

ПОЗИЦИЯ

№ 11 (1202) • 26 марта - 1 апреля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

НА ПОЛПУТИ ОТ МОСКВЫ ДО МАГАДАНА

Ранним утром 23 марта Омская область встречала участников автопробега ФНПР, посвященного сразу нескольким юбилейным датам: 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию российского профсоюзного движения и 25-летию со дня образования ФНПР.

Неуравновешенный сибирский март твердо решил продемонстрировать гостям из-за Уральских гор все свои домашние заготовки: и для начала засыпал их снегом, потом полил дождичком, а в довершение всего подпустил сильного тумана. Однако на настроении людей, собравшихся на границе Тюменской и Омской областей, это не сказалось нисколько - дружеские объятия, радостный смех и тот самый хлеб, который с солью, неизменно теплы в любую погоду.

Через несколько часов уже в Омске, в парке Победы, в честь автопробега ФНПР прошел митинг, участие в котором приняли представители Федерации омских профсоюзов и партии «Союз труда», Правительства Омской области и общественно-политических движений. Открывая митинг, председатель ОООП «ФОП» Валерий Якубович подробно остановился на вкладе жителей Омской области в дело завоевания великой Победы. Сухим цифрам, конечно, не под силу передать ту бездну горя, которая скрывается за каждой потерянной жизнью: 310 тысяч жителей области ушли на фронты Великой Отечественной, 150 тысяч из них не вернулись с полей сражений, погибли в боях, пропали без вести, умерли от ран в госпиталях.

Общеизвестен и трудовой подвиг омичей, на своих рабочих местах обеспечивавших бесперебойное снабжение воюющей армии техникой и боеприпасами, одеждой и продовольствием. А еще на личные средства населения области были построены и переданы в действующую армию танковые колонны «Омский колхозник», «Сибиряк», «Боевые подруги», «Омский комсомолец», «Омский тракторист», бронепоезда «Омский мопровец», «Омский железнодорожник», «Сибиряк-барабинец», танк «Малютка» и другие образцы мощной военной техники.

Окончание на с. 3.



Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области с начала любого месяца.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

20 марта под председательством Валерия Якубовича прошло очередное заседание президиума Федерации омских профсоюзов.

2-я стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ДОВЕРИЕ - ВЕЛИЧИНА ПОСТОЯННАЯ

В Тюкалинской гимназии трудятся свыше 70 человек, и практически все они - члены профсоюза.



4-я стр.

ВАЖНО

ВОПРОС НА МИЛЛИОН

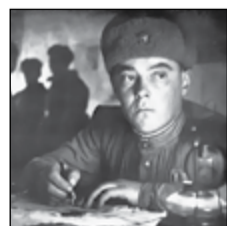
Шесть общероссийских профсоюзов стремятся к объединению.

5-я стр.

ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

СВЯТЫЕ «ТРЕУГОЛЬНИКИ»

Письма военных лет... Потертые «треугольники», пожелтевшие конверты с агитрисунками...



10-я стр.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

20 МАРТА ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ВАЛЕРИЯ ЯКУБОВИЧА
ПРОШЛО ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Первым из предложенных для рассмотрения членами президиума пунктов повестки дня стал вопрос о выполнении Федерацией омских профсоюзов в 2014 году положений областного соглашения о социальном партнерстве и территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2013 - 2015 годы. В ходе выполнения этой работы Федерация проводила еженедельный мониторинг своевременности выплаты заработной платы и наличия задолженности по ней, ситуации на рынке труда и т.п., обмениваясь полученной информацией с социальными партнерами. Кроме того, специалисты ОООФП «ФОП» в плановом порядке и по заявлениям работников провели более 300 проверок, выдав работодателям 401 представление по устранению нарушений (381 из них выполнено в полном объеме). Проведенные проверки способствовали росту среднемесячной заработной платы за январь - декабрь 2014 года на 6,3 процента по отношению к соответствующему периоду прошлого года. Проведена экспертиза 56 нормативных актов по вопро-

сам оплаты труда, под постоянным контролем находилось выполнение регионального соглашения о минимальной зарплате в Омской области. Регулярно проводились и другие мероприятия. Вместе с тем отдельные обязательства трехсторонних соглашений пока не нашли своей реализации. Это касается пунктов о включении уточненного показателя по росту номинальной начисленной зарплаты в отраслевые соглашения и колдоговоры, о включении в колдоговоры обязательств работодателя по выплате компенсации за задержку зарплаты в размере 2/300 ставки рефинансирования, о консультациях сторон социального партнерства по поводу строительства многоквартирных домов для сдачи в наем работникам организаций, молодым семьям. Есть и иные недоработки, которые президиум ОООФП «ФОП» постановил устранить в кратчайшие сроки.

Заслушан был и вопрос о ходе выполнения программ повышения зарплаты работникам бюджетной сферы в 2014 году. Здесь также существуют резервы для дальнейшего продвижения вперед: из 12 показателей уровня зарплаты по различным категориям работ-

ников индикативные значения пока не достигнуты по трем. Это педагогические работники УДО, младший медицинский персонал и научные сотрудники. Работу в этом направлении также решено продолжить.

Члены президиума рассмотрели проводимую в течение 2014 года правозащитную деятельность ОООФП «ФОП». При этом выяснилось, в частности, что силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профорганизаций на предприятиях проведено 780 проверок, выявлено более трех тысяч нарушений законодательства, около 82 процента нарушений устранено. За год в судах рассмотрено 179 дел с участием правовых инспекторов труда Федерации и юристов отраслевых облпрофорганизаций, в итоге 97,7 процента исковых заявлений работников удовлетворены. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы Федерации и ее членских организаций в 2014 году составила 39 миллионов рублей.

Еще одним из подытоживающих деятельности ОООФП «ФОП» в 2014 году стал вопрос о коллективно-договорной работе.

Всего на предприятиях и в организациях области в прошлом году действовали 2325 колдоговоров, которыми было охвачено 262 тысячи работников (179 тысяч из них - члены профсоюзов). Основными факторами, до сих пор сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования, являются реорганизация и неустойчивое финансовое положение ряда организаций, низкая численность персонала отдельных предприятий, противодействие со стороны работодателей, а зачастую и неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и идти на компромиссы. Этим факторам президиум ОООФП «ФОП» рекомендовал придавать в дальнейшей деятельности по заключению коллективных договоров особое значение. Кроме того, он считает необходимым вести целенаправленную работу в отношении тех предприятий, где нет профорганизаций и где коллективные договоры заключаются с иными представителями работников. Они составляют 26 процентов от всех имеющихся колдоговоров, и наибольшая их доля приходится на организации торговли, строительства и транспорта.

Юлия САВРАСОВА.



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: О ГЛАВНОМ

СОХРАНИТЬ ВЛИЯНИЕ И ПРОЯВИТЬ ДАЛЬНОВИДНОСТЬ

Лидия ГЕРАСИМОВА,

председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения:

- В период подготовки к важнейшему событию, которое предстоит в апреле, уместно вспомнить о том, какие вопросы поднимались пять лет назад. Тогда, в ходе V отчетно-выборной конференции, мне довелось выступать первой среди делегатов, давать оценку работе Федерации омских профсоюзов и говорить о самых актуальных проблемах. В их числе я особо выделила фактор, тормозящий развитие социального партнерства, - распространение коллективных договоров и разного рода соглашений на всех работников предприятий и организаций, независимо от того, состоят ли они в профсоюзе. Поддержали это высказывание многие делегаты. Вопрос сегодня злободневности не теряет - напротив, приобретает всё большую остроту в связи с продолжающимся оттоком из профрядов. Значительная часть профактивистов считает причиной падения профчленства именно такой вот статус колдоговора: люди, руководствующиеся прагматичными соображениями, не видят смысла оставаться в профсоюзе, зная, что те или иные блага всё равно получают. Конечно, несправедливо, когда профлидер, добиваясь для коллектива улучшения условий, порой в ущерб собственным карьерным интересам ведет довольно жесткий диалог с работодателем, а в итоге наблюдает, как падает численность профорганизации.

Тема эта очень серьезно обсуждалась на недавнем IX съезде ФНПР. Резонанс вокруг нее возрастает, и всё более реальной кажется возможность, что профорганы начнут целенаправленно добиваться решения данной проблемы на законодательном уровне. Считаю, что эта задача должна стать одной из главных в новом пятилетии. Иначе мы рискуем перечеркнуть многие важные завоевания социального партнерства. Ведь есть целые отрасли с крайне низким уровнем профчленства среди работающих. Если не остановить тенденцию сниже-

ния, голос профсоюзов уже не будет столь хорошо слышен.

В развитии системы соцпартнерства в нашем регионе достигнуты очевидные позитивные результаты. Ни одно социально значимое решение не принимается без участия профорганов, мнение представителей профсоюзной стороны обязательно учитывается на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий. И очень важно своего авторитета в будущем не утратить. Необходимо проявлять дальновидность и самое пристальное внимание уделять подготовке профкадров. Эта работа, на мой взгляд, пока ведется недостаточно эффективно. Взять хотя бы такой факт: по итогам конкурсов на лучший молодежный совет, регулярно проводимых Федерацией, из года в год награждаются одни и те же организации. В остальных же прогресса фактически нет. Зачастую подход к подбору профактива чисто формальный. А должен он быть очень тщательным и индивидуальным. Важно, чтобы на профсоюзные должности избирались люди ответственные, пользующиеся уважением в коллективе, искренне болеющие за отрасль, за производство. Настоящего профлидера нужно уметь разглядеть, а затем целенаправленно готовить его, развивая компетентность во всех областях профработы. Пока такой последовательности в формировании резерва не наблюдается ни на предприятиях, ни на уровне отраслевых обкомов.

Говоря о подготовке кадров, затрону тему обмена опытом - как мне кажется, границы его нужно расширять. Стоит чаще направлять профактивистов на семинары, форумы в другие регионы. Где-то сильнее одно направление профсоюзной деятельности, где-то - другое. Всё лучшее нужно брать на заметку. Информация из интернета живого общения не заменит: на встречах с коллегами можно получить честный ответ на любой интересующий вопрос и сделать правильные выводы.

ВАЖНЕЙШАЯ ЧАСТЬ РАБОТЫ - ИНФОРМАЦИОННАЯ

Регина КУТУЗОВА,

председатель профорганизации студентов ОмГУ им. Достоевского:

- Во все времена профсоюзы стремились привлечь молодежь в свои ряды - так и должно быть, поскольку именно молодые являются тем ресурсом общества, от которого зависят будущий подъем экономики и развитие интеллектуального потенциала. Поэтому такое значение в деятельности профорганизации приобретает решение материальных и бытовых проблем молодых специалистов, содействие обучению и повышению квалификации начинающих работников, их профессиональному продвижению.

Одной из главных причин снижения притока молодежи в профсоюз, на мой взгляд, является то, что о профсоюзе попросту не знают. Молодёжь в массе своей - завсегдатаи социальных сетей, различных развлекательных ресурсов, а там о профсоюзах не говорят. Так что важнейшей частью работы профсоюза сейчас является информационная деятельность. Но

при этом необходимо, чтобы профсоюз действительно работал, чтобы было о чём рассуждать.

Кроме того, перед нами стоит проблема стимулирования и поощрения инициатив со стороны молодежи, их продвижения и поддержки. Во главе угла должна быть идеология, реализуемая через практическую деятельность, через оказание реальной помощи. Только целенаправленное внедрение такой идеологии прямого действия способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении.

При этом нельзя утверждать, что молодёжь пассивна и сама ничего не хочет предпринимать для того, чтобы улучшить своё положение. Многие наши студенты готовы участвовать в общественно-политической деятельности, и мы постоянно ищем новые формы и методы работы, чтобы стать той объедающей силой, которая позволит использовать энергию и инициативу молодых для решения актуальных проблем.

ИСКАТЬ НОВЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

Сергей МОИСЕЕНКО,

председатель облпрофорганизации работников здравоохранения:

- Считаю, что за пять прошедших лет Федерация омских профсоюзов сделала немало для защиты законных прав и интересов работников. Возьмем, в частности, бюджетную сферу, и ещё уже - здравоохранение, к которому я имею самое непосредственное отношение. Наш обком совместно с Федерацией сразу же подключился к контролю за выполнением майских указов президента. Проверки медучреждений, будирование вопросов на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подключение к их решению органов прокуратуры, обсуждение проблем повышения зарплаты и улучшения оказания медицинских услуг населению на Совете Федерации - всё это, разумеется наряду с действиями регионального правительства, принесло положительные результаты. Например, средняя зарплата врачей за 2014 год составила 130,7 процента к среднеобластному показателю. Завершились победой действия Федерации омских профсоюзов и обкома работников здравоохранения по возвращению льгот сельским медикам по оплате коммунальных услуг. Полагаю, и по другим отраслям можно привести подобные примеры.

Но, к сожалению, на этом фоне мы всё-таки наблюдаем падение профчленства. На мой взгляд, здесь есть несколько причин. Назову некоторые из них.

Исходя опять же из своего двадцатилетнего опыта работы председателем облпрофорганизации, скажу, что нередко в человеке берут верх меркантильные интересы: стал больше зарплату получать - жалко больше профзносов отдавать, да к тому же коллективный договор распространяется на всех, так что положенные льготы всё равно не пройдут мимо. Еще одна причина - недостаток информации о деятельности профсоюзов. В ситуации, когда многие СМИ препаируют её для подачи в нужном им ключе или, в лучшем случае, замалчивают, нам нужно реально развивать единое информационное пространство и обеспечить беспрепятственный доступ рядового члена профсоюза к информации о текущей профсоюзной работе снизу доверху. Согласитесь, что Федерация, её членские организации многое делают в рамках правозащитной работы. А ведь знают об этом немногие. Тут нужно не только развивать собственные СМИ, включиться в регулярное общение в различных блогах интернета, суперпопулярных в среде сегодняшней молодежи, без которой у профсоюзов нет будущего, но и теснее работать с властью. Ведь работаем же мы совместно с ней над решением социально-трудовых вопросов. Тут нам предстоит максимально широко расширить информационное пространство, например используя телевидение, которое пока остается самым массовым и доступным медиа-ресурсом. Тем более в областном соглашении о соцпартнерстве тому заложены предпосылки.

Что же касается меркантильных интересов части работников, о которых я уже говорил, то их тоже надо обратить в нашу пользу. В частности, нам следует восстановить профсоюзное санаторно-курортное лечение. Действовать, думаю, здесь можно через ФНПР, через областную власть, посмотреть опыт других регионов. А он есть. И вот здесь уже будут путевки только для членов профсоюзов. Да, это частности в работе, но ведь найдутся и другие такие частности, из которых, как мозаика, сложатся направления нашей деятельности.

Считаю также, что профсоюзы должны уделять больше внимания выборам в региональные и городские законодательные органы власти. Более того, в них должно быть такое профсоюзное представительство, которое могло бы влиять на принятие жизненно важных решений. Тут нам предстоит максимально широко пропагандировать профсоюзную партию «Союз труда», а до того следует активнее действовать в составе Общероссийского народного фронта.

Нельзя не коснуться темы малочисленных и слабых в финансовом отношении отраслевых территориальных организаций. В российских условиях малочисленный профсоюз не способен обеспечить эффективную защиту своих членов. Поэтому не зря на последних съездах ФНПР этот вопрос ставился весьма остро. Считаю, что у нас в регионе действия, направленные на слияние профорганизаций, стали бы одним из способов укрепления профдвижения.

И еще. Появление транснациональных корпораций, профорганизаций вертикально интегрированных компаний стало причиной ослабления единства профсоюзного движения. Главная проблема не в том, что они были созданы, а в том, что мы не сработали на опережение. Поэтому сегодня представляется принципиально важным выстроить взаимодействие структурных организаций, межрегиональных профсоюзных, транснациональных и территориальных профорганизаций. Мы снова должны почувствовать себя пальцами в твердо сжатом кулаке.

ПОДГОТОВКА К ПЕРВОМАЮ

РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

18 марта состоялось заседание исполкома ФНПР, определившего дату очередного заседания Генсовета и принявшего постановление о проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Как сообщили в Департаменте общественных связей ФНПР, Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 27 мая 2015 года. Такое решение принято на заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Оно состоялось 18 марта во Дворце труда профсоюзов под председательством М. В. Шмакова. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить План практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

На заседании исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы: «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году», о кандидатурах для избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов: Республики Алтай, Астраханской, Кемеровской, Калужской, Омской областей и Хабаровского края, «Об утверждении состава Молодежного совета ФНПР» и ряд других.

Члены исполкома отметили, что кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку, повлек за собой резкий рост цен на потребительские товары и услуги. При этом существенно снизилась покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста цен. Правительством РФ принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями.

В этих условиях решено объявить 1 мая 2015 года Днем коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!». Главное требование акции – о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

АКЦИЯ

НА ПОЛПУТИ ОТ МОСКВЫ ДО МАГАДАНА



Окончание. Начало на с. 1.

Под колесами автопробега, стартовавшего 7 марта у Вечного огня на Красной площади, к этому моменту растаяли 16 дней, 7900 километров и три часовых пояса. Впереди – Иркутск, Улан-Удэ, Якутск и Магадан. «Поехали бы и дальше, – сказал в своем приветственном слове руководитель пробега, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, – но нет за Магаданом автодорог. Ничего, подождем и в следующий раз доедем до Камчатки». Насчет следующего раза, кстати, это не для красного словца: автопробег ФНПР через всю страну стал уже традиционным, повторяющимся раз в десять лет. А предыдущий, 2005 года, прошел от Калининграда до Южно-Сахалинска.

Профсоюзный автопробег отнюдь не увеселительное мероприятие с целью посмотреть страну. Сверхзадача этой акции – демонстрация тотального присутствия профсоюзов во всех регионах страны, их солидарности и единства, а также напоминание о том, что только такая мощная и разветвленная организация, как профсоюзы, могла в свое время выступить надежнейшей опорой воюющей страны. Напомним, что в первые дни войны при Правительстве СССР был создан Совет по эвакуации во главе с секретарем Центрального совета профсоюзов Николаем Шверником. Это ведомство, опиравшееся главным образом на профорганизации страны, осуществляло перемещение людей и предприятий, обслуживание их в пути, размещение на новом месте. Всего в 1941 – 1942

годах удалось успешно перебазировать 2,5 тысячи предприятий и 17 миллионов человек. Такая колоссальная работа была под силу только профсоюзам – предельно отобюрокразированной, организованной, ответственной и активной части общества.

А прямо на митинге наша славная профсоюзная армия по-



Валерий Якубович и Евгений Макаров тепло поздравили новых членов профсоюзов.



лучила пополнение: в ряды профсоюзов были торжественно приняты четыре новых члена – инженер-конструктор ПО «Полет» Анатолий Бородовицин, работники ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Анатолий и Анастасия Нагибки, а также специалист аппарата ОООП «ФОП» Екатерина Троцкая. Валерий Якубович и Евгений Макаров тепло поздравили их и вручили профсоюзные билеты.

Тему войны в эти дни затрагивают часто. Не только потому, что близится юбилей Победы, но и в связи с кровавыми событиями в Украине. О категорической

невозможности повторения подобного сценария в России говорили на митинге, посвященном автопробегу ФНПР, представители разных поколений – заместитель председателя областного совета ветеранов Леонид Алешин и председатель профкома студентов технического университета Олег Перегудов. Впрочем, нет, наверное, ни одного человека в нашей стране, который имел бы иную точку зрения. В этом мы точно едины.

...На борту машин, участвующих в автопробеге, – а это антикварный ГАЗ-М-20 «Победа», два

«УАЗ-Патриота» и один «УАЗ-Хантер» – нанесены боевые профсоюзные лозунги сегодняшнего дня, главный из которых «Росту цен – удвоение зарплаты!». В свете этих воззваний особенно отраднo было слышать, как в своем выступлении на митинге первый заместитель председателя Правительства Омской области Вячеслав Синюгин заявил: «Цели профсоюзов созвучны целям властей, и мы высоко ценим тот конструктивный формат диалога с Федерацией омских профсоюзов, который сложился в последние годы».

В самом деле, в большинстве случаев стороны социального партнерства в регионе действуют рука об руку – и на митинге в честь автопробега ФНПР эта метафора нашла своё буквальное воплощение. Когда участники митинга пошли возлагать цветы к памятникам мемориального комплекса парка Победы, они бережно подерживали один другого под руки. Всё тот же непредсказуемый март устроил в парке слякоть с наледью – в таких условиях хочешь-не хочешь, а надо обязательно крепко держаться друг друга. Да и в любых других, впрочем, тоже.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

на коммерческой основе:

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 8 апреля по 14 мая 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения – 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров – 1875 руб.;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 15 по 18 апреля 2014 г. Стоимость обучения – 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 825 руб.;

- на семинар «Узкие места трудового законодательства: как найти правовые решения и как применять их на практике» руководителей, заместителей руководителей, руководителей и специалистов кадровых служб организаций, индивидуальных предпринимателей 22 апреля 2014 г. с 14.00 до 17.00. Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна – заведующий отделом правовой и технической инспекции ОООП «Федерация омских профсоюзов». Стоимость обучения – 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 200 руб. Место проведения пр. К. Маркса, 4, каб. 178.



В связи с необходимостью проведения специальной оценки условий труда на предприятиях, в организациях Омский центр профсоюзного образования проводит семинары по следующим темам:

1. Специальная оценка условий труда в рамках ФЗ-426 и ФЗ-421 от 28.12.2013 г. – 15 апреля, 14.00-15.30;
2. Определение класса условий труда на рабочих местах по химическому фактору – 22 апреля, 15.00-16.30;
3. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии биологического фактора, воздействию аэрозолей преимущественно фиброгенного действия. Определение класса условий труда на рабочих местах по напряженности трудового процесса – 13 мая, 14.00-15.30;
4. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии виброакустических факторов (шум, вибрация общая и локальная, инфразвук, ультразвук) – 20 мая, 14.00-15.30;
5. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии нагревающего и охлаждающего микроклимата – 27 мая, 14.00-15.30;
6. Определение класса условий труда на рабочих местах при воздействии ионизирующих излучений. Определение класса условий труда на рабочих местах по тяжести трудового процесса – 3 июня, 14.00-15.30.

Приглашаются работодатели, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по специальной оценке условий труда, председатели профсоюзных комитетов.

Стоимость участия в одном семинаре – 200 руб., членов профсоюзов – 150 руб., обучение председателей профсоюзных комитетов – за счёт средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



ДОВЕРИЕ - ВЕЛИЧИНА ПОСТОЯННАЯ

В системе образования изменения происходят постоянно: вносятся коррективы в законодательство, касающиеся отрасли, внедряются инновации в учебно-воспитательный процесс. Педагоги Тюкалинского района знают, что новая информация мимо них не пройдет. Ориентироваться в ее потоке поможет райком профсоюза. За знаниями и мудрым советом сюда обращаются руководители учреждений образования, профактивисты, рядовые члены первичек.

- Ответы на многие вопросы стараемся дать на семинарах, которые прочно вошли в нашу практику и пользуются неизменным интересом, - говорит председатель Тюкалинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Светлана Лёвочкина. - Занятия проходят по заранее составленному учебному плану. Но мы всегда держим руку на пульсе, и если жизнь диктует актуальную тему, она, конечно, становится предметом обсуждения на семинаре. В зависимости от круга освещаемых вопросов часто приглашаем специалистов, компетентных в той или иной области. Полезные сведения педагоги черпают и из тематических информационно-методических сборников. Обком отраслевого профсоюза снабжает нас таким материалом, а райком уже заботится о том, чтобы он был под рукой у профлидера или руководителя в каждой организации.

Когда обе стороны соцпартнерства в образовательном учреждении одинаково подкованы в вопросах правового характера, будь то колдоговорное регулирование, охрана труда или, скажем, аттестация педагогических кадров, - диалог их всегда эффективен, а в коллективе царит атмосфера взаимопонимания. В этом убеждена директор гимназии города Тюкалинска Ирина Мигунова, кстати, член президиума райкома профсоюза. Если открыть интернет-сайт учреждения, сразу становится понятно, какое место отводится здесь соцпартнерству. В меню есть раздел «профсоюзный комитет», в котором размещены отчеты о профработе за определенные периоды и планы предстоящих мероприятий, образцы различных локальных нормативных актов, важные документы, касающиеся оплаты труда и стимулирующих выплат. Можно найти и информацию о том, за какое направление ответствен тот или иной член профкома.

В гимназии трудятся свыше семидесяти человек, и практически все они - члены профсоюза. Педагоги со стажем уважают многолетние профсоюзные традиции. Сразу приобщают к ним и молодежь, которая вливается в

коллектив. Первое знакомство трудоустроенных с деятельностью профорганизации и содержанием колдоговора председатель первички Наталья Еремина и директор проводят вместе. Акцент в этой беседе делается на том, что главное преимущество профчленства - это защита и поддержка в любой ситуации, производственной или житейской.

- Наш колдоговор постоянно совершенствуем и корректируем в соответствии с законодательными новшествами, - рассказывает Ирина Мигунова. - В этом смысле всегда держать руку на пульсе помогает учеба, организуемая райкомом. Постарались включить в документ все гарантии, которые позволяют возможности бюджета. Так, предусмотрены премии в размере оклада юбилярам, имеющим существенный стаж, дополнительные отпуска за напряженность работы, материальная помощь и отгулы в случае разных личных обстоятельств, радостных или печальных. Вопросы распределения учебной нагрузки, стимулирующих выплат обязательно решаются администрацией и профкомом сообща. Для работников система формирования оплаты труда прозрачна: каждый знает, какую сумму и за что получит. Способствует тому и рейтинговая таблица, где фиксируются результаты работы педагогов. Опять же с профактивом обсуждаем выдвижение кандидатур на районную Доску почета, на участие в профессиональных конкурсах. Почему как руководителю заинтересована в конструктивном сотрудничестве с профсоюзной стороной? Потому что только так можно избежать споров и конфликтов в коллективе, настроить всех работников на одну волну, на достижение общих целей.

Можно привести немало подтверждений того, что курс на соцпартнерство был избран правильно. Гимназия стабильно удерживает статус лидера среди учреждений образования района - и по показателям успеваемости учащихся, и по профессиональным успехам сотрудников. Педагоги постоянно занимают призовые места на муниципальном этапе конкурса «Учитель года». Только за



Обучение и информирование коллективов входят в число важнейших задач райкома, считает его председатель Светлана Лёвочкина (слева) и член президиума Ирина Мигунова.

последние несколько лет примерно треть коллектива была удостоена высоких наград: звания «Заслуженный учитель РФ», Почетных грамот федерального и регионального отраслевых министерств. Особая гордость работников гимназии и учеников - полностью обновленное образовательное пространство. По уровню материально-технического оснащения учреждение считается одним из лучших в области. В прошлом году на его базе проходил семинар, в котором приняли участие представители регионального Минобразования и коллеги из других муниципальных районов. Современная комфортная инфраструктура гимназии, по мнению руководителя, тоже заслуга соцпартнерства. Именно оно помогает укреплять авторитет учреждения: ведь при распределении бюджетных средств приоритет на стороне коллективов с надежной репутацией, способных оправдать доверие и финансовые вложения.

Безусловно важность деятельности райкома профсоюза тюкалинские педагоги видят еще и в том, что благодаря ей всегда ощущается единство и сплоченность в профессиональном сообществе просвещенцев. Ежегодно организуются спартакиады, в которых принимают участие работники многих уч-

реждений образования. Команда педагогов района выезжает на областной турслет, традиционно проводимый отраслевым обкомом. И еще, убеждены тюкалинцы, очень весом профсоюзный вклад в сохранение преемственности поколений в системе образования. Не так давно по инициативе райкома состоялась встреча педагогических династий. Мероприятие получилось очень интересным, зрелищным, трогательным. Люди узнали о том, что рядом с ними живут продолжатели учительских династий, насчитывающих до тридцати представителей с общим стажем работы до четырехсот лет.

Такие характерные для отрасли процессы, как сокращение персонала, реорганизация, оптимизация сети учреждений сферы образования, конечно, коснулись и Тюкалинской районной организации профсоюза. В последнее время общая численность ее рядов уменьшилась. Но вот охват профчленством по-прежнему высок - около восьмидесяти процентов. Во многих первичках он держится на стопроцентном уровне. Так что в череде всевозможных перемен доверие к отраслевому профсоюзу остается величиной постоянной.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото автора.

ИМЕЮ ПРАВО!

Случаи, когда человек порой остается один на один со своими бедами, - реальность нашего бытия. Но если он еще полон сил, энергии, справиться даже с большими проблемами ему чаще всего удается. Другое дело, когда это пенсионер да еще инвалид. В этих условиях почувствовать себя лишним «на празднике жизни» легче легкого...

Нина Ивановна Давыдова как раз из числа пенсионеров, инвалидов второй группы. Пока жила в Седельниковском районе, встала там на учет в комплексном центре социального обслуживания населения. Учет этот предусматривает в том числе обеспечение инвалида санаторно-курортным лечением. А потому она решила воспользоваться своим правом один раз в год поправлять здоровье на каком-нибудь из российских курортов. Давыдовой удалось сделать это в 2011 году - первый и последний раз. Потом возможность отправиться по путевке и за счет средств федерального бюджета лечить серьезные заболевания опорно-двигательного аппарата стала превращаться в несбыточную мечту: в 2012 и 2013 годах она так и не смогла получить санаторно-курортное лечение.

Кто-то в поисках справедливости в таких случаях отправляется в органы власти, кто-то - в прокуратуру. Нина Ивановна, много лет являвшаяся членом профсоюза, решила, что именно он, профсоюз, поможет ей отстоять право на получение государственных социальных услуг. И написала заявление в Федерацию омских профсоюзов.

Здесь ей помогли подготовить иск в Первомайский районный суд города Омска (сегодня Давыдова проживает в областном центре), представитель правового отдела Федерации Елена Хмельницкая выступила на его заседании, отстаивая интересы своей подопечной. Однако Министерство труда и социального развития Омской области и Омское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, в адрес которых был направлен иск, объявили себя ненадлежащими ответчиками по делу. Иными словами, они отказались взять на себя ответственность за непредоставление Нине Ивановне путевок на лечение.

Изучив материалы дела, суд констатировал, что права инвалидов на предоставление набора социальных услуг, включающего и санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, зафиксированы федеральным законом № 178-ФЗ от 17.07.1999 г. «О государственной социальной помощи». В свою очередь, на основании данного закона на федеральном уровне утвержден Порядок предоставле-



ния набора социальных услуг, в том числе при наличии медицинских показаний поправить здоровье можно на курортах и в санаториях страны. Что же касается ответственности сторон, выступающих ответчиками в суде, то было отмечено, что в соглашении между Министерством труда и социальной защиты РФ и Правительством Омской области о делегировании ему осуществления части полномочий Российской Федерации по предоставлению мер социальной защиты инвалидов передача органам исполнительной власти Омской области полномочий по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд к месту лечения и обратно не предусмотрена. А поскольку эти обязательства перешли к Омскому региональному отделению Фонда социального страхования РФ, то оно и являет-

ся надлежащим ответчиком по делу Н. И. Давыдовой.

На суде также было отмечено законодательная норма, о которой нередко забывают чиновники, к которым обращаются инвалиды: их права на получение санаторно-курортного лечения не должны ставиться в зависимость от наличия или отсутствия в регионе иных лиц, нуждающихся в таком лечении, а также от того, что оно реализуется в порядке очередности. Санаторно-курортное лечение как средство реабилитации при наличии медицинских показаний инвалидам обязаны предоставлять в рамках календарного года без каких-либо условий. При этом недостаточность финансирования не может быть основанием для отказа им в путевках.

В итоге решением судьи Первомайского районного суда И. С.

Кириенко Омскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации было вменено в обязанность оказать Нине Ивановне Давыдовой государственную социальную помощь за счет средств федерального бюджета, обеспечить санаторно-курортным лечением за 2012 год.

А вот иск в части предоставления ей путевки за 2013 год удовлетворен не был, поскольку в данном случае она нарушила порядок обращения за получением санаторно-курортного лечения. Дело в том, что одним из приказов Минздрава России при направлении больных в санатории и на курорты требуется определенная форма медицинской справки. Причем действует она только в течение полугода. И когда Давыдова подала заявление на предоставление лечения, справка уже оказалась просроченной.

Если взглянуть на ситуацию шире, можно констатировать, что она свидетельствует о пока еще недостаточной правовой информированности омичей. А это уже должно являться предметом внимания как органов власти, так и общественных организаций. Что подлаешь, знаменитая фраза «без бумажки ты букашка» пока по-прежнему актуальна.

Яков ШИЛИН.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 11 (296) • 26 МАРТА - 1 АПРЕЛЯ 2015 Г.

ВАЖНО

ВОПРОС НА МИЛЛИОН

ШЕСТЬ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРЕМЯТСЯ К ОБЪЕДИНЕНИЮ



В России может появиться новый профсоюз, число участников которого превысит миллион. Столь внушительная организация образуется в том случае, если переговоры шести общероссийских профсоюзов об объединении завершатся успехом. Плюсов в таком шаге более чем достаточно. Главные же проблемы, затрудняющие объединение, носят в основном экономический и кадровый характер.

ВОЕДИНО СОЗВАТЬ

Стремясь стать сильнее и действеннее, ряд общероссийских профсоюзов задумались об объединении своих структур. Возможность создать единую организацию обсуждают в профсоюзах работников машиностроения, судостроения, а также оборонной и авиационной промышленности. По мнению профлидеров, такой шаг позволит создать общероссийский профсоюз численностью более миллиона человек. Столь крупная организация может стать основным представителем работников в переговорах с Министерством промышленности и отраслевыми работодателями.

О возможности объединения и препонах, стоящих на этом пути, «Солидарность» побеседовала с председателями профсоюзов, готовых говорить о слиянии.

- Мы в профсоюзе работников оборонной промышленности всегда считали, что вместе можно работать значительно продуктивнее и эффективнее, - говорит Андрей Чекменев, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, насчитывающего более 300 тысяч участников. - К объединению есть абсолютно объективные предпосылки: за прошедшие годы, численность у каждого профсоюза сократилась в несколько раз. Ничего не поделаешь, за счет уменьшения количества работников предприятий, да и числа самих предприятий профсоюзное членство упало. Но не сама численность как таковая, конечно, осложняет жизнь, а то, что средние звенья профсоюзов, территориальные организации, в большинстве своем не могут теперь в полной мере исполнять свои функции. Не хватает специалистов. И вот в случае объединения, в случае возвращения значительной численности мы можем возродить нормальную структуру среднего звена.

Еще одна существенная деталь, на которую обратил внимание председатель Оборонпрофа, - это взаимодействие с представителя-

ми правительства. По его словам, ранее общероссийские профсоюзы работали с конкретными министерствами, сейчас же такое четкое разграничение отсутствует, что создает определенные проблемы. Да и вести беседу с работодателями объединенному промышленному профсоюзу было бы куда эффективнее.

- Многие вертикально интегрированные структуры, холдинги, корпорации зачастую объединяют предприятия из прежде совершенно разных отраслей, и первичные организации в них представляют разные профсоюзы, - продолжает Андрей Чекменев. - Есть холдинги, где действуют три-четыре профсоюза. Конечно, мы как-то выходим из этого положения, создаем единые представительные органы, советы председателей и так далее... Но это выкручивание. Было бы правильнее, если бы все организации в промышленных холдингах были представлены единым профсоюзом. Это другой уровень разговора с работодателями, другой уровень социального партнерства.

Основные переговоры об объединении, рассказывает Чекменев, ведутся в рамках рабочей группы, возглавляемой председателем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николаем Соловьевым (получить его комментарий к этой публикации, к сожалению, не удалось). Рабочая группа ведет обсуждение уже в течение нескольких месяцев и подошла к поиску решений различных технических проблем. Ведь перед тем, как объединиться, профсою-

зам необходимо выработать единую финансовую политику, единый подход к структуре территориальных организаций и т.д. Очередное заседание рабочей группы должно состояться 31 марта.

О ПЕРСПЕКТИВАХ И СЛОЖНОСТЯХ

- Переговорный процесс действительно идет, мы в нем участвуем. Но окончательного решения еще не принято, - сообщил Алексей Буланов, председатель Российского профсоюза работников судостроения. - Это весьма актуальная проблема. Большинство российских профсоюзов теряют членство. Многие профсоюзы довольно малочисленны и соответственно финансово слабосостоятельны, чтобы в полной мере обеспечивать

ту работу, которую необходимо вести. Эти факторы и подводят нас к обсуждению возможности объединения. Думая о будущем профсоюза, об интересах наших участников, мы поняли, что заинтересованы в том, чтобы прийти к общему знаменателю. Чтобы наш переговорный процесс по возможности увенчался успехом.

Общая численность Российского профсоюза работников судостроения - около 45 тысяч человек. По стране профсоюз представляют восемь территориальных организаций. И, по мнению Буланова, главные барьеры, которые необходимо преодолеть в переговорах об объединении, - это финансовое и кадровое взаимодействие.

- У всех разная финансовая политика, разные отчисления от первичных профсоюзных организаций в территориальные представительств и в ЦК. Проценты от собранных взносов могут различаться в разы, и здесь довольно трудно найти какой-то общий знаменатель, - говорит Буланов. - У нас, например, первички отчисляются в ЦК 21%. А вот в территориальные организации взносы от первичек разные, от 2% до 20%, в зависимости от того, какое решение было принято на соответствующем заседании. В остальных профсоюзах все обстоит иначе. Другой вопрос - кадры. Людей из ЦК и из территориальных организаций необходимо будет трудоустроить. Все это нужно согласовывать и решать.

В другом родственном отраслевом профсоюзе, представляющем интересы более 40 тысяч корабелов, тоже согласны с необходимостью объединения. Как рассказал «Солидарности» Евгений Васильев, председатель Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, пока вырабатываются принципы и единые подходы к процессу объединения:

- Численность падает. Каждый профсоюз становится все меньше и меньше. Нам нужно увеличивать численность. Но слишком разные подходы к формированию смет, к формированию руководящих органов, чтобы быстро выработать единую структуру и начать процесс объединения. Надеюсь, к концу года будут конкретные наработки. Если отстаивать не свои личные интересы, а смотреть на перспективу, такое объединение, конечно, необходимо, и к бабке не ходи. Милли-

он - это величина, с которой будут считаться и правительство, и работодатели, и все прочие.

Заместитель председателя профсоюза машиностроителей РФ Валерий Кирюшенков прокомментировал информацию о возможности объединения следующим образом:

- Я сам в комиссии не участвую, но знаю, что идет активное согласование позиций по финансовому вопросу. Разница в положениях о перечислении взносов в территориальные объединения, в центральные комитеты присутствует. Сейчас стороны ищут консенсус.

По мнению Кирюшенкова, укрупнение направлено в первую очередь на то, чтобы повысить влияние профсоюзов на работодателей и облегчить работу с правительством. Да и солидарные действия столь большой организации будут выглядеть куда внушительнее.

- В процессе объединения мы ни в коем случае не должны потерять наших людей, - считает председатель профсоюза работников АСМ Андрей Фефелов, представляющий на федеральном уровне 350 тысяч участников своей организации. - Мы должны использовать имеющийся кадровый потенциал в новом профсоюзе. Это же шесть отраслей! У каждого из наших профсоюзов своя специфика, в которой новому человеку будет очень сложно разобратся. Я думаю, особых кадровых потерь не будет. Наоборот, чтобы сыграть на объединении, нужно друг другу подставлять плечо, помогать.

Есть и еще один сложный момент, о котором упомянули сразу несколько представителей общероссийских профсоюзов. При создании новой организации участники старых структур вынуждены будут переписывать заявление на вступление в профсоюз. Это, как полагают эксперты, может привести к некоторому падению суммарной численности: как известно, к заполнению любых бумаг и всяческим перерегистрациям жители России относятся с некоторым скепсисом. Впрочем, по мнению профсоюзных лидеров, уход людей, состоящих в профсоюзе «для галочки», даст и положительный результат. Членство в новом профсоюзе, объединяющем ключевые отрасли российской промышленности, будет абсолютно осознанным, что даст дополнительный стимул к развитию организации.

Александр КЛЯШТОРИН.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 12, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- В Карачаево-Черкесии увольняют врачей медико-социальной экспертизы.
- Администрация керченского судостроительного завода «Залив» выбрала профсоюз за работников.
- Законопроект Минтруда о приостановке выплат пенсий гражданам, зарабатывающим от миллиона рублей в год, продолжает вызывать нарекания у специалистов.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

МРОТ В ОДИН РОТ

В период кризиса хоть что-то - кроме детей и погоды - должно радовать. Лично меня порадовал «Коммерсант-Weekend» и тамошний ресторанный критик Дарья Цивина. Она живо и непринужденно описала новый японский рестораник, открытый в Москве на Петровке.

Цитирую: «Аркадий Новиков открыл новый японский ресторан, где омакасе суси от шефа стоит 6500 руб., а омакасе сасими - 9900 руб. В зале 35 мест, и их катастрофически не хватает - так много желающих насладиться свежей рыбой, которую доставляют в Fumisawa Sushi два раза в неделю самолетом. Особым спросом пользуется икра живых морских ежей, ее прямо-таки сметают по понедельникам и четвергам, в день завоза, она очень полезная, сплошной йод, порция сасими весом 36 г стоит 2500 рублей, но обычно все заказывают сразу несколько порций, и суси тоже (1 штука - 1500 руб.). (...) Количество клиентов, готовых поправлять свое здоровье икрой морского ежа, по цене 2500 руб. за ложку, в Москве не только не сократилось, а даже прибавилось. (...) Пока средний класс безропотно жуёт бургеры и тартары из воронежских миньонов и брянских риббаев, элита распробует великолепной свежести рыбу шимеджи (1200 руб. за 36 г), киминдаи (1300 руб. за 36 г) и кинки (1500 руб. за 36 г), смакует печень морского черта (900 руб.) и познает вкус рисовой каши камамиси с крабовым мясом (2200 руб.).»

Для понимания: «г» в рассказе Дарьи Цивинной - это сокращение от «граммов». То есть, к примеру, одну из вышеприведенных фраз нужно читать как «распробует великолепной свежести рыбу шимеджи (1200 руб. за 36 граммов), киминдаи (1300 руб. за 36 граммов) и кинки (1500 руб. за 36 граммов)» и так далее. Понятно, что мы все «уважаем труд уборщиц». И никакие претензии не имеем к Аркадию Новикову: раз есть потребители, готовы платить, - грех его судить за продажу им 36 граммов японской рыбы за 1200, 1300 или 1500 рублей. Вопросы, скорее, к этим самым потребителям.

Одновременно хочется напомнить два факта. МРОТ в России с 1 января составляет 5965 рублей. Прожиточный минимум, конечно, больше, но не радикально. Выступая в начале марта в Совете Федерации, министр труда Максим Топилин сообщил, что «увеличить в значительной степени минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в настоящее время нет возможности».

Далее. В Госдуму внесен законопроект о повышении налога на доходы физлиц до 16% и одновременно освобождении от налога месячного дохода от МРОТ и ниже. Поскольку инициатор входит в КПРФ, которая поддерживает переход к прогрессивной шкале налогообложения, пришлось ознакомиться с первоисточником в базе данных Госдумы. Все так - повысить НДФЛ до 16% и освободить от него все, что ниже МРОТ.

То есть у правительства, по его словам, возможности увеличить МРОТ нет. Оппозиция предлагает, по сути, рост совокупного налогообложения. Партия власти трагично согласна в своем большинстве с правительством. А бизнес... А бизнес - и на уровне страны в целом, и на уровне большинства регионов - заявляет о том, что рост МРОТ, следовательно, зарплат - это невыносимая нагрузка на предприятия. Ровно таким же невыносимым бременем является и индексация зарплат.

Понятно, что есть разные предприятия в разном экономическом положении. И на предприятиях-банкротах повышать зарплату, конечно же, невозможно. А вот на некоторых - вполне возможно. Одна проблема - огромная разница между доходами работников и топ-менеджмента. Куда идет эта разница, которую получают менеджмент и акционеры? На предметы роскоши. На рыбку. И выходит, что для предприятий невыносимым бременем является не зарплата основной массы работников, а японская рыба в 1200, 1300 и 1500 рублей за 36 граммов.

А Дарья Цивинной нужно выразить благодарность от лица российского профсоюзного движения. Думаю, что перед очередным заседанием профсоюзного комитета, перед началом коллективных переговоров на предприятии, перед заседанием Российской трехсторонней комиссии необходимо устраивать коллективные читки ее произведений. Кроме того, цитатами из статей Цивинной нужно отвечать на рассказы о низкой производительности труда в России и о том, что-де российским работникам «переплачивают». Но тут главное - не переборщить. Потому что если читать россиянам Цивину регулярно и в больших количествах, то это можно понять как разжигание социальной розни и классовых протестов.

А если серьезно, то на ум приходит только одно выражение - «пир во время чумы».

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНО

В рамках недели российского бизнеса, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), 18 марта была проведена конференция «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности». Работающая в России система трипартизма не может запретить «сепаратного» партнерства бизнеса и власти. Но не пригласить на конференцию главу ФНПР Михаила Шмакова организаторы не могли. За экономической битвой, развернувшейся в результате на мероприятии, наблюдал корреспондент «Солидарности».

ЗАКЛЯТЫЕ ПАРТНЕРЫ

О ЧЕМ ГОВОРИЛИ И МОЛЧАЛИ ВО ВРЕМЯ НЕДЕЛИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

- Конечно, тема партнерства бизнеса и власти в интересах социальной стабильности - это очень интересная тема, но здесь упущены наемные работники. Впрочем, если мы это будем понимать так, что наемные работники включены в понятие бизнеса, то это правильно. Но мы должны ясно осознавать, что если мы плохо работаем как бизнес, то нас отправят на «переплавку», и будет что-то новое - без предпринимателей, без наемных работников, - мягко намекнул Михаил Шмаков в своем выступлении на конференции «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности» в рамках недели российского бизнеса.

Он выступал последним из главных спикеров конференции, поэтому, чтобы понять, откуда растут речи, стоит обратиться к остальным выступавшим.

... А МЫ КРЕПЧАЕМ

Зампред правительства и куратор его социального блока Ольга Голодец признала, что ситуация в стране «действительно сложнейшая». В том числе потому, что «существенным ограничителем развития бизнеса является недоступность финансовых ресурсов», как заявил выступавший перед Голодец президент РСПП Александр Шохин. Однако вывод, сделанный из этого высказывания вице-премьером, вызывает легкое недоумение:

- Наша промышленность получила уникальное преимущество ввиду политической ситуации, и сегодня так называемая политика импортозамещения дает возможность совершенно в другом качестве выступать нашим предприятиям и завоевывать те рынки, о которых раньше эти предприятия даже не могли мечтать.

Во-первых, Ольгу Голодец можно поблагодарить за обескураживающую прямоту: о том, что политика импортозамещения у нас именно что «так называемая», не говорил еще, кажется, ни один чиновник. Но, во-вторых, рынками, «о которых наши предприятия не могли мечтать», в речи Ольги Юрьевны оказались... наш же, внутренний российский рынок. И от этого становится даже несколько грустно. Ведь Россия продает в основном углеводороды и за доллары, причем дорогие, а внутренний рынок торгует за рубли, причем дешевле.

Смех смехом, но Голодец считает, что «нужно закрепить законодательно те преимущества, которые мы сегодня имеем». То есть, видимо, закрепить ключевую ставку Центробанка специальным законом, пока ЦБ, не дай бог, не понизил ее до прежнего уровня. Или издать закон, запрещающий другим государствам отменять санкции против России. Вариантов, в общем, много, есть где разгуляться.

К другим новостям. Уровень зарегистрированной безработицы, сообщила Голодец, находится в пределах нормы. Однако, продолжила она, российская промышленность «показывает очень неблагоприятные тенденции... реальные сокращения промышленного производства». В этой ситуации правительство работает над поддержкой потребительского спроса. Причем среди населения, «которое потребляет максимально российские товары». Среди населения, которое сокращают с предприятий, производящих российские товары, уточняет «Солидарность».

А замминистра труда Сергей Вельямкин позже уточнил, что «наряду с снижением регистрируемого уровня безработицы у нас параллельно 219 тысяч человек, по данным последнего недельного мониторинга, находятся под угрозой увольнения, то есть это те, кого предприятия заявили в качестве потенциального кандидата на выход». Кроме того, сообщил чиновник, если год назад было зафиксировано 1,5 млн свободных вакансий, заявки на которые поступили от работодателей, то сейчас этот показатель сократился до 1,2 млн.

- И, полагаем, в основную зону турбу-

лентности мы еще не вошли. Потому что в какой-то момент у нас с вами эти кривые все равно сойдутся, уровень безработицы станет равным числу предлагаемых вакансий - вот тогда будет более тяжелая ситуация, - предупредил Вельямкин.

МАЭСТРО, УРЕЖЬТЕ КЭШ!

Министр труда России Максим Топилин, выступая на той же конференции, призвал работодателей решать вопрос погашения задолженностей по зарплатам, счет которым идет сейчас на миллиарды - 2,8 млрд рублей по состоянию на 1 марта. При этом было отмечено, что, несмотря на традиционное снижение январских зарплат в номинальном выражении, в январе этого года у россиян они сократились и реально. А именно - на 8% по сравнению с прошлым годом. Это первое снижение показателя за последние несколько лет.

Министр труда также упрекнул работодателей в том, что те не следуют примеру чиновников в деле урезания собственных «топовых» зарплат. Напомним, в конце февраля - начале марта по России прокатилась волна зарплатной «децимации» - Госдума, Совет Федерации, президент и главы регионов в знак солидарности с «простыми» россиянами урезали зарплату на 10% себе и своим подчиненным.

- Органы государственной власти приняли решение о сокращении заработной платы. Но какого-то внятного аналогичного движения со стороны работодателей не происходит, - посетовал Максим Топилин.

Министр также сообщил о том, что стали поступать некие предложения по передаче функции управления страховыми взносами от Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Федеральной налоговой службе.

- Страховыми взносами должны заниматься именно страховые институты - Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Просьба эту позицию, как позицию трех сторон социального партнерства, также отстаивать в случае, если будут иные предложения, - обратился Топилин к залу.

Напомним, что до 2010 года, когда действовал Единый социальный налог, администрирование социальных взносов уже было в ведении ФНС. И два года назад ведомство предпринимало попытку вернуть себе эту функцию. Тогда инициатором такого шага выступило как раз объединение предпринимателей, только не РСПП, а «Деловая Россия». На этот раз с этой идеей выступает Минфин. То есть Министерство труда пытается «вербовать» крупнейших предпринимателей страны для борьбы с инициативой Министерства финансов.

Интересно, какая выгода от этого ожидается работодателей. Как мы уже упоминали, президент РСПП Александр Шохин в своем выступлении назвал одним из основных препятствий для развития предпринимательства ограниченный доступ к финансовым ресурсам. Но речь шла, конечно, все о тех же «западных» экономических санкциях и поднятой ключевой ставке Центробанка, а Минтруда не влияет ни на то, ни на другое. Так что Максим Топилин искал, наверное, все же не «наемников», а солидарных партнеров.

При этом заместитель Топилина Сергей Вельямкин выступил с предложением, которое должно понравиться бизнесу. Речь идет о том, чтобы запретить на законодательном уровне проверяющим предприятия инспекторам Роструда штрафовать работодателей за нарушения, если эти нарушения были выявлены впервые.

- Инспектор не может не реагировать на нарушения, но Административный кодекс позволяет ему использовать такую санкцию, как предупреждение. Проверяющему ничто не мешает применить не реальный штраф или приостановку деятельности, а вынести предупреждение и дать предписание по устранению нарушений. Нам кажется, что такой подход был бы правильным. И здесь нужно будет тесно сотрудничать с вами.

РАСТУМАНИТЬ МОЗГИ

Михаил Шмаков уверен, что «весь бизнес заинтересован в социальной стабильности и осознает свою ответственность». И все же счел необходимым процитировать Священное писание.

- Не обижай наемника, не задерживай мзду наемничью, - напомнил лидер ФНПР работодателям древние принципы предпринимательской порядочности.

Затем Шмаков перешел в атаку на правительство. По его словам, Правительство России «в очередной раз продемонстрировало свою негодность для управления и регулирования в целях устойчивого экономического развития, особенно в сегодняшних кризисных условиях». Имелась в виду, как всегда в последние месяцы, чрезмерно «либеральная» политика экономического блока. Ольга Голодец, курирующая блок социальный, казалось бы, могла расслабиться, но по мере выступления Шмакова ее и без того почти всегда строгое лицо постепенно как будто каменело.

- В экономическом плане не совсем ясно, надо ли сегодня таргетировать инфляцию, и надо ли при этом такую ставку рефинансирования - или то же самое, но названное другим словом, для того чтобы вообще затуманить мозги - ключевую ставку - сделать такой высокой и снижать по одному проценту, - задался вопросом Михаил Шмаков, углубившись, подобно Орфею, в экономический Аид.

«А»-СПРАВКА

Инфляционное таргетирование - комплекс мер, принимаемых государственными органами власти в целях контроля над уровнем инфляции в стране. Таргетирование инфляции состоит из нескольких стадий:

1. Установление планового показателя инфляции на некоторый период (обычно год).
2. Подборка подходящего монетарного инструментария для контроля над уровнем инфляции.
3. Применение этого монетарного инструментария в зависимости от текущей необходимости.
4. Сравнение уровня инфляции на конец отчетного периода с запланированным и анализ эффективности проведенной монетарной политики.

Основной инструмент проведения денежно-кредитной политики по поддержанию запланированного уровня инфляции - манипулирование учетной процентной ставкой (ставкой рефинансирования).

- Наши геополитические противники делают прямо противоположное в условиях кризиса, - продолжил Шмаков. - Они заливают экономику деньгами, вводят отрицательную ставку по кредитам для того, чтобы развивалось собственное производство и разогрелась экономика. Поэтому глупо, с нашей точки зрения, применять подходы стабильного развития в момент кризисного состояния экономики нашей страны. Я считаю, что это, прежде всего, проблема бизнеса, проблема предпринимательства, потому что только что Топилин сказал о тенденциях, которые нарастают: невыплата заработной платы и тому подобное. Это ситуация февраля, а что будет в марте, в апреле? Будет еще хуже. Это не предсказание, а честный расчет.

По честному же расчету корреспондента «Солидарности», экономический кризис уже спровоцировал некое подобие войны на полях трехстороннего сотрудничества, в которой каждая из сторон стремится найти себе союзников, но в то же время и сформулировать свою уникальную позицию. И с этой точки зрения выступление Шмакова может говорить об очень решительном настрое профсоюзов на победу.

Павел ОСИПОВ.

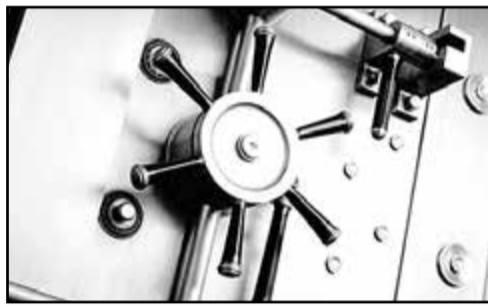
ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О КЛИЕНТАХ БАНКИ ЗАПЛАТЯТ ДОРОЖЕ

От 80 тысяч до 200 тысяч рублей составляет размер штрафа для кредитных организаций, незаконно передающих третьим лицам информацию о своих клиентах. Законодатели считают, что эти суммы для банков являются незначительными, и намерены ужесточить наказание.

По данным Судебного департамента при Верховном суде РФ только в 2013 году зарегистрировано 317 преступлений, связанных с незаконной передачей банками информации о своих клиентах третьим лицам. Могли бы зарегистрировать и больше, если бы все пострадавшие обращались в правоохранительные органы. Самый распространенный пример такого преступления - службы взыскания кредитных организаций начинают сообщать о финансовых проблемах должника его родным и работодателю. Таким историям счет идет явно не на сотни.

Почти демонстративное игнорирование банками российского законодательства объясняется незначительными суммами штрафных санкций - от 80 тыс. до 200 тыс. рублей, а потому эти суммы должны быть повышены. Соответствующие поправки к Уголовному кодексу были внесены в Госдуму и приняты парламентом в первом чтении 18 марта.

Теперь ответственность за несоблюде-



ние банковской тайны может сравняться с наказанием за мошенничество. По этому законопроекту минимальная сумма штрафа составит 500 тыс., а максимальная вырастет до 1,5 млн рублей.

Нарушивших закон должностных лиц суд вместо штрафа может приговорить к принудительным работам сроком от одного до пяти лет либо лишить свободы на срок от одного до семи лет.

Руководители ОАО «РЖД» давно и неоднократно сообщали, что добиваются серьезного повышения штрафов за безбилетный проезд в электричках и поездах дальнего следования. Теперь эта угроза начинает исполняться.

ЕЗДИТЬ «ЗАЙЦЕМ» СТАНЕТ РАЗОРИТЕЛЬНО

17 марта Государственная дума во втором чтении признала утратившими силу пункты статьи 11.18 Кодекса РФ об административных правонарушениях, устанавливающие размеры штрафов за безбилетный проезд в поездах дальнего и пригородного сообщения. Но желающим бесплатно пользоваться железнодорожным транспортом это решение не даст повода для радости. Размеры штрафов будут прописаны в другом документе - Уставе железнодорожного транспорта РФ.

Если КоАП предусматривал для безбилетников довольно мягкие наказания - 100 рублей в электричке и 200 рублей в поезде, то железнодорожный устав увеличивает штрафы в несколько раз. Теперь экономный пассажир будет наказан на сумму пятидесятикратной величины тарифа на перевозку на расстояние 10 км в пригородном транспорте или пятикратной величины тарифа на перевозку на расстояние 100 км, применяемого для данного типа вагона или поезда в дальнем сообщении.

Если «зайца» поймают, например, в Подмоскovie, он будет наказан на 875 рублей, а в Москве - на 1400. Примерно на 1400 рублей оштрафуют и безбилетника, обнаруженного в плацкартном вагоне поезда, следующего из Петербурга в Москву.

Впрочем, при желании с контролерами по-прежнему можно будет договориться. Изменения в законодательстве позволяют приобрести билет прямо в поезде «в соответствии с указанным безбилетным лицом маршрутом следования, но не менее чем за расстояние от последней станции или остановочного пункта, на которой совершал остановку этот поезд». В случае отсутствия на остановке железнодорожной кассы билет будет выписан без дополнительных сборов.



ЗАГРЯЗНИТЕЛЯМ ПРИРОДЫ НЕ ДАДУТ РАБОТАТЬ

На срок до 90 дней российские суды смогут останавливать работу предприятий, нарушающих нормативы и лимиты на получение и размещение экологически вредных отходов. Такой законопроект Госдума приняла в первом чтении 18 марта.

Действующее законодательство предусматривает жесткие меры в отношении предприятий, нарушающих экологические и санитарно-эпидемиологические требования при обращении с отходами производства и опасными веществами. Самое серьезное наказание - административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Однако применяется оно редко из-за отсутствия разграничения таких правонарушений по степени тяжести. Законопроект призван устранить этот пробел в законодательстве.

В случае принятия закона самое тяжелое из предусмотренных наказаний понесут предприятия, нарушающие экологические требования при работе с отходами I - IV классов опасности. К таковым относят отходы, содержащие ртуть, аккумуляторные батареи, отработанные масла и фильтры, нефтесодержащие продукты. Эти виды отходов следует собирать в отдельных контейнерах, избегая их смешивания с прочими отходами.

Решение о приостановке дея-



тельности предприятия будет принимать суд. По мнению авторов законопроекта, это наказание является «наиболее эффективным инструментом воздействия на хозяйствующие субъекты, побуждающим к соблюдению требований природоохранного законодательства». Впрочем, в Росприроднадзоре считают, что правом вводить такие санкции следует наделять госинспекторов по охране окружающей среды, иначе «исправленные ситуации не представляются возможным».

В первом чтении был рассмотрен законопроект, который ликвидирует уловку, благодаря которой следственные органы добивались вынесения обвинительных приговоров, не утруждая себя сбором доказательной базы. Решения, принятые судами «в особом порядке», запретят использовать для обоснования вины третьих лиц.

ПО ЧУЖИМ ПРИЗНАНИЯМ БОЛЬШЕ НЕ ПОСАДЯТ

«В особом порядке» судебные решения принимаются, если подсудимый признает предъявленные обвинения или идет на досудебное соглашение со следствием. Суд не исследует доказательства и выносит приговор исключительно со слов обвиняемого. Действующий Уголовный кодекс не позволяет выносить приговоры на основании одних лишь признаний обвиняемого при отсутствии иных доказательств, а вот «особый порядок» дает возможность обойти запрет.

Причем обстоятельства, установленные во вступившем в силу приговоре, далее могут признаваться следствием, прокуратурой и другими судами в качестве доказанных. На профессиональном

языке это называется «преюдициальным значением» судебного приговора.

Таким образом, если расследуется дело о преступлении, совершенном группой лиц, и одного из обвиняемых удастся склонить к признанию версии следствия и осуждению «в особом порядке», это становится достаточным основанием для вынесения обвинительного приговора в отношении других фигурантов, что лишает их возможности оспаривать доводы следствия и защищать свою правоту.

Принятый парламентом в первом чтении законопроект лишает вынесенные в особом порядке приговоры их преюдициального значения, восстанавливая тем самым важнейшее право граждан на защиту в суде.

ДОСЬЕ

Самой громкой историей последних лет, связанной с использованием особого порядка вынесения судебного решения, стало дело, возбужденное следственными органами после выхода на экраны телевизионного фильма «Анатомия протеста - 2».

Сергей Удальцов, Константин Лебедев и Леонид Развозжаев, обвиненные в получении зарубежного финансирования на организацию в России государственного переворота, вначале отрицали свою вину. Однако через несколько месяцев после ареста Константин Лебедев пошел на досу-

дебную сделку со следствием и по итогам закрытого судебного заседания получил два с половиной года колонии общего режима, однако в заключении не провел и половины этого срока, выйдя на свободу по УДО. Предполагаемые сообщники Лебедева при этом продолжают находиться в заключении.

Всего по делу о беспорядках, произошедших в мае 2012 года на Болотной площади в Москве, обвинительные приговоры получили 18 человек, из них на основании признаний Лебедева - 17, включая его самого.

НЕПРАВОВОЕ ПОЛЕ

ВОЗРАСТ - НЕ ПОВОД ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ

ПЕНСИОНЕРКА ДОБИЛАСЬ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ

Заведующую библиотекой обманом заставили подписать срочный трудовой договор при достижении пенсионного возраста. Когда ее уволили по окончании срочного трудового договора, она обратилась за помощью в профсоюзы. Суд первой инстанции она проиграла. Но добилась справедливости в апелляционной инстанции.

Недавно Татарстанский реском профсоюза работников культуры добился восстановления на рабочем месте пенсионерки.

- Женщина работала в должности заведующей Кузковской сельской библиотекой с 1975 года, - сообщила заместитель председателя рескома Альбина Сабитова. - Впоследствии в связи с переименованием организации трудовой договор с сотрудницей неоднократно перезаключался. 1 октября 2011 года она была в очередной раз принята на работу в порядке перевода на данную же должность с заключением трудового договора на неопределенный срок.

Ровно через год заведующей библиотекой исполнилось 55 лет. И директор МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района» Г.М. Фахруллина предложила сотруднице в связи с достижением пенсионного возраста написать заявление об увольнении по собственному желанию с последующим заключением трудового договора на 12 месяцев. При этом директор убеждала ее, что это сделать необходимо по закону, поскольку с пенсионерами договоры всегда оформляются таким образом.

Женщина растерялась и поступила так, как ей сказали: подписала срочный трудовой договор сроком на 12 месяцев. А через год она была уведомена о расторжении срочного трудового договора и уволена в связи с истечением срока его действия.

- Заведующая библиотекой поняла, что ее увольнение было незаконным. И обратилась за помощью в городскую организацию профсоюза. А затем и к нам. Мы помогли ей написать исковое заявление, - рассказала зампред рескома профсоюза.

Истица просила суд:
- признать срочный трудовой договор от 3 сентября 2012 года заключенным на неопределенный срок;
- признать увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ незаконным;
- восстановить ее на работе в прежней должности;
- признать недействительной запись в трудовой книжке об увольнении по указанным в приказе основаниям;
- взыскать в ее пользу заработную плату за время вынужденного прогула в размере 8013 руб. и 20 тыс. руб. в счет компенсации морального вреда.

Представлять интересы работницы в судебном разбирательстве реском не смог - во время рассмотрения дела в Тукаевском районном суде Республики Татарстан специалисты рескома были в отпуске. Женщина попыталась сама представлять свои интересы, а затем наняла адвоката. Однако суд счел доказательства неубедительными и 2 декабря 2013 года отказал в удовлетворении иска. В решении суда было указано, что «с истицей был заключен срочный трудовой договор как с пенсионером, и обстоятельств, свидетельствующих о вынужденном характере заключения договора, не установлено».

- Реском помог истице составить апелляционную жалобу, - продолжила рассказ Альбина Сабитова. - Я сама представляла ее интересы в судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда республики.

Апелляционная же инстанция сочла, что, подписывая под диктовку руководителя организации-ответчика заявления об увольнении по собственному желанию и приеме на работу, проставляя при этом в них даты задним числом, а также подписывая срочный трудовой договор, истица заблуждалась относительно природы и правовых последствий своих действий и неправильно оценивала свои права как работника.

«Установленные обстоятельства позволяют сделать вывод о том, что в данном случае действия истицы не были обусловлены добровольным ее волеизъявлением, в связи с чем такое обоснование необходимости заключения срочного трудового договора нельзя признать правомерным, а заключенный с ней трудовой договор является заключенным на неопределенный срок. Следовательно, ее увольнение в связи с истечением его срока по пункту 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации является незаконным», - постановила судебная коллегия 10 февраля прошлого года.

При этом суд обязал взыскать в пользу истицы с МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» заработную плату за время вынужденного прогула в размере 42 866 руб. и компенсировать моральный вред в размере 3000 руб. Работница вернулась на свое место. Однако проработала там всего пару месяцев.

- Ее возвращение совпало с реорганизацией библиотечной сети, и эта библиотека была ликвидирована. Впрочем, на этот раз женщину уволили с соблюдением всех норм законодательства и выплатой всех положенных денежных сумм, - заключила зампред рескома профсоюза.

Полина САМОЙЛОВА.

ОБЩЕСТВО

Сейчас в России полицейские получают по 28 млн заявлений от граждан в год. А вот уголовных дел заводится чуть более 2 млн. Учитывая, что только 40% граждан решаются сообщить о правонарушениях, трудно представить истинный масштаб криминального разгула в стране. На заседании Комитета гражданских инициатив 18 марта обсуждали, как можно заставить полицию давать объективную картину преступности.



БЕЗОПАСНАЯ СТАТИСТИКА

ПОЛИЦЕЙСКИХ ХОТЯТ ПРИНУДИТЬ К ПРОЗРАЧНОСТИ СТАТИСТИКИ

В прошлом году в рейтинге Индекса мира на планете (Global Peace Index) Россия оказалась на 152-м месте среди «безопасных» стран, что говорит о тяжелой криминальной обстановке в ней. Из официальной статистики МВД и данных аналитического центра «Регион» следует, что самые опасные города у нас - Пермь, Тюмень и Березники. А можно ли этому верить?

18 марта Санкт-Петербургский Научно-исследовательский центр «Институт проблем правоприменения» (НИЦ ИПП) на заседании общественной организации «Комитет гражданских инициатив» представил свой отчет: «Криминальная статистика: механизмы формирования, причины искажения, пути реформирования». Его авторы убеждены, что верить официальной статистике нельзя.

Научные сотрудники НИЦ ИПП Мария Шклярчук и Дмитрий Скугаревский при участии Арины Дмитриевой, Ивана Скифского и Ивана Бегтина готовили свой отчет около полугода. По их мнению, статистика преступности в России серьезно искажена. Как рассказали авторы исследования, опросы населения показывают, что 60% россиян не идут в полицию, так как не верят, что им там помогут. При этом, хотя с 2006-го по 2013 год число зафиксированных обращений (заявлений) возросло с 19 млн до 28 млн, количество возбужденных уголовных дел за тот же период уменьшилось с 3,8 млн до 2,2 млн.

Причина не секрет: чем меньше заведено уголовных дел, тем выше раскрываемость преступлений. По словам авторов исследования, с 2006 года по 2013-й она «выросла» с 45% до 56%. Но ведь одной из целей реформы МВД была ликвидация «палочной системы»? Как оказалось, полностью от этой системы не отказались. Сейчас МВД руководствуется 27 критериями балльной оценки работы местных отделов полиции. Максимальная сумма - 198 баллов, причем девять показателей, связанных с раскрываемостью, дают 84 балла (42,4%). Полицейские кровно заинтересованы в том, чтобы мошенничать со статистикой.

Члены Комитета гражданских инициатив дополнили спикеров и высказали мнение, что в половине случаев отказа следовало возбуждать уголовное дело. И безнаказанность сотрудников правоохранительных органов даже за прямую фальсификацию данных делает эту практику все распространеннее.

- Только в прошлом году обнаружено более двух тысяч случаев, когда в своей внутренней документации полицейские подделывали подпись и печать прокурора. Но ни один сотрудник не был за это наказан, - высказался один из участников комитета.

- Если в 2007 году выявлялось 100 - 200 тысяч нарушений со стороны полицейских, то сейчас этих нарушений примерно пять миллионов, - согласился соавтор отчета Иван Бегтин.

Удивительно, но в первую очередь искажение статистики вредит самим полицейским. Оптимистичные отчеты о снижении количества преступлений и повышении раскрываемости привели к увольнению «лишних» сотрудников. Члены комитета заявляют, что сейчас стражи порядка не справляются с нагрузкой, возникшей после «зачисток рядов». А не за горами новые увольнения - ведь, судя по отчетам, количество работы тоже уменьшается.

Какова же реальная статистика преступлений? Как полагают авторы доклада, количество преступлений может быть в три-четыре раза выше, чем указывается в отчетах полицейских. По крайней мере, именно так произошло в Казахстане, где в 2011 году объявили кампанию по снижению латентной преступности. Начальникам пообещали, что они не потеряют свои места, если станет известна правдивая статистика преступлений. И уровень зарегистрированных преступлений в Астане сразу вырос в четыре раза.

А что делать с российской проблемой? Можно было бы внести изменения в Уголовно-процессуальный кодекс и запретить отказ от возбуждения уголовного дела. Подобная инициатива уже была реализована на Украине. Вот только следствием стало то, что открытые уголовные дела начали закрывать просто «за отсутствием состава преступления».

Авторы отчета предложили следующее: дать больше полномочий по сбору статистики Генпрокуратуре как надзорному органу, открыть статистические данные для всех желающих заниматься общественным контролем. А сам сбор данных и отчетность доверить независимому, отдельно ведомству, чьи представители должны работать даже в районных отделениях полиции. Иными словами, сотрудников, которые сейчас занимаются статистическими карточками, просто нужно перевести в другое ведомство.

- То есть в районном отделении полиции будет сидеть сотрудник другого ведомства? Несладко ему придется, - выразили скепсис участники мероприятия.

Выразить авторам доклада было нечего.

Исследовательский отчет «Криминальная статистика: механизмы формирования, причины искажения, пути реформирования» опубликован на сайте: <http://komitetgi.ru/upload/iblock/554/554485b3ce29a580426f09fdc8763cc81.pdf>

Аналитическая записка «Криминальная статистика - через открытость к управляемости» опубликована на сайте: http://www.enforce.spb.ru/images/Staff/Crimestat_memo_2015_IRL_KGI.pdf

Полина САМОЙЛОВА.

«А»-СПРАВКА

Согласно официальной статистике МВД, самые опасные города России по общему числу преступлений на 10 тыс. жителей

1. Пермь
2. Тюмень
3. Березники
4. Ачинск
5. Комсомольск-на-Амуре
6. Владивосток
7. Сыктывкар
8. Ижевск
9. Абакан
10. Сургут

Города, где чаще всего совершают разбойные нападения

1. Пермь
2. Березники
3. Иркутск
4. Братск
5. Екатеринбург

Города, где чаще всего убивают

1. Кызыл

2. Чита
3. Якутск
4. Иркутск
5. Братск

Города, где чаще всего происходят кражи

1. Пермь
2. Березники
3. Сургут
4. Тюмень
5. Абакан

Города, где чаще всего насилуют

1. Кызыл
2. Горно-Алтайск
3. Чита
4. Пермь
5. Березники

Города, где чаще всего грабят

1. Пермь
2. Березники
3. Иркутск
4. Братск
5. Ярославль



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

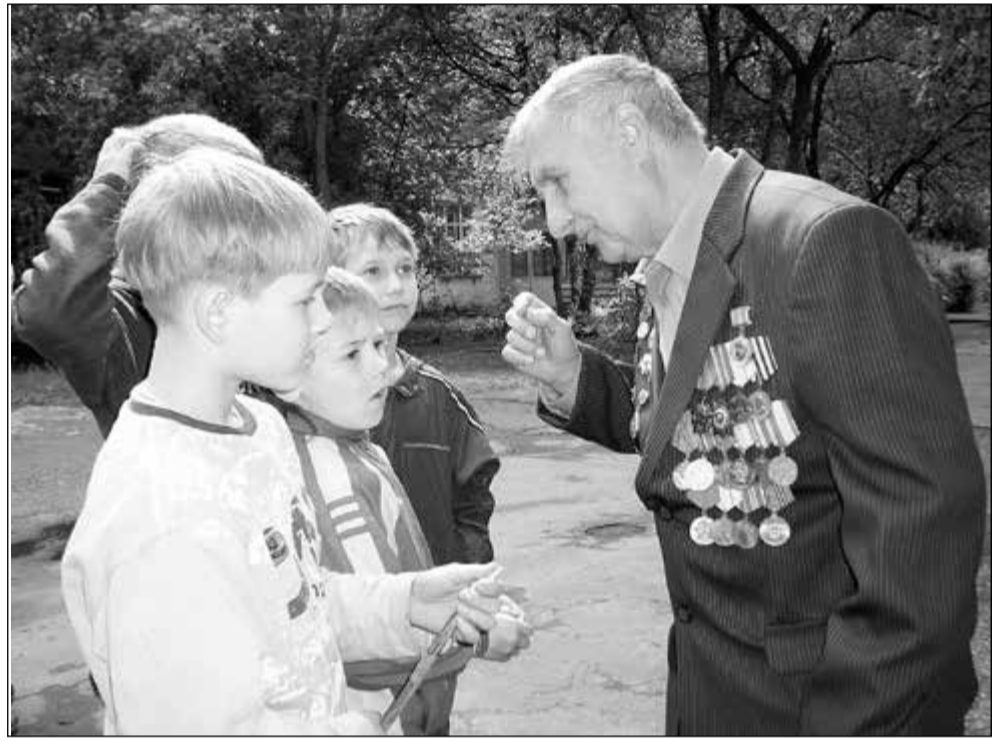
Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

**ДОРОГИЕ
МОИ
ВЕТЕРАНЫ!**

Работы участников областного этапа
Верховского фотоконкурса ФНПР

Мы продолжаем публикацию фоторабот призеров и участников областного этапа фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!». Сегодня представляем вам работы Дмитрия Стольникова, учителя Горячеключевской средней школы Омского района, и Ларисы Чистяковой, заместителя председателя профкома ОАО «СПС».



РЯДОМ С НАМИ

«КОГДА МЫ ВМЕСТЕ – ЭТО ПЕСНЯ!»

Такому девизу вот уже долгие годы верны участницы ансамбля русской песни «Черемшанка», который в этом месяце отметил юбилей. Образовался он сорок лет назад как коллектив художественной самодеятельности Омского теплично-парникового комбината. Жизнь в него вдохнула профорганизация предприятия. Над многими профсоюзными традициями время не властно – вот и «Черемшанка» по сей день продолжает радовать своим творчеством преданных поклонников и обретать новых.

С первым концертом ансамбль выступил в марте 1975-го в клубе поселка Черемуховское. Своим обаянием и вокальными способностями солистки сразу покорили публику. Той же весной коллектив за исполнение песни «Криницы» получил звание лауреата городского фестиваля художественной самодеятельности. Столь удачным дебютом ансамбль во многом обязан первому руководителю Вере Владимировне Касьян, по-настоящему влюбленной в русскую песню. С тех пор репертуар коллектива и круг слушателей всё расширялись. Женская музыкальная агитбригада постоянно выезжала на полевую стан, задорной песней подбадривая работников, занятых на посевной и уборочной. Приглашали ее и в соседние поселки. И профком, и руководство комбината всячески поддерживали коллектив, видя, как он умеет вдохновить на трудовые успехи. Большую помощь оказывали тогдашний директор Петр Лиходид, Михаил Чучмарь, управляющий участком № 2 Петр Лац. У исполнительниц были красивые оригинальные костюмы, современные музыкальные инструменты.

С такой поддержкой ансамбль очень быстро перерос в большой хор, который уже с трудом размещался на клубной сцене. В его репертуаре были десятки лирических и патриотических песен. Появилась при нем и танцевальная группа. Талантами блистали работники производственных подразделений, педагоги и ученики окрестных школ...

В 1994-м сгорел клуб - основное место репетиций и концертов. Времена были уже не те, чтобы просто отстроить новое здание. Но ансамбль выдержал испытание. Сохранилось главное - желание дарить людям песни и хорошее настроение. Оставалось оно всегда,



хотя состав, конечно, постепенно обновлялся. Тринадцать лет работает с ансамблем музыкальный руководитель Геннадий Пестрожуков. Долгие годы посвятили ему солистки Любовь Лушпа, Вера Нефедова, Любовь Сур. Успели сродниться с коллективом Зоя Савостьянова, Людмила Смирнова, Любовь Бубнова, Лилия Сафронова. Ветераны хора Светлана Лаврентьева и Любовь Демина, заведовавшие в разные годы тем самым клубом, сумели привить интерес к ансамблю своим детям, которые стали петь рядом с мамами. Со дня основания вместе с «Черемшанкой» остается Вера Залевская, с удовольствием выполняющая обязанности сценариста и конференсье. К участию в концертных программах она привлекает воспитанников детского сада № 252, учащихся школы № 126. Так что юные голоса продолжают звучать в коллективе.

Сегодня «Черемшанка» выступает на многих площадках микрорайона Черемуховское и за его

пределами. Мероприятия, проводимые КТОС по случаю Дня поселка и самых разных календарных праздников, практически никогда не обходятся без участия ансамбля. С благотворительными концертами коллектив приезжает в геронтологический центр «Нежинский», санаторий «Омский». Теплично-парниковый комбинат до сих пор приглашает для музыкального сопровождения посевных и уборочных. Иногда в месяц бывает по несколько выступлений.

Зрелищный отчетный концерт состоялся недавно в честь юбилея ансамбля. В актовом зале одной из школ, где он проходил, свободных мест не было. Присутствовали представители администрации Омского района и Ленинского округа. Ну а большую часть публики составили жители поселка, работники ТПК, у которых вот уже много лет не ослабевает интерес к душевной русской песне в исполнении любимой «Черемшанки».

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСПОРТ

ЗИМНИЙ ЭТАП СОРЕВНОВАНИЙ УДАЧНО ЗАВЕРШЕН

На прошлой неделе облпрофорганизация работников народного образования и науки провела зимний этап соревнований спортсменов-просвещенцев в зачет областной спартакиады трудящихся, посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Состязания проходили при поддержке отраслевых регионального министерства и городского департамента на площадках специализированных учреждений образования.

Более 300 активистов физкультурно-массовой и спортивной работы из 23 районных профсоюзных организаций, а также представители первичек сотрудников высших учебных заведений определяли сильнейших в командном и личном зачете в лыжных гонках, на шахматной доске, в дартсе, волейболе и настольном теннисе.

У волейболистов сильнейшей стала команда Полтавской районной организации профсоюза, у шахматистов в упорной борьбе с представителями Горьковского райкома профсоюза победу одержали игроки Центральной районной организации, а в настольном теннисе лучше всех выступила команда полтавчан. Спортивный азарт царил и в дартсе, самыми меткими здесь оказались физкультурники Таврической районной организации. Ну а лыжную трассу отлично прошли северяне – команда Седельниковского района.

Главный судья соревнований, судья республиканской категории Юрий Савченко, отметил хорошую спортивную подготовку всех команд, однако боевой спортивный настрой и волю к победе до конца сохранить сумели не все. Но зато каждый получил массу ярких впечатлений от общения с коллегами. Тут, как говорится, главное не победа, а участие.

Владимир ВОЛОШИН,
зампредседателя спортивно-массовой комиссии
облпрофорганизации.
Фото Дмитрия МУЦА.



СВЯТЫЕ «ТРЕУГОЛЬНИКИ»

Письма военных лет... Потёртые «треугольники», пожелтевшие конверты с агитрисунками... Но одно фронтовое письмо – просто семейная реликвия. А тысяча – уже материал для научного исследования.

СТАРЫЕ ПИСЬМА

Тогдашние письма (а также справки, фотографии, дневники, грамоты, извещения о гибели или пропаже без вести, наградные документы и т. д.) на профессиональном языке именуются «источниками личного происхождения» и являются сегодня предметом особого изучения. Нет, историки не попросят вас отдать оригиналы. Материалы из семейных архивов нужны для другого. Их копируют (сканируют), упорядочивают, расшифровывают, анализируют – а дальше... Выходят сборники, монографии, собираются научные конференции. Плановая академическая работа.

ОБЪЁМ ПЕРЕПИСКИ

Как бы это объяснить молодым, что в те времена не было мобильных, e-мейлов, и письма – единственное, что связывало человека на фронте с домом! Всего, по данным Управления военно-полевой почты, за время войны их было доставлено около трёх миллиардов. Гигантские объёмы – но в целом система с задачей справлялась. Когда фронт был стабилизирован, письма в одну сторону шли примерно десять дней. Даже для нашего времени показатель приличный.

Вообще письма были нескольких типов. Самый частый – знаменитые «треугольники». Чисто советское изобретение, такого нигде больше не было. Тут так: из тыла на фронт письма шли в конвертах, а с фронта в тыл уходили «треугольниками», бесплатно. Фронтвикам конверты были не нужны, все знали, что письма просматривает военная цензура – значит, так или иначе будут вскрываться. Да и бумага на фронте – дефицит. «Треугольники» писали на том, что оказывалось под рукой: на бланках каких-то ведомостей, на обрывках газет, на странице из школьного учебника. Если фронтовое письмо ушло в тыл в конверте (чаще самодельном) – значит, в нём или текста было больше, чем одна страница, или что-то вкладывалось (например фото), или отправлялось не с передовой, а, скажем, из ближнего тыла. Приносил и забирал почту почтальон, обходивший позиции. При этом бумаги важные – например документы – отправляли заказным письмом, такая услуга военно-полевой почтой тоже оказывалась (но уже за плату). Принимала она и денежные переводы. Сейчас нечасто вспоминают, что людям на фронте платили положенное солдатское и офицерское обеспечение, выплачивали награды, боевые... Но солдату в окопах причитающиеся ему 150 тогдашних рублей в месяц были не нужны, а что жёны с детьми в тылу живут трудно – все знали и деньги посылали семьям. В принципе с фронта даже телеграмму можно было отправить, если возникла нужда сообщить родным что-то очень срочное.

ОБОЙТИ ЗАПРЕТЫ

Цензура – следующий этап прохождения письма.

У немцев почтовая цензура была выборочной. Цензор из мешка доставал наугад одно-два письма, прочитывал, принимал решение. То ли они своим солдатам больше доверяли, то ли считали, что и выборочная проверка – сдерживающий фактор, а скорее просто расчёт на немецкую дисциплину: скажи солдату лишнего не писать – и он писать не будет. Однако в реальности – писали, и немецкие солдатские письма нередко открывали наших. Хотя в конце можно было встретить: прочтёшь – сожги! То есть гестапо боялись. У нас цензура в порядке превентивной меры читала все письма подряд, что с фронта, что на фронт. Кто этим занимался? Советские военные цензоры тех лет – как правило молоденькие девушки. Пошли на войну, думали, станут медсёстрами или связистками, а их определили вот в такое подразделение. Руководствовались инструкциями с перечнем того, что в письмах не должно упоминаться, например: местонахождение отправителя, географические названия, маршруты следования, фамилии начальников, в тыловых письмах – цены, распорядок работы предприятий и учреждений и т.д. Соответственно всё, не подлежащее разглашению, вычёркивалось чёрной тушью, полоса от кисточки даже на обороте проступала. На каждом письме ставился штамп «ПРОСМОТРЕНО. Военная цен-



зура №...». Номер означал отдел, осуществлявший проверку. Сама по себе служба как служба, подобные имелись в армиях всех воевавших стран. Советская специфика в другом: хотя цензура находилась в ведении Управления военно-полевой почты, цензоры еженедельно подавали отчёт в НКГБ – замечено ли в письмах что-то подозрительное. После чего отправители и адресаты брались на заметку. Дело могло кончиться плохо: капитана Солженицына, например, Смерш на фронте арестовал именно за переписку с другом с шуточками о Сталине.

Но чаще нарушения были другого порядка. Человеку нередко хотелось сообщить о себе чуть больше, чем позволялось. И сложилась своя система хитростей. Например, девушка-связистка пишет: мы стоим в городе, который как отчество мамы. А мама – Львовна. Значит – Львов. Или писали о себе, как о ком-то другом: например, Гриша в письме рассказывает, что случилось с Сашей. Но Саши в семье нет. Домашним ясно – пишет про себя.

Отдельная тема – письма на национальных языках. Тут даже не хитрость, а... Ну вот, скажем, красноармеец из Литовской дивизии пишет матери – и конечно же на том языке, на котором говорили дома! Кто-то писал на идиш, на казахском, удмуртском... Нет, почти всё доходило. Только с опозданием месяца на два – потому что сначала такие письма отправляли туда, где их могли прочесть. Так что раньше или позже все переходили на русский.

АДРЕС – «ПОЛЕВАЯ ПОЧТА №...»

Чтобы сложить письмо-«треугольник», надо было у листка примерно тетрадного формата верхний край загнуть к боковому. Получался треугольник, его снова складывали пополам. Оставшуюся снизу полоску бумаги, подогнув уголки, заправляли вовнутрь.

Управление военно-полевой почты появилось в Наркомате связи с началом войны. В декабре 1942-го оно было переподчинено армии.

При организации системы военно-полевой почты нам пригодился трофейный устав аналогичной службы вермахта. Его изучили и многое переняли: зачем изобретать велосипед, если у немцев дело было поставлено вполне разумно.

ЧЕРЕПОК ИЗ РАСКОПА

Военные письма – особый исторический материал. Солдат на фронте как правило общал о себе коротко: жив, здоров, воюю. «А больше мне сказать нечего» – очень частая фраза.

Многие думают, что эта лаконичность – от страха цензуры. Нет! Просто нередко сам факт письма показывал родным, что пишущий жив, что с ним всё в порядке. Другого и не требовалось! Размышлять, описывать собы-

тия и чувства у человека на передовой не было ни времени, ни возможности. Да и волновать родных не хотелось. Кроме того, огромная масса тогдашних солдат вообще имели образование три-пять классов. Большинство не под силу было выразить на бумаге свои переживания. Потому для историка особая удача – найти письма человека интеллигентного, с даром слова, писавшего подробно и часто.

Именно потому фронтовые письма надо рассматривать в контексте всего сопутствующего массива документов. Письмо само по себе лишь повод для начала поиска. Это как обломки керамики, которые археологи находят при раскопках. Для случайного человека – обычный черепок. Профессионал же наметанным глазом определит: перед нами фрагмент, например, кувшина... орнамент характерен для такого-то периода... обжиг глины свидетельствует о таком-то уровне производства... находка именно в данном месте указывает на торговые связи... И воссоздаётся целое явление.

В НЕСКОЛЬКИХ СТРОЧКАХ

Но ведь мы говорим о фронтовых письмах! Невозможно к ним относиться лишь как к объекту исследования. Выцветшие строчки на пожелтевших листках словно доносящиеся сквозь годы голоса тех, кто не вернулся домой, а если вернулся – до конца дней считал это чудом. Чем они жили тогда, что говорили близким, какие угадываются характеры?

«Добрый день или вечер!

Здравствуй, папа и мама, братья Миша, Ваня, Паня и Арсик, сестра Валя и крестница Надя! С приветом к вам ваш сын и брат Коля. В первых строках своего письма спешу послать вам свой сердечный привет и пожелать массу хороших пожеланий в делах и жизни вашей. Моя жизнь проходит пока по старому, никаких изменений в делах и жизни нет. Погода сейчас здесь стоит жаркая, рубашка ни день, ни ночь не высыхает...

Со своими ребятами вижу. Колька Русов-Пильниковский учится в школе на командира. Павлушка Орлов и Митька Байков – те вместе, в одном подразделении.

В море здесь вода солёная, но мы ходим купаться каждый день, а то без купания очень жарко.

Но опишу про вашу жизнь... Папа, если возьмёт крепкая нужда, то продавайте, что есть излишнего: гармошку, шапку. Сами знаете, как лучше прожить, – вас учить не приходится. Берегите своё здоровье. Оно ещё вам пригодится в будущем...

Валя... Работай, старайся, развивай свою профессию – она тебе пригодится. И спрашивай, советуйся с родителями – они тебя на плохое не наставят, они все годы наши пережили, узнали на практике. Я их вспоминаю много раз и не знаю, как их благодарить,



вспоминая все советы родителей. Пословица говорит не зря: «Наперёд старших язык не высовывай». Пусть они живут в спокойных условиях, и без нас расстройств хватает.

Миша, ты парень спокойный – не слушайся, слушайся папу и маму. Не учишь курить и не шали, если ходишь на гулянья. А то будут осуждать и пакостить тебя по деревням. Не теряй авторитет – тебе тоже скоро придётся идти в армию, ещё напишут из сельсовета плохую характеристику в часть, где будешь служить.

Ваня тоже стал парень взрослый. Не учишь хулиганить и не слушайся папы и мамы – что говорят. Миша, слушайся и не ругайся.

Паня, что заставляю – делай. И не оставляй Надю с Арсиком, чтобы они не нашалили дома. Будь мальчиком послушным, чтобы они тебя не ругали.

Извините меня, что, может быть, чего не писал лишнего.

Пока до свидания. Пишите ответ. Жду.

Ваш сын и брат Н. Комаров.

23.VI.41 года».

Это было первое и последнее письмо красноармейца Николая Степановича Комарова. Израненный в отступательных боях, он вскоре умер в госпитале, не дожив и до 20 лет...

Прислала это письмо его сестра Аполлинария Степановна Сергеева. Рассказала, что для большой (8 человек детей!) и дружной их семьи извещение о гибели Николая стало потрясением. Желая отомстить врагу за брата, сестра Валя сразу добровольно ушла на фронт. В 1942-м взяли в армию Мишу. Он погиб в свои 18 лет в боях в январе 1943-го. В этом же году ушёл на фронт 16-летний Ваня, уцелевший в горниле войны... Только из этой семьи защищали Родину пятеро солдат.

«Эх, Соня, как всё изменилось! Какие планы были! Как хорошо было жить! А теперь война...»

А я собиралась в летних лагерях варить варенье, там ягоды очень много, особенно земляники...

Пишу письмо под крылом самолёта. Вот-вот полечу на задание. Не беспокойся за меня. Кто из наших идёт на фронт?

Привет от Павлика. Ваша Катя».

Замкомэска 135-го бомбардировочного авиаполка старший лейтенант Екатерина Ивановна Зеленко написала это письмо своей сестре в один из первых месяцев войны. За два с небольшим месяца до гибели отважная лётчица (была сбита в воздушном бою под Ромнами) совершила сорок боевых вылетов. Её последний бой видели жители села Анастасьевка Сумской области. «Я не знаю другого случая, – писал о ней в своё время генерал-полковник авиации А. Рытов, – когда бы женщина-лётчица таранила вражеский самолёт. Это, пожалуй, единственный в истории авиации случай воздушного тарана, совершённого лётчицей».

«Дорогие мои Нюся, Эрик, все родные! Пишу вам с фронта.

Дорогая моя Нюсенька и мой дорогой малюсенький Эрик и все родные! Вот мы и заняли огневую позицию вблизи хутора Червоный Гай.

Посылаю тебе аттестат на 25 рублей. Писать нет времени. Живём фронтовой жизнью. Извини, буду жив – буду писать. Простите, моя дорогая Нюсенька и сыночек. Береги сына. Желая вам счастливо жить.

Твой Риза Шарафутдинов.
24 июня 1941 года».

Долгожданное письмо семья Шарафутдиновых, проживавшая в тогдешнем Куйбышеве, получила в конце первого месяца войны. Больше писем не было. Жена, Анна Николаевна, получила похоронку: 6 июля лейтенант Р. Ш. Шарафутдинов, командир 2-й батареи 321-го отдельного зенитного артиллерийского дивизиона 117-й стрелковой дивизии, пал смертью храбрых в бою за Родину под Жлобином.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Работодатель временно на два месяца перевел работника на другую работу с его письменного согласия. Через месяц работник обратился к работодателю с просьбой перевести его обратно на свою работу досрочно. Вправе ли работодатель отказать работнику?

Согласно ст. 72.2 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в кото-

ром работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника (ст. 72.1 ТК РФ).

В силу ст. 57 ТК РФ трудовая функция является одним из обязательных условий трудового договора. При этом изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

В рассматриваемой ситуации работник согласился на перевод на другую работу на два месяца, но за ним сохраняется и прежняя работа, к которой он вправе вернуться после истечения срока перевода. ТК РФ напрямую не



регулировать ситуацию, когда работник хочет досрочно отказаться от перевода и вернуться к прежней работе. Однако в такой ситуации трудовая функция работника вновь будет изменена, что допустимо при заключении нового письменного соглашения между работником и работодателем.

Следовательно, если работодатель не согласен досрочно переводить работника на прежнюю работу, то он вправе отказать работнику в этом.

УДЕРЖАНИЕ ШТРАФА С РАБОТНИКА-ВОДИТЕЛЯ

Работники-водители нарушают правила дорожного движения. Штрафы приходят работодателю. Можно ли удержать штраф из заработной платы работников, если они согласны? Не будет ли это нарушением? Если да, то как правильно оформить документы кадровой службе?

В соответствии с ч. 1 ст. 2.6.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях к административной ответственности за административные правонарушения в области дорожного движения и административные правонарушения в области благоустройства территории, предусмотренные законами субъектов Российской Федерации, совершенные с использованием транспортных средств, в случае фиксации этих административных правонарушений работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи, или средствами фото- и киносъемки, видеозаписи, привлекаются собственники (владельцы) транспортных средств.

Норма ст. 22 Трудового кодекса РФ позволяет работодателю воспользоваться правом на привлечение работника к материальной ответственности.

Работодатель после оплаты штрафа за нарушение правил дорожного движения своими работниками может принять решение о привлечении виновного работника к ответственности в виде возмещения работодателю прямого действительного ущерба.

Согласно ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния

указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (ч. 2 ст. 238 ТК РФ). Роструд подтверждает, что к прямому действительному ущербу могут быть отнесены, например, недостача денежных или имущественных ценностей, порча материалов и оборудования, расходы на ремонт поврежденного имущества, выплаты за время вынужденного прогула или простоя, суммы уплаченного штрафа (абз. 5 письма Роструда от 19.10.2006 № 1746-6-1).

Работники несут материальную ответственность в пределах своего среднемесячного заработка (ст. 241 ТК РФ).



В соответствии со ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Оставшуюся сумму работодатель удерживает из заработной платы работника в размере 20 процентов вплоть до окончательного возмещения ущерба (ст. 138 ТК РФ).

Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

В силу ч. 4 ст. 248 ТК РФ работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.

Учитывая тот факт, что работники согласны добровольно возместить работодателю прямой действительный ущерб, можно заключить письменное соглашение о возмещении работниками суммы штрафа. Унифицированной формы такого соглашения нет, соответственно оформляется соглашение либо заявление работника о добровольном возмещении суммы штрафа и издается приказ (распоряжение) об удержании суммы штрафа из заработной платы работника.

О СРОКЕ ДЕЙСТВИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

В организации два года назад приняты правила внутреннего трудового распорядка без указания на срок их действия. Установлен ли законодательством срок действия данного локального акта?

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 ТК РФ).

Кроме того, правилами внутреннего трудового распорядка может быть установлен:

- срок выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- порядок введения суммированного учета рабочего времени (ст. 104 ТК РФ);
- перечень работ, где по условиям производства предоставление пере-

рыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК РФ);

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ) и др.

В соответствии со ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка организации, как правило, являются приложением к коллективному договору. Очевидно, что термин «приложение» означает, что правила внутреннего распорядка являются неотъемлемой частью, уточнением условий коллективного договора в том случае, если он принят в организации. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ст. 43 ТК РФ). Таким образом, если в организации принят коллективный договор, срок действия правил внутреннего трудового распорядка не может превышать трех лет со дня его



подписания либо со дня, установленного коллективным договором. В том случае, если коллективный договор в организации отсутствует, срок действия правил внутреннего трудового распорядка действующим законодательством не ограничен.

В то же время, если фактически условия, предусмотренные положениями ст. 101, 104, 108, 119, 189 ТК РФ, в организации с течением времени были изменены (например приказами работодателя), в указанный локальный акт необходимо внести соответствующие изменения.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

КТО ПОЛУЧИТ ПРИБАВКУ С 1 АПРЕЛЯ?

В настоящее время на «горячую линию» территориальных органов Пенсионного фонда РФ поступает много звонков от пенсионеров с вопросом: «Будет ли индексация пенсий в апреле?» Ответаем: да, с 1 апреля 2015 года будет проведено повышение государственных и социальных пенсий, а также ежемесячных денежных выплат.

ИНДЕКСАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

Государственные пенсии, в том числе социальные, индексируются с учетом темпа роста прожиточного минимума пенсионера в РФ за прошедший год. Коэффициенты индексации определяются Правительством РФ. В этом году коэффициент индексации государственных пенсий составит 1,103 (10,3%).

Увеличению в 1,103 раза с 1 апреля подлежат пенсии детям-инвалидам, социальные пенсии инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства, государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников ВОВ, граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», вдовам погибших военнослужащих, государственные пенсии граждан, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Граждан, получающих две пенсии, ожидает увеличение только государственной пенсии. Так, например, участнику ВОВ, которому одновременно выплачиваются две пенсии, страховая пенсия будет выплачена в прежнем размере, а государственная пенсия по инвалидности увеличится в 1,103 раза.

У детей-инвалидов, получающих фиксированную пенсию, прибавка составит 1229,14 руб., у остальных категорий получателей размер увеличения будет индивидуальным.

ВЫРАСТЕТ ЕДВ

Кроме того, с 1 апреля 2015 года размеры ежемесячных денежных выплат федеральным льготникам увеличатся на 5,5%. К этой категории получателей относятся инвалиды и участники ВОВ, ветераны боевых действий, инвалиды, граждане, пострадавшие от воздействия радиации, и другие. Эти выплаты получают более 167 тысяч омичей.

Увеличение ежемесячных денежных выплат составит от 10 до 233 рублей в зависимости от категории получателя ежемесячной денежной выплаты и его выбора в отношении набора социальных услуг.

Сумма средств, направляемая на оплату предоставляемого гражданину набора социальных услуг, также подлежит индексации и с 1 апреля текущего года составит 930,12 руб. в месяц, в том числе:

- обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи необходимыми лекарственными препаратами для медицинского применения по рецептам на лекарственные препараты, медицинскими изделиями по рецептам на медицинские изделия, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов (лекарства) – 716,40 руб.;
- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний, в санаторно-курортные организации, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (санаторно-курортное лечение), – 110,83 руб.;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд) – 102,89 руб.

ВЫРАСТУТ ЛИ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ?

Что касается дополнительной индексации страховых пенсий с 1 апреля, то она производится, если рост доходов Пенсионного фонда превысит уровень инфляции. То есть индексация привязана к росту доходов ПФР, к росту зарплат и к поступлению страховых взносов. Учитывая, что доходы Пенсионного фонда оказались ниже уровня инфляции, основания для индексации с 1 апреля отсутствуют.

Следует отметить, что размеры страховых пенсий были значительно увеличены с 1 февраля 2015 года. В бюджете Пенсионного фонда была запланирована индексация страховых пенсий с учетом роста потребительских цен за прошедший год на уровне 7,5%. Однако, учитывая, что рост инфляции за 2014 год превысил эту цифру, Правительством РФ было принято решение произвести индексацию трудовых пенсий с 1 февраля с учетом фактического уровня инфляции за прошедший календарный год – на 11,4%.

ПОЛУЧАТЕЛЯМ ФСД

С 1 января 2015 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области установлена в размере 6386 рублей. В связи с этим неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплаты, льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превысит 6386 рублей, выплата федеральной социальной доплаты к пенсии будет приостановлена.

Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигнет прожиточного минимума, то будет осуществляться доплата до 6386 рублей.

С 1 августа традиционно будут пересчитаны пенсии работающим пенсионерам.

Пресс-служба Омского отделения ПФР.

Домашний уголок



ОСВЕЩЕНИЕ КОМНАТ

Дизайнеры утверждают, что «настроение» любой квартиры создается с помощью света. Выбирая освещение для определенной комнаты, необходимо соблюдать некоторые правила. Это поможет в дальнейшем избежать появления чувства дискомфорта в квартире. Итак, давайте рассмотрим некоторые особенности освещения различных помещений.

ГОСТИНАЯ

Гостиная - одна из самых сложных комнат в плане освещения, так как здесь зачастую находятся сразу несколько функциональных зон. Главная цель - это умеренное фоновое (верхнее) освещение, яркость которого в зависимости от ситуации можно изменять. Здесь используют практически все варианты светильников - настольные, настенные, потолочные, с отраженным или направленным светом. В больших гостиных нередко встречаются объемные люстры, для более маленькой комнаты подойдут миниатюрные светильники для стен и встроенные галогенные лампы.

Полезно будет иметь регулирующие приборы для подсветки основных объектов и второстепенных зон: рабочего места, зеркала, полки и т. д. Старайтесь избегать скопления теней.

СПАЛЬНЯ

В спальне не рекомендуется устанавливать слишком яркий свет, он должен быть теплым и мягким. Достаточно нескольких настенных светильников возле кровати и точечного освещения на потолке.

Очень важно сочетать легко управляемые местные светильники с приглушенным фоновым светом. Неслепящий, яркий источник света можете разместить около туалетного столика.

Из многообразия светильников рекомендуется выбирать модели, которые не будут контрастными, а просто легко и непринужденно дополнят дизайн и цветовое оформление комнаты.

ДЕТСКАЯ

Как правило, под детскую комнату отводят самое светлое и теплое помещение в квартире. В связи с этим в детской комнате должны присутствовать всевозможные виды освещения: потолочная люстра, лампа на письменном столе, ночники у изголовья кровати.

Дошкольникам необходим более высокий уровень освещения, так



как в эти годы много времени уделяется подвижным играм. Для безопасности и комфорта в комнатах детей младшего школьного возраста устанавливают ночное слабое освещение. Ребятам постарше будут необходимы уже качественные настольные лампы или небольшие переносные светильники для рабочей зоны (место для выполнения домашнего задания и т.д.).

КУХНЯ

Организация света на кухне должна быть равномерной и не сильно ослепляющей. Все функциональные зоны должны быть освещены, особенно основные рабочие места хозяйки: разделочный стол, место около раковины и плита.

Кроме того, необходимо фоновое освещение, также рекомендуется установка светильников внутри

полки или шкафчиков. Для рабочего места лучше всего подойдут специальные ленточные светильники.

Если кухня будет использоваться как столовая, над обеденным столом нужно расположить утопленные светильники в потолке или подвесить подъемно-спускную лампу.

Но как бы то ни было, во многих кухнях и в наше время основным решением остается светильник, который располагается в центре кухни. Он обрекает хозяйку работать в глубокой тени.

ВАННАЯ КОМНАТА

Свет в ванной комнате должен быть ярким. Для фоновое освещение используют боковые и верхние источники света. Желательно также установить прибор, который будет использоваться для мягкой подсветки зеркала, одновременно создавая уютную и спокойную атмосферу.

Старайтесь устанавливать выключатели за пределами ванной комнаты, чтобы не прикасаться к ним влажными руками. Внутренние выключатели нужно также тщательно защищать от воздействия влаги.

ПРИХОЖАЯ

Главное правило прихожей - достаточно яркий свет. Конечно, можно допустить мягкий полумрак, но при этом необходимо предусмотреть светильник, включив который, вы легко найдете в шкафу свою одежду, обувь.

Не менее важный момент - количество света в соседних комнатах. Так, например, если соседнее помещение ярко освещено, прихожая также должна быть залита светом.

• Если комната слишком длинная, то гармонизировать ее размеры помогает световое акцентирование удаленной стены. При этом другие стены должны быть освещены равномерно.

• Чтобы уменьшить высоту потолка, стены освещают направленными на них потолочными светильниками. Если стоит задача визуально сделать комнату выше, следует избегать громоздких приборов типа развесистых люстр.

• Освещение стены в конце коридора сделает его шире.

• Единственное, что не стоит освещать, - это плохо отделанную поверхность с неровностями, трещинами и прочими дефектами - свет их обязательно подчеркнет.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Раньше, чтобы уснуть, надо было выключить свет, а теперь нужно выключить wi-fi.

Впервые меня назвали злопаятным 17 декабря 2003 года.

Муж-боксер частенько скандалил с женой-каратисткой, но теща, мастер спорта по пулевой стрельбе, быстро их успокаивала.

С нетерпением жду, когда у стиральных машин появится функция «развесить белье».

Мальчик приходит из школы и говорит отцу:

- Папа, я сегодня в школе написал сочинение где-то на 3597 страниц!

- Сынок, я же тебе говорил 1756955 раз, чтобы ты так не преувеличивал!

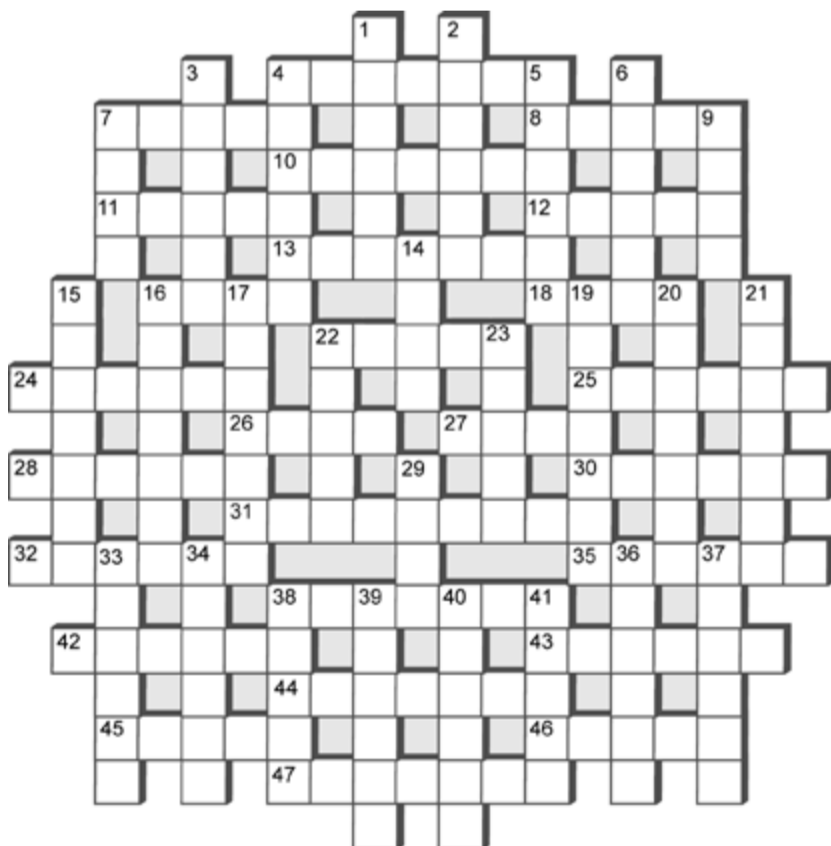
- У вас в доме кухарка есть?
- Есть.
- А служанка есть?
- Тоже есть.
- Ну а садовник?
- И садовник есть.
- О, да вы богатый человек?
- Что вы, просто в нашем доме проживают люди разных профессий.

- Деда, а что это у тебя в ящике за странная коробочка «Набор для ретуширования» с какими-то скальпелями, ластиками, фломастерами?
- Положи на место! Это нулевая версия фотошопа.

Объявление в пластической клинике: «За небольшое вознаграждение увеличим на ладони линии жизни и ума, для особо богатых и одаренных линия ума может сделать даже несколько оборотов вокруг ладони».

ВНИМАНИЕ!
СЛЕДУЮЩИЙ,
СДВОЕННЫЙ, НОМЕР
ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ»
ВЫЙДЕТ
9 АПРЕЛЯ 2015 ГОДА.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Человек, имеющий полное сходство с другим. 7. Наигранная смелость, развязное поведение. 8. Команда собаке: «Принеси!» 10. Гигант, колосс, великан. 11. Горючий газ. 12. Химический элемент, мягкий металл. 13. Один из видов послепечатной обработки, в процессе которого происходит соединение отдельных частей в готовое изделие. 16. Пчелиные ячейки для хранения меда. 18. Груз на спине. 22. Стержень с резьбой. 24. Титул японского императора. 25. Максимальная эффективность работы, действий. 26. Краска для черчения. 27. Имя революционера Кржижановского. 28. Американское название дикого северного оленя. 30. Антоним слова «можно». 31. Имя Вертинской, Волочковой. 32. Размер канала ствола орудия. 35. Южная часть России. 38. Опытный усердный служащий. 42. Представитель народа финно-угорской группы, живущего в Поволжье. 43. Она снабжает человечество молоком. 44. Город в Татарии. 45. Высшая цель стремлений. 46. Участок земли, выделяемый семье для обработки. 47. Драгоценный камень

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Стержень для чистки и смазки ствола оружия. 2. Столик в церкви для креста и икон. 3. Вес товара с упаковкой. 4. Брюки из плотной хлопчатобумажной ткани. 5. Быстрый эстрадный танец с высоким выкидыванием ног. 6. Детская инфекционная болезнь. 7. Река на Северном Кавказе, а также крестная мать. 9. Часть футбольного матча. 14. Валюта Европы. 15. Искажение черт лица. 16. Язык межэтнического общения в Восточной Африке. 17. Пешеходная дорожка в городе. 19. Отдельно стоящий благоустроенный дом для одной семьи. 20. Был актером Ленкома. 21. Родина. 22. Колющее-рубящее оружие. 23. Ритмическое сокращение сердца. 29. Общий срок работы. 33. Род балкона, углубленного в здание. 34. Государство в Юго-Восточной Азии. 36. В Библии: разновидность саранчи, употребляемая в пищу. 37. Степной дикорастущий злак. 38. Мемориальный знак в виде вертикального столба. 39. Поклонник, тот, кто оказывает внимание девушке. 40. Подделочный камень (медная лазурь). 41. Архитектурное украшение капителей колонн в форме стилизованных листьев субтропического растения.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Просека. 6. Швартов. 10. Горилла. 11. Убыток. 12. Уиллис. 16. Коллектив. 18. Шмыга. 19. Остол. 20. Фат. 22. Неглиже. 23. Осколок. 25. Бот. 28. Триас. 29. Оковы. 30. Муромцево. 33. Пешков. 36. Палица. 37. Соловей. 38. Батарейка. 39. Венеция.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тормоз. 2. Уклон. 3. Шваль. 4. Штатив. 7. Эмблема. 8. Диадема. 9. Авиньон. 13. Консилиум. 14. Директива. 15. Агрегат. 17. «Осколки». 20. Феб. 21. Тот. 24. Кружева. 26. Обморок. 27. Швейцар. 31. Локоть. 32. Малица. 34. Шопен. 35. Перец.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОЙСЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3800 экз.
Индекс подпписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.03.15 г. в 18.00.
Номер подписан 25.03.15 г. в 18.00.
Заказ № 381693.