

ПОЗИЦИЯ



№ 12 (1022) • 31 МАРТА - 6 АПРЕЛЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

МИНУВШИЙ ГОД В ЗЕРКАЛЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

28 марта в администрации г. Омска состоялось заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в областном центре. В работе комиссии участвовали представители всех сторон социального партнерства, вел заседание координатор комиссии, директор департамента городской экономической политики администрации г. Омска Сергей Синдеев.

В центре внимания участников заседания были итоги выполнения за 2010 год Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2010 - 2012 годы. Свое видение этого вопроса изложили начальник управления развития предпринимательства и потребительского рынка департамента городской экономической политики Омской мэрии Михаил Щелконогов и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура.

Михаил Щелконогов сообщил, в частности, что в Омске в 2010 году был зафиксирован самый низ-

кий среди всех городов-миллионников России показатель количества зарегистрированных в службе занятости безработных - 3774 человека. Такой показатель достигнут благодаря совместным усилиям администрации города, ТОО "ФОП" и регионально-го объединения работодателей по снижению напряженности на рынке труда. Можно предположить: этими же факторами обусловлено и то, что на декабрь 2010 года среднемесячная номинальная начисленная зарплата работников крупных и средних организаций составила 19,3 тысячи рублей, увеличившись по сравнению с 2009 годом на 12,5 процента.

Всего же по инициативе профсоюзов в настоящий момент заключены 54 отраслевых соглашения и 2481 коллективный договор (а это - 94 процента от общей численности первичных профсоюзных организаций). Разговор о том, много это или мало, зашел позже, когда на трибуну поднялся заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура.

Окончание на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ВЕСОМЫХ АРГУМЕНТОВ ХВАТИЛО У СТУДЕНТОВ

"Ты нужен профсоюзу - профсоюзу нужен тебе!" - под таким девизом прошел конкурс студенческих агитбригад по мотивации профчленства.

4-я стр.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ ПЕРВОГО АПРЕЛЯ

Социальную пенсию будут индексировать один раз в год - весной.

5-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!

С 1 АПРЕЛЯ В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ
НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2011 ГОДА.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОВОДОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу
138 руб. 85 коп.

до востребования
(абонентский ящик)
131 руб. 30 коп.

**НАШ ИНДЕКС
53022.**



С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

МИНУВШИЙ ГОД В ЗЕРКАЛЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Окончание. Начало на с. 1.

Но сначала он рассказал собравшимся о том, что из общего количества обязательств Территориального соглашения (всего их 129) профсоюзной стороной приняты к исполнению 68, а для выполнения совместно с другими сторонами - 44 пункта. Одной из каждодневных задач профсоюзов был контроль над соблюдением трудового законодательства в области выплаты заработной платы, в частности в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения. И пусть с привлечением судов и прокуратуры, но ситуацию в целом удалось удержать в рамках законности. Однако и сделать в этом направлении еще предстоит немало.

Другая важная сторона деятельности профсоюзов по выполнению обязательств Территориального соглашения - охрана труда, безопасность рабочих мест. В течение 2010 года было проведено 4217 мероприятий, направленных на совершенствование усло-

вий труда. Расходы работодателей на эти мероприятия составили более 234 миллионов рублей, в результате улучшены условия труда более чем 17,5 тысячи работников.

Что же касается вопроса о том, много или мало это - 94 процента первичек с заключенными коллективными договорами на руках, то Николай Кочура ответил на него просто: "Это очень хороший результат". Дело в том, что в целом по России соответствующий показатель - от 86 до 89 процентов. Другое дело, что и здесь есть резервы в виде общественных комиссий, созданных в городских округах из представителей всех сторон социального партнерства и призванных анализировать качество коллективных договоров пока и не работают в полную силу.

В итоге обмена мнениями участники заседания пришли к выводу, что обязательства сторон за 2010 год в основном выполне-

ны. Вместе с тем решено обратить внимание сторон социального партнерства на обязательное выполнение в 2011 году пунктов соглашения о включении в коллективные договоры мероприятий, направленных на развитие производства и увеличение количества рабочих мест, об оказании поддержки молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, об индексации заработной платы в зависимости от роста потребительских цен, а также об организации работы по аттестации рабочих мест.

О проблемах иммунизации работников промышленных предприятий и организаций малого и среднего бизнеса собравшихся проинформировала **начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению департамента здравоохранения городской администрации Светлана Захарьева**. Эта работа, как оказалось, нуждается в основательном укреплении, и не последнюю роль в этом

процессе должна сыграть Федерация омских профсоюзов. Во всяком случае, председателям профорганизаций промышленных предприятий предложено рассмотреть вопрос о внесении в коллективные договоры и соглашения пункта об ответственности руководителя за состояние здоровья сотрудников, в том числе за проведение иммунизации. А ТОО "ФОП" в целом совместно с другими сторонами социального партнерства предстоит провести работу по информированию трудовых коллективов о необходимости представления списка работников и сведений о выполненных прививках в лечебные учреждения, обслуживающие их по территориальному принципу, а также организовать проведение иммунизации работников в полном объеме.

Кроме того, **заместителем председателя ТОО "ФОП" Виктором Хмельницким** был поднят вопрос об обязательности иммунизации для предприятий, побе-

дивших в конкурсах на поставки продуктов питания в учреждения дошкольного и школьного образования, и больше того, о внесении соответствующего пункта в условия будущих конкурсов. Итогом бурного обсуждения этого вопроса стало решение о подготовке Федерацией омских профсоюзов своих соображений к следующему заседанию комиссии.

Заключительным пунктом заседания было выступление **заместителя директора департамента финансов и контроля, начальника управления бюджетного планирования мэрии Светланы Журавской** об обеспечении своевременности выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы г. Омска в 2010 году. Эта часть заседания получилась самой беспроblemной: члены комиссии с удовлетворением отметили, что обязательства администрации города Омска в этом аспекте можно считать выполненными в полном объеме.

Лев ГРАЧЁВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

МОТИВАЦИИ - МАКСИМУМ ВНИМАНИЯ

В ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро" на прошлой неделе подводились итоги деятельности профсоюзного комитета за последние пять лет. На XIII отчетно-выборной конференции профорганизации был избран новый председатель первички. Прежний профлидер Надежда Кучук в связи с уходом на заслуженный отдых передала полномочия своему заместителю Ирине Проскуриной, кандидатуру которой поддержали большинство из 117 делегатов, представлявших все подразделения предприятия.

дающий необходимыми знаниями в сфере охраны труда. Повышению профсоюзной квалификации способствовали занятия в Омском центре профсоюзного образования - абсолютно все председатели цехкомов были направлены сюда на обучение.

Выступившие на конференции делегаты подтвердили значимость роли профорганизации в жизни коллектива. Положительные отзывы заслужили интересные спортивные и культурно-массовые мероприятия, проводимые профкомом. Отмечалось неравнодушие профактивистов, их умение улаживать спорные ситуации не допуская серьезных конфликтов. Вместе с тем прозвучали и поже-



лания, касающиеся совершенствования работы профкома. В частности, по мнению представителей коллектива, профсоюзной стороне стоит усилить контроль за качеством спецодежды и, конечно, активнее добиваться увеличения зарплаты.

Весьма актуальна для профорганизации ОМКБ проблема мотивации профчленства. Уровень его в настоящее время невысок - 57,5 процента от общего количества работающих. За 2010 год численность членов профсоюза в ОМКБ сократилась на 8,3 процента. Впрочем, связ-

но это в основном с кадровыми изменениями на предприятии. Выход из профрядов по собственному желанию - явление довольно редкое. Скажем, в прошлом году таких случаев было только четыре. Зато вступили в профсоюз 77 человек, а это, безусловно, показатель активной мотивационной работы профкома. Необходимость направлять на нее максимальные усилия подчеркнул, выступая на конференции, **заведующий орготделом Федерации омских профсоюзов Алексей Чубатов**. Ведь заключать колдоговор с работодателем от имени коллектива, напомнил он собравшимся, вправе только профорганизация, объединяющая более 50 процентов работающих. Поэтому сейчас для профактива принципиально важно не допустить снижения профчленства.

Делегаты единодушно дали работе профорганизации удовлетворительную оценку. Выборы нового председателя профкома проходили в формате тайного голосования. На эту должность претендовали три кандидата. Большинство голосов возглавлять первичку доверено **Ирине Проскуриной**, которая уже успела с положительной стороны проявить себя в профсоюзных делах.

Вновь избранному председателю делегаты пожелали стать достойным преемником прежнего. Предприятию Надежда Яковлевна Кучук посвятила более сорока лет, 16 из них отстаивала интересы коллектива, занимаясь профработой. Завершилась конференция награждением. Нагрудный знак Центрального комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности опытного профлидера вручила **член президиума ЦК, председатель профкома ОАО "Высокие технологии" Клавдия Шилкина**. Благодарственное письмо от Федерации омских профсоюзов передал Алексей Чубатов, который также сообщил, что уже принято решение о награждении Надежды Кучук Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТРАСЛЬ

ЧТО ВАЖНО СЕГОДНЯ

- ОПРЕДЕЛИЛ ДЛЯ СЕБЯ ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

В любом деле наступает момент, когда надо оценить всё, что уже сделано, учесть ошибки, определить векторы дальнейшей работы. Вот этому и был посвящен прошедший на днях IV пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Ну а главной темой обсуждения стала правозащитная деятельность его областной организации.

В работе пленума приняли участие первый заместитель министра строительства и ЖКК Омской области Дмитрий Карась, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура и заместитель директора департамента городского хозяйства администрации г. Омска Михаил Бут.

На законодательном уровне представительство и защита прав и интересов работников в сфере труда фактически выделены в качестве главной функции российских профсоюзов, подчеркнула в своем выступлении на пленуме **председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова**. Значит, главными эти задачи являются и для областной профорганизации работников жизнеобеспечения, а также входящих в нее первичек. Выполнять их можно, участвуя в отношениях социального партнерства, осуществляя профсоюзный контроль, используя досудебные и судебные формы защиты прав человека труда. Всё ли удастся тут сделать?

Лидия Герасимова отметила, что в обкоме профсоюза сегодня нет должности правового инспектора труда. Однако правозащитной деятельностью занимается заведующий отделом социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза, а также работники аппарата обкома - как самостоятельно, так и с участием специалистов правового отдела Федерации омских профсоюзов, Государственной инспекции труда в Омской области. Главное внимание они уделяют обеспечению социально-трудовых прав работников и действуют тут в тесном сотрудничестве с Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, департаментами городского хозяйства и мэрии Омска, областным Союзом коммунальных предприятий, руководством этих предприятий.

В сферу внимания этого сотрудничества входят заключаемые между трудовыми коллективами и работодателями коллективные договоры, территориальные соглашения. Что это дает? В ответ Лидия Герасимова привела такой факт: сразу после вступления в силу в 2009 году соглашения между Министерством строительства и ЖКК Омской области, обкомом профсоюза и Союзом коммунальных предприятий большинство предприятий, стоящих на учете в областной профсоюзной организации, повысили базовую месячную тарифную ставку рабочих первого разряда до 3500 рублей. Более того, в декабре 2010 года было заключено новое соглашение между Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и администрацией г. Омска. Так вот в процессе разработки его проекта сторонам удалось договориться, что с 1 января 2011 года размер базовой месячной тарифной ставки рабочих первого разряда по организациям составит не менее 4200 рублей. На сегодня такую ставку уже имеют ОАО "Омскоблгаз", МП г. Омска "Тепловая компания", МУПЭП "Омскэлектро", предприятия благоустройства Кировского и Ленинского административных округов.

Надо сказать, что с подачи Лидии Герасимовой на прошедшем пленуме эта задача, наряду с формированием на предприятиях и в организациях актива внештатных правовых инспекторов труда профсоюза, получила наибольшее внимание. Как отметил в своем выступлении **заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура**, поднятые председателем обкома профсоюза вопросы имеют первостепенную важность: "Сегодня работа, направленная на повышение базовой месячной тарифной ставки рабочего пер-



На пленуме большая группа председателей профкомов и руководителей предприятий отрасли была награждена Почетными грамотами ФНПР, Федерации омских профсоюзов и областной профорганизации.

вого разряда минимально до 4200 рублей, ведется повсеместно. И обком профсоюза работников жизнеобеспечения здесь в числе добившихся в этом направлении наиболее значимых результатов".

Хотя, конечно, достичь поставленной цели пока удалось не везде. Взяв на пленуме слово, **председатель профкома ООО "Управляющая компания "Жилстройуправление. Саргатский район" Александра Пономарева** обратила внимание на то, что заработная плата работников входящих в компанию предприятий, если и индексируется на очередной год, то по минимуму: "Поэтому мы обращаемся к Министерству строительства и ЖКК Омской области и обкому нашего профсоюза с просьбой помочь все-таки довести ставку работников жилищно-коммунального комплекса первого разряда до установленной в отраслевом тарифном соглашении".

Что же касается необходимости формирования силами профсоюза отряда внештатных правовых инспекторов труда, то, по мнению председателя областной профорганизации, ни обком, ни первички без них не смогут обеспечить должное внимание организации системного контроля за соблюдением трудового законодательства непосредственно на предприятиях отрасли, не дожидаясь, когда к ним обратятся пострадавшие от неправомерных действий работодателя. "Нужно подобрать состав внештатных инспекторов, обучить его, наделить соответствующими полномочиями, - подчеркнула Лидия Герасимова. - Словом, провести работу, аналогичную той, что мы сделали, проведя подготовку уполномоченных по охране труда".

Ее поддержала **председатель профсоюзной организации ЗАО "Партнер-Гарант" Наталья Бугай**: "Как мы говорим, человек, работающий в подвале, тоже имеет право на отдых, право на защиту. Да, нашему коллективу повезло с руководителем:

по крайней мере, все возникающие проблемы профком и администрация решают всегда вместе. Однако создание института внештатных правовых инспекторов точно так же актуально и для нашего акционерного общества - ведь повсеместно председатели профорганизаций, большей частью совмещающие эту должность с основной работой, нуждаются в помощниках для ведения активной правозащитной деятельности".

Придерживаясь этой же точки зрения, **председатель первички муниципального предприятия г. Омска "Тепловая компания" Ольга Чуракова** заострила внимание на важности серьезной правовой подготовки внештатных инспекторов. По ее словам, не освобожденный от основных своих профессиональных обязанностей профактив в какой-то мере, конечно, может взять на себя функции инспекторов. Но он не обладает достаточной правовой грамотностью, чтобы действовать так же эффективно. А значит, созданию такой службы внештатных правовых инспекторов труда профсоюза и их обучению, в том числе при помощи Федерации омских профсоюзов, альтернативы нет.

Выступивший на пленуме **первый заместитель министра строительства и ЖКК Омской области Дмитрий Карась** отметил, что та заинтересованность в решении вопроса, которую он увидел, слушая выступавших, и уровень всей работы отраслевой профорганизации не оставляют сомнений: все намеченные тут планы будут осуществлены.

По итогам пленума его участники приняли постановление, в котором определили весь комплекс конкретных задач областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения, направленных на совершенствование правозащитной работы.

Яков ШИЛИН.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ ДОЛГА ЗА НЕДЕЛЮ

Ситуация на рынке труда с 19 по 25 марта продолжала быть неустойчивой. По профсоюзным данным, за истекшую неделю на 1185 работников уменьшилось количество персонала, находящегося в простое по вине работодателя: вернулись к работе 10 человек на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого" и 395 человек в ЗАО "Завод сборного железобетона № 6", уволены 780 человек в ООО "Омск-Полимер". Всего под эту категорию сейчас попадают 35 человек.

На прежнем уровне осталась численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (883 человека) и уволенных с начала высвобождения (10613 человек).

На 694 человека стало меньше предполагаемых к увольнению (в общей сложности 1338 человек): приостановлено ранее заявленное высвобождение 872 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова", предупреждены о сокращении 4 человека в муниципальных учреждениях образования и 174 человека в ООО "Омск-Полимер".

Число работающих в режиме неполной занятости сократилось на 35 человек, вышедших на полный режим на ФГУП "ОМО им. Баранова", и составляет на данный момент 3360 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, увеличилась на 10 млн 124 тыс. рублей и составила в итоге 82 млн 890 тыс. рублей. Произошло это из-за образования задолженности на следующих предприятиях: 6 млн рублей на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого", 809 тыс. рублей в СПК им. Кирова Калачинского района, 3 млн 902 тыс. рублей в ООО "Завод нефтегазового оборудования", 9 тыс. рублей в муниципальных учреждениях образования (детские сады № 203 и 397). Вместе с тем на 2 млн 232 тыс. рублей вырос долг по зарплате в ООО "Компания Омстрой-2001", частично погашен долг в СХА "Память Ленина" Колосовского района (50 тыс. рублей) и в ООО "Омск-Полимер" (2 млн 778 тыс. рублей).

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений ТОО "ФОП".



ВЕСОМЫХ АРГУМЕНТОВ ХВАТИЛО У СТУДЕНТОВ

Впервые обком профсоюза работников народного образования и науки провел конкурс студенческих агитбригад по мотивации профчленства "Ты нужен профсоюзу - профсоюз нужен тебе!". Прежде уже не раз в искусстве агитации состязались педагоги, представляющие команды районных организаций профсоюза. Теперь же эстафета была передана самым молодым профактивистам. Участниками конкурса, состоявшегося на прошлой неделе в актовом зале Дома союзов, стали агитбригады четырех вузов - ОмГУ им. Достоевского, педагогического и технического университетов, а также Сибирской автомобильно-дорожной академии.

Студенты сегодня составляют третью часть от более чем 63 тысяч членов профсоюза, объединенных облпрофорганизацией, отметила, открывая конкурс, заместитель председателя обкома Нелли Скворцова. Поэтому от активности и неравнодушия учащейся молодежи во многом зависит сплоченность профрядов в отрасли. Участие в профсоюзных делах в студенческие годы, безусловно, дает опыт, который поможет отстаивать трудовые права в будущем.

Об этих делах и предстояло рассказать конкурсантам. Первым испытанием были стендовая презентация и защита эмблем первичек. Каждая команда заранее подготовила красочные фотоиллюстрации, отражающие все грани студенческой жизни. Здесь были фрагменты первомайских акций, колдоговорных конференций, спортивных соревнований, многочисленных праздников и конкурсов - словом, самых разных событий, организованных профактивом. Кстати, собрать столь богатый фотоархив агитбригадам очень помогли действующие при профкомах комиссии по информационной работе. У каждой из них есть немалый опыт в освещении профсоюзных мероприятий, в том числе через вузовские газеты и интернет-сайты. Во время коротких презентаций состоялось первое знакомство жюри и зрителей и со многими другими направлениями деятельности профкомов. Наглядный материал команды удачно дополняли словесными комментариями, поданными порой в стихотворной форме. Вот как, например, главную задачу профорганизации обозначила агит-

бригада педуниверситета: "Мы на защите твоих прав перед администрацией. Ты - наш студент, ты прав. Мы отстоим тебя в инстанциях!"

Оригинальные характеристики нашлись и для эмблем студенческих первичек. Впрочем, символика в защите не так уж и нуждалась. Увидеть ее можно было повсюду: на стендах команд, на форме участников, на флажках и растяжках в руках болельщиков. Так что эмблемы давно уже являются визитными карточками профорганизаций.

Следующим этапом конкурса стали музыкальные выступления агитбригад на тему мотивации профчленства. Проблема эта весьма актуальна для студенческих первичек, состав которых год от года обновляется. В полной мере продемонстрировать многообразие способов мотивации, безусловно, получилось у агитбригады СибАДИ. Главным героем сценки, представленной этой командой, был первокурсник, которому за один день удалось узнать обо всех преимуществах профчленства. Для начала новоиспеченному студенту профком помог получить комнату в общежитии и выделил матпомощь. Кстати, обеспечению "жильем" предшествовали переговоры с "администрацией", которые профактив провел весьма грамотно и дипломатично. А дальше новичка ждали экскурсия по вузу и знакомство с различными формами досуга студентов, организуемыми профкомом. Наиболее увлекательным, пожалуй, был рассказ о путешествиях во время каникул. Сочи, Алтай, Шерегеш... - такие маршруты уже пройде-



Самые убедительные доводы в пользу профчленства нашла команда СибАДИ.

ны студентами СибАДИ. Для наглядности участники команды не поленились взять с собой на конкурс соответствующий туринвентарь: удочки, лыжи и даже пляжную экипировку. Завершением столь насыщенного дня стало вручение первокурснику профсоюзного билета.

Умение профактивистов решать даже самые глобальные проблемы доказала агитбригада ОмГУ им. Достоевского. Скажем, в качестве метода борьбы за женское равноправие профком предложил организовать в вузе соревнования по футболу среди представительниц слабого пола. По сути, сюжеты инсценировок, показанных командами четырех вузов, были похожие, а вот способы подачи аргументов в пользу профчленства отличались разнообразием. В ход здесь шли шутки, песни, танцы - всё, что было в творческом арсенале участников. Но, несмотря на обилие юмора, каждой команде удалось объяснить, почему собственно "Ты нужен профсоюзу - профсоюз нужен тебе!". Как отметил, подводя

итоги состязаний, председатель жюри Андрей Ефремов, возглавляющий молодежный совет Федерации омских профсоюзов, студенты выглядели достойными продолжателями движения агитбригад. Очень важным результатом конкурса, по его словам, стал обмен опытом в мотивационной работе между первичками вузов.

Ну а самым убедительным жюри признало выступление агитбригады СибАДИ. Лишь ненамного отстали по баллам от лидеров представители ОмГУ им. Достоевского. Третье место разделили участники из педагогического и технического университетов. Все команды обком профсоюза работников народного образования и науки наградил дипломами и денежными премиями. Приятным дополнением к ним стали аппетитные торты, которые помогут конкурсантам отпраздновать начало новой профсоюзной традиции.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение:



- по программе для членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации профсоюзный актив. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; занятие 1 раз в неделю (четверг) с 7 по 28 апреля, 14.00-17.10;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. **Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.).** Занятия состоятся 12, 13, 14 апреля в 12.00.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.

Лицензия №332 серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СЕРВИС

ПОВЫШАЮТ КАЧЕСТВО ДОСТАВКИ СОЦВЫПЛАТ

На днях управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров и управляющий Омским отделением Сбербанка Сергей Мальцев подписали ряд документов, которые определяют взаимодействие двух организаций при формировании единого подхода к доставке пенсий через подразделения Сбербанка России. Подобное соглашение уже было заключено ранее на федеральном уровне.

Данные документы призваны улучшить качество организации доставки пенсий и иных социальных выплат более 15 млн человек, т.е. тех, кто выбрал в качестве доставочной организации Сбербанк России, а это почти 40 процентов всех пенсионеров в Российской Федерации, в Омской области таковых более 200 тысяч (37 процентов).

- В соответствии с подписанным соглашением для повышения качества обслуживания пенсионеров на федеральном

уровне будут разработаны новые проектные решения с применением современных компьютерных и бизнес-технологий, - сказал на пресс-конференции Сергей Тодоров. - Между ПФР и Сбербанком составлен план реализации проекта, который позволит пенсионерам и льготникам получать в филиалах Сбербанка справку о периоде и видах выплат, зачисленных на счет, их размерах, т.е. полную информацию о денежных выплатах из Пенсионного фонда. Опросы показывают, что пенсионеры очень нуждаются в таком сервисе.

- Уже сегодня пенсионерам, получающим пенсию на карту Сбербанка, доступны оплата услуг в торгово-сервисных предприятиях с использованием пластиковой карты, в последующем - со скидками в ряде из них, услуга "Мобильный банк", платежи через банкоматы и терминалы Сбербанка, - добавил Сергей Мальцев.

Также важно отметить, что отныне из процесса организации доставки пенсий на счета пенсионеров в филиалах Сбербанка исключены бумажные носители информации. Весь обмен будет вестись только в электронном виде, что позволит значительно повысить оперативность и эффективность взаимодействия сторон.

Сегодня Сбербанк является не только основным партнером Пенсионного фонда среди кредитных учреждений по выплате пенсий, но и осуществляет другие социальные функции для клиентов Пенсионного фонда. Среди них - единовременные выплаты из средств материнского капитала, внесение добровольных страховых взносов по программе софинансирования, уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование физическими лицами и т.п.

Виктория БОГДЫЛЬ.

ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ НАС МАЛО, И НАС ВСЁ МЕНЬШЕ...

Предварительные итоги Всероссийской переписи населения, проведенной с 14 по 25 октября 2010 года, опубликовала 28 марта "Российская газета". Результаты представляют собой данные об общей численности населения, количестве мужчин и женщин, с разбивкой на городское и сельское население. Впервые итоги переписи о численности населения и возрастно-половом составе будут получены по всем муниципальным образованиям.

По сравнению с переписью 2002 года население России сократилось со 145 166,7 тысячи человек до 142 905,2 тысячи человек, или на 2,2 миллиона человек (1,6 процента). Сокращение происходило из-за естественной убыли населения - превышения числа умерших над числом родившихся.

Численность населения сократилась в 63, а возросла в 20 субъектах Федерации. По-прежнему наиболее населенными являются Центральный, Приволжский и Сибирский федеральные округа, на территории которых проживает более 61 процента населения страны.

Россия остается высокоурбанизированной страной. Доля городского населения в 2010 году составила 73,7 процента против 73,3 процента в 2002 году.

По данным переписи 2010 года, сохранилось характерное для населения России значительное превышение численности женщин над численностью мужчин, которое составило 10 515 тысяч человек против 9956 тысяч человек в 2002 году. Переписью учтено 66 205 тысяч мужчин и 76 700,2 тысячи женщин, или 46,3 процента и 53,7 процента (в 2002 году - 46,6 процента и 53,4 процента). Соотношение мужчин и женщин несколько ухудшилось в связи с высокой преждевременной смертностью мужчин.

На основе предварительных итогов будет осуществлен расчет оценки численности населения страны и регионов по состоянию на 1 января 2011 года, который будет использован при формировании межбюджетных отношений.

База данных для получения окончательных итогов Всероссийской переписи населения будет получена после завершения сканирования переписных листов территориальными органами Росстата. Помимо 11 томов официальных публикаций итоги будут размещены в открытом доступе на сайте Росстата.



ПОБЕДИТЕЛИ

ВОЕННЫЕ ДОРОГИ ЩОРОХОВА

Мы сидим с Иваном Фомичом Шороховым, участником Великой Отечественной войны, в его небольшой уютной квартирке и неспешно разговариваем. Он омич и свой трудовой путь начал в пятнадцатилетнем возрасте. Окончив школу ФЗО и получив профессию токаря, устроился в мастерскую на ТЭЦ № 1, а когда началась Великая Отечественная война, перешел работать на завод "Электроточприбор".

В феврале 1942 года Шорохова направили на курсы радистов. Он хорошо учился, успешно сдал экзамены и попал в 18-й отдельный танковый корпус. Боевое крещение Иван Фомич получил под Сталинградом.

- Меня, - вспоминает солдат, - направили в отдельный разведывательный батальон. В нашу задачу входило обнаружить артиллерию врага, чтобы дать нашим танкам беспрепятственно вести наступление. И мы с ней справились.

Кромешный ад, так позже называли битву под Сталинградом защитники, оставшиеся в живых. Советские воины сражались бесстрашно и стояли насмерть. Для новобранцев, среди которых был и Шорохов, первый бой мог стать последним. К счастью, Ивану Фомичу повезло, он не был даже ранен. Позже его в числе 740 тысяч защитников города наградили медалью "За оборону Сталинграда".

Война научила наших людей многому. Она закалила, сделала молодых необстрелянных бойцов настоящими мужчинами. Сколько горя и бед повидали они в свои семнадцать-восемнадцать лет, сколько невзгод вынесли на своих плечах. Но всё же выстояли. Ивану Фомичу многое пришлось пережить. После Сталинграда он вновь попал в самое пекло войны - на Курскую дугу.

Рассказывая о ходе боев под Прохоровкой, Иван Фомич сильно волновался. Я даже пожалела, что невольно заставила это-

го убеленного сединами солдата заново пережить прошлое:

- Июль 1943 года. Жара. Фашистские "тигры" идут сплошной стеной, иногда по 150 машин сразу. Гарь, копоть, взрывы от снарядов, горящие танки, людские стоны. Всё смешалось. Казалось, еще минуту назад было утро, а уже день клонится к вечеру. Редкий солдат из такого пекла без ранений и контузий выйдет. Мне опять повезло. Смерть и на этот раз обошла стороной, лишь могильным холодом от нее повеяло. От нашего батальона в 1200 человек осталось лишь 200 бойцов.

А дальше были бои за освобождение Харькова, Кривого Рога, Кировограда. Участвовал Иван Фомич в Корсунь-Шевченковской операции, освобождал от фашистской нечисти Румынию, Венгрию, под Будапештом был ранен в ногу. Ранение оказалось не



Участник Великой Отечественной войны Иван Фомич Шорохов.

В Омск ветеран вернулся только в 1949 году и сразу же устроился токарем на завод им. Козицкого. Работал здесь так же добросовестно и честно, как когда-то вое-

ИЗ ДОСЬЕ:

Иван Фомич ШОРОХОВ, 1923 года рождения, призван в армию в 1942 году, демобилизовался в 1949, участник Сталинградской и Курской битв. Награжден орденом Отечественной войны II степени, медалями "За боевые заслуги", "За оборону Сталинграда", "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг."

тяжелым, поэтому, немного подлечившись, солдат вернулся в строй.

Победу Иван Фомич встретил в Германии.

- Вечером 8 мая вдруг началась такая пальба, что мы буквально оглохли. Кто-то сказал, что война закончилась. Какие это были для нас дорогие и долгожданные слова!

Да, для многих фронтовых друзей Шорохова война действительно закончилась, они были демобилизованы. А боевой путь Ивана Фомича продолжался еще четыре года. Поступив в распоряжение войск МГБ, он воевал в Литве с "лесными братьями", участвовал в ликвидации банд.

вал. На заслуженный отдых Иван Фомич ушел в 1992 году, проработав на заводе срок три года.

И, несмотря на то, что время прибавило седина в висках и добавило болезней, согнуть старого солдата оно не сумело. И сегодня, глядя на Ивана Фомича, никогда не скажешь, что ему восемьдесят семь лет. Он подтянут, аккуратен и по-прежнему ценит обычные человеческие радости - мир на земле, счастье родных и близких, смех своей неугомонной двухлетней правнучки Оленьки...

Ольга ГРУДИНИНА.

КОНКУРС

ВЕСНА И ДЕВУШКИ

Наступление весны для работников (а точнее, для работниц) ОАО КБТМ было ознаменовано проведением наиболее соответствующего моменту конкурса - "А ну-ка, девушки". Организовал его профсоюзный комитет "Трансмаш ОБОРОНПРОФ", и, как вспоминают сами девушки, все участницы и зрители остались от него в восторге.

Подобное мероприятие проводилось впервые в истории ОАО КБТМ. Но сразу было поставлено на солидную основу: с отборочным туром и финалом, со званиями и призами. Широкий охват участниц подчеркивался различной профессиональной принадлежностью девушек, вышедших в финал: инженер Светлана Дынер,

инженер-конструктор Наталья Тимофеева, техник-конструктор Татьяна Кузьмина, кладовщик Татьяна Осипенко и маляр Екатерина Никитенко.

Эти пять девушек прошли через нелегкие испытания, с которыми справится не всякая Золушка. Скажем, они на ощупь, с завязанными глазами, должны

были определить, что за крупа насыпана перед ними. Или на скорость очистить и съесть мандарин. Или быстро и качественно, но, слава богу, не вслепую, запеленать существо младенческого вида.

А как вам такой ответственный конкурс, как "Если бы я была генеральным директором ОАО КБТМ..."? Татьяна Осипенко, например, собиралась решать эту проблему пошагово - начав с "ознакомления с предприятием и его коллективом" и затем продолжив налаживанием службы маркетинга. Вполне логично, по моему. А вот Наталья Тимофеева, напротив, явно сторонник немедленных решительных действий: "Если б я была директор, и при этом КБТМ, то повысила б зарплату на полста процентов всем". Ясно, что сторонники в зале были и у той, и у другой модели руководства - и своей бурной поддержкой они очень явно давали это понять.



Победительница конкурса, мисс Дипломат, мисс Очарование Татьяна Осипенко.

Такие группы поддержки, кстати, были у каждой участницы конкурса, и поэтому скучно в зале не было - креатив бил фонтаном. Вот как, к примеру, болельщицы представляли собравшимся Екатерину Никитенко:

"Катя красит танк внутри - Полюбуйся, посмотри. Может красить и снаружи, Лишь бы был кому-то нужен". Убедительно, правда?

Однако, как бы симпатичны и остроумны ни были конкурсантки и их поклонники, победа должна была достаться кому-то одной. И первое место по итогам всех конкурсов заняла Татьяна Осипенко (теперь, наверное, ей в пору начать присматриваться к службе маркетинга). На втором и третьем местах обосновались соответственно Наталья Тимофеева и Екатерина Никитенко.

Но это ещё не всё: в каждом

конкурсе определялась и самая достойная носительница определенного качества - очарования, ловкости и т.д. И таким образом, на предприятии отныне есть шесть общепризнанных мисс ОАО КБТМ. Первенство тут опять-таки за Татьяной Осипенко, которая стала мисс Дипломат и мисс Очарование, зато вот Татьяна Кузьмина теперь - мисс Босс, а Наталья Тимофеева - мисс Хозяйка. Мисс Фантазией с марта 2011-го является Екатерина Никитенко, а мисс Ловкостью - Светлана Дынер.

Восторг, как уже сказано, после конкурса был всеобщим и полным. А значит, мы вправе ожидать на ОАО КБТМ новых конкурсов и новых ярких имен. И даже, чем черт не шутит, не только мисс, но и мистеров...

Лев ГРАЧЁВ.



Социологи отмечают, что в последние годы шутников, которые любят разыгрывать 1 апреля друзей, близких и коллег, с каждым годом становится всё меньше. Но тем не менее сказать, что у россиян не хватает чувства юмора, трудно, особенно глядя на эти памятники, установленные в разных городах страны. Памятники-шутки, как правило, интересны либо по форме, либо по содержанию, а часто и по обоим параметрам вместе.

СЧАСТЬЕ, КЛИЗМА И СОЛЕННЫЕ УШИ



ПАМЯТНИК СЧАСТЬЮ

Этот памятник Волку из мультфильма "Жил-был пес" Эдуарда Назарова установлен в Томске. Сытый Волк стал олицетворением счастья. На его брюхе расположено на кнопка, при нажатии на которую персонаж голосом Армена Джигарханяна произносит афоризмы из мультфильма, ставшие народными. В будущем герой мультфильма заработает в режиме скрытой камеры. Например, если к волку подойдет мужчина с сигаретой, бронзовый зверь попросит: "Оставь покурить".

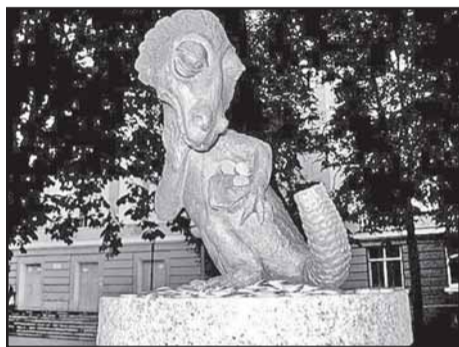
Автор памятника - известный томский скульптор Леонтий Усов. Усов причислен Кембриджем к числу выдающихся художников и дизайнеров XX века, его работы покоряют Россию и Европу, заставляют людей улыбаться, удивляться и размышлять над смыслом бытия.

ПАМЯТНИК "ХВОСТОВ.NET"

29-сантиметровая бронзовая ящерица с зачеткой и без кончика хвоста. Согласно легенде, этот талисман будет приносить удачу студентам, помогать жить без "хвостов" и проблем. С ящерицей связано пять "хвостатых" примет. Хочешь успешно сдать экзамен или зачет - подержись за ее хвост.

Для успешной защиты диплома потри зачетку. Чтобы устроиться на работу - возложи к ней цветы. Фото с бронзовой рептилией - к большой удаче.

Даже для молодоженов, коих и среди студентов немало, - своя примета: жениху надо почесать животик зверюшки, тогда жена будет доброй. А чтобы муж был умным, невесте следует погладить ящерицу по



голове. Дабы усилить благотворный эффект, в скульптурку добавлен 91 "счастливых" пятак.

Автор идеи и проекта бизнесмен Игорь Золотов - студент ТулГУ (тогда "политеха") 1970-х годов. К открытию скульптуры в ТулГУ вышел первый номер специальной газеты "Хвостов.NET".

ПАМЯТНИК ШАРЕ

Еще один памятник из студенческой серии - памятник Шаре был установлен в студгородке Севастопольского националь-



ного технического университета еще в 1985 году неизвестным студентом. С тех пор во время сессии учащиеся носят к своему идолу - Великой Студенческой Шаре - зачетки и протирают ими памятник, чтобы тот помог сдать сложный предмет «на отлично». По традиции, небольшую полую металлическую конструкцию после успешной сдачи экзамена обязательно нужно ополоснуть спиртным, чтобы задобрить Шару на дальнейшие испытания.

ПАМЯТНИК КЛИЗМЕ

Первый в мире памятник медицинскому клистиру торжественно открыт на курорте Кавказских Минеральных Вод. Брон-



зовая композиция весом около 400 кг и высотой 1,5 метра установлена на территории санатория "Машук-Акватерм" в Железноводске.

"Наши Кавминводы - самый большой медицинский кабинет страны, а возможно, и мира, где выполняется огромное количество пикантных процедур с применением этого прибора, клизма вернула здоровье миллионам людей, она имеет право быть увековеченной", - сказал автор проекта главный врач санатория Александр Харченко. "В прямом и в переносном смысле клизма идет

с нами всю жизнь: нам периодически "ставят клизму" в школе, в армии, в институте, на службе", - поясняет Харченко.

Отлитая в бронзе композиция на постаменте представляет собой трех ангелочков, несущих над головами большой клистир в форме общеизвестной резиновой груши. По мысли автора ангелочки символизируют триединство сил, участвующих в оздоровительной процедуре. "В процессе всегда присутствуют пациент, медицинская сестра и собственно клизма, они и отображены здесь в аллегорической трактовке", - поясняет Александр Харченко.

ПАМЯТНИК СОЛЕННЫМ УШАМ

В Перми у гостиницы "Прикамье" установлен памятник, который называется "Пермяки - соленые уши". Согласно леген-



де, жителей Пермской области стали называть "пермяки - соленые уши" с начала работы соляных приисков в Соликамске (Пермская область). Рабочие на приисках добытую соль носили в мешках на спине, она высыпалась на голову и попадала на уши, отчего они, по преданию, становились большими и солеными.

ПАМЯТНИК ПЬЯНИЦЕ

В Красноярске установлен весьма оригинальный памятник пьянице.



ЖУРНАЛИСТЫ НЕ ОТСТАЮТ И ЗАСТАВЛЯЮТ СВОИХ ЧИТАТЕЛЕЙ НЕ ТОЛЬКО УЛЫБАТЬСЯ, НО И УДИВЛЯТЬСЯ (ИНОГДА И СВОЕЙ ДОВЕРЧИВОСТИ).

В 1957 году в телешоу ВВС рассказали о том, что благодаря мягкой зиме и ботанической находчивости швейцарские фермеры научились выращивать спагетти на деревьях. В качестве видеоряда были продемонстрированы кадры, на которых фермер собирал богатый урожай. Сюжет о фермере из Швеции, собирающем пучки макарон с деревьев, спровоцировал шквал звонков от людей, желающих узнать, как вырастить собственные спагетти в домашних условиях.

В 1962-м в Швеции был всего один телеканал, естественно, в черно-белом вещании. В новостях 1 апреля сообщили, что новая технология позволит сделать изображение цветным, но для этого нужно надеть на экран нейлоновый чулок. Сотни тысяч шведов надели. Но настоящее цветное телевидение пришло в страну 1 апреля 1970 года.

В 1976 году британский астронавт Патрик Мур объя-

вил, что в этот день можно будет наблюдать уникальное астрономическое явление - Плутон пройдет позади Юпитера, и в связи с этим на Земле перестанет действовать гравитация. Мур также рассказал слушателям, что, подпрыгнув в этот момент, они смогут взлететь. Десятки людей звонили потом на радио, чтобы сказать: получилось!

В 1980 году телекомпания ВВС сообщила о том, что легендарные лондонские механические часы Биг-Бен заменят на электронные. "Чтобы идти в ногу со временем, устаревшие механические часы станут электронными", - сообщила ВВС. Сообщение всколыхнуло британскую общественность. Возмущенные граждане звонили, чтобы выразить свой протест. Некоторые, правда, интересовались, можно ли будет купить части старого Биг-Бена.

В 1981 году издание Daily Mail сообщило о японском бегуне на дальние дистанции Накашимами, который принял участие в Лондонском марафоне,

но из-за ошибки переводчика решил, что забег длится не 26 миль, а 26 дней, и до сих пор бежит по дорогам Англии. Пopsyпались звонки: люди сообщали, что видели марафонца на дорогах, но не смогли остановить его. Кого они видели в самом деле - загадка: мистера Накашимами не существовало в природе.

В 1986 году парижская газета Le Parisien потрясла своих читателей сообщением о том, что правительство приняло решение о демонтаже Эйфелевой башни. После демонтажа башня должна была быть перевезена в строящийся французский Диснейленд и там собрана заново. На месте, где стоит Эйфелева башня, якобы планировалось построить стадион для предстоящих в 1992 году Олимпийских игр. Тысячи возмущенных французов в течение недели охраняли подходы к Эйфелевой башне.

В 1987 году в норвежской газете "Бергенс Тиденд" была опубликована статья, в которой сообщалось о конфискации 10 тыс. литров контрабандного вина. Всех жителей Бергена приглашали в центральный магазин города, где каждый мог получить свою долю изъятого товара. Утром у две-

рей магазина образовалась многочисленная толпа людей с бутылками и канистрами.

В 1993 году одна из радиостанций Германии объявила о введении новых правил. Как сообщала радиостанция, бегуны в парках должны были развивать скорость не более 6 миль в час, чтобы не мешать белкам в разгар их брачного сезона.

В 1994 году компания "Пепси" объявила о том, что подростки, отжавшиеся сделать себе на ушах татуировки с логотипом компании, получат пожизненную 10%-ную скидку на пепси-колу. От представителей поколения Next буквально не было отбоя.

В апрельском номере журнала "Дискавери" за 1995 год уважаемый биолог д-р Эприль Паццо рассказал о новом виде живых существ, обнаруженном в Антарктиде: горячеголовых голых червях-сверлильщиках, которые могут благодаря высокой температуре собственной головы забуриться в лед и охотиться. Растопив лед под пингином, черви ждут, когда он провалится в яму, и затем пожирают его. Доктор Паццо пришел к выводу, что исчезнувший в 1837-м полярник Филип Пуассон пал жертвой чер-

вей, поскольку в своей одежде выглядел как пингвин. Откликов на статью пришло больше, чем за всю историю журнала.

В 1998 году в газете USA Today была опубликована реклама нового гамбургера компании "Бургер Кинг", который якобы был создан специально для левшей. Рекламный слоган гласил: "Специальный гамбургер для 32 млн левшей США!" На следующий день тысячи посетителей ресторанов быстрого питания "Бургер Кинг" потребовали подать им новый гамбургер.

В 1999-м Би-би-си объявило, что гимн Британии "Боже, храни королеву" меняется на европейский гимн, исполняемый на немецком. Вскоре на радио позвонили из офиса принца Чарльза и попросили прислать копию нового гимна.

В 2002 году РИА Новости сообщило, что в Совете Федерации рассматривают возможность замены двуглавого орла в гербе России трехглавым. Якобы такой герб "будет более справедливым", поскольку будет олицетворять все три ветви власти - не только законодательную и исполнительную, но и судебную.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

НОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Работник в установленном законом порядке был уволен из организации А в связи с ее ликвидацией. Через некоторое время учредитель ликвидированной организации создал новую организацию Б, которая прошла процедуру государственной регистрации. Обязан ли работодатель - организация Б принять на работу работника А, уволенного из организации А? В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

ТК РФ не устанавливает положений, согласно которым, в случае если учредитель ликвидированной организации создает новую организацию, новая организация-работодатель обязана принять на работу работника, уволенного из ликвидированной организации. В соответствии с нормами действующего гражданского законодательства каждое юридическое лицо самостоятельно.

С учетом изложенного расторжение трудового договора предполагает прекращение всех прав и обязанностей между работником и работодателем. В случае создания учредителем ликвидированной организации новой организации последняя не обязана принимать на работу бывших работников ликвидированной организации. Таким образом, работодатель - организация Б не обязан принимать на работу указанного работника.

Дополнительно отметим, что в случае обращения указанного лица в организацию Б с целью устройства на работу отказ в приеме на работу может быть только обоснованным. На основании ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

Работника приняли на работу с двухмесячным испытательным сроком. Спустя месяц работодатель, решив, что двух месяцев недостаточно, продлил этот срок еще на один месяц. Нарушены ли права работника?

Согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

При этом срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

Срок испытания, определенный соглашением сторон, устанавливается только при заключении трудового договора. В период действия трудового договора установленный испытательный срок работодателем увеличен быть не может. Таким образом, действия работодателя в данном случае неправомерны.



РАБОЧЕЕ МЕСТО И МЕСТО РАБОТЫ

Обязательное условие трудового договора - место работы. Работник меняет место работы в зависимости от изменения объекта строительства - сегодня на одном объекте, через месяц на другом. Как указать место работы в трудовом договоре в этом случае?

Статья 57 ТК РФ обязывает работодателя указывать в трудовом договоре место работы. Той же статьей установлено, что в качестве дополнительного условия в трудовой договор может включаться уточнение места работы и (или) рабочего места.

Таким образом, законодатель ввел разграничение понятий "место работы" и "рабочее место".

В качестве места работы, как правило, указывают наименование организации и ее юридический адрес.

В качестве рабочего места - место, где работник выполняет свои трудовые обязанности, где он должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

Учитывая необязательность включения в трудовой договор сведений об уточнении рабочего места, работодатель вправе не указывать конкретное рабочее место в тексте договора.

В случае когда работник при исполнении своих обязанностей меняет свое рабочее место, можно говорить о том, что его работа носит разъездной или подвижной характер.

Обращаем внимание на то, что сведения о характере работы являются обязательными для включения в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ).

Таким образом, в трудовом договоре с работником необходимо указать место работы, включающее в себя наименование работодателя и его юридический адрес, а также характер выполняемой работы. Сведения о конкретном рабочем месте не являются обязательными для включения в текст трудового договора.

СПРАВКА ОБ ОТСУТСТВИИ СУДИМОСТИ НЕОБХОДИМА

Вправе ли работодатель требовать при заключении трудового договора от лица, поступающего на работу на педагогическую должность, предъявления справки о наличии (отсутствии) судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления?

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

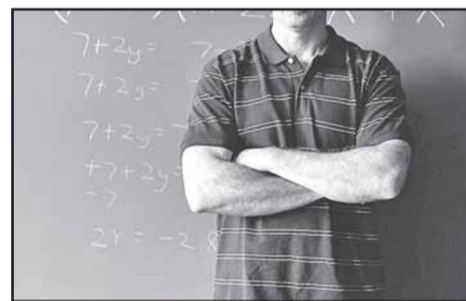
трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

С 07.01.2011 года при заключении трудового договора требуется предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. Указанное дополнение внесено в ст. 65 ТК РФ федеральным законом от 23.12.2010 г. № 387-ФЗ.



В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Также законом № 387-ФЗ изложена в новой редакции ч. 2 ст. 331 ТК РФ, согласно которой к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Следовательно, после вступления в силу закона № 387-ФЗ (т.е. после 07.01.2011) работодатель вправе требовать при заключении трудового договора от лица, поступающего на работу на педагогическую должность, предъявления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Ответы на вопросы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт
ТОО "ФОР".

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕРВОАПРЕЛЬСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

С 1 апреля 2011 года в России бюджет проиндексирован ряд пенсий и выплат.

Так, социальная пенсия повышается на 10,27%. Право на нее имеют граждане, не имеющие пятилетнего трудового стажа и достигшие 60-65-летнего возраста (соответственно женщины и мужчины); инвалиды всех групп, не имеющие стажа, в том числе дети-инвалиды; дети, потерявшие кормильца, и некоторые другие категории.

В Омской области социальную пенсию получают 45 706 человек.

Прежде социальная пенсия увеличивалась дважды в год, - поясняет управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров. - В апреле индексация проводилась с учетом темпов роста цен на товары и услуги за прошедший год, в июле - дополнительная индексация за I полугодие года текущего. В настоящее время законодателями принято решение индексировать социальную пенсию только один раз - 1 апреля - с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионеров за прошедший год.

Кроме того, с 1 апреля у отдельных категорий граждан будут увеличены государственные пенсии и дополнительное материальное обеспечение, размеры которых установлены в процентном отношении от размера социальной пенсии.

Получателями государственных пенсий являются участники и инвалиды Великой Отечественной войны,

часть инвалидов-военнослужащих и жителей блокадного Ленинграда, граждане, пострадавшие в результате радиационных воздействий, и др.

Дополнительное материальное обеспечение осуществляется отдельным категориям граждан за особые заслуги перед Отечеством, в том числе Героям Советского Союза и Российской Федерации, гражданам, награжденным орденами Ленина, Трудовой славы трех степеней, лауреатам государственных премий СССР и Российской Федерации (РСФСР) и др.

Вместе с индексацией социальных пенсий с 1 апреля 2011 года будет проведена индексация на 6,5% ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) федеральным льготникам. Для этой же категории граждан будет проиндексирована и сумма оплаты набора социальных услуг. С первого апреля она составит семьсот пятьдесят рублей.

На 1 марта в Омской области зарегистрировано более 180 тысяч федеральных льготников. Среди них - дети-инвалиды, инвалиды первой, второй и третьей групп, инвалиды и участники Великой Отечественной войны, граждане, пострадавшие в результате радиационных воздействий, и другие категории.

Напомним, что с 1 февраля 2011 года размеры трудовых пенсий были увеличены на 8,8%. В Омской обла-



сти индексация произошла почти у 500 тысяч пенсионеров.

В случае превышения инфляции на 6,5% Правительством РФ может быть принято решение о проведении в текущем году дополнительной индексации трудовых пенсий.

В том случае, если после индексации общий доход неработающего пенсионера (пенсия + ЕДВ + льготы) не достигнет прожиточного минимума пенсионера (на 2011 год он установлен в сумме 4710 рублей), будет осуществляться федеральная социальная доплата до прожиточного минимума пенсионера.