

ПОЗИЦИЯ



№ 10 (1065) • 15 - 21 МАРТА 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

18 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Трудно переоценить значение вашего труда, ведь от него зависит не только настроение, но и благополучие сотен тысяч людей.

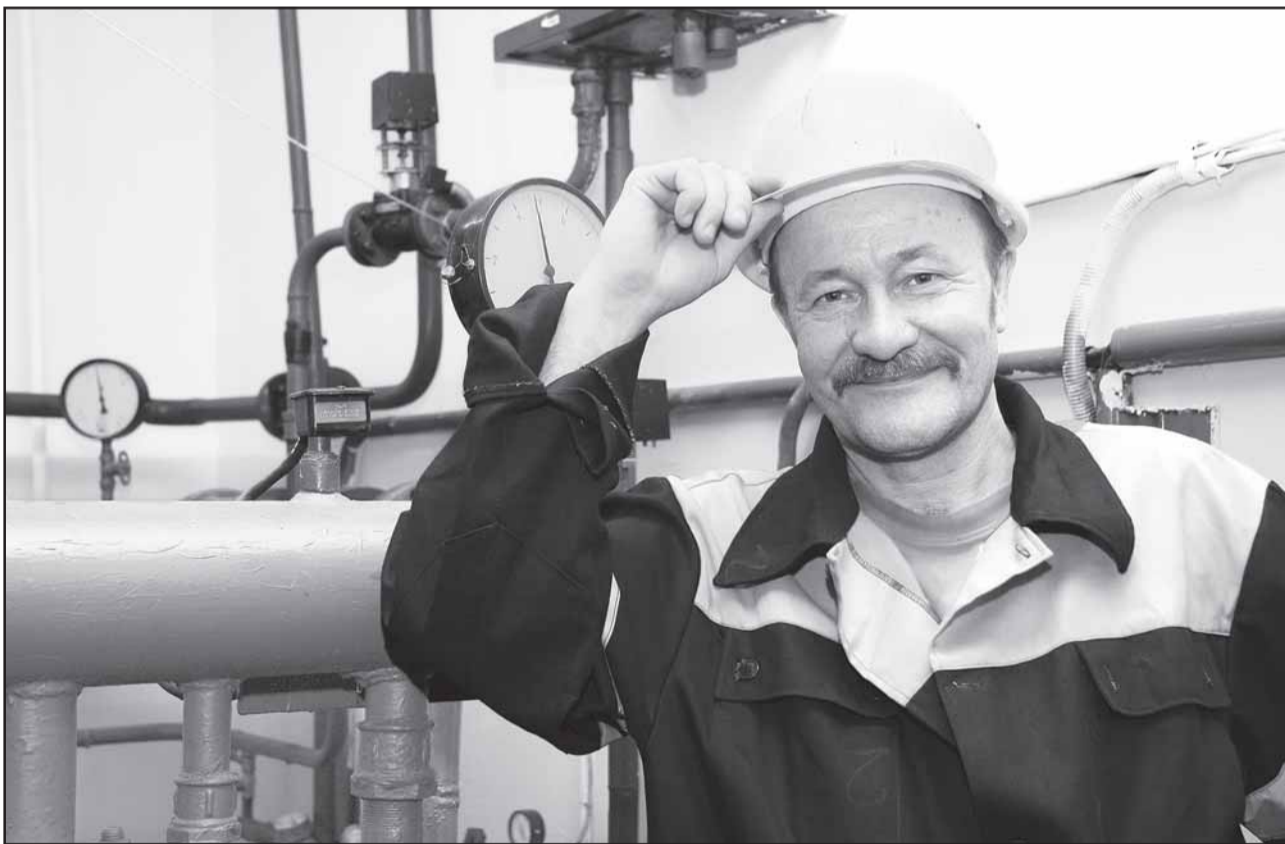
Создание достойных и безопасных условий для вашей работы, повышение престижа вашего труда, его эффективности - приоритетные направления деятельности областной организации профсоюза отрасли.

Ваш труд, уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства, никогда не был легким, но он всегда остается почетным.

Выражаю уверенность, что вы добьетесь новых производственных успехов и сделаете всё возможное для дальнейшего развития отрасли как основы жизнеобеспечения региона.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья и благополучия!

Лидия ГЕРАСИМОВА,
секретарь ЦК, председатель Сибирского регионального совета,
председатель Омской областной организации профсоюза
работников жизнеобеспечения.



Один из победителей областного конкурса профессионального мастерства среди работников ЖКК (репортаж с конкурса читайте на стр. 4) в номинации "Лучший слесарь-сантехник" Юрий Блюменштейн начал свою трудовую деятельность больше тридцати лет назад. Однако огромный опыт, множество наград и звание "Заслуженный ветеран труда" несколько не ограничивают Юрия Борисовича в стремлении узнать что-то новое, самому поделиться знаниями и проверить свои навыки в соревновательных условиях. Про таких, как он, говорят: "На них всё предприятие держится". И на МП г. Омска "Тепловая компания", где работает Юрий Блюменштейн, с таким определением, пожалуй, согласны...

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПОСЛЕ ВЫБОРА

ТЕПЕРЬ - ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Продолжаем обсуждение программных заявлений Владимира Путина о дальнейшем выстраивании политики государства прежде всего в решении социальных вопросов.

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

КАЧЕСТВЕННЫХ ЛЕКАРСТВ, А НЕ ДЕШЕВЫХ!

Объединения пациентов требуют изменения закона в сфере закупок лекарств.

8-я стр.

ПОБЕДИТЕЛИ

ДОБРЫЙ СЛЕД НА ЗЕМЛЕ И В СЕРДЦАХ

Торжественная церемония открытия мемориальной доски памяти основателя и первого директора Омского теплично-парникового комбината Петра Павловича Лиходида собрала людей разных поколений, чья трудовая биография связана с предприятием.



9-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ТОП-7 ПРИЧИН ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЙ В 2011 ГОДУ

Самой веской причиной для увольнения в 2011 году оказалось нецелевое использование рабочего времени.



10-я стр.



Внимание! Подписка-2012!

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.**

Индекс подписки 53022.

РАБОТАТЬ КОНСТРУКТИВНО



В ООО "Омсктехуглерод" состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации. Работу первички за предыдущие пять лет оценивали 67 делегатов, избранных от 772 членов профсоюза. Кроме того, в работе конференции приняли участие представители администрации предприятия - гендиректор Владимир Франк и директор Владимир Корнилов, а также председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач, заместитель председателя облпрофорганизации, председатель профорганизации ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" Владимир Быков.

Отчетный доклад, с которым выступил председатель первички Павел Юров, возглавляющий её с 2004 года, содержал подробную информацию о деятельности профкома и цеховых комитетов. Впрочем, не только это дало возможность делегатам детально и взвешенно обсудить действия профорганов, но и то обстоятельство, что они сами каждодневно в той или иной степени реально сталкиваются с их делами, а потому в необъективности их трудно было заподозрить. И вот оценка: работа профкома признана удовлетворительной, а председателем профорганизации вновь избран Павел Иванович Юров, причем единогласно.

Но прежде чем было принято это решение, конференция отметила правильность избранного профкомом вектора действий, а именно - дальнейшее укрепление социального партнерства, защита прав трудящихся в

вопросах охраны и оплаты труда, развитие трудовых отношений и производственной деятельности, организационное укрепление первички, усиление роли молодежи в профсоюзной работе, обучение кадров и профактива.

Далеко не всё гладко было на этом пути. Частая реорганизация предприятия мешала укреплению первички. К тому же кризис 2008-2009 годов больно ударил как по производству, так и по карману работников. Пришлось урезать некоторые социальные программы, например оздоровление. Но, похоже, ряд проблем уже позади. Сегодня предприятие наращивает свои мощности, вводятся в строй новые технологические потоки. Один из них совсем недавно - в цехе по производству активных марок техуглерода. Начала расти зарплата: средней её уровень сегодня составляет около 25 тысяч рублей, в коллективном договоре, принятом на 2012 год, с 1 июля пре-

дусмотрена очередная индексация оплаты труда.

И вообще планка действующего колдоговора значительно выше предыдущего. Так, больше средств заложено на охрану труда (например, выше норм работники будут обеспечиваться индивидуальными и коллективными средствами защиты). К слову, вопросы охраны труда всегда были на особом контроле профкома. Об этом говорил на конференции и председатель облпрофорганизации Николай Субач. Он, в частности, отметил, что, эффективно взаимодействуя с работодателем, профком немало сделал для надлежащего состояния бытовых и производственных помещений, безопасности рабочих мест, обеспечения спецодеждой, а это крайне важно для такого вредного предприятия, как "Омсктехуглерод". Его поддержал директор завода Владимир Корнилов, назвав совместную работу профкома и адми-

нистрации конструктивной, что дает возможность и экономическому, и социальному развитию предприятия.

Опять же если взять новый колдоговор, так в нем появились обязательства сторон по оказанию материальной помощи работникам, нуждающимся в медицинских операциях. Кроме того, значительно расширился список получающих дотацию на питание - теперь их абсолютное большинство. Еще один важный пункт, которого не было прежде, касается 50-процентной компенсации родительской платы за содержание ребенка в детском саду.

По мнению Павла Юрова, новый коллективный договор вкупе с другими мерами должен работать на увеличение профчленства - это одна из главных задач профкома на предстоящий период. Сейчас оно составляет 64,7 процента. Но ведь не так давно был 61 процент...

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФКОМ В ЛИЦАХ: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ДВА ГОДА НАЗАД ВОЗРОДИЛАСЬ ПЕРВИЧКА...

Профессия Нине Рычковой передалась по наследству. Ее отец Николай Петрович Лачугин 25 лет проработал главным бухгалтером в кооперативной системе. В ОРСе 40 лет бухгалтером отработала мать Вера Васильевна. Правда, дети Нины Николаевны избрали другие пути: дочь, юрист по профессии, сейчас в декретном отпуске по уходу за полуторагодовалым малышом Владиком; сын заканчивает учёбу в аграрном университете, успел потрудиться на возведении объектов к предстоящему Тихоокеанскому саммиту на дальневосточном острове Русский.

В Тевризском райпо Нина начинала учиться счётному делу и в том же 1981 году уже стала бухгалтером. Позднее заочно окончила кооперативный техникум. Экономистом на хлебозаводе она работает с 1994 года. Планы, сводки, сведения, отчеты - вот работа по её профилю. Составляет всю калькуляцию по выпускаемой продукции, начисляет зарплату. Людям несведущим эта работа покажется скучной, а человек, увлеченный профессией, даже отыщет в ней поэзию.

Экономист ведет учет общих объемов выпечки, а они очень разнятся по годам как по общим объемам, так и по ассортименту.

По ним можно распознать, как меняются вкусы потребителей, ведь хлебозавод не будет выпускать продукцию, от которой отказываются покупатели, а предлагает новые изделия, - растолковывает мне Нина Николаевна. - Покупательский спрос учитывается при личных контактах с земляками, по реакции на телефонные звонки. Постоянно общаемся с коммерсантами, ведь они закупают 75 процентов выпекаемой нами хлебулочной и кондитерской продукции, и, чтобы не потерять деловых партнеров, нам немаловажно знать, чему они отдают предпочтение. Живая, интересная работа!

Два года назад на Тевризском хлебокомбинате возродилась профсоюзная организация, которую и возглавила Нина Рычкова. Демократичный председатель совета потребительского общества Анатолий Хандогин сразу же поддержал инициативу заводчан. Необходимость этого осознали в коллективе, потому что работоспособный профсоюз - это и материальная, и моральная поддержка каждого члена организации и в обычной повседневной жизни, а особенно в трудных жизненных ситуациях. Привычными стали подарки к праздничным дням, не забывают отметить дни рождений работников. Особое внимание - менее обеспеченным и многодет-



ным семьям, матерям-одиночкам. Сотруднице, чей дом сгорел от пожара, оказали солидную материальную помощь. В общем, не остаются люди один на один ни в радости, ни в горе. Дружный коллектив, общие переживания... Не зря Федерация омских профсоюзов отмечает общественную работу заводчан дипломами, активно работает молодежный совет, а председатель профкома награждена Почётной грамотой территориального профобъединения.

Редко кто уходит с предприятия, разве что за большими деньгами погонятся, отправившись на "севера". Привыкли к стабильным заработкам, обеспеченному соцпакету. Никого не удивляют рабочие династи, складывающиеся на предприятии в течение десятилетий.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ В МАРТЕ 2011/12 УЧЕБНОГО ГОДА ПО СЛЕДУЮЩИМ УЧЕБНЫМ ПЛАНАМ:



- членов комиссии по трудовым спорам с 22 марта по 26 апреля. По окончании 25-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый четверг), 14.00-17.10;
- бухгалтеров профсоюзных организаций - юридических лиц на семинар 19 марта; 10.00-13.15; каб. 370;
- членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, с 20 по 23 марта. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюза - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф.: 31-65-83; 31-27-55.
E-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб. 170, 171.



Лицензия № 332 серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ТЕПЕРЬ - ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

В предыдущем номере "Позиции" ряд руководителей профсоюзных организаций уже высказались по поводу программных заявлений Владимира Путина о дальнейшем выстраивании политики государства прежде всего в решении социальных вопросов.

Сегодня газета продолжает это обсуждение.

Александр ШРАМ,

председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки: "УСЛЫШАТ ЛИ НАС РАЗРАБОТЧИКИ?.."

Убежден, что заявления, отраженные в статьях В.В. Путина, являются программными. Сделаны они взвешенно. С учетом имеющихся возможностей. Продуманы во времени. Словом, заставляют мыслить. Нам надо осознать - всё задуманное одновременно не решить. Полагаю, появятся новые документы, конкретизирующие порядок действий по тем или иным направлениям.

Но уже сейчас для нас, просвещенцев, определены векторы дальнейшей модернизации образования. Идет ли речь об укреплении материально-технической базы или совершенствовании системы оплаты труда, развитии высшей и средней профессиональной школы или методическом и организационном обновлении ЕГЭ, развитии и укреплении дошкольного и дополнительного образования. И мелочей здесь нет. Каждое из названных и других мероприятий - сложнейшая проблема. Требуется от всех участников образовательного процесса слаженности, взаимопонимания, активности. Ведь время жестких указаний прошло. Должны быть ясность во всем, доступность в понимании.

К примеру, вопросы оплаты труда. Как-то бы всё расставлено по местам, определены средства. Субъекты Федерации имеют поддержку федерального бюджета при определенных условиях. Начиная с 1 сентября этого года будет повышена оплата труда преподавателей государственных вузов до размера средней зарплаты по региону. Хорошо, правда! И всё же волнует технология реализации задуманного. На практике действий по средней школе убедились в этом. Кто конкретно, пошагово, если хотите, разъяснит, как будет реально складываться зарплата. Формулы и громоздкие расчёты понятны и доступны финансистам, но не педагогам.

Как может сформироваться средняя

зарплата, предположим, в 20 тысяч рублей у учителя начальных классов? Базовая ставка не дотягивает до 10 тысяч рублей. Чтобы 20 тысяч иметь, надо на две ставки трудиться. Стимулирующими выплатами выправить положение просто невозможно. В начальной школе особенно. Значит, остро стоит вопрос, и мы его годами ставим, об увеличении размера базовой ставки. Это первое. А второе - она должна быть одинаковой для всех регионов. Только в этих условиях можно с помощью стимулирования добиться для каждого учителя уровня средней зарплаты не ниже средней по экономике региона.

Другой аспект. Дополнительное образование детей. Проблема из проблем. Отлично, что В.В. Путин видит необходимость "вернуть систему дополнительного образования в сферу ответственности государства на региональный уровень, оказывая при необходимости поддержку из федерального бюджета". Хорошо, что не будет снята забота государства о занятости детей во внешкольное время. На мой взгляд, для статьи так обозначить актуальность дополнительного образования, может, и хорошо. Но, если в документальном подтверждении вновь появятся расплывчатые фразы о необходимости поддержки из федерального бюджета, о постоянном повышении оплаты труда педагогов дообразования, о расширении охвата школьников, вовлеченных в дополнительные программы, проблемы не решить. Судите сами, что значит необходимая поддержка без конкретики? В какие сроки планируется довести зарплату педагогов этих учреждений до учительской? Как понять, что не менее 50 процентов детей будут вовлечены во внешкольную сферу на бесплатной основе? А остальные - вновь за счет родителей?

Много и других волнующих вопросов. Как все предусмотреть? Рассчитываю, пра-

вительством будут даны поручения Минобрнауки РФ. А что оно предложит? Правильным было бы учитывать мнения тех, кто занят многотрудным делом внешкольного образования. Значит, уже сегодня наши профкомы, естественно с участием региональных и федеральных органов профсоюзов, должны организовать выдвижение предложений по совершенствованию практики учреждений дополнительного образования.

Столь серьезным, мне думается, должен быть подход к разрешению задач по дошкольному образованию. В.В. Путин четко отразил проблему "в течение ближайших четырех лет ликвидировать очередь в детские сады". Верю, это произойдет! Ведь президент данную задачу считает первоочередной. Нам бы хотелось, чтобы другие структуры управления, основываясь на реалиях, помогли бы дошкольным учреждениям! Что значит пересмотреть СанПиНы? Нам нужны такие нормативы, которые бы исключили неразумные предписания вроде увеличения размеров ширины лестничных маршей в детских садах, построенных по проектам прошлых лет.

Особого рассмотрения требуют несогласованные действия в части прохождения медицинских осмотров, аттестации рабочих мест. Никто не спорит, по-новому следует проводить медосмотры, аттестацию рабочих мест и т.д. Но при этом финансовое обеспечение должно быть в полном объеме! Пока всё на плечах руководителей!

Множество других задач вытекает из предвыборной статьи "Строительство справедливости. Социальная политика для России". Разработчикам предстоит основательно потрудиться над созданием нормативной и законодательной базы реализации программных заявлений нового президента. Услышат ли нас разработчики? Вопрос вопросов.

Сергей МОИСЕЕНКО,

председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения: "ГЛАВНОЕ - ДОВОДИТЬ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА"

- Совершенно правильные слова говорит Владимир Путин относительно реформ, в частности в здравоохранении: здесь нам нужны только те из них, которые непременно обеспечивают достойную оплату труда профессионалов-бюджетников. Да, именно так: "врач на своей основной работе должен получать достаточно, чтобы не искать заработков на стороне". Однако проводимая сегодня модернизация нашей отрасли (а это все-таки тоже реформа) пока полностью не удовлетворяет, в том числе и профсоюз. Почему, например, не все врачи попадают у нас под эту модернизацию?

Складывается впечатление, что она сегодня повторяет некоторые ошибки, допущенные в ходе реализации предшествовавшего ей национального проекта "Здоровье". В общем-то проект этот еще не сняли с повестки дня, но факт есть факт: он так и остался до конца не выполненным. Да, на первом его этапе достигли намеченного - участковая служба получила новую зарплату, медсестры получили. А дальше?

Или взять закон о здравоохранении. Было сформулировано около шестисот замечаний по его совершенствованию. И всего лишь девяносто из них были учтены.

Безусловно, нужно, чтобы не только медицинские работники выдвигали свои требования, но и от них требовали качественного, полного и профессионального исполнения своих обязанностей. Здесь тоже есть предмет для разговора. В том числе и о праве выбора пациентом врача, которому он доверяет.

И все-таки, на наш взгляд, прежде всего, нужно добиваться, чтобы рос уровень всей медицины, по всей России и одновременно в каждом микрорайоне. Тогда не надо будет омичу ехать из Октябрьского округа в Нефтяники, потому что там доктор лучше. По крайней мере, так должно быть касательно участковой службы - самой основы здравоохранения. Кстати, Владимир Путин в свое время здесь многого добился на государственном уровне. Однако уже пора делать следующие шаги.

В том числе в вопросе подготовки медицинских работников. Посмотрите, сегодня сложилась такая негативная ситуация, когда преподаватель в медицинском вузе или медколледже получает просто мизерную зарплату. В том числе профессор, знания и опыт которого должны быть не только максимально востребованы, но и соответственно вознаграждены. А что в итоге? На преподавательскую работу по подготовке того же среднего медицинского персонала хорошего специалиста теперь на такие деньги не заманишь. В результате страдает вся отрасль. Вот где точка приложения усилий для скорейшего решения проблемы. И стоит ли растягивать этот процесс до 2018 года, как это намечается в статье Владимира Владимировича, посвященной социальной политике и, что не менее важно, построению справедливости?

Елена САВИНА,

председатель Омской областной организации профсоюза работников связи: "ДОБЬЕМСЯ ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТЫ, И ПЕНСИЯ БУДЕТ ХОРОШЕЙ"

- Наверняка миллионы россиян облегченно вздохнули, когда Владимир Путин заявил, что он против повышения пенсионного возраста. В своей пятой программной статье, посвященной социальной политике, он также сказал о неуклонном росте пенсий в дальнейшем и немало внимания уделил вопросу реформирования пенсионной системы страны. Так, уже в самое ближайшее время предлагается предусмотреть новую пенсионную политику, которая позволила бы решать жизненные проблемы людей с помощью государства, в сотрудничестве с государством, но не только силами государства. Путин подчеркивает, что государство может и обязано предоставить каждому гражданину в старости средства на нормальное питание, лекарства, одежду и другие основные нужды, а для того, чтобы государство сохранило ему привычный уровень жизни после ухода на пенсию, он предлагает шире использовать накопительную систему.

Я считаю, что это будет правильная пенсионная политика. Например, в связи с 1993 года действует негосударственный пенсионный фонд "Телеком Союз", согласно положению которого работники ежемесячно перечисляют туда 2 процента средств от своей заработной платы, и столько же на счет работника ежемесячно поступает денег от работодателя. Таким образом, за время своей трудовой деятельности сотрудники имеют возможность накопить определенную сумму и затем кроме основной получать дополнительную пенсию.

Однако ж понятно, что размер как основной, так и дополнительной пенсии целиком зависит от заработной платы. Поэтому для нас, профсоюзов, задачей номер один по-прежнему остаются активные действия, направленные на повышение уровня оплаты труда работников. Честно работающий человек не должен быть бедным - этот постулат не только программных документов профсоюзов. Так сказал избранный 4 марта президентом страны Владимир Путин.

Владимир БЫКОВ,

председатель профкома ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ": "В СТРАНЕ МАССА ПРОБЛЕМ, И КАЖДАЯ - КЛЮЧЕВАЯ..."

Формулируя собственные взгляды относительно будущего России, Владимир Путин остановился на ключевой, на его взгляд, проблеме социальной политики страны. По его мнению, она не в объеме ресурсов, которые сегодня направляются на решение социальных задач, а в эффективности проводимых мер. Всё это верно, однако я бы тут добавил: и в правильном первоочередном выборе адресов для использования этих ресурсов. А к числу ключевых также отнес бы еще один вопрос, уже давно требующий решения на государственном уровне.

Речь о профессиональной квалификации тех, кто трудится в основных отраслях экономики страны, в целом о восстановлении системы профобразования, подготовке кадров. Сегодня уже понятно, что надежды, возлагавшиеся в свое время на объединения предпринимателей, крупные корпорации в частности, в создании системы профессиональных квалификаций, не оправдались. И вот уже сам Владимир Путин говорит, что для решения этой общенациональной задачи нужно подключать все ресурсы государства.

Конечно, нельзя говорить, что ведущие российские компании не озабочены данными проблемами. Мне, конечно, проще судить по нефтегазовой отрасли. Так вот представляющие ее компании много внимания уделяют процессу переобучения кадров, обязательные имеют сегодня отделы развития персонала. Но это ведь лишь одно из звеньев цепи, в которую прежде входили еще и институты, техникумы, профтехучилища и даже школы. И, кстати, вопрос о восстановлении всей этой системы уже поднимался на заседании нашей ассоциации предприятий нефтехимического комплекса. У нас на заводе примерно такая схема производственного заказа на специалистов действует последние пару лет. Заключаем договор с вузами, колледжами, стараемся оборудовать химические классы в школах - жизнь заставляет возвращаться к тому, что когда-то доказало свою полезность и эффективность. К слову, в компании "Газпромнефть" эту работу поддерживают.

Проблема тут в чем: какие-то крупные предприятия сегодня, конечно, в состоянии "реанимировать" те же собственные профессионально-технические училища, но многим это по-прежнему пока не под силу. И здесь, думается, государству и бизнесу надо не переключать данный груз друг на друга, а действовать сообща. Будь такое партнерство по-настоящему продуктивным, у нас в той же системе подготовки кадров не происходило бы безумных перекосов, когда все вдруг бросаются готовить юристов и экономистов, а потом оказывается, что их уже просто некуда девать, но зато стала ощущаться катастрофическая нехватка инженеров, высококвалифицированных рабочих - станочников, строителей, сборщиков. Вот оно - то самое неэффективное использование ресурсов, частных и государственных, которое увидел Путин. Но неужели это не видно было раньше?

И еще об эффективности проводимой социальной политики: то, о чем хотелось бы также сказать, уже не относится к подготовке, переобучению кадров, однако в той же мере напрямую связано с вопросом умного, жестко контролируемого использования ресурсов, имеющихся у государства, и не только у него. Я имею в виду решение жилищного вопроса миллионов россиян.

Ну ведь совершенно ясно, что уровень жизни многих из них еще не скоро достигнет той планки, когда собственное жилье перестанет быть несбыточной мечтой! Значит, надо сейчас искать пути выхода из положения. В Омской области уже обсуждается, возможно ли сформировать жилищный фонд, квартиры и дома из которого могли бы предоставляться людям на время, пока они не смогут обзавестись ими самостоятельно. Думается, здесь можно говорить и о наращивании муниципального фонда, и о ведомственном жилье, которое было раньше. И вновь тут должна проявляться социальная ответственность государства и бизнеса. Главное, не на словах стремиться помочь, прежде всего, рабочему человеку, а искать конкретные варианты преодоления даже самых трудноразрешимых вопросов.

Подготовили Анна НИКОЛАЕВА, Яков ШИЛИН.

КОНКУРС

"АККУРАТНО, НО СИЛЬНО" -

ИМЕННО ТАК, В СООТВЕТСТВИИ С БЕССМЕРТНОЙ ЦИТАТОЙ ИЗ "БРИЛЛИАНТОВОЙ РУКИ", ВЫГЛЯДЕЛА РАБОТА МАСТЕРОВ ЖКХ НА ОБЛАСТНОМ ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.

Сегодня на областном праздничном торжестве, посвященном отмечающемуся 18 марта Дню работников жилищно-коммунального хозяйства, будут по традиции названы имена лучших людей отрасли. В этом славном ряду своё законное место займут и победители состоявшегося на днях пятого областного конкурса профессионального мастерства среди работников ЖКХ. А мы пока что по секрету скажем тем, кто собирается в дальнейшем участвовать в этом конкурсе: за призовое место вы сможете бороться только в том случае, если ваше имя начинается на "А" или "Ю". Нам вот, например, с нашим фотокорреспондентом даже и братья не стоит - бесполезно.

Впрочем, судите сами - к вашему услугам список лауреатов конкурса. В номинации "Лучший слесарь-сантехник" первое место занял Юрий Блюменштейн (МП г. Омска "Тепловая компания"), следом за ним идут Юрий Кузьменко (омское ЗАО "Управляющая компания "Партнер-Гарант") и Александр Жуков (ООО ЖКХ "Чернолуцен-



ское", Омский район). Среди электросварщиков победил Абылай Хусаинов (ООО "Екатеринославское ЖКХ", Шербакульский район), на втором и третьем местах - Андрей Нохрин (МУП "Тепловая компания" Омского района) и Александр Эйнбаум (МП г. Омска "Тепловая компания"). Наконец, в соревновании лучших газосварщиков области первенствовал Андрей Подвальнов из ЗАО "УК "Партнер-Гарант", а достойную конкуренцию ему составили Александр Жаворонок (ООО "Жилсервис", Азовский район) и Александр Азанов (ООО "УК "Жилстройуправление", Саргатский район).

Впечатляет в этом списке, согласитесь, и география предприятий, команды которых приняли участие в конкурсе. Всего же в Омское профессиональное училище № 48, на базе которого проходили соревнования, приехали 27 специалистов пятнадцати предприятий, девять из которых дислоцируются в районах области.

Организаторами конкурса выступили два региональных министерства - образования, а также строительства и ЖКХ, саморегулируемая организация "Содействие развитию жилищно-коммунального комплекса" и, конечно, областная профорганизация работников жизнеобеспечения. В своем приветственном слове председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова, в частности, сказала: "Большинство из тех, кто сидит в зале, участвуют в этом конкурсе уже в пятый раз - и помнят, как проводились первые два, в стенах областного Минстроя. Там по объективным причинам проводились только экзамены по теории, конкур-

санты были лишены возможности показать свои золотые руки. Но вот наконец мы оказались в этом прекрасном учебном заведении, где каждый может показать всё, на что способен!"

Профессиональное училище № 48 на самом деле достойно самых высоких оценок. В распоряжении учащихся - просторное здание с большим количеством аудиторий (в том числе стационарных, предназначенных для углубленного изучения конкретного предмета), опытный преподавательский коллектив (к слову, безукоризненно отсудивший всю соревновательную часть конкурса), компьютерные классы, современная техническая база мастерских и лабораторий.

Но дальше предстоит сделать больше: на базе училища в течение года будет организован техникум для подготовки квалифицированных специалистов жилищно-коммунальной сферы - первое за Уралом отраслевое учебное заведение, работающее по программе среднего профобразования. Для обеспечения непрерывного образования и переподготовки кадров при техникуме будет создан ресурсный центр. И с этого момента в регионе начнет действовать комплексная система подготовки кадров для ЖКХ.

Насколько назрела необходимость такого решительного шага? На этот вопрос корреспондентам "Позиции" ответил первый заместитель министра строительства и ЖКХ Омской области Дмитрий Карась:

- Именно сейчас выстраивание системы жилищно-коммунального обслуживания - задача очень сложная. Отрасль пережива-

ет не лучшие времена: постоянное реформирование, нехватка средств, негативный информационный фон, наверное, в какой-то степени отторгают специалистов. И потом, в последние годы стало здорово развиваться строительство. С одной стороны, это очень хорошо, но, с другой стороны, строители основательно "подчистили" жилищно-коммунальный комплекс в части квалифицированных кадров. Там и зарплата гораздо выше, и социальный пакет солиднее, и условия работы другие. Так что сегодня наша цель - восстановить насыщенность отрасли нужными специалистами, показать востребованность и престижность ключевых для ЖКХ профессий...

Разговор о том, какие изменения ожидают отрасль в целом и нынешнюю конкурсную площадку в частности, мы продолжили с директором учебного заведения Евгением Граматчиковым:

- В Омской области пятьсот предприятий жилищно-коммунальной сферы. И наши ожидания от предполагаемой реорганизации профессионального училища № 48 исключительно позитивны: взаимодействие с такой мощной силой должно дать замечательные результаты. По договору со СРО "Содействие развитию ЖКХ" мы обеспечиваем подготовку, переподготовку, обучение и повышение квалификации кадров предприятий, входящих в это некоммерческое партнерство, а наши учащиеся получают необходимую практику, квалифицированное наставничество. Кроме того, в этом договоре заложена и такая важная вещь, как стажировка мастеров производственного обучения. Поэтому свою выгоду из этого сотрудничества извлекут все стороны партнерства.

...За началом состязаний конкурсантов мы наблюдали вместе с председателем правления СРО "Содействие развитию ЖКХ" Владимиром Потаповым. "Я ведь тоже с профессии сантехника когда-то начинал", - сказал вдруг Владимир Дмитриевич. "А сейчас навыки остались? По дому что-то сделать можете?" - спросил я. "Запоросто", - ответил седовласый государственный муж и тут же начал объяснять преимущества медной водопроводной трубы над поливинилхлоридной.

Нет, в самом деле хорошая же профессия, товарищи, раз способна так зацепить, влюбить в себя и на всю жизнь оставить в любом человеке глубокий и очень конструктивный след. Давайте восстанавливать её значимость вместе. Мы, даже с не совсем подходящими именами, поможем...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ПОЗИТИВНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

Анализ показателей ситуации на рынке труда Омской области в январе-феврале 2012 года свидетельствует о сохранении позитивных тенденций в сравнении с прошлым годом, сообщает ИП "Омская губерния". Так, уровень официально зарегистрированной безработицы к началу марта нынешнего года составляет 1,4 процента от экономически активного населения, что на 0,5 ниже, чем в 2011 году. При содействии центров занятости с начала нынешнего года трудоустроено более 2,7 тысячи человек, что на четыреста больше, чем в 2011 году.

С начала 2012 года работодателями Омской области заявлена 15151 вакансия для трудоустройства, в том числе за прошедшую неделю - 2188 новых вакансий. На сегодняшний день банк данных службы занятости содержит 15642 вакансии. Это на 304 вакансии больше по сравнению с предыдущей неделей. О своей заинтересованности в кадрах заявляют такие крупные предприятия как конструкторское бюро транспортного машиностроения, производственное объединение «Полет» - филиал ГKNПЦ им. М.В. Хруничева, «Омскнефтепродукт», Омский речной порт, производственное объединение «Иртыш», Омский научно-исследовательский институт приборостроения.

ОМИЧКА СТАЛА "СОЦИАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ" ГОДА

Определены победители Всероссийского конкурса проектов "Социальный предприниматель - 2011", в числе которых оказалась и омичка Наталья Степаненко.

Конкурс проектов "Социальный предприниматель" был объявлен Фондом региональных социальных программ "Наше будущее". Его целью стал отбор региональных проектов в сфере социального предпринимательства для последующего финансирования, а также оказания консалтинговой и информационной поддержки в период реализации проектов.

В рамках конкурса организаторы получили 224 заявки с проектами из 62 регионов России, при этом от Омской области на конкурс поступило 3 заявки. В число победителей вошли 17 проектов из 16 регионов, в том числе проект омской предпринимательницы Натальи Степаненко по организации детского сада "Пинокио". Сумма финансирования проекта составила 5 млн рублей.



Отметим, что в этом году объявлен очередной конкурс "Социальный предприниматель", заявки на участие в котором принимаются до 31 декабря. Для участия приглашаются представители малого и среднего бизнеса, некоммерческих и общественных организаций Омской области. Ознакомиться с условиями проведения конкурса можно на сайте фонда.

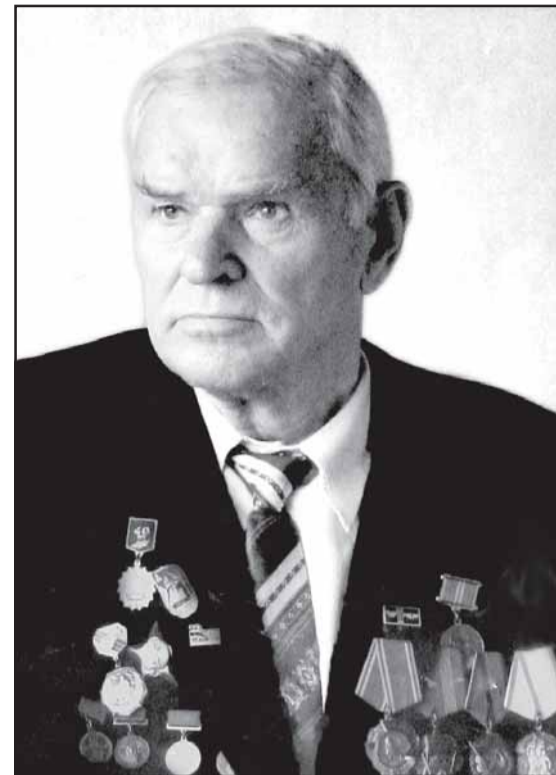
В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ - ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАРАФОН

В Омском отделении Пенсионного фонда сегодня, в четверг, 15 марта, проходит информационный марафон для страхователей и застрахованных лиц по вопросам отчетности в органы Пенсионного фонда и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

Как изменились в 2012 году тарифы страховых взносов? Кто имеет право на пониженный тариф? Как сдать отчетность по каналам связи? В какие сроки необходимо отчитаться? На эти и другие ваши вопросы с 9.00 до 18.00 по телефонам **23-18-06, 24-65-95** ответят специалисты ОПФР.

ДОБРЫЙ СЛЕД НА ЗЕМЛЕ И В СЕРДЦАХ

Людей разных поколений, чья трудовая биография связана с Омским теплично-парниковым комбинатом (ныне ЗАО "Тепличный"), собрало вместе одно знаменательное событие - открытие мемориальной доски памяти основателя и первого директора предприятия Петра Павловича Лиходиды. Торжественная церемония проходила в канун столетия со дня его рождения. Особенно много среди присутствующих было ветеранов ТПК, которые работали рядом с этим выдающимся человеком. Даже люди самого преклонного возраста не смогли усидеть в этот день дома и в сопровождении детей и внуков пришли с цветами к зданию администрации предприятия, чтобы отдать дань уважения талантливому руководителю.



КОВАЛ ПОБЕДУ МОЛОТОМ

Теплыми воспоминаниями согрела эта встреча представителей старшего поколения. Да и тех, кто не был лично знаком с Петром Лиходидом, она наверняка не оставила равнодушными. Открывая мероприятие, председатель совета директоров ЗАО "Тепличный" Михаил Пешков, которому в первые годы работы на ТПК довелось много общаться с Петром Лиходидом, рассказал о его огромном вкладе в развитие предприятия. В биографии основателя комбината ярких страниц немало - если сложить все вместе, получился бы целый роман. "Я родился в ураганное время и жизнь прожил ураганную", - такую точную характеристику своей судьбе дал когда-то сам Петр Павлович.

Романов о Лиходиде не написано, но любопытно, что в художественной литературе всё же встречается упоминание о нем. В известной повести Бориса Горбатова "Непокоренные" о суровых днях оккупации на донецкой земле есть эпизод, где мирных жителей фашисты заставляют разбирать полуразрушенные стены электростанции и расширять площадку. Вот эти строчки: "Они делают это медленно и насмешливо. Немец-надсмотрщик злится: русский не умеет работать!.. Поглядел бы ты, немец, как русский "лентяй" шуровал здесь, когда сам себе был хозяином, как ворочал тяжким молотом Петр Лиходид, какой азарт кипел здесь, какой пот был на рубахах..." Писатель познакомился с Петром Павловичем в 1930-е годы, когда тот работал кузнецом на крупном промышленном предприятии в Луганске и в совсем молодом возрасте смог достичь серьезных трудовых успехов, о которых сообщала даже центральная газета "Известия". Как раз тогда зарождалось стахановское движение, начинались великие стройки, разворачивалась масштабная индустриализация - в гуще этих событий был Петр Лиходид. Свое сменное задание он регулярно перевыполнял в пять-шесть раз, неоднократно выходил победителем в трудовом соперничестве, за что ему выпала честь принять участие во Всесоюзном слете ударников транспортного машиностроения.

Когда началась Великая Отечественная, Петру Павловичу с болью в сердце пришлось собственными руками разрушать завод, которому было отдано столько сил. Оборудование демонтировалось и готовилось к эвакуации в далекую Сибирь. В ноябре 1941-го Петр Лиходид оказался на омской земле. Практически в считанные дни были возведены стены кузнечного цеха на территории будущего завода транспортного машиностроения. И уже через несколько месяцев здесь наладили выпуск продукции для фронта. Снова Лиходид стоял у молота, на работе проводил почти круглые сутки. Победу в тылу он ковал в буквальном смысле. За самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны Петр Павлович был награжден орденом Красной Звезды. Это один из



редких случаев, когда боевая награда вручалась не за фронтовые подвиги, а за заслуги в тылу.

ФЛАГМАН СИБИРСКОГО ОВОЩЕВОДСТВА

Так получилось, что в мирное время Петр Лиходид посвятил себя другой отрасли - сельскому хозяйству. Впрочем, нельзя сказать, что эта область была ему совершенно незнакома. Родился и вырос он в сельской местности, с малых лет привык работать на земле и относиться к ней как к матери-кормилице. Сразу после войны его назначили директором подсобного хозяйства, которое должно было выращивать овощи для рабочих танкового завода. Недостаток знаний в сфере сельхозпроизводства Петр Павлович компенсировал, обучаясь в техникуме. Теория, подкрепляемая практикой, плюс трудолюбие и целеустремленность вскоре дали результаты. Хозяйство быстро встало на ноги и в дальнейшем превратилось в учхоз № 2 - опытную базу, где осваивали навыки будущие агрономы, инженеры, мелиораторы.

А затем Петру Павловичу доверили еще более ответственное дело, которому суждено было стать главным в жизни. Перед Лиходидом стояла задача буквально с нуля создать теплично-парниковый комбинат. И за его решение он принялся с тем же неуемным рабочим азартом, с которым когда-то трудился в кузнечном цехе. Предприятие возводилось на месте городской свалки. Шаг за шагом "ковались" производственные мощности и крепкий коллектив. Петр Павлович побывал в лучших теплично-парниковых хозяйствах страны, внимательно изучал передовой опыт. Мечтой его было сделать и свой комбинат передовым. И уже через несколько лет Омский ТПК действительно стал флагманом промышленного овощеводства в Сибири.

Постепенно расширялись площади теплиц, увеличивалась урожайность - выращивалось до 4500 тонн овощей в год. Уже в феврале-марте омичи могли отведать свежих огурцов и помидоров. Постойно внедрялись новые технологии, освоением которых занималось собственное конструкторское бюро. Открылись на базе предприятия и два консервных цеха. Качественные овощные консервы поставлялись во все уголки обширной Сибири. В 1976 году Омский ТПК был отмечен орденом "Знак Почета". Сам Петр Лиходид награжден орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, медалями ВДНХ. Столь же высоких наград удостоены и многие преданные производству представители коллектива.

"На комбинат Петр Павлович всегда приходил к шести утра и до планерки успевал обойти все подразделения", - поделилась воспоминаниями на торжественной церемонии Лидия Кузнецова, долгие годы проработавшая здесь экономистом. - Дверь в кабинет руководителя никогда не закрывалась - любого, кто к нему обращался, он готов был выслушать". Директор рассуждал так: чтобы человек работал с максимальной отдачей, его необходимо оградить от всех бытовых проблем. Поэтому решались они быстро - с помощью предприятия. В окрестностях комбината появлялись школы и детские сады. Разворачивалось и жилищное строительство, многие дома были возведены силами коллектива. Устраиваясь на ТПК, молодой специалист почти сразу мог получить квартиру. Для современной молодежи всё это звучит как сказка, а для тех, кто застал период расцвета предприятия, это было...

Торжественное событие, посвященное столетию со дня рождения Петра Лиходиды,

очень тщательно готовили совет ветеранов предприятия и Областной совет ветеранов. Активное участие в организации мероприятия принял Леонид Романов, в свое время возглавлявший первичку ТПК. Встреча оправдала ожидания - воспоминания навевали и улыбки и слезы, и уж точно никто не ушел с церемонии без эмоций. Петр Павлович Лиходид, несомненно, оставил свой след на земле и добрую память в людских сердцах.

ЕСТЬ ТРАДИЦИИ - ЕСТЬ БУДУЩЕЕ

Минуло двадцать лет с тех пор, как он ушел из жизни. За эти годы комбинат, как и большинство предприятий страны, испытал немало трудностей. В постперестроечные девяностые сократились площади, существенно уменьшилась численность коллектива. Проблемы возникали и в последние годы. Не так давно хозяйство пережило процедуру банкротства и реорганизацию. Однако положение предприятия, где на сегодня трудится более 450 человек, небесперспективно. Продукция по-прежнему востребована. Ставки в будущем развитии делаются на модернизацию производства.

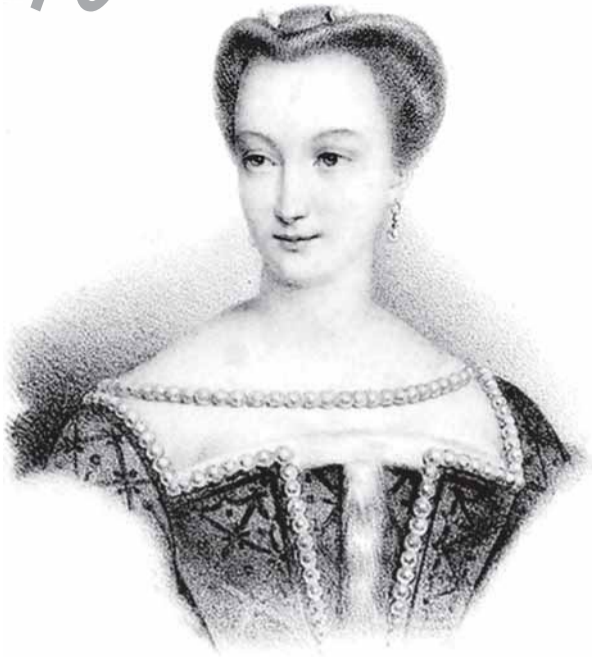
- Повышать урожайность мы намерены прежде всего за счет установки современного оборудования, - отмечает генеральный директор ЗАО "Тепличный" Алексей Шулицкий. - Уже закуплено много новой техники. Доля ручного труда в производственных процессах значительно сократилась. Внедрены технологии капельного полива и верхнего орошения, улучшающие микроклимат в теплицах. И положительные результаты механизации очевидны. Урожай продукции закрытого грунта, полученный уже в этом году, превысил показатели нескольких последних лет. Удалось сохранить и квалифицированный коллектив, способный решать новые производственные задачи. Стабильность в нем помогает поддерживать профсоюзная организация.

В числе принципов, оставшихся на предприятии неизменными в любые времена, - прочное партнерство администрации и профкома. Продолжается оно и сейчас, отмечает председатель профорганизации Максим Бойко. Все социальные вопросы решаются в сотрудничестве. Действующий колдоговор предусматривает ряд важных гарантий для работников. Среди них - обеспечение овощами по минимальной цене, льготное питание, оказание материальной помощи на лечение. Словом, социальная политика в условиях преобразований не отходит от второй план.

В коллективе ЗАО "Тепличный" уважают традиции и бережно хранят память о прошлом. А значит, есть надежда и на достойное будущее...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



Почти тринадцать лет она была некоронованной королевой Франции. Придворные льстецы воспевали эту немолодую уже женщину как идеал добра и красоты. Она действительно была красива и вдобавок властолюбива, мудра и расчетлива. Но всё это, как бывает в истории, забылось, осталась только легенда о любви, которая живет до сих пор, спустя много столетий после смерти Дианы де Пуатье, герцогини де Валентинуа.

ИАНА, ОХОТНИЦА НА КОРОЛЕЙ

РОКОВОЙ ПОЕДИНОК

30 июня 1559 года весь Париж устремился на улицу Сент-Антуан. По случаю заключения мира с Испанией король Генрих II решил устроить рыцарский турнир и лично поучаствовать в нем. Для этого на узкой улице разобрали мостовую и построили трибуны для знатных болельщиков. Теперь они пестрели нарядами придворных и золочеными платьями дам, а за канатами ограждения колыхалась серая масса простонародья. В толпе тревожно перешептывались, недоумевая, зачем королю понадобилось возрождать полузабытую забаву. С появлением огнестрельного оружия век рыцарей отошел в прошлое. Прекратились и турниры, хотя время от времени их устраивали из почтения к старине. Но Генрих таким почтением не отличался: все знали, что он предпочитает ратным забавам совсем другие занятия. Глаза парижан невольно устремлялись на обитую бархатом ложу, где восседала давняя любовница монарха Диана де Пуатье. Недавно ей исполнилось шестьдесят, но ее лицо и гибкая фигура оставались безупречны. Говорили даже, что она купается в крови младенцев, чтобы сохранить молодость.

Королеве Екатерине Медичи, сидящей на соседней трибуне, было всего сорок, но она выглядела едва ли не старше своей соперницы. Полная, смуглая, с жидкими волосами и глазами навкате, итальянка слегка напоминала жабу. Время от времени она бросала на Диану злобные взгляды, которых та старалась не замечать. Парижане не любили обеих и жалели своего доброго короля, вынужденного постоянно унимать ссоры вздорных баб. Немудрено, что он ищет утешения у других: только недавно очередная фрейлина родила младенца, как две капли воды похожего на короля. До этого он соблазнил гурвернантку своей невестки Марии Стюарт, да и сама юная шотландка, по слухам, неровно дышала к тестю — ведь ее супруг, придурковатый принц Франсуа, был равнодушен к любовным утехам.

Протрубил горн герольда, и рыцари бросились в бой. Как полагается, противники сшибались на полном скаку, стараясь сбить друг друга с коней тяжелыми копьями. Удары попадали в грудь, плечи и даже в лицо, но все это надежно защищалось латами, а копья были специально затуплены, поэтому смертельных случаев на турнирах практически не было. Выдержав схватки с герцогами Савойским и де Гизом, король пожелал сразиться с новым противником и приказал 30-летнему шотландскому капитану Габриэлю Монтгомери занять боевую позицию. В это время слуга передал ему просьбу жены: из любви к ней прекратить опасную игру. «Скажите королеве, что ради любви к ней я выиграю этот поединок!» — воскликнул король. Услышав это, королева побледнела: она помнила предсказание астролога Горика, который грозил королю смертью от раны в голову в возрасте сорока одного года. Сорок лет исполнилось Генриху ровно три месяца назад. В другом прочтении некоего Нострадамуса говорилось о том, что молодой лев выбьет глаз старому в золотой клетке, а королевский шлем как раз был позолочен... Генрих слышал эти предсказания, но сейчас забыл о них. К чему осторожность, когда на тебя смотрят столько прекрасных дам! И прежде всего та, под чьим знаком прошла вся его жизнь, — Диана де Пуатье. Недаром на турнире он носил ее цвета — белый с черным.

Противники сшиблись, и над турнирным полем пронесся многоголосый крик. От удара, угодившего в лицо, забрало короля открылось, и копье вошло ему в правый глаз. Залитый

кровью Генрих промчался еще метров 10—15 и сполз с коня на руки окруживших его придворных. «Я умираю», — прошептал он. Все взгляды были устремлены на него, и никто не замечал других участников игры, неожиданно переросшей в трагедию. Пользуясь этим, капитан Монтгомери развернул коня и на полном скаку помчался в свой замок Лорж, надеясь позже оправдаться. Это не помогло — пять лет спустя его заманили в Париж и обезглавили, так и не поверив, что роковой удар был нанесен случайно. Пока Генриха тащили на носилках в ближайший замок Турнель, королева лежала в обмороке. Диана не потеряла сознания: просто стояла и смотрела, как ее возлюбленного проносят мимо.

Придя в себя, Екатерина бросилась в замок и первым делом велела не пускать туда соперницу. Потом вызвала знаменитого хирурга Амбруаза Паре и попросила сделать всё для спасения короля. Эскулап осмотрел рану и сделал неутешительный вывод: копье поразило мозг, куда попали осколки костей. Надежды не было. Услышав это, королева отправила гонца к Диане, которая удалилась в замок Анэ. Она потребовала от фаворитки вернуть все подаренные ей королем ценности и владения. Как ни странно, та согласилась. В ответном письме она писала: «Моя скорбь так велика, что никакие притеснения и обиды не смогут отвлечь меня от нее». 10 июля Генрих умер после долгой агонии, и в тот же день Екатерина получила увесистый ларец с драгоценностями и ключи от великолепного замка Шенонсо. Всё остальное имущество Диане сохранили, поставив одно условие — никогда не появляться при дворе. Судьба отпустила ей еще семь лет жизни, которые стали тоскливым эпилогом ее волшебной сказки.

ВОСПИТАНИЕ ЧУВСТВ

Всё началось в марте 1526 года на берегу реки Бидасоа, разделявшей Францию и Испанию. С французской стороны к берегу подъехала кавалькада во главе с красивым бородачом — королем Франциском I. Совсем недавно он оказался в испанском плену и был вынужден подписать унижайший и крайне невыгодный договор. Заложниками его выполнения становились королевские сыновья — девятилетний Франсуа и семилетний Генрих. Теперь их привезли к границе и усадили в лодку, чтобы увезти в чужую враждебную страну. Младший из принцев, совсем ребенок, еле сдерживал слезы. Заметив это, красивая дама из королевской свиты подошла к нему и нежно поцеловала в щеку. Лодка отчалила, и на долгие годы этот поцелуй стал для Генриха самым сладким воспоминанием о родине.

Он не знал, что дама, которой исполнилось 27 лет, была дочерью барона Жана де Пуатье. Еще в детстве она лишилась матери, а пару лет назад ее отец был осужден на смерть за участие в заговоре. Пытаясь спасти отца, Диана тогда бросилась в Лувр к королю Франциску, известному ловеласу, который при первой же встрече оценил красавицу: высокая, стройная, с полными губами и пышной гривой каштановых волос. Король знал, что в пятнадцать лет ее выдали замуж за 56-летнего барона Людовика де Брезе, великого сенешаля Нормандии. Угрюмый барон почти не уделял внимания молодой жене, проводя время в военных походах. Диана родила двух дочерей и вела обычную жизнь провинциальной дворянки — хлопоты по хозяйству, шитье, долгие мессы по воскресеньям. Правда, были в ее поведении и странности. Оправдывая свое имя, взятое у богини-охотницы, она обожала мчаться во весь

опор на лошади, загоняя дичь. А по утрам купалась в источнике с ледяной водой — и это в эпоху, когда даже знать считала умывание излишним.

Молва называла Диану верной женой, но Франциск не привык отступать и повел планомерную осаду. Он назначил дочери заговорщика одну аудиенцию за другой, прозрачно намекая, что спасти отца может лишь ее уступчивость. Дальше мнения историков расходятся. Одни считают, что красавица уступила домогательствам монарха, именно поэтому он помиловал Жана де Пуатье, когда тот уже поднялся на плаху. Другие уверены, что Диана осталась такой же неприступной, как ее божественная тезка. Иначе почему Франциск заказал придворному художнику его портрет с подписью «Недоступная облыщению»? Несомненно одно: с тех пор король стал уважать Диану и не раз спрашивал у нее совета. Скоро сенешаль де Брезе скончался, и молодая вдова покинула его мрачный замок Анэ, перебравшись по приглашению короля в Лувр. Но официальной фавориткой она так и не стала, это место заняла молоденькая герцогиня д'Этамп, прочно завладевшая сердцем Франциска. Диана скучала, не забывая при этом следить за собой, ведь красота была ее главным оружием в борьбе за место под солнцем.

Летом 1530 года король уплатил испанцам громадный выкуп, и его сыновья вернулись на родину. Долгая разлука с родиной не пошла им на пользу — Франсуа скоро умер от чихотки, а Генрих стал замкнутым и молчаливым. Он охотно учился фехтовать и ездить верхом, побеждал сверстников в любых состязаниях, но при этом никогда не улыбался и избегал общения. Принц проявлял теплые чувства только к одному человеку — даме, когда-то поцеловавшей его в щеку. На своем первом турнире на той же злополучной улице Сент-Антуан он подошел к Диане и при всех признался ей в любви. Заметив это, король попросил вдову быть любезнее с его сыном — фактически стать его наставницей и молчаливым союзом, что было необходимо, поскольку скоро Генриху предстояло жениться и продолжить королевский род. В 1533 году в Париж приехала невеста — наследница флорентийских банкиров Медичи. После свадьбы Франциск, которому был необходим союз с папой, лично проследил, чтобы его сын исполнил супружеский долг.

Это был действительно долг, которого Генрих избегал под любым предлогом. Его сердце было отдано Диане, и маленькая пухленькая итальянка никак не могла его взволновать. Екатерина, обладавшая незаурядным умом, честно старалась понравиться принцу: зная, что у нее красивые ноги, она первой начала ездить верхом по-мужски в кокетливых штанишках, получивших итальянское название «кальсоны». Всё напрасно — желанный наследник никак не рождался. Придворные во главе с герцогиней д'Этамп обвинили Екатерину в бесплодии, что было достаточным основанием для развода. Но Диана заступилась за принцессу и решила сама заняться сексуальным воспитанием молодых супругов. Быть может, влюбленные взгляды Генриха растопили ее сердце. Но немалую роль сыграло и желание оказаться поближе к трону, отодвинув от него ненавистную д'Этамп. Как бы то ни было, но весной 1534 года Генрих и Диана вместе отправились на охоту в замок Экуан. Принц вернулся оттуда таким радостным и посвежевшим, что Екатерина воскликнула: «Ах, ваше высочество, вам надо чаще бывать на природе!» Генрих прилежно следовал этому совету, а потом, забыв осторожность, стал навещать Диану в ее покоях.

Окончание в следующем номере.

ТОП-7 ПРИЧИН ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЙ В 2011 ГОДУ

Специалисты аналитического отдела компании Falcongaze провели масштабное исследование причин, по которым чаще всего увольняли сотрудников в 2011 году.

Как оказалось, одной из самых веских причин для увольнения служило **нецелевое использование рабочего времени и интернета** (33%). Что только не творят сотрудники на своем рабочем месте: посещение развлекательных сайтов, чтение новостей, постоянное общение в мессенджерах, просмотр фильмов — это только мелкие прегрешения. Многие умудряются в рабочее время смотреть непристойные фильмы, в конце которых главные герои отнюдь не женятся, или играть в онлайн-игры, которые съедают гигабайты корпоративного трафика.

А вот другая ситуация: как оказалось, 21% сотрудников предприятий не отказыва-

ет себе в удовольствии отпустить парочку едких замечаний в адрес компании или своего руководителя. Отсюда и следующая причина увольнения: **обсуждение компании или её руководящего состава в интернете**. В общем, сотрудникам следует задуматься, прежде чем высказать колкость по поводу связей директора компании с новым молодым бухгалтером.

На третьем месте разместилась проблема, с которой в России борются со времен Ивана III, а именно **коррупционные процессы, откаты и взятки**. По этой причине потеряли свою работу около 14% уволенных работников.

Следующая причина — **поиск новой работы** (12%). Вот так сурово и беспощадно. В современных реалиях работу можно потерять в процессе поиска новой. Очевидно, что разговоры о новой работе, рассылка резюме, ча-

стое посещение сайтов о трудоустройстве способны отнимать немалую долю рабочего времени, к тому же сотрудники, вознамерившиеся покинуть «отчий дом», очень любят прихватывать с собой «сувениры на память», такие как важные документы или базы данных контактов.

Вот еще одна веская причина для увольнения: **безответственность в обращении с конфиденциальными данными** (11%). Сотрудник мог ошибиться почтовым адресом или потерять флешку с важными разработками, как правило, такая ситуация складывается без злого умысла, но убытки компании от этого меньше не становятся.

А вот, по сути, и обратная сторона той же медали: **промышленный шпионаж в пользу конкурентов** (6%). В любой компании найдется информация, разглашение которой приведет к прямым убыткам. И, к сожалению,



иногда попадают на неадекватных сотрудников, готовые набить свой карман за счет таких данных.

Последней причиной в рейтинге, составленном специалистами Falcongaze, **оказалось нарушение внутренних правил компании** (3%). Нарушение устава, внутренних правил, касающихся работы компании, часто приводит к ухудшению атмосферы в коллективе и снижению эффективности работы.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Окончание. Начало в № 8, 9.

Ст. 16 Закона о профсоюзах закрепляет за профессиональными союзами право по уполномочию работников иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

Закон не конкретизирует, в работе каких именно органов управления могут участвовать профессиональные союзы. В связи с чем профсоюзы вправе принимать участие в деятельности всех органов управления организацией, исходя из функций, целей и задач этих органов.

Как правило, в корпоративных организациях (акционерные общества, товарищества, кооперативы и др.) к коллегиальным органам управления относятся: общее собрание, совет директоров (наблюдательный совет), правление.

Общее собрание не является постоянно действующим органом и созывается в соответствии с уставом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Это высший орган управления организацией, решающий наиболее важные вопросы ее деятельности.

Эта особенность общего собрания определяет порядок и формы участия профсоюзов в его работе. Уставом, коллективным договором или иными нормативными правовыми актами организации может быть предусмотрено, что представителями профсоюзов может быть получена информация о времени проведения собрания, вопросах, вносимых в повестку дня. Кроме того, профсоюзные представители могут иметь право: вносить свои предложения в повестку дня, присутствовать на общем собрании, выступать по вопросам, имеющим существенное значение для работников, участвовать в голосовании по этим вопросам, сообщать работникам об итогах собрания и обсуждаемых вопросах, за исключением тех, которые составляют служебную или коммерческую тайну.

В связи с тем, что общее собрание не является постоянно действующим органом, участвовать в его работе может каждый раз новый профсоюзный представитель.

Совет директоров (наблюдательный совет) занимает промежуточное положение между общим собранием и исполнительными органами общества и осуществляет общее руководство деятельностью организации, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральными законами или уставами к исключительной компетенции общего собрания.

Профсоюзный представитель также может иметь право на информацию о времени, месте заседания и вопросах, вынесенных на обсуждение совета директоров (наблюдательного совета). Однако здесь на первый план выходит право присутствовать на заседании и участвовать в работе совета директоров (наблюдательного совета), а также право совещательного голоса при решении вопросов, имеющих существенное значение для работников.

В совет директоров (наблюдательный совет) могут быть избраны постоянные профсоюзные представители, срок полномочий которых определяется сроком полномочий данного органа.

Аналогично может быть решен вопрос о профсоюзном представительстве в правлении, т.е. коллегиальном исполнительном органе организации, особенно если в ней не избирается совет директоров (наблюдательный совет).

Законодательно определяются и механизмы проведения консультаций и предоставления информации, порядок учета работодателем мнения выборного представительного органа работников и принятия взаимоприемлемого для сторон решения (ст. 372 и 373 ТК).

Закрепление в законодательстве форм участия работников в управлении организацией является важной гарантией возможности реализации работниками данного права. Непризнание работодателем той или иной формы участия работников в управлении организацией может быть расценено как прямое нарушение трудового законодательства и повлечет применение к виновному работодателю установленных законодательством мер ответственности.

Приложение № 1

ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА "УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ"

1. Представительство работников в органах управления организацией.

Признавая трудовой коллектив партнером в трудовых отношениях, работодатель обеспечивает участие его представителей в лице членов профкома в коллегиальных органах управления организацией (назвать какие: совет директоров, правление и иные органы), а также в производственных совещаниях при рассмотрении ими вопросов, касающихся трудовых и социально-экономических интересов персонала, в том числе:

- реорганизации, переоснащения производства;
- реконструкции предприятия, его подразделений;
- внедрения новой техники и технологии;
- перехода на новые виды продукции, освоения новых видов услуг;
- закрытия отдельных участков, снятия продукции с производства (отказ от отдельных видов услуг);
- повышения квалификации и профессионализма работников, организации обучения и переобучения кадров;
- сокращения штатов и др.

2. Порядок принятия решений работодателем.

Работодатель, считая, что многие решения, в том числе производственные, так или иначе отражаются на трудовых, экономических и социально-бытовых условиях работников, обязуется сотрудничать с профкомом при принятии их или совместно, или с учетом его мнения.

Профком имеет право также участвовать в дискуссиях, вносить свои предложения.

Представители профкома, участвующие в обсуждении вопросов, составляющих коммерческую или иную тайну, дают письменное обязательство не разглашать сведения, ставшие им известными.

Работодатель заранее извещает профсоюзный комитет о предстоящих совещаниях и повестке дня, выносимой на их обсуждение.

Работодатель обеспечивает возможность участия представителей профкома, направляемых на обсуждение выносимого вопроса, путем высвобождения их от основной работы с оплатой этого времени из расчета среднего заработка.

Работодатель учитывает мнение представителей профкома,

высказанное при обсуждении соответствующего вопроса, при принятии своего решения.

3. Право профкома на информацию.

Работодатель регулярно обеспечивает профком как своего партнера информацией о текущем положении дел в организации и планируемых изменениях в соответствии с утвержденным Положением (приложение № 2).

4. Наложение дисциплинарных наказаний.

Работодатель обязуется выносить решения о мерах дисциплинарного наказания работника за нарушение трудовой дисциплины совместно с профкомом.

5. Рассмотрение вопросов о возможном сокращении численности или штата.

В случае возникновения вопроса о возможном сокращении численности или штата работников работодатель извещает профком об этом за ... (6) месяцев, совместно с ним рассматривает варианты для сохранения персонала, конкретные кандидатуры на увольнение, разрабатывает меры по смягчению социальных последствий для увольняемых.

6. Другие формы вовлечения работников в управление организацией.

Профком сам или совместно с работодателем создает в организации различные творческие коллективы - бригады, советы, комитеты и т.п. - для решения конкретных задач. Это могут быть внедренческие бригады, бригады или советы качества, постоянно действующие производственные совещания и т.п. Профком вправе совместно с представителями работодателя участвовать в организации производственного соревнования работников и структурных подразделений, проводимых конкурсов рабочего мастерства и в других случаях.

7. Участие профкома в рассмотрении дел о несостоятельности (банкротстве) организации.

Работодатель обеспечивает участие профкома при рассмотрении дела о несостоятельности (банкротстве) организации. За ним закрепляется право участвовать в осуществлении проверки сумм требований кредитов и других документов, представленных в обоснование банкротства.

Приложение № 2

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации информацию в следующем порядке:

№ п/п	Характер информации	Периоды и сроки предоставления информации	Ответственные
1	Об общем состоянии организации (финансово-экономическом положении) и перспективах или планах развития; решениях организации, которые могут прямо или косвенно повлиять на положение работников в организации, а также по другим вопросам, предусмотренным коллективным договором либо иными локальными нормативными актами	Ежеквартально, через 7 дней после сдачи отчета в налоговые органы	Главный бухгалтер (экономист)
2	О состоянии охраны труда - несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях, травмах, авариях, относительно мер, принимаемых по созданию здоровых и безопасных условий труда и т.п.	Ежеквартально	Специалист, ответственный за охрану труда
3	О предстоящем введении технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда, массовом увольнении работников, переводе на неполную рабочую неделю или неполный рабочий день, оплате труда в особых условиях; предоставлении гарантий для работников, выполнявших обязанности в интересах всех работников организации; утверждении правил внутреннего трудового распорядка и другом, предусмотренном законом, уставом, коллективным договором и иными локальными нормативными правовыми актами	В зависимости от времени таких изменений	Главные специалисты Отдел кадров
4	О возможностях профессионального обучения (профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников), перспективах продвижения по работе	Один раз в квартал	Главные специалисты, ответственные за соответствующие службы
5	О предоставлении документов комитетам, комиссиям, уполномоченным (доверенным) лицам профкома, правовым и техническим инспекторам профсоюза для проведения проверок соблюдения законодательства по социально-трудовым вопросам	Не позднее 7 дней со дня получения соответствующего запроса	Работодатель
6	О реорганизации или ликвидации организации	От 3 до 6 месяцев до ее начала	Ответственные специалисты
7	По другим вопросам	Не позднее 7 дней со дня получения запроса	