

ПОЗИЦИЯ



№ 12 (1113) • 28 марта - 3 АПРЕЛЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЕСНА. ПЕРЕЗАГРУЗКА

С 1 АПРЕЛЯ
начинается подписка
на газету «ПОЗИЦИЯ»
на второе полугодие
2013 года.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это компетентность
и действенность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это максимум полезной
юридической и правовой
информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -
это надежный партнер
и внимательный друг.



**ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ЛЮБОМ
ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ.**

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА

**с доставкой по адресу - 169 руб. 20 коп.,
до востребования (абонентский ящик) - 160 руб. 30 коп.**

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**ФОРМИРОВАТЬ
СИСТЕМУ И ЗАБОТИТЬСЯ
О КАДРАХ**

2-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

**ВЫЙТИ НА СВЯЗЬ
С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ**

3-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

**МИССИЯ
НЕВЫПОЛНИМА**

5-я стр.

ФОРМИРОВАТЬ СИСТЕМУ И ЗАБОТИТЬСЯ О КАДРАХ

ЛОМАТЬ СТЕРЕОТИПЫ

Но прежде чем рассказать о практике работы, председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов обратил внимание на стратегические сложности в молодежной политике. По его мнению, у студентов закрепляется потребительский подход к профсоюзам, существовавший в период "социалистического вчера", когда их работу оценивали по количеству оказанной материальной помощи, выданных путевок и тому подобного. "Сегодня студенты стали жить лучше, система работы вузов дает им достаточные привилегии, профкомы нячатся со своими студентами, большинство из которых - дети достаточно обеспеченных родителей, поэтому необходимо продолжать ломать стереотипы", - делает вывод Андрей Ефремов.

Другая сложность, по его словам, заключается в отставании механизма профсоюзной агитации и пропаганды от современных возможностей, которые открываются у молодых людей с использованием Интернета. За их просиживание в социальных сетях определенные силы ведут активную борьбу. Профсоюзы же пока этот ресурс молодежи в должной мере использовать не готовы. В общем, как считает председатель молодежного совета, хотя сегодня многое делается, и делается успешно, нужны креативные проекты.

Напомним, что программа Федерации по работе с молодежью призвана решить задачи формирования и развития студенческого самоуправления - профсоюзных организаций студентов в учреждениях высшего, среднего и профтехобразования, координации деятельности членских организаций по работе с молодежью, развития интеллектуального, творческого и физического потенциала молодежи, а также навыков правовой культуры, гражданской позиции, положительной трудовой и профсоюзной мотивации. Как же она реализуется?

СТУДЕНТЫ УЧАТСЯ В ШКОЛЕ

Отмечено, что одной из основ в работе со студентами и учащейся молодежью является их правовое консультирование, которое на протяжении уже многих лет сохраняет свою актуальность. Поэтому с учетом меняющихся реалий для активизации этой работы с 2012 года Федерацией был запущен проект "Молодежная приемная" и "Общественная приемная" с возможностью свободного доступа к консультациям правовых инспекторов и сотрудников отделов ТОО "ФОП" в Интернете.

Кроме своей прямой сути консультации играют определенную роль в мотивации профчленства молодежи, на что собственно нацелены многие проекты Федерации и её членских организаций. Один из самых заметных - обучающая программа ТОО "ФОП" "Школа профсоюзного лидера" для молодежных советов и студенческого актива, в рамках которой слушатели приобретают знания о правовых аспектах деятельности профсоюзов, навыки публичных выступлений, работы в команде. В 2012 году школу прошли студенты ОмГТУ, ОмГУПС, СибГУФК, СибАДИ. В текущем году в её рамках стартовала программа Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС) "Школа профсоюзного актива" по обучению более широкого ряда студентов. Кроме того, подобные локальные проекты реализуются в ОмГУПС, ОмГТУ, ОмГУ, ОмГПУ, Омском медицинском колледже.

По оценке исполкома, эффективным инструментом взаимодействия является организация студенческих конкурсов. Так, проводимый Федерацией ежегодный конкурс "Лучшая профсоюзная организация студентов"

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе исполком ТОО "ФОП" в очередной раз поднял важную для профсоюзов тему молодежной политики. В повестке дня она звучала так: "О практике работы членских организаций ТОО "ФОП" и молодежного совета ТОО "ФОП" с первичными профсоюзными организациями студенческой и учащейся молодежи и задачах улучшения их взаимодействия по выполнению решений VII съезда ФНПР и Программы ТОО "ФОП" по работе с молодежью на 2012 - 2015 годы".



помогает систематизировать деятельность студенческих первичек, являясь, кроме того, и обучающим проектом. Конкурс "Лучший студенческий профсоюзный лидер", проводимый обкомом профсоюза работников народного образования и науки, ежегодно определяет и поощряет активистов вузов. Традиционным стал и областной конкурс студенческих агитбригад по мотивации профчленства "Ты нужен профсоюзу - профсоюз нужен тебе!". В 2012 году самой убедительной оказалось агитбригада СибАДИ, а профком ОмГУПС разработал бренд своей профорганизации, который занял первое место в конкурсе студенческих PR-проектов ТОО "ФОП" "Профсоюз - будущее зависит от тебя!".

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ И ГЛАСНОСТЬ

Обращено внимание также на то, что в мотивации профсоюзного членства большое значение имеют информированность и гласность. На сайтах ТОО "ФОП", облпрофорганизации народного образования и науки систематически публикуются материалы о событиях студенческого профсоюзного движения. В интернет-пространстве ("ВКонтакте" и других социальных сетях) представлены профкомы студентов почти всех вузов. Некоторые из них имеют собственные сайты или страницу на сайте учебного заведения, сайты технического университета и университета путей сообщения даже признаются одними из лучших сайтов российских вузов.

Регулярно рассказывает о работе студенческих профорганизаций газета "Позиция". Однако в связи с недостатком финансовых средств широкая подписка на неё явля-

ется пока редким исключением для первичек вузов, а центральную профсоюзную газету "Солидарность" вообще мало кто в глаза видел. Исполком считает, что отраслевым облпрофорганизациям следует подключиться к решению вопроса о распространении профизданий для профкомов студентов, а именно оформить дополнительную подписку. Это позволит повысить информированность и интерес молодежи к профсоюзной жизни наряду с тем, что информация об общественной жизни вуза, деятельности профкома, правах и социальных гарантиях студентов и о многом другом публикуется в профсоюзных студенческих газетах ОмГТУ "Проф.com", ОмГУ "Профком", ОмГУПС "ПараВоз". Дополнительные возможности информационной пропаганды дают и специальные радио и ТВ-каналы (СибАДИ, ОмГУПС, ОмГМА). Но, по мнению самих студентов, самым востребованным является представительство профсоюзов в Интернете.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Одной из основных задач Программы ТОО "ФОП" по работе с молодежью является формирование эффективных форм взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления. Для её решения по инициативе руководства Федерации в 2012 году в областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве включен новый раздел - молодежная политика. Он содержит такие важные моменты, как содействие созданию в Омской области молодежных советов и советов молодых специалистов, разработка и реализация на предприятиях программ по работе с молодежью, финансирование этих программ, организация производственной практики учащихся и студен-

тов, предоставление рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников и др. Меры поддержки молодежи предусмотрены и в городском соглашении.

Судя по прозвучавшей информации, вопросами укрепления и развития первичек студентов, повышения их роли в защите социально-экономических интересов студенческой молодежи в той или иной степени озабочены практически все областные профорганизации, куда таковые входят. В 2012 году, например, на пленумах, президиумах обкомов профсоюзов народного образования и науки РФ, АПК, здравоохранения обсуждалось состояние работы первичек студентов. Кстати, в коллегиальные органы этих отраслевых облпрофорганизаций входят профлидеры студентов. Оказывают помощь обкомы и при разработке в вузах соглашений о взаимном сотрудничестве между администрацией и профкомом. Сегодня такие документы есть в большинстве высших учебных заведений. В соответствии с соглашениями члены профкомов присутствуют на заседаниях учебных советов, что позволяет им принимать участие в решении учебных, бытовых и досуговых проблем молодежи.

По-другому обстоят дела в учреждениях среднего профобразования. Здесь, отмечалось на исполкоме, решение проблем напрямую зависит от наличия ставки для председателя студенческого профкома и помощи отраслевых профорганизаций. К сожалению, и то и другое в большинстве случаев сегодня отсутствует. Выход же из этой ситуации существует - создание объединенного профкома сотрудников и студентов училища, колледжа, техникума (такая форма приемлема и для малочисленных вузов). Хороший пример тому - несколько лет назад обком профсоюза работников здравоохранения создал объединенную первичку преподавателей и студентов в Омском областном медицинском колледже и стал помогать в финансировании её работы. Результаты налицо: четвертый год эта профсоюзная организация занимает призовые места в региональных и всероссийских фестивалях и конкурсах, профчленство - стопроцентное.

Кстати, о профчленстве. Сегодня в профсоюзных рядах студентов и учащихся состоит 44,5 тысячи человек, что на 10 тысяч меньше, чем было два года назад. Впрочем, за это время в результате продолжающегося реформирования среднего и высшего образования стало меньше и учебных заведений (в 2011-м - 28, в 2012-м - 24). Тем не менее в высших учебных заведениях общий уровень профчленства всё же удалось сохранить - он превышает 85 процентов.

Поднимался вопрос и о студенческих советах. Их появление в учебных заведениях расценивалось как некомпетентность и слабость профкомов. В связи с чем подчеркивалось, что именно профсоюзные комитеты должны быть основной формой студенческого самоуправления, поскольку студсоветы не наделены всеми функциями и механизмами отстаивания интересов студентов.

Проанализировав ситуацию, исполком пришел к выводу, что в настоящее время совместные усилия ТОО "ФОП", членских организаций, молодежного совета Федерации и АПОС следует направить на формирование системы работы со студенческой молодежью в значительной части учебных заведений высшего (в основном речь идет о филиалах российских вузов), среднего и профессионально-технического образования, а также на подбор и подготовку кадров профактива в образовательных учреждениях. Кроме того, исполком считает, что нужно активнее вводить в практику различные формы поощрения студентов: именные стипендии (отраслевых ЦК или региональных отраслевых профсоюзов), системы доплат председателям первичных организаций студентов. Необходимо и оказание финансовой поддержки профорганизаций студентов в целях более широкой информационной и имиджевой политики профсоюзов в молодежной среде.

Анна НИКОЛАЕВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

Очередной пленум облпрофорганизации работников связи был посвящен проблемам охраны труда на предприятиях отрасли. Предметом обсуждения стала также критическая ситуация с профсоюзным членством.

ВЫЙТИ НА СВЯЗЬ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ

ВНИМАНИЕ АТТЕСТАЦИИ

Обеспечение безопасных условий труда входит в число приоритетных задач, совместно решаемых сторонами соцпартнерства на предприятиях связи, подчеркнула **председатель обкома Елена Савина**. Во всех организациях введены должности инженеров по охране труда, в наиболее крупных функционируют специальные профильные службы. Положение дел в этой сфере также отслеживают постоянно действующие комиссии, куда на паритетной основе входят представители администрации и профактива. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда. На предприятиях своевременно выдаются спецодежда и средства индивидуальной защиты, проводятся предварительные и периодические медосмотры занятых во вредных условиях, серьезное внимание уделяется инструктажам и обучению.

Расходы на мероприятия по охране труда в организациях постоянно возрастают. Так, в целом по области в 2011 году они составляли 1679 рублей на одного работающего в отрасли, а в 2012-м - 2220 рублей. Значительные средства вкладываются в проведение аттестации рабочих мест, которая позволяет получить объективную оценку состояния условий труда и составить конкретный план по их улучшению. На сегодняшний день этот процесс уже завершён в Омском филиале ОАО "Ростелеком", областном радиотелевизионном передающем центре и магистральном сортировочном центре.

В Управлении федеральной почтовой связи Омской области, самом крупном в регионе предприятии отрасли, наряду с обязательным страхованием от несчастных случаев на производстве осуществляются страховые платежи на всех работников по договору с компанией ООО "Росгосстрах". Но вот темпы аттестации здесь пока невысоки - ее прошли только 393 из 4438 рабочих мест. Низкие показатели объясняются недостатком финансовых ресурсов. Однако, как отмечалось на пленуме, в УФС не попытались воспользоваться предоставленной законодательством возможностью направить на организацию аттестации часть взносов, отчисляемых в Фонд соцстраха, хотя на ряде других предприятий такая практика успешно применялась. С 2012 года медосмотры занятых на тяжелых работах, а также во вредных условиях впервые начали осуществляться на основе карты аттестации рабочих мест. Актуальность этой процедуры всё больше возрастает, причем ужесточаются меры ответственности работодателей за нарушение порядка ее проведения, напомнила собравшимся председатель обкома.



Елена Савина:
Обеспечение безопасных условий труда - приоритетная задача.

ТРАВМ МЕНЬШЕ, НО НЕ ВЕЗДЕ

Несколько улучшилось в отрасли положение дел с травматизмом. Ряду предприятий в течение двух последних лет удалось не допустить несчастных случаев на производстве. Подобных происшествий избежали коллективы ОРТПЦ, ПМК-613, Омского филиала ОАО "Ростелеком". Не столь благоприятная картина в почтовой службе. Уровень производственного травматизма здесь не снижается и составляет от 13 до 15 несчастных случаев ежегодно, по одному такому негативному факту в год приходится и на магистральный сортировочный центр. Профактиву данных предприятий на пленуме было рекомендовано рассмотреть с руководителями пути совершенствования профилактических мероприятий.

Довольно серьезный пробел наблюдается в организации работы уполномоченных по охране труда. На пленуме констатировалось недостаточное внимание к этому аспекту как со стороны первичек, так и со стороны обкома профсоюза. Общественный контроль на предприятиях отрасли осуществляется 135 уполномоченных. За прошлый год, как следует из отчетов профкомов, ими проведено всего 72 проверки (то есть на каждого не приходится даже по одной) и обнаружено 25 нарушений. Как правило, уполномоченные только участвуют в мероприятиях совместной комиссии по охране труда и не выполняют свою главную функцию - регулярно отслеживать ситуацию во вверенных подразделениях, выявлять возможные риски и содействовать их устранению. Одно из препятствий, мешающих

эффективной работе, сделала акцент Елена Савина, - недостаток профессионализма. При этом предложения обкома обучить уполномоченных на базе Омского центра профсоюзного образования зачастую не находят отклика. Как объясняют профлидеры, весьма проблематично отвлечь людей от основной работы. Особенно сложно направить на занятия в город представителей почтовой службы из сельской местности.

Участники пленума пришли к выводу, что необходимо обдумать разные варианты обучения уполномоченных. Предлагались, например, дистанционные формы - проведение занятий по селектору, распространение печатного методического материала в подразделениях. Специалисты Федерации омских профсоюзов готовы "давать уроки", выезжая в районы области. Все эти способы обком находит приемлемыми, но реализовать их можно, разумеется, при поддержке профактива на местах. И всё же как самый эффективный метод рассматривается полноценная учебная программа в ОЦПО. Организовать посещение занятий представителями городских подразделений вполне под силу. В постановлении пленума мероприятия по повышению компетентности уполномоченных обозначены в числе ключевых задач на ближайшее время.

Представители предприятий отрасли поделились на заседании положительным опытом в организации мероприятий, связанных с охраной труда. На Омском городском почтамте, как рассказал **его начальник Николай Шаворский**, немало делается в плане создания комфортных и безопасных условий для работы коллектива. В подразделениях постепенно обновляются производственные, бытовые, гигиенические помещения, комнаты приема пищи. В прошлом году были полностью реконструированы четыре отделения связи. Признав напряженную обстановку с производственным травматизмом в почтовой отрасли, Николай Шаворский подчеркнул, что его предупреждению сегодня уделяется повышенное внимание. Из общего числа несчастных случаев около 70 процентов происходит с почтальонами, которым приходится пешком преодолевать значительные расстояния. С ними регулярно проводятся занятия по изучению правил дорожного движения. В практику вошли собрания трудовых коллективов почтовых отделений, посвященные вопросам безопасности и профилактики травматизма.

ВОЗМОЖНОСТИ РАЗНЫЕ, А ПОДХОД ОДИНАКОВЫЙ

Эффективная система взаимодействия администрации и профкома в вопросах охраны труда сложилась в Омском филиале ОАО

"Ростелеком", где трудится свыше 2400 человек. Мероприятия, направленные на эту сферу, обязательно проходят совместное обсуждение, отметила **председатель профорганизации Татьяна Рейтер**. Достигнутые договоренности отражаются в ежегодно принимаемых соглашениях по охране труда. Так, например, документом предусматривается обеспечение работников дополнительными видами средств индивидуальной и коллективной защиты сверх установленных норм. Приобретается сертифицированная спецодежда высокого качества. Анализ, проведенный по итогам аттестации рабочих мест, позволил значительно улучшить микроклимат в производственных подразделениях - доведена до требуемых показателей освещенность, снижено влияние электромагнитных излучений. Общий объем финансирования мероприятий по охране труда в прошлом году составил более 8,7 млн рублей. Ведется и работа по оздоровлению сотрудников. Приоритетным правом на обеспечение санаторно-курортными путевками пользуются занятые во вредных условиях, а также члены коллектива с невысоким уровнем дохода.

Существенно скромнее финансовые возможности в ПМК-613. Это небольшая по численности строительная организация, оказывающая услуги предприятиям связи. Уровень ее доходов полностью зависит от объема выполняемых заказов. Несмотря на нестабильность денежных поступлений, на охране труда здесь никогда не экономят - все требования строго выполняются. В этих вопросах, по словам **председателя профорганизации Николая Федотова**, всегда находится взаимопонимание с руководством. Совместно изыскиваются возможности оздоровления коллектива. За счет прибыли предприятия приобретаются путевки в санатории, привлекаются средства профбюджета. Поддержанию хорошего самочувствия работников способствуют занятия спортом - они могут бесплатно посещать арендуемый бассейн.

Внимание участников пленума было также сосредоточено на тревожной ситуации с профсоюзным членством. Председатель обкома познакомила собравшихся с неутешительной статистикой: если на начало 2010 года в рядах облпрофорганизации насчитывалось около 8,5 тысячи человек, то на сегодня они сузились до 4,9 тысячи. Ежегодно в среднем становится на 900 членов профсоюза меньше. В основном тому виной процессы, на которые профорганы повлиять не в силах. На Почте России прошло большое сокращение численности работающих, да и текучесть кадров здесь стабильно высока. В электросвязи негативный эффект в плане профчленства дает выведение сотрудников в аутсорсинг. Выход из профсоюза по собственному желанию - явление хоть и нечастое, но тоже имеет место. Как правило, оно наблюдается среди менеджеров высшего звена с соответствующей зарплатой либо среди потребительски настроенных работников, считающих, что от профсоюза они в свое время уже всё получили. Решение вопросов социального характера осложняется тем, что на большинство предприятий связи распространяются единые коллективные договоры, заключаемые в столице с головными компаниями. Однако важно, чтобы профлидеры четко следили за выполнением на местах предусмотренных документами обязательств. Очевидна необходимость искать и новые формы мотивации профчленства, чтобы не допустить дальнейшего сокращения профроста.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ИЗ ПРОСТОЯ В ОТПУСК

На начало текущей недели численность работников, простаивающих по вине работодателя, уменьшилась на 6 за счет ФГУП "ОМО им. Баранова" и составила 36 человек. На этом же предприятии на 140 человек выросло количество находящихся в отпусках без сохранения заработной платы - всего в этой категории на сегодня 622 работника.

Число работников, предполагаемых к увольнению, сократилось на 16: уволены 5 человек в ОАО "Сибхлеб", 9 человек в учреждениях культуры, 7 человек в войсковой части и 3 человека в ОАО "Транссибнефть", предупреждены о сокращении 5 человек в учреждениях культуры и 3 человека в отделении ЗСЖД. Итого на данный момент - 799 человек.

Уволенных с начала высвобождения стало больше на 24 человека, эта категория составляет ныне 14063 человека.

Численность работников, пребывающих в режиме неполной занятости, осталась на прежнем уровне и составила 1433 человека. Также без изменений остался объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах: 64 миллиона рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений.

ПРОФБУЧЕНИЕ

ВСЕГДА ЕСТЬ ЧЕМУ УЧИТЬСЯ

В Омском центре профсоюзного образования - очередной выпуск слушателей. На днях удостоверение об окончании обучения по 30-часовому учебному плану председателям профсоюзных и цеховых комитетов с опытом работы вручил заместитель председателя ТОО "ФОР" Виктор Хмельницкий (см. фото). Среди них были представители учреждений образования, здравоохранения, Омского отделения Дорпрофсожа, предприятий автомобильного транспорта, ОАО "Омский аэропорт", ОПЗ им. Козицкого и ОМО им. Баранова.

Казалось бы, чему можно научить достаточно опытных профактивистов? Но, как говорится, всё течет, всё изменяется: появляются новые теоретические разработки и практика, меняются какие-то нормативные акты, появляются поправки в реализуемые проекты и т. д. В общем, по словам самих председателей, они почерпнули для себя немало полезного даже в таких основополагающих вопросах, как развитие социального партнерства, порядок заключения коллективных дого-



воров, охраны труда. Думается, с пользой для дела были ими прослушаны и лекции по организации информационной работы и роли профсоюзов в реализации молодежной политике. Также заинтересованно прошли занятия по психологии делового общения и умению управлять своим временем, которые провела психолог, кандидат педагогических наук Мария Шихалева.

Елена ЕВДОКИМОВА,
замдиректора ОЦПО.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

ПРАВО ВЫБОРА И ВАЖНОСТЬ КОНТРОЛЯ



В этом году у граждан появилась возможность по-новому распорядиться страховыми взносами на накопительную часть трудовой пенсии. Об этом на пресс-конференции рассказали журналистам специалисты ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области. Речь также шла об изменениях в законодательстве, связанных с досрочным пенсионным обеспечением работников вредных производств.

ГОЛОС В ПОЛЬЗУ ДВУХ ИЛИ ШЕСТИ

Нововведения касаются интересов лиц 1967 года рождения и моложе. В 2013-м они могут выбрать тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии: либо оставить шесть процентов, как сегодня, либо снизить его до двух процентов. За счет этого тариф на формирование страховой части возрастет с нынешних десяти до 14 процентов, пояснила заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталья Смигасевич.

Если человек никогда раньше не подавал заявление о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда и не сделает этого в текущем году, то с 2014-го смена тарифа для него произойдет автоматически. То есть на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет перечисляться два процента, а на страховую, соответственно, - 14 процентов. При решении сохранить расклад прежним необходимо всё же составить заявление о выборе УК (в том числе государственной управляющей компании "Внешэкономбанк") либо НПФ. Причем, как и раньше, при переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд гражданину следует заключить с ним договор об обязательном пенсионном страховании.

В прошлом году и начале 2013-го число заявлений о выборе инвестиционного портфеля существенно увеличилось, было отмечено на пресс-конференции. Но всё-таки на сегодня около 90 процентов омичей еще относятся к категории так называемых "молчунов" - то есть они никогда не подавали каких-либо заявлений и их пенсионные накопления по умолчанию формировались в ГУК "Внешэкономбанк" на предусмотренных законом условиях. При нынешних же обстоятельствах тем, кто не желает перемен, придется подать "голос".

В том случае, если пенсионные накопления формируются сейчас в НПФ или частной управляющей компании, по умолчанию остается соотношение "шесть и десять". Однако в течение 2013-го можно подать заявление в ГУК "Внешэкономбанк" и перейти на двухпроцентный тариф накопительной части. Таким образом, независимо от того, услугами какого страховщика сегодня пользуются граждане, за ними остается право выбора. Через ГУК "Внешэкономбанк" возможно формировать пенсионные накопления по тарифу как два, так и шесть процентов. Если же предпочтение отдано частной управляющей компании или негосударственному пенсионному фонду, тариф составит шесть процентов. Заявление о выборе предлагается подать несколькими способами: в любой клиентской службе ПФР, через трансферентов ПФР (организации, с которыми у Пенсионного фонда заключены соглашения о взаимном удостоверении подписей), через Интернет - с помощью портала государственных и муниципальных услуг. Можно также организовать доставку почтой или с курьером, но тогда потребуются приложить нотариально заверенное удостоверение личности обратившегося.

Пока предусмотрена реализация права выбора лишь в 2013 году. Но обсуждаются и законопроекты, продлевающие этот срок. От рекомендаций по поводу того, какой тариф предпочтительнее, специалисты Пенсионного фонда воздерживаются. Сориентироваться должны сами граждане, подчеркнула Наталья Смигасевич. Смысл данного аспекта реформы как раз в том, чтобы научить россиян осознанно и активно распоряжаться отчислениями. Если говорить о накопительной части, то ее можно передавать по наследству. Именно она инвестируется, что дает возможность приумножить будущую пенсию. В то же время с инвестированием всегда связаны определенные риски. Необходимо обращать пристальное внимание на финансовую состоя-

тельность частных управляющих компаний и НПФ, сравнивать предлагаемые ими условия.

Возможности отслеживать состояние пенсионных отчислений существенно расширятся, рассказала начальник отдела персонализированного учета Омского отделения ПФР Елена Кузнецова. Раньше единственным способом уведомления были только известные всем "письма счастья". Ежегодно в регионе рассылалось около 1,2 млн таких весточек, что обходилось почти в сорок миллионов рублей. Между тем эти затраты не оправдывали себя: кто-то не живет по прописке, кто-то переезжает - в результате информация своевременно не доходила до граждан. Теперь для контроля за лицевыми счетами появилось несколько других удобных способов, в том числе и электронных (подробнее о них читайте на стр. 11 этого номера "Позиции").

РАБОТОДАТЕЛИ ЗАПЛАТЯТ ЗА ВРЕДНОСТЬ

Еще одно важное изменение касается занятых во вредных условиях. Как известно, законодательно для них предусмотрено право досрочного выхода на пенсию. Порядок пенсионного обеспечения данной категории граждан подвергся серьезным коррективам. Препятствия признаны неэффективной и, более того, социально несправедливой.

Раньше финансирование досрочных пенсий осуществлялось за счет общего бюджета ПФР. И это, как считают специалисты, снижало возможности увеличения пенсий остальным категориям получателей. К тому же подобная ситуация не способствовала повышению заинтересованности работодателей в совершенствовании условий труда на предприятиях, развитию профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Теперь же по закону именно они будут нести ответственность за льготное

пенсионное обеспечение работников. Как предполагается, изменения позволят улучшить положение дел с привлечением кадров на рабочие места с вредными и опасными факторами.

Введена следующая мера - установлен дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда. В 2013 году он составит два либо четыре процента в зависимости от вида производства. В Омской области новшество коснется порядка 900 предприятий, по большей части относящихся к нефтеперерабатывающей, химической промышленности, электроэнергетике, а также лесозаготовительной, геологоразведочной, железнодорожной отраслям. По подсчетам специалистов, на работах с вредными факторами занято более 43 тысяч омичей.

Неуплата страховых взносов по дополнительному тарифу грозит работникам утратой права на досрочное пенсионное обеспечение. Поэтому крайне важно четко отслеживать поступления на лицевые счета. Определенные полномочия по контролю за ситуацией есть у органов ПФР, однако в количестве соответствующих проверок они, как и другие надзорные госструктуры, строго ограничены законом. Поэтому теперь сами вредники должны проявлять особую бдительность и регулярно знакомиться с состоянием своих лицевых счетов. В случае отсутствия отчислений нужно обращаться в прокуратуру и судебные инстанции.

Новые контролируемые функции, вероятно, придется взять на себя и профсоюзам, особо подчеркивалось на пресс-конференции. Профкомы обычно хорошо осведомлены о ситуации в своих коллективах и имеют рычаги влияния на работодателей. Так что у работников предприятий, где профорганизации отсутствуют, появилась еще одна серьезная мотивация задуматься об их создании.

Ольга САВИЦКАЯ.

СОЦПРОС

ВЕСНОЙ СИТУАЦИЯ В СТРАНЕ СТАЛА ВЫГЛЯДЕТЬ В БОЛЕЕ РАДУЖНОМ СВЕТЕ, КАК И ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ В РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ МАСШТАБЕ.

ВЕСЕННИЙ ОПТИМИЗМ: ОЦЕНКИ СИТУАЦИИ В СТРАНЕ И В ЖИЗНИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, как россияне оценивают ситуацию в стране, регионе, городе, а также в собственной жизни и жизни окружающих.

Оказалось, что с наступлением весны оценки ситуации в стране, регионе, городе существенно улучшились. Положением дел в личной жизни и жизни окружающих респонденты удовлетворены еще больше.

Индекс оценки ситуации в стране вырос с декабря с 19 до 34 пунктов за счет увеличения доли тех, кто считает, что всё нормально

(с 51 до 57%), и снижения доли негативных оценок (с 39 до 32%). На протяжении 2012 года индекс не демонстрировал позитивной динамики: с марта по декабрь прошлого года он снизился с 37 до 19 пунктов.

Более оптимистично респонденты оценивают и положение дел в масштабе региона: соответствующий индекс вырос с 24 до 32 пунктов. Больше стало тех, кто считает ситуацию в своем регионе нормальной (с 51 до 55%), меньше - тех, кому она видится в негативном свете (с 37 до 33%). В марте прошлого года одноименный индекс составлял 35 пунктов.

Ситуация на местном уровне,

по оценкам респондентов, также улучшилась: соответствующий индекс вырос с 17 до 27 пунктов, в первую очередь, за счет снижения доли негативных оценок (с 41 до 36%). Год назад индекс составлял 29 пунктов.

Традиционно ситуация в личной жизни и жизни окружающих оценивается россиянами наиболее позитивно. Соответствующие индексы в марте составили 65 и 67 пунктов соответственно: их рост оказался не столь заметным, как в случае с другими показателями. Однако в течение последнего года (с марта 2012 года) увеличение данных индексов было зафиксировано впервые.



Индексы строятся на основе вопросов: "Как Вы в целом оцениваете ситуацию, сложившуюся в стране/регионе/населенном пункте / окружении / личной жизни?" Каждый индекс рассчитывается как разность между ответами "всё нормально", "всё отлично", "всё

хорошо" и "всё плохо", "всё ужасно". Индекс может принимать значение от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем лучше, по мнению россиян, обстоит положение дел в перечисленных сферах.

Wciom.ru

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

У КОГО В РУКАХ ВСЁ ГОРИТ?

Как мы уже сообщали, в День работников ЖКХ и бытового обслуживания населения лучшим работникам отрасли, в том числе победителям конкурсов профессионального мастерства, были вручены заслуженные награды.

В числе тех, кого от всей души чествовали в тот праздничный день, был и газосварщик пятого разряда из ЗАО "Сибирский коммунальник" Вячеслав Заволокин. Человек, у которого в буквальном смысле в руках всё горит.

Между прочим, за свои двадцать шесть лет трудового стажа Вячеслав принял участие в профессиональном конкурсе в первый раз - и сразу победил. Почему раньше таил от общества такой недожженный талант? Говорит, до этого других на конкурсы выставляли. Очевидно, богата омская земля даровитыми сварщиками, если такие мастера, как Заволокин, своей очереди четверть века ждут.

Из двадцати шести лет, проведенных с горелкой в руках, двадцать четыре года Вячеслав проработал на одном месте, которое занимается обслуживанием коммунального хозяйства в жилых многоквартирных домах и как только не звалось за эти годы, а теперь называется ЗАО "Сибирский коммунальник". Но сварщиком он стал, пожалуй, случайно: просто после армии надо было обеспечивать молодую семью, а значит, поскорее определиться с профессией и желательно выбрать такую, на которую всегда будет спрос. Так и появился сварщик Заволокин.

Работать так, чтобы искры летели, Вячеслав начинал на ТЭЦ-5. И там его первым наставником в сва-

рочном деле была, представьте себе, дама, которую звали Валентина Ткачёва. Сварщица и монтажница. Сами знаете, есть женщины в русских селеньях, которым всё равно что варить - борщи или швеллера. "Чем больше электродов сожжешь, - внушала она Вячеславу, - тем скорее руку набьёшь". Так что пожог он их с тех пор, видимо, не мерено. И набил руку так, что с ТЭЦ его, когда он задумался об уходе, отпускать не хотели. Царицей не соблазняли, но квартиру обещали.

Однако, поскольку молодой семье Заволокиных нужна была квартира здесь и сейчас, а не когда-нибудь, как только закончились два обязательных года отработки, он перешел в жилищно-коммунальный сектор. И, получается, нашел здесь себя. "Я на работу иду пусть не как на праздник, но с большим удовольствием", - признается он.

И хотя кто-то считает, что коммунальное хозяйство - это банально и скучно: трубы, мойки, унитаза... Мы с такими людьми даже и спорить не будем - о чем говорить с теми, кто фитнес путает с лизингом, а уж обжимной фитнес и вовсе невесть с чем. А вот мастер своего

дела Вячеслав Заволокин, например, испытывает радость от того, что его работа чрезвычайно разнообразна, каждый день приносит новые впечатления и новый опыт.

Характерная деталь: когда я спросил у Вячеслава, какими особенными качествами должен обладать настоящий сварщик, "желанием учиться", - сразу ответил тот. И лишь потом вспомнил о глазомере и твердой руке.

За желание и старание каждый день учиться в "Сибкоме" его ценят и уважают. "Заволокина уже давно никто не называет просто Славой, - говорит председатель профсоюзной первички "Сибирского коммунальника" Петр Подолько, - он здесь для всех исключительно Вячеслав Михайлович". Сам Вячеслав Михайлович эту ситуацию комментирует немного скромнее: "Претензий к моей работе ни у кого нет, а вот благодарности от руководства частенько бывают".

По гороскопу Заволокин - Весы. И лучшей иллюстрацией, чем он, к характеристике людей, рожденных под этим созвездием, не найти: человек он спокойный, уравновешенный, даже несколько флег-



матичный. И увлечения у него соответствующие - тихие, размеренные, не предполагающие многочисленных соучастников и широкого размаха: рыбалка, огород на даче, работа по дереву. И ещё разгадывание кроссвордов (говорит, с коэффициентом решаемости процентов семьдесят-восемьдесят). Кстати, на даче он всё построил собственными руками и дома ремонт тоже делает сам, без посторонней помощи. "Не доверяю", - сдержанно говорит он. Ну и руки-то у него откуда надо растут, помните, наверное.

Хотя нет, вы знаете, был у него когда-то достаточно шумный, наполненный криками, пыхтением и ударами по мячу способ проведения досуга - футбол (с сезонным переходом на хоккей). Но натура взя-

ла своё: теперь вместо футбола и хоккея Вячеслав делает каждое утро зарядку. Тихо, размеренно, уравновешенно. Встает до шести утра - и вперед. "Хочу теперь ещё велотренажер приобрести", - слышу я от него и понимаю: непременно приобретет. Такая индивидуальная штука вина для упертых его характеру очень даже соответствует.

...На вопрос, чем выделяется Заволокин из общей массы работников "Сибкома", Петр Подолько сурово ответил: "Тем, что резак держит". Ну да, этим. А вы хотели чего-то более проникновенного и лиричного? Некогда, работать надо. И это... отойдите подальше - сейчас в этих руках всё гореть будет.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

В СТАЕ ОМСКИХ "МОРЖЕЙ" ОБНАРУЖИЛСЯ ГОЛЛАНДЕЦ

В числе спортивных мероприятий, организационную и материальную поддержку которым оказывает Федерация омских профсоюзов, значатся и соревнования, проводимые под эгидой клуба "Моржи".

Направленность клуба понятна из названия, а о его популярности и укорененности традиций в омскую почву свидетельствует тот факт, что прошли уже 25-е традиционные соревнования по зимнему троеборью. В ходе этого весьма зябкого турнира любители экстремального закалывания соревнуются (хочется добавить "и истязаются"), но это на наш дилетантский взгляд, не имеющий ничего общего с действительностью) на беговой трассе, лыжне и в проруби.

Форма одежды при этом - купальная. Однако для спортсменов из группы риска делаются исключения. В том числе и для зарубежного гостя соревнований - голландского фотографа, йога и гиревика, а теперь ещё и начинающего "моржа" Эваута Стартьеса. Он решил в своем родном Девентере создать группу закалывания и вот приехал за опытом. В шесть утра его встретили в аэропорту, в десять он уже вышел на старт. И вы знаете, с ходу занял третье место на беговой дистанции!



Начинающий "морж" Эваут Стартьес.

Ещё лучше у несгибаемого голландца пошла дела в проруби: здесь он стал победителем. И если бы не осечка на лыжной трассе, то неизвестно, чем бы всё закончилось. А так в общем зачете троеборья Стартьес остался лишь третьим.

Итоги очередного сезона омских "моржей", чья деятельность приобрела отныне международный масштаб, подведены, награды розданы. Кстати, галантный голландец оставил прекрасной половине клуба в качестве презента клубни тюльпанов различной окраски. Теперь у нашего нового друга будет лишний повод наведаться в Омск - посмотреть, способны ли к "моржеванию" в суровых сибирских условиях голландские тюльпаны.

Евгений ЖИТНОВ.
Фото автора и Василия МОЛОШНИКОВА.



Сначала пробежка.

ФАКТ!

ОМСКИЙ НПЗ ПООЦРИЛ ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ

Омский НПЗ наградил корпоративными стипендиями лучших студентов профильных специальностей региональных вузов и колледжей: ежемесячная стипендия для студентов колледжей - имени первого директора Омского НПЗ А.М. Малунцева, для студентов вузов - имени И.Д. Лицкевича.

Стипендий удостоены 30 студентов Омского государственного университета, Омского государственного технического университета, Омского промышленно-экономического колледжа, Университетского химико-механического колледжа, которые обучаются по специальностям, связанным с нефтепереработкой. Все студенты разработали проекты, которые были представлены на научно-технической конференции «Газпромнефть-ОНПЗ», а также по итогам сессии имеют средний балл не ниже 4.

ЗА ЧИСТЫЙ ГОРОД

Городская администрация определилась с датами проведения традиционных общегородских субботников. Традиционные общегородские субботники в этом году состоятся 13 и 20 апреля.

С 1 апреля по 1 июня в Омске будет проводиться так называемый двухмесячник по благоустройству и санитарной очистке города. В его рамках и состоятся традиционные

субботники. По предварительным данным, в субботниках примут участие около 150 тыс. человек, из них не менее 80 тысяч - учащиеся и студенты.

Сейчас ведутся организационно-подготовительные работы к городским субботникам. Определяются объемы и виды работ. Приобретается необходимый инвентарь, подготавливается автотранспорт для вывоза бытовых отходов и мусора.

В целом за два месяца из Омска планируют вывести порядка 15 тысяч кубометров мусора. На уборке города будет задействовано не менее 750 единиц техники, в том числе 150 единиц погрузочной техники и прочих механизмов.

ОСТОРОЖНО! ВЕСНА!

Вчера в Омской области была закрыта первая в этом сезоне ледовая переправа на реке Иртыш в Черлакском районе, соединяющая р.п. Черлак - с. Нововаршавка.

Еще 8 переправ продолжают работу. ГУ МЧС обратилось к автолюбителям с призывом пользоваться только действующими ледовыми переправами и ни в коем случае не пытаться переправиться по льду на уже закрытых, а тем более в несанкционированных местах!





РУССКОЕ СЛОВО "ГАДЖЕТ"

ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ РОССИЯН - МОБИЛЬНИК, НОУТБУК И ПЛЕЕР

Технический прогресс - великая сила. Массами он овладевает куда легче, чем разнообразные идеи и идеологии. В первую очередь это касается разнообразных устройств, которые делают жизнь проще и комфортнее: люди искренне удивляются, как обходились без них еще совсем недавно.

Так, в нашу жизнь окончательно и бесповоротно вошли мобильные телефоны, электронные книги, портативные плееры и многие другие переносные электронные устройства. Наш великий и могучий даже перестал спотыкаться об их более простое английское название - "гаджеты". А записным острякам надоело шуток ради делить это слово на три части - "гад же ты". Не смешно. Хотя, надо заметить, ряд претензий к гаджетам наши сограждане все-таки высказывают. Например, считают, что их постоянное использование небезопасно для здоровья.

80% наших сограждан, выходя из дома, обычно имеют при себе хоть что-то из портативной бытовой электроники. 8% берут с собой два-три разнообразных гаджета. Каждый десятый, правда, не считает нужным прихватить ни одного такого предмета.

Как выяснили социологи, самое популярное из электронных устройств в России - это **мобильный телефон**. Им пользуется подавляющее большинство граждан - 91%. В отдельных группах населения процент "мобильной телефонизации" еще выше - 95-96% среди людей от 18 до 60 лет. Отстают только самые старшие, но и среди пенсионеров мобильник используют 77%.

В любом случае три четверти россиян (72%) без мобильного своей жизни, по их словам, уже не представляют.

Каждый третий-четвертый средний россиянин (28%) и половина молодых людей до 30 лет уже приобрели и успешно освоили **ноутбук или нетбук**. 15% молодежи вообще с ними не расстаются. У каждого десятого гражданина России (11%) есть **смартфон** (среди молодежи - у каждого четвертого), столько же в России обладателей **музыкальных плееров**. **Планшетный компьютер или iPad** есть у 7%. Каждый двадцатый пользуется **электронными книгами** (среди молодежи - примерно каждый десятый). У одного из сотни россиян есть всё из этого списка. Только у 6% никаких подобных гаджетов нет. Правда, здесь многое зависит от возраста респондентов: среди людей старшего возраста каждый четвертый "электронные игрушки" не любит и под рукой не имеет.

Наши сограждане не были бы сами собой, если бы отказались пофилософствовать. Без электронных устройств жить они не могут. Но при

этом глубокомысленно рассуждают: во благо весь этот прогресс или наоборот, и что он в конечном счете несет людям.

По мнению 67% россиян, от электронных устройств в целом "больше пользы". 17% считают, что новинки скорее вредны, чем полезны. Еще 16% затруднились с ответом.

Однозначно в плюс гаджетам записывали следующее:

- 44% оценили возможность быстрой и доступной связи, общения;
- 23% отметили удобство и комфорт, которые обеспечивают полезные гаджеты, - "для тех, кто в этом понимает", естественно;
- 13% нравится то, что электронные устройства дают постоянный доступ в Интернет, помогают получить информацию;
- 11% считают особым плюсом компактность и небольшой размер этих приборов. Люди, намучившиеся с "самыми большими в мире российскими микрокалькуляторами", иначе ответить и не могли;
- для 4% гаджеты стали лучшим успокоительным средством: люди перестали беспокоиться за "старых и малых", мужей и жен, родственников в больнице и т.д.;
- 3% стали с появлением гаджетов экономить время и больше успевать, оперативно решать свои проблемы.

Не видит никаких положительных сторон в гаджетах только один россиянин из ста.

Отметили респонденты и отрицательные стороны гаджетов. Упирало они в данном случае на экологию, физиологию и психологию:

- 35% россиян считают, что электронные устройства могут нанести вред здоровью пользователей - испортить им зрение, спровоцировать головные боли и т.д. вследствие электромагнитного излучения и "волн". Это основная претензия, все прочие высказывались гораздо реже;
- 5% опасаются того, что гаджеты "подчиняют себе человека", вызывают зависимость;
- 4% говорили, что к электронным устройствам надо очень осторожно подпускать детей, чтобы избежать психику, а также зрение и слух. Кроме того, считают россияне, дети вообще должны больше двигаться, "в футбол играть, а не за компьютером сидеть так, что не оторвешь!";
- 3% жаловались, что гаджеты прямо-таки воруют у них свободное время;
- 2% отметили, что покупка таких устройств подрывает семейный бюджет - "деньги гребут - не успеешь на счет положить".

Компания Mail.ru провела церемонию награждения победителей премии "Лучший гаджет года". Кто станет обладателем приза, решали пользователи Сети - посетители портала Hi-Tech Mail.ru, принимавшие участие в интернет-голосовании. Всего было подано свыше 2,3 миллиона голосов от 300 тысяч респондентов.

11 из 43 наград досталось компании **Samsung**, в том числе главный приз за гаджет года - **смартфон Galaxy S III**, который к тому же еще и неплохо продается: всего было реализовано более 30 миллионов смартфонов. Эта же модель была признана и смартфоном года, оставив позади себя iPhone 5 и Nokia Lumia 920.

Отметим, что сами итоги конкурса были подведены еще в феврале нынешнего года. Помимо собственно гаджетов на премию также номинировались продавцы электроники и операторы сотовой связи. В первой категории победу одержал **"Связной"**, по количеству собранных голосов обошедший конкурентов - **"М.Видео"** и **MediaMarkt**. Оператором года был признан **"Мегафон"**, которому удалось опередить других операторов "большой тройки".

Победителями в номинации "Дизайн года" стали **смартфон Nokia Lumia 920**, **ультрабук Acer Aspire S7**, **фотоаппарат Olympus OM-D E-M5**, **планшет Microsoft Surface** и **телевизор Samsung ES8000**. В номинации "Оптимальная покупка" победу одержал **смартфон HTC Windows Phone 8S**, среди ноутбуков первое место взял **Apple MacBook Pro 15 Retina**, а лучшим планшетом был признан **Apple iPad четвертого поколения** (его конкурентами были Samsung Galaxy Note 10.1, Google Nexus 7). Забрать статуэтки победителей представители корпорации не смогли - согласно правилам Apple ее представители не посещают публичные мероприятия, и призы отправляются по почте в офис компании.

В категории фотоаппаратов победителем стал **Canon EOS 5D Mark III**, а в категории телевизоров - **Samsung ES8000** (также ему досталась статуэтка за "Дизайн года"). Лучшей электронной книгой пользователи Рунета признали **PocketBook Touch**.

С полным списком номинаций и участников конкурса "Лучший гаджет года" можно ознакомиться на сайте Hi-Tech Mail.ru.



ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

В БЕЛОМ ПЛЕНУ

Премьера в мире 09.03.2013, в России 25.04.2013.

Производство: Норвегия - Швеция.

Режиссер: Петтер Нэсс.

Сценарий: Оле Мелдгаард, Дэйв Манго, Петтер Нэсс.

В ролях: Флориан Лукас, Дэвид Кросс, Лэклэн Нибор, Руперт Гринт, Сондре Крогтофт Ларсен.



Вторая мировая. В воздушном бою над Норвегией немецкие и английские асы сбивают друг друга. Пятерым удается

спастись. Впрочем, уцелеть в бою не значит выжить. В заваленных снегом горах у людей только один шанс остаться в живых - быть вместе. Смогут ли мужчины, еще час назад с остервенением уничтожавшие друг друга, перешагнуть через ненависть ради выживания? Что окажется сильнее - идеология войны или инстинкт самосохранения?



ОБЛИВИОН

Премьера: в мире 11.04.2013, в России 11.04.2013.

Производство: США.

Режиссер: Джозеф Косински.

Сценарий: Джозеф Косински, Уильям Монахэн.

В ролях: Николай Костер-Валдау, Том Круз, Морган Фриман, Ольга Куриленко, Андреа Райзборо.



Можно ли тосковать по городу, в котором ты никогда не был? Вспоминать времена, в которых ты не жил? Любить девушку, которую никогда не встречал? Люди покинули Землю много лет назад.

Джек Харпер - последний, кто спускается на брошенную планету каждый день. Его время рассчитано по секундам. Он следит за роботами, которые охотятся на выживших представителей внеземной цивилизации. Но однажды Джек попадает в ловушку того, кто знает о нем слишком много. Единственный шанс добраться до истины - вспомнить всё.



ТРАНС

Премьера: в мире 14.03.2013, в России 04.04.2013.

Производство: Великобритания.

Режиссер: Дэнни Бойл.

Сценарий: Джо Эхирн, Джон Ходж.

В ролях: Кимберли Барриос, Венсан Кассель, Сэм Крид, Мэтт Кросс, Бен Кура.



Сотрудник аукционного дома задумывает совершить кражу картины и собирает банду воров, но

после преступления получает удар по голове и просыпается с амнезией. Он единственный, кто знает, где находится картина. После неудавшейся попытки вспомнить банда начинает подозревать его в двуличности и нанимает женщину-гипнотизершу, чтобы попасть ему в сознание.



КОН-ТИКИ

Премьера: в мире 24.08.2012, в России 18.04.2013.

Производство: Великобритания - Норвегия - Дания.

Режиссеры: Хоаким Роннинг, Эспен Сандберг.

Сценарий: Петтер Скавлан.

В ролях: Андерс Баасмо Кристиансен, Густаф Скарсгард, Одд Магнус Вильямсон, Мануэль Кочи, Агнес Киттельсен.



Биографическая приключенческая картина, в основе которой лежит подлинный рассказ о легендарном путешественнике-исследователе Туре Хейердале и его эпической экспедиции - пересечении Тихого океана на плоту "Кон-Тики" в 1947 году.





На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ЕСЛИ ПРОПУЩЕН СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ

Обязан ли работодатель перенести мне ежегодный оплачиваемый отпуск, если пропущен срок уведомления о начале отпуска, так как я находился на больничном и вышел только за три дня до начала отпуска?

На основании ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. При этом график отпусков объявлен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Предупреждение работника о начале оплачиваемого отпуска позднее этого срока может повлечь для рабо-

тодателя административную ответственность по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (нарушение законодательства о труде и об охране труда).

Статьей 124 ТК РФ регламентированы случаи, когда отпуск должен быть продлен или перенесен. В частности, в ней говорится, что если работнику своевременно не была произведена оплата ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. А это значит, что обязанности автоматически перенести отпуск у работодателя нет.

В данной ситуации необходимо, после того как работник выйдет с больничного, предупредить его в письменном виде о времени начала его отпуска. Переносить отпуск самостоятельно работодатель не может, то есть в уведомлении о начале отпуска работодатель не может указать дату, отличающуюся от запланированной даты начала отпуска, указанной в графике отпусков. Если после этого работник напишет заявление на перенесение его отпуска на другой срок, работодатель должен это сделать, причем новый срок предоставления отпуска нужно согласовать с работником. Если же работник не изъявит желания на перенос отпуска и не напишет письменное заявление, то он пойдет в отпуск с запланированной графиком отпусков даты.

ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ ЗА ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА

Решением суда я был восстановлен на работе в связи с незаконным увольнением. За время вынужденного прогула мне была начислена заработная плата.

Когда работодатель должен выплатить заработную плату за время вынужденного прогула? Правомерна ли позиция работодателя, в соответствии с которой он собирается выплатить заработную плату за время вынужденного прогула в день вступления в силу судебного решения? Если нет, то возможно ли взыскать с работодателя кроме заработной платы за время вынужденного прогула также компенсацию за ее задержку?

Индивидуальный трудовой спор по заявлению работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника рассматривается в суде согласно ч. 2 ст. 391 Трудового кодекса РФ.

При этом работник в соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ имеет право обратиться в суд за решением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Частью 1 ст. 394 ТК РФ установлено, что работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными.

При этом согласно ч. 2 ст. 394 ТК РФ орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за всё время вынужденного прогула или разницы в заработке за всё время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

Кроме того, решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника согласно ст. 396 ТК РФ подлежит немедленному исполнению.

Аналогичная норма содержится также в ст. 211 Гражданского процессуального кодекса РФ, согласно которой немедленному исполнению подлежит решение суда о восстановлении на работе, о выплате работнику заработной платы в течение трех месяцев.

Статья 396 ТК РФ также содержит положение, согласно которому при задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе орган, принявший решение, выносит определение о выплате работнику среднего заработка или разницы в заработке за всё время задержки исполнения решения.

Данная норма согласуется с нормой, установленной ст. 236 ТК РФ, согласно которой при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с ч. 1 ст. 106 федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (далее - закон № 229-ФЗ) содержащееся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если взыскатель допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменен приказ (распоряжение) об увольнении или о переводе взыскателя.

Согласно ч. 2 ст. 106 закона № 229-ФЗ в случае неисполнения должником требования о восстановлении на работе уволенного или переведенного работника судебный пристав-исполнитель принимает меры, предусмотренные ст. 105 закона № 229-ФЗ, и разъясняет взыскателю его право обратиться в суд или другой орган, принявший решение о вос-

становлении его на работе, с заявлением о взыскании с должника среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за всё время со дня вынесения решения о восстановлении на работе по день исполнения исполнительного документа.

Таким образом, исходя из приведенных положений в случае признания увольнения незаконным работник восстанавливается на работе, при этом решение о восстановлении подлежит немедленному исполнению. Кроме того, работнику должна быть выплачена заработная плата за период вынужденного прогула, и данное требование также подлежит немедленному исполнению. Если работодатель задерживает исполнение данного решения, то судом также может быть вынесено определение о выплате работнику среднего заработка за время задержки исполнения данного решения.

Так, в определении Верховного суда РФ от 23.04.2010 № 5-В09-159 разъяснено, что исходя из совокупности положений ст. 106 закона № 229-ФЗ и положений ст. 129, 234 ТК РФ обязанность работодателя выплатить заработную плату за время вынужденного прогула наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе. Следовательно, обязанность работодателя начислить и выплатить работнику заработную плату за время вынужденного прогула наступила в день отмены приказа об увольнении.

Таким образом, из анализа положений законодательства, разъяснений Верховного суда РФ и судебной практики можно сделать вывод: в связи с тем что решение суда о восстановлении на работе и о выплате заработной платы за время вынужденного прогула подлежит немедленному исполнению, данное решение должно быть исполнено работодателем до вступления его в законную силу, следовательно, позиция работодателя является неверной и помимо заработной платы за время вынужденного прогула он должен будет выплатить также компенсацию за задержку ее выплаты.

ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Вправе ли работодатель отказать мне как работнику-инвалиду в предоставлении 60 дней отпуска без сохранения заработной платы? Я хочу взять этот отпуск с последующим увольнением.

Согласно ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить работающему инвалиду отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). По

смыслу данной статьи и положений других статей гл. 19 "Отпуска" ТК РФ речь идет именно об оплачиваемых отпусках (основном и дополнительных). Предоставление работнику с последующим увольнением отпусков без сохранения заработной платы законодательством не установлено. Кроме того, предоставление отпуска с последующим увольнением в принципе является правом, но не обязанностью работодателя.

В свою очередь, согласно ст. 80 ТК РФ работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Таким образом, работник имеет право написать заявление об увольнении по собственному желанию на любой день, в том числе на день отпуска без сохранения заработной платы, но соблюдая при этом нормы ст. 80 ТК РФ.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД

КАК УЗНАТЬ О СВОИХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЯХ?

В 2013 году в связи с отказом ПФР от массовой рассылки "писем счастья" россиянам предлагается несколько удобных способов получения информации о состоянии их индивидуальных лицевых счетов (ИЛС) в Пенсионном фонде. Эту информацию можно получить как на бумажном носителе, так и в более современном - электронном - виде.

В соответствии со статьями 14 и 16 федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" **информирование на бумажном носителе** производится двумя способами:

1) путем получения застрахованным лицом выписки из индивидуального лицевого счета по его заявлению в территориальный орган ПФР по месту жительства. Для этого необходимо представить в территориальный орган ПФР страховое пенсионное свидетельство и документ, удостоверяющий личность;

2) застрахованному лицу по его обращению может быть сформировано и направлено заказным почтовым отправлением извещение ПФР о состоянии его индивидуального лицевого счета - прежние "письмо счастья".

Информирование застрахованных лиц **в электронной форме** осуществляется путем получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета через **Единый портал государственных услуг** (далее - ЕПГУ), для чего застрахованному лицу необходимо зарегистрировать личный кабинет на ЕПГУ в соответствии с процедурой, предусмотренной на сайте <http://www.gosuslugi.ru>

Портал "Государственные услуги" доступен любому пользователю сети Интернет и организован таким образом, чтобы обеспечить простой и эффективный поиск информации и ее предоставление.

Кроме этого, Пенсионный фонд РФ заключил с рядом кредитных организаций соглашения об информировании застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов (ОАО "Сбербанк России", ОАО "Банк Уралсиб", ОАО "Газпромбанк", ОАО "Банк Москвы", ЗАО "Банк ВТБ 24").

Извещение ПФР о состоянии индивидуального лицевого счета может быть получено на бумажном носителе через операциониста или через банкоматы указанных кредитных организаций, а также в электронной форме - через терминалы или интернет-банкинг. С заявлением для получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета через указанные кредитные организации следует обращаться непосредственно в территориальные подразделения этих кредитных организаций.

При этом нужно помнить о том, что сведения, содержащиеся на ИЛС, отнесены к категории конфиденциальной информации. А это значит, что их нельзя получить по незащищенным каналам связи (например, просто через Интернет). Поэтому операция получения информации через устройства самообслуживания и банкоматы банка проводится с использованием банковской карты и вводом ПИН-кода.