

# ПОЗИЦИЯ



№ 12 (1113) • 28 марта - 3 АПРЕЛЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ВЕСНА. ПЕРЕЗАГРУЗКА

**С 1 АПРЕЛЯ**  
начинается подписка  
на газету «ПОЗИЦИЯ»  
на второе полугодие  
2013 года.

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
это компетентность  
и действенность.

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
это максимум полезной  
юридической и правовой  
информации.

**ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -**  
это надежный партнер  
и внимательный друг.



**ПОДПИСКУ МОЖНО ОФОРМИТЬ В ЛЮБОМ  
ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ.**

**СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА**

**с доставкой по адресу - 169 руб. 20 коп.,  
до востребования (абонентский ящик) - 160 руб. 30 коп.**

**НАШ ИНДЕКС 53022.**

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**ФОРМИРОВАТЬ  
СИСТЕМУ И ЗАБОТИТЬСЯ  
О КАДРАХ**

2-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

**ВЫЙТИ НА СВЯЗЬ  
С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ**

3-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

**МИССИЯ  
НЕВЫПОЛНИМА**

5-я стр.

# ФОРМИРОВАТЬ СИСТЕМУ И ЗАБОТИТЬСЯ О КАДРАХ

## ЛОМАТЬ СТЕРЕОТИПЫ

Но прежде чем рассказать о практике работы, председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов обратил внимание на стратегические сложности в молодежной политике. По его мнению, у студентов закрепляется потребительский подход к профсоюзам, существовавший в период "социалистического вчера", когда их работу оценивали по количеству оказанной материальной помощи, выданных путевок и тому подобного. "Сегодня студенты стали жить лучше, система работы вузов дает им достаточные привилегии, профкомы нячатся со своими студентами, большинство из которых - дети достаточно обеспеченных родителей, поэтому необходимо продолжать ломать стереотипы", - делает вывод Андрей Ефремов.

Другая сложность, по его словам, заключается в отставании механизма профсоюзной агитации и пропаганды от современных возможностей, которые открываются у молодых людей с использованием Интернета. За их просиживание в социальных сетях определенные силы ведут активную борьбу. Профсоюзы же пока этот ресурс молодежи в должной мере использовать не готовы. В общем, как считает председатель молодежного совета, хотя сегодня многое делается, и делается успешно, нужны креативные проекты.

Напомним, что программа Федерации по работе с молодежью призвана решить задачи формирования и развития студенческого самоуправления - профсоюзных организаций студентов в учреждениях высшего, среднего и профтехобразования, координации деятельности членских организаций по работе с молодежью, развития интеллектуального, творческого и физического потенциала молодежи, а также навыков правовой культуры, гражданской позиции, положительной трудовой и профсоюзной мотивации. Как же она реализуется?

## СТУДЕНТЫ УЧАТСЯ В ШКОЛЕ

Отмечено, что одной из основ в работе со студентами и учащейся молодежью является их правовое консультирование, которое на протяжении уже многих лет сохраняет свою актуальность. Поэтому с учетом меняющихся реалий для активизации этой работы с 2012 года Федерацией был запущен проект "Молодежная приемная" и "Общественная приемная" с возможностью свободного доступа к консультациям правовых инспекторов и сотрудников отделов ТОО "ФОП" в Интернете.

Кроме своей прямой сути консультации играют определенную роль в мотивации профчленства молодежи, на что собственно нацелены многие проекты Федерации и её членских организаций. Один из самых заметных - обучающая программа ТОО "ФОП" "Школа профсоюзного лидера" для молодежных советов и студенческого актива, в рамках которой слушатели приобретают знания о правовых аспектах деятельности профсоюзов, навыки публичных выступлений, работы в команде. В 2012 году школу прошли студенты ОмГТУ, ОмГУПС, СибГУФК, СибАДИ. В текущем году в её рамках стартовала программа Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС) "Школа профсоюзного актива" по обучению более широкого ряда студентов. Кроме того, подобные локальные проекты реализуются в ОмГУПС, ОмГТУ, ОмГУ, ОмГПУ, Омском медицинском колледже.

По оценке исполкома, эффективным инструментом взаимодействия является организация студенческих конкурсов. Так, проводимый Федерацией ежегодный конкурс "Лучшая профсоюзная организация студентов"

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе исполком ТОО "ФОП" в очередной раз поднял важную для профсоюзов тему молодежной политики. В повестке дня она звучала так: "О практике работы членских организаций ТОО "ФОП" и молодежного совета ТОО "ФОП" с первичными профсоюзными организациями студенческой и учащейся молодежи и задачах улучшения их взаимодействия по выполнению решений VII съезда ФНПР и Программы ТОО "ФОП" по работе с молодежью на 2012 - 2015 годы".



помогает систематизировать деятельность студенческих первичек, являясь, кроме того, и обучающим проектом. Конкурс "Лучший студенческий профсоюзный лидер", проводимый обкомом профсоюза работников народного образования и науки, ежегодно определяет и поощряет активистов вузов. Традиционным стал и областной конкурс студенческих агитбригад по мотивации профчленства "Ты нужен профсоюзу - профсоюз нужен тебе!". В 2012 году самой убедительной оказалось агитбригада СибАДИ, а профком ОмГУПС разработал бренд своей профорганизации, который занял первое место в конкурсе студенческих PR-проектов ТОО "ФОП" "Профсоюз - будущее зависит от тебя!".

## ИНФОРМИРОВАННОСТЬ И ГЛАСНОСТЬ

Обращено внимание также на то, что в мотивации профсоюзного членства большое значение имеют информированность и гласность. На сайтах ТОО "ФОП", облпрофорганизации народного образования и науки систематически публикуются материалы о событиях студенческого профсоюзного движения. В интернет-пространстве ("ВКонтакте" и других социальных сетях) представлены профкомы студентов почти всех вузов. Некоторые из них имеют собственные сайты или страницу на сайте учебного заведения, сайты технического университета и университета путей сообщения даже признаются одними из лучших сайтов российских вузов.

Регулярно рассказывает о работе студенческих профорганизаций газета "Позиция". Однако в связи с недостатком финансовых средств широкая подписка на неё явля-

ется пока редким исключением для первичек вузов, а центральную профсоюзную газету "Солидарность" вообще мало кто в глаза видел. Исполком считает, что отраслевым облпрофорганизациям следует подключиться к решению вопроса о распространении профизданий для профкомов студентов, а именно оформить дополнительную подписку. Это позволит повысить информированность и интерес молодежи к профсоюзной жизни наряду с тем, что информация об общественной жизни вуза, деятельности профкома, правах и социальных гарантиях студентов и о многом другом публикуется в профсоюзных студенческих газетах ОмГТУ "Проф.com", ОмГУ "Профком", ОмГУПС "ПараВоз". Дополнительные возможности информационной пропаганды дают и специальные радио и ТВ-каналы (СибАДИ, ОмГУПС, ОмГМА). Но, по мнению самих студентов, самым востребованным является представительство профсоюзов в Интернете.

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Одной из основных задач Программы ТОО "ФОП" по работе с молодежью является формирование эффективных форм взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления. Для её решения по инициативе руководства Федерации в 2012 году в областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве включен новый раздел - молодежная политика. Он содержит такие важные моменты, как содействие созданию в Омской области молодежных советов и советов молодых специалистов, разработка и реализация на предприятиях программ по работе с молодежью, финансирование этих программ, организация производственной практики учащихся и студен-

тов, предоставление рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников и др. Меры поддержки молодежи предусмотрены и в городском соглашении.

Судя по прозвучавшей информации, вопросами укрепления и развития первичек студентов, повышения их роли в защите социально-экономических интересов студенческой молодежи в той или иной степени озабочены практически все областные профорганизации, куда таковые входят. В 2012 году, например, на пленумах, президиумах обкомов профсоюзов народного образования и науки РФ, АПК, здравоохранения обсуждалось состояние работы первичек студентов. Кстати, в коллегиальные органы этих отраслевых облпрофорганизаций входят профлидеры студентов. Оказывают помощь обкомы и при разработке в вузах соглашений о взаимном сотрудничестве между администрацией и профкомом. Сегодня такие документы есть в большинстве высших учебных заведений. В соответствии с соглашениями члены профкомов присутствуют на заседаниях учебных советов, что позволяет им принимать участие в решении учебных, бытовых и досуговых проблем молодежи.

По-другому обстоят дела в учреждениях среднего профобразования. Здесь, отмечалось на исполкоме, решение проблем напрямую зависит от наличия ставки для председателя студенческого профкома и помощи отраслевых профорганизаций. К сожалению, и то и другое в большинстве случаев сегодня отсутствует. Выход же из этой ситуации существует - создание объединенного профкома сотрудников и студентов училища, колледжа, техникума (такая форма приемлема и для малочисленных вузов). Хороший пример тому - несколько лет назад обком профсоюза работников здравоохранения создал объединенную первичку преподавателей и студентов в Омском областном медицинском колледже и стал помогать в финансировании её работы. Результаты налицо: четвертый год эта профсоюзная организация занимает призовые места в региональных и всероссийских фестивалях и конкурсах, профчленство - стопроцентное.

Кстати, о профчленстве. Сегодня в профсоюзных рядах студентов и учащихся состоит 44,5 тысячи человек, что на 10 тысяч меньше, чем было два года назад. Впрочем, за это время в результате продолжающегося реформирования среднего и высшего образования стало меньше и учебных заведений (в 2011-м - 28, в 2012-м - 24). Тем не менее в высших учебных заведениях общий уровень профчленства всё же удалось сохранить - он превышает 85 процентов.

Поднимался вопрос и о студенческих советах. Их появление в учебных заведениях расценивалось как некомпетентность и слабость профкомов. В связи с чем подчеркивалось, что именно профсоюзные комитеты должны быть основной формой студенческого самоуправления, поскольку студсоветы не наделены всеми функциями и механизмами отстаивания интересов студентов.

Проанализировав ситуацию, исполком пришел к выводу, что в настоящее время совместные усилия ТОО "ФОП", членских организаций, молодежного совета Федерации и АПОС следует направить на формирование системы работы со студенческой молодежью в значительной части учебных заведений высшего (в основном речь идет о филиалах российских вузов), среднего и профессионально-технического образования, а также на подбор и подготовку кадров профактива в образовательных учреждениях. Кроме того, исполком считает, что нужно активнее вводить в практику различные формы поощрения студентов: именные стипендии (отраслевых ЦК или региональных отраслевых профсоюзов), системы доплат председателям первичных организаций студентов. Необходимо и оказание финансовой поддержки профорганизаций студентов в целях более широкой информационной и имиджевой политики профсоюзов в молодежной среде.

Анна НИКОЛАЕВА.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

Очередной пленум облпрофорганизации работников связи был посвящен проблемам охраны труда на предприятиях отрасли. Предметом обсуждения стала также критическая ситуация с профсоюзным членством.

# ВЫЙТИ НА СВЯЗЬ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ

## ВНИМАНИЕ АТТЕСТАЦИИ

Обеспечение безопасных условий труда входит в число приоритетных задач, совместно решаемых сторонами соцпартнерства на предприятиях связи, подчеркнула **председатель обкома Елена Савина**. Во всех организациях введены должности инженеров по охране труда, в наиболее крупных функционируют специальные профильные службы. Положение дел в этой сфере также отслеживают постоянно действующие комиссии, куда на паритетной основе входят представители администрации и профактива. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда. На предприятиях своевременно выдаются спецодежда и средства индивидуальной защиты, проводятся предварительные и периодические медосмотры занятых во вредных условиях, серьезное внимание уделяется инструктажам и обучению.

Расходы на мероприятия по охране труда в организациях постоянно возрастают. Так, в целом по области в 2011 году они составляли 1679 рублей на одного работающего в отрасли, а в 2012-м - 2220 рублей. Значительные средства вкладываются в проведение аттестации рабочих мест, которая позволяет получить объективную оценку состояния условий труда и составить конкретный план по их улучшению. На сегодняшний день этот процесс уже завершен в Омском филиале ОАО "Ростелеком", областном радиотелевизионном передающем центре и магистральном сортировочном центре.

В Управлении федеральной почтовой связи Омской области, самом крупном в регионе предприятии отрасли, наряду с обязательным страхованием от несчастных случаев на производстве осуществляются страховые платежи на всех работников по договору с компанией ООО "Росгосстрах". Но вот темпы аттестации здесь пока невысоки - ее прошли только 393 из 4438 рабочих мест. Низкие показатели объясняются недостатком финансовых ресурсов. Однако, как отмечалось на пленуме, в УФС не попытались воспользоваться предоставленной законодательством возможностью направить на организацию аттестации часть взносов, отчисляемых в Фонд соцстраха, хотя на ряде других предприятий такая практика успешно применялась. С 2012 года медосмотры занятых на тяжелых работах, а также во вредных условиях впервые начали осуществляться на основе карты аттестации рабочих мест. Актуальность этой процедуры всё больше возрастает, причем ужесточаются меры ответственности работодателей за нарушение порядка ее проведения, напомнила собравшимся председатель обкома.



**Елена Савина:**  
Обеспечение безопасных условий труда - приоритетная задача.

## ТРАВМ МЕНЬШЕ, НО НЕ ВЕЗДЕ

Несколько улучшилось в отрасли положение дел с травматизмом. Ряду предприятий в течение двух последних лет удалось не допустить несчастных случаев на производстве. Подобных происшествий избежали коллективы ОРТПЦ, ПМК-613, Омского филиала ОАО "Ростелеком". Не столь благоприятная картина в почтовой службе. Уровень производственного травматизма здесь не снижается и составляет от 13 до 15 несчастных случаев ежегодно, по одному такому негативному факту в год приходится и на магистральный сортировочный центр. Профактиву данных предприятий на пленуме было рекомендовано рассмотреть с руководителями пути совершенствования профилактических мероприятий.

Довольно серьезный пробел наблюдается в организации работы уполномоченных по охране труда. На пленуме констатировалось недостаточное внимание к этому аспекту как со стороны первичек, так и со стороны обкома профсоюза. Общественный контроль на предприятиях отрасли осуществляют 135 уполномоченных. За прошлый год, как следует из отчетов профкомов, ими проведено всего 72 проверки (то есть на каждого не приходится даже по одной) и обнаружено 25 нарушений. Как правило, уполномоченные только участвуют в мероприятиях совместной комиссии по охране труда и не выполняют свою главную функцию - регулярно отслеживать ситуацию во вверенных подразделениях, выявлять возможные риски и содействовать их устранению. Одно из препятствий, мешающих

эффективной работе, сделала акцент Елена Савина, - недостаток профессионализма. При этом предложения обкома обучить уполномоченных на базе Омского центра профсоюзного образования зачастую не находят отклика. Как объясняют профлидеры, весьма проблематично отвлечь людей от основной работы. Особенно сложно направить на занятия в город представителей почтовой службы из сельской местности.

Участники пленума пришли к выводу, что необходимо обдумать разные варианты обучения уполномоченных. Предлагались, например, дистанционные формы - проведение занятий по селектору, распространение печатного методического материала в подразделениях. Специалисты Федерации омских профсоюзов готовы "давать уроки", выезжая в районы области. Все эти способы обком находит приемлемыми, но реализовать их можно, разумеется, при поддержке профактива на местах. И всё же как самый эффективный метод рассматривается полноценная учебная программа в ОЦПО. Организовать посещение занятий представителями городских подразделений вполне под силу. В постановлении пленума мероприятия по повышению компетентности уполномоченных обозначены в числе ключевых задач на ближайшее время.

Представители предприятий отрасли поделились на заседании положительным опытом в организации мероприятий, связанных с охраной труда. На Омском городском почтамте, как рассказал **его начальник Николай Шаворский**, немало делается в плане создания комфортных и безопасных условий для работы коллектива. В подразделениях постепенно обновляются производственные, бытовые, гигиенические помещения, комнаты приема пищи. В прошлом году были полностью реконструированы четыре отделения связи. Признав напряженную обстановку с производственным травматизмом в почтовой отрасли, Николай Шаворский подчеркнул, что его предупреждению сегодня уделяется повышенное внимание. Из общего числа несчастных случаев около 70 процентов происходит с почтальонами, которым приходится пешком преодолевать значительные расстояния. С ними регулярно проводятся занятия по изучению правил дорожного движения. В практику вошли собрания трудовых коллективов почтовых отделений, посвященные вопросам безопасности и профилактики травматизма.

## ВОЗМОЖНОСТИ РАЗНЫЕ, А ПОДХОД ОДИНАКОВЫЙ

Эффективная система взаимодействия администрации и профкома в вопросах охраны труда сложилась в Омском филиале ОАО

"Ростелеком", где трудится свыше 2400 человек. Мероприятия, направленные на эту сферу, обязательно проходят совместное обсуждение, отметила **председатель профорганизации Татьяна Рейтер**. Достигнутые договоренности отражаются в ежегодно принимаемых соглашениях по охране труда. Так, например, документом предусматривается обеспечение работников дополнительными видами средств индивидуальной и коллективной защиты сверх установленных норм. Приобретается сертифицированная спецодежда высокого качества. Анализ, проведенный по итогам аттестации рабочих мест, позволил значительно улучшить микроклимат в производственных подразделениях - доведена до требуемых показателей освещенность, снижено влияние электромагнитных излучений. Общий объем финансирования мероприятий по охране труда в прошлом году составил более 8,7 млн рублей. Ведется и работа по оздоровлению сотрудников. Приоритетным правом на обеспечение санаторно-курортными путевками пользуются занятые во вредных условиях, а также члены коллектива с невысоким уровнем дохода.

Существенно скромнее финансовые возможности в ПМК-613. Это небольшая по численности строительная организация, оказывающая услуги предприятиям связи. Уровень ее доходов полностью зависит от объема выполняемых заказов. Несмотря на нестабильность денежных поступлений, на охране труда здесь никогда не экономят - все требования строго выполняются. В этих вопросах, по словам **председателя профорганизации Николая Федотова**, всегда находится взаимопонимание с руководством. Совместно изыскиваются возможности оздоровления коллектива. За счет прибыли предприятия приобретаются путевки в санатории, привлекаются средства профбюджета. Поддержанию хорошего самочувствия работников способствуют занятия спортом - они могут бесплатно посещать арендуемый бассейн.

Внимание участников пленума было также сосредоточено на тревожной ситуации с профсоюзным членством. Председатель обкома познакомила собравшихся с неутешительной статистикой: если на начало 2010 года в рядах облпрофорганизации насчитывалось около 8,5 тысячи человек, то на сегодня они сузились до 4,9 тысячи. Ежегодно в среднем становится на 900 членов профсоюза меньше. В основном тому виной процессы, на которые профорганы повлиять не в силах. На Почте России прошло большое сокращение численности работающих, да и текучесть кадров здесь стабильно высока. В электросвязи негативный эффект в плане профчленства дает выведение сотрудников в аутсорсинг. Выход из профсоюза по собственному желанию - явление хоть и нечастое, но тоже имеет место. Как правило, оно наблюдается среди менеджеров высшего звена с соответствующей зарплатой либо среди потребительски настроенных работников, считающих, что от профсоюза они в свое время уже всё получили. Решение вопросов социального характера осложняется тем, что на большинство предприятий связи распространяются единые коллективные договоры, заключаемые в столице с головными компаниями. Однако важно, чтобы профлидеры четко следили за выполнением на местах предусмотренных документами обязательств. Очевидна необходимость искать и новые формы мотивации профчленства, чтобы не допустить дальнейшего сокращения профроста.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

### ИЗ ПРОСТОЯ В ОТПУСК

На начало текущей недели численность работников, простаивающих по вине работодателя, уменьшилась на 6 за счет ФГУП "ОМО им. Баранова" и составила 36 человек. На этом же предприятии на 140 человек выросло количество находящихся в отпусках без сохранения заработной платы - всего в этой категории на сегодня 622 работника.

Число работников, предполагаемых к увольнению, сократилось на 16: уволены 5 человек в ОАО "Сибхлеб", 9 человек в учреждениях культуры, 7 человек в войсковой части и 3 человека в ОАО "Транссибнефть", предупреждены о сокращении 5 человек в учреждениях культуры и 3 человека в отделении ЗСЖД. Итого на данный момент - 799 человек.

Уволенных с начала высвобождения стало больше на 24 человека, эта категория составляет ныне 14063 человека.

Численность работников, пребывающих в режиме неполной занятости, осталась на прежнем уровне и составила 1433 человека. Также без изменений остался объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах: 64 миллиона рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений.

## ПРОФБУЧЕНИЕ

### ВСЕГДА ЕСТЬ ЧЕМУ УЧИТЬСЯ

В Омском центре профсоюзного образования - очередной выпуск слушателей. На днях удостоверение об окончании обучения по 30-часовому учебному плану председателям профсоюзных и цеховых комитетов с опытом работы вручил заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий (см. фото). Среди них были представители учреждений образования, здравоохранения, Омского отделения Дорпрофсожа, предприятий автомобильного транспорта, ОАО "Омский аэропорт", ОПЗ им. Козицкого и ОМО им. Баранова.

Казалось бы, чему можно научить достаточно опытных профактивистов? Но, как говорится, всё течет, всё изменяется: появляются новые теоретические разработки и практика, меняются какие-то нормативные акты, появляются поправки в реализуемые проекты и т. д. В общем, по словам самих председателей, они почерпнули для себя немало полезного даже в таких основополагающих вопросах, как развитие социального партнерства, порядок заключения коллективных дого-



воров, охраны труда. Думается, с пользой для дела были ими прослушаны и лекции по организации информационной работы и роли профсоюзов в реализации молодежной политике. Также заинтересованно прошли занятия по психологии делового общения и умению управлять своим временем, которые провела психолог, кандидат педагогических наук Мария Шихалева.

**Елена ЕВДОКИМОВА,**  
замдиректора ОЦПО.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

# ПРАВО ВЫБОРА И ВАЖНОСТЬ КОНТРОЛЯ



**В этом году у граждан появилась возможность по-новому распорядиться страховыми взносами на накопительную часть трудовой пенсии. Об этом на пресс-конференции рассказали журналистам специалисты ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области. Речь также шла об изменениях в законодательстве, связанных с досрочным пенсионным обеспечением работников вредных производств.**

## ГОЛОС В ПОЛЬЗУ ДВУХ ИЛИ ШЕСТИ

Нововведения касаются интересов лиц 1967 года рождения и моложе. В 2013-м они могут выбрать тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии: либо оставить шесть процентов, как сегодня, либо снизить его до двух процентов. За счет этого тариф на формирование страховой части возрастет с нынешних десяти до 14 процентов, пояснила заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталья Смигасевич.

Если человек никогда раньше не подавал заявление о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда и не сделает этого в текущем году, то с 2014-го смена тарифа для него произойдет автоматически. То есть на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет перечисляться два процента, а на страховую, соответственно, - 14 процентов. При решении сохранить расклад прежним необходимо всё же составить заявление о выборе УК (в том числе государственной управляющей компании "Внешэкономбанк") либо НПФ. Причем, как и раньше, при переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд гражданину следует заключить с ним договор об обязательном пенсионном страховании.

В прошлом году и начале 2013-го число заявлений о выборе инвестиционного портфеля существенно увеличилось, было отмечено на пресс-конференции. Но всё-таки на сегодня около 90 процентов омичей еще относятся к категории так называемых "молчунов" - то есть они никогда не подавали каких-либо заявлений и их пенсионные накопления по умолчанию формировались в ГУК "Внешэкономбанк" на предусмотренных законом условиях. При нынешних же обстоятельствах тем, кто не желает перемен, придется подать "голос".

В том случае, если пенсионные накопления формируются сейчас в НПФ или частной управляющей компании, по умолчанию остается соотношение "шесть и десять". Однако в течение 2013-го можно подать заявление в ГУК "Внешэкономбанк" и перейти на двухпроцентный тариф накопительной части. Таким образом, независимо от того, услугами какого страховщика сегодня пользуются граждане, за ними остается право выбора. Через ГУК "Внешэкономбанк" возможно формировать пенсионные накопления по тарифу как два, так и шесть процентов. Если же предпочтение отдано частной управляющей компании или негосударственному пенсионному фонду, тариф составит шесть процентов. Заявление о выборе предлагается подать несколькими способами: в любой клиентской службе ПФР, через трансферентов ПФР (организации, с которыми у Пенсионного фонда заключены соглашения о взаимном удостоверении подписей), через Интернет - с помощью портала государственных и муниципальных услуг. Можно также организовать доставку почтой или с курьером, но тогда потребуются приложить нотариально заверенное удостоверение личности обратившегося.

Пока предусмотрена реализация права выбора лишь в 2013 году. Но обсуждаются и законопроекты, продлевающие этот срок. От рекомендаций по поводу того, какой тариф предпочтительнее, специалисты Пенсионного фонда воздерживаются. Сориентироваться должны сами граждане, подчеркнула Наталья Смигасевич. Смысл данного аспекта реформы как раз в том, чтобы научить россиян осознанно и активно распоряжаться отчислениями. Если говорить о накопительной части, то ее можно передавать по наследству. Именно она инвестируется, что дает возможность приумножить будущую пенсию. В то же время с инвестированием всегда связаны определенные риски. Необходимо обращать пристальное внимание на финансовую состоя-

тельность частных управляющих компаний и НПФ, сравнивать предлагаемые ими условия.

Возможности отслеживать состояние пенсионных отчислений существенно расширятся, рассказала начальник отдела персонализированного учета Омского отделения ПФР Елена Кузнецова. Раньше единственным способом уведомления были только известные всем "письма счастья". Ежегодно в регионе рассылалось около 1,2 млн таких весточек, что обходилось почти в сорок миллионов рублей. Между тем эти затраты не оправдывали себя: кто-то не живет по прописке, кто-то переезжает - в результате информация своевременно не доходила до граждан. Теперь для контроля за лицевыми счетами появилось несколько других удобных способов, в том числе и электронных (подробнее о них читайте на стр. 11 этого номера "Позиции").

## РАБОТОДАТЕЛИ ЗАПЛАТЯТ ЗА ВРЕДНОСТЬ

Еще одно важное изменение касается занятых во вредных условиях. Как известно, законодательно для них предусмотрено право досрочного выхода на пенсию. Порядок пенсионного обеспечения данной категории граждан подвергся серьезным коррективам. Препятствия признаны неэффективной и, более того, социально несправедливой.

Раньше финансирование досрочных пенсий осуществлялось за счет общего бюджета ПФР. И это, как считают специалисты, снижало возможности увеличения пенсий остальным категориям получателей. К тому же подобная ситуация не способствовала повышению заинтересованности работодателей в совершенствовании условий труда на предприятиях, развитию профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Теперь же по закону именно они будут нести ответственность за льготное

пенсионное обеспечение работников. Как предполагается, изменения позволят улучшить положение дел с привлечением кадров на рабочие места с вредными и опасными факторами.

Введена следующая мера - установлен дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда. В 2013 году он составит два либо четыре процента в зависимости от вида производства. В Омской области новшество коснется порядка 900 предприятий, по большей части относящихся к нефтеперерабатывающей, химической промышленности, электроэнергетике, а также лесозаготовительной, геологоразведочной, железнодорожной отраслям. По подсчетам специалистов, на работах с вредными факторами занято более 43 тысяч омичей.

Неуплата страховых взносов по дополнительному тарифу грозит работникам утратой права на досрочное пенсионное обеспечение. Поэтому крайне важно четко отслеживать поступления на лицевые счета. Определенные полномочия по контролю за ситуацией есть у органов ПФР, однако в количестве соответствующих проверок они, как и другие надзорные госструктуры, строго ограничены законом. Поэтому теперь сами вредники должны проявлять особую бдительность и регулярно знакомиться с состоянием своих лицевых счетов. В случае отсутствия отчислений нужно обращаться в прокуратуру и судебные инстанции.

Новые контролируемые функции, вероятно, придется взять на себя и профсоюзам, особо подчеркивалось на пресс-конференции. Профкомы обычно хорошо осведомлены о ситуации в своих коллективах и имеют рычаги влияния на работодателей. Так что у работников предприятий, где профорганизации отсутствуют, появилась еще одна серьезная мотивация задуматься об их создании.

Ольга САВИЦКАЯ.

## СОЦПРОС

**ВЕСНОЙ СИТУАЦИЯ В СТРАНЕ СТАЛА ВЫГЛЯДЕТЬ В БОЛЕЕ РАДУЖНОМ СВЕТЕ, КАК И ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ В РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ МАСШТАБЕ.**

# ВЕСЕННИЙ ОПТИМИЗМ: ОЦЕНКИ СИТУАЦИИ В СТРАНЕ И В ЖИЗНИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, как россияне оценивают ситуацию в стране, регионе, городе, а также в собственной жизни и жизни окружающих.

Оказалось, что с наступлением весны оценки ситуации в стране, регионе, городе существенно улучшились. Положением дел в личной жизни и жизни окружающих респонденты удовлетворены еще больше.

Индекс оценки ситуации в стране вырос с декабря с 19 до 34 пунктов за счет увеличения доли тех, кто считает, что всё нормально

(с 51 до 57%), и снижения доли негативных оценок (с 39 до 32%). На протяжении 2012 года индекс не демонстрировал позитивной динамики: с марта по декабрь прошлого года он снизился с 37 до 19 пунктов.

Более оптимистично респонденты оценивают и положение дел в масштабе региона: соответствующий индекс вырос с 24 до 32 пунктов. Больше стало тех, кто считает ситуацию в своем регионе нормальной (с 51 до 55%), меньше - тех, кому она видится в негативном свете (с 37 до 33%). В марте прошлого года одноименный индекс составлял 35 пунктов.

Ситуация на местном уровне,

по оценкам респондентов, также улучшилась: соответствующий индекс вырос с 17 до 27 пунктов, в первую очередь, за счет снижения доли негативных оценок (с 41 до 36%). Год назад индекс составлял 29 пунктов.

Традиционно ситуация в личной жизни и жизни окружающих оценивается россиянами наиболее позитивно. Соответствующие индексы в марте составили 65 и 67 пунктов соответственно: их рост оказался не столь заметным, как в случае с другими показателями. Однако в течение последнего года (с марта 2012 года) увеличение данных индексов было зафиксировано впервые.



Индексы строятся на основе вопросов: "Как Вы в целом оцениваете ситуацию, сложившуюся в стране/регионе/населенном пункте / окружении / личной жизни?" Каждый индекс рассчитывается как разность между ответами "всё нормально", "всё отлично", "всё

хорошо" и "всё плохо", "всё ужасно". Индекс может принимать значение от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем лучше, по мнению россиян, обстоит положение дел в перечисленных сферах.

Wciom.ru

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 12 (208) • 28 МАРТА - 3 АПРЕЛЯ 2013 г.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

## МИССИЯ НЕВЫПОЛНИМА

К ЧЕМУ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ СЛЕПОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ПРИКАЗА № 302Н МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ?

### ПРИВЕТ ИЗ ПРОШЛОГО

- В прошлом году, когда данный приказ вступил в силу, у нас на одной из шахт Кузбасса на плановой медкомиссии забраковали 178 человек, - рассказал корреспонденту "Солидарности" председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. - Выяснилось, что в соответствии с приказом № 302н шахтерам дополнительно "нарисовали" 18 профзаболеваний, в том числе, например, нехватку одного-двух зубов. И по этой причине людям запрещали работать в шахте под землей. Но убрать их - значит остановить работу в забое, поэтому работодатель никого не увольнял. Ущербность этого приказа признали все. Он не был согласован ни с профессиональным сообществом, ни с профсоюзной стороной.

Приказ, порожденный Минздравсоцразвития тогда еще под руководством Татьяны Голиковой, был зарегистрирован в Минюсте 21 октября 2011 года. Но что самое удивительное, его обсуждение в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось той осенью уже постфактум, после подписания в федеральном Министерстве юстиции.

- В связи с этим сложилась не совсем корректная ситуация, - вспоминает заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Михаил Андрочников. - Почему они так торопились, не могу сказать, но тогда мы выдвинули очень много замечаний к его содержанию. Однако документ де-факто был принят, как и многие другие акты, второпях подписанные экс-министром здравоохранения Голиковой.

Таким вот образом объемный приказ, вступивший в силу с 1 января 2012-го, начал действовать всего за несколько месяцев до реформирования кабинета министров в Правительстве РФ.

### ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ

"Голикова приняла, а Скворцова будет расхлебывать", - заметил председатель профкома Ленинградской атомной электростанции ОАО "Концерн "Росэнергоатом" Александр Зайцев в беседе с корреспондентом "Солидарности" три недели назад. И оказался прав. В материале о пострадавших от приказа № 302н работников ЛАЭС мы по объективным причинам несколько поверхностно прошли по содержанию документа, потому что написали о вполне конкретном случае. Сейчас же уделим этому "фрукту" более серьезное внимание.

Итак, Минздравсоцразвития в упомянутом приказе, во-первых, указало, при наличии каких именно вредных производственных условий должны проводиться обязательные медосмотры. А во-вторых, установило: кто, с какой периодичностью и как именно будет их проводить.



Чтобы, не дай бог, не забыть ни об одном представителе экономически активного населения РФ, к нормативному акту прилагаются аж три объемных приложения, в результате чего весь приказ занимает 50 страниц убористого текста. И вот здесь-то начинается самое интересное. Авторы документа указали все опасные производственные факторы, которые только возможны, а именно: химические, бактериологические, температурные воздействия на организм работника, влияние различных видов излучений, вибраций, шумов и даже аномальной гравитации. И главное - прописали конкретные медицинские противопоказания, учитываемые при принятии на работу и выявленные при периодических медосмотрах.

Но если каким-то чудом вы ухитрились не попасть ни под один из вредоносных факторов, что в принципе невозможно, то для вас существует приложение № 2 к приказу № 302н с перечислением конкретных работ, при выполнении которых проводятся обязательные медосмотры. И вот там-то уж перечислены все работы-профессии, которые нужны и важны, - от буфетчицы до водолаза. Естественно - с медицинскими противопоказаниями, если вдруг что.

То есть получается, что приказ распространяется на всех без исключения работников, пришедших на плановый медосмотр, рискуя попасть под все медотводы, прописанные в приложениях № 1 и 2. И, что характерно, указанный нормативный акт практически не предусматривает возможности временного отстранения от вредной работы на период лечения (кроме, почему-то, гонореи).

Изыщным завершающим штрихом ко всему вышеописанному является приложение № 3, которое закрепляет за медицинскими организациями любой формы собственности право проведения предварительных и периодических осмотров, для чего формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В середине марта мы писали о напряженной ситуации на Ленинградской атомной электростанции (г. Сосновый Бор), где после прохождения планового медосмотра с основных производственных площадок было выведено более ста высококвалифицированных специалистов ("Солидарность", № 10, 2013). Причиной тому послужил скандальный приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011, согласно которому сотрудников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда, даже при минимальных отклонениях в здоровье работодатели обязаны увольнять или переводить на вторичные производства. "Солидарность" перешла с частного на общее и попыталась разобраться, чем грозит исполнение приказа работникам не только атомной энергетики, но и других отраслей.

### ТАКИХ НЕ БЕРУТ В КОСМОНАВТЫ

Даже я, корреспондент газеты, спокойно подпадаю под пункт 3.2.2.4 приложения № 1 (электромагнитное поле частот от ПЭВМ: работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени), в соответствии с которым обязан раз в два года проходить медосмотр у невролога и офтальмолога. И если, не дай бог, выяснится, что с моими глазами что-то не так, то быть мне курьером "Солидарности", не более. Что уж говорить о профзаболеваниях настоящих производственников, посвятивших тяжелому труду всю свою сознательную жизнь?!

- Считаю, приказ устанавливает явно избыточный состав медицинских отводов, - констатирует Иван Мохначук. - Например, шахтерам с любыми видами грыжи нельзя работать, но что под этим подразумевается - непонятно.

Кроме этого, наличие у работника болезней зубов и полости рта (стоматит, гингивит, пародонтит), отсутствие зубов (даже всего двух), наличие съемных протезов, искривление носовой перегородки - все это является поводом для отстранения шахтера от работы. При этом присутствует такая отбечаемая формулировка для медотвода, как "общее физическое недоразвитие и недоразвитие опорно-двигательного аппарата", и как это понимать - до сих пор никто не знает.

К слову, искривление носовой перегородки как медицинское противопоказание для работы на многих предприятиях химической, медицинской, горнодобывающей, металлургической отраслей мы насчитали в 57 (!) пунктах приложения № 1. Проще говоря, если вы в юности занимались боксом и по понятным причинам имеете этот дефект - теперь согласно приказу № 302н производственником вам не быть, и все тут.

- У нас в большинстве своем тяжелые и опасные условия труда, поэтому медработники ежегодно

проходят осмотр в поликлиниках, - говорит Михаил Андрочников. - Но если принимать во внимание все, что написано в этом приказе, то, чтобы работать практически в любой сфере, нужно быть абсолютно здоровым человеком, космонавтом. Естественно, это невозможно.

### ЗА БОРТОМ

- Мы знакомы с этим приказом, но, извините, если его слепо исполнять, то кто тогда будет работать? - задает вопрос председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов. - Мы просто оставим людей за бортом нормальной жизни. Несмотря на наличие приказа, в нашей отрасли каких-то массовых, вопиющих случаев увольнений или медотводов не наблюдается.

Согласно старой доброй поговорке, глупость некоторых законов у нас компенсируется их неисполнением. Или исполнением - но частичным, так, чтобы всем было комфортно. Как отметил глава Росуглепрофа, приказ невыгоден и работодателям, потому что перечень врачей, которые принимают участие в работе медкомиссий, расширен, что означает повышение затрат на медосмотры. И эти же комиссии за счет собственников принудительно сокращают штат квалифицированных работников. Абсурд!

Впрочем, как уже говорилось, на некоторых предприятиях, например Ленинградской атомной электростанции, приказ был выполнен от и до. Результат - из зоны ионизированного излучения (вредоносный фактор) было выведено уже более ста человек в возрасте от 29 до 70 лет. Причем самое неприятное заключается в том, что до вступления приказа в силу они признавались годными к работе по состоянию здоровья. Год назад работали, а теперь, условно говоря, переносицей не вышли?

Все представители отраслевых профсоюзов, с кем общался корреспондент "Солидарности" в ходе подготовки материала, косвенно признавали, что и работни-

ки, и работодатели стараются, скажем так, смягчить последствия медосмотров, которые проводятся по новым правилам.

- В принципе, я не считаю, что защищать человека от вредных факторов производства плохо, - подчеркивает Андрочников. - Но сейчас получается, что в целом дееспособные работники могут быть выброшены на улицу. Основная проблема, к сожалению, заключается именно в этом. Никто не занимается переобучением отстраненных специалистов, некоторые не имеют необходимого стажа для получения пенсии. Человек просто лишается работы - и оказывается никому не нужным.

### РАСХЛЕБЫВАЯ

- Приказ на самом деле очень хороший, - заявила корреспонденту "Солидарности" Татьяна Лозовская, начальник отдела охраны труда Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ. - Все обращения, которые в течение года к нам поступили, касаются перечня врачей, указанных в приложениях № 1 и 2. Да, есть некоторые нюансы, которые нуждаются в доработке. Но сам порядок прохождения медосмотров абсолютно четко продуман, все предельно понятно и структурировано.

Сейчас полным ходом идут консультации рабочей группы по подготовке проекта приказа Минздрава об утверждении порядка проведения обязательных медосмотров при поступлении на работу, периодических осмотров, обследований занятых на работах с тяжелыми и/или вредными условиями труда. Это - полностью переработанная, обновленная версия приказа № 302н, который за год, с позволения сказать, практического применения вызвал массу жалоб и критики. Над новым вариантом нормативного акта работают как представители профсоюзной стороны, в том числе Росуглепрофа, так и, например, специалисты Научно-исследовательского института медицины труда РАМН. Которые, к слову, отказались давать какие-либо комментарии, потому что "не факт, что их рекомендации в итоге будут приняты министерством".

Впрочем, Татьяна Лозовская отметила, что, на ее взгляд, перечень медицинских противопоказаний действительно сейчас очень подробный. "Мы должны оценивать только те обстоятельства, которые напрямую зависят от вредных факторов, существующих при работе в опасных условиях труда", - сказала она.

Новый вариант проекта приказа должен был быть представлен участникам рабочей группы 27 марта. И хочется надеяться, что, когда мы взглянем на его содержание, творчество Татьяны Голиковой и ее команды покажется нам страшным сном. Увы, кроме тех, кто уже пострадал не во сне, а наяву.

Глеб САВИН.

## ОТВЕТЫ ДМИТРИЮ ЧУЙКОВУ И ДРУГИМ ТОВАРИЩАМ

С середины марта пришлось немного поездить. В частности, в Санкт-Петербург и Карелию. Но в культурной столице темы были кроме чисто профсоюзных еще и общегуманитарные. Журнал "Человек" на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов провел круглый стол по проблемам труда в России. Участники четко поделились на два ранжира - ученые-философы и практикующие профсоюзники. Соответственно, каждый говорил о своем: либо об имманентно присущих людям божественных категориях, либо о нерегулярно присутствующей у людей приниженой, небольшой зарплате. Таким образом слушатели получили полный спектр мнений...

Но вот профсоюзная часть встреч была более однородна. Поскольку тема возможных изменений устава ФНПР обсуждается сейчас на страницах газеты достаточно активно, аудиторию - что в Питере, что в Петрозаводске - интересовало примерно одно и то же: что будет? для чего? и во что это обойдется? Как ни странно, почти все содержательные заданные вопросы уже сформулировал на страницах своего блога на сайте "Солидарности" Дмитрий Чуйков - заворг Астраханского профобъединения, председатель Молодежного совета ЮФО. Поэтому попробую ответить на них, с двумя оговорками: это мое личное мнение, и реальные решения рабочей группы, которая приступила к рассмотрению предложений о поправках к уставу, могут расходиться с этим личным мнением.

Так вот, вопросы от Чуйкова и мои ответы на уровне "как было бы правильно":

**Вопрос:** Означает ли все это, что мы возвращаемся к системе совпрофов, которые непосредственно организовывали, руководили и контролировали работу областных (краевых, республиканских) комитетов на местах?

**Ответ:** "Руководили" или "организовывали" - нет. Это функция отраслевых профсоюзов. А вот координация работы с элементами контроля, на мой взгляд, должна иметь место.

**Вопрос:** Останутся ли ЦК самостоятельными субъектами профсоюзной деятельности, либо будут номинально юридическими лицами, или вообще лишатся самостоятельности?

**Ответ:** Останутся. Более того, их роль усилится. Другое дело, что усиление этой роли должно сопровождаться усилением работы отраслевых профсоюзов. Не секрет, что определенная часть ЦК либо слабо помогает своим территориальным организациям, либо помогает формально.

**Вопрос:** Как будет ускорен процесс укрупнения средних и мелких профсоюзов, какие профсоюзы подпадут под него в первую очередь и что будет предложено "освобождающимся" лидерам из руководителей ЦК и территориальных комитетов?

**Ответ:** По данным, приведенным в исследованиях профсоюзных аналитиков (см. "Солидарность", № 10, 2013), минимальная численность дееспособного общероссийского профсоюза - 400 тысяч человек. Я считаю, что высший орган ФНПР - съезд - должен предложить профсоюзам "дорожную карту" объединения. Направления объединения изложены в упомянутом исследовании. Предположим, что линии объединения могут

пройти по уже имеющимся ассоциациям профсоюзов. Мне кажется, что на этапе объединения дееспособные профсоюзные руководители должны продолжить работу в профсоюзах. Название должности вполне можно найти.

**Вопрос:** Как предполагается перераспределять членские взносы в формирующейся новой структуре профсоюзов?

**Ответ:** Перефразируя Булгакова, "вопрос взносов всех испортил". Мне кажется, что на данном этапе важно решить структурный вопрос. Уже сейчас ясно, что вопрос перераспределения взносов крайне щекотлив. Но то, что под конкретные проекты необходима централизация средств, по-моему, никем под сомнение не ставится.

**Вопрос:** Какой процент руководителей территориальных профобъединений поддерживает идею "представительств ФНПР"?

**Ответ:** Всероссийского опроса не проводил. Общался со многими, и только один руководитель - активный противник этой идеи.

**Вопрос:** Руководители представительств или ЦК профсоюзов будут назначаться или согласовываться ФНПР при избрании? А что на уровне территории?

**Ответ:** Относительно региональных профобъединений мне представляется, что необходимо передать вопрос о выборах руководителя на уровень коллегиального органа ФНПР - в Исполком или Генсовет. Относительно отраслевого профсоюза ответить сейчас не готов.

**Вопрос:** Какое будет иметь продолжение и реальное воплощение программа ФНПР "Кадровый резерв"?

**Ответ:** Реальное воплощение программа получит только в момент, когда структура, реализующая программу обучения, получит возможность реализации кадровой политики. Практика показала: простое обучение не гарантирует кадрового роста.

**Вопрос:** Готовы ли ФНПР и ее членские организации предложить радикальную смену имиджа организации, включающую в себя количественное и качественное улучшение правозащитной работы в первую очередь на местах, повышение привлекательности для людей, грамотную кадровую политику?

**Ответ:** Улучшение имиджа возможно только через некоторое время после улучшения работы. Банальный пиар - лишь временная припарка. Есть много профструктур, у которых вполне современный имидж. Но улучшить общую ситуацию можно, по-моему, только масштабными мерами. О которых мы, собственно, сейчас и говорим.

И еще один вопрос, который мне задавали на сайте газеты и во время личных встреч: "Как скажется изменение устава ФНПР на жизни и работе рядового члена профсоюза?" Ответу так: это должно сказаться на эффективности работы профсоюзов всех уровней. И центрального аппарата ФНПР, кстати, тоже. Логика следующая: только эффективная профструктура может эффективно помогать работнику. Наша задача сделать ее такой. И здесь, кстати, важно, чтобы усилия на уровне ФНПР были поддержаны отлаженной работой на уровне отраслевых профсоюзов. Без этого замена двух кресел на одно кресло не сработает.

Александр ШЕРШУКОВ.

На днях в редакцию "Солидарности" поступила информация о том, что в минувшем году профсоюзы Оренбургской области совместно с прокуратурой проделали гигантскую работу и взыскали в пользу работников сельских бюджетных учреждений и организаций задолженность по выплате "уральского" коэффициента в размере 15 млн рублей. Мы дозвонились до Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области и узнали, как это было.

## ВСЕМ ПРИМЕР

### ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ДОБИЛИСЬ ВОЗВРАТА ЛЮДЯМ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВЫПЛАТЕ "УРАЛЬСКОГО" КОЭФФИЦИЕНТА

- 9 марта 2010 года между прокуратурой Оренбургской области и Федерацией профсоюзов было заключено соглашение о взаимодействии, - рассказал "Солидарности" председатель ФОПОО Виктор Антонов. - Его целью является защита социально-трудовых прав и интересов работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Оренбуржья, повышение эффективности надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Собственно, то, о чем мы говорим, можно считать итогом этой плодотворной работы.

История на самом деле, увы, типичная, и касается она включения работодателями разнообразных повышающих надбавок в состав минимального размера оплаты труда. С чем профсоюзы и ведут постоянную борьбу. Как отметил глава ФОПОО, в Оренбургской области так называемый "уральский" коэффициент составляет 15% и должен выплачиваться согласно положениям Трудового кодекса. Так вот, в ходе проверок в течение прошлого года выяснилось, что во многих административных территориях Оренбургской области работников образовательных, медицинских и социальных бюджетных учреждений "уральский" коэффициент включался в МРОТ.

- Всего в 2012 году прокурорами при поддержке правового отдела ФОПОО было выявлено около 7 ты-

сяч нарушений закона, - отметил главный правовой инспектор ФОПОО Алексей Косенков. - В суды направлено более 4 тысяч исков и заявлений на общую сумму свыше 15 млн рублей. Внесено 73 представления, по результатам рассмотрения которых 46 должностных лиц наказаны в дисциплинарном порядке. За неначисление и невыплату 15-процентного "уральского" коэффициента в отношении 13 работодателей возбуждены административные дела.

Больше всех "зажим" "уральского" коэффициента ударил по самым слабозащищенным группам работников: обслуживающему персоналу детских садов, школьным техничкам, сторожам в больницах. Минимальный размер оплаты труда в области составляет 5205 рублей, тогда как надбавка - 700 рублей. Неверликие деньги, прямо скажем, но и они на дороге так просто не валяются.

Работа была проведена огромная, но главное, по словам Виктора Антонова, то, что областная прокуратура всегда встает на сторону профсоюзов, инициирует подачу исковых заявлений в суд и поддерживает работников, уже разбивающихся с нерадивыми работодателями в судебном порядке. При этом практически все рассмотрения подобных исков заканчиваются победой стороны работников.

Глеб САВИН.

## ВТО: ВЫ ТЕПЕРЬ ОТБРОСЫ

### ВСТУПЛЕНИЕ В ВТО ЛИШИТ РАБОТЫ 25 ТЫСЯЧ БЕЛГОРОДСКИХ АГРАРИЕВ?

**Серьезные опасения у белгородских профсоюзов вызвал резкий рост цен на зерно и увеличение импорта свинины в связи со вступлением России во Всемирную торговую организацию. На кону, утверждают профсоюзники, стоит судьба более 25 тысяч высококлассных специалистов. Исполком Белгородского областного объединения организаций профсоюзов обратился к Правительству и Госдуме РФ с требованием не допустить банкротства производителей свинины и массового сокращения работников агропромышленного комплекса региона.**

Белгородские профсоюзы бьют тревогу: вступление России в ВТО скоро может больно ударить по региональным производителям свинины. Работы, считают в Белгородском областном объединении организаций профсоюзов, могут лишиться едва ли не все работники профильных агрофирм. Сами компании ожидают банкротство. Об этом исполком БОООП говорит в обращении, направленном 26 марта в Госдуму и Правительство России.

Сегодня на предприятиях АПК в Белгородской области трудится более 25 тысяч человек. За последние 8 лет государство усилило областного правительства вложило в белгородское свиноводство 73,1 млрд рублей, и регион стал крупнейшим производителем мяса свиней и птицы в стране, выпускающим более 500 тыс. тонн свинины в год. По итогам прошлого года Белгородская область произвела 27,8% всей российской свинины и 55,3% произведенной в Центральном федеральном округе.

Вся эта благодать, считают белгородские профсоюзники, вот-вот сменится полным упадком свиноводства в регионе. Дело в том, что вступление России в ВТО и снижение таможенных пошлин на импортную продукцию ухудшило конкурентоспособность отечественных производителей. Особенно остро это касается автотранспорта, сельского хозяйства, сельхозмашиностроения, легкой промышленности. Можно смело добавить сюда еще авиапром, леспром и станкостроение.

В марте прошлого года эксперты предсказывали совокупный ущерб от вступления в ВТО для отраслей отечественной экономики в 4 трлн рублей до 2020 года. Потеря рабочих мест грозит 2,2 млн человек. Условия вступления России в ВТО привели к снижению средневзвешенных импортных ставок на 31%. При таких префе-

ренциях иностранным компаниям убытки отечественных производителей неизбежны, несмотря на государственную поддержку.

Согласно прогнозу аналитического центра "ВТО-Информ", падение прибыли от сельского хозяйства за счет вытеснения национальных производителей составит до 30%. В ценах 2012 года это около 3,5 трлн рублей. Что же касается господдержки АПК, то Россия вступила в ВТО с правом оказывать ее в размере 9 млрд долларов в год. Ежегодно ее объем будет сокращаться на 900 млн и к 2017 году снизится вдвое. Для сравнения: США снизили уровень поддержки сельского хозяйства с 50 до 20 млрд долларов в год, а в Евросоюзе он снизился с 90 до 40 млрд.

Тогда же, в марте 2012 года, "Солидарность" писала о планах правительства по снижению ввозных пошлин на свинину с 40 до 5% (№ 9, 2012). Пошлины, однако, бывают разного типа. Например, такого, как внутритоварная ставка ввозной таможенной пошлины (устанавливаемая на товары, ввозимые в пределах установленной тарифной квоты). "Поводом для настоящего обращения послужили резкий рост цен на зерно и увеличение импорта более дешевой свинины, поступающей в страну в связи с вступлением во Всемирную торговую организацию, в рамках которой созданы наиболее благоприятные условия для импорта продукции, в том числе внутритоварная пошлина снижена с 15 до 0 процентов. Все это может привести предприятия по производству свинины к банкротству, что неминуемо повлечет массовое сокращение тружеников отрасли", - указывается в письме исполкома БОООП.

- Наши агрохолдинги работают по так называемой системе "от поля до прилавка", это полный цикл производства вплоть до утилизации отходов. 25 тысяч работников - это 47% от всех рабочих областного АПК. Помимо обеспечения та-

кого количества рабочих мест, все агрохолдинги участвуют в смежных социально значимых проектах, - рассказывает руководитель пресс-службы БОООП Ольга Гвоздева. - Группа компаний "Агро-Белогорье", например, взяла на свой баланс Дмитриевский профессиональный техникум, а также участвует в пилотном проекте по развитию альтернативной энергетики. "Мираторг" строит жилые массивы, торговые центры, спортивные и детские площадки... Но теперь и рабочие места, и социальные проекты под вопросом. В 2012 году в России был зафиксирован исторический максимум среднерыночных цен на зерно - до 11 тысяч рублей за тонну, что превышает мировой уровень. В связи с этим и стоимость комбикормов для свиноводства выросла на 45%.

Увеличилась и себестоимость свинины в живом весе - сейчас это 69,2 рубля в расчете на килограмм. Цена реализации - в среднем 68,4 рубля. Убыток очевиден. Следующими в очереди на банкротство стоят производители мяса птицы. Не исключено, что белгородские агрохолдинги пока держатся на плаву за счет традиционной приверженности местных жителей продуктам из родного региона. Но ничто не вечно. Особенно, как выясняется, 25 тысяч рабочих мест на мощнейших свиноводческих предприятиях страны.

Белгородские профсоюзы предложили властям свои меры по поддержке отечественных производителей свинины. Во-первых, выделение им дотаций на комбикорма. Дотации, по мнению профсоюзников, должны выделяться в течение следующих 5 лет из расчета 5 рублей на 1 кг живого веса. Это позволит частично компенсировать выпадающие из-за вступления в ВТО доходы свиноводческой отрасли. Второй пункт - использование всех возможных рычагов регулирования импорта свинины.

Павел ОСИПОВ.

# СОЦИАЛЬНЫЙ МАРТ

## ДУМА ПРИНИМАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОПРАВКИ

**Госдума на последних мартовских заседаниях одобрила ряд важных социально ориентированных и общественно значимых законопроектов. Большинство из них принято в первом чтении. В частности, Минтруд внес в ГД целый пакет законопроектов, затрагивающих интересы наемных работников и широких слоев населения, в том числе социально уязвимых...**

### 14 ДНЕЙ ПОСЛЕ...

Родственникам погибших на государственной службе дадут утешительные полмесяца отпуска. Госдума одобрила в первом чтении проект Заксобрания Калужской области о предоставлении отпусков без сохранения содержания "некоторым категориям граждан". А именно - родным и близким погибших военных, силовиков и спасателей.

Поправки в статью 128 Трудового кодекса РФ устанавливают, что отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году предоставляется: родителям, женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотиков, сотрудников учреждений уголовно-исполнительной системы. Основание - гибель или смерть вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной или соответствующей иной службы", либо вследствие заболевания, связанного с прохождением такой службы.

Правительство в своем отзыве потребовало распространить данную норму и на родственников сотрудников таможенных органов - эту поправку примут позже, во втором чтении...

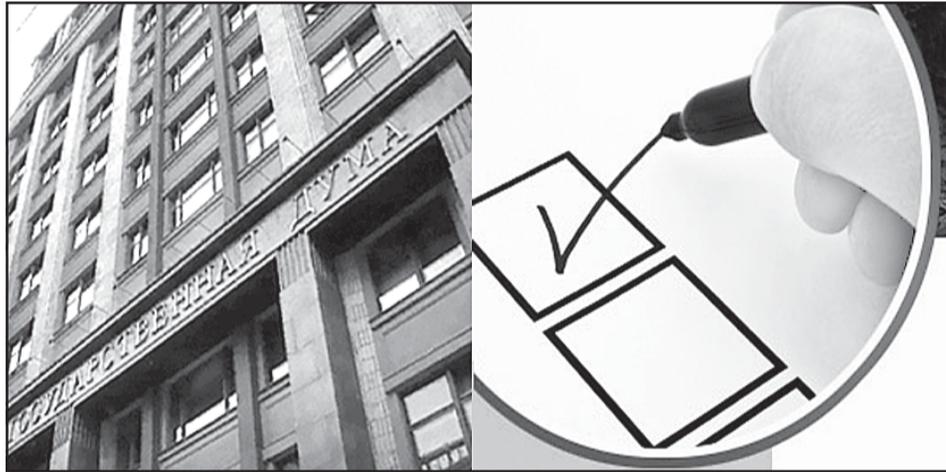
### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕТЧИКИ

На прошлой неделе Госдума одобрила в первом чтении внесенные правительством поправки к ст. 22 Трудового кодекса РФ (в части создания производственных советов). Напомним, что идея предложена президентом: в прошлогодних майских указах глава государства поручил разработать предложения по изменению трудового законодательства "в целях расширения участия работников в управлении организациями".

Как сообщила депутатам замминистра труда Любовь Ельцова, документ предусматривает создание в организациях производственных советов и определяет пределы их полномочий. Дабы функции советов и профсоюзов не дублировали друг друга, поправка к ст. 22 ТК вводит следующие ограничения: в полномочия производственного совета не могут входить вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, которые по ТК отнесены к компетенции профсоюзов и их первичных профорганизаций.

Согласно проекту, работодатель создает производственный совет на добровольной основе из числа работников, имеющих существенные достижения в труде. Совет займется подготовкой предложений "по совершенствованию оргструктуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников". Полномочия и состав совета будет устанавливать локальным нормативным актом работодатель. От комитета по труду депутат Валерий Трапезников ("ЕР") доложил о единогласной поддержке проекта своей фракцией.

ФНПР тоже не против создания производственных советов. По словам секретаря ФНПР Николая Гладкова, Федерация настояла на доработке изначального варианта проекта, предложенного Минтруда. Уже в конце осени его согласовали в рамках РТК, баланс интересов был соблюден. Производственный совет не входит в систему соцпартнерства, а его деятельность не пересекается с обязанностями выборного органа профорганизации. Они будут дополнять друг друга и взаимодействовать - скажем, по проблемам повышения квалификации работников или по определению норм выдачи работникам спецодежды...



### ГОСПОСОБИЕ ВСЕМ ДЕКРЕТНЫМ?

Пособие по уходу за ребенком распространят на всех женщин с детьми, уволенных с обанкротившихся или закрытых предприятий, независимо от того, получили они расчет по рождению ребенка или в период, когда они воспитывали его.

Работодатели в РФ подчас увольняют беременных женщин - и в декретном отпуске, и даже буквально перед родами. Из-за этого две категории матерей оказываются в разной правовой ситуации. Сейчас детское пособие до достижения ребенком полутора лет один из родителей (или опекун) получает только в том случае, если один из родителей был уволен во время периода ухода за ребенком. Новый законопроект установит, что матери, которые были уволены во время декретного отпуска либо во время родов, тоже будут вправе получать пособие на ребенка до достижения им полутора лет.

Матерям, уволенным в связи с ликвидацией учреждения в период отпуска по беременности и родам, установят такой же размер ежемесячного пособия (40% среднего заработка), как и уволенным по тем же основаниям в период отпуска по уходу за ребенком. Сейчас сред-

ний размер пособия по уходу за первым ребенком составляет с учетом индексации 2454 рубля и 4908 рублей по уходу за вторым. После принятия этого закона средний размер ежемесячного пособия составит: в 2013 году 6792 рубля, в 2014 году 7553 рубля и в 2015 году 8384,64 рубля.

Как рассказал представивший проект палате замминистра труда Алексей Вовченко, проект разработали в исполнение вердикта Конституционного суда РФ от 27 января 2011 г. № 179-О-П. Два года назад КС рассмотрел ряд жалоб россиянок, пострадавших от работодателей, и определил, что прописанную в ст. 15 закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" разницу в размере пособий по уходу за ребенком для двух категорий матерей нельзя считать разумной и обоснованной.

Зампред комитета по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Борзова ("ЕР") сообщила, что комитет согласен с решением КС о том, что нынешний порядок приводит к "не согласующимся с конституционным принципом равенства различиям" в осуществлении права на соцобеспечение.

### НИ РОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ, НИ ПОСОБИЙ

Родителей, пойманных на "недостаточном уходе" за ребенком, самая справедливая в мире российская "ювеналка" накажет еще и рублем - в придачу к разлучению с ребенком. Ограниченным в родительских правах перестанут предоставлять льготы и выплачивать пособия на детей. Пока такой порядок действует только в отношении тех, чьи дети отправлены в

детдом. Ведь в этом случае кормит-поит, а также одевает-обувает детей государство - иными словами, берет на полное обеспечение.

Внесенные Самарской губернской думой поправки Госдума приняла в третьем чтении. По официальной статистике, в родительских правах ежегодно ограничивается около 7000 отцов и матерей.

### КОММЕНТАРИЙ

**Ирина СОКОЛОВА, зампред комитета ГД по вопросам семьи, женщин и детей ("ЕР"):**

- Законопроектом предлагается не распространять действие закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" на граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства, ограниченных в родительских правах. Ведь по ст. 74 Семейного кодекса РФ родители, родительские права которых ограничены судом, утрачивают право не только на личное воспитание ребенка, но также на льготы и пособия, установленные государством для граждан, имеющих детей. Поэтому по-

правки в полной мере соответствуют этой норме семейного законодательства и оправданы в отношении нерадивых родителей, чье поведение опасно для ребенка. При этом предусмотренная законом "О государственных пособиях..." материальная поддержка самих детей, чьи родители ограничены в родительских правах, сохраняется, поскольку право на получение соответствующих пособий переходит к тем, кто фактически осуществляет воспитание ребенка и уход за ним.

### ЗАКОН О ВИРТУАЛЬНЫХ КОНТРАКТАХ

Работники, которые трудятся дистанционно, смогут в электронном виде заключить трудовой договор, подать документы и поставить виртуальную подпись. Госдума приняла в третьем чтении правительственный пакет поправок в Трудовой кодекс РФ и статью 1 закона "Об электронной подписи". Поправки не случайны - в эпоху Интернета "удаленных работников" становится все больше - работодатели могут их нанять по Интернету, не обеспечивая рабочими местами в офисах.

Предусматривается, что сотрудник, работающий вне места расположения работодателя, распределяет свое рабочее время и время отдыха "по своему усмотрению, если иное не предусмотрено трудовым договором". Документ касается прежде всего традиционных "удаленных" профессий (инженеры, юристы, переводчики, журналисты, дизайнеры, программисты, аудиторы). По проекту контракт можно будет оформить в электронном виде, а вносить данные о дистанционной работе в трудовую книжку станут лишь по желанию сотрудника. Документами, подтверждающими период работы, станут копии контракта и приказа о его завершении, заверенные работодателем. Документы для трудоустройства работник также станет подавать в электронном виде. Для этого надо разрешить ему использовать персональную подтвержденную электронную подпись при заключении (изменении, завершении, расторжении) трудового договора.

"Закон о дистанционных работах" определяет, что дистанционная работа - выполнение определенной контрактной трудовой функции вне места нахождения работодателя и вне стационарного рабочего места при условии использования Интернета для выполнения трудовой функции и взаимодействия работодателя и работника. Контракт о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий договора можно заключать путем обмена электронными документами. При этом в качестве места заключения контракта и соглашений об изменении его условий указывается место нахождения работодателя.

Работодатель в срок не позднее трех календарных дней со дня заключения контракта обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе. Необходимые документы для заключения трудового договора (паспорт, лицевой счет, трудовая книжка, документы об отношении к воинской обязанности, документы об образовании и т.д.) можно предъявлять работодателю в форме электронного документа ("скан по мэйлу"). По требованию работодателя они могут направляться и по почте заказным письмом с уведомлением. По соглашению сторон сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка может не оформляться. Тогда основным документом о трудовой деятельности и стаже станет экземпляр трудового договора о дистанционной работе.

Вадим БАРАБАНОВ.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

77% инвалидов находятся в постоянном поиске работы. Однако наниматели не горят желанием устраивать их к себе. Во-первых, предприниматель ищет грамотного специалиста, а уровень образования инвалидов в нашей стране оставляет желать лучшего. Во-вторых, государство обещает субсидии за создание рабочих мест для инвалидов, но критерии для этих рабочих мест появятся лишь в поправках к закону "О социальной защите инвалидов", которые вскоре будут внесены на рассмотрение в Госдуму. Об этом 21 марта говорили на пресс-конференции "Каким должно быть рабочее место для человека с инвалидностью?".



# ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛИ НЕ ЖАЛУЮТ ИНВАЛИДОВ?

**БОЛЕЕ 60% ИНВАЛИДОВ НЕ ИМЕЮТ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Инвалиду в нашей стране по-прежнему очень сложно найти работу - к такому неутешительному выводу пришли эксперты, выступавшие 21 марта на пресс-конференции "Каким должно быть рабочее место для человека с инвалидностью?". Статистика гласит, что сегодня в России около 13 млн инвалидов, и лишь 20% инвалидов трудоспособного возраста имеют работу.

Может быть, не все хотят работать? Отнюдь. Заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев рассказал, что 77% людей с инвалидностью (в трудоспособном возрасте) находятся в постоянном поиске работы или желают сменить существующую, а 56% людей с нарушением функций ищут работу уже более года. По каким причинам так происходит?

- Причин для такого положения вещей много, - объяснил руководитель программ трудоустройства людей с инвалидностью РООИ "Перспектива" Михаил Новиков. - И одна из наиболее серьезных - неготовность самого инвалида к работе. Работодатель в первую очередь берет на работу специалиста, а то, что специалист имеет какие-то нарушения здоровья, уже дело второстепенное.

- В свое время я работал руководителем предприятия, - подтвердил председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский. - И как раз тогда была внедрена система квотирования рабочих мест для инвалидов. Мы хватились за голову - выходило, что нашему предприятию нужно взять на работу около 40 инвалидов. И знаете, что оказалось? Что у нас уже работают столько. Просто они не считали нужным акцентировать на этом внимание.

Елена Тимакова, менеджер по управлению персоналом компании KPMG, уже принявшей на работу несколько инвалидов, подтвердила, что в первую очередь наниматель заинтересован в квалификации работника:

- У нас консалтинговая компания, и есть несколько сотрудников-инвалидов. Но их принимали на работу на общих основаниях, они показали лучшую квалификацию среди претендентов и имели хорошее образование, к примеру, один окончил Бауманский университет.

По словам экспертов, высшего образования нет

у 60% инвалидов. "Нужны специальные обучающие программы для инвалидов", - считает Тимакова. К тому же у работодателя есть стереотип, что оборудовать рабочее место для инвалида - очень сложно. На это Тимакова ответила:

- Конечно, в нашей компании инвалиды не работают в клиентских отделах, где работникам приходится часто ездить в командировки. Будет очень сложно создать для них подходящие условия в поездках. Инвалиды работают в IT-отделе, в маркетинговом отделе, в бухгалтерии. Что касается адаптации пространства, то специально мы ничего не меняли. Хватает обычного здравого смысла - не загромождать проходы, чтобы колясочник мог проехать, предоставить ему полки для документов пониже. Лишь один раз мы покупали подставку под ноги и ортопедическую подушку под спину для одного сотрудника. Обошлось это не дороже пяти тысяч рублей.

Между тем в 2013 году на создание рабочих мест для инвалидов государство выделило 793 млн рублей. Каждый работодатель, обустроив такое место, может рассчитывать на субсидию в 66 тысяч рублей. Кроме того, во многих регионах предусмотрены местные субсидии. Так, за созданное рабочее место можно получить и до 200 тысяч рублей, но мало кто из работодателей об этом знает. В частности, Тимакова подтвердила, что ее предприятие субсидии не получало, да и разговора об этом не было.

- Нужно учесть, что законом не предусмотрено, какие именно действия должен выполнить работодатель по созданию рабочего места, чтобы претендовать на получение субсидии, - дополнил Рязанский. - Поэтому гарантий получения денег нет - могут посчитать, что работодателю не потребовались специальные усилия для создания рабочего места для инвалида. Я считаю, эти критерии должны появиться.

По словам Рязанского, в ближайшее время на рассмотрение в ГД будут внесены поправки к закону "О социальной защите инвалидов", где прописаны основные требования к оснащению рабочего места для инвалидов. После этого работодатель сможет увереннее рассчитывать на получение субсидий и, следовательно, будет сильнее заинтересован в трудоустройстве инвалидов.

Полина САМОЙЛОВА.

ЗАБУГОРЬЕ

# БАСТУЕТ ВСЕШЛЕНСКИЙ ШЛЕНСК

## ОЧЕРЕДНУЮ ПЕТИЦИЮ ПОДКРЕПИЛИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ СТАЧКОЙ

26 марта на территории Шленского воеводства по призыву крупнейших профсоюзов страны - "Солидарности", Всепольского соглашения профсоюзов, Форума профсоюзов Польши, "Августа-80" - началась генеральная забастовка, участие в которой принимают более 100 тысяч человек - от водителей общественного транспорта до судей. Профсоюзы предупреждают: стачки не прекратятся, пока правительство не пойдет на уступки.

Протест 26 марта в Шленском воеводстве могут называть кратковременным, но его последствия могут стать весьма ощутимыми для всего региона. Так, работники общественного городского транспорта начали свою забастовку еще глубокой ночью (в 3.15 по местному времени), что не могло не нарушить привычный ритм тех пассажиров, которые вынуждены подолгу добираться на работу или учебу в самые ранние часы. Водители трамваев организованно остановили свои вагоны на целых три часа, а уже с 6 утра к ним присоединились коллеги из автобусных парков. Вслед за ними, словно по расписанию, с 8 до 10 часов утра по всему региону остановилось около 130 железнодорожных поездов, включая и составы дальнего следования.

Еще вечером, накануне генеральной забастовки, все ведущие телеканалы страны передавали сообщения о начале протеста так, словно речь шла о сводках с фронта. Упор делали на том, что профсоюзы стремятся показать всей стране свою силу. Поляки с трепетом узнавали, что в одном из крупнейших воеводств страны на несколько часов прерывают работу учителя 350 школ, а также медицинский персонал 46 больниц. Некоторым утешением для пациентов служила информация о том, что врачи и прочий медперсонал не станут во время протеста далеко отходить от коек тяжелых больных. Перечень тех, кто подключился в генеральной забастовке, впечатляет - в регионе бастуют представители почти всех известных профессий: шахтеры, энергетики, металлурги, работники химической и оборонной промышленности и даже судьи...

В городах Катовицы и пяти других крупнейших центрах воеводства манифестанты заполнили главные магистрали, где митингуют в поддержку забастовки. Вместе с профсоюзами в них участвуют и представители различных неправительственных организаций, фондов, ассоциаций.

Впрочем, сегодняшнее выступление не стало неожиданностью для властей. Решение о проведении генеральной забастовки принималось после референдумов, которые собрали голоса 150 тысяч рабочих, занятых на почти 600 предприятиях региона. Межпрофсоюзный стачком обосновал в своем заявлении причины происходящего - правительство, по словам его представителей, долгие годы не выполняет требований трудящихся, отказывается от диалога.

Люди в очередной раз представили властям требования, на выполнении которых настаивают профсоюзы. Среди них ликвидация такой непопулярной организации, как Национальный фонд здравоохранения, отказ от массовой ликвидации школ, ограничение действия невыгодных для работников "мусорных трудовых договоров", оказание помощи фирмам, ситуация которых ухудшается из-за экономического кризиса, сохранение пенсионных льгот и многое другое.

Важно заметить, что на самом деле протест не ограничился только названным воеводством. Поддержать коллег прибыли многочисленные делегации рабочих городов Заглемба, Гданьска, Слупска, Варшавы, Кельц, Щецина, Плоцка, Ольштына. Кроме того, во время проведения забастовки в Шленске у дверей местных администраций всех других воеводств организовали пикеты.

А в колыбели "Солидарности" - Гданьске председатель этого профсоюза Петр Дуда лично вручил здешнему воеводе Рышарду Стахурскому петицию, предназначенную для передачи премьеру страны Дональду Туску.

- Думаю, что правительство стукнет, наконец, себя по голове и, в частности, примет решение отказать от некоторых проектов, которые лежат сейчас в сейме. Пока же этого не случится, я не вижу поводов, чтобы отказываться от продолжения забастовок, - подчеркнул профсоюзный лидер.

Владимир КИРЬЯНОВ, собкор, Варшава.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 12, 2013. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Спецрепортаж об агрофирме "Вельская".
- О ликвидации Ирбинского рудника (Курагинский район Красноярского края).
- Кузбасские шахтеры просят сохранить "Коксовую-2".
- Госдума приняла закон "Об ограничении распространения информации о несовершеннолетних лицах, пострадавших от противоправных действий".
- Депутаты обсудили проблемы, связанные с правами детей и усыновлением в РФ.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

# У КОГО В РУКАХ ВСЁ ГОРИТ?

Как мы уже сообщали, в День работников ЖКХ и бытового обслуживания населения лучшим работникам отрасли, в том числе победителям конкурсов профессионального мастерства, были вручены заслуженные награды.

В числе тех, кого от всей души чествовали в тот праздничный день, был и газосварщик пятого разряда из ЗАО "Сибирский коммунальник" Вячеслав Заволокин. Человек, у которого в буквальном смысле в руках всё горит.

Между прочим, за свои двадцать шесть лет трудового стажа Вячеслав принял участие в профессиональном конкурсе в первый раз - и сразу победил. Почему раньше таил от общества такой недожженный талант? Говорит, до этого других на конкурсы выставляли. Очевидно, богата омская земля даровитыми сварщиками, если такие мастера, как Заволокин, своей очереди четверть века ждут.

Из двадцати шести лет, проведенных с горелкой в руках, двадцать четыре года Вячеслав проработал на одном месте, которое занимается обслуживанием коммунального хозяйства в жилых многоквартирных домах и как только не звалось за эти годы, а теперь называется ЗАО "Сибирский коммунальник". Но сварщиком он стал, пожалуй, случайно: просто после армии надо было обеспечивать молодую семью, а значит, поскорее определиться с профессией и желательно выбрать такую, на которую всегда будет спрос. Так и появился сварщик Заволокин.

Работать так, чтобы искры летели, Вячеслав начинал на ТЭЦ-5. И там его первым наставником в сва-

рочном деле была, представьте себе, дама, которую звали Валентина Ткачёва. Сварщица и монтажница. Сами знаете, есть женщины в русских селеньях, которым всё равно что варить - борщи или швеллера. "Чем больше электродов сожжешь, - внушала она Вячеславу, - тем скорее руку набьёшь". Так что пожог он их с тех пор, видимо, не мерено. И набил руку так, что с ТЭЦ его, когда он задумался об уходе, отпускать не хотели. Царицей не соблазняли, но квартиру обещали.

Однако, поскольку молодой семье Заволокиных нужна была квартира здесь и сейчас, а не когда-нибудь, как только закончились два обязательных года отработки, он перешел в жилищно-коммунальный сектор. И, получается, нашел здесь себя. "Я на работу иду пусть не как на праздник, но с большим удовольствием", - признается он.

И хотя кто-то считает, что коммунальное хозяйство - это банально и скучно: трубы, мойки, унитаза... Мы с такими людьми даже и спорить не будем - о чем говорить с теми, кто фитнес путает с лизингом, а уж обжимной фитнес и вовсе невесть с чем. А вот мастер своего

дела Вячеслав Заволокин, например, испытывает радость от того, что его работа чрезвычайно разнообразна, каждый день приносит новые впечатления и новый опыт.

Характерная деталь: когда я спросил у Вячеслава, какими особенными качествами должен обладать настоящий сварщик, "желанием учиться", - сразу ответил тот. И лишь потом вспомнил о глазомере и твердой руке.

За желание и старание каждый день учиться в "Сибкоме" его ценят и уважают. "Заволокина уже давно никто не называет просто Славой, - говорит председатель профсоюзной первички "Сибирского коммунальника" Петр Подолько, - он здесь для всех исключительно Вячеслав Михайлович". Сам Вячеслав Михайлович эту ситуацию комментирует немного скромнее: "Претензий к моей работе ни у кого нет, а вот благодарности от руководства частенько бывают".

По гороскопу Заволокин - Весы. И лучшей иллюстрацией, чем он, к характеристике людей, рожденных под этим созвездием, не найти: человек он спокойный, уравновешенный, даже несколько флег-



матичный. И увлечения у него соответствующие - тихие, размеренные, не предполагающие многочисленных соучастников и широкого размаха: рыбалка, огород на даче, работа по дереву. И ещё разгадывание кроссвордов (говорит, с коэффициентом решаемости процентов семьдесят-восемьдесят). Кстати, на даче он всё построил собственными руками и дома ремонт тоже делает сам, без посторонней помощи. "Не доверяю", - сдержанно говорит он. Ну и руки-то у него откуда надо растут, помните, наверное.

Хотя нет, вы знаете, был у него когда-то достаточно шумный, наполненный криками, пыхтением и ударами по мячу способ проведения досуга - футбол (с сезонным переходом на хоккей). Но натура взя-

ла своё: теперь вместо футбола и хоккея Вячеслав делает каждое утро зарядку. Тихо, размеренно, уравновешенно. Встает до шести утра - и вперед. "Хочу теперь ещё велотренажер приобрести", - слышу я от него и понимаю: непременно приобретет. Такая индивидуальная штука вина для упертых его характеру очень даже соответствует.

...На вопрос, чем выделяется Заволокин из общей массы работников "Сибкома", Петр Подолько сурово ответил: "Тем, что резак держит". Ну да, этим. А вы хотели чего-то более проникновенного и лиричного? Некогда, работать надо. И это... отойдите подальше - сейчас в этих руках всё гореть будет.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

## В СТАЕ ОМСКИХ "МОРЖЕЙ" ОБНАРУЖИЛСЯ ГОЛЛАНДЕЦ

В числе спортивных мероприятий, организационную и материальную поддержку которым оказывает Федерация омских профсоюзов, значатся и соревнования, проводимые под эгидой клуба "Моржи".

Направленность клуба понятна из названия, а о его популярности и укорененности традиций в омскую почву свидетельствует тот факт, что прошли уже 25-е традиционные соревнования по зимнему троеборью. В ходе этого весьма зябкого турнира любители экстремального закалывания соревнуются (хочется добавить "и истязаются", но это на наш дилетантский взгляд, не имеющий ничего общего с действительностью) на беговой трассе, лыжне и в проруби.

Форма одежды при этом - купальная. Однако для спортсменов из группы риска делаются исключения. В том числе и для зарубежного гостя соревнований - голландского фотографа, йога и гиревика, а теперь ещё и начинающего "моржа" Эваута Стартьеса. Он решил в своем родном Девентере создать группу закалывания и вот приехал за опытом. В шесть утра его встретили в аэропорту, в десять он уже вышел на старт. И вы знаете, с ходу занял третье место на беговой дистанции!



Начинающий "морж" Эваут Стартьес.

Ещё лучше у несгибаемого голландца пошла дела в проруби: здесь он стал победителем. И если бы не осечка на лыжной трассе, то неизвестно, чем бы всё закончилось. А так в общем зачете троеборья Стартьес остался лишь третьим.

Итоги очередного сезона омских "моржей", чья деятельность приобрела отныне международный масштаб, подведены, награды розданы. Кстати, галантный голландец оставил прекрасной половине клуба в качестве презента клубни тюльпанов различной окраски. Теперь у нашего нового друга будет лишний повод наведаться в Омск - посмотреть, способны ли к "моржеванию" в суровых сибирских условиях голландские тюльпаны.

Евгений ЖИТНОВ.  
Фото автора и Василия МОЛОШНИКОВА.



Сначала пробежка.

## ФАКТ!

### ОМСКИЙ НПЗ ПООЦРИЛ ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ

Омский НПЗ наградил корпоративными стипендиями лучших студентов профильных специальностей региональных вузов и колледжей: ежемесячная стипендия для студентов колледжей - имени первого директора Омского НПЗ А.М. Малунцева, для студентов вузов - имени И.Д. Лицкевича.

Стипендий удостоены 30 студентов Омского государственного университета, Омского государственного технического университета, Омского промышленно-экономического колледжа, Университетского химико-механического колледжа, которые обучаются по специальностям, связанным с нефтепереработкой. Все студенты разработали проекты, которые были представлены на научно-технической конференции «Газпромнефть-ОНПЗ», а также по итогам сессии имеют средний балл не ниже 4.

### ЗА ЧИСТЫЙ ГОРОД

Городская администрация определилась с датами проведения традиционных общегородских субботников. Традиционные общегородские субботники в этом году состоятся 13 и 20 апреля.

С 1 апреля по 1 июня в Омске будет проводиться так называемый двухмесячник по благоустройству и санитарной очистке города. В его рамках и состоятся традиционные

субботники. По предварительным данным, в субботниках примут участие около 150 тыс. человек, из них не менее 80 тысяч - учащиеся и студенты.

Сейчас ведутся организационно-подготовительные работы к городским субботникам. Определяются объемы и виды работ. Приобретается необходимый инвентарь, подготавливается автотранспорт для вывоза бытовых отходов и мусора.

В целом за два месяца из Омска планируют вывести порядка 15 тысяч кубометров мусора. На уборке города будет задействовано не менее 750 единиц техники, в том числе 150 единиц погрузочной техники и прочих механизмов.

### ОСТОРОЖНО! ВЕСНА!

Вчера в Омской области была закрыта первая в этом сезоне ледовая переправа на реке Иртыш в Черлакском районе, соединяющая р.п. Черлак - с. Нововаршавка.

Еще 8 переправ продолжают работу. ГУ МЧС обратилось к автолюбителям с призывом пользоваться только действующими ледовыми переправами и ни в коем случае не пытаться переправиться по льду на уже закрытых, а тем более в несанкционированных местах!





# РУССКОЕ СЛОВО "ГАДЖЕТ"

## ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ РОССИЯН - МОБИЛЬНИК, НОУТБУК И ПЛЕЕР

Технический прогресс - великая сила. Массами он овладевает куда легче, чем разнообразные идеи и идеологии. В первую очередь это касается разнообразных устройств, которые делают жизнь проще и комфортнее: люди искренне удивляются, как обходились без них еще совсем недавно.

Так, в нашу жизнь окончательно и бесповоротно вошли мобильные телефоны, электронные книги, портативные плееры и многие другие переносные электронные устройства. Наш великий и могучий даже перестал спотыкаться об их более простое английское название - "гаджеты". А записным острякам надоело шуток ради делить это слово на три части - "гад же ты". Не смешно. Хотя, надо заметить, ряд претензий к гаджетам наши сограждане все-таки высказывают. Например, считают, что их постоянное использование небезопасно для здоровья.

80% наших сограждан, выходя из дома, обычно имеют при себе хоть что-то из портативной бытовой электроники. 8% берут с собой два-три разнообразных гаджета. Каждый десятый, правда, не считает нужным прихватить ни одного такого предмета.

Как выяснили социологи, самое популярное из электронных устройств в России - это **мобильный телефон**. Им пользуется подавляющее большинство граждан - 91%. В отдельных группах населения процент "мобильной телефонизации" еще выше - 95-96% среди людей от 18 до 60 лет. Отстают только самые старшие, но и среди пенсионеров мобильник используют 77%.

В любом случае три четверти россиян (72%) без мобильного своей жизни, по их словам, уже не представляют.

Каждый третий-четвертый средний россиянин (28%) и половина молодых людей до 30 лет уже приобрели и успешно освоили **ноутбук или нетбук**. 15% молодежи вообще с ними не расстаются. У каждого десятого гражданина России (11%) есть **смартфон** (среди молодежи - у каждого четвертого), столько же в России обладателей **музыкальных плееров**. **Планшетный компьютер или iPad** есть у 7%. Каждый двадцатый пользуется **электронными книгами** (среди молодежи - примерно каждый десятый). У одного из сотни россиян есть всё из этого списка. Только у 6% никаких подобных гаджетов нет. Правда, здесь многое зависит от возраста респондентов: среди людей старшего возраста каждый четвертый "электронные игрушки" не любит и под рукой не имеет.

Наши сограждане не были бы сами собой, если бы отказались пофилософствовать. Без электронных устройств жить они не могут. Но при

этом глубокомысленно рассуждают: во благо весь этот прогресс или наоборот, и что он в конечном счете несет людям.

По мнению 67% россиян, от электронных устройств в целом "больше пользы". 17% считают, что новинки скорее вредны, чем полезны. Еще 16% затруднились с ответом.

**Однозначно в плюс гаджетам записывали следующее:**

- 44% оценили возможность быстрой и доступной связи, общения;

- 23% отметили удобство и комфорт, которые обеспечивают полезные гаджеты, - "для тех, кто в этом понимает", естественно;

- 13% нравится то, что электронные устройства дают постоянный доступ в Интернет, помогают получить информацию;

- 11% считают особым плюсом компактность и небольшой размер этих приборов. Люди, намучившиеся с "самыми большими в мире российскими микрокалькуляторами", иначе ответить и не могли;

- для 4% гаджеты стали лучшим успокоительным средством: люди перестали беспокоиться за "старых и малых", мужей и жен, родственников в больнице и т.д.;

- 3% стали с появлением гаджетов экономить время и больше успевать, оперативно решать свои проблемы.

Не видит никаких положительных сторон в гаджетах только один россиянин из ста.

**Отметили респонденты и отрицательные стороны гаджетов. Упирали они в данное случае на экологию, физиологию и психологию:**

- 35% россиян считают, что электронные устройства могут нанести вред здоровью пользователей - испортить им зрение, спровоцировать головные боли и т.д. вследствие электромагнитного излучения и "волн". Это основная претензия, все прочие высказывались гораздо реже;

- 5% опасаются того, что гаджеты "подчиняют себе человека", вызывают зависимость;

- 4% говорили, что к электронным устройствам надо очень осторожно подпускать детей, чтобы избежать психику, а также зрение и слух. Кроме того, считают россияне, дети вообще должны больше двигаться, "в футбол играть, а не за компьютером сидеть так, что не оторвешь!";

- 3% жаловались, что гаджеты прямо-таки воруют у них свободное время;

- 2% отметили, что покупка таких устройств подрывает семейный бюджет - "деньги гребут - не успеешь на счет положить".

Компания Mail.ru провела церемонию награждения победителей премии "Лучший гаджет года". Кто станет обладателем приза, решали пользователи Сети - посетители портала Hi-Tech Mail.ru, принимавшие участие в интернет-голосовании. Всего было подано свыше 2,3 миллиона голосов от 300 тысяч респондентов. 11 из 43 наград досталось компании **Samsung**, в том числе главный приз за гаджет года - **смартфон Galaxy S III**, который к тому же еще и неплохо продается: всего было реализовано более 30 миллионов смартфонов. Эта же модель была признана и смартфоном года, оставив позади себя iPhone 5 и Nokia Lumia 920.

Отметим, что сами итоги конкурса были подведены еще в феврале нынешнего года. Помимо собственно гаджетов на премию также номинировались продавцы электроники и операторы сотовой связи. В первой категории победу одержал "Связной", по количеству собранных голосов обошедший конкурентов - "М.Видео" и MediaMarkt. Оператором года был признан "Мегафон", которому удалось опередить других операторов "большой тройки".

Победителями в номинации "Дизайн года" стали **смартфон Nokia Lumia 920, ультрабук Acer Aspire S7, фотоаппарат Olympus OM-D E-M5, планшет Microsoft Surface и телевизор Samsung ES8000**. В номинации "Оптимальная покупка" победу одержал **смартфон HTC Windows Phone 8S**, среди ноутбуков первое место взял **Apple MacBook Pro 15 Retina**, а лучшим планшетом был признан **Apple iPad четвертого поколения** (его конкурентами были Samsung Galaxy Note 10.1, Google Nexus 7). Забрать статуэтки победителей представители корпорации не смогли - согласно правилам Apple ее представители не посещают публичные мероприятия, и призы отправляются по почте в офис компании.

В категории фотоаппаратов победителем стал **Canon EOS 5D Mark III**, а в категории телевизоров - **Samsung ES8000** (также ему досталась статуэтка за "Дизайн года"). Лучшей электронной книгой пользователи Рунета признали **PocketBook Touch**.

С полным списком номинаций и участников конкурса "Лучший гаджет года" можно ознакомиться на сайте Hi-Tech Mail.ru.



## ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

### В БЕЛОМ ПЛЕНУ

Премьера в мире 09.03.2013, в России 25.04.2013.

Производство: Норвегия - Швеция.

Режиссер: Петтер Нэсс.

Сценарий: Оле Мелдгаард, Дэйв Манго, Петтер Нэсс.

В ролях: Флориан Лукас, Дэвид Кросс, Лэклэн Нибор, Руперт Гринт, Сондре Крогтофт Ларсен.



Вторая мировая. В воздушном бою над Норвегией немецкие и английские асы сбивают друг друга. Пятерым удается

спастись. Впрочем, уцелеть в бою не значит выжить. В заваленных снегом горах у людей только один шанс остаться в живых - быть вместе. Смогут ли мужчины, еще час назад с остервенением уничтожавшие друг друга, перешагнуть через ненависть ради выживания? Что окажется сильнее - идеология войны или инстинкт самосохранения?



### ОБЛИВИОН

Премьера: в мире 11.04.2013, в России 11.04.2013.

Производство: США.

Режиссер: Джозеф Косински.

Сценарий: Джозеф Косински, Уильям Монахэн.

В ролях: Николай Костер-Валдау, Том Круз, Морган Фриман, Ольга Куриленко, Андреа Райзборо.



Можно ли тосковать по городу, в котором ты никогда не был? Вспоминать время, в котором ты не жил? Любить девушку, которую никогда не встречал? Люди покинули Землю много лет назад.

Джек Харпер - последний, кто спускается на брошенную планету каждый день. Его время рассчитано по секундам. Он следит за роботами, которые охотятся на выживших представителей внеземной цивилизации. Но однажды Джек попадает в ловушку того, кто знает о нем слишком много. Единственный шанс добраться до истины - вспомнить всё.



### ТРАНС

Премьера: в мире 14.03.2013, в России 04.04.2013.

Производство: Великобритания.

Режиссер: Дэнни Бойл.

Сценарий: Джо Эхирн, Джон Ходж.

В ролях: Кимберли Барриос, Венсан Кассель, Сэм Крид, Мэтт Кросс, Бен Кура.



Сотрудник аукционного дома задумывает совершить кражу картины и собирает банду воров, но

после преступления получает удар по голове и просыпается с амнезией. Он единственный, кто знает, где находится картина. После неудавшейся попытки вспомнить банда начинает подозревать его в двуличности и нанимает женщину-гипнотизершу, чтобы попасть ему в сознание.



### КОН-ТИКИ

Премьера: в мире 24.08.2012, в России 18.04.2013.

Производство: Великобритания - Норвегия - Дания.

Режиссеры: Хоаким Роннинг, Эспен Сандберг.

Сценарий: Петтер Скавлан.

В ролях: Андерс Баасмо Кристиансен, Густаф Скарсгард, Одд Магнус Вильямсон, Мануэль Кочи, Агнес Киттельсен.



Биографическая приключенческая картина, в основе которой лежит подлинный рассказ о легендарном путешественнике-исследователе Туре Хейердале и его эпической экспедиции - пересечении Тихого океана на плоту "Кон-Тики" в 1947 году.





На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.  
Ваши письма присылайте по адресу: [voros@omskprof.ru](mailto:voros@omskprof.ru)

## ЕСЛИ ПРОПУЩЕН СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ

**Обязан ли работодатель перенести мне ежегодный оплачиваемый отпуск, если пропущен срок уведомления о начале отпуска, так как я находился на больничном и вышел только за три дня до начала отпуска?**

На основании ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. При этом график отпусков объявлен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Предупреждение работника о начале оплачиваемого отпуска позднее этого срока может повлечь для рабо-

дателя административную ответственность по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях (нарушение законодательства о труде и об охране труда).

Статьей 124 ТК РФ регламентированы случаи, когда отпуск должен быть продлен или перенесен. В частности, в ней говорится, что если работнику своевременно не была произведена оплата ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником. А это значит, что обязанности автоматически перенести отпуск у работодателя нет.

В данной ситуации необходимо, после того как работник выйдет с больничного, предупредить его в письменном виде о времени начала его отпуска. Переносить отпуск самостоятельно работодатель не может, то есть в уведомлении о начале отпуска работодатель не может указать дату, отличающуюся от запланированной даты начала отпуска, указанной в графике отпусков. Если после этого работник напишет заявление на перенесение его отпуска на другой срок, работодатель должен это сделать, причем новый срок предоставления отпуска нужно согласовать с работником. Если же работник не изъявит желания на перенос отпуска и не напишет письменное заявление, то он пойдет в отпуск с запланированной графиком отпусков даты.

## ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ ЗА ВРЕМЯ ВЫНУЖДЕННОГО ПРОГУЛА

**Решением суда я был восстановлен на работе в связи с незаконным увольнением. За время вынужденного прогула мне была начислена заработная плата.**

**Когда работодатель должен выплатить заработную плату за время вынужденного прогула? Правомерна ли позиция работодателя, в соответствии с которой он собирается выплатить заработную плату за время вынужденного прогула в день вступления в силу судебного решения? Если нет, то возможно ли взыскать с работодателя кроме заработной платы за время вынужденного прогула также компенсацию за ее задержку?**

Индивидуальный трудовой спор по заявлению работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника рассматривается в суде согласно ч. 2 ст. 391 Трудового кодекса РФ.

При этом работник в соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ имеет право обратиться в суд за решением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Частью 1 ст. 394 ТК РФ установлено, что работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными.

При этом согласно ч. 2 ст. 394 ТК РФ орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за всё время вынужденного прогула или разницы в заработке за всё время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

Кроме того, решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника согласно ст. 396 ТК РФ подлежит немедленному исполнению.

Аналогичная норма содержится также в ст. 211 Гражданского процессуального кодекса РФ, согласно которой немедленному исполнению подлежит решение суда о восстановлении на работе, о выплате работнику заработной платы в течение трех месяцев.

Статья 396 ТК РФ также содержит положение, согласно которому при задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе орган, принявший решение, выносит определение о выплате работнику среднего заработка или разницы в заработке за всё время задержки исполнения решения.

Данная норма согласуется с нормой, установленной ст. 236 ТК РФ, согласно которой при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В соответствии с ч. 1 ст. 106 федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" (далее - закон № 229-ФЗ) содержащееся в исполнительном документе требование о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника считается фактически исполненным, если взыскатель допущен к исполнению прежних трудовых обязанностей и отменен приказ (распоряжение) об увольнении или о переводе взыскателя.

Согласно ч. 2 ст. 106 закона № 229-ФЗ в случае неисполнения должником требования о восстановлении на работе уволенного или переведенного работника судебный пристав-исполнитель принимает меры, предусмотренные ст. 105 закона № 229-ФЗ, и разъясняет взыскателю его право обратиться в суд или другой орган, принявший решение о вос-

становлении его на работе, с заявлением о взыскании с должника среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за всё время со дня вынесения решения о восстановлении на работе по день исполнения исполнительного документа.

Таким образом, исходя из приведенных положений в случае признания увольнения незаконным работник восстанавливается на работе, при этом решение о восстановлении подлежит немедленному исполнению. Кроме того, работнику должна быть выплачена заработная плата за период вынужденного прогула, и данное требование также подлежит немедленному исполнению. Если работодатель задерживает исполнение данного решения, то судом также может быть вынесено определение о выплате работнику среднего заработка за время задержки исполнения данного решения.

Так, в определении Верховного суда РФ от 23.04.2010 № 5-В09-159 разъяснено, что исходя из совокупности положений ст. 106 закона № 229-ФЗ и положений ст. 129, 234 ТК РФ обязанность работодателя выплатить заработную плату за время вынужденного прогула наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе. Следовательно, обязанность работодателя начислить и выплатить работнику заработную плату за время вынужденного прогула наступила в день отмены приказа об увольнении.

Таким образом, из анализа положений законодательства, разъяснений Верховного суда РФ и судебной практики можно сделать вывод: в связи с тем что решение суда о восстановлении на работе и о выплате заработной платы за время вынужденного прогула подлежит немедленному исполнению, данное решение должно быть исполнено работодателем до вступления его в законную силу, следовательно, позиция работодателя является неверной и помимо заработной платы за время вынужденного прогула он должен будет выплатить также компенсацию за задержку ее выплаты.

## ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

**Вправе ли работодатель отказать мне как работнику-инвалиду в предоставлении 60 дней отпуска без сохранения заработной платы? Я хочу взять этот отпуск с последующим увольнением.**

Согласно ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить работающему инвалиду отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В соответствии со ст. 127 ТК РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). По

смыслу данной статьи и положений других статей гл. 19 "Отпуска" ТК РФ речь идет именно об оплачиваемых отпусках (основном и дополнительных). Предоставление работнику с последующим увольнением отпусков без сохранения заработной платы законодательством не установлено. Кроме того, предоставление отпуска с последующим увольнением в принципе является правом, но не обязанностью работодателя.

В свою очередь, согласно ст. 80 ТК РФ работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Таким образом, работник имеет право написать заявление об увольнении по собственному желанию на любой день, в том числе на день отпуска без сохранения заработной платы, но соблюдая при этом нормы ст. 80 ТК РФ.

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ  
ФОНД

## КАК УЗНАТЬ О СВОИХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЯХ?

В 2013 году в связи с отказом ПФР от массовой рассылки "писем счастья" россиянам предлагается несколько удобных способов получения информации о состоянии их индивидуальных лицевых счетов (ИЛС) в Пенсионном фонде. Эту информацию можно получить как на бумажном носителе, так и в более современном - электронном - виде.

В соответствии со статьями 14 и 16 федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" **информирование на бумажном носителе** производится двумя способами:

1) путем получения застрахованным лицом выписки из индивидуального лицевого счета по его заявлению в территориальный орган ПФР по месту жительства. Для этого необходимо представить в территориальный орган ПФР страховое пенсионное свидетельство и документ, удостоверяющий личность;

2) застрахованному лицу по его обращению может быть сформировано и направлено заказным почтовым отправлением извещение ПФР о состоянии его индивидуального лицевого счета - прежние "письмо счастья".

Информирование застрахованных лиц **в электронной форме** осуществляется путем получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета через **Единый портал государственных услуг** (далее - ЕПГУ), для чего застрахованному лицу необходимо зарегистрировать личный кабинет на ЕПГУ в соответствии с процедурой, предусмотренной на сайте <http://www.gosuslugi.ru>

Портал "Государственные услуги" доступен любому пользователю сети Интернет и организован таким образом, чтобы обеспечить простой и эффективный поиск информации и ее предоставление.

Кроме этого, Пенсионный фонд РФ заключил с рядом кредитных организаций соглашения об информировании застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов (ОАО "Сбербанк России", ОАО "Банк Уралсиб", ОАО "Газпромбанк", ОАО "Банк Москвы", ЗАО "Банк ВТБ 24").

Извещение ПФР о состоянии индивидуального лицевого счета может быть получено на бумажном носителе через операциониста или через банкоматы указанных кредитных организаций, а также в электронной форме - через терминалы или интернет-банкинг. С заявлением для получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета через указанные кредитные организации следует обращаться непосредственно в территориальные подразделения этих кредитных организаций.

При этом нужно помнить о том, что сведения, содержащиеся на ИЛС, отнесены к категории конфиденциальной информации. А это значит, что их нельзя получить по незащищенным каналам связи (например, просто через Интернет). Поэтому операция получения информации через устройства самообслуживания и банкоматы банка проводится с использованием банковской карты и вводом ПИН-кода.

Домашний уголок



ХРАНЕНИЕ

СТАРЫХ ФОТОГРАФИЙ



**Фотосъемка - это один из популярнейших способов сохранения памятных моментов жизни в течение длительного времени. Всё чаще современные люди используют для хранения фотографий самые различные цифровые носители. А как же быть со старыми бумажными снимками, состояние которых со временем сильно ухудшается? Продлить жизнь таким фотографиям можно, если правильно их хранить. Конечно, сложно обеспечить своим домашним фотографиям такие же условия хранения, как, например, в архивах или библиотеках, но есть несколько простых рекомендаций, следуя которым, вы сможете продлить жизнь старым фотографиям еще на долгое время.**

Фотосъемка - это один из популярнейших способов сохранения памятных моментов жизни в течение длительного времени. Всё чаще современные люди используют для хранения фотографий самые различные цифровые носители. А как же быть со старыми бумажными снимками, состояние которых со временем сильно ухудшается? Продлить жизнь таким фотографиям можно, если правильно их хранить. Конечно, сложно обеспечить своим домашним фотографиям такие же условия хранения, как, например, в архивах или библиотеках, но есть несколько простых рекомендаций, следуя которым, вы сможете продлить жизнь старым фотографиям еще на долгое время.

ЧТО ВРЕДИТ ФОТОГРАФИЯМ?

УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ

Обычно любимые фотографии помещают на видное место: вешают на стены, ставят на стол дома или в офисе, помещают в альбомы и часто показывают. Но следует проявлять осторожность. Под прямыми солнечными лучами фото быстро выцветают, всего за несколько лет. Если очень хочется повесить фотографию на стену - сделайте копию, а оригинал уберите в надлежащее для хранения место.

Чтобы фотографии в фоторамке дольше не выцветали - не используйте рамки без стёкол. Ведь стекло одновременно сильно ослабляет ультрафиолет и затрудняет контакт фотографии с воздухом.

ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА

Отнеситесь внимательно к выбору контейнера или коробки для фото. Материалы не должны содержать кислоту, адгезивы, резину, ПВХ и прочие вещества, вредные для бумаги. Избегайте коробок из окрашенной бумаги, в ней часто содержится нестабильные красители и чернила, способные испортить снимок.

Не храните старые фотографии в альбомах, которые предназначены для художественного оформления фотографий. Со временем пластик, картон, бумага и клей, содержащиеся в них, нанесут еще больший ущерб вашим снимкам. Используйте для хранения бумажных фотографий только специально предназначенные альбомы, изготовленные из бескислотной архивной бумаги. В ее составе присутствует карбонат кальция, способный защитить фотографии от факторов внешней среды. Изготовлены такие альбомы из 100%-ной целлюлозы, без добавления древесных волокон. На них, как правило, присутствует отметка "Acid-Free", обозначающая отсутствие в их составе кислоты, или "Archival", говорящая о том, что предназначены они специально для хранения бумажных фотографий.

Если вы не хотите хранить бумажные фотографии в альбомах, воспользуйтесь для этого пластиковыми конвертами, файлами или обычными картонными коробками. Только обратите внимание на то, чтобы в составе их не было разлагающегося со временем

Одним из самых простых и распространенных способов сохранения старых фотоархивов на сегодняшний день является сканирование (с возможным ретушированием) фотографий. Если у вас дома нет подходящего сканера и владение фотошопом не является вашей сильной стороной, отнесите фотографии в фотоателье, где вам их обработают таким образом, что при желании эти изображения можно будет печатать на обычной фотобумаге, не теряя при этом в качестве.

Кстати, гарантированная стойкость даже хороших фотографий всего 80-100 лет. Особенно страдают цветные фотографии советского периода, изготовленные в домашних условиях. Цвета пропадают почти полностью. Если они частично утрачены, то из цветной фотографии можно сделать черно-белую.

ПВХ. Между фотографиями проложите листы бескислотной бумаги или картон.

При желании подписать фотографию на обороте пользуйтесь простым карандашом, без нажима. Ни в коем случае не используйте маркер, шариковую, гелевую или чернильную ручку.

Свежая краска и чистящие средства также выделяют опасные для фотографии вещества, причем вред становится заметен лишь с течением времени.

Не используйте при хранении фото клей и различные клеящие ленты типа скотча.

ТЕМПЕРАТУРА И ВЛАЖНОСТЬ

При пониженной влажности бумажная основа фотографий становится хрупкой, что приводит к растрескиванию эмульсионного слоя. Высокая влажность вызывает разбухание бумаги и появление плесени.

Если фотографии начинают склеиваться друг с другом, это признак повышенной влажности. Если вы попробуете просто разделить их, то изображение может испортиться. Чтобы этого избежать, поместите фотографии в морозилку на полчаса, а затем осторожно разделите их с помощью гладкого ножа. Не спешите - если они всё еще не разделяются, подержите их в холодильнике еще полчаса.

В местах, где контроль за влажностью и температурой отсутствует совсем, например, в подвале, на чердаке или в гараже, хранить бумажные фотографии не рекомендуется.

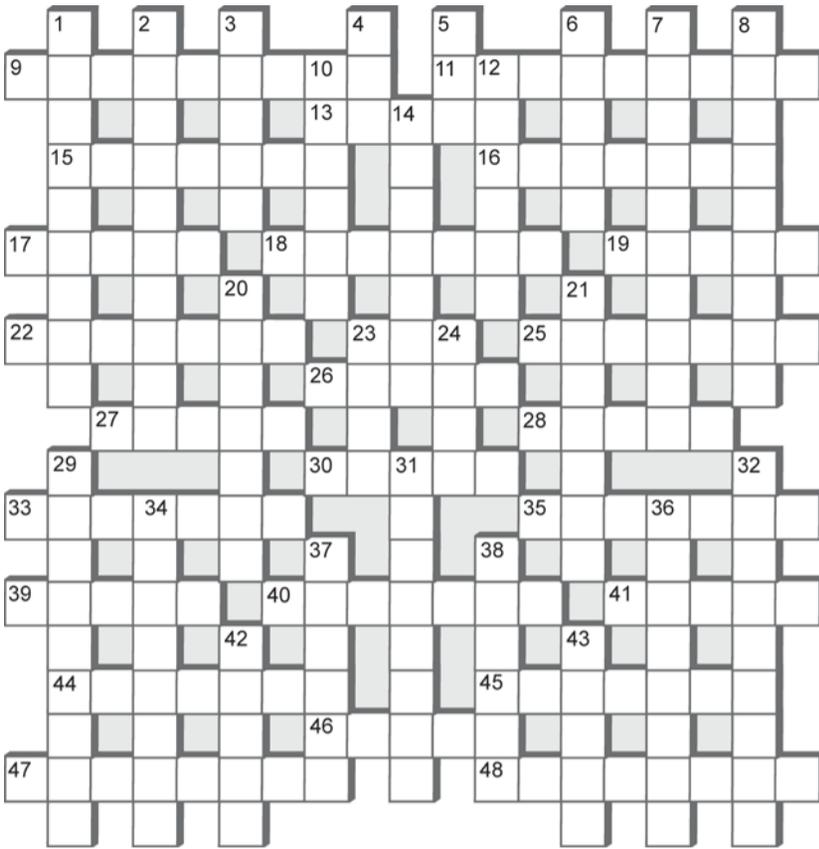
МЕХАНИЧЕСКИЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ

Не скрепляйте фото и не храните вместе с инструментами или канцелярскими принадлежностями. Металлические предметы вроде зажимов или скрепок могут поцарапать поверхность снимков и негативов. Недопустимы перегибы или замятия - это приводит к необратимым повреждениям бумажных фотографий.

НАСЕКОМЫЕ

Периодически проверяйте, не завелись ли в фотоархивах насекомые. Если необходимо, обработайте пространство рядом с контейнерами, но не допускайте попадания химикатов или репеллентов в емкости с фото.

КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 9. Актер Московского театра на Таганке, в кино - Бумбараш. 11. Возлюбленная дама сердца Дон-Кихота. 13. Нагретость металла до высокой температуры. 15. Ряд машин, работающих в комплексе. 16. Линия, соединяющая точки с одинаковым атмосферным давлением. 17. Печать учреждения. 18. Северная полярная область Земли. 19. Льняная ткань из толстой пряжи. 22. Кустарник с черными несъедобными ягодами. 23. Река в Австрии. 25. Ресурсы, запасы. 26. Город и река в Чечне. 27. Столица Вьетнама. 28. Денежное взыскание. 30. Он то приятный, то отвратительный. 33. Сборщик кедровых шишек. 35. Прибор для регулирования напряжения в электросети. 39. Кожа животного с шерстью. 40. Растение, в древности служившее сырьем для производства бумаги. 41. Римский император, прозванный Отступником за гонения на христиан. 44. Взаимно полезное сожительство организмов разных видов. 45. Сорт печени. 46. Простейшее одноклеточное животное. 47. Американский президент, убитый за публичные выступления против рабства. 48. Мелкое морское ракообразное.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Религиозная община людей, давших обет аскетической жизни. 2. Детская игрушка. 3. Снежная буря, вьюга. 4. Река в Якутии. 5. Пища, снедь. 6. Областной центр в Украине. 7. Картинная галерея в Мюнхене. 8. Лечебное средство. 10. Молодой врач, проходящий стажировку в клинике. 12. Брюхоногий моллюск в раковине. 14. Конкурс по подбору участников в модельном и шоу-бизнесе. 20. Княжество в Пиренеях. 21. Немецкий физик, открывший невидимое глазом излучение. 23. Дерево со съедобными ягодами. 24. Сладкая вязкая масса с орехами. 29. Обсуждение спорной темы в беседе, на собрании, в печати. 31. Полицейский в США и Англии. 32. Звездная система Млечный Путь. 34. Общее название изделий из глины: терракоты, майолики, фаянса, фарфора. 36. Русский историк, автор труда "История России с древнейших времен". 37. Лечебная минеральная вода. 38. Обрубок бревна. 42. Сосуд для питья в чайхане. 43. Поклонник искусства, ценитель всего изящного.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Голиаф. Одра. Фат. Добро. Корма. Гусар. Ус. Шест. Вол. Навка. Абак. Торт. Зад. Нерпа. Стрелец. Исток. Аква. Обод. Техас. Икс. Ар. Гром. Сноска. Ум. Атом. Приз. Падеграс. Ихс. Нео. Ваг. Эпос. Стебель. Аэс. Удод. Тиса. Тина. Дятел. Анод. Дебил. Дядя. Тьма. Уток.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Поршень. Скупердяй. Ресурс. Робот. Пта. Си. Дед. Арканзас. Ля. Глоба. Евро. "Бэла". Сплетня. Лампа. Ока. Кацо. Адресат. Лань. Фагот. Хоругвь. Ом. Тулон. Домра. Ода. Ага. Дантист. Ду. Кора. Теща. Эстет. Вздох. Тип. Ибо. Рука. Охотник. Досада. Самосвал.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Два мужика победили в конкурсе грузчиков. Они занесли роуль на 12-й этаж. При этом 11 раз ошиблись подъездом.

- Посмотри на себя! Сидишь дома, куда не выходишь!  
- Как куда не выхожу? А Интернет?

- Дорогая, ты прекрасна, как эти цветы!  
- Ой, правда?! А я думала, что я прекрасна, как вон то кольцо с бриллиантом...

- Нет, дорогая, ты прекрасна, как эти цветы.

- Ваши недостатки?  
- Неразговорчив.  
- Ваши достоинства?  
- Не болтлив.

- Скажи, ну зачем тебе машина? Живешь в одной обстановке от работы, дачи у тебя нет...

- Как это "зачем"? Только на этой неделе я переделал кучу дел: съездил на техосмотр, на сезонную замену покрышек, на автомойку, в

страховую компанию, заплатил дорожный налог, покрасил бампер - разве успел бы я всё это сделать без машины?

Солдат получает письмо из дома. Когда он открывает конверт, из него выпадает чистый лист бумаги.

- Перед самым уходом в армию поспорил с невестой. И с тех пор мы не разговариваем, - объясняет солдат удивленным товарищам.

Судя по всему, скоро в мобильных телефонах функция "позвонить" будет присутствовать чисто дополнительно.

Прибиралась в наушниках... Полдома убрала с выключенным пылесосом...

- У вас есть медицинское образование?  
- Да, Тсезонов "Доктора Хауса".

Сегодня видел объявление: "Продам принтер", написанное от руки. Что-то здесь не так...

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОЙСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4122 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 27.03.13 г. в 18.00. Номер подписан 27.03.13 г. в 18.00. Зак. № 956.

