

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 12 (1248) • 7 - 13 апреля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

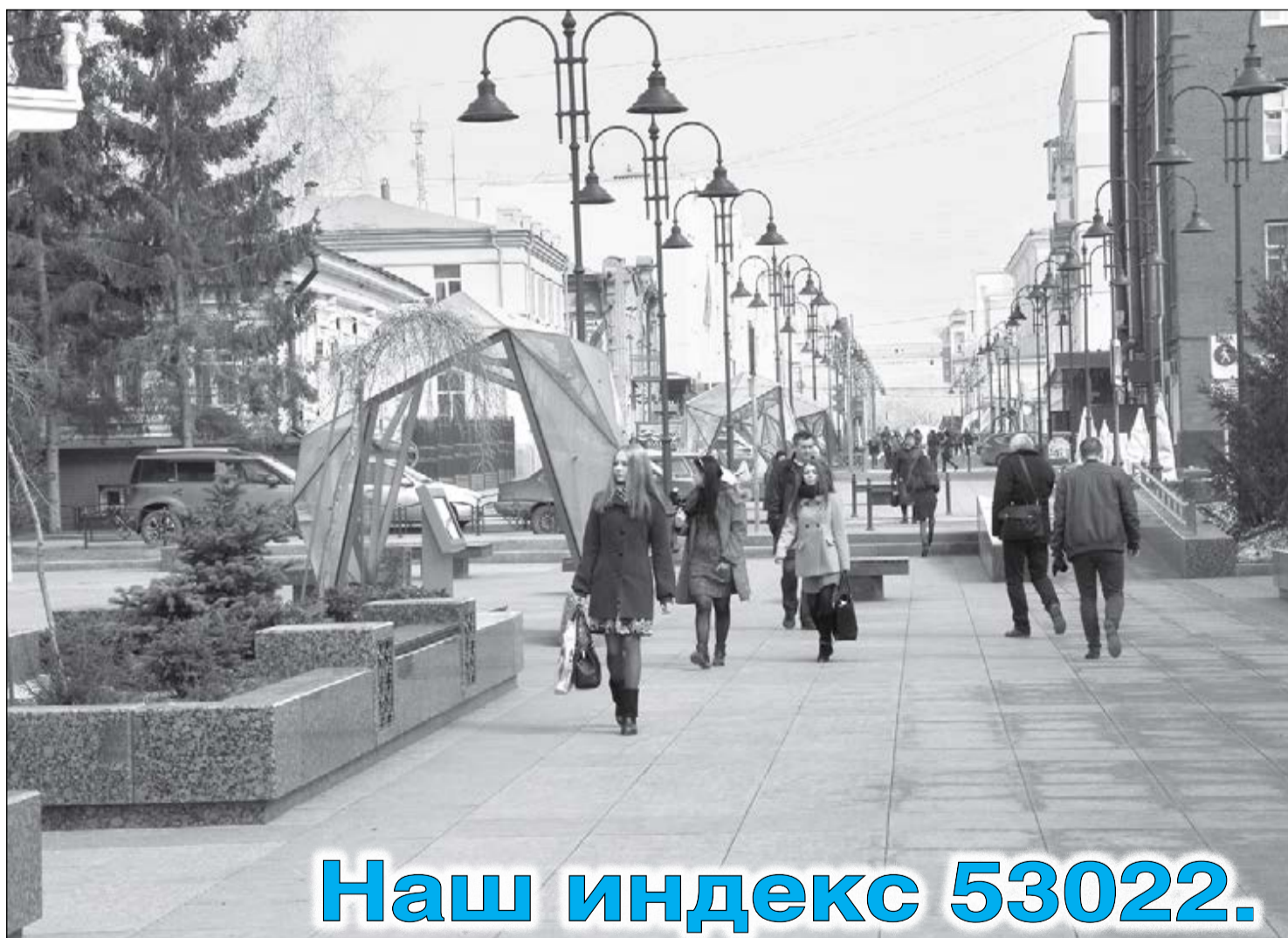
СНОВА ВЕСНА. СНОВА ПОДПИСКА

С 1 апреля в отделениях связи города и области началась **подписка на газету "Позиция"** на II полугодие 2016 года. Подписка в редакции начнется **18 апреля.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это компетентность
и действенность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это максимум полезной
юридической и правовой
информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это надежный партнер
и внимательный друг.



СТОИМОСТЬ
ПОЛУГODOVОГО
КОМПЛЕКТА
с доставкой
по адресу -
339 руб. 55 коп.
до востребования -
318 руб.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КРУГЛЫЙ СТОЛ

**ЗАКРЕПИТЬ
ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ**

2-я с.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

**С 1 ИЮЛЯ МРОТ
БУДЕТ УВЕЛИЧЕН
ДО 7500 РУБЛЕЙ**

3-я с.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ТРЕНИРУЕМСЯ НА КРЫМЕ

Профсоюзы - против передачи
федеральных полномочий на места.

5-я с.

ЗАКРЕПИТЬ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Актуальные вопросы развития профсоюзного движения на современном этапе стали предметом рассмотрения круглого стола, прошедшего в рамках двухдневного семинара руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов, о котором мы упоминали в предыдущем номере. Тема, прямо скажем, не нова. Она была в центре внимания съездов ФНПР, заседаний её Генсовета, обсуждалась на конференциях в территориальных профобъединениях, в том числе и в нашем. Тема не нова, но по-прежнему злободневна. Причин тому немало, как внутренних, так и внешних. Одна из них - падение профчленства. Впрочем, предоставим слово самим участникам круглого стола.



- В течение последних пяти лет идет снижение численности не только профорганизаций, но и членов профсоюзов, - начала разговор **председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова**. - Это происходит из-за незащищенности профорганизаций законодательно, особенно их неосвобожденных председателей. Ранее у нас было 58 председателей первичек, работающих на освобожденной основе, теперь осталось 5. Можно ли при таком раскладе качественно выполнять свои задачи? Другой пример: прежде у нас на заседаниях президиума был полон зал, а сейчас, образно говоря, на сцене три сестры, а в зале дядя Ваня. У председателей либо нет средств доехать до Омска, либо зачастую их просто не отпускает с работы руководитель предприятия, как и не отпускает профактив на обучение: набираем группы по 30 человек, а в учебных аудиториях сидят 15-18. Это тоже к вопросу о качестве наших профкадров, их подготовки.

Банкротство, ликвидация предприятий тоже привносят свой негатив. Некоторые из них затем под другой вывеской возрождаются, но уже новый работодатель категорически против восстановления первички. Снижение профчисленности происходит и из-за нежелания платить профвзносы, особенно тех людей, которые стали получать больше 25 тыс. рублей.

Однозначно профсоюзам нужна поддержка исполнительной и законодательной власти: необходимо внести изменения в Трудовой кодекс РФ либо вернуться к неуклонному исполнению федерального закона о профсоюзах, их правах и гарантиях, где четко обозначено, что коллективные договоры и соглашения, заключаемые по инициативе профсоюза, распространяются на всех работающих на предприятии в том случае, если нечлены профсоюза выплачивают 1% от зарплаты для поддержки деятельности профсоюза. Такой колдоговор был бы хорошим мотиватором профчленства. Сегодня же работодатель ориентируется только на Трудовой кодекс, где ничего подобного нет. Более того, нам надо добиваться через депутатов Госдумы принятия изменений в трудовое законодательство по распространению колдоговоров, соглашений, заключенных по инициативе профсоюзов, только на членов профсоюзов.

Председатель облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин: - Поддерживаю Лидию Петровну. Одна из серьезных причин оттока из профсоюзных рядов - это постоянные оптимизации и реорганизации наших предприятий. Причем мы получаем документы после свершившегося факта. Я понимаю, когда присоединяют нерентабельное предприятие к более рентабельному, но когда ликвидируют по непонятным причинам прибыльное предприятие и присоединяют его к более слабому (а в этом предприятии к тому же стопроцентное членство) - мне не ясно. Предложение к власти: мы тоже разбираемся в экономике, понимаем, что особенно в кризис подобных процессов не избежать, но лучше всё же согласовывать документы по реорганизации предприятий с профсоюзами. Уверен, в этом случае будет меньше противоправных действий, меньше нарушений прав работников. И еще необходимо, чтобы все министерства были наделены полномочиями подписывать отраслевые соглашения.

Заместитель председателя Правительства Омской области Татьяна Вижевитова: - Совершенно очевидно, что необходимо менять подходы, менять законодательство для того, чтобы по-другому воспринимались профсоюзы, чтобы они сами, выполняя свои законные полномочия по отстаиванию прав трудящихся, могли бы быть защищены от действий недобросовестных работодателей. И делать это можно и нужно даже в се-

годняшних тяжелых финансовых и экономических условиях. Полагаю, что вы способны выработать принципиально новые предложения, на основе которых мы совместно создадим конструктивные схемы, в том числе и для усиления роли профсоюзных организаций. Также считаю, что назрела необходимость вносить изменения в законодательство. У нас есть проект закона Омской области о соцпартнерстве. Может быть, он не на все вопросы отвечает, так значит, надо над ним ещё поработать. Я готова создать серьезную рабочую группу, которая действительно отличалась бы высоким профессионализмом и очень быстрым решением вопросов.

Что касается оптимизации предприятий, так это связано, как вы понимаете, с тем, что у нас в областном бюджете большие дыры. Но я согласна: на самую первую ступеньку в решении этих проблем нужно ставить вопрос целесообразности. И вот здесь нужно привлекать профсоюзы для того, чтобы они высказали своё мнение, так как сегодня только они представляют интересы трудовых коллективов. Давайте проанализируем ситу-



ацию и, возможно, сделаем соответствующее дополнение в областное трехстороннее соглашение либо этот вопрос вынесем в законодательную плоскость.

Председатель областной профорганизации работников АПК Алексей Зубарев: - У нас есть проблема, которую мы не решим в области. Она общероссийская. Думаю, здесь надо действовать через региональное правительство и Законодательное собрание, которые вышли бы на федеральный уровень с предложением о внесении следующей поправки в ТК РФ. Речь об ответственности собственников за соблюдение трудового законодательства, связанного с нашей деятельностью. На сегодняшний день мы имеем дело при заключении колдоговоров, соглашений с исполнительными директорами, но они выполняют волю собственника, который находится где-то в Москве или в другом городе и который против достигнутых на местах социальных обязательств, запрещает вообще поддерживать деятельность профорганизации. Словом, исполнительные директора бесправны. Я уже не говорю про зарубежные компании. Но вот в чем парадокс: в своих странах они страшно боятся профсоюзов. Хотя в той же Америке всего 7% членов профсоюзов среди работающих, а у нас 60%. Потому что там законы такие, что не позволяют плохо относиться даже к малочисленным профсоюзам, а у нас в стране нет никакой ответственности.

Татьяна Вижевитова: - Но у нас есть прекрасный потенциал депутатов Государственной думы, который, к сожалению, мы не всегда в полную силу используем. Давайте посмотрим правовую часть этого вопроса и



Председатель профорганизации ПО «Иртыш» Надежда Лисицина: - Вопрос снижения профчленства серьезный, и мы много на разных уровнях об этом говорим. Но так происходит не везде. У нас на предприятии идет увеличение профсоюзных рядов. Первоначально работники неохотно вступали в профсоюз: колдоговор ведь заключен для всех, а значит льготами, прописанными в нем, мог пользоваться каждый. Однако мы нашли крепкого союзника - нашего генерального директора Владимира Александровича Березовского, который считает, что первичка именно та организованная структура, с которой можно эффективно работать, решая как социальные, так и производственные задачи. Поэтому он заинтересован в увеличении профчленства. Да, колдоговор для всех, но кроме него у нас действует дополнительное соглашение о социальных гарантиях, которое распространяется только на членов профсоюза, которое и дало резкое увеличение профчленства. Согласно с коллегами, что такое возможно только там, где директор поддерживает профсоюз. Где же выход? Думаю, если колдоговоры будут распространяться только на членов профсоюзов, тогда не нужно будет разрабатывать эти дополнительные соглашения. И что ещё очень важно - не надо забывать о гласности в нашей работе.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко: - Вполне очевидно, что мы должны разработать комплекс мер, направленных в первую очередь на беспрепятственные действия первичных профсоюзных организаций, которые, что называется, находятся на переднем крае борьбы за права и интересы трудящихся. И закрепить их законодательно. Замечу при этом, что впервые за десять последних лет на областную трехстороннюю комиссию вынесен вопрос о профсоюзных комитетах.

Разумеется, информирование о деятельности профсоюзов снизу доверху, а делается ведь немало, сыграет на мотивацию профчленства. И мы уже готовим проекты, которые расширят информационное поле профсоюзов.

В обсуждении темы приняли также участие председатели облпрофорганизаций работников образования Е. Дрейлинг, госучреждений и общественного обслуживания Г. Бахирев, пищевой и перерабатывающей промышленности Н. Плотников, связи В. Девина, первый заместитель председателя Дорпрофжелы Зуфар Исакаев, председатели первичных профорганизаций ЦКБА О. Цокурова и Трансмаша В. Курочкин. Итогом обсуждения стал документ для органов власти.

Людмила ГОЛОВACHEВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОММЕНТИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

С 1 ИЮЛЯ МРОТ БУДЕТ УВЕЛИЧЕН ДО 7500 РУБЛЕЙ

30 марта глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина сообщила, что законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 года до 7,5 тысячи рублей может быть рассмотрен в первом чтении на заседании Госдумы в мае.

Комментарий секретаря ФНПР,
руководителя департамента
социально-трудовых отношений
и социального партнерства аппарата ФНПР
Олега Соколова:

- Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда. Наши требования по установлению справедливой величины МРОТ всегда поддерживались профсоюзными депутатами межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Совместными усилиями удалось убедить власть пойти на увеличение с 1 июля 2016 года МРОТ на 21%. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% - в негосударственном секторе экономики.

Однако это только первый шаг в сторону улучшения материального положения трудящихся. Даже увеличенный до 7500 рублей МРОТ не дотягивает до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В IV квартале 2015 года величина этого прожиточного минимума составляет 10187 рублей. Поэтому цели и задачи ФНПР остаются прежними - в ближайшие год-два добиться установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, как это предусмотрено действующим Трудовым кодексом РФ.

Следующим шагом, который необходимо сделать, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который составляет сегодня 23 тысячи рублей.

ПЕРЕЗАГРУЗКА

КОСМОС ВЫСОКО, А ПРОФСОЮЗ РЯДОМ

Когда столичный руководитель столь высокого ранга однажды решает провести не просто короткую, а двухдневную встречу с председателями первичных профсоюзных организаций, представляющих разбросанные по стране филиалы предприятия, это можно расценить как довольно эффективную пиар-акцию. Но когда затем общение с лидерами местных первичек и их активистами повторяется, причем на их территории, вероятно, можно говорить о начинающейся складываться системе новых взаимоотношений профсоюза и работодателя.

В одном из номеров «Позиция» рассказывала о встрече генерального директора ФГУП «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» Андрея Калиновского с лидерами первичных профсоюзных организаций, в которой принял участие и исполняющий обязанности председателя профкома Омского филиала - ПО «Полет» Владимир Алексеев. После этого, приехав в конце февраля в наш город, Андрей Калиновский вновь не обошел вниманием профсоюзную организацию. И вот 25 марта на «Полете» состоялось собрание профактива объединения, на котором руководитель космического научно-производственного центра ответил на многие вопросы заводчан. Причем не только ответил, но и обсудил с работниками предприятия целый ряд волнующих их проблем. Разговор шел о судьбе кадрового состава филиала, медицинском обслуживании и оздоровлении заводчан, строительстве для них жилья,

создании дополнительных стимулов роста профчленства.

И всё-таки: с какой целью Андрей Калиновский начал кардинально укреплять партнерские связи с профсоюзом? Одну из причин мы уже называли: генеральный директор ГКНПЦ им. М. В. Хруничева убедился, что осуществлять производственные и социальные программы всегда легче, если есть сплоченный трудовой коллектив. А сплотить его может только профсоюз.

И еще: сегодня научно-производственный центр при годовом обороте почти 50 млрд рублей задолжал партнерам едва ли не вдвое больше. Здесь уже поневоле приходится включать все возможные ресурсы, чтобы обеспечить безубыточность. В том числе постараться получить максимальную поддержку первичных профсоюзных организаций. В заключительном слове на собрании Андрей Калиновский обратился к профактиву

«Полета»: «Профсоюзная организация для меня - это та обратная связь, которая позволит обеспечивать понимание того, что происходит на рабочих местах не так и неправомочно. Потому прошу активно использовать этот инструмент доведения информации до администрации».

Что ж, настроения работодателя понятны. Однако и он должен понять ожидания «полетовцев». Не уйдет ли руководство Центра от выполнения всех своих обязательств? И не окажется ли участвовавшее его общение с профсоюзными филиалами мимолетным эпизодом в выстраиваемой внутренней политике?

По крайней мере, в конце встречи с профактивом Андрей Калиновский сказал: «До свидания». Расценим это как обещание новых встреч, которые будут иметь полезный эффект и для мощного холдинга, и для конкретного работника «Полета».

Яков ШИЛИН.



ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПУТЕВКИ В ДЕФИЦИТЕ

Не столь много времени осталось до летних школьных каникул, поэтому уже с весны люди ответственные заранее озаботились достойно, без срывов организовать детский отдых.

В Федерации омских профсоюзов проведено совещание руководителей членских организаций ФОП и профактива всех отраслей с участием представителей областной и городской оздоровительных комиссий по подготовке и организации оздоровительной детской кампании в 2016 году. На совещании от ФОП присутствовал Орест Обухов.

С докладами по заявленной тематике выступили сотрудник Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Любовь Дьякова и советник директора департамента образования администрации города Омска Александра Емельянова. За месяц до этой встречи губернатор Виктор Назаров подписал постановление «Об обеспечении отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних на территории Омской области». Этот документ регламентирует некоторые положения основных гарантий прав ребенка в нашем регионе. Ответственными в этом серьезном деле являются не только сотрудники областного молодежного и спортивного ведомств, но также предписано оказывать им содействие министерствам образования, здравоохранения, финансов,

труда и социального развития. Областные профсоюзные организации обеспечивают доступность детских путевок своим членам, особенно материально ограниченными семьям, компенсируя расходы из своих средств.

Необходимость проведения традиционного подобного рода совещания заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов объяснил тем, что на встречах участников по максимуму насыщают информационными материалами, знакомят с изменениями в каждой летней оздоровительной кампании. Раньше Федерация омских профсоюзов готовила специальные методические пособия, а нынче в ближайшее время выйдут буклеты, по которым каждая организация берет для своих подопечных отдых в том или ином оздорови-

тельном лагере в зависимости от финансовых возможностей. Будут даны контактные телефоны всех задействованных в кампании ведомств и организаций, а также надзорных органов. На сайте Федерации можно будет ознакомиться со всеми другими основополагающими документами, касающимися этой темы.

Нынешняя кризисная ситуация не вызывает слишком радужных надежд и в отношении летнего детского отдыха. По сравнению с прошлым годом бюджет на эти цели сокращен на четверть, а цена путевки выросла почти на 1700 рублей (2015 г. - 13650 руб., 2016 г. - 15330), в результате количество оздоравливаемых составит от предыдущего 65 процентов. Если раньше конкурсы на проведение оздоровительной кампании проводились централизованно, в масштабе области,

то нынче, в условиях острого дефицита бюджета, тендерные соглашения отдельно заключают каждый муниципальный район и город Омск. Экономить придется на самых массовых, но вместе с тем социально ущемленных категориях, более всего нуждающихся в доплатах за путевки, - бюджетниках и работниках агропромышленного комплекса.

Организаторы детского отдыха полагают, что промышленные предприятия и экономически устойчивые организации оздоравливают своих подопечных в полной мере, но остаются проблемы с детьми бюджетников. В письме, адресованном председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко министру по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Константину Подбельскому, высказана озабоченность сложившейся ситуацией (письмо опубликовано в «Позиции», № 11. - Ред.). Менее чем на 2800 мест, выделенных этой категории, уже подали заявки свыше 4,5 тысячи человек. Таким образом, дефицит на сегодняшний день составляет 1860 путевок, а к концу мая, возможно, увеличится вдвое. Профсоюзы предупреждают, что всё

это «может вызвать социальную напряженность в трудовых коллективах», и просят принять меры по выделению дополнительных ассигнований на оздоровление несовершеннолетних в текущем году. Ситуация не исключает обращения ФОП в адрес губернатора области и федеральных органов власти.

- Мы не считаем ситуацию безнадежной, - Андрей Ефремов оценивает её с учётом прежних времён, когда профсоюзным организаторам летнего отдыха детей удавалось «выкрутиться», сводя дефицит путевок до минимума. - Нельзя говорить, что юные омики будут скитаться по улицам, так и не попав в оздоровительные лагеря. Главное, чтобы количество путевок распределялось равномерно, а не «скидывали» их нам в последний, так называемый «мёртвый», сезон. Просто нужно очень чётко отслеживать нехватку путевок в области и городе Омске, совмещая её с нашими реальными возможностями. И если где-то предвидится выход, проблемные вопросы будут решены.

Николай ШОКУРОВ.

Продолжение
темы на с. 8.

СЕМИНАР

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ВСТРЕТИЛИСЬ В КАЛАЧИНСКЕ

В рамках дня охраны труда в Калачинске прошел семинар, посвященный задачам на 2016 год в сфере социально-трудовых отношений. В работе семинара приняли участие специалисты областного Министерства труда и социальной защиты, администрации Калачинского района, профсоюзных организаций, предприятий и ведомств, расположенных на территории района. Федерацию омских профсоюзов представлял заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

Прежде всего следует сказать, что аграриям Калачинского района присущи давние лидерские традиции: вот и в 2015 году по итогам областного соревнования они заняли первое место в своей южной лесостепной зоне, местное ООО «Осокино» было признано лучшим среди птицеводческих и свиноводческих хозяйств. А калачинское предприятие ОАО «Омский бекон» является одним из крупнейших мясоперерабатывающих производств в области.

В успехах калачинцев значительна роль профсоюзных организаций, вообще социального партнерства, но всё-таки ситуация в районе далека от идеальной, и семинар поставил своей целью систематизировать информацию о разных сторонах социально-трудовой сферы, проанализировать её и попытаться совместными усилиями сделать выводы, которые позволят придать партнерству новые стимулы и новые импульсы.

Поэтому и руководитель департамента по труду регионального Минтруда Марина Хамова в своем выступлении сделала упор прежде всего на чрезвычайной значимости сложившейся в нашей области системы социального партнерства, уделив немалое внимание отлаженному комплексу договорных отношений, начинающихся с областного трехстороннего соглашения, продолжающихся соглашениями отраслевыми и венчающихся коллективными договорами на предприятиях. «Такая преемственность документов позволяет отразить в коллективных договорах все достижения и позитивные наработки, достигнутые в соглашениях более высокого уровня», - подчеркнула Марина Хамова. А вкратце подытожить слова представителя Минтруда, обращенные к профсоюзам, можно так: задачи, стоящие перед сторонами-участниками процесса развития социаль-

но-трудовых отношений, могут быть решены только в тесном взаимодействии, и профсоюзы в этом смысле - партнер надежный и незаменимый.

Эти мысли развил далее первый заместитель главы администрации Калачинского района Александр Ряполов, на выступлении которого имеет смысл остановиться подробнее, поскольку в нем была представлена общая картина состояния социально-трудовых отношений в районе на данный момент.

Так, Александр Ряполов, в частности, сообщил, что коллективно-договорными отношениями в районе охвачено более 7 тысяч работников, а сами эти документы «имеют ярко выраженную направленность на социальную защищенность работников». В организациях, ведущих хозяйственную деятельность на территории района, зарегистрирован 91 коллективный договор. Однако процесс развития колдоговорных отношений не свободен от переколов: так, по словам Александра Ряполова, активно заключаются коллективные договоры в системе образования, культуры, на предприятиях ЖКХ и промышленности; в то же время их мало в сельскохозяйственных организациях, в том числе в крестьянско-фермерских хозяйствах, а также в торговых организациях - вообще в малом и среднем бизнесе.

Что касается охраны труда, то согласно данным, приведенным первым заместителем главы района, на сегодняшний день в хозяйствующих субъектах работают 28 штатных, 61 на основе совместительства и 16 на условиях аутсорсинга специалистов по охране труда. К приведенным цифрам следует добавить 203 уполномоченных по охране труда, избранных в профорганизациях. Эту сферу контролируют и отраслевые службы в образовании, здравоохранении и культуре.



Помимо всего прочего Александр Ряполов сообщил также, что на предприятиях района удалось сохранить положительную динамику финансовых вложений в мероприятия по улучшению условий и охране труда. В среднем в Калачинском районе на одного работающего этот показатель в 2015 году был равен 4,5 тысячи рублей, тогда как годом ранее - 2,4 тысячи рублей. Общие затраты на этот сегмент социально-трудовых отношений в 2015 году составили 45,9 миллиона рублей (в это число входят и освоенные пятнадцатую работодателями более 1,5 миллиона рублей на профилактические меры по охране труда из перечисленных страховых взносов в Фонд социального страхования, что также превысило показатель прошлого периода почти на 260 тысяч рублей).

«Важными задачами в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний является дальнейшее укрепление служб охраны труда, совершенствование взаимодействия социальных партнеров в сфере трудовых отношений», - такими сло-

вами завершил свое выступление Александр Ряполов.

Свое видение обстановки в районе предложил вниманию собравшихся Орест Обухов, призвавший районную администрацию и работодателей активнее включиться в распространение профсоюзных идей: профсоюзы помогают своим партнерам в удержании социально-трудовой ситуации в правовом поле, так почему бы и тем не помочь профсоюзам в их работе? Эта позиция нашла очевидный позитивный отклик, так что нужно надеяться на постепенное улучшение положения.

Семинар, содержавший кроме упомянутых еще около десятка выступлений и в итоге вышедший далеко за отведенные ему временные рамки, вызвал несомненный интерес у его участников. А мы напомним, что практика проведения подобных семинаров в административных центрах муниципальных районов области продолжится: уж слишком злободневна тема развития и укрепления социально-трудовых отношений.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПРОФОБУЧЕНИЕ

О КОЛДОГОВОРАХ И ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с тематическим планом обучения профактива Омского центра профсоюзного образования в р. п. Таврическое в здании районной администрации состоялся семинар, посвященный важным вопросам - коллективным договорам и социальному партнерству, а также охране труда. В семинаре приняли участие 170 человек - это профсоюзный актив района, специалисты и руководители предприятий, представители администрации муниципального образования. Необходимо отметить, такая большая аудитория семинара, что, к сожалению, не часто бывает в районах, стала результатом активной работы координационного совета, возглавляемого Николаем Бугаенко.

Как нам рассказал Николай Николаевич, еще в октябре 2015 года на заседании координационного совета было решено привлечь районных специалистов к совместным проверкам по выполнению обязательств коллективных договоров, соблюдению работодателями трудового законодательства. К изучению вопросов охраны труда на районных предприятиях и в организациях подключили главного технического инспектора труда ФОП Василия Собылинского. Помощь в проведении семинара была оказана не только специалистами Федерации, но председателем облпрофорганизации работников АПК Алексеем Зубаревым. Кроме того, координационный совет провел ряд встреч с главой района Юрием Постовым и его заместителями, которые не просто одобрили проведение такого массового мероприятия, но и всячески содействовали его организации, в том числе и в материальном плане.

И открывал семинар глава района, кстати являющийся членом профсоюза. Он дал хорошую оценку работе координационного совета района и в целом Федерации омских профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников. Вместе с тем высказал неудовлетворение, что на ряде предприя-

тий района нет профорганизаций. Он согласен, что профсоюзы и власть должны в этом направлении более тесно сотрудничать.

С интересом собравшиеся прослушали лекцию заместителя заведующего отделом социально-экономического анализа и трудовых отношений Надежды Киселевой о практике заключения коллективных договоров. О том, как это происходит в Таврическом районе, рассказали руководитель регионального управления Министерства труда и соцразвития по Таврическому району Елена Лунина и заместитель главы администрации района Елена Виноградова. На территории района действует 72 коллективных договора, но, к сожалению, не все они заключены с профорганизациями, а подписаны и с иными представителями работников. По мнению выступающих, такое положение однозначно надо поправлять. Думается, нужные выводы для себя сделают и уполномоченные профкомов, и специалисты по охране труда предприятий и организаций района после выступления Василия Собылинского, который тщательно, на конкретных примерах, как положительных, так и отрицательных, проанализировал ситуацию в районе.

Семен ТАРАСОВ.

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ШЕРБАКУЛЬСКОГО РАЙОНА

В последних числах марта в Шербакуле на заседании территориальной комиссии по проведению конкурса «Лучший работодатель года» Омской области были подведены результаты муниципального этапа. Всего на участие в конкурсе поступило восемь заявок. При этом, по словам членов комиссии, очень сложно было определить лучших в различных номинациях, так как конкурсанты оказались примерно равны как в уровне постановки работы, так и в оформлении представленных материалов.



Руководитель управления Министерства труда по Шербакульскому району Виктор Кудря (справа) вручает директору ЗАО «Солнечное» Владимиру Беккеру диплом первой степени.

И всё же победители названы. В номинации «Улучшение условий охраны труда» первое место заняло ООО «Тепловик» (руководитель - Сергей Баранец), Бабежское сельское поселение, руководимое Светланой Богдан, стало победителем в номинации «Участие в программах активной политики занятости населения». А ЗАО «Солнечное» признано лучшим в районе предприятием в разделе «Социальная ответственность и социальное партнерство».

30 марта в ЗАО «Солнечное» прошло ежегодное отчетное собрание, на котором руководитель управления Министерства труда по Шербакульскому району Виктор Кудря вручил директору предприятия Владимиру Беккеру диплом первой степени, а председателю районной организации профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер вручила памятный сувенир.

Победители конкурса в названных номинациях будут представлять Шербакульский район на областном этапе конкурса.

Юлия САВРАСОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 12 (339) • 7 - 13 АПРЕЛЯ 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ТРЕНИРУЕМСЯ НА КРЫМЕ

ПРОФСОЮЗЫ - ПРОТИВ ПЕРЕДАЧИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ НА МЕСТА

29 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил закончить крымский эксперимент и вернуть контрольно-надзорные полномочия органам федеральной власти. С профлидером согласились и работодатели: за трудовым законодательством должна наблюдать Федеральная служба по труду и занятости. Минтруд, правда, предложил продлить эксперимент до 2017 года.



КРЫМСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Между Федеральной службой по труду и занятости, Советом министров Республики Крым и правительством Севастополя было заключено соглашение о передаче части полномочий Роструда в сфере соблюдения трудового законодательства. В соответствии с соглашением с 1 января 2015 года по 1 января 2016 года крымские и северокрымские власти сами надзирают за соблюдением трудового законодательства на своей территории. Для этого властями были созданы инспекции по труду, из федерального бюджета РФ им выделили субвенции.

Позже было принято решение продлить эксперимент до 1 января 2017 года.

В прошедшем году крымские инспекции труда провели 1296 внеплановых проверок. В 75% случаев найдены нарушения, по результатам которых выдано 973 обязательных к исполнению предписания. В результате по требованию госинспекторов: восстановлены права 15 380 работников; оформлено 2137 трудовых договоров; выплачена зарплата 13 171 работнику на общую сумму более 210 млн рублей; расследован 91 несчастный случай с 82 пострадавшими работниками.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, среднероссийские показатели оказались не достигнуты. Минтруд считает, что причина - в «нахождении указанных региональных органов власти вне системы стимулирования надзорной деятельности на основе ключевых показателей эффективности».

Минтруд обращает внимание и на то, что действия крымских властей в рамках эксперимента нельзя назвать самостоятельными, они координируются Минэкономразвития РФ посредством согласования проверок. При этом отсутствие утвержденного порядка приводит к тому, что зачастую согласование проверки занимает около месяца, что фактически парализует работу инспекций.

В связи с тем, что такие полномочия реализуются всего лишь в течение года, Минтруд предлагает оценивать результат эксперимента по данным за два года, то есть подождать еще.

Все согласились с тем, что эксперимент в Крымском федеральном округе - непоказательный: на него влияли проблемы переходного периода, а органы власти и инспекция труда не успели адаптироваться к российскому законодательству. Однако в целом профсоюзы выступили против передачи федеральных полномочий на местный уровень.

- На Крыме решили проверить эффективность передачи функций федеральных органов на местный уровень. Не получилось. Фактически по всем направлениям, а не только в части инспекции труда, - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков и предложил дополнить решение РТК по этому вопросу позицией профсоюзной стороны: «Считать целесообразным сохранение полномочий по государственному надзору по соблюдению

трудоустройства за Федеральной службой по труду и занятости».

Такая же позиция - сохранить полномочия по надзору в профильном ведомстве - у работодателей.

РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ ПО-РОССИЙСКИ

По данным Росстата, в 2015 году производство продукции сельского хозяйства увеличилось на 3%. Но если с мясом, зерном и сахарной свеклой у нас все неплохо, то с выращенными в теплицах овощами - хуже. К основным причинам, сдерживающим развитие тепличного овощеводства, Минсельхоз относит диспаритет цен на энергоносители, а также поступление на российский рынок импортных овощей по низким ценам, рассказали на заседании РТК.

Так, за последние четыре года цены на газ, используемый для обогрева теплиц, увеличились почти вдвое, на электроэнергию - в 1,6 раза, а на произведенную продукцию - в 1,2 раза. За 2015 год, как ожидает Минсельхоз (итоги года еще не подведены), рентабельность тепличного овощеводства с учетом субсидии составит 18,9%, что на 2,8% выше, чем в 2014 году, и на 5,9% выше планового показателя госпрограммы. Рентабельность же без субсидии предположительно составит 10,9% против 6,3% в 2014 году.

По оценке Минсельхоза, в 2015 году достигнуты или превышены пороговые значения показателей продовольственной безопасности по зерну, сахару, растительному маслу, картофелю, мясу и мясопродуктам, рыбной продукции. Ниже пороговых значений - показатели по молоку и молокопродуктам, пищевой соли.

Заместитель министра сельского хозяйства РФ Джамбулат Хатуов отметил, что стоимость сельскохозяйственного продукта нельзя рассматривать в отрыве от цен на ГСМ, стоимости электроэнергии, железнодорожных тарифов и покупательной способности населения.

- Если мы допускаем рост стоимости [товаров], то мы должны синхронизировать и рост доходов [населения]. За прошлый год в среднем цены выросли на 14,5% на все виды товаров. На продовольственные товары цены выросли на 12,5%, на сельскохозяйственные - на 8%, - напомнил Хатуов. - Доходы же населения не только не выросли, но и упали в среднем на 10%.

Его тут же поддержал Михаил Шмаков, добавив, что цена труда в нашей стране занижена. С этим никто из социальных партнеров спорить не стал.

Если говорить о ситуации в отраслях из сферы ведения Минпромторга России, то рост производства по итогам 2015 года наблюдался только в химической отрасли, включая производство фармацевтической продукции (106,3%). В остальных отраслях был спад - от 96,6% (обработка древесины и производство

изделий из дерева) до 88,3% (текстильное и швейное производство).

Динамика рентабельности определялась, с одной стороны, ослаблением рубля, с другой - масштабами роста удельных затрат из-за сжатия спроса. Наиболее существенно рентабельность повысилась в сырьевых отраслях. При этом в машиностроении, испытавшем резкое снижение спроса, осталась на крайне низком уровне (рост с 1,8 до 2,3%).

Средняя ставка по кредитам в 2015 году (15,7%) существенно превысила уровни рентабельности в обрабатывающих отраслях. А вот в машиностроении ситуация просто критическая: отношение процентных платежей по кредитам к прибыли от продаж выросло за год с 2300 до 2500%!

В целом по итогам 2015 года экспорт товаров снизился на 32%, а импорт - на 37%. Более чем на 40% уменьшился ввоз машин и оборудования, почти на 30% - химических товаров. Импортозамещение же, по сути, только начали - комплекс мероприятий находится на начальном этапе, поэтому пока эффект практически не заметен. Минпромторг надеется, что в ближайшем будущем ситуация улучшится.

- Нам необходима реиндустриализация! - заявил председатель ФНПР. - Чтобы промышленность развивалась, нужны условия финансирования и кредитования экономики, сопоставимые с условиями у конкурентов. Этого у нас нет. Нынешняя политика Центробанка ведет к полному удушению экономики внутри страны. Конечно, на кладбище инфляции нет. И пенсии не надо платить...

ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ОТЧИТАЛА МИНФИН И МИНЗДРАВ

В конце заседания Михаил Шмаков вновь поднял вопрос о передаче Федеральной налоговой службе администрирования страховых взносов в государственные внебюджетные фонды:

- Я хочу еще раз заявить категорическую позицию профсоюзной стороны: мы против передачи сборов взносов в федеральный орган, которым сейчас явочным порядком передается Федеральная налоговая служба!

По мнению профсоюзной стороны, передача администрирования разрушит выстроенную пенсионную систему, особенно если вместо социальных взносов вновь будет введен единый социальный налог. И хотя правительство уверяет, что этого не планируется, неофициально такие разговоры ведутся.

Еще 29 января в решении РТК было записано: «...рекомендовать Минфину создать рабочую группу по подготовке проектов нормативно-правовых актов по реализации Указа, а также проводить регулярные консультации» (имеется в виду Указ президента РФ от 15.01.2016 № 13. - Ред.). Но рабочая группа до сих пор не создана, консультаций со сторонами социального партнерства не ведется, то есть решение РТК не выполнено.

Представитель Минфина заверил, что они готовы встречаться и обсуждать, но его перебила возмущенная вице-премьер Ольга Голодец:

- Вы были готовы встречаться с 29 января, но почему с тех пор не создали рабочую группу?! В течение пяти дней создать рабочую группу и определить дату первого заседания!

Досталось и Минздраву, правда, заочно. Председатель профсоюза угольщиков Иван Мохначук принес документы, из которых видно, что Центр профпатологий Новокузнецка сделал платным подтверждение полученного работником профзаболевания или травмы. Причем общая цена анализов может доходить до 20 - 40 тыс. рублей. Голодец потребовала у Минздрава разобраться с этим безобразием, однако обнаружилось, что ни одного представителя министерства на заседании РТК нет.

- Никого нет? [Пусть пишут] объяснительную! Анализы обследования должны проводиться за счет ОМС! Разобраться. Срок - неделя, - потребовала вице-премьер.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 14, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- О том, что 1 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов состоялась II Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: практика разрешения и ее законодательное обеспечение».
- Материал А. Сафонова «МРОТ и бедность: решить проблему нестандартно».
- «Рекорд Хрущева побит при Путине». И. Смирнов рассуждает о продолжительности жизни.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КОГДА УЙДУТ ВЕЧНЫЕ ВОПРОСЫ?

В профсоюзной аудитории иногда приходится слышать вопросы, что называется, вечные и безысходные. Если для России таковыми уже два столетия считаются "кто виноват?", "что делать?" и "едят ли птицу руками?", то для нашего сообщества классические безысходные вопросы начинаются со слова "когда".

На прошлой неделе в Санкт-Петербурге состоялась Международная конференция по социально-трудовым конфликтам. Подробности про нее можно прочитать в материале, опубликованном в "Солидарности", № 14, на стр. 8. Но я сейчас немного не о конфликтах, а об общем восприятии ситуации.

Рассказывают наши коллеги о развивающихся конфликтах и регулярно спрашивают: "Когда же правительство обратит внимание на ужасающее положение в такой-то отрасли?!" Или: "Когда собственник прекратит назначать на руководящие посты некомпетентных людей, разваливающих производство?" Или: "Когда человек труда будет уважаем в России?"

Конечно, было бы более практично, если бы такие вопросы задавались не специалистам в области конфликтов и не профсоюзным работникам, а непосредственно правительству и собственникам. Или их барабанщикам, славящим человека труда за то, что он много и хорошо работает, а по сути также и за то, что он непривередлив в смысле размеров зарплаты. Но, боюсь, и в этом случае ничего содержательного мы бы не услышали. Правительство в виде клерка из министерства указало бы на миллионы, отправленные на поддержку отрасли, и решения, которые формально вроде бы приняты. А собственник сослался бы на бизнес-степень, формально полученную назначенным им руководителем в какой-нибудь академии. Или просто заявил бы о своем "священном праве" владельца назначать на предприятие директором хоть Калигулу, хоть лошадь Калигулы. Ну и барабанщики выбили бы дробь - в том смысле, что чем больше будут писать о важности и пользе труда простых работников, тем больше людей будут желать работать простыми тружениками, не претендуя на зарплату, скажем, глав Газпрома, "Роснефти" или РЖД.

Но если рассматривать эти вопросы по существу, не в смысле отбояриться, то откровенно удивляет вот что. В нашей стране последние четверть века государственная производственная политика практически в любой отрасли находилась в диапазоне от крайне фрагментарной до отсутствующей в принципе. Если убрать как своеобразное "сезонное отклонение" период Примакова - Маслюкова в 1998 году, а также вложения в ВПК последних трех лет, то обнаружится следующее: дотации небольшому числу крупных предприятий, например АвтоВАЗу, и немного хаотичные "импортозамещающие" субсидии в АПК. Хаотичные потому, что, например, проблемы с растениеводством эти вложения не решили, семена по-прежнему ввозят из-за кордона. Цены на пищевые продукты выросли, хотя если уж теперь все производят сами россияне, причем с поддержкой из госбюджета, то почему бы ценам и не упасть?

Так вот, если за четверть века российская политическая и экономическая элита, находящаяся у власти и формирующая правительственная - от Гайдара до Медведева, не обратила внимания на "ужасающее положение в отрасли", то почему вдруг она должна изменить свое мнение? Потому что на собрании выступил с горечью профсоюзный активист? Если бы...

То же самое относится и к вопросу о некомпетентных управленцах, назначаемых собственником. Доколе их будут назначать? Скорее всего, до тех пор, пока они будут реализовывать установки собственника. Если оценивать собственников не по словам или пропаганде, а по их делам, то мы довольно быстро поймем, что работа с минимальной маржей (долей прибыли) их не устраивает. Если это нефтегаз - все хорошо. Если у предприятия есть подпорка в виде налоговых льгот, "железного" пакета заказов от монополиста или госдотации - тоже приемлемо. А в остальном - извините, работать за 5% прибыли - не для них. Им проще высосать из ранее работавшего предприятия все активы, обанкротить его. Вот для этого и нужны такие директора - не занимающиеся производством, бывшие военные и т.д.

Про уважение к человеку труда - тут еще проще. Славьте его зарплатой для начала, а там разберемся. Ах, зарплатой не получается? Проще славить песней? Общий принцип понятен.

Но вот чего я никак не могу понять в принципе. Все перечисленные вопросы я слышу от профсоюзных активистов - взрослых и неглупых людей - уже третий десяток лет. Неужели мы не понимаем: что на что похоже, то оно и есть?! От промышленной политики до культуры (и, кстати, культуры дискуссии). Оно такое, потому что декларируемые цели расходятся с реализуемыми.

Может быть, пора расставаться с "вечными вопросами" и начинать содержательно работать с ответами, которые нам 25 лет дают "по существу"?

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

На прошлой неделе в Свердловской области прошло выездное заседание Совета при президенте РФ по правам человека. Результатом стали рекомендации внести в законодательство положения, дополнительно защищающие работников от дискриминации по признаку членства в профсоюзе.

ЧЕЛОВЕКИ И ПРОФСОЮЗЫ

СПЧ ВОЗЬМЕТСЯ ЗА ЗАЩИТУ ПРОФСОЮЗОВ ОТ ДИСКРИМИНАЦИИ

28 - 30 марта Совет при президенте РФ по правам человека провел выездное заседание в Свердловской области. А в рамках мероприятий, приуроченных к этому заседанию, 28 марта в здании Федерации профсоюзов Свердловской области состоялся круглый стол на тему трудовых прав. В его работе помимо членов СПЧ и профсоюзного актива участвовали представители Роструда и прокуратуры. По итогам трехчасовой дискуссии были приняты рекомендации, часть из которых должна войти в общее решение итогового заседания СПЧ.

В частности, для более эффективной защиты работников от дискриминации по признаку членства в профсоюзе было рекомендовано:

- ввести в законодательство такое понятие, как угроза применения к работнику мер, дискриминирующих его по признаку членства в профсоюзе; признать эту угрозу формой нарушения прав работника и регламентировать допустимую доказательную базу для данной формы нарушения;

- откорректировать нормативные правовые акты, регламентирующие рассмотрение органами прокуратуры (на уровне не ниже прокуратуры субъекта РФ) обращений граждан и организаций, в части защиты прав работников на объединение в профсоюзы, защиты от дискриминации по признаку профчленства, а также защиты прав профсоюзов;

- для сбора доказательной базы по фактам дискриминации из-за профсоюзного членства внести в ТК РФ и ФЗ «О персональных данных» право профсоюзов получать в обезличенном виде информацию о трудовых отношениях с работниками, не являющимися членами профсоюза;

- ввести в законодательство в качестве обеспечительной меры право судебных органов, рассматривающих



дела о нарушениях прав работников по признаку профсоюзного членства, приостанавливать обжалуемые решения работодателя в отношении работников (увольнение, взыскание, снижение зарплаты) до вынесения решения суда.

Следующие положения предлагается внести в законодательство в качестве обеспечительных мер:

- установить в трудовом законодательстве размер материальной компенсации, выплачиваемой работодателем за нарушение гарантий профсоюзной деятельности;

- дополнить Административный и Уголовный кодексы нормами об ответственности за воспрепятствование законной деятельности профсоюзов;

- дополнить закон «О профсоюзах» положениями о том, что уведомительный характер госрегистрации профсоюза возможен лишь при наличии базовых признаков отнесения организации к профсоюзам, - эта мера должна предотвратить создание «карманных» профсоюзов.

Принятие рекомендаций про-

комментировал секретарь ФНПР Александр Шершукوف:

- Так как в последнее время увеличилось количество ситуаций, в которых оказывают давление на профсоюзы, все более актуальными становятся вопросы внесения в законодательство норм, дополнительно защищающих профсоюзных активистов, да и простых членов профсоюза. Выездное заседание СПЧ было в основном посвящено данной теме. И если хоть часть рекомендаций будет рассмотрена законодательными органами власти, это будет серьезный прорыв. К сожалению, надежд на это не очень много. В том числе из-за позиции судебных органов, которые воспринимают подобные гарантии как надуманные. Будем надеяться, что новый состав Госдумы, который появится в сентябре, отнесется к таким инициативам с большим вниманием, чем нынешний состав.

Какие из принятых рекомендаций войдут в общее решение итогового заседания СПЧ, станет ясно приблизительно через месяц.

Полина САМОЙЛОВА.



ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

БЮДЖЕТ РАЗБАВЛЯЮТ СПИРТОМ

Депутаты Михаил Дегтярев, Алексей Диденко и Антон Ищенко (ЛДПР) предлагают ввести с 1 января 2017 года госмонополию на производство и оборот сахара, табака, этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции. Об этом 31 марта сообщается на сайте Госдумы.

Соответствующий пакет законопроектов уже внесен депутатами на рассмотрение коллег. Технически новая инициатива не предполагает монополии как единоличного права государства на производство и распространение перечисленных выше товаров. Авторы законопроекта поясняют, что производство и оборот табака, алкоголя и сахара смогут осуществлять «лицензированные организации, с которыми государство в лице уполномоченного федерального органа исполнительной власти заключило договор». Но - только они.

Поэтому теоретически инициатива может обернуться повторным лицензированием уже действующих игроков алкогольного, табачного и сахарного рынков. Сами договоры государства с производителями должны будут заключаться согласно закону о госзакупках. Здесь можно напомнить о том, что соответствующий 44-ФЗ традиционно вызывает множество нареканий из-за лазеек, позволяющих использовать госзакупки в корыстных интересах.

«На основании заключенного договора в полномочия государства входит определение порядка

производства и оборота продукции, необходимого объема производства продукции, закупочных и отпускных цен на продукцию, - говорится в пояснительной записке. - Таким образом, государство не владеет предприятиями и не несет бремя содержания принадлежащего ему имущества. Доход от государственной монополии государство получает от разницы между закупочной и розничной ценой продукции, то есть - чистой прибылью».

По сути, государству предлагается паразитировать на предприятиях, которые подпадут под действие закона. С этой позиции довольно интересно выглядят преимущества законопроекта, которые расписывают его авторы в пояснительной записке: «Преимуществом предлагаемого механизма является то, что для установления государственной монополии не потребуются существенных бюджетных затрат на покупку предприятий. Также организации, занятые производством продукции, продолжат свою деятельность». Если, конечно, захотят отдавать «чистую прибыль» государству. Она же обещает быть немалой и, по мнению законодателей, может составить до 20% бюджета страны.

ДОСЬЕ

Винная монополия - исключительное право государства или отдельных лиц («откупщиков», которые покупают у государства такое право) на производство и сбыт спиртных напитков. Первая российская алкогольная монополия была учреждена в 1474 году Иваном III и действовала до 1533 года. Самой непродолжительной госмонополией в водку в России был период 1902 - 1914 годов (во время Первой мировой войны весь спирт было решено пустить на

нужды фронта и медицины). В 1913 году общая выручка от винной монополии составила 26% доходов бюджета России. В СССР монополия была введена в 1924 году и действовала вплоть до 1992 года, пока не была отменена указом президента России Бориса Ельцина. В 1985 году водочная монополия давала треть доходов от торговли продовольствием, или одну шестую часть всего товарооборота советской торговли. (По wikipedia.org)

ЗАПРЕТ «ЭНЕРГЕТИКОВ» ПОДДЕРЖИТ НРАВСТВЕННОСТЬ В ТОНУСЕ

Депутаты Законодательного собрания Амурской области предлагают штрафовать за продажу несовершеннолетним так называемых «энергетиков». Причем - безалкогольных. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму, сообщает 4 апреля «Парламентская газета».

За нарушение запрета на продажу безалкогольных тонизирующих напитков несовершеннолетним предлагается накладывать штрафом в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей. Кроме того, взрослым могут грозить штрафы за «вовлечение» детей в употребление энергетиков. Если законопроект будет одобрен, нарушителям придется заплатить от 1500 до 3000 руб. Отдельного внимания амурских законодателей удостоилось и «потребление безалкогольных тонизирующих напитков в местах, запрещенных федеральным законом», - для нарушителей предлагается ввести штраф в размере от 100 до 300 руб.

Текст внесенного в Госдуму законопроекта на момент публикации найти не удалось. Но в Амурской области сейчас проходит обсуждение аналогичного законопроекта для региона - «О некоторых вопросах регулирования розничной продажи алкогольной продукции». Один из его пунктов включает запрет на продажу несовершеннолетним безалкогольных энергетиков. Предлагается запретить их продажу в образовательных, детских, медицинских, культурных организациях и на спортивных объектах, на всех видах общественного транспорта и его остановках.



Как сказано в пояснительной записке, предложения направлены на «защиту нравственности и здоровья населения», на пропаганду здорового образа жизни. Выясняется, что амурские законодатели радуются за жителей не только своего региона, но и всей страны. Остается только выяснить, каким образом безалкогольные энергетики влияют на нравственность.

ЗАКОНУ О КУЛЬТУРЕ ПРИПИСЫВАЮТ МЫСЛИ

Спикер Госдумы Сергей Нарышкин анонсировал принятие базового закона о культуре следующим составом нижней палаты парламента, сообщает ТАСС 2 апреля. При этом, по мнению депутата, понятие культуры включает в себя, помимо прочего, «культуру мыслей».

Проект закона «О культуре в Российской Федерации» был внесен на рассмотрение Госдумы еще в 2011 году, но представленная редакция не устроила ни депутатов, ни Минкульт. После нескольких лет переработки документа все пожелания, кажется, наконец учтены. Действующие сейчас «Основы законодательства о культуре» были приняты в 1992 году и, считают эксперты, не соответствуют современной ситуации в этой сфере, напоминает ТАСС.

Пока что непонятно, предполагает ли высказывание господина Нарышкина наказание за «мыслепреступление» для нарушителей будущего закона. По его словам, широкое понятие культуры включает в себя «культуру поведения, культуру мыслей и право выбора» (цитата по ТАСС). Парламентскую культуру спикер Госдумы также не обошел стороной. Правда, это, скорее, касалось всевозможных кодексов профессиональной этики (см. № 9, 2016).

«Нельзя забывать и о парламентской культуре, культуре дискуссий, ведь парламент страны должен давать пример не цинкового представления, как происходит в некоторых странах, а слаженной совместной работы на благо общества», - цитирует депутата «Парламентская газета». Какие именно страны имел в виду господин Нарышкин, не уточняется.

Не была забыта также склонность культурных людей к рефлексии и самокритике. «Все самые большие проблемы происходят от невежества, отсутствия профессионализма, чванства - то есть от бескультурья», - подытожил Нарышкин.

ОТСЛУЖИВШИХ ХОТЯТ ЗАЧИСЛЯТЬ В СТУДЕНТЫ БЕЗ ЭКЗАМЕНОВ

Депутат Александр Шерин (ЛДПР) предлагает расширить гарантии отдельным категориям лиц, уволенных с военной службы, на получение высшего образования. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму, сообщается на сайте нижней палаты парламента 31 марта.

Речь идет о том, чтобы отслужившие в армии юноши могли поступать в вузы без вступительных экзаменов. В том случае, если они «хорошо зарекомендовали себя на службе». «Если лицо не имеет степени бакалавра, то оно может претендовать на зачисление для обучения по программам бакалавриата. Если диплом бакалавра получен до службы в армии, то характеристика-рекомендация должна давать возможность зачисления для получения степени магистра без прохождения вступительного испытания. Данный порядок аналогично следует применять и к отслужившим по контракту как дополнение к их правам на



получение образования», - уточняет автор законопроекта в пояснительной записке.

Существующие льготы для отслуживших абитуриентов предлагается сохранить в неизменном виде. Впрочем, как отмечает Шерин, не все из них сейчас работают на деле. Так, образовательная организация должна зачислить абитуриента на льготных основаниях при наличии ходатайства от военкома. «Однако фактически данное положение не исполняется, так как не закреплено в федеральном законодательстве и нет механизма привлечения к ответственности при отказе в таком зачислении», - говорит депутат.

Льготой для отслуживших в армии можно считать и продление срока действия результатов школьного выпускного ЕГЭ до двух лет после сдачи. (Срочная служба в армии длится сейчас год.) Кроме того, отслуживший абитуриент имеет преимущественное право на зачисление в вуз. Тем не менее на данный момент для этого сначала все-таки придется успешно сдать вступительные экзамены. То есть конкретно эту льготу депутат Шерин вряд ли считает нужным «не трогать».

Остается добавить, что представленный законопроект, при всем уважении к защитникам Родины, может, будучи утвержденным, понизить качество «студенческого материала» в вузах. Как признает сам автор проекта, «объем знаний недавнего выпускника школы и объем знаний по истечении срока воинской службы по призыву объективно отличаются».

АКТУАЛЬНО

ЛЕТО ПО ЛЬГОТЕ (2)

КАКИЕ КАНИКУЛЫ ГОТОВЯТ ДЛЯ РОССИЙСКИХ ДЕТЕЙ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ

(Начало в «Солидарности», № 13, 2016)

«Солидарность» продолжила опрос на тему детской летней оздоровительной кампании - 2016 в регионах России. Представители территориальных профсоюзных организаций рассказали, что в основном родителям придется оплачивать около половины стоимости путевки. Цены на отдых детей поднялись, и есть опасения, что этим летом не все смогут позволить детям отдохнуть в оздоровительных лагерях, даже учитывая помощь государства.

Любовь НЕКРАСОВА,
заведующий
информационно-издательским
отделом Алтайского крайсовпрофа:

- Средняя стоимость путевки в загородные стационарные оздоровительные учреждения Алтайского края составит 10 тыс. рублей. В качестве господдержки из средств краевого бюджета предусмотрена компенсация в размере 50% стоимости, остальное должны оплатить родители и работодатели. Полностью расходы на путевку будут покрыты для третьего и последующих детей в семье при условии, что не менее троих направляются в загородные лагеря. Полностью будут оплачены путевки на краевые специализированные смены для детей, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Для детей бюджетников работодатель обязан оплатить 35% стоимости путевки.

С 2016 года оформление заявок в загородные оздоровительные лагеря для детей Барнаула производится не через школы, как было ранее. Теперь эту функцию осуществляет через интернет муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Оздоровительно-образовательный центр «Каникулы». В зависимости от условий коллективных договоров все организации на территории края, где есть профсоюзные первички, участвуют в организации летнего отдыха детей.

Планируется, что всего этим летом в Алтайском крае отдохнут более 180 тыс. детей. Для этого подготовлены 1100 оздоровительных учреждений и лагерей дневного пребывания. Помимо оздоровительных и санаторно-оздоровительных лагерей в регионе будут работать около 30 палаточных. Примерно 15 тыс. школьников изучат основы туризма. Впервые в прошлом году в Алтайском крае создали 35 лагерей труда и отдыха.

Максим ГАСАНОВ,
заместитель председателя
Объединения организаций профсоюзов
Республики Дагестан:

- Скорее всего, из-за дефицита финансирования количество детей, которые отдохнут в 2016 году по льготным путевкам, снизится. Надо сказать, статистика удручает: в 2014 году на средства республиканского бюджета оздоровились 57 тыс. ребят, а в 2015-м это число снизилось до 21060 детей. Кроме того, цены выросли, и теперь родителям сложнее позволить ребенку оздоровление в детском лагере за свой счет. Так, в санаторно-курортных здравницах ребята смогут отдохнуть примерно за 950 рублей в сутки. Стоимость проживания в загородных стационарных лагерях установлена на уровне 547,6 рубля в сутки. А в лагере с дневным пребыванием, включающим двухразовое питание, ребенок сможет провести время за 100 рублей в день.

Организация отдыха и оздоровления детей полностью возложена на Минобразования и науки Дагестана. Министерство распределяет путевки по районам и администрациям муниципальных образований. Мы как профобъединение республики тоже получаем определенное количество путевок, которое направляем в первичные профсоюзные организации. Путевки, поступающие через Минобразования, родителям достаются бесплатно. Вообще, у нас в Дагестане немало многодетных - такие семьи автоматически приравниваются к малообеспеченным. Именно на них в первую очередь ориентирована помощь. В этом смысле у нас хорошо



налажена соцподдержка. Некоторые семьи даже получают путевки для детей на несколько смен подряд.

Руслан ПОГРЕБНЯК,
заведующий
социально-экономическим
отделом Белгородского
областного объединения
организаций профсоюзов:

- Средняя стоимость путевки на 21 день в детский оздоровительный лагерь составляет 10,62 тыс. рублей, а в санаторий - 17,69 тыс. Это больше, чем в прошлом году, когда путевка в лагерь стоила 10 тыс. рублей, а в санаторий - 16,63 тыс. рублей.

Планируется, что в рамках оздоровительной программы будущим летом 1900 детей отдохнут в санаториях, 56,6 тыс. ребят - в лагерях с дневным пребыванием, 10,7 тыс. - в лагерях труда и отдыха с дневным пребыванием, 12 тыс. - в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа. Кроме того, около 400 детей отправятся в палаточные лагеря, а в лагерь на побережье Черного моря - тысяча ребят. Это больше, чем в 2015 году, на 100 - 200 путевок по каждой позиции.

У нас есть различные схемы получения путевок: можно приобрести за полную стоимость, можно - через муниципалитет. Льготная система такова. Муниципалитет подает предприятию заявку на детское оздоровление, и работодатель оплачивает примерно 40% стоимости путевок. Столько же покрывает муниципалитет. Таким образом, родительская плата составляет около 20%. Некоторым категориям детей - сиротам и детям в трудной жизненной ситуации - выдаются бесплатные путевки, как правило на Черное море. Кроме того, наше профобъединение за счет профсоюзных средств отправляет детей в областные санатории и лагеря.

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Федерации
профсоюзов Брянской области:

- В этом году на летнюю оздоровительную кампанию из областного бюджета предусмотрено более 243 млн рублей. Планируется, что на эти средства оздоровительными формами отдыха будет охвачено около 63 тыс. детей. При этом бесплатно смогут отдохнуть более 7000 ребят.

Полная стоимость детской путевки в санаторий сроком на 21 день составит примерно 15 тыс. рублей, а в оздоровительный лагерь - около 12 тыс. рублей. Брянская об-

ласть обещает оплатить отдых детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Также у нас есть путевки с частичной родительской платой - не менее 40% от стоимости.

Хусайн СОЛТАГЕРЕЕВ,
председатель Совета профсоюзов
Чеченской Республики:

- Цена на путевку в местном оздоровительном лагере составит в среднем 800 рублей в сутки. А на морском побережье - около 1500 рублей в сутки. На сегодня в республике есть только один круглогодичный детский лагерь, он открылся в прошлом году, рассчитан на 250 мест. Кстати, неделю назад состоялся первый в этом году заезд.

Всего на детское оздоровление выделено более 358 млн рублей. Планируется, что на эти деньги смогут оздоровиться около 18 тыс. детей. Из них примерно 4500 отдохнут на территории республики, остальные отправятся за пределы региона: в Кабардино-Балкарию, Кавказские Минеральные Воды, на Черноморское побережье. С прошлого года мы активно возим детей в Крым. Так, у моря на каникулах побывают около 6000 детей, а в санаторно-оздоровительных лагерях Кабардино-Балкарии - примерно 8000.

Все жители Чеченской Республики имеют право на получение бесплатных путевок для детей. Заявки формируются на уровне муниципалитетов, а основным координатором по этому вопросу последние пару лет выступает Министерство труда, занятости и социального развития. Схема распределения путевок четкая и прозрачная. Правда, средств не хватает, стопроцентного охвата и близко нет. Чтобы увеличить количество детей, которые смогут в этом году получить полноценный отдых, мы, представители территориального профобъединения, внесли предложение: можно расширить охват оздоровлением детей за счет доплаты со стороны работодателей. Уже состоялось первое обсуждение, и наши социальные партнеры высказались за.

Леонид ТИТЕНКО,
заведующий отделом
социально-экономической
защиты Тюменского облсовпрофа:

- Цена путевки в этом году не изменится. Средняя стоимость отдыха ребенка сроком 21 день составит около 30 тыс. рублей, в учреждении высшего класса - примерно 40 тыс. рублей.

В Тюменской области путевки опла-

чиваются на условиях софинансирования: процент родительской платы зависит от уровня доходов семьи и прожиточного минимума. Так, если доход средний, родитель должен полностью заплатить за отдых ребенка, если невысокий - примерно 12 - 14 тыс. рублей (около 50% от стоимости). Не все могут позволить себе такие траты, поэтому мы каждый год предлагаем увеличить финансирование детского отдыха.

Ирек ХАСАНОВ,
главный технический инспектор
труда Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики:

- Ориентировочно стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь на 18 дней составит 10,5 тыс., а на 21 день - 12,6 тыс. рублей (в прошлом году было 12,18 тыс. рублей). Один день пребывания ребенка в загородном лагере обойдется родителям приблизительно в 600 рублей.

Механизм по республике следующий: все, кто подал заявку вовремя, получают компенсацию в размере 50% стоимости путевки. Для особо нуждающихся категорий детей из регионального бюджета предусматривается компенсация до 80%. Оставшаяся часть суммы могут компенсировать работодатели и профсоюзные организации.

Сейчас финансовые проблемы испытывают все регионы, поэтому главная задача - не допустить уменьшения количества детей, которые получают отдых. Для этого возникла идея сократить на три дня смену в оздоровительных лагерях: вместо 21 дня сделать 18. Тем более что нормативные документы Роспотребнадзора позволяют это сделать. Думаю, в 2016 году мы сможем удержать уровень 2015-го.

Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом
социальных вопросов
Воронежского облсовпрофа:

- Базовая стоимость путевок удержится на уровне 2015 года и составит: 13,23 тыс. рублей в загородный оздоровительный лагерь на 21 день и 18,28 тыс. рублей в санаторий. Детям, чьи родители трудятся в бюджетных учреждениях, отдых в лагере будет компенсирован в размере 80% от базовой стоимости, то есть 10,58 тыс. рублей, а в небюджетном секторе - 50%, или 6610 рублей. Теперь все зависит от того, какую установят фактическую стоимость. В прошлом году в некоторых лагерях она достигала 40 - 50 тыс. рублей.

В Воронежской области 13 льготных категорий населения, в том числе матери-одиночки, дети в трудной жизненной ситуации, а также талантливые ребята - победители конкурсов и олимпиад. В этом году на оздоровительную кампанию из областного бюджета выделяется 617 млн рублей (в 2015-м предусматривалось почти 618 млн рублей). Планируется, что различными формами отдыха и оздоровления будут охвачены более 75 тыс. детей (против 74 тыс. в прошлом году). Мы, профсоюзные организации, каждый год предоставляем путевки примерно для 8000 детей. В 2015 году на частичную компенсацию родительской платы мы направили около 7,5 млн рублей.

Единственное, что волнует: реальная зарплата по области уменьшилась на 10%, на предприятиях сокращения, а производительность подорожала примерно на 15%.

В такой ситуации многие могут отказаться от оздоровления детей в загородных лагерях.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

ПОБЕДИТЕЛИ

ВЕСНА ДОЛГОЛЕТЬЕМ КРАСНА

В дореволюционной России в 1916 году народился на свет Василий Колобов. Уроженец города Шадринска Курганской области тогда не знал, не ведал, что своё столетие 31 марта ему придётся праздновать в обновлённом государстве с тем же названием, но уже в Омске.

Парень, освоивший токарное дело, работал на заводе, пока не пришло время срочной службы в Красной армии, куда он призвался в 1938 году. Однако, когда в 1941 году дело дошло до демобилизации, гулять на гражданке ему пришлось каких-то полтора-два месяца. Грянула Великая Отечественная

война, и в первых рядах новобранцев оказался Василий Колобов. На Северо-Западном фронте он сражался с оккупантами родной страны в пехотных и артиллерийских войсках. А потом освобождал Польшу, брал Берлин, за что удостоен боевых медалей, успел повоювать с японцами и после ещё целый год послужить в группе советских войск в освобожденной от фашистской нечисти Германии. Таким образом ратный стаж Василия Ивановича составил 8 лет. Воевал храбро, о чём говорят два ордена Славы, два ордена Отечественной войны, орден Красной Звезды да множество медалей. Ни разу не был ранен, но

не избежал двух контузий. Военная служба для него закончилась в должности помощника командира взвода и в звании старшины.

Оказавшись после войны в Омске, бывший фронтовик на заводе им. Баранова встал за привычный токарный станок, да так и не оставлял его до ухода на пенсию. Не забыл старый рабочий, как ценили его труд заводчане, какие почести оказывали в родном профсоюзном коллективе. Может, и дожил до таких лет потому, что профсоюз заботился о его здоровье, предоставляя путёвки в здравницы нашего края и страны.

Свою вековую весну Василий Иванович встречает с выправкой, которой и младше его могут позавидовать. Без очков расписался в поданном ему документе, с достоинством принял подарки, поднесённые заместителем председателя городского Совета ветеранов и пенсионеров Николаем Перестюком и сотрудником Совета ветеранов округа Галиной Филимоновой. Счастье прожитых лет с юбилеем в это время разделили супруга Александра Родионовна, падчерица Людмила, правнучки Даша и Катя. Пусть продолжается отсчёт годов второго столетия Василия Ивановича Колобова, ведь он втрое моложе ставшего ему родным Омска!

Никита ШИРОКОВ.
Фото автора.



Василий Иванович с женой Александрой Родионовной.

КОНКУРС

НАШИ ЛЮДИ В «ЖЕНЩИНАХ ПРИИРТЫШЬЯ»



«Женщины Прииртышья» - так называется ставший уже традиционным проект регионального отделения политической партии «Единая Россия». Его цель - сформировать позитивное общественное мнение о женщинах-труженицах, прививающих гордость и любовь к своей профессии подрастающему поколению, добившихся значительных успехов в своей деятельности и общественного признания.

В Ленинском округе итоги окружного этапа конкурса уже подведены. За победу в семи номинациях здесь боролись шестнадцать представительниц прекрасного пола - женщины-руководители, учителя, спортсменки, многодетные мамы. В номинации «За активное участие в общественной жизни региона»

дипломом I степени награждена председатель первичной профсоюзной организации ОмПО «Иртыш» Надежда Лисицина.

- Это не только моя победа, - говорит Надежда Александровна, - но и всего заводского коллектива. Решение поучаствовать в конкурсе было принято в первую очередь для того, чтобы показать, насколько активен наш коллектив в жизни не только города, но и всего региона. Ведь фактически ни одно мероприятие или социальная инициатива не обходится без участия заводчан и заводского профкома - от Сибирского международного марафона до шефских связей со школами и детскими садами заводского микрорайона. И особо я хочу поблагодарить своих болельщиков - членов семьи, представителей заводской администрации и совета молодежи...

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 26 апреля по 31 мая 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких);

по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 25 апреля по 1 июня 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов; познакомим с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим сбору и обработке информации, приемам создания мультимедийных продуктов;

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 19 по 22 апреля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

по программе «Управление коммуникациями» (40 часов) с 26 апреля по 3 июня 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04,
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

Женя Дмитриев 14 лет

СИНДРОМ НИЙМЕГЕН

Необходимо лечение стоимостью 957 610 рублей.

КАК ПОМОЧЬ?
ИНН для Сбербанка: 5503097573
Благотворительное пожертвование для Жени Дмитриева.

ЯРОСЛАВ СИТНИКОВ, 4 года.

Сахарный диабет, тяжёлая форма.

Необходима инсулиновая помпа стоимостью 138 120 руб.

тел. 634-635, 634-636
г. Омск, ул. Учебная, 76, оф. 303
childrenofplanet.com

Дети планеты Земля
ДЕТСКИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

Чтобы помочь, отправьте SMS на номер 3434

пробел

ПЛАНЕТА 50

↑ СЛОВО ↓ СУММА

Помогите мне!

Студенческий билет и зачетную книжку, выданные ОмГТУ на имя Березина Дмитрия Петровича, считать недействительными в связи с утерей.

Земля — колыбель разума, но нельзя вечно жить в колыбели. Человечество не останется вечно на Земле, но в погоне за светом и пространством сначала робко проникнет за пределы атмосферы, а затем завоюет себе всё околосолнечное пространство.
К. Э. Циолковский

ОН СКАЗАЛ: "ПОЕХАЛИ!"

55 ЛЕТ НАЗАД СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ПИЛОТИРУЕМЫЙ ПОЛЕТ ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС

В истории есть события и имена особые. Они делят время на "до" и "после" них. Они становятся символами эпохи. Таково имя Юрия Гагарина. Он первым из землян взглянул на нашу планету с невиданной высоты и облетел ее с невиданной скоростью. 12 апреля 1961 года он открыл людям путь в космос.

КОСМОНАВТ

Когда проектирование корабля «Восток» вошло в завершающую стадию, остро встал вопрос о том, кого послать на нём в космос. Предлагались самые разные варианты. Но Королёв остановил свой выбор на лётчиках истребительной авиации, полагая, что только они обладают достаточной физической подготовкой, чтобы выдержать все возможные нагрузки, и при этом имеют разностороннее образование. Выступая перед медиками, которым предстояло произвести отбор, Королёв изложил свои пожелания по кандидатам: возраст примерно 30 лет, рост не выше 170 сантиметров, вес до 70 килограммов.

Медики разъехались на поиски кандидатов. В короткие сроки им надлежало найти несколько десятков абсолютно здоровых, относительно опытных, дисциплинированных, не имеющих замечаний по службе, профессионально перспективных, молодых, невысокого роста, худеньких лётчиков-истребителей. Строго соблюдался и принцип добровольности. На собеседовании многим задавали ставший знаменитым вопрос: «На новой технике полетать хотите?» Несмотря на то, что о цели отбора знали только командиры дивизий, почти все догадывались, о какой технике идёт речь. Но открыто об этом не говорилось, и кандидатам не разрешалось разглашать даже сам факт собеседования.

Согласившихся кандидатов ждало первое медицинское обследование, которое проводилось обычно в гарнизонном госпитале. После этих двух этапов в списке кандидатов в отряд космонавтов осталось 206 человек. Потянулись месяцы ожидания. За это время 52 человека сами приняли решение отказаться от участия в новом деле. Осенью 1959 года кандидаты начали группами вызываться в Москву.

К февралю 1960 года «пройти комиссию по теме № 6» (так это формулировалось в документах) удалось 29 офицерам. После ознакомления с результатами обследования всех кандидатов и по решению мандатной комиссии окончательно сформировали отряд из 20 человек.

Отобранных кандидатов ждало множество испытаний. Не располагая реальным опытом космических полётов, медики не могли уверенно сказать, какой из факторов полёта окажется определяющим, и зачастую придумывали тренажёры, которые позднее исключили из программы подготовки. Кандидаты должны были пройти «отсидку» в сурдокамере и термокамере, выдержать перегрузку в центрифуге и встряску на вибростенде. После этого их ждали парашютные прыжки, двухместный МиГ-15, переоборудованный под имитатор невесомости, и катапультирование с наземного стенда.

Не всем удалось дойти до заветного старта. Анатолий Карташов повредил спину на центрифуге. Валентин Варламов получил травму шейного позвонка во время купания. Но группа держалась, и вскоре в ней выделились три лидера: Юрий Алексеевич Гагарин, Григорий Григорьевич Нелюбов и Герман Степанович Титов. Любой из них мог стать первым космонавтом.

К тому времени «Восток» был практически готов, и начались его лётные испытания. Члены отряда внимательно знакомились с материалами о полётах кораблей-спутников; особый интерес проявили к просмотру киноплёнок, на которых было зарегистрировано поведение Белки и Стрелки на борту второго корабля-спутника.

Параллельно в наземных лабораторных условиях отрабатывали системы, обеспечивающие нормальную жизнедеятельность человека в герметической кабине корабля, проверяли систему безопасности приземления,

системы ориентации и терморегулирования. Был изготовлен тренажёр, на котором будущие космонавты учились управлять «Востоком».

Команде Королёва приходилось торопиться, ведь американцы тоже претендовали на приоритет и готовили суборбитальный запуск корабля «Mercury». Поэтому, несмотря на недоработки, 29 марта 1961 года Военно-промышленная комиссия под председательством генерал-полковника Дмитрия Фёдоровича Устинова приняла решение провести пилотируемый запуск корабля «Восток» в период с 10 по 20 апреля.

3 апреля Юрий Гагарин, Герман Титов и Григорий Нелюбов наговорили свои предстартовые речи на магнитофон. 4 апреля Главком ВВС подписал им полётные удостоверения. 5 апреля космонавты отправились на полигон. 6 апреля было утверждено официальное задание на одновитковый полёт, в нём указывались цели и задачи, описывались действия будущего космонавта в штатных и нештатных ситуациях. В тот же день провели заседание Госкомиссии по готовности ракеты и корабля к пуску. 7 апреля Гагарин, Нелюбов и Титов провели занятия по ручной ориентации и пуску. 8 апреля прошло открытое заседание Госкомиссии, на котором Юрия Гагарина утвердили пилотом «Востока», а Титова — запасным. В воскресенье 9 апреля космонавты отдыхали. На следующий день им сообщили о выборе Госкомиссии, а вечером состоялась встреча с представителями прессы.

Утром 11 апреля ракету-носитель с кораблём «Восток» вывезли из монтажно-испытательного корпуса на стартовую площадку, а Константин Феоктистов провёл заключительные занятия с космонавтами. Ночь перед стартом Гагарин и Титов провели в «маршальском домике» — здесь до своей гибели жил Митрофан Неделин*. Вечером их навещал Сергей Павлович Королёв.

12 апреля космонавтов подняли в 05:30 по местному времени, а ещё через полчаса состоялось предпусковое заседание Госкомиссии. Замечаний по системам ракетно-космического комплекса не оказалось. Космонавты в это время надели скафандры и в 08:50 прибыли на старт. Юрий Гагарин занял место в кабине. Люк за ним закрывали ведущий конструктор корабля Олег Генрихович Ивановский и специалист по скафандрам Фёдор Анатольевич Востоков. Вскоре выяснилось, что люк закрыт неплотно, — его вновь пришлось открывать и закрывать.

ПОЛЁТ

В 11:07 по местному времени (в 09:07 по московскому декретному времени) ракета-носитель 8К72К с кораблём «Восток» стартовала.

В момент отрыва от комплекса Юрий Гагарин воскликнул: «Поехали!» — и этот короткий возглас навсегда вошёл в историю. По одной из версий, это неуставное словечко Гагарин подхватил от знаменитого лётчика-испытателя Марка Лазаревича Галлава, участвовавшего в подготовке космонавтов.

Через одиннадцать минут после старта Гагарин уже был на орбите. Изначально на Земле решили, что параметры орбиты близки к расчётным — с апогеем в 230 км. Однако на самом деле «Восток» вышел на орбиту с апогеем 327 км. Расчётная высота выбиралась с тем прицелом, что, если тормозная двигательная установка откажет, корабль за счёт естественного торможения сам сойдёт с орбиты в течение пяти—семи суток. Сход с реальной орбиты занял бы не меньше двух недель — к тому времени космонавт был бы мёртв. Это стало первой, но не последней проблемой полёта.

В полёте Юрий Гагарин поддерживал связь с научно-измерительными пунктами полигона Тюра-Там (позывной «Заря-



Юрий Гагарин и Сергей Королёв.

1»), НИП-12 в Колпашево Томской области («Заря-2») и НИП-6 в Елизове Камчатской области («Заря-3»).

Выйдя из зоны связи камчатского пункта, «Восток» вскоре прошёл над Гавайскими островами, пересёк Тихий океан, обогнул с юга мыс Горн и приблизился к Африке.

Юрий Гагарин чувствовал себя прекрасно, о чём постоянно докладывал изобретательным пунктам. Попробовал космическую еду (щавелевое пюре с мясом, мясной паштет и шоколадный соус) и консервированную воду, подтвердив предположение учёных, что с питанием на орбите не должно возникнуть серьёзных проблем. За космонавтом можно было наблюдать с помощью видеоконной камеры системы «Селигер», установленной в кабине. Она передавала всего 100 строк при 10 кадрах в секунду, изображение получалось размытым, однако его вполне хватало, чтобы оценить состояние пилота «Востока».

Гагарин наблюдал Землю, звёзды и космическое пространство, регистрировал показания приборов, надиктовывая их на бортовой магнитофон и записывая в боржурнал. В невесомости от космонавта «уплыл» карандаш, и писать стало нечем. В магнитофоне задолго до окончания полёта закончилась плёнка — Гагарин вручную перемотал её на середину и продолжил запись; из-за этого информация о середине полёта (с 09:27 до 10:03 по московскому времени) на плёнке отсутствует.

Поскольку полёт был одновитковым, сразу после отделения корабля от ракеты-носителя включилось программно-временное устройство, которое в 09:57 запустило автоматическую систему ориентации. Когда корабль был сориентирован по Солнцу, в 10:25 произошло включение тормозной двигательной установки. Двигатель должен был отработать 41 секунду, но он выключился на секунду раньше. Это привело к закрутке корабля со скоростью 30°/с.

Юрий Гагарин описывал это так: «Получился «кордебалет»: голова-ноги, голова-ноги с очень большой скоростью вращения. Всё кружилось. То вижу Африку, то горизонт, то небо. Только успевал закрываться от Солнца, чтобы свет не падал в глаза. Я поставил ноги к иллюминатору, но не закрывал шторки. Мне было интересно самому, что происходит. Я ждал момента разделения. Разделения нет...»

Досрочное отключение тормозной установки нарушило штатную схему, и команда на автоматическое разделение спускаемого аппарата и приборного отсека оказалась не выполнена. Ситуация сложилась уникальная, и Гагарин не мог оценить, насколько велика опасность такого развития событий. Однако Юрий Алексеевич не запаниковал. Он засёк время по часам, продолжая с любопытством следить за происходящим. Мигали окошки прибора контроля режима спуска, корабль вращался. Гагарин понял, что перелёт расчётного места посадки неизбежен, но, прикинув «на пальцах», решил, что сядет на территорию СССР. Поэтому не стал сообщать на Землю о внезапных проблемах.

Через десять минут после импульса тормозной установки отсеки корабля всё-таки разделились. Произошло это над Средиземным морем, на высоте 130 км — по резервной схеме от термодатчиков.

По мере движения в атмосфере вращение стало замедляться, а перегрузки плавно нарастали. Кабина озарилась ярко-багровым светом, который проник даже сквозь опущенную шторку «Взора». Гагарин услышал потрескивание — он не знал, откуда идёт этот звук, но предположил, что таким эффектом сопровождается тепловое расширение облоочки аппарата. Ещё в воздухе ощущался лёгкий запах гари. Потом о мелких неприятностях пришлось забыть, потому что перегрузки возросли до 10 единиц и в глазах у космонавта «посерело». Продолжалось это несколько секунд, после чего перегрузки начали плавно и быстро спадать.

Катапультирование прошло на высоте 7 км. На спуске в дополнение к основному по неизвестной причине раскрылся запасной парашют. В этот момент Гагарин должен был открыть клапан дыхания — скафандр «СК-1» не снабжён баллонами, а потому конструкторы предусмотрели для космонавта возможность дышать окружающим воздухом. Но шарик клапана оказался прикрыт демаскирующей оболочкой, и Юрий Алексеевич потратил шесть минут на то, чтобы справиться с ним.

В остальном посадка в районе деревни Смеловки Саратовской области, на берегу Волги, прошла нормально. Расчётное место приземления находилось восточнее Куйбышева (Самары), но «Восток», вопреки ожиданиям, сел не с перелётом, а с недолётом.

В эфире прозвучало торжественное сообщение ТАСС: «В 10 часов 55 минут московского времени советский корабль «Восток» совершил благополучную посадку в заданном районе Советского Союза». Первыми увидели Гагарина на Земле жена лесника Анна Акимовна Тахтарова с внучкой Ритой. Старушка и девочка испугались при виде человека в странном костюме, но космонавт сразу поднял руки и закричал: «Свой, свой, советский! Не бойтесь! Идите сюда!» Затем с полевого стана прибежали механизаторы колхоза имени Шевченко. Ещё через несколько минут прибыл майор Ахмед Гасиев, который и доставил космонавта в ракетный дивизион в деревне Подгорье.

По телефону Гагарин связался с командиром дивизии ПВО и доложил: «Прошу передать Главкому ВВС: задачу выполнил, приземлился в заданном районе, чувствую себя хорошо, ушибов и поломок нет. Гагарин». Пообщавшись с офицерами и солдатами дивизиона, Юрий Алексеевич в сопровождении Гасиева поехал к кораблю. На пути их обнаружил вертолёт Ми-4 поисковой группы. На нём космонавта доставили в Энгельс, а оттуда самолётом — в Куйбышев.

Так завершился полёт Гагарина на «Востоке». Началась новая эра, новая история.

* 24 октября на космодроме Байконур при подготовке к первому пуску межконтинентальной баллистической ракеты Р-16 произошло самопроизвольное включение второй ступени, а вслед за этим взрыв и гигантский пожар. В результате катастрофы погибли 77 человек, находившихся в тот момент на стартовой площадке. Среди погибших Главкомандующий ракетными войсками стратегического назначения СССР М. И. Неделин, заместитель министра общего машиностроения СССР Л. А. Гришин, многие конструкторы и военные.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Татьяна ТЫМЧЕНЮК.

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ В 2016 ГОДУ

В текущем году произошли, если не кардинальные, то очень значимые перемены в процедуре оплаты листа временной нетрудоспособности работников. Теперь проведенное на больничном время по факту представления справки оплачивает не полностью работодатель, а разделяет эту участь с ФСС РФ.



В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА ОПЛАТОЙ БОЛЬНИЧНЫХ ДНЕЙ

При оплате больничного бухгалтерия и работодатель опираются на федеральный закон «Об обязательном социальном страховании» ФЗ-255.

Согласно документу пребывание на больничном оплачивают в страховом случае:

- собственной болезни или травмы работника организации;
- ухода за больным родственником;
- помещения на карантин работника, ребенка работника или члена семьи;
- протезирования на основе медицинских показаний;
- прохождения курса лечения в санаториях, на курортах.

Травмы на производстве, «профессиональные» болезни в вопросе выплат по больничному листу приравниваются к страховым случаям.

До 2013 года за все дни, проведенные на больничном, работодатель делал соответствующие выплаты. Затем отчитывался в ФСС, и на этом основании ему снижался размер обязательного взноса в конце года.

С обновлением законодательства весь период в 2016 году или большая его часть оплачивается Фондом страхования. Это значительно упростило процедуру, переложило большую часть работы на систему страхования.

ПРОЦЕДУРЫ РАСЧЕТА ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Основные обязательные условия для расчета по листу нетрудоспособности – страхование работника и регулярная выплата в установленном размере взносов в ФСС работодателем.

Во многих грамотно построенных предприятиях проблем с этим не возникает, так как все сотрудники оформлены официально.

С 2013 года страховые случаи, связанные только с работником, а не его родственниками, оплачиваются по схеме:

- с первого по третий день платит работодатель;
- далее до максимально допустимого срока расчет идет из фонда.

Фонд социального страхования полностью оплачивает временную нетрудоспособность при уходе за ребенком или родственником.

При амбулаторном уходе за детьми первые 10 дней выплачиваются в соответствии с расчетами, затем сумма уменьшится наполовину.

Уволенный работник вправе получать выплаты по больничному листу. Если с момента ухода из фирмы не прошло больше месяца, то работодатель обязан выплачивать 60% от среднегодневного дохода после представления справки работником.

ВЫЧИСЛЕНИЯ ДЛЯ ОСНОВНЫХ СОТРУДНИКОВ

В формировании размера выплат участвуют:

- стаж;
- заработок сотрудника;
- МРОТ — 6675 рублей на 2016 год;
- предел заработка на человека за год.

Стаж работника определяет конечную сумму выплат за каждый день нахождения на больничном. Если сотрудник работает по своей профессии от 8 лет, то сутки нетрудоспособности оплачиваются в 100% размере. При стаже от пяти до 8 лет полагается 80%, от трех до пяти – 60% суммы. Если стаж не превышает полгода, выплаты соразмерны МРОТ.

Согласно ФЗ-255 при расчете выплат анализируются последние два года работы сотрудника на предмет дохода.

В нашем случае это будут 2014 и 2015 годы.

Алгоритм процедуры следующий:

1. Суммируется доход за 2014 и 2015 годы.
2. Делится на 730 (365+365) — получается ежедневный доход сотрудника.
3. Умножается на процент по стажу.

Если минимальный ежедневный доход больше, чем получившаяся сумма, то он берется для расчетов. Вычислить его можно при помощи минимального размера оплаты труда: (МРОТ x 24):730.

Применим на практике схему расчетов:

1. За 2014 и 2015 годы сотрудник заработал 340 тысяч рублей, стаж 4 года. Тогда сумма по больничному листу за один день составит:

$$340\ 000 : 730 = 465,75 \times 0,6 = 279,45 \text{ рубля.}$$

2. Двухгодовой доход сотрудника – 109 670 рублей. В день сотрудник в среднем зарабатывал 150,23 рубля. Минимальный уровень по МРОТ – 219,45 руб. Значит сотрудник за день, проведенный на больничном, получит 219,45 руб. с учетом процента стажа.

Сумма ежедневного дохода ограничена еще и сверху. Максимальный уровень дохода за 2014 год – 624 000 рублей, за 2015 – 711 000 рублей. Несложно посчитать общий доход на день. Сумма, превышающая этот уровень, автоматически приравнивается ему.

ВЫЧИСЛЕНИЯ ДЛЯ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Внешний совместитель вынесен в отдельный раздел, так как документации и нюансов в вопросе выплат ему по листу нетрудоспособности в 2016 году больше.

Во время закрытия больничного в медицинском учреждении ему необходимо брать два бланка: на одном прописывается основное место работы, на втором – совмещенное.

Если данный сотрудник работает на обеих работах достаточно долго, есть сформировавшаяся база доходов, то проблем возникнуть не должно, сотруднику рассчитают больничные на двух местах работы.

Если же в последние два года работник сменил организацию, то справки для формы №4 необходимо получить со всех бывших и нынешних работодателей. В ситуации, когда сотрудник не работал нигде, больничный оплачивается исходя из МРОТ.

КОГДА ОПЛАТЯТ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Средства, которые положены сотруднику по истечении запрошенного срока на больничные дни, будут начислены в день зарплаты или в день аванса в зависимости от того, что календарно ближе.

ВАЖНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

- **Бывают случаи, когда доход в предшествующие два года посчитать невозможно: если работника уходящего в декрет (БиР) до взятия больничного, то период расчета среднего заработка может сдвинуться на период декрета.**

- **Чтобы получить сведения о заработной плате нового сотрудника, можно обратиться в ПФР за всей информацией с предыдущих мест работы.**

- **Несмотря на все изменения в структуре оплаты, больничный лист необходимо принести в бухгалтерию по месту работы (срок действия больничного листа – 6 месяцев).**

- **Отпуск за свой счет или период нахождения под стражей не оплачиваются.**

- **Оплата больничного облагается НДФЛ.**

О РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В воскресенье (мой нерабочий день) в офисе, который я обслуживаю, сломался лифт. Работодатель потребовал, чтобы я вышел на работу. Правомерны ли его действия?

В соответствии со ст. 111, 112 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

ОПЛАТА НОЧНОЙ СМЕНЫ В ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ

Я работал в праздничный день 8 марта в ночную смену. Как работодатель должен оплатить это рабочее время?

Согласно ст. 149 Трудового кодекса при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (в частности в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), работнику производятся доплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, которые установлены коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Лицам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, работа в нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки (ч. 1 ст. 153 ТК РФ).

Согласно части 1 ст. 96 Трудового кодекса ночным временем считается время с 22:00 до 6:00. В соответствии с частью 1 ст. 154 Трудового кодекса каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Если часы работы приходятся на ночное время нерабочего праздничного дня, то работодатель обязан предоставить за работу в такие часы оба вида указанных гарантий одновременно.

Напомним, что минимальный размер доплаты за ночную работу составляет 20 процентов от часовой (дневной) тарифной ставки или оклада, а работа в выходной или праздник оплачивается в двойном размере.

Домашний уголок

ЗВЕЗДЫ НА ЗЕМЛЕ

Астра (от латинского aster - звезда) - очень популярный декоративно цветущий садовый цветок, который представлен в виде однолетних и многолетних травянистых форм. Сейчас выведено несколько тысяч сортов этих ярких цветов. У нас чаще всего в садах выращивают однолетние астры. В естественной среде эти растения можно встретить на территории Северной и Центральной Америки.



История однолетней астры началась на Дальнем Востоке, откуда родом ее дикие предки. В Европу она попала из Китая в середине XVIII века и сразу же покорила цветоводов: они называли ее «королевской маргариткой». Соцветия у природной формы этого растения были сине-голубыми. Астры с разнообразной окраской немахровых «корзинок» впервые вывели в Англии. А первые махровые формы были созданы во Франции. Честь создания большей части мирового ассортимента однолетних астр принадлежит селекционеру Германии. Позднее, уже в начале - середине XX века, новые сорта появились в Дании, США, Швеции, Польше и Чехословакии, в России и Японии. Сначала селекционеры старались получить астры с разнообразной окраской цветков и с новой формой соцветий. Затем стали выводить более миниатюрные сорта, вплоть до карликовых. Однолетние астры удалось вырастить даже в Антарктиде на научной станции Новолазаревская.

Прежде чем высаживать астры на приусадебном участке, необходимо выбрать для них солнечное, хорошо защищенное от порывов ветра место с рыхлой и влажной почвой. Не рекомендуется высевать это растение после гладиолусов, тюльпанов, нарциссов, гвоздик, картофеля, томатов. В идеале под астры лучше выделить чистый участок земли со свежей почвой либо засеять клумбы, на которых до этого росла календула или бархатцы. Не стоит удобрять землю под астры навозом, это может привести к болезни рассады. Осенью можно внести в почву 40 г суперфосфата, 30 г кислого аммония либо калийной соли.

Многолетние астры размножаются весенним или осенним делением куста, а однолетники - семенами. Растение можно выращивать как рассадным, так и безрассадным способом. Астры на рассаду сеют в небольшие ящики в парнике или теплице. Для сохранения равномерной влажности их прикрывают полиэтиленовой пленкой до появления всходов. Когда рассада вытянется, ее следует проредить и полить раствором марганцовки для обеззараживания почвы. Высаживая в грунт астры следует, когда на ростках появится 5-7 листьев.

Астры можно высевать и в открытый грунт. Считается, что в таком случае они будут более закаленными и устойчивыми к неблагоприятным климатическим условиям. Их можно сеять весной либо поздней осенью, когда земля уже прихвачена морозом. Весной посева нужно обязательно укрывать пленкой, чтобы избежать промерзания всходов. Обильно поливать рассаду не рекомендуется, поскольку весенняя почва достаточно влажная.

Астры «покидают» сад в числе последних - их цветение прекращают лишь сильные заморозки да обильные снегопады. Сорта среднего срока цветения переносят заморозки лучше, чем ранние. Хотя их соцветия и повреждаются от низких температур, но нераскрывшиеся бутоны при условии возвращения тепла вполне могут развиваться как ни в чем не бывало.

Следует помнить, что высокорослые сорта астр оголяются снизу, поэтому перед ними желательно посадить более низкие многолетники, долго сохраняющие листву.

Уход за астрами заключается в их регулярных поливах, прополках, подкормках, а также в рыхлении почвы. Только при соблюдении этих условий можно получить большие и пышные цветы. При поливе важно учитывать то, что цветок хуже всего переносит переизбыток влаги в почве или ее заболочиваемость. Так, например, если лето выдается дождливым, то растение вообще не стоит поливать.

Многие сорта астр завязывают семена. Правда, есть один минус. Эти семена долго не хранятся, а уже через год-два потеряют всхожесть в два раза. Поэтому их надо постоянно обновлять.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Критик язвительно говорит художнику:
- Хотите знать мое мнение о вашем полотне? Оно не стоит ровным счетом ничего!
- Верю, - скромно ответил художник,
- но, тем не менее, я готов его выслушать!



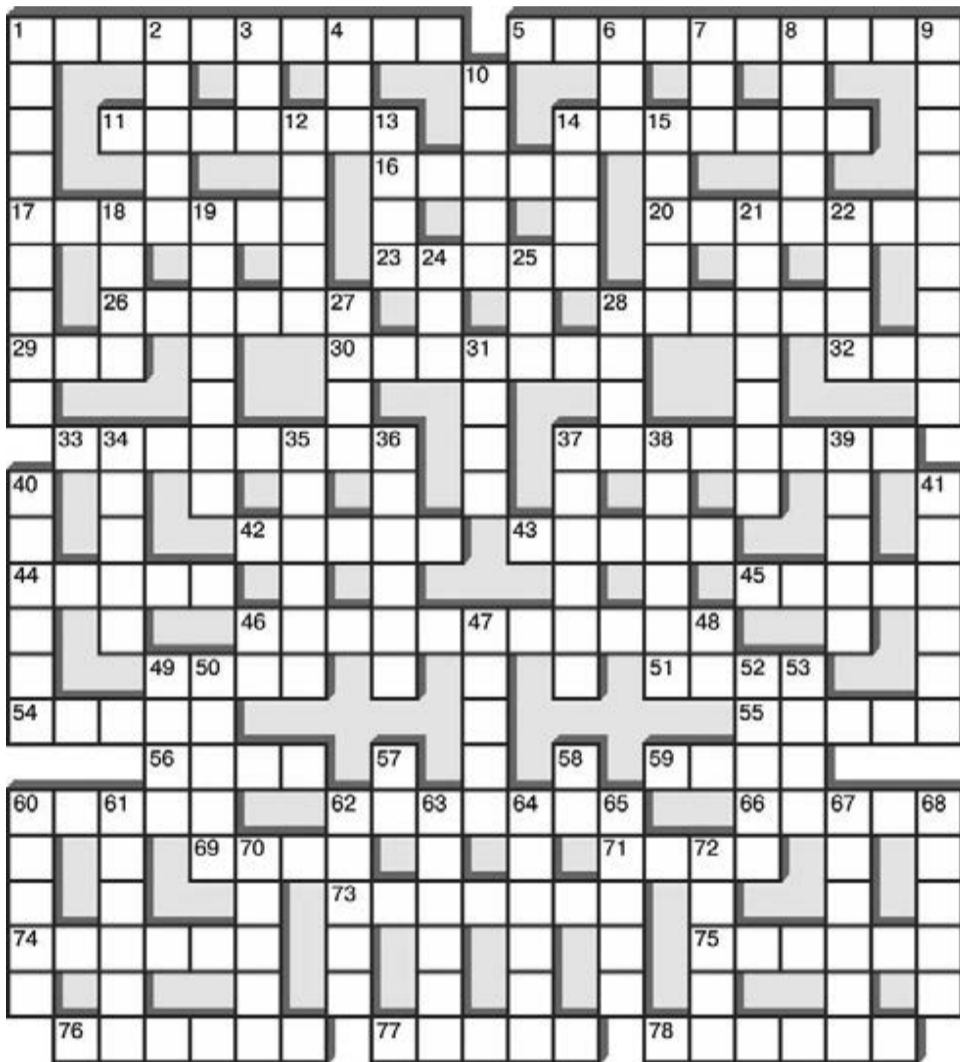
Когда пианино покатило по лестнице, грузчик тщательно пытался воспользоваться педалями.

Девушка:
- У меня только что пытались выгнать из сумочки кошелек... Наивные, я его сама там найти не могу!

В ресторане:
- Официант, что это?
- Это заказанный вами жареный цыпленок!
- Передайте вашему повару, что цыпленок настолько недоготовлен, что толковый ветеринар еще мог бы спасти ему жизнь.

Разговаривают два приятеля:
- Вижу, твоя машина постоянно стоит у подъезда. Никуда не едешь, не сломалась?
- Да нет. Понимаешь, так хорошо ее поставил, что, боюсь, уеду и кто-то место займет.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Один из крупнейших поэтов XX века. 5. Специальность врача. 11. Вещество, вступающее в химическое взаимодействие. 14. Ассигнования на покрытие убытков. 16. Сорт орехов. 17. Разрезание ткани по выкройке. 20. Французский композитор, автор оперетты «Корневильские колокола». 23. Единица стиха. 26. Испанская цыганка. 28. Сжатые исторические хроники, летописи. 29. Семья советских цирковых иллюзионистов. 30. Оборонительное сооружение. 32. Город в Лотарингии (Франция). 33. Садовый цветок. 37. Конный экипаж. 42. Вид соревнований по фристайлу. 43. Крестьянская одежда. 44. Жидкая пшеничная каша. 45. Организм, для существования которого обязательен свободный кислород. 46. Изящная коробка для конфет. 49. Советский сценарист («Баллада о солдате», «Белое солнце пустыни»). 51. Птица с длинным прямым клювом из отряда голенастых. 54. Головной убор высшего духовенства. 55. Страстное воодушевление, подъем. 56. Малая планета. 59. Священнослужители и церковнослужители. 60. Киноактриса («Кубанские казаки»). 62. Числовой показатель оценки спортивных достижений. 66. Большая болотная птица, по которой названа фигура синхронного плавания. 69. Японский поэт, мастер хокку. 71. Насыщенная солью вода лиманов. 73. Краткое сообщение в печати. 74. У древних греков и римлян: всякий чужеземец. 75. Проявление аллергии. 76. В хоккее: проброс шайбы через все зоны. 77. Горная область в Западной Сибири. 78. Форма организации людей, характеризующаяся совместным ведением хозяйства.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Автор «Педагогической поэмы». 2. В Англии: конторский служащий. 3. Столетие. 4. Буква греческого алфавита. 6. Груда камней, сложенная на вер-

шине горы. 7. «Отец» в тюркских языках. 8. Экваториальное созвездие. 9. Продолговатая посуда для приготовления птичьей тушки. 10. Часть конской упряжи. 12. До революции: титул якутского князька. 13. Чувство, понимание изящного, красивого. 14. Выхлопная труба космической ракеты. 15. Хрящеватый нарост на языке у птиц. 18. Крупа из крахмала. 19. Лабораторный сосуд. 21. Соединительное устройство, переходник. 22. Полуостров на Черном море. 24. Приток Иртыша. 25. Русская мера веса. 27. Всемирно известная шведская вокальная группа. 28. Узор. 31. Болотная топь. 34. Байкальская рыба. 35. Советский космонавт, первым вышедший в открытый космос. 36. Садовый цветник. 37. Единица измерения расстояния в астрономии. 38. Птица отряда воробьинообразных, способная хорошо плавать и нырять. 39. Остров в Тирренском море. 40. Дворянский титул. 41. Фламандский живописец XVII в. 46. Город в Сьерра-Леоне. 47. Тонкий слой чего-либо на поверхности. 48. Река на Южном Урале, приток Уфы. 49. Протока в пойме реки. 50. Стиль мебели с медными полированными украшениями. 52. Приспособление для вязания. 53. Город в Омской области. 57. Русский живописец, мастер портретов, исторических и религиозных полотен. 58. Автор трилогии «Нашествие монголов». 60. Избыток (устар.). 61. Кинорежиссер («Чистое небо», «Сорок первый»). 62. Узконосая обезьяна рода макак. 63. Этот город А. Суворов брал штурмом. 64. Суждение, проверенное практикой. 65. Испанский дворянин. 67. Элемент плавучего моста. 68. Река в Азии. 70. Кисломолочный напиток. 72. Род вечнозеленых, реже листопадных деревьев или кустарников с колочими листьями.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор,
310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3542 экз.

Индекс подпункта: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

06.04.16 г. в 18.00.

Номер подписан 06.04.16 г. в 18.00.

Заказ № 391303.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Константинополь. Як. Ширак. Радужие. Аллея. Грильяж. Река. Чкалов. Дитер. Крис. Осака. «Орас». Ум. Тутти. Оса. Эмма. Батат. Коала. Фужер. Штопор. Вол. Нерпа. Абак. Ночь. Аид. Наина. Ай. Яйла. Стрелец. Кубок. Аква. Обод. Денис. Икс. Ар. Гро. Ад. Сноска. Арам.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Поршень. Кишлак. СКА. Ил. Адонис. Наречие. Пинта. «Аякс». Эко. Аркан. Тик. Умора. Евро. Гломма. «Бэла». Негрос. Алла. Иван. Кацо. Идол. Агафон. Хоры. Обряд. Тулон. Дом. Ажиотаж. Трутень. Уда. Лауреат. Ре. Ябеда. Шерсть. Район. Яик. Опилки. Океан. Осада. Сом.