

ПОЗИЦИЯ



№ 1-2 (1102 - 1103) .17 - 23 ЯНВАРЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МОЛОДЫМ - ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА? ТЕПЕРЬ - ДА!

Страна пока по-прежнему стареет - резкая смена социально-экономической формации оказалась столь оглушительной для России, что мы еще долго будем расхлебывать ее последствия, в том числе и в вопросе замещения поколений. Замещения во всем: на производстве, в общественных объединениях, в семьях... Омское акционерное общество "Сатурн" тут не исключение, в связи с оживлением оборонки проблема привлечения молодых кадров для него стала одной из острейших. Естественно, для заводской профсоюзной организации - тоже.

Материал читайте на с. 3.



Слесарь механосборочных работ цеха № 22 Омского акционерного общества "Сатурн" Н. Никитин.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР М. В. ШМАКОВА С НОВЫМ, 2013-М, ГОДОМ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!
От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично от всей души поздравляю вас с Новым, 2013-м, годом! Для всех нас минувший год прошел под знаком выборов президента страны, который получил всенародную поддержку благодаря тому социальному курсу, который был выбран под влиянием высокой активности профсоюзов, выступающих за достойный труд и достойную жизнь. В наступившем году Федерация независимых профсоюзов России будет добиваться выполнения предвыборной программы нашего президента. Среди первоочередных требований трудящихся - увеличение минимальной оплаты труда, проведение активной государственной политики занятости, рост пенсий и пособий. Залогом выполнения этих требований стали Стандарты достойного труда, выработанные накануне Нового года Международной конференцией высокого уровня по вопросам достойного труда. Что такое достойный труд? Прежде всего, это труд безопасный, высокопроизводительный и, естественно, предусматривающий справедливую оплату. К воплощению этих идей стремятся профсоюзы всего мира. Тем более в условиях, когда глобальная экономическая и политическая нестабильность несет с собой новые вызовы. Но я убежден, что российские профсоюзы будут делать всё от них зависящее, чтобы добиться достойного уровня жизни для работников и членов их семей. И пусть 2013 год станет годом воплощения в жизнь наших заветных идей. Пусть в каждую российскую семью придут ощущения оптимизма и уверенности в собственных силах. Желаю всем в 2013 году высокой заработной платы, безопасного и эффективного рабочего места, справедливого пенсионного и социального обеспечения, большого личного счастья и крепкого здоровья!

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

В отделениях связи города и области и в редакции газеты можно подписаться на газету «Позиция»

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

- с доставкой по адресу - **178 руб. 62 коп.,**
- до востребования (абонентский ящик) - **169 руб. 56 коп.,**
- в редакции (получать здесь же):
- для юридических лиц - **90 рублей,**
- для физических лиц - **48 рублей.**



НАШ ИНДЕКС 53022.

"СОЮЗ ТРУДА" ЗАРЕГИСТРИРОВАН

В начале нового, 2013-го, года стало известно о регистрации Министерством юстиции РФ Всероссийской партии "Союз труда", созданной по инициативе Федерации независимых профсоюзов России, и уже 10 января в Москве в центральном офисе "Интерфакса" состоялась пресс-конференция на тему: "Профсоюзная партия зарегистрирована. Что дальше?". Как сообщили в департаменте общественных связей аппарата ФНПР, в мероприятии участвовали председатель партии, секретарь ФНПР Александр Шершуков, заместитель председателя партии, заместитель председателя ФНПР Давид Криштал, заместитель председателя партии, председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов и председатель контрольно-ревизионной комиссии партии, председатель профсоюза детективных служб РФ Андрей Косяков.

Лидер партии А. Шершуков напомнил журналистам об истории создания "Союза труда" как профсоюзной партии и рассказал, что, преодолев "долгую и мучительную" процедуру регистрации в Минюсте, сегодня партия уже готовится к участию в выборах в законодательные органы власти, которые состоятся осенью в рамках единого дня голосования. "Союз труда" будет выдвигать своих представителей в 16 регионах Российской Федерации.

"Наша деятельность не будет ограничиваться только участием в избирательном процессе. Мы рассматриваем созданную партию как инструмент, которым профсоюзы могли бы пользоваться не только в процессе избрания наших представителей в органы власти разного уровня, но и в межвыборный период", - заявил А. Шершуков.

Заместитель председателя партии

Д. Криштал, в свою очередь, отметил, что с содержательной точки зрения партия сконцентрируется на решении вопросов социально-трудовых отношений. Программа "Союза труда" состоит из 24 пунктов, и все они являются "реальными, решаемыми и выполнимыми". Одним из главных направлений деятельности определена законодательная помощь профсоюзным активистам.

Развивая эту тему, другой заместитель председателя партии, А. Ситнов, рассказал журналистам, что члены Росхимпрофсоюза в целом с энтузиазмом восприняли идею создания профсоюзной партии. При этом он особо отметил, что если бы такая партия была создана годом раньше, то профсоюз мог бы гораздо эффективнее решать конфликтные ситуации на своих предприятиях, в частности в филиалах АНК "Башнефть".

Отвечая на вопросы журналистов о том, кто может вступить во Всероссийскую партию "Союз труда", ее председатель А. Шершуков заявил, что ее членом может стать любой гражданин РФ, разделяющий взгляды партии. Необходима лишь готовность активно помогать в претворении в жизнь заявленной программы.

Напомним, что Омское отделение Всероссийской партии "Союз труда" возглавляет Зуфар Искаков, заместитель председателя профорганизации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Омском отделении Западно-Сибирской железной дороге, член Общественной палаты Омской области.

По просьбам читателей повторяем публикацию Программы партии "Союз труда".

ПРОГРАММА ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ "СОЮЗ ТРУДА"

ПРИНЯТА УЧРЕДИТЕЛЬНЫМ СЪЕЗДОМ 6 ИЮЛЯ 2012 ГОДА

ЧЕГО МЫ ДОБИВАЕМСЯ?

Главное несчастье современной России - низкие доходы большинства граждан. Труд большинства работников оценивается очень дешево. На эти деньги почти невозможно содержать себя и семью, оплачивать расходы на пищу, предметы насущной необходимости и минимальные удобства.

Зарплата, которую получает рядовой российский работник за 8 часов рабочего времени, недостаточна ни для него, ни для его семьи.

На эти деньги нормально жить нельзя.

Почему так получилось?

Нам говорят, что россиянин - плохой работник и поэтому плохо живет.

Это вранье.

Именно трудом российского работника созданы все материальные богатства государства.

Именно его трудом созданы все богатства, которые в результате несправедливого и пристрастного перераспределения оказались сконцентрированы в руках крайне незначительной группы сверхбогатеев.

Что осталось на долю работника?

Работа.

Не лучшие условия труда.

Нарушения его прав.

И крайне низкая зарплата.

В обществе установилось несправедливое распределение доходов. Сегодняшний разрыв в доходах между богатыми и бедными в России существенно превышает среднеевропейский.

Несправедливость в распределении доходов касается не только малообеспеченных граждан, но и - по российским меркам - вполне обеспеченных. В России много работников, которые получают зарплату на уровне своих западных коллег. Но даже они из-за непрерывного роста цен, высокой стоимости медицины и образования, недоступности отдыха не в состоянии жить так же, как эти коллеги.

Из-за низкой зарплат на основном рабочем месте работник вынужден искать другие источники заработка. Рост цен и тарифов заставляет брать за любую оплачиваемую работу, менять профессию или подрабатывать.

В итоге, кроме 8-часового рабочего дня по основному месту, работник вынужден тратить свою жизнь и здоровье на сверхурочные или второе место работы. Его вынуждают прибегать к незаконным формам заработка.

Нежелание идти на низкую зарплату и плохие условия труда пытаются компенсировать демагогией и пропагандой. Но никакие уговоры и рассказы о важности работы на производстве или в бюджетной сфере не могут компенсировать заниженную заработную плату.

В такой системе оплаты труда работник всегда беден и всегда бесправен.

Как это изменить?

Нужно определить конкретные цели, которых добиваются работники.

Нужны солидарные действия, чтобы отстоять эти цели на каждом предприятии, в каждом регионе через механизм реально работающих профсоюзов.

Нужно увеличить представительство трудящихся в органах законодательной и исполнительной власти через партию, чтобы наши сегодняшние цели стали законами, по которым живет Россия.

Но наша цель не только достойная зарплата работников.

Достойная зарплата зависит от стабильной работы экономики, стабильных рабочих мест.

Экономика России должна работать на человека труда.

Это значит, что:

Необходимо законодательно установить целью России благосостояние человека, благосостояние человека труда.

Необходимо ускоренное развитие депрессивных регионов.

Необходимо прекратить переход в частные руки стабильно работающих и перспективных предприятий, а приватизировать - только убыточные.

Необходимо укрепить рубль и повысить влияние государства на российский Центробанк.

Необходимо восстановить разрушенные связи и ускорить интеграцию со странами бывшего СССР.

Необходимо усилить борьбу с коррупцией снизу доверху, очистить от нее государственный аппарат, судебную и правоохранительную систему, учебные и медицинские учреждения.

Необходимо обеспечить личную безопасность граждан.

1. Реализации принципов достойного труда в Российской Федерации.

2. Минимальная зарплата работника (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) должна быть выше минимального потребительского бюджета!

Гарантии по оплате труда должны ежегодно повышаться.

3. Работник должен работать за достойную зарплату.

Все премии, надбавки и остальные выплаты - сверх основной части зарплаты! Ежегодный рост зарплаты, опережающий инфляцию. Зарплата работника должна быть больше его расходов.

4. Нет социальному неравенству!

Зарплата 10% наиболее низкооплачиваемых работников и 10% наиболее высокооплачиваемых работников на предприятии не должна отличаться более чем в 10 раз.

5. За невыплату зарплаты в срок - банкротство собственника!

Уголовная ответственность работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам зарплаты.

6. Безработный - тоже человек. Пособие по безработице - не подачка, а реальная возможность пережить трудные времена!

Увеличение размера пособий по безработице.

7. Работник должен иметь возможность прожить даже на минимальную зарплату!

В каждом регионе минимальная зарплата не ниже прожиточного минимума работника. Прожиточный минимум - это не хлеб с водой, а полноценное питание, жилье, лечение, образование.

8. Богатые должны платить больше!

Прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц, налог на роскошь. Освободить от налогов людей с доходами ниже прожиточного минимума.

9. Работника нужно защитить от безработицы!

Создание фонда по защите от безработицы, восстановление обязательного страхования от безработицы.

10. Травма работника - ответственность работодателя!

Увеличение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

11. Работник имеет право на достойный отдых и лечение!

Его дети имеют право на нормальный летний отдых!

Восстановить право работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств социального страхования, восстановление доступности оздоровительно-го отдыха для детей работающих.

12. Собственник и работодатель не исполняют коллективный договор? Забастовка!

Эффективная ответственность работодателя и собственника за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

13. Нарушаются права профсоюзов? Судебное преследование!

Дополнительные меры административной и уголовной ответственности за нарушения прав профсоюзов.

14. Для защиты работника - дополнительные права профсоюзам!

Предоставление профсоюзам права непосредственно-

го обращения в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц. Предоставить правовым и техническим инспекторам труда профсоюзов права привлечения к административной ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства.

15. Работник имеет право бастовать!

Дальнейшее упрощение процедур рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в том числе объявления и проведения забастовок. Введение института "забастовок солидарности".

16. Работник имеет право на жилье!

Принятие и реализация Государственной программы строительства жилья, в том числе социального и коммерческого найма, позволяющей работнику приобрести жилье по доступным ценам и за приемлемый, а не грабительский процент ипотеки.

17. Гарантировать молодежи нормальные рабочие места!

Для защиты трудовых прав молодых работников принять федеральные законы "О первом рабочем месте" и "О квотировании рабочих мест для молодежи".

18. Трудовая миграция должна быть эффективна для граждан России!

Принятие закона "О трудящихся мигрантах", который прекратит демпинг (занижение расценок на труд) с помощью иностранной рабочей силы.

19. Представители работников должны быть защищены!

Законодательная защита профсоюзных активистов от увольнения и необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности.

20. Профсоюзные представители - в коллегиальные органы управления предприятия!

Обязанность работодателей предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам.

21. Увольнять и менять условия труда - только при согласии профсоюза!

Вернуть норму согласования с профорганизацией на предприятии локальных нормативных, распорядительно-организационных актов и распорядительных актов, содержащих нормы трудового права.

22. Запрет заемного труда.

23. Пенсионерам - достойную пенсию!

Пенсии и страховые выплаты должны быть не ниже 40% утраченного заработка.

24. Решениям социальных партнеров - реальную силу!

Законодательно установить обязательность исполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

Российский работник имеет право жить достойно!

Мы - за солидарное общество!

Мы - на стороне людей труда.

Наша цель - добиться лучшего для них:

зарплаты - выше,

условий труда - безопаснее,

отдыха - комфортнее,

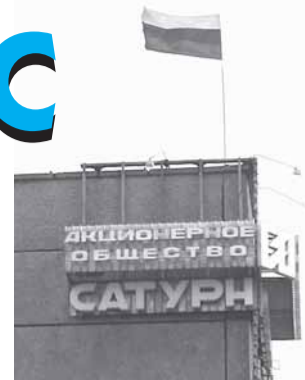
жизни - насыщеннее и успешнее.

Вместе мы этого добьемся!

PS. С Уставом партии "Союз труда" вы можете ознакомиться на сайте газеты "Солидарность" www.solidarnost.org

МОЛОДЫМ - ВЕЗДЕ У НАС

ДОРОГА? ТЕПЕРЬ - ДА!



ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Это сегодня ОАО "Сатурн" находится в самом центре Омска. А когда-то, в конце сороковых годов прошлого века, буквально у восточной проходной предприятия, за железнодорожными путями, зеленела березовая роща и до самого ипподрома не было ни одного дома - только угольный склад. Как и сегодня, тогда предприятию, поначалу получившему наименование "Почтовый ящик № 2", а спустя годы ставшему известным на всю страну под именем электротехнического завода имени Карла Маркса, требовались всё новые и новые рабочие руки. Показательный факт: если в начале 1950 года на заводе работали всего 53 человека, то к его концу эта цифра возросла почти до двух тысяч! Были среди них и первые выпускники открывшегося ремесленного училища №3, подготовившего затем для предприятия немало квалифицированных кадров.

В Омск ехали молодые специалисты, окончившие лучшие вузы страны. Потом большинство из них стали ведущими специалистами, руководителями ОЭТЗ им. Карла Маркса: к примеру, Н. А. Картешков занял кресло директора, М. З. Фидельман возглавлял на протяжении многих лет службу качества, С. Н. Дубровский вырос в незаменимого специалиста по радиоэлектронике, был назначен заместителем главного инженера, Е. Б. Нагибин на посту главного технолога добивался ускоренного освоения новых заказов... Однако самому заводу еще только предстояло стать кузницей кадров. Приезжавшие из других городов специалисты не покрывали дефицит инженерно-технических работников. Решили: будем учить на месте, и прежде всего молодежь.

Начали с создания бюро по подготовке и повышению квалификации. Заработали курсы, готовившие заводчан к поступлению в техникумы и институты. Позже, когда в стране ввели одиннадцатилетнее школьное обучение с трудовым уклоном, электротехнический стал одним из первых заводов, где был создан учебный цех - для ребят из 69-й и 72-й подшефных омских школ.

Так предприятие на многие годы вперед решило вопрос "поставленного на поток" пополнения молодежи своих цехов.

А потом завод наступил на грабли перемен. Вернее, на них в начале девяностых наступила вся страна, и поневоле вместе со всеми омский электротехнический: из-за отсутствия заказов на продукцию, вынужденных задержек с выплатой зарплаты массово увольнялись лучшие специалисты, было потеряно целое поколение заводчан. В итоге сегодня ОАО "Сатурн", по сути, вернулось к своим истокам: здесь развернулась работа по кадрам на перспективу...

ИДЕЯ ИЛИ ДЕНЬГИ?

Сейчас средний возраст на предприятии составляет 42 года - что в целом-то неплохо. Но вследствие тех глобальных в рамках огромного государства перемен мы

получили провал в самой эффективной возрастной категории работников - где-то от сорока до пятидесяти с небольшим лет, - говорит заместитель генерального директора акционерного общества по режиму, персоналу и общим вопросам Алексей Яцин, не так давно вновь избранный председателем заводской профорганизации. - Как быть в этой ситуации: бросить все

новую. Стоять на месте не приходится - пошел оборонзаказ, открываются большие перспективы.

ОАО "Сатурн" сейчас входит в состав концерна ПВО "Алмаз-Антей". Так вот политика здесь та же - надо омолаживать персонал. Для наиболее способных начинающих специалистов есть именные стипендии, на которые, конечно же, могут претендовать и омичи. Боль-



Сборочно-монтажный участок № 2.

силы на латание сегодняшних кадровых дыр? А что дальше? Поэтому руководство ОАО "Сатурн", обретя наконец благоприятно складывающиеся условия для формирования полноценной кадровой политики, в плане стратегии сделало тут главный акцент на перспективу. И профсоюз его поддержал.

Недалеко еще ушло то время, когда молодых людей предприятия брали на работу неохотно: зачастую на кону стояло просто выживание, когда там и кому было с ними "возиться"? Теперь многое изменилось. Все последние годы на "Сатурне" основное внимание уделяется именно молодежи, которая, набравшись опыта, станет тем самым золотым фондом высококлассных профессионалов, постоянно пополняемым опять же за счет следующего "молодого подростка". Причем при приеме на работу упор делается не на какие-то материальные блага, а, так сказать, на идею. Казалось бы, не лучший ход, учитывая, что сегодня молодых людей, приходящих на производство, чаще всего волнуют размеры заработка, а не корпоративные интересы, какие-то общие цели. И все-таки на предприятии уверены: желание много зарабатывать - это не плохо, но если человека интересуют только деньги, большого толку не будет. И еще: каждый рубль должен быть именно заработан. Поэтому за "срок службы" здесь никому не платят, только за конкретный вклад.

В общем, с первых дней на заводе работник явно ощущает, что он не просто выполняет ту или иную технологическую операцию, получая за это денежный эквивалент, - он участвует в решении общих задач, в выполнении программы развития предприятия. Кстати, после завершения программы, рассчитанной до 2012 года, в акционерном обществе уже приняли



Команда ОАО "Сатурн" на VI туристическом слете предприятий и организаций, проводимом ТОО "ФОП".

ше того, сейчас прорабатывается вопрос об установлении премии президента России - для самых-самых.

Выстраивая тактику и стратегию закрепления молодежи, на "Сатурне" активно используют свой же собственный многолетний опыт, естественно, сообразя его с современными реалиями. Вроде бы всё так и не так.

Скажем, было раньше у электротехнического завода свое профессионально-техническое училище. Потребность в нем, безусловно, осталась, тем более что в рамках утвержденной в стране до 2020 года программы перевооружения нужда оборонки в новых кадрах будет только обостряться. Но пока говорить о возрождении училища не реально. Нашлось другое решение проблемы: сейчас на базе концерна ПВО "Алмаз-Антей" создаются профильные учебные центры. Ближайший к Омску появился в Екатеринбурге, здесь готовят рабочих-станочников для всех предприятий

КСТАТИ

Профсоюзная организация на предприятии появилась в 1950 году. Возглавил ее Михаил Леонтьевич Брюханов. Впоследствии большую роль в жизни профорганизации сыграли и другие профлидеры завода - М. А. Лобастов, В. С. Заможский, П. Н. Овчинников, В. Д. Булдаков, Г. А. Платонов, В. С. Дергунов, В. Н. Уксусов, Н. В. Королев, Т. А. Матвеева.

концерна, обучают их в том числе работе на оборудовании нового поколения. Для омичей это очень важно, поскольку акционерное общество готовится к его масштабным закупкам.

Или вот вернули в ОАО "Сатурн" наставничество. Однако теперь в наставниках у молодого работника не только его более опытный товарищ, но и непосредственный руководитель. Как и прежде, есть свои целевые места в университете, заводчане обучаются и на заочных отделениях вузов. Практика, стажировка... Но процесс адаптации, вхождения в коллектив уже иной: в частности, больше внимания уделяется учету индивидуальных качеств и интересов молодого человека.

аци акционерного общества, ее роли в решении кадровых вопросов. Как выяснилось, работа тут ведется целенаправленная и уже дает свои плоды. Прежде всего, существенно "помолодел" сам профком, на последней отчетно-выборной конференции в его состав были, в частности, избраны Валерий Жигоцкий, Юлия Шейфер, Евгений Белодедов, "моторный" возраст которых в данном случае - то, что необходимо первичке.

Валерий Жигоцкий к тому же возглавляет совет молодых специалистов предприятия, чей вклад в работу с молодыми заводчанами неоспорим. Главные цели совета - формирование того самого духа корпоративного единства, настрой на коллективное решение стоящих перед "Сатурном" задач, выполнение функций "полномочного представителя" молодежи, ведь ее интересы, идеи обязательно должны быть услышаны. Совместно с профкомом совет организует выезды на ставшие традиционными семейно-спортивные праздники в Чернолуцье, проводит другие спортивные и культурно-массовые мероприятия, прямо в цехах устраивает концерты, разного рода акции - всё это для того, чтобы прежде всего работающие на "Сатурне" юноши и девушки могли ощутить: это их дом, которому нужны их энергия, устремленность в будущее.

Профсоюзная работа сегодня даже более актуальна, чем в провальные времена, - уверен Алексей Яцин. - А сами профсоюзы просто необходимы работодателям, руководству тех предприятий, где обеспечена производственная загрузка, созданы приемлемые социальные условия. Ведь профком не только контролирует выполнение трудового законодательства, но и имеет свои обязанности, в том числе по соблюдению положений коллективного договора, касающихся обязательств самих работников в вопросах, например, трудовой дисциплины или производственных показателей.

Так что с администрацией акционерного общества у первички - самые тесные контакты. В том числе при разработке коллективного договора. Концерн ПВО "Алмаз-Антей" предоставил всем своим шестидесяти предприятиям право самостоятельно обеспечивать его наполнение. Ведь на месте лучше видно, что в первую очередь нужно включать в колдоговор, в том числе в вопросах молодежной политики.

И вообще, сильный коллектив - это коллектив, который защищен во всем, касается ли это соблюдения его трудовых прав, социального обеспечения или поддержки молодых кадров.

Яков ШИЛИН.

СИЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ЗАЩИЩЕН ВО ВСЕМ!

Конечно же, мы не могли не поинтересоваться у Алексея Вениаминовича Яцина и по поводу омоложения Профсоюзной организа-

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

ПРОФСОЮЗЫ "ПЕРЕПИСАЛИ" 60 ПРОЦЕНТОВ ЗАКОНА ОБ ОБРАЗОВАНИИ

В начале декабря "Позиция" сообщила о прошедшем в столице, у здания Госдумы, пикете профсоюзов работников народного образования и науки. Целью пикета была поддержка требований профсоюзов к закону "Об образовании в Российской Федерации", закрепляющих на законодательном уровне социально-экономические права и гарантии работников образования и студентов. Дело в том, что, на



взгляд отраслевого профсоюза, отдельные положения проекта нового закона заметно снижали действующий в то время уровень государственных гарантий, связанных с финансовым обеспечением прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, общего и дополнительного образования, трудовых прав педагогических работников и студентов и т.д.

Работа профсоюзной стороны над законопроектом была весьма напряженной и кропотливой - пикет у стен Госдумы явился лишь эффективным завершающим штрихом серьезной деятельности профсоюзов по устранению недостатков будущего закона. В общей сложности, как заявила руководитель профсоюза Галина Меркулова, с 2010 года к статьям законопроекта было подготовлено несколько десятков поправок. Он рассматривался на трех парламентских слушаниях, на заседаниях Общественной палаты РФ, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Союзе ректоров. В рамках объявленной профсоюзом общероссийской акции в поддержку требований к законопроекту было собрано больше миллиона подписей работников образования и отправлено около 45 тысяч телеграмм.

Таким образом, в результате всей этой работы положения законопроекта, подписанного президентом РФ 29 декабря 2012 года и известного теперь как федеральный закон № 273-ФЗ, обновились более чем на 60 процентов по сравнению с первоначальным текстом, внесенным правительством. Какие же конкретно требования удалось закрепить профсоюзам на законодательном уровне?

Во-первых, принят принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

Во-вторых, сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии. Осталось в силе и право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

Основные права и социальные гарантии, установленные для педагогических работников, распространены на руководителей образовательных организаций и их заместителей. В том числе - право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для проживающих и работающих в сельской местности.

Чрезвычайно важным является зафиксированное в законе положение об учете мнения жителей сельской местности при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении. В отношении всех других образо-

вательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возможна только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения, которая создается и действует в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

Далее: наряду с прочим профсоюз добился включения в закон принципа участия работников и обучающихся (студентов) в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы обучающихся и работников как представительные органы. Этот принцип нашел отражение в специальной статье закона, посвященной вопросам управления образовательной организацией, где перечислены профессиональные союзы работников и обучающихся образовательной организации как субъекты этого процесса.

Как и предлагал отраслевой профсоюз, законом предусмотрено установление размеров должностных окладов по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования путем включения в них размеров надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу настоящего федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических работников, установленные по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В соответствии с требованиями профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в три года за счет средств работодателя, а не раз в пять лет, как это предусмотрено действующим законодательством. Нужно обратить особое внимание на то, что предоставление этого права для педагогических работников связано в первую очередь с утверждением федеральными государственными образовательными стандартами, с возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогами новыми компетенциями, с предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

В законе закреплены меры социальной поддержки и стимулирования для обучающихся (студентов), в том числе касающиеся порядка установления размеров стипендии (академической и социальной), а также порядка установления платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитии для обучающихся. При этом меры соцподдержки будут устанавливаться только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации студентов, в связи с чем от профсоюзных организаций будет во многом зависеть конкретный размер стипендий и стоимость оплаты за общежитие и коммунальные услуги. А размер государственной академической или социальной стипендии студентам, государственной сти-

пендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам не может быть меньше норматива, установленного для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований.

По предложению профсоюзной стороны в закон введена статья "Охрана здоровья обучающихся в образовательной организации, в том числе вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев и проведением санитарно-противоэпидемиологических мероприятий".

Кроме того, по инициативе профсоюза были внесены дополнения в статьи закона, посвященные ответственности образовательной организации за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса, а также сохранению социальных гарантий и компенсаций педагогическим работникам: сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда за работу во вредных и опасных условиях.

Подчеркнем тот факт, что в тексте закона сохранены полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и дополнительного образования, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов РФ.

Наконец, законодатель наделил полномочиями органы государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования непосредственно в муниципальных дошкольных образовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов РФ.

Как можно убедиться по этому перечню, положения, которые отраслевому профсоюзу удалось закрепить в тексте закона № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", весьма существенны. И это лишний раз доказывает серьезную силу современных профсоюзов, благодаря своей настойчивости и принципиальности способных добиться приемлемого уровня любого законопроекта.

Юлия САВРАСОВА.

ФАКТ!

ТЕХСРЕДСТВА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ВETERANОВ

Как сообщили в пресс-службе правительства, в 2012 году различными видами технических средств реабилитации (ТСР) согласно федеральному перечню обеспечено более 36 тысяч инвалидов и ветеранов Омской области. Региональным Министерством труда и социального развития заключено 119 контрактов на сумму около 306 млн рублей. Сроки поставки, качество и количество поставляемых изделий находятся под особым контролем. В 2012 году протезами, протезно-ортопедическими изделиями обеспечены более 7,1 тысячи человек с ограниченными физическими возможностями, около 300 гражданам оказаны услуги по ремонту технических средств реабилитации. Выдано почти 5 тысяч путевок на санаторно-курортное лечение, бесплатным проездом на железнодорожном транспорте к месту лечения и обратно было обеспечено около 1000 человек.

С нынешнего года закупка ТСР будет производиться не только из федерального, но и из областного бюджета. Постановлением Правительства Омской области утвержден региональный перечень технических средств реабилитации, который начал действовать в рамках закона "О социальной защите инвалидов в Омской области" с 1 января 2013 года. В него включены такие ТСР как бытовая подъемник, медицинская многофункциональная кровать, надкроватный столик, часы для инвалидов с нарушением слуха и зрения и другое. На их приобретение из областной казны в 2013 - 2015 годах будет выделено порядка 45,9 млн рублей.

БОЛЕЕ 5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ

В прошедшем году омские безработные могли обучиться 144 профессиям, востребованным на рынке труда. А всего возможностью получить новую профессию или повысить квалификацию при содействии службы занятости воспользовались более пяти тысяч человек, причем 4390 из них (84,5%) приступили к обучению, уже имея гарантированное рабочее место.

Кроме того, было организовано профессиональное обучение за счет службы занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, участников долгосрочной целевой программы Омской области по содействию добровольному переселению соотечественников из-за рубежа, женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, и пенсионеров. С 2013 года обучиться строительным специальностям смогут студенты, желающие работать в студенческих отрядах. На эти цели из регионального бюджета выделяется 1,5 млн рублей.

ТРЕБУЮТСЯ ВОЛОНТЕРЫ НА ЭСТАФЕТУ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ

В Омской области стартовала акция по набору волонтеров на эстафету олимпийского огня. Как сообщили организаторы, чтобы стать ее участником, необходимо отправить заявку на почту VolunteerOmgups@mail.ru с пометкой в теме письма "Эстафета огня". Среди задач волонтеров эстафеты олимпийского огня - дублер факелоносца; помощь в организации мероприятий эстафеты; обеспечение эмоциональной поддержки факелоносцев; помощь в обеспечении жизнедеятельности команды эстафеты; фото- и видеосъемка; распространение информации о мероприятиях эстафеты.

Олимпийский огонь придет на Омский железнодорожный вокзал 9 декабря 2013 года. Две сотни отобранных по конкурсу жителей Омска пробегут через 5 округов города. Маршрут эстафеты будет равен марафонской дистанции - 42 км 195 метров, а 5 округов будут символизировать олимпийские кольца. Завершится эстафета на Соборной площади, где пройдет основное празднование. Ровно в 20 часов 14 минут на том же месте будет зажжена огромная чаша олимпийского огня.

Эстафета огня в течение 123 дней пройдет через 2900 населенных пунктов страны, ее участниками станут 14 тысяч факелоносцев. В общей сложности олимпийский огонь преодолеет более 65 000 километров на автомобилях, поездах, самолетах и даже на русской тройке и оленях. Увидеть олимпийский огонь смогут около 130 миллионов жителей России. Омск станет 45-м городом, в который придет олимпийский огонь.

Облик города, стоящего на двух реках, трудно представить себе без мостов. Именно их обилием и красотой Омск часто запоминается приезжим. Все знают, что мосты строятся на века, но немногие задумываются о том, что такое долготельство возможно только при тщательной заботе об их состоянии. Работы по содержанию большинства мостов и путепроводов областного центра выполняет БУ г. Омска "Эксплуатация объектов внешнего благоустройства". Надежность и безопасность гигантских сооружений обеспечивает коллектив не очень многочисленный, но зато профессиональный и сплоченный.



ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ДОЛГОВЕЧНОСТИ

Организация управляет весьма обширным хозяйством. В него входят шесть мостов через реки Иртыш и Омь, девять путепроводов и один пешеходный мост.

- Главная наша задача - обеспечивать на всех объектах безопасность движения транспортных средств и пешеходов, - отмечает заместитель директора учреждения Алексей Попов. - Это подразумевает обширный комплекс работ по содержанию, ремонту, обсле-

ребу. - Консультационную помощь нам оказал обком профсоюза работников жизнеобеспечения, куда входит наша первичка. Важным шагом стало составление социального паспорта предприятия, который позволил определить, в какого рода поддержке нуждаются люди. Распределили в нем персонал по возрасту, стажу, учли уровень оплаты труда разных категорий работников, доходы в семье, отметили число многодетных родителей, матерей-одиночек. Изучили и жилищные условия: не только опрашивали сотрудников, но и выезжали к ним на дом. Полученные данные внимательно проанализировали и уже с их

МОСТ К СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

дованию и испытанию. Назову лишь некоторые важнейшие функции: подготовка сооружений к пропуску паводковых вод, сверхнормативных грузов, содержание судовой сигнализации, выполнение контрольно-инструментальных измерений, очистка верхних площадок опорных частей от грязи и коррозии, ремонт деформационных швов, ямочный ремонт асфальтобетонного покрытия, антикоррозийная окраска бордюрных и перильных ограждений... На каждый объект заведена мостовая книга, в которой тщательно фиксируются любые изменения в состоянии элементов сооружений. Особый контроль требуется в периоды аномальных погодных условий. Вот и нынешней зимой во время сильных морозов мы проводили ежедневный осмотр несущих конструкций, чтобы предотвратить негативное воздействие низких температур на металл. На выполнение планового муниципального задания в минувшем году учреждению из бюджета было выделено около 22 миллионов рублей - эти средства полностью освоены, все работы удалось провести в срок.

Динамично развиваться организации помогают и доходы от предпринимательской деятельности. Дополнительные заработки направляются, в частности, на обновление парка техники, оборудования, увеличение оплаты труда. Современное техническое оснащение позволяет повышать скорость и качество различных видов работ, сокращать число задействованного в них персонала. За счет внебюджетных источников реализуются и внутренние программы развития. Так, полностью из собственных средств учреждения финансируется программа энергосбережения и энергетической эффективности.

Изменения, произошедшие в последнее время в организации, касаются и социальной политики. Сегодня в БУ "Эксплуатация объектов внешнего благоустройства" практически отсутствует проблема текучести кадров. Люди за свое место держатся. Зарплата выплачивается своевременно, дважды в месяц, постепенно производится ее увеличение. За два года средний размер оплаты труда вырос с 11 тысяч рублей до более чем 17 тысяч. Укрепление социальной стабильности вполне можно связать и с тем, что на новый уровень вышла профсоюзная жизнь в учреждении.

ВСЛЕД ЗА ПАСПОРТОМ - КОЛДОГОВОР

Еще в начале 2010 года в профорганизации состояла только половина работников. Ситуация начала меняться с приходом нового руководителя и избранием нового состава профкома. Уже к концу этого же года уровень профленства достиг 90 процентов. Директор Галина Зурнаджан и председатель профкома Сергей Тербун совместно смогли найти оптимальные формы мотивации.

- Первым делом постарались понять причины скептического отношения к профорганизации и выяснить, какой ее хотели бы видеть сотрудники, - рассказывает Сергей Те-



рбу. - Консультационную помощь нам оказал обком профсоюза работников жизнеобеспечения, куда входит наша первичка. Важным шагом стало составление социального паспорта предприятия, который позволил определить, в какого рода поддержке нуждаются люди. Распределили в нем персонал по возрасту, стажу, учли уровень оплаты труда разных категорий работников, доходы в семье, отметили число многодетных родителей, матерей-одиночек. Изучили и жилищные условия: не только опрашивали сотрудников, но и выезжали к ним на дом. Полученные данные внимательно проанализировали и уже с их

учетом приступили к разработке очередного коллективного договора, вернее, его пролонгации с соответствующими дополнениями. Вот один из примеров того, как сведения социального паспорта послужили пополнению колдоговора новыми гарантиями. Некоторые работники учреждения проживают в частном секторе. Администрация взяла на себя обязательство оказывать им помощь в заготовке и доставке топлива. По договоренности с Горьковским лесхозом после санитарной вырубке леса производится закупка дров, которые реализуются сотрудникам БУ "Эксплуатация объектов внешнего благоустройства".

Документ сегодня предусматривает и ряд других важных социальных гарантий. По случаю профессионального праздника члены коллектива получают денежные премии в размере 50 процентов от должностного оклада. При достижении работниками пенсионного возраста им выплачивается единовременное вознаграждение, сумма которого зависит от продолжительности стажа. За счет средств профбюджета выделяются денежные поощрения юбилярам, молодежи предоставляется материальная помощь в связи с вступлением в брак или рождением ребенка, приобретаются новогодние подарки для работников и их детей. Сотрудники имеют возможность раз в год бесплатно воспользоваться транспортом предприятия по личной необходимости - для посадки и копки картофеля, а также в случае переезда на новое место жительства. В колдоговоре, пожалуй, нереально предусмотреть все обстоятельства, которые могут возникнуть. Работникам учреждения стараются идти навстречу и в сложных ситуациях, не нашедших отражения в пунктах документа. По хода-

тайству профкома возможно выделение финансового подспорья, допустим, при трудном материальном положении в семье. Регулярно в коллективный договор вносятся дополнения, связанные с изменениями

в Трудовом кодексе. Коррективы касались, например, предоставления дополнительного отпуска работающим во вредных условиях, а также административно-управленческому персоналу за ненормированный рабочий день, обеспечения вредников молоком. Повышенное внимание на предприятии уделяется вопросам охраны труда. Приобретается качественная спецодежда, своевременно выдаются средства индивидуальной защиты. Недавно были полностью отремонтированы бытовые помещения. Комфортные условия для людей создаются и непосредственно во время работы на объектах. Скажем, в холодную погоду рабочие могут отдохнуть в отапливаемых фургонах.

Значимость роли профорганизации уже ни у кого не вызывает сомнений. На сегодняшний день в профсоюзе состоит абсолютно весь коллектив, насчитывающий 68 человек. Информирование работников о результатах деятельности учреждения и планах на перспективу, а также о задачах, решаемых профкомом, носит обязательный характер. Строго раз в квартал директор и профлидер проводят встречи с коллективом, где отчитываются о проделанной работе и отвечают на волнующие людей вопросы. Одним из важных факторов успешного развития учреждения администрация и профком считают социальную стабильность в коллективе, и плодотворное сотрудничество помогает проложить к ней надежный мост.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ИЗ ИСТОРИИ ОМСКИХ МОСТОВ

История существования специализированной городской организации по эксплуатации мостовых сооружений насчитывает более 70 лет. А должность смотрителя мостов впервые была введена еще в 1933 году.

Самый "возрастной" из мостов нашего города - Комсомольский, построенный в 1953 году, ненамного моложе Ленинградский, возведенный в 1959-м. Затем появились Октябрьский (1962 г.), Юбилейный (1967 г.), 60 лет ВЛКСМ (1978 г.), Фрунзенский (1988 г.). Любопытно, что некоторые мосты получили свои названия благодаря неравнодушию жителей города. В 1966 году в газете "Омская правда" было опубликовано открытое письмо одного из омичей такого содержания: "В течение нескольких лет город Омск соревнуется с Ленинградом по вопросам благоустройства... Вот в Ленинграде все мосты и мостики имеют свое лицо - имя. У нас же в городе четыре или пять мостов, довольно значительные по размерам, называются прозаически - например, "Коммунальный". В свое время были "Железный", "Деревянный", "Понтонный" - некрасиво. Но жители города давали свои прозвища. Из этого можно сделать вывод, что имена мостам присваивать необходимо. Почему бы мост через Иртыш не назвать, допустим, по названию площади - Ленинградским?.."

Надо сказать, что городские власти весьма оперативно отреагировали на это письмо и другие подобные обращения граждан. Уже в начале 1967-го вышло решение горисполкома о присвоении наименований омским мостам. Четырем из них были даны официальные имена, под которыми они известны и по сей день.



АКЦИЯ

САМАЯ БЛАГОДАРНАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

Связи с общественностью - материя мало того что неосозаемая, так вдобавок еще и очень хрупкая. Строительство репутаций, занятие неторопливое и скрупулезное, не выносит неловких движений и сильных колебаний воздуха.

Этому ремеслу трудно научиться, но если читать правильные книжки и внимательно присматриваться к своему объекту, к обществу, то в общем-то должно получиться. И ещё, конечно, нужно иметь некий нравственный компас, который в случае чего подскажет, в каком направлении лучше делать следующий шаг.

У студентов группы 316 третьего курса СибГУФК, проходящих обучение на кафедре "Связи с общественностью", с этим нравственным компасом, судя по всему, полный порядок. Во всяком случае, когда в своей учебной программе они дошли до раздела, повествующего о социальной роли журналистики, то восприняли его не как отвлеченную идею, а как немедленный призыв к действию. А приближавшийся Новый год подсказал и само действие - естественное и доступное: студенты подарили настоящий новогодний праздник ученикам начальных классов специальной коррекционной общеобразовательной школы-интерната № 5 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

Как должен выглядеть праздник - будущие мастера пиара придумали быстро. Сами написали сценарий, поставили хореографические номера - благо, в группе достаточно девушек с соответствующей подготовкой. Сильно помогли и наставники: заведующая кафедрой "Связи с общественностью" Ольга Гаврикова и преподаватель этой кафедры Татьяна Слепцова. Осталось только проверить себя на профессиональную состоятельность - то есть договориться с потенциальными партнерами, которые могли бы взять на себя материальную часть мероприятия.



Это, конечно, стало самой трудной частью поставленной задачи: Новый год на носу, бюджеты организаций давно расписаны. Однако на подмогу всё же пришли автоматом "Три кита", торговая база "Третий разезд" и кинотеатр "Космос". Без всяких прений согласился безвозмездно отработать на представлении профессиональный Дед Мороз, известный омский шоумен Иван Подобед. И совсем уж в этом смысле студентов поразила Федерация омских профсоюзов: председа-

тель её молодежного совета Андрей Ефремов понял всё с полуслова и в назначенный срок прибыл с огромными сладкими подарками для детей. А кроме того, помог советами и подсказками, посильно внося свою долю в создание дружелюбной и теплой атмосферы праздника. Главные вдохновители и участники мероприятия, студентки Александра Миронова и Наталья Андриенко, вспоминают, что самой большой неожиданностью для них в ходе представления стал ответный подарок детей: они приготовили для своих гостей танец и прочитали стихи. Этот жест тронул сибгифковцев до глубины души, они сразу почувствовали, как говорят сейчас, что "реально сделали большое и доброе дело". Хотя и признаются, что мероприятие далось им очень тяжело именно в эмоциональном плане. Но - всё получилось, настроение у всех после



праздника было самое приятное, поэтому студентам хочется превратить общение с ребятами из школы-интерната № 5 в добрую традицию. Между прочим, в пользу укоренения этой традиции говорит буквально всё, поскольку у подобных мероприятий кроме чисто филантропической есть и прагматическая сторона. Будущим специалистам по связям с общественностью весьма пригодятся и опыт налаживания контакта со специфической аудиторией, и повод для применения научно-инструментария к анализу сделанных ошибок и достижений, и даже просто багаж общения с пока ещё очень маленькими людьми, из всех сил ждущими от взрослых настоящего чуда. Ведь и свои маленькие когда-то будут, правильно?

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Валентина ЕЛИЗАРОВА.

МАРАФОН

"БЕЖАЛОСЬ ХОРОШО, ЗАРЯД БОДРОСТИ ПОЛУЧЕН!"

7 ЯНВАРЯ В ОМСКЕ ПРОШЕЛ XXII РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ПОЛУМАРАФОН

Как обычно, стайеры стартовали на Соборной площади под праздничный колокольный звон Успенского кафедрального собора. И - тоже как обычно - одной из самых представительных на марафоне была делегация областной организации "Всероссийского электропрофсоюза", включавшая в себя несколько десятков бегунов. В свою очередь, заметное место в её составе занимала команда филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", насчитывавшая 22 человека. К слову: примерно половина из них - так называемый "слабый пол".

Председатель молодежного совета предприятия Иван Барышков, сам участвовавший в марафоне, по этому поводу заметил, что в нынешнем году в филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" количество желающих пробежать самую холодную стайерскую дистанцию в России было наибольшим за последнее время: "Людей на Рождественском полумарафоне регистрируется год от года всё больше, некоторые записываются целыми семьями". При этом сразу трое из них отважились пробежать полную дистанцию - 21,1 километра.

"Омскэнерго" - предприятие вообще очень бодрое, подтянутое и охотно включающееся во всякого рода спортивные мероприятия. Команда филиала на протяжении нескольких лет принимает участие во всех крупных беговых соревнованиях, проходящих на территории Омска и области - Сибирском международном марафоне, Рождественском полумарафоне, майском полумарафоне-гандикапе, кроссе наций.

Однако не бегом единым жив спортсмен. И нужно сказать, что чрезвычайно сильны работники филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" именно в комплексном зачете. Так, в 2012 году в Омске прошла спартакиада ОАО "МРСК Сибири", в которой участвовали команды девяти регионов присутствия предприятия. Омичи победили, хотя достигнуть этого, по признанию председателя молодежного совета, с каждым годом всё труднее: соперники-то тоже на месте не стоят, готовятся. Выиграла командой филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" - второй год подряд! - и спартакиада молодежных советов Федерации омских профсоюзов. Что уж тут говорить о менее масштабных

соревнованиях - таких, например, как волейбольный турнир на призы "Электропрофсоюза", состоявшийся в канун Дня энергетика и тоже закончившийся победой "Омскэнерго"...

В общем, при том внимании, которое администрация и профсоюзный комитет предприятия уделяют оздоровлению работников и их максимальной вовлеченности в за-



нятия спортом, ничего удивительного в достижениях филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" нет. И не забудем ещё о таких факторах, сильно способствующих формированию победного настроения, как сплоченность и дружба. Наглядно эти понятия были проиллюстрированы во время Рождественского полумарафона, когда поприветствовать и подбодрить бегунов "Омскэнерго" к трассе пришли сотни их болельщиков - родных, коллег и друзей. "Мы сами организовали горячее питание для участников забега, родственники работников стояли вдоль трассы и в любой момент готовы были прийти на помощь марафонцам, - говорит Иван Барышков. - Ну и, сами понимаете, когда ты видишь своих болельщиков, пешком идти невозможно - ноги бегут сами".

Как в этот раз повезло с погодой? - поинтересовались мы у марафонца со стажем Ивана Барышкова. - Дышалось легко, бежалось хорошо, заряд бодрости получен на весь год! - неожиданно четко обрисовал ситуацию лидер профсоюзной молодежи. И в отличие от многих других слышимых каждый день докладов и реляций вот этому веришь как-то сразу и безоговорочно...

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Омск
25 декабря 2012 года

Правительство Омской области в лице губернатора Омской области, председателя Правительства Омской области Виктора Ивановича Назарова, действующего на основании Устава (Основного закона) Омской области, Территориальное общественное объединение "Федерация омских профсоюзов" в лице председателя Валерия Степановича Якубовича, действующего на основании Устава, и Региональное объединение работодателей Омской области в лице президента (председателя правления) Владимира Александровича Березовского, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее - Соглашение).

1. Стороны договорились установить на территории Омской области минимальную заработную плату с 1 января 2013 года:

- для работников внебюджетной сфе-

ры (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство") - 5722 руб.;

- для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство", и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, - 5205 руб.

2. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

- организациями, финансируемыми из областного бюджета, за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

- организациями, финансируемыми из местных бюджетов, за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

- другими работодателями за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное опубликование текста Соглашения и предложения о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области.

Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Соглашение официально публикуется в газете "Омский вестник" и действует с 1 января по 31 декабря 2013 года.

**Губернатор Омской области,
председатель Правительства
Омской области
В.И. НАЗАРОВ**

**Председатель Территориального
общественного объединения
"Федерация омских профсоюзов"
В.С. ЯКУБОВИЧ**

**Президент (председатель
правления) Регионального
объединения работодателей
Омской области
В.А. БЕРЕЗОВСКИЙ**

АКТУАЛЬНО

ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОБЛАСТИ УВЕЛИЧАТСЯ

В целях повышения заработной платы работников государственных учреждений принято постановление Правительства Омской области от 26 декабря 2012 г. № 205-рп "О мерах по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений Омской области в 2013 году", которое предусматривает увеличение в текущем году размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы следующим категориям:

1. В государственных образовательных учреждениях, функции учредителя которых осуществляет Министерство образования Омской области:

- педагогическим работникам, реализующим основные общеобразовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего (полного) общего образования, до уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год;

- педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, до уровня среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных образовательных учреждений Омской области, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего (полного) общего образования, за 2013 год.

2. В государственных учреждениях, функции учредителя которых осуществляют Министерство труда и социального развития Омской области и Министерство образования Омской области:

- врачам до 129,7 процента среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год;

- среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) до 75,6 процента среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год;

- младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) до 50,1 процента среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год.

3. В государственных учреждениях культуры Омской области, функции учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области:

- работникам до 60 процентов среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год.

4. Педагогическим работникам государственных учреждений дополнительного образования детей Омской области, функции учредителя которых осуществляют Министерство культуры Омской области, Министерство образования Омской области, Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, до 75 процентов среднемесячной номинальной начисленной заработной платы учителей образовательных учреждений Омской области, реализующих основные общеобразовательные программы, за 2013 год.

5. Социальным работникам государственных учреждений Омской области, функции учредителя которых осуществляет Министерство труда и социального развития Омской области, до 47,5 процента среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год.

6. Преподавателям и мастерам производственного обучения государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Омской области, функций учредителя которых осуществляют Министерство образования Омской области, Министерство культуры Омской области, до 75 процентов среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Омской области за 2013 год.

**Подготовлено отделом экономического
анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".**

КАЛЕНДАРЬ

КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В 2013-М

Закончились 10-дневные новогодние каникулы. В мае нас ждут почти такие же длительные и приятные выходные, правда, с небольшим перерывом.

А вот лишнего выходного на 23 февраля не будет. Этот день выпадает на субботу. Однако отдыхать три дня подряд, как это обычно бывает при совпадении выходного дня и праздника, не получится. Выходной с 25 февраля переносится на пятницу, 10 мая. Зато празднование Международного женского дня продлится три

дня - с 8 по 10 марта включительно.

Далее - майские праздники. 1 мая выпадает на среду, а на 2 и 3 мая переносятся два январских выходных дня - официальные праздничные дни 5 и 6 января пришлись на субботу и воскресенье. Раньше "лишние" выходные присоединялись к новогодним праздникам, но в связи с принятыми в прошлом году поправками в Трудовой кодекс решать, что делать с такими днями, будет правительство. С начала мая будем от-

дыхать 5 дней - с 1 по 5 мая. 9 мая выпадает на четверг, соответственно - выходной. А на следующий день - 10 мая - переносится упомянутый февральский выходной. Таким образом, к пяти дням первомайских каникул добавляется еще четыре выходных по случаю Дня Победы - с 9 по 12 мая. Три выходных дня подряд еще ждут россияне в ноябре, поскольку День народного единства выпадает на понедельник.

**По материалам "РГ"
№ 5977 от 10 января 2013 г.**

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представитель работодателей, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 февраля 2013 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей свидетельства установленного образца с 22 января по 21 февраля 2013 г. Занятия два раза в неделю (каждые вторник и четверг). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.



Заявки на обучение принимаются

по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55;

**E-mail: oopro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4,
Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.**

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г.,
выданная Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников
вопросам охраны труда под регистрационным номером 330
от 11 октября 2010 г.



**ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
ИЗДАЛ 101-Ю
НАСТОЛЬНУЮ КНИГУ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА.**

НОВОВВЕДЕНИЯ 2013-ГО

ГЛАВНЫЕ ЗАКОНЫ, ПОСТАНОВЛЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ, КОТОРЫЕ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С ПЕРВОГО ДНЯ НОВОГО ГОДА

«ЗАКОН ДИМЫ ЯКОВЛЕВА»

28 декабря президент РФ Владимир Путин подписал т.н. «закон Димы Яковлева», утверждённый Госдумой в ответ на принятый в США «акт Магнитского». Закон вступает в силу с 1 января 2013 года. Он накладывает санкции в отношении граждан США, виновных в преступлениях против граждан РФ, а также накладывает запрет на усыновление американцами российских сирот, что вызвало широкий общественный резонанс.



Этот закон назван в честь двухлетнего мальчика Димы Яковлева, трагически погибшего в США после того, как приемный отец на 9 часов оставил мальчика в закрытой машине на жаре.

ЛЕС



С нового года в России появится единый лесной реестр – государственная информационная система, которая будет отслеживать все происходящие в лесах события. Она позволит в режиме «реального времени» обнаружить места рубок, определить их объемы, а также оценить потери от лесных пожаров и следить за работами по восстановлению лесов. Единый лесной реестр должен закрыть лазейку в законодательстве для «черных лесорубов» и уменьшить число нелегальных рубок.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

С 1 января вступил в силу закон о потребительской корзине, который устанавливает минимальный набор продуктов и услуг для населения. Продуктовый набор для одного россиянина на год такой: 126,5 килограмма хлеба (в том числе крупы), более 100 килограммов картошки, 60 килограммов фруктов и 114 килограммов овощей, 58 килограммов мяса, 18,5 килограмма рыбы, 290 литров молока и 21 десяток яиц. Непродовольственные же товары устанавливаются в размере 50% от стоимости продуктов питания, а не в натуральных показателях.



ПОЛИТИКА И ЧИНОВНИКИ

С нового года вступает в силу закон, который устанавливает новый порядок формирования Совета Федерации. Согласно прежнему закону для того, чтобы быть назначенным в Совет Федерации, достаточно было стать избранным депутатом местного совета даже в самом маленьком поселке своего региона. То есть тот, за кого фактически проголосовали лишь пара тысяч, а то и сотен человек, мог отправиться в столицу на защиту интересов своего региона. Согласно новому закону сенатором от законодательного органа может быть только депутат данного законодательного собрания. Право выдвижения имеет председатель законодательного собрания, любая фракция или одна пятая законодательного собрания. Сенатор от губернатора будет выбираться из троих кандидатов. Эти кандидаты будут выдвигаться вместе с кандидатом на место губернатора на выборах.



Кроме того, с 1 января вступают в силу поправки, согласно которым члены российского кабинета министров должны будут отчитываться о своих расходах, а также о расходах своих жен и несовершеннолетних детей. Проверке будут подлежать сделки, касающиеся приобретения земельного участка или любой другой недвижимости,

транспортного средства, ценных бумаг и акций, если сумма сделки превышает общий доход члена правительства РФ и его супруги или супруга за три последних года до совершения сделки.

АЛКОГОЛЬ

С нового года в России запрещается реклама алкогольной продукции в печатных СМИ. Напомним, помимо печати, реклама спиртного еще ранее была запрещена на телевидении, радио, в Интернете, на рекламных конструкциях, на всех видах транспорта, а также на расстоянии менее 100 м от детских, образовательных и медицинских учреждений.

Также с 1 января 2013 года запрещена розничная торговля пивом с содержанием этилового спирта 5 и менее процентов с 23 часов до 8 часов утра. Кроме того, с нового года запрещена продажа пива в ларьках и палатках по всей России.

Напомним также, что с нового года поднимается минимальная розничная цена за пол-литровую бутылку водки – она составляет 170 рублей.



ПРИЗЫВ В АРМИЮ

С 1 января вступает в силу закон, посвященный отсрочке от призыва на военную службу для тех, кто получает послевузовское профобразование. Отсрочку от армии смогут получить те соискатели ученых степеней, которые очно обучаются в вузах и научных организациях по аккредитованному государством укрупненным группам направлений подготовки. Для обучающихся в образовательных учреждениях, у которых нет госаккредитации именно по программам для аспирантов и докторантов, отсрочки не будет. Однако у тех, кто получил отсрочку до вступления в силу закона, ее никто не отберет.



МАТЕРИНСТВО

В новом году на 5,5% индексируется размер материнского капитала. В 2012 году он составлял 387,6 тысячи рублей, а в 2013 году будет составлять уже 408,96 тысячи рублей. Материнский капитал получают при рождении второго ребенка. Его можно направить на улучшение жилищных условий, образование детей или накопление пенсионных средств матери.

В субъектах РФ, где коэффициент рождаемости ниже чем среднероссийский (таких регионов около 50), при рождении третьего и последующих детей семьи будут получать ежемесячные выплаты в размере 5-11 тысяч рублей до достижения ребенком трех лет.



ТРУД

С 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда вырастет до 5,205 тысячи рублей в месяц с 4,611 тысячи рублей (увеличение составит почти 13%).



СТРАХОВАНИЕ

С нового года вводится обязательное страхование гражданской ответственности перевозчиков за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу пассажиров. Перевозки без страховки выполнять запрещено. Под действие закона не подпадают только метро и легковое такси.

В случае смерти родственники погибшего получат компенсацию в размере 2,025 миллиона рублей, из них 25 тысяч рублей – расходы на проведение похорон. Размер страхового возмещения при причинении вреда здоровью будет зависеть от степени и характера травмы. Компенсация за испорченное имущество составит 600 рублей за 1 кг багажа и 11 тысяч рублей за иные вещи. Если жизни или здоровью пассажира был причинен тяжкий вред, в течение трех рабочих дней после подачи потерпевшим заявления ему предварительно выплатят часть страхового возмещения – 100 тысяч рублей. Перевозчики должны будут информировать пассажиров о страховании, а при наступлении страхового случая рассказать потерпевшему и его родственникам о праве на компенсацию.



Также с 1 января 2013 года для предприятий, находящихся на госбалансе, вступает в силу закон об обязательном страховании ответственности владельцев опасных объектов (ОСОПО).

С нового года за трагедии на принадлежащих государству опасных объектах, таких как шахты и заводы, будут отвечать не власти, а страховые компании. Именно на них должны лежать страховые выплаты пострадавшим в случаях ЧП.

Частные компании повышенной опасности – например, автозаправки, эскалаторы в крупных торговых центрах, подъемные краны, даже газопроводы и котельные – должны были страховать свою ответственность и раньше. Согласно закону об ОСОПО при причинении вреда жизни страховая выплата составит 2 миллиона рублей; при причинении вреда здоровью – до 2 миллионов рублей. Компенсация при причинении вреда имуществу физлиц составляет до 360 тысяч рублей, юрлиц – до 500 тысяч рублей.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

1 января 2013 года вступает в силу федеральный закон «О бухгалтерском учете», в котором устраняются устаревшие нормы ведения бухгалтерской отчетности и вводятся новые требования. В частности, для бухотчетности больше нельзя будет устанавливать режим коммерческой тайны, а руководители крупных предприятий потеряют право вести бухучет лично. Это смогут делать только руководители предприятий малого и среднего бизнеса.



КУЛЬТУРА

Музеи федерального подчинения согласно указу министра культуры РФ будут в 2013 году работать по вечерам как минимум один день в неделю. Об обеспечении работы музеев в вечернее и ночное время говорилось еще в указе президента РФ Владимира Путина от 7 мая 2012 года. Кроме того, в Москве в музеях, подведомственных департаменту культуры Москвы, уже сейчас проводится акция «Четверги допоздна».



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Россия в 2013 году председательствует в G20 – «Большой двадцатке», которая объединяет крупнейшие экономики мира. Консультации в рамках G20 начнутся уже в январе, а осенью в Санкт-Петербурге пройдет встреча глав государств «двадцатки».

К слову, с 1 января 2013 года Украина станет председателем Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Организации Черноморского экономического сотрудничества (ОЧЭС). Белоруссия станет во главе СНГ, а Ирландия – во главе Евросоюза. В клубе G8 («Большая восьмерка») председательство перейдет к Великобритании.



ТРАНСПОРТ

С 1 января ужесточается наказание для тех, кто повторно нарушил ПДД и выехал на встречную полосу. Нарушителей будут на год лишать водительских прав. А для тех, кто нарушил разметку в первый раз и при смягчающих обстоятельствах, наказанием может стать только штраф в 5000 рублей.

Все транспортные средства, используемые для коммерческих перевозок пассажиров и для перевозки опасных грузов, должны будут иметь навигатор ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

В нашей организации работники трудятся на условиях сдельной оплаты. По коллективному договору нам выплачивается дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни. Надо ли учитывать это вознаграждение при расчете среднего заработка для оплаты отпуска?

Согласно ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением среднего заработка. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат (ст. 139 ТК РФ).

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с уче-

том мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере (ст. 112 ТК РФ).

При расчете среднего заработка для оплаты отпусков учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, предусмотренные у соответствующего работодателя, независимо от источника этих выплат (п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, далее - Положение № 922). И хотя

дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни прямо не поименовано в перечне выплат, учитываемом для расчета среднего заработка, необходимо учитывать, что перечень этот открытый (пп. "о" п. 2 Положения № 922).

Кроме того, п. 5 Положения № 922 содержит закрытый перечень периодов, исключаемых из расчетного периода при исчислении среднего заработка для отпусков. В данном пункте работа в выходные и праздничные дни не поименована.

Таким образом, в целях расчета среднего заработка для оплаты отпуска установленные суммы дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни работникам-сдельщикам учитывать надо.

ЕСЛИ ВОДИТЕЛЬ-БЮДЖЕТНИК НАРУШИЛ ПДД

Я водитель в бюджетной организации. При нарушении правил дорожного движения, зарегистрированном автоматическими камерами слежения, на работу приходят штрафные квитанции. Может ли организация оплачивать их? Должна ли она в дальнейшем взыскивать эти средства с меня?

Организация - собственник автомобиля обязана оплатить штраф либо обжаловать постановление, в соответствии с которым назначено наказание. Удержать размер штрафа из заработной платы работодатель вправе только: 1) если наказание было назначено работнику органом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях, т.е. в отношении работника вынесено соответствующее постановление; 2) если соблюдена установленная трудовым законодательством процедура установления размера ущерба.

Согласно п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может быть возложена на работника в случае причинения им

ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.

В соответствии со ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

По общему правилу, установленному ст. 241 ТК РФ, за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 233 ТК РФ материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в ре-

зультате ее противоправного поведения (действий или бездействия).

Согласно ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

БОЛЕЕМ БЕЗ БОЛЬНИЧНОГО?

Я получил бытовую травму, проходил курс лечения (в том числе была проведена операция). Больничный лист открыт не был. Работодатель грозит увольнением за прогул. Каким образом мне можно защитить свои права? Обязан ли я был брать больничный лист?

Листок нетрудоспособности является основанием для выплаты работнику пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (ст. 183, 255 Трудового кодекса РФ, ч. 5 ст. 13 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").

Кроме того, он подтверждает, что работник отсутствовал на работе по уважительной причине. Тем не менее это не означает, что от-

сутствие на рабочем месте по уважительным причинам не может быть подтверждено иными документами.

Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ увольнение с работы по инициативе работодателя допускается за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, в том числе прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на

рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Имеется судебное решение, в котором указано, что болезнь работника является уважительной причиной отсутствия на работе, если состояние здоровья работника подтверждается показаниями врача.

Однако в случае отсутствия листка нетрудоспособности работник не будет иметь права на пособие по временной нетрудоспособности за счет средств ФСС РФ.

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК И ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

Я, находясь в учебном отпуске по защите диплома (4 месяца), получив отпускные, продолжала работать. Обязан ли работодатель оплатить рабочие дни? И входят ли эти 4 месяца в общий педагогический стаж?

Согласно пункту 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. В соответствии с пунктом 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой

пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, кроме периодов работы включаются также периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков. В силу ст. 173 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной форме обучения, успешно обучающимся в этих уч-

реждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. Таким образом, если работник обучался в имеющем государственную аккредитацию высшем учебном заведении и ему по месту работы предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, периоды отпусков подлежат включению в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности. Законом не предусмотрена возможность работы в период учебного отпуска. В этой связи вопрос об оплате фактической работы в период учебного отпуска может быть разрешен судом с учетом всех фактических обстоятельств.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

СКОРО НА ПЕНСИЮ? ОБРАТИТЕСЬ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЗАРАНЕЕ!

Одним из важнейших направлений деятельности территориальных органов ПФР на протяжении почти десятилетнего периода является работа, связанная с оценкой пенсионных прав, сформированных гражданами в старой пенсионной системе, т.е. их конвертация.

Цель проведения конвертации - максимальное сохранение пенсионных прав в виде стажа и заработка по состоянию на 1 января 2002 года путем преобразования этих сведений в расчетный пенсионный капитал. Делается это для того, чтобы граждане по выходу на заслуженный отдых получили пенсию в том объеме, в котором они ее заработали, чтобы не было "потерь" при переходе со старой пенсионной модели на новую.

В Омской области такая работа была начата еще в 2003 году.

Результатом ее к настоящему моменту являются наличие принятых сведений о периодах стажа до 1 января 2002 года более чем на 629 тысяч человек, почти 90 тысяч из которых - это граждане, работавшие в особых условиях труда (по Спискам № 1 и 2), а также лица, имеющие медицинский, педагогический стаж и др.

В ближайшее время эти сведения будут зафиксированы на лицевых счетах застрахованных лиц, а в будущем использованы при назначении пенсий.

Следует отметить, что определенный законодателем срок завершения конвертации - 1 января 2013 года - является технологическим и связан с окончанием процедуры оценки сведений, имеющих на указанную дату в распоряжении Пенсионного фонда.

Фактически же работа по учету сведений о стаже и зарплате будет продолжаться и в дальнейшем в целях обеспечения сохранности пенсионных прав тех граждан, по которым до настоящего времени соответствующая информация в территориальные органы ПФР не поступала.

Для оценки необходимости и возможности предварительного (до наступления права на пенсию) проведения такой работы гражданам следует заблаговременно обратиться в управление ПФР по месту жительства (работы).

Получить необходимую информацию по данному вопросу можно по телефону "горячей линии" в городских управлениях ПФР:

- Управление ПФР в Кировском АО
г. Омск: **76-04-10;**

- Управление ПФР в Ленинском АО
г. Омск: **78-06-11;**

- Управление ПФР в Октябрьском АО
г. Омск: **32-21-74;**

- Управление ПФР в Советском АО
г. Омск: **67-00-85;**

- Управление ПФР в Центральном АО
г. Омск: **53-13-51;**

- Управление ПФР в Омском районе:
55-87-30.



НОВОВВЕДЕНИЯ 2013-ГО

ГЛАВНЫЕ ЗАКОНЫ, ПОСТАНОВЛЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ, КОТОРЫЕ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С ПЕРВОГО ДНЯ НОВОГО ГОДА

«ЗАКОН ДИМЫ ЯКОВЛЕВА»

28 декабря президент РФ Владимир Путин подписал т.н. «закон Димы Яковлева», утверждённый Госдумой в ответ на принятый в США «акт Магнитского». Закон вступает в силу с 1 января 2013 года. Он накладывает санкции в отношении граждан США, виновных в преступлениях против граждан РФ, а также накладывает запрет на усыновление американцами российских сирот, что вызвало широкий общественный резонанс.



Этот закон назван в честь двухлетнего мальчика Димы Яковлева, трагически погибшего в США после того, как приемный отец на 9 часов оставил мальчика в закрытой машине на жаре.

ЛЕС



С нового года в России появится единый лесной реестр – государственная информационная система, которая будет отслеживать все происходящие в лесах события. Она позволит в режиме «реального времени» обнаружить места рубок, определить их объемы, а также оценить потери от лесных пожаров и следить за работами по восстановлению лесов. Единый лесной реестр должен закрыть лазейку в законодательстве для «черных лесорубов» и уменьшить число нелегальных рубок.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА

С 1 января вступил в силу закон о потребительской корзине, который устанавливает минимальный набор продуктов и услуг для населения. Продуктовый набор для одного россиянина на год такой: 126,5 килограмма хлеба (в том числе крупы), более 100 килограммов картошки, 60 килограммов фруктов и 114 килограммов овощей, 58 килограммов мяса, 18,5 килограмма рыбы, 290 литров молока и 21 десяток яиц. Непродовольственные же товары устанавливаются в размере 50% от стоимости продуктов питания, а не в натуральных показателях.



ПОЛИТИКА И ЧИНОВНИКИ

С нового года вступает в силу закон, который устанавливает новый порядок формирования Совета Федерации. Согласно прежнему закону для того, чтобы быть назначенным в Совет Федерации, достаточно было стать избранным депутатом местного совета даже в самом маленьком поселке своего региона. То есть тот, за кого фактически проголосовали лишь пара тысяч, а то и сотен человек, мог отправиться в столицу на защиту интересов своего региона. Согласно новому закону сенатором от законодательного органа может быть только депутат данного законодательного собрания. Право выдвижения имеет председатель законодательного собрания, любая фракция или одна пятая законодательного собрания. Сенатор от губернатора будет выбираться из троих кандидатов. Эти кандидаты будут выдвигаться вместе с кандидатом на место губернатора на выборах.



Кроме того, с 1 января вступают в силу поправки, согласно которым члены российского кабинета министров должны будут отчитываться о своих расходах, а также о расходах своих жен и несовершеннолетних детей. Проверке будут подлежать сделки, касающиеся приобретения земельного участка или любой другой недвижимости,

транспортного средства, ценных бумаг и акций, если сумма сделки превышает общий доход члена правительства РФ и его супруги или супруга за три последних года до совершения сделки.

АЛКОГОЛЬ

С нового года в России запрещается реклама алкогольной продукции в печатных СМИ. Напомним, помимо печати, реклама спиртного еще ранее была запрещена на телевидении, радио, в Интернете, на рекламных конструкциях, на всех видах транспорта, а также на расстоянии менее 100 м от детских, образовательных и медицинских учреждений.

Также с 1 января 2013 года запрещена розничная торговля пивом с содержанием этилового спирта 5 и менее процентов с 23 часов до 8 часов утра. Кроме того, с нового года запрещена продажа пива в ларьках и палатках по всей России.



Напомним также, что с нового года поднимается минимальная розничная цена за пол-литровую бутылку водки – она составляет 170 рублей.

ПРИЗЫВ В АРМИЮ

С 1 января вступает в силу закон, посвященный отсрочке от призыва на военную службу для тех, кто получает послевузовское профобразование. Отсрочку от армии смогут получить те соискатели ученых степеней, которые очно обучаются в вузах и научных организациях по аккредитованному государством укрупненным группам направлений подготовки. Для обучающихся в образовательных учреждениях, у которых нет госаккредитации именно по программам для аспирантов и докторантов, отсрочки не будет. Однако у тех, кто получил отсрочку до вступления в силу закона, ее никто не отберет.



МАТЕРИНСТВО

В новом году на 5,5% индексируется размер материнского капитала. В 2012 году он составлял 387,6 тысячи рублей, а в 2013 году будет составлять уже 408,96 тысячи рублей. Материнский капитал получают при рождении второго ребенка. Его можно направить на улучшение жилищных условий, образование детей или накопление пенсионных средств матери.

В субъектах РФ, где коэффициент рождаемости ниже чем среднероссийский (таких регионов около 50), при рождении третьего и последующих детей семьи будут получать ежемесячные выплаты в размере 5-11 тысяч рублей до достижения ребенком трех лет.



ТРУД



С 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда вырастет до 5,205 тысячи рублей в месяц с 4,611 тысячи рублей (увеличение составит почти 13%).

СТРАХОВАНИЕ

С нового года вводится обязательное страхование гражданской ответственности перевозчиков за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу пассажиров. Перевозки без страховки выполнять запрещено. Под действие закона не подпадают только метро и легковое такси.

В случае смерти родственники погибшего получат компенсацию в размере 2,025 миллиона рублей, из них 25 тысяч рублей – расходы на проведение похорон. Размер страхового возмещения при причинении вреда здоровью будет зависеть от степени и характера травмы. Компенсация за испорченное имущество составит 600 рублей за 1 кг багажа и 11 тысяч рублей за иные вещи. Если жизни или здоровью пассажира был причинен тяжкий вред, в течение трех рабочих дней после подачи потерпевшим заявления ему предварительно выплатят часть страхового возмещения – 100 тысяч рублей. Перевозчики должны будут информировать пассажиров о страховании, а при наступлении страхового случая рассказать потерпевшему и его родственникам о праве на компенсацию.



Также с 1 января 2013 года для предприятий, находящихся на госбалансе, вступает в силу закон об обязательном страховании ответственности владельцев опасных объектов (ОСОПО).

С нового года за трагедии на принадлежащих государству опасных объектах, таких как шахты и заводы, будут отвечать не власти, а страховые компании. Именно на них должны лежать страховые выплаты пострадавшим в случаях ЧП.

Частные компании повышенной опасности – например, автозаправки, эскалаторы в крупных торговых центрах, подъемные краны, даже газопроводы и котельные – должны были страховать свою ответственность и раньше. Согласно закону об ОСОПО при причинении вреда жизни страховая выплата составит 2 миллиона рублей; при причинении вреда здоровью – до 2 миллионов рублей. Компенсация при причинении вреда имуществу физлиц составляет до 360 тысяч рублей, юрлиц – до 500 тысяч рублей.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

1 января 2013 года вступает в силу федеральный закон «О бухгалтерском учете», в котором устраняются устаревшие нормы ведения бухгалтерской отчетности и вводятся новые требования. В частности, для бухотчетности больше нельзя будет устанавливать режим коммерческой тайны, а руководители крупных предприятий потеряют право вести бухучет лично. Это смогут делать только руководители предприятий малого и среднего бизнеса.



КУЛЬТУРА

Музеи федерального подчинения согласно указу министра культуры РФ будут в 2013 году работать по вечерам как минимум один день в неделю. Об обеспечении работы музеев в вечернее и ночное время говорилось еще в указе президента РФ Владимира Путина от 7 мая 2012 года. Кроме того, в Москве в музеях, подведомственных департаменту культуры Москвы, уже сейчас проводится акция «Четверги допоздна».



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Россия в 2013 году председательствует в G20 – «Большой двадцатке», которая объединяет крупнейшие экономики мира. Консультации в рамках G20 начнутся уже в январе, а осенью в Санкт-Петербурге пройдет встреча глав государств «двадцатки».

К слову, с 1 января 2013 года Украина станет председателем Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) и Организации Черноморского экономического сотрудничества (ОЧЭС). Белоруссия станет во главе СНГ, а Ирландия – во главе Евросоюза. В клубе G8 («Большая восьмерка») председательство перейдет к Великобритании.



ТРАНСПОРТ

С 1 января ужесточается наказание для тех, кто повторно нарушил ПДД и выехал на встречную полосу. Нарушителей будут на год лишать водительских прав. А для тех, кто нарушил разметку в первый раз и при смягчающих обстоятельствах, наказанием может стать только штраф в 5000 рублей.

Все транспортные средства, используемые для коммерческих перевозок пассажиров и для перевозки опасных грузов, должны будут иметь навигатор ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS.

