

ПОЗВИЩИ



№ 13 (1068) . 5 - 11 АПРЕЛЯ 2012 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ: "Только с сильными профсоюзами будут строить отношения социальные партнеры"

30 марта Совет Федерации омских профсоюзов рассмотрел состояние работы в рамках социального партнерства в Омской области и оценил эффективность взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых вопросов. В работе Совета приняли участие первый заместитель председателя Правительства Омской области, координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Андрей Бесштанько, министр труда и социального развития Александр Афанасьев, государственный инспектор труда по Омской области Анатолий Пастухов, вице-президент регионального объединения работодателей, координатор от работодателей областной трехсторонней комиссии Александр Грезин.



СОХРАНИТЬ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОЗИТИВНОГО

Выступая с основным докладом, **председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович** подчеркнул важность рассматриваемых на Совете вопросов: "Сегодня мы находимся на новом историческом этапе развития области и страны. Избраны Президент Российской Федерации, Государственная дума, Законодательное собрание области и городской Совет. Впереди назначение нового губернатора и выборы мэра Омска. Всё это определяет новый политический ландшафт. И как следствие открывается новый этап взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-экономических проблем.

Однако при этом прежде должна быть обеспечена преемственность всего позитивного, что было создано в предыдущем периоде. Поэтому есть необходимость комплексно оценить сложившуюся практику работы профсоюзов с органами власти и работодателями. Важно также отметить слабые места, выработать механизмы их устранения и пути дальнейшего развития".

Валерий Якубович с удовлетворением отметил, что в результате многолетней совместной целенаправленной работы удалось создать многоуровневую систему социального партнерства, подкрепив её необходимой правовой базой - федеральным и региональным законодательством. Система социального партнерства сейчас представлена областным, Омским территориальным, 55 региональными отраслевыми и 32 территориальными соглашениями. В орга-

низациях действуют 2455 коллективных договоров, ими охвачено 276 тысяч работников, из которых более 200 тысяч членов профсоюзов.

Бесспорно, базой социального партнерства в регионе стало областное соглашение между правительством, профсоюзами и объединением работодателей. Вот уже более 15 лет оно является надежным инструментом построения отношений между сторонами партнерства на основе принципов баланса интересов и поиска компромиссов. Соглашение позволило решать важнейшие социально-трудовые вопросы, такие как погашение долгов по зарплате, совершенствование системы оплаты и охраны труда, социального развития и целый ряд других, актуальных в тот или иной период.

Окончание на с. 2-3.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

**ОХРАНА ТРУДА УДОСТОИТСЯ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ
ПРОГРАММЫ**

3-я стр.

ОБЩЕСТВО



**СОБЛЮДЕНИЕ
ПРАВ:
ПО СТАТИСТИКЕ И
ПО ОЦЕНКЕ ОМИЧЕЙ**

4-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

**НЕ УВАЖАЕШЬ ПРОФСОЮЗ?
ПОД СУД!**

Впервые возбуждено уголовное дело по факту дискриминации членов профсоюза.

8-я стр.

Окончание. Начало на с. 1.

Многие нормы областного соглашения получают развитие в отраслевых соглашениях региона. И надо признать: пока достойной альтернативы действующей форме взаимодействия не существует. Однако это не означает, что нет необходимости совершенствования ее с целью повышения эффективности.

"Нас сегодня не может удовлетворять сфера действия областного, да и других видов (отраслевых и территориальных) соглашений, - отметил председатель Федерации омских профсоюзов. - Около половины организаций бизнеса и бюджетной сферы, а точнее люди, которые там трудятся, находятся вне сферы их влияния и, стало быть, надлежащим образом не защищены. Несмотря на большую проделанную организационную работу, нам еще не удалось создать легитимные представительные структуры партнерства от наемных работников и

социальному партнерству, в решении внутрисоюзных вопросов профсоюзных организаций районов области.

НЕ ОТКАЗАЛСЯ - ЗНАЧИТ, ПРИСОЕДИНИЛСЯ

Сегодня территориальные соглашения о социальном партнерстве есть во всех муниципальных районах области. Проводимый Федерацией мониторинг подтверждает их достаточную наполненность и преемственность областному соглашению. Однако эффективная работа социальных партнеров на территориальном уровне сдерживается рядом факторов. В частности, во всех муниципальных районах области были созданы объединения работодателей - и это хорошо, считает Валерий Якубович. Но вот дальнейшая работа по вовлечению новых членов практически с тех пор не проводится. К примеру, в Омском, Полтавском, Мос-



ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ:

"Только с сильными профсоюзами будут строить отношения социальные партнеры"

работодателей на территориальном и локальном уровнях. Нельзя не замечать и крайне низкую исполнительскую дисциплину, фактическое отсутствие ответственности за реализацию принимаемых соглашений. Порой создается впечатление, что энергии сторон партнерства хватает лишь на этап подготовки и принятия соглашений".

Проведенный мониторинг показывает, что только в половине отраслевых соглашений есть обязательства сторон о содействии заключению коллективных договоров, в той или иной мере оговорены условия деятельности первичных профсоюзных организаций. Только в трети соглашений предусмотрены обязательства работодателей о включении представителей профсоюзов в состав выборных органов управления организацией, а обязательство работодателей о содействии в присоединении новых членов к своему объединению в них вообще не прописано. Такие основополагающие вопросы регулирования социально-трудовых отношений, как индексация заработной платы и компенсация за несвоевременную её выплату, содержатся лишь в одном из пяти отраслевых соглашений, а положения, регулирующие долю тарифа в структуре заработной платы, есть только в 13 процентах из них.

Немалая роль в реализации социального партнерства принадлежит областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На ее заседаниях, в том числе и по инициативе профсоюзов, рассматриваются актуальные вопросы в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения и другие важные задачи, отражающие реалии настоящего и перспективы будущего. Валерий Якубович подчеркнул, что при формировании плана работы комиссии предложения профсоюзной стороны учитываются в полном объеме.

В то же время в последние годы в решении социально-трудовых вопросов значительно расширилось двухстороннее взаимодействие со структурными подразделениями федеральных и региональных органов власти, подписаны и действуют двухсторонние соглашения профсоюзов с Министерством труда и социального развития Омской области, управлением занятости, Государственной инспекцией труда в Омской области, отделением Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, прокуратурой и другими.

Федерация, отраслевые организации заинтересованно отнеслись к налаживанию социального партнерства и на территориальном уровне. В муниципальных образованиях созданы объединительные органы профсоюзов - координационные советы. Они наделены полномочиями и представляют интересы профсоюзов в районных трехсторонних комиссиях при принятии и выполнении территориальных соглашений по

каленском, Горьковском, Колосовском районах объединения охватывают всего от полутора до десяти процентов работодателей. "Учитывая, что еще значительная часть организаций бизнеса остается вне сферы действия системы социального партнерства, считаем необходимым настойчивее заниматься принятием законодательных актов по распространению действующих соглашений (в том числе региональных и территориальных) на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу "не отказался от реализации в установленный законом срок - значит, присоединился", - такова точка зрения председателя Федерации омских профсоюзов.

Всем известно, что основную роль в системе социального партнерства по защите интересов наемных работников играют коллективные договоры в организациях. На 1 января 2012 года в Омской области действовали 2455 коллективных договоров. Вместе с тем еще более 13 тысяч работников предприятий, где действуют профсоюзы, лишены возможности коллективной защиты своих трудовых прав. Особенно низок охват ими в организациях торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности, культуры.

Впрочем, количество - лишь одна сторона дела. Остро стоит вопрос и относительно качества заключаемых коллективных договоров. Они страдают формализмом, переписыванием положений Трудового кодекса. И в то же время положения, улучшающие права и гарантии работников, можно встретить в очень малой их части. Только в 4,5 процента коллективных договоров установлена минимальная заработная плата на уровне или выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, всего в 5 процентах прописан порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги.

Таким образом, в числе факторов, снижающих эффективность системы социального партнерства на локальном уровне, Валерий Якубович видит незаинтересованное, безответственное отношение отдельных работодателей к заключению и исполнению коллективных договоров. Из-за этой безответственности при разработке проектов коллективных договоров игнорируются требования областного и отраслевых соглашений, в результате низка их преемственность. Кроме того, порой сказывается низкий уровень профессионализма в профсоюзных организациях: профсоюзы, особенно на уровне первичек, не всегда готовы вести переговоры с работодателями по важнейшим вопросам коллективных договоров, включая оплату труда, из-за нехватки знаний, отсутствия необходимой производственно-экономической информации, опыта анализа и прогнозирования финансово-экономической ситуации.

"Оценивая взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями, мы в первую очередь обращаем внимание на

проблемы, связанные с оплатой труда. В последнее время здесь сделано немало, - отметил в своем докладе председатель ТОО "ФОП". - Так, средняя заработная плата по области за последние пять лет выросла в 2,2 раза и составила 19113 рублей. Мы оцениваем этот рост как позитивный, но недостаточный из-за низкого абсолютного уровня зарплаты, в том числе по сравнению с показателями в целом по Российской Федерации, и сохраняющейся значительной дифференциации зарплаты. К тому же средние цифры, в том числе по заработной плате, далеко не объективно отражают реальный уровень доходов большей части трудящихся".

Повышению эффективности социального партнерства в немалой степени способствует объективная оценка его состояния. В Омской области уже несколько лет действует введенная правительством рейтинговая оценка системы на муниципальном уровне. Она дала возможность оценить степень ее развития, обеспечить координаторов сторон соцпартнерства информацией для принятия эффективных управленческих решений, усилить мотивацию и ответственность за результаты работы.

Федерация омских профсоюзов принимает участие в рейтинговой оценке и является соисполнителем программы. Однако эта программа наряду с положительными не избежала и отрицательных моментов, по крайней мере, с точки зрения профсоюзов. Так, введение в нее некоторых показателей подтолкнуло руководителей, движимых желанием хорошо выглядеть в рейтинге, а не желанием развивать систему социального партнерства, пойти по легкому пути - заключать коллективные договоры с наспех сфабрикованными ими "иными представителями" работников. В итоге в ходе совместных проверок были выявлены значительные нарушения норм трудового законодательства в процедуре заключения таких коллективных договоров, а главное - их низкий уровень.

К сожалению, пока еще слабо реализуются возможности по стимулированию бизнеса к переходу на цивилизованное регулирование трудовых отношений. Практически не выполняются обязательства областного соглашения учитывать предпринимаемые хозяйствующими субъектами меры по использованию социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений при привлечении их к участию в программах частного-государственного партнерства. Особо не празднуется социальное партнерство как весомый критерий и при подведении итогов трудового соперничества или смотров-конкурсов на лучшее предприятие. Хотя положительная практика есть, например, у аграриев, где по условиям областного трудового соперничества, проводимого среди районов и организаций агропромышленного комплекса, победителем не признается организация, где нет коллективного договора, заключенного с профсоюзом.

Говоря о том, что еще мешает повышению эффективности социального партнерства, Валерий Якубович обратил внимание участников заседания Совета на снижение правовой защищенности неосвобожденных профсоюзных активистов: "Это подвигает нас к тому, чтобы менять профсоюзную структуру и использовать опыт работы профсоюзов в развитых капиталистических странах, когда полномочиями для ведения переговоров и заключения колдоговоров наделяются представители от профсоюза. Понятно, что это дело новое, непривычное и не простое, но приступать к нему надо. Только сильными нужны профсоюзы нашим трудящимся, и только с сильными профсоюзами будут строить отношения социальные партнеры".

ПАРТНЕРСТВО - НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В унисон с докладом председателя ТОО "ФОП" прозвучали выступления других участников заседания Совета. В частности, **председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам** высказал озабоченность ходом колдоговорной кампании в отрасли. В некоторых учреждениях, в основном малочисленных, либо нет колдоговоров, либо их срок истек. Предложения профорганизаций вести по этому поводу переговоры с руководителями наталкиваются на непонимание и откровенное нежелание вести результативный диалог. Получается, проблема социального партнерства стоит только перед профсоюзами, а работодатели - в стороне. В областной организации пытаются эту ситуацию переломить, и, похоже, небезуспешно. Три года назад обком обратился с просьбой в региональное Министерство образования проводить ежеквартальные встречи профсоюзного актива и руководителей учреждений на уровне министра. Руководитель ведомства Ирина Прозорова инициативу обкома поддержала. И с тех пор такие встречи, откровенные и порой жесткий разговор на них помогают решать и образовательные, и социальные проблемы. По мнению Александра Шрама, укреплению соцпартнерских отношений служит и работа по обращениям граждан. За обсуждением вопроса частного характера представителями профсоюзов и работодателя нередко следуют общие выводы и соответствующие решения на месте.

В областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" ситуация с заключением колдоговоров достаточно благополучная: они есть почти на всех предприятиях. Это, полагает её **председатель Николай Ефимкин**, является непосредственным фактом реализации областного соглашения и непосредственным образом сказывается на профчленстве: из 10 работающих в омской энергетике 9 - члены профсоюза.

Тем не менее и здесь есть пример того, какими не должны быть отношения в системе соцпартнерства. Год назад профорганизация ФГУ "Управление по обеспечению энергоэффективности и энергосбережения в Южно-Сибирском регионе" обратилась к директору предприятия с предложением о заключении колдоговора. Однако директор до сей поры под разными предлогами уклоняется от переговоров, что, как известно, уже является препятствием деятельности первички. Вопросом вплотную занимается обком, подключены контрольно-надзорные органы.

Судя по ситуации на своем предприятии, **председатель профсоюзной организации ОАО "Сибирские приборы и системы" Николай Таран** считает, что в системе социального партнерства региона более существенную роль играет областное соглашение, нежели отраслевое федеральное. Объяснение тому простое - Москва далеко и до местных проблем доходит нескоро. Однако областное соглашение должно носить не рекомендательный, а законодательный характер - то есть все, кто его подписал, должны в обязательном порядке выполнять. С таким предложением, считает предпрофкома, надо обратиться в Законодательное собрание.

Вице-президент регионального объединения работодателей Александр Грезин высказал удовлетворение состоявшимся разговором на Совете, когда вещи называются своими именами и четко обозначаются проблемы. Он согласен с тем, что социальное партнерство должно выходить на новый уровень. При этом отметил, что образованная почти два десятка лет назад по инициативе губернатора Леонида Полежаева областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений выполняла свою задачу, занимаясь, казалось бы, будничными производственными и социальными вопросами, поддерживала инициативы главы региона, касающиеся сохранения экономического потенциала области. Конечно, всё сделать невозможно, но тем не менее благодаря действиям соцпартнеров, считает Александр Грезин, в области сохранена экономическая основа, которая сегодня и дает возможность развиваться Омскому Прииртышью. Относительно же нового этапа взаимодействия вице-президент регионального объединения работодателей полагает, что соцпартнерам следует принимать участие в процессе принятия нормативных и законодательных актов. И прежде всего нужно добиться внесения в закон ответственности собственника за происходящее на его предприятии.

В своем выступлении **первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бесштанько** также остановился на необходимости пересмотреть всю систему взаимоотношений, отбросив в сторону контрольные методы, когда партнеры не слышат друг друга. Это особенно важно в условиях, когда на регион всё больше и больше ложится ответственность за решение социальных вопросов. "Нам надо концентрировать работу на регламенте взаимодействия в Омской области. Здесь многое нам под силу", - подчеркнул Андрей Бесштанько. Кроме всего прочего он сообщил Совету, что поскольку сегодня существуют проблемы взаимодействия, на заседании правительства готовится вопрос о социальном партнерстве. В этой связи он упомянул о несостоявшейся пока инициативе профсоюзов и работодателей вникнуть в тему тарифообразования, создав при РЭКе общественный совет. По мнению первого заместителя председателя правительства, такой совет даст эффект, если он будет не площадкой псевдoreгулирования тарифов, а общественной площадкой обсуждения проблемы.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

После всестороннего обсуждения вопроса Совет принял объемное постановление, направленное на повышение эффективности соцпартнерства. В частности, среди главных действий, определенных для руководства ТОО "ФОП" и членских организаций, названы такие:

- создание в области на всех уровнях (областном, муниципальном, локальном) наиболее представительных структур сторон социального партнерства работодателей и профсоюзов, позволяющих охватить договорным регулированием трудовых отношений подавляющую часть наемных работников всех отраслей и сфер деятельности;

- инициирование разработки и принятие законодательных актов (федеральных или региональных) по распространению действующих соглашений на работодателей и работников, непосредственно не участвующих в переговорах, по принципу: "не отказался от реализации в установленный законом срок - значит, присоединился";
- подготовка предложения по принятию закона Омской области "О социальном партнерстве".

Кроме того, в числе приоритетов - принятие дополнительных мер по доведению зарплат до общероссийского уровня с ежегодной индексацией, в бюджетной сфере - до уровня средней по экономике; установление достойных минимальных госгарантий и тарифной части зарплат на уровне не ниже 65 процентов; активизация работы экспертных рабочих групп; повышение ответственности работодателей за выполнение отраслевых соглашений и колдоговоров.

Подготовила Анна НИКОЛАЕВА.

С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ОХРАНА ТРУДА УДОСТОИТСЯ ОБЛАСТНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Минувшая неделя стала для профсоюзов региона своеобразной контрольной точкой на пути развития социального партнерства. 30 марта, как известно, эти вопросы обсуждал Совет Федерации омских профсоюзов, а накануне в региональном правительстве состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выполняемое ныне сторонами социального партнерства областное соглашение в свое время было заключено на срок с 2010 по 2012 год. Поэтому уже сейчас необходимо приступить к разработке проекта очередного соглашения на следующий период. Ну а промежуточные итоги исполнения действующего соглашения таковы.

Всего главный документ социального партнерства включает в себя 138 обязательств - так вот, по итогам 2011 года зафиксировано безусловное и полномасштабное выполнение сторонами 137 пунктов соглашения. И лишь одно положение - о включении в соглашения разного уровня и коллективные договоры предприятий обязательства об индексации зарплаты в зависимости от роста потребительских цен - выполняется не в полном объеме. Большинство колдоговоров и соглашений порядок индексации зарплаты не регламентирован, "поэтому фактический пересмотр размеров окладов и тарифных ставок производится нерегулярно", - резюмировали участники трехсторонней комиссии. И естественно, что одним из вынесенных комиссией решений стало предложение координаторам сторон социального партнерства принять дополнительные меры по обеспечению выполнения именно этого пункта соглашения.

Далее министр образования Омской области Ирина Прозорова проинформировала участников заседания об уровне заработной платы и мерах по ее повышению в государственных учреждениях дополнительного образования детей. В её докладе прозвучали, в частности, такие сведения:

среднемесячная номинальная начисленная зарплата работников государственных учреждений дополнительного образования составила 9211 рублей (рост по сравнению с 2010 годом составил 18,5 процента), в том числе зарплата педагогических работников - 8952 рубля (с ростом относительно 2010 года на 25,2 процента). Кроме того, в соответствии с приказом областного Минобразования № 3 от 26 января 2012 года государственным образовательным учреждениям дополнительного образования, функции учредителя которых осуществляет областное отраслевое министерство, рекомендовано с 1 января текущего года увеличить размер ставки для преподавателей, имеющих стаж педагогической работы от 1 до 5 лет, на 10 процентов, со стажем до 10 лет - на 15 процентов, и для обладателей более чем десятилетнего стажа - на 20 процентов.

А в целях дальнейшего повышения зарплаты работников этой категории правительством области принято распоряжение № 6-рп от 17 января 2012 года, которым предусмотрено повышение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на 30 процентов с 1 января нынешнего года.

Тем не менее председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович попросил министра образования уточнить, когда всё-таки зарплата педагогов дополнительного образования достигнет среднеотраслевой по региону. Ирина Прозорова признала факт этого отставания, но вместе с тем отметила, что у отдельных педагогов дополнительного образования, имеющих самую высокую квалификацию, зарплата уже сейчас соизмерима со

средней зарплатой педагогов общего образования. Министр заверила лидера омских профсоюзов в том, что правительство предпримет максимум усилий для сокращения разницы в зарплатах - разумеется, речь идет о наиболее квалифицированной части педагогов дополнительного образования.

Андрей Бесштанько, комментируя этот ответ, подчеркнул, что для решения проблем образования областное правительство действительно не жалеет никаких ресурсов - и только в 2012 году на нужды отрасли привлечена беспрецедентная сумма в 1,05 миллиарда рублей.

Министр труда и социального развития области Александр Афанасьев выступил с обзором состояния условий и охраны труда на предприятиях региона. Собравшиеся узнали из его доклада о том, что за последние десять лет уровень производственного травматизма в Омской области сократился более чем в два раза, а уровень профессиональной заболеваемости в регионе - самый низкий в СФО.

Тем более не может не вызывать беспокойства то обстоятельство, что, по данным Государственной инспекции труда в Омской области, в 2011 году на 12 процентов увеличилось количество смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве. Преобладающее количество подобных инцидентов (18) пришлось на строительную отрасль, однако фиксировались они и на транспорте, и на обрабатывающих производствах, и в сельском хозяйстве.

Основными причинами подобных случаев являются неудовлетворительная организация работ, недостатки в содержании рабочих мест, упущения в охране труда. Поэтому в Омской области разработана региональная целевая программа "Улучшение условий и охраны труда" на 2012 - 2016 годы. Проект документа уже проходит процедуру согласования, объём финансирования намеченного комплекса мероприятий из областного бюджета превысит 217 млн рублей.

Лев ГРАЧЁВ.

ИТОГИ И ПЛАНЫ

ЗДОРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В МЕДИЦИНСКОМ СООБЩЕСТВЕ

На совместном заседании коллегии областного Минздрава и пленума облпрофорганизации работников здравоохранения принято двухстороннее соглашение по решению социально-экономических вопросов на 2012-2014 годы.

Участники заседания с удовлетворением констатировали, что за истекший период значительно возросла роль коллективных договоров, охват которыми составляет 100%, в решении социально-экономических вопросов в учреждениях здравоохранения.

В ходе совместной работы по выполнению предыдущего соглашения, заключенного на 2009-2011 годы, были достигнуты важные результаты: ликвидированы задержки заработной платы (при этом неоднократно проводилась её индексация), приняты меры по увеличению оплаты труда медработников различных специальностей, не занятых в реализации нацпроекта "Здоровье" и программы модернизации, а также по закреплению молодых специалистов, с 1 января 2012 г. специалистам-медикам возвращены коммунальные льготы в сельской местности. Кроме того, сторонами социального партнерства не допущено массового сокращения работников отрасли, сохранена система повышения квалификации специалистов, активизирована работа за соблюдением трудового законодательства РФ.

Все эти сведения прозвучали в докладе председателя областной профорганизации

работников здравоохранения Сергея Моисеенко. А далее из его выступления участники заседания узнали, что благодаря тесному сотрудничеству регионального Минздрава, областной профорганизации работников здравоохранения и руководителей медучреждений наметился ряд положительных тенденций в сфере охраны труда: производственный травматизм ежегодно снижается на 8-10%, профзаболеваемость сведена до единичных случаев, стабилизировались показатели временной нетрудоспособности на 100 работающих в отрасли.

Закреплению упомянутых тенденций очень способствует тот факт, что в загородном отделении БУЗОО "ЦВМиР МЗ ОО" ежегодно отдыхают и лечатся до тысячи медработников и членов их семей. Немаловажно и то, что администрацией и профкомом медучреждений стало уделяться больше внимания развитию принципов здорового образа жизни.

Вместе с тем коллегией и пленумом отмечено, что ряд вопросов требует совместного контроля и дополнительного решения. Это, например, повышение уровня оплаты труда (средняя заработная плата на 1 января 2012 г. составляет 14 тыс. рублей при среднеобластной в регионе в 20 тыс. руб-

лей), проведение аттестации рабочих мест, выполнение в полном объеме мероприятий по охране труда и т.д.

Обсуждение информации, прозвучавшей в докладе Сергея Моисеенко, прошло живо и заинтересованно, свою лепту в разговор внес и министр здравоохранения области Юрий Ерофеев. С изложением своего видения затронутых лидером регионально-отраслевого профсоюза вопросов выступили также ректор ОГМА Александр Новиков, который рассказал о принципах подготовки медкадров и работе заинтересованных ведомств по их трудоустройству и повышению квалификации, председатель профкома БУЗОО "Тарская ЦРБ" Ирина Коломенская, предложившая ускорить процесс просмотра перечня должностей специалистов, участвующих в реализации программы модернизации, а также председатель профкома Горьковской ЦРБ Александр Степурин, заостривший внимание присутствующих на истоках высокой заболеваемости работников отрасли.

В новом соглашении и принятом участниками заседания постановлении определены задачи сторон - с акцентом на уровень заработной платы и создание благоприятных условий труда, меры по улучшению медобслуживания работников отрасли и по активизации молодежи в коллективах.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения.



Из почти 2400 жалоб, поступивших в прошлом году в аппарат уполномоченного Омской области по правам человека, большую часть (65 процентов) составили обращения, связанные с вопросами социального характера. Об этом сообщил 30 марта на своей пресс-конференции руководитель ведомства Василий Пронников. Накануне омбудсмен представил Законодательному собранию доклад о соблюдении прав и свобод человека на территории региона в 2011 году.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ: ПО СТАТИСТИКЕ И ПО ОЦЕНКЕ ОМИЧЕЙ

ЕСТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ - НЕТ "СЕРОЙ" ЗАРПЛАТЫ

Значительное место в докладе занимает анализ ситуации, касающейся реализации трудовых прав. В целом уполномоченный отметил положительную динамику в этой сфере: создавались новые рабочие места, модернизировались производства, развивался сектор малого и среднего бизнеса, существенно сократился показатель зарегистрированной безработицы. К позитивным изменениям относится и увеличение среднего уровня заработной платы, который в регионе по сравнению с 2010 годом возрос более чем на 16 процентов. Тем не менее в области соблюдения права на вознаграждение за труд остаются нерешенные проблемы. Просроченная задолженность по зарплате хоть и снижена, однако есть предприятия, где положение дел в этом плане отнюдь не благополучное. В их числе ФГУП "Омский завод подъемных машин". Именно на него по состоянию на конец прошлого года приходилась большая часть долгов - 56 процентов. Сложная обстановка сохраняется и в ООО "Омск-Полимер", где было введено конкурсное производство. По данным на начало нынешнего года,

дел об оплате труда, и в 94 процентах случаев требования удовлетворены. Всего в пользу истцов взыскано более 259 млн рублей.

Очень сложно помочь работникам организаций, где практикуется выдача зарплаты "в конвертах". К сожалению, такое явление остается достаточно распространенным. Причем особое беспокойство вызывает тот факт, что оно имеет место даже на довольно крупных предприятиях. В частности, в своих обращениях представители коллектива ПСФ "Полет и К" указывали, что только половину зарплаты они получают официально. Принято решение о том, что в данной организации прокуратурой и Гострудинспекцией по Омской области будет проведена проверка. Многие граждане, особенно молодежь, принимают навязанные работодателями условия, поначалу не задумываясь о последствиях, которые весьма неутешительны. "Серый" вариант не лучшим

В Омской области действует более 60 мер соцподдержки. Половина из них закреплена непосредственно на уровне региона.

нако препятствием на пути к достижению достойного уровня оплаты труда являются ряд проблем, связанных с переходом на НСОТ. Неоднократно в 2011 году фиксировались такие факты, как необоснованное установление размера зарплаты, отсутствие прозрачности ее начисления и нерациональная оптимизация штатов в учреждениях. Зачастую выявляется явный дисбаланс в доходах руководящего состава и рядового персонала. Вот лишь несколько примеров. Специалисты Гострудинспекции установили, что в Областной детской клинической больнице некоторые сотрудники не получали надбавку за качество работы. Руководству выдано 33 предписания об устранении данного нарушения. Аналогичные меры приняты и по отношению к директору Детского дома творчества Нижнеомского района, где стимулирующие выплаты не начислялись восьми работникам. В Любинской средней общеобразовательной школе № 1 одной из сотрудниц изменили оклад, не уведомив ее об этом. Довольно типичны в бюджетных учреждениях и такие случаи. При оплате труда внутренних совместителей берутся за основу не установленные ставки, а МРОТ. В трудовых договорах не всегда указываются конкретные суммы доплат и надбавок.

Приходится констатировать, отмечается в докладе, что ставки, сделанные при внедрении НСОТ на добросовестность и повышенную ответственность руководителей, себя не вполне оправдали. Поэтому очевидна необходимость усиления контроля со стороны властных структур и прокуратуры.

Характеризуя положение дел с соблюдением других социально-экономических прав граждан, Василий Пронников остановился в том числе и на вопросах пенсионного обеспечения. Размер средней пенсии в регионе сегодня равен 7877 рублям. Увеличение в течение 2011 года произошло на 622 рубля. Повышение практически соответствует уровню инфляции, поэтому его нельзя назвать значительным. Но больше беспокоит следующее - за то, чтобы скромная пенсия была начислена правильно, гражданам нередко приходится бороться, в том

числе и посредством обращений в суды. Более 1340 подобных исков рассмотрено за прошлый год, и почти в 90 процентах случаев вынесены удовлетворительные решения. Очевидно, подчеркнул уполномоченный, что пенсионное законодательство сегодня весьма запутано и нуждается в совершенствовании.

ПОД СТАРОСТЬ ЛЕТ - В "ЕВРОМЕД"

Для представителей старшего поколения, и не только для них, первостепенное значение имеет соблюдение права на охрану здоровья. Качество медицинской помощи по-прежнему вызывает много нареканий, некоторые из которых даже становятся основанием для возбуждения уголовных дел. Недовольство населения вызывают ветхость материальной базы больниц и поликлиник, нехватка койко-мест в стационарах, неэффективность системы

Размер средней пенсии в регионе сегодня - 7877 рублей. Увеличение в течение 2011 года произошло на 622 рубля. Повышение практически соответствует уровню инфляции, поэтому его нельзя назвать значительным.

льготного обеспечения лекарствами. Укомплектованность учреждений медперсоналом в среднем составляет от 60 до 70 процентов, а конкретно узкими специалистами - еще ниже. Типичны жалобы на невозможность своевременно пройти диагностические обследования бесплатно. При этом за деньги эти услуги готовы предоставить очень оперативно. Любопытен такой факт. Служба уполномоченного изучила статистику пациентов частной клиники "Евромед". Оказалось, что немалую часть ее посетителей составляют граждане преклонного возраста. А это говорит о том, что категория населения, которая должна пользоваться приоритетным правом на бесплатное медицинское обслуживание, не может его полностью реализовать.

В Омской области действуют более 60 мер соцподдержки, и половина из них закреплена непосредственно на уровне региона. Особое внимание в последнее вре-

мя уделяется помощи людям с ограниченными возможностями здоровья. Плодотворно реализуются программы, направленные на создание доступной среды для инвалидов, квотирование рабочих мест для них. Всё больше объектов социальной инфраструктуры оснащается пандусами и прочими средствами, облегчающими передвижение. Но и здесь есть свое "но". Качество такого оборудования порой хромает, а это очень опасно для людей, у которых хромает здоровье. Специализированная техника часто бывает неудобной и быстро выходит из строя, что в отдельных случаях становилось даже причиной травм. Очевиден повод задуматься о приоритете качества над количеством.

Важные инициативы направлены на поддержку материнства и детства. В нашем регионе держится устойчивая тенденция роста рождаемости. Значительное число льгот предоставляется многодетным и приемным семьям. Намечены определенные сдвиги даже в решении копившихся долгие годы проблем, связанных с крайним дефицитом мест в дошкольных образовательных учреждениях, - оче-

редность удалось несколько снизить. Тревогу вызывает увеличение уровня детской инвалидности. В нынешнем году, объявленном в Омской области Годом здоровья детей, начата реализация новых эффективных мер, направленных на изменение ситуации к лучшему.

Доклад уполномоченного сформирован на основе сведений, полученных в процессе практики работы службы, результатов социологических исследований, материалов, представленных отраслевыми региональными министерствами и органами местного самоуправления, правоохранительными структурами и общественными организациями. Для объективного анализа, подчеркнул Василий Пронников, важно было учесть не только всевозможные статистические данные, но и восприятие омичами качества жизни в регионе, их оценку соблюдения собственных прав.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

В прошлом году в судах было рассмотрено около 9400 дел об оплате труда, в 94 процентах случаев требования удовлетворены. Всего в пользу истцов взыскано более 259 млн рублей.

представленным региональным Министерством промышленной политики, транспорта и связи, задолженность по зарплате здесь составляла около 90 млн рублей. По мнению уполномоченного, в ситуации, когда множество людей в течение длительного периода не могут получить вознаграждение за труд, одних юридических процедур недостаточно. Необходимо серьезная поддержка со стороны органов государственной власти. Тем более что в регионе есть положительные примеры эффективного решения подобных проблем. Как известно, завод им. Баранова благодаря мерам, предпринятым правительством области, вышел из зоны убыточности, и долги по зарплате работникам предприятия были выплачены.

Достаточно результативной была работа областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников. Итогом ее влияния стало погашение задолженности по зарплате в 16 организациях и в трех - значительное снижение. На пресс-конференции также отмечалось, что граждане активнее стали отстаивать свои права в судебном порядке. В течение прошлого года рассмотрено около 9400

образом отражается на исчислении пенсий, оплате больничных листов, суммах отпускных и расчетах при увольнении.

Наболевшую проблему, по убеждению омбудсмена, сложно изжить только посредством ужесточения контроля со стороны надзорных органов. Существенно повлиять на ее решение может создание благоприятного налогового климата. Часто именно неподъемное бремя налогов толкает руководителей на различные ухищрения. Развитие социального партнерства Василий Пронников также считает одним из способов борьбы с "серыми" зарплатами. Анализ показывает, что такая негативная практика отсутствует на предприятиях, где действуют профорганизации. Кстати, между службой уполномоченного по правам человека и Федерацией омских профсоюзов заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках которого стороны обмениваются информацией по многим вопросам.

ДЕФИЦИТ ДОБРОСОВЕСТНОСТИ

Речь в докладе шла и о зарплате работников бюджетной сферы. По ее увеличению в регионе принимаются серьезные шаги. Од-

ОБУЧЕНИЕ

В ПРОФРАБОТЕ ЗНАНИЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Более 50 профактивистов, представляющих первички разных предприятий и организаций, на прошлой неделе завершили обучение в Омском центре профсоюзного образования по специальной программе для профлидеров с опытом работы. В торжественной обстановке им были вручены свидетельства об окончании учебного курса.

Материал лекций касался самых разных аспектов профсоюзной деятельности: социального партнерства, колдоговорного регулирования, охраны труда, молодежной и информационной политики... Большинство профактивистов уже и раньше посещали занятия в ОЦПО, и темы эти многим уже знакомы. И всё же у каждой из них появляются новые грани. Профсоюзная наука, как и любая другая, не стоит на месте. Меняется и трудовое законодательство. Чтобы профлидеры всегда могли держать руку на пульсе,

методический совет Федерации омских профсоюзов старается обогащать учебную программу самой свежей информацией. При этом учитываются пожелания слушателей. Ведь главное то, как полученные знания им удастся применить на практике. На это обратили особое внимание, вручая свидетельства, заместитель директора по учебной работе ОЦПО Елена Евдокимова и председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам, возглавляющий методсовет ТОО "ФОП". Аудитории было предложено и дальше активно сотрудничать, вносить свои предложения, не стесняясь высказывать критические замечания.

Впрочем, отзывы о занятиях звучали только положительные. Профлидеры оживленно делились впечатлениями друг с другом и с корреспондентами "Позиции".

Людмила ЛУТОШКИНА,
председатель цехкома ОКБ ОАО "КБТМ":

- У меня состоялся дебют в обучении. Всё было интересно и познавательно, цепляла каждая тема. В новую информацию погрузилась с головой. Поняла, что все профлидеры объединены общей целью. Атмосфера на занятиях царилась очень доброжелательная. Коллеги, с которыми довелось пообщаться, - отзывчивые, открытые, готовые дать совет по любому вопросу. У меня появилось огромное желание учиться дальше и помогать людям, используя всё, что узнаю.

Анна ТРЕНЕНКОВА,
заместитель председателя профкома Омского филиала ОАО "ТГК-11":

- В профработе не бывает мелочей, поэтому полезными были все лекции. Взять, например, материал, касающийся финансовой деятельности профсоюзов. С трудностями в заполнении тех или иных документов, наверное, сталкиваются многие. А здесь нас учат, как избежать наиболее типичных ошибок. Еще один несомненный плюс занятий - обмен опытом с другими профлидерами, который позволяет объективно оценить свою работу. По данной программе вместе со мной обучались также председатели цехкомов крупных подразделений филиала. И они могут привести немало примеров того, как полученные знания помогали им в общении с коллективом, разрешении конфликтных ситуаций.

Вера ХОДОСЕВИЧ,
председатель профорганизации пассажирского предприятия № 8:

- На занятиях в Омском центре профсоюзного образования я уже стала завсегдаем. И тем не менее не перестаю открывать для себя что-то новое. Авторитет профорганизации во многом зависит от компетентности профлидеров, поэтому они должны постоянно пополнять багаж знаний. К нам в профком часто обращаются люди с самыми разными вопросами. И чтобы дать корректные ответы, грамотные консультации, необходима серьезная подготовка. Отмечу также, что представляемая во время учебы информация в сфере трудового законодательства очень помогает при подготовке к заключению колдоговора, ведению переговоров с работодателем.

Елена КУЗНЕЦОВА,
председатель цехкома цеха № 224 ОАО "КБТМ":

- Преподаватели очень профессионально и доступно раскрывали ранее неизвестные темы. Полученные сведения, безусловно, пригодятся в самых разных направлениях профсоюзной деятельности. Хочется особо отметить занятия по психологии, которые дали уверенность в своих силах, энергию для воплощения перспективных замыслов, помогли определить главные цели в работе. Животрепещущие темы поднимались на лекциях, посвященных заключению и реализации колдоговоров, молодежной политике профсоюзов. Немало ценных сведений почерпнула и в области делопроизводства. Надеюсь и дальше расширять свой профсоюзный кругозор. Мы в ожидании новых встреч и знаний.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает профсоюзный актив
на обучение в апреле
2011/12 учебного года
по следующим учебным планам:

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций с 10 апреля по 24 апреля. По окончании 12-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый вторник), 14.00-17.10;

- членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца с 17 по 20 апреля. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюза - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

КОНКУРС

НИКТО НЕ ОСТАЛСЯ БЕЗ ПОДАРКОВ

В Омском муниципальном пассажирском предприятии № 1 среди детей его работников прошел конкурс рисунков "Мои родители на работе".

Организаторами конкурса выступили профсоюзная организация ПП-1 и Омский офис ОАО "Промсвязьбанк", предложившие поучаствовать в нем всем желающим. В итоге получился чудесный детский праздник с играми и музыкой из детских кинофильмов и мультфильмов, с воздушными шарами и флажками. Ребятишки с воодушевлением рисовали мам и пап на работе, а гости и работники ПП-1 получили массу положительных эмоций, прекрасное настроение, окунувшись в мир детства.

Причем в некоторых семьях сначала в конкурсе приняли участие старшие дети, а затем подключились и малыши. Для удобства оценки рисунков все они были поделены на три возрастные категории. Победителями стали: Алеша Заваруев (12 лет), нарисовавший пассажирский автобус на перекрестке дорог, Вадик Патрашков (5 лет) с рисунком папы на рабочем месте в гаражном боксе и двухлетняя Настя Патрашкова, изобразившая цветочную поляну рядом с автопредприятием. Их работы были признаны лучшими всеми членами жюри.

Понятно, что конкурс детского рисунка поспособствовал пониманию ребятами специфики и важности работы их мам и пап. Как подчеркнул председатель профкома ПП-1 Сергей Павлюк, такие акции можно назвать добротворчеством. Они способствуют укреплению семьи, дают импульс для дальнейшего творчества детей на радость родителям.

"Собрав все работы, мы были удивлены их разнообразием: рисунки карандашом, гуашью, акварелью и даже в стиле граффити, - отметил заместитель регионального директора операционного офиса "Омский" ОАО "Промсвязьбанк" Алексей Сулов. - Мы с удовольствием поддерживаем такие мероприятия, ведь, помимо всего прочего, они еще и направ-



Самая юная победительница Настя Патрашкова нарисовала цветочную поляну рядом с автопредприятием, где работают ее родители.

лены на поддержание партнерских отношений с предприятиями города".

Награждение лауреатов прошло в праздничной атмосфере в актовом зале ПП-1. Профсоюзная организация собрала детей и их родителей, были приготовлены угощение и развлечения, а главное - подарки для всех юных участников конкурса. Ни один детский рисунок не остался без внимания и поощрения, а значит, каждый ребенок получил награду за свое старание.

Теперь в планах профкома автопредприятия - проведение фотовыставки "Моя семья", посвященной Международному дню детей.

Владимир БАГАНОВ.

“ГЛУПАЯ И НИКЧЕМНАЯ ФАНТАЗИЯ”

80 лет назад, в 1932 году, Северный морской путь впервые был пройден за одну навигацию – это было сделано под руководством Отто Шмидта на ледокольном пароходе «Александр Сибиряков».

С самого начала это была чистой воды авантюра, наподобие той, в которую когда-то ввязался Христофор Колумб. Считалось – и притом небезосновательно, – что использовать Северный морской путь для перевозки грузов невозможно. И хотя транспортное освоение Арктики было одной из первоочередных задач новорожденного Совнаркома, Севморпуть в его планы не входил. В планах было всё, что угодно – и 18 вариантов Великой Северной железной дороги, и Транссибирский воздушный дирижабельный путь, но только не этот ледяной ад.

Между тем это кратчайшее расстояние (если по морю) от европейской части России до Дальнего Востока. О Северо-восточном проходе (так его называли до начала прошлого века) заговорили еще в 1525 году. Покорить эту непростую дорогу, тянущуюся на 5770 морских миль через шесть морей, многим казалось очень привлекательной целью, потому что самая близкая к ней по дальности морская альтернатива, через Суэцкий канал, в два раза длиннее. Трижды этот путь был пройден насквозь – экспедицией шведа Нильса Норденшельда в 1878-1879 годах на барке «Вега», Борисом Вилькицим на ледокольных пароходах «Таймыр» и «Вайгач» в 1914-1915 годах и Раулем Амундсеном на судне «Мод» в 1918-1920 годах, но каждый раз путешествие пре-

ривалось вынужденной зимовкой, а в случае с Амундсеном даже двумя. Но лайнеры не зимуют. Поэтому вердикт тогдашних западных специалистов по Арктике был однозначен – «в нашу геологическую эпоху не приходится считаться с Северным морским путем в качестве транспортной морской трассы». И в Наркомводе эту точку зрения многие разделяли.

Талантливый физик, математик, основатель и главный редактор Большой Советской Энциклопедии, человек самых разнообразных способностей, он, когда читаешь о нем, производит впечатление человека-урагана. Став в 1930 году директором Всесоюзного арктического института, всю свою неуемную энергию он направил на идею Севморпути. И добился своего. Правда, Наркомвод, наверное, сдался по принципу «возражать дорожке», не перестав считать инициативу Шмидта «глупой и никчемной фантазией» и выделив будущему знаменитому полярнику даже не ледокол, а не слишком мощный (всего 2000 индикаторных сил) ледокольный пароход «Александр Сибиряков».

Плавание состоялось летом 1932 года. Первые четыре моря были пройдены без особых происшествий. Однако начиная с Чукотского начались крупные неприятности. В борьбе со льдами паровой винт теряет лопасть. Винт без лопасти в таком жутком по-

ходе – это не жизнь, по-хорошему надо возвращаться назад. Если получится.

Но Отто Юльевич принимает фантастическое решение – поднять корму судна, перегрузив на нос весь имеющийся уголь, 400 тонн, и прямо во льдах заменить винт.

Это было очень опасно – льды в любую минуту могли разойтись, судно, находящееся в такой неестественной стойке, могло в любой момент перевернуться. И это было очень непросто – перетаскивать из трюмов на полубак мешки по четыре с половиной пуда. Мешки таскала вся команда, включая Шмидта, капитана Владимира Воронина, тоже, кажется, такого же неумного, как Отто Юльевич, и Шмидтового заметителя, начальника по научной части Владимира Визе.

Работали круглосуточно, двумя бригадами, по шесть часов каждая, и через трое суток корма поднялась на нужную высоту. За два дня поменяли винт, а потом, разумеется, в том же порядке стали перетаскивать уголь обратно.

17 сентября снова сломалась лопасть, пароход опять затрясло, а 18 сентября, когда до Берингова пролива оставалось всего 200 километров, случилось непоправимое – конец гребного вала сломался и вместе с винтом ушел на дно.

«Александр Сибиряков» – точнее, уже даже не ледокольный пароход, а простая баржа – стоял посреди ледового поля, и на помощь ему никто прийти не мог, не было рядом корабля, способного идти сквозь лед. Начались разговоры о зимовке, о том, чтобы покинуть корабль и по льду отправиться туда, где их будут ждать вельботы корабля «Совет», который, пытаясь пробиться к острову Врангеля, тоже был поврежден, но полярники отказались покинуть свою «баржу». Единственная надежда была на то, что льды оказались дрейфующими, и течение несло их к Берингову проливу, правда, даже при самых благоприятных обстоятельствах, со скоростью не более девяти миль в сутки. Однако ветер переменялся, и льды понесло назад. Оставалось или бросить корабль или обречь себя на безнадежный и роковой трехлетний дрейф.

И тогда Шмидт сообщает команде свое решение: «Мы потащим ледокол тросами от льдины к льдине. Мы используем течение и дрейф. Мы поставим паруса и выйдем из льда».

Они взрывали лед, они тянули корабль



СЕВЕРНЫЙ МОРСКОЙ ПУТЬ – кратчайший морской путь между европейской частью России и Дальним Востоком, исторически сложившаяся национальная единая транспортная коммуникация Российской Федерации в Арктике.

Проходит по морям Северного Ледовитого океана (Баренцево, Карское, Лаптевых, Восточно-Сибирское, Чукотское) и частично Тихого океана (Берингово). Длина Северного морского пути от Карских Ворот до бухты Провидения около 5600 км. Расстояние от Санкт-Петербурга до Владивостока по Северному морскому пути составляет свыше 14 тыс. км (через Суэцкий канал – свыше 23 тыс. км).

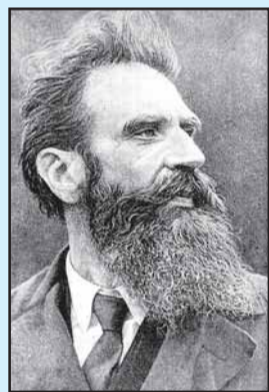
тросами, они поставили на мачтах черные пиратские паруса, сшитые из брезента, которыми раньше укрывали ненужные теперь угольные ямы... и 1 октября их «Серебряков» вырвался-таки на чистую воду в Беринговом проливе, тем самым поставив точку на первом сквозном проходе по Северному морскому пути, прорезанном без единой зимовки.

Конечно, это в высшей степени отчаянное путешествие не могло служить основанием для немедленного открытия новой морской трассы, оно, как и до момента отправления из Северной Двины, многими по-прежнему рассматривалось как непозволительная авантюра, только чудом закончившаяся успехом. Но главное они доказали – Севморпуть проходим без остановок. А аварии, например, продемонстрировали, что арктический лед резать надо все-таки ледоколами, а не ледокольными пароходами, причем особыми ледоколами, с низко посаженными винтами.

Еще предстояло доказывать практическую возможность регулярных плаваний по Севморпути.

Предстояло не менее отчаянное путешествие на «Челюскине», тоже, между прочим, не ледоколе, – с поломками, со льдами шестиметровой толщины, с пожаром, с постоянными взрывами аммонала, всё с тем же ледовым дрейфом...

Но главное было сделано. 10 декабря Шмидт вернулся в Москву, а уже 17 декабря 1932 года Совнарком СССР постановил: «Проложить окончательно Северный морской путь от Белого моря до Берингова пролива, оборудовать этот путь, держать его в исправном состоянии и обеспечить безопасность плавания по этому пути».



Отто Юльевич ШМИДТ (18 (30) сентября 1891 года, Могилёв – 7 сентября 1956 года, Москва) – советский учёный, математик, географ, геофизик, астроном, исследователь Памира (1928), исследователь Севера. Профессор (1924). Академик АН СССР (01.06.1935, член-корреспондент с 01.02.1933), АН УССР (27.05.1936).

Предки по отцовской линии из немцев-колонистов, переехавших в Лифляндию (Латвию) во второй половине XVIII века, а по материнской – латыши с другой арендованной усадьбы, по фамилии Эргле. В детстве работал в лавке письменных принадлежностей. Деньги на обучение одарённого мальчика в гимназии нашлись как раз у его латышского дедушки Фрициса Эргле.

С золотой медалью окончил гимназию в Киеве (1909). Окончил физико-математическое отделение Киевского университета, где учился в 1909–1913 годах. Там же под руководством профессора Д. А. Граве начал свои исследования в теории групп.

Один из основателей и главный редактор Большой Советской Энциклопедии (1924–1942). Основатель и зав. кафедрой высшей алгебры (1929–1949) физико-математического / механико-математического факультета МГУ. В 1930–1934 годах руководил знаменитыми арктическими экспедициями на ледокольных пароходах «Седов», «Сибиряков» и «Челюскин». В 1930–1932 гг. директор Всесоюзного арктического института, в 1932–1938 гг. начальник Главного управления Северного морского пути (ГУСМП). С 28 февраля 1939 года по 24 марта 1942 года был вице-президентом АН СССР.

ВНУТРЕННИЙ КОМПАС ПРИНОСИТ СТРЕСС

ГЕН, ПОМОГАЮЩИЙ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ ПТИЦАМ, ВЫЗЫВАЕТ У ЛЮДЕЙ ГОЛОВНУЮ БОЛЬ ВО ВРЕМЯ СОЛНЕЧНЫХ ВСПЫШЕК

Причина стресса во время магнитных бурь – светочувствительный белок криптохром. Нашим далеким предкам он служил «внутренним компасом», который помогал сориентироваться в пространстве. Современные птицы и сейчас пользуются им во время перелетов, а нам он приносит одни неприятности – так считает биолог Джеймс Клоус из Оксфордского университета.

Криптохромы рассеяны по клеткам мозга. В частности – вдоль пути, по которому передаются сигналы стресса. Этот путь пролегает через гипоталамус и гипофиз в мозгу к надпочечникам, которые вырабатывают адреналин. Пока всё спокойно, клетки работают как надо, но стоит случиться вспышке на Солнце, которая возмущает магнитное поле Земли, – и нейроны, возбудившись, шлют дальше по цепи ложный сигнал стресса.

Зачем живому организму криптохромы? Основная функция этого светочувствительного белка – регуляция суточных ритмов у животных и растений. Именно благодаря криптохрому подсолнухи неуклонно следуют головкой за Солнцем. Воспринимая синий и ультрафиолетовый свет через сетчатку глаза, криптохром синтезирует в человеческом мозге гормон «внутренних часов» мелатонин, который влияет главным

образом на акклиматизацию и периоды сна и бодрствования.

Еще задолго до появления людей криптохром заменял GPS многим животным. Но в ходе эволюции человек потерял способность различать юг и север при помощи «природного компаса» в голове. А вот у птиц криптохром до сих пор является основой навигационной системы. ПERNАТЫЕ видят в ультрафиолете направление на северный магнитный полюс и корректируют направление своего полета – этот механизм делает возможными сезонные перелеты на тысячи километров.

Клоус ссылается на недавний эксперимент с мушками-дрозофилами, которые имеют общий с человеком ген криптохрома Cry2. Пользуясь чувством магнетизма, они безошибочно двигались вдоль линий искусственно созданного магнитного поля. Так был сделан вывод, что ген Cry2 – самая чувствительная к магнетизму молекула и в мушине, и в человеческом организме. Как раз его метеочувствительные люди могут винить за головные боли или за повышенное давление во время вспышек на Солнце.

Но почему одни люди чувствуют изменения погоды на своем организме, а другие нет? Дело в том, что у метеозависимых людей ген криптохрома Cry2 более активен, чем у остальных. Сильная вспышка на Солнце вызывает у криптохром



в нашей сетчатке сильное возбуждение, которое мозг расценивает как стресс. Проблема лишь в том, что этот стресс ложный, ведь человек не испытывает ни боли, ни холода, ни сверхсильных эмоций, а защитные механизмы включаются по-настоящему. Вот поэтому и болит голова, появляется бессонница или того хуже.

У ученых по-прежнему нет достаточных поводов думать, что магнитное поле Земли может спровоцировать всплеск преступности, религиозные просветления или революции. Даже заявления больных об обострении болезней после солнечных вспышек врачи еще недавно списывали на излишнюю мнительность. Однако теперь есть основания верить, что вызванный криптохромами ложный стресс порождает серьезные психические расстройства и сильно бьет по сердечно-сосудистой системе человека. Клоус отмечает, что в России (в Институте земного магнетизма, ионосферы и распространения радиоволн в Троицке) уже опробована мелатониновая терапия, которая помогает сердечникам справиться с последствиями магнитных бурь.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

СЛУЖЕБНАЯ КОМАНДИРОВКА

Какие требования законодательства следует учитывать работодателю при направлении работников в командировки?

Согласно ст. 166 Трудового кодекса РФ в служебную командировку может быть направлен только работник организации. Это же следует из п. 2 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение).

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются (п. 3 Положения). Условия работы отражаются в трудовом договоре (ст. 57 ТК РФ), поэтому если в трудовом договоре указано, что характер работы является разъездным, для того чтобы определить, будет ли являться поездка работника командировкой или нет, целесообразно определить территорию, в пределах которой работник осуществляет поездки в рамках разъездного характера работы.

В ТК РФ в отношении отдельных категорий работников установлены ограничения для направления в служебные командировки, в частности не могут направляться в командировки:

- работники в период действия ученического договора, если командировка не связана с ученичеством (ч. 3 ст. 203 ТК РФ);
- беременные женщины (ст. 259 ТК РФ);
- работники в возрасте до восем-

надцати лет, за исключением творческих работников, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации (ст. 268 ТК РФ);

- инвалиды, если это противоречит индивидуальной программе реабилитации инвалидов (ч. 1 ст. 23 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации");

- зарегистрированные кандидаты во время проведения выборов (п. 2 ст. 41 федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации").

Согласно ст. 167 ТК РФ командированному работнику гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Перечень возмещаемых расходов определен в ст. 168 ТК РФ, к ним относятся:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные



работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом. Таким документом может быть положение о командировках на предприятии. В этом локальном нормативном акте целесообразно отразить перечень дополнительных расходов, которые работник может производить; срок, в течение которого работодатель выплачивает произведенные расходы, если выданного аванса оказалось недостаточно, и прочие положения.

Если работодатель нарушает сроки выплаты, работник может потребовать выплаты процентов (денежной компенсации) по ст. 236 ТК РФ. Размер денежной компенсации работнику за просрочку выплаты причитающихся ему сумм должен составлять не менее 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Банка России.

Организация, не выплатившая работнику либо выплачившая не в полном объеме компенсацию его командировочных расходов, может быть привлечена к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

ЕСЛИ НА МАШИНУ УПАЛА СОСУЛЬКА...

На мою машину с крыши дома упала сосулька. Куда мне обратиться, чтобы получить компенсацию за причиненный ущерб?

Если на машину упала сосулька или глыба льда, главное помнить, что ни в коем случае нельзя уезжать с места происшествия. Многие совершают одну маленькую ошибку: они обращаются в милицию, привозят туда свой автомобиль и составляют необходимые документы. Впоследствии в суде может всплыть факт того, что документы составлены не на месте происшествия, и дело может развалиться. Если вы пришли к машине и видите, что на машину упала сосулька, снег, получены повреждения, то необходимо запастись терпением, вызвать полицию или участкового и дожидаться их приезда. В случае отказа сотрудников милиции от оформления фактов падения сосулек на автомобиль звоните непосредственно в дежурную часть УВД или по телефону "02". Наличие у вас полиса страхования КАСКО не означает, что страховая компания будет оплачивать вам ущерб, причиненный падением сосульки или снега на ваш автомобиль. Связано это с тем, что падение сосулек иногда не считается страховым случаем. Это специально оговаривается в правилах страхования КАСКО.

ПОРЯДОК ВАШИХ ДЕЙСТВИЙ, ЕСЛИ УПАЛА СОСУЛЬКА

1. Вызываете полицию или участкового, а не сотрудников ГИБДД, потому что падение сосулек на неподвижный автомобиль не является ДТП. Важно знать,

что сотрудники ДПС не оформляют повреждения машин, полученных в результате падения сосулек. Инспектора ДПС фиксируют только происшествия, связанные с нарушениями правил дорожного движения, возникшие в процессе движения.

2. Ищите свидетелей, которые видели, откуда глыба льда упала на машину. Перепишите их данные для того, чтобы в дальнейшем указать их в своих объяснениях.

3. Оперативно фиксируйте все повреждения, которые есть на автомобиле, фотографируйте данные повреждения, акцентируйте внимание свидетелей на повреждениях автомобиля, чтобы в дальнейшем при опросе они могли описать красочную картину гигантского куска льда, упавшего на ваш автомобиль. Автомобиль фотографируйте с разных углов и сторон, с привязкой к местности, чтобы можно было по фотоснимкам определить, где конкретно стоял ваш автомобиль, когда на него упала сосулька.

4. Когда прибудет полиция, важно зафиксировать точное место, где произошло падение снега или сосульки на машину. Максимально четко и подробно пишите в милицейских объяснениях, где и когда на вашу машину упала сосулька и повредила автомобиль, указывайте, что есть свидетели, и другие подробности.



5. Обращайтесь в проверенную оценочную организацию для проведения оценки ущерба, для того чтобы знать, на какую сумму поврежден ваш автомобиль в результате падения сосульки.

Большинство граждан заблуждаются, что за причиненный вред автомобилю в результате падения льда, снега или сосулек никто не несет ответственности. Собственник здания или управляющая организация несут гражданскую ответственность за упавшие с их объекта сосульки. Поэтому можно и нужно получать деньги с виновных, ответственных за повреждение вашего автомобиля.

Необходимо выяснить, кто является собственником здания, с которого упала сосулька. Эти данные можно получить, например, направив запрос в Росреестр (Регистрационная палата) или другой регистрирующий орган.

Если вы получили документы из полиции, сделали оценку ущерба у независимого эксперта, узнали, кто отвечает за здание, с которого упала сосулька, то необходимо правильно составить исковое заявление и подать его в суд.

ПРАВО НАСЛЕДНИКА НА НЕПРИВАТИЗИРОВАННУЮ КВАРТИРУ

Мой отец собрал все документы, необходимые для приватизации квартиры, но договор заключить не успел, умер. Имею ли я теперь как наследник какие-то права на данную квартиру?

Для того чтобы спорная квартира вошла в наследственную массу, необходимо доказать (в судебном порядке), что ваш отец при жизни выразил волю на приобретение данной квартиры в собственность в порядке приватизации. Как правило, таким доказательством служит наличие его заявления о приватизации занимаемого жилого помещения.

Судебная практика исходит из того, что умерший выразил волю на приватизацию не только тогда, когда

подал заявление с приложением всех необходимых документов, а заявление было принято, но и в тех случаях, когда по причинам, не зависящим от наследодателя, заявление не было принято, или наследодатель не успел собрать все необходимые для приватизации документы, в связи с чем ему было отказано в заключении договора. Могут быть и иные причины (скорострительная смерть), главное - представить доказательства наличия воли наследодателя именно на приватизацию занимаемого

или жилого помещения. Есть примеры из судебной практики, когда суды удовлетворяли требования наследников о включении в наследственную массу (признании права собственности) спорного жилого помещения даже тогда, когда отсутствовали и заявления на приватизацию и доказательства отказа в его принятии, однако в деле была доверенность от наследодателя, которая уполномочивала заключить договор безвозмездной передачи в собственность (приватизации).

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ

С 1 апреля 2012 года в России на 3,41% дополнительно увеличиваются трудовые пенсии по старости, трудовые пенсии по инвалидности и трудовые пенсии по случаю потери кормильца. Также на 14,1% вырастут социальные и государственные пенсии детям-инвалидам, инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства, государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников ВОВ, граждан, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда", вдов погибших военнослужащих, государственные пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. Соответствующие постановления приняты Правительством РФ.

Обращаем внимание омичей на разницу в коэффициентах индексации трудовых и социальных пенсий, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Галина Горст. - Для того чтобы определить новый размер трудовой пенсии, необходимо общий размер трудовой пенсии умножить на 1,0341, а социальной или государственной пенсии - умножить на коэффициент индексации 1,141.

Например:

- размер трудовой пенсии по старости на сегодняшний день составляет 8500 руб., с учетом индексации с 01.04.2012 размер составит 8500x1,0341= 8789,85 руб.;

- размер пенсии детям-инвалидам на сегодняшний день составляет 7310,63 руб., с учетом индексации с 01.04.2012 - 7310,63x1,141=8341,43 руб.

Напомним, что с 1 февраля 2012 года уже прошла индексация трудовых пенсий на 7%. Таким образом, общий коэффициент увеличения трудовых пенсий в 2012 году с 1 февраля и 1 апреля составит 10,65%.

Граждан, получающих две пенсии, ожидает увеличение обеих пенсий: и трудовой, и государственной. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачиваются две пенсии, трудовая пенсия увеличится на индекс 1,0341, а государственная пенсия по инвалидности - на 1,141.

Например:

- участник ВОВ, инвалид войны второй группы, на сегодняшний день размер пенсии составляет 23637,30 руб., из них 14499 руб. - трудовая пенсия, а 9138,30 руб. - государственная пенсия по инвалидности. С учетом индексации размер трудовой пенсии составит 14499x1,0341=14993,42 руб., а размер государственной пенсии составит 9138,30x1,141=10426,80 руб. Общий размер пенсии - 25420,22 руб.

Напоминаем, что с 1 января 2012 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области установлена в размере 5066 рублей. Неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается социальная доплата. В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превысит 5066 рублей, выплата федеральной социальной доплаты будет приостановлена. Если с учетом индексации размер пенсии не превысит установленный прожиточный минимум - 5066 рублей, пенсия будет выплачена в новом размере, а федеральная социальная доплата в таком размере, чтобы общий доход пенсионера с учетом социальных льгот и выплат был не ниже 5066 рублей.

Кроме того, с 1 апреля текущего года на 6% индексуются размеры ежемесячных денежных выплат и стоимости набора социальных услуг.

Повышение размеров ежемесячных денежных выплат коснется федеральных льготников. К ним относятся инвалиды и участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, инвалиды, граждане, пострадавшие от воздействия радиации, и другие.

Рост размеров ежемесячных денежных выплат зависит от категории получателя ежемесячной денежной выплаты и его выбора в отношении набора социальных услуг и составит от 27 до 217 рублей.

Повысятся также размеры ежемесячных денежных выплат, предусмотренных для Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда и приравненных к ним категорий граждан.

Сумма средств, направляемых на оплату предоставляемого гражданину набора социальных услуг, с 1 апреля текущего года составляет 795,88 руб. в месяц, в том числе:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства) - 613 руб.;

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение) - 94,83 руб.;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд) - 88,05 руб.