

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 8 (244) • 10 - 16 марта 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ЭСТАФЕТА ДЛИНОЙ В 46 ЛЕТ

В понедельник, 7 марта, в Исилькуле завершился 46-й спортивно-культурный «Праздник Севера-2016», в котором приняло участие около 900 спортсменов из всех районов Омской области. Торжественное открытие зимней сельской спартакиады собрало множество высоких гостей во главе с губернатором Виктором Назаровым и председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко.



Заместитель председателя облсовета ФСОП «Россия» Елена Комарова вручает кубок Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс» Андрею Корнееву, представителю команды Полтавского района, которая поднялась с прошлогоднего 27-го на 20-е место в соревнованиях этого года.

В нынешнем году факел, зажженный от Вечного огня в парке Победы в Омске, как обычно, доставили в Исилькуль студенты-лыжники СибГУФК, преодолевшие для этого 150 километров. Они передали факел ветерану спорта, труженику тыла первому председателю Омского областного спорткомитета Виталию Высоцкому, которого в свою очередь сменила призер Олимпийских игр-2014 биатлонистка Яна Романова. Далее огонь перешел в руки исилькульской спортивной семьи Михеевых, неоднократных победителей «Праздников Севера». А честь зажечь огонь «Праздника Севера-2016» выпала местному ветерану спорта тренеру по шахматам и шашкам Анатолию Алексеенко, который накануне праздника отметил свое 80-летие.

В командном зачете «Праздника Севера» победила сборная Омского района. Спортсмены Азовского и Тарского районов заняли второе и третье места соответственно. Был по традиции определен и обладатель кубка Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс», им в итоге стала команда Полтавского района.

Теперь эстафета проведения «Праздника Севера» перешла (впервые за всё время проведения этих соревнований) к Одесскому району. Но лучшие сельские атлеты области имеют все шансы встретиться до этого в Горьковском, где пройдут состязания летней спартакиады «Королева спорта-2016».

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету «ПОЗИЦИЯ» вы можете  
С НАЧАЛА ЛЮБОГО МЕСЯЦА

в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

#### ОТ РАЗГОВОРОВ К ДЕЛУ

На головном предприятии ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» по инициативе генерального директора Андрея Калиновского состоялась его двухдневная встреча с председателями первичных профсоюзных организаций филиалов.

2-я с.

#### ЮБИЛЕЙ

#### ДЫХАНИЕ, СОГРЕВАЮЩЕЕ ГОРОД

Свое 75-летие отмечает старейшее омское энергетическое предприятие - ТЭЦ-2.



3-я с.

#### ВАЖНО

#### НЕ ПОЙДЕТ ПО ПЛАНУ

ФНПР раскритиковала антикризисные меры властей.

5-я с.

#### КОНКУРС

#### "СЕРЖАНТ" ЛАРИСА - ЛУЧШИЙ ПРОФОРГ СИБАДИ



В первичной профсоюзной организации студентов Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии определили победителей конкурса "Профорг года".

9-я с.

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



## В ОБРАЗОВАНИИ ИДЕТ ОБЩЕПРОФСОЮЗНАЯ ПРОВЕРКА

Как мы уже сообщали, общероссийский профсоюз работников образования и науки объявил 2016-й Годом правовой культуры в своём общественном объединении. По словам председателя профсоюза Галины Меркуловой, объявленный год призван способствовать повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива, распространению правовых знаний среди широких масс членов профсоюза.

В связи с чем планируются различные мероприятия начиная от первички и заканчивая Центральным советом. В частности, первого марта началась общепрофсоюзная проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», которая продлится до первого апреля. К реализации такого мероприятия приступила и наша областная профсоюзная организация, чему предшествовала соответствующая подготовка. Еще на заседании президиума 19 января районным профсоюзам было рекомендовано провести обучение внештатных правовых инспекторов по вопросам тематической проверки. Кроме того, председателям райкомов поручено обратиться в муниципальные органы управления образованием, территориальные органы Министерства труда и социального развития, в прокуратуру с предложением об участии их представителей в намечаемых проверках.

Президиум облпрофорганизации также направил в Министерство образования Омской

области уведомление с предложением о проведении в образовательных учреждениях региона совместных контрольных (надзорных) мероприятий в рамках общепрофсоюзной тематической проверки. Предложения приняты.

Чтобы акция прошла на достойном уровне, правовая служба областной профорганизации разработала специальное методическое пособие, в которое включены темы, касающиеся различных аспектов соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, перечень документов и локальных актов, запрашиваемых при проверках, освещены также вопросы оформления результатов проверки, что, кстати, порой принимает первоочередное значение, и многое другое. К началу акции методическое пособие было направлено в профорганизации. Так что, надо полагать, общественные правовые инспекторы вооружены всем необходимым материалом.

«Позиция» обязательно расскажет об итогах этого важного мероприятия.

Анна НИКОЛАЕВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## КАДРЫ ДЛЯ АРКТИКИ

В райцентре Тара состоялся «круглый стол», посвященный проблеме подготовки кадров для реализации промышленных проектов, направленных на освоение Арктики. В совещании приняли участие представители Правительства Омской области, тарской районной администрации, руководители предприятий и учреждений, профсоюзных организаций, директора школ, а также родители старшеклассников.

Главной темой обсуждения стало устойчивое социально-экономическое развитие Тары на основе взаимодействия сторон социального партнерства и образовательных учреждений, обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в системе высшего и среднего профессионального образования для работы в малых

городах севера области, совершенствование общеобразовательных программ в части, касающейся подготовки школьников к освоению технических специальностей.

Немалая роль в решении этих вопросов, по мнению участников «круглого стола», должна отводиться промышленным предприятиям. «Проблемой подготовки кадров в ОНИИП и на ПО «Иртыш» мы

занимаемся более десяти лет и уже видим результат, - поделился опытом генеральный директор этих предприятий Владимир Березовский. - Мы не требуем от отдела кадров найти подходящего специалиста, а сами участвуем в процессе его подготовки. Кадры нужно воспитывать со школьной скамьи! Поэтому у каждой школы должны быть шефы в лице не только крупных, но и средних и малых предприятий».

Представители профориентационных и образовательных учреждений представили свое видение системы подготовки кадров по техническим специальностям в Таре. По результатам «круглого стола» будет разработан план развития технического образования, который станет основой для регулярной подготовки высококвалифицированных специалистов для промышленных предприятий малых городов области.

Юлия САВРАСОВА.



## ОТ РАЗГОВОРОВ К ДЕЛУ

В Москве на головном предприятии ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» по инициативе генерального директора Андрея Калиновского состоялась его двухдневная встреча с председателями первичных профсоюзных организаций филиалов, целью которой было обсуждение итогов деятельности научно-производственного центра в целом и филиалов в 2015 году и задач на 2016-й.

Как нам рассказал исполняющий обязанности председателя профкома Омского филиала - ПО «Полёт» Владимир Алексеев, принимавший участие во встрече, гендиректор, познакомив присутствующих с производственной ситуацией и перспективами её развития, особый акцент сделал на необходимости эффективных шагов председателей первичек предприятий в регионах по усилению мотивации профченства и привлекательности профсоюзных организаций в трудовых коллективах. При этом он подчеркнул, что реализация производственных и социальных программ идет более успешно именно сплоченными трудовыми коллективами, каковыми в современных реалиях их может сделать только профсоюз. И здесь задача профорганизаций - стремиться к 90-процентному членству. Достижению такого рубежа должно способствовать и руководство центра, и руководство филиалов. О серьезности намерений гендиректора по этому поводу говорит тот факт, что он незамедлительно попросил председателей первичек подготовить предложения по дополнительным льготам для работников-членов профсоюза.

В свою очередь председатели профорганизаций смогли высказать руководству ГКНПЦ и ГК «Роскосмос» свои проблемные вопросы, которые затем нашли отражение в протоколе встречи. Например, речь зашла о возможном сокращении кадров, причем кое-где массовом.

ладить постоянную оперативную связь председателей первичек и гендиректора через обращение к руководителю внешних коммуникаций ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Кроме того, были утверждены и согласованы социальные обязательства, касающиеся трудовых коллективов московской площадки и филиалов, в размере 289 млн рублей.

Признано необходимым организовать последующую работу по разработке и принятию бюджетов социальных выплат (в том числе по колдоговору) с утверждением не позднее первого месяца календарного года, а контроль за распределением и расходованием средств по социальным выплатам возложить на профсоюзные организации филиалов. Предметом обсуждения стал и недавний, 2015 года, приказ гендиректора ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» «Об организации работ по оформлению отпусков без сохранения заработной платы работникам». Председателями профорганизаций омского «Полёта» и Усть-Катавского вагоностроительного завода высказано предложение о разрешении в экстренных случаях руководителям подразделений (цехов, отделов) подписывать (оформлять) административные отпуска, но не более определённого процента лимита рабочего времени, обозначенного для этого подразделения. Предложение принято во внимание. И еще гендиректор дал поручение распространить систему премирования контролёров на все филиа-



Так вот, по информации Калиновского, зафиксированной в протоколе, в 2016 году не планируется уменьшение численности работников, за исключением случаев оптимизации в результате необходимого технологического и технического совершенствования производственных процессов, улучшения бизнес-процессов и вспомогательной деятельности. Кстати, о «Полете». По словам гендиректора центра, в скором времени он станет принципиально новым заводом, и кадры его будут сохраняться.

Итогом встречи стало также утверждение рабочего регламента взаимодействия руководства центра и председателей профорганизаций филиалов. В частности, решено проводить подобные мероприятия не реже двух раз в год, организовывать по необходимости телеконференции по актуальным проблемам, на-

лы центра. Была затронута и тема ведомственных наград (в связи с упразднением Федерального космического агентства): председатели первичек предложили передать для рассмотрения руководству ГК «Роскосмос» вопрос издания приказа и положения о ведомственных наградах.

Нам также стало известно, что вскоре после этой встречи, 29 февраля, Андрей Калиновский побывал на «Полёте». Состоялся разговор генеральных директоров центра, Омского производственного объединения Михаила Остроушенко и исполняющего обязанности председателя профкома нашего предприятия Владимира Алексеева. Полагаем, он был не только полезен для сторон социального партнерства, но и будет иметь дальнейшее практическое воплощение.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

# ДЫХАНИЕ, СОГРЕВАЮЩЕЕ ГОРОД

СВОЕ 75-ЛЕТИЕ ОТМЕЧАЕТ СТАРЕЙШЕЕ ОМСКОЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ - ТЭЦ-2

Вместе со станцией юбилей встречает и ее профорганизация. Потому что тоже старейшая в Омске. И еще потому, что все до единого работники ТЭЦ-2 - члены профсоюза. Выходит, отделить его от коллектива даже формально не получится.

Построенная при Омском паровозоремонтном заводе ТЭЦ-2 первый промышленный ток дала 14 марта 1941 года. Ее мощность составляла тогда всего четыре мегаватта, но уже к ноябрю 1943-го она возросла более чем в десять раз. Запущенная накануне Великой Отечественной войны, станция стала опорой формирующейся в городе оборонной промышленности. На ее строительство направлялись сотни рабочих с других предприятий. Трудились напряженно: монтаж чаще всего производился с использованием кустарных приспособлений, около 14 тысяч кубометров грунта пришлось вручную погрузить и вывезти гужевым транспортом. На ТЭЦ-2 было установлено шесть разных типов котлоагрегатов! Монтировали то, что было, - война, приходилось спешить.



Председатель цеховой профорганизации Надежда Метлина (слева) считает, что социальное партнерство на всех уровнях способствует созданию и сохранению благоприятного микроклимата на предприятии.

Много кардинальных перемен пережила коллектив станции. В 1990 году была остановлена и демонтирована последняя ее турбина, дававшая Омску электрическую энергию, - ТЭЦ-2 полностью перешла на выработку тепла. Затем начался ее перевод на природный газ с кузбасского угля (кстати, работники станции прежде даже в какой-то мере гордились, что у них в отличие от других городских теплоэлектроцентралей в топках котлов всегда горело именно это высококачественное топливо). Такая вот история у «бабушки» омской энергетики, старше которой в Омске была только ТЭЦ-1, от которой сегодня остались лишь стены да теплые воспоминания. С недавних пор ТЭЦ-2 перешла в структуру акционерного общества «Омск РТС». «В декабре подписали коллективный договор, правда только на один год: все-таки компания «Омск РТС» - новое подразделение группы «Интер РАО», возможно, по ходу что-то понадобится перестроить во взаимных обязательствах, - говорит

председатель цеховой профорганизации Надежда Метлина. - Хотя уже сейчас видно: коллективный договор получился соответствующим нашим ожиданиям, в частности предусматривает самые различные льготы, в том числе и для ветеранов предприятия». Что весьма немаловажно, ведь, учитывая солидный возраст станции, потрудиться здесь успело не одно поколение живущих сейчас в Омске бывших энергетиков.

В эти дни на ТЭЦ-2 чередой сменяют друг друга различные мероприятия, приуроченные к юбилею: спортивные соревнования, конкурсы профессионального мастерства, декоративно-прикладного искусства, на лучшую эмблему к 75-летию и даже кулинарный поединок «Вехи истории». Кому все это организовывать? Конечно, в первую очередь профсоюзу. А тут без его активистов никуда. Вот, к примеру, председатель совета молодых специалистов Евгений Небользин: пришел на станцию машинистом-обходчиком после окон-

чания вуза, всегда готов придумать что-то интересное да еще музыкальный талант имеет. Инженер связи Сергей Андреев - хоккеист, фотограф, со всеми «вытекающими» отсюда последствиями. Секретарь технического директора Галина Федосеева - вообще творческий человек, достаточно взглянуть на результаты ее регулярного участия в проведении местной «Флоры». Ни одна коллективная зимняя рыбалка не проходит без фирменной ухи профгруппа топливно-транспортного цеха Александра Малышева. К тому же, бывая в туристических поездках в других странах, он обязательно присматривает там рецепты национальных блюд, а потом угощает ими коллег по работе.

Особой заботой и гордостью профкома станции стал переезд в более просторное помещение и оформление музейной комнаты славы ТЭЦ-2 - его тоже приурочили к ее юбилею. «Честно сказать, многое тут не удалось бы осуществить без помощи генерального директора компании «Омск РТС» Владимира Зиновьевича Дмитриева», - подчеркивает председатель цеховой профорганизации. Ну так это хорошо, что акционерное общество и его руководство начинают свою работу в том числе конкретными шагами по сохранению истории предприятия.

...Говорят, на юбилеи тоже можно загадывать желания. О чем мечтают сегодня работники ТЭЦ-2? «Ждем, чтобы на станции опять установили турбину, вернув ей генерирующую функцию», - говорит Надежда Метлина. - Начнем снова вырабатывать электроэнергию - глядишь, и зарплата у людей повыше станет...»

Яков ШИЛИН. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ВМЕСТЕ И В БЕДЕ, И В РАДОСТИ

(Из истории

профсоюзной организации ТЭЦ-2)

Создание профорганизации Омской ТЭЦ № 2 датируется январем 1941 года, тогда на станции еще только шел монтаж первых котла и турбины. В профсоюз сразу вступили 298 человек, а председателем организации был избран А. И. Дербенёв. С первых дней ее главной задачей стало проведение соцсоревнования, направленного на быструю выработку первого промышленного тока.

А потом началась война. Профсоюз организовывал сбор и отправку теплых вещей фронтовикам, дежурство в госпиталях. Помощь детям из 19 семей, оставшихся без кормильца, оказывал женсовет. Вот запись в журнале тех лет: «Мастер Головин И. для поддержки сирот внес 100 руб. денег и два ведра картошки. Плотник Петин И. во внеурочное время сделал для семьи фронтовика стол, две табуретки и принес ведро картошки». Особое внимание профсоюзная организация, как и весь коллектив ТЭЦ, уделяла комплектованию посылок воинам 75-й Гвардейской бригады, сформированной в Омске.

В первые послевоенные годы важнейшей работой профкома станции стали прием и размещение вернувшихся с войны фронтовиков, организация их переобучения мирным профессиям, решение жилищных вопросов. Совместно с руководством профсоюз занимался выделением земельных участков под строительство домов в Привокзальном поселке и на так называемом Сахалине, где проживало до семидесяти процентов работников ТЭЦ-2. Жилье сооружали методом народной стройки. Профсоюзный комитет формировал бригады по заготовке леса, изготовлению блоков из шлаковых отходов, образовавшихся после сжигания на станции угля. Одновременно строились ясли, детсад, детская дача (на ее месте сегодня находится база отдыха имени Стрельникова). Открытая при профсоюзной организации библиотека быстро стала центром просветительской работы в Привокзальном поселке: здесь проводились встречи с писателями, лекции, велась подписка на газеты и журналы.

Немалую роль сыграл профсоюз в жизни коллектива ТЭЦ-2. И сегодня он по-прежнему востребован: все работники во главе с руководством станции - его члены.

### ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМА ТЭЦ-2:

- ДЕРБЕНЁВ Александр Иванович - 1941-1948 гг.
- СПИЦЕНКО Андрей Михайлович - 1948-1956 гг.
- ГОРЕВ Иван Афанасьевич - 1956 - 1959 гг.
- СОСНОВСКИЙ Клавдий Георгиевич - 1959 - 1963 гг.
- МИХАЙЛЮК Николай Андреевич - 1963-1975 гг.
- ГЛУШКОВ Илья Андреевич - 1975-1976 гг.
- ПАХОМЕНКО Анатолий Иванович - 1976-1978 гг.
- АНТОНОВ Владимир Алексеевич - 1978-1986 гг.
- СУВОРОВ Виктор Павлович - 1986-2010 гг.
- МЕТЛИНА Надежда Александровна - 2010 г. - по настоящее время.

## Виктор СУВОРОВ, председатель профкома ТЭЦ-2 с 1986 по 2010 год: «ВСЕХ ВЕТЕРАНОВ - С ПРАЗДНИКОМ!»

- Хотя я и являюсь сегодня председателем совета ветеранов всего акционерного общества «Омск РТС», к ветеранам второй ТЭЦ у меня, конечно же, отдельное отношение - все-таки столько лет вместе проработали! Их сейчас чуть больше 230 человек. Они по-прежнему помогают коллективу - своим богатым опытом, воспитательной работой. И в ответ тоже получают помощь, в том числе от нашего совета ветеранов. Думаю, для каждого пенсионера регулярная денежная компенсация за оплату потребленной тепловой и электроэнергии, возможность обследоваться в здравпунктах подразделений АО «Омск РТС» и ТГК-11 или бесплатно поправить здоровье на базе отдыха имени Стрельникова являются ценными вдвойне: и как материальная поддержка, и как моральная - душевное внимание всегда у нас ценилось не меньше рубля.

Всем им - поздравления с юбилеем станции от нашего совета ветеранов АО «Омск РТС»!



Ветеранам есть что вспомнить. В. П. Суворов, В. В. Ворожбит и Г. С. Митчикова в музее предприятия.

Когда женщина празднует свой главный юбилей, догадайтесь сами. Только к нему Наталья Щеглова подошла в расцвете сил и добром здравии. И вам нипочём не догадаться о её возрасте, если не знаете энергичную и симпатичную Наталью Степановну близко. Даже и не пытайтесь!

### ТАЛАНТЫ ТАЁЖНОГО КРАЯ

Членом координационного совета профсоюзных организаций Тарского района Наталья Щеглова стала в ноябре 2009 года, когда была избрана профсоюзным лидером работников народного образования. А в конце прошлого года её избрали ещё и председателем координационного совета.

Большинство людей в таёжном краю ей знакомы, ведь Наталья родилась на этой земле, в деревне Ивлево, которая, к сожалению, уже исчезла, как и множество других населённых пунктов. Расположена она была недалеко от деревни Каргачи, о которой до конца своих дней писал тарский земляк Михаил Сильванович, автор текста неофициального гимна «Омские улицы», который звучит более полувека. В литературном клубе «Ветераны Александровской», который создан при тарском Доме учителя и которым Наталья Степановна руководила десяток лет, часто звучали стихи ещё одного уроженца района Леонида Чашечникова, ведь он при жизни тоже «причаливал» к родным берегам. В последние годы этот клуб снова вырастил пять членов Союза писателей России. Вот такими талантами полнится земля тарская!

#### Рашида Курманова, заведующая детсадом № 12 г. Тары:

- Очень давно знакома с Натальей Степановной, она человек ответственный, добросовестный, болеющий за своё дело. Мне, как работодателю, очень помогает общение с компетентным, сведущим человеком.

#### Людмила Козленок, медработник детсада «Нефтяник» г. Тары:

- Она пользуется безусловным нашим доверием, поскольку нарабатывала организаторский авторитет буквально со школьной скамьи. Многие тарчане знакомы с ней с давних пор, потому и общение с Натальей Степановной лёгкое, но плодотворное.

В 1971 году семья Наташи переехала в Тару, поэтому с первого класса девочка начала учиться в городской школе № 2. Она признаётся, что увлечением педагогикой она, видимо, обязана своей первой учительнице Диане Филипповне Созиновой, которая стала для неё наставницей по жизни. Моя собеседница отзывается о ней так:

- Человека столь широкой души и такой бескорыстной любви к детям редко встретишь! Она жила школой и своими учениками, всю жизнь посвящала нам.

### ЛИДЕР ПО ЖИЗНИ

Наташа была заводилой с детства. Девочка расширяла круг общения не только с подружками, но и со взрослыми. Уже в младших классах ребяташки во дворах устраивали концерты, на которых из близлежащих домов стекались родители, бабушки с дедушками.

- С октябрьской «звёздочки» я прошла все ступени общественной жизни: председательствовала в пионерских советах отряда и дружины, возглавляла школьную комсомольскую организацию, - вспоминает зарождение своих лидерских основ Наталья Степановна.

Рано сформировавшиеся задатки лидера не сделали её человеком заносчивым, диктующим людям свои условия. Она всегда готова высказать личное мнение, но не навязывает его коллегам, способна пойти на компромисс, если того требуют обстоятельства. Особенно «уживчива» с людьми, которых считает своими единомышленниками. Благожелательные отношения у председателя профсоюзной организации сложились с бывшим главой районной администрации Павлом Исаевым, тоже педагогом по образованию. Во время плодотворного сотрудничества приходилось вести в районе и перепись населения и сельскохозяйственную. Эта деятельность тарчанки отмечена государственными наградами. В течение нескольких лет Наталья Степановна возглавляла районный избирком на выборах президента России, губернатора Омской области и депутатов областного Законодательного собрания.

# В ТАЁЖНОМ КРАЮ, НО НЕ В ГЛУШИ



Елена Баканова, директор Тарской средней школы № 5:

- Поскольку я раньше тоже возглавляла профсоюзную организацию, то и сейчас стараюсь поддерживать усилия моих коллег по мотивации профсоюзного членства в школе. Добавлю, что у Натальи Степановны есть ещё одна хорошая черта - она способна объединить работников и работодателей. Солидарна с ней, считаю, что в социальном партнёрстве надо уметь сочетать интересы тех и других. Мы работаем слаженно: если мне не понятен какой-то вопрос, я в любой момент могу обратиться к Наталье Степановне. Бывает, что она внесёт ясность пусть не сразу, но обязательно перевернёт позже, обосновывая своё мнение. У нас образовательный процесс учитывает все направления работы, и жизнь коллектива становится разнообразной: поддерживаем своим участием районные спартакиады и смотрят художественной самодеятельности.

### ВЫБОР ПРОФЕССИИ

В школе Наталью больше увлекали точные науки, поэтому ближе к выпускному классу всерьёз задумалась о профессии бухгалтера, которая казалась девушке в ту пору очень интересной. Она помогала сведению счетов старшей сестре, работавшей бухгалтером в больнице. Но мать настояла, чтобы Наташа всё же выбрала профессию учителя. Послушная дочь успешно сдала экзамены в Омский педагогический институт, после чего столь же успешно отучилась на физико-математическом факультете. Правда, работать преподавателем в Мартюшевской школе родного района пришлось всего полтора года.

Наталью Степановну пригласили в Тарский горком комсомола. Позднее его возглавил Александр Артёмов, нынешний секретарь регионального отделения партии «Единая Россия». По предложению горкома она три года работала председателем профсоюзной организации колхоза имени Лизы Разгуляевой, а потом, вернувшись в Тару, заняла должность инструктора орготдела городской комсомольской организации. В 1991 году стала работать в Доме пионеров, через несколько месяцев переименованном в Центр детского творчества, руководила которым Людмила Вандышева. Она тоже стала достойным наставником для молодого работника.

Затем были годы работы в Доме учителя, а в 2009 году Наталья Щеглова стала преемницей на посту председателя районной профсоюзной организации работников образования. Тогда, проработав в этой должности 27 лет, с себя сложила полномочия профсоюзного лидера учитель г. Тары, человек с непрерываемым авторитетом. И до сих пор с ней поддерживаются отношения Наталья Степановна, стремится продолжить традиции, заложенные опытной наставницей. А своё вступление на пост профсоюзного руководителя она ознаменовала организацией профсоюзной ёлки в Таре, объяснив, что для тарчан затруднительно выехать в Омск. Зато с показом артистами Северного драматического театра нескольких

спектаклей удалась. С тех пор Тара ежегодно собирает на профсоюзной ёлке не только своих детей, но и ребяташек всех северных районов области.

#### Тамара Перепёлкина, председатель профкома Тарской средней школы № 5:

- С Натальей Степановной познакомилась на выборах, когда она стала преемницей уходящей с поста председателя районной профсоюзной организации работников образования Майи Галимовны Алимбековой. Наталья Степановна сразу покорила своей открытостью и простотой в общении, она спокойный, уравновешенный человек. С тех пор мы стали тесно сотрудничать. Если в каких-то вопросах она была не очень компетентна, не стеснялась советоваться с нами. Она умело найдёт подход ко всем, будь то школьный преподаватель или технический работник.

### ЧТО ИМЕЕМ - СОХРАНИМ

В районе сокращается количество учительских профсоюзных первичек, но происходит это не из-за того, что работники выходят из профсоюза, а потому что оптимизация системы образования приводит к слиянию коллективов, а также к закрытию школ, ликвидации яслей. Кто бы мог подумать, что бывший районный центр Васисс останется без школы, а местных ребяташек придётся возить в соседнюю Михайловку? Профтехучилище, сельскохозяйственный и педагогический колледжи слились в единый Тарский индустриально-педагогический колледж, хотя подавляющее количество из более 150 сотрудников - члены профсоюза. Зато радует, что такие окраинные сёла, как Бобровка с преобладающими латышами и Литковка, где живут в основном немцы, крепнут не только экономически, но и профсоюзным членством.

- Если в селе прекращают работу школа и клуб, его жители разъезжаются, - объясняет причину краха деревенского уклада Наталья Степановна. - Пример тому - крупное село Имшегал, в котором когда-то было сильное хозяйство. Закрыли там школу, детсад и клуб. На новые места жительства оттуда перебираются сельчане работоспособного возраста, остаются те, кому податься некуда да престарелый возраст не позволяет. Потери в таких сёлах невосполнимы. Единственным спасением остаётся Самсоновский мост через Иртыш, через который можно попасть на тарское правобережье и даже в другие районы области.

Хотя и там дороги оставляют желать лучшего. Но, несмотря ни на что, даже из отдалённых сёл в Таре собираются 30-32 команды, чтобы состязаться на спартакиадах, организуемых профсоюзной организацией. Некоторые команды сборные, потому что объединяются небольшие школы, вместе с ними и детские садики. Среди наиболее сильных называют спортивные команды из Литковки, Егоровки, Нагорно-Ивановки. Бывает, что спортсменов набирается до 250 человек. В художественной самодеятельности лучше других выступают артисты-педагоги из сёл Екатеринбургское и Заливino, интересные концерты на родном языке устраивают немецкие национальные коллективы. Настолько яркие выступления педагогических работников на сцене были посвящены 70-летию Великой Победы, что члены жюри предложили на следующие смотры приглашать детей.

#### Наталья Волынская, заведующая детсадом № 11 г. Тары:

- Только положительное отношение к сотрудничеству с Натальей Степановной. По каким бы вопросам ни обращалась к ней, по Трудовому кодексу или заполнению каких-то документов, она даст обстоятельную консультацию. Она не останавливается в своём развитии и старается обучить других, готова поддержать достойную инициативу своих коллег. Она знает болевые точки в нашей работе и быту, способствует сплочённости коллективов. Мы с удовольствием принимаем участие в конкурсе воспитателей детских садов «К новым творческим вершинам», благодаря чему делимся не только опытом, но и находим отдушину в своей повседневности.

В семье Натальи Щегловой выросла дочь Алёна, блеснувшая талантом и получившая награды в ряде певческих конкурсов. После 11-го класса на Всероссийском конкурсе вожаков и педагогов-организаторов в Сочи она заняла третье место. В этом смотре участвовали профессионалы, поэтому надо понять, насколько высокая оценка дана нашей юной сибирячке. Так и хочется воскликнуть: в маму пошла! А сейчас Алёна учится на психолога на третьем курсе Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

#### Светлана Сажина, учитель Чекрышанской средней школы Тарского района:

- Это высокообразованный человек, на консультациях обязательно ссылается на статьи законов. Наталья Степановна всегда придёт на помощь. Когда бы к ней ни обратился, обязательно откликнется. Она - добрый человек по натуре. Её можно даже назвать народным вожаком.

### ПАЛЬЦЫ, СЖАТЫЕ В КУЛАК, - ЭТО СИЛА

С избранием Натальи Степановны председателем координационного совета её полномочия значительно расширились, теперь она начинает впитывать в себя многообразие работы профсоюзных организаций других отраслей:

- Понимаю, что малочисленность членов первичек работников здравоохранения и культуры не всегда позволяет выйти на более широкий уровень. Работников сотни, но только десятки состоят в профсоюзе. Вроде бы сельская интеллигенция достаточно образованна, однако не может в полной мере осознать профсоюзную силу. Но не будь сплочённости, допустим, в учительском профсоюзе страны и нашего региона, мы не смогли бы отстаивать права на досрочную пенсию и коммунальные льготы. Всё потому, что нас, педагогов, много. Всегда говорю: каждый палец на руке значим, но силы в одном пальце нет. А если мы их сожмём, то в нашем кулаке - сила. Так и в коллективе: вместе мы решим любые вопросы. Иначе, как поётся в песне, пропадём поодиночке. Вот достойный пример. Когда решалась судьба нашей топливной компании, а речь шла о сокращении штата, работники вмиг собрались, организовали профсоюзную ячейку и отстаивали права своих коллег. Обидно будет, если мы потеряем то, что имеем в плане социальных гарантий, восстановит их будет гораздо сложнее. Будем побуждать коллективы в полной мере осознавать значимость профсоюзов в современной действительности. Допустим, собираются вновь создать первичку в отрасли ЖКХ, прекратившую существование года два назад. А в местной организации Электропрофсоюза, например, сохраняется крепкий коллектив, в котором 400 человек. Будем и дальше работать над укреплением наших позиций. Чувствуем в этом понимание и поддержку районной администрации, недаром её вновь избранный глава Евгений Лысаков вступил в ряды профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Хороший импульс дан для развития профсоюзного движения в нашем районе!

#### Татьяна Предина, старшая вожатая детско-юношеской организации «Алые паруса» Екатеринбургской сельской школы Тарского района:

- Наталья Степановна полностью соответствует званию профсоюзного лидера. С ней работать интересно, потому что она всё понимает с полуслова и всегда подскажет выход из любой ситуации, какой бы сложной она ни казалась. Она умеет скрепить учительские коллективы, находящиеся за десятки километров друг от друга. Мы всегда участвуем в спортивных соревнованиях, которые организует наша профсоюзная организация. Было приятно, когда на осенней спартакиаде прошлого года коллектив нашей школы занял третье место. Сейчас готовимся к зимней спартакиаде. Спасибо ей, что объединяет нас в любых делах!

Николай ШОКУРОВ.  
Фото автора.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 8 (335) • 10 - 16 МАРТА 2016 Г.

ВАЖНО

## НЕ ПОЙДЕТ ПО ПЛАНУ

ФНПР РАСКРИТИКОВАЛА АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ ВЛАСТЕЙ



Утвержденный на днях новый антикризисный план правительства категорически не устраивает профсоюзы своей расплывчатостью и непрактичностью. Минтруд же настаивает, что предложенные меры направлены на поддержку рынка труда. В пример приводятся 3 млрд рублей, выделенных на переобучение подпавших под сокращение работников и на сферу временной занятости. Однако в ФНПР замечают, что сокращений нельзя допускать вообще, а нужно стимулировать внутренний спрос и развивать производство. Очередная дискуссия о способах вывода страны из кризиса прошла на заседании Генсовета ФНПР 2 марта.

точному минимуму, внутри МРОТ должны быть районные коэффициенты и «северные» надбавки. Другой позиции у нас просто не будет, - заверил Максим Топилин.

Михаил Шмаков, в свою очередь, «согласился» с такой позицией, но при условии, что МРОТ тогда будет доведен не до ПМ, а до минимального потребительского бюджета. Разница сейчас - примерно между десятью и двадцатью тысячами рублей в месяц.

### В РАБОТЕ

На заседании Генсовета, впрочем, не только спорили с правительством, но и предлагали соцпартнерам договориться о новом проекте генерального соглашения. Действующее заканчивается в этом году, и сейчас как раз вырабатывается концепция нового. Правительство и работодатели представят свои предложения к ней, а о позиции профсоюзов по этому поводу рассказала собравшимся зампред ФНПР Нина Кузьмина.

По ее словам, на данный момент не все поступившие от членских организаций ФНПР предложения относятся собственно к концепции, а они к тому же должны соответствовать формуле «цели, задачи, сроки выполнения». И предлагать свои варианты профструктуры могли до 26 февраля. Однако на выработке концепции генсоглашения процесс его принятия, естественно, не заканчивается, и все поступившие «не в кассу» идеи могут быть отражены в проекте документа или в отдельном прописанных планах по реализации его положений.

При этом срок действия генсоглашения тоже является предметом переговоров. Нынешнее было принято на три года, но, очевидно, соцпартнеры находятся в раздумьях, вызванных кризисом, - сомневаются, удастся ли выполнять подписанные обязательства в течение относительно долгого срока. В целом же, по словам Нины Кузьминой, переговоры по генсоглашению предстоят сложные. Но этого, надо полагать, много заранее ожидали все будущие их стороны.

- Есть еще дополнительные осложнения из-за всяких политических перипетий, избирательных кампаний (осенью пройдут выборы в федеральное и ряд региональных заксобраний, а также выборы глав некоторых регионов. - П.О.). Поэтому есть предложение: новое генсоглашение заключить сроком на один год, а переговоры по «большому» трехлетнему соглашению вести в следующем году, - поделилась информацией Кузьмина.

Занятно, что состав сводной рабочей группы по выработке генсоглашения сложился не совсем на паритетных началах: по 11 человек от профсоюзов и от правительства и 7 от работодателей. Кузьмина сравнила это с футбольным матчем: две равные по численности команды и бригада арбитров.

- Только понятно, кому будет подсуживать эта бригада арбитров... - считает зампред ФНПР.

Павел ОСИПОВ.

### ПОКА НЕ ВОСКРЕС ЛЕНИН

Заседание Генсовета ФНПР 2 марта открыла, как ни странно, вице-премьер Ольга Голодец: председатель ФНПР Михаил Шмаков вынужденно запаздывал из-за накрывшей столицу снежной бури. В приветственном слове Ольга Юрьевна рассказала о некоторых «стратегических решениях» правительства, которые пришлось сделать еще в прошлом году. Речь шла, например, об индексации пенсий. (Напомним, что решение проиндексировать пенсии в феврале этого года всего на 4% было принято в конце года прошлого.)

Вместе с тем нельзя не согласиться с Голодец в том, что без увеличения потребительского спроса мы «не сможем сделать шаг вперед». В смысле - к выходу из сложной экономической ситуации, как называют чиновники текущий коллапс в экономике.

- Мы видим, как растет число и время простоев на предприятиях, как растут... эээ... падают доходы людей. И в этих условиях мы с вами должны быть в едином строю, - сказала Ольга Голодец и, поздравившись с подоплевающим Михаилом Шмаковым, покинула ряды участников заседания.

- Политика этого правительства приводит к тому, что время в пути, которое обычно занимает один час, сегодня заняло три часа, - извинился перед коллегами Шмаков.

И глава ФНПР, по обыкновению, рассказал для затравки актуальный (несмотря на то, что про Ленина) анекдот. Там, когда вождь мирового пролетариата зачем-то воскрес, то попросил принести ему подшивку «Правды» с 1924 года по наши дни. А прочитав, подал заявление на заграничный паспорт: «Уезжаю в Женеву - все надо начинать сначала». А чтобы у читателей «Солидарности» не было сомнений в актуальности сказанного, Шмаков предложил им сравнить нынешние реалии с атмосферой столетней, предреволюционной давности - «в смысле характеристики как уровня экономических проблем, так и политических перспектив».

Коротко напомним: государство так и не решило проблему нефтяной зависимости экономики, а цены на нефть «внезапно» и

резко упали в позапрошлом году. В этой ситуации вместо принятия действенных мер по стимулированию внутреннего спроса среди населения правительство «пошло по пути, протоптанному еще в 90-е годы».

Так, Центробанк отпустил рубль, а ключевую ставку взвинтил почти вдвое - до 17%, в результате чего российские предприятия были отрезаны от более-менее доступных кредитов на развитие. (Страдают при этом не только работники этих предприятий, но в конечном счете все граждане, поскольку падают налоговые отчисления в бюджеты всех уровней.) Цены растут, доходы падают, и, кажется, впору заново разучивать песенку про «разменяйте десять миллионов». При этом антикризисный план правительства до сих пор сводился, по сути, к поддержке банков триллионно-другим рублей.

- Сегодня можно констатировать: государственные средства, переведенные банкам, не поступили предприятиям, а ушли на валютный рынок спекулянтам, расшатывающим рубль, - сказал Шмаков. - План не содержал мер по активному стимулированию внутреннего спроса, направленного на развитие национального производства. Рост потребительского спроса вообще не был заявлен в качестве приоритета. Не были приняты меры по увеличению бюджетных расходов на заработную плату и социальные пособия. Было сокращено финансирование отраслей социальной сферы, в том числе на индексацию оплаты труда госслужащих и военнослужащих. Не было поставлено даже подобия задачи по ограничению роста цен на товары и продукты первой необходимости.

В конце февраля правительство утвердило еще один план спасения экономики, но и он профсоюзы не устраивает. Профлидер перечислил конкретные претензии: план не рассчитан на серьезную поддержку реального сектора экономики, на поддержку и стимулирование внутреннего потребительского спроса; в результате не начнут снова работать предприятия, не увеличится производство продукции, а у граждан не будет денег на покупки. (Подробнее об антикризисном плане-2016 в № 9 за этот год.)

На этом фоне правительство предлагает дополнительные меры,

### «А»-СПРАВКА

Экономика России в 2015 году показала рекордное за последние семь лет падение. Согласно официальной статистике, ВВП снизился на 3,7%, объем промышленного производства - на 3,4%, инвестиции в основной капитал - на 8,4%, оборот розничной торговли - на 10%. Реальная зарплата сократилась на 9,5%, а реальные денежные доходы - на 4,0%. Задолженность по зарплате выросла на 61%, причем только за январь нового года - на 21%. Номинальная заработная плата выросла в 2015 году всего на 4,6%, в то время как прибыль предприятий и организаций - на 49%. То есть рост их прибыли не соотносится с ростом доходов работников.

которые якобы помогут развитию бизнеса. Например, предлагается расширить возможности для заключения срочных трудовых договоров, «чтобы снизить издержки бизнеса». Вот только речь идет об издержках, связанных с требованиями Трудового кодекса. При этом, напомним глава ФНПР, предполагаемая экономия для работодателей до сих пор даже не названа, никаких конкретных расчетов не представлено.

- Запущен механизм ликвидации досрочных пенсий для всех категорий работающих путем форсированного выведения этого института из сферы обязательного социального страхования. Мы знаем заранее, чем это может закончиться: переходом от принципа социального страхования к государственному обеспечению. Взнос принадлежит работнику, налог - государству. Неприкритый грабёж! - возмущился Шмаков.

Антикризисные предложения самих профсоюзов, если коротко, сводятся к стимулированию внутреннего спроса (например путем доведения МРОТ до прожиточного минимума) и к допуску отечественных промышленных предприятий к дешевым кредитам. С подробностями можно ознакомиться едва ли не в каждом номере «Солидарности» за этот год, а с полной версией доклада председателя ФНПР на заседании Генсовета 2 марта - в приложении к текущему номеру.

### ПАРА СЛОВ О ГЛАВНОМ

Глава Минтруда Максим Топилин, также приглашенный на заседание, по собственным словам, «не стал бы так критично относиться» к новому антикризисному плану правительства. Он обратил внимание собравшихся на то, что «первые» из предусмотренных планом мероприятий направлены как раз на поддержку рынка труда. Имеется в виду, в частности, программа помощи регионам в переобучении безработных и содействия временной занятости - на нее правительство собирается потратить до 3 млрд рублей.

В предыдущие годы такая же действовала в полутора десятках регионов страны. По оценке Минтруда, успешно. Деньги на такую же программу на этот год должны быть распределены между субъектами уже до 1 мая. Поэтому министр труда попросил присутствующих профлидеров срочно «включиться в эту работу» на местах.

- Мы минимизируем поддержку временных рабочих мест на тех предприятиях, которые не имеют перспектив, - уточнил министр.

И вслед за тем опроверг появившиеся в СМИ сообщения о том, что одним из источников финансирования антикризисного плана якобы являются «изъятие у населения деньги пенсионных накоплений»:

- В плане поддержки экономики эти средства не задействованы. Пока, по крайней мере (это уточнение вряд ли можно считать успокаивающим. - П.О.). Люди ничего не теряют. Теряют лишь негосударственные пенсионные фонды, которые не получают в этом году просто так эти 342 млрд рублей, зарезервированные в виде соответствующих средств в бюджете.

Под конец выступления Максим Анатольевич сказал «пару слов» и о минимальном размере оплаты труда. Напомним, на недавнем съезде «Единой России» премьер Медведев официально объявил курс на доведение МРОТ до прожиточного минимума. Так вот, министр труда призвал, во-первых, «еще раз взвесить все за и против». А во-вторых:

- Если мы говорим о том, что МРОТ должен быть равен прожи-

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 10, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## УЖЕ БЕЗ ПОЗИТИВА

Примерно 200 лет назад писатель Николай Гоголь использовал в романе "Мертвые души" выражение современного ему актера Михаила Щепкина. Оно звучало так: "Полюби нас черненькими, а беленькими нас всякий полюбит". А смысл его заключался в том, что прилично выглядящего и хорошо пахнущего гражданина готов любить всякий. И наоборот. Но тогда - 200 лет назад - это и были разные люди. А у нас в стране сейчас происходит переход огромных количеств граждан из беленького состояния в черненькое. Так сказать, из полусреднего класса в класс отстающих. Поскольку никаких оснований к остановке этого процесса не предполагается, то будет очень интересно наблюдать: как именно и кто именно теперь будет "любить нас черненькими"? На эту тему есть несколько вопросов к политикам, бизнесменам и героям-общественникам.

До недавнего времени главным аргументом в пользу действующей модели общественных отношений в стране было то, что, кроме общей политической стабильности, работали заводы, был низкий уровень инфляции и безработицы, а уровень доходов населения пусть не быстро, но рос. Так вот, практически все эти пункты, кроме стабильности, в настоящий момент сдулись. Предприятия закрываются - и будут закрываться дальше. Инфляция снизилась, и только потому, что у населения осталось мало денег в принципе. Про безработицу все аналогично... И возникает общегуманитарный вопрос: какие положительные качества нынешних отношений населения с властью и бизнесом можно назвать? Я примерно понимаю алгоритм пропаганды и ясно представляю, что через недолгое время радовать нас будут тем, что на улицах Торжка не падают бомбы, а Липецк не заполнили беженцы из Сирии. Это, конечно, понятно и приятно. Но значит ли это, что любить нас повышением зарплаты больше не планируется?

Если я правильно все помню, то еще лет семь-восемь назад партия власти всю оппозицию держала буквально под шконкой ссылками на бедность 90-х годов и тогдашнюю неспособность справиться с нею - что коммунистов, что либералов. Сейчас бедность 90-х возвращается во многие дома. Что у нас сегодня с неспособностью людей, принимающих законы и управленческие решения? Как и по каким параметрам будем ее оценивать сейчас?

Главное олицетворение государственно-общественного партнерства на сегодня - это Общероссийский народный фронт. ОНФ меня, конечно, восхищает, я им горжусь и немного завидую. (Завидую потому, что быть патриотом на полном гособеспечении и в сопровождении телекамер - это всегда приятно и почетно.) Так вот, буквально на днях, кроме традиционных разоблачений несправедливых госзакупок, образовалась еще одна инициатива ОНФ - контроль за дорогами. Тема действительно важная, и многие дороги действительно плохие. Но... Вообще-то, в результате роста стоимости бензина и падения зарплат качество дорог прекратит ухудшаться само собой. Поскольку их износ почти прекратится. Зато, что характерно, такие актуальные темы, как падение уровня зарплат, рост цен и увольнения, не являются элементом проектной деятельности ОНФ. Вопрос: почему? В моем представлении, потому что гораздо проще пригвоздить к позорному столбу незначительного чиновника Чичикова (раз уж мы оттолкнулись от Гоголя) за растрату денег на ремонт дорог. А вот если большая корпорация, сославшись на экономическую конъюнктуру, сократила зарплаты и работников - с этим не поспоришь, ибо замах на рыночные отношения. А рыночные отношения - это такая священная корова, которую трогать запрещено. Так что, как я понимаю, в борьбе за народное счастье герои-общественники тоже выбрали темы не глобальные, приятные слуху и, скорее, безобидные.

Поскольку позитивных тем для общения населения с властью и бизнесом маловато, а борьба общественников затрагивает второстепенные направления, хотелось бы спросить профсоюзных коллег: мы же с вами понимаем, что не можем пойти ни по пути уговаривания граждан потерпеть, ни по фронтовому пути "это машина Стелькина, а он взяточник". Почему не можем? По двум причинам. Первая причина в том, что процесс ликвидации реальной экономики в России, который идет сейчас, - это процесс ликвидации в ней профсоюзов: закрывая предприятия - убивают наши организации. (Конечно, остаются бюджетники, но при сворачивании производства это малое утешение.) Таким образом, противодействие закрытию предприятий - это вопрос физического выживания профсоюзов. А вторая причина в том, что защита прав работников по второстепенным направлениям их жизни никак не решает ни вопроса с местом работы, ни проблемы размеров зарплаты. А зарплата и рабочее место - это именно те основания, по которым работники вступали в профсоюз и за которые они платят взносы.

Мы должны понять, что на сегодня, кроме профсоюзов, никто, ни один из социальных партнеров не готов любить работников черненькими. Бизнес - сам превращает их в черненьких. А власть... любовь-то изображает. И даже говорит, что любить черненьких будут. Но для этого черненький должен подтвердить, что действительно достаточно черненький. Собрать справки. Не ошибиться в заполнении анкет. Пройти по всем адресным параметрам. На него должно хватить бюджетных денег. И так далее. Включает, как говорят в народе, "динамо".

И главный вопрос: мы все сказанное выше действительно понимаем? Или имитируем понимание?

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНО

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует краткий обзор социально-трудовых конфликтов, происшедших в Российской Федерации в 2015 году. Обзор подготовлен Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. Автор обзора - научный руководитель центра, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров.



## ОБЗОР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ОБСТАНОВКИ В РОССИИ В 2015 ГОДУ

## КРИЗИСНЫЙ ГОД

Социально-экономическая обстановка в России 2015 года по степени общей напряженности трудовых отношений определяется нами как кризисная. В течение года Научно-мониторинговым центром зарегистрировано 156 значимых социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. Информация о них вышла за пределы предприятий, эти столкновения влияли на социальную обстановку в регионах.

Напряженность в сфере трудовых отношений в последние три года росла: в 2015 году зафиксировано конфликтов на 11% больше, чем в 2014 году, и на 23% больше, чем в 2013-м. Заметной сезонности или цикличности мы не отмечаем, но первые девять месяцев 2015 года стали наиболее конфликтным периодом.

Список регионов с самым большим количеством трудовых споров претерпел некоторые изменения. К числу хронических «антилидеров», которыми являлись Свердловская область, Приморский край, Москва, Санкт-Петербург и Челябинская область, добавились Республика Хакасия, Иркутская область и Забайкальский край. Нужно отметить, что географическая локализация конфликтных предприятий определяется распределением производственных сил, заложенным еще в советское время, но ведущую роль все же играет отраслевая принадлежность предприятия.

Кризисные отрасли остались прежними - обрабатывающие производство (изготовление машин и оборудования), строительство (промышленные объекты, транспортная инфраструктура), транспорт. Во второй половине прошлого года возросла напряженность в бюджетных отраслях (здравоохранение, образование, культура). Конфликты в 2015 году возникли также в отраслях, где ранее они не фиксировались: научные исследования и разработки, гостиничный бизнес, операции с недвижимостью. Вместе с тем трудовые споры в «новых» сферах не стали заметным трендом, были единичными.

## ОБСТАНОВКА В МОНОГОРОДАХ УХУДШИЛАСЬ

Научно-мониторинговый центр ведет специализированный мониторинг социально-трудовых конфликтов в тех моногородах, перечень которых утвержден Правительством РФ. За истекший год в 20 моногородах был зарегистрирован 31 конфликт (20% от общего числа СТК за год), что, безусловно, указывает на существенное осложнение социально-экономической обстановки. Столкновений стало на 40% больше, чем было в 2014 году. Особенно удручающе выглядит рост числа конфликтов, в четыре и два раза соответственно,

в моногородах первой и второй категории. В 80% случаев трудовые споры возникали в реальном секторе экономики, в основном в машиностроении, добыче полезных ископаемых и металлических руд, а также в производстве минеральных продуктов.

## ПРИЧИНЫ КОНФЛИКТОВ И ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ

Анализируя содержание требований работников, можно отметить, что в последние три года непрерывно растет число конфликтов, обусловленных полной невыплатой зарплаты (60% всех СТК), сокращением штата и увольнениями (22% и 9%), снижением уровня оплаты труда и отсутствием индексации (4%). Средняя длительность конфликтов, связанных с невыплатой заработка, в последние два года уменьшилась (с 38 дней в 2013 году до 21 дня в 2015), что свидетельствует о более эффективной работе надзорных органов и оперативном вмешательстве органов власти.

Касаясь форм и методов, к которым прибегали работники для защиты своих прав, можно отметить рост количества забастовок (2015-й - 34 забастовки и отказы от выполнения трудовых обязанностей, 2014-й - 27), причем отказы от выполнения обязанностей были вдвое чаще (19), чем годом ранее. Заметно больше стало обращений в органы государственной власти (на 32%), в надзорные органы (на 24%), а также угроз проведения митингов, пикетов или других публичных акций (на 135%).

Вызывает крайнюю озабоченность то обстоятельство, что в 2013 - 2015 годах подавляющее количество социально-трудовых конфликтов проходило вне поля действующего законодательства. На фоне угрозы стихийной забастовки или ее реального начала стороны должны приступить к предусмотренным законом процедурам улаживания коллективного трудового спора, но этот путь использовался в единичных случаях и зачастую не доводил до оформления какого-либо договора или соглашения сторон.

Свидетельством глубоких кризисных явлений в экономике является адресация требований работников. Обращения к президенту страны, в органы власти, прокуратуру, Рострудинспекцию, Правительство РФ в минувшем году применялись в 95% случаев (2014-й - 88%) против 3% обращений к администрации предприятия и собственника (2014-й - 10%). При этом непосредственно в суды работники подавали заявления лишь в 2% случаев.

Это, во-первых, указывает на то, что система социального партнерства на уровне предприятия не в состоянии справиться с возникающими противоречиями. Во-вторых, из-за необходимости соблюдения формальных процедур и недостаточного охвата рабо-

чих мест профсоюзами работникам не удается перевести возникающие конфликты в русло судебного разбирательства. Работники вынуждены «выносить сор из избы», обращаться в инстанции, не являющиеся работодателями, апеллировать к надзорным или политическим органам. Анализ действующего законодательства, содержащего последовательные процедуры прохождения трудовых конфликтов, определенно указывает на сложность его практического применения, излишнюю заорганизованность.

Вместе с тем протесты и меры давления на работодателей дают результаты вне зависимости от легитимности действий. Большая часть конфликтов заканчивается в пользу работников, хотя степень успешности их действий в прошедшем году снизилась. В 2015 году трудящиеся добились удовлетворения своих требований полностью в 37% случаев (2014-й - 30%), частично в 45% случаев (2014-й - 63%) и получили отказ в 18% случаев (2014-й - 9,7%). Рост количества отказов связан с возросшим числом ликвидаций и банкротств предприятий.

Среди наиболее весомых причин конфликтов - недостаток собственных средств у предприятий. Этот фактор в различных отраслях имел разные истоки: в автомобильной промышленности главную роль играло резкое снижение продаж автомобилей на рынке; в производстве машин и оборудования сказало уменьшение доступной денежной массы для кредитования. В некоторых базовых отраслях (добыча полезных ископаемых, первичная металлообработка) решающее значение имели колебания цен на сырье и переделы на мировых рынках. Общим трендом можно назвать нарастающую в течение года депрессию на внутреннем рынке, совпадающую с глобальными тенденциями.

В прошедшем году отмечалось влияние секторальных санкций, введенных против российских предприятий и экономики в целом. Особенно негативно санкции сказывались на количестве рабочих мест в экономике: многие предприятия, потеряв возможность наращивать производство, отказались от создания новых рабочих мест и приема на работу, а в ряде случаев пошли на сокращения. На предприятиях среднего и малого размера, нацеленных на потребительский рынок, сильно отражались колебания и падение курса рубля. Фактически закрылись возможности приобретения импортного оборудования: поскольку срок его окупаемости определить было невозможно, программы развития сворачивались, малые и средние предприятия переходили в режим экономии.

В этих условиях 2015 года четко прослеживаются следующие тенденции: отказ от индексации зарплат или снижение уровня оплаты труда, сокращение рабочих мест, введение неполной рабочей недели. Безусловно, это нанесло сильный удар по доходам семей работников и снизило потребительскую активность.

Окончание на с. 8.

## НЯНЬ ХОТЯТ ВОСПИТАТЬ РЕЕСТРОМ

Комитет Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей обсудит на ближайшем заседании убийство ребенка его няней, произошедшее в Москве 29 февраля. Обсуждение анонсировала председатель комитета Ольга Епифанова. Ее заместитель Ольга Красильникова 2 марта в блиц-интервью «Парламентской газете» уточнила, какие меры могут быть предложены для предотвращения подобных преступлений.

Напомним, 29 февраля в доме неподалеку от станции метро «Октябрьское поле» была подожжена квартира, в которой при тушении пожара обнаружили обезглавленное тело четырехлетней девочки. В тот же день у метро была задержана ее няня, гражданка Узбекистана Гюльчехра Бобокулова. Перед задержанием она угрожала взрывом. Вскоре на допросе Бобокулова призналась в поджоге и убийстве, объяснив последнее местью за бомбардировки Россией позиций боевиков на территории Сирии.

- Я думаю, что будет высказано множество предложений, которые будут способствовать тому, чтобы эта ситуация не повторилась. В зависимости от того, на каком этапе будет следствие, мы с коллегами сможем предложить более конкретные решения. Пока не выяснены достоверно мотивы и все обстоятельства, предшествующие преступлению, говорить о чем-то конкретном сложно, - говорит депутат Красильникова.

Тем не менее некоторые наработки уже имеются. Так, зампред комитета по делам семьи предлагает создать некую ассоциацию или саморегулируемую организацию (СРО), «которая будет вести реестр женщин, претендую-

щих на должность няни-гувернантки». В таком реестре должна быть указана информация об образовании, квалификации, опыте работы и о возможных болезнях, при которых противопоказан контакт с ребенком. Кроме того, госпожа Красильникова считает «безусловно хорошим» предложением обязать нянь представлять справку о своем психическом здоровье. Правда, не исключает, что такую справку легко можно будет приобрести за деньги у врачей. Нашла депутат в случившейся трагедии и вину государства:

- Государство должно больше внимания обращать на детей. В советское время государство брало на себя часть обязательств по возвращению детей, сейчас же детсад позволить себе может не каждая семья, - рассказала она «Парламентской газете». - Потому няни разыскиваются в интернете и через знакомых. Хорошо проверены только дорогие няни, которые трудоустраиваются через агентства. Некоторые фирмы недостаточно тщательно следят за тем, кого и куда они отправляют, их деятельность стоит проверить. Тем же, кто находит нянь через «сарафанное радио», стоит очень внимательно относиться к человеку, с которым они планируют оставить своего ребенка.

## ДЕПУТАТ: НЕФТЬ БУДЕТ ДОРОЖАТЬ МОНОТОННО

Рост цен на нефть во всем мире в ближайшее время продолжится, а «период аномально дешевых энергоносителей» уже оставлен позади. Об этом Русской службе новостей 7 марта заявил член комитета Госдумы по энергетике Иван Грачев.

«На мой взгляд, попытка задавить Россию нефтяной войной в таком импульсном режиме заканчивается. Люди более реалистично начинают смотреть на мир, на Россию, и дальше, на мой взгляд, будет монотонно в среднем расти цена на нефть до следующего кризиса», - сказал депутат агентству РСН.

К середине текущего года Иван Грачев обещает россиянам стабилизацию цен на нефть, связывая ее с недавно достигнутой договоренностью между Россией и Саудовской Аравией заморозить уровень добычи черного золота. На момент написания материала баррель нефти марки Brent торговался по цене в районе 39 долларов. Отмечается, что цена превысила эту отметку впервые за 2016 год. Относительно лучше чувствует себя и российский рубль: до праздничных мартовских выходных курс доллара «пробил» отметку в 72 рубля на пути «вниз», евро не дотягивает до 80 рублей. Впрочем, учитывая, что та же цена на нефть может колебаться

в течение часа на 20 центов за баррель, следует помнить: череда взлетов и падений котировок может выглядеть не менее монотонной, чем поступательное подорожание нефти. При этом, как сообщил депутат Грачев в комментарии «Комсомольской правде», цены на нефть «могут» взлететь до 200 долларов за баррель.



## ГОСДУМА ВЕРНЕТ В ТОМСК ЛЕТО

Комитет Госдумы по охране здоровья рассматривает предложение Томской областной думы о возврате к жизни региона по летнему времени. Об этом 3 марта сообщается на сайте нижней палаты парламента. В случае одобрения соответствующего законопроекта закон «Об исчислении времени» претерпит очередные изменения.



С 2014 года Томская область отнесена законом к пятой часовой зоне (московское время плюс три часа). Судя по тексту пояснительной записки к новому законопроекту, томичей двухлетняя практика не устроила:

«...на территории Томской области фактически было установлено постоянное зимнее время, рабочий полдень сместился в сторону утренних часов, рассвет и закат стали более ранними. В период с 2011 по 2014 год Томская область жила по летнему времени, наиболее комфортному для населения», - считают депутаты Томской облдумы, к которым, по их словам, поступают

многочисленные обращения по данной теме от подопечных граждан. Последние, говорят законодатели, озабочены «невозможностью в течение короткого сибирского лета после трудового дня отдыхать и работать на садовых и приусадебных участках».

Просьбами трудящихся, однако, аргументация не ограничивается: в Томской области специально были проведены «хронобиологические и клинические исследования рабочей группы из депутатов, представителей администрации, ведущих научных и медицинских учреждений». Из сообщения на сайте Госдумы непонятно, были ли указанные люди

сами предметом исследования, либо же выступали в роли исследователей. Так или иначе, проделанная научная работа позволяет им теперь просить коллег из Москвы перевести Томскую область в режим времени «Москва + 4 часа». Фактически это установило бы в регионе постоянное летнее время.

«Принятие законопроекта благоприятно скажется на здоровье граждан, обеспечит физиологически здоровый режим их труда и отдыха, повысит работоспособность и производительность труда», - считают разработчики законопроекта. Согласно проведенным опросам, с этим согласны более 80% томичей.

## ЖЕНЩИНЫ ИНТЕРЕСНЫ ПАРЛАМЕНТУ ИЗБИРАТЕЛЬНО

В преддверии Международного женского дня спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко в колонке для «Известий» рассказала о роли женщин в российской политике. И признала, что «особенно актуальным» вопрос становится именно в связи с предстоящими выборами в Госдуму.

«В связи с предстоящими выборами в Государственную думу особенно актуальным становится вопрос о роли женщин в политике, - приводятся слова председателя Совфеда Валентины Матвиенко на сайте газеты «Известия» 4 марта. - Споры нет, хотя в нашей стране количество женщин на руководящих постах увеличилось, мы по-прежнему значительно уступаем по этому показателю другим странам» (но хотя бы не мужчинам. - П.О.).

Госпожа Матвиенко также отметила, что не считает «в полной мере обоснованной» практику применения специальных квот представительств по гендерному признаку в парламентах некоторых государств. «Если вдуматься, это тоже своего рода гендерная дискриминация, только уже в отношении мужчин», - считает она.

Спикер СФ подчеркнула, что, в первую очередь, женщина для занятия политической должностью должна быть «не просто женщиной», а обладать при этом необходимыми профессиональными качествами. «Таких женщин в нашей стране немало. Им надо помочь поверить в свои силы, поддержать на первых порах», - считает парламентарий. Однако особо оговорила, что ждет от политических партий «мер, которые обеспечат женщинам равные возможности».

### ДОСЬЕ

В соответствии с декретом от 22 декабря 1917 года 27 декабря 1917 года часы были переведены на час назад. С 1918 до 1922 года сохранялся круглогодичный сдвиг часов на час вперед. После 1924 года в стране действовало поясное время без переходов на летнее время. Перевод часов на летнее время был возобновлен с 1 апреля 1981 года. В результате летнее время во многих регионах стало опережать поясное время на два часа, а в некоторых - на три часа.

8 февраля 2011 года президент Медведев объявил о своем решении прекратить ежегодный перевод часов, начиная с отмены возврата на «зимнее» время осенью 2011 года. В соответствии с этим решением были подготовлены и приняты федеральный закон «Об исчислении времени» и по-

становление правительства. Летнее время осталось в качестве постоянно действующего. Заинтересованность в такой реформе была проявлена еще в марте 2010 года представителями энергетической отрасли страны. С 1 июля 2014 года Госдума приняла закон, фактически отменивший летнее время, почти всем регионам было возвращено постоянное «зимнее» время. (По ru.wikipedia.org)

Этот закон время от времени меняется для отдельных регионов. Так, в ноябре прошлого года правительство одобрило перевод стрелок на час вперед в Астраханской области и Забайкальском крае. У Томской области есть вполне реальные шансы на то же самое. Тем более что 4 марта на сайте Томской облдумы уже сообщили о том, что с идеей согласен спикер Госдумы Сергей Нарышкин.

«Парламентскую хронику» подготовил Павел ОСИПОВ.

АКТУАЛЬНО

# ОБЗОР СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВОЙ ОБСТАНОВКИ В РОССИИ В 2015 ГОДУ

Окончание. Начало на с. 6.

## НЕГАТИВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И СПОСОБЫ БОРЬБЫ С НИМИ

Развитие социально-трудовой обстановки в 2015 году выявило ряд проблем, которые в прежние годы не были так заметны:

1) Растет количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства. Для решения экономических вопросов все чаще применяются рычаги общественно-политического давления, в споры активно включаются органы власти. Наиболее эффективными инструментами оказываются: вмешательство прокуратуры; угроза уголовного преследования недобросовестных работодателей; забастовка.

2) Возрастает число социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Нарушения законодательства и прав работников на таких предприятиях приобретают вопиющие масштабы, а конфликты протекают в острой форме.

3) Работодатели в бюджетной сфере (управленцы, нанятые органами муниципальной и региональной власти) чаще, чем в частном секторе, прибегают к произволу, срывают выполнение коллективных договоров и соглашений или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников, грубо игнорируют нормы трудового законодательства. Здесь все чаще встречается правовой нигилизм, корыстное доведение до банкротства, социальная безответственность.

4) Собственники предприятий, нанятый ими менеджмент, как правило, не стремятся к снижению потерь и издержек от социально-трудовых конфликтов, в том числе от забастовок, приостановок работы и митингов, наносящих прямой ущерб.

Очевидно, что решение упомянутых проблем должно стать заботой социальных партнеров и законодателей в ближайшем будущем, так как самопроизвольное развитие этих (и сходных с ними) тенденций приведет к укреплению неправовых инструментов регулирования трудовых отношений, снижению предпринимательской активности и количества рабочих мест, будет способствовать анархии в сфере труда. Последствия экономического кризиса могут быть преодолены в течение двух-трех лет, а вот деградация социально-трудовых отношений будет препятствовать подъему экономики гораздо дольше. На восстановление доверия между участниками рынка труда может уйти пятилетие. Сторонам социального диалога стоит проанализировать опыт урегулирования социально-трудовых конфликтов, накопленный в 2013 - 2015 годах, и вписать положительно зарекомендовавшие себя механизмы в систему социального партнерства, исходя из циклической повторяемости кризисов.

## ПРОГНОЗ

Анализ причин, состава участников, динамики конфликтов и общей экономической ситуации в регионах и отраслях позволяет прогнозировать рост числа социально-трудовых конфликтов на 10 - 15% в первом полугодии и в четвертом квартале текущего года. Территориальное размещение конфликтов останется без существенных изменений. Основными очагами напряженности будут Сибирский, Центральный и Уральский федеральные округа, весьма вероятен рост числа конфликтов в Северо-Западном, Приволжском и Южном федеральных округах. В отраслевом разрезе особо заметных изменений не произойдет, наиболее конфликтными останутся предприятия обрабатывающей промышленности, металлургии, пищевой промышленности, транспортные. Источником конфликтов останется бюджетная сфера, где весьма вероятен рост протестных выступлений.

Конфликты в экономике будут протекать в более острой форме, забастовки станут проводиться чаще. Количество участников социально-трудовых конфликтов умеренно возрастет. Потери рабочего времени от митингов, забастовок, отказов от исполнения трудовых обязанностей в целом по экономике в этом году могут приблизиться к 100 тыс. человеко-дней.

ОБЩЕСТВО

Руководство российских профсоюзов выдвинуло новую инициативу по борьбе с неформальной занятостью и дефицитом Пенсионного фонда. Недавно председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что для представителей творческих профессий, фрилансеров, а также аграриев следует разработать альтернативную профессиональную пенсионную подсистему.



# СВОБОДНАЯ ПРОФЕССИЯ И ОТДЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

## ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ДИФФЕРЕНЦИРОВАТЬ ГОССИСТЕМУ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

### «А»-СПРАВКА

Сегодня работодатели платят в ПФР за наемных работников общий взнос - 22% с зарплат до определенного порога (в 2016 году - 796 тыс. рублей в год) и еще 10%, если заработок этот порог превысил; ряд секторов и отраслей получили пониженный, льготный тариф. А индивидуальные предприниматели работают по упрощенной системе налогообложения, и их отчисления намного меньше. Самозанятые и фермеры (индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения и единый сельхозналог), платят фиксированный взнос: в 2016 году - 19,3 тыс. рублей в год, если их доход менее 300 тыс. рублей в год, если больше - еще 1% с превышающей суммы. Но этих выплат недостаточно, чтобы заработать право на страховую пенсию, которое зависит от стажа (минимум 15 лет) и суммы заработанных коэффициентов (минимум 30). В итоге, по данным специалистов, эти категории зарабатывают лишь на 6% своей пенсии, и за них приходится доплачивать в ПФР из госбюджета.

Суть предложения Шмакова в том, чтобы дифференцировать государственную систему обязательного пенсионного страхования. То есть разделить ОПС на две-три подсистемы: действующую схему оставить для большинства, то есть наемных работников, а «для тех секторов рынка труда, которые не укладываются в общие закономерности, создавать другие». Эти категории

- лица свободных (творческих) профессий, частные специалисты (фрилансеры), фермеры. Таким образом, можно будет создать такую систему, чтобы пенсии тех, кто работал нерегулярно или скрывал свои доходы, отличалась в меньшую сторону от пенсии людей, имеющих большую трудовую и страховую стаж - даже если наемный работник трудился за минимальную зарплату.

Запутанность и несправедливость нынешней страховой пенсионной системы профсоюзы отмечали неоднократно. Возможно, именно в этом году им удастся достучаться до чиновников. Во всяком случае, концепция предполагаемой реформы, о которой уже говорил премьер-министр Медведев, не отдана на откуп Минфину, - в ее разработке активно участвует социальный блок правительства, прежде всего Минтруд и Минздрав. (Например, Минтруд уже разработал законопроект об увеличении ставок страховых взносов в ПФР и Фонд обязательного медстраха с самозанятых и индивидуальных предпринимателей.)

Между тем, по данным опроса, проведенного в прошлом году рекрутинговым порталом Superjob.ru, из двух давних альтернатив - повышение пенсионного возраста или увеличение взносов - представители свободных профессий отдали предпочтение росту пенсионного возраста (36% и 26% респондентов соответственно). Продление рабочих лет - это, разумеется, менее обидно, нежели платить больше и вообще как-то регистрировать свою деятельность. Ну а об отдельной пенсионной системе задумались тогда менее 7%...

## А КАК У НИХ

В высокоразвитых государствах Западной Европы и Северной Америки преобладают корпоративные и профессиональные пенсионные системы, в Японии - единая для всех госсистема. Дифференцированные пенсионные системы (разные для различных секторов экономики) характерны именно для проблемных стран с переходной экономикой, серьезными социальными проблемами и большой численностью населения. То есть таких, как Россия.

В Турции и Греции разработаны отдельные пенсионные программы для ИП и самозанятых (в Греции - и для фрилансеров). Они не носят льготного характера, а призваны выделить эти категории из общей пенсионной системы.

В Юго-Восточной Азии разработана пенсионных программ для занятых в неформальном секторе экономики находится в зачаточном состоянии. Так, в Индии, где в теневом секторе занято

85% всего работающего населения, трудящиеся покупают страховки (медицинскую, пенсионную, от травм на производствах) и платят взносы сами - случаи, когда это делают за них работодатели, крайне редки.

Большого прогресса добились в наиболее развитых странах Латинской Америки. Государственным пенсионным обеспечением там, как правило, охвачены лишь работники реального сектора экономики (производственники), госслужащие и бюджетники. Аграрии и малый бизнес из пенсионной системы фактически выпали, не говоря уже о фрилансерах и лицах свободных профессий. Поэтому роль альтернативных пенсионных систем возрастает, и именно в последнее десятилетие подобные разработки там внедряются.

В Мексике, где с 2007 года идет уже вторая пенсионная реформа, соответствующая система рассчитана только на

лиц, занятых в реальном секторе экономики; упрощенной схемы взимания налогов для ИП не существует. А для самозанятых, индивидуальных предпринимателей, малых предприятий и фрилансеров в последние годы разрабатывается ряд программ, призванных охватить их пенсионным и социальным страхованием. Схожая ситуация в Аргентине и Чили.

В Бразилии для тех, кому не повезло устроиться в крупную корпорацию или бюджетную сферу, широко применяют упрощенную систему налогообложения. В частности для малых предприятий, причём налог (не более 17%) платится в зависимости от оборота предприятия. (Зарегистрироваться в этой своеобразной системе соцстраха могут ИП, фрилансеры, работники семейного бизнеса.) Этот платеж покрывает и социальные взносы - то есть дает право участникам на выплаты по больничному, пенсию, компенсацию за несчастный случай на работе.

Вадим БАРАБАНОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

КОНКУРС

# «СЕРЖАНТ» ЛАРИСА - ЛУЧШИЙ ПРОФОРГ СИБАДИ

Первичная профсоюзная организация студентов Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии провела финальный этап конкурса «Профорг года». Его участниками были первокурсники разных факультетов. По словам председателя первички Натальи Срулевич, целями творческого смотра стали выявление способностей молодых профсоюзных лидеров, распространение их успешного опыта и организация поддержки инициатив молодёжи.



обкома профсоюза работников образования по работе со студентами Ирина Белоконов.

Очень правильно поступают в СИБАДИ, организуя подобные конкурсы на протяжении нескольких лет и начиная творческие соревнования молодых профсоюзных активистов с низов, с так называемого «сержантского» состава, - откликнулся на это событие заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодёжью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, ставший членом конкурсного жюри. В финальный этап вышли четверо претендентов - Альберт Григорян, Лариса Кудрявцева, Анастасия Манекина и Никита Проникин. В номинации «Автопортрет» конкурсанты представили себя, рассказав, почему выбрали этот вуз, о своих достижениях в общественной работе, начиная со школьной скамьи. А потом все вместе выбирались из сложных «Правовых ситуаций» - так называлась следующая номинация. Требовалось привести юридическое обоснование, имеет ли право студент 3-го курса на повышенную социальную стипендию, если у него не сдан один зачёт и один экзамен сдан на «удовлетворительно».

лось заработать 20 баллов по результатам «Блиц-опроса», требовавшего разносторонних знаний. А завершила конкурс номинация «Социальный проект» - самое серьёзное домашнее задание, предназначенное для реализации на практике. Проект «Учёба в радость» Никиты Проникина в социальных сетях должен подсказать студенту, как поступить при подготовке и сдаче экзаменов, а также «разрулить» ту или иную жизненную ситуацию. Лариса Кудрявцева и Альберт Григорян работали над программами освоения информационных технологий, используя в одном случае компьютерный терминал, а в другом - мобильный телефон.

Нам пришлось изрядно поспорить, оценивая участников конкурса, - комментирует Андрей Ефремов. - Ведь вместе со мной ответы и проекты претендентов судили такие искушенные в студенческой профсоюзной работе люди, как лидер профорганизации студентов ОмГТУ и одновременно руководитель студенческого координационного совета Сибирского федерального округа Олег Перегудов или заместитель председателя

Никита ШИРОКОВ.

СПОРТ

## «...И ДАЖЕ НЕМНОЖКО БОЛЬШЕ»

В самом конце февраля на территории Борисовского сельского поселения в Шербакульском районе прошёл юбилейный 40-й районный спортивно-культурный праздник «Снежинка», проводившийся под девизом «Спорт - это жизнь, целая жизнь, и даже немножко больше». В празднике приняли участие спортсмены всех десяти поселений района, а почетными гостями соревнований стали депутат Законодательного собрания Омской области Владимир Пушкарев и специалист регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Ирина Мамонтова.



Спортсменов и гостей приветствовал глава Шербакульского муниципального района Александр Молоканов, подаривший от имени администрации снегоборочную машину для очистки хоккейной коробки. К слову, хоккейный турнир организаторам праздника пришлось перенести на Екатеринославский крытый ледовый каток, поскольку ввиду экстремально февральского тепла на льду хоккейной коробки в Борисовском стояла вода.

В итоге победу в общем зачете одержала команда Шербакульского городского поселения, которую возглавлял глава поселения Петр Певень. Эта же команда была чемпионом прошлогодних соревнований, так что шербакульцы заложили неплохие победные традиции. Второе место заняла команда Екатеринославского, а третье - Александровского сельского поселения.

Тамара ФРИЦЛЕР,

председатель районного координационного совета.

### ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

#### ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

**по программам по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов **с 15 по 18 марта 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области** по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - **1300 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**;

**по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности»** (40 часов). Занятия проводятся **с 14 марта по 4 апреля 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00.** Стоимость обучения - **1800 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1350 руб.** Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц, организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

**по программе «Основы компьютерной грамотности»** (40 часов). Занятия проводятся **с 15 марта по 14 апреля 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00.** Стоимость обучения - **2000 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

**по программе «Управление коммуникациями»** (40 часов). Занятия проводятся **с 22 марта по 21 апреля 2016 г. каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30.** Стоимость обучения - **2500 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов - **1875 руб.**



### ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04,  
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА,  
ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

#### НУЖНА ПОМОЩЬ

### НЕСУЩАЯ ПОБЕДУ!

Был холодный февраль 2015-го, маленькую Веронику повели к стоматологу, простой осмотр... Любые стоматологические манипуляции и даже вид белого халата всегда пугают детей, но когда врач закончил обследование ребенка и подзвал маму, чтобы рассказать о результатах, Елену, маму нашей маленькой героини, как будто ведром ледяной воды окатили. У Ники нашли опухоль верхней челюсти слева, доброкачественную, но опухоль!



В прошлом году именно вы, благотворители, помогли оплатить для Вероники авиабилеты до Москвы и обратно, чтобы девочка могла пройти обследование, именно тогда ей установили предварительный диагноз: остеобластокластома.

Прошел год, Вероника изменилась, подросла, опухоль с щеки спала, но это лишь видимость. На самом деле она "растеклась": снимок показывает локацию в левой и правой щеке и виске справа, сейчас воспалительный процесс заполняет ключицу, ребра, лопатку и левую руку.

В ноябре Вероника проходила обследование в Омске, но какой характер имеет опухоль, установить не удалось.

Последняя надежда поставить точный диагноз и назначить лечение - это поездка в Германию. Времени катастрофически мало, а опухоль растет и заполняет маленькое тельце, причиняя его хозяйке очень сильную боль. Порой Ника даже не может поднять левую руку или прикоснуться к ней, даже сон стал большой проблемой, боли настолько ужасные, что не дают спать. Спасают простые обезболивающие, но и они уже почти не помогают. Из-за частых болей девочка всего два раза в неделю ходит на занятия в школу, в 3-й класс. Чтобы не переутомляться, занимается она один на один с учителем. Нехватка общения со сверстниками компенсируется тремя Никиными братьями: шести, восьми, десяти лет. С ними точно не соскучишься, для мальчишек девочка устраивает концерты: поет, танцует; и конечно же она главная мамина помощница, ведь Елена Степухина - многодетная мать-одиночка, уже 3 года как вдова. Помочь этой семье некому, они проживают в Кормиловском районе, а, как известно, в районах Омской области очень сложно найти работу.

Сейчас братья стараются не шуметь и не драться: их единственная сестренка быстро утомляется и у нее часто очень болит голова. Но именно мы с вами можем помочь Веронике избавиться от болей и радоваться детству. Она победит, ведь не зря имя Вероника переводится с греческого "несущая победу"!

**ЧТОБЫ ПОМОЧЬ ВЕРОНИКЕ, НУЖНО 1 321 290 РУБЛЕЙ.**

Узнать, как помочь Веронике, можно на сайте БЦ «Радуга» [raduga-omsk.ru](http://raduga-omsk.ru), а также по телефону 908-902.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ РЕКВИЗИТАМ:  
Омская региональная общественная организация  
«Благотворительный центр помощи детям «Радуга»

ИНН 5503097573, КПП 550301001  
Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО "Сбербанк России"  
К/сч. 3010181090000000673 БИК 045209673  
Назначение платежа: Благотворительное пожертвование  
для Вероники Степухиной

# НЕУКРОТИМАЯ МАТИЛЬДА

Окончание.  
Начало в предыдущем номере.

## СЕМЕЙНЫЕ РАДОСТИ

Бенефис 13 февраля 1900 года, устроенный с неслыханным доселе размахом, стал этапным в судьбе Кшесинской — с этого момента начался ее роман с великим князем Андреем Владимировичем. И здесь не обошлось без мистики — на торжественном ужине посаженный за столом слева от примы князь Андрей случайно опрокинул на ее платье бокал с красным вином, в чем Маля увидела доброе предзнаменование: «С этого дня в мое сердце закралось сразу чувство, которого я давно не испытывала; это был уже не пустой флирт... мы всё чаще и чаще стали встречаться, и наши чувства друг к другу скоро перешли в сильное взаимное влечение». Князю было 22 года, Маля же была старше его на 6 лет. Кшесинская опять начала вести дневник, заброшенный после прощания с Ники, что в ее глазах уравнивало по искренности и силе чувств два этих романа. Пик отношений пришелся на лето — князь Андрей служил в Красном Селе, его путь в северную столицу лежал через Стрельну, и дача Кшесинской была идеальным местом для встреч. Одну из которых, 22 июля, они потом стали ежегодно праздновать как день свадьбы (официально они поженились только в январе 1921 года).

В Питере приходилось блюсти конспирацию — тут Малечка опять могла себе позволить лишь «случайную» — безмолвную, мимолетную встречу на Невском, как бы незначая покидая театр в момент проезда кортежа князя Андрея. Так же она не преодолела искуса попрощаться с любимым взглядом в день его отъезда с официальным визитом в Крым, чтобы через две недели встретиться за границей, в Беаррице и Париже. Другую счастливую осень, первого года нового века, они провели в Италии, опять же конспиративно встретившись в Венеции. Хотя хороша конспирация — за князем неотлучно следовал его адъютант (по словам Малечки, человек очень милый и симпатичный), каждый шаг сиятельной особы без особых церемоний отслеживала местная полиция, а при переезде в Ассизи их и вовсе сопровождал конный отряд карабинеров. В этой ситуации Кшесинской оставалось только одно — превращать неудобства напыщенного официоза в повод для шуток.

Следующий балетный сезон Кшесинская закончила раньше срока — и на 6-м месяце беременности она умудрялась танцевать, хотя в профиль ее изменившаяся фигура уже бросалась в глаза. Репетируя перед спектаклем в Эрмитажном театре Зимне-го дворца, она постаралась тщательно обдумать каждый поворот, чтобы лицемерная ее царская чета ничего не заметила. С середины февраля Кшесинская передала свои партии новым восходящим звездам Анне Павловой и Тамаре Карсавиной (прежде она, как подлинная прима, запрещала вводить в свои балеты других танцовщиц).

Кшесинская родила сына на своей даче в Стрельне 18 июня 1902 года. Роды были трудными, с риском потерять и мать, и ребенка, но в итоге всё закончилось благополучно. Едва придя в себя, Маля выдержала тяжелый разговор с князем Сергеем Михайловичем — тот знал, что не он отец младенца, но простил неверную, заверил ее в том, что отныне останется для нее верным другом. Конечно, Маля очень хотела назвать сына Николаем, однако ее упростили этого не делать, и мальчика окрестили Владимиром — в честь отца князя Андрея.

Проблема возникла и с отчеством — великая княгиня Мария Павловна была категорически против отношений сына с Кшесинской, поэтому Сергей Михайлович великодушно позволил дать младенцу свое отчество (до брака Матильда с князем Андреем их сын по документам именовался Владимиром Сергеевичем Красинским). В своих воспоминаниях Матильда Феликсовна написала, что в тот год впервые почувствовала себя настоящему счастливой: у нее был сын, любимый, пусть и «неформальный», муж. Помимо этого, она в полной мере ощутила заботу и участие в своей судьбе великокняжеской семьи, которая не забывала регулярно доносить до нее хоть и нечастые, но очень дорогие свидетельства того, что государь по-прежнему о ней помнит. Как бесценный дар приняла она его фотокарточку с подписью

«Ники» (всем другим он подписывал свой лик «Николай»).

Уже через два месяца после родов Кшесинская вернула себя в рабочее состояние и станцевала в нескольких спектаклях. Но теперь Матильду одолевали иные заботы: она демонстративно охладела к театру (сведя до минимума участие в репертуаре и выбирая лишь самые выгодные зарубежные гастроли) и принялась строить собственный, по-настоящему семейный дом.

## ДВОРЕЦ — ТАК ДВОРЕЦ

Кшесинская с юности любила привлекать к себе внимание — на занятия в училище ездила в маленьком шарабане, запряженном крошечными пони, с восторгом ловя любопытные взгляды прохожих. И затеяв строительство нового дома на Большой Дворянской, непременно желала, чтобы он стал самым-самым. План жилища она заказала модному архитектору фон Гогену, всю мебель — крупнейшему фабриканту Мельцеру, бронзу, от люстр до шпингалетов, а также ковры, материи для обивки мебели и стен — самым стильным салоном в Париже. Заложенный весной 1906-го особняк был готов меньше чем за два года. Отметив новоселье, Матильда Феликсовна постаралась, чтобы о ее доме говорил весь город — только что экскурсии к себе не водила. Особо же Кшесинская гордилась двумя гардеробными комнатами: в одной хоть и с трудом, но разместились ее многочисленные наряды, а в другой — театральные костюмы и аксессуары (теперь ей достаточно было написать посылочному номер шкафа, чтобы любой наряд без проволочек был доставлен туда, куда требовалось).

Для гостей-мужчин был предусмотрен замечательный винный погреб (о пополнении запасов заботился князь Андрей), где устраивались шумные пиришества по торжественным случаям. Публике попроще — простым горожанам, любующимся буржуазным роскошеством сквозь ажурную ограду, — тоже предлагалось своеобразное зрелище: на газоне постоянно гуляла свинья, фоксик Джиби и козочка, выступавшая с Малей в «Эсмеральде» (корову, предназначенную давать свежее молоко для хозяйского сына, щипать элитную траву во двор не выпускали).

Сооружением особняка в Петербурге Кшесинская не ограничилась — на даче в Стрельне построила отдельный дом для сына, куда великокняжеский отпрыск с удовольствием ездил на собственном автомобиле, а перед самой революцией князь Андрей купил на ее имя виллу за 180 тыс. франков на южном побережье Франции. Это последнее приобретение в Кап д'Ай, названное по зеркальному написанию имени хозяйки Алам, в свете грядущих событий оказалось весьма кстати...

В своем знаменитом дворце Кшесинской хозяйка наслаждалась покоем ровно 10 лет. В феврале 1917-го она в одиночестве потянула и городской особняк, и загородное поместье (аукнулась греховная связь с отречшимся от престола государем). Поначалу она пыталась бороться — заручившись словом Керенского, подала в суд на Петроградский комитет большевиков и в мае эту тяжбу выиграла. Однажды посетив свой дом, увидела гуляющую по саду г-жу Коллонтай в горноставом пальто экс-хозяйки, а вторично придя с ордером на выселение оккупантов — нашла там уже полный разгром. «Великий октябрь» окончательно убил надежду Матильды Феликсовны на возвращение кровного имущества.

## ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

Поразительно, что Кшесинская (как, впрочем, и все царское семейство), будучи осведомленной о положении в стране гораздо больше других, надвигавшуюся революционную грозу заметила слишком поздно. Хоть и старалась делать вид, что живет интересами государства. Когда началась война, открыла собственный лазарет на 30 коек для раненых солдат, два года щедро его содержала, даже на театр военных действий съездила. Убийство Распутина восприняла как чудовищное преступление против царской семьи. Отречение государя просто не умещалось в ее голове: как такое допустил верноподданный народ? А революционные массы заметили только в момент, когда шальные пули в ее зимнем саду побили стекла...

Лишившись крыши над головой и всего нужного добра, почти полгода Кшесинская с

сыном ютилась по чужим углам друзей и поклонников, пока наконец решилась уехать на юг, надеясь хотя бы там укрыться от всяких потрясений. В Кисловодске их ждал князь Андрей (раньше перебравшийся туда с матерью и братом), там же оказалось и множество петербургских знакомых. Потом вместе с Добровольческой армией, которая то наступала, то сдавала большевикам завоеванные позиции, Кшесинская с потоком беженцев попала в Тамбиевский аул, добралась до Балтапашинка и осенью 1918-го наконец осела в Анапе.

Во время этих мытарств Матильда Феликсовна узнала о гибели великого князя Сергея Михайловича и с тех пор винила в его смерти себя — он слишком задержался в Питере, хлопоча об имуществе Кшесинской, был увезен большевиками в Алапаевск и там расстрелян вместе с другими членами царской семьи. Месяц спустя разлетелась весть о расстреле всей семьи Николая II. А через два года, уже в эмиграции, князь Андрей встретился со следователем Соколовым, которому адмирал Колчак поручил провести следствие о гибели семьи государя в Екатеринбург и убийстве членов царской семьи в Алапаевске. И Матильде передали найденный на останках князя Сергея Михайловича золотой медальон с ее фотографией. А в смерть Ники, поскольку никаких верных доказательств тому не было, Кшесинская и через много лет не хотела верить...

В Крыму Матильда Феликсовна с сыном Володей трудно, но вполне сносно прожила до конца зимы 1920 года. За это время князь Андрей сделал всё возможное для примирения матери с «неформальной» женой и организовал их отъезд в эмиграцию — без обычной транзитной задержки в Константинополе, сразу до Венеции, а там уж — на собственную французскую виллу Алам.

## НА ДРУГИХ БЕРЕГАХ

Оказавшись в свободной стране, Кшесинская первым делом утвердила свое социальное положение: в январе 21-го она и князь Андрей венчались в Каннах в русской православной церкви. Оттуда сразу же поехали к великому князю Кириллу Владимировичу и великой княгине Виктории Федоровне, которые теперь приняли Матильду Феликсовну как «законную» жену князя Андрея, а Володю как их «законнорожденного» сына. Вскоре канцелярия главы Императорского Дома выдала Кшесинской документ о даровании ей титула и фамилии княгини Красинской.

Между тем жить княжеской семье в эмиграции было не на что. На первое время эту проблему удалось разрешить, заложив капдайсскую виллу, но вырученные деньги быстро кончились. И Матильда Феликсовна пришла к мысли, что ей нужно открыть свою балетную школу. Имя Кшесинской в Европе еще помнили — в свое время ей рукоплескали Будапешт, Рим, Париж, Вена... Она не ошиблась в своих расчетах: дав первый урок в студии в апреле 1929 года, через несколько лет Кшесинская принимала уже сотню учеников. Весьма помогли развитию ее балетного класса другие мастера русской сцены, оказавшиеся за границей: Тамара Карсавина, Анна Павлова, Серж Лифарь, Михаил Фокин и многие другие. Впрочем, и самой Матильде Феликсовне энергии было не занимать — решив в 1936 году официально попрощаться со сценой, Кшесинская выбрала для этой цели лондонский Коvent-Гарден и так раззадорила холдную английскую публику, что та вызвала 64-летнюю приму 18 раз!

Вторую мировую войну Кшесинская с мужем и сыном пережила во Франции без особых невзгод (число учеников в школе, конечно, сильно сократилось, однако на скромное существование хватало). Сильно поволновались лишь однажды, когда гестапо арестовало Владимира: он входил в кружок русских масонов, а для фашистов любая организация представляла потенциальную опасность. Кого-то из взятых по этому делу расстреляли, но молодой князь не пострадал, и Матильда Феликсовна считала это providением свыше: в лагере номер Владимира был «119» — ровно 119 дней сына в заключении и продержали...

Овдовела Кшесинская в 1956 году — Андрей Владимирович скоропостижно умер на руках жены и сына. Похоронили его в форме лейб-гвардии конной артиллерии, в которой великий князь служил в России. «С кончиной Андрея кончилась сказка, какой была моя



жизнь», — написала Кшесинская в своей книге. Но интерес к жизни Матильда Феликсовна сохранила на все оставшиеся ей после ухода мужа полтора десятка лет.

В 1935-м, упорядочивая заключенные после 1917 года морганатические браки, супругам монарших особ и их детям разрешено было носить титул и фамилию светлейших князей Романовских, к которым надлежало добавить вторую фамилию по собственному выбору. Об этих тонкостях мало кто был осведомлен, и когда в 1960 году в Париже и Лондоне на французском и английском языках одновременно вышли воспоминания Кшесинской, а на обложках книг было написано «Светлейшая княгиня Мария Красинская-Романовская», это породило массу кривотолков. Оригинал книги на русском языке Матильда Феликсовна послала диппочтой на адрес директора музея П.И. Чайковского, который послания почему-то не получил, а через год после смерти балерины ее рукопись вдруг обнаружилась... в Ленинской библиотеке, в отделе под удачливым для Кшесинской номером «13». А издана она в России была лишь 20 лет спустя, в 1992 году.

## ПРИВЕТ С ТОГО СВЕТА

Когда за границей были изданы дневники Николая II, Матильда Феликсовна прочитала их со слезами на глазах: многие строки, кратко записанные ее Ники и в бытность наследником, и на троне, были понятны только ей одной...

Она сама села за воспоминания в начале 1950-х. Память Кшесинской, несмотря на возраст, была отменной. Могла, конечно, ошибиться — написала, например, что за окончанием балетного училища ее наградили Полным собранием сочинений Лермонтова, а на самом деле это был увесистый однотомник Тургенева. Но в других мелочах была предельно точна — реестр подаренных ей государем, великими князьями и прочими вельможными въздыхателями ювелирных изделий и драгоценностей поражает воображение (только раритетов от Фаберже хватило бы на роскошную музейную экспозицию).

Впрочем, алчной ее вряд ли можно назвать — с 14 лет Маля хранила в банке со спиртом цветок, подаренный ей великой танцовщицей Вирджинией Цукки, и о том, что его пришлось оставить в революционной России, скорбела едва ли не больше, чем о всех потерянных сокровищах. Как принято в воспоминаниях, походя похвалялась безобидными, что-то приукрасила. Не удержалась и от оценок, которые задним числом делают всегда бесприоритно. Например, о любимом своем Ники высказалась без обиняков: «Для меня было ясно, что у Наследника не было чего-то, что нужно, чтобы царствовать.

Нельзя сказать, что он был бесхарактерен. Нет, у него был характер, но не было чего-то, чтобы заставить других подчиниться своей воле. Первый его импульс был всегда правильным, но он не умел настаивать на своем и очень часто уступал. Я не раз ему говорила, что он не сделан ни для царствования, ни для той роли, которую волею судеб он должен будет играть. Но никогда, конечно, я не убеждала его отказаться от Престола...»

Вообще книжка воспоминаний прославленной балерины получилась увлекательной, отменной высокой литературным даром.

...Кшесинская была генетически запрограммирована на долгий век (ее дедушка Иван-Феликс дожил до 106 лет), но до своего 100-летнего юбилея Матильде Феликсовне не хватило одного года...

Григорий ЕЛИН.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [voros@omskprof.ru](mailto:voros@omskprof.ru)

## ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

### ВЫПЛАТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ПЕРИОД УЧЕБНОГО ОТПУСКА

Работник организации представил справку-вызов на 120 дней для прохождения государственной итоговой аттестации в соответствии с учебным планом осваиваемой им образовательной программы высшего образования. Как следует выплачивать среднюю заработную плату, сохраняемую на период учебного отпуска, - одновременно, то есть сразу за все 120 дней, или два раза в месяц в сроки, установленные для выплаты заработной платы?

В соответствии с нормами ч. 1 ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет, в частности, дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования. Таким образом, количество дней отпуска для про-

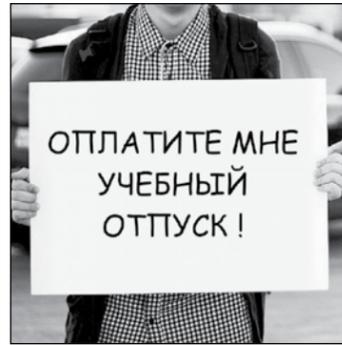
хождения государственной итоговой аттестации ограничено четырьмя месяцами.

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Следовательно, если учебный отпуск оформлен на четыре месяца, или 120 дней, его оплату необходимо производить одновременно, то есть сразу за все 120 дней.

Если организация будет производить оплату учебного отпуска в сроки, установленные для выплаты заработной платы, то есть два раза в месяц, это будет являться нарушением ч. 9 ст. 136 ТК РФ. Если отпуск будет оплачен с нарушением норм ч. 9 ст. 136 ТК РФ, работодатель будет нести ответственность за несвоевременную оплату отпуска.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем, в частности, установленного срока оплаты отпуска работодатель обязан выплатить среднюю заработную плату за учебный отпуск с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Необходимо учитывать, что учебный отпуск предоставляется работнику на основании справки-вызова, форма которой утверждена приказом Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368 "Об



утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования", а также заявления работника о предоставлении учебного отпуска.

### КОГДА РАБОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ОТКАЗАТЬ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Я обратилась в организацию с целью трудоустройства на вакансию с вредными условиями труда, будучи беременной со сроком беременности 28 недель. Имеет ли работодатель право отказать в приеме на работу беременной женщине?

В силу ст. 212 и 213 Трудового кодекса РФ заключению трудового договора с лицами, поступающими на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в обязательном порядке должен предшествовать организованный за счет средств работодателя предварительный медицинский осмотр данных лиц. Целью такого осмотра является, в частности, определение соответствия состояния здоровья поступающего на работу лица поручаемой ему работе (ч. 1 ст. 213 ТК РФ, п. 2 ч. 2 ст. 46 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверж-

ден приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (далее - Порядок). По окончании предварительного медицинского осмотра медицинской организацией оформляется заключение, где указывается результат проведенного осмотра - медицинские противопоказания выявлены, не выявлены (п. 12 Порядка).

Согласно п. 48 Порядка беременность является медицинским противопоказанием для допуска к работам с вредными и (или) опасными условиями труда. Перечень таких работ, а также производственных факторов, контакт с которыми в процессе работы противопоказан беременным, содержится в Приложении № 1 к приказу Минздравсоцразвития России № 302н.

Нормами ч. 3 ст. 64 ТК РФ и ст. 145 Уголовного кодекса РФ наложен запрет на необоснован-

ный отказ беременной женщине в приеме на работу по мотивам ее беременности.

По смыслу ч. 2 ст. 64 ТК РФ и п. 10 постановления пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" под необоснованным отказом в приеме на работу следует понимать отказ по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников, - способностью физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (наличия определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (состояния здоровья, наличия определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли).



В силу вышеизложенного отказ в приеме работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья, не может рассматриваться как необоснованный и дискриминационный.

Применительно к вашему случаю это означает, что работодатель имеет право отказать беременной женщине в приеме на работу с вредными условиями труда как противопоказанную ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

### ПЕРЕНОС ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПРИЕМА ПИЩИ

Можно ли по соглашению сторон перенести время обеденного перерыва на конец рабочего дня с тем, чтобы работник имел возможность раньше уходить домой?

Согласно ст. 108 Трудового кодекса РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Отдельными правовыми актами определено, что перерыв для отдыха и питания предоставляется желательным в середине рабочего дня, но не позднее чем через 4 часа после начала работы (п. 5.4 Санитарных правил по гигиене труда водителей автомобилей, утвержденных Минздравом СССР 05.05.1988 № 4616-88).

Из указанных норм следует, что предоставление обеденного перерыва (перерыва для отдыха и питания) после окончания рабочего дня будет противоречить

нормам трудового законодательства и может противоречить требованиям санитарных правил в отличие от перерывов для кормления ребенка, которые работница, имеющая двух и более детей, может перенести на окончание рабочего дня (ст. 258 ТК РФ).

Для того чтобы раньше заканчивать рабочий день, работник может воспользоваться правом на неполное рабочее время, предоставленным ему ст. 93 ТК РФ. Работодатель со своей стороны может установить работни-



ку перерыв для отдыха и питания, включаемый в рабочее время (ст. 224 ТК РФ).

Я работала по сменному графику (день, ночь, два выходных), в связи с беременностью переведена на основании медицинского заключения на работу, исключающую неблагоприятные факторы (ночные часы работы): мне установлена 5-дневная 40-часовая рабочая неделя без ночных смен. Должен ли работодатель сохранить мне прежний средний заработок (ст. 254 ТК РФ), если после перехода на 5-дневную рабочую неделю изменилась только заработная плата в связи с отсутствием ночных смен? Является ли изменение условий труда переводом на другую работу?

В соответствии со ст. 149, 154 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе при работе в ночное время), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, которые носят компенсационный характер.

Согласно ст. 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Статьей 259 ТК РФ предусмотрено, что запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Перевод на другую работу в соответствии со ст. 72.1 ТК РФ представляет собой постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

В рассматриваемом случае работница на другую работу в связи с беременностью не переводилась, продолжает исполнять свои обязанности, но уже в пределах нормальной продолжительности рабочего времени. В связи с этим полагаем, что у работницы изменился, по сути, только режим работы с сохранением прежней работы со своими обязанностями.

Исходя из ч. 1 ст. 254 ТК РФ полагаем, что средний заработок по прежней работе сохраняется беременным женщинам только в случае снижения нормы выработки, нормы обслуживания либо при переводе на другую работу. Иных оснований для сохранения среднего заработка по прежней работе беременным женщинам указанная норма ТК РФ не предусматривает.

В ТК РФ обязанность работодателя сохранять беременной женщине при освобождении ее от работы в ночное время средний заработок с учетом компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотрена.

**Домашний уголок**  
**САДОВАЯ РАДУГА**

**Постоянно цветущий сад - это, наверное, мечта любого садовода. Заполнить паузу между ранними весенними и летними растениями помогут ирисы. Они начинают цвести приблизительно во второй декаде мая, а заканчивают в начале июля. Ирисы хорошо смотрятся на фоне деревьев и кустарников, у водоема, их можно высадить лентой вдоль дорожки.**



Как только не именуют этот цветок: касатик, петушок, пролеска, пивник, косарь, лягушачье копые. С греческого «ирис» переводится как «радуга». И действительно он похож на радугу: так много различных оттенков в нем сочетается. И это не считая переливчатых, почти не поддающихся описанию колеров. Их изменчивость обусловлена тем, что красящее вещество не намертво включено в оболочку покровных тканей лепестков, а находится в их клеточном соке - вместе с ним пигмент движется и переливается.

*В Японии издавна принято украшать «радужными» цветами одежду, интерьеры, прически. В Стране самураев у них есть свой день - 5 мая отмечается Праздник ирисов, или Праздник мальчиков. Взаимосвязь проста - листья ириса напоминают лезвие меча и символизируют самурайский дух, японцы убеждены в том, что эти цветы должны пробудить в будущем мужчине силу, мужество и отвагу.*

грунтовые воды залегли близко к поверхности. В противном случае загнивания корней не избежать.

Если верить биологам, то ирисы могут расти повсеместно, за исключением Антарктиды. Дикорастущие экземпляры встречаются в Европе, Азии и в Северной Америке. Цветы касатика по своей декоративности сравнивают с орхидеями. Они собраны по 1-7 штук на длинном цветоносе. Всего известно более 200 разновидностей этого растения, и работа селекционеров разных стран по выведению новых сортов продолжается. Выращивают ирисы низкорослые (25-37 см), среднерослые (37-70 см) и высокорослые (выше 70 см).

- Глубокой посадки эти цветы не любят. Если излишне заглубить корневище, то растение может и не зацвести.

- Ирисы «мигрируют». То есть на следующий год каждый цветок может сместиться на несколько сантиметров в сторону от первоначального места посадки.

Из волокнистых листьев некоторых ирисов в Японии, Пакистане, США вяжут циновки, делают веревки, щетки, грубые ткани. Ценную фибру добывают из листьев ириса джунгарского, растущего на огромных площадях среднеазиатских пустынь. С помощью же цветков и корневищ желтого, или болотного ириса (отличного, к слову, мёдоноса и очистителя загрязненных вод) можно дубить кожи и окрашивать шерсть в желтый цвет. Из корневищ многих ирисов можно получить также крахмал, из плодов - антибиотик, а тибетская медицина использует в лекарственных целях и цветки, и корневища, и семена ирисов. Из цветков делают еще зеленые чернила и так называемую ирисовую зелень - краску для живописи на слоновой кости.

- Место для посадки ирисов надо выбирать солнечное. В тени они будут цвести слабо или не зацветут вовсе.

Саженьцы ириса нуждаются в таком же уходе, как и все другие многолетние растения: удалении сорняков (рекомендуется руками), своевременном рыхлении почвы, сезонной подкормке, поливе, лечении болезней, борьбе с вредителями и тому подобном.

Ирисы бывают корневыми и луковичными. Для посадок на клумбах чаще выбирают корневые.

Прежде чем приступить к посадке ирисов, надо учесть несколько особенностей этого растения.

- Корневая система ириса поверхностная и разрастается в основном в ширину.

- Выращивать ирисы рекомендуется только на хорошо дренированной почве. Тем более, если на вашем участке

В конце осени годовалые посадки ирисов необходимо хорошо укрыть листвой или соевым лапником. В начале весны, как только сойдет снег, это укрытие снимают. Старые же посадки в зимний период не нуждаются в укрытии. Если к осени корневища ирисов открылись, их присыпают песком.

Обязательно удаляйте отцветшие цветы. Очень часто они могут служить рассадником вредителей.

Размножают корневыми ирисы отрезками корневищ. Лучше всего пересаживать их в конце августа - сентябре не глубже 5 см от поверхности почвы.

У луковичных сортов ирисов луковицы выкапывают сразу после цветения. Луковки промывают 0,2% раствором перманганата калия или специальными растворами, просушивают при температуре 22-25 градусов и хранят до осени. Можно также после цветения закрыть клумбу до осени полиэтиленом, чтобы не намочил дождь. Высаживать луковицы лучше всего в конце сентября - начале октября.

**СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ**

...  
- Роза Марковна, а что вы всегда машете мне рукой в глазок? Вы думаете, что я туда смотрю всё время?  
...



...  
В книжном магазине мужчина вертит в руках книжку «Сделай сам», потом обреченно кладет на место и обращается к продавщице:  
- Скажите, а у вас случайно не найдется книжки «Сделай жена»?  
...

...  
- Сережа, перестань быть таким жадным.  
- А ты мне что?  
...

...  
- Папа, давай купим две шоколадки ... Нам и мне!  
...

...  
- Что-то мобильный не работает.  
- А ты его роняла?  
- Роняла! Не помогает!  
...

...  
Решили дед и бабка не повторять прошлых ошибок, и вместо колобка испекли кубик.

...  
Помогая учиться своим детям, я получил еще одно высшее, одно неполное высшее и еще три средних школьных образования.  
...

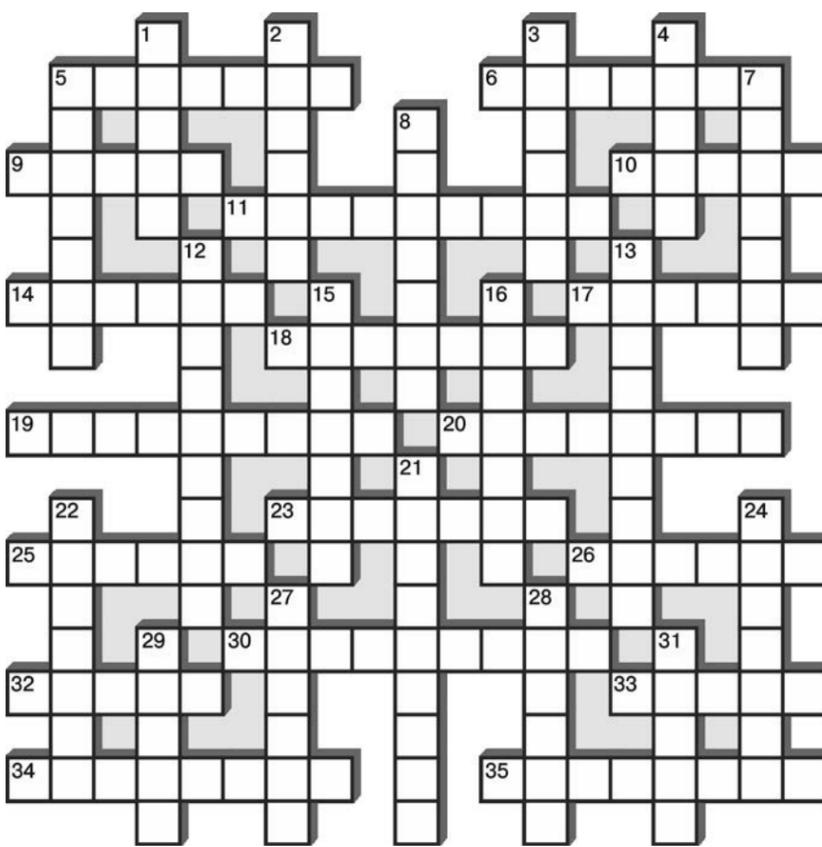
...  
- Доктор, у меня с памятью плохо.  
- Давайте в долг, тренируйте память!  
...

...  
- Иногда, если промолчать, будешь казаться умнее.  
- Это не тот случай, отвечайте на билет.  
...

...  
- Ты на рыбалке сколько поймал?  
- Меньше, чем Колян.  
- Так он ничего не поймал.  
- А я еще и удочку потерял.  
...

...  
Отец шлет сыну телеграмму: «Как прошел экзамен? Срочно сообщите!»  
«Экзамен прошел блестяще, профессора в восторге. Просят повторить осенью».

**КРОССВОРД**



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Американский композитор (опера «Порги и Бесс»). 6. Вид конфет. 9. Пучок прилипших волос. 10. Громкий и протяжный крик. 11. Эпоха Возрождения. 14. В султанской Турции: солдат привилегированных войск. 17. Единича объема жидкостей в США. 18. Отдел сообщений в газете. 19. Низкие и широкие сани. 20. Глубокий вырез в верхней части женского платья. 23. Римский полководец, разрушивший Карфаген. 25. Толстая веревка, за которую тянули судно бурлаки. 26. Удар, которым мяч вводится в игру. 30. ... на получение зарплаты. 32. Стихотворение А. Пушкина. 33. Число и цифра. 34. Партнер А. Ширвиндта в эстрадных юморесках. 35. Медицинский работник.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Верхняя часть передней стороны туловища человека. 2. Шведский естествоиспытатель, создатель систематики растительного и животного мира. 3. Гимнастический снаряд. 4. Областной центр на Украине. 5. Часть горла между глоткой и трахеей. 7. Сострадание, сожаление, соболезнование. 8. Итальянский композитор. 12. Оперная певица, соведущая телепередачи «Романтика романса». 13. Выдающийся российский дирижер. 15. Рубеж, линия раздела между территориями. 16. Лопатка для соскабливания. 21. Воскоподобное вещество, получаемое из головы кашалотов, основа для кремов и мазей. 22. Кондитерское изделие. 24. Чувство полного и высшего удовлетворения. 27. Современный российский композитор. 28. Пожилой монах-отшельник. 29. Лицемер, проявляющий показную добродетель или набожность. 31. Шест, длинная палка.

Составил Юрий БОБКОВ.

**ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Одышка. 3. Абсорбент. 9. Блинов. 13. Трюк. 15. Омега. 16. Скоба. 17. Альт. 19. Зонд. 20. Нуга. 21. Эйс. 22. Укроп. 23. Ост. 24. Бедлам. 25. Аммиак. 27. Дыбы. 32. Олак. 35. Оратор. 36. Влажность. 38. Кимоно. 41. Лоханка. 43. Варенец. 45. Артерия. 47. Дашкова. 49. Кюи. 51. Алгебра. 53. Рапа. 55. Како. 57. Лавина. 61. Солдат. 68. Разлив. 69. Калорифер. 71. Острог. 72. Нант. 73. Сплин. 75. Зомби. 77. Цена. 78. Астра. 81. Уда. 83. Бой. 86. Дятел. 88. Дартс. 89. Гримм. 90. Абордаж. 91. Атропин. 92. Протока. 93. Гелиотроп. 94. Прикрытие.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Шлюз. 4. Буер. 5. Осанка. 7. Босфор. 8. Неон. 10. Игла. 11. Модуль. 12. Панама. 13. Таймыр. 14. Кофе. 17. Агра. 18. Тасман. 24. Быт. 26. Ком. 27. Доклад. 28. Балхаш. 29. Кама. 30. Инженю. 31. Эссе. 33. Погреб. 34. Коляда. 39. Хала. 40. Лама. 42. Наоми. 43. Вена. 44. Цирк. 46. Тагил. 48. Аул. 49. КА. 50. Ик. 52. Рот. 54. Пошлина. 56. Анафаза. 58. Валюта. 59. Навес. 60. Чароит. 62. Овощи. 63. Дотация. 64. Орангутанг. 65. Скол. 66. Трюм. 67. Оглавление. 74. Пейджер. 76. Башмаки. 79. Соскок. 80. Регион. 82. Атолл. 83. Бедро. 84. Грипп. 85. Пикап. 86. Дюрер. 87. Топот.

**Учредитель и издатель –**  
Омский областной союз организаций профсоюзов  
"Федерация омских профсоюзов".

●  
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

●  
**Редколлегия:**  
В. К. АЛЕКСЕЕВ,  
Г. В. БАХИРЕВ,  
В. А. БЫКОВ,  
Л. А. ГРАЧЕВ,  
А. Д. ЕФРЕМОВ,  
А. Е. ЗУБАРЕВ,  
О. В. ОБУХОВ (председатель),  
Л. Н. ТРУШ,  
Т. М. ФРИЦЛЕР.

●  
**Главный редактор**  
Л. Н. ТРУШ.

●  
**Адрес издателя и редакции:**  
Россия, 644024,  
г. Омск, пр. Маркса, 4,  
комн. 212, 214, 216.

**Телефоны:**  
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

**Факс** 311842.

**E-mail:**  
position@omskprof.ru

●  
*Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.*

*Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.*

*Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.*

*При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.*

●  
**Газета выходит по четвергам.**  
Тираж 3542 экз.  
Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

●  
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

●  
Срок подписания в печать по графику: 09.03.16 г. в 18.00.  
Номер подписания 09.03.16 г. в 18.00.  
Заказ № 390638.

