерах, поэтому не казались занудными нравоучениями. Уверена, полученные знания пригодятся в нашей профсоюзной работе.

Молодой педагог отмечает общительность коллег и сама быстро находит с ними общий язык. Скорее всего, роднят общие увлечения, характерные для этой профессии.

- Одной из первых, на кого я обратила внимание на занятиях школы профсоюзного лидера, была Яна Алексеева. Она отличалась не только активностью, но и усидчивостью, стремлением конспектировать лекции и дотошно разбираться в сложных вопросах, не стесняясь включаться в разговор, - поделилась своим впечатлением об участнице семинара Екатерина Саламатова, ведущий специалист по информационной работе комитета Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. - Чувствовалось, что она буквально впитывает материал и внутренне осваивает его здесь и сейчас. Так происходило и на моей лекции, в которой я рассказывала о нововведениях в пенсионное обеспечение, о деятельности негосударственных пенсионных фондов. Но Яна не ограничивалась только урочными часами, она и после занятий останавливала лекторов, продолжая полемику. В таком случае хочется помочь ей, чтобы укрепились в своём устремлении стать настоящим лидером. Несомненно, эти задатки у неё есть.

Легче тем молодым учителям, с которыми рядом их сверстники, а одиночки укореняются тяжелее, испытывая чувство робости среди маститых коллег. Их адаптации на рабочем месте и должен помочь молодёжный совет, который в Октябрьском райкоме профсоюза работников народного образования недавно возглавила Яна Алексеева. Она считает, что пока рано делать какие-то выводы, ведь времени прошло совсем немного, но доверие постарается оправдать. Впрочем, педколлективы традиционно продолжают развивать опыт наставничества над молодыми учителями. Моя собеседница охотно поделилась добрыми впечатлениями о своей наставнице, которой стала завуч 72-й школы по воспитательной работе Татьяна Викторовна Фёдорова. Именно она помогла преодолеть молодому педагогу первоначальный страх и укрепить уверенность в выбранном деле.

- Думаю, разочарования в моей профессии не произойдёт, - говорит Яна Владимировна. - По натуре я оптимистка, кроме того, со мной и моими сверстниками рядом опытные наставники и в профессиональной деятельности, и в профсоюзной жизни.

Николай ШОКУРОВ.**Фото****Василия МОЛОШНИКОВА.****КОНКУРС**

ПЕДАГОГИ ЗАЖИГАЮТ НОВЫЕ ЗВЁЗДЫ

В лицее № 143 Омска торжественно стартовал XX городской профессиональный конкурс молодых педагогов «Открытие».

Ведущими праздничной церемонии и выступающими стали бывшие победители смотра учительских талантов. «Что значит быть учителем, я знаю изнутри», - заявляли они, а также утверждали приверженность избранному делу: «Прекраснее профессии на свете просто нет!» Молодых людей поддерживали их опытные наставники, за представителей своих коллективов переживали лидеры школьных профсоюзных первичек. Вдохновенные лица и обилие цветов создали празднику неповторимую атмосферу.

Вроде немного воды утекло с тех пор, как областное и городское образовательные ведомства решили в 1996 году начать этот конкурс. Тогда подобные смотры по всей стране проводили только в двух-трёх городах. Но для его участников истекший двадцатилетний срок - это целая жизнь, сложившаяся весьма удачно, как заявила председатель оргкомитета первого творческого смотра молодых педагогов Лидия Гаврилова, работающая сейчас в городском департаменте образования. Те конкурсанты стали признанными профессионалами: продолжили учительскую стезю или выбрали путь в науку, отважились на организаторскую работу в образовательных структурах. А живучесть конкурса, его необходимость для педагогического сообщества, в которых не сомневается Надежда Журова, ещё одна его организаторница, подтвердили два десятка лет. Он начинался как весёлый старт молодёжи в профессию учителя, а послужил доказательством её значимости. Вскоре был создан городской Совет молодых специалистов, к их обучению подключилась Федерация омских профсоюзов, в частности комитет Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, который к тому же стал активным организатором конкурса.

На собственном опыте нынешний министр образования Омской области Сергей Канунников убедился, что надо больше доверять молодым, о чём он и не преминул сказать на юбилейном торжестве. Эта смелость без опаски характерна для молодых специалистов, но вместе с тем конкурс способствует укреплению профессионального авторитета каждого участника.

В насыщенной программе торжества выступили шесть педагогов, составивших команду КВН «Открытие +», которые стали победителями конкурсов в последние годы. Андрей Ефремов, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодёжью ФОР, рассказал, какие изменения произошли в его жизни с тех пор, как он выиграл во втором смотре педагогического профмастерства, и откровенно признался, что участвовать в конкурсе было его личным желанием.

Напутствие конкурсантам высказал председатель жюри юбилейного конкурса «Открытие» Аркадий Петрусевич, профессор Омского государственного педагогического университета. На заочный этап этого смотра подали заявки без малого 90 человек, треть из них вышли на итоговые соревнования. Выступили со своеобразными девизами, которые намерены превратить в своей профессии. Вот только один из них: «В каждом человеке солнце, только дайте ему светить!» И это сказано в отношении учеников, своих маленьких воспитанников.

Разрезав ленточку, символизирующую старт молодёжного педагогического конкурса в третье десятилетие, председатель его оргкомитета директор департамента образования администрации Омска Екатерина Спехова отметила:

- Подобные конкурсы позволяют подчеркнуть значимость выбранной профессии нашими молодыми педагогами. Впереди - положительные эмоции, которые получат учителя и воспитатели. Мы гордимся тем, что в системе образования ежегодно зажигаются новые звёзды.

Никита ШИРОКОВ.



«ОБОРОНКА» ВСТАЛА НА НОГИ

НО КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НЕ СОКРАЩАЕТСЯ



Повышение заработной платы и создание новых рабочих мест на фоне роста производственного травматизма и негативных для работников изменений в законодательстве. Так ситуация на предприятиях оборонной промышленности была представлена XIII съезду отраслевого профсоюза. Делегаты съезда решили обратиться в Минтруд по вопросу проведения спецоценки условий труда, проголосовали за объединение профсоюзов и выбрали председателя, которым вновь стал Андрей Чекменев. Подробности - в репортаже корреспондента «Солидарности» Полины Самойловой.

О ПРОГРЕССЕ, КРЕДИТАХ И ТРАВМАТИЗМЕ

Минувший год стал для предприятий оборонной промышленности годом подъема. Доказательством тому - и увеличение количества работающих, и рост заработной платы. Так, почти у трети предприятий средняя заработная плата превысила четыре региональных прожиточных минимума. И в зависимости от производства число занятых на нем работников выросло на 3 - 5%. Однако на XIII съезде Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (Оборонпроф) 7 апреля речь шла не только о позитивных изменениях.

- Рост численности работников в оборонной отрасли - это замечательный показатель, - сказал в своем выступлении делегат съезда председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Но в целом положение предприятий нельзя назвать благополучным. Есть общие проблемы, с которыми надо работать. Правительство настолько задрало ключевую ставку, что кредит можно взять лишь под 25 - 30%. А рентабельность предприятия (если оно, конечно, не наркотики и не поддельные лекарства расфасовывает) составляет обычно не больше 8 - 10%. При этом нам непрерывно говорят о том, что у нас низкая производительность труда. А если мы обратимся к данным Росстата, то увидим, что в прошлом году общая прибыль выросла на 49%, а зарплаты - всего на 4%. И пусть хоть кто-нибудь скажет, что у нас зарплаты растут быстрее, чем производительность труда!

Еще серьезная проблема «оборонки» - высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом. По данным председателя Оборонпрофа Андрея Чекменева, с 2011 по 2015 год в отрасли на производстве погибли 55 человек, причем на предприятиях, занимающихся производством взрывчатых материалов, снаряжением и утилизацией боеприпасов, число таких случаев выросло на 30%.

- Работодатели выплатили материальную помощь всем семьям погибших при производстве взрывчатых материалов и снаряжения боеприпасов в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев. Так, в ОАО «Государственный НИИ машиностроения» семья погибшего получила 11 млн рублей, - сообщил Чекменев. - Думаю, что такие финансовые расходы будут способствовать изменению ситуации. Работодателю будет все дороже не выполнять требования охраны труда.

Чаще всего причиной несчастных случаев становятся старение и износ действующего оборудования и отсутствие передовых технологий. И демонстрирует это несчастный случай, произошедший в марте на оборонном предприятии в городе Котовске. Погибли пятеро.

«А»-СПРАВКА

За первую половину 2015 года темпы роста объемов промышленной продукции оборонно-промышленного комплекса выросли на 13 - 25% (в зависимости от типа производства). Одновременно повышается и зарплата работников. Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2015 года составила:

- в промышленности обычных вооружений 34 тыс. рублей;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 29,3 тыс. рублей.

- Причиной тому стало нарушение технологического процесса, - подчеркнул один из делегатов съезда. - Сушка смеси производилась не в специальном шкафу, а на батареех! К тому же здание не было оборудовано вентиляцией. И такая ситуация возникает часто...

Для усиления контроля за состоянием рабочих мест профсоюз намерен обратиться в Минтруд по вопросу проведения спецоценки на рабочих местах по производству взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжения боеприпасов с учетом специфики производства. В профсоюзе считают, что для этих рабочих мест необходимо проводить спецоценку условий труда с учетом устанавливаемых на федеральном уровне особенностей, то есть расширять перечень измеряемых факторов, и усиливать контроль. А наиболее опасные рабочие места нужно отнести к 4-му классу вредности (экстремальные условия труда) без проведения спецоценки.

СПОРНЫЙ 275-Й

- Было бы скучно работать, если бы государство что-нибудь не устроило, - заявил генеральный директор Федерального научно-производственного центра «АО «ЦКБ «Титан» Виктор Шурыгин. - Вот нам и устроили 275-й закон!

И это, скорее, общее мнение делегатов съезда по поводу новаций федерального закона «О государственном оборонном заказе» (ФЗ-275). Целью нововведений было создание системы контроля за использованием бюджетных средств, выделенных на исполнение гособоронзаказа. (Основные элементы данной системы: институт уполномоченных банков, отдельные банковские счета, единый идентифицированный номер по всей цепочке расчетов, единая информационная система расчетов.) И действительно, контроль ужесточился, но взамен на предприятиях отрасли возникли новые проблемы.

По словам Юрия Милехина, директора ФГУП «Федеральный центр двойных технологий «Союз», в первую очередь реализация закона мешает решать социальные вопросы:

- Закон изменил ситуацию с авансированием. Теперь аванс составляет 40% от общей стоимости госзаказа. Этих денег не всегда хватает и на материалы, и на зарплату. И предприятия вынуждены привлекать собственные средства. К тому же мы не можем накапливать деньги на решение социальных вопросов. Мы вынуждены это делать только с прибыли. То есть откладывать решение вопросов, например по организации оздоровления работников, до момента выполнения заказа и полного по нему расчета.

В ответ Олег Бочкарев, заместитель председателя Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ, пояснил делегатам съезда, что система авансирования была изменена из-за нарушений, допускавшихся самими предприятиями:

- Раньше авансирование проводилось в начале года, а сейчас - поквартально. Поэтому что половину выделенных средств мы обнаруживали на депозитах. И изменения 275-го закона - это реакция президента на происходящее.

Изменения в законе устанавливают очень узкий перечень статей расхода бюджетных денег. Это дало некоторым руководителям предприятий повод отказываться в перечислении профвзносов как «нецелевых», хотя профвзносы являются частью оплаты труда работников и не относятся к сфере действия 275-го закона.

- Некоторые руководители отказывались перечислять профвзносы, ссылаясь на 275-й закон. Но как только мы предлагали им формализовать это и написать отказ на бумаге, проблема решалась. Ни один директор письменного отказа не дал, - рассказал Андрей Чекменев.

«А»-СПРАВКА

Среди социально-экономических проблем оборонных отраслей председатель Оборонпрофа Андрей Чекменев назвал:

- недостаточные объемы гособоронзаказа;
- поздние сроки проведения конкурсов и заключения контрактов;
- снижение доли авансирования гособоронзаказа;
- изменение порядка финансирования гособоронзаказа;
- низкую долю гражданской продукции и др.

В ПЕРСПЕКТИВЕ - ОБЪЕДИНЕНИЕ

Не осталась без внимания делегатов съезда и тема объединения профсоюзов, необходимость чего обсуждается в Оборонпрофе с 2004 года. При поддержке ФНПР.

- Нам необходимо объединение проф-

союзов, это путь любой страны, - заявил на съезде Михаил Шмаков. - В той же Германии было 22 профсоюза, а теперь всего 11. У нас сейчас могут объединиться семь профсоюзов. Готовность выражают всего три. Но процесс надо продолжать - ведь проблемы у профсоюзов одинаковые.

Проблемы эти, действительно, давно всем известны. В первую очередь - падение численности. Количество членов профсоюзов в оборонно-промышленном и машиностроительном комплексах за последние пять лет сократилось на 400 тысяч. Первички ликвидируются, а на 145 обкомов, рескомов и крайкомов профсоюзов приходится всего 108 штатных работников. Объединение могло бы решить и финансовые проблемы, и проблему влияния: объединенный профсоюз насчитывал бы более миллиона человек.

Андрей Чекменев рассказал, что сейчас активно поддерживают объединение Оборонпроф, Роспрофмаш и профсоюз работников автосельхозмашина. Участие в процессе остальных остается под вопросом. Дело в том, пояснил Чекменев, что у отдельных профсоюзных руководителей возникли сомнения в целесообразности структурных преобразований профсоюзов. Есть серьезные разногласия и в вопросе формирования единой финансовой политики объединенного профсоюза - структура распределения взносов в профсоюзах различна. Между тем выработкой этой политики занимается оргкомитет, куда входят и представители ФНПР. По словам Чекменева, в настоящее время комитет занимается также разработкой устава и структуры территориальной организации нового профсоюза и договора между профсоюзами об объединении.

Предполагается, что внеочередные съезды профсоюзов по решению вопросов реорганизации должны пройти в единые сроки. При этом людям не придется писать заявления о выходе из одной организации и вступлении в другую. Профбилеты будут действовать до получения билетов единого образца. Есть для нового профсоюза и рабочее название - Российский профсоюз работников промышленности.

Рассказав о перспективе, Чекменев обратился к делегатам съезда с предложением проголосовать по вопросу создания единого крупного профсоюза. И абсолютное большинство из них объединение поддержало.

Но это - дело будущего. А 7 апреля делегаты приняли поправки к уставу профсоюза, приведя его в соответствие с уставом ФНПР, и единогласно переизбрали председателем Оборонпрофа Андрея Чекменева.

- Андрей Иванович, вы хоть сами бы воздержались, - укорил главу профсоюза глава мандатной комиссии.

- А зачем? - закричали из зала.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВАНЬКА. РИМЕЙК

Ванька Жуков, двадцатидевятилетний мальчик, отданный три месяца тому назад в ученье от молодежного совета в профсоюзный вуз, в ночь под Первое мая не ложился спать. Дождавшись, когда главнейшие начальники и иные профсоюзные работники ушли руководить рисованием плакатов к завтрашней демонстрации, он достал из хозяйского шкапа "Паркер" и, разложив перед собой измятый лист бумаги, стал писать, пугливо косясь на горящий в темноте экран компьютера.

«Милый дедушка, Константин Макарыч! - писал он. - Поздравляю вас с Первомаем, который в этом году многие руководители кличут Пасхой, да так и справляют. Нету у меня ни отца, ни маменьки, только ты у меня один остался. Потому и пишу тебе тайное письмо про будущие выборы.

Прошедшие годы избавили от бывшего романтизма, и потому много стало в профсоюзах прагматиков. Нам, говорят: главное, чтобы дело делалось. А каким образом - не важно. Мы, говорят, народ всегда можем на улице вывести, главное - понимать, как потом загнать обратно в закрытые помещения. Правда, дорогой дедушка, загнать народ у них никак не получается. Наверное, потому что и вывести народ лично им все сложнее и сложнее.

Та же петрушка и с выборами. Сейчас все как с цепи сорвались, чтобы участвовать в праймериз. Даже если куда и не выберут, а чтобы, говорят, голос профсоюзов был слышен. Вчерась мне даже была из-за этого голоса выволочка. Я спросил одного властелина, почему его голос в мирной профсоюзной жизни никому не известен. Вот и сижу с тех пор в профкоме на ночных дежурствах, велено ждать звонка от товарища Шмакова. Позвонит ли он, милый дедушка, никому не известно, но от избирательного прагматизма уже страдаю.

И ладно бы толк был! Скажем, выступил с громокипящей речью, тебя заметили и подпустили бороться за права трудящихся в самых верхних слоях атмосферы. Так ведь и сейчас известно, что будет. По всей Руси великой наших профсоюзных кандидатов одномандатных будет меньше пяти. И в список на проходные места по итогам праймериз выйдет еще столько же. Вот и весь ихний прагматизм. Хотя люди все очень достойные, выдержанные и заслуженные.

Если ты думаешь, дорогой дедушка, что жизнь народная сильно изменится после такого правильного выбора, то сильно недооцениваешь политические расклады. Выбор будет правильный, но недостаточный. Потому как на каждого такого народного орла по итогам придется пять полународных и еще пять антинародных пернатых, финансирующих всю предвыборную кампанию.

Можно, конечно, кинуться поддержать на выборах партию "Союз Труда", что и сделала группа энтузиастов. Но вот что поражает, дедушка! Все мои профсоюзные начальники - люди многоопытные, читающие в сердцах окружающих прошлое и будущее. Неужели они не понимают - если сейчас проморгает выборы, то потом еще пять лет вперед придется снова жалиться, что-де не те законы принимают власть именуемые?!

Вот, например, ни мне, ни тебе не нравится закон о спецценке. Ни сам закон, ни методика определения вредности. Ну так изберем таких депутатов, которые отменяют его к лешему, и всех делов! Заявил недавно министр Витте (зачеркнуто), Кокорцев (зачеркнуто), Улюкаев (!!!), что-де после выборов надо повысить пенсионный возраст. Ну так соберется правильная Дума - был министр, и вот он уже не министр, а, как принято, всего лишь независимый эксперт на радиостанции "Эхо Черного Боржома".

Ан нет, поддерживают "Союз Труда" многие, но как раз не все. Сидят в засаде многие начальники, напитавшись прагматизма, и ждут верной победы безо всяких к тому оснований. Я, грешным делом, даже думаю, что они специально себе этот прагматизм с голосом придумали. Во избежание. Ну и ладно, значит, потом и победу придумают. А мне уже эти туры на колесах обрыдли. Хотелось не только голос возвышать, но чтобы в соответствии с голосом и дела шли, и законы принимались.

Пропащая моя жизнь, хуже пресс-секретаря всякого... Милый дедушка, сделай божескую милость, возьми меня отсюда домой, на какой-нибудь энергичный совпроф, нету никакой моей возможности... А то помру в общественном смысле - посадят меня в карьерный лифт и повезут в администрацию, конкурс строя и песни проводить с вручением грамот и ценных подарков... Остаюсь твой внук Иван Жуков, милый дедушка приезжай".

Ванька промокнул лист бумаги, отсканировал его. И, открыв почтовую программу, подумав немного, написал адрес: "На деревню собака дедушке ру". Спустя час он уже крепко спал. Ему снилось, как дед читает письмо руководителям членских организаций. А чуть позже даже приснилось, что на телефон позвонил товарищ Шмаков, и он рассказал ему всю правду.

За Ваньку Жукова руку приложил

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

ЖИВИТЕ ДОЛГО И НЕБОГАТО

МИНТРУД ПОДВЕЛ ИТОГИ 2015 ГОДА

Министерство труда и социального развития отчиталось в своей деятельности по итогам прошлого года.

На расширенном заседании министерской коллегии было объявлено об улучшении в России демографической ситуации и снижении доходов населения. В целом свою работу Минтруд оценивает положительно. С этим согласен и глава ФНПР Михаил Шмаков, который, тем не менее... обвинил правительство в «социальном экстремизме».



Расширенное заседание коллегии Министерства труда и социального развития состоялось 8 апреля. Часовой доклад министра Максима Топилина порой навевал мысль о том, что в своих отчетах Минтруд предпочитает выглядеть «больше» министерством социального развития, нежели труда. Большая часть доклада пришлась именно на социальные вопросы: это обеспечение доступной среды для инвалидов, демографическая ситуация, критерии нуждаемости при соцвыплатах и социальное обслуживание населения в целом. («Никакой социальной защиты не будет, если не будет труда, если не будет заработной платы», - скажет позже глава ФНПР Михаил Шмаков.)

Коротко: работа ведется «в правильном направлении». Так, рождаемость и смертность в 2015 году сохранились на уровне 2014-го, а родившимся в прошлом году правительство предсказывает 71,4 года жизни - тем, кто сможет выйти на этот средний показатель, конечно. Таким успехам, по мнению министра, способствовали различные выплаты многодетным семьям и продолжение реализации программы материнского капитала.

- Хочу подчеркнуть, что потенциал рождаемости невелик, - все же предупредил Топилин. - Мы приблизились к репродуктивным установкам населения, опережаем средние значения европейских стран. Но в снижении смертности у нас еще значительные резервы.

Как сообщил министр, в 2015 году реальная зарплата россиян со-

кратилась на 9,3%, а реальные денежные доходы - на 4%. С наступлением нового года «негативные тренды» продолжились: за два первых месяца доходы населения уменьшились по сравнению с показателем за январь-февраль прошлого года на 6,7%. Реальная заработная плата снизилась на 3,1%. В Минтруде не без оснований считают, что помочь ситуации может поддержка беднейших слоев населения. Но в качестве позитивных примеров приводится индексация МРОТ на 4%. При этом о недавнем понижении прожиточного минимума на 2,3% слышно не было...

Зато есть позитивные вести о качестве охраны труда: количество несчастных случаев на производстве снизилось за прошлый год на 9%, тяжелых несчастных случаев стало меньше на четверть, число погибших сократилось на 27%. Это, без сомнений, уже «позитивный тренд», но так и тянет связать его с закрытием предприятий и переводом на неполную рабочую неделю: меньше работаешь, меньше и травмируешься.

- По пенсионным правам мы движемся по направлению реализации принятой стратегии (долгосрочного развития пенсионной системы. - П.О.). Все необходимые законы приняты... - сообщил министр.

И затем по едва ощутимой касательной затронул тему перехода со следующего года администрирования страховых взносов от ПФР, ФСС и ФОМС к Федеральной налоговой службе. В том смысле, что нужно будет все так же отслеживать поступле-

ние средств - это вроде как поможет фиксировать темпы легализации занятости.

Между тем за обсуждением планов перевода страховых взносов под контроль ФНС соцпартнеры сломали немало копий. ФНПР даже удалось заручиться в этом вопросе поддержкой Российского союза промышленников и предпринимателей. Но 6 апреля на заседании правительства решение было принято окончательно. А 11 апреля в Госдуму был внесен соответствующий законопроект... (Подробности в «Солидарности», № 15, 2016.) И эта история весьма показательна.

- В целом правительство, особенно финансово-экономический блок, не просто холодно относится к вопросам социального партнерства, а игнорирует это как институт и действует в прямо противоположном направлении. Я бы сказал, проявляет определенный социальный экстремизм, - сказал глава ФНПР. Но оговорился, что как раз Минтруд можно ставить в пример (положительный). - Когда обсуждался вопрос о передаче сбора страховых взносов ФНС, «выяснилось», что это, по заявлению министра финансов, не «является социально-трудовым вопросом»! Мы понимаем сложность Минтруда в том, чтобы регулировать деятельность правительства, это регулирует его председатель. Но в конечном счете может оказаться, что российскому обществу такое правительство не нужно.

Павел ОСИПОВ.



ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

ОТРАСЛЬ

Оплачивать низкие тарифы на проезд и дотировать льготников не спешат ни региональные, ни городские власти. Фактически это привело к финансовому краху муниципального транспорта.

Отрасль стоит перед выбором - значительно повысить цены на проезд, резко снизить число маршрутов либо вовсе ликвидировать транспортные предприятия. С тем, как обстоит ситуация в регионах, разобрался корреспондент «Солидарности» Александр Кляшторин.

ДОКАТАЛИСЬ

РЕГИОНЫ МОГУТ ОСТАТЬСЯ БЕЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК

Многочисленными задолженностями по коммунальным платежам, перед налоговыми органами и соцфондами обернулась для муниципальных транспортных предприятий финансовая политика местных властей. Денег перестает хватать даже на оплату труда: например, в Челябинской и Свердловской областях были отмечены задержки выплат. Да и сами зарплаты серьезно не дотягивают до средних показателей по региону.

Профсоюзы потребовали от властей рассчитаться с дол-

гами за перевозку льготных пассажиров, изменить систему оплаты проезда льготников и увеличить тариф на проезд. Но, судя по всему, выполнять эти требования перед выборами в Госдуму губернаторы и мэры не торопятся, боясь полатиться за экономическую стабильность муниципального транспорта своим политическим капиталом.

«Солидарность» собрала наиболее показательные истории, а также проанализировала общее положение дел в сфере государственных пассажирских перевозок.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

К аресту счетов крупнейшего муниципального перевозчика Екатеринбурга - Трамвайно-троллейбусного управления (ТТУ) - привели огромные задолженности предприятия перед налоговой службой и другими госструктурами. Примерно такое же положение дел и в Муниципальном объединении автобусных предприятий (МОАП). Об этом «Солидарности» рассказала Ольга Соловьева, председатель обкома профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства РФ:

- Если в 2013 году мы думали, что все уже совсем плохо, то сейчас просто катастрофа. Невозможно представить ситуацию, чтобы счета были арестованы во всех депо. Тем не менее дела обстоят именно так. Предприятия должны всем - бюджету, соцфондам, коммунальщикам. Арест счетов грозит тем, что пятидесятисотный коллектив попросту останется без зарплаты. Люди могут остаться уже без апрельских выплат.

По данным обкома, накопившийся долг в ТТУ превышает 710 млн рублей, в МОАП - 420 млн. При этом за перевозку льготников ТТУ за последние два года недополучило компенсаций более 900 млн рублей, МОАП - 500 млн.

Как рассказала Соловьева, еще в феврале на имя мэра Евгения Ройзмана были направлены очередные требования: погасить задолженность по выплатам за льготные перевозки и не допускать ее в дальнейшем. По итогам обращения администрация пообещала увеличить субсидии для транспортных предприятий на 200 млн рублей. Но получившей суммы в 1,4 млрд рублей на год все равно не хватит, чтобы вытщить предприятия из финансовой ямы. Тем более, эти средства выделяются на 30 перевозчиков, лишь малая часть из которых - муниципальные.

- Муниципальный транспорт оказался брошен. Никому не нужен. Он и так финансировался по остаточному принципу, а теперь финансовый поток вообще иссяк, - резюмирует профсоюзный лидер.

МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тяжелое экономическое положение АО «Электротранспорт» вынудило коллектив предприятия обратиться за поддержкой в Мурманский областной совет профсоюзов. В письме профком «Электротранспорта» сообщил, что из-за отсутствия денег уже два года не проводилась индексация зарплат, сотрудники не страхуют от несчастных случаев, не обновляется троллейбусный парк. По информации профкома, в настоящее время готовится решение о приостановке действия других статей коллективного договора. Есть опасение, что из-за недофинансирования «Электротранспорт» будет вынужден существенно сократить количество маршрутов или вообще остановить перевозки.

В свою очередь, профсоюзы Мурманской области обратились с этим вопросом к руководителю региона Марине Ковтун и председателю областного парламента Михаилу Ильиничу. Профсоюзы просят региональные власти обратить внимание на проблемы транспортников и в кратчайшие сроки решить вопрос финансирования предприятия.

- «Электротранспорт» работает в минус. Цены на электроэнергию, запчасти и прочие расходники существенно поднялись, а тарифы на перевозку пассажиров остались на прежнем уровне. Таким образом, затраты на перевозки не окупаются, - констатирует председатель Мурманского облсовпрофа Александр Первухин.

Профлидер сообщил, что решение о пересмотре экономически обоснованного тарифа на перевозку было принято еще в прошлом году, но цены на проезд так и не подыались. Отдельным вопросом стоит доплата со стороны региона за перевозку льготных пассажиров - денег на это в бюджете до сих пор не нашлось. Профсоюзы Мурманской области просят губернатора как можно скорее решить вопрос о пересмотре тарифов на оплату проезда. В противном случае одно из крупнейших транспортных предприятий региона может остановить работу.

- Предприятие должно сохраниться! Мы достигли договоренности с городской администрацией по урегулированию тарифа, но для такого решения необходимо одобрение областного руководства. Конечно, увеличение тарифа - решение непопулярное, но альтернативы нет, - уверена председатель Мурманской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Нана Дербенева.

Как подчеркнула Дербенева, заработок сотрудников составляет менее 70% от среднего по региону.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Сохранить муниципальный общественный транспорт и закрепить за ним наиболее значимые маршруты, уберечь коллективы от сокращений, навести порядок с частными перевозчиками - таковы требования транспортников Челябинска к властям региональной столицы. Открытое письмо от имени Челябинского обкома профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства было направлено главе города Евгению Тефтелеву и председателю городской думы Станиславу Мошарову.

«Работники предприятия информированы о предстоящем возможном банкротстве двух наших предприятий. Между тем городской муниципальный общественный транспорт, функционирующий как социальный институт, призван обеспечить удовлетворение потребности горожан в доступной (учитывая предоставляемые льготы социально незащищенным слоям населения города), удобной и экологичной транспортной услуге. Он является неотъемлемым элементом существования и развития такого промышленного города, как Челябинск, стратегически важным фактором обеспечения качества жизни жителей областного центра», - говорится в документе.

Представители обкома уверены: в случае ликвидации муниципального общественного транспорта или сокращения числа маршрутов, Челябинск рискует стать опасным и малопривлекательным для жизни мегаполисом, особенно с учетом погодных особенностей региона.

Как рассказала председатель обкома отраслевого профсоюза Наталья Вараксина, возможное банкротство предприятий связано с их тяжелейшим финансовым положением. Общая задолженность авто- и электротранспорта по различным направлениям (коммунальные и налоговые выплаты, отчисления в соцфонды и т.д.) составляет примерно 1,5 млрд рублей. Начались первые задержки зарплат. Львиной части убытков, по мнению профсоюзных специалистов, можно было бы избежать, если бы власти города исправно выполняли свои функции.

- Тариф на перевозки уже несколько лет как экономически необоснован. Кроме того, областные власти не оплачивают выпадающий доход из-за перевозки льготных пассажиров - а это около 780 млн у электротранспорта и 350 млн у автобусного транспорта! То есть две трети общей задолженности. Еще один момент - полная неразбериха с частными и нелегальными перевозчиками! Таким образом, убытки транспортных предприятий копятся годами. Пока мы не слышали ни единого заявления от городских властей, которые бы давали надежду на выделение средств муниципальному транспорту, - сообщила Вараксина.

По ее словам, если городские власти не решат обозначенные в письме проблемы в ближайшее время, транспортники готовы к организации акций протеста. А «Солидарность» направила запрос в Министерство транспорта РФ, чтобы понять, как федеральное правительство намерено реагировать на критическую ситуацию в сфере муниципальных перевозок. Ответы представителей ведомства будут опубликованы.

ЗАКОНОПРОЕКТ

НАБЛЮДЕНИЕ БЕЗ ВМЕШАТЕЛЬСТВА

ПРОФСОЮЗЫ ХОТЯТ ЗНАТЬ ОБ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЯХ

Депутаты Михаил Тарасенко и Андрей Исаев внесли на рассмотрение Госдумы новый законопроект, по которому представители трудового коллектива смогут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления предприятием и получат право совещательного голоса. Есть вероятность, что документ пройдет первое чтение в мае.

Авторы закона «О запрете заемного труда» профсоюзные депутаты ГД Михаил Тарасенко и Андрей Исаев представили в Думе новый законопроект. Они предлагают внести в Трудовой кодекс изменения, которые позволят работникам участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса. Предполагается, что орган, уполномоченный представлять рабочий коллектив (как правило, профсоюзная организация) выберет своих представителей, оформит решение протоколом и направит его работодателю. Последний должен будет в течение трех дней издать локальный нормативный акт, определяющий порядок участия представителей рабочего коллектива в заседаниях коллегиального органа управления организацией.

- Как один из авторов законопроекта я считаю, что трудовой коллектив вправе знать о том, какие управленческие решения принимаются, - сказал Михаил Тарасенко. - Это мировая практика, и у нее есть позитивные результаты. Можно рассуждать о том, что работодатель постарается уклониться от этих обязанностей. Но там, где сильный профсоюз, работодатель ни от чего уклониться не сможет.

По словам депутата, точно сказать, когда закон может быть принят, нельзя:

- Мы только внесли законопроект. В ближайший месяц согласно законодательству его должны направить для ознакомления во все субъекты РФ, в правительство, в Общественную палату и так далее. И только через месяц, то есть в мае, его можно будет рассмотреть и принять в первом чтении. Дальше все зависит от того, много ли поправок решат внести в документ. Если немного, то закон может быть принят к июню. А если законопроект вызовет сопротивление, а этого нельзя исключить, то его принятие потребует больше времени.

Полина САМОЙЛОВА.

ДОСЬЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях обеспечения участия представителей работников в коллегиальных органах управления организаций»

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6957) следующие изменения:

1) в части первой статьи 53:

а) дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса»;

б) абзац восьмой считать абзацем девятым;

2) дополнить статьей 531 следующего содержания: «Статья 531. Участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организаций

Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представительный орган работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй - четвертой статьи 37 настоящего Кодекса, вправе назначить представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса. Решение о назначении представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса, оформляется соответствующим протоколом, который направляется работодателю. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня получения протокола о назначении представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса, издает соответствующий локальный нормативный акт. Предельное число представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организаций с правом совещательного голоса, а также порядок обеспечения этого участия устанавливаются учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями».

КОММЕНТАРИЙ

Владимир ЛОМАКИН, председатель профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства РФ:

- Сейчас мы оказались на грани краха транспортной системы, которая организовывалась десятилетиями. Только за девять месяцев 2015 года убытки городского транспорта составили более 15 млрд рублей! Совершенно очевидно, что тариф на проезд необходимо увеличивать, но, уверен, региональные власти не пойдут на этот шаг как минимум до выборов в Госдуму. Средств же на выплату за льготных пассажиров в бюджетах нет и не предвидится. Как результат - в некоторых городах ситуация, когда предприятия муниципального транспорта будут ликвидированы, становится вполне реальной. Тогда власти будут вынуждены отдать частникам все маршруты. Окончательно закрыть глаза на отсутствие налоговых выплат, несвоевременное прохождение техобслуживания и медосмо-

тров, угрозу безопасности пассажиров и так далее. И частники вряд ли согласятся возить льготников, не получая за это денег. Таким образом, властям придется тратить гораздо большие средства на восстановление городского транспорта.

Профсоюз настаивает на утверждении единой стратегии развития городского пассажирского транспорта по всей России, чтобы обеспечивались все выпадающие доходы транспортных предприятий. Соответствующие обращения мы постоянно направляем в Минтранс, но воз и ныне там. Проанализировав результаты отрасли за первое полугодие этого года, исполком нашего профсоюза будет принимать решение о целесообразности проведения централизованных и массовых акций протеста.

АКТУАЛЬНО

ЛЕТО ПО ЛЬГОТЕ (3)

КАКИЕ КАНИКУЛЫ ЖДУТ ДЕТЕЙ В КРИЗИСНЫЙ 2016-Й

(Начало в «Солидарности», № 13, 14, 2016.)

Оздоровительная кампания стартует в условиях серьезных финансовых сложностей. Представители региональных профобъединений рассказывают, что стоимость путевок растет, а поступления из областных бюджетов не индексируются должным образом. Так, в Башкортостане немногие дети смогут полноценно отдохнуть за чертой города. А в профсоюзных организациях Ивановской и Свердловской областей отмечают: необходимо возобновить федеральную поддержку. Как показали результаты опроса, ожидается, что количество детей, которые оздоровятся этим летом, повсеместно снизится.

Александр СМЕРНОВ,
заместитель председателя
объединения организаций
профсоюзов:

- В этом году планируется, что кампания охватит 40,5 тыс. детей, что сопоставимо с показателем 2015 года. Надо сказать, в нашем регионе нет понятия средней стоимости путевки. Есть цены, по которым их приобретают областные власти. Вообще-то, в Ивановской области практически все организации, обеспечивающие детям отдых в загородных лагерях, находятся в частных руках. В муниципальной собственности только одно учреждение. Для кого-то это бизнес.

Стоимость путевки на 21 день в 2016 году составляет: в загородный лагерь - 12,5 тыс. рублей, в детский круглогодичный санаторий - 17 тыс. рублей. Раньше стоимость отдыха в оздоровительном лагере держалась на уровне 10 тыс. рублей.

Из областного бюджета на летнюю оздоровительную кампанию в этом году планируется потратить около 220 млн рублей. Кроме того, ожидается, что возобновится федеральное софинансирование. Во всяком случае, от Минтруда такие сигналы поступали, у нас есть документальное подтверждение.

Что касается схемы распределения, то малоимущие семьи имеют право на получение детских путевок бесплатно. Для других категорий размер родительской платы зависит от дохода на члена семьи и варьируется от 10 до 30%. Работодатели могут приобрести путевки для детей работников за половину стоимости. Такая схема работает с прошлого года - с того момента, как федералы перестали оказывать финансирование.

Лида ИСАРГАКОВА,
заведующий
социально-гуманитарным
отделом Федерации
профсоюзов Республики
Башкортостан:

- Общая сумма, которая в этом году закладывается на детскую оздоровительную кампанию, составляет порядка 1,5 млрд рублей. Профсоюзные организации

ежегодно выделяют около 15 млн рублей.

В среднем путевки в республике подорожали на 9%. Теперь отдых ребенка в загородном лагере стоит 747 рублей, а в санатории - 867 рублей в сутки. Как правило, муниципальные лагеря не завышают цены, установленные по региону, то есть за детский отдых в течение 21 дня родителям придется заплатить более 15 тыс. рублей. Для бюджетников предусматривается компенсация в размере 90% от стоимости путевки. Жителям республики, занятым вне бюджетной сферы, покрывается половина расходов.

Профсоюзные организации и предприятия-работодатели стараются предоставить нуждающимся семьям бесплатные путевки для детей. В этом году такие путевки предусматриваются для 2000 ребят из многодетных и малообеспеченных семей. Также при поддержке профсоюзов путевками для матери и ребенка ежегодно обеспечиваются около 500 человек. В целом всеми формами отдыха и оздоровления в республике планируется охватить 96% детей школьного возраста. Единственная проблема - загородным отдыхом смогут воспользоваться лишь 12 - 15% детей. Такая статистика у нас держится уже лет пять.

Николай МИХАЛЕВ,
зампредседателя
Объединения организаций
профсоюзов
Республики Карелии:

- Начнем со сравнительного анализа. В 2015 году средняя стоимость путевки в республике и за ее пределами составляла 21 тыс. рублей. В этом году она возросла до 27,2 тыс. рублей. В прошлом году из бюджета республики было выделено 65,971 млн рублей. Планируется, что в 2016-м эта сумма достигнет 70,79 млн рублей. Правительство региона компенсирует родителям и опекунам расходы на детский отдых полностью или на 50% - в зависимости от льготной категории.

Ясно, что в Карелии в этом году далеко не все дети смогут отдохнуть в оздоровительном лагере или санатории - путевки заметно подорожали, и это, к сожалению, скажется на количестве отдыхающих.



Ирина ЛЬВОВА,
заместитель заведующего
отделом социально-трудовым
отношений Вологодской
областной
федерации профсоюзов:

- Для сравнения: если год назад средняя стоимость одного дня пребывания в загородном учреждении детского отдыха на территории области была 717 рублей, в 2016-м она достигла 789 рублей. Разница, конечно, ощутима.

Бесплатные путевки предоставляются детям, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Работники бюджетной сферы платят 10% от стоимости. Гражданам, занятым в других сферах деятельности, как правило, нужно заплатить за отдых ребенка 50%. Организованными формами отдыха, оздоровления и занятости планируется охватить более 94,3 тыс. детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

Общий бюджет кампании 2016 года составляет 695,6 млн рублей, на 4,7% выше прошлогоднего уровня. Правда, ожидается, что количество полноценно отдыхающих детей снизится. Во-первых, увеличилась организация отдыха в малозатратных формах - палаточные лагеря, игровые и спортивные площадки и т.д. Во-вторых, есть проблема демпинговых цен на путевки. Мы не можем полностью заполнить местные лагеря из-за жесткой конкуренции на туристическом рынке, хотя у нас основательная оздоровительная база.

Александр КРИВОШЕИНА,
заместитель председателя
Калужского областного
совета профсоюзов:

- У нас социальная стоимость

путевки в загородный стационарный лагерь в этом году составит 754 рубля в день, а в лагерь сезонного действия, рассчитанный только на летние заезды, - 630 рублей. По Калужской области было принято решение сократить смену в лагере до 14 дней вместо 21, как было раньше. Это сделано, чтобы количество детей, которые смогут отдохнуть, не уменьшилось.

Социальная стоимость путевки сроком на 21 день в оздоровительном лагере круглогодичного действия санаторного типа составит 18,9 тыс. рублей. Конечно, если сравнивать с показателями прошлого года, цены значительно выше.

Родительская плата по области составляет 10%. И придется самостоятельно оплачивать проезд ребенка. Для детей в трудной жизненной ситуации предоставляются бесплатные путевки как в пределах региона, так и на юг.

С прошлого года распределением путевок занимается региональное Минобразования и науки. Профкомы, в свою очередь, собирают на предприятиях заявления, передают в управление соцзащиты и отслеживают исполнение. Никто не знает о материальном положении работников и потребности в оздоровлении детей так, как знают председатели профкомов.

Мадина КАРАЕВА,
заведующий отделом
по социально-трудовым
отношениям и социальным
гарантиям Федерации
профсоюзов Республики
Северной Осетии - Алании:

- В 2016 году объем финансирования детского летнего отдыха сократится в Северной Осетии на 10 млн, до 141,5 млн рублей. В

связи с этим в республиканских летних лагерях и санаториях смогут отдохнуть и поправить здоровье около 47 тыс. детей и подростков (примерно 70% от общей численности ребят, чей отдых должен быть профинансирован). Это на тысячу с чем-то человек меньше, чем в прошлом году.

Вопросами оздоровления занимается региональное Министерство труда и соцразвития. Для основной массы детей предусматриваются бесплатные путевки. В том числе в Крым, на Кавказские Минеральные Воды, Азовское море и т.д. Стоимость составляет около 13 - 15 тыс. рублей на 21 день. Конечно, приоритетное внимание будет уделяться ребятам, находящимся в трудной жизненной ситуации: им отдых на 100% оплатит регион.

Владимир БОНДАРЧУК,
главный доверенный врач
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- Будущим летом средняя стоимость детской путевки в санаторный лагерь составит 25 тыс. рублей, в загородном лагере круглогодичного действия - 15,17 тыс. рублей, а в загородном сезонном лагере - 14,28 тыс. рублей. Родительская плата в загородные стационарные лагеря составляет до 20% стоимости путевки, для бюджетников - 10%.

Чтобы получить путевку, родителям нужно подать заявку в муниципалитет. Существует три способа, как это можно сделать: заполнив электронную форму на сайте госуслуг, или через центр предоставления муниципальных услуг, или обратившись напрямую в администрацию области. В некоторых городах, например в Екатеринбурге, сбором заявок занимаются представители профсоюзных организаций. Мы стремимся, чтобы такой порядок был утвержден повсеместно.

Самой большой проблемой оздоровительной кампании в нашем регионе является то, что средства, которые выделяются на летний отдых детей, в этом году не проиндексированы. Сумма, как и в 2015-м, составила 1,118 млрд рублей, а цены на путевки, наоборот, выросли на 6,5%. Федерация профсоюзов Свердловской области прогнозирует: в 2016 году количество оздоровленных детей уменьшится. На заседании трехсторонней комиссии мы сделали свое «антикризисное» предложение: необходимо, чтобы областной бюджет увеличивал муниципалитетам субсидии, учитывая инфляцию. Кроме того, нужно, чтобы возобновилось финансирование из федерального бюджета - на этом мы будем настаивать.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 15, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Работодатели и профсоюзы обратились к президенту РФ В. Путину с просьбой перенести на два года вступление в силу реформы администрирования социальных взносов.
- Александр Сафонов о «новой реальности» банка, в которой у него нет задачи помогать правительству финансировать расходы на социальную политику, на борьбу с бедностью.
- Материал Ильи Смирнова «Панамские канализаторы».

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЛАСТНОМ ЭТАПЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОТОКОНКУРСА ФНПР «ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Организатором областного этапа фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество» (далее - конкурс) является Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

1.2. Руководство областным этапом конкурса осуществляет организационный комитет (далее - оргкомитет).

1.3. Конкурсный отбор фоторабот возлагается на жюри, возглавляемое председателем ФОП.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Цель конкурса - посредством искусства фотографии показать роль профсоюзов в обществе, их взаимодействие совместно с органами власти, общественными движениями и организациями в решении социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения.

2.2. Основные задачи конкурса:

- усиление работы профсоюзов по взаимодействию с депутатским корпусом, органами власти всех уровней, общественными движениями и организациями по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, разрешению конфликтных ситуаций, развитию и совершенствованию системы социального партнерства;
- формирование активной жизненной позиции;
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- привлечение к творчеству членов профсоюзов.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. В фотоконкурсе участвуют работники предприятий, организаций, учреждений, учащиеся, члены профсоюзов.

3.2. На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2011-го до 2016 года, в электронном виде или на электронном носителе в формате jpg или tiff с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения от 1700 до 3500 пикселей по длинной стороне.

От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

К работам необходимо приложить сопроводительный лист с названием фоторабот(ы), указанием организации, направляющей конкурсный материал, года создания, Ф.И.О. автора, номера контактного телефона.

3.3. Фотографии направляются в информационно-редакционный отдел ФОП по электронной почте position@omskprof.ru.

Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 216, информационно-редакционный отдел ФОП, т. 310549.**

3.4. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

3.5. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- 4.1. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:
- соответствие целям и задачам конкурса;
 - композиционное решение;
 - выразительность;
 - оригинальность.

5. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Областной этап фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество» проводится с 15 апреля по 20 мая 2016 года.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

6.1. Представленные на конкурс работы оцениваются жюри до 25 мая 2016 года.

6.2. Победители конкурса награждаются дипломами президиума Федерации и денежными премиями:

- за первое место - 5 тыс. руб.;
- за второе место - 3 тыс. руб.;
- за третье место - 2 тыс. руб.

6.3. Оргкомитет до 1 июня 2016 года направляет работы-победители с установленными приложениями секретарю ФНПР - представителю ФНПР в СФО для отбора работ на участие в федеральном этапе конкурса, проводимом ФНПР с 1 марта по 1 июля 2016 года.

6.4. Фотоработы победителей и лучшие фотографии, представленные на конкурс, публикуются на фотостенде, страницах профсоюзной печати, сайте ФОП.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ XIX СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 71-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И 300-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ОМСКА

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Спартакиада проводится с целью привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, определения сильнейших спортсменов и команд предприятий, организаций и отраслевых обкомов профсоюзов.

2. ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Первый этап - массовые соревнования в трудовых коллективах и коллективах физической культуры (КФК) предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение года.

Второй этап - финальные соревнования по программе Спартакиады проводятся с 19 по 21 мая 2016 г. на спортивных площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» (по адресу: пр. Мира, 13, 15а).

Торжественное открытие Спартакиады - 21 мая 2016 г. в 11.00 на стадионе «Сибирский нефтяник».

Телефоны для справок: 31-36-29, 31-68-43, 21-79-05.

3. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЙ

Общее руководство подготовкой Спартакиады осуществляет оргкомитет, утвержденный президиумом Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (далее - ФОП), Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и бюджетным учреждением Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта» (далее - Дирекция спортмероприятий).

Оргкомитет разрабатывает план меро-

приятий по подготовке и проведению Спартакиады, состав главной судейской коллегии (ГСК), состав мандатной комиссии, состав спортивно-технической комиссии (СТК), подводит итоги соревнований, занимается организацией и проведением торжественной церемонии открытия и награждения победителей и призёров соревнований.

Непосредственное проведение соревнований по программе Спартакиады возлагается на областной совет ФСО профсоюзов «Россия», Дирекцию спортмероприятий и главную судейскую коллегию:

главный судья Спартакиады - судья РК Сафарметов Хафис Ахметович, зам. главного судьи - судья РК Мартыненко Владимир Иванович, зам. главного судьи - судья РК Диденко Владимир Павлович, главный секретарь - судья РФ Комарова Елена Борисовна, зам. главного секретаря - Рябышева Олеся Викторовна.

ГЛАВНЫЕ СУДЬИ ПО ВИДАМ СПОРТА:

волейбол - судья РК Шумихин Олег Викторович, настольный теннис - судья РК Мартыненко Елена Анатольевна, лёгкая атлетика (эстафета 4 x 100 м) - судья РК Воронин Сергей Николаевич, плавание - судья РК Усов Валерий Григорьевич, эстафета по плаванию - судья РК Никель Виктор Генрихович, спортивная семья - судья РК Несговорова Ольга Васильевна, гиревой спорт - судья РК Козленко Владимир Николаевич, троеборье ГТО - судья РК Кудина Елена Николаевна, черлидинг - судья РК Твердовская Светлана Васильевна, перетягивание каната - судья РК Кузнецов Виталий Викторович.

Спортивно-техническая комиссия: председатель комиссии - Быков В.А., члены: Ефремов А.Д., Кобылкин А.А., Комарова Е.Б., Сафарметов Х.А.

4. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, организаций и учреждений не моложе 18 лет и ветераны труда, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск врача. К соревнованиям спортивных семей участники допускаются согласно пункту 6 данного положения.

Каждый участник команды может принять участие в один день только в одном виде соревнований Спартакиады.

Участник соревнований обязан иметь при себе экипировку, соответствующую условиям соревнований. При необходимости участник обязан предъявить главному судье или в спортивно-техническую комиссию паспорт или иной документ, заменяющий паспорт, свидетельство о рождении для детей.

По требованию СТК участник, не предъявивший документ, с соревнований снимается, а его результат аннулируется.

Представитель команды несёт персональную ответственность за полноту и достоверность сведений на заявленных участниках соревнований.

В случае обнаружения заведомо ложных сведений об участниках соревнований (не является работником данного предприятия, организации, не является членом спортивной семьи) решением СТК команда по данному виду спорта с соревнований снимается.

Трудовые коллективы (КФК) вносят организационный взнос на проведение соревнований в размере 1 000 (одной тысячи) рублей, сборные команды отраслевых обкомов ФОП вносят организационный взнос в размере 3 000 (трёх тысяч) рублей. КФК пред-

приятий и организаций, не входящих в ФОП, вносят организационный взнос в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей.

Для участия в соревнованиях по перетягиванию каната, не входящих в общий зачет Спартакиады, вносится дополнительный организационный взнос с команды-участницы в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

5. ПРОГРАММА ФИНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

19 мая 2016 года

17.00 Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

20 мая 2016 года

15.00 Настольный теннис - манеж «Сибирский нефтяник».

16.00 Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

21 мая 2016 года

11.00 Торжественное открытие - стадион «Сибирский нефтяник».

11.40 Черлидинг - стадион «Сибирский нефтяник».

12.00 Перетягивание каната - спортивная площадка «Сибирский нефтяник».

12.00 Плавание (эстафета) - бассейн «Коралл».

12.00 Троеборье ГТО - л/а манеж стадиона «Сибирский нефтяник».

12.00 Волейбол - спортивный павильон «Сибирский нефтяник».

12.00 Спортивная семья - стадион «Сибирский нефтяник».

12.00 Гиревой спорт - стадион «Сибирский нефтяник».

14.00 Легкоатлетическая эстафета - стадион «Сибирский нефтяник».

Окончание на с. 10.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ XIX СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 71-Й ГОДОВЩИНЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И 300-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ОМСКА

Окончание. Начало на с. 9.

6. СОСТАВ КОМАНД И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЙ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Соревнования командные. В соревнованиях принимают участие команды трудовых коллективов (КФК). Состав команды: 2 человека (1 муж., 1 жен.). Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по настольному теннису, утвержденными Минспортом России. Каждая командная встреча состоит из двух одиночных встреч (1 муж. и 1 жен.), в случае ничейного результата проводится встреча смешанных пар.

Порядок проведения соревнований определяется на заседании судейской коллегии.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

Соревнования не входят в комплексный зачет Спартакиады.

Легкоатлетическая эстафета - 400 м (папа - 250 м, мама - 100 м, ребёнок - 50 м). Количество команд от обкома - не более шести.

Состав команды:

- папа, мама, дочь;
- папа, мама, сын.

1-я группа - возраст ребёнка до 8 лет.

2-я группа - возраст ребёнка с 9 до 11 лет.

3-я группа - возраст ребёнка с 12 до 13 лет.

Возрастная группа определяется по дате и году рождения ребёнка, возраст ребёнка подтверждается свидетельством о рождении.

Соревнования командные, первенство определяется по наименьшему времени прохождения дистанции в каждой возрастной группе, отдельно среди семей с сыном и семьей с дочкой.

ВОЛЕЙБОЛ

Соревнования командные, проводятся в двух группах:

- среди сборных команд отраслевых обкомов ФОП;
- среди КФК предприятий прямого подчинения ФОП (вне основного зачета).

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по волейболу, утвержденными Минспортом России.

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза.

Состав команды - 8 человек независимо от пола и возраста.

Соревнования проводятся в три партии по системе с выбыванием, согласно утвержденной жеребьевке. При выигрыше одной из команд двух партий подряд третья партия не проводится.

Проигравшим командам места определяются по среднему баллу.

ПЛАВАНИЕ

Соревнования по плаванию проводятся среди КФК, эстафета по плаванию - среди сборных команд отраслевых обкомов ФОП.

Лично-командные соревнования

Состав команды: 8 человек, зачёт по 6 лучшим результатам (по 3 результата из каждой возрастной группы) независимо от пола участников.

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по плаванию, утвержденными Минспортом России.

Женщины:

- 1-я возрастная группа (до 35 лет включительно) - 50 метров вольным стилем;
- 2-я возрастная группа (36 лет и старше) - 25 метров вольным стилем.

Мужчины - 50 метров вольным стилем:

- 1-я возрастная группа (до 35 лет включительно);
- 2-я возрастная группа (36 лет и старше).

Победители в личном первенстве определяются по лучшему результату по двум возрастным группам.

Победители в командном первенстве соревнований по плаванию определяются по сумме очков-мест зачетных участников.

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза и председателем ППО предприятия.

Каждый участник при себе должен иметь: мыло, мочалку, тапочки, шапочку, допуск врача в бассейн.

Эстафета 4 x 50 метров (вольным стилем)

В соревнованиях принимают участие сборные команды отраслевых обкомов ФОП. Состав команды: 4 человека (2 мужчин и 2 женщины).

Победитель определяется по наименьшему времени прохождения дистанции.

Заявка заверяется руководителем отраслевого обкома профсоюза.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

Соревнования проводятся в двух группах: среди КФК и среди сборных команд отраслевых обкомов ФОП.

Соревнования лично-командные. Количество участников от коллектива: не более четырех человек, зачет коллективу по трем лучшим результатам.

К участию в соревнованиях допускаются сборные команды отраслевых обкомов профсоюзов и команды трудовых коллективов (КФК). Соревнования проводятся отдельно среди сборных команд отраслевых обкомов профсоюзов и команд трудовых коллективов (КФК).

Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по гиревому спорту, утвержденными Минспортом России, по двум возрастным группам: до 40 лет и старше 40 лет; в трёх весовых категориях: до 70 кг, до 90 кг, свыше 90 кг.

Вес гири - 24 кг. Упражнение «рывок» выполняется в один приём одной, затем другой рукой. Время на выполнение упражнения - 5 минут. Победители определяются по лучшему результату.

ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Соревнования проводятся в двух группах: среди КФК и среди сборных команд отраслевых обкомов ФОП.

Соревнования командные. Соревнования проводятся в соответствии с правилами соревнований по лёгкой атлетике, утвержденными Минспортом России.

Состав команды: 4 человека. Дистанция - 400 м (4 x 100 м). Соревнования проводятся раздельно среди мужских и женских команд.

Количество команд от КФК: не более двух (одна мужская, одна женская).

В комплексный зачет КФК идет лучший результат команды.

Победитель в командном первенстве соревнований по легкоатлетической эстафете сборных команд отраслевых обкомов ФОП определяется по наименьшей сумме очков-мест мужской и женской команд.

ТРЕБОРЬЕ ГТО

Соревнования проводятся в двух группах: среди КФК и среди сборных команд отраслевых обкомов ФОП.

Соревнования лично-командные. Проводятся раздельно среди мужчин и женщин в двух возрастных группах: до 35 лет включительно и 36 лет и старше. Состав команды: не более шести человек.

К участию в соревнованиях допускаются сборные команды отраслевых обкомов профсоюзов и команды трудовых коллективов (КФК). Соревнования проводятся отдельно среди сборных команд отраслевых обкомов профсоюзов и команд трудовых коллективов (КФК).

Дисциплины:

женщины

- сгибание-разгибание рук в положении лежа от гимнастической скамейки;
- метание гранаты (400 г);
- кросс 400 метров;

мужчины

- подтягивание на перекладине;
- метание гранаты (700 г);
- кросс 800 метров.

Победители и призеры определяются по сумме очков-мест по всем видам программы соревнований. Зачёт коллективу определяется по двум лучшим результатам участников команды независимо от группы и возраста.

ЧЕРЛИДИНГ

Соревнования не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды: не менее пяти человек. Соревнования проводятся по программе Чир-данс-шоу, время исполнения - не более 2,5 минуты. Оцениваются синхронность, внешний вид, артистичность, креативность. Более подробная информация в положении по проведению соревнований по черлидингу.

Командам, решившим принять участие в данном виде, будет оказана помощь федерацией черлидинга Омской области в составлении программы и подборе музыкального сопровождения.

ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА

Соревнования командные, не входят в общий зачет Спартакиады. Состав команды: 8 человек (из них 2 запасных игрока).

Встреча между командами состоит из трёх попыток. В случае победы одной из команд в двух попытках третья не проводится. После каждой попытки команды меняются местами и отдыхают (не более трех минут). Форма одежды - произвольная, обувь - кеды (для зала), ботинки или кроссовки (для газона). Шипованная обувь запрещена.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КОМПЛЕКСНОМ ЗАЧЁТЕ

В финальных соревнованиях Спартакиады разыгрываются:

- личное первенство;
- командное первенство;
- общекомандное первенство.

Личные и командные места по видам программы определяются согласно регламенту по виду спорта.

Общеконандные места определяются по двум группам:

- среди трудовых коллективов и коллективов физической культуры;
- среди сборных команд отраслевых обкомов профсоюзов ФОП.

Среди трудовых коллективов (КФК) места определяются по наименьшей сумме очков-мест по всем видам программы: настольному теннису, плаванию, легкоатлетической эстафете, гиревому спорту, троеборью ГТО.

Среди сборных команд отраслевых обкомов профсоюзов - по наименьшей сумме очков-мест по 5 видам программы: волейболу, эстафете по плаванию, гиревому спорту, троеборью ГТО, легкоатлетической эстафете.

При равенстве очков у двух и более команд победитель определяется по наибольшему количеству 1-х, 2-х, 3-х и т. д. мест.

Команды, принявшие участие не во всех видах программы, в комплексном зачёте получают места после команд с полным зачётом.

8. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование Спартакиады осуществляется ФОП, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и Дирекцией спортмероприятий. Трудовые коллективы (КФК), сборные команды членских организаций вносят организационный взнос на проведение соревнований (см. п. 4).

9. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Личный зачет

Победители в личных соревнованиях награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место денежными призами и грамотами.

По видам спорта

Команды-победительницы по видам спорта награждаются грамотами и кубками.

Комплексный зачёт

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди отраслевых обкомов профсоюзов награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ФОП.

Команды-победительницы в комплексном зачёте среди трудовых коллективов (КФК) награждаются за 1-е, 2-е и 3-е место кубком и дипломом ФОП.

В рамках Спартакиады оргкомитет подводит итоги и проводит награждение в следующих номинациях:

- лучший трудовой коллектив или коллектив физкультуры по итогам работы в 2015 году;

- самый юный и самый возрастной участники Спартакиады, принявшие участие в финальных соревнованиях Спартакиады;

- самая многочисленная и активная группа болельщиков на трибунах во время проведения церемонии открытия Спартакиады;

- лучший информационный стенд.

10. ЗАЯВКИ

Предварительные заявки на участие в Спартакиаде подаются до 29 апреля 2016 года в мандатную комиссию Спартакиады (пр. К. Маркса, 4, каб. 219, 280).

Именные заявки по установленной форме, заверенные врачом, медицинским учреждением, руководителем организации, и карточки по видам спорта установленного образца на каждого участника подаются в главную судейскую коллегию Спартакиады во время прохождения мандатной комиссии 13 мая 2016 года.

Срок подачи заявок: до 17 мая 2016 года (включительно). Вместе с заявкой представляются краткая характеристика трудового коллектива и сведения о проведении соревнований первого этапа Спартакиады.

На парад команды выходят в спортивной форме, со штандартом организации.

Заседание судейской коллегии состоится 17 мая 2016 года в 10.00 в помещении ФОП по адресу: пр. К. Маркса, 4, каб. 370.

11. РАБОТА

МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Мандатная комиссия работает **13 мая 2016 года с 10.00 до 19.00 и 17 мая с 09.00 до 10.00 по адресу: пр. К. Маркса, 4, 3-й этаж (к. 370).** Для прохождения мандатной комиссии команда предъявляет документ об оплате организационного взноса (в соответствии с п. 4).

Председатель мандатной комиссии - **Комарова Елена Борисовна.**

12. ПРОТЕСТЫ

Обоснованные протесты, касающиеся проведения соревнований и их результатов, подаются представители команд в письменном виде главному судье по виду спорта.

Протесты, касающиеся принадлежности участников к той или иной команде, подаются в СТК в письменном виде до утверждения технических результатов.

Протесты, касающиеся нарушений правил проведения соревнований участниками, подаются не позднее чем через час после окончания соревнований. Решения по протестам принимаются до утверждения технических результатов.

13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ

БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Физкультурные и спортивные мероприятия проводятся на спортивных сооружениях, отвечающих требованиям соответствующих нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности участников и зрителей.

Все участники Спартакиады застрахованы от несчастного случая на время проведения соревнований за счет организационного взноса команды.

Все проводимые соревнования обслуживаются медицинскими работниками бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Врачебно-физкультурный диспансер», бригадой скорой медицинской помощи на весь период проведения Спартакиады.

Данное положение является приглашением к участию в Спартакиаде.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

О ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ

Устроился на работу в организацию, при приеме на работу с должностной инструкцией не ознакомили. Обязан ли работодатель разрабатывать должностные инструкции и знакомить с ними претендента на рабочее место?

Должностная инструкция не является обязательным для принятия документом. Трудовой кодекс РФ вообще не использует такого понятия. Соответственно, порядок и сроки разработки и утверждения такого документа трудовым законодательством также не урегулированы. Однако, несмотря на это, она является важным документом, устанавливающим трудовую функцию работника, круг его должностных обязанностей, пределы ответственности, квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности (письмо Роструда от 31.10.2007 № 4412-6).

Должностные инструкции могут быть в любое время разработаны и утверждены работодателем. Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору либо утверждаться как самостоятельный документ.

Утвержденная как самостоятельный документ должностная инструкция явля-

ется локальным нормативным актом организации. В силу ст. 8 ТК РФ работодатель вправе самостоятельно, по мере необходимости, принимать такие акты, вносить изменения в ранее принятые, утверждать новые взамен прежних.

Поскольку порядок разработки и утверждения должностных инструкций трудовым законодательством не регламентирован, то не существует и норм, предписывающих осуществлять разработку должностной инструкции силами какого-либо конкретного структурного подразделения (например отдела кадров или юридического отдела) либо руководителями структурных подразделений.

Как разъяснил Роструд РФ в указанном выше письме, работодатель вправе самостоятельно решать все вопросы, связанные с оформлением должностных инструкций, в том числе определять, какой отдел или сотрудник должен выполнять



работу по их разработке и составлению, оформлять свое решение в виде распорядительного документа (например приказа).

На практике должностные инструкции разрабатываются, как правило, кадровым работником при участии руководителей структурных подразделений либо непосредственно руководителями структурных подразделений.

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОМУ ДОГОВОРУ

Я работаю 9 месяцев по договору гражданско-правового характера. Мне установлен рабочий день с 9.00 до 18.00, акты выполненных работ не оформляются, применяются штрафные санкции без внутренних распорядительных документов. А самое непонятное - нет отчислений в ПФР, как следствие не учитывается стаж. При этом ссылаются на постановление ПФ РФ №122п от 21.10.2002. Но НДФЛ начисляется и перечисляется в бюджет. В договоре ГПХ нет оговорки о том, что исполнитель сам уплачивает НДФЛ. Подскажите, что следует делать.

Физическое лицо может работать в организации по договору гражданско-правового характера. Однако если договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между заказчиком и исполнителем (подрядчиком), то гражданин вправе обратиться в суд с иском о признании гражданско-правового договора трудовым.

Действующее законодательство не запрещает заключение с гражданином гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), например договора подряда, договора возмездного оказания услуг и т.п. При этом необходимо учитывать, что к таким договорам применяются положения Гражданского кодекса РФ.

Гражданско-правовой договор можно заключать в случаях, когда:

- работа (услуга) носит разовый или временный характер;
- важен не сам процесс и график труда, а сроки и результат работы (услуги);
- принимать работника по трудовому договору (в т. ч. срочному) для ее выполнения (оказания) нецелесообразно.

Например, гражданско-правовой договор можно заключить на перевод документов с иностранного языка, разовую генеральную уборку территории, проведение аудита документации, создание проекта офиса, разработку дизайна оформления помещений и т.п.

Работа (услуга), на выполнение (оказание) которой работодатель заключает гражданско-правовой договор, не должна носить признаки постоянно выполняемой трудовой функции.

Необходимо учитывать, что при определенных условиях гражданско-правовой договор (договор подряда, договор возмездного оказания услуг и т.п.) может быть переключен судом в трудовой договор. Это возможно в том случае, если гражданско-правовой договор станет предметом судебного разбирательства и суд установит, что такой договор содержит признаки трудового договора (фактически регулирует трудовые отношения).

К таким признакам можно отнести, например:

- зачисление исполнителя (подрядчика) в штат организации-заказчика;
- выполнение исполнителем (подрядчиком) работы не разового характера,

а постоянного (с признаками выполнения трудовой функции), закрепление в предмете гражданско-правового договора трудовой функции;

- отсутствие в гражданско-правовом договоре конкретного объема работ (значение для сторон имеет сам процесс труда, а не достигнутый в результате этого результат);

- наличие в гражданско-правовом договоре условия о периодичности оплаты работ (услуг);

- наличие в гражданско-правовом договоре гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством (например предоставление отпусков);

- обеспечение исполнителя (подрядчика) наравне с работниками, состоящими в штате заказчика, рабочим инвентарем, средствами индивидуальной защиты, то есть обеспечение условий труда;

- прохождение перед приемом на работу медкомиссии по направлению заказчика;

- прохождение инструктажа по технике безопасности;

- ежемесячная, гарантированная в определенной сумме оплата труда за выполнение работы, которая платится в одно и то же время. При этом оплата зависит не от объема и характера работы, указанной в договоре, а от количества отработанного времени;

- непрерывный и длительный характер отношений между исполнителем (подрядчиком) и заказчиком (договоры заключаются периодически с одними и теми же лицами в течение длительного времени);

- отсутствие документального подтверждения факта выполнения работ, например акта приемки-передачи выполненных работ;

- контроль со стороны заказчика за процессом труда.

Эти выводы следуют из положений ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса РФ, ст. 19.1 ТК РФ, абз. 3 п. 8 постановления пленума Верховного суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г., определения Верховного суда РФ № 25-В07-27 от 21 марта 2008 г., письма ФСС России № 051/160-97 от 20 мая 1997 г.

Переключением гражданско-правового договора в трудовой на основании судебного решения повлечет, в частности, следующие последствия:



- признание сделки (гражданско-правового договора) недействительной (ст. 170 Гражданского кодекса РФ);

- пересчет начисленных налогов и взносов в сторону увеличения размера выплат в бюджет;

- привлечение к административной ответственности за нарушение трудового законодательства по ст. 5.27 КоАП РФ;

- предоставление работнику всех гарантий и льгот по трудовому договору (выплата зарплаты, предоставление отпуска и т.п.);

- оформление трудового договора, заключение его, выдача второго экземпляра под роспись - эта процедура обязательна для работодателя при условии, если работник продолжает работать у работодателя.

В вашей ситуации отдельные признаки, указывающие на то, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между заказчиком и исполнителем (подрядчиком), упоминаются в тексте вопроса (установлен режим рабочего времени с 9 до 18, отсутствуют акты выполненных работ). Возможно, в самом договоре гражданско-правового характера имеются и другие признаки трудовых отношений, которые перечислены выше.

Учитывая изложенное, вы можете обратиться в суд с иском о признании гражданско-правового договора трудовым. Требования к оформлению и содержанию искового заявления содержатся в ст. 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Постановление правления Пенсионного фонда РФ № 122п от 21 октября 2002 г., на которое есть ссылка в вопросе, утратило силу в декабре 2006 года (постановление правления Пенсионного фонда РФ № 192п от 31 июля 2006 г.).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

УВЕЛИЧЕНЫ СОЦИАЛЬНЫЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ

С 1 апреля размеры социальных и государственных пенсий проиндексированы на 4%. Причем увеличение касается всех граждан, получающих указанные виды пенсий, независимо от того, продолжают они трудиться или нет.

Увеличению с 1 апреля подлежат государственные и социальные пенсии, а именно: пенсии детям-инвалидам, социальные пенсии инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства, государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников ВОВ, граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», вдов погибших военнослужащих, государственные пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Для того, чтобы определить размер социальной пенсии на 1 апреля, необходимо предыдущий размер умножить на 1,04.

Например. Размер пенсии детям-инвалидам до 1 апреля составлял 13162,53 руб. С 1 апреля с учетом индексации ее размер составляет: 13162,53x1,04=13689,03. Сумма увеличения - 526,50 руб.

Гражданам, получающим две пенсии (страховую и государственную), увеличивается только государственная пенсия. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачиваются две пенсии, страховая пенсия в апреле выплачивается в прежнем размере, а государственная пенсия по инвалидности увеличивается на 4%.

Следует отметить, что с 1 января 2016 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области установлена в размере 8217 рублей. В связи с этим неработающим пенсионерам, общий ежемесячный доход которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

В том случае, если с учетом индексации государственной или социальной пенсии общее материальное обеспечение пенсионера в апреле превысит 8217 рублей, выплата федеральной социальной доплаты ему приостанавливается. Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигает прожиточного минимума, то по-прежнему осуществляется доплата до 8217 рублей.

ЕЩЕ ОДНА ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ В ПФР ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

С 1 апреля 2016 года вводится еще одна форма отчетности в ПФР для работодателей.

Она содержит краткую информацию о каждом работающем на предприятии или в организации застрахованном лице: страховой номер индивидуального лицевого счета, Ф.И.О., ИНН. Первую отчетность страхователи должны представить не позднее 10 мая 2016 года.

Данный вид отчетности вводится для ежемесячного уточнения факта работы или увольнения сотрудников. Это важно для категории работающих пенсионеров. Как известно, с 2016 года индексация страховых пенсий работающим пенсионерам отменена, но как только пенсионер прекращает трудовую деятельность, индексация пенсии восстанавливается со следующего месяца после увольнения. Для того, чтобы Пенсионный фонд своевременно получал информацию об уволившимся пожилых людях и проводил им индексацию, и необходима ежемесячная отчетность работодателей.

Домашний уголок



КАК ВЫБРАТЬ ДИВАН: О НАПОЛНИТЕЛЯХ И ОБИВКЕ

От наполнителя и обивки дивана во многом зависят уровень комфорта и ощущение уюта в часы досуга. Поэтому к их выбору нужно подойти очень ответственно.

НАПОЛНИТЕЛИ

Пружинные блоки делают диван упругим и удобным, к тому же максимально снижают нагрузку на позвоночник. Они различаются между собой количеством пружин на один квадратный метр. Этот показатель способен влиять на уровень комфорта, а также на стоимость дивана. Конечно, немалую роль играет и качество пружин.

Самым дешевым наполнителем является поролон. Правда, такая мебель быстро приходит в негодность.

Нередко используются комбинированные наполнители. Например, пружинные блоки и поролон. Такой диван прослужит гораздо дольше.

Полиуретан сохраняет упругость дольше поролона, а формованный пенополиуретан отличается высокой экологичностью. Модели с такими наполнителями удобны, долговечны и безопасны.

Синтепон обладает свойством хорошо восстанавливать и держать форму. Он износоустойчив, нетоксичен и гипоаллергенен.

Холофайбер лучше восстанавливает и держит форму, чем синтепон, благодаря форме волокна (спираль). Также он очень износоустойчив, нетоксичен и гипоаллергенен.

Дюрафил обладает хорошей эластичностью и низкой остаточной деформацией, благодаря чему быстро восстанавливает форму. Он не впитывает



влагу, не вызывает аллергии, обладает противомикробным действием и устойчивостью к горению.

Подойдет аллергикам и перитотек. Диваны с таким наполнителем могут иметь среднюю и высокую жесткость в зависимости от плотности перитотека.

Латекс идеально повторяет контуры тела человека, поглощает вибрацию во время движения, обеспечивает оптимальное положение позвоночника. К тому же обладает хорошей упругостью. В этом наполнителе никогда не заведется плесень, да и статическое электричество он не накапливает. Латекс практически не горюч, нетоксичен, обладает гипоаллергенными и бактерицидными свойствами.

Иногда оптимальным выбором является использование в диване нескольких слоев различных наполнителей.

ТКАНИ ДЛЯ ОБИВКИ

Диван с обивкой из флокса подходит для семей с маленькими детьми, для дома, где есть животные, для

гостиных, детских, спален, столовых. Не подходит разве что для кухни (легко впитывает запахи). Если есть выбор, лучше не брать флок для трансформирующейся мебели (вытирается в местах соединения деталей).

Велюр прочнее флокса. Недостаток его - склонность к истиранию.

Гобеленовая ткань изготавливается из натуральной пряжи. Не годится для домов с домашними животными (из ткани легко выдернуть нитку).

Жаккард - плотная ткань, на солнце не выгорает, износоустойчив, служит долго. Не используется там, где есть животные.

Шенилл часто используют для детской мебели. Не подойдет владельцам домашних животных.

Кожаный диван будет служить долго. Уход за ним несложен: достаточно протереть поверхность влажной тряпочкой. Искусственная кожа подходит для кухонной мебели и для детских диванчиков, так как не впитывает запахи и легко моется.

Микрофайбер не впитывает грязь, обладает повышенной прочностью, хорошими водоотталкивающими свойствами, устойчивостью к воздействию ультрафиолета.

Самая долговечная обивочная ткань - это тефлон. Она долго не стирается и не рвется, а любое загрязнение легко удаляется с ее поверхности обычной губкой.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Все инструкции должны начинаться со слов: «Ну что, уже сломал?»



Уезжая в командировку на месяц, мама попросила сына поливать цветы раз в три дня. Месячная норма осадков выпала на цветы за 10 минут до ее возвращения.

Новинка! Книга! Уникальный, принципиально новый для молодежи носитель информации! Информация передается в мозг напрямую через глаза! Никаких USB, Wi-Fi и ИК-портов.

Люблю зиму за то, что очень легко встать с первыми лучами солнца.

Книга рецептов от писателя детективов занимает 700 страниц и включает в себя один рецепт. Рецепт держит в напряжении до самого конца... и до последней страницы непонятно, в какой момент засыпать пельмени.

Раньше я играл в теннис, футбол, хоккей, занимался шахматами и картингом. Но всё закончилось, когда сын сломал компьютер.

Как завязать морской узел?
1. Сворачиваешь аккуратненько наушники.
2. Кладешь в карман.
3. Достоешь - морской узел готов.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3542 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 13.04.16 г. в 18.00.

Номер подписан 13.04.16 г. в 18.00.

Заказ № 391470.



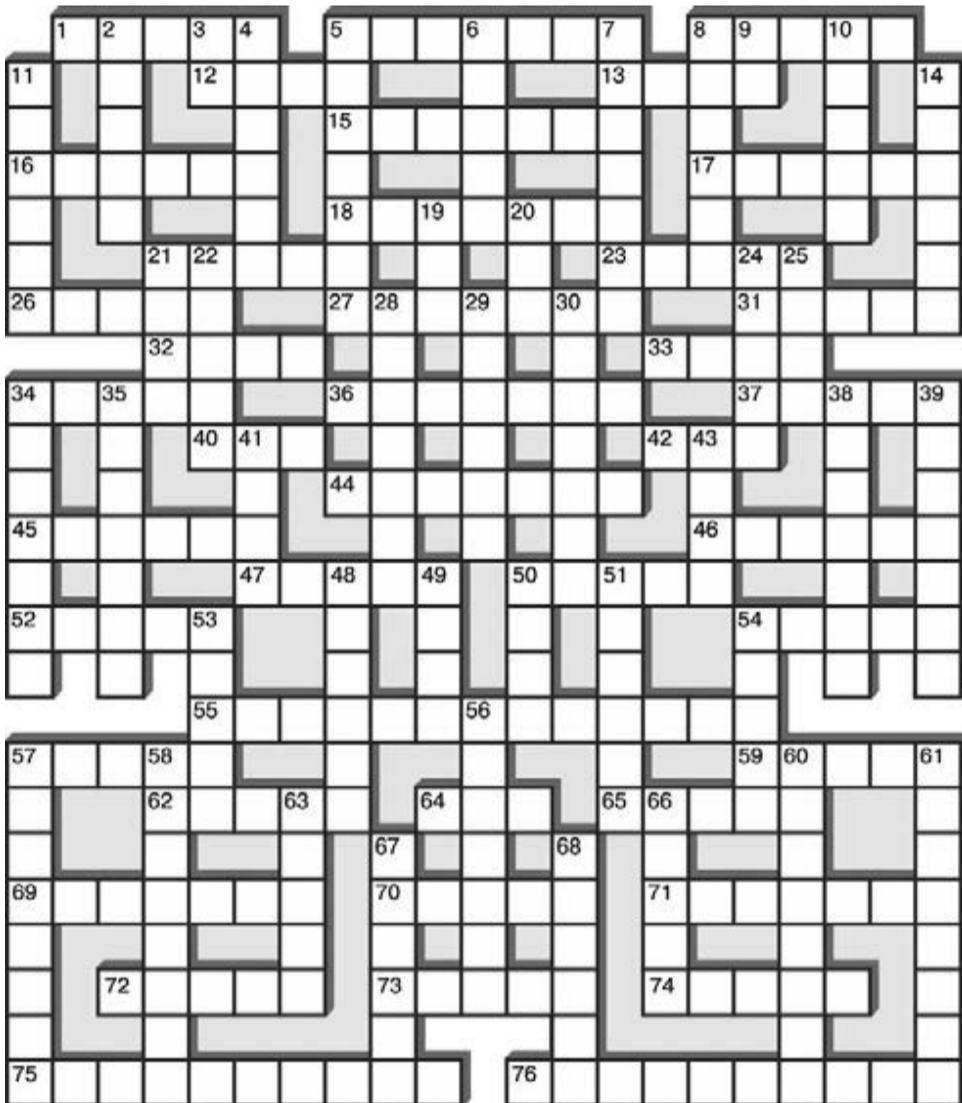
КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Вид переплетения нитей в тканях с мелкими узорами. 5. Инструмент для нанесения параллельных линий при разметке. 8. Участок между двумя реками, через который в старину перетаскивали судно. 12. Касание лопатками ковра в спортивной борьбе. 13. И Копелян, и Шифрин. 15. Организм, обитающий в условиях высокой солености. 16. Популярный советский артист эстрады. 17. Остров в Ладожском озере. 18. Неотъемлемое свойство какого-либо предмета. 21. Племя американских индейцев. 23. Основная деталь улья. 26. Столица Тибета. 27. В Индии: приставка к имени особо почитаемых духовных вождей, общественных деятелей. 31. Очертание предмета, контур. 32. Вид атмосферных осадков. 33. Предмет микологии. 34. Птица с ярким оперением и длинным хвостом. 36. Водитель пассажирского транспорта. 37. Сорт серо-коричневой краски. 40. Древнее название Амударьи. 42. Приток Печоры. 44. Циклические колебания биопроцессов в соответствии с колебаниями среды. 45. Один из значительных народов России. 46. Тропический плод. 47. Приспособление для лазания по столбам. 50. Ограждение устройств, выступающих за габариты корпуса речного судна. 52. Оттенок. 54. Материал для дальнейшей обработки. 55. Форма объединения купцов на Руси. 57. Американский луговой волк. 59. Кучер. 62. Залив в Норвегии. 64. Единица измерения работы и энергии. 65. Инструмент скульптора. 69. Премьер-министр в некоторых странах. 70. Длиннохвостый попугай с ярким оперением. 71. Кристаллическое соединение, составная часть горных пород. 72. Поселок, входящий в Золотое кольцо России. 73. Буква греческого алфавита. 74. Промысловое морское ракообразное. 75. Тот, кто израсходовал чужие деньги. 76. Российский актер, получил известность после сериала «Агент национальной безопасности».

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. Предводитель крестьянской войны в России в XVII веке. 3. Корма корабля. 4. Государство в Африке. 5. Стиль музыкального исполнения, предтеча джаза. 6. Другое название Финляндии. 7. Азотное удобрение. 8. Жилище индейцев. 9. Немецкий физик, открывший в 1826 году главный закон электротехники. 10. Овечий пастух. 11. Архитектурно оформленный вход в здание. 14. Древняя столица Египта. 19. На Востоке: гигантская сказочная птица. 20. Крупный строительный камень. 21. Фильм С. Соловьева. 22. Картина или рельеф, украшающие участок стены, потолка. 24. Разновидность кураги. 25. Озеро на границе Эфиопии. 28. Хвалебное церковное песнопение. 29. Бессмыслица, нелепость. 30. Размах, охват, значение. 34. Имя матери Козетты из романа В. Гюго «Отверженные». 35. Один из приемов пищи в течение дня. 38. Белорусский вокальный ансамбль. 39. Приверженец парусного спорта. 41. Вид зуба. 43. Церковный праздник. 48. Хищное млекопитающее семейства кошачьих. 49. Университетский город в Англии. 50. Житель областного центра России. 51. Остров в Эгейском море. 53. «... в лужу», то есть оказаться в глупом положении, опростовоситься. 54. Муж сестры жены. 56. Место на



реке, где производится водосвятие в некоторые церковные праздники. 57. Артист, исполнитель сложных трюков. 58. Работник ресторана. 60. Море-плаватель, экспедиция которого совершила первое кругосветное плавание. 61. Композитор, автор музыки к фильмам («Приключения Электроника»). 63. Русский живописец, долгое время жил в Индии. 66. Удар кулаком. 67. Повесть Л. Толстого. 68. Фильм Г. Панфилова.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Маяковский. 5. Стоматолог. 11. Реактив. 14. Дотация. 16. Кешью. 17. Раскрой. 20. Планкет. 23. Стопа. 26. Гитана. 28. Анналы. 29. Кио. 30. Блиндаж. 32. Мец. 33. Портулак. 37. Пролетка. 42. Могол. 43. Армяк. 44. Кулеш. 45. Аэроб. 46. Бонбоньерка. 49. Ежов. 51. Аист. 54. Тиара. 55. Пафос. 56. Икар. 59. Кляр. 60. Лучко. 62. Рейтинг. 66. Цапля. 69. Папа. 73. Заметка. 74. Варвар. 75. Айсинг. 77. Алтай. 78. Община.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Макаренко. 2. Клерк. 3. Век. 4. Кси. 6. Обо. 7. Ата. 8. Орион. 9. Гусятница. 10. Дышло. 12. Тойон. 13. Вкус. 14. Дюза. 15. Типун. 18. Саго. 19. Реторта. 21. Адаптер. 22. Крым. 24. Туй. 25. Пуд. 27. «АББА». 28. Ажур. 31. Няша. 34. Омуть. 35. Леонов. 36. Клуба. 37. Парсек. 38. Оляпка. 39. Капри. 40. Виконт. 41. Рубенс. 46. Бо. 47. Налет. 48. Ай. 49. Ерик. 50. Жакоб. 52. Слица. 53. Тара. 57. Ге. 58. Ян. 60. Лихва. 61. Чухрай. 62. Резус. 63. Измаил. 64. Истина. 65. Гранд. 67. Понтон. 68. Янцзы. 70. Айран. 72. Падуб.