

ПОЗВИЩА



№ 11 (1112) • 21 - 27 марта 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ИНДЕКСАЦИОННЫЙ КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ

19 марта под руководством первого заместителя председателя Правительства Омской области Александра Бутакова состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Участники заседания обсудили текущие вопросы социального партнерства, но прежде всего зафиксировали изменения в своем составе. Как мы уже сообщали ранее, в комиссию решено ввести представителей законодательной власти региона. Ими стали председатель комитета Законодательного собрания по социальным вопросам Вадим Бережной и председатель комитета по экономической политике и инвестициям

Дмитрий Шишкин. Кроме того, увеличилось представительство в комиссии Федерации омских профсоюзов: отныне в неё входят председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам и председатель первичной профсоюзной организации ОАО "Сатурн" Алексей Яцин.

Окончание на с. 2.

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Уважаемые друзья и коллеги!
Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днём работника культуры!
Несмотря на все сложности, единое культурное пространство России продолжает развиваться, решаются задачи по сохранению и популяризации культурного наследия и нашего региона. Именно культура является одним из наиболее эффективных институтов, способных нацелить государство и общество на решение важнейших задач социального развития, сыграть основополагающую роль в развитии и самореализации личности, сохранении национальной самобытности.
Профсоюз считает недопустимым снижение роли культуры в обществе - она должна находиться на уровне, позволяющем ей активно участвовать в модернизации страны и занимать достойное место в деятельности государства.
Уважаемые коллеги!
Пусть ваш труд никогда не остается незамеченным и позволяет сохранить культурное наследие для потомков!
Пусть всё задуманное вами находит воплощение в реальности, приносит вам радость и чувство удовлетворения.
Доброго вам здоровья, семейного благополучия, материального достатка!

Надежда ЛАШИНА,
председатель Омской областной профсоюзной организации работников культуры

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

**О ПЕРВОМАЕ И
КОЛДОГОВОРНОЙ
КАМПАНИИ**

2-я стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**"К СОЖАЛЕНИЮ, ПРОФЕССИЯ
ЭНЕРГЕТИКА ПЕРЕСТАЕТ БЫТЬ
ПРЕСТИЖНОЙ"**

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

**ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА -
ИГРА НЕ ПО ПРАВИЛАМ**

5-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

О ПЕРВОМАЕ И КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

Месяц с небольшим остался до главного профсоюзного праздника - Первомая. А потому, чтобы он прошел как подобает, исполком, основываясь на решении исполкома ФНПР, принял собственное постановление, где подробно расписан план подготовки и проведения этого важного события. Главным девизом нынешней первомайской акции выбран "Достойный труд - достойная зарплата!". Как и все последние годы, в Омске она пройдет в форме шествия и митинга.

В мае Федерации предстоит организовать еще одно массовое и тоже традиционное мероприятие. Речь об областной спартакиаде трудящихся, посвященной Победе в Великой Отечественной войне. По этому поводу также принят план подготовки, утверждены оргкомитет и положение о спартакиаде (будет опубликовано в одном из ближайших номеров "Позиции". - *Ред.*). Решено провести финальные соревнования 16 - 18 мая.

Не за горами и детская летняя оздоровительная кампания. В принятом на сей счет постановлении председателям профорганизаций рекомендовано совместно с работодателями обеспечить необходимый уровень финансирования летнего отдыха и оздоровления детей за счет собственных средств предприятий и профсоюзного бюджета, а также предусмотреть оплату путевок из средств профбюджета в размере не менее 5 процентов стоимости социальной путевки. Кстати, как было сообщено на заседании, в этом году она будет стоить 10,5 тысячи рублей.

Ещё важный вопрос, обсужденный членами исполкома, касался итогов коллективно-договорной работы в ТОО "ФОП" в 2012 году. Сеть этих актов взаимной ответственности работодателей и работников в 2012 году включала в себя областное и территориальное соглашения о социальном партнерстве, 55 региональных и территориальных отраслевых соглашений, 32 территориальных соглашения в муниципальных районах области, 2431 коллективный договор. Ими охвачено

19 марта на расширенном заседании исполкома ТОО "ФОП", которое проходило под председательством руководителя Федерации Валерия Якубовича, рассмотрен целый ряд важных вопросов, посвященных совершенствованию действий профсоюзов по конкретным направлениям и оргработе.

свыше 275 тысяч работников, из которых более 195 тысяч - члены профсоюза. По сравнению с 2011 годом число колдоговоров снизилось на 24. Впрочем, профорганизаций стало меньше на 35. Также отмечено, что в 122 организациях не были заключены эти важные локальные документы. А в них трудится более 10 тысяч человек, половина из которых - члены профсоюзов.

Есть проблемы и по содержанию коллек-

тивных договоров. В частности, только в 4,5 процента из них заложены обязательства по установлению минимальной зарплаты на уровне и выше регионального прожиточного минимума и только в 9 процентах прописан порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги. Вновь сделан акцент на факте, когда на предприятиях, где нет профсоюзов, коллективные договоры заключаются с иными представителя-

ми работников, и таких документов насчитывается более 20 процентов от общего количества. Данную ситуацию, как считает исполком, надо разруливать, а именно предпринимать действенные меры, в том числе в рамках соцпартнерства, по созданию там профсоюзных организаций и заключению колдоговоров с ними.

О необходимости увеличения численности членов профсоюзов как первоочередной задаче профсоюзов региона шла речь и при рассмотрении вопроса о сводной статистической отчетности ТОО "ФОП" и его членских организаций за 2012 год, поскольку профсоюзные ряды за прошедший год уменьшились более чем на 10 тысяч человек. Впрочем, в значительной степени это обусловлено продолжающейся структурной перестройкой экономики и бюджетной системы страны, банкротством и ликвидацией предприятий. Таким образом, например, была потеряна членская организация Федерации - первичка ФГУП "Омский завод подъемных машин", а также уменьшилось количество членов профсоюзов в учреждениях здравоохранения и образования. В итоге на начало текущего года ТОО "ФОП" представляло собой 40 членских организаций, из них 21 областная и территориальная и 19 первичных. Все они объединили 257494 члена профсоюзов, из которых 200869 работающих, 40264 студента и учащихся и 16361 пенсионер. В общем, Федерация омских профсоюзов остается самой крупной общественной организацией Омского Прииртышья. И не только. Как было замечено на исполкоме, по численности она входит в тройку лидеров территориальных объединений Сибирского федерального округа.

Участники расширенного заседания исполкома обсудили также тему, посвященную практике работы членских организаций Федерации и её молодежного совета с первичками студентов, о чем мы расскажем в одном из последующих номеров "Позиции".

Людмила ЛИТВИНОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ИНДЕКСАЦИОННЫЙ КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

Министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский представил участникам заседания только что разработанную концепцию по трудоустройству инвалидов. В 2012 году в области насчитывалось более 27 тысяч инвалидов, около половины которых имеют трудовые рекомендации - то есть вполне могли бы быть трудоустроены. Однако в органы занятости за прошлый год обратились всего полторы тысячи человек, 849 были устроены на работу. Причины повальной инвалидной безработицы прозрачны: во-первых, работодатели не хотят взваливать на себя повышенную ответственность, во-вторых, квалификация большинства инвалидов не соответствует требованиям. Поэтому мероприятия по трудоустройству инвалидов будут, согласно концепции, включать в себя не только административные рычаги воздействия на работодателей, но и выполняющих законодательство о квотировании рабочих мест, но и профессиональную ори-

ентацию, подготовку и переподготовку инвалидов.

Выступление директора департамента общественных отношений и социальной политики администрации Омска Радмилы Мартыновой было посвящено вопросу охраны труда и аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в муниципальной собственности или финансируемых за счет городского бюджета.

О замечаниях профсоюзной стороны к законопроекту "О социальном партнерстве в Омской области" рассказал председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. Напомним, что предложение о разработке этого закона было одобрено на заседании обла-

Областному Министерству государственно-правового развития рекомендовано рассмотреть предложения ТОО "ФОП" и дать правовую оценку возможности включения в разрабатываемый закон "О социальном партнерстве в Омской области" особой процедуры распространения региональных и отраслевых территориальных соглашений.

ривается процедура распространения отраслевых соглашений, заключенных на областном уровне, на работодателей, не участвовавших в их заключении. По мнению Валерия Якубовича, данная процедура должна быть распространена и на региональные и территориальные соглашения о социальном партнерстве, заключаемые на территории Омской области. Однако этот

оном России такой порядок предусмотрен. Поэтому с целью выработки согласованной позиции профсоюзный лидер предложил провести "круглый стол" с участием правовых служб заинтересованных министерств областного правительства и Федерации омских профсоюзов.

Участники заседания решили рекомендовать Региональному объединению работодателей Омс-

Наконец, о выполнении в 2012 году территориального Соглашения о социальном партнерстве собравшихся проинформировала заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская. Из сообщенного ею следует, что из 138 пунктов Соглашения, заключенного на 2010 - 2012 годы, выполнены 137. Единственный пункт, обязательства по которому не выполнены сторонами социального партнерства, касается индексации зарплат в зависимости от роста потребительских цен. Как отметила Ирина Варнавская, это обязательство в коллективных договорах организаций является одним из наиболее дискуссионных. Большинство коллективных договоров и отраслевых соглашений порядок индексации зарплат не регламентирован, поэтому фактический пересмотр размеров окладов и тарифных ставок производится нерегулярно.

В тексте нового трехлетнего Соглашения, на днях подписанного в стенах Федерации омских профсоюзов, этот пункт сохранен, и Ирина Варнавская выразила общую надежду на то, что в очередном периоде партнерства он всё же будет реализован. Во всяком случае, всем сторонам социального партнерства необходимо приложить максимум усилий для выполнения этого столь очевидного, столь же, как оказалось, и трудновыполнимого обязательства.

Лев ГРАЧЁВ.

Из 138 пунктов Соглашения о социальном партнерстве на 2010-2012 год выполнены 137. Невыполненный пункт касается индексации зарплат в зависимости от роста потребительских цен.

стной трехсторонней комиссии 27 сентября прошлого года. Законопроектом, в частности, предусмат-

вопрос до сих пор не нашел разрешения - в то время как в аналогичных нормативных актах других реги-

кой области и координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с их стороны активизировать работу по вступлению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, в соответствующие объединения работодателей. Областному Министерству государственно-правового развития в свою очередь рекомендовано рассмотреть предложения ТОО "ФОП" и дать правовую оценку возможности включения в разрабатываемый закон особой процедуры распространения региональных, отраслевых и территориальных соглашений о социальном партнерстве, заключаемых на территории Омской области (по аналогии с федеральными отраслевыми соглашениями).

"К СОЖАЛЕНИЮ, ПРОФЕССИЯ ЭНЕРГЕТИКА ПЕРЕСТАЕТ БЫТЬ ПРЕСТИЖНОЙ"

На днях прошел очередной пленум Омской областной организации "Всероссийского электропрофсоюза". О предложенных здесь к обсуждению вопросах, и не только о них, накануне пленума мы поговорили с председателем областной профорганизации Николаем ЕФИМКИНЫМ.

- Николай Александрович, тема замены в Омске одного "Энергосбыта", собиравшего с населения деньги за услуги электроэнергетиков, другим "Энергосбытом" с теми же функциями все последние недели была в топ-листе местных средств массовой информации и сарафанного радио. Однако нас интересует не то, какая из этих структур сегодня легитимна, а судьба работников переставшего существовать ОАО "Энергосбыт" и его профсоюзной организации.

- Ну, во-первых, прежде всего я бы отметил, что акционерное общество "Энергосбыт" не ликвидировано, оно может при желании разводиться кроликов или, например, заниматься грузоперевозками. Просто принято решение забрать у него статус гарантирующего поставщика электроэнергии в Омской области. Так что не было банкротства, не было ликвидации, не было увольнений. И профком здесь пока еще некоторое время будет существовать.

Что касается работников этого акционерного общества, то, по нашим данным, в его составе работало около 1150 человек. Когда право гарантирующего поставщика было передано филиалу ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", здесь, естественно, с удовольствием приняли в свой штат квалифицированные кадры. Люди там уволились, а сюда пришли по собственному желанию - никто их не сокращал, не переводил, не присоединял. Причем ни одной официальной жалобы на какое-то ущемление их прав от работников не поступило.

И свой профком в "Омскэнерго", конечно же, есть - можно сразу же вливаться в профсоюзные ряды филиала. Кстати, из 1125 человек, в конечном итоге пришедших из одной структуры в другую, только 13 не вступили в профсоюз. Цифра более чем красноречивая.

Чтобы усилить позиции производственного отделения, на внеочередной конференции мы ввели его представителя в состав профкома "Омскэнерго". Более того, планируем избрать его заместителем председателя профсоюзного комитета. Так что ни финансово, ни организационно, ни в плане авторитета профорганизация "Энергосбыта" не пострадает.

- Хорошо, теперь предлагаю перейти к более "глобальному" вопросу, учитывая его актуальность для трудовых коллективов энергетиков не одного предприятия и даже далеко не одного региона Российской Федерации. Речь о ситуации с заключением Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) - кому, как не вам, члену президиума ЦК "Всероссийского электропрофсоюза", представителю Центрального комитета "ВЭП" по Сибирскому федеральному округу, знать складывающееся тут положение дел.

- И снова сразу же хотел бы сделать одно уточнение: конкретно у нас в Омске, как и во всем СФО, такой проблемы не существует. Профсоюз имеет соглашения и с

филиалом ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", и с Территориальной генерирующей компанией № 11. Более того, у нас заключено новое трехстороннее соглашение с региональной властью и работодателями. Так что никаких "острых углов" нет.

Другое дело - осложнившиеся взаимоотношения "Всероссийского электропрофсоюза" и Объединения работодателей электроэнергетики (РаЭЛ). И здесь мы, проявляя солидарность, поддерживаем акции протеста наших коллег из Южного, Северо-Западного федеральных округов, Приморья. Омичи даже ездили на митинги, прошедшие в столице.

- Результаты таких совместных действий есть?

- Есть. Согласно протоколу, подписанному в начале марта министром энергетики РФ, "Всероссийским электропрофсоюзом" и работодателями электроэнергетики, с 1 июля 2013 года минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала составит 5400 рублей. Но, обратите внимание, у нас в Омской области на некоторых предприятиях электроэнергетики она уже такая.

Да, все понимают: Отраслевое тарифное соглашение на федеральном уровне определяет общие "правила игры" - мы ориентируемся на него и с учетом местных возможностей прописываем свои. При этом стараемся, чтобы наши возможности были, по крайней мере, ни в коем случае не ниже общефедеральных. Другой вопрос, почему Отраслевое тарифное соглашение до последнего времени не было подписано? Это говорит о том, что государство и работодатели стали уделять энергетике недостаточно внимания. Взять хотя бы ее оборудование. Оно стареет и в Омске, и в Сибири, и во всей России. Выполняются планы в пределах финансирования, но это называется латанием дыр. А вот перспектив мало.

Смотрит руководитель на утвержденный РЭКом тариф и начинает считать: на сырье средства надо, на комплектующие надо, налоги заплатить надо - на зарплату уже ничего не осталось... А сверху приходит команда: нужно оптимизировать затраты. На чем оптимизировать - меньше угля в топку бросить? Нельзя, люди будут замерзать. Меньше заниматься ремонтом? Рано или поздно где-то порвется. Остается срезать льготы, сокращать кадры, снова увеличивая нагрузку на тех, кто остался. Интенсификация труда называется...

Между тем рядом динамично развиваются другие отрасли. И профессия энергетика, к сожалению, перестает быть престижной. Мы по-прежнему остаемся кузницей кадров: принимаем на работу молодых людей, делаем из них высококвалифицированных специалистов, а потом они уходят. Текучесть кадров у нас уже достигла высокой точки - в целом по стране 25-30 процентов!

Поэтому очень большие надежды возлагаем на все-таки наметившиеся в последнее время положительные перемены на общерос-

сийском уровне в целом и на установившиеся конкретно в нашем Сибирском федеральном округе эффективные отношения между властью, профсоюзом и работодателями. Вот, к примеру, в конце марта состоится встреча представителей СФО, председателей территориальных профорганизаций, первичек ОАО "МРСК Сибири" с руководством этого акционерного общества. Одним из вопросов будет рассмотрение выполнения соглашения по социальному партнерству.

- Вернемся от общетраслевых проблем к жизни именно омских энергетиков: в феврале прошла юбилейная, уже сороковая, зимняя спартакиада, организуемая Омским обкомом "Электропрофсоюза". Что, интерес к ней по-прежнему не угасает?

- Во-первых, это традиция. Во-вторых, людям нравится вот так собираться вместе. Нас ведь в свое время разделили по разным компаниям. А здесь мы едины.

Другое дело - думаем о некоторой смене формата проведения спартакиады. Понимаете, у нас на предприятиях люди трудятся по многу десятков лет. Поэтому и команды зачастую формируются из одних и тех же участников. И уже бывает заранее известно: если лыжники такого-то коллектива придут прежним составом - осталь-



ным в этом виде спорта ничего "не светит". Стимул хромать начинает.

И изюминки какие-то надо придумывать. Например, стали устраивать соревнования среди женщин по фигурному вождению автомобилей. Или вот решили к Дню энергетика организовать открытый турнир по волейболу среди трудящихся Омской области. Неважно - энергетик ты или нет, будем рады всем. Причем призовой фонд установим приличный - 50 тысяч рублей команде-победительнице, 30 и 20 тысяч занявшим второе и третье места соответственно.

А возьмите наш турнир по гиревому спорту, который впервые стартовал в Омске пять лет назад! Ведь это чисто русская молодецкая забава, и, считаю, здорово, что удается ее поддерживать. Причем всё проводим только за счет профсоюзных средств.

В общем, скажу так: если грамотно строить профсоюзную работу, серьезно готовить коллективные договоры, постоянно следить за их безусловным выполнением, деньги всегда можно будет найти не только на спортивные соревнования.

Яков ШИЛИН.

P.S. Когда это интервью было готово к печати, пришло сообщение из пресс-центра общественного объединения "Всероссийский электропрофсоюз" о том, что 18 марта 2013 года в Министерстве энергетики РФ состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы.

Во вступительном слове перед подписанием ключевого документа в сфере социально-трудовых отношений на отраслевом уровне министр энергетики РФ А.В. Новак подчеркнул, что для профильного министерства очень важно, чтобы электроэнергетическая отрасль работала эффективно, надежно и качественно. И этому в том числе должно способствовать подписываемое сегодня Отраслевое тарифное соглашение. При этом мало подписать соглашение, очень важно, чтобы оно работало, чтобы принятые в нем нормы выполнялись работодателями и профсоюзом. И далее он отметил:

- Знаю, какая большая работа была проведена сторонами социального партнерства при заключении ОТС, а также представителями Министерства труда и социальной защиты РФ, Роструда, особенно в период, когда сложно было находить взаимоприемлемые решения по ключевым параметрам соглашения. Думаю, на этом нельзя останавливаться, надо продолжать работать, особенно с учетом договоренностей, зафиксированных в своеобразной "дорожной карте", нашедшей свое достойное место в ОТС, по поэтапному увеличению заработных плат работникам отрасли на основе увеличения эффективности производства, производительности труда.

Председатель ФНПР М.В. Шамаков, участвовавший в церемонии, в своем выступлении сказал, что подписание соглашения - это очень важный результат, потому что ему предшествовали очень сложные коллективные переговоры представителей работодателей электроэнергетики и общероссийского профсоюза. Были, казалось бы, неустрашимые противоречия, длительное нахождение взаимоприемлемых решений, затянувшийся по времени переговорный процесс. И вот компромисс найден.

- Должен подчеркнуть, - заявил руководитель российских профсоюзов, - что любая война, даже экономическая, идеологическая, всё равно заканчивается миром. Мир найден и здесь, в договоренностях, которые устраивают как профсоюзную сторону,

так и, надеюсь, работодателей. Очень важно, что такое соглашение достигнуто, что оно сегодня будет подписано, и это есть результат трехстороннего сотрудничества в рамках социального партнерства, где третьей стороной при взаимодействии представителей работодателей и работников выступили федеральные органы власти. Когда ситуация заходит в тупик или требуется помощь в разрешении противоречий, государство, в данном случае профильное министерство, должно приходить на помощь и реально включаться в процесс...

Говоря о значении момента, председатель "Всероссийского электропрофсоюза" В. Н. Вахрушкин подчеркнул:

- В нашей отрасли ОТС - это своеобразный стержень в процессе проведения коллективно-договорной кампании и заключении коллективных договоров организаций, это те условия, ниже которых работодатели организаций и представители работников не должны опускаться в своих договоренностях.

Он также обратил внимание собравшихся на некоторые нюансы нового отраслевого соглашения. В частности подчеркнул, что в условиях многообразия социально-экономических возможностей организаций электроэнергетического комплекса социально ответственные работодатели должны вдумчиво и с пониманием относиться к обязательствам по поэтапному приближению минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Российской Федерации. Это непростая задача. Поэтому только при содействии профильного министерства, в условиях совместного контроля реализации договоренностей она может быть реализована в 2015 году, когда истечет срок действия нового ОТС.

В свою очередь генеральный директор Объединения РаЭЛ А.В. Замосковский отметил, что в процессе коллективных переговоров впервые за десять лет с мертвой точки сдвинут вопрос адекватного учета в тарифах на электроэнергию социальных расходов работодателей и планируется развивать этот вопрос дальше. Новое ОТС имеет массу привлекательных моментов для каждой из сторон, и это обстоятельство может рассматриваться как тот случай, когда стороны смогли реализовать свои инициативы и отстоять свои интересы.



Есть такая профессия - дарить людям праздник. Для жителей нашего региона вот уже много лет его создают артисты Омской филармонии, без участия которых не обходится ни одно торжественное событие. Наши праздники рождаются из их трудовых будней. И часто получается так, что, когда для нас наступает время отдыха и развлечений, для них - самый наряженный период. Когда они выступают на публике, им так важно слышать аплодисменты и видеть интерес в глазах зрителей. Но поддержка людям искусства нужна не только на сцене. Коллективу Омской филармонии "по ту сторону кулис" ее старается обеспечить профсоюзная организация.

ИСКУССТВО

ТВОРИТЬ ПРАЗДНИКИ ИЗ БУДНЕЙ

ЗАБОТА О ЗРЕЛИЩАХ И "ХЛЕБЕ"

Более двухсот работников филармонии состоит в профсоюзе - это, разумеется, не только представители творческих профессий, но и обслуживающий персонал. Структура учреждения достаточно обширная: в нее входят Концертный и Органный залы, Омский русский народный хор, симфонический, камерный и духовой оркестры, детский хореографический ансамбль "Солнышко". Собраться всем вместе на каком-либо профсоюзном мероприятии сложно. Коллективы работают в разных зданиях, да к тому же артисты постоянно в разъездах. Поэтому большое значение придается деятельности первичек подразделений, которых всего насчитывается семь. Однако если наступает ситуация, когда работнику требуется профсоюзная защита, члены профкома обязательно найдут возможность встретиться, обсудить проблему и сообща принять оптимальное решение.

"Служители муз" погружены в водоворот дел, связанных с организацией зрелищ, но думать приходится и о "хлебе насущном". И здесь их часто выручает профком. Из профбюджета сотрудникам выделяется материальная помощь при различных обстоятельствах. Но финансовые возможности профорганизации не столь велики, а вот твердая позиция, проявленная в определенных случаях, подчас дорогого стоит. Немало споров возникает в вопросах, касающихся стимулирующих выплат. Уже не раз профактиву удавалось добиваться начисления работникам тех или иных надбавок. Члены профкома стараются внимательно изучать нюансы законодательства, особенно в сфере оплаты труда, и грамотно аргументировать свою позицию в переговорах с администрацией. В сложных ситуациях привлекают к решению проблем обком профсоюза работников культуры. Налажен постоянный контакт со специалистами правовой инспекции Федерации омских профсоюзов - сотрудников филармонии направляют сюда на юридические консультации, связанные с трудовыми отношениями и не только.

ТАЛАНТУ - СПРАВЕДЛИВУЮ ОЦЕНКУ

Если в учреждении надвигается сокращение, профком тоже всегда скажет свое веское слово в защиту членов профсоюза. Сохранить работу помогли уже многим, состоящим в профорганизации. Ну а, пожалуй, самые спорные моменты, требующие порой профсоюзного вмешательства, возникают при аттестации работников. Председатель профкома Ольга Федашова неизменно входит в состав аттестационной комиссии.

- Труд творческого работника невозможно измерить только в цифрах и фактах, - рассказывает она. - У таланта другие показатели. Чтобы подтвердить свою квалификацию, прежде всего, что называется, нужно показывать "товар лицом". И здесь довольно сложно избежать необъективности. Иногда, например, сотрудник во время выступления перед комиссией неважно себя чувствует или слишком обеспокоен личными обстоя-



Профлидер Ольга Федашова (справа) обсуждает с членами профкома, как поздравить коллектив с профессиональным пораздником.

тельствами, и эти факторы негативно отражаются на результате. Обидно: на сцене он обычно блистает, а перед комиссией не может достойно продемонстрировать свои способности. Поэтому очень важно присутствие человека, который хорошо знает членов коллектива. Стараюсь предотвратить принятие несправедливого решения. Вот и буквально на днях в период очередной аттестации произошел подобный случай. Артистка не справилась с заданием по вокалу, не получилось поставить голос. А я знаю, что поет она прекрасно. Конечно, не смогла остаться равнодушной - поинтересовалась, что случилось. Оказалось, женщина не совсем здорова и утром в этот день была у врача. Я настояла на том, чтобы она принесла медицинскую справку, и ей назначили пересдачу. Добиваться пересмотра итогов аттестации в подобных обстоятельствах удавалось не единожды.

ВETERАНЫ СЦЕНЫ И ПРОФРАБОТЫ

В последнее время в профорганизацию довольно охотно вступает молодежь, устраивающаяся на работу в филармонию. Заместитель председателя профкома Валерий Боня, занимающий должность инженера по охране труда, проводит инструктаж вновь прибывших сотрудников, а заодно знакомит их с особенностями профсоюзной жизни. Кто-то сразу соглашается пополнить профряды, кто-то решает сначала осмотреться. И нередко через некоторое время люди приходят писать вступительное заявление. Для молодых работников хорошей мотивацией становится, например, возможность посещать бассейн, арендуемый за счет средств профбюджета. Причем оздоравливаться таким образом члены первички могут вместе со своими семьями. Информация обо всех делах профкома представлена на красочном профсоюз-

ном стенде. Ну а что касается торжественных мероприятий, то, конечно же, они проходят на высшем уровне. Правда, чаще всего отмечать различные события приходится уже после официальных знаменательных дат: сначала праздник для публики, а потом - для себя.

Профработой занимаются представители разных профессий. Очень важно, что в состав профсоюзного комитета входят артисты, которые не понаслышке знают, с какими проблемами сталкиваются люди творческие. А значит, могут дать дельный совет или просто подобрать самые нужные слова поддержки. Самый опытный член профкома - заслуженная артистка России мастер художественного слова Алла Епифановна Енина. Как талантливая чтец литературных произведений она известна не только в пределах Омской области. В прошлом году, например, ее специально приглашали в столицу - для участия в мероприятиях, посвященных очередной годовщине со дня рождения Владимира Высоцкого, с которым артистка была лично знакома. В профсоюзных делах Алла Епифановна - тоже настоящий мастер и идейный вдохновитель: в профкоме работает уже более сорока лет.

Профлидер Ольга Федашова не менее знаменита творческими успехами. В Омской филармонии она трудится вот уже четыре десятка лет. Долгие годы была ведущей солисткой Омского русского народного хора, а сегодня работает репетитором по вокалу. В 1995-м Ольге Федашовой (известной по сцене как Ольга Хабарова) было присвоено звание заслуженной артистки РФ. Примечательно, что в этом же году она получила еще один новый статус, может быть, не столь почетный, но весьма ответственный: ее избрали председателем профкома. Ольга Константиновна восприняла это как знак, и как всегда старалась держать высокую марку в творчестве, так и продолжает в профработе. Чарующий голос

певицы, звучавший со сцены и покорявший публику, четко слышен и в коллективе. Ольга Федашова с удовольствием вспоминает самые громкие страницы истории Омского хора.

ГОЛОС, КОТОРЫЙ ВСЕГДА СЛЫШЕН

Омский русский народный хор, которым более тридцати лет руководил народный артист СССР Георгий Пантюков, гремел на всю страну, завоевал признание и за рубежом. Коллектив исколесил с гастролями буквально все континенты. Солистке Ольге Хабаровой довелось побывать в Германии, Италии, США, Австралии...

- Миссия эта была и приятная и очень ответственная, - вспоминает Ольга Константиновна. - Перед нами ставилась задача не просто понравиться публике, а еще и достойно представить свою страну. Визит артистов из Советского Союза, да к тому же из далекой Сибири зачастую воспринимался как диковинка, особенно в странах, не принадлежавших к соцлагерю. За нами по пятам ходили репортеры, забрасывали вопросы, порой весьма курьезными. Выказывали, например, предположение, что хорошую одежду нам специально выдали "на прокат" только на время гастролей. Политической идеологии на Западе уделялось внимания не меньше, чем в СССР. Перед поездками нас тщательно инструктировали. Мы, допустим, четко знали, как отвечать на вопросы типа "Читали ли вы Солженицына?". А вот к некоторым событиям всё-таки не были готовы. Иногда попадали в опасные ситуации: неожиданно гас свет, когда на сцене выполнялись рискованные хореографические трюки, даже дымовые шашки в зал подбрасывали. Но простые зрители в любой стране принимали нас на ура. Как-то раз после выступления в Западном Берлине публика не только аплодировала, но топала, что, как выяснилось, у немцев является выражением крайнего восторга. Нам не хотели отпускать со сцены: занавес поднимался и опускался раз пятнадцать. И еще никогда не забуду, как увидела слезы на глазах присутствовавшего на этом концерте важного консула, когда мы пели "Славное море, священный Байкал"... И всё же своя родная публика оставалась самой любимой. Путешествия были увлекательными, но мы с нетерпением ждали возвращения домой из каждого заграничного вояжа. Нам было присуще настоящее чувство патриотизма, его мы выражали и в своих песнях...

Сегодня Омский хор тоже нередко гастролирует за рубежом. Интерес к нему теперь проявляется только в сугубо творческом плане, но, главное, не ослабевает. Сейчас артисты филармонии готовятся к намеченной на август поездке в Канны, где они представят страну на фестивале российского искусства. Коллектив обретает новых поклонников, появляются новые солисты, новые песни. Но неизменными в нем остаются дух сплоченности, любовь к публике, искреннее желание дарить радость. Сохранять верность лучшим традициям помогает и профсоюзная организация.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОБЩЕСТВО

ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА - ИГРА НЕ ПО ПРАВИЛАМ

ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗЫВАЮТ АКТИВНО ОТСТАИВАТЬ КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО ГРАЖДАН НА ДОСТОЙНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В последние годы ни одна социально-экономическая инициатива властей не вызвала такого широкого обсуждения в обществе и столь разных оценок экспертного сообщества, как пенсионная реформа.

На заседании Совета Волгоградского облсовпрофа с участием представителей ФНПР, руководства облсовпрофа и его членских организаций, представителей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов и молодежного совета профсоюзы открыто подвергли жесткой

критике и Стратегию, и последовавшие через несколько месяцев (!) после ее подписания предложения Министерства труда и социальной защиты РФ по изменению действующего порядка расчета трудовой пенсии.

По мнению профсоюзов, четвертая по счету пенсионная реформа имеет две основные цели - это сокращение федеральных вливаний в дотации Пенсионного фонда и "распил" более 3 трлн рублей, которые находятся на лицевых счетах граждан, участвовавших в накопительной программе.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ВОЛГОГРАДСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ПРИНЯТОЙ СТРАТЕГИЕЙ ДОЛГОСРОЧНОГО РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ

Волгоградский областной совет профсоюзов выражает обеспокоенность тем, что принятая Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации содержит ряд положений, которые не дают гарантий достижения социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения граждан. У профсоюзов, как самой массовой общественной организации, отстаивающей интересы наемных работников, много вопросов по начавшейся пенсионной реформе.

Почему в спешном порядке утверждена Стратегия и еще более поспешно обсуждается новая формула расчета трудовой пенсии, которые до конца не проработаны и не просчитаны по ожидаемым результатам, не имеют убедительных подтверждений того, что пенсионное обеспечение будущих пенсионеров улучшится?

Где гарантии выполнения продекларированных обязательств повышения уровня пенсионного обеспечения трудящихся, если они не увязываются с реформированием системы оплаты труда?

Почему повышение пенсий работников ставится в прямую зависимость от корпоративных и частных пенсионных накоплений без планируемого роста их заработной платы?

На каком основании увеличивается страховой стаж до 35 лет - скрытое повышение пенсионного возраста, ущемляющее права будущих пенсионеров?

Как можно гарантировать социально приемлемый уровень пенсии без изменения уровня прожиточного минимума пенсионера?

Какие обязательства берет на себя государство по сохранению пенсионных накоплений тех, кто доверил их негосударственным пенсионным фондам?

Намерено ли государство формировать корпоративную часть пенсии для работников бюджетных учреждений?

Чтобы перспективы пенсионной реформы стали ясными и понятными, считаем необходимым ратифицировать Конвенцию Международной организации труда № 102, доработать и конкретизировать Стратегию и формулу расчета трудовой пенсии, рассмотреть их на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с обязательным вынесением на широкое обсуждение общественности.

Отстаивая конституционное право граждан на достойное пенсионное обеспечение, профсоюзы выступают за:

- сохранение ныне действующих минимального и мак-

симального трудового (страхового) стажа (5 и 30 лет), пенсионных выплат работающим пенсионерам в полном объеме и действующего порядка перерасчета их пенсий, профессиональных пенсионных систем в рамках государственной системы пенсионного обеспечения;

- введение единого тарифа для всех категорий работников, включая самозанятое население;

- реформирование системы оплаты труда и методики расчета прожиточного минимума как основополагающей базы для достижения достойных пенсий;

- законодательное повышение ответственности работодателей за организацию безопасности труда и социальную защиту работников;

- перевод накопительной составляющей из государственной пенсионной системы в добровольную.

Надеемся, что скорректированная Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации и новая формула расчета трудовой пенсии обеспечат трудящимся гарантии получения достойных пенсий, отвечающих уровню международных социальных стандартов.

Принято Волгоградским областным советом профсоюзов 14 марта 2013 г.

"ВЕЛЬСКАЯ" ПИШЕТ ПУТИНУ

ПРЕДЫСТОРИЯ:

С начала зимы работники ОАО "Агрофирма" Вельская" (Архангельская область) выступают против смены руководителя. Несмотря на то, что агрофирма в последние годы оставалась прибыльной, ее директор Сергей Шишов был внезапно отстранен от должности и переведен на работу министром сельского хозяйства области, причем коллективу такие кадровые перемены никто так и не удосужился прокомментировать.

Новое руководство доверия у коллектива не вызвало. Как рассказали "Солидарности" в инициативной группе, на место Шишова был назначен человек, недостаточно компетентный для управления крупным сельхозпредприятием. Странными показались и действия нового руководства. В распоряжении "Солидарности" оказалось

письмо работников на имя председателя ЦК профсоюза работников АПК, где указано, что новую команду "не интересовали ни структура предприятия, ни работники, а только учредительные документы, штатное расписание, кредитные и финансовые договоры за 2011 - 2012 годы, которые были ими вывезены за пределы офиса..." Подобное внимание к кредитной истории предприятия насторожило работников: не первые ли это шаги к ликвидации агрофирмы, что уже случилось с рядом областных предприятий АПК?

Тем не менее в Министерстве имущественных отношений области, которому принадлежат 100% акций агрофирмы, корреспондента "Солидарности" заверили, что поводов для беспокойства нет, а также пообещали "в ближайшее время" снять все волнующие коллектив вопросы.

"Солидарность", № 2, 2013 г.

КОНФЛИКТ ПРЕДПРИЯТИЯ С НОВЫМ РУКОВОДСТВОМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Как выяснилось, вопросы не сняты и по сей день, а коллектив по-прежнему бурлит - об этом корреспонденту "Солидарности" рассказала председатель Вельской районной организации профсоюзов работников АПК Галина Непомилуева.

Новое руководство довело дело до задержек заработной платы - и это на предприятии, которое фактически является государственным!

Профком обратился в прокуратуру - и зарплату людям выдали, а директора сменили. Только вот, говорят в профсоюзе, легче от этого не стало.

У очередного руководителя нет даже

высшего образования - хотя согласно уставу оно обязательно должно быть!

Опасения профсоюза усиливаются общими, мягко говоря, неблагоприятными условиями АПК в Архангельской области. В частности, "Солидарность" уже писала о ликвидации птицефабрики "Няндомабройлер" (г. Няндомы) из холдинга ОГО (см. № 38, 2012). По словам Непомилуевой, таких печальных примеров в области хватает:

- Помимо Няндомской птицефабрики загнули ОАО "Котласская птицефабрика", молочный комбинат в Вилегодском районе... Мы же должны сохранить наше производство и рабочие места.

Напомним, в последнее время предприятие показывало хорошие экономические результаты - в 2011 году его прибыль составила 40 миллионов рублей. Общее поголовье скота "Вельской" - около 3500 голов, а коровы агрофирмы дают 14% от всего валового производства молока Архангельской области.

Коллектив обращается во все инстанции с просьбами вмешаться в судьбу агрофирмы. В том числе составлено обращение на имя президента страны Владимира Путина, которое Галина Непомилуева предоставила "Солидарности" для опубликования.

Обращение специалистов открытого акционерного общества "Агрофирма Вельская" Архангельской области к президенту РФ В.В. Путину:

"На протяжении последних 20 лет благославления династии Шишовых успешно развивалось и было сохранено последнее крупное высокоэффективное сельскохозяйственное предприятие по производству молока, являющееся племенным репродуктором по разведению крупного рогатого скота холмогорской породы. По итогам работы за 2012 год ОАО "Агрофирма Вельская" вошла в десятку лучших хозяйств России.

За всю более чем полувековую историю руководство агрофирмы всегда находило понимание, почет и уважение со стороны первых лиц области. И только с приходом команды Орлова на предприятие обрушился шквал мыслимых и немыслимых проверок, которые направлены на уничтожение хозяйства. При губернаторе Орлове на предприятии появляются подозрительные люди с сомнительным прошлым. Без причины был уволен руководитель предприятия Шишов С. В., который на протяжении восемнадцати лет трудился с полной отдачей сил на благо предприятия, приумножая его успехи и работая с прибылью.

Крики о помощи коллектива агрофирмы, письма и ходатайства руководителей сельхозпредприятий района господином Орловым услышаны не были. Убедительно просим Вас лично вмешаться в ситуацию и помочь коллективу сохранить единственное стабильно развивающееся предприятие Архангельской области с новейшими технологиями, которое вносит существенный вклад в экономику региона".

В настоящий момент под обращением по Вельскому району собрано 1674 подписи.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ИЗ ПРОФСОЮЗНОЙ АНАЛИТИКИ

РЕФЕРАТ ПРОБЛЕМ

За последние несколько месяцев мне удалось принять участие в серии круглых столов, посвященных возможным организационным изменениям в структуре ФНПР. Кроме того, достаточно активное обсуждение этой темы идет на сайте газеты "Солидарность". Смысл высказываний большинства участников дискуссии сводился к следующему: в профсоюзах есть много проблем, которые нужно решать, но как решать - общего мнения пока что нет.

Одновременно регулярно задавался вопрос: а были ли проведены какие-либо аналитические исследования того, в чем, собственно, сейчас состоят сегодняшние профсоюзные проблемы, ради решения которых предлагаются все организационные меры?

СТРУКТУРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Авторы очень четко формулируют структурные параметры, в соответствии с которыми отраслевой профсоюз может полноценно выполнять свои функции:

"Примерный расчет минимальной численности общероссийского профсоюза, необходимой для создания и эффективной работы территориальных структур профсоюза более чем в половине субъектов Российской Федерации, показывает, что численность общероссийского профсоюза должна составлять не менее 400 тысяч членов профсоюза. В настоящее время из 46 профсоюзов, входящих в ФНПР и сотрудничающих с Федерацией на основе соглашений:

- 6 профсоюзов имеют численность более 1 млн членов;
- 9 - от 400 тыс. до 1 млн;
- 11 - от 100 тыс. до 400 тыс.;
- 20 профсоюзов насчитывают менее 100 тыс. членов.

Если в небольшой европейской стране 100-тысячный профсоюз может считаться крупной общественной организацией, то в масштабах Российской Федерации такой профсоюз не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу территориальных организаций, эффективно осуществлять свою деятельность".

Ситуация с объединением отраслевых профсоюзов. Кроме объединения "военных" профсоюзов в 2011 году и более раннего (1995 год) объединения профсоюзов работников тяжелого машиностроения и машиностроителей и приборостроителей РФ, иных слияний нет. Почему?

"...объединительные процессы в профсоюзах идут медленно и неэффективно. Понимая необходимость объединения, руководители профсоюзов делают определенные шаги, но по ряду причин, чаще всего субъективного характера, объединительные тенденции не получают практической реализации.

Можно привести множество примеров профсоюзов с устойчивой тенденцией к падению профсоюзного членства, не имеющих перспектив для самостоятельного

В связи с этим приведу несколько блоков цитат из серьезного (около 100 страниц) исследования "Реформирование организационных структур профсоюзов в контексте повышения их эффективности. Аналитические материалы". Исследование было опубликовано в 2012 году, авторы - Богачёва И. Ю., заведующая сектором Центра профсоюзных исследований Института профсоюзного движения, и Чекменёв А. И., руководитель Центра профсоюзных исследований Института профсоюзного движения.

Авторы фиксируют в качестве основных организационно-структурных проблем профсоюзных структур разного уровня следующие: неосознанное членство, снижение уровня профчленства,

проблемы профсоюзных организаций на малых предприятиях, сохранение (реформирование) профсоюзной организации при реструктуризации предприятия, неосвобожденные профруководители и их зависимость от работодателя, нерациональное использование профвзносов, низкая активность членов профсоюза, неподконтрольность организаций среднего звена вышестоящим профорганам и членам профсоюза, отсутствие управляемости и единства, кадровые и финансовые проблемы. Это если вкратце и собрав вместе все проблемы.

Далее. Эти проблемы ведут к падению членства и снижению числа профорганизаций: численность членов отраслевых профсоюзов постоянно сокращается.

го роста и развития, для которых объединение является единственной возможностью сохранения оставшихся профсоюзных организаций. Так Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности ежегодно теряет до двадцати тысяч членов и, исходя из сегодняшней численности, прекратит свое существование менее чем через 5 лет. Но при этом упорно отказывается от предложений по объединению.

В ходе реализации пилотного проекта по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего предпринимательства также прорабатывались вопросы объединения профсоюзов, действующих в этой сфере экономики. В ряде регионов образованы ассоциации организаций этих профсоюзов. Но когда на заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по организационной работе им предложили рассмотреть вопрос объединения на заседаниях коллегиальных органов, это вызвало бурную негативную реакцию руководителей профсоюзов".

КТО И С КЕМ МОГ БЫ ОБЪЕДИНИТЬСЯ?

"...перед Общероссийским профсоюзом работников природно-ресурсного комплекса, Российским профсоюзом работников текстильной и легкой промышленности, Межрегиональным профсоюзом работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства и рядом других остро стоит вопрос о необходимости слияния с более крупными профсоюзами.

Проблему укрупнения, видимо, следует решать не механическим объединением профсоюзов, а путем создания на базе нескольких малочисленных профсоюзов - новых, более крупных общероссийских профсоюзов. Например, на основе объединения профсоюзов работников торговли, потребительской кооперации, инновационных и малых предприятий, предприятий с иностранными инвестициями, малого и среднего бизнеса можно создать крупный общероссийский профсоюз с широкой членской базой, развитой организационной структурой, квалифицированным аппаратом и устойчивым финансовым положением".

Нужно сказать, что направления возможных слияний профсоюзов подробно проработаны А.И. Чекменевым в отдельном исследовании 2011 года по следующим

линиям, кроме уже названных выше: профсоюзы работников машиностроения и АСМ; "оборонные" профсоюзы; "транспортные" профсоюзы...

СТРУКТУРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ

Авторы выделяют десять основных проблем для региональных профобъединений:

1. Нарушение организационных принципов построения территориальных профобъединений.
2. Несоответствие уставов профобъединений Типовому уставу территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденному Генеральным Советом ФНПР.
3. Неисполнение территориальными профобъединениями совместно принятых решений коллегиальных органов ФНПР.
4. Проблемы реализации кадровой политики.
5. Проблемы взаимодействия с руководящими органами общероссийских профсоюзов.
6. Слабость среднего звена - территориальных организаций профсоюзов.
7. Проблемы деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

8. Неэффективное управление профсоюзной собственностью.
9. Финансовые проблемы.
10. Нарушение принципов профсоюзной демократии".

Как определяют авторы некоторые особенности этих проблем:

"...на практике ряд территориальных профобъединений допускает ревизию и невыполнение коллегиально принятых решений ФНПР, тем самым ослабляя профсоюзную солидарность, идет ли речь об организации общероссийских коллективных действий или о реализации кадровой политики профсоюзов".

Авторы отмечают следующие пункты кадровых проблем:

- старение и недостаточную ротацию профсоюзных кадров;
- низкую численность молодежи в составе выборных профсоюзных органов и среди лидеров профсоюзных организаций;
- отсутствие системы в работе с кадровым резервом".

Вот данные анализа кадрового состава руководителей территориальных профобъединений по возрасту:

"до 35 лет	- 2,6%
35 - 44 лет	- 6,4%
45 - 49 лет	- 11,5%
50 - 59 лет	- 32,1%
свыше 60 лет	- 47,4%

Средний возраст руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов - 56 лет".

"Среди проблем реализации кадровой политики можно выделить:

- формальное отношение к формированию кадрового резерва;
- нарушение демократических принципов деятельности профсоюзов, выражающееся во вмешательстве администрации, бизнес-структур в процесс выборов;
- отсутствие реальных рычагов влияния ФНПР на решение кадровых вопросов территориальных профобъединений".

Среди выводов:

"Объединение общероссийских профсоюзов и придание территориальным профобъединениям статуса представительств ФНПР в субъектах РФ - два взаимосвязанных направления модернизации организационной структуры Федерации. Реформирование профобъединений без укрупнения и укрепления общероссийских профсоюзов может привести не к усилению, а к ослаблению профсоюзного движения. Точно так же организационное укрепление общероссийских профсоюзов не приведет к существенному повышению эффективности профсоюзной деятельности без изменения статуса территориальных профобъединений".

Александр ШЕРШУКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

Государство сбрасывает поиск погибших воинов на ДОСААФ. 15 марта Госдума приняла поправки в закон РФ "Об увековечении памяти погибших при защите Отечества", призванные создать единый банк данных о всех погибших в Великую Отечественную войну.

ДАнные О ПОГИБШИХ В ВОВ - В "ПОИСКОВУЮ" БАЗУ

Законопроект, внесенный в ГД группой единороссов, вводит новые формы увековечения памяти погибших в ВОВ. Сейчас даже поисковая работа не закреплена законодательно. Поисковые отряды остаются "объединениями энтузиастов", сами находят источники финансирования и не получают никакой господдержки. С реализацией этого проекта они смогут претендовать на статус социально ориентированных организаций. (Но в перспективе, поскольку в этом случае к "закону о социально ответственных НКО" потребуются поправки, которые еще не разработаны.)

Сейчас базы данных по погибшим в ВОВ (сводки поисковых организаций, патриотических организаций и данные ДОСААФ) разрознены. Не известно даже сколько-нибудь точное число не захороненных советских воинов, а об их поименном учете и говорить не приходится. Проект позволит обмениваться этими данными, а в будущем создать единый банк. Но сейчас начальству важно узаконить их "окологосударственный" статус... Энтузиазм поощрили, но денег пока не будет.

Предполагается, что поисковая работа будет вестись не только общественными поисковыми объединениями, но и общественно-государственными объединениями (организациями) в порядке, предусмотренном правительством. Это даст возможность при-

ДОСЬЕ

Законопроектом предлагается узаконить: проведение поисковых работ, направленных на выявление неизвестных воинских захоронений и не погребенных останков, установление имен погибших и пропавших без вести при защите Отечества, обязательное занесение имен и других сведений о них не только в книги памяти, но и в "современные информационные системы"; занесение имен погибших при защите Отечества навечно в списки личного состава воинских частей и военных профессиональных образовательных организаций.

влечь к поисковой работе структуры ДОСААФ с их обильным госфинансированием. Государственно-общественная форма собственности не позволяла им заниматься поисковой работой, а "главная" поправка законопроекта устраняет именно этот пробел. Фактически ДОСААФ возьмет "шефство" над поисковыми бригадами. А вот само государство от непосредственного финансирования "поисковиков-общественников" устранилось. И это несмотря на то, что чиновники уже второе десятилетие обещают взять поисковые отряды под крыло государства...

Льготные удостоверения "УНИФИЦИРУЮТ"

В документе, удостоверяющем право на льготы, будет указана категория льготника. А члены семей пострадавших от войн смогут получить удостоверения единого типа и претендовать на льготы в упрощенном порядке.

15 марта Госдума одобрила законопроект о документах, подтверждающих права на льготы членов семей погибших инвалидов войны, участников ВОВ, ветеранов боевых действий и бывших несовершеннолетних узников фашизма. Закон предполагается ввести в действие со второй половины 2013 года.

Согласно статье 28 закона "О ветеранах" право на соцподдержку от государства подтверждается ветеранским удостоверением - государственным документом единого образца, установленного федеральным правительством. При этом члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов войн, претендующие на льготы по тому же закону, в нем не упомянуты. Право на льготы они должны подтверждать сразу несколькими документами времен СССР. Бывшим несовершеннолетним узникам фашизма до принятия "закона об отмене льгот" меры соцподдержки предоставляли по указу президента от 1992 года - при наличии подтверждающего удостоверения. Но в "законе о монетизации льгот", принятом в 2004 году, документ, на основании которого им должны предоставлять льготы, даже не упомянут.

Поправки позволят обделенным льготниками реализовать права на соцподдержку: пенсии, пособия, субсидии и скидки на оплату коммунальных услуг. Впрочем, разработка единого бланка удосто-



верения займет время, так как правительство в подобных случаях не торопится... По данным чиновников на конец прошлого года, членам семей с правом на льготы требовались около 230 тысяч бланков удостоверений, а для бывших несовершеннолетних узников фашизма - 21,8 тысячи. Изготовление одного бланка удостоверения, по расчетам Минтруда, стоит 11 рублей. Деньги заложены, осталось подождать "сопроводительных" постановлений правительства...

МНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЯ

Надежда ГЕРАСИМОВА,

зампред комитета по регламенту и организации работы ГД ("ЕР"):

- Сейчас для получения соцподдержки члены семей погибших инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, а также бывшие несовершеннолетние узники фашизма обязаны предъявить удостоверение о праве на льготы. Основание для предоставления права на льготы - пенсионное удостоверение с отметкой категории получающих (соответственно, вдова, или мать, или отец погибшего воина), плюс справка установленной формы о гибели во-

еннослужащего. В общем, получается несколько видов документов. Принятие закона даст возможность обеспечить предоставление мер соцподдержки членам семей на основании одного единого документа. А равно и ввести в обращение бланк удостоверения о праве на меры соцподдержки, установленные бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания. Введение единого образца предусматривается с 1 июля 2013 года.

"УПРОЩЕННОЕ ГРАЖДАНСТВО" - ДЕТЯМ



Живущему за рубежом ребенку из "российско-иностранной" семьи облегчат получение российского гражданства. Ему не потребуется согласия родителя-иностранца для того чтобы стать гражданином РФ.

15 марта Госдума приняла внесенный президентом законопроект, который упрощает порядок получения российского гражданства проживающим за рубежом ребенком, если одним из его родителей является гражданин РФ. Документ исключает из законодательства положение о необходимости получать согласие иностранного родителя на приобретение российского гражданства его ребенком. При обсуждении законопроекта выяснилось, что точных данных об издевательствах над российскими детьми со стороны родичей-иностранцев у государ-

ства нет, но "работа ведется". Немало подобных "инцидентов" - вплоть до летальных исходов - было выявлено в последние годы, причем почему-то почти исключительно в благополучных западных странах. Это и послужило причиной озаботиться - тем более что иностранные родители проявляют собственные инстинкты и отдавать детей российской стороне обычно не хотят.

Как объяснил суть поправок замминистра иностранных дел РФ Андрей Денисов, "исключив необходимость согласия другого родителя (иностранца), мы уби-

раем и необходимость привязки ситуации к месту жительства ребенка". Он также указал, что "при возникновении конфликта в семье получить согласие иностранца в принципе невозможно. И ребенок по факту для нас иностранец, проживающий за пределами РФ. Соответственно, у РФ отсутствуют какие-либо основания предпринимать шаги по обеспечению его интересов". Ведь "государство его гражданства вправе запретить не только консульский доступ, но даже и просто наведение справок

об условиях его жизни, - такие попытки интерпретируются местными властями как незаконное вмешательство".

На вопрос Сергея Иванова (ЛДПР), много ли вышедших замуж за иностранцев женщин сохраняют наше гражданство, Денисов вразумительно ответить не смог, из чего депутат сделал вывод, что МИД такой информацией вообще не располагает. Спорить с ним не стали, хотя на такой вывод замминистра явно обиделся... Николай Коломейцев (КПРФ)

спросил, судьбы скольких детей затронет новый закон и не потребует ли увеличения штатов. Замминистра затенчиво ответил, что "объем работы возрастет", да ее и так много - в консульских учреждениях постоянно очереди. Статистики чиновник вновь не привел, но напомнил депутатам об беспокоенности главы государства "продолжающимися конфликтами по поводу детей", которые "получают значительный общественный резонанс", и его стремлении защитить наших детей.

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий ВЯТКИН,

зампред комитета ГД по госстроительству ("ЕР"):

- Этот закон необходим. За последнее время возникла масса конфликтных ситуаций, когда дети, рожденные от смешанных браков, оказываются за границей. Дабы российское внешнеполитическое ведомство могло оказать помощь и поддержку (в том числе правовую и дипломатическую) этим детям, нужно обеспечить получение ими российского гражданства. И заявление только одного родителя (россиянина)

даст такую возможность. Данный закон будет распространяться и на тех детей, которые родились в смешанных браках и оказались сейчас в горячих точках за пределами РФ, чтобы их можно было быстрее забрать оттуда. За этой инициативой президента великий смысл и огромное значение. Мы говорим, что наши граждане должны чувствовать себя защищенными, где бы ни находились, и приводим в пример некоторые

страны, например США, которые выдают загранпаспорт чуть ли не как некую индульгенцию. Гражданин такой страны может сказать: меня нельзя трогать, я защищен своим государством! И теперь мы у себя воплощаем эту мечту в жизнь, делаем маленький шаг в этом направлении. Надеемся, что этот закон будет принят как можно быстрее - тогда ничье согласие для помощи нашим детям не потребуется.

СУД ДА ДЕЛО

МОРАЛЬНАЯ ПОБЕДА

ВМЕСТО БИЗНЕСА "КОШМАРИТЬ" РЕШИЛИ ПОТРЕБИТЕЛЯ

В подавляющем количестве случаев потребители, обратившись в суд за защитой своих прав, выигрывают судебные процессы. Однако такие решения суда исполняются лишь в половине случаев, и процент выполнения решений падает год от года. А нарушители прав потребителей просто переводят активы в новые юрлица и избегают ответственности.

По мнению экспертов Союза потребителей России, такому положению способствовал известный призыв "не кошмарить бизнес", воспринятый как директива.

Для обеспечения же прав потребителя нужно вводить страхование ответственности компаний, реализующих товары и услуги. Так считают в Союзе потребителей.



СИСТЕМА СБОИТ

Оказывается, отстаивать права потребителя тем или иным способом у нас приходится очень и очень многим. По словам Петра Щелища, председателя Союза потребителей РФ (СПРФ), в нашей стране "на человека" столько же судей, сколько и в развитых странах, а вот дел на каждого судью здесь приходится примерно в 10 раз больше. Чаще всего претензии у потребителей появляются к продовольственным товарам, но такие претензии редко становятся поводом для формального "выяснения отношений", суммы ущерба не очень значимы. "Писать бумажки", обращаться в суды и оплачивать экспертов россияне готовы лишь ради солидных сумм в компенсацию ущерба. Более 53% обращений в СПРФ вызваны недовольством качеством непродовольственных товаров. Чуть более 8% претензий обращены к поставщикам жилищно-коммунальных услуг, столько же - к компаниям, нарушившим сроки исполнения договоров. Количество претензий к качеству ремонта и строительства жилья выросло за последний год в 1,5 раза и превысило 6%. При этом, казалось бы, правосудие на стороне россиян:

- Порядка 80 - 90% обращений в суд заканчиваются победой потребителя, - сообщил 13 марта Антон Недзвецкий, председатель Союза потребителей России, на пресс-конференции "Справедливое решение в суде: правосудие для потребителей сейчас" (мероприятие было приурочено к Всемирному дню защиты потребителя).

Недзвецкий говорит, что потребители нередко успешно выигрывают дела даже без помощи профессиональных юристов, справляясь своими силами. Однако и положительное решение суда совсем не гарантирует, что потерпевший получит свои деньги.

"Мы ровно два года судились со страховой компанией. Уже 10 месяцев как выиграла суд, но деньги со страховой до сих пор не получили". (taftimanovo)

По словам Недзвецкого, эффективность взысканий становится все ниже: если в 2005 году исполнялось примерно 85% судебных решений, то сейчас - лишь их половина, а в ряде регионов - лишь 15 - 20%.

- В 2012 году Союз потребителей помог россиянам возместить ущерб на 455 млн рублей, 131 млн из них - по суду. Еще на полмиллиарда есть решения суда, но они не исполнены. И это только та малая часть потребителей, которая работала с нами, а не защищала свои права напрямую, - говорит Недзвецкий.

Как считает глава СПРФ Петр Щелищ, неисполнение решений суда приводит к разочарованию потребителей в системе правосудия: "Люди оценивают результат в целом и разочаровываются в идее отстаивания своих прав".

"Ну, вот мы судились два года, выиграла суд по всем статьям - тоже по поводу мебели. Но денег так и не получили. Но суд выиграла, да. Но денег нет. И смысл?! (timbuktoo)"

ДОЛЖНИКИ СБЕЖАЛИ

Довольно часто приставы не могут обнаружить компанию, с которой нужно взыскать деньги. Уставный капитал ООО невелик. Активы выводятся, создается новое

ООО, причем с теми же работниками, а "на растерзание" приставам остается "пустышка" - с пустым счетом.

"Я купил мягкую мебель (диван и два кресла) в ООО "П". После восьми месяцев эксплуатации мебель начала разваливаться (гарантия 18 месяцев). Я обратился в магазин с просьбой вернуть мне деньги, в чем мне было отказано. Я подал иск в суд, была произведена судебная экспертиза, которая выявила дефекты мебели и заводской брак. Во время судебного процесса ответчик перестал появляться в суде. На мой вопрос судье о том, что, может быть, они пытаются уйти от ответственности (поменяют фирму, название и т.д.), она ответила, что "никуда они не денутся"! Суд я выиграл (присудили вернуть стоимость мебели плюс неустойки). Дело находится у судебных приставов третий месяц. Пристав говорит, что на месте этой фирмы другой магазин, который не является правопреемником первого. По налоговой ООО "П" числится по адресу прописки директора магазина (частный сектор). На новом магазине осталась та же вывеска, и когда звонишь по телефону, говорят, что это ООО "П". Пристав говорит, магазин найти не могут, а с директора, как с физического лица, взыскать нельзя, и скоро обещает вернуть исполнительный лист. Я написал жалобу на вышестоящее начальство, но от этого ничего не изменилось.

Что мне делать? Могу ли я обратиться в прокуратуру, чтобы возбудить дело по факту мошенничества в отношении директора как физического лица?

P.S. Судья в процессе дела не арестовала счета фирмы, но с моей стороны не было ходатайства, т.к. она меня заверила, что все будет в нашу пользу!" (finger-s)

"Они, как правило, шифруются: юридический и фактический адреса не совпадают, название фирмы официальное и торговое - тоже. Проходили это в позапрошлом году, когда судились с одной конторкой. Суд выиграла, но денег обратно так и не получили - судебные приставы не могут найти контору". (dru_photo)

- Судебная практика поддалась призыву "не кошмарить бизнес", - считает другой сопредседатель СПРФ, Евгений Мясин. - Судьи отказывают истцам в обеспечительных мерах и не арестовывают имущество ответчика, если истец не предъявит доказательств, что фирма намерена обанкротиться. Таких доказательств, конечно же, никто представить не может. Истец выигрывает суд, но компания-ответчик к этому моменту ликвидируется.

Теоретически у потребителя остается шанс доказать, что банкротство намеренное, и требовать наказать виновных. Но для этого нужно, чтобы было именно банкротство, а не просто ликвидация. И к тому же ущерб должен быть не менее 1,5 млн рублей - а потребители судятся, как правило, из-за гораздо более скромных сумм.

По мнению Мясина, курс на лояльность к предпринимателям плохо сказывается на потребителях. Если в 2011 году удавалось мирно, до суда, удовлетворить 78% обращений потребителей, то в минувшем году - только 65%. Несколько снизилась и доля

судебных решений, принятых в пользу потребителей: с 91% в 2011 году до 84% в 2012-м.

ПРИСТАВЫ НЕ РАБОТАЮТ

Однако истец, получивший положительное решение суда, не может получить свои деньги не только из-за того, что компания "смотала удочки". Иногда и сами приставы не выполняют своих обязательств.

"Я выиграл суд, но деньги не получил, потому что судебные приставы стали тянуть и намекают на вознаграждение. А адвокат предложил судиться уже с приставами. Я плюнул..." (Сергей Ч.)

"Подать можно, потребовать можно, выиграть можно - получить компенсацию НЕРЕАЛЬНО! Институт судебных исполнителей у нас полностью коррумпирован, поэтому с ответчика некому будет требовать деньги. Моя компания выиграла три суда по долгам других компаний, но денег мы так и не получили. А все потому, что приставам неинтересно заниматься суммами ниже миллиона рублей. В завуалированной форме мне это популярно объяснили". (bomboed)

- Потребитель способен сам обратиться в суд и выиграть дело, а затем он отдает исполнительный лист приставу - и уже никак не может контролировать ситуацию, - комментирует Недзвецкий.

При этом, как отметили участники пресс-конференции, в нашей стране пристав не несет никакой ответственности за неисполнение судебного решения.

ЭКСПЕРТЫ ВРУТ

Впрочем, и эксперты не несут ответственности за "неправильную" экспертизу. Доказать, что у эксперта был злой умысел, а не банально "не хватило знаний", - невозможно.

"Суд у страховой выигран. Как получить деньги?"

Год назад произошло ДТП. У виновника полис ОСАГО Московской страховой компании. Их "независимая" экспертиза насчитала и выплатила мне 42 000 рублей. Подал в суд. Выиграл. Сумма ущерба по суду 136 000 рублей. 16 000 р. виновник

перечислил почти сразу. Итого долг страховой 78 000 р. Суд закончился в августе 2010. В сентябре документы были переданы судебным приставам. До сих пор денег нет". (Nikotin)

- Сейчас большая нехватка государственных экспертов, которые занимались бы экспертизой качества, - поясняет Щелищ. - Зато много частных экспертных организаций. Основные заказчики у этих организаций - крупные фирмы. И на эти фирмы в итоге эксперты и "работают".

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Так какие же пути решения проблемы видят эксперты СПРФ? Прежде всего необходимо обеспечить службу судебных приставов квалифицированными кадрами. Затем - создать государственные экспертные учреждения, которые занимались бы потребительской экспертизой. Кроме того, нужно ужесточить наказания за нарушение прав потребителей. Раньше за обман потребителей существовала уголовная ответственность. Сейчас же - только административная. Причем с символическими штрафами: ст. 14.7 КоАП влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1 тыс. до 2 тыс. рублей; на должностных лиц - от 1 тыс. до 2 тыс. рублей; на юридических лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей.

Нужно усложнить и "рекогносцировку" всевозможных ООО, говорят эксперты СПР. Либо серьезным увеличением уставного капитала, чтобы жалко было "бросить" фирму, а уставного капитала хватало бы на погашение долгов. Либо введением обязательного страхования ответственности компаний, которые реализуют потребителям товары и услуги. Тогда потребителям ущерб будут возмещать страховые компании (но не факт, что не придется судиться уже с ними. - П.С.). Либо дисквалифицировать руководство компаний, не расплатившихся с должниками, - тогда они не смогут возглавить новые юрлица, да и не будут заинтересованы в их создании. Предложили эксперты и необычные меры борьбы:

- Если бы учредителей и директоров задолжавших обществ с ограниченной ответственностью в одночасье перестали пускать в отпуск за рубеж, как не пускают налоговых уклонистов и алиментщиков, то только по делам Союза потребителей на границе были бы остановлены 1200 человек, - заверил Щелищ.

Но пока такой практики нет...

Полина САМОЙЛОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 11, 2013 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Работники птицефабрики "Кировоградская" в Верхнем Тагиле провели массовый митинг, требуя спасти производство.
- Безработица в 20-х. Рынки труда эпохи НЭПа.
- Государство и парламентарии приступили к исполнению декабрьских указов президента о защите семьи и детей.
- Деятельность Башкортостанского рескома Росхимпрофсоюза оказалась парализована ее председателем.
- Водителей автотранспортных предприятий Архангельска заставили платить за топливо.
- Польские профсоюзы на тропе политической борьбы.

ПРОФСПОРТ

ПОСЛЕ ФИНИША - ВНОВЬ НА СТАРТ



Спартакиада, традиционно проводимая администрацией и профкомом, представляет собой целый цикл соревнований, продолжающихся практически круглый год. На первом состоявшемся этапе команды мерялись силами на лыжне и футбольном поле. Самыми быстрыми и выносливыми на лыжной дистанции проявили себя представители цеха № 3. Всего на десять секунд отстала от победителей команда цеха № 38, занявшая второе место в эстафете. Третий результат - у работников цеха № 1.

Весьма увлекательное зрелище подарили всем футбольные команды. Борьба за лидерство в этом виде продолжалась почти целый день. Но для азартных болельщиков, которым довелось увидеть немало ярких голов, время пролетело незаметно. Коллектив цеха № 38 вышел из игры победителем. На второй позиции в футбольной турнирной таблице - цех № 7, на третьей - цех № 2. Продемонстрировав "высокие технологии" в

спортивных баталиях, представители цеха № 38 стали лучшими в общем зачете по двум видам. Команды цехов № 1 и 7 поделили второе и третье места. Призеры награждены Почетными грамотами.

Закончился спортивный день зажигательной дискотеккой. Профком, занимавшийся организацией мероприятия, позаботился в том числе об отдыхе и досуге участников. Первый этап финишировал, а впереди у спортсменов новые страты - сражение за главный кубок спартакиады только началось. Как рассказала председатель профорганизации ОАО "Высокие технологии" Клавдия Шилкина, уже скоро, в канун Дня Победы, на территории завода состоится легкоатлетическая эстафета. Осенью работников предприятия ждут состязания в футболе и волейболе. А завершающим аккордом станут соревнования по дартсу, которые пройдут в конце года.

Ольга САВИЦКАЯ.

В ОАО "Высокие технологии" стартовала IV заводская спартакиада. В спортивной борьбе приняли участие коллективы восьми подразделений предприятия. Всего же в ДОЛ "Спутник", где проходили состязания, выехало около 160 работников.



ТРАДИЦИИ

ЗИМУ СДАЛИ, ПОСТ ПРИНЯЛИ

Не зря в старину Масленицу называли "широкой": в минувшие выходные омичи поистине широко, на протяжении двух дней, провожали зиму. Начался праздник еще в субботу, на площади у Омского Дома дружбы, где состоялся театрализованный концерт "Ой, мала неделя Маслена!". А продолжились народные гуляния в воскресенье, когда праздничные представления

бавы, девичьи хоры, катание на лошадях, взятие снежной крепости и неперменные горы блинов собрали в центре города множество горожан от мала до велика. Самая активная их часть осталась на площади перед СКК им. Блинова, и по окончании праздника их ожидала праздничная молодежная вечерка.

Теперь православные и просто интересующиеся вступают в Великий



прошли в парках города, в Краеведческом музее и в историко-культурном комплексе "Омская крепость".

По традиции одним из самых массовых был праздник "Ах ты, Масленка дорогая" в Сибирском культурном центре на бульваре Мартынова. Разнообразные игры, молодецкие за-

пост. Он продлится сорок дней, в течение которых желательно воздерживаться от мяса, вина, молока, сыра и яиц. Такая вот суровая русская весна...

Юлия САВРАСОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "ОКНО В МИР"



Компания "Омские кабельные сети" совместно с благотворительным центром "Радуга" объявляют о начале социального проекта "Окно в мир", в рамках которого все семьи города Омска, воспитывающие ребенка-инвалида, смогут пользоваться услугами кабельного телевидения и доступа в сеть Интернет совершенно бесплатно.

Цель проекта - помочь детям с ограниченными возможностями в познании окружающего мира и расширении круга своих возможностей с помощью применения интернет-технологий для социальной адаптации и интеграции в современном мире. Благодаря данной инициативе ребенок-инвалид, зачастую вынужденный проводить все своё время в четырёх стенах, сможет активно участво-

вать в различных образовательных и общественных проектах, в полной мере реализовав свой творческий и интеллектуальный потенциал.

Для того чтобы стать участником проекта и воспользоваться бесплатными услугами, законному представителю ребенка с ограниченными возможностями необходимо оформить заявку на подключение по телефону 66-00-00, 66-00-02 либо обратившись в пункты обслуживания клиентов по адресам: ул. Тютчева, 1, ул. Мира, 17/3; ул. 70 лет Октября, 20б и ул. Дианова, 1г. В момент заключения договора мама или папа должны будут предоставить справку об инвалидности ребенка.

ОКАЖИ СОДЕЙСТВИЕ

АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ "СООБЩИ, ГДЕ ТОРГУЮТ СМЕРТЬЮ!"

18 марта в Омской области стартовал первый этап Всероссийской антинаркотической акции «Сообщите, где торгуют смертью!». Главной ее целью является привлечение внимания общественности к участию в противодействии незаконному обороту наркотиков. Акция продлится до 29 марта. По специальным телефонам будут приниматься сообщения о противоправных деяниях в сфере незаконного оборота наркотиков, проводиться консультации населения. Также специалисты Управления Госнарконконтроля по Омской области разъяснят положения законодательства в сфере незаконного оборота наркотиков, профилактики наркомании, лечения и реабилитации наркозависимых лиц. Телефон доверия Управления и дежурные телефоны его подразделений будут работать в круглосуточном режиме. Жители Омской области смогут сообщить имеющуюся информацию о незаконном обороте наркотиков либо получить консультации спе-

циалистов по следующим номерам телефонов: Управление ФСКН России по Омской области: 53-13-63 (официальный интернет-сайт www.gnk.omsk.ru), для сообщений о фактах незаконного оборота наркотиков. На сайте можно найти телефоны доверия межрайонных отделов Управления ФСКН России по Омской области; Областной наркологический диспансер: 30-27-27, 53-94-83, для обращений по вопросам лечения и реабилитации; Омский областной центр социально-психологической помощи несовершеннолетним и молодежи: 26-42-41.

Второй этап акции пройдет с 18 по 29 ноября. Среди населения будут распространяться буклеты, листовки и плакаты антинаркотического содержания с информацией об опасности употребления запрещенных веществ и признаках организации наркопритонов.

ЧТОБЫ ВЕСНА БЫЛА В РАДОСТЬ

Наступает весна, радоваться бы солнышку, но многие из нас клюют носом и спят на ходу. Сонливость – это, как и бессонница, расплата современного человека за неправильный образ жизни, перегрузки на работе, стрессы, усталость и неправильное питание

С научной точки зрения, сонливость – это расстройство сна, сопровождающееся постоянным или периодическим желанием уснуть во время, не предназначенное для сна.

Причины сонливости разнообразны. Это основной симптом таких заболеваний, как нарколепсия, синдром апноэ во сне, синдром Клейне-Левина, нервно-психических заболеваний. Сонливость может быть признаком патологии эндокринной и сердечно-сосудистой системы. Также сонливость – частый побочный эффект от некоторых лекарств. Поэтому если сонливость стала особенно сильно досаждать – это веский повод обратиться к врачу.

Среди будничных и самых распространённых причин сонливости – недостаток солнечного света, от которого мы сильнее всего страдаем осенью и зимой, хроническая усталость, дефицит сна, психологические причины, среди которых скука, стресс и жизненные неприятности.

Справиться с сонливостью вполне под силу каждому. Вот несколько простых советов, которые помогут избавиться от сонливости:

1. Да будет свет! Чтобы компенсировать недостаток солнечного света, попробуйте купить лампы дневного света. Обратите внимание на необходимую длину волны – 420 нанометров. Обычные лампы накаливания не подходят.

Кроме этого, как только вы проснулись, сразу включайте в комнате свет, даже если очень хочется посидеть в полутьме. Глаза быстро привыкнут к свету, а мозг сможет быстрее отойти ото сна и лучше сконцентрироваться.

2. Подъём! Утро должно быть бодрим. На будильнике выберите мелодию, которая не будет вас раздражать, но заставит встать сразу после первого звонка. Не давайте себе времени на «повалиться», а лучше хорошенько потянитесь, сделайте пару качаний пресса и бегите в душ.

3. Зарядка. Лёгкая физическая нагрузка после сна поможет восстановить способность к концентрации и улучшит внимание. Если в сон вас клонит вечером после работы, а до дома ещё надо доехать, пробегитесь пару раз по лестнице. Если ехать домой предстоит за рулём – сделайте несколько пеших кругов вокруг парковки. Сосредоточиться на вождении будет проще, а ночной сон станет крепче.

4. Расписание. Сонливость может быть следствием несовпадения вашего распорядка жизни с вашими естественными биоритмами. Вполне вероятно, что, просыпаясь на полчаса позже или на 20 минут раньше, вы будете чувствовать себя намного лучше – потому что попадёте в быструю фазу сна, когда функции организма и так активизированы максимально. Если «поймать» это идеальное время, можно подстроить под него расписание. Когда на кону ваше самочувствие и здоровье, можно заставить себя ложиться спать пораньше или договориться с начальством о сдвиге рабочего дня на полчаса-час вперёд.

5. Перерывы на сон. Если в этом есть необходимость – нужно давать себе поблажки и даже разрешать перерывы на дневной сон. Например, в Японии многие крупные компании завели у себя специальные комнаты отдыха, где любой желающий может сесть в кресло и поспать 45 минут. Так работоспособность сотрудников можно продлить на 3–4 часа.

Даже 15 минут дремы днём помогут вам почувствовать себя свежее и бодрее. Если уединиться на рабочем месте нет возможности, попробуйте подремать в транспорте по дороге на работу.

6. Чай и кофе – самые распространённые напитки, борющиеся со сном, но лучше ими не злоупотреблять. Выпейте чашку крепкого зелёного чая, когда у вас совсем невмоготу. В целом 3–4 чашки обычного чёрного чая вполне достаточно, чтобы поддерживать нормальное состояние весь день.

7. Современные технологии вам в помощь, если ночным сном вы жертвуете во имя вечерних и ночных телесериалов. Если уж очень

хочется посмотреть интересный фильм или сериал, а показывают их поздно – можно купить эти картины на DVD или CD, скачать в Интернете или записывать любимую передачу, а запись посмотреть утром во время завтрака.

8. Запах. Некоторые резкие запахи действуют на наш организм аналогично чашке кофе. Запах лимона и любого другого цитруса способствует лучшей концентрации и ускоряет процесс мышления. Запах самого кофе, даже без приёма это-

го напитка внутрь, хорошо бодрит. Также тонизирующим действием обладает запах хвои.

9. Ешьте, но не передайте. Некоторые блюда могут как усыпить, так и придать бодрости. Если очень хочется спать, можно съесть немного рыбы, которая содержит большое количество жирных кислот омега-3 – это сардины, скумбрия, тунец, сёмга и форель. Идеальный вариант – бутерброд с красной или чёрной икрой. Также «активными» продуктами считаются помидоры,

ЧТО МОЖНО СЪЕСТЬ И ВЫПИТЬ, ЕСЛИ НУЖНО ПРОСНУТЬСЯ

В жизни каждого бывают такие ситуации, когда нужно остаться бодрим и работоспособным, а спать... ну очень хочется. Что делать? Кофе помогает далеко не всем и не всегда, энергетические напитки в банках – вредны.

На помощь нам придут зелёный чай с экстрактом женьшеня или лимонника, матэ. Но есть и другие способы.

Например, оригинальный: надо съесть маленький кусочек соленого огурца или селедки. Или что-то очень острое. Но тоже небольшое количество. Оказывается, нежирная острая или соленая пища обладает бодрящим рецептом.

Кроме того, есть продукты, которые обладают тонизирующим эффектом.

МЯТА

Мята тонизирует мозг, содержит много витаминов и эфирных масел, это превосходное средство от авитаминоза. Можно добавлять ее в чай, а для бодрости – просто пожевать листик свежей мяты. Но рекомендована мята только женщинам, на мужчин она может произвести негативный эффект, так как уменьшает количество мужских гормонов.

ЧЕРНЫЙ ШОКОЛАД

Волшебное средство для того, чтобы лучше работали мозги. Ведь в нем содержатся серотонин, кофеин и фенилэтиламин (вещество похожее на амфетамин). Но нужно использовать только черный, горький шоколад, с как можно большим содержанием в нем какао (не менее 50%). И понемногу: начинаете утрачивать бодрость – съешьте пару квадратиков. На одной шоколадке студент, готовящийся к сессии, может продержаться всю ночь.

ЦИТРУСОВЫЕ

Апельсин, лимон, грейпфрут, лайм, бергамот и кумкват – всё большое и дружное семейство цитрусовых содержит очень много витаминов С. Поэтому оказывает бодрящий и тонизирующий эффект. При обычном упадке сил очень хорошо помогает радостный апельсиновый сок, по стакану в день. Сок и кожура цитрусовых используются также в бодрящих напитках.

РЕЦЕПТЫ БОДРЯЩИХ НАПИТКОВ

С ВИТАМИНОМ С

1 л воды, 2 ст. л. меда, 2 ст. л. сиропа шиповника, сок лимона по вкусу, 2 таблетки шипучего витамина С

Шаг 1. Теплую воду, сироп, мед и сок смешать.

Шаг 2. Бросить в коктейль аскорбинку.

ФРУКТОВЫЙ МИКС

1 банан, 2 киви, 1 яблоко, 1 лимон

Шаг 1. Очистить бананы и киви, размельчить их в блендере до состояния пюре.

Шаг 2. Выжать сок из яблока и лимона. Добавить к пюре. Всё перемешать.

Шаг 3. Можно добавить ледовую крошку.

АНАНАС+ИМБИРЬ

200 г ананаса, 2 см корня имбиря, 1 пучок петрушки, 1 ст. л. лимонного сока, 1 ст. л. меда

Шаг 1. Ананас, петрушку и очищенный имбирь положить в блендер и размельчить.

Шаг 2. Добавить стакан воды. Долить лимонный сок и мед.



спаржа, сладкий перец, киви, грейпфрут и зелёные яблоки.

Если сонливость – явление разовое и вы просто именно сегодня не выспались, то постарайтесь не передать, сдерживайте себя от обильных приёмов пищи, лучше всего принимать пищу понемногу, но часто. Также, когда глаза начинают закрываться, полезно выпить стакан чистой воды.

10. Жмите на точки. Как утверждает восточная медицина, на нашем теле есть точки реанимации. Сонливость можно прогнать, резко надавив кончиками ногтей на подушечки соседних пальцев – давить можно 1–2 минуты. Такое же действие оказывает растирание ушных раковин и разминание мочек. Также можно нажать на точку, которая располагается у основания переносицы.

11. Проветривайте комнату. В духоте снабжение мозга кислородом ухудшается, из-за этого тянет в сон. Кроме этого, важную роль играет температура в помещении. Вы обязательно начнёте засыпать,

если вам будет слишком жарко или чересчур холодно.

Оптимальная температура в комнате – 19–21 °С.

12. Сходите к врачу. Если вас тянет в сон, когда за окном дождик или резкая смена погоды, то, возможно, это проявление метеозависимости – и стоит проверить своё давление. Обычно метеозависимы люди с пониженным артериальным давлением.

Обязательно проконсультируйтесь с врачом, который поможет скорректировать давление.

Если же сонливость не покидает вас более трех недель, это также повод задуматься о посещении специалиста.

Возможно, причиной сонливости стали стресс или авитаминоз, а возможно – это уже хронические нарушения сна. Есть такие болезни, как нарколепсия, когда человек может заснуть в абсолютно любой момент, и сонное удушье – остановка дыхания во время сна, для человека часто незаметная, но сильно портящая качество его отдыха.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ, ОПУБЛИКОВАННОЙ В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ.

1. Никому (пункт 1 статьи 120 Конституции РФ гласит: "Судьи независимы и подчиняются только Конституции Российской Федерации и федеральному закону").

2. Беременную женщину (ст. 261 ТК РФ).

3. Да, им гарантирован бесплатный проезд на родину, если та входит в состав СНГ (при ликвидации и реорганизации предприятия-работодателя они подлежат возвращению домой за счет средств работодателя). Такая норма установлена Соглашением о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов, заключенным в рамках СНГ.

4. В будущем, когда он станет народным артистом или получит соответствующие медали, поскольку орден в области искусства дается либо народным артистам, либо тем, у кого есть две медали этого ордена, а Михайлов – заслуженный артист (указ президента РФ от 29.12.2010 №1637 "О награждении государственными наградами Российской Федерации").

5. Пчелиный рой (ст. 13 закона о пчеловодстве).

6. Указ президента РФ от 29.12.2010 №1637 "О награждении государственными наградами Российской Федерации".



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

УСТРОИТЬСЯ ГЛАВБУХОМ СТАНЕТ ТРУДНЕЕ

Я работаю главным бухгалтером в бюджетном образовательном учреждении. Высшего профильного образования не имею, но стаж работы в учреждении составляет 15 лет. В департаменте образования мне сказали, что раз у меня нет высшего образования, моя зарплата с апреля будет ниже той, что была, на 30% в связи с принятием нового закона № 402-ФЗ. Подскажите, имеют ли право мне уменьшить мою заработную плату?

Действительно, появился новый федеральный закон от 06.12.11 № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете". Этот документ подписан и официально опубликован и начал действовать с 1 января 2013 года.

Теперь устроиться на должность главного бухгалтера будет сложнее. Правда, это относится не ко всем компаниям, а только к ОАО (за исключением банков, для главбухов которых существуют отдельные критерии), страховым организациям и негосударственным пенсионным фондам. Также в этот список входят акционерные инвестиционные фонды, управляющие компании паевых инвестиционных фондов и иные компании, чьи ценные бумаги допущены к обращению на торгах. Перечень замыкают органы управления государственными внебюджетными фондами, в том числе территориальными.

Начиная с 2013 года главный бухгалтер (или другой человек, на которого



возложено ведение бухучета) в таких компаниях должен соответствовать трем критериям.

Первый критерий - наличие высшего профессионального образования.

Второй критерий - стаж работы, связанной с бухгалтерией или аудитом, не менее трех лет из последних пяти календарных лет. В случае, если нет образования по специальностям бухучета и аудита, стаж должен быть не менее пяти лет из последних семи календарных лет.

Третий критерий - отсутствие не-

снятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики.

Эти же критерии распространяются и на физических лиц, которые оказывают бухгалтерские услуги на основании гражданско-правовых договоров. Если же договор заключен с аутсорсинговой организацией, то в ее штате должен быть как минимум один работник, отвечающий приведенным выше требованиям.

Государственные (муниципальные) учреждения не указаны в числе организаций, на которые распространяются требования закона № 402-ФЗ, предъявляемые к главному бухгалтеру. Однако соответствующие положения могут быть установлены подзаконными актами (приказами Минфина России или ведомственными и отраслевыми распорядительными документами).

Кроме того, для главбухов, принятых в штат до 1 января 2013 года, данные критерии не распространяются.

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

В 2009-м я окончила учебное заведение по специальности "социальный педагог". В сентябре 2012 года устроилась на работу воспитателем в детский сад. Через 3 месяца мне объявили, что нужно ехать на курсы повышения квалификации за свой счет. Должен ли детский сад оплатить курсы? Если не оплачивают, могу ли я отказаться ехать? И нужны ли они мне, если после окончания учебного заведения не прошло 5 лет (5 лет считается молодой специалист)?

Оплачивать ваши расходы на повышение квалификации должен работодатель. Вы вправе отказаться оплачивать курсы.

При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы работник имеет следующие гарантии (ст.187 Трудового кодекса РФ):

за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата;

работодатель возмещает расходы работника в том же порядке, что и в случае командировок (т.е. командировочные расходы и расходы на проезд, проживание и проч.).

Согласно ст.196 Трудового кодекса РФ необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, работодатель обя-

зан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Например, обязательно повышение квалификации для научно-педагогических работников не реже одного раза в 5 лет (ст. 21 федерального закона "О высшем и послевузовском профессиональном образовании").

В случае если работник не будет повышать квалификацию, то на основании п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть с ним расторгнут при выявлении по результатам аттестации несоответствия работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

ПРАВО НА ЖИЛИЩЕ

Я прописана с ребенком в квартире мужа, купленной им до брака. Муж собирается подавать на развод и выгонять нас. Алименты платить не собирается. В квартире прописаны все трое. Каковы права мои и ребенка на проживание на этой жилплощади после развода. Возможно ли потребовать с мужа обеспечить нас жильем после развода, если с ним жить не будет возможности?

После развода вы вправе проживать в квартире. Ваши жилищные права гарантированы ст. 40 Конституции РФ, согласно которой каждый имеет право на жилище и никто не может быть произвольно его лишен.

Согласно ч. 4 ст. 31 Жилищного кодекса РФ в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения не сохраняется. Однако выселение после развода и снятие с ре-

гистрационного учета возможно только на основании вступившего в силу судебного решения. При этом при выселении суд вправе по вашему требованию сохранить за вами право на проживание в квартире на определенный срок.

Также вы вправе требовать от бывшего супруга обеспечения вас и ребенка другим жилым помещением при наличии двух условий (ч. 4 ст. 31 Жилищного кодекса РФ):

1) если у вас отсутствует иное жилое помещение,



2) имуществом в таком количестве, которое позволяет вам обеспечить себя другим жилым помещением.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ДОПЛАТИЛ

После увольнения по собственному желанию в июне работодатель не выплатил полностью должную сумму. С нарушенной работодателем статьей ознакомился. Скажите, пожалуйста, во сколько мне обойдется разбирательство через суд? И возможно ли решить проблему в досудебном порядке? Какой срок для обращения в суд?

В силу ст. 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в указанной статье, они могут быть восстановлены судом.

Согласно ст. 393 Трудового кодекса РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Вы вправе также обратиться за защитой нарушенных прав в прокуратуру.

В соответствии со ст. 45 ГПК РФ одним из оснований для обращения прокурора в суд за защитой прав граждан является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых прав в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В силу ст. 353 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется также Федеральной инспекцией труда. Государственные инспекторы труда вправе в том числе предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников.

Помимо судов индивидуальные трудовые споры рассматриваются также комиссиями по трудовым спорам. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. Обязательное соблюдение досудебного порядка в вашем случае законом не предусмотрено.

СТАЖ ДЛЯ ОТПУСКА

Включаются ли в шестимесячный стаж непрерывной работы у данного работодателя, дающий работнику право на использование отпуска за первый год работы, время нахождения работника в учебном отпуске в связи с обучением в вузе, период временной нетрудоспособности, простой по вине работника?

В соответствии со ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно ч. 1 ст.

115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

В силу ч. 1 ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

При этом право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ч. 2 ст. 122 ТК РФ).

Необходимо уточнить, что правила исчисления стажа работы при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска установлены ст. 121 ТК РФ, в которой указаны периоды времени, включаемые и не включаемые в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска.

Таким образом, стаж работы для предоставления отпуска за первый год работы рассчитывается по общим правилам ст. 121 ТК РФ.

Особого внимания заслуживает понятие "непрерывная работа у данного работодателя", использованное законодателем в ч. 2 ст. 122 ТК РФ. Учитывая рассмотренные выше нормы ТК РФ, периоды времени, не включаемые в стаж работы, дающий право на предоставление отпуска за первый год работы, не прерывают шестимесячный срок непрерывной работы у данного работодателя. Стаж прерывается только при увольнении, когда работник реализует свое право на отпуск (ст. 127 ТК РФ).

Следовательно, чтобы определить, включаются ли в шестимесячный стаж непрерывной работы время нахождения работника в учебном отпуске, период временной нетрудоспособности и простой по вине работника, необходимо обратиться к положениям ст. 121 ТК РФ.

Частью 1 ст. 121 ТК РФ установлено, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Для оформления отпуска работник должен представить работодателю справку-вызов по форме, утвержденной приказом Минобрнауки России от 13.05.2003 № 2057, и заявление о предоставлении учебного отпуска.

Таким образом, из содержания изложенных норм следует, что в период нахождения в учебном отпуске работник фактически не работает, однако за ним в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (должность).

Гарантии работнику при временной нетрудоспособности установлены в ст. 183 ТК РФ. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

При временной нетрудоспособности работник фактически отсутствует на работе, однако за ним сохраняется место работы (должность). В соответствии с ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Как установлено в ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ, простой - временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

ТК РФ не предусмотрено увольнение работника во время простоя - за ним сохраняется место работы (должность) вне зависимости от того, возник ли простой по вине работника или нет.

Таким образом, время простоя по вине работника также включается в шестимесячный стаж непрерывной работы у данного работодателя, дающий работнику право на использование отпуска за первый год работы.

СКАНВОРД

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Куприн. 5. График. 10. Веласкес. 11. Хакамада. 14. Аист. 15. Оборотень. 16. Сион. 19. Битва. 20. "Узник". 21. Сорго. 24. Прованс. 25. Пария. 27. Штаны. 28. Мотылек. 32. Шарик. 33. Аргон. 34. Шторы. 39. Уран. 40. Волшебник. 41. Опал. 44. Доблесть. 45. Петросян. 46. Курень. 47. Килька.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Киоск. 2. Урман. 3. Кавказ. 4. Польских. 6. Фламинго. 7. Квашня. 8. Вербя. 9. Жанна. 12. Аризона. 13. Штрих. 17. Сверстник. 18. Доницетти. 22. Сваны. 23. Балык. 26. Ворожба. 29. Каламбур. 30. Груша. 31. Пропаша. 35. Сундук. 36. Шорты. 37. Тибет. 38. Глинка. 42. Берн. 43. Орли.

Домашний уголок



ЖГУЧАЯ ПРЯНОСТЬ

В далекие времена пряности по ценности равнялись с золотом. У перца ценилась каждая горошина. Он был средством накопления денег и сам служил обменной монетой. Многие держали его под ключом, хранили как средство обеспечения своего будущего. В Германии богатых людей называли "pipec sacks" ("перечный мешок"). Перцем платили вассальный оброк, им дополняли приданое, гостям принято было дарить маленькую коробочку перца, юридические штрафы также платили перцем, но когда эти "взятки" были заменены на серебро, за многими членами парламента сохранился ироничный титул "великого бакалейщика".

Баснословные цены на перец сохранялись до XVI века. Некоторые дельцы стремились наживиться на этой популярной пряности и продавали под

видом молотого перца смесь из порошка можжевельника и кориандра, куда подсыпали совсем немного черного перца. Во Франции такую подделку называли "ла рошель". Во многих странах Западной Европы существовали суровые меры наказания за это. В Германии, например, такого торговца закапывали заживо вместе с товаром.

К XVII веку, когда в европейских странах стали складываться кулинарные традиции и появились другие высококачественные пряности, значение перца как основной пряности заметно снизилось.

Но перец и по сей день является той пряностью, которую люди употребляют постоянно. Без этой приправы ни банки не закатаешь, ни суп не сваришь, даже обычные пельмени из ближайшего магазина кажутся не столь вкусными.

Ягоды, из которых получают эту острую пряность, произрастают на лиане, напоминающей виноградную лозу. Это достаточно неприхотливое растение, чем и объясняется его широкая распространённость. Вьетнам, Бразилия, Мадагаскар - известные поставщики перца. Родиной же его является Индия.

Стоит сказать, что горошины белого, зеленого, красного и черного перца - плоды одного и того же растения, просто урожай собирается в разное время и обрабатывается по-разному.

Так, зеленый перец получают из незрелых плодов, поэтому он менее жгуч. Красный перец, наоборот, из спелых плодов, однако в результате обработки он тоже обладает достаточно мягким вкусом, и часто им приправляют десерты. Белый перец получают из полностью созревших зерен, вымоченных в воде. Внешнюю оболочку плодов удаляют. Зерна погружают в отбеливающий раствор, а затем высушивают. Процесс повторяют до тех пор, пока зерна не приобретут ха-

рактерный белый цвет. Чтобы получить черный перец, плоды подвергают ферментации и несколько дней сушат на солнце, в результате чего горошины темнеют и приобретают жгучий вкусовой оттенок.

Существует большое количество растений, плоды которого считают перцем после соответствующей обработки. Так, сычуанский перец обладает лимонно-анисовым ароматом и является плодом колючего кустарника, а ямайский перец принадлежит к семейству миртовых, помимо стандартного перечного запаха, эта пряность способна придать блюду нотки корицы, мускатного ореха и гвоздики. Также стоит сказать про жгучий малазийский саравак, американский мягкий перчик розового цвета, обладающий тонким ароматом куркумы и имбиря.

Продолжая перечень, стоит упомянуть жгучий малазийский саравак, мягкий южноамериканский розовый перчик, гвинейский длинный с тонким ароматом имбиря и куркумы. Тасманский перец

горький и жгучий, по вкусу мало отличается от обычного черного. Кубеба, или индонезийский перец, с холодящим мягким вкусом, популярен у себя на родине.

Настоящий красный перец сегодня практически нигде не продается и не используется. Это объясняется тем, что в зрелых плодах содержится большое количество сахара, вследствие чего он быстро портится, а его дальнейшая технологическая обработка становится невозможной.

У хорошего перца должен быть насыщенный вкус. Это означает, что в нем должно быть высокое содержание эфирных масел. Оптимальные показатели - три-четыре процента. Зерна должны быть острыми на вкус. За остроту отвечает алкалоид под названием пиперин. Чем его больше, тем выше качество.

Главный критерий при выборе перца - твердость его зерен. Поэтому выбирайте самые твердые зерна, и в этом случае ваши блюда всегда будут источать неповторимый и насыщенный аромат.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Сегодня наконец ты не будешь упрекать, что я плохо готовлю!
- Правда? А что у нас на ужин?
- Ничего.

Количество невымытой посуды есть величина постоянная, ограниченная высотой крана.

Изучение цен в ресторане улучшает вкус домашних блюд.

Дорогая редакция!
Огромное спасибо вам за рецепт. Авокадо мы заменили отварным картофелем, а креветки - поджаренным салом, но в целом ваш рецепт салата из авокадо с креветками нам очень понравился.

Только школьник и студент на вопрос: "Который час?" отвечают: "Еще 15 минут осталось".

Решил худеть современным способом: есть часто и маленькими порциями. Первую часть способа уже выполняю...

В аптеке:
- У вас тут продается анальгин за 20 рублей и за 200, а какая между ними разница?
- Разница 180 рублей!

Продам пылесос Сони, телевизор Сони, магнитофон Сони. Соня не против...

Мама с сыном в торговом центре. Сынишка канючит:
- Мама, купи шоколадку!
- Нет, не куплю!
- Ну, пожалуйста, купи!
- Я же сказала, нет! Продай ее кому-нибудь другому.



Черный перец. Именно за ним ехал Колумб в Индию. Является достаточно универсальной приправой. В России черный перец был первой "заморской" пряностью. Его употребляют при приготовлении первых и вторых блюд, всех видов рыбы и мяса. В восточной кухне его принято добавлять в чай. Следует добавлять его непосредственно перед подачей, в противном случае блюдо может стать горьким.

Белый перец. Он более душистый, нежели черный, но и менее жгуч. Его принято добавлять в светлые соусы, так как он там не виден. Также считается, что при добавлении его в блюда из теста и мяса, пельмени например, этот вид приправы раскрывается в самом наилучшем букете.

Зеленый перец. Степень горькости самая низкая из всех видов перца, в силу того что плоды собираются незрелыми. Он практически не жжет, однако обладает самым ярким и насыщенным ароматом. Его используют при приготовлении блюд, где жгучесть перца не сочетается со вкусом блюда. Например, его можно добавить к сливочному маслу для мяса, приготовленного на гриле.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
Н. А. ЕФИМКИН,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор **Л. Н. ТРУШ.**

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны:
311842 - редактор,
310549 - общий.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4122 экз.
Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 20.03.13 г. в 18.00. Номер подписан 20.03.13 г. в 18.00. Зак. № 858.

