

ПОЗИЦИЯ

№ 9 (200) • 12 - 18 марта 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СЕГОДНЯ, 12 МАРТА, СОСТОЯТСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ В ДВУХ ОБЛАСТНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Итоги работы за прошедшее пятилетие сегодня подведет облпрофорганизация работников связи. Новый отчетный период с этого дня начнется и для облпрофорганизации работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности. Для обоих территориальных отраслевых профобъединений минувшие пять лет были насыщены значимыми событиями, отмечены и определенными успехами и трудноразрешимыми проблемами.



В структуре областной профорганизации работников связи насчитывается четырнадцать первичек, которые объединяют свыше 4,2 тысячи членов профсоюза. Это большая часть от общей численности работающих в отрасли: профчленство составляет 63 процента. Однако остается существенный резерв для пополнения рядов облпрофорганизации.

Защита интересов работников в сфере оплаты труда и социальных гарантий была одним из главных направлений деятельности в истекшем периоде. В конце прошлого года на пленуме ЦК профсоюза подписано федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий РФ на 2015-2017 годы. Новый документ полностью отвечает политике профсоюза, направленной на системное повышение реальных доходов работников. Несмотря на сложные финансово-экономические условия, коллективные договоры, действующие на основных предприятиях отрасли и распространяющиеся на все региональные филиалы, не только не утрачивают социальной направленности, но и дополняются пунктами, улучшающими положение работников. За выполнением условий, закрепленных документами, тщательно следят двухсторонние комиссии. Эффективно реализуются колдоговорные обязательства в омских филиалах ФГУП «Почта России», «РТРС», ОАО «Ростелеком».

Профсоюз работников связи настойчиво добивался повышения уровня зарплаты почтовых работников. В течение нескольких лет их должностные оклады не пересматривались, а стимулирующие выплаты не давали ощутимого роста доходов. В результате неоднократных обращений профсоюзом, в том числе и нашего региона, к федеральному правительству и руководству ФГУП «Почта России» предпринятым были выделены средства на повышение зарплаты работников основного производства: почтальонов, операторов связи, сортировщиков, водителей, начальников почтамтов. Позитивным изменением стало и то, что отменена обязательность повсеместного применения сдельной оплаты труда. В 2014-м средний уровень зарплаты работников Омского филиала составил 13,8 тысячи рублей (годом ранее этот показатель был равен 12,2 тысячи рублей). Темпы роста доходов почтовиков пока никак нельзя назвать высокими, и профорганы не намерены ставить точку в переговорах на этот счет с органами власти и работодателем. Продолжают они настаивать и на необходимости мер государственной поддержки национального оператора почтовой связи.

С помощью специалистов Федерации омских профсоюзов обком старался вести эффективную правозащитную деятельность. В отчетном периоде неоднократно удавалось отстоять интересы работников, в том числе и через суд. Внимание обкома сегодня сосредоточено и на подготовке профкадров. Во время отчетно-выборной кампании состав профактива значительно омолодился.



На учете в обкоме профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности состоит тринадцать первичек. Облпрофорганизация объединяет более 3,1 тысячи членов профсоюза. За прошедшие пять лет не удалось избежать сокращения профрядов. Основной причиной стала частая смена собственников на предприятиях, и далеко не все они положительно относятся к профсоюзам. Вместе с тем обком вел работу по созданию профорганизаций – сформировано несколько новых первичек. Высокий охват профчленством держится на ФГУ «Комбинат «Иртыш» Росрезерва» (98 процентов), в ОАО «Сан ИнБев» (94 процента). Стабильная численность профрядов сохраняется в ОАО «Омский бекон г. Калачинск», «Хлебодар», «Омская макаронная фабрика».

Серьезное внимание обком уделял проверкам соблюдения трудового законодательства на предприятиях, которые проводились совместно со специалистами ОООП «ФОП». По их итогам устранено значительное число нарушений. Целенаправленная работа проводилась и по контролю за охраной труда. На базе Омского центра профсоюзного образования проходило обучение уполномоченных, занятия для них организовывались и непосредственно на производстве.

Немало направлений в работе обеих облпрофорганизаций нуждается в совершенствовании. Особый акцент в периоде, стартовавшем сегодня, предстоит сделать на мотивации профчленства, общественном контроле за охраной труда, информационной и молодежной политике...

Президиум Федерации омских профсоюзов желает делегатам конференций плодотворной работы и принятия верных решений, которые помогут добиться всех намеченных целей.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области с начала любого месяца.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АКТУАЛЬНО

ПРИНЯТЫ МЕРЫ ПО «РЕАБИЛИТАЦИИ» ПЕРВИЧКИ

Решая задачу по укреплению профсоюзных рядов, важно не только стремиться к созданию новых первичек, но и заботиться о сохранении уже имеющегося потенциала.

2-я стр.

ОТРАСЛЬ

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО- КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА



3-я стр.

АКЦИЯ

АНАТОМИЯ ПРОБЕГА

Корреспондент «Соллидарности» отправился с автоколонной ФНПР из конца в конец России.



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ОБЗОР ПОПРАВОК, КАСАЮЩИХСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

11-я стр.

АКТУАЛЬНО



ПРИНЯТЫ МЕРЫ ПО «РЕАБИЛИТАЦИИ» ПЕРВИЧКИ

Решая задачу по укреплению профсоюзных рядов, важно не только стремиться к созданию новых первичек, но и заботиться о сохранении уже имеющегося потенциала. Ведь авторитет профорганизации не вечен и, если его не поддерживать постоянно, может и пошатнуться. Так случилось в комплексном центре социального обслуживания населения Шербакульского района. Подобные ситуации обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания не пускает на самотек - «реабилитационные» меры старается принять без промедления.

Профорганизация Шербакульского КЦСОН осталась без профлидера. За последнее время два председателя профкома уволились из учреждения. Очевидно, что в таких условиях и профработа практически не велась. Коллектив центра насчитывает свыше 130 человек, но не более четверти из них продолжали оставаться членами профсоюза. Появились у работников так называемые иные представители - совет трудового коллектива, взявший на себя обсуждение ряда вопросов с администрацией. Словом, само существование первички едва не оказалось под угрозой.

Обком решил организовать собрание трудового коллектива в центре, чтобы оценить обстановку в учреждении и, конечно, убедить людей в необходимости сохранения профоргана и активизации его работы. Оказалось, что интерес не был односторонним. Как рассказал заместитель председателя обл-

профорганизации Геннадий Бахирев, инициатива нашла безусловную поддержку. С готовностью откликнулась директор учреждения Елена Олейник. Участие в собрании также приняли руководитель управления Министерства труда и социального развития по Шербакульскому району Виктор Кудря и председатель координационного совета профорганизаций Тамара Фрицлер. Сам коллектив тоже проявил неравнодушие - на собрании присутствовало большинство работников.

В начале встречи вниманию собравшихся Елена Олейник представила информацию об итогах работы КЦСОН в прошлом году и планах, которые предстоит реализовать в течение 2015-го. Государственное задание центром было выполнено в полном объеме. Социальные услуги оказаны почти 6100 шербакульцам - пожилым гражданам, инвалидам, несовершеннолетним, попавшим в трудную жизненную ситуацию...

Центр расширяет сферу деятельности: открыт при нем пункт проката средств реабилитации, приобретено новое оборудование. Время ставит всё более сложные задачи, и решать их должен сплоченный коллектив, где есть единый настрой и взаимопонимание, - эта мысль прозвучала в выступлении как руководителя, так и представителя управления Минтрудсоцразвития. Тему продолжила председатель КС Тамара Фрицлер, возглавляющая также райком профсоюза работников АПК. Акцент она сделала на важных направлениях развития соцпартнерства в районе и роли профорганов в успешном развитии любой отрасли, дополнив свои слова конкретными примерами. Так, профлидер рассказала об СПК «Максимовский», где держится высокий уровень профчленства, а все производственные и социальные вопросы руководство решает совместно с профактивом. И это важнейший фактор, подчер-

нула Тамара Фрицлер, позволяющий предприятию стабильно подтверждать статус одного из самых эффективных хозяйств района.

К коллективу обратился Геннадий Бахирев, познакомивший с решениями IX съезда ФНПР, делегатом которого он был. Внимание заместителя председателя облпрофорганизации сосредоточил на тех аспектах, которые для работников системы соцзащиты наиболее интересны. В частности, он проинформировал о принятых резолюциях, касающихся оплаты труда бюджетников. В своем выступлении Геннадий Бахирев остановился и на приоритетных направлениях работы обкома по защите прав и интересов работников, его взаимодействию с региональным Минтрудсоцразвития.

Проблемы оплаты труда для коллектива Шербакульского КЦСОН, как и для большинства представительей отрасли, актуальны. Да и в целом работники центра на собрании проявляли себя активно, говорили о том, что волнует. Средняя зарплата в учреждении, как звучало в ходе обсуждения, в прошлом году по сравнению с 2013-м выросла более чем на 30 процентов и составила свыше 16 тысяч рублей. Но ряд нюансов всё же беспокоит сотрудников. В частности, недостаточна эффективность, на их взгляд, система распре-

ления стимулирующих выплат: есть в ней элемент уравниловки, а нужно, чтобы она действительно мотивировала к повышению качества работы. Необходимо добиваться и увеличения базовой, гарантированной, части в оплате труда. Как раз этого профорганы отрасли сегодня и добиваются на федеральном и областном уровне. Регулировать на местах вопросы, связанные с зарплатой и другими важными гарантиями, - тоже задача профсоюзного актива. К такому выводу пришли участники собрания. Большинство голосов они решили: заключать колдоговор от имени работников, а также в принципе вести диалог с администрацией на предмет социально-трудовых отношений будет не совет трудового коллектива, а профсоюзная организация.

Здесь же, на собрании, ряд работников заявили о намерении незамедлительно вступить в профсоюз. Состоялись и выборы нового председателя первички. Возглавила ее специалист по социальной работе Татьяна Летина. Обком, разумеется, будет предоставлять ей необходимые консультации по поводу всех важных граней профработы и практическую помощь. Новосоизпеченного профлидера обязательно направят и на обучение в Омский центр профсоюзного образования.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

НАШЛИ ОПТИМАЛЬНУЮ ПРОПОРЦИЮ

Молодая профорганизация - именно так можно сказать о первичке БУЗОО «Медицинский информационно-аналитический центр». Образовалась она не очень давно - в 2008 году. Да и работники, в ней состоящие, в большинстве своем принадлежат к поколению молодому. В центре трудится более пятидесяти человек. Еще пару лет назад в профсоюзе состояла примерно половина сотрудников, а сейчас профчленство приближается к восьмидесяти процентам. Значительного роста удалось добиться благодаря тому, что профком старается строить свою работу только с учетом интересов коллектива и, конечно, его возрастного и профессионального состава.

МИАЦ отвечает за объединение всех медучреждений в безопасное информационное пространство, обеспечение органов управления здравоохранением оперативными статистическими данными о кадрах, показателях работы, а также о состоянии здоровья населения в нашем регионе. Особенно напряженный период для работников - начало года, когда для отправки в столицу готовятся отчеты о деятельности всех 117 учреждений здравоохранения области. Крепкими профсоюзными традициями отличаются многие организации отрасли. Но в МИАЦ развивать их было не так просто, признается председатель профкома Оксана Спиридонова. Здесь своя специфика: медработники составляют не более двадцати процентов коллектива, основной же персонал - программисты и экономисты. Для людей, чья работа связана со строгим миром цифр и фактов, очень важно периодически менять обстановку, уделять время творчеству и спорту.

Первое, что профком начал делать для коллектива, - организовывать интересные зрелищные мероприятия по случаю любимых календарных праздников: Нового года, 23 февраля и 8 Марта. Конечно, они очень помогли сплотить коллектив. Никогда в МИАЦ не забывали о днях рождения: душевно и оригинально стараются поздравить каждого сотрудника. У профактива постепенно появлялись всё новые идеи. Команда центра теперь участвует в событиях областного масштаба - Сибирском Международном марафоне, областной спартакиаде трудящихся, организует емой Федерацией омских профсоюзов. А к

числу ярких корпоративных мероприятий добавилось со временем празднование Дня знаний, куда приглашаются все дети работников школьного возраста. К 1 июня теперь традиционно проводится конкурс детского рисунка.

- С каждым годом ребятшек в нашем коллективе становится всё больше, - говорит Оксана Спиридонова. - Помню, когда первичка только создавалась, профком приобрел всего восемь новогодних подарков, а к последнему празднику мы купили их уже в четыре раза больше. Забота о детях работников - это тоже одна из форм мотивации профчленства. Не так давно мы вывозили ребят в Большереченский зоопарк. Коллективным договором, заключенным у нас в центре, предусмотрена материальная помощь сотрудникам при рождении ребенка. В последней редакции документа по инициативе профсоюзной стороны ее сумма была увеличена. Не так давно в число социальных гарантий включены и выплаты при бракосочетании. Материальной поддержкой работники могут воспользоваться также при необходимости лечения. Членам профсоюза в определенных случаях выделяется еще и помощь из средств профбюджета. Вообще в переговорах с администрацией позиции колдоговора мы твердо отстаиваем, и пока ни разу не было допущено ухудшения условий, напротив, появляются какие-то новые преимущества для сотрудников.

Так что проведение досуговых мероприятий стало лишь первым шагом в создании авторитета профорганизации, а укреплению



Профком МИАЦ во главе с председателем Оксаной Спиридоновой (слева) находится в постоянном поиске новых форм мотивации профчленства.

его способствовала эффективная защита интересов работников. Мотивированное мнение профкома обязательно учитывается в ситуациях, когда предстоит сокращение численности штатов, и благодаря профсоюзной поддержке некоторые сотрудники сохранили рабочее место. Принимаются во внимание замечания профактива, касающиеся охраны труда. Если, к примеру, перед входом в здание скользко или в каком-то помещении перегорела лампочка, эти проблемы устраняются без промедлений. Недавно по предложению профкома было перенесено место для курения, чтобы неудобства не испытывала большая часть работников, этой вредной привычке не подверженная.

Все сведения о мероприятиях, планируемых профактивом или уже состоявшихся, размещаются на информационном стенде. Здесь также можно увидеть координаты членов профкома, выдержки из колдоговора, важные инструкции по охране труда и поощрения для сотрудников. Активизацию

информационной деятельности в учреждении отметили в обкоме профсоюза работников здравоохранения. А еще по итогам 2014-го первичка МИАЦ заняла призовое место в смотре-конкурсе по мотивации профчленства, проводимом облпрофорганизацией.

Важным событием для первички стало вступление в профсоюз директора центра Дмитрия Щеглакова. Возглавляет он учреждение не так давно. В течение первого года руководства к работе профкома присматривался, а затем, увидев, как профорганизация объединяет коллектив, принял решение пополнить ее ряды. Такой пример - тоже эффективная мотивация. Уже в начале нынешнего года в профсоюз принято еще три сотрудника, что для небольшого коллектива не так уж и мало. Статистика - вещь упрямая, и, говоря языком цифр, численность членов профсоюза в МИАЦ растет прямо пропорционально количеству полезных инициатив профкома.

**Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

15 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ,
ЧЛЕНЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником! Трудно переоценить значение вашего труда, ведь от него зависит не только настроение, но и благополучие сотен тысяч людей. Создание достойных и безопасных условий для вашей работы, повышение престижа вашего труда, его эффективности - приоритетные направления деятельности областной организации профсоюза отрасли. Ваш труд, уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства, никогда не был лёгким, но он всегда остаётся почётным. Выражаю уверенность, что вы добьётесь новых производственных успехов и сделаете всё возможное для дальнейшего развития отрасли как основы жизнеобеспечения региона. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия!

**Лидия ГЕРАСИМОВА,
секретарь ЦК, председатель обкома
профсоюза работников жизнеобеспечения.**



ПАРТНЕРСТВО УСПЕХ ГАРАНТИРУЕТ

В коллективе ООО «УК Партнер-Гарант» сложилась уже своего рода традиция встречать профессиональный праздник победами и достижениями. Не стал исключением и нынешний.

На протяжении последних нескольких лет работники компании неизменно входят в число призеров областного конкурса профмастерства. Ежегодно в марте профессиональные состязания совместно проводятся социальными партнерами - СРО НП «Содействие развитию ЖКК», облпрофорганизацией работников жизнеобеспечения и региональным Минстроем. В этот раз одним из лидеров номинации «Лучший газосварщик» стал представитель УК «Партнер-Гарант» Альбек Дюсенов (на фото справа). Результат высокий, особенно если учесть, что в конкурсе такого уровня он принял участие впервые.

И это не единственное событие, порадовавшее коллектив в канун праздника. Генеральный директор Николай Ерофеев награжден знаком «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации». Компанию, созданную в 2006-м, он возглавля-

ет со дня основания. Сегодня подрядные организации и собственники жилья воспринимают ее как надежного партнера. По итогам 2014-го она признана лучшей управляющей компанией города Омска. «Хозяйство» у нее весьма обширное - на обслуживании находится 506 домов. В УК «Партнер-Гарант» открыт свой цех по изготовлению и монтажу пластиковых окон, которые устанавливаются в подъездах многоквартирных домов. Созданию комфорта и уюта на территории обслуживаемого жилого фонда способствует регулярно проводимый компанией конкурс по благоустройству и озеленению «Лучший двор».

Прочное социальное партнерство администрации и профкома - тоже одна из традиций компании. Сейчас здесь трудятся 618 человек, почти 90 процентов из них состоят в профсоюзе. Бессменно объединенную профорганизацию ООО «УК Партнер-Гарант» возглавляет член президиума обкома профсоюза Наталья Бугай. Успех стабилен, если стабилен коллектив, - таково общее убеждение руководителя и профлидера.

ДАТА

У ПРОФСОЮЗА ДЛИННАЯ И СЛАВНАЯ ИСТОРИЯ

В торжественной обстановке в Одесском районном Доме культуры на днях были отмечены сразу две юбилейные даты, касающиеся профсоюзного движения: в этом году 50 лет исполнилось с момента образования районной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса и 95 лет российскому отраслевому профсоюзу. Правда, последняя дата широко отмечалась по всей стране в прошедшем году. Но в районной организации посчитали уместным совместить эти два события и пригласить на праздник широкий круг профактива, ветеранов труда, известных жителей, руководителей предприятий района.

В фойе Дома культуры была устроена выставка, посвященная юбилейным датам, где, например, были представлены переходящие красные знамена - их в советские времена вручали победителям социалистического соревнования. Здесь же - старые фотографии, рассказывающие о полувековой истории профсоюзного движения в Одесском районе.

С приветственным словом к собравшимся обратилась член президиума обкома профсоюза работников АПК Валентина Косинцева. Она зачитала обращение председателя ЦК профсоюза Натальи Агаповой, в котором была выражена уверенность в постоянной защите на местах социально-трудовых и иных законных прав членов профсоюза, в активном участии профорганизаций в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса. Положительную оценку работе районной профсоюзной организации дала первый заместитель главы Одесского муниципального района Галина Москаленко. Она отметила



её результативные действия по развитию социального партнерства, в проведении таких важных мероприятий, как трудовое соперничество, проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства, рейды по подготовке сельхозтехники к уборочной или посевной, по охране труда. По мнению первого заместителя главы района,

профорганизации сегодня необходимо возродить в каждом коллективе. В унисон прозвучали другие выступления.

Как это принято на любом юбилее, и на этот раз не обошлось без наград. Многим ветеранам профсоюзного движения района были вручены благодарственные письма районной профорганизации и па-



мятные значки. Подарком как для них, так и для всех присутствующих стал праздничный концерт, подготовленный работниками культуры района.

Завершая это торжественное мероприятие, председатель Одесской районной профорганизации работников АПК Владимир Кабанец под единодушное одобрение зала

еще раз подчеркнул главную мысль и смысл происходящего: «Только совместными усилиями в обществе сегодня можно преодолеть любые трудности и обеспечить устойчивость и жизнеспособность всех предприятий и благополучие наших людей».

**Татьяна ВАСИЛЕНКО.
Фото автора.**

НАША СПРАВКА

Профсоюз работников агропромышленного комплекса - один из старейших в России. Его история началась в 1919 году, когда в Петрограде состоялся I Всероссийский съезд профсоюза сельскохозяйственных работников и I Всероссийский съезд профсоюза рабочих пищевой промышленности. Впоследствии профсоюз, представлявший интересы сельских тружеников и работников пищевкусовой промышленности, не раз укрупнялся и разукрупнялся по территориальному и отраслевому принципу, менял названия и организационную структуру. Последнее такое преобразование произошло в 1986 году, когда был создан профсоюз работников агропромышленного комплекса СССР.

В настоящее время профсоюз работников АПК РФ объединяет более миллиона рабочих сельского хозяйства и смежных отраслей, пищевой и перерабатывающей промышленности, студентов и учащихся учебных заведений отрасли в 80 регионах Российской Федерации. В Омской области в его рядах состоят 20,5 тыс. человек.

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ДЕНЕГ ПОТРЕБУЕТСЯ БОЛЬШЕ

На днях по инициативе департамента образования администрации города Омска и городской оздоровительной комиссии прошла встреча директора департамента образования Екатерины Спеховой с профактивом областного центра, посвященная изменениям в организации детского оздоровительного отдыха в 2015 году. Во встрече также приняли участие члены областной и городской оздоровительных комиссий, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий и заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов.

В своем выступлении Екатерина Спехова напомнила о том, что заявочная кампания на путевки нынешнего года стартовала еще 1 октября, и на сегодняшний день заявки поступили от 781 предприятия. При этом приоритетное право получения путевок в организации оздоровления имеют дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты и оставшиеся без родительского попечения, дети ветеранов и участников боевых действий на территории СССР и РФ, а также дети членов экипажа атомного подводного крейсера «Омск».

Нужно сразу упомянуть о том, что названные категории детей начинают и перечень социальных групп, которым из бюджета оплачивается 100 процентов стоимости путевок. Начинают, но не заканчивают: этот список весьма широк. Кроме упомянутых, на полном содержании бюджета будут также дети, находящиеся под опекой в семьях граждан и в приемных семьях, находящиеся в социально опасном положении, помещенные в социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, остро нуждающи-



еся в оздоровлении, участники профильных смен, а также дети-инвалиды и часто болеющие дети.

К ценам на путевки мы еще вернемся, а пока обратимся к тому виду детского оздоровления, который не привязан к летним каникулам и охватывает собой без малого весь календарный год. Речь идет о санаторном оздоровлении. Эта работа уже стартовала с 1 марта. К сожалению, однако, как сообщила Екатерина Спехова, «заявок было предостаточно, но тем не менее квоту путевок мы так и не выбрали». Для примера: в санаторий «Рассвет» на миллионный город из 50 путевок шесть остались невостребованными. В санаторий-профилакторий «Автомобилист» из ста путевок не нашли своих владельцев 52, в детский санаторно-оздоровительный лагерь «Орленок», что в окрестностях Калачинска, - 117 путевок.

Наверное, эти зияющие пустоты в стройных рядах отдыхающих ребятишек возникают по разным причинам. Но самой веской из них видится финансовая. Дело в том, что до нынешнего года санаторная путевка была полностью бесплатной, а вот в настоящее время ситуация несколько изменилась. Полная цена санаторной путевки составляет чуть более 16 тысяч рублей. Из этой суммы на родителей в период с 1 марта по 31 мая и с 1 сентября по 31 декабря приходится 10 процентов - около 1600 рублей. В летний пе-

риод стоимость путевки для родителей возрастает: 25 процентов, или примерно 4 тысячи рублей.

Правда, тут имеет место такой нюанс: на весь оздоровительный сезон, с марта по декабрь, платных путевок запланировано выдать 4280 штук. И еще 2389 путевок (55 процентов от предыдущего показателя) - бесплатных, для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. То есть то ли у нас в регионе настолько всё неблагополучно с детской социализацией, то ли настолько благополучно со здоровьем детей из платежеспособных семей.

Коротко директор департамента образования мэрии Омска остановилась на теме лагерей дневного пребывания детей. Их запланировано открыть 155, на базе практически всех общеобразовательных учреждений. Здесь тоже вводится новация, связанная с финансовым участием родителей: питание станет платным, его стоимость составит 120 рублей в день при двухразовом питании и 130 рублей при трехразовом. Родители заплатят 20 процентов от этой суммы - соответственно 24 и 26 рублей в день.

Наконец, о самом популярном виде летнего детского отдыха - о загородных оздоровительных лагерях. Количество лагерей, которые будет комплектовать городская оздоровительная комиссия, не изменилось: четырнадцать. Вся информацию о них и поряд-

ке оформления заявок на путевки вы сможете найти на сайте департамента образования www.omsk.edu.ru, при этом следует иметь в виду, что лагеря «Орленок» (в Калачинском районе) и «Солнечная поляна» (в Омском районе) комплектуют местные, районные органы образования.

Базовая цена путевки в оздоровительный лагерь на летний период возросла до 13650 рублей, доплата от тройственного союза «родители - работодатели - профсоюзные организации» за одну путевку составит 20 процентов (2730 рублей) для работников бюджетных организаций и 60 процентов (8190 рублей) для занятых во внебюджетной сфере. Сюда, кстати, входит полная страховка, по которой в случае чего (тут я солидарен с Екатериной Спеховой: пусть этого «в случае чего» не будет вовсе) родители получают возмещение. Есть лагеря, которые будут работать по бюджетной стоимости путевок: имени Гагарина, «Дружные ребята», «Иртышские зори», «Юбилейный», «Зарница», «Лесная поляна» (Таврический район). Все остальные лагеря, по-видимому, будут присовокуплять к базовой цене свои надбавки.

В этом месте мы с вами отметим еще один удивительный факт: детям работников бюджетной сферы, госпредприятий и агропромышленного комплекса планируется выдать 7882 путевки в загородные ДОЛы, детям сотрудников организаций иных форм собственности - еще 4600. На всю область. Платных. А вот для участников профильных смен лежат наготове 6646 бесплатных путевок. Опять возникает вопрос: у нас в регионе что, количество талантливых детей настолько зашкаливает все мыслимые пределы? Шутка ли: на две обычные путевки - одна профильная!

Ну и напоследок - важная информация, касающаяся клещевого энцефалита. Екатерина Спехова сообщила представителям региональных профсоюзов о том, что с прошлого года территория Омской области признана эндемичной по этому заболеванию. Поэтому, хотя территории лагерей тщательно обрабатывают, прививки детям нужно иметь в обязательном порядке. В случае же отсутствия прививки медработник лагеря имеет право отказать в приеме ребенка.

В заключение встречи директор департамента образования администрации Омска ответила на вопросы профсоюзных активистов.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

БРИФИНГ

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Об обязанностях работодателей, установленных Законом о занятости населения в Российской Федерации, шла речь на брифинге, состоявшемся 5 марта 2015 года в Доме журналистов.

Как рассказала и. о. заместителя начальника Главного управления государственной службы занятости населения Омской области по общим вопросам Елена Чередова, в соответствии с законодательством все работодатели ежемесячно обязаны представлять в службу занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей). Для этого утверждена специальная форма, есть возможность направления информации о вакансиях в электронном виде.

За непредставление данных о свободных рабочих местах работодатели привлекаются к административной ответственности. Для выявления таких организаций специалисты областной службы занятости проводят мониторинг объявлений о вакансиях, размещаемых в средствах массовой информации и сети Интернет. По его результатам недобросовестным выносятся предупреждение или налагается штраф.



Также предусмотрена ответственность работодателей за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера по полу, возрасту и другим признакам, не связанным с деловыми качествами работников. За размещение такого сообщения работодатель и средство массовой информации, опубликовавшее объявление, привлекаются к административной ответственности в виде штрафа. Службой занятости также проводится мониторинг на предмет наличия в вакансиях сведений дискриминационного характера.

Кроме того, служба занятости осуществляет контроль за исполнением работодателями областного законодательства по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В 2014 году проведены проверки 84 предприятий, в том числе по вопросу выделения или создания рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. Еще были проведены четыре внеплановые документарные проверки. По их результатам выданы восемь предписаний об устранении нарушений законодательства в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Татьяна ВИХЛЯЕВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 9 (294) • 12 - 18 МАРТА 2015 Г.

АКЦИЯ

АНАТОМИЯ ПРОБЕГА

КОРРЕСПОНДЕНТ «СОЛИДАРНОСТИ» ОТПРАВИЛСЯ С АВТОКОЛОННОЙ ФНПР ИЗ КОНЦА В КОНЕЦ РОССИИ

7 марта с Манежной площади в Москве стартовал трансроссийский автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России и посвященный сразу нескольким датам: 70-летию Победы, 110-летию легальной профсоюзной деятельности в России и 25-летию самой организации. К автоколонне, которая пройдет по югу России, Поволжью, Уралу, Сибири и должна закончить маршрут в Магадане, на львиную долю пути присоединился корреспондент «Солидарности», чтобы почувствовать пульс как пробега, так и самой страны.

СТАРТ

Утром 7 марта в Москве, когда никто уже этого не ожидал, вдруг случился снег - крупный, красивый, хлопьями.

Уже традиция: как соберешься отбывать, обязательно будет дождь, - замечает окруженный журналистами глава ФНПР Михаил Шмаков. - А снег - тот же дождь, только мороженный. Так что все будет хорошо.

То, что профсоюзы готовят крупный автопробег, стало известно широкой общественности недавно. И тем амбициознее выглядит его план: пройти по сорока областям, республикам и краям от Москвы до Магадана - через юг России, Крым и Кавказ, Поволжье, Южный Урал и Сибирь к побережью Охотского моря. Последняя часть маршрута, которая начнется в Сквородино Амурской области и пройдет по Якутии и Магаданской области, самая сложная и непредсказуемая. График плотный, длинных остановок и сбоев не предусмотрено. На все примерно месяц.

Впрочем, опыт подобного у отечественных профсоюзов уже есть: в 2005 году автоколонна ФНПР прошла от Балтийского моря до Тихого океана, стартовав в Калининграде и финишировав во Владивостоке. Тогда поводом к акции стало 100-летие легальной профсоюзной деятельности в России.

На сей раз юбилейных дат сразу три. Прежде всего, в мае 70-летие Победы. В связи с этим первая часть пробега будет иметь в первую очередь мемориальное значение: колонна пройдет по местам важнейших боев и событий войны, городам-героям и городам воинской славы.

Два других повода - теперь уже 110-летие профсоюзов в России и 25-летие самой ФНПР. Соответственно, и целей у нынешней акции несколько: с одной стороны, по словам вице-спикера Госдумы и первого зампреда ФНПР Андрея Исаева, подчеркнуть, что профсоюзы - это структура, которая «последовательно стоит на патриотических позициях», с другой - напомнить о себе стране в канун большого кризиса.

Фактически этот автопробег станет агитационным перед 1 Мая, - рассказал Михаил Шмаков, высту-

пая на небольшом предстартовом митинге, который состоялся после символического возложения цветов к мемориалу «Могила Неизвестного солдата». - Уже вырисовывается лозунг, который, думаю, коллеги в регионах поддержат: «Росту цен - удвоение зарплат».

Пока в ознаменование начала пробега высшее руководство профсоюзов возлагает цветы к могиле Неизвестного солдата, колонна стоит под парами на Манежной площади. Изюминка - бежевая «Победа» 1950 года выпуска. Заслуженный автомобиль пройдет длинный путь по стране, но ему, как и любому пенсионеру, нужен временами покой, поэтому часть пути она будет «отдыхать» в прицепе полноприводной «Тойоты». Кроме того - два УАЗа: Patriot и Hunter. Последний, не считая «Победы» конечно, - самый почтенный член команды: участвовал в агитпробегах десять лет назад и дошел до Владивостока. Еще одно авто - японец Nissan Safari (позывной «Самурай»). И наконец - штабной «Фольксваген», который пойдет замыкающим. На разных этапах маршрута к колонне будут примыкать и другие автомобили и участники.

Митинг кончился. Шмаков, окруженный журналистами, садится в «Победу». Дверца хлопает - корреспонденты наперебой щелкают затворами фотокамер.

Глава ФНПР, как планируется, поведет колонну на начальном этапе и далее на особо важных участках пути. «Основным» капитаном команды является зампред организации Евгений Макаров. С ним, а также с представителем ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолием Сырковойшей мы располагаемся в «штабном» авто.

Будут примыкать к пробегу и другие участники, в том числе из числа высшего профруководства. Например, на первом этапе провожать колонну отправились Андрей Исаев, зампред ФНПР Сергей Некрасов, а также главный редактор «Солидарности» и секретарь ФНПР Александр Шершук. Профлидеры регионов, по которым пройдет пробег, будут присоединяться к колонне в своих «зонах ответственности». Виктор Пинский, глава приморских профсоюзов, решил поддержать пробег участием еще из Москвы.



Заместитель председателя ФНПР и глава автопробега Евгений МАКАРОВ пока полностью доволен акцией.

Вот что профлидер рассказал корреспонденту «Солидарности»:

- Несмотря на то, что первые дни были выходными, мы везде провели митинги с участием профактива, ветеранов, молодежи, приходили даже школьники. Все идет по плану. Люди нас встречают с воодушевлением. Из 13 955 километров общего пути мы уже проехали 1600. Из городов-героев европейской части России останутся неохваченными только Мурманск. Затем мы поедем на восток, по тем городам, которые во время войны были в тылу. Это первый автопробег, посвященный 70-летию Победы, и мы чувствуем, что достигли намеченных целей.

НАЧАЛО

Курс на юг колонна берет не сразу: сначала движемся в Химки, к мемориалу у рубежа, где когда-то было остановлено немецкое наступление на Москву, - огромным противотанковым ежам, стоящим прямо у Ленинградского шоссе. Затем отклоняемся на запад от Москвы - в деревню Петрищево Рузского района, место казни Зои Космодемьянской. В селе - небольшой мемориальный комплекс с музеем, в котором будто остановилось время и последней четверти века попросту не было. На крыльце - знак Ленинского комсомола, а пожилая экскурсовод, встречая нашу делегацию, обратилась к нам словом «товарищи». Впрочем, кажется, что и столько посетителей разом музей давно уже не видел.

Но график долго задерживаться не велит - наконец выходим на магистральное, южное, направление и движемся в сторону Тулы. Остановка в Туле не случайна. Осенью 1941 года, после падения Брянска и Орла, части вермахта и СС натолкнулись на ожесточенное сопротивление туляков и прибывших на защиту города частей и оборону на этом участке прорвать так и не смогли. Точное количество погибших во время Тульской оборонительной операции по-прежнему неизвестно, но она во многом способствовала тому, что к началу зимы немецкое наступление на Москву, казавшееся неудержимым, захлебнулось.

Ровный и стройный ход автоколонны обеспечить непросто - Евгений Макаров постоянно контролирует по радиации движение машин и их порядок. Бывший флотский офицер, он держит на контроле все - и скорость, которую нужно выдерживать, чтобы в колонне не возникло разрывов, и количество бензина в баках у экипажей, и даже работоспособность «габаритов». Любые нестыковки чреватые задержками, а движение

расписано по часам на весь ближайший месяц, так что каждое выпадение из графика крайне болезненно.

Испытание на прочность нашей колонне, правда, досталось в первый же день: неожиданные проблемы возникли у «Хантера». У приспособленного к внедорожным путешествиям УАЗа снят термостат, и при движении по трассе двигатель стынет и постоянно глохнет. В качестве временной меры его пытаются утеплить подручными средствами: Шмаков собственноручно лезет под капот с кусками картона. В конце концов, как будто поняв, что сопротивление бесполезно, «Хантер» прекращает взбрыкивать и покорно катится вперед, как взнузданный против воли конь.

К Орлу мы подъезжаем уже глубокой ночью - и тем не менее нас ждет целая делегация. Позже мы к этому привыкнем, а караван и соль, которыми нас неизменно будут встречать местные профлидеры, превратятся для участников пробега в неизменную часть рациона. Регион к региону - Курская, Белгородская, Воронежская, Ростовская области - будет бережно передавать нас с рук на руки. И везде со своими нюансами: в Курске, например, колонну усилил внедорожниками, давшими сто очков вперед по брутальности нашим тюнированным УАЗам, местный трофи-клуб, а на границе Ростовской области нас будет ждать целый казачий хор. Но - по порядку.

Путешествие по предвечному русскому югу вводит в своего рода дзен: оттаивающие черноземные поля, черные - в тон земле - стаи грачей, монотонный, но тем и приятный глазу простор.

Белгородская область, куда мы въехали вечером второго дня, выбивает из этой дремоты. На протяжении десятков километров совершенно нетипичная для средней России картина: ни единой брошенной фер-

мы, аккуратные, как на подбор, зажиточные сельские дома и яркие новостройки в поселках. Странное дело: обустроенная просто «по уму» аграрная провинция выглядит в нашей стране экзотикой не хуже пальм.

«Просто факт: мы первые начали производить «зеленую» энергию в промышленных масштабах», - окончательного добывает дорожный билборд...

Третий день пробега начинаем уже в Прохоровке, на месте битвы на Курской дуге (накануне там, как и по всем другим пунктам маршрута, прошел памятный митинг). День обещал стать сложнее предыдущих хотя бы по километражу, так как закончить его мы должны уже в Ростове, по дороге остановившись в Россоши - райцентре Воронежской области.

С городом связана история Острогжско-Россошанской операции зимы 1943 года. Тогда советские войска разбили объединенные итало-венгеро-германские силы и ценой более 30 тысяч жизней открыли путь к наступлению на оккупированную украинскую Слобожанщину. Но об этих событиях вспоминают намного реже, чем о Курской дуге и Сталинграде...

Нынешняя Россошь - это не только память о прошлом. Это и заметный центр химической промышленности Черноземья. Огромная - и, что ценно, живая и современная - промзона местного флагманского предприятия, ОАО «Минеральные удобрения» (в просторечии - «химического завода»), дает работу более чем четырем тысячам жителей Россоши. Говорят, больше 99% работающих на нем - в профсоюзе.

Красное, нереально огромное солнце садится в оттаивающую придонскую степь. Воронежская область кончилась, началась Ростовская.

«Хантер» опять барахлит - путь к Ростову продолжаем «на честном слове и одном крыле», временами останавливаясь. Темная, глубокая южная ночь, звезды, каких в Москве вовек не увидишь, и покой в степи. Тихо... Где-то в нескольких десятках километров притихла, но в любой момент грозит вспыхнуть вновь уже другая война - куда более абсурдная, чем та, ибо братоубийственная.

Не доезжая трех десятков километров до Ростова, «Хантер», похоже, решает умереть окончательно - вышел из строя задний мост. Задержка может затянуться...

УАЗик, посаженный «на галстук» (то есть взятый на буксир), беспомощно и жалобно скрежещет, но и на тропе тянуть его в таком состоянии видится довольно рискованным.

Макаров показывает собравшимся цифру на навигаторе: выяснилось, что «Хантер» заглох ровно на 666-м километре с момента утреннего старта.

На небе - крупная желтая луна, чуть поодаль светится зарево назревающего лесного пожара в лесополосе: кто-то слишком неаккуратно запалил траву в степи.

В городе нас давно ждут - но перспектива встретить ночь на обочине, да еще в атмосфере неясной мистики, кажется вполне реальной...

Продолжение следует.

Александр ЦВЕТКОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 10, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

ДЕМАРШ ПО НОТАМ ПРОТЕСТА

**РАБОТНИКИ
МУЗТЕАТРА СМЕНИЛИ
СВОЕ РУКОВОДСТВО**

Сотня сотрудников Волгоградского музыкального театра в начале марта провела митинг, выразив резкое недовольство работой своего директора. По мнению «протестной» части творческих работников учреждения, руководитель незаслуженно лишил их стимулирующих выплат в пользу своих «любимчиков», а заезжим актерам выплачивал необоснованно высокие гонорары. Реакция городского департамента культуры была молниеносной - директора театра на следующий же день сняли с должности.

Около ста работников Волгоградского музыкального театра устроили 4 марта митинг с требованием сменить руководство учреждения. Конкретно речь шла о директоре театра Дмитрие Асееве - конфликт коллектива с ним тлел последние три года. Об этом «Солидарности» сообщил председатель профкома музтеатра Александр Кутявин. По словам предпрофкома, Асеев брал на себя традиционно несвойственные для директора в данном учреждении функции - «творческую работу театра».

- Эти функции должны лежать либо на худруке, либо на главных специалистах - режиссере, дирижере, художнике. А Асеев сам советовал и давал указания, кто должен играть какие роли, кто должен ставить спектакли. То есть занимался не поиском денег и спонсоров, а большей частью создавал конфликтную ситуацию между творческим и административным коллективами, - считает предпрофкома.

Впрочем, немалая часть претензий митинговавших касалась именно финансовой сферы - низких зарплат, устаревшего оборудования сцены, завышенных, по мнению штатных творческих работников театра, гонораров иногородним «звездам». Последним за один выход на сцену, по словам предпрофкома, платилось по 15 - 20 тысяч рублей - это примерно месячная зарплата штатного сотрудника.

Как рассказал Александр Кутявин, с января 2014 года сотрудников Волгоградского музтеатра перевели на новую систему оплаты труда, после чего зарплаты значительно снизились. Дело в том, что до этого времени актеры, музыканты и дирижеры получали от городских властей 100-процентные надбавки к окладу. Однако почти одновременно с переходом на НСОТ финансирование надбавок прекратилось. Предпрофкома отмечает, что в этом Дмитрий Асеев, конечно, не виноват. Однако в коллективе считают, что директор вполне мог компенсировать утрату надбавок стимулирующими выплатами. Стимулирующая же часть фонда оплаты труда, по мнению митинговавших 4 марта, распределялась несправедливо за счет существования у директора «любимчиков».

- Один из наших лозунгов: «За равный труд - одинаковые зарплаты!». Потому что одни пашут-пашут, но директор их не любит и срезает зарплату, а другие могут не работать, но они любимчики, и им, наоборот, баснословно поднимают выплаты, - говорит Кутявин.

Минимальная зарплата в театре сейчас составляет чуть более 6 тысяч рублей в месяц. К ставке творческого работника прибавляется (как и прежде) 30-процентная надбавка за «раздробленный» день. Так в театре называют рабочий режим, при котором два рабочих периода по 4 часа - утром и вечером - прерываются трехчасовым перерывом на технические работы на сцене. Кроме того, работники театра получают надбавки за стаж, который у каждого свой. В результате, по примерным подсчетам предпрофкома, основная часть зарплаты творческого работника составляет около 9 тысяч рублей. Стимулирующие надбавки за интенсивность и напряженность труда, а также «за профессионализм» директор распределяет по своему усмотрению. Средняя зарплата в Волгограде при этом около 25 тысяч рублей.

Нельзя, конечно, забывать о том, что любой театр - место весьма специфичное, если речь идет об атмосфере в коллективе: без интриг и обид редко где обходится. И то же заявление о «любимчиках» директора может носить крайне субъективный характер. Однако ситуация, описанная участниками митинга, судя по реакции городского департамента по делам культуры, действительно имела место. Департамент в тот же день, 4 марта, пообещал протестующим, что в ближайшее время будут найдены варианты решения проблемы. А уже 5 марта Дмитрий Асеев был освобожден от занимаемой должности.

- Сейчас мы нормально работаем, хоть что-то успокоилось, все тихо. Обязанности директора исполняет Геннадий Евгеньевич Дамаскин, с которым мы проработали с 2005-го по 2008 год и никаких конфликтов не было, - резюмирует Александр Кутявин. - Конечно, есть волнение: какая будет зарплата за март? Но я думаю, что будет все нормально, как-то разберется директор.

Павел ОСИПОВ.

Что делать, если тебе отказывают в назначении выплат по утере трудоспособности из-за неправильно оформленных документов? А предприятие, которое неправильно оформило эти документы, больше не существует и не оставило правопреемника? Житель Перми обратился в такой ситуации в правовую службу крайсовпрофа. В результате он выиграл суд и получил свои ежемесячные выплаты.

БЕЗ ПРАВОПРЕЕМНИКА

**ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ДОБИТЬСЯ ВЫПЛАТ
ЗА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ**

Пермский крайсовпроф помог работнику добиться от Фонда социального страхования страховых выплат в связи с полученным профзаболеванием и утратой трудоспособности.

- Работник обратился к нам после нескольких попыток самостоятельно добиться выплат, - рассказал правовой инспектор труда крайсовпрофа Андрей Мизюкин. - Виктор проработал в общей сложности около 15 лет на предприятии, которое сейчас носит название «Мотовилихинские заводы». Оно неоднократно реорганизовывалось и меняло название.

Профзаболевание у Виктора нашли в 1996 году. Тогда он работал крановщиком АОЗТ «Камасталь» цеха № 21 АО «Мотовилихинские заводы». Выявленное заболевание связано с вредными производственными факторами (шум от работы технологического оборудования), которые оказывали на него действие при работе в должности машиниста крана в период с 1974-го по 1991 год на Пермском машиностроительном заводе им. В.И. Ленина (преемником которого стали Мотовилихинские заводы).

АОЗТ «Камасталь» было создано в 1994 году и в дальнейшем переименовано в ЗАО МЗ «Камасталь». А затем это предприятие было ликвидировано арбитражным судом в 2004 году без перехода прав и обязанностей правопреемства к другим лицам.

То есть предприятие, которое составляло акт расследования профессиональных заболеваний, больше не существует. И за его деятельность никто не несет ответственности. А между тем акт был оформлен с нарушением правил, принятых в 1996 году.



Профессиональное заболевание Виктора лишило его 30% трудоспособности. И в 2013 году он решил обратиться в Пермское региональное отделение Фонда социального страхования РФ с требованием единовременной выплаты за частичную утерю трудоспособности и требованием назначить ему ежемесячные выплаты.

- Фонд социального страхования не устроил неправильно оформленный акт, и в выплатах ему отказали, - пояснил Андрей Мизюкин. А затем Фонд социального страхования обращался к Мотовилихинским заводам с требованием перевести акт. Предлагали создать комиссию по ретроспективному расследованию профессионального заболевания истца, провести его и оформить должным образом все положенные документы. Мотовилихинские заводы отказывались это делать. В итоге Виктор обратился в Роспотребнадзор, и 13 января 2014 года был составлен новый акт о случае профессионального заболевания.

В марте на основании этого акта мужчине выдали единовременное пособие. Однако в назначении ежемесячных выплат ему отказали.

- Тогда кто-то ему объяснил, что можно обратиться за помощью в профсоюзы, и он пришел к нам, - пояснил правовой инспектор. - После того, как больше года пытался добиться справедливости самостоятельно. Мы рассмотрели все документы, помогли составить иск и представляли интересы работника в суде.

Как ни странно, но Пермское региональное отделение Фонда социального страхования РФ в суде настаивало на том, что правилам оформления не соответствует и акт Роспотребнадзора. В частности, там не стоит подписи правопреемника предприятия с вредными производственными факторами, которые вызвали у истца профессиональное заболевание (т.е. Мотовилихинских заводов).

С точки зрения обычного человека ситуация выглядит дико: по какой-то причине это акт был оформлен достаточно правильно для единовременной выплаты, но недостаточно правильно для назначения ежемесячных выплат.

В декабре 2014 года Свердловский районный суд Перми рассмотрел это дело. И посчитал, что подписи Мотовилихинских заводов на акте нет не по вине истца. А сам факт получения профессионального заболевания достаточно доказан. Поэтому суд вынес решение в пользу Виктора. Ему назначили ежемесячные выплаты (по словам представителей крайсовпрофа, это чувствительная сумма для пенсионера - около 4 тыс. рублей ежемесячно), а также суд решил, что ему должны покрыть сумму долга по страховым выплатам.

Полина САМОЙЛОВА.

БДИТЕЛЬНОСТЬ - СЕГОДНЯ, ЗАРПЛАТА - ВОВРЕМЯ

УЧИТЕЛЯ ЗАБАЙКАЛЬЯ БЕСПОКОЯТСЯ О БУДУЩИХ ОТПУСКНЫХ

Педагоги Забайкалья впервые за долгое время пригрозили забастовкой. Случилось это после того, как даже сдвинутую в самый дальний угол месяца зарплату все равно задержали. В марте властям удалось избежать протеста, однако теперь работники образования готовы дуть на воду и заботиться о зарплате и отпускных заранее, до наступления заветных летних месяцев.

В конце февраля учителя Забайкальского края забили тревогу из-за задержек заработной платы. Деньги педагогам не поступали вовремя уже несколько месяцев. Первые задержки начались еще в конце прошлого года. Зарплату за декабрь люди увидели только в конце января, а январский аванс - в начале февраля.

В краевых министерствах образования и финансов на все запросы крайкома профсоюзов отвечали отписками о том, что средства на выплату заработной платы перечисляются по мере поступления в доходную часть бюджета. Не дали вразумительного ответа о перспективах своевременного начисления средств и обращения к губернатору края.

В результате дошло до того, что педагогам пришлось пригрозить приостановкой занятий со 2 марта, направив в профильное краевое министерство соответствующее уведомление.

До забастовки в итоге дело не дошло, деньги были найдены и перечислены - в день несостоявшегося протеста



ста учителям выплатили январскую зарплату. Однако осадочек, как говорится, остался. Насидевшись без средств в новогодние праздники, многие учителя сегодня задумываются о том, будут ли деньги летом, в сезон отпусков? Никакие сроки, установленные министерствами, даже спорное изменение графика перечисления средств от министерства финансов, сместившее сроки получения заработной платы на 27 и 12 числа каждого месяца (это, кстати, уже нарушение статьи Трудового кодекса), не соблюдаются. О своевременной выплате отпуск-

ных волнуется и профсоюз. Как говорит председатель Забайкальской краевой организации профсоюза образования Нина Окунева, министр финансов края сказал, что с деньгами проблема, а значит, простой зарплатно-финансового характера могут возобновиться. В общем, профсоюзная организация намерена не терять бдительности. Краевой, районные комитеты профсоюза, профкомы и целевые коллективы уже направили свои телеграммы губернатору и законодательному собранию края с требованием выполнить обязательства перед работниками образования. А президенту и в Правительство РФ отправлены депеши с просьбой принять необходимые меры по финансовой поддержке правительства края, чтобы не допустить срыва предстоящих экзаменов и обеспечить своевременный уход педагогов в летние отпуска.

Кроме того, краевой комитет профсоюза обратился в прокуратуру края с предложением проверить законность изменения сроков начисления средств.

Елена БЕЛЛИС.

НОВЫЕ МЕТОДЫ ЛЕЧЕНИЯ АПРОБИРУЮТ НА ПАЦИЕНТАХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КЛИНИК

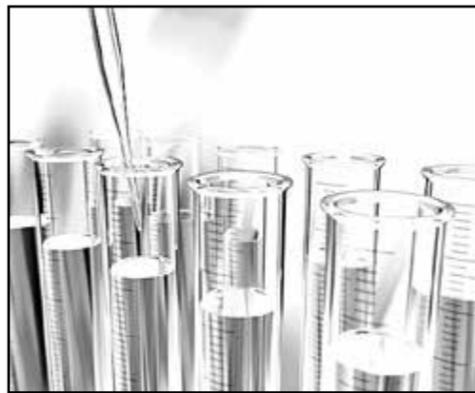
Принятые Госдумой поправки к закону «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» позволят медицинским учреждениям федерального подчинения апробировать на своих пациентах ранее не применявшиеся методы лечения.

Сформировать систему клинической апробации новых методов профилактики, диагностики и лечения болезней позволят принятые Госдумой 26 февраля во втором чтении поправки к закону «Об основах охраны здоровья». Апробировать новшества будут в медучреждениях федерального подчинения.

Для того чтобы начать применять новые методы, потребуется заключение специально создаваемого этического комитета. А число пациентов, которым данная помощь будет оказываться по каждому методу, определит экспертный совет.

Расходы на апробацию возлагаются на федеральный бюджет. По оценкам Минздрава, средняя стоимость лечения одного больного составит 240 тыс. рублей. Самым экономичным - от 150 тыс. - будет оказание медпомощи по профилю «психиатрия», а самым дорогостоящим - до 610 тыс. - по хирургическим профилям. Ежегодно планируется проводить апробацию на 62,3 тыс. пациентов, расходуя на это примерно по 15 млрд руб.

Оценивать эффективность расходования этих средств, а также принимать решение о



дальнейшем внедрении новых методов в практическое здравоохранение органы власти будут на основании полученных клинических результатов.

По мнению министра здравоохранения Вероники Скворцовой, принятый закон способен дать новый импульс инновационному развитию российской медицины.

Шансы граждан на получение нового жилья взамен утраченного по причине чрезвычайного происшествия будут зависеть от размера их квартплаты. Не отказываясь от помощи жертвам чрезвычайных ситуаций полностью, государство существенно ограничит свои обязательства в этой области, распространяя на нее механизмы добровольного страхования.

ПОМОЩЬ ЖЕРТВАМ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ СОКРАТЯТ

Повысить ответственность граждан за обеспечение сохранности жилых помещений, а заодно сократить бюджетные расходы призван законопроект, принятый Госдумой в первом чтении 27 февраля. Он изменяет правила оказания государственной помощи на восстановление жилищ лицам, ставшим жертвами чрезвычайных ситуаций.

Проект предусматривает сокращение государственной финансовой помощи пострадавшим, которые своевременно не застраховали свои жилища. Крыша над головой жертвам стихии будет обеспечена в любом случае, однако права распоряжаться новым домом для тех, кто заранее не озаботился оформлением страховки, планируется урезать. Например, новое жилье запретят приватизировать, даже если семья до этого проживала в собственном доме или квартире.

Теперь государство профинансирует

лишь «федеральный минимум защиты жилищных прав граждан» с использованием «механизма страхования от рисков утраты жилого помещения».

Разработка программ страхования граждан на случай утраты жилища передается в ведение регионов. Программы эти будут добровольными. Если собственник помещения или человек, арендующий его по договору социального найма, не против застраховаться - сумма страхового взноса может быть включена в платежные документы по оплате за жилье и коммунальные услуги.

Кроме того, законопроект лишает права на предоставление нового жилья тех, чьи дома были признаны непригодными для проживания и до наступления чрезвычайной ситуации, либо если ранее было принято решение об их сносе или капремонте с целью переустройства.

СЕЛЬСКУЮ БИБЛИОТЕКУ НЕ ЗАКРОЮТ БЕЗ ОПРОСА ЖИТЕЛЕЙ

«Решения о реорганизации или ликвидации муниципальной библиотеки, расположенной в сельском поселении, может быть принято только с учетом результатов опроса жителей данного сельского поселения» - такую поправку к закону «О библиотечном деле» приняла в первом чтении Госдума 24 февраля.

Федеральный закон «Об образовании» не позволяет проводить закрытие или реорганизацию сельских школ без учета мнения местных жителей. Библиотеки такого преимущества были лишены.

С инициативой устранения данного пробела в законодательстве комитет Госдумы по культуре выступил еще в 2013 году, представив проект соответствующей поправки к федеральному закону «О библиотечном деле».

«В Российской Федерации в большинстве сельских поселений наряду с образовательными организациями библиотеки являются теми немногими очагами образования и культуры, - констатировали авторы законопроекта в сопровождающей его пояснительной записке. - Наличие библиотеки в сельском поселении положительным образом влияет на образовательный процесс, так как у учащихся есть возможность оперативно получить ту или иную литературу, предусмотренную учебной программой».

Принятие данной поправки затянулось почти на два года, несмотря на ее декларативный характер, ведь «учет результатов опроса», как и «учет мнения» не означает, что закрыть библиотеку или школу без согласия жителей невозможно. Кстати, на непроработанность этого механизма в проекте было указано и в официальном отзыве правительства.

В российской библиотечной системе сельские библиотеки занимают видное место. По данным члена комитета по культуре Госдумы Зугуры Рахматуллиной, из 130 тыс. российских библиотек только около 40 тыс. являются общедоступными, при этом более 30 тыс. из них находятся в сельской местности.

Ведущим российским вузам предоставят право не только готовить специалистов по собственным образовательным программам и стандартам, но и выдавать свои дипломы выпускникам зарубежных университетов. Соответствующий закон одобрен Советом Федерации и направлен президенту РФ 4 марта.

ДИПЛОМЫ МГУ И СПБГУ ПОЛУЧАТ ВЫПУСКНИКИ ИНОСТРАННЫХ ВУЗОВ

Борьба с филиалами высших учебных заведений была начата нынешним министром образования почти сразу после вступления в должность. По мнению Дмитрия Ливанова, зачастую филиалы, выдающие точно такие же дипломы, что и головные образовательные учреждения, не обеспечивают аналогичного качества подготовки специалистов, т.е. просто выкачивают из студентов деньги за престижный диплом. Только за последние полтора года 600 отечественных вузов и их филиалов лишились своих лицензий в связи с тем, что качество подготовки их выпускников не соответствует стандартам Минобрнауки.

Исключение из общих правил сделано только для Московского и



ДОСЬЕ

В 2008 году в России работало 1428 вузов и 2100 филиалов. При этом около 500 филиалов имели численность студентов всего в 100 - 200 человек. С таким количеством обучающихся филиалы могли вести полноценную образовательную деятельность не иначе как себе в убыток либо имитировать ее, используя такие инновационные формы, как, например, прием экзаменов на дому через Интернет.

В 2014 году аккредитацию на осуществление образовательной деятельности имели только 2014 вузов, т.е. в сравнении с 2013 годом это количество уменьшилось почти на 200 учреждений. Лишаются права работать как государственные, так и государственные вузы. Число первых за год снизилось с 808 до 761, вторых - с 1401 до 1253.

Сокращать сеть образовательных учреждений предполагается и далее. Так, по прогнозу Министерства экономического развития и торговли в 2016 - 2020 годы сеть филиалов вузов уменьшится на 80%, а самих университетов станет меньше на 40%.

Санкт-Петербургского государственных университетов. Эти вузы не только получили право работать по собственным стандартам и программам, но теперь смогут выдавать дипломы выпускникам созданных при их участии иностранных учреждений высшего образования.

Принятый парламентом в начале марта закон позволит, как считают его разработчики, создать «благоприятные условия для распространения лучших отечественных образовательных стандартов и образовательных программ за рубежом» путем формирования «эффективного механизма» участия МГУ и СПбГУ в меж-

дународном рынке образовательных услуг.

Объем этого рынка весьма внушителен. Например, Китайская Народная Республика ежегодно тратит на обучение своих студентов за рубежом почти 40 млрд долларов, обеспечивая, в частности, почти 15% от общего объема всех поступлений от платы за образование в вузах США.

Каким образом ведущие российские вузы смогут обеспечить на зарубежных площадках такие же условия образовательного процесса, что и на главных площадках в Москве и Санкт-Петербурге, в законе ничего не сказано.

КУШАТЬ ПРОДАНО

**В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ ВЫЯСНИЛИ:
ИНОСТРАННЫЕ ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ
УСТУПАЮТ РОССИЙСКИМ**

Питаться зарубежными яствами может быть вредно не только для кошелька, но и для здоровья. Такой вывод можно сделать исходя из слов главы Роспотребнадзора Анны Поповой, пресс-конференция которой состоялась 10 марта в Москве. По данным ее ведомства, в последние годы качество иностранного пищевого прома падает, что ясно демонстрируют организованные Роспотребнадзором проверки. Питаться же сбалансированно и дешево можно, и потребляя только наше, родное. Хотя это требует от потребителей дополнительных затрат.

За 2014 год качество съестной продукции, поступающей к нам из-за рубежа, ухудшилось, а уровень ее безопасности снизился. Такой неприятной информацией поделилась с журналистами руководитель Роспотребнадзора, главный государственный санитарный врач России Анна Попова, выступая 10 марта в Москве на пресс-конференции «Как отразились санкции на качество продуктов питания?».

В первую очередь речь идет о несоответствии маркировки на упаковке содержанию продукта. Например, реальное содержание количества белков, жиров и углеводов может значительно отличаться от указанного, что уже является прямым обманом покупателя. Но есть и более серьезные претензии, например измененный химический состав продуктов или присутствие в них недопустимых микроорганизмов. Причем речь идет о самых основных продуктах: мясе, молоке, рыбе и так далее.

Всю проверенную продукцию мы разделяем на отечественную и импортную. С импортной продукцией сегодня действительно связано значительно больше нарушений, чем год назад, - сказала Анна Попова, отметив, правда, что результаты зависят не только от качества продукта, но и от методики и частоты проверок.

В 2014 году по поручению правительства страны Роспотребнадзор провел семь внеплановых проверок продукции, находящейся в обороте. И каждый раз обнаруживалось, что импортная пищевая продукция с прилавков российских магазинов не соответствует заявленным требованиям куда чаще, чем отечественная. Количество забракованного Роспотребнадзором импортных молока, мяса, рыбы, овощей и кондитерских изделий за год выросло в несколько раз, сообщила глава ведомства.

За 2014 год в четыре раза вырос объем забракованного молока и молочной продукции, выработанной за рубежом нашей родины. По импортной рыбе объем забракованной продукции вырос в 1,5 раза. По плодоовощной продукции - в три, по плодам и ягодам - в 12, по кондитерским изделиям - в 24 раза, - привела точные данные Попова.

Отдельным направлением работы Роспотребнадзора в 2014 году стало отслеживание и удаление с полок магазинов товаров, попавших под санкции российского правительства в отношении европейских производителей.

С августа прошлого года мы проверили 24 тысячи торговых объектов, - сообщила глава ведомства. - По результатам проверок наложено 12 тысяч штрафов на сумму около 70 млн рублей. 545 партий мы сняли с полок, а на границе не пустили 254 партии продукции общим весом 2,5 млн килограммов. Это и замороженное мясо, и овощи, и рыба неизвестного происхождения.

«Солидарность» неоднократно писала о том, что введенное российским правительством продуктовое эмбарго затронуло ряд отечественных производств. Пищевикам пришлось срочно перестраиваться с европейских компонентов, необходимых в производстве, на отечественные или иные, не находящиеся под запретом. Отвечая на вопрос корреспондента нашего издания, Попова заявила, что у Роспотребнадзора нет данных, что это как-то сказалось на качестве продуктов российского изготовления:

Те добавки, о которых идет речь, чаще всего связаны с вкусовыми особенностями или визуальным качеством продукции. Мы не увидели какого-либо глобального изменения качества ни в сети, ни по обращениям граждан.

Столь же уверенно главный санитарный врач России ответила и на другой важный вопрос. Не подорожала ли продуктовая корзина жителей страны в связи с введенными санкциями?

Сегодняшняя продуктовая корзина, которая обеспечивает полноценное сбалансированное питание, может быть сложена таким образом, что не будет отличаться по цене от того, что было раньше, - заявила Попова. - Мы говорим о полноценном питании. Не о вкусовых пристрастиях, не о специализированном питании, но рацион обеспечить можно. Правда, сегодня это, возможно, несколько более трудозатратно, чем было раньше.

Проще говоря, значит это примерно следующее: калорийно покушать, дорогие россияне, можно за прежние деньги и сейчас. Хотя придется основательно побегать в поисках адекватного ценника. Ну и не факт, что найденное будет соответствовать вашим проверенным вкусам. Но голодными точно не останетесь.

Главный государственный санитарный врач России напомнила, что 15 марта у нас и в других странах будет отмечаться Всемирный день защиты прав потребителей. В этом году - под девизом «Сфокусироваться на правах потребителей на здоровое питание». Посмотрим, на чем сделает фокус Роспотребнадзор.

Александр КЛЯШТОРИН.



Эксперты, собравшиеся на круглый стол по теме «Ситуация на лекарственном рынке».

Что придет на смену импортным препаратам?», согласились с тем, что рост цен на лекарства значительный, и он гораздо выше, чем заявляет официальная статистика.

Впрочем, какого-то действенного способа борьбы с этим явлением никто пока не предложил.

Самой реалистичной была идея перевести россиян на потребление дешевых дженериков.

ПОКУПАЙТЕ ДЕШЕВОЕ!

РОССИЯНАМ ПОСОВЕТОВАЛИ ПЕРЕХОДИТЬ НА ДЖЕНЕРИКИ

МОНИТОРИНГ ЦЕН

В январе Росздравнадзор объявил, что за прошедший год уровень розничных цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты (ЖНВЛП) увеличился на 5,4%, а уровень закупочных цен на лекарства вырос за год на 6,5% (только в январе 2015 года - на 4%). Однако у экспертов, собравшихся 4 марта на круглый стол «Ситуация на лекарственном рынке. Что придет на смену импортным препаратам?», эти данные вызвали серьезные сомнения.

- Если бы дело обстояло так, не было бы жалоб, - считает первый заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья Николай Герасименко. - Ведь согласно поступающим жалобам, в некоторых регионах цены на лекарства повысились более чем на 20% только за последнее время.

По словам Герасименко, уже решено ввести депутатский контроль - депутатам дано поручение проводить мониторинг роста цен на лекарства в своих регионах.

Отчасти проблему роста цен может решить создание сети государственных аптек. Такие аптеки могли бы продавать препараты низкого ценового сегмента, а также наркотические обезболивающие препараты. Ведь многие аптеки отказываются сейчас продавать обезболивающие из-за того, что слишком дорого обходится их хранение. Решение о создании госаптек должно быть принято до 15 апреля, - сообщил депутат.

Начальник управления контроля социальной сферы и торговли ФАС России Тимофей Нижегородцев считает, что официальные мониторинги не могут показать объективную картину, так как дорожают препараты, которые не входят в список ЖНВЛП, и, следовательно, цены на эти лекарства не регулируются. Некоторые из таких препаратов за последнее время выросли в цене вдвое.

Обойти государственное регулирование цены очень просто. К примеру, выпустить на рынок препарат с другой дозировкой. Не 50 мг, скажем, а 51 мг. Останется тот же препарат, да и дозировка не будет значимо отличаться, но лекарство уже не войдет ни в какие списки, и рост его цены окажется бесконтрольным, - пояснил Нижегородцев.

Идея государственных аптек оказалась Нижегородцеву несостоятельной:

- У нас осталось еще немало государственных аптек. И они ничем не луч-

«А»-СПРАВКА

Как сообщает Википедия, дженерик (англ. generic) - лекарственное средство, продающееся под международным непатентованным названием либо под патентованным названием, отличающимся от фирменного названия разработчика препарата.

Дженериками также называют лекарственные средства, на действующее вещество которых истек срок патентной защиты, либо препараты, защищенные патентами, но выпускающиеся по принудительной лицензии. Как правило, дженерики по своей эффективности не отличаются от «оригинальных» препаратов, однако значительно дешевле их. Поддержка производства дженериков, их использование в медицинской практике и замещение ими «оригинальных», брендированных препаратов - одна из стратегических задач Всемирной организации здравоохранения с целью обеспечения широкого доступа к медицинской помощи.

ше частных - цены в них те же. Создание же новой сети потребует больших денег. А откуда эти деньги взять? Региональные бюджеты пусты.

ОРИГИНАЛ ПРОТИВ ДЖЕНЕРИКА

Эксперты сошлись во мнении, что вводить дополнительные меры государственного контроля за ростом цен в аптеках не имеет смысла. Те меры, которые применяются, уже достаточно суровы - из-за этого в некоторых регионах есть существенный дефицит аптек. Да и предприятия отказываются от производства дешевых лекарств.

- Я узнал, что предприятие, производившее много дешевых препаратов, отказалось из-за отсутствия выгоды от производства уже 45 наименований продукции, - сообщил Герасименко.

Оригинальное решение проблемы с ростом цены на лекарства предложил Нижегородцев. По его словам, нужно просто стимулировать потребление дешевых лекарственных средств. Он заметил, что у нас в стране цены на препараты с разными названиями, но с одним и тем же составом могут отличаться в 60 раз!

Такого разброса цен нигде в мире больше нет. При этом у нас, в отличие от большинства стран, рынок лекарственных средств основан на употреблении оригинальных лекарственных препаратов, а не на основе употребления дженериков, притом что лечение оригинальным препаратом не всегда обосновано.

По словам Нижегородцева, ответственность за такое странное функ-

ционирование рынка несут наши врачи - именно они предпочитают прописывать пациенту оригинальный препарат. «За рубежом за такое предусмотрено наказание! А у нас врач выписывает, что хочет», - возмутился чиновник ФАСа.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ЖДАТЬ НЕ СТОИТ

А вот популярную сейчас идею перехода на употребление отечественных препаратов и запрета иностранных не одобрил ни один из экспертов.

- Мы не выпускаем препаратов всего спектра, поэтому говорить о полном запрете ввоза импортных лекарств нельзя, - сказал Герасименко. - Можно говорить лишь об ограничении допуска иностранных препаратов, если в заявке на конкурс есть не менее двух препаратов из России, Казахстана, Армении или Белоруссии. Но есть лекарственные средства, у которых нет отечественных аналогов.

Также нереалистичной оказалась и идея самостоятельно производить лекарственные субстанции.

- Наша нацеленность на производство субстанции в стране уникальна, - считает Нижегородцев. - Такого нет нигде в мире, везде действует кооперация. Во времена СССР мы производили мало лекарственных субстанций сами. В основном закупали их у Венгрии, Польши, Югославии, Индии.

По мнению же Герасименко, стоит задуматься о снижении или даже ликвидации таможенных пошлин на ввоз лекарственных субстанций. Впрочем, пока такое предложение Госдума не рассматривает.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!**

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

**ДОРОГИЕ
МОИ
ВETERАНЫ!**

Работы участников областного этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР

Мы продолжаем публикацию фоторабот призеров и участников областного этапа фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!». Сегодня представляем вам работы педагога дополнительного образования Областной станции юных техников Сергея Сарсекеева.



ХОРОШИЙ ПОВОД

КОГДА КИЛОМЕТРЫ РАВНЫ ГОДАМ

В канун 110-летия со дня образования Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей омские железнодорожники и профсоюзный актив Западно-Сибирской магистрали установили собственный рекорд, пробежав 110 км праздничной лыжной эстафеты.

Олимпийские лыжные марафоны, собирающие лучших представителей этого вида спорта, никогда не «замахивались» на дистанции свыше 50 километров. Омские железнодорожники и профсоюзные активисты региона оставили далеко позади этот рубеж: «110 км - в честь 110-летия РОСПРОФЖЕЛ» - такую задачу поставили перед собой труженики магистрали. Девятичасовая эстафета-марафон собрала на лыжной трассе 25 представителей из 18 структурных подразделений Омского региона дороги.

- Сегодня мы продолжаем за-

ложенные в свое время спортивные традиции железнодорожников, - подчеркнул заместитель председателя Дорпрофжела, руководитель Омского структурного подразделения Зуфар Искаков, завершив свою дистанцию. - И очень важно, что мы встречаем 110-летие РОСПРОФЖЕЛ состязанием, подтверждающим единство трудовых коллективов не только в производственной сфере, но и в спорте.

Приняв свою эстафету и тем самым вдохновляя коллег-железнодорожников, на преодоление заветных километров направился заместитель начальника железной дороги по Ом-

скому территориальному управлению Евгений Шапуленко.

- Эстафета на 110 км в честь РОСПРОФЖЕЛ - новый формат спортивных соревнований, интересный и привлекающий всеобщее внимание, - сказал Шапуленко. - И мы не собираемся останавливаться на достигнутом: к 70-летию Великой Победы также планируем организовать спортивную эстафету.

В эстафете также приняли участие руководитель Омского линейного управления внутренних дел на транспорте Западно-Сибирского управления внутренних дел Владимир Целко, генеральный директор ОАО «Омск-пригород» Галина Мартыновская, заместитель начальника Омского производственного участка Западно-Сибирской региональной дирекции железнодорожных вокзалов Анатолий Грива и другие руководители железнодорожных служб и ведомств.

Несмотря на большую протяженность эстафеты во времени, болельщики не покинули лыжную трассу до самого конца. Отогревались чаем, пирогами, яркими эмоциями и горячим приемом организаторов. Очевидно, каждый понимал, что сегодня на лыжне, как и на рабочем месте, делает общее дело. А в заключение каждый из участников получил фирменные футболки и сертификаты, сохранив в памяти еще одну победу, добытую вместе с коллективом.

Денис ТОЛСТОЙ.



ПРОФСПОРТ

ОТ ЗИМЫ - НА ЛЫЖАХ

В конце февраля состоялся традиционный ежегодный выезд работников ПО «Иртыш» на лично-командное первенство по лыжным гонкам, организуемое профсоюзным комитетом и администрацией предприятия и проводимое на территории детского оздоровительного лагеря «Пламя».

Соревнования эти уже давно стали популярными среди заводчан, а потому всегда на них собирается много людей - это и работники, и члены их семей. Особенно рады поездке за город ребяташки. Они не только активно болеют за своих мам и пап, дедушек и бабушек, но и сами с большим удовольствием соревнуются, а потому для них всегда организуются специальные спортивные состязания.

Как обычно, в программе соревнований были следующие дистанции: для женщин - 3 км, для мужчин - 5 км. Причем лыжники находились в равных условиях: гонки проходили по возрастным группам. Всем участникам, занявшим призовые места в личном первенстве, были вручены ценные подарки и грамоты. Команды-победительницы награждены переходящими кубками, грамотами и памятным призами.

Параллельно взрослым гонкам дети с не меньшим азартом, чем их родители, преодолевали спортивную полосу препятствий. И, конечно же, не обошлось без шумных катаний на горке. В конце соревнований все участники и болельщики смогли посмотреть, как сжигают чучело, олицетворяющее зиму.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА.



В ЦЕНТРЕ НАЦИСТСКОЙ ПАУТИНЫ

Продолжение.

Начало в предыдущем номере.

КРАХ И ПОЗОР

В один час Чехословакия лишилась значительной части территории и населения, двух третей энергетики и тяжелой промышленности, всех десятилетиями создававшихся заградительных валов. Мало того — воспользоваться таким тяжелым положением, как водится, поспешили соседи и внутренние сепаратисты. При прямой поддержке или молчаливом одобрении Германии национальную карту с успехом разыграли словаки и русины, венгры и поляки. В марте 1939-го торжественно провозгласили свою независимость Словакия и Карпато-Украина (Подкарпатская Русь). Еще раньше, в ноябре 1938-го, при посредничестве рейха и Италии от Словакии отторгла значительный кусок Венгрия — на том основании, что там жило много венгров. Польша не устояла и откусила небольшой, но промышленно развитый Тешин (Заользье), населенный в основном поляками. Чехо-Словакия (так дипломатически «исправил» официальное название страны Мюнхен) была не просто унижена, а моментально, на глазах у изумленной Европы, растащена на части. Цель Германии — окончательная ликвидация ее независимости — теперь представлялась почти достижимой. Особенно примечательна та роль, которую в этом сыграла Польша, впоследствии — жертва Германии, в этот момент сама ставшая «агрессором на час». Правительство этой страны питало немало иллюзий, надеясь играть самостоятельную международную роль, балансируя на противоречиях между Германией, Западом и СССР, а может быть, и заключить союз с нацистами.

Имело ли пражское правительство в таких тяжелых обстоятельствах — на фоне измены союзников, агрессии соседей и внутреннего сепаратизма — возможность сопротивляться? Один из участников событий, венгерский диктатор, союзник рейха адмирал Миклош Хорти, считал чехословацкую армию одной из лучших в Европе на тот момент. Видимо, сами чехи не разделяли этого мнения. Сухие же факты таковы: по числу дивизий, танков и самолетов жертва не намного уступала захватчику. Но это, конечно, ничего не меняло. Война была проиграна в тот момент, когда чехи согласились на посредничество великих держав и приняли мюнхенские условия, отказавшись самим определять свою судьбу. Спустя годы Бенеш признался в мемуарах, что не решился обратиться за помощью к СССР, чтобы «не скомпрометировать страну в глазах Запада», который воспринял бы ее как «орудие большевизации Европы».

Впрочем, при всей своей нерешительности Бенеш всё равно не устраивал Берлин. Вскоре после Мюнхена ему пришлось «добровольно» уйти в отставку и эмигрировать в Англию, где вскорости он сформировал правительство в изгнании. На родине его преемником стал престарелый и больной Эмиль Гаха, бывший президент Верховного суда.

Тем временем механизм разрушения страны раскручивался полным ходом. 13 марта 1939 года в Берлин был вызван (словом какой-нибудь чиновник рейха) словацкий лидер — священник Йозеф Тисо. Незадолго до того Прага, судорожно пытаясь отворотить катастрофу, лишила Словакию автономии, и теперь Гитлер поставил лидера словацких националистов перед выбором: или тот мгновенно обнародует декларацию независимости и обра-



щается за помощью к Германии, или словацкие земли оккупируют венгры и поляки. Бывший капеллан австро-венгерской армии не заставил себя долго уговаривать, и на следующий же день спешно созданный в Братиславе парламент единодушно провозгласил новое суверенное государство.

14 марта пришла очередь чехов. Прибыв поздно вечером в Берлин, подавленный Гаха еще три часа дождался приема у фюрера — тот всё это время просидел в кинозале за просмотром романтической комедии с подходящим к случаю названием «Безнадежное дело». Оказавшись в конце концов в кабинете вождя рейха, Гаха должен был испить чашу унижения до дна. Гитлер по своему обыкновению не дал собеседнику сказать ни слова, а просто объявил, что германская армия готова к вторжению, сопротивление приведет к тотальному разрушению страны. Чехии предлагалась «автономия и некоторая степень национальной свободы». Отправленный размышлять в приемную, президент там же получил в руки документ, который ему предлагалось подписать: просьбу к германскому канцлеру взять Чехию под защиту «во имя окончательного умиротворения». Находившийся тут же командующий люфтваффе Герман Геринг многозначительно заметил, что если Гаха этого не сделает, то ему «будет очень жаль стереть с лица земли такой прекрасный город, как Прага».

От шока и напряжения старый чех потерял сознание, а когда его привели в чувство, молча подписал навязанный ему документ. Условия Мюнхена о неприкосновенности урезанных границ Чехословакии, точнее, теперь уже Чехии и Словакии, были формально соблюдены. Никакой оккупации вроде бы и не произошло.

ЧЕШСКАЯ ТРАВМА

Когда в полдень 30 сентября 1938 года чехи узнали, что правительство приняло Мюнхенское соглашение, они без преувеличения были потрясены. Бессильный гнев, ощущение предательства испытывали тогда практически все. Разочарование в западных союзниках, ярость против политических верхов самой Чехословакии, не способных ни к чему, кроме капитуляции, конечно, особенно всколыхнулись в офицерской среде. «Я пишу в таком истерзанном душевном состоянии, в каком не был никогда в жизни. То плачу, то впадаю в неистовство. Совсем не хочется жить», — писал, к примеру, подполковник Йозеф Машин жене 1 октября 1938-го, и таких переживаний в архивах сохранилось множество.

На потрясение, произведенное мюнхенским кризисом, общество реагировало отклонением от демократических принципов и замыканием в себе. Вновь оживал образ хотя и малой, но всё же единой и

внутренне сильной нации. Это дало возможность чешским правым взять управление урезанным государством в свои руки. Например, только под влиянием Мюнхенского соглашения генерал Войтех Лужа мог написать: «В современном понимании мировых событий укрепление панъевропеизма, интернационализма, пацифизма, гуманности и стремительного, не отвечающего эволюции и уровню нации социализма и демократии является специфическим символом нации декадентской, постаревшей... трусливой в личном отношении, без смелости и воли к борьбе, без желания проливать кровь». Поэтому он советовал, чтобы армия, следуя немецкому образцу, воспитывала молодежь подлинно патриотичной, способной защищать свою родину без того, чтобы она одновременно вела «борьбу за демократию, пацифизм, гуманность и социальный прогресс». При этом генерал Лужа был убежденный демократ, безоговорочный сторонник президента Бенеша, позднее — видный представитель Сопrotивления, который погиб летом 1944-го в перестрелке с протекторатными жандармами.

Оккупация и потеря национальной свободы в марте 1939-го стала для чешского общества новой травмой, которая изменила и восприятие Мюнхена. Оба события

считают, что отказ от мюнхенского диктата и оборона чехословацкой территории были в первую очередь моральной обязанностью. Другая сторона утверждает, что эту войну невозможно было выиграть, а сражения лишь привели бы к напрасным потерям. С исторической точки зрения мюнхенские решения нельзя отделять от Второй мировой войны. Концепция Бенеша, с которой он отправился в изгнание, зиждилась на убеждении, что в скором времени в Европе будет война, в которой Германия потерпит поражение, а Чехословакия, воюя в антигитлеровской коалиции, будет восстановлена в изначальных границах. Свою политику в годы Второй мировой войны президент Бенеш характерно именовал «политикой исправления Мюнхена», и в этом отношении ход исторических событий полностью подтвердил его правоту.

Д-р Станислав Кокошка, Прага, Чехия

«САМЫЙ ГЕРМАНСКИЙ ИЗ ВСЕХ СЛАВЯНСКИХ»

Реальная власть в «Протекторате Богемия и Моравия» перешла, конечно же, в руки немцев, хотя злосчастный Гаха так и оставался марионеточным президентом до самого 1945 года, а его правительство не было распущено (точ-



— капитуляция в сентябре 1938-го и оккупация в марте 1939-го — сливались в единое действие, подтверждающее извечную экспансивную политику Германии. Освобождение в 1945 году воспринималось чешским обществом в первую очередь как окончание того крестного пути, который оно было вынуждено пройти с марта 1938-го. По-своему это было уже новое общество, которое старалось позабыть о годах, прожитых в оккупации, и смотреть прежде всего в будущее. Сделать это заключение дают возможность хотя бы результаты опроса общественного мнения в декабре 1946 года. На вопрос, какой из периодов чешской истории вы считаете наилучшим, 16% опрошенных назвали настоящее время и только 8% упомянули первую республику, то есть период, окончившийся мюнхенской трагедией.

В 1968 году мюнхенская тема вернулась в чешское общество вместе с августовским вторжением войск Варшавского договора. В глазах обычных людей речь шла об аналогичной ситуации — военной агрессии, на которую политические представители реагировали вовсе не призывом к вооруженной, хотя и заранее обреченной борьбе, но медленной капитуляцией. В сходном духе вплоть до сегодняшнего времени чешское общество обсуждает и мюнхенские события. Одни

несколько правительств успели сменить друг друга за эти годы, и многие опальные министры «пошли в расход». Впрочем, рейхспротектором был назначен Константин фон Нейрат, дипломат и аристократ, известный своими умеренными взглядами и даже брезгливым отношением к нацизму — из-за этого в свое время ему даже пришлось «уступить» Риббентропу пост министра иностранных дел. Но и его власть в значительной степени составляла декорацию, а реальный контроль над страной сразу оказался в руках СС, гестапо и лично статс-секретаря протектората группенфюрера Карла Франка. Это на него возлагалась ответственность за базовую стратегическую задачу — «окончательное решение чешского вопроса». В официальных документах план назывался именно так, хотя в отличие от случая с евреями речь шла не о тотальном уничтожении, а «всего лишь» о тотальном онемечивании. «Я абсолютно влюблен в этот город, — со свойственной ему сентиментальностью говорил после посещения Праги в 1940 году Йозеф Геббельс. — Он источает германский дух и просто обязан поскорее вновь стать германским».

И, разумеется, нацисты тут же бросились использовать процветающую экономику Чехии. Благодаря фиксированному грабитель-

скому курсу валют — 10 крон за 1 марку — они получили возможность по дешевке вывозить из протектората промышленные и сельскохозяйственные продукты, а граждане рейха чувствовали себя в Праге миллионерами. Мощная индустрия Чехии стала под полный контроль новых хозяев и вскоре, естественно, перешла на военное положение. В конце концов (уже в разгар войны) дошло до того, что всякое неоружейное производство здесь было запрещено.

Подавленные чехи поначалу сопротивлялись пассивно, тем более что они лишились всякой поддержки извне — и западные правительства, и «обиженный» СССР после Мюнхена считали чешскую карту безнадежно битой и полностью переклонулись на подготовку к большой игре. Руководители Великобритании и Франции вынуждены были признать, что политика умиротворения провалилась, и следующую жертву Германии, Польшу, придется так или иначе защищать. Надвигающаяся война требовала учитывать все возможности, игнорировать СССР больше было невозможно, и западные страны без особой охоты начали переговоры с Советским Союзом.

В свою очередь и Гитлер, и Сталин убедились в полном бессилии и феноменальной трусости западных лидеров. Для фюрера это было сигналом к эскалации агрессии. «Враг не ожидал столкнуться с моей громадной решимостью. Наши враги — просто мелкие черви, я видел их в Мюнхене, — говорил Гитлер за неделю до нападения на Польшу в августе 1939 года. — Сейчас я больше всего боюсь, как бы не нашлось какого-нибудь убудюка, который в последний момент предложит мне посреднический план». Для советского вождя Мюнхен и его последствия стали признаком того, что договариваться о чем бы то ни было нужно не со статистами, а с тем, кто принимает решения. Если у Сталина и были до этого различные варианты построения внешней политики, то после марта 1939 года он сделал свой выбор. И без того призрачная возможность построения единой антинацистской коалиции была утрачена. После заключения договора с Германией о ненападении из официальной советской пропаганды были исключены все антифашистские мотивы. «Империалистическая война» является делом буржуазии, в ней нет правых и виноватых, а если кто и не прав, так это прикрывающиеся демократическими лозунгами западные капиталисты. Новая доктрина заставила находящихся в подполье чешских коммунистов занять достаточно пассивную позицию по отношению к оккупантам, что, конечно, нанесло большой ущерб имиджу левых сил.

Поэтому самые драматические и героические события этого первого года оккупации оказались связаны просто со стихийными выступлениями самой «беспокойной» части любого общества — студенческой молодежи. Они начались с утра в день отмененного праздника национальной независимости, 28 октября 1939 года, и скоро вылились в заметные локальные беспорядки. Между прочим, во многих случаях их специально провоцировали немецкие спецслужбы, чтоб получить повод для «закручивания гаек». В результате все чешские вузы закрылись, сотни студентов и преподавателей отправились в концлагерь. Девять человек казнили.

Окончание
в следующем номере.

ОБЗОР ПОПРАВОК, КАСАЮЩИХСЯ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ (ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ) И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, В СВЯЗИ С ВСТУПЛЕНИЕМ В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 05.05.2014 № 99-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГЛАВУ 4 ЧАСТИ ПЕРВОЙ ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» (ДАЛЕЕ - ЗАКОН № 99-ФЗ)

КЛАССИФИКАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

1 сентября 2014 г. вступило в силу большинство положений Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее - Закон № 99-ФЗ), устанавливающие правовой статус юридических лиц.

Остановимся на наиболее существенных изменениях положений ГК РФ, касающихся профсоюзных организаций и их объединений, в связи с которыми требуется внести изменения в учредительные документы.

Изменениями уточнено определение юридического лица. Под таковым понимается экономический субъект, который:

- имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам;
- может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности;
- быть истцом и ответчиком в суде.

С этого момента юридические лица должны создаваться только в организационно-правовых формах, предусмотренных гл. 4 ГК РФ в редакции этого Закона. Созданные ранее юридические лица должны привести свои наименования и учредительные документы в соответствие с новыми требованиями при первом изменении учредительных документов. При регистрации изменений учредительных документов госпошлина не взимается.

До принятия в силу Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ перечень организационно-правовых форм, в которых можно создать некоммерческую организацию, являлся открытым.

Деление всех организаций на коммерческие и некоммерческие изменено посредством закрытия в законодательном порядке перечня некоммерческих организаций.

Это означает, что некоммерческую организацию можно будет создать только в одной из тех организационно-правовых форм, которые прямо названы в ГК РФ.

На сегодняшний день для некоммерческих организаций существует 11 организационно-правовых форм, предусмотренных гл. 4 ГК РФ.

Организационно-правовые формы некоммерческих организаций:	
→	потребительские кооперативы, к которым относятся жилищные, жилищно-строительные и гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные потребительские кооперативы, общества взаимного страхования, кредитные кооперативы, фонды проката, сельскохозяйственные потребительские кооперативы
→	общественные организации, к которым относятся политические партии и созданные в качестве юридических лиц профессиональные союзы (профсоюзные организации), общественные движения, органы общественной самодеятельности, территориальные общественные самоуправления
→	ассоциации (союзы), к которым относятся некоммерческие партнерства, саморегулируемые организации, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов, кооперативов и общественных организаций, торгово-промышленные, нотариальные и адвокатские палаты
→	товарищества собственников недвижимости, в том числе товарищества собственников жилья
→	казачьи общества, внесенные в государственный реестр казачьих обществ в РФ
→	общины коренных малочисленных народов России
→	фонды, в том числе общественные и благотворительные
→	учреждения, к которым относятся государственные учреждения (в том числе государственные академии наук), муниципальные и частные (в том числе общественные) учреждения
→	автономные некоммерческие организации
→	религиозные организации
→	публично-правовые организации

В соответствии с п. 1 ст. 54 ГК РФ, п. 1 ст. 4 ФЗ «О некоммерческих организациях», ст. 28 ФЗ «Об общественных объединениях» наименование профсоюзной организации должно содержать указание на ее организационно-правовую форму.

В соответствии с п. 3 ст. 50 ГК РФ общероссийские, межрегиональные профсоюзы, первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза, иные профсоюзные организации (в структуре соответствующих профсоюзов), объединяющие членов профсоюзов физических лиц, должны действовать в организационно-правовой форме

«общественная организация» (п. 1 ст. 123.4 ГК РФ). Территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, основанные на членстве юридических лиц, должны иметь организационно-правовую форму «союз (ассоциация)» (п. 1 ст. 123.8 ГК РФ).

Таким образом, в уставе общероссийского, межрегионального профсоюза, первичной профсоюзной организации, территориальной организации и иной профсоюзной организации соответствующего профсоюза необходимо в их наименовании указывать слова «общественная организация».

В уставе территориального объединения организаций профсоюзов необходимо указывать слово «союз» (указанную организационно-правовую форму (союз) рекомендовала ФНПР по результатам консультаций с Департаментом по делам некоммерческих организаций Минюста России).

Например:
- общероссийский профсоюз: **Общественная организация** «Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»;

- территориальная организация профсоюза: **Общественная организация** «Омская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»;

- первичная профсоюзная организация: **Общественная организация** «Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации ОАО «Омский бекон»;

- территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов: Омский областной **союз** организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Следующее изменение касается деления всех юридических лиц на корпоративные и унитарные.

Классификация зависит от того, обладают ли учредители юридического лица правом участия (членства) в нем и формируют ли они его высший орган.

В соответствии со ст. 65.1 и п. 1 ст. 123.1 ГК РФ профсоюзные организации и их объединения отнесены ГК РФ к **некоммерческим корпорациям**.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ, СЧИТАЮЩИЕСЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2014 Г. КОРПОРАЦИЯМИ

К корпоративным юридическим лицам (корпорациям) относятся:	
→	хозяйственные общества (общества с ограниченной ответственностью и акционерные общества)
→	хозяйственные товарищества (полные и командитные)
→	производственные и потребительские кооперативы
→	хозяйственные партнерства
→	ассоциации (союзы)
→	казачьи общества, внесенные в государственный реестр казачьих обществ в РФ
→	крестьянские (фермерские) хозяйства
→	товарищества собственников недвижимости
→	общественные организации
→	общины коренных малочисленных народов России

Корпоративным (корпорацией) будет считаться предприятие, учредители которого имеют право участия (членства) в съездах, конференциях, иных высших органах управления. Если учредители не становятся участниками юридического лица и не приобретают в нем права членства, то организация будет являться унитарной.

Суть данной классификации состоит в различиях нормативно-правового регулирования деятельности корпоративных и унитарных предприятий ГК РФ.

В положениях, касающихся некоммерческих корпораций, установлены единые права и обязанности участников и общие принципы, правила и структура органов управления.

Так, устанавливается, что высшим органом корпорации является общее собрание ее участников. При этом в ГК перечислены вопросы, которые находятся в его исключительной компетенции. Причем сказано, что данный перечень носит открытый характер и может быть расширен законом или уставом юридического лица.

Также в корпорации образуется единоличный исполнительный орган, для профсоюзных организаций и их объединений - председатель. При этом опять же оговаривается, что уставом корпорации может быть предусмотрено предоставление полномочий единоличного исполнительного органа нескольким лицам, действующим совместно, или образование нескольких единоличных исполнительных органов, действующих независимо друг от друга. Причем в качестве единоличного исполнительного органа корпорации может выступать как

физическое, так и юридическое лицо. В случаях, предусмотренных ГК, другим законом или уставом, в корпорации образуется коллегиальный исполнительный орган (совет, президиум, исполком и т.п.).

Кроме того, в корпорации может быть образован коллегиальный орган управления (наблюдательный или иной совет). Его функции - контроль деятельности исполнительных органов корпорации, а также выполнение иных функций, возложенных на него законом или уставом корпорации.

СОЗДАНИЕ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Федеральным законом № 99-ФЗ Гражданский кодекс РФ был дополнен ст. 50.1, предусматривающей общие правила создания организации. Согласно п. 3 ст. 50.1 ГК РФ устанавливается перечень сведений, которые необходимо указывать в решении об учреждении юридического лица.

Сведения, которые необходимо указывать в решении об учреждении юридического лица:	→	об учреждении юридического лица
	→	об утверждении его устава
	→	о порядке, размере, способах и сроках образования имущества юридического лица
	→	об избрании (назначении) органов юридического лица
	→	иные сведения, предусмотренные законом в отношении юридических лиц соответствующих организационно-правовой формы и вида
	→	о результатах голосования учредителей по вопросам учреждения юридического лица
	→	о порядке совместной деятельности учредителей по созданию юридического лица

Федеральным законом № 99-ФЗ ГК РФ дополнен ст. 64.2 ГК РФ.

Юридическое лицо, которое в течение двенадцати месяцев не представляло документы, предусмотренные законодательством РФ о налогах и сборах, и не осуществляло операций хотя бы по одному банковскому счету (недействующее юридическое лицо), считается фактически прекратившим свою деятельность и подлежит исключению из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) в порядке, установленном Законом о государственной регистрации юридических лиц (Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»).

УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ ПРОФСОЮЗОВ

С 1 сентября 2014 г. ГК РФ устраняет неопределенность в отношении того, на основании какого документа должны действовать профсоюзы (сейчас в профсоюзных организациях используется формулировка «устав», либо «положение о первичных профсоюзных организациях»). Теперь согласно п. 6 ст. 1 Федерального закона № 99-ФЗ единственным учредительным документом юридического лица будет устав.

В соответствии с п. 1 ст. 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в редакции от 22.12.2014 года № 444-ФЗ) профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

Законом уточнено определение первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, межрегионального профсоюза, территориального профсоюза и их объединений (ассоциаций): первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

Продолжение в следующем номере.

Домашний уголок



ВЫБИРАЕМ ЧАЙНИК

Современную кухню или офис сложно вообразить без чайника, причем в подавляющем количестве случаев он является электрическим. Для того чтобы покупка этого бытового прибора вас не разочаровала, следует обратить внимание на объем, материал корпуса, вид нагревательного элемента, мощность, фильтры, дополнительные функции.

Объем. Здесь нужно учитывать количество воды, которое необходимо нагревать за один раз. В том случае, если прибор предполагается использовать для одного человека, логичнее всего выбрать модель с объемом до одного литра; для семьи из двух-трех человек - около полутора литров; для большой семьи или рабочего коллектива - от двух литров и выше.

Материал корпуса. Для изготовления электрических чайников используются такие материалы, как пластик, металл, стекло и керамика.

Чайники из пластика являются преобладающими на рынке. К их плюсам можно отнести огромный выбор цветовых решений и форм, меньший нагрев корпуса по отношению к стеклу и металлу и невысокую стоимость.

Металлические электрочайники очень прочны и долговечны, вода в них кипятится быстрее, чем в пластиковых. В качестве материала используется нержавеющая сталь. Главный минус в том, что корпус сильно нагревается, можно обжечься. С целью уменьшения подобных рисков ручка и крышка могут изготавливаться из пластика.

Стекло и керамика считаются самыми экологичными материалами. Но они боятся ударов и, как и нержавейка, сильно нагреваются. Поэтому при изготовлении таких чайников комбинируются различные типы материалов.

Нагревательный элемент. Существует два основных типа нагревательных элементов в электрочайнике, это закрытый и открытый.

Открытый элемент наиболее распространен и представляет собой спираль, расположенную над днищем чайника. Что касается времени закипания, то в чайниках с открытой спиралью его понадобится больше, чем в моделях с закрытым нагревательным элементом. Кроме этого, в силу того что спираль выступает над дном чайника, вскипятить небольшое количество воды не удастся, так как она должна быть полностью погруже-



на. Но зато данный тип спирали обеспечивает меньший уровень шума во время закипания воды.

Закрытый нагревательный элемент является более предпочтительным вариантом. Спираль нагрева расположена под тонкой металлической пластиной. Таким образом, она ограждена от прямого контакта с водой, а это в свою очередь значительно увеличивает срок службы.

Мощность. Именно от этой характеристики зависит то, насколько быстро будет вскипать вода. В подавляющем большинстве моделей мощность варьируется в пределах от 1000 до 3000 Вт. Характерно то, что в чайниках с закрытым нагревательным элементом мощность всегда больше.

Фильтры. Наличие фильтров в чайнике никогда не лишне. Сразу стоит оговориться, что они бывают как минимум двух основных типов.

Первый - это фильтры, которые чаще всего устанавливаются в носике, они служат лишь для того, чтобы не допустить попадания накипи в чашку либо попадания крупных загрязнений из водопровода в чайник. Второй тип - это полноценные фильтровальные элементы, которые очищают воду от разнообразных примесей, хлора, солей тяжелых металлов и так далее. Этот вариант стоит дешевле. Но он обеспечивает получение качественного очищения, уменьшение количества накипи и просто улучшает вкусовые качества воды.

Дополнительные функции. К ним можно отнести такие: подставка под чайник с возможностью наматывания шнура (это дает возможность спрятать в нее излишки провода), фиксатор на крышке (является гарантией того, что не произойдет самопроизвольного открытия), звуковой сигнал (подаётся после закипания воды или достижения ею заданной температуры), широкий носик (позволяет набирать воду прямо из-под крана, не открывая крышку), индикатор уровня воды (дает возможность точно оценивать необходимые объемы), световая индикация (дает понять, когда чайник включен), защита от работы без воды (не позволит пустому чайнику включиться).

Несмотря на весь технический прогресс, электрические чайники неидеальны, и в них может появиться накипь. Для ее очистки продаются различные химические средства. Но можно попробовать и народные способы, например с помощью лимонной кислоты. Наполните чайник максимально допустимым количеством воды и добавьте туда 3-5 граммов лимонной кислоты. Вскипятите и дайте воде остыть, после чего промойте прибор. Если с первой процедуры накипь удалась не полностью, повторяйте кипячение, пока не достигнете желаемого результата.

В случае, если имеется толстый слой накипи, подойдет другой способ. Для начала удалите накипь с помощью абразивного чистящего средства, аккуратно потерев стенки чайника и нагревательный элемент. Для избавления от оставшегося налета наполните чайник водой со слабым раствором уксуса, прокипятите и оставьте воду внутри на 15-20 минут. Для устранения запаха уксуса прокипятите в чайнике чистую воду 2-3 раза. Если же слой накипи не очень толстый, или вы опасаетесь оказывать механическое воздействие на внутренности электроприбора, попробуйте просто прокипятить воду с уксусом.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Первый приз в номинации «Самый несамостоятельный человек» забрала мама победителя.

- Дорогой, ты такой хороший: цветы даришь, на руках носишь, помогаешь во всем. Мы даже не поругались ни разу.

- Мне скучно. Мы расстаемся.

Студент готовится к занятию. Читает в словаре:

- «Эргофобия - боязнь работать, совершать какие-либо действия». Вот и нашлось разумное объяснение моей лени.

- Кто сказал, что идеальных женщин не бывает? Бывает! Например, у моего мужа жена очень даже идеальная.

Требуется 30-летняя женщина для съемки в рекламе «Как в 50 выглядеть на 35».

Женщина в метро читала книгу «Психология влияния». Люди беспокоились. Женщина стремительно становилась самой влиятельной в вагоне.

Много времени проводите за компьютером? Попробуйте поставить вместо кресла табуретку.

На весенне-летний период ищу работу дегустатора шашлыка.

Человека, стоящего в очереди, больше всего радует не то, как она уменьшается перед ним, а то, как она растет сзади него.

Дедка и бабка учли свою ошибку и испекли кубик.

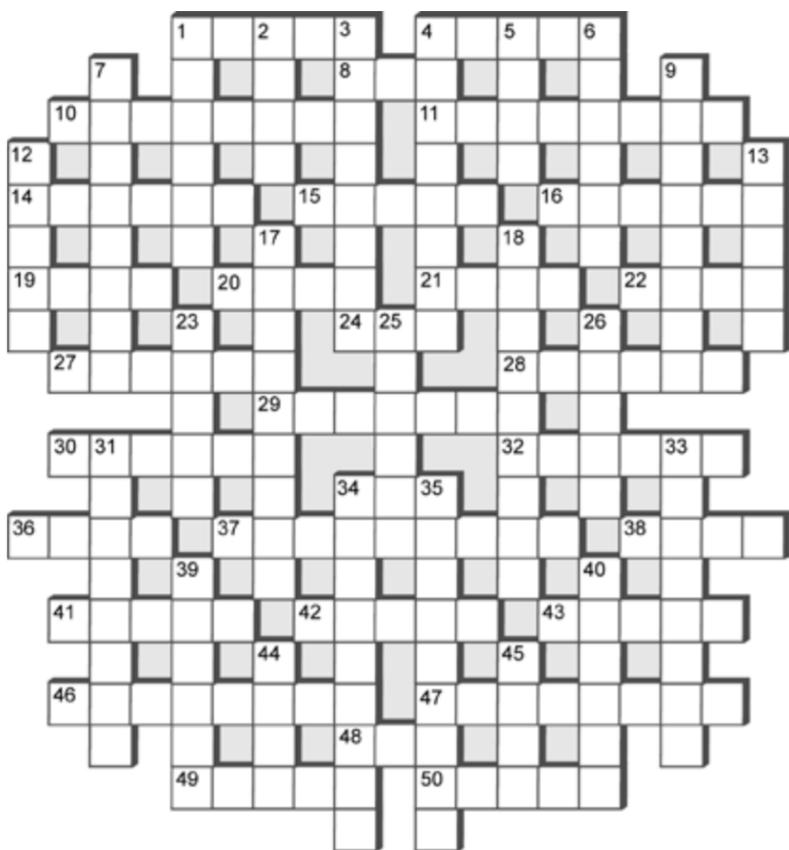
Чтобы вставать вовремя, будильник нужно ставить не на час раньше, а на шкаф.

- Сынок, ты уже взрослый, тебе пора задуматься о карьере.

- О каком карьере?

Сходишь на родительское собрание и потом думаешь: «Как же мы учились?! Без кулеров, без жалюзи...»

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Защитный головной убор. 4. Областной центр в РФ. 8. Число. 10. Специальность врача. 11. Изобразительное искусство. 14. Столица страны в Европе. 15. Одинаковая одежда военных. 16. Лиственное дерево. 19. Река забвения в греческой мифологии. 20. Начало дня. 21. Крупнейший остров Греции. 22. Взрывной снаряд. 24. Малый штат в Индии. 27. Древо-видный тропический знак. 28. Воинское звание в военно-морском флоте. 29. Древнегреческая муза, покровительница лирической поэзии и музыки. 30. Огнестойкий волокнистый минерал. 32. Поэтические литературные произведения. 34. Колючка, вырос на растении. 36. Птица с черным оперением, славится ранним прилетом весной. 37. Человек, склонный к отчуждению от людей, нелюбовью к ним. 38. Хлыст всадника. 41. Русский писатель. 42. Пресноводный полип, прикрепляющийся подошвой к грунту и с щупальцами вокруг рта. 43. Три дочери Зевса, богини судьбы. 46. Воспаление слизистой рта. 47. Специализированное звероводческое хозяйство. 48. Высочайшая гора на о. Крит (2456 м). 49. Водоплавающая птица семейства утиных. 50. Сосуд с ручкой-дужкой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Переложение оркестрового произведения для исполнения на фортепиано. 2. И ..., и грех. 3. Предсказатель будущего по положению звезд. 4. Персонаж летописи X века, юноша, прославившийся силой в обработке кож, был выставлен киевским князем Владимиром на единоборство с богатырем печенегом, которого юноша удавил голыми руками. 5. Американский киноактер («Матрица»). 6. Советский кинодраматург, многие годы ведущий «Кинопанорамы». 7. Обычай кровной мести на Корсике. 9. Психическое расстройство, выражающееся в судорожных припадках, громких рыданиях с криками и воплями. 12. Насекомое с мохнатым тельцем. 13. Представитель народа тюркской группы. 17. Ограда палисадника. 18. Пьеса Б. Шоу, ставшая основой для мюзикла «Моя прекрасная леди». 23. Винтовка с отпиленным концом ствола. 25. Кого А. Пушкин в своем романе в стихах называл «добрым мой приятель»? 26. Жанр документальной, публицистической, бытовой прозы. 31. Она - льняная, цветная, плотная, обеденная. 33. Суматоха, беспорядок, сумбур. 34. Излишнее обучение маршировке. 35. Мезозойский летающий ящер. 39. Продукт желез внутренней секреции. 40. Кусок расколотого бревна для топki. 44. Химический элемент, ядовитый газ. 45. Крученая нить из химического волокна, является полуфабрикатом в резиновой промышленности.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Утроба. 6. Атеист. 9. Шакал. 11. Страз. 12. Серна. 13. Цеп. 16. Кох. 17. Махаон. 18. Иордан. 21. Узел. 22. Кремень. 23. Счет. 26. Коллапс. 28. Брандер. 29. «Сталкер». 30. Преголя. 34. Поход. 36. Хомяк. 37. Сумма. 39. Соха. 40. Стеллаж. 43. Этап. 46. Аллергия. 47. Мармелад. 48. Ясень. 49. Цинга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Терем. 3. Батрак. 4. Газ. 5. Пас. 7. Тундра. 8. Салон. 9. Шарнир. 10. Легион. 14. Палеолит. 15. Дремота. 16. Камчадал. 19. Чулки. 20. Старт. 24. Баллада. 25. Лангуст. 27. Стерх. 28. Барак. 31. Описка. 32. Хмель. 33. Распад. 35. Хахаль. 38. Мотыль. 41. Тризна. 42. Апатия. 44. Брасс. 45. Омега.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрацией и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор,
310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3800 экз.
Индекс подпisi: 53022.

Цена свободная.
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 11.03.15 г. в 18.00.
Номер подписан 11.03.15 г. в 18.00.
Заказ № 381292.

