

ПОЗИЦИЯ

№ 11 (1157) • 27 марта - 2 апреля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЕСЕННЕЕ ОБНОВЛЕНИЕ

С 1 АПРЕЛЯ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.**



СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу -

281 руб. 65 коп.,

до востребования (абонентский ящик) -

205 руб. 80 коп.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**В ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
И СНИЖЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ТРАВМАТИЗМА**

3-я стр.

ВСТРЕЧА



**ТРИ ПРОБЛЕМЫ
ДЛЯ ПРЕЗИДЕНТА**

6-я стр.

**РАЙОННЫЕ БУДНИ:
ЗНАМЕНСКОЕ**



**УРОКИ
ПРОСТОГО
СЧАСТЬЯ**

9-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

СОХРАНИТЬ ВЛИЯНИЕ ВО ВСЕХ СФЕРАХ

Обсуждению итогов деятельности профактива за 2013 год и планов на ближайшую перспективу был посвящен пленум обкома профсоюза работников химических отраслей промышленности. Многие из поставленных задач связаны с проведением отчетно-выборной кампании, которая стартует в этом году.

Предприятия отрасли в 2013-м в основном успешно выполнили производственные программы, проинформировал председатель облпрофорганизации Николай Субач. И это положительно отразилось на уровне оплаты труда работников. В целом по нефтехимическому комплексу области она увеличилась и достигла в среднем около 30 тысяч рублей. Однако показатели по разным организациям существенно отличаются: самый низкий он в химико-механическом техникуме (чуть более 12,5 тысячи рублей), самый высокий – в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» (67 тысяч рублей). По другим крупным предприятиям расклад такой: на НПП «Прогресс» средняя зарплата к концу года составила сорок тысяч рублей, в ООО «Омсктехуглерод» - 34,6 тысячи, в ОАО «Омский каучук» - 26 тысяч... Практически везде достаточно большим остается разрыв в оплате труда руководящего звена и основного персонала.

Вопросы заработной платы и предоставления социальных льгот по-прежнему требуют пристального внимания профактива. Необходимо четко контролировать выполнение соответствующих обязательств, зафиксированных в коллективных договорах. Важно следить за тем, чтобы в них соблюдался принцип преемственности вышестоящих отраслевых соглашений о соцпартнерстве, предусматривающих немало гарантий сверх тех, что установлены Трудовым кодексом. В основном колдоговоры, принятые на предприятиях

отрасли, качественно по социальному наполнению и содержат необходимые разделы. Образцовыми можно считать документы, заключенные в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Омсктехуглерод», на НПП «Прогресс». На сегодня только в одной из 16 первичек, входящих в облпрофорганизацию, не действует колдоговор. Исключение составил завод пластмасс, где еще не завершена процедура банкротства.

Остановился председатель обкома и на проблемах охраны труда, которая является важнейшим направлением взаимодействия в рамках соцпартнерства. На предприятиях многое сделано в плане улучшения производственных и бытовых условий для работников. Но ситуацию в сфере охраны труда сложно охарактеризовать однозначно: с одной стороны, в 2013 году по сравнению с предыдущим снизилось общее число несчастных случаев, с другой - возросла степень их тяжести. Работа многих представителей отрасли связана с вредными факторами, однако воздействие ряда из них вполне реально снизить. Так, около 3700 человек трудятся в условиях повышенного уровня шума – это одна из самых распространенных проблем. Современные способы ее избежать существуют, и их применения должны добиваться профорганы.

Очень тревожным сигналом стала недавняя крупная авария на «Омском каучуке». В комиссию по расследованию причин происшествия вошла Николай Субач и председатель профкома предприятия

Виктор Коваленко. В ходе ее работы возникло немало претензий к обеспечению безопасности и техническому состоянию оборудования и сооружений на заводе. Работа установки, где произошел взрыв, будет возобновлена, но процесс восстановления потребует не менее полугода. Очевидна необходимость совершенствования деятельности уполномоченных по охране труда как на «Омском каучуке», так и на других предприятиях. Общественный контроль не беспокоит, что число замечаний, поступающих от его представителей, год от года сокращается. А это, скорее всего, говорит не столько об уменьшении числа недостатков, сколько о снижении активности уполномоченных.

Уделялось обкомом серьезное внимание правозащитной деятельности. Осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях – многие недостатки были устранены. Но довольно типичными остаются проблемы, связанные с содержанием некоторых локально-нормативных актов. Нередко в трудовых договорах отсутствуют конкретные данные об условиях труда и заработной плате. Ограничиваться лишь формулировкой «согласно штатному расписанию» недопустимо - соответствие документов требованиям законодательства постоянно должно находиться под контролем профактива, подчеркивалось на пленуме.

Рассмотрено было также положение дел с профчленством. Из



Пленум ведут председатель обкома Николай Субач (справа) и его заместитель Владимир Быков.

14 тысяч работающих в отрасли в профсоюзе состоит около десяти тысяч. На нескольких предприятиях в прошлом году по сравнению с 2012-м число вновь принятых в профорганизацию увеличилось. Всего же в профсоюз вступило 340 работников, и только сто выбыло по собственному желанию. Тем не менее общий охват профчленством снизился на один процент. Ситуацию в сфере мотивации следует постоянно держать в поле зрения, уделяя пристальное внимание вовлечению в профряды молодежи. Кстати, уровень профчленства среди учащихся в отрасли стабильно высокий: на сегодня из 630 человек 619 – члены профсоюза.

В целом в работе с молодежью видны положительные результаты. Заметно в прошлом году она оживилась в ОАО «Омский каучук». Молодежный совет инициировал много интересных мероприятий, и администрация завода изыскала средства на их организацию, не-

смотря на непростое финансовое положение. По-прежнему эффективна деятельность в этой сфере и на ОНПЗ. Определенный стимул молодым профактивистам омских предприятий нефтехимического комплекса дало участие во Всероссийском молодежном форуме, проводимом ФНПР и ЦК профсоюза.

Молодежная политика не должна сводиться лишь к организации досуга, сделал акцент Николай Субач, – нужно шире привлекать молодое поколение к решению главных профсоюзных задач. Особую актуальность вопросы подготовки резерва профкадров приобретают в период отчетно-выборной кампании. Пленум принял решение о сроках ее проведения. Не позднее ноября текущего года она должна завершиться в первичках, а отчетно-выборная конференция облпрофорганизации намечена на февраль 2015-го.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТРАСЛЬ

В формате единого мероприятия прошли совещание Главного управления лесного хозяйства Омской области по итогам работы ведомства в 2013 году и V пленум отраслевой облпрофорганизации, посвященный выполнению заключенного сторонами территориального соглашения в части охраны труда и давший старт отчетно-выборной кампании.

В актовом зале Дома союзов собрались профсоюзные активисты, работники отрасли, в том числе директора лесхозов со всей области. Из уст заместителя начальника Главного управления Ольги Шараповой они услышали подробный отчет по объемам заготовки древесины, по выполнению работ, связанных с охраной, защитой и восстановлением лесов. Из огромной массы приведенных цифр по разным направлениям деятельности обратили на себя внимание, например, такие: лесоводы сумели в 2013 году почти на треть сократить количество незаконных рубок и в четыре раза уменьшить число лесных пожаров по сравнению с предыдущим годом, ущерб от них составил 5,5 млн рублей - это около 7 процентов от уровня 2012 года. Хотя погода и способствовала спокойной обстановке, тем не менее было усилено наземное и воздушное патрулирование, организовано взаимодействие с соседними областями. На 112 процентов выполнен запланированный объем работ по естественному возобновлению леса. Занимались лесхозы и иной, как было сказано в докладе, приносящей доход деятельностью. Этого самого дохода получено свыше 460 млн рублей, что больше на 70 млн, чем было годом ранее. Много это или мало – не уточнялось, но и без того понятно, что денег лесхозам не хватает ни от собственной деятельности, ни тех, что направляются из федерального и областного бюджетов.

Об этом можно судить по одному из основных индикаторов деятельности предприятия - заработной плате работников. Так вот в лесном хозяйстве нашего региона по итогам 2013 года она оказалась самой низкой и составила всего 12876 рублей. Напоминим, среднеобластной показатель был равен 24874 рублям. Вот, к примеру, что рассказал на совещании директор Тевризского лесхоза Владимир Плисовских. В прошлом году, имея госконтракт, хозяйство планово выполняло полагающиеся работы, занималось производством собственной продукции, которой реализовано более чем на 20 млн рублей, и работники получали в среднем ежемесячно по 15 тысяч рублей. В этом году ситуация

иная: госконтракта нет, собственных средств на всё не хватает, а они сейчас особенно нужны, ведь идет подготовка к пожароопасному сезону, и тот же ремонт техники требует немалых затрат. В результате произошло снижение зарплаты до 11 тысяч, более того, есть задержка в её выплате.

Следствием недостаточного финансирования является и слабая оснащенность лесхозов техникой и оборудованием. В некоторых хозяйствах туго даже со средствами индивидуальной защиты, о чем говорят проверки специалистов



ТОО «ФОП» и отраслевого обкома профсоюза. Так что соблюдать в этих условиях требования по охране труда и технике безопасности весьма проблематично.

Как сообщила в своем выступлении председатель областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Наталья Тришкина, в заключенном на 2011 – 2014 годы между Главным управлением лесного хозяйства Омской области и обкомом профсоюза соглашении о социальном партнерстве есть раздел «Охрана труда и экологическая безопасность», в коллективных договорах, а они заключены в 20 лесхозах из имеющихся 23, также прописаны мероприятия по охране труда. Во всех хозяйствах есть специалисты в этой сфере и избраны уполномоченные профорганизаций по охране труда, которым согласно договоренностям работодатель предоставляет не менее одного часа в неделю для общественных работ и возможность обучиться с отрывом от производства и сохранением средней заработной платы. В 2013 году специальные знания в Омском центре профсоюзного образования смог получить только один профактивист.

В целом по отрасли было запланировано 54 мероприятия по охране и улучшению условий труда.

Все они выполнены. Но, как потом удалось выяснить, многие из этих мероприятий касались офисных мест: установка персональных компьютеров, улучшение освещения и др. Всего расходы работодателей на охрану труда в прошлом году составили почти 1 млн 400 тыс. рублей, что, подчеркнула председатель обкома, явно недостаточно. Это хорошо, что в отрасли не было зафиксировано тяжелых несчастных случаев. Возможно, здесь свою роль сыграли и уполномоченные, которые в ходе проверок вовремя обнаружили 120 нарушений.

Что касается отчетов и выборов в областной профорганизации, то по решению пленума в первичках их необходимо провести до конца текущего года, а областную конференцию - в первой половине апреля 2015 года. При этом внимание профактива обращено на необходимость принятия мер по кадровому укреплению состава руководителей профсоюзных организаций, выдвижению активной подготовленной молодежи в выборные коллегиальные профорганы и мотивации профчленства. К слову, сегодня из 1205 работников лесхозов в профсоюзных рядах числятся 1048 человек.

Людмила ГОЛОВACHEВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

На днях прошло очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзную сторону на заседании представляли председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович, его заместители Виктор Хмельницкий и Николай Кочура, а также председатели областных профорганизаций Алексей Зубарев, Николай Субач и Александр Шрам.

Министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский сообщил участникам заседания о том, что на территории области делается для исполнения указа президента РФ от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в сфере социальной защиты населения. Министр отметил, в частности, что в президентском указе ориентиром для роста заработной платы работников бюджетной сферы была определена средняя зарплата по соответствующему региону. При этом, по прогнозу областного Министерства экономики, в 2014 году средняя зарплата в Омском Прииртышье составит 28600 рублей, в 2015-м – 32500, в 2016-м – 36400, в 2017-м – 40330 и в 2018 году – 44525 рублей.

По итогам 2013 года среднемесячная зарплата отдельных категорий работников в сфере социального обслуживания населения составила у соцработников 12072 рубля (48,5 процента средней зарплаты по области), у врачей – 33504 рубля (134,7 процента), у среднего медперсонала – 19039 рублей (76,5 процента), у младшего медперсонала – 12935 рублей (52 процента), у педагогических работников социально-реабилитационных центров – 18262 рубля (73,4 процента). На 2014 год объем финансирования на повышение зарплаты работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Минтруда, составляет 456,4 миллиона рублей.

Однако проблему составляет то обстоятельство, что более 40 процентов работников учреждений социальной защиты (социальные педагоги, психологи, библиотекари, специалисты центров социальных выплат и т.д. – всего 5,8 тысячи человек) не подпадают под повышение зарплаты в связи с тем, что по их категориям указами президента не установлены параметры роста зарплаты.

После своего выступления Михаил Дитятковский ответил на вопросы участников заседания – в том числе председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича, уточнившего нюансы начисления заработной платы работникам рассматриваемой отрасли.

Руководитель департамента по труду областного Министерства труда и социального развития Марина Хамова проинформировала собравшихся по вопросу о мерах по снижению производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда у работодателей, на чьих предприятиях были допущены групповые, тяжелые и смертельные несчастные случаи на производстве. Эта печальная статистика продолжает пополняться: в 2013 году в Омской области произошли 10 групповых, 144 тяжелых несчастных случая на производстве, 40 случаев со смертельным исходом; за неполные три месяца 2014 года уже произошли 2 групповых, 23 тяжелых несчастных случая и 9 со смертельным исходом.

Правительство области, не желая мириться с таким положением вещей, принимает всесторонние меры к снижению уровня производственного травматизма и повышения ответственности всех вовлеченных в сферу охраны труда



лиц. Разрабатываются конкретные мероприятия, работодатели, на чьих предприятиях происходят несчастные случаи со смертельным исходом, систематически приглашаются для участия в заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников.

На нынешнее заседание трехсторонней комиссии также был приглашен работодатель, на чьем предприятии недавно произошло резонансное ЧП, – генеральный директор ОАО «Омский каучук» Игорь Назаревич. Он подробно отчитался перед членами комиссии в причинах возросшего на предприятии производственного травматизма (если в 2012 году здесь зафиксировано пять несчастных случаев с легкой степенью повреждения здоровья работников, то в 2013-м – два тяжелых, а 6 марта 2014-го, как известно, пострадали сразу десять работников). В итоге это предприятие наряду с прочими, допустившими на своем производстве несчастные случаи (особенно в этом смысле «отличились» организации, входящие в группу компаний «Титан», на долю которых приходится почти 20 процентов от общего числа погибших на рабочем месте в регионе), должны будут разработать и представить в Минтруда планы мероприятий по снижению уровня производственного травматизма.

Глава администрации Кормиловского района Леонид Матиенко и первый заместитель главы администрации Нижнеомского района Петр Баев рассказали о развитии социального партнерства на руководимых ими территориях. При этом нужно отметить, что изначально по показателям рейтинговой оценки развития социального партнерства рассматривавшиеся районы находились в разных частях своеобразной «турнирной таблицы»: Нижнеомский во втором и третьем кварталах 2013 года занимал четвертое место по области, а Кормиловский – семнадцатое. И то означенное семнадцатое место было достигнуто хорошим полугодиевым рывком, поскольку по итогам первого квартала 2013 года кормиловцы занимали 30-е место.

Приведенные представителями районов цифры действительно говорят о некотором превосходстве ниже-

омцев в темпах исполнения требований социального партнерства: территориальное трехстороннее соглашение на 2014 – 2016 годы здесь уже заключено и действует, тогда как в Кормиловском районе оно существует еще только в качестве проекта; в отличие от Кормиловского в Нижнеомском районе зарегистрировано и активно функционирует объединение работодателей (отсутствие такого объединения в Кормиловском районе Валерий Якубович назвал фактором, тормозящим развитие социального партнерства); доля охвата организаций коллективными договорами у нижеомцев достигла 100 процентов против 96 у кормиловцев; и даже несчастных случаев на производстве за два последних года в Нижнеомском районе не допущено – в Кормиловском же в 2013 году зафиксировано два таких случая.

Тем не менее кормиловцы опережают своих коллег по двум очень важным показателям – среднемесячной заработной плате (19263,8 рубля в 2013 году против 16912,9 рубля) и уровню безработицы (6,2 процента против 8,5 процента). Роднит же рассматриваемые районы тот факт, что оба они за последнее время испытали серьезный (по меркам своих территорий) отток населения: Кормиловский район в 2013 году покинули 135 человек, Нижнеомский – 214 человек. Трехсторонняя комиссия обязала руководителей районов обратить самое серьезное внимание на это обстоятельство, постоянно отслеживать и анализировать демографическую ситуацию на своих территориях.

На заседании также выступил с сообщением об организации электронного информационного взаимодействия территориальных органов Пенсионного фонда РФ и работодателей в части представления документов, необходимых для назначения пенсии, управляющий ГУ – Отделением ПФР по Омской области Сергей Тодоров. В числе прочих решений трехсторонней комиссии по этому вопросу можно отметить рекомендацию ТОО «ФОП» о включении в коллективные договоры обязательств работодателей по представлению в Пенсионный фонд соответствующих документов в электронном виде.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НА КОНТРОЛЕ

Федерация омских профсоюзов и обком профсоюза работников народного образования и науки регулярно проводят проверки общеобразовательных учреждений Омской области, в ходе которых главное внимание уделяют защите прав их работников, соответствию издаваемых здесь нормативно-правовых актов трудовому законодательству, взаимодействию работодателя с профсоюзной организацией. При необходимости к проверкам подключаются и представители регионального Министерства труда и социального развития. В 2014 году они прошли, в частности, в детских садах № 12 и 344 города Омска, профессиональном училище № 52.

НЕ РАДИ ПРОВЕРКИ, А ДЛЯ ПОМОЩИ

Как отмечают правовые инспектора, немало замечаний касается трудовых договоров, заключаемых с работниками. Например, в профессиональном училище № 52 они не нашли в них ни указания положенных работникам видов стимулирующих и компенсационных выплат, ни характеристики вредных условий труда на рабочих местах, ни зафиксированных конкретных дней выплаты заработной платы, что является нарушением статьи 136 Трудового кодекса РФ. Не были отражены в договорах и виды обязательного социального страхования. Зато проверяющие смогли увидеть в них пункт, согласно которому разногласия сторон по вопросам соблюдения условий данного документа рассматриваются комиссией по трудовым спорам. Только вот самой комиссии, как оказалось, в училище просто не существует.

В детском саду № 12 в договорах появился пункт, однозначно ухудшающий положение сотрудников по сравнению нормами, установленными законодательством: он позволял работодателю при отсутствии или недостатке финансовых средств приостановить, уменьшить или вообще отменить стимулирующие выплаты. С некоторыми совместителями трудовые договоры не заключались, не издавались приказы о приеме на работу. При проверке ведения и хранения трудовых книжек выяснилось, что одному из работников в книжку так и не была внесена запись о присвоении ему на основании распоряжения Министерства образования Омской области первой квалификационной категории. Больше того, соответствующий приказ об этом учреждении вышел лишь спустя неделю.

Нередко в городских и сельских образовательных учреждениях необходимость под роспись знакомить всех вновь принимаемых на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными в том числе с коллективным договором, по сути воспринимается как необязательная. Точно так же, как и согласование графика предоставления отпусков с профсоюзным комитетом.

Что же касается неправомерного вынесения работникам дисциплинарных взысканий, то «Позиция» уже не раз рассказывала о подобных фактах, вскрываемых в школах, детских садах, средних и высших учебных заведениях. Вот еще один: в Федерацию омских профсоюзов обратилась работница детского сада № 344 города Омска. Оказалось, что руководитель объявил ей взыскание фактически за уход в дополнительный учебный отпуск для промежуточной аттестации – она заочно учится в Омском государственном педагогическом университете. Однако Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает, что работодатель в этом случае обязан не только предоставить работнику дополнительный отпуск, но и сохранить ему средний заработок. К тому же в таблице учета рабочего времени первый день нахождения на сессии, после которого и последовало наказание, не был указан как прогул. В результате правовые инспектора Федерации омских профсоюзов и обкома профсоюза работников народного образования и науки настоятельно предложили заведующей детским садом отменить свой приказ о вынесении работнице дисциплинарного взыскания.

Яков ШИЛИН.

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ФОРУМУ

«Весенняя активизация» наблюдается в работе молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Как сообщил его председатель Андрей Ефремов, прошло заседание совета, следом за ним - рабочая встреча с активом, а теперь объявлен большой весенний сбор: в рамках форума «Стратегия-2014» готовится финальный этап конкурса на лучший молодежный совет.

По сценарию конкурса в середине апреля на БО «Политотдел» пройдет презентация участников, руководители молодежных советов и комиссий расскажут о своей работе, ответят на не самые простые вопросы жюри и болельщиков, стремясь набрать тут как можно больше баллов. Представлять они будут порядка 15 предприятий, а также организации бюджетной сферы, высшие и средние специальные учебные заведения – всего в финале примут участие почти сто конкурсантов. Сейчас идет прием заявок, информативных материалов по вопросам профсоюзного членства, коллективного до-

говора и его раздела, касающегося молодежной политики, информационной деятельности, участия молодежи в крупных мероприятиях Федерации омских профсоюзов, общегородских акциях.

Одновременно в апреле состоится отборочный этап подобного, только уже всероссийского, конкурса, объявленного ФНПР. Финал его пройдет в июле-августе в двух разных точках страны, и в нем примет участие команда Омской области из пяти человек. Вот их и нужно будет выбрать из числа многих десятков участников, которые соберутся в «Политотделе».

Впрочем, на этой встрече у молодых активистов будет не только возможность продемонстрировать свои способности, показать всё лучшее, что делается молодежными советами и комиссиями, но и поучиться, встретиться со многими интересными людьми, вместе подумать над новыми векторами молодежной политики в регионе. «В целом хочу отметить – и это уже общепризнано, что в деятельности с рабочей молодежью равных профсоюзам, их молодежным советам сегодня никого нет», - подчеркнул Андрей Ефремов.

Яков ШИЛИН.

«ПОЛЕТОВЦЕВ» ЗОВУТ В ЛИДЕРЫ

Уже шестой год при ТОО «ФОП» работает школа профсоюзного лидера. Такие школы при поддержке Федерации сегодня действуют и на некоторых омских предприятиях. На днях в санатории «Автомобилист» прошел выездной двухдневный семинар, организованный для молодых активистов производственного объединения «Полет».

Слушатели школы получили немало полезной информации по психологии, политике, проводимой государством в работе с молодежью, роли профсоюзов в ее реализации. Азы профсоюзной жизни, информационное обеспечение профдеятельности, подготовка массовых мероприятий, лекции отдела экономического анализа и юристов ТОО «ФОП», различные тренинги - все это существенно пополнило багаж знаний «полетовцев». Как показывает практика, многие выпускники ШПЛ переходят на более высокооплачиваемую работу, становятся руководителями подразделений, связывают свое будущее с профсоюзной деятельностью.

Впереди у молодых активистов «Полета» следующий этап учебы – в течение полугода они будут продолжать занятия в учебном центре, чтобы в перспективе попытаться достичь высоких результатов, в том числе и в карьерной лест-



нице. Как считают организаторы школы профсоюзного лидера ТОО «ФОП», обучение в таких школах на конкретных предприятиях, в учреждениях позволяет существенно расширить поиск и эффективную

подготовку перспективных работников, способных в будущем войти в элиту трудовых коллективов или возглавить их профсоюзные организации.

Семен ТАРАСОВ.

СЪЕЗД ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Полным ходом идет в Омске подготовка к III съезду инженеров Сибири, который состоится 28-29 мая. Его тема - «Интеграция инженерного потенциала регионов Сибири в решение государственных задач социально-экономического развития». Этот масштабный форум соберет представителей властных структур, промышленных предприятий, общественных объединений, научных и образовательных учреждений. Примут в нем участие и посланцы профсоюзных организаций.

Программа съезда включает в себя кроме пленарного заседания также проведение многочисленных рабочих секций и дискуссионных площадок. Отдельным мероприятием в рамках съезда станет студенческий молодежный форум «Инженер – профессия будущего». А в качестве очередного этапа подготовки к съезду на минувшей неделе в Омском госуниверситете путей сообщения была устроена диалоговая площадка «Роль молодежных научно-инженерных организаций в стратегическом развитии региона и города Омска».

В качестве представителя Фе-

дерации омских профсоюзов участие в работе площадки принял председатель молодежного совета ТОО «ФОП» Андрей Ефремов, посвятивший свое выступление вопросу необходимости учета социального и молодежного факторов в разработке и реализации Стратегии развития города Омска. Необходимо отметить при этом, что именно молодежь, как никакой другой сегмент общества, заинтересована в массовой реализации крупных инфраструктурных и промышленных проектов на территории Омска и области, поскольку это неизбежно повлечет за собой создание большого

количества новых современных рабочих мест, а также полномасштабное развитие социальной сферы.

Напомним, что Омск уже стал местом проведения съезда инженеров Сибири – шесть лет назад, в марте 2008 года, здесь проходил форум со вторым порядковым номером. А в дальнейших планах организаторов всесибирского инженерного совещания значится его выведение на более высокую орбиту – на уровень представителей стран-участниц Таможенного союза или ЕврАзЭС.

Юлия САВРАСОВА.

СИСТЕМА ХРОМОВА

ВОПРОСЫ СТУДЕНТОВ БУДУТ РЕШАТЬ ЗА ДВА ДНЯ

Добиться правды российским студентам теперь будет проще, а решение их проблем займет меньше времени и потребует минимума усилий, заявил во вторник уполномоченный по правам студентов при Министерстве образования и науки Артем Хромов.

- С сегодняшнего дня я приступаю к работе, - сообщил омбудсмен «мучеников науки». - С момента моего избрания прошло больше года, это время ушло на согласование всех тонкостей и нюансов с чиновниками. Теперь у меня есть все необходимые ресурсы и возможности, чтобы эффективно помогать студентам решать любые проблемы.

Своего Робина Гуда студенты выбрали еще в самом конце 2012 года. Большинство голосов получил лидер Российского студенческого союза Артем Хромов. Он известен и как человек, помогавший правовыми методами решить проблемы и сложности студентов, и как участник нетрадиционных акций. Например, несколько лет подряд он вместе с друзьями запускал разнообразную живность в здание Минобрнауки. Последними подневольными посетителями ведомства стали курицы. Их визит в ноябре 2011 года должен был символизировать, что образование - «курица, несущая золотые яйца».

На этот раз Артем Хро-

мов готовится к серьезной работе. Собирать жалобы и обращения от студентов он будет через специальный сайт www.studombudsman.ru и по телефону «горячей линии» 8 800 333 91 94. На портале предлагается размещать еще и петиции. Как только под обращением или инициативой соберется тысяча голосов, оно будет передано на рассмотрение руководству Минобрнауки.

- Мне удалось договориться с чиновниками, что на все наши обращения ответы будут готовы в течение двух дней, - похвастался Артем Хромов. - Для ведомства это очень непросто, но нам пошли на встречу.

Уполномоченный по правам студентов избирается на два года. Большую часть своего срока Артем Хромов потратил на организационную работу. Тем не менее он надеется успеть сделать многое. Тем более в Минобрнауки есть идея - продлить полномочия омбудсмена на то время, которое занял подготовительный период.

www.rg.ru

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 8 апреля по 14 мая 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программам по **охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с **15 по 18 апреля 2014 г.** Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55. E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 11 (252) · 27 МАРТА - 2 АПРЕЛЯ 2014 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

БИШКУНАК

О ЖИЗНИ СЕЛЬСКИХ УЧИТЕЛЕЙ

По российским селам пронесся бишкунак - северо-восточный ветер, вымораживающий посевы, убивающий растения и людей. И только школа осталась тем островком, где можно переждать непогоду, спрятаться, сохранив культуру и рабочие места, на котором держатся поселки и даже сельское хозяйство.

Почему именно школа? Об этом читайте в репортаже.

- Автобус в Лебяжье не смог проехать, - вздыхает учитель истории Лениза Губайдуллина и смотрит в окно. Это значит, что дети из этого поселка опять пропускают занятия: их школа закрылась как "нерентабельная", и теперь они больше часа ездят в Комсомольский. Если автобус придет.

На улице третий день буря. Ничего не видно, будто в молоке. Ветер рывками бросает снежную крупу в глаза, наметает сугробы, засыпает дома и дороги. В конце марта днем стоит уже плюсовая температура, выглядывает солнце, пытаются растопить сугробы, но за ночь подмораживает, и дороги покрываются коркой льда. Некоторые, кто живет на окраине поселков, просто не смогли выйти из дома. Открывают дверь поутру, а там стена снега.

Местные удивляются: обычно в марте таких бурянов уже не бывает, это для зимы нормальное явление, но тогда и температуры другие, минус тридцать. Такой буря называют щелевиком - потому что в самую маленькую щель он наметает сугробы снега. А в апреле другая напасть - бишкунак. Бывает, что уже из земли проклюнулись саженцы, появились цветы, но налетает сильнейший ветер со снегом, сметает все живое, температура падает ниже нуля. Летом новые выверты природы: на улице под сорок градусов жары, горячий ветер выжигает землю, засушивает поля и огороды.

Это степь. Целина. Брединский район Челябинской области. Граница с Казахстаном.

ЭЛИТНАЯ ПРОФЕССИЯ

Поселок Комсомольский Брединского района очень похож на множество сел нашей большой страны. Его строили по комсомольской путевке; во время освоения целины поселок жил сельским хозяйством, и жил неплохо. Но в 90-е годы вдруг выяснилось, что целина - это зона рискованного земледелия, что там бывают засуха и неурожай, что сельское хозяйство никому не нужно. Большинство совхозов закрылись, технику растащили, распродали, пропили. И сегодня в Брединском районе, что занимает территорию 5076 кв. км, на плавку всего несколько совхозов. Зарплата там в среднем - 5-10 тысяч рублей. Летом можно заработать до 20 тысяч, но особенно это ничего не меняет.

Самые престижные профессии в Брединском районе - учитель, врач, полицейский и пограничник (район с трех сторон граничит с Казахстаном). Пусть бюджетники получают невысокую зарплату, но они ее, в отличие от остальных, получают. А в последние год-два ее даже повысили, причем, по словам местных, вполне ощутимо. В среднем по образованию в Челябинской области зарплата выросла с 15 тысяч рублей в 2012 году до 19 тысяч в 2013 году. Если говорить только об учителях, то сегодня они получают около 25 тысяч рублей. Правда, стоит учитывать, что это зарплата за 1,5 - 2 ставки. Если работать на одну ставку, то больше 15 - 17 тысяч не получишь (со всеми надбавками). Голый оклад же - 9 тысяч рублей.

- Мы вышли на среднюю зарплату по области, - говорит председатель обкома профсоюза работников образования Юрий Кононов. - А еще очень порадовались за педагогов дополнительного образования. Они получали очень низкие зарплаты, но в конце того года их зарплаты хорошо выросли. Я считаю, что это уникальные люди. Учитель тратит много сил - но у него дети уже сидят в классе, а педагог дообразования должен на голове стоять, чтобы увлечь, чтобы дети в следующий раз пришли в кружок, иначе его просто закроют.

Из всех развлечений в Комсомольском - телевизор и Интернет. Был Дом культуры, но сейчас на него грустно смотреть: облезлый, покосившийся домишко. Есть несколько ма-

газинов, поликлиника, музыкальная и общеобразовательная школы. Можно сказать без преувеличения, что именно на последней держится жизнь поселка. Закрой ее - поселок умрет. Во-первых, школа - это рабочие места с гарантированной стабильной зарплатой. На место уборщицы или ночного сторожа конкурс такой, что не снился корпорациям Apple или IBM. А во-вторых, это культурный центр. В школе регулярно проходят разные мероприятия: праздники, спортивные состязания и прочее, и родители с удовольствием приходят на них вместе с детьми.

И еще один немаловажный аспект с учетом того, что многие местные сидят без зарплаты либо живут всей семьей на детское пособие - 230 рублей в месяц: в школе детей бесплатно кормят. Для некоторых это единственное полноценное питание за день.

ДОМИК В ДЕРЕВНЕ

Елена Николаева - учитель биологии, ОБЖ, социальный педагог, а еще она ведет два кружка: легороботов и школьного лесничества. В поселке Комсомольском большинство жителей уже отказались от ведения домашнего хозяйства: мясо и молоко проще и дешевле купить в магазине. В регионе - крупнейшем в области с 1954 года производителе зерна, молока и мяса - вдруг стало невыгодно держать скотину и заниматься сельским хозяйством.

У Николаевой же две коровы, теленок, шесть поросят, летом 20 - 30 уток, 10 - 20 гусей, куры. Плюс огород: десять соток под картошку и еще столько же под остальное. Летом коровы на выпасе, а зимой каждой нужно 3 - 4 тонны сена, 2 - 3 тонны соломы. Сено стоит 4 - 5 тысяч рублей за тонну, солома - 1,5 тысячи за тонну. Выходит, что только на прокорм двух коров нужно почти 50 тысяч рублей! На поросенка в месяц уходит 3 - 4 мешка отходов, мешок стоит 500 рублей, и поросят шесть, вот и получается 12 тысяч рублей в месяц. А еще расходы на электроэнергию, на ремонт хлева, да и собственный труд без выходных. Многие посчитали, что выгоднее покупать мясо и молоко в магазине.

День Елены Николаевой начинается в 6 утра. Сначала зайти к корове, потом накор-



мить детей, отвести в детский сад, самой - в школу. В три часа дня она возвращается, и дальше все начинается в обратном порядке: приготовить ужин, забрать детей, накормить семью, заняться коровой и свиньями, а к ночи сесть готовиться к урокам на следующий день.

- Вроде бы уроки уже накатаны, можно было бы и по-старому провести, но хочется, чтобы детям было интересно. В Интернете посидишь, найдешь необходимые материалы и в первом часу ночи ложишься спать. Детей муж укладывает. Ворчит, правда, но укладывает, - улыбается Елена Александровна.

Детей у Николаевых шестеро. Двое совсем маленькие, еще в школу не ходят, один заканчивает 11-й класс, старший сын живет с женой в Екатеринбурге, работает системным программистом, еще один учится там же в государственном лесотехническом университете, дочка с мужем обосновались в Челябинске. Они попробовали было найти работу в поселке, но ее нет.

- В январе мне было начислено 28 тысяч рублей, "чистыми" я получила 25 тысяч, - говорит она. - Муж получает 5 тысяч рублей в месяц. На что этого хватает? Раздать долги и заплатить коммунальные платежи. Я по кредитам плачу 16 тысяч в месяц, потому что дом ремонтировать надо было. Когда мы в

него переехали четыре года назад, он был в плачевном состоянии. Еще плачу за садик - по 500 рублей за ребенка в месяц.

В магазине Елена покупает лишь крупы, макароны, сахар, кондитерские изделия и фрукты для детей. Остальное все свое. Летом заготавливает соленья, варенья, собирает с мужем грибы и ягоды и продает их. Когда есть молоко, сами варят сыр, делают творог, сметану. Мясо тоже только свое.

- Когда мы режем свинью, от нее выкидываем только щетину. Все идет в переработку. Делаем колбасу, и кровяную, и обычную, делаем рулет, буженину, солим сало, полностью перерабатываем голову. Коров же в основном держим как деньги на черный день.

- Сколько можно выручить за корову? - интересуюсь я.

- Последний раз мы сдавали за 20 - 25 тысяч рублей. Коровы дешево стоят, молодняк подороже, за двухгодовалого бычка можно получить 40 тысяч рублей. Свинину вообще невыгодно сдавать, за нее даже 10 тысяч не получишь: платят 80 - 100 рублей за килограмм. За говядину - не больше 160 рублей. Мы скотину держим в основном для себя, чтобы есть хорошее мясо. Сдавать будем только бычка: чтобы были деньги детей к школе собрать.

Окончание на с. 8.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 12, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- В Госдуме прошел "правительственный час" с участием министра труда и соцзащиты РФ М. Топилина.
- Оценка эффективности средств индивидуальной защиты может существенно измениться.
- Транспортники Республики Марий Эл проводят забастовку.
- В Архангельске на пикет вышли работники автотранспортных предприятий.
- Кого касается пенсионная реформа, что будет нового и что влияет на размер пенсии.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

САНКЦИИ КАК ШАНС ДЛЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Для начала сразу обозначим рамки разговора. Речь не о "войне и мире", не о "демократии и тоталитаризме" и не о "пути, по которому идет все цивилизованное человечество". Все эти пункты можно обсуждать хоть до морковкина заговенья. С неясными перспективами, поскольку на каждый тезис найдется контртезис. Как было сказано в фильме Михалкова "12": "Вы хотите поговорить о Холокосте?" - "Я хочу поговорить о моем папе". Так вот, давайте поговорим о возможных международных санкциях и их последствиях для России.

Нужно вначале понять: в каком состоянии в результате "интеграции в мировую экономику" находится российская (бывшая советская) экономика. Об этом можно говорить с нескольких позиций. Можно - как потребитель продукции. И в этом смысле надо признать, что и на своем пике, перед началом перестройки, потребительские качества многих товаров слегка или серьезно уступали иностранным. От автомобилей до штанов системы "джинсы". Не все, конечно. Но для того, чтобы упростить разговор, скажу по максимуму, что все товары уступали, вообще все. Солженицын, как говорится, рулит, "империя зла" и так далее.

Однако если смотреть на имевшуюся ситуацию немного с другой стороны, нужно констатировать: то, что есть, можно улучшить, модернизировать. Нельзя модернизировать то, чего нет. И в этом смысле на сегодня по ряду параметров ситуация существенно ухудшилась по сравнению с "тем, что было". Потому что из страны ушли огромные сегменты производства. Точнее - эти сегменты были уничтожены или "не выдержали конкуренции" - называйте, как хотите. Результат: в смысле производства страна живет - в огромной степени - за счет продажи сырья. Это не только нефть или газ, но и продукция металлургических заводов, в основном прокат, и химическое сырье. На деньги, полученные за счет продажи сырья за границу, из-за границы покупается техника для добычи сырья. Замкнутый круг. Только в последние годы стала получше (по сравнению с 90-ми, конечно) ситуация с внутренним производством пищевой продукции. Отдельно стоит "оборонка". Ну как стоит?! По-разному. С одной стороны, Россия по-прежнему один из лидеров торговли оружием, и деньги в ВПК начали вкладывать большие. С другой стороны - история про покупку "Мистралей".

К чему этот разговор? "Интеграция в мировую экономику" произошла по наиболее бесперспективному варианту для России и, наоборот, по крайне привлекательному сценарию для остальной G7. И считать, что без какого-либо форс-мажора экономику России выпустят из этого сценария, было бы наивно.

Ситуация с Украиной и есть пресловутый форс-мажор.

А теперь давайте прикинем.

Вот, предположим, Россию исключат из ВТО. То есть оттуда, куда профсоюзы не то что не советовали входить - прямо предупреждали о последствиях.

Вот, допустим, США введут очередную поправку "Джексона-Веника" и откажутся продавать России высокотехнологичную продукцию. Может быть, это станет стимулом для того, чтобы "капитаны бизнеса" вложились в это производство ВНУТРИ страны?

Вот, например, нам не продадут "Боинги" или "Аэробусы". Так, может быть, это станет стимулом для развития гражданского самолетостроения, которое сейчас... Ну - все в курсе. И так далее. Относится почти ко всем отраслям.

К тому, что некоторые отрасли "убить" санкциями просто невозможно: как продавал СССР оружие Индии, так и Россия продает. И никакие "санкции" здесь не светят.

Да и вообще, все эти "санкции" можно считать наказанием, а можно - стимулом к развитию.

И в этом смысле они относятся не только к экономике, но и - например - к борьбе с коррупцией.

Несколько лет призывал президент чиновников закрыть счета за границей? А тут Барак Обама может помочь на свой манер - конфискацией.

Продолжается борьба российской экономики с офшорами? Ребята, включайте санкции и забирайте все эти выведенные из страны бумажки! Вы что - реально думаете, что конфискация иностранных частных активов нанесет ущерб основной массе населения страны? Да люди спасибо скажут за помощь в раскулачивании несправедливо нажитых капиталов.

К сожалению, ситуация, скорее всего, будет иная. Потому что никто такие санкции против России, на мой взгляд, не введет. Ибо тех политиков, которые пытаются это сделать, съедят финансово-промышленные круги, которые заинтересованы именно в том, что есть сейчас. В том, чтобы ввозить в Россию как на рынок сбыта продовольствие и сложные механизмы. И чтобы еще более упростить этот процесс включением России в ВТО. Увы.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВСТРЕЧА

ТРИ ПРОБЛЕМЫ ДЛЯ ПРЕЗИДЕНТА

ЛИДЕР РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛ С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ НЕСКОЛЬКО СОЦИАЛЬНЫХ ТЕМ

12 марта председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился с президентом России Владимиром Путиным. Об итогах встречи Михаил Шмаков рассказал, отвечая на вопросы газеты "Солидарность".

- Ваша встреча состоялась за несколько дней до крымского референдума, тем не менее она была посвящена исключительно социальным вопросам...

- Да, это так. Конечно, Федерации независимых профсоюзов России была, мягко говоря, безразлична ситуация, развивавшаяся на Украине. Однако профсоюзы России - в первую очередь экономическая организация, защищающая права трудящихся. Об этом и шел разговор с президентом. И в этом смысле знаковый характер носят слова Владимира Путина, прозвучавшие на встрече, о том, что "несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное - это то, что происходит в нашей стране, самое главное - это социальное самочувствие людей..."

- В чем, на ваш взгляд, основная причина кризиса на Украине?

- В основе, на мой взгляд, лежат социальные причины. Низкий уровень жизни, зарплата и пенсии. Существенный рост коррупции. Кризис в экономике, поделенной между олигархами. Отсутствие социального диалога. Кстати, многие из этих тенденций имеют место и в России. Другое дело, что на Украине все они идут с коэффициентом 10.

- Какие темы вы обсуждали с президентом?

- Первая - это проблема развития социального партнерства в крупных компаниях, прежде всего в компаниях с государственным участием. А точнее, неготовность многих из них полноценно участвовать в переговорах с профсоюзами по вопросам отраслевых соглашений, уровня зарплат, дополнительных социальных пакетов для работников. Если у госкомпаний такая позиция - то чего ждать от частного сектора, от малого и среднего бизнеса?! Я считаю, что госкомпания должна подавать пример социального партнерства. А компании, которые не являются государственными, но получают от него какие-либо преференции или госзаказы, обязаны быть в системе отраслевых соглашений.

Вторая проблема связана с прогрессивной шкалой налогообложения на доходы физических лиц. Когда в начале 2000-х годов ввели плоскую шкалу,



это оправдывалось необходимостью вывода доходов бизнеса из тени. Но нужно быть откровенными: доходы бюджет потерял (прежде всего региональные бюджеты), эти потерянные доходы бизнес своим обещанным ростом впоследствии не компенсировал. А основная налоговая нагрузка по НДФЛ легла на тех, кто и так зарабатывает "среднюю температуру по больнице" или еще меньше. Это и несправедливо, и экономически необоснованно. Мы не призываем доводить налоги на сверхдоходы до тех размеров, которые приняты, например, во Франции - а там это 75% налога на все доходы свыше миллиона евро за год. Но уровень социального расслоения в России достиг неприличных цифр. А это значит - сверхбогатые должны платить больше. Для тех же, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума (что вообще недопустимо!), нужно либо вообще отменить подоходный налог, либо сделать его резко ниже.

Третья проблема - это, увы, стандартная проблема. Минимальный размер оплаты труда, который должен быть не ниже прожиточного минимума и который, однако, всю историю современной России ниже его. Сейчас, в рамках подписанного в конце декабря генерального соглашения, мы все-таки добились того, что в течение трех лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведен до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по архаичной методике,

которая идет к нам еще из середины 50-х годов прошлого века. Необходимо пойти по другому пути. А именно: перейти на другой показатель - минимальный потребительский бюджет (МПБ). В деньгах это выше. Минимальный потребительский бюджет в рублях "весит" примерно 16 - 18 тысяч в нынешних ценах. А стоимость минимальной потребительской корзины - 8014 рублей, при этом МРОТ сегодня - 5554 рубля. Понятно, что переход на показатель МПБ - дело непростое. Но разрабатывать переход на него при составлении перспективных планов экономического развития надо, чтобы было реальное планирование, с учетом реального положения дел.

Для решения всех этих проблем нужен импульс не только со стороны профсоюзов, но и со стороны государства. Именно об этом я и сказал президенту.

- И что он ответил?

- По вопросу о госкомпаниях президент сказал, что политический импульс для активизации их участия в социальном партнерстве, в содержательных переговорах с профсоюзами будет дан. По остальным вопросам президент предложил провести более подробное обсуждение. Это вполне нормально, и мы готовы к содержательной дискуссии на эти темы.

Вопросы задавал Александр ШЕРШУКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

Очередной закон-катастрофу ("Об образовании") продолжают исправлять. 21 марта Госдума приняла в третьем чтении законопроект, который позволит интернам рассчитывать на отсрочку от призыва.

Сейчас их имеют право забрать, если призывной возраст еще не вышел. Впрочем, действовать эта льгота будет всего пару лет, а затем институт интернатуры в РФ и вовсе отменяют.

ИНТЕРНАМ ДАДУТ ОТСРОЧКУ ОТ ПРИЗЫВА

Соответствующие поправки к закону "Об образовании в РФ" и ряд смежных законодательных актов предоставят право отсрочки от призыва на военную службу гражданам, обучающимся по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в интернатуре. Законопроект должен устранить правовую коллизию, возникшую после вступления в силу нового закона "Об образовании в РФ" и федерального закона-спутника от 02.06.2013 г. № 185-ФЗ (о приведении законодательных актов РФ в соответствие с принятым ФЗ "Об образовании"). По недосмотру разработчиков от кабинета и законодателей с сентября прошлого года эти документы фактически лишили интернов права отсрочить призыв на военную службу.

При обсуждении проекта коммунист Бо-



рис Кашин спросил, забирала ли в армию интернов во время осеннего призыва? Член комитета по обороне и соавтор проекта Андрей Красов ("ЕР") сообщил, что на декабрь прошлого года подлежали призыву 1511 человек из числа интернов, 25 человек было призвано, "но только трое отправлены в войска". Законодатели отметили, что гражданину, поступившему в интернатуру и призванному в 2016 году, негде будет продолжить обучение после увольнения со службы. Дело в том, что с 1 сентября 2017 года институт интернатуры, согласно ст. 101 закона "Об основах охраны здоровья граждан в РФ", упразднит. Напомним, что полтора года назад, когда те два закона рассматривали в Думе, об интересах интернов вспомнили только отдельные депутаты от оппозиции, например Олег Смолин.

МНЕНИЕ

Сергей КАЛАШНИКОВ, депутат ГД (ЛДПР):

- До вступления в силу этих двух законов право на отсрочку от призыва имели все граждане, получающие послевузовское профобразование, а "старым" законом "Об образовании" было установлено, что такое профобразование может быть получено в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре и интернатуре. Сейчас же образовалась правовая "лакуна", из-за которой граждане, обучающиеся по программам интернатуры, потеряли право на отсрочку от призыва на военную службу.

Проблема в том, что действующим с 01.09.2013 ФЗ "Об образовании" не предусмотрено "послевузовского профессионального образования". По этому закону интернатура не относится к образовательным программам высшего образования. Более того,

принятым параллельно ФЗ № 185 в закон "О воинской обязанности и военной службе" были внесены изменения, вступившие в силу с 1 сентября 2013 года, из-за которых интерны потеряли право на отсрочку от призыва на военную службу. Раз она распространяется только на граждан, получивших послевузовское профессиональное образование ДО дня вступления в силу этого федерального закона, интерны, не получившие ранее такую отсрочку, право на нее утратили.

Сейчас в федеральном законодательстве вообще не предусмотрены нормы, гарантирующие интернам право на отсрочку от призыва. Тем самым вышеуказанная категория граждан необоснованно оставлена в неравных условиях с другими, по-прежнему получающими послевузовское образование.

"ЗОЛОТЫЕ ПАРАШЮТЫ" СЛЕГКА ПОДРЕЗАЛИ

Со второго полугодия в РФ ограничат размеры "золотых парашютов" управленцев компаний и корпораций с госучастием. Такое выходное пособие будет ограничено суммой трехмесячного заработка топ-менеджеров.



21 марта Госдума одобрила в третьем чтении правительственный пакет поправок к Трудовому кодексу "О введении ограничения размеров компенсаций, выходных пособий в связи с прекращением трудового договора для отдельных категорий работников государственных компаний". Размер компенсаций ограничат руководителям АО при их увольнении по окончании контракта или при уходе в отставку по собственному желанию.

Основное нововведение: размер "золотых парашютов" для высокопоставленных управленцев не превысит трехмесячного оклада. Такую поправку внесли перед вторым чтением. Напомним, в варианте первого чтения общий размер выходных пособий и компенсационных выплат после прекращения контракта с топ-менеджером был равен шестикратному размеру его среднемесячного заработка.

Законопроект устанавливает ограничения отдельным категориям работников госкорпораций, госкомпаний, ГУПов и МУПов, госучреждений, внебюджетных фондов РФ, а также хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном (складочном) капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности. Трудовой кодекс РФ дополнится новой статьей 349.3, определяющей: 1) категории работников, на которых распространяются такие ограничения (руководители, их заместители, главные бухгалтеры, члены коллегиальных исполнительных органов); 2) размер компенсаций - трехкратный размер среднего месячного заработка (при этом денежная компенсация за все неиспользованные отпуска выплачивается без учета указанного ограничения; при расторжении контракта по соглашению сторон компенсация не выплачивается). При расторжении

контракта с работником в связи с совершением им дисциплинарного проступка или других виновных действий (бездействия) выплата выходного пособия, компенсаций, назначение иных выплат в любой форме не допускаются.

Напомним, сейчас в одних госорганах единоличным исполнительным органом является гендиректор, в других - президент (председатель). Назначать таких управленцев на должность и освобождать от нее могут президент либо правительство. Трудовые договоры с руководителями, содержащие нормы по оплате труда и компенсационным выплатам при увольнении, обычно заключаются наблюдательным советом; в ряде госкорпораций порядок заключения контрактов "не оговаривается". Согласно действующему законодательству, трудовой договор с главой такой госорганизации заключается на срок до 5 лет, обычно - на 3 года. Вопросы оплаты труда работников, в том числе высокопоставленных, как правило, отнесены к полномочиям правлений.

Будущий закон коснется работников следующих организаций: Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства; Агентства по страхованию вкладов; госкорпораций "Ростехнологии", "Росатом", "Внешэкономбанк", "Олимпстрой", "Роснотех"; "Автодор". Кроме того, указами президента РФ созданы ОАО "Объединенная авиастроительная корпорация" и "Объединенная судостроительная корпорация". Государство является главным акционером и осуществляет управленческие функции в отношении ОАО, перечень которых определен распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 № 91-р, - это еще около 70 организаций.

СЕВЕРЯНАМ ПОШЛИ НАВСТРЕЧУ?

Всем северянам установят единый принцип компенсаций, а пенсионерам оплатят отъезд с "северов". На прошлой неделе Госдума приняла в третьем чтении два важных законопроекта. Оба внесены правительством и призваны исправить несправедливость, появившуюся после принятия печально известного 122-го закона "о монетизации льгот".

Первый документ унифицирует порядок предоставления компенсаций за переезд на "севера". Работникам госорганов в районах Крайнего Севера переезд в "проблемную" местность компенсируют по тем же правилам, что и вахтовикам. Законопроект устанавливает, что статус госслужащего, которого переводят в северный регион даже временно, фактически аналогичен статусу вахтовика. (Разумеется, в части компенсации за "вредные условия проживания".) Проект разграничит полномочия органов власти, устанавливающих "ставку" возмещения расходов на служебные командировки, и определит порядок возмещения. В том числе при переезде сотрудника на работу в другую местность по договоренности с нанимателем.

Положения законопроекта распространяются на работников федеральных госорганов и госучреждений, работников госорганов субъектов РФ, а также органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. Эти кон-

торы оплатят проезд любым видом транспорта (за исключением такси) к месту проведения отпуска и обратно в пределах РФ. Будет оплачена стоимость провоза багажа весом до 30 кг. Расходы на поездку оплатят и неработающим членам семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником). Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками сотрудников других работодателей, и порядок их возмещения будут определяться колдоговором или локальным нормативным актом.

Еще одна норма проекта, появившаяся в документе в виде поправки перед вторым чтением, устанавливает, что органы власти

субъектов РФ и местного самоуправления "вправе за счет средств собственных бюджетов устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов" для госорганов и госучреждений субъектов РФ, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.

Другой проект вернет в законодательство норму, по которой семьям неработающих пенсионеров, уезжающих с "северов" по окончании трудовой деятельности, должны компенсировать расходы на переезд. (Ранее законом "о монетизации льгот" с 2005 года единовременная оплата стоимости переезда и провоза багажа льготникам-северянам, в том числе неработающим пенсионерам и

инвалидам, была отменена.) Правительственные поправки к закону "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера" позволят неработающим пенсионерам претендовать на однократную компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства и провоза багажа. Закон затрагивает "граждан РФ - получателей трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, не работающих по трудовым, гражданско-правовым, авторским договорам". А также членов семей таких пенсионеров-инвалидов и родственников, находящихся на их иждивении. Документ оговаривает усло-

вия компенсации затрат неработающим пенсионерам при переезде с "северов". Все расходы на переезд должны возместить за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из госбюджета Пенсионному фонду РФ. Детально прописать порядок, размер и условия компенсации должно Правительство РФ отдельным подзаконным актом. Кроме неработающих пенсионеров право на компенсации "проездных" расходов имеют еще 4 категории северян: работники бюджетных организаций; учащиеся бюджетных вузов и учреждений профобразования; уволенные из Вооруженных сил военнослужащие; получающие пособия по временной нетрудоспособности. Однако до сих пор эти льготники наталкиваются на равнодушие чиновников, которые 122-й закон позволил трактовать законодательство в ущерб людям. Фактически нынешний закон не предполагает обязательной компенсации за счет госбюджета расходов на переезд неработающих с "северов".

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

БИШКУНАК

Окончание. Начало на с. 5.

В прошлом году, правда, появились неожиданные крупные траты: пришлось бурить скважину, заплатив 30 тысяч рублей. Водопровод в поселке есть, даже специальный "поливочный" - вода из ближайшей реки. Пусть соленая (почему-то в Комсомольском вся вода соленая, хотя в соседних поселках нормальная), но поливать огород можно. Однако власти решили к концу зимы сэкономить и начали по ночам отключать воду. Трубы замерзли, лопнули, и весь поселок до середины лета сидел вообще без воды. И если для питья еще можно было покупать баллоны, то для полива никаких денег не хватило бы. Если не поливать огород - на нем все засохнет, вот и бросились жители бурить скважины на участках.

Пока мы разговаривали, пришло время кормить коров и свиней. Выходим на улицу, тут же порыв ветра чуть не сбивает с ног. Несколько метров до коровника удалось преодолеть с трудом. Заходим внутрь, и только там, в тепле, я интересуюсь: с чего это вдруг коровник рекламирует одну известную фирму. Муж Елены смеется и поясняет, что парусиновые баннеры - это не реклама, а стройматериалы, которые защищают от ветра. Где-то их выкидывают, а им в поселок привозят и продают по 1200 рублей за штуку (3х6 метра).

- На сарай у нас ушло четыре штуки. Надо было еще три на крышу, но уже денег не хватило. Осенью мы резали телку, купили баннеры, частично отремонтировали сарай. Вторую телку резали - баню немножко подремонтировали. Облицовку внутри сделали, затянули пленкой, чтобы не дуло так сильно. Но снаружи отремонтировать нам уже денег не хватило, - поясняет Сергей.

Пока он дает корм скотине, рассуждает, что скоро начнется весна, и расписание будет уже другое: надо будет выкраивать время на посевные работы, а это значит, что вставать придется еще раньше, часов в 5 утра, а ложиться - еще позже. Свободные один-два часа будут лишь днем, в самое тепло.

- Меня всегда убивает реклама "хорошо иметь домик в деревне", - говорит Сергей. - На все надо вложить труд и деньги. Чтобы все иметь, надо работать с утра и до поздней ночи.

СТОПРОЦЕНТНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ?

С такой погодой на юге Челябинской области, как и во многих регионах страны, проблема отопления стоит очень остро. Это вопрос выживания. Лениза Губайдуллина вспоминает, как однажды у нее зимой пропало отопление. Через неделю его восстановили, но в тот год она трижды переболела воспалением легких.

У большинства в Брединском районе отопление газовое, но некоторым "повезло" - они обогреваются электричеством. Этим людям только за тепло приходят счета в 10 тысяч рублей в месяц! Сельским педагогам по закону положена стопроцентная компенсация коммунальных платежей, однако правительство области внесло законопроект (и он был принят в первом чтении) о замене компенсации монетизацией: 2170 рублей в месяц. Челябинский обком профсоюза работников образования выступил категорически против.

- Последние годы педагоги оплачивали ЖКУ из своих денег, передавали документы об оплате в муниципальные органы власти, и им эти деньги возвращали. Я не понимаю: разве это не монетизация? Что тогда такое

монетизация? - удивляется председатель обкома Юрий Кононов.

Власти же решили высчитать некую усредненную компенсацию, взяли общую сумму, которую расходовали сельские педагоги в течение года и поделили ее на 19 тысяч педагогических работников, получили 2170 рублей. Причем с профорганизацией это не обсуждалось.

Профсоюз посчитал и выяснил, что при таком подходе 30 - 40% педагогов теряют в деньгах сразу, а еще 20 - 25% потеряют после повышения тарифов, так как индексации этой суммы законопроект не предусматривает. Тогда были подняты все областные профорганизации, а это около 120 тысяч членов профсоюза, которые через райкомы и первички вышли на своих депутатов и убедили их встать на сторону профсоюза. После чего и.о. губернатора принял решение отозвать законопроект.

Впрочем, даже при существующем положении дел далеко не все сельские учителя получают льготы по оплате ЖКУ в полном объеме.

- В конце года мне пришла квитанция, что у меня долг 157 рублей 17 копеек. Я плачу всегда вовремя и полностью, откуда он взялся? У меня все квитанции есть, - приводит свой пример Татьяна Ширяева, учитель технологии школы в Комсомольске. - Говорят, программа компьютерная неправильно посчитала. И после этого мне перестала приходиться компенсация. Я приехала выяснять ситуацию, мне пообещали разобраться. Прошел еще месяц, всем возврат пришел, мне опять нет. В итоге из 8,5 тысячи рублей, которые я заплатила за три месяца (мне "повезло", у меня дома электрическое отопление), вернулся лишь 981 рубль 89 копеек.

Ее поддерживает учитель географии, краеведения и информатики Александр Неклюдов:

- Мне возвращается только пять-десять процентов. И разбираться бесполезно. Мы надеемся, что все же когда-нибудь нам вернут всё... Я плачу через Интернет, через личный кабинет, и полтора месяца назад обнаружил, что у меня долг 368 тысяч рублей! Мне принесли бумагу, что в случае неуплаты отключат ЖКУ. Я собрал все квитанции, поехал разбираться. Там все посмотрели, сказали: да, вы платили, но у вас долг 9 тысяч рублей. За что? Не понятно. Просят квитанции трехлетней давности. Я их не храню столько.

Учителя школы поселка Комсомольского сходятся в одном: раньше, когда надо было лишь сообщать свои показания и получать квитанции, где стояли одни нули, была действительно стопроцентная оплата. А сейчас местные власти делают все, чтобы только не возвращать положенное. Даже те, кому вроде бы полностью оплачивают коммуналку, при тщательном анализе выясняют, что оплата не полная. Например, Лениза Губайдуллина в 2013 году заплатила 22 540 рублей, а назад ей вернулось только 20 282 рубля. Та же картина и годом ранее: оплачено 21 373 рубля, вернулось 17 452 рубля.

Программы бесконечно "сбоят", образуются какие-то долги, нужных специалистов постоянно нет на месте...

УРОКИ

- Я как-то приехал в одну школу с инспекцией, посмотрел и уехал. Мне позвонила директор школы, спросила: вы приехали, но ничего не сказали. Как школа? Я ответил: школа - конфетка, все хорошо, но почему у учителей губы не накрашены? Она удивилась: а причем тут это? А ведь с таким настроением они приходят в класс, - с улыбкой вспоминает Юрий Кононов.

Комсомольскую школу впол-

не можно назвать "конфеткой". После того как у старой разрушился фундамент, поселок получил новое современное здание. Все кабинеты оборудованы АРМ (автоматизированное рабочее место): компьютером, принтером, проектором, Интернетом. Учителя на уроках показывают фильмы, материал объясняют, используя слайды и презентации, раздаточные материалы тут же распечатываются. Сожалению лишь, что у них нет интерактивных досок.

Хотя с деньгами у местных туго, средства на мобильники, а то и планшеты, находятся. Когда учитель информатики настроил вай-фай, на переменах полшколы сидело на скамейке перед его кабинетом. Пришлось выключить. Впрочем, это не мешает молодежи фотографироваться на телефоне и вывешивать фото в "Инстаграмм", "Одноклассники" или в "Фейсбук". А часть домашнего задания Лениза Губайдуллина просит присылать ей во "ВКонтакте".

Увы, есть и ложка дегтя. Как рассказала председатель Брединского райкома профсоюза работников образования и науки Лариса Ушакова, большие проблемы с учебниками:

- Есть приказ, что первая школа поселка Бреды является экспериментальной площадкой по внедрению федеральных стандартов второго поколения. Это означает, что мы учим "по новым учебникам", которых нигде даже в электронном варианте нет. Мы на следующий год их даже заказать не можем, потому что не видели их в глаза, и нам еще говорят, что может денег не быть. Дети все четыре года эксперимента до декабря учились без учебников, их привозили лишь к Новому году. Вот и сейчас Путин подписал новую программу по истории, мы ее должны с сентября преподавать, а учебников, похоже, опять не будет. Сказали, что 25 августа нам расскажут, как мы будем обходиться...

Я сижу на уроке обществознания, где Лениза Губайдуллина проверяет домашнее задание: спрашивает о таких понятиях, как бедность, прожиточный минимум, андеркласс. Тема урока - отношения между нациями. В классе сидят башкиры и татары, русские, казахи, представители других национальностей, но все, конечно, приводят в пример Украину. Меж собой на этнической почве у них конфликтов нет и никогда не было. Национальные праздники отмечают вместе, вне зависимости от нации, в Казахстан ездят за покупками (там дешевле).

Поселок не такой большой, чтобы кто-то в нем жил обособленно, всего около тысячи человек. Но детей становится все меньше: если еще несколько лет назад в каждой параллели было по два-три класса, то сейчас по одному. Родители уезжают на заработки: кто на Север, кто в Челябинск, Екатеринбург и другие крупные города.

- Вам нравится быть учителем? - спрашиваю я Елену Николаеву.

Она задумывается:

- Удовлетворение очень большое чувствуешь, когда дети благодарны, когда им нравится. Когда они с удовольствием к тебе на уроки бегут - все проблемы забываешь. Бывает, пригласишь домой дополнительно, потому что дети маленькие, что-то нужно помочь доделать. Муж ворчит, но им же интересно, у них глаза горят! Как можно тогда не любить свою профессию?

Похоже, что именно на них, на сельских педагогов сейчас держатся деревни и села. Хватит ли сил противостоять "бишкуну" и дожидаться потепления? Дождаться, когда государство вновь обратит внимание на сельское хозяйство, займется возрождением поселков и там появится работа для всех? Сами учителя в это не верят. Но продолжают идти против ветра и выкладываться на сто процентов.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

ЗАКОНОПРОЕКТ

МИНФИН ДЕРЖИТ МИНТРУД В ЧЕРНОМ ТЕЛЕ

РАБОТА, КОТОРУЮ НЕ ОЦЕНИЛИ

На заседании Общественного совета Минтруда России обсуждали проект федерального закона о повышении ответственности нанимателя, задерживающего жалование. В ходе рассмотрения сторонами РТК этот проект был поддержан профсоюзами и отвергнут работодателями. Как выяснилось при обсуждении, служащие Минтруда тоже имеют претензии к условиям оплаты своей деятельности.

20 марта состоялось очередное заседание Общественного совета Минтруда России, на котором обсуждался проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Он предполагает повышение ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда.

- Для подготовки этого проекта мы проанализировали весь имеющийся в законодательстве комплекс мер, применяющийся к работодателям, нарушающим условия оплаты труда работников, - сообщила директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда Марина Маслова. - А затем мы совместно с Рострудом посмотрели, как эти законодательные акты применяются на практике.

Анализ показал, что к уголовной ответственности привлекают всего десяток работодателей в год - на деле нарушений гораздо больше. Просто для привлечения нанимателя к ответственности необходимо доказать, что он не выплачивал заработную плату из корыстных побуждений.

- В этом законопроекте мы предлагаем вдвое увеличить штрафы для работодателей, задерживающих выплаты более трех месяцев, - объясняет Маслова. - Еще мы предлагаем увеличить размер компенсации работникам за каждый день просрочки. Тогда нанимателю будет невыгодно "кредитоваться" за счет сотрудников. Мы считаем необходимым увеличить сроки, за которые работник должен обратиться в суд. В большинстве случаев по трудовым спорам эти сроки составляют от месяца до трех. А на практике многие ждут более трех месяцев, прежде чем решают обратиться в суд. Кроме того, мы предлагаем разрешить трудящимся обращаться в суд как по месту работы, так и по месту жительства.

Этот законопроект был обсужден на РТК, однако стороны комиссии не пришли к соглашению. Профсоюзы поддерживают инициативу, а работодатели возражают против нее.

По словам Виталия Колбанова, директора департамента комплексного анализа и прогнозирования Минтруда, этот законопроект стал одним из многих, разработанных его ведомством:

- Несмотря на то, что 2013 год был первым полным годом, который отработало наше министерство, мы внесли в Госдуму, пожалуй, больше законопроектов, чем любое другое - 41. И 34 были приняты и одобрены. При этом надо отметить, что у нас один из самых маленьких бюджетов среди прочих министерств - 40,3 млрд в год. И зарплаты наших сотрудников существенно меньше, чем, скажем, в Минфине. Именно Минфин определяет "нагрузку" по министерствам, и это влияет на оплату труда. При этом я лично, имея опыт работы в 40 лет, не понимаю, каким образом можно нормировать работу чиновника.

Полина САМОЙЛОВА.



УРОКИ ПРОСТОГО СЧАСТЬЯ

Прошлым летом в столице международных кинофестивалей, французском городе Канны, проходил XVI фестиваль российской культуры, программу которого на этот раз обеспечивали корифеи разнообразных искусств Омской области. В этом фестивале принимали участие и работы знаменской мастерицы Людмилы Мамыкиной – миниатюрные скульптурные композиции, слава о которых за последние несколько лет потихоньку дошла сначала до Омска, потом до Москвы, а теперь вот и до Канн.

ЛЮДМИЛА ИВАНОВНА КАК БРЕНД РАЙОНА

Людмила Ивановна Мамыкина всю жизнь проработала педагогом – в средней школе, где она преподавала рисование и черчение, потом в школе искусств. Несколько лет была лектором-экскурсоводом в Знаменском районном краеведческом музее, сейчас на пенсии. Живет в скромном домике, звездой себя не чувствует нисколько. Зато местные медиа слагают о ней гимны и искренне желают Мамыкиной прославить Знаменский район на весь мир. Вот вам для примера пара выдержек.

пластика. А потом какая-то конференция была в Доме культуры, и ребятишки повезли туда свои работы. Люди стали их покупать, и вот тогда мы узнали, что можем делать приятные, красивые вещи, которые народу нравятся настолько, что он даже готов платить за них деньги...

НА СЕДЬМОЙ ПЕЧКЕ

Те, кто знакомится с работами Мамыкиной, сразу хотят не просто приобрести их, но и заказать нечто индивидуальное. Последний полученный Людмилой Ивановной заказ – полный комплект шахматных



«Её работы охотно раскупают жители Тары, Омска и даже Санкт-Петербурга. Ведутся переговоры об организации выставок её работ под названием «знаменская глина» в Тунисе и Израиле. Это культурное событие может стать своеобразным брендом района... Так хочется, чтобы у нас появилась школа самобытной знаменской игрушки, которая может прославить наш район».

«Работы художницы Мамыкиной Людмилы Ивановны широко известны. Они давно уже стали визитной карточкой Знаменского района. Ведь не случайно изделия так называемой мелкой пластики получили название «знаменская глина». Работы художницы побывали в Таре, Тевризе, Омске, Томске и даже в Каннах, всюду вызывая улыбку и восхищение... Их всегда хочется долго рассматривать, вникая в каждую деталь, потому что они несут настоящую радость – радость встречи с искусством».

Всё так, без малейшей натяжки. Фигурки, вылепленные Людмилой Ивановной, влюбляют в себя сразу и с нарастающим, как говорят бухгалтеры, итогом. Они, подобно Ходже Насреддину, одновременно озорны и философичны, обаятельны и остроумны. Одним словом, характером они – все в свою хозяйку.

- Людмила Ивановна, а вы, значит, и есть та самая знаменитая «знаменская глина»?

- Да это газеты всё придумали. А глина на самом деле кембрийская, добывается в Ленинградской области. Она очень пластичная, из неё можно ма-а-аленькую такую каральку свернуть, и обжигается хорошо. Но для сельских детей, занимающихся в школе искусств, она стоит слишком дорого. Поэтому мы с ними начинали не с больших форм, а с миниатюрных – чтобы одного куска глины хватило на многих. Ну и пришлось мне самой показывать, какая такая из себя мелкая

фигур: русское войско во главе с Александром I против армии Наполеона. В полностью аутентичном обмундировании, вплоть до цвета и формы галунов у пехотинцев.

- Весь Интернет перерыла в поисках их одежды. И до сих пор не понимаю, как у французов треуголки устроены. Посмотришь на наполеоновскую – кажется, между передним и задним бортами пустота. Хотя у простого солдата треуголка все равно что блин, пополам сложенный. Ну, никак... А ещё был заказ на... ну, не эротику, а как? В общем, муж и жена в бане. Ну я вылепила: он ее парит, венником всё прикрыто, вполне прилично. Зато фигурки какие красивые – она такая вся розовая, а он весь «в кубиках», как говорится. Самой понравилось: думаю, надо же!

- Людмила Ивановна, а как вообще рождаются ваши произведения? Наверное, есть какая-то четкая схема «замысел – эскиз – скульптура»?

- Знаете, это как-то необъяснимо. Берешь кусок глины, начинаешь без всякой мысли лепить, а потом смотришь – что-то получается. Вот и начинаешь добавлять, улучшать. Инструменты у меня очень простые: пальцы и карандашик. Он остренький, крепенький, им можно хорошо прорезать мелкие детали – складочки, морщинки и всё такое. Вот я сейчас этому кусочку глины глазки сделаю, кучеряшки натychу, складочки продавлю, и готово. Дедушка получился. Лапоточки будет плести.

Талант у Мамыкиной, по-видимому, бездонный. Щедрой рукой отчерпнула она из него для двоих своих сыновей – и пожалуйста: один профессиональный художник, в Большом театре работает, всё мечтает маме поставить большой дом с помещением для выставочной галереи и с просторной солнечной террасой – для работы. Второй сын – просто золотые руки, но у того тяга к «же-



лезячкам», как говорит Людмила Ивановна: с ними он что угодно сотворит. Рисовать, кстати, тоже может, но у него выходит не так тонко, попроще. Ну, естественно.

А вот говорили только что о казаках. Надо сказать, работы Мамыкиной настолько неожиданны и очаровательны, что некоторым предпринимателям сразу хочется поставить производство этих фигурок на поток.

- В Омске ко мне подходили люди, которые занимаются промышленной скульптурной отливкой: ты лепи, мол, а мы будем отливать. В большом количестве. Я не поняла: я вылеплю, а потом как это дальше пойдет? Как раскрасят? И вообще, не понравилось. Сейчас-то все фигурки индивидуальные, не повторяются. Вот «Русской печки» я, наверное, уже седьмой вариант леплю. И каждый раз сюжет получается новый, с разными характеристиками.

МАВРИК, МАРУСЬКА И ЛИЗА

«Русская печка» - это многофигурная композиция, выглядящая как объяснение в любви к безвозвратно ушедшему патриархальному духу русской деревни с центром тогдашнего мироздания – печкой. Она ведь и кормилица, и лечебница, грелка, и постель, и даже детская комната. И в любом своем варианте «Русская печка» населена множеством колоритных и жизнерадостных персонажей, занятых всякими типичными для старой русской деревни делами.

Или вот «Простое счастье бытия». Тоже практически лубок в глине, и тоже полный разнообразных забавных типажей. Однако никто не опишет произведение так точно, как его автор. Ему (то есть, ей, конечно) и слово.

- Тут без выкрутасов: просто счастливые люди. Это народ на празднике или просто поехал на ярмарку. И вот, смотрите, баба там купила связку колбас, счастливая такая, что даже запела, а собачка тут как тут: откусила кусочек и тоже счастлива. Дру-



гая баба тоже поет, а в мыслях у нее – как там мой поросенок? Третья едет с корзиной яиц, а одно яичко золотое и лежит на краю, того и гляди свалится, а она рот разинула, тоже поет. Мужик радостно обнимает бутылку с самогонном, разве не счастье? Второй везет корзину рыбы, в руках золотую рыбку держит. А тут котейка, уже лапку на эту рыбку положил. А мужик-то сам выпивши, у него из таза рыбы-то выскальзывают и на землю падают. Вот мужичок огурцы везет, да не столько домой привезет, сколько выпьет да закусит ими. И гармонист здесь же, душа компании...

- А вокруг себя вы часто видите счастливых людей?

- Да как-то все счастливые. Их немного, правда – школьные мои бабенки, пенсионерки.



- Людмила Ивановна, а себя в своих композициях вы изображали?

- Не думала об этом.

- А если бы все-таки задумали себя вылепить, какой это был бы образ?

- Я была бы с животными, с птицами, потому что люблю их. У меня сейчас вот пятьдесят синичек кормится. Ну около пятидесяти. Весь куст обсыдут и в окошко стучат. А душа-то старческая, слабая – иду в магазин, покупаю семечки. Чуть ли не ежедневно. Иногда даже расстраиваюсь: ну что это такое – я на себя меньше трачу, чем на этих дурацких птичек. А еще ведь живут у меня старый беззубый пес да кошки – Маврик и Маруся...

Но уже когда прощались, Людмила Ивановна вспомнила: «Ой, а я ведь и вправду однажды саму себя вылепила!» Принесла фигурку: жизнерадостная такая бабуля, однако без всяких птиц и зверей. Вот, говорит, возьмите на память. Спасибо, Людмила Ивановна, и без зверей всё-таки не останетесь: ваша бабулька теперь у меня дома за кошкой Лизой присматривает.

...Вокруг Мамыкиной и вправду люди счастливые. Посмотришь со стороны: ходят вокруг её фигурок – и рот у всех до ушей. И сам стоишь просто-таки персонажем ее композиции: улыбка во все лицо глуповатая, и золотая рыбка в это время явно норовит из рук выскользнуть, и ты ведь догадываешься об этом, и тем не менее думаешь: «Да бог с ней, в конце концов, не до того». Такое вот простое счастье бытия.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ВО ИМЯ НАУКИ: 10 ПОДВИГОВ И СУМАСШЕДШИХ ВЫХОДОК УЧЕНЫХ

Считается ли победа на дуэли доказательством теоремы? Как поступить, если единственный возможный подопытный смертельно опасного эксперимента – ты сам? На что можно пойти ради установления истины? Ответы на эти вопросы – в нашем сегодняшнем материале.

КОКТЕЙЛЬ «ХЕЛИКОБАКТЕР»

Барри Маршалл выпил культуру бактерии Helicobacter pylori, чтобы доказать, что она вызывает язву желудка.

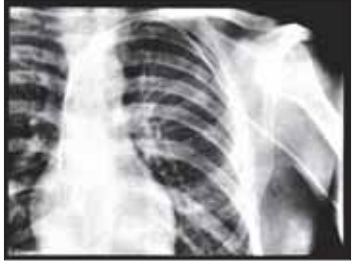


Ему твердили, что бактерии не могут выжить в человеческом желудке. Но австралийский врач Барри Маршалл был уверен в обратном. Он знал, что бактерии вызывают язву желудка, и наблюдал выздоровление пациентов после курса антибиотиков. Однако попытки опубликовать результаты своих наблюдений привели лишь к насмешкам со стороны научного сообщества.

Заразить лабораторных животных не удалось, поэтому Маршалл решился на крайний шаг – он сам выпил бактериальную культуру. Он получил все симптомы гастрита, предшествующие изъязвлению желудка. И Нобелевскую премию в области медицины и физиологии. Разработанный Маршаллом курс лечения оказался весьма эффективным – через пару недель в желудке ученого не было и следа H. pylori.

ПУТЬ К СЕРДЦУ ХИРУРГА

Вернер Форсман ввел катетер в собственное сердце, испытав методику, которую другие врачи считали смертельной.



В 1929 году кардиохирургия только-только делала свои первые шаги. Вернер Форсман полагал, что сможет добраться до сердца, проведя гибкую трубку (катетер) через вену, но его коллеги не сомневались, что эта процедура закончится смертью пациента. Чтобы доказать свою правоту, 25-летний медик провел эту операцию на себе самом.

Медсестра согласилась раздобыть для него стерильные принадлежности при условии, что Форсман проведет свой опасный эксперимент на ней, а не на себе. Однако Форсман не сдержал обещания: он ввел медсестру в состояние общей анестезии, а когда она погрузилась в сон, ввел катетер в свою локтевую вену и далее – в правое предсердие. Определенно живой Форсман доковылял до рентгеновской лаборатории и продемонстрировал свое «творчество».

Несколько лет спустя он удостоился Нобелевской премии в области медицины и физиологии, пообещав, что ни за что и никогда не будет «вырубать» медсестер и проводить операции на самом себе.

ДОКАЗАТЕЛЬСТВО ОТ ПРОТИВНОГО

Стаббинс Фирс пил «черную рвоту» и втирал её в свои глаза, чтобы доказать, что желтая лихорадка не заразна.

Врач, ставящий опасные эксперименты на себе самом, должен быть уверен в своей правоте... Увы, иногда такая уверенность оказывается беспочвенной. Во время эпидемии желтой лихорадки в 1793 году студент-медик Стаббинс Фирс пытался доказать, что эта болезнь не заразна, путем непосредственного контакта с биологическими жидкостями, полученными от заболевших. Фирс начал с рвоты, кото-



рую втирал в надрезы на руках, закапывал в глаза и даже пил неразбавленной. Так и не заразившись, он продолжил эксперименты с кровью, потом, слюной и мочой пациентов. То, что болезнь в результате не наступила, Фирс счел достаточным доказательством своей гипотезы.

Однако мы знаем, что желтая лихорадка весьма заразна. Её возбудители передаются комарами и способны вызывать масштабные эпидемии. Вероятно, Фирс использовал биологические жидкости, полученные от пациентов на поздних стадиях заболевания, которые уже не являются источниками заражения.

НА МАЛЕНЬКОМ ПЛОТУ

Тур Хейердал совершил путешествие через Тихий океан на бальсовом плоту, чтобы доказать, что древние люди могли сделать то же самое.



Норвежский исследователь и искатель приключений Тур Хейердал предпринял несколько непростых экспедиций, чтобы доказать свои теории в области антропологии. Так, в 1947 году он и пятеро его спутников преодолели около 8000 км на самодельном

плоту из легкой древесины - бальсы. Попутный ветер и течение Гумбольдта по истечении 101 дня вынесли плот к цели.

Впоследствии были получены и другие подтверждения того, что между Южной Америкой и Полинезией могли быть контакты, однако многие антропологи всё еще считают, что отважный шаг Хейердала ничего не доказал.

С НОГ НА ГОЛОВУ

Джордж Стрэттон восемь дней носил очки, переворачивающие изображение, чтобы показать, как к этому адаптируется мозг.



Что будет, если больше недели, не снимая, носить линзы, переворачивающие изображение вокруг вертикальных и горизонтальных осей? Американский психолог Джордж Стрэттон решился на такой эксперимент в 1890-х годах. Он хотел доказать, что мозг адаптируется к инвертированной картине и «перевернет» мир должным образом.

После четырех дней жизни в мире, где верх стал низом, а правое – левым, Стрэттон чувствовал себя весьма плохо, он был потерян и дезориентирован, однако на пятый день его мозг начал постепенно приспосабливаться, и к исходу эксперимента ученый ловко ориентировался в «перевернутом» пространстве. Когда он снял свои очки, он на какое-то время опять разучился отличать правое от левого, и мир показался ему перевернутым. Однако прошло некоторое время, головная боль осталась позади, и Стрэттон предъявил научному сообществу доказательство, что, подталкиваемые изменившимися обстоятельствами, наши чувства могут адаптироваться, делая «перевернутый» мир вполне пригодным для жизни.

БОЛЕВЫЕ ОЩУЩЕНИЯ

Август Бир применил к своему ассистенту несколько жестоких приемов, чтобы проверить действие анестезии.



Немецкий хирург Август Бир в 1898 году впервые применил усовершенствованную технику погружения пациента в медикаментозный сон. Он предположил, что введение кокаина в субарахноидальное пространство, окружающее спинной мозг, обеспечит потерю чувствительности до уровня, достаточного для проведения хирургической операции.

Бир решил испытать спинальную анестезию на себе и своем ученике, однако во время проведения процедуры на самом Бире часть анестетика пролилась из-за неплотного контакта шприца с иглой, а его ученик А. Гильдебрандт получил полноценную анестезию. Чтобы убедиться в этом, Бир применил несколько действительно жестоких приемов, в том числе удар металлическим молотком по большеберцовой кости, прижигание сигарой и воздействие на тестикулы.

ОСТАЛСЯ БЕЗ НОСА

Тихо Браге лишился носа на «математической» дуэли.



Датский дворянин, пригляшавший шутов-карликов и державший домашнего лося, славился своей вспыльчивостью и эксцентричностью. Тихо Браге был не прочь поспорить на математические темы, и однажды за ужином такой спор перерос в нештучную ссору: Браге вызвал оппонента на дуэль.

Увы, ученый был не столь ловок в фехтовании, как в математике, и лишился своего носа. Весь остаток жизни он был вынужден носить протез из сплава драгоценных металлов.

ОДИН РАЗ ОТРЕЖЬ

Генри Хэд пошел на рассечение собственных нервов, чтобы выяснить, как они работают.



Британский невролог Генри Хэд, устав от путаных объяснений пациентов, которые не могли (а зачастую и не хотели) подробно описать собственное состояние, решил испытать на себе, что чувствует человек с повреждением периферических нервов. Хэд попросил

своего коллегу удалить часть лучевого и наружного нервов на его руке. Ученый провел над своей поврежденной рукой множество экспериментов, наблюдая различные функциональные нарушения и ход процесса выздоровления.

Эта работа принесла Хэду рыцарский титул и Нобелевскую премию в нескольких номинациях, но главное, ученый наконец-то смог систематизировать виды чувствительности и описать особенности работы нервной системы, о которых действительно было бы трудно судить по рассказам пациентов, не имеющих медицинского образования.

В ГОРЫ НАТОЩАК

Элси Виддоусон изнуряла себя голодом, чтобы разработать минимальный рацион для военного времени.



Когда началась Вторая мировая война, мирные жители Великобритании получали пайки, которые оказались явно недостаточными. Чтобы выяснить, какого количества пищи достаточно, чтобы покрыть минимальные потребности человека, химик и диетолог Элси Виддоусон стала экспериментировать на себе.

Она испытывала различные весьма скудные диеты, потребляя лишь небольшие порции хлеба, капусты и картофеля на протяжении нескольких месяцев. Чтобы доказать, что на таком пайке можно вести достаточно активный образ жизни, Виддоусон много ходила пешком, практически каждый день поднимаясь в горы. Её записи впоследствии послужили основой для составления рациона британцев в военное время.

КИБОРГ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Кевин Уорик «киборгизирует» собственное тело, изучая проблемы реализации нейрокомпьютерных интерфейсов.



Его первые эксперименты были не слишком амбициозны: Кевин Уорик вживил себе под кожу RFID-чип, позволяющий ему взаимодействовать с компьютерами, включать и выключать свет, открывать и закрывать электронные замки... Однако в 2002 году ученый стал настоящим киборгом. Для этого ему потребовалась сложная электроника, помощь хирурга и некоторая доля отваги: не каждый решится интегрировать собственную нервную систему с нейронным интерфейсом, с помощью которого Уорик попытался передать свои эмоции другому киборгу – его жене.



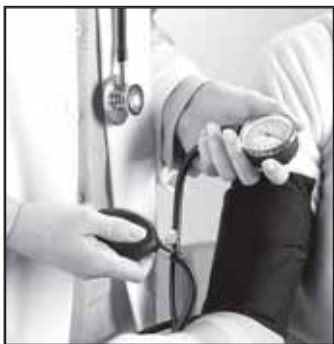
На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ПРОХОДЯЩЕМУ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

Обязан ли работодатель сохранять работнику, проходящему диспансеризацию, средний заработок по месту работы?

Работодатель в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, обязан организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров.

Статья 212 Трудового кодекса РФ возлагает на работодателя обязанность в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должно-



сти) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Статья 213 ТК РФ определяет категории лиц, в отношении которых работодатель обязан организовывать проведение обязательных медицинских осмотров. В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров. При этом предусмотренные данной статьей медицинские осмотры (обследования) и психиатрические

освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 185 ТК РФ).

Таким образом, основным критерием медицинских осмотров в рамках ТК РФ является их обязательность для работников в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда. Это, в свою очередь, обуславливает установление ст. 185 ТК РФ гарантий работнику в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров.

Прохождение диспансеризации ТК РФ не предусматривает. Диспансеризация предусмотрена законодательством в сфере охраны здоровья и направлена на выявление заболеваний в наиболее ранних стадиях и их предупреждение путем систематического медицинского наблюдения за здоровьем населения, в том числе работающего.

Согласно ч. 5 ст. 24 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охра-

ны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - федеральный закон № 323-ФЗ) работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

В соответствии с п. 8 Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения, утвержденного приказом Минздрава России от 03.12.2012 № 1006н, диспансеризация проводится при наличии информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя.

Следовательно, ни ТК РФ, ни федеральный закон № 323-ФЗ не возлагают на работодателя обязанность предоставлять работнику, проходящему диспансеризацию, гарантии, предусмотренные работникам в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров.

При этом работодатель имеет право предусмотреть сохранение среднего заработка работникам, проходящим диспансеризацию, в локальном нормативном акте.

ЕСЛИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НЕ ЗАКЛЮЧЕН ВОВРЕМЯ

С работником, в нарушение ст. 67 Трудового договора, в трехдневный срок с момента фактического допущения к работе не оформлен трудовой договор. С какого момента начинает исчисляться срок для обращения в суд, установленный ст. 392 Трудового кодекса РФ для данного случая?

Статья 67 Трудового кодекса РФ налагает на работодателя обязанность оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

В случае, если работодатель нарушил положения ст. 67 ТК РФ, работник вправе обратиться в суд с требованием об устранении данного нарушения. По общему

правилу, закрепленному в ч. 1 ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

В ситуации с нарушением

работодателем обязанности по оформлению трудового договора суды исходят из того, что такие нарушения являются длящимися, и не применяются к таким спорам ч. 1 ст. 392 ТК РФ. Нарушение работодателем обязанности по своевременному оформлению трудовых отношений с работником носит длящийся характер, что влияет на исчисление сроков для обращения работника в суд.

Таким образом, работода-

тель считается нарушившим обязанности по оформлению работника на работу и заключению с ним трудового договора по истечении трехдневного срока, предусмотренного ст. 67, 68 Трудового кодекса РФ; нарушение является длящимся, и работник вправе требовать заключения трудового договора и за пределами срока, установленного ст. 392 ТК РФ.

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Я был уволен по инициативе работодателя за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), получил полный расчет, трудовую книжку и другие документы в последний рабочий день. Спустя месяц я представил листок нетрудоспособности (открытый в день увольнения) с просьбой оплатить его и изменить дату увольнения в трудовой книжке. Обязан ли это делать бывший работодатель?

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. При этом согласно ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности, кроме случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. При этом в силу ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или федеральным законом сохранялось место работы.

Согласно ч. 2 ст. 5 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - закон № 255-ФЗ) пособие по



временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. При этом согласно п. 15 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н, при обращении за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены) по желанию обратившегося лица дата освобождения от работы в листке нетрудоспособ-

ности может быть указана со следующего календарного дня. Форма листка нетрудоспособности не предусматривает отметки о времени обращения к врачу (форма утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 347н).

Пленум Верховного суда РФ в п. 27 постановления от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъяснял, что при реализации гарантий, предоставляемых работникам в случае расторжения с ними трудового договора, должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом со стороны работников. В этих случаях работодатель не должен отвечать за неблагоприятные последствия, наступившие вследствие недобросовестных действий со стороны работника. К таким случаям, по мнению Верховного суда РФ, в частности, относятся ситуации, когда работник скрыл факт временной нетрудоспособности на момент своего увольнения.

Таким образом, независимо от того, был открыт больнич-

ный после окончания рабочего времени или нет, работодатель правомерно уволил работника. Соответственно, оснований для восстановления работника нет. Однако по его просьбе следует изменить дату его увольнения в трудовой книжке, в противном случае это может заставить сделать суд (п. 27 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2).

Работодатель также обязан оплатить больничный бывшему работнику. При этом работник полностью отработал свой последний рабочий день, что будет подтверждено табелем, за этот день ему начислена и выплачена зарплата. Однако выплачивать и зарплату, и пособие за один и тот же день нельзя, поскольку пособие по временной нетрудоспособности призвано компенсировать работнику утраченный из-за болезни заработок (п. 1 ч. 1 ст. 1.2 закона № 255-ФЗ). Выбор между зарплатой и пособием целесообразно предоставить самому работнику, попросив его написать заявление с указанием, какую выплату начислить за такой день, поскольку законодательство этот вопрос не регулирует.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ ВЗНОСОВ ЗА ВРЕДНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Более 46 тысяч омичей являются работниками производств с вредными и опасными условиями труда. Такие рабочие места имеют около 900 предприятий региона, в основном относящиеся к химической, нефтеперерабатывающей, лесозаготовительной, геологоразведочной, железнодорожной и некоторым другим отраслям.

За работу в таких условиях работникам полагаются различные бонусы, один из которых - досрочный (до наступления общеустановленного возраста) выход на пенсию.

Но если раньше для раннего выхода на заслуженный отдых достаточно было «правильной» записи в трудовой книжке, то с 2013 года в пенсионном законодательстве произошли изменения.

- Связаны эти изменения с тем, что система установления досрочных пенсий, созданная в период существования Союза ССР, не соответствует современным условиям рыночной экономики и, кроме того, социально несправедлива, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

Если человек выходит на пенсию на пять лет раньше, чем другие граждане, то из каких источников будет выплачиваться ему пенсия эти пять лет? До сих пор получалось, что финансирование выплат досрочных пенсий происходило за счет общих доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации - то есть за счет всех плательщиков страховых взносов, а не только имеющих вредное производство. Это несправедливо, к тому же снижает возможности для повышения пенсий остальным категориям получателей.

По существу льготные пенсии компенсируют работникам неблагоприятные условия труда, ответственность за которые должны нести их работодатели, а также позволяют работодателям решать проблему привлечения кадров на рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

Уплата страховых взносов наравне со всеми не способствует заинтересованности работодателей в улучшении условий и повышении безопасности труда, а также в развитии системы профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате издержки, которые обязаны нести работодатели в целях обеспечения прав своих работников на досрочную пенсию, несут по сути все пенсионеры.

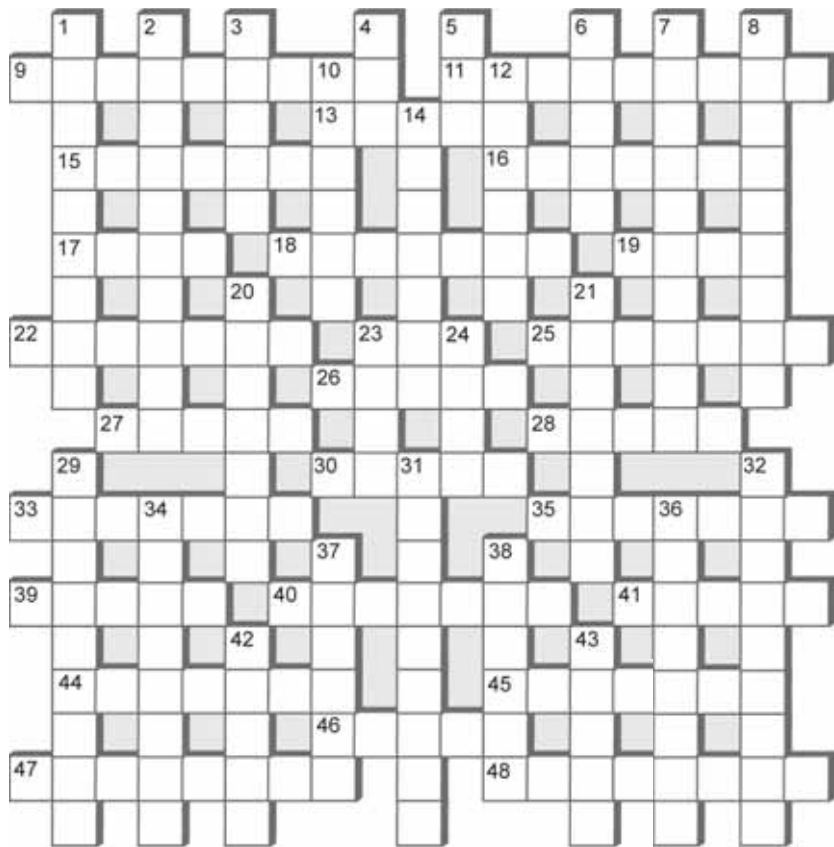
Одной из мер, направленных на решение этой проблемы, стало установление дополнительных тарифов (от 2% до 8%) страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда. С прошлого года их обязаны уплачивать за своих работников все работодатели с вредным производством.

- Важно, чтобы эти страховые взносы были не только обозначены документально, но и реально уплачены, - продолжает Сергей Тодоров. - Только при этом условии с 1 января 2013 года периоды занятости на работах в особых условиях труда подлежат включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Сам работник может и должен отслеживать уплату работодателем дополнительных взносов через выписку из своего лицевого счета, обратившись за ней в территориальное управление ПФР. Выписка должна содержать код льготы.

Омские работодатели уже приступили к уплате дополнительных взносов. За 2013 год ими перечислено в Пенсионный фонд более 200 млн рублей, из них по отраслям: промышленность - 114 млн руб., сельское хозяйство - 16 млн руб., строительство - 13,7 млн руб., транспорт - 3,4 млн руб., бюджет - 54 млн руб.

Отметим, что такие изменения не касаются права на пенсию за выслугу лет педагогических, медицинских и творческих работников, а также «северян».

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 9. Домашний учитель. 11. Большая разливаемая ложка. 13. Итальянский поэт Возрождения (поэма "Освобожденный Иерусалим"). 15. Устройство для регулирования напряжения в электрической цепи. 16. Карточка со сведениями о лице, вручающем ее при знакомстве. 17. Международный политический договор. 18. Сухие отпавшие сучья, ветки. 19. Тугая медицинская повязка, перетягивающая конечность. 22. Быстроходное судно с днищем особой формы. 23. Русский поэт XIX века. 25. Русский художник-передвижник ("Московский дворик"). 26. Денежная единица Алжира, Туниса, Иордании. 27. Оркестровый духовой музыкальный инструмент. 28. Трава, выросшая на месте скошенной. 30. Царь из "Сказки о Золотом петушке" А. Пушкина. 33. Невысокие перила на мосту или вдоль крыши здания. 35. Советский поэт ("Гренада"). 39. У кого Карл украл кораллы? 40. Эластичный газонаполненный пластик. 41. Расходование средств. 44. Драгоценный металл. 45. Бразильская танцевальная мелодия. 46. Воспетый В. Маяковским советский дипкурьер, погибший при защите дипломатической почты. 47. Доход, выплачиваемый владельцу акции из прибыли акционерного общества. 48. Сорт копченой колбасы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Античный могильник. 2. Отвоевание народами Пиренейского полуострова территорий, захваченных арабами. 3. Часть руки. 4. Настенный светильник. 5. Национальный герой чешского народа, идеолог Реформации. 6. Прозрачная жидкость, выделяется при плаче. 7. Русский актер театра и кино ("Современник" и МХАТ, кинофильм "Собаке сердце"). 8. Он склонен к человеконенавистничеству. 10. Столица Канады. 12. Человек, проводящий время в легкомысленных заботах, безделье. 14. Марка французского автомобиля. 20. Редкий, необычный, выдающийся по своим свойствам человек. 21. Поэма А. Пушкина. 23. Кукиш. 24. Река в Испании и Португалии. 29. Музыкант, композитор, руководитель "Джаз-оркестра ВНО-66". 31. Взрыватель основного заряда в снарядах, минах, авиабомбах. 32. Смычковый музыкальный инструмент. 34. Каждый, кто занят в сфере землепользования. 36. Герой повести А. Додэ "... из Тараскона". 37. Высшее общество. 38. Мультфильм "... и Громит". 42. Горец, изгнанный из рода, ведущий скитальческую разбойничью жизнь. 43. Нечто очень смешное.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Разум. Бурав. Аква. Жара. Метла. Зуб. Сикоку. Волк. Дети. Колок. Ура. Тис. Лира. Конверт. Топаз. Апия. Лем. Кража. Эре. Абе. ГАИ. Страх. Пурга. Мао. Тамил. Смерд. Аббат. Нал. Рим. Ростов. Ларек. Акира. Тикси. Ом. Ор. Грог. Вях. Скерцо. Рона.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Удилище. Табаков. Мэр. Имя. Самокат. Рана. Веко. Орех. Трал. Тулуп. Бал. Анапа. Сток. Кавказ. Бум. Тире. Меринос. Разлука. Главк. Укроп. Га. Иго. Аника. Уж. Вари. Мрамор. Мачете. Меир. Го. Тираж. Армен. Батист. Анод. Коса.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Поставила маме любимую песню на звонок. Теперь не могу до нее дозвониться.

Переехал в новую квартиру. Подумал: "Хорошая ли здесь слышимость?"

- Очень! - ответил сосед из-за стенки.

Раньше я часто сидел в Интернете. А потом купил планшет. Теперь я в Интернете лежу.

Объявление в газете: "Познакомлюсь с энергичной женщиной. Коротко о себе: 20 гектаров огорода".

Хитрые и коварные врачи сначала спрашивают, где болит, а потом дают туда.

В моем доме высыпается только сахар.

- Иди ешь кашу!
- Ты же вроде суп варила.
- Мало ли что я варила.

Дай человеку в долг и узнаешь, что ты злопамятный.

- Я стираю, убираю, готовлю, глажу... чувствую себя Золушкой.
- Дорогая, а я тебе говорил, что жизнь со мной будет как в сказке.

Матросы прислали на программу "Что? Где? Когда?" пустой конверт.

- Дорогой, возьми торт и порежь его, очень хочу кушать!
- Хорошо. А на сколько частей, четыре или восемь?
- На четыре. Восемь, пожалуй, я не съем...

Нервный не тот, кто стучит пальцами по столу, а тот, кого это раздражает.

Домашний уголок



ЗАМЕНА ФРУКТАМ

Существуют продукты, которые не только не теряют своих питательных и лечебных свойств при длительном хранении, но и увеличивают питательную ценность. К ним относятся сухофрукты, особенно значимые весной, когда сезонные фрукты заканчиваются, а нового урожая еще нет.

По сути сухофрукты - это концентрат обычных фруктов. А значит в них присутствуют многие полезные вещества, содержащиеся в свежих плодах. Это минералы (кальций, натрий, железо, магний, фосфор, калий), пектины, а также витамины группы В, витамины А и Р. А вот большая часть витамина С в результате высушивания разрушается.

Сухофрукты - неплохая альтернатива сладостям: присутствующая в них фруктоза - меньше "зла", чем обычный сахар. Но не забывайте, что энергетическая ценность сушеных фруктов - от 250 до 300 ккал на 100 г, поэтому нескольких штук в день будет вполне достаточно.

Среди всего многообразия сухофруктов особенно востребованы курага, изюм и чернослив. Немалым спросом пользуются также сушеные финики и инжир.

Курага - это сушеные половинки абрикосов без косточек. Целый сушеный абрикос без косточки называется кайса: косточка из него выдавливается через отверстие, сделанное около плодоножки. Урюк - это мелкие абрикосы, которые сушат с косточками. Неважно как называют сушеный абрикос, несомненно одно, это просто кладовый полезный продукт. В составе этого "чудо-сухофрукта" - калий, фосфор, железо, магний, кальций, каротин, витамин В5.

Курага должна быть светло-желтой и бледной либо совсем темной, потому как слишком яркая и красивая, скорее всего, обработана диоксидом серы или окрашена пищевыми красителями.

Чернослив, помимо других полезных веществ, содержит хлорогеновую и неохлорогеновую кислоты, обладающие антибактериальным действием и являющиеся антиоксидантами. Горсть чернослива, положенная в мясной фарш, замедляет в несколько раз размножение болезнетворных бактерий. Также в этих сухофруктах высокая концентрация витамина А.

Настоящий чернослив - только матовый черный, не горчит, имеет насыщенный сладкий вкус с легкой кислинкой. Чем меньше чернослив блестящий, тем лучше.

Изюм содержит никотиновую кислоту - витамин РР, которая делает его природным антидепрессантом. Также в нем присутствуют много витаминов группы В и магний, бор, марганец.

В продаже, особенно на рын-



ке, часто можно увидеть изюм ярко-желтого цвета с маслянистой поверхностью. Не спешите его покупать: такой вид изюм приобретает после обработки маслами или химическими веществами. У натурального изюма поверхность тусклая, при этом естественный цвет изюма из белого винограда - светло-коричневый.

Инжир - рекордсмен среди сухофруктов по содержанию клетчатки, а железа в нем больше, чем в яблоках.

"Правильный" сушеный инжир имеет светло-коричневый цвет и слегка приплюснутую форму. Белый налет на нем не должен вас смущать: это всего лишь мелкие кристаллики глюкозы.

Финики являются очень питательными сухофруктами. Они содержат до 70% сахаров и углеводов. Древние считали, что финики повышают силу, выносливость. Эти сухофрукты содержат много фтора. Съев дюжину фиников за день, вы покроете суточную потребность организма в магнии и меди, половину нормы железа.

Делайте выбор в пользу сухих фиников темно-коричневого оттенка с твердой, гладкой и не слишком блестящей кожей.

Конечно, любые продукты нужно употреблять в меру, и сухофрукты не исключение.

Все эти сухофрукты можно с успехом добавлять в самые различные блюда. Они идеально "уживаются" с мясом и птицей, свежими овощами и фруктами, крупями и бобовыми, зеленью и орехами. В салатах они давно стали "своими", породив такие "классические" сочетания, как свекла с черносливом или изюмом, капуста с курагой, финики с сыром.

СЛОЕННЫЙ САЛАТ

Изюм (светлый) - 25 г, морковь - 0,5 шт., сыр твердый - 50 г, чеснок - 1 зубчик, свекла - 0,5 шт., орехи грецкие - 50 г, салат зеленый и майонез - по вкусу.

Отвариваем свеклу и очищаем ее от кожицы. Изюм заливаем горячей водой и оставляем на 10 минут. Выкладываем на салатные листья подготовленный изюм, сверху делаем слой из тертой моркови, на него наносим майонез. Сыр натираем на терке, смешиваем с измельченным чесноком и выкладываем на майонез. Сверху делаем слой из натертой свеклы, который покрываем майонезом. На него - слой из измельченных орехов и "укрываем" его майонезом.

САЛАТ С КУРИЦЕЙ, ФИНИКАМИ И ФЕТОЙ

200 г куриного филе, 100 г фиников, 100 г феты, груша, красная луковица, пучок салата, 50 мл оливкового масла, 2 ч. л. белого винного уксуса, 1 ч. л. меда, зубчик чеснока и перец по вкусу.

Куриное филе отварить, остудить и нарезать кусочками. Финики промыть, залить кипятком и оставить на 15 минут. Затем удалить из них косточки, мякоть нарезать полосками. На тарелки выложить листья салата, сверху кусочки курицы, финики и кубики феты. Грушу очистить от кожуры и нарезать кубиками или тонкими дольками, выложить сверху. На нее - нарезанный тонкими кольцами лук. Для заправки смешать оливковое масло, мед, винный уксус, пропущенный через пресс чеснок. Добавить по вкусу перец, перемешать и полить заправкой салат. Вместо фиников можно попробовать добавить в салат инжир или чернослив.

КУРИНЫЕ ЗРАЗЫ С СУХОФРУКТАМИ

500 г куриного филе, 2 кусочка белого хлеба, 1 яйцо, 2 зубчика чеснока, 200 г сухофруктов (например, 100 г кураги, 50 г изюма и 50 г чернослива), соль и специи по вкусу, растительное масло, панировочные сухари или мука.

Сухофрукты промыть, залить кипятком и оставить на 10-15 минут. Хлеб размочить в воде или молоке. Куриное филе пропустить через мясорубку, добавить чеснок и отжатый хлеб, затем соль, специи, яйцо и хорошо вымесить. Крупные сухофрукты порезать. Из фарша сформировать лепешку, выложить на нее 1 ст. л. сухофруктов, сформировать котлету, обвалять в панировочных сухарях или муке. Жарить на растительном масле с двух сторон до румяной корочки, затем долить немного воды и тушить на слабом огне под крышечкой около 10 минут. Подавать со сладким соусом.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 26.03.14 г. в 18.00. Номер подписан 26.03.14 г. в 18.00. Заказ № 877.

