



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 12 (1293)
15 июня 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Самая большая и очень спортивная



Наталья Булатова (в центре) со своими ближайшими профсоюзными помощниками - Галиной Склярчук и Ольгой Сморовоз. И с кубком за очередной выигранный чирлидинг.

Городская поликлиника № 10 - самая большая в Омске: у нее целых шесть филиалов. И единственная, в которой есть женская консультация. В штате поликлиники насчитывается 408 человек (кстати, 93,3 процента из них - члены профсоюза). А обслуживают они около 70 тысяч человек, в том числе 15 с половиной тысяч детей. Впрочем, более говорящей выглядит другая цифра: при плановой мощности в 520 тысяч посещений в год поликлиника принимает 911 тысяч.

Такая нагрузка требует, очевидно, хорошей спортивной подготовки. И она здесь есть. Нет, работа профсоюзной организации, как говорит её председатель, врач по организационно-методической работе Наталья Булатова, ведется по всем мыслимым направлениям, однако спорту в поликлинике № 10 явно уделяется особое внимание. Три года подряд представители поликлиники ездят на молодежный турслет в Боровое, регулярно участвуют в соревнованиях, проводимых областной профсоюзной организацией и Федерацией омских профсоюзов. И занимают призовые места.

Отдельного разговора должна быть удостоена команда

поликлиники по чирлидингу, шестой год побеждающая в соответствующем разделе спортивной программы областной спартакиады трудящихся. На заре своего существования она называлась «Соточка» - так иронически пятерка участниц команды намекала на кажущуюся неспортивность своей комплекции. Это обстоятельство не помешало «Соточке» с ходу выиграть турнир, и юмористическое её название быстро кануло в Лету. Хотя, может быть, к нему стоит будет вновь присмотреться года этак через девяносто четыре, когда поликлиника № 10 выиграет сотый турнир по чирлидингу.

«Все наши начинания основаны на тесном сотрудничестве с руководством поликлиники, - говорит Наталья Булатова. - Главный врач Татьяна Казанцева не просто поддерживает инициативы профкома, но и сама в них участвует». Это так: на одной из спартакиад Татьяна Ивановна стала - очень надо было! - даже членом команды поликлиники по плаванию.

В самом деле: «О спорт! Ты - мир». Внутри очень дружного и сплоченного коллектива.

Цифра дня

512 рублей

потратил в мае 2017 года среднестатистический российский горожанин за один поход в магазин, сообщил исследовательский холдинг Romir. Эксперты отмечают, что тренд снижения среднего чека в мае продолжился. Но если четыре первых месяца года средний чек терял ежемесячно по 2-3 рубля, то в мае динамика усилилась, и чек похудел сразу на 12 рублей, или -2,3% относительно апрельского значения. Своим снижением чек, в первую очередь, обязан возврату россиян к стратегии интенсивного шопинга: в мае покупатели увеличили число посещаемых торговых точек в поисках наиболее выгодных предложений.

Цитата дня

Андрей ИСАЕВ,

первый

зампредседателя ФНПР, первый замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме

(об отчете

Центрального банка РФ за 2016 г.):

«Наши избиратели ждут от Центробанка более активной работы по побуждению банковских организаций к долгосрочному кредитованию инвестиционных проектов. Также надо расширять меры поддержки российских сельхозпроизводителей, продолжать снижение ключевой ставки...» (РГ, № 127, 13.06.2017).

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету «Позиция» на II полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодического комплекта:

- ♦ с доставкой по адресу - 185 руб. 90 коп.;
- ♦ до востребования и с доставкой до абонентского ящика - 175 руб. 40 коп.;
- при получении в редакции:
 - ♦ для организаций - 80 руб.;
 - ♦ для индивидуальных подписчиков - 40 руб.



Наш индекс
53022

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Профсоюзы и работодатели выступают против курортного сбора

В настоящее время в Государственной думе готовится к рассмотрению внесенный Правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краев предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.

Комментирует заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь:

- До 21 июня комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной думой.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составит 4,9% по отношению к прошлому году.



Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день составит дополнительное удорожание путевки в размере 3,9%, таким образом повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

В Омске проходит окружной семинар

С 13 по 16 июня областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ проводит семинар-совещание руководителей профсоюзных организаций Сибирского федерального округа. В нем принимают участие представители территориальных организаций профсоюза из девяти регионов.



Мероприятие проходит в расширенном формате. Участники познакомились с работой Федерации омских профсоюзов и ее аппаратом. О работе ФОП рассказал гостям ее председатель Сергей Моисеенко. Он тепло приветствовал сибиряков, подчеркнув, что подобные мероприятия не только способствуют укреплению коммуникаций, это уникальная возможность поделиться практическим и теоретическим опытом. Далее участников семинара познакомили с деятельностью Омского центра профсоюзного образования (подобных учреждений в стране осталось всего двадцать).

Также в программе было посещение первичной профсоюзной организации студентов Омского технического университета, где в том числе речь пошла о взаимодействии первичной профорганизации с социальными партнерами в вопросах трудоустройства и занятости студентов и реализации социального проекта - волонтерство как путь самореализации и профессионального становления личности.

Ко всему гости побывали в Марьяновском муниципальном районе, став участниками V муниципального слета молодых педагогов, посвященного проектной деятельности молодых специалистов как форме развития профессионального мастерства.

Итогом семинара-совещания был запланирован круглый стол с участием Владимира Лившица, секретаря аппарата Центрального совета профсоюза по экономическим вопросам, и Константина Лившица, исполнительного директора НПФ «Образование и наука».

От обучения - к практике

Областной комитет Росхимпрофсоюза провел обучение активистов своих членских организаций по теме: «Ведение переговорного процесса при формировании, заключении и контроле за выполнением коллективного договора, практика разрешения разногласий». Занятия проходили в формате круглого стола. В роли модератора выступала Татьяна Голенко, ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП. Своим опытом поделились председатели первичных профорганизаций АО «ЦКБА» Ольга Цокурова и ОАО «Высокие технологии» Клавдия Шилкина. В обсуждении темы также принимала участие правовая инспектор-юрисконсульт ФОП Светлана Акчурина. Кроме того, на занятиях побывал депутат Законодательного собрания Омской области председатель профорганизации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских, который проинформировал профсоюзный актив нефтехимической отрасли о работе регионального парламента.

Председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков: «Разговор состоялся очень интересный и полезный для всех. Поднимались актуальные вопросы практики социального партнерства, обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав работников, создания необходимых правовых условий для достижения оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений. Кроме того, обсудили работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Польза от занятий несомненна. Уверен, полученные знания будут с толком использованы на практике.

Хочу также выразить благодарность Омскому центру профсоюзного образования за помощь в подготовке мероприятия, преподавательскому составу и профактиву за плодотворную работу».

Подписано дополнительное соглашение

Стороны подписали дополнительное соглашение к Соглашению о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей. Как мы уже ранее сообщали, приняты все предложенные профсоюзами изменения и дополнения. Одно из важных изменений касается заработной платы. Если ранее речь шла о её номинальном значении, то теперь обязательства для всех сторон звучат так: «Создавать условия для роста реальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Омской области. Содействовать включению обязательств по росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры».

Дополнительное соглашение размещено на официальном сайте ФОП в разделе «Официальные документы».

Номинальная зарплата увеличивается, реальная - падает

Омскстат представил данные по зарплате работников организаций Омской области за I квартал 2017 года. Её номинальный размер составил 27 623,3 рубля и увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 1 229,5 рубля (на 4,7%). В 2,24 раза больше, чем в среднем по региону, зарплата была в сфере деятельности трубопроводного транспорта, в 2,43 раза - в производстве кокса и нефтепродуктов, в 3,25 раза - в сфере деятельности воздушного и космического транспорта, а в области спорта, отдыха и развлечений - в 2,85 раза. Наиболее низкая средняя заработная плата - у работников, занятых производством кожи, изделий из кожи и производством обуви, текстильным и швейным производством (меньше, чем в среднем по области, на 51,8 % и 39,4% соответственно).



Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, конечно же, ниже: в I квартале 2017 года она составила 97,7 % к аналогичному периоду 2016 года.

Что касается просроченной задолженности по зарплате, то на 1 мая т. г. она была равной 6,5 млн рублей, по сравнению с 1 апреля 2017 года уменьшилась на 22,0 млн рублей. Сведений о просроченной задолженности по заработной плате из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало. Численность работников, перед которыми организации имели долги, составляла 180 человек.

ФОП готовится к крупным спортивным форумам

Президиумом ФОП заслушаны отчеты о работе Федерации и приняты решения об участии в международных и региональных мероприятиях

На состоявшемся 13 июня заседании президиума Федерации омских профсоюзов рассмотрен широкий ряд вопросов, в числе которых создание рабочей группы по разработке проекта закона о социальном партнерстве в регионе до подведения итогов XX спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В ходе заседания за помощь в организации спартакиады председателем ФОП Сергеем Моисеенко были отмечены благодарственными письмами социальные партнеры в лице исполнительной власти области и города, волонтеры, грамотой за успехи в различных номинациях спартакиады - профсоюзная организация АО «ТГК-11».

В продолжение темы поддержки и развития массового спорта в работе Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» на 2017 год запланировано участие в церемонии награжде-

ния команды-победительницы по итогам проведения праздника «Королева спорта - 2017» в номинации «Лучший спортивный прогресс». XLVII областной сельский спортивно-культурный праздник на этот раз пройдет в р.п. Нижняя Омка Нижнеомского муниципального района Омской области с 6 по 9 июля.

В целях дальнейшего развития системы оздоровительной и физкультурно-спортивной работы в Омской области и привлечения членов профсоюзов к систематическим занятиям физической культурой и спортом президиумом ФОП было принято постановление об участии в период со 2 по 4 августа 2017 года в Международной специализированной выставке «Спорт. Молодость. Здоровье - 2017» и 5 августа в двадцать восьмом Сибирском международном марафоне.

На президиуме прозвучал подробный доклад об итогах 2016/17 учебного года в системе профсоюзного обучения кадров и актива

ФОП в Омском центре профсоюзного образования, намечены задачи на следующий образовательный цикл.

В 2016/17 учебном году всеми формами обучения охвачено 12 419 человек.

Особое внимание в обучении профсоюзных кадров уделяется школам профсоюзного актива. Созданы новые школы профактива рядом организаций: областной организацией профсоюза работников АПК, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, первичными профорганизациями «Трансмаш

ОБОРОНПРОФ», ОНИИП, ОАО «Высокие технологии» РПТАП. Стабильно работают на про-

тяжении последних лет школы профсоюзного актива в областных профсоюзных организациях: образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», строительства и стройматериалов, первичной профсоюзной организации ОАО «Сибирские приборы и системы». По рекомендации ФНПР бюджетами ряда членских организаций ФОП предусмотрены на обучение профсоюзных кадров и актива не менее 6% финансовых средств. Фактически членскими организациями ФОП в 2016 году в среднем использовано 4,2% на эти цели.

Подготовку профсоюзных кадров и актива вело большинство координационных советов на селе. Своими силами, а также с участием отраслевых обкомов профсоюзов и ФОП в муниципальных районах Омской области обучено около 3000 человек.

Сергей ГРАЩЕНКО.

В 2016/17 учебном году в системе профсоюзного образования обучалось более 12 000 человек.

«Тема обеспечения безопасных условий труда всегда актуальна»

Об основных вопросах охраны труда - из первых рук

В последние годы тема охраны и создания достойных условий труда постепенно завладевает вниманием всё большей части общества. В 2016 году в недрах социального партнерства оживленно обсуждался и на самом пороге нового года был подписан губернатором региональный закон «Об охране труда на территории Омской области»; до сих пор во всех уголках страны не утихают дискуссии по поводу особенностей специальной оценки условий труда; состоявшиеся в первом квартале заседания областной и территориальной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений были практически полностью посвящены этим же вопросам; наконец, в конце апреля в Омске прошел представительный форум, участники которого делились опытом и методиками охраны труда. Словом, злободневность указанной проблемы не вызывает сомнений. И сегодня о том, как выглядит состояние дел в настолько волнующей широкую общественность сфере, «Позиция» рассказывает министр труда и социального развития Омской области Владимир КУПРИЯНОВ.



- Сейчас много говорится о создании в организациях условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников. Что в этом направлении делает региональное Министерство труда и социального развития? Какая работа ведется?

- Сразу хочу отметить, что сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Омской области. Залогом достижения поставленных целей послужат завершение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах на территории региона до 31 декабря 2018 года, сохранение тенденции снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение принципа нулевого травматизма, повышение уровня системных знаний по вопро-

сам охраны труда путем обучения всех заинтересованных лиц, а также совершенствование работодателями методов управления охраной труда с учетом рисков, в том числе выявленных в результате проведения СОУТ.

Ожидаемым результатом станет обеспечение ежегодного снижения уровня производственного травматизма у работодателей региона не менее чем на 1,5 процента, повышение конкурентоспособности населения на рынке труда Омской области, улучшение условий труда и повышение качества рабочих мест.

В рамках этого процесса ежегодно проводится более шестисот различных мероприятий. Вопросы охраны труда рассматриваются на областных, межведомственных, территориальных комиссиях. Благодаря информационной кампании по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению усло-

вий труда в организациях области удается привлечь внимание работодателей к теме охраны труда, повысить их ответственность за соблюдение соответствующих требований и сформировать новую культуру в данной сфере. В этот перечень также входит областной конкурс «Лучший работодатель года Омской области», предполагающий широкое участие работодателей в пяти номинациях. Это еще один вариант стимулирования к созданию высокого уровня охраны труда.

- Из сказанного ясно, что система обеспечения здоровых и безопасных условий труда в Омской области из года в год укрепляется. Можно ли уже говорить о каких-то результатах?

- Конечно. Уровень производственного травматизма в Омской области по сравнению с 2015 годом

снизился более чем на двенадцать процентов, а численность работников, получивших тяжелые и смертельные травмы в результате несчастного случая на производстве, уменьшилась почти на треть.

В 2016 году в организациях Омской области в результате производственных несчастных случаев травмы различной степени тяжести получили более 660 человек (в 2015 году - более 820 человек), из них 122 человека получили тяжелые травмы (в 2015 году - 138 человек), 24 человека погибли (в 2015 году - 42 человека).

Несмотря на определенные достижения, проблема обеспечения безопасных условий труда остается актуальной. На фоне стабильного снижения уровня производственного травматизма ежегодно увеличивается продолжительность периода нетрудоспособности пострадавших на производстве. Кроме того, по данным Омскстата, доля работников, занятых во вредных условиях труда в организациях ведущих отраслей региона, остается высокой - 38,2 процента от списочной численности работающих.

- На чем строится взаимодействие Министерства труда и социального развития Омской области со сторонами социального партнерства в решении вопросов охраны труда и регулирования трудовых отношений?

- Действует соглашение о социальном партнерстве между губернатором Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей. Этим документом определены направления деятельности всех сторон в об-

ласти охраны труда, результаты их выполнения рассматриваются ежегодно. В рамках соглашения организуются совместные действия, направленные на снижение уровня производственного травматизма и сокращение несчастных случаев со смертельным исходом.

- В настоящее время идет реформа системы государственного управления охраной труда. В Омской области тоже имеются нововведения?

- 28 декабря 2016 года был принят закон Омской области № 1941-ОЗ «Об охране труда на территории Омской области», регулирующий отношения в названной сфере и определяющий систему обеспечения реализации основных направлений государственной политики. Многоуровневая схема взаимодействия позволит организовать комплексную работу на всех уровнях, отрегулировать механизм сотрудничества по отраслевому и территориальному принципам. Она основана на согласованных действиях органов государственной власти Омской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, а также профессиональных союзов, их объединений и уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда. Такое взаимодействие позволит на региональном уровне обеспечить создание таких условий труда на рабочих местах, которые будут отвечать требованиям безопасности, принципам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Жанна ПОЛИТОВА.

Встреча в преддверии профессионального праздника

**8 июня под председательством
руководителя областной
профорганизации работников
здравоохранения Сергея Быструшкина
состоялось заседание президиума**

В работе заседания принял участие заместитель министра здравоохранения Омской области, руководитель департамента экономики и финансов министерства Сергей Толкачев. В своем выступлении он рассказал его участникам о сложившемся в последние годы механизме формирования заработной платы в отрасли, о существующих в этой сфере проблемах и путях их решения.

О ходе реализации решений VI съезда отраслевого профсоюза в части кадрового обеспечения профорганизаций и их влияния на повышение эффективности работы профактива сообщил заведующий отделом оргработы обкома профсоюза Юрий Колбенин.

Главный специалист аппарата обкома профсоюза Надежда Гевленко проинформировала коллег о том, как проходит очередная спартакиада работников здравоохранения, а также подвела итоги участия представителей профорганизаций отрасли в XX областной спартакиаде трудящихся, посвященной 72-й годовщине Победы. Эта часть заседания завершилась награждением наиболее отличившихся на спартакиаде спортсменов и команд, а также - в преддверии профессионального праздника медиков - особо ярко проявивших себя профсоюзных активистов.

Стоит подчеркнуть, что представительство учреждений здравоохранения на областной спартакиаде было самым со-



**На трибуне -
заместитель министра
здравоохранения Омской области
Сергей Толкачев.**

лидным среди всех отраслевых профорганизаций: шесть команд. Поэтому за успешное выступление на областной спартакиаде и динамичное развитие спортив-

ного движения благодарственными письмами обкома профсоюза были отмечены областная клиническая больница (кстати, волейбольная команда этого учреждения «Звезда» заняла первое место и получила право в сентябре представлять наш регион на всероссийских соревнованиях медиков в Улан-Удэ), врачебно-физкультурный и наркологический диспансеры, автобаза здравоохранения, городская поликлиника № 10 и госмедуниверситет.

Были вручены и персональные награды. Почетной грамоты Федерации омских профсоюзов удостоена председатель первичной организации начальник контрольно-ревизионного отдела территориального фонда обязательного медицинского страхования Ирина Железнова, благодар-



**Дорогие
коллеги!**

С далёких времён и до сегодняшнего дня профессия медицинского работника имеет огромный вес. Вы лечите не только лекарствами, но и добрым словом, которое подаёт надежду на выздоровление.

Примите самые искренние поздравления в этот день. Пусть праздник принесёт вам удачу и подарит прекрасное настроение.

Желаем вам крепкого здоровья, счастливой судьбы, долгих лет жизни. Пусть ваша жизнь течёт как полная река, пусть надежда, вера и любовь будут всегда вашими верными спутниками, а добрый ангел оберегает всех вас от неудач.

**Сергей БЫСТРУШКИН,
председатель
Омской областной
организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ.**



**Награды вручает председатель областной профорганизации
Сергей Быструшкин.**



ственные письма ФОРП получили главный врач врачебно-физкультурного диспансера Михаил Возлюбленный и председатель профкома больницы скорой медицинской помощи № 1 Валентина Вискова. Почетными грамотами областной профорганизации отмечены главный врач горбольницы № 6 Олег Захаров и его коллега из клинического кожно-венерологического

диспансера Юрий Новиков, а также председатель профкома Колосовской центральной районной больницы Валентина Молчанова.

Кроме того, на заседании президиума были рассмотрены вопросы хода летней оздоровительной кампании и состояния финансовой дисциплины в первичных профорганизациях.

**Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Карты розданы!

В детском саду № 188 компенсирующего вида прошел третий туристический слёт для воспитанников

...Дело было так. Съездили как-то работники детского сада № 188 на очередной «взрослый» турслёт, организуемый областной профорганизацией работников народного образования и науки, вернулись оттуда довольные, розовощекие, вдохновленные. И давай делиться впечатлениями. А надо сказать, что на тот момент вот буквально только что в профкоме детского сада был создан молодежный совет под председательством воспитателя группы «Солнышко» Анны Гладких. И вот в разгар восторженных воспоминаний кому-то из этих молодых, красивых и энергичных девушек пришла в голову идея: а что если провести подобие тур-слёта для своих ребятшек?

Сказано - сделано. Придумали задания, пригласили в помощники специалистов из городской станции юных туристов и устроили к восторгу детей развеселое, хотя и очень серьезное по замыслу, действо на свежем воздухе. Мероприятие, которое было решено проводить регулярно в мае, имело очевидный успех. И вот проведено в третий раз. А среди детей есть уже те, кто участвует в турслёте не впервые. Так сказать, ветераны туристического движения.

Как это устроено? В течение года дети не то чтобы готовятся к турслёту, но в принципе учатся соревноваться, соблюдать правила. А в назначенный день всё население детского сада делится на две команды, различающиеся цветом шейных платков, строится в колонну по два и, взявшись за руки, марширует к месту старта. Но сначала дружным «Да-а!» отвечает на вопрос, готовы ли товарищи туристы к слёту. А потом не сразу, но находит ответ и на следующий: что первым делом нужно туристу в походе? - «Карта!» И вот карты розданы, можно отправляться в путь.

Тут надо сказать, что у воспитанников уже имеются навыки



сравнительно дальних пеших прогулок: они ходят на представления в «Арлекин», воспитатели устраивают для них экскурсии к мемориальному комплексу на бульваре Победы. Это целое путешествие, в которое обязательно берутся термосы с горячими напитками и сухой паек, а иногда прихватываются и родители. И после просветительной части экскурсии наступает время небольшого пикника на свежем воздухе.

Задания турслёта разнообразны и детям крайне интересны. На

первом этапе им нужно найти заблужденные воспитателями в местах различной доступности фрагменты фигуры и составить её. Поиски, в которые не терпится удариться всей ватагой сразу, завершаются благополучно, получилась цифра шесть, ух ты! Тем временем соперники преодолевают навесной мостик, надёжно оплетенный сеткой. Мостик предательски дрожит под ногами, но туристы из детского сада № 188 в своей повседневной жизни преодолевали и не такие препятствия.

Следующий этап - вполне как на «большом» турслёте: переправа по параллельным веревкам. Дальше еще одна переправа: держась за привязанный к дереву канат, надо пройти по торчащим из воды камням. Ну, то есть, по вкопанным в землю покрывкам, но вот только давайте без этого вашего взрослого буквоедства! Каждого спортсмена во время прохождения команда поддерживает громким скандированием его имени, и среди прочего вдруг прорезается страшно знакомое «И-гарь!»...

Этап, который автору этих строк показался самым сложным, - проникновение через паутину веревок - ребята проходят шутя. Потом азартно соревнуются в попадании шариком, наполненным водой, в центр мишени. Первое же точное попадание вызывает дружный визг, а так как бросков в цель весьма много, то и крики практически не смолкают. А на заключительном этапе команды оказывают первую помощь кукле, имеющей множественные «раны» на голове и ноге. С помощью воспитателя они самостоятельно всё, что нужно, протирают, накладывают, завязывают, измеряют температуру. И вот куклы эвакуированы на носилках, но не пропадать же медикаментам - процедурам подвергаются желающие из числа туристов. «Ему надо укол поставить!», - кровожадно возглашает кто-то опытный, которому поручили всего-то поставить градусник коллеге. Знает, что к чему...

Завершает программу турслёта общий сбор у имитации костра, на котором тем не менее дымится котел с гречневой кашей. После такого подвижного времяпровождения на майском воздухе каша становится безумно желанным лакомством, поэтому все спортсмены без всяких капризов занимают свои места за столами на веранде и принимаются за обед. Оставим их за этим занятием.

А сами скажем тем временем, что молодежный совет профорганизации детского сада № 188, несмотря на свою (простите за тавтологию) молодость, в прошлом году уже был признан лучшим в категории бюджетных учреждений. Что же касается турслёта - того самого, настоящего, - то в прошлом году команда дetsада выиграла турнир по пионерболу и соревнование бивуаков, а также представила лучший танцевальный номер. Так что детям здешним есть на кого равняться и за кем тянуться.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

По-спортивному подтянутый юбиляр

Турслёту коллективов школ и дошкольных учреждений Кировского округа Омска исполнилось 40 лет

Очередной, сороковой по счету, туристический слёт коллективов школ и дошкольных учреждений Кировского округа состоялся в конце мая. Салютуя круглой дате, во время церемонии открытия слёта в небо взмыли символические сорок воздушных шаров. И, конечно, прозвучал гимн туристов:

*С радостной песней, с горном весёлым
Мы приступаем к сраженьям тяжёлым...
Но знаем точно, больше в сто крат,
Дружба туристов - лучше наград.*

С 1991 года слёт неизменно проходит в Сырпоятском лесничестве на берегу Оми. А в далёком уже 1977 году Кировский райком профсоюза впервые провел эти соревнования на туристской базе «Иртыш». Их инициатором выступил тогда энтузиаст туризма Василий Гнеушев. Его памяти и посвящается турслёт, на который нынче был приглашен сын Гнеушева Алексей. Он, кстати, приехал на турслёт прямо с поезда. Все три дня слёта присутствовал здесь и председатель географического общества Омской области Игорь Вяткин.

Навсегда остались в памяти имена первых участников соревнований - Розы Заборовской, Валентины Яшкиной, Сергея Ложкина, Александра Бондарева. Много достойных фигур появилось и позднее: так,

в начале девяностых в сборную района попал молодой спортсмен Дмитрий Казанцев, а сейчас ни один слёт не может обойтись без главного «ориентировщика» Дмитрия Вениаминовича. Помнят туристы председателей райкома профсоюза Ольгу Москаленко и Галину Моисееву - та, кажется, и сейчас поехала бы на турслёт, но силы уже не те. Сильно культивировался туризм в семьях Знахаревых, Лаутеншлегера, Понюховых. Вот уже пятнадцать лет кашеварит на турслётах Наталья Хлюмова. Не обходится турслёт без медицинского наблюдения, за которое отвечает Ирина Егорова. А главный секретарь соревнований Елена Кербс исключительно чётко ведёт протоколы.

Что же до спортивных результатов юбилейного турслёта, то его победителями стали команды адаптивной школы-интерната № 17, омских СОШ № 34 и 10. Председатель районной организации профсоюза работников образования Роза Бегалимова вручила Почётные грамоты и ценные подарки ветеранам и активистам туристического движения.

Валентина РЫНДИНА,
директор СОШ № 50,

председатель спортивно-массовой комиссии Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Фото автора.



Было бы желание

Союз работодателей намерен определить перспективы развития Омского Прииртышья

Впервые правление Союза «Омское региональное объединение работодателей» провело свое очередное заседание на выезде - в райцентре Любинского района. В нём принял участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Выбор места не случаен, он предопределен развивающейся экономикой муниципального образования, инвестиционными возможностями, а также наличием районного объединения работодателей, в которое сегодня входят около 30 предприятий. По словам его председателя Клавдии Решетневой, почти на каждом предприятии действуют коллективные договоры, заключены они и в поселениях. В свою очередь эти документы разработаны на основе районного трёхстороннего соглашения между администрацией муниципального образования,



работодателями и координационным советом профорганизаций. Например, руководителям поручено особенно усилить внимание к вопросам охраны труда, профсоюзам - активизировать деятельность по общественному контролю за выполнением принятых обязательств.

Открывая заседание, председатель регионального объединения работодателей Владимир Березовский, в частности, отметил, что предстоит дальнейшее сокращение выпуска оборонной продукции, промышленные предприятия всё более будут ориентироваться на производство товаров для населения, сельскохозяйственной техники и прочей «мирной» продукции. Поэтому он считает необходимым в самом ближайшем будущем всем отраслевым ассоциациям работодателей, входящих в региональный союз, детально проанализировать экономическую ситуацию в регионе, свои возможности и принять совместное сбалансированное решение по выработке и реализации значимых для региона проектов.

Затем состоялась презентация Любинского района, которую провёл его глава Абай Рахимжанов. Район, как известно, славится производством пищевой продукции, где наибольший удельный вес занимает выпуск молочных консервов и цельномолочной продукции, производимых АО «Любинский молочно-консервный комбинат» - крупнейшее предприятие по переработке молока в России. Кроме того, на территории района работают предприятия, специализирующиеся на выпуске кондитерской продукции, безалкогольных напитков и пива. Находившаяся несколько лет назад в стадии банкротства Любинская птицефабрика реконструируется и набирает объёмы производства яиц. Что касается сельского хозяйства, то за последние годы здесь произошло сокращение количества дойных коров, однако сегодня потери восстанавливаются благодаря действию муниципальной программы. Еще две муниципальные программы направлены на модернизацию сельскохозяйственной отрасли и поддержку ЛФК.

В общем, судя по словам Абая Рахимжанова, вкладывая в экономику собственные средства и получая господдержку, район развивается. Что немаловажно, здесь создаются новые рабочие места, сокращается безработица. Сегодня в районе трудятся 12,6 тысячи работников, средняя зарплата которых около 22 тысяч рублей. Оказывается материальная помощь молодым специалистам, особенно аграрных профессий.

Кстати, о профориентации, о закреплении молодежи в регионе говорили почти все выступающие. Сделал на этом акцент и министр сельского хозяйства области Максим Чекусов, информируя собравшихся о состоянии дел в отрасли.

Зашла речь и о традиционном конкурсе «Лучший работодатель года», проводимом Минтруда и соцразвития с участием Федерации омских профсоюзов. По словам замминистра Ирины Варнавской, в конкурсе мало принимают участие предприятия внебюджетной сферы. Она считает, что правлению регионального объединения совместно с организаторами необходимо представить предложения по привлечению как можно большего числа таких предприятий к столь важному региональному мероприятию. Ведь цель конкурса - обращение внимания работодателей к вопросам социально-трудовой сферы и необходимости обеспечения безопасных условий труда, распространение передового опыта создания качественных и эффективных рабочих мест и выявление, а также поощрение работодателей, которые активно содействуют политике занятости населения и развитию кадрового потенциала в регионе. Замминистра поддержал заместитель председателя ФОП Орест Обухов, напомнив при этом слова главы государства Владимира Путина на недавнем съезде РСПП (кстати, запись его речи транслировалась в ходе заседания), что от готовности бизнеса разделять ответственность за достижение общих целей зависит развитие страны и, конечно же, каждой отдельной территории.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Любинская птицефабрика реконструируется и набирает объёмы производства яиц.

Кто, если не мы?!

Природоохранная акция профсоюза

гих членов коллектива. Тоже, между прочим, весьма неравнодушных.

18 мая всё по той же инициативе администрации и профсоюзного комитета состоялась акция по санитарной очистке береговой территории озера Чередового, расположенного в Ленинском административном округе г. Омска. В «генеральной уборке» приняли участие около сотни работников предприятия.

Стоит отметить, что коллектив предприятия «опекает» озеро Чередовое уже на протяжении многих лет, и акция по очистке его береговой территории проходит не в первый раз: заводчане регулярно выходят на борьбу с мусором, который в огромном количестве оставляют здесь местные жители, проезжающие мимо автолюбители и просто горожане, предпочитающие отдохнуть у воды на природе. Несанкционированная свалка здесь - невероятно живучая вещь. Может, потому, что те, кому положено решать такие проблемы, так сказать, профессионально, предпочитают ежегодно закрывать на нее глаза?..

Обычно санитарная очистка береговой территории происходит в последний весенний месяц, когда устанавливается сухая теплая погода, но за несколько месяцев «губители природы» снова умудряются превратить

чистый живописный пляж в мусорный полигон и кладбище домашних животных, и заводчанам приходится начинать работу сначала. О том, какой вред наносит такое отношение жителей округа окружающей среде, и говорить не приходится: некогда кипящий жизнью водоем, полный рыбы, постепенно умирает.

Общий объем бытовых отходов, вывезенных отсюда после майского субботника 2017 года, составил

порядка 30 кубометров. И это только на первом этапе. Привести в порядок за час работы то, что запускалось месяцами, просто не возможно...

Участники акции надеются привлечь внимание общественности к проблемам экологии в Омске, в том числе к сохранности водных объектов, находящихся на территории Ленинского округа.

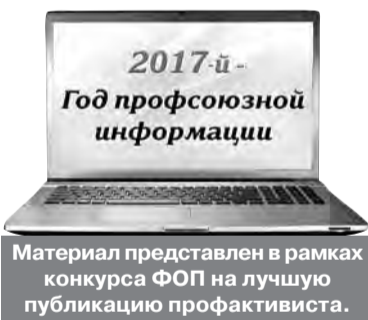
- Это мероприятие для нас, действительно, давно стало тради-



ционным, а в Год экологии мы тем более не могли его не провести, - говорит председатель профкома ПО «Иртыш» Н. А. Лисицина. - Приятно отметить, что в этом году откликнулось как никогда много народа. Спасибо всем большое за неравнодушие и слова: «Кто, если не мы?!».

Скажите, причем здесь профсоюз и его активные члены? Соглашусь, что первоочередная задача профсоюзного комитета - отстаивание прав трудящихся. Но чистый воздух, ухоженные улицы, живописный водоем, где можно отдохнуть с семьей после работы, - разве не право трудящегося?

Ирина ЗУБОВА,
специалист отдела 74
АО «ОмПО «Иртыш».
Фото автора.



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

Согласно указу президента РФ Владимира Путина, 2017-й объявлен Годом экологии в России. Это значит, что в течение двенадцати месяцев по всей стране будут с разной степенью успешности реализовываться всевозможные мероприятия по улучшению экологии. Для работников же АО «ОмПО «Иртыш» никаких особых указаний президента для этого не требуется: на протяжении многих лет коллектив предприятия уделяет огромное внимание не только экологической безопасности производства, но и прикладывает массу усилий, чтобы микрорайон «Радуга» утопал в зелени, а не в мусоре.

Понятно дело, что инициатива в этом вопросе исходит в первую очередь от администрации и профкома предприятия. Профсоюзные же активисты и члены заводского совета молодежи, пожалуй, являются в этой ситуации той самой движущей силой, которая не просто живо откликается на призыв помочь привести в порядок заводской поселок, но и аккумулирует вокруг себя дру-

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Увольнение по собственному желанию посредством электронной почты

Вправе ли работник направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию посредством электронной почты?

Пунктом 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ установлено, что одним из оснований прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работника.

Из содержания ч. 1 ст. 80 ТК РФ следует, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

При этом следует заметить, что течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Трудовым законодательством не установлен способ направления работодателю заявления об увольнении.

При этом, как указал Роструд в письме от 05.09.2006

№ 1551-6, трудовое законодательство не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме, в том числе путем направления его по почте.

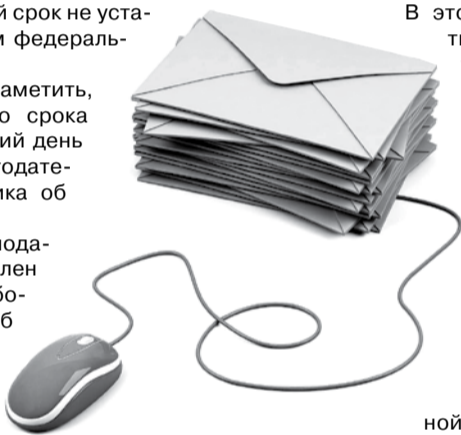
Направление письма работника в адрес работодателя, содержащего данное волеизъявление, в электронной форме является одной из форм письменного заявления работника, содержащегося не на бумажном носителе, а в электронном виде. При этом составление указанного заявления об увольнении работником в электронной форме не противоречит требованиям ст. 80 ТК РФ.

В этом случае необходимо учитывать еще одно обстоятельство. Заявление должно указывать на заявителя, то есть содержать его подпись. Учитывая, что в рассматриваемом случае заявление об увольнении по собственному желанию направлено посредством электронной почты, согласно ст. 6 федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ "Об электронной подписи" оно должно быть подписано электронной подписью.

Согласно ч. 1 ст. 6 данного закона информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, кроме случая, если федеральными законами или принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами установлено требование о необходимости составления документа исключительно на бумажном носителе.

В то же время следует отметить, что существует мнение, что использование в документообороте между работником и работодателем электронной подписи возможно только в случае, когда ТК РФ предусмотрен электронный документооборот (в частности ст. 312.1 ТК РФ).

Таким образом работнику рекомендуется направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию в письменном виде с собственноручной подписью. В то же время судебная практика допускает направление заявления об увольнении посредством электронной почты, но в таком случае оно должно быть заверено электронной подписью.



Отпускной сезон без ошибок

Продолжение. Начало в № 11, 2017 г.

● Какая ответственность возникает у организации, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ч. 1 ст. 122, чч. 3 и 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ).

Порядок предоставления оплачиваемых отпусков установлен в ст. 123 ТК РФ: работодатель ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации - если он есть в организации), который является локальным

нормативным актом. За отсутствие графика отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Такой график обязателен как для работодателя, так и для работника. На работодателе лежит обязанность уведомить работника о начале отпуска под роспись за две недели до начала отпуска и издать приказ о предоставлении отпуска.

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Соответственно, организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как

для работодателя, так и для работника, а не на основании заявления работника.

Работник пишет заявление, касающееся отпуска, когда у него есть право на досрочное предоставление отпуска (ст. 122 ТК РФ), когда имеет право выбора времени отпуска или когда отпуск должен быть продлен или перенесен, например в случае болезни работника (ст. 124 ТК РФ).



● Обязан ли работодатель перенести отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный лист по уходу за ребенком?

Трудовым кодексом РФ предусмотрено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника при наступлении временной нетрудоспособности работника (ст. 124 ТК РФ). Указанные положения распространяются лишь на самого работника.

В соответствии с п. 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н "Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности по уходу не выдается в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

Следовательно, больничный лист по уходу за ребенком в период очередного отпуска выдаваться не должен, он не оплачивается и не влияет на общую продолжительность отпуска работника.

Важно помнить, что если работник не выйдет на работу вовремя, то трудовой договор с ним может быть расторгнут по инициативе работодателя - за прогул.

Заявления на соцпакет - не выходя из дома

В Омской области проживает более 161 тысячи федеральных льготников - граждан, имеющих инвалидность либо определенный статус (например лица, пострадавшие от техногенных катастроф и т.д.). Все они имеют право на получение государственной помощи, в том числе набора социальных услуг: бесплатных лекарств, санаторно-курортного лечения и проезда на пригородном транспорте. Получить эти льготы можно как в натуральной форме, так и в денежном эквиваленте.



До недавних пор заявление о выборе формы получения соцпакета льготники должны были подавать при личном обращении в управление ПФР. Среди этой категории населения много больных и пожилых людей, и походы в территориальные органы Пенсионного фонда, ожидание в очереди не всем давалось легко. Теперь подать подобное заявление можно в электронном виде, не выходя из дома - через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР.

В настоящее время доступны следующие сервисы подачи заявлений:

- об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги),

- о предоставлении набора социальных услуг (социальной услуги),

- о возобновлении предоставления набора социальных услуг.

Заявления подаются до 1 октября текущего года и действуют с 1 января следующего года.

Обращаем внимание, что новое заявление подается только в случае, когда гражданин решил со следующего года изменить свой выбор (возобновить получение социальных услуг в натуральной форме или отказаться от их получения в пользу денежной компенсации).

Чтобы подать электронное заявление о выборе формы получения соцпакета, граждане должны иметь подтвержденную учетную запись на Едином портале государственных услуг (gosuslugi.ru). Если гражданин не зарегистрирован на портале госуслуг, то ему помогут сделать это в управлении ПФР.

Сегодня в Омской области правом получения набора социальных услуг в натуральном виде пользуются более 61 тысячи человек, остальные льготники предпочли получать денежный эквивалент.

Материал представлен Омским отделением ПФР.

Календарь памятных дат

15 июня

1908

- в Красноярске вышел первый номер межсоюзного журнала «Профессиональный вестник».

16 июня

1917

- 1-я Московская областная конференция профсоюзов текстильщиков вынесла решение о создании единого профсоюза текстильщиков.

17 июня

1893

- родился Владимир Полонский, видный деятель профсоюзного движения России довоенного периода. В 1913 году - член Центрального правления Петербургского союза металлистов, с марта 1917 года - секретарь этого профсоюзного органа. В 1924-1925 годы - заведующий орготделом ВЦСПС. С 1929 по 1931 и с 1935 по 1937 год - секретарь ВЦСПС.

21 июня

1917

- в Петрограде открылась третья Всероссийская конференция профсоюзов, которая сыграла важную роль в организационном оформлении профсоюзного движения страны: на ней был избран временный Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС). Тем самым был сделан первый шаг на пути превращения профессиональных союзов в единое мощное сообщество.

30 июня

1913

- общее собрание Московского профсоюза рабочих и работниц портновского производства поручило правлению профсоюза выступить инициатором созыва Всероссийского съезда портных.

1920

- издававшаяся в Омске газета «Советская Сибирь» сообщила о том, что местный союз пищевиков вынес решение о прекращении выпуска конфет и печенья как предметов роскоши и спекуляции. К этой категории было причислено также и мороженое, поскольку оно якобы может вызвать желудочные заболевания.

2004

- исполком ФНПР подвел итоги проведения Всероссийской акции протеста профсоюзов «Нет - наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения», состоявшейся 10 июня. Всего в пикетах и митингах в тот день приняли участие более 230 тысяч человек, в том числе более тысячи в Омске.



Фото из архива газеты «Позиция».

Лето, солнце, лес, река...

Началась детская оздоровительная кампания

Забота о семьях и детях работников предприятий остается одним из важнейших направлений социальной политики администрации и профсоюзных комитетов Омского НИИ приборостроения и ОмПО «Иртыш». Традиционно дети сотрудников предприятий становятся участниками детской летней оздоровительной кампании и отправляются в загородные оздоровительные лагеря Омской области, где их ожидают не только лечебные процедуры, но и захватывающие спортивные, развлекательные и развивающие мероприятия.

Летом 2017 года порядка 170 детей сотрудников ОНИИП и ОмПО «Иртыш» отправятся набираться сил перед новым учебным годом в санаторий «Оазис» и в оздоровительный центр МЧС России «Пламя». По отзывам родителей, в лагерях для ребят созданы комфортные условия: организовано сбалансированное пятиразовое питание, имеются кружки детского творчества, оборудованные спортивные площадки, бассейны и различные спортивные секции. При этом отдельного упоминания заслуживают территории, на ко-



торых находятся оздоровительные центры. Санаторий «Оазис» расположен на берегу реки Иртыш в экологически чистой зоне - вблизи Ачаирского монастыря, а центр «Пламя» находится в смешанном лесу на территории Усть-Заостровского лесничества.

«Вот уже на протяжении нескольких лет моя дочь на канику-

лах отправляется в загородный лагерь. В прошлом году для нас был открыт оздоровительный центр «Пламя» МЧС России. Дочь вернулась с массой положительных впечатлений, новых навыков и знаний, и при этом немного расстроена, что сезон так быстро закончился и уже пора расставаться с новыми друзьями, - рассказывает инженер-

дизайнер отдела 12 ОНИИП Лилия Исхакова. - На мой взгляд, это результат отличной организации спортивных, творческих и интеллектуальных мероприятий, проводимых в лагере. Ребятам действительно некогда было скучать! Каждый день их ждала насыщенная увлекательная программа. Детей мотивировали к здоровому образу жизни, приучали к поддержанию порядка и заботе о младших. Я очень рада, что каждое лето предприятию предоставляет нашим детям путевки в оздоровительные центры, где можно провести время интересно и с пользой».

Приносят радость и цифры: при стоимости путевки в 15 тысяч рублей родительская плата составляет всего одну тысячу рублей! Одну половину от стоимости путевки оплачивают предприятие и профком, а вторую - региональное правительство.

Чистый воздух, отличное питание и интересная развлекательная программа - что еще необходимо для полноценного детского отдыха?!

Анастасия ДОЛИНИНА.
Фото представлено профкомом АО «ОНИИП».

Умножая таланты

Турнир по нефтегазовой тематике для школьников впервые стартует в Омске

В 2017 году Омск включен в число участников интеллектуального турнира среди школьников «Умножая таланты», который третий год проводит «Газпром нефть» в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». Ее цель - повышение качества жизни в городах присутствия компании, расширение доступа их жителей к качественной городской среде, образованию и культуре.

Участники - ученики 8-9-х и 10-11-х классов в составе команды из трех человек - проводят научное исследование по актуальной для нефтегазовой отрасли проблематике. Авторы лучших проектов будут приглашены в Санкт-Петербург на школьных каникулах в ноябре 2017 года, где в финале турнира представят отраслевым экспертам свои исследовательские решения. Они посетят Научно-технический центр «Газпром нефть» и ведущие профильные вузы Санкт-Петербурга, примут участие в тренингах по

развитию навыков работы в команде и презентации идей.

Сбор заявок на участие в турнире начнется в сентябре 2017 года. Зарегистрированные команды получат научно-исследовательское задание по теме добычи или переработки нефти, которое разрабатывают в том числе молодые специалисты Омского НПЗ. По итогам проверки присланных работ эксперты «Газпром нефть» определят по две команды от каждого региона для участия в финальном этапе конкурса.

В этом году старшеклассники из Омска и Оренбурга впервые присоединятся к школьникам Санкт-Петербурга, Тюмени, Ноябрьска, Муравленко, Ханты-Мансийска, Томска, Москвы, а также поселков Мыс Карицкий и Новый Порт.

«Межрегиональный турнир, в котором впервые примут участие школьники из Омска, направлен на поддержку талантливой молодежи, популяризацию естественных наук и профориентацию



в ключевой для страны отрасли. В результате масштабной модернизации Омский НПЗ становится заводом нового поколения, которому требуются специалисты с высокими профессиональными компетенциями. Мы реализуем комплекс мероприятий по подготовке квалифицированных кадров

для отрасли, в основе которых - развитие исследовательского потенциала, стимулирование к непрерывному совершенствованию знаний», - цитирует генерального директора «Газпромнефть-ОмНПЗ» Олега Белявского пресс-служба предприятия.

Фото из архива предприятия.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 10 августа после технического перерыва.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3296 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 14.06.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 401328.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.