

ПОЗИЦИИ

12+

№ 9 (245) • 17 - 23 марта 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

20 МАРТА РАБОТНИКИ ЖКХ ОТМЕЧАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Уважаемые работники и ветераны жилищно-коммунального хозяйства!
Дорогие коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Жилищно-коммунальное хозяйство справедливо называют отраслью жизнеобеспечения: ведь на плечах её работников лежит большой груз ответственности за обеспечение комфортных условий жизни, за создание тепла и уюта в каждом семье, в каждом доме.

Ваши организованность и профессионализм являются также залогом стабильной и бесперебойной работы предприятий и учреждений, больниц и школ.

Спасибо вам за ваше терпение, а нередко и самоотверженность, за вашу готовность работать не ради выгоды, а для людей, за понимание того, что от вас зависят настроение омичей, их душевное спокойствие и равновесие, желание жить в родном городе.

От всей души желаю вам плодотворной работы и успешного решения задач, стоящих перед отраслью ЖКХ, крепкого здоровья, благополучия и прекрасного весеннего настроения!

Лидия ГЕРАСИМОВА,

председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

БРИГАДА. НАСТОЯЩАЯ

В прошлом году омской городской водопроводной системе исполнилось сто лет.

Интересно, что век назад, в 1915 году, общая протяженность водопроводных сетей

составляла всего 23 километра - это нынешнее расстояние от Омска до, скажем,

поселка Новоомский Омского района. Сейчас ОАО «ОмскВодоканал» обслуживает

1668 километров водопроводных (а это уже примерно путь до Набережных Челнов в Татарии)

и 1151 километр канализационных (привет, Юрюзань, что в Челябинской области!) сетей.

Кроме того, в городскую систему водоснабжения и водоотведения входят четыре водозабора общей мощностью 800 тысяч кубометров воды в сутки, по два комплекса очистных сооружений водопровода и канализации, а также 102 водопроводных и 86 канализационных насосных станций.

Наличие у ОАО «ОмскВодоканал» такого сложного со всех точек зрения хозяйства,

да и укрепившаяся за последние годы репутация омской воды как одной из лучших в России

обязывают, конечно, к неусыпному контролю и надзору. И в канун профессионального праздника

работников отрасли жизнеобеспечения корреспонденты «Позиции» познакомились с бригадой аварийно-восстановительных работ по канализационным сетям под началом Марата Аугамбаева.

Материал читайте на 4.



Слесарь Дмитрий Мартяшев, председатель ППО Виктория Козинец, водитель Владимир Реймхе, слесарь Хаир Шукаев, слесарь Юрий Прядко, слесарь Марат Аугамбаев.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

ПЕРВИЧКА ПРОФАВИА: ВЗЛЁТ В НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ

11 марта в Омском машиностроительном конструкторском бюро состоялась XIV отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, входящей в состав профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

2-я с.

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

УЧИТЬСЯ - В ДЕЛЕ ПРИГОДИТСЯ

Более трети работающих в ОАО "Высокие технологии" - молодежь в возрасте до 35 лет, причем молодежь активная, увлеченная, с творческим подходом к любому делу.



3-я с.

ОБЩЕСТВО

ОТ 35... И МЛАДШЕ

Гарантии и льготы для молодежи могут прописать на государственном уровне.



5-я с.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

КОЛДОГОВОР ДЛЯ ФИЛИАЛА



11-я с.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПЕРВИЧКА ПРОФАВИА: ВЗЛЁТ В НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ

Единый день приёмки новой военной техники в России пришёлся на 11 марта. В Национальном центре Министерства обороны РФ по этому поводу выступил президент России, верховный главнокомандующий Российской армии Владимир Путин. Так совпало, что в Омском машиностроительном конструкторском бюро именно в этот день состоялась XIV отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, входящей в состав профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Конечно, кроме профсоюзных дел делегаты конференции не обошли стороной ход выполнения предприятием омской «оборонки» гособоронзаказа, поставки в российские войска своей продукции. На этой конференции присутствовали генеральный директор МашКБ Леонид Штеренберг, его заместители, начальники цехов и отделов. В ее работе также принял участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

С обстоятельным и чётким докладом о проделанной работе за пятилетний отчётный период выступила председатель первички Омского МашКБ Ирина Проскурина. Она доложила, что свыше полторы тысячи человек из коллектива предприятия являются членами профсоюза, что составляет почти половину работающих. Ярким примером авторитета профорганизации выглядит тот факт, что в её рядах остались 23 неработающих пенсионера, ушедших на заслуженный отдых, но не оставшихся со своими товарищами. Профсоюзные ряды пополняет и молодёжь, её представителей в возрасте до 35 лет уже насчитывается в профорганизации более 140 человек. Кстати, молодёжный совет профкома МашКБ под председательством Елены Пастырчук по итогам года признан лучшим в Центральном округе. Из 19 цеховых организаций, пятью из которых руководят молодые сотрудники, больше всего членов профсоюза (48 человек) в службе качества, где цехом возглавляет Ольга Дворак. А вот самое низкое членство - в управленческой структуре предприятия - не дотягивает и до 15 процентов. За отчётный период из профсоюза по собственному желанию выбыл 81 человек, зато вступили 349 человек. За это время в организациях отдела главного металлурга и цеха № 88, руководимых Николаем Белолицко и Александром Свяжиным, членство возросло вдвое.

И всё же профсоюзное руководство тревожит низкий рост рядов членов общественной органи-

зации в целом. Ирина Анатольевна призналась, что хотелось бы переломить ситуацию, когда над сотрудниками довлеют сиюминутные меркантильные интересы. Жаль, что при росте заработной платы, а она в прошлом году в среднем по МашКБ превысила 26 тысяч рублей, скупятся тратиться на членские взносы. Мотивацию членства снижает и распространение условий коллективного договора не только на членов профсоюза, но и на всех работников предприятия. На этом фоне как бы блекнут достоинства коллективного профсоюзного братства, рассмотреть которые некоторые работники не в состоянии.

Значительна роль профсоюзной организации в своевременном заключении коллективного договора с работодателем, в который каж-

дый раз вносятся дополнения, увеличивающие социальные блага для работников. Возникающие разногласия решаются комиссией по трудовым спорам. При этом профком предпочитает вести конструктивные переговоры по возникающим проблемам, а не конфликтовать. Такие намерения первичка стремится возвести в традицию: не разрушать, а созидать, не бороться, а договариваться.

В докладе прозвучали оценки каждой из семи постоянно действующих комиссий профкома. Как говорится, не трудом единым жив человек, поэтому профсоюзная организация считает своим долгом обеспечить сотрудникам достойный отдых. На предприятии созданы все условия для занятий спортом: открыт спортивный зал,



обустроены волейбольное и футбольные поля, где ежегодно проводятся соревнования, приобретается спортивный инвентарь. Капитан Сергей Медведев выводит свою команду «Экстрим» на областные туристские слёты. Достижения спортсменов отмечены кубками и дипломами, размещёнными в кабинете председателя профкома. Отдых заводчан разнообразится коллективными походами в театры и музеи, совместными праздниками. Не забыты и дети членов профсоюза, для которых тоже устраиваются торжества и предоставляются возможности проявить таланты на творческих смотрах.

В том, чтобы здоровый дух оставался в здоровом теле, заботится оздоровительная комиссия. Причём путёвки в здравницы и дома отдыха членам профсоюза обходятся значительно дешевле. Так, пройти курс лечения в санатории «Омский» можно всего лишь за 30 процентов от стоимости путёвки. В полцены обходятся посещения аквапарков «АкваРио» и в профилактории «Политотдел», как и купание детей и взрослых в бассейне «Азарт». Конечно, не скупятся на траты по отправке детей в летние оздоровительные лагеря.

Генеральный директор Омского машКБ Леонид Штеренберг назвал абсолютно нормальным конструктивное сотрудничество администрации с профсоюзной организацией. На встречах с рабочим коллективом он не скрывает труд-

ностей, возникающих из-за кризисных явлений, экономических санкций Евросоюза и США, утраты кооперативных связей с Украиной. Всё это вызывает корректировки по оборонному заказу, задерживает заключение договоров с заказчиком, так и серийного производства чрезвычайно востребована. Поэтому Леонид Геннадьевич уверен: заработная плата по-прежнему будет выплачиваться своевременно.

В свою очередь, выступая перед делегатами конференции, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов отметил:

- Рад успехам организации, работающей в реальном секторе экономики. В этот сложный период у профсоюзной организации и руководства много созидательных дел и перспективных направлений. Но если коллектив считает предприятие своей семьёй, тогда легче работать и удастся преодолеть любые трудности.

Делегаты дали удовлетворительную оценку работе профкома. Накануне все цеховые организации на новый пятилетний срок председателем профкома Омского машКБ выдвинули Ирину Проскурину, поэтому заводская конференция единогласно проголосовала за нее.

Никита ШИРОКОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



НА КОНТРОЛЕ

И СУД - НЕ УКАЗ?

Многие омичи, даже имея немалый жизненный опыт, порой не знают своих прав, в том числе на получение жилья. Что уж говорить о детях, оставшихся без попечения родителей! Им бы тут помочь, однако нередко даже структуры власти, обязанные это делать, не торопятся выполнять свои функции.

Молодая омичка Наталья Мачихина оказалась именно в такой ситуации. В несовершеннолетнем возрасте она осталась без попечения родителей. Следовательно, в соответствии с российским законодательством имеет право на дополнительные гарантии по социальной поддержке. Вот только, как нередко у нас бывает, это сначала нужно доказать. Кому? Чиновникам, которые и должны исполнить процедуру обеспечения Мачихиной жильем. В нашем случае - это Министерство имущественных отношений Омской области.

Понятно, что самой Наталье вряд ли удалось бы расшевелить столь занятые многими важными делами ведомство. Потому на защиту ее интересов встала Федерация омских профсоюзов. Правовой отдел ФОРП помог подготовить исковое заявление в Центральный районный суд города Омска, представитель отдела на заседании поддержал требование Мачихиной обязать министерство предоставить ей благоустроенное жилье по договору найма специализированного жилого помещения.

Ну а суд, как ему и положено, последовав букве закона, возложил на Министерство имущественных отношений эту обязанность. Однако со дня принятия этого решения минуло уже девять месяцев, а Наталья Мачихина так и не обрела собственный угол. Выходит, чиновникам даже суд - не указ?

Яков ШИЛИН.

СОЦПАРТНЕРСТВО

У «ИРТЫША» ЛУЧШИЙ СОЦПАКЕТ!

На 11-м заседании ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, состоявшемся в конце февраля, были подведены итоги конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».

Конкурс проводился с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников предприятий, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования.

При подведении итогов учитывалось не только безусловное выполнение колдоговоров, их возможность повышения социально-правовых гарантий работников в сравнении с установленными положениями трудового законодательства, но и реализация требований отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

В номинации «Лучший соци-



Гендиректор ОмПО «Иртыш» Владимир Березовский, председатель профкома Надежда Лисицина и зам. гендиректора Александр Варнаков с наградами конкурса.

альный пакет» среди промышленных предприятий свыше 1,5 тысячи работников по итогам работы в 2014 году победителем названо Омское производственное объединение «Иртыш». Отмечена высокой наградой и профсоюзная организация

предприятия: второй год подряд она признана лучшей по информационной работе. Председателю профкома предприятия Надежде Лисициной торжественно вручили кубок и Почетную грамоту.

Ирина ЗУБОВА.

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

УЧИТЬСЯ - В ДЕЛЕ ПРИГОДИТСЯ

Омоложение кадров - отрадная тенденция на омских машиностроительных предприятиях. Особенно это видно на примерах увеличения загрузки оборонных заводов, связанного прежде всего с ростом государственных заказов.

Старая гвардия хоть и бодрится духом, но, к сожалению, физические силы не бесконечны. У молодёжи опыт нарабатывается годами, но задор и творческие возможности позволяют следить не за одним станком, а за целым комплексом агрегатов. Благо у нового оборудования технические возможности хоть и небезграничны, но весьма велики.

Недавно "Позиция" побывала на одном из таких предприятий - ОАО "Высокие технологии".

ЗА СТАНКАМИ СТОЯТ ИНЖЕНЕРЫ

На нашем заводе молодёжь в возрасте до 35 лет составляет свыше 35 процентов. Причём стирается грань между рабочими и инженерными профессиями. За станками в цехах стоят специалисты с высшим образованием, потому что современное оборудование требует основательных знаний и профессиональных технологических навыков, - вводит в курс кадровой политики предприятия Иван Посивенко, директор по кадрам и режиму ОАО «Высокие технологии». - В заводском станочном парке работает порядка 80 обрабатывающих центров. Как раз на них изготавливают продукцию, необходимую для переоснащения Российской армии. Оборонный заказ требует максимума ответственности, высокого качества выпускаемых деталей. Согласитесь, что это под силу не воспитаннику профессионального училища (ничуть не хочу принизить эту категорию выпускников) или токарю старой закалки (пусть не обижается и седовласые мастера), а специалисту, подготовленному, скажем, в техническом университете. Различными формами обучения у нас сейчас охвачено порядка двухсот человек.

Крепкая связь с омскими вузами и раньше поддерживалась на предприятии, прежде называвшемся агрегатным заводом. «Высокие технологии» являются в этом плане достойным преемником, здесь базируется кафедра технологии машиностроения ОмГТУ. Учёными званиями заводского менеджмента никого не удивишь, сам Иван Иванович - кандидат технических наук. А ещё акционерное общество стремится консолидировать свой коллектив, считая лучшей формой его единения профсоюзную организацию. Вступают в неё, естественно, по доброй воле, и сейчас в заводской первичке профсоюза трудящихся авиационной промышленности состоит более 70 процентов всего коллектива. Партнёрские отношения между администрацией и работниками проявляются в неукоснительном соблюдении условий колдоговора. Несомненно, на предприятии ценят многолетний опыт работы профкома, возглавляемого Клавдией Гавриловной Шилкиной. А вместе с тем рядом растёт молодая профсоюзная поросль, в силу возраста заряженная активностью, стремлением сплотить своих коллег не только на рабочих местах, но и разными интересными делами вне заводских стен. Наставники задумались: надо дать простор инициативе молодых, чтобы и самим не закостнеть в привычных рафретах. Так в 2013 году и возник

на предприятии молодёжный совет, вобравший в себя молодых профсоюзных активистов.

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ: ОПЫТ СТАРШИХ КОЛЛЕГ ПЛЮС СОБСТВЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Наше участие заметно в разных направлениях заводской жизни, - включается в разговор Нина Хорякова, специалист по социальной политике отдела по персоналу, член совета молодёжи. - Ребята заинтересованно проявляют себя в техническом творчестве. Конечно, изобретательство и рационализация ведутся не в тех масштабах, что было раньше, но для этого есть и объективные причины. То совершенное оборудование, которым оснащены рабочие места, не требует каких-то доработок. Но талантливая молодёжь всегда найдёт какие-то проблемные места, устранение их принесёт пользу производству. Например, мы сами готовим для себя программы технологических процессов, на которые пришлось бы затратить огромные средства. Проявление творческой активности поощряется руководством предприятия. Я выполняю обязанности секретаря комиссии по изобретательской деятельности.

Больше года совет молодёжи первичной профсоюзной организации ОАО «Высокие технологии» возглавляет Марина Черныш, специалист бюро управления качеством отдела главного контролёра. Свою профессию освоила, окончив СибДИ. Говоря о своей общественной работе, Марина подчеркивает:

- Стараюсь сохранить наработанный опыт, но что-то я привнесла в нашу деятельность и своё. Мы не привыкли работать поодиночке. Когда собираемся вместе, любые проблемы решаем оперативно. Поняли, что лучший способ избавиться от комплексов, присущих мало-



Созданный в 2013 году при профкоме предприятия молодёжный совет больше года возглавляет Марина Черныш.

опытным организаторам, - учёба. Но это не нудное штудирование учебных пособий, а живое погружение в проблемную тематику. Поэтому наши занятия в большинстве проходят в игровой манере. Мы рассказываем о ситуациях, случившихся в нашей жизни, а потом ищем способы достойного выхода из них. Начиная с февраля занимаемся по два раза в месяц, продлив программу до мая. Осваиваем формирование имиджа профсоюзного организатора, даже тренируем ораторские способности. Учимся спокойному разрешению конфликтных ситуаций, управлению стрессовым состоянием. Учимся друг у друга, но вместе с тем несомненную помощь в приобретении знаний и опыта нам оказывают специалисты Омского центра профсоюзного образования Федерации омских профсоюзов.

ОБЩИЕ УВЛЕЧЕНИЯ - НА ПОЛЬЗУ КОЛЛЕКТИВУ

Марина рассказывает, что молодёжный совет должен помогать новичкам, пришедшим на предприятие, способствовать адаптации специалистов, поддерживать вобретении опыта. Но членам совета также интересен свежий взгляд недавних студентов. Молодым активистам удаётся быстро установить обоюдную полезную связь со сверстниками. Их роднят как производственные отношения, так и досуг. Ребята вместе ездят на базу отдыха, благо у заводчан в Чернолулье прибавилось оздоровительных лагерей, в летнее время в основном принимающих детей, но и полюбившихся взрослым. Путёвки туда для членов профсоюза оплачиваются всего 10-процентной суммой от общей стоимости. Спор-

тивные страсти также присущи молодым, а это и туристские слёты, и ежегодные спартакиады на базе отдыха им. А.И. Покрышкина с футболом на снегу и лыжной эстафетой. А в феврале - марте в ледовом комплексе «Тополиный» проводятся традиционные массовые катания на коньках. День Победы заводчане тоже встречают достойно, приурочив к этому всенародному празднику очередные спортивные состязания.

Общие увлечения идут на пользу коллективу, в чём уверяет молодёжный профсоюзный лидер:

- Бывает, перед тобой стоит серьёзная производственная задача, а её необходимо быстро решить. Тогда обращаешься к коллеге, с которым где-нибудь шагал в походе, сидел у туристского костра, гонял на коньках. Он откликается мгновенно, поскольку нас связали общие увлечения, спортивная закалка. Дружба - наше общее достижение и совместное достояние!

Никто не отрицает, что в лице Марины Черныш совет молодёжи заводской первички обрёл достойного профсоюзного лидера. Но свой пост она стремится уступить другому. Чем это вызвано?

- Считаю, что в нашем совете достаточно инициативных и способных коллег, которые могут проявить творческий потенциал в профсоюзном движении. Я всегда буду рядом, готова помогать им в практических делах и советах. Но пусть новый лидер пройдёт «обкатку», упрочит свою репутацию на профсоюзной стезе, - делится обоснованным выбором Марина.

Как бы благобно ни складывались обстоятельства, но останавливаться на достигнутом заводчанам не приходится. Требования времени накладывают отпечаток на работу коллектива. По словам Ивана Посивенко, нельзя прерывать живой процесс - деятельность предприятия. Приходится учитывать любые нюансы: приобретение нового оборудования и запчастей к нему в обход санкций, обучение профессионалов за рубежом. Для этого требуется немало средств, которые предприятие зарабатывает самостоятельно. А чтобы на всё хватало, нужны умелые и талантливые работники. Их растят в коллективе, и профсоюзная организация вместе с молодёжным звеном - надёжный партнёр руководства в обучении и воспитании профессионалов высокого класса, которым не безразлична судьба родного предприятия.

Николай ШОКУРОВ.



Вместе любые дела по плечу.

ФАКТ!

ИНФОРМАЦИОННАЯ АКЦИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН "ПЕРСПЕКТИВА"

14 марта 2016 года в Омской области стартовала информационная акция для женщин "Перспектива", посвященная 25-летию образования государственной службы занятости населения. В течение двух недель во всех центрах занятости населения региона будут проходить мероприятия, цель которых - помочь женщинам, в том числе воспитывающим несовершеннолетних детей, в решении вопросов трудовой занятости.

В рамках акции будут организованы ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, профориентационные семинары-практикумы, тренинги, мастер-классы, заседания клубов ищущих работу, участие в которых поможет женщинам увереннее чувствовать себя в ситуации поиска работы. Также состоятся мероприятия по психологической поддержке безработных граждан и их социальной адаптации. Все желающие смогут получить индивидуальные консультации специалистов по вопросам получения услуг, оказываемых областной службой занятости населения.

Наибольшей популярностью у жительниц региона пользуется такая государственная услуга, как профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. По направлению областной службы занятости населения они могут получить новую профессию, которая востребована омскими работодателями, или повысить квалификацию по уже имеющейся.

Как сообщила начальник Главного управления государственной службы занятости населения Омской области Виктория Курченко, в 2016 году планируется организовать профессиональную подготовку не менее 1 тыс. женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в числе которых около 400 мам с малышами в возрасте до трех лет.

Женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, специалисты центров занятости населения региона помогают подобрать место работы, на котором они смогли бы применить свои навыки, умения, опыт, в том числе с гибкими формами занятости. Желающие реализовать себя в собственном бизнесе получают консультационную помощь в организации предпринимательской деятельности и финансовую поддержку.

Информационная акция для женщин "Перспектива" продлится по 25 марта 2016 года.

СТАРТУЕТ КОНКУРС «ПОЗДРАВЬТЕ РОДНОЙ ГОРОД С ЮБИЛЕЕМ»

В преддверии 300-летия Омска жители и гости мегаполиса на сайте <http://300.omskportal.ru> могут оставить поздравление любимому городу. Для участия в конкурсе, инициированном главным управлением информационной политики области, необходимо приложить свою фотографию, где вы сняты на фоне любимого места города. Можно просто прислать снимок чем-то памятного омского уголка и получить приз.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программе «УПРАВЛЕНИЕ КОММУНИКАЦИЯМИ» (40 часов).

Занятия проводятся с 22 марта по 21 апреля 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

БРИГАДА. НАСТОЯЩАЯ

Работа бригады, как прокомментировал сменный мастер цеха канализационных сетей Дмитрий Волков, заключается в оперативном реагировании на аварийные заявки: «Подъезжаем, закрываем колодцы, в случае надобности вызываем необходимую технику и начинаем разработку - устраняем повреждения». Вот и в тот момент, когда мы встретились с бригадой Марата Шаймуратовича, она вела подготовительные работы к прочистке трубопровода, в котором произошел засор.

Бригада эта во многом уникальна: во-первых, участвуя во всех конкурсах профессионального мастерства, проводимых в ОАО «ОмскВодоканал», она неизменно занимает в них первые места. А во-вторых, вся она состоит из людей с опытом работы бригадира, поэтому если где-то вдруг кадровый прорыв - на руководство другими бригадами специалистов выхватывают именно из неё. «Для меня плохо, что забирают людей, но что делать», - философски заключает Дмитрий Волков. А мы попутно делаем вывод: мало того, что опытные, так еще и надежные, безотказные.

Всего в бригаде четыре человека: наряду с уже знакомым нам Маратом Аугамбаевым это Хаир Шукбаев, Дмитрий Мартяшев и Юрий Прядко. Кроме Мартяшева, у которого четвертый разряд, все остальные имеют пятый, высший. Да, и не забудем водителя Владимира Реймхе - это «наш лучший водитель», как без тени иронии рекомендует его Волков. Еще этот коллектив называют «бригадой капитального ремонта», потому что четверка

Аугамбаева производит абсолютно все необходимые виды работ.

Сам Дмитрий Волков работает в ОАО «ОмскВодоканал» почти пятнадцать лет. А работа у здешних специалистов, можно сказать, экстремальная: в любую погоду - под землю и под воду. «Ни разу за это время не пожалели, что пришли сюда?» - осторожно спрашиваю я. «Вы о работе? - искренне удивляется Дмитрий. - Да я обожаю свою работу. Сыну бы её пожелал!..»

В этом месте к нашему разговору присоединилась председатель профкома ОАО «ОмскВодоканал» Виктория Козинец. Она работает на предприятии с 2010 года и, как сама вспоминает, «почти сразу окунулась в общественную жизнь». Уже через два года после прихода на «ОмскВодоканал» она была избрана профгрупоргом, а с января нынешнего года - руководителем всей профорганизации.

Сегодня в профсоюз входят 55 процентов сотрудников предприятия. «Что они получают от профсоюза? - размышляет Виктория Козинец. - Прежде всего отстаивание своих прав в рамках работы различных комиссий, от присвоения социальных выплат и премий до разрешения трудовых споров. Кроме того, это оздоровление и санаторно-курортное лечение. Кстати, на первую половину 2016 года на все подразделения уже выделено 70 путевок - совсем недавно их не было вообще. Дети членов профсоюза регулярно отдыхают в одном из лучших лагерей области - ДОЛ им. Стрельникова. Сотрудники по путевкам выходного дня посещают базы отдыха в Чернолущье и Красноярке».



К профессиональному празднику будет приурочено награждение лучших работников предприятия, списки которых составлялись при непосредственном участии представителей профорганизации. И еще одно важное дело: с конца февраля по инициативе профсоюза на предприятии проводятся юридические консультации для сотрудников.

Осталось добавить, что коллектив ОАО «ОмскВодоканал» регулярно принимает участие в различных спортивных и культурных мероприятиях, организуемых профсоюзом. Так, буквально на днях прошла 45-я зимняя областная спартакиада на призы обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, в которой первое место заняла команда

АО «Омскэлектро». Кроме всего прочего на спартакиаде прошли соревнования по дартсу среди председателей профорганизаций - так вот, среди женщин победительницей стала как раз-таки Виктория Козинец.

Кстати, профсоюзным лидером предприятия Виктория решила стать потому, что в 2015 году окончила Омский экономический институт по специальности «управление персоналом». «Появилось желание работать с большим коллективом, - говорит она. - И я надеюсь, что смогу оправдать ожидания членов нашей профсоюзной организации».

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

КАПИТАН БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ

...Первого марта, если помните, был российский день кошек. А восьмого - Международный женский день. Какая связь между этими замечательными праздниками? А такая: оба они - прекрасный повод устроить яркую и жизнерадостную фотовыставку. Именно так и поступила профсоюзная организация преподавателей университета физической культуры, в первые дни марта пригласившая коллег, студентов и друзей университета на открытие выставки «Женщины бывают разные...» вместе с сопутствовавшей ей «Кото-фото».



Насчет того, что «женщины бывают разные» - это в буквальном смысле слова: председатель преподавательской первички СибГУФК Татьяна Зябрева (вверху на фото) говорит, что ради полного отображения многогранного внутреннего мира нашей современницы организаторы выставки принесли ворох различных одеяний - от суровой полицейской униформы до наряда кисейной барышни. Модели из числа сотрудниц (числом 35) выбирали то, что по максимуму отвечало их тяге к преображению, из запечатленных фотокамерой результатов и была составлена выставка.

Получилось очень симпатично. При этом каждый снимок сопровождается искрометная подпись - иногда хлесткая, иногда нежная, так что выставку, как и нашу газету, можно не только смотреть, но и читать. Чем и заняты её (выставки) многочисленные посетители.

Татьяна Зябрева, которая руководит первичкой уже двенадцать лет, говорит, что подобные экспозиции, фиксирующие насыщенную жизнь университета и его профсоюзного сообщества, устраиваются как минимум три раза в год - осенью, на Новый год и весной. При этом фотолетописью эта работа не исчерпывается, организуются также выставки рисуночно-поделочного плана (как сотрудников, так и их детей), достижений садоводородного хозяйства.

Генератором идей, двигающих вперед весь процесс, Татьяна Зябрева называет хранителя музея СибГУФК Лидию Маликову - собственно, в пределах её владения в «исторической» части главного корпуса университета и проходят все упомянутые мероприятия.



«Коллектив с удовольствием подхватывает все эти затеи, - улыбается Зябрева, - а я как председатель профкома поддерживаю их материально». Впрочем, тут же вздыхает: «И физически».

Вообще, надо сказать, в университете не заскучаешь: кроме непрекращающихся, кажется, спортивных состязаний (что естественно) сотрудники и студенты то и дело схватываются в различных творческих выставках. «Вот недавно, - рассказывает профсоюзный лидер, - выявляли, кто лучше поет караоке, тут победили, правда, студенты. Зато перед Новым годом прошел очередной конкурс «Большие танцы» - так вот там третий год подряд Гран-при взяли преподаватели!»

А еще каждый год в планах работы СибГУФК неизменно значатся два крупнейших мероприятия областного значения - «Праздник Севера» и «Королева спорта». Сотрудни-

ки и студенты университета отвечают за доставку спартакиадного огня из областного центра к месту проведения соревнований, обеспечивают торжественные церемонии открытия и закрытия сельских игр. Персонально за всё это отвечает старший преподаватель Игорь Абраменко - запомните это имя, пригодится, когда захотите в следующий раз отметить прекрасную организацию и выдающуюся зрелищность этих церемоний.

Вот и на завершившемся на днях «Празднике Севера-2016» в Искилькуле СибГУФК традиционно исполнял ключевую роль. И также традиционно в рамках соревнований прошел День университета - концерт творческих коллективов вуза, перед началом которого представители университета ответили на вопросы потенциальных абитуриентов, рассказали об истории СибГУФК, его сегодняшнем дне, самых знаменитых выпускниках.

Всего профорганизация преподавателей СибГУФК насчитывает 102 человека, в число которых входит и новый ректор, Олег Шалаев. Он, по словам Зябревой, считает, что членами профорганизации должны со временем стать все сотрудники университета. Поэтому ректор (!) поставил перед Татьяной Ивановной задачу по более активному вовлечению людей в профсоюз. В трудовом коллективе СибГУФК в настоящее время около пятисот работников, так что оценить, какая работа предстоит вдохновенной наказом ректора Зябревой, чтобы поднять численность профорганизации для начала хотя бы до 50 процентов от общего количества сотрудников.

Впрочем, сама она масштабов предстоящих свершений не боится: «Если любите людей, работать легко. Я заинтересована в том, чтобы мои коллеги шли в университет с радостью, поэтому вкладываю в свою деятельность на посту председателя профкома всю душу, никто из сотрудников не остается без внимания». Видимо, еще более облегчить путь к сердцам сомневающимся насчет вступления в профсоюз преподавателей должны вестись сейчас переговоры с рядом здравниц, в том числе черноморских, о 20-процентной скидке для членов профсоюза.

Кстати, в прошлом Татьяна Зябрева - кандидат в мастера спорта по спортивной гимнастике. Причем тренеры брали её на все соревнования не затем, чтобы она добивалась больших личных побед - их, по сути, почти и не было, потому что Зябрева сравнительно поздно начала заниматься гимнастикой, - а благодаря цементирующей роли Татьяны в коллективе, её великому таланту организатора и вожака, прирожденного капитана команды. Как видите, никуда этот талант не делся, на все сто процентов реализуясь в повседневной профсоюзной работе.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ В Омске



ВЫПУСК № 9 (336) • 17 - 23 МАРТА 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

ОТ 35... И МЛАДШЕ

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ МОГУТ ПРОПИСАТЬ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

Срок действия генерального трехстороннего соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей истекает в этом году. Подготовка нового документа ведется уже сейчас, и в профсоюзной среде обсуждаются разные предложения по его дополнению. В том числе в сфере молодежной политики. В ряде региональных трехсторонних соглашений этому направлению посвящен специальный раздел. «Солидарность» решила выяснить, каких преференций и гарантий для молодежи благодаря этому добиваются в регионах, и какие положения могут войти в соответствующий раздел генерального соглашения.

Подготовкой предложений в сфере молодежной политики для нового генерального трехстороннего соглашения занимался молодежный совет ФНПР. Речь о создании отдельного раздела в документе пока не шла, но, по мнению председателя Федерации профсоюзов Брянской области Ольги Поляковой, последние годы возглавлявшей молодежный совет ФНПР, такой раздел мог бы стать основой для других соглашений. Представителям отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений было бы гораздо проще разрабатывать свои предложения социальным партнерам, опираясь на нормы, внесенные в федеральное соглашение.

Какие же пункты могут быть включены в раздел о молодежной политике на федеральном уровне? Полякова считает, это могут быть совместные обязательства сторон по выработке и реализации государственной молодежной политики. Эти пункты могут затрагивать повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда, совершенствование системы профессионального образования, вопросы профориентации и развития научно-технического потенциала молодых людей. По мнению Поляковой, необходимо создать эффективную систему взаимодействия образовательных организаций и работодателей, разрабатывать целевые программы, такие



как «Работающая молодежь», «Студенчество России», «Молодая семья», внести пункты, которые могут способствовать решению жилищных проблем молодежи.

- Профсоюзы остаются единственными общественными объединениями, системно работающими с молодежью по всей стране. В сфере образования - это профсоюзные

организации студентов, на предприятиях и в организациях - это молодежные советы, которые в большинстве своем действуют при профкомах. Уверена, что, опираясь на фундаментальный раздел генсоглашения, ориентированный на молодежь, им будет куда проще добиваться собственных льгот и гарантий, - говорит Ольга Полякова.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

С вопросом о том, что дает молодежи отдельный раздел в региональных и отраслевых соглашениях, «Солидарность» обратилась к представителям молодежных советов.

Зарема ИЛЬИНА,
член молодежного совета ФНПР
от Федерации профсоюзов
Республики Башкирии:

- В наше республиканское соглашение, заключенное на 2014 - 2016 годы, входит отдельный раздел «Социальные гарантии молодежи». Это основа, благодаря которой соответствующие пункты есть во всех колдоговорах организаций авиационной промышленности, энергетики, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, машиностроения, лесных отраслей промышленности, АПК. На многих предприятиях республики созданы привлекательные условия труда для молодежи - причем в колдоговорах прописываются конкретные денежные выплаты. Так, в ОАО «КумАПП» в колдоговоре для молодых работников установлена ежемесячная доплата к заработной плате в течение двух лет с момента трудоустройства в размере 1500 рублей для инженерно-технических работников и 1000 рублей для рабочих. Для вернувшихся из армии молодых сотрудников выплачивается единовременное вознаграждение в размере 5000 рублей. В НГДУ «Чекмагушнефть» работникам при рождении каждого ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 тысяч рублей. В АО УНПП «Молния»

коллективный договор предусматривает выдачу ссуды молодым специалистам в возрасте до 33 лет на оплату жилья и приобретение автомобиля. В ОАО НПФ «Геофизика» при рождении ребенка выплачивается не менее 15 тысяч рублей. Также оказывается финансовая помощь сотрудникам в обучении детей по специальности «Геофизика» в вузах, выдаются ссуды. Молодым работникам, возвратившимся после прохождения военной службы, оказывается материальная помощь в размере 11 тысяч рублей.

Юлия КОСЯКОВА,
председатель молодежного
совета Ярославской федерации
профсоюзов:

- Каждый раз, когда принимается новое соглашение, молодежный совет объединения профсоюзов Ярославской области разрабатывает и вносит актуальные предложения, которые важны для молодежи региона, [на рассмотрение] всем трем сторонам соглашения. В 2013 году по инициативе профсоюзной молодежи в соглашение был включен пункт 5.151: «С целью осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда рекомендует включать в программу общеобразовательных учреждений уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны тру-

да и проведение профориентационных экскурсий». Одними из лучших предприятий региона, которые сегодня предоставляют наибольшие льготы для молодых специалистов, являются: ОАО «НПО «Сатурн», ОАО «Ярославский радиозавод», АО «Рыбинский завод приборостроения», ОАО «Славнефть-ЯНОС», ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат».

Максим ВЕТЧИНИКОВ,
председатель молодежного
совета ФНПР в Центральном
федеральном округе:

- В нашем региональном соглашении есть раздел, посвященный молодежи. Там обозначены границы взаимодействия, которые уточняются в соглашениях на уровне территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Яркий пример - обком профсоюза образования и науки. Здесь решен вопрос об установлении молодым специалистам, впервые приступившим к работе в учреждениях образования, заработной платы на 20% выше должностного оклада сроком на три года. По инициативе городских и районных профорганизаций в некоторых районах установлены ежемесячные доплаты к заработку молодым специалистам в образовании. В соответствии с региональным отраслевым соглашением в сфере образования и колдоговорами молодые педаго-

ги, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком, пользуются правом установления повышающего коэффициента квалификации, который они имели до ухода в отпуск. С 1 сентября 2013 года молодым специалистам муниципальных учреждений дополнительного образования детей, впервые получившим среднее или высшее профессиональное образование и поступившим на работу в соответствии с полученной специальностью, положена единовременная выплата в размере 2300 рублей. Есть, конечно, и другие льготы и выплаты... Территориальные организации активно включились в эту работу.

Сергей ЛЕЙКАНД,
председатель молодежного
совета Нефтегазстройпрофсоюза
России:

- В нашем отраслевом соглашении есть целый раздел, посвященный молодым специалистам. В числе прочего там прописано преимущественное право приема на работу для недавно отслуживших ребят или тех, кто предпочел альтернативную службу. Есть пункт, посвященный материальной помощи молодым работникам. Работодатель должен создавать условия для повышения квалификации и профессионального роста молодых специалистов, а также, если это предусмотрено коллективным договором, выплачивать ежемесячную доплату

к стипендиям. Более конкретные условия занесены в коллективные договоры на предприятиях.

Иван МОРОЗОВ,
член молодежного совета ФНПР
от Оборонпрофа:

- В разделе нашего отраслевого соглашения «Работа с молодежью» записано, кто является молодыми специалистами (работники моложе 35 лет), какие льготы для них должны предусматривать работодатели, какие преференции положены от профсоюза. На основе этого соглашения уточняют льготы и гарантии молодежи в коллективных договорах. Например, во многих договорах есть пункт о единовременном пособии для работников по окончании высшего учебного заведения. В зависимости от возможностей предприятия сумма такого пособия - от МРОТ и выше. Например, на Уральском оптико-механическом заводе для молодых специалистов установлены доплаты от 10 тысяч до 20 тысяч рублей. Для молодых людей, отслуживших в армии, во многих колдоговорах определены доплаты либо единовременные выплаты после оформления на производство. Есть и некоторая экзотика - к примеру, доплата для работников до 18 лет. По закону такие специалисты должны работать меньше, но благодаря строчкам в договоре им все равно платят за эти часы.

Александр КЛЯШТОРИН.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 11, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ФАНТОМНАЯ РАДОСТЬ

Есть такое понятие - фантомная боль. Это когда, скажем, человеку отрезали ногу, а по его субъективным ощущениям - она на месте и даже болит. То есть болит то, чего на самом деле нет. А вот ощущения россиянина от того, что происходит в стране, в смысле их трудовые и социальные ощущения, я бы назвал антонимом - выражением, противоположным по значению: фантомной радостью. То есть нечто отрезали, ликвидировали или качественно уменьшили, а народ, тем не менее, от этого факта получает удовольствие. На мой взгляд, противоестественное. Или как минимум ведет себя нейтрально, не проявляя даже признаков неудовольствия. Что тоже и противоестественно, и удивительно.

С фантомной радостью можно столкнуться как на уровне отдельного предприятия, так и страны в целом. Приведу несколько простых примеров.

На многих предприятиях сейчас не платят зарплату полностью и в срок. Действующее законодательство позволяет легально приостановить работу на 15-й день после невыплаты. С сохранением оплаты труда. Однако подавляющее большинство работников предпочитает ходить и исполнять бесплатную работу. Такие предприятия есть и в бюджетной сфере. Но мне известны только два примера, когда невыплата зарплат в срок повлекла неминуемую остановку работы: это забайкальские учителя и приморские химики с предприятия «Бор». В обоих случаях это пример хорошей работы профсоюзных лидеров. Но ведь этими предприятиями список должников не ограничивается. Значит, на остальных и работники, и профсоюзные лидеры испытывают «фантомную радость» - зарплат нет, но нет и протеста по этому поводу. Есть уговоры со стороны администрации: «Потерпите, делаем общее дело». Хотя дело уже двадцать лет как приватизировано и перестало быть общим.

Откровенно говоря, в сегодняшней экономической ситуации меня сильно раздражают разного рода праздники, в которых оказываются профсоюзы, а также общая демагогия со стороны чиновных лиц про важность «человека труда». Не то чтобы я был против праздников в принципе. В ситуации, когда зарплата слегка, но растет, с общим трепом «как мы любим работать» можно и смириться. А вот когда того же работника выгоняют с работы или снижают ему зарплату, а за углом - песни и пляски прежнего содержания, по-моему, это то ли глуповато, то ли мерзковато - выбирайте, что хотите. Но если мы, понимая весь этот треп, на него, тем не менее, ведемся - это тоже та самая противоестественная «фантомная радость».

На днях правительство России установило прожиточный минимум на четвертый квартал 2015 года. По сравнению с ПМ предыдущего периода этот уменьшился на 221 рубль - до 9452 рублей. То есть, с точки зрения статистики, стоимость жизни в России за квартал подешевела. Я не сомневаюсь, что у этого акта есть логическое объяснение. Скажем, какие-то продукты по статистике, возможно, подешевели. Вот только любой человек, посещающий магазин, в этом усомнится. Или подумает, что методика подсчета порочна. Это бытовой подход к новости. Но даже при уменьшении прожиточного минимума - путем игр со статистикой - число россиян за чертой бедности, чей доход ниже прожиточного минимума, составило 19 миллионов.

Однако я убежден, что сам факт снижения прожиточного минимума в правительстве оценивают позитивно. Впрочем, почему оно должно рассматривать это иначе, если население не протестует?

Сейчас происходит переход на так называемые адресные льготы. Теперь в каждом регионе список претендентов на льготы будут уменьшать под размеры бюджета, по принципу «чем меньше, тем лучше». Но при этом пропаганда уверяет, что таким образом льготы получают именно те, кто их заслуживает. Все понимают, что это - пропаганда. Что цель в том, чтобы платить меньше, а лучше бы вообще не платить. Но раз нет активных переживаний по данному поводу, раз нет протестов, значит граждане убеждены в правильности происходящего. И снова «фантомная радость».

Так что - профсоюзы должны идти на поводу у этих настроений? Нет. И не только потому, что подобные «радости» приводят общество к снижению жизненного уровня, с чем профсоюзы не могут согласиться в принципе. Дело еще и в том, что, на мой взгляд, тумблер может быстро переключиться, и не хотел бы я быть тем, кто в тот момент будет ассоциироваться с «главоуговаривающими», с рассказчиками о пользе отмены льгот и воспевателями ценности труда, за который можно не платить.

А такой тумблер в истории России уже щелкал.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОТРАСЛЬ

Министерство финансов решило, что денег слишком мало для того, чтобы реализовать все антикризисные программы. И предлагает урезать расходы на антикризисную программу в здравоохранении в три раза. Эксперты же считают, что урезать уже нечего. С ними согласны и профсоюзные лидеры: такая «экономия» лишь снизит и так уменьшающиеся доходы медиков и усугубит кадровый дефицит.

МИНФИН ПРОТИВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЛОК ОБВИНИЛИ В «РАСКАЧИВАНИИ ЛОДКИ»

На днях Минфин заявил: все, что запланировано в антикризисном плане, надо урезать: нет столько денег, чтобы обеспечить все нужды. В качестве одного из средств экономии министр Силуанов предложил урезать антикризисные расходы Минздрава - с 45,8 млрд рублей до 13 млрд. Это значит, что закупка антиретровирусных препаратов, лекарств по программе «Семь нозологий» и лекарств, необходимых после высокотехнологических операций, а также субвенции регионам на лекарственное обеспечение больных, в том числе орфанными заболеваниями, - все это оказывается под вопросом. Со слабой надеждой, что по итогам первого полугодия на это все-таки найдутся деньги.

«А»-СПРАВКА

1. Антиретровирусная терапия - лечение вирусных инфекций, таких как ВИЧ, с помощью медицинских препаратов, замедляющих развитие вируса и заболевания.

2. Государственная программа «Семь нозологий» реализуется в РФ с 2008 года. В соответствии с ней лекарственные средства, предназначенные для лечения больных семью редкими (орфанными) и наиболее дорогостоящими заболеваниями, централизованно закупаются за счет средств федерального бюджета. Препараты предоставляются в амбулаторных условиях как льготное обеспечение лекарственных средствами.

В настоящее время программа охватывает лечение гемофилии, муковисцидоза, гипоплазии языка, болезни Гоше, миелолейкоза, рассеянного склероза, а также обеспечивает иммунодепрессантами людей после трансплантации органов или тканей.

ИЗ ДОКТОРОВ В ФИНАНСИСТЫ

Эксперты, собравшиеся 5 марта на круглый стол «Финансовое состояние государственного здравоохранения», планы Минфина не одобрили, как, собственно, и деятельность министерства в целом.

- Сегодня говорить о финансировании здравоохранения сложно, - констатировал президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии Леонид Рошаль. - Все понимают состояние бюджета, а где взять деньги - никто не понимает. Но позиция Минфина по здравоохранению непонятна в принципе. Ни одна страна Европы не выдержала бы, если бы там выделялось на здравоохранение 3,6% от ВВП. В Германии и Франции на эти цели идет 10 - 12% от ВВП. А если сравнить с эффективностью, то у нас, выходит, одно из самых лучших здравоохранений в мире. Но иметь 3,6% - стыдно.

По словам Рошала, само министерство заявило, что не снижает финансирование здравоохранения, а, наоборот, повышает на 83 млрд в этом году:

- Я не финансист, я детский доктор, но я взял ручку и бумажку, посчитал: 83 млрд - это 4,1%, а инфляция 10 - 12%. Так сколько сегодня недополучило здравоохранение? По моим подсчетам, нам нужно минимум 200 млрд рублей. Как вообще может Минфин диктовать Минздраву? Мы видели эти рекомендации в отношении «скорой», сокращения коек, платности... Минфин просто раскачивает лодку! У нас сужается спектр медицинской помощи.

Главный детский доктор напомнил, что поручение президента РФ Владимира Путина софинансировать лечение редких заболеваний из федерального бюджета Минфин «выполняет» уже два года. Таким же образом были проигнорированы «майские указы» президента - повысить зарплаты медикам. Но на выполнение этих указов Минфин не выделил ни копейки. И организации вынуждены «повышать» зарплаты путем «оптимизации» численности персонала.

- Это кому надо? Это же обман! - констатировал Рошаль. - В свое время мы вместе с пациентскими организациями написали открытое письмо по этому поводу. Думаете, откликнулся Минфин? Нет, никак.

СМЕНА ВЗГЛЯДА НА ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

По мнению директора Института экономики здравоохранения Ларисы Попович, отрасли не стоит считать себя «обделенной»:

- На мой взгляд, оценивать финансирование в долях ВВП - некорректно... Из примерно 21 трлн рублей запланированных расходов на будущий год на здравоохранение пойдет примерно 2,8 трлн рублей - это больше 10% всех бюджетных расходов. Столько же тратится на оборону. Причем здравоохранение и оборона - единственные направления, которым предписан рост до 2018 года. Это значит, что медицина все же стала приоритетом.

Впрочем, с тем, что денег не хватает, эксперт согласна: «Программа развития здравоохранения на 80% ориентирована на деньги, поступающие из регионов. У нас только пять субъектов Федерации не являющихся дотационными, и рассчитывать на выполнение обязательств без субвенций федерального центра сложно».

По мнению Попович, нужно вообще сменить взгляд на здравоохранение - смотреть на него как на прибыльную отрасль экономики. Ведь каждый рубль, вложенный в профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, макроэкономике дает 7 рублей дополнительного дохода, а рубль, вложенный в раннее выявление болезни опорно-двигательного аппарата, дает 3,5 рубля. То есть инвестировать в здравоохранение, особенно в профилактику, - выгодно.

КОММЕНТАРИЙ

Геннадий ЩЕРБАКОВ, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

- В конце января мы уже направляли открытое письмо в адрес президента, премьера и спикеров палат. Там мы обозначили свое профсоюзное отношение к ситуации, которая складывается в здравоохранении. В том числе говорили о ситуации с финансированием здравоохранения.

Много говорят о том, что доля ВВП - не показатель расходов на здравоохранение. Но система должна работать и должна выполнять задачи по поддержанию и улучшению здоровья граждан. И для этого нужно адекватное финансирование. Всемирная организация здравоохранения говорит о том, что расходы на здравоохранение должны быть не ниже 5% от ВВП. У нас на сегодня расход - 3,7% от ВВП, ну 3,9% максимум. Это сплошное выживание.

И в этом противоречие между послым президента и реальностью. То есть, с одной стороны, почувствовали необходимость работы в области здравоохранения. Появились «майские указы», и согласно дорожным картам к 2018 году зарплаты врачей должны повыситься до 200% от средней по региону, а медсестер и санитаров - до 100%. А с другой стороны, проводится оптимизация лечебных учреждений, сокращение коечного фонда, сокращение численности медперсонала. А в условиях дефицита врачебного и среднего медперсонала это

приводит к интенсификации труда медработников, к увеличению нагрузок. И да - арифметически зарплата повысилась. Но это не значит, что номинальная заработная плата увеличилась и дала возможность, работая на ставку, обеспечить себе нормальное существование.

Выходит, что Минфин действует вразрез с установками президента. И выполнить задачи здравоохранения в условиях, предлагаемых Минфином, не представляется возможным. А локальные проблемы, такие как дефицит медработников, будут усугубляться и станут общегосударственной проблемой. Если отрасль становится непривлекательной, люди туда не идут. Уже сейчас люди с медицинским образованием часто уходят в фармацевтические компании, в коммерческие организации. Поэтому профсоюз разделяет опасения тех экспертов, тех экономистов, которые трубят: чтобы создать эффективную систему, необходима ее качественная финансовая поддержка.

Мы ждем реакцию на наше открытое письмо. Мы получили промежуточный ответ из верхней палаты, что письмо направлено в комитет по здравоохранению. Окончательного же ответа еще нет. Мы должны выяснить реакцию. А потом будем решать, какие необходимо принимать меры. Мы, конечно, прекрасно понимаем тяжелое экономическое состояние страны, но должны быть политические решения.

Полина САМОЙЛОВА.

Полностью материал читайте в газете «Солидарность», № 11, 2016 г.

ДУМА ОПРЕДЕЛИТСЯ С СОЦИАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИЕЙ

Гражданские активисты могут получить бюджетные деньги на оказание социальных услуг. Такая возможность обсуждалась на встрече первого замруководителя президентской администрации Вячеслава Володина с президиумом Совета по правам человека (СПЧ) и членами Общественной палаты, сообщает 11 марта ТАСС.

В конце прошлого года эта идея прозвучала в послании Владимира Путина Федеральному собранию. Как считает господин Володин, закон, необходимый социальным ориентированным некоммерческим организациям (НКО) для получения государственных денег на оказание соцуслуг, может быть принят уже в этом году. Соответственно, в ближайшее время стоит ожидать внесения законопроекта в Госдуму.

Первый замглавы администрации президента полагает, что государственные деньги придадут таким НКО «импульс для дальнейшего развития институтов гражданского общества» и позволят им «выйти на другой, более высокий уровень». Однако для выделения денег из государственного бюджета требуется более четкое определение организации, имеющей социальную ориентированность. И, по словам члена Общественной палаты и главы общественного совета при Минтруде Елены Тополевой-Солдуновой, законопроект, уточняющий такой статус для НКО, уже подготовлен. Тем скорее он может быть внесен на рассмотрение депутатов.

При этом сообщается, что законопроект предполагает определять некоммерческую организацию в качестве социально ориентированной, исходя из некоего «опыта» работы в данной сфере. Определить достаточность такого опыта пред-

лагается региональным властям. Еще раз напомним, что документ официально не внесен на рассмотрение в Госдуму и заключения профильных комитетов, соответственно, не имеет. Однако уже сейчас нужно надеяться на то, что одним из таких комитетов будет комитет по безопасности и противодействию коррупции. Ведь при имеющихся данных (хотя, возможно, далеко не полных) легко предположить, что региональные чиновники смогут распределять народные деньги среди «своих» организаций.

Между тем госпожа Тополева-Солдунова добавляет, что планируется подготовить указ президента, определяющий базовый перечень общественно полезных услуг. И корректировать перечень в сторону расширения либо сужения смогут... как раз региональные власти. Интересно, что, по мнению общественницы, «НКО должны пользоваться уже созданной инфраструктурой поддержки малого бизнеса. И, возможно, получить освобождение от проверок на определенный срок, как малый бизнес». Иными словами, записные ответственные граждане не слишком отличают организации, не преследующие целей коммерческой выгоды по определению, и бизнес. Что видится особенно примечательным на фоне текущего экономического кризиса.

КИНО ВЗВЕСИЛИ ПО КУРСУ ИДЕОЛОГИИ

Депутаты Госдумы, пока страна переживает кризис, празднуют Год российского кино. В рамках праздника, сообщается 11 марта на официальном сайте нижней палаты парламента, народные избранники прослушали лекцию генерального директора киноконцерна «Мосфильм», кинорежиссера Карена Шахназарова.

Режиссер обратил внимание депутатов на то, что в России значение кино в жизни понимают «не до конца». По его мнению, знаменитая фраза Владимира Ленина о том, что кино является «важнейшим из искусств», в наши дни снова приобретает актуальность.

«Сакральная фраза о том, что кино является наиважнейшим из искусств, в наши дни приобретает новое звучание. Люди меньше читают, и чтение замещается кино. В самолетах, поездах, метро на мобильных телефонах все смотрят кино. Этот рынок огромен, и невольно встает вопрос о том, какое место занимает Россия. Ответ очевиден: практически никакого. Между тем кино воздействует на мировоззрение, формирует человека, откладывается в памяти, имеет огромное идеологическое влияние. И мы эту борьбу проигрываем».

Однако представляется вероятным, что при этом Карен Шахназаров не учел другие

интересы пользователей медиагаджетов: чтение книг, прослушивание музыки и общение в социальных сетях. К примеру, если иметь в виду длительность одной кинокартины, поездка на общественном транспорте не всегда является комфортным поводом для «киносеанса».

Как следует из отчета о лекции на сайте Госдумы, режиссер посетовал на то, что «американский кинематограф производит больше тысячи фильмов в год, российский - в десять раз меньше». Учитывая гуманитарный характер самого понятия «лекция», вряд ли стоит подозревать режиссера в лоббировании дополнительного финансирования своих картин. Но поскольку Шахназаров еще и директор «Мосфильма» - вполне стоит. (Киноконцерн является федеральным государственным унитарным предприятием, в силу чего зависит от субсидий из федерального бюджета.)

Интереснее всего, однако, не это, а система аргументации господина Шахназарова, которая, сколь можно понять из упомянутого отчета, строится во многом на противостоянии российского и американского кинематографа. (Последний по объему крутящихся в индустрии средств лидирует.) Таким образом, возможно, имела место попытка склонить депутатов к дополнительному финансированию отечественного кинематографа в обмен на лояльность властям последнего. Однако от этих опасений отчасти избавляет то, что, судя по фотоотчету с сайта Госдумы, на лекции Карена Шахназарова депутаты, предположительно, все же не присутствовали.



БАНДИТИЗМ ПЕРЕВЕЛИ В ПОЛИТИКУ

Госдума выразила возмущение относительно избиения международной группы журналистов и правозащитников на границе Ингушетии и Чечни 9 марта. Парламентарии требуют от ингушских властей взять расследование преступления под особый контроль.

Согласно сообщениям пострадавших, микроавтобус с журналистами и правозащитниками, приглашенными Комитетом по предотвращению пыток в Грозный, был заблокирован недалеко от административных границ республик группой из 20 человек. Пассажиры и водитель микроавтобуса были избиты, машина вместе с документами и техникой потерпевших была сожжена.

«Нельзя допустить, чтобы [дело] было использовано деструктивными элементами в качестве провокации для дестабилизации обстановки в регионе и нагнетания напряженности в отношениях между Россией и странами, чьи представители пострадали в результате нападения», - цитирует Интерфакс вице-спикера Госдумы Сергея Железняк. О ценности жизни и здоровья российских журналистов отдельно не сообщается.

ДУМЕ ПРЕДЛОЖЕНО БЕРЕЧЬ КОПЕЙКИ НА ЧЕЙ-ТО РУБЛЬ

Председатель комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и госстроительству Андрей Клишас высказал 9 марта идею о необходимости нового сбора с работодателей. По мысли сенатора, этот сбор должен составить 0,02% от фонда оплаты труда (ФОТ).

Функции страховщика предлагается возложить на Фонд социального страхования. В случае банкротства предприятия работники смогут получить из бюджета фонда единовременную компенсацию задолженности по зарплате за три месяца, начиная со дня возбуждения дела о банкротстве. Соответствующий законопроект уже внесен на рассмотрение в нижнюю палату парламента.

- На мой взгляд, данная инициатива не совсем правильная. Страховать нужно от безработицы, а не от последствий банкротства, - считает зампред ФНПР Давид Криштал.

Ректор же Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина (и другой зампред ФНПР) сомневается, что обсуждаемый законопроект будет принят. Профлидер на-

ходит, что «особенно тут комментировать нечего».

Если отталкиваться в расчетах от округленной средней зарплаты по стране в 36 тысяч рублей в месяц, то за каждого человека придется платить по 7,2 рубля. Для малого бизнеса, с учетом столь же малого

количества работников, эта сумма незначительна. Но если на предприятии работают тысячи человек, «помноженные» на 12 месяцев, это может показаться работодателю существенным обременением. И поводом для финансово-трудовых махинаций.



ДОСЬЕ

В то же время нельзя упускать из виду, что в результате потенциальных нововведений может несколько сократиться дефицит Фонда социального страхования. Этот долг, только по данным на апрель прошлого года, увеличился почти на 28 млрд рублей по отношению к показателям 2014 года. На текущий год бюджет ФСС сформирован с дефицитом более 35 млрд рублей. Из данных Росстата и расчетов РБК следует, что нововведение будет способно дать ФСС дополнительно до 6 млрд рублей. Не исключено, что авторы законопроекта надеются таким образом ликвидировать дефицит ФСС за ближайшие пять-шесть лет.

«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

АКТУАЛЬНО

УКРОЩЕНИЕ ЗАДОЛЖАВШИХ

КАК ПОСТАВЩИКИ ЭНЕРГИИ ХОТЯТ БОРЬБЫ С НЕПЛАТЕЛЬЩИКАМИ

По данным Минэнерго, совокупные долги за поставки коммунальных ресурсов (газ, вода, тепло и свет) на начало этого года приблизились к 1 трлн рублей. Сократить астрономический долг был призван действующий с 1 января новый закон. Штрафы за неуплату значительно выросли, как и ответственность за самовольное подключение к энергосетям. А спустя всего полтора месяца у игроков энергетического рынка появились новые предложения по его регулированию. С потенциальными нововведениями разбиралась «Солидарность».

Платежная дисциплина россиян в сфере энергопотребления значительно усилилась - на это и был рассчитан вступивший в силу с начала года новый закон. Штрафы за неуплату выросли, кара за самовольное подключение к сетям ужесточилась как для граждан, так и для юрлиц. И хотя еще «не прошло и полгода» и эффективность нового закона оценить трудно, участники рынка уже предлагают очередные нововведения.

«А»-СПРАВКА

ФЗ № 307 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергетических ресурсов» вступил в силу с 01.01.2016. Согласно документу, повышаются штрафы и ответственность за несвоевременную оплату электричества, воды и тепла, а потребителям энергоресурсов вменяется в обязанность предоставлять гарантии по оплате. Также предусмотрено ужесточение ответственности за самовольное подключение к энергосетям, а обанкротившимся фирмам-посредникам (управляющим компаниям и товариществам собственников жилья) запрещено при перерегистрации сохранять свое руководство.

Такая поспешность не кажется удивительной, если иметь в виду цифры, оглашенные на пресс-конференции в Москве представителем департамента развития электроэнергетики Минэнерго Андреем Максимовым. По словам чиновника, совокупный долг граждан и организаций перед энергетиками достиг почти 1 трлн рублей. И растет спринтерским темпом: только за прошлый год набегало примерно 200 млрд - пятая часть суммы. Учитывая, что в стране экономический кризис, не приходится удивляться и этому: кто-то из потребителей, нарушая закон, «экономит», а кто-то просто не имеет возможности платить.

Но производителей и поставщиков энергоресурсов это вряд ли успокоит: компании теряют деньги. Нетрудно догадаться, что это скажется как на их работниках, так и на поступлениях в бюджеты. Вероятно, поэтому новые правила регулирования отрасли предлагается снова изменить: некоторые пробелы в законе оставляют недобросовестным плательщикам лазейки, чтобы уйти от ответственности. (Под плательщиками понимаются и конечные потребители, и посредники между ними и производителями.)

Представитель энергопроизводителей и.о. гендиректора Территориальной генерирующей компании № 2 (ТГК-2) Петр Зарубин предлагает ужесточить меры к уклоняющимся от платежей управляющим компаниям-потребителям. По его словам, УК для этого нередко запускают процедуру банкротства. Взыскать долги с банкрота трудно: сам статус означает, что денег нет, - если, конечно, банкротство непреднамеренное. В случае же «злонамеренного» деньги прячутся, фирма ликвидируется, а потом воскресает под новой вывеской - с деньгами. А поставщик энергии остается с носом. (Впрочем, эта схема типична для всех сфер бизнеса.) Зарубин предлагает лишать бывших руководителей компаний-банкротов права руководить вновь ожившими «птичками». Хотя странно слышать такое предложение от представителя одного из крупнейших игроков рынка: ему ли не знать об институте зиц-председателей.

В качестве панацеи Минэнерго, в свою очередь, предлагает исключать недобросовестных посредников из «пищевой цепочки», переводя граждан на прямой расчет с поставщиками. По словам Максимова, так можно было бы поступить и с многоквартирным

домом, лишь бы каждый его жилец попал в спецперечень. При этом интересно, предложат ли власти ввести круговую поруку: станут ли отключать свет-газ-воду-тепло во всем доме, если среди обитателей перечня найдется хоть одна паршивая овца?

У идеи прямых расчетов есть сторонники не только в чиновничьей среде. Такая схема уже действует, например, в Северодвинске, и там, по словам директора по энергосбытовой деятельности ТГК-2 Валерия Маковского, «энергетический» долг горожан за 2015 год составил всего около 5%.

Помимо прочего предлагается покуситься и на «святое» - на так называемых «неотключаемых» потребителей энергии (многоквартирные дома, больницы, стратегические объекты, школы и т.п.). От них предлагается требовать предоставления гарантий оплаты. За граждан, например, могли бы поручиться банки или страховщи-

ки, а за бюджетные учреждения - бюджеты разных уровней. Хотя за что сейчас могут поручиться бюджеты - вообще-то большой вопрос. Не говоря уж о стимулах для кредиторов, чтобы поручиться за потенциального неплательщика. Не пришлось бы отдавать в залог квартиры...

Энергетики отметили и тот факт, что предприятиям-должникам платить пени за просрочку платежа сегодня выгодней, чем брать кредит на погашение долга: пени ниже процентов по кредиту. И потому предлагается увеличить пени с первого дня просрочки до 30% годовых (выше ставки кредита). А если не поможет, предлагается поторопить судей и судебных приставов: они, в случае принятия очередных поправок к закону, должны будут судить и «трясти» должников в более сжатые сроки, чем сейчас. И вот бы кто предложил то же самое в тему к долгам по зарплате...

КОММЕНТАРИЙ

Валерий ВАХРУШКИН,

председатель Всероссийского электропрофсоюза:

- За любую потребляемую продукцию, в том числе энергию, надо платить полностью и вовремя. Задолженности отрицательно влияют на развитие отрасли. Профсоюз поддерживает укрепление платежной дисциплины, поскольку уже давно необходимо навести порядок. Надо усилить ответственность недобросовестных плательщиков, причем это не должно коснуться тех потребителей, которые своевременно оплачивают услуги поставщиков энергии. На зарплатах работников отрасли долги потребителей пока не отражаются. По ОТС, зарплата индексируется на величину индекса потребительских цен и зависит от увеличения тарифов на электроэнергию.

ОПРОС

«Солидарность» обратилась к представителям отраслевых профсоюзов с вопросом: как рост тарифов на энергоносители влияет на цену продукции и зарплату?

Андрей ФЕФЕЛОВ, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения:

- Антикризисный план сработает, только когда перестанут расти тарифы, в том числе на энергоносители. А мы видим действия противоположные, направленные против отечественных производителей и в итоге против народа. Многие заводы отрасли ищут пути перехода на самостоятельные энергоисточники: небольшие электро- и теплостанции - чтобы уйти с монопольного рынка поставщиков энергии, от постоянно растущих тарифов. Руководители предприятий должны вовремя рассчитываться за энергоносители, но из-за дороговизны на увеличение зарплат сотрудников денег, как правило, уже не остается.

Иван ГЫБИН, председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности:

- Затраты на энергоносители имеют тенденцию к постоянному росту, и это отражается на конечной стоимости продукции. Несмотря на сложности, которые зачастую возникают с финансированием работ заказчиками (в частности размер предпола-

ты), наши предприятия в основном справляются с взаиморасчетами с энергетиками. Однако будь тарифы ниже, было бы проще выполнять заказы (большинство - оборонные), а снижение финансовой нагрузки позволило бы поднять зарплату.

Николай ШАТОХИН, председатель Общероссийского профсоюза машиностроителей:

- Проблемы во взаимоотношениях с поставщиками энергии, конечно, существуют. В первую очередь из-за роста тарифов, что увеличивает себестоимость продукции, а значит снижает конкурентоспособность. Застой в экономике не обошел стороной и машиностроение. Заказы падают, некоторые предприятия отрасли вынуждены работать неполную неделю. Ведем переговоры с РЖД об увеличении заказов подвижного состава. Кое-что удалось достигнуть, и это позволит улучшить ситуацию в отрасли, но частично. Чтобы сохранить предприятия, работодателям приходится минимизировать расходы, а исходя из реалий для этого остается мало возможностей: сокращение социальных программ и льгот, а зачастую и зарплат. Все взаимосвязано.



РОСТ ТАРИФОВ, ОТКЛЮЧЕНИЯ, ПОСЛЕДСТВИЯ

КОЛОМНА. ОАО «Коломенский завод» (Московская область) входит в «Трансмашхолдинг» - один из крупнейших в мире производителей железнодорожной техники. В 2016 году для предприятия повысились тарифы на энергоносители.

- Тарифы на энергоносители поднялись существенно: за электроэнергию - на 12,6%, за газ - на 8,7%, за воду - на 8,3% и за водоотведение - на 7,5%, - рассказывает председатель профкома предприятия Владимир Кобзев. - А если учесть еще сложность с реализацией продукции, то экономические показатели завода не улучшаются: индексация зарплат выросла всего на 7% (почти вдвое ниже уровня инфляции), выше поднять не представляется возможным.

НИЖНИЙ НОВГОРОД. 28 - 29 декабря 2015 года в Нижнем Новгороде трамваи и троллейбусы не вышли на ряд маршрутов. Причина - ограничение поставки электроэнергии в МП «Нижегород-электротранс». Горожане столкнулись с трудностями передвижения по городу. Проблему разрешили путем реструктуризации задолженности на переговорах представителей администрации (задолжавшей транспортникам оплату за перевозку граждан) и ПАО ГК «ТНС энерго».

- «Нижегородэлектротранс» отключили из-за долгов перед «ТНС энерго» в 140,7 млн рублей. На зарплате работников остановившихся троллейбусов трамваев это не сказалось, но горожане, конечно, были возмущены ситуацией. Остановка продлилась несколько часов, можно сказать, это была предупредительная мера. Тут же состоялись переговоры с участием городской администрации и областного руководства, после чего электротранспорт вновь подключили к сети. Пока задолженность остается, но есть договоренность о ее реструктуризации. Производятся ежемесячные выплаты, - рассказала «Солидарности» Елена Ленина, председатель Нижегородского обкома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

ЧЕБОКСАРЫ. Филиал Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс», работающий в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, 29 февраля ввел режим ограничения потребления тепловой энергии для предприятий концерна «Тракторные заводы» - из-за долгов (порядка 100 млн рублей с учетом начислений за февраль 2016 года). В цехах предприятий концерна температура воздуха стала приближаться к уличной. Если температура в цехах станет отрицательной, персонал будет вынужден приостановить работу.

- Все осложняется тем, что часть коллектива и так находится в вынужденном простое и режиме неполной рабочей недели, поскольку у концерна нет оборотных средств для развития производства. Рабочие пока терпят, поскольку на улице плюсовая температура. Сколько они продержатся, сказать сложно: тепло энергетики подают в минимальном режиме. Надеемся, что руководство предприятия найдет выход, может быть, за счет реструктуризации долга, - прокомментировала ситуацию председатель Чувашиянского рескома профсоюза работников авто- и сельхозмашиностроения Валентина Рыбкина.

Текст подготовили Павел ОСИПОВ и Алексей АЛЧЕВСКИЙ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

В ПОЛТАВКЕ РАБОТАЮТ САМЫЕ СПОРТИВНЫЕ ПЕДАГОГИ

10 марта на областных соревнованиях, открывших третий финальный этап Спартакиады-2016 для работников образования и науки, 300 педагогов из 16 районных организаций профсоюза показали высокие спортивные результаты и сплоченный командный дух в соревнованиях по лыжным гонкам, волейболу, настольному теннису, шахматам и дартсу. Глядя на подтянутых, натренированных и неутомимых спортсменов, было трудно поверить, что эти люди, мастерски владеющие теннисной ракеткой и волейбольным мячом, быстрые лыжники и меткие стрелки, по окончании соревнований снова вернутся к работе учителя, воспитателя, педагога-организатора...

Отмечу, областному этапу спартакиады предшествовали соревнования в трудовых коллективах и в округах. Летняя же часть Спартакиады традиционно пройдет по программе туристского слёта в июне.

- Участников у нас всегда много, поэтому соревнования по разным видам шли на спортивных площадках в разных частях города в течение целого дня, - рассказывает заместитель председателя облпрофорганизации работников образования Татьяна Леонтьева. - Пока одни в полной тишине помещения шахматного клуба мерились интеллектом за партией в шахма-

ты, вторые под крики болельщиков уже метко били по мишеням дартс в центре лыжного спорта, а третьи обходили соперников на лыжной трассе Советского парка культуры и отдыха. Судейскую бригаду возглавлял судья Всероссийской категории Юрий Савченко.

Общеконное первенство определялось по наибольшей сумме набранных очков. Вот каков итог соревнований по лыжным гонкам: первое место - Полтавская районная профорганизация, второе - Любинская, третье - Горьковская районная профорганизация.

В два этапа проходили соревнования по волейболу: в январе и

феврале прошли зональные игры. В четырех подгруппах за первенство боролись 13 команд. А уже 10 марта на финале определились сильнейшие волейбольные дружины: победителем вновь оказалась команда Полтавской районной организации, второй стала Большеберезовская и третье место - у Омской районной профорганизации.

Первенство по шахматам завоевала команда районной профорганизации Центрального округа, второй результат показала профорганизация сотрудников ОмГУ, и замкнули тройку призеров шахматисты из Русско-Полянской районной профорганизации.



По результатам теннисных турниров опять же не было равных полтавчанам, которые обыграли спортсменов из профорганизации Центрального округа, третье место завоевала первичка сотрудников ОмГУ. Ну а дартс, естественно, выявил самых метких стрелков: ими оказались команды Омской, Русско-Полянской и Черлакской районных профсоюзных организаций. Все победители и призеры, в том числе и в личном первенстве,

награждены Почетными грамотами областной организации профсоюза работников образования и сувенирами. Вручая награды, представители обкома выразили глубокую благодарность профсоюзным организациям, принимавшим активное участие в спортивных мероприятиях, и пожелали всем членам профсоюза здоровья, активности и хорошего настроения!

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото автора.

КОНКУРС

МИСС И МИСТЕР АКАДЕМИИ БУДУТ ЗАНИМАТЬСЯ ДОРОГАМИ И ТРАНСПОРТОМ

Не успели в СибАДИ стихнуть разговоры о недавнем конкурсе «Профорг года», который успешно подготовил и провёл профсоюзный комитет студентов, возглавляемой опытным и инициативным председателем Натальей Срулевич, как в академии произошло ещё одно яркое мероприятие под названием «Мисс Академия» и «Мистер Академия», авторство которого также принадлежит этому неугомонному профкому.



Победители конкурса Илья Вячин и Ольга Соловей.

Кстати, конкурс уже давно стал традиционным в СибАДИ, и проведение его достигло достаточно высокого уровня. Поэтому сегодня в состав жюри обязательно входят профессиональные музыканты, актеры, танцоры, люди других творческих специальностей. Главная же задача конкурса - выявить внеучебные таланты студентов. Впрочем, обычно его участниками становятся юноши и девушки, достигшие успе-

хов и в постижении своей будущей профессии. Всё это выясняется в ходе отборочного тура, когда каждый факультет выбирает свою мисс и своего мистера.

Как нам рассказал член жюри заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, зал был полон болельщиков и приглашенных, среди которых были предста-

вители областного Министерства по делам молодежи и департамента образования мэрии г. Омска, целого ряда спонсоров, вручившие впоследствии участникам конкурса пригласительные в тренажерные, танцевальные залы, фитнес-клубы, интернет-кафе и др. И присутствующие нисколько не были разочарованы действием, происходившим на сцене. Каждый из участников показал интересные танцевальные номера, оригинальным был музыкальный совместный выход, проявились таланты и в пении, а всё, на что они способны, студенты показали в номинации «Автопортрет», которая в большей степени стала определяющей при подведении итогов.

Итак, сегодняшнюю мисс академии зовут Ольга Соловей, и учится она на факультете автомобильных дорог и мостов, а мистер академии Илья Вячин в скором будущем будет заниматься вопросами автомобильного транспорта. Есть такое мнение, талантливые люди талантливы во всем. Поэтому хочется надеяться, что, возможно, в не таком далеком будущем у нас успешнее будут решаться проблемы дорог и транспорта.

Семен ТАРАСОВ.



Болельщики приветливо встречали участников конкурса.

ФАКТ!

НАСЕЛЕНИЕ ОМСКА УВЕЛИЧИЛОСЬ

В прошлом году в нашем городе на свет появилось 16392 ребенка, что на 387 человек больше, чем в 2014 году.

По итогам 2015 года отмечается естественный прирост населения Омска за счет увеличения числа родившихся. В прошедшем году число родившихся превысило число умерших на 2030 человек. Для сравнения, в 2014 году естественный прирост составил 1847 человек.

По словам специалистов, одним из основных процессов естественного движения населения, оказывающих влияние на воспроизводство населения, являются семейно-брачные отношения. Наблюдается снижение количества расторгнутых браков — в 2015 году их число уменьшилось на 835 и составило 5378 (в 2014 году было расторгнуто 6213 браков). Но вместе с тем по сравнению с аналогичным периодом 2014 года число новобрач-

ных уменьшилось на 592 пары. За рассматриваемый период органами ЗАГС Омской области зарегистрировано 9559 брачных союзов.

Благодаря миграционному и естественному приросту населения в 2015 году общий прирост численности населения Омска составил 4242 человека.

ВЫХОДИТЬ НА ЛЕД НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ

По сообщению омских спасателей, на сегодня самыми опасными участками на Иртыше в черте города являются территории от моста имени 60-летия ВЛКСМ до затона парка культуры и отдыха «Зеленый остров» и от площади Бугольца до затона Омского речного порта. Ледяной покров на этих участках под воздействием естественных погодных факторов стал тонким и непрочным, местами уже образовались промоины. Лед Оми сейчас небезопасен по всему руслу реки, проходящему по территории города.

Лыжникам и любителям зимней рыбалки специалисты настоятельно рекомендуют воздержаться от выхода на лед до следующей зимы, а родителям - ни в коем случае не отпускать детей к водоемам без присмотра.



БАНИКОВ ДАНИИЛ
на лечение необходимо **204 580 руб.**

ДЕТСКИЙ ЦЕРЕБРАЛЬНЫЙ ПАРАЛИЧ

Дети планеты Земля

ЕЖЕГОДНЫЕ КУРСЫ ЛЕЧЕНИЯ ДАЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ! НЕОБХОДИМО ПРОДОЛЖИТЬ ЛЕЧЕНИЕ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ КЛИНИКЕ. ПОМОЖЕМ ДАНИЕЧКЕ НАУЧИТЬСЯ ДЕЛАТЬ ПРИВЫЧНЫЕ ДЛЯ ЗДОРОВЫХ ДЕТОК ВЕЩИ БЕЗ ПОМОЩИ ВЗРОСЛЫХ! РОДИТЕЛИ ДАНИЕЧКИ ПРОСЯТ ВАС О ПОСИЛЬНОЙ ПОМОЩИ!

чтобы помочь финансово, ОТПРАВЬТЕ СМС на номер 3434



или СДЕЛАЙТЕ ПЕРЕВОД на реквизиты Фонда с помощью:

Сбербанк Онлайн ВсеПлатежи или через любой банк.

Реквизиты: ИНН 5506074623, КПП 550801001, Р/с 40703810902600191909.
Филиал «Омский» АО «ОТП Банк», г. Омск, БИК 045209777, К/с 30101810000000000777.
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля». Назначение платежа: пожертвование на лечение Банникова Даниила.
г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303, т. 634-635, 634-636.

БОЛЬШОЙ ПРИЗЫВ

ОТ РЕКРУТОВ ПЕТРА ДО СОВРЕМЕННЫХ НОВОБРАНЦЕВ



1699 - 1873

Пётр I при восшествии на престол унаследовал устаревшую феодальную армию. По сути, она состояла из стрельцов, дворянского ополчения и полков «иноземного строя» (часто под командованием иностранных офицеров-наёмников). Пётр, приступая к реформированию армии, заимствовал тогдашнюю европейскую новинку — комплектование армии за счёт рекрутских наборов. Основной принцип рекрутчины, введённой в 1699 г., был прост и суров: повинности подлежат все классы и сословия населения, прежде всего дворяне. Они составляли костяк офицерского корпуса. Для податных сословий (крестьяне, купцы, мещане) ответственность была общинная, т. е. правительству предьявляло свои требования не к конкретному лицу, а к обществу, указывая лишь число подлежащих сдаче рекрутов в возрасте от 17 до 35 лет и предоставляя самим обществам определять, кто и на каких основаниях должен встать под ружьё. В среде государственных крестьян вопрос о том, кому идти служить, решался по жребию. Помещики же почти всегда «назначали добровольцев» по своему усмотрению. С некоторыми изменениями рекрутский принцип формирования продержался в России до великих реформ Александра II в 60–70-х годах XIX в. Рекрутский набор проходил так: в губернский или уездный город приезжали офицеры из полков, которые пополнялись с данной территории. В течение двух месяцев в канцелярии при свете дня (отдельно оговаривалось, что при свечах осматривать рекрутов запрещено) они отбирали годных к службе. Правила были довольно простыми: рост не менее 2 аршин 4 вершков (примерно 160 см) и хорошие зубы (особенно передние — без них невозможно было «скусить патрон», то есть проделать ключевую операцию при зарядании ружья). Но и эти требования снижались в годину военной опасности. В 1812 г. в армию стали брать уже с ростом 2 аршина и 2 вершка (чуть выше полутора метров), косых, с бельмом на левом глазу (правым целились), заик. При осмотре рекрутов в специальной тетради против негодных писали: «глух», «дурак», «стар», «урод»... Пометка «солдат» означала годность к службе.

При Петре служба была пожизненной, 25-летний срок ввели лишь в середине 70-х годов XVIII в. Таким он оставался и во времена наполеоновских войн, однако реально тогда служили лет по 15, после чего даже бывшие крепостные уходили «на гражданку» свободными людьми. Иногда — с неплохим стартовым капиталом: во внеслужбное время, если не было войны, солдатам было разрешено заниматься различными ремёслами.

С 1702 г. русская армия одевалась во вполне современный тогда «французский» мундир. У мундиров было три размера — «большой», «средней» и «малой руки». Выдаваемые рекрутам штаны при Петре имели длину чуть ниже колена и шились или из сукна, или из лосины, оленьей, козьей, телячьей и даже сайгачьей кожи. Позднее были введены летние и зимние штаны. Чулки разных цветов натягивали до колена и подвязывали ремешком, чтоб не спадали. Обувью служили тупоносые башмаки из грубой кожи. Даже во времена наполеоновских войн разделения на левый и правый башмак не существовало. Более того, их было принято ежедневно переобувать с одной ноги на другую, чтобы снашивались более равномерно. Впрочем, обувью в пехоте служили и низкие сапоги, а в кавалерии — высокие ботфорты. Шинели появились только при Александре I. На голове носили чёрные шляпы с круглой тульей. В начале XVIII в. поля шляп стали загибать вверх с трёх сторон — появилась знаменитая треуголка.

Ранец чёрной яловичной кожи был «походным домом» для солдата. Количество предметов, которое было положено носить в ранце, до сих пор поражает воображение. Для поддержания причёски был нужен гребень, воск-помада (кусочек свечного сала с воском), пудра (её часто заменяли мукой) с кисточкой. Солдату полагалось иметь полфунта (200 г) мыла, иголки с нитками, воск для натирания крышки патронной сумки, щётку и ваксу для чистки обуви, мешочек мелкого песка и суконный лоскут для надраивания медных и железных деталей амуниции... А вот набор для чистки и беления ремней (на одном держалась патронная сума, на другом — штык и полусабля): нож, полфунта мела, четверть фунта клея, щётка «зубок свиной» — коренной зуб свиньи для придания коже глянцевого блеска. При этом (по нормам 1808 г.) на походе солдат носил в ранце «неприкосновенный запас» — трёхдневную норму сухарей, 2 рубахи, запасные панталоны, портянки, фуражную шапку, 12 кремней для ружейного замка... В «максимальной комплектации» солдатский ранец весил 26,25 фунта — почти 11 килограммов. А ещё было ружьё с патронами, холодное оружие, шинельная скатка и фляга.

1918–1990

Первые вооружённые силы, которые создали большевики после прихода к власти, назывались Рабоче-крестьянской Красной армией (РККА). Она комплектовалась на добровольных началах, причём принимали туда только представителей эксплуатируемых классов — рабочих и беднейших крестьян. Однако уже в мае 1918 г. большевики объявили обязательный набор на военную службу в РККА лиц в возрасте от 18 до 40 лет. Для обеспечения призыва на подконтрольных новой власти территориях начала создаваться сеть военных комиссариатов, которая существует в России до сих пор.

После окончания Гражданской войны в 1925 г. был принят новый Закон об обязательной военной службе. Он устанавливал ежегодный призыв в армию. Срок службы для красноармейцев составлял 2 года, для краснофлотцев — 3 года. В армию не призывали детей бывших дворян, купцов, офицеров старой армии, священников, фабрикантов, кулаков и (до 1935 г.) казаков.

В 1939 г., когда в воздухе отчётливо запахло войной, все ограничения по призыву отменили, однако «бывших» по-прежнему не принимали в военные училища.

Обмундирование в этот период мало чем отличалось от царского. Новобранцу выдавали нательную рубаху и кальсоны, портянки, хлопчатобумажную гимнастёрку и бриджи, сапоги, ботинки с обмотками или кожаные лапты. До 1940 г. выдавали будёновки (суконные или хлопчатобумажные шлемы), позднее их сменили шапки-ушанки на зиму и пилотки на лето. В 1941 г., уже в ходе войны, основной обувью армии стали кирзовые сапоги, которые шили из пропитанной синтетическими смолами многослойной хлопчатобумажной ткани. С 1943 г. в массовом порядке начали выдавать американские ботинки, присланные в СССР по ленд-лизу.

В 1946 г. РККА была переименована в Советскую армию. Ещё через 3 года приняли новый Закон о всеобщей воинской обязанности. Призыву в армию подлежали молодые люди в возрасте 18 лет. Призыв производился один раз в год в ноябре — декабре. Срок службы в сухопутных войсках и авиации был установлен 3 года, во флоте — 4 года.

В 1968 году срок солдатской службы был сокращён в сухопутных войсках до 2 лет, во флоте — до 3 лет. Тогда же Вооружённые силы перешли на два призыва в год (весенний и осенний). Для выпускников институтов, не получивших военной подготовки, срок солдатской службы был определён в 1 год.

В 80-х годах новобранец получал, пожалуй, самый богатый за всю предыдущую историю российских войск гардероб. Он включал парадную форму (китель, брюки, рубашку, галстук, носки, кожаные ботинки), белый парадный и коричневый повседневный ремни, полушерстяную зимнюю и хлопчатобумажную летнюю повседневную форму (куртка и бриджи), шинель и бушлат на вате, перчатки и рукавицы, зимние или летние портянки, зимнее (рубаха с кальсонами) и летнее (майка с трусами) нижнее бельё, вещмешок, кирзовые или юфтевые сапоги. Летом носили пилотки, зимой — ушанки.

Иголки, нитки, бритвенные принадлежности, «подшиву» (ткань для подворотничка, которую меняли ежедневно), сапожную ваксу и щётку и прочие мелочи надо было покупать за свой счёт. Для этого военнослужащему срочной службы в месяц платили: солдату — 7 рублей в месяц, ефрейтору — 8, сержанту — 12. В частях, дислоцированных за границей, платили в местной валюте. Например, в Группе советских войск в Германии рядовой получал 25 марок, сержант-командир отделения — 50.

1874–1917

Реформа армии и флота после поражения России в Крымской войне в годы царствования Александра II получила название «милютинской» по фамилии военного министра Дмитрия Алексеевича Милютина. Частью реформы был отказ от рекрутчины в пользу всеобщей воинской повинности. 1 января 1874 г. был принят Устав, отменивший рекрутские наборы, в котором говорилось, что всё мужское население, достигшее 20 лет на 1 января каждого года, без различия сословий подлежит воинской повинности. Часть призывников зачислялась на действительную службу с переводом затем в запас армии и в ополчение, другая — сразу в ополчение. Это решалось жеребьёвкой. Лица, по жребию не попавшие в постоянные войска, зачислялись в ополчение и призывались лишь в военное время.

Призыв проводился раз в год в ноябре. Вот как очевидец описывал подбор новобранцев в гвардию: «В громаднейшем Михайловском манеже были выстроены в одну шеренгу новобранцы разных уездов нескольких губерний... Рядом с крестьянином в папаше стоял какой-нибудь «фигаро» из Лодзи или Варшавы в котелке или возле мусовича в картузе — трубочист из Риги в цилиндре». Вдоль строя ходил командующий войсками гвардии генерал Владимир Безобразов и лично указывал: кого — в преображенцы, кого — в семёновцы...

Из-за того что с последней четверти XIX в. в армии совместно стали служить представители разных вероисповеданий, в церемонии принятия присяги могли участвовать православный батюшка, католический ксёндз, лютеранский пастор, мулла и раввин.

По субботам днём солдат водили в баню, вечером — в храм. В результате милютинских реформ в армии стали служить по 6 лет и до 9 лет находились в запасе, на флоте — соответственно 7 лет и 3 года. С марта 1906 г. сроки действительной службы сократились вдвое.

С 1874-го до 1917 г. состав обмундирования заметно менялся, но в среднем новобранцу в пехоте выдавали: шинель, башлык, который было положено носить при морозе ниже минус 5 градусов, кожаные сапоги, ремень, две пары портянок, мундир и (или) две гимнастёрки, летние и зимние панталоны. Фуражка, бывшая при начале реформ запасным головным убором вне строя, стала к 10-м годам XX в. основным и обрела козырёк. Зимним головным убором к началу Первой мировой войны стала меховая папаша. Общим трендом стало упрощение формы как по покрою, так и по расцветке: к началу XX в. винтовочная пуля летела почти на 2 километра, так что красивые мундиры ушли в прошлое, уступив место неприметным. С 1905 г. стали выдавать одеяла (до этого укрывались шинелью), постельные принадлежности и носовые платки. Полный комплект военного времени к 1914 г. включал также два подсумка, лопату в кожаном чехле и стеклянную или алюминиевую флягу. Тяжёлый ранец заменили на парусиновый вещмешок — «сидор».

В 1875 г. солдат носил в своём ранце мешок с сухарями и солью, смену белья, сапожную щётку, полотенце, инструменты для ухода за оружием (отвёртка, суконная тряпка, пузырёк с маслом, шпилька, промывальник), мешочек с «мелкой принадлежностью» и солдатскую записную книжку. Сверху были приторочены шинель и котелок.

1991–2015

Реформирование Вооружённых сил началось почти сразу после распада СССР. Вскоре появились идеи изменить и принцип комплектования армии. В 1996 г. президент России Борис Ельцин издал указ об отказе от принудительного набора в армию с 2000 года. По объективным причинам он так и не был выполнен.

Как и ранее, призывы в Вооружённые силы осуществляются с 1 апреля по 15 июля (весенний) и с 1 октября по 31 декабря (осенний) через систему районных военкоматов. Далее путь новобранцев лежит в городские или областные сборные пункты, где молодые люди проходят завершающую медкомиссию. Начиная с весенней призывной кампании 2014 г. медицинское освидетельствование призывников проводится в соответствии с требованиями нового Положения о военно-врачебной экспертизе. Требования к состоянию здоровья в этом документе были в чём-то ужесточены, в чём-то, наоборот, смягчены.

После медкомиссии новобранцы сдают отпечатки пальцев и получают на руки пластиковую карту с личными данными военнотружачего. В будущем она заменит бумажный военный билет. Затем новобранцам выдают комплект военной формы.

Срок службы в Российской армии сократили сперва с двух лет до полутора, теперь он составляет один год.

Полевую форму в Российской армии начиная с 1991 г. меняли трижды. Сейчас войска переодевают в ВКБО — Всесезонный комплект базового обмундирования. В него входят: бельё летнее, зимнее облегчённое и совсем тёплое флисовое, флисовая же куртка, летний полевой костюм (куртка, брюки, кеги), ветровка, демисезонный костюм (куртка с брюками), ветроводоодежда, утеплённый жилет, утеплённый костюм на совсем уж лютой холод, шарф-нагрудник, маска-балаклава, ушанка нового образца, перчатки и рукавицы, носки летние и зимние, три вида обуви (берцы на холод, жару и демисезонные)... Всё это выдаётся новобранцу уже на сборном пункте вместе с удобным баулом для перевозки вещей до места службы. Кроме того, выдают банковскую карточку, на которую ежемесячно перечисляют 2 тысячи рублей — базовую ставку рядового по призыву.

Ещё одна новинка последних призывов — армейский несессер. В комплект входят 18 наименований: шампунь/гель для душа, зубная паста, гель для бритья, гель после бритья, гель для стирки, крем для рук, дезодорант, гель для рук, гель для ног, станок бритвенный со сменными лезвиями, щипчики для ногтей, расчёска, швейный набор, полотенце, набор гигиенический, стакан складной силиконовый с крышкой, бальзам гигиенический для губ, зубная щётка, а также зеркальце.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

КОЛДОГОВОР ДЛЯ ФИЛИАЛА

В организации действует общий коллективный договор, при этом было принято решение о заключении отдельного коллективного договора в филиале. Будет ли в этом случае распространяться действие общего коллективного договора, заключенного в организации в целом, на работников филиала?

В соответствии с ч. 1 ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (ч. 4 ст. 40 ТК РФ).

Согласно ч. 5 ст. 40 ТК РФ для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с ч. 1 ст. 33 ТК РФ. При этом правом представлять интере-

сы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (чч. 2 - 5 ст. 37 ТК РФ).

В силу ч. 3 ст. 43 ТК РФ действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представитель-

стве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Срок окончания действия коллективного договора определяется сторонами непосредственно в тексте договора. Этот срок не должен превышать трех лет (ч. 1 ст. 43 ТК РФ).

Таким образом, ТК РФ не предусмотрено такое основание прекращения действия коллективного договора, заключенного в организации в целом, как принятие коллективного договора в филиале.

Следовательно, в таком случае на работников филиала будет распространяться действие как общего коллективного договора, так и коллективного договора филиала, а на иных работников организации - только общего коллективного договора.



СВЕДЕНИЯ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА

Я обратился в бухгалтерию с заявлением о предоставлении мне сведений персонафицированного учета и получил отказ. Обязана ли организация предоставить мне сведения моего персонафицированного учета и в какой срок? Если да, то к какой ответственности может быть привлечена организация за отказ?

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "Об индивидуальном (персонафицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - закон № 27-ФЗ) страхователь обязан передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонафицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица. Таким образом законодательно закреплена обязанность страхователя-орга-

низации, в которой работает работник, предоставить каждому застрахованному лицу копию сведений, направленных в орган ПФР для индивидуального (персонафицированного) учета. При этом законом № 27-ФЗ за нарушение этой обязанности не предусмотрено ответственности для работодателя.

Однако ст. 62 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы



у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Нарушение этой нормы может привести к наложению штрафа в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

ПРОДЛЕНИЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

Работодатель предложил работнику продлить срок испытания, который уже составлял три месяца. При этом на увольнении не настаивал. Правомерно ли такое предложение со стороны работодателя? Каковы будут правовые последствия для работника, если он продолжит осуществлять свою трудовую функцию без согласия на продление испытательного срока?

В соответствии с ч. 5 ст. 70 Трудового кодекса РФ срок испытания не может превышать трех месяцев. В письме Роструда от 02.03.2011 № 520-6-1 содержится вывод о том, что ТК РФ не содержит норм, предусматривающих возможность продления срока испытания даже по соглашению сторон.

Однако на основании абз. 3 ч. 4 ст. 57 ТК РФ трудовой договор содержит положение об испытании. Статья 72 ТК РФ закрепляет возможность изменения условий договора по соглашению сторон. Таким образом, условие о продлении срока испытания может быть принято по соглашению сторон, но срок испытания не может превышать трех месяцев.



В случае если работодатель установит испытательный срок продолжительностью более трех месяцев, то ему

грозит административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях (ч. 3 ст. 71 ТК РФ).

Таким образом, срок испытания не может превышать трех месяцев. Предложение о продлении срока правомерно, если при этом общий срок испытания не будет превышать установленного законом периода. Если работник продолжает работать после истечения срока испытания, то он считается прошедшим испытание и зачисляется в штат.

УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИЦЫ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Как правильно при сокращении штатов организации сократить работницу, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет? Уведомление о сокращении штатов она получила и дала согласие за два месяца.

Согласно ч. 4 ст. 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

По смыслу нормы, изложенной в ч. 6 ст. 81 ТК РФ, работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, может быть уволена по инициативе работодателя только в связи с проведением ликвидации организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем.

Кроме того, на основании ч. 4 ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Из приведенной статьи можно сделать вывод, что расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, возможно только в случаях:

- ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- представления работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Нормами ст. 78 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора по соглашению сторон в любое время. Следовательно, расторгнуть трудовой договор по данному основанию возможно также в период нахождения работницы в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Аналогичные разъяснения содержатся в п. 20 постановления пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", в котором указано, что при рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон, судам следует учитывать, что в соответствии со ст. 78 ТК РФ при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор могут быть расторгнуты в любое время в срок, определенный сторонами.

Таким образом, в случае согласия сторон с работницей, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, трудовой договор может быть расторгнут по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Кроме того, в данном случае возможно расторжение трудового договора по инициативе работницы, а именно по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, но тогда работница должна будет написать заявление об увольнении по собственному желанию.

При расторжении трудового договора по пп. 1, 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ работница не получит предусмотренное при сокращении выходное пособие, а также за ней не сохранится средний заработок, предусмотренный ст. 178 ТК РФ.



Домашний уголок



ИЗЫСКАННЫЙ ДЕКОР

Подчеркнуть красоту букета изысканностью вазы - тонкое искусство, которое изменялось и совершенствовалось, следуя моде, господствовавшей в обществе в разные века. В романский период цветы устанавливали в простые медные, латунные или оловянные емкости, имеющие форму вазы, кувшина или молочника. Готический стиль изменил формы ваз, они стали более вытянутыми, а их поверхность - ребристой. В господствующий в эпоху Возрождения стиль ренессанс букеты ставили в вазы, по форме напоминающие античные, причем соблюдалось правило золотого сечения, то есть

наиболее высокие растения двукратно превышали высоту вазы. В стиле барокко цветочные композиции помещали в массивные металлические и каменные вазоны или грубые округлые флаконы из фарфора и стекла. Для стиля рококо характерны вазы округлой формы на тонких ножках. Их делали из хрустального стекла или фарфора. В эпоху классицизма изделия стали значительными, устойчивыми и с широким горлышком. А в начале XX века с приходом модерна они приобрели текучие, плавные формы. В России раньше использовались вытянутые вверх вазы из керамики, стекла, хрусталя или фарфора.



Сегодня существует огромный выбор декоративных элементов: нам предлагают вазы высокие и низкие, круглые и узкие, классической формы и в стиле модерн из хрусталя, керамики, фарфора, стекла. Но в любом случае нужно помнить, что не только цветы, но и вся композиция в целом должна соответствовать тому помещению, в котором она находится.

Современный дизайн предполагает использовать вазы не только как "вместитель цветков", но и как самостоятельный объект, украшающий жилище, придающий интерьеру неповторимость и индивидуальность. Примечательно, что вазы можно разместить где угодно, по углам, вдоль стен, в нишах, на полках, столах и подоконниках, там, где не помещается мебель и из-за этого пустует пространство комнаты.

Размер вазы должен быть соразмерен с размером помещения. При очень высоких потолках выбирают вытянутые изделия.

Напольные вазы будут уместно смотреться практически в любом интерьере, но если помещение маленькое, то от данного элемента лучше попросить отказаться. Наиболее предпочтительны места возле кресел в гостиной, около напольных вешалок в прихожих, рядом с комодом или прикроватной тумбочкой в спальне, возле холодильника на кухне, вблизи ванны в ванной комнате. С деревянными полами будут отлично сочетаться белые вазы, а яркие стены оттенят более бледные или вовсе прозрачные изделия, с ненавязчивым цветом стен будут смотреться вазы сочной палитры. Кроме того, напольные вазы в интерьере будут замечательно воспри-

ниматься, если подобрать их в тон небольшому напольному ковру.

Важную роль в интерьере могут сыграть стеклянные вазы, особенно если они прозрачны. Это позволяет играть с освещением. Такие изделия еще используются как форма, которую можно наполнить на свое усмотрение (натуральные или цветные камни разных размеров одной гаммы или разноцветные, цветочные лепестки, засушенные ветки и т. п.).

Можно группировать абсолютно идентичные вазы. Это не слишком оригинально, но зато безотказно, а главное - очень привлекает внимание. Более свежо и креативно смотрятся смешанные группы. Смешивают, например, одинаковые по форме, но разные по цвету вазы. Или одинаковые по исполнению и цвету, но разные по форме.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Доктор, у меня грипп. Что вы мне посоветуете?
Встаньте от меня по-дальше.



Я освоил методику быстрого чтения и смог прочесть «Войну и мир» за 25 минут. Там что-то про Россию.

Жена - мужу:
Дорогой, посмотри, я припарковала машину не слишком далеко от обочины?

От правой или от левой?

Скажите, а чем отличаются эти два мобильных телефона?
Эти два мобильных телефона отличаются тем, что один из них плеер, а другой - фотоаппарат...

Муж с женой останавливаются перед витриной мехового магазина. У жены загораются глаза:

Вот такую шкурку я хотела бы иметь!
Тогда нужно было родиться норкой.

Благодаря айфону я понял, что у меня всегда грязные руки и жирные уши.

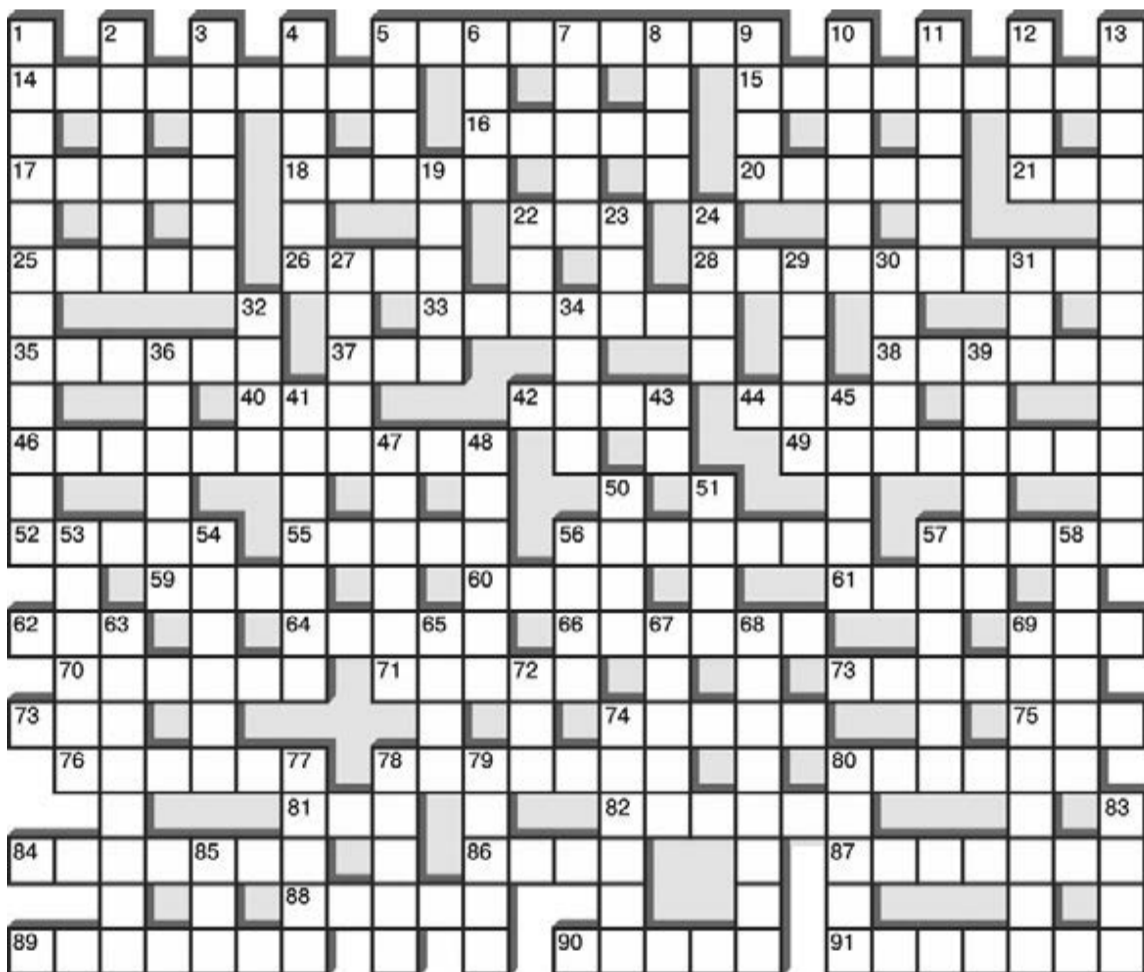
Сынок, ты уже взрослый, тебе пора задуматься о карьере.
О каком карьере?

Мать читает книгу. Дочь подходит, удивленно на нее смотрит и спрашивает:
А что, интернет не работает?

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Подвесной однорельсовый железнодорожный путь. 14. Сигнальный пистолет. 15. Лечение дозированной ходьбой по специальным маршрутам. 16. Большая выступающая кость. 17. Метель, буря. 18. Аркан ковбоя. 20. Порода собак. 21. «Год тих, а ... лих». 22. Он - охотничий, бараний, олений и даже музыкальный. 25. Боевая стрельба. 26. Настоящая фамилия Анатolia Франса. 28. Высшее должностное лицо в городском управлении ряда европейских стран. 33. Французский живописец («Девочка на шаре», «Герника»). 35. Автор сказки «Приключения Чиполлино»? 37. Цифра. 38. Поэт, автор поэм «Анна Снегина», «Черный человек». 40. Как называли академика Л. Ландау друзья и близкие? 42. Учитель Маугли. 44. Он - капустный, осенний, печатный и даже похвальный. 46. Другое название Фолклендских островов. 49. Сорт копченой колбасы. 52. Город в Северной Осетии. 55. Миниатюрная лисичка, обитающая в пустынях Северной Африки и Аравии. 56. Самолет с несколькими плоскостями крыльев. 57. Имя средневекового итальянского путешественника Поло. 59. Французский киноактер. 60. Созвездие и музыкальный инструмент. 61. Французский композитор, автор балетов «Корсар», «Жизель». 62. Древнеримская медная монета. 64. Народ Австралии и Океании. 66. Спутник Урана. 69. Добрая волшебница в сказках романских народов. 70. Областной центр в РФ. 71. Фильм Н. Михалкова. 73. Органический краситель. 73. «Не говори ..., пока не перепрыгнешь». 74. Город в России, центр древнерусского княжества, был известен производством яблочной пастилы. 75. Промежуток времени. 76. Общее название стран Восточного Средиземноморья. 78. Вид приматов из семейства мартишковых. 80. Резвый конь. 81. Первоначальные, простейшие сведения о чем-либо. 82. Российская лыжница, олимпийская чемпионка. 84. Командующий эскадрой. 86. Один из языков Азии. 87. Свободный, нерифмованный стих. 88. Устройство для натяжки и настройки струн в музыкальном инструменте. 89. Осмотр комиссией готового дома. 90. Гора с отвесными крутыми склонами. 91. Блюдец для варенья.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Документ, сделанный тайнописью. 2. Часть симфонии в живом, стремительном темпе. 3. Площадь в Париже. 4. Воспаление спинного мозга. 5. Кукуруза по-испански. 6. Капитан «Наутилуса». 7. Герой романа Л. Фейхтвангера «Мудрость чудака». 8. Персонаж оперы Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». 9. Место соприкосновения рельсов. 10. Вводная часть литературного произведения. 11. У спиритов: лицо, служащее посредником между людьми и миром духов. 12. Изготавливает материал для шитья одежды. 13. Одна из форм существования бесконечно развивающейся материи. 19. Хищная птица, питающаяся рыбой. 22. Вид эстрадной музыки. 23. Национальный герой чешского народа. 24. Материал для оклейки стен. 27. В Индии: последователь



индуизма. 29. Огородное растение. 30. Ценная промысловая рыба. 31. Поэма Т. Шевченко. 32. Средняя длина юбок, платьев, пальто. 34. Имя автора балета «Спартак». 36. Тетрадь из плотных листов для размещения открыток и фотографий. 39. Столица государства на Кавказе. 41. Церковное проклятие. 43. Мыслительные способности. 45. Горная антилопа. 47. Родственная грифу крупная хищная птица. 48. Родоначальник геометрии. 50. Дерево семейства березовых. 51. В него можно смотреть, спросить и даже стрелять. 53. Жидкость с солью или уксусом для маринования. 54. Длинный складной испанский нож. 56. Иллион, древний город в Малой Азии. 57. Одежда оленеводов. 58. Химический элемент, инертный газ. 63. Сорт винограда. 65. Река во Франции. 67. Герой русской сказки. 68. Животное из восточного гороскопа. 69. Спортсмен, занимающийся искусным катанием на коньках. 72. Предлог, обозначающий превосходство. 74. Разбитый на привале лагерь. 77. Жанр японской поэзии. 78. То, что явилось в результате обдумывания. 79. Система знаний о чем-нибудь. 80. Сторона света. 83. Молодая овца. 85. Лицедей.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Гершвин. 6. Грильяж. 9. Прядь. 10. Вопль. 11. Ренессанс. 14. Янычар. 17. Кварта. 18. Хроника. 19. Розвальни. 20. Декольте. 23. Сципион. 25. Бечева. 26. Подача. 30. Ведомость. 32. «Анчар». 33. Шесть. 34. Державин. 35. Фельдшер.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Грудь. 2. Линней. 3. Бревно. 4. Львов. 5. Гортань. 7. Жалость. 8. Россини. 12. Максакова. 13. Светланов. 15. Граница. 16. Скребок. 21. Спермацет. 22. Печень. 24. Счастье. 27. Щедрин. 28. Старец. 29. Ханжа. 31. Жердь.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3542 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 16.03.16 г. в 18.00. Номер подписания 16.03.16 г. в 18.00. Заказ № 390788.

