

ПОЗИЦИЯ



№ 13 (1023) • 7 - 13 АПРЕЛЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ-2011: НЕ СНИЗИТЬ ОХВАТ И ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО

На базе Омского центра профсоюзного образования прошел семинар-совещание "Особенности организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних Омской области в 2011 году". Мероприятие это было совместно организовано региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта и Федерацией омских профсоюзов для руководителей и персонала ДОЛ, а также председателей обкомов отраслевых профсоюзов и первичных профорганизаций. В обсуждении актуальных проблем приняли участие специалисты областных министерств, занимающихся подготовкой летней оздоровительной кампании. Управлений МВД и МЧС, Роспотребнадзора и других заинтересованных ведомств.

СТРАХОВКА ДЛЯ ОТДЫХА

Важные аспекты организации летнего отдыха несовершеннолетних в нынешнем году осветила, выступая перед профактивом, секретарь областной оздоровительной комиссии Любовь Дьякова. Основная нормативная база, касающаяся предстоящего оздоровительного сезона, в Омской области уже подготовлена. При этом учтены все поручения, данные регионам федеральным правительством. Вопросы организации детского оздоровления, напомнила Любовь Дьякова, находятся под личным контролем президента РФ Дмитрия Медведева. На прошлой неделе глава государства провел посвященную им видеоконференцию, в которой приняли участие представители многих субъектов Федерации. Распоряжения президента легли в основу изменений, внесенных в порядок проведения оздоровительной кампании на территории регионов.

Окончание на с. 3.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
С 1 апреля во всех отделениях связи города и области началась подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЮ»** на второе полугодие 2011 года.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ОТ ТУРСЛЕТОВ ДО ВСЕРОССИЙСКИХ СОВЕЩАНИЙ

Областная профорганизация работников здравоохранения провела методическое совещание на тему создания и активизации работы молодежных советов.

2-я стр.

КОНКУРС

ПРАВО БЫТЬ ЛИДЕРОМ

Президиум обкома профсоюза работников народного образования и науки наградил специальным призом члена своей организации Наталью Попову.



4-я стр.

ПИКЕТ

РАЗБОР ПОЛЕТОВ

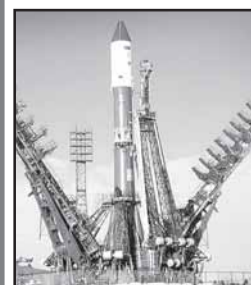
Авиадиспетчеры заявили о преследовании профсоюзных лидеров.



5-я стр.

12 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ

У ИСТОКОВ РАКЕТОСТРОЕНИЯ НА ОМСКОЙ ЗЕМЛЕ



Определение "космический" имеет полное право стоять рядом с названием нашего города, поскольку целый ряд омских предприятий работал "на космос".

9-я стр.

ИСКАТЬ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ РОСТА ПРОФРЯДОВ

Наш регион на съезде представлял председатель обкома Николай Плотников и Ольга Шпак, возглавляющая первичку ОАО "Хлебодар". Как отметили делегаты на заседании президиума, серьезное внимание на профсоюзном форуме было уделено анализу ситуации, связанной с профчленством. Сегодня, к сожалению, очевидна тенденция его падения не только на омских предприятиях, но и в отрасли в целом. По последним данным, показатель профчленства в облпрофорганизации составляет 49,8 процента от общего количества работающих и учащихся - это ниже, чем в 2009 году. Только в двух организациях в течение прошлого года численность членов профсоюза увеличилась: в ОАО "Хлебодар" на 100 человек, в ЗАО "Житница" на десять.

Причиной снижения профчленства, по словам Николая Плотникова, нередко становятся сокращения работников, связанные со спадом производства на предприятиях либо с реформированием их структуры. Такие процессы в последнее время происходили в ОАО "Сан-Интербрю", а также на ряде хлебозаводов. После реструктуризации образуются новые предприятия, и обком способствует тому, чтобы высвобождаемые работники имели возможность туда трудоустроиться. Однако проблема в том, что далеко не во всех вновь созданных организациях формируются первички - препятствием здесь зачастую становится скептическое отношение администрации к деятельности профсоюзов. Обком старается налаживать контакт с руководителями, но ситуацию осложняет то, что многие омские предприятия яв-

На заседании президиума обкома профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности обсуждались итоги работы VI съезда Межрегионального отраслевого профсоюза, который недавно проходил в Москве. В центре внимания актива облпрофорганизации были проблемы, актуальные для большинства российских предприятий пищевого сектора.

ляются только филиалами крупных холдингов, а головные компании находятся в других регионах - Новосибирске, Москве, Казахстане. Как бы там ни было, у профрядов есть широкое поле деятельности по мотивации профчленства. Сейчас на контроле обкома около 20 организаций, с которыми необходимо вплотную вести работу в плане сохранения и создания первичек. Причем во многих из них коллективы многочисленные, соответственно есть значительные резервы для пополнения профрядов. Скажем, на "Сибирских деликатесах", где на сегодняшний день нет профорганизации, трудится около 1400 человек. Содействие укреплению организационного единства отраслевого профсоюза члены президиума выделили как одну из приоритетных своих задач.

Серьезное внимание на съезде было уделено вопросам обеспечения достойных условий труда на предприятиях отрасли. Облпрофорганизация всецело поддерживает направленную на эти цели политику ЦК

профсоюза. Профлидеры многих омских предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности добиваются через коллективные договоры увеличения расходов работодателей на охрану труда, внедрение современных технологий, позволяющих снизить воздействие вредных факторов. Значительные средства в модернизацию производства, создание безопасных рабочих мест, ремонт бытовых помещений вкладываются в ОАО "Завод розлива минеральной воды "Омский", "Омская макаронная фабрика", "Хлебодар", на комбинате "Иртыш". Сложнее решаются эти вопросы на предприятиях, где численность работающих небольшая, но и здесь профкомы стараются не упускать из виду проблемы охраны труда, развивая систему общественного контроля. Большая работа проводится профактивом в сфере правозащитной деятельности. Регулярно представители обкома совместно со специалистами Федерации омских профсоюзов выезжают на предприятия отрасли, где для работни-

ков организуются консультации по вопросам трудовых отношений.

Снижения уровня зарплаты на предприятиях пищевого сектора в Омской области не наблюдалось, сегодня ее средний показатель составляет 17,5 тысячи рублей. Однако актив облпрофорганизации согласен с позицией коллег из других регионов о необходимости добиваться более высокой оценки труда работников. На съезде также выражалась обеспокоенность широким распространением на предприятиях отрасли таких кадровых технологий, как заемный труд, договор второго найма, аутсорсинг. Результатом данных процессов нередко становится снижение ответственности работодателей за обеспечение достойных условий труда и, как следствие, ущемление интересов работников. В ЦК профсоюза и территориальные организации неоднократно поступали жалобы членов коллективов по этому поводу. Делегаты VI съезда Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности направили обращение председателю Правительства РФ Владимиру Путину, где отметили важность принятия законодательных мер, которые будут способствовать усилению защиты конституционных и трудовых прав работников.

Омская облпрофорганизация на съезде была отмечена наградой - Почетной грамотой ЦК профсоюза за заслуги в деле развития и укрепления Межрегионального профсоюза и активную работу по защите социально-трудовых прав работников отрасли.

Ольга САВИЦКАЯ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ОТ ТУРСЛЕТОВ ДО ВСЕРОССИЙСКИХ СОВЕЩАНИЙ

На прошлой неделе областная профорганизация работников здравоохранения провела методическое совещание на тему создания и активизации работы молодежных советов, в котором приняли участие председатели первичек и молодежных советов большинства медицинских учреждений г. Омска и пяти районных больниц.

О важной составляющей деятельности профсоюзов - молодежной политике, её основных направлениях, определенных VII съездом ФНПР, рассказали аудиторы председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко и его заместитель Людмила Яковлева. Было также подчеркнуто, что в скором времени отраслевой ЦК планирует провести специальный пленум, посвященный этому вопросу, поэтому злободневной задачей для облпрофорганизации является создание системы молодежных советов с охватом как можно большего количества медучреждений (на сегодняшний день они есть только в крупных). Забегая вперед, скажем, что итогом совещания стало решение об организации МС там, где их нет, в течение апреля и представлении сведений об этом в обком до 1 мая.

Своим опытом создания молодежного совета поделилась председатель профкома областного онкодиспансера Ирина Шувалова. Появился он здесь два года назад, за короткое время приобрел авторитет и сейчас на равных участвует в работе по заключению коллективного договора. Свое становление при поддержке профкома молодежный совет на-

чал с участия в различных культурно-спортивных мероприятиях как у себя в диспансере, так и на уровне облпрофорганизации и Федерации омских профсоюзов. В первую очередь именно такие проекты помогают направить позитивную энергию молодых людей в нужное русло, сплотить их, выработать командный дух и в то же время выявить лидера, способного защитить интересы своего коллектива.

С такой постановкой вопроса полностью согласен председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, который поздравил собравшихся на совещании с деятельностью возглавляемой им организации. Его рассказ сопровождался слайд-презентацией и показом видеоролика о работе школы профсоюзного лидера. В своем выступлении Андрей Ефремов, в частности, отметил важность действий на городском, областном и всероссийском уровнях, в том числе посредством участия в разработке проектов для получения грантов, нормативных документов, в совещаниях, где есть возможность заявить о проблемах молодежи, и т. д. Причем не только молодежного совета Федерации, но и МС отдельных организаций и предприятий. Тем более что у некоторых из них есть

для этого возможности и авторитет. Так, в мае текущего года молодежный совет ОАО "Сибнефть - ОНПЗ" будет хозяином всероссийского отраслевого совещания, посвященного проблемам молодежи.

В скором времени, а именно в апреле, МС ТОО "ФОП" набирает новый состав профактива и организует учебу в школе профсоюзного лидера. Следом, в мае, пройдет проводимая Федерацией омских профсоюзов областная спартакиада трудящихся. Андрей Ефремов считает, молодежные советы учреждений здравоохранения должны стать непременно участниками этих важных мероприятий. И ещё он полагает, что их присутствие даже в качестве болельщиков на публичном выступлении-презентации молодежных советов, участвующих в конкурсе Федерации на лучший МС, даст определенный импульс к работе. К тому же и болеть есть за

кого - демонстрировать свои достижения готовится молодежный совет областного онкодиспансера.

Как рассказал Андрей Ефремов "Позиции", из его беседы с председателем облпрофорганизации работников здравоохранения Сергеем Моисеенко стало ясно о серьезных намерениях обкома активизировать работу и созданного при нем МС, пока особо ничем не отличившегося: будет разработан план действий и, что важно, выделены на его реализацию соответствующие средства. По мнению лидера профсоюзной молодежи, в этом направлении следовало бы плотно поработать и другим отраслевым обкомам. Правда, многим из них нужно начинать с создания молодежных организаций. Актуальность вопроса не вызывает никаких сомнений: более половины вступающих сегодня в профессиональные союзы - молодые люди.

Семен ТАРАСОВ.



КОНКУРС "ПРОФСОЮЗ МОИМИ ГЛАЗАМИ"

Слова, вынесенные в заголовке, - название фотокон-



курса, объявленного президиумом обкома "Всероссийского Электропрофсоюза". Это еще одно мероприятие в отраслевой облпрофорганизации, направленное на популяризацию профсоюза и повышение профсоюзного членства.

Фотоконкурс начался 1 апреля и будет проходить до 1 августа текущего года. Участие в нем могут принять не только члены отраслевого профсоюза, но и все работники предприятий омской энергосистемы. Авторы лучших работ ждут денежные премии: за первое место - в размере 10 тысяч рублей, за два вторых места - по 5 тысяч рублей, за три третьих - по 3 тысячи рублей.

Подробнее о проведении фотоконкурса "Профсоюз моими глазами" можно узнать на сайте областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" - omsk-electro.ru (в разделе "Документы").



СОЦПАРТНЕРСТВО

СОГЛАШЕНИЯ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

В эти дни в Горьковском районе идет подписание соглашений о социальном партнерстве на всех уровнях взаимодействия властей, работодателей и профсоюзов. О ходе этого процесса "Позиции" рассказали председатель районного координационного совета Федерации омских профсоюзов Анна Артамонова и член рабочей группы по подготовке соглашения, главный специалист регионального Министерства труда и социального развития по Горьковскому району Наталья Ганоцкая.

- В нынешнем году у нас закончился срок очередного районного соглашения о социальном партнерстве. Поэтому мы заключаем новое соглашение - на три года, с 2011-го по 2013-й.

Во время подготовки соглашения мы постарались максимально сориентировать его на два других важных и для муниципального образования, и для его населения документа - аналогичное соглашение, заключенное на уровне Омской области, а также план социально-экономического развития Горьковского района. Поэтому работа над соглашением шла в течение трех месяцев, и все изменения, которые в него были внесены, призваны учесть реалии меняющейся общественно-политической ситуации. Кстати, наиболее заметные трансформации претерпел раздел, касающийся вопросов занятости, сохранения и создания рабочих мест.

Положения районного соглашения послужат основой и для коллективных договоров, заключаемых на горьковских предприятиях и в организациях. Таких коллективных договоров, к слову, сейчас в районе уже 71 (82,5 процента всех местных предприятий). Для сравнения, три года назад, во время подписания предыдущего соглашения, их было ровно 60. Положительная динамика наблюдается и в других сферах партнерства - растет количество аттестованных рабочих мест, ширится практика обучения по вопросам охраны труда уполномоченных лиц организаций, членов совместных комитетов по охране труда, профсоюзного актива, специалистов. Ежегодно в рамках районного соглашения проводится медицинский осмотр работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

В заключение необходимо отметить, что в данный момент в Горьковском районе уже заключено два соглашения о социальном партнерстве и на уровне сельских поселений - в Астыровском и Суховском. Работа в этом



Идет работа над соглашением. Слева направо: члены рабочей группы Анна Артамонова, специалист Центра социальных выплат и материально-технического обеспечения Юрий Родивиллов и Наталья Ганоцкая.

направлении продолжается, всего будет подписано одиннадцать соглашений - ровно по числу сельских поселений. Кроме того, заключены два отраслевых соглашения, очерчивающие рамки взаимодействия социальных партнеров в сферах народного образования и культуры. И таких документов в течение ближайших недель тоже заметно прибавится.

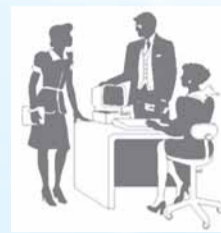
Записал Лев ГРАЧЁВ.
Фото Константина АРГАТА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение:

- по программе для членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации профсоюзный актив. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; занятие 1 раз в неделю (четверг) с 7 по 28 апреля, 14.00-17.10;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 12, 13, 14 апреля в 12.00.



Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.



Лицензия №332 серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ-2011:

НЕ СНИЗИТЬ ОХВАТ И ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО

Окончание. Начало на с. 1.

Одно из самых значимых новшеств - обязательное страхование жизни и здоровья несовершеннолетних. Страховка будет распространяться на весь период отдыха, включая время транспортной доставки детей в оздоровительный лагерь и обратно. Надо сказать, что необходимость введения такой системы неоднократно подчеркивалась профсоюзами в переговорах с органами власти всех уровней. Средства из регионального бюджета на страхование юных омичей уже заложены в стоимость путевки. Выбор страховых компаний и заключение договоров с ними - зона ответственности администрации ДОЛ.

На создание безопасных условий пребывания детей в лагерях направлен и ряд других мер, необходимость которых подтверждает анализ опыта организации оздоровительной кампании в предыдущие годы. Так, более строгие требования будут предъявляться в канун открытия летнего сезона к приемке зон купания, расположенных на территории баз отдыха, и спортивных сооружений. Представители МЧС, присутствовавшие на совещании, подтвердили готовность к выполнению соответствующих задач. На Управление ГИБДД возложены обязательства усилить меры по обеспечению безопасности на пути следования детей в лагерь. В прошлом году, отметила Любовь Дьякова, органами Роспотребнад-

зора в ДОЛ были выявлены факты массовых отравлений. Такая ситуация ни в коем случае не должна повториться нынешним летом. Контроль за качеством питания планируется повысить. Администрации лагерей рекомендовано пользоваться услугами только проверенных поставщиков продуктов. Секретарь городской оздоровительной комиссии Екатерина Спехова посоветовала профактиву предприятий обращать внимание родителей, подающих заявки на путевки, на важность проведения прививок против клещевого энцефалита, поскольку Красноярская и Чернолученская зоны, где отдыхает значительная часть юных омичей, являются наиболее эндемичными в этом отношении территориями. В школы, а также в детские поликлиники вакцина поступила в необходимом объеме.

РАСХОДЫ ОБЛЮБДЖЕТА УВЕЛИЧЕНЫ

Еще одно изменение в порядке организации оздоровления - увеличение доли облбюджета в расходах на оздоровление детей работников внебюджетного сектора. Этой меры также долгое время добивались профорганы, в том числе через систему социального партнерства. Родителям, которые трудятся на промышленных предприятиях, теперь будет компенсироваться из региональной казны не 40, а 50 процентов стоимости путевки. Работникам бюджетной

сферы, агропромышленного комплекса, а также предприятий, находящихся в трудном финансовом положении, полагается 90-процентное возмещение затрат. Как и прежде, отдых детей ветеранов боевых действий, воспитанников детдомов и интернатов, опекаемых ребят, участников профильных смен будет организован исключительно за счет бюджетных источников. Причем в рамках проводимого в Омской области Года ребенка увеличится охват детей-сирот бесплатным оздоровлением. Если раньше таким правом пользовались ребята от 7 до 15 лет, то теперь возрастные границы расширены - от 6 до 17 лет.

Всего летом 2011 года всеми формами отдыха, оздоровления и занятости планируется охватить не менее 212 тысяч детей, что соответствует уровню 2010-го. Региональное правительство твердо обозначило намерение не снижать эту планку. Общий объем финансирования оздоровительной кампании в нынешнем году вырастет. На эти цели будет направлено около 540 млн рублей из консолидированного бюджета. Большую часть этой суммы - свыше 430 млн - предоставит облбюджет. Доля профсоюзных средств составит не менее 10 млн рублей. Стоимость путевки в стационарные лагеря в регионе определена в размере 9100 рублей. Причем продолжительность смены в ДОЛ увеличена с 18 до 21 дня. Данное изменение введено по

рекомендациям органов здравоохранения в целях повышения оздоровительного эффекта.

ВСЕ ЛАГЕРЯ БУДУТ СОХРАНЕНЫ

Правительство Омской области также заняло принципиальную позицию по сохранению всех стационарных оздоровительных лагерей, подчеркнула Любовь Дьякова. Закрытия либо перепрофилирования ДОЛ в нынешнем году допущено не будет. Более того, запланировано, что вновь начнут функционировать ранее приостановившие свою работу лагеря в Горьковском и Саргатском районах.

Эффективная организация детского оздоровления и отдыха по-прежнему остается одним из неизменных приоритетов в социальном партнерстве региональных органов власти и профсоюзов. В 2011 году вновь подписано соглашение о сотрудничестве в этой сфере между Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и Федерацией омских профсоюзов. Перед профактивом, как было отмечено на совещании, стоят задачи по широкому информированию работников обо всех особенностях нового оздоровительного сезона, а также по общественному контролю за работой детских лагерей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КОНКУРС

ПРАВО БЫТЬ ЛИДЕРОМ

ЗА ЧТО ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НАГРАДИЛ СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРИЗОМ ЧЛЕНА СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАТАЛЬЮ ПОПОВУ?

Сразу скажем, что Наталья Петровна Попова, директор гимназии № 69 города Омска, приз от профсоюза получила за лучшее представление на муниципальном этапе Всероссийского конкурса "Лидер в образовании-2011" социально значимого проекта, а жюри конкурса присудило ей первое место в номинации "Лидер общего образования".

А теперь - подробности. В муниципальном этапе конкурса, уже третий раз проходившем в Омске с 14 по 31 марта, приняли участие 30 руководителей - заведующих детскими садами, директоров школ и учреждений дополнительного образования. Как и предусматривалось, каждый конкурсант провел самопрезентацию и презентацию проекта образовательного учреждения, мастер-класс, обсудил за "круглым столом" актуальную проблему внедрения федеральных государственных образовательных стандартов. Жюри, болельщики, сами участники конкурса познакомились с "Маленьким Принцем с планеты 55", побывали в "шляпной мастерской", в клубе выходного дня детского сада и даже на "космическом корабле".

По мнению заместителя председателя обкома профсоюза и "по совместительству" члена жюри конкурса Нелли Скворцовой, конкурсанты продемонстрировали то, что от них ждали, - лидерские качества: целеустремленность, увлеченность, коммуникабельность, силу духа и выдержку. Словом, как говорит Нелли Герцевна, "подтвердили, что настоящий лидер - это тот, рядом с которым выигрывают все". Да уж, чего стоят хотя бы их личные кредо, например: "Нас уже не остановить: каждый день собираемся в поход за новой победой!", "Вывожу мальчишек не только в мастера, но и в люди!".

В чем была идея конкурса? В обмене опытом управленческой деятельности, новациями, инициативами по развитию муниципальной системы образования. И это было достигнуто.

Ну а теперь назовем победителей. В номинации "Лидер дошкольного образования" им стала заведующая детским садом № 4 Анна Яковлевна Спиркина. Как мы уже сказали, Наталья Петровна Попова признана лучшей в номинации "Лидер общего образования". А вот "лидером дополнительного образования" жюри признало директора специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва № 11 Оксану Михайловну Щербакову.

И еще: в ранг самого "креативного лидера" была возведена директор школы № 116 Татьяна Алексеевна Цыпышева, самым "успешным лидером" стал директор СДЮСШ олимпийского резерва № 21 Павел Шаимович Хаержанов, самым "перспективным лиде-



ром" - заведующая детсадом общеразвивающего вида № 366 Ирина Николаевна Ереско.

А вот за что президиум обкома профсоюза работников народного образования и науки присудил специальный приз директору гимназии № 69, мы узнали у нее самой.

Наталья ПОПОВА: "Я за образование через ВСЮ ЖИЗНЬ"

- Наталья Петровна, среди образовательных проектов на конкурсе было пять, относившихся к категории социально значимых. Ваш президиумом обкома профсоюза был признан лучшим...

- Может быть, потому, что он во многом близок целям и задачам, преследуемым профсоюзом. Называется мой проект "Мотивация профессионального роста педагогов" и направлен на развитие учительского потенциала. Кстати, это одно из направлений Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа".

- В чем же суть проекта?
- Прежде всего, речь идет об опыте, наработанном в течение полутора лет по организации выплат стимулирующей части заработной платы учителей. Почему именно их? Потому что, согласитесь, учитель - ключевая фигура в любой школе.

Так вот, чтобы система стимулирования труда педагогов была максимально прозрачной, мы, в частности, разработали собственное внутреннее положение об оплате труда. В нем любые действия учителя имеют оценку в баллах.

- С профсоюзной организацией гимназии это положение согласовывали?

- Безусловно. У нас любой документ утверждается директором и согласовывается с профсоюзом. Больше того, ежемесячно в гимназии, как и везде, проводятся со-

вещания. Обычно на каждом из них мы рассматриваем тот или иной вопрос новой системы оплаты труда. Очень часто руководитель профорганизации и председатель совета трудового коллектива подают тут свои предложения. Хотя нередко это делается просто в процессе текущей работы. А уж моя задача - заботиться не только о росте заработной платы коллег, но и о повышении качества оказываемых ими образовательных услуг - благодаря профессиональному росту каждого учителя.

Так что сутью моего проекта, представленного на конкурс, как раз и является мотивация этого самого профессионального роста. Педагог, продемонстрировавший свою профессиональную компетентность, получает более высокий показатель. И это, естественно, отражается на его заработной плате.

Вы можете мне сказать: различных положений об оплате или схем стимулирования труда учителей придумывать можно много, а конечный результат выльется в банальное перераспределение между ними имеющейся не такой уж великой суммы средств. В ответ приведу один только факт: по утверждению министра образования Омской области, в нашей гимназии самый высокий в городе Омске заработок среди учителей.

Кстати, в рамках проекта мы разработали целую систему повышения их профессионального уровня. К примеру, бюджетная

курсовая подготовка педагога предусмотрена один раз в пять лет - на бесплатной основе он проходит повышение квалификации. Но ведь этого мало!

Поэтому стараемся использовать для его профессионального роста все возможности. Скажем, гимназия № 69 за последние четыре года дважды становилась победителем конкурса лучших инновационных учреждений на федеральном и муниципальном уровнях. В обоих случаях мы получили награду по миллиону рублей. Что обычно делают школы в этом случае? Расходуют полученные деньги на улучшение материальной базы. Мы же дважды выделяли по 60 тысяч рублей на повышение квалификации всего педагогического коллектива.

Важный момент: оценку своей работы у нас делает и сам учитель. Потом, когда проходит оценочное собеседование (кстати, непременно с участием профкома), баллы ему выставляются по двадцати девяти разработанным в гимназии критериям.

И опять же это не всё: ведь важна не только сама по себе оценка. Исходя из нее, каждому педагогу даются советы - в чем и как ему надо совершенствоваться. То есть формируется программа профессионального роста на год вперед.

Вот такой получился у нас проект.

- Впереди у вас новый этап Всероссийского конкурса. Что-то предлагаете доработать в своем проекте?

- Думаю, да. Какие-то коррективы, штрихи, по совету коллег, надо будет внести. Ведь, как говорится, нет пределов совершенству.

- Успехов вам, Наталья Петровна!

**Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ФАКТ!

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЕКАРСТВАМИ ЛЬГОТНИКОВ - НА КОНТРОЛЕ

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации состоялось очередное заседание рабочей группы по вопросам исполнения законодательства о лекарственном обеспечении льготных категорий граждан и о ценообразовании на лекарственные средства. Как сообщает РИА Омск-Информ со ссылкой на пресс-службу Генпрокуратуры, нарушения установлены в Красноярском, Пермском краях, Астраханской, Свердловской, Вологодской, Волгоградской, Ленинградской, Самарской областях, г. Москве и других субъектах Российской Федерации. Имеются нарушения и в Омской области.

Так, в названных регионах несвоевременно осуществляются закупки лекарственных средств, допускаются нарушения при составлении конкурсной документации на закупку необходимых препаратов, в заявку включаются преимущественно импортные дорогостоящие препараты по торговым наименованиям. Данные нарушения приводят к необходимости нуждающихся в лечении граждан лекарствами, нахождению в аптечных учреждениях свыше установленного срока рецептов на отсроченном обслуживании.

По результатам заседания межведомственной группы принято решение об организации проведения органами прокуратуры Российской Федерации проверки исполнения законодательства о лекарственном обеспечении льготных категорий граждан и ценообразовании на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты. Росздравнадзору и ФАС России предложено проанализировать работу по осуществлению контроля в указанной сфере правоотношений и реальному взысканию наложенных штрафных санкций.



ЗАВОД ИМ. КОЗИЦКОГО ПОЛУЧИТ ЗАГРУЗКУ

План оздоровления Омского приборостроительного завода им. Н.Г. Козицкого получил одобрение руководства концерна "Орион-СРС" и государственной корпорации "Ростехнологии", сообщил ИП "Омская губерния". Согласно плану к 2015 году планируется выйти на объемы выпуска продукции около 1 млрд рублей. В настоящее время на предприятии реализуется три инвестиционных проекта по освоению новых видов продукции с общим объемом финансирования 74,5 млн рублей. С 2012 года начнется реализация инвестиционного проекта с общим объемом финансирования 700 млн рублей, в том числе 350 млн рублей составят средства федерального бюджета. Предприятием в 2010 году выполнены испытания новых изделий по НИОКР, уже начинается серийный выпуск. Выграно еще два конкурса по НИОКР, серийный выпуск этих изделий обеспечит серьезную загрузку в 2012 году. Начато испытание изделий для жилищно-коммунального комплекса. Так, приборостроительный завод совместно с ОАО "Сиб-лифт" участвует в программе по замене лифтов.

Приближается День космонавтики. В этом году он, как известно, особенно знаменательный - в России, да и во многих других странах мира, будет отмечаться полувековой юбилей полета первого космонавта Земли Юрия Алексеевича Гагарина в космос. Всего 108 минут длился этот полет, но именно он вошел в историю как выдающееся научно-техническое достижение нашего государства, как безусловный триумф всего человечества. Напомним также, в связи с важностью этого события указом президента 2011 год в Российской Федерации объявлен Годом российской космонавтики.

Омск космическим центром, как, допустим, Калугу или Байконур, конечно же, не назовешь. Но определение "космический" имеет полное право стоять рядом с названием нашего города, поскольку целый ряд омских предприятий непосредственно или опосредованно работал "на космос". И этот существенный вклад омичей в освоение космического пространства в скором времени планируется увековечить специальным монументом - 32-метровым серийным корпусом ракеты "Космос-3М", которая не одно десятилетие производилась на крупнейшем в России аэрокосмическом объединении - омском "Полете" и вывела на орбиту сотни российских и зарубежных спутников.

Причастными к освоению космического пространства считают себя и работники другого омского предприятия - завода имени П. И. Баранова...



У ИСТОКОВ РАКЕТОСТРОЕНИЯ НА ОМСКОЙ ЗЕМЛЕ

В 50-е годы прошлого века состояние холодной войны между СССР и Соединенными Штатами Америки достигло высочайшего напряжения. Мир оказался под угрозой. Остро встал вопрос о производстве ракетной техники. На строительство новых заводов не было времени, и правительство приняло решение наладить ее производство на базе оборонных предприятий.

В тесном сотрудничестве с конструкторами ракет и жидкостных ракетных двигателей С. П. Королевым, М. К. Янгелем, В. П. Глушко завод им. П. И. Баранова в 1959 году приступил к освоению двигателей 8Д59. Их изготавливали и собирали на заводе, отправляли на "Южмаш" в г. Днепропетровск, где они проходили испытание и ставились на ракету.

В 1960-м коллектив завода получил новое задание. Предстояло освоить серийное производство ЖРД, идущих на боевую двухступенчатую межконтинентальную баллистическую ракету. Государственным институтом проектирования авиапромышленности был разработан проект испытательной станции ЖРД, и уже в январе 1963 года она была сдана в эксплуатацию. Там же, в 60 километрах от Омска, силами 13 трестов Совнархоза и армии Главного управления аэродромного и специального строительства возводился рабочий поселок испытателей - Крутая Горка. Первое огневое испытание было проведено в марте 1963 года. Работало пять смен испытателей. С интервалом в 6 часов один за другим гремели пуски. Затем двигатели шли на разборку, нейтрализацию, очистку и отправку.

На пути освоения изделия 8Д59 было немало трудностей, сложных организационных и технических проблем. Но добросовестный труд и высокая самоотдача всего трудового коллектива позволили вывести за-



пуск двигателя на нормальный, бездефектный режим.

Со второй половины 1960-х годов обстановка на испытательной станции стала ме-

няться. Потребность в двигателях упала. Завод стал загружаться работой для авиации. В 1978 году ракетный комплекс был передан производственному объединению "Полет".

С достойными представителями легендарного коллектива Крутогорского производства, стоявшего у истоков ракетостроения на омской земле, и сегодня можно встретиться на заводе. Среди них заслуженный моторостроитель СССР Анатолий Сергеевич Кукин с полувековым трудовым стажем, начальник расчетно-технического бюро. "Мы, испытатели, в сердце храним те исторические события", - с гордостью говорит седовласый ветеран. Юрий Владимирович Банас, также 50 лет проработавший на предприятии. Бывший комсорг - он не утратил с годами комсомольского задора и оптимизма. Для него "Мой завод - моя гордость" не просто слова, это его жизнь! Вениамин Павлович Попов в те далекие годы - главный метролог и заместитель директора испытательной станции ЖРД. Сейчас он продолжает благое дело, начатое самым уважаемым и авторитетным директором Крутогорского завода В. Е. Часниским. Являясь бережным хранителем музея, не прекращает поиск родственников ветеранов, чтобы сохранить память о защитниках нашей Родины и пополнить заводскую летопись.

Людмила ГЕНЕРАЛОВА.
Фото автора.

На снимке (слева направо): Анатолий Сергеевич Кукин, Вениамин Павлович Попов, Юрий Владимирович Банас.

5 РУБЛЕЙ СПАСУТ ЖИЗНЬ РЕБЕНКА: ЕСЛИ КАЖДЫЙ СДЕЛАЕТ МАЛЕНЬКИЙ ВКЛАД!

Симптомы страшного генетического заболевания метахроматическая лейкодистрофия проявляются поздно, когда у врачей уже совсем мало времени для спасения ребенка. Выявить болезнь можно заранее, проведя специальные анализы. Единственная возможность побороть смертельный недуг - сложнейшая трансплантация костного мозга.

За последние 2 года родители с Гошей исколесили всю Россию в поисках возможности излечить заболевание, но доктора только разводили руками и отправляли домой - медленно умирать.

Зимой 2011 года семья Макаровых самостоятельно съездили в Израиль к профессору Игорю Резнику, одному из лучших специалистов по детской трансплантологии. За свой счёт родители сделали необходимое обследование - и появилась надежда на спасение - сложнейшая трансплантация костного мозга. Стоимость операции и шестимесячной реабилитации составляет 9 млн рублей.

Заболевание у пятилетнего Гоши прогрессирует, и трансплантация нужна в ближайшее время. По одному мы не сможем помочь семье, а вот если все жители Омска и Омской области смогут оказать помощь ребенку хотя бы по 5 рублей, то необходимая сумма будет собрана обязательно! И у Гоши будет шанс выжить!

Сейчас вся семья с невыносимой болью наблюдает за тем, как старший брат Гоши медленно угасает: Тиме слишком поздно поставили этот диагноз. Ему 8 лет, он почти полностью обездвижен, родители кормят его с ложки, он уже не разговаривает. Каждый день сердце матери обливается кровью, глядя на то, как её первого сына покидают силы и он медленно угасает. Вся семья понимает, что Тимофея уже нельзя спасти.

Омичи неоднократно помогали детям с редкими, почти неизлечимыми заболеваниями: Козлов Сева, Рихарт Гриша, Кириченко Никита. А теперь у нас есть шанс помочь и Гоше!

Благотворительный центр помощи детям "Радуга"
Адрес: ул. Тарская, 22, оф. 1. Тел. 908-902, 24-63-12, 89136862103.



ОРОО "БЦПД "Радуга"
ИНН 5503097573, КПП 550301001
Р/сч. 40703810945400140695
в Омском отделении Сбербанка России
№ 8634 г. Омска
К/сч. 30101810900000000673
БИК 045209673
Благотворительное пожертвование
для Макарова Гоши.

ФАКТ! ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ

В 2011 году ожидается, что не менее 650 выпускников будут трудоустроены в образовательные учреждения Омского региона. Ежегодно на поддержку молодых учителей из областного бюджета выделяется около 6 млн рублей. Эти средства будут направлены на выплату "подъемных" в размере 20 тыс. рублей, а также на адресную поддержку молодых специалистов в строительстве, реконструкции и приобретении жилья. В сельские школы региона в 2010 году пришли работать более 350 молодых педагогов.

В апреле начнет работу консультационный пункт Министерства образования Омской области для выпускников учреждений профессионального образования педагогического профиля. Два раза в неделю, по вторникам и четвергам, специалисты регионального Минобразования будут консультировать студентов выпускных курсов вузов и колледжей педагогической направленности, желающих устроиться на работу в учреждения образования области.

ЗАЯВЛЕНИЕ В ВУЗ - В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

В этом году в Омской области около 12 тысяч молодых людей смогут стать студентами учебных заведений. Их готовы принять для продолжения учебы 34 вуза и 44 средних специальных учебных заведения Прииртышья.

Эти цифры назвал на пресс-конференции ректор Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, председатель совета ректоров омских вузов Владимир Струнин. Он также отметил, что приемные комиссии вузов начнут работу с 17 июня. В этом году, как и в прошлом, абитуриенты смогут подавать заявления в учебное заведение в электронном виде. Такая практика особенно удобна для выпускников из отдаленных уголков области и других регионов страны. Для поступления абитуриенты должны представить в комиссию копии документов: аттестат и свидетельство о сдаче ЕГЭ. В этом году можно одновременно подать документы не более чем в пять вузов, в каждый - на три специальности.

7 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Всемирный день здоровья (World Health Day) отмечается ежегодно 7 апреля - в день создания в 1948 году Всемирной организации здравоохранения (World Health Organization, WHO), в которую входит около двухсот государств мира. Посвящается этот день глобальным проблемам, стоящим перед здравоохранением планеты, и проходит под разными девизами: «В безопасности твоей крови — спасение жизни многих», «Активность — путь к долголетию», «Беременность — особое событие в жизни. Сделаем её безопасной», «Защитим здоровье от изменений климата».

В этом году темой номер один стала устойчивость к противомикробным препаратам.

Устойчивость к противомикробным препаратам — это не новая проблема, но она становится всё более опасной. Многие страны уже принимают меры, но для того чтобы не допустить возврата к «доантибиотической эре», необходимы срочные совместные усилия. ВОЗ обращается к правительствам и другим заинтересованным сторонам с призывом принять политические меры и проводить практические методики, необходимые для предотвращения возникновения высокоустойчивых микроорганизмов и для борьбы с ними.

ЧТО ТАКОЕ УСТОЙЧИВОСТЬ К ПРОТИВОМИКРОБНЫМ ПРЕПАРАТАМ?

Устойчивость к противомикробным препаратам, известная также как лекарственная устойчивость, возникает в случаях, когда такие микроорганизмы, как бактерии, вирусы, грибки, изменяются таким образом, что лекарства, используемые для лечения вызываемых ими инфекций, становятся неэффективными. Это представляет основную проблему, так как устойчивая инфекция может заканчиваться смертельным исходом, передаваться другим людям и приводить к огромным расходам отдельных людей и общества в целом.

Развитию устойчивости к противомикробным препаратам способствует ненадлежащее использование лекарств, например прием в неправильных дозах или прекращение назначенного курса лечения раньше срока. Лекарства плохого качества, неправильные назначения и ненадлежащие профилактика и борьба с инфекциями также способствуют развитию и распространению лекарственной устойчивости.



УСТОЙЧИВЫЕ МИКРОБЫ. ГЛОБАЛЬНАЯ УГРОЗА

НАСКОЛЬКО ВЕЛИКА УГРОЗА?

В октябре 2005 года у Холли Маллин, которой было всего лишь три недели, обнаружили ушную инфекцию. Когда спустя несколько дней ее состояние не улучшилось, врач назначил ей один из современных антибиотиков. Казалось бы, стандартная ситуация. Но не тут-то было. Инфекция возвратилась, и так продолжалось после каждого курса антибиотиков. За первый год жизни малышка Холли прошла 17 курсов лечения различными антибиотиками. А в возрасте 21 месяца она перенесла тяжелейшее инфекционное заболевание. Только спустя 14 дней, после внутривенного введения антибиотика, оказавшегося для Холли последней надеждой, удалось окончательно подавить инфекцию в ее организме. В последнее время подобное случается довольно часто, и не только с детьми и пожилыми. Люди всех возрастов заболевают и даже умирают от инфекций, с которыми в прошлом легко боролись с помощью антибиотиков. По сообщениям ВОЗ, «угрожающее развитие [устойчивости микробов к лекарственным препаратам] лишает нас всякой возможности лечить инфекционные заболевания». Сегодня некоторые медики даже поговаривают о том, что человечество вернется в «доантибиотическую эру», когда еще не было антибиотиков как средства лечения инфекционных заболеваний. Но как случилось, что микробы взяли верх и, несмотря на все научные достижения, мир охватила пандемия устойчивых микроорганизмов? Могут ли люди как-то защитить себя и других от этих микробов?

КАК ОНИ ЗАЩИЩАЮТСЯ

Вирусы, бактерии, простейшие, грибки и другие микроорганизмы, очевидно, существуют на Земле с тех самых пор, как появилась жизнь. Благодаря своей паразитической приспособляемости микробы — простейшие из всех организмов — могут жить в самых суровых условиях, в которых не выживают другие живые существа. Их удается обнаружить как в кипящих вулканических источниках на дне океанов, так и в толще арктических ледников. И вот теперь эти микробы дают отпор мощному оружию, направленному против них, — противомикробным препаратам. Уже сто лет назад было известно, что некоторые микробы, или микроорганизмы, вызывают болезни, но в те времена еще никто не слышал о противомикробных препаратах. Поэтому, если человек заразился серьезным инфекционным заболеванием, многие врачи не могли предложить больным ничего, кроме моральной поддержки. Оставалось лишь надеяться, что иммунная система больного

- ◆ Антибиотики, которые нам назначает врач, относятся к группе препаратов, называемых противомикробными.
- ◆ Микробы представляют собой крошечные организмы, которые можно увидеть только с помощью микроскопа.
- ◆ Противомикробные препараты — это химические средства, поражающие болезнетворных микробов. К сожалению, противомикробные препараты уничтожают также и полезных микробов.



сама справится с инфекцией. Если его иммунная система не была достаточно сильной, последствия были плачевными. Даже небольшая чарапина, в которую попадал микроб, нередко приводила к смерти. Открытие первых безопасных противомикробных препаратов — антибиотиков — стало настоящей революцией в медицине. Медицинское применение сульфамидных препаратов в 1930-х годах и таких препаратов, как пенициллин и стрептомицин в 1940-х годах, привело к многочисленным открытиям в последующие десятилетия. К 1990-м годам в арсенале у медиков имелось около 150 препаратов 15 категорий.

КРУШЕНИЕ НАДЕЖД

В 1950—1960-х годах казалось, что уже можно праздновать победу над инфекционными заболеваниями. Некоторые микробиологи даже считали, что эти заболевания вскоре забудутся, как страшный сон. В 1969 году руководитель здравоохранения США заверил конгресс, что не за горами то время, когда «книга инфекционных заболеваний будет закрыта». В 1972 году лауреат Нобелевской премии Макфарлан Бернет вместе с Дейвидом Уайтом написали: «Наиболее вероятный прогноз относительно ин-

фекционных заболеваний заключается в том, что эта тема вскоре станет слишком скучной, чтобы ее обсуждать». Такая надежда на всемогущество антибиотиков и их безудержное применение привели к катастрофическим последствиям. Инфекционные заболевания не исчезли. Более того, они вновь обрушились на человечество, но уже с новой силой, став чуть ли не основной причиной смертности в мире. Распространению инфекций также способствовали и такие факторы, как военные конфликты, широко распространенное в развивающихся странах недоедание, недостаток чистой воды, плохие санитарные условия, рост международного туризма и глобальные климатические изменения.

УСТОЙЧИВЫЕ БАКТЕРИИ

Мало кто предполагал, что живучесть обычных микробов станет такой серьезной проблемой. Однако, оглядываясь назад, можно с уверенностью сказать, что предвидеть лекарственную устойчивость у микробов было нетрудно. Стоило лишь проанализировать ситуацию, связанную с внедрением инсектицида ДДТ в середине 1940-х годов. В то время владельцы молочных ферм ликовали от радости, поскольку после применения инсектицида мухи практически полностью исчезли. Однако некоторые все же выжили и передали последующим поколениям устойчивость к ДДТ. Вскоре мухи, невосприимчивые к ДДТ, расплодились в невероятных количествах. Еще до использования ДДТ и даже до начала массового производства пенициллина в 1944 году стало ясно, каким опасным оружием

обладают болезнетворные бактерии. Обнаружить это удалось микробиологу Александру Флемингу, открывшему пенициллин. В своей лаборатории он наблюдал, как последующие поколения *Staphylococcus aureus* (внутрибольничного стафилококка) образовывали клеточные стенки, всё более устойчивые к открытому им препарату. В связи с этим около 60 лет назад Флеминг предсказал, что болезнетворные бактерии в зараженном организме смогут развить устойчивость к пенициллину. Если определенная доза пенициллина не убивает достаточное количество болезнетворных бактерий, новое поколение бактерий, устойчивое к пенициллину, начнет беспрепятственно размножаться. В результате заболевание примет форму, против которой пенициллин окажется бессильным: как выяснилось, у некоторых штаммов бактерий гены, или крошечные схемки в их ДНК, образуют ферменты, подавляющие действие пенициллина. Поэтому даже интенсивный курс лечения пенициллином нередко оказывается бесполезным. Это открытие стало настоящим ударом! В попытке взять верх над инфекционными заболеваниями в медицине стали регулярно применять новые антибиотики. Эти новые препараты, в отличие от прежних, оказывались более эффективными в борьбе с бактериями. Однако длилось это недолго. Спустя несколько лет штаммы микробов приобрели устойчивость и к этим новым антибиотикам. Как выяснилось, бактерии обладают поразительной способностью приобретать устойчивость. Они могут изменять клеточную стенку и препятствовать проникновению антибиотиков или даже изменять свою структуру и оставаться невидимыми. Более того, бактерии способны исторгнуть антибиотик сразу же после его проникновения в их внутреннюю среду или же просто нейтрализовать его, разложив на составные части. С расширением использования антибиотиков умножается число устойчивых штаммов бактерий.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АНТИБИОТИКОВ

- ◆ Перед тем как купить или принять противомикробные препараты, обязательно посоветуйтесь с медицинским работником.
- ◆ Не настаивайте на том, чтобы врач прописал вам антибиотики.
- ◆ Не настаивайте на применении самого современного лечения — возможно, это не лучший вариант для вас; кроме того, это может повлечь за собой ненужные расходы.
- ◆ Старайтесь получить надежную информацию о любом медикаментозном лечении. Выясните, для какой цели применяется препарат, какие могут быть побочные эффекты, как он взаимодействует с другими лекарствами, а также, чем еще это лекарство может быть опасно.
- ◆ Если лечение антибиотиками действительно необходимо, рекомендуется пройти весь курс лечения до конца, даже если вы почувствовали себя лучше. Заключительная часть курса лечения поможет окончательно избавить организм от инфекции.

ПРЕДПОЧТЕНИЯ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

В организации производится сокращение численности работников. Может ли при равной производительности труда и квалификации быть оставлен на работе работник, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам?

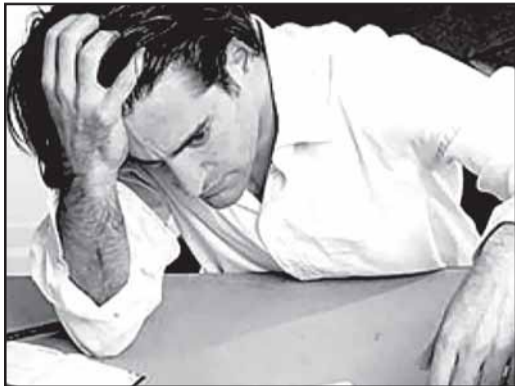
Согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Как видно, ч. 2 ст. 179 ТК РФ не устанавливает такого основания для оставления работника на работе, как нахождение его супруги в отпуске по беременности и родам.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Таким образом, при равной производительности труда и квалификации работник, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам, может быть оставлен на работе при сокращении численности только в случае, если такое основание предусмотрено коллективным договором организации.



ОПЛАТА ПРОСТОЯ

Работник занят на работе с вредными условиями труда и, соответственно, должен проходить периодические медицинские осмотры. Он пришел в медицинское учреждение для прохождения осмотра, однако не смог его пройти в связи с тем, что в регистратуре медицинского учреждения была утеряна его карточка. Работодатель отстранил работника от работы в связи с непрохождением медицинского осмотра. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начислялась. Работник обратился к работодателю с требованием оплатить период отстранения исходя из 2/3 оклада работника, так как медицинский осмотр не был пройден по причинам, не зависящим ни от работника, ни от работодателя. Правомерно ли его требование?

В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование).

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

В силу ст. 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

В рассматриваемом случае работник не прошел медицинский осмотр не по своей вине и не по вине работодателя, а по вине медицинского учреждения, следовательно работодатель должен оплатить период отстранения работника от работы в размере 2/3 оклада работника.

Учитывая вышеизложенное, требование работника оплатить данное время является обоснованным.



ЕСЛИ ОТСУТСТВУЕТ ЗАПИСЬ ОБ УВОЛЬНЕНИИ...

Можно ли принять работника на работу по основному месту работы (сделать запись в трудовой книжке о приеме), если запись об увольнении с предыдущего места работы отсутствует?

В соответствии со ст. 66 ТК РФ трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Порядок ведения и хранения трудовых книжек установлен Правилами ведения и хранения трудовых книжек, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.

При увольнении в трудовую книжку должна быть внесена соответствующая запись об основании и причине прекращения трудового договора (ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ).

Все записи, внесенные в трудовую книжку работника за время его работы у работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника (п. 35 Правил).

Таким образом, отсутствие в трудовой книжке записи об увольнении с последнего места работы является достаточным основанием считать, что трудовые отношения работника с прежним работодателем не прекращены. Исходя из этого, вносить запись о приеме на работу работнику, в трудовую книжку которого не внесены сведения о прекращении трудовых отношений с предыдущей организацией, неправомерно.



Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ТОО "ФОР".

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

ОФОРМЛЕНИЕ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

Требуется ли разрешение на строительство и разрешение на ввод объекта в эксплуатацию для оформления права собственности на индивидуальный жилой дом.

щего документа на указанный земельный участок не требуется, в случае если право гражданина на этот земельный участок ранее зарегистрировано в установленном федеральным законом порядке.

В соответствии с пунктом 4 статьи 25.3 федерального закона документами, подтверждающими факт создания объекта индивидуального жилищного строительства на земельном участке, расположенном в черте поселения и предназначенном для ведения личного подсобного хозяйства (на приусадебном земельном участке), и содержащими описание объекта индивидуального жилищного строительства, являются:

- 1) кадастровый паспорт объекта индивидуального жилищного строительства;
- 2) разрешение органа местного самоуправления на ввод объекта индивидуального жилищного строительства в эксплуатацию или в случае, если объект индивидуального жилищного строительства является объектом незавершенного строительства, разрешение на строительство.

При этом до 1 марта 2015 года кадастровый паспорт объекта индивидуального жилищного строительства является единственным документом, подтверждающим факт его создания на указанном земельном участке и содержащим описание такого объекта.

Пункт 5 статьи 25.3 федерального закона исключает возможность истребования у заявителя дополнительного документа для государственной регистрации права собственности гражданина на объект недвижимого имущества (разрешения на строительство, если таким объектом не является объект незавершенного строительства, документа, подтверждающего внесенные в декларацию об объекте недвижимого имущества сведения, или подобного документа), в частности на объект индивидуального жилищного строительства, создаваемый или созданный на земельном участке, предназначенном для индивидуального жилищного строительства, либо создаваемый или созданный на земельном участке, расположенном в границе населенного пункта и предназначенном для ведения личного подсобного хозяйства.

При этом отсутствие указанного документа не может являться основанием для приостановления государственной регистрации прав на такой объект недвижимого имущества или для отказа в данной государственной регистрации.

Согласно части 4 статьи 8 федерального закона от 29.12.2004 № 191-ФЗ "О введении в действие Градостроительного кодекса Российской Федерации" до 1 марта 2015 года не требуется получение разрешения на ввод объекта индивидуального жи-

лищного строительства в эксплуатацию, а также представление данного разрешения для осуществления технического учета (инвентаризации) такого объекта, в том числе для оформления и выдачи технического паспорта такого объекта.

Таким образом, до 1 марта 2015 года для оформления права собственности на индивидуальный жилой дом требуется представить в Управление федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии кадастровый паспорт объекта индивидуального жилищного строительства (документ, подтверждающий факт создания объекта недвижимого имущества и содержащий его описание) и правоустанавливающий документ на земельный участок, на котором расположен такой объект недвижимого имущества (свидетельство о государственной регистрации права, свидетельство о праве на наследство и др.).

Софья ПУШКИНА,
главный специалист
экспертно-правового отдела
правового управления департамента
имущественных отношений
Администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".