

ПОЗИЦИЯ



№ 12 (1067) • 29 МАРТА - 4 АПРЕЛЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ИДЕТ ВЕСНА! ИДЕТ ПОДПИСКА!

Со 2 апреля начинается подписка на газету «ПОЗИЦИЯ» на второе полугодие 2012 года. Её можно оформить в любом отделении связи города и области.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это компетентность и действенность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это максимум полезной юридической и правовой информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это надёжный партнер и внимательный друг.

**НАШ ИНДЕКС
53022.**

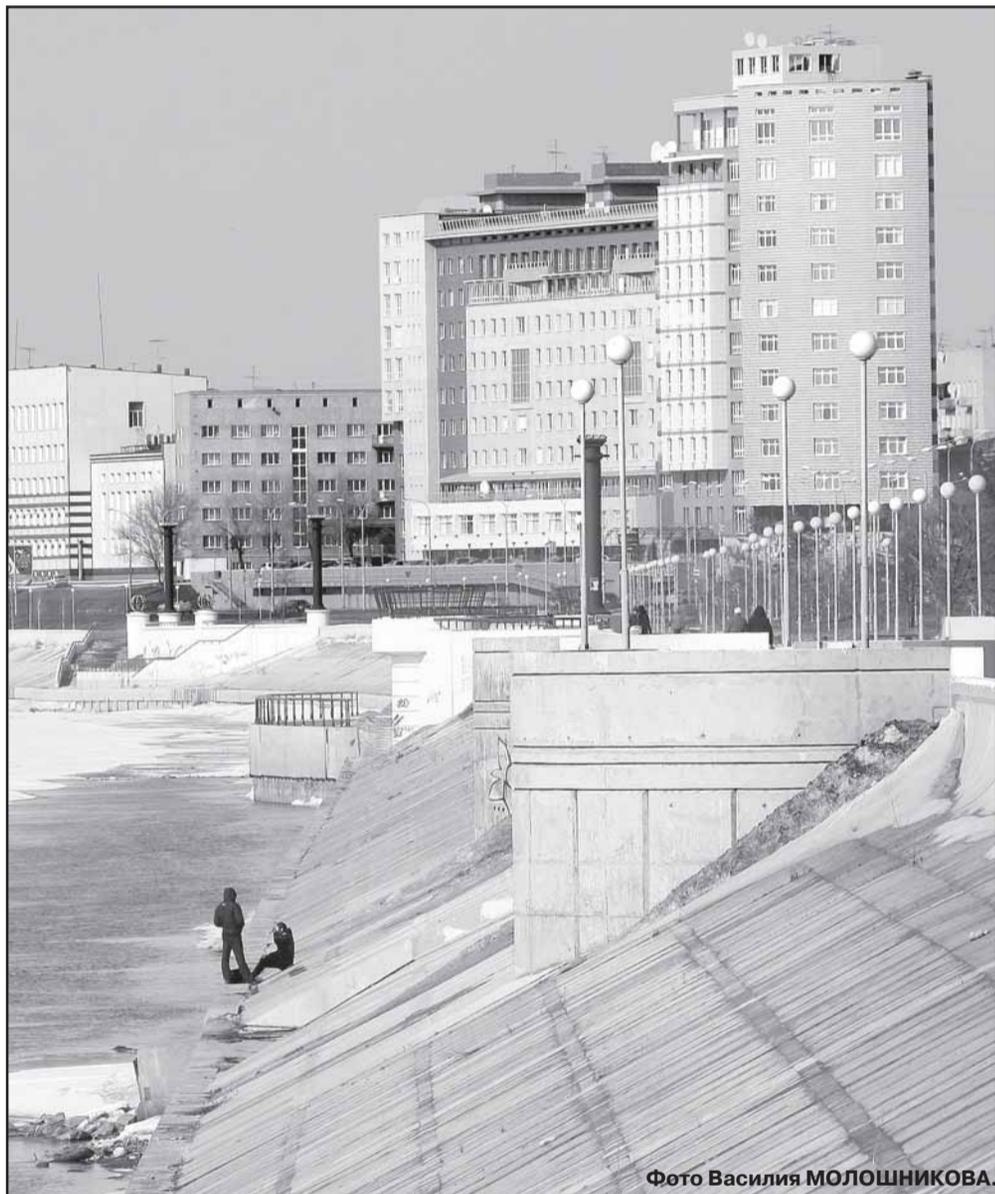


Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НАПОМИНАЕМ!

Продолжается конкурс среди профсоюзных организаций ТОО «ФОР» по подписке на газету «Позиция» в 2012 году.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОР

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ!

26 марта исполком Федерации омских профсоюзов рассмотрел вопрос о проведении первомайской акции.

3-я стр.

ПРОФСОЮЗЫ: ПОКОЛЕНИЕ XXI ВЕКА



СТИМУЛ К БЫСТРОМУ СТАРТУ

4-я стр.

ВАЖНО



НУЖНА ЛИ МУЗЕЯМ СВОБОДА, ИЛИ БЫТЬ ЛИ БУНТУ ПРОТИВ БУНТОВ?

5-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ

СОСТОЯЛСЯ ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ ОМСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ, НА КОТОРОМ БЫЛО РАССМОТРЕНО ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ СВЯЗИ

Практически все профсоюзные организации предприятий связи Омской области, за исключением Тевризского почтамта, находятся сегодня на профобслуживании в Омской областной организации профсоюза работников связи. На всех предприятиях действуют и коллективные договоры, как правило, спускаемые из центральных офисов, расположенных в Москве. Но вот одинаково ли успешно они выполняются, например, в разделах "Оплата труда" или "Социальные гарантии, льготы и компенсации"? Вопрос не праздный, и вот почему.

Как прозвучало на пленуме, в работе которого приняли участие представители администрации абсолютного большинства предприятий, в 2011 году все эти предприятия обеспечили условия, заложенные в колдоговорах по предоставлению социальных гарантий и выплат, и это очень хорошо. Однако если взглянуть на конкретные цифры, то картина получится достаточно пестрая. Больше всего в прошедшем году на эти цели израсходовано средств в Омском филиале ОАО "Ростелеком" - 13 миллионов 632 тысячи рублей, а также в Омском ОРТПЦ - 6 миллионов 540 тысяч рублей. В то же время в Управлении федеральной почтовой связи по Омской области затраты составили около 3,5 миллиона, в ПМК-613 - порядка 665 тысяч. Понятно, что предприятия разнятся по экономическому, финансовому положению, да и по численности работников тоже. Но вот еще цифры.

Если в регионе среднемесячная заработная плата за прошлый год выросла по сравнению с 2010 годом на 13,8 процента, достигнув планки в 19113,8 рубля, то, например, в Управлении федеральной почтовой связи по Омской области она увеличилась лишь на 7,3 процента и составила 11478 рублей, а в ОАО "Роспечать" даже несколько снизилась, несмотря на то, что некоторые головные московские структуры уверяли профсоюз, что до 70 процентов средств из фонда оплаты труда, высвобожденных в процессе сокращения работников, будет направлено на повышение заработной платы остальным членам коллектива. Всё это не могло не сказаться на текучести кадров: в том же управлении федеральной почтовой связи она возросла почти до 30 процентов.

Хотя, если взглянуть, к примеру, на вы-

полнение раздела коллективного договора, касающегося оплаты труда, Омского ОРТПЦ, то среднемесячная зарплата в 2011 году равнялась здесь 26137 рублям. А в ПМК-613 она вообще возросла до 28630 рублей. И правомерно ли тут той же "Почте России", оправдывая отставание, по традиции ссылаться на несколько затянувшуюся оптимизацию своей сети, столь популярной у россиян во все времена и когда-то охватывавшей даже самые глухие уголки страны?

Попросив слова, председатель профкома крупнейшего в регионе подразделения почтовиков, Омского почтамта, Вера Сапронова назвала происходящее сегодня уничтожением российской почты: "Москва всё решает за нас и слезам не верит. Но как обеспечить, например, требуемую головной структурой производительность труда, если у нас из-за мизерной заработной платы столь высокая текучесть кадров? Между тем мы уже двадцать лет ходим с плакатом "Почтовикам - достойную зарплату!", а она растет черпаемыми темпами. Так что без государственной поддержки нам никак не обойтись".

Безусловно, руководство регионального управления федеральной почтовой связи сегодня вынуждено работать в жестких рамках, устанавливаемых в столице. И сокращение кадров, уже сказавшееся на качестве обслуживания населения, здесь тоже ведется по команде сверху. Выступая на пленуме, заместитель директора УФПС по Омской области Сергей Глемба даже попросил обком профсоюза оказать содействие в решении вопроса повышения заработной платы почтовиков. Затягивать с ответом пленум не стал: было принято решение обратиться в адрес руководства ФГУП "Почта России" и ЦК профсо-



юза работников связи с предложением индексировать с 1 апреля 2012 года окладную часть зарплаты работников этой структуры не менее чем на 12 процентов.

Не лучше сегодня и положение в ОАО "Роспечать". Председатель обкома профсоюза работников связи Елена Савина отметила такой негативный факт: первичная профорганизация этого акционерного общества в результате действий московского руководства фактически перестала существовать. Из 385 членов, прежде входивших в нее, сегодня осталось 30 - в первичке управления акционерного общества. В таких условиях, конечно же, не просто отстаивать выполнение всех положений коллективного договора, и прежде всего по оплате труда работников, индексации зарплаты.

Все-таки далеко не всё благополучно с этим разделом колдоговора и в Омском филиале ОАО "Ростелеком", считает председатель его профсоюзной организации Татьяна Рейтер. Индексации заработной платы не было уже несколько лет - звучат одни обещания. Так что Татьяна Михайловна уже не знает, как объяснить сложившуюся ситуацию работникам предприятия. В январе 2012 года вступил в силу новый коллективный договор - со всеми этими проблемами...

Принимая постановление по этому вопросу повестки, пленум также выразил обеспокоенность тем, что в действующих коллективных договорах в разделе "Оплата труда" отсутствует обязательство об индексации зара-

ботной платы в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги, и предложил членам двухсторонних комиссий инициировать его включение в данный раздел.

На таком фоне весьма оптимистичным было выступление заместителя директора Омского филиала ОРТПЦ Татьяны Романовой. Здесь есть возможность дважды в год вносить предложения работодателю по изменениям в рамках коллективного договора. Все они тщательно изучаются, реально выполнимые принимаются. Причем внимательно отслеживается, как предприятие смотрится в регионе на фоне других организаций связи, в том числе по динамике роста среднемесячной зарплаты. И, наверное, не случайно она увеличилась в 2011 году сразу на 23 процента. При этом все работники получают одинаковые социальные выплаты.

Что ж, было бы весьма не плохо, если бы работодатели всех омских предприятий связи действовали таким же образом. Со своей стороны пленум определил дальнейшие задачи, которые профсоюзу предстоит решать в партнерстве с ними.

В ходе своей работы пленум рассмотрел и другие вопросы повестки: согласился с прекращением полномочий ряда членов областного комитета, президиума и ревизионной комиссии профсоюзной организации работников связи и утвердил бюджет обкома профсоюза на 2012 год.

Яков ШИЛИН.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

В ПРОФСОЮЗ - ПЕРВЫМИ И В ПОЛНОМ СОСТАВЕ

Стороннему наблюдателю может показаться, что для работников АПК существуют лишь два времени года, наполненных напряженной и осмысленной работой: весна и осень, посевная и уборочная. А всё остальное - так, расслабленное межсезонье. На самом деле, конечно, это далеко не так, и зимний период для тружеников села насыщен событиями ничуть не меньше. Как в этом отношении обстоят дела, например, в Шербакульском районе? Рассказывает председатель районного координационного совета профсоюзных организаций Тамара ФРИЦЛЕР:

- Для начала приведу несколько цифр, наглядно показывающих, что животноводам зимой спать особенно некогда. На 1 января 2012 года в сельхозпредприятиях Шербакульского района было 10197 голов крупного рогатого скота (на 575 больше по отношению к тому же периоду прошлого года), в том числе 4200 фуражных коров (больше на 60 голов). Надой на одну фуражную корову составил 4154 килограмма (прибавка - 124 кг). Самым крупным хозяйством района является СПК "Славянский", где дойных коров на 1 января насчитывалось 981 голова, а надой на фуражную корову достиг 4116 кг (на 293 больше, чем в прошлом году!).

Разумеется, руководителями

и специалистами хозяйств и районного управления сельского хозяйства многое делается для улучшения условий содержания и кормления скота, ежегодно вводятся новые технологии производства. Но еще отраднее то, что большое внимание уделяется созданию благоприятных условий для работы и отдыха. При этом нужно отметить, что практически в каждом сельхозпредприятии района имеются профсоюзные организации, председатели которых активно участвуют в подготовке всех производственных мероприятий и процессов, в выработке форм стимулирования и поощрения передовиков - в том числе и в животноводстве.

Так, например, в СПК "Славянский" уже несколько лет наряду с Днем работника сельского хозяйства по завершении года отмечается День животноводства. В этот день животноводов всех отделений после вечерней дойки автобусами доставляют в ДК, где для них организуется торжественный вечер с большой концертной программой и чувственным наиболее отличившихся. И наиболее волнующий момент вечера наступает, когда председатель профсоюзного комитета Валентина Киммель зачитывает постановление о вручении Почетных грамот и денежных премий. Кстати, красноречивая деталь: по словам руководителя СПК "Славянский" Терехана Аубакирова, наутро после

праздника еще не было зафиксировано ни одного прогула!

В ЗАО "Солнечное" (председатель профсоюзного комитета - Ольга Шевченко) День животноводства был отпразднован впервые, и по такой же схеме. Однако прошло это торжество на таком хорошем уровне, что не только животноводы хозяйства, но и многие жители села Солнцево выразили руководству хозяйства во главе с директором Владимиром Беккером благодарность за организацию праздника.

Незаурядно прошел в хозяйствах района и Международный женский день. Женщин-животноводов поздравляли и посредством районных СМИ, и прямо на рабочих

местах - как, например, на Центральной МТФ ЗАО "Кутузовское": 8 марта после утренней дойки работниц с тортами и подарками встретили главный зоотехник предприятия Асылбек Ахметов, председатель профсоюзного комитета Наталья Яготина и ваша покорная слуга. Почему мы выделили эту ферму? Дело в том, что она только второй год является отделением ЗАО "Кутузовское", а ранее была самостоятельным хозяйством. Поэтому Центральной МТФ уделяется особое внимание профсоюзной организацией.

Она, кстати, была восстановлена в ЗАО "Кутузовское" в июле прошлого года - и примечательно, что именно животноводы одними из первых и почти в полном составе вступили в профсоюз. И первым делом профсоюзный комитет выписал шесть экземпляров газеты "Позиция", на все производственные участки.

Однако зима - это не одни лишь праздники, а ещё и напряженные трудовые будни. В текущий зимнейстойловый период в животноводстве района возобновили проведение взаимопроверок среди молочно-товарных ферм. И первыми провели взаимопроверку МТФ СПК "Славянский" - в итоге победителем была признана Таловская МТФ, которой вручены Почетная грамота и премия в размере 5 тысяч рублей...

Записал Лев ГРАЧЁВ.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ!

26 МАРТА ИСПОЛКОМ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

На заседании исполкома констатировалось: 1 мая в Международный день солидарности трудящихся профсоюзами многих стран мира традиционно проводятся коллективные действия в защиту трудовых прав и экономических интересов, за улучшение условий жизни. В Омской области уже много лет многотысячные первомайские акции, организуемые территориальным профобъединением, собирают под свои знамена представителей трудовых коллективов промышленных предприятий, учреждений бюджетной сферы, студенческую и учащуюся молодежь, активную часть жителей города Омска и Омской области.

При обсуждении темы отмечалось, что, по данным профсоюзного мониторинга, на предприятиях Омской области всех форм собственности продолжают иметь место сокращение рабочих мест, использование режима неполного рабочего времени, задержки выплаты заработной платы и снижение величины начисленной заработной платы. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен. Сложной была названа ситуация с реализацией новых систем оплаты труда в бюджетной сфере.

Члены исполкома считают, что в условиях даль-

нейшего развития политической системы страны резко возрастает потребность в проведении курса на строительство России как социального государства, построении справедливых трудовых и социальных отношений. Это убедительно продемонстрировали массовые митинги в поддержку кандидатуры В.В. Путина в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.

В итоге было принято решение о проведении 1 мая 2012 года акции профсоюзов в форме общегородского шествия (митинга) под девизом "Даешь строительство справедливости!" со следующими основными требованиями:

- За социальное государство и достойную жизнь!
- Доходы от богатства России - на благо россиян!
- Качественному труду - достойную зарплату!
- Сильные профсоюзы - справедливое общество!
- Профсоюзы за справедливость!

Утвержден план подготовки и проведения первомайских мероприятий.

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП".

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

У школьников еще продолжаются весенние каникулы, а взрослые уже тщательно готовятся к тому, чтобы достойно организовать для них летние. Особенности оздоровления и отдыха несовершеннолетних в 2012 году обсуждались на семинаре-совещании, проходившем 26-27 марта на базе Федерации омских профсоюзов. Участие в нем приняли специалисты министерств и ведомств, ответственных за подготовку оздоровительной кампании, руководители и работники детских лагерей, представители профактива.

ИЗБЕЖАТЬ ОШИБОК ПРОШЛОГО ЛЕТА

Всеми формами отдыха, оздоровления и занятости в этом году планируется охватить не менее 212 тысяч юных омичей, что соответствует уровню прошлого года. Общий объем финансирования данных мероприятий составит более 520 млн рублей. Большая часть этой суммы будет выделена из регионального бюджета. Как сообщил на встрече с профактивом заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Александр Варакин, в регионе стоимость социальной путевки в ДОЛ на 21 день определена в размере 9700 рублей. Отдых детей ветеранов боевых действий, воспитанников детдомов и интернатов, опекаемых ребят, участников проффильных смен, как и прежде, будет полностью обеспечен за счет бюджетных источников. Работники бюджетной сферы, а также организаций, находящихся в трудном финансовом положении, имеют право на 90-процентное возмещение затрат на путевки. Компенсация в объеме 50 процентов полагается сотрудникам предприятий внебюджетного сектора. Часть оплаты путевок (от 5 до 10 процентов) для детей членов профсоюзов по традиции берут на себя отраслевые облпрофорганизации и первички. В целом доля профсоюзных средств в организации детской оздоровительной кампании составит около 12 млн рублей.

Основная нормативная база, связанная с подготовкой оздоровительного сезона-2012, уже сформирована. Новшеств в порядке организации кампании немного. Касаются они, в частности, очередности в предоставлении путевок. К числу приоритетных категорий согласно федеральному законодательству теперь добавлены дети военнослужащих и сотрудников полиции. В нашем регионе первоочередным правом пользуются также ребята из многодетных семей.

В этом году, к сожалению, не все стационарные загородные лагеря продолжают свою работу. Закрывается ДОЛ "Огонек", находившийся на балансе ОАО "Сибирские приборы и системы". Такая ситуация вызвана тем, что на федеральном уровне предприятию выдвинуто требование по освобождению от непрофильных активов. Лагерь "Пламя" теперь будет функционировать исключительно как ведомственный - здесь смогут отдыхать только дети сотрудников МЧС. В то же время увеличилось число учреждений, предлагающих санаторное лечение юным омичам. К списку таковых добавился санаторий "Автомобилист".

Секретарь областной оздоровительной комиссии Любовь Дьякова рекомендовала профактиву особое внимание уделить вопросам рационального распределения путевок. Полная загрузка детским лагерем должна быть обеспечена в течение всего сезона. Необходимо провести соответствующую разъяснительную работу в коллективах, чтобы избежать переизбытка или недостатка заявок на путевки в ту или иную смену. Нередки и случаи, когда родители отправляют детей в лагерь без их желания. Есть категория ребят, которые действительно не могут адаптироваться в ДОЛ. В результате получается, что ребенка приходится забирать домой уже через несколько дней. При этом пропадают деньги, выделенные на путевку, в то время как ею мог бы воспользоваться школьник, которому загородный отдых пришелся бы по душе. Профлидеры, подчеркнула Любовь Дьякова, обычно знают работников и имеют представление об их семьях. В силах профактива попытаться не допустить подобных противоречивых ситуаций. Затрагивались также вопросы обеспечения летней занятости несовершеннолетних. Пока еще далеко не все предприятия реализуют соответствующие программы, хотя желающих в них участвовать достаточно. Как отмечалось на семинаре, профактивистам стоит провести переговоры с работодателями по поводу включения в колдоговоры пунктов, касающихся организации летнего трудоустройства детей работников.

Профлидеры в свою очередь тоже обозначили волнующие их проблемы. В числе наиболее острых - стареющая материально-техническая база многих ДОЛ и низкий уровень оплаты труда квалифицированного персонала. Еще одна вызывающая беспокойство ситуация, на которую обратил внимание заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, связана с крайне ограниченным количеством пунктов отправки детей на базы отдыха. Число таковых было значительно сокращено в соответствии с требованиями ГИБДД. Остались только две точки - ТК "Континент" и СКК им. Блинова. Это очень неудобно для многих, тем более что комфортные условия для детей, ожидающих отъезда, в данных местах не созданы. Профорганы намерены на всех уровнях влиять на решение проблемных вопросов. До открытия оздоровительного сезона остается еще три месяца. Представители всех заинтересованных сторон выразили готовность сконцентрировать внимание на том, чтобы постараться избежать ошибок, которые были допущены в течение прошлогодней кампании.

Ольга САВИЦКАЯ.

ВЫБОРЫ

НА КОЗИЦКОГО НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧКИ

В ОАО "ОПЗ им. Козицкого" 26 марта состоялась конференция профсоюзной организации. Повод - выборы председателя первички. Возглавлявшая до сих пор 18 лет профорганизацию Тамара Пилипецкая ушла на заслуженный отдых. На конференции присутствовали 36 делегатов, генеральный директор ОАО Виктор Поддубный и другие представители администрации.

Прежде чем приступить к выборам, члены профсоюза дали высокую оценку работе прежнего своего председателя. Было отмечено, что Тамара Андреевна Пилипецкая возглавила первичку предприятия в очень трудное время - в 1994 году. Конкретно для завода им. Козицкого это был период, когда заказов практически не было, когда зарплата работникам не выплачивалась полтора года. Однако, несмотря на катастрофически тяжелое финансово-экономическое положение, профкому при поддержке администрации удалось отстоять детский оздоровительный лагерь "Энергия", так что особых проблем с отдыхом детей заводчан не было. Не дали исчезнуть и оздоровлению работников. Организовывались, например, семейные заезды в лагерь "Энергия", который затем уже в статусе зоны отдыха гостеприимно распахивал свои двери и для взрослых, и для детей. Вспомнили делегаты и про заводской Дворец культуры, который, к сожалению, был утерян. Но они отдали должное усилиям профкома во главе с Тамарой Пилипецкой, благодаря чему многие традиции, рожденные в его стенах, были продолжены. В частности, незабываемые и значимые для заводчан встречи с ветеранами войны и труда: они стали проходить у Вечного огня на заводской площади, продолжались в музее предприятия и очень часто заканчивались в Концертном зале Омской филармонии. Это касается и заботы о детях. Кроме названного оздоровления, всегда, как бы ни было трудно с финансами и какие бы большие дыры ни зияли в профбюджете, для будущих первоклашек устраивали праздник с



Члены профкома (Тамара Пилипецкая в центре) обсуждают кандидатуры лучших заводских активистов для представления их к профсоюзным наградам. Фото из архива "Позиции", 2009 год.

обязательным дарением школьных принадлежностей.

Особо делегаты отметили настойчивость своего бывшего председателя профкома в отстаивании зарплатных вопросов, других социально-трудовых прав работников, его способность договориться с администрацией, и пусть поэтапно, но всё же решить проблемы. Важно, что эти действия четко прописывались в коллективном договоре.

Обязательность контроля за выполнением колдоговора - один из наказов делегатов конференции новому председателю. Им избран член профкома, начальник службы управления кадрами и режимом завода

Александр Яценко, который будет заниматься профсоюзными делами на неосвобожденной основе. Кстати, это была единственная кандидатура. И, прежде чем её утвердить, делегаты, кроме всего прочего, прямо спросили Александра Ивановича: а не станет ли он играть в одни ворота - в ворота администрации, к коей принадлежит? На что последовали заверения играть по-честному. Похоже, единодушные выборы определили не только этот ответ, но в первую очередь здесь сыграли свою роль знание профессиональных и деловых качеств, а также активная работа Яценко в профкоме в прежние годы.

Семен ТАРАСОВ.

СТИМУЛ К БЫСТРОМУ СТАРТУ

Генератор идей, направленных на сплочение молодых работников, их адаптацию на предприятии, профессиональную и творческую самореализацию, - такую функцию взял на себя молодежный совет ОАО "Газпромнефть-Омск", образованный при профсоюзном комитете в 2009 году. Так получилось, что многие инициативы, предложенные активом совета, со временем превратились в важную часть кадровой политики.

ПОЗНАКОМИТЬСЯ И СПЛОТИТЬСЯ

Молодежь составляет здесь больше трети коллектива. Необходимость создания органа, который стал бы связующим звеном между молодыми сотрудниками разных подразделений, была очевидна. Автозаправочные станции, входящие в структуру предприятия, расположены по всей территории Омской области. Но география не является сегодня препятствием для общения. Вместе представители молодого поколения собираются на ярких досуговых мероприятиях, информация о которых распространяется посредством электронной почты. Однако их организацией деятельность совета отнюдь не ограничивается, а для знакомства и сплочения молодежи находят и другие способы. Для офисных работников, например, проводятся экскурсии на АЗС. Таким образом у бухгалтеров, экономистов, юристов формируется объективное представление о предприятии, где они трудятся, понимание собственной роли в его развитии. Да и у всех молодых сотрудников, устраивающихся в ОАО "Газпромнефть-Омск", есть возможность получить важные сведения о компании, ее задачах и перспективах, традициях коллектива. Способствуют этому специальные адаптационные семинары. Вошли также в практику тренинги для молодежи, развивающие коммуникативные навыки, лидерские качества. Все эти идеи изначально принадлежали молодежному активу, а позже эффективность этих начинаний оценила и администрация. Теперь данные мероприятия перешли в разряд общекорпоративных - курирует их уже служба персонала.

Многие полезные инициативы молодежного совета направлены на пропаганду здорового образа жизни. С этой целью проводятся различные спортивные соревнования и турслеты. Не раз организовывались акции в поддержку отказа от курения. Не так давно родился новый замысел. Будущий месяц по задумке молодежного актива должен пройти под знаком здоровья на рабочем месте. Тематический конкурс намечено посвятить двум апрельским событиям - Дню здоровья и Дню охраны труда. Участникам будет предложено подготовить соответствующий агитационный материал и оригинально подать его. Сочетание пропаганды и творчества должно дать хороший эффект, считают молодые профактивисты. Информация, связанная с правилами техники безопасности и здорового образа жизни, запомнится лучше, если будет представлена с фантазией. Наиболее интересные проекты предполагается обобщить и распространить позитивный опыт в подразделениях.

БОЛЬШЕ ИДЕЙ - ВЫШЕ АВТОРИТЕТ

Что касается здоровья нравственного, то его как нельзя лучше укрепляют добрые дела. Еще в начале своей работы члены актива решили помочь одному из детских учреждений. Предложение сразу одобрили администрация и профсоюзный комитет. Так у предприятия появились подшефные - воспитанники детского дома № 10, для которых теперь устраиваются душевные праздники, собираются нужные вещи. На подарки ребятишкам была потрачена и премия, полученная за призовое место в конкурсе на лучший молодежный совет, организованном Федерацией омских профсоюзов.

Без внимания не остаются и дети работников предприятия. Традиционными ста-



ли новогодние поздравления семей на дому. В Дедов Морозов и Снегурочек перевоплощаются опять же молодые активисты. Детей у членов коллектива много, и график у главных героев любимого праздника очень напряженный. Но удовольствие от того, что удалось подарить столько радости малышам, пересиливает усталость. Еще один проект, воплотившийся в жизнь с легкой руки молодежи, - "Семейный культпоход". Как и во многих случаях, осуществлению замысла поспособствовал профсоюзный комитет. Из профбюджета выделяются средства на оплату половины стоимости билетов в театры для сотрудников и членов их семей. Такое, казалось бы, нехитрое мероприятие пользуется теперь в коллективе большой популярностью. Ведь порой бывает так, что в череде рабочих будней как-то не хватает времени самостоятельно устроить "выход в свет". Совсем другое дело, когда есть поддержка, и организационная, и финансовая.

Обилие конструктивных идей, выдвинутых молодежным активом за относительно недолгий срок, безусловно, сработало на укрепление его имиджа. Кто-то из представителей совета обязательно присутствует на оперативных совещаниях генерального директора, мнение молодежного органа учитывается и при разработке коллективного договора. Как раз сейчас идет подготовка к заключению документа на новый срок. Одним из разделов действующего колдоговора закреплено немало социальных гарантий для молодежи. В числе льгот - выделение материальной помощи при вступлении в брак и рождении ребенка, сохранение рабочего места за теми, кто уходит служить в армию, предоставление матерям-одиночкам частичной компенсации оплаты за детские сады...

- Возможно оказание предприятием и каких-либо мер поддержки, не предусмотренных колдоговором. И здесь всегда принимаются во внимание предложения молодежного совета, - отмечает его председатель Марина Туркова. - Была, например, ситуация, когда к нам обратился работник с инициативой помочь матерям-одиночкам, у которых ребятишки идут в первый класс. Мы в свою очередь обсудили вопрос с представителями администрации. В результате были выде-

лены средства на полную "экипировку" первоклашек. Перед 1 сентября ребятишкам в торжественной обстановке были вручены большие подарочные наборы со всеми необходимыми школьными принадлежностями. Думаю, то, что люди нередко именно к нам приходят с различными предложениями и пожеланиями, говорит об авторитете молодежного совета.

ВНИМАНИЕ РОЖДАЕТ АКТИВНОСТЬ

В ОАО "Газпромнефть" значительно увеличилась численность членов профсоюза с момента создания молодежного совета, которому отводится серьезная роль в вопросах мотивации. С каждым молодым работником, принятым на предприятие, обязательно проводятся беседы. Новичков знакомят с действующими социальными гарантиями, рассказывают о мероприятиях, в которых можно поучаствовать.

Молодежный актив - это сплоченная энергичная команда. Правда, состав ее часто обновляется. Связано это с тем, что многие, кто успел проявить организаторскую жилку, лидерские задатки, переходят на руководящие должности. Что ж, это тоже немало важно - участие в работе совета дает шанс быть замеченным, доказать профессиональный потенциал. Да и в переменах есть свои плюсы: новые люди привносят свежую струю, добавляют креатива.

Регулярно молодежный актив оформляет свой стенд. Постоянной здесь стала рубрика "Быстрый старт", где размещаются фотографии работников, недавно устроившихся на предприятие, информация об их способностях, увлечения, мечтах. И видя искренний интерес к себе, человек сразу чувствует себя частью большого дружного коллектива. В ОАО "Газпромнефть-Омск" действительно создаются благоприятные условия для быстрого старта - в профессии, творчестве, общественных делах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлено молодежным советом ОАО "Газпромнефть-Омск".

ФАКТ!

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕЛИЧИВАЮТ ПОСЕВНЫЕ ПЛОЩАДИ

В Омской области в 2012 году вновь увеличивают посевные площади, сообщает ИП "Омская губерния". Ставится задача ввести в оборот дополнительно не менее 50 тысяч гектаров сельхозугодий. Аграрии намерены существенно расширить посевы кормов, не снижая объемов производства зерна. Предстоит увеличить площадь под кормовыми культурами до 25-28 % общей посевной площади. В сельскохозяйственных организациях пройдут технические осмотры машинно-тракторного парка. Завершена подготовка к посевной кампании 91% сельхозмашин. В рамках технического перевооружения только в 2011 году приобретено новых машин и агрегатов на сумму более 2 млрд рублей. Правительство Омской области субсидировало до 80% стоимости техники по выращиванию и переработке льна-долгунца, приобретённой для северной зоны области. В 2012 году посевы льна в регионе увеличатся на треть.

Значительные финансовые ресурсы направляются на обеспечение сельских товаропроизводителей льготными кредитными ресурсами, элитными семенами, минеральными удобрениями, средствами защиты растений, горюче-смазочными материалами. По данным Минсельхозпрода области, стоимость горючего на проведение весенних полевых работ аграриям обойдётся на 30% дешевле рыночной цены, элитные семена - на 36-42%, а за льготный кредит хозяйства заплатят всего полтора процента кредитной ставки.

УПРАВЛЯЛИ НЕЗАКОННО И НЕКАЧЕСТВЕННО

По обращению жителей многоквартирного дома № 135 по ул. Москаленко в г. Омске о ненадлежащем выполнении обязанностей по содержанию многоквартирного дома управляющей организацией ООО ТПК «Стройбытсервис» прокуратура Омской области провела проверку.

С ноября 2010 года многоквартирный дом находится на обслуживании ООО ТПК «Стройбытсервис», однако договор управления домом собственниками помещений с управляющей организацией не заключен, так как жильцы не выбрали компанию в качестве управляющей, сообщает РИА "Омскформ".

Несмотря на отсутствие договора управления, ООО ТПК «Стройбытсервис» оказывает услуги по обслуживанию дома, а собственники помещений оплачивают их. Однако проверка, проведенная прокуратурой с привлечением специалистов региональных Госжилстройнадзора и ТУ Роспотребнадзора, показала, что ООО ТПК «Стройбытсервис» осуществляет содержание и обслуживание общего имущества многоквартирного дома ненадлежащим образом.

По результатам проверки прокуратурой Кировского округа г. Омска внесено представление руководителю ООО ТПК «Стройбытсервис», в отношении него возбуждены дела об административных правонарушениях по статье «Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения» и по статье «Нарушение правил содержания и ремонта жилых домов и (или) жилых помещений».

СТРОЙКА В ОМСКЕ

В Омской области за январь-февраль 2012 года объем строительных работ составил в денежной форме почти 5 млрд рублей, информирует ИП "Омская губерния". По сравнению с соответствующим периодом прошедшего года этот показатель выше на 15,2%.

За два прошедших месяца на территории Омской области построено и сдано в эксплуатацию 120,9 тыс. кв. метров жилья, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года почти в два раза больше. Свои вклад в эти результаты вносят как строительные компании, так и индивидуальные застройщики. Доля введенного индивидуального жилья составила почти 26,9% от общего объема.

Введены 14 многоквартирных домов, в строительство которых вошли средства 954 дольщиков.

В текущем году за счет бюджетных средств ведется работа по реализации мероприятий по строительству жилья на условиях социального найма и переселения граждан из аварийного жилищного фонда.

КОНКУРС

КНЯЗЬ ИГОРЬ И КНЯЖНА АНАСТАСИЯ

**В СИБАДИ прошел традиционный конкурс
"Мисс и Мистер Академии-2012",
организованный совместно студенческим
профкомом и администрацией вуза.**



В этот раз за звания "Мисс" и "Мистер" автодорожной академии боролись двенадцать участников - по двое от каждого факультета: Кристина Шукшина и Владимир Нахлесткин, Анастасия Лобацева и Ашот Саргсян, Галина Яготина и Виктор Осипов, Виктория Коломеец и Всеволод Верхоланцев, Софья Сырчикова и Никита Дяблов, Анастасия Порываева и Игорь Соколов.

Кстати, друзья, доколе ж мы с вами будем терпеть вот эти вот иноземные "мисс" и "мистер", а? Когда мы уже догадаемся замечать их на что-нибудь более привычное российскому уху? А то смотрите: Анастасия, Галина и Софья (имена-то какие, сограждане!) соревнуются, кто из них больше "мисс", а Владимир, Всеволод и Никита (ведь былинные просто имена!) тягаться за звание "мистер". Не вельми лепо, братие.

Ну да ладно. Главное, что всем участникам удалось показать себя с самой лучшей стороны и выступить реальными претендентами на победу в конкурсе. Вот разве что, по общему впечатлению очевидцев, Игорь Соколов изначально несколько выделялся: у него были на уровне не только пластика, сценическое движение, но и очевидная интеллигентность, вложенная в выполнение заданий конкурса.

Задания эти были, как обычно, подобраны таким образом,

чтобы дать конкурсантам возможность продемонстрировать свои выигрышные качества - исповедуемые жизненные ценности и креативность в их показе (этап "Визитная карточка" с видеопрезентацией участников), актерские задатки (музыкально-хореографическое представление "Утро студента"), разнообразные навыки и таланты ("Творческий конкурс") и, конечно, умение петь и танцевать (практически везде).

А главный вывод, сделанный по окончании конкурса, напрашивается такой: если у нас такие красивые и безукоризненные будущие специалисты-автодорожники, то какими же должны быть построенные ими дороги! Есть смысл подождать, чтобы увидеть.

Нет, правда, они очень красивые и талантливы, эти ребята. И предшествующая подготовка у них была блестящая: среди конкурсантов были и чемпион по черлидингу, и модель, и мастер народного танца... Вот только жаль, что среди множества заданий не было предусмотрено ни одного, направленного на раскрытие внутренних качеств - ума, интеллекта, чувства юмора. Возможно, какой-нибудь другой "мисс" или другому "мистеру" они и ни к чему, но "Мисс и Мистер Академии"!.. Само звучание этих званий обязывает к некому духовному ристалищу, правда?

Как бы ни было, это небольшое замечание свидетельствует о



том, что у конкурса есть резервы для того, чтобы в дальнейшем стать еще насыщеннее и интереснее. А пока, до следующего конкурса, иконами стиля и примерами для подражания в СИБАДИ будут считаться вот эти люди: "Мисс Академии-2012" Анастасия Порываева, "Мистер Академии-2012" Игорь Соколов, "Вице-мисс" Галина Яготина и "Вице-мистер" Владимир Нахлесткин, "Мисс Очарование" Софья Сырчикова, "Мистер Талант" Виктор Осипов, "Мисс Совершенство" Кристина Шукшина, "Мистер Галантность" Ашот Саргсян, "Мисс Улыбка" Виктория Коломеец, "Мистер

Интеллект" Никита Дяблов, "Мисс Загадка" Анастасия Лобацева и "Мистер Стиль" Всеволод Верхоланцев.

Осталось добавить, что "Мисс" Анастасия Порываевой (а как красиво было бы - "Княжне Анастасии"!)) приз вручал представитель Федерации омских профсоюзов в жюри конкурса, заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов. Тоже, как видите, в своем роде князь...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива студенческого профкома СИБАДИ.

ФАКТ!

В ДЕТСАД - БЕЗ ОЧЕРЕДИ

В Любинском районе при поддержке областного бюджета появилось несколько новых учреждений дошкольного образования, сообщает ИП "Омская губерния". В поселке Красный Яр уже в этом году можно будет получить путевку в детский сад без очереди благодаря открытию двух дополнительных групп в реконструированном здании. На ремонт и оснащение бывшего ведомственного детского сада в 2011 году направлено около 4 млн рублей. В этом году будет открыта еще одна группа, и тогда в детский сад смогут принять даже малышей ясельного возраста.

В рамках программы поддержки предпринимательства за счет областных и районных субсидий и грантов на общую сумму около 500 тыс. рублей в поселке Красный Яр открыт детский центр «Смайлик», где можно оставить детей под присмотром воспитателей на полдня.

По программе развития дошкольного образования в райцентре Любино в феврале 2012 года открылся первый в регионе сельский детский сад №5 инклюзивного типа на 55 мест. Вместе со здоровыми детьми здесь воспитываются малыши с нарушениями речи, опорно-двигательного аппарата. С ними занимаются психологи и логопеды, проводятся оздоровительные процедуры и тренировки с использованием специального оборудования.

В 2012 году в Любинском районе будет открыто 8 дополнительных групп в детских садах, в том числе три - в детсаде №5. По прогнозам специалистов, уже в 2013 году путевки в детский сад смогут получить все малыши района.

ОМСКИЕ СТУДЕНТЫ ПОЛУЧАТ ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ

Конкурсный отбор программ развития деятельности студенческих объединений образовательных учреждений высшего профессионального образования завершился в Министерстве образования и науки Российской Федерации. Среди тех, кто получит финансовую поддержку, - Омский государственный педагогический университет.

Программа развития деятельности студенческих объединений Омского государственного педагогического университета под названием «Ступени развития будущего педагога» была признана одной из лучших среди 236, представленных российских вузов. Омский вуз получит субсидии на развитие студенческих объединений на 2012 и 2013 годы.

Существующие в университете и представленные на конкурсный отбор структурные подразделения и студенческие объединения ОмГПУ способствуют развитию личности студентов, воспитанию нравственных качеств, духовности, ориентированы на общечеловеческие ценности современного общества. Их деятельность направлена на сохранение и приумножение традиций университета, формирование чувства солидарности и корпоративности, формирование компетенций управления коллективом с использованием различных форм студенческого самоуправления, пишет ИП "Омское время".

ОБЩЕСТВО

РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР - ДЕТЯМ-ИНВАЛИДАМ



В 2009 году в Омске в целях оказания помощи тяжелобольным детям-инвалидам был создан Детский благотворительный фонд "Дети планеты Земля". За три года деятельности, накопив определенный практический опыт работы, руководство Фонда пришло к выводу о необходимости открытия в г. Омске Реабилитационного центра для больных детей, детей-инвалидов.

С марта 2012 года Фонд начинает общегородскую акцию - сбор денежных средств на открытие Детского реабилитационного центра для лечения детей-инвалидов г. Омска.

Каждый день наши врачи сталкиваются со страданиями тяжелобольных детей, горем и отчаянием их родителей, которые не в силах что-либо изменить. Когда ребенок погибает, потому что бессильна медицина, - это трагедия, которую мы вынуждены с неизбежностью принять. Но когда ребенок погибает, потому что на лечение не хватает денег, - это моральная катастрофа общества, которое может с этим мириться. Се-

годня помощь необходима чужому ребенку, а завтра может понадобиться знакомому, близкому. Если каждый из нас не останется безучастным, откроет свое сердце навстречу чужому горю и мы объединим свои усилия, то сможем помочь многим тяжелобольным детям г. Омска. Их жизнь и будущее зависят от сострадания, милосердия и посильного вклада всех омичей.

Детский благотворительный фонд "Дети планеты Земля" предлагает всем жителям г. Омска, индивидуальным предпринимателям, руководителям предприятий малого, среднего и крупного бизнеса, всем, кто имеет детей, внуков и неравнодушен к их здоровью и жизни, принять активное участие в пожертвовании на открытие Детского реабилитационного центра в г. Омске.

Работу с больными детьми планируется начать с реализации простых методик с постепенным переходом на современные инновационные способы восстановления, которых в Омске в настоящее время нет и без активного участия жителей города однозначно не будет в ближайшие годы.

Для физических лиц, предприятий, организаций, готовых внести значительные суммы, разработана специальная "Партнерская программа", с условиями которой можно ознакомиться при личных встречах с администрацией Фонда. Спонсоры могут ознакомиться также с бизнес-планом по реализации проекта Реабилитационного центра.

Свою деятельность мы позиционируем как абсолютно прозрачную. Подробная информация о Фонде представлена на сайте: <http://www.childrenofplanet.com/>.

Справки по телефонам:
(3812) 634-635, 634-636.

**БЛАГОДАРИМ ВСЕХ, КТО УЖЕ СОТРУДНИЧАЕТ С ФОНДОМ,
А ТАКЖЕ ТЕХ, КТО ГОТОВ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ БОЛЬНЫМ ДЕТЯМ.**

НАШИ РЕКВИЗИТЫ:

Детский Благотворительный Фонд
"Дети планеты Земля"

Наименование платежа:

"Пожертвование на Реабилитационный Центр"

ИНН 5506074623, КПП 550601001

Р/сч. 40703810902600191909

К/сч. 30101810000000000777

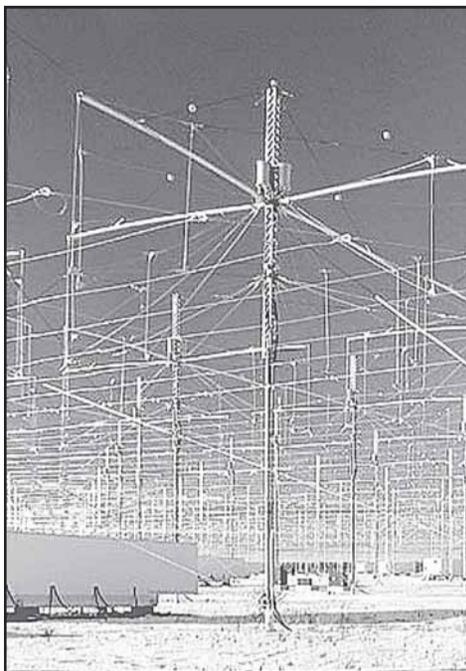
Филиал "Омский" ОАО "ОТП Банк",
г. Омск, БИК 045209777

Окончание.
Начало в предыдущем номере.

ПРОЕКТ HAARP И ПОДОБНЫЕ

Прежде чем перейти к рассказу о том, каким на самом деле может быть климатическое оружие, следует сделать отступление и несколько слов посвятить проекту HAARP – ведь ни одна публикация конспирологического толка не обходится без его упоминания. Этому якобы секретному сверхоружию американцев приписываются едва ли не все стихийные бедствия, случившиеся на Земле за последние 20 лет. Оно, как утверждают любители сенсаций, способно вызывать землетрясения и извержения вулканов, существенно менять температуру, устраивать лесные пожары и выжигать любые участки территории в Северном полушарии, насыщать ураганы, «ронять» самолеты, баллистические ракеты и спутники. Иногда в подобного рода публи-

Гипотетическую войну, которая ведется с массивным применением геофизического оружия, принято называть метеорологической войной. Так как при подобном способе ведения боевых действий на территориях, подвергающихся агрессии, неизбежны существенные негативные изменения в жизненной среде животных, растений и человека, к этим терминам прилагает и понятие экоцида, то есть полного разрушения экосистемы и истребления жизни. В той же вьетнамской войне работало инженерное подразделение Jungle Eaters, использовавшее специально модифицированные для военных действий тяжелые бульдозеры Rome Plow D7E, оснащенные двухтонными остро заточенными ножами. Последние были пригодны и для валки деревьев, и для снятия верхнего слоя почвы, что надолго делало территорию непригодной для растительности, а в сочетании с операцией



ВЛАСТЕЛИНЫ ПОГОДЫ

кациях как некий противовес HAARP упоминают еще проект «Сура», созданный в Советском Союзе.

Проект HAARP (аббревиатура, расшифровывающаяся как «Программа активного высокочастотного исследования ионосферы») действительно был запущен Штатами в 1993 году на полигоне близ местности Гакона, Аляска. Но этот проект вовсе не уникальный и далеко не первый в своем роде.

Подобные комплексы, называемые ионосферными нагревными стендами, создавались с конца 1960-х годов, главным образом в СССР и США, из них в настоящее время активно работают HIPAS (Фэйрбэнкс, Аляска, США), «Сура» (Васильсурск, Нижегородская область, Россия), EISCAT/Heating (Тромсе, Норвегия), SPEAR (Шпицберген, Норвегия), комплекс при обсерватории Аресибо (Пуэрто-Рико – один из старейших стендов, полностью модернизированный в 2009 году) и собственно HAARP. Последний является наиболее мощным, но в целом аналогичным остальным, используемым для тех же исследовательских задач, а именно для изучения процессов, происходящих при искусственном возмущении (разогреве мощным потоком радиоизлучения КВ-диапазона) ионосферы – одного из верхних слоев атмосферы Земли, сильно ионизированного солнечными лучами.

Но если проект HAARP не уникален, почему же он раз за разом привлекает столь пристальное внимание любителей псевдонаучных мистификаций? Вероятнее всего, дело в том, что большая часть результатов, полученных HAARP, закрыта для широкой общественности, что не удивительно для масштабных национальных проектов (в отличие от международных, вроде EISCAT и SPEAR). Секретность всегда порождает домыслы, это усугубляется еще и тем, что к проекту и в самом деле причастны военные: ВВС, ВМС и DARPA – агентство Пентагона, занимающееся перспективными разработками.

ЕСЛИ БЫ КЛИМАТИЧЕСКОЕ ОРУЖИЕ СУЩЕСТВОВАЛО...

...то каким бы оно могло быть? Какие бы требования к нему применялись? Какие ограничения? Какой эффект оно могло бы оказывать?

Для начала определимся с терминологией. Климатическое, или, если говорить точнее, геофизическое оружие – это такое оружие, которое причиняет ущерб посредством воздействия на окружающую среду: все слои атмосферы, гидро- и литосферу Земли, озоновый слой, околоземное космическое пространство и т.д. Причем ущерб не обязательно будет мгновенным и со смертельными последствиями: постепенное разрушение экономики, инфраструктуры и коммуникаций противника тоже подходит под это определение.

Рореуе способствовало ее быстрому заболачиванию. Для уничтожения джунглей, оплота вьетконговцев, кроме бульдозеров использовались также дефолианты и гербициды, распылявшиеся с помощью авиации. Всё это привело к серьезному изменению среды.

Говоря о различных формах геофизического оружия, можно выделить ряд направлений. В частности, воздействие на нижний слой атмосферы (погодное оружие) – хорошо исследованное направление, могущее иметь весьма разнообразные проявления. Кроме упомянутых дождей, принудительно проливаемых путем засеивания облаков йодистым серебром, существует метод создания искусственной облачности. Устройство, используемое для этого, называется метеотроном – оно накачивает строго вертикально сильный поток горячего, насыщенного водяным паром воздуха, который, остывая наверху, превращается в облако. Теоретически в ходе этого процесса можно создавать циклоны и управлять с их помощью ветром и температурой воздуха, вызывая засуху и заморозки. Это тоже гипотетические разновидности погодного оружия.

Затяжные ливневые дожди (атмосферное явление) могут сочетаться с другим направлением возможного развития геофизического оружия – гидросферным, то есть связанным с водной оболочкой Земли, – и вызывать наводнения и затопление обширных территорий. Нечто подобное произошло во Вьетнаме в 1971 году, когда последние операции Рореуе если не стали причиной, то как минимум способствовали разрушительному наводнению. Помимо наводнений к гидросферному оружию относятся также штормы, блуждающие волны, представляющие опасность для кораблей в открытом море, и цунами. Первые попытки американцев вызвать цунами искусственным способом предпринимались в середине 1940-х годов. В ходе проекта Seal на морском дне взрывали мощный заряд и наблюдали за распространением волн. В дальнейшем были эксперименты и с атомными бомбами, вплоть до подписания в 1963 году договора, запрещающего ядерные испытания в атмосфере, космосе и под водой. Нельзя сказать, что эти испытания были успешными – высокая волна, которую удавалось вызвать взрывом, гасла через несколько сотен метров.

И здесь мы подходим к третьему направлению – тектоническому оружию, способному воздействовать на литосферу, твердую оболочку планеты. Помимо землетрясений сюда также относятся извержения вулканов, оползни и лавины.

Примеры четвертого, биосферного, направления мы уже приводили. Помимо названных ранее, существует множество способов невозвратно нарушить экологический баланс, круговорот веществ в живой природе, – и любой из них окажется губительным для хозяйственной деятельности и, как следствие, для самих людей, населяющих пострадавшую местность.

Пятое направление – это возможные деструктивные процессы, связанные со слоями воздушной оболочки Земли, расположенными над тропосферой: создание временных озоновых дыр, пропускающих жесткое ультрафиолетовое излучение Солнца, а также гипотетические возможности, открываемые ионосферой, – это как раз то, что исследуют проекты HAARP, «Сура» и прочие. Об этих возможностях сейчас вряд ли можно говорить уверенно, и они едва ли пригодны для военного применения – до сих пор не удалось вызвать долговременные изменения в ионосфере.

Наконец, еще одно направление основывается на воздействии на околоземное космическое пространство. Представьте себе, например, бомбардировку территории противника метеоритами. Возможно ли такое? Видимо, это куда ближе к фантастике, чем к реальности.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Климатическое оружие – какое-то теоретически, какое-то даже практически – возможно, но пока не существует ни одного достоверного факта, что оно используется или хотя бы существует. Приведем несколько «за» и «против».

Ученые, отрицающие конспирологические теории о тайном использовании американцами (русскими, китайцами) массового климатического оружия, приводят следующие доводы. Во-первых, даже локальное изменение погодных условий требует огромных затрат средств и энергии, а воздействие на климат в масштабах государств и регионов – и подавно. Помимо того, погодные явления зачастую непредсказуемы из-за великого множества взаимодействующих сил, и если простое облако не всегда удается превратить в дождь, то что говорить об управлении циклонами и землетрясениями. Как следствие, климатическое оружие предстает перед нами непредсказуемым, способным вместо противника нанести ущерб нападающему, его союзникам и нейтральным государствам. Даже если предположить, что массовое климатическое оружие где-то есть, современные средства метеонаблюдения, используемые развитыми государствами, вряд ли способны оставить без внимания факт его применения – его непременно обнаружат, и ответные действия мирового сообщества будут сравнимы с реакцией на ядерную агрессию.

Таким образом, климатического оружия, скорее всего, не существует, а если оно где-то и есть, то использовать его совершенно нецелесообразно. Правда вот, в 1996 году ученые эксперты по заказу ВВС США подготовили доклад «Погода как умножитель силы: подчинение погоды к 2025 году», который завершился рекомендацией правительству США выйти из Конвенции № 2692... Засим мы предоставим читателю возможность самостоятельно поразмыслить и сделать выводы, которые наиболее соотносятся с его представлением о здравом смысле и порядке вещей.

www.popmech.ru

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

В КРАЮ КРОВИ И МЕДА

Драма, США, премьера (мир) 22 декабря 2011, (РФ) 29 марта 2012, «Парадиз»

Режиссер: Анджелина Джоли

Сценарий: Анджелина Джоли

В ролях: Зана Марьянович, Горан Костич, Ясна Бери, Эрмин Браво, Бранко Джурич

Балканы. 90-е годы XX века. Они встретились и полюбили друг друга страстно и нежно. А потом началась война, которая раскидала их по разные стороны линии фронта. Волею судьбы девушка оказалась в лагере для военнопленных, где снова его встретила. Только теперь они – враги. Неужели безумие ненависти может задушить любовь?..



ЗАКОН ДОБЛЕСТИ

Боевик, США, премьера (мир) 7 февраля 2012, (РФ) 12 апреля 2012, «Парадиз», лицам до 17 лет обязательно присутствие взрослого

Режиссеры: Майк МакКой, Скотт Во

Сценарий: Курт Джонстад

В ролях: Тимоти Гиббс, Эйла Маршалл, Гонсало Менендес, Эмилио Ривера, Розелин Санчес, Нестор Серрано



История о нелегких буднях элитной группы «морских котиков», которым поручено выгнать из плена агентов ЦРУ. Выполняя задание, бойцы попутно уничтожают террористическую группу, в планы которой входила масштабная атака на США. Проект осуществлен при поддержке ВМС США, и в съемках задействованы реальные спецназовцы и их техника.



ПОСЛЕДНЕЕ ЗАВЕЩАНИЕ НОБЕЛЯ

Детектив, Швеция, премьера (мир) 2 марта 2012, (РФ) 19 апреля 2012, «Каравелла DDC»

Режиссер: Петер Флинт

Сценарий: Пернилла Ольелунд, Лиза Марклунд

В ролях: Малин Крепин, Бьёрн Чьелльман, Лейф Андре, Кайса Эрнст, Эрик Йоханссон, Феликс Энгстрем

Во время торжественного ужина по случаю вручения Нобелевской премии репортер криминальной хроники Аника Бенгцтон становится невольным свидетелем убийства высокопоставленного чиновника. Полиция запрещает ей оглашать какие-либо подробности по делу, но репортер до мозга костей не в силах противиться журналистскому призванию. Аника начинает самостоятельное расследование, которое приводит ее к страшной разгадке.



1+1

Трагикомедия, Франция, премьера (мир) 23 сентября 2011, (РФ) 26 апреля 2012, «Каскад»

Режиссеры: Оливье Накаш, Эрик Толедано

Сценарий: Оливье Накаш, Эрик Толедано

В ролях: Франсуа Клузе, Омар Сю, Анн Ле Ни, Клотильда Молле, Грегуар Остерманн



В основу фильма была положена реальная история французского бизнесмена и аристократа Филиппа Поццо ди Борго, который остался парализованным после несчастного случая.

На создание картины режиссёрский дуэт вдохновила увиденная ими в 2004 году документальная лента, в которой рассказывалось о том, как молодой житель предместья был нанят присматривать за парализованным инвалидом Филиппом Поццо ди Борго.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

КАК ВЕРНУТЬ НЕКАЧЕСТВЕННЫЙ ТОВАР

В прошлом году купил телефон, за всё время использования два раза сдавал в ремонт по гарантии, и опять та же поломка, гарантия еще есть, я хочу, чтобы мне его заменили на другую модель или вернули деньги. Объясните, имею ли я на это право, и как обратиться с требованием в магазин?

В соответствии со статьей 18 федерального закона "О защите прав потребителей" потребитель в случае обнаружения в товаре недостатков, если они не были оговорены продавцом, по своему выбору вправе:

- потребовать замены на товар этой же марки (этих же модели и (или) артикула);
- потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с соответствующим перерасчетом покупной цены;
- потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;
- потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление потребителем или третьим лицом;
- отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы. По требованию продавца и за его счет потребитель должен возвратить товар с недостатками.

Продавец (изготовитель), уполномоченная организация или уполномоченный индивидуальный предприниматель, импортер обязаны принять товар ненадлежащего качества у потребителя и в случае необходимости провести проверку качества товара. Потребитель вправе участвовать в проверке качества товара.

В случае спора о причинах возникновения недостатков товара продавец (изготовитель), уполномоченная организация или уполномоченный индивидуальный предприниматель, импортер обязаны провести экспертизу товара за свой счет. Экспертиза товара проводится в сроки, установленные ст. 20, 21 и 22 федерального закона "О защите прав потребителей" для удовлетворения соответствующих требований потребителя. Потребитель вправе присутствовать при проведении

экспертизы товара и в случае несогласия с ее результатами оспорить заключение такой экспертизы в судебном порядке.

Если в результате экспертизы товара установлено, что его недостатки возникли вследствие обстоятельств, за которые не отвечает продавец (изготовитель), потребитель обязан возместить продавцу (изготовителю), уполномоченной организации или уполномоченному индивидуальному предпринимателю, импортеру расходы на проведение экспертизы, а также связанные с ее проведением расходы на хранение и транспортировку товара.

В отношении товара, на который установлен гарантийный срок, продавец (изготовитель), уполномоченная организация или уполномоченный индивидуальный предприниматель, импортер отвечает за недостатки товара, если не докажет, что они возникли после передачи товара потребителю вследствие нарушения потребителем правил использования, хранения или транспортировки товара, действий третьих лиц или непреодолимой силы.

Потребитель вправе предъявить предусмотренные статьей 18 федерального закона о защите прав потребителей требования к продавцу (изготовителю, уполномоченной организации или уполномоченному индивидуальному предпринимателю, импортеру) в отношении недостатков товара, если они обнаружены в течение гарантийного срока или срока годности.

В соответствии с ч. 1 ст. 21 федерального закона "О защите прав потребителей" в случае обнаружения потребителем недостатков товара и предъявления требования о его замене продавец (изготовитель, уполномоченная организация или уполномоченный индивиду-

альный предприниматель, импортер) обя-

зан заменить такой товар в течение семи дней со дня предъявления указанного требования потребителем, а при необходимости дополнительной проверки качества такого товара продавцом (изготовителем, уполномоченной организацией или уполномоченным индивидуальным предпринимателем, импортером) - в течение двадцати дней со дня предъявления указанного требования.

Если у продавца (изготовителя, уполномоченной организации или уполномоченного индивидуального предпринимателя, импортера) в момент предъявления требования отсутствует необходимый для замены товар, замена должна быть проведена в течение месяца со дня предъявления такого требования.

Таким образом, вы имеете право как на обмен товара, так и на его возврат. Советуем требовать лучше возврата денег, поскольку срок его выполнения 10 дней, а это значит, что все проверки качества, диагностики и экспертизы должны уложиться в этот срок. Вернуть вам должны будут сумму, уплаченную на день покупки, если товар подошел, или на день возврата, если подорожал. Потеря товарного вида не может служить основанием для уменьшения возвращаемой суммы.

Для того, чтобы предъявить свои требования, вам необходимо обратиться с претензией в письменном виде к продавцу товара. Претензию лучше направить ценным письмом с описью вложения или подать продавцу под роспись.



ОПЛАТА УЧЕБНОГО ОТПУСКА

Правомерно ли мне оплатили учебный отпуск, предоставляемый по справке-вызову, после его окончания?



Согласно ч. 1 ст. 173 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением среднего заработка работникам, успешно обучающимся по заочной, очно-заочной (вечерней) формам обучения. Продолжительность отпуска зависит от курса, на котором обучается работник, и от целей его предоставления.

Основанием для предоставления учебного отпуска, а также иных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением, является справка-вызов из образовательного учреждения. Справка-вызов, утвержденная приказом Минобрнауки России от 13.05.2003 № 2057 "Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию", предоставляется только успешно обучающимся студентам. Дальнейшее оформление учебного отпуска в организации такое же, как и при предоставлении ежегодного трудового отпуска.

Согласно ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска должна быть произведена не позднее чем за три дня до его начала. В данной статье не идет речь только о ежегодном трудовом отпуске, следовательно, эта норма распространяется и на дополнительные отпуска, указанные в ч. 1 ст. 173 ТК РФ.

Таким образом, работодатель должен оплатить отпуск, предоставляемый по справке-вызову работнику, не позднее чем за три дня до начала отпуска.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ" ПЕНСИОННОГО ФОНДА

На вопросы отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Галина ГОРСТ.

ВЫПЛАТА НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

- Моему мужу 65 лет, он получает трудовую пенсию по старости. Слышала, что с июля этого года пенсионерам начнут выплачивать накопительную часть пенсии. Имеет ли право мой муж получить единовременно эту часть?

В соответствии с действующим пенсионным законодательством накопительная часть пенсии (пенсионные накопления) с 01.01.2002 года до 01.01.2005 года формировались у мужчин 1953-1966 годов рождения и женщин 1957-1966 годов рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 год работодателем уплачивались страховые взносы в рамках обязательного пенсионного страхования. С 01.01.2005 года пенсионные накопления формируются только у граждан 1967 года рождения и моложе.

Кроме того, накопительная часть трудовой пенсии формируется в добровольном порядке у лиц, участвующих в Программе государственного софинансирования пенсий, и у лиц, направивших средства (часть средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии.

В данной ситуации возраст пенсионера по старости 65 лет. Если он не участвовал в Программе государственного софинансирования пенсий, то пенсионные накопления у него не формировались, и соответственно отсутствует право на единовременную выплату либо установление накопительной части трудовой пенсии.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ДОПЛАТА

- Имею ли я право на доплату из федерального бюджета, если получаю трудовую пенсию по старости в размере 4100 рублей и работаю?

Федеральная социальная доплата (ФСД) до регионального прожиточного минимума пенсионера введена в соответствии с федеральным законом от 24.07.2009 года № 213-ФЗ и устанавливается в соответствии с пунктами 1, 4, 5 статьи 12 федерального закона "О государственной социальной помощи" от 17.07.1999 года № 179-ФЗ.

Социальная доплата до регионального уровня распространяется на неработающих пенсионеров, проживающих на территории РФ, общая сумма материального обеспечения которых с учетом пенсий, социальных выплат и других мер социальной поддержки граждан, установленных законодательством субъекта РФ в денежном выражении, меньше величины прожиточного минимума пенсионера, но не более чем в целом по РФ.

Неработающим гражданам, чей совокупный доход составляет ниже прожиточного минимума пенсионера, установлена федеральная социальная доплата до прожиточного минимума пенсионера. Законом Омской области на 2012 год прожиточный минимум установлен в размере 5066 рублей.

Таким образом, в случае прекращения трудовой деятельности при условии, что совокупный доход пенсионера составит ниже прожиточного минимума, рекомендуем обратиться в Управление Пенсионного фонда по месту жительства для подачи заявления на установление федеральной социальной доплаты.

ИТОГИ РАБОТЫ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ ЗА 2011 ГОД

Управляющие компании (УК) подвели итоги инвестиционной деятельности за 2011 год. Финансовые результаты большинства негосударственных управляющих компаний оказались по сравнению с 2010 годом значительно хуже. УК переживают не лучшие времена, и связано это с колебаниями на рынке ценных бумаг.

По итогам прошлого года отрицательный инвестиционный доход показали управляющие 22 инвестиционными портфелями пенсионных накоплений. Всего на этом рынке работают 52 управляющие компании, сформировавшие 61 инвестиционный портфель. Связано это с тем, что индексы ММВБ и РТС, на площадках которых ведется торговля ценными бумагами, упали на 17% и 22% соответственно из-за кризисных явлений в экономике.

Хуже всех результат у управляющей компании "Финам менеджмент" (-17,83% годовых), основная часть инвестиционного портфеля которой была сформирована за счет акций электроэнергетики, которые сильно "просели". В IV квартале 2011 года стратегия инвестирования в данной УК была радикально пересмотрена, в том числе за счет диверсификации по отраслям. По итогам I квартала этого года из списка аутсайдеров эта управляющая компания может выйти в число лидеров.

Инвестиционный портфель "долгосрочного роста" управляющей компании "Тринфиго" также показал отрицательный инвестиционный доход -17,31% годовых. Причиной явилось то, что стратегия портфеля "долгосрочного роста" агрессивна, и доля акций в нем доходит до максимального допустимого уровня. На более долгом промежутке - за три предшествующих года - инвестиционный портфель показывает доход 26,25% годовых. Два других портфеля "Тринфиго" - "сбалансированный" и "консервативного сохранения капитала" - показали -7,9% и +4,6% соответственно.

Лучший результат прошлого года у управляющих компаний "Солид Менеджмент" и "Ингосстрах - Инвестиции": +7,69 и +7,34% годовых соответственно. Результат был достигнут за счет активного управления портфелями. Все акции были проданы еще в марте 2011 года, когда рынок рос, вложения были сделаны в консервативные ценные бумаги.

Государственная управляющая компания по инвестиционному портфелю "расширенный" показала инвестиционный доход +5,47% годовых, по инвестиционному портфелю "государственных ценных бумаг" - +5,9% годовых. На этом фоне показатели негосударственных управляющих компаний за 2011 год выглядят более чем скромно.

Ирина ДМИТРИЕВА,
начальник отдела инвестирования Омского отделения ПФР.