



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 11 (1292)

1 июня 2017 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Импульс любви

В канун Дня защиты детей группа волонтеров, собранная председателем Молодежного совета ФОП Евгением Цалко, побывала в Большереченском районном социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних



Впрочем, сами волонтеры свои поездки в детские дома города и области, равно как и другие благотворительные акции, ни к каким датам не привязывают. Как только бывает собран благотворительный груз и сколочена волонтерская команда – сразу вперед. «Я стараюсь брать с собой ребят из разных организаций и предприятий, – говорит Евгений Цалко, – потому что так получается шире не только круг вовлеченных в процесс людей, но и распространяемой о нашей деятельности информации».

Волонтеры отправляются в дальние поездки – в Большереченское, например, путешествовали двое суток – целиком за свой счет, не требуя ни бюджетных вливаний, ни грантов. Зачем, казалось бы? Цалко отвечает на этот вопрос просто: «Поездки действительно бывают и затратными, и изматывающими. Но вот приехали мы, увидели ребят – и сразу поняли «зачем».

Окончание материала читайте на с. 6.

### Цифра дня

5,8 млн

– такое количество работников бюджетной сферы, зарплата которых подпадает под индексацию, предложенную президентом России Владимиром Путиным, определил Минтруд РФ, сообщила пресс-служба ведомства. К ним относятся административные, инженерно-технические и вспомогательные работники, специалисты по комплексной реабилитации, социальные психологи и др., не охваченные майскими указами. Глава государства поручил правительству решить этот вопрос, пока идет работа над бюджетом 2018 года.

### Цитата дня

**Михаил ШМАКОВ,**  
председатель  
ФНПР

(о ключевых проблемах на конференции МОТ в Красноярске):

«Это вопросы, связанные с заработной платой, ее размером, регулярностью выплат, обеспечением гармоничного развития рабочих мест в стране, их безопасностью, выполнением социальных гарантий, положенных по закону. Это основные направления работы профсоюзов, вся деятельность которых, по сути, является правозащитной».

## ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету «Позиция» на II полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- ♦ с доставкой по адресу - **185 руб. 90 коп.;**
- ♦ до востребования и с доставкой до абонентского ящика - **175 руб. 40 коп.;**
- ♦ при получении в редакции:
- ♦ для организаций - **80 руб.;**
- ♦ для индивидуальных подписчиков - **40 руб.**

**Наш  
индекс  
53022**

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Десять лет детства

Президент РФ Владимир Путин подписал указ, согласно которому в России с 2018 года объявляется Десятилетие детства.

Из указа президента РФ: «В целях совершенствования государственной политики в сфере защиты детства, учитывая результаты, достигнутые в ходе реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 гг., постановляю объявить 2018-2027 гг. в РФ Десятилетием детства».

Документ размещен на официальном портале правовой информации. Также Владимир Путин поручил правительству утвердить в течение трех месяцев план основных мероприятий до 2020 года, которые будут проводиться в рамках Десятилетия детства. Указ президента от 29 мая вступил в силу со дня подписания.

## Против курортного сбора

На заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора в том виде, в каком сейчас его определяет законопроект. Более того, они предложили правительству и вовсе отозвать его из Госдумы, где он готовится к рассмотрению в первом чтении, сообщает [solidarnost.org](http://solidarnost.org).



Напомним, что законопроектом предлагается провести с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краев эксперимент по развитию курортной инфраструктуры. Предполагается установить курортный сбор в размере не более 100 рублей с человека за день пребывания на курорте. По его итогам будет приниматься решение о введении подобного сбора на постоянной основе по всей России.

К законопроекту и у профсоюзов и у бизнеса масса вопросов. Например, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков спросил, почему авторы законопроекта вроде бы хотят восстановить инфраструктуру курортных городов, но распоряжаться собранными деньгами дадут не муниципалитетам этих городов, а главам субъектов РФ? Представляющий на РТК законопроект исполняющий обязанности директора департамента правовой работы Минкавказ России Кирилл Жариков ответить на этот вопрос не смог. Предположил лишь, что «губернаторы на своей территории знают больше».

С Михаилом Шмаковым согласен и координатор стороны работодателей, глава РСПП Александр Шохин:

**- Закон вредный. Вводится, по сути, муниципальный сбор, а регулируется он на федеральном уровне, причем посредством управления через специально созданный фонд, который очень близок к частной структуре. И сама идея эксперимента, рассчитанного на пять лет и по истечении автоматически распространяющегося на другие субъекты, - это очень странная вещь. У нас бюджет на три года! И напомним, что президент объявил мораторий на повышение фискальной нагрузки, а это, вообще-то, повышение фискальной нагрузки на граждан.**

## Желаемый доход российских семей

Согласно исследованию «Ромира», среднестатистической российской семье из трех человек для «нормальной жизни» ежемесячно необходимо 83 тыс. 600 руб. Социологи отмечают, что средний желаемый семейный доход в текущем году увеличился на 10 тыс. 900 руб., что на 15% больше прошлогоднего показателя.

Наиболее популярная сумма желаемого дохода среди опрошенных - 60-90 тыс. руб., ее выбрали 24% респондентов. Диапазон в 45-60 тыс. руб. указали 22%. Каждая шестая семья в России (17%) готова довольствоваться семейным бюджетом на трех человек в размере до 45 тыс. руб., сообщил [kommersant.ru](http://kommersant.ru).



## На рынке труда

По оперативным данным Главного управления службы занятости населения Омской области, на 29 мая 2017 г. работодателями заявлены 24029 вакансий (на аналогичную дату 2016 г. - 19101). В центрах занятости зарегистрированы 12356 безработных, уровень зарегистрированной безработицы составляет 1,2 процента (на аналогичную дату 2016 г. эти показатели составляли 1,3137 человек и 1,3 процента).

Коэффициент напряженности на рынке труда на 29 мая 2017 г. - 0,6 незанятого гражданина на одну вакансию (на аналогичную дату 2016 г. - 0,8).

С начала 2017 г. в центры занятости за получением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 124489 человек, за содействием в поиске подходящей работы - 23773 человека. Центрами занятости за указанный период трудоустроены 15324 человека (в том числе 7502 безработных), 1805 безработных направлены на профессиональное обучение, 413 направлены на досрочную пенсию.

## Встреча трех поколений

Отгремели праздничные салюты в честь Дня Победы, и вновь для ветеранов войны наступили будни, когда мало кто вспоминает, приходит в гости и уж тем более зовет куда-нибудь. Именно в такое время сотрудниками БДОУ г. Омска «Детский сад № 354» в рамках реализации проекта «От победы к победам» была организована встреча ветеранов и детей в ходе проведения спортивно-патриотической игры «Зарница». Чтобы придать игре армейскую обстановку, принимать парад был приглашен боец ОМОНа старшина Дмитрий Поляков, награжденный за службу на Северном Кавказе медалью Жукова и другими наградами.

Ветеранов ждали праздничный концерт, парад детей подготовительных групп, подарки, изготовленные ребятами, участие в игре и солдатская каша. На протяжении всей игры ветераны были окружены заботой - им был предложен чай, сладости. Дети с интересом рассматривали медали на груди ветеранов, задавали вопросы. Закончилась игра награждением победителей и торжественным маршем.

**«Уверена, для всех это день надолго останется в памяти. На территории детского сада встретились три поколения - деды, отцы, внуки. Дети прикоснулись к истории своего народа, а ветераны смогли еще раз почувствовать, что нынешнее поколение помнит их подвиг и преклоняется перед ним»,** - отметила председатель профорганизации работников дошкольного учреждения воспитатель Жанна Щербик.

## У областной профорганизации новый руководитель

В областной профорганизации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности проведен III пленум. Среди прочих вопросов, рассмотренных участниками заседания, был и один крайне важный. Как известно, недавно безвременно ушел из жизни председатель этой профорганизации Николай Плотников, поэтому пленум был призван назвать имя нового руководителя. В итоге решением пленума исполняющим его обязанности стал Владимир Багрянцев, возглавляющий в настоящее время профком АО «Омский бекон».

**- Задачи для обкома определены прошедшей два года назад отчетно-выборной конференцией. Так что будем продолжать выполнять её решения. Одно из основных направлений - укрепление организации, увеличение профчленства. Сейчас оно составляет около 55 процентов, но у нас есть резерв, и мы намерены действовать здесь более целенаправленно, конкретные шаги определены. Полагаю, определенную роль в этом сыграет и областное отраслевое соглашение, нацеливающее на развитие социального партнерства. Действующее заканчивается в этом году, и мы уже приступаем к разработке нового,** - ответил на вопрос «Позиции» о ближайших планах Владимир Багрянцев.

## После практики - на завод



За 2016/17 учебный год на предприятиях ГК «Титан» и ООО «Полиом» прошли практику почти 300 омских студентов, сообщил департамент по связям с общественностью этих компаний. Больше всех студентов приняло ПАО «Омский каучук», в цехах и подразделениях которого 249 обучающихся в вузах конкретным делом закрепляли полученные теоретические знания. Кстати, столько же человек практиковалось здесь и в прошлом учебном году, около четверти из них были трудоустроены на предприятие после окончания учебного заведения. Традиционно «Омский каучук» сотрудничает с ведущими омскими вузами: ОмГУ, ОмГАУ, ОмГТУ, СибАДИ и ОмГУПС.

Работа с омскими образовательными учреждениями ведется кадровыми службами ГК «Титан» и ООО «Полиом» непрерывно, со многими учебными заведениями заключены соглашения о сотрудничестве, в том числе научном и профориентационном. Также некоторые работники предприятий группы являются постоянными участниками государственных экзаменационных комиссий. «Титаном» реализуется профориентационный проект «Тропинками ПАРКа»: за пять лет на производственных площадках группы побывали более 1000 учащихся школ, сузузов и вузов.

## Конференция МОТ-ФНПР

Профлидеры Сибири  
и Урала обсудили  
актуальные вопросы  
защиты прав трудящихся



24-25 мая в Красноярске прошли конференция МОТ-ФНПР «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов» и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов. Предметом обсуждения участников стали международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда (МОТ). Среди приглашенных гостей председатели ФНПР, МОТ, территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала - в том числе и председатель ФОП Сергей Моисеенко, руководители отраслевых организаций профсоюзов, представители власти и надзорных органов края.

Открыл конференцию председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов. «Надеемся, что по итогам конференции нами будут разработаны конкретные рекомендации, которые будут использованы во благо нашего общего дела - развития социального партнерства и снижения социальной напряженности там, где она есть», - сказал лидер профсоюзов края.

Затем слово взяли представители ФНПР, МОТ и социальные партнеры. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в своем выступлении заострил внимание на ключевых проблемах: «Это вопросы, связанные с заработной платой, ее размером, регулярностью выплат, обеспечением гармоничного развития рабочих мест в стране, их безопасностью, выполнением социальных гарантий, положенных по закону. Это основные направления работы профсоюзов, вся деятельность которых, по сути, является правозащитной».

Как сообщила пресс-служба ФПКК, завершился первый день работы конференции совместным заседанием ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского и Уральского федеральных округов. На заседании было принято решение о том, что этот орган отныне возглавит председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Переизбрание председателя Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов прошло в связи с истечением срока полномочий предыдущего руководства. С 2014 года эту должность занимал председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов. Заместителем председателя Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов избран председатель Федерации профсоюзов Кузбасса Олег Маршалко. Также в ходе заседания был избран руководитель молодежного совета ассоциации. Им стал заместитель председателя Алтайского крайсофпрофа Иван Панов.

# На зарвавшегося работодателя управа найдётся



Пленум областной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза  
рассмотрел вопрос о правозащитной работе

Один из главных вопросов, рассмотренных на XI пленуме Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, был посвящен итогам правозащитной работы в 2016 году. Как доложила председатель облпрофорганизации Ольга Лушникова, приоритетными направлениями здесь были: профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, оказание бесплатной юридической помощи и информационно-методическая и разъяснительная работа. Все эти действия осуществлялись председателями первичек, активистами, на которых была возложена данная обязанность там, где нет штатных правовых инспекторов. Кроме того, вопросы по защите законных прав и интересов решались совместно с правовой и технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов, Гострудинспекцией и прокуратурой.

Например, неоднократно профсоюзным и надзорным органом пришлось побывать в ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь», где генеральный директор решил избавиться от недавно образованной первички и организовал усиленный и предвзятый контроль за активистами. В частности, председатель профорганизации за отказ от работы без средств индивидуальной защиты получил замечание и лишился премии. Такое же наказание он понес

за курение во время получения сменного задания, а за досрочное выполнение работы и отдых в неполаженное время - вообще увольнение по статье. Подобные замечания, а точнее откровенные наезды и последующие выговоры, лишения премий были в отношении и других активистов. Работники обратились за защитой в вышестоящие профсоюзные органы. В результате проведенной совместной работы выговоры отменены, дисциплинарные взыскания в виде увольнения признаны незаконными, с работодателя взыскано в пользу работников, чьи права были грубо нарушены, неполученные премии, заработная плата за вынужденный простой и компенсация морального вреда.

Более того, было подготовлено обращение в прокуратуру Омской области для прекращения неправомерных действий со стороны генерального директора. В результате прокурорской проверки были выявлены следующие нарушения: допускались задержки выплаты заработной платы, факты несвоевременного расчета с уволенными работниками; отдельные нормы Правил внутреннего распорядка и Положения об оплате труда и стимулировании работников не соответствовали требованиям трудового законодательства, не соблюдались нормативно-правовые требования охраны труда. И это еще не полный перечень нарушений прав работников в ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь». В итоге на

гендиректора заведено дело об административном правонарушении, наложен штраф.

На пленуме отмечалось: анализ выявляемых в ходе проведения проверок нарушений показывает, что наибольшее их количество связано с вопросами выплаты заработной платы, включая актуальную в настоящее время проблему по ее своевременной и полной индексации, оплате сверхурочно отработанного времени; соблюдением процедуры увольнения работников по инициативе работодателя; порядком учета рабочего времени работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени; порядком оформления документов, в том числе трудовых договоров, приказов о приеме на работу, переводе на другую работу и др. По результатам проверок соблюдения трудового законодательства работодателям направлено 19 представлений об устранении выявленных нарушений.

Кроме того, в 2016 году на личном приеме в профсоюзных организациях, обкоме принято 95 человек, рассмотрено и удовлетворено 91 обращение.

В принятом постановлении пленум поручил выборным органам профорганизаций продолжить работу по усилению эффективности правозащитной работы и рассмотреть на президиуме вопрос создания при областной организации юридической приемной.

Анна НИКОЛАЕВА.

## Что хорошо, а что плохо

Профком ПАО «Омскшина»  
выстраивает эффективное социальное партнерство

**В профсоюзной организации ПАО «Омскшина» состоит 90 процентов работающих на предприятии. Сегодня это почти две тысячи человек. Такое высокое профчленство держится здесь уже много лет. Безусловно, это заслуга профкома, его действий по защите прав и интересов работников. Впрочем, не всегда всё получалось. Как и везде, особенно трудно было в кризисные годы: проходила оптимизация штатов, а точнее сказать, сокращение численности работающих, были простои, неполная рабочая неделя и прочие «прелести» кризиса. Но доверие к профкому, ранее не один десяток лет возглавляемому Иваном Мягковым, а ныне уже восьмой год Владимиром Пивоваровым, не потеряно. В том числе несмотря на внешние попытки сделать это представителей Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА).**

Вот что рассказал «Позиции» Владимир ПИВОВАРОВ:

- Сразу подчеркну, я за конкуренцию среди профсоюзов. Но честную. Появляясь рано утром, когда смены меняются по графику, на центральной проходной «Омскшины», представители МПРА распространяют листовки о собственной правозащитной деятельности, утрируя при этом ситуацию на предприятии и давая обещания «манна небесная». Наши работники на них не ведутся, они хорошо понимают: сегодня не реальная зарплата, чтоб регулярно разъезжать по заграницам, что коллективный договор - это договоренность двух сторон, представителей трудового коллектива и работодателя, и туда ничего не запишешь без согласования.

Профком при разработке этого важного документа всегда во главу ставил и ставит обязательства по заработной плате, другим социальным гарантиям. При переговорах случались и конфликты, но они к разрешению проблемы не вели. Более того, вызвали адекватную реакцию другой стороны, порочный круг замыкался. Учет интересов обеих сторон оказался более эффективным способом добиться желаемого.

Чем выше уровень партнерских отношений, тем выше результаты.

Времена дешевой китайской продукции, с которой было весьма трудно конкурировать, проходят. Предприятие начало работать достаточно стабильно. Мы вновь принимаем людей на работу, даже без специальных навыков и образования, обучаем на месте. В начале прошлого года была повышена зарплата, с 1 мая текущего проиндексирована. Сейчас средний ее уровень составляет 29 тысяч рублей, что, как видите, больше среднеобластного показателя. Конечно, хотелось бы большего. Надеемся на это и будем добиваться роста оплаты труда. Важно, чтобы предприятие работало и развивалось, к чему и профорганизация должна приложить максимум усилий. Так что на фоне повышения зарплаты манипулировать слухами о ее задержке, по меньшей мере, не уместно.

Считаю правильным, что профком совместно с представителями администрации регулярно в каждой смене проводят встречи, без обиняков рассказывая о ситуации, отвечают на вопросы. Люди получают информацию, что называется, из первых уст и сами делают выводы, что хорошо, а что



плохо. В профком пока не поступало заявлений о выходе из нашего профсоюза по причине вступления в другой.

Владимир Пивоваров открыто говорит о проблемах. В частности, есть они и в сфере охраны труда, комфортных условий на рабочих местах не хватает. Вполне оправдывает рабочего, написавшего в Гострудинспекцию жалобу о том, что на время плановой остановки котельной мыться приходится холодной водой. Профком этой проблемой занимался, работодатель обещал ее решить, как только появятся средства. Сейчас это сделано: счета на оплату бойлеров подписаны. И ключевым здесь является именно тот факт, что появились средства.

От себя добавим: темой одного из очередного информационного листка «Профсоюз помог», выпускаемого информационно-редакционным отделом Федерации омских профсоюзов, было содействие профкома ПАО «Омскшина» в получении работниками предприятий досрочной пенсии. С этой проблемой регулярно идут в профком другие люди. И он помогает, подключая к совместным результатам действия обком Нефтегазстройпрофсоюза и Федерации омских профсоюзов.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

# Библиовек и десять библиолет

**У омичей есть сразу несколько поводов поздравить областную научную библиотеку имени Пушкина**

...В изданной в 1906 году в Северо-Американских Соединенных Штатах книге «Сибирь и ссылка» был помещен материал об Омске. В нем, в частности, говорилось: «Если б меня попросили охарактеризовать Омск в нескольких словах, я бы сказал, что это город с 30000 жителей, в котором самое большое здание - военная школа, а самое живописное - полицейский участок, где нет ни газет, ни публичной библиотеки, где половина жителей ходит в мундирах и занимается тем, что управляет другой половиной».

Американский автор был и прав, и не прав. Прав - потому что культурные традиции в нашем городе к тому времени и в самом деле складывались как-то неубедительно. Еще 7 февраля 1853 года городское полицейское управление в отчете о состоянии Омска дало его населению такую характеристику: «Нрав жителей вообще тихий, скромный, в роскоши умеренный, склонные более к трудолюбию и торговле. Развитие их в искусстве и науках не усовершенствовано, но способности по предприятиям их довольно замечательные». Наверное, поэтому в первой половине XIX века в нашей области не было ни одной публичной библиотеки, газет не издавалось вовсе, а книги и периодика доставлялись из Петербурга и Москвы.



**«Библионочь» началась флешмобом на площади перед библиотекой.**

юбилей любимой омичами «Пушки», широко отмеченный в нынешнем году.

Открытие библиотеки, кстати, сопровождалось примечательным эпизодом, зорко ухваченным городской газетой «Голос степи»: «К началу молебна прибыл начальник края, Степной генерал-губернатор Надаров, и сделал пожертвования в

дется помещение увеличить, заняв одну комнату городского ломбарда».

Впрочем, пока что всем - и фонду, и читателям, и четырем человекам штата - двух комнат было достаточно. Через год, в сентябре 1908 года, в библиотеке числилось 1467 названий и 3904 тома книг, 35 названий и 256 томов журналов. А читателей - 371 человек. Однако уже через пять лет, в феврале 1912 года, «Омский вестник» писал, что читальный зал городской библиотеки им. Пушкина за один только январь посетили 3130 человек, из которых 2476 мужчин, 432 ребенка и 222 женщины.

Со временем библиотека сильно выросла, и к середине тридцатых годов прошлого века её книжный фонд достиг 300 тысяч томов. Поэтому восемьдесят лет назад, в 1937 году, библиотеке было отдано всё здание бывшей Городской думы. И это - второй её юбилей. А третий, полувековой,

подбирается к 900 тысячам человек. Еще немного - и библиотеку можно будет считать городом-миллионником с правом прокладки собственного метрополитена. Благо, титульная станция метро у неё уже есть.

Есть и профорганизация с давними крепкими традициями. Не столь многочисленная, как на каком-нибудь промышленном предприятии, но тут надо учитывать менталитет людей, чья профессия, связанная с кропотливой исследовательской работой над источниками, призывает их к максимальной сосредоточенности и уединенности. Их настоящие единомышленники и соратники, настоящий профсоюз - Роберт Рождественский и Леонид Мартынов, Николай Ядринцев и Григорий Потанин. Так что спасибо работникам библиотеки уже за то, что они, будучи полностью поглощенными своей профессиональной деятельностью, всё же находят время для общественных забот.

материальное поощрение сотрудникам к их юбилейным датам (это касается и календарных лет, и стажа работы в библиотеке), дни отдыха, предоставляемые по случаю значимых событий в жизни работников (в том числе 1 сентября для родителей первоклассников), а также многое другое. И - награждение во Всероссийский день библиотек, который был отменен только что, 27 мая. А это, как вы понимаете, уже четвертый и пятый поводы поздравить коллектив «Пушки».

Почему сразу два? Да потому, что в канун профессионального праздника библиотека имени Пушкина проводит ежегодную так называемую «Библионочь» - мероприятие, начинающееся после захода солнца и завершающееся к полуночи, потрясающий культурный коктейль, в котором щедро смешаны все сферы, жанры и ипостаси творчества. Последнее такое пиршество прошло 26 мая и собрало невиданное количество народа. Сам был свидетелем того, как без двадцати девять вечера (а начиналась



**Ретропутешствие в быт айнов - древнего дальневосточного народа.**

Однако с семидесятых годов, по мере роста демократических настроений в стране, ситуация начала меняться: в Омске одна за другой стали издаваться газеты, появились первая воскресная школа и в январе 1889 года первая общедоступная библиотека-читальня при обществе попечения о народном образовании. Так что к 1906 году Омск худо-бедно читал.

Но настоящий прорыв к новым духовным горизонтам случился 110 лет назад, в январе 1907 года. Практически одновременно в Омске появились два учреждения культурной сферы, полностью перевернувшие быт горожан: стационарный электротئاتр (то есть кинотеатр) «Одеон» в Любинской роще и библиотека имени Пушкина, разместившаяся в двух комнатах пристройки к зданию Городской думы. И это - первый

библиотеку из 22 книг <...> Посещение начальником края открытия читальни для многих было приятной неожиданностью, так как городской голова Остапенко (тот самый Остапенко, который так часто обивает пороги у начальства, доходя порою до неприличия!) на этот раз не послал начальнику края даже приглашения посетить открытие».

Сама библиотека придиричивого корреспондента «Голоса степи» устроила тоже не вполне: «Впечатление от помещения читальни в общем удовлетворительно. Зал для чтения с достаточным количеством света и прилично меблирован. На одной из стен помещен недурно написанный портрет А. С. Пушкина. Однако, вместимость зала и особенно комнаты для библиотеки малы и в недалеком будущем, очевидно, при-



**Камерный оркестр Омской филармонии: под музыку Вивальди.**

связан с тем, что в 1967 году Омской областной библиотеке имени Пушкина, располагавшей на тот момент фондом больше миллиона экземпляров, был присвоен статус научной.

Сейчас фонд здесь превышает 3,5 миллиона экземпляров, а общая численность пользователей



**Актер драмтеатра Иван Маленьких читает «Евгения Онегина».**

«Библионочь» в восемь) очередь желающих попасть в библиотеку тянулась чуть ли не до той самой станции метро. Характерный диалог из той очереди: «Ну ничего себе!» - «Да-а, года три назад такого не было».

Ажиотажным спросом пользовались все сорок с лишним площадок «Библионочи» - от выступления камерного оркестра Омской филармонии до мастер-класса по рисованию. И до, скажем без ложной скромности, поэтической гостиной регионального отделения Союза журналистов, расположившейся - кто бы мог подумать! - в зале периодики библиотеки. Почти два часа здесь звучали стихи омских поэтов, и охотников послушать их не убавлялось. Словом, библиотека подарила омичам очень мощное и яркое культурное действо, все участники которого будут ждать следующей «Библионочи» с большим воодушевлением. Так что поздравить библиотеку имени Пушкина есть с чем, сами видите.

А американцы пусть пишут новую книгу. Место в фондах для неё найдется.

**Лев ГРАЧЁВ.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Шахматы - они будущим врачам полезней...



Как всегда, на этом спортивном форуме почетными гостями стали ветераны войны и труда, омского профсоюзного и спортивно-двигательного. От их лица на открытии спартакиады выступил заслуженный работник культуры РФ Виталий Высоцкий, с 1963 по 1980 год возглавлявший областной комитет по физкультуре и спорту и основавший в то время областные спортивные праздники «Королева спорта» и «Праздник Севера». Он подчеркнул, что на состоявшемся на днях в Омске IV Всероссийском форуме «Роль местного самоуправления в развитии физической культуры и спорта» наш регион был отмечен правительством РФ в числе передовых в стране.

Но еще до этого на торжественном открытии соревнований выступили председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и заместитель министра по делам молодежи, физкультуры и спорта



Омской области Алексей Фадин, пожелавшие спортсменам успешных стартов и достойных побед. Замминистра отметил при этом: «Из ваших трудовых коллективов выходят спортсмены, способные выступать на самом высоком уровне». И добавил, что правительство региона поддерживает наиболее сильных в спортивной сфере представителей предприятий и учреждений - впрочем, повседневное поддержание бодрого тонуса вполне доступно всем желающим благодаря наличию большого количества спортивных площадок и возвра-

щенному в нашу повседневность комплексу ГТО. Затем Сергей Моисеенко вручил награды призерам уже прошедшего в рамках спартакиады турнира по настольному теннису - занявшей первое место команде райкома профсоюза работников народного образования и науки Советского административного округа г. Омска, а также командам регионального управления Федеральной службы судебных приставов и ПО «Полет». Алексей Фадин в свою очередь наградил лучший трудовой коллектив в сфере спортивно-массовой работы - им стал коллектив АО «ТГК-11». Заметим, кстати, что это предприятие названо также победителем конкурса информационных стендов - за наиболее емкую и полную презентацию

## 20 мая в спорткомплексе «Сибирский нефтяник» прошли финальные соревнования XX областной спартакиады трудящихся, посвященной 72-й годовщине Победы

спортивно-массовой работы, проводимой энергетиками. А за успешную работу по привлечению членов областной организации профсоюза работников здравоохранения к участию в спартакиаде благодарственным письмом ФОП был отмечен председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин.

Получили награды и участники спартакиады, определенные победителями в различных номинациях. Председатель областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Александр Кобылкин вручил соответствующие дипломы самому юному участнику, которым стала еще не достигшая трех лет представительница команды ЦКБА Маргарита Федорова, а также самому возрастному - члену сборной городской поликлиники № 10 Александру Бабенко (67 лет).

объявил регламент состязаний, и спортсмены разошлись по спортивным площадкам. Борьба на этих площадках разразилась, как и следовало ожидать, нешуточная: упорная и красивая. Оргкомитетом было решено подсчет баллов в комплексном зачете в этот раз не проводить, поэтому назовем победителей во всех видах спортивной программы.

Итак, сборная образовательных учреждений САО кроме настольного тенниса оказалась также сильнейшей в плавательной эстафете и в двух видах семейной легкоатлетической эстафеты - среди команд с участием мальчиков и девочек в возрасте до 8 лет. Две победы на счету команды ОмПО «Иртыш» - в плавании и женской легкоатлетической эстафете. Также дважды на высшую ступень пьедестала почета поднимались представители АО «ТГК-11», победившие в мужской легкоатлетической эстафете и в турнире по перетягиванию каната.

Спортсмены областной клинической больницы стали сильнейшими в соревнованиях волейболистов и в эстафете спортивных



семей с участием девочек в возрасте 12-13 лет. Оставшиеся три вида семейной эстафеты выиграли представители ПО «Полет», автобазы здравоохранения и сборной образовательных учреждений Центрального округа. В турнире гиревиков лучшими были спортсмены ОАО «РЖД», соревнования по нормам ГТО остались за командой ОНИИП, а в черлидинге во всей красе показал себя коллектив городской поликлиники № 10. Наконец, в видах спорта, впервые включенных в соревновательную программу, стритболе и шахматах, победили представители соответственно АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и медицинского университета.

Полную таблицу с результатами соревнований XX областной спартакиады трудящихся Омской области вы найдете на сайте ФОП, а нам осталось только поздравить всех победителей и напомнить, что до следующей спартакиады осталось всего-то двенадцать месяцев, так что начинать готовиться к ней надо бы уже сейчас...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Импульс любви



Окончание.  
Начало на с. 1.

Ну а мы расскажем об этом последнем «приехали» подробнее. В Большереченском центре живут сейчас 37 детей, десять из них в возрасте до семи лет. Здесь они находятся до полугода, а затем их переправляют в детские дома или под опеку близких родственников. Ребята - большей частью выходцы из неблагополучных семей, поэтому их психика основательно подточена постоянным страхом и ожиданием агрессии. «Тем не менее, - удивляется Евгений, - о родителях они говорят только хорошее, вспоминают исключительно светлые моменты жизни». Очевидно, что питомцы центра истосковались по теплу и пониманию. Именно эти нематериальные, но такие важные сущности главным образом и везут с собой волонтеры.

Хотя и материального вспомоществования центр (да разве он один?) требует прилично. «Здание ухожено, есть спортплощадка, но огорожена она острыми прутьями, - рассказывает Цалко. - Поэтому дети рвут об эту огра-

ду одежду и спортивный инвентарь, да и сами могут подвергнуться опасности. Нужна сетка-рабица, цемент и другие стройматериалы». Много чего нужно, так что волонтеры кроме всего прочего привезли лекарства и принтер.

С целью сбора всего необходимого - одежды, игрушек, спортивных снарядов, книг, канцтоваров и т.д., и т.п. - волонтеры обратились за помощью к известному в Омске организатору массовых шоу Руслану Брущенко. В итоге сегодня, 1 июня, сразу на пяти площадках пройдет благотворительная акция «Добрые люди творят чудеса»: входным билетом в увеселительные заведения города станут вещи для Большереченского



социально-реабилитационного центра и Большеуковской специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями.

С одеждой ситуация такая. Живут ребята в центре, как мы помним, до полугода. То есть, скажем, привозят их летом в том, что есть. А уезжают они отсюда, понятно, зимой, с полным комплектом одежды и обуви на каждое время года. Никто ведь отбирать это не будет. Так что предметы гардероба требуются постоянно, разных размеров и разной сезонности. Ну и потом - дети ведь, на них, как известно, всё горит.

...В последнюю по времени поездку отправились восемь волонтеров. Каждый - специалист в какой-то определенной области, поэтому дети получили полноценную спортивную программу с интенсивной разминкой, футболом и единоборствами, мастер-класс по приготовлению различных блюд, а еще научились передавать импульс любви друг другу. Это делается так: все присутствующие встают в круг, берутся за руки (а надо сказать, что даже такой простейший тесный контакт для этих ребят представляет собой определенную проблему) и, пожимая соседу ладонь, изо всех сил посылают ему луч добра. Прогресс наметился сразу: если первая попытка обойти импульсом любви полный круг потребовала 20 секунд, то вторая - уже четырнадцать.

И волонтеры, и их подопечные получили ярчайшие впечатления, подзарядились друг от друга самыми позитивными эмоциями. Одна из девочек потрудились запомнить всех гостей по именам, поэтому при расставании прощалась очень обстоятельно и деловито: «До свидания, тетя Аня... До свидания, дядя Дима... До свидания, тетя Оля...» Такие вещи трогают до слез. И бесконечно прав дядя Женя Цалко, говоря: «В такие минуты понимаешь, что подарил кому-то надежду на добро и веру в то, что люди вокруг всё-таки хорошие. Вызвать у ребенка с несложившимися семейными обстоятельствами улыбку очень важно - это переворачивает его картину мира».

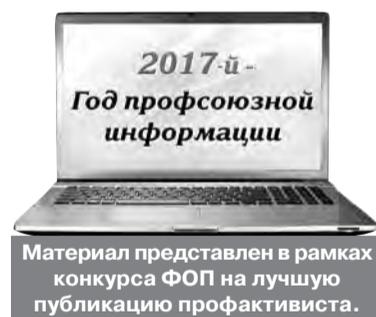
Не забывайте вызывать у детей улыбки: нам этот импульс любви подчас даже нужнее, чем им.

**Глеб ЧЕРНЯК.**  
Фото предоставлены волонтерской командой.



## В одной связке

**Сорок лет отдала Тамара Кателкина ПО «Полет», а с учетом деятельности в профсоюзе и совете ветеранов объединения - более полувека**



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

Тамара Романовна активно, стремительно идет по жизни. Так и начинала: авиационный техникум окончила с красным дипломом. В 17 лет пришла на «Полет» и до ухода на пенсию «прописалась» в цехе по изготовлению трубопроводов: с десяток его начальников пережила. И всегда находила с ними правильный общий язык - многим в цехе это было на благо.

Особенно запомнился Тамаре Романовне легендарный на заводе человек - спортсмен-городошник, великодушный организатор и производственник А. А. Рагулин. «Он приехал к нам из Москвы вместе с эвакуированным 81-м заводом, - вспоминает Кателкина. - Из слесаря-сборщика, самоучки быстро вышел в руководители цеха. При нем технологи дежурили допоздна, до 22 часов. Алексей Афанасьевич жил рядом с заводом. Приходил вечерами и приносил нам домашние пирожки! Всегда под-

держивал молодежь. А когда трагически погиб - огромное это было горе...»

Наверное, в Кателкиной до сих пор сидит эта рагулинская школа - помогать, опекать, спланировать вокруг себя людей. Долгое время она возглавляла цеховой профсоюзный комитет, четверть века руководила техбюро цеха, и своих девочек-технологов, как могла, пестовала, поддерживала словом и делом. С родным коллективом, с ветеранами цеха Тамара Романовна на одной волне и теперь. Многие большие и малые людские даты у нее в памяти, а ведь это - возможность не только поздравить, но и душевно кого-то поддержать. Особенно, если годы «зашкаливают», обостряя думы, болезни, неотступное одиночество...

«Общительность и доброжелательность Тамары Романовны снискали ей уважение и авторитет в коллективе всего завода» - записано в ее деловой характеристи-

ке. Чуть свет она уже на ногах. Такой «моторчик», замешанный на привычной активности, жизненной энергии, энтузиазме.

Эти личные качества как нельзя лучше легли в актив профсоюзных успехов и дел Т. Р. Кателкиной. Как многие предцехомы старой закладки, Тамара Романовна поначалу нащупывала пути и методы своей общественной работы интуитивно. Как могла, помогала людям в работе и в быту, знала, к кому и как лучше обратиться, чтобы был результат. Но со временем и теоретическая основа появилась: Тамара Романовна успешно прошла школу обучения профсоюзного актива по ряду программ учебного центра Федерации омских профсоюзов.

Четырнадцать лет Кателкина возглавляла цеховой комитет, была в когорте лучших заводских предцехомов. Позже вошла в состав совета ветеранов «Полета», стала председателем цеховой организации этого совета, в очередной раз

союзной организации ПО «Полет» Владимир Алексеев. - Она активна на заседаниях, у нее свое видение разных вопросов, будь то экономика, производство, человеческий фактор. К ней трудно не прислушаться».

При решении спорных вопросов в помощь такому опытному профсоюзному работнику - умение правильно построить беседу. Иногда выручают старые знакомства, связи. И Тамара Романовна из самых глубин такие полезные вещи может извлечь - хотя бы из спорта.

Действительно, у Кателкиной давняя спортивная закалка. В школе и техникуме она увлекалась лыжами, участвовала в городских и областных соревнованиях. В ее далекие молодые годы Тамара Романовна неплохо плавает, больше десяти лет регулярно посещает бассейн. А в шестидесятые она была активным действующим туристом: самым дальним походом с ее участием было восхождение на Тянь-шанский перевал Аксу высотой 4150 метров. В пути заводчанам встретился ледник, отдельные его участки буквально переползли на четвереньках. Конечно, шли в одной связке. Как и многие годы работали.

**Галина МАКАШЕНЕЦ,**  
специалист 386-го отдела ПО «Полет».

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## Отпускной сезон без ошибок

### Как определить рабочий год и рассчитать стаж, дающий сотруднику право на ежегодный основной отпуск?

Сотруднику предоставляют отпуск за каждый год работы (ст. 122 ТК РФ). При этом у каждого сотрудника свой индивидуальный рабочий год, за который ему предоставляют отпуск. Этот год отражают в приказе на отпуск в графе «За период».

Рабочий год, как правило, не совпадает с календарным, потому что начало первого рабочего года отсчитывают с момента приема сотрудника на работу. Например, если сотрудник устроился на работу 1 декабря 2014 года, то его первый рабочий год - это период с 1 декабря 2014 года по 30 ноября 2015 года. Второй рабочий год - с 1 декабря 2015 года по 30 ноября 2016 года и т. д.

В ряде случаев рабочие годы сотрудника нужно подсчитывать в особом порядке. Такая необходимость возникает, если у сотрудника появляются периоды, которые не входят в стаж, дающий право на отпуск.

Так, в стаж, дающий право на основной отпуск, не входит:

- время отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин, в том числе в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им трех лет. За

исключением времени, когда сотрудник одновременно находился в отпуске по уходу за ребенком и работал на условиях неполного рабочего дня;

- время предоставляемых по просьбе сотрудника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее в совокупности 14 календарных дней в рабочем году.

Всё остальное время входит в стаж, дающий право на основной отпуск:

- время фактической рабо-



ты, в том числе на условиях неполного рабочего дня;

- время, когда сотрудник фактически не работал, но за ним в соответствии с законом сохранялось место работы (болезнь, ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск по беременности и родам, праздничные дни, медосмотр и т. д.);

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

- время отстранения от работы сотрудника, не прошедшего медосмотр не по своей вине;

- время предоставляемых по просьбе сотрудника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в рабочем году;

- другие периоды времени, предусмотренные локальным актом организации, трудовым или коллективным договорами.

Об этом говорится в ст. 121 Трудового кодекса РФ.

### Может ли дополнительный отпуск, в том числе отпуск за работу во вредных условиях, быть перенесен на следующий год, в том числе частично?

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 116 Трудового кодекса РФ) предоставляются:

- 1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ);
- 2) работникам, имеющим особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- 3) работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- 4) работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 ТК РФ);
- 5) в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами, в частности:

- работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями (ст. 339 ТК РФ);

- спортсменам, тренерам (ст. 348.10 ТК РФ);

- отдельным категориям медицинских работников (ст. 350 ТК РФ).

Законодательством установлена необходимость переноса или продления ежегодного оплачиваемого отпуска, как дополнительного, так и основного, в следующих случаях (ст. 124 ТК РФ):

- в случае временной нетрудоспособности работника;
- в случае исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- если отсутствие работника на

работе может отразиться на нормальном рабочем процессе организации;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Кроме того, по нашему мнению, работник по личным обстоятельствам вправе согласовать с работодателем перенос как всего, так и части дополнительного оплачиваемого отпуска на следующий год. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

Таким образом, если часть отпуска, в том числе дополнительного, по каким-либо причинам оказалась не использованной работником в текущем году, ее следует присоединить к отпуску на следующий год или предоставить отдельно и учесть это при составлении графика отпусков на следующий год.

#### Обратите внимание!

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

Лицам, осуществляющим уход за детьми, предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск (ст. 263 ТК РФ). Перенесение данного отпуска на следующий рабочий год не допускается.

### Сколько длится основной ежегодный отпуск сотрудника?

По общему правилу продолжительность ежегодного основного отпуска составляет 28 календарных дней - это минимальное количество дней отдыха за полный рабочий год (ст. 115 ТК РФ). Отпуск такой продолжительности в общем случае положен и совместителям, и надомникам.

Вместе с тем из данного правила есть исключения для отдельных категорий персонала. В частности, ряду сотрудников установлены удлиненные отпуска, которые могут быть определены как в календарных, так и в рабочих днях.

Кроме того, особый порядок предоставления ежегодного отпуска установлен для осужденных, которые работают в организации в период исправительных работ. По согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией им предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней (ч. 6 ст. 40 Уголовно-исполнительного кодекса РФ).

Отпуска, установленные в рабочих днях, в общем случае нужно пересчитать в календарные дни. Правило пересчета рабочих дней в календарные не распространяется лишь на временных работников с трудовыми договорами до двух месяцев и сезонных работников. Им отпуск не только устанавливается, но и предоставляется в рабочих днях по количеству месяцев работы.

Работодатель вправе по собственному усмотрению установить своим сотрудникам (всем или некоторым) основной оплачиваемый отпуск большей продолжительности, чем установлено в законодательстве (ст. 8 ТК РФ). Условие об этом нужно прописать в локальном акте организации.

Продолжение в следующем номере.



## Распространенные мифы о пенсии

На «горячую линию» Омского отделения ПФР (тел. 24-74-01) ежедневно поступают вопросы от жителей города и области. Из разговоров с омичами специалистами становится понятно, что нередко у обращающихся в Пенсионный фонд искаженная информация о действующем пенсионном законодательстве. Постараемся развеять эти мифы.



### Миф Непонятно, какую сейчас платят пенсию.

Основная пенсия в России - страховая пенсия по старости, ее получает большинство россиян за официальную трудовую деятельность. Еще есть страховая пенсия по инвалидности и по случаю потери кормильца, ее назначают при утрате работоспособности или кормильца в том случае, если есть хотя бы один день трудового стажа, а также социальная пенсия - ее назначают, если гражданин нигде не работал. В Омской области страховую пенсию получают 542 тысячи человек, социальную - 45 тысяч.

### Миф Неважно, белая зарплата или серая, - пенсия всё равно такая.

Важно помнить, что право на страховую пенсию сегодня дают пенсионные баллы и стаж, минимальные требования к которым растут. В 2017 году необходимо не менее 11,4 балла и не менее 8 лет трудового стажа, чтобы получить право на пенсию. Для достижения этих показателей гражданину необходимо зарабатывать 1,425 балла в год - столько баллов начисляется с зарплаты в размере 10 403 рубля в месяц до вычета НДФЛ. Если гражданин получает зарплату на уровне МРОТ - 7 500 рублей, то для того, чтобы сформировать 11,4 пенсионного балла к 2017 году, ему необходимо было проработать порядка 11 лет.

Средний стаж граждан при выходе на пенсию сегодня составляет 35 лет. Даже при минимальной зарплате за этот срок можно заработать количество баллов, превышающее минимально необходимое. При этом важно отметить, что пенсионные права и стаж формируются у граждан не только при осуществлении официальной трудовой деятельности, но и в социально значимые периоды жизни. К ним относятся: период прохождения военной службы по призыву - 1,8 балла за год; период ухода одного из родителей за первым, вторым, третьим или четвертым ребенком до достижения им возраста полутора лет - 1,8, 3,6 и 5,4 балла за год соответственно; период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет; - 1,8 балла за год и т.д. (Полный перечень страховых периодов можно найти на официальном сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)).

Страховые взносы, которые платятся в Пенсионный фонд и пересчитываются в баллы, начисляются только с «белой» зарплаты. Поэтому недобор баллов может коснуться только гражданина, как уже было сказано, который получал или получал «серую» и «черную» зарплату, то есть работает нелегально, не платя налогов, и за кого работодатель не начисляет страховые взносы в ПФР, либо практически не работал.

Современная пенсионная система в Российской Федерации является солидарной, то есть страховые взносы, направляемые работодателями в ПФР сейчас, идут на выплату пенсий действующим пенсионерам, при этом государство берет на себя обязательство по выплате пенсий будущим пенсионерам в соответствии со сформированными ими пенсионными правами или по выплате социальных пенсий. Однако граждане, получающие «серую» зарплату, нарушают баланс солидарной системы: финансовая нагрузка по обеспечению действующих пенсионеров, в том числе и родителей гражданина, получающего «серую» зарплату, ложится на государство и других граждан.

### Миф Что ни делай, пенсия у всех будет одинаковая.

Сегодня можно влиять на будущую пенсию. Чем больше у вас продолжительность страхового стажа и размер официальной зарплаты, тем выше будет пенсия. Решающим фактором в размере пенсии является сумма страховых взносов, уплаченных за вас работодателем.

### Миф По всем вопросам нужно лично идти в Пенсионный фонд.

Личный кабинет на сайте [es.pfrf.ru](http://es.pfrf.ru), а также мобильное приложение ПФР позволяют взаимодействовать с Пенсионным фондом в электронной форме: рассчитать размер будущей пенсии, назначить пенсию и многое другое.

Материал представлен Омским отделением ПФР.

# Многоцветие талантов

## В Ленинском округе прошел смотр-конкурс художественной самодеятельности

Гала-концертом завершился в Культурно-досуговом центре имени Свердлова смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мне вдруг открылся целый мир!» среди первичных профсоюзных организаций учреждений образования Ленинского административного округа города Омска. В этот день со сцены звучали вокал, художественное слово, инструментальное исполнение, свои работы показали хореографические коллективы. В общем, концерт представлял собой яркий, красочный калейдоскоп интересных номеров различных жанров сценического искусства. Следует сказать, что активными участниками мероприятия стали не только педагогические работники, но и учебно-вспомогательный персонал, руководители образовательных учреждений и председатели профсоюзных организаций.

Творческие идеи были реализованы в ярких танцевальных постановках: «Стиляги», «Мелекано», «Ивушка, вы ивушка...», «Давай мы с тобою счастливы будем», «На деревне», «Камажай». А неподражаемый танец «Фламенко» творческого



Творческий коллектив «Девчата» из детского сада № 206.

коллектива детского сада № 20, пожалуй, никого не оставил равнодушным. Кстати, он получил Гран-при конкурса.

Зал дружно аплодировал учителю средней школы № 68 Борису Пустовому. Трогательно прозвучала «Лунная мелодия» в исполнении Гульнаны Шариповой, воспитателя дет-

ского сада № 396. Очаровали своей элегантностью дуэт Дома детского творчества Ленинского округа, коллективы детских садов № 206 и 12/2. Прозвучали авторские песни и стихи про родной город. Патриотизмом были наполнены выступления творческих коллективов «Ветер перемен» (средняя

школа № 87) и «Россияночка» (детский сад № 351).

Судя по продолжительным овациям, зрителям также понравились выступления в номинации «Художественное слово» воспитателя детского сада № 302 Жанаш Бейсовой, учителя средней школы № 68 Юрия Кузьменко и директора средней школы № 104 Марины Рябиковой. А старшая вожатая средней школы № 104 Ирина Кухницкая поразила всех присутствующих своим артистизмом.

На гала-концерте победителям были вручены награды. Лауреатами стали творческие коллективы и сольные исполнители, набравшие максимальное количество баллов за номера.

Смотр-конкурс наглядно продемонстрировал, что самодеятельное творчество в районе живет, развивается и является неотъемлемой частью самобытной культуры. Он стал одним из приоритетных проектов по выявлению талантливых коллективов и исполнителей, способствует их дальнейшему развитию, активизации творческой деятельности сотрудников.

Вера БРАГИНА.  
Фото автора.

# Социальный проект по профориентации

## Более 1200 школьников посетили электропоезд «Знание»

Тематический электропоезд «Знание» (проект, который второй год реализуется компанией «Омск-пригород») работает на крупнейших узловых станциях Омского региона Западно-Сибирской железной дороги в период с 12 по 18 мая. За это время электропоезд посетил станции Калачинская, Омск-Пассажирский, Исылкуль, Называевская и Иртышское.

В каждом вагоне состава были организованы экспозиции ведущих вузов региона: Омского государственного университета путей сообщения, Омского государственного университета им. Ф. М. Достоевского, Сибирского государственного автомобильно-дорожного университета, Омского государственного аграрного университета им. П. А. Столыпина, Омского института водного транспорта.

Во время презентации проекта на станциях в каждом вагоне электропоезда преподаватели и студенты учебных заведений проводили экскурсии, рассказывали об истории своего вуза, его образовательных программах и преимуществах высшего образования. Экскурсии в электропоезд сопровождался концертной программой омских студенческих отрядов.

Проект оказался востребован жителями муниципальных районов и областного центра. С его помощью выпускники и старшеклассники учреждений среднего образования смогли получить наиболее полную информацию по специальности, предлагаемым омскими высшими учебными заведениями. Всего презентацию электропоезда посетили 1200 будущих абитуриентов. Наибольшее количество школьни-



ков посетили презентацию электропоезда «Знание» на станции Исылкуль - более 500 человек.

С 18 мая электропоезд начал курсировать по маршруту Омск - Называевская как обычный рей-

совый состав. В поездке молодые люди и их родители смогут также получить исчерпывающую информацию о ведущих вузах Омска.

Светлана ЗАНОСОВА.  
Фото автора.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 15 июня.

## Календарь памятных дат

2 июня

1917

- в помещении общественного собрания прошел благотворительный концерт, устроенный профсоюзом служащих. В концерте приняли участие московские и омские артисты. Сбор распределился так: четверть в пользу пострадавших при крушении на станции Осокино, еще четверть в пользу погорельцев села Чернолучье, остаток - «на усиление средств Профессионального союза». По окончании были танцы под оркестр 36-го Сибирского стрелкового запасного полка.

1918

- прошла конференция правлений всех профсоюзов и фабрично-заводских комитетов г. Омска.

1962

- расстрел рабочей демонстрации в Новочеркасске. Акция неповиновения была вызвана тем, что с 1 января того года на крупнейшем Новочеркасском электровозостроительном заводе в очередной раз началась кампания снижения расценок оплаты труда во всех цехах завода. Расценки снижались на 30-35 процентов. Вместе с тем утром 1 июня было объявлено о резком, до тех же 35 процентов, повышении цен на мясо, молоко, яйца и другие продукты. Выступление было подавлено силами армии и КГБ. По официальным данным, при разгоне демонстрации было убито 26 человек, еще 87 получили ранения.



11 июня

1917

- в Одессе открылся Всероссийский учредительный съезд профсоюза мельников-крупчатников, их помощников, строителей и других тружеников мукомольной отрасли.

1999

- губернатором Леонидом Полежаевым подписан региональный закон «Об охране труда в Омской области», принятый Законодательным собранием 3 июня того же года.

12 июня

1920

- Омский губернский профсоюзный совет утвердил положение о школах заводского ученичества для подготовки квалифицированных рабочих.

1966

- бюро Омского обкома КПСС, облисполком и областной совет профсоюзов приняли объединенное постановление о переводе предприятий, учреждений и организаций Омской области на пятидневную рабочую неделю.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3296 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 31.05.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 401089.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.