



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 8 (1289)
20 апреля 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

1 Мая - будем вместе!

1 мая трудящиеся России отмечают Праздник Весны и Труда. Федерация омских профсоюзов приглашает омичей принять участие в первомайском шествии и митинге под главным девизом

«За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Место сбора - у Омского театра драмы в 9.00.

Начало движения колонны в 9.30.

Митинг состоится на площади Бухгольца в 10.00.

По окончании митинга вас ждет культурно-развлекательная программа.



Наши лозунги

1 Мая - День международной солидарности трудящихся!

В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!

Возродим производство - сократим безработицу!

Детям - особую заботу государства!

За мир и стабильность!

Каждому предприятию - коллективный договор!

Мир! Труд! Май!

Мы - за единую и сильную Россию!

Молодым - работу, пенсионерам - заботу!

Наша солидарность - наша сила!

Нет коммунальному грабежу!

Нет «серой» зарплате!

Нет наступлению на трудовые права!

Работа! Зарплата! Достойная жизнь!

Сельским территориям - заботу государства!

Сплоченные профсоюзы - стабильное общество!

Требуем МРОТ

на уровне прожиточного минимума!

Человек труда - главный капитал России!

Дорогие земляки!

В нынешнем году мы переживаем эпохальную дату - столетие великого перелома, коренным образом изменившего судьбу нашей страны и жизнь её граждан. Эта дата - хороший повод задуматься о причинах происшедших в России век назад событий и заново осмыслить их последствия, чтобы вновь не повторить подобных потрясений и идти путем стабильности и развития.

Профсоюзы России последовательно выступают за социальные преобразования, ведущие к улучшению условий жизни людей труда. В их числе - достойная зарплата, современные, высокотехнологичные рабочие места, возможность профессионального развития, социальные гарантии, готовность власти и бизнеса честно и открыто решать имеющиеся проблемы в тесном взаимодействии с профсоюзами за столом переговоров.

Правительство, работодатели, профсоюзы, общественность - все здоровые и конструктивные силы сегодня должны действовать сообща на благо нашей страны, на благо наших детей.

Давайте 1 мая соберемся вместе на традиционных профсоюзных шествии и митинге, чтобы заявить о своих законных требованиях, призвать тех, от кого зависит социальное спокойствие и экономическое развитие страны, к самым решительным действиям. И помните главный профсоюзный лозунг «Вместе мы - сила!».

Дорогие земляки! Желаю вам благополучия, оптимизма и больше поводов для радости. Мира и тепла вашим семьям, процветания и стабильности трудовым коллективам! С наступающим праздником вас!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

На Первомай выйдут те, кто разделяет идеологию профсоюзов



18 апреля состоялось традиционное в канун Первомай селекционное совещание председателя ФНПР Михаила Шмакова и представителей территориальных профсоюзных объединений. От Федерации омских профсоюзов на совещании присутствовала большая группа руководителей отраслевых обкомов профсоюзов во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко. Предлагаем вам ознакомиться с основными положениями выступления Михаила Шмакова на этом совещании.

«Уважаемые коллеги!

Сегодня, 18 апреля, мы обсуждаем организационные вопросы подготовки и проведения первомайской акции профсоюзов, которая пройдет в этом году под общим девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Нашим действиям очень важны единство и информационная поддержка СМИ, и в первую очередь профсоюзных. В ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий необходимо значительно усилить наступательность нашей пропагандистской и агитационной работы.

Люди должны знать, что не просто выходят на Праздник Должности и Труда. 1 Мая во всем мире отмечается как День международной солидарности трудящихся в память о жертвах полицейского террора. В мае 1886 года в Чикаго власти расстреляли мирную демонстрацию рабочих, требовавших установ-

ления 8-часового рабочего дня. А затем организаторы этой демонстрации были арестованы и по ложному обвинению казнены. Кстати, в США 1 Мая не отмечают...

Противоречия между трудом и капиталом с каждым годом не только не угасают, но, напротив, обостряются! Поэтому и в нынешнем 2017 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира.

В нашей стране Первомай имеет свою яркую и памятную историю. Первые маевки проходили на заре зарождения профсоюзного движения, 112-летие легального оформления которого мы отмечаем в нынешнем году.

По предварительной информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий, по первичным данным, составит более 2,5 миллиона членов профсоюзов, в том числе более 870 тысяч молодых активистов. В 737 городах и районных центрах Российской Федерации пройдут шествия и митинги.

В первомайских мероприятиях совместно с ФНПР примут участие представители общественных организаций, представители госорганов и органов местного самоуправления. Вместе с нами планируют выступить представители партии «Единая Россия» и других парламентских партий, но только те, кто искренне разделяет идеологию и требования ФНПР.

Представители молодежных советов планируют принять участие в митингах и шествиях как в общих колоннах профсоюзов, так и в организации отдельных молодежных мероприятий».

Завершая селекционное совещание, Михаил Шмаков обратил внимание его участников на обострение террористических угроз и крайне высокую международную напряженность в современном мире. В этой связи лидер ФНПР призвал дополнить основные первомайские лозунги лозунгами антитеррористической направленности, а также лозунгами, призывающими крепить мир между народами.

Самые массовые профессии в России

По итогам исследования Высшей школы экономики, самой массовой профессией в России является водитель. Об этом сообщил проректор университета Сергей Рошин в рамках состоявшегося 17 апреля круглого стола «100 вопросов по профессии».

«На вопрос, какая самая массовая профессия сейчас в России, не всегда находится правильный ответ. Сейчас самая массовая профессия в России - водитель, 7% занятых. И это существует абсолютно во всех регионах. Потому что у нас большая страна, у нас существует масса транспортных задач и проблем. И, естественно, это востребованная профессия» - цитирует информационное агентство ТАСС слова эксперта.

При этом, как отметил Рошин, вторыми по массовости являются специалисты в сфере торговли. Специалистов в данной области почти столько же, сколько водителей.



Семинар для начинающих

В течение двух дней вновь избранные председатели Азовской, Колосовской, Называевской, Омской и Тевризской районных организаций профсоюза работников образования прошли обучение по программе обкома отраслевой облпрофорганизации.

Профлидером на данном этапе важно всё, поэтому мероприятие началось с посещения Кировской районной организации профсоюза г. Омска, которая имеет стопроцентное членство и о деятельности которой убедительно рассказала её руководитель Роза Бегалимова. «Работа по укреплению профсоюзных рядов и мотивации профсоюзных членов требует постоянного совершенствования форм и методов. Здесь важно всё - начиная от приема в члены профсоюза и завершая расходованием членских профсоюзных взносов», - напутствовала своих молодых коллег Роза Николаевна. Участники встречи выслушали не только важные советы, но и получили пакет методических материалов, разработанных специалистами районной организации.

Второй день семинара прошел в обкоме. Начинающие председатели районных организаций получили информацию по многим вопросам - в частности по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях, социальному партнерству и инновационным формам деятельности профсоюза, информационной работе. В связи с последним были озвучены планы обкома и ФОП, касающиеся проведения Года профсоюзной информации.

Состоялся Совет ФОП

19 апреля Совет Федерации омских профсоюзов под председательством руководителя ФОП Сергея Моисеенко рассмотрел ряд организационных вопросов, среди которых: «О прекращении и подтверждении полномочий членов Совета ФОП», «О внесении изменений в состав постоянных комиссий Совета ФОП», «О внесении изменений в список членов Совета ФОП и специалистов аппарата ФОП, закрепленных для работы с комитетами Законодательного собрания Омской области и Омского городского Совета».

Главной же темой обсуждения был ход подготовки к проведению первомайской акции. Членским организациям поручено принять все необходимые меры по активному участию представителей трудовых коллективов, работающей молодежи и студентов в шествии и митинге, приобрести необходимую атрибутику, сформировать группы дежурных, определить ответственных при построении колонн и пр.

Кроме того, Совет рассмотрел вопрос об участии в первомайской акции политических партий и общественных движений. Совет считает это возможным при условии поддержки ими лозунгов профсоюзов.

Также на этом заседании Совета состоялась церемония награждения лучших первичек по организации общественного контроля охраны труда уполномоченными профкомов по итогам работы за 2016 год. Дипломов ФОП удостоены профорганизации Центра развития ребенка - детского сада № 264, ОАО «Хлебодар», АО «ТГК-11» и АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро».

«Подъемные» молодым аграриям увеличат



В Омском государственном аграрном университете прошел I региональный форум работающей в АПК молодежи. Деловая площадка собрала свыше 400 руководителей крестьянско-фермерских хозяйств в возрасте от 18 до 30 лет, студентов профильных вузов и ссузов, представителей ведущих предприятий АПК региона. Гостями панельной дискуссии, с которой стартовал форум, стали губернатор Виктор Назаров, министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц, руководитель регионального Минсельхоза Максим Чекусов, ректор ОмГАУ Оксана Шумакова.

Глава региона подчеркнул, что большинству участников форума предстоит определять завтрашний день сельского хозяйства Омской области, поэтому уже сегодня прилагается максимум усилий, чтобы молодежь приходила работать на село, чтобы там были созданы комфортные условия для жизни и труда. По словам министра сельского хозяйства, одно из важных условий привлечения грамотных молодых специалистов в отрасль - предоставление жилья. «В прошлом году было построено 25 домов для молодых аграриев, 60 будет сдано в этом году. Губернатор поставлена задача - на следующий год возвести по этой программе сто домов для молодых специалистов и их семей», - заявил Максим Чекусов. Продолжая тему дефицита кадров на селе, один из участников форума высказал мысль о том, что во многом закреплению молодежи на селе способствовало бы увеличение «подъемных». На данный момент размер этой выплаты составляет 50 тысяч рублей, вдвое больше получают специалисты, пожелавшие работать в северных районах Омской области. Виктор Назаров дал поручение подготовить предложения по увеличению «подъемных».

Это наш главный день!



Сергей БЫСТРУШКИН, председатель Омской областной организации работников здравоохранения РФ:

«Обком добился восстановления части льгот врачам»

Первомайскую акцию можно считать своеобразной «отчётной» вехой профсоюзной деятельности. Прожит еще один год, который, несомненно, отмечен положительными изменениями в нашей жизни. Определенные успехи достигнуты в коллективно-договорной кампании - 100 % наших учреждений имеют колдоговоры. Кроме того, нам удалось решить ряд вопросов, касающихся специальной оценки условий труда. В сложной ситуации, когда снимались льготы и доплаты, комиссия облпрофорганизации выезжала в коллективы медучреждений для практической помощи профсоюзам. В результате добились восстановления части льгот врачам-стоматологам и врачам лабораторных служб.

Несмотря на общее снижение показателя профчленства на 1,5 %, нам удалось удержать его на уровне 80-90 % в 12 учреждениях, а в 47 отмечен рост профсоюзных рядов благодаря конструктивной работе профкомов и руководителей учреждений. Отрадно, что более чем на 10 % повысили профчленство несколько профорганизаций центральных районных больниц. Прошедшая в сентябре - ноябре 2016 года наша акция «Солидарен, вступаю в профсоюз!» показала, что у первичек имеется определенный потенциал. Медики стали понимать, что профсоюз - это, прежде всего, организация, представляющая и защищающая их интересы. Се-

резной опорой здесь для нас является Соглашение между региональным Минздравом и отраслевой облпрофорганизацией по решению социально-экономических вопросов для работников здравоохранения. В стадии утверждения сейчас находится новое соглашение на 2017 - 2020 годы.

Среди наших приоритетов - популяризация и внедрение здорового образа жизни. Стараемся использовать все возможности для предоставления членам профсоюза и их семьям путевок в санатории, организуем спортивно-массовые мероприятия. Как итог - за 2016 год заболеваемость и травматизм медиков снизились на 15 %.

Большое внимание уделяем информационной и пропагандистской работе. Учтя, что 2017-й объявлен Годом профсоюзной информации, провели работу по участию наших профорганизаций в конкурсе ФОП на лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций. И вот уже второй год проводим литературный конкурс «Медицинская строфа», который вызывает неподдельный интерес у членов нашего профсоюза разных возрастов.

На первомайскую акцию пойдем с традиционным, но не переставая быть актуальным лозунгом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Это наши главные приоритеты.

Вера Ражева, председатель координационного совета профсоюзных организаций Любинского муниципального района:

«Действуем через колдоговоры и соглашения»

Любинский координационный совет профсоюзов объединяет 71 первичную профсоюзную организацию таких отраслей, как сельское, лесное, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение, образование, культура, социальная сфера.

Задачи по защите социальных-трудовых прав, экономических и профессиональных интересов работников, развитию профорганизаций решаем через общепризнанные формы соцпартнерства - коллективные договоры и соглашения. Причём не только организаций, но и сельских поселений - в районе их 19, и везде действуют соглашения. Реализация и сроки этих важных документов находятся под контролем профсоюзов и администрации. В начале этого года вышло новое постановление главы района о заключении коллективных договоров и соглашений на 2017 - 2020 годы. Руководителям предприятий рекомендовано предусмотреть в колдоговорах обязательства районного трёхстороннего соглашения, особенно усилить внимание к вопросам охраны труда; профсоюзам - активизировать деятельность по общественному контролю.

Как для профорганизаций, так и для работодателей была и остаётся проблема омоложения

кадров. Честно, иногда с большим трудом удаётся найти на пост председателя первички молодого человека. Надеюсь здесь на молодежный совет, созданный несколько лет назад при координационном совете. Для молодежи должен быть стимул. И в колдоговоры предприятий района, несмотря на кризис, включаются пункты по повышению квалификации, льготы обучающимся, удобные графики работы для молодых семей, имеющих маленьких детей, и т. д. Кроме того, в районе действуют для них жилищные программы. Для молодых важно, чтобы прислушивались и к их мнению. Поэтому мы практикуем проведение совместных семинаров - недавно прошел по молодежной политике; 21 апреля с администрацией района организуем для молодых работников круглый стол с участием представителей различных ведомств. Полагаю, совместно с соцпартнерами мы действуем в правильном направлении, и результаты будут.

1 Мая в Людино традиционно состоится шествие. Наши профорганизации пройдут с лозунгами, посвященными вопросам сохранения конституционных прав гражданина РФ на достойный труд, гарантированную государством поддержку детям, молодежи, инвалидам, пожилым людям.

Надежда Верховец, председатель профкома АО «ОНИИП»:

«Мы за мир и работаем на укрепление военной мощи страны»

В конце минувшего года в ОНИИП был продлен коллективный договор, так как, по общей оценке, он достаточно социально ориентирован, что в нынешней непростой ситуации особенно важно. Многие из выступающих отмечали пункты, согласно которым выдается материальная помощь. Да, и на нашем относительно благополучном предприятии это имеет большое значение. Я не стану перечислять все случаи (их немало), назову, пожалуй, только два: по 50 тысяч рублей выплачивается при рождении первого ребенка и по 100 тысяч при рождении второго, если оба родителя работают на нашем предприятии. В прошлом году таких семей было восемь (пять и три соответственно).

В настоящее время профком, выполняя обязательства колдоговора, занят вопросами оздоровления. Впрочем, этим мы занимаемся круглый год. Предприятие заключило договор с санаторием «Оазис», и профком организует выезд туда работников и членов их семей. А сегодня, как говорится, уже на носу летнее детское оздоровление. Коллеги знают, сколько хлопот оно доставляет.

Что касается главного профсоюзного дня, то по традиции коллектив АО «ОНИИП» приветствует Первомай, шествуя в колонне, организованной Федерацией омских профсоюзов. Под какими лозунгами пойдем в этом году? На мой взгляд, актуален лозунг: «Мир! Труд! Май!». Мы за мир и работаем на укрепление военной мощи страны. Наш труд востребован, и мы стремимся совершенствовать технологии, разрабатывать и выпускать современные качественные изделия. Как в мае оживает природа, так и у нас на предприятии ежегодно появляются школьники на «трудоовое лето», студенты из колледжей и вузов на практику, а затем приходят на работу. А вообще мы поддерживаем все профсоюзные лозунги, и главный девиз нынешнего 1 Мая - «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Юлия ШНАЙДЕР, член совета молодежи ПАО «Омский каучук»:

«Молодежная политика стала более целенаправленной»

Как известно, сегодня на многих предприятиях стали более ответственно заниматься вопросами молодежи: составляются программы, вносятся целые разделы в колдоговоры. Это вполне понятно - с ней связано будущее развитие производства, к тому же остро стоит проблема старения кадров.

Совет молодежи ПАО «Омский каучук» был основан в феврале 2015 года. До этого молодежными проблемами в основном занимался профком. Создание совета позволило более целенаправленно вести молодежную политику на предприятии. В короткий срок разработано положение, составлены планы, создана группа в социальной сети и на корпоративном сайте численностью 272 человека. А вообще на предприятии работает около одной тысячи молодых людей до 35 лет, что составляет треть от общей численности работающих.

В числе главных задач совета - адаптация и закрепление молодых работников. И, конечно же, решаем её совместно с администрацией и профкомом. Действуя в этом направлении, мы проработали и предложили работодателю различные варианты по жи-

лищной политике. В результате в 2016 году перспективным молодым работникам было выделено шесть комнат в общежитии и уже две в нынешнем. Это только начало.

Также совет содействует профессиональному и творческому росту молодежи. Например, мобилизуем её для участия в конкурсах профмастерства, которые ежегодно проходят на предприятии. Санировали, и довольно успешно, наших молодых работников попробовать свои интеллектуальные силы в тотальном и географическом диктантах.

Организуя различные культурно-массовые, спортивные мероприятия, способствуем формированию корпоративной культуры. Вот недавно провели совместно с профкомом конкурс красоты, получили много хороших отзывов. Обязательно участвуем в мероприятиях обкома Росхимпрофсоюза и Федерации омских профсоюзов. Прошлым летом ездили на областной турслёт. И хотя не заняли призовое место, но важно ведь другое, как правило, постепенно перерастает в сплоченность. «В сплоченности наша сила!» - считаю это самый что ни на есть профсоюзный лозунг.

Профилактика травматизма - производительных

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен День памяти погибших работников в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя более чем в 100 государствах планеты проводились акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания к различным проблемам, связанным с охраной труда. Под нынешним названием этот день впервые был отмечен в 2003 году по инициативе МОТ - с целью придать



масштабность вопросам, поднимаемым в связи с созданием достойных условий труда.

Для Федерации омских профсоюзов тема охраны труда давно и прочно является одной из основополагающих. И сегодня мы решили предоставить на своих страницах слово всем заинтересованным сторонам процесса организации и продвижения культуры охраны труда, задав им единственный вопрос: «Как выглядит профилактика травматизма при взгляде с вашего рабочего места?» Полученные ответы, как нам представляется, достаточно показательны. И поучительны.

Полученные ответы, как нам представляется, достаточно показательны. И поучительны.

**Председатель
Федерации омских
профсоюзов
Сергей МОИСЕЕНКО:**

**«Охрана труда
находится
под пристальным
профсоюзным
контролем»**



- Для профсоюзов сохранение жизни и здоровья работника на производстве является одним из приоритетных направлений деятельности. Эти задачи решаются профсоюзами как с помощью раз-

работки нормативных документов по охране труда, так и осуществлением профсоюзного контроля за выполнением работодателями и самими работниками действующих норм и правил. В 2016 году специалистами ФОП рассмотрены и подготовлены заключения по двум федеральным законопроектам и трем законопроектам Омской области в названной сфере. Технической инспекцией труда ФОП в ходе проверок состояния охраны труда на предприятиях было выявлено и устранено 137 нарушений государственных нормативных требований охраны труда. Проверки соблюдения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда позволили восстановить 43 работникам право на компенсацию за вредные условия труда.

Для постоянного контроля выполнения требований охраны труда на рабочих местах на предприятиях и в учреждениях в 2016 году было избрано более 4,9 тысячи уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда. В ходе проверок ими выявлено и устранено более 25 тысяч профессиональных рисков. В прошлом году в соответствии с коллективными договорами было проведено свыше 6,5 тысячи мероприятий, направленных на улучшение условий труда, улучшены условия труда около 13 тысяч работников, создано 394 высокотехнологичных рабочих места.

В заключение необходимо отметить, что коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев на 1000 работающих на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, в 1,4 раза, а по несчастным случаям со смертельным исходом в 5 раз ниже, чем на тех предприятиях, где профсоюзные организации отсутствуют.

**Министр труда
и социального
развития
Омской области
Владимир КУПРИЯНОВ:**

**«Повышение
культуры
и профилактика
в охране труда
требует
слаженного
взаимодействия»**



- В 2016 году уровень производственного травматизма в Омской области по сравнению с 2015 годом снизился более чем на 12 процентов, а численность работников, получивших тяжелые и смертельные травмы в результате несчастного случая на производстве, уменьшилась почти на треть. Травмы различной степени тяжести получили примерно на 8 процентов работников меньше, чем в 2015 году. Однако, несмотря на определенные достижения, проблема обеспечения безопасных условий труда остается актуальной.

По данным Омскстата, доля работников, занятых во вредных условиях труда в организациях ведущих отраслей региона, остается высокой - 38,2 процента от списочной численности работающих.

В настоящее время идет реформа системы государственного управления охраной труда. В конце декабря 2016 года принят закон Омской области № 1941-ОЗ «Об охране труда», регулирующий отношения в области охраны труда на территории Омской области и определяющий систему обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории региона. Многоуровневая система взаимодействия органов государственной власти Омской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, а также профессиональных союзов позволяет организовать комплексную работу на всех уровнях, регулировать механизм взаимодействия по отраслевому и территориальному принципам.

**Управляющий региональным
отделением Фонда
социального страхования
Александр ЛОСЬ:**

**«Финансируем
предупредительные меры
по охране труда»**



- Профилактика травматизма и профессиональных заболеваний с нашей стороны заключается в финансировании предупредительных мер охраны труда, в том числе по приобретению средств индивидуальной защиты и санаторно-курортному оздоровлению. Поскольку в соответствии с законом на эти цели работодатели могут направлять до 20 процентов страховых взносов, то в 2016 году Фондом выданы соответствующие разрешения 574 страхователям на сумму 74,3 миллиона рублей. Немногим меньше половины этого объема средств, 33,7 миллиона рублей, израсходовано ими на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты, еще 6 миллионов - на санаторно-курортное лечение занятых на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами. Возросли финансовое обеспечение предупредительных мер (с 12 до 25 процентов за тот же период) и расходы на комплексную реабилитацию (с 10 до 20 процентов).

**Руководитель Государственной
инспекции труда - главный
государственный инспектор
труда Омской области
Сергей БЕЛЯЕВ:**

**«Главное - обучение
и инструктирование»**



- Рассматривая направление надзорной деятельности по улучшению условий и охраны труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, следует отметить, что Гострудинспекция постоянно отслеживает ситуацию в данной сфере. Из ежегодно выявляемых инспекци-

ей нарушений наибольшее количество стабильно составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием по охране труда. В целях рассмотрения вопроса об уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных правонарушениях, в органы прокуратуры по результатам проведенных проверок было направлено 137 материалов. Что касается цифр, то в 2016 году в результате несчастных случаев на производстве погибли 17 работников, что на 61,4 процента меньше, чем в 2015 году, получили тяжелые травмы 100 работников - это на 25,4 процента меньше, чем годом ранее.

**Старший помощник
прокурора г. Омска
Сергей КОВАЛЕВ:**

**«Ситуация с соблюдением
законности зачастую
неблагополучная»**



- Надзор за соблюдением законодательства об охране труда является одним из важнейших направлений работы органов прокуратуры города. Наиболее красноречиво о неблагоприятной ситуации с соблюдением законности в данной сфере свидетельствуют результаты проверок, проведенных в том числе и совместно со специалистами Федерации омских профсоюзов. По итогам 2016 года прокурорами города выявлено 525 нарушений закона, для устранения которых внесено 176 представлений. По результатам их рассмотрения к дисциплинарной ответственности привлечено 127 должностных лиц, к административной - 26 правонарушителей, в суд направлено 43 исковых заявления, вынесены предостережения 36 должностным лицам. В ходе проведения надзорных мероприятий установлено, что работники не всех организаций проинформированы об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Вопреки требованиям законодательства работодателями и уполномоченными должностными лицами предприятий не проводилось обязательное обучение персонала, проверка знаний в сфере охраны труда, а также обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников. Так, проведенной прокуратурой Кировского округа г. Омска проверкой деятельности детского развлекательного центра, расположенного в одном из торговых комплексов округа, установлено, что руководящим им индивидуальным предпринимателем допущена к работе в должности администратора без прохождения обязательного медицинского осмотра сотрудница, которая, по данным КУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер», состоит на диспансерном учете с 24.03.2014 и представляет эпидемиологическую опасность для окружающих. Прокуратурой округа возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которого Государственной инспекцией труда в Омской области назначен штраф в размере 15 тысяч рублей. По аналогичным нарушениям, выявленным прокурорами Кировского и Ленинского округов г. Омска, к административной ответственности привлечены руководители ряда бюджетных образовательных учреждений.

ВАЖНЕЙШИЙ ЭЛЕМЕНТ СОХРАНЕНИЯ СИЛ СТРАНЫ

Директор филиала АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» - ОМО им. П.И. Баранова Игорь ЦАЙТЛЕР:

«Ни одного случая профзаболевания за год!»



- На нашем предприятии действует трехступенчатый метод контроля за состоянием охраны труда. Каждое рабочее место мы организуем, внедряя новое оборудование, которое позволяет повысить безопасность работников

при выполнении производственных задач, в том числе за счет снижения доли ручного труда. Вот лишь несколько примеров: пятиосевой профилешлифовальный комплекс для обработки секторов лопаток, где рабочий только устанавливает деталь, а все последующие операции, включая контрольные измерения, происходят без его участия; обрабатывающие центры с ЧПУ, снижающие процент ручного труда за счет выполнения нескольких операций с деталью за одну установку; замена устаревшего контрольно-диагностического оборудования с электронно-лучевыми трубками на оборудование с ЖК-экранами. Именно поэтому в 2016 году на предприятии в сравнении с 2015 годом количество травм снижено на 20 процентов, а за последние три года не выявлено ни одного случая профзаболевания.

Председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир БЫКОВ:

«В отрасли увеличены затраты на обучение по тематике охраны труда»

- В состав областной организации Росхимпрофсоюза в настоящее время входят 13 организаций. В коллективных договорах каждой из них есть раздел «Охрана труда», где прописаны обязательства сторон в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Кроме того, заключено региональное трехстороннее отраслевое соглашение, где есть аналогичный раздел, и областная организация Росхимпрофсоюза тщательно контролирует его выполнение. Во всех профсоюзных первичках работают уполномоченные по охране труда - сегодня их уже более ста человек. В 2016 году ими проведено 1113 проверок состояния охраны труда на рабочих местах, в ходе которых было выявлено 1345 нарушений - информация об этом доведена до сведения работодателей и их представителей. На предприятиях отрасли существенно увеличены затраты на обучение по тематике охраны труда, регулярно проводятся смотры-конкурсы на лучшую постановку работы уполномоченных. Специалистами областной организации профсоюза проводится ежедневная работа по обеспечению первичек методической литературой и обмену опытом работы.



Уполномоченный по охране труда БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 264» Ирина ЕПАНИШНИКОВА:

«28 апреля - это мой день»

- Я в своем учреждении участвую в разработке нормативной документации по охране труда, контролирую своевременность прохождения инструктажей работниками, оформление карточек учета спецодежды, моющих средств, ежегодно провожу для работников тематические консультации и семинары. Мною разработаны памятки для сотрудников об их обязанностях в сфере охраны труда и о действиях в случаях чрезвычайных ситуаций, создан и систематически обновляется уголок по охране труда и пожарной безопасности. А 28 апреля я традиционно провожу день охраны труда, в рамках которого сотрудники участвуют в игре-викторине «Безопасный труд - право каждого человека», выпускаются плакаты и стенгазеты. Кроме того, я веду лист учета выданных должностным лицам и специалистам представлений о нарушениях и контролирую их выполнение. Результат этой систематической и целенаправленной работы - тот факт, что на протяжении многих лет в нашем учреждении отсутствуют несчастные случаи и профессиональные заболевания.



Уполномоченный по охране труда ООО «Омский судоремонтно-судостроительный завод», судовой электромонтажник 5-го разряда Павел САВЕЛЬЕВ:

«Лучший выход - наказывать рублем»



- На нашем предприятии максимально обеспечивается соблюдение законов, норм, правил и инструкций по охране труда. Разработано Положение о системе управления охраной труда, совместно с профкомовским уполномоченным по охране труда проводятся проверки. Но, чтобы свести «на ноль» уровень травматизма и нарушений, этого мало: работника, нарушающего правила техники безопасности, надо привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности, наказывать рублем - лишать премий или выплат стимулирующего характера, а при неоднократных нарушениях увольнять по статье. Только тогда мы увидим нужный результат.

Генеральный директор ЗАО «Иртышское» Анатолий БЕЗЗУБЦЕВ:

«Мы - одни из лучших в регионе по условиям труда»

- Промышленное сельскохозяйственное производство, несмотря на все принимаемые меры, остается сферой повышенной опасности. Поэтому на протяжении последних десяти лет наши усилия были направлены на модернизацию производства одновременно с улучшением бытовых условий. Большая часть процессов автоматизирована, и работа эта продолжается. Перед нами стоит задача минимизации ручного труда. Расходы на мероприятия по охране труда рассматриваются как важнейшие инвестиции, с помощью которых и возможно достижение высоких производственных показателей. Благодаря совместным усилиям руководства и трудового коллектива, ярким выразителем интересов которого является профсоюзная организация, мы добиваемся звания одного из лучших в регионе предприятий как по производственным показателям, так и по условиям труда, уровню заработной платы, социальным гарантиям работникам и ветеранам. И не намерены останавливаться на достигнутом.



Начальник цеха № 237 АО «Омсктрансмаш» Сергей КИСЛИЦИН:

«Главная ценность на производстве - жизнь и здоровье работника»



- Я больше восемнадцати лет руковожу ремонтно-строительным цехом АО «Омсктрансмаш», в состав цеха входят строительные бригады и большой деревообрабатывающий участок - источник постоянной повышенной опасности. Наши бригады выполняют ремонт зданий и сооружений зачастую на открытом воздухе, в жару и мороз, на высоте. Эти работы носят, как правило, разовый характер, требуют соответствующей экипировки и правильной организации условий труда и быта. В таких условиях от травматизма и прочих производственных неприятностей спасают только каждодневная планомерная работа, жесткий контроль - и еще активная жизненная позиция работников. И во всей круговорты этой сложной деятельности моим первым помощником является уполномоченный по охране труда цеховой профорганизации Алла Антонова, досконально знающая производство и все его «подводные камни». Иногда своими требованиями она заставляет нас хорошенько попотеть, но всё на свои места ставит понимание того, что главная ценность на производстве - жизнь и здоровье работника.

Начальник службы охраны труда и производственной безопасности ООО «Омсктехуглерод» Станислав КУСАНОВ:

«Работаем в тесном взаимодействии с профсоюзным комитетом»

- ООО «Омский завод технического углерода» - одно из крупнейших предприятий Омска, производящее специфическую, в технологическом смысле негативную для здоровья человека продукцию. Поэтому на предприятии с 2013 года применяется Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности OHSAS 18001:2007. Отрядным фактом в свете этого является то, что за прошедший год нами отмечено устойчивое снижение количества несчастных случаев. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, а работающие во вредных условиях труда в полном объеме получают все предусмотренные гарантии и компенсации. Все названные мероприятия обеспечиваются расходной частью бюджета предприятия, при этом доля, приходящаяся на одного работающего, выросла за год с 19,7 тысячи рублей до 36 тысяч. Коллективный договор предусматривает усиленное оздоровление работников, и в этой части администрация предприятия тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом с привлечением уполномоченных по охране труда.

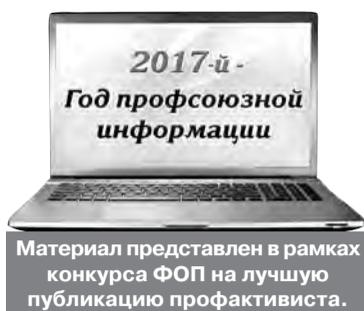


Электромонтер 4-го разряда Городского района электрических сетей филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Андрей БУЗМАКОВ:

«Полагаться на авось категорически нельзя»



- Наша с коллегами задача - контроль состояния линий электропередачи и трансформаторных подстанций. При необходимости мы проводим ремонтные работы. От нас напрямую зависит, как быстро в дома жителей вернется электричество после какого-либо технологического нарушения на объекте. Эта работа не только очень ответственная, но и опасная, поэтому перед началом работ мы всегда прослушиваем инструктаж по поводу того, как правильно их проводить и на что обратить особое внимание. Чтобы навыки не забывались, мы периодически сдаем экзамен по правилам охраны труда и порядку применения средств защиты, участвуем в тренировках и профильных соревнованиях: имея дело с электричеством, полагаться на русский авось категорически нельзя. В моей работе соблюдение правил - это не только признак профессионализма, но и гарантия благополучного завершения каждого рабочего дня. И, конечно, многое в вопросе обеспечения безопасности зависит от уполномоченных по охране труда профкома, которые не только контролируют соблюдение требований, но и предупреждают нарушения.



Лидеры тоже плачут

Боевое крещение на посту предцехкома цеха 26
Татьяна Николаевна Полещук
получила 6 лет назад, в аккурат на 70-летие «Полета»

Помнишь, как всё начиналось?

Качества лидера проявились у Татьяны в юности во время учебы в ПТУ № 10, которое готовило специалистов по изготовлению обуви. Сначала она стала комсоргом группы, а потом и училища. Эх, кипучая жизнь была в 80-х! Молодежь во всех праздничных мероприятиях участвовала, во всевозможных творческих конкурсах, спортивных состязаниях. Не изгладятся из памяти и вечернее патрулирование в составе добровольной народной дружины, и поездки в совхоз «на картошку», а на отдых в Чернолучье... Такая бурная общественная деятельность учебе не мешала, скорее наоборот: Татьяна окончила училище на «отлично», с самым высоким 5-м разрядом, и стала работать на обувной фабрике.

На «Полет» Татьяна Полещук пришла в 2001-м комплектовщицей. Еще в молодости она научилась рационально распределять рабочее время, поэтому легко «потянула» совмещение профессий. В разных сочетаниях работала и табельщицей, и завхозом, и промывщицей узлов. Сегодня Татьяна Николаевна - мастер на малярном участке и предцехком. И в том, и в другом деле главное - умение работать с людьми. В общественной сфере особенно ценится способность организовать и повести за собой коллектив, сгладить конфликт, выслушать и понять человека, и хотя бы словом поддержать. Все-му этому Полещук научилась у своего предшественника Владимира Ивановича Бесоробова, он возглавлял цехком более 25 лет и 10 из них был членом ЦК отраслевого профсоюза.

С заботой о людях

Не знаю, как на других предприятиях, но на «Полете» большинство предцехкомов уж если один раз ступили на эту непростую стезю, то идут по ней многие годы. Татьяна Николаевна признается, что бывают трудные момен-



ты, когда задуманное не получается (обидно до слез!) и появляется мысль всё бросить. Но не может она подвести людей, которые доверяют ей, надеются на ее помощь, ждут от нее праздника. Да и - положи руку на сердце - сама уже не представляет себе жизнь без общественных забот и организационной суматохи. Только официальных праздников, которые обязательно в той или иной форме отмечаются цехом, около десяти. Самый любимый у Татьяны Николаевны - Новый год. Всегда с наряженной елкой, Дедом Морозом, Снегурочкой, подарками.

День Победы - особый праздник, со слезами на глазах. У Т. Н. Полещук дедушка, Иван Александрович Андронов, в войну работал на танковом заводе, а его брат Павел бил врага на фронте. Больших душевных сил требует ра-

бота с ветеранами цеха. Не все из них (подводит здоровье) могут прийти на завод, например, в день рождения «Полета». Но о них не забывают, поздравляют с праздниками, приносят подарки. Ведь доброе слово и внимание тоже лечат.

К сожалению, бывает, что болезнь обрушивается и на совсем молодых людей. Три года назад тяжело заболел сборщик-клепальщик цеха Михаил Ермакович, отец двух малышей. Срочно потребовались деньги на лечение. Собрали в цехе всем миром некоторую сумму, также помог профсоюзный комитет завода. Михаил теперь не работает, но связь с цехом не потеряна. Татьяна Николаевна и семья Ермакович продолжают общение.

Татьяна Николаевна сплотила молодые кадры 26-го. Рядом с ними в заводских сорев-

нованиях по боулингу, пейнтболу. Молодежь участвует во всех цеховых мероприятиях, в том числе в традиционных ежегодных поездках на базы отдыха. Надо отметить, молодые работники называет Полещук по отчеству - Николаевна. В этом обращении звучат уважение и сердечная теплота.

Профсоюзная первичка 26-го цеха может похвастаться приростом численности. Этот факт красноречиво говорит о роли профсоюзного лидера в коллективе. Но один в поле - не воин. Есть у Полещук в цехе надежные помощники. В их числе Галина Александровна Решетило, Татьяна Сладкова, Дмитрий Марков, Дмитрий Кащеев, Павел Шевляков, Александр Чистяков. Необходимую поддержку оказывает профсоюзный комитет завода во главе с Владимиром Алексеевым.

А женщина женщиной будет...

Так сложилось в жизни, что воспитывала Татьяну бабушка, Лидия Николаевна Андропова, - светлая ей память. Она приучала внучку к труду и самостоятельности, прививала лучшие качества: уважение к старшим, вежливость, доброе отношение к окружающим. Эти добродетели Татьяна Николаевна больше всего ценит и в людях. С мужем Владимиром Викторовичем, сборщиком-клепальщиком цеха 26, вместе 27 лет, со времени совместной работы на обувной фабрике. Их взрослая дочь Светлана замужем, живет отдельно. Пока чета Полещук на работе, дома хозяйничают два спаниеля - черная Люся и блондинистый Денис. А еще - кошечка Ксюша. Красавица выросла из найденыша-заморыша, принесенного Татьяной Николаевной 13 лет назад из цеха. Ну не может она равнодушно пройти мимо того, кому нужна помощь!..

Ольга КАЛИШ,
сотрудник 386-го отдела.
Фото автора.

Традиции из моего детства

Юность всегда прекрасна - в какое бы время не жил человек, и 1 Мая остается праздником для всех, кто честно трудится и ценит труд других

Почему в детстве всё кажется больше, светлее, зеленее, радостнее? Наверное, многие задают себе этот вопрос и вспоминают давно прошедшие годы (а может, и не так давно) с благодарностью. Я не всё хорошо помню из тех лет. Много, к сожалению, забылось. И только какие-то яркие фрагменты всплывают в памяти. День рождения ассоциировался с подарками, Новый год - с ожиданием чего-то чудесного, а 1 Мая... Праздник 1 Мая, как мне сейчас понимается, я воспринимала как уход долгой зимы, приход настоящей, а не календарной весны, тепла и какой-то нарядности.

В стране, в образовательной организации, на производстве, в семье сохранялись старые и вводились новые традиции празднования торжественных дат. В связи с подготовкой к Дню международной солидарности трудящихся в мой детсадовский период вспоминаются два эпизода. В стране, Союзе Советских Социалистических Республик, понятие дружба наро-

дов не было пустым звуком. И вот мамы получили задание сшить к детскому утреннику национальные костюмы народов СССР для кукол. Нашей семье достался таджикский костюм. Работа была кропотливой и трудоёмкой, но всё получилось замечательно. А ещё мне очень нравились флажки. Маленькие, привлекательные, из красной материи с нанесённым жёлтым рисунком. Так весело было всем вместе ими махать.

В конце 70-х - начале 80-х годов XX века, когда я ещё училась в школе, к Первомайскому празднику украшались не только центральные улицы, площади, но и дома в жилых дворах. В нашей семье для таких случаев хранился совместно сделанный флаг - красное полотнище на деревянном древке. Отец крепил флаг к стойке балкона. Мы, дети, надували воздушные шары разного цвета и формы. Ими мы и украшали сам балкон. Развеваящийся на ветру флаг и трепещущие шары здорово поднимали настроение. В своём стремлении подгото-

виться к празднику мы были не одиноки. И другие семьи в соседних домах облагораживали свои балконы и окна. Двор становился нарядным. Чувствовалось какое-то единение людей.

Несмотря на холодную погоду, многие горожане выходили на демонстрацию. Колонны трудящихся шли по центральному улице, неся в руках флаги, флажки, транспаранты, сделанные из цветной гофрированной бумаги цветы и ветки. Нарядно одетые демонстранты с красными ленточками на груди пели песни под гармошку, веселились. Это шествие можно было посмотреть и у себя дома по телевизору. Дикторы омского телевидения представляли зрителям передовиков производства, заслуженных людей, внесших вклад в развитие нашего города. Что мне очень нравились тогда и не хватает теперь, так это приветствий. Громко слышимые слова: «Приветствуем трудящихся Кировского района. Ура, товарищи!» И в ответ раскатило раздаётся: «Урааа!!!»

Аж дух захватывало. И каким надёжным и добрым было это слово «товарищ».

Время шло. Что-то менялось. Вот и я уже много лет работаю. Со студенческих лет являюсь членом профсоюза. При случае, если интересно, делюсь воспоминаниями со своей дочерью-студенткой (кстати, тоже членом профсоюза). Однажды у нас зашёл разговор о празднике 1 Мая, о том, как мы его отмечали. Но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. И это правильно, когда такая возможность ещё есть. Я пригласила дочь принять участие в шествии вместе с другими представителями от нашей профсоюзной организации. Купили и надули разноцветные шары. Взяли с собой бело-сине-красный флажок. На площади нам выдали трехцветные нагрудные ленты. И наша колонна двинулась вперед. Для дочери это было в новинку, и она набиралась впечатлений. Мно-



гое схоже с моим детством... Мне не хватило массовости, многоголосья, веселья. Может быть, и правда, в детстве всё кажется больше, светлее, зеленее, радостнее.

Я рада, что живу в современной России. И очень здорово, что проверенные временем традиции сохранились.

Ирина ШКРЯБОВА,
заведующий библиотекой
БОУ г. Омска «Лицей № 149».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Оформление и использование карты водителя

В нашей организации на транспортные средства установлены тахографы и оформлены карты водителя, которые являются именными, водители будут ими пользоваться, даже если уйдут работать на другое предприятие. Может ли работодатель удержать из заработной платы стоимость этой карты?

Согласно ст. 20 федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" оснащение транспортных средств техническими средствами контроля, обеспечивающими непрерывную, некорректируемую регистрацию информации о скорости и маршруте движения транспортных средств, о режиме труда и отдыха водителей транспортных средств (далее - тахографами), является обязанностью юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих на территории РФ деятельность, связанную с эксплуатацией транспортных средств.

Как следует из п. 2 Приложения № 1 к приказу Минтранса РФ от 13.02.2013 № 36 "Об утверждении требований к тахографам, устанавливаемым на транспортные средства, категорий и видов транспортных средств, оснащаемых тахографами, правил использования, обслуживания и контроля работы тахографов, установленных на транспортные средства" (далее - Приложение к приказу № 36), в состав тахографа входят бортовое устройство и внешние компоненты. К внешним компонентам относится в том числе карта водителя (п. 4 Приложения к приказу № 36). Карта водителя обеспечивает идентификацию и аутентификацию водителя с использованием шифровальных (криптографических) средств, а также хранение данных о деятельности водителя. Карта водителя содержит информацию о его фамилии, имени, дате рождения, номере его водительского удостоверения и наименовании выдавшего его органа, фотографию водителя и прочее. Поэтому оформление карты водителя для сотрудника (если у него нет действующей) - также обязанность работодателя. Все расходы, связанные с приобретением карты, несет компания.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Правила о возможности удержания из заработной платы работника каких-либо причитающихся ему средств в добровольном, административном, беспорочном или судебном порядке размещены законодателем в ст. 137 и 138 Трудового кодекса РФ. Поэтому удержание с заработной платы работника стоимости оформления на него карты водителя будет незаконным.



● Трудовые права и льготы для работников, имеющих детей-инвалидов

Правом ли в локальном нормативном акте закреплять правило, согласно которому все работники организации обязаны сообщать о наличии у них детей-инвалидов? Работодатель объясняет необходимость этой информации обязанностью предоставлять работникам гарантии, связанные с наличием у них детей-инвалидов.

Законодательство предусматривает дополнительные гарантии для работников, которые имеют детей-инвалидов. Например, лицо, воспитывающее ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, может воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском в удобное для него время (ст. 262.1 Трудового кодекса РФ); потребовать установить неполное рабочее время (ч. 1 ст. 93 ТК РФ); взять дополнительные оплачиваемые выходные дни (ч. 1 ст. 262 ТК РФ). В ряде случаев ограничена и возможность увольнения таких работников по инициативе работодателя (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Однако при этом трудовое законодательство не содержит требований о том, чтобы соискатели или работники организации сообщали работодателю о наличии у них детей-инвалидов в обязательном порядке. Это их право, а не обязанность.

В перечень документов, предъявляемых соискателем при трудоустрой-

стве, не входит документ, подтверждающий наличие ребенка-инвалида (ч. 1 ст. 65 ТК РФ).

Законом прямо запрещено требовать от соискателя какие-либо документы, кроме предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами президента РФ и постановлениями Правительства РФ (чч. 2 и 3 ст. 65 ТК РФ).

Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, только в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Локальные нормативные акты о труде не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. Если нормы локальных нормативных актов ухудшают положение работников, то эти нормы не применяются (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

Таким образом, работодатель не вправе предусмотреть в локальном нормативном акте правило, согласно которому все работники организации обязаны сообщать о наличии у них детей-инвалидов, даже если эта информация нужна работодателю для предоставления работникам дополнительных гарантий.

Само по себе наличие в организации локального нормативного акта с таким правилом при проверке контролирующими органами может быть квалифицировано как нарушение, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.



Как выйти на пенсию без суеты и очередей?

- Мне в этом году исполняется 55 лет. Некоторым знакомым приходилось долго собирать документы для назначения пенсии, постоянно отпрашиваться с работы... Меня даже немного пугает этот процесс.

А. Коновалова.

На вопрос отвечает
управляющий
Омским отделением ПФР
Сергей ТОДОРОВ:

- Оформление на пенсию становится всё более простой процедурой. Особенно для работников предприятий, руководителей которых заключили соглашения об электронном взаимодействии с Пенсионным фондом.

В рамках данного соглашения проводится заблаговременная работа с уходящими на пенсию сотрудниками - кадровые службы готовят документы о стаже и заработной плате гражданина и в электронном виде направляют их в территориальные управления ПФР. Даже заявление на установление пенсии за работника может подать работодатель.

Специалистами ПФР осуществляется оценка этих документов и других факторов, от которых зависит не только право, но и размер пенсии, при необходимости направляются запросы в архивные учреждения, службу занятости, ЗАГС, органы МСЭ. Вся работа проводится по защищенным каналам связи с использованием специального программного обеспечения.



Преимущества очевидны - исключается личное посещение территориального органа ПФР, что экономит время и работников, и специалистов кадровых служб. У работающих граждан отпадает необходимость в рабочее время отпрашиваться с работы для обращения в Пенсионный фонд и иные инстанции. Работодателю для направления документов в электронном виде не надо подстраиваться под график работы управления ПФР и т. д.

На сегодняшний день более 3,5 тысячи омских страхователей (48 % от общего количества) заключили соглашения об электронном взаимодействии с ПФР.

По итогам 2016 года более 14,5 тысячи пенсий назначено без личного посещения гражданами органов ПФР.

В случае, если ваш работодатель такого соглашения еще не заключил, вам доступна подача заявления на назначение пенсии и выборе способа ее доставки через Интернет - Личный кабинет гражданина на сайте ПФР и портал госуслуг. В этом случае обратиться лично в управление ПФР всё же придется - для представления необходимых документов, но запросы в различные инстанции с вашего согласия могут сделать сотрудники Пенсионного фонда.

Материал представлен
Омским отделением ПФР.

Календарь памятных дат

20 апреля

1763

- первое в истории России государственное установление института рабочих представителей: подписание императрицей Екатериной II «Учреждения, учинённого на Ижевском и Воткинском заводах покойного Генерал-Фельдмаршала Графа Шувалова».

1932

- в Москве открылся IX Всесоюзный съезд профсоюзов, одним из пунктов повестки которого был доклад Народного комиссариата тяжелой промышленности о ходе выполнения плана 1932 года по первому кварталу. Итоги оказались плачевными: план роста производительности труда в первом квартале 1932 года (17,9 процента) по сравнению со средним уровнем 1931 года выполнен только на 5 процентов, в том числе по черной металлургии на 7 процентов вместо 31 по плану, по добыче угля - на 4,8 процента вместо 24, по машиностроению - на 8,2 процента вместо 18,7.

27-28 апреля

1999

- в Омске прошла межрегиональная научно-практическая конференция «Социальный диалог на рынке труда». На конференции были представлены десятки докладов, в том числе на такие любопытные темы, как «Занятость населения и численность аппарата чиновников», «Методика отбора рекламных агентов» или «Проблемы воспроизводства квалифицированных специалистов (на примере профессии маркетолога)».

1 мая

1902

- омская социал-демократическая группа впервые организовала в городе маевки.

1919

- в Омске прошла однодневная забастовка заводских и типографских рабочих.

3 мая

1945

- родился Владимир Николаев, председатель Федерации омских профсоюзов с 1990 по 2000 год.



Фото из архива газеты «Позиция».

Пятая трудовая четверть

Об организации летней занятости подростков

Вопросы организации временной занятости школьников в период летних каникул обсудили участники пресс-конференции «Летняя занятость 2017 года. Трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет», состоявшейся в областном Доме журналиста.

Специалисты службы занятости населения Омской области ежегодно предоставляют юным жителям региона возможность официально устроиться на временную работу в рамках предоставления государственной услуги по организации временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Как отметила главный специалист отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления государственной службы занятости населения Омской области Ольга Базюк, ее целью является приобщение ребят к различным видам работ, получение первых профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности.

В 2017 году планируется трудоустроить более 12 тысяч подростков. Для этого служба занятости заключает договоры с предприятиями и организациями, расположенными на территории муниципальных районов и г. Омска.

Некоторые работодатели используют временную за-



нятность несовершеннолетних в профориентационных целях. Они знакомят подростков с производством и профессиями, востребованными на их предприятии, тем самым формируя у ребят желание получить определенное профессиональное образование и вернуться на предприятие после получения диплома об образовании. Начальник центра развития персонала АО «ОНИИП» - начальник центра обучения и переподготовки ОмПО «Иртыш» Вероника Перевертова рассказала о программах занятости подростков, которые реализуются в Омском НИИ приборостроения и Омском производственном объединении

«Иртыш»: «В 2017 году мы планируем трудоустроить в летний период около 250 школьников. Подростки работают в отделах

предприятий, выполняют поильную для них работу в цехах, участвуют в озеленении территории. Для нас это не просто отработанная практика. Это уже добрая традиция, потому что многие из ребят, пришедших на предприятие школьниками, затем возвращаются к нам дипломированными специалистами. АО «ОНИИП» и ОмПО «Иртыш» не просто трудоустраивают на лето школьников, мы еще и пытаемся научить ребят любить свой город, знать его историю, во время летней трудовой смены ребята бесплатно посещают музеи и театры Омска. И традиционно в конце рабочего сезона молодые люди устраивают праздничный концерт, во время которого самые активные из них награждаются грамотами и призами».

Татьяна ВИХЛЯЕВА.

Для справки

Для того чтобы этим летом устроиться на временную работу, подросткам необходимо обратиться в центр занятости населения по месту жительства и представить следующие документы:

- паспорт;
- справку из образовательного учреждения (по месту обучения);
- согласие одного из родителей (попечителя);
- свидетельство государственного пенсионного страхования;
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- медицинскую справку установленной формы;
- счет в ПАО «Сбербанк России»;
- справку из органов опеки и попечительства (для несовершеннолетних в возрасте 14 лет).

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:



на коммерческой основе

● с 24 апреля по 24 мая с 14.00 до 16.50 каждые понедельник и среду по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504, E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Принимаем индивидуальные заявки на обучение от организаций и предприятий Омской области.

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

профсоюзных кадров и актива

● с 25 апреля по 23 мая каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом.

Идет подготовка к областной спартакиаде

Как мы уже сообщали, с 18 по 20 мая в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник» пройдет очередная спартакиада трудящихся Омской области, посвященная 72-й годовщине победы в Великой Отечественной войне, а точнее её финальная часть. В настоящее время почти во всех областных отраслевых профсоюзных организациях закончились собственные соревнования и формируются команды для выступления в спорткомплексе «Сибирский нефтяник».

Напоминаем, что Положение о проведении спартакиады и образцы заявок, которые необходимо отправить в оргкомитет до 26 апреля, размещены на официальном сайте ФОП (смотрите информационную ленту). Организационный взнос для команд членских организаций ФОП составляет 3 тысячи рублей, а для команд организаций, не входящих в ФОП, - 15 тысяч рублей.

Торжественное открытие спартакиады состоится 20 мая 2017 г. в 11.00 на стадионе «Сибирский нефтяник» (пр. Мира, 13, 15а).

31-63-09, 31-36-29,
31-68-43, 21-79-05

mstoofof@yandex.ru,
shmunk@omskprof.ru



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 4 мая.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3596 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 19.04.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 400190.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.