

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 11 (1247) • 31 марта - 6 апреля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ПРОФСОЮЗЫ ВЛИЯЮТ НА МНОГИЕ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫЕ ПРОЦЕССЫ

24-25 марта в санатории-профилактории «Коммунальник» состоялся семинар для руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов, организованный ФОП. В работе семинара активное участие приняли социальные партнеры, среди которых были заместители председателя Правительства Омской области Владимир Компанейщиков и Татьяна Вживитова, исполнительный директор регионального объединения работодателей Александр Мясников, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев, заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавская и другие.

Материал читайте на с. 2.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### ВАЖНО

#### ФОП ВЫРАЖАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ

В Федерации омских профсоюзов состоялось ежегодное совещание по летнему детскому оздоровлению, в котором приняли участие руководители профорганизаций, представители областной и городской оздоровительных комиссий, загородных детских лагерей.

3-я с.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

#### ПО ЛУКОМОРЬЮ В ОДНОЙ ЛОДКЕ

Плодотворное сотрудничество профкома детского сада № 26 с руководством создает благоприятную обстановку для творческого подхода к работе всех сотрудников.



4-я с.

#### ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

#### ПОД СТУК КОЛЕС

Железнодорожники держат курс на следующую "пятилетку".



5-я с.

#### ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

#### ЛУННАЯ ДОРОЖКА

17 марта правительство одобрило новую Федеральную космическую программу до 2025 года, которая среди прочего предполагает новый этап в исследовании Луны. Об этапах изучения Луны читайте на с. 10.

10-я с.

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету "Позиция" вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Наш индекс 53022.

**КОНСТРУКТИВНО  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

Выступая с приветственным словом, зампред председателя правительства Владимир Компанейщиков отметил большую роль Федерации омских профсоюзов на протяжении всех 25 лет её существования в развитии социально-го партнерства, в результативном влиянии на многие социально-трудовые процессы, что, несомненно, принесло ей авторитет. И подтверждением здесь является тот факт, что на территории Омской области ФОП является самым крупным об-

должны найти своё отражение в отраслевых соглашениях, затем в коллективных договорах и в конечном итоге - в трудовых договорах.

**ПРИОРИТЕТЫ**

Далее председатель ФОП Сергей Моисеенко представил аудитории доклад о выполнении постановлений VII областной отчетно-выборной конференции и рассказал о направлениях работы в 2015-2016 годах. Приоритеты здесь четки и конкретны: усиление оргработы, а именно действия по созданию новых профорганизаций и увеличению численности проф-

ная деятельность, которая направлена на оказание конкретной помощи в разрешении проблем членов профсоюзов, что является мощным мотиватором профчленства. В 2015 году при участии правового отдела проведено 445 проверок соблюдения трудового законодательства. В судах с участием юристов Федерации рассмотрено 174 иска, из которых 159 удовлетворены полностью либо частично в пользу работников. Экономическая эффективность правозащитной деятельности ФОП составила почти 7 млн рублей.

Особый акцент Сергей Моисеенко сделал также на развитие

монтова, 4, в котором долгие годы прожил Алексей Иванович. Кроме того, ФОП подала заявку на участие в конкурсе среди некоммерческих организаций по разработке и выполнению общественно полезных проектов на территории города Омска в номинации «Город комфортный» (благоустройство территории города Омска, озеленение его парков и скверов, охрана окружающей среды). Проект, представленный на рассмотрение конкурсной комиссии, посвящен созданию аллеи омских профсоюзов в парке 300-летия города Омска, которая, подчеркнул председатель, станет символом

ционировании системы адаптации молодежи на предприятии, наставничества, организации стажировок, профориентационной работы со школьной скамьи. Положительный опыт здесь есть: уже несколько лет успешно работают в этом направлении руководство и профком ОНИИПа.

Ликвидация неформальной занятости, подчеркнула далее директор департамента, также требует тесного взаимодействия социальных партнеров. В Омской области около 18 процентов работников трудятся без трудового договора. Значит, они не защищены от

# ПРОФСОЮЗЫ ВЛИЯЮТ НА МНОГИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРОЦЕССЫ

ществением объединением, насчитывающим в своих рядах свыше 220 тысяч человек.

По мнению Владимира Компанейщикова, у Правительства Омской области и Федерации омских профсоюзов налажено тесное взаимодействие, идет постоянный конструктивный диалог. Главной задачей в современных реалиях он видит совместные действия по недопущению социальной напряженности в регионе, дальнейшего падения доходов граждан, по созданию условий для уверенности омичей в завтрашнем дне. При этом зампред сообщил, что губернатор выполняет все свои обязательства перед бюджетниками региона и что наш областной бюджет является самым социально ориентированным, о чем свидетельствует статистика Минфина РФ. В свою очередь Федерации необходимо продолжить вести мониторинг ситуации на предприятиях, связанной с вопросами зарплат, долгов по ней, состоянием охраны труда, соблюдением работодателями трудового законодательства. Зампред также считает, что должна возрасти доля профсоюзов в общественных советах, созданных при органах власти. Он уверяет, что это не декоративные образования, губернатор с них очень жестко спрашивает работу, ведь перед советами стоит задача действительно стать той структурой, которая позволила бы повысить эффективность работы органов власти и наладить постоянный диалог с обществом.

Кроме того, Владимир Компанейщиков достойно оценил действия Федерации омских профсоюзов в направлении увеличения численности профорганизаций, что, несомненно, скажется на дальнейшем развитии социального партнерства.

Такого же мнения придерживается и Сергей Беляев, руководитель Гострудинспекции: «Массовое возрождение первичных профорганизаций могло бы здорово повлиять на улучшение ситуации в трудовых отношениях. И здесь велика роль профлидера: он должен быть одновременно лояльным и дипломатичным, волевым и принципиальным, грамотным в правовых вопросах». Профорганизации с такими лидерами совместно с работодателями и надзорными органами смогли бы существенно повлиять на снижение уровня травматизма, скрытых нелегализованных трудовых отношений, задолженности по заработной плате и выплат «серых» зарплат.

В унисон предыдущим участникам семинара прозвучало выступление и исполнительного директора регионального объединения работодателей Александра Мясникова. Он подчеркнул, на площадке трехстороннего соглашения власть, работодатели и профсоюзы решают многие социально-экономические вопросы. И здесь крайне важна преемственность: принятые на областном уровне обязательства

рядов, что является весьма «большим» вопросом. Он напомнил, что сегодня в структуре членских организаций Федерации насчитывается 2 258 первичных профорганизаций, которые объединяют 226 477 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством составляет 66,7%. В сравнении с 2014 годом профсоюзные ряды уменьшились на 7 422 члена, что в целом составило 3%.

Основными причинами снижения количества первичек и членов профсоюзов являются: реорганизация, вывод персонала в аутсорсинг, оптимизация штатов учреждений бюджетной сферы и других



отраслей. Мешают тут незаинтересованность, а порой и прямое противодействие руководителей учреждений и предприятий по созданию и сохранению в их структуре профорганизаций, выстраиванию партнерских отношений с их лидерами. К сожалению, нет профсоюзных организаций в ряде районных администраций, органов государственной власти, что, разумеется, не способствует созданию первичек в курируемых ими учреждениях и на предприятиях.

Какие шаги предпринимает Федерация по восстановлению количества, увеличению численности членов профсоюзов. Например, бюджетом ФОП предусмотрены расходы для оплаты председателям координационных советов организаций профсоюзов - представителям ФОП в сельских районах Омской области для усиления организационной и методической помощи первичным организациям на местах. Кроме того, за счет профбюджета Федерации им оформляется подписка на газеты «Позиция» и «Солидарность». Также активизирована работа по обучению профактива в районах области по различным направлениям. Проводятся целевые встречи представителей ФОП с главами администраций районов Омской области, членами координационных советов. И это даёт свои результаты. За 2015 год образовано 20 новых первичных профорганизаций.

Другим приоритетным направлением работы Федерации омских профсоюзов является правозащит-

соцпартнерства, и в частности колдоговорных отношений, где основной перспективной задачей является вовлечение в данный процесс не только всех предприятий, имеющих профорганизации, но и стремление изжить порочную практику, когда колдоговоры заключаются с иными представителями работников. Подробно председатель ФОП остановился на таких важных направлениях, как действия Федерации в сфере охраны труда, в вопросах оздоровления детей и перспективных возможностей оздоровления взрослых, информационной политики. Большое значение придаётся работе с молодежью. В качестве положительного результата этой деятельности можно отметить, что молодежь до 35 лет составила 43% от общего количества работающих, принятых в профсоюзы в 2015 году.

Конечно же, отметил председатель знаковые даты прошедшего года: 110 лет профсоюзам России, 25 лет Федерации независимых профсоюзов России, 25 лет Федерации омских профсоюзов. По общему мнению, торжественные мероприятия в честь этих юбилеев стали очередным шагом к сплочению членских организаций ФОП.

Рассказал Сергей Моисеенко и о вкладе Федерации в празднование 300-летия Омска. Так, по инициативе профсоюзов будет установлена мемориальная доска почетному гражданину города Омска, председателю Омского областного совета профсоюзов с 1974-го по 1988 год Алексею Ивановичу Бухтиярову на доме по улице Лер-

членских организаций Федерации омских профсоюзов!

**СОХРАНИТЬ ГАРАНТИИ**

В первый день семинара его участники также имели возможность получить информацию от директора департамента по труду регионального Министрства труда и социального развития Марины Хамовой об основных задачах в сфере социально-трудовых отношений на 2016 год. Она, в частности, отметила два крупных блока для совместной работы: сохранение уровня гарантий для работников, закрепленных в достигнутых соглашениях, и недопущение роста напряженности на рынке труда. Постоянные совместные проверки со специалистами Федерации, участие в различных комиссиях, регулярный мониторинг по зарплате дали свои положительные результаты: задержки и задолженности по ней ликвидируются. Подробно Марина Хамова остановилась на втором вопросе, отметив формирование омского рынка труда под влиянием макроэкономической ситуации, которая ведет к сокращению численности трудовых резервов. Этот процесс включает в себя не просто уменьшение количества работников, но и старение кадров, снижение их качественного статуса. Кроме того, формируется устойчивый миграционный уровень: около 4 тысяч человек ежегодно уезжают на работу в другие регионы, причем уезжают, как правило, молодые высококвалифицированные специалисты. В настоящее время около 36 процентов омичей трудятся за пределами области. Ну и в итоге банк вакансий в 2015 году по сравнению с предыдущим сократился на 23 процента.

Директор департамента признала, что, хотя и создаются различные программы по трудоустройству, переобучению и пр., однако без профорганизаций их реализация осложняется, поскольку с работодателями требуется ежедневная работа. Первички могли бы посодействовать созданию привлекательных рабочих мест с достойным заработком, привлечению работодателей к мониторингу, проводимому Минтрудом. Важно также совместное участие профорганизаций и работодателей в создании и функ-

любого произвола работодателя, не обеспечены по линии фонда социального страхования (тот же больничный им не оплачивается), достойной будущей пенсией. Наряду с другими действиями здесь, полагают она, немалую роль смогли бы сыграть информационные ресурсы органов власти и профсоюзов: людям надо постоянно и доходчиво объяснять, что такое неформальная занятость.

Еще одно место приложения совместных сил - охрана труда. М. Хамова сообщила, что Минтрудом подготовлены два проекта в этой сфере с использованием комплексного подхода и проработкой интересов всех участников процесса. Сейчас эти документы находятся в областном Законодательном собрании. Однако одними нормативными документами проблемы в сфере охраны труда и безопасности на рабочих местах не решить. Ситуация продолжает ухудшаться: в связи с кризисом предприятия практически всех форм собственности сократили на 40 процентов финансирование мероприятий по охране труда. И тут опять большую роль могут сыграть профорганизации с их уполномоченными по охране труда, регулярно проверяя состояние рабочих мест, досконально разбирая каждый несчастный случай на производстве и дальше обучая свой профактив регулярно и профессионально, преодолевая преграды со стороны работодателей, которые нередко не отпускают работников на учебу.

Об изменениях в Трудовом кодексе РФ, их влиянии на правовое регулирование трудовых отношений рассказал советник на общественных началах Гострудинспекции в Омской области кандидат юридических наук, доцент Анатолий Канунников. Однако кроме этого выступающий призвал профактив посмотреть на ТК РФ не только с точки зрения защиты законных прав и интересов работников, но и научиться действовать с другой стороны, а именно согласовывать интересы сторон в сфере организации труда и управления производством, что прописано в первой статье Кодекса.

С интересом аудитория прослушала лекцию о мотивации профсоюзного членства преподавателя Омского центра профсоюзного образования кандидата психологических наук, доцента Алексея Рослякова и выступление старшего помощника прокурора г. Омска Сергея Ковалева о практике и порядке защиты органами прокуратуры трудовых прав граждан на своевременное получение заработной платы, в том числе в судебном порядке.

Во второй день семинара состоялся круглый стол на тему «Актуальные вопросы развития профсоюзного движения», о чем мы расскажем в следующем номере «Позиции».

Людмила ГОЛОВACHEВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВАЖНО

# ФОП ВЫРАЖАЕТ ОЗАБОЧЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ

29 марта в Федерации омских профсоюзов состоялось ежегодное совещание по летнему детскому оздоровлению, в котором приняли участие руководители профорганизаций, представители областной и городской оздоровительных комиссий, загородных детских лагерей. Одним из итогов этого совещания стало письмо председателя ФОП Сергея Моисеенко министру по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Константину Подбельскому. Это письмо мы публикуем полностью.

Вопрос организации летнего оздоровления детей традиционно является одним из приоритетных направлений работы Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (далее – Федерация омских профсоюзов).

29 марта 2016 года в Федерации омских профсоюзов состоялось совещание с участием руководителей членских организаций и профсоюзного актива по вопросу подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2016 года.

По основному вопросу с докладом «О Порядке организации и обеспечения отдыха и оздоровления несовершеннолетних в Омской области за счет средств областного бюджета в 2016 году» выступила секретарь областной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи, советник отдела по работе с муниципальными образованиями управления молодежной политики Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Л. Г. Дьякова. До сведения профсоюзной общественности была доведена информация о значительном сокращении средств областного бюджета на оздоровление несовершеннолетних по сравнению с 2015 годом.

По сообщению секретаря городской оздоровительной комиссии, советника директора департамента образования Администрации города Омска А.Д. Емельяновой для работников бюджетных организаций города Омска из средств областного бюджета выделено финансирование на оплату 2786 путевок. По состоянию на 29 марта 2016 года в городскую оздоровительную комиссию подано заявка от бюджетных организаций на 4646 путевок. Таким образом, дефицит путевок на сегодняшний день уже составляет 1860.

В связи с тем, что неконструктивное решение данного вопроса может вызвать социальную напряженность в трудовых коллективах, просим Вас принять все возможные меры, находящиеся в Вашей компетенции, с целью выделения дополнительных ассигнований на оздоровление несовершеннолетних Омской области в 2016 году.

Продолжение темы на с. 8.

## В ОБКОМАХ ПРОФСОЮЗОВ

На прошлой неделе состоялся круглый стол для актива профорганизаций учреждений областных управлений внутренних дел и службы исполнения наказаний, организованный обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. В работе круглого стола приняли участие заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК профсоюза Татьяна Шестакова, а также эксперт отдела Юлия Сажнева. Кстати, когда-то Шестакова была непосредственной коллегой участников разговора - в течение семи лет она возглавляла профорганизацию администрации подмосковного города Домодедово, поэтому предмет дискуссии, по-видимому, изучила досконально и на разных уровнях.



# ВРЕМЯ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

ЦК профсоюза по поручению социальных партнеров из УМВД и УФСИН запланирована целая серия проверок с целью контроля выполнения обязательств, заложенных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, первая из которых приехала на Омскую область. Представители ЦК в течение трех дней посетили ряд учреждений, подведомственных указанному силовым ведомствам, и на круглом столе поделились своими впечатлениями и выводами, обменялись мнениями с профсоюзными активистами.

Но прежде, открывая встречу, председатель областной профорганизации Геннадий Бахирев сформулировал предложения регионального профсоюза по трем самым важным, на его взгляд, проблемам, достойным приложения сил со стороны Федерации независимых профсоюзов России. Это индексация зарплаты бюджетников, не запускавшаяся в действие с 2014 года, доведение размера минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума и повышение доли тарифной ставки в общем объеме начисленной заработной платы работников бюджетной сферы как минимум до 50 процентов.

Представители профсоюзных организаций поблагодарили специалистов ЦК за конструктивное и взаимовыгодное сотрудничество, рассказали о своих повседневных заботах, выделив в своих выступлениях самое наиболее. В учреждениях УМВД, к примеру, таковым оказалось финансирование периодических и предварительных (при приеме на работу) медицинских осмотров. А работники УФСИН уже два года не получают материальную помощь к отпуску из-за хронического общего недофинансирования.

Татьяна Шестакова назвала одной из

целей поездки в Омск подготовку к подписанию нового отраслевого соглашения между профсоюзом и МВД: «Чтобы мы детально и четко ставили в этом соглашении какие-то задачи, мы должны быть уверены в том, что точно знаем ситуацию, а для этого нужно изучить её «снизу». Очевидно, что все поставленные цели были достигнуты, поскольку заведомо ЦК выразила «приятное удивление» тем, с какими готовностью и обязательностью в ходе визита шли на контакт не только профсоюзные представители, но и работодатели, которые, по выражению Шестаковой, «не просто слушают профсоюзную сторону, но стараются прислушиваться», демонстрируя при этом исчерпывающую осведомленность о делах и заботах своих профорганизаций.

Весьма любопытными были приведенные Татьяной Шестаковой статистические выкладки, фиксирующие место Омского обкома профсоюза на фоне деятельности всех 79 региональных профорганизаций, входящих во Всероссийский профсоюз. Так вот, по охвату организаций коллективными договорами омичи занимают 31-е место, по охвату членов профсоюза коллективными договорами - 29-е, по охвату членов профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями - 19-е. В масштабе Сибирского федерального округа Омская областная профорганизация по охвату организаций колдоговорами занимает третью позицию, а по охвату отраслевыми соглашениями - вторую.

Добавим к этому и такой показатель: охват профсоюзным членством в системе УФСИН в нашем регионе составляет 65 процентов, тогда как в целом по России - 32. Поэтому, видимо, заводделом ЦК призна-

лась, что «в восторге» от работы Омского обкома профсоюза: «Если бы все работало так, как вы...»

Касательно же тарифных ставок (базовых окладов) Татьяна Шестакова сообщила, что в свое время профсоюз согласился на введение новой системы оплаты труда, поскольку социальные партнеры гарантировали, что в течение 2015 года будут приняты базовые оклады по всем группам работников. Этим планам не суждено было реализоваться - более того, в декабре федеральное Министерство труда и социальной защиты на заседании рабочей группы трехсторонней комиссии предложило вернуться к рассмотрению этого вопроса... после 2019 года. Профсоюз при поддержке («как ни странно», - прокомментировала Татьяна Владимировна это обстоятельство) работодателей категорически с этим не согласился, и теперь базовые оклады должны быть пересмотрены к сентябрю текущего года. «Будем надеяться...» - не преминула добавить Шестакова.

Вообще, большей частью речь на круглом столе шла о необходимости максимально энергичной жизнедеятельности первичных профорганизаций. Это относится прежде всего к постановке проблем перед всеми заинтересованными сторонами социально-трудовых отношений: как выразилась заводделом ЦК, пока мы молчим о своей проблеме, её ни для кого не существует. Можно по-разному объяснять известную робость профорганизаций, наблюдаемую в силовых ведомствах: четкой субординацией, нежеланием портить отношения или негаснущей надеждой на перемены к лучшему, однако факт неумолим - для разрешения любого вопроса его надо как минимум обозначить. Поставить

его перед работодателем, обкомом профсоюза, в конце концов, перед ЦК, но ни в коем случае не замалчивать.

Требует активизации и другая сторона повседневной жизни первичек: пропаганда собственных достижений. Каждый маломальский успех профсоюза в переговорных процессах, в трудовых конфликтах или в какой-либо иной сфере социального партнерства должен стать темой для обстоятельных информационных сообщений. И не самовосхваления ради, а для «первого шага к мотивации», как сказала Татьяна Шестакова, то есть для стимулирования у работников стремления вступить в мощный и отвечающий за свои слова профсоюз.

Поэтому главным итогом разговора следует назвать достижение среди участников круглого стола согласия по поводу необходимости более тесного информационного взаимодействия внутри цепочки «первичная профорганизация - обком профсоюза - ЦК». И нужно признать: без отлаживания такого взаимодействия деятельность профсоюза будет просто утомительной дракой растопыренными пальцами.

...А напоследок - примечательная деталь: как отметила Татьяна Шестакова, профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания - единственный в ФНПР, зарегистрировавший свой устав в Министерстве юстиции без единого замечания. Значит, юридическая грамотность в профсоюзе уже находится на должном уровне. Теперь настало время двигаться вперед и по другим направлениям.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ОБРАЗОВАНИЕ

КОМИССИЯ ЕСТЬ,  
А СПОРОВ НЕТ

Сам не ведая того, попал в сказку, оказавшись в детском саду № 26 Октябрьского округа. Сказочные декорации Лукоморья сохранились с тех пор, как здесь провели праздник, посвященный творчеству Пушкина. Дети так вдохновенно читали стихи великого поэта, что удивили родителей, бабушек и дедушек до времени таившимися талантами. А заведующая детсадом Галина Петрова и председатель профсоюзной организации Нина Спиридонова заверили, что их педагоги стремятся, чтобы у воспитанников детство было по-настоящему счастливым и даже в какой-то мере сказочным.

- Весь наш стабильный коллектив, а это четыре десятка сотрудников, состоит в профсоюзе, - говорит Нина Михайловна, возглавляющая профсоюзную ячейку со времени своего трудоустройства в этом детском саду. - Половина наших работников - воспитатели, половина - обслуживающий персонал. Никто из них ни разу не заявлял о



Заведующая детсадом № 26 Галина Петрова (справа) и председатель профкома Нина Спиридонова сходятся в общих делах.

## ПО ЛУКОМОРЬЮ В ОДНОЙ ЛОДКЕ

выходе из профсоюза, а если принимаем новичков, то они охотно, без какого-либо нажима вступают в нашу организацию. А профсоюзная организация ещё крепче сплачивает работников, организуя настоящую профессиональную семью. Пусть и небольшая у нас зарплата, но она компенсируется добрыми отношениями, сложившимися здесь на протяжении долгих лет. В профорганизации обязательно должна быть комиссия по трудовым спорам, а у нас ей особо и заниматься нечем, потому что как таковых серьезных конфликтов не возникает. Случись какие-то недоразумения, приходим к директору и сообща разбираемся в них. Улаживаем все дела тихо, мирно, не вынося сор из избы. Поэтому проверяющим и придираться не к чему.

## ТРУД БЛАГОСЛОВИ, УДАЧА!

Этот бывший ведомственный детсад завода им. Баранова построен в 1958 году, ещё через три десятка лет к нему сделан пристрой. Музыкальный руководитель Нина Спиридонова начинала работать здесь в 1983 году, потом перевелась воспитателем в расположенные рядом ясли, которые вскоре объединили с детсадом № 26. Считайте, что из родного коллектива не выпадала, к тому же и тут, и там была профсоюзом. А с нынешней заведующей судьба свела её в 1989 году, когда Галина Петрова пришла в детсад инструктором по плаванию, утвердившись в

му что, как правило, дела в коллективе творятся совместно. А подарки к праздникам вручают одинаково и педагогам, и сотрудникам вспомогательных служб, не разделяя их по категориям. И ни у кого претензий не возникает.

- У нас очень благоприятный климат. Люди приходят на работу, зная, что с открытой душой могут поделиться с коллегами бедами и радостями, - продолжает разговор профорг. - Мы сделали традицией поздравлять своих сотрудников с круглыми датами дней рождения, начиная с 20-летних молодежи и продолжая теми именинниками, чей возраст определяют зрелым. Заранее готовим сценарий праздников. Не устраиваем больших застолий, а каждому звучат какие-то особые, нестандартные поздравления. Отмечаем изюминки, заложенные в этом человеке: кто-то посвящает себя внукам, другой увлечён садоводством, третий рукоделием занимается. Иногда слышу от педагогов из других детсадов: вот неудачная подобралась группа. А у нас таких групп нет и в помине, потому что находим к каждому ребёнку индивидуальный подход. Неназойливо, терпеливо приучаем их к призыву кота Леопольда: «Ребята, давайте жить дружно!»

Увлечённо и наперебой мои собеседники рассказывают о своих работах, подбирая для каждого добрые слова. В

## АППЕТИТ ПРИХОДИТ С ПЕСНЕЙ

К традиционным праздникам педагоги добавляют и придуманные самими. Так в праздничном списке появился день рождения Деда Мороза. Отмечался он в ноябре и явился как бы генеральной репетицией ёлочных маскарадов. Вместе с детьми театральные представления разыгрывает воспитатель Людмила Дьяченко. В её постановках давно известные сказки получают современное переосмысление, причём судьбы героев нескольких сюжетов переплетаются в одном спектакле. Яркими выдумками отличается помощник воспитателя Ольга Овчаренко, которая своими поделками украсила то представление пушкинского Лукоморья. Педагог Наталья Малахушанская, обладая певческим талантом, устраивает с детьми настоящие концерты, когда накрывает стол к обеду. Вдохновлённые ребята после таких распевок усердно орудут ложками, будто изрядно потрудились. Не хвалятся заведующая садиком и кулинарным искусством давних подруг Веры Галузы и Ларисы Татарко. Лучшая благодарность повара - чистые тарелки после ребячьего застолья. Вот уж действительно ни первый, ни последний блин с их сковородок не сходит комом. С шумным весельем интернациональный коллектив воспитателей и детей недавно отпраздновал Масленицу.

Жаль, что прекратилось шефство предприятий и организаций над многими школами и детскими садами. Но благодетелем для коллектива детсада № 26 стал депутат Законодательного собрания Омской области главврач медсанчасти № 9 Юрий Шаповалов. Его ежегодная помощь является существенной поддержкой для дошкольного учреждения. Заботливо относится к коллективу и Октябрьский райком профсоюза работников народного образования, возглавляемый Аллой Никитиной. Выделяются билеты на концерты и театральные спектакли по льготной стоимости.

Расположенные поблизости школы № 89 и 138 даже ревностно пытаются получить к себе выпускников садика, поскольку они основательно подготовлены к учебным занятиям. Об этом напрямую в общении со своими коллегами заявляют председатели школьных профкомов. Да и в детсадовских стенах есть кем гордиться. Здесь растут способные ребята, отличающиеся рукодельем, музыкальными и спортивными талантами. К примеру, гордятся успехами шестилетнего каратиста Романа Пасалиди, завоевавшего медаль на престижных соревнованиях. Да и сами сотрудники не прочь размяться на беговых дорожках, выходя на организуемый райком профсоюза легкоатлетический марафон, участвуя в соревнованиях дня здоровья.

- Относитесь к своим воспитанникам так, как вы хотите, чтобы относились к вашим детям, - неустанно повторяет своим сотрудникам Галина Ивановна. - Только так вырастим достойное поколение, за которое нам не придётся краснеть и которое позаботится о нашей старости.

Николай ШОКУРОВ.

Фото автора.



Воспитатель Татьяна Бондарь с детьми на фоне декораций Лукоморья.

этой должности на десятилетку. На посту руководителя Галина Ивановна трудится более полутора десятка лет. Своё тесное сотрудничество с профсоюзным активом она характеризует кратко:

- Мы все плывём в одной лодке. Не готовим мероприятия каждый сам по себе, администрация с профсоюзом объединены в любом деле. Всегда поощряем любое творческое начинание, охотно направляем сотрудников на курсы профсоюзного всеобуча, организуемые Федерацией омских профсоюзов.

По общему признанию, как-то особо профсоюзных активистов не выделяют, пото-

один голос заявляют: «У нас нет текучки кадров. В декрет уходят, а по окончании этого отпуска снова возвращаются в детсад». Ещё молодым специалистом отлично зарекомендовала себя среди опытных педагогов Анастасия Шевченко, а затем получила высшее образование. Видя, как она умеет ладить с детьми, наставники считают, что она здесь надолго задержится. Её путь повторяет Динара Хамидулина, начинавшая работать помощником воспитателя. Окончив педагогический колледж, она повысила свой профессиональный статус, а сейчас заочно учится в вузе, но расставаться с родным коллективом не хочет.

## ФАКТ!

## ТРУДОВОЕ ЛЕТО

При поддержке служб занятости на предприятиях Омской области реализуется программа «Трудовое лето» по трудоустройству школьников и молодежи в летний период. Так, коллективы Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) и ОмПО «Иртыш» ежегодно принимают во время каникул до 300 учащихся из 60 омских школ, лицеев, гимназий, колледжей, а также домов и станций технического творчества Омской области.

Сейчас предприятия объявляют о наборе на работу школьников на лето 2016 года. Уже в июне планируется принять более 100 юных омичей в возрасте от 14 до 18 лет. В рамках программы «Трудовое лето» каждый школьник получает возможность заработать свою первую заработную плату и получить запись в трудовой книжке. Летней занятостью в первую очередь обеспечиваются дети из неполных и многодетных семей. На зарплату, премиальный фонд, питание ребят, экскурсии и расходные материалы в ОНИИПе и на ПО «Иртыш» выделяется за лето более 3 млн рублей.

В течение одного месяца школьники трудятся под руководством опытных наставников, постигают азы профессии на стройщика узлов и блоков, разработчика программного обеспечения, пробуют свои силы в делопроизводстве, принимают участие в озеленении и благоустройстве территорий предприятий, а также помогают конструкторам, юристам и поварам.

В 2015 году программа впервые действовала в структурном подразделении ПО «Иртыш» - на заводе «Кварц» в г. Таре.

Программа «Трудовое лето» направлена не только на формирование профессиональных навыков, но и на патриотическое воспитание школьников, организацию досуга, развитие творческих способностей. Рабочий день юных практикантов завершается познавательной экскурсией, культпоходом в театр или музей или прогулкой по историческим местам города. Для школьников организуют встречи с представителями уникальных профессий, руководителями и молодыми специалистами предприятий. Каждый трудовой сезон завершается отчетным концертом с демонстрацией творческих способностей школьников и видеопленом о работе на предприятиях, снятом самими участниками программы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
БАЛЛЫ

Согласно законодательству вузы самостоятельно решают, сколько именно дополнительных баллов будет начисляться за золотые знаки ГТО в каждом конкретном учебном заведении. Действует лишь ограничение, что баллов не может быть менее одного, но и не более десяти.

На сегодняшний день практически все омские вузы уже опубликовали на своих сайтах правила приема новых студентов на 2016/2017 учебный год. Информация о дополнительных баллах, в том числе и отличникам ГТО, содержится в разделах об учете индивидуальных достижений поступающих при приеме на обучение.

Большинство омских высших учебных заведений обещают обладателям золотых знаков ГТО один дополнительный балл. В Омском государственном аграрном университете им. П.А. Столыпина и в Омском экономическом институте отличникам ГТО обещают 5 дополнительных баллов.



# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



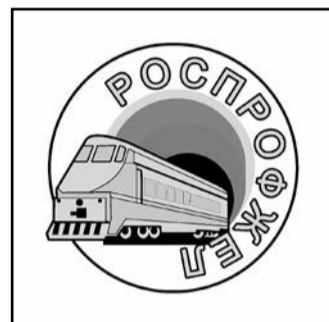
ВЫПУСК № 11 (338) • 31 МАРТА - 6 АПРЕЛЯ 2016 Г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ПОД СТУК КОЛЕС

**ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ДЕРЖАТ КУРС НА СЛЕДУЮЩУЮ «ПЯТИЛЕТКУ»**

**Олимпийские игры в Сочи, модернизация железных дорог Восточного полигона, 40 лет с начала строительства БАМа, первые шаги к созданию высокоскоростных магистралей... В этих и других исторических событиях минувших пяти лет ключевую роль сыграли достижения железнодорожников. Но за пройденный период условия работы в отрасли только ухудшились. Кроме того, появилась новая опасность - передача активов ОАО «РЖД» в частные руки. Как руководство и профсоюз будут справляться с сегодняшними проблемами, корреспондент «Солидарности» узнавал на XXXII съезде Роспрофжела.**



Непростое для отрасли пятилетие обсудили участники XXXII съезда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Съезд состоялся в Москве, в Центральном доме культуры ОАО «РЖД», 24 марта. Чтобы принять участие в высшем профсоюзном форуме, столицу посетили 257 делегатов и 275 почетных гостей. С приветствиями к ним обратились председатель ФНПР Михаил Шмаков, и.о. руководителя Росжелдора Владимир Чепец, президент ОАО «РЖД» Олег Белозеров, замминистра транспорта РФ Сергей Аристов и др.

Глава Роспрофжела Николай Никифоров выступил с докладом о работе ЦК профсоюза за период с апреля 2011-го по март 2016 года. Председатель профсоюза подчеркнул: время показало - пять лет назад было выбрано правильное направление, так как полная или частичная реализация решений XXXI съезда позволила повысить социально-экономическую защиту работников. Правда, если сравнить с настроениями предыдущего съезда, когда казалось, что кризис миновал и ситуация налаживается, сейчас очевидно, что «мы столкнулись с новыми, еще более серьезными вызовами».

Падение объемов работы привело к массовым увольнениям и применению режима неполной занятости (сокращенная рабочая неделя, нахождение в неоплачиваемых отпусках). Так, за 2015 год в ОАО «РЖД» были уволены почти 15 тыс. человек. А около 94 тыс. человек, или порядка 12% персонала, работали в сокращенном режиме. В это сложное время профсоюзу удалось договориться с руководством компании об индексации зарплат в ОАО «РЖД»: в 2014 году - на 2,63%, а в 2015 году - на 3,7% (при инфляции в 2014 году 11,4%, а в 2015-м - 12,9%).

- За отчетный период среднемесячная заработная плата выросла на 34,3% при росте цен на 42,8%. По итогам 2015 года она составила 44,5 тыс. рублей. Получается, уровень реальной зарплаты железнодорожников снизился... Хотя в нашей отрасли оплата труда выше, чем в среднем по промышленности страны, кроме Москвы и Сахалинской области, - сообщил Никифоров. И отметил, что основной задачей профсоюза на предстоящий период является индексация.

- На заседаниях трех пленумов ЦК профсоюза мы последовательно выработали программу действий в сложных финансовых условиях. К сожалению, уровень жизни и доходов снижается по объективным причинам. Люди не стали работать хуже - стало меньше работы, - добавил Николай Алексеевич.

Помимо текущих сложностей, очередной угрозой, нависшей над ОАО «РЖД», является приватизация активов компании. Сейчас планы об этом, как рассказал Никифоров, энергично «продвигаются в различных кругах»:

- Мы очень обеспокоены, что попытки продать акции компании до 25% плюс 1 акция по-прежнему ведутся. По этому поводу



руководству государства уже было направлено обращение. Частники в основном работают на получение прибыли, что ведет к закрытию малодеятельных линий и сокращению персонала. Мнение населения при этом не учитывается. Но железнодорожный транспорт стратегически важен для экономики России и должен оставаться в федеральной собственности. Роспрофжел против приватизации, нас поддерживает ФНПР.

Что касается охраны труда, то за отчетный период технические инспекторы профсоюза выявили более 195 тыс. нарушений. Это поспособствовало тому, что в целом уровень производственного травматизма в ОАО «РЖД» за прошедшее пятилетие был снижен в 2,4 раза, а со смертельным исходом - в 2,6 раза. Положительная динамика достигнута в ООО «ТМХ-Сервис», ОАО «Элтеза», ОАО «Желдорремаш», АО «Федеральная пассажирская компания», ОАО «Первая нерудная компания», ПАО «Мостотрест», ГУП «Московский метрополитен».

Особое значение в своем докладе председатель придал социальному партнерству: «Только налаженная система взаимоотношений позволяет эффективно определять проблемы социального характера и предлагать пути для их разрешения». Никифоров напомнил, что главный регулятор грамотно выстроенных взаимоотношений профсоюза и работодателя - это колдоговор, а его срок истекает в 2016 году.

В свою очередь президент ОАО «РЖД» также поднял тему коллективного договора. Олег Белозеров сообщил, что от профсоюза поступило предложение продлить действующий колдоговор - со всеми льготами и гарантиями. А его реплика «мы не возражаем» вызвала в зале бурю оваций. Правда, когда они стихли, прозвучало «но»:

- Но нам необходимо уточнить с вами ряд вопросов. Коллеги, нужно улучшать условия труда и при этом помнить: мы можем распорядиться только тем, что заработали. Первое, что хотелось бы улучшить, - повысить адресность льгот. Второе - увеличить долю льгот, предоставляемых на страховых принципах и условиях долевого финансирования работниками и работодателем. Третье - повысить ответственность за производственный результат. И здесь я хотел бы остановиться особо. В действующем колдоговоре есть пункт, ограничивающий предоставление льгот и гарантий работникам, нарушающим трудовую и производственную дисциплину. При формировании нового договора мы должны продумать, как конкретизировать эти положения и последовательно выполнять их на практике. Контроль соблюдения трудовой и производственной дисциплины - это непосредственная зона ответственности профсоюзных организаций. Прошу в этой части требовать от работников добросовестного выполнения своих обязанностей, - сказал Белозеров. А по поводу заработной платы президент компании уведомил: зарплату непременно проиндексируют во втором полугодии, «но размер индексации будет зависеть от совместных усилий».

Далее президент РЖД поднял еще один больной вопрос - сокращение персонала. В режиме простоя сейчас около 123 тыс. работников отрасли, или 16% от общей численности. Это на 14 тыс. больше, чем в марте 2015 года. Как известно, альтернатива - увольнения. Однако Белозеров выразил уверенность, что «для выполнения работы потребуются люди», так как «общая ситуация улучшается».

Свою перчатку в работу съезда внесло выступление Михаила Шмакова. Отметив до-

стижения Роспрофжела за отчетный период (введение электронного профсоюзного билета и централизацию бухгалтерского учета первичек), Михаил Викторович тоже не обошел вниманием тему зарплаты.

- Когда мы говорим о зарплате и общей производительности труда, нужно задуматься, что показывает статистика 2015 года. За этот период совокупная прибыль всех российских предприятий возросла на 49%, а совокупная зарплата по экономике страны увеличилась только на 4%. Где разница? - спросил Шмаков и сам ответил: - Понятно где, - что вызвало у слушателей улыбки.

Шмаков пояснил, что российская «политика в области доходов населения ущербна», поскольку нет платежеспособного спроса. А в таких условиях «никакая экономика развиваться не может, несмотря на мантры, которые произносят экономические гуру».

Завершая свою речь, глава ФНПР рассказал анекдотический случай из жизни артиста Зиновия Высоковского. Как сказал Шмаков, он вспомнил это, когда зал встретил аплодисментами слова Белозерова: дескать «руководство ОАО «РЖД» не против продлить действующий договор со всеми преференциями». Так вот, однажды в начале 2000-х знаменитый артист приехал в Одессу и, взяв такси, по пути спросил водителя: «Как вам живется в незалежной Украине?» На что водитель ответил: «Как вам сказать, Зиновий Моисеевич... Раньше жили хорошо. Сейчас живем еще лучше. Но мы не против, чтобы снова было хорошо».

О том, насколько «стало лучше жить» в регионах, сообщили представители территориальных профсоюзных организаций Роспрофжела. Цифрами зарплат они подтвердили удручающую статистику. Так, на Восточно-Сибирском полигоне номинальная зарплата упала на 15%, рассказал председатель дорожной территориальной организации Роспрофжела Александр Старцев. А по Москве фактическая зарплата снизилась на 5,6%, сообщил зампреда профсоюза Андрей Карabanов.

В конце заседания были выборы председателя профсоюза. Методом открытого голосования присутствующие единогласно избрали на эту должность Николая Никифорова.

Съезд утвердил основные направления деятельности профсоюза на 2016 - 2020 годы, принял семь резолюций и обращение «Социальное партнерство - основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса, прогрессивного развития общества и государства». На I пленуме ЦК профсоюза, который состоялся по окончании съезда, участники избрали первым заместителем председателя Сергея Чернова (в прошлом председателя МФП), а заместителями были вновь избраны прежние: Наталия Бурова, Сергей Железнов и Андрей Карabanов.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 13, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## КОМПЛЕКС, КОТОРЫЙ НУЖНО СЛОМАТЬ

Поскольку профсоюзы представляют народ, они вмещают в себя и типичные народные качества, от положительных до отрицательных. Скажем, точно так же в профсоюзах эпизодически проявляется и "национальная гордость великороссов", и готовность выслушивать малейшие замечания какого-нибудь "французика из Бордо". Не забудем и готовность побивать себя и окружающих камнями за малейшие упущения. И одновременно присутствующую способность, несмотря на прямую личную опасность, отстаивать интересы незнакомых работников. И способность заболтать дело. Все это вместе и составляет черты национального профсоюзного характера.

Это не плохо и не хорошо. Вопрос только в том - когда и что именно проявляется? К месту или не к месту?

Скажем, видывал я дела, которые мои коллеги успешно заговаривали, - и слава богу! Потому что ничего хорошего от реализации, к примеру, идеи производственных советов в России работнику, члену профсоюза и профсоюзам в целом ждать не приходилось. Ну вот с этой идеей и поборолась вполне успешно "народным заговором".

С другой стороны, именно что забалтыванием отдельные профсоюзные руководители выступали, по сути, на стороне работодателя, прикрывая возмущение работников невыплатой зарплат, ее сокращением или увольнением. Было и такое.

Но раз уж осенью нас ждут выборы, хочу сказать о важной особенности, которую нужно попытаться в этот раз переломить.

Дело в том, что за всю историю России профсоюзы практически ни разу не пытались формулировать свою повестку дня во время избирательных кампаний. Казалось бы, огромные организации!

За влияние в дореволюционных профсоюзах боролись почти все политические партии. Но, пожалуй, только один раз Викжель попытался оказать давление на власть. Неудачно. И не во время выборов.

Ну а в новейшей истории России единственный факт участия профсоюзов в думских выборах (1995 год) был смазан созданием общего блока с "промышленниками и предпринимателями". Набрали ли профсоюзы самостоятельно больший процент? Достаточно ли было обоснование блока тем, что в кризисной экономике интересы профсоюзов и работодателей смыкаются в том, чтобы промышленность все-таки заработала? Мы никогда не узнаем ответа на эти вопросы.

Но сегодня ситуация выглядит следующим образом. На мой взгляд, участвуя в повестке других политических партий, профсоюзы существенно недооценивают свои "личные", если так можно выразиться, способности и возможности. Из-за этого, выигрывая в будущей Госдуме не более двух десятков профсоюзных мест - по чужим партийным квотам, - снова ставят себя в зависимое положение. Какой именно застарелый комплекс здесь проявляется, сказать сложно. Думаю, что целый набор: от событий 1993 года, проигрыва выборы 1995 года, возможности построить дееспособную систему трехсторонних переговоров в растущей экономике 2000-х, опасности быть подвергнутыми остракизму за якобы антигосударственную позицию... Последний тезис, кстати, мне высказал один коллега в регионе (не скажу, кто именно сказал и какой регион), обосновавший неучастие своей организации в выборах тем, что-де скажут "раз мы не поддерживаем "Единую Россию" напрямую - значит, выступаем и против премьера, и против президента". Вот всеми этими сказанными и несказанными словами, застарелыми комплексами нас загоняют в узкий коридор действий и последующих возможностей.

Альтернативой в данном случае выступает самостоятельное участие профсоюзных активистов в избирательной кампании через партийный механизм "Союза труда". Что в настоящий момент и разворачивается в разных регионах страны. Уже сегодня велик список территорий, приславших свои наказы в профсоюзную программу "Союза труда". Сейчас в регионах отбирают кандидатов в партийный список. И я уверен, что многие люди из него известны в профсоюзной среде как, без преувеличения, борцы за права работников.

Полгода - небольшой срок, и времени до выборов осталось не так много. Конечно, проще работать по шаблону. Или вообще остаться в стороне. Но... вот недавно заявили в один голос, как бы не сговариваясь, и бывший министр Кудрин, и действующий министр Улюкаев, что, дескать, о повышении пенсионного возраста нужно говорить после выборов осенью...

Так что - действуя по шаблону или оставаясь в стороне, не говорите потом, что вас не предупреждали. Что все случилось внезапно и никто не ожидал. Включайтесь, коллеги! Если вы поддержите, мы сможем многое изменить.

Александр ШЕРШУКОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## ОТ МИНФИНА ПОТРЕБОВАЛИ ВЫПОЛНЯТЬ РЕШЕНИЯ РТК

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 марта председатель ФНПР Михаил Шмаков вновь поднял вопрос о передаче Федеральной налоговой службе администрирования страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

- Я хочу еще раз заявить категорическую позицию профсоюзной стороны: мы против сборов взносов федеральным органом, которым сейчас явочным порядком определяется Федеральная налоговая служба! - заявил Шмаков.

По мнению профсоюзной стороны, передача администрирования взносов разрушит выстроенную пенсионную систему, особенно если вместо социальных взносов вновь будет введен единый социалог. И хотя правительство уверяет, что этого не планируется, но неофициально такие разговоры ведутся.

Еще 29 января в решении РТК было записано «рекомендовать Минфину создать рабочую группу по подготовке проектов нормативно-правовых актов по реализации Указа, а также проводить регулярные консультации» (имеется в виду Указ президента РФ от 15.01.2016 № 13.

- Ред.) Однако рабочая группа до сих пор не создана, и никаких консультаций со сторонами социального партнерства не ведется, то есть решение РТК не выполнено.

Представитель Минфина принялся заверять, что они готовы встречаться и обсуждать, но его перебила возмущенная вице-премьер Ольга Голодец:

- Вы были готовы встречаться с 29 января, но почему с тех пор не создали рабочую группу?! В течение пяти дней создать рабочую группу и определить дату первого заседания!

Досталось и Минздраву, правда заочно. Председатель профсоюза угольщиков Иван Мохначук принес документы, подтверждающие, что Центр профпатологии Новокузнецка сделал платным подтверждение полученного работником профзаболевания или травмы. Причем общая цена анализов может достигать до 20 - 40 тыс. рублей. Голодец потребовала у Минздрава разобраться с этим безобразием, однако обнаружилось, что ни одного представителя министерства на заседании РТК нет.

- Никого нет? [Пусть пишут] объяснительную! Анализы обследования должны проводиться за счет ОМС! Разобраться. Срок - неделя.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

НАУКА И ЖИЗНЬ

## ОТРЕЗАТЬ ИЛИ ДАТЬ

Прошедшая неделя снова была богата на цифры, характеризующие уровень жизни населения. Росстат сообщил, что, во-первых, число живущих ниже порога бедности россиян выросло в 2015 году на 3,1 млн человек. Общее количество граждан, еле-еле сводящих концы с концами, достигло 19,3 млн, то есть по этому показателю мы откатились к уровню 2006 года. Доля бедных достигла 13,4% населения.

Во-вторых, по предварительным данным Росстата, реальные располагаемые денежные доходы

(доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в феврале 2016 года снизились по сравнению с доходами в соответствующий период предыдущего года на 6,9%, в январе - феврале 2016 года - на 6,7%.

В-третьих, впервые за постсоветскую историю реальная зарплата снижается 14 месяцев подряд. В 2015 году она уменьшилась на 9,7%. В январе - феврале 2016 года она снизилась по сравнению с зарплатой в тот же период прошлого года еще на 3,1%.

### ИЗ КАБАЛЫ

#### ЧЕРЕЗ НОВУЮ КАБАЛУ

Понятно, что в условиях снижения доходов население пытается выжить различными доступными ему методами. Кто-то заранее готовится к посевной на своих шести сотках, кто-то сокращает расходы, а кто-то от безысходности продолжает лезть в долговую кабалу. Вот по этому последнему поводу и Центральный банк выразил свое беспокойство. Один из его руководителей указал, что задолженность по кредитам имеют 38 млн человек. Ранее ЦБ уже отмечал, что все больше граждан берут новые кредиты для погашения старых.

Так, по данным Объединенного кредитного бюро («дочка» Сбербанка), в 2015 году 50% заемщиков использовали новые кредиты наличными для частичного или полного погашения задолженности по уже имеющимся обязательствам. А за первые два месяца 2016 года доля таких людей выросла до 51%. При этом 7,7 млн человек, или 18% общего количества активных заемщиков, одновременно обслуживают три кредита и более. А ежемесячные платежи этой категории по погашению кредитных обязательств в среднем составили около 60 тыс. рублей.

В общем, картина, как говорится, маслом. Понятно, что экономический кризис - не мамка, и не папка, и даже не тетка троюродная, а совершенно постороннее лицо. Хочется этого постояльца поскорее за дверь выпроводить, а пока он в нашей экономике расположился, надо всем миром думать, как бедным помогать.

### КРЕАТИВНЕНЬКО

Первый креатив проявило правительство. Если есть «порог» бедности, то он может быть выше или ниже. Увеличил порожок - и число бедных растет, понизил его - и бедных в стране уже поменьше. Видно, следуя данной логике (утверждать не берусь - чужая душа потемки), с этого «порога» решили и начать.

В 2015 году в третьем и четвертом кварталах прожиточный минимум постановлением правительства снижался - в отличие от упорно растущих потребительских цен. В

июле - сентябре ПМ рухнул с 10 017 рублей до 9673, то есть на 344 рубля. А в последующие три месяца упал до 9452 рублей. Пустячок, а приятно: за полгода прожиточный минимум сократился на 5,7%.

Это решение сразу позволило добиться необходимого результата. Как пишет портал «Православие и мир» (на который ссылается ИА «Хакасия»), «из-за предпоследнего изменения уровня прожиточного минимума число получателей федеральной социальной доплаты к пенсии в Хакасии сократилось на 1406 человек, в Калмыкии - на 1953, в Псковской области - на 639, в Липецкой области - на 238 человек. Это неполная статистика за февраль. К апрелю списки исключенных увеличатся».

Одним выстрелом двух зайцев бьем: и бедность сокращаем, и нагрузку на бюджет. Креативно.

Положительно сказалось решение о снижении порога бедности и на соотношении МРОТ и прожиточного минимума. Если в третьем квартале 2015 года это соотношение было равно 57,2%, то уже в четвертом - 58,6%. Постойте, постойте, начнет канючить дотошный аналитик, но ведь только что Росстат отчитался о снижении реальной заработной платы в течение 14 месяцев подряд? Как же может быть одновременно - и рост потребительских цен, и снижение порога бедности?! Ей-богу не знаю, граждане, не знаю... Слишком сложно это для экономиста. Тут философ нужен типа Гегеля с его «вещью в себе».

А Минфин, между прочим, еще в 2012 году предлагал внедрить новые подходы к определению величины прожиточного минимума - ввести так называемый "социальный уровень бедности". И, по мнению министерских чиновников, этот уровень должен быть ниже действующего ПМ, так как будет учитывать экономию за счет размера семьи. Например, холдиольником или телевизором пользуются все члены семьи, значит, эти предметы не обязательно включать в прожиточный минимум каждого члена семьи отдельно. Получается, что чем больше семья, тем "богаче" будут живущие в ней бедные, причем без реального повышения уровня доходов. Прозорливо думали!

### АНТИПОДЫ

Ладно, все о наших да о наших! А что в этом случае - в борьбе с бедностью в условиях кризиса - супостаты делают? Ну, например, в Канаде, которая тоже от снижения цен на нефть пострадала.

Как сообщают иностранные корреспонденты, «падение цен на нефть сильно ударило по богатым энергоресурсами канадским регионам, например Альберте, а безработица выросла до 7,3%». Канадское правительство, вырабатывая свои креативные идеи борьбы за народное благополучие, идет совершенно другим путем.

В частности, оно намерено уменьшить неравенство и «восстановить надежду» среднего класса. При представлении проекта бюджета на 2016 год министр финансов Билл Морно предложил предусмотреть увеличение социальных пособий пенсионерам и пособий по безработице в пострадавших регионах, а также предоставление налоговых льгот и выплат семьям и людям со средним доходом. Так, зарабатывающие в год 90 тыс. канадских долларов (69 тыс. долларов США) семьи с двумя детьми ежегодно будут получать 5650 канадских долларов (4300 долларов США). По словам Морно, это спасет «тысячи детей от бедности».

Бюджетный дефицит Канады вырастет при этом до 29,4 млрд канадских долларов (22,5 млрд долларов США), или до 1,5% ВВП. Вот как так: бедность растет - наращивают пособия бедным и безработным.

Наши заклятые друзья американцы для помощи бедным в период Великой депрессии повысили верхнюю планку подоходного налога с 24% до 60% - в эпоху Рузвельта, а при Гарри Трумэне довели ее до 77%.

В Нидерландах, Дании, Германии и Бельгии, Франции в основе системы профилактики бедности лежит установление обязательной для всех работодателей минимальной ставки заработной платы, достаточной для удовлетворения основных потребностей работающего. В результате минимальная заработная плата во Франции составляет почти 60%, в остальных странах - около 50% от среднего уровня.

\*\*\*

Вот так-то... Как всегда - два пути в выборе средств: отрезать или дать.

Александр САФОНОВ.

## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

## ТРЕНЕРАМ ГРОЗЯТ СРОКИ ЗА ДОПИНГ

Группа депутатов Госдумы внесла 25 марта на рассмотрение коллег законопроект, вводящий уголовную ответственность для тренеров и врачей за склонение спортсменов к употреблению допинга. 28 марта законопроект поступил в комитет по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству.

Авторы инициативы также вводят понятие «запрещенные методы» тренировок, за «склонение» к которым также предусматривается уголовная и административная ответственность. Об аналогичной ответственности для самих спортсменов не сообщается. Но, как сказано в пояснительной записке к законопроекту, в случае, если запрещенные вещества и методы использовались с их согласия, дело должно вестись в рамках административного производства.

Предложение связано с многочисленными случаями уличения Всемирным антидопинговым агентством (ВАДА) российских спортсменов в употреблении допинга. На международном уровне это грозит им лишением медалей и дисквалификацией на определенный период.

В случае принятия закона максимальный штраф за склонение спортсмена к употреблению допинга составит 500 тысяч рублей, уточняется на сайте Госдумы. Если спортсмен еще не достиг совершеннолетия, либо преступление совершено группой лиц по предварительному сговору, либо с применением насилия или угрозой его применения, тренеру, медику или «иному специалисту в области физической культуры» может грозить штраф в размере одного миллиона рублей. В качестве альтернативы этому наказанию предлагается лишение свободы сроком до одного года.

Кроме того, за каждое доказанное преступление спортивным специалистам может



грозить дисквалификацией на срок до трех лет. Уточняется, что в случае совершения преступления без согласия спортсмена может быть предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок от трех до пяти лет и «возможность дисквалификации» на срок до семи лет.

При этом под запрещенными субстанциями и методами авторы законопроекта понимают те, что включены в специальные перечни. Перечни эти, в свою очередь, будут утверждаться «федеральным органом исполнительной власти» в сфере спортивной политики. То есть напрямую в законопроекте о корреляции между «российским» и «вадовским» перечнями запрещенных препаратов не говорится. Что оставляет вопрос о том, как предложенный законопроект поможет решить проблему дисквалификации наших спортсменов на международном уровне.

На рассмотрение комитета Госдумы по финансовому рынку 28 марта поступил законопроект, согласно которому «ипотечники» из числа российских военных не должны вноситься в перечень кредитных историй.

## ВОЕННЫХ ВЫЧЕРКИВАЮТ ИЗ ИСТОРИИ. КРЕДИТНОЙ

Законопроект был разработан Министерством обороны и касается изменений в законе «О кредитных историях». Правильность инициативы в ведомстве объясняют следующим образом. Дело в том, что для военнослужащих действует специальная жилищная программа, которой они могут воспользоваться вместо обычной, «гражданской» ипотеки. Называется она «накопительно-ипотечная система жилищного обеспечения военнослужащих» (НИС). И эта программа действительно несколько отличается от того, что предлагается прочим россиянам.

В соответствии с законом о НИС платежи по графикам погашения ипотечных кредитов военнослужащих, приобретающих жилье в рамках программы, осуществляет не сам военный, а Минобороны. «И военнослужащий фактического участия в данных платежах не принимает, - указывается в пояснительной записке к законопро-

екту. - В связи с этим формирование кредитной истории, тем более отрицательной, в отношении таких заемщиков является некорректным».

Кроме того, Минобороны опасается возможной утечки сведений о численности военнослужащих, их паспортных данных, местах проживания и ведомственной принадлежности. Все эти данные содержатся в бюро кредитных историй и в его центральном каталоге. Соответственно, данные о военных «ипотечниках», которые там уже имеются, предлагается исключить.

Со всем этим можно согласиться, поскольку отдельно указано, что в рамках НИС жилье приобретается за счет средств федерального бюджета. Если говорить упрощенно, военный платит за него самой службой в Вооруженных силах. Но тогда получается, что из кредитной истории вычеркивается само Минобороны. Или, если брать выше, государство... (См. досье.)

### ДОСЬЕ

«Зачем нужна кредитная история, и что она представляет собой? Этот вопрос задают себе многие, кто столкнулся с потребительским кредитованием. Если раньше для банков решающим фактором при оформлении кредита была высокая зарплата заемщика, то сегодня все специалисты утверждают о большой значимости кредитной истории.

Ответ на вопрос, зачем нужна кре-

дитная история кредитным организациям, достаточно прост. Это одно из средств оценки риска невыплаты заемщиком средств по кредиту. Если клиент банка уже имеет «погрешности» в кредитной истории, то велика вероятность того, что он не будет аккуратно расплачиваться по новому кредиту».

(Сайт Национального бюро кредитных историй.)

Госдума 28 марта приняла в окончательном, третьем чтении законопроект, который запрещает размещать на предвыборных агитационных материалах изображения людей, которые сами не являются кандидатами.

## ДУМА ЗАПРЕТИЛА ТОРГОВАТЬ ЛИЦАМИ

Кроме того, запрещается цитировать в «агитках» высказывания таких лиц. Тот же запрет относится и к несовершеннолетним гражданам, хотя отдельное упоминание несколько странно: несовершеннолетний не может быть кандидатом в Госдуму по определению. «Вместе с тем допускается возможность использования изображений кандидата среди неопределенного круга лиц», - говорится несколько туманно в пояснительной записке к законопроекту.

«Смысл и цель этих законодательных инициатив - чтобы избиратели видели своих кандидатов, ориентировались на их предвыборные программы, а не на собственные эмоции», - объясняет спикер Госдумы Сергей Нарышкин (цитата по УралПолит.ру).

В отдельных пояснениях нуждается едва ли не каждая фраза из пояснительной записки. Авторы инициативы под водительством лидера ЛДПР Владимира Жириновского пишут, например, следующее. «Использование высказываний различных физических лиц о кандидате, избирательном объединении (политической партии) предусматривается в прежнем правовом режиме, то есть при условии получения согласия физического лица на такое использование».

Здесь, конечно, больше вопросов к «прежнему правовому режиму». Но означает ли, например, приведенная фраза, что условная тетя Маша должна спрашивать у тети Кати разрешения на то, чтобы рассказать бабе Глаше, что тетя Катя думает о господине Жириновском? В конце концов, во время предвыборной кампании разговоры на лавочках не умолкают и могут быть приравнены к устному агитационному материалу. (Характер материалов в приведенном высказывании из пояснительной записки не указан.)

Кроме того, как пояснял ранее вице-спикер Госдумы Игорь Лебедев, «ни один кандидат на выборах не сможет спрятаться за красивую фотографию с президентом, губернатором или другим известным человеком». Однако в России широко применяется практика так называемых «паровозов» - когда, например, те же губернаторы возглавляют списки партий, а затем отдают свои мандаты коллегам по партиям. Так, сообщает РБК 29 марта, мэр Москвы Сергей Собянин возглавит московский предвыборный список «Единой России». Однако трудно гарантировать, что господин Собянин действительно стремится в депутаты.

## ЛЕКАРСТВАМ ПРЕДЛОЖЕНО РАВНЯТЬСЯ НА СИГАРЕТЫ

В Госдуму 28 марта поступил законопроект, согласно которому производители лекарств будут обязаны указывать предельную розничную цену на упаковках. Авторы законопроекта ссылаются на то, что «такой порядок действует в отношении табачных изделий и за это время показал свою эффективность».

Стоит отметить, что «эффективность» подобного шага в табачной отрасли трудно определить, поскольку указанные на упаковках цены повышаются в России постоянно. Чем это отличается от обычного, «нерегулируемого» повышения цен, рядового потребителя вряд ли так уж сильно волнует. Как бы то ни было, теперь определить механизм расчета «верхней» стоимости предстоит и для лекарственных препаратов.

Авторы законопроекта уверены, что их предложение поможет усовершенствовать контроль над ценообразованием в отрасли - как в государственном ее сегменте, так и в частном. Последнее замечание относится к тому, что лекарствами торгуют и некоторые медицинские учреждения, скупающие их по оптовым ценам. В документе, напомним, речь идет о предельной розничной цене.

«Также предельные розничные цены будут ориентиром при оптовых поставках, где

на торгах будет определяться победитель, максимально снизивший цену от предельных розничных», - приводится еще один аргумент в пояснительной записке.



АКТУАЛЬНО

# ЛЕТО ПО ЛЬГОТЕ

## КАКИЕ КАНИКУЛЫ ОБЕЩАЮТ ДЕТЯМ В СТОЛИЦЕ И РЕГИОНАХ

Не за горами пора отпусков - туроператоры открывают горячий сезон бронирования, а родители прикидывают, куда смогут отправить на отдых ребенка. В Москве стартовала летняя оздоровительная кампания - от жителей столицы принимаются заявления на отдых детей льготных категорий. «Солидарность» выяснила, где и на каких условиях смогут отдохнуть в 2016 году маленькие москвичи, и как организован летний детский отдых в регионах.

В столице кампания по приобретению путевок в детские оздоровительные лагеря началась 26 марта. С этого момента родители и опекуны могут забронировать для ребенка подходящий вариант летнего отдыха. Чтобы сделать это, нужно обратиться в офис компании «Мосгортур» или самостоятельно оформить электронную заявку на портале государственных и муниципальных услуг. В среднем заявления рассматриваются десять дней. По поводу льготных путевок чиновники утверждают: «Несмотря на макроэкономические обстоятельства, их число в 2016 году не только не уменьшилось - возросло».

В прошлом году мы предоставили детям 117 639 путевок. Сейчас это количество увеличилось до 122 664. Кроме того, теперь опекуны могут получить компенсацию за самостоятельно организованной отдых для детей, - отметил глава Департамента культуры города Мо-



сквы Александр Кибовский на пресс-конференции в середине марта.

Власти обязуются полностью оплатить путевки и транспорт для детей одиннадцати льготных категорий.

На это имеют право сироты, инвалиды, пострадавшие из-за терактов, беженцы, переселенцы, малообеспеченные и другие. Со списком можно ознакомиться на сайте госуслуг. Так-

же компенсацию в размере 90% от стоимости путевки город обеспечит талантливым детям - победителям олимпиад и различных конкурсов. Оставшиеся 10% и расходы на транспорт оплатят родители.

Московское правительство предлагает полностью компенсировать затраты на путевку приемному родителю или патронатному воспитателю, если он везет на отдых троих детей, а также обоим приемным родителям или двоим воспитателям, если они сопровождают четверых и более детей.

В приморские лагеря дети впервые отправятся не на поезде, а на самолете, - рассказал Кибовский. - Будет организовано пригласительно шестьсот чартерных рейсов - только для детей и их сопровождающих.

Стоимость путевок в российские детские лагеря останется на уровне прошлого года, а в некоторых случаях даже снизится, - со-

общил ранее Агентству городских новостей «Москва» заместитель генерального директора «Мосгортура» Дмитрий Сорокин.

Если покупать путевку самостоятельно, наиболее выгодным вариантом окажется отдых детей в средней полосе России - смена в 21 день будет стоить примерно 17 - 20 тыс. рублей. Для сравнения: в Крыму стоимость трехнедельной путевки в детский лагерь высокой категории варьируется от 65 до 75 тыс. рублей, а в обычный - от 28 до 50 тыс. рублей.

По данным официальных представителей туроператора, наибольшей популярностью пользуется Краснодарский край: планируется, что здесь отдохнут 24 тыс. ребят. На побережье Крыма отправятся приблизительно 10 тыс. детей. Около 6 тыс. поедут в оздоровительные лагеря средней полосы России. Больше 3,5 тыс. детей отдохнут в Кавказских Минеральных Водах, а 1,6 тыс. маленьких туристов отправятся на отдых в Белоруссию - в этом сезоне страна пополнила список маршрутов.

Сотрудники «Мосгортура» утверждают, что теперь для подтверждения льготы родителям вообще не нужно приходить в офис компании: достаточно прикрепить к заявлению на портале максимально полный пакет документов.

## ОПРОС

О том, как пройдет летняя оздоровительная кампания - 2016 в регионах России, корреспондент «Солидарности» узнавал у представителей территориальных профсоюзных организаций. Результаты опроса показали, что в целом стоимость путевок увеличилась, и каждый регион по-своему решает вопрос о компенсации затрат на детский отдых.

**Светлана ОМЕЛЬЧЕНКО, заведующий отделом социально-трудовых отношений и гарантий аппарата Федерации профсоюзов Пензенской области:**

- Если в 2015 году стоимость путевки на 21 день в загородный оздоровительный лагерь составляла у нас 13 тыс. рублей, в этом году она увеличилась до 13,8 тыс. рублей.

До 2015 года путевки для детей в загородные оздоровительные лагеря предоставлялись бесплатно. Финансировались они из федерального, областного и муниципального бюджетов. Но два года назад, когда оздоровительная кампания стала финансироваться лишь из областного бюджета и муниципальных образований, была введена родительская плата. Согласно постановлению правительства Пензенской области, в этом году ее рекомендуемый показатель для путевок в загородные оздоровительные лагеря достиг 27% (против 22% в прошлом году).

Имеется у нас и такая особенность: каждый муниципалитет вправе, исходя из своих финансовых возможностей, самостоятельно устанавливать размер родительской платы. Практически все муниципалитеты приняли рекомендуемый показатель - только Пенза повысила его до 30%. Таким образом, путевка в загородные оздоровительные лагеря для родителей, чьи дети проживают в городе Пензе, будет стоить 4,1 тыс. рублей, а по области - 3,7 тыс. рублей. Кроме того, родительская плата за путевку в лагерь с дневным пребыванием повысилась за год с 20% до 37%. То есть за 21 день пребывания ребенка в пришкольном лагере родители заплатят около 800 рублей.

В Пензенской области всеми формами отдыха и оздоровления будет охвачено примерно 103 тыс. детей школьного возраста. На это в областном бюджете предусмотрено более 259 млн рублей, а в бюджете муниципальных образований - более 85 млн рублей. Эти показатели, в принципе, соответствуют уровню прошлого года.

Предполагается, что в 2016 году в регионе будут работать три санаторно-оздоровительных лагеря, 25 загородных, 30 труда и отдыха, пять палаточных, 417 с дневным пребыванием, а также один лагерь, организованный при санаторно-курортной организации.

**Вахтанг ДЗИНДЗИБАДЗЕ, главный специалист Смоленского областного объединения организаций профсоюзов:**

- Средняя стоимость путевок в Смоленской области этим летом составит 12,5 тыс.

рублей. На территории действует около 310 оздоровительных учреждений. Из них шесть санаторного типа, десять загородного, 290 с дневным пребыванием и три палаточных. Вне Саратовской области, то есть на берегах Черного и Азовского морей, а также в оздоровительных лагерях Калужской области, отдохнут примерно 1,5 тыс. детей.

Планируется, что летняя оздоровительная кампания в этом году охватит примерно 37 тыс. детей - больше 40%. Всего в области около 88 тыс. детей, из них 26 тыс. в тяжелой жизненной ситуации (инвалидность, малообеспеченность семьи и т.д.). Каждой семье, вне зависимости от уровня доходов, из областного и муниципального бюджетов компенсируют 90% стоимости путевки ребенка. Сюда входит трансферт и страховка. Что касается детей в трудной жизненной ситуации, для них предусматриваются бесплатные путевки.

Всего в 2016 году на отдых и оздоровление ребят выделено около 270 млн рублей - это средства муниципального и областного бюджетов. Субсидия профсоюзных организаций составляет примерно 30 млн рублей. Проблем с организацией детского отдыха у нас никогда не возникало: всем желающим хватает путевок.

**Ирина ГЛАЗЫРИНА, заведующий организационно-экономическим отделом Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл:**

- На заседании республиканской трехсторонней комиссии 15 марта было решено, что в этом году в рамках оздоровительной кампании смогут отдохнуть более 44 тыс. детей. Показатель 2015 года достигал 55 тыс. человек. В среднем этим летом стоимость путевки в детский лагерь на три недели составит 20 тыс. рублей.

По вопросу финансирования: на проведение детской оздоровительной кампании республикой заложено более 82 млн рублей. Из них на отдых детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, будет потрачено около 15 млн рублей. Тогда как в 2015 году эта субсидия составляла свыше 26 млн рублей.

Из республиканского бюджета Марий Эл на кампанию предусмотрено примерно 66 млн рублей - это на 20 млн меньше, чем было израсходовано в прошлом году. Правда, из бюджета муниципальных учреждений выделяется больше - 7 млн рублей (в 2015-м около 6 млн). Предприятия-работодатели и профсоюзные организации тоже увеличили средства на детский отдых: 6 млн рублей против 1,8 млн в прошлом году.

**Светлана БЕССАРАБ, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов:**

- С тех пор как Фонд соцстраха в 2011 году передал субъектам свои нестраховые функции, в Краснодарском крае установилась система, которая действует и сегодня. У нас всем детям выдаются бесплатные путевки в оздоровительные лагеря. Так удалось тогда договориться с администрацией края.

У людей при подаче заявления на путевку для ребенка даже не спрашивают, где они работают, - могут вообще не работать. На случай, если родители покупают путевку за свои деньги, им полагается компенсация этой суммы в размере 50% - конечно, если они пишут заявление и обращаются в уполномоченные органы. Также 50% компенсации получают работодатели, если документально подтверждают, что платили за отдых детей работников.

По поводу стоимости путевок могу сказать, что де-юре приказа нет, но по решению межведомственной комиссии цена одного дня проживания ребенка в загородном лагере (до компенсационных выплат) составит 1 тыс. рублей, а в санатории - 1,2 тыс. рублей.

В осенний и весенний период приобретаются санаторные путевки, а летом особой популярностью пользуются загородные лагеря. Всего в бюджет детского отдыха в регионе будет заложено около 2 млрд рублей.

**Александр ДЬЯЧКОВ, заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области:**

- Постановление правительства области об организации летнего отдыха для детей вышло у нас еще в январе. Планируется, что в оздоровительных лагерях отдохнут около 10 тыс. ребят - столько же, сколько в 2015-м. Бесплатными путевками воспользуются детишки, которые находятся в трудной жизненной ситуации.

Социальная стоимость путевки составляет сегодня 12,4 тыс. рублей. Для своих жителей область компенсирует затраты. Сумма варьируется от 2 тыс. рублей до 5,5 тыс. рублей - это зависит от уровня доходов. Если доход на одного члена семьи не превышает 18,9 тыс. рублей, то полагается компенсация в размере 5,5 тыс. рублей. Плохо, что деньги родитель может получить только после того, как ребенок отдохнул. Мы, представители профсоюзных организаций, с этим в корне не согласны - не каждая семья может сегодня накопить необходимую сумму. Нужно, чтобы право на компенсацию предоставлялось по факту получения путевки.

Город Ярославль компенсирует 4,7 тыс. рублей для работников муниципальных учреждений, Рыбинск - 4 тыс. рублей. Каждый муниципальный район сам определяет, насколько может сбить для родителей стоимость детской путевки.

**Раиса КРЯЖЕВА, главный специалист по социально-бытовому вопросам Мурманского областного совета профсоюзов:**

- В 2016 году механизм распределения путевок в Мурманской области сохранился: всем родителям, вне зависимости от того, где они работают, полагаются бесплатные путевки для детей в оздоровительные лагеря, расположенные на территории региона. Детский отдых в лагерях за пределами области обойдется родителям в 10% от стоимости путевки - это от 2,5 до 3 тыс. рублей. Для категории детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, путевки, а также проезд к месту отдыха и обратно оплачиваются за счет бюджетных средств.

Средняя стоимость путевки, если приобрести ее за свой счет, обойдется родителям примерно в 30 тыс. рублей. Естественно, отдых в средней полосе России выйдет дешевле, чем, скажем, в Краснодарском крае.

В этом году организованными формами отдыха и оздоровления будет охвачено не менее 37,5 тыс. детей в возрасте от 6 до 18 лет. На эти цели в областном бюджете предусмотрено 298 млн рублей (на 9 млн рублей больше, чем в 2015 году). Планируется, что каждый второй ребенок отдохнет в благоприятных климатических условиях лагерей, расположенных в том числе на побережье Черного моря (14,8 тыс. человек).

Мы, профсоюзные организации, совместно с работодателями стараемся дать детям возможность отдохнуть за пределами Кольского края: в Краснодаре, Крыму, в Вологодской, Ростовской и Московской областях. Для этого мы заключаем договоры с местными санаториями и оздоровительными лагерями. Профкомы оказывают матпомощь в оплате проезда. Стоимость билета для детей старше 10 лет такая же, как для взрослых.

Переезд на поезде в южные регионы занимает у нас немало времени. Из-за этого необходимо, чтобы детей курировала группа сопровождающих лиц - среди них обязательно должен быть медработник. Все очень сложно: людям нужно платить зарплату или хотя бы командировочные расходы. Так что сейчас появилась тенденция переходить на авиаперелеты: буквально несколько часов - и дети на юге.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.



КОНКУРС

# ГЛАВНЫЙ ЗАПРОС - НА РОССИЮ И РУССКОЕ

В центре развития творчества детей и юношества «Амурский» прошел окружной фестиваль педагогических работников «Таланты земли Сибирской» среди членских организаций Центральной районной профорганизации работников народного образования и науки.

В который раз убеждаюсь: самая незавидная роль на подобных смотрах самодеятельного творчества отведена жюри. Сидишь на лучших местах, получаешь незамутненное удовольствие, но нет ведь - надо скрупулезно фиксировать все пометки и недочеты, дотошно выставлять искреннему порыву душ какие-то отметки и объявлять кого-то достойным награды, а кого-то нет. Однако назвался жюри - полезай и не мудри (это тоже самодеятельное творчество, за которое, надеюсь, мне когда-нибудь дадут приз в номинации «лучшая поговорка»).

А состав жюри на нынешнем фестивале был весьма примечательным. В него наряду с председателем Центрального райкома профсоюза Ларисой Грачевой и признанными знатоками своего дела, специалистами центра творчества «Амурский» Еленой Лехомысией и Ниной Махмудовой вошел вице-президент ОАО «Высокие технологии», профессор Омской юридической академии доктор юридических наук Игорь Попов. Высокий ранг гостя, впрочем, не помешал ему максимально вовлечься в происходящее: он не жалел ладоней после каждого номера, иной раз первым кричал «Браво!» и «Молодцы!», и, в общем, видно было, что происходящее ему чрезвычайно нравится.

Но тут уж догадываться не приходится: о том, что Попов восхищен увиденным, он сам несколько раз подчеркнул в беседе с корреспондентом «Позиции». А на вопрос, что подвигает ОАО «Высокие технологии» участвовать в подобных проектах, ответил так:

- В русле избранной нами социальной политики мы поддерживаем те территории, на которых проживают работники нашего предприятия. Поселок Амурский - как раз место традиционного расселения наших заводчан. Их дети обучаются в здешних учебных заведениях, и наша задача - сделать так, чтобы досуг этих детей был организованным и интересным. Поэтому мы и стараемся материально помогать учреждениям образования, в том числе и дополнительной работой. Дело в том, что ОАО «Высокие технологии» по праву позиционирует себя как одно из лучших, ведущих пред-



Работники детского сада № 375 представили флешмоб «Я танцую».

приятый не только в Омске, но и в Российской Федерации и хочет, чтобы взрослые его знали и уважали, а юношество спокойно расценивало как возможного будущего работодателя.

В этой работе мы очень активно сотрудничаем с профсоюзной организацией. У нас очень сильный профсоюзный комитет, который возглавляет один из старейших и авторитетнейших работников предприятия Клавдия Гавриловна Шилкина. Мы прекрасно понимаем: от социального самочувствия работников зависит качество выпускаемой нами продукции. И вместе с профкомом уделяем этому аспекту жизни предприятия самое пристальное внимание.

Возвращаясь к фестивалю, нужно обяза-

тельно сказать, что прошел он на высочайшем уровне - и организационная, и техническая, и любая другая его сторона были безупречны, за что нужно сказать отдельное «спасибо» коллективу центра творчества «Амурский». А вот за обширную, разнообразную и (тут я полностью согласен с Игорем Поповым) вызывающую неподдельное восхищение фестивальную программу следует поблагодарить участников, которые с готовностью, азартом и выдумкой откликнулись на этот творческий вызов, предъявив зрителям массу недожженных талантов. Кстати, фестиваль вызвал такой интерес у педагогов округа, что несколько номеров были заявлены в самый последний момент, сверх программы.



Песня «Яблонька» в исполнении Ольги Рычковой.

Организаторы подготовили для конкурсантов несколько номинаций, руководствуясь при этом, по словам Ларисы Грачевой, тем соображением, что в программе должно быть представлено максимальное количество творческих жанров. Но и внутри отдельных номинаций участники фестиваля ухитрились придумать совершенно непохожие друг на друга, разнообразные и каждый со своей изюминкой номера. Вместе с тем можно легко вычленил главный запрос, на который ориентировались в своем самодеятельном творчестве педагоги. Этот запрос - всё, что связано с Россией и её этнографическим началом.

Правофланговым в этом движении к корням следует назвать открывавшую фестивальную программу руководителя ансамбля «Славяне» и проекта «Этно-эра» Евгению Комаровскую. Вооружась целым комплексом музыкальных звукоизвлекателей, от древнейшего варгана (это язычковый инструмент, зажимаемый зубами) до суперсовременного сэмплера, Евгений в одном лице представляет собой звучащую энциклопедию этнической музыки в соответствующем облачении.

А дальше едва наметившаяся тенденция превратилась просто-таки в настоятельное веление времени. Звучали русские народные песни и сочинения нынешних авторов в фольклорном звучании, в народных танцах мелькали льняные платья, русые косы и «платы узорчатые»... И очень много песен со стихами было посвящено России и Омску - Родине, одним словом.

Вот такой получился у профорганизации Центрального округа захватывающий и открывший всем массу замечательных дарований фестиваль. В кулуарах его участники вслух мечтали о продолжении этого начинания вперед и ввысь - до городского и областного уровня. Благо, талантов в нашей педагогической среде более чем достаточно. Остаётся только приложить волю и сложенные усилия - примерно такие, какие продемонстрировали только что райком профсоюза вместе со своим президентом и их помощники в учреждениях образования.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 19 по 22 апреля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 26 апреля по 31 мая 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких);

по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 25 апреля по 1 июня 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов; познакомим с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим сбору и обработке информации, приемам создания мультимедийных продуктов;

по программе «Управление коммуникациями» (40 часов) с 26 апреля по 3 июня 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



# ЛУННАЯ ДОРОЖКА

31 марта 1966 года, 50 лет назад, советские специалисты осуществили запуск первого искусственного спутника Луны. Это была автоматическая межпланетная станция из серии советских АМС "Луна", предназначенных для изучения спутника Земли и космического пространства.

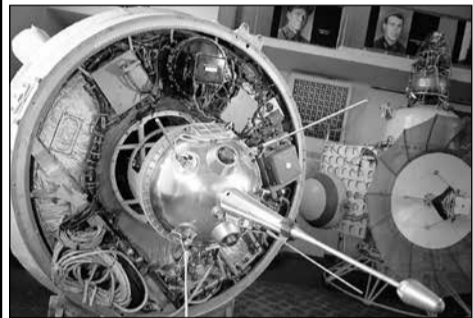
Запуск космических кораблей советской серии «Луна» проводился с 1958-го по 1976 год, все запуски (16 удачных и 17 неудачных) осуществлялись с космодрома Байконур.

В 1977 году программа была свёрнута — отменён 34-й запуск (с «Луноходом-3» на борту).



## СТАРТ!

В 1958 году между СССР и США разгорелась яростная гонка: чей космический аппарат первым достигнет поверхности Луны. Летом в космос отправилась американская станция «Пионер». Однако она взорвалась в полете. До декабря США провели еще три неудачных запуска. Но дело не ладилось и у советских специалистов: потерпели фиаско три осенних старта. Сотрудники секретного отдела ОКБ Сергея Королева трудились весь декабрь, зачастую ночуя на рабочем месте. Наконец все неполадки удалось устранить. 2 января 1959 года в 19 часов 21 минуту прозвучала команда: «Старт!» Ракета-носитель успешно вывела АМС «Луна-1» на траекторию полета к спутнику Земли. Правда, радость была недолгой. Главную задачу (достижение поверхности Луны) станция все-таки не выполнила: двигатель третьей ступени включился с опозданием, аппарат прошел мимо Луны и ушел на солнечную орбиту. Тем не менее с помощью приборов «Луны-1» удалось получить важные научные сведения: был зарегистрирован внешний радиационный пояс Земли и установлено отсутствие у Луны сильного магнитного поля. А первым аппаратом, приземлившимся на спутнике нашей планеты, стала-таки советская «Луна-2», запущенная 12 сентября 1959 года.



АМС "Луна-1".

## ПЕРВЫЙ ИСКУССТВЕННЫЙ СПУТНИК ЛУНЫ

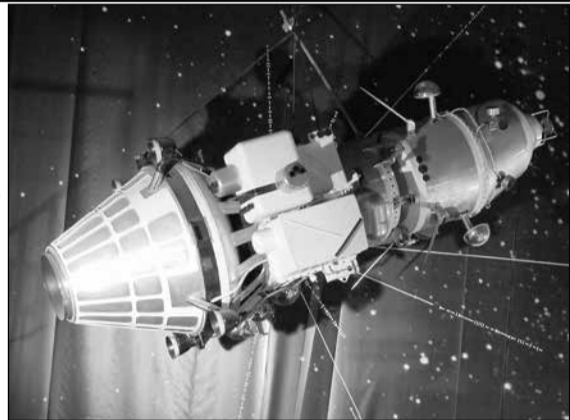
31 марта 1966 года в 13:46:59 московского времени с космодрома Байконур был осуществлен пуск ракеты-носителя «Молния-М», которая вывела на траекторию полета к Луне автоматическую межпланетную станцию «Луна-10».

Этот аппарат был создан на базе автоматической станции «Луна-9», ранее в этом же году впервые в истории космонавтики совершившей на поверхности Луны мягкую посадку. Однако вместо автоматической лунной станции на космическом аппарате «Луна-10» был установлен отделяемый герметичный контейнер - искусственный спутник Луны.

3 апреля 1966 года станция «Луна-10» впервые в мире вышла на орбиту вокруг Луны, а 29 мая 1966-го АМС «Луна-10» упала на поверхность Луны. За 56 суток активного существования спутника на орбите Луны с ним было проведено 219 сеансов связи, получена ценная научная информация, в том числе данные об общем химическом составе Луны по характеру гамма-излучения ее поверхности. Программа полета станции «Луна-10» была выполнена полностью.

Кроме этого станцией «Луна-10» были установлены рекорды, зарегистрированные и подтвержденные дипломами Международной авиационной федерации (FAI):

- мировой рекорд максимальной массы, доставленной на лунную орбиту, в классе «С»;
- абсолютный мировой рекорд продолжительности активного существования автоматической станции на лунной орбите;
- мировой рекорд продолжительности активного существования на лунной орбите в классе «С».



АМС "Луна-10".

## ЧЕЛОВЕК НА ЛУНЕ

В июле 1969 года люди смогли непосредственно проверить, не является ли искусственным наш единственный естественный спутник.

Первая успешная лунная миссия, в ходе которой люди высадились на лунную поверхность, а потом целыми и невредимыми вернулись домой, состоялась более сорока пяти лет назад — с 16 по 24 июля 1969 года. «Аполлон-11» стартовал к Луне 16 июля 1969 года в 13.32 по Гринвичу и вышел на лунную орбиту через 76 часов. Командный и лунный модули были расстыкованы примерно через 100 часов после старта. Несмотря на то, что НАСА предполагало посадку на поверхность Луны в автоматическом режиме, Армстронг как командир экспедиции принял решение посадить лунный модуль в полуавтоматическом режиме.

Лунный модуль прилунился в Море Спокойствия 20 июля в 20 часов 17 минут 42 секунды по Гринвичу. Армстронг спустился на поверхность Луны 21 июля 1969 года в 02 часа 56 минут 20 секунд по Гринвичу. Всем известна фраза, которую он произнес, ступив на Луну: "Это один маленький шаг для человека, но гигантский скачок для всего человечества".

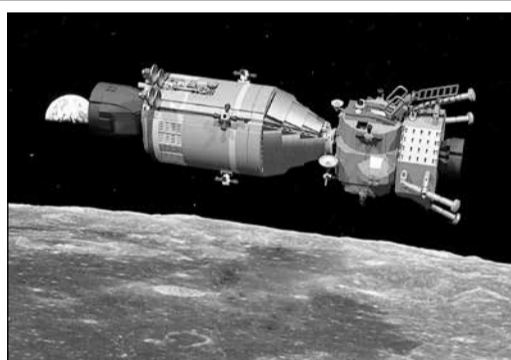
Через 15 минут на Луну вышел и Олдрин. Астронавты собрали необходимое количество материалов, разместили приборы и установили телевизионную камеру. После этого они в поле зрения камеры установили американский флаг и провели сеанс связи с президентом Никсоном. Астронавты оставили на Луне памятную табличку со словами: "Здесь люди с планеты Земля впервые ступили на Луну. Июль 1969 года новой эры. Мы пришли с миром от имени всего человечества".

Олдрин пробыл на Луне около полутора часов, Армстронг - два часа десять минут. На 125-м часу миссии и 22-м часу пребывания на Луне лунный модуль стартовал с поверхности спутника Земли. Экипаж приводнился на голубой планете примерно через 195 часов после начала миссии, вскоре астронавтов подобрал подоспевший авианосец.

В феврале 1972 года был совершен последний пилотируемый полет на Луну. Полет осуществил экипаж корабля «Аполлон-17». Всего на Луне побывало 12 человек.

Этот поворот на первый взгляд кажется загадочным. Его пытались объяснить с помощью самых фантастических гипотез: одни утверждали, что никто на Луну и не летал, а была всего лишь колоссальная мистификация, другие — что американские астронавты не только убедились в искусственном происхождении Луны, но и встретили на ней тех, кто её построил.

Сейчас уже известно, что это была не остановка, а просто пауза, и после длительного перерыва исследования Луны вновь набирают обороты.



"Аполлон-11".

## И СНОВА НА ЛУНУ

17 марта 2016 года российское правительство одобрило новую Федеральную космическую программу до 2025 года.

Лунная миссия. К Луне планируется направить 5 космических аппаратов. Один КА «Луна-Ресурс-1, орбитальный аппарат», два КА «Луна-Ресурс-1, посадочный аппарат», один КА «Луна-Глоб» и один КА «Луна-Грунт». «Луна-Грунт» будет оснащён возвращаемым аппаратом, который доставит на Землю образцы лунного грунта. Предполагавшийся в ранних версиях программы облёт Луны с использованием сверхтяжёлой ракеты-носителя не вошёл в окончательную версию программы и перенесён на вторую половину 2020-х годов (ориентировочно не ранее 2029 года). Тем не менее новый этап исследования Луны является одной из приоритетных задач Федеральной космической программы на 2016-2025 годы.

Разработка новой ракеты-носителя «Союз 5-1» на сжиженном газе, продолжение испытаний ракеты-носителя «Ангара» различных модификаций. Планируется, что в 2023 году с космодрома Восточный «Ангара» доставит грузы на МКС. Запланировано, что в 2021 году с Восточного стартует первый транспортный корабль, а в 2023 году — первый пилотируемый корабль.

Развитие российского сегмента МКС. Создание нескольких новых модулей для МКС и стыковка их со станцией.

Увеличение российской спутниковой группировки. Создание глобальной спутниковой системы навигации. Создание системы защиты спутников от астероидов. Планируется запустить на орбиту около 150 новых спутников.

Научные исследования Марса. В программе предусмотрена доставка на Землю грунта со спутника Марса Фобоса, а в перспективе и марсианского грунта. Этот проект будет реализовываться совместно с Европейским космическим агентством.

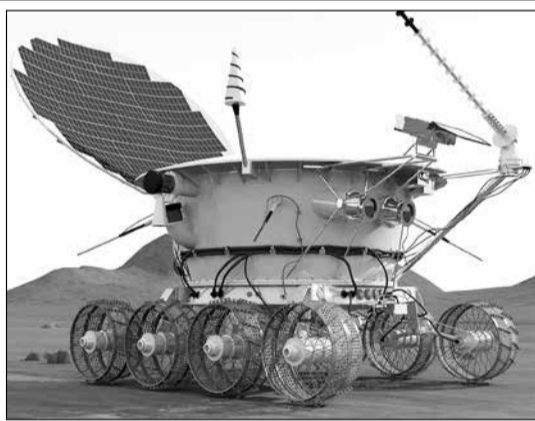
Запуск четырёх новых астрофизических обсерваторий для изучения Вселенной в различных диапазонах электромагнитного спектра с орбиты Земли. Речь идёт о космических аппаратах «Спектр-РГ», «Спектр-УФ», «Спектр-М», «Гамма-400».

Изучение Солнца с помощью трёх новых космических аппаратов: «Интергелиозонд» будет изучать гелиосферу и Солнце с близкого расстояния, «Арка» и «Резонанс» будут изучать солнечную корону.

Кроме планируемого финансирования из госбюджета в размере 1,4 триллиона рублей, «Роскосмос» намерен зарабатывать деньги на коммерческих запусках иностранных спутников. Сейчас позиции «Роскосмоса» на этом рынке всё ещё сильны, и делается ставка на использование новых ракет-носителей, более экономичных, экологических и более конкурентоспособных на мировом рынке космических транспортных услуг.

## САМОХОДНЫЕ РАДИОУПРАВЛЯЕМЫЕ АППАРАТЫ

Дальнейшим этапом в исследованиях Луны стала отправка на планету радиоуправляемых самоходных аппаратов. В ноябре 1970 году на Луну был доставлен «Луноход-1», который за 11 лунных дней (или 10,5 месяца) прошел расстояние в 10 540 м и передал большое количество панорам, отдельных фотографий поверхности Луны и другую научную информацию. Установленный на нем французский отражатель позволил с помощью лазерного луча измерить расстояние до Луны с точностью до долей метра.



"Луноход-1"

В феврале 1972 года станция «Луна-20» доставила на Землю образцы лунного грунта, впервые взятые в труднодоступном районе Луны.

В январе 1973 года «Луна-21» доставила в кратер Лемонье (Море Ясности) «Луноход-2» для комплексного исследования переходной зоны между морским и материковым районами. «Луноход-2» работал 5 лунных дней (4 месяца), прошел расстояние около 37 километров.

В августе 1976 года станция «Луна-24» доставила на Землю образцы лунного грунта с глубины 120 сантиметров (образцы были получены путем бурения).

С этого времени изучение естественного спутника Земли практически не велось.

Лишь через два десятка лет, в 1990 году, свой искусственный спутник «Хитен» (Hiten) послала к Луне Япония, ставшая третьей «лунной державой». Затем было еще два американских спутника — «Клементина» (Clementine, 1994 год) и «Лунный разведчик» (Lunar Prospector, 1998 год). На этом полеты к Луне были приостановлены.

27 сентября 2003 года Европейское космическое агентство с космодрома Куру (Гвиана, Африка) запустило зонд SMART-1. 3 сентября 2006 года зонд завершил свою миссию и совершил пилотируемое падение на поверхность Луны. За три года работы аппарат передал на Землю много информации о лунной поверхности, а также провел картографию Луны с высоким разрешением.

В настоящее время программы освоения земного спутника действуют в России, США, Японии, Китае, Индии.

**И напоследок — о происхождении Луны. Однозначной версии на этот счет нет. Американские ученые, например, придерживаются теории, что некое тело ударило в Землю и выбило часть материала, который потом превратился в Луну. Недавно появилась новая теория о том, что Луна могла быть спутником Венеры (раньше считалось, что спутником Венеры мог быть Меркурий, который ее затормозил и изменил направление ее вращения в другую сторону). Российские ученые в большинстве своем — сторонники теории одновременного происхождения Луны и Земли.**



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## ТРУДОВАЯ КНИЖКА НА РУКАХ У РАБОТНИКА

Организация по просьбе работника выдала на руки его трудовую книжку на один день для передачи в ПФР. Какие последствия возникают у работодателя, если работник потеряет оригинал трудовой книжки?

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (ст. 66 Трудового кодекса РФ).

Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утверждены постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках" (далее - Правила), а постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 утверждена Инструкция по заполнению трудовых книжек.

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда рабо-

та у данного работодателя является для работника основной.

В соответствии с трудовым законодательством трудовые книжки работников должны храниться в организации в установленном порядке. Работника знакомят под его личную подпись с записями в трудовой книжке (п. 12 Правил).

Статьей 18 федерального закона от 21.07.2014 № 216-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии" внесены изменения в ст. 62 ТК РФ, которая обязывает работодателя выдать работнику по его заявлению трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения).

Работник, в свою очередь, получает на руки трудовую книжку, представляет ее в орган, осуществляющий обяза-



твенное социальное страхование (обеспечение), с целью назначения пенсии.

Далее указанная статья обязывает работника не позднее 3 рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

В соответствии с п. 31 Правил лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Работодатель выдает работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

## О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В правилах внутреннего трудового распорядка установлен режим рабочего времени с "короткими" пятницами, из-за чего не соблюдается норма рабочего времени по итогам месяца и года. Может ли работодатель отдельным от правил внутреннего трудового распорядка приказом установить в определенные рабочие дни большую продолжительность рабочего дня в целях соблюдения нормы рабочего времени? Необходимо ли ознакомить работников с этим приказом под роспись?

Согласно ст. 91 Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н) норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены) и

с учетом уменьшения продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, на один час.

Статьей 100 ТК РФ предусмотрено, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями), продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями. Согласно ст. 189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом, регламентирующим в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами режим работы и время отды-



ха. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст. 190 ТК РФ).

Таким образом, в случае необходимости уточнения продолжительности рабочего дня применительно к нормам рабочего времени работодатель обязан внести соответствующие изменения непосредственно в правила внутреннего трудового распорядка и ознакомить работников с указанными изменениями под роспись (ст. 22 ТК РФ).

## ПРОЦЕДУРА ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

За нарушение трудовой дисциплины работнику объявлен выговор. Комиссия по трудовым спорам отменила выговор из-за несоблюдения процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности. Вправе ли работодатель применить дисциплинарное взыскание в виде выговора за это же нарушение, но уже с соблюдением всех правил?

Трудовой кодекс РФ в данной части запрет не устанавливает. В вышеизложенной ситуации действия работодателя не подпадают под действие ч. 5 ст. 193 ТК РФ, согласно которой за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание, то есть дисциплинарное взыскание работодателем не заменено, а принцип "одно дисциплинарное взыскание за каждый дисциплинарный проступок" работодателем соблюдено.

Согласно ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения

проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. Время рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам включается



в сроки для наложения дисциплинарного взыскания.

## УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ

Вправе ли работодатель уволить за прогул работника в период его нахождения в длительной командировке, если к выполнению служебного задания он приступил через три дня после прибытия в место назначения, не представил документов, подтверждающих уважительную причину его отсутствия на работе, и отказался давать объяснения? Можно ли в данной ситуации удержать с работника сумму, потраченную на поездку?

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Возможность увольнения работника за прогул установлена в пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом в соответствии с п. 39 постановления пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" прогулом признаются в том числе:

- невыход на работу, то есть отсутствие на работе без уважительных причин в течение всего рабочего дня (независимо от его продолжительности);

- нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места.

Отмечу, что рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

Служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ч. 1 ст. 166 ТК РФ).

Таким образом, на основании вышеуказанных норм можно сделать вывод, что место, куда работник должен прибыть в связи с командировкой и необходимостью выполнения служебного задания, по смыслу ТК РФ является рабочим местом работника. Следовательно, если работник приступил к выполнению служебного задания через три дня после прибытия в место назначения, не представил документов, подтверждающих уважительную причину отсутствия на работе, и отказался давать объяснения, то его действия можно квалифицировать как прогул.

Учитывая вышеизложенное, в рассматриваемой ситуации работодатель вправе уволить работника за прогул в период его нахождения в длительной командировке.

Отмечу, что увольнение работника за прогул - один из видов дисциплинарного взыскания. Следовательно, при увольнении работника по этому основанию необходимо соблюдать порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный в ст. 193 ТК РФ.

Что касается возможности и порядка удержания с работника суммы, потраченной на поездку, необходимо отметить следующее.

Особенности порядка направления работников в служебные командировки определены в Положении об особенностях направления работников в служебные командировки (утв. постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749) (далее - Положение).

В соответствии с пп. 10 - 11 Положения и ст. 168 ТК РФ работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации.

Размеры расходов, связанных с командировкой, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

В соответствии с п. 26 Положения работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение 3 рабочих дней авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в командировку денежному авансу на командировочные расходы. К авансовому отчету прилагаются командировочное удостоверение, оформленное надлежащим образом, документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

При этом удержание из заработной платы работника производится только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 137 ТК РФ).

В соответствии с ч. 2 ст. 137 ТК РФ удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю может производиться в том числе для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой.

Домашний уголок



# ГОРЯЧАЯ ПОРА

**Ранняя весна - горячая пора для дачников. С первыми лучами солнца они устремляются на свои участки, чтобы подготовить сад к летнему сезону: убрать прошлогоднюю листву и мусор, побелить стволы, обрезать деревья, обработать от насекомых. В этот период закладываются основы будущего урожая: необходимо подобрать и внести в почву удобрения для огорода и сада весной, когда земля наиболее восприимчива к органическим и минеральным подкормкам.**

## ОСОБЕННОСТИ ВЕСЕННЕГО УДОБРЕНИЯ

Весна - самый ответственный период и наиболее благоприятное время для удобрения почвы. На старте растения особенно нуждаются в питательных веществах для стимуляции их быстрого роста и развития. Очень важно грамотно подобрать удобрения, чтобы правильно запустить механизм взаимодействия между растениями и микроорганизмами, обитающими в почве. Удобрение сада весной насыщает землю полезными веществами, которые будут ее питать вплоть до осени. После того как растаял снег, можно сразу же приступать к подкормке деревьев. Цветы и овощные культуры лучше всего обрабатывать непосредственно перед посадкой.

Удобрения бывают органического, минерального происхождения, а также комбинированные. Выбор средства зависит от состояния почвы, разновидностей овощных и садовых культур. Главный принцип здесь - не переборщить, потому что переизбыток удобрений может пагубно отразиться на растениях. Избыток органики животного происхождения может послужить причиной заражения растений грибок. Осторожно следует относиться и к минеральным составам и при их использовании строго следовать инструкции.



## КАК ДЕЙСТВУЮТ

К органическим удобрениям относятся навоз, торф, птичий помет, зола, компост. Они не усваиваются растениями сами по себе, их главная миссия заключается в стимулировании деятельности микроорганизмов, находящихся в земле: бактерий, грибов, червей, которые в результате своей жизнедеятельности улучшают состояние и качество почвы.

Минеральные удобрения помогают растениям не болеть и принести хороший урожай. Они бывают фосфорными, азотными и калийными.

Ранней весной растениям необходим, прежде всего, калий, несколько меньше - азот и фосфор. Во время цветения и после его окончания, когда идет интенсивное нарастание побегов, появляется повышенная потребность в азоте, а потом - в фосфоре.

Фосфор необходим растениям для образования крепкой корневой системы, он способствует образованию цветочных почек и плодов. Сухие азотные смеси, внесенные весной, стимулируют быстрый рост листвы. Калий повышает жизненные силы растений, помогает им бороться с вредителями и выживать в непростых погодных условиях: заморозках и засухах.

Самую раннюю весеннюю подкормку начинают уже в марте, внося ее прямо в тающий снег.

Удобрения равномерно распределяют по приствольным кругам диаметром не менее полутора метров. Для старых экземпляров - по краям приствольных кругов и периметру кроны, где расположено наибольшее количество корней.

## ПРАВИЛА ПОДКОРМОК

- Подкормку проводят в пасмурную погоду или же поздним вечером.
- Быстрее всего корневая система дерева усвоит удобрение в жидком виде.
- Подкормку саженцев делают только после полного их укоренения.
- Удобрения в сухом виде следует вносить перед поливом или сразу же после него. Исключением является мартовская подкормка, которую распределяют по тающему снегу.
- Помните, что жидкие удобрения вносят только во влажную почву. Если этого не соблюдать, то корневая система может получить ожоги.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Доктор приходит к больному малышу. Видит: его младшая сестренка бежит по полу босиком.

- Ну-ка, красавица, надень тапочки, а то заболеешь.

После ухода доктора мать замечает, что девочка всё еще бежит босиком.

- Ты слышала, что доктор сказал?

- Да, он сказал, что я красавица.

Приготовляя на выброс коробки со старым хламом, не рассматривайте их содержимое, иначе выкидывать будет нечего.

Срочно требуется опытный хакер! Резюме оставлять на рабочем столе нашего сервера.

Астрология - точная наука. Всё, сказанное в гороскопах, обязательно сбывается. Только неизвестно: когда, где, с кем и что конкретно.

Школьник заявился в класс с большим опозданием. Когда учительница отругала его за это, он ответил:

- Но вы же сами вчера сказали, что учиться никогда не поздно!

- В течение сегодняшнего дня местами ожидаются сильные осадки, - предсказывает опытный метеоролог.

Молодой ассистент удивленно склоняется над снимками, полученными со спутников:

- На основании каких данных вы сделали такое заключение?

- Я забыл сегодня зонтик дома, помыл машину и вечером приглашен на вечеринку на даче у моего друга.

# СКАНВОРД

Стамбул до 1453 г.																			Все моря	
Экс-президент Франции	Селение в Азии	Часть речи	Плотная ткань	Один из Филиппинских островов	Истукан	... крещенция	Нобелевский ...	Бык	Покров животных											Река Урал до 1773 г.
Дорожка в парке		Футб. клуб Голландии	Река в Норвегии	...	Гостеприимство	Волнение														
			Конфеты																	
Малайский кинжал	Летчик-испытатель																			
Двигается в цилиндре																				
Летающее жало	Красавец юноша	Рассудок	Город в Японии	Очень смешное	...	Баянова														
			Имя Бовари																	
Фигура высшего пилотажа	Медведь	Единица емкости																		
Колдунья («Руслан и Людмила»)			Повесть М. Лермонтова																	
			Атрибут ковбоя	«Друг» по-грузински	Река в Башкирии															
			Монета Европы																	
Зодиакальное созвездие																				
Хоккейный клуб	«Вода» по-латыни																			
			100 м²																	
Неизвестное	Примечание к тексту																			

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Синоптика. 5. Водоотлив. 8. Пята. 9. Гор. 10. Ная. 12. Бунгало. 13. Ирод. 14. Слякянка. 15. Океания. 17. Кабарга. 19. Кислый. 22. Прищепка. 25. Нотариус. 29. Орск. 30. Кострище. 31. Неле. 33. Опека. 35. Плед. 36. Ватт. 37. «Назначение». 41. Гали. 42. Истра. 43. Чабан. 46. Цедра. 47. Трал. 51. Водосброс. 52. Солид. 53. Трут. 54. Никарагуа. 55. Авианосец. 56. Ашуг.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Серб. 2. «Ночное». 3. Покаяние. 4. Априори. 5. Вандалы. 6. Опалубка. 7. Лайнер. 8. Вежа. 9. Гойя. 11. Ясак. 16. Кар. 18. Гну. 19. Кавказ. 20. Ласточка. 21. Инки. 22. Просвечивание. 23. Щекотка. 24. Пимен. 26. Трелет. 27. Ренегат. 28. Специализация. 32. Еда. 34. Канцероген. 38. Недостача. 39. Ни. 40. Искусница. 44. Бедекер. 45. Носорог. 48. Радость. 49. Ротанг. 50. Сланец.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3542 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать

по графику: 30.03.16 г. в 18.00.

Номер подписан 30.03.16 г. в 18.00.

Заказ № 391146.

