

ПОЗИЦИЯ

№ 10 (1020) • 17 - 23 МАРТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

20 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

**Дорогие друзья!
Уважаемые члены профсоюза!**

Поздравляю вас с профессиональным праздником! В этом году мы его отмечаем с особенным чувством - 10 лет назад в коммунальном комплексе Омской области началась коренная модернизация, а в прошлом году большинство управляющих жилой недвижимостью компаний отметили свой первый юбилей и начало реформы ЖКХ. Сделаны огромные шаги на пути к новому качеству жизни наших земляков. При этом омские коммунальщики, несмотря на все изменения, сохранили добрые традиции, которые подхватывают и новые организации. Всё это вселяет уверенность, что омский коммунальный комплекс развивается, растет и укрепляет свои позиции в экономике области.

От имени профсоюзной организации я благодарю работников и руководителей предприятий за активное социальное партнерство и понимание!

**Желаю процветания,
бодрости и здоровья!**

**Людия ГЕРАСИМОВА,
секретарь ЦК профсоюза
работников жизнеобеспечения,
председатель Омской
областной организации.**

В ТОО "ФОР" ОТКРЫТА ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

Теперь любой член профсоюза может задать свой вопрос по защите социально-трудовых прав.

**АДРЕС
ЭЛЕКТРОННОЙ ПРИЕМНОЙ:
TOOFOR@RAMBLER.RU**

СТИМУЛ К УСПЕХУ И ГАРАНТ СПЛОЧЕННОСТИ

Каждый год коллектив Управляющей компании "Партнер-Гарант", обслуживающей большую часть домов на территории Октябрьского округа, по-особенному отмечает День работников жилищно-коммунального хозяйства. Традиционно в канун праздника администрация и профактив предприятия организуют конкурс профмастерства среди специалистов, которые трудятся в подрядных организациях компании. Впрочем, мероприятие это представляет собой не просто профессиональный поединок. Проходит оно всегда в атмосфере деловой и одновременно торжественной. И вместе с навыками по специальности участники демонстрируют самые разные творческие способности. Так было и на этот раз.

Окончание на с. 4.



Команде ООО "Весна-1" и "Космос-1" конкурс принес сразу три победы: из пятерых участников трое признаны лучшими по профессии.

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.
ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА - ВАЖНОЕ ЗВЕНО В МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

НА МАРТОВСКОМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ РАССМОТРЕН ВОПРОС, КАСАЮЩИЙСЯ УЧАСТИЯ ПЕРВИЧЕК МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2011-2012 ГОДЫ И ИХ ДЕЙСТВИЙ В СКЛАДЫВАЮЩЕЙСЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ.

Как известно, на модернизацию регионального здравоохранения из разных источников будет выделено более 7 млрд рублей. Программа предусматривает укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения области, в том числе завершение строительства ранее начатых объектов, их текущий и капитальный ремонт, приобретение медицинского оборудования. Она направлена на повышение доступности амбулаторной медицинской помощи и предполагает повсеместное введение в больницы и поликлиниках документооборота в электронном виде.

Однако, говоря об укреплении материально-технической базы и введении новых стандартов, необходимо помнить о важнейшем звене в этой цепочке - о самом медицинском работнике. Только обеспечив достойные условия и оплату труда медиков, можно рассчитывать на качественные изменения в системе здравоохранения. Это твердая позиция областной профсоюзной организации, в соответствии с которой мы действуем и намерены действовать впредь.

На данный момент для нашего профактива весьма актуальным является вопрос о механизме реализации распоряжения Правительства Омской области "О ме-

рах по совершенствованию оплаты труда работников госучреждений Омской области в 2011 году". Поэтому на заседании президиума были приглашены и приняли участие начальник отдела экономического планирования и финансирования Министерства здравоохранения области Светлана Очеповская и начальник подобного отдела департамента здравоохранения администрации г. Омска Ольга Русанова. В своих выступлениях они, в частности, уточнили порядок увеличения средней заработной платы в здравоохранении в 2011 году, а именно: с апреля - на 10 процентов (относительно ее уровня за 2010-й) медработникам, с июня - на 6,5 процента вспомогательному персоналу без медицинского образования.

Озвучены и такие цифры: для государственных и муниципальных медучреждений области предусмотрен софинансированный бюджет в размере 420 млн



На модернизацию регионального здравоохранения будет выделено более 7 млрд рублей.

рублей (385 млн областной и 35 млн муниципальных образований области). Для муниципальных медучреждений г. Омска в бюджет 2011 года первоначально было заложено 94 млн рублей на увеличение заработной платы и 82 млн рублей на стимулирующие выплаты. Однако для реализации постановления этих средств оказалось недостаточно, поэтому сделаны дополнительные расчеты на 134 млн рублей. Экономичес-

кий прогноз показывает, что в результате апрельского и июньского повышения базовые оклады работников медучреждений увеличатся в пределах 7 процентов. Основная доля увеличения оплаты труда предусматривается за счет стимулирующих выплат.

Получили мы информацию и насчет первичного звена медуслуги. В текущем году, как и прежде, оно будет профинансировано по национальному проекту "Здоровье" в размере 148,5 млн рублей из федерального бюджета.

Обсуждая вопросы об уровне оплаты труда в отрасли и возрастающей роли первичных профорганизаций в решении задач социально-экономического характера в коллективах, президиум еще раз обратил внимание профактива на необходимость проведения регулярных проверок соблюдения трудового законодательства, а также постоянного мониторинга ситуации для принятия соответствующих действий. Кроме того, было указано на обязательность участия профкомов в распределении стимулирующих выплат.

Людмила ЯКОВЛЕВА, заместитель председателя областной профсоюзной организации работников здравоохранения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ В ПРОСТОЕ РАБОТНИКИ "ОМСК-ПОЛИМЕРА"

По профсоюзным данным, с 5 по 11 марта осталась неизменной численность персонала, находящегося в отпусках без сохранения заработной платы, - 693 человека, а также работающего в режиме неполной занятости, - 3290 человек.

В ОАО "Омск-Полимер" на 162 человека увеличилось количество работников, находящихся в простое по вине работодателя; соответственно выросло до 1220 человек общее количество работников этой категории.

Людей, предполагаемых к увольнению, за неделю стало меньше на 56 (на данный момент - 3035 человек): уволены 11 человек в ИФНС, 23 человека в УВД по Омской области, 4 человека в БУ "Специализированный дом ребенка" и 18 человек на ФГУП "Омский завод подъемных машин". Всего с начала высвобождения уволены 9610 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период осталась на прежнем уровне и составила 72 млн 766 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

МЕСЯЧНИК АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Напомним: с 2003 года 28 апреля по решению Международной организация труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда. Это глобальная информационно-пропагандистская кампания имеет целью сосредоточить внимание международного сообщества на новых тенденциях в области безопасности и гигиены труда и повысить осведомленность о количестве связанных с работой травм, заболеваний и гибели людей по всему миру. Как определила МОТ, темой Всемирного дня охраны труда в 2011 году будет "Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию".

С 2008 года исполком ТОО "ФОП" ежегодно принимает решения об организации посвященных Всемирному дню охраны труда месячников активных действий профсоюзов по предупреждению нарушений требований охраны труда на рабочих местах. И начиная с этого времени в Омской области на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, в марте-апреле обязательно организуются тематические мероприятия. К примеру, в первичках облпрофорганизаций "Всероссийского Электропрофсоюза", работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, народного образования и науки, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, ФГУП "Омский НИИ приборостроения", ОАО "Сибирские приборы и системы", ФГУП ПО "Полет", ОМП им. П.И. Баранова, ОАО "ОНПЗ-Газпромнефть" и многих других в ходе месячника в 2010 году с персоналом предприятий состоялись дополнительные занятия по изучению инструкций по охране труда и приемов безопасного выполнения работ. Уполномоченными и членами совместных комиссий по охране труда были проведены внеплановые проверки выполнения работниками и работодателями требований ох-

раны труда на рабочих местах. К тому же особенно активно в этот период на заседаниях коллегиальных профорганов ставились вопросы состояния охраны труда на предприятиях, выполнение обязательств коллективных договоров.

В общем, работа в период месячника, и не только в прошлом году, заметно оживилась. И это очень важно, поскольку ситуация с охраной труда, мягко говоря, остается тревожной. По данным техинспекции труда ТОО "ФОП", в 2010 году на предприятиях, имеющих профорганизации, более 70 процентов тяжелых и смертельных несчастных случаев стали следствием факторов, которые зачастую могли быть своевременно устранены. Так, около 30 процентов несчастных случаев произошли из-за неудовлетворительной организации работ повышенной опасности и недостатков в обучении персонала безопасным приемам работ работодателями. Причиной почти 40 процентов несчастных случаев явились нарушения правил и инструкций по охране труда, а также собственная неосторожность работников. И только около 30 процентов смертельных или тяжелых травм были получены в результате таких мало предсказуемых факторов, как ДТП, нападения на работников при исполнении ими служебных обязанностей

или внезапное ухудшение здоровья работников.

И получается вот такая печальная статистика: в 2010 году на предприятиях, имеющих профорганизации, произошло 10 смертельных, 68 тяжелых и 7 групповых несчастных случаев, связанных с производством. Погибло 12 человек и 77 получили тяжелые травмы.

Принимая решение о проведении в этом году месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, исполком обратил внимание членских организаций Федерации на то, что свои действия, и не только в период месячника, они должны в первую очередь соотносить с задачами, обозначенными в резолюции VII съезда ФНПР "Охрана труда и экология - важнейший фактор сохранения жизни и здоровья

трудящихся". Что же касается конкретно мероприятий месячника, то профорганизациям, в частности, было рекомендовано активизировать работу уполномоченных по проведению проверок безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, исправности и правильности использования персоналом средств коллективной и индивидуальной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также провести с участием работодателей или их представителей в каждом цехе, на каждом участке день охраны труда, где акцентировать внимание работников на причинах несчастных случаев, произошедших с работниками в 2010 году, на недопустимости нарушений требований инструкций по охране труда. Кроме того, исполком предложил профорганам инициировать проведение проверок выполнения соглашений по охране труда коллективных договоров с участием комиссий по охране труда предприятий. Даны поручения и председателям координационных советов профорганизаций в районах области, а именно - организовать активное участие в месячнике первичек на территории муниципальных образований.

Семен ТАРАСОВ.

По оценкам МОТ, каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, за год производственно обусловленная смертность суммарно достигает от 2 до 2,3 миллиона случаев. Из этого числа около 350 тысяч составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей вызваны связанными с работой заболеваниями. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около 160 миллионов случаев болезней без смертельного исхода.

ОТРАСЛЬ



- Владимир Иванович, "топливный" вопрос - сегодня один из самых болезненных для автотранспортников. Это, в частности, подтверждают их открытое письмо премьер-министру Владимиру Путину и звучавшие на съезде заявления о недопустимости необоснованного роста цен на нефтепродукты. Недавно председатель российского правительства перед телекамерами потребовал от нефтяников умерить аппетиты, после чего цены на автозаправках несколько сползли вниз. Как вы считаете, позиция профсоюза сыграла здесь свою роль?

- Я бы поставил вопрос по-другому: насколько существенным в конечном итоге будет это снижение цен и как долго нам ждать очередного их витка? Это, безусловно, волнует профсоюз, ведь затраты на топливо и горюче-смазочные материалы являются одной из основных статей расходов автотранспортных и дорожных предприятий, достигая в их общей составляющей 45, а порой 70-80 процентов.

А что касается позиции отраслевого профсоюза, то он уже неоднократно обращался в Правительство РФ по поводу неконтролируемых действий нефтяников. Ведь понятно, что после очередного повышения ими цен предприятия в поисках дополнительных средств на покупку топлива первым делом начинают экономить на оплате труда людей. И здесь нужно предпринимать общие усилия. В своем выступлении на съезде я обратился в адрес ФНПР, напомнив об основном принципе профсоюзов - солидарности. Да, "Автодор" проводит акции против роста стоимости нефтепродуктов. Но почему эта проблема волнует только автомобилистов и дорожников? Ведь с удорожанием топлива подсакиваются цены на всё - от колбасы и молока до тапочек.

Впрочем, для транспортников "топливный" вопрос - к сожалению, далеко не единственный из тех, что требуют незамедлительного решения. На съезде констатиро-

валось, что грузовой транспорт в России, за исключением нескольких регионов, практически развален, численность предприятий здесь сократилась в десятки раз. Оставшиеся выживают за счет сторонней деятельности.

Если говорить о пассажирском транспорте, то у нас в Омске положение с ним сравнительно лучше. Хотя и его никак не назовешь благополучным. По-прежнему остается проблема стихийного появления мелких перевозчиков, 75 процентов которых, по данным профсоюза, используют черные или серые схемы ухода от оплаты налогов. А отмена в 2005 году лицензирования отдельных видов деятельности на транспорте способствовала увеличению числа непрофессиональных и недобросовестных автоперевозчиков, нарушающих действующие нормы и правила, зачастую не обеспечивающих безопасную перевозку пассажиров. По этому поводу Центральный комитет нашего отраслевого профсоюза тоже неоднократно обращался в Правительство РФ - предлагалось вернуть прежний порядок лицензирования в сфере перевозок. Но, как видим, вопрос не решается.

- Не решаются и вопросы состояния дорожного хозяйства...

- В своем докладе на съезде председатель ЦК профсоюза Виктор Мохначев отметил, что в течение нескольких лет наш профсоюз добивался воссоздания дорожных фондов. После того как об их необходимости высказались президент и премьер-министр, дело наконец сдвинулось с мертвой точки. Однако до сих пор неясно с источниками формирования фондов. А ведь каждому понятно: перемены к лучшему не наступят, если не доводить начатое до конца. Но будем надеяться, что хотя бы в 2012 году дорожные фонды все-таки заработают.

Владимир Колесников:

"Перемены не наступят, если не доводить начатое до конца"

Обсуждение итогов V съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на состоявшемся в начале марта пленуме Омского обкома профсоюза проходило под знаком нарастающей по всей стране напряженности в коллективах автотранспортников и дорожников. Не исключено, что она может вылиться во всероссийскую акцию протеста работников отрасли. Поводов для этого предостаточно: низкая заработная плата, недофинансирование, нелегальная деятельность "серых" перевозчиков, неконтролируемый рост цен на топливо... Об этих проблемах, а также задачах, поставленных съездом, - наш разговор с председателем областной профорганизации Владимиром Колесниковым.

К сожалению, не выполняется принятый еще в 2007 году федеральный закон, предусматривающий нормативное финансирование дорожного хозяйства. Сегодня на содержание и ремонт дорог от норматива выделяется всего 10-15 процентов средств. В целях борьбы с коррупцией, как следует из первой его статьи, принят федеральный закон № 94. А что на практике? Заказы на дорожные работы получают часто состоящие из иностранных граждан бригады, не имеющие ни техники, ни оборудования - есть только номер телефона и "офис" в квартире. Отсюда взятки, откаты, коррупция.

Делегаты съезда потребовали внесения изменений в этот закон. Принявший участие в работе форума заместитель министра транспорта России Олег Белозеров признал: несовершенство данного документа - действительно большая проблема законодательного характера. Сейчас Министерству экономического развития РФ уже поручено разработать более совершенный закон.

- О чем еще шла речь на съезде?

- В том числе о мотивации профленства. За последние пять лет отраслевой профсоюз потерял более 200 тысяч членов (потери Омской областной профорганизации за этот период составили 1500 человек). Причины этого разные - сокращение численности работающих, банкротство предприятий. Но есть и выходы из профсоюза. Поводом тут стали низкая зарплата, невозможность решения вопросов оздоровления работников, жилищных проблем. Всё острее ставится проблема детского оздоровления. После того как федеральное правительство сняло ее с себя, крайними в конечном счете оказались предприятия. Что называется, приехали...

Не менее серьезным на съезде было обсуждение информационной деятельности, работы с молодежью, с кадрами. В докладе ревизионной комиссии отмечались нередкие случаи нарушения дисциплины в перечислении профсоюзных взносов. Не лучше эта ситуация и в нашей областной профорганизации. Многие первички, особенно дорожников, имеют большую задолженность по взносам. Что, естественно, сказывается на деятельности областной организации.

- Какие задачи после обсуждения решений пятого съезда поставил пленум обкома профсоюза?

- Областной комитет, первичные организации должны обеспечить выполнение принятой Программы действий отраслевого профсоюза на 2011-2015 годы. Мы поддерживаем заявления делегатов съезда о положении на автомобильном и наземном транспорте, о ситуации в дорожном хозяйстве, о ценах на топливо, о безопасности на транспорте. Ну и, конечно, будем добиваться повышения жизненного уровня трудящихся, выплаты им достойной заработной платы, обеспечения социальных гарантий, безопасности труда.

Яков ШИЛИН.

ФАКТ!

СОСТОЯВШИЕСЯ ВЫБОРЫ

Выборы в органы местного самоуправления, которые прошли в Омской области в единый день голосования 13 марта, признаны состоявшимися. Об этом сообщил председатель областной избирательной комиссии Александр Кушнарев. В списке избирателей было внесено около 15 тысяч жителей региона, работали 33 избирательных участка. Были избраны депутаты советов Азовского немецкого национального муниципального района, Знаменского, Кормиловского, Таврического районов, глава Горьковского городского поселения, а также главы и депутаты десяти сельских поселений. Из 17 вакантных мест 12 досталось представителям партии "Единая Россия". Как сообщил Александр Кушнарев, на выборах не было отмечено каких-либо нарушений. Ни одной жалобы в избирком не поступило.

ДОХОДЫ УВЕЛИЧАТСЯ. РАСХОДЫ ТОЖЕ

Комитет финансовой и бюджетной политики Законодательного собрания Омской области принял очередные изменения в региональный бюджет. По сообщению Министерства финансов Омской области, доходная часть бюджета увеличится на 3,3 млрд рублей. Из них 2,2 млрд рублей составляют дополнительные поступления из федерального бюджета, направленные на поддержку агропромышленного комплекса, сферы образования, а также для обеспечения льготников лекарственными средствами. Собственные доходы за счет налогов и неналоговых поступлений пополнили бюджет Омской области на 1 млрд 77 млн рублей.

Расходная часть бюджета увеличится на 4 млрд рублей. Дополнительные средства предусмотрены на выплату денежного вознаграждения педагогам за выполнение функций классного руководителя, проведение оздоровительной кампании детей, строительство омского метрополитена и на другие статьи расходов.

Депутаты из комитета финансовой и бюджетной политики на ближайшем заседании Законодательного собрания предложат принять изменения в областной бюджет сразу в двух чтениях. После внесенных поправок доходы областного бюджета составят 46,7 млрд рублей, расходы - 47,8 млрд рублей, сообщил информационный портал "Омская губерния".

НУЖНЫ КАДРЫ

ПО «Полет» - филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» - в партнерстве с Омским государственным техническим университетом продолжает набор на целевую контрактную подготовку кадров и обучение профессиям по востребованному в аэрокосмическом объединении рабочим специальностям.

Уже сегодня омский завод «Полет» - ключевое звено в производстве ракет-носителей «Рокот» и «Протон», а в недалеком будущем и ракеты нового поколения «Ангара». К производству сложнейших узлов и деталей сборки «Ангара» омские ракетостроители приступают в сентябре. По прогнозам специалистов, только в этом году рост объемов производства на предприятии составит порядка 35%, а выпуск готовой продукции превысит 2 млрд рублей. Сейчас омское предприятие оснащается современными обрабатывающими центрами и станками, управляя которыми без соответствующей подготовки и квалификации невозможно.

Только за последние два года в коллектив влилось около тысячи новых специалистов. В цехах трудится много молодежи. Тем не менее решение кадровой проблемы остаётся одной из первоочередных задач.

В настоящее время по очному целевому направлению от ПО «Полет» учатся примерно 100 человек, еще 24 студента получают образование по вечерне-заочной форме, которое ведется непосредственно на предприятии.

Из письма председателя ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Виктора Мохначева премьер-министру Владимиру Путину:

"...Увеличение акциза на нефтепродукты, введение дополнительного налога за пользование автомобильными дорогами общего назначения автомобилями весом более 12 тонн, наряду с сохранением транспортного налога, существенно ухудшат финансово-экономическое положение автотранспортных организаций и их работников.

В тяжелом положении окажется огромная армия автомобильных операторов - малых предприятий, для которых к тому же с 2011 года в 2,4 раза возрастают отчисления в Фонд социального страхования.

Компенсирование потерь автопредприятий за счет увеличения тарифов на перевозки не везде возможно ввиду недостаточной покупательской способности населения. Пустить ситуацию на самотек - значит открыть дорогу развитию "теневого" бизнеса.

ЦК профсоюза предлагает разработать и принять меры по снижению фискальной нагрузки, введению дополнительных преференций для автопредприятий, которые могут быть предоставлены не только в налоговой или банковской сфере, но и по другим аспектам деятельности".

СТИМУЛ К УСПЕХУ И ГАРАНТ СПЛОЧЕННОСТИ

Окончание. Начало на с. 1. **ЧЕТЫРЕ ПЯТЕРКИ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ**

Нынешний, уже восьмой по счету конкурс, проводившийся на базе профессионального училища № 43, получился праздничным вдвойне. Посвящен он был еще и пятилетию ЗАО "УК "Партнер-Гарант". Каждый, кто переступал порог актового зала, не сомневался, что станет очевидцем интересного события. Интерьер украшали стенгазеты с фотографиями, иллюстрирующими фрагменты из жизни коллективов, знакомящими с историей предприятий, трудовыми династиями. Шумные болельщики, с нетерпением ожидающие начала мероприятия, готовили растяжки с символикой команд и репетировали задорные "кричалки". Ну а самих героев дня без труда можно было узнать по ярким спецовкам и взволнованным лицам. И вот настал момент их выхода на сцену...

Теплыми поздравлениями с професси-

свой выход начали с песни: мелодия звучала всем известная, а вот текст был собственным сочинением - конечно, на жилищно-коммунальную тематику. Все выступления сопровождалось еще и видеороликами. На режиссерском поприще хорошо проявили себя представители ООО "Надежда" и "Триод" - их сюжеты стали подтверждением того, что жилищники умеют не только ударно работать, но дружно и с пользой проводить досуг.

В РАБОТЕ ЛЕГЧЕ, ЧЕМ НА СЦЕНЕ

А дальше всё, о чем было заявлено в "визитках", нужно было показать на деле. Конкурсанты сменили арену битвы и приступили к выполнению практических заданий. И если на сцене некоторые всё же испытывали робость, то за привычной работой от нее не осталось и следа. Здесь каждый явно был в своей стихии. Уверенность чувствовалась в каждом движении. Задания участникам предлагались не надуман-



Результат работы конкурсантов-электромонтеров - свет лампочки: дефекты в электросхеме устранены.



Высший класс в сварочном деле продемонстрировал Жумабай Акишев из команды ООО "Уют" и "Комфорт".

ональным праздником и пожеланиями успехов в соревнованиях участники подобрали в своих приветствиях председатель объединенной первичной профсоюзной организации ЗАО "УК "Партнер-Гарант" и "по совместительству" ведущая конкурса Наталья Бугай, исполняющая обязанности гендиректора предприятия Владимир Щербаков, заведующая орготделом обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Инесса Павлюченко. Из самых достойных работников организаций, входящих в управляющую компанию, были сформированы четыре команды, которые и появились перед публикой. Костяк каждой из них составляли представители пяти профессий, соответствующих номинациям конкурса. Лучших предстояло определить среди электрогазосварщиков, плотников, электромонтеров, монтажников внутренних санитарно-технических систем и инженеров по эксплуатации жилого фонда. Ну а для начала жюри и зрители получили возможность побольше узнать о четырех пятерках "профи" - первым конкурсным испытанием стала "визитка".

Оригинальный способ представить себя нашли все коллективы. Любопытно, что их выступления очень походило на состязания в поэтическом искусстве. Вот так, к примеру, был охарактеризован коллегами участник объединенной команды обществ с ограниченной ответственностью "Весна-1" и "Космос-1": "Он лучший слесарь - это ясно всем. Ему подвластны водяные струи. Сантехником он правит без проблем. Конечно, это наш Кузьменко Юрий". Не менее удачные рифмы подобрали работники ООО "Уют" и "Комфорт", постаравшиеся в стихах доказать, что такие приятные названия организациям даны не зря. Участники команды ООО "Альянс" и "Сибжилсервис"



Выставляя оценки, жюри учитывало не только скорость, но и качество выполнения заданий.

ные, а взятые из жизни. Скажем, плотники должны были смастерить песочницу для детской площадки, электромонтеры - устранить дефекты в электросхеме, сантехники - установить самое настоящее оборудование... В общем-то все занимались тем, из чего состоят рабочие будни, однако абсолютно легкими испытания называть было нельзя. Организаторы конкурса, опытные специалисты компании "Партнер-Гарант", всегда готовят программу соревнований очень тщательно. Каждый год в нее вносятся коррективы с учетом последних технологических веяний. Поэтому участники постоянно должны поднимать планку своего мастерства. И не только ради победы в конкурсе: требова-

ния жильцов к качеству услуг растут, и спросу нужно соответствовать, чтобы не уронить престиж предприятия.

Кстати, отношение населения к управляющей компании во многом зависит от того, как справляются со своими обязанностями инженеры по эксплуатации жилого фонда. За победу в этой номинации боролись исключительно представительницы прекрасного пола. На конкурсе они выполняли только теоретическое задание, но, чтобы ответить на вопросы жюри, женщинам потребовалось не меньше профессиональной смекалки и опыта, чем мужчинам. В полной мере такие качества проявила Оксана Яроцкая, представляющая ООО "Весна-1" и "Космос-1", - она признана лучшим инженером по эксплуатации жилого фонда. Для ее команды нынешний конкурс оказался урожайным на победы: лидерами состязаний стали также плотник Артем Чопикян

художественной самодеятельности, стенгазеты и летописи предприятий. Команда ООО "Уют" и "Комфорт" может гордиться успехом Жумабая Акишева, который стал лучшим среди электрогазосварщиков. Победители в номинациях награждены сертификатами на пять тысяч рублей и дипломами конкурса. Специальные призы - наборы инструментов - подготовила для лидеров отраслевая облпрофорганизация.

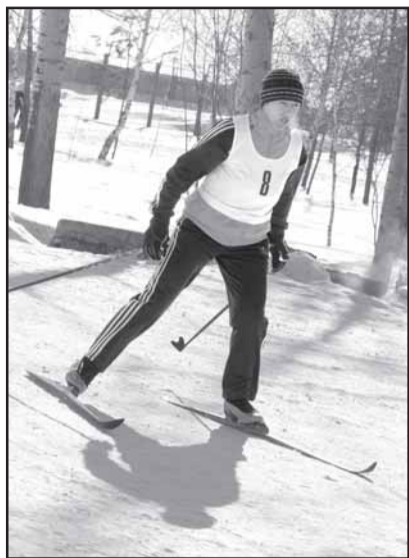
С НАДЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

- Система поощрений для лучших по профессии закреплена и колдоговорными обязательствами, - рассказывает профлидер Наталья Бугай. - Прибавка к зарплате в размере 20 процентов от оклада, которая победителям выплачивается в течение года, - неплохой стимул для оттачивания мастерства. Но не только поэтому наш конкурс уже много лет пользуется у работников такой популярностью. Для них это еще и возможность собраться вместе, пообщаться, зарядиться положительными эмоциями, почувствовать себя частью большого дружного коллектива. Для них это еще и возможность спартакиады, устраиваются выезды за город. Подрядчиками "Партнер-Гаранта" являются десять ООО, столько же и профсоюзных организаций в составе объединенной первички. Управлять столь масштабным профсоюзным "хозяйством", конечно, не просто. В правовых вопросах, обучении профактива всегда готов помочь обком профсоюза, возглавляемый Лидией Петровой Герасимовой. Постоянно участвуют наши сотрудники в традиционных мероприятиях профсоюзной организации. В большинстве направлений профработы поддерживает генеральный директор УК "Партнер-Гарант" Николай Владимирович Ерофеев, который убежден, что профсоюзная защита и социальные гарантии способствуют сохранению стабильности в коллективе. Для работников всех наших организаций предусмотрена выплата матпомощи в определенных ситуациях. Серьезное внимание уделяется оздоровлению, поскольку труд у многих людей довольно тяжелый и им необходимо восстанавливать силы. Регулярно покупаются санаторно-курортные путевки: 50 процентов их стоимости оплачивает предприятие и 25 выделяется из профбюджета. В последнее время заметили некоторые подвижки в решении наиболее сложного квартирного вопроса. Профактив ходатайствует перед руководством компании и городской администрацией о предоставлении членам коллектива возможности выкупа жилья на льготных условиях. Для ряда сотрудников уже удалось этого добиться.

Чуть больше чем за год уровень профучленства в ЗАО "УК "Партнер-Гарант" резко поднялся вверх - с 76 до почти 98 процентов. А значит, и сам коллектив видит в профсоюзной организации гарант защиты и сплоченности.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ОТ ЗИМНЕГО ФИНИША К ЛЕТНЕМУ СТАРТУ



Свои коллективы представили 22 районные профорганизации. Еще в феврале начались зональные соревнования по волейболу, лыжным гонкам, настольному теннису, шахматам и дартсу. Педагоги, показавшие в них лучшие результаты, встретились на финальных состязаниях, проходивших 10 и 11 марта на спортивных площадках города.

На каждом "поле боя" в эти дни кипели нешуточные страсти. Как и всегда, соревнования проходили на особом эмоциональном подъеме, болельщики не уступали в азартности спортсменам. Но, несмотря на вполне естественный дух соперничества, во всем чувствовалась атмосфера сплоченности учительского братства. Ведь для большинства учителей нечасто выпадающая возможность встретиться и пообщаться с коллегами из разных уголков региона гораздо дороже побед и наград. Для кого-то участие в спартакиаде стало первым, а кто-то вот уже многие годы не пропускает этого события. Пример спортивного долголетия и верности любимому виду спорта продемонстрировал преподаватель ОБЖ из Седелниковского района Михаил Рожков, достойно выступивший



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на обучение:

♦ по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверения установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. **Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.). Занятия состоятся 22, 23, 24 марта в 12.00;**

♦ по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей удостоверения установленного образца. **Стоимость обучения - 2500 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (1875 руб.). Начало занятий по мере комплектования групп.**

Заявки на обучение принимаются

по тел./фак. 31-65-83; E-mail: umc-for@mail.ru;

пр. К. Маркса, Дом союзов, 3-й эт., каб. 365, 366.

Лицензия №332, выданная Министерством образования Омской области, серия А №0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



Более 350 просвещенцев в этом году приняли участие в зимней областной спартакиаде, традиционно проводимой обкомом профсоюза работников народного образования и науки при поддержке регионального отраслевого министерства и департамента образования г. Омска.

в лыжных гонках. Уже в который раз высокий уровень мастерства за шахматным столом показала Маргарита Рябинина, представляющая Центральный райком профсоюза. Кстати, именно педагоги Центрального округа в этом виде программы завоевали общекомандное первенство.

Весьма впечатляющего результата добилась команда Советской районной организации профсоюза, ставшая лучшей в состязаниях по волейболу, в которых принимало участие двадцать коллективов. Омский райком профсоюза занял первое место в лыжных гонках. Максимальное количество очков в соревнованиях по настольному теннису набрали представители профорганизации сотрудников Сибирской автомобильно-дорожной академии. А самыми меткими ока-

зались педагоги Марьяновского района, одержавшие победу в дартсе. Награждены были также участники, ставшие лидерами в личном первенстве.

Впрочем, окончательные итоги спартакиады работников образования, посвященной в этот раз Году ребенка в Омской области, еще не подведены. Зимние соревнования были только первым ее этапом. Завершающим станут летние состязания по технике туризма и спортивному ориентированию. А значит, впереди у педагогов еще один хороший повод собраться вместе и шанс наверстать упущенное в спортивной борьбе.

Татьяна ЛЕОНТЬЕВА, заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки.

12-13 марта на базе отдыха им. Стрельникова прошли старты XXXVIII зимней и III женской спартакиады Омского обкома "Всероссийского Электропрофсоюза".

ДВЕ СПАРТАКИАДЫ СРАЗУ

В числе гостей соревнований были профсоюзные лидеры предприятий отрасли, а также руководители компаний - в частности генеральный директор ОАО "Омская энергосбытовая компания" Николай Лясковец, генеральный директор ОАО "Соцсфера" Николай Кузнецов, заместитель генерального директора филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Сергей Моденов и другие.

Отметим прежде всего то, что женская спартакиада, выделение которой из общей программы спартакиады в ознаменование 8 Марта в свое время инициировали председатель первичной профорганизации ТЭЦ-4 Зинаида Приезжева и горячо поддерживавший её директор предприятия Валерий Син, уже точно прижилась и теперь всегда будет вести самостоятельный отсчет своей хронологии. Как выразился председатель обкома отраслевого профсоюза Николай Ефимкин, "то, что люди приняли, приживается быстро - назад дороги нет". Да и не надо - дело-то хорошее.

Приятным событием в нынешнем году стал факт вхождения в обком профсоюза первичной профорганизации ООО "СП "Газоочистка". Эта молодая первичка не просто впервые приняла участие в спартакиаде, но и сумела показать себя здесь с самой лучшей стороны. По крайней мере, в волейболе команда "Газоочистки" (единственная, кстати, в составе которой была девушка) была буквально в шаге от пьедестала почета.

Очень удачной находкой было вручение каждой команде перед открытием спартакиады торта с логотипом "Всероссийского Электропрофсоюза", изготовленного кондитерским цехом ресторана "Турист", и бутылки шампанского. Уверен, что впоследствии победителям эти припасы помогли отпраздновать триумф, а побежденным - смягчить ощущение неудачи.

Остается добавить, что все участники соревнований были застрахованы за счет профсоюза, на спартакиаде круглосуточно дежурили медики. Так что от внешних неприятностей спортсмены были надежно защищены областной профорганизацией, а от внутренних недоразумений - внушительной судейской бригадой из пятнадцати человек (спасибо спортобществу "Россия").

Итак, что же показали итоги двух дней соревнований?

В зимней спартакиаде, состоявшейся 12 марта, приняли участие девять команд: филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", ОАО "Омскэлектросетьремонт", Омского филиала ОАО "ТГК-11", ОАО "Омская энергосбытовая



дное место заняла команда Омского филиала ОАО "ТГК-11" (председатель ППО А. Кобылкин), на втором и третьем местах - филиал ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" (председатель ППО А. Жижилев) и ОАО "Омская энергосбытовая компания" (председатель ППО В. Корниленко).

А 13 марта прошла III женская спартакиада на приз обкома профсоюза, в которой также соревновались девять команд - филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", Омского филиала ОАО "ТГК-11", подразделения Омского филиала ОАО "ТГК-11" ТЭЦ - 4, ОАО "Омская энергосбытовая компания", ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", ОАО "Соцсфера", ООО "СП "Газоочистка", ОАО "Омскэлектросетьремонт", а также обкома "Электропрофсоюза".

Состязания прошли по двум видам спорта - пионерболу и дартсу. В напряженной борьбе общекомандные места распределились следующим образом: победу одержала команда Омского филиала ОАО "ТГК-11", вторыми стали спортсменки ОАО "Омская энергосбытовая компания", а третье место заняла команда ОАО ПРП "Омскэнергоремонт" (председатель ППО С. Солодов).

Подводя итоги, можно сказать, что обе спартакиады "Электропрофсоюза" стали настоящим праздником спорта и здорового образа жизни. Погода не подвела, организаторы привычно были на высоте, травяной чай на свежем воздухе радовал ароматом и теплом, а спортсмены продемонстрировали красивую борьбу и высокие результаты. Не зря Николаю Ефимкину



Председатель обкома "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Ефимкин поздравил победителей спартакиады.

компания", ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", ОАО "ИСКОН", ОАО "Соцсфера", Омского регионального диспетчерского управления, а также ООО "Специализированное предприятие "Газоочистка". Они состязались в пяти видах спорта - в лыжной эстафете, лыжных гонках, волейболе, мини-футболе, настольному теннису и дартсе.

В результате первое общекоманд-

один из VIP-зрителей, руководитель известной в городе компании, сказал, что теперь на его предприятии точно будет создаваться профсоюз, и совершенно точно - в составе "Электропрофсоюза". Конечно: с профсоюзом-то вон как здорово!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ЯПОНСКАЯ КАТАСТРОФА

11 марта Японию поразило мощное землетрясение. Магнитуда его составила, по разным оценкам, от 8,9 до 9,1 балла. Землетрясение стало сильнейшим за всю историю Японии и одним из самых мощных за время сейсмических наблюдений – скорее всего, оно войдет в пятерку крупнейших.

Эпицентр на сей раз располагался в море, недалеко от побережья острова Хонсю, в 140 км от города Сендай с миллионным населением и в 370 км от Токио. Он пришелся на чрезвычайно активную зону Японского желоба, впадину глубиной в несколько километров, где под морским дном Тихоокеанская литосферная плита погружается под Охотскую. Зная опасность этой области, японцы уделяют большое внимание сейсмологическим исследованиям и технологиям, и итог события стал далеко не столь ужасным, как в прошлом году на Гаити.

В настоящее время нет общепринятого объяснения возникновения землетрясений, но некоторые специалисты полагают, что причин может быть несколько.

Первая. Свою роль в этом может играть солнечная активность, которая время от времени позволяет недрам Земли сбрасывать накопленную энергию деформаций, давления и температуры. Нынешнее землетрясение случилось в течение каких-нибудь суток после того, как на Солнце впервые за длительный срок была зафиксирована очень сильная активность. Накануне из солнечного пятна, получившего номер 1164, произошел мощный корональный выброс массы. Вещество устремилось в космос со скоростью 2200 км/с – по этому показателю выброс оказался сильнейшим за последние примерно шесть лет. Заметная доля выброшенных заряженных частиц 8-9 марта достигла Земли и вызвала геомагнитную бурю, которую ощутили многие метеозависимые люди. Ученые полагают, что связь между активностью Солнца и землетрясениями очевидна: множество прошлых землетрясений также совпадали во времени с солнечными вспышками... Возможно, в Японии ничего бы не случилось, не произошли

на Солнце этот выброс вещества.

Вторая. Предположения, что в землетрясении в Японии "виновато" предстоящее необычно сильное сближение Земли и Луны тоже вполне могут иметь под собой основания. В субботу, 19 марта, Луна приблизится к Земле на расстояние 356,6 тысячи километров, что случается раз в несколько десятилетий. Орбита Луны не в точности эллиптическая: среднее расстояние от Земли до Луны равно примерно 384 тысяч километров, а его ежемесячные колебания составляют около 5% от среднего. Однако спутник никогда не удаляется от центра Земли более чем на 406,7 тысячи километров и не приближается сильнее чем на 356,41 тысячи километров. В этот раз спутник подойдет к нашей планете примерно на 7 тысяч километров ближе, чем обычно. В этот день Земля действительно ощутит на себе почти максимально возможное влияние лунного прилива... В качестве примера такого воздействия Луны на Землю ученые приводят события прошлых лет: в 1974 году мощнейший циклон полностью разрушил город Дарвин в Австралии, а в 2005 году сильное землетрясение в океане вызвало цунами и тысячи людей в Индонезии погибли.

Третья. Однако сейсмологи нашли более привычного для себя кандидата на роль "спускового крючка" японского землетрясения – другое, менее мощное землетрясение, произошедшее за несколько дней до этого.

Что является первопричиной на самом деле, сказать сегодня невозможно, но землетрясение приобрело действительно глобальный масштаб. В результате произошедшего перераспределения масс произошло смещение оси вращения Земли – точнее го-



В ожидании помощи.

воря, той линии, вокруг которой сбалансирована масса планеты. Сдвинувшись примерно на 0,15 м, она привела к тому, что скорость вращения Земли увеличилась и продолжительность суток сократилась на 1,6 мкс. Подобные влияния вообще характерны для землетрясений такого уровня – нынешнее проявило себя несколько сильнее, чем прошлогоднее мощное сотрясение в Чили, но заметно слабее, чем землетрясение на Суматре в 2004 г., когда сутки сократились на 6,8 мкс.

Сотрясение моря привело к появлению цунами. Волны, достигавшие 10-метровой высоты, накрыли прибрежные области Японии. Цунами быстро распространилось по всему Тихому океану – волны способны двигаться со скоростью хорошего авиалайнера, до 850 км/ч, и хотя при приближении берега замедляются, зато набирают высоту. Волновые валы достигли практически всей береговой линии океана, от Камчатки до Новой Зеландии, от Индонезии до США.

Эти события с новой остро-

той ставят вопрос о возможности предсказания землетрясений. На сегодня Япония обладает самой развитой системой предупреждения о землетрясениях в мире, объединяющей более 1 тыс. сейсмографов, расположенных по всей стране. Вместе они способны заметить даже мельчайшую дрожь, в автоматическом режиме обработать данные и выслать предупреждения самым «сейсмоопасным» службам – железным дорогам, электростанциям, промышленным предприятиям, давая им некоторое время для того, чтобы замедлить скорость движения поездов, перекрыть подачу газа в трубопроводы и т.д. Параллельно предупреждения передаются по телевидению, через Интернет и рассылкой SMS на местные мобильные телефоны.

Действительно, сейсмографы в Японии зафиксировали первичные толчки и моментально рассчитали местоположение эпицентра. У системы заняло около десяти секунд на то, чтобы оценить опасность надвигающегося



Подземные толчки на карте; линией примерно показано расположение Японского желоба.

землетрясения. При обычной скорости распространения вторичных волн порядка 4 км/с они должны были достичь Токио примерно за 90 с.

Увы, такова сила предсказаний на данном этапе: 80 секунд было у жителей японской столицы на то, чтобы предпринять какие-то экстренные действия. Что за это время можно сделать? На самом деле, не так уж и мало. Можно остановить лифт и выйти из него, остановить машину и припарковаться у обочины, прекратить процедуры и операции в больницах...

На появление цунами времени потребовалось больше. Правительство страны выпустило официальное предупреждение о его приближении через несколько минут после удара землетрясения, когда специализированные компьютерные системы в самой Японии и в США подтвердили: цунами будет, и будет мощным.

В целом страна пострадала совсем не так значительно, как можно было бы ожидать. После разрушительного землетрясения 1995 г. в Кобе были сделаны самые серьезные выводы, которые при этом сказались и на практике. В Японии действуют весьма жесткие требования к сейсмостойкости зданий и других сооружений. Удар пришелся по стране, лучше кого бы то в мире готовой к землетрясениям.

БОГАЧЕЙ ПОСЧИТАЛИ

Журнал Forbes опубликовал очередной, 25-й по счету, рейтинг самых богатых людей мира. В 2011 году в списке миллиардеров зафиксировано два рекорда: увеличение числа участников рейтинга (1210 человек) и общей суммы их богатств (\$4,5 триллиона). При этом число миллиардеров из Германии уменьшилось, а Бразилия, Россия, Индия и Китай вместе принесли в список 108 из 214 новых имен. Представители этих четырех стран занимают в списке каждое четвертое место, в то время как пять лет тому назад только каждый десятый миллиардер был гражданином одной из этих стран.

Как и в прошлом году, первое место в рейтинге занимает мексиканский магнат Карлос Слим (Carlos Slim), заработавший в этом году \$20,5 млрд. Общее состояние Слива оценивается в \$75 млрд, что дает ему значительный отрыв от двух следующих участников рейтинга. Второе место занимает основатель компании Microsoft Билл Гейтс (Bill Gates), третье – инвестор Уоррен Баффетт (Warren Buffett). Каждый из них заработал в этом году по \$3 млрд. Теперь состояние Гейтса составляет \$56 млрд, а состояние Баффета – \$50 млрд. Интересно, что 70% дохода Билла Гейтса приносит не компания Microsoft, а его сторонние инвестиции.

Самый богатый из российских бизнесменов владелец контрольного пакета Новолипецкого металлургического комбината Владимир Лисин занимает 14-ю строчку списка Forbes (\$24 млрд). Владелец компании «Северсталь» Алексей Мордашов (\$18,5 млрд) занимает 29-е место. На 32-й строчке президент группы ОНЭКСИМ Михаил Прохоров (\$18 млрд). Кроме них в список Forbes входят Владимир Потанин, Алишер Усманов, Олег Дерипаска, Михаил Фридман, Вагит Аликерев, а также выходец из России интернет-инвестор Юрий Милнер (Yuri Milner).



ЖЕЛТЫЙ СВИТЕР СНИМЕТ УСТАЛОСТЬ, РОЗОВЫЙ ШАРФ ПРОГОНИТ ПРОСТУДУ

УЧЕННЫЕ ДОКАЗАЛИ, ЧТО РАЗЛИЧНЫЕ ЦВЕТА И ОТТЕНКИ ПО-РАЗНОМУ ВЛИЯЮТ НА НАШ ОРГАНИЗМ И МОГУТ НЕ ТОЛЬКО ИЗМЕНЯТЬ НАСТРОЕНИЕ, НО И ОБЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ.

Еще в 1947 году швейцарский психолог Макс Люшер создал цветовой тест для определения психологической структуры личности.

А через несколько десятков лет электрофизиологи подтвердили его предположение и доказали, что за цветовосприятие отвечает отдел мозга - гипоталамус. Он управляет нашими психическими и вегетативными реакциями, контролирует многие обменные процессы. Поэтому влияние цвета на организм – вещь довольно серьезная. Есть даже такое направление альтернативной медицины – цветотерапия. Итак...

Для повышения работоспособности и настроения отлично подходит красный цвет в одежде. Необязательно полностью облачаться в красный костюм, достаточно яркого аксессуара этой гаммы – платка, сумочки, галстука.

Если вы стали раздражаться по каждому поводу, утомлены, у вас плохой аппетит – облачайтесь в желтые вещи. Желтый цвет относится к естественным энергетикам. Для повышения работоспособности полезно повесить в рабочем кабинете репродукцию картины с преобладанием желтых тонов (например, «Подсолнухи» Ван Гога).

Если страдаете от приступа бронхиальной астмы или подхватили бронхит – доставайте из гардероба вещи оранжевых, охристых цветов.

Побаливает сердце, трещит голова, глаза стали сильно уставать? Добавьте в гардероб побольше зеленого.

Если у вас проблемы с кожей, почаще надевайте голубое. А еще в спальне голубых тонов легче засыпать, особенно если в квартире душно и шумно.

При проблемах с пищеварением, коликах облегчит состояние наряд синего цвета.

Если подхватили весеннюю простуду, набросьте розовый шарф или палантин.

А если простудили почки, закутайтесь в сиреневый свитер. Лиловые тона успокаивают и помогают снять боль.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ТРУДОУСТРОЙСТВО
СТУДЕНТА-ОЧНИКА

Вправе ли организация заключить трудовой договор по совместительству со студентом очной формы обучения и не заводить на него трудовую книжку?

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Согласно ст. 282 ТК РФ совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Учеба не считается местом работы. Поэтому организация не вправе заключить трудовой договор на работу по совместительству со студентом очной формы обучения. Организация вправе заключить с ним только договор по основному месту работы.

На основании ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В соответствии со ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Частью 3 ст. 66 ТК РФ установлено, что работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Следовательно, трудовую книжку при заключении впервые трудового договора со студентом очной формы обучения должен оформить работодатель. Трудовой договор в таком случае является договором по основному месту работы.



РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК КАК СРЕДСТВО ИНФОРМАЦИИ

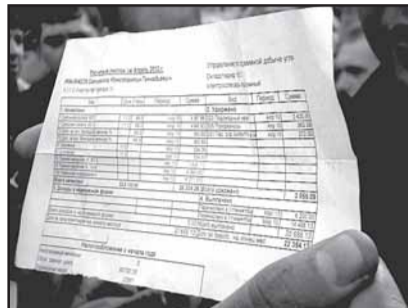
В организации заработная плата выдается работникам по месту работы. Вправе ли работодатель в локальном нормативном акте установить, что работнику при выплате заработной платы предоставляется расчетный листок только по его письменному заявлению?

Согласно ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Требования об обращении работника к работодателю с письменным заявлением с целью получения расчетного листка данные нормы не содержат.

Исполнение работодателем обязанности, закрепленной ст. 136 ТК РФ, по извещению в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, не поставлено в зависимость от какого-либо условия. Поэтому включение в локальный нормативный акт такого условия, что расчетный листок выдается работнику только по его письменному заявлению, неправомерно.



ДНИ ОТДЫХА ДЛЯ ДОНОРОВ

Работник сдавал кровь и представил работодателю соответствующую справку об этом. В какой форме - письменной или устной - работнику следует выразить желание (при его наличии) использовать дополнительный день отдыха, предоставляемый ему после дня сдачи крови, в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов?

В соответствии со ст. 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

В приведенной норме указано, что дополнительный день отдыха может быть использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов по желанию работника, однако не предусмотрена форма выражения желания об этом.

При этом следует отметить, что ТК РФ по общему правилу допускает выражение волеизъявления работника только в письменной форме (см., например, ст. 76, 80, 84.1 ТК РФ). В отношении к ч. 4 ст. 186 ТК РФ данный подход подлежит применению по аналогии, и желание работника использовать дополнительный день отдыха, предоставляемый работнику после дня сдачи крови, в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов должно быть оформлено в виде заявления в письменной форме.

СПРАВКУ ВЫДАДУТ
ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ
ОТ СРОКА УВОЛЬНЕНИЯ

Работник, уволившийся из организации 7 лет назад, обратился с заявлением о выдаче справки о периоде работы у данного работодателя. Работодатель отказал в предоставлении справки, сославшись на истечение срока давности. Правомерен ли данный отказ?

В соответствии со ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Стоит отметить, что указанный порядок выдачи документов сохраняется и в случаях прекращения трудового договора с работниками.

Исковой давностью признается срок для защиты права по иску лица, право которого нарушено (ст. 195 ГК РФ). Общий срок исковой давности устанавливается в три года (ст. 196 ГК РФ).

Однако данные положения сформулированы применительно к срокам давности, действующим в гражданском праве, и к трудовым правоотношениям они применены быть не могут.

Трудовым законодательством не предусмотрено ограничений при выдаче бывшему работнику документов ни по периоду, ни по сроку давности, прошедшему со дня увольнения.

Следовательно, работодатель обязан выдать бывшему работнику документы по его письменному заявлению не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления независимо от того, когда работник был уволен.

**Ответы на вопросы
подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юрисконсульт
ТОО "ФОР".**

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

КОГДА ДОХОДЫ ДОЧЕРИ - ИСТОЧНИК СРЕДСТВ К СУЩЕСТВОВАНИЮ МАТЕРИ

Моя мать, гражданка другой страны, находится на полном моем обеспечении. Но в УФМС сказали, что для подтверждения у нее наличия средств к существованию моей справки о доходах недостаточно. Аргумент: иждивенцем может быть только нетрудоспособный человек, например, инвалид. Есть ли другой вариант и как оформить существующие отношения? Неужели дочь не может официально обеспечивать родную мать?

Из вопроса нашего читателя неясно, в каких целях необходимо подтвердить в отделе Управления Федеральной миграционной службы России наличие законного источника средств к существованию у его близкого родственника.

Например, согласно пункту "в" части 1 статьи 13 Федерального закона от 31.05.2002 № 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие возраста восемнадцати лет и обладающие дееспособностью, вправе обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в общем порядке при условии, если указанные граждане и лица имеют законный источник средств к существованию.

При этом пунктом 10 Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденного указом Президента Российской Федерации от 14.11.2002 № 1325, предусмотрено, что одним из документов, подтверждающих наличие такого источника средств к существованию, может служить:

- справка о доходах физического лица;
- декларация по налогам на доходы физических лиц с отметкой налогового органа;
- справка с места работы;
- трудовая книжка;

- пенсионное удостоверение;
- справка органа социальной защиты о получении пособия, подтверждение получения алиментов;
- справка о наличии вклада в кредитном учреждении с указанием номера счета;
- свидетельство о праве на наследство;
- справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель;
- иной документ, подтверждающий получение доходов от не запрещенной законом деятельности.

Таким образом, одним из документов может служить справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, которая, по-видимому, и была представлена нашим читателем в отдел Управления Федеральной миграционной службы России.

Согласно российскому законодательству иждивенцами могут быть только нетрудоспособные граждане, к которым относятся:

- инвалиды, в том числе инвалиды с детства,
- дети-инвалиды,
- дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их

организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет,

- дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери,

- граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины),

- граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на пенсию, предусмотренную федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

В соответствии со статьей 87 Семейного кодекса Российской Федерации трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них.



Таким образом, для того, чтобы справка о доходах дочери являлась подтверждением наличия законного источника средств к существованию ее матери, необходимо подтвердить ее нетрудоспособность.

В остальных случаях материальное обеспечение детьми своих родителей скорее относится к нравственно-этическим нормам. Соответственно, в этом случае и справка о доходах детей не является документом, подтверждающим законный источник средств к существованию их родителей.

**Марина БЕРКОВСКАЯ,
консультант управления
организационно-правового
обеспечения департамента городской
экономической политики
Администрации г. Омска.**

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".