

ПОЗВИЩА



№ 10 (1111) . 14 - 20 марта 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

17 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ! НЕ СЕКРЕТ, ЧТО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНАЯ СФЕРА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ САМЫХ СЛОЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ. В НЕЙ ЗАНЯТЫ ЛЮДИ РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ, И НЕВОЗМОЖНО ОПРЕДЕЛИТЬ, КАКАЯ ИЗ НИХ БОЛЕЕ ЗНАЧИМА. ЧУВСТВО ЛОКТА, ГОТОВНОСТЬ В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ ДНЯ И НОЧИ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ - ВОТ ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ. НЕ СЛУЧАЙНО ЗДЕСЬ ПРИНЯТО РАБОТАТЬ СЕМЬЯМИ, ДИНАСТИЯМИ, ПЕРЕДАВАЯ МОЛОДЫМ И МАСТЕРСТВО, И ВЫСОКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, И ЛЮБОВЬ К НЕПРОСТОМУ И ВАЖНОМУ ДЕЛУ. ПОЗДРАВЛЯЯ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, ХОЧУ СКАЗАТЬ ВАМ СПАСИБО ЗА САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД, БЛАГОДАРЯ КОТОРОМУ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ ПОВСЕДНЕВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, А В ДОМАХ ОМИЧЕЙ ЕСТЬ ТЕПЛО, УЮТ И ОТЛАЖЕННЫЙ БЫТ.

Лидия ГЕРАСИМОВА,
председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.



ТЕПЛО ДЛЯ ГОРОДА И ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

В преддверии профессионального праздника региональное Министерство строительства, транспорта и ЖКК провело конкурс профмастерства среди работников жилищно-коммунального хозяйства и определило лучшие предприятия отрасли по результатам работы в 2012 году. Традиционно итоги обоих соревнований подводятся при участии обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Среди ресурсоснабжающих организаций города лучшим признано муниципальное предприятие "Тепловая компания". При подготовке к текущему отопительному сезону оно выполнило большой объем работ по ремонту сетей и установке энергосберегающего оборудования. Сегодня это одна из самых крупных организаций отрасли. Здесь трудится около 1670 человек, большинство из которых - члены профсоюза.

В достижении высоких показателей, безусловно, есть роль профорганизации, заботящейся о создании комфортных условий труда для коллектива, оздоровлении и интересном досуге работников. Вот и сейчас профком и администрация устраивают для сотрудников зрелищный концерт, посвященный профессиональному празднику. Мероприятие состоится в "Пятом театре". Уже готовы теплые поздравления и награды, среди которых Почетные грамоты и благодарственные письма обкома профсоюза.

А на сцене Музыкального театра сегодня пройдет торжественное собрание, где будут чествоваться самые достойные представители отрасли, в том числе победители областного конкурса профмастерства. Председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова вручит награды лучшим электросварщику, газосварщику и слесарю-сантехнику, занявшим первые места в соревнованиях.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

О ПОДГОТОВКЕ СИСТЕМНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ФНПР

2-я стр.

ОТРАСЛЬ



ЭКОНОМИЯ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИКИ

3-я стр.

ВАЖНО

НАРУШИТЕЛЕЙ - ПОД СУД!

Голосуйте за ужесточение ответственности за нарушение прав профсоюзов.

5-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

О ПОДГОТОВКЕ СИСТЕМНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ФНПР

6 марта состоялось заседание исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Утверждена дата и повестка дня заседания Генерального совета ФНПР, которое состоится 22 мая. Были также рассмотрены вопросы, связанные с проведением первомайской акции профсоюзов "Достойный труд - достойная зарплата!", задачами профсоюзов в связи с модернизацией национальной системы квалификаций, участием членских организаций ФНПР в физкультурно-спортивной работе и ряд других, сообщил департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

Напомним, что в рамках Генерального соглашения на 2011-2013 годы было принято постановление исполкома ФНПР от 22.07.2011 г. № 5-1, в котором определены задачи профсоюзов по развитию национальной системы квалификаций, в том числе в части законодательного обеспечения порядка ее разработки, утверждения и применения. За развитие этой системы отвечает государство в лице Министерства труда и социальной защиты РФ, при котором создается экспертный совет по профессиональным стандартам.

"Каждому уровню квалификации должны соответствовать минимальные размеры должностных окладов или тарифных ставок заработной платы", - подчеркнула в своем докладе на заседании исполкома ФНПР заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Кроме того, по словам докладчика, "по каждой трудовой функции должны быть установлены требования к условиям труда, профессиональному образованию и профессиональному обучению". Профсоюзная сторона РТК считает, что повышение уровня квалификации работника обязано обеспечивать рост его зарплаты, а получение профессионального образования должно стать доступным для каждого.

"Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, мы предлагаем провести в 2013 году первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом "Достойный труд - достойная зарплата!", - заявила заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. По решению исполкома ФНПР акция пройдет с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд и соблюдение прав трудящихся на объединение.

О необходимости совершенствования структуры Федерации независимых профсоюзов России говорилось в выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова. С целью реализации этой задачи была сформирована рабочая группа по подготовке предложений по внесению соответствующих системных изменений в Устав ФНПР.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает профсоюзный актив на обучение по следующим учебным планам:

- членов комиссий по трудовым спорам организаций с 14 марта по 18 апреля. По окончании 22-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий раз в неделю (каждый четверг), 14.00-17.10;

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных комитетов организаций с 18 марта по 15 апреля. По окончании 18-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 марта. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55.

E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



КОНФЕРЕНЦИЯ

В Омской области создана объединенная территориальная профорганизация работников ветеринарной службы. Учредительная конференция, посвященная этому событию, состоялась на прошлой неделе. Вновь образованная структура вошла в состав областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

ОБЪЕДИНЕНИЕ КАК ШАГ К РАЗВИТИЮ

Необходимость формирования такого единого профоргана продиктована временем и обусловлена объективными причинами, подчеркнул в своем выступлении председатель обкома Алексей Зубарев. В частности, в укреплении нуждаются профряды работников ветеринарной службы. Если раньше первички в этой сфере функционировали в каждом районе области, то в последние годы их число существенно уменьшилось, снизился и охват профчленством в целом. Между тем проблемы, существующие в ветеринарии, требуют серьезного профсоюзного влияния. Довольно остро стоят вопросы оплаты и условий труда, социальной защищенности работников. Областная станция по борьбе с болезнями животных, подразделения которой находятся во всех муниципальных районах, является бюджетным учреждением, однако, как отмечалось на конференции, занятые здесь пока не имеют льгот, устанавливаемых органами власти для представителей других бюджетных отраслей. До сих пор первички ветеринарной службы действовали в структуре райкомов профсоюза работников АПК, но такая система показала свою несостоятельность. Эффективные пути решения обозначенного круга проблем следует искать не на муниципальном, а на региональном уровне. Очевидна потребность в создании более сильного профсоюзного звена, координирующего работу первичек.

С образованием объединенной территориальной профорганизации расширятся возможности реализации важных задач через систему социального партнерства, сделал акцент Алексей Зубарев. Делегатов конференции он познакомил с основными аспектами областного трехстороннего соглашения, заключенного недавно между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Конструктивно строится сотрудничество облпрофорганизации с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области и региональ-



Алексей Зубарев: Создание объединенной территориальной профорганизации расширит возможности решения проблем ветеринарной службы через систему партнерства.

ным отделением Агропромсоюза. Добиваться улучшения положения работников ветеринарной службы нужно и через отраслевое территориальное соглашение. Председатель обкома также напомнил собравшимся о том, что губернатор Омской области выразил намерение наделить профсоюзы полномочиями по выдвиганию законодательных инициатив. Поэтому как раз сейчас самое время объединить усилия и выступить с перспективными предложениями.

На уровне Центрального комитета профсоюза работников АПК также признается важность совершенствования профработы в системе ветеринарной службы, которая играет весьма существенную роль в развитии сельхозпроизводства. Поэтому внимание к регулированию социально-трудовых отношений в этой сфере должно быть не менее пристальным. Сегодня профактив отрасли активно добивается принятия федерального закона о ветеринарии, в котором в том числе необходимо закрепить и ключевые позиции, касающиеся гарантий для работников.

Омская областная профорганизация не единственная, где

было принято решение о координации деятельности первичек ветслужбы. Прогрессивным такой путь считают во многих отраслевых территориальных профобъединениях. Обком профсоюза и Главным управлением ветеринарии Омской области внимательно изучили опыт других регионов в этом направлении: позитивная практика уже наработана, например, в Бурятии.

Как подчеркивалось на конференции, профактив в муниципальных районах в последние месяцы проводил значительную работу по восстановлению профорганизаций в системе ветеринарной службы и наращиванию профрядов. Во вновь созданную профструктуру вошло 35 первичек. А председателем объединенной территориальной профорганизации делегаты единогласно избрали главного специалиста Главного управления ветеринарии Омской области Алексея Вашутину, имеющего богатый опыт профработы, много лет возглавлявшего ранее первичку ветеринарного института. На конференции был также утвержден состав профсоюзного комитета, обсуждены приоритетные направления деятельности. Кстати, в планах - организовать обучение профактива на базе Омского центра профсоюзного образования.

С важным событием участников конференции поздравил начальник Главного управления ветеринарии Владимир Околов. Формирование объединенной профорганизации, по его мнению, откроет новые перспективы в развитии ветслужбы, поможет наладить плодотворное взаимодействие между руководителями учреждений, представителями региональной власти и профорганами.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



ОТРАСЛЬ

ЭКОНОМИЯ КАК ФАКТОР

ЭКОНОМИКИ

Областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства провела свой IV пленум.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ОЧЕВИДЕН

Перед началом работы пленума заместитель председателя ТОО "ФОР" Николай Кочура вручил дипломы победителям конкурса на самого активного подписчика газеты "Позиция" - обкому профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, а также профорганизации муниципального пассажирского предприятия № 8. Руководитель обкома профсоюза Владимир Колесников в свою очередь от имени всей областной профорганизации тепло поздравил тех коллег, чей день рождения пришелся на этот день.

Главным вопросом повестки дня было обсуждение выполнения отраслевых соглашений 2011 - 2013 гг. в минувшем году и мер по реализации этих соглашений в году нынешнем. В выступлении по этому поводу Владимира Колесникова было отмечено, в частности,



что социально-экономическая ситуация в отрасли остается сложной, подвижной состав основательно изношен, его ремонт и восстановление требуют очень серьезных затрат. В то же время рост зарплат автотранспортников и дорожников постоянно отстает от роста цен, невзирая ни на какие индексации. При этом основным препятствием на пути отрасли является, по мнению руководителя областной профорганизации, пресловутый федеральный закон № 94 "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных служб": несовершенная практика проведения торгов на выполнение транспортных заказов и деятельности на дорожных сетях не позволяет как следует заработать соответствующим предприятиям. В итоге, по данным отраслевых первичек, средняя зарплата на автотранспортных предприятиях в 2012 году составила 17375 рублей, у дорожников - 18030 рублей, на прочих предприятиях - 23369 рублей, что ниже средней зарплаты и в Омске, и в области.

Впрочем, предпосылки к улучшению ситуации имеются: так, отметил Владимир Колесников, "согласно информации из правительственных органов, финансирование дорожного хозяйства на 2013 и последующие годы будет увеличиваться". Кроме того, несмотря на все проблемы, зарплата трудящимся выплачивается вовремя и в полном объеме, без задержек и долгов, на предприятиях соблюдается необходимый баланс интересов, что позволяет решать все возникающие вопросы путем переговоров, без забастовок и коллективных споров.

Большое внимание глава обкома профсоюза уделил молодежной политике профорганизации отрасли. Во всех коллективных договорах эта тема выделена в особый раздел, проводится определенная работа по повышению квалификации молодых, оказанию им материальной помощи в становлении семей, проведению спортивных и культурно-массо-

вых мероприятий. В то же время слабо ведется работа по созданию молодежных советов на предприятиях, по привлечению молодых работников в профсоюз.

Есть недоработки и в сфере охраны труда: в частности, низкая эффективность работы уполномоченных по охране труда, их на предприятиях отрасли избрано и обучено аж 119 человек, которые в течение 2012 года выполнили на всех всего 98 проверок. Очевидно, сделал вывод Владимир Колесников, профсоюзные организации слабо направляют и контролируют их работу. Вырос в прошлом году в отрасли и процент аварийности.

Таким образом, перечислив проблемные места в повседневной деятельности профорганизаций, пленум обозначил и приоритетные направления дальнейшей работы: добиваться увеличения заработной платы трудящихся отраслевых предприятий, активизировать вовлечение молодежи в профсоюзные ряды, а также в организацию профсоюзных мероприятий, профсоюзам предприятий учитывать нормы отраслевых соглашений во вновь заключаемых коллективных договорах.

В заключение своего выступления Владимир Колесников процитировал девиз газеты "Российский дорожник": "Если будут дороги, значит, будет и жизнь". А выступившие в прениях председатели первичных профсоюзных организаций в основном подтвердили и развили эту мысль: несмотря на объективные трудности и собственные недоработки, резервы для укрепления экономической состоятельности предприятий есть, план действий для всех прозрачен и понятен, жить отрасль будет.

ТАРИФЫ ТЯНУТСЯ К ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОБОСНОВАННОСТИ

Далее выступили представители социальных партнеров - директор департамента транспорта администрации г. Омска Олег

Осинский и руководитель департамента транспорта и дорожного хозяйства областного Министерства строительства, транспорта и ЖКК Дмитрий Христоролюбов. Они очертили перспективы развития отрасли в ближайшие годы и ответили на вопросы участников пленума.

Олег Осинский, в частности, сообщил собравшимся, что в течение ближайших трех лет департамент транспорта планирует добиться от владельцев маршрутных такси полной замены автопарка на автобусы среднего и большего класса. Тем самым предполагается уменьшить количество "маршруток", одновременно увеличив безопасность и комфорт пассажиров.

Кроме того, директор департамента транспорта рассказал о том, что во вверенном ему ведомстве создан отдел безопасности дорожного движения, обязанностью которого будет, по-видимому, мониторинг "пробкогенных" мест областного центра и научно обоснованное реагирование на обнаруженное. Каждый перекресток Омска, по словам Олега Осинского, будет разобран "на узлы", пересчитаны все фазы светофоров, а следствием всей этой работы должна стать ощутимая разгрузка городского трафика. А эта тема год от года становится всё больше: уже сейчас в Омске 430 тысяч автомобилей и в ближайшем будущем прогнозируется увеличение этой цифры до 700 тысяч.

По поводу же финансовой политики департамента транспорта его руководитель выразился так: "нам предстоит уходить в рынок", поэтому "мы идем семимильными шагами к повышению тарифов". На практике это означает: если сейчас для пассажиров муниципального транспорта тариф составляет 16 рублей, то с 1 апреля он вырастет до 17 рублей, а с 2015 года, как заявил Олег Осинский, "мы будем работать по экономически обоснованному тарифу" - то есть равному себестоимости одной поездки. Тем самым, по мнению директора департамента транспорта, в отрасли появится возможность и для увеличения зарплат.

Экономические проблемы беспокоят и Министерство строительства, транспорта и ЖКК, в ведении которого находятся пассажирские перевозки в Омской области. В целях сокращения бюджетных затрат в 2012 году была произведена оптимизация внутриобластной маршрутной сети, закрыты 50 убыточных маршрутов, изменены схема и график движения по 218 маршрутам. С 15 января работа областного пассажирского транспорта проходит в тестовом режиме, призванном накопить сведения о плюсах и минусах оптимизированной схемы как для пассажиров, так и для экономики предприятий.

Задумались о повышении тарифов на поездки и в областном Минстрое. С июля 2012 года действует тариф 1 рубль 30 копеек за километр пути, отставая от уже знакомых нам "экономически обоснованных" расценок (1 рубль 76 копеек). Но резких движений, сильно задевающих интересы населения, здесь совершать не хотят, поэтому рост тарифов прогнозируется в пределах 10 копеек за километр.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

БЕЛОРУСЫ ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

На встрече в Минске с омским губернатором Виктором Назаровым президент Беларуси Александр Лукашенко заявил, что Омская область является перспективным партнером для Беларуси. Товарооборот страны с Омской областью за прошлый год вырос почти на 35% и, таким образом, составил около 230 миллионов долларов. «Уверен, что мы сможем еще больше нарастить эти показатели, так как хорошо знаем возможности Омской области и потенциал нашей страны. Сегодня для того, чтобы успешно работать на перспективу, необходимо складывать потенциалы и реализовывать совместные взаимовыгодные проекты в различных сферах», — заявил Лукашенко. Президент отметил, что необходимо консолидировать усилия не только в создании сборочных производств, но и при создании совместных предприятий. Лукашенко выразил мнение, что двусторонние инициативы, базирующиеся на объединении производственных, сырьевых, научных ресурсов и нацеленные на выпуск совместного конкурентоспособного продукта, особенно актуальны в рамках ЕЭС.

КАДРЫ ДЛЯ НЕФТЕХИМИИ

Новый ресурсный центр в профессиональном училище № 20 создан для подготовки высококвалифицированных кадров для нефтехимического комплекса Омской области. О будущем его стало известно еще в 2009 году, когда училище стало победителем в конкурсе инновационных образовательных программ национального проекта "Образование". В открытии центра участвовала делегация Группы компаний "Титан".

Летом прошлого года компания предоставила специалистов, технику для завершения строительно-монтажных работ в ресурсном центре и новое оборудование, которое приобреталось по согласованию с работодателями и в соответствии с потребностями действующих предприятий.

Партнером училища в профессиональной подготовке многих рабочих специальностей, среди которых аппаратчик-оператор, лаборант-эколог, машинист-оператор и другие, на протяжении долгого времени является завод "Омский каучук".

НА ВАШИ ВОПРОСЫ ОТВЕТАТ...

С 13 по 15 марта Министерство труда и социального развития Омской области совместно с многофункциональным центром предоставления государственных услуг проводит традиционную «прямую линию» на тему: «Наш прожиточный минимум». Специалисты готовы ответить на вопросы граждан о структуре потребительской корзины, периодичности и порядке определения прожиточного минимума, применении данного социального норматива при предоставлении мер социальной поддержки. Все желающие могут получить информацию по телефону: 37-40-09, 98-88-29. Кроме того, «прямые линии» будут работать по 15 марта 2013 года во всех территориальных органах Министерства труда и социального развития Омской области.

Напомним, что новая величина прожиточного минимума утверждена Правительством Омской области 27 февраля. За четвертый квартал 2012 года в расчете на душу населения она составляет 5773 руб.; для трудоспособного населения - 6228 руб.; для пенсионеров - 4574 руб.; для детей - 5493 руб. Прожиточный минимум - это социальный норматив, который используется как критерий при назначении таких важных мер социальной поддержки, как субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, ежемесячное пособие на ребенка, государственная социальная помощь.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Помощь работникам в отстаивании права на досрочную трудовую пенсию остается одним из самых типичных дел в практике юристов Федерации омских профсоюзов. И хотя множество подобных спорных ситуаций разрешается в судах в пользу истцов, поток обращений членом профсоюза по этому поводу к специалистам ТОО "ФОП" с каждым годом увеличивается.



СПЕЦСТАЖ "УДЛИНИЛСЯ" ПОСЛЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВ

Среди тех, кому требуется правовая поддержка такого рода, немало медицинских работников. Согласно законодательству трудовая пенсия по старости полагается лицам (независимо от их возраста), осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах. Но бывает, что подсчеты самих медработников, касающиеся продолжительности работы по специальности, не совпадают с данными, которыми руководствуются органы Пенсионного фонда. Нередко в назначении досрочной пенсии они отказывают, ссылаясь на то, что в спецстаж не должны включаться те или иные периоды. Именно с такой проблемой столкнулась Любовь Шмидт, которая полагала, что количества лет, отработанных ею в медучреждениях, достаточно для получения соответствующего права. Однако в Управлении Пенсионного фонда РФ в Центральном административном округе г. Омска, куда она подала заявление, ей не зачли в специальный стаж часть отпуска по уходу за ребенком и несколько периодов нахождения на курсах повышения квалификации, мотивировав тем самым отказ в назначении досрочной пенсии.

С этим решением Любовь Шмидт не согласилась и обратилась за поддержкой в Федерацию омских профсоюзов. Здесь женщине помогли составить судебное исковое заявление и собрать необходимые документы, подтверждающие, что указанные периоды подлежат включению в спецстаж. Правовой

инспектор ТОО "ФОП" представляла ее интересы в Куйбышевском районном суде.

Ситуация, в которой оказалась Любовь Шмидт, - яркое подтверждение того, что без квалифицированной юридической помощи в пенсионных вопросах, порой весьма запутанных, бывает не обойтись. Человеку, не сведущему во всех тонкостях трудового права, сложно самостоятельно доказать свою правоту. В ходе судебного разбирательства пришлось учесть различные законодательные нюансы. Например, представитель ответчика, объясняя позицию по поводу одного из оспариваемых моментов, ссылался на то, что с 6 октября 1992 года были внесены изменения в Трудовой кодекс, согласно которым время отпуска по уходу за ребенком перестало включаться в стаж работы по специальности в случае назначения пенсии на льготных условиях. Частично декретный отпуск женщины как раз приходился на период после этой даты. Однако представитель истца привела следующие доводы. Сам отпуск по уходу за ребенком в целом начался до вступления в силу указанных законодательных изменений, а соответственно, и право на включение данного периода в спецстаж возникло раньше и должно быть реализовано. С этими аргументами суд согласился.

По решению суда и другие оспариваемые периоды подлежат включению в стаж, дающий право на досрочную пенсию. Здесь была принята во внимание, в частности, ссылка представителя истца на статью 187 ТК РФ, согласно которой

работодатель, направляющий сотрудника на курсы повышения квалификации, должен сохранять за ним рабочее место (должность) и среднюю зарплату, отчисляя с нее страховые взносы в Пенсионный фонд. Причем для отдельных категорий работников, в том числе для медицинских, в силу специальных нормативных актов повышение квалификации является обязательным условием. Таким образом, суд обязал ГУ УПФ РФ в ЦАО г. Омска назначить Любови Шмидт досрочную пенсию.

Остается добавить, что, как показывает опыт специалистов Федерации омских профсоюзов, бороться в подобных обстоятельствах стоит за каждый оспариваемый период. Решающими могут быть даже несколько месяцев, а то и дней. Что касается описанного случая, то по подсчетам органов Пенсионного фонда изначально специальный стаж Любови Шмидт составлял 28 лет и семь месяцев. А с учетом всех включенных судом периодов его продолжительность достигла необходимых тридцати лет.

Практически одновременно с данным делом специалистами правовой инспекции ТОО "ФОП" смогли выиграть еще два аналогичных. В этих случаях спецстаж после судебных разбирательств "удлинился" также за счет включения части времени отпуска по уходу за ребенком, нахождения на курсах повышения квалификации, а кроме того, ученических отпусков и донорских дней отдыха. В результате еще два медработника получили право на досрочную пенсию.

Ольга САВИЦКАЯ.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ОДИННАДЦАТЬ ДРУЗЕЙ ЛАВРЕНТЬЕВОЙ

Одиннадцать человек - коллектив только с виду небольшой. На самом же деле ему по силам самые большие свершения. Вспомните: одиннадцать друзей Оушена в одноименном фильме справлялись с целой подпольной империей, одиннадцать игроков в футбол раз в четыре года добиваются звания чемпионов мира, ну и так, на всякий случай - знаете, сколько человек входит в совет директоров компании "Газпром"? Да-да...



Председатель профорганизации КУ "Центр развития сельского хозяйства" Любинского района Лариса Лаврентьева.

Лариса Лаврентьева, специалист по кадрам казенного учреждения "Центр развития сельского хозяйства" Любинского района, вот уже три года возглавляет профсоюзную организацию своего ведомства, состоящую как раз из одиннадцати человек. И, судя по всему, этим одиннадцати, которые одновременно являют собой полный штат учреждения, также по плечу задачи любой сложности.

Рецепт обладания подобной силой прост: к высокому профессионализму нужно подмешать побольше настоящей, искренней дружбы. И тогда, разумеется, одиннадцать человек могут если не горы свернуть, то уж во всяком случае чемпионами мира стать или там дивиденды распределить - запросто.

Лариса Анатольевна попросила меня не писать о том, что иногда коллективу Центра развития сельского хозяйства даже завидуют. Очень уж он сплочен: постоянно все как один и на субботах, и на праздниках, и в трудовых буднях. Заменить друг друга на время болезни, отпуска или просто при крайней надобности им не проблема, выручить и подставить плечо тоже. Однако потом я подумал: а почему, собственно, об этом не писать? Это ж правильно, что такому положению вещей завидуют. Я и сам, если честно, немножко по-хорошему завидую. И пусть нас эта белая зависть точит и дальше до тех пор, пока до нас не дойдет, что не смотреть надо, а поступать так же.

Они действительно всегда вместе: в театре ли, в бассейне или в доме отдыха. Люди в любинском

Центре развития сельского хозяйства достаточно молодые, в том возрасте, когда и сил ещё полно, и желания их продемонстрировать хватает. Так что эта небольшая с виду профсоюзная организация не упускает случая и в творческой самодетельности себя показать, и в спортивных состязаниях, и в разного рода конкурсах. А те, кто в данный момент не занят на сцене или на спортплощадке, обязательно присутствуют здесь же в качестве болельщиков. У них так издавна заведено.

А еще с профсоюзной организацией Центра развития сельского хозяйства очень хорошо знакомы любинские школьники. Дело в том, что сотрудники учреждения регулярно появляются в местных школах с профориентационными лекциями и беседами. Но вот этот вектор движения как раз неправильный, я считаю: лучше бы им, наоборот, учащихся приглашать к себе в гости. Посмотрели бы они на этот коллектив в работе - и отбою от желающих стать еще одним из друзей Ларисы Лаврентьевоой точно не было бы!

Глеб ЧЕРНЯК. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПЕРВЫЙ КЛАСС - "АВТОМАТОМ"

В СПК "Максимовский", как всегда раньше всех в Шербакульском районе, проведена ежегодная аттестация животноводов. Проходила она, кстати, в недавно отреставрированном, очень уютном и теплом здании Дома животноводов.

До этого в течение трех месяцев специалисты предприятия проводили зооветучебу с животноводами. В программе обучения наряду с вопросами по физиологии, анатомии, технологии выращивания и кормления, доения, лечения и профилактики тех или иных заболеваний большое внимание уделялось охране труда на производстве. Не остались неизученными и экономические вопросы: максимовские мастера машинного доения и операторы по выращиванию скота уяснили для себя вопросы о себестоимости центнера привеса животных, об условиях материальной стимуляции и т.д.

Комиссию по аттестации возглавил руководитель предприятия Миделхан Аубакиров, а в её состав наряду со специалистами животноводства вошла также председатель профсоюзного комитета "Максимовского" Валентина Маркина.

Всего было аттестовано 16 человек. Ещё троим за высокие трудовые показатели 1-й класс мастера животноводства присвоен автоматически. А по итогам аттестации этого же звания дополнительно удостоились шесть животноводов.

Тамара ФРИЦЛЕР, председатель Шербакульской районной профорганизации работников АПК.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ



Продолжая цикл фотоконкурсов "Профессия в лицах" и в целях подготовки к Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях исполнительный комитет ФНПР постановил провести в 2013 году фотоконкурс ФНПР "Олимпиада для всех".

Основные задачи конкурса - пропаганда здорового образа жизни; повышение внимания работодателей и властных структур к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом; художественное отображение посредством искусства фотогра-

фии работы профсоюзов в области физической культуры и спорта, достижений профсоюзных спортсменов.

Предлагаем принять участие в конкурсе. Для этого необходимо до 1 мая 2013 года направить в информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП" на электронный адрес position@omskprof.ru фотографии со спортивных профсоюзных мероприятий.

Обязательно к фотографиям следует приложить **сопроводительный лист с указанием:**

- организации, направляющей конкурсный материал,
- названия фоторабот,
- года создания,
- ФИО автора,
- номера контактного телефона.

Участвуют в конкурсе фотографы - члены профсоюзов.

С положением о проведении фотоконкурса ФНПР "Олимпиада для всех" можно ознакомиться на сайте ТОО "ФОП" www.omskprof.ru в разделе "Официальные документы" (рубрика "Постановления Генсовета и исполкома ФНПР").

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 10 (206) • 14 - 20 МАРТА 2013 г.

ВАЖНО

НАРУШИТЕЛЕЙ - ПОД СУД!

ГОЛОСУЙТЕ ЗА УЖЕСТОЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

В прошлом году президент пообещал, что инициативы, набравшие 100 тысяч авторизованных подписей в Интернете, могут стать законопроектами. Официальный сайт, принимающий такие инициативы, заработает лишь в ноябре этого года. Газета "Солидарность" решила не ждать ноября: мы составили петицию, в которой требуем введения уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов. Голосуй за петицию! Даешь 100 тысяч подписей!

В прошлом году сразу после избрания президент России Владимир Путин в ходе совещания, посвященного реализации обозначенных в его предвыборной программе задач, пообещал, что каждый гражданин России сможет провести свой законопроект, если его инициатива получит 100 тысяч авторизованных подписей в Интернете.

4 марта этого года президент выпустил указ № 183 "О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами РФ с использованием интернет-ресурса "Российская общественная инициатива". Согласно указу на вышеупомянутом ресурсе с 1 ноября 2013 года будут рассматриваться общественные инициативы. Если в течение года они наберут 100 тысяч авторизованных подписей (для вопроса федерального уровня), то экспертная рабочая группа должна будет в срок не более двух

месяцев подготовить экспертное заключение и решение о разработке соответствующего правового акта.

Мы же предлагаем не дожидаться ноября, а уже сейчас проголосовать за инициативу профсоюзов на сервисе <http://www.onlinpetition.ru/> (ссылку на петицию смотрите на сайте газеты "Солидарность").

О необходимости ужесточения ответственности работодателя за нарушение прав профсоюзов говорят многие профлидеры. В частности немало руководителей областных членских профорганизаций Волгоградской области говорили об этом на первом региональном информационном форуме профсоюзов, состоявшемся в феврале этого года в Волгограде. Мы решили облечь эту идею в слова и попробовать "достучаться до президента".

Голосуй за петицию! Пусть работодатель ответит за неправомерные действия!

ТЕКСТ ПЕТИЦИИ

Мы требуем принятия закона, ужесточающего ответственность за нарушение прав профсоюзов.

Сейчас наемные работники оказались практически беззащитны перед работодателем. Конечно, существует статья 3 ТК РФ, запрещающая дискриминацию по принадлежности к общественным организациям, и статья 136 УК РФ, которая предусматривает за такие деяния наказание вплоть до пяти лет лишения свободы. Но на деле подобную дискриминацию невозможно доказать - ни один работодатель не сознается, что уволил сотрудника из-за того, что тот состоит в профсоюзе. Дискриминационные действия осуществляются без свидетелей, с глазу на глаз, доказать их практически невозможно. В итоге за последние пять лет судебная статистика не отразила ни единого случая, когда работодатель был бы осужден по статье 136 УК РФ.

Статья 5.27 КоАП, которая устанавливает административную ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда, предусматривает слишком мягкие наказания:

- наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предприниматель-

скую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

На практике работодатель сейчас имеет возможность нарушать права профсоюзов без существенных правовых последствий для себя самого. После чего коллектив работников оказывается практически беззащитным перед массовыми нарушениями трудового законодательства. Фактически сейчас создан режим благоприятствования недобросовестным работодателям. А работники лишены возможности противодействовать нарушениям трудовых прав.

Мы просим внести поправки в Уголовный кодекс и ввести уголовную ответственность за нарушение прав профсоюзов.

Полина САМОЙЛОВА.

ОБЩЕСТВО

ПРОФОБУЧЕНИЕ И ВОЗРАСТ

ПЕНСИОНЕРАМ И МНОГОДЕТНЫМ ПОМОГУТ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ?

Работодателям запретят "официально" дискриминировать пожилых людей при трудоустройстве. А именно - размещать объявления, отсеивающие пенсионеров и людей предпенсионного возраста. Эта широко распространенная практика станет незаконной, и нанимателя, разместившего такие объявления или определившего дискриминационные рамки иным способом, будут штрафовать.

Правительство внесло в Госдуму пакет соответствующих поправок к закону "О занятости населения в РФ" и Кодексу об административных правонарушениях. Законопроект также разрешает территориальным службам занятости ("филиалы" федеральной "биржи труда") проводить "льготную" профподготовку и переобучение пенсионеров, многодетных, родителей детей-инвалидов и бывших призванных. (На сегодня бесплатную профподготовку и переобучение проходят только

"А"-СПРАВКА

Законопроект установит:

1) административную ответственность работодателей за "распространение информации о вакантных рабочих местах, содержащей ограничения дискриминационного характера по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника";

2) право региональной исполнительной власти организовывать профподготовку, переподготовку и повышение квалификации тем незанятым гражданам, которые получают трудовую пенсию по старости (если они

желают возобновить трудовую деятельность);

3) право региональной исполнительной власти проводить "мероприятия, направленные на создание условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью" для незанятых многодетных родителей, а также для воспитывающих детей-инвалидов;

4) право граждан, прошедших службу по призыву, в течение трех лет после демобилизации пройти в приоритетном порядке профподготовку, переподготовку и повышение квалификации.

официально зарегистрированные безработные трудоспособного возраста.)

По мысли авторов, реализация документа защитит право граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. Плюс прекратит порочную прак-

тику, когда работодатели распространяют объявления о вакансиях, содержащих неправомерные требования (речь о дискриминации по "половозрастным характеристикам" из серии "пенсионерам не беспокоиться" или "мужчинам преимущество"). Кроме того, будущий закон должен улучшить работу системы профобучения и трудоустройства отслуживших по призыву, безработных пенсионного возраста, многодетных родителей, а также воспитывающих детей-инвалидов.

Предполагается, что документ не потребует дополнительных расходов из бюджета. А профподготовка и переобучение упомянутых категорий граждан будет проводиться за счет тех бюджетных денег, которые выделены центром регионам "на реализацию мероприятий активной политики занятости населения".

Вадим БАРАБАНОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, секретарь ЦС ГМПР, глава подкомитета ГД по трудовым отношениям, координатор межфракционной депутатской группы "Солидарность":

- Я оцениваю этот законопроект положительно. Думаю, что с реализацией такого рода мер в обществе будет формироваться более здоровая среда, социально ответственный подход. Ведь помимо дискриминации, недопустимой ни по каким законам, сама мода только лишь на молодых работников далеко не всегда оправдана, даже порочна. Такая мода должна уступить место более сбалансированному сочетанию молодости и опыта. Это в интересах самих работодателей - опираться в том числе на опытных сотрудников, которые знают больше. Конечно, это не значит, что все будет просто. Вряд ли сразу же работодатели перестанут идти на разные ухищрения, и недаром в проекте предусмотрена административная ответственность, то есть декларативным он не будет. Но и концептуально - можно только приветствовать, что государство наконец четко заявило свою позицию: не может быть дискриминации пожилых людей и незащищенных категорий на рынке труда, должны быть созданы преференции для слабоадаптированных групп населения, которые сейчас выталкиваются на обочину... Законопроект призван помочь им и обеспечить их полноценное участие на рынке труда. А когда государство в своем влиянии на трудовые отношения ограничивается только определением минимальной оплаты труда и продолжительности рабочей недели, как было до последнего времени, - это ненормально.

ЦИТАТА

Максим ТОПИЛИН, министр труда и социальной защиты РФ:

"Мы в ближайшее время внесем законопроект, направленный против дискриминации пожилых людей, запретим публикацию объявлений о найме сотрудников с ограничениями по возрасту. Кроме того, поправки призваны расширить возможности служб занятости для обучения пожилых людей, а не только безработных граждан (лишь их на сегодняшний день положено переобучать). Мы предлагаем дать полномочия службам занятости, чтобы обучались и пожилые люди. Эти полномочия будут предоставлены субъектам РФ. Это направление надо продвигать: люди пенсионного возраста не должны ограничиваться при трудоустройстве".

(Из выступления на встрече с депутатами из комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов 7 марта 2013 г.)

ПОЛЕМИКА ВОКРУГ "ЧТО ДЕЛАТЬ?"

БЕРА:

"На бумаге все очень просто. На мой взгляд, нужно ответить на самый главный вопрос: почему работники не вступают в профсоюз и почему члены профсоюза выходят из профсоюза. Анализируя ситуацию, мы получаем много разных ответов, но в своей профсоюзной деятельности ничего не хотим менять. Не знаю, как в других регионах, а у нас, в Карелии, проблем много, и начинаются они в первичных организациях и задевают все профсоюзные структуры. Большинство крупных предприятий реального сектора экономики закончили свое существование, а с ними и первички.

Изменение статуса территориальных профобъединений, объединение слабых и малочисленных профсоюзов не приведет к радикальным переменам в профсоюзном движении. Что нам сейчас мешает выполнять уставы, функции профсоюзов? На мой взгляд, у нас нет единого понимания и единых согласованных действий между отраслевыми профсоюзами и территориальными объединениями. Кто в лес, кто по дрова. Из Москвы очень сложно руководить, если нет специалистов и нет желания жить проблемами члена профсоюза. Председателю территориального профобъединения необходимо дать функции управления всеми профсоюзными организациями в субъекте РФ. Нужны профсоюзные профессиональные кадры, которые будут руководствоваться интересами членов профсоюзов. Нужны настоящие профсоюзные лидеры, которые готовы взять на себя ответственность, достойно, честно работать и отвечать за выполнение принятых постановлений".

ДМИТРИЙ ЧУЙКОВ:

"Всем доброго здоровья! Буду краток. Серьезные реформы ФНПР, предложенные в статье А. Шершукова, на мой взгляд, невозможны без:

- широкого, демократического и гласного обсуждения во всех звеньях профсоюзной структуры;

- решительных кадровых изменений в руководстве профсоюзов с использованием потенциала молодых лидеров;

- грамотного перераспределения профсоюзных взносов, а не сосредоточения их в одном месте;

- "прозрачности" деятельности профсоюзных органов для членов профсоюзов;

- строгого контроля как за исполнением принимаемых решений (сверху вниз), так и за деятельностью профсоюзных органов (снизу вверх).

Готов принимать участие в обсуждении предлагаемых реформ ФНПР, организовывать площадки в своем регионе".

МИХАЙЛОВИЧ:

"Вы, Александр Владимирович, взялись озвучивать принципы модернизации профсоюза, рожденные в недрах аппарата ФНПР, которые сводятся к трем тезисам: отдайте все деньги нам, а мы уж то-о-чно знаем, как их правильно распределить на пользу всем профсоюзам; упраздните все территориальные объединения профсоюза, преобразовав их в представительства ФНПР с увеличенными их полномочиями по отношению к "отраслеви-

кам"; физически объедините отдельные отраслевые профсоюзы якобы для их усиления. Иное не только не приветствуется, но уже понемногу начинает считаться признаком дурного тона. Общее, что обосновывает такие взгляды: из-за неэффективной работы "первичек", "отраслевиков", из-за "неправильного" распределения финансов профсоюзы в целом неэффективны. Слишком упрощенный взгляд: в "первичках" вовсе не механические плательщики профвзносов, которые только и мечтают, по-вашему, получить свои деньги обратно. Современный член профсоюза желает получить обратно не деньги, а помощь, и прежде всего на законодательном уровне. А вот с этим у ФНПР не просто не все получается по вполне понятным объективным причинам - иногда со стороны не наблюдается даже таких действий. К примеру, реакционную суть "антитингового закона обжаловали в Конституционном суде фракции КПРФ и "СР" в Госдуме, ФНПР замечена не была. А члены профсоюза живут в общем информационном пространстве и делают свои выводы. Так что вопрос гораздо многоплановее, чем нам предлагается".

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ - МИХАЙЛОВИЧУ:

"Вы "немного" неточно цитируете)) Никакого "отдайте нам" нет. Есть понимание того, что целая группа отраслевых профсоюзов находится в состоянии, которое не позволяет им полноценно исполнять свои обязанности перед членами профсоюзов. И ресурсы нужны не ФНПР как центральному аппарату. А именно ВАШИМ отраслевым профсоюзам. Именно в этом смысл предложений.

Вы совершенно правы относительно "не механические плательщики". Вот только помощь эта должна поступать от отраслевых профсоюзов в первую голову. Этого часто нет. По причинам, изложенным выше.

Если вы действительно интересуетесь законопроектами, которые продвигала ФНПР, то я вам советую почитать вкладку в газету "Солидарность" или зайти на сайт ФНПР и прочитать материалы департамента по взаимодействию с парламентом. Там большой перечень таковых законопроектов.

Лично мне не нравится закон об ужесточении ответственности "за митинги". Но не надо мне рассказывать, что рядовые члены профсоюза так прямо переживают относительно именно его. Они о нем вообще почти не знают. Только позавчера я впервые услышал о том, что у одного регионального профобъединения возникли проблемы (подобие проблем) из-за митинга. До этого - никто не обращался. Может, конечно, вы знаете огромные массы профсоюзов и рядовых членов профсоюзов, у которых в связи с этим законом возникли проблемы. Тогда назовите их.

...А так-то все действительно многопланово))"

БОРИС ВОЛКОВ:

"Прочитал монолог Шершукова (я их все по этой теме читал), прочитал все комментарии и... мозги взорваны... Но не тем, что пишет главред, а тем, как его комментируют... Очень много оппозиционных мнений, но все они остаются разговорами... Да, Шершук озвучивает верховную позицию, приправленную собственным мнением (с этой позицией можно соглашаться или не соглашаться), но дело не в этом... В монологах Александра предлагаются КОНКРЕТНЫЕ действия (по крайней мере, на мой взгляд). А вот в мнениях тех, кто не согласен с позицией Шершукова, вообще никакой конкретики нет... Надо менять кадры в первичках - меняйте, кто мешает? Надо готовить кадры - пожалуйте, кто запрещает? Надо усилить правозащитную работу - усиливайте, что мешает? Это не реформы - это просто неисполнение того, что можно сделать и при нынешних условиях... Только не говорите, что это невозможно... Возможно всё - только не хотим... И опять начинается бла-бла-бла... Хоть кто-нибудь из тех, кто не согласен с позицией ФНПР по реформированию, - предложите свою конкретную программу... Как конкретно сделать профсоюзы сильнее? Что для этого нужно сделать? Пока на этот вопрос никто ответа из вас не дал... Варвара попыталась, но это опять свелось к кадрам... А поменять кадры можно, если этого захотят члены профсоюза: пусть голосуют не за тех, кого предлагают, а за своих настоящих лидеров! Кто запрещает?! Недовольны Шмаковыми - выразите протест! Но и предложите кого-то взамен... А то - нам не нравится Шмаков, но кандидатура на его место мы назвать не можем..."

Поэтому прошу тех, кто выс-

тупает против предложенных ФНПР решений:

1. Напишите свою программу (конкретную, которую вы лично готовы реализовать у себя на месте).

2. Назовите реального претендента на место Шмакова (если вы им так недовольны).

Хочу пояснить, что я не делаю реверансов в сторону ФНПР, Шершукова и т.д. Я специально не высказываю свою позицию по данному вопросу (потому что если я ее выскажу, то все опять сведется к словоблудию в комментариях). Просто я хочу понять, есть ли еще какие-то конкретные мысли, или это только "а баба Яга против"?"

ЗЕМЛЯНИН - БОРИСУ ВОЛКОВУ:

"Цитата: "Я специально не высказываю свою позицию по данному вопросу (потому что если я ее выскажу, то все опять сведется к словоблудию в комментариях)". Уважаемый Борис, все, что здесь высказывается, выражают свою позицию по отношению к предлагаемым новшествам. По моему, позиции высказываются довольно четко. Централизация взносов наверху неприемлема, поскольку верхи не пользуются доверием низов из-за неспособности отстаивать интересы рядовых членов профсоюза, как на федеральном, так и на региональном уровне. Замена совпрофов представительствами, т.е. назначенцами, полностью оторвет их от первичек и лишит их поддержки снизу. Стратегии объединения (укрупнения) отраслевых профсоюзов в ФНПР нет, а полномочий хочется. Про кадры и говорить нечего. Это беда просто. О них уже много написано, если вы читаете. Если поднять всю переписку, то предложений хоть отбавляй. Но они не ложатся в основу предлагаемой

модернизации. Потом не надо забывать, что главный редактор газеты - один из руководителей ФНПР. А руководителей выбирают для того, чтобы они не только руководили, а еще разрабатывали стратегию дальнейшего развития, руководствуясь наработками ученых и передовым опытом. А наш главред, на мой взгляд, пытается проводить опыты и эксперименты над профсоюзами. Не думаю, что в обсуждении принимают участие некомпетентные в профсоюзной работе люди, неспособные оценить и поддержать здравые идеи. Поэтому не надо стесняться выражать свою позицию, если она есть".

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ - ЗЕМЛЯНИНУ:

"Есть такой анекдот. Приходит девушка к доктору: у меня две проблемы - прыщи и никто не любит. Доктор сидит и размышляет: никто не любит - потому что прыщи, прыщи - потому что никто не любит... Замкнутый круг.."

Я не пытаюсь спорить с низким уровнем доверия к руководству ряда профсоюзов. Именно из-за "неспособности". Но эта неспособность только частично связана с личными деловыми качествами. Она (неспособность) исходит и из скудости ресурсов. Там - какой орел ни приди - через год крылья пообломает.

Разговор "забрать наверх, в Москву!" - это страшилка. Переведите свой ЦК в Тамбов и собирайте деньги там, если Москва как место работы пугает..

Про стратегию объединения я еще напишу. Но!

Эту стратегию Андрей Иванович Чекманев озвучивает уже десять лет как председатель оргкомиссии Генсовета. Воз и ныне там. Почему? Разные уставы, не синхронизированные съезды. И ОГРОМНОЕ нежелание руководства профсоюзов (и МНОГИХ крупных первичек) объединяться. Первички (богатые) исходят из идеи "над нами не каплет, а профсоюз - потерпит".

Формальных уставных оснований и рычагов воздействия, чтобы вмешиваться, у коллегиальных органов ФНПР НЕТ. Пока.

Результат - ваше предложение об объединении не реализуется".

"Солидарность" приглашает читателей принять участие в обсуждении направлений реформирования российского профсоюзного движения.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

Тем, кто устраивается на работу "по конкурсу" через госслужбу занятости, работодатели дадут возможность подождать результатов конкурса. Благодаря этому приходящих с "биржи труда" не будут отсеивать сразу.

БЕЗРАБОТНЫЙ ДОЖДЕТСЯ ИТОГОВ "СМОТРА"

В Госдуму внесена поправка к статье 25 закона "О занятости населения в РФ", устраняющая ряд противоречий между законом и Трудовым кодексом. Это должно способствовать более эффективной и оперативной работе госслужбы занятости, что поможет россиянам найти работу, а работодателям подобрать необходимых работников.

Сейчас работодатель при найме сотрудника через госслужбу занятости должен в пятидневный срок вернуть на "биржу труда" направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае же, если такому человеку отказали в трудоустройстве, работодатель отправляет в службу отметку о дне явки гражданина и причине отказа, а направление возвращает неудачливому соискателю.

При этом действующее трудовое законодательство (ст. 16 и 18 ТК) предусматривает возможность трудоустройства по конкурсу на замещение соответствующей должности, если трудовым законодательством, подзаконными актами, содержащими нормы трудового права, либо уставом организации определены "перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности". По ст. 25 закона о занятости (устанавливает пятидневный срок для возврата направления с наличием отметки о приеме гражданина на работу либо об отказе) работодатель не может отложить рассмотрение кандидатуры гражданина, направленного для трудоустройства службой занятости, в связи с проведением конкурса. А статьи ТК такое право работодателю дают.



Разработчики считают, что подобное расхождение вынуждает работодателей либо отказывать претендентам в должности, замещение которой возможно по конкурсу, либо нарушать прописанный в законе пятидневный срок возвращения направления (ведь конкурсные процедуры подчас предусматривают довольно длительный срок проведения).

Поэтому закон дополняют положением, по которому работодатель делает в направлении отметку о дате явки гражданина и о приеме документов для участия в конкурсе на замещение должности, если претендующий на нее направлен службой занятости. После этого он возвращает направление гражданину и в течение семи дней со дня окончания конкурса направляет в службу занятости ответ - принял безработного на "заместительную" должность или нет. Если приняли - в направляемом на биржу труда документе должна быть указана и дата назначения гражданина на соответствующую должность.

МОРЯКАМ С МИННЫХ ТРАЛЬЩИКОВ ДАДУТ КОМПЕНСАЦИЮ?

Законодатели предлагают почтить должным образом героический труд моряков, занимавшихся разминированием территориальных вод СССР после Великой Отечественной войны. И наконец наградить их повышенными социальными пособиями.

Особенность "минной войны" в том, что и после прекращения боевых действий минное оружие продолжает боевое воздействие до тех пор, пока не будет обнаружено и уничтожено. "Минная война" как неотъемлемая составляющая ВОВ началась в водах СССР в июне 1941 года и длилась до полной ликвидации минной опасности в 1958 году. За время войны в наших водах поставили более 150 тысяч мин. Примерно половина из них - в Финском заливе, который превратился в сплошное смертельно опасное минное поле. До конца 1950-х годов сотни кораблей и судов, их экипажи и ценные грузы гибли в результате подрыва на минах. В период войны, по данным питерских законодателей, было уничтожено лишь немногим более 7% от поставленных мин. После 9 мая 1945 года, несмотря на меры предосторожности, на минах подорвались 29 тральщиков, из которых 17 затонули. Ценой больших потерь минная опасность в водах бывшего СССР была ликвидирована, но сотни моряков погибли и получили увечья.

Несмотря на непрерывность хода боевых действий по уничтожению мин, закон "О ветеранах" искусственно разделил процесс на два этапа. Это отражено в законодательстве: 1) участники боевого траления в период до 9 мая 1945 года отнесены к участникам ВОВ (статьи 14 и 15 закона "О ветеранах"), 2) те, кто занимался разминированием после окончания войны, отнесены к ветеранам боевых действий (статья 16 закона "О ветеранах"). Вторая категория пользуется значительно меньшим объемом льгот и получает меньшие пенсии.

Это разделение возмущает ветеранов - участников боевого траления. Традиционно считается, что боевое траление закончилось в 1957 году. Благодаря этим операциям были сохранены сотни кораблей и предотвращена гибель тысяч людей. В законопроекте пред-



"А"-СПРАВКА

Меры соцподдержки ветеранов боевых действий: общая ЕДВ (ежемесячная денежная выплата) в 2109 рублей; оплата жилья, коммунальных услуг, электроэнергии в размере 50%.

Меры социальной поддержки участников войны: ЕДВ (с инвалидностью) - 3834 рубля, оплата коммунальных услуг, электроэнергии в размере 50%.

По расчетам разработчиков, реализация закона потребует из бюджета около 18 млн рублей в год.

ложено отнести участников боевого траления в период с 10 мая 1945 года по 31 декабря 1957 года к категории участников ВОВ на том основании, что боевые действия минных тральщиков в период до 1957 года были непосредственно связаны с Отечественной войной. Таких ветеранов из числа военнослужащих и других причастных к ним лиц в России проживает около 800 человек, и две трети из них имеют инвалидность.

ФМС ПРЕВРАЩАЕТСЯ В "БОЛЬШОГО БРАТА"?

Сведения о рождении и смерти россиян будут в обязательном порядке передавать из ЗАГСов во внебюджетные социальные фонды - пенсионный, соцстраха и медстраха. Но не только. Оперативные данные о рождении-смерти россиян будут стекаться и в ФМС - орган, ведающий миграционной политикой и не считающийся (пока) силовым ведомством. По мнению наблюдателей, это не исключает злоупотреблений со стороны сотрудников "конторы"...



Пакет поправок к закону "Об актах гражданского состояния" расширяет перечень органов, которым ЗАГСы предоставляют сведения о госрегистрации смерти и рождения.

Законопроект предлагает установить обязанность руководителя органа записи актов гражданского состояния сообщать о госрегистрации факта рождения и смерти гражданина в территориальный ПФР, ФСС и ФОМС.

Отсутствие такой информации стало причиной несвоевременного исключения данных из регистров застрахованных граждан в территориальных фондах (если человек умер). А также не позволяет своевременно включить в соответствующие списки родившихся. А потом то "мертвые души" на выборах всплывают, то живых

"забывают", то с пособиями-компенсациями путают...

Выход нашли в создании базы для единого информационного "банка данных" - чтоб органы исполнительной власти на всех уровнях взаимодействовали продуктивно. Ну и чтобы отслеживать граждан было проще...

"Обязаловка" с передачей данных о родившихся в территориальный орган ПФР позволит с рождения присваивать каждому "страховой номер индивидуального лицевого счета" (СНИЛС). А умерших - своевременно снимать с пенсионного страхования.

Передача данных о рождении в территориальный фонд ОМС поможет "оптимизировать расходование средств", так как облегчит "учет численности застрахованных" благодаря своевременной корректировке - с учетом родившихся и

умерших. Кроме того, это позволит учреждениям ОМС оперативно "осуществлять необходимые изменения" в регистре полисов.

Территориальные органы ФМС смогут контролировать "своевременную регистрацию новорожденных по месту жительства их родителей". А передача данных о госрегистрации смерти в "филиал" ФМС потребует, оказывается, для "своевременного снятия умерших граждан с регистрационного учета по месту жительства". То есть "традиционные" силовики и регистраторы (полиция и ЗАГСы), по логике авторов, со всем этим не справятся.

По законодательству филиалы фондов могут и сейчас получить информацию о гражданах, застрахованных в системе ОМС, охваченных соцстрахом и пенсионным страхованием. Но это же

ДОСЬЕ

Сейчас, по ст. 12 ФЗ "Об актах гражданского состояния", сведения, ставшие известными работнику ЗАГСа в связи с госрегистрацией акта гражданского состояния, остаются персональными данными и считаются "конфиденциальной информацией", то есть имеют ограниченный доступ и разглашению не подлежат. При этом в той же статье определен "закрытый" перечень структур, которым руководитель ЗАГСа может передать такую информацию. Порядок оповещения органов соцзащиты населения не установлен либо установлен частично. Сведения о госрегистрации смерти руководитель органа ЗАГС сообщает в территориальный фонд ОМС (и в налоговые органы). (Передача данных об умерших в фонд ОМС предусмотрена законом, принятым в 2010 году, а вот остальные фонды "отстали".)

Передавать сводки в Росстат ЗАГСы обязаны в плановом порядке, но оперативность хромает, а переписи, когда "мобилизуются все", проводятся не каждый год. Поэтому новый документ включает в сведения для статистики следующие пункты: 1) "Каким по счету из рожденных является ребенок у матери - считая умерших и не считая мертворожденных"; 2) "Образование родителей"; 3) "Семейное положение лиц, вступающих в брак"; 4) "Количество общих детей, не достигших совершеннолетия, у вступающих в брак"; 5) "В каком по счету браке состоял(а)"; 6) "Количество общих детей, не достигших совершеннолетия, у лиц, расторгающих брак"; 7) "Семейное положение умершего".

надо запрашивать ЗАГСы самим, а главное, не позволяет отслеживать человека "в реальном времени", от рождения до смерти! А любое нормальное государство стремится к этому...

Наконец, законопроект предлагает дополнить законодательство нормой, обязывающей ЗАГСы сообщать сведения о регистрации рождения, смерти, заключения и расторжения брака в Росстат ("федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный в сфере официального ста-

стистического учета"). Демографическую статистику улучшать надо, а чиновникам ведомства, потешающего россиян откровенной "липой", например об инфляции "в полпроцента в месяц", должно быть проще составлять таблички. Также это призвано облегчить дальнейший труд переписчиков - если переписи вообще будут...

По мнению чиновников, затраты по введению в действие этого закона могут достичь 26 млрд руб. Всеобщий учет и контроль - дело дорогостоящее...

СИТУАЦИЯ

ИОННЫЕ ВОЛНЕНИЯ

МЕДИКИ БОЯТСЯ, ЧТО РАБОТНИКИ АЭС МОГУТ УСТРОИТЬ ВТОРОЙ ЧЕРНОБЫЛЬ?

На днях в нашу редакцию поступил тревожный сигнал: согласно приказу Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 г. на Ленинградской атомной электростанции (г. Сосновый Бор) потеряли в зареботке более ста квалифицированных специалистов. Как и почему - разобрался корреспондент "Солидарности".

ВНЕЗАПНО

Точное начало этой не совсем приятной истории проследить трудно, потому что сложно определить с точкой отсчета. Будем считать, что все началось с ежегодного медицинского осмотра сотрудников Ленинградской атомной электростанции, который состоялся 12 марта прошлого года. Мероприятие это плановое, проводится на всех без исключения вредных производствах в соответствии с нормативными актами. Осмотр как осмотр, ничего удивительного. Однако по его итогам более ста человек, в том числе герой нашего материала, совершенно внезапно получили отстранение от работы.

27 апреля 2012 года администрацией ЛАЭС был издан приказ, согласно которому меня отстранили от работы в связи с выявленным в соответствии с медицинским заключением противопоказанием для выполнения работы, - рассказал "Солидарности" Виктор Минаков, ведущий инженер-технолог Ленинградской атомной станции, филиала ОАО "Концерн Росэнергоатом". - В администрации пояснили, что данное заключение сделано на основании приказа Минздравсоцразвития № 302н, в соответствии с которым у нас выявлены вредные для определенной группы людей источники ионизирующего излучения.

Интересное, своеобразное "открытие", если учесть, что первый энергоблок Ленинградской АЭС запустили ровно 40 лет назад, а окончателю станция заработала на полную мощь в 1981 году. Причем примерно между запуском второго и третьего блока, в 1977 году, Виктор Минаков и пришел на предприятие, в итоге отдав ему 36 лет трудовой жизни. И, что характерно, до 2012 года, то есть до прохождения последнего медосмотра, у него не было никаких ограничений при работе с ионизирующими излучениями. Даже после перенесенного в 2006 году инфаркта миокарда.

С таким приказом на своей практике мы столкнулись впервые, - отметил председатель профкома филиала ОАО "Концерн Росэнергоатом" - "Ленинградская атомная станция" Александр Зайцев. - Да, у нас и раньше выводили людей с опасных участков по состоянию здоровья, но тогда этот процесс был понятен.

По его словам, если раньше после ежегодного медобследования из-за профзаболеваний работу меняли единицы, то теперь, с 1 января 2012 года, любой человек, перенесший инфаркт хоть пятнадцать лет назад, вдруг оказался непригодным в данных условиях работы.

ЧТО ЗА "ФРУКТ" ТАКОЙ?

Так что же это за приказ такой, который разом все перевернул с ног на голову? 12 апреля 2011 года тогда еще Минздравсоцразвития под руководством Татьяны Голиковой издало приказ № 302н с крайне длинным и нечитабельным названием, которое мы повторять не будем. Суть приказа в том, чтобы зафиксировать перечень



вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры. И установить порядок проведения этих самых медосмотров. Документ на самом деле огромный, содержащий в себе перечисление великого множества профессиональных факторов и всяческих заболеваний, в том числе со страшными и непонятными простому читателю названиями.

А если же говорить о смысле приказа, то теперь во вредных условиях может работать только человек, не имеющий отклонений в психике, хронических болезней, в том числе не перенесший операции на сердце. То есть для того, чтобы работать на атомной станции, теперь нужно иметь практически "космическое" здоровье. Приказ вступил в силу с 8 ноября 2011 года, а все инновации, в нем прописанные, - с 1 января 2012-го.

Здесь вот что еще важно. В нашем случае проводником, так сказать исполнителем, приказа № 302н стала Центральная медико-санитарная часть № 38 в Сосновом Бору, которая подчиняется Федеральному медико-биологическому агентству РФ. ЦМСЧ № 38 - это многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, обслуживающее работников 42 прикрепленных предприятий, в том числе Ленинградской АЭС. Именно специалисты ЦМСЧ № 38 провели медосмотр 12 марта прошлого года и вынесли 3 апреля 2012 года заключение о профнепригодности Виктора Минакова (и других работников) в соответствии с п. 48 приложения № 3 приказа № 302н.

Мы потеряли доплаты за вредность, нам перестали давать талоны на дополнительное питание, у нас сократился отпуск, - констатирует Минаков. - То есть мы серьезно потеряли как в деньгах (лично мне медобследование "стоило" порядка 9000 рублей в месяц), так и в обеспечении социальных гарантий. Некоторые теряют еще больше, например те, кто регулярно работает в ночные смены.

К сожалению, нам не удалось пообщаться с начальником ЦМСЧ № 38 Александром Клименко (узнав, кто мы, его секретарь отказалась связать нас). Однако в Интернете можно найти сюжет телекомпании "Сосновый Бор", в котором заведующий цеховой службой ЦМСЧ № 38 Сергей Ковалев рассказывает о положении дел:

"Из зоны (ионизирующего

излучения. - Г.С.) выведено уже более ста человек от 29 до 70 лет. Очень много молодых людей. Когда мы человека выводим, то государство за то, что он потерял часть своего здоровья на производстве, оно ему потом частично компенсирует. Пока у нас эта система только-только налаживается, ее пока нет, и получается, что люди очень сильно страдают".

БОРЬБА

Наша основная задача в настоящий момент - пересмотр приказа № 302н, потому что, видимо, в свое время его кто-то сильно умный написал, - заявил предпрофкома Александр Зайцев. - По своей линии мы задействовали свои рычаги и смогли хотя бы сделать так, чтобы людей сразу не уволили. Например, тот же Минаков находится пока еще в своей должности, на основном окладе, а приказ о его выводе "заморожен" в судебном порядке.

Еще в конце сентября ведущий инженер-технолог ЛАЭС Минаков обратился в городскую прокуратуру Соснового Бора с требованием признать результаты медицинского обследования от 12 марта 2012 года незаконными как по форме, так и по содержанию. По его мнению, в списке профессиональных заболеваний по фактору источников ионизирующего излучения заболеваний сердца просто нет. Кроме того, в указанном пункте приложения к приказу № 302н говорится о людях, только поступающих на работу. Помимо прочего само заключение специалистов ЦМСЧ № 38 содержало ряд фактических недочетов и ошибок (то дата рождения и должность работника отсутствовали, наименование работодателя было указано неверно). 25 октября в ответном письме городская прокуратура подтвердила, что врачебной комиссией был нарушен порядок проведения периодического медосмотра, а значит, ее решение необходимо отменить.

Медики отказались это сделать, мотивируя тем, что по сути-то диагноз-де был правильным (то есть наличие инфаркта в прошлом), - вспоминает Минаков. - Тогда мы вместе с профсоюзной стороной решили подавать заявление в суд.

Помимо этого пострадавшие обратились к министру здравоохранения РФ Веронике Скворцовой с просьбой пересмотреть приказ Минздравсоцразвития № 302н. Причем под этим письмом подписались порядка 500 человек. "Люди просто понимают, что сегодня под приказ подпадаем мы, а завтра могут подпасть и они", - отмечает Минаков.

Работники обратились и в Генеральную прокуратуру, заострив ее внимание на том, что набивший уже оскомину приказ готовился поспешно или формально. "О поспешности говорят логические и технические ошибки, которые обнаруживаются при внимательном прочтении приложений № 1, 2, 3, и объем проекта изменений к данному приказу (50 листов), опубликованных на сайте Минздрава РФ. Данные изменения никоим образом не устраняют основные недостатки приказа. Более того, они

расширяют контингент обследуемых и ужесточают требования к ним", - говорилось в жалобе.

В этом контексте любопытен ответ главного внештатного специалиста-профпатолога ФМБА и Минздрава РФ Андрея Бушманова, который заметил, что любой постинфарктный кардиосклероз является общим медицинским противопоказанием к работам с вредными производственными факторами: "Перенесенный инфаркт миокарда в анамнезе в дальнейшем значительно увеличивает риск возникновения повторных критических состояний, особенно в отношении сердечно-сосудистой системы, даже без воздействия производственных факторов вредного или опасного класса условий труда".

Скажу по-простому, своими словами: боятся, что мы, специалисты, проработавшие на производстве десятки лет, можем устроить второй Чернобыль, - сетует Минаков. - То есть получается, что мы - угроза общественной безопасности?

20 февраля Сосновоборский городской суд определил назначить по делу комплексную судебно-медицинскую экспертизу, в ходе которой на основные вопросы так или иначе должны быть получены ответы. Касается ли ионизирующее воздействие в малых дозах людей, перенесших инфаркт миокарда, настолько, что их можно отстранять от работы? Насколько в рамках действующего приказа № 302н работала медкомиссия ЦМСЧ № 38? И далее по списку. Одновременно с этим действие приказа администрации ЛАЭС от 27 апреля 2012 года, согласно которому Минакова отстранили от работы, приостановлено.

Проведение вышеозначенной экспертизы возложено на Бюро судебно-медицинской экспертизы комитета по здравоохранению в Ленинградской области. Она должна быть сделана в течение этого месяца. Собственно, пока это и можно считать промежуточным итогом истории, точкой отсчета которой мы определили март прошлого года. Мы будем следить за дальнейшими событиями.

Глеб САВИН.

"ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ ВЕРДИКТ ДОЛЖНЫ ДАТЬ МЕДИКИ"

Игорь ФОМИЧЕВ, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности:

В этой ситуации существует две стороны медали. С одной стороны, наличие ущемления определенных прав работников. А с другой - это предотвращение потенциальной опасности, когда человек после инфаркта садится за пульт атомного реактора. Да, человек проходит ежегодное медобследование, но в этот раз именно оно его и не допускает к работе в прежних условиях.

Вообще, мы заинтересованы в производственном долголетии работника. У нас разработана система

реабилитации персонала, мы настаиваем на том, что чем выше квалификация, тем дольше и дороже готовить специалистов. И кстати, затраты на реабилитацию вообще-то частично включены в тариф на электроэнергию. Люди ездят в санатории, и за это платит станция. Если специалист регулярно занимается спортом, проходит реабилитацию, его производственное долголетие обеспечено на 90%. Но окончательный вердикт должны вынести профессионалы от медицины.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 10, 2013 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Работники "БазэлЦемент-Пикалево" собираются митинговать.
- Преподаватели детской школы искусств в Удмуртии объявили голодовку.
- Запланированное увеличение зарплат бюджетникам оказалось под угрозой срыва в Адыгее.
- Все показания свидетеля В. Косоворотова, данные на повторном судебном следствии по "делу Кобозева", подверглись беспрецедентной проверке.
- Испанцы маршируют против безработицы.
- ОСАГО в подробностях.
- Исторический экскурс: луддиты, или восстание против машин.

ПРОФСПОРТ

ШОУ НА СНЕГУ И НА ВОДЕ

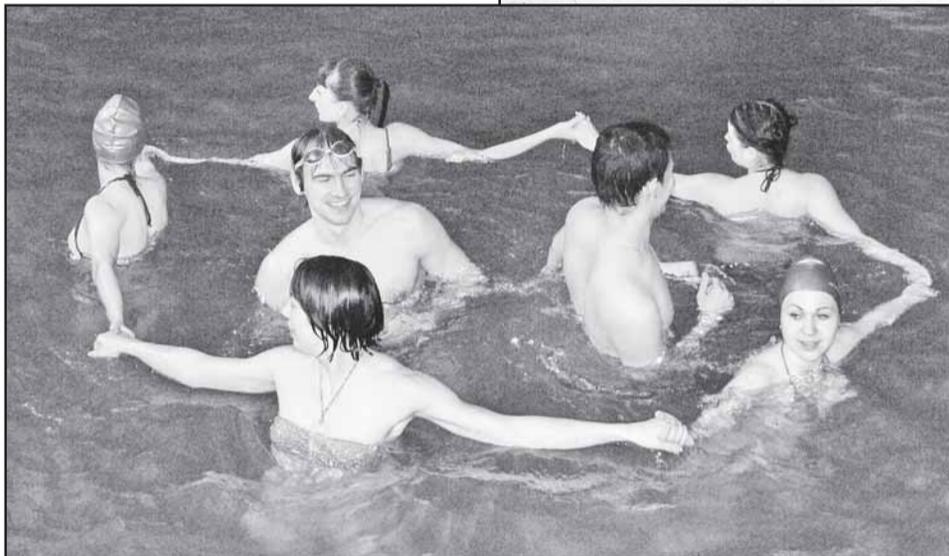
На базе санатория-профилактория "Автомобилист" прошла II зимняя спартакиада молодых работников ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики", организованная администрацией и профсоюзным комитетом. В семейном спортивном празднике приняли участие пять команд, представляющих разные подразделения предприятия.

Программа соревнований была весьма насыщенной. Помимо традиционных видов спорта, таких, как волейбол и мини-футбол, в нее вошли и довольно оригинальные - скоростной спуск на санях, фигурное катание, синхронное плавание и "веселые старты". А началось всё с остроумных презентаций коллективов, в ходе которых стало понятно, что болельщикам предстоит наблюдать за баталиями не только спортивными, но и творческими. Уже сами названия команд говорили о том, что юмора и задора участникам не занимать. Перед публикой выступали "Боевые лягушки", "Синие совы", "Хромосомы", "Пятый элемент", "Палатка номер шесть"...

Профком выделил средства на аренду всевозможного спортивного инвентаря - так что благоприятные условия для побед в соревнованиях были созданы. Участникам оставалось добавить спортивное мастерство и сноровку, чтобы обеспечить всем захватывающее зрелище. И это, безусловно, удалось: на каждой спортплощадке бушевали эмоции. Ну а самыми яркими получились состязания в синхронном плавании, превратившиеся благодаря фантазии участников, красочным костюмам и взрывам брызг в настоящее шоу на воде. Не зря в течение двух дней спортсмены репетировали свои номера в бассейне "Автомобилиста". Сильнее всего поразили собравшихся причудливые пируэты команды "Хромосомы", в которую вошли представите-

ли танцевального коллектива ЦКБА, выступавшего на многих корпоративных мероприятиях.

Массу удовольствия доставил всем семейный мини-футбол. Работники предприятия не пожалели, что взяли с собой на спартакиаду ребятишек - для каждого из них нашлись увлекательные занятия на свежем воздухе. Сколь интересной, столь и полезной



частью программы стали соревнования по командообразованию. Здесь состязались и молодые специалисты, не так давно устроившиеся на предприятие, и более опытные сотрудники. И хотя "старички" победили, определенных результатов добились и "новички" - получили навыки действия в единстве, поняли, как важно чувство локтя, в том числе и в работе.

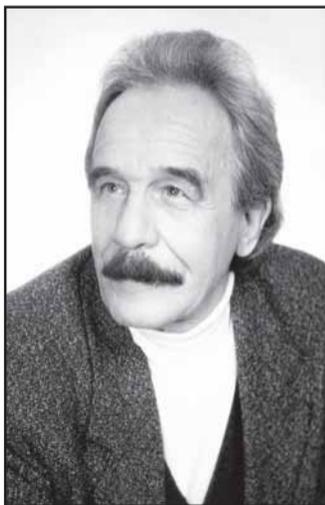
Команда "Боевые лягушки" (отдел 4) во главе с молодым энергичным капитаном Петром Скачковым стала победителем соревнований в общем зачете. "Палатка номер шесть" заняла второе место в турнирной таблице, а "Хромосомы" вышли на третье. Как отмечает методист по физической культуре ЦКБА Елена Комарова, все, кто побывал на спартакиаде, ждут новых встреч и надеются, что зимний праздник станет традиционным.

Ольга САВИЦКАЯ.

ВСЛЕД

"Я ЛЮБЛЮ ЭТОТ ГОРОД, МОЙ ГОРОД ЗЕЛЁНЫЙ..."

9 марта 2013 года исполнилось бы 80 лет нашему земляку, уроженцу Седельниковского района Омской области, известному поэту, публицисту, члену Союза писателей Леониду Николаевичу ЧАШЕЧНИКОВУ.



Леонид Чашечников в 1951 году окончил Омскую областную культпросветшколу в г. Тара (ныне это областной колледж культуры и искусства), в середине пятидесятых начал писать и публиковаться, со временем став автором одиннадцати поэтических сборников.

Главным творческим наследием Чашечникова стала хорошо всем известная песня "Омские вечера", музыку к которой на стихи Леонида Николаевича написал композитор Борис Яков. Почти 40 лет она была общепризнанным гимном Омска, выражая всеобщее объяснение в любви родному городу: "Я люблю этот город, мой город зеленый у могучей реки Иртыша..."

Вот уже пятнадцать лет в музее истории альма-матер поэта, Омского областного колледжа культуры и искусства, хранится личный фонд Леонида Чашечникова. Ценность его экспонатов - в их уникальности: многие из них были в свое время присланы самим Леонидом Николаевичем. Это поэтические сборники разных лет, фотографии, личные вещи, а главное - письма, хранящие тёплое отношение к родному колледжу и к Омску.

С большой благодарностью восприняли наши труды по сохранению памяти поэта его родственники, неоднократно посещавшие и музей колледжа, и библиотеку, которая, кстати, носит имя Леонида Николаевича: сестра Октябрина Хижняк, племянница Нина Данилова и единственная дочь - Алла Брюханова. Кроме того, огромный вклад в дело увековечения памяти нашего дорогого земляка принадлежит другу поэта, художнику из Сергиева Посада Николаю Братишко.

В эти дни хочется напомнить омичам: читая и перечитывая стихи Леонида Чашечникова вдумчиво, несуетно, вы откроете для себя богатый мир человеческих чувств, наполненный любовью ко всему окружающему...

Анна ИЗОТОВА,
директор музея истории Омского областного колледжа культуры и искусства,
член Союза краеведов России.

ФАКТ!

НАСЕЛЕНИЕ ОМСКА РАСТЕТ

В 2012 году население Омска выросло на 4 103 человека. Рождаемость в городе сейчас превышает смертность, а число приехавших больше количества людей, покинувших пределы Омска.

По данным Омскстата, за 12 месяцев 2012 года в загсах было зарегистрировано 15 564 новорожденных. По сравнению с 2011 годом число родившихся увеличилось на 1 543 человека (11%), число родившихся превысило число умерших на 1 078 человек. Правда, и показатели смертности в Омске еще довольно высокие. За год в городе умерло 14 486 человек. Потери населения по сравнению с 2011 годом выросли на 407 человек (2,9%).

На демографическую ситуацию в Омске также сильно влияют миграционные процессы. Здесь тоже наблюдается динамика со знаком «плюс». За прошлый год в город приеха-

ло 25 046 человек (+18,9% по отношению к 2011 году). Уехало из города 22 021 человек (рост 18,7%). За счет миграции население города Омска увеличилось на 3 025 человек.

ЛЕДОВЫЕ ПЕРЕПРАВЫ СКОРО ЗАКРОЮТ

Сейчас пути передвижения по льду открыты в Тевризском, Усть-Ишимском, Большереченском, Черлакском и Знаменском районах. Грузоподъемность этих переправ составляет от 15 до 20 тонн. Прекращать движение по ним будут в период с 30 марта по 9 апреля, в зависимости от погоды.

Как отметили в МЧС, безопасная толщина льда для прохода людей составляет 10–15 сантиметров, для автомобилей – не менее 30 сантиметров. Крайне не рекомендуется выходить на лед в темное время суток и при плохой видимости в туман, снегопад или дождь. В течение зимы 2013 года на территории области пока не произошло несчастных случаев – сильные морозы за короткое время сковали реки, образовав надежную дорогу.

Кирилл Хохлов, 5 лет, диагноз ДЦП

Срочно! необходимо собрать на лечение **192 450** рублей!

634-635
634-636

Дети планеты Земля

Расчетный счет в рублях РФ: Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля» ИНН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк" БИК 045209777, к/с 30101810000000000777 Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315 childrenofplanet.com

Щеглова Диана, 11 лет, диагноз ДЦП

Срочно! необходимо собрать на операцию **29 000** рублей!

634-635
634-636

Дети планеты Земля

Расчетный счет в рублях РФ: Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля» ИНН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк" БИК 045209777, к/с 30101810000000000777 Перевод на карту Сбербанка 5469 4500 1006 1315 childrenofplanet.com

КРАСОТА - ЭТО СТРАШНАЯ СИЛА!

В БОРЬБЕ ЗА НЕЁ ЖЕРТВЫ НЕИЗБЕЖНЫ

АПОЛЛОНЫ И ВЕНЕРЫ

В 1959 г. «Известия» озаботились проблемой, неожиданной для второй официальной газеты страны: почему наши люди вынуждены перешивать одежду, произведенную на советских фабриках? Началось всё с письма в редакцию В. Нефиловой, закройщицы одного из московских ателье. Доколе? – спрашивала она. Человек берёт в магазине костюм – и напрямик к нам! Причём не из-за мелочи – типа брюки подрубить. Обязательно приходится здесь ушивать, там подрезать, тут вообще перекраивать. «Почему в магазинах трудно подобрать одежду по фигуре? Почему в одежде, сшитой на фабрике, преобладают тёмно-синие, тёмно-зелёные и грязно-серые тона?» Журналисты начали изучать проблему. «Известия» выдали целую полосу.

За этой публикацией угадывается, во-первых, сама хрущёвская «оттепель» с её первыми, осторожно-вольными настроениями. Во-вторых, новый редактор газеты Алексей Аджубей, зять Никиты Сергеевича, стремился сделать своё издание популярным и читаемым. А был, между прочим, сыном известной московской портнихи, частным порядком обшивавшей «кремлёвских жён», – так что разговоры про моду, ткани, пуговицы слышал с детства.

Самый интересный кусок в том материале – разговор со специалистами тогдашнего ЦНИИшвейпрома. Оказывается, «в основу конструирования одежды был положен неправильный принцип пропорциональности фигуры. (...) Исходили из идеальных пропорций, воспроизведённых в... статуях Аполлона Бельведерского и Венеры Милосской». А до Венер и Аполлонов многим из нас, понятно, далеко. Дело не только в животиках и попах. Элементарная вещь: акселерация! Средний житель СССР (и вообще Европы, надо полагать) оказался выше среднего древнего грека. Словом, стандартная магазинная одежда более-менее подходила лишь 43% покупателей.

Именно тогда ЦНИИшвейпром и Институт антропологии МГУ провели целое исследование по обмеру населения страны. В соответствующие нормативы была внесена масса поправок. Насколько меры оказались действенными? Среди наших читателей достаточно людей, живших в советские годы, – пусть вспомнят.

Тут, кстати, ещё один аспект. Для женской одежды всю пропагандировались новые ткани, прежде всего синтетические. Яркое! Удобно! Не мнётся! Тоже «социальный заказ»: Хрущёв делал ставку на «большую химию», синтетика всё шире входила в жизнь.

«НОЖКИ-ЛОТОСЫ»

А в соседнем Китае примерно в это же время завершалась своя кампания борьбы за женскую красоту. Или против? В общем, мы про обычай бинтования ног у женщин.

Эта традиция зародилась где-то между IX–XI веками. Считается, что любимая наложница-танцовщица императора Ли Ю станцевала перед ним, как сейчас бы сказали, «на пуантах». Грациозность движений поразила императора, он повелел всему гарему впредь

Наши женщины прекрасны, но красота требует жертв. Слишком многое иногда приходится преодолевать: чиновничьи препоны, природу, традиции. Потери несут обе стороны – и те, кто борется, и те, с кем (или с чем) борются. Вот несколько соответствующих сюжетов.

подвизывать ступню так, чтобы она образовывала «лунный серп». И пошло-поехало: девочкам-китайкам с детства начали особым образом бинтовать стопы. Пальцы (кроме большого) подгибались к пяткам, тело росло, а рост ступни замедлялся, и мало-помалу получалась «ножка-лотос»: ступня в форме почти что туфельки на высоком каблуке. Один из символов красоты по-китайски. (Кстати, именно глянув на обувь для таких ножек, парижские сапожники в XVIII веке придумали первые остроносые туфли на каблуке, которые поначалу так и назывались – «китайские».)

Что это давало? Изысканность походки и движений. Шагать полным шагом такая красавица не могла, крошечным (иногда сантиметров в десять) анатомически неправильным ступням приходилось принимать на себя вес тела – и китайка семеняла, покачивая бёдрами, держась при этом вынужденно прямо. Ещё считалось, что женщина с «ножками-лотосами» обретает какие-то особые достоинства в сексе – на сей счёт сохранилась масса трактатов (написанных, понятно, мужчинами). Более прагматичные исследователи отмечают, что вообще-то обычай соответствовал многовековым взглядам китайского общества на роль женщины: особо ходить (тем более «налево») обладательница «лотосов» просто физически не могла, вынуждена была сидеть дома, думать ей оставалось лишь о доме и муже. Но такой женщине не обойтись без обслуги: служанок, кухарок, носильщиков паланкинов. Что ж – бинтовали ножки больше девочкам определённого статуса, из богатых



семей, которых и прочили за богатых. Или тем, кого с детства готовили, например, в танцовщицы (а также в проститутки). Беднякам бинтовали не так сурово или не бинтовали вовсе. Но «большего» и красавицами не считались.

Женщины расплачивались за бинтование постоянной болью в ногах, массой других проблем. Был средневековый сатирический роман: в нём власть захватывают женщины и, в частности, заставляют мужиков бинтовать ноги – чтобы поняли гады! Но... Ходят же сейчас девчата в наши морозы с голыми пупками и талиями! Считается красиво, модно. Вот и китайки (по крайней мере, многие) гордились своими изящными «лотосами».

Кто только не боролся с «варварским» обычаем – и европейские христианские миссионеры XIX века, и китайские реформаторы. В 1911–1913 гг. в стране произошла Синьхайская революция. Она не только свергла императорскую власть. Началось обновление Китая в целом. Запретили и бинтование. Но странное дело – китайцы легко отказались от мужских кос (знака покорности), без особых проблем переходили на европейское платье, не сразу, но приняли новый календарь, согласились, что курить опиум нехорошо. А вот запрет бинтования вызвал такие очевидные протесты, что новые власти отступили. Слишком многое ломалось в общественном сознании.

Однако Китай уже вступал в новую эпоху. Череда революций и междоусобиц закончилась в 1949-м победой коммунистов. Жёнами победителей были не томные домашние красавицы, а боевые подруги, которые и в боях участвовали, и в походы ходили. Какие уж тут «ножки-лотосы»! Новый женский тип как новый идеал, новые условия, в которых предстояло жить, новая власть, сурово утверждавшая новые порядки, – в общем, традиция ушла и под внешним давлением, и сама собой.

АХ, КОРСЕТ!

Впрочем, нам ли над китайцами хихикать? Забыли яростную борьбу с тем, что с медицинской точки зрения (верной!) веками уродовало женщин Европы, Америки, России? А ведь женщины предпочитали задыхаться, падать в обмороки, корёжить себе рёбра, сдавливать печень – но не отказывались, считая, что именно эта вещь и делает их женщинами. Что за вещь? Корсет!

Ах, корсет, обеспечивавший дамам прошлого их чарующий силуэт: осиная талия, высокий бюст, пышные бёдра, продолженные длинной юбкой! И только не будем давать слова экологам – а то они скорбными голосами поведают ужасные вещи. Ведь корсеты начиная с XVIII века делались из китового уса, так что – бедные киты!



Но женщины хотели выглядеть красиво – и что может быть выше!

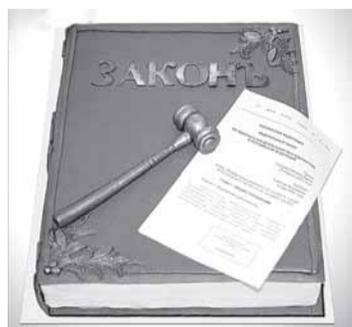
Первой отказалась от корсета прабабушка сегодняшних феминисток – знаменитая писательница Жорж Санд. В 1830-м она заявила: он сковывает женщину физически и духовно. Все пожалы плечами. Следом английские учёные доказали, что корсет калечит рёбра. (Ещё бы! В XVII веке вообще считалось, что верх изыска – когда талия дамы утянута до размеров шеи её любовника. С годами требования смягчились – но характерен идеал.) Правда, английские учёные, как известно, вечно что-то доказывают... Что ж, им на помощь поспешили немецкие коллеги, которые уже изобрели рентген. Снимки впечатляли – но корсет по-прежнему жёстко держал женский стан. Были общества борьбы с корсетами, в той же Англии корсетам объявили войну суфражистки – только в суфражистки-то большей частью шли дамы, на свою внешность давно махнувшие рукой, чего таких слушать...

Диктатуре корсетов в 1903 г. одним ударом положил конец французский модельер Поль Пуаре. Он просто предложил другой крой платья, с другим силуэтом. А поскольку к тому времени был уже изобретён бюстгалтер... А поскольку менялась роль женщины, они всё шире осваивали занятия, при которых суровая обтяжка верхней части тела лишь мешала... В общем – ушло.

МИЛЯ В ЕЁ ОБУВИ

Уже в наши дни на просторах Интернета есть забавные снимки: матёрые дядьки вышагивают в дамских «лодочках» на высоком каблуке. Оказалось – участники проекта Walk a Mile in Her Shoes («Пройди милю в её обуви»). Действует в Европе, Канаде, США. Что вы, никакой «голубизны»! Просто мужчины выказывают готовность понять женские проблемы. То ли они так демонстрируют солидарность с феминистками и протестуют против этих самых каблучков как инструмента общественного давления на женщин. То ли, наоборот, выражают восхищение неистребимым желанием своих подруг быть красивыми (ведь ради нас же!). В общем, раз в год проходит по улицам в дамских туфельках. Повторяют, так сказать, подвиг, который женщины совершают ежедневно. Отчаянные ребята.

А ТЫ ЗНАЕШЬ ЗАКОН? ПРОВЕРЬ СЕБЯ!



Кому подчиняются российские судьи?

- президенту РФ
- Европейскому суду по правам человека
- министру юстиции РФ

■ никому
Кого нельзя уволить за пьянство на рабочем месте?

- инвалида
- Героя России
- беременную женщину
- подростка

Есть ли у гастарбайтеров из стран СНГ дополнительные трудовые льготы в сравнении с россиянами?

- да, они обязаны быть обеспе-

чены бесплатным питанием
■ нет
■ да, им гарантирован бесплатный проезд на родину
■ да, они обеспечиваются обязательной бесплатной униформой

Можно ли Стаса Михайлова наградить орденом "За заслуги перед Отечеством" IV степени в связи с его выдающимися творческими достижениями?

- можно за особо выдающиеся заслуги перед государством
- нельзя ни при каких условиях

■ в будущем, когда он станет народным артистом или получит соответствующие медали
■ можно только при прямом указании президента РФ

Что или кого юридическое лицо может сначала упустить, а потом вернуть, но только в случае его непрерывного преследования?

- проверяющего отчетность по стандартам GAAP
- пчелиный рой
- конкурента по парашютному

бизнесу
■ сбежавшего инвестора

Что общего у актера, сыгравшего Володю Шаропова, и дочери Юрия Алексеевича Гагарина?

- участие в одних и тех же судебных разбирательствах
- ученая степень, присвоенная ВАК в один день
- условный срок
- указ о награждении

Ответы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ФАКТ ПРИЗНАНИЯ ОТЦОВСТВА

Моя дочь рождена от женатого мужчины. В свидетельстве же о рождении ребенка как отец записан мой официальный муж. В семье биологического отца нет детей, он ее признает, только не афиширует рождение дочери. Нет совместных фото, но есть переписка, денежные переводы, посылки, да и дочь просто копия. Их с женой общий сын умер не так давно. Смогу ли я после его смерти защитить интересы дочери как наследницы? Сейчас нет смысла менять ей отцовство, т. к. намерена сохранить свою семью и его семью тоже.



шивать фактического воспитателя ребенка (который содержал и воспитывал ребенка, не будучи его отцом) с его отцом.

Фактами, подтверждающими отцовство после смерти лица, могут служить письма, заявления (в детский сад, школу и др.), в которых предполагаемый отец упоминает ребенка, показания свидетелей (друзей или близких покойного) об отношениях ребенка и предполагаемого отца при жизни.

При рассмотрении судом дел об установлении факта признания отцовства к участию в нем должны быть привлечены все заинтересованные лица (например, родственники, наследники покойного, органы социального обеспечения).

В случае признания судом отцовства по смерти гражданина регистрация установления отцовства ребенка производится по месту вынесения решения суда.

Если имеет место спор о праве на наследство, в суд необходимо обращаться не в порядке особого производства, а с иском в интересах ребенка как наследника. Ответчиком по иску будут другие наследники и дело будет рассмотрено в порядке искового производства. В рамках рассмотрения дела суд должен определить фактическое отцовство наследодателя и решить вопрос о праве на наследство ребенка умершего отца.

Установление отцовства, тем более после смерти, связано с рядом процессуальных и доказательственных проблем, т.к. принятие решения судьей требует безусловной его уверенности в достоверности сведений о фактическом отцовстве умершего.

ОТПУСК ДЛЯ СОПРОВОЖДЕНИЯ

Какое максимальное количество дней основного оплачиваемого отпуска обязан предоставить работодатель работнику по его просьбе на основании ч. 5 ст. 322 ТК РФ, если работник будет сопровождать в другую местность своих двоих детей в возрасте до 18 лет, поступающих в один университет одновременно?

В соответствии с ч. 5 ст. 322 Трудового кодекса РФ по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

При применении указанной нормы полагаю, что необходимо учитывать цель ее установления, а именно обеспечить возможность работнику находиться рядом со своим ребенком при сдаче последним экзаменов для поступления в учебное учреждение, расположенное в другой местности. Также данная норма призвана гарантировать достижение этой цели в ситуации, когда работник имеет двух и более детей: так обеспечивается возможность сопровождать каждого из детей, когда они поступают в учебные заведения в другой местности. По нашему мнению, ТК РФ не предполагает возможности в рассматриваемой ситуации предоставить по 14 календарных дней отпуска на каждого ребенка, поскольку при таком истолковании второе предложение ч. 5 ст. 322 ТК РФ вступило бы в противоречие с первым предложением, которое устанавливает цель предоставления отпуска: сопровождение ребенка родителем во время поступления в образовательное учреждение.

Указание в ч. 5 ст. 322 ТК РФ на продолжительность отпуска не менее 14 календарных дней, по нашему мнению, означает только обязанность работодателя предоставлять отпуск не меньшей продолжительности. Следовательно, предоставление работодателем отпуска работнику в рассматриваемой ситуации продолжительностью более 14 календарных дней является его правом.

Потому, если двое детей работника в возрасте до 18 лет поступают в один университет одновременно, работодатель обязан предоставить работнику 14 календарных дней отпуска; предоставление большего количества дней отпуска является правом работодателя.



КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Через четыре месяца после восстановления меня на работе я подал иск о компенсации морального вреда за незаконное увольнение. Пропущен ли мной срок для обращения в суд?

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Компенсация морального вреда, причиненного работнику работодателем, регулируется как нормами гражданского законодательства, так и нормами трудового законодательства.

В силу ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Согласно абз. 2 ст. 208 Гражданского

кодекса РФ исковая давность не распространяется на требования о защите личных неимущественных прав и других нематериальных благ, кроме случаев, предусмотренных законом.

Таким образом, возникает неопределенность, какие нормы необходимо применять при решении вопроса о пропуске срока исковой давности или срока для обращения в суд по искам о компенсации морального вреда, причиненного незаконным увольнением: нормы гражданского законодательства, предусматривающие, что срок исковой давности не установлен, или нормы ч. 1 ст. 392 ТК РФ.

Пункт 7 постановления Пленума Верховного суда РФ от 20.12.1994 № 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда" предусматривает два подхода к исчислению сроков исковой давности по требованиям о компенсации морального вреда в зависимости от того, каким правам нанесен ущерб - личным неимущественным и другим нематериальным либо имущественным и иным правам.

Если требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения личных неимущественных прав и других нематериальных благ, то на него в силу ст. 208 ГК РФ исковая давность не распространяется, кроме случаев, предусмотренных законом.

В случае когда требование о компенсации морального вреда вытекает из нару-



шения имущественных или иных прав, для защиты которых законом установлена исковая давность или срок обращения в суд (например, установленные ст. 392 ТК РФ сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора), на такое требование распространяются сроки исковой давности или обращения в суд, установленные законом для защиты прав, нарушение которых повлекло причинение морального вреда.

Статьей 37 Конституции РФ закреплено право на труд. Право на труд является личным неимущественным правом. Незаконное увольнение нарушает личное неимущественное право работника на труд.

По этой причине в рассматриваемом случае подлежит применению абз. 2 ст. 208 ГК РФ, по которому срок исковой давности вами не пропущен.

Данный вывод подтверждается судебной практикой.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НЕРАБОТАЮЩИМ РОДИТЕЛЯМ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ БУДУТ УВЕЛИЧЕНЫ ДО 5,5 ТЫС. РУБЛЕЙ

Президент России Владимир Путин подписал указ, который в 4,5 раза увеличивает социальные выплаты неработающим родителям, воспитывающим детей-инвалидов.

"Подписан указ президента, который существенно - более чем в 4,5 раза - повышает социальные выплаты неработающим родителям, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет или инвалидов с детства первой группы независимо от возраста", - заявил Владимир Путин на заседании совета при президенте по реализации приоритетных нацпроектов и демографической политики.

Размер такой выплаты, по его словам, составит 5,5 тыс. рублей, и рассчитываться она будет с 1 января 2013 года наряду с социальной пенсией на ребенка, которая также увеличивается.

Данная компенсационная выплата устанавливается одному неработающему трудоспособному лицу в отношении каждого ребенка-инвалида на период ухода за ним.

ВОПРОС-ОТВЕТ ИЗ ПФР В РЕЖИМЕ ИНТЕРНЕТ-ЧАТА

В Пенсионном фонде Российской Федерации работает центр online-консультирования граждан по вопросам участия в Программе государственного социального финансирования пенсии. Теперь любой обратившийся гражданин через сайт ПФР в режиме интернет-чата получит необходимую консультацию о порядке вступления в Программу и условиях дальнейшего участия.

Помимо вопросов, касающихся Программы госфинансирования пенсий, специалисты центра online-консультирования предоставляют всю необходимую информацию о распоряжении пенсионными накоплениями, в частности о возможности и правилах выбора управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, а также действиях гражданина при обнаружении факта неправомерного перевода средств накопительной части пенсии.

Специалисты также детально ознакомили о порядке получения страхового номера индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), возможностях получения информации о состоянии индивидуального лицевого счета в ПФР и об услугах ПФР в электронном виде и с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия. Планируется расширение тем консультирования граждан по пенсионным и социальным вопросам.

Следует обратить внимание на то, что по закону специалисты центра online-консультирования не имеют права и не могут (в силу удаленности от баз данных ПФР) давать ответы на вопросы, содержащие персональные данные: в том числе ФИО, год, месяц, дату и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение гражданина, состояние ИЛС, размер пенсии, размер остатка средств материнского капитала, получаемые гражданином социальные пособия и др. Подобные вопросы следует адресовать в online-приемную Пенсионного фонда или клиентскую службу ПФР по месту жительства. Центр online-консультирования граждан также не дает ответы на вопросы, касающиеся уплаты страховых взносов в ПФР или ФОМС.

Домашний уголок



КАКОЙ ГРАДУСНИК ЛУЧШЕ?

На современном рынке представлено множество термометров: ртутные, инфракрасные и электронные, бесконтактные и контактные модели, одноразовые и термометры со сменными насадками. Каждая модель обладает собственными особенностями использования, своими достоинствами и недостатками.

ПО СТАРИНКЕ

Наиболее привычным измерителем температуры тела является максимальный ртутный термометр, представляющий собой стеклянную колбу со специальным капилляром, в котором содержится ртуть. Максимальным он называется потому, что в таком термометре ртутный столбик после измерения температуры остается на верхней отметке нагрева и без встряхивания вниз не опускается.

ПРЕИМУЩЕСТВА: высокая точность измерения температуры (допустимая погрешность не более 0,1 градуса); разнообразие способов измерения; долговечность (если ртутный термометр не ломать, ломаться в нем нечему); легкость дезинфекции (запрещается только кипячение); низкая цена.

НЕДОСТАТКИ: достаточно легко разбить, после чего выделится ртуть и на полу окажутся стеклянные осколки; большое время измерения - порядка 10 минут.

СИЛА ЭЛЕКТРОНИКИ

Электронный (цифровой) термометр температуру измеряет при помощи встроенных датчиков, вводя результат измерений на дисплей в цифровом виде. Может иметь следующие дополнительные функции: память на какое-либо число измерений, сменные наконечники, звуковые сигналы, водонепроницаемость и пр. Для точного измерения электронных термометры нуждаются в плотном контакте с поверхностью тела.

ПРЕИМУЩЕСТВА: безопасность применения; короткое время измерения 30-60 секунд (при подмышечном варианте - 1,5-3 минуты); автоматическое отключение; легкость чтения результатов; многие модели запоминают последнее показание (от 1 до 25); сменная шкала Фаренгейта-Цельсия; большинство электронных

термометров ударопрочные, а также имеются специальные детские модели яркой расцветки либо в виде соски, снабженные гибкими малотравматичными наконечниками; некоторые термометры имеют подсветку.

НЕДОСТАТКИ: нужно точно соблюдать инструкции; не каждую модель можно дезинфицировать и мыть; требуется периодическая замена батареек; достаточно высокая стоимость термометра, которая, тем не менее, ниже правильной демеркуризации комнаты, проводимой в том случае, если ртутный термометр случайно разбился.

При измерении температуры в подмышечной впадине для получения наиболее точных результатов время измерения температуры значительно дольше минимально заявленного. При этом в большинстве моделей существует строгое правило в инструкции "после звукового сигнала об окончании измерения следует удерживать термометр еще столько-то минут". Следовательно, время измерения температуры надо засекаать отдельно, что неудобно.

ИНФРАКРАСНЫЕ АСПЕКТЫ

Особенности механизма действия: имеющийся в термометре чувствительный элемент фиксирует данные инфракрасного излучения тела человека, преобразуя их затем в те температурные показатели, которые привычны для нас.

ПРЕИМУЩЕСТВА: наличие всех дополнительных функций электронных термометров (звуковые сигналы, автоотключение, память и пр.); быстро измеряет температуру (5-30 секунд); наличие сменных наконечников решает проблему дезинфекции и гигиены; бесконтактная модель позволяет измерять температуру даже у плачущих детей и спящих больных.

НЕДОСТАТКИ: нередко возникают погрешности, точность колеба-

ний в бытовых моделях иногда достигает 0,5 градуса; необходимо использовать в определенных точках тела (уши, виски, лоб); при измерении температуры у плачущего ребенка, а также при воспалении среднего уха ушные модели могут показать недостоверные результаты; нуждаются в регулярной проверке; высокая стоимость.

Если вы приобрели прибор, измеряющий излучение в области ушной раковины, то помните, что неправильное использование и несоблюдение элементарных правил безопасности может привести к травме ушной раковины или даже барабанной перепонки.

ТЕРМОПОЛОСКИ

Представляют собой светочувствительную пленку. Внешний вид ее изменяется в зависимости от температуры того человека, к которому эта пленка приложена.

Погрешность измерения у них очень большая. Часто они даже не имеют как такового деления на градусы, а только показывают, повышена температура или нет. Это связано с тем, что на результат измерения такими термолосками влияют сила потоотделения, освещенность, плотность контакта с телом и т. д.

Но термолоски удобны в походе, поездках - одним словом, в любых дорожных условиях. Они легкие и очень компактные.

ГДЕ ПОКУПАТЬ?

Ртутные градусники обычно продаются в аптеке. Электронные градусники также продаются в аптеках, но лучше покупать их в специализированных магазинах медицинской техники. Там продавцы смогут дать вам квалифицированную консультацию по поводу разных моделей градусников и объяснить правила их применения.

Не стоит покупать термометры в супермаркетах бытовой техники.



Модели электронных термометров, которые продаются в аптеках, проходят соответствующую сертификацию и гарантируют правильное измерение температуры. Те же модели термометров, которые продаются в супермаркетах, не гарантируют точности измерения.

Стоит помнить, что термометры относятся к группе товаров, которая не подлежит возврату. Конечно, если прибор бракованный или неисправный, вам его заменят, отремонтируют или вернут деньги, но только после проведения соответствующей экспертизы. Но если вам не понравится модель термометра или его функциональность, ничего сделать уже будет нельзя. Поэтому перед покупкой нужно вам электронного термометра необходимо получить всю нужную и полезную информацию о нем.

Какой же градусник лучше всего подойдет именно вам? Для этого необходимо решить, в каких ситуациях вам предстоит его использовать. Помните, что инфракрасными градусниками можно пользоваться только в соответствии с их назначением, которое фигурирует в их названии - лобный, ушной, височный. Ртутные необходимо очень бережно хранить и осторожно использовать. А при использовании цифровых нужно действовать в соответствии с инструкцией по эксплуатации, и тогда неточных результатов и недоразумений не окажется.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
Н. А. ЕФИМКИН,
А. Е. ЗУБАРОВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4122 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Кадр", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 13.03.13 г. в 18.00. Номер подписан 13.03.13 г. в 18.00. Зак. № 784.



ПОЗИЦИЯ

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Наш кот птиц на улице ловит, а домашнего попугая почему-то не трогает.

А вот если у тебя заначка дома лежит, ты ведь ее тоже не трогаешь.

Кот Василий любил есть селедку под шубой, мясо под диваном, колбасу под столом, котлеты под покрывалом... В общем, был очень стеснителен в еде...

Наконец-то разобрался с путешествиями во времени. Надо всего лишь сказать: "Я прилягу на секундочку" - и ты переносишься на 4 часа в будущее.

Сторож склада энергетических напитков Сидоров не спит уже 17 суток, но продукция всё равно куда-то пропадает.

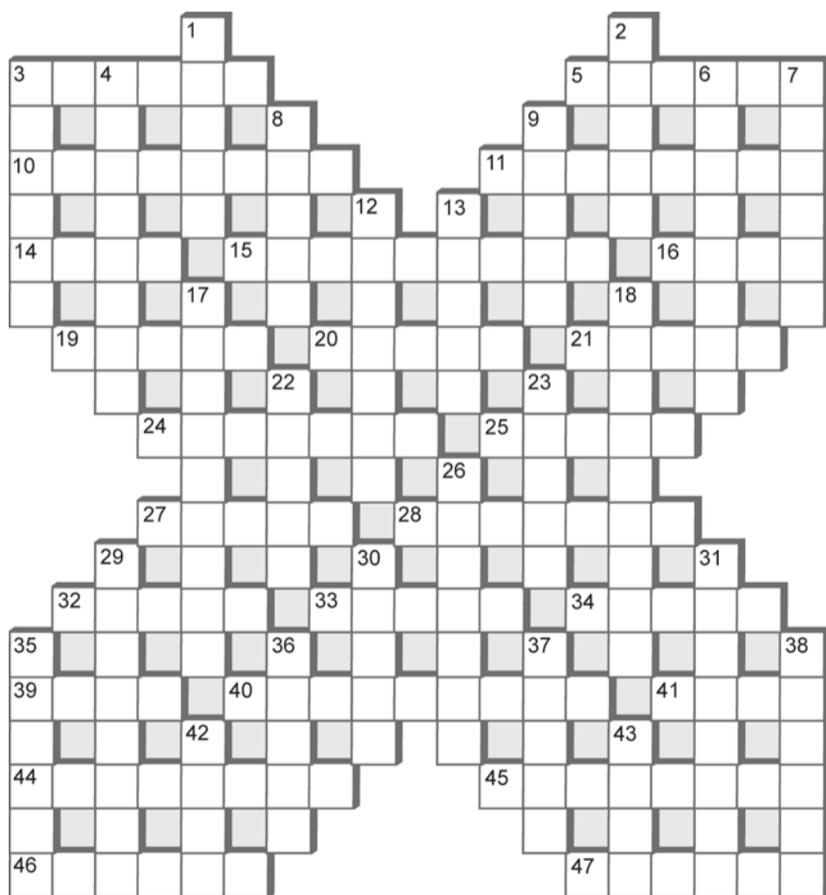
ООО "Обиженные": доставка воды на дом.

Мужчина, который 14 лет не платил алименты, не смог разгадать в сканворде слово "совесть".

По данным Всемирного института незавершенных исследований, в семи случаях из десяти...

Сорвалась презентация самого тонкого в мире планшета. Его не смогли подцепить со стола.

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Апломб. 5. Кафтан. 9. Ева. 11. Котангенс. 12. Лонгфелло. 14. Лупа. 15. Петроград. 16. Скит. 19. "Марсельеза". 20. Стыковка. 22. Рябчик. 24. Ермолка. 25. Вега. 29. Босх. 31. Колизей. 32. Подкуп. 37. Скорлупа. 38. Экспертиза. 40. Азов. 41. Химикалии. 42. Чили. 45. Диксиленд. 46. Умножение. 47. Уяр. 48. Шесток. 49. Аккорд.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Пень. 3. Ожерелье. 4. Беспризорник. 5. Калуга. 6. Фантастика. 7. Арфа. 8. Штопор. 10. Альков. 11. Кальмар. 13. Острава. 17. Бежин. 18. Икс. 21. Номенклатура. 23. Яго. 26. Гну. 27. Compliment. 28. Добро. 29. Бастард. 30. Сноровка. 33. Кривизна. 34. Пралине. 35. Эль. 36. Опричник. 39. Виадук. 43. Филе. 44. Ажур.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Русский писатель ("Олеся", "Гранатовый браслет"). 5. Календарный план выпуска продукции. 10. Выдающийся испанский живописец XVII в. 11. Российская общественная деятельница. 14. Крупная перелетная птица отряда голенастых. 15. В народных поверьях: существо, способное менять облик человека на животного. 16. Холм в Иерусалиме, место Первого Храма. 19. Сражение, бой, баталия. 20. Стихотворение с таким названием есть у А. Пушкина и у М. Лермонтова. 21. Южный знак с метельчатым соцветием. 24. Историческая область на юго-востоке Франции. 25. В Индии: представитель касты неприкасаемых. 27. Портки. 28. Маленькая бабочка. 32. Кличка дворовой собаки. 33. Инертный газ. 34. Оконные занавески. 39. Это и планета, и химический элемент. 40. Маг, чародей, колдун, кудесник. 41. Осадочный минерал, но с радужной игрой цвета, драгоценный камень. 44. Мужество, отвага, храбрость, смелость. 45. Известный артист эстрады и конферанса. 46. Военное подразделение в Запорожской Сечи. 47. Мелкая сельдевая рыба.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Палатка для мелкой торговли. 2. Темнохвойный лес в сибирской тайге. 3. Территория между Черным, Азовским и Каспийским морями. 4. Российская актриса (фильмы "Я шагаю по Москве", "Любить по-русски"). 6. Южная голенастая птица с розовым оперением. 7. Кадушка для теста. 8. Ивовый кустарник с пушистыми почками. 9. Имя героини Франции. 12. Штат в США. 13. Тонкая черта на бумаге. 17. Ровесник. 18. Итальянский композитор ("Любовный напиток", "Людия де Ламмермур"). 22. Горные грузины. 23. Спинка ценных рыб, обработанная посолом и холодным копчением. 26. Гаданье, предсказательство. 29. Остроумная шутилка и игра слов. 30. Фруктовое дерево с сочными плодами. 31. Обрыв в бездну. 35. Тяжелый наполненный ящик для хранения вещей с крышкой и замком. 36. Короткие, не доходящие до колен брюки. 37. Страна далай-ламы. 38. Русский композитор XIX в. 42. Столица Швейцарии. 43. Аэропорт Парижа.

Составил Юрий БОБКОВ.