

ПОЗИЦИИ

№ 10 (1246) • 24 - 30 марта 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ!**

Работая в библиотеках, театрах, музеях, культурно-досуговых и концертных организациях, все вы создаёте и приумножаете бесценные историко-культурные, нравственные и художественные традиции Отечества. За каждой из многочисленных профессий, объединённых ёмким и глубоким понятием «культура», стоит искромётное вдохновение, огромное терпение и профессиональное совершенствование, в основе которых - ежедневный кропотливый и создающий труд. Вы дарите людям праздник и хорошее настроение, несмотря на сложную экономическую ситуацию, сокращение финансирования отрасли, продолжающуюся оптимизацию. Вы профессионально и преданно служите любимому делу на благо Омского Прииртышья. В преддверии праздничного дня позвольте выразить вам искреннюю благодарность за ваш труд, верность избранному пути. Пусть крепкое здоровье, оптимизм и вдохновение идут с вами по жизни!

Надежда ЛАШИНА,
председатель
Омской областной
организации профсоюза
работников культуры.

О ПЕРВЫХ МЕСТАХ И ВТОРЫХ ПЛАНАХ

Наверное, мало кто уже помнит о том, что в свое время 2014 год был объявлен в России Годом культуры. Год тот давно благополучно минул, не вызвав, слава богу, в титульной сфере особых жертв и разрушений. Однако нужно сознавать, что культурные процессы подчинены собственному ритму, ориентированному не столько на календарь, сколько на вечность. Поэтому, видимо, итоги 2014 года - по крайней мере в Омской области - были подведены на пороге года 2016-го: 29 декабря состоялось вручение премий губернатора «За заслуги в развитии культуры и искусства» и «За заслуги в развитии народного творчества». Так вот, в номинации «Лучшее учреждение культуры и искусства» главная областная премия была присуждена Кормиловскому районному Дому культуры. И в канун профессионального праздника корреспонденты «Позиции», само собой, отправились в Кормиловку: на данный момент это самое официально признанное культурное место региона.

Материал читайте на с. 9.



Детскому ансамблю народной песни «Сыропяточка» (Сыропятский социально-культурный центр) в 2015 году было присвоено почетное звание «образцовый».

Фото предоставлено ДК.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

**КОНСТРУКТИВНОЕ
ПАРТНЕРСТВО ДАЁТ БОЛЬШЕ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ УСПЕХОВ**

2-я с.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

СКОЛЬКО СТОИТ ЛЕТО

Вышло постановление областного правительства об обеспечении отдыха и оздоровления детей.

3-я с.

ОБЩЕСТВО

ИСЦЕЛИЛИСЬ ПО ПРИКАЗУ

Минтруд изобрел лекарство от инвалидности.

5-я с.

КОНСТРУКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДАЁТ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ УСПЕХОВ

17 марта в АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В актовом зале предприятия собралось 47 делегатов из 55, избранных в цеховых организациях, чтобы оценить работу профкома за период с 2011-го по 2016 год. В работе конференции также приняли участие генеральный директор Валентин Костогрыз, специалисты акционерного общества, заместитель председателя ФОП Орест Обухов и ведущий специалист орготдела ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности Михаил Зеленко.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОФЧЛЕНСТВА - ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН

С основным докладом выступил председатель первички КаDIR Галин, возглавляющий её с 2012 года. Он подробно остановился на всех направлениях работы и в первую очередь сделал акцент на оргработе, а именно на профчленстве. За отчетный период оно снизилось на 10 процентов и сегодня составляет всего 30 процентов от числа работающих на предприятии. Заметим, таковых среди членских организации Федерации омских профсоюзов единицы. И в целом по России, по словам представителя ЦК, профчленство среди трудящихся авиационной промышленности составляет 62 процента. КаDIR Галин назвал целый список мероприятий, которые проводились профкомом для мотивации членства. Среди них активная агитация вновь поступающих на работу, поощрение председателей цехкомов за улучшение показателей, увеличение размера материальной помощи членам профсоюза в связи с трудной жизненной ситуацией, вручение подарков к праздникам, оздоровление детей и т. д. Причинами невысокого профчленства он назвал нежелание людей платить профвзносы и текучесть кадров среди молодежи.

В качестве новой аргументации для решения вопроса о мотивации председатель профкома озвучил намерение организовать в первичке кассу взаимопомощи, широко распространенную в советское время почти на всех предприятиях, в том числе и на ОМКБ, и сегодня, по его словам, успешно действующую на ряде предприятий авиапрома. Однако этот вопрос необходимо проработать с руководством АО, так как в отличие от прошлого в настоящее время применяется безналичное обращение денежных средств. В общем, увеличение профчленства - задача номер один для профкома, как, впрочем, и конструктивное взаимодействие с руководством по поводу индексации заработной платы. Это актуально и по причине того, что в октябре текущего года заканчивается действие принятого в 2013 году коллективного договора.



ПРЕДПРИЯТИЕ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ, ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ

Но, наверное, уже сегодня можно сказать, в каком русле пойдут переговоры на сей счет. Выступая перед делегатами конференции, гендиректор Валентин Костогрыз подчеркнул, что всё будет зависеть от финансовых возможностей предприятия, от объемов выпущенной продукции. Но поскольку эти объемы растут, имеется госзаказ, то есть все основания для положительного решения вопроса об индексации зарплаты. Он сообщил, если в 2015 году её удалось увеличить на 7 процентов, то в этом году повышение ожидается на 15 с лишним процентов, причем в самое ближайшее время. Кстати, средняя заработная плата на ОМКБ составляет порядка 30 тысяч рублей, что выше областного показателя. Радует и то, что за последние годы значительно увеличилась численность работников предприятия.

Однако вернемся к отчетному докладу. Если с увеличением профчленства у профкома пока мало что получается, то есть успехи в других делах. Например, он инициировал пе-



онального мастерства. Речь велась и об участии в смотрах-конкурсах среди молодежных советов, проводимых Федерацией омских профсоюзов. Вроде бы никто не против, только вот пока планы никак не становятся реальностью.

ОТТОЛКНУВШИСЬ ОТ «ДНА», НАЧИНАТЬ ПОДЪЁМ

Другое дело - культурно-массовая работа. Нельзя сказать, что она здесь, как говорится, бьет ключом, тем не менее мероприятия проводятся достаточно регулярно: почти ко всем праздникам устраиваются корпоративные вечера, проходят дни открытых дверей, для первоклашек организуются представления. Особо гордится профком проведением различных конкурсов как среди работников, так и их детей. Например, один из них назывался «Герой моей любимой книжки»: первый этап прошел на предприятии, когда из лучших рисунков ребят была оформлена выставка, а затем две работы были направлены для участия во втором - всероссийском этапе, организованном ЦК Профавиа, и оказались призерами. Для омских моторостроителей такая победа их детей, безусловно, приятна вдвойне, потому что итоги конкурса опубликованы в журнале «Вестник Профавиа», а значит об этом успехе стало известно на других предприятиях отрасли.

Остановился председатель профкома на обучении профактива, где особых проблем не отметил, а вот, что касается информационной работы, то её необходимо активизировать, несмотря на то, что в цехах и отделах постоянно обновляются стенды «Профсоюзная жизнь». Правда, сам профком пока имеет возможность выписывать и распространять 25 экземпляров областной профсоюзной газеты «Позиция», 2 - центральной газеты «Солидарность» и 4 экземпляра журнала «Вестник Профавиа», но этого недостаточно, чтобы охватить нужными сведениями всех членов профсоюза, о чем говорят и их обращения, вопросы на встречах и собраниях. Наличие собственного сайта или профсоюзной странички на сайте предприятия могло бы в определенной степени восполнить некоторые проблемы в подаче информации. Но, как видно, одному профкому это не по плечу, тут нужна помощь руководства, с которым, вероятно, не всегда находится общий язык.

Именно на важности конструктивного социального партнерства и остановился в своём выступлении заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Он, в частности, подчеркнул: создание наиболее благоприятных условий труда, обеспечение работы предприятия в полную силу, тем более что есть госзаказы, а отсюда и увеличение оплаты труда, возможно, решение других социально-экономических вопросов легче достичь при тесном взаимодействии профорганизации и руководства. Зампредседателя также отметил, что первичка, похоже, достигла профсоюзного «дна», а значит впереди её ждет подъем. Во всяком случае новые попытки здесь намечаются.

В итоге конференция признала деятельность профкома удовлетворительной и единогласно избрала на последующий период председателем профорганизации КаDIRа Гумеровича Галина и пожелала ему и новому составу профкома большей активности и результатов.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НАША СПРАВКА

АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» специализируется на разработке, производстве и ремонте малоразмерных газотурбинных двигателей гражданского применения, а также наземных энергоузелов, турбостартеров и другого оборудования.

(Из открытых интернет-источников)

реговоры с гендиректором и специалистами предприятия по общественному питанию, медпункту, доставке моторостроителей на работу и с работы, строительству и поддержанию в надлежащем виде пешеходной дорожки между Чкаловским поселком и промзоной и др. В разной степени они были разрешены. Случались индивидуальные и коллективные споры, которые профком стремился довести до логического завершения совместно с должностными лицами либо путем обращения в комиссию по трудовым спорам. Кроме того, члены профорганизации имели возможность обращаться за правовой помощью к юристам ФОП.

Контроль за состоянием охраны труда на предприятии - ещё одно важное направление работы профкома. По словам КаDIRа Галина, все издаваемые документы на ОМКБ, касающиеся этой сферы, согласовывались с профкомом. Члены профкома и его уполномоченные по охране труда (их здесь избрано 18) в составе совместных комиссий участвовали в мероприятиях по спецоценке условий труда.

Как уже отмечалось, в профсоюзной организации действует положение об оказании материальной помощи членам профсоюза. Получают её и неработающие ветераны организации. В соответствии с колдоговором профком компенсировал расходы работников на посещение ими групп здоровья. Опять же на профсоюзные средства по заявлениям коллективов приобретались тонометры, различные принадлежности для занятий физкультурой.

Не без участия профкома на предприятии возродился молодежный совет. Поддержка ему оказывается не только методическая и организационная, но также и материальная. При проведении молодежных туристических слетов из профбюджета выделялись средства на приобретение спортивного инвентаря и питание их участников. Не все, к сожалению, задумки профсоюзного комитета в отношении молодежного совета сбылись. Не раз профком предлагал руководителям подразделений и гендиректору организовать и затем регулярно проводить среди молодых работников конкурс професси-



Зампредседателя ФОП Орест Обухов вручил благодарственное письмо в связи с 25-летием Федерации омских профсоюзов КаDIRу Галину.

ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ

В предыдущем номере «Позиция» сообщила, что общероссийский профсоюз работников образования и науки объявил 2016-й Годом правовой культуры в своем общественном объединении.

Цель - способствовать повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди членов профсоюза. Работа эта уже идет, в чем мы смогли убедиться, побывав в Исилькульском районе.

ИСИЛЬКУЛЬЦЫ БУДУТ ЗНАТЬ БОЛЬШЕ О СВОИХ ПРАВАХ

Местная районная организация профсоюза работников народного образования и науки провела тестирование председателей первичек образовательных организаций «Знаю ли я трудовое законодательство». Чтобы привлечь к этой акции внимание всех членов профсоюза и в то же время повысить их юридическую компетенцию, на информационных стендах в учреждениях образования были размещены сами тесты и правильные ответы на вопросы. Регулярно рассылаются информационные листки, в которых даются разъяснения по многим правовым аспектам. Тематика их различна и касается, например, гарантий при заключении трудового договора, преимущественных прав оставления на работе при сокращении численности или штата работников, дается информация по пенсиям и социальным выплатам в 2016 году.

В апреле райком профсоюза планирует провести конкурс среди председателей первичек профсоюзных организаций «Как я знаю трудовое законодательство». А 10 марта в Исилькуле для них состоялся обучающий семинар, на котором, в частности, шла речь о социальном партнерстве и областном отраслевом соглашении о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории региона в сфере образования. В том числе



Информационную политику председатель райкома Людмила Гераськина (справа) ставит во главу угла.

были рассмотрены основные положения Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы в контексте мотивационной работы.

Впрочем, Исилькульская районная организация нашего отраслевого профсоюза, возглавляемая Людмилой Гераськиной, всегда уделяла достаточное внимание информационному и правовому направлениям в своей деятельности. Мероприятия РК профсоюза еже-

месячно вносятся в общий план работы районного управления образования. Регулярно проходят семинары для председателей первичек. Все профсоюзные организации имеют информационные стенды. При этом используются различные формы пропаганды правовых знаний. Например, в плане работы Николайпольской школы на 2016 год намечено открытие на школьном сайте рубрики «Год правовой культуры в профсоюзе», ведение на профсоюзном стенде раздела «Правовая грамотность», участие

в интернет-конкурсе рефератов председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива, запланирован круглый стол «Знаешь ли ты законодательство?».

В Исилькуле мы побывали в Доме детского творчества, где первичку возглавляет К. М. Сыздыкова, в детском саду «Радуга» профсоюзной организации которого руководит О. В. Жолнерчук. И везде убедились: правовой культуре уделяется большое внимание. Например, в Доме детского творчества на информационном стенде ей посвящена постоянная рубрика. А в детсаде «Радуга», (кстати, его заведующая Татьяна Дорошенко является заместителем председателя райкома профсоюза) собрана библиотека экспресс-информаций за несколько лет, в том числе по правовым вопросам. Каждому работнику учреждения в любой момент доступны Устав отраслевого профсоюза, основные документы, регламентирующие его деятельность, и опять-таки правовая информация. Не удивительно, что охват профсоюзным членством работников детсада - стопроцентный.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.
Фото из архива редакции.

ФАКТ!

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ

Как считают в региональном Министерстве сельского хозяйства и продовольствия, Омская область имеет достаточно высокую готовность к предстоящему севу. Она полностью обеспечена кондиционным посевным материалом и готова реализовать семена зернобобовых культур высших репродукций за пределы региона в объеме более 10 тыс. тонн. Общая площадь посева в 2016 году составит более 3 млн га, при этом планируется увеличить площади под технические культуры, в том числе под лен-долгунец.

Для проведения весенних полевых работ омским хозяйствам потребуется примерно 4,3 млрд рублей, половину из которых планируется обеспечить за счет кредитов.

Для повышения доступности кредитных ресурсов Россельхозбанк снизил ставки по кредитам на сезонные полевые работы сроком до года до 15,66% годовых. Кредиты предоставляются крестьянско-фермерским хозяйствам, зарегистрированным в качестве юридического лица, ИП-главам КФХ и/или членам АККОР.

РАБОТАЕТ ШКОЛА ИНСТРУКТОРОВ СТРОЙОТРЯДА ПРОВОДНИКОВ

21 марта стартовал первый трехдневный этап школы инструкторов студенческих отрядов проводников ОАО «Федеральная пассажирская компания» (дочерняя организация ОАО «РЖД»).

В школе принимают участие более 40 представителей региональных штабов из 13 субъектов Российской Федерации. Для проведения этапа Центральным штабом РСО была выбрана омская площадка, так как Омский сводный студенческий отряд проводников является самым многочисленным (в 2015 году количество участников превысило 1000 студентов) и имеет наиболее эффективную систему управления.

Мероприятие является важным этапом в подготовке студенческих отрядов к предстоящему периоду летних пассажирских перевозок. В рамках омской школы будет проведена подготовка командного состава для более 4,6 тыс. студентов, которых планируется трудоустроить в 9 филиалах Федеральной пассажирской компании в составе студенческих отрядов проводников.

Будущих инструкторов в течение трех дней будут готовить специалисты пассажирского вагонного депо Омск (ОАО «ФПК»), аппарата Центрального штаба МООО «Российские студенческие отряды» и РМОО «Омский областной студенческий отряд». Активистов стройотрядовского движения ознакомят с регламентом работы резервов проводников и вопросами кадровой политики ОАО «ФПК», спецификой заочного трудоустройства и вопросами охраны труда, проведут предварительное распределение участников и отрядов по пассажирским депо, сообщила служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

СКОЛЬКО СТОИТ ЛЕТО

Вышло постановление регионального правительства (№ 49-п от 2 марта 2016 года) «Об обеспечении отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних на территории Омской области». Согласно данному документу стоимость одного дня пребывания за счет средств областного бюджета в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей, детских оздоровительных центрах, детских оздоровительно-образовательных центрах, спортивно-оздоровительных лагерях Омской области, в том числе при проведении профильных смен, установлена в размере не более 730 рублей, в санаторно-оздоровительных детских лагерях и созданных при санаторно-курортных организациях лагерях - не более 800 рублей, в детских лагерях палаточного типа - не более 355 рублей.



Также правительство определило стоимость питания обучающихся детей в лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха, досуга и оздоровления с дневным пребыванием (далее - лагеря с дневным пребыванием), в размере не более 120 рублей.

Кроме того, постановлением устанавливается, что за счет средств областного бюджета будет осуществляться:

1) оплата в размере 100 процентов средней стоимости путевки:

- в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, детские оздоровительные центры, детские оздоровительно-образовательные центры, спортивно-оздоровительные лагеря Омской области (далее - загородные лагеря) для детей в возрасте от 6 до 18 лет, помещенных в социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;

- в детские лагеря палаточного типа для детей в возрасте от 8 до 18 лет в случаях, предусмотренных законодательством;

- в организации отдыха и их оздоровления, расположенные на территории Омской области, для детей - участников областных профильных смен в возрасте от 6 до 18 лет;

2) оплата в размере 80 процентов средней стоимости путевки:

- в санаторно-оздоровительные детские лагеря и созданные при санаторно-курортных организациях лагеря (далее - санаторные учреждения) для детей в возрасте от 6 до 18 лет, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- в загородные лагеря для детей в возрасте от 6 до 18 лет работников бюджетных организаций, государственных и муниципальных

предприятий, организаций агропромышленного комплекса;

3) оплата в размере 40 процентов средней стоимости путевки в загородные лагеря для детей в возрасте от 6 до 18 лет работников организаций иных форм собственности;

4) оплата в размере 80 процентов стоимости питания в лагерях с дневным пребыванием для детей в возрасте от 6 до 18 лет, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

При этом Министерству финансов Омской области поручено «организовать санкционирование оплаты денежных обязательств, предусматривающих расходы областного бюджета в сумме 386 460 772,72 рубля».

(Полностью постановление размещено на сайте ФОР www.omskprof.ru в рубрике «Молодежная политика».)

ВАЖНО

ВСЕОБУЧ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОТКРЫЛИ СЕВЕРЯНЕ



Старина сибирская.

ВЕРНИТЕ ДОЛЖОК, НЕ СОБИРАЙТЕ «БУКЕТ» НАРУШЕНИЙ

Глава администрации Большереченского района Василий Майстепанов отметил, что рад принимать на своей земле коллег-северян, и поблагодарил за очередную возможность пройти специалистам обучение по охране труда. Заметно, что учёба идёт на пользу, поскольку в районе нет систематических нарушений в этой сфере. Глава признался: если не соблюдать правила охраны труда, тогда вскоре и работать будет не с кем.

Выступившая с докладом по заявленной теме заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская подчеркнула, что это первое в нынешнем году совещание открывает ряд подобных встреч по всему региону. Она рассказала об основных направлениях государственной политики в сфере охраны труда и профилактики производственного травматизма. Замминистра сделала акцент на то, что эти вопросы остаются приоритетными в деятельности исполнительных органов и профсоюзных организаций. В целом участники совещания подвели итоги прошлого года по заявленной теме и обозначили задачи на будущее, а также говорили о совершенствовании системной работы с социальными партнёрами. Варнавская дала анализ работы комиссий по охране труда, не скрывая печально известных событий: гибели перевозимых на пассажирском автобусе рабочих на Сыропятском тракте, двух случаев падения кранов в Омске и других. Больше всего несчастных случаев на рабочих местах происходит на перерабатывающих производствах, в сельском хозяйстве и на транспорте. Предотвратить их помогают цивилизованные трудовые отношения и хорошо отлаженная комплексная организация труда. Всё это предполагает профилактика травматизма, в том числе творческое использование материалов подобных конференций.

Об организации работы по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципальных районов доложила Марина Хамова, руководитель департамента по труду Минтруда Омской области. По её мнению, при формировании трудовых соглашений на ближайшие годы должны учитываться не только общие положения, но и локальные проблемы, характерные для каждого района. В прошлом году территориальная комиссия по трудовым спорам рассмотрела более 800 вопросов, связанных с занятостью населения, оплатой и охраной труда, и других. Отмечены примеры неформальной занятости в общественном питании и торговле, задолженности по оплате труда, в том числе и в бюджетной сфере. Избегать целого ряда нарушений помогает координация работы Минтруда с муниципальными районами.

Как признался главный государственный инспектор труда в Омской области Сергей Беляев, основные нарушения в сфере оплаты труда (задержки до полумесца, а порой и больше) происходят в учреждениях здравоохранения, в торговле, а также среди наёмных работников частных предпринимателей. За год расследуется до 200-250 нарушений по охране труда. По уже упомянутым трагедиям с пассажирским автобусом и кранами проверки выявили «целый букет нарушений техники безопасности». Конечно, следует наказание виновных, но погибших людей не вернуть. Лучше бы профилактика, а не устранение последствий! И не следует стесняться обращаться

Федерация омских профсоюзов совместно с областным Министерством труда и социального развития, Государственной инспекцией труда в Омской области и региональным объединением работодателей стали организаторами зонального семинара-совещания по охране труда и трудовым отношениям в посёлке Большеречье. Сюда были приглашены заместители глав северных районов области, председатели профсоюзных комитетов, руководители и члены межведомственных комиссий по охране труда и другие специалисты ведомств, заинтересованных в вопросах данной тематики.



Глава района Василий Майстепанов: если не соблюдать правила охраны труда, тогда вскоре и работать будет не с кем.

по вопросам трудовых споров, несправедливого увольнения в инспекцию труда, профсоюзные организации, наконец, в судебные органы.

ПРОФСОЮЗЫ - ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ

Зал в Большереченском районном Доме культуры не безмолвствовал, заинтересованные тематикой слушатели задавали вопросы. Задачи общественного контроля в обеспечении гарантий трудовых прав работников на конкретных примерах пояснил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Когда в органах власти и ведомствах говорят о социальном партнёрстве, то лучших примеров, чем сотрудничество с профсоюзами, не найти. Тесное взаимодействие ФОП с заинтересованными сторонами проявилось и в вопросах охраны труда. Только в прошлом году профсоюзной технической инспекцией труда при проведении комплексных проверок предприятий различных отраслей было выявлено 67 нарушений требований охраны труда, работодателям направлено 8 представлений на устранение выявленных нарушений. Так, омские, любинские и шербакульские дорожники, азовские коммунальщики использовали не оснащённое надлежащим образом деревообрабатывающее оборудование. В акционерном обществе «Сибгазстройдеталь» участки холодной обработки металла не были изолированы от вредных производств. В Тевризской районной больнице и городской больнице № 9 участковые терапевты были лишены дополнительных отпусков за вредные условия труда. Только эти примеры показывают разноплановость работы проверяющих.

В профсоюзных комитетах в 2015 году работали свыше 5 тысяч уполномоченных по охране труда, которые провели около 24 тысяч проверок, что на 23 процента больше, чем в предыдущем году. В результате выявлено и устранено более 23 тысяч профессиональных рисков. В соответствии с соглашениями по охране труда, являющимися приложениями к коллективным договорам, было реализовано более 9,5 тысячи мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах почти 18 тысяч работников. Создано 128 высокотехнологичных рабочих мест, в результате чего со-

кращён ручной и малоквалифицированный труд. Это лазерная установка и станки с программным управлением в Центральном КБ автоматике и Моторостроительном конструкторском бюро, новшества в «Газпромнефть-СМ» и филиале «МРСК Сибири»-«Омскэнерго». Состояние охраны труда было рассмотрено на заседаниях обкомов профсоюзов работников различных отраслей, в том числе здравоохранения, народного образования и науки. Представители ФОП приняли участие в работе комиссий по расследованию свыше 200 несчастных случаев. А чтобы такие случаи не повторялись, проводился их анализ, составлены рекомендации, позволяющие принять профилактические меры. В Омском центре профсоюзного образования ФОП руководители и активисты профсоюзных организаций, специалисты предприятий и индивидуальные предприниматели пополняют знания требований охраны труда.

Конечно, лучше всего дела обстоят в тех районах, на предприятиях и в учреждениях, где профорганизации активны и достигли высокой репутации. Насколько ценится престиж Федерации омских профсоюзов, говорит пример выступления в профсоюзные ряды в августе 2015 года губернатора Омской области Виктора Назарова. А в феврале 2016 года в эти же ряды влился недавно избранный главой администрации Тарского района Евгений Лысаков. Сегодня профсоюзные первички работают в аппаратах губернатора, мэра Омска и глав районных администраций. Охотнее всего вступают в профсоюз там, где видят, как напористо отстаивает права трудящихся профсоюзная организация. Опыт взаимодействия муниципальных властей с районными профорганизациями поделилась заместителем главы Большереченского района Елена Карягина.

Кстати, на конференции приятные минуты пережила тарчанка Наталья Щеглова, избранная председателем Координационного совета профсоюзных организаций района. С прекрасным юбилеем Наталью Степановну поздравили участники семинара, а Василий Майстепанов вместе Орестом Обуховым вручили ей букет цветов. Приятно, когда коллеги отмечают заслуги в профессиональном деле и щедры на праздничные поздравления и подарки!

Николай ШОКУРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение на коммерческой основе:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 19 по 22 апреля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения членом профсоюзов - 975 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности и мультимедиа» (40 часов) с 25 апреля по 1 июня 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов; познакомим с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим сбору и обработке информации, приемам создания мультимедийных продуктов;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 26 апреля по 31 мая 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких);

- по программе «Управление коммуникациями» (40 часов) с 26 апреля по 3 июня 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30. Стоимость обучения членом профсоюзов - 1875 руб.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по тел./ф. 31-65-83,
с. 89081084504,
E-mail: ospo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, Дом союзов,
каб. 170. (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 10 (337) • 24 - 30 МАРТА 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

ИСЦЕЛИЛИСЬ ПО ПРИКАЗУ

МИНТРУД ИЗОБРЕЛ ЛЕКАРСТВО ОТ ИНВАЛИДНОСТИ

По данным Минздрава, в 2014 - 2015 годах в России стало на полмиллиона инвалидов меньше. Но это не значит, что отечественные медики открыли чудесное средство исцеления больных, ранее считавшихся неизлечимыми. Дело в другом - правила признания инвалидности стали строже. А потому сотни тысяч граждан оказались лишены ранее предоставленных им пособий и льгот.

ИНВАЛИДОМ НЕ ПРИЗНАЮТ И МАРЕСЬЕВА

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 1024н о критериях признания граждан инвалидами вступил в силу 2 февраля текущего года. В 2014 году правительство уже пыталось ввести новые правила, но под давлением общественности, в результате многочисленных обращений в Минтруд тот документ (приказ № 664н) в ноябре 2015 года был признан недействительным. Однако новый приказ содержит все те же изменения, которые все еще встревожили сообщество инвалидов.

Раньше решающую роль в определении, является ли человек инвалидом, играли два фактора: диагноз и степень утраты трудоспособности. Теперь же во главу угла поставлена степень утраты функций организма. Например, для получения третьей группы инвалидности одна из функций организма должна быть утрачена как минимум на 40%.

Главной жертвой новых правил стали так называемые «компенсированные инвалиды», то есть те, кто при должной медицинской помощи в состоянии трудиться и вести общественную жизнь. Казалось бы, такие люди наглядно демонстрируют эффективность государственной системы здравоохранения, а потому ими можно только гордиться. Но в Минтруде считают иначе - и снимают с данной категории больных причитающиеся им льготы и гарантии.

На начало 2014 года в стране числилось 12 млн 949 тыс. инвалидов. К сентябрю 2015-го их стало 12 млн 450 тыс., на полмиллиона меньше. Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин связывает эти цифры с «естественным уходом из жизни» пожилых людей. Впрочем, его оценка опровергается данными Росстата, по которым за 2015 год инвалидов пожилого возраста стало меньше лишь на 70 тыс. человек (включая и умерших, и лишенных инвалидности).

При некоторых заболеваниях для подтверждения инвалидности теперь требуют свидетельство о том, что гражданин в течение года был не менее пяти раз госпитализирован в реанимацию после вызова «скорой помощи». Чтобы достичь такого результата, порой достаточно пропустить обязательный прием прописанных



врачами препаратов, вот только далеко не все хотят рисковать своими жизнями или жизнями своих близких ради получения необходимых справок. Но без справок нет и пособий, а значит и лекарства купить не на что.

Именно в такой ситуации оказалась Марина Нижегородова из Магнитогорска, чей шестилетний сын страдает тяжелым генетическим заболеванием. Именно она стала автором петиции на сайте change.org с требованием отменить новые правила Минтруда.

«Если мой ребенок окажется в реанимации всего 4 раза, а не положенные 5, инвалидности ему не видать, - пишет Нижегородова. - То есть мне, маме, как только у ребенка началась рвота, нужно вызывать «скорую» и сидеть, смотреть, как умирает мой ребенок, чтобы его потом могли забрать в реанимацию? И таких предсмертных состояний у моего сыночка должно быть не менее пяти в год? Сейчас картина выглядит таким образом: ребенка лечат, ему становится лучше, с него снимают инвалидность, лишают лекарств, реабилитации до тех пор, пока ему снова не станет хуже и его снова можно будет записать в инвалиды».

Сами больные мрачно шутят, что по новым правилам в 2016 году инвалидность не смог бы получить даже легендарный летчик Алексей Маресьев, отсутствие ног у которого в бюро медико-социальной экспертизы назвали бы «незначительным нарушением здоровья». И действительно - он ведь на протезах и плясал, и даже продолжал управлять самолетом!

Для таких шуток, увы, есть основания. Как сообщает «Новая газета», в подмосковной Балашихе пенсионер Александр Васильев после серии операций на сердце и сосудах ног вынужден для подтверждения своей инвалидности регулярно доказывать в раз-

ных инстанциях, что испытывает сложности при ходьбе. В том же Подмоскovie систематически не получают подтверждения своей инвалидности дети, страдающие ДЦП.

МНМО ИСЦЕЛЕННЫХ ВЫЯВИТ МОНИТОРИНГ

В Центральном комитете профсоюза работников здравоохранения говорят, что не занимают данным вопросом, поскольку он затрагивает главным образом не врачей, а пациентов. Во Всероссийском обществе инвалидов появление новых правил связывают с необходимостью повышения прозрачности всей системы медико-социальной экспертизы.

Как объяснил корреспонденту «Солидарности» заместитель председателя общества Олег Рысев, раньше на результат экспертизы серьезно влияли субъективные мнения самих экс-

птеров. И человеку, получившему отказ в признании инвалидности, оспорить этот результат было практически невозможно - сотрудники вышестоящих организаций, как правило, вставали на сторону коллег. И даже в случае оспаривания в судебном порядке решений Федерального бюро медико-социальной экспертизы в качестве экспертов привлекались специалисты того же Федерального бюро. Системы независимой оценки в России просто не существует, что затрудняет для граждан защиту своего права на признание инвалидности.

Рысев признает, что по новым правилам некоторые больные действительно могут лишиться статуса инвалидов. Но обращений в общество по этому вопросу пока не поступало.

- Постановление Минтруда вступило в силу только 2 февраля, а чтобы оценить результаты его реализации, потребуется как минимум полгода, - объясняет специалист. - Мы будем собирать сведения у наших региональных отделений и делать выводы. Хотя СМИ говорят о недовольстве граждан как о тенденции, мы такой массовой тенденции пока не отмечаем. Возможно, по какой-то одной группе заболеваний теперь не присваивают инвалидность, но это обычная притирка системы, которая происходит при любых нововведениях.

О том, что новая редакция критериев не является окончательной, сообщил на брифинге в начале марта и заместитель министра труда Григорий Лекарев.

- Сейчас идет процесс совершенствования медико-социальной экспертизы, - отметил чиновник. - Мы выпускаем нормативные акты, уточняем существую-

ющие. Снижение численности инвалидов вызвало у части экспертов, общественных деятелей, родителей детей-инвалидов ощущение, что есть некоторая связь нормативного регулирования, направленного на совершенствование деятельности МСЭ, с этим снижением. В связи с этим мы готовы максимально открыто провести мониторинг тенденций.

При этом заместитель министра не считает, что правила стали намного жестче. Хотя в сравнении с предыдущими годами снижение числа инвалидов в России действительно ускорилось (за 2011 - 2014 годы их стало меньше всего на 138 тысяч), в процентном отношении тех, кто по итогам обращения в бюро МСЭ получил отказ в присвоении инвалидности, больше не становится. В последние годы эта цифра остается примерно одинаковой и колеблется в районе 15%.

На 2016 год в Минтруде намечен мониторинг результатов принятия новых правил, который будет включать в себя и массовые опросы инвалидов. К проведению мониторинга приглашены заинтересованные общественные организации. О своем участии уже заявил Общероссийский народный фронт.

- Если [с пациента] была снята инвалидность, значит хорошо была проведена реабилитация и произошло полное выздоровление. Но возможно ли это при хронических заболеваниях? - задается вопросом научный руководитель Национального центра проблем инвалидности и эксперт ОНФ по инвалидам Александр Лысенко. - Есть заболевания, где нельзя отменить лечение, поскольку состояние резко ухудшается. Учтено ли это в новых критериях?

По мнению Лысенко, во многих случаях решения о снятии инвалидности, принятые в соответствии с новыми правилами, должны быть пересмотрены. «Если Минтруд сделает этот шаг, это будет показателем того, что министерство движется вперед», - заявил эксперт.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 12, 2016 Г.**

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Вынесен приговор бывшему председателю Федерации профсоюзов Архангельской области.
- Банк России 1 июня 2016 г. упраздняет структурное подразделение, отвечающее за инкассаторские перевозки.
- Профком ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево» защитил права работника на квартиру.
- О председателе Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и его отставке.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

С ЧЕМ ДОЛЖНА ИДТИ НА ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТИЯ?

Чтобы ответить на вопрос, поставленный в заголовке, нужно вначале еще раз зафиксировать: чем партия "Союз Труда" отличается от других партий, в которых также есть представители профсоюзного движения? На мой взгляд, главное отличие - следующее: "Союз Труда" должен выражать профсоюзные требования в защиту прав и интересов работников - членов профсоюзов именно в том виде, в каком это требуют члены профсоюзов. Если угодно, требования без примесей. А если перефразировать еще более точно - все то, чего хотели бы достичь профсоюзные активисты, но побаивались об этом заявить громко.

Поскольку вокруг много "общественных активистов", готовых прицепиться к любой неосторожной фразе, поясню. Фактически с момента распада СССР (уничтожения, развала - определение по вкусу) нас убеждали в том, что пройдет еще немного времени и на обломках одного государства будет построено другое, более-менее удовлетворяющее интересы граждан. Прошло четверть века. Четверть века! И тут выясняется, что "реформирование" не только не закончено, но и будет продолжено. Причем в неизвестном направлении. Неизвестно не только простым гражданам, но и, извините, многим руководителям страны.

За свою жизнь я регулярно слышал о том, что-де мы, как рядовые люди, многих вещей не понимаем и потому не в силах проникнуть в тайные замыслы и планы сильных мира сего. Но через некоторое время эти сильные мира сего обязательно нас выведут к такому могуществу, что страшно вымолвить.

Шли годы - менялись сильные. Нам - я имею в виду профсоюзных активистов - регулярно предлагались планы реформирования всего вокруг. И далее, исходя из профсоюзного представления о нуждах и чаяниях, наши организации пытались эти планы подкорректировать. Убрать вещи, направленные против работников. Смягчить жесткость. Образно говоря, обсуждая предлагаемые увольнения, можно предложить уменьшить число увольняемых и обеспечить увольняемым гарантии - по закону или чуть больше. Но, к сожалению, крайне редко вставал вопрос о надобности этих увольнений в принципе. Если приводить примеры из реальной практики, то, скажем, новые системы оплаты труда или "оптимизации" бюджетной сферы столкнулись лишь с предложениями профсоюзной стороны о корректировке, "социализации" этих реформ, а не с требованиями их полной отмены, либо с требованиями отмены вместе с требованиями (именно требованиями!) увеличить бюджетное финансирование отрасли. То есть корректировка, а не принципиально иная позиция, которую мы отстаиваем всеми законными способами.

Формат трехсторонних комиссий, реализованный от РТК до комиссий на уровне отраслей и регионов, вполне работоспособен. Но нужно учитывать то, что этот формат способен порождать только компромиссы. А компромисс - это часть требования. Иногда хорошо получить хотя бы часть. А иногда эта часть бессмысленна, потому что вынуждает соглашаться на полумере, выставляющую профсоюз соглашателем. Кроме того, ориентируясь исключительно на трехсторонний формат дискуссий, профсоюз оказывается перед выбором: либо достигнуть компромисса, либо... Либо что? Компромисс во что бы то ни стало? Особое мнение в протоколе разногласий?

Получается следующая история. На уровне исполнительной власти мы можем сейчас обсуждать частности и копаться во второстепенных деталях, скажем, реформирования государственного управления, бюджетных отраслей и пр. Смягчая, если выразиться в стиле Салтыкова-Щедрина, возможные душегубства. А на уровне законодательной власти, избравшись через имеющиеся партии, в формате Штирлица помогать "нашим" (нашим профсоюзам) со всеми ограничениями такой поддержки. Но при всех плюсах такой работы, повторюсь, она рассчитана на социализацию или даже «профсоюзизацию» чужих предложений. Не мы формируем тенденцию, мы пытаемся ее сделать чуть более профсоюзной.

Так вот - смысл программы, как я ее вижу, партии "Союз Труда" как раз и должен заключаться не в работе с чужой повесткой дня, а в отстаивании своей повестки, своих требований.

Как это может выглядеть на практике? Конечно, продолжается сбор наказов в программу. Но уже сейчас некоторые предложения выглядят вполне законченно и недвусмысленно.

Например, среди предложений из Северной Осетии есть требования: 1) возратить профсоюзам России (на федеральном уровне и в регионах) право законодательной инициативы; 2) в связи с тем, что в бюджетной сфере новая система оплаты труда себя не оправдала, механизм распределения заработной платы остается сложным и непонятным, - добиваться возврата к прежней форме оплаты труда с использованием тарифной сетки; 3) вернуть в государственную собственность все без исключения природные ресурсы; 4) обеспечить реальное бесплатное образование и медицинское обслуживание; 5) ввести государственное регулирование цен на товары и услуги первой необходимости и жизненно важные лекарственные препараты. Дагестанская организация профсоюза работников здравоохранения предлагает вернуть профсоюзам управление социальным страхованием. Владимирское профобъединение предлагает в том числе ввести прогрессивную шкалу налогообложения для физических лиц. Многие предлагают провести полную национализацию всех природных ресурсов (лес, нефть, газ, а также электроэнергетика).

Думаю, что все эти предложения (а представленное - малая часть поступившего) могут стать частью будущей программы "Союза Труда" на выборах. И далее, выдвигая кандидатов, способных отстаивать эту программу, профсоюзные организации уже сами вправе решить: мы действительно хотим добиться существенных изменений в окружающей жизни, в том смысле, как профсоюзы это понимают? Или будем ходить еще 25 лет по чужому кругу?

Александр ШЕРШУКОВ.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРВЕНЦИИ

16 марта в Государственной думе на «правительственном часе» выступил с докладом об экономическом положении в стране и принимаемых мерах по преодолению кризиса министр экономического развития. Ну, как говорится, выступил и выступил, что интересного в этом? Говорят много, делают мало. Не торопитесь, пожалуйста, с выводами. Дело в том, что в этом священнодействии был применен абсолютно новый метод стимулирования экономики - словесные интервенции.

В экономической науке под интервенцией понимается «целенаправленное воздействие центрального банка страны на валютный рынок и

валютный курс, осуществляемое путем продажи или закупки банком крупных партий иностранной валюты, для регулирования курса иностранных валют в интересах государства». Иными словами: если хотите сделать курс рубля крепким - продавайте больше долларов или евро; если хотите, чтобы он был слабым, - продавайте меньше долларов и евро.

В нашем же случае, чтобы укрепить курс нашей экономики, министр нашей экономики применил суперсовременный метод - вбрасывание в парламентскую аудиторию большой порции завидного словесного оптимизма и виденья светлого будущего.

НОУ-ХАУ: СНИЗИТЬ ПЛАНКУ БЕДНОСТИ

Первый интервенционный заход касался оценки того, как здорово помог кризис задействовать резервы, о которых все забыли. «Мы смогли сократить издержки, сориентироваться на серьезные приоритеты, смогли добиться использования тех факторов, которые прежде не использовались», - отпортовал министр.

Второй интервенционный заход был связан с оценкой антикризисного плана правительства на 2016 год. Он, этот план, уже перенацелен с помощью банкам на помощь реальному сектору экономики. «Весь второй раздел плана сориентирован на структурные меры среднесрочного характера - снижение издержек в экономике, выход на новые рынки, снижение административного надзора, дополнительное развитие специнструментов налогообложения, развитие особых экономических зон и т. д.», - перечислил министр.

Чувствуете, как потеплело на душе и просветлело в глазах, как замаячили будущие радужные горизонты? Словесные интервенции явно на Нобелевскую премию тянут - эффективны и для бюджета ничего не стоят, естественно.

Но какие-то смутные сомнения все же душат терзают. Что министр имел в виду, говоря о сокращении расходов, о факторах, которые ранее не использовались? Как связан второй раздел антикризисного плана не только с реальным сектором, но и с реальными людьми?

Может, министр о постановлении правительства говорил, которым установлен новый размер прожиточного минимума? Постановлением этим действительно предусмотрено снижение прожиточного минимума на душу населения за четвертый квартал 2015 года на 2,28% - в среднем до 9452 руб. По сравнению с ПМ за третий квартал (9673 руб.) он уменьшился на 221 руб. Тогда понятно, тогда все становится на свои места. Действительно, это хо-

роший резерв экономии бюджетных расходов и улучшения статистики по бедности. Во-первых, раз прожиточный минимум стал меньше, то и людей с доходами ниже прожиточного минимума тоже меньше. Во-вторых, раз меньше стало бедных, то и расходы на пособия по бедности тоже сократятся. И зарплаты россиян по отношению к «сокращенному» минимуму выглядят как-то более солидно. И МРОТ стал приближаться к заветной цели.

ПАДАЕМ, НО МЕДЛЕННЕЕ

Но опять сомнения подлые гложут и гложут. Вот исследовательский холдинг «Ромир» опубликовал результаты исследований средних чеков в магазинах за февраль 2016 года. По этим результатам, средне-статистический житель России при походе в магазин в феврале текущего года тратил меньше, чем в январе, на 13,5% - 499 рублей. Такие размеры трат соответствуют показателям 2014 года, когда цены были ниже, и купить на полтысячи рублей товаров можно было больше. «Ромир» представил еще один показатель: в супермаркетах средний чек в феврале пробивался на сумму 887 руб., то есть впервые с конца 2013 года ниже 1000 руб.

Министр, правда, сомнения наши развеять пытается очередными словесными интервенциями. Говорит, что в январе - феврале 2016 года спад розничной торговли меньше, чем в прошлом году, всего-то 7%. Спокойно, граждане, спокойно: мы продолжаем падать, но уже медленнее.

Вот только куда эту «экономия» отнести? То ли к жадности разбогатевших граждан (неблагодарные! Им прожиточный минимум понизили, а они деньги тратить не хотят), то ли к правительственному плану по сокращению издержек?

Росстат тоже информацию к размышлению подбросил: по итогам прошлого года капитальные вложения в отраслях экономики упали на 9,4%. Это, наверное, и есть задержание «факторов, которые ранее не использовались». Голова

кругом идет от новаций! Где еще в мире экономический кризис лечат сокращениями инвестиций в развитие технологий, инфраструктуры и в приобретение нового оборудования? Только у нас, согласно правительственному антикризисному плану. И ничего, что деловая активность практически сведена к нулю. Зато как красиво звучит словесная интервенция: «Мы смогли сократить издержки, сориентироваться на серьезные приоритеты!»

В 2016 году министр, как мы с вами выше уже отметили, пообещал нам структурные изменения, предусмотренные новым антикризисным планом. Население уже эти структурные изменения активно воплощает в жизнь: «...отвечая на рост потребительских цен, население продолжает не только снижать потребление товаров и услуг, но и изменяет структуру своего потребления, переходя на более дешевые товары и услуги, сокращая спрос на предметы роскоши и товары длительного пользования», - сообщало министерство еще осенью прошлого года.

СЛОВО НЕ ВОРОБЕЙ

Интересно, что теперь в Минэкономразвития ждут восстановления реальных доходов населения только в 2017 году, в то время как годом ранее в этом уважаемом ведомстве уверяли, что это случится уже в начале 2016 года. Видите, министр уже в прошлом году применял словесные интервенции для вселения в нас бодрости, в экономику - пластики.

Но слово не воробей, вылетит - не поймаешь! И пользоваться словесными интервенциями надо с большой осторожностью: население у нас неглупое, и с памятью у него все в порядке. А может, бог с ними, с этими словесными интервенциями? Может, взять да применить старые испытанные методы? Например, начать реальные инвестиции в импортзамещающие технологии, в повышение производительности труда и рост заработной платы.

Александр САФОНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

Для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

РАБОТОДАТЕЛЕЙ-ДОЛЖНИКОВ СТАВЯТ НА СЧЕТЧИК

Комитет Госдумы по труду рекомендовал по итогам заседания 17 марта принять в первом чтении поправки к нескольким законам, которые увеличат ответственность работодателей за задержку зарплат. Соответствующий законопроект представила на заседании комитета замминистра труда Любовь Ельцова.

«Штрафы за задержку зарплат для должностных лиц вырастут от 5 тыс. до 20 тыс. рублей, а для юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей», - пояснила суть законопроекта госпожа Ельцова. В свою очередь председатель думского комитета по труду Ольга Баталина отметила, что «ситуация с невыплатой заработной платы в стране серьезная». И подкрепила свои слова статистикой: задолженность на начало февраля составила более 4 млрд рублей.

«Есть предприятия, где люди уже много месяцев не получают зарплату, - указала депутат. - В действующем законодательстве предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы, однако, как мы видим, этих мер не достаточно».

Госпожа Баталина настаивает на том, что увеличение штрафов для руководителей предприятий в обсуждаемом законопроекте - не главное. «Серьезной финансовой нагрузки или препятствий на пути успешной производственной деятельности предприятия» инициатива не создает. Максимальный потенциальный порог штрафа - 20

ДОСЬЕ

На 1 февраля 2016 года, по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по зарплате составила 4 332 млн рублей. Это означает, что всего за месяц, с 1 января этого года, долги работодателей увеличились на 760 млн рублей, или на 21,3%.

Для сравнения, суммарная задолженность по зарплате на 1 октября 2015 года составляла 3 466 млн рублей. С 1 октября 2014 года она увеличилась на 934 млн рублей, или 36,9%. С января по октябрь долг по зарплате вырос почти на столько, сколько совсем недавно набегало за целый год.

На основании данных Росстата.

тыс. рублей, нижний - 10 тыс. (сейчас сумма варьируется от 1 тыс. до 5 тыс. рублей).

Учитывая вышесказанное, Ольга Баталина считает более важными нормы законопроекта, которые «расширяют возможность защиты прав работника в судебном порядке». В частности, это разрешение подавать иски по месту жительства работника, что особенно поможет тем, кто работает вахтовым методом.

Деньги, тем не менее, имеют значение. Законопроект предус-

матривает ужесточение для работодателя расчета компенсации за задержку зарплаты - спустя полгода от ее начала компенсация за каждый день будет исчисляться в двукратном размере.

«Этот законопроект следовало вносить два года назад, когда [общая] сумма задолженности была в два раза меньше, но лучше поздно, чем никогда», - отметил член комитета по труду Валерий Трапезников. Законопроект может быть принят уже до конца текущей парламентской сессии.

ОПЕКУНСТВО МОГУТ ПРИЗНАТЬ РАБОТОЙ

Председатель комитета Госдумы по труду Ольга Баталина выступила за то, чтобы приемные семьи могли заключать с государством трудовые договоры. О соответствующем законопроекте она рассказала в интервью каналу «Россия 24» 16 марта.

Идея заключать с приемными семьями трудовые договоры родилась «на одном из ежегодных форумов приемных семей», причем от представителей самого родительского сообщества, говорит депутат. Речь идет о тех родителях, «которые взяли в свои семьи детей-инвалидов, нескольких детей разного возраста и не могут совмещать и работу, и воспитание детей».

Возможным выходом они посчитали вступление с государством в трудовые отношения. Сейчас с приемными родителями заключается гражданско-правовой договор. Если в закон будут внесены изменения, они получат право на пенсию, оплачиваемый больничный и все остальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, в полном объеме.

«Ко мне поступает много обращений от приемных семей, из регионов с просьбами ускорить принятие законопроекта. Теперь важно, чтобы социальный блок правительства поддержал эту инициативу», - сказала Ольга Баталина.



ПОЛФРАКЦИИ ПРОГУЛЯЛО ЗАКОН О ПРОГУЛЬЩИКАХ

Госдума 18 марта приняла в первом чтении законопроект, предусматривающий ответственность депутатов за неявку на заседания. Прогульщику может грозить наказание вплоть до исключения из депутатского корпуса.

В пояснительной записке авторы законопроекта (группа депутатов) указывают, что в настоящее время на законодателей возложены обязанности, но не ответственность за их невыполнение. Так, депутат должен принимать личное участие в заседании палаты, комитета, комиссии, членом которого он является; поддерживать связь с избирателями (рассматривать их обращения, вести личный прием, проводить с ними встречи, информировать их о своей деятельности). Наказать же «сачка» невозможно.

«Таким образом, депутаты Государственной Думы обладают так называемым свободным мандатом. По мнению авторов предлагаемого законопроекта, природа свободного мандата не отвечает запросам современного общества и пагубно влияет на качество представительной власти в Российской Федерации. Для решения указанной проблемы законопроектом предлагается изменить правовую природу мандата депутата Государственной Думы и придать ему императивный характер», - говорится в пояснении.



Если пояснить и его, то предложено лишать прогульщиков мандата досрочно. Правда, оговариваются авторы инициативы, только по представлению фракции, в которой он состоит. Между тем, сообщает РИА «Новости», при обсуждении закона о прогульщиках в зале заседаний отсутствовало большинство депутатов фракции «Справедливой России». Как уточняет агентство, просьбу пересчитать всех находящихся в зале председатель Госдумы Сергей Нарышкин проигнорировал.

ОБСУЖДЕНИЕ ПРИВАТИЗАЦИИ НАЦИОНАЛИЗИРОВАНО ДУМОЙ

Российские предприятия находятся «в заложниках» у отечественной банковской системы и опосредованно уже «приватизированы» через госбанки. Об этом заявил советник президента Сергей Глазьев 17 марта на заседании круглого стола в Госдуме, посвященном вопросам приватизации и национализации отечественных предприятий.

- При высоких процентных ставках практически все предприятия - в заложниках у государственного банковского сектора, - поясняет советник президента и академик РАН. - Тут в пору говорить о национализации. Это спонтанная национализация, вызванная тем, что политика дорогих денег привела к их концентрации в государственных банках, имеющих возможность привлекать бюджетные ассигнования и вливания кредитных эмиссий для поддержки своих балансов, при высоких процентных ставках, которые сегодня в четыре раза превышают нормы рентабельности.

По его словам, «захватили» российские предприятия именно государственные банки, поскольку частные инвесторы не заинтересованы вкладываться в малорентабельный бизнес. В пример были приведены обрабатывающая промышленность и машиностроение. Государственные же банки могут рассчитывать на помощь из бюджета, поэтому, с точки зрения эксперта, плачевное состояние предприятий волнует их меньше.

Поднял тему национализации на круглом столе в Госдуме глава фракции КПРФ Геннадий Зюганов. Так, он считает, что национализация природных недр может стать значительным источником для пополнения российского бюджета.

Политик, в частности, призвал сделать так, чтобы недра действительно принадлежали народу, как это прописано в Конституции.

Что касается обратного процесса - приватизации государственных предприятий, то председатель комитета Госдумы по вопросам собственности Сергей Гаврилов считает: прибыль от сделок при продаже низкодоходных активов следует направлять на поддержку высокотехнологичных отраслей экономики. То есть не то чтобы совсем в бюджет в классическом понимании.

- Мы полагаем целесообразным ... формировать за этот счет второе издание бюджета развития, который был бы направлен исключительно на инвестиции, модернизацию высокотехнологичных отраслей российской экономики, - говорит депутат.

Он также указал на то, что четкие, закрепленные законами требования к сделкам по приватизации госактивов сегодня отсутствуют. Однако законопроект, претендующий на снятие этой проблемы, уже готов для внесения на рассмотрение депутатов. Инициатива предполагает пресечь участие офшорных и подконтрольных им компаний в приватизации предприятий стратегического назначения. В целом же идею приватизации эксперты посчитали успешной.

ЛЕТО-2016

В преддверии сезона эксперты признали, что немногие наши соотечественники смогут позволить себе отдых за рубежом - большинство собираются на российские курорты. Какие цены и условия проживания будут этим летом в самых популярных курортно-туристических регионах нашей страны, узнавала корреспондент «Солидарности».

ОТДОХНУТЬ ДОМА

ГДЕ РОССИЯНАМ ПРОВЕСТИ ЛЕТНИЕ ОТПУСКА И НА КАКУЮ СУММУ РАССЧИТЫВАТЬ

ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ

Вопрос, где и как россияне смогут позволить себе отдохнуть в кризисное лето 2016 года, начали активно обсуждать представители власти, эксперты и туроператоры. Этой теме были посвящены подряд несколько мероприятий, организованных информационным агентством «Интерфакс». Как выразился на пресс-конференции 9 марта замглавы Ростуризма Николай Королев, «зимний сезон показал: наши граждане любят путешествовать по стране». И предположил, что летом эта тенденция продолжится.

До 2014 года рынок российского внутреннего туризма находился в состоянии стагнации. Рост был либо нулевой, либо (в лучшем случае) составлял 3 - 4%. Начиная с 2014-го он достигает 25 - 30% в год. Отличный результат. Конечно, это обусловано экономическими факторами - зато поможет восстановиться внутреннему отечественному туризму, - отметил гендиректор туроператора НТК «Интурист» Виктор Тополкараев.

В свою очередь руководитель ассоциации «Турпомощь» Александр Осауленко подчеркнул, что еще полтора года назад Россия была в третьей десятке по популярности у соотечественников. А по итогам января - февраля наши курорты вошли в пятерку наиболее востребованных направлений. Анализируя бронирование билетов на это лето, эксперты сделали вывод, что Россия теперь в тройке основных направлений. Для многих выезд за границу в связи с курсом доллара и евро стал недоступен. Кроме того, туры в Египет и Турцию, которые пользовались у отдыхающих большим спросом, по политическим причинам временно приостановлены.

Если судить по акциям раннего бронирования, популярность различных видов отдыха в России увеличилась на 80 - 120%. Надо сказать, рост цен на черноморских курортах в 2016 году не превысит уровня инфляции, - заверила журналистку на пресс-конференции 10 марта исполнительный директор Ассоциации туроператоров России (АТОР) Майя Ломидзе. Краснодарский край более рационально подошел к формированию цен. В Крыму в этом смысле есть перегибы на местах - у отдельных объектов наблюдается рост на 30 и 35%. Стоимость пакетного тура в Крым на 10 дней может составить около 28 тыс. рублей.

Накануне Тополкараев сообщил, что рост цен на курортах в районе Сочи по сравнению с прошлым годом достиг 10 - 15%, а в Крыму - около 15%. Он тоже высказал мнение - «это нормально и в пределах инфляции». Как рассказал гендиректор «Интуриста»: летом россияне смогут за 12 тыс. рублей приобрести пакетные туры в Сочи на 10 дней - в стоимость включено размещение в гостинице, питание и билеты на поезд. Между ОАО «РЖД» и НТК «Интурист» уже имеется соответствующая договоренность.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, возглавляющий медиасовет Русского географического общества, подчеркнул в эфире Первого канала 10 марта, что в ожидании курортного сезона все больше отелей Краснодарского края начинают работать по системе «все включено». Теперь в стоимость проживания входят питание и оздоровительные программы. Туроператоры уверяют, что российский сервис ничем не уступает зарубежному. Сутки на одного человека в отеле, работающем по системе «все включено», обойдутся в 4 - 5 тыс. рублей.

Но до начала основного курортного сезона на Черноморском побережье можно найти менее дорогой вариант - за 1,5 тыс. рублей в сутки, - сказал Песков.

В целом сейчас только около 10% отдыхающих в России туристов покупают путевки в кассах компаний. В основном люди предпочитают самостоятельно формировать туры, хотя операторы уверяют, что пользоваться их услугами выгоднее.

ГДЕ ОТДОХНУТЬ В РОССИИ

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. По данным интернет-портала Travel.ru, этим летом россияне отдадут предпочтение курортам Краснодарского края, омываемым двумя морями. Дешевле всего отдых обойдется на Азовском побережье в Ейске - здесь в горячий сезон отпусков можно будет снять в гостинице однокомнатный номер за 1,5 тыс. рублей в сутки. Но большинство туристов собираются на Черное море. Дневное размещение в сочинском отеле обойдется как минимум в 3850 рублей. В Анапе и Геленджике за проживание придется заплатить в среднем на 500 рублей дороже.



Конечно, можно снять жилье и в частном секторе. Как правило, это дешевле - в крупных приморских зонах даже в июле - августе сдаются комнаты за 1,5 - 2 тыс. рублей (в зависимости от удаленности побережья и условий). Для сравнения - в Ейске снять жилье у частных лиц можно за 300 - 400 рублей.

Путь на поезде Москва - Ейск занимает 30 часов, билет стоит 2,5 тыс. рублей. Добраться на самолете менее удобно - вначале нужно лететь до Ростова-на-Дону, потом 2,5 часа ехать на автобусе. По прогнозам экспертов, летом добраться на такси до городов-курортов обойдется отдыхающим в среднем в 1,5 - 2 тыс. рублей. На электричке можно доехать за 200 - 400 рублей, на автобусе за 100 - 200 рублей.

Стоимость авиаперелетов в Сочи, Геленджик, Анапу, Ростов-на-Дону примерно одинаковая - около 10,5 тыс. рублей в течение трех летних месяцев. Билет на поезд Москва - Сочи - Москва стоит 7 тыс. рублей, дорога занимает 1,5 суток. Автобус Москва - Ялта - Москва обойдется в 5 тыс. рублей. Время пути в одну сторону - 30 часов.

КРЫМ. Вторым по популярности этим летом станет Крым. Стоимость отдыха на одного человека при раннем бронировании составит от 2,2 тыс. рублей (за сутки с полным пансионом) и от 2,8 тыс. рублей (за сутки с полным пансионом и лечением).

На крымских берегах дешевле всего можно будет отдохнуть в Судак и Феодосии, где гостиничный номер обойдется примерно в 2,5 тыс. рублей в день. Самым дорогим курортом традиционно является Ялта. Согласно мониторингу Travel.ru, в среднем за сутки в однокомнатном номере ялтинского отеля придется заплатить 3,9 тыс. рублей, в Севастополе - 3,2 тыс. рублей, в Евпатории - 2,9 тыс. рублей, а в Феодосии - 2,3 тыс. рублей. Самыми недорогими курортами в Крыму станут Малый Маяк (Утес) и Поповка - по 1 тыс. рублей в сутки.

Если бронировать гостиницу и лететь самолетом, отдых в Крыму обойдется дешевле, чем в Краснодарском крае. Так, 11 дней отпуска в Анапе в целом будут стоить на 13 тыс. рублей дороже, чем в Ялте.

В среду на сайте Министерства курортов и туризма Крыма появилось сообщение,

где указывается, что средняя цена двухнедельного отдыха в регионе с полным пансионом на одного гостя при раннем бронировании составляет 31 - 34 тыс. рублей. Наиболее популярные места размещения по предварительному бронированию на лето-2016 находятся в Большой Ялте, Большой Алуште, Евпатории, Коктебеле и Судак.



КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. Не только теплые моря привлекают будущим летом российских туристов. Эксперты отмечают скачкообразный интерес к самому западному городу России, расположенному на побережье Балтийского моря. Это связано с уникальной историей и архитектурой Калининграда, а также его необычным анклавным положением практически в центре Европы.

В летний период температура моря может достигать 22 градусов. Если сравнивать с черноморскими курортами, купальный сезон здесь не так долго - с июня до середины сентября температура воды варьируется на уровне 17 - 19 градусов.

По данным туристического сайта «Туту.ру», стоимость самых дешевых туров в Калининград этим летом на семь ночей без перелета составит для одного человека от 9,6 тыс. рублей. Из Москвы до Калининграда можно добраться на поезде: за билет туда-обратно придется заплатить от 6,1 тыс. рублей. Дешевле и удобнее лететь на самолете. Билеты на рейс Москва - Калининград - Москва будут стоить примерно от 4,9 тыс. рублей.



АЛТАЙСКИЙ КРАЙ. Немалым спросом у путешественников стали пользоваться туры в Алтайский край. Прекрасная природа - перевалы и заснеженные вершины гор, водопады, родники, реки, тайга, луга... Летний отдых дает больше возможностей, чем зимний: сплавы по горным рекам, велотуры, конные туры, пешие походы и многое другое.

Из крупных городов России до Барнаула можно добраться на самолете. Мониторинг авиакомпаний показал, цена перелета до Алтая из Москвы и обратно в июле начинается



примерно от 22,9 тыс. рублей. Стоимость семидневного проживания в однокомнатном номере с трехразовым питанием составит от 17 тыс. рублей. Правда, если смотреть цену в домах отдыха и гостевых домах, можно найти более бюджетные варианты за 300 - 500 рублей в день (без учета питания).

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ. По словам экспертов, Кавказские Минеральные Воды еще не оценены как курортная зона в полной мере. Согласно прогнозам, санаторный отдых на Северном Кавказе в ближайшее время станет у россиян намного популярнее. Причина тому - чистый горный воздух, целебная вода и более доступные цены, чем, скажем, в Сочи.

Например, однокомнатную квартиру в центре Пятигорска или Кисловодска можно снять за 900 рублей в сутки. Отдых в отеле или лечение в санатории, разумеется, обойдется дороже. Стоимость однокомнатного номера в гостинице или здравнице составит от 1,7 тыс. рублей за день.

Добраться до Кавказских Минеральных Вод можно на поезде - по времени путь займет около 1,5 суток от Москвы. По деньгам поездка туда-обратно обойдется в купейном вагоне примерно в 8 тыс. рублей, а в плацкарте - в 6 тыс. рублей. На самолете путешествие до курорта и обратно будет стоить приблизительно 9 тыс. рублей.



АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Любители рыбалки часто выбирают для отдыха берега Волги. Песчаные пляжи, заповедники и обилие фруктов становятся для многих аргументом в пользу Астрахани. Кроме того, цены не так высоки, как на море.

Здесь гостевой домик на 20 человек можно снять за 1 тыс. рублей в сутки. Правда, без питания. За 2,5 тыс. рублей, по данным туристического сайта «Турбаза.ру», можно арендовать в Астрахани двухкомнатный номер со всеми удобствами, рассчитанный на четверых человек. В частном секторе есть и более дешевые варианты.



Стоимость проезда в автобусе из Москвы до Астрахани - 2 тыс. рублей. В поезде цены выше: плацкарт - от 2,2 тыс. рублей, купе - от 3 тыс. рублей в одну сторону. Прямой рейс на самолете стоит столько же, сколько проезд в плацкарте - правда, ехать до места назначения придется примерно 28 часов, а лететь всего 2,5 часа.

Куда бы вы ни собрались в свой летний отпуск, главное - провести время с пользой, уложиться в бюджет и не забыть вернуться обратно.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

О ПЕРВЫХ МЕСТАХ И ВТОРЫХ ПЛАНАХ

НЕ ВДОХНОВЕНИЕ, А ТРУД И ПОИСК

Общий обзор культурной жизни в Кормиловском районе для нас сделала председатель профильного комитета районной администрации Наталья Силаева. И размах этой деятельности в общем впечатляет: районный Дом культуры с одиннадцатью филиалами, центральная библиотека с 23 филиалами, детская школа искусств, историко-краеведческий музей... При этом творческой деятельностью на непрофессиональной основе в районе занимается практически каждый пятый - почти 19 процентов населения. Все остальные - благодарная аудитория: цифры свидетельствуют, что за 2015 год учреждения культуры проведено около семи тысяч массовых и просветительских мероприятий, охвативших больше 250 тысяч зрителей, слушателей и прочих посетителей (это в десять раз больше, чем всё население района).

Признание лучшим среди себе подобных учреждением области Кормиловский Дом культуры получил не на пустом месте, поскольку исполнительские коллективы и солисты в районе давно добиваются стабильных успехов: только в течение 2015 года они приняли участие в 51 областном, 10 всероссийских и 8 международных творческих состязаниях, привезя с них 78 призовых мест. А двум самодеятельным коллективам в прошлом году были присвоены почетные звания: детский ансамбль народной песни «Сыропяточка» (Сыропятский социально-культурный центр) стал «образцовым», а вокальный ансамбль «Калинушка» (районный Дом культуры) - «народным». Добавим к этому, что библиотека села Победитель выиграла федеральный грант в сто тысяч рублей как лучшее учреждение культуры на территории сельских поселений.

Интересный факт: перед началом реконструкции старого Концертного зала в Омске его разбирали по камушку; так вот, именно кормиловцы КамАЗами увозили к себе всё, что может пригодиться: зрелка из хореографического класса, кресла из зрительного зала... И даже памятные множеству омичей массивные дубовые двери Концертного зала. Насчет дверей не скажу, а всё остальное нашло себе применение в районных учреждениях культуры.

Теперь немного о финансовой подкладке культурной жизни района. Как подчеркнула Наталья Силаева, в 2015 году средняя зарплата работников интересующей нас сферы составила 15225 рублей, что полностью соответствует плановым показателям. Особняком стоит детская школа искусств, в которой преподаватели получали в среднем 21200 рублей. И еще несколько цифр, связанных с деньгами: на ремонт в учреждениях культуры район за год израсходовал почти 3,5 миллиона рублей, еще 2,2 миллиона нашлось на укрепление их материально-технической базы, без малого 195 тысяч рублей стоило дальнейшее комплектование библиотечных фондов. Не все из этих средств были взяты из районного бюджета - немалая их часть является результатом собственной коммерческой деятельности и договоренностей со спонсорами. Что лишний раз подтверждает: культура - это отнюдь не ожидание вдохновения, а упорный каждодневный труд и непрестанный поиск.

Надежда Шумилова, председатель районной организации профсоюза работников культуры, дополняет информацию Натальи Силаевой: «У нас очень хорошо развито социальное партнерство, рабо-

тает территориальное соглашение с комитетом по культуре, в организациях заключены коллективные договоры. Все внутренние нормативные акты согласовываются с профсоюзом - от положения о заработной плате до разработки критериев эффективности для начисления стимулирующих надбавок. Благодаря отлаженному взаимодействию с районной властью нам, несмотря на все сложности последних лет, удалось сохранить кадры».

А завершить этот краткий обзор нам поможет газета «Кормиловский вестник»: «В Кормиловском районе много возможностей для развития культуры. Здесь есть люди, готовые создавать и воспринимать прекрасное, инвесторы, готовые поддерживать народное творчество, и кадры, готовые профессионально и честно работать». Всё так.



Председатель райкома профсоюза работников культуры Надежда Шумилова (слева) и руководитель комитета по культуре районной администрации Наталья Силаева.

ЛЮДИ И СТЕНЫ

Мы уже отметили ранее, что двум творческим коллективам Кормиловского района в прошлом году были присвоены почетные звания. Всего же в районном Доме культуры (со всеми его филиалами) насчитывается более десяти ансамблей и хоров, носящих титул «народных» и «образцовых». В том числе и образцовый вокальный ансамбль «Калейдоскоп» под руководством (внимание!) солистки Натальи Силаевой. Да-да, наша знакомая, председатель комитета по культуре районной администрации. Так сказать, и словом, и делом.

Кроме «стационарных», назовем их так, исполнительских коллективов Кормиловский Дом культуры славится и своими очень интересными проектами, обращенными вовне. В их числе - телепрограмма «Круговорот», выходящая второй год и посвященная вопросам культурной жизни района во всех её многообразных проявлениях (кстати, куратор этого проекта художественный руководитель РДК Галина Радченко считает следующим обязательным шагом создание собственной студии, способной на создание самостоятельного полноценного телепродукта), клубное объединение для подростков «Моя семья», ведомое методистом РДК Галиной Леонгардт и занятое подготовкой старшеклассников к семейной жизни, или экскурсионный туристический маршрут «Царские колодцы», охватывающий всю историю Кормиловского района и являющий собой насколько причудливую, настолько и познавательную смесь исторических фактов и местных преданий, строго достоверного и сугубо легендарного...



Директор РДК Любовь Писарева.

«НЕ ЗАМАХНУТЬСЯ ЛИ НАМ НА ВИЛЬЯМА НАШЕГО ШЕКСПИРА?»

Сразу за Днем работника культуры, 27 марта, следует День театра. И это очень веский повод поговорить отдельно об одном из коллективов Кормиловского РДК, народном драматическом театре «Встреча». А расскажет о нем режиссер-постановщик Ирина Нечаева, руководящая театром с 2009 года:

- В наш коллектив входят около пяти человек, из которых около тридцати пяти - активная часть труппы и с десяток, можно сказать, в запасе. Театр состоит из трех частей: самые маленькие, «малипусьные», как мы их называ-

Но вернемся в стены Дома культуры в буквальном смысле этого слова. Директор РДК Любовь Писарева не сомневается в том, что именно стены, точнее интерьер и оборудование, РДК наряду с мастерством коллектива делают его притягательнее для исполнителей и публики:

- У нас передовая звуковая аппаратура, с помощью которой мы можем проводить мероприятия самого высокого уровня. К нам приезжали Омский русский народный хор, другие известные коллективы Омской филармонии - все они остались очень довольными и благодарили нас за исключительно качественный звук. У нас на сцене постелен специальный танцевальный линолеум, которого, насколько я знаю, больше нигде в Омской области нет. Поэтому на базе нашего РДК с успехом проходят многие региональные мероприятия. И, конечно, у нас замечательный коллектив - смотрю на него и горжусь: какие все профессионалы! И меня радует то, что наши специалисты повышают свою квалификацию не только в Омске, но и имеют возможность выехать в другие центры развития культуры - от Томска и Тобольска до Москвы и Санкт-Петербурга. То же касается и географии творческих конкурсов, в которых участвуют наши исполнители: если коротко, то это вся страна.

На предложение пожелать что-нибудь своим коллегам и самой себе в преддверии профессионального праздника Любовь Яковлева, не задумываясь, говорит: «Если глобально, то нового современного здания для Дома культуры. А каждому в отдельности - благополучия, творческого роста и простого семейного счастья».

шлом году и получили с ним на областном фестивале диплом лауреата первой степени, а на всероссийском - второй степени. Массштабное зрелище, в котором заняты двадцать девять человек из всех составов. Ну а сейчас решили немного расслабиться и репетируем пьесу «Здравствуйте, я ваша тётя». С этим спектаклем мы поедем на областной фестиваль - там нас уже видели в разных жанрах, кроме комедии, так что мы решили немного удивить жюри. А на Театральной неделе мы показываем «Блэз, или Любовь на троих» - тоже комедия, французская. В перспективах на будущее - «Гамлет», «Вишневый сад» и «Женитьба». И еще - народ раздужарился, говорит: «Валерьевна, давай ставить «Свадьбу в Малиновке». Ну, не знаю... Может быть, попробуем.

Главными звездами своего театра Ирина Валерьевна называет Сергея Измайлова, получившего образование в областном колледже культуры и искусства, и Владимира Кирсанова, кстати, председателя районного спорткомитета. В число «прим» театра входил и безвременно ушедший из жизни в прошлом году Владимир Булавин - человек, о котором обязательно нужно сказать особо.

Очевидно, что Булавин был вместилищем множества ярких, искрометных талантов. Потрясающий актер, дипломант множества конкурсов, он прославился на всю область и за её пределы тем, что придумал и воплотил уникальный, единственный в своем роде театр кукол в... кукле. То есть собственными руками построил гигантскую матрешку, для чего самостоятельно разработал чертежи, делал формы и отливал детали, освоил технологию работы со стекловолоком. Внутри матрешки Владимир об-



Сцена из спектакля «Щелкунчик».

ем, исполнители, затем средний состав - школьники с седьмого по одиннадцатый класс - и старшая часть. Но в последние годы я стараюсь выискивать такой материал, чтобы были задействованы все три состава. Маленькие хотя бы показать себя перед взрослыми, те всюю стремятся продемонстрировать, как надо играть, - в общем получается такое вот полезное для всех творческое современное, в котором все растут. Тем не менее у каждого состава есть свой репертуар. У малышей - «Буратино», и вот сейчас мы начинаем работу над спектаклем «Черная курица». Средний состав занят в новогоднем представлении «Щелкунчик», а также в «Вечерах на хуторе...» - в этой постановке участвуют и взрослые.

У них репертуар побогаче. Прежде всего это спектакль «Эшелон», который мы сделали в про-

устроил мягкую зону с игрушками, в которой могут разместиться полтора десятка маленьких зрителей (правда, Любовь Писарева вспоминает, что как-то набивались и до тридцати человек). В общем, будете в Кормиловке - мимо не пройдете, эта матрешка стоит в самом центре поселка.

...Что до актрис «Встречи», то у них на руках масса дипломов разных конкурсов, но только за исполнение ролей второго плана. Мягкие женщины в Кормиловке, легко уходят в тень и не тянут одеяло на себя. Ангелы. А кого, к слову, мы с вами давненько уже не упоминали в этом материале? Правильно, Наталью Силаеву. Она до того, как заняла пост руководителя районной культуры, тоже занималась в театре. И тоже становилась обладательницей диплома. За роль второго плана, естественно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Ошибается тот, кто считает, что пост лишь в воздержании от пищи. Истинный пост есть удаление от зла, обуздание языка, отложение гнева, укрощение похотей, прекращение клеветы, лжи и клятвопреступления.

Иоанн Златоуст

ВЕЛИКИЙ

10 дней назад, 14 марта, начался Великий пост, важнейший из многодневных постов Православной церкви, который готовит христиан к достойной встрече главного праздника — Воскресения Христова. В связи с тем, что Пасха может попадать на разные числа календаря, Великий пост также каждый год начинается в разные дни. В 2016 году Великий пост начался, как мы уже заметили, 14 марта и продлится до 30 апреля включительно.

Пост, или говение — это время покаяния, раздумий и усердных молитв, отказа не только от определенной пищи, но от всех вредных привычек и увеселений. Гневаться или унывать во время поста так же грешно, как пить вино или есть мясо.

После принятия в 988 году христианства на Руси появилось много литературы, посвященной жизни святых Восточной церкви. Некоторые русские подвижники «обучались монашеству» в восточных монастырях под непосредственным руководством тамошних старцев. Так, преподобный Антоний, основатель Киево-Печерского монастыря и родоначальник русского подвижничества, принял монашеский постриг и научился иноческой жизни на святой горе Афон. На благодатной почве Руси обнаружилось сильное стремление к монашеской жизни, и в разных местах страны стали создаваться монастыри. В таких больших городах, как Киев и Новгород, их насчитывались десятки, и многие были многолюдными.

Уже в первые десятилетия после официального принятия православия пост стал неотъемлемой частью образа жизни русских людей. В русской истории есть примеры поддержания от кровопролития в мирской жизни во время поста. «Повесть временных лет» в редакции игумена Киевского Выдубицкого монастыря Сильвестра сообщает, что князь Владимир Мономах в 1116 году с сыновьями пошел походом к Минску на Глеба Всеславича. Глеб, сознавая, что силы неравны, выслал послов. В летописи говорится: «Владимир же пожалел проливать кровь в дни Великого поста и примирился с ним».

Составленные в 1156 году «Вопросы Кирика, Саввы и Илии с ответами Нифонта, епископа Новгородского, и других иерархических лиц» также рассказывают о посте. Советы, касающиеся соблюдения говения, предназначались как монахам, так и мирянам.

В источниках зафиксированы случаи неоднократных соблюдения общественных, или «нарочитых» постов, к которым Русская пра-

вославная церковь призывала мирян в трудные годы, когда страну поражали стихийные бедствия, повальные болезни, неурожаи, смуты и войны. В 1395 году, когда для защиты от Тамерлана в Москву был принесен чудотворный образ Владимирской Божией Матери, во всех храмах служились молебны и соблюдался пост. Традиция соблюдать пост во время бедствий продолжалась до XX в.: православные постились в разгар Первой мировой войны в августе 1915 года и в 1918 году во время новой «смуты» по благословению Патриарха Московского и всея Руси Тихона.

О питании во время поста сообщает памятник XVI века «Домострой», в котором регламентировалась хозяйственная и семейная жизнь русского человека, и в частности давались советы, «как сохранить припасенный впрок всякий припас постный», как готовить блюда постные и мясные и кормить семью в мясоед и в пост, а кроме того, предлагался определенный набор блюд в Великий, Успенский и другие посты.

Иностранцев, посещавших Московию, удивляло столь строгое соблюдение постов. Австрийского дипломата С. Герберштейна поразило одинаково строгое отношение к постам всех слоев населения. И это понятно: ведь после Реформации в Европе постов не соблюдали. Английский мореплаватель Ричард Ченслор, будучи в Москве в 1553 - 1554 годах, писал:

«Во время постов русские не едят ни масла, ни яиц, ни молока, ни сыра... питаются рыбой, капустой и кореньями. Кроме постов, они круглый год свято соблюдают среды и пятницы, а по субботам едят мясо. Русские убеждены, что если нарушить этот пост, то не пройдешь через небесные врата».

В «Записках русского крестьянина» Иван Столяров, описывая быт деревни конца XIX века, отмечает, что его родители на первой неделе Великого поста не ели даже горячей пищи, питались только хлебом, кислой капустой и огурцами, без постного масла, заправляя их квасом.

«Перемена в поведении чувствовалась не только у матери, но и у всех членов семьи. После шумного почти трехдневного веселья, достигшего высшей точки в Прощеное воскресенье, все обрвалось вдруг, как обрывается струна скрипки у музыканта в самый патетический момент. Гул толпы, говор, шутки, прибаутки, песни, пляски прекращались, и молчанье царило во всем селе. Изредка пройдет кто-нибудь спешным шагом по своим делам. Школьники не ходили в школу на первой неделе поста. Они говели и готовились к исповеди и причастию, т. е. целую неделю ходили на церковные службы. В эти дни поста и молитвы мы действительно чувствовали себя большими грешниками и молили Господа Бога не отвергнуть наших молитв, допустить к покаянию, простить и сподобить принятия Святых Тайн, т. е. причастия».

А вот «Лето Господне» Ивана Шмелева, пожалуй, самая полная на сегодняшний день энциклопедия православных традиций российского купечества:

«Я просыпаюсь от резкого света в комнате: голый какой-то свет, холодный, скучный. Да, сегодня Великий Пост. Розовые занавески, с охотниками и утками, уже сняли, когда я спал, и оттого так голо и скучно в комнате. Сегодня у нас Чистый Понедельник, и все у нас в доме чистят. ...В комнатах тихо и пустынно, пахнет священным запахом. В передней, перед красноватой иконой Распятая, очень старой, от покойной прабабушки, которая ходила по старой вере, зажгли постную, голого стекла, лампадку, и теперь она будет негасимо гореть до Пасхи.

...Мне начинает казаться, что теперь прежняя жизнь кончается, и надо готовиться к той жизни, которая будет... где? Где-то, на небесах. Надо очистить душу от всех грехов, и потому все кругом — другое. ... Все домашние очень строгие,



и в затрапезных платьях с заплатами, и мне велели надеть курточку с продранными локтями. Ковры убрали, можно теперь ловко кататься по паркетам, но только страшно, Великий Пост: раскатишься — и сломаешь ногу. От «масленицы» нигде ни крошки, чтобы и духу не было. Даже заливную осетрину отдали вчера на кухню. В буфете остались самые расхожие тарелки, с бурыми пятнышками-щербинками, — великопостные. В передней стоят миски с желтыми солеными огурцами, с воткнутыми в них зонтичками укропа, и с рубленой капустой, кислой, густо посыпанной анисом, — такая прелесть».

Действительно, в число обязательных ритуалов Великого поста входило и изменение убранства дома: с окон снимались шторы, картины завешивались, парадная посуда убиралась в шкаф, а мебель покрывалась серыми чехлами, чтобы придать дому более аскетичный вид. Зачастую в передней зажигалась лампадка, которая должна была гореть вплоть до Пасхи.

Постное меню, меняясь со временем, неизменно включало в себя известные всем нам соленые огурцы с укропом, хреном и смородиновым листом, которые держали в бочках со льдом, капусту с клюквой и моченый чернослив, а вот моченые яблоки разрешалось есть только по воскресеньям. Помимо этого популярными постными блюдами были нарезанная редька под конопляным маслом, моченый горох, жареная гречневая каша с луком и разнообразные версии грибных блюд. Из сладостей допускались: обсахаренная замороженная клюква, малина и рябина, популярностью пользовались мушмула, изюм, рябиновая пастила и даже сдоба, например бублики, сайки и постная калужская выпечка. Но были в постном меню и блюда, которые сегодня редко встретишь, о них чуть подробнее.

ГОРОХОВЫЙ КИСЕЛЬ

Гороховый кисель — это не напиток, а своеобразная версия гороховой каши, правда с более однородной консистенцией. Горох размалывали до состояния муки, затем внутри, тщательно перемешивая, чтобы не образовывались комки, добавляли воду. Смесь варили на медленном огне 3-5 минут, остужали и подавали на стол с растительным маслом, луком, а иногда и с грибами.

КАРТОФЕЛЬНЫЕ КОТЛЕТЫ С СУХОФРУКТАМИ



Конечно, без картофеля в пост тоже не обходились. Помимо популярного и сегодня жареного картофеля с луком, в постное меню неизменно входили и картофельные котлеты, приготовленные практически тем же способом, что и сегодня. Правда, в до-революционной России их часто заправляли не грибами, а черносливом или сушеными персиками и абрикосами, которые в то время именовали забытым сегодня словом «шептала».

КУТЬЯ С МАРМЕЛАДОМ

Традиционным блюдом, которое подавали в пятницу и субботу первой седмицы (недели) Великого поста, была кутья с мармеладом, ее готовили в память о чуде мученика Феодора Тирона. Согласно Священному преданию, римский император Юлиан Отступник приказал градоначальнику Константинополя во время Великого поста окроплять еду, продаваемую на городских рынках, жертвенной кровью, после чего Феодор Тирон явился во сне Евдоксию Антиохийскому, предупредил архиепископа о коварном замысле императора и повелел христианам употреблять в пищу только кутью. Кутью варили из цельных зерен пшеницы, поливали медом или постным лимонным сахаром.

ПОСТНЫЕ СУПЫ: ГРИБНЫЕ ЩИ И КАЛЬЯ

Самыми популярными постными супами в до-революционной России были всем известные щи, которые во время Великого поста готовили в том числе и с грибами, эта версия так и называлась щи грибные, а также калья. Калья — похлебка, сваренная на огуречном рассоле, постный суп с пряным и насыщенным бульоном, этакий предшественник современных рассольников.



Вообще-то калья считалась праздничным блюдом, ведь в огуречный рассол часто добавляли говядину, мясо птицы или жирную рыбу. Постную же калью традиционно заправляли рыбой и икрой, подавали блюдо в воскресенье на шестой неделе поста.

«ГРЕШНИКИ» С ЛУКОМ

Традиционным субботним постным блюдом были «грешники» — гречневые блины с луком. С вечера гречневую муку заливали тремя стаканами кипятка, хорошо перемешивали и оставляли на час. Когда тесто остывало, в него добавляли еще один стакан кипятка и дрожжи, растворенные в 1/2 стакана воды. Утром в тесто добавляли растворенную в воде соль, замешивали с мукой обыкновенной до текстуры сметаны, ждали, пока тесто поднимется, а после выпекали блины на сковородке традиционным образом. Подавали с начинкой из жареного лука или луковыми припеками — когда начинка не вкладывается внутрь блина, а припекается. Жарили блины на постном конопляном масле.

БУРАЧКИ С ХРЕНОМ

По сути бурачки — это тертая свекла с хреном. Вначале свекла отваривается прямо в кожуре, затем очищается от кожуры, натирается на терке, внутрь добавляется соль, сахар и сок лимона. После этого свекла оставляется на некоторое время для того, чтобы она дала сок. Затем берется корень хрена, очищается, натирается на терке и добавляется к свекле.



ЛИМОННЫЙ САХАР

Нельзя сказать, что на время Великого поста сладости и выпечка были полностью под запретом. Помимо засахаренных ягод и бубликов с сайками в пищу разрешалось употреблять, например, пирожки с груздами. А вот сахар обыкновенный в постные дни не допускался, оттого многие пили чай с черными сухарями с солью, но одновременно с этим в числе разрешенных продуктов был постный лимонный сахар — смесь измельченных лимонов с сахаром или медом. Его добавляли в выпечку или же им лакомились вприкуску к чаю. Кроме того, в некоторых семьях помимо лимонного сахара запасались малиновой или апельсиновой разновидностью постного сахара, причем апельсиновый сахар больше напоминал мармелад — в его составе были и засахаренные дольки апельсина.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

При увольнении члена профсоюза по сокращению штата было запрошено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Профсоюз не согласился с увольнением по мотиву ценности опыта работника, но без учета положений ст. 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе. Правомерным ли будет увольнение члена профсоюза по сокращению штата при несогласии профсоюза с его увольнением?

Согласно ч. 2 ст. 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ. Основание расторжения трудового договора по сокращению штата предусмотрено именно п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Следовательно, увольнение члена профсоюза по данному основанию требует учета мнения профсоюза. Однако согласно ст. 373 ТК РФ это мнение должно быть мотивировано и представлено работодателю в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов.

В пп. "в" п. 23 постановления пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - постановление пленума Верховного Суда РФ № 2) разъяснено, что увольнение в данном случае может быть произведено без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он не представит такое мнение в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, а также в случае если он предста-

вит свое мнение в установленный срок, но не мотивирует его, то есть не обоснует свою позицию по вопросу увольнения данного работника. Мотивированное несогласие представляется законным только в случае апеллирования к нормам права, которые, возможно, были нарушены работодателем при проведении процедуры увольнения.

Согласно ч. 3 ст. 373 ТК РФ, в случае если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения

предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.

В случае несоблюдения работодателем требований закона о предварительном (до издания приказа) получении согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора либо об обращении в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации за получением мотивированного мнения профсоюзного органа о возможном расторжении трудового договора с работником, когда это является обязательным, увольнение работника незаконно и он подлежит восстановлению на работе (п. 26 постановления пленума Верховного Суда РФ № 2).

При увольнении члена профсоюза по пп. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ закон требует учитывать мнение профсоюза, но не требовать от него обязательного согласия на это. В случае соблюдения работодателем процедуры учета мнения профсоюза, установленной ст. 373 ТК РФ, но недостижения в ходе дополнительных консультаций согласия и принятия работодателем окончательного решения о расторжении трудового договора с членом профсоюза возникнет риск оспаривания увольнения работника.

О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В организации установлен режим работы с предоставлением "разрывных" выходных дней, в частности в понедельник и пятницу. С работниками возник спор по поводу выхода на работу с выходного дня в связи с тем, что работники считают, что такой режим работы и отдыха неправомерен, так как время отдыха меньше 42 часов подряд. Правомерна ли позиция работников в данном случае?

В соответствии со ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Статьей 91 ТК РФ установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Также в силу ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

В соответствии со ст. 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд (ч. 2 ст. 111 ТК РФ).

У работодателей, приостановка ра-

боты у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 111 ТК РФ).

ТК РФ устанавливает правило, а не обязанность работодателя устанавливать выходные дни подряд, в силу нормы ч. 3 ст. 111 ТК РФ работодатель вправе установить в правилах внутреннего распорядка предоставление выходных дней поочередно в различные дни недели, в случае когда приостановка работы в выходные дни в организации невозможна по производственно-техническим и организационным условиям. В данном случае в организации именно такая ситуация.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. В силу ст. 21 ТК РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Из приведенных норм следует, что для соблюдения ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, необходимо, чтобы к одному из двух "разрывных" выходных дней (24 часа) прибавлялись 18 часов отдыха. Такое условие может быть выполнено, например, в случае, если началу выходного дня (суток) предшествует 9-часовой отдых (то есть рабочий день заканчивается в 15.00) и по окончании выходного дня следует еще 9-часовой отдых (то есть следующий рабочий день начинается с 09.00).

Возможны и особые случаи, один из которых описан в письме Роструда от 20.01.2014 № ПГ/13281-6-1, согласно которому для отдельных категорий работников, как правило имеющих особый характер работы, нормативными правовыми актами предусматривается, что при суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть уменьшена в отдельные недели по сравнению с установленной законодательством.

Однако возможность сокращения еженедельного непрерывного отдыха в отдельные дни недели при соблюдении в среднем за учетный период продолжительности еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часов должна быть закреплена в соответствующем нормативном правовом акте (абз. 6 письма Роструда № ПГ/13281-6-1).

Таким образом, если в организации в силу специфики деятельности установлен режим работы с предоставлением "разрывных" выходных дней в понедельник и пятницу, вопрос о соответствии такого режима работы и отдыха законодательству зависит от того, в какое время согласно трудовому распорядку у работника заканчивается рабочий день, предшествующий одному из "разрывных" выходных, и в какое время начинается следующий за этим выходным рабочий день.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВЛАДЕЛЬЦЕВ СЕРТИФИКАТОВ НА МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ПРИГЛАШАЮТ ЗА ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТОЙ

31 марта 2016 года заканчивается прием заявлений на получение владельцами сертификатов на материнский капитал единовременной выплаты в размере 20 тысяч рублей.

Получение этой выплаты стало возможным благодаря принятию федерального закона «О единовременной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала», вступившего в силу в прошлом году. Правительством было принято решение об установлении такой меры социальной поддержки для семей, имеющих детей, в связи со сложной экономической ситуацией. Использовать эти средства можно на любые нужды семьи и детей.

С мая 2015 года территориальные органы Пенсионного фонда начали прием заявлений от владельцев сертификатов. Подать его могут проживающие на территории Российской Федерации семьи, в которых второй или последующий ребенок был рожден или усыновлен до 31 декабря 2015 года включительно и которые не использовали полностью средства капитала.

На сегодняшний день за выплатой обратились около 30 тысяч семей, а всего право на такую выплату в нашем регионе имеют порядка 50 тысяч семей.

ОТВЕТЫ НА САМЫЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ВОПРОСЫ ОМИЧЕЙ ПО ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ

- Где я могу подать заявление на получение единовременной выплаты? В какие сроки перечислят средства?

- Заявление на получение единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала можно подать лично либо через представителя в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства либо в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг не позднее 31 марта 2016 года.

Заявление подается с предъявлением паспорта владельца сертификата либо его представителя, а также документов, подтверждающих реквизиты счета в кредитной организации, открытого на владельца сертификата.

Заявление рассматривается территориальным органом ПФР в месячный срок. В случае принятия положительного решения выплата перечисляется в течение еще одного месяца.

- Второй ребенок у нас родился в январе 2016 года. Имеем ли мы право на единовременную выплату?

- К сожалению, нет. Право на единовременную выплату за счет средств материнского (семейного) капитала имеется в случае, если второй или последующий ребенок был рожден или усыновлен в срок по 31 декабря 2015 года включительно.

- Нужно ли будет отчитываться в Пенсионный фонд об использовании этих средств?

- Единовременная выплата за счет средств материнского (семейного) капитала является антикризисной мерой и может быть потрачена на любые текущие нужды семьи, отчитываться за эти средства в Пенсионный фонд не нужно.

- У меня после распоряжения средствами материнского капитала осталось 12 тысяч рублей. Могу я их получить в качестве единовременной выплаты?

- Да, можете. Размер единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала составляет 20 000 рублей или, если остаток средств менее 20 000 рублей - в размере фактического остатка средств.

- Мы уже получили выплату в сумме 20 тысяч рублей в 2015 году. Можем ли мы обратиться за ней и в 2016-м?

- В рамках действующего в настоящее время законодательства единовременная выплата за счет средств материнского капитала осуществляется один раз. В вашем случае вы уже воспользовались правом на выплату в 2015 году, на вторую выплату в соответствии с действующим законодательством права нет.

В случае принятия новых законодательных актов, касающихся единовременной выплаты за счет средств материнского капитала в 2016 году, будет проведено информирование населения через СМИ.

Домашний уголок
ВАЖНЫЕ ИНГРЕДИЕНТЫ

Правильно подобранные приправы и специи делают вкус блюда богаче и выразительнее. Однако необходимо учитывать совместимость специй и продуктов, иначе домашний обед может превратиться в весьма неприятный кулинарный опыт.

МЯСНЫЕ И РЫБНЫЕ БЛЮДА

Мясные блюда требуют пикантных приправ. Перец и мясо составляют хороший дуэт. Помимо традиционных красных и черных видов перца, можно поэкспериментировать с белым или воспользоваться смесью перцев. Говядина приобретает пикантность, если добавить при тушении несколько соцветий гвоздики. Мясные блюда также приправляют веточками тимьяна, майорана, розмарина, шалфея, базилика. Можно сбрызнуть специями масло, в котором будет обжариваться продукты.

Дичь всегда имеет довольно резкий запах. Перебить его и подчеркнуть вкус помогут ягоды можжевельника и такие травы, как базилик, тимьян и шалфей. Любые виды перца будут также уместны.

В блюда азиатского направления, к примеру курица карри или свинина в кисло-сладком соусе, добавляют куркуму и имбирь. К птице подходят майоран, розмарин, базилик, тимьян, красный и черный перец.

Рыба любит приправы. Супы получаются особенно удачно при использовании лаврового листа, тмина, кориандра, перца горошком. Небольшое количество соевого соуса и имбирь придадут свежесть привычным рыбным блюдам. Также рыбу можно приправить укропом, луком, тимьяном, белым и душистым перцем.

ОВОЩИ И ФРУКТЫ

В овощных гарнирах, рагу, соусах используйте чеснок и лавровый лист. Если добавить щепотку куркумы при тушении или варке картофеля, он приобретет золотистый цвет. Блюда из бобовых раскроются по-новому, если применить укроп, имбирь, паприку, перец, мяту или кориандр.

Фруктовые горячие десерты, компоты, кисели можно приправлять корицей, гвоздикой, имбирем, бадьяном или кардамоном. Однако не стоит ими злоупотреблять, иначе можно перебить естественную сладость и аромат фруктов.

ВЫПЕЧКА

В сладкую выпечку добавляют ваниль, гвоздику, корицу, имбирь, кардамон, апельсиновую и лимонную цедру, анис, мускатный орех, кунжут и мак, тогда как домашние несладкие булочки или хлеб восхитительно сочетаются с жареным луком или чесноком, вялеными помидорами, семенами и пряными травами.



Смеси специй для приготовления еды использует практически каждый кулинар. Лучше всего готовить их в домашних условиях.

Итальянские травы. 1/2 ст. листьев майорана, 1/2 ст. листьев орегано, 1/4 ст. листьев розмарина, 1/4 ст. листьев тимьяна, 2 ст. л. чесночного порошка. Подходят к салатам, соусам, горячим овощным блюдам, запеканкам, пасте, лазанье, пицце, рыбе и мясу.

Прованские травы. 1/4 ст. листьев майорана, 2 ст. л. листьев розмарина, 2 ст. л. чабера, 1 ч. л. цветков лаванды, 1 ч. л. молотого фенхеля. Подходят к блюдам из мяса, птицы, рыбы, овощам, супам, запеканкам.

Карри. 1/4 ст. тмина, 1 ст. л. сушеного укропа, 2 ст. л. горчичного порошка, 1 ст. л. красного молотого перца, 3 ст. л. молотого кориандра, 1/4 ст. куркумы, 1 ч. л. молотой корицы, 1/2 ч. л. молотой гвоздики. Подходит к мясу, овощам, супам, курице, морепродуктам.

КАК ВЫБИРАТЬ

В состав наборов, кроме самих специй, очень часто входят консерванты и искусственные ароматизаторы. Поэтому перед покупкой изучите на упаковке информацию о составе продукта.

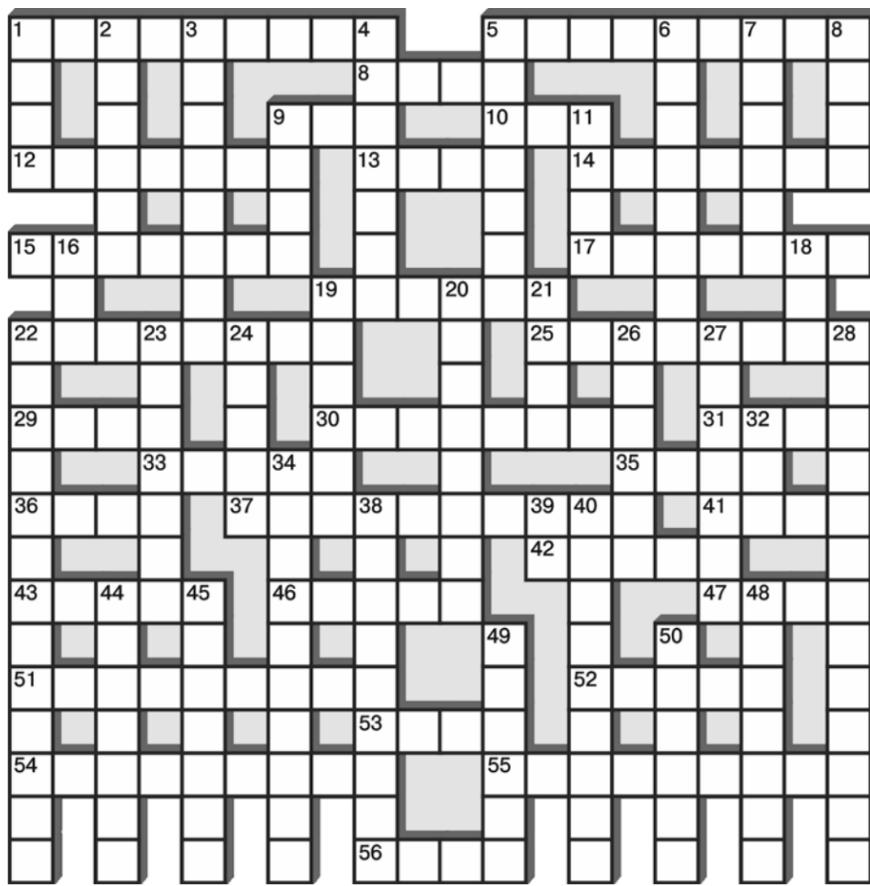
Технологии производства и хранения также влияют на качество специй. Шафран, корица, шалфей, кайенский перец и многие другие приправы должны фасоваться там, где они произрастают. В этом случае на упаковке должны быть указаны контактные данные производителя (упаковщика) и продавца.

Натуральный продукт хранится не более полугода. Специи с более длительным сроком хранения часто имеют в своем составе консерванты.

Период хранения зависит и от качества упаковки. Чем герметичнее она будет, тем более продолжительным станет время использования приправ. Сами пакеты или емкости должны быть небольшими, чтобы содержимое не слеживалось и было надежно защищено от попадания влаги. После вскрытия упаковки пересыпьте содержимое в стеклянную емкость.

Обратите внимание на помол специй. Слишком мелкий позволяет недобросовестным производителям добавлять в приправы муку или крахмал.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Наука о погоде. 5. Удаление поверхностных и подземных вод из шахт, карьеров и т. п. 8. Нижняя опорная часть арки, свода. 9. Бог Солнца в древнеегипетской мифологии. 10. Индийский кобра. 12. Постройка с верандой, распространенная в тропических странах. 13. Библейский царь. 14. У моряков: полчаса времени. 15. Совокупность островов в Тихом океане. 17. Безрогий олень. 19. Выражающий неудовольствие, унылостскливый человек (разгов.). 22. Зажим для прикрепления белья к веревке. 25. Оформляет юридические акты. 29. Город в Оренбургской области. 30. Место, специально предназначенное для разведения костра. 31. Имя невесты Тили Уленшпигеля. 33. Внимание, забота. 35. Шерстяное покрывало с бахромой. 36. Единица мощности. 37. Фильм с А. Мироновым. 41. Город в Абхазии. 42. Приток реки Москвы. 43. Овечий пастух. 46. Кожура цитрусовых. 47. Большая сеть для ловли рыбы с судов. 51. Гидротехническое сооружение, предназначенное для спуска излишней паводковой воды из водохранилища. 52. Римская золотая монета. 53. Часть приспособления для высекаания огня. 54. Государство в Центральной Америке. 55. Крупный боевой корабль. 56. Кавказский бард.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Житель европейской страны. 2. Картина А. Куинджи. 3. Исповедь. 4. Знание, предшествующее опыту и независимое от него. 5. Германские племена, завоевавшие часть Римской империи и подвергшие Рим разрушению и разграблению. 6. Форма будущей конструкции, заполняемая арматурой и бетонной смесью. 7. Пассажирское судно. 8. Сторожевая наблюдательная башня в древнерусской крепости. 9. Испанский художник. 11. В старину: натуральный налог, которым облагались некоторые народы Поволжья, Сибири и Дальнего Востока. 16. Вид грузового транспорта. 18. Парнокопытное животное из группы антилоп. 19. Территория между Черным, Азовским и Каспийским морями. 20. Гимнастический элемент. 21. Аборигены Южной Америки. 22. Способ исследования путем пропуска рентгеновских лучей сквозь тело. 23. Легкие и частые прикосновения, вызывающие бодрящий нервный смех. 24. Персонаж трагедии А. Пушкина «Борис Годунов». 26. Волнение перед экзаменом. 27. Отступник, изменник. 28. Углубленное изучение какого-либо конкретного дела. 32. Пища, снедь. 34. Вредное вещество, выделяющееся при жарке продукта. 38. Отсутствие нужного количества. 39. Греческая буква. 40. Мастерница, умелица. 44. Синоним слова «путеводитель», произошедший от фамилии немецкого издателя. 45. Крупное млекопитающее жарких стран. 48. Ощущение большого душевного удовлетворения. 49. Вид пальмы. 50. Тип природного топлива.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Еще одно подтверждение теории относительности: когда соседка забирает с парковки свой относительно маленький «матиз», на освободившееся место можно поставить два относительно больших «джипа»...

Посетитель кафе:
- Что это такое? Раньше в борще было два куска мяса, а теперь один.
Официант:
- Извините, наверное, повар забыл его разрезать.

Парадокс Интернета: он соединяет людей, находящих далеко, но разъединяет с теми, кто находится рядом.

В связи с окончанием Масленицы тренажерный зал приглашает всех на блины! В наличии блины 5, 10 и 25 кг.

- У Гали скоро день рождения. Что будем дарить?
- Может, айпад? А может, айфон?
- А может, ты уйдешь, Галь, мы сами подумаем!

- Папа, тебя опять к директору вызывают...
- Так! Прогулял? Нагрубил? Разбил окно?
- Не знаю, папа... Это ведь твой директор звонил...

- Простите, вы организуете конкурс ясновидящих?
- Да, но набор участников через две недели. Приходите позже!
- Вы не поняли. Я за призом.

В нашей семье по утрам зарядкой занимаются только мобильники.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Монорельс. 14. Ракетница. 15. Терренкур. 16. Мосол. 17. Пурга. 18. Лассо. 20. Колли. 21. Час. 22. Рог. 25. Огонь. 26. Тибо. 28. Бургомистр. 33. Пикассо. 35. Родари. 37. Два. 38. Есенин. 42. Балу. 44. Лист. 45. Мальвинские. 49. Сервелат. 52. Ардон. 55. Фенек. 56. Триплан. 57. Марко. 59. Маре. 60. Лира. 61. Адан. 62. Асс. 64. Маори. 66. Оберон. 69. Фея. 70. Самара. 71. «Родня». 73. Анилин. 73. Гоп. 74. Белев. 75. Год. 76. Левант. 78. Мандрил. 80. Скакул. 81. Азы. 82. Вальбе. 84. Флагман. 86. Урду. 87. Верлибр. 88. Колок. 89. Приемка. 90. Скала. 91. Розетка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Криптограмма. 2. Скерцо. 3. Этюль. 4. Миелит. 5. Маис. 6. Немо. 7. Руссо. 8. Лель. 9. Стык. 10. Пролог. 11. Медиум. 12. Ткач. 13. Пространство. 19. Скопа. 22. Рок. 23. Гус. 24. Обои. 27. Индус. 29. Редис. 30. Осетр. 31. Сон. 32. Миди. 34. Арам. 36. Альбом. 39. Ереван. 41. Анафема. 43. Ум. 45. Серна. 47. Кондор. 48. Евклид. 50. Граб. 51. Упор. 53. Рассол. 54. Наваха. 56. Троя. 57. Малица. 58. Ксенон. 63. Саперави. 65. Рона. 67. Емеля. 68. Обезьяна. 69. Фигурист. 72. Над. 74. Бивуак. 77. Танка. 78. Мысль. 79. Наука. 80. Север. 83. Ярка. 85. Мим.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3542 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 23.03.16 г. в 18.00. Номер подписания 23.03.16 г. в 18.00. Заказ № 390954.

