

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 1 (147) • 16 - 22 января 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## СИЛЫ ДОБРА ПРОФСОЮЗНОЙ ЕЛКИ



С 27 декабря по 8 января в Концертном зале проходили представления профсоюзной елки. Всего их состоялось двадцать четыре, и если учесть, что на каждой елке побывало около тысячи ребятишек, то нетрудно посчитать, скольких юных омичей поздравил с Новым годом профсоюзный Дед Мороз. А гостями праздника, открывавшего череду елок в Концертном зале, были маленькие представители семей членов профсоюзов работников здравоохранения, потребкооперации и ОАО «Омский аэропорт».

Открывавший профсоюзную елку заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий поздравил гостей праздника с наступающим Новым годом и пожелал им, как водится, прилежной учебы и послушания. А возле большущей елки в фойе Концертного зала их уже ждала пестрая компания – фольклорные девицы со свекольными щеками, Петрушки, Коза, Петух и прочая сказочная живность. Надо сказать, что костюмированную часть шоу в этот раз обеспечивали артисты Алтайского театра «Куклы-великаны» из Бийска. Они же представляли и новогодний спектакль «Дед Мороз и Принц космической черной дыры», подготовленный с использованием самых современных технологий.

Окончание на с. 9.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области с начала любого месяца.

Наш индекс 53022.



Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 34 руб. 99 коп.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### СОЦПАРТНЕРСТВО

#### ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Документ непосредственно коснется огромного количества граждан нашей страны: 72 миллионов человек.

2-я стр.

#### В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

#### С НЕБОЛЬШИМ ПЕРЕРЫВОМ НА ПРАЗДНИКИ

В канун Нового года обком профсоюза работников народного образования и науки провел пленум, а сразу после праздничных каникул собрал учредительную конференцию областного совета молодых педагогов.

3-я стр.

#### ПОЛИТЭКОНОМИЯ

#### ИТОГИ ГОДА ПОДВЕЛИ

Резюме и прогнозы экономистов.



5-6-я стр.

#### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

#### КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА



11-я стр.

СОЦПАРТНЕРСТВО

# ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



*В конце прошлого года, 25 декабря, в Доме Правительства Российской Федерации состоялось подписание двенадцатого по счету Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.*

Как сообщил департамент общественных связей ФНПР, документ подписали координаторы сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: от профсоюзов председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, от Правительства РФ глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, от работодателей президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. На церемонии подписания Генерального соглашения присутствовала координатор РТК, заместитель председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец.

Соглашение было заключено в присутствии председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева. Он, в частности, отметил, что «документ непосредственно коснется огромного количества граждан нашей страны: 72 млн человек. Наша задача – создать безопасные и максимально комфортные условия для труда, обеспечить условия для профессионального роста людей и, конечно, обеспечить достойный уровень жизни после выхода на пенсию. Я знаю, что подготовка документа отняла немало сил, в общем, так оно всегда и бывает. Было бы странно, если бы этот документ дался легко - тогда можно было бы подумать, что ни правительство, ни профсоюзы, ни работодатели ничего не делают».

Действительно, путь к подписанию был сложным. Последние разногласия были сняты буквально накануне, и Ге-

неральное соглашение было заключено без протокола разногласий. Между тем отсутствие протокола разногласий не означает отсутствия самих разногласий. Признавая наличие тех или иных проблем, социальные партнеры по-разному представляют методы их решения. Поэтому дискуссии о дальнейшем развитии социально-трудовых отношений переносятся в плоскость выполнения Генерального соглашения.

Комментируя факт подписания документа, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что социальные партнеры профсоюзов «хотели увязать два майских указа президента Владимира Путина - рост производительности труда и рост реальной заработной платы – в один пункт, связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого, ведь не существует прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда. Зарплата, прежде всего, определяется стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия». По словам М. Шмакова, новое Генсоглашение «не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного документа. Тем не менее мы считаем его сбалансированным и будем добиваться выполнения всех содержащихся в нем обязательств».

**От редакции:** с текстом Генсоглашения можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОР» [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru) в рубрике «Официальные документы».

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

## В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

Работникам Омского научно-исследовательского института приборостроения последний месяц 2013 года запомнился двумя значимыми событиями. В декабре предприятию исполнилось 55 лет, а предшествовало празднованию юбилея принятие нового колдоговора. На конференции трудового коллектива, где присутствовали руководители и профактивисты всех подразделений, документ скрепили подписями генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский и председатель профорганизации Надежда Верховец.

Стороны соцпартнерства представили отчет о реализации предыдущего коллективного договора. Как прозвучало на конференции, все 74 его пункта, касающиеся льгот и гарантий для сотрудников, выполнены. Значительные средства выделялись на материальную помощь, санаторно-курортное лечение работников, оздоровление их детей. Колдоговор, заключенный на 2013-2016 годы, полностью сохранил свою социальную направленность. Среди важных гарантий - предоставление оплачиваемого краткосрочного отпуска при возникновении различных жизненных ситуаций. Право на него предусмотрено также для сотрудников, имеющих непрерывный стаж работы в институте более 15 лет, специалистов, обладающих ученой степенью. По-прежнему широк спектр социальных выплат. Закреплена материальная помощь работникам при бракосочетании, рождении детей, возвращении со службы в армии, праздновании юбилейных дат. Женщинам полагается ежемесячное пособие по уходу за ребенком от полуто-



ра до двух лет. Неизменным ориентиром для предприятия остается создание условий для развития кадрового потенциала. Многие пункты колдоговора направлены на привлечение и социальную поддержку молодежи. Сохранены такие существенные ее формы, как выплата подъемных молодым специалистам, помощь в оплате арендуемого жилья или погашении ипотечного кредита.

**В Обь-Иртышском управлении по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды** прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. В ней приняли участие делегаты из Тюменского, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого филиалов управления.

Одним из основных вопросов, обсуждаемых на профконференции, стал отчет о выполнении коллективного договора в 2013 году. Как отметила председатель профсоюзного комитета Обь-Иртышского УГМС Ольга Коваленко, все пункты колдого-



вора выполняются: задолженности по зарплате работников нет, нуждающимся оказывается материальная помощь, положенные работникам социальные гарантии соблюдены, во всех филиалах управления ведется культурно-массовая работа. За прошедший год количество членов профсоюза увеличилось.

Начальник Обь-Иртышского управления Сергей Иванов рассказал, что одним из достижений 2013 года стало 10-процентное увеличение средней заработной платы. Это стало возможным благодаря произошедшей на предприятии реструктуризации, при этом оптимизация численности не коснулась работников сетевых подразделений.

И всё же, по мнению делегатов профсоюзной конференции, заработная плата работников гидрометеослужбы остается одной из самых низких среди министерств и ведомств. Однако есть надежда, что ситуация изменится - в настоящее время предложение об увеличении заработной платы, инициированное профсоюзом авиационных работников, находится на рассмотрении в Государственной думе и Правительстве РФ.

Между работодателем и работниками Обь-Иртышского УГМС подписан новый коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений. Он будет действовать в течение 2014 года. От имени работников колдоговор подписала Виктория Деревянко, избранная участниками конференции председателем профсоюзного комитета.

Материал подготовили  
Юлия САВРАСОВА и Ольга САВИЦКАЯ.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

## К ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ И РОСТУ АКТИВНОСТИ

*Вопросы оплаты труда не сходят с повестки дня на встречах актива областной организации профсоюза работников здравоохранения. Не стало исключением и последнее заседание президиума обкома, где обсуждались текущая динамика заработной платы и перспективы ее увеличения в будущем. Профлидеры наметили также план работы на 2014 год, выделив те направления, на которые стоит обратить особое*

**внимание.**

Темп роста средней заработной платы медработников за девять месяцев прошлого года по отношению к 2012-му равен 21 проценту. По итогам рассматриваемого периода у врачей она составила почти 34500 рублей, у среднего персонала – более 16300 рублей, у младшего – 9200 рублей. Эти цифры в целом выше индикаторных значений, намеченных в соответствии с отраслевой «дорожной картой» по области. Но вместе с тем в ряде учреждений размер заработной платы разных категорий работников не достиг запланированных показателей – такие организации находятся на контроле в региональном Министерстве здравоохранения.

Определенные положительные изменения ожидаются в наступившем году. Председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко проинформировал о том, что Омская область вошла в число территорий, которым в 2014-м должны быть выделены дополнительные федеральные средства на увеличение заработной платы работников здравоохранения. На всех уровнях профорганы отрасли поднимают еще один актуальный вопрос – о необходимости повышения базовой части в оплате труда. Предложения профсоюзов на этот счет находят поддержку в Министерстве здравоохранения РФ: и хотя конкретные меры пока не приняты, идет конструктивное обсуждение проблемы. Зато возобновление с нынешнего года предоставления коммунальных льгот сельским медикам в нашем регионе – дело уже решенное. Добиться их возвращения удалось в результате настойчивых обращений обкома и Федерации омских профсоюзов в областное правительство, Законодательное собрание и прокуратуру.

Окончание на с. 9.

# С НЕБОЛЬШИМ ПЕРЕРЫВОМ НА ПРАЗДНИКИ

Областная организация профсоюза работников народного образования время на стыке годов отметила исключительно по-деловому, в канун Нового года проведя пленум обкома профсоюза, а сразу после праздничных каникул собрав учредительную конференцию областного совета молодых педагогов.

В последних числах декабря под руководством председателя областной профорганизации работников народного образования и науки Александра Шрама прошел пленум обкома профсоюза. Основной темой для обсуждения был вопрос о соблюдении трудового законодательства при заключении, совершении изменений и расторжении трудового договора.

Как сообщил выступивший с докладом по этому вопросу правовой инспектор труда областной профорганизации Леонид Сивирин, в течение 2013 года по области было проверено 206 учреждений (13 процентов от их общего количества), представляющих все образовательные сегменты - от дошкольного до профессионального образования.

Большинство из обнаруженных в ходе проверок нарушений законодательства - отсутствие в трудовых договорах ряда обязательных условий, в том числе условий оплаты труда. Это, как отметил докладчик, тем более удивительно, что вопросам соблюдения трудового законодательства (и в частности тонкостям оформления трудовых дого-

## УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ НЕДОСТАЕТ ГРАМОТНОСТИ. ПРАВОВОЙ...

воров) областная организация профсоюза отводит первостепенное внимание, постоянно проводя на эту тему учебные семинары и юридические консультации, издавая и рассылая немалое количество методических руководств и рекомендаций. Выявлено также значительное число случаев игнорирования мнения профсоюзной организации при издании локальных нормативных актов.

В результате руководителям учреждений выдано 33 представления об устранении обнаруженных нарушений. Такое сравнительно небольшое количество представлений связано с тем, что многие недочеты удаётся устранить оперативным путем, прямо в ходе проверок, - подобных эпизодов насчитывается 320. Но вместе с тем вынесено девять требований о привлечении руководителей учреждений образования к дисциплинарной ответственности.

Привела некоторые данные, свидетельствующие о систематических недочетах в рассматриваемой сфере, и на-

чальник отдела правовой и технической инспекции ТОО «ФОП» Светлана Малюк. Её подразделением были инициированы проверки в 26 образовательных учреждениях области, зафиксировавшие более 300 нарушений трудового законодательства. При этом в 14 организациях, что подтверждают данные Леонида Сивирина, локальные нормативные акты принимались без учета мнения профкома.

В ходе обсуждения доклада прозвучали различные мнения по поводу важности ответственного отношения к оформлению трудовых договоров. Так, например, начальник отдела кадровой политики департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования областного профильного министерства Инна Елецкая призвала участников пленума к осмыслению понятия «эффективный контракт»: трудовой договор должен содержать полную и недвусмысленную информацию о наборе функций, для исполнения

которых нанимается конкретный человек. То есть, условно говоря, у двух преподавателей математики в одной и той же школе их «эффективные контракты» могут быть разными. Что ж, возможно, такой дифференцированный подход «от человека» действительно может заставить работодателей более внимательно относиться к каждому трудовому договору.

Подводя итоги дискуссии, руководитель областной организации отраслевого профсоюза Александр Шрам поблагодарил участников пленума за конструктивный разговор, не избегавший острых углов и по-новому высветивший для каждого какие-то давно привычные вещи. В то же время чувствовалось, что участники пленума настроены предельно доброжелательно и по подавляющему большинству позиций разделяют точку зрения друг друга. Эта атмосфера, кстати, сохранилась и во время следующего высокого собрания, организованного обкомом профсоюза...

## В СООТВЕТСТВИИ С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛОЗУНГОМ

10 января состоялась учредительная конференция областного совета молодых педагогов, прошедшая под председательством ведущего специалиста обкома отраслевого профсоюза Нелли Скворцовой. Яснее всего конференция обозначила свои цели и задачи в названии главного пункта повестки дня - «круглого стола» на тему «Будущее российского образования - в руках молодых. Роль молодежных советов в адаптации молодых специалистов в учреждениях образования».

Действительно, каждый год отрасль получает из учреждений высшего и среднего специального профессионального образования тысячи талантливых молодых людей в самом начале их жизненной и творческой активности, полных сил, энергии и желания добиться в избранном деле самых высоких вершин. Плавно адаптироваться молодым специалистам в профессии и в трудовом сообществе, помочь им осознать себя важной частью коллектива и грамотно защитить свои права призвана профсоюзная организация. А вот учесть в этом процессе специфические нюансы, свойственные вхождению в жизнь

гатами конференции сначала выступили их более опытные коллеги - и первым из них председатель областной профорганизации Александр Шрам. Он выразил общую надежду на то, что работа конференции и последующая деятельность совета молодых педагогов будут полностью соответствовать профсоюзному лозунгу «Единство. Солидарность. Справедливость». И, как мы уже имели удовольствие отметить выше, надежды эти оправдались на сто процентов.

В числе выступивших на конференции были также заместитель председателя обкома профсоюза Ирина Белоконь, специали-



Выступает Михаил Иоаниди.

язы относятся молодежную политику к числу важнейших вопросов своей повседневной деятельности, чему свидетельством хотя бы соответствующие резолюции последних съездов ФНПР и принятая Федерацией омских профсоюзов Программа по работе с молодежью на 2012 - 2015 годы. В свою очередь работники профильных ведомств сообщили о том, что удельный вес молодежи в образовательных учреждениях региона в последние годы увеличивается: так, в отраслевых организациях областного центра в 2013 году насчитывалось 913 молодых специалистов, или 7 процентов от общего количества педагогов. Год назад их было 5 процентов... Кроме того, впечатляет и коэффициент закрепляемости молодых на их первых рабочих местах - за последние три года этот показатель составляет 93 процента.

А затем своим уже накопленным к этому моменту опытом работы и взглядами на первоочередные шаги новой профсоюзной структуры поделились председатель ассоциации молодых педагогов Павлоградского района Виктор Пропустин, его коллега из такого же объединения Омского района Екатерина Синицкая, молодые профсоюзные лидеры Денис Толкачев (молодежный совет Октябрьского округа), Михаил Иоаниди (молодежный совет лица «Бизнес и ин-

формационные технологии»), а также Юрий Кузьменко (молодежный совет Ленинского округа).

В итоге уже можно с уверенностью сказать, что в полном согласии с велениями времени деятельность совета молодых педагогов будет протекать не только в реальном, но и в виртуальном пространстве - участники этого энергичного и мобильного сообщества смогут встречаться в режиме онлайн на страничке совета внутри сайта областной профорганизации, а также в соответствующем разделе социальной сети «ВКонтакте».

По окончании «круглого стола» делегаты конференции приступили к организационному оформлению новой структуры - областного совета молодых педагогов. Был избран исполком совета, состоящий из девяти человек, а затем открытым голосованием участники заседания определили председателя совета, которым стал победитель городского конкурса молодых учителей «Открытие» преподаватель истории и обществознания лица «Бизнес и информационные технологии» и председатель молодежного совета его профсоюзной организации Михаил Иоаниди.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



совсем еще молодого человека, оказать ему повседневную поддержку лучше всего сможет круг его сверстников. Поэтому роль профсоюзных молодежных советов и прочих профессиональных объединений молодых членов профсоюза в данном случае переоценить трудно.

В ходе «круглого стола» перед деле-

гатами областного Министерства образования Анвар Ганеев и профильного департамента мэрии Наталья Левченко, народный учитель СССР и заслуженный учитель РСФСР Лидия Кичигина, а также председатель молодежного совета ТОО «ФОП» Андрей Ефремов.

Представители профсоюзов напомнили собравшимся, в частности, что профсо-

ПРОФОБУЧЕНИЕ

# ЗНАНИЯ ДЛЯ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Закончилось первое полугодие 2013/14 учебного года в сфере профсоюзного образования. В Омском центре профсоюзного образования оно было насыщенным: обучение прошли 2152 человека по десяти учебным планам. Как всегда, особое внимание уделялось организации и проведению занятий для впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций. В этот раз их посетили представители областных профсоюзных работников АПК, пищевой и перерабатывающей промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, жизнеобеспечения, «Электропрофсоюза», а также первичных профсоюзных организаций прямого подчинения «СПС», «Полета», филиала ФБУ Обь-Иртышского пароходства. Ведущие специалисты ТОО «ФОП» и центра профобразования закрепили и расширили знания начинающих председателей по вопросам стратегии и тактики деятельности профсоюзов в современных условиях, мотивации профчленства и трудового права.

В первом полугодии специальное обучение прошла группа мотивированная по решению исполкома ТОО «ФОП». В её состав вошли активисты целого ряда членских организаций территориального профобъединения. Слушателей, в частности, познакомили с психологическими аспектами мотивации профчленства, основными качествами специалиста по вовлечению работников в профсоюз. По оценкам членов методического совета ТОО «ФОП» и самих будущих агитаторов, интересно прошли творческая лаборатория, разработка и защита тематического стенда «Вступай в профсоюз!», а также ролевая игра, управляемая преподавателем центра кандидатом педагогических наук Марией Шихалевой.

Хорошие отзывы получены и от бухгалтеров профсоюзных организаций – юридических лиц о лекциях доцента кафедры бухучёта, анализа и статистики Омского филиала Московского финансового университета кандидата экономических наук Натальи Мозжеринной,

являющейся к тому же председателем первички этого вуза, а потому знающей не только тонкости финансовой, но и профсоюзной работы.

Кстати, занятия как в центре профобразования, так и выездные проходили в самых различных формах: лекции, семинары, деловые игры, «круглые столы». Это позволяло привлечь к участию в обучающем процессе всех слушателей, наиболее полно использовать знания и опыт самих профсоюзных активистов. Непосредственно на предприятиях проходят обучение председатели цеховых комитетов ОАО «Сибирские приборы и системы», «Конструкторское бюро транспортного машиностроения». Кстати, в «СПС» к тому же проходят занятия и для внештатных правовых инспекторов.

По-прежнему большое внимание уделяется обучению уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций. Определённые знания по этой важной сфере в первом полугодии получили ещё 610 человек. Кроме того, продолжалось обучение молодых профактивистов. Большую заинтересованность здесь проявили представители молодежных советов ПО «Полет», Омского филиала ОАО «ТГК-11» и образовательных учреждений. Начали свою деятельность школы профсоюзного актива для работающей и учащейся молодежи (ШПЛ-1, ШПЛ-2), на занятиях в которых изучаются не только основы профсоюзной деятельности, но и большое количество часов отводится на работу с ведущими психологами ОмГУ, ОмГТУ, ОмГУПС, центра профобразования.

В 2014 году немало времени при обучении будет уделяться предстоящей отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях.

**Елена ЕВДОКИМОВА,**  
заместитель директора  
Омского центра  
профсоюзного образования.



## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на обучение

профсоюзный актив:

- **председателей профсоюзных комитетов организаций с опытом работы** с 29 января по 19 марта. По окончании 28-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-16.55;

- **членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации** с 10 февраля по 3 марта. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-16.55;

- **членов комитетов, комиссий от профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда** с 4 февраля по 8 апреля. По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение установленного образца; режим занятий 1 раз в неделю (каждый вторник), 14.00-16.55;

на коммерческой основе:

- **по программе «Мультимедийные технологии»** (создание мультимедийного проекта по заданной теме, процесс создания видеофильма, подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеозаписей, эффекта анимации) работников образовательных учреждений, логопедов с 20 января по 19 февраля каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- **по программе «Основы компьютерной грамотности»** с 21 января по 20 февраля каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- **по программам по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 11 по 14 февраля. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.**

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

ПРАЗДНИК

# СИЛЫ ДОБРА ПРОФСОЮЗНОЙ ЕЛКИ

**Окончание.**

**Начало на с. 1.**

Тем временем к профсоюзной елке прибыл первый гость – Арктический пингвин. Экзотического визитера дети встретили активной разминкой, для начала выяснив, каких имен среди них больше всего, а после вдоволь намахавшись руками и ногами. Так что к последующему появлению богатыря земли русской Ивана Фуфайкина, набравшего себе дружину, зрители были подготовлены как следует. И возникшего

вдруг посреди праздника главного антагониста в шляпе-мухоморе, замыслившего невероятную подлость – наядбничать Деду Морозу о том, что здесь празднику не рады и, соответственно, не веселятся, - очень быстро прогнали прочь дружными плясками и прыжками.

Ивану Фуфайкину, кстати, отобрать среди зрителей самых достойных для своей дружины было весьма легко, поскольку многие из них пришли в самых настоящих богатырских доспехах. Как, например, маленький витязь Мат-

вей, готовящийся летом встретить пятилетие. С Мухомором он, правда, сразиться поосторожничал: как он потом признался корреспондентам «Позиции» (но только между нами, сами понимаете), думал – по малости лет не одолеет. «Если бы я его головой ударил, то мог и сам упасть», - аргументировал юный стратег.

Ну Матвею простительно недооценивать свои богатырские возможности, поскольку на профсоюзной елке (и на елке вообще) он впервые в жизни. В первый раз посетила профсоюзный Новый год и его очаровательная мама Татьяна, ожидающая сейчас второго ребенка. Насчет того, в какой костюм одеть Матвея, она не сомневалась – а раз шьет прекрасно, то и сшила доспехи сама. И можно быть уверенным, что своему прибавлению в семье на его первую профсоюзную елку Татьяна тоже найдет исчерпывающий образ.

А затем всех маленьких богатырей и всех их друзей и подружек ждала главная схватка новогоднего представления – между силами добра, возглавляемыми Дедом Морозом, и шайкой межгалактического злодея, Черного принца. Этот изобретатель и рационализатор со знаком «минус» вздумал опробовать на наших детях свои новые гаджеты – усилитель жадности, стабилизатор глупости и, наконец, БВГЖ (большой всасыватель глупеньких жадин).

И ведь поначалу добился некоторого успеха, заманив в сети своих хитрых приборов саму Снегурочку! Однако окружение Деда Мороза, получившее мощную поддерж-

ку со стороны зрительного зала, не только отвоевало назад Снегурочку, но и подвергло перевоспитанию Черного принца.



ку со стороны зрительного зала, не только отвоевало назад Снегурочку, но и подвергло перевоспитанию Черного принца.

«Я, наверное, мог бы собрать усилитель доброты и стабилизатор мудрости. Но техника – вещь ненадежная. Поэтому давайте сами!» - такими словами завершал новогоднее представление на профсоюзной елке полностью исправившийся Черный

принц. И давайте верить, что наши дети действительно сами справятся со всеми большими и малыми соблазнами, будут хорошо учиться и слушать старших. А иначе как

им попасть на следующую профсоюзную елку? Стимул-то нешуточный... «Здесь очень красиво и очень весело», - вслед за мамой богатыря Матвея это повторяли буквально все посетители елки в Концертном зале. А как же: мы ведь старались, дорогие наши. Приходите еще.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



## ИТОГИ ГОДА ПОДВЕЛИ

### РЕЗЮМЕ И ПРОГНОЗЫ ЭКОНОМИСТОВ

**Экономические итоги прошедшего 2013 года оказались для России не самыми удачными. На фоне былых заявлений президента Путина о том, что страна сможет успешно развиваться при экономическом росте не менее 5% в год, в III квартале 2013 года этот показатель составил всего 1,3%. 12 декабря, выступая с посланием к Федеральному собранию, президент объяснил замедление роста экономики внутренними факторами. Наличие внутренних проблем официально признано главным тормозом развития, и отечественные экономисты спорят о том, в чем же именно эти проблемы состоят.**

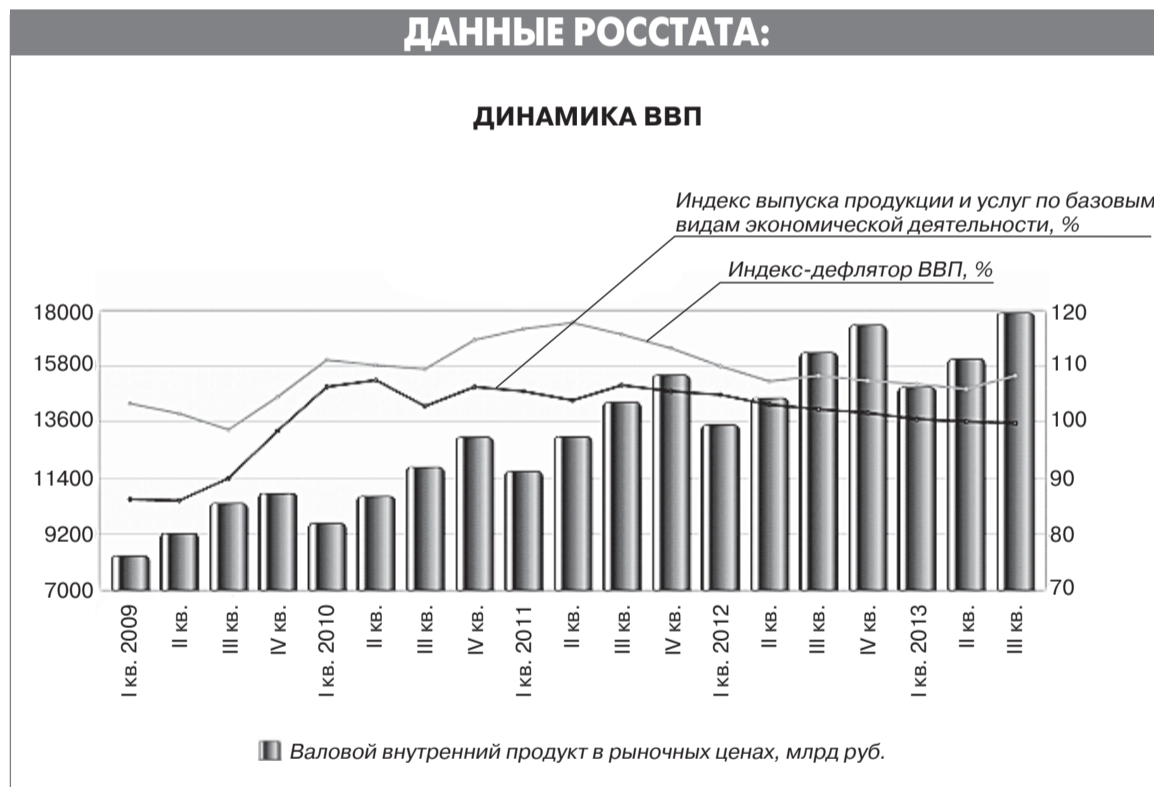
#### "ТЕПЕРЬ СКАЗАНА ПРАВДА"

Рост ВВП России за 9 месяцев 2013 года составил 1,3%. Это при том, что сам президент Путин в прошлом году признал минимально необходимой для устойчивого развития страны планку в 5%. И при том, что Минэкономразвития прогнозировало годовую инфляцию на уровне 6 - 6,1%. Понятно, что итоговый показатель экономического роста еще неизвестен, однако нет оснований полагать, что он существенно превысит показатель третьего квартала.

Между тем в своем послании к Федеральному собранию от 12 декабря Владимир Путин заявил, что причины снижения темпов роста российской экономики кроются во внутренних факторах. Эта новость стала обсуждаемой не потому, что раньше никто этого не замечал, а скорее, потому, что до сих пор власти списывали экономические проблемы на внешние факторы. В основном, конечно, на мировой экономической кризис 2008 - 2009 годов (от которого, и правда, до сих пор страдают многие страны). Теперь же экспертам в области экономики официально, так сказать, "дана отмашка" на анализ внутренних "тормозов". О них и о прогнозах на 2014 год говорили участники круглого стола, прошедшего в Москве 25 декабря.

До этого говорилось, что мы находимся в очень турбулентном мире, кругом у нас кризис, рецессия, очень медленный выход из этой рецессии. А мы все являемся частью мирового хозяйства, и поэтому, собственно, мы хорошие, но страдаем из-за окружения. Теперь сказано правда, - считает директор Института экономики РАН Руслан Гринберг.

Эксперт выделяет три основные причины экономического спада. Во-первых, закончились мега-проекты, финансируемые десятками бюджетных миллиардов:



олимпийская стройка, обустройство острова Русский к саммиту АТЭС, Казанская универсиада... Иными словами, вливая огромные деньги в огромные проекты, государство стимулировало рост экономики.

- Во всем мире идет возвращение к государственному капитализму, и никого это не волнует, - говорит экономист. - Нужно тратить. Во времена вялого спроса нет никакой альтернативы государственному капитализму.

Вторая причина видится Гринбергу в "тотальном бюрократическом гнете" над бизнесом в России. По его словам, люди 40 - 45 лет, которые в свое время стали первыми частниками, заработали денег и понимают, что такое бизнес, хотя закона и порядка. ("Люди всегда хотят закона и порядка после того, как они становятся богатыми в результате аль-

тернативных действий", - полушутя добавляет эксперт.) А пока порядок не обеспечен в должной мере, частники не хотят "долгосрочно думать" из-за того, что государство часто запускает руку в их активы.

Третий фактор экономист связывает с засильем импорта на отечественном рынке. По его словам, люди, оплатив питание и услуги ЖКХ, остальное тратят преимущественно на зарубежную продукцию. ("А другие выживают, как могут.") Соответственно, российский частный бизнес не имеет гарантий спроса на свою продукцию.

Директор Института "Центр развития" НИУ ВШЭ Наталья Акиндинова, в свою очередь, ожидала наступившего спада практически все предыдущее десятилетие. По ее мнению, причины замедления экономического ро-

ста в России заключены в самой модели нашей экономики, которая сложилась и успешно функционировала в 2000-е годы. Подъем цены на нефть до уровня, предшествовавшего дефолту 1998 года, обеспечил нам посткризисное восстановление. Однако, говорит эксперт, вскоре стало понятно, что дальше цена на нефть расти не будет. Следовательно, стагнация была неизбежна. Сейчас, считает она, из-за ограниченных возможностей российского бизнеса в сравнении с импортерами, а также из-за высокого уровня оттока капитала за рубеж "нельзя обеспечить темпы роста больше, чем 1,5 - 2%" в год.

- В два-три ближайших года не стоит ждать оживления роста. Если все будет продолжаться по нынешнему сценарию, то возможность оживления возникнет не

раньше, чем в 2016 - 2017 году, - говорит эксперт.

#### БЕГ НА МЕСТЕ

Довольно флегматичный подход к проблеме продемонстрировал главный советник руководителя Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации Леонид Григорьев. Собственно, особой проблемы (по крайней мере трагедии) он в сложившейся ситуации не видит. Леонид Маркович, не боясь быть не в тренде, по-прежнему говорит о внешних экономических факторах:

- В принципе, в мире сейчас все в не очень хорошем положении. Мы растем примерно вровень с развитыми странами. Для нас, при отсутствии физического роста экспорта или его ценового роста, и этот результат - приличный. Катастрофы никакой нет. Пока цена на нефть остается в районе сотни.

Одной из самых больших ошибок российских властей в экономической сфере Григорьев считает объединение Высшего арбитражного суда с Верховным судом РФ. Соответствующее решение Госдумы от 21 ноября прошлого года он считает ни много ни мало ликвидацией арбитража. Дело в том, что арбитражный суд обеспечивает регулирование коммерческих и инвестиционных споров. И "вопросы [в нем] можно было решать по здравому смыслу, а не [только] по букве закона".

Многие в экономическом сообществе опасаются того, что теперь частный бизнес будет лишен права на справедливое рассмотрение споров. А без гарантий защиты заниматься предпринимательской деятельностью смысла мало. К тому же, как напоминает Наталья Акиндинова, МВД и Следственный комитет недавно вернули себе право возбуждать уголовные дела по налоговым преступлениям без участия собственно налоговых органов.

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ИЛЛЮЗИЯ КОНКУРЕНЦИИ

Уже довольно длительное время приходится сталкиваться в споре со следующим аргументом: "Вы не хотите конкурировать! А вы попробуйте в конкуренции доказать..." Что именно доказать - может различаться. То преимущество одного профсоюза над другим. То преимущество для работника профсоюза над непрофсоюзной жизнью. То правоту профсоюза в суде, в ходе его конкуренции с работодателем. Коротко говоря, ситуаций много. Считается, что именно конкуренция приводит к тому, что профсоюз будет работать лучше, эффективнее и с большей отдачей для члена профсоюза. Понятно, что для капиталистического общества такой подход является копией подхода к конкуренции предприятий. В том смысле, что в результате конкуренции компания вынуждена больше ориентироваться на покупателя и т.д. И вот берется эта модель бизнес-отношений и переносится на отношения, в которых одним элементом выступает профсоюз, а другим - работодатель. Или государство. Или непрофсоюзная общественность. Или другой профсоюз. А потом оба элемента начинают "конкурировать". Давайте рассмотрим эту "конкурентную модель" поближе.

Перед тем как говорить о социальных и экономических отношениях, поговорим о... природе в разных ее проявлениях. Например, о природе человека. В конечном счете, можно же предположить, что во время болезни инфекция или бактерии по-своему "конкурируют" со здоровой частью организма. Что же происходит после их победы? Ах, извините, дальнейшая конкуренция невозможна - человек умер, смелый эксперимент закончен. В живой природе регулярно происходит конкуренция внутри разной фауны за территорию и пропитание. Отгадайте - что происходит с теми, кто проиграл? От многих остались только отщипки костей в ракушечном слое. Те, кто победили, были умнее? Талантливее? Их качества лучше воспринимались окружающей средой? Ну если вы считаете, что инфекционные бактерии умнее и талантливее организма человека в целом, то... Бактерии не "убедили" человека в том, что они перспективнее. Они его просто убили.

Перейдем к экономике. В идеальном мире либеральных экономистов открываются два магазина на одной улице. И начинают бороться за покупателей. В ходе этой борьбы они все больше и больше снижают цены. Улучшают качество услуг. И в определенный момент один из магазинов сдается и закрывается... Ой! Неужели он тоже умер, как и человек из предыдущего примера про бактерии? Но теперь-то "смерть проигравшего магазина" произошла по причинам большей эффективности победителя? С одной стороны, вроде бы да. Проигравший не смог сэкономить на издержках (например, на оплате труда работников). А с другой... Возвращаясь из идеального мира в реальный, нужно вспомнить, что для победы не обязательно быть лучше по всей номенклатуре параметров. Для победы достаточно уничтожить соперника. Использовать демпинг, подрывая финансы соперника. Использовать административный ресурс. И так далее. Ах да, подобные формы борьбы неприемлемы для "общества, считающего себя демократическим". Это ведь только в "нецивилизованной России" возможна недобросовестная конкуренция и административный ресурс. Вот только Wall-Mart - торговая сеть, уничтожающая конкурентов за счет экономии на издержках, в том числе на размерах зарплат, и за счет антипрофсоюзной политики, - захватила уже все Штаты. А компанию Opel отказались продавать России по причинам исключительно политическим.

Конкуренция всегда недобросовестна или стремится стать недобросовестной. Потому что ее цель - не выяснение преимуществ товара или компании, а уничтожение соперника и последующий максимальный захват рынка. Любым способом. Ничего нового с момента захвата гуннами Рима в конкурентной борьбе не произошло. Ссылки на антимонопольное законодательство в любой стране мира как минимум наивны. А как максимум - циничны и преследуют цель обмануть аудиторию. Потому что можно привести множество примеров, когда даже самое развитое антимонопольное законодательство (например в США) не может помешать одной компании (например Microsoft) удерживать подавляющую долю рынка.

А теперь о профсоюзах. Когда нам говорят о том, что профсоюзы системы ФНПР должны на равных конкурировать с другими профсоюзами, нужно понимать, что нас стремятся лишить имеющихся преимуществ. Там, где они еще имеются. Потому что другие профсоюзы претендуют либо на наших членов - жесткая форма конкуренции, либо на наших потенциальных членов - мягкая форма конкуренции. (Исключениями являются случаи, когда возможны и приветствуются солидарные действия профсоюзов из разных систем. К сожалению, такое бывает нечасто - и в России, и в мире.) При этом результат данной конкуренции ничем не отличается от всех описанных выше результатов. Этот результат - ликвидация, смерть структуры. Смерть разных структур встречается регулярно. Но добровольное стремление к смерти - это, извините, нечто извращенное. Нечто сродни "добровольной самоликвидации" СССР, когда общество и руководство с промывками пропагандой мозгами по доброй воле соглашались на самоубийственные шаги. Исходя из того, что "нужно жить в цивилизованном обществе". И не представляя при этом, как в реальности живут в цивилизованном обществе.

Тот же подход относится и к конкуренции с работодателем в суде, куда приходят председатель профкома, не имеющий юридического образования, и группа юристов собственника. И к конкуренции с "иными представителями работников", организационными по негласной инициативе собственника. И к желтым профсоюзам, также созданным собственником. Ко многим ситуациям относится. Все эти ситуации случаются. (Shit happens, как говорят американцы.) Но относиться к ним как к желаемым или справедливым - минимум глупо.

И кстати. Вы никогда не задумывались о том, что произойдет в случае, если оппоненты выигрывают? Неужели они возьмут на вооружение свой лозунг о "важности конкуренции"? Будут самостоятельно порождать или, как минимум, не сопротивляться появлению новых соперников? Ведь это так важно - улучшать себя в конкурентной борьбе! Вы так считаете? Ну-ну.

Но ведь именно конкуренция является стимулом для структуры, скажете вы. Точно так же, как и болезнь. Инфекция в организме - показатель его нездоровья. Она может появиться случайно (ослаблен иммунитет) или целенаправленно (заразили специально). Преодолевая болезнь, организм может стать сильнее. Но заражать себя специально... Так же и конкуренция. Это показатель наличия проблем структуры (или) угроз для структуры. Нужно определить эти проблемы и угрозы, преодолеть их. Но не стимулировать самостоятельно. И уж точно не считать, что болезнь лучше, чем "неболезнь", опасные для организма бактерии лучше здоровых клеток, а, скажем, желтые профсоюзы создаются, чтобы нормальным профсоюзам стать лучше.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

# ИТОГИ ГОДА ПОДВЕЛИ

Окончание. Начало на с. 5.

Научный руководитель НИУ ВШЭ Евгений Ясин тоже не видит в текущем положении дел ничего удивительного, тем более катастрофы. Но и рассчитывать на то, что Россия снова сможет добиться высоких темпов роста, обусловленных ростом цен или объема добычи нефти и газа, по его мнению, бессмысленно, потому что "они свои возможности исчерпали".

- Если вы развиваетесь темпами в 1,5 - 2% и такие же темпы у развитых стран - значит, вы не развиваетесь, - указывает Ясин.

Вместе с тем нельзя не отметить, что за-

медление темпов экономического роста происходит в России из-за невозможности модернизации. Имеется в виду не создание "Сколково" или российского ай-фона, а промышленная модернизация. Та, что позволит усилить конкурентные качества отечественных производителей и требует внедрения новейшего оборудования и обучения рабочих. И даже если предположить, что работодатели все как один за такие новшества, вопрос банально упирается в деньги. Которых без должного экономического роста будет хватать только на топтание на месте.

Павел ОСИПОВ.

## КОММЕНТАРИЙ

Нина КУЗЬМИНА, заместитель председателя ФНПР:

- Чередование подъемов и спадов - обычное дело для текущей модели глобальной экономики: она так устроена и только так развивается. Основная причина современного глобального спада в том, что завершился очередной цикл развития в рамках этой модели экономики.

Каждый новый цикл начинается с глобального открытия, которое меняет структуру производства и потребления, создает принципиально новые товары и услуги. Последний подъем был связан с микроэлектроникой, компьютерами, интернетом и мобильной связью. Новый подъем начнется (если без глобальной войны, конечно; увы, война тоже стимулятор последующего роста), когда будет не только открыто (изобретено) принципиально новое благо, но и удешевлено его производство, которое должно стать массовым.

Скорее всего, это новое благо будет связано с производством "запчастей" для человека и индивидуальными лекарствами, действующими точно, на клеточном уровне. Отсюда поиски преимущественно в области биотехнологий. Будет ли Россия местом, где изобретут новое благо и способ удешевить его производство? Вряд ли: новая экономика появляется на месте развитой старой, а не на ее руинах. (Но изобретение нового блага произойдет, несомненно, с участием российских ученых и специалистов.)

Что делать, пока новые Форды не поставят на поток производство "запчастей" для человека? Прежде всего, не играть в игры, навязываемые глобальной системой. Но это пока невозможно: как говорится, вход в систему - рубль, выход - сто. Остается наводить порядок в собственном хозяйстве, тем более что здесь работы непочатый край: внутренний спрос далеко не насыщен. Другое дело, что это неплательный спрос. Значит, требуется его государственное стимулирование.

Самый главный внутренний "тормоз" российской экономики - несправедливое распределение созданного обществом дохода и

отсутствие нормальной цены базового ресурса на рынке труда. Это блокирует абсолютно все - от модернизации экономики до решения проблем пенсионного обеспечения.

Экономическим понуждением к модернизации является установление минимальных гарантий по заработной плате (или платы за неквалифицированный труд в нормальных условиях) на уровне, обеспечивающем воспроизводство рабочей силы. Это обязательное первое действие. "Проклятие" дешевого труда пострашнее "ресурсного проклятия".

Денег нет? Да ладно! Достаточно посмотреть на безумные и незаработанные зарплаты многих руководителей. В целом по стране они съедают не меньше трети общего фонда оплаты труда, но такие деньги только стимулируют их ничегонеделанье. Не мешает пересмотреть выделенное финансирование на пустые, с абстрактными целями проекты, реализацию которых не проверить (вроде программы по повышению степени толерантности в сфере национальных отношений ценой в 7 млрд рублей). Как говорит кот Матроскин, "денег у нас есть - у нас ума нет".

Страшилки типа "бизнес отсюда уйдет" или "инфляция вырастет" - пустые отговорки: бизнес идет туда, где источники ресурсов и рынки сбыта, а инфляция растет из-за тарифов на продукцию (услуги) естественных монополий, тарифов, в большей мере нерегулируемых.

Но беда в том, что управленческие решения у нас формируются людьми либо фатально некомпетентными, либо глубоко и искренно верующими, например, в рынок или в демократические институты. И те и другие - по итогам их работы - одно и то же. Поэтому "майские" указы Путина или не выполняются, или выполняются так, что "людей тошнит", как президент сам недавно оценил. И когда некоторые говорят, что эти указы практически невыполнимы, хочется напомнить: кто хочет - тот делает, кто не хочет - ищет уважительные причины, объясняющие его бездействие.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация  
профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету  
"Солидарность" и узнавай  
все подробности этого  
и других открытий!

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74, (495) 688-59-56,  
(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.)  
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.  
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".  
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

Фонды, опекающие мигрантов, смогут претендовать на госфинансирование и дотации из бюджета. Правительство внесло законопроект о господдержке социально ориентированных НКО, которые специализируются на социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов в наше общество.

## НКО ЗА РАБОТУ С МИГРАНТАМИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ЛЬГОТЫ

Даже по официальным сводкам ФМС, за прошлый год в страну въехали почти 17 млн мигрантов, и большинство из них не владеет русским языком. В ряде субъектов РФ уже открыты специальные адаптационные центры, которые за небольшую плату могут поддержать мигрантов при поиске работы, получении "прописки" и медстраховки и проконсультировать насчет местного законодательства. Руководство страны настаивает на строительстве адаптационных центров под эгидой ФМС в каждом регионе к началу следующего года, но пока работа идет крайне вяло.

Законопроект предусматривает отнесение к социально ориентированным видам деятельности НКО работу по социальной и культурной адаптации мигрантов. Это даст возможность региональным и муниципальным властям оказывать организациям, которые активно работают с мигрантами, господдержку (финансовую, имущественную, информационную и консультационную). Кроме того, "мигрантским" НКО могут предоставить льготы по уплате налогов и сборов, прежде всего региональных и местных.

По мысли авторов, результатом эффективной социальной интеграции мигрантов будут являться их легализация и включение в "законный" рынок труда, а это будет способствовать росту налоговых поступлений в консолидированный бюджет. Цель такой политики - гармонизация нацио-



нальных и межэтнических отношений (чего без культурной и социальной адаптации приезжих не добиться), формирование "структурного взаимодействия" между мигрантами и принимающей страной, обществом. То есть необходимо создавать приезжим условия, чтоб они могли обучаться русскому языку, познакомиться с основами российского законодательства, узнать о культурных традициях и нормах поведения.

Работать планируется по двум направлениям: 1) создать обучающие и информационные центры в странах, из которых в РФ едут мигранты; 2) организовать такие центры в наших регионах, испытывающих наибольший приток мигрантов. На практике это должно выразиться в облегчении доступа мигрантов и членов их семей к социальным, медицин-

ским и образовательным услугам, помощи в трудоустройстве и обеспечении жильем. Поэтому предполагается, что социально ориентированные некоммерческие организации могут сыграть большую роль в процессе реализации указанных направлений.

По прогнозам экспертов, первоочередными претендентами на получение такой помощи могут стать "традиционные" фонды, зарекомендовавшие себя горячей поддержкой либерализации миграционной политики еще в прошлом десятилетии. Прежде всего Форум переселенческих организаций Лидии Графовой и центр "Гражданское содействие" Светланы Ганнушкиной.

Кстати, в прошлом году парламент принял закон, предписывающий оказывать господдержку тем НКО, которые занимают-

ся патриотическим воспитанием. Они теперь относятся к социально ориентированным и вправе рассчитывать на "матпомощь" из казны. Так что все шаги в отношении НКО "гармоничны и уравновешены": "иностранцев агентов" - к ногтю, а патриотическим заведениям - зеленый свет, равно как и общественникам, опекающим трудолюбивых мигрантов...

Напомним, теперь органы государственной власти и местного самоуправления могут оказывать поддержку НКО, если те признаны "социально ориентированными". То есть осуществляют "деятельность, направленную на решение социальных проблем и развитие гражданского общества". Таких видов деятельности 11: работа в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта (плюс патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания). А также "содействие указанной деятельности и духовному развитию личности".

"Социальным" НКО чиновники должны "предоставлять субсидии за счет бюджетных ассигнований, предусматриваемых на эти цели" в консолидированном бюджете. Если, конечно, запросы этих НКО будут признаны разумными, достаточными и обоснованными...

## СУДЬЯ СТРАШНЕЕ ПРОКУРОРА?

Правительство внесло в Госдуму закон о новом полномочии судов. Теперь суды смогут по собственной инициативе (или по ходатайству стороны) отсылать дела обратно прокурору для ужесточения обвинений и переквалификации преступлений в более тяжкие.

Этот документ разработан для реализации постановления Конституционного суда РФ от 2 июля 2013 года № 16-П. По мысли судей КС, излишняя гуманность следствия по отношению к преступнику не должна ущемлять права жертвы на справедливый суд.

Ст. 237 УПК признана не соответствующей Конституции в той части, где она запрещает судам возвращать дело прокурору для переквалификации на более тяжкую статью, то есть изменять обвинения в сторону, ухудшающую положение подсудимого. Это, по мнению КС, фактически не дает суду права исправлять "неправильную уголовно-правовую оценку обстоятельств дела" и назначать адекватное наказание. Теперь, если суд решит, что фактические обстоятельства дела, изложенные в обвинительном заключении либо установленные судом в ходе рассмотрения дела, указывают на наличие оснований для квалификации деяния как более тяжкого преступления, он сможет отсылать дела обратно прокурору для ужесточения обвинений.

## КАПСТРОЕНИЯ ПОЛУЧАЮТ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Госдуму внесен законопроект, вновь откладывающий сроки перевода розничных рынков в капстроения (до будущего года включительно). Но главное новшество в том, что законопроект пропишет в Трудовом кодексе четкую дефиницию понятия "капитальные здания".

По мысли авторов - депутатов от "СР", - правоприменительная практика доказывает, что "со стороны административных и контрольных органов допускается вольная трактовка понятия "капитальные здания (строения, сооружения)". (Ну а если закон лишен точного и однозначного объяснения используемых юридических понятий, то он, мягко говоря, теряет свое правовое содержание - то есть превращается в "дышло".)

Причина в том, что в федеральном законодательстве вообще не прописаны "отличительные признаки этого понятия", что дает "ревизорам" и прочим администраторам "необоснованно широкие пределы усмотрения", а это коррупционный фактор. То есть полный простор для произвола: хотим - признаем ваш "торгцентр" капстроением, не хотим - не признаем. Чем чиновники в регионах вовсю и пользуются.

Законопроект призван устранить эту коллизию и вносит в статью 3 ФЗ "О розничных рынках и внесении изменений в Трудовой кодекс РФ" следующую поправку: "Капитальное строение (здание, сооружение) - любой построенный на земле или под землей объект, предназначенный для длительной эксплуатации, создание которого при-

зано завершением в соответствии с законодательством, прочно связанный с землей, перемещение которого без соразмерного ущерба его назначению невозмож-

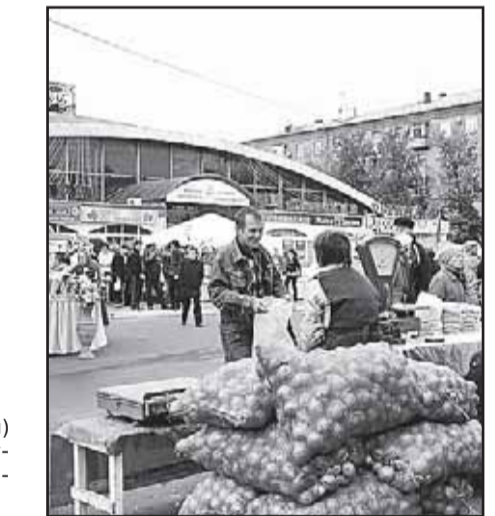
но, назначение (местонахождение, размеры) которого описаны в документах единого государственного регистра недвижимого имущества".

### ДОСЬЕ

По новому законопроекту, в РФ предполагается отсрочить еще на год вступление в силу требований организации рыночную торговлю только в капитальных строениях. Напомним, согласно принятому еще в 2006 году закону, управляющие рынками компании для реализации товаров (работ, услуг) с определенным сроком должны использовать для рынков исключительно капитальные сооружения, а не временные. Сроки вступления закона переносились неоднократно и могут быть продлены вновь - если не в столицах, то в регионах. Предлагается делегировать муниципальным органам полномочие самим устанавливать сроки строительства комплексных зданий и сооружений для продажи отдельных ви-

дов продукции (товаров, а также выполнения работ, оказания услуг) на розничных рынках.

До последнего времени рынки наряду с капстроениями имели большую сеть закрытых и открытых павильонов, ларьков, киосков, прилавков, а также стоянок для продажи продукции с автомашин. Колхозные рынки - это комплексы, где продается молодняк скота и птицы, комбикорма, удобрения, сельхозинвентарь, организована мелкооптовая торговля и продажа с авто; на этих рынках продаются товары для повседневного обихода, одежда, обувь и др. Плюс ежегодно с апреля по октябрь с открытых площадок ведется сезонная продажа овощей, фруктов, бахчевых самими производителями. Все это, по данным



госстатистики, позволяет производителям более трети продукции реализовать на рынках. Это удобно и для покупателей, которые активно закупают продукцию, особенно в осенний период.

А введенный запрет на торговлю вне капстроений приведет к существенному удорожанию стоимости торгового места для сельчан и дачников, которым станет невыгодно продавать выращенную продукцию. Большинство колхозных рынков на территории городов и сельских районов свернут работу либо вообще закроются. Таким образом, от перевода "базаров" в капстроения выигрывают не потребители, а посредники, торговые сети и чиновники, "сидящие на распределении".

## ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

## ПРЕДСЕДАТЕЛЯ "ЗАЛЕЧАТ"?

## ПРЕДПРОФКОМА "2-ГО МЕДА" УВОЛИЛИ С СОВМЕЩАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

**Председателя профсоюза сотрудников РНИМУ им. Н.И. Пирогова Игоря Сирко уволили с кафедры физики и медицинской электроники, где он работал по внешнему совместительству. В приказе отсутствует ссылка на мотивированное мнение профкома, а основанием для увольнения послужило "аморальное" письмо с жалобами на руководство вуза, которое предпрофкома якобы направил президенту, премьеру и в Следственный комитет.**

В редакцию "Солидарности" обратился председатель профкома РНИМУ им. Пирогова ("2-го меда") Игорь Сирко. Игорь Владимирович, будучи освобожденным председателем, работал также по внешнему совместительству доцентом на кафедре физики и медицинской электроники медико-биологического факультета. Однако 6 ноября 2013 года председатель профкома был уволен с кафедры приказом ректора Андрея Камкина.

Приказ, копия которого имеется в распоряжении редакции, вызывает, как минимум, два вопроса. Во-первых, Сирко был уволен без мотивированного мнения профкома: эта графа в документе пустует. Понятно, что это несколько парадоксально - давать мотивированное мнение по поводу собственного увольнения. Но порядок, предусмотренный законом о профсоюзах, есть порядок. Тем более что профком - орган коллегиальный, и состоит не только из председателя.

Но самое интересное - это формулировка основания для увольнения доцента. Сирко "обвиняют" по п. 8 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса: "совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы". Аморальным же поступком Андрей Камкин посчитал написание письма "Сирко И.В. на адрес президента РФ, премьер-министра России, руководителя Следственного комитета России, мэра Москвы от 15.06.2013".

Текст, приписываемый председателю профкома, также имеется в распоряжении редакции, и его аморальность вряд ли у кого-то вызовет сомнения. В письме, составленном в стиле базарной бабки, по косточкам разбираются "пороки" ректора и других руководящих лиц "2-го меда". Если коротко, автор письма обвиняет их в наркомании, алкоголизме, воровстве и некомпетентности. Естественно, без всякой аргументации. В целом, это классическая клеветная анонимка - с той только разницей, что составлена она от имени Игоря Сирко.

Сам Сирко в разговоре с корреспондентом "Солидарности" категорически опроверг свое авторство. А если писал не он, то и увольнение по вышеназванному основанию следует считать незаконным.

Редакция направила запрос в Аппарат президента, куда стекаются все обращения к главе государства - приходило ли им в июне 2013 года письмо от Сирко Игоря Владимировича? На момент выхода номера в печать ответственные чиновникам по закону о СМИ 7 рабочих дней еще не истекли. В то же время сотрудница Аппарата в телефонном разговоре с корреспон-

дентом "Солидарности" пояснила, что информация об обращениях граждан к президенту третьим лицам не предоставляется. Речь, однако, идет о возможном подлоге и нарушении ТК, поэтому мы все же надеемся на ответ. Еще один письменный запрос редакция направила ректору Андрею Камкину.

Между тем Игорь Сирко указывает на наличие между ним и руководством вуза конфликта, начавшегося после назначения Андрея Камкина и.о. ректора в августе 2012 года.

- Камкин разогнал кафедру латыни, с этого момента и началось мое с ним противостояние, - рассказывает предпрофкома.

Есть у профсоюза сотрудников университета и другие претензии к ректорату. Они изложены в письме Игоря Сирко в ЦК профсоюза работников здравоохранения. Свое авторство здесь Сирко уже не отрицает, и, надо сказать, текст по стилю и аргументации существенно отличается от вышеупомянутой клеветы. Основной мотив письма в ЦК профсоюза - некомпетентность руководства в вопросах управления университетом. К тому же предпрофкома опротестовал в суде результаты выборов ректора, по ито-

гам которых в июне 2013 года Андрей Камкин избавился от приставки "и.о.". (Дело, говорит Сирко, "еще тянется".)

- Я стал совсем нежелательной персоной, общение с ректором прекратилось, мне лишь передавали пожелания уволиться, - говорит Сирко. - В результате ученый совет направил обращение в вышестоящие профсоюзные инстанции для моего "переизбрания" и удаления из института. Было составлено письмо на имя Михаила Шмакова и Михаила Кузьменко, на основании которого горком провел проверку моей работы.

Однако председатель Московского горкома профсоюза работников здравоохранения Светлана Макарина отказалась как прокомментировать увольнение Игоря Сирко, так и назвать конкретные недостатки в его работе, "хотя их и выявлено большое количество".

В целом же в горкоме, похоже, склонны пока что игнорировать вопрос увольнения Игоря Сирко как незначительный: по словам Светланы Макариной, увольнение работника, занятого по внешнему совместительству, не требует мотивированного мнения профкома. Вопрос же об авторстве злополуч-

ного письма "еще не нашел своего окончательного решения".

- Мы работой Сирко как председателя профкома занимаемся вплотную, - говорит предгоркома. - А увольнение - это он там (сам) везде подает в суды... Ну, разберемся и в этом вопросе. Пока этим вопросом заниматься рано.

Такая позиция, вкупе с отказом прокомментировать ситуацию по существу, вызывает удивление. Ведь Игорь Сирко, даже если предположить, что он не годится на роль председателя профкома, все равно остается членом профсоюза. И защита его прав - прямая профсоюза обязанность. Но будем надеяться, горком просто не хочет раскрывать свои карты раньше времени и в "час X" встанет на защиту Сирко.

*PS: Как сообщает Игорь Сирко, с сентября 2013 года бухгалтерия университета не выдает профкому ведомость уплаты членских взносов - "основной документ, подтверждающий членство в профсоюзе". По результатам проверки горкома профсоюза уже был составлен план устранения нарушений в работе председателя профкома. Перед новогодними праздниками руководством вуза опечатали профком, а Сирко и бухгалтера организации не пускали в здание. Страница профкома на сайте университета не работает по неизвестной причине.*

**Павел ОСИПОВ.**

## ТЕАТРАЛЬНАЯ СРЕДА

## ТАРИФ РАЗДОРА

## РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ПЫТАЕТСЯ УРЕГУЛИРОВАТЬ СИТУАЦИЮ В МУЗЫКАЛЬНОМ ТЕАТРЕ ВОЛГОГРАДА

Согласно информации, опубликованной в ряде СМИ, сотрудники музыкального театра Волгограда обеспокоены введением новой системы оплаты труда, которая, по их мнению, приведет к уменьшению зарплаты. К разбирательству в этом деле было привлечено руководство региональной организации Российского профсоюза работников культуры.

Новая система оплаты труда, уязвляющая доходы работника с его личным трудовым вкладом, легла тяжелым бременем на сотрудников музыкального театра Волгограда. Их зарплаты могут понизиться уже в марте этого года. По словам Людмилы Широковой, председателя региональной организации Российского профсоюза работников культуры, внедрение новой системы сопряжено с немалыми трудностями:

- На мой взгляд, сделочно-премиальная система оплаты труда могла бы подойти для производственных коллективов, но для культурных учреждений она подходит слабо. Чтобы адаптировать ее, каждому культурному учреждению придется немало потрудиться над этим. Фонда оплаты труда для перехода на новую систему оказалось явно недостаточно.

- Когда мы перевели на новую систему оплаты труда областные учреждения культуры, нам пришлось собрать четыре семинара с участием представителей Министерства культуры, руководителей предприятий, бухгалтеров, председателей профсоюзных комитетов, где разбирали все эти вопросы, - делится Широкова. - Такой же подход должен быть в муниципальных учреждениях.

Как считает профлидер, проблему можно разделить на две части. Первая - это недостаточное финансирование. В связи со скудными ассигнованиями



в городском бюджете уменьшается муниципальное задание для учреждений культуры - филармоний, театров, библиотек. Это ведет к уменьшению фонда оплаты труда. Однако, говорит Широкова, мириться с существующим положением вещей нельзя. Нужно приводить существующие бюджетные нормы к реалиям времени. Вторая часть проблемы - новая система действительно не настолько совершенна, чтобы по ней можно было объективно оценить вклад каждого участника творческого процесса. Трудно понять, кто, например, из актеров более важен - тот, у кого больше занятости в спектаклях, или кто сыграл пусть одну роль, но получившую всеобщее признание. Над разработкой этих критериев долго думали ведущие представители филармонии и популярных волгоградских театров.

Людмила Широкова считает, что для безболезненного перехода на новую систему оплаты труда руководство музыкального театра Волгограда должно серьезно и вдумчиво работать с профсоюзным комитетом театра. Базовый оклад театральных работников небольшой, около 3900 рублей, все остальное - стимулирующие надбавки.

- Положение об оплате труда, которое бы не вызывало разногласий в коллективе, должно быть закреплено в коллективном договоре, - комментирует Людмила Широкова. - Он сейчас в стадии формирования. Мы провели встречи с Сергеем Коноваловым, председателем комитета по науке, культуре и общественным связям городской думы, на предмет проверки того, чтобы все статьи бюджета были верно профинансированы. В курсе наших проблем Виктор Гепфнер, министр культуры Волгоградской области. Работаем по всем направлениям - с законодательной властью, исполнительной, профсоюзами.

Как сообщила профлидер, уже проведено собрание с участием трудового коллектива и администрации, которая признала ряд своих ошибочных решений. В частности, будет поставлено под контроль профсоюза нормативное положение, касающееся оплаты труда. В этой ситуации понятна позиция профсоюза, отстаивающего права членов трудового коллектива, понятна и позиция руководства, пытающегося найти компромисс. Людмила Широкова уверена, что он будет найден в ближайшее время. По ее мнению, вопросы эти дежурные, решаемые, и региональной организации приходится с ними сталкиваться каждую неделю.

**Информагентство волгоградских профсоюзов.**

## ЗАБУГОРЬЕ

## ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ СВИСТ

## НА ЧАСОВОЙ ЗАБАСТОВКЕ ЭСТОНСКИЕ МОРЯКИ ОСВИСТАЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Эстонские моряки требуют серьезного роста заработной платы. В то же время работодатель AS Tallink Grupp, считающий зарплату достаточной для работников, готов увеличить ее лишь на 5%.

Более 150 работников транспортно-пассажирского предприятия AS Tallink Grupp вышли 13 января на обещанную предупредительную забастовку. Акция, проходившая перед D-терминалом Таллиннского порта и на борту судна Tallink Star, продлилась порядка часа. Люди требовали достойного уровня оплаты труда и роста заработной платы.

О грядущей забастовке стало известно еще 9 января, когда Эстонский независимый профсоюз моряков (EMSA), недовольный постоянными отсрочками решения трудового спора по вопросу оплаты труда, провел голосование за акцию протеста. Дело в том, что переговоры между профсоюзом и работодателем, которые должны были состояться при участии государственного посредника, в очередной раз были отложены. Теперь причиной для отсрочки стал отпуск руководства компании.

- На встрече с примирителем мы передали свою информацию. Но оказалось, что руководство Tallink в отпуске, и мы не получили никакой информации о том, когда будет возобновлен диалог, - пояснил председатель EMSA Юрий Лембер.

Дебаты по вопросу о заработной плате стартовали еще в сентябре прошлого года, однако суммы, которые предлагает работодатель, категорически не устраивают профсоюз. Предложенный максимум, по словам представителей работников, почти в два раза уступает росту средней зарплаты в Эстонии за прошедший год.

EMSA требует повысить оклад всей судовой команде не менее чем на 15%, в то время как менеджеры Tallink готовы добавить лишь 5,5% (38 евро) к 707 евро основного дохода. По мнению руководства, зарплаты в компании достаточно высоки, они на 10% превышают среднюю зарплату по стране.

На предупредительной забастовке работники в прямом смысле слова громко освистали предложение работодателя, заявив, что настаивают на повышении, указанном профсоюзом.

**Елена БЕЛЛИС.**



С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

## К ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТЫ И РОСТУ АКТИВНОСТИ

Окончание. Начало на с. 2.

На заседании президиума рассматривалась также деятельность профкомов инфекционной клинической больницы № 1 им. Далматова и Нижнеомской ЦРБ. Как отмечалось, в обоих учреждениях заключены коллективные договоры, работа профактива строится в соответствии с составленными планами, сведения о ней размещаются на профсоюзных стендах. Среди недостатков названа низкая активность в вопросах социальной защиты сотрудников. Впрочем, в своем выступлении заместитель председателя обкома Людмила Яковлева сосредоточила внимание не столько на проблемах данных первичек, сколько на слабых местах, типичных для многих профорганизаций отрасли. Начинается период отчетов и выборов, а это самое время провести работу над ошибками. Не единичны, к сожалению, такие факты, когда в учреждениях отсутствуют профгруппы. Председатели профкомов, в большинстве своем неосвобожденные, зачастую берут на себя весь основной объем профработы, отчего, разумеется, страдает ее эффективность. Чтобы важная информация доходила до всех членов коллектива, профактивисты должны быть закреплены за каждым подразделением. В первичках необходимо избрать профгруппы и организовать их обучение. Специалисты Федерации омских профсоюзов готовы проводить занятия с выездом в учреждения – например, в областной клинической больнице и больнице скорой медицинской помощи № 1 такая практика уже налажена. Пристальное внимание во время отчетно-выборной кампании следует обратить и на подготовку резерва профкадров. Пока молодежи среди представителей профактива отрасли явно не хватает.

Для совершенствования работы первичек обком регулярно старается создавать новые стимулы. В этом году проводился смотр-конкурс на лучшую профорганизацию по состоянию информационной политики, итоги которого были озвучены на заседании президиума. При выявлении лидеров учитывалась и динамика профчленства, поскольку, как убеждены организаторы, численность профрядов во многом зависит от степени осведомленности работников о профсоюзных делах. Результаты определялись в двух группах: к одной отнесены те профорганизации, где удается удерживать стабильно высокий уровень профчленства, к другой – те, где за последнее время достигнут очевидный прогресс в сфере мотивации. В первой категории лучшей признана первичка областного медицинского колледжа, возглавляемая Виолеттой Русских. В учебном заведении сохраняется широкий охват профчленством как студентов, так и сотрудников.

Подчеркивалось при подведении итогов и разнообразие форм наглядной агитации, используемых профкомом. Лидером во второй группе стала профорганизация Центра гигиены и эпидемиологии в Омской области, принимающая активное участие во всех мероприятиях, проводимых обкомом. За два года благодаря настойчивости и неравнодушию председателя Людмилы Дегтяревой здесь существенно увеличилось профчленство, и сегодня его уровень превышает среднестатистический показатель по отрасли – ощущение пополнились профряды и в конце 2013-го. Первички, победившие в конкурсе и занявшие призовые места, награждены денежными премиями.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КОНКУРС

# С УЛЫБКОЙ НАВСТРЕЧУ ОЛИМПИАДЕ

Омским педагогам не привыкать участвовать в самых разных традиционных конкурсах, в которых демонстрируются профмастерство, творческие способности, спортивный азарт. А вот соревнования команд КВН профорганизаций образовательных учреждений города, состоявшиеся недавно в школе № 135 Кировского округа, проводились впервые. Конкурс этот в каком-то смысле был уникальным и универсальным, поскольку соединил в себе все три названные ипостаси.

С инициативой устроить состязания веселых и находчивых педагогов выступили председатели райкомов профсоюза работников народного образования и науки. Предложение нашло поддержку в департаменте образования горадминистрации, оказавшем помощь в организации. Идея, несомненно, стоящая. Без чувства юмора современному педагогу никак нельзя – с ним проще наладить взаимопонимание с учениками, вызвать симпатии коллег да и адаптироваться к многочисленным реформам в отрасли. Так что качество это вполне можно отнести к ряду профессиональных. Творческим КВН был во все времена, а на сей раз получился еще и спортивным. Соревнования проходили под девизом «Навстречу Олимпиаде!». Приветствуя команды, председатель Кировского райкома профсоюза Роза Бегалимова очень просто и убедительно доказала сопричастность педагогов к событию, которого сегодня с таким нетерпением ждут все россияне. К здоровому образу жизни каждый спортсмен приучался с самых ранних лет – в детском саду и школе. Так что в подготовке нашей олимпийской сборной есть заслуга учителей и воспитателей. Воодушевленные этими мудрыми словами, участники вышли на сцену.

Весьма удачно получилось, что по итогам жеребьевки пред-

бятя прекрасно «спелись» и «станцевались».

В вокальных данных, «бодрости духа, грации и пластике» коллективы друг другу ничуть не уступали. Команда Центрального округа «Перцы с Барнаульской» сумела зарядить своей энергией всех зрителей, и не только их. Оригинальный ход сделали ее представительницы, пригласив на сцену одного из членов жюри – первого заместителя директора департамента образования администрации города Максима Трушников. Не устояв перед напором обязательных конкурсанток, он согласился провести вместе с ними спортив-



тирают лед. Впрочем, то была не злая ирония, а добрый юмор. И в шутках, и в песнях педагоги искренне желали российской олимпийской сборной побед во всех соревнованиях.

Для многих наиболее сложным показался конкурс «разминка». Домашние заготовки здесь исключались – всё строилось только на смекалке. Вниманию участников

щей многих россиян, – финансовому аспекту подготовки к Сочинской олимпиаде. Пытаясь обосновать большие расходы, участники представили подробный денежный расклад. Весьма затратной статьей стала разработка олимпийской символики. Все забавные зверушки, претендующие на звание символов, проффилировали перед публикой. Недешево обошлось и приглашение звезды: Стас Михайлов, собирающийся выступить с концертом в Сочи, потребовал повышенный гонорар, поскольку расширил свою целевую аудиторию. Теперь его хиты адресованы и мужчинам. «Всё для тебя – рыбалка и охота, для тебя – про тещу анекдоты...» – примерно так звучала пародия на известную песню. Очень зрелищной получилась инсценировка октябрьских «Девчат». На небольших размерах сцене они организовали и лыжные гонки, и бобслей с корытом вместо саней. А увенчал выступление впечатляющий танец с обручами, сложившийся в композицию из олимпийских колец.

В каком бы конкурсе ни участвовали педагоги, они умеют сочетать дух соперничества с теплой дружеской атмосферой. Так было и на этот раз. Вердикт жюри ожидался без мучительного волнения. Чтобы скоротать время, все команды полным составом вышли на сцену и исполнили импровизированный зажигательный танец. И хотя этот номер был незапланированным, он получился самым массовым и эффектным. Вот такое единство, огромный эмоциональный подъем и можно назвать главными итогами соревнований, отметил председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, возглавлявший жюри. С его мнением согласилась и ведущий специалист обкома профсоюза работников народного образования и науки Нелли Скворцова, тоже оценивавшая выступление.

Ну а результаты выглядели так. Победителем состязаний КВН признана команда «Розетки» Ленинского округа, во всех конкурсных испытаниях поддерживавшая стабильно высокий градус остроумия. Каждой команде вручен диплом за свои особые отличия. «Перцы с Барнаульской» отмечены за лучшее приветствие, «Девчата и...» – за лучшее домашнее задание. А «Левый берег Иртыша» награжден в номинации «Классика жанра КВН». Фестиваль юмора должен стать традиционным и в будущем собрать еще большее число участников – таков единодушный настрой оргкомитета и конкурсантов. Ведь педагоги всегда готовы с доброй улыбкой идти навстречу интересным и актуальным событиям.

Ольга САВИЦКАЯ.  
Фото автора.

ставлять первыми свою «визитную карточку» выпало кировчанам. Среди них ведь были «хозяйка поля» – учителя 135-й школы. А дома, как говорится, и стены помогают. К тому же по понятным причинам у команды «Левый берег Иртыша» была самая мощная группа поддержки. Поболеть за ее участников пришли не только коллеги, но и ученики, вооружившиеся приветственными плакатами и задорными кричалками. Словом, волнение быстро улетучилось, и конкурсу сразу задала веселый, непринужденный тон. В целом же этот творческий коллектив был самой настоящей сборной – он объединил молодых педагогов нескольких образовательных учреждений, в то время как другие округа представляли в основном работники какой-либо одной организации. Несмотря на особенность состава, команда «ЛБИ» действовала очень слаженно – ре-

ную разминку. Зажечь публику, безусловно, удалось «Девчатам и...» – команде Октябрьского округа, состоящей, как нетрудно догадаться, исключительно из прекрасных дам. Название же они пояснили так: в их женском коллективе живут и спорт, и творчество, и сплоченность. На каждом конкурсном этапе участницы подтверждали, что это чистая правда.

И, конечно же, во всех выступлениях были обыграны зимние олимпийские виды спорта. Особенно почему-то досталось кёрлингу. Видимо, по причине того, что российская публика до сих пор еще к нему не привыкла, да и спортсмены наши здесь пока не сильны. По мнению кавээнщиков, лучше всего подготовить команду могут школьные уборщицы, в совершенстве владеющие швабрами, которые и впрямь смахивают на приспособления, которыми кёрлингисты на-

были представлены фотографии с забавными сюжетами и предлагалось ответить на классический кавээнковский вопрос «Что бы это значило?». И хотя изображения ни к спорту, ни к педагогике отношения не имели, конкурсантам в своих комментариях удалось сделать остроумные привязки к обеим темам. Самой находчивой оказалась команда «Розетки» Ленинского округа.

В программу фестиваля КВН по традиции вошел «биатлон» – на этот раз название испытания прозвучало особенно актуально. Игра шла на выбывание: капитаны команд на суд публики и жюри представляли эксклюзивные шутки – в строю оставались те, чьи «выстрелы» были самыми меткими. В итоге дуэль продолжилась между «командующими парадом» в коллективах «Девчата и...» и «Левый берег Иртыша». Мишенью для искрометного юмора по-прежнему оставались Олимпиада и школа. Капитан команды Октябрьского округа, к примеру, предложила сформировать из жителей омского поселка Порт-Артур цыганскую олимпийскую сборную – уж она-то точно заберет всё золото. А лидер «ЛБИ» сорвал бурные аплодисменты зала, когда окрестил внушающий всем страх единый государственный экзамен «Бабой ЕГЭ», а также изобразил африканских спортсменов, плавающих в Черном море с песней «Ой, мороз, мороз». Сочетание остроумия и артистизма высоко оценило и жюри.

В четыре красочных музыкальных шоу превратили команды демонстрацию «домашнего задания». «Розетки» решили посвятить выступление проблеме, широко обсуждаемой в СМИ и волную-

# ОЖИДАЕМЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА



Главными ожидаемыми темами в мире в 2014 году обещают стать события, старт которым был дан в ушедшем году. Внимание мирового сообщества будет приковано к начавшемуся сирийскому урегулированию, ходу разрешения иранской ядерной проблемы, а также развитию ситуации на Украине, грядущему выводу американских войск из Афганистана и перспективам возобновленного палестино-израильского урегулирования.

Одним из самых значимых мероприятий наступившего года может стать мирная конференция по Сирии «Женева-2». Мероприятие запланировано на 22 января, местом ее проведения станет совсем не Женева, а другой швейцарский город — Монтрё.

Россия во второй раз примет саммит «Большой восьмерки». В 2006 году он прошел в Санкт-Петербурге, в предстоящем году пройдет в Сочи 4 и 5 июня. РФ в период своего председательства уделит главное внимание вопросам реагирования на глобальные угрозы. Речь идет о борьбе с наркоугрозой, терроризмом, распространением ОМУ. Лидеры ведущих экономик мира обсудят проблему урегулирования наиболее острых региональных конфликтов. Большое внимание будет уделено вопросам здравоохранения и продовольственной безопасности. Основной площадкой встречи лидеров G8 станет горнолыжный курорт Красная Поляна в Сочи.

Одной из главных международных тем в наступившем году станет выполнение договоренностей по иранской ядерной программе, к которым «шестерка» посредников и Тегеран пришли в ноябре в Женеве. Они подразумевают, что Иран должен резко ограничить обогащение урана в обмен на постепенное сокращение международных санкций.

Украина, оказавшаяся в центре внимания в ушедшем году в связи с приостановкой подготовки к подписанию соглашения об ассоциации с ЕС, не потеряет место одного из главных источников международных новостей: там стартует предвыборная президентская кампания. Выборы пройдут в 2015 году. Президент Украины избирается на пять лет.

Шотландия 18 сентября 2014 года будет выбирать свое будущее — быть или не быть в составе Соединенного Королевства. Если на референдуме большинство проголосует за независимость, этот регион выйдет из состава Великобритании 24 марта 2016 года. По различным опросам, идею стать полностью самостоятельными поддерживает менее 30% шотландцев.

Продление программы материнского капитала и софинансирования пенсий, усиление контроля при проведении ЕГЭ, по мнению корреспондентов РИА Новости, являются самыми ожидаемыми в социальной сфере в 2014 году.

В 2014 году как минимум на один год должна быть продлена программа государственного софинансирования пенсий. Изначально срок вступления в программу ограничивался 2013 годом.

Ожидается, что в 2014 году будут сформированы и утверждены предложения по продлению программы материнского капитала, когда при рождении второго или последующих детей семья получает значительную сумму от государства. К июлю 2014 года правительство определится: на 5 или на 10 лет будет продлена программа, которой с 2007 года воспользовались порядка 5 миллионов семей. Изначально она была рассчитана до 2016 года.



Видеонаблюдение за процессом сдачи ЕГЭ в этом году планируется вести почти во всех экзаменационных аудиториях России, а их более 50 тысяч. По словам министра образования и науки Дмитрия Ливанова, родители впервые смогут через Интернет наблюдать, как их дети сдают экзамен.

С июня 2014 года в России будет запрещено курить в помещениях предприятий общественного питания, то есть в ресторанах и барах. Такие же запреты начнут действовать в поездах дальнего следования, на судах, находящихся в дальнем плавании, в гостиницах, на рынках, на железнодорожных платформах.

В 2014 году российскую космонавтику ожидает продолжение начатой реформы Роскосмоса и образование Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК), а мировую — первый испытательный полет новой российской ракеты-носителя «Ангара», запуск нового американского пилотируемого космического корабля Orion, а также ракеты-носителя Falcon Heavy.

Планируется, что юридическое оформление ОРКК завершится до начала февраля, а не позже середины марта она будет включена в перечень стратегических предприятий страны. До 1 апреля, как ожидается, будут избраны органы правления ОРКК. В дальнейшем планируется проведение независимой оценки акций предприятий, которые войдут в ее состав, а также акционирование ФГУПов ракетно-космической отрасли. Первый этап создания и развития ОРКК (этап консолидации, 2014-2015 годы) предполагает создание самой корпорации и ее капитала. Этап реформирования планируется реализовать до 2017 года, а этап развития — до 2020 года.

Первый испытательный пуск новой российской ракеты-носителя «Ангара» с космодрома Плесецк намечено провести в 2014 году. «Ангара» — новое поколение носителей на основе универсального ракетного модуля с кислородно-керосиновыми двигателями. Семейство включает в себя носители от легкого до тяжелого класса в диапазоне грузоподъемности от 1,5 до 25 тонн. Головной разработчик — Центр имени Хруничева.

Первое тестовое испытание нового американского пилотируемого космического корабля Orion намечено на сентябрь 2014 года. Планируется, что полет будет продолжаться несколько часов, за которые специалисты проверят систему управления полетом, теплозащитное покрытие капсулы.

Строительство первого швейцарского космопорта для запусков миниспутников, а в перспективе и космических туристов в мини-шаттле, стартующем со «спины» самолета-носителя A-300, начнется в октябре 2014 года. Предполагается, что мини-шаттл сможет доставлять на высоту около 100 километров 8 человек, включая одного пилота.

Ноги для американского робота-астронавта, работающего на Международной космической станции, будут созданы уже в начале 2014 года. «Робонавт-2» (R2), сейчас имеющий только верхнюю часть туловища, станет более подвижным и сможет успешно работать в открытом космосе. В будущем планируется высадка робота-астронавта на поверхность Луны. Технологии, разработанные для R2, помогут ученым создать устройства для будущих космических аппаратов, однако эффективно работать они будут не только в космосе, но и на Земле. В частности, НАСА работает над экзоскелетом, который обеспечит космонавтам защиту и облегчит работу в условиях микрогравитации, а также поможет людям с нарушениями моторной функции.

Предприниматель Ричард Брэнсон и его компания Virgin Galactic планирует начать коммерческие полеты к нижней границе космоса в 2014 году, одной из первых пассажирок может стать поп-звезда Кати Перри, а певица Леди Гага позже станет первой исполнительницей, выступившей в ходе суборбитального полета на высоту около 100 километров.



## Проведение зимних Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи, а также чемпионата мира по футболу, на который впервые за 12 лет пробилась российская сборная, станут главными событиями 2014 года в спорте.

Самое важное для нашей страны событие года пройдет уже в феврале. После семи лет ожиданий с сессии Международного олимпийского комитета (МОК) в Гватемале седьмого числа в Сочи стартуют XXII зимние Олимпийские игры, которые продлятся до 23 февраля. Эта Олимпиада станет второй, которая пройдет на территории России, спустя 34 года после Московской летней Олимпиады-80, проводившейся еще в СССР.

Главный футбольный турнир четырехлетия в 2014 году пройдет в Бразилии. Впервые с 2002 года сборная России будет представлена на крупнейшем форуме национальных команд. Сборная России по футболу под руководством Фабио Капелло попробует впервые в истории пробиться в плей-офф чемпионата мира. В 1994 году россияне, возглавляемые Павлом Садыриным, не смогли выйти из «группы смерти», включавшей будущего чемпиона команду Бразилии, будущего бронзового призера сборную Швеции и сборную Камеруна. Восемь лет спустя команда Олега Романцева, которой прочили участие как минимум в 1/8 финала, провалилась в «группе жизни», пропустив вперед команды Японии и Бельгии. На этот раз в числе соперников сборной России по квартету H будут сборные Южной Кореи, Алжира и Бельгии. Несомненным успехом станет выход из группы, однако вряд ли лишь о таком результате мечтает требовательный Капелло.



## Самые ожидаемые события 2014 года в IT-отрасли и телекоммуникациях представляет редакция Digit.ru.

Одним из возможных событий 2014 года на российском IT-рынке может стать появление первых фирменных магазинов Apple Store. Подобный шаг стал бы логичным для Apple, которая сейчас продает свои устройства в России через авторизованных реселлеров либо через свой онлайн-магазин, открытый в 2013 году.

В наступившем году нас ждут очередные модели всевозможных носимых компьютерных устройств: «умных» часов, очков и спортивных гаджетов. Пока большинство этих устройств приобретаются гиками или экзотики ради. Но выход в широкую продажу очков Google Glass, если он состоится, покажет, насколько востребованы такого рода устройства.



Одно из самых значимых для российского телекоммуникационного рынка событий 2014 года — предстоящее создание совместного сотового оператора на базе активов «Ростелекома» и «Tele2 Россия». После того, как это произойдет, на сотовом рынке страны появится новый крупный игрок. Правда, совместному оператору сначала будет далеко до нынешней «большой тройки». По числу абонентов он будет отставать от ближайшего конкурента — «Билайна» — на 20 миллионов пользователей. А от лидера рынка — МТС — и вовсе на 40 миллионов.

Смартфон YotaPhone был анонсирован в начале декабря 2013 года, но из-за малого количества поставленных устройств оценить его популярность можно будет только по итогам 2014 года. Устройство можно назвать «первым российским» за уникальный дизайн с двумя экранами, один из которых обычный для смартфонов, а второй — на «электронных чернилах».

## Фильмы Алексея Германа-старшего, Ларса фон Триера, Джима Джармуша, Мартина Скорсезе, Хаяо Миядзаки и Терри Гиллиама, юбилей Театра на Таганке и Театра им. Пушкина, гастроли Оззи Осборна и Стивена Тайлера вошли в число самых важных культурных событий 2014 года.

Наступивший год отмечен целым рядом долгожданных кинопремьер. Часть из них наконец доберется до российских кинотеатров после премьерных показов на крупных международных фестивалях. Так, из программы Каннского фестиваля прошедшего года российские зрители в январе смогут увидеть лирический фолк-мюзикл братьев Коэнов «Внутри Льюина Дэвиса», а в апреле — вампирскую амурную историю Джима Джармуша «Выживут только любовники». Из конкурса Венецианского смотра до наших экранов доберутся последний полнометражный фильм Хаяо Миядзаки «Ветер крепчает», долгожданная «Теорема Зеро» Терри Гиллиама и основанная на реальных событиях «Филомена» Стивена Фрирза.

Премьерами порадует и отечественный кинематограф. В феврале — теперь уже совершенно точно — на экраны выйдет последний фильм Алексея Германа-старшего «Трудно быть богом» по одноименной повести братьев Стругацких. Работа над фильмом началась еще в 1990-х годах, и последние несколько лет поклонники творчества режиссера надеялись на выход картины в прокат каждый год.

50-летию Театра на Таганке будет посвящен весь год. Программа юбилейного года родилась в Школе театрального лидера при поддержке столичного департамента культуры: команда молодых режиссеров, художников, театроведов в течение двух лет разработала целый юбилейный проект. В рамках праздничной программы уже прошли первые мероприятия, привлекая публику, причем молодую. Группа юбилейного года вместе с молодыми актерами Таганки готовит несколько «ударных» спектаклей.

Театр им. Пушкина, созданный на основе реорганизованного Камерного театра Александра Таирова и Алисы Коонен, в 2014 году отмечает юбилей — столетие со дня основания. Этому юбилею театр и его худрук Евгений Писарев тоже посвящают целый год. В фойе Театра им. Пушкина будет открыта масштабная выставка из музейных и личных архивов, посвященная истории Камерного театра. Будут показаны пьесы, которые когда-то давным-давно составляли репертуар театра Таирова.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ОГРАНИЧЕНИЯ НА РАБОТУ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ

В соответствии с Трудовым кодексом к работе, выполняемой вахтовым методом, не могут привлекаться женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет. Как поступить мне, если я, имея ребенка в возрасте 2,5 года, добровольно хочу работать в указанных условиях? Ведь в Конституции РФ указано, что труд свободен и каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 297 ТК РФ вахтовый метод - это особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, ежедневное возвращение к которому не может быть организовано. Поскольку зачастую он применяется в отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, с целью защиты отдельных категорий работников законодательством в ст. 298 ТК РФ предусмотрены ограничения. Так, в работах, выполняемых вахтовым методом не могут участвовать лица в возрасте до 18 лет, беременные женщины

и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, а также лица, имеющие противопоказания к такой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Таким образом, т.к. вы имеете ребенка, не достигшего трехлетнего возраста, вас нельзя привлекать к работе вахтовым методом, и вам следует отказать в удовлетворении просьбы даже при наличии вашего согласия.



## КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

Является ли увольнение работника по причине сокращения штата организации основанием для компенсации морального вреда в связи с потерей работы?

Согласно ст. 151 Гражданского кодекса РФ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

На основании ст. 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В постановлении Пленума Верховного суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» перечислены случаи морального вреда: нравственные переживания в связи с утратой родственников, невозможностью продолжать

активную общественную жизнь, потерей работы, раскрытием семейной, врачебной тайны, распространением не соответствующих действительности сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина, временным ограничением или лишением каких-либо прав, физической болью, связанной с причиненным увечьем, иным повреждением здоровья либо в связи с заболеванием, перенесенным в результате нравственных страданий, и др.

Также в соответствии с п. 63 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», основываясь на ч. 4 ст. 3 и ч. 9 ст. 394 ТК РФ, суд вправе удовлетворить требование лица, подвергнувшегося дискриминации в сфере труда, а также требование работника, уволенного без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконно переведенного на другую работу, о компенсации морального вреда.

Кроме того, в силу ст. 394 ТК РФ в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника

вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Таким образом, если в процессе увольнения работника по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников) был нарушен установленный порядок увольнения либо не было законного основания для увольнения, работник имеет право на возмещение морального вреда. Если же основания для увольнения имелись и процедура увольнения не была нарушена, то работник не имеет права на компенсацию морального вреда в связи с потерей работы, так как со стороны работодателя не было неправомерных действий.



## О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Требуется ли согласие родителя при трудоустройстве четырнадцатилетнего подростка на должность спортсмена?

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет (ч. 1 ст. 63 Трудового кодекса РФ).

При соблюдении определенных условий трудовое законодательство не запрещает заключать трудовые договоры с работниками моложе шестнадцати лет.

Так, лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ).

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

Таким образом, обязательными условиями для заключения трудового договора с работником, достигшим четырнадцатилетнего возраста, но не до-

стигшим пятнадцати лет, являются: согласие одного из родителей (попечителя); согласие органа опеки и попечительства; получение образования; выполнение трудовых обязанностей в свободное от получения образования время; выполнение легкого труда.

Каких-либо особенностей при заключении трудового договора с работником-спортсменом, достигшим четырнадцатилетнего возраста, но не достигшим пятнадцати лет, ТК РФ не устанавливает.

Следует учитывать, что ТК РФ предусмотрен ряд гарантий для несовершеннолетних работников в части применения их труда.

Так, перечень работ, на которых запрещается использовать труд лиц, не достигших восемнадцати лет, установлен в ст. 265 ТК РФ.

Несовершеннолетним работникам запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленных для них предельные нормы. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей

вручную приведены в постановлении Минтруда России от 07.04.1999 № 7.

При этом согласно ст. 348.8 ТК РФ во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с ТК РФ, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.



## УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

В организации проводится сокращение численности работников. Как поступить работодателю, если работник, не попавший под сокращение, представит заявление об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с проводимыми мероприятиями по сокращению численности работников? Обязан ли работодатель уволить работника по указанному основанию? Возможно ли увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника)?

Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Увольнение по указанному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

Гарантии и компенсации работникам при сокращении численности работников организации установлены в ст. 178 - 180 ТК РФ. В частности, при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Важно понимать, что увольнение работника по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ производится по инициативе работодателя, а не работника.

Между тем п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ предусматривает в качестве одного из оснований прекращения трудового договора расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ).

Как установлено в ч. 1 ст. 80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В рассматриваемой ситуации работник, не попавший под сокращение, подал по собственной инициативе заявление об увольнении, однако не по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по собственному желанию), а по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (в связи с проводимыми мероприятиями по сокращению численности работников).

Работодатель не обязан по просьбе работника увольнять его по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с проводимыми мероприятиями по сокращению численности работников. Учитывая, что п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предполагает увольнение по инициативе работодателя, заявление работника с просьбой уволить его по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ не соответствует ТК РФ. Соответственно, такое заявление не может являться основанием для увольнения работника в связи с сокращением численности работников организации. Если же работник желает уволиться, то он вправе написать заявление об увольнении по собственному желанию (по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

В то же время представляется, что заявление работника о его увольнении в связи с проводимыми мероприятиями по сокращению численности работников нельзя расценивать как заявление об увольнении по собственному желанию по смыслу ст. 80 ТК РФ, так как из его содержания не следует желание работника уволиться из организации по собственному желанию.

Как разъяснено в пп. «а» п. 22 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», при рассмотрении споров о расторжении по инициативе работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также срочного трудового договора (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ) судам необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ также невозможно.

Данный вывод находит свое подтверждение в материалах судебной практики.

