

ПОЗИЦИЯ



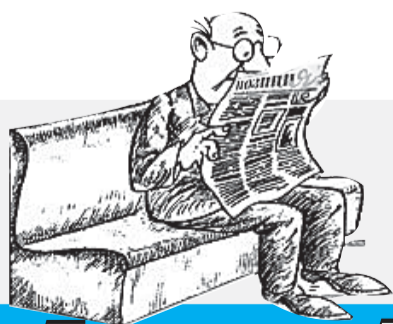
№ 1 (1056) • 12 - 18 ЯНВАРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МНОГО-МНОГО РАДОСТИ



На профсоюзных елках, проходивших в течение зимних школьных каникул в Концертном зале, побывало почти 20 тысяч юных омичей. Это, безусловно, очень солидная цифра, превышающая прошлогоднюю более чем на две тысячи. Но когда дело касается радости детей, цифры отступают на второй план. А радости в этот раз профсоюзная елка действительно много-много принесла. В чем корреспонденты "Позиции" убедились лично.

Материал читайте на с. 9.



Внимание! Подписка-2012!

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.
ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПРОФАКТИВ, ДЕЙСТВУЙ!

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОО "ФОР" ПО ПОДПИСКЕ
НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ"
В 2012 ГОДУ**

2-я стр.

**С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ -
МОДЕРНИЗАЦИЯ И КАДРЫ**

На последнем в 2011 году заседании областной трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы, связанные с экономическим развитием региона.



3-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

**В НОВЫЙ ГОД -
С НОВЫМИ ИДЕЯМИ**

О том, как разумно и рационально выстроить отношения с соцпартнерами на всех уровнях, шел разговор на III пленуме областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

4-я стр.

ВАЖНО

ОТДЕЛКА КАДРОВ

Профцентры объединились
против заемного труда.



5-8-я стр.

ПРОФАКТИВ, ДЕЙСТВУЙ!

На своем заседании 7 декабря 2011 года исполком Федерации омских профсоюзов принял решение о проведении конкурса профсоюзных организаций ТОО "ФОП" по подписке на газету "Позиция" в 2012 году. Членским организациям Федерации и координационным советам профсоюзных организаций муниципальных районов области рекомендовано принять активное участие в конкурсе. Кроме того, им предложено в соответствии с решениями V отчетно-выборной конференции ТОО "ФОП" разработать и реализовать целенаправленные меры для увеличения темпов роста подписки на областную профсоюзную газету с учетом предложения об обязательности подписки для каждой первичной профорганизации и ее структур.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОО "ФОП" ПО ПОДПИСКЕ НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ" В 2012 ГОДУ

1. ЦЕЛИ КОНКУРСА

Конкурс проводится один раз в два года в целях:

- усиления информационного обеспечения деятельности профсоюзов области;
- активизации мотивации профсоюзного членства;
- распространения опыта первичных профорганизаций;
- более глубокого изучения и разъяснения трудового законодательства;
- развития и укрепления социального партнерства.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участники конкурса - областные и первичные профсоюзные организации, координационные советы профсоюзных организаций районов области.
2.2. Организатор конкурса - исполком ТОО "ФОП".
2.3. Координатор подготовки и проведения конкурса - редакционная коллегия газеты "Позиция".
2.4. Все материалы на конкурс направляются редактору газеты "Позиция" до 1 ноября.

3. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

3.1. Основным показателем, по которому подводятся итоги конкурса, является количество выписанных экземпляров газеты на 100 членов профсоюза с

учетом положительной динамики показателей подписки к предыдущему году.

3.2. К числу учитываемых показателей относятся:

- для областных профсоюзных организаций и координационных советов профсоюзных организаций районов области процент охвата подпиской первичных профсоюзных организаций;
- для первичных профсоюзных организаций, имеющих цеховые организации, процент охвата цеховых организаций;
- для всех процент охвата работников профчленством и рост профсоюзных рядов.

3.3. Направляемые на конкурс сведения о количестве экземпляров, подписанных в отделениях связи, подкрепляются копией квитанции.

3.4. Итоги конкурса подводятся один раз во второй год по результатам подписки на первое и второе полугодие.

3.5. Каждая областная профсоюзная организация своим постановлением представляет на конкурс только одну первичную профсоюзную организацию.

3.6. Координационные советы профсоюзных организаций районов области и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО "ФОП", сведения о подписке направляют в редакцию газеты "Позиция".

3.7. Предварительные итоги конкурса подводятся на заседании редакционной коллегии газеты, окончательные - на заседании исполкома ТОО "ФОП".

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

4.1. Итоги конкурса подводятся в четырех группах:

- первая - областные профсоюзные организации;
- вторая - первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в ТОО "ФОП";
- третья - отраслевые первичные профсоюзные организации;
- четвертая - координационные советы профсоюзных организаций районов области.

4.2. Для победителей конкурса устанавливаются:

- по два призовых места для первой и второй групп;
- по три призовых места для третьей группы;
- одно призовое место для четвертой группы.

4.3. Победители конкурса награждаются дипломом ТОО "ФОП", денежной премией и бесплатной годовой подпиской на газету "Позиция". Размер премии и количество экземпляров бесплатной подписки предлагаются редакционной коллегией и утверждаются исполкомом.

4.4. Итоги конкурса публикуются в газете "Позиция".

В ОТРАСЛЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА

Президиум Омской областной профсоюзной организации работников здравоохранения подвел итоги смотра-конкурса "Лучшая первичная профорганизация по организационно-управленческой деятельности". Этот конкурс является частью трехлетнего цикла смотра работы первичек под девизом "Твой профсоюз - твоя защита".

Среди условий проведения конкурса был целый ряд важных показателей. И первым делом оценивалось, как исполняются уставные требования. Здесь учитывались тематика профсоюзных собраний и заседаний профкома, их периодичность, контроль за исполнением принятых на них решений. Другой показатель, как уже понятно из названия конкурса, предусматривал участие профорганизации в управленческой деятельности учреждений здравоохранения. Тут, конечно же, смотрели, как сумел добиться профком того, чтобы его мнение обязательно учитывалось администрацией при решении вопросов оплаты и организации труда, кадровых перемещениях, при принятии других управленческих мер. Регулярный контроль за ходом выполнения коллективных договоров, обстоятельная и доходчивая информационная работа - также среди показателей смотра-конкурса. В общем, как видите, требования достаточно серьезные.

Однако, несмотря на это, многие первички решили публично заявить о себе, своих делах и побороться за первенство. И наибольшую активность здесь проявили профорганизации средних учебных заведений, МУЗ "БСМП-1" (председатель Валентина Вискова), "Нововаршавская ЦРБ" (Любовь Дущенко), медучреждений Советского административного округа г. Омска, первоначально прошедших отборочный смотр-конкурс на уровне совета председателей профкомов.

Хорошо показали себя новички конкурса. Например, ФГУ "Западно-Сибирский мед-

центр" (председатель Эльвира Гафантулина) сразу же заняло призовое место. Радует активность малочисленных профорганизаций, среди которых особенно выделяется первичка БУЗОО "Врачебно-физкультурный диспансер" (председатель Даниил Метельштет), принимающая участие во всех областных мероприятиях профсоюза.

Президиумом отмечено, что каждая курсная первичка имеет в большей или меньшей степени успехи, скажем так, по всему фронту профработы, но и у каждой есть свои особенности, наработанная годами практика по какому-то одному направлению, заслуживающая распространения как передового опыта. Так, в ФГОУ СПО "Омский медицинский колледж" (председатель Екатерина Губарева) - это воспитание кадрового потенциала среднего медицинского звена, в МУЗ "Городская поликлиника № 4" (председатель Валентина Коваль) - внедрение креативных элементов информационной политики, в БУЗОО "Медицинский колледж" (председатель Виолетта Русских) - совершенствование профсоюзного делопроизводства, в МУЗ "БСМП-1" - социальное партнерство на современном уровне, что крайне важно в период модернизации здравоохранения, и т.д.

Все первичные организации, занявшие призовые места (а они названы выше), имеют профчленство близкое к стопроцентному, постоянно занимаются обучением своего актива (собственные школы профактива функционируют в МУЗ "БСМП-1", БУЗОО "Медицинский колледж"), участвуют в областных



Общая забота администрации и профкома БСМП-1 - создание комфортных условий для работы и отдыха сотрудников.

мероприятиях отраслевого профсоюза и регионального профобъединения, развивают наглядные формы информации.

Остановлюсь ещё на одном вопросе повестки дня. Президиум облпрофорганизации ведет постоянный контроль за реализацией своего постановления об активизации деятельности существующих молодежных советов и по созданию новых. На этом заседании была заслушана и обсуждена информация председателя совета председателей профкомов медицинских учреждений Советского административного округа г. Омска Валентины Коваль. По мнению президиума, получен неплохой результат: за 2011 год создано четыре молодежных совета (МУЗ "Городская поликлиника-4", "Городская поликлиника-11", "ДГКБ № 3", "Медсанчасть № 7"). Их деятельность строится под руководством профкомов, председатели МС прошли спе-

циальное обучение и со знанием дела принялись за работу. Там, где созданы молодежные советы, заметно активизировалось участие молодежи не только в культурно-спортивных мероприятиях, но и в разработке новых коллективных договоров в связи с изменением формы собственности учреждений с 1 января 2012 года.

Подытоживая разговор, президиум постановил продолжить работу по созданию молодежных советов, обязательно включить в планы деятельности профкомов вопросы молодежной политики и действовать здесь в соответствии с недавно принятой Федерацией омских профсоюзов по этой проблематике программой.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения.

ВЫБОР 2011-ГО

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФНПР В ГОСДУМЕ ШЕСТОГО СОЗЫВА

Как известно, 19 декабря 2011 года в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации состоялась окончательная регистрация депутатов Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации VI созыва. По ее результатам депутатами Государственной думы стали восемь представителей Федерации независимых профсоюзов России:

- **Исаев Андрей Константинович** - депутат ГД, первый заместитель председателя ФНПР (на общественных началах);
- **Кабанова Валентина Викторовна** - депутат ГД, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов;
- **Назарова Марина Юрьевна** - председатель Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- **Пинский Виктор Витальевич** - председатель Федерации профсоюзов Приморского края;
- **Сидякин Александр Геннадьевич** - секретарь ФНПР, руководитель департамента коллективных действий и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР;
- **Тарасенко Михаил Васильевич** - депутат ГД, председатель горно-металлургического профсоюза России;
- **Трапезников Валерий Владимирович** - токарь ОАО "Стар";
- **Школкина Надежда Васильевна** - депутат ГД, заместитель председателя профсоюза агропромышленного комплекса РФ (на общественных началах).

Департамент по взаимодействию с Федеральным собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР.

С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На последнем в 2011 году заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были проанализированы итоги реализации программы модернизации здравоохранения. Представители сторон обсудили и другие важные вопросы, связанные с экономическим развитием региона.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - МОДЕРНИЗАЦИЯ И КАДРЫ

ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО - ПОД ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Общий объем финансирования программы модернизации на региональном уровне в минувшем году составил более 3,7 млрд рублей, сообщил заместитель министра здравоохранения Омской области Виктор Долгушин. Эти средства были направлены на выполнение трех основных задач - укрепление материально-технической базы медучреждений, развитие современных информационных систем и внедрение новых стандартов оказания медицинской помощи с целью повышения ее качества и доступности. Что касается проведения реконструкции больниц и поликлиник, то ремонтные работы завершены на 88 объектах. Приобретено 763 единицы высокотехнологичного оборудования для учреждений здравоохранения. Значительно улучшилось их компьютерное оснащение - в частности, в сельские ФАПы поступило 860 ноутбуков. Одним из важнейших итогов реализации программы стал существенный рост оплаты труда медицинских работников. По итогам 11 месяцев прошлого года в среднем по области зарплата врачей составила 24,3 тысячи рублей, а медперсонала среднего звена - 11,6 тысячи. По сравнению с 2010-м рост произошел более чем на 14 процентов.

В целом все запланированные мероприятия осуществляются своевременно, отметил Виктор Долгушин. Исключение составляют только темпы сдачи реконструируемых объектов. Отставание от графика происходит по вине некоторых строительных компаний. В связи с данной ситуацией заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий высказал следующее предложение. Целесообразно было бы при выборе фирм-подрядчиков, определяемых на конкурсной основе, учитывать мнение представителей регионального Союза строителей и отраслевой территориальной организации профсоюза, которые располагают полной информацией о состоятельности той или иной компании. С правильностью такого подхода согласились многие члены трехсторонней комиссии. Первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько подчеркнул, что горе-предпринимателям не должно быть места в системе распределения заказов на реконструкцию медучреждений.

Представители профсоюзной стороны затронули и другую проблему. Как показывают проверки, проводимые специалистами ТОО "ФОП", в ряде поликлиник с появлением нового диагностического оборудования растет количество платных услуг. Пройти без очереди то или иное обследование пациентам



предлагается за деньги. А это противоречит одному из главных принципов программы - способствовать повышению доступности качественной медпомощи. На заседании было отмечено, что общественный контроль за ходом мероприятий по модернизации здравоохранения, в том числе за использованием бюджетных средств, необходим. Предложение профсоюзов на этот счет нашли отражение в проекте решения комиссии.

НА РЫНКЕ ТРУДА - ДИСБАЛАНС

На заседании рассматривалась и ситуация на рынке труда, а именно текущая и перспективная потребность работодателей в кадрах. С результатами соответствующего мониторинга членов комиссии ознакомил министр труда и социального развития Омской области Александр Афанасьев. В ходе анкетирования опрошено было более 3000 руководителей организаций различных отраслей и форм собственности. Министр заметил, что работодатели проявили низкую заинтересованность в проведении подобного исследования. Причем текущую потребность большинство опрошенных назвать готовы, а прогнозировать на среднесрочную перспективу затрудняются: такого рода анализ, связанный с планами по развитию производства и созданию новых рабочих мест, на многих предприятиях просто не ведется.

Ну а уже полученные данные позволяют говорить о том, что наибольшее число вакансий предполагается в организациях промышленности, торговли и АПК. Если рассматривать ситуацию с точки зрения уровня квалификации кадров, то здесь сохраняется устойчивая тенденция повышенного спроса на рабочих с начальным профессиональным образованием. Потребность в них равна 45 процентам от общего числа заявок работодателей. Что касается специалистов и служащих со средним специальным и высшим образованием, то здесь расклад примерно одинаковый - 27 и 28 процентов соответственно. На рынке труда продолжается дисбаланс спроса и предложения, констатировал Александр Афанасьев. В 2011 году работодателями было

заявлено 5,4 тысячи вакансий для работников с начальным профобразованием, а количество выпускников таких учебных заведений составило почти на тысячу меньше. В сфере высшего образования картина обратная: наблюдается значительный переизбыток специалистов с дипломами вузов. Обсуждая эту проблему, участники заседания сошлись во мнении, что необходимо при содействии сторон соцпартнерства укреплять связь между производством и обучением, развивая на базе учреждений образования сеть ресурсных центров по подготовке профессиональных кадров.

СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО-НОВОМУ

В центре внимания членов комиссии был также вопрос об изменениях в законодательстве, касающихся отчисления работодателями страховых взносов. Как известно, в 2011 году максимальная ставка обязательных платежей во внебюджетные фонды увеличилась с 26 до 34 процентов. С этим фактом было связано немало опасений по поводу возможного снижения платежеспособности организаций. Анализ данной ситуации в нашем регионе представила заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Ольга Ступичева. В своем выступлении она отметила, что наряду с ростом ставки страховых взносов был увеличен перечень организаций, имеющих право на пониженный тариф. Если раньше им пользовались сельхозтоваропроизводители и предприятия, осуществляющие выплаты инвалидам, то затем к этим категориям добавились организации, занимающиеся развитием информационных технологий, выпуском СМИ, а также субъекты 36 видов экономической деятельности, применяющие упрощенную систему налогообложения. В то же время в соответствии с законодательными новшествами право на льготы утратили организации торговли и строительства - задолженность работодателей во внебюджетные фонды здесь возросла почти в два раза. Тем не менее в целом резкого снижения платежеспособности не произошло. Причем сумма взносов, поступивших на счет Омского отделения ПФР, более чем на сорок процентов превысила показатель 2010 года. Перспективы расширения круга страхователей связываются с самыми недавними изменениями в законодательстве. В 2012 году ставка страховых взносов понизится с 34 до 30 процентов, в том числе в Пенсионный фонд - с 26 до 22 процентов. Кроме того, предусмотрены дополнительные категории работодателей, которые смогут производить отчисления по льготным тарифам.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФАКТ!

СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ОКАЖУТ ПОДДЕРЖКУ

В бюджете Омской области 2012-2014 годов предусмотрены субсидии на общую сумму 902,9 млн рублей на поддержку сельскохозяйственного производства. Поста-



новлением Правительства Омской области определены направления для оказания государственной поддержки, а также условия и порядок выде-

ления средств индивидуальным предпринимателям, предприятиям, производителям сельскохозяйственных товаров и услуг.

В частности, на развитие приоритетных отраслей животноводства в ближайшие три года планируется направить 608,4 млн руб. Субсидии предусмотрены для возмещения части затрат на повышение генфонда стада крупного рогатого скота, выращивание молодняка, приобретение рыбопосадочного материала, поддержку отдельных направлений птицеводства.

На возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в потребительских кооперативах, направят 136,5 млн рублей. На поддержание плодородия и развитие приоритетных отраслей растениеводства в областном бюджете предусмотрена поддержка на сумму 102,6 млн рублей. На инженерное обустройство строящихся животноводческих и птицеводческих объектов, мощностей для переработки сельхозпродукции и хранения зерна, а также техническую модернизацию сельского хозяйства планируется предоставить субсидии на сумму 44,5 млн рублей.

В рамках долгосрочной целевой программы развития сельского хозяйства и рынков сельхозпродукции предусмотрены дополнительные меры повышения кадрового потенциала отрасли. Для возмещения части затрат на выплату заработной платы молодым специалистам сельские товаропроизводители получают из областного бюджета 6 млн рублей.

РЕМОНТ ЖИЛЬЯ ИНВАЛИДОВ

18 инвалидов-колясочников получили в 2011 году материальную помощь на ремонт и переоборудование своих жилых помещений. Средства в размере 1,5 млн рублей на создание комфортных условий проживания людей с ограниченными физическими возможностями были выделены из областного бюджета в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Доступная среда».

Все участники программы относятся к категориям граждан, которые наиболее нуждаются в помощи государства: одиноко проживающие инвалиды, дети-инвалиды, люди с инвалидностью, проживающие в малообеспеченных семьях. Большая часть участников данной программы - это жители муниципальных районов Омской области (Азовский, Большееуковский, Горьковский, Исилькульский, Колосовский, Москаленский, Муромцевский, Одесский, Саргатский, Тюкалинский районы).

В квартирах инвалидов проведены работы по расширению дверных проемов, демонтажу порогов и устройству пандусов в частных домах. Также, согласно рекомендациям индивидуальных программ реабилитации инвалидов, предусмотрено оснащение жилого помещения техническими устройствами, необходимыми для обеспечения жизнедеятельности инвалидов. Для людей с ограниченными возможностями будут приобретены медицинские тренажеры, ортопедическая мебель, устройства для проведения санитарно-гигиенических процедур и пр.

Денежные средства уже поступили на личные счета граждан. В зависимости от объема необходимых работ суммы выплат составили от 40 тыс. до 140 тыс. рублей. Сотрудники учреждений социальной защиты помогают инвалидам найти надежных подрядчиков. Многие получатели материальной помощи уже заключили договоры со строителями. Ремонт в их квартирах начнется после новогодних праздников.

Состоявшийся в канун Нового года III пленум областной организации профсоюза работников народного образования и науки прошел в не совсем обычном формате.

Председательствовавший на пленуме руководитель областной профорганизации Александр Шрам предложил участникам заседания провести дискуссию о практике комитетов профсоюза отрасли, департамента образования администрации г. Омска и работодателей по обеспечению социального партнерства в образовательных учреждениях в 2009-2011 годах. "Социальное партнерство - это ведь не только коллективный договор с работодателем, - сказал Александр Шрам в своем вступительном слове. - Это система взаимоотношений со всеми ведомствами и органами, с которыми профсоюз вступает во взаимодействие изо дня в день. Вот о том, как разумно и рационально выстроить эти взаимоотношения, и хотелось бы сегодня поговорить".



Председатель областной профорганизации Александр Шрам предложил провести пленум в формате дискуссии по актуальным вопросам социального партнерства.

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ИДЕЯМИ

Но перед началом серьезного разговора лидер областной профорганизации исполнил весьма радостную миссию, вручив председателю профкома студентов ОмГУ Ирине Белоконь высшую профсоюзную награду региона - нагрудный знак "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области". Аплодисменты и искренние улыбки, адресованные лауреату, задали необходимый - доброжелательный и доверительный - тон последовавшей дискуссии.

Обрисовывая тематику предстоящей беседы, руководитель обкома профсоюза высказал в том числе идею о возможности организации некоей переговорной площадки, предназначенной для диалога профсоюзного комитета и работодателя. "Давление, которое на нас оказывается, временами зашкаливает уровень, определенный законодательством, - заявил Александр Шрам. - И в такой ситуации при подписании коллективных договоров бывают неизбежными ошибки, неверные формулировки и некорректные трактовки нормативных актов. Усугубляют положение и порой кардинально противоположные взгляды работодателя и профсоюза: один говорит: "Нужно сделать так", а другой: "Нет, сделаем наоборот". И дело заходит в тупик. Так давайте создадим по этому вопросу переговорную комиссию, наделив её исключительными полномочиями! Можно ли это сделать и как? Как впоследствии проконтролировать принятые решения?..."

Очень скоро стало понятно, что вопросы, поставленные лидером регионального отраслевого профсоюза, в той или иной мере заботят каждого из участников пленума: настолько заинтересованным и эмоциональным получился разговор. **Председатель Саргатского райкома профсоюза Михаил Сорочинский**, скажем, поделился опытом сотрудничества с руководством районного управления образования в части соблюдения трудового законодательства. По его наблюдениям, это сотрудничество протекает тем успешнее, чем меньше у участников партнерства разного рода разногласий. Таким образом, неременное условие движения вперед с этой точки зрения - постоянный поиск компромиссов и встречных шагов.

О примерах обратного характера рассказала **председатель Октябрьского райкома профсоюза Алла Никитина**. При назначении педагогам стимулирующей части зарплаты определенная часть руководите-



Разговор, в котором приняло участие большинство присутствующих на пленуме, вышел очень заинтересованным и оживленным.

лей образовательных учреждений отказывается знакомить профсоюзный комитет с соответствующими проектами приказов. И делается это якобы в соответствии с законодательством о защите персональных данных работников, но вразрез с условиями и принципами социального партнерства и Трудового кодекса РФ. Этот вопрос, по мнению Аллы Никитиной, нужно решить раз и навсегда - может быть, даже на уровне субъекта Российской Федерации и мэрии Омска.

Есть, на взгляд руководителя Октябрьской районной профорганизации, и другая проблема: начисление премий педагогам в прямой зависимости от успехов их воспитанников. Это приводит к тому, что, дабы получить право на получение премии, во время уроков учителя в открытую занимаются только с теми учениками, кто имеет хорошие олимпиадные перспективы, - то есть с 10-15 процентами от общего количества учащихся. Остальные для них - балласт. А значит, назрела необходимость ликвидировать эту жесткую зависимость объема зарплаты от количества участников олимпиад и прочих конкурсов, то есть увеличивать базовый оклад педагога.

Неоднократно звучала в выступлениях участников пленума и тревога по поводу

обеспечения социальных прав технического персонала учебных учреждений - сторожей, уборщиков служебных помещений и т.д. Эта категория персонала зачастую не получает за свой труд даже минимального размера оплаты труда, а в сфере юрисдикции руководителя учреждения она не входит - следовательно, не имеет права на получение стимулирующих выплат. И, как рассказала **председатель Горьковского райкома профсоюза Татьяна Ступина**, в школах района уже зафиксированы "бунты" технического персонала, недовольного своим ущемленным положением.

Однако, как оказалось, ущемлены интересы не только этих работников, но и самих педагогов. В частности, работников ресурсно-методических центров в сфере образования. По сути, это те же учителя - с высшим образованием, с богатейшим опытом, с уникальными наработками... Это учителя, которые знают и умеют гораздо больше, чем среднестатистический педагог: на них - проведение олимпиад и конкурсов, разнообразные мониторинги и анализ передового опыта, аттестация и повышение квалификации работников образования. Какова же оплата труда этих беззаветных тружеников на ниве педагогики? На буду-

щий год, как поведала Татьяна Ступина, им в качестве зарплаты в бюджете заложена огульная цифра в 4290 рублей...

Настолько же обделены и педагоги дополнительного образования. Причем обделены вдвойне - и в смысле зарплаты, и в сфере материально-технического обеспечения своих рабочих мест. Как справедливо заметила автор одной из реплик, прозвучавших в ходе дискуссии, нынешние дети весьма продвинуты в области бытовой электроники и высоких технологий. Поэтому станциям юных техников встречать их позавчерашними компьютерами и на ладан дышащими приборами, мягко говоря, неправильно и нечестно. И совсем уж грех платить копейки энтузиастам, готовым и в таких условиях развивать лучшие склонности наших детей. И, кстати, умудряющимся достигать в этом деле огромных успехов - вы только посмотрите, сколько наград привозит омская ребятня с разнообразных творческих и технических состязаний!

Словом, вопросов пока куда больше, чем готовых решений. Которых, если уж по совести, вовсе нет. Все обсужденные участниками пленума проблемы требуют серьезного рассмотрения в рамках того самого социального партнерства, аспектам работы которого и была посвящена дискуссия. Но отрадно уже то, что болевые точки обозначены, предложены рецепты воздействия на них и в принципе стал понятен дальнейший курс движения. А это очень важно.

По единому мнению участников пленума, новый формат общения удался и отчетливо заявил о своем праве на дальнейшее существование. В дискуссии приняло участие большинство присутствовавших, и если бы не жесткие временные рамки заседания, то разговор, захвативший всех, наверняка продолжался бы еще долго. Ведь кроме уже перечисленных профсоюзных активистов свое видение ситуации высказали **Лидия Брыкалова (Таврический район), Роза Бегалимова (Кировский АО), Галина Шарфудинова (Черлакский район), Надежда Лукашова (Калачинский район)** и многие другие участники пленума.

Выступившие на пленуме сформулировали достаточно много свежих идей и дельных предложений. Теперь наступает этап анализа полученного материала со включением наиболее прагматических его положений в план работы областной профорганизации на предстоящий период.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА

МНОГО-МНОГО РАДОСТИ

...Хотя официальное открытие профсоюзной елки состоялось 29 декабря, представления - три раза в день - проходили еще с 26-го. Однако особенно повезло детям членов профсоюза работников химических отраслей промышленности, которым и выпало удовольствие присутствовать на открытии елки. Соответственно, право торжественного приветствия гостям праздника было предоставлено председателю областной отраслевой профорганизации Николаю Субачу, который тепло поздравил ребят и их родителей с Новым годом.

Задолго до начала представления в фойе Концертного зала развернулось бурное действие с участием всех собравшихся на праздник детей, а также Деда Мороза, Снегурочки и прочих сказочных персонажей. И то ли акустика обновленного Концертного зала тому виной, то ли необычайный энтузиазм детей, но только во время их традиционного вызова Деда Мороза у присутствующих буквально закладывало уши. Наверное, все-таки ребятам сильно хотела увидеть главное действующее лицо праздника...

В зрительный зал Дед Мороз

пригласил детей после того, как они по его просьбе изобразили руками ветерок. А с учетом той чрезвычайной энергичности, с которой юные гости праздника подходили ко всем деталям торжества, вместо ветерка по фойе пронеслось некое подобие выюги. Тут, конечно, даже и совершенно далекий от искусства человек сразу понял бы, что сейчас будет "Снежная королева". Так оно и случилось.

Спектакль, надо сказать, получился очень красочным и вправду немного волшебным. Его представило содружество трех молодежных театров - "ШУМИМ", "Карусель" и "Третий круг", уже не первый год сотрудничающих с Федерацией омских профсоюзов. Достаточно сказать, что в представлении занято более двадцати актеров, во время действия используются элементы светового и лазерного шоу, а кроме того немалую роль в спектакле играет огромный видеоэкран. Он представляет собой и часть декораций, и видимый из окна пейзаж, и подобие взгляда на действие сверху, и еще много чего.

Отличные костюмы и отточенная хореография довершают картину красивого и трогательного действия, не оставившего равнодушным ни одно из более чем девяти сот зрительских сердец. (Именно такое количество детей, заметим в скобках, присутствовало на



каждом представлении профсоюзной елки.)

Вот только один пример в подтверждение сказанного. Если помните, в советском фильме "Снежная королева" есть такой персонаж - господин советник, который с изумлением узнал, что среди зимы в доме Герды и Кая цветут живые розы. Так вот, на профсоюзной елке был изумлен не только он, но и все зрители, поскольку оказалось, что розы и в самом деле живые - ими оказались юные танцовщицы, чьи движения удивительно напоминали колебание колеблюемых воздухом цветов.

"Есть вещи более сильные, чем деньги, господин советник", - говорит упомянутому персонажу по ходу спектакля бабушка Герды и Кая. Эти вещи - настоящая дружба, взаимовыручка и умение не пасовать перед трудностями. А теперь скажите, разве не попадает эта мо-

раль в яблочко именно на празднике, организованном профсоюзами? Разве не эти качества востребованы в повседневной деятельности профсоюзных активистов прежде всего? Вот. Так что сказка - ложь, да в ней намек. И этот намек юные зрители, по-моему, прекрасно поняли.

Во всяком случае, после представления я спросил у группы детей, радостно рассматривавших только что полученные подарки: "Как вам спектакль?" - "Во!" - дружно ответили те, вытягивая большие пальцы. "А о профсоюзах вы что-нибудь знаете?" - продолжал я. "Это те, кто праздник делает", - сказал серьезный мальчик лет семи.

Ну, примерно так. Не только праздник, конечно, мы вообще на многое способны. Но когда дело касается детей...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦПРОС

ПУТИН, АРШАВИН, БЕЗРУКОВ - ГЛАВНЫЕ ЛЮДИ 2011 ГОДА

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал результаты исследования, посвященного главным людям, телепрограммам, телесериалам и фильмам 2011 года.

Политиком года в 2011 году, как прежде, стал В. Путин (38%). На втором месте - Д. Медведев (19%). Далее со значительным отрывом следуют В. Жириновский (8%), Г. Зюганов (7% против 2% год назад), С. Миронов (5%) и дебютант рейтинга М. Прохоров (5%). Замыкают рейтинг Г. Явлинский, А. Кудрин и С. Собянин (по 1%).

Спортсменом года четвертый год подряд становится А. Аршавин, правда, с некоторым снижением рейтинга (с 11 до 5%). На втором месте - Ф. Емельяненко, дебютировавший в рейтинге, О. Зайцева и Н. Валуйев (по 4%). Далее следуют Е. Плющенко, занимавший второе место год назад, А. Поветкин (2%), А. Кабаева, Е. Исинбаева, братья Кличко, В. Лебедев, А. Овечкин, А. Ягудин, И. Слуцкая (по 1%).

Лучший актер 2011 года - С. Безруков, как и год назад (9%). Второе место занимают М. Аверин и Е. Миронов (по 4%). Далее следуют Е. Боярская, М. Пореченков, К. Хабенский (2%), М. Александрова, Ф. Бондарчук, Л. Гурченко, Ф. Добронравов, Л. Дуров, Д. Дюжев, М. Ефремов, А. Ковальчук, О. Меньшиков, В. Машков, А. Михайлов, Н. Михалков, Е. Яковлева, М. Башаров, И. Ургант, Ч. Хаматова, И. Охлобыстин (по 1%).

На вершине рейтинга писателей года в этом году - Б. Акунин и Д. Донцова, бесценные лидеры последних двух лет (по 3%). Второе место занимает Т. Устинова (2%). Далее следуют А. Маринина, В. Пелевин, М. Веллер, М. Задорнов (по 1%).

Музыкантом года во второй раз становится Ф. Киркоров (11% против 8% год назад). В тройку лидеров, как и год назад, вошли Н. Басков и С. Михайлов (по 8%). Далее следуют А. Пугачева (4%), Д. Билан, Е. Ваенга, Г. Лепс, Д. Хворостовский (по 3%). По 2% в рейтинге набрали Валерия, С. Ротару, Ю. Шевчук, И. Крутой (по 2%). Замыкают список лучших музыкантов года Н. Бабкина, В.

Брежнева, Н. Кадышева, К. Кинчев, И. Кобзон, С. Лазарев, Л. Лещенко, А. Макаревич, В. Меладзе, А. Нетребко, К. Орбакайте, Нюша, А. Розенбаум, Д. Мацуев, В. Спиваков (по 1%).

Ток-шоу "Пусть говорят" третий год подряд становится лучшим для россиян (16%). На втором месте - "Новости" (7%). Далее следуют "Давай поженимся" и "Жди меня" (по 4%), "Поле чудес" (3%), "Время", "Жить здорово", "ЖКХ", "Камеди клуб", "НТВшники", "Прямой эфир", "Человек и закон" (по 2%), "Прожектор ПерисХилтон", "Чрезвычайное происшествие", "Что? Где? Когда?", "Здоровье", "100 к 1", "6 кадров", "Битва экстрасенсов", "Большая разница", "Большие гонки", "Говорим и показываем", "Дом-2", "КВН", "Контрольная закупка", "Программа МАксимум", "Модный приговор", "Наша Раша", "О самом главном", "Открытая студия", "Последнее слово", "Своя игра", "Среда обитания", "Субботний вечер" (по 1%).

Лучшим телесериалом года признаны "Сваты" (12%). Серебряный призер - сериал "Глухарь", лидер прошлого года (8%). Далее следуют "Интерны", "Универ" (по 4%), "Ефросинья", "Обручальное кольцо" (по 2%), "Воронины", "Все к лучшему", "Дикий", "Жизнь и приключения Мишки Япончика", "Здравствуй, мама", "Реальные пацаны", "Тайны следствия" (по 2%). Замыкают рейтинг "Каменская", "Ликвидация", "Морские дьяволы", "Папины дочки", "След", "Счастливы вместе", "Утомленные солнцем", "Шаман" (по 1%).

Главным кинофильмом года стал "Высоцкий. Спасибо, что живой" (9%). На втором месте - "Аватар", лидер прошлого года, и "Утомленные солнцем-2" (по 3%). Третье место в рейтинге заняли "Елки" (2%). Далее следуют "Адмирал", "Албанец", "Бой с тенью", "Ирония судьбы-2", "Сумерки", "Цитател" и др. (по 1%).

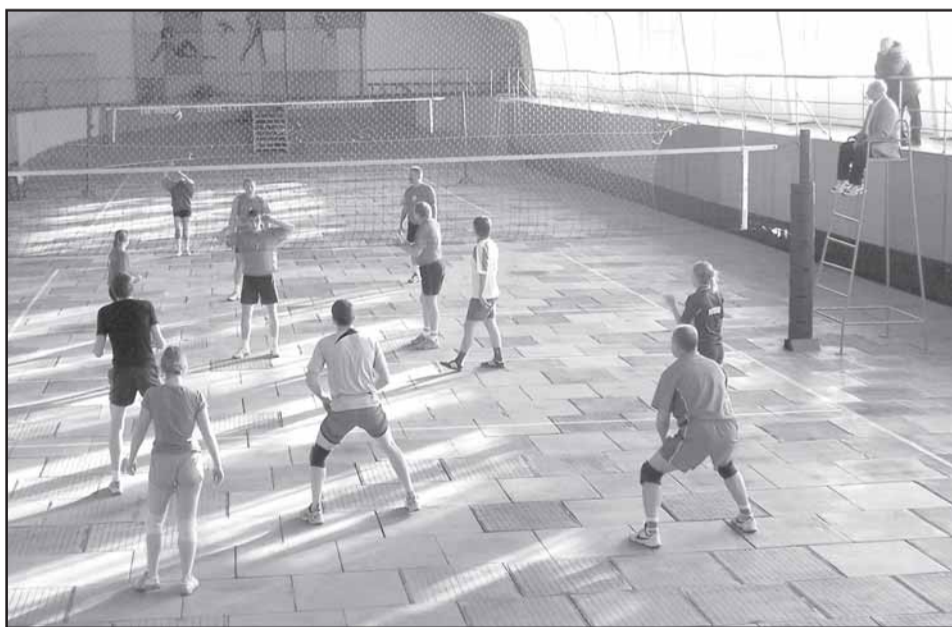
Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 24-25 декабря 2011 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

wciom.ru

ПРОФСПОРТ

Кто-то, а учителя новогодние каникулы провели весьма и весьма активно. Но речь здесь не о том, что им пришлось сопровождать детей на праздничные представления, экскурсии, лыжные прогулки и прочее, а о том, что это время они провели и с пользой для себя. Так, 5 января в спортивном комплексе Ачаирского сельского поселения на волейбольной площадке встретились команды просвещенцев Калачинского, Горьковского и Омского районов.

СТАРТОВАЛА ОБЛАСТНАЯ СПАРТАКИАДА ПРОСВЕЩЕНЦЕВ



Эти первые зональные соревнования определяли лучшую спортивную дружину, которой по Положению областной спартакиады работников образования, уже много лет проводимой обкомом отраслевого профсоюза, будет предоставлено право участвовать в финале четырех сильнейших команд города и области в марте текущего года в г. Омске.

Надо признать, что все команды - участники ачаирских соревнований заслуживали это право. Игра была напряженной, все игроки полностью выкладывались на площадке. Но тем не менее при чутком и справедливом судействе судьи республиканской категории Василия Харламова в финал пробилась команда волейболистов Горьковского районной организации профсоюза народного образования и науки.

Участники и организаторы соревнований благодарны председателю Омской районной организации профсоюза Людмиле Украинцевой, главе Ачаирского сельского поселения Софье Арефьевой и директору спортивного комплекса Владимиру Галиахметову, создавшим должные условия для проведения этих волейбольных игр - старта областной спартакиады просвещенцев.

Владимир ВОЛОШИН,

зампредседателя спортивно-массовой комиссии обкома профсоюза.

Фото Олега КРЫЛОВА.

БРОНИРОВАННЫЕ ДЕЛИКАТЕСЫ

Речные раки и их морские собратья вдохновляют поваров со всего света на создание кулинарных шедевров. Для любителей здоровой пищи их мясо — это прежде всего высокобелковый, но низкокалорийный продукт, для всех остальных начиная с глубокой древности оно — источник вкусовых наслаждений. Недаром первая в мире кулинарная книга в стихах под названием «Гастрология», написанная сицилийцем Архестратом в IV веке до н. э., на три четверти состоит из рецептов на основе ракообразных.



О том, что люди ели всевозможные морепродукты с незапамятных времен, свидетельствуют так называемые кухонные кучи, найденные на местах древних стоянок. В нижних пластах — раковины и панцири, разбитые камнями, в верхних пластах — уже вскрытые ножами. Профессор-диетолог Стивен Клейн из Университета Торонто считает, что питание, которое на 50% состояло из рыбы и морепродуктов, позволило древним людям, населявшим Землю около 20 000 лет назад, продвинуться в умственном развитии.

По всей видимости, ракообразные и моллюски были первыми деликатесами в истории человечества, которые не утратили высокого статуса и по сей день. В Бразилии на эту тему есть даже анекдот. В нем рассказывается, что некогда правивший здесь король больше всего на свете любил пудинг итапоа, который готовится из маисового крахмала, молока, яиц и мяса крабов и раков. Однажды, когда он наслаждался этим блюдом, с важной вестью во дворец прибыл гонец, но не был допущен до окончания трапезы. Не услышанная вовремя новость стоила королю престола. С тех пор, как говорят местные жители, появилась поговорка: «Когда едят пудинг из крабов, никто не смеет мешать».

Неменьшее пристрастие к ракообразным испытывают и другие народы. И это неудивительно, ведь их можно встретить практически во всех земных водоемах, кроме слишком холодных. Раньше мясо этих членистоногих ценили за отменный вкус, сегодня еще и за огромную пользу для организма. Ведь морепродукты содержат огромное количество белка и аминокислот, много витаминов группы B, никотинамида, или витамина PP, а также йод, медь, железо, марганец, кобальт, фосфор и еще около 30 жизненно важных макро- и микроэлементов. Кроме того, мясо ракообразных содержит минимум калорий и холестерина.

Конечно же, древние римляне не знали подробностей о пищевой ценности блюд из морских тварей и любили их за вкус. Причем к разделыванию омаров или креветок рабы не допускались. Композицию из запеченного омара, держащего в клешнях живых устриц, которая символизировала Аполлона, управляющего квадригой, знатные особы, орудуя ножами и специальными пиками, освобождали от панциря собственноручно.

В Древнем Египте также существовало огромное количество блюд из ракообразных. Некоторые из них дошли до нашего времени, почти не изменившись, например, кофта из

креветок — овалы в длину пальца тефтели.

Жители Страны восходящего солнца морепродукты едят в основном сырыми, чтобы натурального вкуса не испортить и полезных веществ не уничтожить. Китайцы, наоборот, готовят их со множеством специй — так, чтобы никто не отличил по вкусу креветку, например, от курицы. В Скандинавии любят супы из морепродуктов. Но все же пальма первенства в изобретательности блюд из ракообразных и моллюсков принадлежит жителям Средиземноморья, умеющим создавать настоящие кулинарные шедевры. Одни названия чего стоят: жульен, гратен, термидор. Кстати, последнее блюдо появилось во Франции в январе 1894 году и получило такое имя в честь премьеры одноименной драмы Викторьена Сарду, а не по названию месяца французского республиканского календаря (19/20 июля — 17/18 августа), как многие считают. Для его приготовления кусочки лобстера обмакивают в сливки или соус берси, приправляют горчицей, помещают внутрь раковин и вместе с тертым сыром жарят на гриле.

В России долгое время в пищу употребляли только вареных раков. Сезон ловли длится, в зависимости от погоды, с мая — июня до конца лета. Европейская мода на омаров и лангустов пришла в екатерининские времена. Чтобы доставить такие диковинки в товарном виде, купцы привозили их замороженными зимой по санному пути. Способ замораживания был такой: «Надобно макнуть морских тварей в воду и валеть в снегу, пока хорошенько заледенеют, и укладывать в воз. Ежели сварить их или пожарить, будут точно такие вкусом, как живые». И хоть вкус таких бесхитростных блюд действительно отменный, на званых вечерах императрицы гостям подавали креветки с маком и смородиной в вине или омаров, запеченных с ананасами под луковым соусом, что вызвало восторг даже у искушенных европейскими изысками гурманов.

Поколение, рожденное в советское время, могло ознакомиться с этими рецептами только из старых кулинарных книг. Ему были доступны лишь креветки и раки, подаваемые как закуска в пивных залах, да консервы из крабового мяса: одна банка в праздничном заказе, а в нагрузку — грузинский чай и кильки в томате. Позже и эта возможность исчезла, а место деликатеса заняли крабовые палочки, которые к одноименному продукту не имеют никакого отношения. Они изготовлены из рыбного фарша с применением вкусоароматических добавок.

Сегодня уже не надо ехать во Францию

или Испанию, чтобы насладиться вкусом лобстеров, лангустов или лангустинов. Нужно просто выбрать день для посещения специализированного ресторана. В меню с ракообразными должна быть отражена сезонность. Например, креветки и раки наиболее вкусны в летнее время, осенью начинается сезон лангустов и омаров, а зимой — крабов. Но одного этого правила мало. Для того чтобы блюдо было вкусным, нужно выбрать правильный режим термальной обработки. Это связано со структурой мяса. Если мясо у ракообразного жесткое, как, например, у омара, его желательно томить на медленном огне, чтобы волокна успели расщепиться и оно таяло во рту. Если мясо мягкое, как у рака, то его можно быстро сварить на сильном огне в течение нескольких минут. Часто в процессе приготовления самым главным становится интуиция. Ведь многие кулинарные шедевры создаются именно по этому принципу.

Во многих современных ресторанах, включающих в меню блюда из морепродуктов, есть аквариумы с живыми раками, лангустами, омарами, крабами. Это убеждает посетителя в свежести продуктов, позволяет им сделать самостоятельный выбор, а затем через стекло (ведь кухня в ресторане — святое место, вход туда строго воспрещен) увидеть, как рождается заказанное ими блюдо.

Хотя, надо сказать, качественный продукт можно отведать не только в ресторане. Технология быстрой заморозки (иначе — быстрой обработки при низких температурах) позволяет полностью сохранить вкус и внешний вид, а значит, увеличивает круг потребителей.

НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Отличительной чертой ракообразных является панцирь, который служит не только каркасом для мышц и внутренних органов, но и защитой от повреждений. В природе им обладала большая группа членистоногих животных — около 52 000 видов. Но для приготовления пищи используются лишь немногие представители. Правда, деление на съедобные — несъедобные весьма условно. Тур Хейердал, описывая свое путешествие на «Кон-Тики» в 1947 году, рассказывает, как члены его команды собирали морских желудей, которыми быстро обрастал плот, варили из них суп и были очень довольны вкусовыми качествами этих рачков. Может быть, зря повара обходят их вниманием? Ведь морскими желудями бук-

вально усыпаны все прибрежные скалы и камни.

Правда, среди тех же баланусов — усоногих ракообразных — родственная морскому желудю морская уточка (персебес) является самой дорогой кулинарной «штучкой». В испанской Галисии в честь нее даже проводится праздник «Фиеста де Лос-Персебес». А еще таких баланусов здесь называют морскими трюфелями, и стоят они под стать королевским грибам — около 400 долларов за килограмм. Возможно, цена объясняется не только нежнейшим вкусом, но еще и риском по добычи. Ведь сборщикам уточек нужно во время отлива по скользким камням спускаться в опасные расщелины, где они прикрепляются к камням. Тело морских уточек покрыто известковым панцирем, напоминая раковину, поэтому они частично называют моллюсками, но это ошибка. Список же избранных ракообразных невелик. Наверное, кулинарам стоит пофантазировать и воспользоваться упущенными возможностями, щедро предоставленными природой.

ДЕТАЛИ СЕРВИРОВКИ

Суфле из крабов, креветки кунь-по, бузара из омаров, суп биск из лобстера или гратени с речными раками. Как справиться в ресторане со всем этим великолепием, скрытым под панцирем? Если со стола, сервированного по всем правилам для блюд с ракообразными, убрать бокалы и тарелки, то останутся одни замысловатые металлические инструменты. В набор необходимой сервировки входят: щипцы невероятной конфигурации и размера, ножи с лезвиями разнообразной длины и ширины, шпажки-пики, двузубые и трезубые вилки. Зрелище завораживающее! Но в этом наборе нет ничего лишнего или нелогичного. Предметы, с помощью которых принято употреблять морепродукты, подобраны исключительно для удобства их поедания. Всё вполне логично: если у омара или рака твердая броня, значит, нужно ее вскрыть щипцами и достать оттуда мясо вилкой. А раз обычная вилка по размеру и форме не подходит, то нужна другая, более приспособленная, с меньшим количеством зубцов и, например, с крючком для того, чтобы подцепить мясо. Если неудобно держать одной рукой морепродукт, а другой, достав мясо, резать его, значит, вилку с одной стороны нужно заточить и пользоваться ею еще и как ножом. И когда техника управления приборами освоена, то справиться с этими речными и морскими деликатесами не составит труда.

К концу XXI века ежегодные потери от природных катастроф по всему миру могут достигнуть астрономических 185 трлн долларов. Оценка весьма приблизительная: изменения климата делают окончательный подсчет почти невозможным. Одни только участвовавшие тропические циклоны будут увеличивать расходы на 28-68 трлн долларов в год. Страны наращивают бюджеты на профилактику стихийных бедствий. Но помогают ли эти меры экономить? БУЙСТВО ПРИРОДЫ

2011 год может войти в историю как едва ли не самый «урожайный» на природные катаклизмы. Землетрясение в Японии встало в ряд сильнейших на планете начиная с 1900 года. Экономический ущерб от него еще только предстоит подсчитать: Всемирный банк дает оценку в 122-235 млрд долларов, или в 2,5-4% ВВП, а японское правительство уверено, что реальные потери гораздо больше — около 300 млрд (это примерно 5,5% ВВП в 2010 году). Добавьте сюда наводнения в Европе, которые будут стоить миллионы евро, землетрясение в турецкой провинции Ван... В Таиланде вот уже три месяца не прекращаются наводнения, затоплены пять крупных индустриальных зон к северу от Бангкока и свыше 1,5 млн га рисовых плантаций. Предварительные потери от разгула стихии — 15 млрд долларов. Для сравнения, за весь 2010 год ущерб мировой экономики от природных ката-

ДЕСЯТЬ САМЫХ ДОРОГИХ ПРИРОДНЫХ БЕДСТВИЙ

троф составил 218 млрд долларов, по информации Swiss Re. Наибольший урон нанесло февральское землетрясение в Чили: оно обошлось в 30 млрд.

Передышки ждать не приходится: из-за изменений климата количество стихийных бедствий (равно как и экономический ущерб от них) будет только расти. Если в 1970-х ежегодно происходило в среднем 78 катастроф, то в новом тысячелетии уже в 4,5 раза больше — 351. Но растут и затраты властей на борьбу с ними. В 1970-х на эти цели тратилось около 12 млрд долларов в год, сейчас — 83 млрд, приводят данные авторы доклада, опубликованного ООН в 2011 году в рамках Международной стратегии уменьшения опасности бедствий. Причем все возрастающие экономические потери объясняются не только изменением климата, но и экономическим подъемом того или иного государства. Бедные страны, имеющие простую экономическую модель, ориентированную, скажем, исключительно на сельское хозяйство, фиксируют меньшие убытки по сравнению с бурно развивающимися. Дифференцированная экономика более уязвима: когда из-за стихии страдает одна отрасль, начинают сыпаться и другие.

№	Бедствие	Страна	Год	млрд дол.
1	Землетрясение и цунами	Япония	2011	235,00 (4% ВВП)
2	Ураган "Катрина"	США	2005	140,00 (1,1% ВВП)
3	Землетрясение	Китай	2008	124,58 (2,8% ВВП)
4	Землетрясение	Япония	1995	82,40 (1,6% ВВП)
5	Наводнение и сход селей на территории всей страны	Китай	2010	53,11 (0,9% ВВП)
6	Ураган "Айк"	США	2008	40,00 (0,3% ВВП)
7	Землетрясение	Чили	2010	30,00 (15,1% ВВП)
8	Наводнение	Китай	1998	30,00 (3% ВВП)
9	Землетрясение	США	1994	30,00 (0,4% ВВП)
10	Землетрясение	Япония	2004	29,28 (0,6% ВВП)



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ - К ИСПОЛНЕНИЮ

Сотрудник организации обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о взыскании с организации невыплаченной заработной платы. Комиссия вынесла положительное решение о взыскании с организации этих сумм. Работодатель не выполняет решение комиссии. Каковы дальнейшие действия сотрудника?

В соответствии со ст. 386 Трудового кодекса РФ работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Нормами ст. 389 ТК РФ установлено, что решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование, и в случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке, а в случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.



О ВОЗМЕЩЕНИИ СТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ

Вправе ли работодатель, оплативший учебу работника в высшем учебном заведении, обязать работника возместить стоимость обучения, если он не закончит обучение (не получит диплом) в связи с его решением оставить вуз либо в случае, если работник будет отчислен за неуспеваемость? Если вправе, то при каких условиях?

В ТК РФ нормы, обязывающие работодателя возместить расходы на обучение в ситуации, если он оставляет учебу или его отчисляют за неуспеваемость, не предусмотрено. Так, если работник обучался за счет средств работодателя, он обязан возместить последнему затраты на свое обучение лишь в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя (ст. 249 ТК РФ). Согласно ч. 1 ст. 199 ТК РФ работник обязан пройти обучение в соответствии с условиями ученического договора. В ученическом договоре также могут быть указаны иные условия, определенные соглашением сторон (ч. 2 ст. 199 ТК РФ). Если в ученическом договоре было указано, что работник должен возместить затраты работодателя в случае его отчисления из учебного заведения, то работодатель вправе требовать от него соответствующего возмещения.



Таким образом, для того чтобы иметь возможность возместить свои расходы на обучение, работодатель может включить соответствующее условие в ученический договор, заключаемый в соответствии со ст. 198-208 ТК РФ.

ПОДХОДЯЩИЕ ВАКАНСИИ

Может ли вакансия центра занятости считаться неподходящей, если она не соответствует образованию и профессиональному опыту? Могут ли снять с учета, если откажешься от двух таких вакансий? Как доказать, что для учителя русского языка вакансия "инженер охраны труда" неподходящая?

В соответствии со ст. 4 закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" подходящей считается работа постоянного или временного характера, соответствующая профессиональной пригодности работника, условиям последнего места его работы, состоянию здоровья; находящаяся в пределах транспортной доступности рабочего места, не связанная с перемещением места жительства без согласия гражданина; с условиями труда, соответствующими правилам и нормам по охране труда, с заработком не ниже среднего заработка работника, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. В соответствии с п. 4 ст. 4 Закона о занятости подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы гражданина (не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке).

Действительно, специальность "инженер охраны труда", на мой взгляд, не может рассматриваться в качестве подходящей для лица, имеющего специальность "преподаватель русского языка", поскольку в данном случае такой критерий как "профессиональная пригодность" работника, который включает, в частности, профессиональную подготовку, продолжительность и опыт работы по специальности, не соблюден.

В качестве обоснования своей позиции вы можете сослаться на Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда).

Однако необходимо учитывать, что для некоторых категорий граждан Законом о занятости предусматривается, что подходящей работой может быть любая оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных или иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства.

К числу таких граждан относятся:

- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);

- уволенные более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- прекратившие индивидуаль-

ную предпринимательскую деятельность, вышедшие из членов крестьянского (фермерского) хозяйства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные за виновные действия;

- отказавшиеся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;

- состоящие на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавшие;

- обратившиеся в органы службы занятости после окончания сезонных работ (п. 3 ст. 4 закона).

Относительно последствий отказа от подходящей работы, предложенной службой занятости, более двух раз закон предусматривает возможность приостановления выплаты пособия по безработице на срок до трех месяцев (ч. 3 ст. 35 закона).

Если вы не согласны с действиями должностных лиц органов занятости, в частности считаете, что предлагаемая вам работа не может рассматриваться как подходящая, вы вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд (ст. 11 закона).

КОГДА ЗАВЕЩАНИЕ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНО

Подскажите, пожалуйста, в каких случаях можно признать завещание недействительным?



Завещание - сугубо личная сделка. Не допускается его составление через представителя, а также составление одного завещания несколькими гражданами, даже если они находятся в супружеских или родственных отношениях или совместно владеют завещаемым имуществом.

Завещание вступает в действие с момента открытия наследства, то есть уже после смерти завещателя либо объявления его в установленном порядке умершим. Таким образом, возникновение права наследовать по завещанию связывается с двумя юридическими фактами - наличием завещания и смертью наследодателя. До указанного момента завещание не создает никаких прав и обязанностей ни для наследодателя, ни для иных лиц. Оспаривание завещания до этого момента невозможно (абз. 2 п. 2 ст. 1131 ГК) как минимум по двум причинам: а) отсутствие предмета оспаривания; б) нарушение тайны и свободы завещания.

Обычно завещание составляется, когда наследодатель желает изменить предусмотренный законом порядок наследования и передать имущество лицу, не входящему в круг наследников по закону либо входящему в более дальнюю очередь, а кроме того, если наследодатель желает определенным образом распределить имущество между наследниками во избежание дальнейших споров между ними.

Завещание может быть признано недействительным судом по требованию лица, права и интересы которого нарушены этим завещанием. К таким лицам в первую очередь относятся наследники по закону и наследники по другому завещанию, отказополучатели, а также иные заинтересованные лица. Иски о признании завещания недействительным в интересах несовершеннолетних, недееспособных и ограниченно дееспособных граждан подаются законными представителями, опекуны, попечители (ст. 37 ГК).

Сроки исковой давности по требованиям о признании заве-

щаний недействительными подчиняются общим срокам по недействительным сделкам (ст. 181 ГК): по требованию о применении последствий недействительности ничтожной сделки - три года; по требованию о признании оспоримой сделки недействительной и о применении последствий ее недействительности - один год.

Общим правилом для признания завещания недействительным является наличие значительных нарушений (п. 3 ст. 1131 ГК). Под значительными нарушениями следует понимать такие нарушения, которые оказывают влияние на понимание волеизъявления завещателя.

Может случиться так, что завещание хотя и содержит определенные нарушения, но они являются недостаточными (незначительными) для признания его недействительным. К числу таких нарушений ГК относит установленные судом различного рода опiski, другие незначительные нарушения порядка его составления, подписания или удостоверения, не влияющие на понимание волеизъявления завещателя.

Недействительность завещания может быть полной или частичной. При частичной недействительности дефектом обладают отдельные распоряжения завещания или их части. В таком случае остальная часть распоряжения (завещания) остается действительной, как если бы она была включена в завещание и при отсутствии распоряжений, являющихся недействительными.

Лица, указанные в недействительном завещании (части завещания) в качестве наследников или отказополучателей, за исключением недостойных наследников (ст. 1117 ГК), имеют право наследовать по закону или на основании другого действительного завещания.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ МОЖНО НЕ ПРЕДСТАВЛЯТЬ ОТЧЕТНОСТЬ В ПФР

Начиная с 2012 года плательщики, уплачивающие страховые взносы исходя из стоимости страхового года - индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, - освобождены от необходимости представлять ежегодную отчетность в Пенсионный фонд. Исключение составляют лишь главы крестьянских (фермерских) хозяйств. Таким образом, в 2012 году индивидуальным предпринимателям нет необходимости представлять отчетность за 2011 год.

Остальные плательщики страховых взносов будут в 2012 году по-прежнему сдавать отчетность в два фонда: Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Как и в уходящем году, отчетность в ПФР необходимо будет представлять не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Таким образом, последними датами сдачи отчетности в 2012 году становятся 15 февраля, 15 мая, 15 августа и 15 ноября. Ежеквартально надо будет сдавать не только расчеты по страховым взносам в ПФР и ФФОМС, но и сведения по персонализированному учету в режиме "одного окна", что позволит работодателям сэкономить время.

Как и в 2011 году, работодатели, численность сотрудников которых по состоянию на 1 января 2012 года составит более 50 человек, должны представлять отчетность в электронном виде с электронно-цифровой подписью.