



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 10 (1291)
18 мая 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Когда название обязывает

Накануне Дня химика свой 60-летний юбилей
отметило ФГУП «ФГНПЦ «Прогресс»



Группа конструкторов лаборатории № 241 за сборкой опытного образца:
Виктор Смышляев, Олег Васильев и Елена Лаврова (слева направо).

Эти майские дни, помимо других больших и малых праздников, вместили в себя еще один: ровно 60 лет назад, в понедельник 13 мая 1957 года, министр химической промышленности СССР Сергей Тихомиров подписал приказ об основании в Омске научно-исследовательского конструкторско-технологического института (НИКТИ). Вообще-то полный официальный титул этого предприятия заключался словами «шинной промышленности», но понятно же, что этим маскировались разработка и изготовление резино-

технической продукции не только (и не столько) для автомобилестроения, сколько для авиационной, космической, морской и других отраслей ВПК. Достаточно сказать, что в 1984 году за освоение производства амортизирующих конструкций и участие в отработке и испытаниях отдельных узлов космического корабля многообразного использования «Буран» НИКТИ был награжден орденом Трудового Красного Знамени. А вы говорите - шинная промышленность...

Окончание материала читайте на с. 4.

Цифра дня

Более
67 тысяч

юных жителей Омской области отдохнут в текущем году в загородных и санаторно-оздоровительных детских лагерях, а также в лагерях с дневным пребыванием и палаточного типа. В лагеря будут отправляться дети и подростки от 6 до 18 лет.

Цитата дня

Михаил
ШМАКОВ,
председатель
ФНПР

(о методике подсчета прожиточного минимума во время последней встречи с президентом РФ):

«Мы считаем, что более справедливая методика - это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету «Позиция» на II полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

- ♦ с доставкой по адресу - 185 руб. 90 коп.;
- ♦ до востребования и с доставкой до абонентского ящика - 175 руб. 40 коп.;
- при получении в редакции:
- ♦ для организаций - 80 руб.;
- ♦ для индивидуальных подписчиков - 40 руб.

Наш
индекс
53022

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Владимир Путин провел рабочую встречу с Михаилом Шмаковым

В ходе разговора лидер ФНПР обозначил перед президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о недопустимости такого подхода: **«В последнее время это вызывает достаточно серьезное недовольство работников. Это было в Иркутской области, такие обращения в суды есть в Забайкальском крае, это сейчас распространено. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда - это минимальная заработная плата в нормальных условиях работы».**

Председатель ФНПР затронул тему повышения МРОТ и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7800 рублей, он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков также отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. Он пояснил, что **«на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Мы считаем, что более справедливая методика - это, конечно, методика минимального потребительско-**



го бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

Президент России Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в правительстве возможности повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

Представители профсоюзов готовятся к выборам

28 мая в Омске, как и в других регионах страны, состоится предварительное голосование партии «Единая Россия». В нашем городе избирателям предстоит определить кандидатов в депутаты Омского городского Совета.

Цель предварительного голосования «Единой России» заключается в том, чтобы омичи выбрали кандидатуры, которые в дальнейшем пойдут уже официально зарегистрированными кандидатами от партии. Узнать и определиться, кого поддержать 28 мая, можно, посетив дебат-площадки, где будущие кандидаты обсуждают острые социально-экономические вопросы, озвучивают свои предвыборные программы.

В Омске для проведения предварительного голосования сформировано 90 счетных участков, они будут располагаться в местах, максимально приближенных к местам проведения основного голосования. Пригласительные с указанием точного адреса счетного участка будут расклеены в ближайшее время в предназначенных для объявлений местах.

С перечнем биографических данных кандидатов омичи смогут ознакомиться на информационных стендах на каждом счетном участке.

В предварительном голосовании принимает участие 131 человек, среди них есть представители профсоюзов: депутат Омского городского Совета председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин, председатель Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области Андрей Ерошевич.

Приглашаем членов профсоюзов прийти 28 мая на участки и поддержать наших кандидатов.

Более подробную информацию можно узнать на сайтах регионального отделения «Единой России» omsk.er.ru и предварительного голосования pg.er.ru.

Форум в Омске собрал студентов СФО



В Омске состоялся Форум студенческих лидеров молодежных объединений Сибирского федерального округа. Вместе с самыми активными студентами Сибири в форуме, организованном Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области совместно с Росмолодежью, приняли участие представители молодежного совета Федерации омских профсоюзов, а также руководство ФОП, в частности председатель Сергей Моисеенко.

12 мая в конгресс-холле Агентства развития и инвестиций Омской области собрались студенты Сибирского федерального округа, чтобы вместе найти единый вектор развития в деятельности молодежных некоммерческих организаций. Омск удостоился чести стать четвертым городом в России, принимающим такого рода мероприятия. В течение двух дней работы форума в нем приняли участие представители студенческих молодежных объединений из субъектов Сибирского

федерального округа. Более 200 участников работали одновременно на разнообразных площадках.

Знаковым событием форума стало проведение выездного заседания Российского экспертного сообщества по молодежной политике «Гагаринский клуб», который призван стать постоянно действующей дискуссионной площадкой, работающей в тесном взаимодействии с государством и различными институтами гражданского общества.

Состоялись мастер-классы по таким направлениям, как «XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов», «Международные отношения», «Развитие территорий», «Школа НКО», «Волонтерство», «Студенческое самоуправление». В рамках форума участникам была предложена нетворкинг-сессия «Соцсети» и ролевая игра «Город».

Особое внимание было уделено вовлечению лидеров некоммерческих организаций в подготовку к XIX Всемирному фестивалю молодежи и студентов, который пройдет в октябре в Сочи.

Больше всего долгов по зарплате - в сфере обрабатывающего производства

По данным Омскстата, на 1 мая 2017 года просроченная задолженность по зарплате составила 6,5 млн рублей и по сравнению с 1 апреля уменьшилась на 22 млн рублей (или почти на 78 процентов): тогда общая сумма долгов омских предприятий перед своими работниками составляла 28,5 миллиона рублей.

В основном рассчитались с трудящимися в организациях в сфере обрабатывающего производства - здесь 34 сотрудникам осталось выплатить 3,54 миллиона рублей (в среднем по 90 тысяч каждому), тогда как в прошлом месяце соответствующая сумма равнялась без малого 26 миллионам рублей для 560 работников.

По официальным данным, в 9,5 раза сократились долги по зарплате на транспортных предприятиях - 79 сотрудникам не доплатили 1,41 миллиона рублей, то есть средний размер задолженности на одного человека составляет около 13 тысяч рублей.

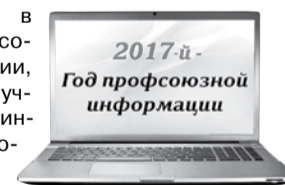
В образовательных учреждениях не произошло значительных изменений - задолженность сократилась на 0,7 процента. Общая сумма задолженности на 1 мая составила 2,18 миллиона рублей - это значит, что 40 человек недополучили по 54,5 тысячи рублей.

В сфере ЖКХ по-прежнему остаются без заработка 27 человек, каждому задолжали в среднем по 7,44 тысячи рублей.

Отметим, что из статистики исключено графа «управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе». Это означает, что в этой сфере долги полностью погашены.

Фотовыставки в Доме союзов продолжаются

Как известно, в рамках Года профсоюзной информации, и конкурса на лучшую постановку информационной работы среди первичных профорганизаций



в частности, Дом союзов предоставляет профорганизациям, входящим в ФОП, площадку для устройства рассказывающих об их повседневной работе фотовыставок. О выставке, посвященной о буднях и праздниках первичной профорганизации администрации Любинского района, мы уже сообщали. А за последнее время гостями Дома союзов с фотохроникой профсоюзной жизни стали областная профорганизация работников связи и вслед за ней с 15 мая областная организация Всероссийского электропрофсоюза. На снимках отображены все самые интересные и запоминающиеся моменты из жизни профорганизаций. Приглашаем и вас посетить этот удивительный фотосрез нескольких месяцев жизни профсоюзного сообщества омской энергосистемы.

Еще раз о профсоюзной мотивации

Президиум ФОП подвел итоги и наметил планы работы

На состоявшемся 11 мая расширенном заседании президиума Федерации омских профсоюзов были подведены итоги проведения культурно-массовых мероприятий, рассмотрены вопросы подготовки к крупным региональным и международным событиям, а также представлены отчеты о ходе выполнения постановления Совета ФОП № 4 от 20 апреля 2016 года.

В частности, была дана положительная оценка проведению первомайских шествия и митинга, в которых участвовали около 10 тысяч человек - представители профсоюзных организаций, работающей и учащейся молодежи, трудовых коллективов, исполнительной и законодательной власти, политических партий региона.

Выполняя постановление Совета ФОП № 4 от 20 апреля 2016 года, Федерация омских профсоюзов, членские организации ФОП, координационные советы профсоюзов в муниципальных районах Омской области осуществляли ряд мероприятий по укреплению профсоюзных организаций, исследованию актуальных вопросов профсоюзного движения, в том числе мотивации профсоюзного членства как стратегической задачи профсоюзов, а также по разработке информационных продуктов, пропагандирующих деятельность профсоюзов. С целью изучения мнения трудящихся о деятельности профсоюзных организаций и улучшения качества работы профлидеров ФОП и ее членских организаций проведено анкетирование, в котором приняли участие 393 члена профсоюзов.

Трудящимся было предложено определить по шкале от 1 до 5 баллов получение какой информации является для них актуальным. Большой интерес вызвали вопросы применения трудового законодательства, что в среднем составило 4 балла, вопросы социального страхования и социального обеспечения - 3,9 балла; информация о финансовой и производственной деятельности предприятия (организации), где работают опрошенные, интересна в среднем на 3,8 балла. На 3,7 оценили значимость информации о профсоюзной жизни коллектива, на 3,6 - о вопросах охраны и безопасности труда. Экономические



вопросы и методы вовлечения в профсоюз интересуют опрошенных на 3,4 балла из пяти. Вопросы социального партнерства, учебно-методическая информация оценены по значимости на 3,3 балла.

Разработана информационно-агитационная продукция для работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди трудящихся.

Напомним, что с 18 по 20 мая в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник» пройдет очередная спартакиада трудящихся Омской области, посвященная 72-й годовщине победы в Великой Отечественной войне. Этому вопросу также было уделено внимание. Как и проведении регионального профсоюзного молодежного форума, а также участию молодых активистов членских организаций Федерации омских профсоюзов в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов, который пройдет в Сочи с 14 по 22 октября 2017 года. Фестиваль призван консолидировать молодежное мировое сообщество, укрепить международные связи, а также развивать межнациональное и межкультурное взаимо-

действие. Одной из основных задач фестиваля станет поиск ответов на наиболее актуальные вопросы, стоящие перед молодым поколением на современном этапе.

Фестиваль объединит более 20000 молодых людей из 150 стран мира. На одной площадке встретятся молодые лидеры в возрасте от 18 до 35 лет из разных сфер: профсоюзная молодежь, представители молодежных НКО, молодые журналисты, творческая и спортивная молодежь, рабочая молодежь, молодые PR-специалисты и инженеры, лидеры молодежных организаций политических партий, молодые преподаватели вузов, лидеры студенческого самоуправления, молодые ученые, молодые предприниматели.

В рамках фестиваля будут организованы профсоюзные площадки, образовательные кластеры, выставки, коворкинг-центры и др., а на 20 октября 2017 года запланировано проведение Дня труда, где пройдут итоговые панельные дискуссии с представителями руководства профсоюзного движения России.

Сергей ГРАЩЕНКО.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Обязательства пересмотрены

В областное соглашение о социальном партнерстве внесены изменения и дополнения

Состоялось рабочее совещание сторон социального партнерства региона - представителей Правительства Омской области, Федерации омских профсоюзов, Омского регионального объединения работодателей, при участии председателя Общественного совета при Министерстве труда и социального развития Омской области. В повестке дня был вопрос о внесении изменений в соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 годы и о минимальной заработной плате.

Сразу отметим, все предложенные профсоюзной стороной изменения и дополнения в соглашение о социальном партнерстве на 2016-2018 годы одобрены и будут отражены в дополнительном соглашении. Назовем наиболее важные из них. В действующей редакции документа в обязательствах для всех сторон социального партнерства, касающихся заработной платы, речь шла о создании условий для увеличения ее номинального значения. Теперь же этот пункт соглашения изменен и звучит так: «Создавать условия для роста реальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Омской области. Содействовать включению обязательств по росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры» (п. 3.1).

Еще в один пункт включено весьма значимое для профсоюзов дополнение (выделено). Стороны согласились «рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников вопросы уровня и своевременности выплаты заработной платы работодателями Омской области, полноты и своевременности перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, профсоюзных взносов» (п. 3.3).

К обязательствам сторон добавились и совершенно новые пункты. А именно: обеспечивать дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работ (п. 3.6.1) и содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности (п. 4.2.4.1).

Для обязательств правительства и работодателей прошло такое предложение профсоюзов - обеспечить финансирование поэтапного проведения специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (п. 5.22.4); для обязательств правительства - разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Омской области, на основе экономической обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг (п. 1.1.9.1).

Вопрос о внесении изменений в соглашение о минимальной заработной плате с повестки дня был снят, так как представители сторон решили его отложить до издания проекта федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума, который должен быть подготовлен по поручению председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева до 20 мая 2017 года.

**Отдел экономического анализа
и трудовых отношений ФОП.**

Омские каникулы

Детская оздоровительная кампания стартует в начале июня

В Федерации омских профсоюзов прошел семинар, посвященный вопросам организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних в Омской области в 2017 году. В мероприятии приняли участие руководители членских организаций и профактивисты, ответственные за данное направление работы. Открыл семинар заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

О проведении оздоровительной кампании в соответствии с порядком и условиями финансирования из средств областного бюджета рассказали секретари областной и городской межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи Любовь Дьякова и Александра Емельянова. Заместитель начальника управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних Управления МВД России по Омской области Юлия Кулагина акцентировала внимание собравшихся на мерах по обеспечению безопасности пребывания детей в лагерях.

Любовь Дьякова, в частности, напомнила, что организация детского отдыха в 2017 году четко регламентирована новым федеральным законом, поводом для выхода которого по-

служила прошлогодняя трагедия на Сямозере. Закон уточняет сферы ответственности и полномочия федеральных, региональных органов власти и местного самоуправления за отдых детей и его безопасность. Кроме того, вопросы детского оздоровления из Минтруда РФ переданы в ведение Минобразования РФ. У нас в регионе Министерство молодежи, физической культуры и спорта теперь будет заниматься не только организацией, но и контролем за прохождением оздоровительной кампании.

Из областного бюджета на организацию детского оздоровления и отдыха в 2017 году выделяется порядка 250 млн рублей, что несколько меньше, чем в прошлом году. А вот стоимость путевки не изменилась - она составляет 15 330 рублей на 21 день. В полном размере она оплачивается льготникам, 80 процентов - детям бюджетников и работникам АПК и 40 процентов - детям, родители которых работают на предприятиях различных форм собственности. Недостающая сумма, как всегда, будет распределяться между работодателями, профсоюзными организациями и родителями. В прошлом году из профсоюзных бюджетов всех уровней на детское оздоровление было выделено 10 млн рублей.

Окончание на с. 6.



Когда название обязывает

**Окончание.
Начало на с. 1.**

Полноправным преемником НИКТИ в 1992 году (опять, стало быть, юбилей - 25 лет назад) стало Федеральное государственное унитарное предприятие «Федеральный научно-производственный центр «Прогресс», возглавляемое сейчас генеральным директором Александром Зубаревым. Институт, впрочем, никуда не делся, оставшись в структуре НПЦ и усилившись прекрасно укомплектованным опытным производством. Поэтому «Прогресс» представляет собой передовое предприятие, научная и экспериментальная базы которого оснаще-

Последовательность и бережная преемственность в работе «Прогресса» прослеживается и в деятельности его профсоюзной организации. С начала создания НИКТИ на протяжении 27 лет профком возглавлял Вячеслав Полетаев (все го, кстати, проработал на предприятии 37 лет, и при его непосредственном участии были разработаны системы дозирования материалов для

по метрологии Сергей Мурзин - опытный, несмотря на относительную молодость, профсоюзный активист, успевший зарекомендовать себя в самых разных сферах профстроительства. А в числе своих наиболее активных помощников Мурзин называет Андрея Чеснокова, Виталия Бурдыгина и Юлию Угреневу.

С 2009 года на «Прогрессе» наблюдается устойчивая положительная динамика профсоюзного членства, в настоящее время вовлеченность в профсоюз составляет 60 процентов, при этом ведется активное привлечение сотрудников предприятия к профсоюзной деятельности: еженедельно проходят встречи по интересующим их вопросам, все заявления трудящихся регулярно рассматриваются профкомом.

Важное значение для профкома имеют вопросы охраны труда, поэтому профсоюзные представители участвуют в работе по СОУТ. Персонал, занятый на участках с вредными условиями труда, ежегодно проходит медосмотр согласно соответствующему приказу Минздрава России. Рабочие и инженерно-технические работники производственных подразделений проходят аттестацию и проверку знаний по вопросам охраны труда, перерабатываются программы и инструкции по охране труда по всем видам деятельности.

Отсюда прямо вытекает то, что особое внимание профком уделяет вопросам здоровья работников: в коллективном договоре закреплена совместная обязанность работодателя и первичной профсоюзной организации по оздоровлению не менее 25 человек в год. Ежеквартально для работников проводится бесплатное санаторно-курортное лечение, устраиваются поездки выходного дня, организовано посещение бассейна и группы здоровья на территории предприятия.

С 2009 года на «Прогрессе» наблюдается устойчивая положительная динамика профчленства. При этом ведется активная работа по привлечению сотрудников предприятия к профсоюзной деятельности.



Инженер отдела № 7 Никита Матвеев проводит испытание металлических образцов.

ны современным технологическим, механообработывающим, компьютерным и прочим оборудованием.

Уникальность «Прогресса» заключается в том, что это - единственное в стране предприятие по проектированию и изготовлению низкочастотных амортизирующих конструкций на основе пневматических резинокордных оболочек (РКО), которые находят широкое применение в наземных комплексах пусковых установок стратегических ракет для гашения ударных воздействий, на надводных и подводных кораблях Военно-морского флота для гашения вибрации машин и механизмов и снижения динамических нагрузок, в устройствах защиты зданий и сооружений атомных электростанций, нефте- и газопроводов. Между прочим, к настоящему времени разработано более 300 моделей РКО диаметром от 90 до 2200 миллиметров и грузоподъемностью от 35 килограммов до 100 тонн, многие из которых запатентованы. А эксперты утверждают, что научно-технические разработки предприятия по своим характеристикам не уступают, а по многим параметрам превосходят зарубежные аналоги.

Это дает «Прогрессу» право претендовать на самые высокие знаки отличия. И их у предприятия хватает - трижды оно становилось лауреатом премии Правительства РФ: в 2000 и 2013 годах в области науки и техники, а в 2015-м в области качества. Кроме того, наш юбиляр награжден медалью имени академика Александрова и внесен в национальный реестр «Ведущие научные организации России».



Столовая предприятия.

автоматических линий изготовления резиновых смесей, которые успешно внедрены на многих шинных заводах страны). Затем обязанности председателя профсоюза выполняла Любовь Петровская, а с 1999 года в течение 17 лет - Светлана Ходакова. В августе 2016 года на этот пост был избран инженер

В общем, не зря это предприятие уже 25 лет носит название «Прогресс»: всеми своими делами и помыслами оно явно устремлено в завтрашний день.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива предприятия.**

Уважаемые коллеги!

В последнее воскресенье мая в нашей стране будет отмечаться профессиональный праздник - День химика.

В Омской области День химика является днем профессиональной гордости рабочих, служащих и руководителей всего нефтехимического комплекса региона.

Дорогие друзья, вы своими знаниями, умением и опытом, ударным трудом приумножаете славу российской нефтехимической промышленности.

Какие бы трудности на пути развития промышленности ни возникали, вы всегда с честью исполняете свой долг, достигаете поставленных целей.

Самые искренние слова благодарности и признательности всем работникам нефтехимического комплекса Омской области за ваш самоотверженный труд. От всей души поздравляю вас с праздником, желаю всем оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, счастья и семейного благополучия. Трудовым коллективам - творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Многоуважаемым ветеранам - низкий поклон, крепкого здоровья и долгих лет жизни. Всем нам - мира и добра.

С праздником!

**Владимир БЫКОВ,
председатель
ООО Росхимпрофсоюза.**

Профсоюзная солидарность

Омская областная организация Росхимпрофсоюза

БЛАГОДАРИТ

первичные профсоюзные организации

**АО «Газпромнефть-ОНПЗ»,
ООО «Омсктехуглерод»,
ОАО «Сибнефтетранспроект»
и ФГУП «ФНПЦ «Прогресс»**

за оказание финансовой помощи для проведения операции ребенку работников ПАО «Омский каучук».

Спасибо всем.

Это служит еще одним подтверждением профсоюзной солидарности.

«Нормандия-Неман» в рядах «Бессмертного полка»

В годы Второй мировой войны французские пилоты, воевавшие в составе советской авиации, уничтожали противника в основном на самолетах Як-9 омского производства

У нас нет информации - были или нет летчики авиаполка «Нормандия-Неман» в рядах «Бессмертного полка» в Париже, а в Омске они «шли» вместе с десятками тысяч сибиряков, сражавшихся на полях Великой Отечественной войны.

В 2017 г. исполняется 75 лет со дня создания эскадрильи французских летчиков «Нормандия», впоследствии авиаполка «Нормандия-Неман». Это произошло 25 ноября 1942 г. в Москве. А 5 апреля 1943 г. французские летчики начали боевую работу. Воевали они в составе 303-й авиадивизии под командованием генерал-майора Георгия Захарова. Комдив Захаров - личность легендарная, это единственный советский летчик, воевавший с образом своего небесного покровителя святого Георгия Победоносца на фюзеляже истребителя. Летали французы в основном на Як-9 производства авиазавода № 166 (ныне «Полет»).

Коллектив 166-го шефствовал над французским авиаполком. В расположении «Нормандии-Неман» постоянно находилась ремонтная бригада завода № 166, в которую входили В. А. Гуреев (бригадир), И. И. Штепа, И. Д. Барабаш, Г. К. Москаленко. Туда же была направлена изготовленная на заводе во внеурочное время передвижная мастерская. Обслуживали самолеты советские авиатехники, среди них проходили военную службу техлейтенант Н.Ф. Ремизов (после войны многие годы работал в военной приемке «Полета») и еще один наш земляк - авиатехник В. Л. Пономаренко.

Все перечисленные выше омичи в нынешний День Победы были в составе омско-



го «Бессмертного полка» вместе с французскими летчиками, легендарными командирами «Нормандии-Неман» Жаном Тюляном (погиб на Курской дуге 17 июля 1943 г.), Пьером Пуядом (командовал «Нормандией» с июля 1943 г. до конца 1944 г.) и Луи Дельфино (командовал авиаполком с января 1945-го и до победы).

Летчики полка «Нормандия-Неман» совершили свыше 5 тысяч боевых вылетов, сбили 273 и повредили 80 фашистских самолето-

тов. За боевые заслуги 83 французских пилота награждены советскими орденами, а четверо удостоены звания Героя Советского Союза.

Французы чтят и своих героев полка «Нормандия-Неман», и помнят тех, кто выпускал боевые машины, кто готовил их к боевым вылетам. Добрые чувства к коллективу далекого Омского авиазавода ветераны «Нормандии-Неман» сохранили на всю жизнь. В 1970 г. они прислали на «Полет» фотоальбом с историей боевого пути

«Нормандии - Неман» и дарственной надписью. В 1978 г. был получен дополнительный альбом.

В 2011 г. президент Франции Николя Саркози подписал указ о награждении высшим орденом Франции, орденом Почетного легиона, авиатехника В.Л. Пономаренко, единственного на то время живого техника «Нормандии» (шел Василию Лаврентьевичу 91-й год). На вручение награды в Омск приезжал атташе французского посольства бригадный генерал Жан Морен.

«Полетовцы» участвуют в акции «Бессмертный полк» почтили память заводчан, которые трудились в тылу и воевали с врагом на фронте. 123 работника предприятия погибли в сражениях Великой Отечественной войны. После победы на предприятии пришло немало фронтовиков. Среди них Герои Советского Союза И. Ф. Желтоплясов и А. М. Никандров. До Берлина дошли А. Б. Силин, который расписался на рейхстаге, а И. С. Маркин штурмовал рейхсканцелярию. Можно перечислять и перечислять фронтовиков-«полетовцев», кто славно воевал, а перейдя к мирному труду, строил самолеты, создавал ракетно-космическую технику, ковал славу предприятия.

Девятого мая 2017 года в Омске было победно солнечно и по-весеннему тепло. Более 50 тысяч омичей прошли по центральным улицам города с портретами воинов и тружеников тыла. Надо отметить, что подобной по масштабу, по количеству участников акции в Омске еще не было.

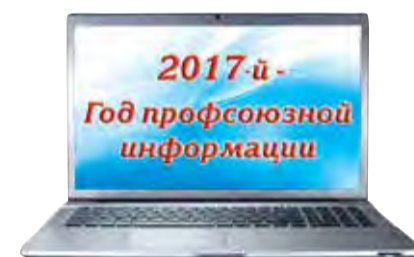
Сергей ПРОКОПЬЕВ.

Фото представлено профкомом.

Уполномочен заявить...

Не так давно, 28 апреля, мы в пятнадцатый раз отметили Всемирный день охраны труда, цель которого обратить пристальное внимание общественности, власти, работодателей и работников на проблемы производственного травматизма и неблагоприятных условий труда. Понятно дело, забота о безопасности всех занятых на производстве, да и не только на нем, одним

днем в год не ограничивается. О том, как это происходит на рабочих местах в АО «ОМПО «Иртыш», на примере своего подразделения нам рассказала мастер ремонтно-механической службы Елена Семенцова, которая после обучения, организованного в прошлом году заводским профкомом, теперь является еще и уполномоченным по охране труда.



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

- Елена Владимировна, специалист, будь то рабочий, инженер или руководитель, не может называться хорошим, если помимо профессиональных навыков он не владеет правилами безопасности труда?

- Совершенно с вами согласна. Охрана труда - очень важная область знаний, от которой порой зависит не только здоровье, но и жизнь человека. Потому я как мастер очень серьезно подхожу, например, к инструктажу на рабочем месте: обязательно провожу первичный со всеми вновь принятыми или переведенными из другого подразделения в наш цех, на мой участок, работниками; повторный инструктаж - не реже одного раза в три месяца, если появляется необходимость - внеплановый или целевой. Инструктаж проводится по инструкциям по охране труда. Они разработаны и утверждены работодателем на все профессии и на все виды работ, имеющиеся на нашем предприятии. Работники также проходят обучение и инструктаж по оказанию первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве. На моем участке

все станочники металлообрабатывающего оборудования ежегодно проходят проверку знаний по электробезопасности на II группу в комиссии предприятия.

- А если рабочий по какой-то причине не прошел инструктаж?

- Он однозначно не допускается до работы! Даю ему время подготовиться и снова приглашаю на беседу - идти на уступки в этом вопросе нельзя. Рада, что наши работники довольно серьезно относятся к вопросам охраны труда.

- Инструктаж - это, в первую очередь, вид обучения. А как у вас обстоят дела с проверкой знаний?

- Любой инструктаж по окончании предполагает проверку знаний. Кроме того, каждый рабочий у нас проходит ежегодную аттестацию на подтверждение квалификации. Билеты, по которым он сдает теоретическую часть, предполагают и вопросы по охране труда.

Кстати, недавно вступил в действие новый ГОСТ 12.0.004-2015 взамен ГОСТ 12.0.004-90



Елена Семенцова проводит очередной инструктаж.

«Организация обучения безопасности труда». На нашем предприятии он в стадии внедрения. Естественно, есть изменения. Например, после прохождения первичного инструктажа на рабочем месте по новому ГОСТу рабочему полагается пройти стажировку от 3 до 19

рабочих смен, а в предыдущем этот срок составлял от 2 до 14 смен.

- В прошлом году вы прошли обучение, организованное нашим профсоюзным комитетом, и приобрели статус уполномоченного по охране труда.

- Да, это был полезный опыт. Теперь я могу как независимый специалист обращать внимание руководителя нашего подразделения на недостатки в культуре производства и организации безопасного труда. Но это был не первый опыт подобного обучения - при назначении на должность мастера я уже проходила обучение и далее один раз в три года прохожу очередную проверку знаний по охране труда. Всё это мне очень помогает в работе. Например, недавно я внесла предложение по организации комнаты приема пищи. Работа в этом направлении руководством ремонтно-механической службы уже ведется. Также считаю, что в ближайшее время следует рассмотреть возможность переноса места для зарядки электрокара. Сейчас оно располагается неподалеку от работающих людей, и хотя по документам всё в порядке, меня это соседство не устраивает. Буду добиваться положительного решения вопроса.

Ирина ЗУБОВА,
сотрудник отдела № 74
ПО «Иртыш».
Фото автора.

Социальные гарантии с учетом местных интересов

В Омске прошли общественные слушания, посвященные социальному статусу педагогов

На базе Омского государственного педагогического университета состоялись общественные слушания по теме «Образование в Омской области: законодательство и статус педагога». Мероприятие было организовано Всероссийским общественным движением «Образование - для всех», ОмГПУ и Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. В разговоре приняли участие депутат

Госдумы, первый заместитель председателя комитета по образованию и науке Олег Смолин, депутат Заксобрания, председатель комитета по социальной политике Вадим Бережной, и.о. ректора ОмГПУ Геннадий Косяков, директор департамента образования г. Омска Екатерина Спехова и председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг. Одним из вопросов обсуждения стала тема «Проблемы молодых специалистов».

Председатель областного совета молодых педагогов учитель истории Михаил Иоаниди напомнил, что до недавнего времени в регионе действовало несколько социальных программ по поддержке молодых специалистов сферы образования. А именно: единовременная денежная выплата; ежемесячная доплата к основной заработной плате; финансировалась жилищная программа, которая пусть и не в полной мере, но могла помочь педагогам. И если сегодня для молодых специалистов сельских образовательных организаций сохранились отдельные меры соцподдержки, то для педагогов учреждений образования г. Омска с января 2016 года, кроме должностного оклада, практически не осталось ничего, что могло бы стимулировать их дальнейшее пребывание в отрасли. Прекратила действие подпрограмма «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях города Омска» муниципальной программы «Развитие образования на 2014-2020 годы».

Несмотря на то, что термин «молодой специалист» активно используется в регионе, социальные гарантии им предоставляются с учетом местных интересов и возможностей».

Михаила Иоаниди поддержал в своем выступлении Степан Кошкарёв, заместитель председателя Омского областного совета молодых педагогов, учитель истории и обществознания. Он акцентировал внимание присутствующих на проблеме недооцененности труда работников образования. На примере конкретных цифр показал, что реальная величина прожиточного минимума в разы больше одной ставки учителя. А ведь одна ставка - это нормальный рабочий режим, при котором молодой педагог может заниматься профессиональным развитием. «Сегодня по уровню престижности профессия педагога стоит в одном ряду с низкоквалифицированным трудом», - заметил Степан Кошкарёв.

От имени молодых педагогов Омска и Омской области выступавшие предложили включить в резо-

люцию общественных слушаний несколько предложений. Среди них: закрепить в трудовом законодательстве на федеральном уровне статус молодого специалиста с установлением минимальных социальных гарантий; продолжить финансирование целевых программ на региональном (муниципальном) уровне по поддержке молодых специалистов для привлечения и закрепления их в образовательных организациях; решить вопрос на региональном (муниципальном) уровне обеспечения молодых педагогов жильем на условиях социального найма с возможностью последующего оформления его в собственность и др.

О проблемах, связанных с заработной платой руководителя образовательной организации, рассказала председатель Советской районной организации профсоюза Светлана Муратова. О заработной плате учителя и проблемах, связанных с выплатами стимулирующего фонда, напомнила председатель профкома СОШ № 7 учитель технологии Зинаида Гладких.



Также на слушаниях говорили об оплате за классное руководство, об окладах технического и обслуживающего персонала, о проблемах дополнительного образования.

Острая дискуссия разгорелась во время выступления директора департамента образования г. Омска Екатерины Спеховой. Ее оппоненты утверждали, что в отдельных образовательных организациях фонд стимулирования вообще отсутствует. Директор департамента возразила: «Такого быть не может. Фонд

стимулирования есть абсолютно во всех учреждениях».

Разговор урегулировал Олег Смолин, который призвал собравшихся к тишине, отметив, что таким образом проблему не решить. При этом он отметил, что средства, которые выделялись из бюджета на образование в Омской области в 2016 году, уменьшились на 4 миллиарда - с 18,5 до 14,5 миллиарда рублей, а в 2017-м на эти цели было выделено 16 миллиардов рублей.

Агния АНДРЕЕВА.

«Эти летние дожди...»

Аграрии Шербакульского района подвели итоги 2016 года

Последние два месяца для специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий района выдались напряженными: подводились итоги работы в 2016 году. Сразу нужно сказать, что прошедший год был очень сложным для аграриев, поскольку погода преподнесла много сюрпризов со знаком «минус» - так весной большое количество животноводческих помещений, складов с зерном, жилых объектов и полей было затоплено водами. Лето также сложилось дождливое, так что некоторым предприятиям пришлось ставить дойные гурты в июле в еще не отремонтированные помещения, которые необходимо было готовить в спешном порядке.

И всё же сельчане Шербакульского района справились и с заготовкой кормов, и с тяжелой уборочной кампанией. А итогом этих усилий явились 65,8 тысячи рублей прибыли, полученной крупными сельхозпредприятиями. Лучший результат при этом показало ОАО «АФ Екатеринославская», имеющее мощности по переработке молока и мяса. Рентабельность в среднем по району составила 7,3 процента, а лучшим в этом аспекте деятельностью стал СПК «Максимовский» - 18,2 процента.

Средняя урожайность зерновых культур - 14,1 центнера с гектара, надой на фуражную корову по району - 4005 килограммов. Наивысший показатель - 5764 килограмма - на племзаводе ОАО «АФ Екатеринославская», также более четырех тысяч на фуражную корову показали в СПК «Максимовский» и ЗАО «Солнечное». Заработная плата по предприятиям составляет 17,5 тысячи рублей.

Все эти и другие показатели деятельности предприятий были представлены на общих собраниях предприятий. А заод-



Юрий Мамонов, Ирина Бороздина, начальник районного управления сельского хозяйства Александр Айхлер (слева направо).

но поставлены цели и задачи, разработаны планы дальнейшей работы. И по традиции слово для подытоживания хода выполнения коллективных договоров предоставлялось председателям профсоюзных комитетов.

Приятная миссия выпала на долю представителей районной администрации и председателя районной профорганизации работников АПК Ирины Бороздиной, вручившим благодарственные письма Министер-

ства сельского хозяйства РФ заслуженным работникам и специалистам. В СПК «Славянский» таким образом были отмечены главный бухгалтер Юрий Мамонов и главный экономист, заместитель председателя СПК Сергей Скляр, в ЗАО «Солнечное» - бригадир тракторной бригады Николай Мирончук и бухгалтер Светлана Резник.

Тамара ФРИЦЛЕР.
Фото Юрия КОНЬКОВА.

Омские каникулы

Окончание. Начало на с. 3.

К сожалению, процесс закрытия ДОЛ продолжается. В 2016 году область лишилась еще трех лагерей, в 2017-м - одного. С учетом этой негативной тенденции, а также со снижением финансирования кампании всё меньше юных омичей имеют возможность отдохнуть за городом. Лишний раз это подтверждает проблемная ситуация, связанная с подачей заявок на оздоровление детей в городскую межведомственную комиссию, о которой рассказали представители учреждений образования. В указанный день они уже в 8 часов были в департаменте образования администрации г. Омска, однако, когда к 14 часам подошла их очередь, резерв путевок в большинство ДОЛ оказался исчерпан. Прозвучал вполне резонный вопрос: очередь с вечера занимать? Из объяснений Юлии Кулагиной следовал простой вывод - не всех желающих удастся устроить в лагерь. Но именно по этой причине профактив и настаивает на квотировании мест. Как пояснил здесь Орест Обухов, Федерация омских профсоюзов уже обратилась к мэру г. Омска с просьбой о выделении дополнительных путевок для детей работников образования и о пересмотре порядка их распределения.

В настоящее время готовы или почти готовы принять детей 32 стационарных лагеря, расположенных в пригородной зоне Омска и в районах области. Там отдохнут примерно 23-24 тысячи ребят. Всего же всеми формами детского отдыха и оздоровления будет охвачено более 67 тысяч несовершеннолетних. Кстати, в лагеря будут направляться дети и подростки в возрасте от 6 до 18 лет. Для их родителей подготовлена специальная памятка (она помещена на сайте ФОП: смотрите материал «Прошел семинар по детскому оздоровлению» в новостной ленте). Что касается охраны жизни и здоровья детей, то, по словам представителя полиции, все лагеря проверены на безопасность пребывания в них и приняты.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

Порядок предоставления перерывов...

● Для отдыха и питания

Правомерно ли установить запрет на прием пищи и напитков на рабочем месте, закрепив это требование в локальном нормативном акте? Если такой запрет правомерен, должен ли работодатель организовать возможность приема пищи в другом месте, выделив под эти цели отдельное помещение?

Право на перерывы для отдыха и питания является неотъемлемым для работника (ст. 108 Трудового кодекса РФ). Соответственно, предоставлять их - обязанность работодателя.

ТК РФ установлены лишь основные правила предоставления такого перерыва:

- общая продолжительность перерыва - от 30 минут до 2 часов. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем;

- перерыв для отдыха и питания - это перерыв, который не включается в рабочее время и который работник может использовать по своему усмотрению;

- на работах, где по условиям производства (работы) предоставить перерыв для отдыха и питания нельзя, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, места для отдыха и приема пищи определяются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

Как следует из ч. 3 ст. 108 ТК РФ, обязанность обеспечить работникам место для отдыха и питания для работодателя установлена только в случае, когда по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно.

Что касается места для отдыха и питания остальных работников, ТК РФ (в частности ст. 108) обязанность по его организации для работодателя не предусмотрена. По об-



щему правилу создание условий для приема пищи вблизи рабочего места является правом, но не обязанностью работодателя.

В силу ст. 22, 223 ТК РФ работодатель обязан осуществлять санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодатель по установленным нормам оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и т.д.

Для отдельных предприятий требования по созданию комнат для приема пищи установлены санитарными нормами. Например, в соответствии с п. 13.5 СП 2.3.6.1066-01 "2.3.5. Предприятия торговли. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям торговли и обороту в них продовольственного сырья и пищевых продуктов. Санитарно-эпидемиологические правила" (утв. главным государственным санитарным врачом РФ 06.09.2001) работники организации торговли обязаны соблюдать правила личной гигиены, в том числе не курить и не принимать пищу на рабочем месте (прием пищи и курение разре-

шаются в специально отведенном помещении или месте).

Постановлением Госстроя СССР от 30.12.1987 № 313 утверждены СНиП 2.09.04-87* "Административные и бытовые здания", согласно которым при проектировании производственных предприятий должны быть предусмотрены столовые. Однако эти нормы распространяются на проектирование административных и бытовых зданий высотой до 50 м, включая мансардный этаж, и помещений предприятий.

Других нормативных документов, регламентирующих порядок оборудования работодателями помещений для приема пищи, нет. Таким образом, для работодателей иные нормы в этой области не установлены. Если иное не установлено соглашением сторон трудового договора, коллективным договором или локальными нормативными актами, действующими в организации, работодатель не обязан создавать работнику условия для приема пищи на своей территории и обеспечивать работников специально отведенным для этого помещением. Работодатель обязан обеспечить работникам условия для приема пищи только в ситуации, когда речь идет о работах, перечисленных в ч. 3 ст. 108 ТК РФ.

Вместе с тем, несмотря на то что работодатель не обязан создавать для работников условия для приема пищи на своей территории и обеспечивать их специально отведенным для этого помещением, работодатель вправе издать приказ (иной локальный нормативный акт) о запрете на прием пищи и напитков на рабочем месте.

Принятие приказов по организации, связанных с дисциплиной труда, в порядке ст. 8, 13 ТК РФ является правом работодателя, тогда как согласно ст. 21, 189 ТК РФ работник должен соблюдать свои трудовые обязанности, правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины.

● Для курения

Каков порядок предоставления перерывов для курения? Вправе ли работодатель их не оплачивать?

Режим рабочего времени должен предусматривать в том числе продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

Перерывы в течение рабочего дня (смены) являются одним из видов времени отдыха работника (ст. 107 ТК РФ). При этом ТК РФ установлены следующие перерывы в течение рабочего дня:

- 1) перерыв для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- 2) специальные перерывы для обогрева и отдыха (ст. 109 ТК РФ).

Законодательство не предусматривает такой вид перерыва, как перерыв для курения.

Кроме того, на основании п. 3 ч. 1 ст. 10 федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" индивидуальные предприниматели и юридические лица имеют право устанавливать запрет на курение табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.



Следовательно, предоставлять перерывы для курения работодателю не обязан.

Однако работодатель вправе установить порядок предоставления таких перерывов на локальном уровне, поскольку это не будет ухудшать положение работников по сравнению с установленными нормами трудового законодательства (ч. 1 ст. 8 ТК РФ). Обязанность оплачивать подобные перерывы, если они всё же предоставляются, законодательством также не предусмотрена.

Также необходимо учесть, что время на перерыв для курения не должно включаться в рабочее время, поскольку это является дискриминацией по отношению к некурящим работникам, так же как и его оплата (ст. 3 ТК РФ).

Следовательно, работодатель вправе самостоятельно урегулировать данный вопрос с работниками, например в коллективном договоре, соглашении (ст. 8, 9 ТК РФ).



Почему уменьшилась пенсия у летчиков?

На «горячую линию»
Омского отделения
Пенсионного фонда (24-74-01)
ежедневно поступает
множество вопросов.
Вот один из них:

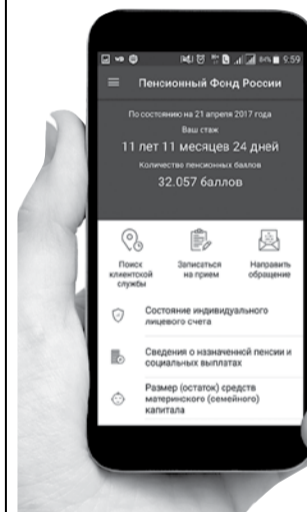
Почему с 1 мая 2017 года у летчиков уменьшился размер доплаты к пенсии?
В. Комолов.

Согласно федеральному законодательству доплата к пенсиям членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации корректируется четыре раза в год: с 1 февраля, с 1 мая, с 1 августа и с 1 ноября. Однако величина доплаты зависит не только от продолжительности выслуги лет в этих должностях. Роль играет и фактическая сумма взносов, дополнительно поступивших в ПФР от организаций, в которых работали пилоты и их коллеги.

Пенсионный фонд ежеквартально определяет отношение суммы поступивших взносов к сумме средств, требующейся на выплату. Полученный результат и определяет размер доплаты.

В апреле отношение составляло 0,280675673. На период с 1 мая по 31 июля 2017 г. правление ПФР, учтя все среднемесячные суммы взносов, пеней и штрафов за I квартал, установило отношение в размере 0,203142443. Это и повлекло уменьшение размера доплаты к пенсии.

О новом способе получения услуг ПФР



Сегодня оформить документы, получить ответы на свои обращения можно лично (в клиентских службах ПФР, МФЦ) и дистанционно - через портал госуслуг, Личный кабинет гражданина на сайте ПФР, а теперь и с помощью приложения "ПФР Электронные сервисы", предназначенного для мобильных устройств.

Оно является совершенно бесплатным. Загрузив мобильное приложение ПФР, гражданин приобретает возможность при необходимости быстро записаться на прием к специалистам ПФР, получить информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета, о накопленных пенсионных баллах и стаже, уточнить размер материнского капитала, проверить перечисленные работодателем страховые взносы, заказать необходимые справки и документы и т. д. Один из ключевых сервисов для пенсионеров - информирование о виде и размере пенсии и социальных выплат.

Мобильное приложение ПФР доступно для платформ iOS и Android. Приложение ПФР надежно защищено даже в том случае, если гаджет утерян, ведь для того чтобы войти в приложение, необходимо ввести четырехзначный пин-код, предварительно пройдя авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на портале госуслуг.

Для того чтобы получать госуслуги в электронном виде, необходимо быть зарегистрированным в ЕСИА - Единой системе идентификации и аутентификации. В число центров по регистрации входят и территориальные управления ПФР. В то же время ряд услуг, доступных через приложение, доступны и без авторизации на портале госуслуг. Так, с использованием службы геолокации приложение найдет ближайшую клиентскую службу Пенсионного фонда или МФЦ и предоставит возможность записаться на прием.

Материалы представлены
Омским отделением ПФР.

Календарь памятных дат

19 мая

1999

- ФНПР заключила соглашение о взаимодействии с Федеральной инспекцией труда при Министерстве труда и социального развития РФ для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, входящих в ведение Федерации.

20 мая

1917

- вышел первый номер «Вестника профессиональных союзов» - органа Петроградского совета профсоюзов.

22 мая

1917

- принято решение Омского Совета рабочих, крестьянских и солдатских депутатов о мерах по поддержке забастовки официантов города.

24 мая

1960

- принято постановление Омского облисполкома о переводе на 7-часовой рабочий день предприятий Омска.

29 мая

1939

- в селе Усовка Марьяновского района Омской области родился человек, о котором неоднократно писала газета «Позиция», - Герой Социалистического Труда мастер-бригадир корпусного цеха Омского судоремонтно-судостроительного завода Владимир Кимбин.

30 мая

1882

- высочайше утвержден закон, по которому было учреждено Степное генерал-губернаторство с центром в Омске. Степному генерал-губернатору подчинялись Акмолинская и Семипалатинская области.



Май

1917

- газета «Омский вестник» сообщила о том, что в Омске образовался профессиональный союз оркестровых музыкантов. Председателем союза избран Г.Н. Мельников, секретарем - А.Д. Ветехин. Канцелярия профсоюза временно расположилась в помещении филармонического общества.

Советы на разные случаи жизни

В Доме детского творчества Октябрьского административного округа прошла презентация книги заслуженного учителя РФ Надежды Невониной «Растим детей в радости»

Инициатором и одним из главных организаторов мероприятия стала районная организация профсоюза работников народного образования и науки. И это не случайно. На протяжении многих лет Н. Н. Невониной является членом президиума райкома и членом президиума областной организации профсоюза. На встрече с автором пришли коллеги, друзья и знакомые. Открытая мероприятие, заместитель директора Дома детского творчества Татьяна Михайлова отметила, что это уже не первый сборник Надежды Николаевны, который вышел в свет. В презентуемой книге в увлекательной стихотворной форме описывается богатый опыт воспитания и развития детей дошкольного возраста. Автор знакомит с психологическими особенностями ребенка, развитием его эмоциональной сферы. Каждое стихотворение наполнено любовью к детям и звучит легко и непринужденно.

В образовании Надежда Невониная всю свою сознательную жизнь. Её педагогический стаж составляет 40 лет, 30 из которых она проработала старшим воспитателем и лишь в последнее время несколько изменила вид деятельности - стала педагогом-психологом. Коллеги говорят о Надежде Николаев-

не как о замечательном педагоге - грамотном, инициативном, трудолюбивом и творческом. Под ее руководством в ДОУ № 23 создана система физкультурно-оздоровительной работы с педагогами, детьми и родителями. Опытный и востребованный консультант по вопросам дошкольной педагогики и психологии, она организатор и руководитель «Школы молодого педагога». Вот, например, как она дает напутствие молодым воспитателям:

*Мудрым быть и сильным
быть,
Малышей своих любить.
Словом их не обижать,
С полузвезда понимать.
Чувствовать их каждой
клеткой:
Уникальность - в каждой
детке!
Развивать и помогать
И всем сердцем принимать.*

- Советы в стихотворной форме очень интересны, легки и не воспринимаются как назойливые нравоучения. Они универсальны, - делится впечатлениями педагог-психолог МБДОУ «Сибирский детский сад» Александра Шухлова. - Незамысловатые советы на разные случаи жизни способны помочь родителям и педагогам правильно выстроить отношения



Надежду Невонину (слева) представляет Татьяна Михайлова.

с детьми. Каждая строчка, написанная Надеждой Николаевной, направлена на воспитание всесторонне одаренного, доброго, чуткого, отзывчивого человека, который уверенно пойдет по жизни.

В сборнике четыре части: первая посвящена возрастным особенностям развития детей от двух до семи лет, вторая - советам по воспитанию детей в разных жизненных ситуациях. Наиболее «яркие и крайние» типы воспитания прописаны в

третьей части, и в завершении даны рекомендации по воспитанию так называемых «особых» детей. Без сомнения, издание представляет интерес как для родителей, так и для воспитателей детских садов. Оно может быть успешно использовано студентами в качестве вспомогательного источника для изучения базовых и вариативных дисциплин педагогики и психологии.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 25 мая в 10.00 на обучающий семинар «Оценка квалификации специалиста на соответствие профстандарту «Специалист по охране труда» с выдачей сертификата руководителей, специалистов по охране труда, работников кадровых служб, специалистов обучающих организаций, профсоюзных работников и других категорий, ответственных за охрану труда в организациях.

Место проведения - пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 3-й этаж, каб. 370 (актовый зал).
Стоимость - 400 руб.



Принимаем индивидуальные заявки на обучение от организаций и предприятий Омской области.

профсоюзных кадров и актива

• с 30 мая по 30 июня каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом.

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

В заявках на участие в семинаре укажите Ф.И.О., должность, место работы.

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 1 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3296 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 17.05.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 400767.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.