

# ПОЗИЦИЯ

№ 12 - 13 (1203-1204) • 9 - 15 апреля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## 14 АПРЕЛЯ СОСТОИТСЯ VII ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



### ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**ОБЪЕДИНЯЕТ 39 ЧЛЕНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ  
20 ОБЛАСТНЫХ  
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ  
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ  
И 19 ПЕРВИЧНЫХ ПРЯМОГО  
ПОДЧИНЕНИЯ,  
В КОТОРЫХ СОСТОИТ  
БОЛЕЕ 236 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.  
ВО ВСЕХ 32 РАЙОНАХ  
ОБЛАСТИ ДЕЙСТВУЮТ  
КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ.**



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

**«СКОРОСТИ НЕ СБРАСЫВАТЬ  
НА ВИРАЖАХ»**

2-я стр.

#### СЛОВО - СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЁРАМ

**О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**  
с омскими профсоюзами рассказывают  
представители региональной власти,  
работодателей и федеральных структур

6-7-я стр.

#### ЭТО НАША ИСТОРИЯ

**«НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ  
ЖИЗНЬ»**

8-я стр.



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: О ГЛАВНОМ

# «СКОРОСТИ НЕ СБРАСЫВАТЬ НА ВИРАЖАХ»



**Начиная с декабря прошлого года «Позиция» регулярно под этой рубрикой публиковала мнения председателей профорганизаций разного уровня о текущем состоянии дел в региональном профдвижении и о пути его дальнейшего развития и укрепления. Сегодня - слово председателю Федерации омских профсоюзов Валерию ЯКУБОВИЧУ.**

**- И все жё ситуация с зарплатами бюджетников сложная, и об этом немало говорилось на IX съезде ФНПР...**

- Да, есть движение, но есть и вопросы, требующие решения. В частности, мы будем и дальше настаивать, чтобы намеченный уровень зарплаты бюджетников достигался в нормативном режиме работы, т.е. без интенсификации труда (что мы сегодня наблюдаем повсеместно), поскольку это не способствует повышению качества оказываемых услуг. А именно эта цель приоритетна в майских указах, и на этом еще раз сделал акцент президент на IX съезде ФНПР. Бюджетники, впрочем как и работники реального сектора экономики, не имеют до сих пор достойных государственных гарантий. Съезд потребовал от правительства разработать в этом году единые по стране базовые ставки и оклады для бюджетников, а также систему ежегодной индексации зарплат.

Нуждается в кардинальном пересмотре и минимальный размер оплаты труда. Он остается крайне низким (5965 руб.) и не отвечает своему назначению. Ориентация его на прожиточный минимум не решает задачи смягчения социального неравенства, снижения дифференциации в оплате труда, сокращения удельного веса низкооплачиваемых работников. Нужен качественно новый ориентир, и на съезде поставлена задача поэтапного повышения МРОТ до минимального потребительского бюджета.

В позитивном русле шла работа по защите трудовых прав членов профсоюзов. Формы её остались прежними, но акценты значительно изменились. Мы стремились оказывать правовую помощь работникам как можно более оперативно и с максимальной возможной практической отдачей. При этом полнее стали использовать мобильные системы связи, в том числе и интернет, смещаем прием на предприятия и в организации. Всё больше в защите прав работников прибегаем к рассмотрению дел в судах. Оказана помощь в оформлении заявлений в суд 1700 членам профсоюзов нашими юристами, в 880 случаях они сопровождали рассмотрение дел непосредственно в судах, причем 95 % исков были удовлетворены полностью или частично. Примеров можно привести очень много, да и о многих из них читателям известно из выпусков информационного листка «Профсоюз помог». Их уже вышло 44.

Серьезный крен в правозащитной работе Федерации был сделан в сторону повышения роли трудового договора в защите прав работников. И это вполне закономерно, не случайно в перечне основных способов защиты трудовых прав значится и самозащита. А она невозможна без грамотного составленного трудового договора. Этот вопрос неоднократно был предметом рассмотрения Совета, исполкома Федерации, семинаров для профактива. А главное - на предприятиях проверены более 12 тысяч трудовых договоров и внесены в них необходимые поправки. Это мы сделали правильно, своевременно и далее будем так действовать.

При этом следует отметить, что результаты в правозащитной работе были бы большими, если бы мы смогли реализовать задачи

по развитию системы отраслевых профсоюзных инспекций труда и общественных правовых инспекторов.

**- Сегодня, как никогда, остро стоят вопросы профсоюзного строительства. Одна из причин - падение профсоюзного членства. Каковы здесь, на ваш взгляд, приоритетные задачи?**

- Проблема организационного укрепления профсоюзов - это жизненно важная потребность. Печальным результатом «передемократизации» начала 1990-х, когда создавались российские профсоюзы, стали падение исполнительской дисциплины, кадровый голод, что неминуемо потянуло за собой и уменьшение профчленства. Решения VIII внеочередного съезда ФНПР, как вы помните, как раз и были направлены на «цементирование» профсоюзов, всех их звеньев. Если коротко, то были упорядочены уставные документы. Теперь ФНПР и территориальные профобъединения живут практически по единому уставу, где жестко прописана исполнительская и финансовая дисциплина, повышена персональная ответственность председателей. Есть и другие решения, о чем мы с вами говорили меньше года назад на VI внеочередной конференции Федерации. Не могут не волновать малочисленные отраслевые профорганизации, слабые в финансовом отношении. Такие структуры не в силах выполнять поставленные задачи по защите членов профсоюзов. Отсюда вытекает задача непременно укрупнения малочисленных организаций, вовлечения новых членов профсоюзов. Вот для чего нам необходимы и эффективная молодежная политика, и реально функционирующая единая информационная система, на что направлены усилия Федерации.

**- Валерий Степанович, сегодня профсоюзам вновь приходится работать в период кризиса. Что должно способствовать укреплению профсоюзов в этих тяжелых условиях?**

- Главное сейчас для нас - проявить максимальную заботу о том, чтобы издержки кризиса не были переложены на плечи трудящихся. А это уже находит отражение через скрытые сокращения, переход на неполную рабочую неделю и прочие беды. Мы должны найти способы противодействия процессу высвобождения работников. Но если это объективная необходимость, то тогда вместе с органами власти должны помочь работнику трудоустроиться и получить все причитающиеся ему по закону выплаты.

Основная роль в преодолении кризиса принадлежит государству. Но и у профсоюзов есть опыт. В частности, в кризисные 2009-2010 годы мы установили еженедельный контроль за ситуацией на рынке труда. Причем в поле зрения было каждое предприятие. Таким образом нам удалось не допустить массовых сокращений, вовремя реагировать на нарушения трудового законодательства и подключать здесь органы прокуратуры, вместе с соцпартнерами организовать переобучение работников и т. д. В общем от того, как мы наладим сейчас, в кризисных условиях, свою работу по защите прав трудящихся, зависит наш авторитет, укрепление доверия.

Интервью: Анна НИКОЛАЕВА.

УВАЖАЕМЫЕ  
УЧАСТНИКИ  
КОНФЕРЕНЦИИ!

Отчетно-выборная конференция такого влиятельного общественного формирования, как Федерация омских профсоюзов, - важное событие общественной жизни региона. Она предполагает не только избрание лидера организации, но и обсуждение итогов работы за минувшие пять лет, определение программы действий на будущее, поиск новых направлений деятельности.



В условиях современной экономической ситуации важно сохранить социальную стабильность в регионе. Это во многом зависит от формирования цивилизованного рынка труда, выстраивания прозрачных отношений между работодателем и работником, совершенствования системы социального партнерства.

Уверен, в рамках VII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов состоится серьезный разговор о дальнейшем развитии профсоюзного движения в Омской области, будут приняты решения, которые определят стратегию взаимодействия Федерации с государственной властью и работодателями в интересах жителей региона.

Желаю вам успехов и конструктивной работы!

Виктор НАЗАРОВ,  
Губернатор Омской области.

ВАЖНО

## О ПОДГОТОВКЕ К ПЕРВОМАЮ

31 марта Совет Федерации омских профсоюзов дал старт подготовке к Первомаю, поддержав решение исполкома ФНПР о Всероссийских коллективных действиях 1 мая 2015 года под главным девизом «Росту цен - удвоение зарплат!» и приняв собственное постановление по этому поводу.

Обсуждая тему, члены Совета, в частности, отметили, что сегодняшний кризис в России вызван снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку. Действия Центробанка лишили реальную экономику оборотных средств и ограничили доступ к кредитам под разумный процент. Резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательную способность трудящихся. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен.

По данным профсоюзного мониторинга, на протяжении 2014 года и в 2015 году наблюдается ухудшение динамики экономического развития страны и региона. Инвестиции в основной капитал в Омской области в январе 2015 года к соответствующему периоду 2014 года составили 78,6%. На предприятиях Омской области всех форм собственности продолжает иметь место сокращение рабочих мест, на отдельных предприятиях наблюдаются использование режима неполного рабочего времени, задержки выплаты заработной платы и снижение величины начисленной заработной платы.

В этих условиях, считают члены Совета, коллективные солидарные действия профсоюзов с требованиями обеспечения достойного труда особенно необходимы. Решено, что в г. Омске и районах области 1 мая 2015 года пройдут митинги и шествия с основными требованиями о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии. По традиции в областном центре шествие колонн демонстрантов начнется от Омского академического театра драмы и проследует до площади им. Бухгольца, где и состоится митинг.

Людмила ЛИТВИНОВА.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

С 2010-го по 2014 год правовые инспекторы Федерации омских профсоюзов рассмотрели более 5 тысяч письменных жалоб и обращений, на личном приеме принято более 44 тысяч человек, выявлено более 16 тысяч нарушений трудового законодательства, работодателям выдано свыше 1700 предостережений об устранении допущенных нарушений, почти 95 процентов из них устранено. Оформлено в суд более 1700 заявлений, рассмотрено 880 дел при непосредственном участии правовых инспекторов, 95 процентов исков членов профсоюзов удовлетворено.

УВАЖАЕМЫЕ  
ДЕЛЕГАТЫ!

Приветствую вас с началом работы VII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов. Профессиональные союзы сегодня играют важнейшую роль в отстаивании прав трудящихся. Именно поэтому Администрация города Омска рассматривает профсоюзы как ключевого стратегического партнера в вопросах социально-экономического развития муниципалитета.



Федерация омских профсоюзов заслуженно считается одним из наиболее авторитетных профсоюзных объединений страны. Вы профессионально подходите к решению сложных задач, стоящих в настоящее время перед всем профсоюзным движением нашей страны. Постоянное совершенствование социального партнерства на муниципальном уровне - наглядное тому доказательство.

Наша успешная совместная работа способствует выработке своевременных решений по наиболее актуальным вопросам обеспечения социальной стабильности в Омске и Омской области. Желаю омским профсоюзам продолжения добрых традиций по защите социально-трудовых прав человека, а делегатам конференции успешной и плодотворной работы.

С глубочайшим уважением,  
Вячеслав ДВОРАКОВСКИЙ,  
Мэр города Омска.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За прошедшие пять лет уполномоченными по охране труда членских организаций проведено более 55 тысяч проверок, выявлено более 60 тысяч профессиональных рисков и нарушений требований охраны труда. Реализовано свыше 28 тысяч мероприятий, направленных на повышение безопасности труда работников, улучшены условия на рабочих местах почти 95 тысячам работников.

## «УСПОКАИВАТЬСЯ РАНО»

В конце марта состоялся VII съезд профсоюза работников народного образования и науки РФ. В его работе приняли участие свыше 360 делегатов, представляющих более 4 миллионов членов профсоюза. Съезд подвел итоги отчетного периода деятельности по реализации уставных задач, утвердил программу развития профсоюза на период до 2020 года, избрал руководящие и исполнительные органы. Председателем профсоюза была вновь единогласно избрана Галина Меркулова. О том, с какими показателями завершил отраслевой профсоюз очередной пятилетний период своей деятельности и какие решения в связи с этим принял съезд, рассказывает председатель областной организации профсоюза Евгений ДРЕЙЛИНГ:

Одним из главных направлений деятельности нашего профсоюза уже давно является вопрос оплаты труда занятых в отрасли. Существенным импульсом к активизации этой работы стали программы модернизации региональных систем общего и дошкольного образования, а также известные указы президента РФ, принятые в 2012 году. И, как было подытожено на съезде, данные статистики подтверждают, что средняя номинальная зарплата в сфере образования за последние пять лет увеличилась в 1,9 раза - до 25,9 тысячи рублей по итогам 2014 года. При этом отрасль демонстрирует более высокие темпы роста заработной платы, чем экономика страны в целом, где средняя номинальная зарплата работников увеличилась в 1,7 раза - до 32,6 тысячи рублей. В результате соотношение зарплат в отрасли и в целом по экономике РФ выросло с 70,7 до 79,3 процента.

Достаточно успешно работа по реализации президентских указов проходит и в нашем регионе. Как свидетельствуют данные мониторинга областного управления статистики, из пяти показателей уровня зарплат по категориям, обозначенным в указах, индикативные значения достигнуты и даже перекрыты по четырем. Так, средняя зарплата преподавателей учреждений высшего профессионального образования на конец 2014 года достигла 40,5 тысячи рублей, что превышает 154 процента по отношению к средней зарплате по региону - при нормативе в 125 процентов. Зарплата педаго-

гов учреждений общего образования составляет в среднем 26,9 тысячи рублей, обогнав норматив на два процента. С превышением норматива на 1,2 процента растет зарплата педагогов дошкольных учреждений - 21,2 тысячи рублей. У преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования зарплата ушла вперед почти на 9 процентов по отношению к нормативу, составив 23,4 тысячи рублей. Совсем немного - 0,4 процента - не достала до нормативного ориентира лишь зарплата педагогов учреждений дополнительного образования, которые получают в среднем 21,4 тысячи рублей.

Это, однако, не означает, что мы уже практически достигли всего, к чему стремились. Программа развития деятельности отраслевого профсоюза на 2015 - 2020 годы, принятая VII съездом, настоятельно диктует нам дальнейшую активизацию нашей деятельности. А в числе стратегических целей профсоюза названы, к примеру, повышение социального статуса работников образования и обучающихся, а также наращивание престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе. Комплекс мер, направленных на решение этих задач, предусматривает, в частности, повышение уровня государственной поддержки в финансировании отдыха, лечения и охраны здоровья педагогов и обучающихся, недопущение задолженности по зарплате, развитие мер дополнительной социальной поддержки работников, уста-

новление системы льгот и гарантий для трудящихся отрасли, сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии и даже разработку социальной рекламы, направленной на формирование непререкаемого авторитета педагогов. Всё это выглядит очень интересно и на самом деле стимулирует к более интенсивной работе.

Еще один важный документ, принятый делегатами VII съезда, - обращение к депутатам Госдумы по поводу несогласия отраслевого профсоюза с предложенными правительством на 2015 год мерами по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы и стипендиальных фондов образовательных организаций. «Отсутствие решений власти... о проведении мероприятий по повышению реального содержания заработной платы работников образования... в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги (в 2014 году на 11,4% и в 2015 году не менее 12,2%) приведет к понижению уровня покупательной способности этих категорий работников более чем на четверть... послужит реальным препятствием выполнению задачи повышения качества образования» - говорится в обращении. Добавим к этому также, что подобный подход правительства к оптимизации бюджетных расходов ставит под угрозу выполнение тех самых указов президента РФ, о которых шла речь выше. Так что успокаиваться профсоюзу действительно рано.

## И СНОВА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

В Федерации омских профсоюзов продолжается отчетно-выборная кампания: многие областные профорганизации уже провели свои конференции. На днях к ним присоединилась десятая по счету - региональная профсоюзная организация работников лесных отраслей. В ближайшее время соберут своих делегатов профсоюзы работников агропромышленного комплекса, государственных учреждений и общественного обслуживания. Особенность нынешних отчетов и выборов такова, что они состоялись сначала на уровне ФНПР, а потому сформулированные основные задачи для всего общероссийского профсоюзного движения теперь можно проецировать в ходе местных кампаний и в дальнейшей работе на деятельность общественных организаций в регионах.

Впрочем, разговор, состоявшийся на отчетно-выборной конференции работников лесных отраслей, показал, что есть немало и специфических проблем, характерных для конкретных отраслей, которые необходимо решать с участием профсоюзов. Для профсоюза работников лесных отраслей это, например, вопросы, связанные с тем, что практически все организации и предприятия лесного сектора являются градо- и поселкообразующими, поэтому спад производства здесь неизбежно сказывается на всех жителях населенных пунктов, где они расположены. В выступлениях делегаты конференции говорили и о новых вызовах - вследствие наблюдающегося сегодня роста цен, в свою очередь влекущего за собой снижение уровня жизни членов профсоюза и их семей. Не остались без внимания тради-

ционные задачи охраны труда, роста заработной платы, оздоровления работников, оказания помощи ветеранам.

Выступая с отчетным докладом, **председатель областной профорганизации Наталья Тришкина** отметила, что, несмотря на постепенное увеличение в отрасли средней заработной платы, материальное благополучие многих работников лесного хозяйства остается низким, затрудняющим им доступ к услугам здравоохранения, образования, культуры. Поэтому профсоюз поддерживает новые объявленные действия ФНПР под девизом «Росту цен - удвоение зарплат!» и считает недопустимым любое сдерживание в отношении этого основного источника доходов большинства граждан.

Не менее значима, по мнению **председателя профкома Нижне-**

**омского лесхоза Юлиа Омельченко**, задача сохранения и даже увеличения численности членов профсоюза. Как раз здесь у первички всё в порядке: все 30 работников лесхоза входят в ее состав, обеспечивая стопроцентное членство. За последнее время не было ни одного заявления о выходе из профорганизации. Как считает Юлия Омельченко, это результат того, что профком

чтобы расширить состав первичной организации: пока в коллективе, насчитывающем 75 работников, только 26 из них - в ее рядах. Однако профлидер духа не теряет: до ее избрания председателем было и того меньше, 18 человек. Главное - найти, чем привлечь, как вернуть профсоюзу доверие лесников.

Выступавшие делегаты конференции не забывали дать оценку



и администрация лесхоза стремятся, чтобы люди были объединены не только работой, но и досугом, если это положено - получали дополнительные отпуска, обеспечивались спецодеждой, имели безопасные условия труда.

А вот молодому и энергичному **председателю профкома Омского лесхоза Екатерине Ивановой** придется еще немало поработать,

в целом работе областной профорганизации. По общему мнению, она признана удовлетворительной. А по итогам состоявшегося затем выборов председателем областной организации профсоюза работников лесных отраслей вновь избрана **Наталья Васильевна Тришкина**.

**Яков ШИЛИН.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## КОММЕНТАРИЙ

**Николай КОЧУРА,**  
**заместитель**  
**председателя**  
**Федерации омских**  
**профсоюзов:**

Отчетно-выборная конференция областной профорганизации работников лесных отраслей подтвердила общее стремление отраслевых профсоюзов выступать единым фронтом в решении главных для простых тружеников вопросов: человек должен быть уверен в своем будущем и достойно жить в настоящем. И если, например, в системе образования Омской области средняя заработная плата бюджетников сегодня уже достигла намеченного уровня, то в здравоохранении этого еще предстоит добиться. То же самое - в безусловном выполнении новых региональных программ занятости населения, в других основных сферах внимания профсоюзов.

Что же касается условий, в которых проходит нынешняя отчетно-выборная кампания, то они во многом являются похожими на те, что были пять лет назад, во время предыдущих отчетов и выборов. Тогда мы тоже пережили экономический кризис. Но он уже был на исходе, экономика начинала восстанавливаться. Сегодня же вхождение страны в кризисную фазу еще продолжается. И как долго это продлится - никто с уверенностью не скажет. Значит, профсоюзным организациям надо настраиваться на более активные, решительные действия по отстаиванию интересов трудящихся.

## ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ

2014 год для профсоюзных организаций Полтавского района можно назвать удачным. Продолжалась работа по укреплению восстановленных и созданию новых профсоюзных организаций.

В этой работе координационный совет руководствовался отработанной за последние годы тактикой повышения у работников мотивации вступления в профсоюз.

Не секрет, что в первую очередь встает вопрос о материальной заинтересованности. В этом плане мы идем по созданию профсоюзных групп по профессиональной принадлежности и по интересам. Эти группы имеют собственную долю профсоюзных взносов, которая оседает у казначея профгруппы и используется непосредственно в данном коллективе или подразделении. Такая практика превосходно работает в восстановленной профсоюзной организации работников культуры Полтавского района, ряде первичных профсоюзных организаций работников АПК. К примеру,

в апреле мы запланировали восстановление профсоюзной группы в Волновском подразделении ООО «КЭАгро», которая органично вольется в первичную профсоюзную организацию ООО «КЭАгро», но будет иметь собственный бюджет и самостоятельно им распоряжаться. Такая постановка вопроса представляется очень важной, ведь она повышает заинтересованность членов профсоюза в эффективном и рачительном использовании финансовых средств.

Важной сферой деятельности профсоюзов являются сельские поселения. В настоящее время мы ведем работу по созданию профсоюз-



Благодарственные письма районной администрации вручены Ирине Ковриге и Татьяне Толковой за организацию трудового соревнования среди молодых тружеников.

ных организаций в администрациях сельских поселений и подводим их

к заключению территориальных соглашений о социальном партнер-

стве между работодателями всех форм собственности, действующими на территории поселений, профсоюзами сельскохозяйственных организаций и администрациями поселений, ведь чем больше подписей будет стоять под соглашением, тем легче будет решать администрации сельского поселения проблемы местного значения, которые оговариваются в проекте соглашения, в том числе и соблюдения прав и социальных гарантий тружеников, а в конечном итоге повышения качества жизни сельчан. В 2014 году профсоюзные организации созданы в администрации трех поселений, а в 2015 году первички будут образованы в оставшихся пяти. Кроме этого созданы и работают первичные профсоюзные организации в двух крестьянско-фермерских хозяйствах.

**Юрий СОРОКИН,**  
председатель координационного совета профсоюзных организаций Полтавского района.

## НИКАК БЕЗ КОЛДОГОВОРА. ОН НАДЕЖДА И ОПОРА

В марте на расширенном заседании президиума Исилькульского райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, в работе которого приняли участие начальник районного управления сельского хозяйства В. А. Грачев и специалист по трудовым отношениям управления Минтруда Н. А. Парфенова, подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор среди сельскохозяйственных предприятий Исилькульского района за 2014 год».

Целью конкурса является совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях АПК. И при подведении его итогов обязательно учитываются показатели, которые улучшают социально-трудовое положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и областным отраслевым соглашением.

На этот раз в конкурсе приняли участие четыре хозяйства: ЗАО «Новорождественское», СПК «Лесной», СПК «Украинский», ФГУП «Боевое». В первую очередь члены президиума отметили, что во всех без исключения коллективных договорах закреплены меры социальной поддержки работников. В частности, помощь оказывается в содержании личного подсобного хозяйства, в реализации работниками продукции собственного производства и др. Кроме того, везде пред-

усмотрены выплаты социального характера, например: при оформлении на пенсию, в трудных жизненных ситуациях, на санаторное оздоровление работников и их детей, питание работников, занятых на посевной и уборке урожая. Оказывается также поддержка неработающим пенсионерам. Важно, что все эти вопросы решаются работодателями по согласованию с профсоюзами и конечно же в зависимости от финансово-экономического положения каждого из предприятий. Поэтому степень поддержки разная, но самое главное, что руководители всех хозяйств не пытаются уйти от решения насущных социально-трудовых проблем. Ну а как они выполняют свои обязательства перед работниками - отслеживают профкомы.

Другими очень важными критериями оценки коллективных договоров являются вопросы поддержки в сельхозпредприятиях ра-

бочей молодежи, развития кадрового потенциала. Так, во ФГУП «Боевое» установлена доплата за наставничество, в СПК «Украинский» понижена норма выработки в первые месяцы работы. Хороший опыт имеется и в ЗАО «Новорождественское»: здесь выделяется материальная помощь в размере МРОТ трактористам и дояркам в возрасте до 25 лет, отработавшим не менее одного года, а молодым специалистам, которые трудятся в хозяйстве более двух лет, выплачивается два оклада. Не обижены молодые специалисты и в СПК «Лесной» - им установлено единовременное подъемное пособие в размере 100 тысяч рублей.

Рассматривая блок показателей по мерам стимулирующего и компенсационного характера, члены президиума отметили, что во всех колдоговорах закреплены доплаты водителям, трактористам-машинистам, животноводам за классность, дополнительные оплачиваемые отпуска и доплаты за непрерывный стаж в работе, за ненормированный рабочий день, разделение рабочего дня на части, работу во вредных условиях труда, а также в вечернее и ночное время.

При подведении общих результатов одинаковое количество баллов набрали коллективные договоры ФГУП «Боевое» и ЗАО

«Новорождественское». Чтобы выявить победителя, были использованы два дополнительных показателя - количество аттестованных рабочих мест по условиям труда и уровень заработной платы. Лучшим единогласно признан коллективный договор ФГУП «Боевое».

Тщательный анализ содержания коллективных договоров позволил не только определить победителя конкурса, но дал очень много нужной информации, выявил недостатки и даже нарушения, состоялся полезный обмен мнениями и опытом профсоюзной работы.

Необходимо отметить, что организация работы по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений находится в центре внимания не только профсоюзной организации работников АПК, но и всех других отраслей и само собой районного координационного совета. В прошлом году мы, например, обсуждали вопросы заключения коллективных договоров и контроля за их реализацией в ДРСУ и общепите, сейчас на очереди профсоюзная организация работников здравоохранения.

**Лидия МОРОЗОВА,**  
председатель Исилькульской районной организации работников АПК,  
председатель координационного совета.

## ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ АЗБУКИ К СОЦИАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ

Чем раньше представители молодого поколения узнают, «что такое профсоюз», тем увереннее будут чувствовать себя на своем первом рабочем месте, тем быстрее адаптируются в коллективе и начнут участвовать в общественной жизни. В этом убеждены члены координационного совета профсоюзных организаций Любинского района. В сфере реализации профсоюзной молодежной политики этот КС на сегодня, пожалуй, самый «продвинутый». Во всяком случае, именно здесь неоднократно рождались инициативы, касающиеся реализации данного направления профработы на районном уровне.

Любинский стал первым из районов области, где на базе КС профсоюзных организаций образовался молодежный совет. Сформирован он был в 2009-м и с тех пор эффективно развивается. Трудности, конечно, за это время не раз возникали. Текущая молодежь кадров остается здесь, как и в других муниципальных районах, одной из самых актуальных проблем. По этой причине нередко менялись лидеры молодежного объединения, редел периодически и его состав. Тем не менее оно не просто продолжало работать, но и всегда было заметно в жизни района.

Важно, что еще с момента создания удалось заручиться поддержкой администрации муниципального образования. Тогда же в районном

трехстороннем соглашении о социальном партнерстве появился молодежный раздел. И от молодых профакивистов регулярно поступают предложения, касающиеся внесения в него изменений и дополнений. Координационный совет профсоюзных организаций, возглавляемый Верой Ражевой, ведет работу по заключению аналогичных соглашений в сельских поселениях. В пяти из них такие документы уже приняты и тоже содержат обязательства по поддержке молодежи. В действующем при администрации района центре по молодежной политике, физической культуре и спорту создана профсоюзная организация: все 36 работников - члены профсоюза. Специалисты центра закреплены

за каждым поселением и курируют в том числе вопросы привлечения сельской молодежи в профрайды.

Одной из самых интересных и перспективных идей, созревших у представителей координационного и молодежного советов, стала программа «Профсоюзная азбука». Предусматривает она первое знакомство школьников с профдвижением, которое проходит в форме вполне доступных по содержанию лекций и увлекательных деловых игр. Молодые профакивисты, устраивая такие встречи, держат тесную связь с районными органами занятости. Проводя уроки профориентации, информируя о наиболее востребованных вакансиях, они обязательно подчеркивают, насколько важно в начале трудовой деятельности позаботиться о защите своих прав и вступить в профрайды. Первые занятия проводились с помощью специалистов Федерации омских профсоюзов. Теперь любинский молодежный совет действует самостоятельно - программа поставлена на поток. Охвачены ею уже практически все школы района, а в некоторые «Профсоюзная азбука» приходит уже во второй раз: юная аудитория постоянно обновляется,



Благодаря инициативам молодежного совета юные любинцы еще со школьной скамьи получают представление о профсоюзах.

да и круг актуальных тем довольно широк.

В прошлом году молодежный совет сумел выиграть грант по итогам муниципального конкурса социально значимых и спортивных проектов. На полученные средства удалось организовать очень яркое событие поистине районного масштаба - соревнования команд КВН работающей молодежи. Вечер смеха прошел на ура, в зале Дворца культуры, где проходила встреча, ни одно место не пустовало. Мероприятие, казалось бы, чисто развлекательного характера не исключает идеологической составляющей, считают молодые профакивисты. Это тоже своего рода профсоюзный PR: ведь со сцены было громко заявлено, кто подарил любинцам этот

праздник. И действительно, заметили организаторы, после состоявшегося события интерес к молодежному профобъединению возрос.

Следующий его проект, который должен воплотиться в жизнь уже в мае, - конкурс «Мисс Любинский». Что важно, непременное условие участия для претенденток на это звание - членство в профсоюзе. А в самопрезентациях обязательно должна прозвучать тема преданности профессии и коллективу. Сегодня молодежный совет активно ищет спонсорскую поддержку, налаживает отношения с депутатским корпусом - словом, старается использовать все возможности, чтобы быть на виду и на слуху.

**Ярослава ЧЕРНЯВСКАЯ,**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

С 2010-го по 2014 год создано более пятидесяти молодежных советов, в том числе девять в муниципальных районах области. Число молодежного актива, прошедшего обучение в отчетный период, превысило две тысячи человек. Особенно в этом ряду выделяется специальная обучающая программа «Школа профсоюзного лидера», которую освоили почти тысяча молодых людей.

# ВЕСОМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

В Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги подведены итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» за 2014 год. В социально-экономическом форуме приняли участие начальник Западно-Сибирской железной дороги Анатолий Регер, председатель Дорпрофжела Западно-Сибирской железной дороги Николай Шашков, руководитель Омского региона ЗСЖД Евгений Шапуленко, руководитель Омского СП Дорпрофжела Зуфар Исаков, а также представители трудовых коллективов 45 предприятий Омского региона, Омского государственного университета путей сообщения и областного студенческого отряда.

В 2014 году в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги индивидуальный социальный пакет на одного железнодорожника составил более 39,5 тысячи рублей. Сюда входят затраты на оздоровление работников, бесплатный проезд к месту отдыха и обратно один раз в год, льготные путевки для детей в оздоровительные лагеря, дополнительное образование сотрудников, возможность заниматься спортом за счет компании, предоставление мест в ведомственных детских садах и многое другое.

В ходе встречи было отмечено, что в течение года все показатели эксплуатационной работы железнодорожников Омского региона были выполнены. Это позволило в полном объеме реализовать все социальные гарантии, предусмотренные для железнодорожников коллективным договором. В частности, несмотря на замораживание тарифов и непростую экономическую ситуацию в стране, в течение 2014 года работникам региона проведена индексация заработной платы на 2,6 процента, средняя зарплата выросла на 5,7 процента по отношению к 2013 году.

Через омский филиал благотворительного фонда оказана помощь более 1,3 тысячи работников и ветеранов железнодорожного транспорта, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях, на сумму, превышающую 18 миллионов рублей. Эти средства пошли на оплату дорогостоящих операций, лекарственных препаратов и т.д.

В здравницах ОАО «РЖД» и санаториях-профилакториях дороги отдохнули и прошли курсы реабилитации около 2 тысяч работников Омского ре-



Николай Шашков вручает часы председателю Роспрофжела правовому инспектору труда Омского СП Дорпрофжела Ирине Маркеловой.

гиона и членов их семей (из них около шестисот - пенсионеры). Во время летней оздоровительной кампании всеми видами отдыха было охвачено около 900 детей железнодорожников. Из них 160 отдохнули в детских оздоровительных центрах на Черноморском побережье.

В рамках реализации жилищной политики в Омском регионе ЗСЖД за рассматриваемый период приобрели жильё при корпоративной поддержке (оформление ипотечного кредита по сниженной процентной ставке) бо-

лее сорока семей. Работникам, получившим корпоративную поддержку на приобретение жилья, при рождении детей выплачивались безвозмездные субсидии. Такая помощь в минувшем году уже оформлена 11 семьям на общую сумму 3,7 миллиона рублей. Кроме того, четыре многодетные семьи получили безвозмездную субсидию на сумму 6,2 миллиона рублей.

Мария ШИХАЛЕВА, специалист отдела социальной сферы Омского СП Дорпрофжела. Фото предоставлено автором.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Омский центр профсоюзного образования проводит обучение профсоюзного актива по 29 лицензированным программам. По заявкам членских организаций занятия проводятся непосредственно на предприятиях и в организациях. Всего за 2010-2014 годы обучено почти 15 тысяч слушателей.

# ШАГ К ЭФФЕКТИВНОСТИ

Итоги деятельности Федерации омских профсоюзов складываются в том числе и из результатов, которых удалось достичь в первичных профсоюзных организациях. Для многих из них прошедшее пятилетие было отмечено определенными успехами в той или иной сфере профработы.

Профком ОАО «Сибирские приборы и системы» особое внимание уделял обучению профактива - в этом плане последние годы были весьма насыщенными и плодотворными.

Различные тонкости профсоюзной науки за это время постигли председатели цехкомов, уполномоченные по охране труда, молодые профактивисты. Занятия проходили как в Омском центре профобразования, так и непосредственно на заводе. Знаний много не бывает, убеждены здесь. И если в ОЦПО появляются новые учебные программы, на предприятии обязательно появляются желающие их освоить. Так, в прошлом году шестнадцать профактивистов СПС впервые получили свидетельства внештатных правовых инспекторов труда профкома. Стремление к расширению познаний, разумеется, не праздное любопытство. Ведь от компетентности профлидера во многом зависит эффективность всех направлений профсоюзной деятельности - будь то мотивация профлидера, правовая защита или, скажем, информационная политика. О том, как уживается теория с практикой, корреспондентам «Позиции» рассказали представители заводского профактива.

Гораздо быстрее начали спориться дела «бумажные» - это преимущество выделила председатель профорганизации цеха № 52 Валентина Ромашина, которая с недавних пор является и внештатным право-

вым инспектором. Лучше удается ориентироваться в локальных нормативных актах, оперативнее решать вопросы, связанные, допустим, с составлением графика отпусков, предоставлением различных доплат.

Определенный прогресс в работе отмечают и другие новоиспеченные внештатные инспектора. Член профкома завода и цехкома отдела главного технолога Татьяна Бельмесова констатирует, что теперь она самостоятельно при необходимости может дать консультацию, касающуюся некоторых аспектов трудового законодательства, - например рассказать о том, на что работники вправе рассчитывать при сокращении. Привела профактивист и такой случай из своей практики. Несколько сотрудников собрались выйти из профсоюза. Как правило в такой группе есть неформальный лидер. Опыт и сведения, полученные во время учебы, позволили быстро «вычислить» зачинщика и начать с ним профессиональный диалог. Очень кстати пришлось знание в сфере психологических основ профсоюзной деятельности. Типичным доводам оппонентов: «Профсоюз ничего не дает в материальном плане» - Татьяна Бельмесова и ее коллеги по профработе противопоставили свои

аргументы: «Если нас станет меньше пятидесяти процентов, работодатель просто не сядет с нами за стол переговоров. И мы потеряем те гарантии колдоговора, которые сегодня есть». Дискуссия завершилась не быстро, однако ее итогом стало то, что работники, намеревавшиеся покинуть профряды, свое решение изменили.

Продолжая тему, председатель цехкома службы обеспечения режима Лариса Сидличенко вспомнила недавнюю ситуацию, когда в профсоюз вернулись люди, вышедшие из него несколько лет назад. Одним из факторов, считает профактивист, стало то, что профработа в подразделении вышла на новый уровень, стала более заметной. А как иначе, если предцехкома всесторонне подкован? У Ларисы Сидличенко уже шесть свидетельств о прохождении разных учебных программ. Сегодня она знает, как правильно «подать» дела профкома и цехкома. Профсоюзный уголок всегда насыщен самой разной информацией: вырезками из газет «Позиция» и «Солидарность», выдержками из положений колдоговора, сведениями о новшествах в законодательстве... А если прошло какое-то значимое мероприятие, то его обязательно иллюстриру-

В СПК «Славянский» Шербакульского района прошел ставший уже традиционным день животноводства, на котором были подведены итоги работы и трудового соревнования в 2014 году. Соперничество среди работников трех молочно-товарных ферм, организованное при непосредственном участии профсоюзной организации, действует в этом хозяйстве уже много лет и является хорошим стимулом для развития животноводства.

## ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

В минувшем году СПК «Славянский» добился значительных успехов: на 795 тонн увеличено производство молока (всего за год - 3825 тонн). Положительная динамика отмечается практически по всем производственным показателям. Но самое главное то, что в предыдущем 2013 году в условиях жесткого дефицита кормов хозяйству удалось сохранить поголовье коров.

На празднике присутствовали все, кто в этот вечер не был занят в дежурстве на ферме. Ведь специфика работы в животноводстве такова, что она не предусматривает ни праздников, ни выходных. О нелегких трудовых буднях отрасли как раз и рассказывал видеofilm, подготовленный председателем профкома СПК Валентиной Киммель. Затем работников ферм поздравили и пожелали им дальнейших успехов руководитель СПК «Славянский» Темерхан Аубакиров, заместитель главы Шербакульского района, начальник управления сельского хозяйства Николай Петрущенко и председатель райкома профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер, вручившая коллективам ферм поздравительные адреса и ценные подарки.

Победителем соревнования в итоге был признан коллектив Таловской молочно-товарной фермы. Были определены победители и в индивидуальных категориях, а всего на премирование работников администрация «Славянского» выделила почти 200 тысяч рублей.

В этот раз программа дня животноводства впервые была дополнена конкурсом «Мисс МТФ». В конкурсе приняли участие больше десяти представительниц прекрасного пола, а первое место жюри отдало оператору машинного доения Таловской МТФ Александре Сулимовой (на фото). Приз зрительских симпатий получили сестры Наталья Киреева и Алена Мурза - работницы Сибиряковской фермы.



Юрий КОНЬКОВ. Фото автора.



Для работников цеха № 52 правовая помощь стала доступнее - обратиться за ней можно к предцехкома Валентине Ромашинной.

ет красочный фотоотчет. Интереснее стали профсоюзные собрания - здесь применение находят навыки публичных выступлений, приобретенные на занятиях со специалистами ОЦПО.

Если знания так важны для профактивистов со стажем, стоит ли говорить, как полезны они представителям молодого поколения. Ребята, у которых есть профсоюзная жилка, с готовностью впитывают всё новое и шаг за шагом совершенствуются в профработе. Не раз уже «садился за парту» Сергей Петров. Раньше он возглавлял комиссию по работе с молодежью профкома, а позже ему доверили еще более ответственный сектор - комиссию по охране труда. В прошлом году на заводе проходил конкурс «Лучший молодежный лидер», победителем которого ста-

ла Евгения Полянская. Не так давно ее избрали председателем цехкома ОТК. Вместе с Александром Тимофеевым, возглавляющим сегодня молодежную комиссию, Евгения побывала на аналогичном отраслевом конкурсе, организованном ЦК профсоюза работников общего машиностроения. Пообщавшись с участниками, они пришли к определенным выводам. Без ложной скромности заметили: конечно, есть что позаимствовать из опыта коллег с предприятий других регионов, но вот в плане осведомленности в вопросах трудового законодательства молодежи «Сибирских приборов и систем» равных не было...

Ольга САВИЦКАЯ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# «У НАШЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА - ЯСНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ»

На вопросы «Позиции» отвечает координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Омской области первый заместитель председателя регионального правительства Вячеслав СИНЮГИН.

**- Вячеслав Юрьевич, как вы оцениваете нынешнее состояние социального партнерства в регионе?**

- В Омской области система социального партнерства развивается более двух десятилетий. За этот период созданы и работают областная и территориальные трехсторонние комиссии, на разных уровнях между исполнительной властью, профсоюзами и работодателями заключаются соглашения о социальном партнерстве, проводятся взаимные консультации по наиболее важным проблемам. А ключевым звеном системы социального партнерства в регионе служит областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседаниях комиссии рассматриваются те проблемы, в обсуждении которых необходимо учитывать мнение всех сторон социального партнерства. Скажем, в течение нескольких последних лет комиссия обсуждала такие разные аспекты жизни региона, как развитие реального сектора экономики Омской области, регулирование цен и тарифов, состояние и перспективы развития системы детского оздоровления и отдыха, вопросы занятости сельского населения, уровень и своевременность выплаты зарплаты в организациях области, состояние условий и охраны труда, трудоустройство инвалидов и другие наиболее актуальные в данный момент темы.

Основополагающим документом системы социального партнерства является, как известно, региональное соглашение, на основе которого заключаются территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры. В феврале 2013 года было подписано ныне действующее областное соглашение на 2013 - 2015 годы. Настолько же важным, в силу охвата своим действием большинства предприятий и трудовых коллективов области, элементом соцпартнерства выступают коллективные договоры, на практике реализующие нормы трудового законодательства, предусматривающие дополнительные права и социальные гарантии работников, стоящие на защите их трудовых прав. Отметим, что на начало текущего года в Омской области заключено более 3,2 тысячи коллективных договоров, действие которых распространяется более чем на 320 тысяч человек. И отсутствие коллективных трудовых споров, забастовок в течение ряда лет свидетельствует о взаимопонимании и умении выходить из конфликтных ситуаций цивилизованными методами.

**- Достаточно ли полно очерчен круг полномочий трехсторонней комиссии, оптимален ли набор её функциональных обязанностей?**

- Полномочия областной комиссии регламентируются не только Трудовым кодексом Российской Федерации, но и законом Омской области от 11 июня 2003 года

№ 452-ОЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области». Однако жизнь не стоит на месте, время от времени актуализируются какие-то новые ситуации, так что в случае необходимости, разумеется, в этот закон вносятся соответствующие изменения и дополнения. Так, в 2014 году в состав областной комиссии были включены депутаты Законодательного собрания Омской области, кроме того, скорректированы процедуры согласования нормативных правовых актов органов исполнительной власти и местного самоуправления в сфере труда, легитимности представительств сторон социального партнерства, внесены прочие приобретенные на тот момент важности изменения.

**- Каковы перспективы социального партнерства в регионе, существуют ли резервы для его дальнейшего развития?**

- В нашей области система социального партнерства с 1992 года постоянно развивается и совершенствуется. И на сегодняшний день мы видим несколько магистральных направлений, по которым должна развиваться эта система. В первую очередь это эффективное развитие экономики, повышение уровня и качества жизни населения Омской области. Далее - меры по эффективной занятости населения, последовательное решение вопросов импортозамещения. И, конечно, обеспечение трудовых прав и гарантий работников в процессе полной ликвидации задолженности по выплатам

те зарплаты, соблюдения установленной в регионе минимальной заработной платы. Мы ждем помощи профсоюзов в борьбе с «серыми» зарплатами и неформальной занятостью.

**- По каким направлениям работы в последние годы взаимодействие властей и профсоюзов региона было наиболее эффективным и плодотворным?**

- Трудно выделить какие-то наиболее удавшиеся в этом смысле процессы, поскольку наше сотрудничество на протяжении двадцати с лишним лет проходит в самых разных формах и форматах, но неизменно заинтересованно и конструктивно. Кроме уже упомянутых трехсторонних комиссий отметим тот факт, что представители областных министерств постоянно участвуют в работе форумов, проводимых отраслевыми профсоюзами, а председатели отраслевых обкомов профсоюзов в свою очередь входят в состав коллегий ведомственных министерств. Мы совместно выстроили систему мониторинга просроченной задолженности на предприятиях региона, в результате наших общих усилий в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 1,5 процента снижен уровень производственного травматизма, на 13,6 процента - количество профессиональных заболеваний. Можно с уверенностью сказать, что нет такого сегмента социально-трудовых отношений, где не прослеживалось бы наше четкое и слаженное взаимодействие...

Беседовала  
Юлия САВРАСОВА.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Опорой социального партнерства стало областное соглашение между правительством, профсоюзами и объединением работодателей, заключенное на 2013-2015 годы. Кроме того, действуют 56 отраслевых, 32 территориальных соглашения, 2325 коллективных договоров.



# «ДИРЕКТОР НЕ МОЖЕТ РАБОТАТЬ БЕЗ ПРОФСОЮЗА»

Дать свою оценку работе Федерации омских профсоюзов мы попросили президента регионального объединения работодателей Владимира БЕРЕЗОВСКОГО. Интересно его мнение и как руководителя двух ведущих предприятий радиоэлектронной промышленности (ОАО «ОНИИП» и ОмПО «Иртыш»), где долгие годы эффективно развивается сотрудничество с профсоюзной стороной.

**- Владимир Александрович, каков, на ваш взгляд, статус омских профсоюзов в системе социального партнерства? Насколько для объединения работодателей важно взаимодействие с ними?**

- Об авторитете профсоюзных органов, уважении к ним со стороны соцпартнеров говорит хотя бы тот факт, что последнее трехстороннее соглашение подписывалось на территории Федерации омских профсоюзов. Вообще же голос представителей профактива всегда слышен, поступающие от них предложения конструктивны и учитываются при принятии ключевых решений, касающихся социально-экономического развития региона. Главное, что возникающие проблемы мы обсуждаем за столом переговоров, находим общий язык на основе разумных компромиссов. Очень важно, что в областном соглашении закреплены положения, связан-

ные с ростом производства, заработной платой, условиями труда, созданием новых рабочих мест, поддержкой молодежи. Реализация намеченных планов в равной мере зависит от вклада каждой из сторон соцпартнерства.

Нельзя делить проблемы на сугубо производственные и социальные, а ответственность за их решение возлагать либо на руководителя, либо на профорганы. Мы решаем общие задачи, а развитие производства прежде всего зависит от людей, о которых всегда нужно заботиться. Без профсоюза директор работать не может - это мое глубокое убеждение.

**- Однако не все руководители ваше мнение разделяют. Кто-то не поддерживает работу профсоюзных органов, кто-то вообще не приемлет их на своих предприятиях, предпочитая иметь дело с так называемыми иными представителями коллектива. Стараются ли объединения работодателей использовать свое влияние, чтобы изменить подобную позицию?**

- Наличие иных представителей - это, как я считаю, просто несерьезно и говорит о слабости и недальновидности руководителя. Сотрудничество с профорганами - единственный современный метод эффективного управления. Те, кто смотрит в перспективу, заботятся о будущем, ставят социальную ответственность во главу угла. Пока, к сожалению, далеко не ко всем работодателям это понятие применимо. Особенно хромает сектор малого и среднего бизнеса. В 90 % относящихся к нему организаций руководители стремятся лишь к прибыли и не задумываются о социальной поддержке работников. Но немаловажно, что сегодня мы имеем больше возможностей сотрудничества с этими структурами. Было время, когда малый и средний бизнес практически оставался за рамками объединения работодателей, а сейчас представлен вполне достаточно.

Состав объединения и в целом постепенно расширяется. В данный момент оно включа-

ет одиннадцать крупных отраслевых ассоциаций, а на входящих предприятиях насчитывается около 220 тысяч работающих. Конечно, мы стремимся к тому, чтобы как можно больше руководителей работало на принципах взаимодействия с профсоюзной стороной. Приглашаем их на заседания и стараемся на примерах показать преимущества сотрудничества с профорганами. Ведь практика неоднократно показывала, что эффективнее развиваются предприятия, где важные решения администрации принимает и реализует совместно с профсоюзом, где работники чувствуют себя защищенными. Уже не раз с помощью таких аргументов удавалось влиять на точку зрения руководителей. Планируется в будущем проводить больше выездных мероприятий. Нужно встречаться на территории как успешных предприятий, так и находящихся в непростой ситуации, сравнивать, анализировать.

Распространять, безусловно, стоит и положительный опыт наших предприятий: ОАО «ОНИИП» и ОмПО «Иртыш». Уже несколько лет совместно с профсоюзом мы реализуем в институте и на заводе программу «Трудовое лето» - предоставляем старшеклассникам рабочие места на время каникул. Теперь как президент регионального объединения и депутат горсовета я содействую тому, чтобы к ней подключались и другие работодатели. Так, с большим трудом предприя-

тий Ленинского округа договоренность уже достигнута - программа расширяет границы. У всех, конечно, разные финансовые возможности: пусть где-то зарплата будет чисто символической, но значимо уже то, что школьникам помогут с профориентацией, позволят познакомиться с производством, востребованными специальностями.

Очень важно, что областное трехстороннее соглашение пополнилось разделом по молодежной политике. У нас на предприятиях уже давно действует целый комплекс мер поддержки молодых работников. Но так отнюдь не везде. И для кого-то, возможно, обязательство в этом плане, закрепленное соглашением, действительно станут импульсом.

**- Какими будут приоритеты для соцпартнеров на ближайшие годы?**

- Прежде всего нужно сблизить практику взаимодействия, сформировавшуюся в прежние годы. Остальные приоритеты нам диктует время. Необходимо в кризисных условиях сохранить производство, обеспечить развитие всех основных отраслей экономики, реализовывать планы по импортозамещению, внедрению собственных высоких технологий... Задач много, и в решении каждой из них важно в том числе и участие профсоюзной стороны.

Беседовала  
Елена ГЕНЕРАЛОВА.

# ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ ЕЩЁ МНОГОЕ

Своим видением ситуации в сфере социально-трудовых отношений поделился министр труда и социального развития Омской области Михаил ДИТЯТКОВСКИЙ:

- Федерация омских профсоюзов - это организация, которая наиболее остро ощущает свою ответственность за человека труда. И её аргументированная и принципиальная позиция по этому вопросу постоянно находит свое выражение в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в действующий состав которой, кстати, до сих пор входят представители отраслевых профсоюзов, стоявшие у истоков ее создания: председатели обкомов профсоюза работников АПК Алексей Зубарев и профсоюза работников химических отраслей промышленности Николай Субач, а также бывший председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам.

При активном участии профсоюзов заключено и выполняется региональное соглашение о социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, профсоюзами и работодателями, заключаются отраслевые соглашения о социальном партнерстве. Во всех муниципальных районах Омской области действуют координационные советы профсоюзов, с активным участием которых реализуются 33 территориальных трехсторонних соглашения о социальном партнерстве, действуют территориальные трехсторонние комиссии.

Мы видим, что в Омской области сложились действительно партнерские взаимоотношения между профсоюзами, работодателями и органами исполнительной власти. Необходимо отметить, что профсоюзы могут не только жестко отстаивать интересы работников, но и в случае не-



обходимости протянуть руку помощи социальным партнерам. В числе подобных примеров - оказание профсоюзами бесплатных юридических консультаций и практической помощи территориальным объединениям работодателей в проведении государственной регистрации в органах юстиции.

Напомню, что одним из основных элементов защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций различных форм собственности и важной частью системы социального партнерства являются коллективные договоры. В целях недопущения таких условий колдоговоров, которые ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством, и повышения их качества во всех районах области и в Омске созданы экспертные рабочие группы, в состав которых включены представители территориальных органов Министерства труда, администраций районов, координационных советов. А специалистами министерства совместно с профсоюзами регулярно проводятся проверки исполнения коллективных договоров в организациях.

В то же время остается немало вопросов, ожидающих решения сторонами социального партнерства: обеспечение реализации трудовых прав и гарантий работников, ликвидация просроченной задолженности по выплате зарплат, противодействие практике выплаты зарплат «в конвертах», развитие кадрового потенциала, содействие снижению безработицы в регионе и так далее. Эти вопросы непременно найдут свое отражение в новом региональном соглашении о социальном партнерстве.

# В ЧЁМ «ИНДЕКС СЧАСТЬЯ»?

Федерация омских профсоюзов и аппарат Уполномоченного Омской области по правам человека - многолетние и надежные партнеры. Уже не один год действует соглашение о сотрудничестве между ними. Сегодня наш собеседник - Уполномоченный Омской области по правам человека Василий ПРОННИКОВ.

- Василий Васильевич, ежегодно в своем докладе вы возвращаетесь к теме соблюдения трудовых прав омичей. Это дань некой традиции, или проблемы на самом деле существуют?

- В 2014 году социологи ВЦИОМ провели исследование в 132 населенных пунктах 46 субъектов Российской Федерации, пытаясь определить «индекс счастья».

Оказалось, что из общего числа граждан, заявивших в ходе опроса, что чувствуют себя несчастными, 17 % в качестве причины указали маленькую зарплату и бедность. И пусть это только один из аспектов, характеризующих положение в сфере реализации гражданами трудовых прав, задуматься есть над чем.

В 2014 году к Уполномоченному Омской области по правам человека поступило 171 обращение по вопросам нарушения трудовых прав граждан. По сравнению с 2013 годом количество жалоб данной тематики осталось практически на прежнем уровне, и в общей структуре обращений их доля на протяжении последних трех лет неизменна - 7 %. Подобная картина свидетельствует, скорее всего, о том, что имеются некоторые проблемы в реализации трудовых прав граждан, преодолеть которые полностью не удается.

Официальная статистика показывает: найти работу в Омской области тем, кто в ней нуждается, возможно.

Сложнее обстоят дела с размером оплаты труда, своевременностью выплаты заработной платы, а также с тем, в каких условиях приходится трудиться гражданам.

- Размер минимальной оплаты труда давно уже стал притчей во языцех.

- К сожалению, соотношение размера минимальной оплаты труда и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, как и прежде, складывается не в пользу МРОТ. Проблема эта уже поднималась в докладах Уполномоченного, однако и прошедший год ситуацию не изменил: никак не может минимальная заработная плата угнаться за прожиточным минимумом.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом. С 1 января 2014 года он был определен в размере 5554 рубля.



Статья 133.1 Трудового кодекса РФ закрепляет право субъектов Российской Федерации региональным соглашением установить МРОТ для конкретного региона.

Эта возможность была использована Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей Омской области - в декабре 2013 года ими было подписано такое соглашение. Для работников внебюджетной сферы минимальный размер заработной платы составил 6387 рублей. Для организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, - 5554 рубля.

В то же время величина прожиточного минимума в 2014 году заметно возросла. Таким образом, выходит, что минимальная заработная плата, равная 5554 рублям, обеспечивает лишь порядка 70 % прожиточного минимума трудоспособного населения, и по сравнению с данными 2013 года этот процент снизился (было 80 %).

Очевидно, что и общероссийский, и региональный минимальный размер заработной платы не могут обеспечить достойное существование самого работника и тем более его семьи.

Новое региональное соглашение на 2015 год, подписанное 25 декабря 2014 года, с учетом повышения федерального МРОТ также увеличило минимальный размер заработной платы до 5965 рублей для бюджетников и до 6860 рублей для работников внебюджетной сферы Омской области. Однако в сравнении с 2014 годом разницы не очень заметна.

Разумеется, что такое решение Правительства Омской области основано на возможностях регионального бюджета, которые не безграничны.

И все-таки, с учетом положений статьи 133 Трудового кодекса РФ, хотелось бы порекомендовать при заключении подобных соглашений с представителями профсоюзов и работодателями учитывать динамику роста величины прожиточного минимума в регионе.

Главное, чтобы органы власти, в число полномочий которых входит защита трудовых прав граждан, действовали слаженно и не отступали от принципа обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека и его семьи.

Беседовала Наталья ЕГОРОВА.

# ФЕДЕРАЦИЯ - НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЁР

О многолетнем взаимодействии двух структур и результатах этой работы рассказывает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:

- На протяжении ряда лет между Омским отделением ПФР и Федерацией омских профсоюзов действует соглашение о сотрудничестве, основной целью которого является защита трудовых и пенсионных прав трудящихся. Наша общая задача - сделать всё возможное, чтобы человек труда подошел к пенсионному возрасту с полной суммой пенсионных накоплений и получал пенсию в том объеме, в котором он ее реально заработал.

Особенно активизировалась наша работа в 2013 году, накануне вступления в действие изменений пенсионного законодательства, новой пенсионной формулы и т. п. Цель этой работы - донести до каждого трудящегося гражданина новые правила формирования его будущей пенсии. Пенсионным фондом России в сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов и Общероссийским народным фронтом на всероссийском уровне были проведены совместные видеоселекторные конференции с регионами, разработаны подробные планы работы, которая продолжается и сегодня. О ходе этой работы в Омской области я докладывал на Международной конференции на тему «Роль профсоюзов в продвижении стандартов достойного труда», которая состоялась в августе прошлого года в г. Чите.

Успешное воплощение в жизнь этих планов было бы невозможно без взаимодействия не только Отделения ПФР и Федерации, но и всех участников трудовых отношений - прежде всего Правительства Омской области, органов исполнительной власти, работодателей. В Омском отделении ПФР выстроена многоступенчатая система взаимодействия с Правительством Омской области, органами исполнительной власти, профсоюзами, работодателями.

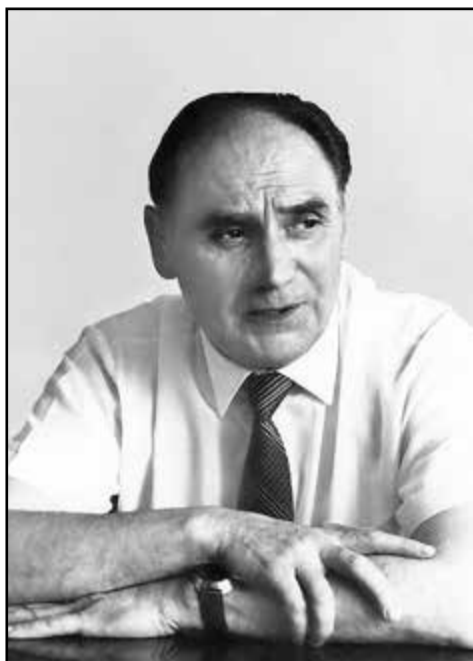
Совместными усилиями на территории Омской области удалось добиться внесения работодателями в 2405 коллективных договоров пунктов по обеспечению финансовой устойчивости пенсионной системы путем стимулирования участия работников в формировании накоплений на цели добровольного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения; представления сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Коллективный договор как локальный нормативный акт является инструментом, через который реализуется пакет федеральных законов обязательного пенсионного страхования. Пенсионный фонд и профсоюзы в своей совместной работе готовят рекомендации для включения изменений в коллективные договоры, обеспечивающие поддержание их в актуальном состоянии, организуют обучение профсоюзного актива организаций и предприятий основам пенсионного страхования, ведут широкомасштабную разъяснительную работу с населением об их правах через средства массовой информации. В этой работе огромную роль играет газета областных профсоюзов «Позиция», в каждом номере публикующая информацию ПФР, и корпоративные издания, информационные уголки и стенды на предприятиях. Такая деятельность осуществляется нашими организациями на протяжении многих лет.

Если подводить итоги нашего взаимодействия в цифрах, то они будут такими: только за прошлый год проведено более 1700 мероприятий (семинаров, выездных консультационных пунктов) по разъяснению пенсионного законодательства, участниками которых стали свыше 31 тысячи членов трудовых коллективов города и области. Распространено около 35 тысяч брошюр и листовок по новой пенсионной формуле. Эффективностью такой работы сказывается на снижении количества обращений граждан в органы Пенсионного фонда по вопросам пенсионного законодательства.

Основная задача, которую в этом году ставит Правительство России перед Пенсионным фондом и его партнерами - Федерацией независимых профсоюзов и Общероссийским народным фронтом, - не снижать темпов разъяснительной работы. В Омской области эта задача выполняется.



# «НА ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ»



Наверное, сегодня уже многим известно, что по ходатайству Федерации омских профсоюзов горсовет недавно присвоил одной из улиц микрорайона Новая Чукреевка в Кировском округе имя бывшего руководителя Омского горисполкома и председателя Омского областного совета профсоюзов Алексея Бухтиярова. Спустя более четверти века после ухода Алексея Ивановича на заслуженный отдых и пять лет после кончины память о нем была увековечена на карте города.

Что поделаешь, таков наш российский менталитет: порой должны пройти годы, а то и десятилетия, чтобы наконец пришло понимание и признание заслуг когда-то значимой политической фигуры, общественного деятеля или талантливого хозяйственника. Впрочем, если говорить об Омском территориальном профобъединении, то здесь никогда не забывали, какую роль сыграл Бухтияров в укреплении профсоюзного движения в Омской области, в решении многих задач, напрямую касавшихся соблюдения трудовых прав и поддержания социального благополучия омичей. Но вот его наследие как руководителя города-миллионника до последнего времени в Омске было явно недооценено. По крайней мере, так кажется.

Теперь эта ошибка исправлена.

ностным качествам не был человеком системы. Его суть, суть его самовыражения - созидательство, он созидатель прежде всего и, пожалуй, практически на сто процентов...

**Раиса Царева, директор Омской государственной областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина в 1973-2012 гг., заслуженный работник культуры РСФСР:** «Хорошее помнится долго... Ну а о делах Алексея Ивановича знаю не только понаслышке, ведь все его дела были для омичей - они, что называется, «воочию». А чего стоит одна его «легендарная» фраза: «Взносы собирали до нас и будут собирать после, а вот сделать, построить что-то нужное людям - это и есть настоящая работа!..»

**Альберт Каримов, главный архитектор Омска в 1975-2005 гг., член-корреспондент Международной академии архитектуры, академик РААСН, профессор, заслуженный архитектор России:** «Надо отдать должное мужеству А. И. Бухтиярова, когда он, рискуя карьерой (и даже большим), организовывал проектирование таких уникальных и масштабных объектов, как Торговый центр, Музыкальный театр, ТюЗ, Концертный зал, цирк, «Пушкинка», то есть тех объектов, которые сегодня определяют архитектурный образ современного Омска. Участвуя в проектировании и строительстве этих уникальных объектов, мы - молодые архитекторы - формировались как профессионалы. И это тоже была «школа Бухтиярова»...»

**Ирина Нестерова, дочь Алексея Бухтиярова:** «Возглавляя омские профсоюзы, отец выполнял ответственную общественную работу и в самом ВЦСПС, являясь председателем комиссии по вопросам организационно-массовой работы, самоуправления. На этом же посту он, по поручению ВЦСПС, занимался и развитием международных связей, был председателем Общества венгеро-советской дружбы...»

Алексей Иванович не был представителем профсоюзных функционеров, прошедших школу самой многочисленной общественной организации страны по всем ее ступеням. Однако он прекрасно понимал, как нужно работать в профсоюзах. «Мы вообще отказываемся от выражений типа «указывать», «нацеливать» и им подобных. Не нацеливать, а жить с коллективами, профорганизациями одной жизнью, вместе искать, анализировать ошибки, вместе учиться» - это строки из его статьи, опубликованной в газете «Труд».

И еще одна цитата из той статьи: «Важно, чтобы по каждому вопросу профком имел свою, достаточно самостоятельную позицию. Вот этой-то позиции большинству первичных организаций пока и не хватает». Актуально звучат эти слова и сегодня? Несомненно.

Бухтияров видел, что там, где еще вчера всё было просто и понятно, начинают возникать новые и новые проблемы. И совершенно очевидно, что их не разрешить, поглядывая из окна служебного кабинета. А потому если раньше работники областного совета профсоюзов один день в неделю проводили на предприятиях, то теперь им была поставлена задача посвящать этому не менее половины своего рабочего времени. И не только рабочего. Хватит плодить бумаги и спускать вниз руководящие указания, которые застревают неизвестно где, считал председатель облсовпрофа. Нужно учиться оказывать реальное влияние на жизнь первичек и при этом видеть перед собой не абстрактный коллектив, а конкретных работников, у каждого из которых свои ожидания от профсоюза.

...И напоследок слова, сказанные Тамарой Гавриловой, в 1980-е годы работавшей заведующим юридической консультацией облсовпрофа: «Когда у человека позади остается длинный и нелегкий путь, он оглядывается назад, вспоминая прошлое и тех людей, которые встречались на этом пути. Одних мы вспоминаем с любовью, других - с признательностью и уважением, у иных порой не можем вспомнить имя и фамилию, о ком-то и вспоминать нечего... А есть такие, кто остался в твоей памяти, как принято говорить, «на всю оставшуюся жизнь». Таким человеком был Алексей Иванович Бухтияров, руководитель облсовпрофа, с которым мне довелось работать. Я всегда вспоминаю о нем с неизбывным чувством благодарности за то уважение и понимание, с которыми он относился к людям».

Яков ШИЛИН.

Фотографии из книги «Шестидесятник Алексей Бухтияров».

## ПРОФЛИДЕР С ХОЗЯЙСТВЕННЫМ УКЛОНОМ

Инициатором увековечения памяти А. И. Бухтиярова выступил совет ветеранов войны и труда Федерации омских профсоюзов. Что ж, кому как не представителям старшего поколения знать достоинства этого человека, с которым они укрепляли позиции профсоюзов в жизни практически каждого жителя области и всего региона в целом.

Назначение его председателем облсовпрофа совпало с особым периодом в истории СССР: в середине семидесятых в стране начался поиск путей демократизации общественных отношений, был выдвинут тезис о возрастании роли профсоюзов. Они получили широкие права в решении вопросов приема и увольнения работающих, назначения работников на руководящие должности, их мнение зачастую становилось решающим в трудовых спорах, в подготовке коллективных договоров и споре за их последующее выполнение. Государство передало профсоюзам контроль за соблюдением охраны труда и техники безопасности на предприятиях, управление огромными средствами социального страхования.

Бухтияров с головой окунулся в организационную работу, и других настраивая на неукоснительное выполнение поставленных задач. Однако в нем продолжал жить и дух хозяйственника, многие годы благоустроившего Омск. С его приходом в облсовпроф началось активное расширение и укрепление материальной базы профсоюзов. Причем задумываемое им всегда удивительным образом совпадало с тем, в чем в данный момент очень нуждались город и область. Председатель совета ветеранов ФОР Михаил Петрович Пляскин вспоминает такую историю.

Перед поездкой в Москву на утверж-



дение в должности у Алексея Ивановича состоялась встреча с первым секретарем обкома КПСС Манякиным. В разговоре Бухтияров предложил поставить в ВЦСПС вопрос о строительстве в Омске крытого катка: город большой, растет, необходимость в таком объекте давно назрела. Так и порешили.

Однако одно дело родить идею, и другое - ее осуществить, особенно в период, когда началась подготовка к Олимпиаде в Москве, и всякое не завязанное на нее сооружение больших спортивных и культурных объектов было запрещено. Но председатель ВЦСПС Шелепин поддержал омичей и пробил разрешение на стройку. Дело оставалось за малым - найти деньги на осуществление задуманного.

Решать такие задачи Бухтиярову, проработавшему на посту председателя горисполкома много лет, было не впервой. В короткие сроки он добился участия в софинансировании строительства ледового Дворца спорта союзных министерств нефтехимии и авиационной промышленности, подключил крупные предприятия. Так в Омске появился Спортивно-культурный комплекс «Иртыш» (ныне СКК им. Блинова).

А потом были введение в эксплуатацию нового санатория «Омский», реконструкция санатория «Колос», открытие еще одного санатория - в Таврическом районе, туристских баз, дворцов культуры, лечебниц. В облсовпрофе даже появилось специализированное подразделение - отдел капитального строительства. И ни у кого не возникало вопросов, зачем это нужно: многие миллионы профсоюзных рублей шли на создание инфраструктуры, способной принимать на оздоровление и отдых тысячи членов профорганизаций со всех уголков Омской области.

## И ДЕЛО ДОБРЫМ СЛОВОМ ОТЗОВЁТСЯ

В начале 2015 года в Омске вышла книга «Шестидесятник Алексей Бухтияров», ставшая ярким звеном в сохранении памяти об этом неординарном человеке. Ее автор Сергей Денисенко проделал огромную работу, собрав в объемном издании в том числе богатый хронографический, иллюстративный материал, массу воспоминаний сподвижников, коллег и родных Алексея Ивановича Бухтиярова. Вот лишь несколько выдержек из них, лишь несколько мазков для создания его неприукрашенного, реального портрета.

**Степан Шалаев, председатель ВЦСПС в 1982-1990 гг.:** «Он выделялся среди своих коллег и членов ВЦСПС активностью и конкретностью, заботой о людях и личной скромностью, большим авторитетом и в области, и в профсоюзах страны...»

**Татьяна Красненко, дочь Алексея Бухтиярова:** «Отец по определению, по лич-





В путешествии по районным краеведческим музеям и их экспозициям, посвящённым Великой Отечественной войне, мы с вами добрались до Нижнеомского муниципального района. Точнее, до села Антоновка.

## БЛИЖЕ, ЧЕМ ЛОКТИ

Чтобы доехать до Антоновки, нужно сесть на автобус, который идет до нижнеомского села Локти, и выйти за три остановки до крайней точки маршрута. Близки Локти (сравнительно, конечно, по меркам области), но Антоновка, получается, еще ближе. А местный краеведческий музей имени Виталия Меньшикова носит статус районного, поэтому мы направляемся именно туда. Виталий Николаевич Меньшиков - это основатель музея в Антоновке. Давным-давно он преподавал биологию в местной школе, и в 1970 году по его инициативе школа начала активно собирать предметы старины - прямо в кабинете биологии, на лабораторном столе и вокруг. Очень скоро монеты, утюги, самовары и прялки перестали помещаться на отведенной им территории, и в 1982 году у музея появилась в школе отдельная комната. А в 1989 году музей окончательно перерос свою прародительницу и покинул школу, заняв целый этаж в большом двухэтажном здании.

### И БЫЛО ОНО ДОЛГИНЬКОЕ...

Райцентру в этом году исполняется 250 лет. Нижнеомскому району - 75. А Антоновка расположилась на хронологической шкале примерно посередине: ей нынче будет 123 года. Интересна, кстати, история появления села, основали которое переселенцы из Курской губернии.

Итак, в 1891 году группа курян в поисках свободных земель отправилась на лошадях в Сибирь. Достигнув Нижнего Новгорода, лошадей продали и сели на пароход. В пути пароход загорелся, переселенцы чудом спаслись, опять купили лошадей (по 30 рублей, уточняют историки) и приехали в Екатеринбург. Здесь лошадей продали уже по 16 рублей и на поезде добрались до Тюмени. На последние деньги снова купили лошадей и на пороге зимы оказались в Еланской волости Тюкалинского уезда. Здесь кое-как перезимовали, а в апреле 1892 года побрели по берегу Оми, пока не наткнулись на чудесное место с двумя озерами и березовыми лесами вокруг. А среди первых поселенцев была семья Похитайло. Знакомая фамилия? Да, занимавший с 1987-го по 1989 год пост первого секретаря обкома КПСС Евгений Дмитриевич Похитайло - здешний уроженец.

Поселению своему куряне поначалу дали имя Долгинькое, по названию местного озера Долгое. Но и то - воистину «долгиньким» был их путь до собственного пристанища. И только несколько лет спустя, после постройки церкви, село стало называться Антоновкой в честь иконы святого Антония. А поскольку предки наши были людьми основательными, то для скорейшего возведения церкви предприниматель Ефим Чоботов поставил в Антоновке кирпичный завод. Понятно, что не только на церковь шли те кирпичи, множество всё ещё функционирующих печей в районе сложено из них. Чоботовские кирпичи 1894 года с клеймом владельца предприятия по сей день занимают видное место в коллекции музея, и кирпичный завод существует до сих пор, вот только теперь там работают китайцы.

После печи из чоботовских кирпичей главный атрибут, делающий дом теплым и уютным, - самовар. Их берегли, передавали по наследству, старались не выбрасывать, чинили до последнего. Видимо, поэтому в домах антоновцев сохранилось столько самоваров. Многие из них в полтора раза старше самого села - на музейных полках гордо стоят экземпляры, помеченные 1825 годом.

А что касается личного крестьянского благосостояния, то самый верный его маркер - наличие у мужчины хромовых сапог. Стоили они в свое время очень немало: за пару сапог отдавали воз овса. Воз - это тридцать пудов, почти полтонны зерна. За сапоги. Но зато им, во-первых, сносу нет - и наглядным доказательством этому в Антоновском музее служит пара хромовых сапог 1928 года выделки. Почистить - и еще не одному поколению фигурять можно. А во-вторых, такая обувь надежно характеризовала её обладателя как крепкого хозяйственника и, стало быть, завидного жениха. Поэтому ему было гарантировано бесперебойное внимание наиболее справных девиц села и его окрестностей.

В Антоновском музее множество очень любопытных экспонатов, особенно в зале, посвященном традиционным ремеслам. Один из самых колоритных предметов - здоровенный лом длиной метра в полтора и весом, кажется, с жеребенка. Во всяком случае, мне одной рукой этот легендарный артефакт от пола оторвать не удалось. Почему легендарный? Потому что владелец его, человек, как рассказывают, небольшого росточка, вскрывал этим исполинским ломом ото льда силосные ямы. И лучше него с такой работой никто справиться не мог, так что когда мужичок, случалось, запивал, всему селу сразу делалось очень тоскливо.

Впечатляет в этом зале богатая коллекция рубанков. Представляю, с каким обожанием разглядывал бы Савва Игнатич из «Покровских ворот» все эти медведки, шпунтубели и шерхебели. Но собрание и в самом деле солидное, а пущего веса ему придает задушевный рассказ экскурсовода Светланы Шакуровой, перечисляющей отличительные признаки и историю каждого предмета с таким глубоким знанием дела, что Савва Игнатич нервно покуривал бы в сторонке.



Кстати, об этом. Минздрав предупреждает, конечно, и всё такое, но тем не менее. В Антоновском музее есть даже экспозиция, составленная из аксессуаров табакокурения времен Советского Союза. Это сын Виталия Николаевича Меньшикова, Владимир Витальевич, тоже работавший после отца в музее, однажды бросил курить. А былую страсть к этому занятию сублимировал в такое вот тематическое собрательство. Весьма познавательно, знаете ли. Но Минздрав всё равно предупреждает, имейте в виду.

### ПУТЕШЕСТВИЕ В ПРОШЛОЕ

Зал боевой славы музея отмечен важной деталью - знаменитой черной «тарелкой» громкоговорителя «Рекорд» Ленинградского завода имени Калинина. Именно эти репродукторы, висевшие на каждом углу каждого населенного пункта Советского Союза, 22 июня 1941 года сообщили гражданам страны о начале Великой Отечественной войны. «Тарелка» находится в рабочем состоянии, как и пластинка с той самой записью голоса Юрия Левитана, так что в памятные даты, связанные со Второй мировой, посетители музея имеют возможность до мурашек по коже испытать непередаваемые ощущения погружения в прошлое.

А прошлое, точнее, прошедшее время, сколько ни крушайся по этому поводу, неумолимо - и вот уже в музее хранится всего лишь ксерокопия одной из тысяч «похоронок», пришедших тогда в район. И даже по этой копии видно, насколько изветшал оригинал. Семьдесят с лишним лет, боже ты мой...

Из девяти тысяч ушедших на фронт нижнеомцев погибли более трех тысяч. На плитах местного мемориала Славы выбиты фамилии 24 Ивановых, 20 Можжериных, 19 Невогоровых, 17 Степановых, 16 Русановых, по 14 Малыгиных и Фоминых. Война не пощадила ни одной семьи, ни одной самой крохотной деревни, похоронные извещения добирались всюду.

Более шестисот нижнеомцев-фронтовиков были награждены орденами Боевого Красного Знамени, Красной Звезды, Отечественной войны. И музей подготовил целую



экспозицию с наградами земляков - как боевыми, так и трудовыми. Но всё же на первом плане - герои войны. Люди, признанные героями официально, с награждением медалью «Золотая Звезда» и орденом Ленина. В Нижнеомском районе таких трое.

Самый известный из них - Петр Ильичев, родом из села Пугачево. Он был рулевым сторожевого катера СК-253 и в ночь на 18 августа 1945 года в составе батальона морской пехоты участвовал в бою на острове Шумшу. В бою была отбита контратака противника, уничтожено восемь японских танков. Но когда десантники в свою очередь пошли на штурм высоты, занятой японцами, то попали под огонь двухамбразурного дзота. Тогда Петр Ильичев и старшина I статьи Николай Вилков подползли к дзоту и забросали его гранатами. Однако стоило десанникам подняться в атаку, вражеские пулеметы ожили. Что произошло в следующие секунды? Ильичев с Вилковым переглянулись и поняли друг друга? Каждый из них спросил товарища и получил утвердительный ответ? Или они скомандовали сами себе? Как бы ни было, моряки одновременно рванулись к амбразурам и закрыли их своими телами.

Награда нашла героя, как иногда бывает, с некоторым опозданием. Только 1 сентября 1958 года указом Президиума Верховного совета СССР матросу Ильичёву было посмертно присвоено звание Героя Советского Союза. Его именем названы улицы в Омске, Владивостоке, Северо-Курильске, Петропавловске-Камчатском, Корсакове (Сахалинская область) и, конечно, в Нижней Омке.

Еще один Герой Советского Союза, гвардии старший сержант Иван Воронков, родившийся в Глухониколаевке, служил командиром орудия гвардейского артполка. В ночь на 1 октября 1943 года он переправился через Днепр у села Переволочна. Закрепившись на занятом плацдарме, за тринадцать последующих суток расчёт Воронкова отразил шесть контратак противника, уничтожив при этом четыре танка, две бронемшины, шесть автомобилей и до взвода живой силы. А 14 октября при отражении очередной атаки вражеских танков, прорвавшихся в глубину боевых порядков дивизии, Воронков погиб. В том же году он посмертно получил звание Героя. Его именем тоже названы улицы в нескольких населенных пунктах - в Омске, Барабинске и его родной Глухониколаевке.

Битва на Днепре стала высшей жизненной точкой еще для одного нижнеомца, Алексея Романенко. Младший сержант Романенко командовал отделением мотострелкового батальона и 22 сентября 1943 года со своим подразделением переправился через Днепр в районе села Зарубинцы. Дальше, как у сотен прочих героев, - захват и удержание плацдарма, отражение бесчисленных атак противника, нанесение ему огромного урона в живой силе и военной технике. В ноябре 1943 года Романенко был удостоен высокого звания, а еще через три месяца пропал без вести...

«Тарелка» радио на стене Антоновского музея хотя и в рабочем состоянии, но молчит. Это, я считаю, хороший знак. Пусть молчит и дальше.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото автора.

# СЕРЬЁЗНАЯ СИЛА В СВОБОДНОМ МИРЕ



Правительства ряда стран всё чаще используют кризис и принимаемые в связи с этим жесткие финансовые меры для борьбы с общепризнанными фундаментальными профсоюзными и социальными правами, особенно в отношении структуры и процедур социального диалога и коллективных переговоров. Очевидно, что в мире имеет место волна усиления антипрофсоюзной политики. В таких условиях международное профсоюзное движение продолжает борьбу за выстраивание системы, в которой уважается человеческое достоинство и обеспечен достойный труд. В частности, в 2015-2016 годах среди основных вопросов, которые будут решать профсоюзы, - ситуация вокруг права на забастовку и права на организацию и участие в профсоюзах. Само существование права на проведение забастовок, закрепленное действующей Конвенцией международной организации труда № 87, пытается оспорить группа работодателей, разрушая тем самым наработанную десятилетиями юриспруденцию МОТ. Отметим, что в ноябре 2014 года этот вопрос уже рассматривался в МОТ, однако дискуссия зашла в тупик. Защита права на забастовку остается абсолютным приоритетом в действиях международных профсоюзов. Идет наступление и на еще одно из основополагающих прав – право на свободу ассоциации, право на организацию и участие в профсоюзах. Это право игнорирует четверка глобальных компаний по поставкам CEVA, DHL, FedEx и UPS, также нарушая конвенции МОТ.

Глобальные цепочки поставщиков для многих миллионов трудящихся сегодня являются синонимом эксплуатации, уязвимой и неформальной занятости и принудительного труда. Не оставляют без внимания международные профсоюзные организации и вопросы увеличения численности профсоюзных рядов, организации устойчивых рабочих мест, стабильности дохода и социальной защищенности работающих, реализации заявленных прав.

## СТРАНЫ АЗИИ

В декабре 2014 года миллион работников снова вышли на улицы в крупных городах **Индонезии**, требуя повышения заработной платы. В результате в настоящее время в крупнейших промышленных районах страны размер минимальной заработной платы составляет 240-260 долларов США в месяц. Благодаря стратегическим действиям и массовым мобилизациям индонезийские работники добились увеличения заработной платы с 2011 года в два раза, и они будут и дальше требовать свою долю корпоративной прибыли.

В **Камбодже** кампания длилась больше года. После того как в январе 2014 года полиция во время демонстрации застрелила пятерых рабочих, профсоюз предпринял стратегические действия, чтобы наладить процесс переговоров, результатом которых должно было стать обеспечение прожиточного минимума для 500 000 работников швейной промышленности Камбоджи.

После проведения двух глобальных дней действий, двух раундов переговоров с участием ведущих мировых брендов, правительства и работодателей Камбоджи и более сплоченных действий профсоюзов в ноябре 2014 года премьер-министр подтвердил новый размер минимальной заработной платы, который составил 128 долларов США в месяц. Это еще далеко до прожиточного минимума, но на 70 процентов больше, чем в 2013 году.

Заработная плата растет по всей Азии. В январе 2015 года со 128 до 146 долларов была повышена минимальная заработная плата во **Вьетнаме**. В основных районах промышленного производства **Китая** она достигла уже 300 долларов США. **Мьянма** в этом году впервые установит размер минимальной заработной платы.

За нормальное рабочее время работники должны получать достаточную заработную плату, чтобы покрыть расходы на жилье, питание, медицинское обслуживание и образование. Только в этом случае можно добиться уменьшения чрезмерного объема сверхурочной работы, который в прошлом году привел к шокирующей гибели трех камбоджийских работниц швейных фабрик.

## США

Американский профсоюз United Steelworkers (USW) достиг предварительного соглашения с Royal Dutch Shell, которое может положить конец крупнейшей с 1980 года забастовке сотрудников нефтеперерабатывающих предприятий США.

Предложение Shell, представляющей нефтекомпании на переговорах с профсоюзом, включает ежегодное повышение зарплат, а также условия медицинского страхования, удовлетворяющие требованиям сотрудников. Помимо этого в соглашении прописаны действия по улучшению безопасности труда.



## РОССИЯ

Требования восстановления надбавок за классное руководство для преподавателей, повышения зарплат работникам образования, не подпадающим под майские указы президента, в **Иркутске** решили подкрепить целой серией акций протеста. Обком профсоюза работников образования и науки РФ трижды выводил своих активистов под окна здания регионального правительства. В результате надбавку за классное руководство преподавателям вернули. А вот с повышением зарплат возникли некоторые проблемы – денег в бюджете пока нет.

Стоит отметить, что борьба за повышение доходов обделённым категориям работников образования ведётся и в других регионах России. Например, активисты **Ярославской** областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ пикетировали здание региональной думы и добились от депутатов заверений, что требования по повышению зарплат будут выполнены.

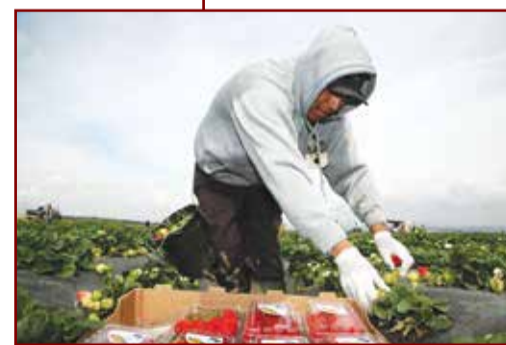
Серией протестных действий ответили сотрудники предприятия ОАО «Трубодеталь» в **Челябинске** на попытки дискриминации по профсоюзному признаку. Сначала перед проходной завода организовали серию одиночных пикетов, затем началась дистанционная акция «Плакат солидарности», в рамках которой люди со всей страны присылали фотографии на фоне лозунга в поддержку профактива завода. Заключительным протестным аккордом стал митинг, собравший в центре Челябинска более сотни человек. В результате профактивистов вывели из простоя, а работодатель и профком вернулись за стол переговоров. После нескольких встреч удалось достичь прогресса и по экономическим требованиям работников.

## МЕКСИКА

Более 50 000 мексиканских сельскохозяйственных работников принимают участие в забастовке, проходящей в самом северном штате страны Нижняя Калифорния. Они активно протестуют против низкой оплаты труда, насилия и плохих условий работы. Пока на полях гниет урожай, оцениваемый в миллионы долларов, лидеры протестного движения собираются встретиться с владельцами сельскохозяйственных угодий.

Работники жгут покрышки и бросают камни в Нижней Калифорнии - приграничном мексиканском штате, известном производством продуктов питания. Здесь выращивают помидоры, клубнику и другие продукты, экспорт которых в США оценивается в миллионы долларов. Сотни участников протестов заблокировали шоссе Transpeninsular Highway, которое проходит с севера на юг страны. Протесты распространяются по всему штату.

Демонстранты требуют оплаты медицинских страховок, переработок, выходных, перерывов, воды, а также прекращения практики произвольных увольнений и насилия (особенно сексуального) со стороны управляющих плантациями. Участники протеста хотят увеличить оплату труда до \$20 в день. В настоящее время заработок большинства работников составляет \$8-10 за полноценный день, проведенный на жарких полях.



## ИСПАНИЯ

Митинги против реформы системы высшего образования, организованные профсоюзом студентов, прошли в 40 городах Испании. В некоторых, в том числе в Мадриде, они закончились провокациями и столкновениями.

Тысячи студентов вышли на улицы различных городов Испании, чтобы выразить свой протест реформе образования, указ о которой был подписан в конце января правительством Мариано Рахоя. Согласно плану властей вместо ныне существующей схемы 4+1 (то есть четыре года обязательного профессионального образования плюс один год магистратуры) университеты смогут вводить систему 3+2. По мнению студентов, это сильно ударит по семейному бюджету — обучение на получение звания магистра на порядок дороже базового высшего образования.

В забастовке, по приблизительным данным, приняли участие 90 процентов учащихся.

## ЯПОНИЯ

Профсоюзы рабочих-металлистов Японии, членские организации глобального союза IndustriALL, добились самого значительного за последние 16 лет повышения заработной платы в ходе переговорной кампании «Весеннее наступление 2015». Ежегодно в феврале рабочие-металлисты Японии выдвигают требования о размере заработной платы и условиях труда и участвуют в коллективных переговорах.

Ряд профсоюзов добились от работодателей позитивных и конкретных ответных предложений и благоприятных обязательств в духе сотрудничества по вопросу улучшения условий труда временных работников.



## ФРАНЦИЯ

Во Франции по призыву Всеобщей конфедерации труда прошла стачка железнодорожников. В ряде регионов участие в забастовке приняли от 30 до 40 процентов железнодорожников. Работники отрасли выступают против реструктуризации, в ходе которой планируется слить в единую структуру две основные компании.

Забастовщики считают, что из-за этих мер многие из них могут лишиться статуса государственных служащих, что отрицательно скажется на заработной плате, продолжительности отпусков, социальном страховании. Они также выступают против намеченных уже на этот год сокращений персонала.





# СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**В соответствии со ст. 45 Конституции РФ гражданам Российской Федерации гарантируется государственная защита прав и свобод человека. Каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.**

**Развивая и конкретизируя нормы Конституции РФ, Трудовой кодекс РФ в статье 352 устанавливает способы защиты трудовых прав и законных интересов работников, к которым отнесены:**

- **самозащита работниками трудовых прав;**
- **защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;**
- **государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;**
- **судебная защита.**

## Самозащита работниками трудовых прав

Самозащита - один из способов защиты трудовых прав работника. Самозащита предполагает самостоятельные активные действия работника по охране своих трудовых прав, жизни и здоровья без обращения или с обращением в органы, уполномоченные на рассмотрение индивидуальных трудовых споров, либо в надзорные органы. При этом общим условием применения самозащиты является наличие нарушения права или возможности его нарушения, а также соответствие применяемых мер самозащиты характеру и содержанию нарушения.

Самозащита трудовых прав осуществляется работниками свободно. Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав, не могут принуждать работника к выполнению работы, угрожать ему, оказывать психологическое давление. Не допускается также привлечение работников, реализующих право на самозащиту, к дисциплинарной ответственности.

Преследование работников за использование ими допустимых законодательством способов самозащиты трудовых прав запрещается.

В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом, иными законами и другими нормативными правовыми актами.

Продолжительность приостановки выполнения трудовых обязанностей в порядке самозащиты не ограничивается и определяется временем, необходимым для восстановления нарушенных прав работника. Приостановка работы в целях защиты трудовых прав не прекращает трудовое правоотношение, не умаляет и не ограничивает права работника.

Самозащита трудовых прав может быть использована в случаях: незаконного перевода на другую работу (поручение работы, не предусмотренной трудовым договором), задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

## Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

Трудовой кодекс РФ практически в каждой третьей статье упоминает о том или ином участии профсоюзов в защите трудовых прав и законных интересов работников.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Для осуществления контроля за соблюдением трудо-

вого законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов.

Профсоюзные инспектора труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспектора труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

## Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Центральное место в системе государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства занимает федеральная инспекция труда.

Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

- обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
- обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда обладает полномочиями осуществлять государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами; вести прием и рассматривать заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимать меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

Государственные инспектора труда могут направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении работодателя и его представителей к уголовной ответственности в случаях, когда действия указанных лиц содержат признаки уголовно наказуемого деяния.

Решения главного государственного инспектора труда РФ обжалуются только в судебном порядке.

Обращение в прокуратуру также является возможным способом защиты трудовых прав. Прокуратура - это государственный орган, осуществляющий надзор за соблюдением законодательства. Несмотря на то, что прокуратура, в отличие от государственной инспекции труда, не специализируется в надзоре за соблюдением трудового законодательства, она также уполномочена осуществлять такой надзор.

## Судебная защита

Судебная защита стала одним из реальных источников правового регулирования разнообразных общественных отношений, включая и отношения в сфере труда. Именно под влиянием судебной практики сложились многие современные нормы по оплате труда, материальной ответственности, дисциплине труда, трудовым спорам и другим институтам трудового права.

Большинство актов высших судебных инстанций содержат оригинальные и не дублируемые законом положения, позволяющие применять статьи закона вполне определенным образом, разрешать конкретные трудовые споры и тем самым регулировать в судебно-правовом порядке соответствующие общественные отношения. Посредством данных актов фактически происходит восполнение имеющихся в законе пробелов, устраняются неясности и противоречия в текстах, и в этом смысле творятся новые нормы «судебного» права, которые в дальнейшем применяются не только судами, но и всеми другими субъектами правоприменительной деятельности.

**Материал подготовила Светлана МАЛЮК, заведующий правовой и технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов.**

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
**это компетентность**  
**и действенность.**

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
**это максимум полезной**  
**юридической и правовой**  
**информации.**

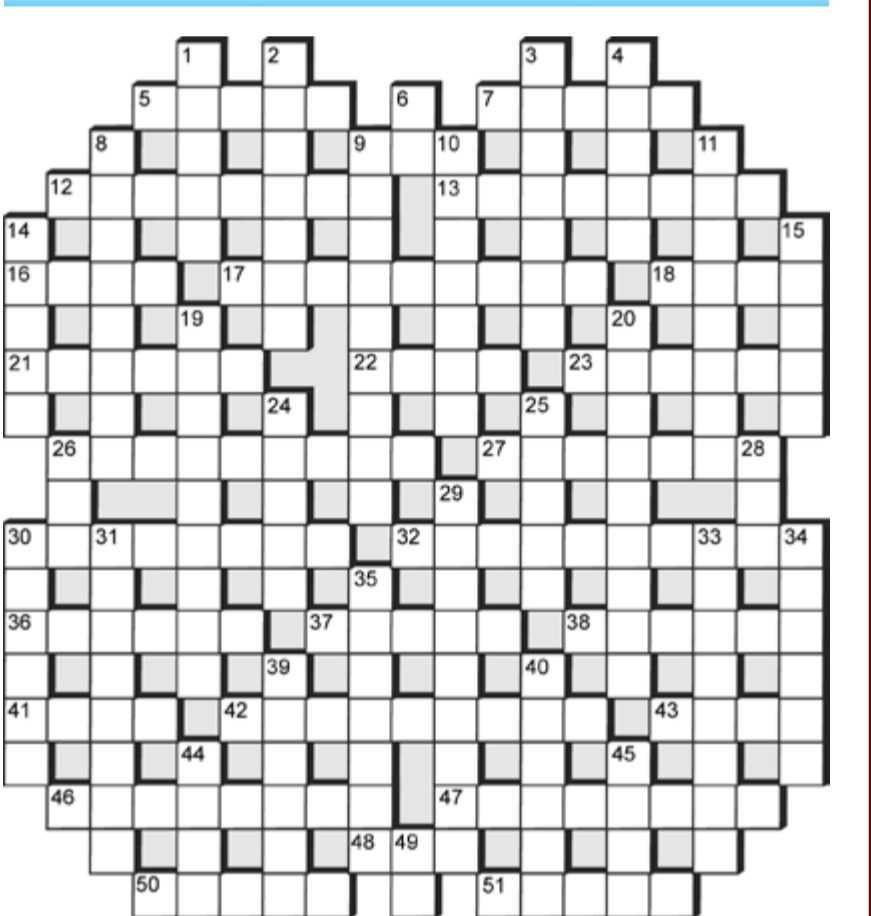
**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
**это надёжный партнер**  
**и внимательный друг.**

Подписаться на газету «ПОЗИЦИЯ»  
 вы можете в любом почтовом  
 отделении связи города и области  
**с начала любого месяца.**



**НАШ ИНДЕКС 53022**

**КРОССВОРД**



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Русский писатель, эмигрант. 7. Коренной житель Аляски. 9. Хищная пресноводная рыба. 2. Штат в США. 13. Цитрусовый плод. 16. Килограмм жидкости. 17. Ничем не ограниченная власть. 18. Спор, где проигравший обязан выполнить обещанное. 21. Торжественный званый обед. 22. Нравственное страдание. 23. Глубокая узкая долина с очень крутыми склонами, размытые текущей по дну рекой. 26. Прибор для измерения температуры. 27. Жанр литературы: имитация манеры и стиля автора с комическим эффектом. 30. Помещение для кур. 32. Последовательность действий при торжественных богослужениях. 36. Российская эстрадная певица. 37. Африканское животное рода лошадей. 38. Повесть для юношества А. Рыбакова. 41. Театральная галерка. 42. Сорт винограда. 43. В спорте: результат игры, выраженный в числе. 46. Участник французского политического клуба эпохи революции 1789-1794 гг. 47. Спортивное сооружение для прыжков. 48. Гигантская жаба из Южной Америки. 50. Эмблема на занавесе МХАТа им. Чехова. 51. Автомобильное состязание.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Крупный бык. 2. Часть мозга. 3. Часть математики. 4. Сладкая рисовая каша с изюмом. 6. Река в Италии. 8. Бродячий образ жизни. 9. Единица длины. 10. Состав для натирания полов. 11. Неодобрительные смешки и шутки в адрес кого-либо исподтишка. 14. Известный российский астролог. 15. Физиологическое существование всего живого на Земле. 19. Подземное гнездо термитов. 20. Певчая птица отряда воробьиных. 24. Стиль в архитектуре. 25. Чешский писатель, создатель Швейка. 26. ... Кита - звезда, аналогичная нашему Солнцу. 28. Повесть А. Куприна. 29. Вид керамических изделий коричнево-кремового цвета. 30. Оболочка плодов, семян. 31. Гребенка для волос. 33. Родник, ключ, криница. 34. Старинная русская мера длины (приблизительно 0,5 м). 35. Тюрьма, кутузка, катаджка. 39. Прибор для звуковых сигналов в школе. 40. Город в Латвии. 44. Женская одежда. 45. Драгоценный камень. 49. Русский живописец XIX в.

**Составил Юрий БОБКОВ.**

**ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 4. Двойник. 7. Кураж. 8. Апорт. 10. Исполин. 11. Метан. 12. Калий. 13. Склейка. 16. Соты. 18. Ноша. 22. Шуруп. 24. Микадо. 25. Отдача. 26. Тушь. 27. Глеб. 28. Карибу. 30. Нельзя. 31. Анастасия. 32. Калибр. 35. Кавказ. 38. Служака. 42. Удмурт. 43. Корова. 44. Елабуга. 45. Идеал. 46. Надел. 47. Аметист.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Шомпол. 2. Аналой. 3. Брутто. 4. Джинсы. 5. Канкан. 6. Коклюш. 7. Кума. 9. Тайм. 14. Евро. 15. Гримаса. 16. Суахили. 17. Тротуар. 19. Особняк. 20. Абдулов. 21. Отчизна. 22. Шашка. 23. Пульс. 29. Стаж. 33. Лоджия. 34. Бруней. 36. Акриды. 37. Ковыль. 38. Стела. 39. Ухажер. 40. Азурит. 41. Акант.

**ОМСКИЙ ЦЕНТР**  
**ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
 приглашает на обучение  
 на коммерческой основе

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 21 по 24 апреля 2015 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ**  
 по тел./ф. 31-65-83;  
 31-27-55;  
 пр. Маркса, 4, Дом союзов,  
 1-й эт., каб.170, 171;  
 E-mail: [осро@omskprof.ru](mailto:осро@omskprof.ru)



Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

**СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ**

Из кинотеатра вышел мужчина, подошел к афише фильма, который только что посмотрел, и читает: «Дети до 16 на фильм не допускаются».

- Счастливые! - вздохнул мужчина.

Студент:  
 - Скажите, я получу за семестр «автомат»?  
 Преподаватель:  
 - Да! И сапоги впридачу.

- Официант! Это не суп, а какая-то вода.  
 - Не какая-то, а кипяченая.

Объявление: «Для издания книги «100 простых способов заработать большие деньги» требуется спонсор».

На творческую и высокооплачиваемую работу приглашаются дипломированные маги, колдуны и ясновидящие. Куда и во сколько приходите - сами знаете.

Приходит мама за ребенком в детсад. Смотрит, дети сидят с телефонами и планшетами на газоне, а воспитательница на скамейке спит.

- Что ж вы спите? У вас же все дети разбегутся...  
 - Да куда они денутся, у нас wi-fi только до забора.

СМС от жены: «Я помыла машину!» Муж, хватаясь за голову:  
 - Господи, пусть это будет "ы"!

- Мам, а ты любила в молодости смотреть сериалы?  
 - Лукас, не говори глупостей. Бери Жади и пойдем за Латиной в садик.

- Лева, я восхищен вашими чувствами! Вы с Софой вместе живете уже 30 лет и тем не менее, гуляя по городу, всегда держитесь за руку.  
 - Сема, если я ее отпущу, она обязательно что-нибудь купит.

**Учредитель** – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

**Издатель** – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

**Редколлегия:**  
**В. С. ВИСКОВА,**  
**А. Е. ЗУБАРЕВ,**  
**С. В. МОИСЕЕНКО,**  
**Л. Н. ТРУШ,**  
**А. Е. ШРАМ.**

**Главный редактор**  
**Л. Н. ТРУШ.**

**Адрес издателя и редакции:**  
 Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

**Телефоны:**  
 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.  
**Факс** 311842.  
**E-mail:**  
[position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

**Газета выходит по четвергам.**  
 Тираж 3970 экз.  
 Индекс подписки: 53022.  
 Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 08.04.15 г. в 18.00.  
 Номер подписан 08.04.15 г. в 18.00.  
 Заказ № 382075.

