

ШОЗВИЩИЯ



№ 13 (159) • 10 - 16 апреля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
В ЭТИ ДНИ ОТМЕЧАЕТ КРУГЛУЮ ДАТУ.**



Первые выборы депутатов Законодательного собрания Омской области состоялись 20 марта 1994 года. За депутатские мандаты тогда решили побороться более ста пятидесяти претендентов. В итоге на 30 мест был избран 21 депутат – в девяти городских округах из-за слишком низкой явки избирателей выборы были признаны несостоявшимися. Первое заседание вновь сформированного органа представительной власти региона состоялось 12 апреля 1994 года, ровно двадцать лет назад. А окончательно омское Заксобрание было сформировано к 13 декабря 1994 года.

Сегодня, 10 апреля, законодатели проводят свое очередное заседание. Его повестка дня пронизана исключительно рабочими мотивами, о юбилее в ней напоминает лишь выступление председателя Владимира Варнавского «Законодательному собранию Омской области – 20 лет». А далее – еще пятнадцать вопросов: назначения, доклады, законы, поправки, процедурные уточнения... Так было все двадцать лет, и так будет, очевидно, всегда.

Если окинуть взором все годы существования Законодательного собрания, трудно будет не заметить очевидный социальный крен принимаемых им документов. Причем приоритетность работы именно в этом направлении стала отличительной чертой Законодательного собрания едва ли не с самых первых дней его работы. Немалую роль здесь сыграло тесное и очень плодотворное сотрудничество депутатского корпуса с профсоюзным движением региона. Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, бывший депутатом Законодательного собрания четвертого созыва (2007 – 2011 годы), вспоминает: «На первом же заседании в апреле 1994 года было рассмотрено обращение забастовочного комитета профсоюза работников АПК по поводу долгов крестьянам за сданные молоко и мясо. И на следующий год уже определился вектор действий сторон: Заксобрание обсуждает и принимает предложения Совета Федерации омских профсоюзов о совместной работе по совершенствованию нормативной базы регулирования социально-трудовых отношений».

Эта нормативная база стала приобретать характерные очертания уже в мае 1997 года, когда был принят Закон о социальном партнерстве в Омской области – при этом общепризнано, что это один из лучших региональных законов в рассматриваемой сфере. Далее последовали законы «Об охране труда в Омской области» (1999 г.) и «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений» (2004 г.), принятый в 2008 году Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан.

Однако нужно помнить, что всё это – документы, образующие лишь внешний контур регионально-социально-трудового законодательства. Внутри этого контура каждодневно происходит напряженная работа. Именно в такой вот незаметной, но упорной и последовательной совместной работе омских парламентариев и представителей профсоюзного движения кроется залог наших общих будущих успехов в сфере защиты прав и свобод человека труда.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

КОГДА ШКОЛА ОБХОДИТСЯ БЕЗ ПЕРЕМЕН

В Омской средней школе № 16 прошло отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации.

2-я стр.

ДАТА

МЕРОПРИЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ

7 апреля во Дворце культуры «Шинник», носящем имя Петра Бударкина, состоялось торжественное собрание, посвященное 90-летию прославленного директора Омского шинного завода.

3-я стр.

РЯДОМ С НАМИ

РАДИ МЕЧТЫ, НАУКИ И «ПРОГРЕССА»

Лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники и «Женщина Прииртышья-2014» Светлана Ходакова возглавляет одну из лабораторий НПП «Прогресс».

4-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

АКТИВНЫЙ ПРОТЕСТ

Бастующие транспортники Республики Марий Эл вновь вышли на пикет.



5-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Завершилась пора проведения отчетно-выборных собраний в первичных организациях профсоюза работников народного образования и науки. На одном из таких собраний, в Омской средней школе № 16, побывал корреспондент «Позиции».

КОГДА ШКОЛА ОБХОДИТСЯ БЕЗ ПЕРЕМЕН

Профсоюзная первичка средней школы № 16 объединяет 45 членов профсоюза, включая директора школы Светлану Полякову. При этом, как сообщила присутствовавшая на собрании председатель Центрального райкома профсоюза работников народного образования и науки Лариса Грачева, динамика развития школьной профорганизации имеет ярко выраженный положительный характер, рост её активности налицо: за три последних года охват трудового коллектива профсоюзным членством вырос с 70 процентов до 80. Характерный штрих: в профорганизацию вернулись даже те люди, которые когда-то покинули её по разным причинам.

В своем выступлении Елена Тимофеева еще раз акцентировала внимание коллег на мотивационных аспектах профсоюзного членства, в частности на успешной практике правовой защиты интересов членов профсоюза. Однако было бы ошибкой думать, что деятельность профорганизации протекает только в правовом поле. Первичка средней школы № 16 живет своей интересной и достаточно разнообразной повседневной жизнью, охотно принимая участие в профсоюзных акциях и спортивных мероприятиях, помогая членам профсоюза укрепить здоровье и достойно выйти из сложной жизненной ситуации. И самое важное здесь то, что профорганизация и работодатель стремятся к полному взаимопониманию и всестороннему сотрудничеству, постоянно находя точки соприкосновения и успешно решая любые возникающие проблемы.

Неудивительно поэтому, что Почетные грамоты обкома и райкома отраслевого профсоюза под апло-

дисменты собравшихся были вручены Ларисой Грачёвой сразу девяти профсоюзным активистам – и в их числе Светлане Поляковой. А завершила председатель райкома профсоюза свое короткое, но емкое выступление словами благодарности в адрес всех членов профорганизации и коллектива школы – за то, что они стараются всё делать сообща, проявляя при этом «высочайший уровень сознательности».

В свою очередь директор школы подвела итоги состоявшегося разговора таким образом: «За два года, что я руковожу школой, у нас с профсоюзной организацией получилось главное – не пребывать на разных берегах, а образовывать единое русло деятельности. И мне жаль, что процедура таких собраний признает лишь оценки «удовлетворительно» и «неудовлетворительно», потому что мне привычно по-школьному хотелось бы поставить работе Елены Тимофеевой «хорошо».

Именно единогласной оценки «удовлетворительно» удостоилась жизнь профсоюзной организации школы в отчетный период. Председателем профорганизации опять-таки без единого голоса «против» вновь избрана Елена Тимофеева, она же станет делегатом школьной первички на предстоящей отчетно-выборной конференции областной профорганизации. И уже во вновь подтвержденном своем статусе профсоюзный лидер приступила к самой приятной части собрания – традиционному коллективному поздравлению тех членов коллектива, кто празднует в ближайшее время свой день рождения...

Глеб ЧЕРНЯК.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ПОМОГУТ СВЕРСТНИКИ

Полным ходом идет создание молодежных объединений в районных организациях профсоюза работников народного образования и науки. Старт этому процессу был дан в начале года, когда сформировался областной совет молодых педагогов при отраслевом обкоме. Совсем недавно эстафету приняли черлакские просвещенцы. Райком провел учредительную конференцию, где был утвержден состав молодежного совета, определены его задачи на ближайшую перспективу.

Заинтересованный диалог состоялся между начинающими педагогами и их более опытными коллегами. Важность создания совета подчеркнули председатель Черлакской районной профорганизации Галина Шарафудинова, заместитель председателя комитета по образованию администрации района Людмила Сушкова, ведущий специалист комитета Наталья Никитина и методист информационно-методического и ресурсного центра Лариса Гурова. Ежегодно в учреждения Черлакского муниципального района она приходит не менее десяти молодых специалистов, окончивших высшие и средние учебные заведения. По общему мнению выступавших, молодежное объединение поможет им быстрее справиться с трудностями педагогического дебюта, адаптироваться в коллективах, поддержит в стремлении к профессиональному росту и просто обогатит жизнь интересными событиями.

Представитель молодого поколения Александр Балабанов, преподающий информатику в Черлакской гимназии, отметил, что начинающих педагогов встречают в коллективах тепло. Нет недостатка во внимании со стороны администрации и профкома, освоиться помогают наставники. Однако общения со сверстниками явно не хватает – порой молодые учителя и воспитатели, работающие даже в соседних учреждениях, друг с другом практически не знакомы. Обсуждать проблемы, касающиеся отношений с детьми и родителями, различных новшеств в системе образования, искать пути их решения будет проще в своем молодежном кругу. Аналогичные взгляды выразили старшая вожатая Черлакской школы № 1 Мария Скрипник и учитель начальных классов Татарской СОШ Мария Горбунова. Поступили уже и конкретные предложения. На базе информационно-методического центра действует школа мо-

лодого учителя, в рамках которой проводится много полезных мероприятий: открытые уроки, обмен опытом между стажистами и дебютантами, «круглые столы» по актуальным темам. Хотелось бы, чтобы такие занятия регулярно организовывались не только для школьных педагогов, но и для приступивших к работе в системе дошкольного и дополнительного образования.

На конференции был избран исполком молодежного совета, в состав которого вошло одиннадцать молодых профактивистов. Возглавлять объединение единодушно доверили Марии Скрипник. Сразу же состоялось и первое заседание, где новоиспеченный совет начал строить планы, касающиеся знакомства и сплочения молодых педагогов района.

Марьям БУКАНОВА,
воспитатель Татарского детского сада,
член молодежного совета.



КОНКУРС

«ЛИДЕР» - В ЛИДЕРАХ, У «ШАНСА» ТОЖЕ ЕСТЬ ШАНС

В региональном Министерстве сельского хозяйства и продовольствия подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая организация охраны труда и пожарной безопасности у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере агропромышленного комплекса Омской области» за 2013 год.

Как рассказал нам председатель конкурсной комиссии Алексей Зубарев, возглавляющий отраслевую облпрофорганизацию, смотр был учрежден в соответствии с приказом Минсельхозпрода в 2010 году с целью усиления внимания к вопросам безопасности условий труда, проведения профилактики производственного травматизма и распространения передового опыта работы по улучшению охраны труда и обеспечения пожарной безопасности. Работа в этом направлении оценивается среди органов управления сельским хозяйством муниципальных районов и теми сельхозорганизациями, которые имеют зарегистрированные в установленном порядке коллективные договоры. При подведении итогов учитывается более двадцати показателей, среди них количество аттестованных рабочих мест по условиям труда, наличие службы охраны труда, санпропускников, бытовок, домов животноводов, имеющаяся техника и оборудование для тушения пожаров и др. Обязательно комиссия смотрит, заключено или нет в организации соглашение по охране труда. Но в первую очередь всё же выясняется, есть ли в районе или хозяйстве снижение количества

производственных травм и пожаров и нет ли несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством. Победители определяются по одному управлению и по три хозяйства в каждой природно-климатической зоне.

Проанализировав состояние дел на основании поступивших материалов, подписанных начальниками сельхозуправлений и председателями райкомов профсоюза работников АПК, официальных статистических данных, комиссия признала на этот раз победителями управления сельского хозяйства администраций следующих районов: Павлоградского в степной зоне, Исилькульского в южной лесостепной, Большереченского в северной лесостепной и Седельниковского в северной зоне.

Среди хозяйств по степной зоне первое место занял СПК «Ермак» (Нововаршавский район), второе – ООО «Еремеевское» (Полтавский район), третье – ОАО «Агрофирма Екатеринославская» (Шербакульский район). Лучшими в южной лесостепной зоне оказались СПК «Пушкинский» (Омский район), ЗАО «Солнцево» (Исилькульский район) и СПК «Сибиряк» (Москаленский район). По северной лесостепной зоне ЗАО «Лидер» (Большереченский район) полностью оправдало своё название – оно впереди всех, на втором месте – ЗАО им. Кирова (Крутинский район), на третьем – СПК «Шанс» (Саргатский район). Победителем по северной зоне вышел СПК «Евлантьевский» (Седельниковский район), за ним идет СПК «Чекрушанский» (Тарский район) и третий результат у СПК «Никольск» (Усть-Ишимский район). Все хозяйства-призеры получили не только министерские грамоты, но и денежные премии по 20, 15 и 10 тысяч рублей.

Семен ТАРАСОВ.



Охрана труда - сфера, где особенно тесно взаимодействуют администрация и профком СПК «Ермак». За последнее время здесь улучшены условия труда на многих производственных объектах, в числе которых и местная пекарня, радующая жителей хозяйства вкусным ароматным хлебом.

АКТУАЛЬНО

ВНЕСТИ ЯСНОСТЬ И РАЗВЕЯТЬ МИФЫ

Особенности совместной работы органов ПФР и профсоюзов по разъяснению основных положений федеральных законов, касающихся совершенствования пенсионной системы, обсуждались в ходе состоявшейся на прошлой неделе Всероссийской видеоконференции. Участие в диалоге приняли председатель правления ПФР Антон Дроздов, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов и заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. Аудиторию в регионах составили представители руководства отделений Пенсионного фонда, территориальных и отраслевых профобъединений.

Задача по взаимодействию ведомств в этом направлении была поставлена президентом РФ, отметил Антон Дроздов. Необходимость организации разъяснительной работы очевидна. С 1 января 2015 года в стране вводится новый порядок формирования пенсионных прав и назначения пенсии. По данным социологических опросов, значительная часть граждан либо вообще не вникает в суть предстоящих изменений, либо не верно их трактует. Преобразования не коснутся нынешних пенсионеров и тех, кто уйдет на заслуженный отдых в текущем году. А лицам 1967 года рождения и моложе предоставляется выбор: продолжить формирование пенсионных накоплений или отказаться от этого и направить страховые взносы, уплачиваемые работодателем, на формирование страховой части.

В ходе проведения разъяснительной работы сторонам рекомендовано воздержаться от термина «реформа», поскольку, как правило, он вызывает негативную реакцию населения и порождает

различного рода домыслы. Все запланированные изменения направлены именно на совершенствование существующей системы. В основе нового порядка лежит дифференциация трудовых пенсий в прямой зависимости от стажа, уровня заработной платы и регулярности уплаты страховых взносов работодателем. Однако, как показывает изучение общественного мнения, эти принципы далеко не всем понятны. Нововведения, которые только еще предстоят, уже успели обрасти мифами, и их необходимо развеять, подчеркнул Андрей Пудов. Появляются, например, слухи, что уменьшатся пенсии у тех, кто уже находится на заслуженном отдыхе. Этого ни в коем случае не произойдет, констатировал замминистра. Напротив, размер выплат будет увеличиваться за счет индексации. Производиться она будет согласно законодательству не реже двух раз в год в соответствии с уровнем инфляции. Ни в коей мере не будут ущемлены и интересы работников, которым полагается досрочная пенсия. Вопреки

опасениям граждан, не планируется повышение пенсионного возраста. Но при этом верно то, что возраст заинтересованности работающих в увеличении продолжительности своего трудового стажа.

Еще один распространенный миф - «сгорание» уже имеющейся накопительной части. Опять-таки это суждение не имеет под собой оснований. Речь идет лишь о том, что акцент будет смещаться в сторону принципа социальной солидарности в пенсионной системе. О его эффективности свидетельствует мировая практика. Страны, в свое время демонтировавшие такой порядок и полностью перешедшие на формирование индивидуальных накоплений, получили экономически отрицательный результат и теперь стремятся восстановить прежнюю систему. Разъяснительные мероприятия направлены как раз на то, чтобы исключить беспочвенные опасения. В разработанном порядке немало новых положительных аспектов и дополнительных стимулов, о которых должно знать население. Позитивные изменения,

в частности, коснутся учета стажа многодетных матерей, военнослужащих и работающих в сельской местности.

На широкое информирование граждан, как прозвучало на видеоконференции, будут направлены значительные федеральные средства. Пенсионным фондом готовятся специальные методические материалы, аудио- и видеоролики с социальной рекламой. Уже сейчас на официальном портале ПФР действует проект «Пенсионный калькулятор». Пока это лишь навигатор, показывающий возможные подходы к формированию накоплений. А с будущего года намечено запустить более совершенный интернет-ресурс, который позволит рассчитать размер будущей пенсии для каждого конкретного работника.

О планируемых профсоюзными формами разъяснительной работы сообщил Давид Кришталь. Во всех федеральных округах в ближайшее время должны пройти совещания с участием заинтересованных ведомств. Обязательно в трудовых коллективах состоятся встречи со специалистами отделений ПФР и профорганов. В первичках необходимо оформить тематические уголки с информацией по пенсионным вопросам. Предполагается также их подробное освещение в профсоюзных СМИ. Аспектам пенсионного законодательства будет уделено повышенное внимание в процессе обучения профактива.

По окончании видеоконфе-

ренции представители Федерации омских профсоюзов и Омского отделения ПФР предварительно обсудили направления взаимодействия на уровне региона. В целом оно уже отлажено: между сторонами регулярно подписывается соглашение о сотрудничестве. Управляющий отделением Сергей Тодоров выразил уверенность в профсоюзной поддержке и отметил, что специалисты фонда готовы побывать с консультациями на каждом крупном предприятии города. Причем информирование должно строиться не только на общем ознакомлении с законодательством, но и на анализе каждой конкретной ситуации, заинтересовавшей работников. Следует наладить и обратную связь – создать условия для того, чтобы в любой момент представители трудовых коллективов могли обратиться в органы ПФР или в свой профком с вопросами и получить на них ответы. Разъяснительной работой необходимо охватить и жителей сельской местности, подчеркнул заместитель председателя ТОО «ФОР» Виктор Хмельницкий. В этом поспособствуют координационные советы профорганизаций, действующие в каждом районе. Территориальное отделение ПФР располагает всей необходимой базой для проведения видеоконференций – такой формат оптимален для более оперативной связи с сельской аудиторией.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ДАТА

МЕРОПРИЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗНАЧЕНИЯ

7 апреля во Дворце культуры «Шинник», носящем имя Петра Бударкина, состоялось торжественное собрание, посвященное 90-летию прославленного директора Омского шинного завода.

«Государственник» – так до сих пор отзываются о Петре Васильевиче Бударкине близкие знавшие его люди. Это означает, что ему был свойствен масштаб постановки задач, выходящих далеко за пределы интересов одного предприятия. Его способность охватывать необычайно широкий круг проблем выводила его в лидеры отрасли в целом – и немного жаль, что мы так и не увидели Бударкина на посту, скажем, члена правительства.

А с другой стороны, и очень хорошо, что он так никогда и не покинул свой завод, потому что... И здесь мы подходим к еще одному значению слова «государственник», которое вполне можно было бы применить к Петру Васильевичу. Вот как он сам говорил об этом своим соратникам: «Мы с вами жили в отдельном государстве, которое называлось Омский шинный завод. И в этом государстве было всё – от собственной «краковской» колбасы до собственных домов отдыха».

Бударкин создавал свое государство по кирпичику, кропотливо и целеустремленно: построил первый в городе заводской профилакторий, первый дом отдыха, первый спорткомплекс, много лет считавшийся лучшей в городе медсанчасть № 9. Шинники возводили жилье, школы, детские сады, совхозы, колбасные цеха. И внешняя политика Бударкинского «государства» была, как тогда говорили, неизменно направлена на конструктивное сотрудничество и укрепление добрососедства: при непосредственном участии шинников были построены Концертный зал, Музыкальный театр, кинотеатр «Космос», спортивно-оздоровительный комплекс «Зеленый остров», мемориальный сквер «Бульвар Победы».

Петр Васильевич вспоминал



Председатель Совета ветеранов ТОО «ФОР» Михаил Пляскин и ветеран завода Валерий Гуржий осматривают стенд, посвященный Петру Бударкину.

в свое время: «Когда я пришел на завод, то по территории из-за грязи и сажи можно было ходить только в кирзовых сапогах и с обмотанной полотенцем шеей. А передал его преемникам самым крупным и лучшим по всем технико-экономическим показателям предприятием среди всех шинных заводов Советского Союза». И в самом деле, при Бударкине омичи выпускали более четырехсот наименований изделий, которые экспортировались в 42 страны мира – от тропиков до Крайнего Севера. Омские шины для грузовых автомобилей даже западными специалистами признавались одними из лучших в мире. А еще утверждают, что чуть ли не дюжина директоров шинных заводов на территории СНГ прошла школу Бударкина.

Мало того – благодаря усилиям своего директора шинный завод по степени озелененности не уступал какому-нибудь городскому пар-

ку культуры и отдыха: сплошь цветы, кустарники и деревья. Понятно, что и за медсанчастью № 9 всегда было первое место в городе по озеленению. У каждого врача были «подшефные» деревца, за которыми нужно было следить и своевременно поливать. Так вот, представьте, Бударкин помнил, какое дерево за кем закреплено! Об этом свидетельствует его собственный рассказ: «Вижу, что рябинки хирурга Виктора Телятникова засыхают. Я его спрашиваю: почему не поливаете своих питомцев? Он в ответ: мол, у меня одна операция за другой, не до рябинок. Тут уж я ему возражаю категорически: одно другому никак не мешает, и уж извольте выполнять взятые обязательства».

Остается добавить, что Герой Социалистического Труда и кавалер многих высших отечественных наград Петр Васильевич Бударкин вот уже много лет остается единственным, кому присвоены звания

почетного гражданина Омска и Омской области.

На вечере, посвященном 90-летию Бударкина, было много высоких гостей: отдать дань памяти этого без преувеличения выдающегося человека посчитали своим долгом мэр города Вячеслав Двораковский, председатель региональной Ассоциации промышленников и предпринимателей Александр Грезин, некогда первый заместитель главы администрации Омской области Валентин Третьяков (напомню также, что в 1985 – 1987 году он был секретарем областного Совета профсоюзов)... А бывший губернатор области Леонид Полежаев специально для «Позиции» так сформулировал свое восприятие личности Петра Васильевича:

– Бударкин – это такая глыба, значение которой для всех нас по настоящему можно оценить только сейчас, когда годы отодвигают события, когда мы можем сравнить сделанное во время Бударкина и после его ухода. Мы с ним не просто работали вместе – мы дружили, и всегда в трудные моменты я, не раздумывая, приезжал к нему на завод, чтобы получить заряд вдумчивого, взвешенного, дальновидного отношения к жизни. Честно говоря, я многому учился у него, потому что его ресурс как руководителя (или, как модно говорить сейчас, «топ-менеджера») был избыточен для шинного завода – это был поистине государственный масштаб. И очень приятно, что на вечер его памяти пришло столько людей – это говорит о том, что время не «замывает» образ Петра Васильевича, он навсегда останется с нами, в нашей памяти.

Кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени сбор-



щик автопокрышек Валерий Гуржий работал на Омском шинном с 1965 года и с Бударкиным познакомился в самый первый свой день на предприятии, когда пришел сюда с группой таких же выпускников ПТУ: «Стоим у заводоуправления с мастером производственного обучения, осматриваемся... И тут подходит какой-то мужчина, поздоровался с нами, говорит: что, будущая смена пришла? Мы подтвердили: да, мол, смена. А потом мне сказали, что это был директор завода. У меня к Петру Васильевичу отношение особое – мой папа, тоже фронтовик, умер достаточно рано, так что Бударкин мне в каком-то смысле был как отец. С ним всегда можно было поговорить, получить дельный совет. Да и любой вам скажет: он запросто приходил в цех, садился в курилку и разговаривал с рабочими. И всегда первым делом интересовался бытовыми вопросами: как питаемся, довольны ли обслуживанием в столовой».

Воспоминаний о Бударкине в этот день традиционно звучит много: он оставил о себе самую добрую и благодарную память у тысяч людей, и в первую очередь у гостей нынешнего собрания, с удовольствием откликнувшихся на приглашение профсоюзного комитета ОАО «Омкшина». Да и как иначе – мероприятие-то, почитай, государственного значения...

Лев ГРАЧЁВ.

РЯДОМ С НАМИ

РАДИ МЕЧТЫ, НАУКИ И «ПРОГРЕССА»

Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники и «Женщина Прииртышья-2014» - таких высоких званий удостоена в этом году героиня нашей публикации Светлана Ходакова, возглавляющая одну из лабораторий НПП «Прогресс». Как только мы с ней познакомились, банальный вопрос «В чем секрет успеха?» отпал сам собой. Своей работой она искренне увлечена, рассказывает о ней с горящими глазами, и совершенно ясно, что о славе и наградах просто не задумывается. Уже несколько десятилетий Светлана Яковлевна находится в плену чар самой волшебной науки - химии - и раскрывает ее многочисленные тайны именно здесь, на родном предприятии.



МАГИЯ ХИМИИ

Первым делом Светлана Яковлевна показала нам свою святая святых - лабораторию, где разрабатывается рецептура резины для самых разных изделий. В специальных емкостях хранится множество ее компонентов. Названия для людей гуманитарного склада сложные и непонятные. Но «шеф-повар», командующий здешней особой «кухней», о свойствах ингредиентов говорит вполне доступно и даже как-то поэтично. Это целое искусство - так скомпоновать составляющие, чтобы резина получилась эластичной или, напротив, очень твердой. Добиваться приходится ее морозо-, термо- или маслостойкости, еще сложнее - достичь сочетания сразу нескольких качеств. Но женский коллектив, которым руководит Светлана Яковлевна, умеет творить еще и не такие чудеса.

Интерес к химии возник у Светланы с детства. В числе любимых дисциплин в школе была еще и физика. Очень повезло с учителями по этим предметам, которые старались, чтобы ученики не столько зубрили правила и формулы, сколько по-настоящему вникали в суть сложных процессов. Когда газета «Известия» сообщила о Все-союзном конкурсе по химии среди школьников, проводимом вузами страны, Светлана и ее подруга собрали всю специальную литературу, которую можно было достать. Хотя выбор в библиотеках маленького шахтерского городка Гуково Ростовской области был не так уж велик. Но всё же изучение дополнительного материала неплохо помогло в подготовке к поступлению в институт. Выбор был сделан и оказался очень актуальным: многих представителей тогдашней советской молодежи воодушевлял звучащий повсюду лозунг «Химизация народного хозяйства!». Вступительные экзамены по химии и физике в Воронежский университет им. Ленинского комсомола Светлана сдала на «отлично», и в дальнейшем в «зачетке» были такие же оценки. На время, правда, с учебой студентке пришлось расстаться, зато произошло воссоединение с любимым человеком. Мужем стал бывший одноклассник, который после школы уехал продолжать образование в Харьковский авиационный институт. Рождение дочки от занятий отвлекло ненадолго - Светлану очень выручила мама, разделив с ней заботу о малышке.

И вот молодые родители, получив дипломы, вместе с ребенком приехали в Омск. По распределению супруг попал на крупнейшее авиационное предприятие - производственное объединение «Полет». Да и жене не пришлось жалеть о том, что местом назначения стал именно город, где всю жизнь развивалась химическая промышленность. На омской земле располагалось немало предприятий отрасли - выбрать было из чего. Интересовала Светлану прежде всего исследовательская деятельность. Вот потому и пришла она на «Прогресс». Впрочем, это название предприятие получило позже, а тогда это был научно-исследовательский конструкторско-технологический институт шинной промышленности. Но, так или иначе, здесь были самые подходящие условия для того, чтобы постараться сказать новое слово в одной из самых прогрессивных наук.

ОПЫТ ВЫЖИВАНИЯ

Началась жизнь, насыщенная творческими поисками и экспериментами, - именно такая, о которой Светлана всегда мечтала. Младший научный сотрудник Ходакова довольно быстро стала старшиной. В коллективе царил взаимопонимание - вокруг были люди, столь же одержимые жаждой открытий. Строилась масса планов, связанных с перспективными разработками и внедрением их в производство. Однако не всем замыслам тогда суждено было сбыться. Грянул кризис девяностых, возникли перебои с зарплатой, пошли массовые увольнения. В отделе, где трудилась Светлана Яковлевна, из 120 человек осталось восемь. Был период, когда задолженность по оплате труда скопилась за целый год. Случалось, зарплату выдавали продукцией - оболочками, используемыми на автотранспорте для плавности хода. И сотрудникам приходилось самим искать «рынки сбыта». Своих коллег, покинувших в то время предприятие, Светлана Ходакова, конечно же, способна понять: всем нужно жить, кормить семью. Но сама она по пути капитуляции не пошла. «Наверное, это консерватизм», - говорит наша героиня. Но, скорее всего, не сдаваться помогал не только он. Постоянство характера удачно дополнялось энергией, оптимизмом и свойственной каждому ученому изобретательской жилкой.

- Как раз тогда, не бросая основную работу, я пошла пре-

подавать физику и химию полимеров в Российский заочный институт текстильной и легкой промышленности, - вспоминает Светлана Яковлевна пору перестроенных катаклизмов. - Поворот этот, кстати, тоже помог мне раскрыться как ученому. Не бывает, как говорится, худы без добра. В целом материал для кандидатской диссертации я собрала еще в восьмидесятые, но довести ее до ума всё как-то не хватало времени. А тут, занимаясь со студентами научными изысканиями, восполнила кое-какие пробелы, подкопила знаний - они ведь самое ценное, что есть у человека, потому что вручают в самых трудных ситуациях, над ними не властны годы и испытания. Это я всегда пыталась внушить молодежи. Мы со студентами вдохновляли друг друга.

Вела Светлана Яковлевна и курсы повышения квалификации, а еще устроилась дежурить в приемную института. Словом, как-то выкручивалась. У мужа с заработками тогда тоже складывалось туго. В семье к тому времени было уже двое детей. Вместе с маленьким сыном мама ездила в оздоровительные лагеря, там опять же подрабатывала. Бралась за любое дело: была и техничкой, и посудомойкой, организовала кружок мягкой игрушки. Сама шила одежду своим детям - вспомнила навыки, полученные еще в юные годы на курсах портновского мастерства. И из житейских неурядиц вышла победителем.

ФОРМУЛА УСПЕХА

Постепенно на ноги вставало и предприятие. Здесь продолжал трудиться костяк таких же преданных своему делу специалистов, как Светлана Ходакова. Да и многие из тех, кто ушел, вернулись вновь. Интеллектуальный потенциал удалось сохранить. Сегодня ФГУП НПП «Прогресс» успешно его наращивает, претворяет в жизнь многие замыслы, возникшие еще долгие годы назад. У истоков зарождения ряда самых перспективных идей стояла Светлана Яковлевна. Среди разработок мирового значения, например, - арамидные нити, заменяющие массивный металлокорд. По сравнению с ним они в несколько раз облегчают конструкцию, а прочность и устойчивость к внешним воздействиям при этом выше. Продукция предприятия, предназначенная для военной техники, демонстрирует высокую степень надежности на земле, в небе,

на воде и под водой. В объемах гособоронзаказа недостатка нет. Но осваиваются и другие ниши рынка - связанные с изделиями гражданского назначения.

Шести представителям коллектива «Прогресса», в числе которых единственная женщина - Светлана Ходакова, присвоена государственная премия за работу «Создание конструкций, технологий изготовления и организация серийного производства патрубков пониженной жесткости». Правительственная награда стала и поводом для гордости и стимулом для новых опытов и экспериментов.

- Технологии постоянно совершенствуются - это в какой-то мере усложняет работу, но в то же время делает ее всё более интересной, - говорит Светлана Яковлевна. - Меняются виды качучков, других материалов, и мы беспрерывно ведем испытания, чтобы добиться нового уровня качества продукции. Участвуем во Всероссийских научных конференциях, пишем статьи в специальные журналы - частенько занимаюсь этим и дома. Профессиональный азарт с годами не ослабевает, и не помню дня, чтобы шла на работу без желания.

Заявки на участие в проекте «Женщина Прииртышья-2014», реализуемом региональным отделением политической партии «Единая Россия», подали более 400 жительниц региона. Одной из девяти обладательниц этого звания стала Светлана Ходакова. Она их тех женщин, которых любят и ценят во все времена: умная, добрая и многогранная. В ней соседствуют безупречные деловые качества и романτικότητα. Увлечение точной наукой не мешает писать лирические стихи, которые не раз звучали на корпоративных праздниках. Добавить к этому стоит, что Светлана Яковлевна - заботливая мама и бабушка, находящая время на участие в воспитании трех внуков. И еще одна важная ипостась, в которой она ярко проявляет себя, - председатель профсоюзной организации ФГУП НПП «Прогресс». В профработе, как и во всём, за что берется, старается найти оптимальную формулу успеха. Профсоюзная жизнь предприятия, на наш взгляд, достойна отдельного рассказа, который мы и планируем опубликовать в одном из ближайших номеров...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ ГОТОВИТСЯ К ПОСЕВНОЙ

По данным регионального Минсельхозпрода, аграрии получили субсидии для организации весенне-полевых работ на сумму более 516 млн рублей. Это свыше половины от выделенных средств.

К севу готово более полутора миллионов гектаров почвы, продолжают заволашеваться минеральные удобрения. Хозяйства обеспечены семенами в полном объеме, проводится проверка их качества. Завершается подготовка техники и оборудования. Зарезервированы необходимые для весеннего сева объемы ГСМ. С конца марта нефтебаза ООО «Газпромнефть - Региональные продажи» предоставляет скидки на дизтопливо в размере 500 рублей за тонну.

По прогнозам специалистов СибНИИСХоза, к началу весенне-полевых работ ожидается достаточная увлажненность почвы. На выездных совещаниях специалисты министерства и агронауки обсудили вопросы посевной. Такие встречи прошли в Одесском, Таврическом, Марьяновском, Омском, Полтавском, Горьковском, Шербакульском и Черлакском районах. На этой неделе они состоятся в Русско-Полянском, Исилькульском, Оконешниковском, Муромцевском, Москаленском, Колосовском, Большереченском и Тарском районах. А до конца апреля специалисты побывают в остальных районах Омской области.



ВETERANAM КО ДНЮ ПОБЕДЫ

С 4 апреля в Омской области начались денежные выплаты к 69-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Их получают около 3,5 тыс. жителей Прииртышья. Всего на эти цели в соответствии с указом губернатора из регионального бюджета направлено порядка 44,2 миллиона рублей. Выплаты доставляются получателям лично либо поступают на расчетные счета граждан через отделения Сбербанка.

Инвалиды и участники Великой Отечественной войны получают по 3 тысячи рублей. Выплаты Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы составляют 10 тысяч рублей. Вдовам участников Великой Отечественной войны - Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы будет выплачиваться по 8 тысяч рублей. Вдовам погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, принимавших участие в войне с Финляндией и (или) Японией, не вступившим в повторный брак, выплаты составят 2 тысячи рублей.

Бывшим узниками гетто, концлагерей и других мест лишения свободы, созданных фашистами или их союзниками, предусмотрено выплатить 1,5 тысячи рублей. Все награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда» получат по 1,5 тысячи рублей. Лица, которые проработали в тылу больше шести месяцев в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, смогут получить 750 рублей.



ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

АКТИВНЫЙ ПРОТЕСТ

БАСТУЮЩИЕ ТРАНСПОРТНИКИ МАРИЙ ЭЛ ВНОВЬ ВЫШЛИ НА ПИКЕТ

Требования бастующих работников крупнейшего транспортного предприятия Республики Марий Эл до сих пор не удовлетворены. Чиновники из регионального Министерства промышленности, транспорта и дорожного хозяйства не идут навстречу сотрудникам ООО "Пассажирские перевозки". В борьбе за жизнь предприятия транспортники вынуждены писать обращения к влиятельным чиновникам и организовывать протестные действия.

Сотрудники транспортного предприятия ООО "Пассажирские перевозки", бастующие уже третью неделю, обратились с письмом к президенту России Владимиру Путину, полномочному представителю президента в Приволжском федеральном округе Михаилу Бабичу и другим высокопоставленным чиновникам. По словам председателя профкома предприятия Сергея Царегородцева, проблемы, из-за которых трудовой коллектив был вынужден объявить забастовку, так и не решены. Вопреки обещаниям властей, сохраняется многомиллионная задолженность по зарплате, частные перевозчики получили еще большую свободу, о планах составить единое общее расписание уже и речи нет. Представители регионального Министерства промышленности не только ничего не делают для разрешения трудового конфликта, но и предпринимают действия, направленные, по мнению коллектива "Пассажирских перевозок", на обострение ситуации.



В частности, транспортники указывают, что Минпромтранс Республики Марий Эл предложил руководству компании подписать соглашение о расторжении договора на социальные перевозки. Кроме того,

несколько дней назад была прекращена подача газа на предприятие, планируется отключение электроэнергии.

- В итоге все идет к закрытию крупнейшего транспортного предприятия нашей республики, - считает Царегородцев. - Члены трудового коллектива - более 500 человек - могут лишиться рабочих мест. По некоторым данным, со стороны министерства на базе частных перевозчиков создаются новые юридические лица, которые будут работать по нашим маршрутам. Кто-то по пригородным, кто-то по городским. Будут они использовать нашу базу или нет - мы не знаем. Нас вообще мало информируют о дальнейшей судьбе предприятия. Коллектив продолжает забастовку.

Непонятна транспортникам и реакция главы Марий Эл Леонида Маркелова.

"В недавнем интервью одного из местных телеканалов Маркелов искал информацию, касающуюся закупки но-

вых автобусов: последняя небольшая партия нового транспорта приходила не два года назад, как сообщил Маркелов, а четыре. Причем все автобусы того прихода исправны. А требуют ремонта машины, которым от восьми и более лет. Удивительно, что по таким разбитым дорогам водители смогли сохранить их столь продолжительный период", - пишут работники в своем обращении.

Между тем только лишь забастовкой протестные действия транспортников не ограничиваются. За прошедшие выходные здание правительства республики пикетировали аж два раза.

- Пикеты в поддержку наших требований были организованы 5 и 6 апреля. В акциях протеста участвовали наши работники и просто жители Йошкар-Олы. На каждом из пикетов присутствовало примерно по 200 человек, - рассказывает Царегородцев. - Нас действительно многие поддерживают. Все говорят: "Мы с вами!" А вот со стороны властей все по-другому...

В ближайшие дни бастующие транспортники ждут гостей из Москвы. Предприятие намерены посетить представители Министерства транспорта РФ и ЦК Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Александр КЛЯШТОРИН.

ДОПЛАТИТ ГОСУДАРСТВО

СОТРУДНИЦЫ ЕГОРШИНСКОГО РАДИОЗАВОДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЛУЧАТ ВСЁ, ЧТО ИМ ЗАДОЛЖАЛИ ЗА 6 ЛЕТ



Задолженность по зарплате на давно перешедшем в частную собственность оборонном предприятии - Егоршинском радиозаводе - росла с 2008 года. С 2009 года началась процедура банкротства. Однако суммы, вырученной от продажи части имущества на торгах, не хватило для покрытия всех долгов. Обращения к районным властям не давали результатов. Тогда работники предприятия провели одиночные пикеты, пригрозили голодовкой и обратились в областную прокуратуру. И деньги "неожиданно" нашлись.

Работницы Егоршинского радиозавода (ЕРЗ) в городе Артемовский Свердловской области изложили свои претензии в транспарантах, с которыми вышли 3 апреля к зданию правительства и Законодательного собрания Свердловской области.

"Господин Д.В. Паслер! Только на вас и на президента В.В. Путина надежда, что вы не оставите бывших рабочих ЕРЗ (город Артемовский) без средств к существованию! Мы Вас ждем, чтобы вы не оставили нас в беде. Нам не выдают законно заработанное с 2010 года!"

"Егоршинский радиозавод! Голодовка! 800 рабочим завод должен 24 миллиона, но нам их никто не выдает. Четырем (орфо-

графия сохранена. - А.Ч.) бывшим директорам, которые развалили завод, должны 28 миллионов (рублей. - А.Ч.)! Завод 20 марта продали за 23 миллиона! Кто их получит?"

Женщины заявили, что им нечего терять, они готовы голодать и ехать в Москву. Но, в конце концов, депутатам и сотрудникам администрации, вышедшим к пикетчикам, удалось отговорить их от радикальных действий.

- Проблема в том, что никто не хочет приобретать завод целиком, - объяснил "Солидарности" председатель Свердловского областного комитета профсоюза работников оборонной промышленности Владимир Войцеховский.

Часть завода приобрел новый собственник, он восстанавливает производство. Все, что стало известно "Солидарности" об ООО "ЕРЗ" (новом предприятии с прежним названием): фамилия его хозяина Мальцев, он из Москвы. Через него завод получил новый оборонный заказ. Из когда-то огромного коллектива (800 человек) на производстве будут заняты 96 сотрудников.

На производстве воссоздана и полноценно функционирует профсоюзная организация, ее председателем (освобожденным) избрана Галина Старицына. (Примечательно, что сначала в областной федерации корреспонденту "Солидарности" сообщили, что на

ЕРЗ давно нет профсоюза, а председатель отраслевого обкома Войцеховский считает, что председатель профкома там - неосвобожденный от производства сотрудник.)

Ничего не знали областные профлидеры и о достигнутой коллективом договоренности с местными властями. В понедельник в Артемовский прибыла делегация сотрудников региональной прокуратуры, представителей законодательной и исполнительной властей региона.

- С нами встретился заместитель министра промышленности и науки Свердловской области Сергей Сарапулов, - рассказала "Солидарности" председатель профкома ЕРЗ Галина Ста-

рицына. - Он пообещал, что для выплаты всех долгов по зарплате правительство выделит средства. То есть долги будут отдавать не только за счет продажи имущества.

Восстановить платежеспособность ЕРЗ с 2009 года не удалось ни собственникам, ни курсным управляющим. Некоторые из них, в частности Андрея Берсенева, местные СМИ обвиняют в разбазаривании имущества завода: "Судя по всему, дела в этом направлении у Берсенева шли прекрасно, потому что уже через несколько месяцев он трудоустроился в другом регионе..."

Алексей ЧЕ.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 14, 2014 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЕСТЬ ПОВОД

Имеется одна тема, которую обсуждать не то чтобы боязно, но как-то даже и неприлично. И потому, что этой темой могут быть затронуты профсоюзные руководители достаточно высокого уровня. И потому, что судят об организации в том числе по людям, которые ею руководят. А раз они выглядят в этой теме "некрасиво", то получается, что и организация несет ущерб в смысле имиджа. И дело здесь не в качестве продвигаемых законов и соглашений, не в уровне управления профорганизацией, не в коммерческих успехах или недоработках и не в личных качествах этих самых профсоюзных руководителей. Дело в том, что... Уффф! Есть у нас немало лидеров, которые допускают себе такую побрякушку - сочетают участие в серьезном мероприятии и употребление горячительного. Причем не на уровне "рюмка для храбрости", а, как говорится, не по-детски. Так что это заметно.

Сразу оговорюсь, я сам не являюсь абстинентом и вполне готов, что называется, "посидеть с друзьями" или вместе поднять рюмку "за успешное завершение". Однако согласитесь - всегда нужно знать время, место и компанию. И свою норму, кстати, тоже. Но я вот о чем. Уже достаточно давно в личных беседах от многих - очень многих! - профсоюзных руководителей мне приходится слышать о так называемом "бытовом пьянстве", которым грешит часть выборных руководителей. В том смысле, что "пришел в кабинет в 11 часов и в 12 - уже "хороший", пошел общаться с друзьями коллегами". Но это такой "тихий вариант". Этот "формат работы", конечно, нехорошо. Хотя и не сильно хуже, чем когда, скажем, председатель обкома всю неделю в кабинете пьет чай - настоящий чай, без шуток, - но на этом его "работа" и заканчивается. Ни первичек, ни колдоговоров. Только чай.

Все эти разговоры я слышал давно, но, чтобы начать эту тему на страницах газеты, потребовался "спусковой механизм". Для меня таким механизмом стала ситуация на недавнем пленуме Росхимпрофсоюза. Дело в том, что сразу после пленума мне рассказали, что один председатель обкома (крупного обкома!) пришел на пленум заметно "выпимши". И не только пришел, но и попытался принять активнейшее участие в обсуждении. Пленум, кстати, проходил с участием стороны работодателей. Услышав эту историю, я сначала не поверил. Обзвонил человек пять участников пленума, которые, в принципе, историю подтвердили. Понятно, что никто не падал лицом на проекты постановлений и не проводил медицинского освидетельствования. Но - было заметно. Причем и профсоюзной стороне, и работодателям. Между прочим, именно из-за того, что на самом пленуме не было принято никаких решений на этот счет, я и не называю здесь фамилию руководителя. Может, это и неправильно. Но мне кажется, что для взрослого и серьезного мужчины это хуже, чем попасть в вытрезвитель. Да и дело здесь не в одной фамилии. Дело в том, чтобы зафиксировать серьезную этико-организационную проблему. Именно этико-организационную, потому что позволять себе приходиться на серьезные мероприятия пьяному - значит уронить свою моральную планку и нанести удар по организации.

Откуда и почему такое происходит? Отнюдь не из-за простой бытовой расхлябанности. Проблема глубже. Исчез в 1991 году у профсоюзов "моральный контролер" в виде ЦК КПСС и партийных кураторов - нужно было создавать своих контролеров. И моральных, и, кстати, организационных. Прошло более 20 лет. И выяснилось, что организационных контролеров создавать (и подчиняться им) очень трудно и не хочется. Приятнее жить по принципу "сам себе устав и сам себе правила". Та же история и с моральными контролерами.

Проблема еще и в том, что никто не безгрешен. И когда встает вопрос о наказании за публичное неприличное поведение, каждый вспоминает свои большие и мелкие грешки. И, как обычно, "коллектив берет на поруки". Получается, как в кинофильме "Афоня": хороший мужик Борщов, но распустился - не соберешь!

Кажется, что наряду с усилением ревизионных комиссий нужно, наверное, создавать и комиссии по этике. Как орган общественного порицания, что ли. Никогда не думал, что напишу о необходимости "товарищеских судов", но каким-то образом с имеющимся бытовым, ЗАМЕТНЫМ СНАРУЖИ, беспределом надо заканчивать. Подвести черту и сказать самим себе: с этого дня живем в рамках закона, устава и нормальной профсоюзной этики. Повторюсь: ангелов среди нас нет, но это не повод для морального разложения.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

"...ОНИ ПОНИМАЮТ ДИСТАНЦИЮ ХОЗЯИН - РАБОТНИК"

ЗА ЧТО В РОССИИ ТАК ЛЮБЯТ И ТАК НЕНАВИДЯТ ПРИЕЗЖИХ ИЗ СРЕДНЕЙ АЗИИ И ЗАКАВКАЗЬЯ

Практически одновременно с принятием Госдумой уже широко обсуждаемого закона об упрощенном порядке получения гражданства в Высшей школе экономики прошла XV Апрельская международная научная конференция, посвященная проблемам экономики и общества. В рамках форума было представлено сразу несколько докладов по вопросам миграции и иммиграции. Два доклада посвящены отношению коренного населения к приезжим и к использованию труда иностранцев - уроженцев стран Центральной Азии и Закавказья. Полевые исследования в обоих случаях проводились в течение 2013 года в Москве, Центральном федеральном и Северо-Кавказском округах.

МЕЖДУ ПРЕЗРЕНИЕМ, ЖАЛОСТЬЮ И НЕНАВИСТЬЮ

В российском обществе преобладает негативное отношение как к миграции из иных в культурном отношении регионов, так и к иммиграции. Это подтверждает в исследовании "От соотечественника к "чужому": конструирование образа мигранта в современной России" доцент кафедры организационной психологии факультета психологии НИУ "Высшая школа экономики" Виктория Галяпина: "Слово "мигрант" у "местных" ассоциируется с внешними мигрантами, как правило, представителями Средней Азии ("сразу таджик с сумкой"). Этот образ вызывает негативно-пренебрежительное отношение, жалость, гнев. В качестве особенности необходимо выделить, что принимающее население Москвы сопоставляло этот образ с "лимитчиками".

При этом москвичи, в отличие от, скажем, жителей Ставрополя, антропологически чаще всего не могут четко отделить мигрантов из Средней Азии и республик Северного Кавказа. "Но в сознании - это разные мигранты, - отмечает исследователь. - По мнению принимающего сообщества и Москвы, и Ставрополя, представители Средней Азии приезжают работать, а представители народов Северного Кавказа приезжают либо учиться, либо заниматься криминалом ("они считают себя воинами, а работают за них должны другие"). Принимающее сообщество наделяет мигрантов - представителей народов Северного Кавказа в большей степени отрицательными характеристиками: "наглые", "грубые", "высокомерные", "лживые", "агрессивные", "корона на голове", "не говорят правду" и т.д. Хотя отдают должное их стойкости духа, стремлению заниматься спортом, поддержке родителей, сплоченности".

Отношение к процессу миграции в целом также негативное. Однако в оценке интенсивности миграционных потоков "местные" разделились: одна группа считает, что число приезжающих стабилизировалось и даже начинает уменьшаться, другая группа полагает, что потоки мигрантов постоянно растут, "приезжают все поголовно...". И эта вторая группа "достаточно агрессивно настроена против мигрантов (внешних и внутренних) и миграции в целом", - отметила Галяпина.

Причины такого отношения к мигрантам и иностранцам можно разделить на те, которые осознаются самим



принимающим населением, и оно их транслирует, и те, которые им не осознаются, считает исследователь. К первой категории Галяпина относит исторически сложившиеся отношения, "террористическую опасность" в восприятии местного населения, влияние СМИ, а также неготовность представителей народов Северного Кавказа "подстраиваться под местных". К числу бесознательных - "гипертрофированную идентичность" москвичей и тяготение "принимающего сообщества" к однообразию.

Возможно, это связано с тем, что современные глобальные процессы приводят к разнообразию - экономическому, политическому, социальному и пр. Особенно ярко эти процессы происходят в больших городах и мегаполисах, - отмечает она. - То есть можно сказать, что разнообразие становится нормой этих городов. Но в то же время люди стремятся к сохранению привычной картины мира: разнообразие, особенно не освоенное ими, тяготит. Возникает желание уменьшить это разнообразие.

ИМПОРТНАЯ ЧЕЛЯДЬ

Азиатские и украинские трудовые мигранты активно осваивают в России нишу домашнего труда. Эта сфера в буквальном смысле держится "на честном слове" - устных гарантиях работодателя. Такая ситуация устраивает не только нанимателя, но и работника: оплачивается работа по дому лучше, чем на предприятиях, и не нужно платить за еду и жилье. К тому же иностранцам проще договориться с одним работодателем, чем с целым коллективом.

Иностранцы работают почти круглосуточно и при этом не требуют оплаты сверхурочных. Занятость в част-

ном домохозяйстве позволяет скрывать нелегальный статус, экономить деньги на жилье и пище, а также избавляет от необходимости контактировать с множеством людей в коллективе, пишет в своем докладе "Невидимки на рынке труда: домашние работники-мигранты в России и Казахстане (сравнительный анализ по результатам исследования)" заместитель директора Центра миграционных исследований Института управления социальными процессами НИУ "ВШЭ" Юлия Флоринская. 68% опрошенных мигрантов - домашних работников не видят необходимости в оформлении официально-

ного трудового договора с работодателем, отмечает Флоринская. Лишь 18% из тех, у кого нет такого документа, заявили, что хотели бы его иметь.

Свыше двух третей опрошенных мигрантов нашли работу с помощью родственников и друзей ("Хозяева дом доделывали и искали проверенных людей, не со стороны. А муж хорошо с ними общался"; "У меня раньше тетя у этих хозяев домработницей работала, она меня им и порекомендовала"). Причем в большинстве случаев (62%) работа в качестве няни, сиделки или уборщицы оказалась для них случайной. Лишь 38% респондентов заявили, что хотели найти работу именно у частного лица. В любом случае аргументы в пользу домашнего труда хорошо известны и достаточно сильны для того, чтобы остановиться именно на нем ("можно нелегально работать", "налоги платить не надо").

Домашние работники крайне редко участвуют в обсуждении содержания договора - как правило, все решает сам работодатель. Вопросы же, которые все таки обговариваются, немногочисленны. Обычно речь идет о размере зарплаты, сроках ее выплаты и основных обязанностях работника. Продолжительность рабочего дня и условия труда обсуждают заранее чуть менее половины работников. Вопросы об отпуске, больничном и оплате сверхурочных - лишь 15% работников.

Столь слабое внимание большинства к вопросам отпуска, больничного, условиям расторжения договора "вызывает удивление", пишет исследователь. Исключением стал лишь вопрос о сверхурочных: он важен почти для половины респондентов, хотя обсуждали его со своими работодателями только 15%. "Видимо, опыт работы показывает, что переработки случаются часто, а оплата за них не поступает", - говорится в докладе.

Окончание на с. 8.

"ПОСТРОССИЙСКОЕ" ПРОСТРАНСТВО



Российское гражданство дадут за 3 месяца приезжим из стран, входивших в состав СССР или Российской империи. Претендент должен будет отказаться от прежнего гражданства и продемонстрировать на собеседовании минимальное знание русского языка.

Документ, внесенный в ГД правительством в середине марта, "проскочил" без промедления, менее чем за 3 недели. Уже 4 апреля палата одобрила закон в третьем чтении. При обсуждении "закона об упрощенном гражданстве" представителю правительства - замглавы ФМС Екатерине Егоровой - "оппозиция" задала несколько ритуальных скептических вопросов. Владимир Федоткин (КПРФ) попросил уточнить критерии, по которым на собеседовании претендента станут признавать "носителем русского языка". Егорова ответила, что комиссия будет проверять кандидата не на грамотность, а на "свободу владения языком". Признание "носителем русского языка" будет осуществляться сформированная ФМС специальная комиссия - по резуль-

татам проведенного собеседования.

Михаил Емельянов ("СР") заявил, что, по оценкам независимых экспертов, из-за этого закона получить гражданство будут более 10 млн мигрантов (в год, видимо, - В.Б.). В ответ делегат от правительства вдруг сообщила, что ФМС всегда была против тотальной миграционной амнистии, а теперь таковая и вовсе не нужна. Да и вообще беспокоиться не о чем: правила выдачи гражданства РФ и сейчас весьма либеральные, однако в прошлом году его приняли всего-то менее 137 тыс. человек...

Законопроект упростит процедуру приема в гражданство РФ и сократит сроки рассмотрения соответствующих заявок от "соотечественников - носителей русского языка". Для того чтобы его

признали "носителем", кандидат должен проживать на территории РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или

СССР. (Либо там должны были проживать его предки - "родственники по прямой восходящей линии"). Гражданство РФ таким претендентам дадут за 3 месяца при условии их переезда на постоянное место жительства в РФ и отказа от гражданства иностранного государства. (Отказ от имеющегося иностранного гражданства либо отсутствие такового дает право проживающим в РФ иностранцам и апатридам получить гражданство РФ в упрощенном порядке без соблюдения "об-

щих" условий (непрерывное проживание на территории РФ в течение 5 лет и подтверждение владения русским языком на необходимом уровне). Срок рассмотрения заявок и принятия решений о приеме в гражданство РФ в упрощенном порядке сокращается с 6 до 3 месяцев. Также с 6 до 3 месяцев сокращается срок рассмотрения заявлений о приеме в гражданство РФ участников Госпрограммы по содействию добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом.

МНЕНИЕ

Оксана ДМИТРИЕВА, зампред комитета ГД по бюджету ("СР"):

- Упрощение процедуры получения гражданства РФ для тех, кто сдал экзамен по русскому языку и смог подтвердить родство по восходящей линии (понятно, что в данной ситуации речь идет вовсе не обязательно об этнических русских) в перспективе может вызвать серьезные геополитические проблемы, прежде всего в Сибири и на Дальнем Востоке. Кроме того, уже в ближайшем будущем это может привести к обострению межнациональных конфликтов и дезорганизации рынка труда. Коренное население РФ давно и вплотную столкнулось с демпин-

гом на рынке труда со стороны мигрантов. И речь идет не только о неквалифицированной рабочей силе. От демпинга уже страдают и квалифицированные сотрудники - врачи, строители и даже учителя. Последствия многих крупных финансовых ошибок, даже афер, можно устранить - например вернуть в госсобственность незаконно приватизированный объект, оспорить сделку. Но в случае с упрощением процедуры получения гражданства может быть сделана фатальная ошибка, последствия которой будут необратимы.

КРЫМСКИХ ВКЛАДЧИКОВ ЗАЩИТЯТ "ПО-РОССИЙСКИ"

На прошлой неделе Госдума и Совет Федерации одобрили пакет законопроектов по встраиванию Крыма и Севастополя в политико-правовую и социально-экономическую систему России. Почти все законы уже подписаны президентом РФ и после официального опубликования вступят в силу.

Сперва законодатели денонсировали все договоры с Украиной по аренде РФ объектов ее Черноморского флота на территории Украины. Закон "О прекращении действия соглашений, касающихся пребывания Черноморского флота РФ на территории Украины" отменяет четыре российско-украинских соглашения, регулирующих статус и условия пребывания ЧФ в Крыму. Новая ситуация возникла после подписания 18 марта 2014 года Договора между РФ и Крымом об образовании в составе РФ новых субъектов (Республика Крым и город федерального значения Севастополь).

Законодатели также одобрили пакет законопроектов по защите интересов физических лиц - вкладчиков банков на территории Крыма и Севастополя. Законопроекты призваны создать компенсационные механизмы в отношении вкладов граждан в кредитных организациях на территории Крыма и Севастополя - на случай неисполнения банками своих обязательств. Для защиты прав и интересов крымских вкладчиков создается специализированное учреждение - автономная некоммерческая организация (АНО) "Фонд защиты вкладчиков". Устанавливается процедура переуступки вкладчиками своих прав (требований) специализированной организации "с приобретением вкладчиками права на компенсационные выплаты в связи с такой передачей". Максимальный размер компенсации устанавливается в сумме, эквивалентной 700 тыс. руб. (то есть если банк "лопнул", то его вкладчики-крымчане смогут получить от Фонда "стандартную" для вкладчиков-россиян компенсацию). Финансовое обеспечение расходов по исполнению закона будет производиться за счет прибыли Центробанка РФ за прошлый год, так что дополнительные расходы из госбюджета не понесутся. ЦБ также перечислит в 2014 году госкорпорации "Агентство по страхованию вкладов" (АСВ)

60 млрд рублей - это будет имущественный взнос, на который и создается крымский Фонд защиты вкладчиков. После выполнения "крымской" АНО своих функций ее средства зачислят в общероссийский фонд обязательного страхования вкладов при АСВ.

Еще один закон предусматривает переходный период до 1 января 2015 года, в течение которого банки Крыма и Севастополя будут постепенно адаптироваться к нашему валютному законодательству. А также приспосабливаться к российским правилам противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем.

Наконец, 4 апреля Госдума одобрила закон об особенностях налогообложения ряда операций на территории Крыма и Севастополя. Законопроект устанавливает массу налоговых льгот для АНО "Фонд защиты вкладчиков". А также для всех, кто будет помогать становлению и функционированию этого АНО. Планируется освободить от НДС операции по реализации Фондом имущества и имущественных прав и при оказании услуг по представлению интересов вкладчиков. А также избавить от обложения налогом на прибыль доходы Фонда и 60-миллиардный имущественный взнос ЦБ в имущество Агентства по страхованию вкладов. От налога на прибыль также освободят и средства, которые зачислят в общероссийский фонд обязательного страхования вкладов. Этот закон Совет Федерации должен одобрить на следующей неделе, после чего его подпишет президент. Таким образом, новые законы хоть как-то защитят сбережения крымчан и обеспечат минимальную финансовую стабилизацию в регионе.

В Госдуме весь пакет законов прошел без проблем, а вот в СФ обсуждение было более подробным. На "пленарке" сенаторы с подачи спикера устроили представителям ЦБ перекрестный допрос. Валентина

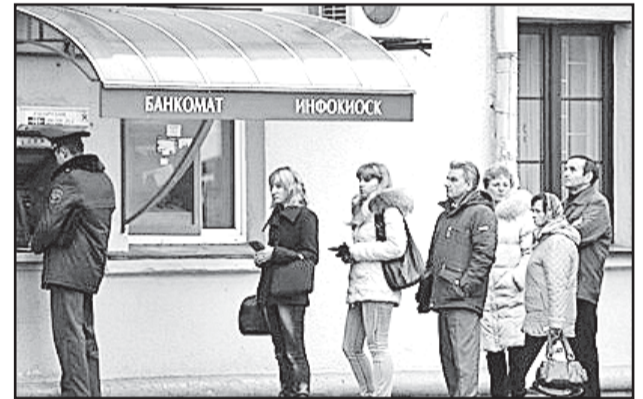
Матвиенко спросила: сколько сегодня украинских и других зарубежных филиалов кредитных организаций и финансовых институтов работает в Крыму и Севастополе и не прекратят ли они свою деятельность? Зампред ЦБ Алексей Симановский рассказал, что в Крыму работает с украинской лицензией более 180 банков (остальные зарубежные банки представлены украинскими и российскими филиалами), из которых пока только один крупный банк с украинским капиталом - "Приватбанк" - на территории Крыма больше не осуществляет обслуживание физлиц. Тогда как "местных" крымских кредитных организаций всего две, и с ними проблем нет - то есть поводов волноваться вроде бы нет.

Матвиенко потребовала уточнить, в чем причина саботажа и что делать вкладчикам, если Центробанки России и Украины не договорятся? Симановский без особой уверенности ответил, что "попытки вступить в переговоры с украинской стороной проводятся - и хочется рассчитывать, что они будут успешными". Ну а если банк или его филиал перестает оказывать услуги, то "это создает угрозу интересам" вкладчиков, так что придется "останавливать работу такого подразделения". А расчетами с вкладчиками впоследствии займется новый фонд. Матвиенко потребовала "приложить все усилия для налаживания диалога" с украинским Центробанком, "чтоб не пострадали люди, потому что компенсация вкладов - это крайняя мера, и нужно стараться защищать права вкладчиков нормальными правовыми способами".

Замгендиректора Агентства по страхованию вкладов Андрей Мельников, отвечая на вопрос вице-спикера СФ Александра Торшина, рассказал, что будет, если российские финансовые госструктуры столкнутся "с ситуацией массового отказа в обслуживании клиентов в Крыму". По его словам, они в этом случае будут готовы обслужить в те-

ние года "около 200 тысяч человек и выплатить им все положенные компенсации". Матвиенко потребовала разъяснить, зачем создается отдельный Фонд защиты вкладчиков, если в РФ уже есть АСВ, выполняющее аналогичные функции для всех россиян: "Почему бы АСВ не осуществлять эту работу в том числе и на территории Крыма?" Мельников ответил туманно: мол, решено создать отдельное юридическое лицо, дабы обезопасить общероссийскую финансовую систему от юридических рисков. Причем в течение "переходного" (то есть 2014-го) года. Это объяснение слегка удивило парламентариев, поскольку основная работа Фонда придется как раз на будущий год, когда весь пакет "крымских" законов должен заработать в полную силу.

Сенатор Антон Беляков попросил уточнить, почему прекращение обслуживания украинским банком на территории Крыма для местного вкладчика "автоматом" означает потерю вклада. "Ведь он может оставаться в украинском банке, просто ему его вклад нужно будет там как-то получить?" - попытался парламентарий. Симановский ответил, что формально может, да только получить будет затруднительно: "Вряд ли нужно 200 тысяч человек отправлять за деньгами в сопредельное государство в таких условиях. При отказе украинских банков выплачивать денежные средства вкладчикам, которые зарегистрированы в Крыму, что делать последним в этом случае? Либо ехать на Украину и там добиваться правды и возвращать свои средства, либо мы им на месте с этим поможем". В последнем случае вкладчик переступит Фонду права требования, "и дальше Фонд будет выяснять отношения с украинским банком самостоятельно, как юридическое лицо". То есть "украинский" вклад вернуть будет маловероятно, зато уж "российскую" компенсацию выплатят обязательно... На том и согласились.



ОБЩЕСТВО

"...ОНИ ПОНИМАЮТ ДИСТАНЦИЮ ХОЗЯИН - РАБОТНИК"

Окончание. Начало на с. 6.

НА ЧЕСТНОМ СЛОВЕ

Устные договоренности не имеют юридической силы. 64% опрошенных заявили, что соблюдение условий договора им гарантирует только "честное слово и порядочность работодателя", а 21% сказали, что у них вообще нет "никаких гарантий".

Размер почасовой оплаты трудовых мигрантов в Москве в среднем составляет около 180 рублей (минимальная почасовая оплата - 100 рублей, максимальная - 300). Те, кто получает зарплату сразу за месяц, в среднем зарабатывают 27 250 рублей. Минимальная месячная зарплата - 10 тысяч рублей, максимальная - 60 тысяч (няня с Украины).

При опросе в Москве выявлена четкая иерархия в оплате труда домашних работников в зависимости от их гражданства. На одном полюсе находятся более высокооплачиваемые граждане России, Белоруссии и Украины, а на другом - значительно менее оплачиваемые работники из Средней Азии. Так, для граждан России среднемесячная зарплата составляет 28 867 рублей, Белоруссии - 28 727, Украины - 28 719, Узбекистана - 22 857, Таджикистана - 23 083, Киргизии - 20 200 рублей.

Сфера домашнего труда - по-видимому, одна из немногих, где заработок у женщин выше, чем у мужчин: средний месячный заработок женщин в Москве составил 25 939 рублей, а мужчин - 21 542. Свяzano это, видимо, со спецификой занятости: женщины трудятся в основном нянями и домработницами, а это более высокооплачиваемая занятость, чем водители, охранники и садовники, которыми работают опрошенные мужчины.

Почти единственные составляющие соцпакета домашних работников-мигрантов - это еда и жилье. О еде говорят 71% опрошенных, о жилье - 46% респондентов.

Рабочий день у домашнего работника обычно ненормированный и длится 10 часов и более. Но те, кто живет у работодателя, трудятся еще дольше - в среднем 12,2 часа в день. 8% тех, кто проживает у работодателя, заявили, что заняты круглосуточно, вообще без выходных. Еще 12% - работают все время, кроме выходного, а

34% - все время, кроме ночей. 31% опрошенных выполняют работу помимо той, что была оговорена при найме. Здесь подразумевается и работа в выходные, и дополнительные дела, не связанные с основной занятостью: ремонтные работы, помощь родственникам работодателя и т.д. При этом лишь 16% всех опрошенных ответили, что работодатель оплачивает им сверхурочный труд.

Условия жизни работников-иностранцев отчасти демонстрируют уровень доверия к ним работодателей. В Москве 85% проживающих у работодателя имеют ключ от дома. 43% говорят о пользовании интернетом, а это общение с родными по скайпу, электронная почта и прочее.

Средний срок работы респондентов в частном секторе - чуть больше 3 лет, около 4% занимаются домашней работой уже больше 10 лет. Средний срок работы у последнего работодателя - 1,8 года, 10% работают в одном и том же домохозяйстве 5 лет и более.

РУССКИЕ КОНКУРЕНТЫ И ХОЗЯЕВА

Большинство работодателей, со своей стороны, тоже не считают нужным заключать письменный договор с работником, так как не видят в нем смысла и возможной защиты в случае конфликта. Иногда собеседники исследователей ссылались на свой или чужой негативный опыт, когда письменный документ ничего не дал в споре с работником.

- Трудовой кодекс РФ требует регистрации договора в органе местного самоуправления по месту жительства. Таким образом, само наличие письменного договора еще не делает его полностью официальным документом и не избавляет от рисков как работника, так и работодателя, - поясняет Флоринская.

Работодатели, чтобы обезопасить себя от каких-либо неприятностей с нанятым персоналом, иногда идут на явно противозаконные меры - например, отбирают паспорт у домашнего работника. Так, среди опрошенных почти каждый пятый (19%) отдал свой паспорт работодателю. В Москве такие случаи происходят реже - 9%. "Практика отбора паспортов у мигрантов, работающих у юридических лиц, процветавшая в начале 2000-х,

постепенно сошла на нет", - отмечается в исследовании.

Домашний труд - одна из конкурентных сфер занятости: местные работники, в том числе работники из российских регионов, готовы трудиться в этой сфере, так как она достаточно хорошо оплачивается.

На выбор работника - местного или иностранного - влияет несколько факторов. С одной стороны, иностранный работник обходится дешевле, с другой стороны, иногда местный предпочтительнее.

"Одна треть клиентов - те, кто официально прописывает домашний персонал, - требуют гражданство РФ, - приводится в докладе отрывок из интервью работника кадрового агентства. - У нас есть заказы, в которых прописано, что люди должны быть с нормальными документами РФ, получать зарплату на карточку, платить налоги. У них, соответственно, высокие требования к работе".

Иногда работодатель считает себя в большей безопасности, пуская в дом соотечественника, которого легче проверить на предмет "темных пятен" биографии: "Если питерский персонал можно проверить через милицию, то приезжих мы берем в основном по рекомендации, это или живущие в Петербурге родственники, которые дают свои паспортные данные, или пишут поручительство".

Кроме того, есть позиции, на которые работодатели вообще не готовы брать мигрантов, особенно из Средней Азии, так как существуют определенные проблемы с языком, с менталитетом, с другими культурными традициями. Чаще это касается нянь к взрослым детям (с которыми, например, надо вместе делать уроки, читать им книжки), но иногда высокие требования предъявляют и к домработницам.

Однако в определенных обстоятельствах "другой" менталитет мигрантов играет, наоборот, притягивающую роль. С ними проще найти общий язык, они менее требовательны в быту, спокойнее относятся к дополнительным просьбам и - иногда - переработкам.

- Что хорошо у восточных людей, так это то, что они понимают дистанцию хозяин - работник. Этого качества нет в русских работниках, - заявил исследователям один из опрошенных работодателей.

Алексей ЧЕ.

ЗАКОНОПРОЕКТ

ВОСЬМИКРАТНОЕ НЕСОГЛАСИЕ

ДЕПУТАТЫ НЕ ХОТЯТ СВЯЗЫВАТЬ ЗАРПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

Законопроект об оплате труда в области, внесенный волгоградскими профсоюзами, предлагает связать зарплаты руководителей предприятий и их работников. Однако комитет по бюджету, налогам и финансовой политике областной думы настаивает на исключении этого пункта.



Комитет по бюджету, налогам и финансовой политике Волгоградской областной думы требует исключить из законопроекта "О регулировании оплаты труда в Волгоградской области" пункт о восьмикратном соотношении размера средней зарплаты работников с оплатой труда их руководителя. Документ разработан Волгоградским облсовпрофом и согласован трехсторонней комиссией области.

- Группа депутатов областной думы на протяжении года откровенно лоббирует исключение этого положения из нашего проекта регионального закона "О регулировании оплаты труда", - говорит председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов Владимир Стариков. - Позиция профсоюзов предельно ясна: зарплата директора должна быть неразрывно связана со средним уровнем заработной платы в конкретном трудовом коллективе. Хочет руководитель увеличить себе зарплату - необходимо ее повесить и работникам.

По мнению волгоградских профсоюзов, фиксированная связь не только позволит увеличить зарплаты работников, но и воспрепятствует выдаче заработка в конвертах, частом явлении в сфере малого и среднего бизнеса. Кроме того, ежегодные налоговые поступления в областной бюджет в виде НДФЛ после принятия документа могут повыситься минимум на 1,5 млрд рублей. Закон будет стимулировать работодателя формировать и показывать чистую прибыль предприятия, так как именно за ее счет собственник сможет устанавливать руководителю дополнительные преференции по заработной плате.

Волгоградский облсовпроф направил в адрес руководства области заявление о категорическом несогласии с попыткой принять закон не в интересах трудящихся.

Сейчас рассмотрение законопроекта в думе остановлено, с повестки дня он был снят. Пока документ не пройдет через комитет по налогам, он не будет вынесен на второе чтение.

- Сегодня непонятна позиция депутатов, поощряющих несправедливое распределение зарплаты между руководителями организаций и работниками, - говорит Владимир Стариков.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

СЕМИНАР

ВЗРОСЛЫЕ ГОТОВЯТСЯ К ДЕТСКОМУ ОТДЫХУ

Федерация омских профсоюзов и дирекция программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта провели в Доме союзов двухдневный семинар-совещание «Организация оздоровительного отдыха детей и подростков Омской области в 2014 году». Открыл семинар заместитель председателя ТОО «ФОП» Виктор Хмельницкий.

В семинаре приняли участие руководители членских организаций ТОО «ФОП», профактив, специалисты областных министерств и ведомств, руководители детских оздоровительных лагерей, другие организаторы отдыха несовершеннолетних. К рассмотрению представлены, например, такие темы, как проведение оздоровительной кампании в соответствии с порядком и условиями финансирования из средств областного и местных бюджетов, особенности деятельности учреждений детского оздоровления в текущем году, планирование воспитательной работы, взаимодействие организаторов на разных этапах подготовки и проведения летнего отдыха подростков и др. Секретарь областной оздоровительной комиссии Любовь Дьякова познакомила аудиторию с нормативными актами тематической направленности, ответила на вопросы.

Из областного бюджета на организацию детского оздоровления и отдыха выделяется 472 млн рублей. Стоимость путевки не изменилась – как и в прошлом году, она составляет 10500 рублей на 21 день. В полном размере она оплачивается льготникам, 90 процентов – детям бюджетников и работников АПК, а также организаций, находящихся в трудном финансовом положении, и 50 процентов – детям, родители которых работают на предприятиях различных форм собственности. Недостающая сумма, как всегда, будет распределяться между работодателями, профсоюзными организациями и родителями.

Сейчас уже полным ходом идет конкурс по заключению контрактов на оказание услуг

детскими оздоровительными лагерями. Кстати, профильным министерством проведен их мониторинг. По его результатам пока только лагерь «Химик» не станет участником конкурса: по имеющейся информации, собственник намеривается выставить его на продажу. Впрочем, организаторы планируют охватить коллективным отдыхом и оздоровлением не меньшее количество детей, чем в прошлом году, – порядка 130 тысяч. Сделано это будет за счет увеличения мест в так называемых «пришколках» – лагерях дневного пребывания при образовательных учреждениях.

Обсудили участники семинара и такую особенность: в лагеря теперь имеют возможность поехать дети и подростки в возрасте от 6 до 18 лет. Напомним, ранее было от 7 до 16 лет. Так что оздоровительные учреждения должны располагать соответствующими программами отдыха и для малышей и для «взрослых детей». Реальное подспорье здесь – профильные смены (их будет 19), путевки в которые оплачиваются из бюджета полностью.

Федерация омских профсоюзов продолжит традиционный мониторинг организации летнего оздоровления детей и будет регулярно отслеживать возникающие проблемы. Одну из них, похоже, уже сейчас можно назвать. Как сообщил заместитель заведующего отделом по социальным вопросам ТОО «ФОП» Андрей Ефремов, количество заявок на оздоровление детей работников бюджетных организаций сегодня больше, чем планируемых для этих целей мест в лагерях.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФСПОРТ

В спортивном комплексе БСМП-1 прошла спартакиада работников Станции скорой медицинской помощи, посвященная 80-летию со дня ее появления в городе Омске.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ...

Больше ста участников, среди которых были врачи, фельдшеры, санитары, выявляли сильнейших в волейболе, гиревом спорте и настольном теннисе – именно эти виды спорта станут «профильными» на грядущей спартакиаде работников здравоохранения Омской области. Однако прежде, чем приступить к соревнованиям, спортсмены устроили импровизированную развлекательную эстафету, чем изрядно подняли настроение не только себе, но и зрителям.

Когда же дело дошло непосредственно до турнирных сражений, выяснилось, что в волейболе нет равных команде подстанции скорой медицинской помощи № 5, в настольном теннисе – анестезиологу подстанции № 8 Станиславу Кудрову, в гиревом спорте – фельдшеру подстанции № 1 Алексею Страшкевичу. В общем зачете победу праздновали спортсмены подстанции № 8 (Центральный округ). Лишь

немного уступили им команды подстанции № 9 (Советский округ) и подстанции № 5 (Ленинский округ). Наградными победителям стали медали и кубки, которые они увезли в свои коллективы.

Как считает председатель профсоюзной организации БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи» Сергей Киселев, спартакиады медработников, проходящие, кстати, в летнее время на открытом воздухе, – отличное средство не только снять стрессы, неизбежные в работе на «скорой», но и поправить собственное здоровье. Так что медики и своих пациентов призывают активнее заниматься физкультурой и спортом, и сами с удовольствием посещают спортивные залы. По крайней мере, в отличном спорткомплексе БСМП-1 их можно видеть всё чаще и чаще.

Яков ШИЛИН.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 15 по 18 апреля 2014 г. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 825 руб.;

- на семинар «Узкие места» трудового законодательства: как найти правовые решения и как применять их на практике» руководителей, заместителей руководителей, руководителей и специалистов кадровых служб организаций, индивидуальных предпринимателей 22 апреля 2014 г. Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна – заведующий отделом правовой и технической инспекции ТОО «Федерация омских профсоюзов». Время проведения – 14.00-17.00. Место проведения – пр. К. Маркса, 4, каб. 178. Стоимость обучения – 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 200 руб.

В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВОДИТ СЕМИНАРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ТЕМАМ:



1. Специальная оценка условий труда в рамках ФЗ-426 и ФЗ-421 от 28.12.2013 г. – 15 апреля, 14.00-15.30;
2. Определение класса условий труда на рабочих местах по химическому фактору – 22 апреля, 15.00-16.30;
3. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии биологического фактора, воздействию аэрозолей преимущественно фиброгенного действия. Определение класса условий труда на рабочих местах по напряженности трудового процесса – 13 мая, 14.00-15.30;
4. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии виброакустических факторов (шум, вибрация общая и локальная, инфразвук, ультразвук) – 20 мая, 14.00-15.30;
5. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата – 27 мая, 14.00-15.30;
6. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений. Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса – 3 июня, 14.00-15.30.

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре – 200 руб., членов профсоюзов – 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов – за счёт средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147,
выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

Изменение статуса Крыма вызвало бурю эмоций в мире. Но так ли уж уникальны ситуации, когда население добивается выхода из состава государства? У кого это уже получилось, а кто-то пока еще только планирует.

В КАКИХ СТРАНАХ РЕГИОНЫ ХОТЯТ ПРОВЕСТИ РЕФЕРЕНДУМ ИТАЛИЯ

В итальянском регионе Венето, столицей которого является Венеция, с 16 по 21 марта проходил опрос общественного мнения о выходе из состава Италии и образовании независимой федеративной республики. Более богатые северные регионы Италии — Венето и Ломбардия — давно хотят отделиться от Италии, чтобы не «кормить» менее развитые южные регионы страны.

Южный Тироль, где преобладает немецкое население, требует проведения референдума за присоединение к более благополучной Австрии.

Однако официальные власти Италии отклоняли все предложения о проведении референдума касательно выхода каких-либо областей из состава страны.

ИСПАНИЯ

Самый богатый регион Испании — Каталония — желает обрести статус независимой страны. На долю региона приходится четверть ВВП, между тем налоги, по мнению каталонцев, распределяются в пользу центрального региона — Мадрида.

Помимо финансовых претензий, Каталонию отделяют от Испании исторические разногласия. Каталонцы говорят на своем языке, относящемся к галло-романской группе языков и очень близком к окситанскому языку во французском Провансе.

Язык каталонцев на протяжении многих поколений притеснялся испанскими властями, а после победы Франко в Гражданской войне (1936—1939) был и вовсе запрещен. За использование каталонского языка законодательство Испании предусматривало уголовную ответственность. Такое положение сохранялось до конца диктатуры Франко в 1975 году.

25 ноября 2012 года на региональных выборах победили партии, выступающие за отделение Каталонии от Испании. Глава каталонского правительства Артур Мас назначил проведение референдума о независимости на 9 ноября 2014 года.

При этом одобрения правительства Испании и Конституционного суда на проведение референдума регион до сих пор не получил.

Выйти из состава Испании хочет Страна басков — регион, расположенный на севере Испании.

За независимость басков выступает на-

ционалистическая организация сепаратистов — ЭТА (Euskadi Ta Askatasuna — «Страна басков и свобода»), которая была создана в 1959 году во времена диктатуры генерала Франко.

В настоящее время Страна басков имеет статус автономии, а баскский язык — права государственного. Уровень жизни в провинции превышает средний по стране. Более того, этот регион — единственный из испанских автономий — получает все собранные на его территории налоги. Однако ЭТА продолжает настаивать на самоопределении, хотя официально считается, что поддержка её в обществе постоянно снижается.

БЕЛЬГИЯ

В Бельгии проживают два народа, которые говорят на разных языках и имеют разные интересы. На юге страны (Валлонии) валлоны говорят на французском, а на севере (Фландрии) фламандцы говорят на нидерландском.

В начале XX века благодаря угольной промышленности Валлония превосходила по экономическому развитию Фландрию и играла ведущую роль в политике страны.

После окончания Второй мировой войны всё изменилось — фламандцы опередили южан благодаря высоким технологиям. Валлония же оказалась в кризисе.

Экономический кризис в Европе обострил отношения между двумя регионами Бельгии. Более богатая Фландрия отчисляет в казну больше налогов, чем Валлония. На выборах в 2012 году к власти пришли фламандские националисты, которые выступают за полную независимость Фландрии.

Очередные выборы в стране намечены на 25 мая 2014 года, после чего, возможно, будет решаться вопрос о проведении референдума.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Шотландия стала частью Великобритании в 1707 году. Многие местные жители остались недовольны этим событием и веками продолжали настаивать на восстановлении независимости.

15 октября 2012 премьер-министр Соединенного Королевства Дэвид Кэмерон и первый министр Шотландии Алекс Салмонд подписали соглашение о проведении в 2014 году референдума по вопросу независимости Шотландии. Референдум состоится 18 сентября. Если население проголосует за независимость, то она будет объявлена 24 марта 2016 года.

После выхода из состава Великобрита-

нии Шотландии достанутся запасы нефти и газа, которые добывают на шельфе в Северном море.

ФРАНЦИЯ

Во Франции сепаратисты выступают за отделение от страны на Корсике, в Провансе, Савойе, Бретани и Эльзасе.

На Корсике деятельность боевиков из подпольной организации «Корсиканская национальная независимость» в 1990-е годы стоила жизни более чем трем тысячам человек. Ещё в 1991 году Корсика получила в составе Франции особый статус.

Любопытно, что корсиканский сепаратизм совершенно не оправдан с экономической точки зрения: Корсика — самый бедный регион страны, там нет ни полезных ископаемых, ни развитой промышленности и сельского хозяйства.

Эксперты объясняют корсиканский сепаратизм банальной борьбой преступных группировок за раздел и передел сфер влияния.

В Провансе окситанский сепаратизм особенно активно проявляется в Ницце. Этот город был присоединен к Франции по договору 1860 года с Сардинским королевством. В том же году к Франции была присоединена и Савойя, которая также ратует за свою независимость.

В Бретани, на юго-западе Франции, многие жители идентифицируют себя не как французы, а как бретонцы. Бретонские сепаратисты осознают, что на отделение от Франции шансов практически нет. Реальная борьба в основном идет за сохранение культурно-языковых отличий и за возвращение Бретани исторической столицы, города Нанта.

ДРУГИЕ СТРАНЫ ЕВРОПЫ

Сепаратистские организации и регионы, которые требуют права на независимость, есть практически во всех странах Европы:

- Румыния (Трансильвания, Секуйская автономия),
- Дания (Гренландия, Фарерские острова),
- Греция (Эгейская Македония),
- Австрия (Штирия и Каринтия),
- Албания (Северный Эпир),
- Нидерланды (Фрисландия),
- Польша (Силезия),
- Чехия (Моравия),
- Финляндия (Аландские острова),
- Швейцария (Юра).



КАКИЕ СТРАНЫ ВЫШЛИ ИЗ СОСТАВА ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ И ОБРЕЛИ НЕЗАВИСИМОСТЬ СТРАНЫ БЫВШЕЙ ЮГОСЛАВИИ

В ходе гражданской войны и распада от Югославии в конце XX века отделились четыре из шести союзных республик (Словения, Хорватия, Босния и Герцеговина, Македония).

В начале XXI века в Югославии оставались две республики — Сербия и Черногория.

Югославия окончательно прекратила существование с выходом из союза Черногории 3 июня 2006 года.

КОСОВО

Автономия Косово, население которой составляют преимущественно албанцы, вела борьбу за независимость от Сербии с 1999 года, а в феврале 2008 года парламент края провозгласил Косово независимым государством.

Независимость Косово на февраль 2014 года признали 108 стран. Другие страны, включая Сербию и Россию, такого государства не признают.

АБХАЗИЯ И ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ

Южная Осетия провозгласила независимость республики 29 мая 1992 года в ходе вооруженного конфликта с Грузией.

Абхазия стала независимой после войны с Грузией 1992-1993 годов.

Провозглашение независимости республик не вызвало широкого международного резонанса, до второй половины 2000-х эти государства были никем не признаны.

Ситуация с международным признанием изменилась после войны в Южной Осетии в августе 2008 года, когда Грузия предприняла попытку насильственного захвата территорий Южной Осетии и Абхазии, Россия вступила в вооруженное противодействие на стороне последних.

После конфликта с Грузией независимость обеих республик была признана Россией. В ответ парламент Грузии принял постановление «Об оккупации Российской Федерацией территорий Грузии».

Окончание. Начало в предыдущем номере.

ТАЙНОЕ ВЕНЧАНИЕ

Апартаменты в Зимнем дворце, отведенные Екатерине Михайловне и детям, располагались на втором этаже и представляли собой три большие комнаты, лестница от которых вела вниз — в покои царя. Несмотря на то что императрица сразу узнала о таком соседстве, она ни разу не упрекнула супруга в этом, хотя водворение Долгорукой во дворец было всеми однозначно воспринято как открытый адюльтер. Зачем царь решил на такой шаг — непонятно, после переезда княжны он очень изменился внешне, похудел и выглядел изможденным. Ну а Марии Александровне оставалось терпеть недолго. 3 июня 1880 года она скончалась, развязав тем самым руки императору. Екатерина Михайловна не присутствовала на ее похоронах. Спустя месяц после погребения жены, 6 июля, Александр II повел свою возлюбленную под венец. Можно сказать, что венчание, происходившее в Большом Царскосельском дворце, свершилось тайно: в неведении оставили даже дворцового коменданта. Император был в голубом мундире гвардейского гусара, а княжна — в выходящем платье бежевого цвета. Роль шаферов исполнили генерал-адъютант Баранов и генерал Рылеев — они держали венцы над головами царя и княжны. По окончании процедуры священник так и не смог вымолвить молодоженам: «Облобызайтесь», и они удалились на прогулку, пригласив в коляску подружку княжны госпожу Шебеко и детей.

Прогулка была чудесной, погода благоволила этому, и царь пребывал в прекрасном расположении духа. По воспоминаниям Екатерины Михайловны, он обратился к сыну Георгию с просьбой, чтобы тот обязательно помнил отца, когда его не будет. Мальчик оторопел, но мать словом пришла ему на помощь.

В конце июля 1880 года император вызвал в Царское Село председателя недавно учрежденной Верховной комиссии по охране общественного порядка, генерал-адъютанта графа Лорис-Меликова и, напомнив ему о сложной ситуации в обществе, связанной с народными волнениями и чередой покушений на императора, попросил, что бы ни случилось, позаботиться о княгине Юрьевской и его детях. Он

ЦАРСКИЙ РОМАН

поведал графу, что теперь Екатерина Михайловна — его законная жена и что уже составлен указ о жаловании его детям от княгини всех прав, принадлежащих законным детям, согласно пункту 14 Основных государственных законов Российской империи. Единственное, что не могли сделать Георгий, Ольга и Екатерина, — наследовать престол, потому как были рождены лишь от одного из членов императорской фамилии.

ПОСЛЕДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

29 августа 1880 года, спустя месяц после венчания, император, еще не зная об этом, отправился с княгиней и двумя старшими детьми в свое последнее семейное путешествие — в любимую Ливадию. Свита, пребывавшая в царском поезде, была очень удивлена тем чувствам, которые теперь проявлял всегда сдержанный государь по отношению к княгине. По приезде в Ливадию Александр и Екатерина Михайловна поселились во дворце. Они часами были вместе, гуляли с детьми, любовались морем и не могли наговориться друг с другом. Здесь, в Ливадии, царь написал еще один документ — письмо цесаревичу Александру, будущему императору Александру III, с величайшей просьбой о том, что в случае своей смерти тот не должен обойти вниманием княгиню и детей. Думал Александр и еще над одним вопросом — возведением княгини Юрьевской в сан императрицы и, скорее всего, осуществил бы свой замысел, если бы рука террориста не оборвала его жизнь.

Страшное для княгини, да и для России, событие произошло 13 марта 1881 года. Царь возвращался в Зимний дворец обычным маршрутом, его кортеж доехал до набережной между Екатерининским каналом и садами Михайловского дворца. Взрывов было два. Первый не затронул императора, второй превратил его тело в кровавое месиво. Еле дышащего царя внесли во дворец, устилая путь его кровью. Княгине доложили, что его величеству плохо. Она мгновенно спустилась

в кабинет императора и принялась оказывать помощь вместе с хирургами. Но всё было тщетно. Жизнь покидала драгоценного ей человека. В половине четвертого император скончался, и княгиня Юрьевская закрыла ему глаза. На панихиду ее привели под руки, обессилевшее тело не слушалось Екатерины. Накануне похорон она подошла к гробу остриженной и как последний дар вложила в руки мужа свои роскошные волосы.

После кончины императора княгиня Юрьевская уехала с детьми за границу и посвятила свою жизнь им. Сын Георгий стал князем Юрьевским и капитаном гвардии, был женат на графине Заренкау и имел от нее сына Александра. Старшая дочь Ольга вышла замуж за графа Георга Меренбергского и родила троих детей. Младшая дочь Екатерина была замужем за князем Барятинским и родила ему двоих сыновей, при этом она долго терпела связь своего мужа с певицей Лией Кавальери, но это уже другая история, правда, такая похожая на ту, что изложена выше.

Будучи за границей, Екатерина Михайловна под псевдонимом Виктор Лаферте написала книгу воспоминаний о княгине и царе «Александр II», в которой рассказала об их взаимоотношениях и перечислила его многочисленные деяния во благо Отечества. О себе на последних страницах она написала следующее: «Княгиню Юрьевскую любил величайший государь нашего времени, и благодаря союзу с ним она познала все мыслимое земное счастье».

Под конец жизни она посвятила себя заботам о бездомных животных. В Ницце долгое время оставался нетронутым специальный водоем для кошек и собак, созданный по замыслу княгини, чтобы несчастным было где попить в жару.

Светлейшая княгиня умерла в Ницце в 1922 году, пережив императора на 41 год. Оставшись вдовой в 33 года, будучи красивой, цветущей женщиной, Екатерина Михайловна свято хранила память о дражайшем супруге.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

КАЗНИТЬ НЕЛЬЗЯ ПОМИЛОВАТЬ

Я работаю младшим воспитателем в детском саду. В моей должностной инструкции есть глава 5: взаимоотношения и связи, пункт 5.2: заменяет временно отсутствующего младшего воспитателя на основании почасовой оплаты и по тарификации (в зависимости от срока замены). Недавно мне было предложено временно заменить уходящего в ежегодный отпуск другого младшего воспитателя. Я отказалась, ссылаясь на семейные обстоятельства, на что заведующий, мотивируя этим пунктом, сказала, что я обязана заменить. За отказ она решила лишить меня премии за несоблюдение должностной инструкции. Правоммерно ли это? Могут ли без моего согласия заставить меня подрабатывать?

Общероссийский классификатор управленческой документации (ОКУД) ОК 011-93 <1> относит должностные инструкции к документации по организационно-нормативному регулированию деятельности организации, тем самым подтверждая, что должностная инструкция является локальным нормативным актом, определяющим задачи, функции, основные обязанности и сферу ответственности работников при осуществлении ими трудовой деятельности согласно занимаемой должности.

Как нормативно-правовой документ, должностные инструкции служат основанием для пересмотра штатного расписания, разрешения трудовых споров, производственных конфликтов, например, о необходимости исполнения тех или иных обязанностей, для определения правомерности тех или иных мер дисциплинарных взысканий и поощрений.

Подписав должностные инструкции, вы тем самым приняли его условия, в частности взяли на себя обязанность

заменить временно отсутствующего младшего воспитателя на основании почасовой оплаты и по тарификации (в зависимости от срока замены).

Отказ же работника от исполнения либо ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей ч. 1 ст. 192 ТК РФ квалифицирует как дисциплинарный проступок и предоставляет работодателю право применить к подобному работнику соответствующие меры взыскания, предусмотренные федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

В частности, работодатель вправе лишить вас премии, если таковое в качестве меры взыскания предусмотрено Положением о премировании и иными локальными актами организации, в которой вы работаете.

Однако, с другой стороны, ст. 602 ТК РФ предусматривает совмещение должностей с письменного согласия самого работника, что, в свою очередь, исключает возможность принудительного привлечения работника к выполнению



дополнительной работы и соответственного лишения его премии в случае отказа.

Таким образом, в вашей ситуации возник индивидуально-трудовой спор, для разрешения которого рекомендую обратиться в комиссию по трудовым спорам либо с соответствующим иском в суд по месту нахождения ответчика. При этом срок обращения в комиссию либо суд для работника составляет три месяца с момента, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 386, ст. 392 ТК РФ соответственно).

ДЕЛИМ СОВМЕСТНО НАЖИТОЕ ИМУЩЕСТВО

Возможно ли признать имущество общим, если мужчина и женщина проживали совместно 1 год 6 месяцев без регистрации брака и приобрели имущество? Можно ли признать общим часть неделимой вещи - половину автомашины?

В силу ст. 34 Семейного кодекса РФ основанием для возникновения правоотношений совместной собственности супругов является только брак, заключенный в установленном законом порядке, то есть в органах ЗАГСа.

Фактические семейные отношения мужчины и женщины без государственной регистрации заключения брака вне зависимости от их продолжительности не порождают правоотношений совместной собственности на имущество.

Таким образом, оснований для возникновения общей совместной собственности лиц, не состоящих в зарегистрированном браке, на автомобиль (или его часть) закон не предусматривает.

Имущественные отношения лиц, проживающих в гражданском браке, будут регулироваться нормами не семейного, а гражданского законодательства об общей долевой собственности, то есть ст. 244 - 252 Гражданского кодекса РФ (далее по тексту - ГК РФ) при наличии определенных условий, а именно, внесении сторонами соответствующей доли денежных средств и наличии между ними соглашения о создании долевой собственности.

Судебная практика предусматривает возможность обращения с иском о признании имущества не предметом общей совместной собственности, а общей долевой собственностью с учетом лич-



ного денежного вклада каждого лица с ссылкой на положения ст. 244 ГК РФ.

О НЕИСПОЛЬЗОВАННОМ ПРАВЕ НА ОТДЫХ

Имеется достаточно большое количество неиспользованных отпусков (2009 г. - 16 дн.; 2010 г. - 28 дн.; 2011 г. - 28 дн.; 2012 г. - 28 дн., 2103 г. - 28 дн.). Могут ли возникнуть трудности при реализации неиспользованных отпусков? Какое влияние оказывает конвенция Международной организации труда на процесс регулирования отпусков? Могут ли неиспользованные отпуска, согласно данной конвенции, «сгореть»? Имеет ли право работодатель отказать в праве использования накопившихся отпусков?

На основании п. 1 ст. 9 конвенции № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках» непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска, упомянутая в п. 2 ст. 8 настоящей конвенции, предоставляется и используется не позже, чем в течение одного года, а остаток ежегодного оплачиваемого отпуска - не позже, чем в течение восемнадцати месяцев после окончания того года, за который предоставляется отпуск.

В силу ч. 3 ст. 124 Трудового кодекса РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Таким образом, Трудовой кодекс РФ устанавливает для работника лучшие ус-

ловия, чем конвенция, которая установила правило, что непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется и используется не позже, чем в течение одного года. При этом Трудовой кодекс устанавливает, что неиспользованный отпуск может быть использован в течение 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлялся. В дальнейшем такой отпуск не может быть использован, и работодатель имеет право отказать работнику в использовании такого отпуска.

Однако это не значит, что работник полностью теряет право на неиспользованные отпуска.

В соответствии с ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Соответственно, в таком случае все неиспользованные отпуска подлежат денежной компенсации в случае увольнения работника.

Как установлено ч. 3 ст. 15 Конституции РФ, общепризнанные принципы и



нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Таким образом, конвенция МОТ «Об оплачиваемых отпусках» имеет приоритет перед национальным законодательством, в частности перед Трудовым кодексом РФ, и в случае противоречия должны применяться правила конвенции.

ВЫПЛАТА КРЕДИТА ПОСЛЕ РАЗВОДА

После развода с мужем прошло почти три года. В браке взяла потребительский кредит, который выплачиваю сама до сих пор. Могу ли я предъявить через суд, чтобы муж мне выплатил половину кредита и проценты по нему, если до трех лет после развода остался один месяц? И в какой крайний срок я могу подать иск?

Как предусмотрено ст. 38 Семейного кодекса РФ, раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов. При этом общие долги супругов при разделе общего имущества распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям. В соответствии с п. 1 ст. 39 Семейного кодекса РФ при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между ними. Таким образом, по общему правилу, если нет иных влияющих на исход дела обстоятельств, долг по кредиту должен быть разделен между вами и бывшим супругом поровну.

Однако при разделе общих обязательств супругов по кредитным договорам и договорам займа необходимо учитывать закрепленные в ст. 309, 310 Гражданского кодекса РФ принципы надлежащего исполнения обязательств, а также недопустимость одностороннего отказа от исполнения обязательства и одностороннего изменения его условий. Так, раздел долгов, возникших из заключенного супругом в период брака кредитного договора или договора займа, не должен влиять на размер и характер его обязательств перед кредитором. Поэтому раздел общих долгов супругов путем отнесения обязательства по погашению кредитной задолженности или задолженности по договору займа на супруга, не являющегося стороной соответствующего договора, без согласия кредитора и поручителей невозможен.

То есть в отсутствие согласия на это кредитора (и поручителя, если такой был) обязать вашего бывшего супруга выплачивать долг непосредственно кредитору не получится. Но сумма долга может быть компенсирована супругу (заемщику) путем выплаты ему соответствующей денежной суммы или передачи ему в собственность части общего имущества сверх полагающейся ему по закону 1/2 доли в совместно нажитом имуществе. Для этого вам необходимо обратиться с соответствующим требованием в суд.

Согласно ч. 7 ст. 38 Семейного кодекса РФ, к требованиям супругов о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности. Течение трехлетнего срока исковой давности следует исчислять не со времени прекращения брака (дня государственной регистрации расторжения брака в книге регистрации актов гражданского состояния при расторжении брака в органах записи актов гражданского состояния, а при расторжении брака в суде - дня вступления в законную силу решения), а со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права (п. 1 ст. 200 Гражданского кодекса РФ). Между тем применительно к вашему случаю таким днем, вероятно, следует считать именно день расторжения брака, так как уже на тот момент вы знали и о наличии кредита, и о том, что бывший супруг не принимает участия в его погашении.

Однако необходимо учитывать возможность прерыва срока исковой давности и его восстановления. Течение срока исковой давности прерывается предъявлением иска в установленном порядке, а также совершением обязательным лицом действий, свидетельствующих о признании долга. После прерыва течение срока исковой давности начинается заново; время, истекшее до прерыва, не засчитывается в новый срок (ст. 203 Гражданского кодекса РФ). К действиям, свидетельствующим о признании долга в целях прерыва течения срока исковой давности, в частности, могут относиться: выплата одним из супругов другому части долга или его иное участие в погашении кредита. Соответственно, в этом случае срок исковой давности прервался, и новой трехлетний срок исковой давности следует считать с этого момента.

Статьей 205 Гражданского кодекса РФ предусмотрено восстановление срока исковой давности. В исключительных случаях, когда суд признает уважительной причину пропуска срока исковой давности по обстоятельствам, связанным с личностью истца (тяжелая болезнь, беспомощное состояние, неграмотность и т.п.), нарушенное право гражданина подлежит защите. Причины пропуска срока исковой давности могут признаваться уважительными, если они имели место в последние шесть месяцев срока давности.

Так, если в последние шесть месяцев срока давности у вас были уважительные причины пропуска срока исковой давности, то суд его восстановит, а заявление ответчика (бывшего супруга) о том, что срок пропущен, не будет являться основанием для отказа в иске.

Домашний уголок



ПРАВДА И ЛОЖЬ О КАКТУСАХ

Мнение о том, что кактусам совершенно не нужен особый уход, делает эти растения заложниками пренебрежительного отношения со стороны своих владельцев. От неправильного обращения кактусы страдают не меньше, чем другие комнатные цветы. И чтобы исключить ошибки в уходе за этими жителями пустыни, мы постараемся развенчать самые распространенные мифы, сложившиеся у большинства цветоводов.

• Кактусы следует поливать как можно реже.

Это одно из самых распространенных заблуждений. Действительно, кактусы отличаются гораздо более высокой засухоустойчивостью, чем большинство других культур, но это совсем не означает, что без достаточного количества воды они чувствуют себя хорошо. В период активного роста эти растения нужно поливать настолько же часто, как и все остальные, но при этом обеспечить в горшке слой дренажа и внимательно следить за тем, чтобы стекающие излишки воды не застаивались в поддоне. Ограничения в поливе касаются только растений, которые находятся в периоде покоя - в сильную жару или в холодное время года.

• Все кактусы нужно держать на солнце, так как они любят жару.

Это тоже ошибочное мнение. Несмотря на то, что в природе многие разновидности кактусов действительно растут на открытых солнечных участках (мамиллярии, опунции, вообще большинство североамериканских видов), некоторые виды (южноамериканские - гимнокалициум, нотокактус) плохо переносят интенсивные солнечные лучи и жару. Более того, находясь под жестким солнцем на подоконнике, многие кактусы впадают в период покоя - перестают расти и развиваться. Поэтому идеальным местом для размещения данных растений является хорошо освещенное место, защищенное от прямых солнечных лучей.

• Кактусы можно выставлять на улицу только во время жары.

На самом деле кактусы прекрасно себя чувствуют на открытом воздухе в любое время года, исключая, разве что, сильные заморозки (ниже -8-10 градусов). К тому же перепады температур даже необходимы некоторым высокогорным экземплярам для нормального роста и цветения (лобивиям, например). Кроме того, закаленные кактусы менее подвержены болезням и нападением вредителей. Да и ультрафиолетовые лучи им нужны. Однако на то, чтобы приспособиться к внешним условиям, растениям нужно время. Для акклиматизации их следует выставлять на улицу с наступлением весеннего тепла. И по мере смены погодных условий кактусы будут приспосабливаться к уличной температуре и влажности. Конечно, если балкон выходит на южную сторону, то растение следует прикрывать от прямых лучей.

• Кактусам, как растениям жарких стран, круглый год нужно тепло.

Это заблуждение. Чтобы нормально развиваться и цвести, кактусам нужен период отдыха. "Усыпить" их можно только сухим и холодным содержанием на бессолнечное зимнее время. Только влаголюбивые кактусы из тропических лесов, растущие в течение всего года, не требуют зимовки.

• Кактусы поглощают электромагнитное излучение от компьютерной техники.

То, что кактусы способны поглощать электромагнитные импульсы и тем более питаться ими, является



ся полнейшей выдумкой. И хотя сегодня оформление офиса редко обходится без кактусов, устанавливать их следует подальше от мониторов, на подоконниках или других хорошо освещенных поверхностях. Если же ставить растения на рабочие столы в отдалении от солнечных лучей, ничего, кроме дискомфорта, это им не доставит.

• Кактус цветет раз в жизни, после чего погибает.

Здоровый и взрослый кактус может и должен цвести каждое лето без всякого вреда для себя. Истощиться он может, только если завяжет очень много плодов. В таких случаях, как только они завяжутся, часть их лучше снять.

• Чем реже пересаживать кактусы, тем лучше они растут.

Пересаживать надо каждый год. Правильно сделанная пересадка не только не вредна для кактусов, а наоборот стимулирует рост корней и стебля.

• Кактусы не любят смены условий.

Постоянные смены режима, почвы, расстановки и т. д. приводят к ухудшению или даже к гибели всей коллекции.

• Чтобы кактус зацвел, его надо обильно удобрять.

Кактус надо удобрять в меру его потребностей, которые намного меньше, чем у листовых растений. Перекормленный кактус никогда не зацветет, так же как и голодающий. Но от недокорма эти растения не умирают, тогда как перекорм для них часто смертелен, потому что они не приспособлены к нему по своим физиологическим особенностям.

• Быстрорастущий кактус легко погибает.

Быстрый рост, особенно вызванный искусственно (при помощи ростовых добавок), дает рыхлый стебель, плохое опушение и слабую сопротивляемость вредителям и инфекциям.

• Кактус, не тронувшийся в рост летом, часто погибает зимой.

Кактус, который не растет, наполовину мертв. Есть, конечно, исключения, которые могут жить в подобном полумертвом состоянии несколько лет. Если вы не хотите потерять нерастущий экземпляр, то обязательно выясните причину, из-за которой он перестал расти (чаще всего, это потеря корней) и примите необходимые меры.

Таким образом, если вы приобрели кактус, обязательно обеспечьте ему надлежащий уход.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Папа, что такое пу-стословие?

— Это когда человек го-ворит много слов, но ни-как не остановится, всё никак не уймется, слова брызжут из него фонтаном. Все его уже дав-но поняли, а он свою мысль всё разжевывает и разжевывает. И тогда люди начинают от этого говоруна расходиться... Сынок, ты куда?

— Мой персидский ковер на 100% состоит из шерсти, но только 50% - это шерсть моего персидского кота.

— Хлебозавод предлагает бу-блы, ватрухи, пряники, батони-щи и кренделищи. Надоело за-ниматься мелочевкой.

— В аэропорту.
— Я сначала буду тратить те евро, которые покупала по 42 рубля, а потом, которые по 50...

— Интуиция сначала подда-кивает, а потом отнекивается.

— Если вы случайно забы-ли положить в чашку пакетик чая, а налив воду обна-ружили, что всё равно по-лучился чай... значит пора мыть чашку...

— Федор выбежал из бани, прыгнул в снег и... стал думать о соседе немного лучше, потому что вилы нашлись...

— Будешь апельсин?
— Нет.
— А если почищу?
— Да.

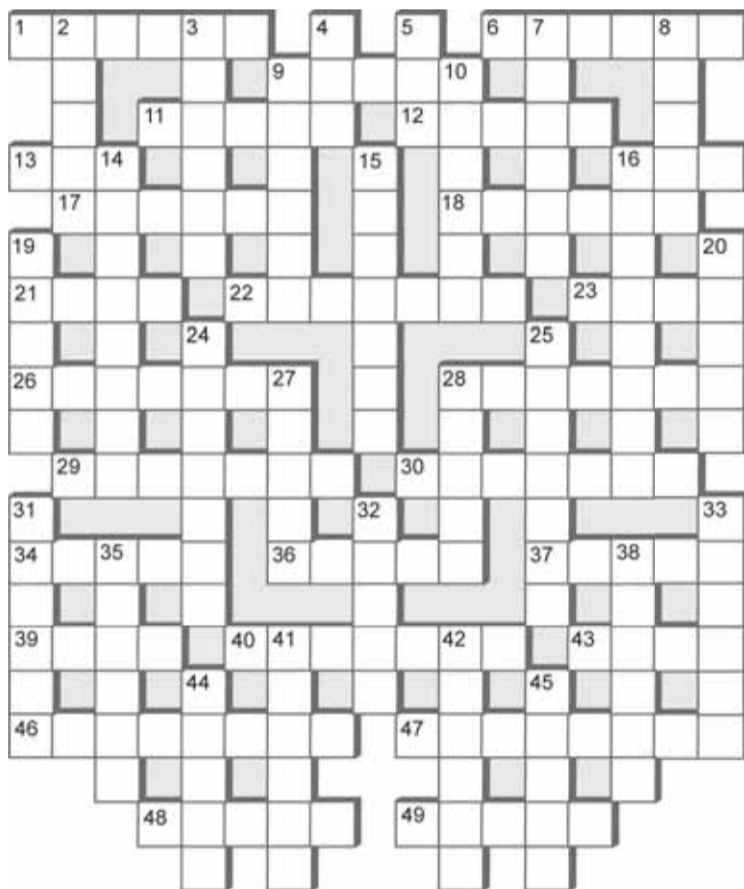
— Ура! Каникулы! - радостно прыгая по комнате и размахивая дневником, кричала мама.

— Никак не могу приучить мужа к порядку. Каждый раз он прячет заначку в новое место.

— Звонок у нас не работает. Как придете, стучите ногой.

— Почему ногой?
— Но вы же не с пустыми ру-ками собираетесь приходиться.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Она прикрепляется к мочеке зажимом. 6. Близкие отношения, основанные на общности интересов. 9. Мягкая масса из творога в упаковке. 11. Лососевая рыба. 12. Цвет шерсти животного. 13. Суша, острым углом выдающаяся в море. 16. Наречие, указывает на завершение чего-нибудь. 17. Спортивный снаряд. 18. Цель для учебной стрельбы. 21. Река, приток Оби. 22. Препарат для лечебных прививок против инфекционных болезней. 23. Среда, в которой распространяются радиоволны. 26. Плоская коробка с магнитной лентой. 28. Представитель народа восточно-славянской группы. 29. Тот, кто любит есть вкусное, сладкое. 30. Средневековый рыцарь, прославившийся трагической любовью к жене корнуэльского короля Изольде. 34. Торжественное прохождение войск. 36. Фильм С. Сталлоне. 37. Смоковница, фиговое дерево. 39. Один из апостолов. 40. Комната для сна. 43. Отверстие в палубе для пропускания якорной цепи. 46. Российский город на Азовском море. 47. Штат в США. 48. Роман Ф. Достоевского. 49. Библейский персонаж, любимый сын Иакова и Рахили.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Представитель народа в Прибалтике. 3. Мостик для перехода с судна на берег. 4. Крик, выражающий запрет, приказывающий замолчать. 5. Рыба, пресноводный хищник. 7. Орган городского самоуправления в ряде европейских стран. 8. Дурь, нелепая причуда. 9. Участница телепроекта "Голос" в 2012 году. 10. Красный краситель. 14. Столярный инструмент. 15. Поэтическая строфа, использованная Данте при написании "Божественной комедии". 16. Форменная одежда подсобного персонала в цирке. 19. В греческой мифологии: река в царстве мертвых. 20. Символ христианского культа. 24. Дверной запор. 25. Полоска ткани на спинке одежды. 27. Футбольный клуб Перми. 28. Город во Франции, центр виноделия. 31. Соревнования на коротких дистанциях. 32. Очень твердое вещество, покрывающее коронку зуба. 33. Перелом в течении болезни с быстрым понижением температуры. 35. Разноцветная полоса на небесном своде. 38. Химический элемент, металл. 41. Вступительная часть литературного произведения. 42. Искусственно вызванный при операции сон с потерей сознания. 44. Наречие, означающее достаточное количество чего-нибудь. 45. Кинорежиссер, создатель эксцентрической комедии "Окно в Париж".

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 09.04.14 г. в 18.00.

Номер подписан 09.04.14 г. в 18.00. Заказ № 1037.

