

# ШОЗВМЩИ



№ 11 (1066) • 22 - 28 МАРТА 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени обкома профсоюза работников культуры поздравляю вас с профессиональным праздником!

Этот праздник отмечается в знак глубокого уважения к работникам театров, музеев, библиотек, клубов, других учреждений культуры и искусства. Своим ежедневным трудом вы, уважаемые коллеги, сохраняете и приумножаете культурно-нравственные ценности, укрепляете их значимость в современном мире, обеспечиваете преемственность богатейшего духовного опыта нашего народа, доступность уникального наследия предков. В Омском Прииртышье действуют несколько областных ведомственных целевых программ, направленных на развитие и сохранение культуры. Нам есть чем гордиться. Проекты, реализуемые омскими театрами, музеями, концертными коллективами, юными исполнителями, известны не только в России, но и за её пределами.

От всей души желаю вам, работники омской культуры, здоровья, благополучия, оптимизма, радости новых творческих свершений! Почет, слава и уважение пусть всегда будут рядом с вами!

Надежда ЛАШИНА,

председатель Омской областной профсоюзной организации работников культуры.



Жюри по достоинству оценило выступление вокального коллектива села Новосергеевка Ворошиловского сельского поселения, где заведующей клубом уже много лет работает Татьяна Огаль.

## ЖИВИ, РОДНИК, ЖИВИ...

Районный фестиваль народного творчества "Живой родник" стал любимой и доброй традицией полтавчан. И это не случайно, ведь он дает в полной мере раскрыть таланты жителям небольших сел и деревень, способствует активному отдыху и организации полезного досуга сельчан. В кружки художественной самодеятельности - самые массовые в клубной работе - ходят дети и взрослые, здесь возраст не помеха. Заинтересованное участие в проведении фестиваля "Живой родник" принимает координационный совет профорганизаций Полтавского района. К тому же районная организация профсоюза работников АПК активно помогает культработникам привлекать население к занятиям художественной самодеятельностью и прикладным народным творчеством. Особенно это проявляется в ходе проведения фестиваля русской культуры "Душа России".

Недавно в полтавском КДЦ "Русь" состоялся заключительный концерт творческих коллективов сельских клубов, где были представлены лучшие номера художественной самодеятельности, отобранные жюри в ходе конкурсного просмотра. Всего в фестивале приняли участие 358 самодеятельных артистов из 29 сельских клубов.

Первую премию по праву получил коллектив села Новосергеевка Ворошиловского сельского поселения. Много лет там заведующей клубом работает Татьяна Огаль, под её руководством он действительно стал тем местом, которое объединило сельчан, куда они идут с радостью и хорошим настроением. Второй приз у артистов из села Шахово того же поселения, руководитель Татьяна Доценко, и третье место поделили любители художественной самодеятельности из сел Герогиевки и Крыма Ольгинского сельского поселения, в этих клубах не дают скучать населению Людмила Махт и Людмила Толочная.

На очереди - второй этап районного фестиваля "Живой родник", в нем участвуют творческие коллективы и самодеятельные артисты из центральных усадеб, занимающиеся в сельских Домах культуры. А 30 апреля состоится заключительный концерт фестиваля.

Юрий СОРОКИН,  
председатель координационного совета профорганизаций Полтавского района.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

### РАБОТАТЬ НАД ОШИБКАМИ

На прошедшем заседании исполком ФОП подвел итоги колдоговорной кампании в 2011 году и рассмотрел вопрос об организации летнего оздоровления детей.



2-я стр.

ПОСЛЕ ВЫБОРА

### ТЕПЕРЬ - ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Продолжаем обсуждение программных заявлений Владимира Путина о дальнейшем выстраивании политики государства прежде всего в решении социальных вопросов.

3-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

### ПРЕОДОЛЕТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ НА МАРШРУТЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

Итогам выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2011 год был посвящен III пленум обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

### РОССИЯ БЕЗ РУССКИХ

ФМС считает, что без мигрантов работать в России будет некому.



5-6-я стр.

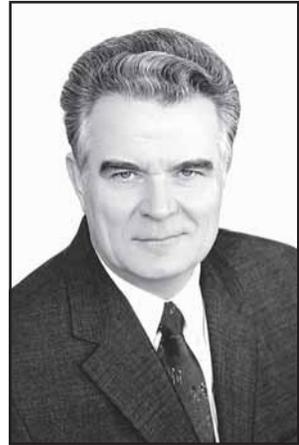
ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

### КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В МАЙСКИЕ ПРАЗДНИКИ

11-я стр.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**УВАЖАЕМЫЙ  
ВЛАДИМИР АЛЕКСЕЕВИЧ!**



Позвольте от себя лично и от имени Федерации омских профсоюзов поздравить Вас со знаменательной датой. Вы - человек редкой взвешенности и мудрости. Благодаря этому Вы пользуетесь заслуженным авторитетом у всех без исключения сторон политического процесса, какими бы непримиримыми ни были их идеологические платформы. И на протяжении всех восемнадцати лет, что Вы возглавляете Законодательное собрание Омской области, Вам удается уверенно и спокойно удерживать эту территорию столкновения интересов и мнений в стабильных и конструктивных рамках.

Именно Вашу заслугу профсоюзы Омской области видят и в том, что принимаемые Законодательным собранием нормативные акты, как правило, глубоко социальны, направлены на защиту и расширение прав трудящихся, прав, как принято говорить, простого человека. В эпоху резкой смены всех социальных ориентиров - от государственной формации до нравственных ценностей - такая твердость позиции достойна всяческого уважения.

Желаю Вам долгих лет - и не просто жизни, но активного политического действия. Крепкого Вам здоровья, неиссякаемой энергии и семейного благополучия.

**Председатель Федерации омских профсоюзов  
Валерий ЯКУБОВИЧ.**

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

## ПРОФСОЮЗ И АДМИНИСТРАЦИЯ ДОГОВОРИЛИСЬ

**Успешно завершились переговоры профсоюзного комитета  
ОАО "Омскшина" с администрацией предприятия:  
подписано соглашение, гарантирующее защиту прав рабочих  
при принятии нового Положения об оплате труда.**

Выполняя решение головной компании "СИБУР Холдинг", в конце прошлого года на "Омскшине" приступили к пересмотру действовавшей на тот момент системы оплаты труда. Как объяснял руководство шинников, это должно было сделать систему более прозрачной и понятной для каждого работника. Однако профсоюзный комитет в интересах рабочих все-таки предложил администрации сохранить расчетный заработок. Согласие работодателя было получено, в течение января-февраля делались расчеты, шло обсуждение с руководителями подразделений. Но когда профком получил для согласования проект нового Положения об оплате труда, оказалось, что в соответствии с ним, например, предполагается уменьшить размеры окладов работников. А раз урезается оклад, то, соответственно, сокращаются и доплаты за вредность, за сменный график работы.

Начались переговоры с генеральным директором акционерного общества Дмитрием Рудаковым. Профсоюз изложил свое видение проекта Положения об оплате труда. В частности, было обращено внимание

руководства "Омскшины" на то, что по коллективному договору уменьшение окладов не допускается. Наоборот, в нем записано, что работодатель должен стремиться к увеличению постоянной части заработной платы минимум до 50 процентов. Ведь та же премия в зарплате - составляющая непостоянная, всегда есть масса возможностей ее срывать.

В конечном итоге оклады вернулись на прежний уровень. Более того, удалось зафиксировать профессиональную надбавку, как и оклад, в виде гарантированной части модернизированной системы оплаты труда. Всё это было согласовано на расширенном заседании профсоюзного комитета с участием администрации предприятия, руководителей подразделений. Переработанное Положение об оплате труда вступило в силу. При этом принятый в прошлом году коллективный договор подвергаться ревизии также не будет. Теперь задача профсоюза - контролировать ситуацию, чтобы договоренности строго соблюдались, а у рабочих ОАО "Омскшина" сохранялись установленные выплаты.

**Яков ШИЛИН.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## У БАРАНОВЦЕВ ОПЯТЬ ОТПУСК ВНЕ ГРАФИКА

По данным на 16 марта 2012 года, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 7 человек, вышедших на работу в БУЗ "Клинический противотуберкулезный диспансер", и составила 40 человек.

98 человек были отправлены в отпуск без сохранения заработной платы на ФГУП "ОМО им. Баранова". Общее количество работников этой категории, таким образом, достигло 733 человек.

Предполагаемых к увольнению работников стало больше на 22 за счет предупреждения о сокращении 1 человека в учреждениях здравоохране-

ния, 1 человека в учреждениях образования и 20 человек в БУ "Центр социального обслуживания" Москаленского района. Всего на сегодняшний день - 731 человек.

Без изменений осталось количество персонала, уволенного с начала высвобождения (12 620 человек) и работающего в режиме неполной занятости (828 человек).

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, также осталась на прежнем уровне и составила 104 млн 259 тыс. рублей.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

# РАБОТАТЬ НАД ОШИБКАМИ

**На прошедшем 15 марта заседании исполком Федерации омских профсоюзов подвел итоги колдоговорной кампании в 2011 году, проанализировал информацию о сводной статистической отчетности, а также рассмотрел вопросы об организации летнего оздоровления и отдыха детей и подготовке к спартакиаде трудящихся Омской области, посвященной 67-й годовщине победы в Великой Отечественной войне.**

### О КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

Как проинформировал заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура, сегодня в регионе действуют областное и городское трехсторонние соглашения о социальном партнерстве, 55 отраслевых и 32 муниципальных соглашения, а также 2455 коллективных договоров, которые защищают трудовые права 276 тысяч работников, в том числе почти 99 процентов членов профсоюзов.

2011 год дал прирост региональным отраслевым соглашениям - заключено еще 11. А вот численность колдоговоров снизилась на 26. Случилось это из-за распада профорганизаций на обанкротившихся предприятиях. Почти 14 % из всего количества действующих колдоговоров были заключены в прошедшем году, около 11 % этих важных локальных документов пролонгированы, что в ряде случаев стало вынужденной мерой для сохранения уровня трудовых гарантий работников. Основное количество коллективных договоров, а именно 71 %, действует на предприятиях, в организациях муниципальной формы собственности, 13 % - частной, 9 % - областной и 7 % - федеральной.

Нет коллективных договоров в 135 организациях. Там трудятся свыше 13 тысяч работников, в т. ч. более 2 тысяч членов профсоюзов. В организациях, где нет профсоюзов, колдоговоры заключаются с иными представителями работников - таких документов более 20 процентов от всего количества. Исполком считает: это положение, сложившееся в незначительной степени из-за погони работодателей за показателями, профсоюзы должны рассматривать как поле деятельности для создания там своих организаций и заключения в дальнейшем коллективных договоров уже с профсоюзными организациями.

При обсуждении темы председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович обратил внимание коллег не только на количественную, но и на качественную сторону дела. Он, в частности, подчеркнул, что содержание многих коллективных договоров и соглашений не отличается глубокой проработкой ситуации, не ориентировано на часто меняющиеся реалии, на преемственность обязательств, принятых сторонами соцпартнерства на разных уровнях.

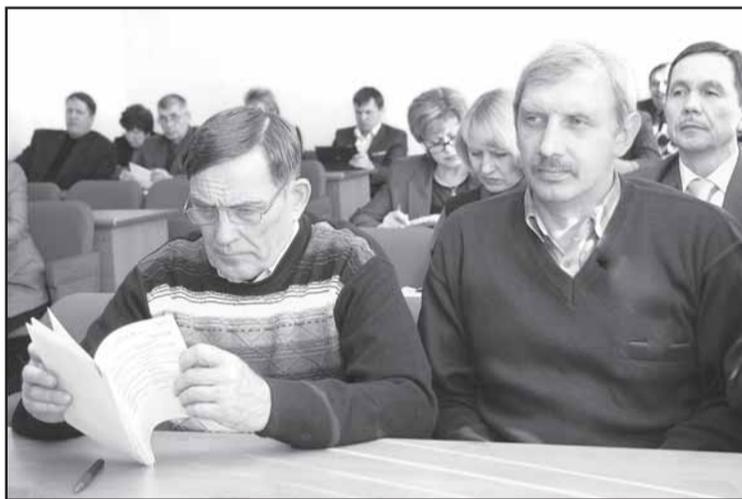
О том, что потенциал переговорного процесса в решении основных проблем социально-трудовой сферы используется не в полной мере, говорят, например, такие факты: только в 4,5 % коллективных договоров, действующих в организациях области, установлена минимальная заработная плата на уровне и выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и только в 5 % прописан порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги. Кроме того, анализ колдоговоров показывает, что до сих пор их тексты перегружаются нормами Трудового кодекса. На устранение этих и других недостатков нацеливает постановление исполкома.

### БОЛЬШИНСТВО ПРОФАКТИВА - ЖЕНЩИНЫ

Второй из рассмотренных вопросов касался сводной статистической отчетности. Обсудив представленную информацию, исполком констатировал: по состоянию на 1 января 2012 года в Федерации омских профсоюзов входит 41 членская организация - 21 территориальная и 20 первичных. Кроме того, в структуре ТОО "ФОП" - 32 координационных совета организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области. Общее количество членов профсоюзов на 1 января

2012 года составляет 265 554 человека. Среди членов профсоюзов 74,5 % составляют работающие, 20,1 % - студенты и учащиеся, 5,3 % - неработающие пенсионеры и безработные. Женщин в профрядах - 64,4 %, молодежи до 35 лет - 34,9 %.

Интересно, что освобожденных выборных руководителей профсоюзных организаций всех уровней насчитывается 117 человек, а неосвобожденных председателей, членов



профкомов, цехкомов - 40 678 человек. Большинство профактива опять же составляют женщины - 74,5 %, молодежь - 23,1 %.

За 2011 год некоторые членские организации увеличили свою численность. Создано 67 первичек (в том числе 30 в сельских районах), принято впервые в члены профсоюзов 24 295 человек, среди них 70 % молодежи до 35 лет.

И всё же, несмотря на целенаправленную работу ТОО "ФОП" и её членских организаций, в целом не удалось переломить тенденцию снижения количества первичек и членов профсоюзов. На начало текущего года первичных профорганизаций насчитывалось 2 625, что на 32 меньше, чем было годом ранее, а членов профсоюзов - на 9 417 человек.

Основными причинами снижения численности членов профсоюзов были названы такие, как продолжающаяся структурная перестройка экономики, сокращение количества работающих в ряде отраслей, перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса, реорганизация предприятий, сопровождающаяся ликвидацией профорганизаций, противодействие работодателей. Кроме того, считает исполком, членские организации недостаточно активно и эффективно работают по созданию профорганизаций и вовлечению работников в профсоюзы. В итоге им было рекомендовано разработать и реализовать дополнительные меры для решения этой задачи.

### О ЛЕТНЕМ ОЗДОРОВЛЕНИИ И СПАРТАКИАДЕ

Исполком также обсудил вопросы организации летнего оздоровления и отдыха детей, акцентировав внимание профорганизаций на четкую координацию действий со всеми задействованными здесь службами и обеспечение совместно с администрацией предприятий необходимого уровня финансирования оздоровительной кампании за счет средств работодателей и профбюджета.

И еще одно постановление принял исполком. Оно направлено на подготовку к спартакиаде трудящихся Омской области, посвященной 67-й годовщине победы в Великой Отечественной войне, финальные соревнования которой состоятся 17 - 19 мая. Положение о спартакиаде после его утверждения будет, как обычно, опубликовано в "Позиции".

**Людмила ЛИТВИНОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПОСЛЕ ВЫБОРА

# ТЕПЕРЬ - ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Продолжаем обсуждение программных заявлений Владимира Путина о дальнейшем выстраивании политики государства прежде всего в решении социальных вопросов.

**Надежда ЛАШИНА,**  
председатель обкома профсоюза  
работников культуры:  
**"НА ТО ОНО И СОЦИАЛЬНО  
ОТВЕТСТВЕННОЕ ГОСУДАРСТВО!"**

- В чем согласна с Владимиром Путиным, так это в том, что, как он признает в своей программной статье "Строительство справедливости. Социальная политика для России", в прошедшее десятилетие внимание к развитию культуры было недостаточным. Культура - это не только развлекательная сфера досуга. Это театры, музеи, библиотеки, детские школы искусств. Наконец, это люди, работающие здесь и тоже имеющие полное право на достойные жилье и оплату труда.

Российский профсоюз работников культуры на протяжении нескольких лет ставит перед правительством вопросы трудовых и социальных гарантий педагогов детских школ искусств. И вот, похоже, его услышали: Владимир Путин высказался за то, чтобы оплату труда работников дополнительного образования, по уровню квалификации сопоставимого с учительским, довести до уровня зарплаты учителей общеобразовательных школ. И вообще вернуть систему дополнительного образования в сферу ответственности государства. Давно пора!

Так же, как пора обратить отдельное внимание на деятельность учреждений культуры в малых городах, и я бы добавила - в сельской местности. Ведь именно здесь сегодня особенно остро стоят задачи воспитания подрастающего поколения, именно здесь также очень нужны государственные меры поддержки. Зачастую в селе лишь клуб или библиотека остаются единственными "очагами культуры", а бюджет местного поселения никак не в состоянии содержать их на должном уровне. Может быть, в небольших населенных пунктах разумным было бы взаимно интегрировать образовательную и культурную сферы?

И при этом все-таки не нацеливать большую часть учреждений культуры на зарабатывание денег, как это делается сейчас. Культура всегда была убыточной. Да и не это ее главные цели, а приобщение людей к мировым ценностям, воспитание гармонично развитого человека. Так что не следует все примерять к лекалам шоу-бизнеса.

Я понимаю, что узкие рамки одной статьи не позволили Владимиру Путину широко развернуть свои программные взгляды на культуру в целом. Думаю, вновь заняв президентское кресло, он должен будет задуматься об изменениях и конкретизации закона "О культуре в Российской Федерации", о новой целевой государственной программе в этой сфере. Тем более, что проблемы в ней носят долговременный характер, идет ли речь о состоянии материально-технической базы, ремонте и обновлении зданий или сохранении и пополнении музейных, библиотечных фондов, приобретении музыкальных инструментов. Ну и, конечно же, как я уже сказала, о жилье для работников отрасли и нормальной заработной плате.

Словом, социально ответственное государство в равной степени обязано заботиться не только о материальном, но и о духовном благополучии общества, каждого россиянина.

**Юрий СОЛОДЯНКИН, председатель  
первичной профсоюзной организации студентов ОмГУПС:  
"БАЗОВУЮ СТИПЕНДИЮ - ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!"**

- Сначала приведу цитату из обсуждаемой статьи Владимира Путина: "Пора навести порядок в стипендиальном обеспечении. Стипендия для тех, кому она реально необходима, кто без нее не сможет продолжать образование (и кто, разумеется, хорошо учится), должна достигнуть прожиточного минимума студента. На сегодняшний день это означает прибавку к стипендии в размере 5 тыс. рублей в месяц. По крайней мере, на первых курсах обучения, когда студент основное время должен уделять учебе, а не отвлекаться на подработку. За всем этим должны следить сами студенческие коллективы - студенты знают, как живут их товарищи, их трудно будет обмануть подложными справками. При этом мы, безусловно, продолжим практику выделения именных стипендий и спецгрантов для тех, кто показывает выдающиеся результаты в учебе и научной работе".

Безусловно, прибавка к стипендии необходима. И делать ее нужно в соответствии с адекватными требованиями. Вот, к примеру, в прошлом году вышло постановление Правительства РФ от 18.11.2011 № 945 "О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образова-

тельных учреждениях профессионального образования". Своевременный документ, но в соответствии с ним установить в университетах существенную доплату к стипендии удалось только десяти процентам всех студентов, стипендию получающих. И еще один минус данного постановления заключается в критериях назначения повышенных стипендий. Ведь если следовать им, студенты младших курсов практически оказываются без шансов претендовать на данного рода поощрения.

Между тем сегодня во многих университетах существует система, которая позволяет распределять стипендии. По согласованию с профсоюзными организациями удается ранжировать и утверждать на учебном совете вуза размер стипендии в зависимости от успеваемости студента (результатов экзаменационной сессии), оказывать дополнительные выплаты успевающим студентам. Такая практика есть и в нашем университете - мы студентам выплачиваем как базовые стипендии, так и повышенные, - что в свою очередь является отличным стимулом для получения знаний и успешной сдачи сессии.

На мой взгляд, если сегодня Правительству РФ удастся повысить уровень сти-

**Александр КОЛОКОЛОВ,**  
доктор физико-математических наук,  
профессор, зав. лабораторией  
дискретной оптимизации Омского филиала  
Института математики им. С.Л. Соболева,  
член профсоюза работников народного  
образования и науки:  
**"ПОДДЕРЖИВАЯ ДОСТОЙНЫХ,  
МЫ СМОЖЕМ ОБЕСПЕЧИТЬ ТРЕБУЕМОЕ  
ОБНОВЛЕНИЕ КАДРОВ"**

- В статье В.В. Путина "Строительство справедливости. Социальная политика для России" достаточно хорошо отражены проблемы, которые волнуют работников высшей школы и научное сообщество, указаны пути их решения. Ввиду сложности поставленных задач возможны различные варианты решений, однако в целом предлагаемые автором статьи подходы представляются своевременными и продуктивными.

Разумеется, вопрос о заметном повышении оплаты труда преподавателей государственных вузов давно назрел. Напомним, с 1 сентября этого года предлагается ее довести до средней заработной платы по региону. Особенно важно, что в течение последующих пяти лет процесс увеличения оплаты труда будет продолжен. Весьма существенно также то, что повышенная зарплата будет устанавливаться тем, кто имеет научные достижения и пользуется уважением в среде студентов и выпускников. Надо добавить - и в трудовом коллективе! Здесь поле деятельности профсоюзной организации вуза.

На мой взгляд, необходимо запланировать и значительное повышение стипендий аспирантов, которые ориентированы на развитие кадрового потенциала вуза или научно-исследовательского института. К сожалению, в настоящее время многие из них в период обучения значительную часть времени вынуждены тратить на подработку в основном для собственного выживания, что существенно снижает эффективность учебного и исследовательского процесса.

Уверен, выделяя и поддерживая достойных преподавателей, ученых и аспирантов, мы сможем обеспечить требуемое обновление кадров науки и высшей школы.

Важно, что реализация указанных задач будет осуществляться государством через увеличение финансирования программ высшего образования. Представляется также правильным, что конкретную ответственность за выполнение планов будут нести ректоры вузов. Считаю, что профсоюзные организации должны активно участвовать в этом процессе.

пендии до 5000 рублей, это, несомненно, будет большой плюс. Ведь многим студентам, особенно иногородним, не проживающим в общежитии, действительно сегодня приходится немало работать. При этом они еще занимаются общественными делами, и на это им тоже приходится отрывать время от учебы.

Многие даже самостоятельно платят за свое обучение. Но это, конечно, не значит, что они плохо учатся. У меня лично масса примеров, когда ребята оканчивают университет с красным дипломом и поступают в аспирантуру. Таких студентов, безусловно, нужно дополнительно поощрять и поддерживать. С другой стороны, есть категория студентов, обучающихся на бюджетных местах, проживающих в общежитии и не получающих никакой стипендии - потому что они просто не желают учиться. А за что тогда давать им эту стипендию?

Конечно, не хочется устраивать "де лежку" - кому давать, а кому нет. Должна работать система оценки, и органы студенческого самоуправления должны ее регулировать, корректировать. При этом, на мой взгляд, важно увеличить базовый размер стипендии, от которого сегодня происходит расчет стипендиального фонда. И вот его довести до прожиточного минимума. Кстати, сегодня базовая стипендия составляет 1200 рублей.

Подготовили Анна НИКОЛАЕВА,  
Яков ШИЛИН.

**ФАКТ!**

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ ОМИЧЕЙ РАСТЕТ

В Омской области повысилось качество жизни граждан. Об этом свидетельствует проведенный Министерством экономики Омской области анализ потребительских расходов домашних хозяйств и анализ потребления основных продуктов питания.

По данным Федеральной службы государственной статистики по Омской области, жители региона потребляют мяса, молока, фруктов и рыбы значительно больше, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу.

В регионе также стали больше покупать дорогостоящие продукты питания, чем в 2007 году. По данным госстатистики, потребление фруктов и ягод увеличилось на 18,6 процента, мяса и мясных продуктов - на 6,3 процента, а молока и молочных продуктов - на 5 процентов. При этом сократилось потребление таких продуктов, как картофель (на 10,4 процента), хлеб и хлебные изделия (на 3,6 процента). Кроме того, жители Омской области тратят больше средств на покупку бытовой техники, чем в среднем по СФО. По сравнению с докризисным 2007 годом более чем в 1,5 раза возросло наличие у домохозяйств Омской области персональных компьютеров; на 38,1 процента - DVD-плееров, видеорекамер; на 35,7 процента - мобильных телефонов; на 9,3 процента - телевизоров.

## ВETERАНЫ СПРАВЯТ НОВОСЕЛЬЕ

По данным регионального Минстроя, ко Дню Победы улучшат жилищные условия более 300 ветеранов Великой Отечественной войны, получивших сертификаты к 23 февраля. На сегодняшний день оплачена покупка 89 новых квартир, поступило 6 пакетов документов на оплату, еще 34 сделки будет оформлено в течение недели. Работники соцзащиты по месту жительства и риэлторы помогают ветеранам с оформлением документов и подбором более удобного жилья.

Напомним, что первый в 2012 году федеральный транш на общую сумму 323,5 млн рублей поступил в регион в конце января. Сертификаты на получение господдержки получили 323 ветерана, поставленные на учет до 12 апреля 2011 года. Из них 197 человек проживают в сельской местности и 126 - в областном центре. В 2011 году на улучшение жилищных условий 1126 ветеранов из федерального бюджета было направлено более 1,1 млрд рублей.

## АПТЕКИ НЕЗАКОННО ЗАВЫШАЛИ ЦЕНЫ

Прокуратурой Октябрьского округа г. Омска с привлечением специалистов Министерства здравоохранения Омской области, Региональной энергетической комиссии Омской области проведена проверка аптечных пунктов, расположенных на территории округа.

Как сообщает пресс-служба прокуратуры Омской области, в ходе проверки вскрыты факты превышения отпускных розничных цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты. Так, в аптечном пункте ИП Мерц Л.А., расположенном на ул. Ипподромная, 12а, превышение розничной цены на лекарственное средство "Иодома-рин" таб. 100 мг № 100 составило более 88 рублей.

Незаконные превышения розничных цен также выявлены на лекарственные средства "Феназепам", "Ципрофлоксацин", "Доксициклин", "Ибупрофен", "Кетанов", "Лизиноприл", "Риностап", "Офлоксацин", "Фламакс", "Азитрус", "Фамотидин" и др. в аптечных пунктах на ул. 1-я Шинная, д. 48, ул. Б. Цементная, 6б.

По выявленным нарушениям прокуратурой Октябрьского округа вынесены постановления о возбуждении в отношении индивидуальных предпринимателей дел об административных правонарушениях по статье "Осуществление предпринимательской деятельности с грубым нарушением условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией)". Все постановления направлены в Арбитражный суд Омской области для решения вопроса о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

# ПРЕОДОЛЕТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ НА МАРШРУТЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

*Итогом выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2011 год был посвящен III пленум обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В обсуждении приняли участие профлидеры, руководители предприятий и представители органов власти.*

## ЗАРПЛАТА ПО-ПРЕЖНЕМУ НЕВЕЛИКА

Ситуация в прошлом году складывалась не вполне благоприятно как для автомобилистов, так и для дорожников, отметил в начале своего выступления **председатель облпрофорганизации Владимир Колесников**. В условиях серьезного недофинансирования работали предприятия дорожного хозяйства. Продолжающийся рост цен на топливо и ГСМ вызвал увеличение расходов на пассажирском транспорте, при этом компенсация экономически обоснованного тарифа не производилась в полной мере. Анализируя итоги реализации главных направлений социального партнерства, профлидер особо остановился на вопросах оплаты труда. В отраслевых соглашениях и колдоговорах предусмотрена периодическая индексация тарифных ставок первого разряда работников основных профессий. В дорожном хозяйстве увеличение было предусмотрено с 1 января прошлого года. Тарифная ставка выросла почти на 11 процентов и составила 3600 рублей. Однако отдельные руководители предприятий не выполняют принятых обязательств. И далеко не всегда профлидеры проявляют здесь должную настойчивость. Что касается работников городского пассажирского транспорта, то тарифная ставка им была повышена с июня 2010 года, а в течение 2011-го индексация не производилась. Новое увеличение произошло только с начала нынешнего года - почти на 15 процентов. Таким образом, соответствующие пункты отраслевых соглашений нельзя назвать полностью выполненными.

Да и в целом зарплата как на автотранспортных, так и на дорожных предприятиях остается невысокой. Средний ее уровень составляет чуть более 14,5 тысячи рублей. Это значительно ниже среднеобластного показателя оплаты труда. Правда, в большинстве организаций отрасли, несмотря на финансовые трудности, зарплата выплачивалась вовремя - два раза в месяц. Производились и различного рода надбавки, закрепленные колдоговорами: сверхурочные, ночные, за классность, вредные условия труда.

Освещая вопросы режима труда и отдыха, Владимир Колесников констатировал, что переработка, как дневная, так и месячная, допускается практически повсеместно. Количество сверхурочных часов не сокращается. Недостаток финансирования дорожных предприятий привел к тому, что многие из них в течение 2011 года были вынуждены функционировать в режиме неполного рабочего времени. В целях сохранения коллективов принимались решения о переходе на четырехдневный, а то и трехдневный график, что, естественно, опять же отражалось на оплате труда.

Не выполнялся в прошлом году пункт отраслевого соглашения, касающийся обновления подвижного состава. Предприятиям приходится нести существенные расходы на ремонт изнашивающейся техники. Комплекс финансовых проблем, которые скапливаются в организациях, не лучшим образом сказывается на ситуации с кадрами. Текущее остается достаточно высокой. На муниципальных предприятиях ее уровень вырос по сравнению с 2010 годом и составил 31,2 процента, в том числе среди водителей - 31,7 процента. Социальные партнеры принимают меры по сохранению кадрового потенциала. Совместно департаментом транспорта администрации г. Омска, обкомом профсоюза и ГП "Омскоблавтотранс" организуется конкурс профмастерства водителей автобусов. Мероприятие направлено на популяризацию этой профессии и поощрение самых достойных ее представителей.

Добиваясь решения ключевых проблем, профорганы проявляли настойчивость и целеустремленность. В течение последних десяти лет отраслевой профсоюз проводил все-

возможные акции в поддержку восстановления дорожного фонда. Собирались подписи, составлялись соответствующие обращения в адрес правительства страны. Решительность дала результаты. В 2010 году был создан федеральный дорожный фонд, а с 1 января нынешнего года начал действовать и региональный. Иллюзии строить пока рановато, отметил Владимир Колесников, и всё же появилась надежда на улучшение финансового положения отрасли.

Затронута была не менее актуальная для транспортников тема - охрана труда. Как подчеркивалось, работодатели и профсоюзные комитеты ведут систематическую совместную работу в этой сфере. В каждом коллективном договоре имеются приложения по охране труда - обозначенные здесь мероприятия на 90 процентов выполняются в установленные сроки. Затраты на их реализацию не снизились, несмотря на финансовые сложности. На предприятиях действуют службы по охране труда и совместные комиссии. Значительные средства вкладываются в реконструкцию отопительных и вентиляционных систем, ремонт бытовых помещений. Осуществляется аттестация рабочих мест, проводятся профилактические медосмотры работников.

Тем не менее в сфере охраны труда тоже не всё гладко. Производственного травматизма избежать не удастся. В прошлом году на пассажирских предприятиях допущено четыре тяжелых несчастных случая, один с летальным исходом. Столь же печальный факт имел место и в дорожном хозяйстве. Профсоюзам совместно с представителями администрации, говорилось на пленуме, необходимо детально проанализировать причины произошедшего и сделать выводы. К сожалению, сегодня отмечают случаи формального проведения инструктажей, нарушения правил техники безопасности. Более пристальное внимание следует уделить и повышению эффективности деятельности представителей общественного контроля. Всего сейчас на предприятиях работают 137 уполномоченных по охране труда, которые прошли обучение при содействии обкома.

Важным направлением для соцпартнеров является и взаимодействие в сфере социальной политики. В отраслевых соглашениях и колдоговорах прописан ряд дополнительных гарантий. Так, соглашением, касающимся пассажирского транспорта, закреплена выплата пенсий водителям пригородных маршрутов при стаже работы на предприятии не менее 20 лет и общем не менее 25 лет. Согласно колдоговорам работникам на льготных условиях выделяется транспорт для доставки топлива, посадки картофеля. Как из средств предприятий, так и из профбюджета предоставляется материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах. В большинство колдоговоров включены меры по поддержке молодых семей при рождении ребенка. Значительное внимание профсоюзными комитетами и обкомом уделяется организации оздоровления детей работников. Из профбюджета оплачивается до 10 процентов стоимости путевок в загородные лагеря.

Особый акцент Владимир Колесников сделал на необходимости совершенствования работы с молодежью. Пока на предприятиях она ведется недостаточно эффективно. Привлечение молодых работников к участию в общественной жизни и формирование профсоюзного кадрового резерва должно войти в число приоритетных задач для профактива.

В ходе пленума профактивисты и руководители предприятий обменялись мнениями по наиболее животрепещущим проблемам.



, отметив положительные стороны соцпартнерства на своем предприятии, остановился и на недостатках. К позитивным моментам, безусловно, можно отнести выполнение коллективного договора и стопроцентное профчленство в первичке. Одним же из самых больных вопросов является текучесть кадров. В ПП-7 ее уровень достиг критических показателей: среди водителей - 24 процента, среди кондукторов - свыше 34, среди работников ремонтно-механической службы - более чем 61 процент. Автобусный парк не обновляется уже третий год.

Аналогичные тревоги высказала и

. Коллектив за последнее время уменьшился почти на сто человек. Молодежь, недовольная уровнем зарплаты, не хочет идти на предприятие. Молодые люди, в частности, жалуются на то, что низкий уровень доходов не позволяет взять ипотеку на улучшение жилищных условий. Более старшее поколение волнуют вопросы оздоровления. Многие работники нуждаются в санаторном лечении. Возможностей для решения этой проблемы пока нет.

О совместной работе администрации и профкома по решению производственных и социальных задач рассказал

. На предприятии благодаря совместным усилиям сторон соцпартнерства заметно улучшились условия труда. Проведена аттестация рабочих мест, во всех подразделениях установлены мини-котельные, что благоприятно повлияло на микроклимат. Относительно стабильное положение ДРСУ обеспечивает то, что оно обслуживает федеральную трассу на границе с Казахстаном. На этот год запланировано увеличение объемов работ, финансируемых из федерального бюджета. Есть в Черлакском ДРСУ и свои проблемы. Средний уровень оплаты труда хоть и считается по сельским меркам приемлемым (13,6 тысячи рублей), но его трудно назвать достойным. Только с марта нынешнего года зарплата начала выплачиваться в соответствии с последним размером тарифной ставки, установленным отраслевым соглашением. И всё же большим плюсом председателя профкома считает то, что удалось в непростой период сохранить коллектив, обеспечить ему стабильную занятость. В отличие от многих других предприятий, Черлакское ДРСУ в течение 2011 года не переходило на сокращенную рабочую неделю.

Пример выживания в сложных условиях был представлен в выступлении

. Стремясь удержаться на плаву при недостатке бюджетного финансирования, предприятие существенно расширило спектр деятельности. Сегодня его вполне можно назвать многоплановым. Коллектив борется за любую работу. ДРСУ активно сотрудничает с сельскими поселениями и помимо своих основных функций выполняет ямочный ремонт, занимается благоустройством территорий, газификацией. Благодаря дополнительным доходам удается постепенно обновлять техническую базу. Вопросы, касающиеся развития производства и жизни коллектива, всегда рассматриваются совместно с профсоюзным комитетом.

Позитивным опытом в мотивации профчленства поделился

. При приеме на работу сотрудникам здесь сразу рассказывают о гарантиях колдоговора и интересуются их увлечениями. У людей есть возможность реализовать свои способности в спортивных и творческих мероприятиях, организуемых профкомом. Важной формой мотивации являются различные выплаты из профсоюзных средств - например, к юбилейным датам, при уходе на заслуженный отдых. По мере возможностей предприятие закупает для работников санаторные путевки, в их приобретение вкладывается и профсоюзная лепта. Участвует профком в решении вопросов, связанных с условиями труда. Не так давно по инициативе профсоюзной стороны был составлен более удобный график работы на пригородных маршрутах. Профчленство в первичке ГП "Омскоблавтотранс" составляет 95 процентов.

согласился со справедливостью большинства высказываний по поводу проблем пассажирского транспорта. И всё же, отметил он, если рассматривать в целом последнее пятилетие, то большой шаг вперед сделан и в плане повышения оплаты труда работников муниципальных предприятий, и в плане обновления подвижного состава. Сейчас этап действительно сложный из-за острого дефицита городского бюджета. Но нужно запастись терпением. Положение муниципального транспорта небесперспективно. Социальным партнерам стоит направить усилия на сохранение стабильности в трудовых коллективах.

Обнадеживающим было выступление

. По его словам, благодаря созданию дорожного фонда Омской области почти в 2,5 раза увеличилось финансирование отрасли из областного бюджета. На 10 процентов по сравнению с прошлым годом возрастет и объем федеральных субсидий. Солидные средства планируются вкладывать в строительство и ремонт дорог местного значения, подъездных путей к сельским населенным пунктам. Просматривается улучшение перспектив развития дорожных предприятий. В течение трех лет планируется выделять ежегодно по 100 млн рублей на обновление техники в ДРСУ. При этом руководителям необходимо рационально подходить к использованию бюджетных средств.

Положительную оценку деятельности обкома в сфере развития социального партнерства дал в своем выступлении

. Касается это и содержания отраслевых соглашений, и колдоговорного регулирования трудовых отношений. Показатель охвата коллективными договорами работников предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - один из самых высоких среди организаций области. Обком намерен и дальше идти по маршруту соцпартнерства. Результаты, к которым приведет этот путь, во многом зависят от настойчивости профлидеров. Награждением лучших представителей профактива завершился пленум облпрофорганизации.

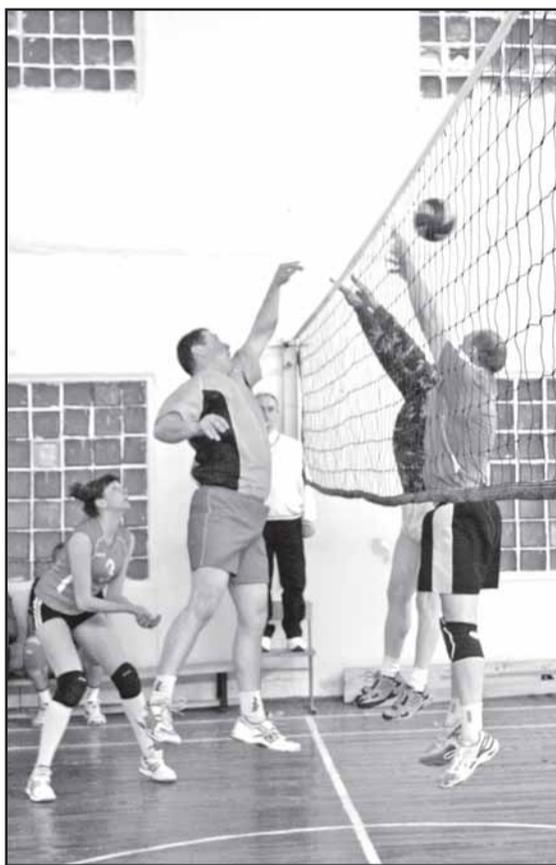
ПРОФСПОРТ

# СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ ДУХ ПЛЮС ОБЩЕНИЕ

14 - 15 марта в рамках зимней традиционной спартакиады обком профсоюза работников народного образования и науки при поддержке своих социальных партнеров - профильных регионального министерства и департамента администрации г. Омска - организовал соревнования по лыжным гонкам, волейболу, настольному теннису, шахматам и дартсу. На соревнования прибыли более 350 спортсменов-педагогов, представлявших 19 районных профорганизаций.

Как всегда это бывает у просвещенцев, на спартакиаде царил дружеская атмосфера, многие из соревнующихся давно знакомы, и нынешние состязания стали хорошим поводом лишний раз пообщаться, поделиться различными новостями. Но всё же в борьбе за первенство командный дух был превыше личностных отношений. Просвещенцы соревновались честно, азартно и мастерски.

В итоге на волейбольной площадке победили спортсмены Большереченской районной организации профсоюза, на втором месте - команда Горьковского района, на третьем - Кировской районной организации г. Омска. На шахматных досках и в метании дротиков, где, кстати, накал страстей был не меньше, чем на волейбольных матчах, одержали победу представители Центральной районной



организации профсоюза г. Омска. В соревнованиях по настольному теннису сильнейшими оказались мастера ракетки Полтавского района, немного уступили им москаленцы, третье место у команды сотрудников СИБАДИ. В лыжных гонках победителями стали физкультурники из Полтавского района, второе и третье места завоевали представители Павлоградской и Омской районных профорганизаций соответственно.

Определялись сильнейшие и в личном зачете. Всем победителям и призерам соревнований были вручены Почетные грамоты обкома профсоюза и памятные призы. Думаю, у просвещенцев есть соответствующий настрой и силы хорошо выступить на майской спартакиаде трудящихся Омской области.



# ПЕЛИ ВМЕСТЕ С ПОДШЕФНЫМИ

Состоялся такой вечер и на прошлой неделе. Концерт был организован совместно администрацией и профкомом предприятия. Проходил он в обстановке душевной и романтической. Благоприятствовала тому тематика, избранная самими исполнителями. На встрече звучали в основном романсы и просто лирические песни о любви. Прекрасному чувству все возрасты покорны - эту истину вполне подтвердило и прошедшее мероприятие, вызвавшее большой интерес как у молодых работников, так и у ветеранов предприятия. Среди выступающих были и новички, и те, кто радует зрителей интересными номерами на каждом подобном вечере. Свои поклонники, например, давно появились у талантливого трио, представляемого работниками ЦКБА Сергеем Лагунским, Юрием Пархоменко и Геннадием Постниковым.

Самыми юными участниками концерта были ребята из детского дома № 10. Предприятие поддерживает добрые отношения с несколькими образовательными учреждениями, оказывает им шефскую помощь и развивает творческое сотрудничество. Наладилось оно и с этим детским домом. По собственной инициативе член профсоюза начальник сектора отдела микроэлектроники Сергей Лагунский начал обучать воспитанников игре на гитаре. И вот самые способные ученики предстали перед широкой публикой. Их выступление стало изюминкой концерта и по-настоящему растрогало зрителей. Ребята поощрили бурными аплодисментами и подарками, заботливо подготовленными профкомом. Завершился вечер дружеским чаепитием, где участники обменялись впечатлениями от услышанного и увиденного и обсудили творческие планы на будущее.

## ФАКТ!

### СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ ПОСТИГАЕТ КОМПЬЮТЕРНУЮ ГРАМОТНОСТЬ

Омская область приступила к реализации национальной программы обучения старшего поколения навыкам компьютерной грамотности «Бабушка-онлайн» - «Дедушка-онлайн». 20 марта на базе Омского государственного аграрного университета (ОмГАУ) открылся компьютерный консультационный центр, оснащенный 10 ноутбуками. К занятиям приступили 20 слушателей-пенсионеров. Осваивать работу с компьютером омские пенсионеры будут с помощью студентов-волонтеров. В дальнейшем центры компьютерной грамотности откроются во всех омских вузах.

Омская область стала восьмым регионом в стране и первым в Сибири, внедрившим национальную программу массового обучения пенсионеров навыкам работы с компьютером. В 2012 году программа «Бабушка-онлайн» - «Дедушка-онлайн», одобренная и рекомендованная к распространению Общественной палатой РФ, будет внедрена в 45 регионах страны.

### КОМПЛЕКСУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ПАРАЛИМПИЙЦЕВ БЫТЬ

Как сообщила пресс-служба облправительства, в 2013 году начнется строительство специализированного комплекса паралимпийской подготовки. В нем расположатся спортивные залы, плавательный бассейн, гостиницу и медико-восстановительный корпус.

Помимо создания специализированной спортивной базы, областные власти планируют развивать массовое физкультурное движение людей с отклонениями в здоровье. По аналогии с традиционной областной спартакиадой среди лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата, слуха и зрения проводить подобные соревнования намерены и на уровне муниципальных районов, три из которых уже сумели организовать такие соревнования - Тарский, Любинский и Саргатский. Со временем ставится задача проводить спартакиады в каждом из 32 районов.

## РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР - ДЕТЯМ-ИНВАЛИДАМ

В 2009 году в Омске в целях оказания помощи тяжелобольным детям-инвалидам был создан Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля». За три года деятельности, накопив определенный практический опыт работы, руководство Фонда пришло к выводу о необходимости открытия в г. Омске Реабилитационного центра для больных детей, детей-инвалидов.

С марта 2012 года Фонд начинает общегородскую акцию - сбор денежных средств на открытие Детского реабилитационного центра для лечения детей-инвалидов г. Омска.

Каждый день наши врачи сталкиваются со страданиями тяжелобольных детей, горем и отчаянием их родителей, которые не в силах что-либо изменить. Когда ребенок погибает, потому что бессильна медицина, - это трагедия, которую мы вынуждены с неизбежностью принять. Но когда ребенок погибает, потому что на лечение не хватает денег, - это моральная катастрофа общества, которое может с этим мириться. Сегодня помощь необходима чужому ребенку, а завтра может понадобиться знакомому, близкому. Если каждый из

### НАШИ РЕКВИЗИТЫ:



нас не останется безучастным, откроет свое сердце навстречу чужому горю и мы объединим свои усилия, то сможем помочь многим тяжелобольным детям г. Омска. Их жизнь и будущее зависят от сострадания, милосердия и посильного вклада всех омичей.

Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля» предлагает всем жителям г. Омска, индивидуальным предпринимателям, руководителям предприятий малого, среднего и крупного бизнеса, всем, кто имеет детей, внуков и неравнодушен к их здоровью и жизни, принять посильное участие в пожертвовании на открытие Детского реабилитационного центра в г. Омске.

Работу с большими детьми планируется начать с реализации простых методик с постепенным переходом на современные инновационные способы восстановления, которых в Омске в настоящее время нет и без активного участия жителей города однозначно не будет в ближайшие годы.

Для физических лиц, предприятий, организаций, готовых внести значительные суммы, разработана специальная «Партнерская программа», с условиями которой можно ознакомиться при личных встречах с администрацией Фонда. Спонсоры могут ознакомиться также с бизнес-планом по реализации проекта Реабилитационного центра.

Свою деятельность мы позиционируем как абсолютно прозрачную. Подробная информация о Фонде представлена на сайте:

Справки по телефонам:

Благодарим всех, кто уже сотрудничает с Фондом, а также тех, кто готов оказать помощь больным детям.

ПОЗИЦИЯ

# ВЛАСТЕЛИНЫ ПОГОДЫ



За последние сто с небольшим лет человечеству удалось разгадать едва ли не больше загадок природы, чем за всю предшествующую историю. И — так уж устроен человек — всякое новое знание он норовит испробовать как оружие. Понимание процессов, формирующих климат и влияющих на погоду, а также умение воздействовать на эти процессы стало отправной точкой для разработки климатического оружия...

Что может быть смертоноснее и, следовательно, пригоднее для военных нужд, нежели стихийные бедствия? Засухи, аномально сильные морозы, затяжные дожди и снегопады способны негативно влиять на экономику государств и регионов; цунами, торнадо и ураганы сметают с лица земли города, человеческие жертвы при этом исчисляются десятками, а то и сотнями тысяч... А ведь можно вспомнить еще землетрясения, наводнения, лесные пожары и горные лавины. Что будет, если обратить всё это в оружие?

Чаще всего на эту тему пишут приверженцы теорий заговора на страницах бульварной прессы. Тема климатического оружия — раздолье для конспиролога: теоретически оно возможно, но никто толком не знает о практических испытаниях; его нет — но при этом оно запрещено; оно может быть сколь угодно изощренным, от него невозможно уберечься — и, главное, будь оно даже применено, нельзя доказать, что это было именно нападение, а не случайный каприз стихийных сил. Вслед за конспирологами

мысль подхватывают падкие на сенсации журналисты, общественные деятели, политики и даже некоторые ученые. Особенно, когда для этого есть повод. Так, обстоятельства лета 2010 года, в европейской части России чрезвычайно жаркого и сопровождавшегося лесными пожарами, спровоцировали массу публикаций и высказываний, от параноидальных до вполне обоснованных с научной точки зрения. В 2007 году, когда над Луизианой, Миссисипи и Флоридой бушевал ураган «Катрина», американцы винили в бедствии русских. Уго Чавес, президент Венесуэлы, обвинил Соединенные Штаты в том, что они причастны к землетрясениям в Китае и на Гаити в 2010 году, и т.п.

Теоретически использовать природные катаклизмы в военных целях можно, и даже имели место определенные исследования и прецеденты.

Если в начале XX века способность человека воздействовать на погодные процессы казалась фантастикой, то уже в 1940-х годах



были проведены первые эксперименты в этой области. Ученые целого ряда стран, включая СССР, исследовали причины образования облаков и туманов; к 1954 году было однозначно доказано, что если искусственным способом вызвать переохлаждение облаков, выпадают осадки.

Проводились эксперименты, в ходе которых в облачном слое распыляли — «засеивали» — самолетами или с помощью специальных ракет мелкие частицы твердой углекислоты (сухого льда), аэрозоль йодистого серебра или йодистого свинца и другие вещества, способствующие кристаллизации или укрупнению водяных капель. Первоначально эти

исследования имели сугубо мирные цели: вызвать дождь над засушливыми территориями либо, наоборот, не дать дождю — это, что хуже, граду — дойти до сельхозугодий, полностью «пролив» облако над территорией, где

осадки не причинят вреда. Однако вскоре эти технологии были применены и в военных целях.

С 1967 по 1972 год в ходе вьетнамской войны американцы проводили операцию Рорее: в сезон дождей они рассеивали с транспортных самолетов йодид серебра в мелкодисперсной форме, в результате чего количество осадков увеличилось втрое, а продолжительность дождей — в полтора раза. Целью операции было разрушение коммуникаций, с помощью которых повстанцы имели связь с севером, в первую очередь так называемой тропы Хо Ши Мина — и здесь США добились определенного успеха, превратив дороги в сплошное болото.

Одновременно с исследованиями облачности и осадков проводились эксперименты по управлению тайфунами и ураганами — циклонами, ежегодно образующимися в тропических широтах и нередко вызывающими разрушительные штормы. В ходе проекта Stormfury американские ученые пытались рассеять облачную массу в одном из участков циклона, чтобы нарушить его баланс и тем самым либо погасить его, либо заставить изменить траекторию движения. Казалось бы, самая что ни на есть мирная цель — но, например, в 1969 году, пытаясь отвернуть ураган от густонаселенного побережья своей страны, американские исследователи ничтоже сумняшеся собирались отправить его к берегам Панамы и Никарагуа.

Очевидно было, что все способы активного воздействия на геофизические процессы могут иметь милитаристскую подоплеку, и в 1976 году по инициативе Советского Союза была подписана международная конвенция № 2692 «О запрещении военного или любого иного враждебного использования средств воздействия на природную среду», к которой присоединились и Соединенные Штаты.

Окончание в следующем номере.

## ИАНА, ОХОТНИЦА НА КОРОЛЕЙ

Окончание.

### Начало в предыдущем номере. ГЛАВНЫЙ СЕКРЕТ КРАСОТЫ

Уроки прекрасной наставницы не прошли даром: скоро Екатерина Медичи забеременела и с тех пор исправно рожала наследников. Диана всякий раз присутствовала при родах, лично подбирая младенцам повитух и кормилиц. Более того, она назначила принцу дни, в которые он должен был делить ложе с супругой, чего ему по-прежнему не очень-то хотелось. Зато с Дианой он был неразлучен, несмотря на двадцатилетнюю разницу в возрасте. Бедная Екатерина из кожи вон лезла, пытаясь узнать, чем эта «старуха» так привлекает ее супруга. Известный сплетник-писатель Брантом передает рассказ, согласно которому она как-то велела пробить в потолке спальни соперницы дырку для наблюдения. «Она заметила весьма благолепную даму, белокожую, деликатную и очень свежую, облаченную лишь в коротенькую рубашку. Она ласкала своего любимого, они смеялись и шутили, а любовник отвечал ей столь же пылко, так что в конце концов они скатились с кровати и, как были, в одних рубашках улеглись на мохнатом ковре рядом с постелью... Итак, принцесса, увидев всё, с досадой принялась плакать, стонать и печалиться, говоря, что муж никогда не позволяет себе с ней таких безумств, как с этой женщиной».

Ревность сделала свое дело: теплые чувства принцессы к Диане переросли вскоре в холодную ненависть. Через много лет она писала дочери, знаменитой королеве Марго: «Я радушно принимала мадам де Валентинуа, ибо король вынуждал меня к этому, и при этом я всегда давала ей почувствовать, что поступаю так к величайшему моему сожалению, ибо никогда жена, любящая своего мужа, не любила его шлюху, а иначе ее не назовешь, как бы особам нашего положения ни было тягостно произносить подобные слова». По слухам, Екатерина даже держала в бедуаре склянку азотной кислоты, чтобы при удобном случае плеснуть ее в лицо разлучнице. Но так и не плеснула, должно быть, поняла, что, потеряв красоту, Диана вряд ли лишится любви принца.

Весной 1547 года скончался, как говорят,

от сифилиса, еще не старый Франциск, и Генрих II вззошел на престол. На Диану тут же полился настоящий золотой дождь: ей целиком отдали налог «за подтверждение полномочий», который платили все чиновники при смене монарха, а также часть налога, которым были обложены все парижские колокола. Мудрой любовнице передали все поместья поверженной герцогини Д'Этамп и ее драгоценности, включая громадный бриллиант. А три месяца спустя ей досталось еще более дорогое сокровище — замок Шенонсо на Луаре. В довершение всего ее сделали герцогиней Валентинуа — впервые герцогский титул достался женщине не по праву наследования.

Диана стала подлинной королевой. Вместе с Генрихом она принимала послов, заменяла его на заседаниях королевского совета, отправлялась в поездки по стране. В это время Екатерина сидела взаперти в отведенных ей покоях, окруженная многочисленными детьми. Муж навещал ее только затем, чтобы зачать очередного наследника. Зато с Дианой он был неразлучен и при нечастых расставаниях засыпал ее письмами. Вот что писал король, узнав о ее неважном самочувствии: «Госпожа души моей, смиреннейше благодарю за труд, который взяли вы на себя, дабы послать мне весточку о своих новостях, ибо она стала для меня важнейшим событием. Я не могу без вас жить... Остаюсь навеки ваш ничтожный слуга». Иностранцы посла жаловались, что не могут добиться аудиенции у короля, поскольку он все время проводит у мадам де Пуатье. Дипломат, которому посчастливилось прорваться к фаворитке, так описывает увиденную им картину: «Он подсаживается к ней с цитрой в руках, играет, часто спрашивает у коннетабля и Омалья, красива ли по-прежнему Диана, и время от времени касается ее груди».

Однако время шло. Фаворитке исполнилось пятьдесят, и она принимала все меры, чтобы сохранить уходящую молодость. Конечно, никакой косметики и париков — те же холодные ванны, физкультура и чашка козьего молока по утрам. Чтобы опровергнуть слухи о своем старении, Диана велела нарисовать свой портрет в обнаженном виде и — неслыханная дерзость! — выставила его на все-

общее обозрение. Еще она старалась окружить себя только красивыми предметами, которые подчеркивали ее привлекательность. Одной из первых в Париже она начала собирать антикварные изделия и живописные полотна, превратив свои луврские покои в настоящий музей. В Шенонсо по ее приказу был разбит дивный «Сад наслаждений», куда со всего света свезли редкие сорта яблоч, персиков, слив. В центре сада располагался «Цветник Дианы», где росли вперемешку белые лилии короля и алые розы, которые хозяйка замка считала своим талисманом — цветком любви.

### РОЗЫ ПРЕКРАСНОЙ ДАМЕ

Диана занималась не только собой — львиная доля ее времени была отведена вопросам управления. Королевскими щедротами ей достались два десятка замков с обширными угодьями, и она постоянно навещала их, распекая нерадивых управляющих и с крестьянской дотошностью подсчитывая припасы. В замке Этуаль она устроила канцелярию, где лично корпела над бухгалтерскими книгами. Дела королевства тоже не оставались без внимания: Диана принимала у себя министров и раздавала им весьма дельные указания. В отличие от других фавориток она не имела многочисленной алчной родни. Но бесчисленные подарки, которыми осыпал ее влюбленный король, обходились казне недешево. В результате налоги росли, и народ, как следствие, винил во всем некоронованную королеву. Тогда и поползли слухи о ее чернокнижии и колдовской власти над королем.

Но не она была виновна в охватившей страну смуте. Давняя вражда католиков и протестантов всё чаще выливалась в вооруженные стычки. В Париже противников католической веры вешали и жгли на кострах. Мягкосердечный Генрих ни разу не посетил казнь, хотя исправно подписывал смертные приговоры. А Диана глядела на муки осужденных с любопытством и даже смеялась. Сегодня трудно сказать, чем было вызвано это поведение — общей «грубостью эпохи» или желанием продемонстрировать лояльность королю. Но это только увеличило число противников фаворитки и придало смелости Екатерине Медичи. В конце 1558 года королева впервые осмелилась возразить своей сопернице

по какому-то вопросу. Король грубо оборвал ее, и обиженная итальянка уткнулась в книгу. «Что вы читаете, мадам?» — осведомилась Диана, пытаясь сгладить ситуацию. «Историю Франции!» — отчеканила Екатерина. — Здесь написано, что делами этого королевства всегда управляли потаскухи!» Диана ударилась в слезы и объявила, что покидает двор. Генрих упал на колени, упрашивал ее остаться, обещал, что больше не позволит королеве обижать свою единственную любовь. Диана осталась. А потом случился злополучный турнир. Отправляясь в изгнание по раскисшим от летних дождей дорогам Нормандии, Диана говорила себе, что всё же победила соперницу. Она осталась красивой, а Екатерина Медичи в свои сорок лет — напротив. Не оттого ли она злобствовала, развязала войну с протестантами, устроила кровавую Варфоломеевскую ночь? По очереди возведя на трон троих своих сыновей, как и предсказал Нострадамус, она потеряла их всех и в самом конце жизни увидела крах династии Валуа. В историю Франции она вошла как убийца и отравительница. Говорили, что Екатерина отравила и Диану, но вряд ли это так. Ведь Диана, пусть и по-прежнему ненавистная, была теперь безопасна.

Упомянутый выше Брантом, посетивший Диану в замке Анэ за год до смерти, с восхищением писал: «Красота ее такова, что тронула бы даже каменное сердце... Я думаю, что если бы дама эта прожила еще сотню лет, она несколько бы не постарела ни лицом, настолько оно прекрасно, ни телом, которое, несомненно, не менее прекрасно, хотя и скрыто под одеждой. Очень жаль, что такое тело всё же будет предано земле». Это случилось ранним апрельским утром 1566 года. Диана де Пуатье умерла во сне, с улыбкой, как бывает со счастливыми людьми. В церкви Анэ ей поставили памятник из белого мрамора, как настоящей античной богине. Он стоит до сих пор, и пятый век подряд влюбленные приносят к нему две белые розы — одну от себя, другую от Генриха, который помнил о своей Прекрасной Даме, пока мог дышать. Не случайно он когда-то написал Диане действительно пророческие строки: «Моя любовь охранит вас от времени и от самой смерти».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ОБВИНЕНИЯ И ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

В соответствии с пп. "б" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ основанием для увольнения по инициативе работодателя может быть однократное появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В п. 42 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" конкретизируется, что по данному основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием. Необходимо также учитывать, что увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, но на территории данной организации либо на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию. Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического

опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.

Как правило, в судебной практике достаточно настороженно относятся к иным доказательствам, помимо медицинских заключений. Тем не менее в вашей ситуации следует взвесить, хватит ли реальной доказательственной базы (например, показания свидетелей, видеозаписи, фотографии), с помощью которой можно подтвердить факт состояния опьянения. Если имеются неоспоримые доказательства нахождения в состоянии опьянения и отсутствуют доказательства того, что вы не были пьяны, то лучше попытаться уладить дело миром, в том числе согласившись на увольнение по собственному желанию.

Если же вы полагаете, что у администрации нет и не может быть доказательств того, что вы были пьяны, следует спокойно сказать, что вы не будете увольняться по собственному желанию.



## ГАРАНТИИ ДЛЯ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Да, работая учителем даже по совместительству, вы имеете право на получение гарантий и компенсаций, установленных для педагогических работников.



Согласно ст. 287 Трудового кодекса РФ, лицам, работающим по совместительству, в полном объеме предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, за исключением гарантий и компенсаций им как лицам, совмещающим работу с обучением, а также как лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются только по основному месту работы.

Таким образом, на вас в полной мере будут распространяться соответствующие гарантии и компенсации педагогическим работникам, установленные в том числе гл. 52 Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда педагогических работников", а также предусмотренные ст. 55 закона РФ "Об образовании" от 10 июля 1992 г. № 3266-1.

Что касается такой меры социальной поддержки, как предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности, то по закону РФ "Об образовании" вы имеете на нее право независимо от того, выполняете ли вы работу учителя по совместительству или нет, поскольку названный закон не ставит предоставление данной меры поддержки в зависимость от характера работы учителя (основная или по совместительству). Тем не менее, возможно, работа учителем по совместительству может повлиять на предоставление вам данной меры поддержки учителей, так как размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанной меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образований устанавливается законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечивается за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации (абзац 3 ч. 5 ст. 55 закона РФ "Об образовании").

## СРОК ДЕЙСТВИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

В силу ст. 189 Трудового кодекса РФ дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде выговора.

Статьей 193 ТК РФ определен порядок применения дисциплинарного взыскания. В соответствии со ст. 194 ТК РФ если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он счита-



ется не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

В соответствии со ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Исходя из вышеизложенного, законодателем не установлено оснований для приостановления течения срока действия дисциплинарных взысканий. Таким образом, срок действия примененного дисциплинарного взыскания в виде выговора на период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска продолжается.

**В этом году россияне будут отдыхать в мае сначала три, а потом и четыре дня подряд. Первое мая – День весны и труда – в 2012 году приходится на вторник. Согласно постановлению правительства от 20 июля 2011 года № 581, выходной переносится с субботы, 28 апреля, на понедельник, 30 апреля. То есть выходными будут 29, 30 апреля и 1 мая (пятница, суббота, воскресенье), 28 апреля – рабочая суббота. А согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 15 марта 2012 г. № 201 "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 581" суббота, 5 мая, и суббота, 12 мая, - рабочие дни. Выходными же становятся понедельник, 7 мая, и вторник, 8 мая. Таким образом, получается, что страна будет отдыхать 4 дня подряд: 6, 7, 8 и 9 мая.**

пн.	2	9	16	23	14	21	28
вт.	3	10	17	24	15	22	29
ср.	4	11	18	25	2	16	23
чт.	5	12	19	26	3	10	17
пт.	6	13	20	27	4	11	18
сб.				28	5	12	
вс.							

## ПОПОЛАМ И ИМУЩЕСТВО И ДОЛГИ

Как предусмотрено ст. 38 Семейного кодекса РФ, раздел общего имущества супругов может быть произведен как в период брака, так и после его расторжения по требованию любого из супругов. При этом общие долги супругов при разделе общего имущества распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям. В соответствии с п. 1 ст. 39 Семейного кодекса РФ при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами. Таким образом, по общему правилу, если нет иных влияющих на исход дела обстоятельств, долг по кредиту должен быть разделен между вами и бывшим супругом поровну.

Однако при разделе общих обязательств супругов по кредитным договорам и договорам займа необходимо учитывать закрепленные в ст. 309, 310 Гражданского кодекса РФ принципы надлежащего исполнения обязательств, а также недопустимости одностороннего отказа от исполнения обязательства и одностороннего изменения его условий. Так раздел долгов, возникших из заключенного супругом в период брака кредитного договора или договора займа, не должен влиять на размер и характер его обязательств перед кредитором. Поэтому раздел общих долгов супругов путем отнесения обязательства по погашению кредитной задолженности или задолженности по договору займа на супруга, не являющегося стороной соответствующего договора, без согласия кредитора и поручителей невозможен.

То есть, в отсутствие согласия на это кредитора (и поручителя, если такой был), обязать вашего бывшего супруга выплачивать долг непосредственно кредитору не получится. Но сумма долга может быть компенсирована супругу (заемщику) путем выплаты ему соответствующей денежной суммы или передачи ему в собственность части общего имущества сверх полагающейся ему по закону 1/2 доли в совместно нажитом имуществе.

Для этого вам необходимо обратиться с соответствующим требованием в суд.

Согласно ч. 7 ст. 38 Семейного кодекса РФ к требованиям супругов о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности. Течение трехлетнего срока исковой давности следует исчислять не со времени прекращения брака (дня государственной регистрации расторжения брака в книге регистрации актов гражданского состояния при расторжении брака в органах записи актов гражданского состояния, а при расторжении брака в суде - дня вступления в законную силу решения), а со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права (п. 1 ст. 200 Гражданского кодекса РФ). Между тем применительно к вашему случаю таким днем, вероятно, следует считать именно день расторжения брака, так как уже на тот момент вы знали и о наличии кредита, и то, что бывший супруг не принимает участия в его погашении.

Однако необходимо учитывать возможность прерыва срока исковой давности и его восстановления.

Течение срока исковой давности прерывается предъявлением иска в установленном порядке, а также совершением обязанного лицом действий, свидетельствующих о признании долга. После прерыва течения срока исковой давности начинается заново; время, истекшее до прерыва, не засчитывается в новый срок (ст. 203 Гражданского кодекса РФ). К действиям, свидетельствующим о признании долга в целях прерыва течения срока исковой давности, в частности могут относиться выплата одним из супругов другому части долга или его иное участие в погашении кредита. Соответственно, в этом случае срок исковой давности прервался и новый трехлетний срок исковой давности следует считать с этого момента.

Статьей 205 Гражданского кодекса РФ предусмотрено восстановление срока исковой давности. В исключительных случаях, когда суд признает уважительной причину пропуска срока исковой давности по обстоятельствам, связанным с личностью истца (тяжелая болезнь, беспомощное состояние, неграмотность и т.п.), нарушенное право гражданина подлежит защите. Причины пропуска срока исковой давности могут признаваться уважительными, если они имели место в последние шесть месяцев срока давности.

Так, если в последние шесть месяцев срока давности у вас были уважительные причины пропуска срока исковой давности, то суд его восстановит, а заявление ответчика (бывшего супруга) о том, что срок пропущен, не будет являться основанием для отказа в иске.